



**Glasnik
vam
prinaša**

SKIP k IMP? – stran 2

IMP na zagrebškem
velesejmu – stran 5

9 naših kotlarn v NDR
– stran 7

Brez popravil več kot
100 tisoč km – stran 8

Cenejša ozimnica
delavcem TEN –
stran 11

Na Triglavu pozabiš
vse – stran 16

● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ●

Nelikvidnosti stopiti na prste

V zadnjem času smo lahko večkrat prebrali in slišali, da se je plačilna sposobnost nekaterih delovnih organizacij v naši državi poslabšala. Kakšno pa je dejansko stanje in kako se vprašanje plačilne sposobnosti oziroma zmanjšane likvidnosti pojavlja v našem podjetju? Ti dve vprašanji sta bili izhodišče našega pogovora z direktorjem finančno računovodske službe magistrom ekonomije Alojzom Kosijem.

„Za prvo polletje letošnjega leta lahko trdimo, da je bila likvidnost takorekoč normalna in zato v tem času ni bil noben večji problem

dobiti kratkoročnih posojil. To velja za celo našo državo kot tudi za Slovenijo. Takšna dobra likvidnost se je odrazila tudi v našem pod-

jetju; tako so na primer poprečne terjatve kljub povečani realizaciji znašale 88 milijonov dinarjev namesto planiranih 136 milijonov dinarjev – se pravi kar za 35 odstotkov manj, kot smo pričakovali.“

Znano zdravilišče Rogaška Slatina bo že letos bogatejše za nov, sodoben hotel, v katerem bodo vsa inštalacijska dela opravili naši monterji. O tem poročamo na strani 9.

Kako se je dobra likvidnost v IMP še drugače odražala?

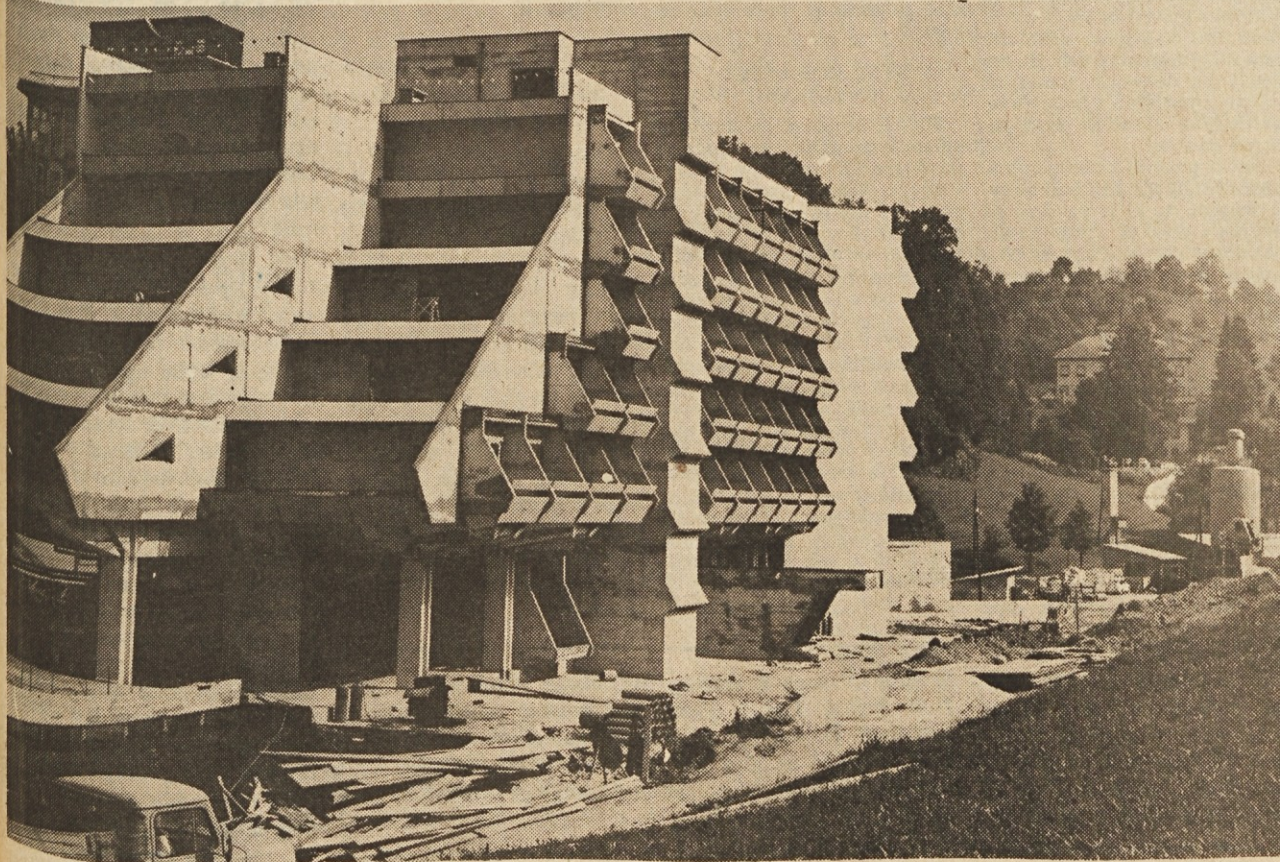
„Naše podjetje je glede na omenjeni položaj v redu izpolnjevalo svoje obveznosti tako do dobaviteljev, družbene skupnosti kot do slehernega člana kolektiva. Januarja in februarja letos smo bili celo sposobni dati 11 milijonov dinarjev avansa na račun rednih dobav večjim dobaviteljem in na ta način smo se izognili plačevanju zamudnih obresti zavoljo nepravočasno obračunanih odšlih računov. Za primer naj povem, da smo lani plačali več kot 2 milijona dinarjev zamudnih obresti.“

VZROKI SLABŠE PLAČILNE SPOSOBNOSTI

Kje so po vašem mnenju vzroki za zmanjšano plačilno sposobnost gospodarstva?

„Prve znake zmanjšane plačilne sposobnosti gospodarstva smo lahko zabeležili v tretjem tromesečju letos, vendar ti znaki v IMP niso prerasli v negativne posledice. Na splošno – plačilna sposobnost se je zmanjšala zavoljo poračunanih prispevkov samoupravnim interesnim skupnostim. Do tega je prišlo zavoljo spremenjenega sistema financiranja omenjenih skupnosti in če povem konkretno – pri IMP je bila ta obveznost za 5 mesecev 6

Nadaljevanje na 2. strani



Nelikvidnost opiti na prste

Nadaljevanje s 1. strani

milijonov 663 tisoč dinarjev. To je eden izmed razlogov zmanjšane finančne sposobnosti. Drugega pa prav gotovo lahko iščemo v stalnem dvigovanju cen, kar je seveda pogojilo večje angažiranje naložb v zalogah reprodukcijskega materiala ob seveda istem fizičnem obsegu le-teh. V IMP so se tako zaloge reprodukcijskega materiala konec letošnjega julija povečale za okoli 54 odstotkov v primerjavi z letošnjim 1. januarjem ali v absolutnem znesku za 24 milijonov.

UKREPI ZA BLAŽITEV NELIKVIDNOSTI

Kako pa pričakujete, da se bo razvijalo zmanjšanje

plačilne sposobnosti v naslednjih mesecih in kaj lahko v našem podjetju konkretno storimo za ublažitev tega procesa?

„Res je, da tudi vnaprej lahko pričakujemo zmanjšanje likvidnosti delovnih organizacij zavoljo nenehnega naraščanja cen in zoževanja kratkoročnih kreditov. Zato moramo biti tudi v IMP pripravljeni na to in seveda moramo tudi pravočasno ukrepati.“

In kakšni so ti ukrepi?

„Najprej moramo paziti na kurantnost zalog reprodukcijskega materiala in zato smo že sklenili, da je treba kritično pregledati vse zaloge, poleg tega pa moramo tekoči nabavi glede kurantnosti posvečati še posebno pozornost. Posebno

pozorno bo treba spremljati tudi uvažanje opreme, ki jo bomo lahko največkrat moremo k večji plačilni sposobnosti našega podjetja s povečano proizvodnostjo na vseh ravneh — tako pri neposrednih delavcih v proizvodnji kot v upravi.

ZMANJŠATI NEDOKONČANO PROIZVODNJO

Z organizacijskimi prijemi moramo zmanjšati vezavo v nedokončani proizvodnji, v montažni dejavnosti pa ažurno obračunavati vsa izvršena montažna dela z dobavljeno opremo. Poleg tega se bomo morali še v večji meri angažirati na hitrem izterjevanju v pogojih pričakovane manjše likvidnosti delovnih organizacij, s katerimi poslovno sodelujemo.“

OD NA HRANILNE KNJIŽICE

Ali zmanjšana plačilna sposobnost vpliva tudi na samo izplačevanje osebnih dohodkov?

„Prav gotovo. Poglejte — za redno mesečno izplačevanje osebnih dohodkov rabimo 20 do 22 milijonov dinarjev. Da pa v bodoči, pričakovani zmanjšani likvidnosti ne bi prišli v težave z izplačili osebnih dohodkov, bomo nujno morali pristopiti k spremenjenemu načinu izplačevanja osebnih dohodkov in sicer prek hranilnih knjižic članov kolektiva.“

Kakšne so po vašem prednosti novega načina izplačevanja?

„Pri omenjenem načinu lahko govorimo o dveh prednostih. Prvič, člani kolektiva dobe obresti na te hranilne vloge — 7 %, ki tečejo od prvega dne izplačila osebnih dohodkov. Drugo prednost ima pa delovna organizacija, ki si s takšnim načinom izplačila OD pridobi možnost najetja kratkoročnega likvidnostnega posojila za izplačilo OD, če bi nam na dan izplačila primanjkovalo ustreznih sredstev na računu rezervnih sredstev službe družbenega knjigovodstva.“

VG

SKIP k IMP — prvi člen integracij?

V prejšnji številki Glasnika so se bralci seznanili z družbeno vlogo IMP kot nosilca združevanja.

Danes namenjamo naš prispevek enemu konkretnih poskusov v začrtani smeri, obenem pa bomo izkoristili dano priložnost še za splošnejšo ugotovitev položaja delavca v razširjeni delovni organizaciji.

PROIZVODNI PROGRAM SKIP — DOPOLNILO IMP

Delavci podjetja SKIP iz Vižmarji pri Ljubljani, katerih število se približuje 150, se ukvarjajo s proizvodnjo določenih vrst gradbene opreme, jeklenih konstrukcij, cistern za goriva, kovinskih posod z mešali, tlačnih posod, kmetijske opreme, itd. Že na prvi pogled je jasno, da pomeni proizvodni program SKIP predvsem vodoravno širjenje poslovnega predmeta IMP, kar bo v primeru uspešno izpeljane integracije pomenilo nastop IMP na trgu nekaterih novih izdelkov.

Sama razširitev poslovnega predmeta seveda ni osrednji vidik integracije. Pri izdelavi elaborata in drugih ustreznih pripravah bo največ časa in prostora posvečeno ustreznemu delitvi proizvodnega programa med SKIP in našo temeljno organizacijo TRAA ter razreševanju kadrovske in organizacijske problematike v SKIP.

Prav problemi s teh dveh področij in ustreznega samoupravna osveščenost so kolektiv SKIP kljub izredno ugodnim poslovnim rezultatom v 1. polletju letošnjega leta popeljali v povezovanje z IMP.

ZDRUŽEVANJE DELA VEČJA VARNOST

Ne glede na izid same akcije je treba ugotoviti, da so delavci v manjših delovnih kolektivih premagali strah pred „velikani“. Vse bolj se delovni človek zaveda koristi združevanja dela, možnosti, ki jih tako združevanje ponuja prav njemu kot nosilcu procesa družbene reprodukcije. Prav tako pa tudi dejstva, da na enakopravni in ekonomski osnovi izvedene integracije predstavljajo enega hitrejših načinov za povečanje proizvodnosti dela, boljši izkoristek družbenih sredstev in dvig življenjskega standarda.

MIRAN MIHELČIČ

Zelena luč za večjo proizvodnost

Gradbena dejavnost z več kot 50.000 delavci je v zadnjih dneh julija dobila nov samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov (v nadaljnjem tekstu: SS). SS s svojimi merili ni odprl vrat za tako povečanje osebnih dohodkov, ki bi temeljilo na uspešnih poslovnih rezultatih, temu — z inflacijo, žal, precej razvrednotenemu izvedenemu merilu gospodarjenja.

POSLOVNI REZULTATI — TRŽNI POGOJI

Nov SS vnaša v delitvena razmerja nekaj novosti, ki naj bi v skladu z ustreznim zakonom in ustavo vezale delitev sredstev za osebne dohodke predvsem na proizvodnost živga in minulega dela. Tako stališče je v SS pogojevalo uvedbo dveh enačb za razporejanje dohodka, pri čemer je druga enačba (OD/ph = PD/ph × 0,25 + 9,49 din pk) namenjena izračunu dogovorjenih OD tistih delovnih organizacij, ki ustvarjajo svoj dohodek v ugodnih tržnih razmerah.

Tako poostreno menilo velja tudi za večino TOZD v našem podjetju, kar nam je lahko vsem opozorilo, da smo dolžni malo krepkeje zavihati rokave, ne pa samozadovoljno nadaljevati z dosedanjimi delovnimi navadami.

VELIKE REZERVE V PROIZVODNJI IN MONTAŽI

Z intenzivnostjo, pa tudi organizacijo dela v precejšnjem številu naših TOZD ne moremo biti zadovoljni. Že površni opazovalec lahko kritično oceni naš delovni elan, da o nepotrebnih čakanjih in drugih zastojih ne izgubljam preveč besed. Delavec mora biti v svojem delovnem času tako motiviran deli, da mu klepet na delovnem mestu ali hoteno zmanjšano prekoračevanje delovne norme ne bosta prišla niti na misel.

Dober premislek ob tej priložnosti ne bi škodil tisti naši delovni skupini A, ki je za delo na enakem objektu potrebovala 10.000 ur dela več kot delovna skupina B, pa tudi normircem — merilecem teh dveh delovnih dosežkov.

Stališča, ki so jih v zadnjem času večkrat poudarili naši najvišji politični delavci še zlasti pa predsednik Tito in Stane Dolanc, jasno nakazujejo potrebo po vse večjem uveljavljanju kulta dela. Delavci IMP tu ne smemo stati ob strani.

RELATIVNA RAZMERJA NE DOLOČAJO OD

SS ne smejo zmanjšati interesa delavcev v združenem delu

za izvirne in delovnim prispevkom v TOZD in OZD ustrežne rešitve v samoupravnih sporazumih o delitvi OD samih TOZD. Relativna razmerja iz 14. člena zato samo uveljavljajo določeno analitično metodo ocenjevanja delovnih mest, medtem ko bodo osnovne obračunske bruto postavke prej ko slej kompromis med socialno in vrednostno silnico.

SS SE MORA ŠELE UVELJAVITI

Na 21. razširjeni seji izvršnega odbora komisije za presojo skladnosti SS s področja SR Slovenije je Stjepan Šaubert dejal, da se bo smiselnost enačb v SS gradbeništva videla po tem, ali na omejitve dogovorjene višine OD vpliva SS s svojimi enačbami ali družbeno — ekonomska resolucija o razvoju SR Slovenije za leto 1974. Šele, ko se vsaj 75 % udeležencev SS poravnava po enačbah iz SS, bomo lahko trdili, da je sporazum uspel uspešno razrešiti tudi najtrši oreh v povezovanju OD zaposlenih z delovnimi rezultati.

Prepričan sem, da SS s svojim instrumentarijem omogoča skupni komisiji gradbeniškega SS pridobiti tudi to zahtevano pozitivno oceno.

MIRAN MIHELČIČ

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Kržan (glavni

urednik), Janez Kržmanc, mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V IMP ● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V IMP ● IZ DELA



Dne 30. avgusta sta obiskala naše podjetje sekretar komiteja mestne konference ZK Ljubljana Vinko Hafner in namestnik sekretarja komiteja ZK Ljubljana-Bežigrad Jože Bučar. Na sestanku s predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov IMP se je Vinko Hafner zanimal predvsem za razvoj podjetja, za delo družbenopolitičnih organizacij in pa za uveljavljanje ustavnih določil v našem podjetju. Po sestanku je obiskal tudi naši TOZD Ten in OVK-klimo ter si ogledal menzo. Po obisku se je o našem podjetju zelo pohvalno izrazil.

SESTANEK KOMUNISTOV SSSS

Kritično o gospodarskih gibanjih

Včetrtek, 19. septembra, so se sestali komunisti osnovne organizacije SSSS IMP. Ko so obravnavali poslovne rezultate našega podjetja, so poudarili, da se z doseženimi uspehi ne smemo uspavati, temveč moramo posvetiti še več pozornosti boljšemu gospodarjenju. Tega pa bomo lahko dosegli z večjo produktivnostjo, boljšo organizacijo dela in ne nazadnje tudi z uvajanjem nove, sodobnejše tehnologije. Komunisti skupnosti skupnih strokovnih služb so obravnavali tudi odnose med skupnimi službami in TOZD IMP in poudarili, da morajo naše temeljne organizacije bolj kot doslej čutiti aktivnost posameznih skupnih služb, poleg tega pa mora biti delo skupnih služb kvalitetnejše kot do sedaj. Na koncu so izvolili tudi novega sekretarja osnovne organizacije ZK SSSS in sicer Josipa Kolarica iz centralne orodjarne, za člana sekretariata pa Borisa Kobala in Alojza Kamina.

-ek

Mladina pred odgovornimi nalogami

Družbeni trenutek, v katerem se nahajamo, ko so delovni ljudje, torej tudi mladi delavci in delavke, samoupravni organi, družbenopolitične organizacije postavljeni pred dosti zahtevne naloge, zahteva resnično mobilizacijo vseh delovnih ljudi. Temu moramo prisluhniti v naših mladinskih vrstah, posebej delavska mladina, saj je prav v TOZD največ sprememb, novih odnosov, ki pa ne bodo uresničeni jutri, ampak bo ta bitka za nove samoupravne, družbenopolitične in družbeno-ekonomske odnose trajala še vrsto let.

Naloga vseh delavcev in tudi nas mladih, ki bomo v nadaljnji fazi uvažali sadove teh novih ustavnih sprememb je, da se dosledno borimo za njihovo uresničitev. Da pa bi mi mladi delavci lahko uresničevali naloge, je nujno, da se z njimi najprej seznanimo, se primerno usposobimo za njihovo izvrševanje ter stalno mobiliziramo čim širši krog mladih delavcev.

SPREMENITI VSEBINO DELA

Doslej so mladinske organizacije v delovnih kolektivih delale preveč manifestativno. Ni bilo prave vsebine dela, premalo je bilo poudarka konkretnemu reševanju problemov mladih delavcev, ki neposredno zadevajo njih in pa celotno delovno skupnost, kot so delitev dohodka, osebnega dohodka, samoupravno sporazumevanje in drugi ukrepi. Zaradi takšne vsebine dela in ker smo se na naših sestankih ukvarjali z obrobni problemi, tudi nismo imeli vpliva na dogajanja v podjetju. Predvsem se nismo poglobili v določene probleme in smo največkrat neorganizirano nastopali, predvsem pa kot posamezniki. Posledica tega je bila nezainteresiranost v mladinskih vrstah. Torej slabi programi in slabe metode dela ne privlačijo nas mladih delavcev. To pa pomeni, da moramo spremeniti našo vsebino dela.

Premalo pozornosti posvečamo predvsem mladim delavcem, ki prihajajo v podjetje in se zaposlijo. Nujno je, da se mladi delavci, ko stopijo v podjetje, seznanijo s samim stanjem podjetja, s samoupravnim in političnim življenjem v delovni organizaciji.

ZAPRTOST ORGANIZACIJ

Še vedno je v delovnih organizacijah čutiti zaprtost organizacij — mladina, sindikati, ZK, v praksi se te organizacije obnašajo partnersko, ne zavedamo pa se, da je v tem trenutku resnično potrebna enotna fronta. Torej gre za to, da tudi mi mladi pridemo do spoznanja, da je nujno usklajevanje programov in enotna politična akcija v delovni organizaciji, če hočemo biti učinkoviti in uresničiti tiste cilje, ki smo si jih zadali v teh organizacijah.

Dejstvo je tudi, da smo v naši organizaciji premalo mobilizirani na področju sprejemanja v ZK. Iz mlade generacije moramo sprejemati v ZK najbolj aktivne in zagrete mladince. Žal pa mladi komunisti živijo izven mladinske organizacije in niso idejno jedro — motor organizacije, kar je njihova osnovna dolžnost. Tu se mora stanje korenito spremeniti, prav tako odnos osnovnih organizacij do mladinske organizacije. Delo mladinskih aktivov v delovnih organizacijah je na splošno premalo vrednoteno — to opažamo vsi. Osnovni vzrok je naša vsebina dela, neučinkovitost in premajhna aktivnost. Če pogledamo v konkretno prakso, bomo ugotovili, da ima mladina ponekod večji vpliv od sindikata in partije, torej vse zavisi od naše angažiranosti. Ta pa mora biti stalna in ne občasna, ker le tako se bo začelo naše delo vrednotiti. Vsi mladi se moramo zavedati, da je samoupravno in politično delo sestavni del proizvodnega procesa v delovnih organizacijah.

KONKRETNE NALOGE

Znano nam je, da so v teku priprave na kongres ZMS in ZMJ. Resolucija daje velik poudarek socialni problematiki, pri čemer se opredeljuje predvsem za hitrejšo reševanje stanovanjskega vprašanja mladih. Tu gre za spremembo politike razdeljevanja stanovanj, za izgradnjo samskih domov in stanovanj za mlade delavce in družine.

Drugo tako področje, kjer bi lahko mladina pokazala vse svoje sposobnosti in obenem zadovoljila tudi svoje interese, je področje kulture. Pri tem bi morali dati večji poudarek zlasti amaterskim oblikam kulturnega udejstvovanja mladih in sodelovanju z drugimi kulturnimi ustanovami. Pravilno in učinkovito družbeno, kulturno in športno angažiranje človeka bo prav gotovo zmanjšalo družbeno negativne pojave mladih.

Ena od pomembnih nalog Zveze socialistične mladine je tudi seznanjenje mladih delavcev s pravilno delitvijo dohodka in osebnega dohodka. Pri tem se bomo zavzemali za takšno delitev, ki bo usklajena z rastjo produktivnosti in z rastjo družbenega standarda ob istočasnem zagotavljanju sredstev za enostavno in razširjeno reprodukcijo.

Znotraj temeljnih organizacij združenega dela se bomo zavzemali za to, da bo zbor delovnih ljudi postal temeljna oblika samoupravnega odločanja.

To je le nekaj nalog, ki stojijo pred nami — mladimi. Upam, mladi delavci, da boste v čimvečjem številu pristopili k Zvezi socialistične mladine in se z vso resnostjo lotili zadanih nalog. Prepričan sem, da tako naš uspeh ne bo izostal.

FRANC KOROŠEC

ZK TOZD TRAA TERJA:

Akcija vsega kolektiva

Na sestanku 19. septembra smo komunisti tovarne Trata obravnavali tudi rentabilnost poslovanja tovarne v prvem polletju letos. Ta sestanek pomeni nadaljevanje akcije sveta ZK IMP in sindikalne konference, ki sta o omenjeni problematiki razpravljala že prej.

O rentabilnosti tovarne Trata je poročal direktor plansko analitske službe Jurij Zavec in med drugim opozoril, da je bistveno upadla stopnja dobička od načrtovanih 8 % na 5,1 % in da plana proizvodnje za 8 mesecev nismo uresničili. Če k temu dodamo še izgubljene ure – 156 ur na zaposlenega (na dopuste odpade le 49 ur), potem smo imeli dovolj razlogov za kritičen pregled našega dela. Sekretar OO ZK je poudaril, da lahko vzroke za to iščemo znotraj TOZD in pa v

čeprav to še ne pomeni, da si vodstvo tovarne ne prizadeva v tej smeri, in lahko trdimo, da je bilo storjeno vse, kar je v naši moči.

NOTRANJE REZERVE SO

Seveda pa lahko vplivamo znotraj kolektiva, kjer so rezerve prav gotovo v zmanjšanju izgubljenih ur. Prav izgubljene ure so namreč čista izguba, ki gre že v desetine milijonov. Zato so komunisti TOZD TRAA sklenili, da naj akcijo za zmanjšanje stro-

ANONIMNA PISMA

Na sestanku smo prebrali tudi anonimno pismo, ki ga bo podrobneje razčlenil na svoji seji DS. Komunisti s polno odgovornostjo zavračajo in obsojajo tak način uveljavljanja in dela posameznikov v kolektivu. Če pisci takšnih pisem na partijske organe izven podjetja – na CK in občinski komite ZK – ne najdejo ob tako demokratičnem samoupravljanju in ob zelo delavnem odboru družbene kontrole poti in načina reševanja problemov ali predlogov v kolektivu samem, lahko pomeni, da so vsi člani DS, komisij in odborov kot tudi družbeno-politične organizacije nesposobni in nedelavni. To pa ni res in komunisti dajemo polno zaupnico DS in

Iz dela družbenopolitičnih organizacij v IMP

zunanjih dejavnikov. Med zunanjimi vplivi je omenil predvsem dvig cen reprodukcijskega materiala in pa vse hujšo nelikvidnost. To seveda moti načrtovan tok proizvodnje in povzroča zastoj. Poleg tega je treba tudi vedeti, da zvezni zavod za cene TOZD TRAA praviloma odobrava višje cene z zamudo štirih do šestih mesecev. Na te vzroke ne moremo vplivati kratkoročno,

škov poslovanja vodi odbor družbene kontrole skupaj z DS in političnimi organizacijami, delavski svet pa naj po podrobnih analizah sprejme ustrezne sklepe, ki jih mora izvajati celoten kolektiv.

VSESTRANSKO VARČEVANJE

Vsestransko bo treba varčevati, tako z materialom kot s finančnimi sredstvi. To velja tako za zaposlene v pisarnah, kot za delavnice. Boriti se moramo za vsak dinar in nujno moramo zmanjšati stroške na proizvodno enoto. Tako smo obsojili tudi neodgovorno ravnanje z zaščitnimi sredstvi in orodji, ki imajo pri nas le tretjino življenjske dobe kot v drugih tovarnah.

Pospeševati moramo novatorstvo in racionalizatorstvo in tudi spremeniti ustrezen pravilnik. Urediti bomo morali tudi delovne normative, ki morajo biti stimulatívni in morajo povečevati storilnost. Že za sedanje osebne dohodke moramo povečati storilnost tako v režiji kot v proizvodnji, pri tem pa moramo težiti, da bodo OD večji le z več dela. Opozorili smo tudi na uravnilovko – leta 1970 je bilo razmerje med vodstvenimi delavci in nekvalificiranimi 3,6:1, letos pa le še 2,44:1. Podobno je tudi razmerje med VKV in NK delavci, ki je letos 1,45:1. To pomeni, da s tem izgubljam tiste strokovne delavce, ki so jedro tovarne, pri tem pa se premalo zavedamo, da smo izkušnje, ki jih bodo odnesli, vsa leta drago plačevali.

njegovim organom in menimo, da je njihovo delo uspešno. Člani ZK so menili, da je nedopustno, da pisec anonimnega pisma na tak način negira delo tovarišev v DS in jih tako tudi obsoja. To meji že na razbijanje kolektiva in vnašanje nereda in dezinformacij, kar pa je politično in gospodarsko kaznivo. Predlagali smo uvedbo nabiralnika za predloge in pritožbe v obratu in zadolžili vodstvo tovarne, da širši kolektiv pogosteje seznani s problematiko podjetja.

ZUNANJEPOLITIČNI POLOŽAJ

Sekretar OO ZK TOZD TRAA je udeležence sestanka seznail tudi z akcijami sovražne propagande. Pri tem je omenil ilegalni kongres informbiroja, na katerem je 32 članov hotelo ustanoviti novo partijo. Vse to je seveda potekalo pod vodstvom emigrantskih vzhodnih krogov, ki hočejo zmedo v Jugoslaviji in jo pripeljati v vzhodni blok. Vzporedno je čutili tudi aktivnost zahodne propagande. Obe ma je skupen cilj – spodkopati naš samoupravni socializem, vnesti zmedo in nered in s tem slabiti našo gospodarsko moč.

Sklenili smo, da bomo kolektivu na zborih natančneje tolmačili sovražno dejavnost z namenom, da še bolj krepimo obrambno pripravljenost države, katere del pa je tudi naš kolektiv.

P. A.

ŽIVAHEN SEPTEMBER

VSE SILE ZA BOLJŠE GOSPODARJENJE

Za drugo polovico prejšnjega meseca lahko trdimo, da je bilo v IMP zelo živahno. Tako je bil 16. septembra sestanek sveta ZK IMP in predsednikov IO sindikatov vseh TOZD našega podjetja, 23. septembra pa so se sestali predstavniki delavskih svetov in odborov delavskega nadzora vseh TOZD našega podjetja. Oba sestanka sta imela pravzaprav enak dnevni red, saj sta največ pozornosti posvetila rentabilnosti poslovanja podjetja kot celote in posameznih TOZD v našem podjetju.

MANJŠA RENTABILNOST

Za poslovanje IMP v prvem polletju lahko trdimo, da rentabilnost upada, prav tako pa tudi stopnja dobička. Deloma lahko iščemo vzroke za to v višjih, pa ne obračunanih cenah reprodukcijskega materiala in pa v inflaciji ter naraščajoči nelikvidnosti. Seveda pa je precej tudi takoiimenovanih notranjih vzrokov ali, rečeno konkretnije, v IMP imamo še precej notranjih rezerv, s katerimi bi lahko občutneje dvignili našo gospodarsko rast. Tu velja v prvi vrsti omeniti večjo storilnost in boljšo izrabo delovnega časa, boljšo organizacijo dela, pravilno kadrovsko zasedbo in nenazadnje tudi racionalizatorstvo in novatorstvo. Na omenjenih sestankih smo večkrat slišali, da se režijska delovna mesta bohotijo, da se ustvarja delo zavoljo dela in da režijske službe niso dovolj aktivne, in učinkovite.

NEREALNE NORME

Seveda moramo k notranjim vzrokom oziroma notranjim rezervam prišteti tudi tehnološko zaostajanje proizvodnje v nekaterih naših TOZD. Da nekaj ni v redu z našo tehnologijo, pove že podatek, da so naši izdelki na tujih tržiščih za okoli 50 % predragi. Ob tem bi se veljalo zadržati tudi pri normah, ki po mnenju večine razpravljavcev na omenjenih sestankih niso realne in premalo stimulatívne, saj ne upoštevajo nove tehnologije in spremenjene opremljenosti, izdelavni časi pa ostajajo enaki. To seveda ni prav. Kot smo lahko slišali, se pri normah dostikrat pojavljajo primeri izsiljevanja in zahtev po režijskih urah. Operativni vodje, mojstri pa tudi tehnologi, ki pa to nadzorujejo, dostikrat takšnim zahtevam popuščajo, bodisi zavoljo nepoznavanja dela ali pa zato, da se ne bi zamerili. Takšna „linija najmanjšega odpora“ se seveda kaže v manjšem učinku, zamujanju rokov in v previsokih cenah.

BOLJŠE DELO

Iz vsega povedanega lahko zaključimo, da je pred nami vsi dovolj nalog in zato tudi ni odveč zahteva komunistov v IMP in predstavnikov samoupravnih organov, da o tej problematiki razpravljajo v vseh naših TOZD. Tu morajo seveda omenjeno problematiko obravnavati konkretno, kot se kaže v temeljni organizaciji in seveda sprejeti tudi ustrezne ukrepe, z njimi pa seznani slehernega zaposlenega v našem podjetju. Le tako bomo lahko od ljudi zahtevali boljše delo. Ob tem pa nam mora biti vsem jasno, da brez dobrega informiranja ni dobrega samoupravljanja.

V. G.

„Povedano na uho“

Pred leti so v eni naših TOZD tarnali, da nimajo delavnic. In kako je danes? Delavnice so najsodobnejše, vendar stoje napol prazne. Komentar k temu najbrž ni potreben.

Javna „skrivnost“

Pravijo, da v našem podjetju prej ni bilo toliko bolniških izostankov. Odkar pa imamo svojo ambulanto, pa število „bolniških“ vsako leto hitreje narašča. Namesto komentarja bi lahko rekli – „produktivnost“ v napačno smer.

● JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM ● JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM ● JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM ●

Veliko zanimanja za naše izdelke

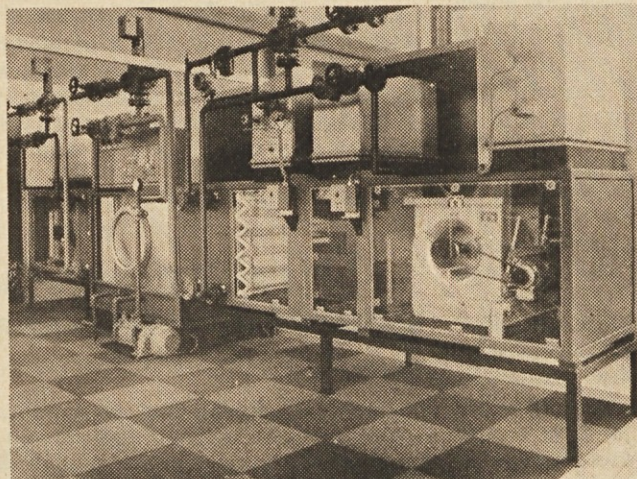
V nedeljo, 22. septembra, so zaprli letošnji jesenski mednarodni zagrebški velesejem, na katerem je sodelovalo 1300 domačih in 5000 razstavljavcev iz tujine, ogledalo pa si ga je okoli pol milijona obiskovalcev. Zagrebški velesejem je tudi letos pokazal, da predstavlja učinkovito poslovno in tržno manifestacijo, na kateri se naši gospodarstveniki srečujejo s tujimi gospodarskimi partnerji.

Na velesejmu je, kot vsako leto, sodelovalo tudi naše

podjetje s svojim razstavnim prostorom. In kaj lahko rečemo o udeležbi IMP na jesenskem zagrebškem velesejmu? To vprašanje smo zastavili komercialnemu direktorju IMP Stanku Kolbeznu:

RAZSTAVA JE USPELA

„Za našo udeležbo na velesejmu lahko rečemo, da je uspela. To nam potrjuje predvsem veliko zanimanje za naše izdelke, na drugi strani pa je velesejem strokovna razstava, ki dokazuje,



Prikaz dejavnosti naše TOZD OVK – klimatske naprave

da se naši izdelki lahko kosajo z drugimi. Ta sejemska prireditev je tudi potrdila, da smo z nekaterimi izdelki vodilni v državi in zato smo lahko slišali vrsto čestitk in priznanj tudi konkurenčnih podjetij. Letošnji zagrebški velesejem je tudi potrdil, da smo z nekaterimi izdelki toliko naprej, da lahko gremo na vsako sejemsko prireditev v Evropi in v tem smislu smo tudi začeli raziskavo vzhodnega tržišča.“

Kaj lahko konkretno rečete o zanimanju za naše izdelke?

„Na velesejmu smo opazili, da bo treba v bodoče bolj upoštevati izkušnje drugih proizvajalcev, ki težijo k volumensko manjšim proizvodom, prednosti tega pa so seveda v manjši porabi materiala, učinkovitost pa je enaka. Primere takšne usmeritve lahko zasledimo tudi že pri nekaterih izdelkih pri nas. To velja za magnetne ventile TOZD TRAA, nova stikala TEN, aluminijaste proizvode TIO Idrija in za lepo izdelane odlitke livame iz Ivančne gorice. Posebnega zanimanja je bil deležen perspektivni program našega TOZD PMI – Maribor – strešni ventilatorji. Če bo Mariborčanom uspelo te ventilatorje izdelovati tako kakovostno, kot so jih prikazali na velesejmu, potem se ni treba bati tržnih potreb. Omeniti je treba tudi funkcionalnost klimatskih naprav TOZD OVK in pa avtomatike TOZD TRAA.“

Če sklenemo ta „sprehod“ po velesejmu, smo lahko z udeležbo našega podjetja zadovoljni. Ta prireditev je namreč dobra priložnost za predstavitev naše dejavnosti ali, kot je dejal Stanko Kolbezen, velesejem predstavlja za naše podjetje začetek obdelave tržišča.

Ekskurzija v Zagreb

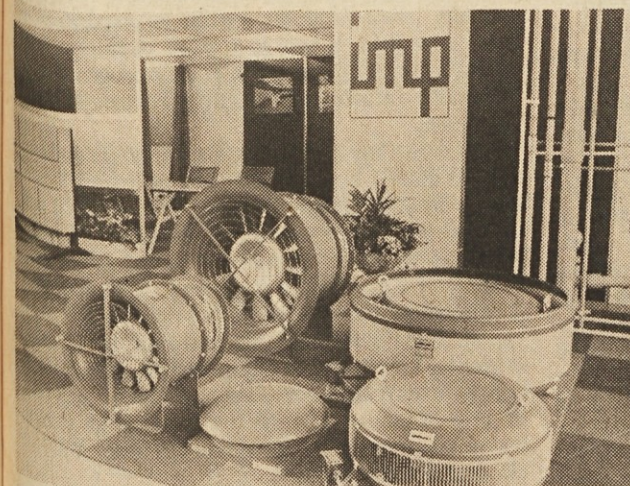
Kakor vsako leto doslej, je tudi letos sindikalna organizacija v TOZD TRAA organizirala ekskurzijo na Zagrebški velesejem. Po težavnih organizacijskih pripravah smo se deževnega jutra, 20. t. m., ob 6. uri odpeljali z avtobusom iz Ljubljane. Kljub zgodnji uri in slabemu vremenu je bila kmalu po odhodu kar dobra volja ob zvokih jutranje glasbe iz radia. Med potjo smo bili tudi preko radia obveščeni o uspešnem delu Livarne in to prav v trenutku, ko smo se ji približevali.

Prvo postajališče, da smo se malo okrepčali, smo naredili v Motelu v Brežicah in nato nadaljevali pot. V Zagrebu smo imeli individualne ogleda. Pri „potepanju“ po sejmu smo se večkrat srečevali med seboj in drug drugemu povedali, kje se vidijo kakšne zanimivosti. Mislim, da ni bilo udeleženca, ki se ne bi ustavil tudi ob našem paviljonu, kjer se je videla dejavnost tudi drugih TOZD, ker lastno več ali manj poznamo. Nekako skupna ugotovitev med pogovori o sejmu je bilo slišati, da iz leta v leto zanimivost pada, kar se vidi, da so to prevzeli bolj specializirani sejmi. Pa bodi o tem dovolj.

Na povratku pa smo poskrbeli še za malo družabnosti, saj smo v gostišču Pavlin pri Novem mestu organizirali kosilo, ki pa je zaradi pozne ure bila že večerja. Kljub temu pa smo bili brez razlike s hrano in pijačo zadovoljni, odkrito povedano, najbolj pa sindikalni odbor s solidnimi cenami. Po odhodu od tam se je kmalu v zadnjem delu avtobusa „ustanovil“ zbor, ki je veselo prepeval do Ljubljane, tako da nam je pot še prehitro minila.

Mislim, da so bili vsi udeleženci zadovoljni z ekskurzijo in drugo leto na svidenje.

ZA SINDIKALNO ORGANIZACIJO:
IGOR BAJEC



Strešni ventilatorji IMP-BSH mariborske TOZD so bili na velesejmu deležni nedeljivih priznanj



Tovarna elektronaprav – TEN se je predstavila z bremenskimi stikali in komandno ploščo

-ek

TOZD PMI MARIBOR V NEMŠKI DEMOKRATIČNI REPUBLIKI

9 naših kotlarn v NDR

V obdobju od leta 1971 do danes so delavci mariborske TOZD izvajali montaže na sledečih objektih:

1. delo v inženiringu na kotlarni „PLANETA“ RADEBEUL v Dresdenu, ki je obsegalo:

– projektiranje gradbenih in instalacijskih montažnih del ter izvajanje gradbenih, konstrukcijsko montažnih del ter vsa montažna dela, povezana s tehnologijo kotlarn.

Ogrevalni medij te kotlarne je vroča voda sistema 160/100 stopinj Celzija. Zmogljivost je 80 Gcal/h, obratovalni tlak znaša 15 kp/kv. cm.

Pri gradbenih delih na tej kotlarni so sodelovali Gradbeno podjetje „Konstruktor“ TOZD „KOVINAR“, Gradbeno podjetje „KIJEV“ in „VATROSTALNA“ iz Zeminice.

Kotle je dobavil „DJURO DJAKOVIČ“, pri ostali dobavi opreme in montaži pa so sodelovali obrati odnosno sedanji TOZD IMP-ja kot TRAA, TEN in ELEKTROMONTAŽA.

Vrednost vseh del je znašala 1.865.000 dolarjev in 18.000 DDR mark;

2. delo na montaži kotlarne v SCHMALKALDENU – projektiranje in montaža.

Ogrevalni medij navedene kotlarne je vroča voda sistema 150/100 stopinj Celzija, zmogljivosti 34 Gcal/h, obratovalni tlak pa znaša 14 kp/kv. cm. Montirali so tudi podpostajo za 110/80 stopinj Celzija, 8 Gcal/h, kot tudi uredili skladišče in črpalnišče mazuta. Tudi pri teh delih lahko imenujemo kot sodelavce: „DJURO DJAKOVIČ“ kot dobavitelja kotlov, TOZD „IMP“ – „TEN“ in „TRAA“ kot dobavitelja opreme in TOZD ELEKTROMONTAŽA kot izvajalca elektromontažnih del.

Vrednost vseh del je znašala 356.000 dolarjev in 60.000 DDR mark;

3. Delo na montaži kotlarne v KARSDORFU – kompletno projektiranje in montaža.

Projekti in montaža so bili izvršeni na podlagi priprave vode in vseh drugih del, povezanih s tehnologijo kotlarn. Tudi tu je prišlo v poštev sodelovanje TOZD IMP – TRAA, TEN in ELEKTROMONTAŽA, kotle je dobavil „DJURO DJAKOVIČ“, pri pripravi vode pa je sodelovala ATM iz Zagebja.

Vrednost vseh del na tej kotlarni je znašala 775.000 dolarjev in 90.000 DDR mark.

Zmogljivost kotlarne je 63 t/h, medij para 220 stopinj Celzija, obratovalni tlak 11,5 kp/kv. cm.

SODELOVANJE TOZD IMP

4. SCHWERIN. Tudi v tem mestu so bila dela na kotlarni s pripravo vode in s kompletno izdelavo tehnoloških in elektro projektov. Kot dobavitelji in kooperanti so so-

delovali TRATA, TEN, ELEKTROMONTAŽA, DJURO DJAKOVIČ in ATM. Kapaciteta kotlarne 24 t/h, medij para 187 stopinj Celzija, obratovalni tlak 11,5 kp/kv. cm.

Vrednost vseh izvršenih del je znašala 328.000 dolarjev in 54.000 DDR mark.

5. Na kotlarni „7. OKTOBER“ v Berlinu, kapacitete 12,0 t/h, medij para 187 stopinj Celzija, obratovalni tlak 11,5 kp/kv. cm smo izvršili kompletni tehnološki in elektro projekt, delno pa smo sodelovali pri dobavi in montaži tehnologije kotlarne s sodelovanjem TRAA, TEN, ELEKTROMONTAŽE, DJURO DJAKOVIČA in ATM-a. Vrednost vseh del je znašala 19.000 dolarjev in 45.000 DDR mark.

6. FRANKFURTERALLEE. Tu smo izvajali delno montažo tehnologije kotlarne, kapacitete 27 Gcal/h, medij vroča voda 160/100 stopinj Celzija, obratovalni tlak 16 kp/kv. cm.

Pri delih je sodeloval DJURO DJAKOVIČ in podjetja iz DDR.

Vrednost vseh del, ki jih je opravil IMP, je znašala 64.780 dolarjev in 10.000 DDR mark.

7. Letos pa naši monterji že od julija delajo na montaži po načrtih IMP v BAD-SALZUNGEN-u. Navedena kotlarne bo zmogla 96 t/h, medij para 220 stopinj Celzija, tlak 15 kp/kv. cm.

Pri dobavi in montaži sodelujejo TEN, EM, DJURO DJAKOVIČ in ATM.

Vrednost vseh del znaša 195.000 dolarjev ter 45.000 DDR mark.

8. NEUBRANDENBURG. V tem mestu tudi letos delajo pri dobavi in montaži tehnologije kotlarne, kakor za vse ostale, je IMP izdelal tehnološki in elektro projekt.

Zmogljivost kotlarne je 27 Gcal/h, medij vroča voda 155/100 stopinj Celzija, tlak 16,5 kp/kv. cm.

Vrednost vseh del bo znašala 238.300 dolarjev in 45.000 DDR mark.

NOV POSEL V ERFURTU

Iz navedenih podatkov lahko ugotovimo, da je bilo opravljeno v DDR ogromno delo, ki je bilo izvršeno ne samo kvalitetno, temveč tudi dokončano v pogodbenih rokih.

Razumljivo je, da je imelo solidno delo in dosledno izvrševanje pogodbenih obveznosti pri investitorjih velik odmev, tako da so nam letos ponudili izdelavo kompletnih projektov za kotlarne v ERFURTU.

Gre za kotlarne zmogljivosti 140 t/h, pare 220 stopinj Celzija, tlak 13 kp/kv. cm ter podpostajo 160/90 stopinj Celzija, 75 Gcal/h.

Dela obsegajo kompletni tehnološki in elektroprojekt, dobavo in montažo tehnologije. Tudi pri teh delih predvidevamo sodelovanje TOZD-ov IMP: TRAA, TEN in EM, kotle bo dobavil DJURO DJAKOVIČ, pripravo vode pa ATM.

Vrednost vseh del bo znašala 3.000.000 dolarjev in 925.000 DDR mark.

Kotlarne bo ogrevala večja stanovanjska naselja v mestu ERFURT, s toplotno energijo pa bo oskrbovala tudi industrijo tega mesta.

Predstavniki TOZD IMP Maribor in podjetja IMP so v mesecu juliju uspešno zagovarjali pred posebnim vzhodno-nemškim strokovnim odborom v Berlinu svojo ponudbo, ki je obsegala izdelavo kompletnih tehnoloških in elektro projektov ter celotno montažo.

START FEBRUARJA 1975

Dogovorili so se, da začno delati v začetku februarja 1975, rok dovršitve je december 1975.

Ta velik posel bo opravilo v NDR okoli 60 delavcev TOZD Maribor, ki bodo morali zastaviti vse sile, da bodo prevzeto delo kvalitetno in pravočasno opravili.

Ker gre za enega izmed največjih poslov, ki jih je prevzel mariborski TOZD v tujini, saj to prevzeto delo predstavlja skoraj polovico letne realizacije mariborskega TOZD, je razumljivo, da v Mariboru že pripravljajo vso izdelavo načrtov, organizacijo in ureditev gradbišča, skrb za ureditev naselja oziroma stanovanj in prehrane delavcev ter vse, kar je povezano s pripravo dela tega zahtevnega objekta ter pravočasno oskrbo materiala, opreme itd.

Prepričani smo, da bodo delavci mariborskega TOZD tudi to prevzeto zahtevano nalogo skupno s tovariši TOZD TRAA, TEN in EM ter v sodelovanju z ostalimi kooperanti pravočasno in kvalitetno izvršili. To bo ponovna afirmacija podjetja IMP v tujini ter dokaz, da so tudi naši delavci sposobni opravljati visokostrokovna dela, ki so bila včasih zaupana le zahodno-evropskim firmam.

Omenimo naj še to, da znaša vrednost že prevzetih in izvršenih del IMP TOZD Maribor v NDR v naštetih kotlarnah 7 milijonov 12 tisoč dolarjev in milijon 454 tisoč DDR mark.

POMOČ STROKOVNIH SLUŽB

Razumljivo je, da tako obsežnih nalog delavci mariborske TOZD ne bi mogli sami opraviti, če ne bi bilo velike pomoči, ki so jo pri teh delih nudile določene službe podjetja IMP. Tu velja predvsem omeniti izvozni oddelek oziroma direktorja službe ing. Nagliča, nadalje glavnega direktorja Stanka Krumpaka in direktorja gospodarsko računovodskega sektorja mg. Kosija ter druge. Prav tako so pri solidni in pravočasni izvedbi vseh del v DDR pomagali tudi delavci IMP TOZD TRAA, EM in TEN, pa tudi kooperanti Djuro Djaković, ATM in drugi.

Sodelovanje je bilo vedno dobro, odvijalo se je na podlagi sporazumevanja in želja Mariborčanov, da bo tako tudi v bodoče.

ANTON GRUDEN

PREDSTAVLJAMO VAM NAŠE

Brez popravil več 100.000 km

Morda mi boste ob temle članku poočiteli, da pišem samo o tistih šoferjih, s katerimi se vozim. Delno je to res, pa vendar se mi zdi, da je to le ena od možnosti, da nekoga bolje spoznaš. Saj poznate tisti pregovor: „Pokaži, kako voziš in povem ti, kdo si!“

Torej, šoferja kombija Lojzeta Udoviča sem prvič spoznal na vožnji na Lošinju, najin razgovor pa je nastal kakšen mesec pozneje.

„Pri podjetju sem pet let. V začetku sem vozil kombi, sedaj vozim kombi, le vmes sem nekaj časa sedel za volanom osebnega avtomobila.“

In kakšni so vaši vtisi o kombiju?

„Nekateri pravijo, da kombi ni avto. Jaz pa pravim, da to sploh ni slab avto, njegova slabost je morda le neenakomerno prijetanje zavor. In kljub temu, da sem v zadnjih letih, kar sem pri IMP, prevozil že okoli 300.000 kilometrov, moram priznati, da me je s kombijem zmeraj strah peljati po mokri ali ledeni cesti. Nikoli ne veš, kdaj te bo zaneslo.“

NAJDALJŠA VOŽNJA – 42 UR

Se spominjate kakšnih voženj, ki so vam posebej ostale v spominu?

„Čeprav sem s kombijem prekržaril že celo Češko pa Italijo, Avstrijo in obe Nemčiji, da voženj po Jugoslaviji niti ne omenjam, se posebej spominjam dveh. Obe bi lahko označil z besedo – naj. Prva je bila najdaljša v tem, da sem iz Dresdne v DDR vozil do Ljubljane kar 42 ur in to brez počitka, razen seveda, ko sem „tankal“ na črpalnikah. Na tej maratonski poti sem se srečal z meglo, ledom, snegom – skratka z vsemi – šoferju – „sovražnimi“ elementi. Na Češkem je bila takšna megla, da nisem videl tudi metra ceste pred seboj. Temu se je v Avstriji pridružil še sneg, tako, da sem na Podkorenu „zaglavil“ in sem se vrnil domov čez Italijo. Kako to, da nisem nikjer prespal? Saj smo spraševali, pa vendar nikjer ni bilo prostora. Druga moja vožnja, ki se je posebej spominjam, pa je bila najdaljša po kilometrih. V eni „rundi“ sem prevozil okoli 1.750 km – od baltiškega morja do Ljubljane. Vendar je bilo na tej poti užitek peljati, saj je večina ceste speljana po sodobni avtomobilski cesti, takšni kot je naša od Vrhnike proti Postojni.“

KOMBI IN REVMA

Pravite, da radi vozite kombi. Pa mu vseeno kaj zamerite?

„Če mu kaj zamerim, je to stalni prepah, tako, da resno razmišljam, da bi bilo zavoljo zdravja spet bolje voziti osebnega.“

Kakšna je pa skrb za avtomobile pri IMP?

„Naj povem, da delam v TOZD Elektromontaži in da kot vsi drugi šoferji sam skrbim za svoj avto. No, in če lahko rečem, da je skrb za avtomobile dobra, tega ne bi mogel reči za šoferje. Mislim, da se za nas bolj malo brigajo, saj se pri plačah na nas nemalokrat pozabi, kot da nas ni. Če pa je treba delati ob sobotah in nedeljah, pa ne pozabijo na nas. Prav sedaj govore, da bi imeli v okviru Elektromontaže svoj avtopark in da naj bi nas preselili iz garaž pod upravno stavbo na Titovi v Vojkovo ulico. Tam pa ni niti garaž niti vode, da bi avto opral. Če bo do tega prišlo in povem vam, da šoferji nismo za to, potem lahko rečem, da avtomobili ne bodo preživeli dveh zim na prostem, ker jih bo prej požrla sol.“

OSEBNI AVTO JE ZA MLADE ŠOFERJE

Drugi moj sogovornik je bil šofer tovornjaka Anton Hočevnar:

„Letos aprila je bilo 16 let, kar sem pri IMP. Vseskozi vozim tovornjak, nekaj časa pa sem vozil tudi avtobus. S tem tantom, ki ga imam sedaj, sem prevozil že 240.000 kilometrov brez „generalne“. S prvimi gumami pa sem prevozil 103.000 kilometrov, vendar to ni moj rekord; saj se v zadnjem času prevozil s tremi gumami kar 129.000 kilometrov brez defekta. Zanimivo, da bi se s temi gumami še dalo voziti, saj imajo še več kot 1 milimeter profila. Vendar predpis zahteva tri milimetre in tega se je treba držati.“

Vsa ta leta ste za volanom tovornjaka. Ste se ga že kdaj naveličali?

„Če bi se ga naveličal, bi že zdavnaj lahko vozil kakšen drug avto. Jaz sem se ga navadil, pa tudi pri podjetju težko dobe voznike tovornjakov. Mislim, da bom na tovornjaku kar ostal, osebne avtomobile pa naj vozijo mladi šoferji.“

ZA AVTO JE TREBA REDNO SKRBE TI

Omenili ste, da ste s sedanjim tovornjakom prevozili že 240.000 kilometrov brez „generalne“. Kakšen je po vašem mnenju „recept“ za toliko prevoženih kilometrov?

„Pravega recepta pravzaprav ni. Pri avtu se moraš namreč zavedati, da je treba vseskozi

skrbeti zanj. Predvsem velja to za kontrolo olja, za njegovo redno menjavo. Avta ne smeš „preterati“ in če si pedanten, lahko pričakuješ, da ti bo voz vedno služil. Na drugi strani pa, če za avto ne skrbiš, potem težko pričakuješ, da bo vse v redu.“

DNEVNO TUDI PO 700 KM

„Dostikrat pride tako, da na rediš v enem dnevu tudi po 700 kilometrov, kar se mi zdi za tovrstni vožnji, ki sme peljati največ 70 km na uro, kar precej. Spominjam se, da sem bil v enem tednu kar trikrat na polotoku Pelješcu.“

In kakšne tovore največkrat vozite?

„V glavnem vozim za TOZD Elektromontažo in tovari so precejkrat zelo zahtevni. Tako sem ravno pred dnevi vozil plošče za transformatorske postaje. Te plošče so precej visoke in težke, zato moraš ob takih primerih premišljeno in počasi voziti.“

Anton Hočevnar pa se ne ponaša samo s številnimi kilometri; saj je dobil od Zveze združenih šoferjev in avtomobilnikov več priznanj: srebrno in zlato značko ter priznanje in plaketo vzornega voznika. To dobiš, če deset let ne narediš na cesti nobenega prekrška. In s tem je Anton Hočevnar praktično povedal vse.

ZLATA MERCEDESOVA ZNAČKA

Da se je Emil Rogelj znašel pred fotoaparatom in novinarsko beležnico, je zlata značka tovare Mercedes, ki jo je dobil za 200.000 prevoženih kilometrov brez popravil motorja. „Ta številka ni ne vem kakšna posebnost za mercedese, seveda



Polde Oplotnik, Rudolf Jagrič in Blažo Čelik so bili zadolženi za montažo v SIP Šempeter

pa je ne vzdrže vsi,“ mi je kmotno dejal, ko sem ga prosil za ta razgovor. Sicer pa je Emil na vprašanje, kako voziti, da prevoziš toliko kilometrov, odgovoril podobno kot njegov stavovski kolega Anton Hočevnar: „Po moje je bolje voziti malo bolj živo, drugače avto „zamomlja“, seveda pa moraš vedno paziti, da ga ne „preteraš“.“

Koliko časa že vozite?

„Ja, sedaj bo pa že kar 25 let na računam, da sem v tem času prevozil že okoli poldrugi milijon kilometrov. Za volanom sem poznal takorekoč lep del cest v Italiji, Avstriji, obeh Nemčijah, češkoslovaški in Madžarski.“

Se kakšnih voženj posebej spominjate?

„Niti ne, vendar smo dostikrat peljali v „eni rundi“ iz Ljubljane v Berlin – to je okoli

1100 kilometrov. Med potjo sem enkrat ustavil za malo dalj časa, da greš nekaj pojesti. Avtomobile vzdržujemo šoferji sami, le na obvezne servise jih peljemo na servis. Sicer pa se jaz vedno držim načela – voz mora biti čist in ob vsakem času pripravljen za kakršno koli vožnjo.“

Ob koncu te predstavitev naših treh šoferjev še majhen namig tistim, ki skrbijo za naše „mojstre“ volana. Ali ne bi ob podobnih priložnostih ko šoferji prevozijo več sto tisoč kilometrov brez popravil, kot imamo zdaj primer Antona Hočevnarja in Emila Roglja, kazalo razmišljati o neki stimulaciji ali nagradi? Kajti zdi se mi prav, da če že tovarna-proizvajalca avtomobila da šoferju priznanje, zakaj ne bi bil tega deležen tudi v podjetju, v katerem dela.

V. GUČEK

OBISK PRI MONTERJIH V ROGAŠKI SLATINI IN ŠEMPETRU

Znajdi se, če se moreš

Odveč bi bilo pisati, da so naši monterji prisotni na vseh večjih gradbiščih v Sloveniji, pa tudi v inozemstvu. Tokrat smo naše fante obiskali na dveh gradbiščih – pri opremljanju novega hotela Donat v Rogiški Slatini in v SIP Šempeter.

Letošnjo pozno jesen bo znano zdravilišče Rogiška Slatina bogatejša za nov hotel – Donat in pri tem objektu imajo naši „elektrikarji“ in „vodovodarji“ glav-

no besedo. Med malico sem najprej zmotil elektrikaža Draga Horvata, kasneje pa so se mu pridružili še Ivan Slaviček, pa Jože Kušinec in Jože Kontrec. Iz pogovora z njimi bi lahko izluščil naslednje ugotovitve: „Stanujemo privatno in da smo ta stanovanja našli, smo imeli precej težav. Ker je Rogiška turistični kraj, je praktično nemogoče dobiti poceni malico, kosilo ali večerjo, tako, da od „terenske“ ne ostane nič in največkrat je premajhna.“

VEČNO „JAMRANJE“ NI REŠITEV

Fantje so z delom zadovoljni. Menijo, da je dobro organizirano, med seboj se razumejo, prav tako pa tudi z gradbinci. Pa vendar jih tarejo določeni problemi. Menijo namreč, da so ob prihodu na novo gradbišče preveč prepuščeni sami sebi. S tem mislijo predvsem na to, da si morajo sami iskati stanovanja, prehrano.

„Nihče me ne vpraša, kako se počutim. Ne zanima jih, ali imaš stanovanje, ali je terenski dodatek v redu ali ni. Saj nočemo, da bi nas nosili po rokah, le po besedo pogrešamo. Saj veste, ljudje radi slišimo, če nas kdo povpraša po počutju, pa čeprav je to vprašanje včasih zgolj vljudnostno ali formalno. Res pa je, da „jamranjem“ ne bomo nikamor prišli. Mislim, da bi morali imeti pri podjetju človeka, ki bi redno obiskoval vsa gradbišča in ljudi spraševal, kakšne so njihove težave, kakšni problemi nastopajo na gradbiščih in podobno. Glede dela nam je vsem jasno, bolj pa bi potrebovali tako imenovano izvedelovno pozornost.“ Tako mi je dejal eden izmed njih in zanimivo je, da so omenjenim besedam pritrili tudi trije naši monterji, ki trenutno delajo v SIP Šempeter.

INSTALACIJE ZA LAKIRNICO IN RAZSVETLJAVO

Tudi Polde Oplotnik, Rudolf Jagrič in Blažo Čelik

so menili, da bi moralo podjetje, preden pošlje monterje na gradbišča – zlasti tista oddaljenejša, poskrbeti za stanovanja in prehrano. Blažo Čelik mi je dejal do besede tako: „Skupaj s prijatelji sem kar en teden iskal stanovanje v Šempetru. K sreči smo potem odkrili prostor pri nekem privatniku.“ – Njegova tovariša sta dodala: „Podjetje bi moralo nekaj ukreniti, ne pa, da se ravnamo po načelu – prideš na teren, pa se znajdi. Tako pa hodiš od hiše do hiše in naravnost prosjačiš za prsto sobo. To ni v redu.“

POMANJKANJE MATERIALA

Seveda pa naših monterjev ne tarejo samo ti problemi. V zadnjem času jim primanjkuje tudi materiala, v Šempetru predvsem protipožarnih svetilk, pa železa in fantje tamajo, da ne morejo delati in se boje, da prevzetih obveznosti ne bodo mogli pravočasno izpolniti.

No, kljub temu sem se ne koliko dalj pomenkoval z

Ivan Slaviček in Jože Kušinec med preučevanjem načrtov inštalacij novega hotela Donat v Rogiški Slatini



Anton Hočevnar je s svojim tamom prevozil 240.000 km brez „generalne“



Alojz Udovič ob svojem kombiju



Emil Rogelj je dobil od tovarne Mercedes zlato značko

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI

PRIŠLI DO 31. 8. 1974

TOZD PMI MARIBOR:

Jože Dikančič – konstrukter
Janez Zebec – NK vodovodni instalater
Franc Jurša – KV monter
Dušan Nahtigal – NK delavec
Štefan Rais – NK instalater
Mirko Kalšek – NK instalater
Josip Kreč – NK monter
Nikola Šimunič – KV vodovodni instalater
Alojz Gerič – NK delavec
Stanislav Pšeničnik – NK delavec
Jože Topolovec – KV instalater

TOZD PM KOPER:

Danilo Šuger – postal pomočnik
Rino Grižon – postal pomočnik
Marjan Vuk – postal pomočnik
Branko Pavletič – postal pomočnik
Damjan Pegam – postal pomočnik
Marino Pečar – postal pomočnik
Bojan Pahor – KV monter
Dušan Gorkič – KV monter
Ranko Balazič – PK monter

TOZD TIO IDRJA:

Lidija Čuk – pripravnik
Milan Eržen – KV strugar
Peter Gostiša – NK ključavničar
Ivan Kolenc – KV ključavničar
Damjan Kavčič – NK čistilec
Ivan Rejec – KV ključavničar
Franc Sedej – NK skladišni delavec

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA:

Franc Kovačič – NK delavec
Tine Mendiževac – KV delavec
Milena Jurčič – delavka
Marjan Pucelj – NK delavec
Roman Selan – KV delavec
Franci Bregar – KV delavec
Anton Bregar – NK delavec
Zuhdija Begič – NK delavec
Dušan Bedene – postal pomočnik

TOZD TRAA LJUBLJANA:

Džoržo Kljajič – KV ključavničar
Gojko Petrovič – KV strugar
Janez Albreht – KV ključavničar
Ivan Špoljarič – postal pomočnik
Bogo Levičnik – postal pomočnik
Andrej Setnikar – postal pomočnik
Salko Samadžič – KV ključavničar
Nedeljko Raca – KV strugar
Paji Andžič – KV strojni ključavničar
Cvetko Todorovič – KV ključavničar
Janez Škander – pripravnik

TOZD TEN LJUBLJANA:

Janez Primc – konstrukter
Igor Cerar – postal pomočnik
Branko Praznik – postal pomočnik
Nežka Valek – NK delavka
Bogomira Znidaršič – NK delavka

TOZD OVK – Klima LJUBLJANA:

Anton Mikac – KV klepar
Tomaž Fava – pripravnik
Rado Jenko – KV klepar
Božidar Pirc – KV klepar
Dragutin Gudlin – postal pomočnik
Martin Toni – postal pomočnik
Ivo Vlček – KV ključavničar
Stanislav Župec – PK varilec
Franc Oblak – NK klepar

Franc Turk – KV klepar
Frančiška Pahor – ref. za izobr. in vzgojo
Zlatko Hižman – PK klepar
Janez Korenčan – KV trgovec
Ivan Žerjav – KV klepar
Franc Eržen – postal pomočnik
Ludvik Kos – postal pomočnik

TOZD OVK – OV LJUBLJANA:

Slavko Pirc – skladišnik
Zoran Čendak – NK delavec
Anton Bobek – postal pomočnik
Janez Kenk – NK delavec
Martin Osterman – postal pomočnik
Ludvik Baša – postal pomočnik
Stanko Tomšič – postal pomočnik
Vinko Gruđen – postal pomočnik
Željko Kanceljak – postal pomočnik
Franc Medved – postal pomočnik
Ivan Pavc – postal pomočnik
Leonard Mesarič – postal pomočnik
Vladimir Križnar – postal pomočnik
Ivo Ciglenečki – KV monter
Josip Fergovec – NK delavec
Branko Verbič – NK delavec
Janez Pogačar – postal pomočnik

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA:

Branko Hočevac – postal pomočnik
Branko Novak – postal pomočnik
Stanko Gorela – postal pomočnik
Zvone Teran – postal pomočnik
Mirko Pavšič – postal pomočnik
Stanislav Korošec – vajenec
Janko Zibelnik – KV elektroinstalater
Anton Martinc – projektant
Branko Gričnik – KV ključavničar
Jože Rupnik – KV ključavničar
Srečko Filipšek – KV ključavničar
Štefan Praust – KV ključavničar
Matjaž Beguš – postal pomočnik

TOZD PROJEKTIVNI BIRO LJUBLJANA:

Drago Zupan – projektant
Jure Jordan – samost. projektant

TOZD ZASTOPSTVA LJUBLJANA:

Edita Černelič – kom. teh. referent

SSSS:

Boris Bernetič – tajnik samouprav. organov
(premeščen iz TEN)
Helena Tomše – administrativni referent
Metka Gregorin – ref. v knjigovodstvu
Jože Kočevac – arhivar

Centr. orodjarna:

Jože Malus – KV strugar

31. avgusta 1974 je bilo v IMP 4.150 zaposlenih, od tega 103 v inozemstvu. Novim sodelavcem želimo na novem delovnem mestu obilo uspeha in osebnega zadovoljstva.

ODŠLI DO 31. 8. 1974

TOZD PMI MARIBOR:

Stanislav Doliška – sporazumno
Vladimir Glavak – samovoljno
Franjo Neuberg – v JLA
Zvonimir Horvat – samovoljno
Peter Juškovič – sporazumno
Dušan Manček – samovoljno
Zlatko Podhostnik – sporazumno

TOZD TIO IDRJA:

Slavko Celestina
Boris Ferjančič
Zoran Kenda
Darko Jereb
Bruno Krivec

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA:

Franc Ihan – sporazumno
Alojz Škufca – samovoljno
Jože Zajc – samovoljno
Ivan Jurkovec – sporazumno
Radko Ilić – prestopanje kazni

TOZD TRAA LJUBLJANA:

Ljubo Turšič – sporazumno
Ramiz Velič – sporazumno

Djuro Straka – sporazumno
Marjan Gašperin – sporazumno
Anton Ban – invalidska upokojitev
Cvetko Todorovič – sporazumno
Janez Cimermah – sporazumno
Janko Korošec – razveljavitev učne pogodbe
Branko Dukarič – razveljavitev učne pogodbe

TOZD TEN LJUBLJANA:

Jože Jurca – sporazumno
Marta Grojzdek – upokojitev
Boris Bernetič – premeščen v SSSS
Sejad Ključanin – samovoljno
Srečko Čemažar – razveljavitev učne pogodbe

TOZD OVK – OE KLIMA LJUBLJANA:

Branko Kadunc – smrtna nesreča
Vlado Fajič – razveljavitev učne pogodbe
Branko Kranjčič – razveljavitev učne pogodbe
Ivan Sambol – sporazumno
Mihael Jakše – sporazumno
Martin Škraban – sporazumno
Božo Šušnjara – samovoljno

TOZD OVK – OV LJUBLJANA:

Alenka Kudrič – sporazumno
Franci Strgar – prekinitev učne pogodbe
Igor Tratnik – sporazumno
Roman Kodra – v JLA
Vinko Brezovnik – sporazumno
Bojan Tomažič – samovoljno
Rajko Eržen – prekinitev učne pogodbe

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA:

Franc Hlupič – razveljavitev učne pogodbe
Stjepan Canjuga – razveljavitev učne pogodbe
Ivan Lasič – ostal v ZRN
Anton Gliha – ostal v ZRN

SSSS:

– Centralna orodjarna:
Emil Janežič – VKV orodjar

Stane Kožuh



Nepričakovano nas je pretresla vest, da nas je za vedno zapustil dolgoletni sodelavec tovarne regulacijskih armatur in aparatov STANE KOŽUH.

Pri podjetju je bil zaposlen neprekinjeno od leta 1967. V času svojega aktivnega dela je opravljal delovne naloge na delovnem mestu vodje nabave.

Pri delu je bil vreden in se nesebično zalagal za čim bolj uspešno izvrševanje delovnih nalog. Naloge, ki sta jih pred njega postavljala delovni kolektiv in vodstvo tovarne, je izvrševal v obojestransko korist. Med člani delovnega kolektiva je bil priljubljen in spoštovan, tako da je bil zaradi tega tudi izvoljen v samoupravne organe, na katerih se je zavzemal za stališča, ki so terjala skupno korist.

Od njega smo se poslovili 24. septembra. Vsi tisti, ki smo ga spremljali na njegovi zadnji poti, smo prišli do spoznanja, da ga je spoštoval in cenil širši krog ljudi. Z njegovim odhodom je delovni kolektiv izgubil vestnega delavca, njegovi najožji sodelavci pa iskrenega tovariša.

Ohranili ga bomo v najlepšem spominu.

ZAHVALA

Po bridki izgubi drage mame Frančiške Brezovar se sindikalni organizaciji in sodelavcem zahvaljujem za vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Ivanka s sorodstvom.

Cenejša ozimnica delavcem TEN

Izvršni odbor sindikalne organizacije TEN je tudi letos prisluhnil članom sindikata in organiziral nakup ozimnice (krompir, jabolka in paketi ETA) po ugodnejših cenah.

Nakup ozimnice za delavce TEN po ugodnejših cenah je že stalna oblika in tradicionalna naloga sindikalne organizacije in njenih izvršilnih organov.

O organizaciji ozimnice je vodstvo sindikalne organizacije razpravljalo že pred meseci, h konkretni akciji pa je pristopilo v mesecu septembru. Vsem delavcem so posredovali obrazce naročil z obrazložitvijo in orientacijskimi cenami.

Istočasno, ko smo organizirali in uresničevali akcijo nakupa cenejše ozimnice, pa smo se dogovarjali z več dobavitelji za nabavo kvalitetne ozimnice po najnižjih možnih cenah.

Jabolka bomo kupili v Agrokombinatu KZ Lenart v Slovenskih goricah, krompir pa od istega dobavitelja kot lani, zimske pakete pa v tovarni ETA v Kamniku.

TEŽAVE S CENAMI

Pri dogovarjanju smo imeli težave predvsem zaradi neustaljenih cen, ker proizvajalec še ne ve oziroma nima formiranih cen, čeprav že

sklepajo pogodbe in prodajajo svoje proizvode.

Neurejenost politike cen pri nabavi ozimnice povzroča tudi naši akciji določene težave, prepričani pa smo, da imajo težave in iste probleme tudi druge sindikalne organizacije izven našega podjetja.

Dokončne cene sedaj našim članom še ne moremo posredovati, razen v orientacijo, da bodo jabolka za kg stala ca. 3,50 do 3,80 din, krompir ca. 1,50 din za kg. Točne cene pa je objavila ETA in to za veliki paket 209,00 din, za mali paket 109,00 din.

Zaradi uspešne organizacije in resnega pristopa k akciji, da delavcem zagotovimo nabavo ozimnice po najugodnejših cenah, se je akciji pridružila tudi sindikalna organizacija SSSS. Bralce in delavce TOZD TEN moramo obvestiti tudi o sklepu izvršilnega odbora TEN, da bomo nabavljeno ozimnico lahko plačali v treh obrokih.

Naj še povemo, da smo na akcijo, „čim cenejšo ozimnico delavcem“, ki jo priporočajo in izvajajo slovenski sindikati, bili pripravljeni in smo prepričani, da jo bomo izvedli uspešno v zadovoljstvo vseh tistih delavcev, ki so sindikalni organizaciji zaupali nabavo ozimnice.

J. KRŽMANC

Na Mengeški koči je bilo res »lušno«

Potem, ko so nekatere naše TOZD še pripravile tovariška srečanja in izlete, seveda tudi zaposleni v skupnosti skupnih strokovnih služb niso hoteli zaostajati za njimi in plod te „rivalitete“ je bil zelo uspešen piknik na Mengeški koči, v soboto, 14. septembra.

Kaj lahko rečemo o tem tovariškem srečanju? Predvsem to, da je zelo uspelo, da je bilo hrane in pijače dovolj – še ostalo jo je, ker nekateri povabljeni in prijavljeni niso prišli, da je plesišče „obratovalo“ že v zgodnjih dopoldanskih urah – skratka, da je bilo res „lušno“. Če k vsemu povedanemu dodamo še, da smo imeli tudi srečolov – z glavnim

Pri polnih bokalih in kozarcih, pa seveda v lepem sončnem vremenu, ni bilo težko posedeti za mizami in dobera izkoristiti vse priložnosti za pogovore o različnih stvareh

dobitkom odojkom, da smo na tem tovariškem srečanju odkrili tudi vrsto pevskih talentov, da o posnemalcih slavnih dirigentov ne govorimo posebej. Skratka, če potegnemo črto – in v tem so si bili vsi udeleženci enotni – takšnih srečanj bi bilo lahko še več.



Tale odojek pa je bil prvi dobitek na srečolovu. Naj vam izdamo še srečnega dobitnika – to je bil naš vratar Karel Žilavec, ki mu je z nakupom večjega števila srečk le uspelo dobiti „ta pravo“. In še to, da se je odojek dobro spekel in da je bilo dovolj čevapčičev in drugega mesa, je skrbel Franc Slak.

Na plesišču pod „jurčkom“ že od ranega jutra do poznega večera ni manjkalo razporeženih plesalk in plesalcev



DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV

S SEJE DS TOZD IMP
● TRAA LJUBLJANA

Izgube delovnega časa

V prejšnji številki Glasnika je izostal članek o seji delavskega sveta z dne 30. 7. 1974. Do izostanka članka je prišlo predvsem zaradi obsežnosti in pomanjkanja prostora v samem Glasniku. Zato zaključke seje delavskega sveta, ki se nanaša predvsem na poslovanje v prvem polletju leta 1974, objavljamo v tej številki.

Pri analizi poslovanja so člani delavskega sveta ugotovili, da bi v drugem polletju morali člani kolektiva posvetiti vso pozornost izgubi delovnega časa, kakor tudi intenzivnemu izkoriščanju delovnega časa. Ta dva elementa sta osnova večje produktivnosti in dobrega uspeha pri delu. V razpravi so člani DS ugotovili, da je na poslovanje vplivalo tudi naraščanje cen reprodukcijskega materiala, na drugi strani pa se cene končnih izdelkov niso spremenile. Po pregledu stroškov poslovanja so sklenili, da o poslovnih rezultatih, predvsem pa o stroških, razpravljajo tudi vodje oddelkov, katerih naloga je seiti delavce v oddelku in eniti vse za boljše poslovanje v drugem polletju.

Po poročilih vodij razvojnega oddelka tovarne so sprejeli razvojni program za leto 1975, ki se predvsem nanaša na serijsko in izven-serijsko proizvodnjo. Razvojni program obsega tudi osvojitve novih izdelkov, ki bo povečal asortima proizvodnega programa.

VIŠJE CENE NEUTEMELJENE

Pod točko dnevnega reda, ki se je nanašala na gospodarske zadeve tovarne, so razpravljali predvsem o zahtevku Livarne za povečanje cen odlitkov iz sive litine, ki jih tovarna obdeluje v svojem proizvodnem programu. Iz zahtevka je bilo razvidno, da Livarna vztraja, da se

cene dvignejo za 25 %. V razpravi so ugotovili, da se cena za 1 kg sive litine na tržišču giblje od 10,00 din do 12,00 din. Po predlogu Livarne pa naj bi tovarna TRAA plačevala v prihodnje za 1 kg sive litine od 14,00 do 15,50 din. Člani delavskega sveta so ugotovili, da zahtevek Livarne za tovarno ni sprejemljiv, ker je delavski svet že odobril povišanje cen odlitkov od 1. 1. 1974 za 30 % in da zahtevek ni v celoti utemeljen in da ni v duhu stabilizacije. Zato so sklenili naslednje:

— Predlog TOZD Livarna za povišanje cen se ne sprejme,

— vodstvo tovarne za organizacijo naj analizira stroške proizvodnje obeh temeljnih organizacij in prouči utemeljenost predloga, za izvedbo tega zaključka pa naj se na ravni podjetja formira nepristranska komisija, ki naj na osnovi teh ugotovitev predlaga ustrezne rešitve.

Delavski svet je odobril tudi stroške šolnine tov. Murko Mariji za izredno šolanje na administrativni šoli. R. B.

● TOZD TEN LJUBLJANA

Zavrtnjeni ostavki R. Šegule in J. Hrvatina

Delavski svet TOZD TEN in odbor za medsebojna razmerja sta se sestala 29. avgusta 1974 na izredni seji, na kateri so razpravljali o ostavki direktorja TOZD TEN ing. Rada Šegule in o odpovedi ing. Jožeta Hrvatina. Uvodoma je predsednik DS TOZD TEN Anton Bezjak seznanil člane DS s to problematiko in tudi s predlogom družbenopolitičnih organizacij. Na seji je spregovoril tudi direktor TOZD TEN ing. Rado Šegula in dejal, da je dal ostavko zavoljo okoliščin, ki so nastale v zadnjem času in da je z Jožetom Hrvatinom že prej sodeloval, kako bi organizacij-

sko najbolj uredili delo in razvojne naloge tako na področju šibkega kot jakega toka. Strinjal se je s predlogom, da bi področje šibkega toka obravnavali bolj učinkovito in da naj bi to področje v bodoče vodil ing. Jože Hrvatini, ki je poleg tega odgovoren tudi za delo komercialne službe. Skupaj pa bi pripravila konkreten program dela in nalog in delitev dela ter ga na naslednji seji predložila DS v obravnavo in odobritev.

USPEŠNEJE PRI ŠIBKEM TOKU

Direktor Šegula je tudi poudaril, da z delitvijo dela in s prevzemom odgovornosti za nadaljnji razvoj šibkega toka ne bo uveljavljena dosledna delitev šibkega in jakega toka, pač pa bo ing. Hrvatini prevzel le odgovornost za nadaljnji razvoj in uspešno delo na področju šibkega toka, medtem ko ostane komercialna oz. prodajna politika enotna oz. nespremenjena.

Miro Loboda je vprašal, zakaj je potrebno novo delovno mesto vodje obračunske enote šibki tok in zakaj se to ni izvajalo po normalnem postopku. Odgovoril mu je Janez Kržmanc in dejal, da je to samo začasna rešitev, da obdrže ing. Jožeta Hrvatina v kolektivu, predlog pa je, da DS začne postopek za ustanovitev delovnega mesta vodje obračunske enote šibki tok in da se začne postopek za spremembo statuta TOZD TEN ter samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu. Oglasil se je tudi ing. Jože Hrvatini, ki je dejal, da je v odpovednem roku in da se na predlagano delovno mesto ne vsiljuje. Poudaril pa je, da pod enakimi pogoji, kot jih je imel sedaj na delovnem mestu vodje komercialne službe, ne namerava več ostati v TENU, čeprav mu ni vseeno, da bi po 10 letih dela zapustil kolektiv. Vprašal je tudi člane DS in odbora za medsebojna razmerja, če ga potrebujejo, ker v nasprotnem primeru ne bo umaknil svoje odpovedi.

DELITEV DELA

Anton Bezjak je menil, da naj bi ing. Jože Hrvatini še naprej ostal v TOZD TEN.

Nadalje je pojasnil, da so predstavniki družbenopolitičnih organizacij oziroma sestavljalci predloga temeljito proučili vse možnosti za rešitev problema. To ni bila lahka naloga, saj je bilo potrebnih več pogovorov v sami TOZD ter v podjetju in z glavnim direktorjem IMP. V razpravo je posegel tudi glavni direktor IMP Stanko Krumpak in se najprej držal na razvoju TOZD TEN. Poleg tega je pojasnil, zakaj je bila ustanovljena posebna komisija kot pomoč strokovnemu kolegiju in dejal, da je ta komisija svojo nalogo uspešno opravila, kar se vidi na poslovnih rezultatih TOZD TEN. Podprl je predlog, da bi se Rado Šegula bolj posvetil področju jakega toka, Jože Hrvatini pa naj bi strokovno in razvojno vodil področje šibkega toka in naj bi postal vodja obračunske enote šibki tok. Stanko Krumpak je nadalje članom DS in odbora za medsebojna razmerja predlagal oziroma zahteval, da ing. Rado Šegula in ing. Jože Hrvatini pripravita konkreten program dela in nalog ter razvojne usmeritve šibkega in jakega toka in ga predložita DS do določenega roka.

Po razpravi je predsednik DS dal predlog na glasovanje in člani DS in odbora za medsebojna razmerja so sklenili naslednje:

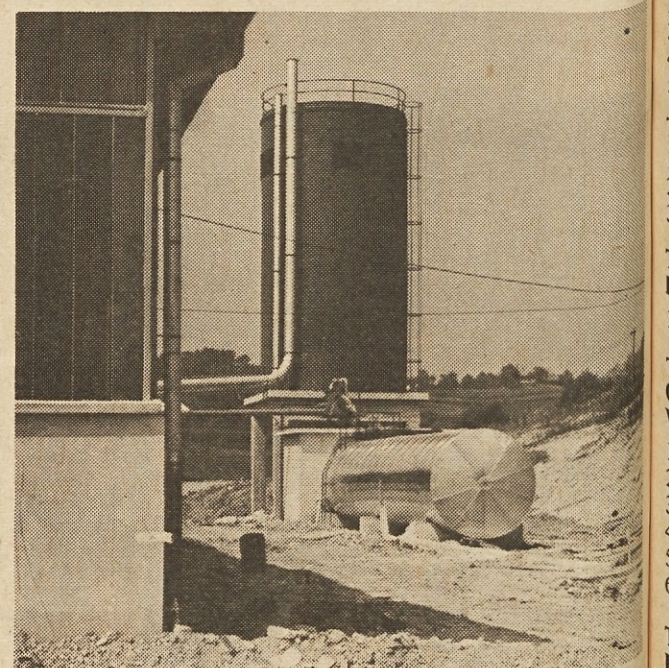
1. Odpoved ing. Rada Šegule se ne sprejme, dolžan je pisмено preklicati svoj odstop in da se mu zaupnico, da še nadalje vodi TOZD TEN oziroma da še nadalje ostane njen direktor.

2. Odpoved ing. Jožeta Hrvatina se ne sprejme in dolžan jo je pisмено preklicati. Začasno se ga imenuje na delovno mesto vodje obračunske enote šibki tok, kategorija A II. S tem predlogom oziroma sklepom se je strinjal tudi glavni direktor.

3. Predlog predstavnikov družbenih in političnih organizacij se soglasno sprejme z dodatkom, da se začne postopek za spremembo 44. člena statuta in samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih, kjer naj se vnese novo delovno mesto vodje obračunske enote šibki tok. To delovno mesto je vodilno.

4. Direktor ing. Rado Šegula in ing. Jože Hrvatini naj do 15. septembra pripravita konkreten program dela in razvojnih nalog deljeno za šibki in jaki tok do konca 1976. leta.

Na koncu so člani DS TOZD TEN začasno odložili odločitve o sklenitvi zavarovanja osebnih vozil zaposlenih v TEN, ki službeno potrebujejo za TOZD TEN, poleg tega pa so sklenili, da naj bi na prihodnji seji obravnavali izplačevanje dodatka za težke pogoje dela. V. G.



Naši monterji so bili s svojimi deli prisotni tudi pri modernizaciji

lesnega kombinata v Mestinjah

JUBILEJ 20 IN 10-LETNIKOV PODJETJA IMP

Bliza se vsakoletna proslava jubilarov, ki so s svojim delom v preteklih dvajsetih oziroma desetih letih prispevali svoj velik delež k razvoju podjetja. Počastitev in priznanja jubilarom bo delna oddolžitev njihovemu trudu.

Jubilanti se bodo tudi letos zbrali na skupni slovesnosti, ki bo v petek, 6. decembra letos v festivalni dvorani v Ljubljani. Vsi jubilarji bodo dobili še posebna vabila.

V IMP Glasniku objavljamo seznam letošnjih „dvajsetletnikov“ in „desetletnikov“ z namenom, da jih predstavimo kolektivu, pa tudi za primer, če je morda ostal „neodkrit“ še kakšen jubilar. Le-tega prosimo, da se javi splošni službi svoje TOZD do 15. oktobra 1974.



2. Janko Gošnik
3. Franc Grčar
4. Ivan Habuš
5. Jože Novak
6. Anton Lah
7. Leopold Oplotnik
8. Slavko Robič
9. Stanko Stare
10. Stane Tarman
11. Zorko Valenčič
12. Franc Žnidarič

SSSS

1. ing. Vojan Mal



TOZD PMI MARIBOR

1. Maks Amon
2. Anton Augustiner
3. Ervin Forstner
4. Feliks Fras
5. Dominik Gajzer
6. Ivan Horvat
7. Rudolf Kosmačin
8. Roman Korošec
9. Anton Marinič
10. Ivan Marinič
11. Franc Mesarič
12. Jože Ferdinand Marko
13. Frančiška Oblak
14. Alojz Rogáč
15. Alojz Slekovec
16. Franc Sukič
17. Drago Šiško
18. Ivan Varžič
19. Jože Vauhnik
20. Jože Weixl
21. Franc Strnat
22. Jože Žvorc

TOZD PM KOPER

1. Vinko Čurin
2. Orlando Grižon

TOZD TIO IDRIJA

1. Stojan Brus
2. Rajmond Čuk
3. Alojzija Erjavec
4. Ivan Mohorič
5. Pavel Rakar
6. Mihaela Strel
7. Bernarda Šabec
8. Franc Tončič
9. Ivan Uršič

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

1. Anton Bregar
2. Anton Dremelj
3. Stanislav Čandek
4. Anton Grden
5. Alojz Kralj
6. Jože Kastelic
7. Stane Medved
8. Ignac Mersel
9. Jože Mravlja
10. Anica Prosen
11. Vlado Verbič
12. Franc Kek
13. Alojz Erjavec

TOZD TRAA LJUBLJANA

1. Jurij Ašič
2. Vlado Bergant
3. Stanislav Božič
4. Alojz Erjavec
5. Jože Jerina
6. Zofija Kočevar
7. Anton Luštrik
8. Juraj Paljug
9. Alenka Slak
10. Alojz Škrjanc
11. Janez Struna
12. Alojz Taler
13. Jože Toplak
14. Stane Trček
15. Ladislav Žnidarec

TOZD TEN LJUBLJANA

1. Gabrijela Bobnar
2. Slobodan Brajović
3. Milan Češnik
4. Jože Gostiša
5. Rudi Gabrovšek
6. Jože Hrvatin
7. Pavla Jankovič
8. Anton Janželj
9. Iva Klun

10. Franc Knez
11. Srečo Klančar
12. Vinko Lampret
13. Miro Latinčič
14. Martina Dora Lož
15. Magdalena Markovič
16. Ivanka Nardin
17. Terezija Okoren
18. Frančiška Pišljar
19. Helena Rus
20. Cirila Remec
21. Antonija Rogelj
22. Ciril Raduha
23. Stane Sojer
24. Nada Slobodnjak
25. Stanislav Štefan
26. Jože Šubic
27. Olga Špoljar
28. Karl Terčič
29. Mihaela Zupan
30. Franc Žan
31. Alojzij Žgajnar
32. Anica Živec

TOZD OVK – OE KLIMA LJUBLJANA

1. Stanko Brinc
2. Janez Centa
3. Vincenc Čeh
4. Ivan Djuran
5. Miran Francekovič
6. Jože Golob
7. Jože Kozjan
8. Jurij Kamenar
9. Stjepan Lukša
10. Marjan Omrzel
11. Drago Pečlin
12. Ivan Rajterič
13. Marjan Rakovec
14. Blaž Rožman
15. Franc Simončič
16. Ludvik Skubic
17. Marjan Tišina
18. Ivica Tršek
19. Matija Utroša
20. Peter Zdešar

TOZD OVK – OE OGREVANJE – VODOVOD

1. Nežka Barle
2. Jože Borič
3. Franc Bradač
4. Ladislav Burnik
5. Franjo Cirkvenčič
6. Milan Dragar
7. Jože Gumilar
8. Franc Jančar
9. Jože Jereb
10. Anton Klančar
11. Franjo Korunek
12. Ivan Kavčič
13. Marjeta Košiček
14. Vinko Knez
15. Stanislav Kunc
16. Milan Martinjak
17. Anton Muhič
18. Josin Mandelc

19. Franc Meze
20. Janez Mejak
21. Jožef Petrič II
22. Anton Pirš
23. Franc Repina
24. Edvard Rešek
25. Ciril Rojšek
26. Peter Savič
27. Janez Soklič
28. Franc Sušnik
29. Janez Šušteršič
30. Anton Tomažič
31. Marko Varl
32. Marjan Vrhovšek
33. Djuro Zeželj
34. Jože Žot
35. Pavle Zabovnik
36. Ciril Zupančič

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

1. Nikola Bogomolec
2. Anton Cvet
3. Emil Coer
4. Janez Dolenc II
5. Vojteh Dorcer
6. Jože Jermančič
7. Tomo Kiš
8. Vladimir Kikelj
9. Alojzija Ljubijankič
10. Branko Langus
11. Stane Lož
12. Mato Mučič
13. Ivan Narobe
14. Marko Novak
15. Drago Ogorevc
16. Borut Pečaver
17. Avguštin Pirnat
18. Ljudevit Plačko
19. Martin Podkrajšek
20. Franc Premrl
21. Ivan Purič
22. Alojz Podlipnik
23. Alojz Ribič
24. Severin Turk
25. Stanko Žlogar

TOZD PROJEKTIVNI BIRO LJUBLJANA

1. Marjan Anžur
2. Vinko Luznar
3. Alenka Štrucelj
4. Alojz Štrucelj

TOZD ZASTOPSTVO

1. Matjaž Maček

SSSS

1. Robert Felber
2. Magdalena Beltram
3. Tončka Jerič
4. Josip Kolarič
5. Ana Mihevc
6. Peter Šovljanski
7. Jožica Škerjanec
8. Zvonka Žele
9. Peter Rahnik

TOZD PMI MARIBOR

1. Ignac Božič
2. Vlado Ašl
3. Franc Modec
4. Anton Rebernak
5. Vilibalo Nerat
6. Ivan Vrbláč

TOZD PM KOPER

1. Jože Habjan
2. Pavel Miklavčič

TOZD TRAA LJUBLJANA

1. Slavko Hrzenjak
2. Robert Kastelic
3. Franc Mestnik
4. Anton Pančur
5. Jože Svetek

TOZD TEN LJUBLJANA

1. Ivan Illovar
2. Vinko Setnikar
3. Leopold Tomšič

TOZD OVK – OE KLIMA LJUBLJANA

1. Ivan Celija

TOZD OVK – OE OGREVANJE – VODOVOD LJUBLJANA

1. Janez Igličar I
2. Ignacij Kupljenik
3. Anton Mlakar
4. Anton Mrčun
5. Stanislav Osredkar
6. Rudi Vrhovšek

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

1. Stanislav Ranko

Poškodbe pri delu v prvem polletju 1974

V prvem polletju 1974 je bilo v podjetju zaposlenih povprečno 3819 delavcev in vajencev. Od tega se je poškodovalo 201 delavec ali 5,26 % od povprečnega števila zaposlenih.

Zaradi poškodb pri delu je bilo izgubljenih 16.544 delovnih ur, od tega 14.872 ur v breme podjetja in 1672 v breme socialnega zavarovanja. Po TOZD so se poškodbe dogajale takole:

polletju na račun nesreč pri delu skoraj 4000 manj izgubljenih delovnih ur kot v lanskem prvem polletju.

Naslednja dva diagrama prikazujeta, kako so se poškodbe dogajale po urah in kako po mesecih.

TOZD	Število poškodb v %				Izgubljene ure	
	1974	1973	1974	1973	1974	1973
OVK Ljubljana	63	63	6,71	7,56	4800	5088
PMI Maribor	16	38	3,89	10,18	1224	4720
PM Koper	9	23	2,80	8,13	1080	1480
Elektromontaža	22	33	3,35	5,86	1344	2928
TEN	22	15	5,35	3,82	1504	1424
TRAA	20	17	5,46	4,57	1376	1352
Livarna	20	9	10,36	5,06	2704	1080
TIO Idrija	23	25	11,92	11,63	1832	2232
PB, ZST, SSSS	6	3	1,83	1,01	680	200
Skupaj	201	226	5,26	6,45	16.544	20.504

Kot je vidno iz velike tabele, je bilo v letošnjem prvem polletju manj nesreč kakor v lanskem. Če pa upoštevamo še porast števila zaposlenih (v lanskem prvem polletju je bilo pov-

prečno zaposlenih 3506 delavcev in vajencev) pa je rezultat še veliko boljši, kar je vidno tudi iz podatka, ki prikazuje procent ponesrečenih delavcev. Prav tako je bilo v letošnjem prvem

Poškodbe po kvalifikacijah

Največ se je poškodovalo KV delavcev. Ti predstavljajo med poškodovanci 36,5 %. Sledijo PK delavci s 25,4 %, NK delavci z 18,2 %, VK delavci z 8,8 %, vajenci s 6,6 % in uslužbenci s 4,5 %. Kot vidimo iz podatkov, procent vajencev ni velik, zaskrbljujoč velik porast nasproti lanskemu (16,0 %) pa predstavljajo PK delavci.

Poškodbe po dnevih v tednu

Najbolj nesrečen dan v tednu je bil tako kot lani (27,1 %) torek z 21,8 %.

Mesec	1974		1973	
	1974	1973	1974	1973
Januar	19%	15%		
Februar	20%	16%		
Marec	15%	15%		
April	18%	14%		
Maj	13%	20%		
Junij	15%	12%		

Gotovo je temu krivo tudi to, da v torek delamo 10 ur. Njemu sledita ponedeljek in petek z 21,3 % (lani 18,1 oz. 20,8 %). Nato sledita še četrtek z 20,2 % (lani 16,7 %) in sredo z 12,7 % (lani 12,5 %). Z ozirom na to, da je ob sobotah in zlasti še ob nedeljah dela neprimerno manj, se je tudi nesreč zgodilo v soboto 2,2 % in v nedeljo 0,5 %.

Poškodbe po delih telesa

Največkrat so bile poškodovane roke in to leva roka 27,2 % vseh poškodb in desna roka 18,5 %. Sledijo poškodbe oči s 15,8 %, leva noga 12,5 %, desna noga 11,9 %, hrbtenica 5,4 %, glava 4,9 %, trup 2,7 % in prsni koš 1,1 %.

Vzroki poškodb

Največ poškodb, kar 17,9 %, je nastalo zaradi nepravilnega načina dela. Temu sledijo s 14,1 % poškodbe zaradi neuporabe varnostnih sredstev. Nadalje sledijo poškodbe zaradi nepredvidne hoje po gradbišču ali delavnici z 12,5 %, nepravilno dvigovanje bremen z 11,4 %, poškodbe zaradi padcev predmetov 10,9 %, prometne nesreče 8,2 %, padci z lestve ali odra 6 %, nevarno delo sodelavca 4,9 %, nepredvidnosti pri varjenju 4,3 % in ostali viri 7,1 %.

Ko ugotavljamo vzroke poškodb, ne smemo mimo dejstva, da podjetje namenja nabavi osebnih zaščitnih sredstev precej denarja. Pri vsem tem pa je dokaj žalost-

na ugotovitev, da se je še vedno kar 14,1 % vseh nesreč pripetilo zaradi neuporabe zaščitnih sredstev. Nesreč iz tega vzroka je celo več kot lani, ko so predstavljale 12,9 % med vsemi vzroki. Vprašati se moramo, zakaj posamezniki še vedno ne razumejo, da so varnostna zaščitna sredstva za to, da se uporabljajo tam, kjer je to potrebno, ne pa da so v predalih, omarah ali v kovčkih za orodje. Pogosti so tudi primeri, ko delavec brusi z brusilnim strojem, očala pa ima na čelu. Prav taki primeri dokazujejo, da pri delu pogosto ne upoštevamo osnovnega določila varstva pri delu, ki zahteva, da svoje delo opravljamo vestno in z vso pazljivostjo.

ANDREJ HUĐOKLIN, dipl. ing.

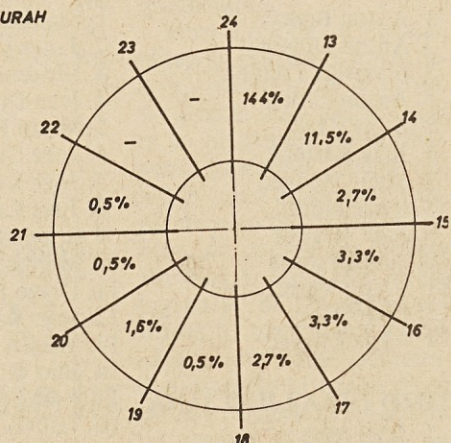
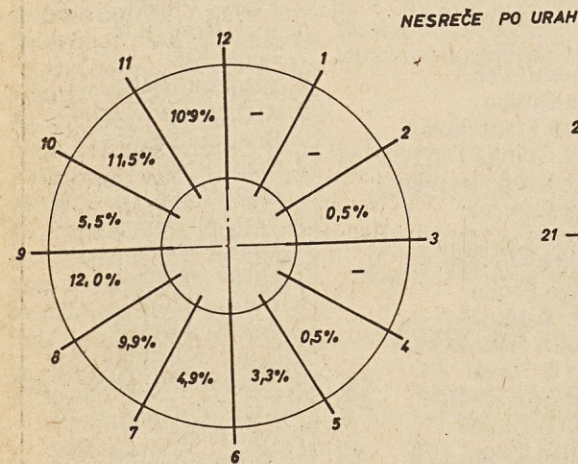
● NESPOŠTOVANJE PREDPISOV

Lasje naj bodo bolj pokriti

Kljub stalnemu opozarjanju službe za varstvo pri delu kot tudi vodinih monterjev in mojstrov, da morajo imeti delavci in delavke z dolgimi lasmi ustrezna pokrivala, pa vse kaže, da nekateri tega ne upoštevajo. Odveč bi bilo poudarjati, da nespoštovanje predpisov o varstvu pri delu predstavlja hujšo kršitev delovnih dolžnosti, saj zaposleni s tem ogrožajo tudi svoje zdravje in življenje.

DVE HUJŠI NESREČI

Da je temu res tako, kažeta dva primera hujših poškodb pri delu. Marca letos je delavcu na gradbišču RTV Ljubljana pri vrtnanju prezračevalnih kanalov ročni električni vrtnalni stroj zagrabil šop predolghih las



Določen uspeh na področju varstva pri delu v letošnjem I. polletju je razviden tudi iz naslednje tabele, ki prikazuje pogostost nesreč na vsakih 100.000 izvršenih delovnih ur in število dni, ki odpadejo na eno nesrečo. Ta podatek nam prikazuje resnost oz. težino nesreč, ki so se dogodile.

TOZD	Pogostost na 100.000 ur					Resnost izgub dni na 1 nesrečo				
	1974	1973	1972	1971	1970	1974	1973	1972	1971	1970
OVK Ljubljana	8,58	9,90	6,34	6,10	5,33	9,5	10,1	9,1	10,8	14,3
FMI Maribor	4,44	12,00	5,56	6,56	5,56	9,6	15,5	17,5	15,4	13,8
PM Koper	3,22	9,68	4,89	15,09	4,01	15,0	8,0	69,3	13,3	12,0
Elektromontaža	3,96	6,90	5,34	5,28	4,99	7,6	11,1	11,8	10,3	18,1
TEN	6,00	4,36	5,31	3,28	3,16	8,6	11,9	7,4	17,9	9,6
TRAA	5,97	5,90	6,26	7,59	4,72	8,6	9,9	12,1	9,0	12,4
Livarna	11,88	5,31	12,78	6,11	5,83	16,9	15,0	16,1	20,2	18,5
TIO Idrija	13,20	13,33	-	-	-	10,0	11,2	-	-	-
PB, ZST, SSSS	1,91	1,06	2,40	1,57	0,80	14,2	8,3	13,7	5,5	6,0
Skupaj	6,08	7,28	5,79	7,81	4,36	10,3	11,3	14,6	12,4	15,0

DOPUST ZA 40 DINARJEV

Livarji na morju v svoji prikolicici

Za letošnjo turistično sezono je osnovna organizacija sindikata Livarne Ivančna gorica kupila za letovanje svojih članov počitniško prikolicico IMV-karavan. Z razumevanjem vodstva livarne in samoupravnih organov je sindikalna organizacija dobila dotacijo in tako smo članom kolektiva omogočili res prijeten, predvsem pa cenen način letovanja oziroma dopusta.

DOPUST V NOVALJI NA PAGU

Prikolico smo postavili v avtokamp „Straško“ v Novalji na otoku Pagu in v njej se je od julija do 10. septembra zvrstilo 8 družin s 26 člani. Škoda je le, da smo prikolico kupili nekoliko pozno, tako da nismo uspeli izkoristiti tudi predsezonskega letovanja.

Splošni vtisi vseh dopustnikov, ki so prebili svoj odih v prikolicici, so zelo pohvalni, lahko bi rekli, izredni. Treba je namreč reči, da je počitniška prikolicica ali kot ji pravijo nekateri — hišica na kolesih — sodobno opremljena, v njej ne manjka

plinskega štedilnika, hladilnika na plin ali elektriko, plinske in električne razsvetljave. Vsak dopustnik je prinesel s seboj praktično le posteljnino, ker je vse drugo našel v prikolicici.

VES DAN NA SVEŽEM ZRAKU

Ta način letovanja ima še eno pozitivno plat — je namreč zelo poceni. Vsak si je namreč kuhal sam, živeli smo takorekoč v sami naravi, saj je prikolicica stala v gozdčku ob sami morski obali in zato smo bili lahko ves dan v kopalkah. Vsak član kolektiva ima možnost letovanja s tem, da plača 40 din dnevno, ne glede na število družinskih članov. V tej ceni je bila pokrita najemnina prostora, stroški za elektriko in tudi turistično takso. Sedaj, ko je poletna turistična sezona mimo, bomo prikolico postavili v Kranjsko goro, kjer bo namenjena zimskemu oddihu in smučarjem livarne. Pa ne mislite, da bo pozimi v prikolicici mraz, saj ima plinsko in električno ogrevanje.

SPROSTITEV POČITNIŠKIH DOMOV

Upamo, da se bo prihodnje leto zvrstilo v naši prikolicici še več ljudi, ker bomo lahko izkoristili tudi predsezono od maja naprej. Prednost takšnega letovanja je vsekakor cenenost in ne nazadnje tudi vsako leto dopust v drugem kraju. Lahko se pohvalimo, da so celo tisti člani kolektiva, ki so letos prvič malo bolj „po nomadsko“ preživeli svoj dopust, nad takšnim načinom navdušeni. Pa še eno prednost ima takšno kampiranje — z njim lahko vsaj delno ublažimo prenatrpanost v počitniških domovih našega podjetja.

Vsi člani delovne skupnosti Livarne se zahvaljujemo vodstvu in samoupravnim organom Livarne za pomoč pri uresničitvi res edinstvenega načina letovanja.

MADIANIČEČEV

Takšna je počitniška prikolicica članov delovne skupnosti Livarne Ivančna gorica, v kateri je letošnji poletni dopust izkoristilo 8 družin z 22 člani



K tej fotografiji pravzaprav ni kaj dodati, saj dovolj jasno kaže udobje in opremljenost počitniške prikolicice

Vsako leto več za stanovanja

Najbrž ni treba posebej poudarjati, da je v zadnjem času čutiti v naši republici vse večjo aktivnost na področju stanovanjske graditve. Pri tem je še posebna pozornost posvečena gradnji tako imenovanih delavskih stanovanj. Kako pa je s to problematiko v našem podjetju?

Ce smo v prejšnjih letih pri dodeljevanju sredstev za stanovanjsko izgradnjo namenjali več sredstev za posojila, lahko v zadnjem času govorimo o večjih sredstvih za nakup najemnih stanovanj. Leta 1971 je naše podjetje namenilo za nakup stanovanj in za kredite posameznikom 6 milijonov 225.920 dinarjev, leta 1972 se je ta vsota povzpela že na 10 milijonov 863.295 dinarjev in lani 14 milijonov 967.560 dinarjev. Za večjo pozornost akciji gradnje najemnih stanovanj se je zavzel tudi svet ZK našega podjetja. Plod vseh intenzivnih razprav je bil tudi samoupravni sporazum o združevanju sredstev za gradnjo in nakup stanovanj za socialno šibke člane delovne skupnosti, ki so ga lani sklenile vse naše TOZD. Tako bomo letos kupili 60 stanovanj, od tega jih bo 29 zajeto v solidarnostni akciji, 31 stanovanj pa bo kupljeno samo v Ljubljani z udeležbo najemjojemalcev.

29 SOLIDARNOSTNIH STANOVANJ

In kako so ta stanovanja razdeljena po krajih? 19 solidarnostnih stanovanj bo v Ljubljani, 2 stanovanj v Mariboru, 3 stanovanja v Kopru, eno v Slovenskih Konicah, 2 v Idriji in 2 v Ivančni gorici. Kot rečeno, najemnih 31 najemnih stanovanj, ki jih bomo dobili letos, bo po TOZD razdeljeno takole: OVK — 9 stanovanj, Elektromontaža — 9 stanovanj, TEN — 3 stanovanja, TRAA — 5 stanovanj, Projektivni biro — 2 stanovanj in SSSS — 3 stanovanja. Za omenjena stanovanja so TOZD prispevale 8 milijonov 168.000 dinarjev, najemjojemalci pa so sami prispevali 909.345 dinarjev.

Naj na koncu omenimo še to, da bodo že sredi oktobra letos v Štepanjskem naselju v Ljubljani vseljivih 17 stanovanj, 8 decembra in marca prihodnje leto 25 stanovanj.



Pravijo, da so lasje okras tudi za moško glavo. Pa vendar ima takšen, malo daljši, okras lahko hude posledice. V tem primeru se je na srečo končalo le z manj zajetnim šopom las. Torej, pri delu je treba lase pokriti, če nečemo, da bi nas „skalpiralo“.

In mu jih izpulil. Na srečo teh las ni bilo veliko, tako da ni prišlo do popolnega „skalpiranja“. O tem, da poškodba za poškodovanca gotovo ni bila prijetna, pa najbrž ne kaže izgubljati besed.

Do drugega takega primera pa je prišlo pred kratkim — točneje, 13. septembra letos, na gradbišču Kliničnega centra v Ljubljani. Žal, je bila tokrat poškodba mnogo hujša, saj je moral ponesrečeni iskati

zdravniško pomoč na nezgodnem oddelku.

In kaj storiti, da se takšne nesreče ne bi več dogajale? Tu je samo ena rešitev — lase je treba pokriti bodisi s kapo, čelado, mrežo ali ruto. Vodilni monterji oziroma mojstri pa so dolžni zaposlenim prepričati delo, če zaposleni omenjenih ukrepov nočejo upoštevati. Proti kršiteljem pa je treba uvesti postopek za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti.

PLANINCI IZ TEN IN ELEKTROMONTAŽE NA VRHU TRIGLAVA

Na vrhu pozabiš na vse napore...

V tovarni elektronaprav – TEN v Ljubljani se vsako leto zbere nekaj navdušenih obiskovalcev gora in odrinejo na Triglav. Doslej so se na našo najvišjo goro povzpeli že štiri leta zapored. Tudi letos je bilo tako, le da sta se jim pridružila še dva planinca iz Elektromontaže. Pred dnevi se je v našem uredništvu oglasil Jože Šubic iz TEN-a in v pogovoru z njim je nastal tale članek o hoji na Triglav.

„Najprej bi se rad zahvalil podjetju, ki nam je tudi letos posodilo kombi, da smo se prepeljali do izhodiščne točke. V petek, 2. avgusta smo se iz Ljubljane najprej pripeljali do Vrat, kjer smo imeli prvo postojanko. Veselo razpoloženi smo nato okrog 15. ure krenili po poti čez Prag. Vmes so imeli nekateri seveda težave s hojo, zlasti tisti naš hribovski tovariš, ki nam je s svojo težo „kvaril“ poprečje. No, zvečer ob sedmih smo bili že v domu na Kredarici, kjer smo prenočili in kot se za planince spodobi, smo se za vzpon naslednje jutro dobro „pripravili“.

JUTRANJI RAZGLED S TRIGLAVA

In kdaj ste potem šli na Triglav?

„V soboto zjutraj smo krenili že ob petih zjutraj in ob pol sedmih smo že bili na naši najvišji gori – na Triglavu.“

Kakšni so bili vaši občutki, ko ste stali na vrhu?

„Ko greš gor in ko se plaziš po skalovju, misliš, da si malo neumen, vendar, ko si na vrhu, čutiš vse najlepše. Vreme smo imeli čudovito in tako se nam je s Triglava odprl prečudovit razgled na okoliške vrhove. Na vrhu smo bili dobro uro, ki smo jo seveda izkoristili za obvezno fotografiranje, pa za žigosanje, vpisali pa smo se tudi v spominsko knjigo. In še na nekaj nismo pozabili – obvezna „inventura“ nahrbtnikov, ker so pred leti tovariši nekomu podtaknili zajeten kos železa, ki ga je seveda prinesel prav na vrh Triglava.“

„Produktivni“ torek

Iz dobro obveščenih krogov smo izvedeli, da je torek najbolj „produktivni“ delovni dan v našem podjetju. Pri vratarju upravne zgradbe na Titovi 37 je namreč lahko vsa torka videti tudi po 100 (sto) dovolilnic za izhod iz stavbe.

BISER – SEDMERA JEZERA

Kako pa ste se vračali?

„Sestopili smo do koče na Planiki in naprej do Doliča, kjer se je naša ekipa – 7 planincev – razdvojila. Malo pogumnejši so šli po poti pod Kanjcem, drugi pa prek Hribaric, vsi pa smo se spet zbrali pri drugem triglavskem jezeru. Veselo razpoloženi smo prišli do koče na Sedmerih jezerih, kjer smo po uspešnem vzponu na Triglav zapeli za večerjo pa smo si privoščili žgance z mlekom. Tu smo tudi prespali in ko smo se v nedeljo zjutraj odpravljali v dolino, smo lahko občudovali še gamse. Med potjo od sedmerih triglavskih jezer do

Komne smo srečali tudi gorske reševalce in smo jim pomagali nositi ponesrečenega planinca. Pred Komno so nas gostoljubno sprejeli še v koči pod Bogatinom, kjer smo vsi z velikim navdušenjem in seveda apetitom „navalili“ na kislo mleko.“

NAVDUŠENOST KLJUB UTRUJENOSTI

„Od Komne dol smo že vsi čutili utrujenost v nogah, pa tudi novi žulji so nas tiščali.“

Pravite, da ste bili utrujeni in ožuljeni. Kaj vam torej pomeni hoja v hribe?

„Kljub vsem naporom, s katerimi se na takšni hoji srečuješ, je hoja v gore čudovita. Prvič je to družba, drugič pa same planine – v njih se sprostiš in se počutiš prerajenega.“

Na koncu mi je Jože Šubic še zaupal, da bi radi prihodnje leto pripravili malo bolj množični pohod na Triglav v okviru podjetja in da planinci iz TEN-a in Elektromontaže vabijo ljubitelje gora že sedaj.

VIG



Po napornem vzponu seveda obvezen počitek – od leve proti desni so: Marjan, Srečko, Rudi, Joško, Janko, Jože, manjka pa fotograf Lojze Bradač



Kot je vidno s te fotografije z enega prejšnjih pohodov naših planincev na Triglav, nekateri tudi na naši najvišji gori ne morejo brez „tranzistorja“. Povedano na uho, ta „tranzistor“ je bil nekaj več kot tri kilograme težak kos železa, ki so ga prijatelji temu „poslušalcu“ podtaknili v nahrbtnik.

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ●

TEKMOVANJA SO SE ZAČELA

Uspešno smo začeli tudi v občinskem tekmovanju. Nogometaši so v prvi tekmi premagali ekipo dopisne delavske univerze s 6:1 in v drugem kolu moštvo postaje milice Ljubljana-Bežigrad s 3:0. V trim ligi so izgubili z ekipo Ljubljanske banke s 5:6 zavoljo nepazljivosti obrambnih igralcev.

Nastopili bomo tudi v drugih panogah v občinskih tekmovanjih in sicer: streljanje – moški in ženske – decembra, odbojka – moški in ženske – oktober-november, v kegljanju – moški in ženske – 12. oktobra na Kodeljevem in namizni tenis – moški in ženske – oktober-november.

A. L.

KEGLJANJE:

V organizaciji TOZD OVK Ljubljana pod pokroviteljstvom direktorja TOZD inž. Zime, je bil na kegljišču pri Konjšku na Trojanah kegljaški četverboj med ekipami OVK Ljubljana, PMI Maribor, PM Koper in TRAA Ljubljana. Kako prijetno je bilo snidenje starih znancev iz Kopra, Maribora in Ljubljane, se skoraj ne da opisati. Po pozdravnih besedah inž. Zime, ko je tudi zaželel čimveč takih srečanj in vsem veliko uspeha, se je začelo zares. Prvi možje štirih ekip so začeli z dokaj nervoze, kajti metati prvi ni vedno najbolje. No, nervoza je kmalu minila in ob hrupnem bodrenju se je razvila velika borba za osvojitve zelo lepega pokala za zmagovalno ekipo. Po treh možeh je vodila ekipa OVK Ljubljana pred Koprom za štiri kegle in kazalo je, da so zelo resni kandidati za končno zmago Koprčani. Tudi tokrat je sreča obrnila hrbet favoritom in naenkrat se je vse zasukalo. Pred zadnjim tekmovalcem je bilo že jasno, da bo ekipa OVK Ljubljana prva, na drugo mesto pa so se zrinili člani ekipe TRAA. Tudi po zadnjem možu je ostal tak vrstni red, le da so še Mariborčani izrinili Koprčane iz tretje na četrto pozicijo.

Tekmovale so tudi članice, žal, samo štiri, toda tudi med njimi je tekkel zelo izenačen boj, tako da je bila prva Darinka Krstinc, je devet kegljev pred Ivanko Korošec in devetindvajset kegljev pred Križmanovo iz Kopra.

Ko je predajal kapetanu zmagovalne ekipe Marjanu Remihu pokal, je direktor inž. Zima poudaril, kako potrebno je organizirati taka in podobna tekmovanja, da bi se spoznali med seboj in ohranjevali tradicionalno prijateljstvo med delavci vseh TOZD IMP.

Omenil bi še, da je bilo podobno tekmovanje meseca junija v Kopru, kjer so slavili domačini pred OVK Ljubljana in PMI Maribor in nazadnje, da so sedaj tudi Mariborčani obljubili, da bodo tudi oni prireditelji podobnega srečanja v Mariboru, saj je dovolj posluha za tovrstna srečanja tudi pri njih v TOZD.

Zaželimo jim dobro organizacijo in tradicionalno „srečo“ domačinov.

ANTON LAH

ŠPORT MED TOZD

MALI NOGOMET:

Na predlog prijateljev nogometa v Kopru je bila 6. septembra 1974 odigrana tekma v malem nogometu med zmagovalno ekipo na ŠIG 1974 iz Ljubljane in ekipo TOZD v Kopru. V lepem vremenu in prijetnem vzdušju je zmagovalna ekipa ŠIG 1974 tudi tokrat pokazala zrelejšo igro in premagala tovariše iz Kopra z rezultatom 5:3. Po igri sodeč bi bil lahko rezultat tudi večji v korist „Šigovcev“.

Zanimivo je povedati, da je bilo na tekmi skoraj 100 gledalcev članov TOZD Koper, ki so vneto bodrili svoje fante, toda na koncu so iskreno pozdravili zmago gostov in čestitali k zelo lepo prikazani igri.

A. L.

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ●