

INFO



sem, vesele
božične
praznike,
čestitke ob
Dnevu
samostojnosti
in srečno
Novo leto
1995!

Gorenjčani imamo perspektivo

Obdobje dramatičnih sprememb v družbi in gospodarstvu se počasi izteka. Gorenje je to obdobje močno zaznamovalo, toda zmogli smo moči, in nadomestili izgubo trgov ter uspeli konsolidirati poslovanje. Oživitve evropskega in svetovnega gospodarstva v letu 1994 nam ponuja možnost popolne ozdravitve.

Po večletnem zniževanju števila zaposlenih z veseljem ugotavljamo, da zaposlujemo nove sodelavce, kljub temu ostaja še vedno problem strukturne preizposlenosti in tu bomo morali začeto delo nadaljevati. Prodajno geslo "Količine za vsako ceno" smo zamenjali z geslom "Kvalitetni izdelki za pravo ceno". Ost naporov ni več usmerjena k iskanju novih kupcev, temveč v ekonomiziranju in optimiranju proizvodnje in prodaje.

Proces lastninjenja ima v Gorenju pomembno mesto. Veliko smo naredili pri pripravi programa in predvidevamo, da bomo zaključili proces do sredine prihodnjega leta. V Gorenju smo vseskozi mnenja, da samo olastninjenje ne prinaša veliko. Trdo smo delali doslej in tako bomo morali delati tudi v prihodnje, zato bomo lahko brez bojazni sprejeli nove lastnike. Končno čutimo v veliki meri Gorenje kot naše, kar smo dokazali v akciji zbiranja certifikatov.

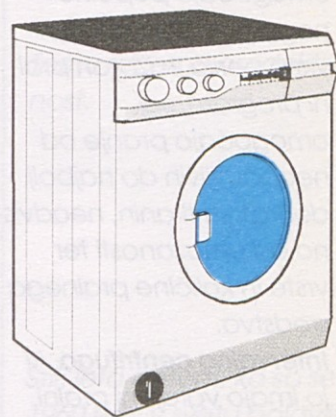
Kaj lahko rečemo za leto 1995? Bo leto preizkušnje, predvsem pa priložnosti. Od nas bo odvisno, koliko jih bomo hoteli in znali izkoristiti in s tem zagotoviti dobro poslovanje Gorenja, vsem nam pa dostojnejše življenje.

Vsem sodelavkam in sodelavcem Gorenja čestitam ob Dnevu samostojnosti in želim Vesele praznike in srečno, predvsem pa zdravo novo leto 1995. Vse drugo si bomo, tako kot doslej, ustvarili sami.

Jože Stanin
predsednik poslovnega odbora
Gorenje



Program '95



Več na 2. in 3. strani.

Novoletna nagrada

Poslovodni odbor Gorenja Gospodinski aparati je sprejel odločitev, da se delavcem Gorenja Gospodinski aparati izplača novoletna nagrada v višini 12.000 tolarjev. Nagrado v tej višini bodo prejeli delavci, ki so v delovnem razmerju v Gorenju Gospodinski aparati celotno letošnje leto. Delavcem, ki so se zaposlili kasneje, se bo nagrada obračunala glede na število izpolnjenih mesecev delovne dobe v tem letu v Gorenju Gospodinski aparati in sicer po 1000 tolarjev na mesec delovne dobe. Do nagrade niso upravičeni delavci, ki so se zaposlili šele v mesecu decembru in delavci, ki niso več v delovnem razmerju. Nagrado bomo dobili izplačano na tekoči račun ali hranilno knjižico zadnji delovni dan v tem letu.

Nova generacija na poti v Evropo

Nova generacija ima **Univerzalno kontrolo stabilnosti**, ki zagotavlja popolno mirovanje tudi pri manjših polnitvah in onemogoča slabo razporeditev perila pri centrifugiranju.

Zagotavlja pa tudi optimalen učinek ožemanja.

Tri ritme mencanja, ki omogočajo popolno nego perila glede na vrsto perila in izbran pralni program, saj omogočajo pranje od neobčutljivih do najbolj delikatnih tkanin, neodvisno od umazanosti ter vrste in količine pralnega sredstva.

Intervalno centrifugo, ki jo imajo vgrajeni pralni stroji z visokimi obrati. Pri tej se izžema dobršen del vode iz perila že pred končno centrifugo. Ker ožema v intervalih, se perilo dobro ožme in minimalno zmečka. Po vsakem intervalu pa se ponovno zrahlja. Zaradi počasnega "soft" prehoda v visoke obrate je še dodatno zmanjšano lepljenje perila na steno bobna. Torej perilo je dobro ožeto, pa kljub temu zrahljano.

Gumb za dodatno izpiranje, da lahko perilo dodatno izpiramo po lastni presoji, česar se bodo razveselili predvsem tisti z občutljivejšo kožo. To so le nekatere izmed novosti.

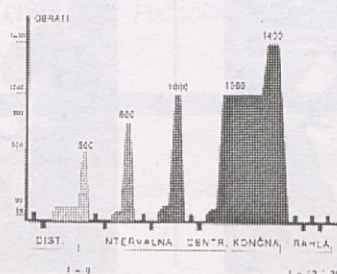
Predstavljajte si nekaj elegantnega, učinkovitega, a vendar nežnega.

Pred vami je pralni stroj Gorenje iz nove generacije, ki je nasledila vse odlike dobrih Gorenjevih strojev, tudi ohišje iz pocinkane pločevine in kad iz nerjavne pločevine, in jih oplemenitila z novo linijo, novimi pralnimi programi in pri tem postala še varčnejša in prijaznejša ne le do okolja, temveč tudi do gospodinjin in gospodinjcov. Kaj je tisto, kar novo generacijo pralnih strojev loči od prejšnje, zasnovane pred skoraj dvajsetimi leti? Izgled zagotovo, ta postaja v borbi za tržne deleže v Evropi vse pomembnejši. Zasnovali so ga v našem Industrijskem oblikovanju in sledi vsem evropskim trendom. Pralni stroji iz nove generacije imajo tudi večja vrata, z levim ali desnim odpiranjem (tega drugi proizvajalci ne poznajo), nižjo čelno ploščo in nenazadnje nov programator z novimi pralnimi programi. Ti programi zadovoljujejo vse kakovostne norme, povezane z varstvom okolja, od majhne porabe vode in pralnih praškov do varčnosti z energijo. Pri strojih z več obrati je nova centrifuga, ki za razliko od klasične ožema v intervalih. Število obratov zvišuje postopoma, med intervali pa perilo zrahlja. (kot je prikazano na risbi). Ožemanje je sicer daljše, zato pa bolj učinkovito in prijaznejše do perila. Oprano perilo lahko posušimo v sušilniku, ki prav

tako spreminja svojo podobo, in likanje za večino perila praktično odpade. To je le nekaj od odlik nove generacije, na katere nas je opozoril vodja razvoja PPA **Jože Lah** in o katerih bomo še pisali. Kaj bi si še lahko želeli? Sodobno zasnovane komponente zanesljivih dobaviteljev zagotavljajo dober izdelek. Tako dober kot so bili dosedanja, ki v mnogih gospodinjstvih perejo že 15 in več let. "Slabega izdelka tudi zastoni nihče noče," pravi **Franč Košec**, direktor programa Pralno-pomivalni aparati. "Trebaja zadovoljiti pričakovanja kupcev. To so spoznali vsi delavci Pralno-pomivalnih aparatov." Morda prav zato tolikšna zagnanost pri uresničevanju projekta nove generacije pralnih strojev, ki je bil do testne in nulte serije pripeljan v borih osmih mesecih. V zasnovi in izpeljavi projekta, ki seveda še ni povsem končan, je sodelovalo veliko delavcev. Že v razvoju Pralno-pomivalni h aparatov se lahko pohvalijo z močno, visoko izobraženo ekipo mladih strokovnjakov. Njim so se pridružili še številni drugi, od tistih v Trzinu, prototipni delavnici do onih v investicijah, nabavi, skupnem razvoju, programu HZA, CAD-CAM centru, Gorenju Orodjarna in še bi lahko naštevali ter pri tem tvegali, kot pravi direktor programa, da koga po krivici prezremo. Vsekakor jih je družil skupen cilj, opraviti delo profesionalno in tako zagotoviti uspeh.

Niso določali, kdo mora kaj narediti, ampak spraševali, kdo zna to najboljše narediti. Izbirali so najboljše in najcenejše ideje. Seveda ni šlo povsem brez težav, saj so bili pri tem odvisni tudi od dobaviteljev. Pralni stroj sestavlja namreč več kot 400 delov. Prav zato so uresničevanje projekta izkoristili tudi za njihovo tipizacijo in obenem poenostavili poslovanje. Pralnim strojem nove generacije s 400 in 600 obrati se bodo v prihodnjem letu pridružili še pralni stroji z 800 in 1000 obrati v minuti. Zanje, po besedah tehničnega vodja **Franja Kaiserja** že pridobivajo tudi testne znake, obvezne za prodajo na trgu Evropske skupnosti in mednarodne certifikate. Izbor pa bodo razširili tudi na pralne stroje s 1500 obrati, ki jih danes proizvajajo le najboljši. Povsem naj bi na proizvodnjo nove generacije prešli leta 1996, ko bi prenehali izdelovati staro generacijo. Do takrat pa bosta obe proizvodnji, kot pravi vodja obrata montaže **Branko Sevcnikar**, tekli nemoteno vzporedno. Celotna paleta pralnih strojev nove generacije bo pod blagovno znamko Gorenje in Gorenje Nobellesse prvič predstavljena na bližajočem se sejmu bele tehnike, največjem tovrstnem v Evropi, Köln '95. Gorenje, ki 60 odstotkov pralnih strojev na tujem prodaja pod lastno blagovno znamko, z novo generacijo samo še krepí svojo prisotnost v 36 državah, zlasti v Nemčiji, Franciji in Skandinaviji, Avstriji in Italiji. Na domačem trgu, kjer ima Gorenje več kot 80% delež v prodaji pralnih strojev, pa se s pralnim strojem WA 906x nove generacije predstavljajo v lastnih prodajnih centrih že v predprazničnih dneh.

INTERVALNA CENTRIFUGA



O oblikah in sodobnih oblikovalskih tokovih

svetu je nastalo obdobje
koimenovanega
ostmodernizma. Torej se
obdobje modernizma s
ojo racionalnostjo, ravnimi
saj tudi togimi oblikami,
odnosa novemu. In v
ostmodernizmu je vredno
neniti spodbujanje
eativnega razmišljanja, ki
zrcali v mehkejših oblikah,
arhitekturi morda vračanje
stebrom, v različnih in-
ustrijah k mehkejšimi
ijam. Skratka, nekaj
ovega se dogaja in v tej
či je treba slediti elemen-
m, ki jih poznamo pod iz-
zom "SOFT LINE".
uvod je poenostavljen
oskus predstavitve novih

smeri tudi na področju
oblikovanja gospodinjskih
aparatur, kakor je na kratko
predstavil nove oblikovalske
tokove strokovni vodja
oblikovanja v Gorenju
Gospodinjski aparati Janez
Smerdelj.

Tako so v Gorenjevem od-
delku oblikovanja izdelali
prvi model novih pralnih
strojev, ki imajo vse značil-
nosti tega novega stila. Kot
model je bil pralni stroj nove,
torej povsem nove
generacije, predstavljen na
sejmu v Kölnu 1993 in po
trditvah Janeza Smerdelja iz-
redno dobro sprejet, za kar
so že tedaj poželi pohvale.
Prvemu je sledil drugi model

in danes so pralni stroji nove
generacije v redni proiz-
vodnji.

Kot nekakšna avtorja
celovite zunanje podobe
lahko omenimo za prvi
model (NG 1) **Antona
Holobarja**, za drugega (NG
2) pa **Janeza Smerdelja**,
vendar tega ne moremo
jemati dobesedno. Kajti tudi
pri oblikovanju pralnih
strojev se stapljajo izkušnje iz
drugih programov, od
drugih izdelkov. Vendar
namen je vselej in povsod
enak: s skupnimi močmi in
sodelovanjem do uspehov!

hj

*V Pralno-pomivalnih
aparatih so v juniju 1984
izdelali 1530 pralnih
strojev na dan. Vsak
delavec je naredil 1,66
pralnega stroja.*

*V letošnjem decembru
pa so vsak dan izdelali
1126 pralnih strojev ali
vsak delavec 2,65 pral-
nega stroja.
Temu rečemo produktiv-
nost.*

Naložba v humanizacijo in produktivnost dela

upna vrednost projekta, ki
je vodil **Tone Dovšak**,
naša 2 milijona 200 tisoč
nemških mark.
proizvodnjo nove
generacije pralnih strojev je
lo namreč potrebno
reurediti nekatera teh-
nološka postrojenja. Naj-
pomembnejša in tudi
največja naložba je bila, po
besedah vodje tehnologije
Pralno-pomivalni h
paratih **Ivana Čakša**, linija
a točkanje sprednje stene
nišja. Zaradi nove konstruk-
ijske zasnove sprednje
ene se je spremenil tudi
ostopek lakiranja in nato
di montaža pralnega
stroja. Gre za številne
premembe, ki sicer niso zah-
evale večja vlaganja, je
a vanje, kot pravi vodja
tehnologije, vključeno veliko
inovativnosti. "Večja
osodobitev je posodobitev

klasičnega traku, kjer del let-
vastega transporterja
zamenjamo s taktnimi
transporterji." Vse to je tudi
po besedah **Danila Skarlov-
nika**, vodje surovinskega
obrata, vodilo v večjo
humanizacijo dela v proiz-
vodnji. Poleg tega pa iz-

boljšuje produktivnost. Le-ta
se bo še izboljšala, ko bo
načrtovana investicija
zaključena, se pravi, ko bo
nova linija vključena v proiz-
vodni proces.



*Štiri leta potem, ko so se
1960. leta v svetu pojavili
prvi pralni stroji z vodorav-
nim vrtenjem bobna, je
njihovo proizvodnjo
napovedalo tudi
Gorenje. V polje ob Prvi
hali so ponovno zaorali
gradbeni stroji in že ok-
tobra 1965 je stekel
tekoči trak, na katerem
so sestavili prvih 5.600
pralnih strojev in potem
vsako leto več in več.
Vse do 7.000.000 pral-
nega stroja, ki smo ga s
tekočega traku vzeli
1.marca 1991. Že
prihodnje leto bomo to
številko zaokrožili na
8.000.000*

pralno-pomivalni aparati so
vojim zvestim kupcem pripravili
posebno novoletno darilo: pral-
ni stroj nove generacije, ki
pomeni nov velik razvojni korak,
katerim se spreminja celotna
paleta pralnih strojev Gorenja.

Spoštovane članice in člani, sodelavke in sodelavci!

Zopet je naokrog leto, ki bo šlo hitro v pozabo, kljub temu, da je bilo po vsebini pestro in za delavce Gorenja pomembno. Izbojevane so bile pomembne zmage zlasti na področju večjega zagotavljanja socialne varnosti in uveljavljanja kolektivnih pogodb. Danes pa je že v zaključni fazi tudi projekt lastninjenja, ki bo odločilno vplival na položaj delavcev in nadaljnji razvoj Gorenja.

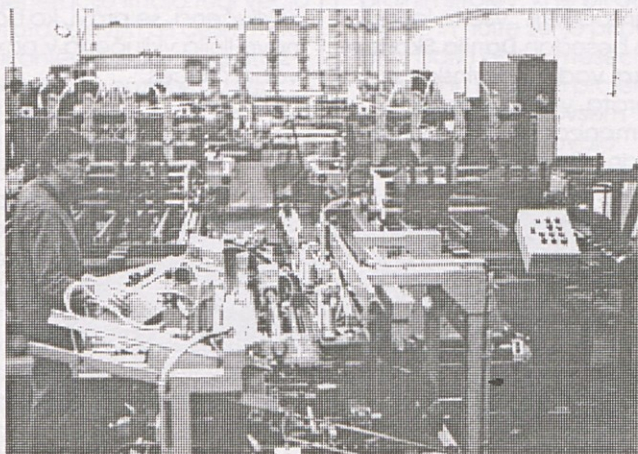
Ob izteku tega leta želimo vam in vašim najbližjim vesele božične praznike in zdravo ter srečno in uspeha polno novo leto.

*predsednik SKEI PS
Gorenje Branko Amon in
predsednik SKEI Gorenje
GA, Emil Krušič*

Delovni zaključek leta

Samo eno priložnost imaš narediti dober prvi vtis. Tega se zavedajo tudi v Gorenju Industrijski opremi, kjer so z ureditvijo prostorov, novimi prospekti, panojem dobrodošlice, odnosom do strank, skratka z urejeno celostno podobo, poskrbeli za primeren okvir dela in poslovnih stikov. In tega imajo zaenkrat precej. V oddelku Galvana Kuhalnih aparatov tečejo zadnji dnevi poskusnega obratovanja velike avtomatizirane linije za izdelavo mrež, do konca leta morajo zaključiti še dva projekta za Gorenje: zbirni transporter na koncu montažne linije za Kuhalne aparate in transportni sistem na liniji za termoskrčljivo folijo v Hladihnikih. Montaža je predvidena med novoletnimi prazniki. Tik pred

118 sodelavcev trenutno uspešno rešuje naročila, dobrodošli pa bi bili novi visoko usposobljeni tehnični kadri za delo v projektivi in na vodenju projektov. Naredili so preskok iz klasičnega konstruiranja v računalniško podprto konstruiranje. V uvajanju je CAD-CAM program, to je direktna povezava med projektivo in proizvodnjo pri tridimenzionalni strojni obdelavi. Zaradi sodelovanja s tujimi partnerji pa tudi za uspešno sledenje razvoju tehnologije je nujno potrebno znanje tujih jezikov. Kar tretjina sodelavcev obiskuje tečaje tujih jezikov. Direktor Gorenja INDOP, Rihard Grudnik, z zadovoljstvom ugotavlja, da se recesija izteka in da so pred njo številna nova naročila. V tem trenutku si



predajo je stroj za ravnanje lokov za RLV Velenje. Uspešni pa so tudi pri izvozu. Za avstrijsko firmo Andritz so izdelali stroje v rekordnem času enega meseca, v teh dneh pa odpremljajo del opreme za tovarno opeke v Rusiji preko firme iz Avstrije Vogel&Noot. Finančni rezultat je v okviru plana, leto bodo zaključili pozitivno. Izpolnili so vse plane za to leto, tudi plače so uskladili s kolektivno pogodbo in nivojem v sistemu Gorenja. Vse to ne bi bilo možno brez angažiranega in kvalitetnega dela vseh zaposlenih.

prizadevajo za pridobitev številnih večjih projektov. Razgovori o tesnejšem poslovno tehničnem sodelovanju potekajo z nemškima firmama Krauss Maffei in Abus. Konkurenčnost dosegajo s kvaliteto, predvsem pa s kratkimi roki. To pa prinaša težave. Proizvodnja je unikatna, kar pomeni, da je treba pridobiti tudi vso dokumentacijo in sproti nabavljati opremo. Trenutno porabijo preveč energije glede na učinek. Potrebna bo boljše koordinacija med oddelki, bolj optimalno razdeliti razpoložljivi čas, ki je vedno

krajši, boljše organizacija procesa in strateške povezave z nekaj večjimi dobavitelji. In kako naprej? Želijo pridobiti prostore prašne lakirnice KA, saj jih nujno potrebujejo za kompletiranje in preizkušanje strojev. Njihov cilj je povečevati obseg poslovanja z vključevanjem pogodbenih in partnerskih firm doma in v tujini.

Tečaji tujih jezikov

Novo leto, nov izziv! Če želite sproščeno, v prijetnem okolju in zanimivi družbi preizkusiti svoje sposobnosti, pridružite se nam. V januarju načrtujemo tečaj nemške in angleške konverzacije z osvežitvijo slovnice in s poudarkom na poslovnem jeziku, novih frazah, uporabnem in aktualnem besedišču. Angleški jezik, konverzacija 1. del 17. do 19.1.1995 in 31.1. do 2.2.1995 drugi del. Vodi prof. Amy Ferko. Nemška konverzacija, 1. del od 12. do 14.1.1995 in drugi del od 26. do 28.1.1995. Vodi prof. Klavdija Kosmač. Oba tečaja sta 42-urna. Ker je na voljo le še nekaj prostih mest, pohitite s prijavo. Informacije lahko dobite pri gospe Robidovi, tel. 855-461 ali 853-231, interneta 270. Prijave sprejemamo le do 6. januarja 1995 na naslov Izobraževalni center, Gorenje d.o.o., Velenje.

Smeh ni greh

Japonec in Slovenec se pogovarjata, koliko kdo od njiju dela. "Delam osem ur na dan," pravi Japonec, "štiri ure zase, dve uri za gospodarja in dve uri za Japonsko." "Tudi jaz delam štiri ure na dan zase," pojasni Slovenec, "za gospodarja ne delam, ker ga nimam, da bi delal dve uri za Japonsko, mi pa še na misel ne pride."

Gorenje Turizem

ZIMA 94/95

Če tega sicer še ni, vi pa gotovo že razmišljate o zimskem oddihu. V Gorenju Turizem Vam ponujamo najprej domača smučišča. Posebej Vas opozarjamo na cenejše januarske in februarске termine, naše plačilne ugodnosti pa tako poznate, zato Vas nanje ne bomo posebej opozarjali. Poglejte v kot na podstrešju. Tja ste spomladi odložili svoje smuči. Čakalo bo po snegu!

RAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI	26.12.-02.01. 02.01.-18.02. do 26.12., po 04.03.	18.02.-04.03.
partmaji orenje	1/6,TV,TWCK	NAJEM	450	320	400
na recepciji! Lastne prevleke za posteljnino, brisače. Lastno čiščenje!					

RAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI	26.12.-02.01. 02.01.-18.02. do 26.12., po 04.03.	18.02.-04.03.
partmaji orenje	1/4,TV,TWCK	NAJEM	450	320	400
partmaji dom	1/4TV,TWCK	NAJEM	450	320	400
partmaji ubljanska anka	1/4,TV,TWCK	NAJEM	450	395	500
na recepciji! Lastne prevleke za posteljnino, brisače. Lastno čiščenje!					

RAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI	26.12.-02.01. do 26.12., 02.01.-18.02. po 04.03.	18.02.-04.03.
partmaji dom	1/4,TV,TWCK	NAJEM	511	450	470
partmaji dom	1/6,TV,TWCK	NAJEM	715	580	630
partmaji ubljanska anka	1/4,TV,TWCK	NAJEM		520	570
partmaji uteks	1/4,TV,TWCK	NAJEM		350	400
na recepciji! Lastne prevleke za posteljnino, brisače. Lastno čiščenje! App JUTEKS se nahaja 3 km pod Roglo, ob cesti.					

TRIJE KRALJI

KOPE

ROGLA

KRANJSKA GORA

KRAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA		
			DATUMI		
			24.12.-06.01.	14.01.-03.02. 04.03.-31.03.	07.01.-13.01. 04.02.-03.03.
Hotel Larix	1/2,TWC	POL	555	339	424
Hotel Prisank	1/2,TWC	POL	508	300	370
Garni Hotel	1/2,TWC	POL	485	277	347
Hotel Slavec	1/2,TWC	POL	416	254	323
Hotel Slavec	1/2,THV	POL	324	231	262
Apartmaji Razor	1/2-3,TWCK	NAJEM	770	462	540
Apartmaji Razor	1/4,TWCK	NAJEM	1000	616	693
Apartmaji Razor	1/5-6,TWCK	NAJEM	1155	693	847

TT na recepciji! Otroška posteljica stane 6 DEM/dan. Otroci od 2. do 7. leta imajo 50% popusta, otroci od 7. do 12. leta imajo 30% popusta.
Odrasla oseba v 1/2 sobi ima 20% popusta. Doplačilo za PP in silvestrovanje!

KRANJSKA GORA

KRAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI		
			26.12.-02.01.	02.01.-18.02. do 26.12. , po 04.03.	18.02.-04.03.
Apartmaji Novista	1/3,TWCK	NAJEM		390	412
Apartmaji Novista	1/4,TWCK	NAJEM		500	546
Apartmaji Novista	1/5,TWCK	NAJEM		640	680

TT na recepciji! Otroška posteljica stane 6 DEM/dan. Otroci od 2. do 7. leta imajo 50% popusta, otroci od 7. do 12. leta imajo 30% popusta.
Odrasla oseba v 1/2 sobi ima 20% popusta. Doplačilo za PP in silvestrovanje!

BOHINJ

KRAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI		
			24.12.-02.01.	02.01.-18.02. do 24.12., po 04.03.	18.02.-04.03.
Apartmaji Novista	1/4,TWCK	NAJEM	500		525
Apartmaji Novista	1/5,TWCK	NAJEM	660		685

TT plačate ob prijavi!

BOHINJ

KRAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI		
			24.12.-06.01.	07.01.-17.02. do 24.12., po 24.03.	18.02.-24.03.
zasebni apartmaji	1/3.TWCK	NAJEM	660	500	600

zasebni apartmaji	1/4,TWCK (1 spalnica)	NAJEM	780	565	640
zasebni apartmaji	1/4,TWCK (2 spalnici)	NAJEM	885	645	710
zasebni apartmaji	1/5,TWCK	NAJEM	990	725	805
zasebni apartmaji	1/6,TWCK (2 spalnici)	NAJEM	1095	805	900
zasebni apartmaji	1/6,TWCK (3 spalnice)	NAJEM	1200	890	980

TT plačate na recepciji!

KRAJ/OBJEKT/ KATEGORIJA	NAMESTITEV	STORITEV	CENE V DEM/ 7- DNEVNI ARANŽMA DATUMI	do 23.12. 03.01.-30.06.
PENZION STARE	1/2,TWC 1. kategorija	NZ	320	250

Doplačilo za polpenzion 13 DEM. TT je 2 DEM.

Cene vključujejo 7-dnevne označene storitve in predstavljajo vrednost aranžmaja za osebo v dvoposteljni sobi, oziroma najem objekta. Izražene so v DEM, plačljive pa v tolarški protivrednosti, ki se izračuna na dan pričetka aranžmaja po prodajnem menjalniškem tečaju LB Velenje. 5% davek je v ceni.

Vse aranžmaje je nožno odplačati po sistemu 3 in več.

- 1) **plačilo v treh obrokih** - 1. obrok pred pričetkom aranžmaja in dva v zaporednih mesečnih obrokih po zaključku aranžmaja
- 2) **plačilo v več obrokih** - več zaporednih mesečnih obrokov pred pričetkom aranžmaja in dva zaporedna mesečna obroka po zaključku aranžmaja
- 3) **v okviru sistema obrestno avansiranje** - obrestna predplačila in kredit za odplačilo dolga (za število obrokov se je možno dogovoriti)

SPLOŠNI POGOJI

Zahtevajte jih ob prijavi, saj so na voljo na prodajnem in vseh informacijskih mestih.

ZAVAROVANJE

Lahko se zavarujete za primer odpovedi zaradi višje sile, vrednost zavarovanja pa znaša 1,58% vrednosti aranžmaja.

Prijave spejemamo v Gorenju Turizem d.o.o., Partizanska 12, 63320 Velenje **vsak delovni dan od 7 do 15 ure!** Prijave sprejemajo tudi naši pooblaščen predstavniki.

telefoni: 063/854 976
853 321 interna 953
telefax: 063/854 676

LEGENDA OZNAČB

NAJEM - najem objekta, **POL** - polpenzion, **NZ** - nočitev z zajtrkom, **TWC** - soba s toplo in hladno vodo, **ETWC** - soba, kjer sta prha in wc v etaži, **K** - opremljena kuhinja, **TV** - televizor, **1/2 .. 1/6** - število ležišč v sobi

Ostala slovenska in tuja smučišča v naslednjem Informatorju!

Podaj brez 5% povračila	BOHINJ
	CENE
	PLAČILNI POGOJI
	PRIJAVE IN INFORMACIJE
	Priloga 3

JANUAR				FEBRUAR				MAREC				APRIL				MAJ				JUNIJ									
DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.						
NE	1	001	O P	SR	1	032		SR	1	060		SO	1	091	N	PO	1	121	P	^E	1	152							
PO	2	002		^E	2	033		^E	2	061		NE	2	092		TO	2	122		PE	2	153							
TO	3	003		PE	3	034		PE	3	062		PO	3	093		SR	3	123		SO	3	154	R						
SR	4	004		SO	4	035		SO	4	063		TO	4	094		^E	4	124		NE	4	155							
^E	5	005		NE	5	036	R* N 5	NE	5	064	R N 9	SR	5	095	13	PE	5	125	R	PO	5	156							
PE	6	006		PO	6	037		PO	6	065		^E	6	096		SO	6	126		TO	6	157							
SO	7	007	R N	TO	7	038		TO	7	066		PE	7	097	R*	NE	7	127	N	SR	7	158							
NE	8	008		SR	8	039		SR	8	067		SO	8	098		PO	8	128		^E	8	159							
PO	9	009		^E	9	040		^E	9	068		NE	9	099	N	TO	9	129		PE	9	160							
TO	10	010		PE	10	041		PE	10	069		PO	10	100		SR	10	130		SO	10	161							
SR	11	011		SO	11	042	R N 6	SO	11	070	R N 10	TO	11	101		^E	11	131		NE	11	162	R N						
^E	12	012		NE	12	043		NE	12	071		SR	12	102		PE	12	132		PO	12	163							
PE	13	013	R N 2	PO	13	044		PO	13	072		^E	13	103		SO	13	133	R	TO	13	164							
SO	14	014		TO	14	045		TO	14	073		PE	14	104		NE	14	134		SR	14	165							
NE	15	015		SR	15	046		SR	15	074		SO	15	105	R	PO	15	135		^E	15	166							
PO	16	016		^E	16	047		^E	16	075		NE	16	106		TO	16	136		PE	16	167							
TO	17	017		PE	17	048		PE	17	076		PO	17	107	O P 15	SR	17	137		SO	17	168	R						
SR	18	018		SO	18	049		SO	18	077		TO	18	108		^E	18	138		NE	18	169							
^E	19	019		NE	19	050	R N 7	NE	19	078	R N 11	SR	19	109		PE	19	139		PO	19	170							
PE	20	020		PO	20	051		PO	20	079		^E	20	110		SO	20	140		R	TO	20		171					
SO	21	021	R N 3	TO	21	052		TO	21	080		PE	21	111		NE	21	141	N	SR	21	172	23						
NE	22	022		SR	22	053		SR	22	081		SO	22	112		R	PO	22		142	^E	22		173					
PO	23	023		^E	23	054		^E	23	082		NE	23	113	N	TO	23	143		PE	23	174							
TO	24	024		PE	24	055		PE	24	083		PO	24	114		SR	24	144		SO	24	175							
SR	25	025		SO	25	056	R N 8	SO	25	084	R N 12	TO	25	115		^E	25	145		NE	25	176	O						
^E	26	026		NE	26	057		NE	26	085		SR	26	116		PE	26	146		PO	26	177							
PE	27	027	R N 4	PO	27	058		PO	27	086		^E	27	117	P	SO	27	147	R	TO	27	178	24						
SO	28	028		TO	28	059		TO	28	087		PE	28	118		NE	28	148		N	SR	28		179					
NE	29	029	N					SR	29	088		SO	29	119	R	PO	29	149		^E	29	180							
PO	30	030						^E	30	089		NE	30	120		N	TO	30		150	PE	30		181					
TO	31	031	*					PE	31	090	*					SR	31	151	*										
20 delovnih dni 1 praznik 1 delovni dan - prenos v februar				168 *8 ur	19 delovnih dni 1 praznik 1 delovni dan - prenos iz januarja				168 ur	22 delovnih dni 1 delovni dan - prenos v april				176 *8 ur	18 delovnih dni 2 praznika 1 delovni dan - prenos iz marca				168 ur	20 delovnih dni 2 praznika 1 delovni dan - prenos v julij				176 *8 ur	22 delovnih dni				176 ur

LEGENDA: T.E. = terminska enota, R = prosti dan, N = nedelja, P = praznik z nadom. OD, O = praznik brez nadom. OD, * = prenos

JULIJ				AVGUST				SEPTEMBER				OKTOBER				NOVEMBER				DECEMBER									
DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.	DAN	DAT.	TER.	T.E.						
SO	1	182	R*	TO	1	213	D	PE	1	244		NE	1	274	N	SR	1	305	P	PE	1	335							
NE	2	183	N	SR	2	214	D	SO	2	245		PO	2	275		^E	2	306		SO	2	336	R						
PO	3	184		^E	3	215	D	NE	3	246	N	TO	3	276		PE	3	307		NE	3	337	N						
TO	4	185		PE	4	216	D	PO	4	247		SR	4	277	37	SO	4	308	R	PO	4	338							
SR	5	186		SO	5	217	R	TO	5	248	33	^E	5	278		NE	5	309	N	TO	5	339	45						
^E	6	187	25	NE	6	218	N	SR	6	249		PE	6	279		PO	6	310		SR	6	340							
PE	7	188		PO	7	219	D	^E	7	250		SO	7	280		TO	7	311		^E	7	341							
SO	8	189	R	TO	8	220	D	PE	8	251		NE	8	281	N	SR	8	312		PE	8	342							
NE	9	190	N	SR	9	221		SO	9	252	R	PO	9	282		^E	9	313		SO	9	343	R						
PO	10	191		^E	10	222		NE	10	253	N	TO	10	283		PE	10	314		NE	10	344	N						
TO	11	192		PE	11	223		PO	11	254		SR	11	284	38	SO	11	315	R	PO	11	345							
SR	12	193	26	SO	12	224		TO	12	255		^E	12	285		NE	12	316	N	TO	12	346							
^E	13	194		NE	13	225	N	SR	13	256	34	PE	13	286		PO	13	317		SR	13	347	46						
PE	14	195		PO	14	226	R	^E	14	257		SO	14	287	R	TO	14	318		^E	14	348							
SO	15	196	R	TO	15	227	P	PE	15	258		NE	15	288	N	SR	15	319		PE	15	349							
NE	16	197	N	SR	16	228		SO	16	259	R	PO	16	289		^E	16	320		SO	16	350	R						
PO	17	198		^E	17	229		NE	17	260	N	TO	17	290		PE	17	321		NE	17	351	N						
TO	18	199		PE	18	230		PO	18	261		SR	18	291	39	SO	18	322	R	PO	18	352							
SR	19	200	27	SO	19	231	R	TO	19	262		^E	19	292		NE	19	323	N	TO	19	353							
^E	20	201		NE	20	232	N	SR	20	263	35	PE	20	293		PO	20	324		SR	20	354	47						
PE	21	202		PO	21	233	31	^E	21	264		SO	21	294	R	TO	21	325		^E	21	355							
SO	22	203	R	TO	22	234		PE	22	265		NE	22	295	N	SR	22	326		PE	22	356							
NE	23	204	N	SR	23	235		SO	23	266	R	PO	23	296		^E	23	327		SO	23	357	R						
PO	24	205	D	^E	24	236		NE	24	267	N	TO	24	297		PE	24	328		NE	24	358	N						
TO	25	206	D	PE	25	237		PO	25	268		SR	25	298		SO	25	329	R	PO	25	359	P						
SR	26	207	D	SO	26	238	R	TO	26	269		^E	26	299		NE	26	330	N	TO	26	360	P						
^E	27	208	D	NE	27	239	N	SR	27	270	36	PE	27	300		PO	27	331		SR	27	361	D						
PE	28	209	D	PO	28	240	32	^E	28	271		SO	28	301	R	TO	28	332		^E	28	362	D						
SO	29	210	R	TO	29	241		PE	29	272		NE	29	302	N	SR	29	333		PE	29	363	D						
NE	30	211	N	SR	30	242		SO	30	273	R	PO	30	303	R	^E	30	334		SO	30	364	R						
PO	31	212	D	^E	31	243	*					TO	31	304	P					NE	31	365	N						
15 delovnih dni 6 dni kol. dop. 1 delovni dan - prenos iz maja				176 ur	15 delovnih dni 6 dni kol. dop. 1 praznik 1 delovni dan - prenos v september				176 *8 ur	21 delovnih dni 1 delovni dan - prenos iz avgusta				176 ur	21 delovnih dni 1 praznik				176 ur	21 delovnih dni 1 praznik				176 ur	16 delovnih dni 3 dni kol. dop. 2 praznika				168 ur

LEGENDA: T.E. = terminska enota, R = prosti dan, N = nedelja, D = kolektivni dopust, P = praznik z nadom. OD, O = praznik brez nadom. OD, * = prenos

Ob delu leto hitreje mine

Res je, da ob delu čas hitreje mine. Najsi bo to dan, mesec ali leto. Ali pa kar tudi desetletje. Eno, dve ali tri. Za našimi sogovorniki pred iztekom leta so tri ploda desetletja dela v Gorenju. Čeprav bežni pogovori, a vendarle so se v njih zaenkrat vrnili v tista prva leta Gorenja, ko so bili storjeni temeljiti koraki na lastni poti: od preselitve iz starih rudniških prostorov v nove prostore na današnji lokaciji Gorenja Gospodinjki parati.



Že Zidar se je izučil kovaškega poklica in 7. januarja 1964 prišel na delo v Gorenje. "Za mojstra na montažnem traku sem bil obran po štirinajstih dneh dela, kmalu pa smo se tudi preselili v lastne tovarniške prostore. Zato se tistih časov tudi najbolj spominjam. Dopoldne smo bili na štatu na starem šahtu, dopoldne pa smo preko njiv odtelevadili k novi tovarni. Prejeli smo okolico, seveda brez plačila. Vsak si je hotel s tem delom zagotoviti delovno mesto." In je minilo teh deset, skoraj enaintrideset let, kot bi trenil, bi lahko klenili ob kratkem srečanju z Žetom Zidarnom, ki je danes skrbnik opreme v programu Pralno-pomivalni parati. Pred tem je bil mojster v dodelavi surovinkega oddelka pralnih strojev, svoje izkušnje pa si je popolnil leta 1967 tudi na nekaj tedenski delovni praksi italijanski tovarni Zanussi. Leta 1994 si bo zapomnil zaradi domačih dogodkov, najprej poroka sina, nato rojstvo vnuka. In v želje? "Da se Gorenje še bolj utrdilo,"

je bil Jožetov kratek odgovor.

Andrej Pačnik se je v Gorenju zaposlil 15. oktobra 1963 in mu ostal zvest do danes. Delati je začel na Liku Šoštanj, nato nadaljeval v embalažnici, nekaj časa pri



popravilu polizdelkov štedilnikov ter razrezu pločevine, kjer je bil tudi skladiščnik. Leta 1975 je prišel v skladišče Vzdrževanja in še danes je v istem skladišču komisionar. "Materiala je veliko, dela še več, od prevzemanja in izdaje materiala, pa tudi raztovarjanja, kar je včasih fizično precej naporno delo. Vendar se v kolektivu med seboj dobro razumemo in je tukaj delati kar prijetno. Zato si želim, da bi tako tudi ostalo." V zadnjem letu je Andreja Pačnika začela pestiti obraba hrbtenice. Da si v novem letu najbolj želi zdravlja, o tem ni dvoma.

Miroslav Grimšič se je spomladi leta 1964 v Gorenju zaposlil kot strojni tehnik na osnovi razpisa v tedanjem osrednjem slovenskem časniku. Začel je delati kot planer emajlnice v pripravi dela, seveda še na starem rudniškem jašku. Nato je postal obratovodja žičnega oddelka Galvane, v nekaj zadnjih letih pa dela v standardizaciji Skupnih razvojnih dejavnostih. V oddelku šifracije skrbijo za števičenja novih izdelkov, spremljanje standardov in urejanje ostale dokumentacije. "V teh tridesetih letih sem se navezal na tovarno. Zagotovljeno sem imel materialno osnovo, najprej tudi stanovanje in nato še dokaj ugodne pogoje za



gradnjo hiše. Kakorkoli je bilo, je bilo v Gorenju dokaj dobro. Šošolci v konkurenčnih podjetjih so danes na slabšem, čeprav so me včasih prekašali. Za določene čase v Gorenju si ne bi mogel želeči boljšega. Dela je bilo dovolj in leta so hitro minila."

Marija Šmon se ob okrogli življenjski obletnici, za katero pravimo, da se človek sreča z Abrahamom, rada spominja tistih prvih začetkov dela v Gorenju. Čeprav je imela za seboj tudi že nekaj delovnih izkušenj in leto dni šolanja na administrativni šoli v Celju, je morala prvih deset dni dela v Gorenju delati zastoj. "Da smo se izkazale, če smo dovolj pridne. Tudi v svojih oblekah smo morale tiste prve dni delati."



Marija Šmon je začela delati pri škarjah, pri razrezu pločevine in v surovinskem obratu, pri stiskalnicah v programu Kuhalni aparati, smo jo srečali tudi sedaj. Po tridesetih letih dela ima za seboj veliko izkušenj in spoznanj. "Res mi ni všeč, da so danes manj pozorni do nas, malo starejših sodelavk. Morda nas premalo upoštevajo. Veliko smo naredili. Mladim smo marsikaj pripravili, vse imajo poslano. Saj ni nič drugače, kot je bilo včasih. Normo moraš izpolniti."

H.J.

Poslej brez 5% bonusa

Po novih splošnih pogojih prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja v letu 1995 ne bomo mogli več uveljavljati pravice do 5% bonusa. Ta popust so lahko doslej uveljavljali tisti, ki v preteklem letu niso bili pri zdravniku.

Manca Košir v Knjigarni Kulturnica

Dr. Manca Košir bo gostja v Knjigarni Kulturnica v četrtek, 22. decembra, ob 19. uri. O knjigi Moč brezpogojne ljubezni in še o čem se bo z njo pogovarjala Tatjana Novinšek. Pokrovitelj srečanja je Gorenje.

Velenjski kulturniki v Zagrebu

V sredo, 21. decembra, se bodo velenjski kulturniki (likovniki, glasbeniki in literati) predstavili v Slovenskem kulturnem domu v Zagrebu. Organizator prireditve pod sponzorstvom Gorenja v Zagrebu je Gorenje Kulturnica.

Praznična prodajna razstava

V galeriji Knjižnice Velenje je do konca leta odprta prodajna razstava slik, grafik in skulptur po dostopnih cenah.

Naši sodelavci

Informator ne nastane čez noč, pa tudi dva človeka in pol ga ne moreta spisati, še manj natisniti in odpremiti. Da bi vas obvestili, vam povedali kaj novega, vas kdaj pa kdaj razjezili ali razveselili, potrebujemo sodelavce. Mnogi med njimi se niti z imenom in priimkom, kaj šele na fotografiji ne pojavijo na straneh našega časopisa. Odločili smo se, da vam nekaj teh sodelavcev predstavimo. Povprašali smo jih, kaj si želijo prihodnje leto v službi, kajti doma, vemo, si vsi želimo zdravja, sreče in kar je še takšnih dobrih stvari.



Janez Pušnik dela v Gorenju že deseto leto in vodi delo Gorenja Turizem, ki se je razvilo iz delavskega turizma. S sistemom namenskega varčevanja omogoča mnogim ne le dopustovanja, ampak tudi potovanja. "Želim si stabilne pogoje gospodarjenja, svobodno podjetništvo, dobro sodelovanje s partnerji. V okviru prodajnih centrov bi radi razširili informativna prodajna mesta za program Gorenja Turizem, da bi s tem zagotovili večjo prisotnost na trgu."



Mira Šumah je v Gorenju 15 let, našim bralcem pa se skriva za eno najbolj branih rubrik Malica. Vrsto let nam Marija, ki je vodja samopostrežne restavracije, skupaj s sodelavkam piše jedilnik. Kaj

si želi v novem letu? "Mislim, da je pomembno, da imaš delo, da vladajo v kolektivu dobri medsebojni odnosi, predvsem pa si želim, da bi bile naše stranke zadovoljne."



Miran Napotnik, v Gorenju je začel pred sedmimi let, sedaj v Gorenju IPC skrbi za računalniško grafično oblikovanje vseh mogočih in nemogočih stvari, med njimi tudi Informatorja. Na vratih svoje pisarne ima napisano: "Veseli smo, ko prihajate, in ko odhajate." To namreč pomeni, da je delo opravljeno. "Želim si dodatne opreme, predvsem hardvera, da bi dosegli še višji kakovostni in kvantitativni nivo pri izdelavi publikacij in vsega ostalega, ki pri nas nastaja. Tako bi se tudi mi delno razbremenili." To mu želimo tudi vsi, ki se nenehno menjujemo pri njegovi mizi in zase mislimo, da smo edini.



Albina Prevalnik, v Gorenju ji teče že 29. leto, v Gorenju IPC, v katerem po njenem vlada odlično vzdušje, pa dela že od njegove ustanovitve. Dobro leto in pol je njeno delovno mesto v Tiskarni, kjer vodi delo skupine. Njena je skrb, da teče delo nemoteno od začetka, ko je razpisan nalog, do konca, ko je treba navodila, razne obrazce ali Informator odpremiti. "Želim si, da bi

tudi prihodnje leto v redu poslovali, da bi zaposlovali zanesljive delavce, ki z veseljem opravljajo svojo delo in seveda si želim, da bi bili vsi v kolektivu zadovoljni."



Milan Goršek, v Gorenju je začel pred 23 leti kot kemijski tehnik v tedanjem Chrommetalu, že več kot 15 let pa skrbi za rekreacijo delavcev. Sam je vnet in strasten šahist, a najdemo ga tudi na lestvicah drugih športov in v drugih ekipah. Nas obvešča o odigranih tekmah, dobrih uvrstitvah in svojih pokalih. "Želim si, da bi bilo čimveč delavcev zadovoljnih z našim delom in, da bi se jih še več vključevalo v različne oblike športne rekreacije. Rad bi, da bi rekreacija zaživela kot nekoč, čeprav vem, da je zanjo na voljo manj denarja."



Stanislava Pangeršič se vseh 7 let, kolikor dela v Gorenju, ukvarja s kulturo, zadnja tri leta pa vodi Gorenje Kultura. Ima tisoč zamisli, kako ljudem približati kulturo, ki ni le obisk gledališke predstave ali nakup knjige. "Želim si, da bi znanje postalo vrednota, da bi prevladale človeške vrline kot sta poštenost, humanost, skratka, da bi mi bilo lepo med ljudmi."

Z uredništvom Informatorja so v tem letu sodelovali še Mateja Brezovnik, Zlata Golja, Marko Jeraj, Marijana Klemenšek, Tomaž Kolar, Branka Lesjak, Matjaž Marovt, Štefan Matvoz, Jože Meh, Alojz Meterc, Milena Pavčnik, Manca Potočnik, Milena Pirnat-Bahun, Vojko Prelovšek, Vida Robida, Emil Rojc, Janez Sterkuš, Franc Tamše, Jožica Zaverla in naj nam bo oproščeno, če smo koga nehote prezrli. Vsem iskrena hvala.

Brigita Bukovec: Rada imam otroke

Na X. novoletnem teku Gorenja, ki je bil letos 10. decembra za pokal Unior turizma v Zrečah, je sodelovalo 312 tekačev iz tih držav. Organizatorji, člani Tekoške sekcije Gorenje, so pripravili lester spored tekov kar v 26 starostnih kategorijah, Unior turizem je najboljšim podelil nagrade in kolajne, v Terenah Zreče pa so udeleženci imeli na voljo opanje v termalnem bazenu. V teku na 10 km sta magala zakonca Živko iz Trbovelj, ki sta tudi tokrat ekla za ime Gorenja in Teeboka. Med najboljšimi tekači iz Nove Gorice, Sevnice, Trbovelj, Velenja, Radencev, Lenarta in drugih krajev Slovenije ter Belgije, Avstrije in Hrvaške so različne uvrstitve dosegli tudi stali tekači Gorenja. Posebej velja omeniti še navdušenje belgijskih at-

letov, ki so na novoletni tek prišli kot gostje Slovenskih železnic. V svojih izjavah niso skoparili s pohvalami nad dobro organizacijo teka, vselej pa so omenjali tudi dobro hrano, odlično vino in gostoljubje Slovencev. "Če nas boste povabili, pridemo naslednje leto prav gotovo!"



Brigita Bukovec skupaj z najmlajšimi na X. novoletnem teku Gorenja 10. decembra v Zrečah

Skupaj z otroki je na štartnem mestu v Zrečah bila tudi **Brigita Bukovec**. Na povabilo organizatorja je prišla v Zreče prav zaradi njih. "Rada imam otroke," je dejala ob slovesni otvoritvi X. novoletnega teka Gorenja najhitrejša Slovenka.

hj

Šahisti Gorenja 6. v državi

V Mariboru je bilo v soboto, 3. decembra 4. delavsko ekipno prvenstvo Slovenije v šahu. Tekmovanja se je udeležilo 21 ekip s kakovostnimi igralci. Tako so na prvenstvu med drugimi igrali mednarodni šahovski mojster, šest mojstrov FIDE in kar 26 mojstrskih kandidatov. Premočno so zmagali šahisti Rudnika Velenje, naša ekipa SKEI Gorenje, za katero so igrali Milan Matko, Drago Kristan, Milan Goršek in Vogler Peter, pa je bila odlična šesta.

Smeh ni greh !

- "Koliko ljudi dela v vašem podjetju?" "Približno tretjina."
- Vodja opominja uslužbenca zaradi stalnega zamujanja. Uslužbenec se razburi: "To, da zamujam pet minut, ste opazili, tega, da grem vedno pol ure prej domov, pa niste!"
- Klemen pride prvič na delo v nov kolektiv in začne iskati deščico 30x40 centimetrov. Delovodja to opazi in mu pomaga pri iskanju. Direktor, ki pride na jutranji ogled oddelka, vidi njuno prizadevanje, pa pomaga iskati deščico še on. Ob osmih mora direktor na sestanek, Klemen in delovodja pa iščeta deščico naprej. Njima se pridružijo še drugi delavci. Ob devetih iščejo deščico že vsi delavci na oddelku. Ob pol desetih reče Klemen: "Zdajle je malica. Nič se ni treba razburjati, če nismo našli deščice. Bom pa med malico sedel kar na opeki."

Božična večerja

Prekajena šunka s hrenom
Holsteinski zrezek,
kuhan krompir,
mlad grah in korenje,
beluši,
motovilec v solati
Vroča jabolka s cimetovim
sladoledom
Kava

Holsteinski zrezek

- Za 4 osebe:
4 telečje zrezke po 150 g,
1 žlička soli,
1 sveže zmlet bel poper,
3 žlice moke,
1 stepeno jajce,
85 g drobtin,
2-3 žlici masla,

- Za dekoracijo:
4 pečena jajca,
8 sardelnih filetov,
kapre

Priprava:
Zrezke tanko potolčemo,
solimo in popramo. Povalamo jih v moki, jajcu in drobtinah. V ponvi raztopimo

maslo. Zrezke pečemo ob zmernem segrevanju približno 3-4 minute na vsaki strani. Pazimo, da se ne zapečejo preveč. Vzamemo jih iz ponve in shranimo na toplem. jajca spečemo na oko. Zrezke zložimo na ogret krožnik, vsakega obložimo s pečenim jajcem in okrasimo s sardelami in kaprami.

Vroča jabolka s cimetovim sladoledom

- Za 4 osebe:
- 6 jabolk,
- 75 g masla,
- 85 g sladkorja v prahu,
- 300 ml sladke smetane,
- 2 rumenjaka,
- 2 žlici sladkorja v prahu,
- 4 žlice zmeltega cimeta.

Pripravimo sladoled. Smetano stepamo in ji primešamo rumenjake, sladkor in cimet. Kremo damo za približno 3 ure v zamrzovalnik, da se strdi. Jabolka olupimo, jim

odstranimo pečke in jih narežemo na enako velike krhle. V ponvi raztopimo maslo. Dodamo sladkor in jabolčne krhle ter zelo počasi kuhamo, da se zmehča. Jabolka postrežemo vroča s sladoledom, ki ga potresemo s ščepcem cimeta.

Dober tek !
Mira Šumah

Vsem zaposlenim v Gorenju pa želijo vesele praznike in uspešno leto 1995!

Delavci Gorenja Gostinstvo.

V spomin

Marija Ferme

Vselej je težko najti prave besede ob izgubi sodelavca, prijatelja. Marija Ferme je prišla med nas pred dvaindvajsetimi leti. S polno mero volje in marljivostjo je izpolnjevala svoje delovne naloge in še več. Ničesar ji ni bilo narediti pretežko, čeprav ni bilo ravno njeno delo. Molče je sprejemala naloge, ki smo jih ji nalagali. Niti slutili nismo, da



so jo pestile težave, bolezni. Nikoli nam ni potožila svojih težav, mi pa smo bili slepi zanje. Zato je tudi vest, da je bila neozdravljivo bolna, toliko bolj raniła tudi naša srca. Ne moremo doumeti, da je nas tako nepričakovano zapustila. Usoda je Mimi odtrgala od delovnega mesta, ki je ostalo

prazno in nemo. Tudi družina, mož Dušan in sinova Mitja in Dani, so jo izgubili tako nenadoma. Usoda je spet pretrgala premlado nit življenja, komaj dobro začrtano pot.

Sodelavci Gorenja Servis

Fanika Pogladič



Na Miklavžev dan bi praznovala svoj enainpetdeseti rojstni dan, a žal, tik pred tem nas je pretresla žalostna vest, da nas je zaradi zahrbtne bolezni naša Fanika za vedno zapustila. Fanika je prišla v naš kolektiv Nabave pred tridesetimi leti, se z nami veselila in žalostila. Lahko smo ji zaupali zahtevna dela, bila je vestna in razumevala do nas vseh, bila je skrbna do nas skoraj tako kot do svoje družine. Rada se je po kratki upokojitvi vračala v naš kolektiv, z

nami delila veselje, med nas je prinašala zaupanje in toplino. V naših srcih bo ostal lep spomin na našo drago Fani.

Sodelavci Nabave
Gorenje GA

Zahvale

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem Vzdrževanja za izrečeno sožalje, darovano cvetje in pomoč.

Franč Praprotnik z družino

Ob boleči izgubi drage žene, mame in babice Fanike Pogladič se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem Nabave Gorenja GA ter ostalim, ki ste izrazili sožalje, darovali cvetje in jo v tako velikem številu pospremili na njeni zadnji poti.

Mož Herman ter sinova

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem Logistike za darovano cvetje in izrečeno sožalje.

Doroteja Čeh

Malica

ČE 22.12.94	Mešano meso, fižolova solata
PE 23.12.94	Dunajski zrezek, francoska solata
TO 03.01.95	Kranjska klobasa, kisle repa, zabeljen fižol
SR 04.01.95	Pleskavica, dušen riž, zelena solata s krompirjem
ČE 05.01.95	Piščančji zrezek, slan krompir, rdeča pesa
PE 06.01.95	Lovska bržola, kruhovi cmoki, zeljna solata s krompirjem
SO 07.01.95	Mesni sir, fižolova solata, pecivo

Menu I

Menu II

Štajerska bržola, kruhovi cmoki, zelena solata
Ocvrti lignji, majonezni krompir
Segedinar, zabeljen krompir, jabolko
Piščančje nabodalo, džuveč, zeljna solata s krompirjem
Cvetačna musaka, zelena solata
Ocvrti sir, zelenjavna solata

INFORMATOR,
Časopis za obveščanje delavcev Gorenja.
Urejšajo: dipl. novinar Božena Gorjan, Hinko Jerčič, Dagmar Vrtačnik.
Izhaja štirinajstnevno.

Grafična priprava, tisk in odprema:
Gorenje IPC

Naklada 4.400 izvodov.

V Gorenju Gospodinjski aparati prehajamo v obratih programa HZA na novo tehnologijo, ki sloni na uporabi ciklopentana. S tem so se zaostrole zahteve glede požarnega varstva in zato moramo v Gorenju povečati število gasilcev v naši gasilski enoti. Zaradi tega Gorenje Servis, Sektor skupnih splošnih zadev

OBJAVLJA
prosto delovno mesto
GASILEC (6 mest).

Za delovno mesto lahko kandidirajo kandidati, ki - imajo IV. stopnjo strokovne izobrazbe (KV) tehniške smeri

- imajo vozniški izpit B (po možnosti tudi C) kategorije
- so stari do 30 let
- so v dobri psihofizični kondiciji

- imajo stalno prebivališče v oddaljenosti do 10 km od Gorenja

- so aktivni člani prostovoljnega gasilskega društva

Kandidati morajo izpolnjevati tudi splošne pogoje v skladu z Zakonom o gasilstvu.

Prednost bodo imeli kandidati zaposleni v Gorenju GA.

Izbrani kandidati bodo na stroške podjetja poslani na strokovno dopolnilno šolanje za poklicnega gasilca.

Vlogo z navedbo izpolnjevanja pogojev pošljite do 7. 1. 1995 na naslov:

Kadrovska služba
Gorenje Gospodinjski aparati
Partizanska 12
63320 Velenje

V vlogi posebej navedite svoje dosedanje usposabljanje in izkušnje s področja gasilstva. Vlogi priložite potrdilo o nekaznovanosti oz. da niste v kazenskem postopku.

Za informacije v zvezi s tem razpisom se lahko obrnete tudi na Marinko Prosenjak v Kadrovske službi Gorenja GA (interna 155) ali pa na Martina Pečečnika, vodjo gasilske enote v Gorenju Servis (interna 221). Kandidati, ki izpolnjujejo osnovne pogoje bodo povabljeni na razgovor, opraviti pa bodo morali tudi ustrezne preizkuse.