

SEJA ZBORA KRAJEVNIH SKUPNOSTI

**SKUPŠČINA OBČINE
LJUBLJANA VIČ-RUDNIK**

Številka: 06-4/86
Datum: 23/10-1986

Na podlagi 88. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. SRS, št. 13/86) in 48. člena poslovnika skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. SRS, št. 13/87)

sklicujem

11. sejo zbora kajevnih skupnosti skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki bo

v sredo, 25. novembra 1987 s pričetkom ob 15.30 uri

v veliki sejni dvorani občine Ljubljana Vič-Rudnik, Trg MDB 7.

V sprejem predlagam naslednji dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti zbora.
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 10. seje ZKS in 8. skupnega zasedanja zborov,
3. Vprašanja in predlogi delegatov,
4. Poročilo o delu Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 197 s programom dela Sveta za leto 1988,
5. Poročilo o izvajanju skrbi za spomenike revolucionarnega gibanja, NOB in socialistične izgradnje za leto 1987 in predlog programa del za leto 1988,
6. Poročilo o uresničevanju družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v občini Ljubljana Vič-Rudnik v letu 1986 ter v prvem polletju 1987
7. Osnutek odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o davkih občanov
8. Osnutek odloka o spremembah odloka o davku na promet nepremičnin
9. Osnutek odloka o spremembah odloka o posebnem občinskem prometnem davku v občini Ljubljana Vič-Rudnik
10. Osnutek odloka o razglasitvi Jezera pri Podpeči za naravni spomenik
11. Osnutek odloka o razglasitvi paviljona v Mestnem logu na Cesti dveh cesarjev za zgodovinski spomenik
12. Predlogi razrešitev in imenovanj,
13. Obravnava gradiva za seje zborov SML in delegiranje na 16. sejo zbora občin SML

PREDSEDNIK ZBORA KS
Anton Golob, l. r.

STALIŠČE IZVRŠNEGA SVETA

Izvršni svet je na 70. seji dne 14. 10. 1987 obravnaval Poročilo o uresničevanju družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v občini Ljubljana Vič-Rudnik v letu 1986 ter v prvem polletju 1987 in sprejel naslednja stališča.

Izvršni svet ob spremljanju uresničevanja družbenega plana in zlasti tekočih rezultatov gospodarjenja ugotavlja, da je stanje na področju kadrovske politike slabo. Poglavitne planske predpostavke se ne uresničujejo, v gospodarstvu beležimo stagnacijo, v posameznih OZD so brez realnih razvojnih usmeritev in kadrovska struktura se slabša. Ob tem je bistveno slabša izobrazbena struktura tam, kjer so tudi vodilni delavci zlasti pa je to opazno v trendu. Nesporno je izredno velika povezanost med izobrazbeno ravno zlasti vodilnih delavcev in rezultati poslovanja.

Izvršni svet ponovno opozarja na pomen kadrovanja v vseh sredinah in vseh ravneh in pri tem zlasti na kadrovanje mlajših strokovnih delavcev, na stalno izobraževanje delavcev na najodgovornejših mestih v OZD in na potrebo po bistvenih premikih pri nagrajevanju delavcev, ki prevzemajo najodgovornejše naloge.

IZVRŠNI SVET

PREDLOG PREDLAGATELJA

Komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora predlaga skupščini občine Ljubljana Vič-Rudnik, da predloži poročilo sprejme.

Komisija za spremljanje družbenega dogovora

SKUPŠČINA OBČINE LJUBLJANA VIČ-RUDNIK

Komisija za spremljanje uresničevanja DD o kadrovski politiki v občini Ljubljana Vič-Rudnik

POROČILO

o uresničevanju Družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v občini Ljubljana Vič-Rudnik v letu 1986 ter v prvem polletju 1987

Družbeni dogovor o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin ter sklepi Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik zavezujejo Komisijo za spremljanje uresničevanja DD o kadrovski politiki, da vsaki dve leti oceni stanje na področju kadrovske politike in poroča skupščini o doseženih rezultatih ter o problemih.

Z družbenim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik sprejeta usmeritev, da bomo do leta 2000 izboljšali izobrazbeno strukturo zaposlenih v povprečju za eno izobrazbeno stopnjo, nas zavezuje, da na podlagi aktualnih podatkov opredeljujemo prednostne naloge na področju kadrovske dejavnosti.

Namen poročila je celovito prikazati, kako se izvaja DD o kadrovski politiki in kako se uresničujejo sklepi skupščine, oziroma kako je kadrovska dejavnost vpeta v razvojne programe OZD in s tem v program razvoja občine.

Pri pripravi poročila je komisija upoštevala tudi pripombe in usmeritve, ki jih je oblikoval izvršni svet ob obravnavi posameznih delov poročila.

1. IZVAJANJE KADROVSKE DEJAVNOSTI

1. 1. Zaposlovanje

Občina Ljubljana Vič-Rudnik je za leto 1986 v resolucijskih dokumentih predvidela 1,4%-no rast zaposlovanja, vendar je bilo zaposlenih za 1,9% več kot leta 1985.

Število zaposlenih se je povečalo za 402 delavca, od tega v zasebnem sektorju za 203 (porast 13%), v družbenem sektorju za