

IMP GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. DECEMBER 1974

LETO VIII.

ŠTEVILKA 11



Tole je nova Iskrina poslovna stavba na Trgu revolucije v Ljubljani, ki so jo opremili naši monterji. Pa ne samo to, lahko trdimo, da je imelo naše podjetje „glavno“ besedo pri projektiranju in izvajanju vse notranje instalacije, ogrevanja in klimatizacije in kar je morda najvažnejše, celoten objekt je bil predan investitorju dober mesec dni pred rokom. Sicer pa o tem več na 5. strani.

ČESTITKA

*Družbenopolitične
organizacije TOZD
IMP in vodstva
čestitajo vsem
ob dnevu republike*

Namesto uvodnika ob dnevu republike

Jutri in v naslednjih dveh dneh bodo obstali stroji v naših tovarnah, pisarne bodo ostale prazne. V številnih krajih se bomo s priložnostnimi slovesnostmi spomnili rojstva naše republike, spomnili se bomo prehojene poti, našega včeraj in se morda za hip zamislili nad našim jutri. Pa vendar sem prepričan, da bo ob tem razmišljanju naša osnovna misel veljala njemu — delavcu. Tistemu, za katerega je nekdo pred nedavnim dejal, da lahko zagotavlja vodilno vlogo delavskega razreda le on in nihče drug. Pravzaprav so takšni pomembni prazniki, kot je tokratni, dobre priložnosti za ocenjevanje prehojene poti. Prepričan sem, da smo si lahko enotni v oceni, da je za delavski razred ključno vprašanje njegovo mesto in vloga v samoupravnem odločanju. Pri tem pa nam seveda mora biti jasno, da dobljena bitka za nov položaj delavcev v družbi ni prišla sama po sebi in sama po sebi ne bo trajna in zato bo terjala od vseh še mnogo naporov. Kongresi Zveze komunistov in kongres slovenskih sindikatov so pred nas postavili nove naloge, hkrati pa so dali v roke novo orožje za doseg naših ciljev. Mislim, da je danes bolj kot kdajkoli jasno, da moramo delavci celovito odločati o delitvi dohodka, da moramo imeti pregled nad svojim denarjem in nad njegovim gospodarjenjem. Če želimo, da ne bomo zainteresirani samo za svoje osebne dohodke, temveč tudi za naložbe, za večjo proizvodnost, morajo naši osebni dohodki v večji meri kot doslej postati odvisni od rezultatov naložb sedanjega in minulega dela ter ustvarjenega dohodka temeljne organizacije združenega dela. Pri tem pa je naloga komunistov, da bo delo postalo edina osnova delitve dohodka in osebnih dohodkov. Torej, delo naj bo tisto, ki bo prineslo rezultate! Ali, če star pregovor: „Obleka naredi človeka“ nekoliko posodobimo — „Po delu lahko sodimo človeka!“

VILI GUČEK

Sindikalni kongres - nov dogovor delovnih ljudi

Dne 7. in 8. novembra je bil v Celju 8. kongres slovenskih sindikatov. Na njem je predsednik RS ZSS inž. Janez Barborič najprej prebral referat o nalogah sindikatov v uresničevanju vodilne naloge delavskega razreda, delegatom in gostom kongresa pa je spregovoril tudi predsednik CK ZKS France Popit.

Kongres je v znak priznanja za velike revolucionarne zasluge podelil zlati znak Zveze sindikatov Slovenije Francu Leskošku-Luki, Mihi Marinku in Ivanu Mačku-Matiji. Že prvi dan kongresa so delegati nadaljevali delo v štirih komisijah in sicer v komisiji za dohodek in njegovo

delitev, v komisiji za družbeni standard in socialno varnost, v komisiji za organiziranost in razvoj sindikatov ter v komisiji za nadaljnji razvoj samoupravljanja.

Zavoljo pomanjkanja prostora objavljamo tokrat le povzetek razprave našega delegata Edija Sedeja iz TIO Idrija, ki je razpravljal v komisiji za organiziranost in razvoj sindikatov, in pa sklepe o samoupravnih interesnih skupnostih, ker je prav problematika s tega področja prav te dni aktualna, medtem ko bomo druge sklepe objavili v prihodnjih številkah IMP Glasnika.

DOKUMENTI SINDIKALNEGA KONGRESA

Razvijanje samoupravnih interesnih skupnosti

Samoupravni položaj delavcev v združenem delu vključuje tudi njihovo pravico, dolžnost in odgovornost, da neposredno odločajo o namenu in obsegu dela dohodka, namenjenega za družbeno reprodukcijo, zunaj svoje neposredne proizvodnje. Iz tega izhaja naša obveznost, da bomo vključeni v odločanje o namenski delitvi dela dohodka, ki ga delavci v TOZD združujejo v samoupravnih interesnih skupnostih. V tem smislu bomo uresničevali te naloge:

- Skupaj z drugimi družbenimi dejavniki bomo sindikati delovali za preosnovo in razvijanje obstoječih ter za ustanavljanje novih interesnih skupnosti v skladu z ustavo.

- V sindikatih bomo dajali pobude in sprožali postopke, da bomo organizirali samoupravne interesne skupnosti za vsa tista področja družbene reprodukcije, na katerih se uresničujejo skupni interesi delavcev, ki so ustanovili kakšno interesno skupnost.

- V sindikatih, predvsem v republiških odborih posameznih dejavnosti, bodo zaradi ustanavljanja posameznih samoupravnih interesnih skupnosti delovali iniciativni odbori, ki bodo opora v politični akciji za njihovo ustanavljanje in dograjevanje.

- Na republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije bomo v programe znanstveno-raziskovalnega dela predlagali preučevanje razmer in normativnih rešitev v posameznih samouprav-

nih interesnih skupnostih za nadaljnje razvijanje samoupravnih odnosov.

- V sindikatih se bomo zavzemali za uveljavljanje samoupravne delavske kontrole tudi v samoupravnih interesnih skupnostih. V ta namen bomo ta vprašanja preučevali in dajali pobude za čim boljše rešitve.

- Pri nastajanju samoupravnih interesnih skupnosti bomo še posebej skrbeli, da bodo organizirane dosledno po delegatskih načelih. Usklajevali bomo postopke evidentiranja, kandidiranja in izvolitve delegacij in delegatov.

- Pri delovanju in razvijanju samoupravnih interesnih skupnosti bo stalna skrb sindikatov, da se uveljavijo delegatska načela, dolgoročno načrtovanje in usklajevanje v družbenih planih. Udeleženi bomo v procesih svobodne menjave dela prek samoupravnih interesnih skupnosti.

- S svojim vplivom bomo zagotavljali, da bo svobodna menjava dela temeljila na družbeno ovrednotenih programih in kvaliteti dela. S političnimi stališči in akcijami si bomo prizadevali, da bo položaj delavcev v družbenih dejavnostih čimbolj enakopraven položaju delavcev v materialni proizvodnji, in to na osnovi enotnih kriterijev vrednotenja dela in s skupnim ciljem za čim boljši uspeh.

EDI SEDEJ delegat 8. kongresa slovenskih sindikatov

Na osmem kongresu slovenskih sindikatov, ki je bil 7. in 8. novembra v Celju, je bil kot delegat tudi Edi Sedej iz naše temeljne organizacije združenega dela TIO Idrija. Edi Sedej je razpravljal v komisiji za organiziranost in razvoj sindikatov in sicer o vlogi splošnega ljudskega odpora v obmejnih območjih. Njegovo razpravo objavljamo v povzetku:

SLO V OBMEJNIH OBMOČJIH

Edi Sedej je govoril o nalogah in vlogi splošnega ljudskega odpora v obmejnih območjih in podal vrsto predlogov.

V svojem izvajanju je ugotovil, da je koncept SLO v naši družbi že postal sestavni del izgradnje naše samoupravne socialistične družbe, saj zagotavlja miren, neodvisen in svoboden razvoj Jugoslavije.

Finančna sredstva, ki so za SLO po občinah zagotovljena s sporazumi, ne pokrivajo vseh potreb, ki jih narekuje geografska konfiguracija občin severne Primorske.

Velik del tolimske in novogoriške občine, ki mejita z Italijo, predstavlja vasi in KS, ki so oddaljene od večjih redišč in so brez ustreznih komunikacij in potrebne splošne oskrbe. Njihovi prebivalci so večinoma starejši ljudje.

Ceprav smo različno bogati, nam enakopravnost narekuje solidarnost na področju politike SLO.

Zavedati se moramo, da je v primeru vojne ali agresije, prav krajevna skupnost osnovna nosilka odpora, v kateri smo dolžni delovati tudi sindikati.

Medtem ko ugotavljamo, da je

v TOZD in v drugih OZD sistem odpora dobro organiziran, tega ne moremo trditi za stanje v KS, zlasti kar zadeva način zaščite ostarelih in otrok v pogojih vojne.

Ena izmed pomembnih sestavin obrambnih priprav je tudi družbena samozasčita, ki jo moramo še bolj upoštevati.

V svojem izvajanju je predlagal naslednje:

1. Zavzeti se moramo, da bi ustvarili vsaj približno enake pogoje za življenje ljudi na vasi.

2. Dograditi je treba sistem financiranja SLO za zagotovitev financiranja solidarnosti.

3. V sindikatih moramo storiti vse, da bi našim manjšinam v prihodnje nudili vso moralno in po potrebi tudi materialno pomoč.

4. Od avstrijske in italijanske vlade moramo zahtevati, da bosta našim manjšinam zagotovili vsaj tak status, kakršnega priznavamo narodnostim manjšinam pri nas.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4615 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Krizan (glavni

urednik), Janez Kržmanc, mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

OCENA DEVETMESEČNIH GIBANJ

NI VSE ZLATO, KAR SE SVETI

Čeprav se koledarsko leto hitro bliža koncu in bi bile najbrž bolj na mestu ocene, kaj si lahko obetamo od letošnjega leta, je le prav, da pogledamo prehojeno pot. Zato smo povprašali direktorja plansko-analitske službe Marija Zavca za oceno gospodarskih gibanj našega podjetja v letošnjih devetih mesecih. Tole so njegova opažanja:

„V primerjavi z enakim obdobjem (9 mesecev 1973) je položaj kolikor koli ugoden, čeprav spet lahko ugotavljamo, da nam produktivnost dela stagnira ali celo pada. Druga splošna ugotovitev je, da so ekonomski odnosi v proizvodnih temeljnih organizacijah našega podjetja dosti bolj razviti kot v montažnih. Rezultat tega se tudi kaže v stopnji dobička, ki je letos z izjemo Kopra in relativno še Maribora, v montažni dejavnosti izredno nizka, kljub temu, da imamo možnosti uveljavljanja cen.“

In kaj je po vašem mnenju poseben problem?

„Poseben problem v našem podjetju predstavlja vprašanje točnosti obračunov. Namreč v devetih mesecih je spet bilo 15 milijonov oz. poldrugo milijardo starih din vnaprej zaračunanega, kar je glede na prvo polletje 100 starih milijonov več. Se pravi, da se proces vnaprej zaračunavanja še naprej nadaljuje, čeprav je v teh inflacijskih tendencah to negativno.“

Dostikrat govorimo o izgubljenih urah. Kako je z njimi tokrat?

„Odstotek izgubljenih ur je v letošnjih devetih mesecih večji za 11 odstotkov v primerjavi z lanskimi devetimi meseci. Od vseh možnih ur smo izgubili skoraj 17 %. Dve tretjini izgubljenih ur smo nadomestili z nadurami, te pa so jasno dražji produktivni faktor kot redne ure. Poleg tega pa v nekaterih TOZD opazamo, da te nadure niso dejansko opravljene in da pomenijo popraviljanje osebnega dohodka. V letošnjih devetih mesecih smo na vsakega zaposlenega izgubili 263 ur. Zato lahko trdim, da imamo na področju izgubljenih ur veliko notranjo rezervno in to zlasti na področju bolezni do 30 dni, saj smo razmeroma mlad kolektiv, povprečna starost je 30 let, delovni pogoji so dobri in prav tej rezervi v izgubljenih urah posvečamo premalo

nah. Vseskozi smo opozarjali, da je treba pri planskih cenah na skokovit cen reagirati, vendar zavoljo neproduktivnega režijskega dela, ki se na to ne razume, oziroma ne razume za kaj gre; pa ljudje niti ne pridejo vprašat, kaj je bilo mišljeno. Posledica vsega tega je, da smo v tretjem „kvartalu“ po domače povedano „pridelali“ nadaljnjih 127 starih milijonov, se pravi, da ni na tem področju nič novega in zato ni nič čudnega, da smo na

ravni podjetja v devetih mesecih letos izgubili milijardo 700 starih milijonov. Se pravi, še naprej smo neažurni in suma sumarum, zavoljo nesposobnosti slediti inflaciji, smo letos izgubili 3,5 % ostanka dohodka. Torej na eni strani inflacija, na drugi strani pa se kaže, da je na področju interne organizacije in poslovanja velik nered, ki ga bo treba urediti. Seveda ta kritika ne velja za vse. V večini proizvodnih

TOZD je položaj ugoden — pozdraviti velja TIO Idrijo in TEN, v montažni dejavnosti je bistven premik v Elektro-montaži, ki je sprejela določene ukrepe, drugi pa se obnašajo premalo energično in so slabi polletni rezultati v devetih mesecih še poslabšani. Res je, da je bilo devetmesečno obdobje moteno z dopusti in da je 4. kvartal v bistvu najmočnejši in zato lahko na koncu leta pričakujemo daleč boljše rezultate.

V. G.

Spremembe organizacijskih razmerij v IMP

Ne samo v IMP, ampak v vsej naši družbi smo lahko že od uveljavitve „delavskih“ ustavnih dopolnil pričali pospešenim prizadevanjem za oblikovanje temeljnih organizacij združenega dela na eni in integracijskim procesom na drugi strani.

V IMP AKTIVNO SODELUJEMO

Tako smisel za približanje upravljalških pravic delavcem kot občutek za gospodarnostni učinek sta v IMP omogočila, da smo prvo od obeh družbenih nalog izvajali, še preden so bile podčrtane tudi pozitivne politične ocene za tako naravnost upravljanja.

Tudi glede druge naloge nismo stali ob strani, saj je naše bralce treba le spomniti na združitev Toplovoda in Elektrosignala, pripojitve Agroservisa iz Ivančne gorice ter nazadnje pripojitve podjetja Simplex iz Idrije.

Z zadovoljstvom lahko ob rezultatih letošnjega poslovnega leta ugotavljamo, da sta naslednici obeh pripojenih podjetij (TOZD Livarna, Ivančna gorica in TOZD TIO, Idrija) docela opravičili takratni integracijski napor. Še več: TOZD Livarna je danes živ dokaz vsem pesimistom, kaj se da z dobro organizacijo, moderno tehnologijo in disciplino vseh zaposlenih narediti tudi v delavsko-kmečkem okolju.

VNAPREJ LE NAČRTNO

Prej navedena uspešna primera seveda ne moreta biti edini smerokaz za prihodnje delovanje v smeri povezovanja, saj bi lahko interesom širše družbene skupnosti odtujeno odločanje kmalu privedlo v slepo ulico. V izogib takim napakam smo v IMP izdelali elaborat o navpičnem in vodoravnem povezovanju v instalacijski panogi, katerega smo predložili tudi nekaterim zainteresiranim družbenopolitičnim dejavnikom. S to obliko povezovanja ožjih družbenih s širšimi družbenimi interesi bomo preprečili nepotrebne pogovore in ostale izgube časa, pa tudi druge stroške, ki se tako radi pojavljajo samo zato, ker hočejo biti nekateri vsaj navidezno „na liniji“.

DELITEV TOZD OVK

Že pred letom dni nakazana možnost delitve TOZD Ogrevanje-vodovod-klima na dve temeljni organizaciji TOZD Ogrevanje-vodovod in TOZD Klima, bo letos

na pobudo delavcev delovne skupnosti nove TOZD Klima tudi realizirana. Oblikovanje potrebnih strokovnih služb in tudi izpopolnjena delovna mesta sta odpravila tiste ovire, ki so se pred delovno skupnostjo pojavljale v lanskem letu. Poslovni rezultati predvidene TOZD Klima so bili letos dovolj dobri za odpravo dvomov o ustreznosti gospodarskega elementa, sama izdvojitev iz sedanjega TOZD pa bo tudi preostalemu delu delovne skupnosti — nove TOZD Ogrevanje — vodovod — približala realnejše vidike gospodarjenja.

TOZD DRUŽBENI STANDARD NOVOST V IMP

Interesi nekaterih TOZD IMP na eni in želje delavcev Dijaškega doma v Domžalah na drugi strani so privedli do nove zanimive oblike povezovanja gospodarske dejavnosti z izobraževanjem, obenem pa pospešile delo na ostvaritvi novih ustrežnejših oblik dela za pomožne dejavnosti centralne kuhinje, samskih domov in počitniških domov. Vse te dejavnosti se bodo prek obračunskih enot povezale v novi TOZD Družbeni standard.

SKIP — NOV TOZD GOSPODARSKE DEJAVNOSTI

Delavci v temeljnih organizacijah IMP bomo konec novembra odločali tudi o pripojitvi podjetja SKIP k podjetju IMP. Pričakovati je, da bomo to integracijo, katere podrobnejša obrazložitev je podana v posebnem gradivu za zbor delavcev, podprli. Vseeno pa je prav, da opozorimo na težko kadrovsko situacijo v SKIP, ki je bila ob sodelovanju nekaterih občinskih delavcev ugodno razrešena šele novembra.

ODLOČANJE — PREVZEMANJE OBVEZNOSTI

Delavec mora biti za odločanje ustrezno informiran, saj kot upravljalci in izvrševalci prevzemamo tudi obveznost za izvajanje odločitev. Lahko rečemo, da nam je odločitev v primerih povezanih z oblikovanjem novih TOZD in povezovanjem v panogi toliko lažja, ker jo z vsakim od nas prevzema na svoja ramena še 3500 drugih — z interesi združenega dela v posameznih TOZD in IMP kot celoti tesno povezanih — delavcev.

MIRAN MIHELČIČ

PO POLITIČNEM TEČAJU V JASNICI PRI KOČEVJU

Izobraževanju še več pozornosti

V motelu Jasnica pri Kočevju je bil od 16. septembra do 9. novembra politični tečaj, ki sta ga pripravila republiški svet Zveze sindikatov Slovenije in Zveza socialistične mladine Slovenije. Tega tečaja se je udeležil tudi Tomo Gorjup, pomočnik vodje montažnih del na kliničnem centru – sicer pa dela v TOZD Elektromontaža. Kakšen je bil namen seminarja? To vprašanje smo najprej postavili vodji centra za družbeno izobraževanje pri RS ZSS in RK ZSMS Zdravku Trohi.

„Omenjeni tečaj smo pripravili z namenom, da čim bolj množično usposobimo ljudi za delo v sindikatih, mladinski organizaciji in organih samoupravljanja. Že prej smo imeli dva podobna tečaja in sedaj lahko ugotovimo, da bi morali takšne tečaje pripraviti v več centrih n.pr. Mariboru, Celju, Kopru. Sam tečaj, ki obsega 66 ur predavanj o temi samoupravljanje, 48 ur o gospodarstvu, 39 ur o subjektivnih silah in v seminarskem krogu v več kot sto urah obravnava družbenopolitično aktivnost, politično delo med ljudmi in položaj človeka v sodobni družbi, je kot vidite zelo intenziven in da ljudem osnovno znanje za aktivnejše delo v družbenopolitičnih organizacijah v temeljnih organizacijah združenega dela. Tečaj terja vsestransko aktivno udeležbo slušateljev, saj jih preverjamo sproti, pa tudi na koncu, ko morajo odgovoriti na precej obsežen vprašalnik.“

„Katero izkušnjo so še pokazali dosedANJI trije tečaji?“

„Lahko trdim, da se je praktično tri četrtine slušateljev zelo dobro obneslo v praksi, se pravi, so bolj ak-



„Naš“ slušatelj političnega tečaja v Jasnici pri Kočevju – Tomo Gorjup

tivni v družbenopolitičnih organizacijah in tudi več odgovornejših funkcij so dobili. Ti tečaji so tudi pokazali, da našim samoupravljalcem manjka znanj o nekaterih osnovnih pojmi našega samoupravnega sistema in prav zato bodo lahko s pridobljenim znanjem na teh tečajih sami neposredneje vplivali na boljše informiranje delovnih ljudi. Naj povem še to, da smo se med tečajem seznanili tudi z delom družbenopolitičnih organizacij v Kočevju in da smo obiskali tudi tovarno motornih vozil v Novem mestu.“

**Delavci,
organi,
vodje služb,
vabite nas,
poročali
bomo
o vas**

VELIKO SEM SE NAUČIL

In kaj pravi o tečaju „naš“ slušatelj Tomo Gorjup?

„Resnično sem zadovoljen, da me je podjetje poslalo na ta tečaj, ker sem pre-

pričan, da sem na tem tečaju ogromno izvedel. Zato mislim, da mi bo znanje s tega tečaja zelo pomagalo pri mojem nadaljnjem družbenopolitičnem udejstvovanju. In če lahko svetujem, potem mislim, da bi morali iz naše-

ga podjetja poslati na naslednji tečaj še kakšnega. Pojem je ta oblika družbenopolitičnega izobraževanja primernejša in tudi takole bolj litetna, da ti pridobiš znanje res veliko koristi.“

Posvetovanje o planiranju v gospodarstvu

V Portorožu je bilo 14. in 15. novembra posvetovanje ekonomistov o planiranju v OZD v gospodarstvu. Posvetovanje je bilo nadaljevanje dela slovenskih ekonomistov na področju planiranja, ki smo ga začeli na lanskem posvetu. Medtem ko je bilo lani osrednje vprašanje, ali trg ali plan, oziroma kje je trg bolj učinkovit alokator dobrin in kje plan, je bilo letošnje posvetovanje že bolj konkretno in je precej osvetlilo vprašanja planiranja v OZD tako s teoretičnega kot s praktičnega vidika.

Namen posvetovanja je bil, da omogoči srečanje planerjev iz temeljnih organizacij in sploh iz organizacij združenega dela ter tistih teoretikov, ki se ukvarjajo s problematiko podjetniškega in družbenega gospodarskega planiranja. Zbor je obdelal najnovejša spoznanja s področja podjetniškega planiranja in jih skušal teoretično poplošiti. Obenem je bila to nova priložnost za izmenjavo praktičnih strokovnih izkušenj in za razjasnitev nekaterih odprtih strokovnih vprašanj. Prispevati k izboljšanju podjetniškega planiranja v slovenski gospodarski praksi je bil gotovo osnovni cilj posvetovanja.

IZ PRAKSE ZA PRAKSO

Poseben poudarek in teža sta bila dana naslednjim vprašanjem:

- sistem in povezave letnega planiranja v TOZD in v podjetju z družbenim planiranjem in gospodarskim planiranjem na drugih družbenih ravneh;
- kompleksni sistem podjetniškega planiranja;
- pojem, mesto in vloga letnega planiranja v TOZD in v podjetju;
- vrste letnih planov in njihova medsebojna povezanost v okviru TOZD in podjetja;

– metodologija letnega planiranja v TOZD in v podjetju;

– sodobne metode letnega planiranja v TOZD in v podjetju;

– sistem in povezanost letnega planiranja z dolgoročnim in operativnim planiranjem v TOZD in v podjetju;

– organi, ki so vključeni v planiranje, in postopki sprejemanja letnih planov v TOZD in v podjetju.

Predložene referate na posvetovanju je mogoče ločiti na dva dela: v bolj teoretični uvodni del, ki je obravnaval koncepte, ideje in pristope k podjetniškemu planiranju in bolj praktični del, ki sestoji iz treh obširnih modelov letnega planiranja v OZD.

Magister Rudi Rozman je obravnaval vprašanje planiranja s proizvodnega vidika, Volodja Balžalorsky z vidika operacijskega raziskovanja in profesor Viktor Franc z vidika organizacije procesa planiranja. Avtorji so vsak posebej izdelali zaokrožen model letnega planiranja v OZD in tako pripomogli pri iskanju čimboljših rešitev v praksi v novih ustavnih razmerah pri nas.

Med razpravami je treba omeniti mnenje podpredsednika Gospodarske zbornice Slovenije Rudija Babiča, ki je dejal, da je treba v okviru planiranja opredeliti tudi vlogo trga vendar tako, da pri tem človek kot ustvarjalec ne bo odpujen od rezultatov svojega dela, ampak bo o njem odločal na vseh ravneh. Profesor Černe je poudaril, da zdaj ne smemo preiti iz ene skrajnosti v drugo in namesto fetiša trga začeti zganjati fetiš plana.

Z veseljem pa lahko povemo, da je kot referent nastopil tudi tovariš Zavec, direktor plansko-analitske službe, in podal kratek pogled na nekatera vprašanja o planiranju v IMP, Ljubljana. Krajši izveček njegovega referata bomo objavili v naslednji številki IMP Glasnika.

Posvetovanje je pokazalo, da je treba dobro pripraviti metodologijo planiranja in si prizadevati, da bo planiranje dovolj učinkovito. Namen planiranja ne sme biti več planiranja za vsako ceno, temveč to, da z učinkovitejšim planiranjem tudi učinkoviteje prispevamo k optimalnemu družbeno-ekonomskemu razvoju naše družbe kot celote.

PAVEL KRAJNC

IMP opremilo novo Iskro na Trgu revolucije v Ljubljani

Že v prejšnji številki smo se namenili, da bomo pisali o tem, da so naši monterji opremili novo poslovno stavbo Iskro ali kot se uradno imenuje projektivno-poslovni center na Trgu revolucije v Ljubljani. Takrat žal te nismo mogli uresničiti zaradi pomanjkanja materiala, zato vam zdaj praznično obljubimo, da bomo v tej številki kot obljubo in napoved izpolnili. Tako opazili že takoj na začetku, smo predstavitev tega objekta tokrat zastavili nekoliko drugače. Za spremembo smo namreč najprej dali besedo investitorju. Torej, naj najprej spregovori direktor investicijskega sektorja Iskra Commerce **MARIJAN STRAUSS**.

DOLGOROČNO SODELOVANJE ISKRE IN IMP

„Na začetku moram poudariti predvsem to, da Iskra vaše podjetje pri izvajanju investicijskih del že vrsto let zelo uspešno sodelujeta in da je bilo prav to dejstvo odločilnega pomena, da smo prav IMP zaupali izvajanje del na projektivno-poslovnem centru na Trgu revolucije. Pravzaprav bi lahko rekli, da je IMP vsa leta stalni Iskrin izvajalec. Zakaj? Pri tako obsežnih in zahtevnih delih, kot je bil na primer Trg revolucije, je zelo važno, da ima en izvajalec vsa kompleksna dela in mi se dobro zavedamo, da praktično le IMP lahko kompleksno prevzame vsa takšna dela. Poleg tega je še druga prednost. Pri vašem podjetju je združeno tako projektiranje, se pravi načrtovanje in izvajanje.“

Kako je po vašem mnenju potekalo samo delo?

„Praktično nimam nobenih pripomb. Najbolje lahko to delo označim s tem, da je bilo to eno redkih gradbišč pri nas, ki je bilo dograjeno oziroma predano predčasno oz. smo dobili uporabno dovoljenje en mesec dni pred rokom in mislim, da je to kakovost več.“

VRSTA TEHNIČNIH NOVOSTI

Tako torej pravi investitor. In kaj pravijo predstavniki našega podjetja? Na to vprašanje odgovarja ing. Miran Gomol, vodja kompleksnih gradenj IMP:

„Iskrino poslovno stavbo smo začeli projektirati leta 1971, dela pa izvajati leta

1972. V kurilni sezoni 1972/73 je bil objekt že zasteklen in ogrevan. Stavba je konstrukcijsko enaka stavbi Ljubljanske banke, zato smo vse izkušnje, ki smo jih pridobili pri montaži instalacij stolpnice Ljubljanske banke s pridom uporabili pri Iskra Commerce. Klimatsko je stolpnica razdeljena v tri različna območja oziroma ima tri različne naprave:

1. kapa: sejna dvorana, pisarne, strojnice – tu so nizkotlačne klimatske naprave

2. od 1. do 12. nadstropja je visoko tlačna klimatizacija z indukcijskimi konvektorji

3. obe kleti – prva in druga – v katerih so računski center, telefonska centrala, menza, arhiv, kompaktus (omare za arhiv-omare, ki zavzemajo malo prostora,

imajo pa veliko prostomino) pa so klimatizirane z nizkotlačnimi klimatskimi napravami.

Del strojnice je skupne tako za Ljubljansko banko kot za Iskra Commerce, poleg tega so skupne še trafo postaja, agregati, agregatski prostor, hladilne naprave in centralni kontrolni prostor – selectacot.“

Koliko ljudi je poprečno delalo na montaži?

„Poprečno je bilo po 12 elektricarjev, 6 vodovodnih instalaterjev, 8 monterjev centralne kurjave, 12 kleparjev, v konicah pa seveda več, zlasti elektricarjev.“

So bile pri delu kakšne težave?

„Niti ne, kajti poznale so se izkušnje montaže Ljubljanske banke in te izkušnje smo s pridom uporabili pri tej montaži. Ob tej priložnosti bi rad pohvalil prav vse fante, ki so si res prizadevali in lahko rečem, da je prav plod njihovih prizadevanj, da smo delo končali mesec dni pred rokom in da je bil že prvi tehnični prevzem uspešen. In med nama povedano, to se že dolgo ni zgodilo in se najbrž spet še dolgo ne bo.“

V. GUČEK



V novi Iskrini poslovni stavbi na Trgu revolucije v Ljubljani je od prvega do 12. nadstropja instalirana visoka tlačna klimatizacija z indukcijskimi konvektorji

SESTANEK ZK IN TEHNIČNE OPERATIVE TOZD ELEKTROMONTAŽA

Javna razprava o nepravilnostih

Iz zapisnika s sestanka sekretariata osnovne organizacije Zveze komunistov in tehnične operative temeljne organizacije Elektromontaža, ki je bil 25. 10. 1974 in ki smo ga dobili v naše uredništvo 9. 11. 1974 (zakaj takšna zamuda, ne vem?), lahko povzamemo, da je bil sestanek sklican zaradi tega, ker se je v zadnjem času nakopičilo precej problemov, o katerih je razpravljala sekretariatska OZK in sprejel nekaj ukrepov, ki so naleteli pri tehnični operativi TOZD na nezadovoljstvo.

Ciril Kurent, sekretar osnovne organizacije Zveze komunistov TOZD Elektromontaža je udeležencem sestanka prebral poročilo političnega aktiva IMP. Na podlagi tega poročila so udeleženci sestanka predlagali tele predloge: Šefi montaž naj bi podpisovali nadurno delo samo do višine 30 nadur. Režijsko priznane nadure ni

treba planirati in odobravati, prikazujejo pa naj se posebej, ker to precej spremeni sliko o opravljenih nadurah. Inženir Mihelčič bo poiskal možnost, kako naj bi se beležile režijske nadure za naprej, za nazaj pa tega ne bi ugotavljali. Kriteriji za opravljanje nadur naj bodo povsod enotni. Prostorska ločenost priprave dela, na-

bave, skladišča in tehnične službe otežkoča poslovanje, kar bi bilo treba v perspektivi rešiti. Kolegij naj ugotovi, če so prostorske zmogljivosti smotno izkoriščene in naj o tem pripravi poročilo. Kolegij TOZD naj reši ozko grlo v komerciali – kalkulaciji in v nabavi najkasneje v roku 1 meseca (25. 11. 1974). Pri načrtovanju sredstev in prihodnjem letu je treba misliti na to, da bi vložili več denarja v osnovna sredstva za izboljšanje razmer na gradbiščih. V zvezi s člankom v IMP Glasniku, ki se nanaša na pogoje dela na gradbiščih, so bili navzoči mnenja, naj se odgovorni urednik, preden objavi kak članek, posvetuje s predstavniki TOZD.

POOSTRITI ODGOVORNOST

V zvezi s sklepi zadnje seje sekretariata osnovne organizacije Zveze komunistov, kakor tudi še z nekaterimi drugimi sklepi prejšnjih sej, se je razvila živahna razprava in po dodatnih pojasnilih članov sekretariata, so na sestanku prišli do naslednjih zaključkov: Delo osnovne organizacije Zveze komunistov naj bo javno. O vseh nepravilnostih je treba javno razpravljati. Poostriti je treba odgovornost posameznikov do izpolnjevanja delovnih nalog. Posvetiti je treba večjo skrb delavcem – neposrednim proizvajalcem in jim izboljšati pogoje za delo. V temeljni organizaciji združenega dela je treba razvijati dobre mesebojne odnose in zaupati ljudem pri izpolnjevanju delovnih nalog in ne nasedati lažnim govoricam in intrigam, kajti le enotnost lahko pripelje do boljših delovnih rezultatov. Udeleženci sestanka so o poneverbah, ki so se pojavile v zadnjih mesecih, menili, da je treba krivce poklicati na odgovornost in jih primerno kaznovati.

Po zapisniku
priredil: V. G.

ODPRTO PISMO TOVARIŠEM
TOZD ELEKTROMONTAŽA

CENZURA – DA ALI NE?

Pravzaprav niti ne vem, katerim tovarišem iz temeljne organizacije združenega dela Elektromontaže Ljubljana so namenjene tele vrstice. Ali tistim, ki so 25. oktobra na sestanku sekretariata OZK in tehnične operative sprejeli sklep, „naj se odgovorni urednik, preden objavi kak članek, posvetuje s predstavniki TOZD“, ali pa so morda te vrstice namenjene še komu drugemu?

Spoštovani tovariši z Elektromontaže. Nisem užaljen in pri svojem delu se ne čutim ogroženega. Nasprotno. Upam si trditi, da ga opravljam z veseljem in da sem se dobro vživel v novo sredino. Moti me le to, da hočete hote ali ne hote jemati v svoje roke neki cenzorski meč, s katerim boste delili pravico, kaj bomo v glasilu delovnih ljudi pisali in kaj ne. Rad bi vas namreč opozoril, da so časi diriganja „z vrha“, kaj bodo novinarji pisali, oziroma kaj naj bi „smeli“ pisati in kaj ne, že davno minili. Odveč je poudarjati, kako demokratična je naša družba in kakšen je naš zakon o javnem obveščanju. No, pa pustimo načela in preidimo k bistvu.

V taistem zapisniku, v katerem mi „pripočate“, naj se pred objavo posvetujem z vodstvom TOZD, poudarjate, da boste pri planiranju sredstev v prihodnjem letu mislili tudi na to, da boste vložili več denarja v osnovna sredstva za izboljšanje razmer na gradbiščih. Se vam ne zdi, da so to povedali že monterji v mojih dveh člankih, seveda v malo bolj „robati“ besedi? Nadalje v zapisniku – ne zamerite mi, če uporabljam en in isti vir, pravite, da je treba o vseh nepravilnostih razpravljati javno. Spoštovani tovariši. Mi lahko poveste, kaj pa je po vašem mnenju časopis? Je to zasebno občilo? Je to mogoče moje privatno sredstvo izživljanja ali možnosti zaslužka ali ni, kot se vsi člani uredništva odbora trudimo, pa nam tudi vi z zahtevami po cenzuri to onemogočate, tribuna delovnih ljudi.

Še ene zadeve bi se rad dotaknil. Vi sami ste na omenjenem sestanku ugotovili, da je treba posvetiti večjo skrb delavcem – neposrednim proizvajalcem in jim izboljšati delovne pogoje. Kako naj si te vaše besede oziroma sklepe razlagam? Če jih sprejmete vi v tehnični operativi, jim je treba ploskati, če pa jih zapišem jaz, kot novinar, v obliki izjav delavcev, jih moram pa najprej nesti pokazati vodstvu, da ne bo slučajno kaj narobe.

Na koncu samo še nekaj. Gotovo veste, kje je uredništvo IMP Glasnika. Na Titovi 37, v medetaži, soba 7, in prav tako veste, da imate v uredniškem odboru svojega člana. Se pravi, da so vam vrata uredništva odprta, s tem pa tudi možnosti za sodelovanje v časopisu. Pa brez zamere.

VILI GUČEK

»Zaspanci« pa taki

Ali že veste, kdaj je imelo največ ljudi iz naše upravne stavbe na Titovi 37 v Ljubljani najslajše in najdaljše spanje letos? Še ne? Trikrat lahko ugibate! No, da ne boste predolgo ugibali in s tem tudi motili delovni elan, naj vam povem, da je bilo to 5. novembra letos – to je drugi dan (dneva D, kot so nekateri imenovali prehod na nov zimski delovni čas. In zakaj pravim, da je imelo takrat največ ljudi z uprave najdaljše spanje? Zato, ker so zamudili službo kar 104 (stoštirje) in če veste, da je v celi upravni stavbi zaposlenih nekaj manj kot štiristo ljudi, potem ni treba poudarjati, kakšen odstotek je to.

Tiskarski škrat se »pritožuje«

Vse kaže, da je v našem IMP Glasniku „preveč“ člankov, kajti drugače si ne znamo razlagati, da nam je „tiskarski škrat“ v prejšnji številki spremenil naslov na 11. strani s prvotnega ob 50-letnici sodelavcev IMP TOZD PMI kar v ob 50-letnici IMP TOZD PMI. Spoštovani kolegi iz Maribora, upamo, da tiskarskemu škrtu tega, da vas je postalar za nekaj desetletij kar čez noč, niste preveč zamerili.

»OVK«, »TRAA« IN »TIO« NA RAZSTAVI V VARŠAVI

IMP spoznava LR Poljsko

Medtem ko boste brali te vrstice, bodo v Varšavi na Poljskem v domu gradbeništva že pospravili izdelke naših tovarn TRAA, OVK in TIO in s tem zaključili predstavitev naših izdelkov poljskemu gospodarstvu. Ker pa smo morali redakcijo časopisa zaključiti že 18. novembra, smo se o namenu predstavitve naših izdelkov na Poljskem še uspeli pogovoriti z direktorjem izvoza inženirjem Jožetom Nagličem.

Konver- tibilni način plačevanja

Po novem plačilnem sporazumu, ki so ga podpisali v Varšavi, bosta Jugoslavija in Poljska uveljavili konvertibilni način plačevanja v medsebojni blagovni menjavi od januarja prihodnjega leta. Sporazum sta podpisala predstavnik obeh delov mešanega poljsko-jugoslovanskega odbora za gospodarsko sodelovanje podpredsednik poljske vlade in minister za zunanjo trgovino ter plovbo Kazimierz Olszewsky in član ZIS Ivan Franko.

V ponedeljek, 11. novembra 1974, je obiskal naše podjetje delegat zbora narodov zvezne skupščine dr. Vili Merhar in se s predstavniki vseh naših temeljnih organizacij združenega dela pogovarjal o osnovnih značilnostih družbenoekonomske politike v prihodnjem letu.

„Nastop našega podjetja na Poljskem je v nekem smislu uresničitev sklepa kolegija sistematsko obdelati vzhodnoevropske države. Imamo zelo dober pregled v NDR, sorazmerno dobro smo znani v Češkoslovaški in Madžarski, medtem ko nam je bila Poljska bolj ali manj neznanka. Zato smo iskali možnosti, kako navezati stike s Poljsko. Zato smo najprej uredili dokumentacijo izdelkov našega podjetja in predstavitev našega podjetja v angleščini in nemščini. Priznati moram, da nam je v treh mesecih uspelo to, kar smo doslej rabili tri leta in kar je najbolj pomembno, dokumentacija je primerna za predstavitev podjetja na kateremkoli koncu sveta.“

In kako ste torej navezali stike za nastop na Poljsko?

„Prek Elektrotehne, ki ima s Poljsko stalnejše stike, smo navezali zvezo z združenjem poljskih projektantov Instalprojekt in prek tega združenja smo izvedeli, da je prav novembra v Varšavi kongres poljskih toplotnih in klimatskih tehnikov – se pravi ljudi iz naše stroke. Zato smo sklenili, da jim bomo dan pred kongresom razdelili to našo tehnično dokumentacijo, medtem ko smo v poljskem domu gradbeništva, kjer so že sicer stalne razstave, pripravili nekakšno „mini“ kopijo zagrebškega velesejma. Na tej razstavi smo prikazali izdelke OVK, klime, TIO Idrije in pa TRAA. Za vsakega od naštetih razstavljavcev smo pripravili tudi zbirne prospekte. Časovno pa bo to takole: 20. novembra bomo pripravili simpozij, popoldne

Tudi IMP med 200 največjimi v Jugoslaviji

Revija Ekonomska politika je tudi letos objavila seznam 200 največjih podjetij v lanskem letu v Jugoslaviji. V letu 1973 je naše podjetje zavzelo 110. mesto. Za primerjavo naj povemo, da smo bili leta 1972 še na 126. mestu. Ob tem pa je treba povedati, da je bilo naše podjetje leta 1972 po stopnji rasti 14. podjetje v državi, lani pa že sedmo po vrsti v Jugoslaviji.

bo demonstracija naših proizvodov, pogovori pa bodo še 21. in 22. novembra v Varšavi in Katovicah, kjer se neka tovarna ventilatorjev zanima za naše ventilatorje, tako da računamo, da bo šlo bodisi za tehnično sodelovanje bodisi za odkup tehnične dokumentacije.“

In če vas na koncu vprašam, kakšen je namen našega

podjetja v nastopu na poljskem tržišču?

„Namen tega je raziskava tržišča in pa čakanje na odmeve. Raziskava tržišča je za nas zelo važna, saj bomo tako drugič lahko videli, v kakšni smeri se lahko ponudimo. Da se razumemo, ne želimo se preveč predstavljati, temveč želimo spoznati, kakšne so želje poljskega tržišča.“

—vig



IZDELAN PREDLOG PROGRAMA DELA ORGANIZACIJE ZK V IMP

Naloge, opredeljene v predlogu programa dela osnovnih organizacij ZK (OOZK) in sveta ZK, izhajajo iz sklepov in zaključkov X. kongresa ZKJ in VII. kongresa ZKS.

Na podlagi razprav in sklepov sestankov v osnovnih organizacijah ZK v IMP, ko smo razpravljali o kongresnih dokumentih, je bila sekretariatom in svetu ZK IMP postavljena naloga, da izdelajo nov akcijski program dela OOZK in sveta ZK v IMP. Nalogo je prevzel svet ZK in se z vso resnostjo lotil dela.

V času po kongresih se gospodarska situacija v Jugoslaviji, Sloveniji in našem podjetju ni popravila na bolje, pač pa nas je inflacija in stalno naraščanje cen postavila še za korak nazaj. Tako se kljub nekaterim ugotovitvam, kot so porast proizvodnje in povečana produktivnost, srečujemo s precej resno gospodarsko situacijo, tako v širši skupnosti, kakor tudi v podjetju. Naloga komunistov je bila in bo, da se bori za boljše gospodarenje in za doseganje boljših rezultatov podjetja in TOZD. V ta namen je bila sprejeta že vrsta ukrepov in rezultati tega se že kažejo, saj se je po zadnjih podatkih stanje v podjetju in TOZD pričelo izboljševati. Iz tega izhaja, da lahko upravičeno trdimo, da je hitra intervencija in zavzetost članov ZK, tako kot že mnogokrat dosedaj, pripeljala do izboljšanja že zaskrbljujočega stanja.

Zdi se mi, da je iz tega razumljivo, da je glavni poudarek posvečen ravno nalogam komunistov pri izvajanju proizvodnje in sodelovanju vseh OOZK in sveta ZK z organi delavskega samoupravljanja v TOZD in podjetju.

Posebno pozornost pa bodo morale vse OOZK posvetiti tudi sodelovanju z drugimi političnimi organizacijami, posebno še organizaciji Socialistične mladine v podjetju in TOZD, ter enotnemu nastopanju pri reševanju vseh važnejših vprašanj. Seveda pa ne smemo pozabiti, da mora biti ZK nosilec integracijskih procesov in bo potrebno veliko dela pri uresničevanju plana integracij tako kot tudi že dosedaj. Poudariti pa bi želel samo še to, da program zahteva konkretne in jasne zadolžitve posameznikov in disciplinirano izvajanje sprejetih nalog, kajti le tako se bomo lahko uspešno spoprijeli z zelo zahtevnimi nalogami in situacijo, v kakršni smo vsi skupaj.

Za konec pa bi navedel enega izmed zaključkov „Predloga programa dela“, ki pravi: OOZK predlaga vsem samoupravnim organom, družbenopolitičnim organizacijam, vodstvu podjetja in TOZD, kakor tudi vsem zaposlenim v IMP, da upoštevajo smernice akcijskega dela programa, ga obravnavajo in sprejemajo kot svojega.

C. K.

Predlog programa dela in nalog organizacije ZK v IMP

I. Uvodni del

1/1. Predlog akcijskega programa dela osnovnih organizacij ZK (OOZK) in sveta ZK IMP, je sestavljen na podlagi sklepov in zaključkov X. kongresa ZKJ in VII. kongresa ZKS.

2/1. Program je sestavljen na podlagi kritične ocene dosedanjega dela organizacije ZK in razmer v podjetju in bo osnova za delo organizacije v prihodnjem obdobju. Po potrebi se bo dopolnjeval in korigiral.

3/1. Za izvajanje akcijskega programa je potrebna polna odgovornost, enotnost in aktivnost članstva. OOZK v TOZD in svet ZK bodo stalno spremljali potek dela in skrbeli, da se bo program izvajal.

4/1. Akcijski program so sprejele vse OOZK v podjetju in je kot tak obvezen za vse OOZK in njihove člane. Koordinator dela OOZK je svet ZK IMP.

II. Organizacija in delo OOZK

1/2. OOZK mora posvetiti več pozornosti idejnopoličnemu izobraževanju in usposabljanju svojega članstva, zlasti delavcev — neposrednih proizvajalcev in mladine. V ta namen je treba pripraviti v okviru IMP ali pristojnega občinskega komiteja načrte izobraževanja za člane ZK:

- a) za novospregate in mlajše
- b) za komuniste — neposredne proizvajalce
- c) občasne študijske sestanke

2/2. Delovanje OOZK mora biti javno. OOZK mora o svojem delovanju in sklepih informirati zaposlene v TOZD in jih pridobivati za svoja stališča.

3/2. Vsak član OOZK mora biti seznanjen s poslovnimi in samoupravnimi dogajanjem v TOZD in podjetju ter s stališči OOZK do določenih problemov tako, da jih lahko zastopa na vsakem mestu. Prav tako je dolžnost vsakega člana ZK, da je seznanjen s tekočimi jugoslovanskimi notranje in zunanje političnimi problemi ter aktualnim gradivom, ki ga publicirajo občinska, republiška in zvezna vodstva ZK.

4/2. Sklepi, ki jih sprejema OOZK, morajo biti konkretni, jasni in z določitvijo roka, do kdaj mora biti sklep izvršen in kdo je zadolžen za izvršitev sklepa. Na vsakem sestanku je treba pregledati, kako so bili sklepi izvršeni in obravnavati razloge in tistega, ki sklepa ni izvršil.

5/2. OOZK mora poostriiti disciplino ter odgovornost članstva in vsaj enkrat letno oceniti njihovo delo in aktivnost v TOZD ter družbenopolitičnih organizacijah v podjetju odn. druge izven podjetja.

6/2. Člani so dolžni najodločnejše nastopati proti vsakemu poskusu morebitnega blatenja in osebne kampanje zoper člana ZK, kadar le-ta pride navskriž z nosilci odpora izvajanja samoupravno sprejetih sklepov ali ko se soočijo z odpori, ki prihajajo s pozicij nedelavnosti, slabe strokovnosti, nezdravega stremuštva in okoriščanja na račun drugega.

7/2. Člani ZK morajo biti kritični in samokritični, predvsem pa pošteni, delavni in človeški do svojih delovnih tovarišev.

8/2. S posebno odgovornostjo si moramo prizadevati za sprejem novih članov v ZK. Naše delo mora biti usmerjeno predvsem na mlajše člane kolektiva in neposredne proizvajalce.

9/2. OOZK mora pri kadrovanju novih članov aktivno sodelovati z drugimi političnimi organizacijami, posebno

še z aktivom mladih delavcev.

10/2. OOZK mora organizirano vključevati inteligenco v boj za uresničitev razrednih ciljev delavskega razreda.

III. Sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami in organi delavskega upravljanja

1/3. Komunisti morajo predstavljati najaktivnejše in najnaprednejše jedro člane v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Biti morajo pobudniki in koordinatorji akcij in izvajanja akcij med družbenopolitičnimi organizacijami v TOZD in podjetju. Vsak komunist je dolžan aktivno sodelovati tudi v drugih političnih organizacijah in samoupravnih skupnostih, kjer živi in je delegiran.

2/3. OOZK mora neposredno akcijo in vpliv na mladino, da bi zagotovila njeno socialistično usmerjenost, da bi se mladi vključevali v tokove socialistične družbene preobrnje na izročilih in smotnih revolucije in samoupravljanja. Mladina mora biti vključena v reševanje vseh družbenih problemov kot sestavni del organiziranih socialističnih skupnosti.

3/3. Sodelovanje družbenopolitičnih organizacij v TOZD in podjetju naj bo čim tesnejše. Pri reševanju važnejših vprašanj in problemov naj se organizirajo skupni sestanki organizacij vsaj enkrat letno ob obravnavi periodičnih obračunov, analiziranja uveljavitve samouprave v TOZD in podjetju. Na teh sestankih morajo vodilni delavci dajati pojasnila in seznanjati članstvo s problematiko TOZD in podjetja.

4/3. Družbenopolitične organizacije so dolžne skrbeti za pravilno delo delegatov in jim pri tem delu nuditi pomoč.

5/3. Družbenopolitične organizacije morajo aktivno sodelovati pri izhodiščnih in pripravo kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih planov razvoja TOZD in podjetja, kakor tudi pri njegovem sprejemanju in uresničevanju.

6/3. OOZK je dolžna aktivno sodelovati z organi delavskega samoupravljanja. Njena aktivnost naj se kaže v sledečem:

- aktivna pomoč pri delu delavske kontrole
- zagotovitev enakopravnega položaja slehernemu delavcu v TOZD, da resnično postanejo upravljalci svojega proizvoda

— nadaljevanje in izboljšanje informiranja o delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij

— dosledna uveljavitev načela delitve po delu in spremljanje rezultatov delitve. Dohodki delavcev morajo biti v sorazmerju z vloženim delom

— borila se bo za uveljavitev zbora delavcev kot neposredne oblike odločanja na področju samouprave v TOZD

— borila se bo za upoštevovanje razmejevanja samoupravnih in poslovnih funkcij

— upirala se bo vsakemu poskusu krepitve vpliva in moči poslovnih organov

— skrbi za demokratičnost postopkov pri volitvah članov samoupravnih organov, pri čemer podpira kandidature tistih delavcev, ki imajo ustvarjalni odnos do samoupravljanja ter družbenopolitičnih dogajanj znotraj in

izven TOZD

— skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami sodeluje pri izboru in evidentiranju kandidatov (delavska samouprava, SIS, DPS, idr)

— sodeluje pri razpravi in sprejemanju samoupravnih sporazumov in ostalih aktov (TOZD, DPS)

7/3. OOZK mora zahtevati od vseh zaposlenih, posebno pa še članstva, vodilnih in vodstvenih delavcev disciplino pri izpolnjevanju sprejetih dogovorov zakonitega poslovanja ter spoštovanja obstoječih samoupravnih aktov v podjetju in TOZD

8/3. OOZK zahteva, da so vsa pojasnila, ki se predlagajo delavskemu svetu in drugim samoupravnim organom, opremljena z analizami in obrazložena v razumljivi obliki, da lahko vsi delavci odgovorno razpravljajo tudi o važnejših gospodarskih vprašanjih.

IV. Naloge OOZK pri organiziranju in izvajanju proizvodnje in integracijskih procesov

1/4. Naloge OOZK pri organizaciji in izvajanju proizvodnje so:

— da se bori za doseganje večje in rentabilnejše proizvodnje

- da se bori za boljše izkoriščanje delovnega časa
- da se bori za povečanje produktivnosti
- da se bori za izboljšanje delovne discipline
- da se bori za izboljšanje delovnih pogojev
- da se bori proti nesmotnim vlaganjem
- da bodo proizvodni, investicijski in razvojni načrti jasni in ekonomsko utemeljeni

— da je izkoriščanje prostorskih kapacitet čimbolj racionalno

— da se bori za modernizacijo, boljšo organizacijo in racionalizacijo proizvodnje

— da so nabave zaloge materiala optimalne

— da se terjatve zmanjšajo na zadovoljivo višino.

2/4. V zvezi s pogodbenim delom, ki ga opravljajo zunanji sodelavci ali zaposleni v podjetju, se je treba strogo ravnati po samoupravnem sporazumu.

3/4. Analizirati upravičenost kooperacij in uslug privatnega sektorja in poiskati možnost večjega sodelovanja med TOZD. Vsa naročila, ki se opravljajo pri privatnem sektorju, mora odobriti posebna komisija, imenovana od delavskega sveta (Komisijo imenovati na prvi seji DS). Nabavna služba mora dvakrat letno poročati o sklenjenih pogodbah in naročilih s privatnim sektorjem delavskemu svetu.

4/4. Posameznikom je treba preprečiti dela na lasten račun („fušarjem“) v prostorih podjetja in s sredstvi podjetja. Vse kršitelje tega ukrepa je potrebno javno obravnavati in jih primerno kaznovati.

5/4. Kontrolirati, ali je trošenje sredstev reprezentance v skladu s poslovnimi nalogami in rezultati s poudarkom, kdo in v kakšne namene jih trošijo. Direktor TOZD mora dvakrat letno poročati o porabi sredstev reprezentance.

6/4. OOZK mora aktivno sodelovati pri kreiranju kadrovske politike v TOZD in podjetju in se boriti za sledeče cilje:

- na vodilna delovna mesta naj se po možnosti razporedi člane ZK
- dosedanjim delavcem se razporeditev na tako de-

lovno mesto omogoči le takrat, če so v dosednji praksi izkazali naklonjenost naši družbeni ureditvi in pripravljenost boriti se za stališča in smernice ZK, tudi če niso člani ZK,

— da se dosledno uresničujejo smernice iz Družbenega dogovora o kadrovski politiki

7/4. Pri razpisu za vodilna delovna mesta mora razpisna komisija ali odbor za medsebojna razmerja obvezno zaprositi za mnenje OOZK in ga tudi upoštevati.

8/4. Pri štipendiranju je treba dati prednost otrokom staršev z nižjimi osebnimi dohodki. Istočasno je treba upoštevati življenjske stroške na člana družine. Pristojne službe podjetja oz. TOZD naj bodo v stalnem kontaktu s štipendisti in pedagoškimi delavci.

9/4. Spodbujati dodatno izobraževanje članov kolektiva in jim omogočiti, da šolo uspešno končajo (dopusti za izpite in zaključne izpite — diploma)

10/4. ZK mora vsaj enkrat letno oceniti delo vodilnih in vodstvenih delavcev, posebno še z vidika družbene dejavnosti. Ta ocena mora biti javna.

11/4. Doseči je treba večjo odgovornost in zalaganje vseh zaposlenih za uresničevanje stabilizacije, antiinflacije in hitrejšega razvoja podjetja in TOZD, posebno še vodilnega in vodstvenega kadra. Za doseg tega cilja uporabiti vse dovoljene možnosti in sankcije.

12/4. Vsi dohodki zaposlenih so javni. Dohodki morajo biti objavljeni najmanj dvakrat letno.

13/4. OOZK zahteva tudi javno objavo podatkov o stanovanjski gradnji, nakupov stanovanj ter dodeljevanju stanovanj. (Objavljeno enkrat letno — za tekoče leto po TOZD v obliki biltena)

14/4. Potrebno je posvetiti večjo skrb SLO. budnosti in čuvanju poslovne tajne. Člani ZK morajo sodelovati pri izvajanju načrtov SLO in pravilnika o poslovnih tajnosti. ZK mora še posebno paziti, kdo nas zastopa pri poslih in sklepanju pogodb z inozemskimi partnerji. Če se pojavi najmanjši sum v posameznika ali skupino, mora ZK odločno posredovati in preprečiti morebitne poskuse delovanja proti podjetju in širši družbeni skupnosti.

15/4. OOZK in svet ZK se bodo zavzemali kot idejni nosilci za izvrševanje integracijskega programa podjetja. Izdelani program integracijskega procesa, v katerem IMP nastopa kot pobudnik povezovanja z delovnimi organizacijami proizvodno, montažno, kovinske industrije, predstavlja dolgoročno nalogo, ki bo izvedljiva v sodelovanju z zainteresiranimi organizacijami in s pomočjo DPO.

Namen integracijskih procesov je, da IMP preraste v močnejšo OZD v obliki podjetja, ki bo ob upoštevanju samoupravnih načel vsestransko nastopalo kot nosilec razvoja in plasmana za projekte in montažne storitve in proizvode svojih TOZD.

V. Zaključki

1/5. Z vsebino predloga akcijskega programa je treba seznaniti družbenopolitične organizacije, samoupravne organe in vse zaposlene v podjetju IMP.

2/5. OOZK predlaga vsem samoupravnim organom, družbenopolitičnim organizacijam, vodstvu podjetja in TOZD, da upoštevajo smernice akcijskega dela programa, ga na sestankih obravnavajo in ga potrdijo kot svojega.

3/5. Sekretariat OOZK je odgovoren za izvajanje akcijskega programa v obdobju med eno in drugo konferenco.

4/5. Izvajanje akcijskega programa mora osnovna organizacija ZK preveriti dvakrat letno in zadolžiti nosilce posameznih nalog.

5/5. Na podlagi akcijskega programa je treba izdelati delovni program za trimesečna obdobja. SVET ZK IMP

● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI

PRIŠLI DO 31. 10. 1974

TOZD PMI MARIBOR:

Srečko Vake – premeščen s TRAA
Ivan Kelemen – KV monter
Slavica Mohorič – strojepiska
Majda Lorenčič – administr. referent
Stanislav Jeraj – KV monter
Mihael Bohanec – NK monter
Anton Megla – NK monter
Jože Jakopec – NK monter
Branimir Pintarič – NK monter
Lovro Posedi – NK monter
Drago Petek – NK monter
Gojko Milošević – vajenec

TOZD PM KOPER:

Laura Kariš – SŠ
Branko Pohlen – KV šofer
Jože Kotar – SŠ
Adrijano Koren – SŠ
Husein Čosič – NK delavec
Ivan Križman – vajenec
Peter Cek – vajenec
Jože Huskič – vajenec

TOZD LIVARNA
IVANČNA GORICA:

Janez Smolič – PK delavec
Marjan Škufca – NK delavec
Franc Gregorič – PK delavec
Jože Jamnik – KV delavec
Anton Mirtič – PK delavec
Ludvik Štih – NK delavec

TOZD TRAA LJUBLJANA:

Vasil Jankovski – strojni tehnik
Emil Topolnik – PK vrtalec
Jože Zorič – KV strugar
Dušan Vujanič – KV strugar
Albin Pevec – PK strugar
Josip Gadanec – PK strugar
Joško Papler – KV strugar

TOZD TEN LJUBLJANA:

Marko Ivanuš – razvijalec I
Ernest Seilnacht – Razvijalec II-pr.
Joško Veselič – razvijalec II
Miroslav Starič – kontrolor III
Jože Berki – NK delavec
Velimir Švabelj – NK delavec
Janez Medvedec – NK delavec
Rudolf Wand – NK delavec
Marija Mlakar – NK delavka
Štefka Godec – NK delavka
Bojan Bešter – postal pomočnik

OPRAVIČILO

Če smo že odkrili, da je tiskarski škrat tisti grešni kozel, ki mu tudi obilica imen na tej strani ne diši preveč, potem naj tokrat popravimo, da ALEŠ ČERIN ni diplomirani inženir, ampak diplomirani pravnik. Saj veste, pravniki so baje hudo natančni ljudje in z njimi ni dobro biti v laseh.

TOZD OVK –
OE OV LJUBLJANA:

Jože Skrbiš – PK monter
Stanislav Zevnik – premeščen iz ZRN
Jože Levstik – NK monter
Anton Zupančič – NK monter
Janez Božič – NK monter
Alojz Bertalančič – KV izolater
Slavka Liculovič – NK snažilka
Josip Kutnjak – PK monter
Anton Jaklič – KV šofer
Franc Medved – KV monter

TOZD OVK –
OE KLIMA LJUBLJANA:

Martin Škof – stroj. tehnik
Dragutin Škoda – postal pomočnik
Franc Bizjak – ref. za norme – premeščen iz TIO

TOZD ELEKTROMONTAŽA:

Karel Dvoržak – KV el. instalater
Ludvik Vrbnjak – el. tehnik
Davorin Hladnik – postal pomočnik
Jelka Berdnik – teh. risarka

SSSS

Mozar Magda – sam. ref. v fin. knjig.
Rant Majda – organizator-programer-pripravniki
Oštir Miroslav – operater sistema-pripravniki
Kopač Ivo – administrativni referent

PROJEKTIVNI BIRO

Uhan Zdravko – projektant
Štrkalj ing. Zdravko – samostojni projektant

AVTOPARK

Ostanek Srečko – voznik tovornega avtomobila (premeščen iz OVK – OE „Klima“)

31. oktobra 1974 je bilo v IMP zaposlenih 4226 ljudi, od tega v inozemstvu 99 in 666 učencev v gospodarstvu. Upamo, da se novosprejeti sodelavci v našem podjetju dobro počutijo.

ODŠLI DO 31. 10. 1974

TOZD PMI MARIBOR:

Dragotin Zorko – samovoljno

TOZD TIO IDRIJA

Mitko Zafirovski – sporazumno
Franc Bizjak – premeščen v OVK – Klima

TOZD PM KOPER:

Ivan Jakac – samovoljno
Valter Rihter – samovoljno
Franccka Oskar – sporazumno

TOZD LIVARNA
IVANČNA GORICA:

Alojz Strnad – sporazumno
Jože Novak – sporazumno

TOZD TRAA LJUBLJANA

Silvester Kelgar – samovoljno
Jože Turšič – samovoljno

TOZD TEN LJUBLJANA

Ivan Smole – sporazumno
Stojan Ardalič – v poskusni dobi
Marjan Škulj – sporazumno

TOZD OVK – OE KLIMA
LJUBLJANA

Zlatko Zrna – razveljavitev učne pogodbe
Edo Istenič – sporazumno

TOZD OVK – OE OV LJUBLJANA

Jože Šteh – samovoljno
Stanko Ružič – prekin. uč. pog.

Dragutin Žeželj – sporazumno
Stefan Klopčič – samovoljno
Josip Gadanec – premestitev na TRAA
Darinka Barič – sporazumno
Josip Bratjanščak – sporazumno
Anton Cerar – sporazumno

TOZD ELEKTROMONTAŽA
LJUBLJANA

Karel Miklavc – prestajanje kazni
Tomislav Šagi – razveljav. učne pog.
Branko Matoša – razveljav. učne pog.
Marjan Kanji – razveljav. učne pog.
Vladimir Žepuhar – sporazumno
Srečko Filipšek – sporazumno
Franc Vinšek – sporazumno
Josip Novakovič – sporazumno
Stojan Mrva – samovoljno
Anton Peskar – samovoljno
Radivoj Kerin – sporazumno

SSSS

Olga Kučič – samovoljno



MILAN BAHOVEC –
50-letnik iz TOZD TEN:
„Cenim poštrevovalnost, tovarništvo in pripadnost kolektivu.“

50-letnik
iz TOZD TEN

Milan BAHOVEC, 50-letnik v TOZD TEN se je zaposlil pri podjetju IMP (Elektrosignal) v letu 1955 kot VKV elektromonter. Spominja se, da je bila delavnica jakega toka v stari termoelektrani v Kotnikovi ulici in da so bili delovni pogoji zelo slabi. Bili so primerni, da so delavci montirali komandne plošče na prostem in da jih je večkrat preganjal dež in slabo vreme.

Spominja se tudi, da so bili tisti časi še bolj skromen začetek sedanje proizvodnje električnih naprav. Tudi Milan Bahovec je oral ledino napredka na področju osvajanja nove tehnologije in proizvodnje.

Ko smo vprašali slavljenca, kako se je v skoraj 20-letnem stažu pri IMP počutil, je radostno odgovoril, da se je med svojimi sodelavci in kolektivom počutil zelo dobro, kar tudi dokazuje njegov staž in pripadnost kolektivu TOZD TEN.

Nadalje smo vprašali slavljenca, kateri dan ali trenutek mu je kot dolgoletnemu članu kolektiva ostal v spominu.

Milan Bahovec se spominja in z veseljem pripoveduje, da je bil najsvetlejši trenutek tisti dan, ko je šla v pogon termoelektrana Šoštanj I, za katero je on naredil v sodelovanju z monterji Litostroja komandno ploščo.

Zaradi svoje vestnosti in poštrevovalnosti so mu bile zaupane odgovorne naloge; postal je mojster elektrodelaavnice jakega toka, sedaj pa opravlja odgovorno nalogo v tehnični kontroli jaki tok.

Mlajšim delavcem priporoča in svetuje, da naj bolj kot do sedaj cenijo preteklo in sedanje delo starejših članov kolektiva TOZD TEN in da naj gojijo poštrevovalnost, tovarništvo ter pripadnost kolektivu, v katerem so zaposleni.

Slavljenca za njegov jubilej čestitamo in mu želimo, da bi še dolgo vrsto let ostal med nami in nam s svojim delom, vzgledom pomagal realizirati začrtani program.

J. K.

● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI

● PREDSTAVLJAMO VAM DELEGATE – TOZD TRAA ● PREDSTAVLJAMO VAM DELEGATE – TOZD TRAA ● PREDSTAVLJAMO

Bolje več sej — z manj gradiva

Tokrat vam predstavljamo delegate TOZD Tovarne regulacijskih armatur in aparatov Ljubljana.

Delegacija šteje 10 članov in jo sestavljajo:

Franc Maselj, VK ključavničar, vodja delegacije in člani:

Karlo Per, planerterminer, Anton Mavrič, mojster, Lado Žniderec, VK kovač — ključavničar, Ivanka Šubert, administrativni referent, Djuro Mlakar, KV rezkalec, Martin Brinovec, KV ključavničar, Igor Bajc, mojster, Janez Komotar, KV ključavničar, Franc Koželj, KV strugar.

PRI NOVI SISTEMIZACIJI

Sedanji zaposleni ne smejo biti prizadeti

Dne 12. novembra je bil drugi razširjeni sestanek komisije za sistemizacijo delovnih mest. Na njem so ugodoma ugotovili, da nekatere temeljne organizacije doslej še niso sistematično izdelale sistemizacije delovnih mest in da so to nalogo uspešno uresničile le TOZD TRAA, Livarna, Zastopstvo in da so tudi obdelana nekatera tipična delovna mesta montažne dejavnosti. Na seji je bil predložen tudi material opisov delovnih mest s področja gradbeništva, ki ga je izdelala posebna komisija KIG-a.

Ko so člani komisije razpravljali o položaju oziroma sistemizaciji v našem podjetju, so se zavzeli predvsem za to, da je treba pri novi sistemizaciji upoštevati načelo, da sedanji zaposleni v podjetju ne bi smeli biti prizadeti. Pri tem gre seveda za načela manjkajoče izobrazbe in prakse. Zato bi morali stremeti za boljšim in prav zavoljo tega so člani komisije predlagali naslednje:

Za manjkajočo stopnjo izobrazbe naj bi se vrednost delovnega mesta zmanjšala za 5 %, za vsako nadaljnjo stopnjo, če bo seveda takšni primeri prisotni, pa še za nadaljnja dva odstotka. Pri tem so se zavzeli, da bi tudi pri našem podjetju veljalo enotno načelo, kot velja v gradbeništvu, in sicer, da bi zaposlenim, ki so stari 40 let in imajo 15 let delovne dobe, priznali eno manjkajočo stopnjo, vsako nadaljnjo manjkajočo stopnjo pa bi jim prav tako zmanjšali vrednost delovnega mesta za dva odstotka.

ZAPOSLENIM OMOGOČITI ŠTUDIRANJE

Na omenjenem sestanku so obravnavali tudi določbo, da naj bi vnesli določilo, da si morajo delavci, rojeni 1938 in naprej, obvezno pridobiti zahtevano izobrazbo, in sicer v roku dvakratnega roka, ki je potreben za redni študij. Za primer — če je za neki študij potreben štiriletni rok, bo delavec lahko doštudiral v osemletnem roku.

Analitična ocena delovnega mesta pogojuje za primerno usposobljenost opravljanja delovnih nalog tudi zahtevano prakso. Zato so člani komisije predlagali, naj bi to uredili že v osnovi, in sicer naj bi za vsako manjkajočo leto zahtevane prakse osnovno vrednost delovnega mesta zmanjšali za 1 odstotek. Pri praksi so člani komisije tudi poudarili, da se je treba podrediti družbenemu dogovoru, ki določa največ 5 let prakse za najzahtevnejše delovno mesto.

—ek

O delu članov delegacije smo vodji delegacij zastavili nekaj vprašanj in dobili naslednje odgovore.

Ali imate kakšne težave pri svojem delu?

Delo v naši delegaciji ni lahko in imamo težave predvsem s tem, ker je sedež delegatske konference v Agrostroju in ni enostavno zbrati vseh delegatov tudi za reševanje manjših vprašanj. Dokrat se zgodi, da pridejo delegati na konferenco nepripravljeni in se srečajo s problemi šele na konferenci sami. To so večinoma tisti delegati, ki nimajo posebnih nalog. In sem včasih razmišljal o tem, da bi bilo morda boljše, če bi bilo manj delegatov, ki pa naj bi imeli konkretne naloge in zadolžitve.

Kaj ste do sedaj obravnavali na delegatski konferenci?

Člani delegacij se sestanejo predvsem pred sejo skupščine občine, obravnavamo zadeve, ki jih bo obravnavala skupščina na svoji seji in zavzamejo določena stališča za rešitev konkretnega problema. S tem v zvezi zadolženi delegat, ki sodeluje na seji skupščine, je dolžen, da zastopa stališča delegacije. Do sedaj smo obravnavali predvsem naslednje:

— o formiranju solidarnostnega sklada za stanovanjsko izgradnjo

— urbanistični plan ureditve območja občine Šiška in mesta

— o izgradnji vzgojno-varstvenega zavoda

— o razvoju uslužnostne dejavnosti

— o integracijskih procesih v občini Šiška in druge zadeve v občini, ki se nanašajo na gospodarsko in družbeno življenje.

Delegat iz gospodarskega zbora republiške skupščine:

Janez Komotar, KV ključavničar, delegat občinske skupščine za gospodarske zadeve in gospodarskega zbora republiške skupščine, nam je o svojem delu povedal naslednje:

Pred sejo se vedno posvetujem z delegati iz 5 delovnih organizacij v okviru katerih deluje naša delegacija, jih seznanim z gradivom za sejo v občinski ali republiški skupščini, tako da prihajam na sejo z enim olajšanjem, ker zastopam stališča delegacije.

Kako ste se kot neposredni proizvajalec vključili v to delo?

Lahko vam povem, da je to delo zelo zanimivo, vendar mi primanjkuje časa. Gradivo, ki ga dobim za sejo, mi je razumljivo in jasno, samo je tega materiala za posamezno sejo preveč. Tako da ta material berem v glavnem v večernih urah in se pripravljam na sejo. Ko dobim material pred sejo, je v redu in se lahko pripravim, so pa tudi primeri, ko ga do-

bim na sami seji, takrat je premalo časa, da se pripravim in uspešno slediš razpravi.

Razmišljal sem o tem delu in sem prišel do zaključka, da bi bilo boljše in uspešnejše, da je več sej s krajšimi dnevnimi redi in z manj gradiva.

Sodelovanje z delavci v TOZD.

Oba predstavnika sta odgovorila, da je povezava s člani kolektiva in delavskim svetom ter družbenopolitičnimi organizacijami uspešna. Člani delegacije so navzoči na vseh sejah delavskega sveta in družbenopolitičnih organizacij in jih seznanjamo s svojim delom. Z druge strani pa nam člani kolektiva s svojimi predlogi pomagajo reševati zadeve, ki jih obravnavamo na sejah delegatske konference.

Čeprav je delegatski sistem na začetku svojega delovanja, je že pokazal svoje prednosti pri poglobljenem samoupravljanju in odločanju delegatov. Zahteva od delegatov povezavo med delavci TOZD, ki so jih izvolili, seznanjati jih o svojem delu in so dolžni upoštevati njihovo mnenje pri reševanju določenih problemov na seji skupščine. Z druge strani pa je neposrednega proizvajalca zainteresiral, da se vključi v samoupravni mehanizem tudi zunaj svojega delovnega področja.

RUDI BUKOVEC

Spremembe pri nočnih in osebnih ocenah

Poročali smo že, da je bila 12. novembra razširjena seja komisije za sistemizacijo delovnih mest, ki pa je poleg omenjenega področja obravnavala tudi spremembe samoupravnega sporazuma. Zavoljo pomembnosti problematike menimo, da zasluži poseben članek.

Glede na to, da je treba do konca leta poleg sistemizacije kot osnove, izdelati celoten samoupravni sporazum o delitvi dohodka in OD, so obravnavali nekatera vprašanja, ki so v sedaj veljavnem aktu doživljala ve-

like kritike in pa nekatera vprašanja, ki jih prinaša nov „SS“ v gradbeništvu. Vse to z namenom, da v TOZD začno intenzivno delati in oblikovati posamezna vprašanja, ki bodo v novem aktu sprejemljiva za vse in sicer:

ZNIŽANE DNEVNICE: znižana dnevnic po določilih samoupravnega sporazuma še naprej predstavlja namestilo za večje življenjske stroške dela na terenu in je določena v višini 60 % od dnevnic za službena potovanja. Proučiti je treba, to velja samo za montažne TOZD, ali je sedanji sistem

(Nadaljevanje na 12. str.)

Spremembe pri nočninah

(Nadaljevanje z 11. str.)

primeren ali ni, ali so posamezne oddaljenosti pravilno določene glede na višino ali ne in pa ali se uredi začetek izplačevanja znižane dnevne, ki je določen nad 12 km od sedeža TOZD ali od bivališča delavca.

DODATEK ZA STALNOST: ta je dovoljen do višine 5 % od obračunske vrednosti delovnega mesta in je predlog naslednji:

- od 3 do 5 let 2 %,
- nad 5 do 10 let 3 %,
- nad 10 let 5 %.

Za stalnost se upoštevajo samo leta dela pri podjetju oz. TOZD, ki se upoštevajo za pokojninsko dobo. S tem odpade vajeniška doba.

KATEGORIJE DEL: dogovorili so se, da kategorije del v proizvodnji ostanejo s tem, da se vrednosti določijo, ko bodo znane vrednosti delovnih mest po izvedeni AODM in se v tem sporazumejo proizvodne TOZD. Nadalje je treba razmisliti o uvedbi kategorij morda še v montažni dejavnosti, kar bi pa pripravile TOZD montaža.

Obravnavali so tudi vprašanje zahtevane izobrazbe, ki je predvsem pereča za vodilna delovna mesta, glede na sedanje stanje zasedenosti in določil, da se več kot v dveh variantah ne sme oblikovati. Glede tega so se dogovorili, da se v TOZD o tem temeljito pogovorijo in določijo za ta delovna mesta primerne variante.

NOČNINE: nočnine so po novem „SS“ določene maksimalno v isti višini kot za službena potovanja, to je do 60 oz. 130 din. O tem so se dogovorili, da se nočnine v novem aktu uredijo tako, da so do njih upravičeni samo tisti delavci, ki dejansko prenočujejo na terenu in se jim ti stroški povrnejo v višini računa. Tisti delavci, ki se pa s terena vozijo domov, naj se jim povrnejo stroški prevoza na delo in iz dela, kot je določeno za vse ostale delavce. Edino tak način ureditve tega vprašanja bo odpravil sedanje probleme.

OSEBNA OCENA: Dogo-

vorili so se, da bi osebna ocena tudi še naprej bila določena enako za vse delavce (režijske in proizvodne). Osebna ocena, tj. kriteriji, mora temeljiti na delu in v zvezi z delom, tj. odnos delavca do izvrševanja delovnih nalog, odpraviti pa je treba tiste kriterije, ki pogojujejo skrite denarne disciplinske kazni.

NADOMESTILO ZA DELO OB NEUGODNIH RAZMERAH: novi „SS“ v 37. členu določa možnost nadomestila za delo v izredno težkih pogojih, ki jih ni mogoče oceniti z analitično oceno delovnih mest, do višine 3 din neto na uro. Maksimum je dovoljen samo za beneficirana delovna mesta. Glede tega so se dogovorili, da montaža določi kriterije in jih ovrednoti do višine 2 din, Livarna, ki pa ima beneficirana delovna mesta, pa prav tako določi svoje kriterije do višine 3 din.

PRIPRAVNICI: 15. člen „SS“ določa, da se lahko za pripravnike obračunske osnove znižajo največ za 20 %. Glede tega so se dogovorili, da se pripravniška nagrada v okviru tega določila uredi za vse enotno v okviru posamezne izobrazbe (srednja, višja, visoka). S tem bi odpadla bojazen za pridobivanje pripravnikov.

DODATEK NA DELOVNO DOBO: tega je treba urediti enotno za celotno delovno dobo, kot to določa sindikalna lista in s tem sedanjí sistem odpade.

● TOZD ZASTOPSTVO

Zbor — delovnih ljudi

Dne 23. septembra je bil zbor delovnih ljudi, zaposlenih v TOZD Zastopstva, na katerem je direktor TOZD Janez Miklavc najprej poročal o izvrševanju plana temeljne organizacije. Povedal je, da je temeljna organizacija svoj letni načrt že presegla za dva odstotka, ker pa so zaposleni sprejeli interno povečanje letnega načrta, je treba ta načrt izpolniti. Zato je direktor poudaril nujnost

discipliniranega dela v vseh oddelkih, predvsem pa na nujnost hitrega in sprotnega obračunavanja blaga in uslug, zlasti v servisu in v konsignaciji. To velja tudi za pravočasne izterjave dolžnikov. Na zboru delovnih ljudi so poročali tudi predsedniki odborov za delovna razmerja in za osebne dohodke ter za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti.

● IZREDNA SEJA DS TOZD OVK LJUBLJANA

Predlogi za delitev na dve TOZD

Dne 14. oktobra 1974 je bila druga izredna seja delavskega sveta temeljne organizacije OVK Ljubljana, na kateri so razpravljali predvsem o predlogu delitve temeljne organizacije OVK na dve temeljni organizaciji združenega dela in sicer na TOZD Ogrevanje — vodovod in na TOZD Klima.

Iz uvodnega poročila predsednika DS je bilo razvidno, da so že pri samem ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela govorili o delitvi temeljne organizacije združenega dela OVK — ogrevanje, vodovod, klima na dve temeljni organizaciji in sicer TOZD — ogrevanje, vodovod in TOZD — klima. Vendar takrat to področje še ni bilo organizacijsko in tehnološko ter kadrovsko tako daleč, da bi lahko že v letu 1973 izvedli delitev. Prvi pristop k reševanju tega vprašanja v okviru temeljne organizacije je bil — ustanovitev dveh obračunskih enot, ki sta s tem že utrlí pot nameravani delitvi.

Na željo članov obračunske enote Klima, da se s 1. januarjem 1975 osamosvoje, so družbenopolitične organizacije TOZD OVK Ljubljana 30. septembra 1974 pripravile posvet o tej problematiki. Na njem so ugotovili, da ustavno po pravicah in dolžnostih obstojijo možnosti za delitev. Zaradi temeljitih priprav so izvolili enaist-

člansko komisijo (5 članov iz OE Ogrevanje-vodovod, 5 članov iz OE Klima in direktor TOZD), ki naj pripravi za današnjo izredno razširjeno sejo delavskega sveta predloge procesa delitve na dve temeljni organizaciji, oz. predloge o delitvi premoženja.

Po vsestranski razpravi so člani delavskega sveta sprejeli naslednje sklepe in jih predlagajo zboru delovnih ljudi v nadaljnjo razpravo in potrditev:

SKLEPI:

Osnovna sredstva in orodje, ki je v uporabi, ostane po obračunskih enotah tako, kot se uporablja. Orodje in material, ki je v skladišču orodja, se deli po namembnosti, ostanek pa po številu ljudi. Pri številu ljudi se upošteva stanje zaposlenih konec meseca oktobra 1974, in sicer vsi proizvodni in režijski delavci brez vajencev. Delitev se izvrši samo vrednostno, točna količinska delitev bo urejena ob koncu leta pri inventuri.

Delitev prostorov, ki jih zaseda OE Klima in prostori, ki jih zaseda OE OV:

— hala, kjer je sedaj klima proizvodnja, ostane klimi z vsemi osnovnimi sredstvi,

— hala (bivše skladišče OV in klime), v kateri je sedaj skladišče klime, delavnica za predpripravo gradbišč za OV, delavnica za predpripravo gradbišč za klimo, skladišče orodja za OV in klimo ter delavnica varilne tehnike, se razporedi na OV,

— zemljišče v širini hale za OV na vzhodni in zahodni strani, ostane OE OV,

— zemljišče v širini hale klima proizvodnje na vzhodni in zahodni strani ostane OE klimi,

— halo, kjer je sedaj skladišče repromateriala (bivše skladišče OV in klime) v pritličju in kleti ostane OV. Prostori v kleti aneksa, kjer so garderobe OV, ostanejo OV,

— aneks ostane klimi,

— prostori v I. nadstropju in 2 sobi v medetaži upravne stavbe na Titovi cesti 37 ostanejo OV,

— samski dom Kvedrova — prostori v domu se delijo po številu ljudi (59 % proti 41 %).

— pri točkah, kjer je predlog, da je ključ za delitev število ljudi, se upošteva stanje zaposlenih koncem meseca oktobra 1974. Tu so upoštevani vsi proizvodni delavci in režijski delavci brez vajencev,

— nepozidano zemljišče se deli: polovica na OV, polovica na klimo s tem, da OV odstopi klimi ca. 1300 kv. metrov nepozidane zemlje proti odškodnini.

Za halo, ki pripada OV (bivše skladišče OV in klime), plačuje klima od 1. januarja 1975 najemnino. Višina najemnine se določi vsako leto posebej z medsebojnim pismenim dogovorom. Pripravi je potrebno časovni program, kako bo OV omenjene prostore rabil in zasedal ter v kakšnem času in v kakšnem zaporedju mora klima prostore izpraznjevati.

Pri problematiki osebnih dohodkov je sklenjeno, da se takoj dopolni samoupravi sporazum o delitvi OD za TOZD IMP, ki bo urejal zgornjo in spodnjo mejo odstotka poslovnega rezultata za delitev gibljivega dela OD.

Giblivi del za leto 1974 se deli skupno za OE OV in OE klima.

Medtem so že bili štirje zbori delovnih ljudi na gradbiščih in sicer na gradbišču novega zimskega kopališča Tivoli v Ljubljani, novega RTV centra v Ljubljani, novega kliničnega centra v Ljubljani ter v proizvodnji klimatskih naprav in spremljajočih služb in skladišč — se pravi zbori delavcev, zaposlenih v OE klima. Na teh zborih so se vsi navzoči soglasno odločili za samostojno temeljno organizacijo združenega dela, poleg tega pa so sprejeli tudi vse akte, ki so za to prehodno obdobje ustanavljanja potrebni. O ostalem pa vas bomo podrobneje obvestili v prihodnji številki IMP Glasnika.

Vsi sklepi delavskega sveta TOZD OVK, ki so bili sprejeti po razpravi o predlogu konstituiranja dveh temeljnih organizacij združenega dela, se smatrajo KOT PREDLOGI in se predlagajo v potrditev zboru delovnih ljudi.

Sklepi so bili sprejeti z večino glasov. 20 članov glasuje za, vzdržal se ni nihče, proti ni bil nihče.

● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV ● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZV

Odbor za gospo- darjenje in odbor za progra- miranje in razvoj

Dne 16. oktobra je bila skupna seja dveh odborov in sicer šesta redna seja odbora za gospodarjenje podjetja in tretja redna seja odbora za programiranje in razvoj, na kateri so najprej preučili realizacijo proizvodnje in prodaje v letošnjih devetih mesecih. Člani obeh odborov so iz poročila ugotovili, da je bil letni načrt izpolnjen 99 %, v posameznih temeljnih organizacijah pa takole: v PMI Maribor 111 %, PM Koper 114 %, v Livarni Ivančna gorica 106 %, Projektivnem biroju 110 % in Zastopstvu 126 %. Načrt za letošnjih devet mesecev je bil presežen v vseh temeljnih organizacijah našega podjetja, prav tako pa je bil presežen načrt za mesec september. Na ravni podjetja je bil načrt za devet mesecev presežen za 39 %, mesec september za 65 %, v primerjavi z enakim lanskim obdobjem pa za 44 %. Načrt pogodb je v letošnjih devetih mesecih presežen za 73 %, zasedenost z deli je v redu in letni plani so izpolnjeni v vseh temeljnih organizacijah našega podjetja, z izjemo TIO Idrija, kjer manjka za približno 8 % del. Člani obeh odborov so ob pregledovanju poslovnih rezultatov ugotovili, da kljub ugodnim rezultatom še nadalje lahko govorimo o stagniranju produktivnosti in da bo treba temu področju posvetiti več pozornosti.

SPREJET PREDLOG ZA TOZD POSEBNIH DEJAVNOSTI

Člani obeh odborov so nadalje razpravljali tudi o predlogu temeljne organiza-

cije OVK Ljubljana o delitvi na dve temeljni organizaciji (o tem podrobneje pišemo v poročilu z izredne seje DS TOZD OVK), poleg tega pa so se dalj časa zadržali ob predlogu za ustanovitev temeljne organizacije posebnih dejavnosti. Ta naj bi zajemala Dijaški dom Domžale, počitniško skupnost, samske domove, centralno kuhinjo – vse kot samostojne obračunske enote v sestavi TOZD posebnih dejavnosti. Sredstva teh obračunskih enot bi bila dvojna – lastna in sredstva drugih temeljnih organizacij. Sredstva drugih temeljnih organizacij predstavljajo trajnejše naložbe, pogoje uporabe teh sredstev pa določajo posebni samoupravni sporazumi o združevanju sredstev med zainteresiranimi TOZD. Ti sporazumi določajo predvsem: višino sredstev, namen njihove uporabe, pravice in dolžnosti obračunskih enot, ki sredstva uporabljajo, pravice in dolžnosti TOZD, ki združujejo sredstva, dobo združevanja sredstev, možnosti nadaljnjih vlaganj in pogoje vračanj. Upravljanje in vode-

nje TOZD, ki bi združevale dejavnosti posebnega pomena, bi se razlikovalo od drugih TOZD predvsem v tem, da se osnovne vodstvene in upravljalne funkcije izvršujejo na ravni obračunske enote, upravljanje in vodenje TOZD pa se omeji predvsem na koordinacijo med obračunskimi enotami, urejanje razmerij z ostalimi TOZD in drugimi izven delovne organizacije.

SPREMEMBE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA IMP

Za temeljno organizacijo posebnih dejavnosti bo treba rešiti še vrsto vprašanj, organizacija in konstituiranje pa bosta zahtevala spremembe samoupravnega sporazuma o združitvi v IMP v več poglavjih. Predvideva se tudi, da se bodo posebne dejavnosti v IMP še širile, zato bo nujno, da bodo te dejavnosti v pra-

S seje delavskega sveta temeljne organizacije združenega dela Elektromontaža Ljubljana

vilnem odnosu do drugih temeljnih organizacij združenega dela.

Po krajši razpravi so člani obeh odborov sprejeli oba predloga in sicer tako za ustanovitev TOZD klima-montaža in proizvodnja in nove TOZD posebnih dejavnosti in jih predlagali v razpravo vsem temeljnim organizacijam združenega dela.

Na omenjeni seji so člani obeh odborov imenovali tudi posebno strokovno komisijo, ki bo pripravila predlog organizacije centralne orodjane, vprašanje nove organizacijske oblike obračunske enote Avtopark pa so začasno odložili.

TOZD ELEKTROMONTAŽA

Seja DS

Dne 5. novembra je bila osma redna seja delavskega sveta temeljne organizacije Elektromontaže Ljubljana,

na kateri so posvetili največ pozornosti analizi poslovanja za letošnje tričetrtletje. Pri tem so člani delavskega sveta ugotovili, da se je gospodarski rezultat v primerjavi s polletjem bistveno izboljšal, da pa bi bil lahko še občutno višji, če bi hitreje spremljali in uveljavljali podražitve materiala. To še zlasti velja za montažne obrate, ki so vezani na sklenjene pogodbe, pristojne službe pa zavoljo hitrih skokov cen, delno pa tudi zavoljo neelastičnosti ne slede temu. V razpravi je sodeloval tudi direktor TOZD Franc Kumše in opozoril na štednjo z materialom, zlasti pri kablilih, poudaril pa je tudi, da morajo biti točne izmere na gradbiščih. V nadaljevanju je govoril še o možnostih nadaljnjega razvoja obrata v Slovenskih Konjicah in o delitvi proizvodnega programa s TEN. Na tej seji delavskega sveta so tudi ustanovili posebno komisijo, sestavljajo jo: Slavko Kolar, Jože Šild, Milan Tomažin, Marjan Juhard, Mirko Kračun, Franc

(Nadaljevanje na 14. str.)



● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV ● DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH I

Seja DS

(Nadaljevanje s 13. str.)

Kumše, Jurij Zavec, Radovan Petje, Ciril Kurent in Anton Lah, ki se bo na sestanku 19. novembra v Slovenskih Konjicah pogovarjala o možnostih, da bi enota v Konjicah postala samostojna TOZD.

Na predlog Jožeta Weissa so člani DS imenovali volilno komisijo za volitve delegacij za samoupravne interesne skupnosti na območju skupščine občine Ljubljana-Bežigrad in Slov. Konjice.

Volilna komisija v Ljubljani:

Zorko Valenčič — predsednik

Stane Gregorc — član
Majda Podlogar — član

Komisija za izdelavo volilnega imenika:

Vera Memetič — predsednik

Jože Weiss — član
Vital Nabergoj — član

Volilna komisija v Slov. Konjicah:

Henrik Knez — predsednik

Marija Matulj — član
Slavko Kolar — član

Komisija za izdelavo volilnega imenika:

Milan Tomažin — predsednik

Anica Lešnik — član
Alojz Padežnik — član

SKLEP: Potrdi se imenovanje volilnih komisij za volitve delegacij za samoupravne interesne skupnosti občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad in za Slovenske Konjice.

Radovan Petje, predsednik delavskega sveta TOZD Elektromontaža, je dejal, da je bil samoupravni sporazum o štipendiranju na območju skupščine občine Ljubljana-Bežigrad že podpisan in da je na ta sporazum bilo že danih več pripomb, ki so jih odklonili.

SKLEP: Potrdi se samoupravni sporazum o štipendiranju na območju skupščine občine Ljubljana-Bežigrad.

Jože Weiss je predlagal imenovanje inventurnih komisij, in sicer:

1. Komisija za popis materiala v skladišču repromateriala, Vojkova 53, Ljubljana:

Krevs Anton, Martinc Anton, Šmelcer Janez, Gabrovšek Roman, Trebec Anton, Levart Alojz, Smole Anton in Dolinšek Janez
Rezerva: Gorše Ivan, Murko Rudi

2. Komisija za popis osnovnih sredstev, orodja, drobnega inventarja, avtogum in embalaže:

Mehle Bojan, Peterlin Ciril, Kurent Ciril, Habič

Marjan, Horvat Zoran
Rezerva: Jarc Jože, Mihelčič Milan

3. Komisija za popis materiala v skladišču materiala, nedovršene proizvodnje in porto blagajne v Slovenskih Konjicah:

Gregorc Stane, Vrbnjak Ludvik in Šild Jože
Rezerva: Ajtič Florjan in Rupnik Jože

4. Komisija za popis materiala v skladišču materiala v Kopru:

Svetek Stane, Turk Severin, Horvatin Amelindo
Rezerva: Premrl Franc in Pavšič Mirko

5. Komisija za popis nevgrajenega materiala na gradbišču:

šef montaže, vodilni monter in član delovne skupine

6. Komisija za popis tehnične knjižnice TOZD Elektromontaža:

inž. Viljem Košir, inž. Janez Nagode, Radovan Petje in Majda Jurša.

● DELAVSKI SVET SSSS

Zmanjšati izgubo v kuhinji

Sedmega novembra je bila šesta redna seja delavskega sveta skupnosti skupnih strokovnih služb. Po pregledu sklepov prejšnje seje je prebral poročilo o 9-mesečni realizaciji mag. oec. Jurij Zavec.

Po njegovem poročilu se je razvila krajša razprava glede izgub v centralni kuhinji. Treba je delati na tem, da se stroški znižajo in da je zaposlena res najnujnejša delovna sila. Treba je najti vzroke za tako veliko izgubo (35 mil. din).

Sklep: poročilo tov. Zavca je bilo soglasno sprejeto, s pripombo, da se naj v bodoče v centralni kuhinji posluje tako, da se bodo stroški zmanjšali.

Skupščina SRS je izdala statutarni sklep o imenova-

nju samoupravne interesne skupnosti in o volitvi delegacij v te samoupravne interesne skupnosti. V občinski skupščini Ljubljana-Bežigrad bodo formirane naslednje samoupravne interesne skupnosti:

— samoupravna interesna skupnost za vzgojo in izobraževanje

— samoupravna interesna skupnost za kulturo

— samoupravna interesna skupnost za zdravstvo

— samoupravna interesna skupnost za socialno varstvo

— samoupravna interesna skupnost za otroško varstvo

— samoupravna interesna skupnost za raziskovalno dejavnost (v republiškem merilu).

Franc Ciuha je predlagal, da bi izvolili 10-člansko delegacijo, ki bi zastopala te samoupravne interesne skupnosti. Volitve naj bi bile, oziroma bodo izvedene do 8. decembra 1974, točneje 6. decembra 1974.

Za člane volilne komisije so predlagani oz. izvoljeni:

— Helena Križaj — predsednik

— Cilka Brlečič — član

— Josip Kolarič — član

Za sestavo volilnega imenika so bili izvoljeni:

— Albina Stresen — predsednik

— Stanka Boš — član

— Olga Hlebs — član.

Sklep: Soglasno je bil sprejet sklep, da ne bomo za vsako samoupravno skupnost volili posameznika, temveč se voli 10-članska delegacija, ki bo zastopala vse samoupravne interesne skupnosti.

Soglasno so bili izvoljeni predlagani člani za volilno

komisijo in člani za sestavo volilnega imenika.

Na pobudo glavnega direktorja je bil v mesecu oktobru sklican sestanek predstavnikov družbenopolitičnih organizacij SSSS. Sklepe, sprejete na tem sestanku, je predsednik DS danes prebral. Med vsemi sklepi je bil tudi predlog, da se uvede drseči delovni čas v upravnih stavbi.

Sklep: Z enim glasom proti je bil sprejet sklep, da se pridržujemo sklepa teh DPO, razen v točki, kjer se predlaga drseči delovni čas.

Vodje posameznih služb pa naj vplivajo na svoje sodelavce glede točnega prihajanja na delo.

Anton Hočevnar, šofer v Avtoparku, je vložil na delavski svet prošnjo za poseben dodatek oz. nagrado za priznanje, ki ga je dobil za dolgoletno vestno opravljanje delovnih dolžnosti od tovarne TAM Maribor.

Mercedesovo zlato značko je dobil tudi šofer osebnega avtomobila v SSSS, Emil Rogelj.

Sklep: Obema šoferjema se dodeli skladno s 73. členom samoupravnega sporazuma o delitvi OD posebna nagrada v višini 1.500 din.

Milena Petja je naslovila prošnjo na DS zaradi delovnega časa. Njena želja je, da bi delala od 6. do 14. ure, ker je vezana na vlak za Ljeto. V prošnji je navedla tudi druge opravičene razloge.

Sklep: O njeni prošnji naj odloča njen predpostavljeni, to je Anton Križan.

Anton Križan je vsem prisotnim razložil, da letos ne bo več skupne proslave 10 in 20-letnikov v podjetju. Po določilih sindikalne liste bodo 10-letniki dobili nagrado v višini enega povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v letu 1973 v Sloveniji, 20-letniki pa dobijo nagrado v višini 1,5 enega povprečnega osebnega dohodka. Zaradi tega, ker so nagrade znatno višje kot lani, bo vsaka TOZD po svoje organizirala ali kosilo ali večerjo.

Potrebno pa je še odločiti, ali se vabijo samo slavljenci ali tudi njihovi zakonski tovariši.

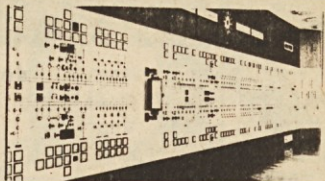
Sklep: SSSS se prilagodi odločitvam drugih TOZD glede vabljenja zakonskih partnerjev.

V PRVEM POLLETJU ZAVOLJO POŠKODB:

V Elektromontaži izgubljenih 1.344 ur

Na zadnji seji delavskega sveta temeljne organizacije Elektromontaže Ljubljana so obravnavali tudi poročilo komisije za varstvo pri delu in ugotovili, da se je v prvem polletju letos poškodovalo 22 zaposlenih ali 3,33 odstotka vseh zaposlenih. Zavoljo poškodb pri delu je temeljna organizacija izgubila 1344 delovnih ur. V primerjavi z enakim obdobjem lani je opaziti zmanjšanje poškodb pri delu, saj so lani zabeležili 33 poškodb, ki so predstavljale 5,86 odstotka in 2928 izgubljenih ur. Če pa te podatke primerjamo še s povečanim številom zaposlenih v letošnjem letu, potem je rezultat še toliko boljši. Torej, dokaz več, da so tudi na področju varstva pri delu dokajšnje notranje rezerve.

**Delavci,
organi,
vodje služb,
vabite nas,
poročali
bomo
o vas**

		PRIŠTINA	ČUVAJ, PAZNIK	PRISTROI, NAPRAVE	ZUNANJI DEL, EKSTERIER	NARODNA BANKA	ČRNSKA JEZIKOVNA SKUPINA	JAPONSKO OBLAČILO			
		DEL TEDNA				ZELD MOČNO RAZSTRELIVO MAKARSKA					
		IME SOVJ. SKLADATELJA HICATURINA					VRSTA METLE				
	KDOR BO-LUJE ZA NADUHO	ANTON JANŠA RIZEN JED, KIPAR (MIMOZ.)		POŠKODBA PRISTAŠ REKSI ZMA			DIKTAT KAČJI GLAS				
EL SADAT				TRDINA JANEZ		KADRETNJA POPEVKA AMER. FILMSKA IGRA (PATRICIA)			VOLT MONGOLSKI POGLAVAR		
PRINAZOVANJE SLIK VSPANJU				EL. NABITI SNOVNI DEJELI PRVI LATIN. PREVODILNIK			1/100 KG ARABSKI ZREDEC				
RUSKI REVOLUCIONAR				ČRTA SEGNICA TURSKEGA OBZILJANJE						ESTONCI	
VELIČANSTVO, VISOKOST						FRANC. FILM V ZGODOVINI	OSJE GNEZDO				
VISOKA IGRALNA KARTA		NOSILEC BEDNIN ZA SNOV V TELESU	IME PISCA FLEMINGA		ITAL. SPOLNIK ANDROMESTITEN OBDOLEGA IGRAJKA		PETER KRALJAR		ZVEPLO ZID		
LJUBLJANSKO TURISTIČNO PODJETJE (PATRICIA)			UGLED, VELJAVA				SVOJINA POSEST OVRAS, NAKIT				
EISENHOWER			SOVJETSKA POMOČ AGENC. GR. BOGINJA NESREČE			VRSTA ZEMLJE CASOVNA ENOTA		TITAN ZAMASEK			
OKR, IME KITAJSKE; TUDI ŽELEZNO VINO				ROMAN, ŠOSTERŠK ENOTA	DEL PEČI ZA KURJER ZDRAVILNO TEKAVEC					ZNIZANI "E"	
		ZAKLADNICA					ZANAJN IZRAZ ZA PSA				
		POLMER					GRŠKA FILMSKA IGRAJKA (IRENE)				

NAGRADNA DECEMBRSKA KRIŽANKA

Za decembrsko nagradno križanko razpisujemo tri nagrade:

- I. nagrada 100 dinarjev,
- II. nagrada 60 dinarjev,
- III. nagrada 30 dinarjev.

Rešitve pošljite na splošne službe svojih TOZD do 15. decembra 1974.

Za žrebanje bo uredniški odbor Glasnika IMP imenoval posebno komisijo. Obilo zabave pri reševanju!

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP

Začela so se tekmovanja v odbojki za ženske in moške v občinskem merilu. V prvi tekmi so naši premagali ekipo ČP Delo v prav sosednjem odnosu gladko 3:0, med drugimi nastopajočimi ekipami pa je videti več izenačenosti.

Naša ženska ekipa je na turnirju občinskega tekmovanja presenetila sama sebe — premagala je vse nasprotne vrste in gladko osvojila prvo mesto, seveda tudi z malo športne sreče. Čestitamo za osvojen pokal.

A.L.

ŠIG YU

Organizacijo VI. športnih iger gradbenih delavcev Jugoslavije so letos prevzeli gradbeni delavci Črne gore. V Hercegovnem so pripravili vsa igrišča in strelišče, v Ti-

togradu pa so se spoprijeli kegljači. Organizatorji so se res potrudili, da bi se vsi gradbinci prijetno počutili in navezali med seboj trajne prijateljske stike. Slovensko zastopstvo, v katerem je dokaj uspešno nastopala tudi naša ekipa v malem nogometu, je ponovno dokazalo, da je šport med slovenskimi gradbinci zelo razvit in kvaliteten. Po zelo izenačenih bojih v sedmih športnih panogah so slovenski gradbinci osvojili prvo mesto med republiškimi zastopstvi. Naša ekipa je po zmagah nad predstavniki Črne gore 3:0 in Makedonije 1:0 osvojila 4. mesto in 4 dragocene točke za skupno zmago slovenskih gradbincev.

Rezultati ekip: SR Slovenija 43 točk, SR Hrvatska 40, SR Srbija 40, SR BiH 38, SR Makedonija 18, SR Črna gora 8. Rezultati — mali nogomet: Dalmacija — cement SR Hrvatska, Tehnograd SR BiH, GP Beograd SR Srbija, IMP SR Slovenija, Kombinat SPUŽ SR Črna

Vsakdanji prizor pred upravno zgradbo IMP na Titovi 37 v Ljubljani, ali če bi rekli drugače — ali nas bo pločevinasta množica zadušila?

gora, Kiro Čučuk SR Makedonija.

A. LAH

Tudi letos ni šlo brez šahistov IMP

V. sindikalnega šahovskega prvenstva Slovenije, ki je bilo 16. in 17. novembra 1974 v Rogaški Slatini, so se — v skladu s tradicijo — že petič udeležili tudi nekateri šahisti našega podjetja.

Okrog 160 šahistov — članov sindikata — je tumirski odbor razvrstil v 9 predtekmovanih skupin glede na dosežene šahovske čine — kategorije. Med rekordnim številom udeležencev je bilo to pot okrog 16 mojstrov in mojstrskih kandidatov, prek 20 prvokategornikov, blizu 30 drugokategornikov, itd. Vsak udeleženec je imel za partijo 5 minut premišljevalnega časa, ki so ga šahisti IMP različno izkoristili.

Miran Mihelčič se je uvrstil na 6. mesto in s tem v III. jakostno skupino, Venčeslav Mišček se je uvrstil v VI. jakostno skupino, Alojz Zalar v VII. ter Franc Dolničar in Matjaž Maček v VIII. jakostno skupino.

Nedeljske (17. novembra) partije so našim navrgle naslednji uspeh: Miran Mihelčič se je v svoji skupini (med 18 udeleženci) uvrstil na 7. do 8. mesto in s tem na 43. do 44. mesto v skupni uvrstitvi. Lep uspeh (in lično diplomu) si je priboril Venčeslav Mišček s 3. mestom v skupini, Alojza Zalarja je nekaj slabih trenutkov potisnilo na 10. mesto, medtem ko sta Maček in Dolničar s 4. oziroma 5. mestom v skupini bistveno popravila slab vtis iz prejšnjega dne.

V I. skupini je že četrtič zmagal mednarodni mojster Vojko Musil, VEKŠ Maribor, pred Mauhlerjem in Slakom.

Naši so slabo razpoloženje po lanskem prvenstvu dodobra izboljšali, zato se nadejajo, da bo sindikalni odbor podjetja našel dobro voljo in sredstva za njihovo udeležbo tudi prihodnje leto.

MM.



V Sloveniji ima vsako tretje gospodinjstvo osebni avtomobil, 70 % družin televizor in pralni stroj, skoraj vsaka družina pa ima radijski aparat.



V zadnjih dvajsetih letih smo zgradili 3000 km novih cest, nad 152 tisoč novih stanovanj, več kot 900 tisoč kub. m pregrad in nasipov in vrsto drugih pomembnih objektov

