

III 100 / 9

Štórski ŽELEZAR



ST. 1 – LETO IX – 25. 1. 1969

IZ VSEBINE: Integracija slovenskih železarn, str. 1 – Občni zbor sindikata, str. 2 – Novosti v pokojninskem zavarovanju, str. 4 – Sklepi DSP, str. 4 – Nezgode v letu 1968, str. 5 – Akademija TVD Partizan, str. 8 – Kadrovske vesti, str. 10.

INTEGRACIJA SLOVENSКИH ŽELEZARN

Priprave na integracijo slovenskih železarn potekajo že več kot leto dni, to je od časa, ko je koordinacijski odbor za integracijo imenoval posebne strokovne grupe za posamezna področja in usmerjal njihovo delo. Te grupe so obdelale vprašanje vsklajevanja proizvodnega programa, ekonomike združnega podjetja, finančna vprašanja ter organizacijo integriranega podjetja s samoupravnim sistemom. Jeseni lanskega leta so bile imenovane še posebne strokovne komisije za jeklarne, valjarne in livarne, ki so obdelale nekatera odprta in problematična vprašanja.

O osnovnem konceptu in pomenu integracije smo že pisali v »Štórskem železarju«. Da pa bi bili vsi člani našega delovnega kolektiva seznanjeni s stanjem v pripravah na integracijo, bomo v današnjem sestavku nekoliko konkretnje spregovorili o tem, kaj smo doslej že naredili in kaj nas še čaka v prihodnjem obdobju oziroma kdaj naj bi do združitve same tudi prišlo.

Prvi elaborat kot osnova združenemu podjetju treh slovenskih železarn je študija o zasnovi integracije treh podjetij črne metalurgije v Sloveniji, ki je bila izdelana v aprilu 1968 in ki daje temeljne poglede na bodočo organizacijo združenega podjetja, okvirno specializacijo in delitev proizvodnega programa ter osnovni koncept perspektivnega razvoja združenega podjetja.

Drugi elaborat, ki je bil izdelan in obravnavan ter sprejet z določenimi pripombami v novembru 1968 v samoupravnih organih železarn na Jesenicah, Ravnah in v Štorah, je bil »Integralni razvojni program slovenskih železarn«. Integralno vsklajeni razvojni program pomeni razvoj treh podjetij vsakega zase in podjetja kot celote v I. fazi izgradnje črne metalurgije v Sloveniji, to je do leta 1974, ko bodo novozgrajene in rekonstruirane kapacitete začele obratovati s polno zmogljivostjo.

Integralni razvojni program temelji na povečanem obsegu proizvodnje, večji ekonomičnosti proizvodnje in s tem na hitrejšem povečanju dohodka, na izboljšanih tehnoloških procesih in na nujno potrebni delitvi proizvodnega programa. Ta delitev proizvodnje koncentrirajo v prihodnosti celotno proizvodnjo ulitkov sive litine v Štorah, jeklo litine na Ravnah, prav tako pa vsklajuje

tudi proizvodni program valjarskih proizvodov.

Delavski svet Železarne Store je na predlog upravnega odbora in komisije za plan upošteval pri obravnavi razvojnega programa realno oceno možnosti razvoja Železarne Store v naslednjih petih letih in sprejel sklep, da je potrebno popraviti nekatere prvotno previsoko ocenjene končne proizvodne kapacitete, in sicer pri:

- obdelanih valjih od 10.000 t na 6.000 t,

- kokilah od 25.000 t na 20.000 ton,

- grodlju od 60.000 t na 55.000 ton,

ter da je potrebno popraviti tudi nekatere ekonomske kazalce rentabilnosti poslovanja našega podjetja, ki izvirajo iz nekaterih nevsklajenosti medsebojne robne izmenjave.

Istočasno je bil sprejet tudi sklep, da se postavitev drugega elektroplavža in s tem povečanje obsega proizvodnje grodlja prenese v čas po letu 1975, če bo nastala potreba po povečanju proizvodnje. Glede izgradnje nove jeklarne v Štorah pa je delavski svet sprejel sklep, da se izgradnja tega obrata mora upoštevati v integralnem razvojnem programu, čeprav z določeno zakasnitvijo, ki je odvisna na eni strani od razpoložljivih finančnih sredstev, na drugi strani pa od dokončanja gradbenih in montažnih del v novi valjarni in od rasti proizvodnje same v tem obratu. V prehodnem obdobju do postavitve lastne jeklarne pa se bo naša valjarna oskrbovala z gredicami iz Železarne Jesenice in Železarne Ravne s pogodbenimi obvezami glede kvalitete, dobavnih rokov in same cene gredic.

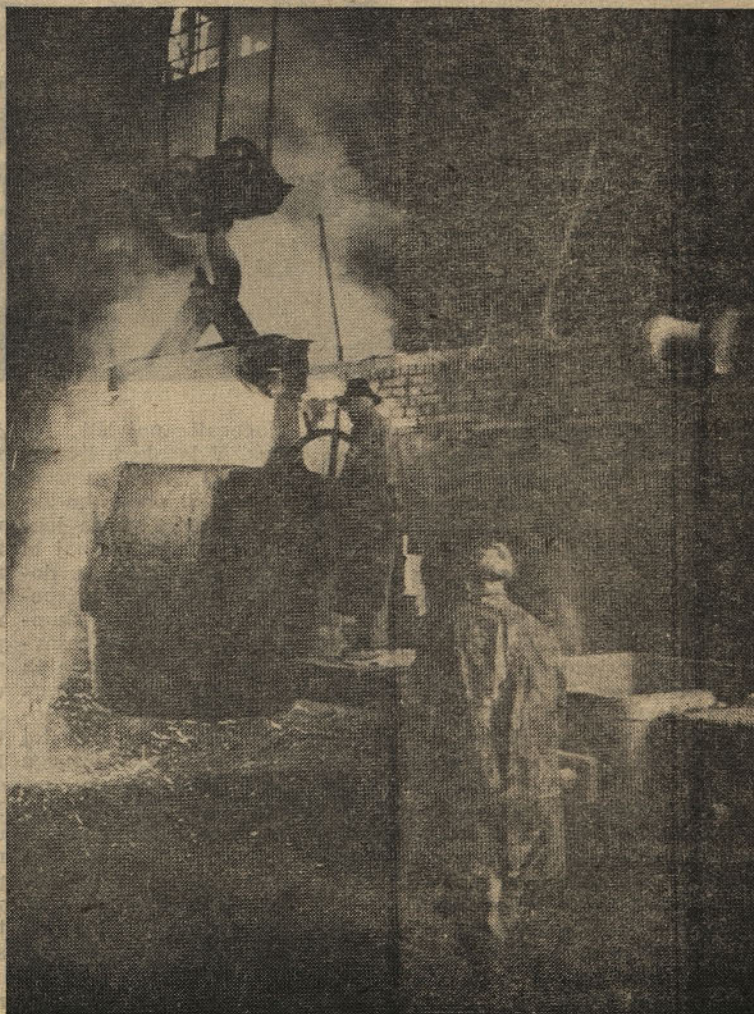
Za izvajanje integralnega razvojnega programa slovenskih železarn je bil tudi že izdelan predlog pogodbe o vseh medsebojnih obveznostih in posledicah v primeru neizpolnjevanja pogodbenih določil.

Nadaljnja faza integracijskih priprav je izdelava detajlnejše specializacije proizvodnje po kvalitetah, dimenzijah in oblikah, ki mora dati tudi trdnjšo osnovo vsem medsebojnim obveznostim in spoštovanju dogovorjenih določil. Ta elaborat bo končan v mesecu januarju letos.

Zadnji, vendar najpomembnejši elaborat o integraciji, ki je že v pripravah, pa je predlog statuta združenih slovenskih železarn, ki bo pomenil osnovo vseh notranjih

odnosov tako v pogledu statusa podjetja, oblikovanja in delitve dohodka, sistema oblikovanja in delitve osebnih dohodkov, organizacije integriranega podjetja od centralne uprave, uprav sedanjih železarn do samoupravnega mehanizma na nivoju združenega podjetja in posameznih tovarn, nadalje v pogledu samoupravnih aktov, medsebojnih delovnih razmerij in kadrovske politike, odnosov do družbeno-političnih skupnosti itd. V predlogu statuta vse pristojnosti, dolžnosti in vsebino delovanja strokovnih služb na različnih nivojih združenega podjetja ter istočasno kompetence samoupravnih organov.

(Nadaljevanje na 3. strani)



OBČNI ZBOR SINDIKATA

Da bi pregledali delo v preteklem obdobju, so se dne 15. januarja 1969 v Kulturnem domu zbrali delegati naše sindikalne organizacije na rednem letnem obnem zboru. V sedanji številki objavljamo poročilo predsednika tov. Rozman Franca, ki je služilo kot uvod v razpravo.

Smo v središču zapletenih procesov uresničevanja tako gospodarske kot družbene reforme. Vendar naši delovni ljudje s svojim ustvarjalnim delom potrjujejo in dokazujejo, da je reforma kljub vsem težavam edina realna možnost nadaljnega razvoja našega gospodarstva za celoten delavski razred in zvezo sindikatov revolucionarni proces, v katerem se nedvomno krepi njihov položaj in odgovornost za naš nadaljnji razvoj. Rezultati, katere smo dosegli pri uresničevanju reforme, nas zato vsestransko obvezujejo za spontano doslednost pri njenem nadaljnjem razvijanju.

Nimamo namena navajati številk, katere zgovorno ponazarjajo reformna prizadevanja v našem gospodarstvu, temveč bi želeli nekoliko bolj osvetliti težaven položaj, v katerem se je znašla naša gospodarska organizacija, kakor tudi panoga.

Dovolj zgovorni in nedvoumni so pokazatelji, ki prikazujejo, v kako težaven položaj je zašla celotna jugoslovanska črna metalurgija in kako zapovrstjo prehajajo vse železarne v poslovno izgubo. Namesto, da bi se njihova akumulativnost večala in s tem omogočala razširjeno reprodukcijo na lastni osnovi, pa smo vsi priča, da v tretjem letu gospodarske reforme železarne ne morejo iz ustvarjenega dohodka pokrivati niti svojih osebnih dohodkov zaposlenih.

Po reformi so morale ostati cene izdelkom črne metalurgije nespremenjene, na drugi strani pa so v stalnem porastu cene surovinam, energiji, pomožnemu materialu, transportnim in gradbenim storitvam, kar nedvomno še otežuje nastali položaj. Vrh tega pa so še porastle obremenitve, zaradi stalne nelikvidnosti. Ustvarjati pod takšnimi pogoji presežek vrednosti proizvoda je popolnoma iluzorno in nesmiselno. Iz vseh teh navedb se dovolj jasno odraža nemogoč položaj panoge kot celote, vključno vsakodnevni vsestranski prizadevanjem delovnih kolektivov, da bi si izboljšali svojo lastno materialno bazo.

Če le vsem tem navedenim težavam primerjamo letošnje proizvodne rezultate, lahko ugotovimo, da nam skoraj v vseh osnovnih proizvodnih enotah produktivnost dela raste. Nekoliko v zaostanku pa sta obe livarni, katerima kljub vsem prizadevanjem ne bo uspelo nadoknaditi zamujenega v I. polletju. Vzroke za to ne bi navajali, ker so nam več ali manj vsem poznani.

Ker velikokrat proklamiramo načelo »za večdelo tudi večje plačilo« pa prihajamo pod takimi pogoji gospodarjenja do nerazumljivih spoznanj, da takšne prizadevnosti ne moremo vselej tudi ustrezno nagraditi. Tako smo vsi priča nerazumljivim in bolečim protislovjem pri izplačevanju osebnih dohodkov in nemogočih premikih na tem področju. Ne vemo in ne znamo si razložiti, da moramo zaposleni delavci črne metalurgije, ki vsepovsod v svetu zavzemajo vidno mesto pri doseganju OD, biti pri nas zapostavljeni. Če pa gibanja OD primerjamo še z negospodarstvom, pa je lahko naš protest še bolj upravičen. Zato se tudi upravičeno vprašujemo, dokler bo moral naš



delavec plačevati najvišji reformni davek. V lanskem letu je moral preživljati strah za svoj lastni obstoj zaradi preširoko zasnovane liberalizacije uvoza jeklarskih izdelkov, letos pa naj bi stagnaciji OD prispeval še dodatne napore, da bi s tem prispeval, da se njihova delovna skupnost sama izvleče iz tako težavnega položaja. Takšno stanje in pojavi ne morejo hkrati našega še tako zavednega delovnega človeka, saj je vendar njegov obstoj odvisen predvsem od vloženega truda in uspeha delovne skupnosti. V razmerah, ko delavski razred nosi breme reforme na svojih ramenih in ko delovni ljudje vlagajo ogromne napore za premagovanje nastalih težav, pa na drugi strani vsakodnevno beležimo visoke OD, ki niso plod vloženega dela. Pojavi privilegijev, neupravičenega bogatenja posameznikov

in podobno vznemirjajo delovne ljudi. Zato upravičeno in energično zahtevamo, da se proti tem in podobnim pojavom tudi ostro ukrepa.

Tako so sedaj zaradi zaostajanja v razreševanju reformnih zahtev ogroženi njeni temeljni nameni in cilji. Vsakodnevno več ali manj nazaduje materialna osnova družbenega samoupravljanja, vlaganja v rekonstrukcijo in modernizacijo so veliko prepočasna, ugotavljamo pa tudi zastoj pri razvoju in oblikah samoupravljanja. Slednjič tudi življenjski standard določenemu delu delavskega razreda ne napreduje, pojavljajo pa se tudi resni problemi z zaposlovanjem.

Dovolite nekaj besed o zaposlovanju v naši delovni organizaciji. S sklepom samoupravnih organov, katerega lahko ocenimo kot pozitivnega, je bilo limitirano zgornje število zaposlenih. S tem

strukturo in kadrovanje v naši delovni organizaciji. Sodobne organizacije dela, tehnologije in nove tehnike si pač ne moremo zamisljati brez ustrezne kvalifikacijske strukture zaposlenih. To je hkrati tudi pogoj za hitrejšo rast narodnega dohodka, kakor tudi čim uspešnejšo modernizacijo proizvodnje. Samo po tej poti se lahko zagotovi večja akumulativnost, porast produktivnosti dela, boljša zaposlenost in višja raven življenjskega standarda delovnih ljudi.

Ne moremo trditi, da imamo za mlade strokovnjake v našem podjetju zaprta vrata, vendar se nam v zadnjem času dozdeva, da so ta ista vrata preveč odprta pri odhodu strokovnjakov. To sigurno daje misliti. In kje so vzroki? Odgovor morda ne bo prepričevalen, zato tudi tem bolj težaven. Ali gre za nejasno perspektivo zaposlenih strokovnjakov v delovni organizaciji, možnosti uveljavitve na delovnem mestu in podjetju, za zapiranje in plansko usmerjenost in končno, česar tudi ne bi smeli prezreti, ali bo lahko vloženemu delu sledila tudi ustrezna nagrada.

Raziskave, ki so bile izvršene v zadnjem času v gospodarskih organizacijah, od koder povzemamo te misli, pa nam kažejo, da je izkoristek delovnega časa izredno nizek. Zelo zanimiv je podatek, da strokovnjakov v gospodarski organizaciji ne znamo dovolj izkoristiti, oz. analize nam kažejo, da administrativni uslužbenci in strokovne službe izkazujejo najnižji izkoristek delovnega časa. Iluzorno bi bilo misliti, da je možno delovni čas 100 % izkoristiti, razen morda ob tekočih trakovih in na redkih drugih delovnih mestih. Čim pa je izkoristek delovnega časa manjši od 70 %, pa postaja zadeva kritična in nakazuje, da je delovna organizacija neprimerno oziroma slabo organizirana. Stopnja izkoristka delovnega časa je odvisna od intenzivnosti kontrole in od značaja dela. Določene vrste dela je kaj lahko kontrolirati, čim bolj zapleteno in intelektualno je določeno delo, pa s tem postaja tudi vse večji problem njegove učinkovite kontrole. Zanimiv je tudi podatek, ki nas na eni strani preseane, na drugi strani pa potrjuje pravilo, da se naši strokovnjaki zelo dobro uveljavljajo na zahodu, doma pa zelo pogosto izolirano ali pa nekontrolirano vegetirajo.

Za uvod v razpravo o nadaljnjem razvoju delavskega samoupravljanja nam dovolite citat Norvežana, ki je pri nas zagovarjal doktorsko dizertacijo in pravi:

(Nadaljevanje na 3. strani)

je bila na eni strani dosežena določena stabilizacija, čutili pa je tudi umirjenost pri fluktuaciji. S prehodom na 42-urni teden je v lanskem letu praktično nismo zaposlili novih delavcev, razen v manjših in neobdobjih primerih, temveč smo z določeno notranjo reorganizacijo zadostili potrebam po novi zaposlitvi. Z uvedbo 42-urnega tednika je bilo normalno ukinjeno tudi nadurno delo, vendar bomo morali poskrbeti, da bo tudi v praksi dosledno izvedeno. Kajti to tudi mnogokrat povzroča spore pri primerjavi izplačil OD. Nedvomno so tisti, ki delajo nadure, v očeh ostalih v privilegiranim položaju. Nekoliko ostrejši pa postaja problem med delavci zaposlenimi v akordu in ostalimi tj. režijskimi delavci. To vprašanje narekuje ustrezne rešitve. Dovolite nam tudi nekaj razmišljanj glede na kadrovske

INTEGRACIJA SLOVENSКИH ŽELEZARN

(Nadaljevanje s 1. strani)

Delavski svet podjetja bo osrednji samoupravni organ združene proizvodne organizacije. Njegove temeljne pristojnosti naj bi bile:

- obravnava in sprejem dolgoročnih poslovnih ciljev in poslovne politike združenega podjetja;
- izdajanje soglasij k zasnovi perspektivnih razvojnih programov;
- sprejemanje letnega gospodarskega načrta in zaključnega računa združenega podjetja ter predloženo delitev dohodka;
- odločanje o politiki osebnih dohodkov v združenem podjetju;
- odločanje o skupnih kapitalnih naložbah, ki bodo najrentabilnejše;
- sprejem poslovne orientacije glede prodaje doma in v inozemstvu;
- sprejem statuta in drugih splošnih aktov združenega podjetja;
- imenovanje in razrešitev generalnega direktorja združenega podjetja;
- ter še druge pristojnosti posebej določene z zakoni in statutom integriranega podjetja.

Razumljivo je, da je pri odločanju glede pristojnosti centralnega delavskega sveta bistveno in še nedodelano vprašanje razmerje pristojnosti med delavskim svetom združenega podjetja in delavskimi sveti na nivoju sedanjih železarn. Zato bodo morala biti s statutom podjetja urejena poleg ostalih že omenjenih medsebojnih odnosov tovarn tudi določila, katere odločitve bo obdržal delavski svet združenega podjetja in katere bo prepuščal samoupravnim organom posameznih tovarn. To pa seveda zavisi v glavnem od materialne osnove, torej od kapitala s katerim bo kdo razpolagal.

Predvideno je, da bi bil referendum o integraciji, na katerem se bodo trije slovenski železarski kolektivi odločili o obliki svojega nadaljnjega življenja in poslovanja, pred koncem I. polletja tekočnega leta. Zato se v sedanjem času vršijo intenzivne priprave na izdelavi tez predloga statuta, ko mora biti v čim krajšem času gotov, da bo možno na podlagi tega statuta izvršiti odločitev o integraciji. Na izdelavi tez za predlog statuta dela posebna strokovna komisija, ki tesno sodeluje s koordinacijskim odborom za integracijo slovenskih železarn, ki je kot že omenjeno usmerjevalec in spodbudnik celotnega dela s tem v zvezi. Naj omenimo še to, da je bil po sklepu redne delovne konference organizacije ZK v Železarni Store imenovan posebni politični aktiv, ki bo v času izdelave tez za predlog statuta dajal svoje predloge in stališča Železarni Store do skupnih vprašanj in problemov.

Koordinacijski odbor in komisija za izdelavo tez osnutka statuta sta že razčistila nekatera

bistvena vprašanja, ki so se pojavljala kot dileme in za katera so bile izdelane posebne variante. V različnih variantah so bila obdelana namreč vprašanja predvsem glede statusa podjetja (združeno podjetje s samostojnimi žiro računi železarn ali enotno podjetje z enim samim žiro računom) in oblikovanja ter delitve dohodka. Oba organa sta soglasna v tem, da v predlogu statuta ni mogoče postavljati odprta vprašanja variantno, ampak je možno dati le eno rešitev.

Koordinacijski odbor in omenjena komisija soglasata v tem, da so osnovna izhodišča uspešne integracije slovenskih železarn združena v treh elementih:

- a) enotna investicijska politika,
- b) specializacija proizvodnega programa,
- c) enoten nastop na tržišču.

Za uspešno realizacijo navedenih elementov pa je možna le na-

slednja organizacijska oblika združenih železarn: enotno podjetje kot ena pravna oseba z enim žiro računom ter z oblikovanjem in delitvijo dohodka na nivoju podjetja.

To pa naj bi bil končni cilj integracije slovenskih železarn. Za prehodno obdobje, ki ga bo določil statut in v katerem se bo moralo dokončno rešiti tudi vprašanje sanacije sedanjih poslovnih izgub v posameznih železarnah, pa bodo podjetja poslovala še s samostojnimi žiro računi in z oblikovanjem ter delitvijo dohodka na nivoju železarn. V tem primeru pa se bo večji del presežka dohodka in amortizacijskega sklada združevalo za skupne cilje na nivoju združenega podjetja, medtem ko bo manjši del ostal za samostojno razpolaganje železarnam za krepitev samoiniciative za oblikovanje čim večjega presežka dohodka v posameznih železarnah.

Razmerje delitve med združenim podjetjem in posameznimi tovarnami bo določil centralni delavski svet z letnim finančnim načrtom.

Ze pred samo integracijo pa je treba vskladiti tudi osnovne principe za izdelavo enotnega sistema osebnih dohodkov, tako da bi bili izračuni osebnih dohodkov v vseh treh železarnah čim bolj enotni in enostavni. Predvsem je treba upoštevati načelo, da bi bili osebni dohodki v vseh železarnah za enake učinke dela čim realnejši in pravičnejši in da tu ne bi prišlo do večjih razlik.

V naslednjih številkah »Storskega železarja« bomo določena področja in še vedno odprta vprašanja detajlneje obravnavali, tako da bomo s to problematiko, ki je za nas življenjskega pomena, čim bolj seznanjeni.

Dušan Burnik, dipl. ing.

OBČNI ZBOR SINDIKATA

(Nadaljevanje z 2. strani)

»Zgodovina je dolžna, da delavskemu razredu zabeleži še en velik datum z rdečimi črkami in da takoj za oktobrsko revolucijo navede revolucionarno pridobitev jugoslov. delavcev.« Ta misel dovolj zgovorno dokazuje, da je dosednji razvoj samoupravljanja dal bogate revolucionarne izkušnje tudi v mednarodni sredini in da pomeni realno osnovo za opredelitev glavnih smeri nadaljnje družbene akcije. Za nadaljnji razvoj samoupravljanja je neobhodno potrebna krepitev položaja delovnega človeka in njegovo dejansko vključevanje v celotno družbeno delo. To področje mora postati merilo družbene akcije sindikata.

Na vprašanje, kako daleč smo razvili in še razvijamo samoupravljanje v naši delovni orga-

nizaciji, moramo priznati, da smo na tem področju dosegli določen pozitivni napredek. Vendar to za današnji hitri razvoj ni dovolj. Tako smo praktično obstajali nekje na pol poti. Razloge za to moramo iskati v tem, da nismo dovolj hitro prilagajali rastočim razmeram samoupravnih aktov. Tako so ti akti več ali manj oblikovali obveze delavskih svetov enot, skromnejše pa so bile zastopane njihove pravice. Z razvojem delavskih svetov enot pa so nekje tudi usihala določena področja dela sindikalnih odborov v enotah. Nedvomno bo potrebno najti ustreznejše oblike dela in tako vzpodbujati interes za nadaljnji razvoj sindikalnega dela. V zadnjih letih se je zaradi tega več ali manj celotno sindikalno delo odvijalo v komisijah in IO.

Spričo dokaj zapletenih družbeno-ekonomskih ideoloških dogajanj v našem družbenem in go-

spodarskem življenju se kot osnovna naloga sindikalnega dela zastavlja nadaljnja krepitev vloge in dela sindikata v delovnih organizacijah. Sindikat mora v svojem delu odražati interes delovnih ljudi, izmenjati misljenja v posameznih problemih in zahtevah članov kolektiva oziroma sindikata. Zato v programskih osnovah ne bomo smeli prezreti teh stališč in zahtev. Dinamičen družbeni razvoj in tempo razvoja na področju tehnologije in integracijskih procesov bodo zahtevali stalno in pogumno iskanje ustreznih novih oblik in načinov sindikalnega dela. Zato bo tudi nujno potrebno spremeniti politiko kadrovanja sindikalnih vodstev in tako zagotoviti tako sestavo, ki bo odražala novo in napredno samoupravno strukturo današnjih družb.

Dovolite še nekaj misli o integracijskih gibanjih v naši panogi. Naj izrazimo le eno misel: sindikalisti vidimo dovolj jasno perspektivo, ki je začrtana z razvojnim programom slovenskega železarstva in jo zato tudi podpiramo. Pri vsem tem pa nas moti pojav, ki niti ni nov, temveč karakterističen in vsakodnevno prisoten za naš narod, tj. nezaupljivost. Zato smatramo in apeliramo na vse merodajne faktorje, da v vseh nadaljnjih prizadevanjih zavržemo te in podobne navade ter skupno in nedvoumno izrazimo želje in zahteve za napredek panoge.

Ob zaključku naj ilustriramo še eno ugotovitev: res je, da smo pri našem vsakdanjem delu in naporih bolj kritični in zahtevni, včasih tudi pogodrnjamo, vendar tega pojava ne kaže okarakterizirati kot negativnega, temveč je vse to odraz želje in zahtev za lepšim jutrišnjim življenjem.



NOVOSTI V POKOJNINSKEM ZAVAROVANJU

Ko danes, ob 32-letnici uvedbe zavarovanja za onemoglost, starost in smrt primerjamo tedanje zavarovanje s sedanjim socialnim zavarovanjem, moramo predvsem poudariti veliko večji obseg tega zavarovanja danes, nasproti obsegu v predvojni Jugoslaviji. Z zakonom o zavarovanju delavcev je bilo obseženih v bivši Jugoslaviji leta 1939 komaj 17,9 % prebivalstva, medtem ko imamo danes vsaj zdravstveno zavarovano takorekoč celotno prebivalstvo.

Izvajanje gospodarske in družbene reforme je zahtevalo z ozirom na družbeno-ekonomske vidike tudi spremembe na področju invalidskega in pokojninskega zavarovanja.

Danes je odprtih problemov na področju pokojninskega zavarovanja veliko. O njih se je že razpravljalo, ne moremo pa reči, da smo jih tudi reševali s takšno intenziteto, kot bi jih morali.

Čeprav so ta vprašanja bila ves čas predmet velike pozornosti, ugotavljamo danes ob razpravah

v novem sistemu invalidsko-pokojninskega zavarovanja v zveznem in republiškem merilu, da so na samem »vrhu«.

Če hočemo biti kratki, potem lahko rečemo, da je bistveno vprašanje, ki se vleče kot rdeča nit iz razprave v razpravo, kakšen naj bo obseg pravic zavarovancev.

Ne glede na to, da je povsem jasno, da morajo biti pravice zavarovancev izenačene, oz. ustrezne našim finančnim zmogljivostim in da mora biti to izhodišče, če želimo, da bo nov sistem pokojninskega zavarovanja kolikor toliko stabilen, pri vseh kategorijah zavarovancev, oz. pri vseh problemih nismo dosledni.

Zvezni svet za delo in Zvezni zavod za socialno zavarovanje sta izdelala osnutek tez za sistem pokojninskega zavarovanja. Po tem predlogu naj bi to vprašanje tudi v prihodnje urejal zvezni zakon, ki bi določal, da je pokojninsko zavarovanje obvezno za vse delavce, torej osebe v delovnem raz-

merju, ter za tiste osebe, ki so glede pravic izenačene z osebami v delovnem razmerju. Za jugoslovanske državljanke, ki so v rednem delovnem razmerju v tujini, bi bili mogoči dve obliki pokojninskega zavarovanja, in sicer obvezno, če v tujini ni zagotovljeno pokojninsko zavarovanje, ter kot možnost pristopa k jugoslovanskemu obveznemu pokojninskemu zavarovanju, čeprav je v tujini obvezno pokojninsko zavarovanje.

Pravico do zavarovanja obdrži še v prihodnje delavec-zavarovalec tudi po prenehanju delovnega razmerja, in sicer v tistih primerih in ob tistih pogojih, ki so predvideni z zakonom, vendar le v primerih, če tudi naprej plačuje ustrezne prispevke. Z drugimi besedami to pomeni, da osnutek tez za sistem pokojninskega zavarovanja predvideva tako imenovano podaljšano zavarovanje.

Zaradi specifičnega dela v JLA je bilo treba pokojninsko zavarovanje enotno urediti za vso državo, predlagan pa je poseben mehanizem financiranja.

Pokojninsko zavarovanje oseb, ki opravlja samostojno dejavnost, se ureja kot splošna obveznost z republiškim zakonom ali na podlagi pogodbe, ki je sklenjena za območje vse republike. Kljub temu pa bi zvezni zakon ugotavljal obvezno pokojninsko zavarovanje za vse tiste, ki opravljajo samostojno dejavnost in so že obvezno zavarovani po veljavnih predpisih o pokojninskem zavarovanju. Z republiškim zakonom bi se tudi predpisovalo in urejalo pokojninsko zavarovanje kmetijskih delavcev, in sicer kot obvezno in prostovoljno, za vse kmetijske delavce na območju republike.

Zavarovane bi pridobil po predlaganem osnutku tez starostno pokojnino tedaj, ko bi dopolnil 60, oziroma 55 let (ženske) starosti in imel najmanj 20 let pokojninske dobe, moški, ki dopolni 65 let starosti, oz. ženska, ki dopolni 60 let starosti in ima najmanj 15 let pokojninske dobe. Poleg teh primerov pridobi zavarovane starostno pokojnino tudi pred starostjo 60 (moški) oz. 55 let (ženske), če ima najmanj 35, oz. 30 let pokojninske dobe in je star najmanj 55, oz. za ženske 50 let. V teh primerih se izračunana pokojnina zmanjša za določeni odstotek za vsako leto predčasne upokojitve pred dopolnjenim 60. oz. 55. letom. Odstotek zadevnega zmanjševanja naj bi določala republiška skupnost pokojninskega zavarovanja.

Osnutek tez predvideva še drugo možnost. Po tem predlogu naj bi ostali pogoji za pridobivanje pokojnine enaki veljavnim, vendar s to razliko, da se odpravi možnost pridobivanja pokojnine

ne glede na starost. (Torej po pridobitvi 40 oz. 35 let pokojninske dobe.)

Delavci, ki delajo na delovnih mestih pod posebno težkimi pogoji, ki so zdravju škodljivi, oz. na delovnih mestih, na katerih zaradi narave dela starejši delavci praviloma ne morejo ustvarjati ustreznih uspehov, bi lahko pridobili pokojnino ob posebnih pogojih, in sicer s skrajšanjem delovne dobe, oz. vračunavanjem časa na delovnem mestu v zavarovalno dobo s podaljšano dobo trajanja ter zmanjšanjem predpisane starostne meje za pridobitev pokojnine sorazmerno času, ko je delavec opravljal zadevna dela ali samo z znižanjem starostne meje, tako da bi se pokojnina določala v sorazmerju z dolžino pokojninske dobe. Splošni kriterij in merila za bonificiranje delovne dobe in konkretna delovna mesta ter posla bi določal zvezni zakon.

Temeljni pogoj za določanje pokojninske osnove je osebni dohodek zavarovance, ki ga je dosegel v vsem času zavarovanja. Prejšnji osebni dohodek, ki se šteje za pokojninsko osnovo, se obvezno varolizira (poveča) s stopnjo poprečnega naraščanja življenjskih stroškov v republiki. Zvezni zakon bi tudi določil način oblikovanja pokojninske osnove. To se pravi, da bi takšen zakon določal ali se za ugotavljanje pokojninske osnove upošteva v resnici realiziran osebni dohodek, ali pa se pokojninska osnova določa na podlagi zavarovalne osnove, ki se sicer določa po realiziranem osebnem dohodku.

O teh vprašanjih se je v zadnjem času mnogo razpravljalo, vendar pa še ni enotnega mnenja. Do razlik prihaja med posameznimi republikami, pa tudi znotraj republik.

Osnutek tez za sistem pokojninskega zavarovanja predvideva, da se višina **pokojnin določa v odstotku od pokojninske osnove**, odvisno od dolžine pokojninske dobe. Pokojninska doba pa je ves čas, ko je bil delavec zavarovan oz. tudi čas, ko v določenih primerih ni bil zavarovan, vendar pa se ta doba vštevja v pokojninsko dobo.

Glede družinskih pokojnin osnutek tez ne predvideva nobenih sprememb, le zvezni zakon naj bi normiral uvajanje varstvene dodatka.

Vsklajevanje pokojnin z ekonomskimi gibanji bi bilo mogoče na več načinov. Način usklajevanja in odstotek povečevanja življenjskih stroškov bi ugotavljale republiške skupnosti pokojninskega zavarovanja. Zvezni zakon bi določal usklajevanje pokojnin v posameznih časovnih obdobjih s pokojninami tistih, ki so bili upokojeni v zadnjih letih ter pove-

(Nadaljevanje na 6. strani)

SKLEPI DSP

Na VI. zasedanju delavskega sveta podjetja dne 30. 12. 1968 so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Na podlagi pregleda sklepov prejšnje seje delavskega sveta podjetja in njih izvršitve se potrди zapisnik V. zasedanja DS.

62. Delavski svet sprejme na znanje informacijo glede smernic gospodarskega načrta za leto 1969 s tem, da se tako po prvem kakor po drugem delu smernic izvede v kolektivu najširša razprava, nakar bo delavski svet o gospodarskem načrtu za leto 1969 šele dokončno odločil.

63. Delavski svet sprejme na znanje informacijo glede livarne valjev in se strinja s tem, da se ojača kadrovska zasedba, izvede čimprej modernizacija obrata, hkrati pa tudi s tem, da je potrebno čimprej postaviti standarde za zaključne surovine za valje.

64. Delavski svet soglasno sklene, da se na osnovi izvršenega ekonomskega izračuna poviša število delovne sile v podjetju od sedanjih 2.145 na 2.186.

65. Delavski svet soglasno sklene:

— potrdi se predlog nove razporeditve in zasedbe delovnih mest v livarni I in livarni II s tem,

— da se pri livarni valjev in kokil spremeni zasedba na delovnem mestu »pomočnik talilca II« od 18 na 20, zniža pa zasedba na delovnem mestu »livar IV« od 29 na 27;

— DSP pooblasti upravni odbor, da skupno z organizacijskim bi-

rojem uredi vprašanje analitične ocene kontrolorjev v livarni I. in II.

66. Delavski svet soglasno sklene, da podaljšuje veljavnost sklepa sprejetega v pogledu povračila stroškov prevoza za prihod na delo in odhod z dela na VII. zasedanju dne 29. 12. 1967 do časa, ko se bodo stvari uredile v okviru integriranega podjetja.

67. Sklenil je, da se v energetskem oddelku ustanovi novo delovno mesto »dispečer plina«, zasedba 5, analitična ocena 235.

68. Delavski svet soglasno razhoduje osnovna sredstva in poslovní inventar v samskem domu, prometu, livarni, komunalnem oddelku, garaži, jeklarni in energetskem oddelku v skupni nabavi vrednosti 119.383,69 din, sedanjí vrednosti 27.590,71 din in ocenjeni vrednosti 7.772,50 din s tem, da se ta sredstva lahko tudi prodajo.

69. Delavski svet soglasno sklene, da se razhodujejo oziroma odpíšejo sredstva družbenega standarda za osnovo za izračun odpisov 88.194 din in prodajno vrednostjo 1.072,20 din.

70. Delavski svet soglasno sklene, da predlaga Višjemu gospodarskemu sodišču v Ljubljani za kandidata sodnika porotnika ing. Nečemerja Borisa, tehničnega direktorja podjetja.

71. Delavski svet sklene, da se tov. Jermol Vilmi ob zaključku leta za njeno obsežnejše delo zaradi odhoda dveh moči in delo na zasedanjih izplača enkratna nagrada v višini 400 din.

Nezgode v letu 1968

Nezgode pri delu in na poti ter poškodbe brez izostanka z dela.

Obrat	Nezgode z izostankom z dela		Poškodbe brez izostanka	
	pri delu	na poti	pri delu	na poti
Elektroplavž	11	3	36	8
Jeklarna	17	8	105	2
Valjarna	43	6	165	12
Livarna valjev	17	1	88	1
Livarna sive litine	17	2	142	3
Modelna mizarna	—	—	16	—
Šamotarna	6	2	14	2
Obdelovalnica valjev	4	2	23	3
Mehanična delavnica	16	2	119	3
Energetski obrat	2	—	15	2
Elektroobrat	5	—	24	—
Promet	8	2	25	—
Ekspedit	11	2	37	—
Gradbeni oddelek	1	—	26	1
Razvojni oddelek	2	—	9	—
OTK	—	3	6	—
Komunalni oddelek	6	—	17	1
Ostalo	—	2	10	6
Skupaj:	166	35	877	44

Značilne oblike nezgod:

Oblika nezgode	Nezgode z izostankom z dela		Poškodbe brez izostanka	
	pri delu	na poti	pri delu	na poti
20 Udarec ob ostre predmete	13	2	254	1
21 Udarec predmeta, ki pada	55	4	298	4
22 Stisnjen, zasut	47	1	97	3
23 Padec na isti ravni	11	24	22	33
24 Padec z višine	3	—	2	—
25 Spodrslijaj ali pretiran napor	8	4	7	3
26 Stik s skrajnimi temperaturami	27	—	185	—
27 Zastrupitve, zadušitve	—	—	6	—
28 Stik z električnim tokom	—	—	—	—
29 Druge oblike nezgod	2	—	6	—
Skupaj:	166	35	877	44

Poškodovani deli telesa:

Del telesa	Nezgode z izostankom z dela		Poškodbe brez izostanka	
	pri delu	na poti	pri delu	na poti
Roka	73	12	519	15
Noga	58	11	162	18
Telo	10	4	39	4
Glava	13	7	50	5
Oko	12	1	107	2
Skupaj:	166	35	877	44

Značilne oblike nezgod pri delu kažejo, kako pogosto pride pri posameznih oblikah nezgod do nezgodnega bolovanja. Poškodba zaradi udarca ob predmet povzroči v vsakem 20. primeru nezgodno bolovanje.

Udarec predmeta povzroči nezgodno bolovanje na vsakih 6 lažjih poškodb. Teh nezgod je tudi največ. Najpogostejše se dogajajo pri nakladanju materiala ter pri brušenju.

Stisnjenje dela telesa je najbolj nevarna oblika nezgode. Na dve lažji poškodbi pride ena z izostankom zaradi bolovanja. Te nezgode nastajajo pri dviganju in prestavljanju težkih predmetov, pri montažnih delih ter pri delu s težkim orodjem. Največkrat pride do stisnjenja prstov na rokah, saj so prsti rok pri delu s težkimi predmeti najbolj izpostavljeni nevarnosti. Težka bremena v gibanju

npr. naložen voz ali grabilec v vagonu itd., pa predstavljajo veliko nevarnost za človeka, če ga stisnejo ob kako oviro.

Padec v vsakem tretjem primeru povzroči nezgodno bolovanje. Temu so delno vzrok neurejene delovne poti in prehodi ter nered na deloviščih. Ni dovolj, če se pospravlja enkrat na teden. Paziti je treba tudi na to, da se nered ne dela.

Opekline predstavljajo petino vseh nezgod. Vsak sedmi primer opekline ima za posledico izostanek z dela zaradi bolovanja. Večina primerov opeklin je takšnih, da bi prav lahko bila poškodba težjega značaja, če bi vir nevarnosti deloval nekoliko daljši čas ali v nekoliko večjem obsegu. Izid opekline je torej prepuščen slučaju ter jih zato ne smemo podcenjevati. Vzroki za opekline so v veliki meri podcenjevanje nevarnosti in neuporaba osebnih zaščitnih sredstev. Pri delu s tekočim železom in pri izpraznjevanju kalupov bo treba obvezno uporabljati zaščitne gamaše in dolge predpasnike ter očala. Pri vseh delih z vročim železom bo treba uporabljati tudi zaščitne rokavice.

Iz tabele poškodb po delih telesa je razvidno, da so najpogostejše poškodovane roke ali noge. Uporaba zaščitnih gamaš bi preprečila marsikatero nezgodo na nogah, pa naj bo to opekline ali udarec predmeta.

V primerjavi z letom 1967 smo imeli več poškodb oči. Še vedno nimamo na razpolago ustreznih vrst in velikosti zaščitnih očal. Nekateri delavci pri delu ne uporabljajo vedno očala ali pa z malomarno namestitvijo očal zmanjšajo njihovo učinkovitost.

Nezgode v decembru

V mesecu decembru je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezgod pri delu:

Elektroplavž	3
Jeklarna	2
Valjarna	2
Livarna valjev	3
Livarna sive litine	3
Obdelovalnica valjev	1
Mehanična delavnica	1
Promet	1
Ekspedit	1
Skupaj:	17

Brez nezgode pri delu so bili naslednji obrati oziroma oddelki:

Modelna mizarna	Razvojni oddelek
Šamotarna	OTK
Energetski obrat	Komunalni oddelek
Elektro obrat	Ostalo
Gradbeni oddelek	

Na poti na delo so bile prijavljene tri nezgode; 1 iz elektroplavža, 1 iz jeklarne in 1 iz livarne valjev.

Pri delu so se poškodovali:

ELEKTROPLAVŽ:

ČESNIK Jože je postavljaj ladjo z grodljem na tir. Pri tem mu je kos grodlja padel z ladje na desno roko in mu poškodoval nadlaket.

JUG Janez je z drogom čistil drčo pri drobilcu ostružkov. Iz stroja je priletel košček železa in ga skozi rokavico ranil v palec na levi roki.

GRADIČ Adolf. Pri premikanju razlivnega vozička med razlivanjem grodlja, je železo brizgnilo iz korita njemu na čevelj in ga opeklo po peti in stopalu desne noge.

JEKLARNA:

KOVAČIČ Edi. Pri nakladanju opilkov je z rokamj uravnavač grabilec. Ko se je grabilec odprl in sedel na tla, mu je stisnilo palec desne roke med odbijače na grabilcu, ker je držal roko na nevarnem mestu.

GRACNER Peter. Pri izvlačenju ingota so mu klešče zdrsnile na ingotu. Padel je po ingotih ter si poškodoval levo roko v zapestju in levi kolk.

VALJARNA:

VEBER Jakob. Pri adjustiranju valjanih palic Ø 16 mm se mu je palica zakotalila pod ročno usnje in ga opekla na zapestje desne roke.

(Nadaljevanje na 6. strani)

NOVOSTI V POKOJNINSKEM ZAVAROVANJU

(Nadaljevanje s 4. strani)

čanje življenjskega standarda zavarovancev in splošnimi ekonomskimi gibanji. Edini način, da se prepreči zastojanje pokojnin iz prejšnjih let za novim, bi bilo potrebno iskati v tem, da se tudi pokojnine iz prejšnjih let povečujejo v skladu z gibanji povprečnih osebnih dohodkov v republiki. Takšno je mnenje predlagateljev osnutka tez o sistemu pokojninskega zavarovanja.

Teze določajo še posebne pogoje za borce NOB, pridobivanje pravice do pokojnine in še nekatera druga vprašanja.

Zvezne teze o novem sistemu pokojninskega zavarovanja predvidevajo znižanje starostne meje zavarovancev za pet let. Predlog sindikatov je bil dan v II. polovici lanskega leta in je dobil torej svojo konkretizacijo.

Iz razprave v Republiški skupščini RSR in slovenskih poslancev v Zvezni skupščini pa lahko povzamemo, da je Slovenija proti znižanju starostne meje, oz. delovne dobe. Ker je običaj, da se ob vsaki novosti pretehtajo tako pozitivne, kakor negativne strani, velja za Slovenijo naslednja ugotovitev.

Z znižanjem starostne meje bi se v Sloveniji v kratkem času upokojilo okrog 24.000 delavcev. To pomeni, da bi bilo toliko delovnih mest izpraznjenih. Znižal bi se tudi nadaljnji odliv starostnih, sorazmerno pa tudi invalidskih upokojencev. Izdatki sklada invalidsko-pokojninskega zavarovanja bi bili večji za okrog 20 milijard starih din.

Zaradi modernizacije, intenzifikacije ni drugih dejavnikov, ki so nujni ob sodobnem gospodar-

jenju, lahko računamo, da bi gospodarstvo zaposlilo več novih delavcev, vendar pa ne toliko kot bi znašal odliv tistih, ki so se upokojili, temveč približno 1/3 tega števila.

Povečanje števila zaposlenih pomeni nov vir dohodka sklada invalidsko-pokojninskega zavarovanja, vendar pa dajo izračuni teh podatkov porazen rezultat: z novim dohodkom bi namreč lahko v enem letu pokrili le okrog 8 do 10 odstotkov povečanih izdatkov.

Ob takšnih podatkih šele postane jasno, da znižanje starostne meje za Slovenijo ni pridobitev. S tem pa nočemo reči, da to vprašanje morda ni pomembno tam, kjer je brezposelnost velika. Za

to območje pa še ni ustreznih izračunov.

Naraščanje izdatkov invalidsko-pokojninskega zavarovanja in večanja deleža v narodnem dohodku ni le posledica sistema pravic, ki jih imajo zavarovanci, temveč tudi spremenjenega odnosa med številom aktivnih zavarovancev in številom uživalcev pravic iz tega zavarovanja.

Skupna vsota izdatkov tega sklada je pomembna postavka v delitvi narodnega dohodka. V zadnjih štirih letih so se namreč izdatki tega sklada povečali za 2,8-krat; v istem času se je narodni dohodek povečal za 1,7-krat, sredstva za osebne dohodke pa za 2,1 krat.

Z. I.

NEZGODE PRI DELU

(Nadaljevanje s 5. strani)

VASLE Rafael. Pri nakladanju vezi valjanih palic na štiriosnik je z desno roko zadel ob drugo vez in si poškodoval kazalec.

LIVARNA VALJEV IN KOKIL:

KOVAČ Alojz. Zakladalni voziček ni bil pravilno naložen. Pri izpraznjenju se je posoda prehitro nagnila, da ni mogel pravočasno odmakniti roke ter ga je stisnilo za prste na desni roki.

LIPOVŠEK Jože je nakladal grodelj. Ko je prijel za kos grodlja, je drugi kos zdrsnil in ga udaril na mezinec desne roke.

SKALE Leopold je zapenjal vroči odlitek. Veriga je sprožila žareči pesek z odlitka, da se mu je vsul v čevlji in ga opeknel.

LIVARNA SIVE LITINE:

FLIS Alojz je brusil odlitek na stabilnem brusilnem stroju. Odlitek mu je spodrsnil na brusni plošči, pri tem se je z levo roko dotaknil brusnega koluta in si obrusil četrti prst.

KUNSTIČ Jože. Pri prelaganju večjega odlitka z žerjavom mu je stisnilo kazalec na desni roki.

JAZBINŠEK Ivan. Zaradi motnje pri mehanskem doziranju dodatka v mešalec peska, je delavec z vedrom nasipal dodatek na transportni trak. Vedro je potegnilo v lijak in mu stisnilo prste na levi roki.

OBDELOVALNICA VALJEV:

KACIČNIK Franc. Med centriranjem valja na stružnici W-3 je stal na stroju in s ključem odvijal in privijal vijake v vpenjalni glavi, ki se je počasi vrtela. Na masni površini mu je spodrsnilo, leva noga je prišla pod vijak vpenjalne glave in mu je stisnilo prste na desni nogi.

MEHANIČNA DELAVNICA:

SKORNIK Vlado. Pri nakladanju železne plošče v avtomobil mu je stisnilo mezinec na levi roki.

PROMET:

GAJSEK Stanko. Pri razpenjanju vozičkov ni mogel odpeti spenjačo s kavlja. Zato je dal signal strojevodju, da stisne vozičke. Z levo roko je držal spenjačo ter mu je pri premiku odbijač stisnil palec.

EKSPEDIT:

NOVAK Leopold je nakladal surovo železo v vagon. Leden kos grodlja mu je zdrsnil iz rok, pri tem se je udaril ob stranico vagona in si poškodoval kazalec na levi roki.

Na poti na delo so se poškodovali:

JURŠE Milan iz elektroplavža in ROZMAN Ludvik iz jeklarne sta se poškodovala v avtobusu, ko je avtobus trčil v tovornjak. Poškodovala sta se po glavi.

VREČAR Savo iz livarne valjev je na poti na delo padel na ledu in si poškodoval desni komolec.

Primerjava števila nezgod v mesecu decembru v zadnjih petih letih:

Leto	1964	1965	1966	1967	1968
Nezgod pri delu	16	15	11	16	18
Nezgod na poti	3	3	3	3	3

PRIJETNO SREČANJE

Ko smo prejeli v decembru valjane tovariško srečanje 20. 12. popoldne pri Mlinarjem Janezu na Teharjih, smo bili prijetno presenečeni. Delovni kolektiv železarne kljub finančnim težavam ni pozabil na člane kolektiva, ki so bili lani upokojeni in tako izločeni iz vrst sodelavcev te delovne skupnosti. Od 90 povabljenih se nas je zbralo ta dan v železarskem domu na Teharjih 78, prišli pa so tudi predstavniki kolektiva z glavnim direktorjem, predsednikom DS in UO podjetja, nekateri delovodje in asistenti, delavci iz kadrovskega sektorja, tako da se nas je zbralo blizu 90 dolgoletnih sodelavcev. Nekaj časa nismo znali s pravimi besedami na dan, z besedami, ki bi izrazile zadovoljstvo, da nas niso pozabili in da še niso pretrgane vse vezi s kolektivom, kjer smo dolga leta sodelovali. Po nagovoru glavnega direktorja, ki nam je spregovoril tople besede zahvale za dolgoletno sodelovanje in po pozdravu predsednika upravnega odbora podjetja ter zastopnika množičnih organizacij v podjetju pa se je, sicer počasi, potem pa vendarle vse živahneje razvil pogovor o dogodkih, ki smo jih skupaj preživljali v preteklih letih, o težavah, ki smo jih skupaj premagovali in o uspehih, ki smo se jih skupaj veselili. Zelo podrobno je pojasnil kadrovske politike, s posebnim ozirom na delavce, ki so pri delu opešali, ali pa so dosegli sicer pogoje za upokojitev, direktor kadrovskega sektorja tov. Markovič. Priznanje tov. glavnega direktorja, da se je lani poslovalo izredno visoko število ljudi, ki so nosili glavno breme obnove in izgraditve, kar vse je bilo povezano z izrednimi težavami, ki pa so jih zlasti delavci v glavnih obratih pa tudi vsi ostali premagovali z veliko prizadevnostjo, za kar jim gre še posebna zahvala, nam bo ostalo v najlepšem spominu. Prav tako vsa skrb, ki so je deležni starej-

ši delavci, oboleli in vsi, ki so potrebni posebne skrbi, kar smo še posebno občutili, ko je steklo delo v kadrovske socialni službi, katere pomen in vlogo delavci vse bolj razumejo. Razpoloženje se je iz ure v uro vse lepše razvijalo, žal pa smo morali misliti tudi na povratek domov. Vse bolj pogosto se je oglašala naša lepa pesem, toda tudi to je spodrinila skrb za varen povratek. Vsi, ki smo bili deležni te tovariške skrbi, se bomo še dolgo spominjali prijetnega družabnega večera. Vsem, ki so prispevali, da je bilo to srečanje organizirano in tako lepo izvedeno, se upokojenci železarne najlepše zahvaljujemo. Prijetna je zavest, da nismo pozabljeni. Še mnogo je vezi, ki nas družijo, povezujejo. Vsak od nas pa budno spremlja razvoj delovnega kolektiva, v katerem smo preživeli veliko težkih pa tudi lepih, prijetnih ur. Naša želja je, da bi delovna skupnost železarne v Štorah dosegala lepe uspehe, saj se jih bomo z aktivnimi člani kolektiva veselili tudi mi. Tovariški pozdrav vsemu kolektivu.

R. U.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici Železarne Štore za finančno pomoč, posebno pa za čestitke ob dnevu Republike in za novo leto. Osebnostno se zahvaljujem socialnemu delavcu kadrovskega sektorja tovarišu Plazerju za obisk v bolnišnici in za ves trud in požrtvovalnost.

Celotnemu kolektivu, posebno pa vsem svojim sodelavcem iz prometa pa želim srečno in uspešno polno novo leto 1969.

Kresnik Viktor
bolnišnica Vojnik

ALI STE ŽE POMISLILI NA TO?

Vsako uro nastane v naši državi po en požar, kar pomeni, da imamo dnevno 24, letno pa 8.760 požarov. Materialna škoda lanskega leta je presegla 22 milijard S-din. Razen materialne škode povzročijo požari vsako leto povprečno 65 smrtnih žrtev, težje oziroma lažje poškodovanih ca. 400 oseb. Iz statistike je razvidno, da povzroči človek več kot 70 % vseh požarov in to zaradi svoje neprevidnosti, malomarnosti, neznanja, neupoštevanja požarnovarnostnih predpisov itd.

je, oziroma, da so bili začetni požari pravočasno pogašeni.

Člani kolektiva! Od vas je odvisna ne le uspešna proizvodnja, temveč tudi varstvo pred požari in drugimi nesrečami v tovarni. Naučite se, osnovnega znanja iz požarnega varstva in preprečujte nastanek požara na vašem delovnem mestu. Naučite se, kako je treba ukrepati v primeru požara, eksplozije in druge nesreče, uporabljati ročne gasilne aparate in druge naprave za gašenje in reševanje.



Tudi ženskam je vstop v naše vrste odprt

Tudi v našem podjetju nastane letno 25 do 30 požarov, ki so v glavnem začetnega značaja. Nevarnosti za požar so pri nas iz leta v leto večje, saj uvajamo nove tehnološke postopke, uvajamo uporabo raznih plinov, vnetljivih tekočin itd. Lahko trdimo, da so člani kolektiva kljub posameznim primerom malomarnosti pripomogli, da število požarov ni več-

vanje, ki jih imamo v našem podjetju. Kje se lahko vse to naučite?

Ali ste že pomislili, da bi se prostovoljno vključili v gasilsko organizacijo našega podjetja. Tam se lahko poleg rokovanja z ročnimi gasilnimi aparati usposobite uporabljati naj sodobnejše gasilne naprave, postanete lahko gasilski strojnik, reševalec itd., lahko postanete član tekmovalnih



Gasilski pionirji vsako leto preživijo del počitnic na morju



Tekmovanja gasilcev zahtevajo precej znanja in spretnosti, ki sta potrebna za resne akcije

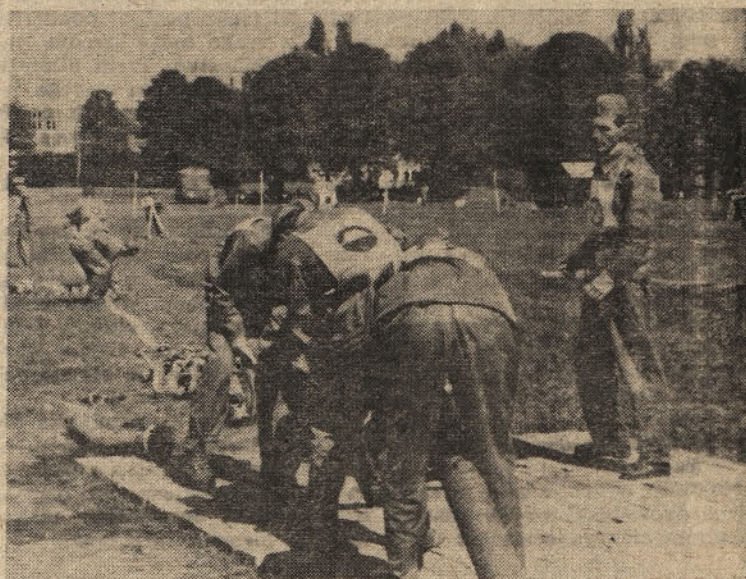
ekip, ki zastopajo naše društvo na občinskem, republiškem, zveznem in mednarodnih tekmovanjih.

kako je treba postopati v primeru nesreče, se naučite v gasilski organizaciji.

Prav posebno lahko koristijo uspešnemu delu na področju požarne preventive strokovni sodelavci — inženirji in tehniki. Tudi za žene in mladinke je primerno mesto v gasilski organizaciji. Številne nesreče v gospodinjstvu in stanovanjskih zgradbah nastanejo prav zaradi neznanja in neprevid-

V našem društvu obstajajo tudi možnosti športnega, kulturnega in družbenega izživljanja. V ta namen so na razpolago razni rekviziti, med drugim namizni tenis, šah, igrišče za košarko, odbojko, televizija itd.

V našem interesu je, da bo čimmanj požarov in drugih nesreč,



Mladinska desetina je na raznih gasilskih tekmovanjih osvajala najboljša mesta

nosti. Sodobni gospodinjstvi stroji da boste varni na delovnem mestu in doma. Zato se vključite v našo gasilsko organizacijo. Pri-
stavljajo pa precejšnjo nevarnost, javne tiskovine lahko dobite pri če ne poznamo vseh nevarnosti in preventivnih ukrepov. Katere so nevarnosti? Kateri varnostni ukrepi se morajo upoštevati in

GASILSKA SLUŽBA

AKADEMIJA ČLANOV TVD PARTIZANA-KOVINARJA

Ob zaključku praznovanja 10. obletnice delovanja TVD Partizana-Kovinarja v Štoreh so člani posameznih oddelkov sekcije za splošno vadbo priredili v kulturnem domu 27. decembra ob 18. uri akademijo s pestrim sporedom, da so uro in pol navduševali občinstvo.

Takega nastopa članov telovadnega društva so si ljudje že dolgo

pod vodstvom tov. Milojke Božičeve. V modernem ritmu pa so zaplesale mladinke gimnazije iz Celja pod vodstvom tov. Gizele Zavadlovo.

Težko je povedati, pri kateri točki so bili gledalci bolj navdušeni, vse so bile pristrčno izvedene in za vse so nastopajoči poželi veliko mero odobravanja, ploskanja.

Dan pred akademijo je bila v avli kulturnega doma odprta, po svečani seji upravnega odbora društva, razstava s slikovnim gradivom, ki prikazuje razvoj športa in telesne vzgoje v Štoreh sploh, posebno pa še 10-letno dejavnost TVD Partizana-Kovinarja, to je združenega telesnovzgojnega in športnega društva. Razstava je bila odprta 14 dni, dva dni pa so bile razstavljene še trofeje društva, to je pokali, ki so si jih posamezne ekipe, vrste ali posamezniki priborili v številnih nastopih in tekmovanjih. Razstava je vzbudila veliko zanimanja, žal pa prostor ni dopuščal, da bi pokazali še več gradiva iz delovanja tega društva.

Akademija in razstava sta bili za Štore razveseljiv dogodek, pokazali sta, da je treba v prihodnje organizirati še več prireditve, ki naj nazorno prikažejo koristno vzgojno delo TVD Partizana-Kovinarja v Štoreh. Prepričani smo, da so obiskovalci razstave in akademije doumeli, koliko truda je vloženega v tako dejavnost, koliko prostega časa je žrtvovanega in koliko požrtvovanja je treba, da se dosežejo vsaj skromni uspehi. Ker je občinstvo zadovoljno zapuščalo kulturni dom po akademiji in po ogledu razstave, je bilo to vsaj skromno priznanje tistim, ki ga za svoje plemenito delo tudi zaslužijo.

R. U.



Pozdravni govor predsednika društva Franca Kavke

želeli, zato so napolnili dvorano kulturnega doma, kakor vselej ob takih priložnostih, doživeli so lepe trenutke in zadovoljni so odhajali domov po uspeli akademiji.

Z osnovnimi elementi talne vadbe so nastopili cicibani pod vodstvom tov. Bokšan Dore, za njimi so mlajše pionirke zaplesale Kekeca, v naslednji točki pa so pod vodstvom tov. Franca Kavke nastopili z raznoterostmi pionirji. Potem so cicibani v zanimivi in prikupni sestavi pokazali, kaj vse delajo na izletu. Z ritmično točko »nagajivka«, sestavljeno po tov. Miri Celikovi, pa so pod vodstvom tov. Sonje Ocvirkove nastopile pionirke. Pod vodstvom tov. Tineta Vebra so s preskoki preko visokega konja nastopili mladinci.

Društvo že vrsto let tesno sodeluje z osnovno šolo v Štoreh. Zato so v program akademije vključili nastop folklorne skupine s te šole s plesi: »Na planincih«, »Ob bistrem potoku«, »Mrzulin« in »Ples z metlo«.

Program so popestrile z vajami na dvovišinski bradlji mladinke gimnastičnega centra iz Celja

Napetost pa je dosegla višek, ko se na odru pojavili člani in med njimi trije člani naše olimpijske vrste, ki je letos nastopila v Mehiki, Brodnik, Šrot, Vrtič in Kersnič, ostali člani pa so bili: Šporn, Šrot Edi in Munih. Nastopili so z vajami na konju z ročaji, na bradlji in z vajami v parterju. Ni treba posebej poudariti, da so z vsako točko izredno navdušili občinstvo. Trem olimpijcem so ob zaključku nastopa izročila dekleta v narodnih nošah skromna darila v zahvalo za obisk in nastop na prireditvi, ki je s tem zelo pridobila na vsebini in kakovosti.

Ob tej priložnosti je društvo razvilo tudi svojo zastavo, ki jo je izročil predsedniku društva po njegovem uvodnem govoru predsednik upravnega odbora železarne tov. dipl. ing. Dušan Burnik; upravni odbor je bil namreč pokrovitelj te proslave.

Ob zaključku akademije so bila zaslužnim aktivnim članom in organizatorjem društva podeljena za dolgoletno sodelovanje priznanja, petnajst spominskih plaket in deset pismenih priznanj.

PRIZNANJA ZA DOLGOLETNO DELO V TVD PARTIZANU - KOVINARJU

TVD Partizan-Kovinar v Štoreh je v 10 letih obstoja opravil koristno delo na polju telovadbe in športa v našem industrijskem centru. V sekcijah tega društva se je v teh letih zvrstilo lepo število mladih in odraslih prijateljev zdravega razvedrila, ki so ga lahko našli v rokometu, košarki, nogometu, smučanju, namiznem tenisu, kegljanju in v splošni vadbi. Za tako obsežno delovanje so organizatorji, vodniki in trenerji žrtvovali veliko prostega časa, prizadevno so delali po naštetih sekcijah in vzgajali zlasti mlade ljudi v ljubezni do zdrave telovadbe in športa, vcepili jim samozavest, disciplino in tovarštvo, s tem pa jim oblikovali značaj in tako opravili res veliko delo.

Ob zaključku proslav 10-letnice delovanja tega društva so bila na svečani akademiji 27. decembra lani podeljena zaslužnim delavcem v tem društvu priznanja

za dolgoletno uspešno udejstvo vanje.

Spominske plakete so bile podeljene:

Franco Kavki, Francu Zeliču, Sonji Ocvirkovi, Tinetu Veburu, Evi Ludvigovi, Branku Mlaču, Draganu Bokšanu, Srečku Kranjcu, Danetu Rukavini, Francu Ambrožu, Antonu Klinarju, Jožetu Golobu, Borku Vrečku, Jožetu Sivki in Rudolfu Uršiču.

Pismena priznanja pa so prejeli:

Dipl. ing. Zoran Tratnik, Jurij Cehovin, Dora Bokšanova, Jože Germek, Rozman Franc z elektroplavža, Anton Mackošek, Rozman Franc iz mehanične delavnice, Martin Hiti, Milan Turnšek in Boris Ropoša.

Ta priznanja naj jih bodrijo še za nadaljnje delovanje, obenem pa naj vzpodbudijo še druge, da stopijo v vrste aktivnih funkcionarjev društva in poživijo delovanje.

R. U.



Nastop pionirk na svečani akademiji

LE BREZ SKRBI!

KDO JE KAJ

– Vesté, doktor, strašno se bojim da bi me pokopali živega.

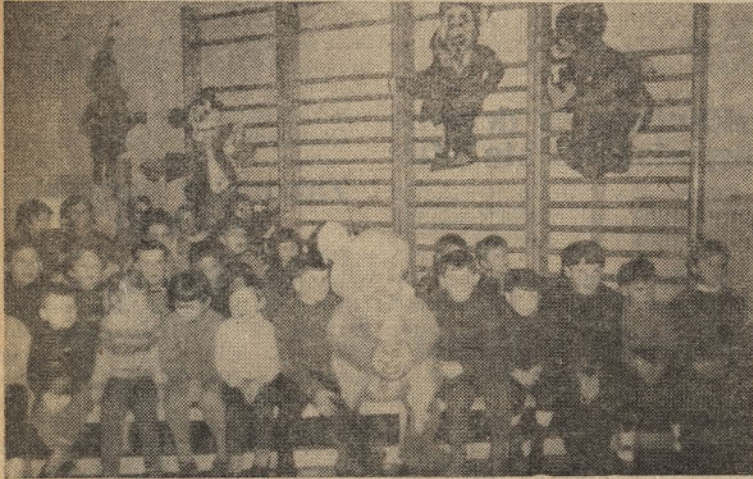
– Kar nič se ne bojte. Če vas bom jaz zdravil, se vam to nikoli ne bo zgodilo!

Znamenitega zdravnika in bakteriologa Roberta Kocha je hotel nekdo v družbi ponižati. Vprašal ga je:

»Kaj ne, vi ste živinozdravnik?«

»Da,« je živahno dejal Koch. »Kaj vam pa manjka?«

Dedek Mraz tudi letos ni pozabil najmlajših pri TVD Partizanu - Kovinarju



Nestrpno pričakovanje Dedka Mraza



Dedek Mraz je otroke razveselil s skromnimi darili

Cicibane, pionirje in pionirke vseh sekcij društva je tudi letos obdaril Dedek mraz. Obiskal jih je v telovadnici društva v petek 10. januarja t.l. Napeto pa vendar prijetno vzdušje je vladalo v telovadnici, ko so najmlajši kar tekmovali, kdo od njih se bo bolje izkazal pred Dedkom mrazom, ki jim je polagal na srce, naj redno prihajajo k vadbi in treningom, naj se že mladi navadijo na disciplino in res dobro tovarštvo, da bodo nekoč dobri telovadci in športniki. Obdarjenih je bilo 135 otrok, ki so skupaj s starši zelo zadovoljni zapuščali telovadnico.

R. U.

NAGRADNA REBUSA

V zadnji številki objavljena REBUSA imata naslednji rešitvi:

1. LOKOMOTIVA
2. MEDENINA

Prejeli smo 32 rešitev, od tega 31 pravih.

Komisija v sestavi Ocvirk Stane, Žmahar Ivan, Vrhovšek Elica je izžrebala tri nagrade, in sicer:

1. nagrada 50 N-din TOMLJE Janez, nova livarna;
2. nagrada 30 N-din ŽOHAR Martin, priprava dela.
3. nagrada 20 N-din VREČAR Cvetko, priprava dela.

NA DRSALNO REVIJO

Kot vsako leto bo tudi letos v času od 6. do 16. februarja 1969 nastopala v Celovcu slikovita Dunajska drsalna revija, tokrat z imenom »CONFETI«. Tudi tokrat se bo revija predstavila v svoji najboljši zasedbi. Največja atrakcija revije je vsekakor zelo priljubljeni in popularni umetnik ledene plošče EMMERICH DANZER, trikratni svetovni prvak in štirikratni evropski prvak, ter svetovni prvak profesionalcev. Seveda pa v programu ne manjka drugih svetovno znanih imen.

Cena za ogled drsalne revije je 80,00 din po osebi. V ceni je vklju-

čen avtobusni prevoz v obe smeri, vstopnina za ogled predstave ter vodstvo in organizacija potovanja.

Organiziran bo prevoz s posebnim avtobusom na ogled drsalne revije in sicer za soboto, dne 15. februarja 1969.

Odhod avtobusa izpred avtobusne postaje v Storah je ob 6. uri zjutraj, povratek predvidoma ob 22. uri zvečer.

Prijave sprejema tovarišica Ramšak Branka v oddelku za rekreacijo najkasneje do 31. januarja 1969.

Lepi uspehi naših najmlajših smučarjev

Občinskega prvenstva vseh oddelkov pri Celjski koči dne 5. januarja so se udeležili tudi člani našega društva. To je bilo v letošnji sezoni prvo tekmovanje naših smučarjev in že so dosegli kar lepe uvrstitve.

Pri starejših mladincih je zasedel prvo mesto Bojan Klinar, pri starejših pionirjih je zasedel drugo mesto Mladen Zelič, tretje pa Aleš Kavka. Pri mlajših pionirjih je zasedel prvo mesto Gorazd Tratnik, pri mlajših pionirkah pa je prva Jasna Vebrova.

Tudi meddruštvenega tekmovanja za kategorizacijo starejših pionirjev v Mežici 12. januarja t.l. so se udeležili naši smučarji. Tu se je odlično uvrstil Aleš Kavka na IV. mesto. Smolo pa je imel Mladen Zelič, ki je v 1. teku imel II. najboljši čas, v drugem teku pa je žal padel.

Isto nedeljo so se meddruštvenih tekem mlajših pionirjev udeležili tudi naši mnogo obetajoči mladi smučarji. Veber Jasna je zasedla drugo najboljšo mesto, Gorazd Tratnik pa se je med 92 tekmovalci uvrstil na 14. mesto.

Vsi tekmovalci se sedaj resno pripravljajo za tekmovanje na conskem prvenstvu, ki bo 2. februarja pri Celjski koči. Smučarska zveza Slovenije je zaupala organizacijo tega kvalitetnega tekmovanja smučarski sekciji TVD Partizana-Kovinarja Štore, kar je vsekakor lepo priznanje za marljive in uspešne smučarske delavce iz Štor.

Našim smučarskim tekmovalcem želimo pri tem tekmovanju obilo športne sreče, saj je to tekmovanje ob enem izbirno tekmovanje za nastop na republiškem prvenstvu pionirskih oddelkov.

R. U.

Zanimiva predstava v celjskem gledališču

Slovensko ljudsko gledališče v Celju je v svoj repertoar uvrstilo tudi dramo M. Gorkega »MALOMEŠČANI«, katere premiera je bila 24. januarja t. l. Maksim Gorki, umetniški glasnik revolucije, je živel in ustvarjal v dobi, polni političnih in socialnih zapletov, sprememb in preobratov. V kulturi in umetnosti je bil v tej dobi najodločnejši izraz in glasnik revolucionarnih teženj. Vprašanje malomeščanščine kot določene življenjske filozofije je Gorki postavil v zelo ubrano kompozicijo. Osebe malomeščanov so ljudje, ki so padli v vrtnec preživelih pojmov, preživelih predstav, pretehtanih in minulih vrednot, iluzornih izmišljenih odnosov in se ne morejo rešiti iz teg avrtinca, ker je močnejši od njih samih. Malomeščani živijo brezperspektivno in zato propadajo, bodočnost pa pripada ljudem, ki se znajo boriti za svoj prostor pod soncem, za svojo srečo, za boljše življenje. Na ta način se v »Malo-

meščanih« prepleta tragično s komičnim, herojsko s prostaškim s stotinami niti — in samo Nil in Polja imata v sebi toliko moči, da se rešita iz tega kroga.

Režija je v rokah Igorja Pretnarja iz ljubljanskega mestnega gledališča, ki ga poznamo kot režiserja filmov: Na valovih Mure, Pet minut raja, Samorastniki, Lažnivka, v Celju pa smo se tudi že srečali z njim, na začetku letošnje sezone npr. z Lebovičevimi »Srebrnimi vezmi« v celjski postavitvi.

Igrali bodo: Jože Pristov, Nada Božičeva, Franci Gabrovšek, Marjana Krošlova, Janez Bernež — Bogomir Veras, debut, namesto obolelega Pavla Jeršina bo vlogo Perčihina igral Angel Arčon iz MGL, dalje Minu Kjudrova, Mija Mencejeva, Jana Smidova, Marija Goršičeva, Sandi Krošl, Marko Simčič, Branko Grubar, Anica Kumrova.

Predstavo si velja ogledati.

R. U.

KADROVSKE VESTI

V mesecu decembru 1968 so bile naslednje kadrovske spremembe v naši delovni skupnosti:

Novi člani delovne skupnosti:

ESIH FRANC, delavec, ekspedit; GAJŠEK KARL, delavec, ekspedit; ŽEKAR VALENTIN, delavec, ekspedit; ARZENŠEK STANKO, delavec, ekspedit; OSET FRANC, delavec, mehanična delavnica; SENICA MARJAN, delavec, mehanična delavnica; ŠUSTER ANTON, delavec, promet; ROMIH VINKO, delavec, promet; LIPOVŠEK JOŽE, delavec, promet; KOPRIVČ BRANKO, delavec, livarna sive litine; BEZGOVŠEK MILAN, delavec, livarna sive litine; VALANT ANTON, delavec, livarna sive litine; LUGARIČ JOŽE, delavec, livarna sive litine; VOGRINC JOŽE, delavec, livarna sive litine; LORGER FRANC, delavec, livarna sive litine; ČOKL ALBIN, delavec, livarna sive litine; FENIČ ANTON, livarna sive litine; CVERLIN JURIJ, delavec, livarna sive litine; PLANINŠEK ŠTEFAN, delavec, livarna sive litine; GROBOVŠEK STANISLAV, delavec, livarna sive litine; SALAMON MIHAEL, delavec, livarna sive litine; FURMAN JOŽE, delavec, livarna sive litine; BERHAUS ALBIN, delavec, valjarna; CEHNER JOŽE, delavec, valjarna; VOLOVŠEK, delavec, valjarna; GAJŠEK FRANC, delavec, valjarna; GRACNER RUDOLF, delavec, valjarna; ZALOKAR STANISLAV, delavec, valjarna; ŽUPANEC IVAN, delavec, valjarna; POLAJŽER ANTON, delavec, valjarna; SKET FRANC, livarna valjev; ŽAFRAN IVAN, delavec, livarna valjev; PONDELAK MIRKO, delavec, livarna valjev; HAŽIČ FRANJO, delavec, livarna valjev; UŽMAH BRANKO, delavec, livarna valjev; RADIČ MIRKO, delavec, livarna valjev; KITAK ANTON, kovinostugar, energetski obrat; KODRIN ANTON, delavec, ekspedit; ANTLEJ EMIL, delavec, elektroplavž; REGORŠEK STANISLAV, delavec, elektroplavž; JAGODIČ LEOPOLD, delavec, elektroplavž; FERLEŽ SILVESTER, delavec, elektroplavž; KOVAC MARJAN, delavec, samotarna; HOLCER MARJAN, delavec, samotarna; ZAKOŠEK FRANC, delavec, samotarna; STOJAN STANISLAV, delavec, samotarna; ŽUPANEC FRANC, delavec, samotarna; SKET JAKOB, delavec, livarna valjev; ČATER RADO, delavec, livarna valjev; LUGARIČ ALOJZ, delavec, promet; METLIČAR MARTIN, delavec, valjarna; KRAPŠE ROMAN, delavec, valjarna; VRANJEK STANISLAV, delavec, jeklarna; KOŽELJ VINKO, delavec, jeklarna; LIPOVŠEK IVAN, vo-

dovodni inštalater, mehanična delavnica; SIRK RUDOLF, žerjavovodja, elektroplavž; KOLAR FRANC, delavec, livarna sive litine.

Delovno razmerje je prenehalo:

CELNER JOŽEF iz valjarne, odšel v poskusni dobi; BERGHaus ALBIN iz valjarne, odšel v poskusni dobi; PREŠIČEK ANTON, strugar iz obdelovalnice valjev, odšel po lastni želji; ŠUSTER ANTON iz prometa, odšel v preizkusni dobi; ROMIH VINKO iz prometa, odšel v preizkusni dobi; JOŠT JOŽEF iz livarne sive litine, je samovoljno zapustil delo; ŽAVSKI FRANC iz valjarne, je samovoljno zapustil delo; LIPOVŠEK JOŽE iz prometa, v preizkusni dobi odšel iz podjetja; JAKOP NADA iz finančnega sek-

torja, odšla po lastni želji; VREČAR RASO iz livarne sive litine, je samovoljno zapustil delo; ŠEKLIČ JANEZ iz elektroplavža, je samovoljno zapustil delo.

Izključena iz delovne organizacije sta bila:

BEVC STANISLAV iz gradbenega oddelka ter MASTNAK JOŽE iz splošnega sektorja.

Na odsluženje kadrovskega roka je odšel ČOKLČ SILVESTER

Naraščaj v družini so dobili:

GAJŠEK ALOJZ iz UOS; KROFLIČ MARIJA iz kadrovskega sektorja; KOREZ LEOPOLD iz valjarne; DRAVINEC DOMINIK iz livarne sive litine; KOL ANTON iz ekspedita; VR-

HOVŠEK RUDI iz prometa; TURNŠEK STANKO iz valjarne; POLAK MAKŠ iz jeklarnice; MERNIK ROZALIJA in SILVO iz razvojnega oddelka; CIZELJ CVETKO iz modelne mizarne; BELEJ ANTON iz valjarne. Čestitamo!

Zakonsko zvezo so sklenili:

PAVLIČ ALOJZ iz mehanične delavnice; CENTRIH SILVA iz UOS; LONČAR FRANC iz prometa; KOREZ MAKŠ iz prometa; KRAJNC ERNA iz finančnega sektorja; STOR STANKO iz jeklarnice; ZELIČ ANTON iz jeklarnice; HOLCINGER IGNAC iz ekspedita; ULAGA EDVARD iz mehanične delavnice; OJSTERSEK ANDREJ iz energetskega obrata. Na novi življenjski poti jim želimo obilo družinske sreče!

UPOKOJITVE V LETU 1968

Kot običajno so bili poveljeni za dne 20. decembra preteklega leta na razgovor vsi upokojujenci podjetja, upokojujenci v preteklem letu. Žal se niso udeležili vsi poveljeni, pač pa pretežno število. Med odsotnimi so bili predvsem tisti, ki iz zdravstvenih razlogov niso mogli priti. Na vabilo se je odzvalo tudi nekaj vodij enot, v katerih so upokojujenci delali neposredno pred upokojitvijo.

Zbrane upokojujence je najprej pozdravil glavni direktor podjetja Tugomer Voga in se jim zahvalil za dolgoletno sodelovanje v našem podjetju, za trud, ki so ga upokojujenci vložili in s tem pripomogli k čimboljšim delovnim uspehom. Žalel jim je srečno novo leto ter čimboljše zdravje v dobi »mirovanja«. V imenu samoupravnih organov je upokojujence pozdravil ter se zahvalil za sodelovanje predsednik UO podjetja tov. ing. Burnik Dušan. V imenu upokojujencev se je za čestitke in dobre želje zahvalil tov. Uršič Rudi ter celemu kolektivu zaželel veliko nadaljnjih uspehov.

V preteklem letu je prenehalo z delom zaradi upokojitve dosedaj največje število članov kolektiva. Od januarja do konca decembra preteklega leta je bilo 90 ljudi upokojenih, od tega 76 ali 84,5 % invalidsko. Skupno število upokojenih zneslo 38,1 % invalidsko. Skupno število oseb, ki so redno upokojeni, je nekaj let nazaj približno enako, kakor v lanskem letu. Poprčna starost invalidsko upokojenih je 54-55 let. Do 50 let starih je 19 in prav toliko nad 55 let, medtem ko je 50 % v starosti od 51 do 55 let (38 ali 50 %). Po delovni skupni dobi je pri invalidsko upokojenih poprečno

30 let. Poprčna delovna doba v Železarni Štore pa je pri isti kategoriji upokojenih 21 let. Pri starostno upokojenih je poprčna starost 60 let, poprčna delovna doba 31 let in poprčna delovna doba v našem podjetju 20 let.

Od 25 do 30 let delovne dobe v Železarni imajo: Tofant Ivan, Kopinšek Anton, Vrečar Valentin in Županc Jožefa. Prav tako je imel 29 let delovne dobe v podjetju tudi Podkrižnik Anton, kateri je žal kmalu po upokojitvi umrl. Nad 30 let delovne dobe v Železarni Štore pa imajo upokojeni: Medved Ivan, Turnšek Alojz, Novak Stanko, Fidler Rudolf in Hrvatčič Stanko.

Od skupnega števila je bilo 76 moških, kar predstavlja 4,1 % zaposlenih in 14 žena, kar pomeni 6 % zaposlenih žena v našem podjetju.

R. M.

ZAHVALA

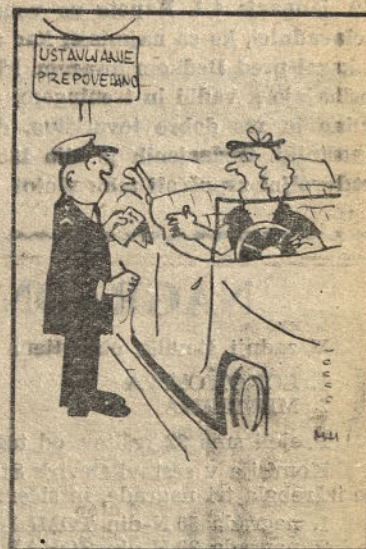
Ob odhodu v zasluženi pokoj se prav pristočno zahvaljujem sodelavcem 3. izmene in obratovodstvu elektroplavža za darilo in želje, da bi užil še mnogo let s pipo v ustih ter poslušal kukavico.

Svojim sodelavcem želim v prihodnosti veliko uspehov pri delu in osebne sreče.

DEČMAN Ivan

Pregled upokojitve iz obratov oziroma enot

Enota	invalidsko	starostno oz. redno	skupaj
Elektroplavž	3	1	4
Jeklarna	9	2	11
Valjarna	6	1	7
Livarna sive litine	12	1	13
Livarna valjev	2	1	3
Samotarna	10	—	10
Mehanična delavnica	1	—	1
Promet	8	—	8
Ekspedit	3	—	3
Energetski obrat	2	1	3
Gradbeni oddelk	4	—	4
Komunala	—	—	—
in čuvaji	11	2	13
Ostalih	5	5	10
Skupaj	76	14	90



»Ne vidite, da je ustavljanje prepovedano!«

I N M E M O R I A M

KAREL VOVK

Vrste nekdanjih borcev se redčijo. Vsak dan beremo v časopisu kako smrt neusmiljeno posega po borcih narodno-osvobodilne vojne.



S pokojnim Karlom smo izgubili človeka, na čigar življenjsko pot je naš delavski razred lahko ponosen. Pokojni se je rodil 17. 10. 1911 kot sin skromne družine v Škofji vasi pri Celju, kjer je obiskoval tudi osnovno šolo in se nato usposobil za modelnega mizarja. Že leta 1930 ga srečamo v štorski šamotarni, kjer je delal kot modelni mizar, od leta 1935 pa do 1941 pa je delal nepretrgano v šamotarni v Štorah. Njegova zaposlitev v Štorah vpada v čas izkoriščanja delavskega razreda po kapitalističnih. Pokojni Vovk Karel pa kot zaveden delavec ni bil ravnodušen do izkoriščevalskih odnosov do kapitalistov in je bil med prvimi v Štorah, ki je organiziral stavko in dokazal s tem, da je mogel le združen nastop delavcev proti izkoriščevalskim namenom kapitalizma jamčiti pridobitev večjih pravic.

Zvest svoji delavski revolucionarni zavesti se je tudi leta 1941 opredelil tako, kakor je to bilo primerno za poštenega in zavednega Slovenca.

Bil je soustanovitelj I. Celjske čete partizanov, ki je, čeprav maloštevilna, zadajala strah domačim izdajalcem in okupatorju.

Na Dolenjskem se je ponovno vključil v narodnoosvobodilno borbo in najdemo ga leta 1943 že kot komandanta bataljona, komisarja, nato komisarja VDV brigade.

V osvobojeni domovini mu je bila zaupana odgovorna funkcija, saj je bil pokojni leta 1945 do 1947 sekretar Okrajnega komiteja Zveze komunistov Trbovlje.

Leta 1948 pa je prišel zopet nazaj v svoj rodni okoliš in se zaposlil v Železarni Štore, kjer je opravljal razna odgovorna dela.

Nečloveški napor, pomanjkanja in borba ter rane, pridobljene v borbi, pa so pustili sled pokojnemu Karlu. Po osvoboditvi — od začetka je bolj rahlo bolehal, vendar je boležen dobivala razmah in moral je občasno na zdravljenje v bolnišnico.

Bolezen pa je nadaljevala svoj rozi razdiračno pot — žalostna vest nas je dosegla v sredo, 25. decembra, da je Karl klonil.

Od njega so se poslovili številni soborci, prijatelji, znanci in sorodniki na pokopališču v Mariboru. Organizacija ZB Štore je prevzela organizacijo pogreba in s tem omogočila, da se je pogreba udeležilo poleg pevskega zbora tudi lepo število ostalih članov kolektiva in prebivalcev Štor. Tudi občinska odbora ZB NOV Slovenska Bistrica in Trbovlje sta poskrbela za številno udeležbo na pogrebu.

Mi ga bomo ohranili v trajnem spominu. Temni gozdovi naj mu pojo večno pesem slovenske zemlje.

nega 12. 12. 1916 v Primožu pri Šentjuru.

Šentjuru. V železarni je bil čislán kot marljiv delavec livarne, kjer je delal od 1. februarja 1940, najprej kot jedrar, pozneje kot livar — kalupar, nazadnje v livarni valjev. Spoštovali so ga predpostavljali in sodelavci, ker se ni bal nobenega dela, zaupali so mu lahko zahtevne zadolžitve, vedno se je potrdil, da jih je vestno izpolnil.

Slovo je bilo težko in trpek bo spomin na našega sodelavca.

TONE OŽEK

Bil je tak fant, ki je takoj zamikal, saj je iz njega žarela mladost, ki mika, ki osvaja. Da bil je, a danes ga že krije ruša vse prezgodnjega groba; na pragu v življenje je v trenutkih omahovanja klonil. Zgrozili smo se in obstali nemi ob grozni povici, da je ugasnilo življenje mladega sodelavca, ki je šele pred par meseci, dopolnil 21 let. V elektro obratu je ostalo prazno delovno mesto tega priljubljenega tovariša.

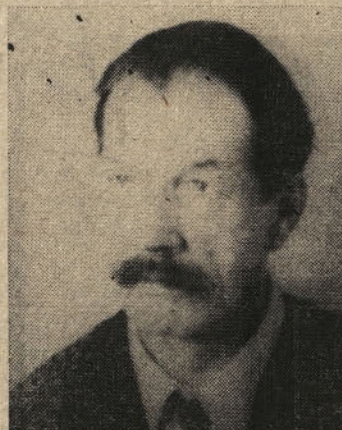


Tudi mlado življenje je včasih premalo odporno in kljubovalno.

Kdo bo popisal bol staršev in bratov, sorodnikov in tistih, ki jim je bil ta mladi, nadebudni delavec še tesneje prirasel k srcu. Težko se je sprijazniti s kruto resnico, da odhajajo tudi mladi, zdravi in mnogo obetajoči in bo ostal za njimi le grenak spomin, neozdravljiva bolečina...

AVŽNER JOŽE

V visoki starosti 81 let je umrl 11. decembra t. l. na Lipi upokojeni kurjač parnih kotlov Jože



Avžner. Zaključena je življenjska pot možaka, ki je videl dosti sveta in preстал mnogotere preizkušnje v življenju, preživel tri vojne, videl dosti grozot in preganjanj, rušenja in iztrebljanja

ČEHOVIN EDVARD

Ni ga starejšega Štorjana, ki ne bi poznal popularnega Edička, dobrodušnega, čeprav zelo zagrenjenega, odkritega, pripravljenega za vsako dobro šalo, včasih pa tudi odrezavega, zelo resnega,



zlasti v službi. Med najgorečnejšimi navijači za štorske nogometše je bil on, Edičko, tako rekoč dvanajsti mož postave pri domala vsakem nastopu. Koliko doživljal je bi znal povedati, burnih, veselih pa tudi grenkih, no, nikoli pa ne smemo obupati, to je bilo eno njegovih pravil. Niso pa redki ki ga poznajo tudi kot tako rekoč zgodovinsko osebnost, kot prvega »astronavta«. Kako je ta polet potekal, o tem bodo še dolgo krožile resnične, pa tudi prirojene zgodbe. Ko je bil upokojen, se je komaj še znašel, tako mu je bilo dolgočasno brez zaposlitve v železarni. »Pa bi se morda le kaj našlo,« nas je vzpodbujal, čeprav je bil že težko bolan.

Veliko število Štorjanov se je poslovilo od njega, ki bo še dolgo živel v najlepšem spominu med nami.

JAKOB MASTNAK

V domu onemoglih na Polzeli je 9. januarja t. l. umrl v 78. letu starosti Jakob Mastnak iz Šentjanža nad Štorami. Starejši člani kolektiva se ga še dobro spominjo, saj je delal kot tesar v železarni od 21. januarja 1918 do 30. oktobra 1949, ko je bil upokojen. Po upokojitvi je dolgo let živel še na posestvu v Šentjanžu, prihajal pa je večkrat v Štore in v Celje, dokler ni oslabil in si poiskal zavetja v domu za onemogle Starčke na Polzeli.

STORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Ocvrk — Urednik Rudolf Uršič — Uredniški odbor: dipl. ing. Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Marković, Stane Ocvrk, Stane Sotler, Rudolf Uršič, dipl. ing. Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.



Anton Podkrižnik

V Šentjuru pri Celju so v petek 6. decembra t. l. pokopali livarja Antona Podkrižnika, roje-

NAŠI UPOKOJENCI V DECEMBRU



Brečko Mihael

BREČKO MIHAEL, rojen v Novi vasi pri Sentjurju dne 1. junija 1915. Do svojega 17. leta starosti je bil pri starših, na kar se je šel učiti pekovskega poklica. Izučil se je 1936 ter bil potem zaposlen v tem svojstvu v Mariboru, kjer se je poklica tudi izučil, do 1941. leta. Do 1943 leta je še delal v Mariboru, vendar tedaj kot raznašalec pošte. V Železarno Štore je vstopil na delo junija 1946. leta. Bil je razporejen v obrat martinarno, kjer se je usposobil za topilca in to delo tudi opravljal do upokojitve, torej nekaj nad 22 let. Dne 16. decembra je bil po invalidski komisiji invalidsko upokojen.



Verbič Franc

OSET FRANC, rojen 28. novembra 1924 v Šibeniku pri Sentjurju, kjer tudi sedaj stanuje. Že s 15. letom starosti je začel delati v kamnolomu Sv. Jakob, kjer je delal do 1941. leta. V Železarno Štore je prvič vstopil junija 1946 ter delal v livarni do aprila 1947, na kar je bil vpoklican na doslužitev roka v JLA za eno leto. 1948 se je vrnil v Železarno Štore, kjer je delal do upokojitve v livarni. Dne 20. decembra je bil invalidsko upokojen.

VERBIČ FRANC, rojen 31. 10. 1913 v Dramljah, sedaj stanuje v Trnovcu. Dne 1. 2. 1932 se je prvič zaposlil pri privatnem trgovcu kot delavec in delal do 30. 5. 1936, nato pa odšel v JLA. Po vrnitvi iz JLA 4. 1. 1937 in do 31. 4. 1942. je delal kot zidarski pomočnik pri privatniku. Od 1. 5. 1942 do 9. 5. 1945 je bil zaposlen pri pomožni železnici v Celju nato pa je bil spet začasno doma. V Železarni Štore se je zaposlil 18. 6. 1946 in to v obratu livarni, kjer je delal kot jamar, od 1964. leta dalje pa do upokojitve, kot čistilec. Dne 20. 12. 1968 ga je Invalidska komisija invalidsko upokojila.

GAJSEK JOŽEF je rojen v Prožinski vasi pri Štorah dne 15. 4. 1903, kjer tudi sedaj stanuje. Vse do decembra 1945. leta je delal



Gajšek Jože



Oset Franc

na svojem posestvu, na kar se je zaposlil v Železarni Štore, kjer je opravljal delo kot prevoznik s svojimi konji. Delal je ves čas v komunalnem oddelku splošnega sektorja svoje redne oziroma starostne upokojitve dne 31. decembra 1968. leta.

DEČMAN IVAN, rojen na Ponikvi 26. decembra 1913, sedaj stanuje v Osenci pri Celju. Že z 12. letom si je moral začeti služiti kruh sam in to tako, da je delal pri raznih kmetih v Ptuj in Ponikvi. 1928. leta se je preselil v Pečovje. Začel je delati na »Sto-

larni« in od tam v Tovarni emalirane posode v Celju, kjer je delal od leta 1929, nato pa ponovno na kmetih, od koder je odšel na odsluženje vojaškega roka. V Železarni Štore se je prvič zaposlil decembra 1935. leta ter je delal v martinarni in valjarni do februarja 1942, ko je bil premeščen na delo v Jeklarno Judenburg. V naše podjetje se je vrnil junija 1945. Delal je najprej na »prostoru«, nato v jeklarni in z izgradnjo elektroplovca je bil razporejen v nov obrat, kjer je delal vse do redne upokojitve dne 31. decembra 1968.

Delovno dolžnost so prekršili

Komisija za varstvo delovnih dolžnosti pri delavskem svetu podjetja se je v mesecu decembru 1968 petkrat sestala in obravnavala 25 primerov kršitve delovne dolžnosti. V 7 primerih je ugotovila, da niso bili podani znaki kršitve delovne dolžnosti, v 9 primerih je izrekla najmilejši ukrep opomin, zaradi zaslišanja prič pa v 2 primerih obravnave ni zaključila.

Hujše so prekršili delovno dolžnost in bili kaznovani:

– z javnim opominom:

1. MIRNIK Milan, iz valjarne, je dne 18. in 19. oktobra 1968 neopravičeno izostal z dela – **javni opomin**.

2. ROMIH Ivan, iz prometa, je dne 16. in 17. novembra 1968 neopravičeno izostal z dela – **javni opomin**.

3. ROŽMAN Dušan, iz energetskega obrata, je dne 27. novembra 1968 neopravičeno izostal z dela – **javni opomin**.

4. MOČNIK Rudolf ml., iz mehanične delavnice, je v dneh 27. in 28. novembra 1968 neopravičeno izostal z dela – **javni opomin**.

– z zadnjim javnim opominom:

5. FRAJTAG Ciril, iz valjarne, je dne 18. oktobra 1968 ponovno neopravičeno izostal z dela – **zadnji javni opomin**.

6. DROBNE Henrik, iz prometa, je 13. novembra 1968 odklonil izvršitev delovnega naloga, ki je obstojal v tem, da bi moral prepeljati odlitke iz livarne II – **zadnji javni opomin**.

V postopek za izključitev na DSE je bil predlagan:

7. MASTNAK Jože, iz splošnega sektorja, si je v letu 1967 in 1968 prisvajal odnosno neopravičeno uporabil denar, ki so mu ga izročale posamezne osebe za nakup betonskega železa.

DS enote uslužbenci, ki je sklepal o izključitvi, se je izrekel za to, da Mastnak Jože ne more ostati še naprej v podjetju in se je absolutna večina navzočih članov delavskega sveta enote uslužbenci izrekla za – **izključitev**.

Iz pisarne pravne službe

OBVESTILO

Člane delovne skupnosti obveščamo, da organiziramo v prostorih Doma Železarjev na Teharjih naslednje prireditve:

Dne 1. februarja 1969 ob 20. uri:

»PREDPUSTNA ZABAVA«

Vstopnina 6,00 N-din.

Dne 15. februarja 1969 ob 20. uri:

»MAŠKARADA«

Rezervacija s konzumacijo 26,00 N-din.

Dne 18. februarja 1969 ob 20. uri:

»PUSTNI TOREK«

Vstopnina 6,00 N-din.

Na vseh pustnih prireditvah vas bo zabaval ansambel Antona Vidca.

Najboljše maske bodo nagrajene. Vstopnina za maske 3,00 N-din.

Rezervacije miz za vse prireditve si lahko preskrbite v pisarni rekreacije pri tov. Ramšak Branki.

Oddelek za rekreacijo



Dečman Ivan