IMP GLASNIK

GLASILO DELAVCEV ● INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ● LJUBLJANA

OKTOBER 1979 IZREDNA ŠTEVILKA LETO XIII.

USKLAJENE PRIPOMBE IZ JAVNE OBRAVNAVE

Ko je skupščina SOZD IMP na 5. redni seji dne 14. 9. 1979 dala v javno obravnavo osnutke Temeljnega samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev, spremembo in dopolnitev ter časopis Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD in Statuta SOZD, je tudi imenovala komisijo za usklajevanje ter določila postopek in rokovnik sprejemanja navedenih aktov.

Po sprejetem rokovniku naj bi komisija pripombe in predloge iz javne obravnave (ta je trajala do 5.10.1979) uskladila najkasneje do 17. 10. 1979. Komisija za usklajevanje je zasedala 16. in 18. 10. 1979.

Komisija je prejela obsežne pismene pripombe in predloge s strani delovnih organizacij EMOND, IZIP, LIVAR in delovne skupnosti SOZD, kakor tudi s strani strokovnega kolegija SOZD IMP.

Ob samem delu in ob njegovem zaključku je komisija ugotovila sledeče:

— ob usklajevalnem postopku so bili prisotni in aktivno sodelovali predstavniki vseh osmih delovnih organizacij in delovnih skupnosti SOZD;

— javna obravnava je bila v nekaterih sredinah organizirana izredno dobro, zato dejstvo, da so večino pripomb posredovali organi upravljanja, strokovne službe in strokovni kolegij, ne moti;

— velika večina pripomb in predlogov na osnutke objavljenih aktov in ob samem usklajevanju je bila utemeljena tudi ustrezno obrazložena;

— usklajevanje pripomb in predlogov je bilo uspešno opravljeno;

— v usklajevanju so bile upoštevane praktično vse bistvene pripombe.

Komisija je tudi sklenila, da se v izredni številki »IMP GLASNIKA« objavijo besedila vseh treh navedenih samoupravnih splošnih aktov, pri čemer se upoštevajo vse usklajene pripombe in predlogi. Ta besedila služijo za njihovo poprejšnjo obravnavo na (delnih) zborih delavcev. Ob teh usklajenih besedilih ni potrebno posebej objavljati spremenjenih določil na podlagi usklajevanja, saj je primerjava med osnutki aktov (objavljeni so bili v septembrski številki »IMP GLASNIKA«) in usklajenim besedilom pregledna in enostavna.

Končno je komisija tudi ugotovila, da je dosedanji postopek sprejemanja aktov tekel po sprejetem programu tako glede vsebine kot tudi glede rokov in zaenkrat ni razloga, da se sprejetega programa z rokovnikom ne bi dosledno držali.

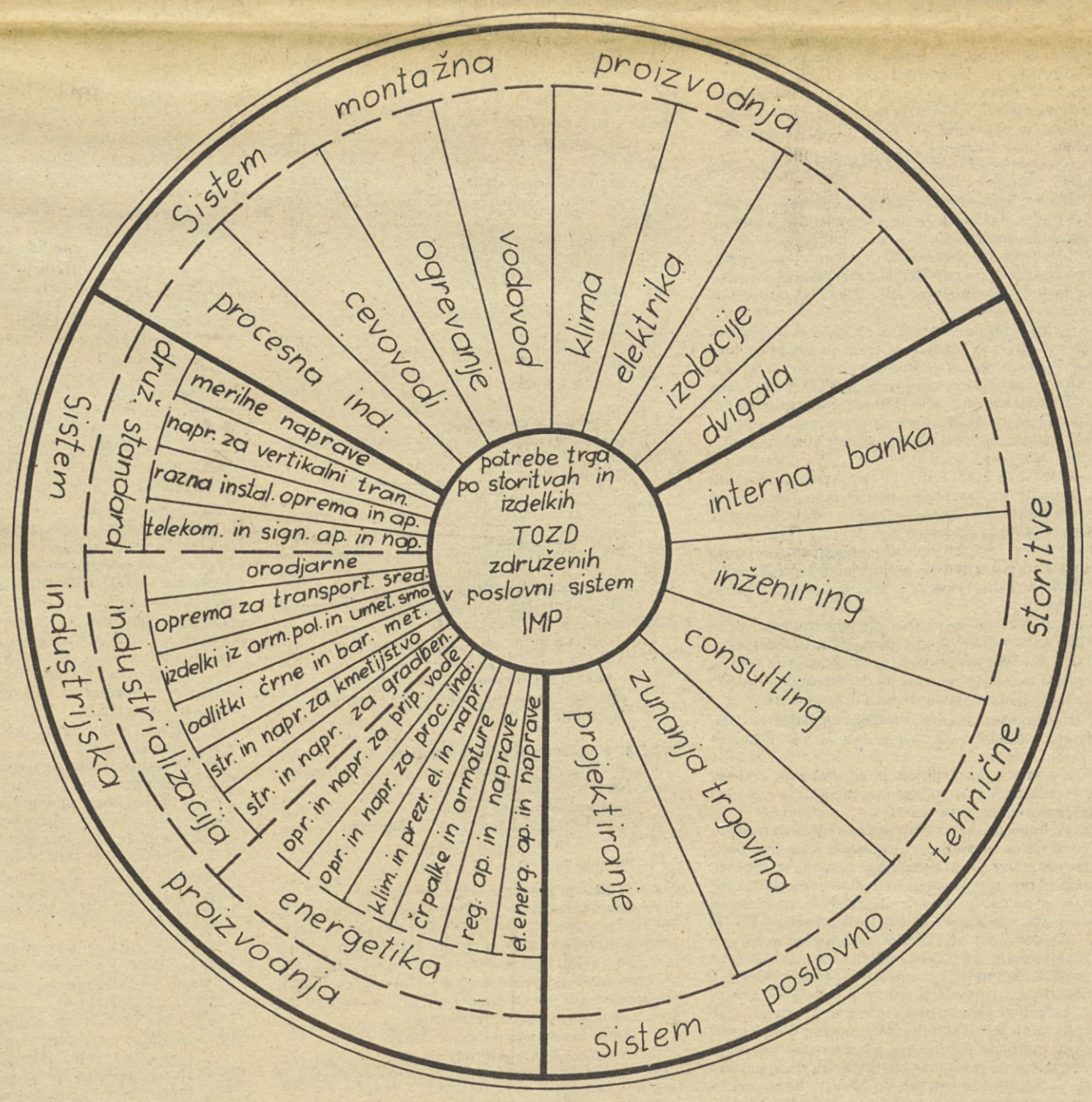
Če bodo imeli na (delnih) zborih delavci bistvene pripombe na usklajeno besedilo, se bo komisija ponovno sestala med 2. in 5. novembrom in jih uskladila. Zato komisija poziva odgovorne delavce v TOZD, da ji takoj po poprejšnji opravljeni obravnavi na (delnih) zborih delavcev pošljejo poročilo, iz katerega bodo razvidne eventuelne pripombe. Poleg delavcev, ki so seznanjeni z vsebino in dosedanjim potekom sprejemanja navedenih aktov, naj se na zbore delavcev vabijo posamezni člani komisije, da bodo delavcen posredovali ustrezne obrazložitve.

Na podlagi opravljene poprejšnje obravnave na zborih delavcev in eventuelnega dodatka usklajevanja bo skupščina SOZD dne 6. ali 7. novembra določila dokončni predlog navedenih treh aktov in razpisala referendum, ki naj bi bil v vseh TOZD med 23. in 28. novembrom 1979.

Komisija za usklajevanje

OSNOVE PLANA 1981 — 1985

PREDLOG



KAZALO

1. UVOD
2. TEMELJNI CILJI IN INTERESI DEL. KOLEKTIVA SOZD IMP
2.1. Opredelitev osnovnih izhodišč
2.2. Opredelitev programske usmerjenosti
2.3. Opredelitev ciljev družbenoekonomskega razvoja
3. ELEMENTI ZA SKLEPANJE sam. sp. in družb. dog. o tem. plana
3.1. Interesi
3.2. Potrebe
3.3. Naloge

Ljubljana, 18. 10. 1979

1. UVOD

1.1. Izhodišča

1. sklepi vseh delavskih svetov o pripravi planskih dokumentov 1981—1985
2. sprejeti programi priprav pl. dokumentov (del. program) IMP
3. analiza dosedanjega razvoja TOZD in IMP kot celote
4. programska (razvojna) izhodišča SOZD IMP 1981—1985
5. analiza razvojnih možnosti montažne dejavnosti v SRS do leta 1985 in po posameznih industrijskih programih
6. smernice planov družbenopolitičnih skupnosti — občin, kjer imajo posamezne TOZD svoje sedeže; mestne smernice Ljubljane in republiške smernice za pripravo in izdelavo družbenih planov 1981—1985

1.2. Pomen

Osnove plana IMP 1981—1985 so izhodiščni in obvezni srednjeročni planski dokument vsake temeljne organizacije in dohodkovno soodvisnih višjih organizacijskih oblik; v našem primeru DO in SOZD.

Osnove plana sestopijo iz dveh delov:

1. smernic za plan TOZD, ki so zasnova temeljnih ciljev in interesov delavcev, ki bi jih naj v naslednjem srednjeročnem obdobju dosegli: pri ustvarjanju dohodka na podlagi uresničevanja osnovne dejavnosti, in drugič, pri razvoju (gospodarskih, socialnih in prostorskih) pogojev dela in življenja, ki se uresničujejo v TOZD, KS, SIS in drugih oblikah združevanja dela in sredstev.
2. elementov za sklepanje sam. sporazumov in družbenih dogovorov, s katerimi so opredeljeni interesi, potrebe, naloge in okviri za obveznosti (gospodarskega, socialnega in prostorskega značaja), ki jih TOZD usklajuje z drugimi samoupravnimi skupnostmi; te elemente sprejemajo delavci TOZD prek sam. sporazumov o temeljih plana delovne oziroma sestavljene organizacije in družbenih dogovorov o temeljih planov (občine ali republike)

1.3. Samoupravno odločanje

Delavci o temeljih plana TOZD odločamo z referendumom. S poprejšnjo obravnavo na zboru delavcev določimo smernice za plan TOZD in elemente za samoupravno sporazumevanje o osnovah planov. Predlog osnov plana (smernice in elementi) določi delavski svet

1.4. Rokovnik obravnave in sprejetja osnov plana IMP 1981—1985:

— Komisija za planiranje pri Skupščini SOZD IMP 7. 8. 1979

— Koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP 10. 8. 1979

— razširjeni kolegij SOZD IMP 14. 8. 1979

— Komisije za družbeno planiranje pri DS TOZD in DO do 5. 9. 1979

— razširjeni kolegiji TOZD in DO do 5. 9. 1979

— Skupščina SOZD IMP da gradivo »osnutka« v predhodno obravnavo 14. 9. 1979

— delavski sveti TOZD in DO do 20. 9. 1979 dajo gradivo »osnutka« v predhodno obravnavo

— predhodna obravnava osnutka bo končana do 15. 10. 1979

— do 31. 10. 1979 končati usklajevalne postopke in izdelati čistopis predloga, ki se obravnava na zborih delavcev vzporedno z obravnavo poslovanja za 9 mesecev 1979

— do 30. 11. 1979 razpisati referendum v TOZD in delovnih skupnostih

2. TEMELJNI CILJI IN INTERESI DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD IMP

2.1. Opredelitev osnovnih izhodišč

2.1.1. Usmeritev v mednarodno delitev dela — svetovni trg

pomeni naše vključevanje v mednarodno delitev dela na vseh področjih našega delovanja. To je predpogoj naše nadaljnje intenzivne gospodarske rasti.

Na razvitih trgih se moramo usposabljati za proizvodnjo in nastop na celotnem jugoslovanskem trgu, po drugi strani pa za prenos v DVR (v manjši meri tudi dežele SEV).

S tem bomo omogočali lasten razvoj in razvoj ravni in rasti jugoslovanske proizvodne zmogljivosti na investicijskem sektorju. Pravočasno bomo razvijali in proizvodno-tehnološko osvajali posamezne proizvodne programe oziroma izdelke in storitve iz opredeljenih treh osnovnih proizvodnih sistemov delovanja poslovnega sistema IMP (gl. tč. 2.2.)

Naše vključevanje v mednarodno delitev dela: mora biti dohodkovno interesantno, drugič mora zajemati vse možne in poznane oblike nastopanja (prodaja, kooperacija, montaža, lastna proizvodnja, razvoj, ipd.); tretjič, moramo imeti status evropskega proizvajalca (to pomeni doseganje poprečne evropske tehnološke usposobljenosti, in to pomeni imeti lastne proizvodne kapacitete na zapadu in DVR); četrtič, moramo vsesplošno uveljaviti miselnost o nujnosti nastopanja na razvitih trgih v pogojih močne konkurence (zaradi pritiska na hiter razvoj proizvodov in osvajanje novih programov ter sodobnih tržnih prijemov).

2.1.2. Prodornost

Gre za agresivni razvoj na vseh področjih našega delovanja, kar pomeni biti najmanj korak pred drugimi v jugoslovanskih okoliščinah, v svetovnem pa skušati hoditi vštric z razvitimi.

Takšen razvoj mora pokazati rezultate v hitrejši gospodarski rasti TOZD združenih v poslovni sistem IMP od poprečnih dosežkov, v hitrejši rasti izvoza od naraščanja uvoznih potreb, v ohranjanju visoke ravni akumulativnosti, v pospešenem osvajanju novih programov in še zlasti znotraj njih novih proizvodov, v hitrejšem in ekonomsko smotrnejšem prilagajanju naše organiziranosti novim razmeram v osvajanju novih trgov in povečanju našega deleža na že obstoječih trgih, v novih tržnih pristopih, v dohitevanju tehničnega razvoja razvitih, itd.

2.1.3. Neodvisnost

Na opredeljenih programskih področjih našega delovanja moramo zagotoviti takšno delitev dela, da bomo imeli zagotovljeno neodvisnost v najširšem smislu, še zlasti pa tako:

— da ustvarimo lastno raziskovalno razvojno osnovo za naše proizvodne programe

— da se oskrbujemo z domačimi repromateriali, polizdelki in drugimi komponentami za normalno odvijanje tekoče proizvodnje; uvoz naj služi za hitrejše osvajanje novih proizvodov oziroma programov in je trajna baza materialnih bilanc v primerih, ko ni ustrezne domače proizvodnje

— da bomo spodbujali integracijske procese v obliki skupnega razvoja, skupnih vlaganj, dohodkovne povezanosti in »fizičnega« združevanja

— da bomo ustvarili lasten INDOK (banka informacij) ob koriščenju svetovnih, evropskih in jugoslovanskih virov razvoja, tehnologije, organiziranosti, ipd.

— da bomo v okviru treh proizvodnih sistemov poslovnega sistema IMP opredelili nosilne proizvodne programe — podsisteme in zanje zagotovili ustrezno združevanje dela in sredstev vseh TOZD.

2.1.4. Sposobnost prilagajanja spremembam

Gre za prilagajanje spremembam v svetu in doma na področju proizvodno-tržnih kot tudi družbenoekonomskih odnosov.

To pomeni nujnost stalnega prilagajanja našega obnašanja na področjih razvoja, tehnologije, novih materialov, tržnega nastopa, organiziranosti, kadrovanja, kot tudi spremembam v družbenih planih, sistemskih spremembah, makroekonomskih prestrukturiranjih doma in v svetu.

Naša sposobnost prilagajanja spremembam mora temeljiti na:

— pravočasnem zaznamovanju prihodnjih sprememb

— oceni vpliva in potrebnosti našega prilagajanja

— ustrezni organiziranosti, ki omogoča uresničitev prilagoditve

2.1.5. Uravnotežen in stabilen razvoj

To pomeni, da moramo tudi na daljši rok dosegati pospešen razvoj, predvsem na temelju kvalitetnih dejavnikov gospodarjenja. Glede na dane pogoje, v katerih posluje IMP, je to možno dosegati prek:

— vodoravne in navpične širitve proizvodnih programov, kar omogoča izravnavanje in stabilnost na vseh treh proizvodnih sistemih, iz katerih sestoji poslovni sistem IMP

— specializacija posameznih TOZD za posamezne proizvodne programe, ki omogoča uveljavljanje v mednarodni delitvi dela prek globinskega osvajanja programov

— integracije prodajnih funkcij za celovite ponudbe s povečanjem deleža na obstoječih ali novih programih in z osvajanjem novih trgov

2.1.6. Uspešnost

Prizadevali si bomo za uspešnost v najširšem smislu, in to kot sredstvo za ustvarjanje dobrih — boljših pogojev dela in življenja na vseh področjih: od krepitve materialne osnove, prek osebnega in družbenega standarda, do stalnega razvijanja samoupravnih družbenoekonomskih odnosov.

Izhajajoč iz naših hotenj, v poglavju o opredelitvi ciljev ta hotenja ovrednotimo in tako opredelimo potrebni nivo dohodka. Ustvarjanje potrebnega ali še večjega dohodka pomeni biti uspešen.

2.1.7. Strateško planiranje

Družbeno planiranje mora postati nazaj (kot pred reorganizacijo) osnovna sestavina našega vsakodnevnega delovanja. Planiranje je proces, ki je potreben vsakemu delovnemu mestu in vsem poslovnim funkcijam, tako posamič kot v medsebojni povezavi. Vsebina planiranja mora izhajati iz načel naše poslovne politike. Vgraditev teh načel v naš sistem planiranja pomeni postaviti strateško planiranje.

Strateško planiranje nam mora pomeniti:

— jasno določene usmeritve posamezne TOZD in poslovnega sistema IMP

— imeti prednost pred drugimi

— krepitev in stalno izpopolndevanje našega znanja

— uspešnost prek vodoravne in navpične širitve proizvodnih programov in poglabljanja specializacije TOZD

— ugotavljanje »močnih točk« in njihova uporaba v sistemu poslovne politike

— opredeljevanja in ovrednotenje priložnosti za prihodnji razvoj

— opredelitev prioritetnih razvojnih programov poslovnega sistema IMP in zagotovitev potrebnih investicijskih sredstev

— programska preusmerjanja posameznih TOZD

— ugotavljanje pogojev za uveljavitev konkurenčnosti v svetovnem merilu

— samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje o uveljavljanju in poglabljanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov

— motivacija volje, hotenj in dejavnosti vseh zaposlenih v IMP

Za pristop in uresničitev opredeljene vsebine planskega usmerjanja gospodarskega razvoja poslovnega sistema IMP je potrebno:

— sprovesti delno reorganizacijo — prestrukturiranje posameznih proizvodnih programov med posameznimi TOZD in povezanost posameznih TOZD v delovne organizacije

— poiskati, vzgojiti in usposabljati ustrezne strokovne in poslovne kadre

— razviti pripomočke za opravljanje planskega dela na vseh nivojih (od delovnega mesta do SOZD)

— motivirati delavca za ekonomsko smotrno organizacijo delovnega procesa in procesa samoupravnega odločanja

2.1.8. Motivacija

Stalno se moramo spraševati izhajajoč iz treh sklopov vprašanj: zakaj naj že zaposleni še naprej združujejo svoje delo v IMP, zakaj želimo in potrebujemo nove sodelavce, in tretjič, zakaj naj bi oziroma moramo zagnano delati. Gre torej za opredelitev motivov, ki naj krepijo našo pripadnost poslovnemu sistemu IMP, in ki naj pripomorejo, da bomo dosegli potrebno uspešnost v svojem delu.

2.1.9. Odgovornost

Vzpostaviti moramo takšen sistem delovnih in človeških odnosov, ki bodo omogočali in nam lajšali realizacijo zastavljenih ciljev in nalog, kot tudi sprejetih obveznosti.

Predpogoj za pristop k opredeljevanju odgovornosti je izdelan in vpeljan sistem motiviranosti, ustrezna kontrola realizacije, opredeljeni kriteriji uspešnosti izpolnjevanja delovnih nalog in na koncu, opredelitev in uporaba sankcij.

2.1.10. Kadri

Delovni človek je bil že do sedaj središče naše pozornosti. In tako mora biti tudi vnaprej: merilo bodo delovni rezultati posameznika na njegovem delovnem mestu in pripadnost h kolektivu IMP. Kadri so temelj našega prihodnjega razvoja. In prav ustrezni kadri so nosilec vrednot, v katere verjamemo. Zato moramo še v večji meri delovati za dolgoročno zagotavljanje kadrov prek šolanja, delovnega usposabljanja, kroženja kadrov in ne nazadnje njihovi selekciji za izvajanje najodgovornejših nalog ob sicer šnjem napredovanju vseh.

2.1.11. Organiziranost

Organiziranost mora izhajati iz naših potreb in iz njih izhajajočih ciljev. Zato nam mora služiti kot sredstvo za doseganje postavljenih ciljev, in zato nam organiziranost TO ali DO ne more biti cilj. Temeljni cilj primernosti organiziranosti je nadpoprečna rast oziroma nivo ustvarjenega dohodka.

2.1.12. Razvojni smotri

Poslovni sistem IMP je tipični predstavnik »kooperativnega-integracijskega« programa, v katerem nastopa reprodukcijska povezanost od projektiranja, montaže, posameznih industrijskih programov do inženiringa. Kriterij uspešnosti poslovnega sistema je dosežena produktivnost in ekonomičnost proizvodnje in uspešnost zadovoljevanja družbenih potreb.

Zato si v obdobju 1981—1985 zastavljamo naslednje razvojne smotre:

1. družbenoekonomski razvoj poslovnega sistema IMP je sredstvo za uresničevanje socialističnega samoupravljanja in obratno
2. utrjevanje vloge delavcev in dejanska uveljavitev delavskega sveta kot najvišjega samoupravnega organa je stalna dolžnost vseh delavcev v TOZD in poslvodnih delavcev
3. razvoj in pospeševanje razvoja tistih montažnih in poslovno tehničnih storitev in tistih proizvodnih programov, za katerimi je tudi likvidno povpraševanje, in ki bistven oprispevajo k celovitejši ponudbi IMP kot celote
4. da ima poslovni sistem IMP vodilno družbenoekonomsko vlogo na temelju doseganja nadpoprečnega dohodka, hitrejše rasti produktivnosti dela in visoke rentabilnosti poslovanja
5. da je vsaka TOZD združena v poslovni sistem IMP vzorno organizirana in med vodilnimi organizacijami na območju občine, kjer ima sedež, saj bo tako prispevala k obnovi, napredku, blagostanju in dobrobiti članov svojega kolektiva in potrebam družbenopolitične skupnosti
6. da se trajno in aktivno vključujemo v integracijsko aktivnost na podlagi opredeijenega policentričnega razvoja Slovenije
7. da pospešeno ustvarjamo pogoje za kreacijo in uporabo sodobne tehnologije, poglabljanje tehnične delitve dela in s tem povečujemo specializacijo TOZD ob okrepljeni raziskovalno razvojni dejavnosti in pospeševanje inovacijske dejavnosti vseh delavcev.
8. da energično vstopimo v mednarodno delitev dela, predvsem v deželah v razvoju in deželah s konvertibilnim poslovanjem
9. da bomo vzpostavili sistem združevanja sredstev znotraj poslovnega sistema za investicijske in razvojne projekte skupnega pomena
10. da bomo za vsako srednjeročno obdobje izpostavili proizvodno usmeritev, podsistem oziroma proizvodne programe, ki so osrednjega pomena za uspešen dolgoročni razvoj poslovnega sistema kot celote; to pomeni, da je na daljše obdobje zagotovljen enakomeren razvoj vsake v poslovni sistem IMP združene TOZD
11. da bodo delavci TOZD in delovnih skupnosti oblikovali sredstva za osebne dohodke in skupno porabo po načelih solidarnosti in vzajemnosti med TOZD in v odvisnosti od ustvarjenega dohodka v svoji TOZD
12. neločljivi del razvojnih odločitev mora biti skrb za vsestranski, kulturni, telesnokulturni in drugi razvoj delavcev, in drugič, v prihodnje moramo z več pozornosti pristopiti k razreševanju objektov družbenega standarda: počitniški domovi, samski domovi, stanovanjska gradnja, ambulante, itd.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Nevenka Šajnič, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Križan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.

2.2. Opredelitev programske usmerjenosti

Na osnovi razvojnih hotenj, na osnovi naših dosedanjih rezultatov in na osnovi prikazanih možnosti razvoja, lahko konkretno opredelimo področja našega delovanja (proizvodne in poslovne sisteme, podsisteme in elemente sistema).

Poslovni sistem IMP opredelimo, zaradi družbene pomembnosti, ekonomske, tehnološke in organizacijske povezanosti, z naslednjimi tremi proizvodno-poslovno orientiranimi sistemi in sistemom skupnih dejavnosti:

— dejavnost montažne proizvodnje
— dejavnost industrijske proizvodnje
— dejavnost poslovno tehničnih storitev
— dejavnost skupnega pomena

Pri izgradnji sistemov bo potrebno v prihodnje še dosledneje sprovajati specializacijo posameznih TOZD in osvajanje posameznih proizvodnih programov v globino. Tako bomo zaokroževali naše proizvodne sposobnosti za celovito tržno ponudbo na eni strani in se približali k ekonomsko optimalni proizvodni kapaciteti kot pogoju za doseganje potrebne uspešnosti poslovanja.

Delitev dela med TOZD proizvajalci elementov in naprav za prezračevanje in klimatizacijo je sporazumno določena v posebnem sam. sporazumu STK (priloga 1 in 2) in je sestavni del tega dokumenta.

Optimalno sprovedena in dopolnjena vodoravna in navpična širitev vsakega sistema (dejavnosti), podsistema (programa) in elementov sistema (proizvodne veje) daje možnost za oblikovanje reprodukcijske verige in vzpostavljanje razčiščenih dohodkovnih odnosov. To pa ne bo moč sprovesti samo znotraj poslovnega sistema IMP, kar bi bilo neracionalno.

2.2.1. Sistem montažna proizvodnja

Ta sistem obsega izvajanje, servisiranje in popravila zunanjih in notranjih instalacij v naslednjih vrstah investicijskih objektov:

— infrastruktura
— industrija
— poslovne zgradbe in trgovski objekti
— turistični objekti
— zdravstveni objekti
— objekti družbenega standarda (stanovanja, vrtci, šole ipd.)

Obsega naslednje podsisteme — montažne branže, ki jih izvajajo in bodo izvajale TOZD, ki so naštete:

1. cevovodi — OV, MM
2. energetika — OV, MM, MK, EM
3. ogrevanje — OV, MM, MK, Blisk, EKO, MP
4. klima — MM, KM, MK, Blisk, EKO, MP
5. izolacije — Blisk
6. elektrika — EM, Blisk, EKO, DVG
7. dvigala — DVG
8. procesna industrija — OV, MM, ZST, EM, IP

2.2.2. Sistem industrijska proizvodnja

Naš — v IMP organiziran — šistem industrijske proizvodnje pokriva en del družbenih potreb, ki spadajo v t. im. »investicijsko opremo«. Glede na namen oziroma funkcijo, ki jo izvršujejo naši proizvodni in investicijski potrošnji, ga razdelimo na tri podsisteme, in sicer:

— energetika
— industrializacija
— družbeni standard

V sistem industrijska proizvodnja štejemo naslednje elemente sistema — proizvodne veje, ki jih izvajajo oziroma bodo izvajale TOZD, ki so naštete:

1. elektroenergetika aparati in naprave — TEN, ISO
2. telekomunikacijske naprave — TEN
3. regulacijski aparati in naprave — TEN, TRATA
4. črpalke — TRATA
5. armature — Blisk, HVA
6. klimatski in prezračevalni elementi in naprave — KP, IP, TIO, MM, PAN
7. oprema in naprave za procesno industrijo — ITAK, EKO, ZST, TEN, SKIP
8. razna instalacijska oprema in naprave — TIO, EKO
9. naprave za vertikalni transport — DVG, PAN
10. oprema in naprave za pripravo in čiščenje voda — EKO
11. stroji in naprave za gradbeništvo — SKIP
12. stroji in naprave za kmetijstvo — PAN, SKIP
13. odlitki iz sive in barvaste metalurgije — LSN, LBK, Blisk
14. izdelki iz armiranih poliestrov in umetnih smol — SKIP, ISO
15. oprema za (cestna) transportna sredstva — PAN
16. orodjarna — PAN, TRATA, SNL
17. merilne naprave — PAN

2.2.2.1. Podsistem energetika

V ta podsistem spadajo naslednji elementi sistema — proizvodne veje (oznake iz točke 2.2.2.):

1. elektroenergetski aparati in naprave
3. regulacijski aparati in naprave
6. klimatski in prezračevalni elementi in naprave
7. oprema in naprave za procesno industrijo
10. oprema in naprave za pripravo in čiščenje voda

2.2.2.2. Podsistem industrializacija

V ta podsistem spadajo naslednji elementi sistema — proizvodne veje (oznake iz točke 2.2.2.):

11. stroji in naprave za gradbeništvo
12. stroji in naprave za kmetijstvo
13. odlitki iz sive in barvaste metalurgije
15. oprema za (cestna) transportna sredstva
16. orodjarna

2.2.2.3. Podsistem družbeni standard

V ta podsistem spadajo naslednji elementi sistema — proizvodne veje (oznake iz točke 2.2.2.):

3. telekomunikacijske naprave
8. razna instalacijska oprema in naprave
9. naprave za vertikalni transport
17. merilne naprave

2.2.3. Sistem poslovno tehnične storitve

Ta sistem bo pokrival predvsem tiste potrebe poslovnega sistema IMP, ki jih lahko pokrivamo na osnovi razvoja proizvodnih vej iz prejšnjih dveh sistemov (montaža, industrija). Prek sistema poslovno tehničnih storitev bomo realizirali višje stopnje vodoravne in navpične povezanosti pri operativnem izvajanju naslednjih dolgoročnejših povezovalnih elementov:

— dobro koriščenje finančnih virov
— izravnava konjunkturnih nihanj
— učinkovita organiziranost tržne, servisne in ostalih prometnih funkcij

Obsega naslednje podsisteme — intelektualne storitve, ki jih izvajajo in bodo izvajale TOZD oziroma delovne skupnosti:

1. bančne storitve — IBI
2. projektiranje — PB, IB, DS-PROMONT, EM, DVG, MP
3. inženiring — INŽ, IB, ZST
4. zunanja trgovina — INŽ, ZST
5. consulting — INŽ, IB

2.3. Opredelitev ciljev družbenoekonomskega razvoja

Želimo ustvariti dobre pogoje dela in življenja, da bi čedalje boljše živeli. Želimo torej večji osebni in družbeni standard, večjo socialno varnost delavcev, utrjevati in poglabljati hočemo socialistične samoupravne odnose.

Zato pa moramo racionalno in učinkovito poslovati. Dobro moramo gospodariti. Ta naša hotenja je treba podrobneje opredeliti in si postaviti cilje. Dinamičen, ekonomsko smotern in stabilen razvoj je osnovna naloga naslednjega srednjeročnega obdobja 1981—1985.

2.3.1. Splošni cilji

1. Nadaljne poglabljanje in dograjevanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov

— koordinirati posamezne faze, postopke sprejemanja, samoupravnih odločitev med različnimi TOZD in DO

— izpostaviti in uveljaviti delavski svet kot organ upravljanja pri sprejemanju vseh odločitev razen tistih, ki se sprejemajo z referendumom

— v večji meri uveljaviti delovne zbore delavcev, še zlasti v montažni dejavnosti, kot mesto dajanja pobud, usklajevanja interesov in podobno

— uveljaviti princip, da ne more biti sprejeta nobena samoupravna odločitev, če ni najmanj sedem dni na razpolago v pismeni obliki pripravljeno gradivo za razpravo v delegatski bazi

— da bomo znotraj poslovnega sistema IMP uresničevali zavestno in organizirano vsklajevanje odnosov:

a) pri pridobivanju dohodka na temelju skupnega prihodka v vseh primerih skupnega nastopanja na trgu in v primerih, ko vrednost celotnega prihodka posamezne TOZD, ki je dosežena z drugo TOZD oz. SOZD IMP presega 10 %

b) pri združevanju sredstev za razvojne, investicijske in sanacijske projekte skupnega pomena

c) pri usmerjanju družbenoekonomskega razvoja posameznih TOZD na gospodarskem, socialnem in prostorskem področju

d) pri vzpostavljanju odnosov svobodne menjave dela med delovnimi skupnostmi DO in SOZD do posameznih TOZD s ciljem preprečevanja nesorazmerne rasti t. im. »režijskih« opravil

e) pri pridobivanju in razporejanju dohodka, čistega dohodka, skupne porabe in osebnih dohodkov

— skrbeli za uveljavljanje samoupravnih socialističnih humanih vrednot, pri čemer nam je in bo ostal temeljni kriterij delavčev—posameznikov dejanski delovni prispevek pri izvrševanju njegovih delovnih nalog, zato bomo skrbeli za borbo proti oportunistom, komolčarstvu in drugim nedelovnim navadam

2. nadaljni gospodarski razvoj bomo gradili na naraščajoči produktivnosti in ekonomičnosti dela na temelju uvajanja sodobnih tehnologij in organizacije delovnih in administrativnih postopkov kot tudi opuščanju dohodkovno nezanimivih proizvodnih programov; v tem srednjeročnem obdobju bomo sprovajali prehajanje nekaterih TOZD na bolj produktivne sektorje in na izvozno usmerjene programe

3. programski, tehnološki in investicijski preboj bomo izvršili na področju podsistema »energetike« (glej tč. 2.2.2.1.), ki se s svojimi proizvodi vključuje v širše družbene napore v zvezi s štednjo energije vseh vrst

4. odpraviti moramo pojave podjetništva oziroma zapiranja posameznih TOZD in DO in v večji meri skrbeti za enotnost in pripadnost kolektivu; tako bo poslovni sistem IMP tudi v prihodnje opravljal širšo družbeno funkcijo pomembne in uspešne gospodarske in tehnološke integracije, ki lahko učinkovito posega v mednarodno delitev dela

5. krepiti koncept splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite kot temeljni element socialističnih samoupravnih odnosov in sistema

2.3.2. Ekonomski cilji

1. dinamična gospodarska rast ob stabilizaciji pogojev gospodarjenja

— uvajanje novih programov oziroma dopolnjevanje obstoječih

— uvajanje najsodobnejše tehnologije izdelave

— racionalna organizacija dela in poslovanja

— usmerjanje in združevanje investicijskih sredstev za proizvodne programe, ki so uvrščeni v podsistem energetike

2. V srednjeročnem obdobju moramo dosegati naslednje realne letne stopnje rasti:

V javni razpravi **osnutka osnov** niso bili delavcem v vseh TOZD posredovani temeljni kazalci razvoja za »njihovo« TOZD. Zato je potrebno to pomanjkljivost odpraviti in zato bo ustrezna tabela objavljena v **novembrski številki Glasnika IMP.**

3. V srednjeročnem obdobju bomo združevali sredstva za investicije skupnega pomena, naštete v točki 3.3.

Udeleženke združevanja sredstev, obseg in pogoje združevanja bomo opredelili v samoupravnem sporazumu o temeljih plana za srednjeročno obdobje SOZD IMP in DO združenih v IMP 1981—1985.

Višina združenih sredstev za investicije skupnega pomena mora v okviru SOZD IMP znašati najmanj 20% predračunske vrednosti naložbe.

2.3.3. Socialni cilji

1. Za dejavnost skupne porabe (omejena in programirana) članov kolektiva IMP bodo TOZD izločale iz čistega dohodka poprečno letno 2,7-kratni enomesečni poprečni neto OD IMP v prejšnjem letu za sklad skupne porabe v tekočem letu; v odvisnosti od ustvarjenega dohodka — nadpoprečni dohodek na zaposlenega v primerjavi s poprečjem IMP — bodo tako opredeljena sredstva povečala za največ 15 %.

2. Dijaški dom v Domžalah mora postati dejanski izobraževalni center za delavce IMP (predvsem ljubljanskega območja).

3. Zgradili bomo lastne počitniške zmogljivosti za 8 % članov kolektiva.

4. Na področju stanovanjske gradnje bomo pristopili k organiziranju lastne gradnje: blokovne in individualne; v ta namen bomo uporabili iz sklada skupne porabe izločena sredstva — sredstva sedanjega stanovanjskega prispevka in sredstva interesentov.

5. Za pevski zbor IMP bodo zagotovili trajne vire financiranja. Ustanovili bomo godbo na pihala. Ostale kulturne dejavnosti (razstave, proslave ipd) bodo prav tako vključene v »vsakodnevne« — stare dejavnosti delavcev TAD.

6. vsako leto bomo organizirali v drugem kraju »dan delavcev IMP« s prikazom kulturnih, telesnokulturnih in drugih družbenih in delovnih aktivnosti

2.3.4. Prostorski cilji

1. Za vse TOZD bomo zagotovili komunalno opremljena zemljišča za potrebe razvoja do 1990. leta.

2. Za vse TOZD in delovne skupnosti bodo ugotovljene potrebne prostorske zmogljivosti za dolgoročni razvoj. Pri tem bomo upoštevali obstoječo lociranost, demografska gibanja in potrebe policentričnega razvoja Slovenije.

3. Na inozemsmskih trgih, kjer bomo organizirali lastno proizvodnjo, bomo organizirali pridobivanje ustreznih zemljišč.

4. Uveljavili bomo enoten arhitektonski koncept pri vseh novogradnjah.

5. V vsakem novem investicijskem projektivu bomo zagotovili vse potrebne ukrepe za varstvo okolja.

2.3.5. Temeljni razvojni cilji

1. Sistem montažne proizvodnje bo tudi v razvojnem obdobju 1981 — 1985 **hrbtenica poslovnega sistema IMP.** V ta namen bodo uresničeni naslednji cilji:

— v vsaki TOZD, ki izvaja montažna dejavnost, uresničiti delavniško pripravo montažnih elementov, na gradbiščih pa uvesti visoko stopnjo mehaniziranosti za izreševanje posameznih delovnih nalog

- poenotiti normative izdelave, ki so predpogoj za uresničevanje dohodkovnih odnosov v obliki skupnega prihodka, in krčiti izdelavne čase na objektih za najmanj 5 % letno.

— zaustaviti upadanje relativne udeležbe proizvodnih kapacitet montažnih TOZD IMP v slovenskem prostoru in 1985. leta doseči 45 % delež potencialnega trga

— dokončno osvojiti usmeritev v izvajanju montaž tudi pri izgradnji industrijskih objektov in raznih tehnoloških postrojev

— 1985. leta doseči 25 % angažiranost celotnih montažnih kapacitet poslovnega sistema IMP, z izvajanjem investicijskih del v inozemstvu

— TOZD montažne dejavnosti morajo dosegati nadpoprečen dohodek v poslovnem sistemu, tako da so tehno-ekonomsko močne in zaokrožene celote, ki so tudi kadrovsko in organizacijsko usposobljene za samostojno prevzemanje objektov, ki nimajo kompleksen značaj (t. j. zahtevajo vse montažne branže)

— TOZD montažne dejavnosti imajo praviloma več montažnih branž, izmed vseh montažnih branž opredelile tisto, ki bo deležna pospešenega razvoja s ciljem, da je sposobna prek nje vstopati v izvajanje kompleksnih poslov na ravni poslovnega sistema IMP

— enakomerna zasedenost vseh montažnih TOZD in vsestranska pomoč vseh za tisto temeljno organizačijo, ki zaide v razvojne težave

— koordinacija zasedenosti kapacitet in pridobivanje kompleksnih poslov doma in v tujini prek Inženiring

— razvojno aplikativna dejavnost mora postati redna dejavnost, ki je usmerjena v hitrejši razvoj montažnih TOZD in sistema industrijske proizvodnje v poslovnem sistemu IMP.

2. Sistem industrijske proizvodnje bo v razvojnem obdobju 1981—85 izvršil **tehnološki preboj v razvojno intenzivno in tehnološko zahtevno proizvodnjo,** ki je podlaga za uspešno izvajanje montažne dejavnosti poslovnega sistema IMP, in temelj za modernizacijo in tehnološki razvoj drugih TOZD v IMP, ki se ukvarjajo z industrijsko proizvodnjo in za razvoj celotnega jugoslovanskega gospodarstva. V ta namen bodo uresničeni naslednji cilji:

— doseči (najmanj) evropski nivo kakovosti proizvedenih izdelkov in odnosov poslovnega obnašanja, tako da bodo uresničeni podcilji:

1. programska usmeritev posamezne TOZD na sorodne proizvodne programe in izvršena tehnična delitev (specializacija) med TOZD industrijske dejavnosti, ki so združene v poslovni sistem IMP.
2. povezovanje v vodilnimi tujimi proizvajalci po posameznih proizvodnih programih
3. osvojiti in uveljaviti temeljne principe sodobne industrijske proizvodnje

— enotni interni standardi IMP

— medsebojne izdobave surovin, polizdelkov in izdelkov

— skupni elementi in viri za kooperacijska razmerja

4. zagotovitev približno enakih proizvodnih pogojev, kot jih imajo sorodni tuji proizvajalci (vzorniki), predvsem glede:

— tehnološke opremljenosti proizvodnih procesov

— razvijanja kooperacijske mreže

— asortimenta materiala in pogojev nabave

— **kontinuitete in stabilnosti v vodenju kadrovske** politike, predvsem za strokovne in vodilne delavce

— zagotovitev zadostnega obsega lastnega razvojnega dela in povezanosti z zunanjimi znanstveno raziskovalnimi institucijami

— ohraniti in okrepiti vodilno mesto med sorodnimi jugoslovanskimi proizvajalci v vsaki proizvodno programski usmeritvi

— leta 1985 doseči najmanj 20 % udeležbo izvoza v Jugoslaviji proizvedenih izdelkov, bodisi prek izvajanja investicijske dejavnosti v inozemstvu, bodisi in predvsem pa z blagovnim izvozom in industrijsko kooperacijo; izvoz mora biti dohodkovno opravičen tako, da bodo vse TOZD industrijske proizvodnje zagotavljale 10 % obseg izvoza z plasmajem do nivoja cen na točki indiference (spodnja meja, ekonomsko upravičenega možnega izvoza), ostalo polovico potrebnega izvoza industrijskih proizvodov poslovnega sistema IMP pa bodo TOZD sporazumno dogovarjale po kriteriju najmanj 30 % pokritja v izvozu

3. Sistem poslovno tehnične storitve bo v tem razvojnem obdobju dokončno oblikoval svojo delovno vsebino in organiziranost na vseh treh nivojih poslovnega sistema IMP, tako da bo dejansko postal sredstvo **za realizacijo poslovne politike SOZD IMP** na področju projektiranja, komercialnega in finančnega poslovanja, ki so usmerjeni predvsem v hitrejši in uspešnejši razvoj montažne in industrijske dejavnosti poslovnega sistema IMP. V ta namen bodo uresničeni naslednji cilji:

— obseg projektantskih storitev bo 1985. leta znašal najmanj 15 % kapacitet montažne dejavnosti IMP (merjeno s številom proizvodnih delavcev)

— vsaka montažna TOZD združena v SOZD IMP mora imeti svoje projektivne skupine — oddelke za izvedbene projekte zaradi kvalitetnejše ponudbe in izvedbe montažnih storitev iz njenega programa, ki imajo 2 — 3 % kapaciteto glede na obseg izvršenih montaž (merjeno s številom proizvodnih delavcev), za elektroinstalacije in dvigala pa 2 — 5 %

— projektivne kapacitete, ki so organizirane izven montažnih TOZD združenih v poslovni sistem je treba organizirati v temeljne organizacije za projektiranje,

— v procesu izdelave projektov posvetiti pozornost uveljavljanju kreativnega dela, tako da bodo vsa rutinska opravila tipizirana, standardizirana in uveljavljeni ustrezni pripomočki v obliki podlag za tipske sklope, formulacije ipd.: za izračune bodo speljani računalniški programi

— izrazita izvozna usmerjenost proizvodnih (montažnih industrijskih) TOZD združenih v poslovni sistem zahteva okrepitev kadrovske usposobljenosti za izvajanje celovite komercialne politike (domačega in inozemskega trga) tudi na ravni posameznih delovnih organizacij, ki so združene v SOZD, IMP; odgovornost za realizacijo planov zunanjetrgovinskega poslovanja je v celoti na delovnih organizacijah ob vnaprej dogovorjeni delitvi dela s TOZD Inženiring s posebej opredeljenim deležem za TOZD Inženiring

— predstavniška mreža, organizirana v TOZD Inženiring, je sestavni del izvajanja celovite prodajne funkcije, zato mora pokrivati vnaprej dogovorjene proizvodna in teritorialna območja predvsem v smislu podpiranja prodornega tržnega nastopa poslovnega sistema IMP (z doseganjem in ohranjenjem vodilnega tržnega deleža v SFRJ v posameznih proizvodnih programih)

— v TOZD Inženiring uresničiti temeljno spremembo v tržnem nastopu:

1. za montažne in projektivne TOZD realizirati koncept skupnega nastopanja

— za kompleksne posle, ki presegajo enkratno angažiranje (en objekt — posl) proizvodnih montažnih kapacitet v višini 5 % vseh montažnih TOZD

— za posle, v katerih izvajanju so udeležene TOZD iz več delovnih organizacij (najmanj dveh)

— za vse posle pri investicijskih delih v tujini

2. v izvajanju poslov pridobljenih prek TOZD Inženiring doma ali v tujini vključevati vse montažne TOZD IMP in šele nato iskati rešitve prek tretjih
3. v vseh primerih skupnega nastopanja več TOZD uveljaviti način pridobivanja dohodka prek skupnega prihodka vključno s TOZD Inženiring
4. izvesti skupno ponudbo in prodajo izdelkov industrijskih TOZD združenih v poslovni sistem IMP (prehod od pokrivanja potreb po posameznih izdelkih na pokrivanju kompletnih potreb posameznih poslovnih partnerjev)
5. pri prodaji naših storitev in proizvodov praviloma uveljavljati neposredno prodajo končnim koristnikom naših proizvodov in storitev (investitorji, montažerji, veliki industrijski sistemi).

— uveljaviti enoten sistem kalikulacij in enotna merila prodajnih bonifikacij v medsebojnem poslovanju TOZD združenih v poslovni sistem IMP in v posloanju do tretjih; pogoji pridobivanja dohodka morajo biti izenačeni, prednosti lahko izvirajo samo iz odvisnosti v stopnji povezanosti dela in sredstev

— združevanje dinarskih in deviznih sredstev, ki je temeljni pogoj za uresničitev sinergijskih učinkov poslovnega sistema IMP, ki so dogovorjeni s posameznimi planskimi dokumenti, in sicer za:

1. razvojne projekte (novi programi) skupnega pomena za poslovni sistem IMP
2. investicijske projekte s področja podsistema energetika (v sistemu industrijska proizvodnja)
3. sanacijske projekte, ki bodo nastali zaradi motenj v gospodarjenju obstoječih TOZD združenih v poslovni sistem IMP, ali zaradi nalog širše družbene skupnosti, ki so poverjene delovnemu kolektivu IMP
4. hitrejše kroženje obratnih naložb v obliki likvidnih sredstev (denarna sredstva in terjatve)
5. izravnavo deviznih zmožnosti in potreb med posameznimi TOZD navznoter in navzven poslovnega sistema IMP

— uveljaviti načelo udeležbe v skupnem dohodku v vseh točkah 1, 2 in 5 iz prejšnje alineje

4. Sistem skupnih dejavnosti (skupnih služb), ki je organiziran na ravni delovnih in sestavljene organizacije bo v razvojnem obdobju 1981 — 1985 spremenil svojo delovno vsebino in organiziranost na vseh treh nivojih poslovne organiziranosti, da bo dejansko učinkovito **sredstvo in pripomoček za realizacijo zastavljenih ciljev in razvojnih nalog v poslovni sistem IMP združenih TOZD.** V ta namen bodo uresničeni naslednji cilji:

— vsaka v poslovni sistem IMP združena TOZD mora imeti jasno programsko usmeritev, stalen in potrebam trga prilagojen razvoj, in zagotavljati trajno naraščanje dohodka, tako da je njen dohodek na zaposlenega za najmanj 15 % višji od ustreznega občinskega poprečja

— vsaka TOZD je v celoti odgovorna za gospodarsko smotrno uporabo sredstev razširjene reprodukcije in mora postati dejansko mesto odločanja; v ta namen ima v svoji organizacijski strukturi praviloma naslednje poslovne funkcije (poleg neposredno proizvodne): aplikativni in spremljajoči razvoj, celotno tehnično operativno in kontrolno funkcijo, računovodsko funkcijo, kadrovsko — splošno funkcijo vključujoč skrb za normalno odvijanje samoupravnih odnosov, nabavne funkcije v kolikor je v sklopu organizacije in priprave proizvodnje, prodajno funkcijo, ki zagotavlja permanentno zasedenost razpoložljivih kapacitet TOZD

— vsaka delovne organizacija je v celoti odgovorna za družbenoekonomski razvoj njenih TOZD in soodgovorna za enotnost in učinkovitost družbenoekonomskega razvoja SOZD IMP, in mora postati mesto koordinacije in izvrševanja dogovorjenih sorodnih razvojnih komercialnih, finančnih in drugih interesov v njej združenih TOZD: v ta namen ima v svoji organizacijski strukturi praviloma naslednje poslovne funkcije: plansko-analitsko-organizacijsko funkcijo, aplikativni razvoj v kolikor ni v TOZD, komercialne funkcije za nastopanje na domačem in tujih trgih (predvsem usklajevanje izravnavanje zasedbe kapacitet, analiza trga itd.), finančna (in računovodska za skupni prihodek) funkcija, samoupravno-pravna funkcija (za razvoj samoupravne strukture — organov in SSA in za pravno institucionalizacijo — sodelovanje pri pogodbah, sporazumih ipd. — poslovnih odnosov), funkcija zaščite pri delu

— na ravni SOZD IMP bodo v delovni skupnosti prisotne samo tiste poslovne funkcije, ki rabijo potrebam vseh TOZD; obseg bo dogovorjen s posameznimi TOZD; zato bodo prisotne naslednje poslovne funkcije: strateško planiranje in izvedeni planski akti srednjeročnega in letnega značaja; poslovna organizacija in organizacija obdelave podatkov; usmerjevalni razvoj proizvodnih programov poslovnega sistema IMP; razvoj samoupravne strukture — organiziranosti poslovnega sistema IMP (kot družbenopolitična funkcija) delovanje samoupravnih organov, opredelitev in poenotenje pristojnosti, enotni postopki sprejemanja samoupravnih odločitev ipd.); funkcija organiziranja in realizacije internih glasil v poslovnem sistemu IMP, funkcija družbenega standarda za zaposlene v IMP v dogovorjenem obsegu (predvsem počitniška skupnost); nadzor lastnih investicij; funkcija blagovnih znamk in institucionalne propagande

— v okviru Interne banke bodo izvršene predvsem naslednje naloge: finančna funkcija na področju združevanja denarnih sredstev za naložbe v osnovna in obratna sredstva ob udeležbi na skupnem dohodku, združevanje rezervnih sredstev za trajno ostvarjanje likvidnosti in solidarnosti na osnovi skupaj dogovorjenih kriterijev, združevanje sredstev skupne porabe za finansiranje naložb v družbeni standard skupnega pomena za vse TOZD (počitniški domovi, itd), združevanje kratkoročnih denarnih sredstev za racionalno in ustvarjalno koriščenje razpoložljivih denarnih sredstev in združevanje deviznih sredstev.

— merjenje vseh skupnih dejavnosti, od TOZD, DO do SOZD; za vse poslovne funkcije izven TOZD, ki nimajo upravljalni karakter morajo biti ustvarjena merila za dejansko opravljeno delo za posamezno TOZD; upravljalni karakter imajo funkcije vodenja, planiranja, analiz — poslovne organizacije, in funkcija usmerjevalnega razvoja.

2.3.5.1 do 2.3.5.20

PODROBEN PRIKAZ CILJEV IN NALOG VSAKE TOZD, KI BO RAZMNOŽEN V OKVIRU TOZD

3. ELEMENTI ZA SKLEPANJE samoupravnih sporazumovin družbenih dogovorov o temeljih plana

3.1. Interesi

V procesu usklajevanja ciljev in interesov posameznih TOZD združenih v poslovni sistem IMP kot tudi pri usklajevanju z drugimi subjekti družbenega planiranja bomo delavci — člani delovnega kolektiva IMP upoštevali predvsem naslednje interese:

1. celovit družbeni razvoj na ekonomskem socialnem in prostorskem področju, zato bomo v naših razvojnih planih upoštevali omejitve in možnosti razvoja, ki so oz. bodo podane

— v smernicah družbenopolitičnih skupnosti

— v smernicah SIS

— v smernicah KS

Pri sprejemanju konkretnih obveznosti iz dohodka bomo upoštevali princip, da skupen relativen delež za splošno in skupno porabo v skupnem dohodku TOZD ne more biti večji kot znaša poprečni prispevek, oziroma udeležba v letu 1979

2. celovita, vendar pospešena rast in razvoj poslovnega sistema IMP kot celote, ki bo temeljila predvsem na kvalitativnih razvojnih dejavnikih (produktivnost, ekonomičnost, rentabilnost in likvidnost) in selekcioniranju razvojnega tempa po posameznih programih (izpostavitev prioritet) in posameznih TOZD (družbene omejitve, dosežena razvojna raven ipd.)

Zato je minimalna bruto akumulacija, ki jo bodo dosegale posamezne TOZD združene v poslovni sistem IMP, naslednja:

— ostanek dohodka (dobiček I.) 10 %

— zakonsko predpisana amortizacija množena s faktorjem 1,5

Zato je minimalna bruto akumulacija, ki jo bodo dosegale TOZD, ki so nosilci investicijskih projektov iz prioritetnega (energetika) področja IMP naslednja:

— ostanek dohodka (dobiček I.) 15 %

— zakonsko predpisana amortizacija množena s faktorjem 2,0

3. odvisnost sredstev za OD in skupno porabo delavcev v TOZD in delovnih skupnostih od ustvarjenega dohodka, tako bo mogoče ugotoviti dejanski-delovni prispevek vsakega neposrednega in posrednega proizvajalca (upoštevajoč značaju delovnega procesa primerna merila)

— delovni prispevek vseh delavcev TOZD oziroma delovne skupnosti, ki se izkaže ob periodičnih in zaključnem računu

— delež v čistem dohodku, ki je odvisen od uspešnosti upravljanja in gospodarjenja s sredstvi razširjene reprodukcije (minulo delo)

Delež čistega dohodka, ki se razporeja za OD in SSP se povečuje iz leta v leto za največ devet desetin prirasta dohodka TOZD, znotraj tako ugotovljenega deleža pa lahko naraščajo sredstva za SSP po največ takšni dinamiki kot narašča skupni dohodek TOZD.

3.2. Potrebe

1. Zboljšati strokovno znanje, ustvarjalnost in znanstveno raziskovalno dejavnost, ki so bistveni pogoji za učinkovito upravljanje in gospodarjenje. V ta namen bodo TOZD, združene v poslovni sistem, vlagale najmanj tolikšna sredstva po posameznih proizvodnih vejah kot je navedeno (merjeno v % na celotni prihodek):

	1980	1985	1990
1. montažna dejavnost	1,0	1,0	2,0
2. projektivna dejavnost	4,0	6,0	8,0
3. el. energ. aparati in naprave	4,0	5,0	6,0
4. telekom. in regulac. aparati in naprave	8,0	10,0	10,0
5. naprave za vertikalni transport	4,0	6,0	6,0
6. klimatski in prezrač. el. in naprave	2,5	6,0	10,0
7. črpalke in armature	2,5	4,0	8,0
8. oprema in naprave za procesno industrijo	2,0	4,0	8,0
9. razna instalacijska oprema in naprave	2,5	4,0	8,0
10. merilne naprave	2,5	4,0	8,0
11. stroji in naprave za gradbeništvo	2,0	4,0	4,0
12. stroji in naprave za kmetijstvo	2,0	4,0	4,0
13. odlitki črne in barvne metalurgije	2,5	4,0	4,0
14. izd. iz armiranih poliestrov in umet. snovi	2,0	4,0	4,0
in naprave za čiščenje voda	2,5	4,0	8,0

2. Racionalizirati proces administrativno strokovnih opravil in postopkov. Posamezno poslovno funkcijo kadrovsko krepiti tako, da bo čimanj nejasnosti in potrebnih sporazumevanj na relaciji temeljna organizacija — delovna skupnost. TOZD mora postati dejansko mesto odločanja, okrepiti moramo osebno odgovornost, sistem samoupravnega odločanja pa narediti pregleden in učinkovit. Doseči moramo pametno koncentracijo kadrov tam, kjer je konkretne probleme možno in potrebno razreševati.

Zato opredelimo zgornjo mejo relativne udeležbe režije posameznih poslovnih funkcij v skupnem številu zaposlenih v poslovnem sistemu IMP takole:

	mon.	indust.	posl. teh.IMP stor.	skupaj
1. ind. posl. organ				1,00
2. PAOS				0,45
3. SEOP				0,40
4. apl. in sprem. razv.				3,00
5. fin. rač. in int. bank				4,20
6. prodaja in izvoz				4,00
7. nabava in uvoz				1,20
8. skladiščenje				3,50
9. avtopark				1,00
10. tehnično op. (tudi servis)				14,00
11. spl. kadr.				4,00
12. pravno-samoupravna				0,10
13. skupaj režija				36,85

3. Za potrebe izboljašnja pogojev dela in življenja si delavci TOZD in delovnih skupnosti zastavljamo skupno politiko razreševanja:

1. stanovanjskih problemov tako — da bomo opredelili spodnjo mejo stanovanjskega standarda, ki ga zagotavljamo vsakemu delavcu

— da posebno pozornost posvečamo socialno ogroženim članom kolektiva in pa kadrovskim stanovanjem, ki so namenjena zagotavljanju pogojev za razvoj TOZD

— da organiziramo stan. gradnjo v lastni režiji preko zadrug in drugih možnih oblik organizirane gradnje

— da iz čistega dohodka zagotavljamo najmanj 6 % prispevka na bruto OD za stan. gradnjo in da znotraj programirane skupne porabe najprej namenjamo sredstva za reševanje stan. gradnje

— da za delavce-samske zgradimo v vseh večjih krajih (Ljubljana, Celje, Maribor, Koper, Murska Sobota) samske domove v obsegu, ki ga ugotovimo s SRP

— da v okviru stan. gradnje v lastni režiji razrešujemo tudi otroško varstvo

2. počitniških domov ob morju in v notranjosti, tako da bomo imeli v poprečju 8 % lastnih posteljnih kapacitet merjeno na poprečno število — RDR zaposlenih, kar pomeni, da bi približno eno četrtino vseh potreb pokrili z lastnimi kapacitetami; sezono je treba podaljšati, tako da sta julij in avgust glavna sezona, s katero pokrivamo potrebe celotnega IMP, medtem ko naj meseci pred sezono (maj, junij) in po sezoni (september, oktober) — merjeno glede na značaj poč. doma, rabijo bolj neposrednemu koriščenju posameznih TOZD oz. DO. Za izgradnjo zgoraj omejenih kapacitet bomo združevali sredstva iz SSP TOZD.

3.3. Naloge

1. Dogovorjena delitev dela med TOZD in z glavnimi razvojnimi cilji izražena proizvodna in vrednostna razmerja so predmet SSTP SOZD IMP. Za nemoteno realizacijo zastavljenih ciljev in nalog bodo TOZD, združene v poslovni sistem, uresničevale naslednje naloge:

— pravočasno končale investicijske projekte

a) skupnega pomena:

— dograditev tovarne elektronaprav v Ljubljani TOZD TEN (galvana, tehnološka oprema in orodjarna oziroma prototipna delavnica)

— izgradnja tovarne črpalk in avtomatike TOZD TRATA

— izgradnja tovarne opreme za procesno industrijo TOZD ITAK

— izgradnja tovarne vseh vrst armat. iz črnih mat. TOZD HVA

— izgradnja tovarne klima naprav — komfortnih TOZD KP

— izgradnja tovarne klima naprav — industrijskih TOZD IP

— izgradnja tovarne ventil. in opreme za sist. prezrač. TOZD MM

— poslovni objekt skupnega pomena IMP: IB Maribor, PB Ljubljana, Inženiring Ljubljana, Zastopstva Ljubljana, DS IZIP Ljubljana, DS Emond Ljubljana, DS Interna banka Ljubljana, DS SOZD Ljubljana

— novogradnja tovarne za izdelke za pripravo in čiščenje voda TOZD EKO

— nakup nove računalniške opreme za potrebe TOZD, DO in SOZD

B) PRIORITETNEGA POMENA:

— TOZD KM (rešuje se v okviru Vojkove ulice) — TOZD EM: (rešuje se v okviru Vojkove ulice)

b) prioritetnega pomena:

— TOZD KM (rešuje se v okviru Vojkove ulice); TOZD EM: razširitev in odkup (rešuje se v okviru Vojkove ul.)

— TOZD MK: proizvodno-poslovni prostori v Gorici

— TOZD BLISK: novogradnja Livarne in predelave barvnih kovin

— TOZD ISO: novogradnja tovarne energetskih naprav

— TOZD PAN: novogradnja tovarne namenske opreme v Beltincih

— TOZD SKIP: novogradnja tovarne rovo kopačev

— TOZD LSNL: novogradnja tovarne Kisovec

— TOZD LBK: novogradnja

— TOZD IC: razširitev za potrebe TOZD ljubljanskega območja

— zagotavljale pravočasno oskrbo s polizdelki oziroma končnimi izdelki v medsebojnem poslovanju (podrobnejše obveznosti bodo opredeljene in zapisane v SSTP SOZD IMP)

— za usklajevanje razvojnih programov, pospeševanje lastne razvojne dejavnosti in poenoteno uvajanje principov industrializacije tako montaže kot sorodnih ind. programov bodo delovale skupnosti temeljnih organizacij:

1. za klimatizacijo
2. za montažo
3. za projektiranje

2. Svobodno kroženje in združevanje sredstev v poslovnem sistemu IMP bo temeljilo na pogojih delovanja tega v socialistični blagovni proizvodnji in družbenem — s sklepi skupščine SOZD IMP — usmerjanju in usklajevanju odnosov v razširjeni reprodukciji. Pravice, obveznosti in odgovornosti bomo določili s posebnimi »Temeljnim sam. sporazumom o združevanju sredstev«. Funkcije združevanja sredstev (dinarskih in deviznih) bo izvrševala Interna banka IMP. Pri rabi združenih sredstev imajo delavci iz TOZD uporabnice naslednjo odgovornost:

1. da dosegajo takšen dohodek, kot je predviden s SRP oz. z investicijskim programom
2. da dosegajo najmanj takšne rezultate kot jih dosegajo sorodne TOZD
3. da sprejemajo program ukrepov za odpravo motenj v gospodarjenju, če nista izpolnjena prvi in drugi pogoj
4. da redno spremljajo
1. rezultate pri poslovanju in v proizvodnji
2. spolnjevanje obveznosti iz SSTP

TEMELJNI SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRRŽEVANJU SREDSTEV

Na podlagi 586. člena in v smislu 80. in 88. člena, 2. odstavka 120. člena, 123. člena ter 2. odstavka 124. člena zakona o združenem delu, kakor tudi skladno z 22., 23., 24. in 25. členom samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP, delavci v temeljnih organizacijah, združenih v SOZD IMP po opravljeni poprejšnji obravnavi, sprejmemo naslednji

TEMELJNI SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Glede na družbeni značaj ustvarjenega in pridobljenega dohodka in z namenom, da bi dosegli:

— čim hitrejšo in večjo učinkovitost sredstev družbene reprodukcije v vseh njenih pojavnih oblikah, kar se odraža v povečanju dohodka

— optimalen in skladen ekonomski razvoj vseh TOZD tako glede dejavnosti, prostorske razporeditve in časovnega zaporedja

— socialno varnost in solidarnost delavcev v združenem delu

delavci, združeni v temeljnih organizacijah soglašamo, da samoupravno združujemo denarna sredstva družbene reprodukcije.

2. člen

Z združenimi denarnimi sredstvi bomo uresničevali cilje iz samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP in jih bomo uporabljali za naslednje namene:

— za izboljšanje in razširjanje materialne osnove dela

— za tekoče poslovanje

— za oblikovanje skupnih rezerv

— za druge namene v vezi zadovoljevanja skupnih interesov.

3. člen

Za zagotovitev naše neodtujljive pravice, da delavci, združeni v temeljnih organizacijah, razpolagamo z družbenimi sredstvi, bomo denarna sredstva združevali:

— skladno z dogovorjenimi elementi osnov plana za srednjeročno razdobje in samoupravnega sporazuma o temeljih plana

— na temelju razvojnega programa, samoupravnega razvojnega plana in operativnih planov

— v naprej opredeljene namene

— iz konkretiziranih virov

— po skupno dogovorjenih načinih in pogojih

— na načelih skupnega rizika in skupne odgovornosti za ustvarjene rezultate pri konkretnem združevanju sredstev.

4. člen

Delavci v temeljnih organizacijah smo soglasni, da bomo pri sprejemanju samoupravnih sporazumov in drugih samoupravnih splošnih aktov, s katerimi bomo urejevali svoje medsebojne odnose, pravice, obveznosti in odgovornosti pri konkretnem združevanju sredstev, upoštevali načela, osnove in merila tega sporazuma.

II. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV ZA ZBOLJŠANJE IN RAZŠIRJANJE MATERIALNE OSNOVE DELA

1. Združevanje sredstev

5. člen

V cilju povečanja dohodka in uveljavljanja dohodkovnih odnosov ter v interesu optimalnega in skladnega razvoja temeljnih organizacij in pridobivanja dopolnilnih sredstev iz zunanjih virov, bomo združevali sredstva za zboljšanje in razširjanje materialne osnove dela.

6. člen

Združena sredstva za zboljšanje in razširjanje materialne osnove dela bomo vlagali v osnovna in obratna sredstva za

— izgradnjo novih proizvodnih in storitvenih kapacitet v SFRJ

— širjenje obstoječih proizvodnih in storitvenih kapacitet v SFRJ

— opravljanje gospodarskih dejavnosti v tujini

— ustvarjanje normalnih delovnih pogojev za delo delovnih skupnosti

— izgradnjo, rekonstrukcijo in širjenje kapacitet za izobraževalni center

— izgradnjo, rekonstrukcijo in širjenje kapacitet za družbeno prehrano, samske domove in počitniške domove.

7. člen

Za namene iz 6. člena alineje 1, 2, 3, 4 in 5 tega sporazuma bomo iz poslovnih sredstev združevali neto akumulacijo, nadminimalno (pospešeno) amortizacijo ter del dohodka kot rezultat izjemnih ugodnosti na trgu v višini in za namene, kot bomo opredelili v samoupravnem sporazumu o temeljih plana za srednjeročno obdobje in konkretizirali v letnih planih TOZD — združevalk sredstev oziroma konkretnih sporazumih za konkretni posel.

Za namene iz 6. člena, alinee 6, bomo iz sredstev skupne porabe združevali sredstva v višini, kot jo bomo opredelili v samoupravnem sporazumu o temeljih plana v srednjeročno razdobje in sicer za ostvaritev socialnih ciljev, opredeljenih v osnovah plana za srednjeročno razdobje.

8. člen

Del dohodka kot rezultat izjemnih ugodnosti na trgu iz prvega odstavka 7. člena je predvsem dohodek, dosežen iz vezave denarnih sredstev pri poslih in delih, kjer bomo ugotavljali in razporejali skupni prihodek in kjer dobiček za več kot 50 % presega planirano stopnjo dobička, zmanjšan za davke, prispevke in obvezna združevanja sredstev.

9. člen

Svoje skupne interese, cilje in naloge v razvoju bomo opredeljevali v samoupravnem sporazumu o osnovah plana IMP in kvantificirali v srednjeročnem planu in letnih planih IMP tako glede vrste naložb, višine potrebnih sredstev in vrstnega reda.

10. člen

Glede na omejenost razpoložljivih sredstev bomo pri določanju prioritete naložb iz družbenih sredstev za namene iz 6. člena tega sporazuma (razen za ostvarjanje normalnih pogojev za delo delovnih skupnosti) upoštevali naslednje kriterije:

— prispevek k skupnemu razvoju IMP (reprodukcijska povezanost)

— prispevek k znižanju zunanje trgovinskega primanjkljaja (zmanjšanje potrebe po uvozu ali boljša možnost za izvoz)

— dohodek na delavca in na vložena sredstva

— akumulacija na delavca in na vložena sredstva

— vlaganje na manj razvitih področjih SRS

— stopnjo izkoriščenosti obstoječih kapacitet temeljne organizacije v katero se vlagajo združena sredstva

— stopnjo doseženega razvoja temeljne organizacije, v katero se vlagajo združena sredstva

— višino udeležbe združenih sredstev temeljnih organizacij izven našega poslovnega sistema (najmanj 10 %)

— višina lastne udeležbe (investicije skupnega pomena najmanj 20 %)

— višina udeležbe bančnih virov za industrijske temeljne organizacije (do 50 %) in za storitvene temeljne organizacije (do 30 %)

— dosedanje združevanje sredstev. TOZD in njihova višina v okviru SOZD IMP oziroma izven SOZD IMP, če obstaja neposredni interes IMP za tako združevanje (načelo reciprocitete).

11. člen

Denarna sredstva bomo združevali preko interne banke in po vnaprej opredeljeni dinamiki glede na predvideno angažiranje teh sredstev na podlagi sklenjenega sporazuma iz 25. člena.

12. člen

Temeljna organizacija oziroma delovne skupnosti, v korist katerih naj se uporabijo združena sredstva, podajo najkasneje do konca koledarskega leta zahtevek na interno banko o višini potrebnih naložb iz združenih sredstev skupaj z elaboratom. V samem elaboratu ali k elaboratu mora biti podana izčrpna utemeljitev po prvi, drugi, šesti, sedmi in enajsti alineji, izračun pokazateljev po tretji in četrti alineji ter finančno konstrukcijo po osmi, deveti in deseti alineji 10. člena sporazuma.

13. člen

Interna banka obravnava zahtevke na svojih organih samoupravljanja ter poda predlog združevanja tako glede višine in dinamike temeljnim organizacijam združevalkam sredstev skupaj s predlogom samoupravnega sporazuma o dohodkovnih odnosih. Predlog združevanja mora biti v skladu z osnovami plana srednjeročnimi in letnimi plani ter sklepi delavskega sveta SOZD IMP.

2. Skupne osnove in merila za ugotavljanje in razporejanje skupnega dohodka

14. člen

Združevanje sredstev je praviloma vračljivo s pravico nadomestila za gospodarjenje z združenimi sredstvi, razen v primerih:

— če se delavci z osebnim izjavljanjem (referendumom) odpovedo pravici do vrnitve združenih sredstev oziroma pravici do nadomestila z združenimi sredstvi (prenos sredstev),

— ki so bila vložena za ostvaritev delovnih pogojev za delovne skupnosti, ki ostanejo združena, dokler delovna skupnost opravlja dela in naloge v obsegu, ki je bilo dogovorjeno ob združevanju. Na ta sredstva se nadomestilo za uporabo združenih sredstev ne obračunava,

— ki so bila vložena za izgradnjo novih kapacitet ter rekonstrukcijo in razširitev obstoječih kapacitet za družbeno prehrano, samske domove, izobraževalni center in počitniške domove. Na ta sredstva se nadomestilo za uporabo združenih sredstev ne obračunava.

15. člen

Združena sredstva, vložena v osnovna sredstva, bomo revalorizirali v skladu z zakonskimi predpisi (Zakon o revalorizaciji osnovnih sredstev), in jih bomo praviloma vračali v revalorizirani višini, razen v primerih, ko se bomo posebej sporazumeli, da se ne vračajo v revalorizirani višini, oziroma smo se odpovedali pravici do vrnitve.

16. člen

Pri vračanju združenih sredstev, za katere se bomo sporazumeli, da se vračajo, bomo praviloma upoštevali maksimalno dobo vračanja 8 let. Doba vračanja se konkretizira v samoupravnem sporazumu iz 25. člena.

17. člen

Na osnovi združevanja sredstev bomo uveljavljali udeležbo pri skupaj ustvarjenem dohodku najdalj za dobo, v kateri bodo sredstva združena oz. bi bila združena po 14. členu, če smo se odpovedali vračilu sredstev, ne pa tudi pravici nadomestila za gospodarjenja z združenimi sredstvi.

18. člen

Skupni dohodek bomo ugotavljali tako, da bomo od celotnega prihodka, ki ga je ustvarila temeljna organizacija — uporabnica združenih sredstev, pokrivali materialne stroške in amortizacijo, obračunano po zakonu predpisanih stopnjah. V konkretnih sporazumih je treba opredeliti standarde materialnih stroškov (stroške porabljenih surovin in materiala, porabljene energije, transportnih storitev, storitev za vzdrževanje delovnih sredstev, odpisov drobnega inventarja, reklame in propagande, reprezentance drugih proizvodnih storitev in drugega materiala in druge stroške, ki imajo značaj osebnih prejemkov) in optimalen dohodek, ki ga je treba ustvariti na delavca v pogojih združenih sredstev.

19. člen

Skupni dohodek bomo razporejali:

— na temeljno organizacijo, ki je pri svojem poslovanju uporabljala združena sredstva, in sicer v razmerju s prispevkom, ki so ga v njej združeni delavci dali pri ustvarjanju skupnega dohodka s svojim tekočim (živim) delom in z upravljanjem ter gospodarjenjem združenih sredstev razširjene reprodukcije (minulo delo)

— na temeljne organizacije, ki so združile sredstva in sicer v razmerju s prispevkom, ki so jih pri njih združeni delavci dali pri ustvarjanju skupnega dohodka z upravljanjem in gospodarjenjem združenih sredstev razširjene reprodukcije (minulo delo).

20. člen

Del skupnega dohodka, ki se razporedi v korist temeljne organizacije, ki uporablja združena sredstva na osnovi prispevka tekočega dela, bomo ugotovili na osnovi dogovorjenih standardov o potrebni količini dela in v skladu z osnovami in merili za razdelitev sredstev za osebne dohodke z osnovami in merili za razdelitev sredstev za osebne dohodke in omejeno skupno porabo po samoupravnem sporazumu ter odvisno od uspešnosti gospodarjenja z združenimi sredstvi (osebni dohodki in skupna poraba v odnosu na skupni dohodek, dosežen z združevanjem dela in sredstev).

K delu skupnega dohodka, ki se razporedi v korist temeljne organizacije, ki uporablja združena sredstva na osnovi prispevka tekočega dela v smislu prejšnjega odstavka, bomo prištevali davke in prispevke in druge izdatke, ki jih plačuje temeljna organizacija, ki uporablja združena sredstva (glej 110. člen Zakona o združenem delu oziroma 47. člen Zakona o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka) kakor tudi plačane obresti na prejete kredite.

V konkretnem sporazumu o združevanju sredstev bomo opredelili kolikšen del skupnega dohodka bomo kot rezultat tekočega (živega) dela razporedili v korist temeljne organizacije uporabnika združenih sredstev za razširitev materialne osnove (4. odstavek 82. člena Zakona o združenem delu).

Skupni dohodek kot rezultat uporabe združenih sredstev (minulega dela) ugotovimo tako, da od skupnega dohodka odštejemo razporejena sredstva po prvem, drugem in tretjem odstavku tega člena. Tako ugotovljen del skupnega dohodka bomo razporedili med vse upravičenke (temeljne organizacije, ki združujejo sredstva) v razmerju poprečno združenih sredstev v letu, za katero razporejamo skupni dohodek. Kot poprečno združena sredstva se pri temeljni organizaciji, uporabnici združenih sredstev, upoštevajo tudi sredstva iz naslova dolgoročnih kreditov.

21. člen

Udeležba temeljnih organizacij, ki združujejo sredstva v temeljni organizaciji, ki uporablja ta sredstva, predstavlja praviloma nadomestilo za uporabljena združena sredstva. Nadomestilo pa ne more presegati zneska 150 % rednih letnih obresti, računano na poprečno združena sredstva in upoštevaje najvišjo veljavno obrestno mero (po komulativnem izračunu).

22. člen

Združena sredstva se vračajo iz sredstev amortizacije, obračunane po internih stopnjah, iz sredstev neto razporejenega poslovnega sklada in drugih sredstev, s katerimi razpolaga temeljna organizacija — uporabnica združenih sredstev.

23. člen

Razporejanje skupnega dohodka se opravi začasno po periodičnih obračunih in dokončno po zaključen računu.

24. člen

V konkretnem samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev se določi skupni organ, ki se oblikuje po načelih delegatskega sistema. Vsaka združevalka sredstev ima po enega delegata. Skupni organ se sestaja vsaj dvakrat na leto in ob sprejemanju letnega plana in analize izvršitve letnega plana ter razporeditve skupnega dohodka po zaključnem računu.

25. člen

Poseben samoupravni sporazum se sklene za realizacijo vsakega investicijskega programa, ki je vezan na združevanje sredstev in se v njem ugotovi višina združenih sredstev ter uredi vsa vprašanja iz 81. člena Zakona o združenem delu ter upošteva načelo tega sporazuma.

26. člen

TOZD, ki združujejo sredstva za izboljšanje in razširjanje materialne osnove dela v samoupravnem sporazumu, ki ureja to združevanje sredstev, opredelijo rizik iz takega združevanja na naslednjih načelih:

— združevalke sredstev nosijo rizik iz združevanja v sorazmerju z vloženimi sredstvi

— združevalke sredstev nosijo skupen rizik samo v primeru, če se združena sredstva v temeljni organizaciji

— uporabnici združenih sredstev — uporabljajo skladno z dogovorjenim namenom

— združevalke sredstev nosijo le rizik, ki nastane na podlagi združevanja sredstev, ne pa tekočega poslovanja temeljne organizacije — uporabnice združenih sredstev, ki so povezane s tem združevanjem.

III. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV ZA TEKOČE POSLOVANJE

1. Združevanje tekočih presežkov prilivov nad odlivi denarnih sredstev

27. člen

V cilju optimalnega koriščenja družbenih sredstev in realizacije skupnih interesov v procesu reprodukcije bomo združevali tekoče presežke prilivov nad odlivi denarnih sredstev bodisi kot depozit na vpogled, kot vezan depozit ali depozit za nedoločen čas z odpovednim rokom (odvisno od kvalitete presežka prilivov nad odlivi sredstev). Sredstva bomo združevali pri interni banki IMP. Kot združena sredstva se smatrajo tudi najeti krediti za obratna sredstva v imenu in za račun interne banke IMP.

28. člen

Poleg presežka denarnih sredstev na žiro računih temeljne organizacije pri SDK v smislu 27. člena tega sporazuma bomo združevali pri interni banki IMP tudi presežek prejetih menic in drugih vrednostnih papirjev pod pogojem, da nam interna banka IMP na dan dospelosti menice oziroma drugega vrednostnega papirja zagotovi prenos denarnih sredstev v nominalni višini na naš žiro račun.

29. člen

Interna banka IMP obrestuje združena sredstva po 27. in 28. členu sporazuma po obrestnih merah na osnovi splošnega akta, ki ga sprejme zbor banke (delegati vseh temeljnih organizacij — ustanoviteljic interne banke). Višina obrestnih mer je odvisna od kvalitete združenih sredstev.

30. člen

Temeljne organizacije s področja iste organizacijske enote SDK v Ljubljani lahko sklenejo poseben sporazum, da združujejo ves priliv sredstev, ki ga prejmejo na svoj žiro račun, razen dela, ki je potreben za plačevanje obveznosti iz dohodka (pogodbene in zakonske obveznosti iz dohodka, osebni dohodki itd.), interna banka IMP pa za te temeljne organizacije plačuje vse obveznosti do poslovnih partnerjev (dobaviteljev) v okviru združenih sredstev.

31. člen

Interna banka IMP je dolžna, da iz združenih sredstev po čl. 27., 28. in 30. tega sporazuma zagotavlja temeljnim organizacijam kratkoročne kredite oziroma od njih kupuje menice, pri čemr mora zagotoviti likvidnost združenih sredstev. Pri zagotavljanju kratkoročnih kreditov oziroma odkupu menic imajo prednost tiste temeljne organizacije katerih angažiranost v obratnih sredstvih je v skladu z izvrševanjem plana celotnega prihodka in dohodka.

32. člen

V kolikor obstaja presežek združenih sredstev nad potrebami temeljnih organizacij po 31. členu tega sporazuma, lahko interna banka odkupuje menice nečlanov interne banke oziroma veže sredstva pri poslovnih bankah ali drugih internih bankah, s katerimi sklene dogovor, ki ga potrdi poslovni odbor interne banke.

33. člen

Obrestne mere za kredite oziroma odkup menic iz združenih sredstev sprejema zbor interne banke.

2. Združevanje deviz in deviznih pravic

34. člen

Zaradi tehnološke in poslovne povezanosti, vzajemne odvisnosti in odgovornosti smo temeljne organizacije soglasne, da združujemo devizne pravice in devizna sredstva.

35. člen

Devizne pravice in devizna sredstva bomo združevali tako, kot bomo to združevanje opredelili in kvantificirali v srednjeročnem, oziroma letnem planu.

V okviru interne banke SOZD IMP bomo vodili evidenco o tem, koliko deviznih prilivov so ustvarile posamezne TOZD in koliko pravic je posamezna TOZD porabila.

36. člen

Za stimulacijo temeljnih organizacij s presežkom deviznih sredstev in deviznih pravic, ki jih združujemo s temeljnimi organizacijami s primankljajem deviznih sredstev in deviznih pravic na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev v zunanjetrgovinskem poslovanju SOZD IMP, se bomo pri vsakoletnem planu dogovorili za višino stimulacije. Poračun in plačilo se opravi med prizadetimi temeljnimi organizacijami mesečno do vsakega 15. v mesecu.

Prejšnji odstavek se nanaša tudi na združevanje deviznih sredstev in deviznih pravic za službena potovanja delavcev v tujini.

Devizna sredstva in devizne pravice za službena potovanja v tujino delavcev delovnih skupnosti se zagotavljajo iz dogovorjenega in planiranega dela združenih deviznih sredstev in deviznih pravic s tem, da se pri poračunu upošteva, za katero TOZD je bilo posamezno potovanje v tujino opravljeno.

37. člen

Začasno prosta namenska devizna sredstva (devizna sredstva iz naslova investicijske dejavnosti v tujini, dokler delo ni zaključeno) se združujejo v interni banki. Interna banka jih kratkoročno veže oziroma iz njih daje kratkoročne kredite za zaključke pri investicijskih delih v tujini kjer je začasen primankljaj deviznih sredstev. Kratkoročne kredite daje po isti obrestni meri, kot je možno vezati prosta devizna sredstva pri poslovnih bankah, če obstaja možnost kreditiranja iz prostih namenskih deviznih sredstev.

3. Združevanje sposobnosti za dajanje avalov in garancij

38. člen

V cilju cenenega in ekspeditivnega dajanja avalov na menice in garancije, bomo temeljne organizacije združevale 15 % svoje sposobnosti za dajanje avalov in garancij po ustreznih predpisih. Združevanje se izvrši v korist Interne banke IMP.

39. člen

Delež sposobnosti za dajanje avalov in garancij, ki ga združujemo, opravljamo na osnovi generalnega pooblastila za dobo, za katero se po predpisih ugotavlja sposobnost za dajanje avalov in garancij. Individualne garancije in avale v okviru združenih sredstev odobravajo organi interne banke IMP.

40. člen

Koristniki danih avalov in garancij so predvsem temeljne organizacije-združevalke sposobnosti in organizacije združenega dela izven poslovnega sistema IMP, katerih boniteto preverjajo organi interne banke.

Eventualne škode, ki bi nastale iz danega avala ali garancije, nosijo vse temeljne organizacije v razmerju združene sposobnosti.

IV. ZDRUŽEVANJE SREDSEV ZA OBLIKOVANJE REZERVNEGA SKLADA SOZ IMP

41. ČLEN

Z namenom, da zagotovimo materialno osnovo za realizacijo solidarnosti in socialne varnosti delavcev v SOZD IMP, temeljne organizacije združujemo 15 % svojih sredstev rezervnega sklada v rezervni sklad SOZD IMP.

42. člen

Sredstva rezervnega sklada SOZD IMP služijo za:

— pokrivanje izgub temeljnih organizacij

— pokrivanje izdatkov za prekvalifikacijo in zaposlovanje, če v temeljni organizaciji preneha potreba po delu določenemu številu delavcev

— ko temeljna organizacija zaide v izjemne gospodarske težave ali, če se v njej izvajajo ukrepi za njeno sanacijo

— za poravnavanje obveznosti temeljne organizacije iz jamstva ali druge oblike garancije, če jamstvo ali granacija izvira iz skupnega prihodka

— zavarovanje likvidnosti temeljnih organizacij

— začasno izplačilo akontacij osebnih dohodkov delavcev temeljnih organizacij

— pokrivanje škod, ki so posledica elementarnih nezgod.

43. člen

Sredstva rezervnega sklada SOZD IMP se koristijo v korist temeljenih organizacij za namene iz alineje 1, 2, 3, 4 in 7 prejšnjega člena, če sredstva rezervnih skladov temeljnih organizacij, ki so združene v delovno organizacijo ne zadoščajo v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi v SOZD IMP.

Sredstva rezervnega sklada SOZD IMP se koristijo praviloma z obvezo vračanja, razen za pokrivanje škod, ki so posledica elementarnih nezgod in ki jih ni pokrila Zavarovalna skupnost.

44. člen

Sredstva rezervnega sklada SOZD IMP se plasirajo v obliki kreditov:

— za namene iz alineje 1, 2, 3 in 4 člena 42 v obliki dolgoročnih kreditov za največ 5 let po 3 % obrestni meri

— za namene iz alineje 5 in 6 člena 42 pa za dobo od 1 do 3 mesecev po obrestni meri, ki jo sprejme zbor interne banke IMP za kredite.

45. člen

Združevanje in plasiranje rezervnih sredstev opravlja interna banka IMP.

Prejete obresti za plasirana sredstva rezervnega sklada se razdele temeljnim organizacijam v razmerju združenih sredstev v 15 dneh po koncu trimesečja.

46. člen

Sklad skupnih rezerv upravljajo delavci temeljnih organizacij prek svojih delegatov in sicer:

— za namene iz alineje 1, 2, 3, 4 in 7. člena 42 prek zbora interne banke IMP

— za namene iz alineje 5 in 6 člena 42. preko poslovnega odbora interne banke IMP.

47. člen

Vplačilo rezervnih sredstev, ki se združujejo na osnovi razporeditve po zaključnem računu v smislu 41. člena, izvrši temeljna organizacija v roku 90 dni po predložitvi zaključnega računa.

V. ZDRUŽEVANJE ZA DRUGE NAMENE V ZVEZI ZADOVOLJEVANJA SKUPNIH INTERESOV

48. člen

Temeljne organizacije se lahko dogovorijo, da bodo prek interne banke združevale sredstva za dajanje blagovnih kreditov zlasti v primerih, ko na istem poslu sodeluje več temeljnih organizacij, oziroma v primeru ugotavljanja skupnega prihodka.

49. člen

Temeljne organizacije, ki se povezujejo v skupnosti temeljnih organizacij, združujejo denarna sredstva poslovnega sklada za raziskave in razvoj, o čemer sklenejo poseben sporazum o združevanju.

50. člen

Temeljne organizacije z letnim planom združujejo sredstva skupne porabe za razne pomoči, za plačilo prispevkov za društvene in humanitarne namane, za katere obstaja skupen interes vseh. Združevanje se izvrši iz namenskih sredstev prek interne banke IMP po sprejetju zaključnega računa.

51. člen

Akcije, ki jih organizira sindikalna organizacija skupaj z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami in so skupen interes vseh (zimske in letne športne igre, ter druge kulturne in športne dejavnosti ter podobno) združujejo temeljne organizacije iz svojih sredstev sklada skupne porabe v razmerju števila zaposlenih v preteklem letu. Združevanje se izvrši v roku 2 mesecev po sprejetju zaključnega računa prek interne banke IMP.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

52. člen

Stanje združenih sredstev na dan 31. 12. 1978 v interni banki znaša:

TOZD OV, Ljubljana	1,850.607,34
TOZD PM, Koper	813.568,85
TOZD Montaža, Maribor	3,156.376,95
TOZD Inženirski biroji, Maribor	358.632,45
TOZD Elektromontaža, Ljubljana	3,628.031,23
TOZD ISO, Slovenske Konjice	683.457,67
TOZD TEN, Ljubljana	1,501.133,15
TOZD Klima montaža, Ljubljana	1,088.706,95
TOZD KLIMA Proizvodnja, Ljubljana	3,549.160,05
TOZD TIO, Idrija	13.550,15
TOZD LSL Ivančna gorica	754.867,20
TOZD Zastopstva, Ljubljana	227.669,96
TOZD Projektivni biro, Ljubljana	613.949.48
TOZD TRATA, Ljubljana	2,575.872,55
Skupaj	20,815.583,98

Zgoraj navedena združena sredstva so angažirana v dolgoročnih kreditih temeljnim organizacijam in v finančnih naložbah in se vračajo.

53. člen

Po zaključnem računu za leto 1979 bomo združevali neto akumulacijo in nadminimalno amortizacijo v višini in za namene, kot bomo konkretizirali ob sprejemanju investicijskega plana za leto 1980.

54. člen

Združitev rezervnih sredstev v rezervni sklad SOZD IMP glede na stanje rezervnega sklada temeljnih organizacij po stanju 31. 12. 1978 izvedejo TOZD v roku 90 dni po uveljavitvi tega samoupravnega sporazuma.

55. člen

Ta sporazum je veljaven, ko ga na referendumu sprejme večina delavcev vsake temeljne organizacije, združene v SOZD IMP in ga podpišejo pooblaščeni predstavniki temeljnih organizacij.

SHEMA RAZPOREJANJA SKUPNEGA DOHODKA V POGOJIH ZDRUŽEVANJA SREDSTEV

Za TOZD, ki posluje z združenimi sredstvi

1. Celotni prihodek iz dejavnosti TOZD
2. Materialni stroški in amortizacija po zakonu predpisanih stopnjah
3. Skupni dohodek (zap. št. 1—2)
4. Obresti na prejete kredite
5. Udeležba na skupnem dohodku za TOZD ki združujejo sredstva (nadomestilo z združenimi sredstvi).
6. Celotni dohodek TOZD (zap. št. 3—4—5)
7. Davki, prispevki in drugi izdatki, ki se krijejo iz celotnega dohodka TOZD
   - 7.1. Davki in prispevki, odvisni od višine ustvarjenega celotnega dohodka TOZD
   - 7.2. Davki in prispevki, ki niso odvisni od višine ustvarjenega celotnega dohodka TOZD
   - 7.3. Drugi izdatki, ki se krijejo iz celotnega dohodka TOZD (vključno amortizacijo, ki presega znesek po zakonu predpisanih stopnjah)
8. Čisti dohodek (zap. št. 6.—7.)
   - 8.1. za osebne dohodke
   - 8.2. za sklad skupne porabe
   - 8.3. za bruto poslovni sklad (vključno združevanje sredstev)
   - 8.4. za bruto rezervni sklad (vključno združevanje za republiške in občinske skupne rezerve)

Za TOZD, ki združujejo sredstva

1. Celotni prihodek iz dejavnosti TOZD
2. Materialni stroški in amortizacija po zakonu predpisanih stopnjah
3. Dohodek (zap. št. 1—2)
4. Obresti na prejete kredite
5. Udeležba na skupnem dohodku v TOZD, ki poslujejo z združenimi sredstvi (nadomestilo z združenimi sredstvi)
6. Celotni dohodek TOZD (zap. št. 3—4+5)
7. Davki, prispevki in drugi izdatki, ki se krijejo iz celotnega dohodka TOZD
   - 7.1. Davki in prispevki, odvisni od višine ustvarjenega celotnega dohodka TOZD
   - 7.2. Davki in prispevki, ki niso odvisni od višine ustvarjenega celotnega dohodka TOZD
   - 7.3. Drugi izdatki, ki se krijejo iz celotnega dohodka TOZD (vključno amortizacijo, ki presega znesek po zakonu predpisanih stopnjah)
8. Čisti dohodek (zap. št. 6—7)
   - 8.1. za osebne dohodke
   - 8.2. za sklad skupne porabe
   - 8.3. za bruto poslovni sklad (vključno združevanje sredstev)
   - 8.4. za bruto rezervni sklad (vključno združevanje za republiške in občinske skupne rezerve)

OPOMBA K SHEMI RAZPOREJANJA SKUPNEGA DOHODKA V POGOJIH ZDRUŽEVANJA SREDSTEV

1. Viri za vračanje združenih sredstev TOZD, ki posluje z združenimi sredstvi:

— amortizacija po zakonu predpisanih stopnjah (del. zap. št. 2)

— amortizacija ki presega znesek obračunan po zakonu predpisanih stopnjah (del. zap. št. 7.3.)

— za neto poslovni sklad (del zap. št. 8.3 in sicer bruto znesek, zmanjšan za razna združevanja sredstev in povečan za vračilo združenih sredstev)

— odplačilo dolgoročnih posojil

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE TER ČISTOPIS SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V SOZD IMP

Izhajajoč iz ustavnih načel o samoupravni organiziranosti združenega dela smo delavci temeljnih organizacij združenega dela v delovni organizaciji IMP uresničujoč določila Zakona o združenem delu ugotovili, da so nekatere temeljne organizacije povezane med seboj z delovnim procesom,oziroma procesom proizvodnje in poslovanja in z drugimi skupnimi interesi ter da ta povezanost omogoča uspešnejše poslovanje in doseganje večjega dohodka na naslednjih področjih:

— elektro dejavnost

proizvodnja elektronaprav jakega in šibkega toka, proizvodnja vertikalnega transporta, montaža vseh vrst elektro instalacij jakega in šibkega toka in dvigal

— montaža vseh vrst strojnih instalacij

— proizvodnja klima naprav, instalacijske opreme, strojno kovinska proizvodnja

— proizvodnja regulacijskih armatur, strojno kovinska proizvodnja, izdelava poliesterskih posod

— livarska proizvodnja sive in barvne litine in obdelava odlitkov

— projektiranje, inženiring, blagovni promet doma in v tujini, zastopstva in izobraževanje

in ob spoznanju, da obstoja medsebojna povezanost in skupni interesi za združevanje dela in sredstev pri:

— medsebojnih dobavah montažnih elementov

— medsebojnih dobavah polizdelkov

— skupnem nastopu pri izgradnji investicijskih objektov doma in v tujini

— skupnem opravljanju nalog skupnega pomena in zaradi:

— medsebojne povezanosti usklajenega in kompleksnega nastopa na področju investicijskih dejavnosti doma in v tujini, specializacije in delitve dela

— možnosti doseganja skupnega dohodka

— ustvarjanja skupnega dohodka in uresničevanja skupnih interesov podpisnic in širše družbene skupnosti smo sklenili, da na podlagi 386. člena in v skladu s pogoji iz 382. in 384. člena Zakona o združenem delu

1. TOZD OV Ljubljana
TOZD PM Koper
združene v DO PROMONT, projektiranje, montaža Ljubljana n. sol. o. Ljubljana

2. TOZD PMI Maribor
TOZD BLISK Murska Sobota
TOZD EKO Ptuj
združene v DO PMI, projekt, montaža, industrija Maribor, n. sol. o. Maribor

3. TOZD ELEKTROMONTAŽA Ljubljana
TOZD TEN Ljubljana
TOZD DVIGALO Ljubljana
TOZD Slovenske Konjice
združene v DO ELPROM, elektroproizvodnja in montaža
Ljubljana, n. sol. o. Ljubljana

4. TOZD KLIMA proizvodnja Ljubljana
TOZD KLIMA montaža Ljubljana
TOZD PANONIJA Murska Sobota
TOZD TIO Idrija
združene v DO KLIMAT, industrija klimatske opreme in strojev, Ljubljana, o. sub. o. Ljubljana

5. TOZD TRAA Ljubljana
TOZD SKIP Ljubljana
združeni v DO IKO, industrija kovinske opreme, Ljubljana, n. sol. o. Ljubljana

6. TOZD LSL Ivančna gorica
TOZD LBK Ljubljana
TOZD HVA Ivančna gorica
združene v DO LIVAR, Ivančna gorica, n. sol. o. Ivančna gorica

7. TOZD INŽENIRING Ljubljana
TOZD Projektivni biro Ljubljana
TOZD Dijaški dom (Izobraževalni center) Domžale
TOZD Zastopstva Ljubljana
združene v DO IZIP, inženiring, projektiranje, izobraževanje, zastopstva, Ljubljana, n. sol. o. Ljubljana

združimo v SOZD IMP in sprejmemo naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V SESTAVLJENO ORGANIZACIJO ZDRUŽENEGA DELA

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

S tem sporazumom je izražena volja delavcev vseh temeljnih organizacij združenega dela združenih v delovne organizacije, da združijo svoje delo in sredstva v višji obliki združenega dela, v sestavljeni organizaciji združenega dela, in na podlagi določb tega sporazuma uresničujejo svoje skupne interese in zagotavljajo v skladu s širšimi družbenimi interesi svoj ekonomski in družbeni položaj.

2. člen

Delavci TOZD združujejo v delovne organizacije in v sestavljeno organizacijo združenega dela delo in sredstva za doseganje skupnih interesov, večanje družbene produktivnosti dela in večjega dohodka na podlagi vloženega tekočega in minulega dela. To bomo dosegli s:

— skupnim in usklajenim planiranjem,

— usklajenimi razvojnimi programi,

— združevanjem dela in sredstev za skupne programe in posle,

— skupnim in celovitim nastopanjem na domačem in tujem tržišču,

— vertikalnim in horizontalnim povezovanjem in v industrijski proizvodnji, montaži, projektiranju, zunanjetrgovinskem poslovanju,

— skupnim denarnim gospodarjenjem, s čimer izražamo prostovoljno svojo zavestno opredelitev in voljo za trajen obstoj in razvoj sestavljene organizacije združenega dela.

3. člen

S tem sporazumom določamo:

— firmo in sedež SOZD

— dejavnosti SOZD, cilje združevanja v SOZD in koordiniranje delovnega procesa

— samoupravno planiranje

— združevanje sredstev

— pravice, obveznosti in odgovornosti delovnih organizacij

— organe upravljanja in druge organe SOZD

— odgovornost in pooblastila SOZD v pravnem prometu

— dela skupnega pomena

— notranja arbitraža SOZD

— statusne spremembe

— samoupravne splošne akte na ravni SOZD

— prehodne in končne določbe

II. FIRMA IN SEDEŽ SOZD

4. člen

Firma sestavljene organizacije združenega dela je IMP — Industrijska montažna podjetja, o. sol. o.

Skrajšana firma sestavljene organizacije glasi: SOZD IMP o. sol. o., Ljubljana, Titova 37.

5. člen

SOZD ima zaščitni znak sestavljen iz stiliziranih karakterističnih črk IMP, ki so med seboj povezane. Zaščitni znak se uporablja skupaj s firmo SOZD, lahko pa tudi posebej kot blagovna ali storitvena znamka.

6. člen

Firme delovnih organizacij oz. imena temeljnih organizacij vsebujejo tudi dele firme SOZD IMP in sicer tako, da se pred firmo vedno navede »IMP«.

Delovne organizacije v sestavi SOZD IMP v medsebojnem poslovanju uporabljajo samo svojo firmo in njen zaščitni znak.

7. člen

TOZD v poslovanju s TOZD v drugi delovni organizaciji, združeni v SOZD, uporablja poleg svojega imena tudi firmo delovne organizacije, v katero je združena.

8. člen

Sedež:
Ljubljana, Titova 37, občina Ljubljana — Bežigrad

9. člen

O spremembi firme in sedeža SOZD odloča delavski svet SOZD soglasno.

III. DEJAVNOSTI SOZD

10. člen

Dejavnosti delovnih organizacij, združenih v SOZD IMP, so naslednje:

	šifra podskupine po enotni klasifikaciji dejavnosti
A) glavne dejavnosti	
B) Stranske dejavnosti	
I. PROMONT o. sub. o. Ljubljana	
A) — napeljava in popravila gradbenih instalacij (TOZD: OV, KM, MK)	050301
B) — gradnja drugih objektov nizke gradnje	050209
— drugo projektiranje	110403
— stanovanjska dejavnost	100200
II. PMI n. sol. o. Maribor	
A) — drugo projektiranje (TOZD IB)	110403
— napeljava in popravila gradbenih instalacij (TOZD: MM, Blisk)	050301
— proizvodnja kovinskih stavbnih in drugih konstrukcij (TOZD EKO)	011320
B) — raziskovalno razvojne storitve v gospodarskih dejavnostih	110611
III. EMOND n. sol. o. Ljubljana	
A) — napeljava in popravila gradbenih instalacij (TOZD EM)	050301
— proizvodnja električnih strojev in naprav (TOZD: TEN, ISO)	011710
— proizvodnja drugih strojev in naprav (TOZD DVG)	011419
B) — restavracija družbene prehrane	080123
— drugo projektiranje	110403
IV. KLIMAT o. sub. o. Ljubljana	
A) — proizvodnja drugih strojev in naprav (TOZD: KP, TIO)	011419
— proizvodnja kmetijskih strojev (TOZD PAN)	011420
B) — raziskovalno-razvojne storitve v gospodarskih dejavnostih	
V. KLIMA n. sol. o. Celje	
A) — proizvodnja kovinskega instalacijskega materiala (TOZD IP)	011312
— napeljava in popravila gradbenih instalacij (TOZD MP)	050301
VI. IKO, n. sol. o. Ljubljana	
A) — proizvodnja merilne in regulacijske opreme, sredstev za upravljanje in avtomatizacijo v industriji in prometu (TOZD TRAA)	0111724
— proizvodnja gradbenih in rudarskih strojev in naprav (TOZD SKIP)	011412
— proizvodnja kovinskega instalacijskega materiala (TOZD ITAK)	011312
VII. LIVAR n. sol. o. Ivančna gorica	
A) — proizvodnja litih, kovanih in stiskanih izdelkov (TOZD: LSNL, LBK)	011311
— proizvodnja drugih strojev in naprav (TOZD HVA)	011419
B) — restavracija družbene prehrane	080123
VIII. IZIP n. sol. o. Ljubljana	
A) — inženiring (TOZD INŽ)	110404
— zunanja trgovina z neživilskimi proizvodi (TOZD: INŽ, ZST)	070320
— ekonomske organizacijske in tehnološke storitve (TOZD INŽ)	110620
— drugo projektiranje (TOZD PB)	110403
— dijaški in drugi domovi (TOZD IC)	130212
— drugo izobraževanje (TOZD IC)	120190

11. člen

Glavne dejavnosti SOZD

TOZD, združene v delovne organizacije v sestavi SOZD IMP se sporazumejo, da bo SOZD opravljala naslednje dejavnosti:

A) Glavne dejavnosti:	
— inženiring: organizacija, vodenje kompleksnih poslov (investicijski inženiring), izvajalski in prodajni inženiring iz vseh glavnih in stranskih dejavnosti TOZD v sestavi SOZD	110404
— zunanja trgovina z neživilskimi proizvodi: izvoz, uvoz, izvajanje investicijskih del v tujini, opravljanje gospodarskih dejavnosti v tujini, dolgoročna proizvodna kooperacija in poslovno-tehnično sodelovanje s tujimi firmami, zastopanje tujih firm in prodaja iz konsignacijskih skladišč, pridobivanje in odstopanje materialne pravice do tehnologije (promet pravic industrijske lastnine)	070320
— ekonomske, organizacijske in tehnološke storitve — consulting	110620
B) Stranske dejavnosti:	
— interna banka	110102
— knjigovodske storitve in obdelava podatkov	110903
— delavski, otroški in mladinski počitniški domovi	080113
— raziskovalno razvojne storitve v gospodarskih dejavnostih	11061

12. člen

Vse stranske dejavnosti se vpišejo v sodni register.

IV. CILJI ZDRUŽEVANJA V SOZD IN KOORDINIRANJE DELOVNEGA PROCESA

13. člen

Delavci TOZD, združeni v delovne organizacije, se združujemo v SOZD zaradi uresničevanja naslednjih ciljev:

— enotno, skupno in celovito nastopanje na domačem in zunanjem trgu z združevanjem dela in sredstev, ki bo omogočalo skladen razvoj in rezultate dela vseh dejavnosti TOZD v delovnih organizacijah in SOZD kot celote,

— uveljavljanje dohodkovnih odnosov med TOZD, ki združujejo delo in sredstva in so proizvodno in poslovno povezane na podlagi dohodkovnih odnosov (fazna proizvodnja, projektiranje, proizvodnja, montaža, finalizacija),

— združevanja dela in sredstev med TOZD v zunanjetrgovinskem prometu

— razvoja novih proizvodnih programov in dopolnjevanja obstoječih,

— uvajanja novih in sodobnih tehnologij v obstoječe proizvodne programe,

— racionalnejšega opravljanja zadev skupnega pomena z združevanjem umskih, tehničnih in drugih zmogljivosti,

— izboljšanja pogojev za delo in razvoj samoupravljanja

— poenotenja organizacije dela in poslovanja,

— delitve dela in specializacije,

— zagotavljanja socialne varnosti in ekonomske trdnosti na načelih socialistične solidarnosti in vzajemne odgovornosti.

14. člen

Cilje z združevanjem v SOZD bomo dosegali s:

— sprejemanjem skupnega plana SOZD,

— usklajevanjem planov delovnih organizacij,

— skupnim in sporazumnim urejanjem družbenoekonskih in samoupravnih odnosov v SOZD,

— sklepanjem samoupravnih sporazumov o udeležbi pri skupaj ustvarjenem dohodku na podlagi združevanja dela in sredstev kot delež pri skupnem dohodku in kot delež pri skupnem prihodku ter o usklajevanju proizvodnih in razvojnih programov,

— opravljanjem del skupnega pomena v delovnih skupnostih in v temeljnih organizacijah skupnega pomena, ki opravljajo dela skupnega pomena na osnovi svobodne menjave dela oziroma drugih dohodkovnih odnosov,

— usklajevanjem in sprejemanjem skupnih stališč in sklepov v organih upravljanja in drugih organih SOZD ter družbenopolitičnih organizacijah.

15. člen

Koordinacijo delovnega in poslovnega procesa (v tehnično-tehnološkem, ekonomsko-planskem, razvojnem, finančnem, pravnosamoupravnem, kadrovskem itd. smislu) v SOZD IMP zagotavljamo:

— s skupno poslovno politiko doma in v tujini

— z enotnim sistemom planiranja

— z združevanjem sredstev ob skupno dogovorjenem programu razvoja in investiranja oziroma namenu njihove namembnosti

— z doslednim razmejevanjem dejavnosti in funkcij v horizontalnem in vertikalnem (vse tri oblike samoupravne organiziranosti) smislu

— z enotnim opravljanjem vseh del skupnega pomena samo v zato določenih TOZD, delovnih skupnostih, oziroma enotah

— s koordiniranjem vseh samoupravnih, družbenopolitičnih strokovnih in drugih funkcij v SOZD IMP.

16. člen

Zaradi uresničevanja določenih skupnih interesov na posameznih področjih (kot npr. na področju klimatizacije v proizvodnji, na področju montaže, projektiranja, ipd.) se TOZD oziroma DO v okviru in izven okvira SOZD IMP lahko združujejo v skupnost TOZD oz. DO.

17. člen

Če je podan interes SOZD IMP kot celote, da se združi v poslovno skupnost ali kakšno drugo obliko združevanja dela in sredstev, lahko delavski svet SOZD priporoči, da se v poslovno skupnost ali drugo obliko združevanja dela in sredstev združi posamezna TOZD ali DO in zastopa interese celotne SOZD IMP.

Na podlagi danega priporočila delavci TOZD oziroma DO odločajo o združitvi v poslovno skupnost ali kakšno drugo obliko združevanja dela in sredstev.

V. SAMOUPRAVNO PLANIRANJE

18 . ČLEN

Planiranje je instrument vodenja in prva faza samoupravnega procesa odločanja v SOZD IMP združenih TOZD in DO. Planiranje je tudi integracija strokovnih naporov in volja zaposlenih delavcev v TOZD. S planiranjem uresničujejo delavci SOZD IMP naslednje smotre:

— spoznati perspektivo poslovnega sistema

— opredeliti temelje za usmerjanje poslovne aktivnosti

— izvajati analizo in s tem nadzor nad izvrševanjem planov

— upravljati (odločati) po principu izjem.

19. člen

Planiranje je zavestno sprejemanje odločitve o prihodnjem družbenem, ekonomskem in tehnološkem razvoju SOZD IMP in potemtakem način za samoupravno integracijo dela in sredstev.

S planiranjem sprejemamo odločitve o:

— ciljih SOZD IMP, ki so ekonomski, družbeni in tehnološki

— poslovnih politikah za dosego ciljev

— planih, ki so vodilo in napotek za akcijo delavcev

— strategiji in taktikah

— analizi, kontroli, spremembah in dopolnitvah.

20. člen

Plani so sredstvo delavcev TOZD in DSSS združenih v SOZD IMP v borbi proti stihiji in so hkrati instrument urejanja odnosov med TOZD iste delovne organizacije in med delovnimi organizacijami.

Plani ne morejo postati sredstvo za podrejanje delavčevega dela volji nekega splošnega predstavnika izven njegovega osebnega prispevka in interesov združenega dela.

21. člen

Plan mora:

— omogočati stalno naraščanje produktivnosti živega dela in boljše uporabljanje in odločanje o minulem delu (ekonomičnost in rentabilnost poslovnih in samoupravnih odločitev, ki so pogoj za temeljni cilj planiranja, ki je dohodek,

— rabiti organom samoupravljanja, da upravljajo in poslovodnim organom, da izvajajo in vodijo vsa dogajanja v TOZD, ki so združene v SOZD IMP in tako usmerjajo aktivnost v zaželjeni smeri, skladno z dolžnostmi in pooblastili, ki jih imajo po samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD IMP,

— vsebovati merila in kriterije za ugotavljanje doseženih rezultatov in spoznanje dejanskega stanja vsake TOZD, DO in celotne SOZD IMP,

— biti sredstvo notranje kontrole in nadzora nad poslovanjem

— omogočiti izvajanje principov socialistične solidarnosti in vzajemnosti.

22. člen

Sistem planiranja v SOZD IMP je v vseh TOZD in DO po enotnih principih organizirani način urejanja združenega dela in reprodukcijskega procesa, ki je odraz potreb in odločitev delavcev TOZD in potrebne ravni in načina strokovnosti v pripravi planskih dokumentov. Sistem planiranja SOZD IMP mora zagotavljati racionalizacijo planskih postopkov:

— postopkov v procesu izdelovanja planov

a) med nosilci (odločevalci) in strokovnimi službami (izdelovalci)

b) med izdelovalci samimi

— postopkov v procesu odločanja (usklajevanja in sprejemanja) planov

a) razmejitev pristojnosti med posameznimi nosilci planiranja,

b) funkcionalna in vsebinska opredelitev posameznih planskih gradiv in dokumentov

c) časovno zaporedje in tok izmenjave planskih gradiv in dokumentov,

— postopkov v procesu sprejemanja planov

a) izdelan informacijski sistem

b) opredelitev pristojnosti službe, organa ali telesa, ki spremlja izvajanje plana

c) sistem ukrepov za primere odstopanj od planskih nalog,

d) sistem ukrepov za motnje v reprodukcijskem procesu.

23. člen

Sistem planiranja mora zadostiti vsaj štirim načelom planiranja:

— čimbolj skrčiti konfliktnost med različnimi interesi delavcev različnih TOZD,

— čimbolj omejiti negotovost pri sprejemanju odločitev,

— čimbolj povečati koristnost iz naslova realizacije planskih nalog,

— čimbolj povečati prilagojenost celotne aktivnosti SOZD IMP zahtevam trga in širšim družbenim interesom.

Z uspešno realizacijo je treba dosledno uveljavljati v procesu planiranja načela samostojnosti TOZD, srečujočnosti, kontinuiranosti in družbenosti.

24. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana SOZD IMP je najvišji in obvezni samoupravni akt, ki ga sklenejo TOZD združene v DO, ki so združene v SOZD IMP po postopku in načinu, ki je opredeljen v Zakonu.

Samoupravni sporazum o temeljih plana SOZD IMP obsega:

— splošne določbe
— pravice, dolžnosti in obveznosti delavcev v samoupravnem planiranju
— predpostavke nastajanja in sprejemanja samoupravnih planov
— odločitve pri sprejemanju samoupravnih planov
— sprejem odločitev o temeljih — smernicah za letne plane
— opredelitev družbenoekonomskih ciljev, temeljnih nalog in drugih temeljev skupnega samoupravnega plana za DO in SOZD IMP
— samoupravni plani delovnih skupnosti
— samoupravni plani TOZD skupnega pomena
— organizacija in metodika izdelave samoupravnih planov
— način usklajevanja samoupravnih planov TOZD in DO združenih v SOZD IMP
— ukrepi in sredstva za izvršitev samoupravnih planov
— spremljanje in kontrola izvrševanja samoupravnih planov
— predhodne in končne določbe.

VI. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

25. člen

Za uresničevanje ciljev združevanja, določenih s tem sporazumom, TOZD v sestavi združenih delovnih organizacij združujejo sredstva skladno z odločbami tega sporazuma in temeljnega sporazuma o združevanju sredstev.

26. člen

TOZD združujejo sredstva za naslednje namene:

— za skupne naložbe v osnovna in obratna sredstva posameznih TOZD na podlagi posebnih samoupravnih sporazumov
— za skupne naložbe v osnovna in obratna sredstva potrebna za opravljanje s tem sporazumom dogovorjenih nalog SOZD oziroma delovnih skupnosti SOZD na podlagi srednjeročnega plana, letnih delovnih programov in posebnih samoupravnih sporazumov in sicer za:
— gradbene objekte skupnega pomena (poslovne stavbe, počitniške domove in podobno)
— opremo (birotehnika, stroji za AOP, prevozna sredstva)
— obratna sredstva
— za kratkoročno kreditiranje med TOZD iz viškov tekočega poslovanja,
— za vzdrževanje likvidnosti iz sredstev rezerv za sanacije, vendar le v primeru, če sanacija v delovni organizaciji, v katero je združene aprizadeta TOZD, ni uspela
— za financiranje stroškov pri izdelavi razvojnih projektov,
— za druge namene za zadovoljevanje skupnih interesov, ki jih določa sporazum iz prejšnjega člena.

27. člen

Združevanje sredstev po 1. alineji prejšnjega člena temelji na načelu udeležbe TOZD pri skupnem dohodku, odvisno od višine združenih sredstev, roka vračanja in drugih pogojev, določenih v samoupravnem sporazumu.

Sredstva, ki jih bodo temeljne organizacije združevale za namene iz 2. alineje prejšnjega člena, se praviloma ne vračajo, razen v primeru, če pride do odprodaje le-teh, ki ne pomeni obnovitve ali zamenjave osnovnega sredstva in v primeru izločitve temeljne organizacije iz sestava delovne organizacije in SOZD.

Združevanje sredstev za namene iz 3. alineje prejšnjega člena temelji na kreditnem razmerju. Temeljne organizacije, ki stopajo v tako kreditno razmerje, so udeležene na obrestih.

Združevanje sredstev za namene in 4. alineje prejšnjega člena se izvaja v obliki sanacijskih kreditov v skladu s pogoji sanacijskega programa.

Združevanje sredstev za namene iz 5. in 6. alineje prejšnjega člena se izvaja v skladu s sporazumom iz 25. člena.

28. člen

Združevanje sredstev za tekoče poslovanje se uporablja za naslednje namene:

— za skupno nastopanje pri kompleksnih poslih v smislu dejavnosti SOZD
— za uporabo v delovnem procesu dveh ali več TOZD, ki predstavljajo reprodukcijsko celoto
— za financiranje poslov povezanih z zunanjetrgovinsko dejavnostjo (dinarsko ter združevanje deviz in deviznih pravic)
— za druge namene za zadovoljevanje skupnih interesov, ki jih določa sporazum iz 25. člena.

VII. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELOVNIH ORGANIZACIJ

29. člen

Delovna organizacija v sestavi SOZD IMP predstavlja zaokroženo proizvodno in poslovno celoto, v kateri združene TOZD uresničujejo svoje dologoročne cilje in interese.

Delovna organizacija je nosilka poslovne politike vanjo združenih TOZD, ki jo samostojno oblikuje in uresničuje ter usklajuje z drugimi delovnimi organizacijami, združenimi v SOZD.

Delovna organizacija ima v pravnem prometu s tretjimi odgovornosti in pooblastila, kakor je določeno v samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo, razen tistih, ki jih po določilih tega sporazuma združujemo v sestavljeni organizaciji.

Posamezne delovne organizacije, TOZD in delovne skupnosti so skupnega pomena za nekatere ali za vse združene delovne organizacije in TOZD. Njihova medsebojna razmerja se urejajo s tem in drugimi samoupravnimi sporazumi, oziroma samoupravnimi splošnimi akti.

Vsaka delovna organizacija je v celoti odgovorna za družbenoekonomski razvoj njenih TOZD in soodgovorna za enotnost in učinkovitost družbenoekonomskega razvoja SOZD IMP in je mesto koordinacije dogovorjenih sorodnih razvojnih, komercialnih, finančnih in drugih interesov v njej združenih TOZD.

Vsaka delovna organizacija, združena v SOZD IMP, ima pod enakimi pogoji enak družbenoekonomski in samoupravni položaj v SOZD IMP, ne glede na obseg in vrsto dejavnosti, ki jo opravlja.

30. člen

Delovne organizacije, združene v SOZD IMP so sporazumne, da bodo v celotnem poslovanju izhajale iz ciljev in namena združevanja, določenem v tem sporazumu, da bodo opravljale zadeve skupnega pomena samo na način in pod pogoji, ki jih določajo v tem sporazumu, da bodo upoštevale načelo dobrih poslovnih običajev v medsebojnem poslovanju in da se bodo prvenstveno posluževale storitev in proizvodnih zmogljivosti v okviru SOZD ob enakih pogojih, da bodo spore reševale prek notranje arbitraže in da se bodo medsebojno dogovarjale in sporazumevale predvsem o:

— združevanju sredstev in njihovi uporabi,
— skupnih osnovah in merilih dohodkovnih odnosov (skupni prihodek, skupni dohodek, svobodna menjava dela itd.),
— delitvi proizvodnih programov in njihovem nadaljnjem razvoju,
— usklajenem nastopu na trgu,
— koriščenju pravic industrijske lastnine iz lastnega razvoja ali izven SOZD,
— skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka in o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
— skupnih osnovah in merilih za urejanje določenih posameznih pravic, obveznosti in odgovornosti pri delu,
— opravljanju strokovnih, administrativnih in drugih podobnih delih skupnega pomena za SOZD in za posamezne DO in o njihovem usklajenem delovanju na načelu racionalnosti in proti vsakemu podvajanju,
— interni standardizaciji,
— tudi o drugih zadevah, ki so, izhajajoč iz tega SS, skupnega pomena.

31. člen

Delovne organizacije bodo v skladu s splošnimi akti TOZD in s svojimi splošnimi akti zagotavljale združevanje dela delavcem iz drugih delovnih organizacij, katerim je zaradi ekonomskih in tehnoloških ter drugih razlogov prenehalo delo.

Poleg primera iz prejšnjega odstavka, je mogoče razporediti delavca iz ene TOZD oz. DS v TOZD oz. DS v sestavi druge DO na delo oz. k nalogam, ki ustrezajo njegovo strokovni izobrazbi oz. z delom pridobljeni delovni zmožnosti, če to terjajo:

— zahteve nemotenega procesa dela oziroma poslovanja
— reorganizacija, statusne spremembe in podobno
— povečanje oziroma zmanjšanje obsega dela, trajnejše zmanjšanje obsega dela v posameznih TOZD oziroma DS
— potrebe posebno velikih in trajnejših gradbišč (objektov) doma in v tujini
— prejšnjim alinejam podobne zahteve oziroma spremembe v poslovanju posameznih DO oziroma SOZD kot celote
— primeri invalidnosti oziroma zmanjšane delovne sposobnosti
— zahteve za uskladitev dejanske izobrazbe oziroma z delom pridobljene delovne zmožnosti s tisto, ki se zahteva za opravljanje posameznih del in nalog.

Razporejanje v smislu prejšnjega odstavka na podlagi ugotovljenih delovnih potreb v skladu s svojimi samoupravnimi splošnimi akti in ukrepi za čim uspešnejše uresničevanje dejavnosti in planiranih nalog izvajata neposredno zainteresirani TOZD oziroma DS prek svojih pristojnih organov.

Določbe prejšnjih odstavkov se smiselno uporabljajo tudi, če gre za nadomestitev začasno odsotnega delavca, če gre za pripravnike, ki jih je TOZD oziroma DS štipendirala in če gre za učence v gospodarstvu. V vseh primerih iz tega člena sklene delavec delovno razmerje z delavci v drugi TOZD oziroma DS brez oglasa.

Izven pogojev iz drugega odstavka tega člena je mogoče delavca razporediti iz ene TOZD oziroma DS v TOZD oziroma DS v sestavi druge DO samo v primerih, ki jih določa zakon.

TOZD, podpisnice tega sporazuma, so sporazumne, da bodo določbe tega člena smiselno vnesle tudi v samoupravne sporazume o združitvi v delovno organizacijo.

32. člen

Delovne organizacije prevzemajo materialno odgovornost za uresničevanje obveznosti, sprejetih s tem samoupravnim sporazumom in drugih sporazumov in dogovorov, ki jih bodo sprejemale na podlagi tega sporazuma.

Za ugotavljanje kršitev obveznosti iz tega sporazuma, obsega materialne škode in drugih okoliščin, zlasti pa krivde in povrnitve škode ter odprave posledic, je pristojna notranja arbitraža.

Razmerja med TOZD v sestavi delovne organizacije v zvezi s kršitvami oziroma odgovornostmi iz tega člena ureja delovna organizacija sama.

VIII. ORGANI UPRAVLJANJA IN DRUGI ORGANI SOZD

A. Delavski svet

33. člen

Organ upravljanja SOZD je delavski svet.

Delavski svet sestavljajo po en delegat iz vsake TOZD in DS v sestavi SOZD. Vsak delegat ima namestnika, ki ga nadomešča ob njegovi odsotnosti oziroma zadržanosti z enakimi pravicami in obveznostmi.

Sestavo, izvolitev in odpoklic delegatov delavskega sveta SOZD določa statut SOZD.

34. člen

Pristojnosti in naloge delavskega sveta SOZD:

— določa predlog samoupravnih splošnih aktov na ravni SOZD, navedenih v tem SS, o katerih odločajo delavci z osebnim izjavljanjem
— določa poslovno politiko SOZD na podlagi usklajevanja med delovnimi organizacijami in TOZD
— sprejema razvojni program in plan SOZD
— sprejema ukrepe za izvajanje planov in poslovne politike SOZD
— imenuje in razrešuje poslovodni organ
— daje smernice in navodila poslovodnemu organu SOZD in nadzoruje njegovo delo
— ugotavlja periodični obračun oziroma zaključni račun SOZD
— sprejema samoupravne splošne akte ter njih spremembe in dopolnitve, za katere je pristojen po tem SS in statutu SOZD
— določi listo arbitrov za notranjo arbitražo
— določa predlog sprememb in dopolnitev tega samoupravnega sporazuma in drugih splošnih aktov, ki jih predlaga,
— razpisuje referendum na ravni SOZD in volitve v delavski svet SOZD in v svet samoupravne delavske kontrole,
— ima druge pristojnosti na podlagi zakona, družbenega dogovora, samoupravnega sporazuma, tega in drugih samopravnih splošnih aktov na ravni SOZD.

35. člen

V pristojnostih iz 3. in 4. alineje odloča delavski svet SOZD soglasno, o drugih vprašanjih pa z večino glasov skupnega števila delegatov.

B. Poslovodni organ SOZD

36. člen

SOZD ima individualni poslovodni organ — generalnega direktorja. Generalnega direktorja SOZD imenuje in razreši delavski svet SOZD po opravljenem javnem razpisu na predlog razpisne komisije. Generalni direktor se imenuje za dobo 4 let in je po preteku te dobe lahko ponovno imenovan.

37. člen

Generalni direktor koordinira delo poslovodnih organov delovnih organizacij v sestavi SOZD v okviru nalog in pooblastil, ki jih ima SOZD.

Generalni direktor ima predvsem naslednje naloge, pravice in dolžnosti:

— zastopa in predstavlja SOZD
— vodi poslovanje SOZD kot celote
— daje obrazložitve samoupravnih splošnih aktov, katerih predlog določa delavski svet SOZD
— daje obrazložitve plana SOZD
— skrbi za zakonitost dela
— predlaga skupno poslovno politiko SOZD in ukrepe za njeno realizacijo
— predlaga konkretne ukrepe za izvajanje plana
— daje mišljenje k predlogom odločitev s področja poslovanja, ki jih sprejema delavski svet SOZD, če ni nihov predlagatelj,
— preučuje predlog plana SOZD in predloge odločitev in izvršitev in daje o njih svoje mnenje
— izvršuje sklepe in zaključke delavskega sveta SOZD
— organizira in koordinira skupno poslovanje združenih delovnih organizacij v SOZD in izven
— skrbi za samoupravno organiziranje in povezovanje s širšimi asociacijami
— skrbi za razvoj in uveljavljanje samoupravnih odnosov v SOZD, delegatskega sistema in aktivnega delovanja družbenopolitičnih organizacij
— skrbi za stike in razmerje z družbenopolitičnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi organizacijami
— opravlja dolžnosti s področja splošnega ljudskega odpora, civilne zaščite, družbene samozaščite in narodne obrambe
— sklicuje in vodi strokovni kolegij
— opravlja tudi druge naloge, ki mu jih poveri v skladu s svojimi pristojnostmi delavski svet SOZD.

38. člen

Generalni direktor odgovarja za svoje delo in za delo delovnih skupnosti SOZD delavskemu svetu SOZD in širši družbeni skupnosti.

39. člen

Generalni direktor ima namestnika, ki ga imenuje delavski svet SOZD, ki v njegovi odsotnosti opravlja vse njegove naloge, pravice in pristojnosti.

40. člen

Generalni direktor ima dva pomočnika za področji programa in razvoja in za pravno samoupravno področje.

Pomočnika generalnega direktorja imenuje delavski svet SOZD.

41. člen

Kot posvetovalni organ individualnega poslovodnega organa generalnega direktorja SOZD se oblikuje strokovni kolegij.

Strokovni kolegij iz prejšnjega odstavka se sestaja v ožjem in širšem sestavu.

Ožji sestav strokovnega kolegija sestavljajo individualni poslovodni organi delovnih organizacij, namestnik in pomočnika individualnega poslovodnega organa — generalnega direktorja SOZD in individualni poslovodni organ interne banke.

Širši sestav strokovnega kolegija sestavljajo individualni poslovodni organi vseh TOZD in DO v sestavi SOZD, individualni poslovodni organ interne banke, namestnik in pomočnika individualnega poslovodnega organa — generalnega direktorja SOZD, predsednik delavskega sveta SOZD in predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

42. člen

Delokrog, način dela in druge zadeve o delu strokovnega kolegija so določene v statutu SOZD.

C. Samoupravna delavska kontrola

43. člen

V SOZD se oblikuje organ samoupravne delavske kontrole — svet delavske kontrole SOZD.

Svet samoupravne delavske kontrole SOZD se oblikuje po delegatskem načinu, tako da delavci TOZD v vsaki delovni organizaciji neposredno volijo število delegatov v sorazmerju s številom delavcev delovne organizacije.

Natančnejše določbe o oblikovanju in delokrogu ter načinu dela sveta samoupravne delavske kontrole SOZD so določene v statutu SOZD.

D. Drugi organi SOZD

44. člen

Na ravni SOZD se oblikujejo naslednje stalne komisije oz. telesa:

— komisija za planiranje in družbenoekonomske odnose
— komisija za razvojna in tehnična vprašanja
— komisija za samoupravljanje
— komisija za informiranje
— uredniški odbor »IMP Glasnika«
— koordinacijski odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito SOZD.

Organ počitniške skupnosti SOZD je svet počitniške skupnosti.

Določbe o oblikovanju, delokrogu ter načinu dela komisij organa in teles iz prejšnjih odstavkov vsebujejo statut SOZD in drugi samoupravni splošni akti.

45. člen

Za izvršitev posameznih konkretnih oz. časovno omejenih nalog lahko delavski svet SOZD imenuje posebne komisije.

IX. ODGOVORNOST IN POOBLASTILA SOZD V PRAVNEM PROMETU

46. člen

TOZD v sestavi delovnih organizacij so sporazumne, da glavne dejavnosti SOZD opravlja temeljna organizacija skupnega pomena, organizirana na podlagi 403. čl. ZZD, Inženiring-izvoz-uvoz, razen zastopanja tujih firm s prodajo iz konsignacijskih skladišč, kar opravlja TOZD Zastopstva.

TOZD Inženiring-izvoz-uvoz opravlja dejavnosti iz prejšnjega odstavka v sporazumu in sodelovanju s TOZD, delovnimi organizacijami in SOZD na podlagi tega sporazuma in samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD Inženiring-izvoz-uvoz in TOZD, združenimi v SOZD.

Stranske dejavnosti SOZD opravljata delovni skupnosti SOZD in interne banke.

47. člen

V pravnem prometu s tretjimi, ki ga opravlja za združene delovne organizacije oziroma TOZD, je sestavljena organizacija pooblaščena sklepati pogodbe in opravljati druge pravne posle v okviru glavnih in stranskih dejavnosti SOZD, razen tistih, za katere so s tem sporazumom pooblaščene TOZD Inženiring-izvoz-uvoz, TOZD Zastopstva in Interna banka, in sicer:

— TOZD Inženiring-izvoz-uvoz:
— vsi posli v zvezi z inženiringom, katerih vrednost ne presega 30,000.000 din,
— vsi posli v zvezi z izvozom in uvozom,
— vsi posli v zvezi z opravljanjem gospodarskih dejavnosti v tujini, vključujoč izvajanje investicijskih del v tujini;
— TOZD Zastopstva: vsi posli v zvezi z zastopanjem tujih firm in prodajo iz konsignacijskih skladišč;
— Interna banka: vsi posli, za katere je poblaščena na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko IMP.

V okviru poblastil iz prejšnjega odstavka nastopajo:

— SOZD vedno v svojem imenu za račun TOZD oziroma delovnih organizacij,
— TOZD Inženiring-izvoz-uvoz v prvih dveh primerih iz prve alinee prejšnjega odstavka v imenu in za račun TOZD oziroma delovnih organizacij, v tretjem primeru iz prve alinee prejšnjega odstavka pa v imenu SOZD za račun TOZD oziroma delovnih organizacij,
— TOZD Zastopstva v svojem imenu in za svoj račun,
— Interna banka: kot določa samoupravni sporazum o združitvi v Interno banko SOZD IMP.

48. člen

Vse posle iz prejšnjega člena podpisuje poslovodni organ SOZD oziroma TOZD, ki nastopa v pravnem prometu nasproti tretjim, s tem da:

— posle, ki jih sklepa oziroma opravlja SOZD iz dejavnosti interne banke, poleg generalnega direktorja SOZD sopodpisuje direktor Interne banke
— posle, ki jih sklepa oziroma opravlja TOZD Inženiring-izvoz-uvoz v imenu SOZD, poleg direktorja te TOZD sopodpisuje generalni direktor SOZD.

Soglasja organov upravljanja TOZD k sklenitvi določenih poslov v smislu prejšnjih členov določa statut SOZD.

49. člen

Rizik za posle iz prejšnjih členov nosijo vse TOZD oziroma DO v sorazmerju z njihovo udeležbo v celotnem poslu.

50. člen

Za vsako posamezno obveznost SOZD iz poslov iz 11. člena tega sporazuma odgovarjajo združene TOZD omejeno solidarno (o. sol. o.) in sicer do višine 200,000.000 din.

V primeru iz prejšnjega odstavka na vsako TOZD odpade del obveznosti v sorazmerju z njenim celotnim prihodkom ob zadnjem zaključnem oziroma periodičnem obračunu.

Enako kot za obveznosti SOZD združene TOZD odgovarjajo tudi za vsako posamično obveznost delovne skupnosti SOZD.

51. člen

Pokrivanje eventuelnih izgub bodo delovne organizacije v sestavi SOZD reševale najprej v okviru delovne organizacije.

V primeru, da izgube ni mogoče pokriti v okviru delovne organizacije, v katero je združena temeljna organizacija, ki posluje z izgubo, bodo pri sanaciji sodelovale tudi tiste temeljne organizacije, ki so v največjih poslovnih oziroma dohodkovnih odnosih, ali so na drug način posredno zainteresirane za normalno poslovanje TOZD, ki ima izgubo.

Kolikor ni možna sanacija v smislu prejšnjih odstavkov, se sanacijski postopek razširi na vse temeljne organizacije, združene v SOZD IMP, ki poslujejo s pozitivnim finančnim rezultatom na osnovi potrjenega programa sanacije.

X. DELA SKUPNEGA POMENA

52. člen

Dela skupnega pomena, s katerimi delavci združenih temeljnih organizacij uresničujejo cilje in namen združevanja v SOZD, so naslednja:

— razvojno organizacijska dela
— kreditno in bančno poslovanje
— elektronska obdelava podatkov
— pravno zastopanje in samoupravna normativna dejavnost
— informacijska dejavnost
— marketing in propagandna dejavnost
— vodenje in nadzor lastnih investicij
— dejavnost počitniških domov
— inženiring posli
— zunanjetrgovinska dejavnost
— izobraževalna dejavnost

53. člen

Za opravljanje strokovnih del iz 1., 3., 4., 5., 7. in 8. alineje prejšnjega člena delavci na zboru oblikujejo delovno skupnost SOZD.

Poleg strokovnih del iz prejšnjega odstavka delovna skupnost SOZD opravlja tudi določena strokovna, administrativna, pomožna in tem podobna dela skupnega pomena za TOZD v sestavi SOZD. Strokovna dela v smislu tega odstavka opravlja tudi delovna skupnost Interne banke.

54. člen

Za opravljanje del skupnega pomena iz 6., 9., 10. in 11. alineje organizirajo delavci temeljne organizacije skupnega pomena TOZD Inženiring-izvoz-uvoz in TOZD Izobraževalni center.

55. člen

Za opravljanje bančnih in kreditnih poslov se organizira interna banka.

Delovna skupnost interne banke opravlja navedene posle na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko SOZD IMP.

56. člen

Razvojno-organizacijska dejavnost obsega:

— pravočasno strokovno obdelavo in razpečavo vseh potrebnih informacij, gradiv in dokumentov, ki omogočajo samoupravno planiranje
— instruktaža in druga strokovna pomoč za usposabljanje delavcev združenih v TOZD, da lahko v procesu samoupravnega planiranja aktivno, neposredno in enakopravno delujejo
— strokovna pomoč delavcem v službah za planiranje, analizo in organizacijo poslovanja na nivoju delovnih organizacij

— oblikovanje, spremembe in dopolnitve enotne metodologije planiranja in planskega sistema za celotni poslovni sistem SOZD IMP na vseh treh nivojih samoupravne organiziranosti
— izdelavo vseh vrst planov za SOZD IMP
— koordiniranje planov delovnih organizacij in usklajevanje tistih s plani SOZD IMP
— spremljanje in analiza gospodarskih in družbenih gibanj, raziskava njih vpliva na proces planiranja in posameznih dejavnosti SOZD IMP in priprava ustreznih predlogov — kreiranje poslovne politike (v razvojnem smislu)
— analiza srednjeročnih in dolgoročnih družbenih planov
— sodelovanje pri dolgoročnem planiranju investicij in izdelava investicijskih programov oziroma splošnih investicijskih elaboratov
— ekonomske analize, študije in elaborati za potrebe SOZD IMP in po posebnem dogovoru za delovne organizacije
— koncipiranje novih družbenoekonomskih odnosov v smeri razvoja družbenoekonomskega sistema socialističnega samoupravljanja
— koordinacija poslovnih odnosov med delovnimi organizacijami SOZD IMP
— skrb za udeležbo delovnih organizacij v gospodarsko upravnih institucijah, kjer nastajajo srednjeročni plani ali dolgoročne programske zasnove posameznih dejavnosti (panog)
— projektiranje organizacijskega modela poslovnega sistema SOZD IMP kot celote in po funkcionalnih področjih
— planiranje razvoja posameznih dejavnosti poslovnega sistema SOZD IMP, ki že obstaja ali ki jih je smiselno programsko osvojiti in tržno realizirati.

57. člen

Delovno področje elektronskega centra za obdelavo podatkov je naslednje:
— uvajanje novih aplikacij in vzdrževanje obstoječih aplikacij ter sodelovanje z uporabniki storitev pri organizaciji le-teh
— programiranje in vzdrževanje programov, ki so potrebni na posamezno novo ali obstoječo aplikacijo
— izdelava raznovrstnih izpisov in statističnih poročil na zahtevo posameznih TOZD ali DO
— svetovanje in nudenje programskih uslug TOZD ter DO pri obdelavah na svojih lastnih računalnikih
— sprejemanje potrebne vhodne dokumentacije TOZD ter DO, ki služi kot osnova, za zajetje podatkov na medije, primerne za elektronsko obdelavo podatkov (luknjana kartica, disketa) ter sprejemanje že zajetih podatkov na primerne medije za obdelavo
— distribucija rezultatov obdelav posameznim TOZD in DO.

58. člen

Pravno zastopanje in samoupravna normativna dejavnost obsega:
— zastopanje SOZD pred sodišči splošne pristojnosti, sodišči združenega dela in drugimi samoupravnimi sodišči, upravnimi in drugimi organi
— zastopanje DO in TOZD po posebnem pooblastilu pred sodišči in organi iz prejšnje alineje
— pravna pomoč temeljnim organizacijam in delovnim skupnostim delovnih organizacij, združenih v SOZD ter delovnim organizacijam, sestavljeni organizaciji in delovnim skupnostim SOZD pri sklepanju in izvajanju pogodb ter uveljavljanju drugih civilno pravnih pravic
— izvedba registracije SOZD, DO in TOZD pri sodnem registru
— strokovno sodelovanje z organi upravljanja SOZD, DO in TOZD pri izdelavi osnutkov njihovih splošnih aktov in svetovanje tem organom in delavcem v zvezi z uresničevanjem pravic delavcev
— pripravljanje in preučevanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, h katerim pristopajo SOZD DO in TOZD
— preučevanje izhodišč za samoupravno organiziranje združenega dela in predlaganje ter njihova uveljavitev v SOZD, DO in TOZD.

59. člen

Informacijska dejavnost obsega:
— skrbi za redno in izčrpno informiranje delavcev o delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacijah v temeljnih in delovnih organizacijah
— zbiranje informacij o delu organov upravljanja družbenopolitičnih organizacij in poslovanju SOZD, DO in TOZD
— strokovna pomoč pri organiziranju informacijskih sistemov in sredstev obveščanja v delovnih in temeljnih organizacijah
— dajanje predlogov za normativno urejanje celotnega sistema informiranja v SOZD
— skrb za stike z javnostjo in drugimi informacijskimi sredstvi
— tehnične storitve in urejanje internega glasila IMP GLASNIK
— tehnične storitve pri pripravi materialov za izvedbo referendumov in drugih oblik osebnega izjavljanja

60. člen

Marketing in propagandna dejavnost obsegata:
— raziskava trga, oblikovanje predlogov prodajne politike proizvodov in storitev, ki vključujejo politiko cen, distribucije in prodajno-pospeševalne dejavnosti v sodelovanju s komercialnimi službami DO in TOZD (marketing)
— organiziranje propagandne dejavnosti za DO in TOZD
— učinkovita in pravočasna propagandna dejavnost SOZD, DO in TOZD
— spremljanje novosti v ekonomski propagandi doma in v svetu ter uvajanje novih metod v propagandni dejavnosti
— zbiranje podatkov o dejavnostih posameznih TOZD in DO, ki služijo za periodično objavo v več listih in podobnih edicijah
— priprava in organizacija za sodelovanje DO na stalnih in občasnih sejmih, razstaviščih in izložbah.

61. člen

Vodenje in nadzor lastnih investicij obsega:
— pridobivanje in pripravljanje tehnične dokumentacije za lokacijska in gradbena dovoljenja
— vodenje operativnega nadzora nad projektiranjem in izvajanjem investicij
— sodelovanje pri sestavi finančnega in terminskega plana in kontrola realizacije
— kontrola obračuna investicij, dodatnih analiz in režijskih izkazov
— izdelava manj zahtevnih načrtov pri sanacijah, adaptacijah in podobno.

62. člen

Dejavnost počitniških odmov obsega:
— skrb za organizacijo letnega oddiha delavcev
— gospodarjenje s počitniškimi domovi
— skrb za dodatne zmogljivosti prenočevanja in prehrane
— načrtovanje novih naložb v počitniške objekte.

63. člen

Dejavnost določenih strokovnih, administrativnih, pomožnih in tem podobnih del skupnega pomena za vse ali samo za nekatere TOZD obsega:
— zlasti strokovna opravila, ki v členih 55—60 niso posebej navedena, vendar služijo opravljanju dejavnosti, SOZD in opravljanju vseh del skupnega pomena
— opravila za nemoteno delovanje organov upravljanja, drugih organov in družbenopolitičnih organizacij na ravni SOZD
— opravila v zvezi s celotno kadrovsko evidenco SOZD
— gospodarjenje s poslovno stavbo po dogovoru z OZD, ki jo uporabljajo
— druga tem podobna opravila.

64. člen

Inženiring posli obsegajo vse dejavnosti temeljnih oziroma delovnih organizacij, ki se izvajajo kompleksno, oziroma na ključ in sicer kot investitorski, izvajalski, prodajni ali tehnološki inženiring, vključno z operativnim vodenjem posameznih poslov, kadar pri njem nastopata dve ali več TOZD v sestavi različnih DO.

65. člen

Zunanjetrgovinska dejavnost obsega:
— izvoz izdelkov lastne proizvodnje
— izvajanje investicijskih del v tujini, bodisi v posameznih dejavnostih, bodisi kot inženiring
— zastopanje tujih firm in prodaja iz konsignacijskih skladišč
— uvoz surovin, opreme in reprodukcijskega materiala za lastne potrebe in za potrebe opravljanja dejavnosti (za vse TOZD in delovne skupnosti)
— vsa strokovna in administrativna opravila, vključujoč sklepanje (podpisovanje) poslov oziroma pogodb na naslednjih področjih:
— opravljanje gospodarskih dejavnosti v tujini
— poslovno-tehnično sodelovanje
— dolgoročna proizvodna kooperacija
— pridobitev in odstop materialne pravice do tehnologije (patenti, licence, know-how, tehnična dokumentacija...)
— vlaganje sredstev tujih oseb v TOZD v sestavi SOZD.

Zunanjetrgovinska dejavnost se vedno opravlja za račun TOZD v sestavi SOZD, ki izvaža, uvaža oziroma dejansko opravlja dejavnost, katere rezultat je predmet zunanjetrgovinskega prometa.

66. člen

Izobraževalna dejavnost obsega:
— preskrba, nastanitev, vzgoja in izobraževanje učencev v gospodarstvu
— izobraževanje delavcev v skladu s splošnimi in posebnimi izobraževalnimi programi.

XI. NOTRANJA ARBITRAŽA

67. člen

Za odločanje o sporih, ki utegnejo nastati iz vseh razmerij med delovnimi organizacijami, med TOZD in delovnimi skupnostmi iz iste ali različnih delovnih organizacij, združenih v SOZD ali med delovnimi organizacijami in delovno skupnostjo SOZD, se ustanavlja notranja arbitraža SOZD z imenom:

Notranja arbitraža SOZD IMP, Ljubljana. Sedež notranje arbitraže je na sedežu SOZD v Ljubljani na Titovi cesti 37.

68. člen

Spore iz prejšnjega člena so dolžne udeleženke reševati sporazumno. V kolikor ne dosežejo sporazumne rešitve v 60 dneh, predložijo spor v odločitev arbitraži, če zanjo po zakonu ali družbenem dogovoru ni izključno pristojno sodišče ali kakšen drug družbeni organ.

69. člen

Delavski svet SOZD določi listo arbitrov notranje arbitraže in sicer iz vsake delovne organizacije in delovne skupnosti SOZD po dva arbitra za dobo dveh let.

Izmed izvoljenih arbitrov imenuje delavski svet tudi predsednika notranje arbitraže in njegovega namestnika.

70. člen

O spornih razmerjih odločajo arbitražni sveti.

Arbitražni svet za vsak posamezen spor sestavlja 5 članov. Po 2 člana imenujeta delavska sveta TOZD, delovne skupnosti oziroma delovne organizacije, ki sta v sporu, iz liste arbitrov. Člani arbitražnega sveta nato soglasno izberejo petega arbitra.

71. člen

Predsednik in člani arbitražnega sveta ne smejo biti delavci TOZD, delovne skupnosti oziroma delovne organizacije v sporu.

Če je predsednik arbitraže delavec ene od udeleženk v sporu, opravlja njegove funkcije njegov namestnik.

72. člen

V postopku pred notranjo arbitražo se pri odločanju o sporih iz samoupravnih razmerij smiselno uporabljajo določbe zakona o sodiščih združenega dela, pri odločanju o sporih iz poslovnih razmerij pa določbe zakona o pravdnem postopku.

Odločba arbitražnega sveta ima moč pravnomočne sodne odločbe. Klavzulo o izvršljivosti odločbe podpišeta predsednik ali namestnik arbitraže.

73. člen

Natančnejše določbe o delovanju notranje arbitraže SOZD vsebuje poseben samoupravni splošni akt.

XII. STATUSNE SPREMEMBE

74. člen

V SOZD IMP se lahko združijo tudi druge delovne organizacije, če so izpolnjeni pogoji iz 382. člena Zakona o združenem delu. O združitvi v SOZD odločajo z referendumom delavci TOZD delovne organizacije, ki se združujejo v SOZD s tem, da sprejmejo ta samoupravni sporazum.

O združitvi v SOZD IMP v primerih iz prejšnjega odstavka odloča delavski svet SOZD soglasno.

75. člen

Delovna organizacija lahko izstopi iz SOZD, če tako sklenejo delavci vseh TOZD zadevne delovne organizacije z referendumom. Sklep o izločitvi stopi v veljavo v 6 mesecih po sprejemu tega sklepa, s tem da se izločitev izvede 30. 6. ali 31. 12. v koledarskem letu.

76. člen

Delovna organizacija, ki se izloči iz SOZD, je tudi po izločitvi dolžna izvrševati vse obveznosti, ki jih je v smislu tega sporazuma sprejela s sporazumi in plani v času, ko je bila združena v SOZD in to za čas, kakor je v sporazumih in planih določeno, v takem obsegu, kolikor se te obveznosti ne morejo kompenzirati z obveznostmi, ki jih imajo druge DO do te DO. Prav tako odgovarja (jamči v smislu tega sporazuma) DO, ki izstopi iz SOZD, za obveznosti, ki so nastale za časa, ko je bila združena v SOZD.

Medsebojne obveznosti DO v smislu prejšnjega odstavka ugotovi delavski svet SOZD takrat, ko obravnava njen sklep o izločitvi. Pri tem mora delavski svet SOZD o takem sklepu obvestiti vse DO v sestavi SOZD, da bi lahko posamezne DO sporočile delavskemu svetu SOZD preden ta ugotavlja obveznosti DO, ki se izločuje, katere obveznosti ima DO, ki se izloča, do nje in obratno.

XIII. SAMOUPRAVNI SPLOŠNI AKTI NA RAVNI SOZD

77. člen

Z namenom, da delavci TOZD v sestavi SOZD IMP konkretiziramo določbe tega SS in zagotovimo njihovo dosledno uresničevanje, na ravni SOZD sprejemamo naslednje samoupravne splošne akte:
— statut SOZD IMP
— SS o temeljih plana SOZD IMP
— SS o združitvi v Interno banko SOZD IMP
— temeljni SS o združevanju sredstev
— SS o skupnih osnovah in merilih urejanja družbenoekonomskih odnosov v SOZD IMP
— SS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delovno skupnostjo SOZD in TOZD
— SS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD Inženiring-izvoz-uvoz in ostalimi TOZD
— SS o združevanju dela in sredstev v zunanjetrgovinskem poslovanju
— pravilnik o počitniški skupnosti SOZD IMP
— pravilnik o svetu SDK SOZD IMP
— po potrebi tudi druge samoupravne splošne akte.

78. člen

Samoupravne splošne akte, ki presegajo okvire posamezne delovne organizacije, kot na primer:
— SS o združitvi v skupnost TOZD (DO)
— SS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD Izobraževalni center in TOZD, za katere ta opravlja svoje storitve
— SS o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med posameznimi delovnimi skupnostmi, ki opravljajo dela skupnega pomena tudi za TOZD izven svoje DO,
— pravilnik o pogojih za opravljanje ZT dejavnosti,
— SS o zaposlovanju delavcev v tujini,
— SS in drugi samoupravni splošni akti, ki urejajo dohodkovne in druge odnose med TOZD oziroma delovnimi skupnostmi iz različnih DO v sestavi SOZD, sklepajo med seboj delavci zainteresiranih TOZD, DS oziroma DO v skladu s tem SS oziroma se smiselno upoštevajo njegove določbe.

79. člen

Samoupravne splošne akte iz 77. člena sprejemajo delavci TOZD
— na referendumu: akti iz alinej 1, 3, 4 in 5
— z eno od drugih oblik osebnega izjavljanja (zbor delavcev, podpisovanje akta, posebne pismene izjave, eventualne druge oblike), ki jo predvidi akt sam: akti iz alinej 6, 7 in 8.
— na delavskem svetu SOZD: akti iz alinej 9, 10 in 11
— akt iz 2. alineje sprejema delavski svet SOZD, če pa so v njem elementi za njegovo sklenitev spremenjeni glede na sprejete osnove (smernice) za pripravo planov, ga sprejemajo delavci z referendumom.

Samoupravne splošne akte iz 2. in 5. alineje tega člena sprejemajo tudi delavci vseh delovnih skupnosti v sestavi SOZD IMP, iz 6. alineje pa le delavci delovne skupnosti SOZD.

80. člen

Postopek sprejemanja samoupravnih splošnih aktov iz prejšnjega člena določa statut SOZD.

XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

81. člen

Ta sporazum je sklenjen, ko ga sprejme na referendumu in po predhodni obravnavi na zborih večina delavcev vsake TOZD v sestavi delovnih organizacij, ki se združujejo v SOZD in ko ga podpišejo od delavcev TOZD pooblaščeni predstavniki.

Na podlagi izpolnjenih pogojev iz prejšnjega odstavka ta sporazum stopi v veljavo 8. dan po njegovi objavi. Objavi se v IMP Glasniku.

82. člen

Statut SOZD in drugi samoupravni splošni akti SOZD morajo biti sprejeti najkasneje v roku 6 mesecev po sprejemu tega sporazuma oziroma njegovih sprememb in dopolnitev.

Določbe sprejetih sprememb in dopolnitev tega SS, ki se nanašajo na delavski svet SOZD, se uveljavijo takrat, ko bo delegatom skupščine SOZD potekel mandat in bo le-ta razpisala volitve v delavski svet SOZD.

83. člen

Z dnem uveljavitve tega sporazuma in njegovih sprememb in dopolnitev nehajo veljati tiste določbe obstoječih samoupravnih splošnih aktov, ki so v nasprotju z določili tega samoupravnega sporazuma.

84. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma lahko predlagajo:
— delavski svet SOZD
— delavski sveti delovnih in temeljnih organizacij združenih v SOZD
— večina delavcev vsake TOZD v sestavi delovne organizacije, združene v SOZD
— vsak delavec prek organov iz prejšnjih alinej
— družbenopolitične organizacije.

Spremembe in dopolnitve tega SS se sprejemajo po enakem postopku, ki je predviden za njegov sprejem.

Določba prejšnjega odstavka se ne nanaša na spremembo firme oziroma imena, dejavnosti, sedeža, obliko odgovornosti, ipd. posamezne DO oziroma TOZD v sestavi SOZD IMP, razen če navedeno ne vpliva na omenjene elemente SOZD. Isto velja tudi v primerih statusnih sprememb (organiziranje novih TOZD, združitve novih TOZD oziroma DO in podobno).

Navedene spremembe upošteva strokovna služba pri prvem naslednjem čistopisu tega sporazuma.

85. člen

Vse pravice in obveznosti TOZD do tretjega, ki so nastale do 31. 12. 1977, se urejajo po določilih Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO IMP, ne glede na to, kdaj zapade posamezna obveznost.

TA SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V SOZD IMP SO SKLENILE IN SE S TEM ZDRUŽILE V SOZD IMP NASLEDNJE DELOVNE ORGANIZACIJE S SVOJIMI TOZD:

DO PROMONT — Projektiranje in montaža, o. sub. o., Ljubljana, Črnuče BP 8 s
TOZD Ogrevanje vodovod, o. sub. o., Ljubljana — Črnuče, BP 8 (OV)
TOZD Klima montaža, o. sub. o., Ljubljana, Vojkova 58 (KM),
TOZD Montaža Koper, o. sub. o., Koper, Ul. 15. maja 4 (MK)

DO PMI — Projekt-montaža-industrija, n. sol. o., Maribor, Ljubljanska 9 s
TOZD Inženirski biroji, n. sol. o., Maribor, Ljubljanska 9 (IB),
TOZD Montaža n. sol. o., Maribor, Jaskova n. h. (MM),
TOZD BLISK n. sol. o., Murska Sobota, Lendavska 5 (BL),
TOZD Elektrokovinar, n. sol., o., Ptuj, Zadružni trg 11 (EKO)

DO EMOND — elektro, montaža, oprema, naprave, dvigala, n. sol. o., Ljubljana, Titova 37 s
TOZD Elektromontaža, n. sol. o., Ljubljana, Vojkova 58 (EM),
TOZD Tovarna elektronaprav, n. sol. o., Ljubljana, Vojkova 58 (TEN),
TOZD Dvigalo, n. sol. o., Ljubljana — Črnuče, BP 8 (DVG),
TOZD Industrija stikalne opreme, n. sol. o., Slovenske Konjice, Delavska cesta bb (ISO)

DO KLIMAT — Industrija klimatske opreme in strojev, o. sub. o., Ljubljana, Vojkova 58 s
TOZD Klima proizvodnja, o. sub. o., Ljubljana, Vojkova 58 (KP),
TOZD Panonija, o. sub. o., Murska Sobota, Lole Ribarja 4 (PAN),
TOZD Tovarna instalacijske opreme, o. sub. o., Idrija, Vojkova ul. 4 (TIO)

DO KLIMA — Industrija aerotermičnih naprav, n. sol. o., Celje, Delavska 5 s
TOZD Industrijska proizvodnja, n. sub. o., Celje, Delavska 5 (IP),
TOZD Montažna proizvodnja, n. sub., o., Celje, Delavska 5 (MP)

DO IKO — Industrija kovinske opreme, n. sol. o., Ljubljana, Ulica Jožeta Jame 12 s

TOZD Proizvodnja regulacijskih naprav, črpalk in armatur, n. sol. o., Ljubljana, Ulica Jožeta Jame 12 (TRATA),
TOZD Industrija termičnih aparatov in konstrukcij, n. sol. o., Ljubljana, Ulica Jožeta Jame 12 (ITAK),
TOZD Strojno kovinska industrijska proizvodnja, n. sol., o., Ljubljana, Celovška 479 (SKIP)

DO LIVAR, n. sol. o., Ivančna gorica s
TOZD Livarna sive in nodularne litine, n. sol. o., Ivančna gorica (LSNL),
TOZD Livarna barvnih kovin, n. sol. o., Ljubljana, Galjevica 266 (LBK),
TOZD Hladnovodne armature, n. sol. o., Ivančna gorica 91 (HVA)

DO IZIP — Inženiring, zastopanje, izobraževanje, projektiranje, n. sol. o., Ljubljana, Titova 37 s

TOZD Inženiring-izvoz-uvoz, n. sol. o., Ljubljana, Titova 37 (ZST),
TOZD Izobraževalni center, n. sol. o., Domžale, Cesta talcev 19c (IC),
TOZD Projektivni biro, n. sol. o., Ljubljana, Titova 37 (PB).

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE TER ČISTOPIS STATUTA SOZD IMP

Na podlagi 385. in 611. člena ZZD in Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD smo delavci TOZD, združenih v SOZD IMP, sprejeli naslednji

STATUT
sestavljene organizacije združenega dela IMP Ljubljana

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

S tem statutom delavci TOZD, združenih v delovnih organizacijah v sestavi SOZD IMP na podlagi in v skladu s Samoupravnim sporazumom o združitvi v sestavljeno organizacijo, podrobneje določamo položaj in organizacijo sestavljene organizacije, skupno delo in poslovanje združenih delovnih organizacij, odločanje o skupnih zadevah ter medsebojna razmerja združenih delovnih organizacij v SOZD IMP.

2. člen

S tem statutom delavci urejamo:
— statusne določbe
— zastopanje in predstavljanje
— organe upravljanja in druge organe SOZD
— delovno skupnost SOZD
— obveščanje
— postopek sprejemanja samoupravnih splošnih aktov
— ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
— prehodne in končne določbe

3. člen

Uporaba tega statuta je obvezna za vse združene delovne organizacije, njihove delovne skupnosti in organe, kakor tudi za delovni skupnosti SOZD in skupne organe združenih delovnih organizacij.

Določbe tega statuta se uporabljajo in tolmačijo v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP.

II. STATUSNE DOLOČBE

4. člen

Firma sestavljene organizacije združenega dela je IMP — Industrijska montažna podjetja, o.sol.o.

Skrajšana firma sestavljene organizacije glasi: SOZD IMP o.sol.o., Ljubljana, Titova 37.

5. člen

SOZD ima zaščitni znak, sestavljen iz stiliziranih karakterističnih črk IMP, ki so med seboj povezane. Zaščitni znak se uporablja skupaj s firmo SOZD, lahko pa tudi posebej kot blagovna ali storitvena znamka.

Zaščitni znak je registriran kot blagovna znamka pri Upravi za patente pod št. 16328-Z-35,64.

Vse TOZD in delovne skupnosti v sestavi SOZD se obvezujemo, da bomo na dopisih, žigih in ostali poslovni dokumentaciji vedno uporabljali zaščitni znak IMP.

Uporabo zaščitnega znaka kot blagovne ali storitvene znamke ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme delavski svet SOZD.

6. člen

Temeljne organizacije in delovne skupnosti v sestavi SOZD IMP bomo pri vseh napisih (zgradbe, lokali), opremi in vozilih, reklamah, publikacijah, razstavah in sejmih ter drugod, kjer nastopa element zunanje estetike, uporabljale zaščitni znak iz prejšnjega člena tega statuta.

7. člen

Sedež SOZD je v Ljubljani, Titova 37, občina Ljubljana-Bežigrad.

8. člen

O spremembi firme in sedeža SOZD odloča delavski svet SOZD soglasno.

9. člen

Glavne dejavnosti SOZD so:

— inženiring:	110404
organizacija, vodenje kompleksnih poslov (investicijski inženiring), izvajalski in prodajni inženiring iz vseh glavnih in stranskih dejavnosti TOZD v sestavi SOZD	
— zunanja trgovina z neživilskimi proizvodi:	070320
izvoz, uvoz, izvajanje investicijskih del v tujini, opravljanje gospodarskih dejavnosti v tujini, dolgoročna proizvodna kooperacija in poslovno-tehnično sodelovanje s tujimi firmami, zastopanje tujih firm in prodaja iz konsignacijskih skladišč, pridobivanje in odstopanje materialne pravice do tehnologije (promet pravic industrijske lastnine).	
— ekonomske, organizacijske in tehnološke storitve — consulting	110620

10. člen

Stranske dejavnosti SOZD so:

— interna banka	110102
— knjigovodske storitve in obdelava podatkov	110903
— delavski, otroški in mladinski počitniški domovi	080113
— raziskovalne razvojne storitve v gospodarskih dejavnostih	110611

Vse stranske dejavnosti SOZD se vpišejo v sodni register.

III. ZASTOPANJE IN PREDSTAVLJANJE

11. člen

SOZD zastopa in predstavlja generalni direktor.

Generalni direktor je pooblaščen, da sklepa vse pravne posle v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi v SOZD.

12. člen

Predhodno soglasje pristojnega organa upravljanja sodelujočih delovnih organizacij oz. TOZD je pogoj za sklenitev pravnih poslov, kadar gre:

— za inženiring posle v smislu 11. člena SS o združitvi v SOZD IMP in vrednost posameznega posla presega znesek 100 milijonov din,

— za inženiring posle doma ali v tujini iz 11. člena SS o združitvi v SOZD IMP ne glede na vrednost, če le-ti trajajo dalj kot dve leti,

— za pridobitev ali odstop materialne pravice do tehnologije (promet pravic industrijske lastnine: patent, licenca, know-how, tehnična dokumentacija...),

— za dolgoročno proizvodno kooperacijo ali poslovno tehnično sodelovanje s tujimi firmami,

— za ustanavljanje podjetij, stalnih poslovnih enot in delovnih enot v tujini, vlaganjem finančnih in drugih sredstev v tuja podjetja in za druge oblike opravljanja gospodarskih dejavnosti v tujini, razen za izvajanje investicijskih del v tujini,

— za vlaganje sredstev tujih oseb v TOZD v sestavi SOZD.

13. ČLEN

V primeru odsotnosti generalnega direktorja opravlja njegove naloge, pravice in pristojnosti njegov namestnik v okviru pooblastil iz SS o združitvi v SOZD IMP in tega statuta.

14. člen

Poleg generalnega direktorja zastopata SOZD tudi njegova pomočnika, in sicer:

— pomočnik za program in razvoj s področja razvojno organizacijskih del in elektronske obdelave podatkov

— pomočnik za pravno samoupravno področje za pravno zastopanje in dejavnost počitniških domov.

Pomočnika podpisujeta listine vsak za svoje delovno področje.

15. člen

Pred organi DPS in samoupravnih interesnih skupnosti, družbenopolitičnimi organizacijami in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti predstavlja SOZD poleg generalnega direktorja tudi predsednik delavskega sveta SOZD.

IV. ORGANI UPRAVLJANJA IN DRUGI ORGANI SOZD

A. Delavski svet SOZD

16. člen

Organ upravljanja SOZD je delavski svet.

Delavski svet SOZD sestavljajo po en delegat iz vsake TOZD in delovne skupnosti v sestavi SOZD. Vsak delegat ima namestnika, ki ga nadomešča ob njegovi odsotnosti oziroma zadržanosti z enakimi pravicami in obveznostmi.

Delegati TOZD in delovne skupnosti posamezne delovne organizacije tvorijo delegacijo te delovne organizacije.

17. člen

Delegat posamezne TOZD oziroma delovne skupnosti v delavskem svetu SOZD je lahko tudi delavec, ki je delegat v organih upravljanja TOZD oziroma delovne skupnost ali DO.

18. člen

Pri volitvah delegatov v delavski svet SOZD bodo TOZD in delovne skupnosti upoštevale njihovo dosedanje delo, prizadevanja za uresničitev ciljev združevanja v SOZD IMP, kakor tudi najpomembnejša delovna področja delavskega sveta SOZD tako, da bodo delegati lahko aktivno sodelovali pri delu delavskega sveta SOZD in zastopali cilje in interese delavcev.

Da bi delegat posamezne TOZD oziroma delovne skupnosti v delavskem svetu SOZD lahko aktivno sodeloval in zastopal interese delavcev, ki so ga delegirali, morajo le-ti zagotoviti, da bo tekoče, stalno in popolno seznanjen z njihovimi interesi, kakor tudi s sklepi, stališči in predlogi organov upravljanja te TOZD oziroma delovne skupnosti.

Določba prejšnjega odstavka se smiselno nanaša tudi na delegate TOZD in delovne skupnosti v okviru posamezne delovne organizacije.

19. člen

Mandat delegatov traja 2 leti. Delavec je lahko največ dvakrat zaporedoma izvoljen za delegata TOZD oziroma delovne skupnosti v delavskem svetu SOZD.

20. člen

Na 1. seji delavskega sveta izvolijo delegati izmed sebe predsednika in njegovega namestnika.

Delavski svet sklicuje in vodi predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik.

Predsednik delavskega sveta organizira pripravo gradiva za zasedanje delavskega sveta. Gradivo za zasedanje mora biti hkrati z vabilom dostavljeno delegatom najmanj 7 dni pred zasedanjem. Kolikor gre za zadevo, v katero morajo delegati pridobiti predhodno stališče ali sklep organa upravljanja TOZD, delovne skupnosti oziroma delovne organizacije, pa najmanj 15 dni pred zasedanjem.

Predsednik delavskega sveta ni dolžan sklicati zasedanja, kolikor ne prejme s strani strokovnih služb ali od predlagateljev sklica ustreznega gradiva k posameznim točkam dnevnega reda oziroma če meni, da predloženo gradivo ni toliko popolno, da bi mogli delegati o njem razpravljati in odločati.

21. člen

Delavski svet SOZD obvezno zaseda najmanj dvakrat letno — ob obravnavi in ugotavljanju polletnega obračuna in zaključnega računa, sicer pa po potrebi.

Delavski svet SOZD se lahko skliče tudi na zahtevo:
— DS katerekoli delovne organizacije, TOZD ali delovne skupnosti
— sveta samoupravne delavske kontrole SOZD
— najmanj 1/3 vseh delegatov
— individualnega poslovodnega organa SOZD.

22. člen

Delavski svet sprejme sklepe in druge odločitve z javnim glasovanjem, in sicer z večino glasov vseh delegatov.

Kadar SS o združitvi v SOZD ali drug samoupravni splošni akt določa, da delavski svet SOZD sprejema določen sklep soglasno, je le-ta sprejet, če zanj glasujejo vsi delegati.

23. člen

Za svoje delo je delegat v delavskem svetu SOZD odgovoren delavcem in delavskemu svetu TOZD oziroma delovne skupnosti, ki so ga izvolili.

Preden odloča delavski svet SOZD o določenem vprašanju, ima delegat pravico, da opozori, da ne bo glasoval, če gre zlasti za tele primere:

— delavci oz. delavski svet TOZD oz. delovne skupnosti, katere delegat je, niso zavzeli stališča, oziroma določili smernic, ki bi bili podlaga za soodločanje o tem vprašanju,

— delavski svet SOZD naj bi odločal o vprašanju, o katerem pa razprava oziroma druge okoliščine kažejo, da se delegati niso zedinili,

— vprašanje bodisi zaradi svoje narave, bodisi zaradi pomanjkljivo pripravljenega materiala, še ni zrelo za odločanje v delavskem svetu SOZD.

V primerih iz prejšnjega odstavka delavski svet SOZD preloži sklepanje o spornem vprašanju in sproži usklajevalni postopek oziroma druge ukrepe.

O svojem delu in delu delavskega sveta SOZD je dolžan delegat delavce TOZD oziroma delovne skupnosti, katere delegat je, redno obveščati, in sicer na prvi seji delavskega sveta TOZD oziroma zbora delavcev, ki sledi seji delavskega sveta SOZD. Če delegat najprej poroča delavskemu svetu TOZD, le-ta odloči, ali bo delegat delavce TOZD oziroma delovne skupnosti obvestil na zboru delavcev ali pa zagotovi kakšno drugo obliko informiranja delavcev.

24. člen

Volitve v delavski svet SOZD razpisuje delavski svet najmanj 30 dni pred potekom mandatne dobe delegatov.

V primeru, da se skupno število vseh delegatov v delavskem svetu SOZD zmanjša za eno tretjino ali v primeru, da se število delegatov TOZD in delovne skupnosti v okviru posamezne delovne organizacije zmanjša pod polovico, delavski svet SOZD razpiše nadomestne volitve.

Šteje se, da je delovna organizacija veljavno zastopana v delavskem svetu SOZD, če se zasedanja udeleži vsaj polovica delegatov te delovne organizacije.

V primeru statusnih sprememb (organiziranje novih TOZD oziroma DO, pripojitve), razpiše delavski svet volitve za nove OZD na obveznih zasedanjih iz I. odstavka 21. člena tega statuta.

25. člen

Pobudo temeljnim organizacijam oziroma delovnim skupnostim za odpoklic njenega delegata predlaga predsednik delavskega sveta v primeru, če delegat ravna v nasprotju z interesi delavcev TOZD oziroma delovne skupnosti, ki ga je delegirala ali v nasprotju s cilji in interesi združevanja v SOZD ali v primeru, če se delegat brez utemeljenega opravičila ne udeležuje zasedanj delavskega sveta SOZD.

Odpoklic delegata TOZD oziroma delovne skupnosti urejajo samoupravni splošni akti TOZD, delovnih skupnosti oziroma delovnih organizacij.

B. Individualni poslovodni organ — generalni direktor SOZD

26. člen

Generalnega direktorja SOZD imenuje delavski svet SOZD po opravljenem javnem razpisu na predlog razpisne komisije.

Generalni direktor se imenuje za dobo 4 let in je po preteku te dobe lahko ponovno imenovan.

27. člen

Generalni direktor sklene delovno razmerje v delovni skupnosti SOZD.

Pri izvrševanju nalog, pravic in pristojnosti iz Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD, generalni direktor vodi in organizira delo delovne skupnosti SOZD tako, da daje delavcem delovne skupnosti navodila, smernice in naloge.

28. člen

Imenovanje generalnega direktorja razpiše delavski svet SOZD.

Razpisno komisijo za imenovanje generalnega direktorja SOZD sestavljajo:
— trije predstavniki izmed vseh delavcev SOZD IMP, ki jih imenuje delavski svet SOZD
— trije predstavniki izmed vseh delavcev SOZD, ki jih imenuje organ sindikata na ravni SOZD
— trije predstavniki družbene skupnosti.

29. člen

Za generalnega direktorja je lahko imenovana oseba, ki poleg zakonskih izpolnjuje še naslednje pogoje:
a) višja in srednješolska izobrazba
b) najmanj 5 let delovnih izkušenj
c) znanje enega tujega jezika
d) družbenopolitične in moralnopolitične vrline, ki se izražajo v odnosu do samoupravne socialistične družbene ureditve, sposobnosti za razvijanje samoupravnih odnosov, razvitim čutom odgovornosti do dela in delovnih ljudi.

30. člen

Posvetovalni organ generalnega direktorja je strokovni kolegij.

Delokrog strokovnega kolegija je:
— obravnavanje poslovne politike SOZD
— usklajevanje poslovne politike DO
— obravnavanje plana SOZD in planov DO in njihove izvršitve
— obravnavanje samoupravnih splošnih aktov SOZD in delovnih organizacij, kadar je to potrebno zaradi usklajevanja stališč
— spremljanje, ocenjevanje in usklajevanje pri vzpostavljanju in uresničevanju dohodkovnih odnosov med TOZD, pri skupni proizvodnji, poslovanju in nastopanju na tržišču
— skrb za uresničevanje ciljev in interesov združevanja v SOZD
— obravnavanje druge samoupravne in poslovne problematike TOZD, delovnih skupnosti oziroma delovnih organizacij, ki zadeva položaj in delovanje SOZD kot celote.

Seje strokovnega kolegija sklicuje in vodi generalni direktor, in sicer praviloma vsak mesec.

Glede na obravnavano problematiko generalni direktor skliče kolegij v ožjem ali širšem sestavu.

31. člen

Strokovni kolegij pri svojem delu sprejema stališča in priporočila, ki jih posreduje pristojnim organom temeljnih in delovnih organizacij.

C. Samoupravna delavska kontrola

32. člen

V SOZD se oblikuje svet samoupravne delavske kontrole.

Delegate v svet samoupravne delavske kontrole volijo delavci TOZD in delovnih skupnosti v posamezni delovni organizaciji neposredno s tajnimi volitvami, in sicer enega delegata na vsakih 1000 delavcev, s tem da ima vsaka delovna organizacija in delovna skupnost SOZD najmanj enega delegata.

Za volitve in odpoklic delegatov sveta samoupravne delavske kontrole se smiselno uporabljajo določbe tega statuta glede delegatov v delavski svet SOZD in zakona.

33. člen

Svet samoupravne delavske kontrole uresničuje svojo funkcijo zlasti z dajanjem predlogov, opozoril, mnenj in iniciativ ter na drug ustrezen način na podlagi zakona nadzoruje izvajanje ciljev združevanja v SOZD.

Svet samoupravne delavske kontrole ima pri svojem delu zlasti naslednje pristojnosti in pravice:
— predlaga delavskemu svetu SOZD odločitve za odpravo nepravilnosti in zahteva poročilo o sprejetih odločitvah in ukrepih za njihovo izvršitev
— zahteva podatke in informacije o poslovanju SOZD kot celote in poslovanje delovnih organizacij v zvezi s cilji in interesi združevanja v SOZD
— nadzoruje izvajanje samoupravnih splošnih aktov SOZD ter samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, ki jih je sklenila SOZD
— nadzoruje izvajanje sklepov delavskega sveta SOZD in individualnega poslovodnega organa SOZD
— nadzoruje dogovorjeno ter družbeno gospodarsko smotrno uporabo družbenih sredstev in razpolaganje z njimi
— obvešča delavce TOZD, delovnih skupnosti in delovnih organizacij o svojem delu in stališčih
— opravlja druge naloge na podlagi zakona.

34. člen

Svet samoupravne delavske kontrole na svoji prvi seji izvoli predsednika.

Predsednik pripravlja, sklicuje in vodi seje sveta samoupravne delavske kontrole.

Seje sveta samoupravne delavske kontrole se na vabilo predsednika udeležujejo posamezni delavci zaradi dajanja potrebnih pojasnil, obrazložitev in podatkov.

Za vsako sejo sveta samoupravne delavske kontrole se pripravi ustrezna dokumentacija, ki se z vabilom dostavi vsem delegatom.

Svet samoupravne delavske kontrole sprejema odločitve z večino glasov vseh delegatov.

35. člen

Pravice, dolžnosti in odgovornosti delegatov sveta samoupravne delavske kontrole ureja poseben pravilnik.

36. člen

Svet samoupravne delavske kontrole obvešča o svojem delu delavce:
— z objavo zapisnika vsake seje na oglasni deski
— s poročilom delegatov delavcem TOZD in delovnih skupnosti, ki so jih izvolili v svet samoupravne delavske kontrole
— s poročilom predsednika sveta samoupravne delavske kontrole na zasedanju delavskega sveta SOZD.

D. Drugi organi SOZD

37. člen

Počitniško skupnost SOZD kot pomemben del skupnih interesov delavcev SOZD IMP (oblika družbenega standarda, s katero se zaposlenim v SOZD IMP zagotavlja cenejšo, kakovostno in organizirano izrabo dopusta), skupno upravljajo delegati delavcev, ki združujejo sredstva in uporabljajo njeno dejavnost ter delegat delavcev, ki izvajajo njeno dejavnost, prek sveta počitniške skupnosti.

Določbe o oblikovanju, pristojnostih in načinu dela sveta počitniške skupnosti vsebuje samoupravni splošni akt o počitniški skupnosti SOZD IMP.

38. člen

Določbe o komisijah oz. telesih na ravni SOZD
— komisiji za informiranje
— uredniškemu odboru »IMP Glasnika«
— koordinacijskemu odboru za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
vsebuje ta statut v posebnih poglavjih.

39. člen

Za opravljanje določenih izvršilnih zadev in zadev koordinacije in usklajevanja med posameznimi delovnimi organizacijami v sestavi SOZD, se na ravni SOZD oblikujejo
— komisija za planiranje in družbenoekonomske odnose,
— komisija za razvojna in tehnična vprašanja in
— komisija za samoupravljanje.

40. člen

Komisije iz prejšnjega člena vodi delavski svet TOZD IMP, po enega člana na predlog njenega delavskega sveta,
— iz delovne skupnosti SOZD enega člana na predlog njenega delavskega sveta,
— enega člana izmed svojih delegatov.

Komisije se volijo za čas, za katerega so delegirani delegati v delavskem svetu SOZD, noben član pa ne more biti izvoljen več kot dvakrat zapored.

V komisije ne morejo biti izvoljeni delavci, ki ne morejo biti izvoljeni v delavski svet.

41. člen

Na prvi seji komisije, ki jo skliče predsednik delavskega sveta SOZD, člani komisije izmed sebe izvolijo predsednika, ki sklicuje in vodi sestanke komisije.

Komisja odloča z večino glasov vseh članov komisije.

V delu komisije aktivno sodelujejo tudi delavci iz delovnih organizacij in delovnih skupnosti, ki strokovno pokrivajo področja dela komisije, vendar pa nimajo pravice odločanja (glasovanja).

42. člen

Komisija za planiranje in družbenoekonomske odnose ima zlasti naslednje pristojnosti:

— predlaga plan SOZD in usklajuje pripombe iz javne obravnave
— v skladu z delovnim programom in programsko razvojnimi izhodišči SOZD IMP sodeluje v pripravi dolgoročnega programa in srednjeročnega razvojnega plana SOZD IMP v fazah
— priprave gradiv oz. dokumentov temeljih planov
— uskladitev elementov
— sklepanja SS o temeljih plana
— razvojnega programa oz. srednjeročnega razvojnega plana
— usklajuje in predlaga elemente oz. razmerja za delitev sredstev za OD in skupno porabo ter osebne in druge prejemke, ki bremenijo materialne stroške v okviru SOZD
— obravnava, usklajuje in predlaga druge elemente, ki nastopajo pri planiranju (investicije, združevanja sredstev...)
— obravnava celoten sklop družbenoekonomskih odnosov v SOZD in predlaga rešitve na določenih področjih glede urejanja dohodkovnih odnosov, daje pobude in preučuje posamezne osnove in merila, ki prihajajo v poštev pri dohodkovnih odnosih
— obdeluje in predlaga skupno (temeljno) metodologijo za vrednotenje del in nalog in skupne osnove in merila za delitev OD z osnovami za merila za individualno nagrajevanje (nagrajevanje po rezultatih dela)
— ima druge pristojnosti na področju planiranja in družbenoekonomskih odnosov, ki ne spadajo v pristojnost organov upravljanja ali strokovnih služb.

43. člen

Komisija za razvojna in tehnična vprašanja ima zlasti naslednje pristojnosti:
— proučuje razvojna in tehnična vprašanja, ki so pomembna za posamezno TOZD, delovno organizacijo ali SOZD in predlaga
— katere tehnične rešitve, kako in kje naj se uporabljajo,
— v kateri smeri naj se razrešujejo določeni tehnični problemi,
— na katerih področjih, proizvodih in storitvah ter v kakšno smer naj se usmeri razvojna dejavnost,
— skrbi, da so najnovejši razvojni in tehnični dosežki dosegljivi vsem zainteresiranim (literatura, poročanje s sejmov, ogledov, strokovna posvetovanja itd.),
— opravlja usklajevanje internih razvojno-tehničnih problemov, zlasti med TOZD, ki so proizvodno-poslovno neposredno povezane,
— sodeluje pri interni standardizaciji v SOZD,
— usklajuje in določa normative oz. standarde materialnih stroškov in živega dela, ki prihajajo v poštev pri realizaciji dohodkovnih odnosov v SOZD IMP,
— ima druge pristojnosti na razvojnem in tehničnem področju, ki ne spadajo v delokrog organov upravljanja ali strokovnih služb.

Zaradi učinkovitejšega dela na posameznih področjih (zlasti proizvodnja, montaža, projektiranje), lahko komisija deluje v manjših, specializiranih skupinah.

44. člen

Komisija za samoupravkjanje ima zlasti naslednje pristojnosti:
— obravnava uveljavljanje samoupravnih odnosov in delovanje delegatskega sistema v SOZD, predlaga rešitve in daje pobude
— na podlagi tez oz. materialov strokovnih služb predlaga osnutke samoupravnih splošnih aktov, ki se sprejemajo na ravni SOZD, pa tudi tistih, ki presegajo okvir posamezne delovne organizacije,
— na podlagi pripomb, mnenj in predlogov iz javne in poprejšnje obravnave usklajuje besedila osnutkov samoupravnih splošnih aktov iz prejšnjega odstavka, ki služijo delavskemu svetu SOZD kot osnova za določitev predloga teh aktov
— preučuje usklajenost samoupravnih splošnih aktov DO in TOZD s samoupravnimi splošnimi akti na ravni SOZD
— preučuje in daje iniciative za samoupravno organiziranost SOZD
— pri izvedbi referendumov in volitev v organe upravljanja SOZD ima funkcije, ki jih določa zakon
— ima druge pristojnosti na področju samoupravljanja, ki ne spadajo v pristojnost organov upravljanja ali strokovnih služb.

V. DELOVNA SKUPNOST SOZD

45. člen

Delovna skupnost SOZD opravlja naslednja dela skupnega pomena:
— razvojno organizacijska dela
— elektronska obdelava podatkov
— vodenje in nadzor lastnih investicij
— pravno zastopanje in samoupravna normativna dejvnost
— informacijsko propagandna dejavnost
— dejavnost počitniških domov
— določena strokovna, administrativna, pomožna in tem podobna dela.

Notranjo organizacijo delovne skupnosti SOZD določa njen statut na podlagi samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, sklenjenega med delovno skupnostjo SOZD in TOZD, združenimi v delovne organizacije v sestavi SOZD.

46. člen

Skladno z določili Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD, delovna skupnost opravlja razvojno organizacijska dela, elektronsko obdelavo podatkov in dejavnost počitniških domov kot stranske dejavnosti SOZD.

Način, obseg in vrsto posameznih del iz 1. odstavka, ki jih delovna skupnost opravlja za tretje osebe, za TOZD oziroma delovne organizacije v sestavi SOZD, določa samoupravni sporazum iz prejšnjega člena.

47. člen

Dejavnost pravnega zastopanja in samoupravno normativne dejavnosti, informativno dejavnost, vodenje in nadzor lastnih investicij ter določenih strokovnih, administrativnih, pomožnih in tem podobnim del opravlja delovna skupnost izključno za TOZD oziroma delovne organizacije v sestavi SOZD.

48. člen

Delovna skupnost SOZD nastopa v pravnem prometu s tretjimi, kadar je to nujno zaradi uresničevanja samoupravnih pravic delavcev delovne skupnosti, in sicer v svojem imenu in za svoj račun.

Opravila v pravnem prometu s tretjimi za potrebe funkcionalnega delovanja delovne skupnosti (nabava opreme, itd.) pa izvršuje v imenu SOZD za račun združenih TOZD, za svoj račun pa le, če tako določa Samoupravni sporazum iz 45. člena tega statuta.

Opravila v pravnem prometu s tretjimi za potrebe delovne skupnosti oziroma njenih delavcev pa delovna skupnost izvršuje v svojem imenu za svoj račun.

49. člen

Kadar delovna skupnost nastopa v pravnem prometu s tretjimi za svoj račun, odgovarja za obveznosti s sredstvi, s katerimi razpolaga.

50. člen

Delo delovne skupnosti SOZD vodi in koordinira generalni direktor SOZD.

Za opravljanje nalog delovne skupnosti ima generalni direktor pravico, da odredi delovne naloge delavcem delovne skupnosti in je skupaj z delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi odgovoren za izvrševanje teh nalog.

51. člen

Delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v delovni skupnosti so poleg individualnega poslovodnega organa še:
— namestnik generalnega direktorja
— pomočnik generalnega direktorja.

VI. OBVEŠČANJE

52. člen

Delavci TOZD in delovnih skupnosti v sestavi SOZD morajo biti stalno, pravočasno, izčrpno in na razumljiv način obveščeni o delu in poslovanju SOZD, njene delovne skupnosti in organov upravljanja.

53. člen

Obveščenost delavcev zagotavljajo naslednje oblike informiranja:
— objavljanje podatkov, poročil, sklepov, elaboratov samoupravnih splošnih aktov, analiz itd. v internem glasilu
— posredovanje dokumentov (zapisnikov ipd.) temeljnim organizacijam in delovnim skupnostim
— dajanje poročil, podatkov in obrazložitev na zborih delavcev
— seznanjanje delegatov v delavskem svetu SOZD s tekočo in aktualno problematiko.

Sistem informiranja in s tem zvezana tehnična opravila izvaja strokovna organizacijska enot v delovni skupnosti SOZD.

54. člen

Delavci TOZD in delovnih skupnosti v sestavi SOZD izdajajo kot enotno sredstvo internega obveščanja v SOZD IMP — GLASNIK.

Interno glasilo ureja uredniški odbor, sestavljen iz predstavnikov vseh delovnih organizacij in delovne skupnosti SOZD, ki jih imenujejo njihovi delavski sveti ter organa sindikata na ravni SOZD.

Uredniški odbor skrbi za kvaliteto in aktualnost glasila ter za enakopravno vključevanje problematike vseh TOZD in delovnih skupnosti v vsebino glasila.

55. člen

Za celoten sistem obveščanja v SOZD skrbi komisija za informiranje, ki jo na predlog delavskih svetov temeljnih organizacij imenuje delavski svet SOZD.

Komisijo za informiranje sestavljajo: delegati temeljnih organizacij (vsaka TO enega delegata), predstavnik uredniškega odbora Glasnika, delegati družbenopolitičnih organizacij IMP (vsaka DPO delegira enega delegata) in delegat organa upravljanja SOZD.

Komisijo za informiranje vodi predsednik, ki ga delegati izvolijo na 1. seji. Mandat delegatov komisije traja dve leti.

56. člen

Glavne naloge komisije za informiranje so:
— načrtuje celoten sistem informiranja v SOZD in nadzira njegovo izvajanje
— sklepa o temeljnih vprašanjih izvajanja vsebinske zasnove IMP Glasnika in njegovih prilog
— obravnava druga vprašanja, ki so temeljnega pomena za izhajanje IMP Glasnika in njegovih prilog in daje o teh vprašanjih mnenja in predloge izdajatelju časopisa
— daje soglasje k splošnemu aktu, s katerim se določajo pogoji, pod katerimi se objavi javni odgovor, oziroma sporočilo ter k tistim določbam splošnega akta izdajatelja, ki se nanašajo na izdajanje in urejanje IMP Glasnika in njegovih prilog
— skrbi za neposredno povezovanje časopisa z delavci, da se zagotovi njihov vpliv na delo in razvoj časopisa
— daje smernice za delo uredniškemu odboru časopisa
— najmanj enkrat letno obravnava finančno poslovanje časopisa in podatke v zvezi z izhajanjem časopisa, ki so pomembni za javnost in jih je izdajatelj dolžan objaviti.

57. člen

Delavci in organi, ki so po zakonu in samoupravnem splošnem aktu odgovorni in zadolženi za informiranje, morajo poskrbeti, da so informacije dostopne v roku 7 dni od dogodka, na katerega se informacija nanaša, v kolikor zaradi tehničnih in drugih objektivnih razlogov ni potreben daljši rok.

VII. POSTOPEK SPREJEMANJA SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV

58. člen

Samoupravni splošni akti (v nadaljevanju: akti) na ravni SOZD, ki jih določata SS o združitvi v SOZD IMP in ta statut, se sprejemajo po postopku, ki ga določajo naslednji členi in sicer skozi naslednje faze:
— pobuda za sprejem akta z izdelavo tez
— obravnava tez in predlaganje osnutka akta
— javna in poprejšnja obravnava akta
— usklajevanje pripomb, mnenj in predlogov iz javne in poprejšnje obravnave in določitev predloga akta, o katerem odločajo delavci
— sprejem akta
— izvajanje določb akta in kontrola.

Prejšnji odstavek velja tudi za spremembe in dopolnitve že sprejetih aktov.

Določbe prejšnjih dveh odstavkov se nanašajo tudi na akte, ki jih sprejema delavski svet SOZD z izjemami, ki jih določa ta statut.

59. člen

Vsako pobudo za sprejem akta, ki ni predviden s SS o združitvi v SOZD ali drugim aktom na ravni SOZD, je delavski svet SOZD dolžan obravnavati in pobudnika obvestiti o svojem sklepu oz. stališču.

Generalni direktor SOZD organizira delo strokovnih služb, da pripravijo teze akta (predosnutek) in postavi primeren rok, ki naj bi bil samo v izjemnih primerih daljši od 30 dni.

Ko so teze izdelane, jih generalni direktor praviloma dá v presojo strokovnemu kolegiju, nato pa komisiji za samoupravljanje. Ob tem mora zagotoviti, da teze dobijo tudi družbenopolitične organizacije na ravni SOZD.

60. člen

Teze obravnava komisija za samoupravljanje.

Če komisja meni, da teze niso dovolj dobro pripravljene, oz. da so bistveno pomanjkljive, zahteva od generalnega direktorja, da organizira pripravo popolnejših ali novih tez.

Če komisija meni, da so teze primerne, jih v nespremenjeni obliki ali s svojimi dopolnitvami oz. spremembami predlaga kot osnutek aktov.

Osnutek akta komisija pošlje delavcem TOZD oz. DS v javno obravnavo osnutka v skladu s svojimi samoupravnimi akti in določi rok, v katerem naj se ji pošljejo pismeno vse pripombe, predlogi itd. iz javne obravnave. Ta rok praviloma ne sme biti krajši od 30 dni od dne, ko je TOZD oz. DS predložen osnutek.

Javna obravnava osnutka ne sme trajati manj kot 15 dni. Praviloma se javna obravnava ne opravlja na zborih delavcev, ampak organizirano, tako da aktivira vse delavce prek organov upravljanja, družbenopolitičnih organizacij (sindikalne skupine) in strokovnih služb.

61. člen

Ko na podlagi opravljene javne obravnave osnutka akta komisija za samoupravljanje dobi pripombe, mnenja in predloge, pripravi usklajeno besedilo akta s kratko obrazložitvijo, katere pripombe so bile upoštevane in katere ne, z razlogi za to ter ga dostavi delavskemu svetu SOZD kot podlago za določitev predloga akta.

Enako kot v prejšnjem odstavku ravna komisija tudi ko gre za akt, ki ga sprejema delavski svet SOZD s tem, da mu omenjeno besedilo posreduje kot predlog akta v sprejem.

62. člen

Besedilo iz prejšnjega člena, ki ga je uskladila komisija za samoupravljanje, obravnava delavski svet SOZD. Če le-ta meni, da je besedilo primerno, ga nespremenjeno ali z dopolnitvami oz. spremembami iz obravnave določi kot predlog akta, o katerem bodo delavci odločali, ter pozove delavske svete TOZD oz. delovnih skupnosti, da skličejo zbore delavcev za poprejšnjo obravnavo predloga akta.

Če sprejemajo delavci akt na referendumu, ga delavski svet SOZD potem ko določi predlog akta, tudi razpiše.

Če sprejemajo delavci akt z eno od drugih oblik osebnega izjavljanja, delavski svet SOZD določi rok, do kdaj oz. v katerem terminu mora biti to opravljeno.

Pri določanju rokov iz prejšnjih dveh odstavkov za izvedbo osebnega izjavljanja delavcev v TOZD oz. delovnih skupnostih mora delavski svet SOZD upoštevati čas, ki je potreben za poprejšnjo orabnavo, kakor tudi čaz iz naslednjega odstavka, ki mora biti delavcem zagotovljen od tedaj, ko so po opravljeni poprejšnji obravnavi seznanjeni s končnim besedilom predloga akta do odločanja o njem.

Med dnem določitve končnega besedila predloga akta in dnem osebnega izjavljanja ne sme preteči manj kot 15 dni, s pogojem, da so delavci s predlogom akta, o katerem bodo odločali, seznanjeni. Predlog akta se praviloma objavi v internem glasilu SOZD IMP.

Prvi odstavek tega člena se smiselno uporablja za sprejem akta, ki ga sprejema delavski svet SOZD.

Če sprejemajo delavci akt z eno od drugih oblik osebnega izjavljanja, delavski svet SOZD določi rok, do kdaj oz. v katerem terminu mora biti to opravljeno.

Pri določanju rokov iz prejšnjih dveh odstavkov za izvedbo osebnega izjavljanja delavcev v TOZD oz. delovnih skupnostih mora delavski svet SOZD upoštevati čas, ki je potreben za poprejšnjo orabnavo, kakor tudi čaz iz naslednjega odstavka, ki mora biti delavcem zagotovljen od tedaj, ko so po opravljeni poprejšnji obravnavi seznanjeni s končnim besedilom predloga akta do odločanja o njem.

Med dnem določitve končnega besedila predloga akta in dnem osebnega izjavljanja ne sme preteči manj kot 15 dni, s pogojem, da so delavci s predlogom akta, o katerem bodo odločali, seznanjeni. Predlog akta se praviloma objavi v internem glasilu SOZD IMP.

Prvi ostavek tega člena se smiselno uporablja za sprejem akta, ki ga sprejema delavski svet SOZD.

63. člen

Poprejšnja obravnava se opravi na (delnih) zborih delavcev TOZD oz. DS; praviloma so to zbori delavcev, ki se sklicujejo po vsakem trimesečju za odločanje o začasni oz. dokončni delitvi ustvarjenega dohodka. Najkasneje v času oz. ob zaključku poprejšnje obravnave akta mora delavski svet TOZD oz. delovne skupnosti o njem obvezno zavzeti stališče.

Organi upravljanja TOZD oz. delovne skupnosti morajo zagotoviti, da bosta zlasti njihov delegat v delavskem svetu SOZD in član komisije za samoupravljanje iz delovne organizacije, v katere sestavi so, v celoti in popolno seznanjena s potekom javne in poprejšnje obravnave v TOZD oz. delovni skupnosti in z vsemi predlogi, pripombami, stališči itd.

Organi upravljanja TOZD oz. delovne skupnosti so dolžni, da rezultate poprejšnje obravnave (pripombe, predloge...) pismeno in v roku posredujejo komisiji za samoupravljanje.

64. člen

Če po opravljeni poprejšnji obravnavi v vseh TOZD in DS komisija za samoupravljanje ugotovi, da
— pripomb ni, o tem obvesti vse TOZD in DS;
— so pripombe, vendar le redakcijskega oz. formalnega značaja in ne posegajo v vsebino akta, jih uskladi in o spremembah v besedilu obvesti TOZD in DS;
— so pripombe, ki posegajo v samo vsebino predloga akta, ravna v skladu z 61. členom tega statuta.

V primerih iz 1. in 2. alineje prejšnjega odstavka se šteje, da je končno besedilo predloga akta določeno v petih dneh od dne, ko TOZD oz. DS prejmejo obvestilo komisije.

V primerih iz 3. alineje prejšnjega odstavka delavski svet SOZD ravna v skladu z 62. členom tega statuta s tem, da se o končnem besedilu predloga akta, ki ga določi, ne opravi poprejšnja obravnava.

65. člen

Potem ko se ugotovi, da je bil akt veljavno sprejet, se objavi praviloma v IMP Glasniku. Veljati prične 8. dan po objavi, če akt sam ne določa kaj drugega.

Akti, ki jih sprejemajo samo nekatere TOZD oz. DS v okviru SOZD IMP, se lahko objavljajo tudi na drug primeren način (bilten delovne organizacijie, oglasne deske, ipd.).

66. člen

V kolikor akt ne določa tudi drugih nosilcev, so za izvrševanje in spremljanje določb sprejetih aktov pristojni organi upravljanja s poslovodnim organom na čelu in družbenopolitične organizacije, za njihovo kontrolo pa v prvi vrsti organ samoupravne delavske kontrole SOZD.

67. člen

Pravna služba SOZD hrani določene pomembnejše akte in vodi evidenco vseh sprejetih aktov na ravni SOZD v TOZD oz. DS in delovnih organizacijah, kot tudi evidenco sklepov TOZD oziroma DS o sprejemu določenega akta.

O evidenci iz prejšnjega odstavka delavski svet SOZD sprejme poslovnik.

VIII. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

1. Ljudska obramba

68. člen

Delavci v temeljnih oziroma v delovnih organizacijah v okviru SOZD neposredno uresničujejo pravice in dolžnosti, ki jih imajo na področju ljudske obrambe.

Odločanje in izvajanje priprav za ljudsko obrambo je temeljna pravica in najvišja dolžnost vsakega delavca.

69. člen

Skladno z zakonom in s sporazumom, statutom, obrambnimi načrti občin, oziroma mesta in širših družbenopolitičnih skupnostih, sprejemajo temeljne in delovne organizacije obrambne načrte in izvajajo druge priprave za delo v vojnih razmerah. V svojih statutih oziroma drugih splošnih aktih morajo podrobneje in konkretneje določiti delokrog in odgovornost organov upravljanja ter posebne pravice, dolžnosti in odgovornosti delavcev v pripravah za ljudsko obrambo. Priprave morajo biti usklajene z načrti občine, širših družbenopolitičnih skupnosti, kar je odvisno od tega, kdo postavlja nalogo glede proizvodnje, storitev in drugih dejavnosti v vojni.

70. člen

TOZD sprejemajo obveznosti, da zaradi uspešnega izvrševanja svojih in skupnih nalog s področja ljudske obrambe zagotavljajo potrebna finančna in materialna sredstva za izvajanje teh nalog.

Skupne naloge TOZD na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite so zlasti:

— usklajevanje načrtov ljudske obrambe,

— obvezne priprave za obrambo in za delo v vojnih razmerah

— organiziranje civilne zaščite

— sodelovanje z organi in organizacijami družbenopolitičnih skupnosti za uresničevanje skupnih nalog v zvezi z ljudsko obrambo in

— medsebojno koordiniranje in usklajevanje del, spremljanje in izvajanje ukrepov za uresničevanje skupnih nalog s področja ljudske obrambe.

71. člen

Za izvajanje obrambnih priprav in nalog s področja ljudske obrambe v SOZD je odgovoren koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito SOZD.

72. člen

Generalni direktor SOZD je vodja obrambnih priprav SOZD in opravlja naslednje naloge:

— izvršuje sklepe delavskega sveta SOZD o pripravah za ljudsko obrambo in skrbi, da se te priprave izvajajo v skladu z zakonom in predpisi ter načrti družbenopolitičnih skupnosti

— izdaja sklepe in navodila strokovnim službam za opravljanje zadev s področja priprav za ljudsko obrambo in nadzoruje njihovo delo

— skrbi za pripravo načrtov vojne proizvodnje in storitev v skladu z obramnim načrtom ter tehnične in druge dokumentacije

— organizira in skrbi za izvajanje ukrepov za zavarovanje tajnih podatkov.

— opravlja druge naloge s področja ljudske obrambe, ki jih določi delavski svet SOZD ali družbenopolitična skupnost.

73. člen

Za izvajanje nalog s področja civilne zaščite oblikujejo temeljne organizacije oziroma delovne organizacije, združene v SOZD in delovne skupnosti, skladno s predpisi družbenopolitičnih skupnosti, ustrezne organe in enote civilne zaščite.

Podrobnejšo organizacijo in naloge civilne zaščite v temeljnih oziroma delovnih organizacijah in delovnih skupnostih SOZD določajo statuti, pravilniku o družbeni samozaščiti ali drugi samoupravni splošni akti.

2. Družbena samozaščita

74. člen

Družbena samozaščita je najširši obrambni in varnostni sistem samoupravne funkcije, ki jo uresničujejo delavci v združenem delu ter pomeni varovanje in zaščito ustavnega sistema, družbenega in osebnega premoženja, samoupravnih pravic delavcev, pravic in svobočin, kakor tudi drugih splošno priznanih vrednot.

75. člen

Delavci uresničujejo pravice in dolžnosti s področja družbene samozaščite predvsem:

— z razvijanjem in oblikovanjem zavesti o varovanju temeljnih vrednot socialističnega družbenega sistema

— s svojo neposredno in stalno dejavnostjo za razvijanje in varovanje socialistične samoupravne ureditve,

— z odkrivanjem in preprečevanjem dejanj, usmerjenih na rušenje in izpodkopavanje ustavne ureditve ter dejanj, ki škodujejo ugledu temeljne in delovne organizacije oziroma SOZD,

— z zavarovanjem družbenega in osebnega premoženja ter z borbo proti gospodarskemu kriminalu in nevestnemu gospodarskemu poslovanju

— z ukrepi za preprečevanje požarov in delovnih nezgod ter skrbjo za preventivne ukrepe in borbo proti elementarnim nesrečam,

— s sodelovanjem z organi, pristojnimi za odkrivanje kaznivih in drugih družbeno škodljivih dejanj ter z družbenopolitičnimi organizacijami in organi družbenopolitičnih skupnosti.

76. člen

Za izvajanje nalog s področja narodne zaščite oblikujejo temeljne oziroma delovne organizacije, združene v SOZD in delovne skupnosti, skladno s predpisi družbenopolitičnih skupnosti, ustrezne organe in enote narodne zaščite.

3. Koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

77. člen

Koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito SOZD imenuje delavski svet SOZD in je sestavljen po delegatskem načelu. V tem odboru ima vsaka delovna organizacija enega delegata, ki ga izvoli delavski svet delovne organizacije na predlog družbenopolitičnih organizacij.

V odbor iz prejšnjega odstavka delegirajo svojega predstavnika osnovne organizacije ZK, sindikata in ZSMS SOZD.

Mandat traja 4 leta. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma imenovan za člana koordinacijskega odbora.

Po svojem položaju so člani tega odbora predsednik delavskega sveta SOZD, generalni direktor SOZD in upravitelj obrambnega načrta SOZD.

78. člen

Koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito SOZD opravlja naslednje naloge:

a) na področju ljudske obrambe:

— s koordinacijo in usklajevanjem dejavnosti in priprav v zvezi z ljudsko obrambo ter izmenjavo izkušenj in zavzemanjem skupnih stališč skrbi za stalnost in aktivnost obrambnih priprav za celotno SOZD,

— skrbi za organiziranje in usposabljanje enot teritorialne obrambe, če ima organizacija takšno enoto,

— usklajuje dejavnosti pri organiziranju in usposabljanju štaba in enot civilne zaščite,

— usklajuje obrambne priprave in ugotavlja na podlagi obrambnih načrtov temeljnih oziroma delovnih organizacij naloge SOZD na področju ljudske obrambe ter skrbi za učinkovito izvajanje, predlaga pa tudi urkepe za razvoj in izpopolnjevanje teh nalog

— predlaga obrambne elemente razvojnega načrta in drugih splošnih aktov in ukrepe s področja ljudske obrambe SOZD

— organizira in pripravlja vse možne oblike in načine izvajanja nalog in ukrepov ljudske obrambe glede na predvidene vojne razmere

— usklajuje organiziranje obrambne vzgoje delavcev med delovnimi organizacijami oziroma TOZD,

— skrbi za izvajanje varnostnih in zaščitnih ukrepov pri pripravah ljudske obrambe po načelu družbene samozaščite

— skrbi za usklajevanje splošnih aktov s področja ljudske obrambe

— predlaga samoupravnim organom temeljnih oziroma delovnih organizacij združevanje obrambnih priprav, zagotavljanju nujnih sredstev kolektivne zaščite delavcev, civilne in narodne zaščite, graditev zaklonišč ter prilagoditev prostorov v zakloniščih za delavce in premoženje

— opravljanje drugih nalog s področja priprav za ljudsko obrambo, ki jih določi delavski svet SOZD v skladu z zakoni in obrambnimi načrti družbenopolitičnih skupnosti;

b) na področju družbene samozaščite:

— skrbi za razvijanje varstvene kulture in zavesti vseh zaposlenih delavcev, zato sodeluje z družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi delovnih organizacij oziroma SOZD

— pripravlja okvirne programe za predmet družbene samozaščite za vse vrste izobraževanja delavcev

— ugotavlja slabosti in pomanjkljivosti notranjega samozaščitnega sistema ter predlaga predloge za njihovo odpravo

— spremlja varnostni položaj v SOZD in pripravlja predloge ter ukrepe

— koordinira delo organov za družbeno samozaščito v delovnih organizacijah

— sodeluje z nosilci družbene samozaščite v družbenopolitičnih skupnostih.

79. člen

Posamezna področja, na katerih delavci neposredno uresničujejo družbeno samozaščito (izvajanje kadrovske politike, izobraževanje, informiranje, požarna varnost in varstvo pri delu, prometna varnost in varnost okolja, varovanje objektov in naprav, varovanje skupnih listin in podatkov zaupne naprave, gotovine in vrednostnih papirjev, stiki s tujci, opravljanje določenih dolžnosti v tujini) glede s tujci, opravljanje določenih dolžnosti v tujini) glede na svoje pogoje in potrebe, temeljne in delovne organizacije ter delovne skupnosti podrobneje opredelijo v svojih statutih in pravilnikih o družbeni samozaščiti.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

80. člen

Ta Statut se sprejema po postopku, ki je predviden za sprejem samoupravnih splošnih aktov na ravni SOZD.

81. člen

Za vse spremembe in dopolnitve statuta velja enak postopek kot za njegov sprejem.

Spremembe in dopolnitve statuta lahko predlagajo:

— delavski svet SOZD

— delavski sveti delovnih in temeljnih organizacij, združenih v SOZD

— večina delavcev vsake TOZD v sestavu delovne organizacije, združene v SOZD

— vsak delavec prek organov iz prejšnjih alinej

— družbenopolitične organizacije.

82. člen

Statut je sprejet, ko ga po predhodni obravnavi sprejme na referendumu večina delavcev vsake TOZD v sestavi delovnih organizacij, ki se združujejo v SOZD.

Statut prične veljati v osmih dneh po objavi.

83. člen

S tem statutom morajo biti usklajeni vsi samoupravni splošni akti SOZD.

84. člen

Komisijo za planiranje in družbenoekonomske odnose, komisijo za razvojna in tehnična vprašanja in komisijo za samoupravljanje, mora delavski svet (skupščina) SOZD izvoliti na prvi seji po ugotovitvi, da so spremembe in dopolnitve tega statuta veljavne.

85. člen

Ko pričnejo veljati spremembe in dopolnitve tega statuta se morajo po njegovih določbah ravnati tudi postopki sprejemanja samoupravnih splošnih aktov, ki že tečejo.

86. člen

Z dnem uveljavitve tega statuta prenehajo veljati vse določbe samoupravnih splošnih aktov, ki so z njim v nasprotju.