

GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO I.

PETEK, 12. 11. 1971

ŠT. 3

O volitvah v DS tovarne Bled

Tokrat smo prvič volili nove tovarniške delavske svete. Volitve same se niso razlikovale od volitev na sploh, vendar pa je delo za izvedbo volitev, sprično notranjih organizacijskih sprememb v tovarni Bled, potekalo le malo drugače.

Kakor nam je znano, so sedaj v sklopu tovarne Bled, tudi enote Podnart, Lancovo, Mojstrana in Belca. Zato se je torej volilo na širšem območju in so bile

potrebne tri volilne enote, oz. volišča: Rečica, Lancovo in Mojstrana.

Prav to pa je nam, ki smo neposredno sodelovali pri volitvah, nekoliko otežkočilo delo. Volilna komisija bi, zaradi zakonskih predpisov, lahko začela zaključno delo šele po 17. uri, če volitve ne bi bile prej zaključene. Kajti ves volilni material je treba najprej povsod zaključiti in pobrati po vseh volilnih enotah,

nakar začne volilna komisija ugotavljati rezultate.

Vendar ni bilo tako. Najprej so volitve, kljub manjšemu zapletu, zaključili v volilni enoti Mojstrana, drugi je bil Podnart, zadnja pa je bila Rečica.

Volilni material je bil dokaj hitro zbran in volilna komisija se zahvaljuje vsem volilnim enotam, ki so svoje delo dobro opravile, seveda pa zahvala pritiče tudi vsem članom kolektiva.

Kako bomo povečali proizvodnjo gradbenih plošč

Opazne plošče predstavljajo v našem podjetju enega od glavnih proizvodnih artiklov. To se kaže v količini izdelkov, kakor tudi pri kritju. Če hočemo povečati kritje in s tem tudi dohodek, je potrebno povečati proizvodnjo. Pri upoštevanju proizvodnosti pri obračunu osebnih dohodkov pa moramo stremeti za tem, da povečujemo proizvodnjo na račun boljše organizacije in boljšega izkoriščanja strojnih kapacitet, ne pa povečevati števila zaposlenih.

Naloga strokovnih služb v podjetju je, da organizirajo tak tehnološki postopek pri proizvodnji opažnih plošč, da bodo stiskalnice tudi pri skrajšanem času stiskanja stoodstotno zasedene. S skrajšanjem časa stiskanja, od današnjih 19 minut na 12 minut, se pojavi vprašanje, kako izdelati zadostno količino elementov za zunanji sloj in zadostno količino srednjega sloja. Poleg tega pa je tudi vprašanje same sestave plošč pred stiskalnicama.

Da bi ta problem rešili, je potrebno:

1. Izdelavo srednjega sloja povečati z dodatnim strojem za širinski in dolžinski narez v lopi in skupno z elementi, izdelanimi na dolžinskem spajalnem stroju, vključiti v linijo zunanjega sloja pred širinskim spajalnim strojem. S tem bi se zagotovila za-

dostna količina zunanjega sloja, ki bi odgovarjala količini, zahtevani za izkoristek kapacitet stiskalnice.

2. Izdelavo srednjega sloja povečati z nabavo novega večlistnega čelilnika, na katerem bo mogoče celo desko v enem postopku razrezati na potrebne dolžine. Poleg čelilnika bi bilo potrebno izdelati stroj, ki bi omogočal vezavo srednjega sloja v potrebno dolžino, kar bi olajšalo delo pri sestavi plošč pred sti-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Rezultat poslovanja do 30. 9. 1971

	Indeks	Realizacija	Plan 1971
Celotni dohodek	111.786	84.180	75,30
Ostanek dohodka	14.451	10.015	69,27
Angažirana sredstva			
1. Stanje dolžnikov			
Domači trg	26.081	23.283	89,2
izvoz	1.793	4.862	271,1
Skupaj	27.874	28.145	100,9
2. Zaloge materiala in gotovih izdelkov			
Razred 3	13.050	8.419	64,5
Razred 6	2.753	932	33,8
Skupaj	15.803	9.351	59,1
Povprečna osnovna sredstva po sedanjih vrednostih	12.821	10.313	80,4
investicije v teku	2.564	14.486	564,9
Skupaj angažirana sredstva	59.062	62.295	105,4
Stanje razpoložljivih sredstev			
Poslovni sklad	41.663	41.664	100
kreditni za osnovna sredstva	1.105	2.911	263
dolgoročni krediti za obratna sredstva	1.078	3.468	321
kratkoročni krediti za obratna sredstva	5.033	5.764	114
Skupaj	49.879	53.807	107
Dobavitelji za osnovna sredstva	1.066	127	
dobavitelji za obratna sredstva	9.234	5.472	
	10.300	5.599	54,35
Skupaj razpoložljiva sredstva	60.179	59.406	98,7

Pristojnosti sveta za dohodek

1. odloča o spodbudi za sprejem, spremembo ali dopolnitev splošnih aktov na področju delitve dohodka in osebnih dohodkov ter izvede postopek za sprejem teh aktov v skladu z določili tega statuta

2. v skladu z določili in načeli tega statuta in v skladu s politiko, sistemom ter sklepi, ki jih sprejema delavski svet, odloča:

— o kategoriji za novo ustanovljeno ali spremenjeno delovno mesto oziroma delo in o spremembah kategorije za že obstoječe delovno mesto, oziroma delo,

— o sprejemu, spremembah in dopolnitvah meril za udeležbo na doseženih rezultatih,

— o normativnih merilih, — o višini nadomestil osebnih dohodkov in ostalih stroškov,

3. predlaga delavskemu svetu spremembo in dopolnitev politike in sistem delitve osebnih dohodkov

4. odloča o zahtevah in pripombah, ki se nanašajo na področje iz njegove pristojnosti, pri tem mora skrbeti za vsklajenost in stabilnost sprejetih aktov

5. odloča o drugih vprašanjih, ki se nanašajo na delitev dohodkov in osebnih dohodkov in niso dana v pristojnost drugim organom upravljanja.



Na volišču

Izvolili smo organe upravljanja

V torek dne 28. septembra 1971 smo izvolili organe upravljanja, t. j. Delavski svet tovarne Bohinj, Delavski svet tovarne Bled in Delavski svet delovne skupnosti uprave. Volitve so potekale nemoteno in v redu.

V Delavski svet tovarne Bohinj so bili izvoljeni:

Jože Crnko
Jože Arh
Franc Pretnar
Edo Krapež
Vlado Cesar
Anton Medja
Janez Polajnar
Alojz Strgar
Alojz Mencinger
Viktor Repinc
Jože Repinc
Mirko Iskra
Sašo Pogačnik
Janez Mencinger
Zalka Čufer

Volivcev po volilnem imeniku je bilo 370. Od tega jih je glasovalo 279, veljavnih glasovnic je bilo 262, neveljavnih 17, glasovalo ni 91 članov tovarne Bohinj.

V Delavski svet tovarne Bled so bili izvoljeni:

Franc Dežman
Jože Knaflič
Vinko Ambrožič
Anton Dežman
Franc Robič
Janez Poklukar
Jože Mulej
Ciril Kocjančič
Franc Poklukar

Pristojnosti sveta za splošne zadeve

1. odloča na II. stopnji in dokončno o vseh ugovorih delavcev zoper sklepe svetov, razen zoper sklepe svetov za urejanje delovnih razmerij

2. odloča o spodbudi za sprejem, spremembo in dopolnitev statuta, daje predlog v obravnavo delovni skupnosti in predlaga DS njegov sprejem

3. odloča o spodbudi za sprejem, spremembo in dopolnitev tistih splošnih aktov podjetja, ki ne spadajo v delovno področje drugih svetov podjetja in pri-

Franc Globočnik
Peter Cvenkelj
Stanko Jeglič
Kati Eržen
Vinko Benedik
Henrik Blažič
Janez Prosič
Ivan Lamovšek
Janez Milonik
Marija Skalič

Volivcev po volilnem imeniku je bilo 349. Od tega jih je glasovalo 311, veljavnih glasovnic je bilo 299, neveljavnih 12, glasovalo ni 38 članov kolektiva tovarne Bled.

V Delavski svet delovne skupnosti uprave so bili izvoljeni:

Peter Debelak
Jože Lavrič
Anton Iskra
Janez Peterman
Jakob Repe
Anton Kristan
Polona Cerkovnik
Stanko Iskra
Zvonko Jirasek

Volivcev po volilnem imeniku je bilo 60. Od tega jih je glasovalo 48, veljavnih glasovnic je bilo 47, neveljavnih 1, 12 članov delovne skupnosti uprave pa ni glasovalo. Mencinger

pravo predlogov in sprejem teh aktov

4. imenuje predstavnike podjetja v organe družbenega upravljanja izven podjetja

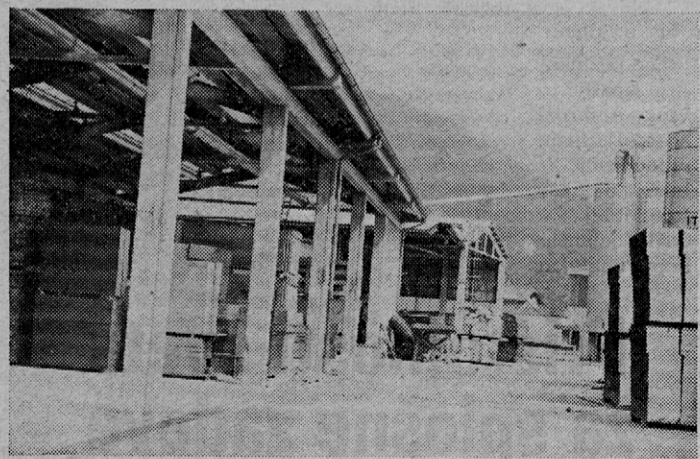
5. obravnava in odloča o deljevanju pomoči tistim, ki se obračajo na podjetje z različnimi prošnjami

6. odloča o vseh zadevah, ki ne spadajo po določilih statuta ali drugih aktov podjetja v pristojnost drugih organov statutarnega odloka

7. odloča o organizacijski shemi podjetja.

Sklepi V. zasedanja delavskega sveta Lesno industrijskega podjetja Bled z dne 29. 9. 1971

- Sprejet je bil pravilnik o udeležbi delavcev na dohodku tak kot je predlagan s strani Sveta za dohodek,
 - kategorizacija delovnih mest (oz. del),
 - tabela osnovnih obračunskih postavk za posamezno kategorijo dela (delovna mesta),
 - sklep o uvedbi osnove in merila za ugotavljanje osebnih dohodkov po doseženi proizvodnosti in kritju,
 - razporeditev delovnih mest po skupinah faktorjev ter
 - normativ vrednosti proizvodnje na dan za enega zaposlenega v tovarnah oz. v podjetju in normativ kritja na mesec za podjetje.
- Pooblastil je Svet za dohodek, da izdela dokončno redakcijo pravilnika o udeležbi delavcev na dohodku, ne da spreminja vsebino pravilnika.
- Izdela se čistopis pravilnika in pošlje vsem članom DS, da v 14. dneh dajo svoje pripombe, ali je pravilnik izdelan tako, da ni spremenjena vsebina.
- Dnevni normativ za proizvodnost na zaposlenega za Tovarno Bohinj se določi v višini 779 din, za Tovarno Bled v višini 742 din in skupni normativ za podjetje v višini 713 din na zaposlenega dnevno.
- Mesečno kritje za podjetje kot celoto je zaokroženo na 2.840.000.— din.
- Osebnih dohodek delavca, ki je vabljen na seje organov upravljanja, se obračuna po osnovni obračunski postavki + faktor 1, 3.
- DS daje brusačem Tovarne Bohinj odgovor na pritožbo s tem, da je kategorizacija pravilna z ozirom na ostale delavce, ki delajo pri osnovnih strojih.
- Pritožba delavk pri Sauter stiskalnici Tovarne Bled se ne more ugodno rešiti, ker je razporeditev v kategorijo z ozirom na težino dela pravilna.
- Po mnenju članov DS ostane delovno mesto sorterk lesa za plošče v isti kategoriji kot je navedeno v predlogu.
- Čim bo stekla nova organizacija in bodo vidne obremenitve na posameznih delovnih mestih, bodo opravljene korekcije.
- Sprejel je osnutek pravilnika o delovnih normah in ga dal v 15-dnevno obravnavo kolektivu. Po tem roku Svet za norme pravilnik ponovno obravnava in z utemeljenimi pripombami da v potrditev centralnemu delavskemu svetu.
- Sprejel je statutarni odlok št. 2 o delovnih normah, velja pa od 29. 9. 1971.
- Sprejet je bil samoupravni sporazum.
- Plan dodatnih investicij za leto 1971 je bil sprejet z zadovoljstvom, da se pred naročilom posameznih postavk pogleda, ali se te lahko pokrijejo s stroji, ki so že na obratih. Poslužiti se je ugodnejše možnosti.
- Delavski svet se strinja s tem, da se trgovina za prodajo stavbnega pohištva registrira kot samostojna obračunska enota.
- Z ozirom na izdelavo Iso-span zidakov je zaprositi za razširitev predmeta poslovanja, z obrazložitvijo po formiranju te enote. Dobiti je soglasje republiškega inšpektorata dela.



Pomanjkanje skladišnih prostorov

(Nadaljevanje s 1. strani)

skalnico. Izdelati je potrebno tudi zadostno količino transportnih vozličkov za srednji sloj in čelne letve, kar bi omogočalo, da se zagotovi zadostna zaloga srednjega sloja pred sestavo.

3. Delovno mesto sestava plošč urediti tako, da material prihaja v neposredno bližino delovne mize, kar omogoča lažje in hitrejše delo. Srednji sloj se s pomočjo dviznih miz nahaja vedno v do-

segu rok in v potrebni delovni višini. Ker bo srednji sloj vezan v en kos za vsako ploščo posebej, se bo čas sestave znatno skrajšal.

Navedeni problemi so glavna skrb strokovnih služb in naj se rešijo v takem smeslu, da bo proizvodnja dala najboljše rezultate pri minimalnih stroških. To bo pa mogoče le v sodelovanju služb in zaposlenih na posameznem delovnem mestu.

Jože Repinc

Uvod v tehnično kontrolo

Z reorganizacijo podjetja je bila, med drugim, osnovana tudi služba tehnične kontrole kvalitete tehnološkega procesa proizvodnje in izdelkov.

Služba medfazne tehnične kontrole kvalitete je bila pri izdelavi gradbenih plošč uvedena že koncem leta 1963, ker je to narokoval zelo zahtevni tehnološki proces proizvodnje in razmeroma težki osnovni pogoji za dosego visoko kvalitete izdelka. Znano nam je, da je ta služba skozi vsa ta leta imela polne roke dela, ker se je tehnološki proces proizvodnje spreminjal in dopolnjeval, da dohiti naraščajoče kvalitetne zahteve izdelka.

Že v dobi obrtniške proizvodnje in prehajanja na industrijsko proizvodnjo je kvaliteta izdelka igrala veliko vlogo, vendar takrat samo v odnosu med kupcem in prodajalcem. Vsestranski razvoj industrijske proizvodnje v prvih desetletjih tega stoletja je povzročil precejšnje spremembe na delovnih mestih. V nastajajočih pogojih industrijske proizvodnje je bil delavec prisiljen, da v časovni enoti izdela čim večjo količino izdelkov, lastnik industrijskega podjetja pa je vse bolj občutil posledice, če je dal na trg proizvode slabše kvalitete. Konkurenca na tržišču je pripomogla k razvoju industrijske tehnologije in organizacijskim spremembam podjetij. Povečala se je vloga delovodje, kot strokovnega vodje dela, ki istočasno odgovarja za vse dogodke in posledice v zvezi s proizvodnjo. Najvažnejša dodatna odgovornost delovodje je bila skrb za kvaliteto, medtem ko je bila v času čiste obrtniške proizvodnje, ta skrb prepuščena delavcu samemu — samokontrola.

Z nadaljnjim razmahom industrijske proizvodnje, ki je že prešla v masovno, se je istočasno v vse smeri masovne proizvodnje razvijala tudi znanost, ki je razvila več metod kontrole kvalitete in med drugim pričela uvajati v proizvodnjo že okoli leta 1930 metodo **statistične kontrole kvalitete**. Takratna znanstveno dosežena podlaga še danes služi kot osnova statistične kontrole kvalitete.

Na začetku druge svetovne vojne je Ameriko preplavila prava kampanja za uvedbo statistične kontrole kvalitete s sodelovanjem najboljših raznovrstnih znanstvenikov, strokovnjakov in inštitutov. Zaradi masovne proizvodnje, posebno vojnega materiala, ni bilo več mogoče proizvodno kvaliteto kontrolirati stoddostno z drugimi metodami, ker bi tak način kontrole zahteval več kontrolorjev, kakor pa je bilo zaposlenih delavcev.

V povojnem času je metoda SKK (statistična kontrola kvalitete) zavzela prvo mesto tudi v drugih industrijsko razvitih državah, ker je bilo na dlani, da je Amerika s to metodo dosegla v masovni proizvodnji zavidljive rezultate. Tako je npr. SKK metoda v povojnem razvoju japonske industrije odigrala odločilno vlogo in kot taka je bila letu 1951 celo z zakonom predpisana za vso japonsko industrijo. Konkurenčna sposobnost japonske industrije na svetovnem trgu nam je danes vsem dobro poznana, SKK metodo so znanstveno še spopolnili in dosegli nadpovprečne rezultate.

Razširjena uporaba SKK metode brez ozira v kateri državi in v katerem času (razen japonskih izkušenj) je prinesla s seboj tudi dve zmotni mnenji:

— da se z uporabo SKK metode lahko doseže absolutno višino kvalitete;

— da so z uporabo te metode v osnovi zagotovljeni že vsi naravni pogoji spremljanja kvalitete.

Masovni prehod industrije na to metodo, podcenjevanje drobnih subjektivnih problemov in težav proizvodnje, dejstvo, da je večina industrije prešla na uporabo te metode brez predhodne dobre priprave, da podjetja niso poznala osnove računov verjetnosti, vse to je povzročilo, da je nestabilnost procesa proizvodnje tekla naprej, ne da bi našli vzroke. Zaradi tega so se ponekod pojavili problemi, če je ta metoda sploh uporabna v masovni proizvodnji.

Po daljših proučevanjih so prišli na končno ugotovitev, da kvaliteta proizvodnje ne zavisi izključno od dela kontrolorjev in da je potrebno iskati vzroke pojavov napak v proizvodnji tudi izven delovnih prostorov.

Razvoj kvalitete proizvodnje v industrijskih podjetjih Jugoslavije je potekal vzporedno z razvojem v ostalih razvitih državah vse do druge svetovne vojne. Nekaj večjih industrijskih podjetij z daljšo tradicijo, je naravno delalo po sistemu samokontrole tako, da je odgovornost za kvaliteto proizvodov pripadala neposredno delavcem in kasneje delovodjem. Med prvo in drugo svetovno vojno je bila večina večjih podjetij pod vplivom inozemskega kapitala in kontrolo njihovih strokovnjakov, tako so začle v industrijska podjetja tudi inozemske izkušnje.

Po vojni je bil zgrajen največji del naše industrije s sodobno tehnologijo, ki pa v razvoju ni mogla doseči pravih rezultatov, ker je imela močno

oviro v sistemu podedovane stoddostne kontrole kvalitete. Povojne potrebe tržišča po industrijskih artiklih so se iz dneva v dan večale, tržišče je sprejelo vse, kar je industrija dala, kvaliteto ali nekvalitetno blago. Tempo razvoja je takorekoč pregazil metodo stoddostne kontrole, ker razvijajoča se industrija ni imela na razpolago dovolj sposobnih kadrov, bila pa bi tudi predraga, ker bi za izvajanje kontrole kvalitete bilo zaposlenih preveč ljudi. Tako je v prvem povojnem obdobju razvoj kontrole kvalitete ostal zastavljen.

Prvi začetki uvajanja SKK metode v naši državi so bili v letu 1957 v avtomobilski industriji Slovenije, prvo pionirsko delo za uporabo te metode kontrole pa je opravil Zavod za produktivnost dela v Ljubljani. Z napredovanjem razvoja in posebno organizacijo dela v industrijski proizvodnji, je zaradi sprostitve tržnih razmer že ob pričetku gospodarske reforme v letu 1965, zašla industrija v težje pogoje gospodarjenja. Prisiljena je bila iskati notranje rezerve, izboljšati organizacijo dela in kvaliteto proizvodnje, s tem pa so se odprla tudi vrata za uvajanja totalne kontrole kvalitete.

Priznati moramo, da je mnogoterim podjetjem v nekaj letih uspelo, da so se njihovi proizvodi, potom dobre organizacije poslovanja in ustaljene kvalitete proizvodnje, usidrali tako na domačem, kot na tujem tržišču.

Anton Sedlar



Bodoči proizvodni prostori Tovarne Bled

O sprejetju pravilnika o udeležbi delavcev na dohodku

Centralni delavski svet LIP-a Bled je na svoji redni seji dne 29. 9. 1971 sprejel Pravilnik o udeležbi delavcev na dohodku,

- Kategorizacijo delovnih mest (oz. del)
- Tabela osnovnih obračunskih postavk za posamezno kategorijo dela (delovna mesta).
- Sklep o uvedbi osnove in merila za ugotavljanje osebnih dohodkov po doseženi proizvodnosti in kritju
- Razporeditev delovnih mest po skupinah faktorjev ter
- Normativ vrednosti proizvodnje na dan za enega zaposlenega v tovarnah oz. v podjetju in normativ kritja na mesec za podjetje.

Vsi navedeni akti se pričnejo uporabljati s 1. oktobrom 1971. Da bi pospešili sestavo izplačilnih list in omogočili izplačevanje osebnih dohodkov 15. v mesecu, se od 1. oktobra dalje že uporabljajo Delovni listki za vse zaposlene v neposredni proizvodnji in tudi dnevno obračunavajo osebni dohodki za dosežene učinke tistih delavcev, ki delajo po normi. Na ta način nam bo omogočeno izplačilo osebnih dohodkov 15. v mesecu.

Na rezultat teh ukrepov pa počakajmo do 15. novembra 1971.
Cuznar Franci

Sindikati sodeluje s podjetjem

Sindikati mora biti dejavnik integracije najrazličnejših mnenj delovnih ljudi. Iz tega stališča so bili imenovani člani sindikata v delovne skupine tovarn Bled, Bohinj in uprave podjetja z nalogo, zbrati predloge in pripombe na pravilnik o udeležbi delavcev na dohodku.

Zbranih je bilo več predlogov in pripomb na razvrstitev dolo-

čenih delovnih mest po kategorijah ali na imenovanje delovnega mesta. Člani skupine so smatrali nekatere pripombe za upravičene, nekatere tudi ne.

Da je sindikalna organizacija pravilno postopala, je potrdil Svet za dohodek s potrditvijo podanih predlogov in pripomb.

Stanko Iskra

Nove delovne norme

V razmeroma kratkem času je v podjetju napravljenih precej sprememb in med drugim so se spremenile tudi delovne norme, ki so tesno povezane z osebnimi dohodki vsakega posameznika. Prav zaradi tega je nujno obrazložiti v nekaj stavkih potrebo in izračun omenjene spremembe delovnih norm.

Dosedanja ocenitev delovnih mest in verjetno tudi izračun osebnih dohodkov je bil vsem več ali manj poznan. Vsako delovno mesto je bilo ocenjeno z določenim številom točk, vsak delavec pa je imel poleg tega še takozvani osebni faktor, prav tako izražen v točkah, ki je bil odvisen od izobrazbe in delovne dobe. Izračun osebnega dohodka je bil razmeroma zapleten in si ga posameznik ni mogel izračunati, ker tudi ni vedel osnovnih podatkov, razen tega pa je bil sistem tudi premalo stimuliran. Vse to je bilo vodilo, da se uvede enostavnejši izračun in 1. oktob-

ra t.l. so izdane tudi nove ocenitve delovnih mest, ki so razporejene v devetnajst kategorij in novi faktorji stimulacije. Nova ocenitev delovnih mest pa je povzročila spremembo delovnih norm. V tej zvezi pa je treba poudariti, da so se delovne norme spremenile samo v času, vrednostno pa so ostale nespremenjene, kar pomeni, da je za izdelavo enote izdelka predvideno več, enako ali manj časa, zaslužek odnosno osebni dohodek na enoto pa je ostal nespremenjen.

Kako se je to doseglo bo najbolj razvidno iz primera tovarne

Bohinj, oddelka žagalnice. Kot primer je vzeto delo na polnojarmeniku S-56 pri enkratnem rezu in 1. legi. Osebni dohodek na 100 m' razrezane hlodovine je bil 5,24 din in potreben čas 0,547 h. Novi čas je izračunan tako, da se osebni dohodek na enoto deli z novo urno postavko VII. kategorije, t. j.

$$5,24 \text{ din}/100 \text{ m}' \\ 8,19 \text{ din}/\text{uro} \\ = 0,640 \text{ ur}/100 \text{ m}'$$

Upam, da je primera popolnoma razvidna sprememba časovne delovne norme, ki je nastala kot rezultat nove kategorizacije delovnih mest. Na enak način so

izračunane tudi ostale delovne norme, poudariti je potrebno le še to, da pri skupinskih normah omenjeno velja za skupino, t. j. osebni dohodek skupine na enoto proizvoda ostane nespremenjen.

Izjema pri opisanem izračunu novih delovnih norm je tovarna Bled, oddelek vrat, ki je imel skupinske delovne norme za proizvodnjo vratnih kril, podbojev in montažo kompletnih vrat. Skupine so bile prevelike in tudi norme so že delno zastarele, ker se je proizvodni proces vratnih kril spremenil. Zaradi tega je moral študij dela tovarne Bled napraviti groba časovna merjenja posameznih operacij, odnosno faz dela ter na osnovi obstoječih normativov in izračunanih rezultatov preko Sveta za delovne norme, izdati nove individu-

alne, odnosno skupinske delovne norme, ki vključujejo največ sedem ljudi. Študij dela je imel pri tem težko nalogo, predvsem zaradi omejenega razpoložljivega časa, nove delovne norme pa dnevno zasledujemo in eventualne napake tudi odpravljamo.

Torej lahko zaključimo, da pri enakem delovnem učinku, kot v preteklih mesecih, mora biti tudi osebni dohodek enak, odnosno bolje rečeno, ne sme biti bistvene odstopanja. Odstopanja pa seveda bodo in nihče ne more garantirati enakih mesečnih osebnih dohodkov, ker so odvisni od mnogih faktorjev, ki ostanejo prisotni še vedno in so vplivali tudi do sedaj, saj se je mesečni osebni dohodek spreminjal prav tako od meseca do meseca.

Jakob Repe

Reklamacija hud udarec

Smatram, da v organiziranem in urejenem poslovanju podjetja, ki si želi obdržati ali zagotoviti sloves solidnega proizvajalca nekega artikla, pomeni beseda »reklamacija« hud udarec za vse, ki se v veliki delovnih operacij trudi dosegati dobro kvaliteto. Dober poslovni uspeh podjetja pa tudi kolektiva je še kako odvisen, če beseda reklamacija čim manjkrat udari skozi vrata prodajnega sektorja.

Reševanje reklamacij, ugotavljanje vzrokov, priznavanje nadomestila, vse to je draga in mučna zadeva, ki je nastala včasih le zaradi majhne nepazljivosti, vendar tudi s težkimi posledicami. Vsi se moramo zavedati, da konkurenca budno spremlja naše proizvode ko prispejo na domači ali inozemski trg. Povsod se postavlja na prvo mesto vprašanje kvalitete. Naši izdelki niso poceni, ker zatrjujemo, da so kvalitetni — torej pazimo na kvaliteto v vseh fazah dela, pa se bomo v veliki meri rešili reklamacij.

V zadnjem času so inozemski kupci reklamirali kvaliteto gradbenih plošč in sicer:

- plošče po prvi uporabi razpadajo
- plošče so predolge za 2 mm
- plošče so na robovih slabo obdelane.

Tri različne, dve težji in lažja napaka. Končna količina razpadajočih plošč še ni znana, ker so plošče ob pregledu bile še v opazjenju, napaka v lepljenju še ni do kraja analizirana. Predolge

plošče, netočno nastavljanje dolžine v stroju. Ob kontroli dolžine teh plošč mi je delovodja nekega gradbišča dejal, da imajo za stavbo načrt in točno določene dolžine, da pa zaradi našega predolgega metra ne smejo graditi daljših stavb. V bodoče bo tak primer izključen, ker bo v tovarni predolgi meter zamenjan z merilom.

Slabo obdelani robovi, v okviru je bil električni pretvornik, zato manjše število obratov krožnih žag, hitrost pomika ni bila prilagojena 50 % manjšemu številu obratov krožnih žag.

Menim, da reklamacij take vrste ne bo več potrebno obravnavati, saj znamo izdelati kvalitetne izdelke, ob besedi reklamacija pa se moramo zamisliti.

Od strani kupcev so bile dane še pripombe glede zunanega izgleda plošč: rumene plošče so lisaste, tudi do 80 % površine brez barve, lisaste so tudi zaradi kitanih površin, kjer se barva ni prijel. Prvo lisavost je potrebno temeljito proučiti, ker so plošče v proizvodnji dobro obarva-

ne, kasneje, ko so zložene, pa barva tudi na večji površini popolnoma izgine. Lisavost kitanih površin naravnost poudarja popravljene napake lesa, zato je nujno, da se brusilni stroj usposobi za pravilno in redno brušenje.

Anton Sedlar

Začelo se je premikati...

Med niz problemov ki smo jih leta in leta obravnavali in istočasno puščali nerešene, spada tudi vprašanje lastnih trgovin oziroma prodajaln s stavbenim pohištvom.

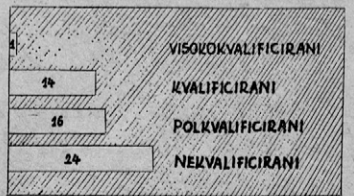
Ugotovitev, da se z dobro organiziranimi in lociranimi lastnimi prodajalnami lahko doseže lepe uspehe, tako za trgovino kot proizvodnjo, so na dlani. Torej, zakaj ne izkoristiti takih možnosti, zakaj ne dati kupcu dobrega servisa.

Nov organigram podjetja tudi predvideva. Na tej osnovi so padle prve odločitve in odgovorni ljudje v podjetju so pričeli z reševanjem predhodnih organizacijskih vprašanj.

Kje, kdaj, kakšne velikosti, kaj bomo prodajali in tako dalje. Ob vsakem začetku se vedno pojavi niz takih vprašanj. Začasno je bila izdana lokacija na Rečici in sicer v stari gradisovi baraki, s tem seveda, da se primerno adaptira, napravi prostor za parkiranje, za dovoz in odvoz, da se v notranjosti uredi salon, sanitarije itd. Kasneje se lokacija trgovine predvideva izven tovarne Bled, z novimi poslovnimi prostori in skladišči.

Izdelan je bil tudi okvirni program trgovine, ki že za prihodnje leto predvideva cca 1 milijardo starih din prometa.

Dopisujte v GLASILO



RESURSE PO ŠTEVILU GLEDE NA KVALIFIKACIJO POSAMEZNECEV OD 1. 1. DO 31. VIII. 1971.

Težje so se poškodovali

Obrat Boh. Bistrica:

Rozman Jakob

poškodba roke na krožni žagi
v z r o k : nekontrolirane naprave stroja
bолоval 27 dni

Obrat Rečica:

Stojc Stanislav

poškodba roke na kompresorju (ni delovno mesto)
v z r o k : nepremišljeno pobiranje papirja
bолоval 68 dni (še boluje)
posledice še niso znane

Obrat Podnart:

Zupanc Slavko

poškodba roke in noge, padec s kamiona
v z r o k : neprimerno vzpenjanje na zabojne dele
bолоval 24 dni
posledic ni

Obrat Mojstrana:

Kilibarda Vukašin

poškodba glave na polnojarmeniku
v z r o k : pristop k polnojarmeniku v sili.
S svojim delom je preprečil večjo okvaro na stroju
bолоval 23 dni
manjša posledica

Kovinski obrat:

Pogačnik Marjan

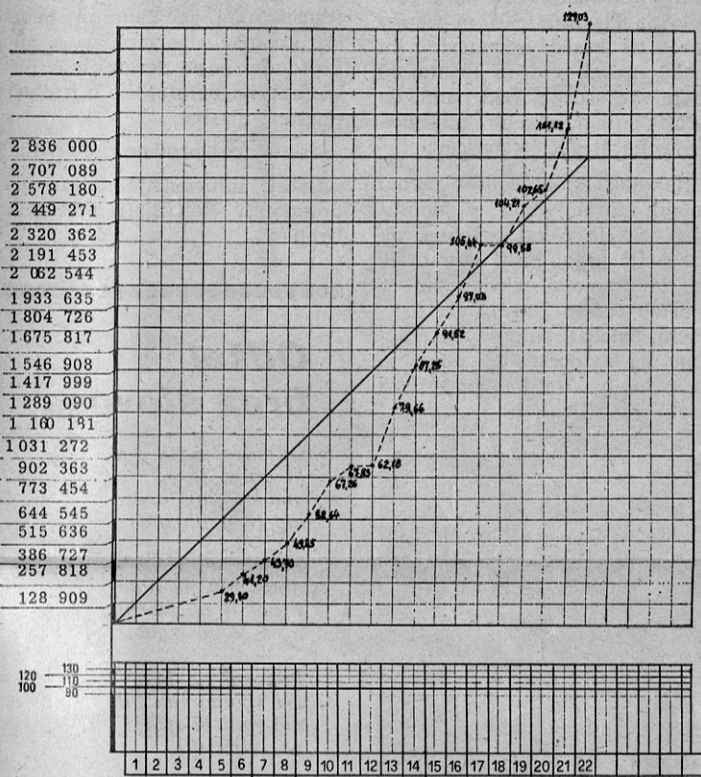
opeklina roke z betumenom
v z r o k : pomanjkljivi nadzor s strani odgovornih oseb (ponesreč. je vajenec)
bолоval 18 dni
posledic ni.

OBRAT	ZAPOSLENI			I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		NA POTI		VSEH NESREČ SEJEVSKAJ		PONESREČ. SEJEVSKAJ	
	M	Ž	SK.	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	SKUPAJ	
BOH. BISTRICA	212	110	322	1	1	5		1	1	1	6		2	2	2	1		14	8	22	15	14	15		
REČICA	130	96	226	1	1	2	1	2	3	1	1	1		1		2		11	5	16	12	19	14		
PODNART	41	25	36						1	1	1	2	3	1				8	1	9	5	25	7		
MOJSTRANA	44	11	55			2			2		1							5	5	9			11		
KOVINSKI	39	3	42					1		1					1			3	3	13			14		
UPRAVA	28	24	52																						
SKUPAJ	494	269	763	2	2	9	1	3	1	6	1	3	2	9	4	2	5	5	1	41	14	55	12	19	14

DOSEGANJE NORMATIVA KRITJA

Za cel. podjetje:

Mesec: okt. 1971



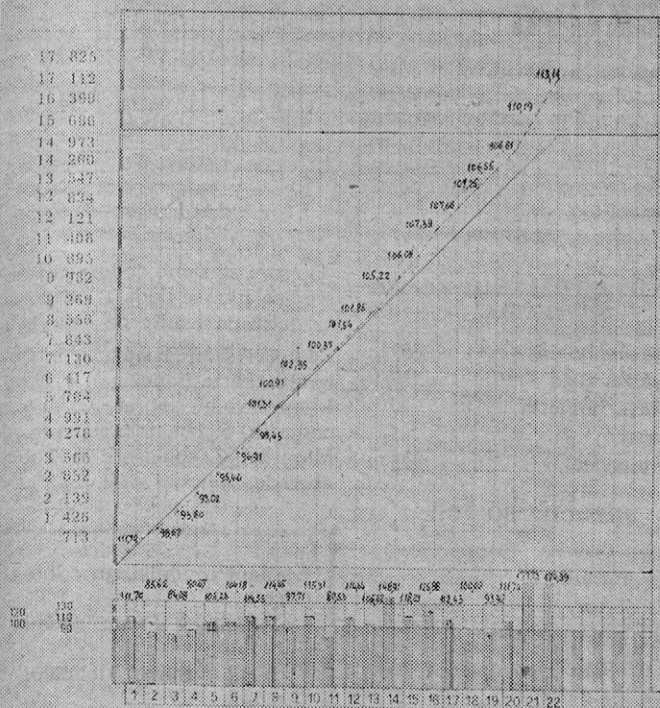
Kumulativa

Pojasnilo: _____ planirano
_____ doseženo

DOSEGANJE NORMATIVA PROIZVODNOSTI NA ZAPOSLENEGA

Za cel. podjetje:

Mesec: oktober 1971



Kumulativa

Dnevno

Pojasnilo: _____ planirano
_____ doseženo

Udeležili smo se sindikalnega izleta v Švico

Sindikalna organizacija v Tovarni Bohinj vsako jesen organizira za svoje člane izlet po pokrajinah sosednje Avstrije ali Italije. Tokrat pa so se odločili, da si je treba ogledati malo bolj oddaljeno zimsko-športno središče St. Moritz.

Ker je bilo v sami tovarni Bohinj premalo interesentov za izlet, smo povabili še ostale člane našega podjetja in se v trdi temi odpeljali iz Bohinjske Bistrice. Ko smo zapustili naše zadnje postajališče — Mojstrano, nas je bilo vseh skupaj 50 izletnikov.

Jutranji pozdrav Koroške je bil deževno vreme in samo upanje na sončni švicarski pozdrav nam je pomagalo obdržati dobro izletniško voljo.

Res ni bilo treba dolgo čakati, po nekaj urah vožnje nas je že grela topla jesensko sonce, ki nam je bilo zvest sopotnik ves čas našega popotovanja. Prenekateri člani kolektiva še niso nikdar potovali po tej poti in skozi pokrajine Južne Tirolske, zato se niso mogli načuditi lepim pokrajinam, čistim mestom in vsem, predvsem na širnih plantažah lepih, dozorelih in sočnih jabolk. Vožnjo skozi lepe kraje severne Italije je spremljalo veliko navdušenje.

Spotoma smo se ustavili v znamenem italijanskem mestu Merano, ki je znano po lepih parkih in izredni urejenosti mesta, pozimi pa po dobrih smučiščih. Zaradi kratkega postanka smo morali prav na hitro potolažiti kruleče želodce, za kar so poskrbeli gostoljubni Merančani. Za spomin

pa še nekaj razglednic kraja in foto posnetkov in že je vsak na svojem sedežu v avtobusu, katelega motor enakomerno brni. Toda ne dolgo, avtobus se je ustavil in čakali smo približno eno uro, da so okvaro popravili. Jeze in negotovanja zaradi tega ni bilo, ker je bil ta odmor vsakomur dobrodošel.

Ko smo prešli italijansko-švicarsko mejo, smo se napatili proti St. Moritzu, kamor smo prispeli precej pozno, toda kljub temu smo hitro našli hotel, kjer so nas že pričakovali.

Po naporni 15-urni vožnji in po dobri in izdatni večerji, ki so nam jo pripravili v hotelu, smo si nekateri iz velike turistične radovednosti še isti večer ogledali mesto, drugi, ki so si želeli počitka, pa so odšli spat, saj je bil pred nami zopet naporen dan.

Pravzaprav ni bil tako naporen, saj smo se peljali z nekakšnim tramvajem, nato pa z gondolo na Piz Nair, 3057 m visoko goro. Ni besed, s katerimi bi lahko opisali vso to lepoto, ki se je razkazovala pod nami, da ne omenjam veselih pogledov prijaznih živalic — svizcev.

Na žalost smo se prav neradi kmalu morali vrniti v dolino, kjer nas je čakal avtobus, da nas pelje nazaj proti domu. Na povratku smo si ogledali zimsko športne centre Innsbruck, Kitzbühl, ogledali smo si most Evrope na avtocesti, ki povezuje Avstrijo in Italijo čez prelaz Brenner.

Ker je jeseni dan že kratek, nas je na poti skozi predor pod Grossglocknerjem dohitela tema in potovanje je postalo nezanimivo. Toda razpoloženje med izletniki ni zamrlo, saj so se v teh dneh spoprijateljili, za dobro voljo pa so poskrbeli tudi humoristi, ki jih na takih izletih ne manjka. Mimogrede smo se še ustavili v prijazni domači gostilni v mestu Ob. Drauburg v Avstriji in prilili malo »olja« našemu dobremu razpoloženju.

Nismo bili utrujeni od dolge vožnje, ko smo prispeli domov, bili pa smo malce žalostni, ker je bilo potovanje zaključeno. Razšli smo se s pozdravom: navsvidenje na prihodnjem izletu.

Janez Žitnik

OGLAS

PO zelo nizki ceni prodam transistorski magnetofon nemške znamke »Horniphon« z mikrofonom in pa devetimi, že posnetimi magnetofonskimi trakovi (mešana glasba).

Vse skupaj prodam za 1000 din.

Ostale informacije dobite pri vratarju v Boh. Bistrici, Albinu Urhu.

Odšel brez slovesa

Odjadral nam ptič,
ki dolgo je pel,
pod svojimi krili
lep trop jih imel.

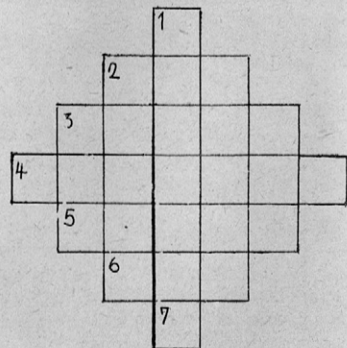
Prišel pa je čas —
nihče mu ne uide,
v pokoj po tihem,
brez šuma izgine.

Pokorni na leta
vsi spodaj mu bili
nič radi bi nekaj mu
ne odpustili.

Vsaj »srečno« podložni
lahko bi dejal —
in skromen podtaknil
bi naj ga — en bokal.

TG

MAGICNI LIK



Rešuje se samo vodoravno. Do sredine lika se dodaja, od sredine dalje pa jemlje po ena črka.

1. prvi samoglasnik, 2. močna igralna karta (množina), 3. okop, 4. proizvodni obrat v našem podjetju, 5. lep, raznobarven, 6. Miranda, 7. soglasnik s konca abecede.

Člani uredniškega odbora:

Mencinger Franc, glavni urednik

Jeglič Silva, tehnični urednik

Banko Štefan, Žitnik Janez, Blažič Henrik, Trojar Andrej

P. J. Li-pu Pred
Kajlepa hvala za poslan
časopis. Kakor je razvidno
iz tvojega časopisa vaše po djetje
je vedno dobro uspeva. Kasirar
Našemu novemu Direktorju
in Almu Belinu kakor vsemu
kolektivu je v bodoče naj z
boljšo uspehe v vašem delot
vojni
S hvaranskim pozdravom
Poljop Anko

Z našim časopisom »Glasilo« smo prav gotovo razveselili upokojence podjetja, saj so se nam nekateri prav lepo zahvalili

Letovanje borcev v Seči

Na podlagi sklepa DS in sind. podružnice podjetja smo od 7. do 14. septembra letovali zaposleni, upokojeni borci in aktivisti NOV v našem počitniškem domu.

Večina nas je prispela v torek 7. septembra z rednim avtobusom in le nekaj s svojimi avtomobili.

Na avtobusni postaji v Luciji nas je pričakal upravnik doma tov. Kavčič, ki nam je v dom odpeljal osebno prtljago in zate tudi nas. Ko smo bili v domu vsi zbrani, nas je razporedil po sobah, tako da ni bilo nobenega prerekanja in vsi so bili zadovoljni z odrejenim ležiščem. Ze prvi večer so se zbrali malo bolj nadarjeni pevci in pred domom zapeli kar precej prelepih slovenskih pesmi.

Takoj drugi dan nam jo je zagodel dež, tako smo bili do kosila primorani ostati v domu in tudi potem ni bilo za kopanje, ker je bilo hladno vreme.

Ker ni bilo drugega posebnega smo si ogledali, čeprav v dežju, muzej in akvarij v Piranu, a najbolj vneti tudi kegljišče.

Naslednji dan so prispeli v piransko pristanišče 3 vojne ladje z vso oborožitvijo in smo si jih vsi ogledali tudi od znotraj, ker je bilo v dopoldanskem času dovoljeno.

V času našega letovanja se je v Portorožu vršilo mednarodno padalsko prvenstvo za »Pokal Jadrana« katerega smo si vsak dan ogledali. Nekega dne smo šli po kosilu na letališče v Sečovelje, isti dan je bilo ekipno tekmovanje skoki z višine 1000 metrov na določen cilj za moške in ženske. Kakor sem že omenil je bila močna mednarodna konkurenca, zato smo si

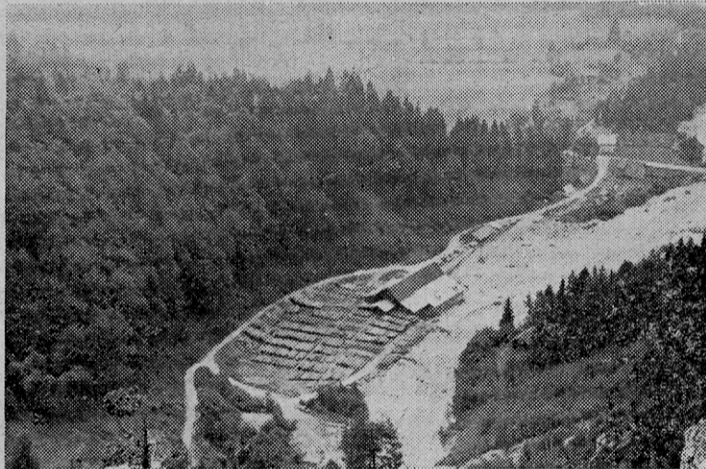
od blizu ogledali to zanimivo tekmovanje do konca.

Ker se jih še mnogo ni peljalo z letalom, smo kolektivno sklenili, da se v dveh skupinah peljemo z aerotaxijem, ki leti na relaciji Portorož — Piran — Savudrija nad hrvatsko Istro, Koprivno in nazaj. Kupili smo vozovnice ali taksija ni bilo od nikoder. Ko je upravnik vprašal uslužbenca in blagajničarko, so mu odgovorili, da je odšel po gorivo v Pulo. Rekli so mu, naj počakamo kakih 20 minut in po 3-urnem čakanju smo zahtevali naj nam denar vrnejo, kar se je tudi zgodilo. Ze jezo in obžalovanjem se je večina vrnila v dom, le nekateri so pričakali taksi in se odpeljali ogledat krasote Jadrana iz višine. Tako se je naš zamišljeni zračni izlet končal po zaslugi slabe organizacije JAT.

Dva večera v tednu smo naredili malo zabave s plesom in petjem. Tudi ostale dneve ni nehalo deževati in tako se nismo mogli kopati in sončiti, zato se je večina odločila za vrnitev že v nedeljo in ne v torek, kakor je bilo predvideno.

Za prijetno počutje in bivanje v domu se moramo zahvaliti celotnemu osebju in to: upravniku Janku, za dobro organizacijo letovanja, kuharici Alenki in pomočnici Jožici za dobro in izdatno hrano, kakor tudi servirki Angeli za postrežbo. Ne smemo pa pozabiti sobarice Vilme, ki nam je pripravila ležišča in tudi godbo za zabavo.

Na koncu bi se v imenu vseh borcev, ki smo brezplačno letovali, zahvalil DS in sind. podružnici podjetja, da naj tudi v bodoče omogoči enako letovanje ljudem, ki so v minulih vojni mnogo pretrpeli. S. P.



S ptičje perspektive

Opozorilo motoriziranim članom kolektiva

Zima je pred vrati, prišel je čas, ko se na cesti dnevno pojavljajo nove in nove nevarnosti za voznike motornih vozil. Dež, megla, slaba vidljivost, mokra-mastna cesta v senčnih legah — posebno zvečer in zjutraj, slana, mokro listje itd. so okoliščine, ki nas silijo v previdnost pri vožnji. Prilagodimo hitrost vožnje danim razmeram, imejmo vozila tehnično brezhibna. To opozorilo je namenjeno vsem voznikom prav iz razloga, ker je z nastopom spremenjenih pogojev vožnje nujno, da je tudi tehnično stanje vozil brezhibno.

V prometni akciji »Na cesti nisi sam«, ki prične s 15. oktobrom in bo trajala do konca januarja 1972 pokažimo, da se zavedamo gesla akcije, da odvrnemo nesrečo sebi in ostalim souporabnikom cest. V tej akciji bo komisija za vzgojo in varnost v cestnem prometu SoB Radovljica, potom prometnih in strokovnih organov, opravljala na cesti kontrolo tehničnega stanja in opremljenosti motornih vozil, za tovarnjake pa še pregled, če je tovor naložen v skladu s predpisi o varnosti prometa.

Preglejte, ugotovite in uredite motorna vozila, da bodo brezhibna, da s tem zagotovite varno udeležbo v cestnem prometu, sebi pa prihranite nepotrebne izdatke za precej občutne denarne kazni.

Anton Sedlar

STANJE ZAPOSLENIH KONEC SEPTEMBRA

Tovarna Bohinj	354
Tovarna Bled	339
Uprava podjetja	60
skupaj	753
+ vajencev	25

POROČILI SO SE:

Zupan Branko
Rejc Antonija,
Urh Viktor,
Dobrijanin Francka,
Fartek Štefka.

NAŠIM DELAVCEM SO SE RODILI:

Praprotnik Anici hčerka,
Cerkovnik Poloni sin.

PORTOROŽ
1971
Kolektivno brezplačno leto.
vse zaposlene morajo se vsem članom
izbrati za brezplačno leto in vsem
posiljenim lepo posrebiti
Stanu Mark & Franca,
lep pozdrav Rosa
od sestrice
Angelica
Janič
Pavla Urban
Danka Vaka