



steklar

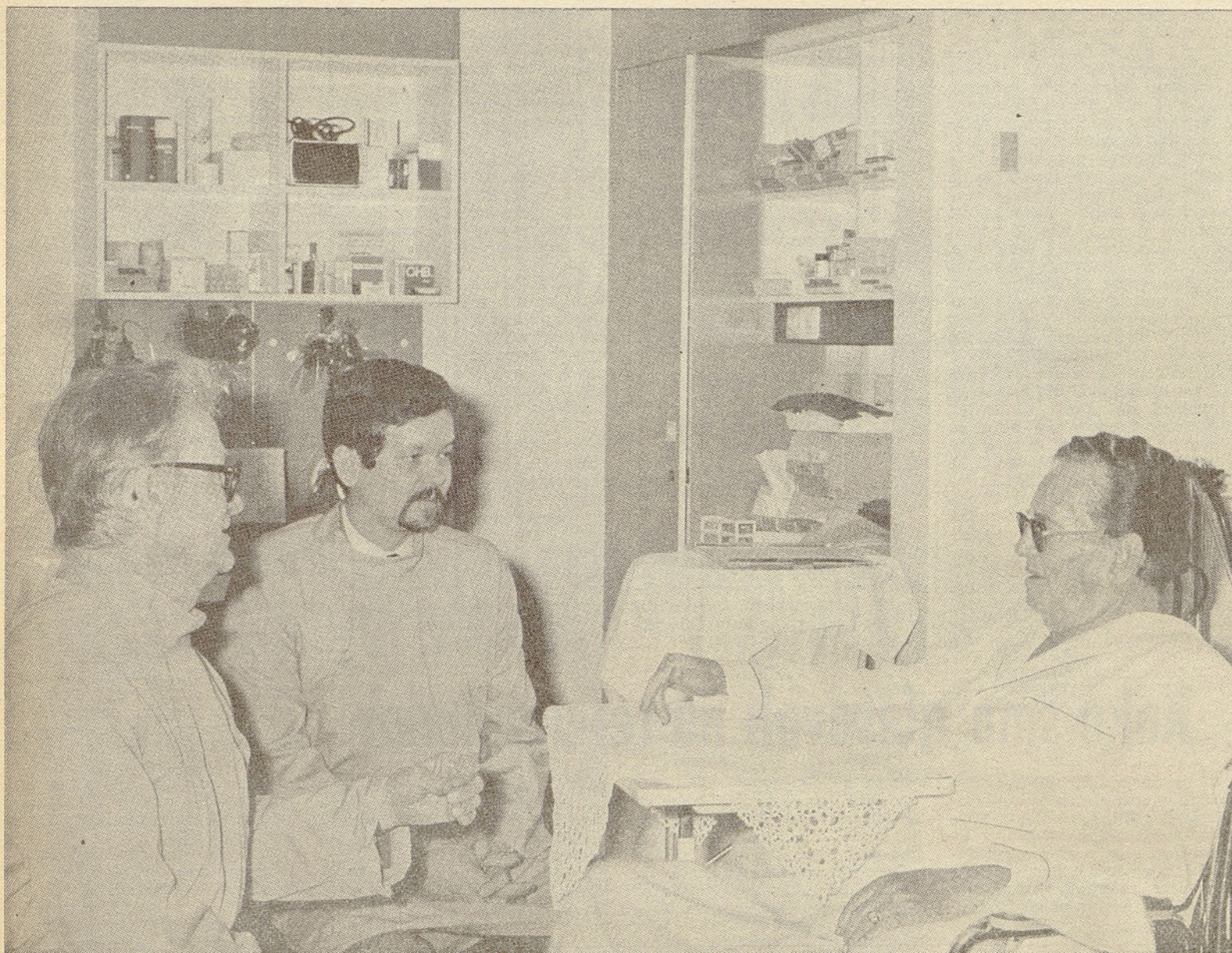
IZHAJA OD LETA 1959

LETNIK XXII ŠT. 2

HRASTNIK, 11. 2. 1980

GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

Našemu dragemu TITU



V klinični center v Ljubljani se je skoraj ves mesec stekala velika množina pisem, na preprost naslov: tovarišu Titu, z gorečo željo za njegovo čim hitrejšo okrevanje.

Tesnobo, ki smo jo občutili ob spremljanju poročil o njegovem zdravstvenem stanju, je nadomestila sreča, veselje, olajšanje. Zdravstveno stanje našega predsednika republike je dobro. Zdravniški konzilij je v svojih obvestilih tudi sporočil, da se nadaljuje zdravljenje in medicinska rehabilitacija. Številnim željam, ki so jih

oblikovala iskrena čustva, vznikla v srcih delovnih ljudi in občanov po vsej Jugoslaviji, vseh naših narodov in narodnosti, se

je priključil tudi naš kolektiv. Z zbora delavcev delovne organizacije smo tovarišu Titu poslali naslednjo brzojavko:

Dragi tovariš Tito!

Veseli nas, da smo bili seznanjeni z dobro novico, da je vaše zdravstveno stanje po opravljeni operaciji dobro in da se dobro počutite.

Želimo, da bi čimprej okrevali in nas še naprej uspešno vodili na začrtani poti v našem samoupravnem socialističnem razvoju.

Tudi ob tej priliki izražamo našo pripravljenost do skupnega boja za samostojen in neodvisen razvoj naše družbenopolitične skupnosti in vseh narodov v svetu.

Zbor delavcev delovne organizacije Steklarne Hrastnik

Leto 1980 v znaku stabilizacije

STABILIZACIJSKE USMERITVE V RESOLUCIJI O DRUŽBENOEKONOMSKEM RAZVOJU SR SLOVENIJE V LETU 1980

Že ob sprejetju resolucije o družbenoekonomskem razvoju SR Slovenije za leto 1980 v zadnjih dneh decembra 1979 so bila znana osnovna izhodišča v politiki izvajanja sprejetega družbenega plana. Prav tako je bilo prisotno dejstvo, da je politiko gospodarske stabilizacije mogoče uresničevati le ob zavestni pripravljenosti in zavzetosti delovnih ljudi in občanov.

Za dosledno uresničevanje stabilizacijskih usmeritev pa je temeljni pogoj, za dolgoročno stabilizacijo gospodarskih in družbenih gibanj hitrejšo uveljavljanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov ter utrjevanje položaja, vloge in odgovornosti delavcev za smotno gospodarjenje z družbenimi sredstvi ter odločanje o vseh pogojih pridobivanja, razporejanja in delitve dohodka kot rezultata svojega dela. Z namenom, da se uresniči usmeritve, sprejete za razporejanje dohodka ter oblikovanje in porabo sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v resoluciji o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976–80, v letu 1980, ter uskladijo svojo aktivnost izvršni svet SR Slovenije, republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije in Služba družbenega knjigovodstva v SR Sloveniji, so navedeni udeleženci sklenili dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka ter oblikovanja in porabe sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo v letu 1980.

Dogovor natančno opredeljuje celotno aktivnost ter hkrati tudi določa način izvajanja stabilizacije. Glavni namen politike sta-

bilizacije gospodarskih in družbenih gibanj je zagotoviti počasnejšo rast osebnih dohodkov od rasti dohodka in hitrejšo rast sredstev za razširitev materialne osnove dela s tem, da se upoštevajo doseženi rezultati gospodarjenja v letu 1979 s primerjavo, ocenjevanjem in analiziranjem ter planiranjem predpisanih kazalcev kvalitete in gospodarnosti.

Ti kazalci so naslednji:

- boljše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti,
- zmanjševanje stroškov na enoto ustvarjenega dohodka,
- znižanje stroškov na enoto proizvoda,
- porast fizičnega obsega proizvodnje,
- dosežena akumulacija v primerjavi z dohodkom,
- dosežena akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi,
- doseženi dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi,
- delež dohodka, ki ga organizacija združenega dela ustvarja z izvozom,
- porast izvoza, zmanjšanje uvoza,
- višja stopnja obračanja obratnih sredstev,
- uresničevanje ukrepov za izboljšanje organizacije dela in poslovanja ter smotrna izraba delovnega časa.

Pri tem moramo dosežena razmerja primerjati s povprečno doseženimi razmerji v podskupini dejavnosti ter v primeru ugodnejših ali slabših povprečnih razmerij v razporejanju dohodka v podskupini dejavnosti ter jih

tudi ustrezno upoštevati pri oblikovanju razmerij v razporejanju dohodka v dopolnjenih planskih dokumentih za leto 1980 v skladu z usmeritvami resolucije.

Pred nami je torej težka naloga — vgrajevanje stabilizacijskih ukrepov v že sprejete plane za leto 1980, katere pa bo mogoče uresničiti le, če bodo vse samoupravne organizacije in skupnosti dosledno spoštovale okvire dogovorjene ekonomske politike ter če bomo breme stabilizacije odgovorno in enakomerno porazdelili na vse oblike družbene porabe ter na vse delovne ljudi in občane.

Najpomembnejša naloga družbenopolitičnih organizacij, zlasti organizacij in organov zveze sindikatov kot udeleženca dogovora o uresničevanju dogovorjene ekonomske politike v letu 1980 je, s politično aktivnostjo med delavci zagotoviti, da bodo kljub naporom in odpovedovanjem zavestno sprejeli stabilizacijsko usmeritev ter se odločno zavzemali za njeno uresničevanje. Zato moramo zagotavljati sprotno obveščanje vseh delavcev o ciljih, usmeritvah in nalogah politike gospodarske stabilizacije v letu 1980 na vseh sestankih, bodisi po sindikalnih skupinah, občnih zbiorih ter drugih oblikah informiranja, zlasti pa še z organiziranjem posvetovanj s predsedniki osnovnih organizacij sindikata, da zagotovimo stalno prisotnost razprav o izvajanju resolucije.

S sprejetim dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka ter oblikovanja in porabe sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo v letu 1980 so torej vse samoupravne organizacije in skupnosti dolžne izpolniti svojo obveznost, za 25 % počasnejšo rast sredstev za osebne dohodke od rasti sredstev za razširitev materialne podlage dela.

Navedena omejitev pa ni splošna, temveč morajo sredstva za osebne dohodke naraščati počasneje kot 25 % izpod rasti dohodka v tistih organizacijah združenega dela, v katerih so v letu 1979 osebni dohodki na delavca naraščali nesorazmerno hitro ter delavci v teh TOZD niso hkrati zagotavljali tudi hitrejšo rast sredstev za razširitev materialne osnove dela:

— da morajo počasneje od 25 % izpod rasti dohodka naraščati sredstva za osebne dohodke v tistih organizacijah združenega dela, v katerih bo dohodek v letu 1980 naraščal nesorazmerno hitro ter naraščanje tega dohodka ne bo rezultat boljšega dela ter upravljanja z družbenimi sredstvi, temveč položaja in pogojev pridobivanja dohodka;

— da v tistih OZD, v katerih bo dohodek naraščal v letu 1980 nesorazmerno počasneje kot dohodek v gospodarstvu SR Slovenije, povečujejo sredstva za osebne dohodke hitreje kot 25 % izpod rasti dohodka, če manjša rast dohodka ni posledica slabega dela ali upravljanja z družbenimi sredstvi v tej organizaciji združenega dela.

Prav tako pa se lahko TOZD v okviru delovne organizacije dogovorijo, da bodo po kriterijih znatraj delovne organizacije za posamezne TOZD različno planirali rast sredstev za osebne dohodke, ki pa na ravni delovne organizacije lahko porastejo največ do 16 %, glede na doseženo maso sredstev v letu 1979.

Dogovor tudi usmerja izplačila sredstev za namene skupne porabe, in sicer v letu 1980 ne bi presegli 13 % rast glede na izplačila v letu 1979. Pri tem moramo upoštevati vsa porabljena sredstva, tako iz oblikovanega sklada skupne porabe, kot tudi iz tekočega dohodka v delu, ki ga je v skladu s prehodnimi določbami zakona o ugotavljanju celotnega prihodka in dohodka v delu, temeljnih organizacij združenega dela bilo mogoče nameniti za posamezne namene skupne porabe še v letu 1979 in 1980. Sredstva za stanovanjsko izgradnjo, ki se na podlagi samoupravnega sporazuma v okviru SIS združujejo za stanovanjsko izgradnjo, se ne upoštevajo.

Pri oblikovanju sredstev za namene skupne porabe v letu 1980 v delovnih skupnostih in v okviru delovnih organizacij materialne proizvodnje pa je v največji 13 % porast sredstev glede na izplačila v letu 1979.

Omejitve rasti sredstev za osebne dohodke na 16 % povečanje v primerjavi z letom 1979 veljajo tudi za vse organizacije združenega dela izven materialne proizvodnje, s tem, da morajo zagotoviti rast sredstev za osebne dohodke v skladu z rastjo dohodka v gospodarstvu, vendar rast sredstev za osebne dohodke ne sme biti višja kot 16 % v primerjavi z letom 1979.

V nematerialno proizvodnjo prištevamo v skladu z resolucijo vse delavce v TOZD družbenih dejavnosti, delavce delovnih skupnosti samoupravnih interes-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Kako smo glasovali na referendumu

30. januarja 1980 smo na referendumu sprejeli spremembe oziroma dopolnitve posameznih samoupravnih aktov, za katere Ustava in Zakon o združenem delu določata, da jih delavci sprejemajo z referendumom oz. o vsebini teh aktov odločajo z o-

sebnim izjavljanjem.

V tabeli je prikazano, kako so se delavci odločali v posameznih temeljnih organizacijah oz. delovni skupnosti skupnih služb.

Rezultati zgornjo pričajo, da je bil referendum uspešen, da so bile vse dopolnitve sprejete. Tre-

ba je še dodati, da je število delavcev, ki niso glasovali na referendumu iz neopravičenih razlogov, minimalno, prav tako pa je majhen tudi odstotek neveljavnih glasovnic. Vse to pa priča o visoki zavesti delavcev v Steklarni Hrastnik.

Naziv samoupravnega sporazuma

	TOZD 1 glasovalo		TOZD 2 glasovalo		TOZD 3 glasovalo		TOZD 4 glasovalo		TOZD 5 glasovalo		DSSS glasovalo	
	% za	- proti	% za	- proti	% za	- proti	% za	- proti	% za	- proti	% za	- proti
Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD (DSSS)	84,5	10,7	83,8	15	94	4,7	89,4	10	88	11	88,9	6
Statut TOZD (DSSS)	—	—	—	—	91,3	1,3	—	—	—	—	86,4	10
Samoupravni sporazum o združevanju TOZD v DO Steklarno Hrastnik	84,8	11,8	92	7	93	1,3	85,8	14,2	85	13	—	—
Statut DO Steklarne Hrastnik	86,9	8,8	90,5	8,5	93	1,3	88,2	9,4	90	8	88,5	9
Samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj	86,9	8,8	83,8	15	93	1,3	75,3	23,5	82	17	86,1	9
Samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov	89,9	5,99	90	9	—	—	87	13	88	10	87	7

ŠOLSKO POLLETJE JE ZA NAMI

Za štirinajst dni od 28. januarja dalje se zaprla šolska vrata in delavniška vrata tudi za koviinarje in elektrikarje v Centru strokovnih šol v Zagorju ob Savi.

Zimske počitnice bodo za tiste, ki so zaključili polletje s pozitivnim učnim uspehom, resnično sproščene. Brezskrbno bodo lahko preživljali prosti čas med vrstniki iz drugih šol. Za tiste, ki pa jim ni uspelo zaključiti šolskega polletja uspešno, pa bo verjetno manj prostega časa, morali bodo pač tudi med počitnicami pogledati v knjige in nadoknaditi tisto, kar jim ni uspelo med rednim šolanjem.

Naš namen ni, da bi v tem članku iskali vzroke za neuspeh pri učenju, to prepuščamo posameznikom in njihovim staršem. Pri sklepanju pogodb smo se pač dogovorili za medsebojne obveznosti, kakor tudi usmerjene želje posameznikov. Pri pregledu učnih uspehov je zanimivo to, da so slabi rezultati še kar naprej skoraj pri istih učencih in z istih predmetov kot pri četrtletju. Za drugo polletje bomo skupaj s šolo poskušali pripraviti dodatno instruktazno usposabljanje v popoldanskem času in prostih dneh. Pri tem ne bomo smeli dovoliti, da bi kdo izostajal, saj dosedanje izkušnje kažejo, da se najslabši učenci naših razgovorov ne udeležujejo. Pri tem smo dolžni poudariti tudi to, da se bodo morali tudi učenci vključiti v naša skupna stabilizacijska prizadevanja. Stroški šolanja niso majhni,

in do le-teh imajo posamezniki do članov kolektiva samo to moralno obveznost, da pridobivajo znanje tako na praktičnem kot tudi na teoretičnem področju.

Učni uspehi so po posameznih letnikih in razredih naslednji:

Prvi a — kovinarji: Skorja Branko prav dober, Bičanič Karlo dober in Medved Karli prav dober, Hozjan Aleš in Kreže Stanislav nezadostna.

Prvi e — kovinarji: Delič Drago odličen, Gilčvert Stanko, Salobir Vinko in Šebjan Štefan dobri, Žulič Milan zadosten in Maksimovič Milan nezadosten.

Pri praktičnem delu so dosegli naslednje uspehe: Bičanič Karlo in Skorja Branko prav dobra, Medved Karli in Kreže Stanislav dobra in Hozjan Aleš zadosten, ter Delič Drago odličen, Gilčvert Stanislav in Šebjan Štefan prav dobra, Maksimovič Milan in Salobir Vinko dobra, Žulič Milan zadosten.

Drugi letnik, a razred — kovinarji so dosegli naslednje uspehe: Alouf Tomo, Majcen Srečko in Matešič Zoran — dobri, Kelč Anđelko, Stritar Marjan in Štojs Darko — zadostni, Bregar Bojan, Ivan Stoklasa, Marjan Završnik — nezadostni.

Iz praktičnega pouka pa naslednje uspehe: Bojan Bregar, Anđelko Kelč zadostna, Tomo Alauf, Srečko Majcen, Ivan Stoklasa, Marjan Završnik in Darko Štojs, Zoran Matešič in Marjan Stritar prav dobri.

Tretji letnik, b razred — kovinarji: Anto Šainovič prav dober,

Željšan Bagarič in Soniboj Knežak dobra, Nijaz Čajič in Momčilo Stanič nezadostna, Branko Strehar neocenjen.

Praktični pouk pa so zaključili s prav dobrim uspehom: Nijaz Čajič, Anto Šainovič, Željšan Bagarič in Momčilo Stanič z dobrim, Soniboj Knežak z zadostnim in Branko Strehar neocenjen.

Kovinarji tretjega b razreda so zaključili teoretični pouk: s prav dobrim uspehom Lazič Drago; Drago Novak, Mirko Pejič in Dragoljub Stanič z dobrim uspehom, z nezadostnim pa: Uroš Grum, Viktor Gašparut, Iztok Pintar, Drago Rajh, Vejsil Suljakovič in Aleš Volaj.

Učni uspeh iz praktičnega pouka pa Drago Novak in Dragoljub Stanič — odlična, Mirko Pejič in Vejsil Suljakovič — prav dobra, Uroš Grum, Viktor Gašparut, Drago Lazič in Aleš Volaj — dobri, Iztok Pintar — zadosten.

V tem razredu se bodo morali fantje zelo potruditi že v začetku drugega polletja, da bodo nadomestili zamujeno, zavedajoč se, da so pred zaključnimi izpiti, se pravi pred sklenitvijo delovnega razmerja.

Pri izboru kandidatov za naše bodoče elektrikarje in instrumentarce smo imeli v zadnjih 18 letih doslej najslabši izbor. Njihova poklicna želja in tudi usmeritev ni imela osnov za tako odločitev, to kažejo tudi učni uspehi v prvem polletju. Posamezniki so si pridobili oz. prislužili naslednje učne rezultate. Iz teorije so ne-

zadostni: Branko Firšt, Branko Jelakovič, Gorazd Knez, Darko Stopinšek. Z dobrim uspehom je zaključil polletje le Milan Grum. Ocene praktičnega pouka prvega letnika elektricarjev pa so naslednje: prav dobri uspehi Branko Firšt, Gorazd Knez, Darko Stopinšek; zadosten — Milan Grum in Branko Jelakovič. V tem razredu pa še ni bil ocenjen Radovan Krneta, ki se je v mesecu decembru premedil iz tehnične v poklicno šolo.

Tudi v drugem letniku je šest učencev, ki so dosegli v prvi polovici tega šolskega leta v teoriji polovičen uspeh. Posamezniki so končali takole: Andrej Mikli, Damir Poslek in Edvard Pufler z nezadostnim, Mirko Kirič z zadostnim, z dobrim pa Dušan Grum in Kazimir Saksida. Ocene iz praktičnega pouka so razmeroma zadovoljive, kar pa ne opravičuje teh učencev, da imajo iz teorije od ene do štiri negativne ocene, zaključili pa so kot posamezniki takole: z dobrim so končali Mirko Kirič, Andrej Mikli, Damir Poslek in Kazimir Saksida, s prav dobrim pa Dušan Grum.

Še pol leta do zaključka šolanja in sklenitve delovnega razmerja imajo trije učenci, od teh je nezadosten Franjo Knez, dobra pa sta Jože Očepek in Aleksander Šklander iz teorije, iz prakse pa so si pridobili posamezniki naslednje ocene: Aleksander Šklander in Franjo Knez

(Nadaljevanje na 9. strani)

Leto 1980 v znaku stabilizacije

(Nadaljevanje z 2. strani)

nih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti in državnih organov ter delavce v bankah, zavarovalnicah in drugih finančnih organizacijah ter delavce v TOZD trgovinskih organizacij, ki se ukvarjajo z izvozom in uvozom ter prometom blaga in storitev na debelo.

Vsekakor pa se morajo oblikovati kriteriji za diferencirano oblikovanje sredstev za osebne dohodke v TOZD nematerialne proizvodnje z upoštevanjem planirane stopnje povečanja zaposlovanja glede na predviden povečan obseg dejavnosti.

Pri oblikovanju sredstev za izplačila za namene skupne porabe pa se mora dati prednost povečanju regresa za prehrano med delom, vendar največ do višine 550 din mesečno na delavca oz. odvisno od dohodkovne možnosti.

Prav tako pa se lahko povečujejo sredstva za izobraževanje, stanovanjsko izgradnjo ter regres za organizirani letni odhodi, odvisno od socialnega položaja in zdravstvenega stanja. Vsa ostala izplačila iz sredstev skupne porabe ne smejo presegati ravni, dosežene v letu 1979, predvsem pa naj se omejijo izplačila za izlete, ekskurzije, proslavljanje ter športne igre, ki presegajo občin-ske okvire.

Posebno pozornost moramo tudi posvetiti porabi sredstev, ki

gredo v breme materialnih stroškov (kilometrine, dnevnice) oz. nekaterih izplačil po bivši »sindikalni listi«, zlasti reprezentančnim sredstvom, ki morajo biti planirana v lanskoletni doseženi višini, zmanjšani za 20 % ter sredstvom za družbena stanovanja.

Vse navedene usmeritve izvajanja ekonomske politike v letu 1980 in izvajanja dogovora o uresničevanju razporejanja dohodka ter oblikovanja in porabe sredstev za osebne dohodke in skupno porabo terjajo: temeljito analizo izrabe proizvodnih zmogljivosti ter možnosti za nabavo surovin in reprodukcijskega materiala predvsem na domačem trgu, dosledno izpolnjevanje vsakodnevni delovni obveznosti in boljšo izrabo delovnega časa tako v materialni proizvodnji, kot v družbenih dejavnostih, izvajanju že sprejetih ter v skladu s stabilizacijskimi ukrepi dopolnjenih varčevalnih ali stabilizacijskih programov, s poudarkom na varčevanju z vsemi vrstami materialnih stroškov, posebej pa varčevanje z vsemi vrstami energije:

— boljša organizacija dela in poslovanja,

— racionalnost pri zaposlovanju novih delavcev,

— posebno pozornost moramo posvetiti ukrepom za zmanjšanje

izostankov z dela zaradi bolniškega staleža,

— povečevanje proizvodnje, namenjene pretežno za izvoz,

— temeljita ocena dohodkovne in tržne upravičenosti ter finančnih sredstev za predvidene investicije ter tiste investicije, ki so v teku, s tem, da se ponovno preveri usmerjenost predvidene proizvodnje, povečana potrošnja energetskih goriv, viri surovin ter predvideni kadri ter njihova izobrazbena struktura ter zagotavljanje minimalnih življenjskih pogojev.

Naj še enkrat poudarim, da stabilizacijska usmeritev resolucije o izvajanju ekonomske politike SR Slovenije v letu 1980 zahteva stabilizacijsko ravnanje na vseh področjih in nivojih, tako v sferi materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti, torej se morajo stabilizacijska prizadevanja odraziti tudi v dogovoru o oblikovanju politike cen ter iskanju vseh možnosti samoupravnega dogovarjanja in dohodkovnega povežovanja za čim manjše administrativne posege v pogoje pridobivanja in razporejanja dohodka ter za njegovo nadaljnjo delitev.

V tako dogovorjeni politiki ekonomske stabilizacije pa moramo enako pozornost posvetiti uresničevanju naslednjih nalog:

— hitrejšemu uveljavljanju samoupravnih družbenoekonomskih

odnosov, posebej pa združevanju dela in sredstev, hitrejšemu uveljavljanju svobodne menjave dela in pa posebno doslednemu uveljavljanju načela delitve po delu in rezultatih dela;

— uveljavljanju sistema samoupravnega družbenega planiranja, večji aktivnosti delavcev pri pripravljanju in sprejemanju srednjeročnih planov za obdobje 1981—1985, njihovega oblikovanja na novih družbenoekonomskih osnovah ter vgrajevanje stabilizacijskega razmerja v srednjeročne plane;

— večji odgovornosti vseh delavcev za gospodarjenje, za prizadevanja za dvig storilnosti ter sprotne ugotavljanje rezultatov gospodarjenja ter pravočasno ukrepanje za odpravo motenj v poslovanju;

— povečanju vpliva in odgovornosti delavcev za porabo vseh sredstev družbene reprodukcije ter hitrejšemu uveljavljanju delegatskega sistema.

S svojim sestavkom, ki je sicer le povzetek resolucijskih izhodišč za izvajanje ekonomske politike v letu 1980, sem poskušal prikazati vsem članom kolektiva, kakšne naloge in obveznosti nas čakajo v letošnjem letu, ob ostreni gospodarski situaciji doma in v svetu.

Adi Zaleš

70-letnica rojstva Edvarda Kardelja

27. januarja je poteklo 70 let od rojstva enega največjih sinov slovenskega in jugoslovanskih narodov — EDVARDA KARDELJA in 10. februarja eno leto od njegove smrti, ki je tako močno odjeknila med nami, saj smo pred letom dni izgubili enega najpomembnejših mož jugoslovanske revolucije. Vse življenje, do zadnjega diha, je posvetil naši družbeni stvarnosti, boljšemu jutri, naši revoluciji. Njegova energija, s katero se je loteval vprašanj in proučevanja družbenih in političnih tokov, je bila neizčrpna. Rezultati njegovega dela — to je naša družbena stvarnost samoupravne socialistične družbe. Mnogo različnih besed je, s katerimi so mnogi poskušali zajeti ogromen prispevek tovariša Kardelja, ki ga je dal vsem nam, za boljši jutri — arhitekt samoupravnega socializma, vizionar miru in napredka, velik graditelj svobode delovnega človeka, velik humanist in mislec — vse to vodi le k enemu — kot osebnost, človek, borec, humanist, demokrat in revolucionar, praktik in realist, je bil izjemen.

rodnosti Jugoslavije. Med osvobodilno vojno je bil prvi in najzvestejši sodelavec tovariša Tita.

Skupaj s tovarišem Titom je bil tudi idejni tvorec vseh naših ustav, od prve iz leta 1946, do ustave iz leta 1974. Njegove misli so vtkane še v druge zakonodajne akte in politične ukrepe, s katerimi ne le uresničujemo naše ustave, marveč so le-ti tudi temelji graditve socialistične družbe in njenega sistema na demokratičnih načelih ustavnosti in zakonitosti.

Dosleden v svojih prepričanjih, je Edvard Kardelj poleg tovariša Tita največ vplival na to, da v misli in praksi jugoslovanskega političnega sistema prodre decentralizacija kot omejevanje in preseganje še nujnega centralizma. Ob uveljavljanju in razvijanju samoupravljanja je tovariš Kar-

delj postal njegov najbolj znani in ugledni teoretik in borec za njegovo resničnost.

V procesu ustvarjalnega intelektualnega in političnega dela zavzema Kardeljeva študija Sme-

ri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja kot znanstveno delo pomembno mesto v sodobni marksistični politični teoriji.

Angažiral se je pri razvoju socializma, demokracije in družbenega napredka svoje države in projektiral koncept samoupravnega političnega sistema na potrebah, težnjah in možnostih družbene stvarnosti.

Ni nam potrebno vedno znova priklicati njegovo podobo v spomin.

On in njegovo delo živita med nami, veličina njegovega ustvarjalnega duha je prisotna v naši družbeni stvarnosti. Njegova misel ni delo sta neločljivi sestavni del našega današnjega in jutrišnjega življenja.

Mitja Ribičič:

V revolucionarnem boju si je tovariš Kardelj pridobil sposobnost raziskovalca, ki je, poznavajoč družbenoekonomske zakonitosti, vedno našel vzvode za gospodarski in kulturni napredek družbe in odločujoče gibalne sile v njej. Njegov revolucionarni realizem mu je bil najboljši branik proti vdoru tujih in razraščanju domačih konzervativnih sil.

Vpis v srednje izobraževanje po novem

S šolskim letom 1980/81 bomo v Sloveniji začeli uvajati usmerjeno izobraževanje. Na šolah na to novost že sedaj opozarjajo poklicni usmerjevalci, to so strokovni delavci skupnosti za zaposlovanje. Nemalo staršev se prav rado z negotovostjo obrne na pedagoške delavce na šolah, da bi dobili potrebne informacije in nasvet, kam naj bi se vpisali njihovi otroci.

Kaj moramo vedeti za poklicno usmerjanje?

V okviru srednjega usmerjenega izobraževanja se oblikujeta dve stopnji zahtevnosti.

Prva stopnja bo obsegala vzgojno izobraževalne programe, ki so bili značilni za doseganje šole, organizirane po zakonu o poklicnem izobraževanju učnih razmerij (to so šole za specializirane delavce — ozki profil).

Programi bodo obsegali izbrane vsebine skupne vzgojno-izobraževalne osnove ter temeljna in posebna strokovna znanja določene stroke ali dejavnosti, ki so potrebna za opravljanje ustreznih del in nalog. Izobraževanje po teh programih bo trajalo do dveh let.

Pogoji za sprejem v te šole je osnovnošolska obveznost. Učenci, ki niso uspešno končali osnovne šole, bodo morali dopolniti manjkajoče znanje iz osnovnošolskega programa.

Druga stopnja srednjega usmerjenega izobraževanja temelji na končani osnovni šoli in vključuje programe, značilne za sedanje poklice tehnične in druge srednje šole. Programi bodo obsegali celotno skupno vzgojno-izobraževalno osnovo ter strokovno-teoretično in praktično znanje za delo v določeni stroki. Izobraževanje po teh programih bo trajalo od dveh do štirih let.

Izbirni del programa bo omogočil učencem izobraževanje za različne smeri znotraj določene usmeritve.

Učenci, ki se bodo po končani osnovnošolski obveznosti vključili v neposredno delo, se bodo lahko na delu in z delom ter dodatnim izobraževanjem usposabljali po posebnih programih, kasneje bodo lahko nadaljevali svoje izobraževanje ob delu in iz dela v skladu s svojimi sposobnostmi in nagnjenji ter potrebami združenega dela.

Učenci, ki se bodo odločili za srednje izobraževanje, bodo morali izbrati ustrezno usmeritev in se tako opredeliti za področje dela, stroko ali poklic. Za končno odločitev za poklic ali za posamezno določeno delo in naloge znotraj posameznih usmeritev, se bodo morali odločiti najkasneje pri vpisu v drugi letnik, ko se bodo odločali za izbirne dele vzgojno-izobraževalnih programov.

Tako bo pravzaprav vseeno, v katero šolo se bo znotraj posamezne usmeritve nekdo vpisal, saj bosta na primer sedanja poklicna elektro in tehniška stopnja, imela enak program. Če pa šola, na katero se je nekdo vpisal, pozneje ne bo imela želenega izbirnega programa, bo učenec prestopil na šolo, ki bo tak program izvajala. Če pa se bo med izobraževanjem pokazalo, da smer, ki jo je nekdo izbral, ne ustreza njegovim sposobnostim in interesom, bo lahko prestopil v drugo smer ali celo drugo usmeritev, ko bo obvladal znanje, potrebno za nadaljevanje izobraževanja v novi usmeritvi.

V usmerjenem izobraževanju bodo posamezne usmeritve srednjega izobraževanja tudi podlaga za nadaljevanje študija na višji oziroma visoki šoli. Gimnazija ne bo več splošna pripraviljalnica za visokošolski študij. Pogoji za vpis v višjo ali visoko šolo pa bo, po sedanjih predlogih, uspešno opravljen nadaljevalni izpit, ki ga bodo kandidati opravili v ustrezni organizaciji za srednje izobraževanje. Kdor si je postavil za cilj visokošolsko izobrazbo dolo-

čene usmeritve, naj bi se torej vpisal v srednjo šolo, v kateri bo dobil potrebno znanje za kasnejše opravljanje nadaljevalnega izpita in za nadaljnji študij v izbrani usmeritvi.

Učenci, ki so se vpisali v šolskem letu 1979/80 ali prej, bodo nadaljevali izobraževanje v skladu z dosedanjimi predpisi, saj bo uvajanje usmerjenega izobraževanja postopno. Tako se bo tudi izobraževanje v tehničnih, delovodskih, poslovodskih in njim sorodnih šolah še nekaj časa nadaljevalo po dosedanjih predpisih in programih, čeprav bo preobrazba začela postopno spreminjati celotno srednje izobraževanje.

Ob vsem tem obstaja še tudi nekaj odprtih in doslej še nerešenih vprašanj. V Zasavju še ni vse dorečeno o mreži šol, niso podpisani samoupravni sporazumi s posebnimi izobraževalnimi skupnostmi o sofinanciranju, nejasen je način pridobivanja učencev, saj se s tem načinom vpisa ne podpisujejo več učne pogodbe, poznan je le učni program za prvi letnik, to je za osnovni vzgojno-izobraževalni proces. V Zasavju so prav tako lokacijsko oddaljeni šolski objekti, ki bodo povzročili, da se bodo slušatelji na dosedanje tehnični šoli usposabljali po istem programu v prvem letniku kot slušatelji poklicnih šol, to pa je v programu o skupnih izobraževalnih osnovah.

Iz vsega sledi, da je naša družbena vloga v procesu izobraževanja velika, zato se bomo morali aktivneje vključiti v to dogajanje, kot smo se doslej.

Po zapisnikih iz posveta 22. 1. 1980 v centru strokovnih šol v Zagorju ob Savi, sestavil Alojz Janežič



Že kot mlad marksistični pisec in revolucionar je tovariš Kardelj razvil teorijo o nacionalnem vprašanju. S svojim bogatim prispevkom je dal plodno podlago za razmah jugoslovanske socialistične revolucije in za poznejši nastanek federativne socialistične republike združenih bratskih in enakopravnih narodov in na-

Franč Šetinc:

Vse svoje silovito življenje je Edvard Kardelj posvetil prav temeljnemu vprašanju družbene stvarnosti — vseskozi zavzet z vprašanji konkretnega delovnega človeka, kot edinega nosilca politične in vsakršne oblasti.

Tak je bil tudi v svojem zasebnem življenju: dosleden, oster, vendar pravičen kritik, ki si je prizadeval človeka predvsem razumeti.

Poročilo o nesrečah pri delu v letu 1979

Pojem nesreče pri delu je v zakonu in predpisih o varstvu pri delu ter v delovni, zdravstveni, socialni in drugi zakonodaji povzet po 17. členu zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, po katerem se za nesrečo pri delu šteje:

— poškodba zavarovanca, ki je posledica neposrednega in kratkotrajnega mehničnega, fizikalnega ali kemičnega učinka, kot tudi poškodbe, ki je posledica hitre spremembe položaja telesa, nenadne obremenitve telesa ali kakšne druge nenadne spremembe fiziološkega stanja organizma, če je taka poškodba v vzročni zvezi z opravljanjem določenega

dela ali opravila ali delovne naloge oz. dejavnosti, na podlagi katere ima poškodovanec lastnost zavarovanca v smislu zakona;

— obolenje zavarovanca, ki je neposredna in izključna posledica kakšnega nesrečnega naključja ali višje sile med delom oziroma dejavnosti, na podlagi katerih ima oboleli lastnost zavarovanca;

— pa tudi poškodba, ki jo pretrpi zavarovanec na redni poti od stanovanja do delovnega mesta in nazaj, na poti ukazani za izvrševanje službenih nalog ali na poti, da nastopi delo, ki mu je priskrbljeno.

Raziskave nesreč pri delu, katere mora opravljati služba var-

stva pri delu, skupaj z vodji, pa morajo biti bolj usmerjene na odkrivanje vzrokov in izvorov, ki pa ne smejo ostati samo sredstvo za odkrivanje nepremoženjske škode, ampak ugotovitve morajo služiti predvsem za preventivno delovanje pri odpravljanju vzrokov in izvorov, ki pogojujejo nesreče pri delu. Pri vsem tem pa je potrebno poudariti še to, da je neposredni vodja tisti, ki izpolnjuje potrdilo za nesrečo pri delu in ugotavlja ali se je nesreča zgodila res na delovnem mestu in v vzročni zvezi z delom, za katerega je poškodovanec pooblaščen in strokovno usposobljen.

V letu 1979 smo v naši DO registrirali 176 nesreč pri delu, kar

predstavlja 10,5 poškodovanih delavcev na 100 zaposlenih, ki so bili povprečno po 9,8 dneva v zdravniški oskrbi (bolniškem staležu). Sorazmerno veliko število dni bolniškega staleža na poškodovanca pogojujejo poškodbe, ki so se zgodile na poti na delo oziroma z dela in poškodbe pri brušenju steklenih izdelkov. Od vseh nesreč pri delu, to je 176, se jih je zgodilo 20 na poti na delo oz. z dela in isto število pri brušenju, kar predstavlja 22 % od vseh nesreč pri delu, poškodovanci pa so bili deležni zdravniške oskrbe povprečno 15 dni.

(Nadaljevanje na 6. strani)

NAŠ JUBILEJ

Odločili smo se, da bomo v letu 1980 obeležili pomemben jubilej — 120-letnico obstoja naše delovne organizacije. 11. januarja se je sestal akcijski odbor za organizacijo počastitve tega jubileja in pregledal programe posameznih komisij. Predhodna razprava o programu bo stekla po temeljnih organizacijah in na izvršnih odborih osnovnih organizacij sindikata, potrdil pa ga bo delavski svet delovne organizacije.

1. Komisija za pripravo brošure ob 120-letnici

Posamezni člani komisije so zadolženi za področja, ki jih bo jubilejna brošura vsebovala: zgodovinski razvoj do konca 2. svetovne vojne, pregled razvoja od leta 1945 dalje, področje samoupravljanja in njegov razvoj od leta 1950 dalje, današnja samoupravna organiziranost, razvoj steklarstva pri nas — tehnologija in design, priprava slikovnega materiala, organizacija za objavo reklam drugih delovnih organizacij.

2. Komisija za informiranje

— Objava informacij v glasilu Steklar;
— izdajanje biltena o posameznih športnih, kulturnih in ostalih prireditvah za občino Hrastnik, Steklarno Hrastnik in ostale dejavnike;
— objava informacij prek radia;
— priprava kratkega filma o steklarni za TV;
— objava glede jubileja v ostalih časopisih;
— priprava kratkega filma o zgodovinskem razvoju (eventualno predvajanje pred kinopredstavami, na razstavi).

3. Komisija za reklamo in izdelavo jubilejnih spominkov

— Jubilejni izdelek,
— jubilejna značka,
— jubilejne nalepke,
— razni predmeti z oznako jubileja,
— film ob 120-letnici od začetka do danes,
— razstava.

4. Komisija za kulturne prireditve

— Pevski zbor Svobode II in Godba na pihala Svobode II v času od aprila do julija prirejajo samostojne koncerte, promenadne koncerte itd.
— Mladinska organizacija bo pripravila kviz z naslovom Steklarna skozi desetletja.
— Organizacija centralne proslave ob 120-letnici obstoja Steklarne Hrastnik, ki bo ob Dnevu vstaje in steklarskem prazniku — 22. julija 1980.

5. Komisija za športne prireditve

Prireditve naj vsebujejo množičnost, tradicijo. Vsebovati pa morajo rekreativni in propagandni značaj.

Aktivnost glede športnih prireditev teče skozi obdobje vseh mesecev, poseben poudarek pa mora biti dan sklepnemu mesecu juliju.

Potek prireditev:

— znotraj delovne organizacije: tekmovanja posameznikov in ekip TOZD in DSSS,
— na nivoju občine,
— s predstavniki drugih delovnih organizacij, s katerimi imamo tradicionalno dobre športno-prijateljske in poslovne stike.

Program prireditev

a) Februar in marec:

— mnogoboje posameznikov: streljanje (zračna puška), pikado, kegljanje, plavanje.

b) April in maj:

— tekmovanje med TOZD in DSSS: v malem nogometu, v streljanju, v namiznem tenisu, v kegljanju;
— zabavni večer orodjarjev;
— Peterboj 80 — športne igre železarjev, gumarjev, kovinarjev, kemikov in steklarjev;
— memorial tragično preminulih sodelavcev TOZD IV.

c) Junij in julij:

— 7. junij: mladinske steklarske športne igre,
— ekipni šahovski brzoturnir,
— športne igre na nivoju občine — 120 let steklarne,
— panoge: mali nogomet, kegljanje, streljanje,
— 16. steklariada v Pančevu (3. do 7. 7. 1980),
— 14. do 19. 7. 1980 »Steklarski trimski teden«

a) tekmovanje suhi in debeli,

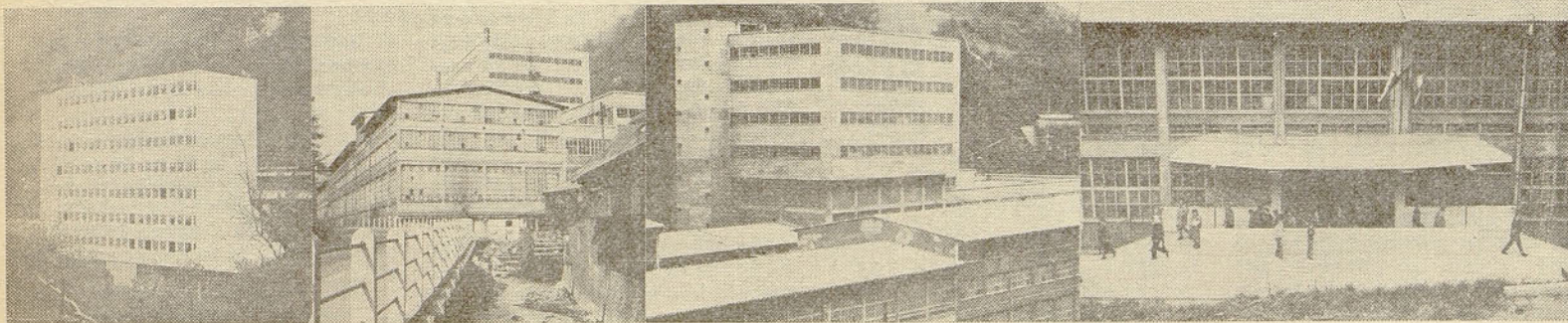
b) šaljive štafete,

c) rekreacija na Savi,

d) steklarski piknik s šaljivim tekmovanjem,

e) srečanje z ekipami prijateljev iz drugih DO.

Program, ki smo ga navedli, zajema aktivnost ne samo za zadnji mesec, ampak celotno obdobje do meseca julija. O poteku posameznih prireditev vas bomo sproti obveščali. Osrednja proslava ob priliki počastitve jubileja 120-letnice Steklarne Hrastnik bo ob dnevu vstaje in steklarskem prazniku 22. julija. Izpolnitev ciljev, ki smo jih načrtali, zahteva ne le angažiranost zadolženih komisij in odborov, temveč pripravljenost in sodelovanje nas vseh.



30 let samoupravljanja

Ob pomembnem jubileju naše družbene stvarnosti — 30-letnici samoupravljanja smo prejeli brzojavno čestitko predsednika Zveze sindikatov SR Slovenije tov. Vinka Hafnerja:

Ob 30-letnici delavskega samoupravljanja in izvolitvi prvega delavskega sveta v vaši organizaciji združenega dela vam v imenu Zveze sindikatov Slovenije in v svojem imenu iskreno čestitam k dosedanjim uspehom pri razvoju delavskega samoupravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi in želimo, da je ta jubilej spodbuda nam vsem za še boljše delo za razvoj odločanja delavcev o vseh zadevah dela in življenja ter gospodarjenja za boljši jutri v naši socialistični samoupravni skupnosti.

Predsednik Zveze sindikatov Slovenije
VINKO HAFNER

S skupnega zbora delavcev smo tovarišu Hafnerju odgovorili:

Z vašo čestitko ob 30-letnici izvolitve našega prvega delavskega sveta so bili seznanjeni delavci delovne organizacije Steklarne Hrastnik na skupnem zboru dne 23. 1. 1980. Za čestitko in za izražene želje se vam iskreno zahvaljujemo in vam sporočamo, da bomo tudi v prihodnje delovali tako, da bodo v naši sredini čim dosledneje uveljavljena načela naše ustave in zakona o združenem delu, zlasti pa, da bodo o vseh zadevah dejansko neposredno odločali delavci.

Tovariški pozdrav!

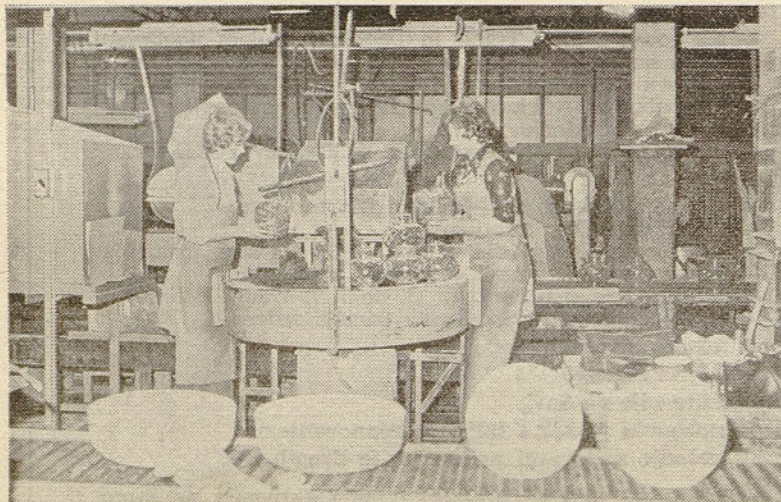
Zbor delovne organizacije
Steklarne Hrastnik

Poročilo o nesrečah pri delu

(Nadaljevanje s 5. strani)

Pri nesrečah, ki se zgodijo na poti z dela oziroma na delo prevladujejo predvsem poškodbe okončin kot so: zlom, izpahi, izvini itd., so težjega značaja in terjajo

sov in uporabo osebnih zaščitnih sredstev preprečiti. Pri omenjenih težjih nesrečah pa je potrebna reorganizacija dela in podrobna analiza vseh vzrokov in izvorov, ki nesreče pri delu povzročajo.



Brusilke stekla v TOZD 1 pri brušenju razsvetljavnih teles

daljšo zdravniško nego. Veliko število teh nesreč pa se je zgodilo predvsem zaradi slabih vremenskih razmer (poledica) v mesecu januarju in februarju.

Urezi pri brušenju so težjega značaja in v večini primerov zahtevajo operativni poseg. Ugotovili smo, da do teh poškodb pride zaradi slabe kvalitete steklenih izdelkov. Pri nekaterih serijah se je že na poti do brusilnice ugotovila napetost v izdelku, pa so šli kljub temu v nadaljnjo obdelavo.

Analize so pokazale, da so vse ostale nesreče pri delu lažjega značaja, ki se dajo z doslednim spoštovanjem varnostnih predpi-

ŠTEVILO NESREČ PRI DELU:

	Število zaposlenih	Število nesreč	Število nesreč na 100 zaposlenih
TOZD-1	654	79	12
TOZD-2	373	43	11,5
TOZD-3	72	8	11
TOZD-4	93	10	10,8
TOZD-5	153	15	8,9
DSSS	310	21	6,8

Služba varstva pri delu

Sindikat na področju boja proti alkoholizmu

Alkoholizem je kot socialna bolelost čedalje bolj predmet obravnave v okviru sistema zdravstvenega in socialnega varstva delavcev v TOZD, varstva delovnih ljudi ter občanov v krajevni skupnosti.

V sklepih 9. kongresa ZSS smo med drugim zapisali, da bomo pri ohranjanju zdravja delavcev, preprečevanju nastajanja invalidnosti in prezgodnjega upadanja delovne sposobnosti v sindikalnih organizacijah sodelovali v boju proti alkoholizmu. S to našo dejavnostjo se bomo vključevali kot že doslej v skupna prizadevanja vseh družbenih dejavnikov, ki se združujejo v koordinacijskih odborih za borbo proti alkoholizmu in narkomaniji pri konferencah SZDL.

Svet RS ZSS za zdravstveno varstvo in socialno politiko je v svojem delovnem programu upošteval ta kongresni sklep in (22. maja 1979) sprejel predlog izhodišč za delovanje osnovnih in občinskih organizacij ZSS na tem področju naše aktivnosti.

Dejavnost na področju boja proti alkoholizmu mora biti še posebej prisotna v osnovni organizaciji zveze sindikatov — torej v delovnih sredinah, kjer mora biti sindikalna organizacija vključena v skupne akcije s pristojnimi strokovnimi službami in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami. Pri tem nam bodo lahko v veliko pomoč predvideni odbori delavskih svetov za varstvo pri delu.

Osnovna organizacija zveze sindikatov mora sodelovati pri odkrivanju posameznih primerov takih »bolnikov«, pri reševanju nastalih socialnih problemov, pri napotovanju na zdravljenje, oziroma ponovnem vključevanju zdravljenih alkoholikov v delovno sredino.

Se posebne naloge pa mora osnovna organizacija opraviti pri organizaciji tople malice v OZD med delom, s čimer se preprečuje odhajanje delavcev iz delovne organizacije ter pri preprečevanju točenja alkoholnih pijač v obratih družbene prehrane znotraj OZD. Prek informativnih služb je treba obveščati člane delovnih kolektivov o posledicah alkoholizma za posameznika, za njegovo družinsko in delovno okolico ter o obnašanju sodelavcev do zdravljenih alkoholikov.

Osnovna organizacija zveze sindikatov naj bo tudi pobudnik, da se v samoupravne akte vnesejo primerna določila o postopkih in ukrepih v zvezi z alkoholiki. Prav tako naj OOS predlaga, da se ob evidenci odsotnosti z dela ugotavlja tudi odsotnost zaradi alkoholizma ter da strokovna služba s temi podatki seznanja delovni kolektiv. Tudi ta obveznost bo ena izmed oblik odkrivanja alkoholikov, istočasno pa opozorilo sodelavcem, da je potrebno z vso pozornostjo sodelovati s takim delavcem in ga obravnavati kot človeka, ki mu je potrebno pomagati.

Organizatorji sindikalnih izletov naj le-te namenjajo predvsem medsebojnemu spoznavanju oz. tovariškim srečanjem članov ko-

lektiva, kulturnim namenom, športnemu udejstvovanju, spoznavanju novih krajev ipd.

Osnovna organizacija ZS naj daje tudi pobude, da se preprečuje kajenje predvsem na sejah, sestankih, predavanjih, torej povsod tam, kjer se zbira več ljudi.

Prav gotovo pa mora IO osnovne organizacije zveze sindikatov pogostejše obravnavati na članskih sestankih problematiko alkoholizma v delovni organizaciji, kar naj bo ena izmed obveznosti, zapisanih v programu osnovne organizacije o delovanju v boju proti alkoholizmu.

Tudi občinske organizacije ZSS se morajo vključiti v skupne akcije koordinacijskih odborov za boj proti alkoholizmu. Občinska organizacija ZS bo še posebno aktivno sodelovala pri uresničevanju odloka o prepovedi točenja alkoholnih pijač pred 7. uro zjutraj in bo predlagatelj v koordinacijskih odborih, da se odlok spremeni in podaljša prepoved do 9. ure, saj so bili prav občinski sveti ZS v veliki večini pobudniki ali soustvarjalci takega odloka.

Občinski sveti naj bi vsaj enkrat letno obravnavali probleme alkoholizma s predsedniki osnovnih organizacij zveze sindikatov, kjer bi se dogovarjali tudi za skupne akcije (npr. sodelovanje OZD s klubi zdravljenih alkoholikov, delovanje zdravstvenih služb, obveščanje itd.). Občinska organizacija ZS naj bo v koordinacijskem odboru predlagatelj, da se v temelje srednjeročnega plana občinske zdravstvene skupnosti in skupnosti socialnega varstva vključijo naloge s področja boja proti alkoholizmu. Te naj bodo usmerjene predvsem v odkrivanje pojavov, v zdravljenje alkoholikov, delovanje klubov zdravljenih alkoholikov, za kar naj predvidijo tudi potrebna sredstva.

Občinske organizacije ZS naj inšpekcijskim organom občinske skupščine predlagajo, da poostrijo kontrolo izvajanja odloka o prepovedi točenja alkoholnih pijač v jutranjih urah. Upravnemu organu skupščine občine pa je potrebno predlagati, da se vključi v skupne napore preprečevanja alkoholizma s tem, da upošteva sprejete dogovore pri dodeljevanju lokalov za točilnice, pivnice, bifeje ipd.

Prav tako bi morali dajati pobude tudi za izbris predmeta poslovanja prodaje alkoholnih pijač kot dodatne dejavnosti posameznih delovnih organizacij (npr. mlekarne). Prav tako naj bi dajali pobude za ustanovitev mlečnih restavracij oz. zajtrkovalnice.

Član občinskega sveta ZS v koordinacijskem odboru mora sproti seznanjati svet o svji aktivnosti.

Pri sindikalni aktivnosti v borbi proti alkoholizmu pa bi se morale osnovne in občinske organizacije bolj posluževati glasil v združenem delu, drugih informacijskih oblik in Delavske enotnosti.

OBČINSKI SVET ZSS
HRASTNIK

Ali si se že odločil in razmislil o vrsti poklica?

ZATO STEKLARNA HRASTNIH SPOROČA IN VABI S TEM RAZPISOM ZA ŠOLSKO LETO 1980/1981 PROSTA UČNA MESTA ZA UK PO POGODBI. UK PO POGODBI SI LAHKO PRIDOBITE ZA NASLEDNJE POKLICE: CIZELER, KLJUČAVNIČAR, KLEPAR, VODOVODNI INŠTALATER, STEKLAR NA POLAVTOMATU, KROGLIČAR IN LESOSTRUGAR — ozki profil.

KAKŠNA JE STEKLARNA HRASTNIK?

Naša delovna organizacija spada med večje steklarne, tako v naši domovini, kot v svetu. Po dohodku in številu zaposlenih pa je srednje velika DO.

Trenutno je v Steklarni Hrastnik zaposlena tretjina vseh v naši občini. Skoraj vsak drugi občan si zagotavlja svojo socialno varnost v Steklarni Hrastnik.

Razvoj DO je nihal tako, kot je značilno za vsa podjetja v Zavarstvu. Nastanek steklarne pa sega daleč nazaj. Pred skoraj 120 leti so začeli taliti steklo in izdelovati steklene izdelke v naši dolini. Pri izdelovanju posameznih izdelkov so takrat uporabljali le lesene modele. Danes obstaja samostojna temeljna organizacija združenega dela, ki ima kot osnovo izdelavo modelov in orodja za potrebe lastne proizvodnje. Prav ta TOZD se bo perspektivno razvijala v enega največjih proizvajalcev modelov in orodja v Jugoslaviji, prav tako pa tudi za izvoz. Pri tem velja poudariti, da se za to že sedaj močno zanimajo predstavniki tujih steklarskih firm.

Steklarne Hrastnik je naredila izjemen skok v svojem razvoju po letu 1959, ko je pričela z rekonstrukcijo starih obratov. Danes obsegajo njeni proizvodni prostori nad 10.000 m² površine.

Steklarne Hrastnik sestavlja 5 TOZD in delovna skupnost skupnih služb.

Steklarne Hrastnik ima svoja počitniška domova v Portorožu in Bohinju. Prav tako ima svoj rekreacijski prostor na Savi. Člani naše delovne skupnosti se udeležujejo športnih iger proizvajalcev stekla Jugoslavije.

KAKŠEN POKLIC SI LAHKO PRIDOBITE?

Za šolsko leto 1980/1981 so prosta naslednja učna mesta:

— v kovinski stroki:

CIZELER	10 učnih mest
STRUGAR	2 učni mesti
ORODJAR	1 učno mesto
KLJUČAVNIČAR	18 učnih mest
VODOVODNI INŠTALATER	1 učno mesto
KLEPAR	1 učno mesto
VARILEC	2 učni mesti

— v elektro stroki:

ELEKTRIKAR	3 učna mesta
ELEKTROMECHANIK	2 učni mesti

— v lesni stroki:

MODELNI MIZAR	1 učno mesto
LESOSTRUGAR	1 učno mesto

— v TSS:

STROJNI TEHNIK	5 štipendij
----------------	-------------

— v steklarski stroki:

STEKLAR NA POLAVTOMATU	15 učnih mest
KROGLIČAR	20 učnih mest

Solanje traja 3 leta. Učenci 1. in 2. letnika imajo razen cizeliranja, teoretični in praktični pouk v Centru strokovnih šol v Zagorju ob Savi. Učenci steklarske stroke se šolajo — teoretični pouk — v Rogaški Slatini, praktični del pa v matičnem podjetju.

Solanje za lesostrugarja traja 18 mesecev, v lesni stroki pa v Škofji Loki.

UGODNOSTI, KI VAM JIH NUDI STEKLARNA HRASTNIK

V času šolanja prejema učenci mesečne nagrade. Nagrade so deljene na stalni in gibljivi del. Višina gibljivega dela nagrade je odvisna od uspeha, tako pri praktičnem, kot tudi pri teoretičnem delu.

Stalni del nagrade je soodvisen od višine povprečnega mesečnega osebnega dohodka zaposlenega delavca v gospodarstvu v SR Sloveniji v devetih mesecih preteklega leta in sicer:

- I. letnik 20 % gojnega povprečja,
- II. letnik 25 % gojnega povprečja,
- III. letnik 30 % gojnega povprečja.

Stalni del nagrade znaša:

- I. letnik 1.116,— din
- II. letnik 1.395,— din
- III. letnik 1.674,— din

Gibljivi del nagrade je vezan na pogodbo, višina pa lahko doseže 70 % stalne nagrade. Ta del se obračunava ob vsaki redovni konferenci po naslednji tabeli:

Let.	Teoretični del				Praktični del			
	odl.	pr. d.	dober	zadost.	odl.	pr. d.	dober	zadost.
I.	150,—	100,—	50,—	30,—	150,—	100,—	50,—	30,—
II.	250,—	200,—	150,—	60,—	250,—	200,—	150,—	60,—
III.	350,—	250,—	200,—	120,—	350,—	250,—	200,—	120,—

Za neopravičeno izostajanje učenca od teoretičnega in praktičnega pouka se odbije ves gibljivi del v tekočem mesecu.

Učenci prejmejo vsako šolsko leto delovno obleko in vsa potrebna zaščitna sredstva.

Zdravniški pregled pred šolanjem in pred sklenitvijo delovnega razmerja iz združenega dela plača podjetje.

Učenci imajo pravico do regresov pri družbeni prehrani (malici) in nadomestilo za letni dopust.

Učenci so zdravstveno in nezgodno zavarovani.

KAJ PO KONČANEM SOLANJU?

Po uspešno končanem šolanju in opravljenem zaključnem izpitu pridobijo učenci izobrazbo kvalificiranega delavca ustrezne stroke oziroma poklica. Vsem je zagotovljeno ustrezno delovno mesto. S pomočjo delovne organizacije (šolnina, štipendija, plačan študijski dopust itd.) pa ima vsak realne možnosti za nadaljevanje šolanja in dopolnilnega izobraževanja.

ZA SPREJEM V UČNO RAZMERJE MORATE PREDLOŽITI

1. Prošnja za sprejem v učno razmerje,
2. Zaključno spričevalo 8. razreda osnovne šole,
3. Izpis iz rojstne matične knjige,
4. Strojni steklar in krogličar je lahko dovršenih 6. razredov osnovne šole.

ZADNJI ROK ZA PRIJAVO JE

30. maj 1980.

Ce se boste odločili za učno razmerje v Steklarni Hrastnik oddajte svoje prijave — prošnje v Kadrovsko službo Steklarne Hrastnik.

Lahko pa se osebno zglasite, nudimo pa tudi informacije po telefonu 814-622, interno 53 in 56.

ODLOČITE SE — PRIČAKUJEMO VAS!

DO Steklarna Hrastnik
Hrastnik

Šolska hranilnica

Hranilnica je organizirana tako, da se v njej vodijo in zbirajo hranilne vloge posameznikov, razrednih skupnosti, ZSMS in drugih organizacij na šoli.

V njej delajo učenci kot delavci hranilnice, samostojno ob nadzoru mentorja.

Hranilnica ima učnovzgojni smoter:

— navaja učence na redno var-

čevanje, uči učence, kako tudi s skromnimi vlogami, ki so redne, doseči različne cilje, uči učence, da odpovedovanje v skupno korist prinaša zadovoljstvo ter jih navaja na razumevanje samopri-
spevka v združenem delu, uči učence solidarnosti, zlasti ko se odpove obrestim za pomoč socialno šibkim učencem, uči učence praktičnega dela v hranilnici, ga seznanja z oblikami varčeva-

nja, navaja učence na red in poštenje.

Tudi šolska hranilnica ima samoupravne organe: zbor delegatov varčevalcev hranilnice, svet hranilnice, odbor za samoupravno pionirsko kontrolo, predsednika zbora in predsednika sveta hranilnice.

V času od 5. 9. do 17. 12. 1979 so učenci v okviru hranilnice realizirali naslednje naloge: izvolili delavce hranilnice, pripravili občni zbor, izvedli tekmovanje na dan varčevalcev: najlepše opremljen steneš, sodelovali v tekmovanju med zasavskimi šolami,

29. novembra vključili med varčevalce vse učence prvih razredov z začetno vlogo 10 din, izdelali kriterije za tekmovanje »Najbolj varčen razred«.

Na šoli je 744 učencev. Od tega je 698 varčevalcev (stanje na dan 30. 11.), kar pomeni 93,9 %. Vključeni so tudi učenci šole Vitka Pavliča, ki so tudi zelo pridni varčevalci. Poleg tega pa varčuje v hranilnici tudi 51 razrednih skupnosti. Vlog v letu 1979 je bilo za 743.759,70 din, dvigov pa za 625.646,25 din.

Iz poročila šolske hranilnice
OS NH RAJKA HRASTNIK

Skandinavski sejem razsvetljave v Göteborgu

Od 16. do 20. januarja 1980 je bil v Göteborgu na Švedskem 17. skandinavski sejem razsvetljave (17 SKANDINAVISKA BELYSNINGSMÄSSMAN). Okoli 200 razstavljalcev iz 15 držav se je zbralo na 7000 m² razstavljenega prostora. Predstavili so svetila za dom in stanovanje. Vendar je zanimivo, da prireditelji tega sejma niso poskrbeli le za razstavljanje izdelkov; ugotovili so namreč že prej, da ni dovolj samo razstaviti kvalitetno in lepo svetilo. Treba je vplivati na prodajalce, da bodo znali kupcu posredovati informacijo o pravi razsvetljavi. Tako so v okviru sejma organizirali dvodnevni posvet na temo »Prodajanje kulture svetil« in na njem seznanili trgovce s tehniko izdelovanja in varne uporabe svetil kot tudi s tehniko prodaje in razstavljanja (izložbe v trgovinah). Tako naj bi v interesu proizvajalca in trgovca kupcu nudili več koristnih informacij ob njegovem odločanju za nakup svetila. — Prav tako je v okviru sejemske prireditve (letos prvič) razpisan natečaj pod naslovom »Boljša svetloba ob novih svetilih«. Gre za željo po novih boljših idejah razsvetljave, rešitve pa bodo razstavljene na prihodnjem sejmu, to je leta 1981.

Sejem je bil letos manjši glede na število razstavljalcev. Najbrž

so na to vplivale razmere v svetu; tako je bilo razbrati iz pogo-
vorov, ki smo jih imeli na sejmu.

Posebnih novosti seveda ni bilo, saj je danes na tem področju praktično nemogoče razviti nekaj popolnoma novega. Večji del je šlo za nove odtenke znanih rešitev s tem, da se smeri spremeni-
jo. Logično je namreč, da ne morejo biti vsako leto aktualna ista svetila.

Na tem sejmu je sicer značilna delitev asortimana razsvetljave in sicer tako glede na material (steklo na eni strani ter les, raz-
no blago, papir, itd. na drugi strani) kot tudi glede na ceno. Obstajajo nekako trije razredi — cenejši, dražji in zelo dragi izdelki.

V zvezi s ceno je tudi design — vendar nikakor ni nujno, da je le najdražji izdelek lahko dobro oblikovan. V zvezi s tem je zanimivo dejstvo, da je G. Kurt Madsen od firme IVARS ARMATUR (naš kupec za Skandinavijo) takole opredelil bodoče načrte te firme v kontekstu z nami: želimo prodajati srednje drage izdelke in dober design.

S predstavniki našega skandinavskega kupca smo si sicer skupaj izčrpno ogledali sejem, posebno z vidika novosti, ki tega kupca posebej zanimajo in jih želi uvesti v svoj program. Pri

tem skupnem ogledu smo neposredno izmenjali mišljenja: predstavniki Steklarne glede designa, možnosti izdelave in predvidenih



Klasična »furmanska« svetilka, ki pa jo lahko poenostavimo: barva zamenja kovino, efekt pa ostane

cen, kupec pa glede argumentov, ki ga vlečejo v izbor določenih novosti. To je pravzaprav tudi najboljši način, saj gre za soočenje potreb tržišča in možnosti proizvajalca. — Dogovorili smo se, da končne zaključke oblikujemo v Hrastniku ob prvem obisku predstavnikov firme IVARS (v februarju ali marcu letos).

Kot zaključke obiska sejma v Göteborgu velja omeniti naslednje:

1. Skandinavsko tržišče je zanimivo za Steklarno Hrastnik. Zanimivo je iz nekaterih vidikov:

— Razmeroma visoke cene izdelkov na Švedskem pogosto doseganje dobrih cen naših izdelkov.

— Naš kupec za Skandinavijo IVARS ARMATUR je velika firma in lahko z gotovostjo računamo nanj.

2. Potrebno je pripraviti — glede na želje Ivars — nove rešitve na področju razsvetljave in s tem doseči:

— Višje cene za izdelke v Skandinavijo.

— Lansirati na domače tržišče nekatere od teh izdelkov (kot finalni izdelek).

Alojz Marcen



Družina nesteklenih svetil

Naše naloge v usmerjenem izobraževanju

Hiter gospodarski, tehnični in družbeni razvoj zahteva vse tesnejše povezovanje gospodarstva z izvajalci vzgoje in izobraževanja in v veliki meri tudi naše vključevanje v ta proces. Z zakonom o usmerjenem izobraževanju se želi bolj povezati združeno delo in izvajalce izobraževanja. Organizacije združenega dela morajo po novem soustvarjati izobraževalne programe, sodelovati pri izvajanju izobraževalnega procesa ter v skladu s svojimi ugotovljenimi potrebami namenjati tudi svoje, torej naše strokovnjake v izobraževanje in jim prilagajati izobraževalne programe.

Iz zgornjega sledi, da je vloga, ki jo z reformo vzgojnoizobraževalnega sistema dobivajo OZD, zelo velika. Ob tem pa moramo upoštevati, da izobraževalne organizacije, to je šole, preoblikujejo svoje delo in ga prilagodijo novemu času, novim odnosom in zahtevam. Za organizacije združenega dela pa lahko trdimo, da imajo svoje izobraževalne dejavnosti le malo ali pa jih sploh nimajo oblikovane.

Doslej se OZD niso vključevale v izobraževanje mladine. Po predlogu v usmerjenem izobraževanju pa prehaja na ramena združenega dela precej novih nalog, ki so zahtevne in hkrati tudi pomembne za uresničevanje sistema usmerjenega izobraževanja. Sodelovati bomo morali pri snovanju in izdelavi izobraževalnih programov za posamezne usmeritve oz. za razne poklicne skupi-

ne. Naša naloga bo tudi potrjevanje učnih programov, aktivno bomo morali sodelovati v izvajanju pouka, posebno na proizvodno-tehničnem področju.

Izobraževanje in stalno strokovno izpopolnjevanje postaja nujnost za vse delovne ljudi. Mnenje nekaterih, da je stalno izpopolnjevanje znanja posebno predvsem tehničnih strokovnjakov, je preživelo.

Danes mora praktično vsak delavec stalno pridobivati dopolnilno in funkcionalno znanje. Sedanja organiziranost tega izobraževanja je zelo slaba. Pri tem ne mislim na kakovost in organiziranost posameznih oblik (seminarji, tečaji), temveč na organiziranost in povezanost tovrstnega izobraževanja v celoti. Veliko preveč je razdrobljenosti, nepovezanosti in nenačrtosti, vse preveč se rešuje samo na trenutnem problemu, saj je menjava dela največkrat le preprost tržni odnos. Najbrž je vzrok to, da za tovrstno izobraževanje ni sistemске rešitve. Menim pa, da je potreba po dopolnilnem in funkcionalnem izobraževanju delavcev zelo velika.

A. J.

**DOPISUJTE
V STEKLARJA**

Letni zbor godbe na pihala

Konec leta oz. prve mesece novega leta ponavadi posvetimo analizi našega dela in začetju bodočih aktivnosti. Godba na pihala Svobode II je to storila na svojem letnem zboru v januarju. Na sestanku so bili poleg članov godbe prisotni tudi predstavniki delovne organizacije Steklarne Hrastnik — tov. direktor Brane Milinović, dipl. pravnik, tajnik izvršnega odbora konference OOS DO Jasna Kosm, predstavnik rudarske godbe na pihala, s katero steklarska godba že nekaj let plodno sodeluje.

Po uvodnih poročilih, v katerih so bila opredeljena nekatera ključna vprašanja, s katerimi se je godba na pihala v preteklem obdobju srečevala in analizi minulega dela, je stekla živahna razprava. Leto je včasih prekratko, da bi mogli odpraviti vse pro-

bleme, katerih rešitev smo si zadali, še posebno, če to ovirajo nekateri objektivni razlogi. V letu 1979 — 26. aprila je igrala godba promenadni koncert v steklarski koloniji, 30. aprila, na predvečer 1. maja je pripravila takšen koncert pri taborniškem domu, v sodelovanju s krajevno skupnostjo Frtica in OO ZSMS, 1. maja je sledila budnica. Ob 125-letnici rudarske godbe in proslave OF je bil izveden program, skupaj z Rudarsko godbo. Prvega julija je godba sodelovala pri odkritju spominskega obeležja NOB na Kalu. Sodelovali so tudi ob počastitvi jubileja gasilskega društva Steklarne, 8. julija. Ob steklarskem prazniku in dnevu vstaje 22. julija so igrali na proslavi v Gorah. V sklepnem delu in zaključku akcije NNNP je godba igrala na mitingu v Podkrajju. Ob

dnevu republike je skupaj z Rudarsko godbo nastopila na proslavi, 27. decembra pa je igrala kolektivno ob zaključku leta 1979. V skladu s svojo obveznostjo je godba igrala tudi na 32 pogrebi v minulem letu.

Iz programa izvedenih aktivnosti je kljub številnim nastopom čutili, kot se zavedajo tudi člani godbe sami, pomanjkanje programa tudi drugim in izmenjava nastopov s pripravljenim programom v drugih krajih, v sodelovanju z godbami, s katerimi vzdržujejo stike. Zelo pozitivno je bilo ocenjeno plodno sodelovanje med obema godbama v Hrastniku. Kljub temu, da odtok novih kadrov v vrste godbenikov sedaj še ni kritičen, so se prisotni v razpravi zadržali nekaj časa tudi ob tem vprašanju. V njihovih vrstah je sicer videti nekaj mladih fantov, vendar pa nas dejstvo, da so le-ti prišli, ne sme uspavati, temveč je potrebno nenehno iskati novih možnosti in načinov, kako pritegniti mlade fante. Biti član godbe na pihala ali kateregakoli društva, ne pomeni samo lastno zabavo in delež, ki smo ga pripravljeni prispevati, ampak tudi obveznost in odgovornost vsakega posameznika. Kljub temu, da nam članstvo pri godbi prinaša tudi slednje, pa je ta oblika vendarle ena izmed pozitivnih in koristnih načinov preživljanja prostega časa, s katerim ne bogatijo samo sebe, ampak so rezultat njihovega truda deležni tudi drugi. Ostaja torej odprta kot, kako pritegniti mlade v vrste godbe, predvsem tiste, za katere

vemo, da jim na tem področju, zaradi pomanjkanja sredstev, ali premalo organiziranega delovanja, še nismo ponudili roke, sami od sebe pa tudi niso našli pot v naše vrste. Ena od variant, ki so se je posluževali tudi že dosedaj, vendar ima na žalost zelo omejen obseg, je sodelovanje z glasbeno šolo. Morda pa tudi v naših delovnih sredinah živijo in delajo mladi, ki jim je potrebna samo spodbuda, da bi se odločili za to obliko udejstvovanja?

V letu 1980 so si godbeniki začrtali program v naslednjih smereh: več promenadnih koncertov, sodelovanje na bakladi kanuistov, sodelovanje na športnih prireditvah, sodelovanje na proslavi ob 120-letnici Steklarne Hrastnik.

Godba na pihala Svobode II pa bo v tem letu obeležila svoj pomemben jubilej: 50 let obstoja. V zvezi s to obletnico bo pripravila tudi samostojen koncert.

Cas tudi v tem letu neutrudno beži. Novi izvršni odbor, ki je bil izvoljen, čaka veliko dela, ki ga je potrebno opraviti, da se bodo besede in pričakovanja iz razprave in program začeli uresničevati. Za novega predsednika je bil izvoljen tov. Jože Leskovšek.

Za uresničitev zadanega pa je potrebno angažiranje, ne samo ozkega kroga — odbora godbe, sodelovanje z ostalimi dejavniki in tudi delovno organizacijo, ampak polna odgovornost in pripravljenost vseh članov — godbenikov, ki se kaže nenazadnje tudi v rednem obiskovanju vaj godbe.

Jasna Kosm

Zakonska svetovalnica

Po ustavi uživa družina posebno družbeno varstvo. Družbene spremembe, ki izvirajo iz načela o odpravi vsakršnega razlikovanja ljudi po spolu, ob pospešenem družbenoekonomskem razvoju, v katerem v visokem odstotku sodelujejo ženske, so povzročile globalne spremembe tudi v družinskih odnosih ter v pogledih na odgovornost do otrok kot skupno odgovornost staršev in družbene skupnosti.

Spreminjanje družbenih odnosov, posebno še transformacija družine in njenega položaja v naši samoupravni družbi so našli odraz v ustavi in zakonu o zakonski zvezi in družinskih razmerjih. Ta nalaga družbi in skupnosti, da z izobrazbo, zdravstveno vzgojo, s pomočjo strokovnih služb in zakonskih svetovalnic omogoči bodočim zakoncem, da se pripravijo na zdravo in harmonično življenje v skupnosti staršev in otrok.

Tako je v zakonu o zakonski zvezi in družinskih razmerjih določeno, da morata osebi pred sklenitvijo zakonske zveze obiskati zakonsko svetovalnico. Občinske skupnosti socialnega skrbstva pa morajo najkasneje v treh letih od uveljavitve tega zakona — tj. 1. 1. 1980 ustanoviti zakonsko svetovalnico.

Zakonska svetovalnica ne pomeni ustanove, ki bi bila popolnoma nova, doslej neznana v našem vzgojnoizobraževalnem sistemu in nekaj povsem novega v mnogih oblikah in vsebinah vzgoje, izobraževanja in svetovanja, ki so potrebne in koristne za življenje v zakonski skupnosti.

Obisk svetovalnice pred sklenitvijo zakonske zveze naj postane le nov, dodatni člen v spletu izobraževalnega procesa, ki se razteza vse od predšolske vzgoje, prek rednega šolanja, izobraževanja ob delu do nikoli zaključene samoizobraževanja s pomočjo knjig, radia, televizije, filmov, gledališča...

V Hrastniku so bile od 1. 1. 1980 zaključene vse priprave za delo zakonske svetovalnice in ta-

ko svetovanje poteka po predpisanim programu.

Program predzakonskega svetovanja obsega razgovor s socialnim delavcem ob prvem stiku zakonske svetovalnice in širše svetovanje z razlogo psiholoških, socialnih medicinskih, socioloških, pravnih in pedagoških vidikov zakonskega in družinskega življenja.

Zakonska svetovalnica dela vsak tretji teden v mesecu, in sicer v torek in sredo od 17. do 19. ure v prostorih Centra skupnih služb SIS občine Hrastnik na Glasbeni šoli Cesta 1. maja 61 v Hrastniku.

Prvi stik z bodočimi zakonci pa se izvaja vsak torek in sredo v popoldanskem času in v skladu s predhodnim dogovorom z bodočimi zakonci v istih prostorih.

Pri izvajanju programa širšega predzakonskega svetovanja sodelujemo z občinskima skupnostima socialnega skrbstva Trbovlje in Zagorje, in sicer zato, da to svetovanje za bodoče zakonce ne predstavlja ovire pri načrtovanju dneva poroke in tudi zaradi pomanjkanja kadrov v sami občini.

Obisk zakonske svetovalnice je za vse brezplačen. Stroške krije Občinska skupnost socialnega skrbstva Hrastnik. Iz te kratke informacije izhaja, da ni cilj predzakonskega svetovanja dajanje receptov za srečno življenje v dvoje ali odločati o tem, če sta bodoča zakonca primerna za sklenitev zakonske zveze, pač pa nuditi kandidatom nujno potrebne osnovne informacije o medsebojnih pravicah in dolžnostih, nujnih obveznostih do otrok, razmerje družine do družbene skupnosti in družbene skupnosti do družine.

Zakonsko svetovalnico morajo obiskati tudi bodoči zakonci, ki so že bili poročeni, pa je zakonska zveza zaradi kakršnegakoli razloga razpadla (razveza ali smrt zakonca).

Strokovna služba
Občinske skupnosti socialnega
skrbstva Hrastnik

Poročilo o delu OO ZSMS

Na naši prvi seji smo si razdelili funkcije v OO ZSMS. Marku Mlinariču smo zaupali opravljanje funkcije predsednika mladinske organizacije, naloge sekretarja pa je prevzela Cvetka Hočevar. V mesecu septembru 1979 smo izvedli programsko in volilno konferenco. Na njej smo se pogovorili o delu v preteklem mandatnem obdobju in začrtali delo za novo šolsko leto. Redno se pri svojem delu povezujemo z občinsko konferenco OO ZSMS. Člani predsedstva kar pogosto obiskujejo sestanke in seminarje, ki jih organizira OK ZSMS. 30-članska delegacija mladincev je obiskala mladince v Steklarni Hrastnik. Po ogledu te naše velike delovne organizacije so se pogovarjali o njihovih težavah, samoupravljanju, o sodelovanju med mladinci iz proizvodnje in naše OO ZSMS.

Med drugimi nalogami redno urejamo vitrino ob pomembnejših dogodkih. Da bi sami zbrali vsaj del sredstev za izlet, smo organizirali tudi zbiralno akcijo starega papirja. Precej pozornosti smo posvetili tudi učnemu uspehu in disciplini, ki se zdaleč nista zadovoljiva. Menimo, da se bomo morali učenci bolj potruditi za izboljšanje. Eden od ukrepov, ki jih izvajamo, je organizacija pomoči učencev v razrednih skupnostih osmih razredov.

Sklenili smo, da se vključimo v tekmovanje o znanju Tito — revolucija — mir, pod naslovom 30 let socialističnega samoupravljanja.

Predsedstvo OO ZSMS

Šolsko polletje je za nami

(Nadaljevanje s 3. strani)

— dobra, Jože Ocepek — prav dober.

Na kraju samo še to. Ta prispevek ni imel namena kategorizirati posameznike v dobri ali slabi luči, namen je drugačen. Delavci Steklarne imajo pravico vedeti o uspehih in rezultatih dela ne samo tistih, ki so v rednem delovnem razmerju, ampak tudi o uspehih bodočih kadrov, za katere odvajajo del sredstev od ustvarjenega dohodka. Odveč ne bo poudariti tudi to, da se bodo morali naši učenci, če drugega ne, tudi sami vključiti v stabilizacijska prizadevanja, s tem, da časovno osvojijo z aktivnim učenjem znanja, ki so za posamezno obdobje s programom začrtana. Za sedaj se od njih pričakuje samo to.

Kadrovska služba

LETNA KONFERENCA IGD STEKLARNE HRASTNIK

Redna letna konferenca je bila 26. 1. 1980 v gasilskem domu Steklarne Hrastnik.

Po otvoritvi in pozdravu gostov ter gasilcev sta podala poročili predsednik UO tov. Aleksander Šivec in poveljnik tov. Rudi Kirhmajer.

Poročilo predsednika

TOVARIŠI GASILCI!

Najprej bi pozdravil vse navzoče člane našega društva v njihovem imenu pa še posebno vse vabljene. Ker se med seboj že vsi poznamo, mislim, da ni potrebno naštevati imena predstavnikov drugih društev, predstavnikov naše DO in še drugih. Posebno bi pozdravil naše veterane, ki se kljub visoki starosti redno udeležujejo naših letnih srečanj. Počastimo še spomin na preminule z enominutnim molkom — SLAVA JIM!

Tovariši gasilci, naše delo v preteklem obdobju, to je v letu 1979 obravnavajmo danes kritično in ne le formalno. Naj bo današnja ocena napotilo za nadaljnje delo. Leto 1979 je bilo jubilejno, narejenih je bilo precej pozitivnih korakov in mislim, da kakor sem lansko leto kritično ocenil sodelovanje z vodilno strukturo v naši DO, lahko danes izrečem pohvalo. Mislim, da je bilo delo našega društva tudi zastavljeno na drugi osnovi kot prejšnja leta, predvsem je potrebno, da problematiko prikažemo strokovno in realno in s tem dosežemo zaupanje delavcev, ki odločajo o sredstvih, s katerimi mi razpolagamo. Obenem pa morajo biti vidni tudi rezultati in upravičenost vloženega truda in denarja.

Po lanski oceni je bilo stanje precej kritično in če pogledamo, kaj nas je težilo, je bila to predvsem voda, olje, dežurna služba in opremljenost. Na osnovi vsega tega in že prej izdelanega programa smo tudi mi opravili svoje delo. Kot prvo je bil izdelan izračun požarne obremenitve naše DO, na podlagi tega pa izračun potrebne vode, število gasilskih aparatov itd. Po požarni obremenitvi, ki znaša 450.000 cc/m², to je nekaj manj kot visoka požarna obremenitev. Stanje je še vedno zaskrbljujoče, vendar pa se je na vseh štirih glavnih problemih že premaknilo. Tako smo v sodelovanju s TKI dali izdelati projekt v eni varianti za dovod vode iz Save, za olja in druge vnetljive tekočine smo nabavili dva skladišča kontejnerja, kupili smo precej nove opreme in predstavili gasilsko dežurno službo v orodjarno.

Vendar so vsi štirje problemi noreni ali neopravljeni v celoti. Po projektu za vodo je treba še stvar realizirati, kontejnerja še niso v uporabi, oprema iz uvoza še ni vsa prispela, prav tako še ni dokončana reorganizacija gasilske službe, ki naj bi sedaj spadala pod službo varstva pri delu in naj bi se zagotovili poklicni gasilci.

Kljub temu pa smatram, da je vseeno precej narejenega. Izrekam pohvalo našim najodgovornejšim in enako tudi vsem čla-

nom društva. Problemov je precej in rešitev teh prepuščam razpravi.

Ce se dotaknem dela v samem društvu, je naš UO imel 8 sej, kot predsednik pa ugotavljam, da se nekateri člani niso redno udeleževali sej v zadnjem obdobju. V prvem polletju je bilo precej več dela in tudi aktivnosti naših članov, v okviru našega jubileja 50-letnice društva je bilo več tekmovanj. Posebna zahvala za velik uspeh na teh tekmovanjih gre tekmovalni desetini in njenemu vodju — dosegli so prvo mesto v Zasavskem območju.

Posebno je potrebno poudariti prostovoljno delo naših članov, s katerimi so zbirali sredstva za izvedbo proslave, kakor tudi delo ob izvedbi same proslave. Ker smo o našem jubileju že precej povedali, je potrebno še dodati, da v letošnjem letu praznujemo 120-letnico naše DO in da bo potrebno spet aktivno sodelovati. V sklopu civilne zaščite smo sodelovali v dveh vajah. Prva je bila priprava, druga pa akcija NNNP. Vaje so bile izvedene uspešno, ugotovili pa smo nekatere pomankljivosti, ki jih že odpravljamo.



Aktivno smo se vključili v teden požarne varnosti, vendar samo s članki in podobnim, ne pa tudi praktično z različnimi vajami ali prikazi v DO.

V OGZ smo sodelovali v njenem IO z razpravami in predlogi za razreševanje problemov v občinskem merilu. Eden izmed dogovorov, ki je v smislu stabilizacije, je tudi ta, da se dražja sredstva naročajo v različnih terminih in različnih DO ter s tem dosežemo, da je v našem dosegu vedno sredstvo, ki ima garancijo delovanja — to so na primer gasilna sredstva, ki imajo kratek rok delovanja.

V okviru OGZ so bili izvršeni razgovori in izmenjava mnenj z OGZ Velenje in obenem ogled Gorenja ter njihove požarne varnostne službe. Sam pa sem bil na strokovni ekskurziji v Švici in Avstriji, kjer smo se pogovarjali s poklicnimi gasilci in videli precej novosti v gasilski tehniki, kar smo tudi v svojem delu za naprej s pridom uporabili.

V zaključku poročila bi omenil še našo pot v Portorož, ki naj bi bila plačilo za trud ob delu pri proslavi, vendar je precej najzaslužnejših ostalo doma, kljub temu pa se večina strinja, da je to pametnejša oblika kot pa prejšnji način ohranjanja družabnosti.

Po planu za nabavo gasilskega orodja smo porabili 14 milijonov starih din, naročenega pa je še za

8 milijonov in s tem je realizacija 100 %. Poleg tega pa smo s kreditom zavarovalnice 44 milijonov S-din kupili kontejnerja za skladiščenje vnetljivih tekočin, za kar gre posebna zahvala tov. Branetu Milinoviču.

Da na kratko zaključim, delo, ki smo ga opravili, je precejšnje, vendar naj nas to ne zavaža pri oceni požarne varnosti v naši tovarni. Želim, da se vsi vključijo v razpravo s konkretnimi predlogi za izboljšanje današnjega stanja.

Poročilo poveljnika

Mislim, da smo preteklo leto našega delovanja končali uspešno, da smo v pregledu požarne varnosti delovali dobro, da je bilo preteklo leto zelo razgibano glede na naš jubilej 50. obletnice obstoja društva. So pa še druge stvari, ki nas skrbijo in za katere ne moremo reči, da so spodbudne. Po operativni strani je društvo izvajalo program po planu, vaje so bile redne, predavanje enako, oprema, ki jo danes imamo je zadovoljiva, razen najosnovnejšega sredstva za gašenje VO-DE nismo zadovoljni in ne bomo, dokler se ne reši zadovoljivo. To nam dela zelo veliko skrbi, ker zavedajoč se požarnim obremenitvam, ki jih danes imamo dokumentirane, napisane, pa lahko rečem, da niti 1/3 ne zadovoljuje trenutno stanje naših vodnih rezerv za primer večjega požara. Okrog tega problema se bo treba v bodoče bolj angažirati in v okviru možnosti pristopiti realiziranju z boljšo preskrbo vode v tovarno. Trenutno imamo edino možnost dovoda večjih količin vode iz Save. Vendar, če upoštevamo ročno napeljavno cevovoda, sklic ljudi, predno se ljudje zberejo, napeljejo, to traja čas, ki je silno dragocen ob požaru. Upam, da bomo tudi to težavo realizirali, kakor smo prebrili že druge stvari.

Gasilci smo tu, da se ubadamo prvenstveno s požari, vendar verjemite mi, da smo mi največji sovražniki le-teh, zato je zelo važna predpostavka preventiva, da ukrenemo vse, da do požara ne pride. Budno oko gasilca mora biti povsod v vsakem hodniku, prostoru, na vsakem mestu. Ravno tu se moram ustaviti in negativno oceniti čuvajsko službo, vedno imamo probleme z dežurnimi gasilci. Pred nami stoji zopet problem, ko se bo eden upokojil, zanj ni in ni zamenjave. Če eden zbolí, ni zamenjave. Neurejeni OD, ki se vlečejo v nedogled, ustvarjajo problem, ki ga ne moremo ali nečemo rešiti. Lahko potrdim in drugi, ki so dežurali, da ta služba ni tako ničvredna, kakor si nekateri predstavljajo. Zahteva sposobnega in angažiranega človeka, zato upam, da se bo, ker se mora ta problem rešiti.

V naši tovarni imamo dosti kritičnih točk, ki so izpostavljene požarni nevarnosti. Zdaj se nam ponuja še ena dodatna nevarnost, to je uvedba plina za kurjenje. To je v redu zadeva, vendar po svoje spet zahteva previdnost, znanje in izurjenost vsakega gasilca, da pravilno ukrepa v pri-

meru nezgode. Ne mislim dramtizirati ali napihovati, vendar moramo in smo se dolžni s takimi nevarnostmi seznaniti in izvrševati, da bomo kos tudi tej nalogi. Druga nevarnost pa se nam obeta s postavitvijo naprave za tekoči kisik. Vemo, da ni gorljiv, vendar zelo nevaren, zato bo naša naloga, da se seznanimo tudi s to rečjo.

V tekočem letu bomo naše vaje skoncentrirali na izvežbanosti gašenja plinov, novega upravnega poslopja, skladišč, kisika in ostale nevarnosti, s katerimi smo tako že seznanjeni.

Tovariši gasilci, ker je v naši tovarni zaposlena skoraj polovica žensk, smo v akciji splošne obravnave in cilji CZ, samozagrite zainteresirani in tudi na priporočilo gasilske zveze, kakor obč. gasilske zveze, da v naši tovarni ustanovimo žensko desetino. Ta problem se vleče že nekaj let, vendar nismo dosedaj resno pristopili k organizaciji. Potreba je dokazana, zlasti pri skladiščnih delavkah, pregledalkah v kontroli, slikarnici. Prav bi bilo, da bi v tem letu organizirali posvet z vsemi pristojnimi glede te problematike.

Tov. gasilci, moram še omeniti težave, ki tarejo naše društvo, to je kader mladih gasilcev. Če pogledamo, je večina že starejših gasilcev in zato moramo bolj poskrbeti za pomlajevanje našega društva. Prek našega glasila Steklar in s pogovori bomo skušali v tem letu pridobiti nekaj mladincev.

Tekmovalna desetina se bo letos udeležila tekmovanja in z dobro uvrstitvijo lahko gre naprej. Tu bodo stroški, ki jih bo treba začeti reševati. Ko smo že pri tekmovalni desetini, ne moremo mimo dejstva, da je naša desetina dosegla izredni uspeh na občinskem in konskem tekmovanju, da zaslužijo vse priznanje, enako gre tov. Niku Knapu za nesebično prizadevanje in uspešno vadbno desetino. Z njegovo zelo dobro organizacijo in pedagoškim znanjem je desetina uspešna. Upam, da bodo tudi v tem letu nadaljevali z uspehi.

Na začetku mojega poročila sem omenil opremljenost društva, ki je zadovoljiva in z opremljanjem bomo nadaljevali še v tem letu. Bil bi krivičen, če ne bi izrekel javno pohvalo za izredno prizadevnost, sposobnost s kopico dobre volje za delo pri organizaciji požarne varnosti v našem kolektivu, pri skrbi za opremljanje društva, za organizacijo ob proslavi 50. obletnice našemu predsedniku tov. Aleksandru Šivcu. Želim, da bi nas v letošnjem letu in naprej dobro vodil in da bi se še naprej razumeli med seboj. Lepo je delati v društvu, kjer se čuti enotnost, razumevanje in dobra volja. V našem društvu do sedaj nismo imeli kakšnih resnejših problemov, skušamo med seboj rešiti vse probleme, da obdržimo enotnost in en cilj da bomo dostojni gasilci. Žal letos, kot vidite, ni tajnika Frankoviča. Ne vem, kaj je z njim, mislim pa, da društvo ne more in tudi ni kompetentno reševati stanovanjsko problematiko posameznikov,

Tov. gasilci, v naše vrste smo v kratkem sprejeli tri nove člane: H. Gruma, I. Mihojlika in Orožna ml., z nekaterimi pa se še pogovarjamo. To bo osvežitev in tudi naloga za vnaprej.

cistern, tekočih goriv, nastop gašenja uskladiščenega kisika in zavarovanje okolice, nevarnosti kisika, nevarnost zemeljskega plina. Obravnava požarnih obremenitev, upravno poslopje, način oz.

njo med svojimi ukrepi za prekrbo z vodo. V naši DO pa bomo pregledali vse možnosti in ekonomsko izvedljive variante in eno od teh tudi realizirali.

Tov. Rudi Kirhmajer pa je predlagal, da se v prvem momentu izdela prikolica za avto s kolobarjem cevi in tako skrajša čas napeljevanja vode iz Save v primeru požara.

Tov. Brane Milinovič je najprej pozdravil v svojem imenu in v imenu kolektiva navzoče ter se zahvalil gasilcem za požrtvovalnost pri čuvanju družbene lastnine. Zagotovil je, da bo kolektiv še naprej zagotovil sredstva za nemoteno delo društva, poudaril pa je, da morajo biti racionalno in funkcionalno izkoriščena. Opozoril je na budnost in pripravljenost glede na situacijo, v kateri se nahajamo, obenem pa smatra, da je zagotovitev požarne vode ena od najvažnejših nalog ter da mora biti ta problem rešen v najkrajšem možnem času.

Tov. Franc Kovač je pozdravil konferenco v imenu izvršnega sveta SO Hrastnik in oddelka za notranje zadeve, ter čestital društvu za opravljeno delo v preteklem obdobju. Opozoril je na povečano budnost v službi družbene samozaščite glede na poostreno politično situacijo v svetu. Poudaril pa je tudi, da je nujno potrebno takoj urediti kadrovske in finančno stanje v zvezi z dežurnimi gasilci.

Za tem so pozdravili letno konferenco predstavniki gasilskih društev TKI, Prapretno in Rudnika.

Tov. Jože Grohar je kot predstavnik Občinske gasilske zveze Hrastnik pozdravil vse navzoče. Posebno je pohvalil delo društva

v preteklem obdobju v preventivnem smislu, kakor tudi tekmovalcem in zaželel še naprej doseganje takšnih rezultatov.

Tov. Ciril Novak je opozoril na preventivo v naših prostorih in pa neresen odnos nekaterih naših delavcev do dežurnih gasilcev. Tov. Aleksander Šivec smatra, da na preventivnem področju nismo naredili dovolj. Drugi problem, ki se je pokazal v akciji NNNP, pa so slabe sirene in pa še slabše telefonske zveze v občinskem merilu.

Tov. Ladko Cestnik je postavil vprašanje, kako so seznanjena gasilska društva s požarno nevarnostjo naše tovarne.

Tov. Rudi Kirhmajer je v svojem odgovoru podal obrazložitev dela društva glede na skupne intervencije. Vsako društvo pozna svoj del nalog in svoj prostor v takšni akciji, obenem pa je poudaril, da se vsa najdražja in najnujnejša oprema koncentrirajo v gasilskem društvu Hrastnik — mesto, ter je vsem in ob vsakem času na razpolago.

Tov. David Stopinšek je sprožil vprašanje obveščanja dežurnih gasilcev v tovarni, kadar so na obhodu.

Tov. Zoran Klemen je odgovoril, da je zadolžen za nabavo brezžičnega aparata in da že ima prvo ponudbo. Aparat naj bi dal zvočne signale za obvestilo dežurnim.

Sprejeli so tudi sklep o razrešitvi dosedanjega tajnika društva in pooblastili UO, da potrdi novega. Drugi sklep pa je bil, da se najstarejšemu članu tov. Matiji Koritniku odnese s konference šopek rož na njegov grob.

V nadaljevanju smo si ogledali film o paradi in proslavi, s tem pa je bila konferenca zaključena.



Starejši člani GD na slavnostni seji društva ob 50-letnici

Želel bi se zahvaliti za razumevanje, podporo in sodelovanje našim samoupravnim organom vodjem TOZD, direktorju DO in vsem, ki so nam v preteklem letu na kakršenkoli način pomagali pri organiziranju proslave, vsa hvala posebej našim članom in veteranom, ki so pridno sodelovali na preventivnem področju, organiziranju proslave in z udeležbo na vajah.

Želim, da bi v tekočem letu sprejeli program dela, in izvajali vse naloge enotno in polnoštevilno.

Na področju operative imamo naslednji program:

1. Izvedba rednih vaj — gašenje tovarniških objektov.
2. Gašenje plinov: butana, propana, zemeljskih plinov, gašenje

poenostaviti napeljavo vode iz Save — prevozna prikolica z navijaki, izvedba oz. predvideti tečaj za izprašanega gasilca in izobraževanje gasilcev.

To bi bile glavne smernice našega delovanja. V tekočem letu želim še nadaljnje sodelovanje, razumevanje in visok odstotek udeležbe na vajah.

Razprava

Delovni predsednik tov. Janko Kavzar je sprožil problem prekrbe s požarno vodo. Tov. Jože Guzaj je obrazložil, da so imeli razgovore s tovarno kemičnih izdelkov glede skupne napeljave požarne vode iz Save. Do skupnega realiziranja ni prišlo, ker TKI to varianto planira kot zad-

Srčni infarkt

Srčni infarkt je najhujša motnja preskrbe srčne mišice s kisikom. Število bolnikov s srčnim infarktom narašča verjetno zaradi tega, ker se je bistveno spremenil način življenja in je zato tudi več arterioskleroze. Nobena redkost ni več, da dobi infarkt človek pri tridesetih letih, medtem ko so včasih za to boleznijo obolevali le starejši ljudje.

Zaradi boljšega razumevanja je potrebno povedati, da lahko infarkt nastane ne le na srcu, temveč tudi na drugih organih v našem telesu: pljuča, jetra itd. Način nastanka je podoben kot na srcu. Infarkt nastopi, kadar se zamaši ena od koronarnih (srčnih) arterij ali katera od njenih vej. Najpogostejše je to veja leve koronarne arterije ali spodnji del desne koronarne arterije. Priliv krvi v srce skozi koronarno arterijo se tako zmanjša, da ne zadostuje za osnovne življenjske funkcije mišice. V takem primeru ostane del srca, kjer je prišlo do zamašitve arterije, brez krvi in propade. V primeru, da bolnik preživi, se nekrotično tkivo polagoma razgradi, namesto njega pa se prične vraščati novogranulacijsko tkivo. Končni rezultat je brazgotina.

Katere osebe se pogostejše nagibajo k nastanku srčnega infarkta?

— osebe, ki so že prej imele bolečine angine pektoris in le-te postajajo čedalje pogostejše in močnejše (bolečina, ki se pojavi prvotno v predelu srca ali pod prsnico. Bolečina polagoma narašča in traja eno do dve minuti. Če bolnik miruje, bolečina popusti),

— osebe, ki pogosto zaznajo pospešeno in nepravilno bitje srca,

— osebe, pri katerih se kažejo nepravilnosti v EKG (grafičen prikaz električnih tokov, ki nastanejo zaradi razlik v električni napetosti mišičnih celic med njihovo vzdrževnostjo),

— osebe, ki imajo zvišan krvni pritisk,

— osebe, ki imajo v krvi povečan nivo holesterola (maščobe v krvi),

— osebe, pri katerih so ugotovljene dedne bolezni kot npr. sladkorna bolezen ali druga koronarna obolenja,

— osebe, ki prekomerno kadijo (preko 20 cigaret dnevno, zlasti mladi),

— osebe, ki so pod neprestanim psihičnim pritiskom itd.

Znaki srčnega infarkta:

— nenadna močna bolečina v predelu srca ali pod prsnico, ki izžareva v levo ramo ali nadlaket,

včasih v obe zgornji okončini. Bolečino spremlja huda splošna pri-
zadetost organizma,

— bolnik je močno prestrašen, obliva ga hladen znoj,

— bolnika obhaja slabost in pogosto tudi bljuva,

— večkrat se mu zviša tudi telesna temperatura, zniža krvni tlak ali celo nastopijo motnje srčnega ritma, kar pa smatramo za resno komplikacijo.

Zdravljenje bolnika s srčnim infarktom:

Bolnik s srčnim infarktom se mora obvezno zdraviti v bolnišnici. Ureditev ustreznih prostorov, oprema in izvežbano osebje omogočajo stalno kontrolo bolnikovega stanja, intenzivno terapijo in oživljanje, če je to nemudoma potrebno. Oddelki so opremljeni s posebnimi aparati (monitorji), ki avtomatično kontrolirajo življenjske funkcije (frekvenca in ritem srčnega utripa, arterialni pritisk, telesna temperatura itd.) in signalizirajo pri morebitnih nepravilnostih.

Zdravljenje bolnika v bolnišnici traja tri do štiri tedne. Velik del bolnikov lahko po sodobnih načelih zdravljenja vstane iz postelje že deseti dan po infarktu. V kolikor je prebrodil bolnik krizo, postopoma začnemo z rehabilitacijo. Absolutni mir potrebuje le bolnik, kjer za to obstoje razlogi — komplikacije.

Po prenehanju zdravljenja v bolnišnici mora bolnik nekaj mesecev

temeljito okrevati. Veliko preveč pa je ljudi, ki so po prebolelem infarktu preveč zaskrbljeni za svoje zdravje, zato potem, ko zapustijo bolnišnico, pretežno počivajo. Svetujemo jim, naj se držijo naslednjih nekaj osnovnih navodil:

— bolniki naj čimprej začnejo hoditi na sprehode po ravnem terenu. Tovrstno terapijo naj izvajajo vedno bolj odločno, tako da bodo tri mesece po prebolelem infarktu prehodili vsaj 5 do 10 km na dan. Hoja ne sme biti prepočasna. Bolnik naj hodi tako hitro, da se bo malo zadihal. S takim pravilnim dražljajem začno v srčni mišici nastajati nove žilne zveze.

— bolnik mora redno jemati terapijo (zdravila), ki mu jih je predpisal zdravnik. To so zdravila, ki preprečujejo strjevanje krvi oziroma nastanek krvnega strdka, ki bi ponovno lahko povzročil zamašitev žile in s tem ponovni infarkt. Bolnik mora jemati točno predpisane doze zdravila,

— bolnik mora redno kontrolirati telesno težo in jo postopoma zniževati, v kolikor je to potrebno,

— bolnik mora popolnoma prenehati s kajenjem in naj se v največji možni meri izogiba psihičnih stresov.

Za zaključek pa želimo dodati še nasvet, da v primeru opisanih simptomov srčnega infarkta ne odlašajte z odhodom v bolnišnico.

Referat za zdravstveno vzgojo zasavski zdravstveni dom



Počitniški dom v Portorožu

Odbor za razmerja iz združenega dela in kadre v delovni skupnosti skupnih služb

RAZPISUJE

naslednja dela in naloge **ZA POČITNIŠKI DOM V PORTOROŽU:**

1. Upravnik počitniškega doma v Portorožu
2. Glavna kuharica (1 izvršitelj)
3. Kuharica (1 izvršitelj)
4. Kuhinjska pomočnica (1 izvršitelj)
5. Kuhinjska delavka (1 izvršitelj)
6. Servirka (2 izvršitelja)
7. Sobarica (1 izvršitelj)

POGOJI:

Pod točko 1: Delovne naloge in opravila se razpisujejo za nedoločen čas, da ima dokončano srednjo ali poklicno šolo gostinske smeri in dve leti delovnih izkušenj, da ima izpit B kategorije in lasten avto in stanovanje za zamenjavo. Poskusno delo v času sezone 3 mesece.

Pod točko 2, 3 in 4: Delovne naloge se razpisujejo za določen čas od 10. 6. 1980 do 15. 9. 1980, da imajo ustrezno izobrazbo gostinske smeri (možno tudi priučeni).

Pod točko 5, 6 in 7: Delovne naloge in opravila se razpisujejo za določen čas, in sicer od 10. 6. 1980 do 15. 9. 1980, da imajo dokončano osemletko.

In naslednja dela in naloge **ZA POČITNIŠKI DOM V BOHINJU:**

1. Kuhinjska pomočnica — servirka
2. Pomožna delavka sobarica.

Pod točko 1: Delovne naloge se razpisujejo za določen čas od 10. 6. 1980 do 15. 9. 1980, da imajo ustrezno izobrazbo gostinske smeri (možno tudi priučeni).

Pod točko 2: Delovne naloge se razpisujejo za določen čas od 10. 6. 1980 do 15. 9. 1980, da imajo dokončano osemletko.

ROK PRIJAVE: 15 dni po objavi tega razpisa. Pismene prijave pošljite na naslov: Odbor za razmerja iz združenega dela in kadre v DSSS, Steklarna Hrastnik.

Delovni čas za razpisana dela in naloge je od 5. do 21. ure s popoldanskim 3-urnim počitkom (za servirke do 22. ure in popoldanskim dežurstvom). Vsem delavcem počitniškega doma je zagotovljena brezplačna hrana in stanovanje.

Letovanje v letu '80

V naslednjem sestanku podajamo predlog razdelitve kapacitet in cen za letovanje v letu 1980, v počitniških domovih Portorož in Bohinj.

STANJE ZAPOSLENIH NA DAN 1. 1. 1980

TOZD 1	stanje	643 delavcev
TOZD 2	stanje	383 delavcev
TOZD 3	stanje	74 delavcev
TOZD 4	stanje	91 delavcev
TOZD 5	stanje	153 delavcev
DSSS	stanje	309 delavcev

Skupaj stanje 1.653 delavcev

KAPACITETE POČITNIŠKIH DOMOV:

1. PORTOROŽ:	3 sobe	po 2 postelje = 6 postelj
	10 sob	po 3 postelje = 30 postelj
	6 sob	po 4 postelje = 24 postelj
skupaj = 60 postelj		

2. BOHINJ:	3 sobe	po 1 posteljo = 3 postelje
	3 sobe	po 2 postelji = 6 postelj
	1 soba	po 3 postelje = 3 postelje
	2 sobi	po 4 postelje = 8 postelj
skupaj = 20 postelj		

RAZDELITEV PO TOZD:

(za posamezne izmene po 10 dni)

TOZD 1	= 39 %	PORTOROŽ 23 postelj	BOHINJ 8 postelj
TOZD 2	= 23 %	PORTOROŽ 14 postelj	BOHINJ 4 postelje
TOZD 3	= 4,5 %	PORTOROŽ 3 postelje	BOHINJ 1 posteljo
TOZD 4	= 5,5 %	PORTOROŽ 3 postelje	BOHINJ 1 posteljo
TOZD 5	= 9 %	PORTOROŽ 6 postelj	BOHINJ 2 postelji
DSSS	= 19 %	PORTOROŽ 11 postelj	BOHINJ 4 postelje
Skupaj	= 100 %	PORTOROŽ 60 postelj	BOHINJ 20 postelj

PORTOROŽ:

1. Za člane in upokoјence DO Steklarna Hrastnik in njihove družinske člane: (mož, žena, otroci).

Od 1. 1.—30. 5. 1980

	Celi obroki	Mali obroki
Dnevni penzion	100.—	68.—
Zajtrk	10.—	6.—
Kosilo	40.—	24.—
Večerja	30.—	18.—
Z + K + V	80.—	48.—
Prenočišče	20.—	20.—

Od 1. 6.—30. 6. 1980 in
od 21. 8.—30. 9. 1980

Dnevni penzion	120.—	82.—
Zajtrk	12.—	7.—
Kosilo	48.—	29.—
Večerja	36.—	22.—
Z + K + V	96.—	58.—
Prenočišče	24.—	24.—

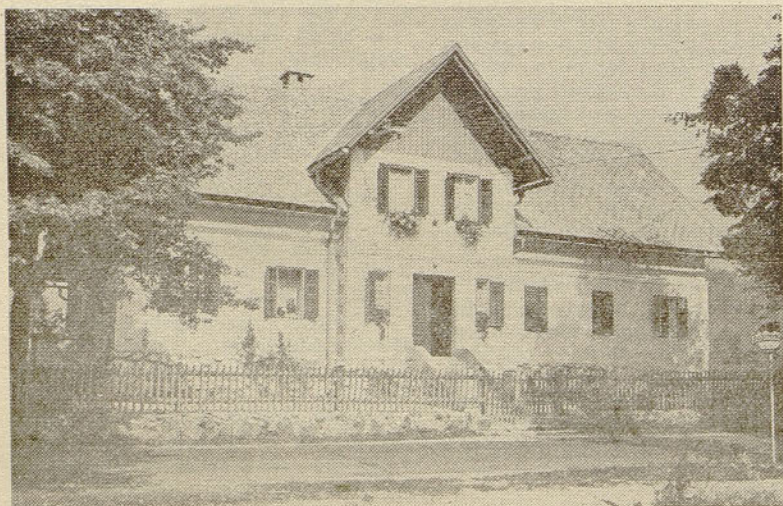
Od 1. 7.—20. 8. 1980

Dnevni penzion	150.—	102.—
Zajtrk	15.—	9.—
Kosilo	60.—	36.—
Večerja	45.—	27.—
Z + K + V	120.—	72.—
Prenočišče	30.—	30.—

2. Za tuje goste:

Od 1. 1.—30. 5. 1980

Dnevni penzion	150.—	102.—
Zajtrk	15.—	9.—
Kosilo	60.—	36.—
Večerja	45.—	27.—
Z + K + V	120.—	72.—
Prenočišče	80.—	80.—



Počitniški dom v Bohinju

Od 1. 6.—30. 6. 1980 in
od 21. 8.—30. 9. 1980

Dnevni penzion	180.—	124.—
Zajtrk	20.—	12.—
Kosilo	70.—	42.—
Večerja	50.—	30.—
Z + K + V	140.—	84.—
Prenočišče	100.—	100.—

Od 1. 7.—20. 8. 1980

Dnevni penzion	200.—	138.—
Zajtrk	20.—	12.—
Kosilo	75.—	45.—
Večerja	60.—	36.—
Z + K + V	155.—	93.—
Prenočišče	120.—	120.—

BOHINJ:

1. Za člane in upokoјence DO Steklarna Hrastnik in njihove družinske člane: (mož, žena, otroci).

Od 16. 2.—31. 5. 1980 in
od 1. 10.—20. 12. 1980

	Celi obroki	Mali obroki
Dnevni penzion	100.—	68.—
Zajtrk	10.—	6.—
Kosilo	40.—	24.—
Večerja	30.—	18.—
Z + K + V	80.—	48.—
Prenočišče	20.—	20.—

Od 1. 6.—30. 6. 1980 in
od 21. 8.—30. 9. 1980

Dnevni penzion	120.—	82.—
Zajtrk	12.—	7.—
Kosilo	48.—	29.—
Večerja	36.—	22.—
Z + K + V	96.—	58.—
Prenočišče	24.—	24.—

Od 1. 7.—20. 8. 1980 in
od 20. 12.—15. 2. 1980

Dnevni penzion	150.—	102.—
Zajtrk	15.—	9.—
Kosilo	60.—	36.—
Večerja	45.—	27.—
Z + K + V	120.—	72.—
Prenočišče	30.—	30.—

2. Za tuje goste:

Od 16. 2.—31. 5. 1980 in
od 1. 10.—20. 12. 1980

Dnevni penzion	150.—	102.—
Zajtrk	15.—	9.—
Kosilo	60.—	36.—
Večerja	45.—	27.—
Z + K + V	120.—	72.—
Prenočišče	80.—	80.—

Od 1. 6.—30. 6. 1980 in
od 21. 8.—30. 9. 1980

Dnevni penzion	180.—	124.—
Zajtrk	20.—	12.—
Kosilo	70.—	42.—
Večerja	50.—	30.—
Z + K + V	140.—	84.—
Prenočišče	100.—	100.—

Od 1. 7.—20. 8. 1980 in
od 20. 12.—15. 2. 1980

Dnevni penzion	200.—	138.—
Zajtrk	20.—	12.—
Kosilo	75.—	45.—
Večerja	60.—	36.—
Z + K + V	155.—	93.—
Prenočišče	120.—	120.—

OBVESTILO

Industrijsko gasilsko društvo Steklarne Hrastnik bo na priporočilo občinske gasilske zveze vključilo v svojo dejavnost tudi žensko gasilsko desetino.

Vabimo vse, ki se čutijo sposobne in imajo veselje do gasilstva, da se prijavijo pri poveljniku društva Rudiju Kirhmajerju — TOZD 5.

Ojsterškova in Kavzar

NAJBOLJŠA EKIPA: ZASAVSKA ALPINISTIČNA ODPRAVA NA GRÖNLAND

S tradicionalno prireditvijo pod naslovom VEČER ŠPORTA, GLASBE IN RAZVEDRILA so hrastniški telesnokulturni delavci pregledali sadove svojega dela v preteklem letu, podelili priznanja za športne dosežke najboljšim

Steklarne (lanskoletni zmagovalci) tokrat šele četrti. Za nameček naj še dodamo, da ekipe Steklarne, z izjemo strelk, niso osvojile niti enega prvega mesta.

Posebna priznanja za športne dosežke je prejelo 23 posameznikov in posameznic iz šestih športnih panog. Naslov najboljšje hrastniške športnice je že tretjič zapored brez prave konkurence osvojila 17-letna Andreja Ojsteršek. Andreja je republiška mladinska in članska prvakinja, stalna članica mladinske državne reprezentance, med igralkami I. zvezne namiznoteniške lige, kjer brani barve republiške selekcije — Olimpije, pa je trenutno najboljša Slovenka na osmem mestu. Vrsta njenih uspehov je tako dolga, da vseh nima smisla naštevati.

Po enoletnem premoru je naslov najboljšega športnika že drugič pripadel Petru Kavzarju, našemu najuspešnejšemu kajakašu zadnjih let, večkratnem državnem in republiškem prvaku, stalnemu članu državne reprezentance in udeležencu zadnjih dveh svetovnih prvenstev.

V lanskem letu, z izjemo 7. mesta na olimpijski progi v Augsburgu, kjer je nastopila vsa svetovna elita, Peter nekaj posebnih uspehov ni imel. Na svetovnem prvenstvu v Kanadi je kljub temu, da je sodil v krog favoritov za najvišja mesta, pristal na sicer vidnem 32. mestu, kar pa, kot sam zatrjuje, ni pravo merilo njegove vrednosti.

Nekaj več negotovosti je vladalo le pri izbiri najboljšje ekipe leta. Sicer pa, da ne bo nerazumevanja, negotovost je povzročilo le vprašanje upravičenosti glede na to, da je 1. zasavska alpinistična odprava na Grönland je svoj podvig opravila že leto poprej, torej leta 1978. Pojasnilo je prišlo s strani Planinske zveze, ki jedala

Andreja Ojsteršek, tretje leto zapored najboljša športnica Hrastnika

posameznikom, razglasili rezultate delavsko-športnih iger in izbrali najboljšo športnico, športnika in športno ekipo Hrastnika v preteklem letu 1979. Prvič pa so najprizadenejšim športnim delavcem podelili odslej tradicionalne Bloudkove značke.

Tako kot v preteklosti, je tudi tokrat prireditev vzbudila precej pozornosti, zlasti med mladino, tako da je bila dvorana v poslovno-stanovanjski stavbi skorajda pretresna.

Po krajšem slavnostnem nagovoru predsednika IO TKS tov. Vilija Grebena, so najprej razglasili rezultate DŠI za preteklo leto.

Resnici na ljubo moramo priznati, da z njimi ne moremo biti ravno zadovoljni in še manj ponosni. Leto 1979 je več kot zgovorno dokazalo, da z našo rekreacijo, katere viške naj bi bile občinske DŠI, nekaj ni v redu. Stevilo udeležencev namreč nenehno upada. Osnove teh iger, to je predhodna tekmovalna znotraj posameznih DO in ustanov, praktično ni več, ali pa je manj tistih, ki naj bi tovrstno rekreacijo razvijali. Mednje sodimo tudi mi, ki smo imeli tovrstno dejavnost pred leti dokaj dobro razvito in utečeno. No, o tem kdaj drugič.

Največ uspeha v preteklem letu so imeli predstavniki Sijaja, ki so tako več kot zasluženo osvojili prehodni pokal in naslov ekipnega zmagovalca DŠI Hrastnik za leto 1979.

Drugo mesto so osvojili športniki TKI, tretje REK Edvarda Kardelja TOZD Rudnik Hrastnik, medtem ko so bili predstavniki



Naslov najboljšega športnika je že drugič pripadel Petru Kavzarju.

naslednjo utemeljitev: 1. Zasavska alpinistična odprava na Grönland je svoje vzpone glede na to, da je šlo za doslej neraziskane vrhove, res že opravila v letu 1978, vendar jih je mednarodno alpinistično združenje registriralo in preneslo v dokumentacijo šele za leto 1979. Zaradi tega je njen uspeh dejansko možno upoštevati kot dosežek za to leto.

(Nadaljevanje na 14. strani)

IZ MESECA V MESEC

Sele 12 let ima Vesna Ojsteršek, pa vendar igra namizni tenis tako rutinirano kot da bi jih imela že dvakrat toliko. Prav zaradi te njene vrline jo mnogi smatrajo za največji talent jugoslovanskega ženskega namiznega tenisa. Takšno mnenje strokovnjakov je znova potrdila na zadnjem odprtem pionirskem prvenstvu Zagreba, ko je bila enkrat prva in enkrat druga.



Peter Kavzar ni uspel na zadnjem svetovnem prvenstvu v Kanadi. Vendar pa mu to ni vzelo volje, da ne bi že dober teden po svetovnem prvenstvu dosegel izvrstno sedmo mesto na olimpijski progi v Augsburgu. Morda si prav zavoljo tega tako želi, da bi tudi kajakaštvo na divjih vodah ponovno postalo olimpijska panoga. Kajakaši so zadnjič nastopili na olimpijskih igrah v Münchnu. Takrat pa je bil Peter še pionir.

Osemnajsto tradicionalno tekmovalje strelcev za Rudarsko svetilko so premočno osvojili organizatorji. Tako je ekipa strelske družine Rudnik poleg mariborskega Stavbarja edina, ki je to trofejo osvojila v trajno last.

Rižnar Darino je bil po ocenah športnih novinarjev za Djuričem in Babškom tretji najbolje ocenjen Rudarjev igralec v jessenskem delu prvenstva II. zvezne nogometne lige. Kljub temu pa je bil za svoje mesto v enajsterici nenehno v strahu. Rudarjev trener profesor Verdenik je pač menil drugače. Kako bo šele spomladi?

Telovadba, tista orodna, je bila svojčas v Hrastniku sila razvita in kvalitetna športna panoga. Imena, kot so: Skaza, Senica, Urbanc, Erman pa Poljšak in še nekateri, so pomenili pojem kvalitete, ne le v slovenskem prostoru. Kot spomin na te lepe čase je ostal še življensko nevaren TVD Partizan. Ostalo je zamrlo — tudi telovadba.

Invalidski šport je združen v ŠD INVALID. Med panogami športnikov-invalidov pa so najbolj priljubljene: streljanje, šah in kegljanje. In prav v kegljanju dosegajo hrastniški športniki-invalidi največje uspehe. Tako je Anton Kolšek republiški prvak za leto 1979 v svoji kategoriji.

Nogomet še nadalje ostaja najbolj zanimiva in razširjena športna panoga, ne le v Hrastniku. Bi hoteli vedeti, katera enajsterica Bratstva je bila najboljša? Kaj pravite na tole, ki je sredi 50-tih let nastopala v CMV ligi (slovensko-hrvaška): Debelak, Gojgič, Grčić, Lanegar, Groznik, Kumlanc, Mlinar, Tihole II., Očepček, Jager I., Kavšek III. Ta enajsterica je dne 3. 6. 1956 premagala Mladost iz Zaboka s 6:3.

Rajko Žagar, upokojen steklar, sicer marljiv športni delavec, je prvi dobitnik zlate Bloudkove značke, ki jo je letos prvič podelila TKS Hrastnik. Čeprav je bil priznanja vesel, pa mi je zaupal, da mu delo z mladimi pomeni vse. Zlasti, ker ga spodbujajo in poslušajo.

Eržebet Palatinuš je prepričljivo osvojila zvezni kvalifikacijski turnir članic v Ljubljani. Še najbolj se je morala potruditi v igri z Ojsterškovo. Dvoboj je dobila z 2:1. Kot kaže, se ji v sklepnem turnirju Andreje ni bati. Zavoljo enega samega seta je Ojsterškova zasedla šele sedmo mesto in tako ostala kot prva rezerva za turnir najboljših dvanajsterice članic.

Kaj pomenijo zadnji uspehi Bojana Križaja in ostalih naših alpskih smučarjev, je lahko videti po pravem smučarskem boomeru na naših smučiščih. Najbolj pa si mane roke Elan. V hrastniški blagovnici so do polovice januarja prodali kar 300 parov smučij in 250 sani. Lepi številki, ni kaj. Kako bi bilo šele pri nižjih cenah!?

Resni stabilizacijski ukrepi bodo že tako pičila finančna sredstva, namenjena telesni kulturi še bolj zmanjšali. Koliko bo to v številkah, žal še ne vemo. Gotovo pa je, da bo finančni problem še bolj prisoten. Zato v klubih in društvih varčujejo, kar se da že s prvim dnem tega leta. Temu primerne so bile tudi nagrade na zaključni prireditvi »Večer športa, glasbe in razvedrila«.

Ena sama točka je manjkala nogometašem Bratstva, da bi v sezoni 1955/56 zadržali status CMV lige. Odločilen je bil jessenski del, ko je enajsterica uspela osvojiti le dve točki. Drugi del je bil mnogo bolj uspešen. Vendar je 11 osvoje-

nih točk iz tega dela bilo še vedno premalo za obstanek v ligi. Zadnjo tekmo doma so izgubili z enajsterico Maribora z 0:2.

Angažiranje — aktivno delovanje na nekem področju, pomoč pri delu oz. reševanje določenih problemov, skratka pomoč v obliki novih moči, bi se kako prav prišla NTK Kemičar. Klub namreč, ki dosega izvrstne rezultate, ima vse večje težave s kadri. Tako bi potrebovali vsaj enega trenerja, pa tudi za opravljanje tajniških poslov (administracije) bi nujno potrebovali dela voljnega človeka.

Celih 10 let je že minilo, odkar smo v steklarni organizirali zadnji steklarski šahovski brzo-turnir. To ekipno tekmovalje je znato privabiti tudi po dvajset in še več ekip. Lepo tradicijo naj bi letos obnovili. Jubilej delovne organizacije je kot nalašč za to, da se takšna napaka popravi. Najbrž ne le za eno leto?!

Informativno naj vaim zaupam, da se nam letos obeta pestra športno-rekreativna dejavnost. Zeleti je le, da bi iz tega izveliki kakšen koristen poduk in ne čakali spet na kakšen podobni jubilej. Že uvodoma pa je treba dodati, da brez vašega razumevanja in zlasti še aktivnega sodelovanja tudi ne bo šlo.

Je že tako, da človeku ne gre vedno tako kot bi želel in načrtoval. Zakaj ta ugotovitev? Preprosto iz tega razloga, ker načrtovana aktivnost po TOZD in DSSS tudi ni zaživila. Izjema so le v TOZD II in V, ki vsaj občasno skušajo z organiziranjem kakšne prireditve.

Aforizme, ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapise je zbral in po svoje zapisal Jože Premec.

Ojsterškova in Kavzar

(Nadaljevanje s 13. strani)

Naj dodamo, da je 10-članska odprava, v kateri so bili tudi štirje hrastniški alpinisti, na svoji poti osvojila in poimenovala šest vrhov. Eden od teh vrhov nosi odslej ime GLAŽUTA.

Po sklepu, da bo to odslej naprej tradicionalno priznanje, so tokrat prvič podelili Bloudkove značke najprizadevnejšim telesnokulturnim delavcem v občini.

Zlato Bloudkovo značko za več kot 30-letno uspešno delo v športu, zlasti v Brodarskem društvu je IO TKS podelil tov. Rajku Žagarju.

Srebrna Bloudkova značka je našla svoje mesto v vitrini marljivega kolesarskega delavca Leopolda Majesa, ki je neločljivo povezan s kolesarskim društvom že 23 let. Bronaste značke pa so za več kot 10-letno delo prejeli: Franci Kovač — boks sekcija TVD Partizan, Franci Česnovar za delo pri nogometu in Brane Mravljak za prizadevnost v okviru šolskega športnega društva.

Za prijetno razpoloženje in bolj za urne pete je skrbel ansambel »Zarek«, z mikrofonom pa se je spoprijel Jože Premec.

In za konec še ena ugotovitev, ki ni ušla očem mnogih prisotnih. Kdo ve zakaj v dvorani ni bilo predstavnikov družbenopolitičnih organizacij. Je mar tudi to odraz športno-rekreativnih razmer in odnosov v občini. Res da je organizator morda napravil napako, ker ni poslal osebnih vabil, toda to vsekakor ne bi smel biti vzrok za takšen odnos.

J. Premec

Nagradni kviz znanja

France Prešeren se je rodil 3. decembra 1800 v majhni vasi Vrba na Gorenjskem. V slovensko pa tudi svetovno literaturno zgodovino je zapisan kot velik pesnik, vendar je bila njegova veličina priznana šele po njegovi smrti. Umrl je v Kranju. 8. februar, dan njegove smrti, smo Slovenci zapisali kot svoj kulturni praznik.

1. Romantika se kot nova slovstvena smer pojavlja okrog leta 1800. Evropska romantika je dosegla svoj vrh predvsem v lirskem in epskem pesništvu, razvila pa se je tudi na Slovenskem. Tu je izhajalo tudi glasilo slovenske romantike. Izšlo je v petih zvezkih, izhajanje pa je bilo odvisno od cenzure. V glavnem je izhajalo 4 leta, zagon ob lastnem glasilu pa je začel pesniti zlasti po smrti Matije Čopa.

Kako se imenuje to glasilo?

- Zvon
- Kranjska Čbelica
- Pesmi za pokušino

2. Ob prihodu cesarja Ferdinanda leta 1844 je France Prešeren napisal najpomembnejšo narodno politično pesem. Okvir ji je napitnica, ki ko uvaja prva kitica te pesmi. Čeprav je bila

napisana leta 1844, je tega leta še ni mogel objaviti. V celoti je bila objavljena šele leta 1848.

Kako se imenuje ta pesem?

3. Prešeren je napisal tudi Sonetni venec. Obliko je sprejel iz tradicije italijanskega pesništva. Vsebinsko Sonetnega venca je posvetil ljubezni do ženske in ljubezni do domovine. Soneti so povezani v celoto s pomočjo vrhov in zadnjih verzov: zadnji verz vsakega soneta je prvi verz naslednjega, vsi pa se ponovijo v magistralu, ki nosi na začetku vsake vrstice črko iz imena in priimka dekleta, ki ji je posvetil večji del Sonetnega venca.

Katero dekle je to (ime in priimek)?

4. Izmed naštetih naslovov pesmi ene ni napisal France Prešeren. Izpišite jo na spodnjo črto za odgovor.

- Slovo od mladosti
 - Povodni mož
 - Turjaška Rozamunda
 - Nezakonska mati
 - Zadovoljni Kranjec
- Pesnik ni napisal

Upokojene

Rezi Projič

15. januarja 1980 je bila starostno upokojena tudi tovarišica Terezija Projič, zaposlena kot knjigovodja osnovnih sredstev.

Tov. Rezi se je rodila 11. oktobra 1924 v Hrastniku v delavski družini. V Steklarni Hrastnik se je prvič zaposlila 31. oktobra 1938 in delala do 28. oktobra 1942. Med vojno je bila zaposlena v vrtcu, nato pa se je 1. oktobra 1958 znova zaposlila v Steklarni Hrastnik in tu nato prebila vso ostalo delovno dobo do upokojitve. Zaposlena je bila pri kontroli



v skladišču gotovih izdelkov, nato nekaj časa tudi v oddelku za obračun osebnih dohodkov, v planskem oddelku, pri kalkulacijah. Vse od leta 1961 dalje pa je opravljala svoje delo knjigovodje osnovnih sredstev. Opravljati to delo nekaj, v primerjavi z današnjim, se vsekakor bistveno razlikuje. Treba se je bilo znajti, si ustvariti način dela, zbiranja podatkov, predvsem pa natančen pregled nad sredstvi v delovni organizaciji in Steklarna Hrastnik ne spada ravno med majhne. Srečevali smo jo ob vsakoletnih inventurah, jo videvali ob obhodih skozi obrate in delavnice s skupinami naših pravnikov, ki so v modrih haljah hodili ob njej, da se spoznajo z obrati, s stroji ter si tako ustvarijo sliko tistega, kar bodo v knjigovodstvu beležili, obračunavali. Ona pa jim je razlagala posameznosti s svojim mirnim glasom, potrpežljivostjo in vedno tudi z obilico dobre volje, ki je spremljala njeno delo in zaradi česar so jo vzljubili tudi sodelavci v oddelku. Delo knjigovodje osnovnih sredstev, ki zahteva natančnost in stalno spremljanje vseh nastalih sprememb, je združevala s svojim veseljem in vne-
mo za delo.

Verjamemo, da bo tako tudi v bodoče. Ob njeni upokojitvi želimo tovarišici Rezi Projič obilico zdravja in sreče v krogu njenih domačih.

Uredništvo

Kati Tramte

31. januarja 1980 je bila starostno upokojena tovarišica Kati Tramte.

Rodila se je 21. julija 1925 v delavski družini v Hrastniku. Ko je končala 7. razred osnovne šole, se je učila za šiviljo. Med vojno v letih 1944 do 9. maja 1945 pa je bila otroška negovalka. Nato se je zaposlila v tovarni zdravil LEK, ki je bila nekaj časa v Hrastniku do 14. julija 1948. Po ukinitvi tega obrata pa si je poiskala zaposlitev v naši delovni organizaciji in ji je od vstopa 19. julija 1948 ostala zvesta do danes. Spet so se naše delovne vrste zmanjšale za našo sodelavko, ki smo jo srečevali v brusilnici kot pregledalko vedno dobre volje, prijazno, ko je z veseljem opravljala svoje delo, kljub temu da skozi vsa ta dolga leta, ki jih je prebela v naši delovni sredini, niso bila vedno lahka.

Želimo ji, da bi leta zaslužene-
ga pokoja še dolgo užila v zdravju, sreči in zadovoljstvu.

Marija Pivec

Konec meseca januarja 1980 je bila upokojena tudi tov. Marija Pivec, zaposlena kot kontrolor stekla v avtomatski proizvodnji.

Rodila se je 8. januarja 1925 v Hrastniku, v delavski družini. Oče je bil rudar. V steklarni se je zaposlila že leta 1941, takoj po vojni nekaj časa potem ni bila zaposlena, znova pa se je zaposlila v steklarni v letu 1959. Opravljala je delo vezalke, nato pa ves čas delo pregledalke stekla, delo, ki zahteva natančnost, zbranost in poznavanje napak v steklu. Kupci pričakujejo izdelke ustrezne kvalitete, zato ni vseeno, kako je svoje delo opravljala. Ko je prišla k nam na razgovor, je bilo čutiti iz njenih besed optimizem, dobro voljo. Rada je imela svojo delovno sredino, dobro se je počutila na delovnem mestu med sodelavci. Skozi ta desetletja njenega dela se je tudi pri kontroli stekla marsikaj spremenilo — na bolje. In čas ji je hitro minil, pravi.



Bila je tudi članica delavskega sveta delovne organizacije. Želimo ji, da bi leta zaslužene-
ga pokoja preživela še dolgo, srečno, s prijetnimi spomini na delovne tovariše.

Uredništvo

NOVODOŠLI V LETU 1979

	VOŠ	VIŠ	SS	VK	KV	PK	NK	Skupaj
TOZD 1	—	—	—	2	2	15	47	66
TOZD 2	—	—	—	1	23	10	68	102
TOZD 3	—	—	—	—	—	2	6	8
TOZD 4	—	—	1	—	7	2	—	10
TOZD 5	—	—	2	1	5	—	11	19
DSSS	1	1	15	—	3	—	13	33
SKUPAJ	1	1	18	4	40	29	145	238

ODŠLI V LETU 1979

	VOŠ	VIŠ	SS	VK	KV	PK	NK	Skupaj
TOZD 1	1	—	2	8	12	31	66	120
TOZD 2	—	—	1	10	30	41	8	90
TOZD 3	—	—	—	—	1	5	1	7
TOZD 4	—	—	2	4	5	1	—	12
TOZD 5	—	—	—	11	5	—	8	24
DSSS	—	—	13	2	2	2	6	25
SKUPAJ	1	—	18	35	55	80	89	278

	sporazumna prekinitev	samovoljna zapustitev	izključitev iz podjetja	JLA	upokojeni	invalidsko upokojeni	umrli	SKUPAJ
TOZD 1	35	51	2	15	14	2	1	120
TOZD 2	26	40	6	12	3	—	3	90
TOZD 3	5	1	1	—	—	—	—	7
TOZD 4	7	1	—	3	1	—	—	12
TOZD 5	13	3	—	1	6	—	1	24
DSSS	15	3	—	—	6	1	—	25
Skupaj	101	99	9	31	30	3	5	278

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje v mesecu januarju 1980:

TOZD I: SOFTIČ RUČIJA — odnašalka stekla, POŽUN DANILO — odnašalec stekla, RAZPOTNIK MARIJA — odnašalka stekla, MURATOVIC BAJRO — odbijalec RDBO, HALILOVIC HIMZO — delavec na kanalu.

TOZD II: VINTAR BOJAN — strojnik IS, ODŽIČ MILAN II — pomočnik strojnika, TOPREK BOJA — kontrolor stekla, BAGA RA ALOJZIJ — varilec folij.

TOZD III: TOMIČ RUŽA — pomožna delavka, LESKOVSEK MARIJA — vezalka, VOZLIČ VANJA — vezalka.

TOZD IV: ŠINKOVEC BORUT — cizeler.

TOZD V: PERŠIČ PETER — obratni električar.

DSSS: dipl. ing. PREDOVNIK DOLORES — pripravnik, DRAKSLER METKA — pripravnik.

Odšli iz podjetja:

Samovoljna zapustitev delovne organizacije:

TOZD I: TRUMIČ FADIL — dostavljalec stekla.

TOZD III: RELJIČ NIKOLIJA — pomožna delavka.

Sporazumna prekinitev delovnega razmerja:

TOZD I: BRAKIČ SADE — delavec na kanalu.

TOZD II: FABJAN VILI — izmenski vodja, DZANKOVIČ HALIL — odbijalec kelihov, BURŠIČ ALOJZIJA — kontrolor stekla.

TOZD IV: KNAUS VIKTOR — cizeler.

TOZD V: CVELBAR VENCE-SLAV — šofer tovornega avtomobila.

DSSS: ZALETEL ADALBERT — organizator AOP.

Upokojeni:

TOZD I: TRAMTE KATARINA — kontrolor stekla.

TOZD II: PIVEC MARIJA — kontrolor stekla.

DSSS: PROJIČ TEREZIJA — knjigovodja osnovnih sredstev, SAVINC MARLENA — evidentičar v EE.

Izključeni iz podjetja:

TOZD I: EKIČ DURSUM — delavec na kanalu, DUVNJAK SALIH — predstiskalec.

TOZD II: NIŠIČ IZAJETA — čistilka pisarn.

Odšli v JLA:

TOZD V: BABIČ ZIJAD — delavec težak na transportu.

Poročili so se:

MAURER STANISLAVA II — ekonomski tehnik in ZALOKAR BRANKO, ZUKIČ SUVADA — kontrolor stekla TOZD II in RAMIČ HAJRUDIN, NIKOLČIČ MITRA — kontrolor stekla TOZD II in STOJANČIČ STANKO — predstiskalec MDR — TOZD I, MARKOVIČ LJUBICA — odnašalka stekla TOZD I in SAVIČ DUŠAN — ročni pihalec RDBO — TOZD I.

Prirastek v družini:

Maksimović Stoja — sin LJUBIŠA, Mokotar Karl — hči METKA, Savič Ljubica — sin DEJAN.

NAGRADNA KRIŽANKA

SETEKLARNA	OSEBA, KI NAJ BI NASLEDILA PRESTOL V MONARHIJI	AVTOMO BILSKA ZRAČNICA	VISOK GORSKI VRH	SODOB. ŠVI CARSKI PI SATELJ (GOTTFRIED YON)	SYDNE ROME	IZDELEK IZ TKANINE, PLE TENINA	ZAŠČITNA OBLOGA KNJIGE	TENIŠKI REKVIZIT	SLOVENSKI PESNIK IN PREVA JALEC (JOŽE)	RUSKI PLESALEC IN KORE OGRA (RUDOLF)	VOJVO DINSKI PESNIK (KAROLY)	IDEALNA INDIJSKA ŽENA	LOVNI ORGAN PRI SIPI	NERAZDRUŽ LJIVOST, SLOŽNOST	DARUVAR	ZNAČAJ	SLOVENSKI KOREOGRAF OTIRIN	VRSTA SMU CARSKIH VEZI
	NASPROT NICA RE VOLUCIJE																	
AMERIŠKA KNJIZEV NICA (GER TRUDE)						PLASTIKA, SKULPTURA								BEOTIJEČ				
MESTO V MEŽIŠKI DOLINI (SKRAJŠANO)						HLEVI ZA ŽIVINO					DELOVNA SKUPINA						RIMSKA PETSTO	
STARO IME ZA UNIVERZO						SKRIVNO RAZODETJE			JOŽE OLAJ		NEVARNO VNETJE GRLO						HUMORIST KA ERZIS NIKOVA	
BIVŠA POR TUGALSKA KOLONIJA V INDIJI									GLAVNO MESTO ŠVICE		RASIST SMITH						EDMUND HILLARY	
FILMSKA IGRALKA NIELSEN									ROMAN DOSTO JEVSKEGA								PEVEC PESTNER	
SESTAVILI KARLI DREMEL	OTROŠKA BOLEZEN								TEORETIČNO, SE MEDOKAZA NO NACELO									
DVOJNA PO TEZA S KVALIEM INTR DNJAVO PRI SAHU									BTICA RO PARICA (BRKATI)		RICHARD NIXON							
PRODAJA LEC DRA GOCENIH OKRAŠKOV									PRITOK SAVE									
EDVARD GRIEG									SLOVENSKI PISATELJ "BOBRI"									
PARA GRAF																		
DOBESEDEN PREVOD																		
JEZERO MED KANA DO IN ZDA																		

Med reševalce s praviimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
- 3.—7. nagrada po 50 din.

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do srede, 27. februarja.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 1/1980 smo prejeli 73 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada: 100 din
Jože Premec
2. nagrada: 70 din
Pepca Zore
- 3.—7. nagrada po 50 din:
Milan Crnkovič, upokojenec, Anton Levec, Olga Pevec, Boris Mla kar, Magda Perpar.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: sisal, Adams, kos, ostve, ducat, lov, car, ime, kolona, E, oznanilo, etat, SREČNO NOVO LETO, vsebina, amater, SO, vata, Lima, No, tram, omen, Aceva, pirati, Ž. K., Stan te, svinčnik, zelot, jodati, jetra, Alarih, Eratosten, vir, srk, otor, jela, oro, Kartum, akademik, dob, amfora, koks, ski.

(D. K.)

ZAHVALA

Ob mojem odhodu iz delovne organizacije v drugo delovno sredino, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem remontne delavnice TOZD 4 za prelepo darilo, ki me bo spominjalo na vas, dragi sodelavci. Obenem pa se lepo zahvaljujem tov. Ržeku za ganljive besede ob mojem odhodu iz DO.

Pri vašem nadaljnjem delu pa želim vsem skupaj veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Še enkrat najlepša hvala za darilo in za srečne trenutke, ki sem jih prebil z vami, dragi sodelavci.

Viktor Knaus

ZAHVALA

10. januar je bil moj zadnji delovni dan v steklarni. Moji sodelavci v izmeni Ivana Razdevška in Marjana Mikliča v TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase so se zelo potrudili, da so mi odhod olepšali in za vedno vtisnili v spomin. Nikdar jih ne bom pozabila; nanje me bodo spominjala tudi njihova darila, izrazi pozornosti, za katera se najlepše zahvaljujem.

Sedaj sem v pokoju, svojim sodelavkam in sodelavcem na delovnih mestih pa želim še veliko delovne vneme, skrbnosti in natančnosti, kar vse pripomore k dobrim delovnim uspehom in odnosom.

Marica Pivec

Ob izgubi drage mame

JULIJANE POŽAR

se zahvaljujemo vsem, ki ste jo spremljali na njeni zadnji poti. Posebna hvala za darovano cvetje in vence.

Žalujoči sin Valter in ostalo sorodstvo

Ob izgubi naše drage mame

JOŽEFE DRAKSLEK

se iskreno zahvaljujem sodelavkam TOZD 3 — dekorirnica s satinirnico in posebej izmeni Marjane Tovornik za venec in pomoč.

STEKLARNA
Hrastnik
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — predsednik odbora, Jasna Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Adi Zaletel, Anita Greben, Mili Kobal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Adi Zaletel — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kristina Greben, Mirko Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben.

UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 interno 51. Tisk in kileži AERO, TOZD grafika Celje.