



Sodobna mehanizacija v konfekcijski industriji

Če analiziramo notranje rezerve v konfekcijski proizvodnji in bi pri tem radi zmanjšali proizvodne stroške, povečali storilnost in zraven rešili še druge probleme v konfekciji, potem lahko ugotovimo, da je vedno bolj potrebno uvesti v konfekcijo sodobno mehanizacijo, ki je tesno povezana z organizacijo vsakega delovnega mesta.

Za razvoj tehnologije šivanja so namreč sedanji klasični način, postavitve strojev in tehnološki proces postali neelastični in ovirajo proces proizvodnje.

V sodobno organizirani konfekciji doma in v svetu se zaradi zgoraj omenjenih pomanjkljivosti vse bolj uvaja tako imenovani mehanični način transportiranja ali tekoči trak.

Študij časa kakor tudi študij gibov pri šivanju je pokazal, da se pri 100% učinkovitem delu uporabi 70% za manipulacijo to je za transport, pripravljene in postavljanje dela, odvezovanje in zavezovanje svežnjev, obrezovanje, evidentiranje učinka itd.

30% pa za strojno šivanje.

Da bi čim bolj zmanjšali čas, potreben za manipulacijo, in tako povečali čas za neposredno oblikovanje proizvoda, predlagamo, da bi uvedli tekoči trak v naše šivalnice, kot je razvidno iz priložene fotografije.

Kako deluje in kakšne prednosti ima takšen mehanizem, bomo objavili v naslednji številki.

ing. Franjo Oletič

VARSTVO PRI DELU

Ob razvoju našega podjetja in zunanjih obratov je treba ugotoviti, da naši sodobni procesi in tehnologija dela zahtevajo, da vse bolj poznamo razvoj tehnike in vedno večje potrebe po strokovnih službah varstva pri delu in požarni varnosti.

Varnostna služba je oprta na zakonite predpise Temeljnega zakona o varstvu pri delu. Ta predpis odreja, da morajo biti delovni ljudje zavarovani pri delu. Zakon določa pravice in obveznosti delovnih ljudi in delovnih organizacij, prav tako pa dejavnosti v zvezi s tem varstvom.

Varstvo pri delu obsega ukrepe in sredstva, s katerimi se ustvarjajo varni pogoji.

Da bomo čim bolj varni pri delu in v življenju, imamo varnostno tehniko, ki jo je treba uveljaviti pri varstvu dela, pri varstvu v prometu, v zdravstveni varnosti, požarni varnosti, skratka povsod, kjer delajo ljudje.

Varnostna služba našega podjetja je predvsem dolžna, da se strokovno uveljavlja na področju varstva pri delu in na področju požarne varnosti v vseh obratih podjetja in zunanjih obratih. Zato se je odločila, da bo najrazličnejše probleme s področja varstva reševala s pomočjo glasila naše delovne skupnosti. V našem listu bo skušala seznanjati celotni kolektiv o varstvu pri delu in varnosti tehnike, tako da bi delavci dobili napotke in znanje iz varstva pri delu

in iz požarne varnosti.

V prihodnjih številkah bomo obravnavali naslednje teme:

1. varstvo pri delu v splošnih aktih podjetja,
2. vzgoja za varno delo,
3. neupoštevanje navodil za varno delo,
4. dolžnosti in pravice delavcev v zvezi z varstvom pri delu,
5. delavčeve pravice,
6. osnove za izvajanje varstva pred zdravstvenimi okvarami,
7. požarna varnost in varnostni ukrepi.



Sodobni tekoči trak v konfekciji

ČLOVEK NI STROJ

Ali kako skrbimo za oddih

Večina turističnih in gostinskih organizacij sedaj prešteva denarce, ki so jih uspeli izvabiti od domačih in tujih gostov. Ker so bili med temi gosti tudi nekateri člani našega kolektiva, ki so se odločili, da svoj dopust preživijo v bolj ali manj znanih letoviščih, je prav, da tudi mi preštejemo naše dopustnike in njihove izkušnje.

Ce bi primerjali spremembe, ki jih je možno zaslediti znotraj same tovarne, s tistimi, ki jih kažejo naše dopustniške navade, bi odkrili ogromen razkorak.

Sodbo o tem, ali je bilo tistih, ki so se odločili za oddih izven svojega domačega okolja, preveč ali premalo, prepuščamo delavcem naše gostinsko-turistične organizacije. Prav tako nimamo namena ugotavljati, ali je njihov možniček poln ali ne. Ne moremo pa mimo dejstva, da je bilo v našem počitniškem domu samo slabih 8 odstotkov od vseh zaposlenih. Ravno tako se kaže ustaviti ob dejstvu, da ob koncu počitniške sezone še vedno slaba polovica zaposlenih ni izkoristila letnega dopusta. Nekoliko boljše je le v tistih obratih, kjer so dopust koristili bodisi kolektivno ali po izmenah. Dopusčamo pa možnosti, da se naše trditve glede tega, koliko ljudi je svojo pravico do dopusta že izkoristilo, nekoliko razlikujejo od dejanskega stanja. Čeprav je osnovna evidenca o koriščenju dopusta vpejlana, pa le-ta ni vodena dovolj dosledno, da bi lahko nudila zainteresiranim pravo sliko.

Toda tudi v primeru, da razpoložljivi podatki niso najbolj točni, bi morali razmišljati o tem, kako naj brez škode za proizvodnjo v preostalih treh mesecih omogočimo dopust vsem, ki ga še niso izkoristili. Verjetno je med temi nekaj takih, ki svoj dopust porabijo za domača opravila na polju, pri gradnji ali kako drugače v domači sredini. Žal nismo uspeli ugotoviti število tistih, ki bi dopust radi preživeli nekje ob morju, pa te možnosti niso imeli.

V primeru, da se naše razmišljanje o dopustih in rekreaciji ustavi pri pavšalnih ugotovitvah, da je to področje nekoliko zanemarjeno, ne moremo pričakovati nikakršnih sprememb. Sindikalni odbor je na osnovi ugotovitev zadnjega občnega zbora napravil program, po katerem naj bi bila izdelana analiza koriščenja dopustov za obdobje zadnjih treh let. Ravno tako zajema ta program tudi analiza izkoriščenosti našega počitniškega doma v Seči.

Ob tem, ko se vse pogosteje slišijo glasovi, da počitniški dom v Seči zaradi svoje neprimerne lokacije ni zanimiv za naše delavce in da nekateri celo predlagajo naj se dom v Seči proda, bi tako analiza lahko služila kot resna osnova za presojo, ali je prej omenjen predlog upravičen.

Vendar pa se pri razmišljanju o dopustih in oddihu ne moremo ustaviti samo pri tistih delavcih, ki svoj dopust koristijo res za to, da se nekoliko odpočijejo. Dosti bolj zanimivi bi bili podatki o tem, kako ohrani svoje delavne sposobnosti velika večina tistih naših sodelavcev, ki dopust koristijo po dnevih. Upravičena je namreč domneva, da se na ta način koristi dopust za intenzivno delo. Niso tudi redki primeri, ko delavci koristijo svoj letni dopust za to, da se izognejo bolniškemu dopustu, ki je finančno manj ugoden.

Ce k temu prištejemo še to, da se nekateri delavci potem, ko so izčrpali svoj redni dopust, poslužujejo za delo doma tudi bolniških dopustov, smo navedli celo vrsto stvari, ki imajo močan vpliv na proizvodnjo v tovarni.

Nočemo trditi, da je za vse to odgovoren samo sindikat, nasprotno, to so stvari, ki zadevajo v prvi vrsti kadrovsko službo. Pa tudi tehnične službe ne morejo ravnodušno mimo problemov, ki na ta način nastajajo. Resnici na ljubo moramo povedati, da je celotno področje, o katerem je bilo govora, prepuščeno stihiji oziroma občasnim posegom te ali one službe. Manjka torej načrtnost in spoštovanje sprejetih dogovorov, predvsem pa sistematična kontrola in evidenca nad dogajanjem v zvezi z obnavljanjem delovne sposobnosti naših zaposlenih, od dopustov, športa pa do bolniških izostankov.

Ohranjanje človekove delovne sposobnosti, tako imenovana regeneracija delovne sile, pa ni zaključena z letnim oddihom. Nesprejemljiva bi bila trditev, da človek potrebuje počitek le enkrat na leto, kot bi to lahko trdili za stroj. Vprašanja tedenskega in dnevnega počitka prav tako zadevajo vse službe. Če na tem področju veljajo nekatere ustaljene navade ali druge okoliščine, ki so izven dosega naših strokovnih in družbenopolitičnih organizacij znotraj tovarne, bi jih morali skušati urejati v okviru komune ali regije. Pri tem mislimo predvsem na urejene prometne zveze ter objekte za šport in rekreacijo. O dosežkih naših športnikov govori članek pod tem naslovom. Vendar pa bi spričo velikega števila mladih sodelavcev ti

rezultati lahko bili veliko večji, če bi počutju naših delavcev posvetili več pozornosti.

Vse do sedaj navedene oblike obnavljanja človekove delovne sposobnosti imajo močan vpliv na proizvodnjo, čeprav so do neke mere izven dosega naših družbeno političnih institucij. Ta trditev pa popolnoma izgubi svojo veljavo, kadar obravnavamo počitek med delovnim časom. Prav tako ne velja trditev, da na tem področju nismo storili dovolj. Morda bi prej lahko rekli nasprotno, da za te namene dajemo znatna sredstva. Spomnimo se le na sredstva, ki so bila vložena v objekt družbene prehrane. Še večja sredstva pa dajemo v obliki regresa za malice in kosila. Če bi lahko sodili zgolj po tem, potem na tem področju ne bi smelo biti problemov. Da to ni res, nam dokazujejo vprašanja, ki so jih bralci javno postavili delavcem družbene prehrane.

Upamo lahko le, da bodo dobili objektivni odgovor, ki bo tako ali drugače pojasnil, kam gredo prej omenjena sredstva in kako se z njimi gospodari. Do tega imajo namreč vso pravico. V sistemu družbenega samoupravljanja nihče ne more trditi, da sredstva, namenjena regresiranju, ne sodijo v pristojnost delovnega kolektiva.

Maks Kolečnik

Odgovor na vprašanje bralcev

Odgovor na 1. vprašanje

Ker so bili prigovori o poslovanju obrata družbene prehrane, moramo najprej pojasniti, da je bila menza ustanovljena zato, da nudi tople obroke, to je malico in kosilo za zaposlene. Odkar pa je menza preurejena, nekateri mislijo, da mora menza nuditi vse usluge po nižani ceni. Vendar se tu zelo motijo.

Iz dotacije »Beti«, ki jo dobimo v obliki regresa za izdane bone, krijemo komaj stroške osebnih dohodkov zaposlenih v kuhinji in dve osebi v računovodstvu, medtem ko moramo osebne dohodke zaposlenih v bifeju pokrivati z razliko v ceni pri prosti prodaji prehrabnih artiklov in pijač. Zato ni pri prodaji konzerv in drugega špezijskega blaga nobenega popusta. Zaradi različnih dobaviteljev pa je možna tudi delna razlika v cenah (nadaljevanje na 3. strani)

(nadaljevanje z 2. strani)

med menzo in samopostrežno trgovino. Marža na prehranske artikle v prosti prodaji je cca 20%, enako tudi za sadje. To je minimalni zaslužek, ki v bifeju skupaj z izkupičkom od prodanih pijač komaj pokriva osebne dohodke. Ker je bila ob koncu leta 1970 nabavljena nova oprema se je povečala tudi vrednost osnovnih sredstev in s tem so se zvišali tudi stroški za amortizacijo. Za najete kredite pri nabavi opreme moramo plačevati 8% obresti, kar vse vpliva na kalkulacijo cene. Glede na planirano število obrokov v letu 1971 in višino vseh stroškov smo takole formirali cene posameznim obrokom:

- vrednost materiala po nabavni ceni
- dodatek za režijske stroške v določenem znesku, in sicer za malice po 2,00 din, za kosila po 4,00 din.

Pri planiraju stroškov pa nismo mogli predvideti, da bodo naši abonenti tako dovzetni za prisvajanje tuje lastnine. Ob otvoritvi menze smo nabavili 300 garnitur jedilnega pribora. Od tega nam je bilo v osmih mesecih ukradenih 120 garnitur. Žličke za ekspresno kavo so izginile že v treh mesecih. Vrči za pivo izginjajo v obrate in ne pridejo nazaj. Mar se naši sodelavci v »Beti« in naši abonenti ne zavedajo, da bodo te stroške enkrat morali plačati sami? Ali ne bi bil čas, da spremene odnos do skupne lastnine? Delavci v menzi niso dolžni plačevati te izgube iz svojih osebnih dohodkov.

Trditev, da se za malico kuha meso, ki je bilo pripravljeno že drugje, ni resnična. V nobenem gostinskem obratu ne more ostati toliko mesa, da bi zadostovalo za malico v »Beti«. Če delavci tega ne verjamejo, naj izberejo komisijo, ki lahko vsak dan po izdajnicah ugotovi, koliko materiala in od kod je bilo uporabljenega za malico. Nепreverjene govorice in zlonamerna podtikanja le jemljejo voljo do dela celotnemu kolektivu.

Cena za kranjske klobase je na primer druga, če so te namenjene za redno malico, in spet druga, če so v prosti prodaji. Nabavna cena za par klobas je povprečno 5,20 do 5,60 din. Za malico pa je pol

kranjske klobase	2,60 din
režijski dodatek	2,00 din
dva kosa kruha	0,40 din

5,00 din

Pri prosti prodaji pa znaša najmanjši pribitek 80% na nabavno ceno klobase in kruha.

Celoten kolektiv se trudi, da bi delavcem nudil čim boljše prehrano, vendar se pri vsakem delu včasih zgodijo nepravilnosti. Te pa je treba z razumevanjem odpraviti.

Karel Vardijan

DOGOVORILI SMO SE

V preteklem mesecu je bila skupna seja organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij, na kateri so obravnavali rezultate poslovanja v prvem polletju, spremembe osebnih dohodkov in nadaljnji razvoj podjetja.

Splošna ugotovitev glede gospodarjenja je bila, da so rezultati znatno boljši kot v istem obdobju lanske leto. Ker pa je tudi plan za tekoče leto večji, so rezultati še vedno nekoliko pod predvidevanji. Vendar pa so tudi materialni stroški znatno nižji, kot je bilo pričakovati, zato je končni finančni rezultat sorazmerno ugoden.

Že v začetku leta smo si zastavili nalogo, da zvišamo osebne dohodke. Prvo povišanje, ki je šlo delno na račun skrajšanega delovnika, delno pa na povišanje osebnih dohodkov v absolutnem smislu, je bilo izvedeno v aprilu tega leta. Na tej seji je bil sprejet sklep, da se osebni dohodki povišajo še za nadaljnjih 10%. Kot nam je znano, je bilo to storjeno pretekli mesec.

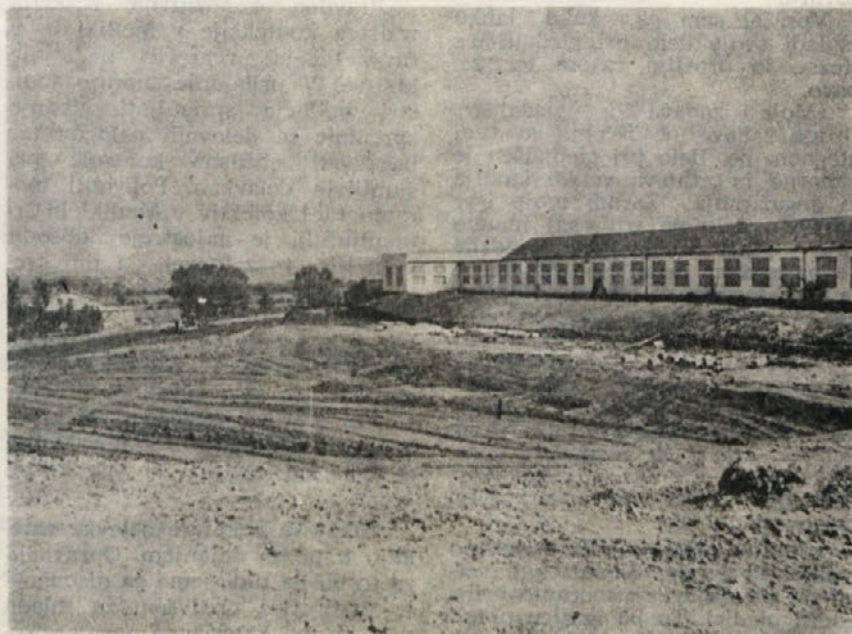
Glavni namen te seje pa je bil, da družbeno-politične organizacije in samoupravni organi začrtajo smer bodočega razvoja našega podjetja. Če samo bežno preletimo zgodovino razvoja naše delovne organizacije, lahko ugotovimo, da je skrivnost uspehov, ki smo jih v preteklem obdobju dosegli, v tem, da smo nenehno izpolnjevali svoje zmogljivosti, tako v kakovosti kakor v količini. Ali da povemo z drugimi besedami: ker smo v preteklosti živeli skromnejše, kot bi lahko, smo uspeli zmanjšati razko-

rak med nami in razvitejšimi podjetji. Tekma pa se nadaljuje. Tudi tisti, ki so pred nami, svoja proizvodna sredstva dopolnjujejo. Če bi torej danes prenehali skrbeti za modernizacijo, bi lahko že jutri ugotovili, da smo zamudili vlak. Naša naloga je, da zelo pozorno spremljamo razvoj dogodkov v gospodarskih gibanjih doma in na tujem. Le tako bomo lahko ostali konkurenčni. To pa često ni niti lahko, še manj pa enostavno, kajti naši uspehi v prihodnjem obdobju so odvisni od tega, kako bomo znali oceniti razvoj dogodkov na domačem in tujem tržišču.

Zato je nujno, da se načrtovanje razvoja ne odvija več samov okvirih našega podjetja. K temu delu bomo morali pritegniti tudi zunanje sodelavce. Sprejet je bil tudi sklep, da se sklene pogodba z Ekonomskim inštitutom in Ekonomsko fakulteto v Ljubljani, ki naj bi sodelovala pri izdelavi razvojnega načrta za naslednje petletno obdobje. Vodstvo podjetja pa je prevzelo obveznost, da do februarja naslednjega leta predloži perspektivni plan organom upravljanja v razpravo.

Če bi karkoli v zvezi z bodočim razvojem hoteli napovedati že danes, potem bi lahko rekli le to, da bomo obratoma, ki imajo sedež izven naše občine, posvetili vsaj tako pozornost kot matičnemu obratu v Metliki, če ne celo večjo. Verjetno ni treba posebej poudarjati, da bo pri tem veliko vlogo odigrala tudi pripravljenost družbeno-političnih organizacij in organov oblasti.

Maks Kolečnik



Zasipavanje jezera

Med nami je gledališki igralec

V izvozno-uvoznem oddelku v Ljubljani je zaposlen Srečko Erjavc, ki že petnajst let nastopa na odru šentjakobskega gledališča.



Ko sem pred dnevi prišel na predstavništvo v Ljubljani, je nanesel pogovor na njegovo gledališko ustvarjalnost. O gledališču je govoril z nanosom in iskrenostjo, kot govori otrok o svoji najljubši igračici. Spoznal sem, da je ves predan gledališču, brez katerega ne more živeti, kot mi je razložil v pogovoru.

Vprašal sem ga, kako lahko vskladi svoje delo pri gledališču s službo in prostim časom ter z zabavo.

»Moja zabava je gledališče. Druge zabave ne iščem. Pa tudi utegnem ne. Delo pri gledališču je naporno in zahteva veliko študija in angažiranja. Zaradi moje igre poklicno delo ne trpi, saj imamo vaje v glavnem popoldne, predstave pa zvečer. Igranje je del mene in brez tega bi se počutil oropane ga za nekaj lepega in plemenitega.«

Pripovedoval je o vlogah, ki jih je odigral v svojem gledališkem udejstvovanju. Bilo jih je veliko. Tako je bil že kralj, plemič, berač, delavec, hlapec in gospodar. Vprašal sem ga, ali mu te vloge kdaj koristijo v življenju in pri delu. Odgovoril mi je:

»Tudi v privatnem življenju smo velikokrat igralci. V službi, na cesti ali na zabavi se moramo prilagoditi okolici. To pa igralcu ni težko. Veliko doživetje pa je za igralca, ko svojo vlogo dobro odigra,

ko ga gledalci nagradijo s ploskanjem in mu tako dajo priznanje za njegov trud. Igralci veliko potujemo. Prihajamo v stik z novimi kraji, spoznavamo nove ljudi, navade in običaje. Srečanja, ki jih imamo z gledalci, ko gostujemo po

domovini ali v tujini, nam ostanejo nepozabna. Prav ta srečanja in uspehi nas silijo, da sodelujemo pri gledališču še naprej in da nam za igranje ni žal žrtvovati prestežka časa.«

Mirko Jelenič

Kolektiv jih je obsodil

V zadnjih mesecih so vidno narasle kršitve delovnih dolžnosti. Pri vsch kršilcih opazimo enake ali podobne kršitve. Gre namreč za ponarejanje delovnih nalogov oziroma lažno prikazovanje rezultatov lastnega dela.

Takšne primere smo imeli v konfekciji Metlika in obratu v Črnomlju. Delavke, predvsem mlajše, so si neopravičeno rezale kupončke iz delovnih nalogov in si pisale faze, ki jih v resnici niso opravile, ali pa so si pisale na kupončke večje število komadov, kot so jih izdelale.

Da bi kontrola pravočasno odkrila vse te nepravilnosti, je včasih težko, zato so nekatere delavke napakno prikazovale svoje delo tudi po več mesecev. Pa tudi premajhna skrb je bila posvečena redni in temeljiti kontroli delovnih nalogov. Dogajalo se je, da so delavke odnašale domov spremni list in tako je v proizvodnji nastal zastoj ali nepotrebno razburjanje in iskanje, ker so bile posamezne partije brez dokumenta. Tega je namreč nepoštena delavka spravila v torbico, namesto da bi ga dala naprej do sodelavke.

Pravilna in pozitivna reakcija vodstva konfekcije v Metliki in v Črnomlju je preprečila nadaljnje kršitve. V prihodnje morajo mojstri budneje spremljati gibanje spremnic in delovnih nalogov ter izvrševati občasne kontrole pri sumljivih delavkah. Pohvaliti moramo tudi kolektiv v Metliki in Črnomlju, ki je najostreje obsodil kršiteljice in zahteval, da jim sveti organizacije združenega dela izrečejo najostrejšo kazni. Tako so bile seje svetov OZD, ko so obravnavali te primere, živahne in dolge. Na njih smo slišali obtožbe, ki so jih storilke zaslužile, saj so s svojim ravnanjem oškodovale sodelavke, prijateljice in ves kolektiv.

Zakaj se nekatere delavke zatekajo k takim dejanjem. Opravičila za to ni. Pa tudi same ga niso mogle najti. Gre predvsem za mlade delavke, od katerih so nekatere komaj nekaj mesecev v podjetju.

O problemu ponarejanja in goljufanja je razpravljala tudi odbor aktiva ZMS. Člani so ostro obsodili predvsem mladinke. Zahtevali so, da se jih izključi iz njihove organizacije in iz drugih družbeno političnih organizacij. Mladina je zahtevala tudi stalno kontrolo pri delu. Zadnja seja sveta OZD

Dopisujte v naše glasilo

konfekcije Metlika je še vedno potekala v vzdušju kritike in obsodbe. Seji so prisostvovala tudi delavke, ki že dalj časa ne dosegajo norme. Pokazalo se je, da so to tiste, ki prelagodno jemljejo delo in službo, ki mislijo, da je dovolj, če so samo prisotne na delovnem mestu, ne pazijo pa na to, kakšen uspeh dosežejo. Med njimi so takšne, ki se vsako uro sprehajajo na stranišče, ki odhajajo v skupinah na kajenje, predčasno na malico in podobno.

Zadnje razprave so pokazale, da kolektiv obsoja takšna ravnanja ter zahteva, da se take člane delovne skupnosti izloči iz zdrave sredine. Od vodstev posameznih obratov, izmenovodij, predvsem pa mojstrov, je treba zahtevati večjo skrb za delovno disciplino, večje spremljanje vsakega posameznika pri delu ter dosledno ukrepanje proti kršilcem delovne discipline.

Mirko Jelenič

ZAHVALA

Ob izgubi svojega očeta se sodelavcem in Sindikalni podružnici iskreno zahvaljujem za vence in sočustvovanje.

Ružica ing. Škof

„Beti“ tzelja na tekstiliadi

Na IX. Tekstiliadi, ki je bila 26. in 27. julija v Novem mestu, so športniki »Beti« dosegli zelo dobre rezultate.

V skupnem plasmaju so moški in ženske ekipno dosegli III. mesto med 33 ekipami. Nastopalo je čez 1000 tekmovalcev.

Ženska ekipa se je še najbolj odrezala, v skupnem plasmaju je delila I. do III. mesto med 19 nastopajočimi moštvi. Po posameznih panogah so ženske dosegle naslednje rezultate.

Pri moških so bili naši najboljši predstavniki košarkarji, ki so osvojili I. mesto, potem ko so premagali »Kombinat trikotaže« Beograd, »Teteks« iz Tetova in v finalu »Novoteks« iz Novega mesta.

Ostali rezultati moških:

NOGOMET — izgubili že v I. kolu proti TKZ iz Zagreba z rezultatom 1 : 3

NAMIZNI TENIS — potem ko so premagali ekipo »Tekstilne tovarne« iz Prebolda s 3 : 0, so iz-

— starešine in vojaki partizanskih enot bodo nosili planinske kape z rdečim trakom.

2. Starešine JLA bodo imeli na levi prsni strani plastično ploščico z rdečo podlago, na kateri bo označen njihov čin, ime in priimek.

— vodilni organi civilnega sektorja krajevnih skupnosti in odborov za SLO bodo imeli enake oznake kot starešine JLA

— starešine ožjih štabov bataljona, odreda in cone partizanskih (teritorialnih) enot, nosijo enako oznako kot starešine JLA,

3. Težko orožje, bojna in nebojna vozila ter letala *ne bodo* imeli posebnih oznak,

4. Pripadniki enot in organov civilnega sektorja bodo imeli *rumene* trakove (20 x 5 cm),

5. Pripadniki civilne zaščite bodo na levem rokavu nosili *zelene oboje* (trakove) (10 cm) z oznako CZ, njihova vozila pa bodo opremljena z zelenimi trakovi (20 x 5 cm).

6. Pripadniki in zdravstveni delavci ter njihova vozila bodo opremljena z oznako rdečega križa na rokavu in na vozilih.

7. Civilna vozila, katerih gibanje bo dovoljeno in neobhodno, bodo imela trakove *zelene* barve (20 x 5 cm), označene s črko »C«.

C) VODSTVO MANEVRA

1. Starešine vodstav manevra bodo imeli plastične ploščice na levi prsni strani s *črno podlago*, na kateri bo označena funkcija pri vodstvu manevra, čin, ime in priimek.

2. Starešine in vojaki enot vodstva manevra bodo imeli na levem rokavu *bel ovoj* (10 cm).

3. Vozila vodstva manevra bodo imela trikotnike bele barve (20 x 5 cm) na bočnih straneh in vetrobranu, tista, ki bodo v prometu imela prednost, pa tudi oznako za prednost.

4. Letala in helikopterji vodstva manevra bodo označeni z *belimi trikotniki*.

C) SODNIŠKI ZBOR

1. Sodniki in vojaki sodniškega zbora bodo imeli na levem rokavu rumene oboje (10 cm), njihova vozila pa rumene trikotnike (20 x 5 cm) na bočnih straneh in vetrobranu.

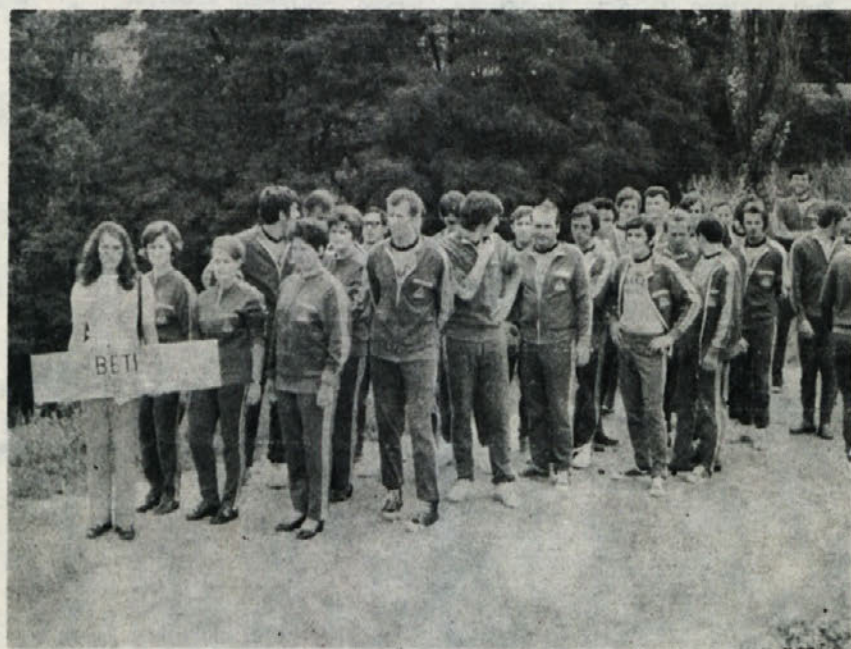
2. Enake so oznake sodnikov pri civilnem sektorju in njihovih vozil, le da bo na ovoju oz. trikotniku oznaka s črkama »CS«.

D) SKUPINE ZA IMITACIJO

Starešine in vojaki, bodo imeli na glavi čelado, ovito z *rdečimi trakovi* (10 cm), njihova vozila bodo imela *rdeče trikotnike*.

E) ORGANI ZA NOTRANJE ZA-DEVE

Organi za notranje zadeve, ki bodo na manevrskem prostoru opravljali določene naloge, bodo imeli na levem rokavu *svetloplav ovoj* (10 cm), njihova vozila pa (nadaljevanje na 6. strani)



Naši športniki pred parado

ATLETIKA — I. mesto ekipno (nastopale so: Skube, Plut, Rom in Simčič), posamezno po eno III. (Skube) ter dve IV. mesti.

STRELJANJE — II. mesto ekipno (Rajgelj, Milek, Englaro, Jugovič) in II. mesto posamezno (Rajgelj).

ROKOMET — premagale so ekipo Borca iz Travnika z rezultatom 1 : 0, v naslednjem kolu pa so izgubile 1 : 3 z ekipo Mure iz Murske Sobote.

gubili z istim rezultatom proti »Noteksu« iz Novega mesta.

SAH — naši šahisti so izpadli že v I. kolu, čeprav so z »Novoteksom« igrali neodločeno 2 : 2. Iz tekmovalja so izpadli zaradi slabšega rezultata na prvih deskah.

ROKOMET — v prvem kolu je naše igralce premagala ekipa »Mure«.

ATLETIKA — atleti so dosegli eno šesto mesto.

Ipavec Edi

Označevanje udeležencev manevra

Da bomo vedeli kdo in kako sodeluje v manevru, je dobro, da se seznanimo z oznakami udeležencev te velike vojaške vaje:

A) »PLAVI«

1. Starešine in vojaki bodo nosili planinske kape

2. Starešine bodo imeli na levi prsni strani plastično ploščico s *plavo podlago*, na kateri bo označena manevrska funkcija (čin), ime in priimek

3. Težko orožje, bojna in nebojna vozila, bodo imela znak »strele«, bele barve (40 x 20 cm) na bokih in čelu vozila, motorna kolesa pa na blatniku pod registrsko številko. Letala bodo imela enak znak na obeh krilih in bokih trupa.

B) »RDECI«

1. Starešine in vojaki JLA bodo nosili čelade in jih ne smejo pokrivati z maskirnimi oblekami oz. šotorskimi krili.

(nadaljevanje s 5. strani)
svetloplave trikotnike (20 x 5 cm), imeli pa bodo tudi posebne popustnice.

F) ORGANI ZA INFORMIRANJE

1. Novinarji, fotoreporterji in TV snemalci bodo imeli na levi strani oznako »JLA press« (4 x 5 cm) ter posebne propustnice.

2. Njihova vozila bodo imela okrogle zelene oznake v premeru 16 cm.

G) GOST NA MANEVRU

Gosti bodo imeli plastične ploščice na leti prsni strani z zeleno podlago, na kateri bo označena njihova funkcija, ime in priimek. Njihova vozila bodo imela bel trikotnik (20 x 5 cm).

Kronika

V zadnjih dveh mesecih smo dobili precej novih sodelavcev, in sicer:

V matičnem obratu v Metliki:

Marija Butala, Milena Bajuk, Dragica Blažina, Nada Crnič, Vladislav Dražumerič, Branko Drganc, Anton Dolinar, Cvetka Dragan, Vera Fink, Cvetka Flajnik, Tine Filip, Anica Grahek, Ana Gojmerac, Ana Guštin, Cvetka Gorše, Jožica Ilijaš, Antonija Janžekovič, Martina Jakofčič, Nada Jerman, Marija Hlebec, Amalija Kapš, Mira Kovačič, Ivanka Klepec, Ivica Kučinič, Martina Matkovič, Ana Milek, Jožefa Milek, Marjetka Mušič, Rudolf Majhen, Majda Nemanič, Anton Nemanič, Ivanka Nemanič, Drago Prevalšek, Anica Petek, Anton Pezdirc, Rozalija Planinc, Barica Pulez, Milena Posedel, Majda Pogač, Stjepan Petrina, Josip Perin, Emil Ribarič, Anton Ribarič, Marija Radovič, Marija Rom, Ana Radovič, Dušan Rus, Nikola Radman, Ivanka Skube, Mira Simonič, Anton Stefanič, Jože Sterk, Jože Šomin, Stefka Savor, Ljubica Šomin, Ivan Ujdenica, Nevenka Vlašič, Franc Žugelj.

V obratu Črnomelj:

Silva Perše.
V obratu Dobova:
Olga Bolčanjk, Stefica Cvetkovič, Vesna Frigelj.

V obratu Mirna peč:

Kristina Dimec, Vera Matkovič, Genka Malešič, Marija Slak.

V gostinski enoti:

Martina Gornik, Franjica Lozar, Stane Mežnar, Marija Kajin, Tomislav Kralj, Vida Matkovič.

Iz podjetja so odšli:

V matičnem obratu v Metliki:

Rezika Belavič, Ana Horvatič, Dragica Hribljan, Nevenka Ilenič, Ana Mikešič, Anica Leščanec, Bojana Petrič, Mila Reba, Marija Stanek, Martin Stefanič, Marija Weis.

Šola - ogledalo družbenega življenja

Že pet let se odpirajo šolska vrata poklicne šole »BETI« v Metliki. To je sicer za marsikoga kratko obdobje, za tovarno in mlade ljudi pa pomeni dosti. Nad 200 absolventov poklicne šole je že zaposlenih v našem podjetju. Potrebe in želje mladih pri usmerjanju v poklice kažejo, da smo na pravi poti, saj smo s to šolo mladini Bele krajine in Dolenjske nudili možnosti za nadaljnje šolanje.

Želja ustanovitelja in Tekstilnega centra Kranj kot mentorja te šole je, da bi šola res postala ogledalo družbenega okolja.

Glede na razvoj in kadrovsko strukturo bi morali v prihodnje v taka podjetja, kot je naše, sprejemati le kvalificirane delavce. Prav ta šola pa lahko priskrbi tak kader.

Res je bilo nekaj negodovanja, ko so kritično gledali na absolvente naše šole in njihovo dosedanje norme. Toda ne smemo gledati izključno le »normo«, temveč člove-

ka s pridobljenimi življenjskimi normami, ki razume samoupravni sistem in s svojim delom živi za delovni kolektiv, v katerem si je pridobil poklic.

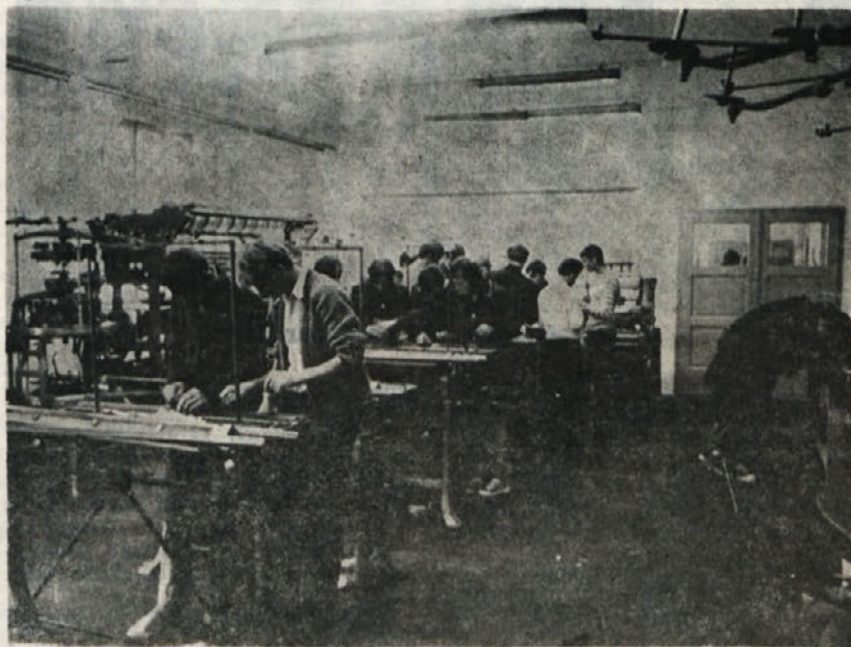
Učiteljski kolektiv poklicne šole je zadovoljen z ucnim uspehom v šolskem letu 1970/71, saj je poklicno šolo uspešno končalo 46 učencev in se zaposlilo v obratu konfekcije v Metliki. Šola pa ne sme ostati ozka, odpirati mora vrata širšim potrebam in profilom. V šolskem letu 1971/71 smo na novo odprli oddelek pletilske smeri, v katerem so pretežno le fantje.

Letos je vpisano v poklicno in Tekstilno srednjo šolo naslednje število učencev:

1. letnik — pletilska smer	18
1. letnik — konfekcijska smer	57
2. letnik — konfekcijska smer	48
Na TTSS	32

Tako prihaja dnevno skozi vrata šole pri »BETI« 155 učencev.

Dragica Nenadič



Praktični pouk mladih tekstilcev

V obratu Črnomelj:

Silva Bajt — izključena, Marija Kralj.

V obratu Dobova:

Danica Haler
V obratu Mirna peč:
Silva Lužar, Hedvika Malnerič, Stefka Saje.

V gostinski enoti:

Inge Cah, Zofija Javnišek.

Poročili so se:

V obratu Metlika:
Ljubica Bukovec por. SOPČIČ.
V obratu Črnomelj:
Mimica Crnič por. ŽALEC.

» B E T I «

Izdaja: Belokranjska trikotna industrija Metlika.

Ureja uredniški odbor:

Silva Dular, Mirko Jelenič, Jurij Matekovič, Stane Mrvar, Dragica Nenadič, ing. Franc Oletič, Slavko Šilar, dipl. ing. Ružica Škof.

Odgovorni urednik:

Maks Koležnik

Izhaja mesečno v 1400 izvodih.

Tisk: Papirkonfekcija, Krško.