



Inovacije pod drobnogledom

Nahajamo se v času, ko postaja iskanje notranjih rezerv vse pomembnejše, včasih sicer po preprostem načelu: »Kamen na kamen — palača...«, pa vendarle. Ob tem seveda ne moremo mimo inovacijske dejavnosti. To je bila tudi osrednja tema stalne akcijske konference Zveze komunistov naše delovne organizacije, sklicane konec letošnjega marca. Ob pregledu dosedanje inovacijske dejavnosti, razvojnega in raziskovalnega dela v DO, ki je bila podana na konferenci, ne gre brez ugotovitve, da na tem področju danes stagniramo oziroma da je npr. inovativna dejavnost morda tudi v upadanju.

Iskanje vzrokov in same analize bodo vsekakor izzvenele v prazno, če ne bomo uspeli vsega tega prenesti v prakso in konkretnih težav in zakajev razreševati tam, kjer nastajajo.

Med drugim gre tudi za vprašanje osveščenosti v delovnih sredinah, marsikje tudi vprašanje odnosa do tistih, ki se pojavljajo s koristnimi predlogi in idejami. Naša prizadevanja za razširitev inventivne dejavnosti se bodo morala odražati tudi v samoupravnih aktih, oblikah stimuliranja in nagrajevanja.

Vsebina prenekatere razprave je lahko koristno napotilo tistim, ki bodo zastavili delo na tem področju, da bi bila situacija boljša, za nas koristnejša kot je sedaj. Delavce je treba motivirati za iskanje rešitev, za razmišljanje o problemih, pri razvijanju njihovih predlogov jim je treba nuditi konkretno pomoč in podporo. Koristni bi bili konkretni razpisi o posameznih problemih, ozkih grlih ipd. v posameznih TOZD, na ta

(Nadaljevanje na 2. strani)



Ocena o izvajanju nalog na področju razvojne in inventivne dejavnosti

Skladno z usmeritvami Centralnega komiteja ZK Slovenije o aktivnosti Zveze komunistov in pripravah na problemsko konferenco CK ZKS o raziskovalni in inventivni dejavnosti smo na pobudo predsedstva OK ZKS Hrastnik izdelali oceno o izvajanju nalog na področju razvojne in inventivne dejavnosti v DO Steklarna Hrastnik, ki jo v nadaljevanju navajamo.

V DO Steklarna Hrastnik smo leta 1972 organizirali razvojno investicijski sektor za dokaj dobro kadrovskega zasedbo. Že takrat smo spoznali potrebo po spremljanju razvoja v svetu, zato smo usmerili v ta sektor strokovnjake z izkušnjami v steklarstvu. Kasneje pa je doživljal ta sektor številne kadrovske spremembe, predvsem zaradi potreb po kadrih na drugih odgovornih delih in nalogah v delovni organizaciji (dipl. ing. Mrcina je postal direktor DO, ing. Tušar komercialni direktor, dipl. ing. Kavšek vodja TOZD 1) drugi (ing. Tramte, ing. Kalšek, dipl. ing. Platinovšek, dipl. ing. Koritnik in še nekateri) pa so delovno organizacijo Steklarno zapustili, v glavnem zaradi boljših pogojev, ki so jim jih nudili drugje.

V tem času se je odvijala stalno ali manj intenzivna investicijska dejavnost (npr. izgradnja linije kelihov), tako da je sektor v glavnem usmerjen v pripravo in izvajanje investicijskih del. Nikoli pa nismo uspeli realizirati zamisli, ki je bila takrat tudi prisotna, da bi formirale neke vrste prototipno delavnico, v kateri bi zbrali mojrali neke vrste prototipno delavne manjše izboljšave tako v pripravi proizvodnje, kot v sami proizvodnji. Tega nismo uspeli realizirati predvsem zaradi določene močno zastarele mi-

selnosti o nepotrebnosti tovrstne dejavnosti.

Zaradi neustreznega nagajevanja in nudenja ostalih pogojev (stanovanj) kasneje nismo uspeli na teh nalogah ponovno zaposliti ustrezno število strokovnjakov. Tako se je dejavnost sektorja dejansko omejila le na najnujnejšo investicijsko dejavnost ob pomoči zunanjih sodelavcev (gradbeni nadzor), ki pa je zaradi splošnega položaja precej upadla.

V združeni delovni organizaciji STEKLARNA-SIJAJ Hrastnik je organizacija razvojno-investicijskega sektorja naslednja:

Vodja razvojno-investicijskega sektorja	(Viš, Voš)
Prevajalec — knjižničar — arhivar	(Viš)
Samostojni projektant	(Viš, Voš)
Projektant	(Viš)
Konstruktor	(Viš)
Gradbenik	(Tsš)
Risar	

Sedanja zasedba del in nalog pa se razlikuje od planirane, saj so dela samostojnega projektanta, gradbenika in risarja nezasedena. Tako je trenutna kadrovska struktura razvojnega sektorja naslednja:

1 — Voš
3 — Viš (od tega 1 prevajalec)
3 — Tsš

Skupaj 7 delavcev

Angažiranost delavcev razvojnega sektorja je usmerjena v izvajanje investicij (v Steklarni in Sijaj) in pripravi investicij v Steklarni ter občasno na razvojnih nalogah v sodelovanju z drugimi vodilnimi delavci.

Z razvojem energetike se po dogovoru ukvarjajo v TOZD energetika in transport, s spremljanjem razvoja izdelave orodij pa v TOZD orodjarna, sicer pa na razvojnih nalogah sodelujejo še ostali vodilni delavci, predvsem direktor DO in pomočnik direktorja za tehnična vprašanja, zlasti področje steklarskih peči, tehnologije priprave zmesi ter ostali vodje temeljnih organizacij in sektorjev.

V letih 1981 do 1984 je bil sprejet srednjeročni plan 1981—1985 za vse temeljne organizacije in delovno skupnost skupnih služb, v katerem so začrtane smeri razvoja za omenjeno srednjeročno obdobje. Na začetku leta 1984 ugotavljamo, da smo nekatere naloge iz tega plana že uspešno realizirali kot npr.:

- aktivirali proizvodno linijo za drobno rjavo embalažo;
- aktivirali proizvodno linijo za stiskane izdelke;
- zgradili peč za taljenje barvanega stekla;
- razširili uporabo toplega rezanja izdelkov z uporabo doma izdelanih naprav;
- osvojili tehnologijo »termolista« — to je nanašanje listra na vroče izdelke;
- začeli z žigosanjem kozarcev na doma izdelanem stroju;
- začeli z proizvodnjo na stroju za večbarvni sitotisk (4 barve);

— ter uredili še nekaj ostalih pomanjkljivosti, ki jih ne bi vseh naštevati.

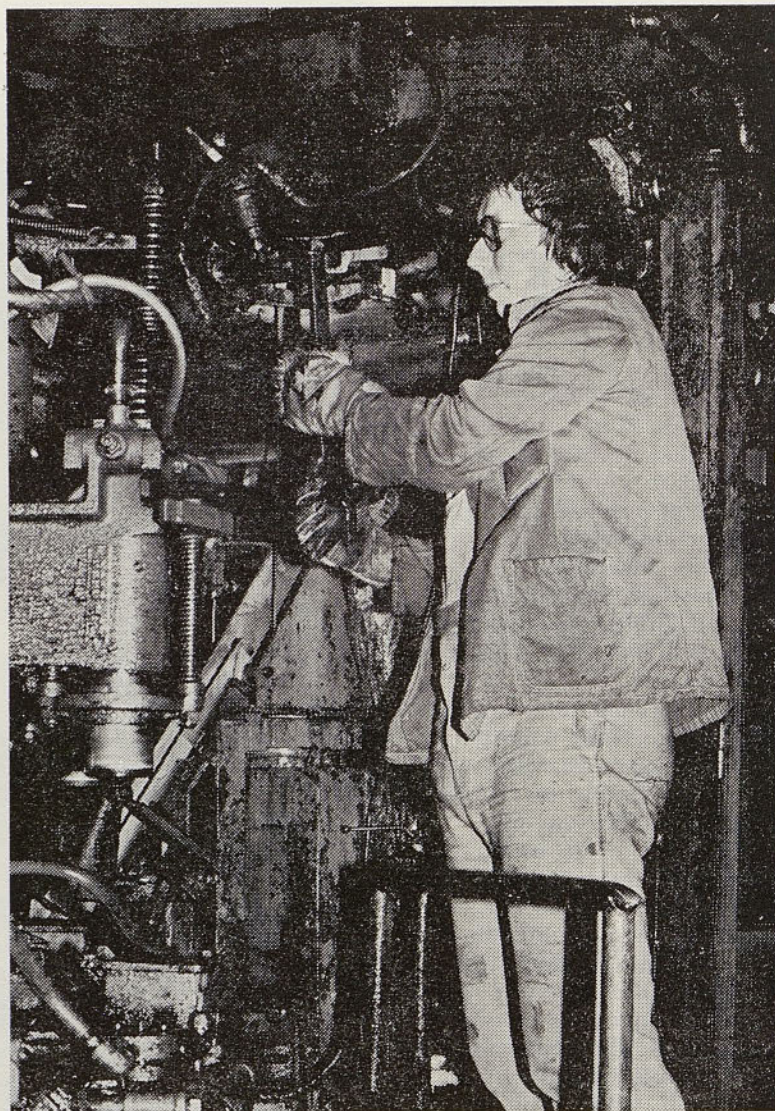
Nekaj ostalih načrtovanih zadev je v fazi priprav oziroma izgradnje, kot npr. transformatorska postaja TP 7, ureditev dovodne rampe, dvorišča pri spodnjem vratarju, urejanje prostorov v gradu (vzorčne sobe).

Seveda pa nas čakajo še precejšnje naloge, ki smo jih načrtovali, od katerih bi omenili avtomatsko izdelavo plafonier in nekatere druge posege v avtomatski proizvodnji ter najobsežnejšo nalogo, ki nas čaka — rekonstrukcija zmesarne.

To je seveda le bežen pregled izpolnjevanja nalog iz srednjeročnega plana 1981—1985.

Ker je predelava steklene mase dokaj zahtevna in so stroji in naprave visokoproduktivni, je le nekaj specializiranih firm v svetu, ki proizvajajo tovrstne naprave (gre predvsem za proizvodne naprave). Zato bi bilo nesmotno poizkušati izdelovati avtomate doma, pri ostali opremi pa obstojajo določene možnosti za izdelavo v Jugoslaviji. Zaradi omejenih možnosti uvoza opreme smo poiskali delovno organizacijo, ki bi bila pripravljena in sposobna del steklarske opreme izdelati iz domačih materialov. Navezali smo stike z Metalno-Senovom, ki ji je ob našem sodelovanju uspelo v kratkem času osvojiti proizvodnjo peči za hlajenje stekla (eno

(Nadaljevanje s 1. strani)
način bi lahko prišli do prenekatere rešitve.
Inovativna dejavnost bi morala tudi v praksi postati sestavni element naših planskih dokumentov.
Pomembno je tudi, da jo zajemamo in razumevamo dovolj široko, na vseh področjih — tudi, ko gre za organizacijo dela, izboljšanje delovnih pogojev, varstvo pri delu, boljši izkoristek delovnega časa, nadomeščanje uvoženih materialov z domačimi ipd.
Gre torej za en, tehten vidik, ki mu moramo ob stran postaviti drugega: stanje na področju razvoja in raziskovalnega dela v naši DO. O teh problemih smo nekaj več zapisali na naslednjih straneh časopisa, vsekakor pa nam številke in dejstva o sedanjem stanju na tem, še mnogo pomembnejšem področju, niso v prid — ne nam niti naši prihodnosti.



Predelava steklene mase je dokaj zahtevna in le nekaj specializiranih firm je v svetu, ki proizvajajo stroje in naprave v ta namen.

imamo v obratovanju tudi mi), naprave za polnjenje steklarskih peči (eno imamo montirano), naprave za transport našega odpadnega stekla (tudi te naprave že uspešno delujejo pri nas), ter še drugo opremo, ki jo uporabljajo steklarne. Trenutno z njimi skupno rešujemo problematiko transporta mletja in vračanja črepi in odpadnega stekla za ponovno taljenje.

Poleg navedenega sodelovanja pa smo v naši delovni organizaciji konstruirali in izdelali stroj za žigosanje, ki je že v obratovanju in ki lahko nadomesti zamudno ročno žigosanje ter izdelali nekaj naprav za toplo rezanje vročih steklenih izdelkov.

Na podlagi idejnega tehničnega projekta rekonstrukcije in povečanja zmesarne s skladišči in transportom zmesi so v teku pripravljala dela. Ureditev zmesarne v naslednjem obdobju je naša najpomembnejša naloga, saj je zmesarna za ohranitev kvalitete proizvodnje sedaj, kot tudi za naslednji razvoj, življenjskega pomena. Zato bo potrebno pričeti z rekonstrukcijo že v letu 1984.

V zvezi z nadaljnjim dolgoročnim razvojem DO Steklarna-Sijaj smo naročili pri IB Ljubljana (specializirana projektantska organizacija za steklarsko tehnologijo) izdelavo idejne študije za razvoj DO do leta 2000. Od te študije, pri kateri sodelujejo tudi naši strokovnjaki, pričakujemo možne smeri razvoja naše delovne organizacije na tem dokaj utesnjenem področju.

Pri snovanju razvoja naše delovne organizacije smo v preteklosti v času načrtovanja proizvodnje pena stekla, sodelovali s slovenskimi proizvajalci izolacijskega materiala, ko je šlo za delitev proizvodnega programa. Nadalje smo sodelovali z TGA Kidričevo pri skupnem planiranju proizvodnje zeolitov. Na pobudo TGA jo bilo to sodelovanje obnovljeno tako, da obstaja možnost za skupno proizvodnjo nadomestila TPP za potrebe industrije detergentov.

Med strokovnimi institucijami, s katerimi smo doslej sodelovali, moramo v prvi vrsti omeniti Institut Jožef Stefan. Tu beležimo dobre rezultate, saj smo z njihovim sodelovanjem postavili že prej omenjeni SIK, prav tako pa nameravamo vpeljati računalniško krmiljenje talilnih objektov ob sodelovanju omenjenega inštituta.

Tehnološka opremljenost naše delovne organizacije je zelo izrabljena saj je povprečna stopnja fizične izrabljenosti preko 70 %. Program posodabljanja strojev za proizvodnjo stekla imamo sicer izdelan, vendar ga zaradi težav pri uvozu ter sprememb razpoložljivih pravic zdevizami, nismo uspeli realizirati kot je bilo že prej omenjeno, v SFRJ zaradi specifičnosti naše industrije in proizvajalca steklarskih strojev. Zato bomo zaradi visokih cen novih strojev tudi v bodoče ohranjali proizvodnjo z dosedanjim načinom vzdrževanja. Ob tem pa se zavedamo, da taka proizvodnja še zadovoljuje potrebe domačega, je pa nekonkurenčna na zunanem trgu.

(Nadaljevanje v prihodnji št.)

Naložbe za prihodnost

INVESTICIJSKA DELA V TOZDU PROIZVODNJA SVETIL

Približno 10 let je minilo od zadnje večje investicije v proizvodne prostore v tedanji DO Sijaj. Da bi informirali tudi delavce v bivši DO Steklarna o razlogih za to investicijo in o njenem poteku bomo v tej nekoliko širši informaciji poizkušali orisati potrebe in stanje v proizvodnih kapacitetah.

Sijaj je v svojih dobrih 35 letih dela v celoti sam iskal možnosti za svoj nadaljnji razvoj. Iz enostavne delavnice za popravilo električnih aparatov je po več fazah prišel na lokacijo ob nekdanji betonarni komunale, v letih 1963 do 1970 pa postopoma dograjeval sedanji objekt na levi strani tovarne. Zaradi njegovega značaja je v vsem obdobju posebej težil za razvojem galvanizacije in delno montaže, kovinska predelava pa je bila predvsem predmet kooperantskih ponudb. V začetku 70-ih let smo ugotovili, da tovarna dobiva že tolikšen obseg in je nujno potrebna temeljita razširitev, predvsem pa čim večja in čim bolj kompletna lastna proizvodnja. Zaradi tega je v letu 1973 DS sprejel sklep o pristopu k investiciji v nove proizvodne in skladiščne prostore v izmeri nekaj več kot 3.000 m². Tako kot vse naložbe pred tem, smo tudi to finančno zagotovili izključno z lastnimi sredstvi, saj kakšnega večjega posluha za sovlaganje tako v družbenopolitični skupnosti kot tudi pri poslovnih partnerjih ni bilo. Kljub temu je bila ta, za takratno velikost Sijaja zelo velika investicija v roku in finančno uspešno izpeljana, pa tudi v nadaljnjem delu v celoti tudi finančno izplačana. S tem pa smo seveda le za nekaj let zadostili potrebam, istočasno pa že pripravili koncept nadaljnega razvoja razširitve proizvodnje. V letu 1980 smo preko Investicijskega biroja izdelali globalni projekt razširitve tovarne, kateri nam bo slej ko prej postal osnova za nadaljnji razvoj, seveda pa je razumljivo, da ga v celoti ne bomo mogli tako kmalu realizirati.

Ze v letu 1982 smo poizkušali s prvo fazo tega projekta, izdelali smo investicijski program, žal pa nas je zakon o prepovedi bank, da dajejo garancije na bodoči priliv iznenadil v tolikšni meri, da smo od koncepta odstopili, fazo zmanjšali še za približno polovico in pristopili le z delom te izgradnje, to je v skupni višini 90 mio. N din.

Ugotovili smo namreč, da skupno s sovlagatelji in kreditorji le toliko sredstev lahko zberemo.

Ta delna faza nam bo prinesla sledeče:

— Na desni strani tovarne bomo zgradili novo nadomestno skladišče gotovih izdelkov z enako kapaciteto, kot ga ima dose-danje. Skladišče bo zaradi pomanjkanja prostora v dveh etažah, kar sicer nekoliko podraži izvedbo zaradi vertikalnega transporta, vendar pa smo se odločili da tako pot izvedemo s transportnimi trakovi in ne z dvigalom, ker kontinuiran verti-

kalni transport predstavlja manj komplikacij kot dvigala. Sama tehnologija skladiščenja bo podobna sedanjim, s tem da bo na zgornjem nadstropju skladiščenje z regali, za manipuliranje s kartoni pa bomo uporabljali dvigala — viličarje. Na tem nadstropju naj bi se skladiščila predvsem svetila za domači trg, v spodnji etaži pa v enem delu izvozna svetila, v drugem delu pa bo prostor za ekspedit, to pomeni kompletiranje izdelkov za posamezne kupce in tovarnjake.

— V prostoru sedanjega skladišča gotovih izdelkov bomo instalirali lakirno linijo, skladišče polizdelkov in montažo.

Lakirna linija bo v svojem tehnološkem konceptu podobna obstoječi, ravno tako bo v kontinuiranem postopku najprej v prvi fazi razmaščevanje in fosfatna obdelava osnovne površine, tej fazi sledi sušenje, lakiranje s prvo barvo, umerjevalni tunel, sušenje v peči, ki ima približno dolžino 30 m, maksimalna možna temperatura 250°C, ogrevanje peči pa bo z vročim oljem, ki ga bomo segrevali na posebni napravi Thermopak. Na ta način se bomo izognili odprtim oljnim gorilcem, ki sicer predstavljajo nenehno nevarnost za eventualni požar. Po sušenju prihajajo izdelki v drugo kabino na ponovno barvanje in ponovijo pot skozi fazo drugega sušenja. Kapaciteta linije je zaradi možnosti regulacije hitrosti traku variabilna, maksimalna kapaciteta pa bo preračunana, plafonjere kot enega osnovnih artiklov, približno 4.000 kosov na 8 ur. Proizvajalec linije je Zavod crvena zastava iz Kragujevca TOZD Proizvodnja strojev.

Skladišče polizdelkov in montaža gotovih izdelkov bosta v konceptu ostala v enaki tehnologiji kot do sedaj, le prostorsko bosta pridobila za 50 % od dose-danjih. Sama tehnologija, ki jo uporabljamo predvsem na način proizvodnje, ki je še vedno maloserijski (razen plafonjer še vedno proizvajamo malokdaj več kot 1.500 kosov v seriji), ne dovoljuje večjih montažnih linij ali trakov zato tudi odločitev, da v tej fazi na tem področju ne spreminjamo tehnologije.

— V prostor sedanjega skladišča polizdelkov in montaže pa bomo razširili kovinsko obdelavo, ki ima v tem trenutku najtežje prostorske pogoje. Poleg obstoječih strojev bomo nakupili nekaj dodatnih stiskalnic in manjših naprav.

— Glede energetike ugotavljamo, da obstoječa transformatorska postaja še pokriva to razširitev pač pa je premajhna kompresorska postaja, zato bomo kupili še en dodatni kompresor za 6 m³ zraka na min., nov rezervoar in nekaj dodatne opreme. Prav tako bo potrebno tudi vgraditi postajo za segrevanje olja — thermopak, ki bo dobavljala približno 2 × 600.000 kcal/h (po končani investiciji bo čimprej sledila tudi rekonstrukcija obstoječe lakirne linije, kjer bo

predvsem potrebno zamenjati sistem ogrevanja peči ter obnoviti transportno verigo. Po dogovoru bomo iz obstoječe naprave za segrevanje olja zagotovili ustrezno energijo tudi za staro linijo).

S to investicijo naj bi predvsem razširili tista ozka grla, ki nam v tem trenutku onemogočajo večjo proizvodnjo, to pa naj bi za 17,5 % povečalo fizični obseg proizvodnje, predvsem tistih artiklov, ki so izvozna najbolj iskani, to je armature za PL in program klasičnih lestencev za izvoz v Madžarsko, Češko in Sovjetsko zvezo. V investicijskem laboratoriju smo tudi ekonomsko in tehnično podprli trditev, da bomo 60 % novo pridobljenih kapacitet izvozili na konvertibilno tržišče, s čimer bi povečali izvoz za 1.220.000 \$. Ta trditev predvsem bazira na povečanju proizvodnje armatur za PL ter predvideni naložbi v TOZD proizvodnja stekla v avtomate za proizvodnjo stekel za plafonjere.

To je v kratkih besedah predstavitev vsebine in obsega nove naložbe. Pretežni del preteklega leta smo porabili predvsem za pridobitev vseh potrebnih soglasij, upamo, da bo tudi ta investicija dokaz, da je v tem času pri nas več časa potrebnega za urejevanje formalnosti, pridobivanja soglasij, kot pa za samo fizično izgradnjo investicije. Žal, se pa to temeljito odraža tudi v višanju cen, saj še tako pesimistično gledanje pri ocenitvi naložbe v investicijskem programu ne more dohajati dviganja cen, ko sklepamo pogodbe. Kljub vsem tegobam in problemom smo ob veliki pomoči Rudisa iz Trbovelj, ki je prevzel kompletni inženiring za investicijo, le uspeli še v decembru pridobiti gradbeno dovoljenje in do konca leta podpisati pogodbe za gradbeno dela in lakirno linijo, kar predstavlja v celotni naložbi skoraj 2/3 vseh sredstev. Tako smo še ujeli »stare cene«, z velikimi avansi (gradbenikom smo ponudili celo 80 % avansa) pa si zagotovili fiksne cene in izvedbo »na ključ« ne glede na kakršne koli višje cene reprovromaterialov. Gradbeno dela smo zapali domačemu gradbenemu podjetju, ki je tudi sicer bil najugodnejši ponudnik, ob njem sta v ponudbah sodelovala še Gradis iz Ljubljane in Ingrad iz Celja. Za lakirno linijo pa smo iskali ponudbe še pri SOP Krško in 14. december iz Beograda. Z vsemi ponudniki smo imeli temeljite razgovore, preverili njihove reference in poizkušali izbrati najugodnejšega.

Prav je da se seznanimo še s finančnim delom investicije. Vrednost celotne investicije je 89.350.000 din, od tega bomo porabili za:

1. gradbena dela	32.400.000
2. opremo	47.650.000
3. za druge stroške	4.700.000
4. obratna sredstva	4.500.000

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

Sredstva pa smo zbrali tako:

1. lastna sredstva vključno z prispevkom bivše DO Steklarna	20,250.000
2. krediti dobaviteljev opreme	16,000.000
3. kredit LB TBZ, Trbovlje	27,000.000
4. sredstva sovlagateljev in krediti poslovnih partnerjev	26,000.000

Elektrotehna, Ljubljana	5,000.000
Mercator, Ljubljana	4,000.000
Kemija-ImpeX, Ljubljana	8,000.000
Rudiš, Trbovlje	2,000.000
Interevropa, Koper	5,000.000
Surovina, Maribor	2,000.000

S tem pokrivalo naložbo v celoti.

In kakšno je stanje po prvih treh mesecih izvajanja naložbe?

V tem trenutku imajo gradbeniki dela v polnem zamahu. Čeprav jih je daljša zima kot običajno in več snega, pri delu nekoliko zavrla in smo pred časom ugotavljali že več kot 3 tedne zamude, pa sedanje ugodne vremenske razmere in zelo dobra organizacija dela na gradbišču kažejo, da bodo gradbeniki le uspeli do 27. aprila dokončati objekt skladišča do te faze, da bomo lahko v času prvomajskih

praznikov preseljevali skladišče gotovih izdelkov. Trenutno dokončujejo ploščo med prvo in drugo etažo, istočasno pa se tudi že pripravlja za zapiranje sten v pritličju.

Lakirna linija je projektivno v zaključni fazi, po zadnjem razgovoru pred tednom dni je že naročena tudi vsa glavna oprema, tudi dobavni roki se neka-ko ujemajo z našim generalnim programom investicije. Projektanti pa zamujajo s projektom preureditve sedanjega skladišča, kjer bo potrebno predelati nekatere instalacije ter dovode in odvode za elektriko, komprimiran zrak, vročo vodo, odpadno vodo ipd. Takoj po preselitvi skladišča moramo v maju vsa ta dela pripraviti, kajti mesec junij je predviden za montažo lakirne linije. V juliju naj bi potekalo poizkusno obratovanje, pri tem pa bomo poizkušali tudi sukcesivno preselitev montaže, skladišča polizdelkov in kovinske delavnice. Za te preselitve bomo poizkušali izkoristiti čas dopustov, ko bo tudi ostali del tovarne v remontu, delno pa proste dneve ob sobotah in nedeljah, tako da bi čim manj motili normalno proizvodnjo.

V mesecu avgustu predvidevamo poizkusno obratovanje, oziroma nam ta mesec pomeni skrito rezervo, kajti od sredine avgusta dalje že iz izkušenj vsto let nazaj v proizvodnji svetil vedno povpraševanje zelo narašča, zato bi morali v tem obdobju že povsem normalno obratovati v novih prostorih.

V tem času smo tudi že sklenili skoraj vse pogodbe z dobavitelji opreme — ostalo, ugotavljamo, da večjih presežkov na predračunsko vrednost ne bo, v nobenem primeru pa to presežanje ne bi smelo biti več kot 2 oziroma 2,5 mio. din, kar še vedno na celotno vrednost znaša le nekaj odstotkov. Smatramo, da je tak izid v času tako močne inflacije več kot uspešen. Žal pa je v septembru lanske leto izšel nov zakon oziroma nov predpis o izvajanju protipožarne zaščite, ki je veliko bolj zahteven kot je bil obstoječi. Razgovori o potrebnih zaščitnih ukrepih še tečejo, vendarle pa bo brez dvoma potrebno z vmesno zaščitno steno povsem izolirati protipožarno celoten prostor lakirne linije, zagotoviti gašenje najbolj izpostavljenih točk s stacionarno napravo na CO₂. V skladišču gotovih izdelkov pa bomo morali delno preurediti obstoječo napravo za javljanje požarov ter zagotoviti dva viličarja za operativno delo nalaganja kartonov v regale. Teh stroškov bo predvidoma za 10 mio. N din.

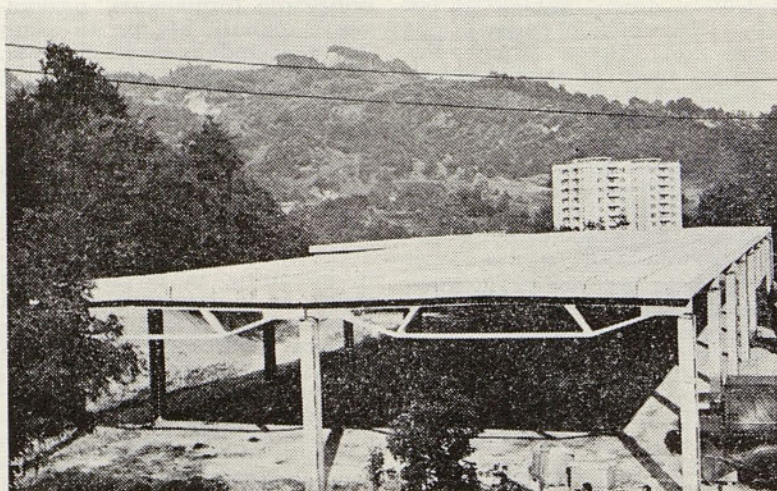
Poleg tega pa bomo morali še obnoviti nekatere sedanje naprave, ki tudi sicer več ne delujejo zadovoljivo, predvsem toplotna postaja za ogrevanje, popraviti moramo obstoječi dimnik

na kotlovnici in nekatera druga dela, kar pa bomo pokrivali iz amortizacijskih sredstev.

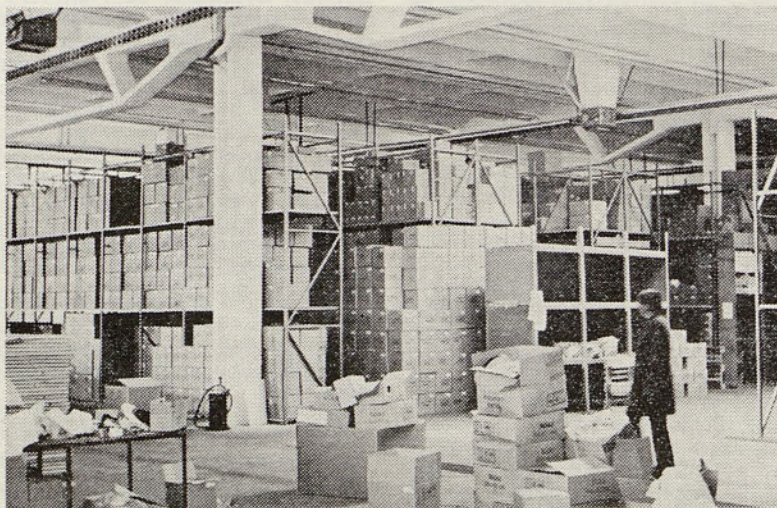
Z ozirom na dober uspeh poslovanja v letu 1983, kjer smo le zagotovili precejšen del sredstev za poslovni sklad, bomo te dodatne podražitve za dodatna dela lahko zmogli sami.

Upam, da bo ta informacija predstavila našo investicijo in naše napore za razširitev tovarne tudi tistim delavcem v novi DO, ki do sedaj niso mogli dobiti ustreznih informacij. Pričakujemo, da bo investicija tako uspešno dokončana, predvsem pa da bo dala tako uspešne rezultate, kot smo jih bili navajeni dosežati pri investicijskih naložbah v preteklosti. Vsekakor pa moramo ponovno ugotoviti, da tako povpraševanje po naših izdelkih, kakor tudi možnosti za plasma svetil v izvoz narekujejo take naložbe, kjer bomo s sodobnejšo opremo predvsem zmanjšali proizvodne stroške in s tem pridobili več dohodka. Zaradi tega se ne bomo ustavili pri tej naložbi, že sedaj načrtujemo predvsem nakup nekaterih avtomatskih strojev za površinsko obdelavo kovin ter vsaj polavtomatsko izvedbo galvanizacije. To pa bo delo za prihodnje obdobje petih let.

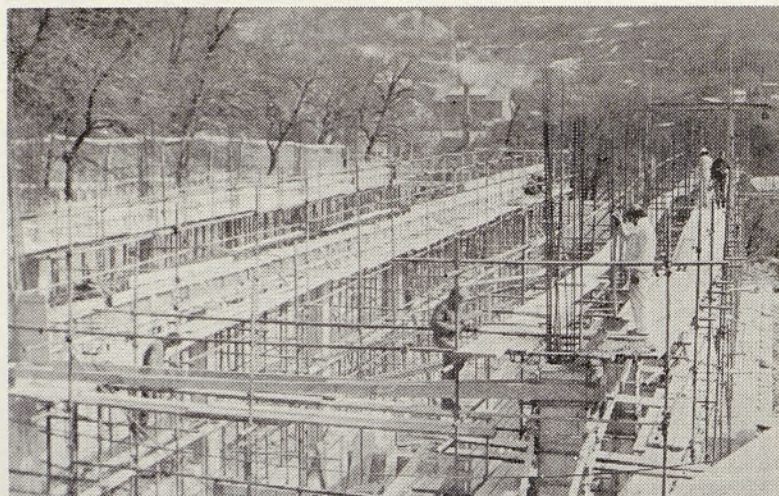
Marjan Pergar, dipl. inž.



Sijaj je v svojih dobrih 35 letih dela v celoti sam iskal možnosti za nadaljnji razvoj.



V prostoru sedanjega skladišča polizdelkov in montaže bomo razširili kovinsko obdelavo.



S to investicijo bomo razširili tista ozka grla, ki nam v tem trenutku onemogočajo proizvodnjo — to naj bi tudi za 17,5% povečalo njen fizični obseg.

Pravna pomoč občanom

Doslej je bila za delavce in občane, pa tudi za delovne in druge skupnosti v občini Hrastnik organizirana brezplačna pravna pomoč in sicer ob četrtkih popoldan na sedežu Skupščine občine Hrastnik, prav tako ob četrtkih celodnevno na sedežu Občinskega sveta Zveze sindikatov Hrastnik.

Glede na kadrovske spremembe pri organiziranju pravne pomoči pri Skupščini občine Hrastnik, se bo od 1. aprila 1984 dalje do nadaljnjega opravljala brezplačna pravna pomoč in sicer:

1. na enoti Temeljnega sodišča v Trbovljah, vsako sredo od 8. do 16. ure, za vse oblike pravne pomoči za občane, delovne organizacije in delovne skupnosti.

2. Na sedežu Občinskega sveta Zveze sindikatov Hrastnik (pri centralnem spomeniku ZZB NOV) vsak četrtek od 7. do 15. ure za občane, delovne in druge organizacije, vendar le za pravne pomoči s področja:

- delovnih in stanovanjskih razmerij,
- pokojninsko-invalidskega zavarovanja,
- s področja varstva in socialnega skrbstva.

Občinski oddelek za občo upravo

Spomladanski frankfurtski sejem 1984

Za nami je pomembna mednarodna manifestacija na področju stekla, keramike, porcelana, jedilnega pribora ter svetil — spomladanski frankfurtski sejem 1984.

Po obsegu približno tak kot ga poznamo, po vsebini pa spet bogatejši za marsikateri nov program.

Čeprav je minilo od jesenskega sejma samo 6 mesecev, že laični pregled lahko zazna novosti posameznih proizvajalcev. Novosti so prilagojene situaciji in pogojem predvsem zapadnega tržišča, ki je zahtevno, pa tudi z recesijo še ni popolnoma opravilo. Ob tem gre poudariti nekatere postavke nastopanja na tržišču, ki so, kot izgleda, vodilo najuspešnejšim proizvajalcem (razstavljalcem) na frankfurtskem sejmu 1984:

— izčrpati je treba vse možnosti pri iskanju poti do potrošnika — preko kvalitete, funkcionalnosti, novih izdelkov oziroma hitremu preusmerjanju v proizvodnji;

— izreden poudarek gre obdelavi končnega potrošnika v maloprodaji — prodajalci morajo biti usposobljeni in pripravljeni, da podprejo določene usmeritve proizvajalcev;

— poudarek je na kvaliteti in na konkurenčni ceni — tu se pripravljajo cenejši proizvodni procesi, uvaja se robotika.

Ob gornjih postavkah samo še pripomba, da je omenjena politika nastopanja na tržišču usmerjena na veliko kupno moč, ki pa jo je treba s primernimi prijemi zainteresirati za nakup. Ob tem je značilna misel direktorja steklarne Nachtmann:

»Zasičenosti trga ne poznam, tudi če imam 5 oblek, si bom kupil še eno, dokler bom imel denar.«

Pregled razstavljalcev, med katerimi je že drugi tudi Kristal Zaječar, je izredno zanimiv, saj je tu koncentrirana elita proizvajalcev steklenih izdelkov.

Nekateri giganti, kot ameriška Libbey Owens, Anchor Hocking, francoski J.-G. Durand & Cie, itd. imajo v programu vse, kar potrebuje gostinstvo, gospodinjstvo itd. Ne samo to, nudijo tudi nove uporabne možnosti izdelkov oziroma nove oblike izdelkov za konvencionalno uporabo.



Dva primera avtomatsko izdelanih kozarcev (kelihov) — noga v zeleni barvi, čaša prozorna. Firme, kot je Luminare (J. G. Durand & Cie), si privoščijo to na avtomatu. Ob tem se velja spomniti, da je različna barva noge in čaše še do nedavnega veljala za domeno polavtomatske in ročne proizvodnje.



Barvno steklo in avtomatsko izdelani kozarci ter vrč. V programu barvnega stekla ima Luminare sledeče barve: dimno, amber, zeleno, črno in rozalin. Seveda gre za izključno avtomatsko proizvodnjo.



Posebno področje so posode za shranjevanje. Ameriška Anchor Hocking ima v programu vsaj 20 vrst različnih posod.

Ob tem gre za uporabo barvnega stekla, kombinacije barvnega in prozornega stekla, za posebne izvedbe, ki so obstojne na temperaturo (ovenproof, microwave safe, duralex), dekorirane izvedbe, itd. Ob tem velja poudariti, da gre skoraj izključno za avtomatske izdelke.

Od pisani paleti, ki jo ponujajo proizvajalci, je letos še posebej izstopalo področje dekoriranih izdelkov. To so bili barvni robovi izdelkov (kompot servisi, kozarci) in pa deloma barvane noge kelihov ali barvane posode za shranjevanje in vlaganje. Klasične keramične barve vsebujejo svinec in niso primerne za stik z usti, torej je samoumevno, da gre za novo »zdravo« barvo. To tudi nam odpira določene nove možnosti na področju dekoriranja.

Področje svetil je v Frankfurtu podrejeno drugemu razstavnemu programu, zato je vtis ob ogledu skromnejši. To velja še posebej glede na razdrobljenost razstavljalcev, saj so le-ti delno v enem, delno pa v drugem prostoru (paviljonu). Vseeno je moč opaziti podobne prijeme nastopanja in osvajanja tržišča, kot so uvodoma omenjeni za ostale proizvajalce. Predvsem izstopata enotnost in čistost načrtovanja svetil, poudarek je na družinah svetil in pa na kvalitetnih, ročno izdelanih (steklenih) svetilih.

Če na kraju potegnemo vzporednico med tistim, kar je predstavljeno v Frankfurtu in med možnostmi Steklarne-Sijaj, je več kot očitno, da nam je mnogo bližji nivo razsvetljave, kot pa ostalih izdelkov. Tu gre bolj za programske in oblikovalske odločitve, medtem ko na področju stekla za gostinstvo in široko potrošnjo nastopajo mnogo večji jugoslovanski problemi (tehnološka zaostanost, kvaliteta, itd.).

Več kot potrebno je torej, da storimo vse v smeri novih programov oziroma ustrezne usmeritve na področju razsvetljave.

Isti napor velja za področje ostale proizvodnje, čeprav tu objektivno lahko pričakujemo zaostanek za evropskim oziroma svetovnim nivojem.

Slavko Marcen



Pestra ponudba večbarvnih dekorjev in ustrezne embalaže — primer steklarne Saivo.

Ponosni na delovni uspeh

Meseca maja bo v Baru otvoritev trgovske hiše Izbor, za katero smo razsvetljavna telesa izdelali v naši temeljni organizaciji. Kljub težavam je posel v celoti uspel, zato je prav, da širšemu krogu kolektiva predstavimo del programa tozda Proizvodnje svetil, ki je namenjen opremljanju hotelskih, trgovskih in poslovnih objektov. Asortiman teh svetil je zelo pester in zajema od klasičnih lestencev različnih velikosti, namenskih svetilk vseh vrst do razsvetljavnih sistemov hladne in tople razsvetljave.

V tej trgovski hiši smo vgradili dva takšna sistema: fluolux in silux. Oba sistema sta izdelana iz barvanih aluminijastih profilov oziroma cevi, v katerih so vgrajeni okovi za žarnice in predstikalne naprave, ki so vezane z veznimi elementi v večjo kompaktno celoto ter obešene preko jeklenih vrvi na strop.

Za opremljanje tega objekta so se potegovali tri največje DO za izdelovanje svetlobnih teles, kar dokazuje, kako huda je konkurenca na tem področju. S svojo optimalno ponudbo in z renomejem firme smo na licitaciji, ki je bila septembra 1982, ta posel tudi dobili. Celotna vrednost del za omenjeno trgovsko hišo je znašala 2,2 stare milijarde din in je po vrednosti in količini eden največjih objektov, ki smo jih do sedaj opremljali.

Cel prodajni center sestavlja jo štirje med seboj povezani segmenti. Trije deli imajo podobno obliko kot trdnjave pri šahu in dajejo obiskovalcu precej nenavaden vtis. Četrty del je zidan v običajnem slogu, njegov presek je trapezaste oblike. V prvi najmanjši trdnjavi, katere površina je 1.100 m², bo restavracija s tremi točilnimi pul-

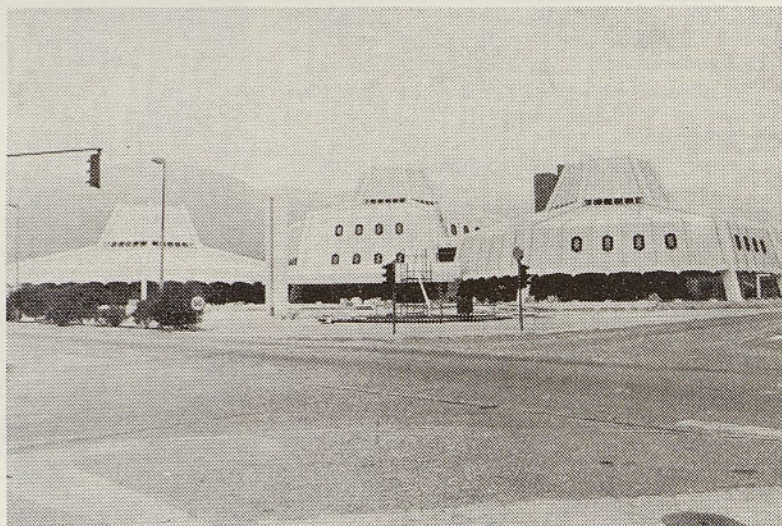
ti, kuhinjo in galerijo. Ta del smo opremlili z razsvetljavnim sistemom silux z 850 žarnicami po 25 W. Modul tega sistema je šesterokotnik, moč osvetlitve se regulira z zatemnilnim regulatorjem, ki ga je vgradila Iskra iz Kranja. Ostali dve trdnjavi sta večji (njuna površina meri okoli 5.000 m²) in imata eno oziroma dve nadstropji. Ves ta del bo služil kot trgovina, v kateri bo moč kupiti tekstil, pohištvo in ostale potrebščine. Površine vseh petih etaž so šesterokotne, kakor tudi vgrajeni razsvetljavni sistemi fluolux, ki razsvetljuje celotni trgovski del.

Za oba razsvetljavna sistema smo porabili okoli 21 ton aluminija v obliki profilnih cevi, okroglih cevi in odlitkov. Instalirali smo preko 33 km žice, vgradili približno 100.000 vijakov različnih velikosti, celotno količino razsvetljavnih teles pa je v Bar prepeljalo devet kamionov, ki so prevozili 17.000 km. V oba sistema je vgrajenih 3.100 fluorescentnih žarnic in 1.000 navadnih žarnic E-27, katerih skupna priključna moč znaša 165 KW.

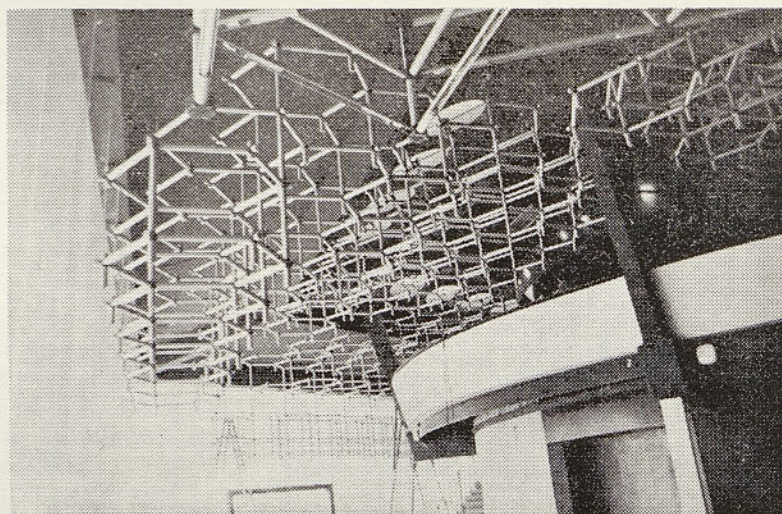
S proizvodnjo obeh sistemov smo pričeli februarja 1983, z montažo na objektu, ki je potekala mesec in pol, pa maja istega leta.

Na objektu sedaj potekajo zaključna interierska dela in trgovska hiša v Baru dobiva svojo končno podobo. Mislim, da je to izredno lep objekt, ki bo imel poleg prodajnega centra še restavracijo, veliko poslovno zgradbo, lokale za obrtnike, kot posebnost celo sončno uro, velik parkirni prostor. Priporočam vam ogled tega objekta, če vas bo pot slučajno zanesla v južni del Jugoslavije.

Miran Drač



Za opremljanje tega objekta so se potegovali tri največje delovne organizacije za izdelovanje svetlobnih teles — z optimalno ponudbo pa smo posel dobili mi.



V trgovski hiši smo vgradili fluolux in silux sistem svetil.

Srečanje novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu

Gospodarski položaj se še nekaj časa ne bo spremenil, zato je treba spremeniti odnos do dela, ne do razmer. Izvoz naj postane osnova za razvoj in delo, ne le za odplačevanje dolgov, čeprav jih bo do leta 1989 letno treba vrniti po 5 milijard dolarjev. Boljšo bodočnost si bomo izborili z odgovornostjo — vendar ne brez dobre kadrovske politike — s kvaliteto, boljšo poslovnostjo in organizacijo dela. To je le nekaj misli iz razprave tovariša Mihe Ravnika na 6. srečanju novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu, ki je bilo tokrat v Ljubljani.

Organizacijo je tudi tokrat prevzel odbor RS ZSS za obveščanje in politično propagando ter Center za razvijanje obve-

ščanja v združenem delu pri Delavski enotnosti.

Interna glasila so v veliki meri še vedno privilegij velikih DO, so ugotovili udeleženci, tokrat se nas je zbralo več kot 250. So najbolj brana sredstva množičnega obveščanja, vendar v večini primerov ne prinašajo materialov za odločanje. V Sloveniji izhaja preko 530 glasil in več kot 300 občasni ali dnevnih biltenov, ki zaradi krajše dobe tiska prinašajo bolj sveže novice. Kot najučinkovitejše sredstva obveščanja lahko smatramo interne radijske postaje, jasno, pod pogojem, da so informacije pester, pravilno izbrane in aktualne. Žal, za to obliko informiranja ni možnosti povsod. Več pozornosti bi morali posvetiti obveščanju v tozdi, pose-

bej kjer gre za dislociranost.

Da obveščanje in informiranje ni tako kot bi moralo biti ali bi lahko bilo, smo delno krivi tudi sami organizatorji obveščanja, dostikrat pa je krivdo iskati tudi v tem, da tega dela ne opravljamo profesionalno ali pa smo premalo usposobljeni.

Naj bo že tako ali drugače, vsi se zavedamo, da ni recepta za dobro obveščanje, vsak ga bo moral iskati sam, primerno okolju, kjer dela. Nedvomno pa je, da je dobro informiranje in obveščanje temeljni pogoj za pravilno in dobro samoupravno odločanje. Da bi lahko vsak delavec resnično razpolagal z rezultati svojega dela, bi moral imeti na razpolago zadosti uporabnih in dobrih informacij, za kar bomo morali dobršen del bremena prevzeti tudi v tovarniških glasilih in biltenih.

Na srečanju je bilo ponovno oživljeno delo sekcije novinarjev združenega dela Slovenije. Po statističnih podatkih je v slovenskih ozdih več kot 2.200 novinarjev ali organizatorjev obveščanja. Predsednik društva novinarjev Slovenije tovariš Jak Koprivc, ki je tudi govoril na srečanju, je spregovoril tudi o deležu novinarjev in organizatorjev obveščanja pri uresničevanju dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije in dal pobudo za ustanovitev jugoslovanske šole samoupravnega novinarstva.

Srečanje je bilo dobro pripravljeno, prav tako tudi tematske razprave. Naučiš se česa novega, izmenjamo si izkušnje, ki pomenijo spodbudo za naprej, zato ni čudno, da nas je na srečanju vsako leto več.

Joži Umek

Pot do novega samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov

Zahteva po novem tarifnem pravilniku v naši delovni organizaciji je stara že nekaj let. Nekajkrat so že zahtevali, da pristopimo k izdelavi novega pravilnika, enkrat so celo pripravili osnutek, vendar je bil že v začetni fazi zavrnjen kot absolutno neprimeren. Vse to nam da vedeti, da je pot do novega pravilnika težka in zapletena, če hočemo, da bomo vsi zaposleni v naši delovni organizaciji zadovoljni z njegovo, tako pomembno vsebino za vsakega člana kolektiva.

Že kmalu po uspešno izvedenem referendumu o združitvi DO Steklarne Hrastnik in DO Sijaj so se mnogi delavci v obeh delovnih organizacijah pričeli spraševati kako bo v bodoče z osebnimi dohodki, ki so bili oblikovani v obeh delovnih organizacijah na različne načine in prav zato tudi niso bila primerljiva vsa skoraj identična delovna mesta, po višini izplačanega osebnega dohodka. Da bi se te prevelike razlike (tudi več tisoč novih dinarjev) nekako izravnale, je bila na nivoju nove delovne organizacije Steklarna-Sijaj imenovana komisija za usklajevanje osebnih dohodkov. Komisija je že kmalu ugotovila, da do pričetka leta 1984, ko je pričela delovati delovna organizacija po novi organiziranosti, ne bo uspela narediti oziroma pripraviti nov predlog samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, temveč je predlagala, da se uskladijo najbolj kritične razlike v osebnih dohodkih in ocenila je tudi vsa nova delovna mesta, ter tista s povečano zahtevnostjo dela in odgovornostjo, ki so nastala ob novi organiziranosti v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb.

Po končanem usklajevanju osebnih dohodkov se je v mnogih sredinah ponovno obudila zahteva, da se v letošnjem letu pristopi k izdelavi novega samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, ki naj bi pravično rešili še preostale probleme okrog osebnih dohodkov v temeljnih organizacijah in DSSS v celotni novo organizirani delovni organizaciji. V ta namen je delavski svet delovne organizacije na osnovi predlogov temeljnih organizacij in delovne skupnosti imenoval člane nove komisije za pripravo osnutka samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. V komisijo so bili na seji delavskega sveta DO, dne 29. 2. 1984 imenovani tile člani: Rado Kališnik in Stane Senegačnik iz TOZD proizvodnja steklenih izdelkov, Danijel Tavčar iz TOZD proizvodnja svetil;

Ferdo Žlindra iz TOZD orodjarna;

Stojan Binder, dipl. inž. iz TOZD energetika, vzdrževanje in transport;

Alojz Knez iz delovne skupnosti skupnih služb in Vesna Babič kot strokovni sodelavec komisije.

Delavskemu svetu DO je komisija predlagala, da se za celotno delovno organizacijo uve-

de nagrajevanje po metodologiji, ki so jo pred leti uvedli v DO Sijaj in je že preizkušena v sedanji TOZD proizvodnja svetil. Predlog je bil sprejet in s strani komisije je bil izdelan terminski plan za izdelavo novega osnutka samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Tudi ta terminski plan z roki in zadolžitvami je potrdil delavski svet DO v celoti in pred nami je težka naloga, saj čas zelo hitro teče, tako da 1. julij, ko naj bi bil osnutek pripravljen, ni več daleč. Danes lahko ugotavljamo, da poteka delo po planu in zaenkrat še ni bilo prekoračenega nobenega roka, tako da zamud ali neopravljenih nalog še ni.

Komisija za izdelavo novega sporazuma je predlagala delavskemu svetu DO, da je sprejel spodaj navedeni terminski plan z roki in izvajalci:

1. Ustanoviti dodatno novo strokovno komisijo, ki bo pripravila predlog za ureditev stimulativnega nagrajevanja, in sicer hkrati s komisijo za sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Ta komisija bi proučila sistem stimulativnega nagrajevanja v bivši DO Sijaj in ga priredila za ostale temeljne organizacije in delovno skupnost v DO Steklarna-Sijaj Hrastnik: Zadolženi: Kolegij DO Rok: Takoj

Opomba: Predlagani so naslednji člani: Matija Koritnik in Ivan Oberčkal iz TOZD proizvodnja steklenih izdelkov; Branko Sršen iz TOZD proizvodnja svetil; Jože Crnkovič iz TOZD orodjarna; Jože Pavlič iz TOZD energetika, vzdrževanje in transport; in Katarina Roškar iz delovne skupnosti skupnih služb.

2. Za dela in naloge po delovnih enotah v temeljnih organizacijah in sektorjih v delovni skupnosti, se opravi tehnični opis in sicer:

TOZD — PROIZVODNJA STEKLENIH IZDELKOV

Za izdelavo tehničnega opisa so zadolženi:

Steklarji — ročna proizvodnja: Ervin Predovnik, inž., Erih Vovk;

Brusilnica — slikarnica: Anton Kobal, Đoko Pokrajac, Marjana Tovornik;

Kontrola gotovih izdelkov: Franc Šuštar, Anton Lipar, Đoko Pokrajac;

Zmesarna: Miro Zorec, Jože Rugelj;

Vzdrževanje: Albin Lavrič, Franc Jerman;

Obrat IS: Albert Kapelar in tehnolog za IS — Marjan Meserko;

Obrat H-28 in stiskalnica: Matija Koritnik in tehnolog za H-28 — Stane Senegačnik;

Tehnologi in administracija: Ervin Predovnik, Albin Lavrič; TOZD — PROIZVODNJA SVETIL

Za izdelavo tehničnega opisa so zadolženi: Branko Kolenc, Daniel Tavčar, Silvo Šinkovec, D Perman; Ilko Jenko, Branko Klemen, Viktor Zavrašek, Alojzija Guzaj; TOZD — ORODJARNA

Za izdelavo tehničnega opisa so zadolženi:

Obrat NC: Avgust Fišner, Franc Seničar;

Strugarsko — cizlerska delavnica: Ignac Klemen, Avgust Jager, Slavko Gornik;

Remontna delavnica: Jože Ržek;

Tehnologi in administracija: Avgust Fišner;

TOZD — ENEGETIKA, VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

Za izdelavo tehničnega opisa so zadolženi:

Ključavničarska delavnica: Franc Žerko, Rudi Kirhmajer I., Ignac Jeršin;

Elektro obrat: Janez Kandolf, Branko Sebasu, Jože Pavlič;

Zidarsko — šamoterska delavnica: Anton Verač;

Skladišče pomožnega materiala: Edi Stoklasa;

Transport: Marko Kavzar, Sandi Kavzar;

Mizarska delavnica: Adolf Kaiser;

Strojarna, oljne in butanske naprave, kompresoristi: Franc Korbar;

Tehnologi in administracija: Stojan Binder, dipl. inž., Martin Kreže;

DSSS — DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Za izdelavo tehničnega opisa so zadolženi:

Komercialni sektor: Jože Tušar, inž., Stane Rotar;

Gospodarsko računski sektor: Zdenka Fabjan;

Splošno kadrovski sektor: Franc Vidovič;

Razvojni sektor: Niko Kavšek, dipl. inž.;

Planski sektor: Igor Zalokar

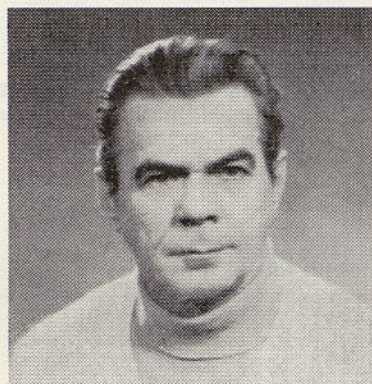
Za lažje razumevanje nove metodologije smo tudi organizirali tri inštruktažne seminarje, na katerih smo seznanili z metodologijo vse odgovorne, ki morajo sodelovati po strokovni plati pri izdelavi novega sporazuma z zalogami in zadolžitvami, ki so jih dolžni opraviti strokovno in vestno.

Kaj več o metodologiji in o delu komisije pa v eni izmed prihodnjih števil glasila Steklar.

Alojz Knez

Naši obrazi

Tokrat vam predstavljamo našega sodelavca iz Elluxa v Ljubljani.



LADO ŠEBENIK

je kvalificiran galvanizer od leta 1947. V 1966. letu se je zaposlil v Elluxu, kar pomeni med drugim tudi, da ima najdaljšo delovno dobo v tej delovni sredini. Sproščeno in zanimivo je tekel najin pomenek.

Beseda mu zastane za hip, spomni se tistih težkih časov, slabih pogojev: »Pisarne so bile na enem koncu Most, delavnice pa v Dobrunjah, skladišča ni bilo. To se je šele uredilo, ko smo kupili stavbo na Litijski 31 in se preselili vanjo. V tej stavbi delamo še danes. Prostori so sicer še vedno premajhni, toda razmere so boljše.« Presede se na stolu in »zagodrnja« zaradi lumbaga. »Ko bi me vsaj zdravje ne zapustilo.«

Ima veliko volje in elana za delo, vendar mora delo večkrat prekiniti zaradi bolniškega staleža, ki je posledica te neprijetne bolezni. Rad bi, da bi se uvedlo preventivno zdravljenje.

Veliko se ukvarja s športom, ta mu prinaša počitek in veselje. V Elluxu je delegat za šport in rekreacijo. Je vodja kegljaške ekipe. Kegljanje je edina uveljavljena športna panoga v Elluxu. Dvakrat na leto se ga udelež v občinskem merilu. Pravi, da se kar dobro »odrežejo«. Nekaj let nazaj je bil tov. Šebenik tudi predsednik delavskega sveta. Pohvali se, da je bil za takrat bolj aktiven. Trenutno pa je vodja splošne delegacije. »Težave imam z gradivi,« nam pove. In doda, da jih je preveč, da težko uskladi delo v proizvodnji s tekočim spremljanjem vseh gradiv.

Kot poveljnik civilne zaštite se udeležuje vaj in tekmovanj gasilske enote ter enote civilne zaštite. Težave, ki se porajajo, uspešno premaguje — pravi samozavestno. »V privatnem življenju imam hobi: športni ribolov v sladkih vodah. Veliko sem tekmoval. Sodeloval sem na republiških in državnih prvenstvih ter se uvrstil v državno reprezentanco.« Najdražji spomin mu je sedemnajsto mesto, ki ga je zasedel v Luxemburgu, kot najboljši Jugoslovčan takratne državne ekipe. Tekmoval je tudi v pobrateni Parmi, kjer so ekipno zasedli prvo mesto, dobili zlato medaljo. »Sedaj poučujem mladino kot trener v Ribiški družini Vevče, kjer sem član že 31 let. Sem tudi ljubitelj narave.«

Kakšne želje ima? Zresni se, misli se povrnejo na delovno mesto, odgovor je kratek, toda pove marsikaj o človeku, ki že osemnajst let dela v Elluxu. Želi si modernizacije strojev, galvanizacije in boljše organizacije.

Razgovor zapisala
Vlasta Justin

Pripravnništvo v združenem delu

Vzgojnoizobraževalni programi v srednjem usmerjenem izobraževanju so zasnovani na naših izhodiščih, med katerimi so najpomembnejša širjenja oziroma zviševanja splošne izobrazbe in strokovno teoretičnega znanja, usposobljenost za širša področja dela oziroma za večje število poklicev — kar vse naj bi omogočalo večjo fleksibilnost pri zaposlovanju. Zaradi tega pa bo dosežena pri izobraževanju v šoli po marsikaterih programih manjša stopnja usposobljenosti za samostojno opravljanje konkretnih del in nalog.

Glede na sedanje predpise, ki urejajo pripravnništvo se bodo tudi diplomanti, ki se izobražujejo za delo II., III. in IV. stopnje zahtevnosti, zaposlovali kot pripravniki, tako kot je bilo to že doslej uvedeno za delo V., VI. in VII. stopnje zahtevnosti.

Namen pripravnništva je, da se delavec, ki prvičkrat sklepa delovno razmerje, po pridobljeni strokovni izobrazbi, v organiziranem praktičnem delu in usposabljanju v temeljni organizaciji in drugih organizacijah, seznani z deli svoje stroke in si pridobi izkušnje za samostojno delo v svojem poklicu.

Med pripravništvom in usposabljanjem je razlika

Izkušnje in teoretična spoznanja pa kažejo, da je najuspešnejše le tisto praktično usposabljanje, ki temelji na opravljanju konkretnih del in nalog, za katera se posameznik usposablja. Še tako dobro organiziran praktični pouk v šolskih delavnicah ne more v celoti nadomestiti usposabljanje v organizacijah združenega dela, kjer se posameznik usposablja z delom, v delovnem procesu, pa tudi v konkretni samoupravljalški praksi. Tudi zato smo z usmerjenim izobraževanjem že v času izobraževanja za pridobitev strokovne izobrazbe uredili obvezno proizvodno delo in delovno prakso v organizacijah združenega dela za vse učence, da bi delavci v OZD imeli možnost z neposrednim delom vplivati na strokovno in samoupravno oblikovanje mladega človeka.

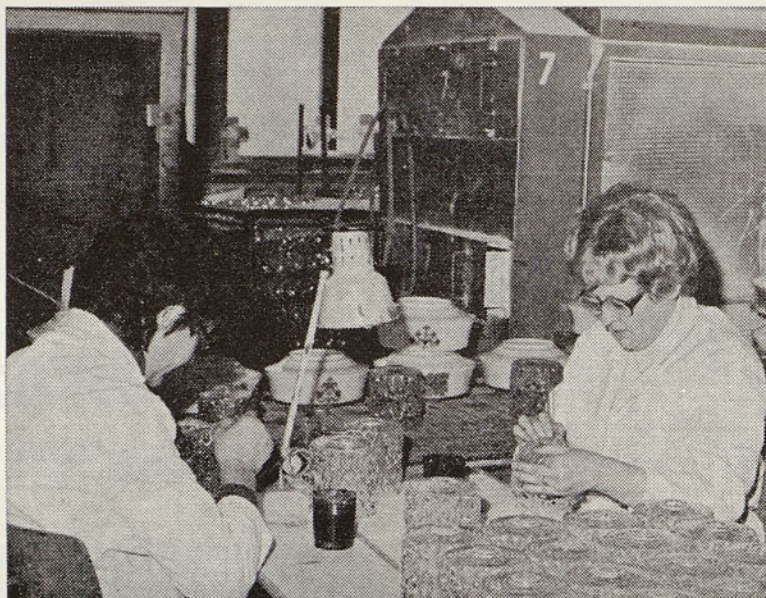
Vsa vprašanja in naloge s področja pripravnništva urejata dva zakona in sicer: Zakon o delovnih razmerjih (s spremembami in dopolnitvami) in Zakonom o usmerjenem izobraževanju. Seveda pa moramo poleg teh dveh zakonov upoštevati pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih, ki so jih na podlagi zakonov izdali za področje družbenih dejavnosti pristojni republiški upravni organi, za področje gospodarstva pa Gospodarska zbornica Slovenije (Pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih delavcev v gospodarstvu) ter posebne predpise, ki so jih v zvezi s strokovnimi izpiti sprejele posamezne panoge gospodarstva.

Vedeti pa moramo, da pripravnništvo, ki je delovno pravni institut in ga urejajo predpisi s področja delovnih razmerij, ni mogoče izenačevati z usposabljanjem z delom, ki ga urejajo

predpisi s področja vzgoje in izobraževanja.

V mnogih elementih so sicer cilji pripravnništva in usposabljanja z delom enotni (uvajanje v delo, seznanjanje z delom določene stroke itd.), vendar pa je eden od posebnih ciljev pripravnništva tudi pridobivanje izkušenj za samostojno delo v poklicu. V tem smislu pa ima pripravnništvo širšo funkcijo od usposabljanja in prav zaradi pridobivanja izkušenj naj bi pripravnništvo trajalo praviloma dlje kot usposabljanje. Iz tega razloga ni mogoče trajanje usposabljanja mehanično izenačiti z trajanjem pripravnništva.

Vsak pripravek mora imeti svojega mentorja, ki skrbi za izvajanje programa in načrta pripravnništva, uvaja tudi pripravnik v delo sam ali po drugih strokovnih sodelavcih. Mentor tudi daje pripravniku strokovne nasvete, navodila, pomoč pri praktičnem delu, ga seznani s pravilno uporabo delovnih sredstev, naprav in delovnih postopkov, usmerja v študij strokovne literature in delovne dokumentacije ter nadzira in preizkuša pridobljene delovne izkušnje med trajanjem pripravniške dobe ter tudi sodeluje pri strokovnem izpitu ob poteku pripravnništva.



Še tako dobro organiziran praktični pouk v šolskih delavnicah ne more v celoti nadomestiti usposabljanja v OZD.

Na drugi strani pa je usposabljanje z delom mnogo širša kategorija od pripravnništva. Če je pripravnništvo namenjeno delavcem, ki prvičkrat sklepajo delovno razmerje, je usposabljanje z delom namenjeno tako učenecem oziroma študentom, v času pridobivanja strokovne izobrazbe, kot delavcem v času pripravnništva, predvsem pa že zaposlenim delavcem zaradi stalnega izpopolnjevanja njihovih delovnih in drugih sposobnosti ter zaradi razvoja njihove celovite ustvarjalne osebnosti.

Če se bo na primer delavec — oblikovalec kovin usposabljal kot pripravnik za dela v strgarskem poklicu in zaključil pripravnništvo s strokovnim izpitom, kasneje pa bo prišel v poklic orodjarja, se bo prav tako usposabljal za ta poklic, vendar ne kot pripravnik.

Čas pripravnništva

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (39. člen) lahko traja pripravniška doba najmanj šest mesecev in največ eno leto, če zakon ne določa drugače. V naši delovni organizaciji izvajamo pripravniško dobo za poklice II., IV. in V. stopnje zahtevnosti — šest mesecev, za poklice VI. stopnje zahtevnosti — deset mesecev in za VII. stopnjo zahtevnosti — eno leto.

selno uporabljati določila zakona o usmerjenem izobraževanju v zvezi z izobrazbenim in drugimi pogoji za opravljanje vzgojno izobraževalnega dela. Prav tako bi bilo prav, da bi osebe, ki se pretežno ukvarjajo z pripravništvom imele pedagoško-andragoško izobrazbo.

Strokovni izpiti pripravnikov

Zakon o delovnih razmerjih določa, da pripravnik po končani pripravniški dobi opravi strokovni izpit, prav tako zakon o delovnih razmerjih pravi, da pripravnik, ki prvičkrat ne opravi strokovnega izpita le-tega lahko ponavlja v roku, ki ne sme biti daljši od polovice pripravniške dobe, ki mu je določena v samoupravnem splošnem aktu v delovni organizaciji. Pravilnik določa, da dobi pripravnik, ki je uspešno opravil strokovni izpit, potrdilo. To potrdilo izda tista delovna organizacija, kjer je pripravnik opravil strokovni izpit.

Pripravniki v naši delovni organizaciji

V minulem letu 1983 smo tudi v naši delovni organizaciji začeli upoštevati zakonska določila o pripravništvu v celoti, in danes lahko ugotovimo, da smo dokaj uspešno izvajali pripravnništvo na skoraj vseh stopnjah strokovne usposobljenosti. Do danes je v naši delovni organizaciji kadrovska izobraževalna služba s pomočjo mentorjev organizirala in vodila strokovne izpite pripravnikov za sledeče poklice: steklar, poslovni manipulant, kemijski tehnik (analitik v laboratoriju), ekonomski tehnik (za razna delovna mesta v DSSS in TOZD), varnostni inženir in diplomirani pravnik. Zaenkrat lahko ugotovimo, da so skoraj vsi pripravniki, z redkimi izjemami, vzeli pripravnništvo zelo resno in na izpiti pokazali solidno znanje. Bilo je tudi nekaj primerov, ko so pripravniki pokazali odlično poznavanje svojega bodočega dela in tudi samouprava jim ni bila tuja. To kaže, da so se uspešno vključili v naš kolektiv in vsem želimo, da bi se dobro počutili v naši sredini.

Alojz Knez

Kadrovska izobraževalna služba

Preklic izkaznic za dvig akontacije OD

TOZD Proizvodnja steklenih izdelkov:

Bajro Muratovič, Podkraj 70, Hrastnik

Tomo Kajišič, Podkraj 70/a, Hrastnik

Vida Lipovšek, C. 20. julija 13

Jože Smešnik II, Zirovnica 4, Loka pri Zidanem mostu

Ana Mekše, Cesta 1. maja 24, Hrastnik

Mirko Mekše, Cesta 1. maja 24, Hrastnik

Boris Roštohar, Breg 25

DSSS Delovna skupnost skupnih služb

Marija Dermel, Povčeno 6, Rimske Toplice

Nalog ne manjka

Program in smernice za delo Izvršnega odbora konference OO ZS DO in tekoče naloge.

V januarju 1984 je bil sklican občni zbor osnovnih organizacij ZS DO Steklarna-Sijaj Hrastnik, o čemer smo v našem glasilu že pisali, saj je bil objavljen kratek povzetek razprav, tako delegatov, kakor tudi prisotnih gostov.

V današnji številki pa želimo zaposlene seznaniti tudi s sprejetimi sklepi, ki bodo sestavni del smernic za nadaljnje delo Izvršnega odbora OO ZS DO STEKLARNE-SIJAJ Hrastnik.

SKLEPI KONFERENCE

— Potrebna je akcijska usposobitev za spreminjanje obstoječega stanja s tem, da:

— bomo sami sposobni izdelati ustrezne rezervne dele, za katere dajemo devize;

— posodobitev proizvodnih obratov, ki so ključnega pomena v delovni organizaciji;

— izboljšati strukturo zaposlenih, zlasti z visokošolsko izobraženimi kadri;

— dograditev sistema nagrajevanja tako, da bomo dobrega delavca stimulirali, slabega pa destimulirali.

— Celovit pristop k razreševanju problemov na področju bolniškega staleža in problema lečnega zdravnika.

— Organizirati ažurnejše informiranje.

— Potreben je večji poudarek oziroma delovanje osveščanja delavcev glede zavarovanja in odnosov do družbene lastnine.

Se nadalje mora biti prvenstvena naloga sindikata poglobljanje delegatskega sistema z večjim sodelovanjem odgovornih delavcev.

— Glede na stabilizacijska prizadevanja morajo strokovne službe pripraviti predlog normativnega urejanja ugotavljanja uspešnosti delavcev, izkoristek delovnega časa in poostreitev materialne odgovornosti v sleherni sredini.

— Sindikat se bo zavzemal za množično inovacijsko dejavnost, ki bo s svojimi predlogi in rešitvami pozitivno vplivala na razvojno-raziskovalno delo, ter povečala njegovo učinkovitost.

— Sindikat se bo nadalje zavzemal, da se normativno uredi področje s posebnim poudarkom na stimuliranju.

— Po zaključnem računu za leto 1983 je potrebno analitično pregledati vse slabosti, ki so se porajale v poslovanju preteklega leta, s posebnim poudarkom na elementih, ki so zmanjševali dohodek delovne organizacije. Sindikat meni, da je potrebno dopolniti stabilizacijski program, posebno program poslovanja v zoženih materialnih možnostih.

— Sindikat se bo še nadalje zavzemal, da bo urejal za delavce topel in kvaliteten obrok med delom.

— Sindikat se bo zavzemal, da bo kulturno delo čimbolj približal delavcem s tem, da bo organizirano pristopilo k vključevanju v kulturno življenje.

— Sodelovanje z DPO mora še naprej biti temelj krepitve enotnosti pri reševanju vseh družbenih problemov posebno na

področju gospodarske stabilizacije, posebej pa sodelovanje z mladimi.

— Sindikat se bo zavzemal za politično diferenciacijo oziroma iz svojih sredin izločiti dvoličnost, taktiziranje, vnašanje nestrpnosti pri reševanju najbolj žgočih vprašanj, s posebnim poudarkom na analizi dejavnosti DPO v času združevanja DO Steklarne in DO Sijaj.

— Od vodilne in vodstvene strukture se zahteva večja angažiranost na področju izvajanja planskih nalog, urejanja racionalizacij oziroma organiziranosti, spoštovanja delovne discipline, spreminjanje odnosa do dela in večje sodelovanje z DPO. Sindikat bo vse pozitivne premike podpiral v nasprotnem primeru bo pobudnik kadrovskih sprememb.

— Sindikat bo nosilec vsebinske razprave glede zaključnih računov in periodičnih obračunov.

— Sindikat se bo aktivno vključil v predkandidacijske postopke za predstavnike odgovornih funkcij tako v občini, republiki in federaciji.

— Sindikat bo še nadalje vodil akcijo povezovanja v okviru panoge, tako na področju organiziranja planske poslovne skupnosti, kot fizičnega združevanja v okviru steklarske panoge.

Izvršni odbor konference OO ZS DO se je po občnem zboru sestel štirikrat.

Na prvi seji so člani razpravljali o predhodnih rezultatih poslovanja za obdobje januar—december 1983. Ta oblika se je izkazala kot izredno pozitivna, saj so se v razpravo, v kateri so razčlenili vse elemente, ki so vplivali na dosežene rezultate poslovanja, vključili vsi navzoči.

PROBLEMI MLADIH V SAMSKIH DOMOVH

Nadalje so člani IOK OO ZS DO razpravljali o problematiki mladih v samskih domovih. Priporočila samskih delavcev, ki živijo v teh domovih, so v določenih primerih upravičene, po drugi strani pa se ugotavlja, da imajo stanovalci pogosto tudi neodgovoren odnos do družbene imovine, kar upravičujejo z dejstvom, da so prepuščeni sami sebi, da nimajo organiziranih niti domskih skupnosti, da nimajo urejenih dnevnih prostorov, kopalnic itd. Eden od problemov pa je tudi oddaljenost Obrata družbene prehrane, kjer naj bi se samski delavci hranili, istčasno tudi zagotavljajo, da so cene obrokov izredno visoke, zato si večina stanovalcev pripravlja hrano kar v sobah.

V zvezi s tem je IOK OO ZS DO zavzel naslednje stališče:

Koordinacijskemu svetu ZSMS DO STEKLARNA-SIJAJ Hrastnik, IOK OO ZS DO predlaga, da sodeluje pri formiranju domskih skupnosti v samskih domovih.

Nadalje predlaga, da strokovne službe v okviru možnosti zagotovijo v samskih domovih ustrezne dnevne prostore za od-

vijanje prostovoljnih dejavnosti v prostem času.

V čim krajšem času je potrebno zagotoviti ustrezen prostor za razdeljevanje hrane (kosilo, večerja), v bližini delovne organizacije.

Vsi ostali problemi se skušajo rešiti v čim krajšem času, seveda v okviru finančnih možnosti delovne organizacije.

TUDI DOPUSTI IN NOČNO DELO

Izvršni odbor konference je obravnaval tudi osnutek Pravilnika o delovnih razmerjih. V razpravi so člani IOK OO ZS DO ugotovili, da predloženi osnutek vsebinsko ni dodelan in predlagali sedem-člansko komisijo, katere naloga je, da pravilnik vsebinsko dodela, s posebnim poudarkom na pripravi kriterijev za izračun letnega dopusta.

Razprave so tekale tudi o nočnem delu žena. Tako je IOK OO ZS DO na predlog socialne službe v DO, ponovno vložil vlogo za izdajo soglasja, za opravljanje nočnega dela žena, v naši delovni organizaciji, kjer zaradi narave dela ni možnosti, da bi zagotovili bistveno zmanjšanje nočnega dela žena, ker to onemogoča tehnološki proces, kadrovske problemi, zastavljeni proizvodni in izvozni cilji.

Se nadalje pa si bodo tako sindikat, kot tudi ustrezne strokovne službe prizadevale za izboljšanje delovnih pogojev na nočnih izmenah.

POČITNIŠKE ZMOGLJIVOSTI

Na zadnjih dveh sejah IOK OO ZS DO je bila osrednja točka dnevnega reda, obravnava predloga o koriščenju počitniških zmogljivosti.

Glede na združitev obeh delovnih organizacij Steklarne, in DO Sijaj, je ustrezna strokovna služba pripravila tudi predlog o

združitvi počitniških zmogljivosti (v Bohinju, Portorožu, Novem gradu in počitniških prikolah), obeh delovnih organizacij in predlog istih po ključu zaposlenih.

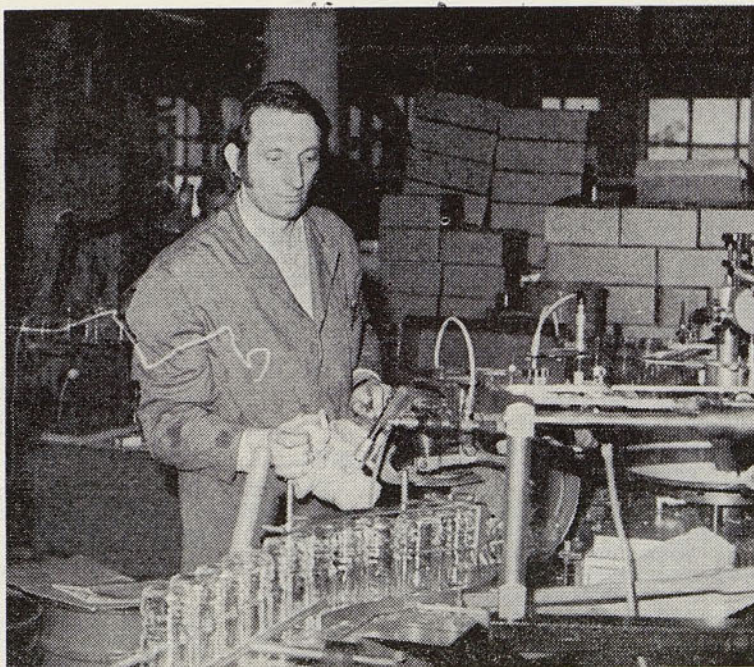
Glede na to, da stališča niso bila enotna, predvsem se z takšno delitvijo niso strinjali delegati TOZD proizvodnja svetil, ker so menili, da bi bili v tem primeru prikrajšani za približno 20 ležišč, se je o zadevi ponovno razpravljalo na seji, ki je bila sklicana 22. 3. 1984, sprejeto je bilo stališče, da TOZD proizvodnja svetil zadrži vse obstoječe počitniške zmogljivosti, s tem, da za delavce, ki so po združitvi prešli v DSSS oziroma v TOZD energetika, vzdrževanje in transport, odstopijo določeno število ležišč.

BLAGAJNA VZAJEMNE POMOČI

V DO STEKLARNI HRASTNIK imamo v okviru IOK OO ZS DO že več let organizirano blagajno vzajemne pomoči. Ker smo se v preteklem letu združili z DO Sijaj Hrastnik v novo DO STEKLARNA-SIJAJ HRASTNIK, obveščamo vse delavce v TOZD proizvodnja svetil, kakor tudi vse tiste, ki po novi organizaciji združujejo delo v DSSS ali TOZD energetika, vzdrževanje in transport, da izpolnijo priloženo prijavnico za pristop v članstvo vzajemne pomoči.

Iz objavljenih pravil, boste ugotovili kakšne so prednosti te oblike pomoči članom kolektiva.

V kolikor ste zainteresirani, izpolnite priloženo prijavnico in jo oddajte tajniku OO ZS vaše temeljne organizacije ali delovne skupnosti skupnih služb, ali jo pošljite blagajniku vzajemne pomoči tovarišici Jazbinšek Veri (računski oddelek). Prijavnico lahko izpolnijo tudi vsi novo zaposleni delavci, kakor tudi vsi ostali zaposleni v DO STEKLARNA-SIJAJ Hrastnik.



Sindikat se bo zavzemal tudi za množično inaktivno dejavnost.

Zakaj smo invalidi deležni le graje?

Invalid — kako kratka in vsakodnevna beseda, a koliko gorja bolečin in ponižanja je strnjenih vanjo. Med njimi sem jih precej deležen tudi jaz. Sem pač eden tistih, ki ga narava ni obdarila s tistim najlepšim in najdragocenejšim — to je zdravje. Zaznamovala me je kruto, zato vedno znova premišlujem, kaj je sploh vrednota današnjega življenja, kakršnega živim kot invalid. Čeprav niso vse moje sposobnosti tako majhne, kot jih ocenjujejo meni nasprotni — zdravi ljudje. Upanje in zaupanje v ljudi, to so glavni pogoji, da človek premaguje obup. Vsako moje dejanje je velik življenjski napor, želja po uspehu, saj si vsak od nas želi biti človek koristen drugim. Od človekove sposobnosti pa je predvsem odvisno zdravje. Bolezen daje trpljenju višji pomen, saj se človeku zamaje tako preteklost, sedanjost, da niti ne govorim o prihodnosti. Šele sedaj sem spoznal, kaj je biti človek, sedaj ko me je življenje tako utrudilo, da se pri najboljši volji ne morem krotiti in ustreči sebi, kaj šele drugim.

Ali lahko kdo razume kako mi je pri srcu, ko me že moja štiritletna hčerka razume, da ne bom nikdar mogel tekati z njo za žogo. Da so to otrokove želje razume vsak, a spoznanje in razočaranje v njenih očeh, to je nepopisna bolečina, saj niti svojem malemu bitju ne morem nuditi tistega najlepšega.

Vse te grenkobe poskušam premagati z zaupanjem vase, jih tišim v sebi, niti svojim najbližjim ne dovolim, da mi pogledajo v rane, katere razjedajo mojo notranjost.

V očitnem nesporazumu med hotenji in nemočjo začutiš svojo manjvrednost v obliki družbene obsodbe in izločitve iz družbe zdravih ljudi, ki tragične nesreče drugih ne razumejo, ali nočejo razumeti. Premišlujem le o tem, zakaj mi zdravi obrnejo hrbet, me nočejo razumeti se-

daj, ko si najbolj želim razumevanja in lepih besed. Ali nihče ne razume, da je telesnemu bolniku predvsem uničen tudi psihični center. Sleherni meni podobni sotrpini me bodo razumeli, da morda ena nepravilna beseda tako zelo boli, kar zdravi prenašajo to brez ovir, ali lahko to drugače imenujemo, zanje je vse le humor.

Zakaj ste me sprejeli v tako velik krog, mladega, polnega življenja in energije, če me po dvajsetletnem delu v vašem kolektivu, tako rekoč ne potrebujete več. Vse svoje zdravje, svojo najlepšo mladost sem žrtvoval, da sem napredoval, dokler mi ni bolezen preprečila načrtov. V krogu svojih sodelavcev niti nisem hotel pomisliti na začetne, pekoče ter ostre bolečine v gležnjih, dokler nisem bil prisiljen da se zatečem po pomoč k zdravniku. Tedaj sem krotil notranji glas, da bo boljše. Pretiraval sem z odločanjem, ko me je znova in znova preganjalo, da iščem pomoč tam, kjer je bilo edino moje upanje, da mi pomagajo. Sedaj po desetih letih trpljenja sem ugotovil, kako daleč me je privedlo moje pretirano odlašanje, da obiščem pravega specialista. Sedaj ko je bolezen preveč napredovala in sem odvisen od zdravnikov, tudi podjetju ne morem služiti kot zdrav človek. Počutim se nemočnega, saj lahko o meni odločajo le drugi, kaj, kako in kje bom delal. Predvsem pa je moja ugotovitev, da pri odločanju nihče ni pomislil, da lahko sleherni od vas zaide na mojo pot.

Škoda, da me ne morete vsi razumeti, a morda me bo le kdo, ki se bo čez leta znašel v podobnem položaju, kot sem trenutno jaz, a takrat bo imel drugačne misli. Željo po iskanju razumevanja, dobrote ali topline naj nikar ne pričakuje, kajti sočustvovanje z vsemi tistimi, ki niso doživeli enake usode je prazno in zahrbtno.

Milan

Pa še to...

Članek je napisan s takšno prizadetostjo in grenkobo, da je pisцу težko očitati karkoli. Popolnoma razumem njegov obup in razočaranje nad usodo. Težko pa padajo očitki nam »zdravim«, ker menim, da jih nismo zaslužili. Še več, stali smo mu ob strani, mu pomagali. Brez slehernega očitka z iskrenim sočustvovanjem. Sprašujem se zakaj tak ton in zakaj taki očitki?

Ali se res ni zavedal, da tako ne gre več naprej? Da leto za leto prenašamo, poleg svojih obveznosti še breme njegovih odsotnosti. Mi, njegovi bližnji sodelavci in njegova izmena. Da njegovo delovno mesto vedno znova ostaja prazno. Na njegovem delovnem mestu pa vsak dan drug obraz. Da nihče ne bedi nad delom njegove izmene. Da se nihče ne posveča dovolj izmeni brez izmenovodje.

Torej zakaj gre?

Mlad izmenovodja kontrole zaradi bolezni izostaja. Opraviče-

no. Izostanki so boleči in dolgi. V povprečju več kot štiri mesece na leto. Od leta 1980 dalje skupaj 427 delovnih dni bolniške! Nadomeščamo ga kakor vemo in znamo. Obupujemo. A, on se vrača na delo. Naših težav ne vidi.

Čakamo na odgovor, kajti vprašanje v zvezi s tem, smo mu zastavili že pred leti. Zaman. Vemo, da rad opravlja svoje delo, da je ponosen nanj. Bolezen ga ovira. Noče priznati, zato vztraja. Večkrat samo sedi v pisarni. Noge ga ne ubogajo.

Reorganizacija! Združitev kontrol. Povečan obseg dela. Garaškega! Na nogah!

Ni ga v organizacijski shemi! Zakaj?

Ali ni s tem dovolj povedanega?

Franci

Obračun dela tudi pri invalidih

Letne volilno-programske konference društva invalidov Hrastnika se je udeležilo 89 članov, kot gosti pa tudi: predstavnik zveze društev invalidov SR Slovenije, predstavnika društva invalidov Trbovlje in društva upokoencev Hrastnik. Vsekakor smo pričakovali tudi večji odziv iz delovnih organizacij, kamor smo poslali vabila, vendar temu ni bilo tako. Zanimivo je tudi, da je bila med prisotnimi zelo šibka udeležba delovnih invalidov iz združenega dela, čeravno bi po njihovih drugih razpravah lahko sklepali, da tudi niso ravno brez težav, na katere pa bi lahko opozorili tudi na našem letnem zboru.

Društvo je pred precej težko nalogo — organizirati je potrebno aktivne invalidov po krajevnih skupnostih. Teh naj bi bilo deset. Pri tem pa nikakor ne gre pozabiti, da mora naša stalna naloga ostati tudi poživitev in ohranjanje aktivnosti aktivov v združenem delu, kjer lahko marsikateri pravice delovni invalidi neposredno uresničujejo in uveljavljajo.

Še vedno imamo probleme z

zaposlovanjem manj zmožnih članov, kakor gre tudi za stalno skrb za invalide od rojstva, katerim moramo posvetiti pozornost in jim pomagati pri urejanju predvsem gmotnih razmer, ki so pri nekaterih zelo pereče. Društvo sicer materialno pomaga posameznikom, vendar so sredstva zelo omejena, tako da je naša pomoč zgolj simbolična.

Tudi na področju športa in rekreacije se kažejo rezultati, mnogi naši člani so zelo aktivni, žal pa še v premajhnem številu, da bi bili lahko zadovoljni.

Društvo vsako leto organizira tudi nekaj izletov, za kar je med člani vedno veliko zanimanja.

Positivno za našo aktivnost je, da imamo pridne funkcionarje in poverjenike na terenu, ki delo opravljajo v zadovoljstvo članstva. Naša aktivnost je bila v zadnjem času nekoliko ohromljena, saj sta dva izrazito požrtvovalna tovariša resneje zbolela in tako za nekaj časa izostala pri nadaljnjem delu. Letna konferenca je obema tovarišema izrazila priznanje za njuno dolgoletno delo v društvu.

Karl Grčar

Pravilnik vzajemne pomoči

1. Vzajemna pomoč se organizira enotno za celotno delovno organizacijo Steklarno-Sijaj Hrastnik in sicer pri izvršnem odboru konference OO ZS DO.

2. Pri izvršnem odboru konference se ustanovi komisija za vzajemno pomoč.

Naloge te komisije:

— vodi poslovanje blagajne vzajemne pomoči;

— opravlja vsakomesečni obračun koristnikov sredstev vzajemne pomoči.

Komisija je 3-članska, sestavljena pa jo predsednik, blagajnik in član.

Komisija je za svoje delo odgovorna izvršnemu odboru konference OO ZS DO.

3. Član vzajemne pomoči v DO je lahko vsak delavec-delavka, ki je v rednem delovnem razmerju za nedoločen čas v temeljnih organizacijah, združeni v DO Steklarno-Sijaj Hrastnik oziroma v delovni skupnosti skupnih služb.

Član vzajemne pomoči podpiše izjavo o višini mesečne članarine, ki se odvede pri izplačilu mesečne akontacije osebnega dohodka na žiro račun oziroma hranilno knjižico vzajemne po-

moči.

4. Višina članarine oziroma korišćenje sredstev iz blagajne vzajemne pomoči:

— članarina 20 din — kredit 2.000 din

— članarina od 20 do 50 din — kredit 4.000 din

— članarina 50 din ali več — kredit 6.000 din

Član vzajemne pomoči koristi vzajemno pomoč po 3 mesecih članstva oziroma 3-kratne vplačane članarine. Kredit se vrača v 6 mesečnih obrokih za vse omenjene višine.

Član vzajemne pomoči lahko dvigne celotno višino članarine, razen višine, ki je pogoj za članstvo oziroma korišćenje kredita (3 mesece).

Ob preinitvi delovnega razmerja lahko član vzajemne pomoči dvigne celotno višino vplačane članarine.

Vsi tisti, ki še niste člani vzajemne pomoči, pa bi to želeli, izpolnite izjavo, na kateri se opredelite za višino članarine. Izpolnjene izjave oddajte administratorki v vaši temeljni organizaciji ali blagajničarki vzajemne pomoči tov. Jazbinšek Veri v računski oddelek.

Odreži

IZJAVA

Podpisani s to izjavo potrjujem svoje članstvo v okviru vzajemne pomoči v DO Steklarno-Sijaj Hrastnik in se opredeljujem za plačilo članarine, v skladu s sprejetimi pravili blagajne vzajemne pomoči, v višini:

— članarina v višini 20 din

— članarina v višini 50 din

— članarina v višini 100 din

USTREZNO OBKROŽI!

podpis

datum

Iz naše krajevnne skupnosti

CESTE, OKOLICA, PROSTORI V KS STEKLARNA

Ne vem če so vsega krive razmere, dejstvo pa je, da zadnje čase pre pogosto kritiziramo, včasih brez pravega vzroka. skoraj na vseh sestankih poslušam, da je naša KS zapostavljena, da za nas vedno zmanjka denarja. Menim, da to ne drži povsem, tudi pri nas se stalno nekaj dogaja. Res, da ne gradimo velikih novih objektov, sprijazniti se bo treba, da živimo v industrijski coni. Nikakor tudi ne gre, da bi imeli v občini npr. dva bazena ali hotela, če vemo, da niti obstoječa objekta nista vedno polno izkoriščena. Nikakor pa spet nočem zanikati, da ni težav. Nasprotno, dosti jih je in veliko truda bo treba vložiti, če jih bomo hoteli premagati.

Naj začnem kar z oskrbo, s katero resnično ne moremo biti zadovoljni, čeprav se je s prenovno in razširitvijo asortimana v samopostrežni trgovini zadeva le premaknila. Še vedno pa ostaja odprto vprašanje trgovine pri Soperju. Stavba je dotrajana, vlaganja, tudi če bi sredstva imeli, niso možna, ker je zgradba v zasebni lasti. Trgovine nikakor ne kaže zapreti, na kar nenazadnje kaže tudi ustvarjen promet. Krajanje so razmišljali celo o možnosti, da bi jo v skrajnem primeru prevzel zasebnik. Krajanje Podkrajja si že dalj časa želijo, da bi imeli vsaj kiosk, v katerem bi lahko kupili osnovne življenjske artikle. Svoj predlog utemeljujejo predvsem z vidika SLO in DS, saj bi v primeru porušitve mostu bili povsem odrezani. Predloga sicer ni povsem zanemariti, najbolj verjetno pa je, da ga v kratkem času ne bo moč realizirati. Mercator STP zaradi velikih anuitetnih obveznosti nima možnosti investiranja, če odmisli ostale zaostrene pogoje vlaganja. V bližnji prihodnosti bo potrebno kaj ukreniti s trgovino pri križišču. Obstaja možnost preselitve v sedanje prostore pošte, ko se bo le-ta preselila na Rudnik. Kot v večini primerov, bo verjetno tudi tu glavni problem denar za odkup objekta.

Prva stvar, ki se je bomo lotili je ureditev prostora pri šeststorišnih v Podkrajju. Večina zemeljskih del je bila opravljena že jeseni, čez zimo pa so dela obstala. V lanskem letu smo si na račun letošnjega plana izposodili 500.000 din, namenjenih za telovadnico. Dogovorili smo se za odlog plačila, prav z namenom, da se zadeva v Podkrajju uredi. Predvideni sta dve varianti in asfaltna prevleka ali armirana betonska plošča.

Ureditev cest je poglavje zase. Po novi kategorizaciji cest spadajo v pristojnost KS le makadamske, ostale pa pod občinsko skupnost za ceste, ki je od predvidenih 200 milijonov za prvi kvartal dobila le borih 10 milijonov starih din. Kako malo je to, pove podatek, da bi nova asfaltna prevleka od železniške postaje do Marnega oziroma do kamnoloma na Rudniku, stala po predračunu 5 starih milijard. Ceste cvetijo, nekaj bo treba ukreniti, samo s krpanjem že-

ljenega učinka ne bo moč doseči. Zaključni računi in gospodarski položaj skoraj ne dajeta možnosti dodatnega obremenjevanja gospodarstva, vendar bo kljub temu treba potrkati na vrata DO na našem terenu. Navsezadnje KS nosi ime največje DO v občini.

Po predvidevanjih naj bi že v letošnjem letu pričeli z adaptacijo gostišča pri Logarju. Celotna predračunska vrednost (prezidava, dozidava, zamenjava ostrejša) znaša 1,2 milijarde. Zaradi adaptacije gradu za potrebe DO Steklarna-Sijaj so si pevci že uredili svoje prostore pri Logarju. Tu naj bi uredili tudi klubske prostore za upoko-jence. V ta namen bo zagotovljenih 1.000.000 din iz sredstev samoprispevka. Prostori KS so zaenkrat še v gradu in bodo tam do nadaljnjega tudi ostali. Zelo pa pogrešamo nekoliko večje dvorano za masovnejše sestanke. Trenutno se zatekamo v Ribiški dom, vendar to ne more biti končna rešitev. Zelo prav bi nam prišla ureditev kletnih prostorov v gradu, kot načrtujejo v naši DO.

V letošnjem letu naj bi zbrali tudi potrebno dokumentacijo za preureditev oziroma razširitev podhoda na Cesto Hermana Debelaka. V ta predel sedaj večja vozila ne morejo, tudi gasilni avto ne, kar že samo kaže na nujnost rešitve.

Iz lanskega leta prenašamo v letošnje leto že postavitev opornega zidu na Poti F. Pušnika in ureditev makadamske poti mimo Mejača proti Debeljaku.

Ne morem mimo tega, da ne bi omenila, da v naši KS deluje veliko društev (brodarji, pevci, godba, strelci, taborniki, gasilci, v zadnjem času vse aktivnejše DPM), ki vsekakor dajejo kraju svojstven utrip, vsi po vrsti pa imajo veliko dobre volje in delovnega elana. Tega pa ne bi mogli trdit za naše delegacije, predvsem tiste za delegiranje delegatov v skupščine SIS. Le-te se v nekaj primerih skoraj ne sestajajo ali pa je udeležba zelo pičila. Vse preradi pa potem kritiziramo, ko zremo za sklepe posameznih skupščin: češ, kdo neki je to lahko potrdil? Večina delegatov se premalo zaveda odgovornosti do krajanov, ki so jih izvolili — zato ker so jim zaupali, ker so računali na njihovo aktivnost. Na nedavni sekcijski razpravi o delovanju delegatskega sistema so predstavniki DPO v KS ponudili svojo pomoč. Upamo in pričakujemo, da jo bodo delegacije znale izkoristiti in na ta način izboljšati svoje delo in dati s tem delegatskem sistemu mesto, ki mu gre v naši samoupravni socialistični družbi.

Ob koncu naj omenim, da vas bodo poverjeniki KK SZDL obiskali tudi letos. Članarina za letošnje leto znaša 30 din.

Upam, da ste iz tega poročila lahko razbrali, da je delo krajevne samouprave zaživelo. Trudili se bomo, da bo še boljše. V kratkem bodo konstituirani terenski odbori, kar bo pomenilo še en korak naprej. Veseli bomo

tudi vaših koristnih predlogov, pripomb, pobud ali nasvetov, s katerimi lahko seznanite predsednika KK SZDL tovariša Fišnerja, predsednika sveta KS tovariša Halzerja ali tajnika KS tovariša Smodiša.

Joži Umek

KS MARNO

OB SKROMNIH MOŽNOSTIH — USPEŠNI

Deset let je minilo, odkar so cicibani Marnega organizirali prvo kulturno prireditev ob 8. marcu. Leto so tekla in tako so mladi v tej vaški krajevni skupnosti sklenili, da njihova organizacija pod svoje okrilje vzame tudi dramsko sekcijo. Leto 1976 predstavlja rojstvo te skupine. Širila se je njihova dejavnost, širil se je krog prijateljev in tako se je kulturna skupina vse bolj vraščala v delo in razvoj Marnega. Pod mentorskim vodstvom Magde Žagar-Diaci so mladi odigrali vsako leto več igrice, skečev, sodelovali pa na vseh prireditvah v njihovi krajevni skupnosti. Odigrane komedije: Velika norost, Gospa Kordula, Našiljeni zdravnik in zadnja, še sveža

Krčmarica, so med krajanje ostale v nepozabnem spominu. Lanskega novembra pa so mladi kulturniki ustanovili svoje Kulturno društvo. Zdaj imajo večjo možnost, da se resnično ukvarjajo z ljubiteljsko dramsko dejavnostjo in sami krojijo delo in razvoj društva.

Trenunto je v društvo vključeni 39 članov, v njihovih vrstah so tudi cicibani, osnovnošolci in odrasli. Med prizadevnimi fanti in dekleti je veliko navdih, dobre volje in zagnanosti. Čeprav imajo skromen prostor, ne obupajo. Njihov prostor predstavljajo le: omara, mini oderček in žametna rdeča zavesa v prostorih krajevne skupnosti Marno. Vse ostalo je porazgubljeno po domovih posameznikov. O svojem delu pišejo tudi kroniko. Njihov trud in vložen napor sta povezana z lepimi barvnimi fotografijami, shranjenimi v albumih in krajevnim priznanjem OF. Vsako leto člani kulturnega društva Marno nastopijo s kakšno igrico in se tako predstavijo tudi širšemu občinstvu. Poznajo jih krajanje Sedraža, Turja, Prapretna in Podkrajja. Udeležujejo pa se tudi prireditev v okviru Tedna amaterske kulture oziroma letošnjega Meseca ljubiteljske kulture.

Vojka Povše

DELOVNE OBVEZNOSTI SO KRŠILI

Disciplinska komisija DO Steklarne-Sijaj Hrastnik je na 4. redni seji, dne 16. 2. 1984 obravnavala 26 kršiteljev delovnih obveznosti in izrekla 17 disciplinskih ukrepov, in sicer:

TOZD proizvodnja steklenih izdelkov

Nedeljko Popovič je 3-krat neopravičeno izostal z dela, zato mu je komisija izrekla prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo 12 mesecev in plačilo pavšalne odškodnine.

Rahman Hadžič je neopravičeno odklonil delo in grozil izmenskemu vodji s fizičnim napadom, in povzročal nered in namerno poškodoval družbeno premoženje v kopalnici. Komisija mu je izrekla prenehanje delovnega razmerja in plačilo povzročenih škod.

Božo Grgič je neopravičeno izostal z dela. Ker se njegove kršitve ponavljajo, mu je komisija izrekla javni opomin in pavšalno odškodnino.

Andrej Mejač je neopravičeno izostal z dela. Ker je že prej kršil delovne obveznosti mu je komisija izrekla javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine.

Karel Hrup je 2-krat neopravičeno izostal z dela. 26. 1. 1984 mu je bil izrečen ukrep prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo 12 mesecev, zato mu je tokrat komisija preklicala ukrep in mu izrekla prenehanje delovnega razmerja.

Emil Hren je odklonil delo, ki mu ga je po potrebi določil izmenovodja. Komisija mu je izrekla javni opomin.

Franc Mišmaš je 4-krat neopravičeno izostal z dela, zato mu je komisija izrekla preneha-

nje delovnega razmerja, pogojno za dobo 12 mesecev in plačilo pavšalne odškodnine.

Stanko Šubi je neopravičeno izostal z dela. Komisija mu je že 26. 1. 1984 izrekla prenehanje delovnega razmerja, pogojno za 12 mesecev, zato mu je tokrat omenjeni ukrep podaljšala.

Milan Bagara ni hotel opravljati delo, katerega mu je po potrebi odobril izmenovodja. Komisija mu je izrekla javni opomin.

Ajša Salihovič je 2-krat neopravičeno izostala z dela. Komisija ji je zaradi ponavljajočih istovrstnih kršitev izrekla prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine.

Cvetka Kelner je neopravičeno izostala z dela. Ker se njene kršitve ponavljajo, ji je komisija izrekla prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo 12 mesecev in plačilo pavšalne odškodnine.

Vincenc Tavčar je neopravičeno izostal z dela, zato mu je komisija izrekla prenehanje delovnega razmerja, pogojno, da bo uspešno opravil zdravljenje proti alkoholu v Vojniku.

TOZD energetika, vzdrževanje in transport

Danilo Stradar je nadlegoval sodelavko pri delu, zato mu je komisija izrekla prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo 12 mesecev.

Lažje pa so delovno obveznost kršili:

TOZD proizvodnja steklenih izdelkov

Dušan Savič, Mevludin Ibralič, Halil Spahič.

TOZD proizvodnja svetil

Marko Kaluža.

Šport in rekreacija – iz meseca v mesec

Športno društvo Partizan Podpeč — Preserje pod Krimom, je bilo organizator letošnjega republiškega namiznoteniškega prvenstva za mladince in mladinke posamezno in v parih. Največ uspeha so imeli igralci Kemičarja ki so osvojili poleg dveh prvih še vrsto drugih visokih uvrstitev. Prvo mesto je osvojila Vesna Ojsteršek v igrah posameznic, skupaj z Jernejem Zalaznikom pa je bila prva tudi v igrah mešanih dvojic. Zalaznik, ki je bil prvak lani, je tokrat izgubil v polfinalu s Sobočanom Močanom. Pohvaliti pa velja tudi Novak Polono, ki je na prvenstvu osvojila eno drugo in eno tretje mesto.

Področnega prvenstva v kegljanju za ženske se je na kegljišču na Rudniku udeležilo 26 posameznic iz Zasavsko-posavske regije. Po zanimivih nastopih so naslove najboljših osvojile — posamezno: 1. Kovač (Krško) 423, 2. Mustač (Rudnik Hrastnik) 412 in 3. L. Škafer (Krško) 406 podrtih kegljev. V parih pa so prva tri mesta osvojile: 1. Antič — L. Škafer (Krško) 806, 2. Špajzer — Mustač (Rudnik Hrastnik) 799 in 3. T. Škafer — Kovač (Krško) 790 podrtih kegljev.

Ob dobri organizaciji, so dva dni bili gostje hrastniških kegljačev člani republiške mladinske vrste. Čeprav so mladinci obe srečanja izgubili, pa so pokazali da ima trener Belcijan na voljo nekaj zelo dobrih kegljačev, ki bi ob dobrem in strokovnem delu v klubih, ter seveda z ustreznim številom pregledanih nastopov lahko povrnili slovenskemu kegljanju tisto mesto, katero mu je pripadalo pred leti. In še rezultati: Rudnik Hrastnik—Mladinska reprezentanca Slovenije 6.829 : 6.649 in Bratstvo—Reprezentanca SRS 6.727 : 6.633.

»Rudarska svetilka« — tokrat že 24. tradicionalno tekmovanje v streljanju s serijsko zračno puško je privabila 90 posameznikov iz 26 strelskih druženj SR Hrvaške in Slovenije. V ekipnem delu so zmagali Kranjčani, ki so imeli v Frelihu tudi najboljšega posameznika. Rezultati ekipno: 1. SD Kranj 1.116 krogov, 2. SD Okrogar — Skvarča 1.108, 3. SD Maršal Tito — Slavonski Brod 1.098... 7. SD Rudnik 1.089... SD Steklar... 25. SD Ernest Draksler — Dol. Posamezno: 1. Jure Frelih — Kranj 382, 2. Bogdan Slanšek — Zagorje 374, 3. Ivo Delpin — Steklar 372, 4. Ervin Korbar — Trbovlje 372, 5. Rajmund Cvetko — Rudnik 371, 6. Ivan Kušter — Slovenjgradec (bivši državni prvak) 370 itd.

Tudi odbor za šport in rekreacijo DO Steklarne-Sijaj je odlično izpeljal smučarsko tekmovanje. Žal udeležba mi bila takšna, kot bi si želeli, sicer pa je zapis o tem pripravil predsednik odbora.

Igralci Kemičarja so tako kot smo pričakovali osvojili drugo mesto v republiški namiznoteniški ligi. Tudi na zadnjem turnirju, ki je bil v Hrastniku, niso uspeli premagati letošnje prve ekipe Kranjskega Triglava. Še več z največjo težavo so odpravili Kočevce, ki so bili v končni razvrstitvi tretji. V Hrastniku je bil vrstni red naslednji: 1. Triglav 6 točk, 2. Kemičar 4 točke, 3. Kočevje 2 in 4. Gorica 0 točk. Končni vrstni red za razvrstitev od 1. do 4. mesta pa je enak hrastniškemu le da je izkupiček točk precej večji — torej: 1. Triglav 22, 2. Kemičar 16, 3. Kočevje 10 in 4. Gorica brez točk.

Na Zasavskem prvenstvu za »Zlato puščico« v Trbovljah je nastopilo 36 strelcev iz sedmih strelskih druženj. Doseženi so bili razmeroma dobri rezultati, kar potrjuje že zdavnaj ugotovljeno vrednost zasavskih strelcev. Razpored pri vrhu pa je bil naslednji: 1. Roman Kajtna — SD Okrogar Skvarča 262 krogov, 2. Željko Hrnčič — SD Rudnik 559, 3. Bogdan Slanšek — SD Okrogar Skvarča 555, 4. Franc Rešetar 552, 5. Rajmund Cvetko 552 — oba SD Rudnik 6. Ervin Korbar — SD Alojz Hohkraut 550, 7. Ivo Delpin — SD Steklar 547 itd.

Rudniški strelci so veljali za najresnejše kandidate za osvojitve prvega mesta v republiški ligi. Na finalnem srečanju konec prejšnjega meseca v Ljubljani, so se pomerili z zmagovalcem zadnje skupine (Hrastničani so zmagali v vzhodni) republiške lige — Ekipa SD Kranj. Kranjčani, ki so bili v ligi vsaj kar zadeva števila krogov mnogo slabši, so tokrat presenetljivo lahko premagali oslabiljeno hrastniško vrsto s 1460 : 1433 krogov. Za vrsto Rudnika so nastopili: Cvetko 374, Rešetar 365, Ostrovršnik 353 in Šušter 341. Za nameček so razočarali še Zagorjani (SD Okrogar Skvarča), ki so v srečanju za 3. mesto izgubili s Slovenjgradčani 1462 : 1470.

Evropsko namiznoteniško prvenstvo se bo te dni pričelo v Moskvi. Po dolgotrajnem »povuci-potegni« sta se zvezna kapetana končno le odločila kdo bo zastopal naše barve na tem največjem shodu evropskih »ping-pongšev«. Med fanti so to: Surbek, Kalinič, Mesaroš, Lupulescu in Primorac. Pri dekletih pa bo ob Branki Batinič in Gordani Perkučin barve naše države branila tudi 15-letna igralka Kemičarja Vesna Ojsteršek, čeprav bi naj prvotno kot tretja igralka potovala v Moskvo njena starejša sestra Andreja.

Kajakaši in kanuisti na divjih vodah so svojo sezono začeli s tradicionalnim spustom po Ljubljani od Podpeči do Ljubljane. Za razliko od prejšnjih let so imeli na uvodnem nastopu precej uspeha tudi naši predstavniki. Člani Brodarskega društva Hrastnik, Danilo Stradar med člani in Andrej Kovačič med mladinci sta premočno zmagala v konkurenci K—1. Za nameček pa sta bila pri mladinci še Mihoci na 5. in Dečič na 8. mestu. Na drugem spustu od Medvod do Tacna pa je bil Kovačič drugi, Stradar pa šesti.

Rokometaši z Dola (članska ekipa) so s polovičnim uspehom štartali v drugi del prvenstva druge slovenske lige — vzhod. V prvi tekmi na domačem igrišču so igrali z nasprotniki iz Šempetra v Savinjski dolini neodločeno 26 : 26, polčas 13 : 13. Čeprav so gostje domala celo srečanje vodili, pa so domačini v zadnjih sekundah napravili izredno priložnost za zmago. Doseženo sedem metrovko Darko Planinc ni realiziral. Realiziral pa je ni na dokaj čuden in redek primer. Po sodniškem žvižgu v treh sekundah ni izvedel strela zato sta mu sodnika skladno s pravili žogo odvzela.

Ekipa Kemičarja si je v zadnjem nastopu z zmago v Opatiji proti istoimeni domači ekipi — 8 : 1, zagotovila 4. mesto v zvezi ženski namiznoteniški ligi. To pa je ponovitev lanskoletnega uspeha, ki znova vodi v

mednarodno tekmovanje — »Pokal sejemskega mesta« v katerem so se letos kot morda že veste uvrstile med osmerico najboljših. Sestram Andreji in Vesni Ojsteršek, Jolandi in Poloni Novak, Tanji Pandev in trenerju Viliju Ojsteršek tudi naše čestitke.

Andreja Ojsteršek je bila republiška mladinska prvakinja v letih 1978—1981. Od leta 1982 pa tradicijo »družine Ojsteršek« nadaljuje njena mlajša sestra, ki je letos v Presarjih pod Krimom osvojila že tretji zaporedni naslov. Če k temu dodamo, da je Vesna napolnila 21. 3. šele 16 let se kaj lahko zgodi, da bo naslov ostal v družini Ojsteršek še dve leti. To pa pomeni, da bi bil mladinski naslov kar 9 let v rokah družine Ojsteršek. K sreči imajo pri Ojsterškovi samo dve hčerki in to je očitno edina možnost za preostale igralko, da pridejo do tistega kar zaman čakajo že polnih sedem let.

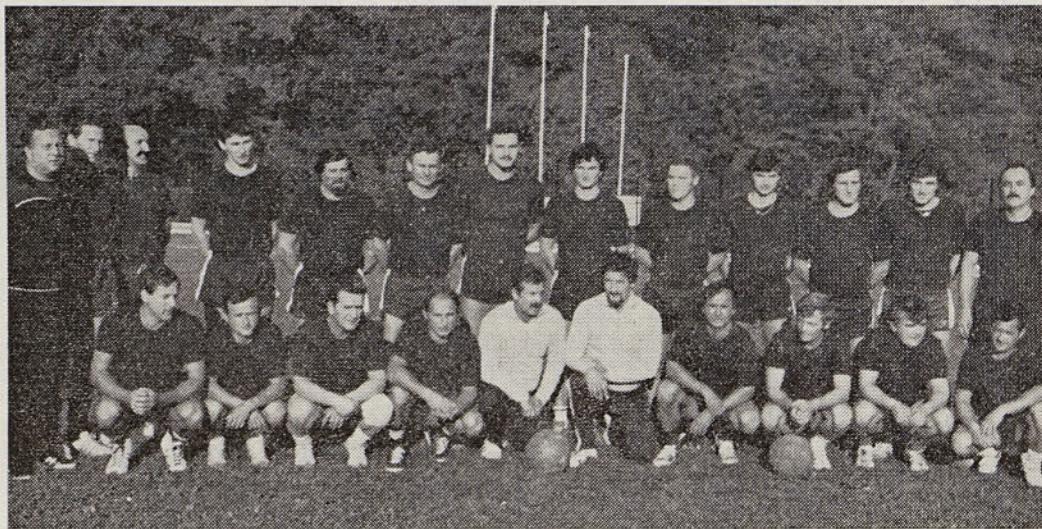
Celje je bilo organizator področnega prvenstva v rokometu za kadete na katerem so poleg domačega Aera nastopili še rokometarji iz Ormoža, Trbovelj in Dola pri Hrastniku. Nekoliko presenetljivo so zmagali domačini, pred Trboveljčani in vrsto iz Ormoža. Kadeti z Dola so bili zadnji. Dosegli pa so naslednje izide: Dol—Aero 7 : 20, Rudar 7 : 22 in Ormož 7 : 12. Zanimivo da so bili Dolani v vseh srečanjih enako učinkoviti. Vsakič so dosegli po 7 zadetkov.

Informativno objavljamo tudi končno lestvico Zveze ženske namiznoteniške lige za sezono 1983/84:

1. Mladost — Ribomat. (Zg)	18	17	1	123:	39	34
2. Industrogr. (Zg)	18	16	2	121:	41	32
3. Olimpija (Lj)	18	13	5	116:	46	26
4. Kemičar (Kr)	18	12	6	102:	60	24
5. Vojvodina (NS)	18	12	6	97:	65	24
6. Proleter (Čaka)	18	7	11	62:	100	14
6. Proleter (Čoka)	18	7	11	62:	100	14
7. Opatija	18	5	13	53:	109	10
8. Senta	18	4	14	48:	114	8
9. Peručica (Foča)	18	4	14	46:	116	8
10. Naftagas	18	1	17	36:	126	2

Jesenski del prvenstva v Zasavski nogometni ligi so hrastniške enajsterice končale povsem na vrhu. Spomnimo se, selekcija Hrastnika je bila prva, Sijaj tretji in Steklar četrti. Drugi del, ki se je začel pred dnevi bo tako sila razburljiv. Upamo pa, da bo vsaj eni od naših ekip uspelo osvojiti prvo mesto in se uvrstiti v kvalifikacije za višji tekmovalni razred.

Aktualnosti s področja športa in rekreacije je tudi tokrat zbral, po svoje uredil in zapisal — Jože Premec.



Se spomnite? Nogometno srečanje med hrastniško ekipo in zlato selekcijo je bilo športni užitek pa tudi razvedrilo.

Zimske igre TOZD Energetika

Vsako leto v zimskem času naš TOZD organizira Zimske igre na snegu. Tudi letos so igre potekale na smučarskih terenih v bližini planinskega doma v Gorah in v planinskem domu samem.

Tekmovanje je potekalo v treh disciplinah: veleslalom, biatlon in kombinacija. V kombinaciji je poleg veleslalom in batlona štela tudi vožnja z avtomobilsko zračnico. Prav ta pa je bila za večino gledalcev najzanimivejša. V njej so tekmovalci morali pokazati prav vse svoje manevrske in akrobatske sposobnosti.

Pri organizaciji iger je sodelovalo 60 ljudi, 35 pa jih je aktivno tekmovalo.

Tekmovalci so bili razdeljeni v tri starostne kategorije.

Rezultati:

do 25 let

Veleslalom:

1. Meterc Denis, 2. Brekan Jani, 3. Plazar Marko.

Biatlon:

1. Jeršin Matija, 2. Brekan Jani, 3. Zorenč Renato.

Kombinacija:

1. Brekan Jani, 2. Plazar Marko, 3. Jeršin Matija.

25 do 35 let

Veleslalom:

1. Salamon Branko, Koritnik Franc, 3. Pušnik Marjan.

Biatlon:

1. Koritnik Franc, 2. Sebasu Branko, 3. Jamšek Darko.

Kombinacija:

1. Salamon Branko, 2. Koritnik Franc, 3. Pušnik Marjan.

nad 35 let

Veleslalom:

1. Beraus Rudi, 2. Jeršin Ignac, 3. Kaiser Adolf.

Biatlon:

1. Jeršin Ignac, 2. Beraus Rudi, 3. Guzaj Jože.

Kombinacija:

1. Beraus Rudi, 2. Jeršin Ignac, 3. Guzaj Jože.

Prvi trije tekmovalci v vsaki disciplini so prejeli pokale in diplome. Pokal pa je bil pripravljen tudi za najstarejšega tekmovalca. Tega je dobil tovariš Kaiser Adolf (55 let).

Za brezhibno sojenje in merjenje časov so poskrbeli sodelavci v elektro delavnici. Naredili so uro, s katero so čas merili do stotinke sekunde natančno.

Po končanem tekmovalstvu so se vsi udeleženci zbrali v planinskem domu. Tu je bila slavnostna podelitev priznanj in skromna zakuska.

Na tem zaključku tekmovalstva se je tudi zvedelo, zakaj so bili nekateri tekmovalci dobri in zakaj so drugi razočarani. Tako se je v prijetnem vzdušju z obilico humorja in športnega duha ter ob obravnavanju »tekoče problematike« končal ta prijeten tekmovalni dan.

Zimske igre bi bile lahko še bolj pestre in zanimive ter pritegnile še več sodelujočih, vendar je organizatorju za to na voljo premalo denarja.

In zaključek. Zimske igre so uspeli doseči svoj namen. To pa ni bilo tekmovalstvo samo, temveč tudi srečanje sodelavcev v naravi, kjer naj z rekreacijo in navijanjem ter ob humorju in športnem duhu pozabijo na tegobe vsakdanjega življenja. Tudi po tej poti so igre dosegle svoj namen.

Torej — vsem udeležencem tekmovalcem in tistim, ki so kakorkoli pomagali pri organizaciji, čestitke in na svidenje prihodnje leto!

Organizacijski odbor tekmovalstva

in najbolj prisrčno vabilo v dvorano. Mariborska predstava je to trditev dokazala več kot prepričljivo.

V HRASTNIKU

— foto razstavo smo preselili iz DO Steklarne v DO Sijaj, razstavlja Rolando Kodrun, član foto-likovno-filmske skupine DPD Svoboda Dol;

— likovna razstava Mustafe Hrštica v knjižnici;

— občinska revija otroških in mladinskih zborov 27. 3.;

— medobčinska revija otroških in mladinskih PZ 10. 4.

GOSTOVANJE TAMBURAŠKEGA ORKESTRA ZPD CELJE

Člani tamburaškega orkestra so s svojim enournim programom navdušili (ne ravno preveč številno občinstvo) na Dolu. Njihov program, ki so ga poimenovali »Od Brahmsa do Beatlov«, je res kvaliteten in prav vsaka skladba je bila doživetje zase. Koncert je v celoti uspel in zato smo tamburaški orkester povabili na gostovanje v Hrastnik v mesecu mladosti.

Sonja Juvan, tajnica ZKO

LITERARNO GLASBENI VEČER

S petkovo prireditvijo 9. marca, dan po mednarodnem dnevu žensk, smo z literarno-glasbenim večerom v mali sejni sobi poslovno-stanovanjskega objekta izvedli zaključno prireditev »Dnevi ljubiteljske ustvarjalnosti '84«. Predstavile so se tri ljubiteljske literarne ustvarjalke in učenke glasbene šole, ki so med drugim izvedle skladbo, ki jo je za tri flavte priredila učenka njihove šole Dana Maurovič, stara 14 let. V literarnem delu, ki se je cel večer prepletal z glasbenim, sta se s svojo poezijo predstavili Vida Logarjeva in Manja Golečeva, s proznimi teksti pa Sonja Juvanova. Poleg avtorice same sta pesmi Vide Logarjeve prebirali še Ljubica Kovač in Elza Jakšič.

Na večeru je bila predstavljena tudi pred kratkim izšla zbirka Slovenske rudarske pesmi, kjer je objavljenih več pesmi pobudnice petkove prireditve, Vide Logarjeve.

Večer je minil hitro, tudi začetna trema je bila kmalu pozabljena in program je izvenel kot sproščen pogovor o tem, kaj žene avtorice k pisanju, kaj jim pravzaprav literarno ustvarjanje pomeni. S svojimi čustvi in načinom razmišljanja, ki ga je lažje opisati z literarno besedo, so marsikoga spravile v začudenje. Vsi pa so se strinjali, da je zamisel o tem, kako in kdaj prikazati literarno ustvarjalnost žensk, dobra in jo bo potrebno ponoviti. Navdušeni so bili nad glasbeno ustvarjalnostjo učenke Dane in nad tem, kako prijetno so se literarni teksti prepletali z glasbenimi točkami.

Po nastopu smo še nekaj časa posedeli in se pogovarjali o tem, da se bomo avtorice predstavljale pogosteje in bomo poskušale k prihodnjim predstavitev povabiti še druge, ki ljubiteljsko ustvarjajo na literarnem področju.

To in ono o kulturi

TAKO PA NE...

»Time is money« pravijo Angleži, mi rečemo, da je čas zlato, bistvo pregovora pa se ne spremeni. Res je, da imamo časa vse manj. Trudimo pa se, da bi ga imeli dovolj vsaj za tiste stvari, ki jih imamo radi. Da minute in ure, ki jih preživimo v prijetni družbi in ob dejavnosti, ki nam je draga, ne preštevamo v kovancih in bankovcih, ne dvomim. Pa mi je prav zato na neki seji živo segla v srce izjava nekega pevovodje, da prihaja čas, ko bo potrebno tudi pevcem, članom ljubiteljskih pevskih zborov, izplačevati honorar za obiskovanje vaj.

Resda je vsako popoldansko (plačano) delo v teh hudih časih dobrodošlo, nikakor pa se ne strinjam s tem, da bi našo ljubiteljsko kulturno dejavnost enačili s popoldanskim (plačanim) »fušem«! Prav in nujno je, da nagradujemo umetniške vodje kulturnih skupin. In prav zaradi tega imajo dolžnost, da s primernim in zanimivim programom in načinom dela ne le obdržijo, ampak celo povečajo število članov kulturne skupine in jih animirajo za redno obiskovanje vaj in nastopov.

Kajti: tudi neredno in nedisiplinirano obiskovanje vaj ima lahko, kot vsaka medalja dve plati, vsaj dva vzroka!

... TAKO PA ŠE!

Na gledališki predstavi v okviru abonmaja smo prodajali tudi vstopnice za dodatne seje. Kaj takega se pri nas ne zgodi pogosto, pa čeprav šteje naša dvorana samo 314 sedežev. Vesela sem, da je bilo enkrat drugače, da je bila dvorana polno zasedena tudi na gledališki predstavi. Ansambel mariborskega narodnega gledališča jes Partljičevim delom »Moj ata, socialistični kulak« najprej privabil v našo dvorano izredno veliko število obiskovalcev (tudi tistih, ki ponavadi ne hodijo v gledališče) in potem resnično navdušil s konkretno izvedbo predstave. Velikokrat se namreč zgodi, da se igralci v manjših krajih ne potrudijo ravno najbolj.

Obiskovalce smo obveščali o predstavi tako kot ponavadi: obisk pa je bil nadpovprečen, kar pomeni, da ni vse odvisno le od nas, ki organiziramo gostovanje. Gledališka predstava je sama sebi najboljša reklama

REKREATIVNI VELESALOM NA KALU

24. marca 1984 je bilo na Kalu smučarsko tekmovalstvo v veleslalomu. Tekmo je v dveh starostnih kategorijah organiziral odbor za šport in rekreacijo naše delovne organizacije.

Število tekmovalcev ni bilo ravno tolikšno, kot bi si želeli, verjetno tudi zaradi obilice snega in slabe poti. Vseeno pa smo tekmovalstvo uspešno pripeljali do konca. V skupini do 35 let

so se dobro odrezali: Branko Salamon s prvim mestom, Darko Šergan je bil drugi, tretji pa Denis Meterc. V kategoriji nad 35 let sta tekmovala samo dva in sicer Oskar Maurer, drugi pa je bil Ignac Jeršin.

Pri tem velja pohvaliti še člane TOZD proizvodnje svetil, ki so odlično pripravili progo, da smo lahko izvedli tekmovalstvo.

Ferdo Zlindra

NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada — 250 din
2. nagrada — 150 din
- 3.—7. nagrada — 100 din

Izrezev z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, 61430 Hrastnik, Cesta 1. maja 14 do četrta 26. aprila. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 3/84 smo prejeli 70 rešitev. Žreb je namenil nagrade naslednjim:

1. nagrada — 250 din: Milan Crnkovič, upok.
2. nagrada — 150 din: Franc Cvetko
- 3.—7. nagrada — 100 din: Sanda Gričar, Jože Miklič upok., Romana Volker, Franc Rot upok., Gvido Kosm.

ODBOR ZA OBVEŠČANJE: Marijanca Polzelnik — predsednik, člani: Milan Crnkovič, Janez Ciglar, Jože Drugovič, Jože Godicelj II, Albert Kapelar, Vlado Sebenik in Joža Umek.

steklar
GLASLO DELAVCEV STEKLARNE SIJAJ HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Mili Kobal — glavni in odgovorni urednik, člani: Zdenka Fabjan, oec., Vlasta Justin, Jasna Rižner-Kosm, Dragica Krneta, Majda Kroščin, Alojz Marcen, Ervin Predovnik inž., Ernest Sihur inž., Joža Umek in Franc Vidovič.

Izhaja mesečno v 2500 izvodih. Tisk in klišaji AERO — TOZD Grafika Celje. Naslov uredništva: Steklar, glasilo delavcev Steklarna-Sijaj Hrastnik, Cesta 1. maja 14, telefon 814-622, int. 55.

Nagradna križanka

TILE DATUMI POMENIJO:	27.4.	1.5.	AVARI	PERZIJSKA DENARNA ENOTA	4	JEZ. NASIP	TELESNA IZCRPANOST	FOND	JEZERO NA OTOKU LUZON	4	SLOVENSKI PISATELJ (BOGOMIR)	FINSKI PISATELJ (JUHAN)	STRAŽNICA OB MEJI	NASLOV ZNANSTVENO-FANTASTIČNEGA FILMA SOVJ. REŽISERJA AN. DREJA TARKOVSKEGA	PREDIGRA V STAREM ŠPANSKEM TEATRU	4.5.	NAŠUMRLI VODITELJ JOSIP BROZ	AZIJSKA DRŽAVA
VSTAJA	▼	▼			POVAŠ. LJENEC JAN NERUDA					IGRALEC FURIJAN				FRANCOSKI PISATELJ (PIERRE)		▼	▼	
SRBINKJA										VRSTA KAL. CEDONA, POLDRAGULJ				GORA NA KOROŠKEM				
ŽIVAHEN ITALIJAN. SKI LJUD. SKI PLES										VISOKA VZPETINA OGNJENIŠKO ZRELO				REKA NA NORVEŠKEM RAZVALINE GRADU PRI BEGUNJAH				
POLITIČNO ZATOČISČE					SOPHIA LOREN	ZENSKO IME MESTO V SEV. VZHODNI BAVARSKI					SEVERNA PTICA, NJORKA ANTON FUNTEK				VELIKO ČASOVNO OBDOBJE			
OZNAKA ZA NEZNANCA			FRANCOSKI FILMSKI IGRALEC (PHILIPPE)	MNOŽIČNO ZBOROVANJE DEBLOMER, DENDRO. METER					KRAVA RJAVE BARVE INJE						TONA FILMSKA IGRAKA RINA		HUDA JEZA	SESTAVIL: KARLI DREMEL
ENOLOG							PISATELJ PUSTOLOVSKIH ROMANOV ZNANA JAMA V ŠPANIJI											DESNI PRITOK VOLGE
ZEMELJSKO DELO					PIHALNO GLASBILLO STRAŠILO V PROSU							ITALIJANSKI PESNIK (PIETRO)						
BESEC, SLABO, UMNEŽ						TEKOČA MAŠČOBA				PERJE PRI REPI	EDGAR DEGAS	NELA ER. ZISNIK	LJUBKOVAL. NO MOŠKO IME					
MANJŠI TOMBOLSKI DOBITEK						SLOVENSKI SLIKAR (MATEJ)							GORA V JULIJCIH	ŠPANSKI PLEMIČ	GARDNER ANTON INGOLIČ			
PRIPADNIK ZENONOVE FILOZOFSKE SOLE						TANTAL NEZNANO HIMALAJ. SKO BITJE			SREDIŠČE VRTENJA	KRAJ PRI CERKLJAH ZENONOVA FILOZOFSKA SOLA							CELJSKATO VARNNA PI. SARNIŠKIH POTREBŠČIN	JEZERO NA SKOTSKEM (LOCH)
ELEKTR. MERSKA ENOTA				RIHARD JAKOPIČ IME ITAL. PESNICE NEGRI		OBJEKT PREKO REKE GLAS, ZVOK					MUSLIMAN. SKO POKRI. VALO	ZLI DUH PRI PERZIJCIH OTOČJE OB NOVI GVIWEJI						
KISIK		UROŠ PREVORŠEK	DRAG. KAMEN. VILO. LIČASTI KREMEN NIZOZEMSKA							RAZVOJNA STOPNJA BELA BARTOK					ŠVIČARSKI FILOZOF (PAUL, 1848-1901)			
UTEME. LJITELJ									ZNANA WEBROVA OPERA						OBLIKA RASTLIN. SKEGA STEBLA			
4	KRAJ PRI SEVNICI								NESMISEL, NEUMNOST						OTOK V EGEJSKEM MORJU			

Kaj pripravljamo za jesen?

Končno smo le odložili zimska oblačila. Toda čas, ko se bomo greti le ob sončnih žarkih, se bo zavrtel z bliskovito naglico, kajti čez dobre štiri mesece bomo znova razmišljali o zimski garderobi, obutvi in kajpak tudi v cenah.

A v teh mesecih se bo marsikateri šolar tako »potegnil«, da bo njegova mama ali oče ugotovila: prekratke so hlače, premajhen je plašč, krila naše deklice so le še krilca, pa tudi škorenjčki so postali pretesni. Take ugotovitve pa bodo rojevale vprašanje, kako vse to našim nadobudnežem nadomestiti, še zlasti ob cenah, ki jih trikrat preberemo, da jih lahko le za silo razumemo.

Tu pa bi vam mi radi pomagali. SE SPRAŠUJETE KAKO?

V JESEN I NAMERAVAMO ORGANIZIRATI SEJEM RABLJENIH OTROŠKIH OBLAČIL!

Ideja o sejmu se nam je porodila potem, ko smo bili priča nekaterim uspešnim zamenjavam oz. prodajam tovrstnih oblačil med delavkami v našem kolektivu.

Ne vemo, kako vi sprejemate to našo idejo. Toda tiste, ki smo jih doslej povprašali, kaj o tem menijo, je večina ocenila, da je ideja dobra in da jo kaže uresničiti.

Za uspešno izvedbo naših zamisli potrebujemo vaše sodelovanje in to, po možnosti že sedaj. Vedeli bi namreč radi, koliko vas je na sejmu dejansko pripravljenih sodelovati — kot kupci ali kot prodajalci.

Če nameravate sodelovati, potem vas prosimo, da nas o tem do 15. maja obvestite. Da bi nam olajšali delo, objavljamo obrazec, v katerega vpišete svoje ime in namen sodelovanja — torej nakup ali prodaja. Slika bo še po-

polnejša, če boste navedli, kaj prodajate in kaj kupujete.

Uresničitve te akcije se bo lotilo društvo prijateljev mladine KS Steklarna, v sodelovanju s sindikatom in uredništvom DO Steklarne-Sijaj Hrastnik in Steklarja. Vabilo za sodelovanje velja torej za vse zainteresirane v krajevni skupnosti in delovni organizaciji.

Prijave pošljite: UREDNIŠTVU GLASILA STEKLAR ali jih oddajte predsednici društva prijateljev mladine KS Steklarna Jasni Rižner-Kosm.

O pripravi in poteku akcije vas bomo obveščali.

Organizatorji

PRIJAVNICA

Podpisani bom sodeloval(a) na sejmu rabljenih otroških oblačil in obutve z:

— nakupom

— prodajo (ustrezno obkroži)

Želim prodati — kupiti:

.....

.....

.....

Podpis

ODDATI DO 15. MAJA UREDNIŠTVU STEKLARJA ALI PREDSEDNICI DPM!



Delovna akcija

Dne 24. 2. 1984 smo v OO ZSMS TOZD Proizvodnja steklenih izdelkov izvedli delovno akcijo. Akcija je bila izvedena v proizvodnih prostorih avtomatske proizvodnje.

Ne glede na majhno udeležbo, smo lahko z delom, ki smo ga opravili zelo zadovoljni, kar naj bi bila vzpodbuda za nadaljnje delo. Vendar pa smo lahko zadovoljni le z opravljenim delom in rezultatom dela, nikakor pa ne moremo biti zadovoljni z udeležbo na akciji.

V tem primeru se nam zopet postavlja vprašanje aktivnosti celotne mladinske organizacije. Od približno 350–400 mladih v TOZD Proizvodnja steklenih izdelkov je aktivnih približno 30 mladincev. Vsi ti pa so se udeležili akcije.

Kaj je vzrok takemu stanju, ne samo v naši osnovni organizaciji, ampak tudi v drugih na nivoju delovne organizacije je vprašanje na katerega v nobenem primeru ne najdemo odgovora.

Najbolj nas skrbi aktivnost mladih komunistov. Kot člani delavskega razreda bi morali biti najaktivnejši na vseh področjih delovanja mladinske organizacije. Ti mladi ljudje niso pokazali vsega tistega, kar se od njih pričakuje, videti je, da niso dorasli svojim obveznostim, ki jih imajo do družbe.

S tega stališča bi se rad zahvalil vsem tistim mladim, ki jih poimensko ne bi imenoval, za vloženo delo in voljo do dela, ki so jo pokazali.

Vzpodbudno je to, da se vsaj nekaj mladih zaveda svojih obveznosti do družbe, ki

jih imamo kot posamezniki in organizacija. Tako, kljub težavam ki jih imamo, lahko vidimo, da vsaj posamezniki imajo voljo do prostovoljnega dela in da se zavedajo svojih obveznosti.

No, pustimo kritiko in se obrnimo naprej, kjer nas čaka v tem letu še nekaj lokalnih akcij:

Potrebno je očistiti proizvodne prostore polavtomatske proizvodnje, nato urediti okolje okoli tovarne, kar imajo na skrbi ostale OO ZSMS v DO.

Občinska konferenca ZSMS organizira delovno akcijo pri izgradnji spominskega parka »JOSIP BROZ TITO«.

Mislím, da vprašanje udeležbe na tej akciji ne sme biti vprašujoče. Vsak mladinec naše DO se mora zavedati pomembnosti tega parka, ki nosi TITOVO ime.

V našem programu je, da bi sestavili našo brigado STEKLARNA-SIJAJ, ki bi se udeležila akcije v čimvečjem številu. Tako bi najlaže opravili delo, ker delo posameznikov brez organizacije nima smisla.

Vse te lokalne akcije spadajo v sklop priprav na zvezne akcije, ki bodo izvedene v tem letu. Kot je znano, se bo naša brigada »STEKLAR JU« udeležila zvezne delovne akcije v Jasenovcu, z njo bodo šli tudi mladi iz naše sredine in za njihovo uspešno delo so še kako pomembne priprave.

Še enkrat apeliram na vse mlade zaposlene v naši DO, da se v čim večjem številu udeležujejo lokalnih delovnih akcij in se udeležijo tudi zvezne.

AKCIJSKI ZDRAVO!

Novko

Udeležencem mirovnega shoda v Ljubljani

Pionirji, mladinci in delavci Osnovne šole narodnega heroja Rajka, Hrastnik, se pridružujemo mirovnim prizadevanjem vseh naprednih in miroljubnih sil doma in v svetu. Ob spremljanju manifestacije »Mir—sožitje—razorožitev« in prebiranju misli, ki so jih izrekli predstavniki Koroške, Furlanije — Julijske krajine in Slovenije, veliko razmišljamo in se pogovarjamo tudi pri pouku.

Pridružujemo se vsem željam, mislim in hotenjem te manifestacije mirovnega shoda. Najlepše so izražene v mislih naših mladincev — osmošolcev, ki so jih zapisali pri uri družbeno-moralne vzgoje:

— Ko pomislim na besedo vojna, občutim uničenje, sovraštvo, lakoto, ubijanje, vse najslabše. Zato upam, da bo vedno manj vojn v svetu in da bo prevladal mir.

Zoran

— Oborožena tekma je nesmisel ljudi... Vojna lahko prinese samo smrt.

Jože

— Zakaj oboroževalna tekma, ko bi lahko raziskovali načine za pridobivanje novih rastlin in tekmovali na področju večjega pridelovanja hrane.

Andreja

— Mir je nemogoč, dokler se ne bomo ljudje spremenili v samem bistvu. Odkar se je človek prenehal boriti za svoj goli obstoj, je še vedno našel razloge za borbo in jih še bo, dokler ne uničimo ali spremenimo svoja stališča. Moramo spremeniti svoja stališča!

Primož

— Mir je nekaj, kar lahko takoj uničimo, težko pa ga spet zagotovimo. Zato moramo proti oboroževanju delovati z vsemi silami...

Aleš

— Mir je pglavitna želja vsega svobodoljubnega in miroljubnega sveta. Mir moramo ohranjati in se zanj boriti tudi z ostrimi besedami in obsodbami obeh velesil, ki nenehno tekmujeta v oboroževanju. Povedati jim moramo predvsem to, da ravno zaradi oboroževanja umira tisoče ljudi po svetu.

Miroslav

— Sprašujem se, zakaj izdelujejo atomsko orožje, če se zavedajo, da z njim lahko uničijo ves svet... Zemlja je naše edino zatočišče.

Robi

— Res bo potrebno veliko prizadevanj za odpravo vojn. Mi, ki živimo v miru in svobodi, smo že kar malodušni in se nam zdijo vojne oddaljeno dogajanje. To malodušje pa je potrebno razbiti.

Mojca

— Moja in želja nas vseh je mir. Ne vem, kako nekateri lahko gledajo to stradanje otrok, umiranje, uničenje...

Mediha

— Veliko lepše in boljše bi bilo na svetu, če bi vsi živeli v prijateljstvu, slogi in miru.

Andreja

— Jaz ne vem, kaj je lakota, vojna, ker nisem to nikoli občutila, a mi je zelo hudo in žal za tiste ljudi, ki to doživljajo.

Irena

— OZN bi morala dobiti večji pomen v svetu, morali bi upoštevati njena prizadevanja po ohranitvi miru.

Borut

Aktivni tudi po pouku

Prejeli smo izvod osnovnošolskega glasila Izrazi. V njem se naši šolarji predstavljajo na zelo različne načine, skratka zelo aktivni so. Tokrat, za začetek, predstavljamo izsek iz njihovega dela v posameznih krožkih, še zdaleč pa to niso vsi, saj delujejo tudi številni drugi: Orffov krožek, matematični krožek, karate klub, modelarski krožek, streljanje, foto krožek, ritmična skupina, prometni in obrambni krožek, folklor, dramski krožek, pevski zbor, kemijski krožek itd. Sicer pa preberite kaj so nekateri izmed nas zapisali sami.

GOSPODINJSKI KROŽEK

V starem delu šole imamo majhno kuhinjo, ki zadostuje za delo gospodinjkega krožka. Ko smo se prvič zbrale v kuhinji, smo spoznale posodo in njeno namembnost. Zapomnile smo si, kje kaj stoji in za drugič je tovarišica predlagala palačinke in jabolčni kompot. Komaj smo čakale ponedeljka. Vsakič, ko imamo prakso, je ena od deklet ekonom: zbira denar in kupi potrebno za kuho. S tovarišico smo se domenile, da bosta dve učenki pekli palačinke, dve pripravljali kompot, ostale pa bomo očistile kuhinjo, saj v njej niso kuhali že tri mesece in povsod je bilo veliko prahu in pajčevin. Po končanem delu smo se posladkale s palačinkami in kompotom.

Liljana Matekelj
8. a

IGRAM NA GOSLI

Obiskujem glasbeno šolo v Hrastniku. Zanimivo je, da imajo nekateri učenci o njej slabo mnenje. »Ali se učiš violino, tisti cigu, migu?« sprašujejo.

Najbolj me veseli praktični del pouka. Rada hodim v glasbeno tudi takrat, kadar doma ne vadam in me je strah, kaj bo rekel tovariš. Čeprav nisem med najuspešnejšimi, nikoli ne vržem puške v koruzo. Sedaj obiskujem glasbeno šolo že četrto leto in mi ni žal.

Andreja Pavlič
6. a Dol

V LITERARNO — NOVINARSKEM KROŽKU

Septembra smo se dekleta prvič zbrala in se pogovorila o našem delu. Tovarišica Sonja nas je seznanila z nalogami, ki nas čakajo. Krožek redno obiskujemo vsak torek ob 16. uri. Delo je pestro in raznoliko. Najbolj vesele smo bile, ko nam je tovarišica Sonja obljubila, da si bomo ogledale Radio Trbovlje in Knjižnico Toneta Seliškarkarja. S tovarišico Sonjo se zelo dobro razumemo in dobro sodelujemo. Rada pišem spise, pesmi in podobno, novinarka pa ne bi rada postala, čeprav je to razgibano in raznoliko delo. Pri krožku se nikoli ne pogovarjamo o stvareh, ki nas ne bi zanimala. Veliko se pogovarjamo in razmišljamo o delu novinarjev in literarnih ustvarjalcev. Delo v krožku me veseli in ga imam rada.

Dagmar Kadrijevič
7. a

DRAMSKI KROŽEK na Dolu obiskujem že dve leti. Najprej sem igrala v manjši skupini, letos pa smo ustanovili še starejšo, ki je začela delovati decembra. Mlajša skupina pripravlja igrice Mali strah Bav — Bav. Mi pa bomo začeli z recitalom otroških pesmi. Pri starejši skupini tudi plešemo in si izmišljajo razne igrice, ki jih imenujejo improvizacija. H krožku vabim še druge!

Mateja Golouh
7. b

Prvo taborniško zimovanje

Sneg v dolini je kopnel, tudi na Kalu je snežna odeja vsak dan tanjša. Naši taborniki se ukvarjajo že z novimi nalogami. Te dni jih že lahko vidite pred njihovim domom, kako trenirajo v signalizaciji, postavljanju taborniških ognjev (ste vedeli, da jih je šest vrst? — zanimivo, kaj), lokostrelstvu, postavljanju šotorov in še kaj. Vse v sklopu priprav na področni taborniški mnogoboj, ki ga letos organizira naš odred. Še vedno pa se radi spomnimo našega zimovanja, ki se je razpletalo takole:

Valjanje po snegu — ste že kdaj poizkusili? Še ne? Povem vam, da ste nekaj zamudili. No ja, to velja le v primeru, če te med valjanjem ne zadene kepa, povrhu vsega ravno na zobe, ali če se nate ne spravi kopica desetih otrok, ki bi iz tebe na vsak način radi naredili sneženo ženo za našega moža, ki je revež tako sam. Kar dobra partija bi bil, avta res nima, ima pa imenitno sneženo hišo, ki ji manjka le še streha.

Če bi šel v četrtek zvečer mimo hiše kdo, ki naših otrok ne pozna, bi sigurno mislil, da je v šoli najmanj gasilska veselica. Pa ni bila, o ne. Imeli smo tako težko pričakovano tombolo. Napeto je bilo res tako, kot bi za prvo nagrado obljubili najmanj mercedes. Pa ga nismo, le flomastri so bili. Dobila jih je Branka, ki je imela tokrat največ sreče. Da ne bi bilo prevelikega razočaranja, smo pripravili nagrade prav za vse, čeprav so bili to le bomboni in žvečilni gumiji, so bili naši taborniki zadovoljni. Ampak celotni potek tombole je bilo potem treba še najmanj tri krat predebatirati, zato v sobah spet ni bilo nobenega miru. Še sreča, da je ta dan popoldne prišel na obisk tov. Božo, ki se ga otroci edinega malo bojijo. Zavpil je: »Tišina, sem rekel!« Zgoraj so v resnici utihnili, saj je bilo namenjeno njim, ampak groza, to je bilo tako glasno, da so začeli čebeljati najmlajši, ki jih je ta glas prebudil.

Spraševala sem otroke, če so se že kaj naveličali. Nihče tega ni hotel prikazati. Rekli so, da so pripravljene ostati na Kalu še 14 dni, ampak pod pogojem, da bi imeli vsak večer ples.

Samo kdo naj reče, da je bila postrežba slaba. Saj je bilo včasih kot v hotelu A kategorije. Vprašal nekoga: »Ali nisi dobil kosila?« On pa nazaj, kot gost v hotelu: »Ne bom jedel tega, sem že naročil makarone.«

Vse kar je lepo hitro mine. V petek dopoldne so se na enega zadnjih posvetov zbrali vsi vodniki. Zgledalo je kot bi pripravljali bitko pri Waterlooju. Slišalo se je: »To ne bo šlo, tega daj raje tja, Janez je dober in korajžen, daj ga v to skupino. To je začetnica, ne more biti tukaj.« Takrat se nam je šele posvetilo. Smučarje razporejajo v skupine za tekmovalje. Tisti, najbolj korajžni so se brž pozanimali, v kateri skupini bodo tekmovali. Pa smo bili tam. Brž so vodnike poučili, da tudi v svetovnem pokalu tekmujejo posebej ženske in posebej moški. Torej bi morali poslušati bazo in vso stvar še enkrat spremeniti, da bi bil volk sit in koza cela.

Na progi pa spet pripombe. »Kaj mislijo, da smo Stenmarki ali Wenzli? Kolov, kot bi hoteli saditi fižol.«

»No, ja malo preveč smo pa res že tečni«, so ugotovili tisti najbolj samokritični. »Saj bo šlo, vsi pa tako ne moremo biti prvi. Važno je sodelovati ne pa zmagati, pravi še olimpijsko pravilo«, je ugotovil nekdo.

Vse sorte se nam zgodi čez dan. Nekaterim se je zdelo čudno, da ov. Elfi pomiva posodo. Na uho vam povem, da je to delala povsem prostovoljno. Po njeni izjavi zato, da ne pride povsem iz prakse. To da mora nositi premog za kurjavo, da nas ne zebe, tovariš Bine, se vam že ne zdi tako čudno. Čeprav nikomur ne bi padla krona z glave, če bi vzel vedro in mu malo pomagal. Brez nezgod na žalost tudi ni šlo. Udarjena noga, ki sicer strašno boli, ne pa toliko, da do večera ne bi bilo toliko dobro, da ne bi mogla na ples.



Zimovanje, ne da bi postavili sneženega moža. Ne, to pa res ne bi šlo. Lotili smo se torej tudi tega dela.

Najbolj prijetno vas je videti ponoči. V mislih imam čas tam okrog tretje ure. V eni sobi izgleda kot na Kosovem polju po končani bitki. Izpod odeje se vidi roka, na drugi strani je pokukala ven noga, tam v sredini nekdo sonči ritko, nekdo drugi spet drži drugega okrog vratu. Pokukam v sobo, pa mislim, kaj še zmerom ne spijo? Končno se mi posveti, da slišim le en glas. Torej nekdo v sanjah izpoveduje ljubezen svoji Dulcineji. Da je nekdo sredi noči tako priden, da žaga drva. A, a, skoraj ne morem verjeti. Potihem odprem vrata in prisluhnem temu ubranemu kvintetu smrčacev. No ja, za zabavo bi se jih dalo poslušati, da pa bi človek to prenašal celo noč, to pa že ne. Pa že raje poslušam škrtanje z zobmi v naši sobi.

Po vseh pravilih naj bi zadnji večer pripravili zaključni program na katerem naj bi podelili tudi nagrade vsem naj, naj: za smučanje, za sankanje, pa tistim, ki so bili najbolj ubogljivi, pa leskovo šibo tistim, ki niso bili in podobne zadeve. Ampak kaj, ko nam je za pripravo programa zmanjkalo časa. Torej bo zaključni večer v stilu »Prosto po Prešernu«, kot radi rečemo v takih primerih. Ampak naši taborniki le niso kar tako, po hodniku se šušlja marsikaj, same

imenitne stvari. Menda bomo imeli celo taborniško poroko, da o drugih izumih niti ne govorim.

Da zadnjo noč ne bo miru, že vemo. Ampak pripravljeni smo na vse norčije. Maščevanje je sladko. Pazite, da ne bo kdo jutraj tak, da bi lastna mati zamenjala s klovnom. Že poleti ste nas pripravili na marsikaj, na zimovanju pa se je naša koža še utrdila, nihče več nam ne more do živega.

Enkrat ni nobenkrat, sem zadnjič zvečer prebrala v pravljici. Torej tudi naše zimovanje ne bo ostalo edino. Ste za to?

Temu je seveda sledil glasni: jaaa! Ker pa je taborjenje ali zimovanje nekakšna nagrada, jo bo treba zaslužiti. Naš letošnji program je obširen, vendar smo prepričani, da nam bo tudi to pot uspelo.

Prva večja akcija, na katero vabimo tudi starše naših tabornikov bo pohod ob dnevu tabornikov, ki ga praznujemo 22. aprila. Za dan steklarjev pa že pripravljamo orientacijski pohod v Gore, na katerem se boste lahko prepričali, kaj znamo in zmoremo.

Nismo še povedali vsega, o nas boste še slišali! Nekaj novega že v naslednji številki Steklarja.

J. Umek

ROKOMETNI KROŽEK

V začetku šolskega leta sem se vpisala v rokometni krožek. Imamo ga ob torkih in petkih ob 16. uri in ga vodi tovarišica Brigita Mikolič. Krožek obiskuje petnajst deklet.

Rokomet je pri nas tradicija. Tudi veterani se večkrat preizkusijo v igri. Včasih tekmujejo s člani rokometnega kluba ali pa z rokometiški iz drugih krajev. Vse tekme so ponavadi dobro obiskane. Da je vzdušje še bolj živahno, pomaga zastava RK Dol in glas hupe, ki oznani vsak gol. Seveda navijamo za domačo ekipo.

Zelo bi si želela, da bi kmalu gostovale v kakem drugem kraju in se v igri tudi izkazale.

Barbara Zupanc
6. r Dol

TUDI ROŽE

Sodelujem v cvetličarskem krožku. Zelo mi je všeč. Delamo razne ikebane, sadimo rože in skrbimo zanje. Krožek imamo vsak drugi ponedeljek ob 12.30 uri.

Milena Frokaj
5. b

Nageljni za 8. marec

V šoli sem dobila nalogo, naj obiščem starejše Praprečanke in jim v imenu pionirskega odreda heroja Rajka čestitam za 8. marec.

Prva ženica, ki sem jo obiskala, ni mogla do vrat. Do nje me je popeljal njen mož. Sedela je za mizo in nemo strmela vame. Ko sem stopila k njej in ji izročila nagelj, se ji je v očeh zasvetila iskra. Voščila sem ji za praznik, nato pa sem ji dala še sladek poljubček, da bi si za vedno zapomnila 8. marec 1984. Podobno je bilo z vsemi petimi ženicami, ki sem jih obiskala. Vsaka je imela zame lepo besedo. Nikdar pa ne bom pozabila ženice v vasi, ki je slepa in nemočna ležala v postelji. Se cvetice, ki naj bi jo razveselila, ni mogla videti.

Ko sem se vrnila domov, sem premišljevala o svojih obiskih in spoznala, kako je staremu človeku potrebno le malo pozornosti, da je srečen.

Nuša Rotar, 4. b
OŠ NH Rajka, Hrastnik



steklar

GLASILO DELAVCEV STEKLARNE-SIJAJ HRASTNIK

Priloga STEKLARJA 4/84

Samoupravniki organi

Člani delegacij, samoupravnih
organov in organov DPO
v DO Steklarni-Sijaj Hrastnik

Hrastnik, april 1984

Samoupravni organi

TOZD PROIZVODNJA STEKLENIH IZDELKOV

DELAJSKI SVET

Oberčkal Ivan, predsednik
Bajda Franc
Čepin Silva
Grašič Fanči
Herek Rezi
Kosec Majda
Knap Andrej
Leskovšek Jože
Meterc Ervin
Rancinger Ivan
Šošter Ivan
Velej Jože
Vintar Bojan
Zaletel Erika
Žerko Ana
Tome Janez
Babnik Francka

SAMOUPRAPNA DELAJSKA KONTROLA

Šoba Jože, predsednik
Bizjak Izidor
Marinkovič Dimitrije
Mikša Silva
Podmenik Magda

ODBOR ZA PLAN IN GOSPODARJENJE

Koritnik Matija, predsednik
Bičanič Karlo
Jerkovič Jakob
Kneževič Nedelko
Meterc Ingrid

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

Potušek Valentin, predsednik
Čakič Dušana
Dovjak Jožica
Jerman Franc
Mikša Silva

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

Senegačnik Stane, predsednik
Bradaševič Peter
Hasikič Safet
Holešek Mili
Kuhar Henrik
Šinkovec Leopold
Tovornik Marjana

KOMISIJA ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

Kosec Majda, predsednik
Čidič Omer
Ofentovšek Cvetka
Rugelj Ana
Špeglič Dušana

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

Udovč Mitja, predsednik
Centrih Slavko
Zajc Jože
Zgonjanin Marinko
Zorec Karel

KOMISIJA ZA INOVACIJE

Lavrič Albin, predsednik
Alauf Ivo
Brilej Karli
Predovnik Ervin, inž.
Velej Jože

KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

Brajer Slavi, predsednik
Bec Jerica
Gošler Nada
Holešek Mari
Vavtar Joži

TOZD PROIZVODNJA STEKLENIH IZDELKOV

VOLILNA KOMISIJA

Petrič Vili, predsednik
Holešek Mili, tajnik
Neškovič Cvijetan, član

Meserko Marjan, namestnik
Brajer Slavi, namestnik
Šušter Franc, namestnik

VOLILNI ODBORI

Volišče št. 1

Kaluder Milan, predsednik
Gošler Nada, član
Laneger Roman, član
Lapornik Milan, namestnik
Levačič Anton, namestnik
Pavlič Elfi, namestnik

Volišče št. 2

Gošler Ivan, predsednik
Bizjak Izidor, član
Seničar Stojanka, član
Kodrun Ivan, namestnik
Mejač Cvetka, namestnik
Pozaršek Amaliya, namestnik

Volišče št. 3

Senegačnik Stane, predsednik
Šuriga Inge, član
Udovč Mitja, član
Holešek Mari, namestnik
Kostanjšek Marija, namestnik
Kajič Štefan, namestnik

Volišče št. 4

Perpar Magda, predsednik
Drečnik Fani, član
Cizej Zlatka, član
Jeran Karmen, namestnik
Bukovšek Rada, namestnik
Pušnik Helga, namestnik

TOZD PROIZVODNJA SVETIL

DELAJSKI SVET

Jenko Ilko, predsednik
Avdič Mira
Babnik Francka
Dacar Aleksander
Dornik Cvetka
Dušak Ignac
Sršen Branko
Šikovec Franc
Tome Janez
Vastič Majda
Vokler Janez

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Belaj Srečko, predsednik
Humšek Bernard
Klemen Franc
Kovač Stanka
Lukmar Tilka

ODBOR ZA PLAN IN GOSPODARJENJE

Tavčar Danijel, predsednik
Belaj Srečko
Brlogar Franc
Perman Darko
Trampuš Marinka

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

Pušnik Vladimir, predsednik
Barlič Karlo
Mehle Franc
Tabor Jože
Učakar Milan

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

Maurer Viktor, predsednik
Grum Darinka
Drnovšek Franc
Lukič Dragica
Zakošek Teodora

KOMISIJA ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

Greben Anica, predsednik
Klopotač Anita
Nikič Vera

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

Zavrašek Viktor, predsednik
Klanšek Franc
Virant Gabriel

KOMISIJA ZA INOVACIJE

Zupančič Bojan, predsednik
Drač Miran
Fortuna Franc
Ocepek Karli
Vuga Jože

KOMISIJA ZA INFORMACIJE

Umek Joži, predsednik
Jazbec Helena
Justin Vlasta
Kolenc Branko
Škofic Janez

KOMISIJA ZA OCENO IN PORAVNAVO ŠKODE

Gruden Igor
Šalamon Alojz
Škofic Janez

VOLILNA KOMISIJA

Helena Jazbec, predsednik
Lipeč Bojan, tajnik
Sergan Ivan, član

VOLILNI ODBOR

Drač Miran, predsednik
Pavlič Katja, član
Tabor Rozi, član

Maurer Viktor, namestnik
Železnik Danilo, namestnik
Vidmar Pavla, namestnik

TOZD ORODJARNA

DELAVSKI SVET

Mlakar Boris, predsednik
Gornik Slavko
Jager Avgust
Pust Martin
Rot Franc
Strniša Marjan
Seničar Franci
Šergan Darko
Sinkovec Borut
Učesanek Boris
Videnšek Franc

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Kozlevčar Ivan, predsednik
Podmenik Jože
Strgaršek Bojan
Soba Viktor
Velej Milan

ODBOR ZA PLAN IN GOSPODARJENJE

Ržek Jože, predsednik
Bevec Gorazd
Pust Vojko
Simonič Anton
Žlindra Ferdo

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

Crnkovič Jože, predsednik
Dvornik Blaž
Kodrun Vlado
Koritnik Bojan
Kreže Janko

VOLILNA KOMISIJA

Crnkovič Jože, namestnik
Seničar Franc, tajnik
Rot Franc, član

VOLILNI ODBOR:

Pust Martin, predsednik
Smodiš Bojan, član
Kosm Gvido, član

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

Maurer Alojz, predsednik
Godler Jože
Godicel Jože ml.
Jelenc Slavko
Orožen Stane

KOMISIJA ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

Rupnik Roman, predsednik
Čudovan Zlatko
Gumzej Mihaela
Kozlevčar Ivan
Strgaršek Bojan

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

Kunič Valentin, predsednik
Čudovan Zlatko
Gril Franc
Kozlevčar Ivan
Strgaršek Bojan

KOMISIJA ZA INOVACIJE

Guzaj Silvo, predsednik
Fišner Avgust, inž.
Klemen Ignac
Kosm Gvido
Žlindra Ferdo

KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

Volfand Edi, predsednik
Gumzej Mihaela
Seničar Franci

Ržek Jože, namestnik
Orožen Stane, namestnik
Mokotar Drago, namestnik

Preskar Vlado, namestnik
Križaj Mirko, namestnik
Maurer Alojz, namestnik

TOZD ENERGETIKA, VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

DELAJSKI SVET

Kandolf Janez, predsednik
Brajer Božo
Bauerheim Pavel
Funkel Ivan
Jeršin Ignac
Kocman Franc
Klemen Samo
Majcen Franci
Mokotar Jakob
Pavlič Jože
Salamon Branko

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Drnovšek Tomo
Kavzar Aleksander
Kavzar Peter
Seničar Erih
Stojs Henrik

ODBOR ZA PLAN IN GOSPODARSTVO

Žerko Franc, predsednik
Binder Stojan, dipl. inž.
Funkl Ivan
Kelner Bruno
Zalaznik Stojan

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

Korbar Franc, predsednik
Hauptman Rado
Kaiser Adolf
Sebasu Branko
Vran Anton

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

Gračner Marjan, predsednik
Drnovšek Andrej
Pižmoht Zlatka
Salamon Branko
Zibret Avgust

KOMISIJA ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

Hudina Marija, predsednik
Drnovšek Nika
Kavzar Marko
Stoklasa Darko
Perikič Zlatko

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

Kirhmajer Rudi II., predsednik
Drugovič Jože
Glinšek Jože
Kavzar Peter
Zorenč Friderik

KOMISIJA ZA INOVACIJE

Binder Stojan, dipl. inž., predsednik
Drnovšek Nika
Jeršin Ignac
Klemen Samo
Žerko Franc

KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

Klemen Samo, predsednik
Bauerheim Pavel
Hudina Marija
Korbar Franc
Pušnik Marjan

VOLILNA KOMISIJA

Vretič Branko, predsednik
Levačič Rudi, tajnik
Kirhmajer Rudi II, član

VOLILNI ODBOR

Erman Viko, predsednik
Vovk Duška, tajnik
Železnik Ladislav, član

Gračner Marjan, namestnik
Vrbnik Ksenija, namestnik
Klemen Zoran, namestnik

Alauf Franc, namestnik
Pušnik Anton, namestnik
Doberšek Boris, namestnik

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

DELAVSKI SVET

Drame Jože, predsednik
Bočko Irena, oec.
Felicjan Lucija
Gabrič Metka
Greiben Anton
Jagodič-Lekočevič Lea, dipl. prav.
Javoršek Sanda
Kumlanc Irena
Matekelj Lado
Pavlič Ivan, inž.
Šentjurs Boris
Sinkovec Sanda
Vrabič Milan, inž.

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Stopinšek Marjana, predsednik
Jazbinšek Vera
Pirc Milena
Romih Helena
Velej Bojan

ODBOR ZA PLAN IN GOSPODARJENJE

Krošlin Majda, predsednik
Anžlovar Marinka
Planinc Tanja
Ručman Bojana
Zorec Janja

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

Zaletel Frida, predsednik
Bec Marjeta
Lisec Danilo
Trinkar Nevenka
Vujsič Milan

KOMISIJA ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

Polzelnik Marijana, oec.,
predsednik
Balaša Marija
Hršak Anita
Rotar Vojka
Sivec Darinka

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

Grešak Vojko, predsednik
Feguš Andrej
Kandolf Martina
Klemen Bernarda
Lokovšek Franc

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

Petrič Vili, oec., predsednik
Greiben Kristina
Stopa Nevenka
Sinkovec Sanda
Ravnikar Jelka

KOMISIJA ZA INOVACIJE

Kavzar Janez, inž., predsednik
Besednjak Vanda
Germadnik Edo
Ristovič Bojan
Velej Bojan

KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

Ramšak Rosana, predsednik
Crnkovič Milan
Rižnar Darino
Sihur Ernest, inž.
Vidovič Franc

VOLILNA KOMISIJA

Polzelnik Marjanca, predsednik
Perpar Erna, tajnik
Klemen Bernarda, član

VOLILNI ODBOR (Steklarna)

Ramšak Rosana, predsednik
Udovč Mira, tajnik
Germadnik Edo, tajnik

VOLILNI ODBOR (Sijaj)

Šalamon Vida, predsednik
Pušnik Irena, član
Pekar Irena, član

Kumlanc Brigita, namestnik
Felicjan Lucija, namestnik
Ručman Bojana, namestnik

Matekelj Lado, namestnik
Hršak Anita, namestnik
Biderman Katja, namestnik

Plahuta Marija, namestnik
Plaznik Ivanka, namestnik
Krašovec Silvestra, namestnik

Samoupravni organi na nivoju delovne organizacije

DELAJSKI SVET

Šikovec Silvo, predsednik
Bučej Mirjana
Crnkovič Jože
Jeran Ignac
Kajič Štefan
Kramžar Franc
Kandolf Janez
Knez Alojz, predm. učitelj
Petrič Bojan
Pufler Krista
Petan Marjeta
Rugelj Jože
Špeglič Dušana
Vrtačnik Jože
Verač Anton
Zupanec Leopold

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Brglez Vinko, predsednik
Marcen Alojz
Pavlič Jože
Povše Anton
Preskar Vlado

ODBOR ZA POSLOVNO POLITIKO

Sihur Ernest, inž., predsednik
Kolenc Branko
Koritnik Matija
Žlindra Ferdo
Žerko Franc

DISCIPLINSKA KOMISIJA

Disciplinsko komisijo imamo organizirano na nivoju delovne organizacije. Na posameznih zasedanjih pa deluje v naslednji sestavi:

- predsednik,
- po en zunanji član
- po en član iz vsake temeljne organizacije, iz katere so delavci, ki so v disciplinskem postopku.

TOZD proizvodnja steklenih izdelkov

Gorenšek Edi, predsednik
Lapornik Milan
Lipar Anton
Meterc Ingrid
Rugelj Ana

TOZD proizvodnja svetil

Kolar Milan
Lipec Bojan
Planinc Branko
Ocepek Karl, namestnik
Stradar Marija

TOZD orodjarna

Barič Franc
Godler Jože
Koritnik Bojan
Motokar Drago
Tutner Samo

TOZD energetika, vzdrževanje in transport

Bračun Zlatko
Kavzar Marko
Kaiser Adolf
Korbar Franc
Poljšak Franc

Delovna skupnost skupnih služb

Bec Marjeta
Jazbinšek Olga
Gričar Aleksandra
Matekelj Viktorija
Žagar Rajko

Zunanji člani:

Alt Marija
Fabjan Ivan
Podkoritnik Marko
Predovnik Avgust
Železnik Vinko

**ODBOR ZA VARSTVO ŽENA, MLADINE
IN INVALIDNIH OSEB**

Polzelnik Marjanca, oec., predsednik
Greben Anica
Hudina Marija
Kosec Majda
Rupnik Roman

**KOMISIJA ZA DRUŽBENO PREHRANO
IN POČITNIŠKE DOMOVE**

Drugovič Jože
Felicjan Bogomir
Pust Vojko
Plazar Slavi, predsednik
Matekelj Lado

ARBITRAŽA

Fišner Avgust, inž.
Guzaj Alojzija
Binder Stojan, dipl. inž.
Koritnik Matija
Mejač Edita, dipl. prav.

VOLILNA KOMISIJA DELOVNE ORGANIZACIJE

Sihur Ernest, inž., predsednik
Baloh Blaž, namestnik

Mejač Edita, dipl. prav., tajnik
Ravnikar Jelka, namestnik

Jazbec Jožefa, član
Fišner Avgust, inž., namestnik

Družbenopolitične organizacije

SEZNAM ČLANOV IZVRŠNIH ODBOROV OO ZS TOZD, DSSS IN DO

IZVRŠNI ODBOR KONFERENCE OO ZS DO

Cigler Janez, predsednik
Pirc Milena, tajnik
Greben Kristina, blagajnik
Crnkovič Jože
Drač Miran
Germadnik Lidija
Grešak Vojko
Jeršin Ignac
Justin Vlasta
Maurer Viktor
Prah Jože
Ržek Jože
Senegačnik Stane
Sihur Ernest, inž.
Šmit Darinka
Volfand Viktor
Zalaznik Stojan

NADZORNI ODBOR

Abrič Tomo
Bevec Gorazd
Dremel Karli
Jeran Ignac
Kolenc Branko

IZVRŠNI ODBOR OO ZS TOZD PROIZVODNJA STEKLENIH IZDELKOV

Bec Emil, predsednik
Holešek Marija, tajnik
Plazar Slavi, blagajnik
Blatnjak Milorad II.
Haberl Dragi
Jakšič Srečko
Klanjšek Marija
Majcen Majda
Milič Jovo
Mustač Vlasta
Novak Avgust
Ofentavšek Cvetka
Pufler Krista
Plazar Karli
Retar Erna
Rugelj Jože
Salmič Franc
Zagorc Karmen

NADZORNI ODBOR

Deželak Stane
Lavrič Albin
Predovnik Ervin, inž.

IZVRŠNI ODBOR OO ZS TOZD PROIZVODNJA SVETIL

Kušar Alojz, predsednik
Vidmar Pavli, tajnik
Tabor Rozi, blagajnik
Felicjan Bogomir
Gregorčič Jože
Greben Ana
Planinc Branko
Pušnik Vladimir
Petrič Marija
Permen Darko
Senegačnik Vera
Šergan Ivan

NADZORNI ODBOR

Ocepek Karli
Zavrl Franc
Klemen Branko

IZVRŠNI ODBOR OO ZS TOZD ORODJARNA

Smodiš Bojan, predsednik
Gumzej Mihaela, tajnik
Vouk Drago, blagajnik
Godicelj Jože ml.
Jelenc Slavko
Dvornik Blaž
Knez Jakob
Klemen Radovan
Kosm Guido
Sticher Robert
Zupanc Samo

NADZORNI ODBOR

Podmenik Jože
Pust Vojko
Volfand Edi

IZVRŠNI ODBOR PE ELLUX

Justin Vlasta, predsednik
Jovanovič Risto, namestnik
Petrič Marija
Arnaut Jadranka
Virant Gaber
Nikič Vera, blagajnik

**IZVRŠNI ODBOR OO ZS
TOZD ENERGETIKA, VZDRŽEVANJE
IN TRANSPORT**

Sebasu Branko, predsednik
Vovk Duška, tajnik
Drugovič Jože, blagajnik
Jamšek Darko
Jeršin Ignac
Pušnik Marjan
Podmenik Leopold
Kaiser Adolf
Šmagelj Alojz
Zalaznik Stojan
Stopa Andrej
Žibret Avgust

NADZORNI ODBOR

Požar Valter
Verač Anton
Vran Anton

**IZVRŠNI ODBOR OO ZS
DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH
SLUŽB**

Rižner Darino, predsednik
Planinc Tanja, tajnik
Babič Vesna, blagajnik
Drame Jože
Hribšek Marjana
Javoršek Sanda
Kladnik Marjana
Knez Alojz, predm. uč.
Kandolf Angela
Lapornik Fani
Petrič Vili, oec.
Sihur Ernest, inž.
Stopa Nevenka

NADZORNI ODBOR

Felicjan Lučka
Gabrič Metka
Udovč Mira

SEKRETARJI OO ZK TOZD IN DSSS

**TOZD PROIZVODNJA STEKLENIH
IZDELKOV**

Jakšič Srečko
Kapelari Albert
Kališnik Konrad

TOZD PROIZVODNJA SVETIL

Vodep Štefan

TOZD ORODJARNA

Gornik Slavko

**TOZD ENERGETIKA, VZDRŽEVANJE
IN TRANSPORT**

Žibret Avgust

**DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH
SLUŽB**

Crnkovič Milan, koordinator

PREDSEDNIKI IN SEKRETARJI OO ZSMS TOZD IN DSSS

Neškovič Cvijetin, predsednik KS
ZSMS
Kavzer Marko, sekretar

**TOZD PROIZVODNJA STEKLENIH
IZDELKOV**

Husič Mehmed, predsednik
Čakič Dušanka, sekretar

TOZD PROIZVODNJA SVETIL

Lipeč Bojan, predsednik
Zupančič Brane, sekretar

TOZD ORODJARNA

Rajh Franc, predsednik
Ljekočević Jerko, sekretar

**TOZD ENERGETIKA, VZDRŽEVANJE
IN TRANSPORT**

Volaj Aleš, predsednik
Ocepek Jože, sekretar

**DSSS DELOVNA SKUPNOST
SKUPNIH SLUŽB**

Krmeta Dragi, predsednik

Člani delegacij

za zbor združenega dela skupščine
občine Hrastnik in za skupščine samoupravnih interesnih
skupnosti

TOZD PROIZVODNJA STEKLENIH IZDELKOV

DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

Predovnik Ervin, inž., vodja
Čakič Ljubo
Kajič Štefan
Grašič Fanči
Leskovšek Jože
Marinkovič Dino
Gričar Ernest
Dreu Marjana
Meterc Ingrid
Milič Jovo
Deželak Stane
Majcen Majda
Mustač Vlasta
Koritnik Matija
Kavšek Karel
Potrata Pavla
Lavrič Albin
Kumar Vida
Rome Ana
Lorbar Mari

POSEBNA DELEGACIJA ZA OBČINSKO IZOBRAŽEVALNO SKUPNOST

Kaluder Milan, vodja
Zagar Viktor
Pokrajac Đoko
Brečko Rozi
Kosec Alojz
Sihur Erna
Vintar Vinko

POSEBNA DELEGACIJA ZA KULTURNO SKUPNOST

Plazar Slavi, vodja
Pufler Edi
Krošlin Boris
Godicelj Vinko
Peklar Mirko
Kramžar Alojz
Kalpič Dani

POSEBNA DELEGACIJA ZA TELESNO-KULTURNO SKUPNOST

Oberčkal Ivan, vodja
Barič Franc
Rancinger Zdravko
Hudi Viljem
Prvulović Nikola
Bradašević Peter
Kolobarič Novko

POSEBNA DELEGACIJA ZA OBČINSKO ZDRAVSTVENO SKUPNOST

Gošler Ivan, vodja
Hočevar Ivan
Kosec Majda
Halzer Vili
Gec Joži
Kirn Lidija
Jerman Franc

POSEBNA DELEGACIJA ZA OBČINSKO RAZISKOVALNO SKUPNOST

Zorec Miro, vodja
Tošič Nikola
Potočnik Blaž
Rancinger Ivan
Bajda Franc
Špeglič Samo
Jerman Franc

ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SKUPŠČINE ZAPOSLOVANJA, POKOJNINSKO-INVALIDSKO ZAVAROVANJE IN POŽARNE VARNOSTI

Zorenč Otilija, vodja
Lapornik Milan
Holešek Mili
Marinkovič Dimitrije
Hlastec Alojz
Mikša Silva
Jazbinšek Maks
Novak Avgust
Novak Franc
Mejač Cvetka

**ZDRUŽENA DELEGACIJA
ZA SKUPŠČINO SOCIALNEGA
SKRBTVA IN OTROŠKEGA VARSTVA**

Gošler Nada, vodja
Pufler Kristina
Durmiševič Sabina

Kramar Štefka
Bec Jerica
Centrih Joži
Hafner Bronja
Mekše Marta
Rugelj Ana
Špeglič Dušanka

TOZD PROIZVODNJA SVETIL

**DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA
DELA**

Kramžar Franc, vodja
Zorc Albin
Kuhar Jože
Dušak Ignac
Vuga Jože
Drač Miran
Brilej Franc
Planinc Branko
Kirn Tatjana
Šergan Ivan

**ZDRUŽENA DELEGACIJA
SKUPŠČINE OBČINE ZA:
izobraževanje, kulturo, telesno kulturo,
zdravstvo in raziskovalno skupnost**

Orožen Ivan, vodja
Škofic Janez
Gruden Igor
Učakar Vito
Ocepek Karl
Rutar Silva
Lipec Bojan
Tabor Jože
Homšek Bernard
Gnus Stane

**ZDRUŽENA DELEGACIJA SKUPŠČINE
ZA: zaposlovanje, pokojninsko-invalidsko
zavarovanje, socialno skrbstvo, otroško
varstvo in požarno varnost**

Kadrijevič Emil, vodja
Senegačnik Erika
Mur Ljubo
Dušak Slavi II.
Zver Erika
Kozlevčar Metka
Felicijan Bogomir
Vuga Irma
Laznik Zinka
Klenovšek Olga

TOZD ORODJARNA

**DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA
DELA**

Jelenc Slavko, vodja
Godicelj Jože ml.
Jager Avgust
Kapla Stanislav
Koritnik Bojan
Lekočevič Jerko
Ržek Igor

**ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SKUPŠČI-
NE: izobraževanja, kulture, telesne kultu-
re, zdravstva in raziskovalno skupnost**

Videnšek Franc, vodja
Čadež Milan
Debelak Franjo
Dvornik Blaž
Godler Jože
Kreže Janko
Pintar Iztok
Seničar Franc
Šinkovec Borut
Sticher Drago

**ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SKUPŠČI-
NE: zaposlovanja, pokojninsko-invalidske-
ga zavarovanja, socialno skrbstvo, otroško
varstvo in požarno varnost**

Pust Vojko, vodja
Guzaj Silvester
Knez Jakob

Knežak Soniboj
Kostanjšek Viljem
Rupnik Roman
Simonič Anton
Strgaršek Bojan
Šergan Darko
Sticher Robert

TOZD ENERGETIKA, VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

**DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA
DELA**

Kreže Martin, vodja
Bremec Alojz
Hudina Marija
Kauzer Aleksander
Prah Jože
Kirhmajer Rudi I.
Pavlič Jože

**ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SKUPŠČI-
NE: izobraževalne, kulturne, telesno kul-
turne, zdravstvene in raziskovalne skup-
nosti**

Gerhard Mihael, vodja
Sihur Zvonko
Bauerheim Pavel
Seničar Erih
Volaj Aleš
Jazber Rajko
Stoklaca Edi
Žerko Franc
Pleša Tomo
Žibert Avgust

**ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SKUPŠČI-
NE: zaposlovanja, pokrajinsko-invalidske-
ga zavarovanja, socialno skrbstvo, otroš-
kega varstva in požarne varnosti;**

Kavzar Marko
Pižmoht Zlatka
Korbar Franc
Verač Anton
Kocman Franc
Kelner Bruno
Šmagelj Alojz
Drk Branko
Bešič Nusred
Zalaznik Stojan

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

**DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA
DELA**

Marcen Alojz, vodja
Baloh Blaž
Belaj Mojca
Diaci Jože
Kozole Anita
Pirc Milena
Sihur Ernest, inž.
Srebotnik Slavi
Tušar Jože, inž.
Vidovič Franc

**ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SOCIAL-
NO SKRBTVO IN OTROŠKO VARSTVO**

Feguš Andrej, vodja
Babič Vesna
Bočko Irena
Drame Jože
Greben Anita
Gričar Viktor
Hribšek Marija
Kandolf Martina
Krošlin Majda
Zorec Janja

ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA ZAPOSLOVANJE, POKOJNINSKO-INVALIDSKO IN POŽARNO VARNOST

Ristovič Bojan, vodja
Cvetko Franc
Frankovič Jože
Gojkovič Marjana
Rugelj Ida
Sivec Darinka
Starina Anita
Urbajs Dušan
Velej Bojan
Vujisič Milan

POSEBNA DELEGACIJA ZA IZOBRAŽEVANJE

Knez Alojz, vodja
Bec Metka
Jokanovič Vida
Kaluder Zora
Klemen Bernarda
Sebasu Manca
Zaletel Frida

POSEBNA DELEGACIJA ZA KULTURO

Planinc Tanja, vodja
Besednjak Vanda
Dremel Karli
Gabrič Metka
Kaluder Stefka
Lapornik Fani
Spacapan Marinka

POSEBNA DELEGACIJA ZA TELESNO KULTURO

Kavzar Peter, vodja
Grešak Vojko
Kozole Jure
Premec Anica
Učakar Ida
Vrabič Milan inž.
Zver Bogomir

POSEBNA DELEGACIJA ZA ZDRAVSTVO

Čičič Risto, vodja
Češnovar Milan
Javoršek Sanda
Kandolf Angela
Otorepec Adela
Rižner-Kosm Jasna
Zupanc Milena

POSEBNA DELEGACIJA ZA RAZISKOVANJE

Pavlič Ivan, inž., vodja
Kladnik Marjana
Pušnik Franc
Roškar Katarina
Rotar Ana
Stopinšek Marjana
Šalamon Vida