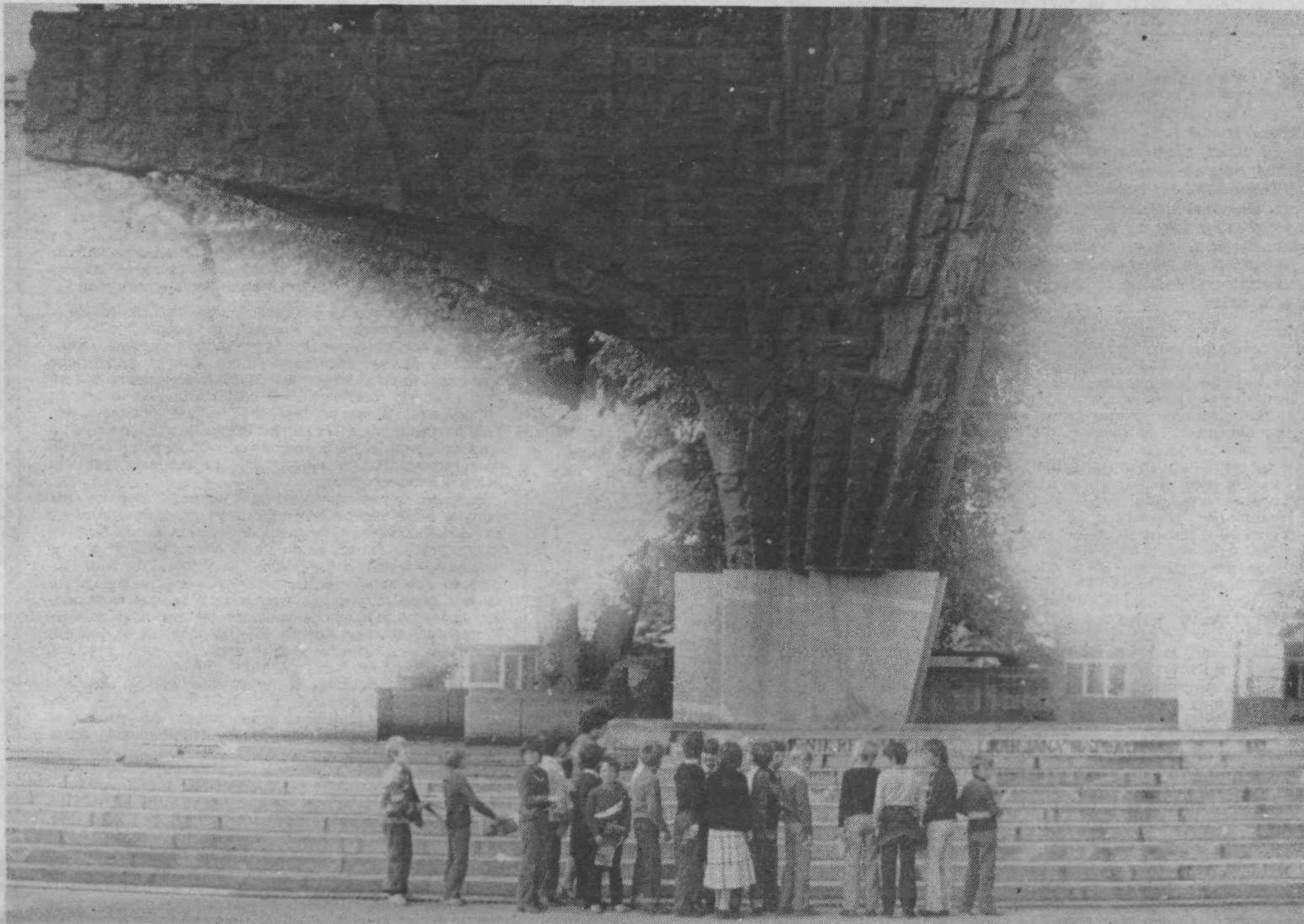




Mandatna doba delegatsko sestavljenih organov SZDL se bo čez nekaj mesecev iztekla. Na jesenskih volilnih sejah organizacij socialistične zveze bomo volili nove organe.

Tačas smo sredi evidentiranja kadrov, sredi zelo odgovornega in širokega oblikovanja kadrovskih predlogov. Evidentiranje pa v mnogih sredinah žal ne poteka dovolj javno. Premalo je demokratično in preveč forumsko, premalo je frontno. Postopek evidentiranja so mnogi od tistih, ki so zanj odgovorni, sformalizirali, kadrovskih priprav ne povezujejo z aktualnimi družbenimi nalogami; kadrovanje ima še vse premalo lastnosti dolgoročnosti.

Zakaj pridemo tudi to takšne ocene?

Zato, ker smo v nekaterih sredinah slišali, da ne morejo »prepričati« ljudi, da bi delali v družbenopolitičnih organizacijah, da je pripravljenosti za družbenopolitično delo na terenu vse manj. Terenske organizacije se predvsem pritožujejo, da je v delo vključenih premalo mladih, da je poprečna starost aktivistov precej visoka.

Ali je danes težko nositi odgovornost političnega aktivista na terenu? Gotovo je ta odgovornost velika in naloge niso lahke: politični aktivist mora biti tam, kjer je najtežje, imeti mora poslušne ljudi, ki so kritični, ki odkrito govorijo o napakah, spoštovati mora javnost dela in biti samokritičen. Seveda pa je tudi stalno v konkretnem spopadu z negativnimi pojavi, z malodušjem in oportunizmom.

Smo našli vse poti do ljudi?

Veliko je ljudi, ki so pripravljeni tako delati. Veliko jih je med nami, ne najdemo pa vselej poti do njih, ne izrazimo jim zaupanja: ne evidentiramo jih za delo v organih družbenopolitičnih organizacij. Kadrovska politika mora biti v funkciji delovnega človeka in temeljno ustavno načelo pravi, da delo in rezultati dela določajo človekov družbeni položaj in ugled. Pota evidentiranja so torej znana.

Velikokrat pozabljamo, da so kadrovske priprave na volitve naša stalna družbenopolitična naloga. Stalne pa so tudi številne druge družbenopolitične dejavnosti. V njih sodelujejo krajan, borci, mladi, ženske, upokojenci, komunisti, člani družbenih organizacij in društev. Ne vprašajo: »Ali se splača biti aktivist?« – Dovolj jim je prepričanje, da so njihove moči potrebne pri preobrazbi družbenih odnosov, zavedajo se pomena časa, v katerem žive. To je čas, ki ima svojo revolucijo, ki terja delo! Zavedajo se moralne odgovornosti za razvoj našega političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

Ti ljudje ne delajo za denar. Za svoje delo v samoupravnem in družbenopolitičnem življenju pridobivajo mnogo več – moralnopolitično trdnost.

Vsak dan se srečujemo z ljudmi, ki so prepričani, da se je danes potrebno vračati k izvorni morali naše revolucije: k zaupanju v ljudi, k poštenju, k delovnemu odnosu, k bratstvu in enotnosti; srečujemo se z ljudmi, ki iskreno povedo, da so naše težave predvsem moralne in šele potem ekonomske, da smo v političnem delu preveč forumski in premalo odločni.

Zaradi množice takih ljudi, zaradi tega velikega bogastva, v katerem je vsak človek dragocen, moramo najti pot do vsakogar od njih. Postopka evidentiranja in kadrovanja zato ne smemo sformalizirati in ga skleniti le na enem sestanku nekega foruma. Dejstvo namreč je, da je od pravih in najustrežnejših ljudi odvisna tudi uspešnost frontne politične aktivnosti socialistične zveze v novem mandatnem obdobju.

SREČKO ČOŽ

DOGOVORI

GLASILO SZDL LJUBLJANA CENTER

Leto XI – 5. julij 1983

Štev.: 9/10 – BREZPLAČNO

Je res premalo dela za vse?

V resoluciji o politiki uresničevanja družbenega plana v občini Center v letošnjem letu smo predvideli 0,1% rast zaposlovanja ter 0,4% rast produktivnosti, pri čemer naj bi se industrijska proizvodnja realno povečala za 1 indeksno stopnjo.

V prvih treh mesecih letošnjega leta je bil obseg industrijske proizvodnje manjši za 3,8% kot v enakem obdobju lani, število zaposlenih pa se je v enakem primerjalnem obdobju zmanjšalo za 1%.

Nekoliko večjo dinamiko vključevanja v delo beležimo pri zaposlovanju pripravnikov, ki se jih je v prvem tromesečju letošnjega leta zaposlilo za 40% več kot v enakem obdobju lani. Naše gospodarstvo beleži pozitivne rezultate tudi na področju zmanjševanja obsega pogodbenih del, saj je bilo zanje izplačano v prvem tromesečju letošnjega leta glede na enako obdobje v letu 1982 za 16,8% manj sredstev. Močno se zmanjšuje tudi delež nadur v izplačanih osebnih dohodkih; v prvem tromesečju leta 1983 je v primerjavi s povprečjem leta 1982 manjši za 23%.

Kazalci, s katerimi lahko opredeljujemo trdnost našega vztrajanja na sprejetem načelu »vsakomur vsaj eno zaposlitev«, torej kažejo na našo doslednost pri spoštovanju dogovorjenih omejitev. Vendar pričakovanega rezultata – večjega zaposlovanja – ni, saj je le

to še mnogo manjše od pričakovanega! Organizacije združenega dela v občini Center zaposlujejo znatno manj, kot so načrtovale. Vzroki za takšno obnašanje so številni, med njimi pa so na prvem mestu prav gotovo težave pri ohranjanju doseženega obsega proizvodnje, ki so posledica slabe oskrbe z surovinami in repromateriali.

Še bolj presenetljivo od nesorazmerja med predvideno rastjo zaposlovanja in njegovo realizacijo v prvem tromesečju je razmerje med številom prostih delovnih mest, ki so jih prijavile OZD v občini ter njihovim pokritjem z zaposlitvijo nezaposlenih. Medtem ko je število prijavljenih prostih delovnih mest v prvih štirih mesecih 1983 za 0,2% večje kot v enakem obdobju lani, je pokritih potreb po novih zaposlitvah le 60,8%, kar je za 16,4% manj kot v enakem obdobju lani. Veliko neskladje med potrebami združenega dela v občini in izobrazbeno ter poklicno strukturo iskalcev zaposlitve je torej iz leta v leto večje! Medtem ko gospodarstvo občine še vedno prijavlja največ potreb

po delavcih brez strokovne izobrazbe, je med iskalci zaposlitve vedno več delavcev s srednjo, višjo in visoko izobrazbo.

Število nezaposlenih v občini je v upadanju; konec maja letošnjega leta je bilo prijavljenih na Skupnosti za zaposlovanje le 293 oseb. Za dejansko nezaposlene med njimi pa lahko obravnavamo le 213 oseb. Že dalj časa opažajo strokovni delavci na skupnosti precejšnje odstopanje med številom prijavljenih in dejansko nezaposlenimi. Del občanov se namreč prijavlja tudi iz drugih razlogov ter neopravičeno odklanja ponujene zaposlitve.

Kljub nizkemu številu dejansko nezaposlenih pa tega problema ne smemo zanemarjati, kajti nezaposlenost je za vsakega nezaposlenega hud in občuten problem. V večini primerov so iskalci zaposlitve ali težje zaposlitve osebe ali pa delavci z močno suficitarnimi poklici. Edina rešitev za odpravo takšnih strukturnih neskladij med potrebami združenega dela v občini, ki mora svoje delavce še vedno navaščati drugje, in obstojem večjega števila dejansko nezaposlenih oseb je večja realnost kadrovskega planiranja v načrtovanju potreb po kadrih in njegovo upoštevanje pri usmerjanju mladih v poklicno izobraževanje.

A.B.