

STEKLARNE

Celje - skladišče

D-Per

545/1975



1119750431, FEB

COBISS

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
LETO 3 ROGAŠKA SLATINA FEBRUAR 1975

POSLOVNI REZULTATI TOZD ROGAŠKA SLATINA V LETU 1974

Zaključni računi so še v delu, rok za oddajo je konec februarja. Ker pa so za TOZD Rog. Slatina že znani najvažnejši rezultati, je prav, da jih objavimo takoj, ker sem prepričan, da sleherni član kolektiva »zanimanjem pričakuje rezultate svojega dela, posebno še, ko tudi vsak član ve, da je bilo leto 1974 za kolektiv silno težko, saj so bili problemi, kot so stagnacija na tržišču, velika podražitev repromateriala in energije ter povečanje družbenih obveznosti, nešteto krat

obravnavani na sejah DS, sestankih ZK, sindikata in v časopisu »Steklar«. Iz rezultatov pa vidimo, da lahko kljub vsem težavam ocenimo poslovno leto 1974 za precej uspešno, saj smo celotni dohodek povečali za 14,9 %, akumulacijo, to je sklade z amortizacijo pa za 8,9 % ob 3,4 % večjem številu zaposlenih. Res je, da smo leto prej, torej v letu 1973, povečali celotni dohodek za 18 %, vendar smo imeli ob tem akumulacijo za 16,6 % nižjo.

Najvažnejši finančni poslovni rezultati v letu 1974 so naslednji:

	1973	1974	indeks
Celotni dohodek	84.057.976,45	96.594.933,80	114,9 %
Porabljena sredstva	30.638.219,25	41.007.274,55	133,8 %
Dohodek	53.419.757,20	55.587.659,25	104,1 %
Pogodbene obveznosti	1.226.769,55	2.036.353,35	166 %
Zakonske obveznosti	4.774.531,20	6.739.608,25	141,2 %
Dohodek in delitev	47.075.728,95	46.316.119,95	98,4 %
Ostane dohodka (skladi)	7.770.772,35	7.250.982,40	93,3 %
Amortizacija	1.850.000,—	3.062.000,—	165 %

Nekoliko slabši pa so naši dosežki v primerjavi z lanskim letom predvsem v finančnem obsegu proizvodnje,

v izvozu in v povečanju osebnih dohodkov.

	1973	1974	indeks
Proizvodnja v kg	1.362.813	1.271.327	93,3 %
Proizvodnja v kom	6.720.211	6.076.706	90,4 %
Proizvodnja v din	78.397.725	96.478.920	123,1 %
Izvoz v \$	2.654.215,09	2.622.802,86	98,8 %
število zaposl. 31. 12.	1.088	1.125	103,4 %
povprečni mesečni neto osebni dohodek	2.169,17	2.363,47	108,9 %

medtem ko so obračunani bruto osebni dohodki večji za 8,6 %

Nadaljevanje na 2. strani

NOVO SINDIKALNO VODSTVO V BISTRIŠKI TOZD

Letošnje kadrovske in organizacijske spremembe slovenskih sindikatov so našle pravo mesto tudi v TOZD Slov. Bistrica, kjer so v začetku meseca februarja 1975 na rednem letnem obnem zboru potrdili predlog novega izvršnega odbora sindikata te TOZD, ki je bil poprej v obravnavi med člani kolektiva, po ekonomskih enotah.

Novi izvršni odbor OOS TOZD Slov. Bistrica bo za prihodnje štiriletno obdobje sestavljalo pet sindikalnih skupin: v sindikalni skupini lončene peči bosta kot poverjenik Stanko Kovač in član Milan Motan, v sindikalni skupini vana poverjenik Vinko Kmetec in član Stevo Sincek, v sindikalni skupini dodelava poverjenik Stefan Kodrič in član Milan Markovski, v sindikalni skupini vzdrževanje poverjenik Pavle Klečina in član Vili Gregorc, v sindikalni skupini skupne službe poverjenik Vera Šuc in član Julčka Vele.

Delo bo vodil nadzorni odbor v sestavi: Alfred Polanec, predsednik, člani pa Djoro Djordjev, Branka Stojkovič in Oto Zafošnik.

Viktor Horvat, TOZD Slov. Bistrica

VSEM ŽENAM
ISKRENE ČESTITKE
OB NJIHOVEM
PRAZNIKU

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma • Uredništvo: Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Naslov: Glasilo kolektiva steklarne »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Telefon 063-81-020
• Telex 33560 YU • Naklada 1500 izvodov • Tiska: CGP »Delo«, Ljubljana

Nadaljevanje s 1. strani
Delavski svet je že na seji 17. fe-

bruarja razdelil ostanek dohodka v
višini 7.235.422,65, in sicer:

	1973	1974	indeks
sredstva rezerv			
občini in republik	302.493.55	276.463.90	91.4 %
posojilo nerazvitim republikam	1.143.738.50	1.370.678.55	119.8 %
prispevek KS			
Rog. Slatina	608.348.15	467.107.70	76.7 %
prispevek za občinske potrebe			
samoupr. inter. skupnosti	191.007.10	151.447.90	79.3 %
skladi TOZD	5.524.185.05	4.969.724.90	90.0 %

Sklade TOZD pa takole:

	1973	1974	indeks
rezervni sklad TOZD	1.068.395.15	1.109.733.60	103.9 %
nova obratna sredstva	1.000.000.—	1.000.000.—	100 %
investicije	1.856.789.90	509.991.35	27.5 %
sklad skupne porabe	1.600.000.—	2.350.000.—	146.9 %

Sklad skupne porabe je dejansko precej večje kot lansko leto. Delavski svet pa je sklad porazdelil takole:

	1973	1974	indeks
Regres stroškov za letni dopust	1.166.872	1.352.000	116 %
za člana 900 din		za člana 1.000 din	
vzdrževanje počitniških hišic	124.966	265.429	214 %
odpravnina upokojencem	109.443	133.294	122 %
jubilne nagraje za 20-letno delo po sindikalni listi		93.150	—
dotacija konf. sindik.	185.049	183.902	99.4 %
obdaritev upokojencev	74.942	100.000	135 %
kolektivno zavarovanje	65.391	85.000	130 %

Do vsote 2.350.000 din, ki je v letu 1974 na razpolago, pa so še manjši zneski za redno poslovanje gasilcev (nabava gasilske cisterne je predvidena iz drugih sredstev), dalje obdaritev šolskih otrok, razne pomoči družbenim organizacijam itd.

Poslovne rezultate drugih TOZD

bomo objavili v naslednji številki. Prav tako še nekatere podatke TOZD Rogaska Slatina, ki so še v obdelavi, na primer stanovanjski sklad, bolezni, dotacija za topli obrok in drugo.

Direktor

dipl. ing. VOJO DJINOVSKI

VAŠA PISMA

Spoštovani!

Kot vidim, prihajajo na vaš naslov samo pohvalni prispevki. Radovedna sem kako se boste držali, ko boste prebrali kakšno kritiko. Naj bo to kar moja.

Lahko vam povem, da me je zadnji »Steklar« zelo razočaral. Predvsem zato, ker na zadnji strani ni bilo križanke. Saj je edino dopolnilo »Steklarju« prav križanka. Vedno bolj nezanimiv postaja. Preveč pišete o vaših poslovnih zadevah, pri čemer pa se ne zavedate, da nekateri mladi v vašem kolektivu ali zunaj precej površno spremljajo dogodke v sami tovarni. Če bi malo več pisali o športu, mladini sami, Steklarja opremili z eno ali več križankami, bi ga vsak mladi rajši vzel v roke. Boste rekli, da zaradi enega, dveh, treh ali več mladih ne boste spreminjali vsebine. Da pa ne boste mislili, da vam zdaj prepovedujem pisanje o starejših, bi vam svetoval, da vašega »Steklarja« naredite bolj obširnega. Če je sedaj na štirih listih, zakaj ne bi bil nekaj tudi na osmih. Tako bi imeli dovolj prostora za vse probleme mladih in starejših. Zadržite vse probleme mladih in starejših. Zadržite vse probleme mladih in starejših. Zadržite vse probleme mladih in starejših.

Objavite to pismo, če si upate!

Vas pozdravlja Mira Močnik

Spoštovana Mira!

Kakor vidite, sem si upal objaviti vaše pismo. Zakaj si tudi ne bi upal? V »Steklarju« ne pričakujemo samo pohvalnih prispevkov, ker menimo, da nismo brez napak.

Sedaj pa lepo po vrsti:

1. Več je očitkov, da premalo pišemo o

poslovnih zadevah v kolektivu, s čimer se bolj strinjam, saj smo glasili, ki naj bi čimveč pisalo o vseh poslovnih problemih.

Ko sva že pri tem, se mi zdi vaša ocena, da mladi površno spremljajo dogodke v sami tovarni, nepravilna do mladih v našem kolektivu. Če pa vaša ocena drži, potem je to ne preveč pohvalna resnica za mlade.

2. Strinjam se z vami, da je treba več pisati o športnorekreativski dejavnosti, problemih mladih in podobno.

3. Ne bom rekel, da zaradi enega, dveh, treh ali več mladih ne bomo spreminjali vsebine. Prizadevamo si, tako bo tudi v prihodnje, da bi ustregli kar največjemu številu članov kolektiva. Ko pravim največjemu številu, imam v mislih neki rek, ki pravi, da se takšen še ni rodil, ki bi vsem ustregel. Verjamem, da se strinjate z menoj, da ni časopisa, ki bi zadovoljeval vse okuse.

4. O obširnosti »Steklarja« je stekla beseda že pred sprejemom vašega pisma. Steklar je bil natisnjen tudi že na osmih listih, kar vam je morda ušlo. Končno odločitev o tem še ni, zelo verjetno pa je, da bo v skladu z vašimi in našimi željami. Tudi glede križanke se strinjam z vami, toda včasih se pač zgodi, da pride kaj vmes, kar nas sili v trenutno drugačno odločitev.

Kljub temu, da ste nas v pismu tudi skritizirali, sem ga bil vesel, ker ste odkrito napisali to, kar vas teži. Želim si pisem od vseh članov kolektiva. Tako bo Steklar, če se zdaj ni, resnično postal takšno glasilo, kakršno si želimo vsi.

Urednik

OBČNI ZBOR V SLOVENSKI BISTRICI

Letošnji občni zbor sindikata v Slovenski Bistrici, ki je bil 4. februarja, je bil izveden po delegatskem načinu.

Od 28 izvoljenih delegatov, se jih je zbora udeležilo 24, kar daje misliti, ali smo zastopstvo na občnem zboru zaupali res najboljšim in najzavednejšim delegatom. Seve mislim na tiste, ki se občnega zbora niso udeležili.

Poleg delegatov so se občnega zbora udeležili vodilni iz TOZD in gostje, med katerimi je bil sekretar občinskega sindikalnega sveta Slovenska Bistrica Jože Logar, tehnični vodja OZD Jože Jankovič in predsednik KS steklarne Boris Kidrič in Jože Halužan.

Po izvolitvi organov občnega zbora je dosedanji predsednik Slavko Glavnik podal poročilo o delu in nalogah v prihodnje. Omenil je, da se je sindikalna organizacija srečevala s številnimi zapletenimi nalogami in da jih je v večini primerov uspešno rešila. Nadalje je dejal, da tudi v prihodnje stojijo pred sindikalno organizacijo odgovorne naloge, ki izvirajo iz stališč, sprejetih na kongresih zveze komunistov in sindikata.

Razprava, ki se je razvila po podanem poročilu, je bila zelo živahna. Med drugimi je v razpravi sodeloval tudi predsednik KS OOS Jože Halužan, ke je ocenil, da dosedanji stiki dveh sindikatov niso bili na zeleni ravni. Jože Jankovič je razpravljal o proizvodnji, delovni disciplini in ukrepih, s katerimi bo mogoče boljše uresničevati delovne načrte. Osvetlil je tudi dosedanje rezultate, ki so jih dosegli v izdelavi novega sistema za obračunavanje osebnih dohodkov po analitski oceni delovnih mest. Njegova konkretna in nazorna razprava bi prav gotovo morala najti svoje pri slehernem članu kolektiva.

Sekretar občinskega sindikalnega sveta Jože Logar je svojo razpravo usmeril na novo organiziranost v sindikatih, predvsem v delovnih organizacijah in občini.

Za boljše izkoriščanje delovnega časa, delovno disciplino in hitrejše reševanje težav v proizvodnem procesu se je zavzel Zvonko Rus.

Vodja dodelave Nada Ržek je opozorila na velike izgube, izražene v odstotku loma, ki nastaja predvsem zaradi utesnjenosti. Prav tako meni, da bi bilo potrebno hitreje dokončati rekonstrukcijo, kar bi pomenilo zmanjšanje loma in hitrejšo pot steklenih izdelkov do odpreme. O podobnih problemih so razpravljali še nekateri udeleženci.

Radenko Katanič se je dotaknil prostega časa zaposlenih. Omenil je možnosti za delovanje v športnorekreativski dejavnosti in podobnih oblikah razvedrila. Za to pa bodo potrebna tudi večja finančna sredstva.

SPREJET PROGRAM DELA

Na občnem zboru osnovne organizacije sindikata so pretresli preteklo dejavnost — Udeležba pod pričakovanji — Srečna okoliščina, da obstajajo skrite rezerve

Letni občni zbor katerekoli organizacije naj bi bil resnično delovni se-stanek, kjer naj bi se načeloma dogovorili, kako smo uresničili zastavljeno in kako bomo v prihodnje uresničevali to, kar smo na takem sestanku sprejeli.

Najprej moramo zapisati, da je bila udeležba na občnem zboru pod ravni-jo, ki jo pričakujemo za takšen letni zbor delavcev, članov sindikata. Izvolje-nih je bilo 147 delegatov. Zbora se jih je udeležilo 87, kar v odstotkih znaša 59. Za še tako optimistično raz-položenega opazovalca ali kritika — premalo. Ne gre za kakšno pravno vprašanje, kajti sklepčnost je zagotovljena že pri 50 odstotkih. Gre pravza-prav za vsebinsko plat. Gre za spošto-vanje tistih, ki so nam zaupali, da se v imenu njih, če ne drugo, vsaj odzovemo vabilu za udeležbo in da jim potem povemo, o čem smo se pogovarjali. Gre za to, da na tem se-stanku povemo, kaj mislimo, da bi lah-ko naredili boljše. Gre za to, da obli-kujemo skupno politiko, katere se bo-mo vse leto držali. Gre še za marsikaj drugega.

Namenoma postavljamo v ospredje slabšo stran. Ne zavoljo tega, ker bi morda obstajala želja po razvredno-tenju sicer uspešnega občnega zbora. Pač pa samo in izključno zaradi tega, ker je prav, da tisti, ki so nas volili, vedo, da je marsikateri njihov, ime-nujmo ga s pravim slovenskim ime-nom — poslanec, zaupnik — zlorabil njihovo zaupanje, in zaradi tega, da bi v prihodnje volili res tiste, ki nas bodo dostojno zastopali.

V obširnem poročilu, ki ga je podal predsednik konference sindikata Jože Halužan, so bila zajeta vsa področja dejavnosti sindikalne organizacije v preteklem letu. Ocenil je, da se sindi-kalne organizacije še niso znašle v no-vi organiziranosti sindikata. Precej po-zornosti je posvetil sistemu nagrajeva-nja notranjih odnosov, ki trenutno niso na želeni ravni.

Predsednik konference je nadalje spregovoril o obveščanju in dejal, da je treba poiskati še dodatne načine za obveščanje zaposlenih. Tudi odtujeva-nje skupne lastnine, ki ga je žal še kar precej, je posvetil del pozornosti. Sindikalna organizacija je v preteklem letu posvečala precej pozornosti rekre-aciji in oddihu zaposlenih, vendar je tudi na tem področju mogoče doseči še kaj več. V počitniških hišicah na morju je dopustovalo 790 članov ko-lektiva in družinskih članov. Še nada-lje pa so velik problem prevozi.

Večji del pozornosti v razpravi je bil posvečen temu, kako gospodariti boljše, da bi uresničili želje v zvezi

z zvišanjem osebnih dohodkov. Tako je bilo med drugim mogoče zaslediti, da je za naš kolektiv srečna okoliščina, ker imamo notranje skrite rezerve. Le-te nam lahko prav pridejo v letu, ki ga na splošno ocenjujemo za eno težjih.

Rezerv v večjem številu članov ko-lektiva, kar zadeva več delati, praktič-no ni. Rezerve v varčevanju z materi-alom in zmanjšanju loma pa so še kar velike. Če bi našo miselnost v tem smislu spremenili na boljše, bi se nam zagotovo poznalo tudi v kuverti. Rezer-ve so tudi zavoljo tega, ker za zdaj ne vrednotimo tistih lastnosti, ki nam lahko prinesejo več denarja v skupno blagajno.

To je le del precej obširnega gra-diva z občnega zbora, kajti vsega ne moremo omeniti. Rajši obrnimo po-gled v prihodnost. Prav zato nas bo vrejetno bolj zanimalo, za kakšen pro-gram dela so se zmenili na občnem zboru. Tega objavljamo v celoti.

LETNI DELOVNI NAČRT OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA TOZD STEKLARNE ROGAŠKA SLATINA

Predlog programa dela osnovnih or-ganizacij in izvršnih odborov za leto 1975.

S sprejetjem tega programa, ki je sestavni del sprejetih sklepov in sta-lišč 8. kongresa ZSS, 20. kongresa ZKS in 7. kongresa ZSJ, smo sindikalne or-ganizacije, IO in sindikalna konferen-ca dolžni datumsko razdeliti naloge in jih tudi v celoti uresničiti. Program je v celoti prilagojen našim razmeram in je tudi sestavni del določil nove ustave. Zato se moramo posvetiti pred-vsem naslednjim nalogam:

1. Razvijati samoupravljanje

Sindikalne organizacije morajo spro-ti spremljati in usmerjati razvoj sa-moupravnih odnosov na osnovi samo-upravne zakonodaje. Zato bomo spro-ti zahtevali, da se odpravijo vsi ne-samoupravni sklepi in da se skladno z zahtevami razvoja samoupravne prak-se in teorije dograjuje in razvije ce-lotna samoupravna zakonodaja.

2. Razvijanje samoupravnih interes-nih skupnosti

Sindikalna organizacija mora spre-mljati delovanje delegacij in delegatov v samoupravnih interesnih skupnostih in jim pomagati s svojo politično de-javnostjo pri delovanju v TOZD in tudi navzven.

3. Sindikalna organizacija mora zah-tevati politično in moralno odgovor-nost tako od vodilnih delavcev kot tudi od nosilcev sindikalnih funkcij v TOZD, posebej takrat, če samouprave zakonodaje in že sprejetih aktov ne bi spoštovali in jih uresničevali.

4. Sindikalna organizacija mora raz-vijati tesnejše sodelovanje z organom delavske kontrole.

5. Sindikalna organizacija mora bi-ti nosilec pomoči pri tehnološkem raz-voju TOZD.

6. Sindikalna organizacija si mora prizadevati in delovati pri razvijanju integracijskih procesov, formiranju no-vih TOZD na osnovi analiz in sred-stev o zboljšanju družbeno-ekonomskih rezultatov.

7. Sindikalne organizacije, predvsem pa IO OOS, morajo po načelih nove ustave na področju samoupravnih od-nosov omogočiti popolno vključitev de-lavca v samoupravno odločanje, upo-rabiti morajo vse možne vire in na-čine popolnega obveščanja preko inter-nega glasila »Steklar«, zagotoviti mo-rajeno nenehen dotok informacij vsem zaposlenim.

Se posebej informacije, ki niso zgolj informacije, ampak so tudi oblikujoč dejavniki v odločanju in samouprav-ljanju.

Nadaljevanje na 4. strani



Jože Božiček med razpravo

Nadaljevanje s 3. strani

8. Rekreativna in športna aktivnost

Sindikalna organizacija in IO OOS razpravljajo o programu dela komisije za šport, ki mora delovati v okviru konference sindikata. Posebno pozornost je treba posvetiti rekreaciji delavcev in množičnim športnim tekmovanjem, ki prerastejo v sindikalne športne igre.

9. Usposabljanje delavcev za delovanje v sindikalni organizaciji

Konferenca sindikata s tajništvom družbeno-političnih organizacij je dolžna zagotoviti udeležbo članov IO na seminarju za poverjenike sindikalnih skupin, organiziranje drugih oblik izobraževanja sindikalnih delavcev in sodelovanja na njih.

10. Kulturno življenje

Konferenca sindikata je dolžna imenovati komisijo za kulturno dejavnost in pripraviti program. IO naj razpravlja in sprejmejo program, ki mora omogočiti delovanje in porabo kulturnih dobrin. Vključevati člane ko-

lektiva v kulturne sekcije. Omogočiti moramo normalno delo sindikalne godbe in po možnosti ustanoviti še kakšne sekcije.

11. Oddih delavcev

Konferenca sindikata mora pripraviti in zagotoviti čim večjemu številu članov kolektiva organizirano letovanje. Prav tako naj poskuša organizirati socialno šibkim delavcem in delavcem na za zdravje škodljivih delovnih mestih brezplačen oddih oziroma znižati pristojbine za potreben oddih.

Sprejeti kriterije in se zavzemati, da se regres uporabi namensko za letovanje.

12. Splošna ljudska obramba

IO in KS razpravljajo in pripravljajo predlog za uresničitev programa službe za splošno obrambo v podjetju.

13. Produktivnost dela in dohodek

Vodstva OOS si morajo prizadevati za čim večjo produktivnost in večji dohodek. Zato se moramo truditi za:
a) dosledno nagrajevanje po delu,
b) razporejanje dohodka,

c) posvečati vso skrb pri čuvanju vseh materialnih dobrin, ki na kakršen koli način vplivajo na doseganje večjega dohodka. Sindikalna organizacija mora biti izredno pozorna na oblike odpuščanja z metodami, ki slonijo na provizijski marži ali drugi tehniki in nedejanskih rezultatih dela. Omogočen mora biti vpogled v vse oblike dela in sredstev, iz katerih je nastal delavčev dohodek.

14. Dopolnilno šolanje

Sindikalna organizacija se mora kar najhitreje povezati s kadrovske službe ter preko delavske univerze in naših samoupravnih organov dokončno rešiti problem dopolnilnega šolanja in dokončanja osemletke.

Vsa tista področja, ki niso zajeta v tem programu, kot npr.:

- otroško varstvo,
 - delitev dohodka in OD,
 - stanovanjska problematika,
 - invalidsko vprašanje,
 - kultura, tekmovalni šport itd.,
- pa je treba urediti s samoupravnimi akti, ki jih je že ali pa jih še bo sprejel naš kolektiv.

TUDI ŠTEVILKE NEKAJ PVEDO

Ko se pred nami pojavijo številke, pogosto skomignemo z rameni in nejevoljno vzdihnemo: Oh, te nesrečne številke. Res so suhoparne. Vedno pa to ne drži. Včasih so tudi zanimive. Seve, če hočemo kaj razbrati iz njih. Te številke, ki vam jih posredujemo od službe za varstvo pri delu, utegnejo biti zanimive iz več zornih kotov.

Po pravilniku o varstvu pri delu imajo delavci na razpolago za osebno zaščito: zaščitno obleko, plašče, čevlje, ortopedske čevlje, očala, rokavice, gumijaste predpasnike ipd.

Na novo sprejete delavce pred razporeditvijo na delovno mesto seznamimo z nevarnostmi, ki jim grozijo na delovnem mestu. Usposabljanje se nadaljuje med delom. V določenih rokih zaposleni opravljajo preizkus znanja iz varstva pri delu.

Pred razporeditvijo na delovno mesto je vsak delavec zdravniško pregledan, nato dobi zdravniško potrdilo, da je sposoben za določeno delo. Po sklepu delavskega sveta zdravstvena služba opravlja periodične preglede.

V preteklem letu je služba zabeležila:

POŠKODBE:

Pri delu 106
Na poti na delo in z dela 27

Zaradi tega je bilo izgubljenih delovnih dni: pri delu 852
na poti 317

Skupaj 1169 delovnih dni. Za hrana-

rino do 30 dni je bilo izplačanih 90.605,75 dinarjev.

Na prvem mestu so vreznine s steklom, zatem opekline, vbodi, udarci, padci ipd.

Kot vemo, imamo pri nas na razpolago osvežujoči pijači kislo vodo in čaj. V letu 1974 smo za kislo vodo plačali 176.038,20 dinarjev, za čaj pa 82.008,40 dinarjev.

Za lom steklenic smo lani odšteli 10.251 dinarjev. Če vemo, da ena steklenica stane 0,90 par, lahko ugotovimo, da smo razbili ali onesposobili 11.390 steklenic!!! Nadalje to pomeni, da je vsak med nami, povprečno vzeto, razbil 10,5 steklenice.

Za osvežitev in razbite steklenice smo torej plačali 26.297,60 dinarjev.

Osebna zaščitna sredstva pa so nas v preteklem letu stala 265.387 dinarjev.

Podatki kažejo, da smo v preteklem

letu, kar zadeva neupravičene izostanke z dela, »napredovali« v negativnem smislu. V letu 1973 smo zaradi neupravičenih izostankov izgubili 2455 delovnih ur ali 350 delovnih dni, leto kasneje pa 3473 delovnih ur ali 496 delovnih dni. Se pravi, da je bil vsak dan 1,5 delavca neupravičeno odsoten z dela. Tukaj seveda niso všteti tisti izostanki, ki prav tako sodijo v to kategorijo, toda iz raznih razlogov niso bili ustrezno registrirani. Počatek, ki smo ga navedli, nas ne kaže v luči najbolj discipliniranih.

V preteklih dveh letih smo za boleznine do 30 dni izplačali 1.777.988,70 dinarjev: leta 1973 je šlo v te namene 738.562,35 dinarjev, lani pa 1.039.426,35, kar v primerjavi z letom dni prej kaže povečan stalež bolnikov za 0,55 odstotka, zato so tudi večji izdatki.

Zaradi primerjave navajamo stalež bolnikov za dve leti nazaj v odstotkih.

	1973			1974		
	popr. stalež	porodnice skup.		popr. stalež	porodnice skup.	
Januar	6,08 %	0,57 %	6,65 %	5,78 %	0,74 %	6,52 %
Februar	7,32 %	0,50 %	7,82 %	6,18 %	0,79 %	6,98 %
Marec	6,87 %	0,76 %	7,63 %	6,57 %	1,14 %	7,71 %
April	6,16 %	1,00 %	7,16 %	6,03 %	0,81 %	6,84 %
Maj	4,89 %	1,05 %	5,94 %	6,41 %	0,74 %	7,15 %
Junij	5,25 %	1,41 %	6,66 %	5,47 %	0,87 %	6,34 %
Julij	4,02 %	1,09 %	5,11 %	5,56 %	0,85 %	6,41 %
Avgust	5,79 %	1,11 %	6,90 %	6,67 %	0,88 %	7,55 %
September	5,16 %	0,92 %	6,08 %	6,50 %	0,75 %	7,25 %
Oktober	6,33 %	0,56 %	6,89 %	9,16 %	0,50 %	9,66 %
November	6,29 %	0,40 %	6,69 %	6,70 %	0,72 %	7,42 %
December	7,05 %	0,73 %	7,78 %	6,79 %	0,90 %	7,69 %

ŠTEFAN KODRIČ – PREDSEDNIK OO SINDIKATA

V torek 4. februarja so člani sindikata TOZD v Slovenski Bistrici preko svojih delegatov pretresli delo sindikata v preteklosti, ocenili doseženo in še neizpolnjene naloge. Posebno pozornost so posvetili sestavi novega vodstva sindikalne organizacije. Po krajši razpravi so soglasno sprejeli predlog, da bo v prihodnji štiriletni mandatni dobi na čelu naše osnovne organizacije Štefan Kodrič.

Rojen 1947. leta v Makolah je Štefan v domačem kraju končal osemletko. Nato se je odločil, da bo postal steklobrusilec. Šel je na triletno šolanje v steklarsko šolo v Rogaški Slatini, ki ga je tudi štipendirala. S steklarsko šolo je sklenil tudi prvo delovno razmerje leta 1965.

V delovnem okolju se je vključil v mladinsko organizacijo; zaradi doseženih rezultatov v družbenopolitičnem delu in napredne usmerjenosti je bil leta 1971 sprejet v zvezo komunistov.

Štefana je domotožje vlečlo bliže domu in ne nazadnje ugodnejše zveze do delovnega mesta. Tako je lani postal član našega kolektiva.



Pridobljene izkušnje je s pridom uporabil za delo v sindikatu in krajevni skupnosti v Makolah.

»Pred našo sindikalno organizacijo, s tem pa seveda tudi pred menoj, stojijo v prihodnjem obdobju številne in zahtevne naloge, ki so nam jih zažrtali kongresi ZK in sindikata. Delo bo tembolj težavno, ker se bomo mnogi na novo izvoljeni člani izvršnega odbora prvič srečali s tako zahtevnimi nalogami. Zato bo toliko pomembnejše enotno in povezano delo vseh, tako članov izvršnega odbora kakor tudi članov kolektiva. Veliko pričakujem od nove organiziranosti sindikatov, saj nam zagotavlja večje možnosti za skupno delo. Če bomo ravnali skladno s tem, uspehi ne bi smeli izostati,« je dejal Štefan Kodrič, sedaj še nekoliko zaskrbljen nad težo odgovornosti, katero so mu naložili delegati z izvolitvijo za predsednika osnovne organizacije sindikata.

Podpis pod sliko: »Samo z delom in doseženimi rezultati bomo lahko upravičili zaupanje kolektiva«.

Foto in tekst: Viktor Horvat

DVAJSET LET SKUPNE RASTI

V okviru praznika občine Slovenska Bistrica je bila v TOZD steklarne slovesna otvoritev novih proizvodnih prostorov, o čemer smo že poročali v prejšnji številki. Na tej slovesnosti so delavcem, ki so skupno rasli s kolektivom celih dvajset let, podarili zlate ure in medalje dela. Z majhno zamudo (upamo, da nam slavljenec ne bodo zamerili) objavljamo skupno fotografijo.

Stojijo: Mara Pogorevc, Vinko Kmetec, Julčka Borko, Karli Koren, Ema

Časar, Djoko Djordjev in Fanika Polanec.

Sedijo z leve proti desni: Štefan Repnik, Štefka Goltez, Marija Novak, Anka Ferlin Branka Kregar in Justa Kelc. Med dobitniki zlate ure je bila tudi Slava Koren, ki pa se zaradi bolezni ni udeležila slovesnosti.

Ema Časar, Djoko Djordjev in Štefan Repnik so ob tej priložnosti prejeli še medalje dela.

Foto: Pavle Klečina
Besedilo: Viktor Horvat



SPOSOJENE MISLI

Vse faze naše revolucije so bile pomembne, ker brez poprejšnje ne bi moglo biti tudi naslednje, toda — kot v vojni — najvažnejša je tista bitka, ki jo je treba šele dobiti.

Dr. Tihomir Vlaškalič,
predsednik CK ZK Srbije

Stari ljudje radi dajejo dober nasvet, da bi se tako potolažili za nesposobnost dajati dober zgled.

Francois de la Rochefaucould

Opozicija je vedno lagoden poklic.
Dr. Aleksander Grličkov,
sekretar v IB CK ZKJ

Nikoli ne boš odkril novih oceanov, če si ne boš upal izgubiti kopnega izpred oči.

André Gide

Že mogoče, da ljudje v vseh ozirih niso enaki, zato pa so vsi v enaki meri ljudje.

Hugh Gaitskell

Kdor se poroči, razpolovi svoje pravice in podvoji svoje dolžnosti.

A. Schopenhauer

Svoboda ni v tem, da človek dela, kar hoče, ampak v tem, da mu ni treba delati tistega, česar noče.

Salvador de Madariaga

ARGUSOV SPREHOD

»Dragi Argus!«, mi piše vaš in moj dobri znanec. »Tudi mene so Tvoje ugotovitve v zadnji številki spodbudile k glasnemu razmišljanju o dveh ničlah(00). Reši nas nove matematike, o Gospod, uide marsikateremu očku ali mamici, ki hočeta pomagati svojemu šolarčku, četudi sta v šolskih klopih raztrgala več hlač kot midva oba. Postala sta žrtvi (ne) matematičnih množic. Kot ti, jaz in oni, ki so pripisali dve ničli na omenjenem čeku. Tako nedolžni številki ena ob drugi lahko pomenita tudi prostor, katerega omenjaš. Lahko pa tudi pomenita dvakratno prizadevnost, da bi v ihti gibanja množic ujeli tisto, kar sta v prejšnjih mesecih zamudili. In ničesar drugega.

Tebe, vsevidni Argus, najbrž ne bo težko o tem prepričati. Ne vem pa, če bo vsem gromovnikom jasno, da je šlo za pripisovanje dveh 00 za naknadno odpisovanje porabe. Če je zanje ta logika prehuda, predlagam, da samoupravno imenujemo komisijo, superkomisijo, revizijsko komisijo, inštančno ali ne vem še kakšno drugo komisijo s predsedniki in sekretarji. Ni zlodej, da ne bi ugotovili, čemu sta potrebni dve ničli.«

Razidiva se, prijatelj, tako 0:0 ali

1:1, kakor želiš. Neodločeno bo, če naknadnih odpisovanj ne bo več, jaz pa o podobnih rečeh ne bom čakal. Točka meni, točka tebi, papir naj se rabi po potrebi.

Vprejšnji številki smo torej govorili o novi matematiki. »Novatorija« so zopet na pohodu. Če bo šlo tako naprej, si bomo morali najbrž omisliti kakšno nagrado, ki bo spodbudila k boljšemu izmišljanju »izumov«.

Veliko je znanstvenikov, katerih imena nosijo razne nagrade. Težko bi našli kakšno izvirno. Oh, takoj ko sem napisal prejšnji stavek, mi je šinilo v glavo: Izvirna bi bila, recimo, »Argusova nagrada«. Vsi nagrajenci bodo zelo »ponosni« nanjo.

Samo po moji smrti bi jo podelili. Prvi med kandidati bodo tisti, ki mi bodo naročili venec, a ga bodo pozabili prinesiti iz cvetličarne. Uveli bo pridobil vrednost, ker so vse starinske stvari več vredne.

Za mojo nagrado bi se lahko potegovali tudi kot TOZD v celoti, če bi upoštevali stanovanjsko politiko. Pojbi bi bil ta, da bi družine s čimveč družinskimi člani stisnili v manjša stanovanja, tiste stanovanja pa, ki so primerna zanje, bi dodelili samcem.

Tako bi nas oboji »hvalili« na ves glas in bi bili v ožjem izboru za nagrado.

Med kandidate bi lahko pristeli tudi tiste, ki uvajajo nov čas. Eni predlagajo, da bi prihajali na delo po zahodnoevropskem času, z dela pa bi odhajali po vzhodnoevropskem. To bi bil lep prispevek »prizadevanjem« za boljši izkoristek delovnega časa. Tako bi se še bolj približali tistim, ki fond delovnega časa izkoristijo s 50 odstotki.

O varčevanju so že neštetokrat izrekli pohvalne besede. Receptov je nič koliko. Tudi skrivnostnih. Najnovejšega so nam ponudili ob izplačilu nekakšnih razlik za vodilne uslužbenca OZD. Skoda in obenem nerodna zadeva je, da so bili recepti znani šele po izplačilu. Tudi organom samoupravljanja, čeprav trdimo, da bi vsaj oni morali biti seznanjeni z vsemi izplačili. Upajmo, da bomo letos s še kakšno razliko razveselili tudi manj vodilne.

Za konec vas lepo pozdravlja vaš
srednje vodilni
Argus

KADROVSKE IN OSEBNE NOVICE

Januar 1975

Sprejeti v delovno razmerje: TOZD Rogaška Slatina: Jože Colnarič, NK odnashalec, iz JLA; TOZD Slovenska Bistrica: Ivan Pongrac, Anton Tramshek, Alojz Bratovščak, Alojz Leskover, Jože Leva, Mirko Rak, Damjan Pernek, Stefan Stefanič, Ivan Gracej, Stanislav Leva, Anton Lipuš, Oskar Pernarčič, Ivan Plečko, Janez Kobale, Vinco Podpečan, Slavko Kapun, Ludvik Podpečan, Franc Štefane, Miran Coh, Ivan Dovnik, Jože Dovnik, Franc Kapekar, Jože Zorko, Karel Klemenčič, Franc Šift, Ivan Črešnar, Alojz Adam in Jože Črešnar.

Prenehali delovno razmerje: TOZD Rogaška Slatina: Ivanka Bele, odgovodala; Viktor Grahovar in Miljan Petek, invalidsko upokojena; TOZD Slovenska Bistrica: Ivan Pongrac, samovoljno; Jože Jug, izjava; Anton Pristovnik, izključen; Anton Lipuš, samovoljno; Vinko Podpečan in Slavko Kapun prav tako samovoljno.

Rodili so se: Marjeta Žerak, hči Valentine; Snežana Coh, hči Jožeta; Roman Špec, sin Friderika; Gordana Verdel, hči Irene in Janka; Ksenija Stančin, hči Marije in Draga; Leonida Gorišek, hči Jožice. Želimo obilo zdravja! — Pripomba: V januarju je bilo več rojstev, toda sporočil v kadrovske službo ni bilo. Prosimo zaposlene, da sporočila o rojstvih redno pošiljajo. Tako bo tudi naša rubrika kadrovske in osebne novic bolj polna.

Poročila se je Zofija Kužner, poročena Venišnik. Čestitamo!



Sakrament, kje pa imate papir?

UPOKOJENA



VIKTOR GREHOVAR

Rodil se je 1. 7. 1933 v Malem Taboru. V našem kolektivu se je zaposlil 20. 5. 1947 kot 14-letni deček, v oddelku peč, kot odnašalec stekla. Bil je priden, vesten delavec in je 6. 6. 1952 začel opravljati delo pomočnika — steklopihalca. To delo je opravljal vse do 17. 7. 1953, ko je šel na odslužnje kadrovskega roka. 1. 8. 1955 se je ponovno zaposlil. Po nekaj letih vestnega dela je postal steklarski mojster — vse do maja 1973, ko ga je doletela zahrbtna bolezen. Kljub dolgotrajnemu zdravljenju se ni mogel več vrniti na delo med nas. Invalidska komisija ga je 14. 1. 1975 upokojila.



MILAN PETEK

Milan Petek je bil rojen 4. 1. 1937. Leta 1951 je prišel v tovarno in se zaposlil na delovnem mestu stiskalca. Nato se je priučil za krogljčarja. Zaradi zrahljanega zdravja pri peči ga je invalidska komisija proglasila za invalida III. stopnje.

Ker ni več smel opravljati poklica steklopihalca, se je prekvalificiral za ključavničarja.

Po končanem šolanju se je zaposlil na delovnem mestu pogonskega ključavničarja, kjer je delal celih devet let. Na zdravnikov predlog pa je bil prestavljen v mehanično delavnico.

Ves čas je bil vesten in priden delavec. Zadnje čase je bil precej odsoten zaradi bolezni. Komisija ga je 23. 1. 1975 invalidsko upokojila.

F. L.

ŠPORT — REKREACIJA — ŠPORT — REKREACIJA

NAMIZNI TENIS

V dvorani TVD Partizan v Rogaški Slatini je bilo 25. januarja tekmovalje namiznotenisarjev občine Smarje pri Jelšah, ki sodi v okvir delavskih športnih iger občine za leto 1975. Na tekmovalju se je zbralo 25 igralcev iz več delovnih kolektivov. Zaradi tolikšnega števila udeležencev je potekalo tekmovalje v štirih skupinah, in sicer po izločilnem sistemu. Zmagovalci skupin so po-

tem sestavljali finalno skupino. Med štirimi zmagovalci je bil tudi član našega kolektiva Ivan Pšajd.

Tudi na tem tekmovalju je potrdil svoj sloves dobrega in zanesljivega igralca. Tekmovalje je končal brez izgubljenega niza in zanesljivo osvojil prvo mesto. V finalni skupini so bili doseženi take rezultati: Jurišič — Tasič 2:1, Pšajd — Jernejšek 2:0, Pšajd — Jurišič 2:0, Tasič — Jernejšek 2:0, Jurišič — Jernejšek 2:0 in Pšajd — Tasič 2:0.

Uvrstitve: 1. Pšajd (Steklarna »B. Kidrič«), 2. Jurišič (SGP) 3. Tasič (SGP) 4. Jernejšek (KORS) itd.

MEDOB RATNE IGRE

Delavske, ponekod imenovane tudi sindikalne igre, imajo iz dneva v dan več privrženecv. V nekaterih središčih so zelo razvite, udeležencev pa je tudi nad 20 odstotkov vseh zaposlenih. V zadnjih dveh letih smo v steklarni že dosegli lepe rezultate, vendar bi lahko bili še večji. Pa ne gre le za število, v mislih imamo tudi okolje, iz katerega prihajajo novi člani: številni mladi prihajajo namreč iz steklarske šole, kjer so imeli v učnem programu tudi telesno vzgojo. Precej večje je število tistih, ki poleg dela niso vezani za posestvo ali kakšno drugo delo, ki bi jim v določeni meri oteževalo sodelovanje v rekreacijski dejavnosti. Razloge za slabo udeležbo bi lahko našli tudi v doslej neustrezni popularizaciji. Morda tudi v tem, ker smo v preteklosti tekmovali ne glede na leta starosti. Z našim timom lista razlogov ni izčrpana. Pa pustimo jih ob strani. Najbrž bo bolje, če na kratko povemo, kaj bi bilo treba storiti v prihodnje, da bo udeležba večja. Pranesimo nekateri misli udeležencev sestanka, ki ga je organizirala komisija za rekreacijo.

V soboto 15. februarja je beseda stekla o tem, kako bi najbolje organizirali letošnje medobratne delavske športne igre. Tembolj, ker potekajo letošnje igre v počastitev pomembne obletnice naše družbe — 30. obletnice osvoboditve. Nekateri menijo, da obstajajo stvarne možnosti za udeležbo po več moštveh iz vseh oddelkov. Tako, na primer, naj bi ne omejevali pravice do udeležbe posameznikov tudi v več športnih panogah. Z

dobro udeležbo in prizadevnostjo — pa ne le za to odgovornih po posameznih oddelkih, temveč tudi ob pomoči sindikalnih organizacij — bi morale letošnje delavske igre pomeniti pozitivno prelomnico na tem področju.

Iz priloženega sporeda je razvidno, da so z organizacijo posameznih tekmovalj na nedeljo dali priložnost tudi tistim, ki delajo v izmenah. To naj bi bil med drugim velik prispevek k množičnosti medobratnih delavskih športnih iger.

Poleg tistega, kar nam je bilo že doslej znano, letošnje igre vsebujejo novosti, ki ne bodo brez odmeva med udeleženci. Prva novost je, da bo v programu medobratnih delavskih iger sprejet kros. Druga je ta, da bomo letos lahko izbrali tudi najboljšega posameznika v medobratnih delavskih športnih igrah. Kako? V namiznem tenisu, kegljanju, krosu in šahu je možno meriti tudi uspeh posameznikov, kajti to so panoge, kjer svoje moči lahko odmerijo tudi posamezniki. Pred začetkom tekmovalja bodo vsem udeležencem znane vse propozicije. Tudi storostne razmejitve bodo. Uspeh tistih tekmovalcev, ki so stari do 35 let, bomo merili ločeno od uspehov tistih nad 35 let. Tako bomo izločili premoč kakoga mladeniča pred dosti starejšim tekmovalcem. Zanimanje bo večje, negotovost pa prav tako.

Na sestanku so se zmenili, da bi medobratne delavske športne igre potekale po temle sporedu:

Panoga:	število članov moštva	datum in ura	vodja tekmoval.
NAMIZNI TENIS	3	2. III. ob 9. uri	Lešnik
SAH	4	9. III. ob 9. uri	Djurkovič
ODBOJKA	6	15. III. ob 14.30 uri	Kozlevčar
STRELJANJE	5	16. III. ob 9. uri	Srpčič
KROS	5	23. III. ob 9. uri	Kores
KOSARKA	6	29. III. ob 14.30 uri	Vukovič
KEGLJANJE	6	6. IV. ob 9. uri	Colnarič
ROKOMET	7	12. IV. ob 14.30 uri	Sabljak
NOGOMET (veliki)	11	17. in 19. aprila ob 14.30 uri	

Moštva in vodje po posameznih oddelkih:
1. Peči I. in II.: Lešnik, Sabljak, Srpčič, Kozlevčar.

2. Peči III. in IV.: Vukovič, Novak, Pšajd, Fenko.

3. Brusilnica, groba brusilnica in slikarija: Podkoritnik, Poš, Gručan, Tišma.

4. Zunanji obrat in uslužbenci: Kores, Kosevec, Klančnik, Horvat.

5. Kozje: Božiček, Jost, Černelc.

Morebitne pritožbe bo reševala komisija v sestavi: Lešnik, Srpčič, Tišma, Pšajd, Vukovič, Boroš in Kores.

PISMO SOŠOLCEM

Moj domači kraj!

Moj domači kraj je Rogaška Slatina. Stanujem v bloku. V parku mojega domačega kraja je spomenik padlim borcem in talcem. Na Knežcu je hiša Borisa Kidriča. V tej hiši je urejen muzej. Razstavljene so hiše iz časa vojne. V Rogaški Slatini imamo lepo urejen park, kjer cveti mnogo lepih

rož. Ker je Rogaška Slatina lep kraj, pridejo k nam številni gostje. Da bi jih prišlo še več, so v parku sezidali nov hotel, ki se imenuje DONAT. V novem hotelu sem si ogledala kuhinjo, jedilnico, kavarno itd.

V Rogaški Slatini so sezidali tudi nov zdravstveni dom. Meni je v Rogaški Slatini zelo všeč.

Mirjana Bursać, 3. c OŠ

Hvala za pismo, Mirjana.

Oglasi se še kaj. Tudi sošolcem reči, naj nam pišejo.

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 13

SESTAVIL ALOJZ KUBALE	SREDNJI DEL	INFEKCIJ- SKA BOLEZEN (OTRPN KRČ)	PRIPO- VEDNO PESNI- ŠTVO	ZIDAR- SKA LOPATICA	LJUDSKA REPUB- LIKA	MAKE- DONSKO M. IME	OKENSKA NAVOJ- NICA	TEŽKO DELO, GARANJE	ZGRADBA V PULI								
TOVARNA STEKLA																	
GLEDA- LIŠKI PROGRAM																	
RADIKAL IZ OGLJIKA IN VODIKA					EVROP- SKO GOROVJE												
PRESTOL- NICA BANGIA- DEŠA					ŽLAHTEN PLIN MOŠKI PEVSKI GLAS												
INDUST- RIJA NAFTE				ČEŠKI AVTO STEZA					NOČNE PTICE						ŠUMNIK MEDMET BOLEČINE	ELEKTRON RACUNSKA NAPRAVA	VODENA ALI GNOLNA BULA
SOGLAS- NIK IN SAMO- GLASNIK		KMET. RASTLINA TERMO- METER						PASJA BOLE- ZEN	SAMSKI MOŠKI OPTIČNO STEKLO								
ANGLEŠKI FIZIK IN KEMIK (FRANCIS)						SLOV. HUMOR. LIST	NAROD. SKUPINA NAJVIŠJI VZOR										
STEKLAR	SMUČAR- SKO TEKMO- VANJE	OBRABA REZILA ŠAH. POTEZA									ZVER IZ RODU MAČK						
ORODJE ŽANJIC				KRAJ PRI ZIDANEM MOSTU OBRI							LETALSKO PODJETJE PROSTOR NA ŽEL. POSTAJI						
PEVKA NOVAKO- VIČ					OČESNA POKLOP- KA					GORA NA KOROŠKEM SANITET. MATERIAL							
NEKDANJA MERSKA ENOTA ZA VINO					ŠASTRI				OSEBNI ZAJMEK		AVSTRIJ- SKA TISK- AGENCIJA	VRSTA ŽITARICE	NAPLA- ČILO				
JUŽNO- AMER. ŽIVAL					ALI (SRBSKO) UNITED NATIONS				DOLGORE- PA PAPIGA EKONOM. PROPAGAN.								
ODERU- ŠKI ČLOVEK							ŽIVAL (LETEČI SESALEC)										
LADJEVJE, MORNA- RICA							PLAČA ČLANOV VLADAR- HIS										

Med reševalce nagradne križanke bomo razdelili 150 dinarjev, in sicer:

1. nagrada 70 dinarjev
2. nagrada 50 dinarjev
3. nagrada 30 dinarjev

Rešitve pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja« Steklarna »Boris Kidrič« Rogaška Slatina ali vržite v nabiralnik pred vratarnico. Upoštevali bomo rešitve, ki bodo prispele na naš naslov do 15. marca 1975. Prijetno zabavo pri reševanju in srečo pri žrebanju!

ZA DOBRO VOLJO

HIERARHIJA

»Tale, ki je pravkar šel mimo, je bil nekoč moj direktor.«
 »Zakaj ga nisi pozdravil?«
 »Nekaj se je spremenilo. Zdaj sem jaz njegov direktor.«
 »Zakaj pa potem on ni tebe pozdravil?«
 »Najbrž misli, da bo še kdaj moj direktor.«
 M. J.

STAVA

»Stavim za kakršenkoli znesek, da sem ležal na vseh oddelkih te bolnišnice.«
 »Velja, za tisoč dinarjev,« pravi prijatelj. »V porodniškem oddelku gotovo še nisi bil!«
 »Stava je moja. V tem oddelku sem bil najprej — tam sem se namreč rodil.«
 M. J.