



ISKRA

5. AVG.

1967

LETO VI

ST. 28.

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Ob robu polletnega poslovnega poročila v / paratih

Poslovni uspeh za prvo polletje 1967. v tovarni električnih aparatov v Ljubljani je zelo zadovoljiv in to kljub temu, da tovarna ni izpolnila planiranega fizičnega obsega proizvodnje. Ostanek dohodka je za približno 35,8 % ugodnejši v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta; v primerjavi z povprečnim ostankom dohodka v letu 1966, reduciranim na šest mesecev, pa za 20,88 %.

Takšen razveseljav rezultat — ob upoštevanju vseh proizvodnih težav in ob analizi ostalih kazalnikov iz polletnega obračuna — je brez dvomno posledica spremene strukture proizvodnega programa v letu 1967. S tem so se svoječasna predvidevanja strokovnega vodstva tovarne uresničila v popolnosti, sklepi samoupravnih organov o opustitvi proizvodnje TV stabilizatorjev, pa dobili v celoti svojo ekonomsko utemeljitev.

Ob tem, tako očitno smotrnem in pozitivnem prime-

ru čiščenja proizvodnega programa, ne moremo mimo dejstva, da je bil to le eden od večjih zakoračitev v problematiko gospodarske reforme na tem, tako občutljivem področju notranje ekonomike tovarne. V polletni bilanci, posebno pri analizi poslovnega uspeha po delavnih enotah, pa vidimo, da je prav v strukturi programa in z njo povezane rentabilnosti za posamezne izdelke še precej odprtih vprašanj, katerim bomo morali posvetiti v najkrajšem času vso pažnjo in skrb. To je naloga tako vodstva tovarne in tovarniških strokovnih služb, kot tudi samoupravnih organov v delavnih enotah, še bolj pa v tovarni.

Spekter rešitev in končni zaključki bodo pri številnih obsežnem področju izdelkov in pestri problematiki vsekar zelo različni. Vendar bomo morali v končni fazi dosledno upoštevati le dve alternativni: ali je možno pri (Dalje na 3. strani)



Kljub neznosni vročini, ki letošnje poletje vlada pri nas, ne manjka dobre volje in delovnega poleta, kajti — proizvodnja mora teči nemoteno naprej kljub vročini.

Že 200.000 relejev RB2

Ob koncu meseca julija so v APARATIH dokončno prenesli celotno montažo bimetalnega releja RB 2 v obrat Dobropolje in tja preselili tudi drugo montažno linijo, ki je bilo doslej v obratu na Savski cesti v Ljubljani.

Ob tej priložnosti je direktor priredil skromno, a prisrčno slovesnost, katero je istočasno povezal z izdelavo 200.000 kosa tega izdelka nekaj dni pred zaključkom meseca. Zahvalil se je vsem sodelavcem na Savski cesti, ki so bili zaslužni za ta uspeh in ki so s svojim delom spremljali ta izdelek od poiskusne proizvodnje do njegovega največjega razmaha. S svojim delom so priučili

že ob koncu lanskega leta dve izmeni delavcev iz Dobropolja, tako da je z letošnjim letom že steklo delo v obeh obratih in da smo nadoknadili opuščeno proizvodnjo TV stabilizatorjev. Ob polletju smo v Dobropolju opustili še DS0 in B10, s tem pa sprostili nove sodelavce, ki se bodo priučili in vključili v proizvodnjo na preseljenem traku. S tem pa bo celotna proizvodnja RB 2 v dobropoljski montaži in če pogledamo dosedanje rezultate tega obrata smo lahko prepričani, da bodo svoje naloge kar najuspešneje opravili.

Dosedanji montažni delavci pri RB 2 na Savski cesti

pa bodo prevzeli novo nalogo — osvajanje druge tipe RB 4 in njegovo redno proizvodnjo. po uspehih, ki smo jih pokazali pri manjšem obratu lahko upravičeno pričakujemo tudi na novem traku zadovoljive rezultate.

L.

KOLEKTIV TOVARNE V OTOČAH ZA POMOČ ŽRTVAM ISRAELSKÉ AGRESIJE

Pred časom je med drugim delavski svet tovarne merilnih instrumentov razpravljal tudi o pomoči arabskim deželam, žrtvam izraelske agresije. S tem v zvezi je bil končno sprejet sklep, da bodo v ta namen žrtvovali enodnevni zaslužek v višini okrog 2 milijona starih dinarjev in sicer bodo za to vrednost poslali prizadetim deželam iz zaloga tovarne pri Prodajno-servisni organizaciji ustrezno količino svojih prenosnih, precizijskih in temperaturnih merilnih instrumentov.

S prispevkom tovarne merilnih instrumentov v Otočah je tako skupna vrednost pomoči arabskim deželam s strani naših delovnih kolektivov spet porasla, računati pa je, da bodo po danih možnostih sledili tudi še prispevki od drugod.

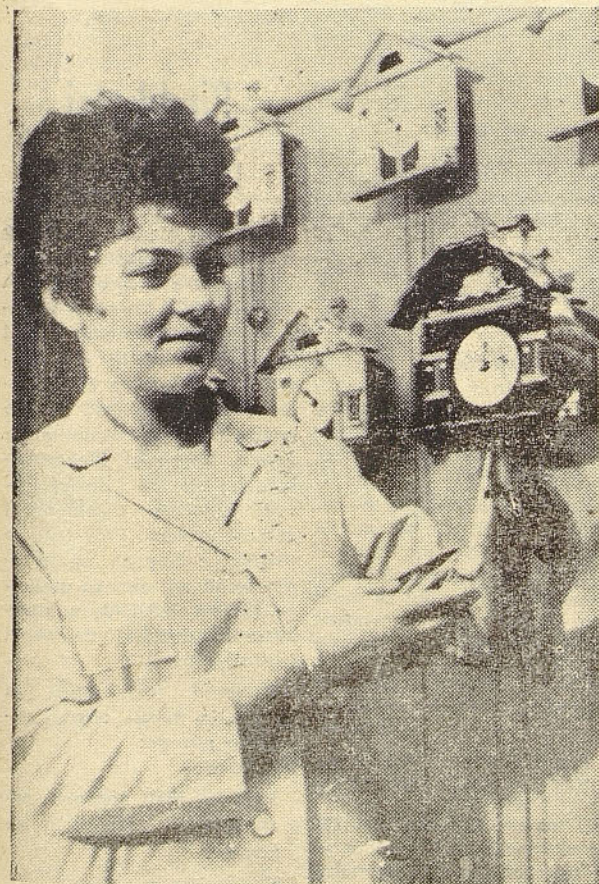
Obisk v Novi Gorici

Nova Gorica, 31. julija. — Danes popoldne je tovarno avtoelektričnih izdelkov v Sempetru obiskala desetčlanska delegacija sovjetskega ministrstva za avtomobilsko industrijo, ki se pod vodstvom pomočnika ministra Aleksandra Konstantinoviča Ruhadze že nekaj dni mudi v naši državi.

Delegacija si je ogledala proizvodnjo te naše tovarne v spremstvu predstavnikov združenega podjetja ter podjetij »Saturnus« in »Rudi Cajavec« s katerima tovarna v

Sempetru v poslovnem sodelovanju proizvaja avtoelektrično opremo za naše avtomobilске tovarne.

Sovjetska delegacija ima v programu svojega obiska v Jugoslaviji ugotoviti dejanske možnosti za tesnejše sodelovanje naših tovarn s tovarnami avtomobilске industrije v Sovjetski zvezi, zato so se v naši tovarni avtoelektričnih izdelkov v Sempetru še zlasti zanimali člani delegacije za obseg proizvodnje in njen proizvodni program.



Kupci kaj radi posegajo po urah, ki jih izdelujejo v našem obratu v Lipnici

Sindikalna organizacija »Elektromehanike« je razpravljala o možnostih za izboljšanje prehrane

Sindikalni odbor in predsedniki sindikalnih odborov delovnih enot so dvakrat na sejah obravnavali problematiko prehrane v tovarni. Izhodišče za razpravo so bili podatki, ki jih je pripravil oddelek za družbene zadeve v kadrovske službi (rezultati ankete o prehrani, stanje prehrane v drugih delovnih organizacijah), podatki finančne službe o obsegu in virih sredstev za regresiranje prehrane.

Za oblikovanje sprejemljivih rešitev je bila imenovana posebna komisija. Pripravljen gradivo je potrdil sindikalni odbor in ga posredoval samoupravnim organom v nadaljnjo obravnavo.

Ugotovitve in predlogi so naslednji:

1. Vsebina problematike je predvsem v tem

— da se regresiranje nanaša samo na redne in tople obroke tistim, ki se te bonitet poslužujejo, to je — člani in nečlani naše delovne skupnosti,

— da je hrana enolična in nekvalitetna,

— da so higienske razmere in razdeljevanje hrane slabe.

To so obenem tudi ugotovitve, ki vsebinsko izvirajo iz naslednjih pripomb:

a) Do cenejših hrane so upravičeni vsi člani kolektiva, ker k temu tudi vsi prispevajo. Iz podatkov in ocene sklepamo, da se te bonitet poslužuje dnevno 40 odstotkov članov kolektiva. Hladne malice in okreplela prodajajo po ekonomskih cenah. Del članov kolektiva od navedenih 40 odstotkov se poslužuje tudi več obrokov, ki so regresirani. Teh obrokov se poslužujejo precej tudi nečlani kolektiva. Restavracija ima s Kovinarjem pogodbo za pripravo topllega obroka, s katerim obravnava veliko razliko na enak način, kot s tovarno. Večja ločitev ni mogoča, saj se že tako pojavlja preprodajanje abonentskih blokov.

Tovarna regresira restavraciji v raznih oblikah naslednje zneske:

	1966 dejansko	1967 plan
Iz osebnih dohodkov	88.126	87.500
Iz poslovnih stroškov (regres za topli obrok)	175.3336	185.200
Skupaj	263.462	272.700

Iz navedenih zneskov povprečnega števila zaposlenih in števila dni prisotnosti na delu sledi, da na zaposlenega odpade dnevno ca. 0,23 N din, kar tovarna prispeva k vsem oblikam prehrane delavcev. Poleg tega tovarna ureja in daje na razpolago prostore za bifeje. Koristniki regresiranih storitev restavracije so navedenih bonitet deležni vsaj v dvakratnem obsegu lastnega prispevka, medtem ko so nekoristniki toliko na slabšem.

Navedeni obseg bonitet odpade delno tudi na zunanje koristnike, česar v sedanjih pogojih ni mogoče preprečiti.

b. Kvaliteta in raznolikost prehrane je odvisna:

— od stopnje ekonomizacije,

— od urejenosti mest priprave ter razdeljevanja ter obsega potrošnje,

— od priprave hrane (strokovnosti),

— od nabavnih in prodajnih cen hrane.

c. Higienske razmere in razdeljevanje hrane je odvisno od števila in urejenosti mest priprave pri razdeljevanju hrane, od organizacije dela, od zaposlenih, od potrošnikov in njihove discipline ter časa odmora.

2. Cilji aktivnosti sindikata pa so glede prehrane delavcev v tovarni naslednje:

a) Doseči pravičnejšo razdelitev sredstev, ki jih tovarna daje za prehrano, na vse delavce. Pri tem pa naj bi ostal status teh sredstev nespremenjen.

b) Da se postavijo odnosi čistejše in neposredno ekonomske podlage.

c) Da se še vedno zadrži socialni kriterij in produktivnosti stimulans topllega obroka.

d) Restavracija naj nudi vso prehrano po ekonomskih cenah. Glede nabave hrane naj se postavi vse koristnike (člane in nečlane kolektiva) v enak položaj.

e) Izboljšane možnosti razdeljevanja in ekonomske cene za vso prehrano naj vplivajo

na izbiro in kvaliteto hrane.

f) Higienske razmere in razpored razdeljevanja hrane v tovarni med delovnim časom je skrb restavracije in družbenih služb tovarne. Tu gre predvsem za red in funkcionalno ustrezno razmeščanje bifejev v tovarni. Z redom lahko tudi delavci nekaj pripomorejo k izboljšanju teh razmer.

3. Predlogi za doseg ciljev:

a) Vso hrano (storitve) naj restavracija nudi po ekonomskih cenah. Restavracija doleži ekonomske cene na podlagi povprečnih nabavnih cen materiala ter režijskih stroškov, osebnih dohodkov in skladov. Skladi naj se formirajo le v obsegu, ki omogočajo enostavno reprodukcijo.

b) Organizira naj se kuhanje dveh vrst toplih obrokov; dražjih in cenejših. Kuhanje in razdeljevanje dveh vrst toplih obrokov je izvedljivo. Ekonomska cena cenejšemu obroku naj bo 1,40, dražjemu pa 2,00 N din.

c) Poleg bifeja, ki se sedaj na novo ureja v obratu ATN, bi bilo treba urediti še en bife v produkciji. Restavracija in družbene službe naj iščejo načine, kako bi v celoti na primeren način in v primernem času zadostili potrebam delavcev po hladnih malicah in okrepljenih pijačah.

d) Dosedanji načini financiranja prehrane od tovarne iz poslovnih stroškov in osebnih dohodkov naj se ukine.

e) Vsak delavec naj dobi v obliki vrednostnih bononov vsak mesec za dneve prisotnosti na delu enak delež regresa.

f) Obseg regresa je stvar odločitve organov upravljanja oz. delavcev. Predlog komisije je, da se delavcem v obliki vrednostnih bononov za dneve prisotnosti na delu da 0,50 N din regresa na dan.

Obrazložitev tega predloga: V primeru nudenja dveh vrst toplih obrokov bi računica izgledala takole

uporabljajo za plačilo vseh vrst hrane; torej tudi za redne obroke (zajtrke, kosilo, večerje) hladne malice in brezalkoholne pijače. Vrednostni bononi se ne morejo uporabiti za nabavo alkoholnih pijač in tobčnih izdelkov.

Regresiranje tovarne iz poslovnih stroškov se ukine in ta del spremeni v dohodek. Dosedanja regresa iz PS in osebnih dohodkov se združita v enega pod nazivom »regres in topli obrok«, ki se poravnava iz dela nevklakuliranih OD, ki se v celoti sproti krijejo iz dohodka. Ta vrsta osebnih dohodkov je bila sedaj brez prispevkov. Značaj teh osebnih dohodkov se tudi po novem ne bi spremenil. Vprašanje je le, ali bomo tudi vrednosti bononov, ki bi jih prejel vsak posamezni delavec lahko smatrali es kot neindividualizirane OD.

Dosedanjih 0,23 N din regresa, kolikor ga iz vseh dosedanjih virov regresiranja odpade dnevno na posameznega delavca, bi zaokrožili na 0,25 N din. Najmanj toliko lahko pridobimo, če restavracija še naprej ostane poletnega tipa in tudi zunanjim koristnikom prodaja hrano po ekonomskih cenah. Večji promet pa naj omogoči tudi boljše kvaliteto in izbiro hrane.

Nadaljnjih 0,25 N din regresa na dan bi pomenilo povečanje regresa, za katerega se je treba odločiti glede vira financiranja. Ti so lahko:

— 0,5 % osebnih dohodkov delavcev, ki bi morali privoliti v drugačno obliko izplačila;

— sprostitve 4 % rezervnega sklada DE ali tovarne med letom za cca. 300.000 N din letno;

— s formiranjem za 0,4 % večjega rezervnega sklada tovarne, ki pa se sproti izplačuje;

— z namenskim formiranjem sredstev OD, v okviru pričakovanega obsega OD, v okviru skupnih (tovarniških) OD, kot nevklakulirani OD, v višini 0,08 %.

Najbolj sprejemljiva in enostavno izvedljiva je zadnja varianta. Z njo ne bi rušili niti sedanjih, niti prihodnjih odnosov, ekonomike in sistema delitve OD. V primeru slabega doseganja celokupnih

enot regulirajo v odvisnosti od dohodka DE, potem bo stvar nagrajevanja v DE bolj njihova in lahko te regrese tudi ukinejo. Če so DE razpolagale s sredstvi v ta namen, jih lahko vključijo v redni obračun in gotovinsko izplačilo delavcem. Morale pa bodo računati tudi na plačilo vseh prispevkov:

Prvih	0,25 N din
in drugih	0,25 N din
daje skupaj	0,50 N din

dnevnega regresa na delavca ali ca 50.000 N din mesečno, oz 600.000 N din letno za celotno tovarno (neto za brute).

4. Končne ugotovitve

Navedeni obseg regresiranja bo pomenil 25—26 % vrednosti vseh storitev restavracije. Pričakujemo, da se bo promet restavracije v začetku nekoliko povečal. Nekoliko večjo vezavo obratnih sredstev restavracije bo nadomestilo večji promet. Pri urejanju odnosov in izvajanju organizacije moramo iskati objektivne rešitve, ki jih spoznamo rešujejo družbene službe in restavracija.

Za izvedbo predlaganega načina regresiranja je komisija posebej predvidela tudi organizacijo izvedbe.

-S-

Sindikalni informator

Občinski sindikalni svet v Kranju je razpisal letne športne igre za september in oktober 1967. Do sedaj so bile le manjša tekmovanja med športniki delovnih organizacij. S to akcijo pa želi doseči večjo množičnost, kar je poglavitni cilj rekreativnega športa. Športniki Elektromehanike so že doslej izvedli vrsto uspešnih tekmovanj znotraj tovarne. Prav tako so uspešno tekmovali na športnih igrah združenega podjetja ISKRA KRANJ in z nekaterimi drugimi delovnimi organizacijami.

Program tekmovanja za ženske in moške obsega naslednje panoge: kolektivne:

košarka, mali nogomet, namizni tenis, odbojka in vaterpolo.

individualne in ekipne: atletika, kegljanje, plavanje in streljanje.

Cene v gotovini	Regres v bonih	Ekonom. cene obrokov
Topli obrok — cenejši	0,90	0,50
Topli obrok — dražji	1,50	0,50
		1,40 N din
		2,00 N din

Smoter zamisli je izboljšanje topllega obroka, večja izbira in nezmanjšani obseg regresa za tiste, ki se topllega obroka redno poslužujejo. Vrednostni bononi se lahko

OD tovarni, ki pripadajo DE in skupno za tovarno, bi se v primeru, da je normalni faktor stimulacije 1,070, lahko ta faktor znižal na 1,065. V primeru, da se OD delovnih

Vpisovanje v poslovodsko in komercialno šolo pri Solskem centru za blagovni promet v Kranju bo v petek, dne 8. septembra od 16. do 18. ure v prostoru Solskega centra za blagovni promet, Kranj — Zupančičeva 22.

Kandidati morajo predložiti pri vpisu:

- rojstni list,
- zadnje spričevalo šole za prodajalce ali druge ustrezne šole
- izjavo podjetja, da je kandidat zaposlen v blagovnem prometu.

Ob robu polletnega poslovnega poročila v Aparatih

(Nadaljevanje s 1. strani)
vsakem posameznem izdelku, ali pa vsaj pri skupini ali grupi sorodnih artiklov z boljšo tehnologijo, večjim obsegom proizvodnje, boljšo organizacijo proizvodnega procesa in vseh spremljajočih služb, doseči zadovoljivo in v povprečju sprejemljivo rentabilnost — ali pa, če nobeden teh in podobnih sanacijskih ukrepov v danih pogojih stanja bistveno ne popravi, te izdelke brez sentimentalnosti izločiti iz nadaljnjih planov. Kakršnokoli odlašanje in neodločnost v teh vprašanjih lahko v bodočnosti kaj kmalu pokaže nepopravljive posledice — celo na tistem delu programa, ki je trenutno še pozitiven. Zdravljenje je pač uspešno najbolj tedaj, ko pacient lahko kirurški poseg prenese brez večjih posledic, ko pa je v celoti bolan in oslabljen, je tudi intervencija največjih specialistov največkrat brez uspeha.

V tesni povezavi z reševanjem nakazanega problema je njegov dvoječek — to je perspektivni program in nadaljno obnavljanje ter modifikacija obstoječega programa. Neposredno to vprašanje v polletnem poročilu ni obdelano, posredno pa lahko ugotavljamo, da imajo zaloge gotovih izdelkov tendenco naraščanja in da bomo morali prav vsi — posebno pa odgovorne službe — tudi tukaj storiti odločne korake, bolj kot doslej. Možnosti, ki jih nudi kooperacija, tako v mejah domovine, kot v inozemstvu, še zdaleč niso zadovoljivo izkoriščene. Zavedati pa se moramo, da je eden od osnovnih pogojev boljšega gospodarjenja podan prav z ustrezno ekspanzijo in nenehno rastjo proizvodnega potenciala, ne pa z njegovo stagnacijo.

Naslednji problem, katerega polletno poročilo nakazuje in katerega bodo morali strokovnjaki v tovarni temeljito obdelati, samoupravni organi pa v zvezi z njego-

vim reševanjem sprejeti ustrezne sklepe, je izkoriščanje razpoložljivega delovnega časa. Pri tem ni toliko pomembno visoko odstopanje bolezni do 30 dni od planirane kvote, čeprav smo tu imeli za 22,2 % več izpadov, kot smo predvidevali. Z boljšo preventivno službo in ostrejšo kontrolo bi ne bilo težko bistveno vplivati na normalizacijo ali celo na zmanjšanje izostankov. Tudi druge plačane izostanke, ki so večji od planiranih za 8,3 % bomo do konca leta lahko vskladili s planskimi proporci. Toda zelo zaskrbljujoče je pri vsem tem opravljeno število proizvodnih ur v primerjavi z režijskimi urami, kjer je količnik sicer za 1 % boljši od lanskega, vendar še vedno daleč izpod planiranega v letu 1967., kar za 18,2 % v škodo proizvodnih učinkovitih ur. Če k temu dodamo še to ugotovitev, da je že planirani količnik skoraj nevzdržen, potem bomo morali

prav tu opraviti še veliko, da bomo stanje bistveno popravili. Ta naloga ne bo niti lahka niti prijetna in tudi čez noč ne bo opravljena. Toda z organizacijskimi ukrepi in ekonomizacijo poslovanja v režiji, na drugi strani pa z boljšim planiranjem in preprečevanjem zastojev v osnovnih delavnicah in montažah, moremo in moramo tudi v preostanku letošnjega leta storiti še veliko — čeprav bo ta problem zahteval tudi daljšo in perspektivnejšo reorganizacijsko rešitev in so samoupravni organi tovarne že sprejeli nekatere sklepe in postavili ekipo, ki naj del te naloge reši.

Ob koncu bi omenil še gibanje zalog na razredu 3 in 5 ter količnike obračanja v obeh razredih. Tudi tu nismo dosegli planiranih rezultatov, nasprotno smo proti letu 1966. stanje celo nekoliko poslabšali; posebno na razredu 3. Tako je lanskeletni količ-

(Dalje na 7. strani)



Od solidnosti navitij je odvisna kakovost izdelkov, zato je tu potrebna posebna pozornost in natančnost

Razglas

Združeno podjetje ISKRA KRANJ
organizacija: TOVARNA
ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO
Ljubljana, Linhartova 35
ODBOR ZA ZACASNO UPRAVO

razglašča

prosta delovna mesta v tovarni — obrat upori Sente-
rnej

1. VODJE OBRATNEGA GOSPODARSTVA
2. VODJE PROIZVODNJE UPOROV OBRATA
3. V PROIZVODNJI — VODSTVO FAZE I.
4. V PROIZVODNJI — VODSTVO FAZE II.
5. VODJE SERVISNE SLUŽBE OBRATA

Pogoji za zasedbo razglašanih prostih delovnih mest:

1. VODJA OBRATNEGA GOSPODARSTVA

Pogoj: diplomirani ekonomist, vojaščine prost in vsaj 2 leti prakse v vodstvu obratnega gospodarstva

2. VODJA PROIZVODNJE UPOROV OBRATA

Pogoj: inženir strojne ali elektro stroke II. stopnje z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji, ali inženir strojne ali elektro stroke I. stopnje z najmanj 5-letno prakso v proizvodnji, ali tehnik strojne-elektro stroke z najmanj 8-letno prakso v proizvodnji z ustreznim znanjem vodenja in organizacije proizvodnje.

3. VODJA FAZE I.

Pogoj: inženir kemije ali fizike II. stopnje z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji ali inženir kemije-fizike I. stopnje z najmanj 5-letno prakso v proizvodnji.

4. VODJA FAZE II.

Pogoj: inženir strojne stroke ali elektro jaki tok II. stopnje z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji, ali inženir strojne stroke — elektro jaki tok I. stopnje z najmanj 5-letno prakso v proizvodnji.

5. VODJA SERVISNE SLUŽBE

Pogoj: strojni inženir II. stopnje s 4-letno prakso v proizvodnji ali strojni inženir I. stopnje z najmanj 7-letno prakso v proizvodnji, ali tehnik strojne stroke z najmanj 10-letno prakso v proizvodnji.

Za razglašena delovna mesta pod št. 2, 3, 4, 5, so ob sprejemu na delo stanovanja zagotovljena.

Razglas velja do zasedbe delovnih mest.

Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov tovarne.

Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev sprejema Kadrovska soc. oddelek tovarne do 15.8.1967.

Integrirana vezja spreminjajo industrijo

Integrirana vezja uvajajo celno nove proizvode in podjetja so v skrbeh, da bo preobrazba k integriranim vezjem spremenila strukturo elektronske industrije. In v resnici jo bo. Nekateri proizvajalci elementov bodo kmalu spoznali, da se njihovo tržišče krči na nekaj specialnih artiklov, kjer visoka frekvenca in velika moč izključujejo uporabnost integrirane tehnologije.

Največji pritisk bodo občutili proizvajalci instrumentov, katerih tradicionalno vlogo v industriji napadajo:

- a) polprevodniški razvijalci, ki konstruirajo instrumente z lastnimi integriranimi vezji,
- b) proizvajalci računalnikov, ki vgrajujejo instrumente k svojim računalnikom.

Za vsem, kar se dogaja, je skrita nova zahteva uporabnikov instrumentov po obširnejših informacijah in ne samo meritvah. Te uporabnike ne zanima več merjenje temperature, pretokov, napetosti ali toka. Njihove zahteve so kompleksne meritve, ki povezujejo osnovne podatke. Za tako delo je potreben računalnik.

Avtomatsko testiranje v proizvodnji ali v laboratoriju zahteva uporabo računalnikov, ki programirajo teste in dajejo potrebne informacije.

Tendenco je jasna, če se ozremo na naraščajoče število računalnikov, namenjenih samo za uporabo v instrumentih. Za te računalnike je prišla tehnologija integriranih vezij v pravem času. Majhen, zanesljiv in poceni univerzalni računski stroj z omejenim spominom in omejenim številom računskih operacij je možno izdelati z integriranimi vezji.

Samo izdelovalci instrumentov se še ne zavedajo, kaj se dogaja. Od stotin podjetij je samo firma Hewlett-Packard krenila k ustanovitvi svojih oddelkov za integrirana vezja in k izdelavi svojih računalnikov za instrumente.

Vloga inženirjev

Polprevodniški specialisti imajo vedno pomembnejšo vlogo v razvijanju novih proizvodov. Dejansko se v nekaterih primerih polprevodniški inženirji ukvarjajo z vsem, razen z razvojnimi procesom. Predpisujejo, kako bo vezje delovalo, v kakšni meri bo integrirano in kakšna bo zunanja oprema. Če je to stanje začasno ali

pa bo postalo običajna praksa, je odvisno od tega, s kakšno zavzetostjo se bodo drugi inženirji lotili proučevanja polprevodniških procesov in tehnologije integriranih vezij.

Uvajanje in uporaba integriranih vezij zahtevata mnogo širše znanje, kot ga navadno potrebujejo (mnogokrat pa tudi imajo) mnogi inženirji. Pri integriranih vezjih načrtovanje električnih vezij izgublja na pomembnosti — posebej v primeru digitalnih enot — drugi vidiki postanejo pomembnejši.

Npr. uporaba more določiti način pakiranja ali vrsto električne izolacije ali kako

Ponoven spust v brezno na Pokljuki

Pri Planinskem društvu Kranj se je pred 2 letoma ustanovil jamarski odsek. Večina teh članov je zaposlena v »ISKRI« — Elektromehanika, Kranj. Skupna želja po odkrivanju in spoznavanju podzemnega sveta je združila te fante v skupino, ki marljivo in z navdušenjem opravlja svoje delo. Odkrili in raziskali so že več jam na Gorenjskem, vseeno pa jih čaka še mnogo dela v še neraziskanem podzemlju.

Pred nekaj dnevi pa so izvedli skupaj z ljubljanskimi jamarji spust v 100-metrsko brezno pri Medvedovi konji na Pokljuki.

Že v soboto popoldne je skupina osmih fantov pripeljala k breznu ves potreben material. Takoj so pričeli s pripravami za spust. Na najbližje drevo so pritrdili smrekov vrhač in nanj privezali škripec. Skozenj so speljali varovalno vrv, na drevo pa pritrdili vrv za spuščanje. Iako je bilo za spust vse pripravljeno, za povratek pa je bilo potrebno speti in spustiti navzdol še 110 m jeklenih lestev. Jamarske lestvice so sestavljene iz dveh jeklenih vrvi, med katerima so pritrjene aluminijaste prečke. Ko je bilo tako vse nared, so se domenili samo še za vrstni red sestopa. Najprej se je spustila v brezno skupina treh članov odprave kot izvidnica. Za povezavo s površjem so s pridom uporabljali radijske oddajne postaje, katere jim je posodila postaja GRS iz Kranja.

Ogledali so si ogromno dvorano, o kateri je zapisal prof. Jurij Kunaver ob prvi odpravi l. 1960 v glasilu »Naše jame«:

»To je tako ogromen podzemski prostor v nedrjih Pokljuke, da ga je komaj mogoče opisati. Če naj posredujem občutke plezalca na lestvicah, je plezanje v jasku prijetno in na oko varno, dokler vidiš vse stene okrog sebe. Vtis pa, ki ga napravi na vse strani se razširjajoča tema, ko varuče stene nenadoma izginjajo in te obdaja občutek popolne odvisnosti od tankih lestvic in vrvi, je neizbrisen.«

In res je ta občutek vznemirjenosti, ki ga doživlja vsak, ki se spusti v to brezno. Srečno!

dil tudi v najbolj izkušenem in najpogumnejšem jamarju ekipe dobršno mero strahu.

Za izvidnico se je spustila v brezno fotografska skupina. Fotografiranje v jamah zahteva posebno prakso, kajti v popolni temi je težko pravilno osvetliti dvorano, katere strop je visok 40 — 50 m, dolžina pa je preko 130 m.

Izmerili so tudi temperaturo zraka, katere je bila samo 1,7°C kljub temu, da je bila zunaj topla poletna noč. Pozimi se je brezno zelo ohladilo in se celo do tako poznega datuma še ni moglo ogreti.

Naloga odprave je bila s tem izvršena, najtežje pa je bilo še pred njimi. Plezanje po tankih in gibkih jamarjskih lestvicah zahteva mnogo spretnosti in vaje, pa tudi višina 100 m terja od plezalca posebno fizično kondicijo, saj je to višina skoraj dveh cerkvenih zvonikov.

Ob štirih po polnoči je zadnji član odprave prišel srečno na površje. Pozdravili so ga z glasnim hura, kajti bili so zelo veseli nad uspehom in nad tem, da je operacija potekala skoraj brezhibno in da so svoj program izvedli veliko prej kot so predvidevali. Izčrpani so posedli ob ognju in najbolj vztrajni so urezali nekaj domačih.

Kranjski jamarji vabijo vse člane kolektiva, ki bi želeli sodelovati v njihovih vrstah, naj se oglase na tel. št. 259. Hkrati pa prosijo tudi tiste sodelavce, ki vedo za kako novo, še neraziskano jamo v njihovem domačem kraju, naj jim to sporoče.

so integrirana vezja združena in povezana.

Testiranje integriranih vezij je eden od najbolj zamotanih problemov. Ko se večja število komponent na silicijevi tabletki, postanejo standardni električni testi nekoristni in si je potrebno izmisliti nove funkcionalne teste. Toplotni preizkusi često pokažejo napake, ki jih električni testi ne odkrijejo.

Poleg znanja načrtovanja električnih vezij mora inženir razumeti polprevodniški proces, kajti kompleksnost in omejitve izdelovanja določajo, katere elemente moremo vstaviti v vezje.

V novi fazi tehničnega razvoja (t. j. »large-scale inte-

gration«, ki predstavlja integriranje integriranih vezij) bo razdor med načrtovalcem električnih vezij in polprevodniškim specialistom vedno večji. Pomembnost načrtovanja električnega vezja — tradicionalno področje elektronskih inženirjev — se bo še nadalje manjšala. Pri tisoč komponentah na eni tabletki, bo načrtovanje električnih vezij delo računalnika.

Ze zdaj pridejo načrtovalci, inženirji za instrumente in komunikacije do težav pri stiku s specialisti za integrirana vezja. Medtem, ko se prvi (načrtovalci) zanimajo za načrt električnega vezja in končno uporabo, se polprevodniški specialisti ubadajo

Prihranjeni izdatki v gospodarstvu

Premalo izkoriščen dvotarifni sistem obračunavanja električne energije.

Po statističnih podatkih imamo v naši državi na nizkonapetostnem omrežju približno 3.800.000 naročnikov za električno energijo. V glavnem so to gospodinjstva, ki so v dokajšnji meri že elektrificirana. Dvotarifni sistem z znižano ceno električne energije v določenem dnevnem in celotnem nočnem času pa koristi presenetljivo majhno število gospodinjstev — v celoti manj kot 4 odstotke. Vzrok je kot vse kaže v tem, da gospodinjstva ne znajo izračunati prihranka v primeru, da bi prešla na dvotarifni sistem obračunavanja porabljenih kilovatnih ur.

Oglejmo si zato nekoliko podrobneje kje se in kje se ne izplača obračunavanje po dvotarifnem sistemu.

Vsa distribucijska podjetja v državi imajo za nizkonapetostne odjemalce električne energije v veljavi dvotarifni sistem obračunavanja porabljenih kilovatnih ur. Res, da pri tem ni enotnega merila, vendar je cena porabljene kilovatne ure po drugi tarifi povsod za 6 do 10 par nižja od cene po prvi tarifi.

Medtem ko je bil prejšnje čase v gospodinjstvu edini porabnik električne energije razsvetljava, je število gospodinskih aparatov in naprav sedaj z vsakim letom večje. Vedno več je gospodinjstev, ki uporabljajo močne porabnike električnega toka kot so električni štedilniki, vodni grelniki (bojlerji), električne peči za ogrevanje, pralni stroji, likalniki ter šibkejši potrošniki kot so radijski sprejemniki, televizorji, sušilniki las, sesalniki za prah, mešalniki, električni brivniki itd.

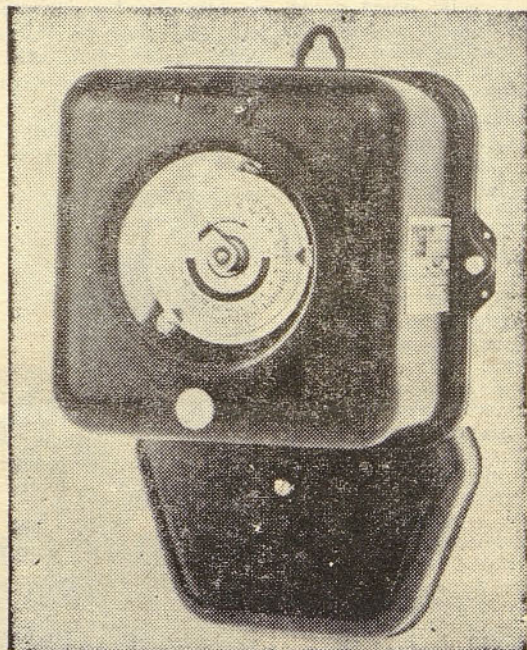
Tako porabi štiričlanska družina v trisobnem stanovanju z omenjenimi električnimi stroji in napravami povprečno 370 kilovatnih ur na mesec. Pozimi nekaj več, poleti nekaj manj. Če uporablja dvotarifni sistem obračunavanja porabljenih kilovatnih ur in smotrno izkorišča drugo nižjo tarifo, je prihranila npr. lani najmanj 260 N dinarjev pri izdatkih za električno energijo.

Električno energijo pa je seveda možno obračunavati po obeh tarifah le pri tistih gospodinjstvih, ki imajo vključen dvotarifni (enofazni ali

lahko preklaplja neomejeno število dvotarifnih števec. Prednost je velika, zlasti pri gospodinjstvih v blokih. Stroški za prehod na dvotarifni sistem so tako zelo majhni in prihranek večji.

Pri novih stanovanjskih blokih, kjer projektanti za električne napeljave upoštevajo še pred gradnjo prednost dvotarifnega režima se amortizirajo stroški za dvotarifni števec in del stroškov za stikalno uro v nekaj mesecih. Pri samostojnih gradnjah stanovanj in prehodu na dvotarifni sistem pa traja amortizacija omenjena oba električna mehanizma nekaj več kot dve leti. Če upoštevamo, da znaša

(Dalje na 6. strani)



Zelo iskana na trzecu — naša stikalna ura

Razpis

Upravni odbor

**SOLSKEGA CENTRA
ZDRUŽENEGA PODJETJA
ISKRA KRANJ v Kranju**

razpisuje prosti delovni mesti:

UCITELJA za poučevanje družbenih in ekonomskih predmetov v tehniški šoli elektrotehniške in strojne stroke v Kranju

UCITELJA za poučevanje družbenih in ekonomskih predmetov v poklicni šoli elektrotehniške in kovinarske stroke v Ljubljani, Linhartova 35

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednjega:

— diploma ekonomske fakultete ali visoke šole za politične vede.

Pričetek dela z novim šolskim letom 1967/1968.

Poskusna doba je šolsko leto 1967/68.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljite Solskemu centru združenega podjetja Iskra Kranj v Kranju, Savska loka 2, do 25. avgusta 1967.

Iz revije
»Electronics«

Kakšno oceno ima (za vas) vaše podjetje

(Prvi del je bil objavljen že v 22 številki)
OCENJEVANJE TOČK

V 22. številki je bila ocenjena relativna važnost posameznih točk. Vsota maksimalnih vrednosti vseh točk je 100. Ocene so naslednje:

UPRAVLJANJE IN VODENJE (24 točk)

kooperacija napram rivalstvu 8
komunikacija navzgor 6
komunikacija navzdol 4
aktivnost 6

MOŽNOST ZA INDIVIDUALNO IZPOPOLNJEVANJE

(38 točk)

tehnični (strokovni) razvoj 8
ali so vaši talenti izkoriščeni 8
možnost za napredovanje stiki z vodilnim osebjem in pomoč 10
ali vas obkrožajo stimulativni ljudje 6

OKOLJE IN NAGRAJEVANJE

(38 točk)

plačilna politika (politika nagrajevanja) 4
plače 4
benificije 4
fluktuacija delovne sile 4
striktno pridrževanje delovnega časa 4
strokovno združenje 4
ustrezne olajšave 6
geografska lokacija 8

KAKO BOSTE OCENILI PODJETJE

Vzemite priloženi test. Za vsako od 16 točk določite ustrezen odgovor in vpišite pripadajoče številke. Če mielite, da je resničen odgovor nekje vmes, interperirajte kot se vam zdi najbolje. Rezultat lahko gledamo iz dveh kotov:

1. Vaše podjetje primerjajte z nekim drugim podjetjem, ki ste ga ocenili vi sami ali pa drugi.

2. Vaše podjetje primerjajte s podjetjem, kakršno bi po vašem mnenju moralo biti.

Za prvo primerjavo ocenite drugo podjetje na isti način kot vaše. V kolikor nimate dovolj informacij za ocenitev drugega podjetja, naj vam za absolutno oceno služi naslednja tabela:

slabo	pod 50 točk
povprečje	50—75
dobro	75—95
odlično (kar je težko verjeti)	nad 95

Da bi ocenili uporabnost tega ocenjevalnega sistema, sem naprosil nekaj ljudi iz mojega podjetja, da neodvisno drug od drugega naredijo test. Njihovi rezultati se med seboj niso razlikovali za več kot 15 točk. Ta majhen primer je pokazal, da je ta ocenjevalni sistem v najslabšem primeru vsaj (v grobem) pravilen.

Druga metoda mogoče bolj odkriva vašo lastno situacijo. Primerjavo naredite tako: V ocenjevalni listi označite tiste odgovore, ki naj bi ustrezali podjetju po vašem okusu. Seštejte točke, da dobite oceno. Razmerje med oceno vašega podjetja in oceno »idealnega« podjetja vam pokaže kako daleč je vaše podjetje od vaših idealnih zahtev. Vse kar je nad 80 % je zelo dobro.

Cilj tega testa je bil — priti do relativnega ocenjevalnega sistema, ki zajame vse točke, ne samo tiste očitne. Postal bo osebni test, če zamenjate moje ocene s svojimi lastnimi. Vendar v tem primeru to ne bo več standard za primerjavo z ostalimi.

LISTA ZA OCENJEVANJE PODJETJA

Ocenite vaše podjetje po faktorjih, ki sledijo v listi. Za vsak faktor izberite odgovor, ki ustreza stanju v vašem podjetju in zapišite pripadajočo številko nad črto na desni strani.

UPRAVLJANJE IN VODENJE

Tekmovalna, rivalska atmosfera

(8) kooperacija naravna, rivalstvo obstaja
(4) kooperacija obstaja, vendar je forsirana
(0) rivalstvo je način življenja

Komunikacija navzgor

(6) vodstvo je dojemljivo za ideje
(4) obstaja določena stopnja filtriranja
(0) filter zadrži vse kar je vredno

Komunikacija navzdol

(4) vodstvo dobro obvešča zaposlene
(2) vodstvo vam le toliko pove, kolikor je potrebno, da vas vodi
(0) osnovna administracija in neke informacije mogoče obstajajo, vendar v to niste sigurni

Aktivnost

(6) splošna aktivnost na vseh nivojih
(3) ljudje so aktivni, koder se jim zdi
(0) ljudje se ne premaknejo, dokler jim kdo ne podkuri

MOŽNOST ZA INDIVIDUALNO IZPOPOLNJEVANJE

Tehnični (strokovni) razvoj

(8) Podjetje v tem sodeluje in ustvarja možnosti

(3) Podjetje je pasivno za tehnični (strokovni) razvoj
(0) Izbijte si to iz glave

Ali so vaši talenti izkoriščeni

(8) Podjetje vam skuša, kjer je možno, najti delo, ki vam nudi zadovoljstvo in v katerem so maksimalno izkoriščene vaše sposobnosti
(4) Sem in tja je kaj prijetnega za narediti, v glavnem pa je »pasje delo«
(0) vse je »pasje delo« (mogoče ste vi sam pes?)

Možnost za napredovanje

(10) Na prosta delovna mesta prihajajo po možnosti ljudje iz lastnega podjetja, napredovanje temelji na sposobnosti, kjer je možno
(6) Na prosta delovna mesta prihajajo ljudje iz lastnega podjetja, vendar igra pri napredovanju seniornost važno vlogo
(3) Prosta delovna mesta se v glavnem polnijo od zunaj
(0) Prosta delovna mesta se vedno polnijo od zunaj

Stiki z vodilnim osebjem

(6) Periodični stiki s šefom in personalnim oddelkom
(4) Periodični stiki s šefom
(0) Ni stikov

Ali vas obkrožajo stimulativni ljudje

(6) Mnogo, atmosfera je stimulativna
(3) Nekaj ljudi je stimulativnih
(0) Je izolirano, turobno življenje

OKOLJE IN NAGRAJEVANJE

Plačilna politika (politika nagrajevanja)

(4) Podjetje poskuša rešiti problem
(0) Podjetje je gluho za problem

Plače

(4) Nad povprečjem
(2) Povprečje
(0) Pod povprečjem

Benificije

(4) Nad povprečjem
(2) Ustrezne
(0) Jih ni

Fluktuacija (strokovne) delovne sile

(4) Majhna, podjetje dinamično
(3) Zmerna
(1) Majhna, stagnacija evidentna
(0) Visoka

Striktno pridrževanje delovnega časa

(4) Ne
(1) Mi odločamo o tem, zato se tega vsak pridržava
(0) Strokovni personal se striktno drži delovnega časa

Ali obstaja neko strokovno združenje?

(4) Ni nobenega združenja
(2) Obstaja strokovno združenje
(0) Ni združenja, vendar so take razmere, da bi bilo potrebno

Ali obstajajo ustrezne olajšave?

(6) Ustrezne
(4) Pomanjkanje olajšav ne vpliva na delo
(0) Siromašne

Geografska lokacija

(8) Taka kot si jo želimo
(6) Ustrezna
(0) Tako, kot si je ne želimo

SKUPAJ

Prevedel:
Inž. Peter Tribušon

Gospodarji tujega imetja

V letošnjem letu smo objavili nekaj člankov povzetih iz tujih revij in časopisov, ki so tesno povezani z gospodarstvom v svetu. Tokrat prinašamo prevod članka, ki ga je objavila revija »Spiegel« in ki nazorno prikazuje dejavnost vodilnih delavcev v kapitalističnem gospodarstvu. Vsebinsko je vsekakor zanimiva tudi za nas, istočasno pa imamo možnost primerjave oz. lahko pozitivne stvari, ki postajajo za elastično gospodarstvo nujne, uvedemo tudi pri nas.

Oni so gospodarji življenja in kruha. Tekmujejo med seboj z višino upravnih palač svojih koncernov, a skoraj vsi imajo isto titulo: častni doktor.

Casopisni in televizijski reporterji pritečejo z vseh strani, če oni zaželejo sporočiti kaj javnosti. V seznamih letalskih družb so vpisani v rubriko »VIP« (zelo pomembna osebnost). Tvorijo gornjih deset tisoč voditeljev zahodnonemškega gospodarstva, tako imenovani »Top management«.

Vsi ti direktorji in generalni direktorji nabirajo denar in blagostanje spotoma, toda prost čas je za njih neznana stvar. Imajo najlepše vile, toda njihove soproge imenujejo same sebe »industrijske vdove«.

Cepprav lahko tudi delavec umre od te bolezni, se gospodje iz industrije pritožujejo na svojo profesionalno nesrečo — menažersko bolezen.

PISANA IN NEPISANA PRAVILA O ŽIVLJENJU IN OBNAŠANJU

Debele knjige svetujejo tem prezaposlenim osebam, kako naj obvarujejo svoje zdravje v nenehni dirki s konference na konferenco in iz enega kontinenta na drugi. V knjigi »Aali želite dolgo živeti, gospod direktor?« piše: »Ne da se biti istočasno debel in sposoben za delo.«

V skrbi za življenje svojih menedžerjev je trust Salzgit-ter odredil, da nihče od njih ne sme voziti svoj avtomobil. Vsem šoferjem menedžerjev v Westfalski grupi tekstilne industrije je prepovedano voziti na navadnih cestah hitreje od 100 km na uro. V koncernu Klöckner

velja ta omejitev tudi za avto-cesto.

Toda najsi je njihova moč še tolikšna — podjetja s katerimi dirigirajo niso njihova. Vsi delajo s tujim denarjem in za tuj račun. Tudi oni so, kot njihovi šoferji in tajnice, samo nameščenci.

A tistih nekaj veleindustrijcev, lastnikov podjetij, dajo od časa do časa na znanje svojim menedžerjem, kdo je gospodar v hiši. Tako je Friedrich Flick (najbogatejši nemški kapitalist) odlošil enega od svojih menedžerjev, ki ga je v petek obiskal v lovski obleki, z besedami: »Iz moje hiše se gre na delo, ne pa na lov!«

Nihče razen samih menedžerjev ne zna točno povedati v čem je njihovo delo. Profesionalna organizacija ameriških menedžerjev sodi, da je naloga njenih članov »da opravljajo posle drugih ljudi«. To velja prav gotovo za delo najvišjih menedžerjev,

med katere je treba šteti vse voditelje 2500 zahodnonemških akcionarskih družb, kakor tudi voditelje večjih podjetij drugih pravnih oblik.

Na čelu večine akcionarskih družb (AG) stoji po nemškem akcionarskem pravu predsednik, generalni direktor. Število njegovih kolegov ni omejeno. Mnoge družbe imajo tri voditelje: tehničnega, komercialnega in finančnega. Vodstva večjih podjetij imajo do 20 članov.

Po definiciji, ki jo je postavil Fritz Arel Goergen v statutu podjetja Henschel AG, je generalni direktor šef vseh šefov. On »koordinira vodstvene posle s ciljem izvajanja poslovno pravih sklepov, a pri križanju različnih stališč odloča dokončno.«

Podobno kot predsednik vlade, glavni vodja odreja smernice (poslovne) politike. Njega ne zanima vsakodnevno normalno delo: on skrbi

Prihranjeni izdatki... Strelci v spomin Dušana Lozarja

(Nadaljevanje s 4. strani)
obratovalna doba modernega dvotarifnega števca v povprečju 20 let, je prihranek za porabljen tok v 18 letih 4.500.— N dinarjev, ne upoštevajoč vsakoletno vedno večjo porabo električne energije, ki se zviša v gospodinjstvu vsako leto za približno 4 odstotke. Prihranek je torej očitno.

Seveda pa se vsa gospodinjstva v novih stanovanjih ne morejo pohvaliti s tolikšno elektrifikacijo. Ponekod — vsaj za sedaj imajo elektrificirano le razsvetljavo, radijski sprejemnik in morda likalnik. Pri vseh takih primerih prevladuje mnenje, da je bolje kupiti in montirati kar skrajša dvotarifni števec namesto enotarifnega. Razlike v ceni med enotarifnim in dvotarifnim je tako majhna, da jo gospodinjstvo sprično pozneje koristi lahko utрпи. Elektrifikacija gospodinskih strojev in naprav povsod hitro narašča in slej ko prej

se bo izplačalo obračunavanje po dvotarifnem sistemu. Prednost je v tem, da gospodinjstvo, ki že ima dvotarifni števec, ob prehodu na dvotarifni sistem odkupi le stikalno uro (naša nova stikalna ura, ki je točnejša in cenejša od uvoženih, velja v prodaji na obroke 552.— N dinarjev, za gotovino pa celo 524.— N din). Če pa ima gospodinjstvo že enotarifni števec bo imelo takrat dodatne stroške z montažo in težave s prodajo starega enotarifnega števca.

Iz navedenega je razvidno, da se nakup dvotarifnega števca pri gospodinjstvu v večini primerov izplača, čeprav je merodajna za proračun mesečna oziroma še bolj letna poraba električne energije. V interesu vsakega gospodinjstva pa je seveda čim večja elektrifikacija gospodinskih aparatov in naprav in čim manjši stroški za porabljen električno energijo. M. K.

Borci NOB in njihove pravice

V 25. številki našega lista, ki je izšla 15. 7. 1967, smo obravnavali dodatke za borce. Tu smo omenili tudi, koliko znaša republiška osnova. Med tem pa je že prišlo do spremembe predpisa glede višine te osnove, ki se določa za vsako leto posebej. V 28. številki Uradnega lista SR Slovenije, ki je izšla 13. 7. 1967, je objavljen odlok, s katerim se osnova za priznanje republiškega dodatka zviša od sedanjih 780 N din na 920 N din, torej za slabih 18 % in ta nova osnova velja od 1. 1. 1967 dalje.

S tem zvišanjem osnove in hkrati tudi dodatka za borce, se bo tudi povečalo število upravičencev do tega dodatka. Zato naj vsi tisti,

ki mislijo, da so glede na povišano osnovo pridobili pravico do dodatka za borce, vložijo prošnjo za priznanje dodatka na občinsko skupščino, tej prošnji pa priložijo potrdilo svoje delovne organizacije o svojih povprečnih osebnih dohodkih in odločbo o dvojem priznanju posebne dobe iz pred 9. 9. 1943. Pri tem seveda poudarjamo, da morajo ti novi prosilci izpolnjevati še ostale pogoje, kot smo jih v tej rubriki opisali v naši 25. številki z dne 15. 7. 1967.

Hkrati tudi opozarjamo na tozadevno obvestilo, ki je bilo objavljeno na 3. strani glasila ZZB NOV Slovenije TV 15 z dne 25. 7. 1967.

A. M.

Poteklo je že četrto leto od Dušanove nenadne smrti. Tisti, ki so ga poznali, so prav gotovo vedeli, čemu je po delu žrtvoval največ prostega časa. Vsakomur je z navdušenjem pripovedoval o strelski družini »Iskra«, katere član je bil od vsega začetka pred 10. leti, pa o tekmovanjih in doseženih uspehih. In kako vesel je bil, če je potem kdo vstopil v družino in začel redno vaditi. Rad se spominjam vzpodbudnih besed in smeha, ko me je na prvi vaji v Struževem njegova vojaška puška nekajkrat »prestavila« na ležišču, da sem se resno zbal hudih »brč« Dušanovega konjička. Pa navdušenja ob zmagi ekipe ali posameznika »Samo poglej tarčo! Kot puščjck« je dejal ob taki priložnosti. Če pa je kdo zaradi nepazljivosti streljal slabše, kot bi bilo pričakovati, se je hučeval: »Glej ga, že spet jih pošilja v borovce«. Mnogo je še stvari, ki bodo ostale njegovim športnim tovarišem v prijetnem spominu, predvsem pa prizadevnost ob gradnji novega strelskega doma. Zato ni čudno, če se ga le-ti vsako leto spominjo s tekmovalcem za »Lozarjev memorial«.

Letošnje, četrto, je bilo ob koncu julija na strelišču v dolini Kckre v Kranju. Bilo je najbolj množično od vseh dosedanjih. Udeležilo se ga je kar šest kranjskih strelskih družin s 4-članskimi ekipami. Nastopili pa so vsi najboljši strelci, ki zastopajo Kranj na republiških in državnih prvenstvih. To je dalo tekmovanju še večjo vrednost in potrdilo priljubljenost te prireditve med strelci. Naj omenim še to, da je za ekipo »Iskre« tokrat prvič nastopil Dušanov starejši sin Branko, ki je letos uspešno končal Poklicno šolo »Iskra« in je prav tako

vnet strellec, kot je bil njegov oče. Uvrstitev ekipe na drugo mesto je vsekakor lep uspeh tovarniških tekmovalcev, ki upajo, da se

bodo drugo leto še uspešnejše potegovali za prvo mesto in prehodni pokal.

Rezultati:

1. Ekipno:

1. Bratstvo — Enotnost	920 od 1200 krogov
2. Iskra	900
3. Sava	788
4. T. Nadižar	780
5. »F. Mrak«	748

2. Posamezno:

1. F. Peternel — Sava	250 od 300 krogov
2. V. Frelj — Br. En	247
3. F. Naglič — Br. En	243
4. F. Černe — Iskra	238
5. F. Bukovnik — Br. En	235
6. B. Malovrh — Iskra	231
7. A. Ciglić — Iskra	219
8. B. Dežman — F. Mrak	218
9. B. Lozar — Iskra	212
10. V. Vilfan — T. Nadižar	206 itd.

Iščemo nove sodelavce

za delovna mesta organizatorjev-analitikov in programerjev

v CENTRU ZA AVTOMATIZIRANO OBDELAVO INFORMACIJ

Za organizatorja-analitika je zaželena višja ali visoka izobrazba v neki uporabni ali analitični znanosti. Kandidat mora imeti dobro predstavo, nekaj razumevanja logike, organizacijsko spretnost, visoko stopnjo iniciative in spretnost v komuniciranju.

Pri dopolnilnem izobraževanju v tujini ali doma si bo pridobil znanje v tehniki zbiranja podatkov, analizi dokumentacije, osnovah avtomatizirane obdelave informacij in programiranju uporabnosti naprav, sodobnih prijemih, kot so mrežne analize in operacijske raziskave.

Za programerje je zaželena diploma višje ali visoke šole. Kandidat mora imeti logično zmožnost presoje variacij, iniciativo in zmožnost za skrajšano pisavo. Pri dopolnilnem izobraževanju v tujini ali doma si bo pridobil znanje za logično analizo, kodiranje, tehniko testiranja, programske jezike, kontrolo in preizkušanje.

Kandidati bodo vabljeni na testiranje, ki bo 17. in 18. avgusta 1967.

Prijave sprejema ZP Iskra Kranj — Organizacijsko kadrovske področje, Kidričeva 40, Kranj. Rok prijave do 11. avgusta 1967.

samo za velike posle. Vendar, skoraj vsi glavni vodje zadržijo neposreden vpliv na kadrovske politike. Šef podjetja Mannesmann Overbeck vodi neposredno oddelke za investicije, pravno službo, davčni oddelke, oddelke za raziskavo tržišča, reklamo in tisk.

Na pisalni mizi Kruppovega hišnega gospodarja ni ničesar. Samo včasih se na njej pojavi mapa za podpis ali neko pisano poročilo. Največji del poslova se opravlja ustno.

GENERALNI DIREKTOR — ŠEF VRHOVNE KOMANDE

Profesor sociologije v Göttingenu Hans-Paul Bahrdt sodi, da je direktor neka vrsta policaja, ki v poslovnem prometu od časa do časa aktivira rdeče in zelene signale: odločuje torej samo o fundamentalnih rečeh.

Kot v Kruppovi hiši, se

tudi v drugih podjetjih imenujejo resorji, ki so neposredno podrejeni šefu, štabni oddelki. Ta naziv popolnoma opravičuje bazelski profesor Edgar Salin zaradi tega, ker je delo menedžerjev »po vsebini enako poslu generalštaba«.

V vsakodnevem boju za proizvodnjo in prodajo povečujejo borbenim trupam srednji vodilni kader: šefi oddelkov, prokuristi, trgovski zastopniki in direktorji obratov, ki opravljajo dejanske posle. Njihove podoficirje — hrbtenico, industrijske armade — predstavljajo vodje oddelkov v posameznih birojih, obratovodje v tovarniških halah, vsi tisti, ki se imenujejo z ameriškim izrazom »nižji (lower) menedžerji«.

Vrhovna komanda podjetja ne izdaja vedno najpametnejših zapovedi. Toda rutinirani podoficirji jih hitro spremenijo v realistične direktive. Profesor Bahrdt

celo sodi, da se industrijski sistem »giblje po pravilu vzroka in posledice«.

Strokovna znanja so neogibna samo za tiste vodje, ki nadzorujejo tehnična dela ali pravne ter finančne posle. Direktorji prodajnih oddelkov na primer večkrat menjajo podjetja in celo stroko, a vseeno jim je, kakšne proizvode prodajajo. Splošna izobrazba, organizatorski talent in izkušnje v vodenju ljudi pomenijo veliko več.

Po mnenju psihologa Görndorfa morajo imeti menedžerji poseben način mišljenja, ki se imenuje ustvarjalno-produktivno.

Görndorf pojasnjuje ta talent tako: »On pomeni več kot inteligenco... Tak način mišljenja zahteva aktivnost v preoblikovanju in sposobnost v obvladovanju napetosti. Že sama abstraktnost nekega stvarnega stanja — na primer na tržišču — ali tehničnih možnosti, potem njihovo

vo vsklajevanje s kapaciteto obrata ali administracije, posebno pa še »človeško pravično« prenašanje teh zahtev ter njih učinek na čelo in prizadevnost sodelavcev — vse to terja ustvarjalni način mišljenja.

NEOBHODNE LASTNOSTI GENERALNEGA DIREKTORJA

Psiholog Görndorf sodi, da je karakteristika dejavnosti vrhunski menedžerjev »ne-nahoj odločanje«.

V odvisnosti od ranga, ki ga zavzema menedžer, se spreminjajo tudi zahtevane kvalitete vodilnih kadrov. Generalni direktorji, drugi direktorji ali vodje oddelkov morajo imeti po neki študiji American Foundation of Management Research tele lastnosti:

- prodornost
- moč ustvariti si predstavo o določeni situaciji,

- samostojnost
- samozaupanje
- veselje pri odločanju.

Pripadnikom srednjega vodilnega kadra, ki realizirajo sklope vrhov, so potrebne drugačne, bolj humane lastnosti: smisel za sodelovanje, sposobnost prilagajanja, previdnost, inteligentnost in občutek za mero.

Ista študija odkriva: »Od tod je razumljivo, zakaj posamezni menedžerji, ki so na nižji ravni pokazali izredne rezultate, odpovejo na višjih položajih. Njihova osebnost ne ustreza psihološkim zahtevam vrhunkega dela.

Kot v dobi nastajanja industrije, je tudi v času po drugi svetovni vojni tip iznajdljivega in gibčnega podjetnika in menedžerja še vedno na svojem položaju. On vodi obrate na empirični način, s pomočjo improvizacij in intuicije, a vedno misli na povečanje proizvodnje. Povojni menedžer veže svojo

Zapoznelo pismo iz Poreča

Vtise o dopustniških dneh in o letovanju na morju sem uspel urediti in napisati šele doma, čeprav sem sam pri sebi zatrdno sklenil, da bom vsaj kakšno bežno skico zabeležil že na morju, takole po kosilu v borovi senci na obali in neposredno na kraju, kjer so se vtisi porajali. Imel sem pač zatrdni namen, da to storim — verjemite mi — celo zelo trdnega! Tako sem vztrajno nosil na plažo poleg druge opreme tudi beležnico in pisala vseh vrst — od raznih navadnih in kemičnih svinčnikov do nalivnega peresa in želel sem, da s pismom razveselim naš uredniški odbor, kjer zaradi poletne vročine čutijo pomanjkanje člankov, kot tudi vse one bralce našega časopisa, ki so začetek pasjih dni še morali prebiti na delovnih mestih in, ki se na letni oddih šele pripravljajo.

Toda kaj se hoče, ko pa je namen, in to celo zelo trden namen za članek vseeno premalo. Vedno znova sta me na obali zvalila voda in sonce, da sem razgibal svoje ude, zvalil me je podvodni svet, da sem občudoval njegove poetične oblike in njegovo prvinsko življenje. Če

sem pa v prvih dneh odmoru slučajno tudi zavil v borovo senco in malce skril svojo kožo pred pekočimi sončnimi žarki, me je pesem škrtatov in božajoči maestro kmalu prestavil v tisto stanje počitka, kjer je največji napor le samozadovoljno smrčanje! V takem stanju pa celo poklicni novinar do danes še ni napisal ene same besedice! No, da, imeli smo tudi nekaj oblačnih in deževnih uric, pa kdo bi pisal tedaj, ko je nerazpoložen in jezen in ko bi pod vplivom vremena (morje in dež sta za letovalca dva antipoda) še kakšno grenko zabeležil in to po vsej krivici!

Zato, menim, da je le boljše, da je tisti trdni namen o pisanju takrat le plaval z menoj po modri gladini, se potapljaj v globine in od časa do časa dozoreval na topli pripeki mediteranskega sonca — da pa vseeno ne bo napak, če to pismo napišem z majhno zakasnitvijo in da bo — glede na glavno sezono — še vedno zanimivo.

V domu počitniške skupnosti »ISKRA« v Poreču sem letos letoval prvič. V tem kraju sicer nisem bil novinec, vendar sem bil tisti krat na letovanju v lastni

režiji, v domu pa sem nekoliko izven sezone prespal nekaj noči službeno. Zato so vsi vtisi o tem le enkratni, brez poprejšnjih izkušenj ali kakršnihkoli drugačnih primerjav.

Malce me je ob sprejemu motila precej dolga procedura v recepciji doma — no, delno je pač vplivala tudi utrudljiva vožnja iz Ljubljane — vendar se mi zdi, da bi prav zaradi tega lahko postopek ob sprejemu v toliko spremenili, da bi gostom najprej dodelili sobe, kjer bi se ti po napornem potovanju razkomentirali in odložili svojo opremo, vse pismene formalnosti pa bi opravili kasneje.

Ker je v sezoni gostov zelo mnogo, kapaciteta doma pa je takšna kot je, je pač razumljivo, da vsi letovalci ne morejo dobiti sobe v domu in da mora biti del izmene razporejen po privatnih sobah. Meni je to celo ugajalo, ker je bila soba blizu doma, mirna, izredno čista in dovolj hladna za nočni počitek. Motil me ni ropot hladilnikov, kar je nekatere goste v sobah nad kuhinjo in shrambami malce nerviralo. Menim pa, da bi bilo pametno ljudi pred odhodom obvesti-

ti, kje bodo stanovali, da po prihodu ne bo nepotrebne razburjanja, nerganja in besedičenja.

Posebno poglavje, na rovaš katerega je padlo največ pripomb, pa je postrežba. Servirki sta čedni in mladi dekleti, toda brez vsakršnih izkušenj na tem poslu, — ki zahteva kar največjo prijaznost do gostov, predvsem pa hitrost pri serviranju in deserviranju. Verjamem, da je za novince težko nositi celo dva segreta krožnika, toda zato imamno pladnje, kjer bi vsak lahko prinesel vsaj štiri obroke glavne jedi s solato, istočasno pa na pladnju deserviral vsaj šest izpraznjenih mest — v veselje abonmentov in v lastno korist, ker bo sprehajanja mnogo manj, kot sem ga videl — vtis pri gostih pa bo najmanj za 100% boljši.

In končno naj omenim še obroke same. »De gustibus non est disputandum« — tega pravila se bom tudi jaz držal! Zato lahko le rečem, da so bili zame okusni in dovolj raznovrstni, čeprav posamezniki verjetno ne bodo v popolnosti soglašali z menoj. Toda verjamem, da je vse okuse težko zadovoljiti in zato bo okoli tega vprašanja vedno dokaj pester spekter ocen. No, dobra kuharica si tega ne žene k srcu — ker že vnaprej računam, da je med dvajsetimi ljudmi vsaj eden, ki tudi pe-

čeno ali pohano piško ne obraja. — In ker vsaj osebno menim, da sta obe kuharici zelo dobri — bi prej kritiziral količino, kot kvaliteto! Seveda, so tudi glede količine različni jedci in zato me ni začudilo, da bi sam v prvih dneh letovanja najraje pojedel še del krožnika, če ne bi bil iz porcelana, čeprav so istočasno nekateri pojedli samo del svojega obroka. — Toda tu sem se kmalu znašel — in v zadovoljstvo kuharic in lastno korist pogosto repetiral — kar se je v večini primerov dalo in kar hujšim jedcem v naprej priporočam.

Toliko o domu — ne z namenom, da izključno kritiziram — temveč z željo, da bodo bodoče izmene še bolj zadovoljne — da bo pa zadovoljno tudi celotno osebje in da bo lahko — vsaj pri serviranju — z manj dela več opravilo.

In zato se na koncu s številkom vtisov vracam v Poreč le z lepimi spomini. Tudi spomini na dom in ljudi v njem so summasummarum lepi in topli — saj je glavno na letovanju le morje in vreme! To pa je bilo vsekakor na naši strani, saj je bil zadnji teden brez oblačka, takšen kot smo si ga lahko le želeli. Rekreacija je bila uspešna — zato pa je najboljši dokaz prav to pismo in njegova zamuda! P.

Ob robu polletnega...

(Nadaljevanje s 3. strani) nik v tem razredu poslabšan od 2,8 na 1,9. V 5. je odstopanje relativno manjše, vendar je tudi tukaj zabeležen padec od 8,1 na 7,4.

Na eni strani je temu vzrok nižja izvršitev fizičnega obsega proizvodnje, kjer smo realizirali samo 95,5% plana, z druge strani pa moramo iskati tudi subjektivne vzroke v osebah, ki so odgovorne za tehnološko pravico, planiranje proizvodnje in nabavo surovin ter

polizdelkov. Čeprav je ta pojava, da višina zalog v začetku leta nekoliko nenormalno poraste, da pa proti koncu leta bistveno pada, kar nekoliko standardna menim, da se s tem dejstvom ne smemo sprijazniti. Verjetno predstavlja edino silo, ki bo ta neljubi pojav odpravila, točna delitev odgovornosti po posameznih nalogah v tem delu procesa, vskladištev posameznih faz in materialna stimulacija, oziroma destimulacija za dobro

ali slabo opravljene naloge. To — posebno slednje ni lahko rešiti, vendar menim, da bi z dvostransko povezavo lahko vskladili problem zalog in problem preprečevanja izpadov v proizvodnji, če bi uspeli faktorje stimulacije v obe smeri pravilno vskladiti. Zahteva pa to ustrezne študije, ki se bodo bogato rentirale, kajti problem ekspanzije je vsaj zaenkrat tesno povezan z boljšim izkoristkom sedanjih obratnih sredstev.

Poslovno poročilo za prvo polletje obdelujejo še kopico drugih problemov — kot so izvoz, rabati, osebni dohodki, stroški itd. katerih se v sestavku nisem dotaknil z željo, da posamezna vprašanja obdelajo tudi drugi člani kolektiva, posebno oni, ki se s temi vprašanji poklicno ukvarjajo in ki bodo zaradi svojih izkušenj lahko več in bolje napisali o tem v naš časopis.

ZAHVALA

Ob pretežki izgubi ljubljene očeta

FRANJA BINDERJA

se iskreno zahvaljujem za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in za številno spremstvo na njegovi zadnji poti, sodelavecev v uredniškem odboru, sekretariatu ZP, propagandni službi ter PSO.

Janko Colnar

aktivnost na »gospodarjenje« iz povojnih časov, ko se je vse prodajalo samo od sebe. Njegov stil vodenja je karakterističen »po polni prevladi osebnih izkušenj in neke vrste individualnega instinkta«.

V zadnjih letih pa se je težje aktivnosti premaknilo na tržišče. Namesto da prodaja tisto, kar njegovo podjetje lahko proizvaja, mora današnji menedžer proizvajati tisto, kar se da najbolje prodati.

Zaradi tega je raziskava tržišča, odkrivanje novih možnosti prodaje proizvodov ter sposobnost življenja v svet potrošnika, postalo področje najvažnejših nalog menedžerja. Na podlagi elektronske obdelave podatkov lahko vodstvo nekega podjetja v kratkem času zbere proizvodno-statistični material, nad katerim se je mogel nekoč dobiti pregled samo po

končanem letnem obračunu. Zaradi tega mora in more biti odločanje v konkurenčni borbi mnogo hitreje ter na podlagi preciznejših kazalnikov kot še pred nekaj leti. Naslednja generacija direktorjev se bo morala gibati namesto po dosedanjih »poti izkušenj« po »poti izobrazbe«.

Dosti je še menedžerjev starega kova, ki ne želijo ali pa se ne morejo privaditi na nove metode dela. Menedžerje, ki so se afirmirali z delom, kot tudi direktorje-praktike, zamenjujejo vzporedno z izmeno generacij intelektualni tehnokrati, z dokončanimi visokimi šolami in univerzitetnimi diplomami. Čedalje več je mladih menedžerjev, ki vedo kaj je computer (ang. računski stroj), operations research (obratovne raziskave) in programira-

Nekaj besed mojim »prijateljem in znancem«

Tako so se namreč podpisali pod anonimno pismo. Pisali so, da se v nekem našem obratu pri postavljanju ljudi na posamezna delovna mesta in pri ocenjevanju njihovega dela dogajajo krivice, da so nekateri ljudje neupravičeno favorizirani, spet drugi pa da so zapostavljeni. Pismo govori tudi »o rdečih knjižicah«, ki da so »edino merilo« pri postavljanju na vodilna delovna mesta, do čim je pri tem strokovnost zapostavljena.

Tega pisma uredništvo ni objavilo, ker menimo, da mora biti pismo podpisano in ker želimo, da nekdo za pismo in njegovo vsebino tudi odgovarja, če morda vsebina ni povsem točna. Anonimnost (strahopetstvo) ni nobena odlika za pisca, uredništvo pa tudi ni detektivska organizacija, da bi pred objavo vsakega članka preverjalo, ali vsebina članka ustreza resnici. Skratka: pisma nismo objavili, v časopisu pa smo pozvali pisce, naj se pod svoje zapise podpisujejo.

Ni še dolgo tega, ko sem prejel drugo pismo, v katerem pisec prvega in drugega pisma ugotavlja »mojo« strahopetnost, ker pisma nismo objavili, hkrati pa namiguje, da pisma nismo ob-

javili zlasti zaradi tega, ker so »tiste osebe«, omenjene v pismu, moji osebni prijatelji, pa da sem se tudi jaz spremenil...

Torej »dragi prijatelji«, tako kot ste znali poslati pismo na moj domači naslov, tako mi pošljite tudi svoj naslov, da se vem z vami pogovoriti tako glede same vsebine članka kot tudi glede objave v časopisu. Imen ne bo nihče izvedel, vendar jaz jih moram vedeti, preden gre katerikoli članek v tisk in torej tudi vaš!

Tudi to vam moram povedati, da namigovanje v anonimnih pismih nimajo nobene veljave, dokler za »Dejstvi ne stoji nekdo, ki je pripravljen za njihovo resničnost odgovarjati tudi moralno«, torej nekdo, ki reče, da je belo belo in da je črno črno!

Če ste resnično moji prijatelji in znanci, potem povejte kdo ste! Vsakdo naj s ponosom nosi svoje ime in naj ga zastavi takrat, ko meni, da se mora o nečem izreči in, da mora povedati RESNICO.

Veseli me bo, če se bomo lahko kdaj o vsem tudi ustmeno pogovorili. Na potezi ste!

Igor Slavec,
odgovorni urednik

Prijetno letovanje na Dugem otoku

Letos sem s kaj mešanimi občutki odhajal na dopust v kamp »Mir« na Dugem otoku. K temu je pripomoglo to, da je bilo na račun kampa vsako leto toliko kritike, opravičene in neopravičene, po drugi strani pa sem pred leti na kratkem obisku uvidel, da je kamp na kraju, ki ne skopari z obilico lepega in zanimivega, kjer bi se človek utegnil zares dobro spočiti.

»Korajža velja!«, sem si dejal in odločitev je bila tu. Po sedem urni vožnji z avtomobilom do Sukošana je šlo vse po maslu, prav tako prenos prtljage do motornega čolna in nato v dobrih dveh urah prijetne plovbe do kampa na Dugem otoku. V pričakovanju prijetnega kopanja in letovanja tudi vsa utrujenost ni prišla do pravega izraza in že dobro uro po pristanku v kampu, smo se počutili kot pravi, izkušeni, »kampisti«. Brž po prihodu v kamp, kjer so nas izredno prijazno sprejeli šef kampa Cveto Hvala, pa kuharica Marija Nahtigalova, »barman« Miloš Flaš ter strežajka Branka in pomočnica kuharice Slavica, smo dobili svoja ležišča v šotorih

pod borovci. Rečem vam, da je bila vsa reč okrog tega hitro rešena, vsaj precej hitreje in učinkoviteje kot na kateri koli stanovanjski komisiji in že do kosila je sledilo prvo plavanje.

Nič strahu — ne mislim v teh vrsticah napisati štirnajst dnevnega dnevnika, čeprav bi bil po svoje zanimiv. Prav na kratko nameravam samo povedati vsem, ki so namenjeni za nami na Dugi otok, da smo to pot preživel tako lep dopust, da si lepšega prav gotovo nisem mogel želeli in rezultat takšnega zadovoljstva je jasen — v kamp na Dugem otoku bom šel z veseljem tudi prihodnja leta.

Čudovita lega kampa, bližnje slano jezero, ki se ponša z vsaj 5 stopinj toplejšo vodo brez morskih ježkov, kopica krajših in daljših izletov s čolnom ali peš, pa ne nazadnje prijetna družina in zlasti marljiv, prizadeven in ustrezljiv kolektiv vodstva kampa — vse to so vzroki za to, da je bilo letovanje na Dugem otoku med 4. in 18. julijem zares pravo doživetje. Povsem razumljivo — slovo ob vrnitvi je bilo tem bolj težko!

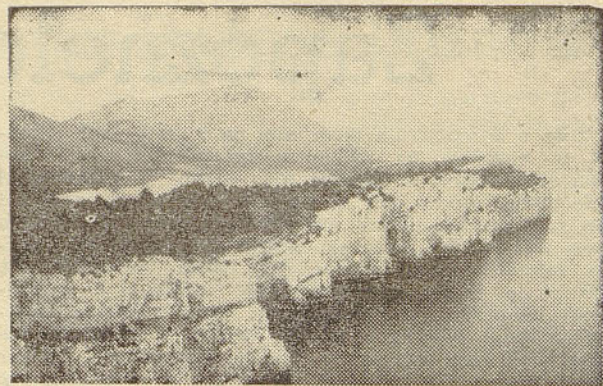
Na glas bodi povedano, da je bila hrana vsaj prav dobra, če ne več in to celo zame, ki me odlikuje precejšnja izbirljivost. Prav tako so bile zadostne tudi porcije in tudi najbolj vnetim plavalcem in hribolazcem, ki so z nami delili ti dve letovanjski izmeni, ni bilo potrebno dodajati kalorije (razen seveda tekočih!). Morda bi pripomnil le, da je vsaj v začetku malce bilo pogrešati zeleno solato in sadje, vendar pa so s tem, podobno kot še marsikje ob naši jadranski obali, precejšnje težave. O tem sem se dvakrat tudi sam prepračil, saj sem se udeležil nabavnega pohoda čez hrib v Sali, a razen hlebecv kruha in nekaj kilogramov mesa tu nismo dobili ničesar.

Torej — vse to, na kar je lahko vplivala prizadevnost

osebja kampa in izredno »trpežnega« upravnika, sem že opisal, prav pa je, da ob koncu spregovorim tudi o nekaterih pomanjkljivostih, ki bi jih bilo treba kar čim prej odpraviti, pa bi bilo letovanje na Dugem otoku res vsestransko zadovoljivo. Vem finančniki se bodo takoj popraskali za ušesi in vzdihnili ob misli na denar, toda nič ne pomaga, treba ga bo nekaj odšteti in dopolniti tisto kar v kampu že je in ima vse pogoje za to, da ga člani naših delovnih kolektivov zares vžljubijo kot prijetno mesto za svoj oddih in rekreacijo.

Razveseljeno za vse poznejše izmene je sporočilo, da je v kamp končno prispel hladilnik. To je rešitev problema št. 1, saj se doslej niso mogli založiti z mesom in zelenjavo, prav tako pa so se oddahnili tudi vsi tisti, ki želijo hladno pijačo. Tudi plinska luč na terasi je bila pridobitev, katere smo bili zadnje dni deležni tudi že mi. Odprt pa je še vedno problem sanitarij. Ob večji redoljubnosti samih letovalcev, bi obe stranišči sicer lahko ustrezno odigrali svojo vlogo tudi ob večjem »prometu«, tako pa se je eno pokvarilo, s tem pa so se povečali »repi« pred drugim.

Neodložljivo je tudi nujno dovršiti prho oz. umivalnico, kajti umivanje pod teraso, kjer je nedvomno dovolj priložnosti za poceni streptase resnično ni najbolje urejeno. Šotorom v prihodnje tudi ne bi škodilo, ko bi jih izpopolnili z vrvicami, gumbi in vsem ostalim, kar se je v letih obstoja kampa že obrabilo, ponekod pa bi bilo treba skleniti tudi nenačrtni pakt s komarji in mravljami, saj njihova družina navadno ni preveč zaželena. Za primer slabega vremena — tu ga je sicer poleti bolj malo — pa morada ne bi bilo napak vsaj del



Z vrha vzpetine nad kampom je prelep pogled na Slano jezero in v ozadju Kornatske otoke, kamor letovalci v vsaki izmeni radi odplujejo na ogled. Onkraj strmih sten se peni odprto morje, polno rib in vabljivo zlasti za izkušene in drzne plavalce.

terase prekriti s ceneno plastično streho in tako omogočiti letovalcem, da se ob dežju nemoteno zvrste pri kosilu in večerji, ali pa pod streho počakajo na lepše vreme.

Skratka, ko bi uredili še našete pomanjkljivosti, res človek ne bi imel možnosti za kake pripombe, razen morda to, da bi za intenzivno letovanje na Dugem otoku bila še koristna sedežnica od kampa do slanege jezera! Pa te slednje pobude ne jemljite resno!

Vsaj v letošnji sezoni, če ne še doslej, je kamp na Dugem otoku zaživel tako, kot so si njegovi ustanovitelji zamislili in želeli, kaže pa tudi, da ob vseh problemih in težavah nihče ne bo šel odtod nejevoljen. Marljivost osebja kampa pa jamči, da bo ob koncu sezone tudi finančna slika ugodnejša od dosedanjih, saj si celotno osebje prizadeva ustvariti še dodatni promet z uslugami tujim gostom — izletnikom, ki tako radi dan za dnem prihajajo na kratak obisk v naš kamp. S tem seveda zvišujejo promet, ne na račun domačih gostov, pač pa na račun povečanega lastnega dela, ki je že tako za pet članski kolektiv veliko preobsežno. Dobra bilanca ob koncu sezone, naj bi se vsekakor tudi odrazila pri zasluženi nagradi osebju, zlasti pa tudi v tem, da bi vodstvu počitniške skupnosti

ne bilo preveč težko najti vsaj nekaj sredstev za izpopolnitev kampa. Zares — vsem, ki so za to »krivi« — topla zahvala za nadvse prijetno letovanje in na svidenje prihodnje leto!

— J. C. —



Ko so bile za kosilo skuše, je bila kaj lepa priložnost, da so priskočile na pomoč tudi nekatere izmed letovalcev, da so pokazale svojo spretnost pri čiščenju rib, s tem pa vsaj malce razbremenile osebje



Borov gozdiček v kampu »Mir« na Dugem otoku s svojo prijetno senco nudi ugodno skrivališče šotorom, v katerih kljub vročim dnevom po obilnem kopanju in sončenju lahko dobro zaspiš



Kuharica tov. Nahtigalova ob vseh problemih zaradi preskrbe, prepolna dobre volje odlično skrbi za telesni blagor letovalcev.



Kratke vesti

Združene države Amerike imajo v državni upravi 2620 naprav.

V sredi 1966. leta so imele ZDA v državni upravi 2620 naprav za obdelavo informacij v pogonu. Setvilo naprav je bilo v zadnjem letu podvojeno in predstavlja od skupno instaliranih v ZDA le 7,7 %.

Mini »Computer«

Firma Control Data Corp. bo v kratkem dala na tržišče prenosni »Computer«. Kapaciteta spomina bo 16.000 znakov.

Magnetoskop v kovčku

Japonska firma Sony je raz-

vila magnetoskop. Dimenzije so 33x14x16 cm. Izmenljiv magnetni trak je širok 12,7 mm, giblje s hitrostjo 19cm/s in zadostuje za polurno snemanje. Magnetoskop je brez baterij težak 4,25 kg. Baterijsko snemalno kamero dobavljajo ločeno.

2500 naprav v Japonski

Japonska ima instaliranih cca 2500 naprav za obdelavo informacij. 2000 nadaljnjih naprav je naročenih. S tem se Japonska po številu naprav za avtomatizirano obdelavo informacij uvršča za ZDA in ZRN na tretje mesto.

Neutrudljiv, vselej pripravljen gostu vsestransko ustrezni, je upravnik kampa Cveto Hvala sleherni redko prosto minuto izkoristil, da je ob obali nastavljal vršo in vanjo ujel po nekaj rib — za večerno poslastico gostom

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrija za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišei: »CP Gorenjski tisk« Kranj