



Celje, 30. 6. 1975

Letnik XIII.

Št. 2

IZ VSEBINE

Za drugo številko Našega Aera smo dobili kar precej prispevkov in upamo, da bo za vsakega od vas v časopisu kaj zanimivega. Radi pa bi pritegnili k sodelovanju čim več naših delavcev, zato vas vabimo, da nam pišete. Veseli bomo tudi vaših predlogov in idej o čem naj pišemo, kaj vas zanima.

Iz današnje vsebine bi vas radi opozorili na nekaj prispevkov: gotovo bo za vse zanimiv članek o naših zalogah, saj o njih z zaskrbljenostjo že dalj časa razpravljamo. O novi proizvodnji matric v Sempetru smo vas že obvestili v Informacijah, danes pa nekaj več o tem novem impregnacijskem stroju. Zanimalo vas bo, kako napreduje gradnja skladišča gotovih izdelkov, pa o novi analitični oceni delovnih mest in mogoče še kaj.

Zaradi izredne obremenjenosti tiskarne, smo zmanjšali obseg časopisa na 8 strani. Zato nekaterih prispevkov nismo mogli objaviti, iz istega razloga je odpadla tudi stalna rubrika Predstavljamo vam. Vseeno pa smo vam pripravili Direktorjevo besedo, Malo anketo, šale in križanko.

V tej številki smo vam namesto literarne priloge pripravili nekaj posnetkov in rezultatov z grafičnih iger. Upamo, da ne bo zamere, prispevke za literarno prilogo kakor tudi vse ostale članke, pa bomo objavili v naslednji številki Našega Aera.

Prijetno branje!

4. JULIJ- DAN BORCA

VRNITEV

Ko se je vrnil, ga nekdo je vodil
skrbno čez brv majavo tja do mlina,
kjer mati, spirajoča rjuhe v vodi,
po dolgih letih je uzrla sina.

Smehlja je ji je segel v mrzlo roko,
potem se na perilnik je naslonil
in kot iskal besedo bi, visoko
v nebo je gledal, da je dan odzvonil.

— Zakaj molčiš? mu je dejala mati,
ki sin se zdel ji je ves tuj in čuden.
— A kaj nam treba je tu zunaj stati,
saj si gotovo lačen ves in truden.

In šele, ko stopili so tja k bajti
po stezi, ki se v kamnu je motala,
je videla, da sinu noga najti
ne more praga. Ko na tla je pala,

jo nežno je pobral in jo poljubil,
nato pa tiho, tiho ji povedal:
Ne jokaj, mati. Sin je tvoj izgubil
oči zato, da narod bi spregledal.

Matej Bor



Nikolaj Pirnat

Maščujte me...



DIREKTORJEVA BESEDA

V mesecu juniju smo dokončno potrdili gospodarski načrt za leto 1975. S tem sicer ne moremo biti zadovoljni in bomo morali vse zavarovalne učinke, ki so vplivali na tako pozno sprejetje, v prihodnje eliminirati. Sedaj je pravzaprav že čas, da se soočimo z doseženimi nalogami, zastavljenimi za letošnje leto. Z gotovostjo lahko trdimo, da nam sedaj znani pokazatelji gospo-



darskih gibanj v našem podjetju, že lahko povedo ali so bili cilji začrtani za leto 1975 realni ali ne. Menim, da imamo vse možnosti za popolno realizacijo plana, pa čeprav mogoče še rahlo zaostajamo za njim. Splošna gospodarska situacija, ki vlada trenutno pri nas, sicer ni ugodna, vendar z odločnim prizadevanjem vsakogar od nas, rezultati ne bodo izostali.

Nove omejitve na področju uvoza, za katere lahko trdim, da so drastične in katere pogosto uvoz s povečanim izvozom, nam povedo, da je bila naša letošnja usmeritev v čim večje povečevanje izvoza, edino pravilna. Seveda zahteva to od nas velike napore, nemalokrat tudi žrtve, ki se izražajo v nizkih doseženih izvoznih cenah, vendar je stalno povečevanje izvoza naša osnovna naloga, katere realizacija nam bo omogočila tudi boljše oskrbovanje z repromaterialom in s tem tudi sigurnejšo proizvodnjo.

Na sejah naših samoupravnih organov in na zborih delavcev, sprejemamo akcijo »dobrega gospodarjenja«, katere iniciator je občinski komite ZKJ v Celju. Namen te akcije je, da vsi po svojih močeh prispevamo k zmanjševanju stroškov v podjetju, da vzpodnebimo novotrajnost in racionalizacijo. V ta namen so bile že formirane posebne komisije, ki bodo s sprejetimi programi usmerjale vso našo aktivnost na tem področju. Prav je, če se vsi v največji možni meri priključimo tej akciji, saj bomo s tem samo krepili našo ekonomsko moč in istočasno z racionalnejšim poslovanjem omogočili sebi boljše osebne dohodke, nam vsem pa trdnje temelje za boljši jutri.

Zalogam več pozornosti

V zadnjem času se v podjetju vedno pogostejše sliši beseda »prekomerne zaloge«. Da bi čim večjemu številu članov kolektiva bila jasna problematika, ki nas spremlja v zvezi z zalogami, priobčujemo ta članek v »Našem Aeru«, ki bi naj vsaj v grobem pojasnil za kaj gre.

Za vsako odvijanje proizvodnega procesa so nam potrebni delovna sila, sredstva za delo in predmeti dela. Človek s pomočjo delovnih sredstev oblikuje predmete dela na ta način, da le-ti dobijo določeno obliko in uporabno vrednost. Predmeti dela v našem pomenu so zaloge surovin, ki so neobhodno potrebne za odvijanje proizvodnega procesa.

Tako tudi pri nas razpolagamo z velikimi količinami surovin. Če hočemo dobiti predstavo, kaj te zaloge za naše podjetje pomenijo, si pogledajmo spodnjo razpredelnico, v kateri je podan pregled zalog surovin po TOZD-ih in sicer po stanju 1. 1. 1975 in 30. 4. 1975:

	Stanje zalog na dan	
Kemija Celje	52.199.482,—	49.403.604,—
Kemija Sempeter	12.156.165,—	7.022.854,—
Grafika Celje	29.735.994,—	33.656.119,—
Skupaj	94.091.641,—	90.082.577,—

Iz razpredelnice lahko hitro ugotovimo da ima največje zaloge TOZD Kemija Celje, najmanjše pa TOZD Kemija Sempeter. Vendar do te ugotovitve pridemo, če gledamo zaloge kot absolutne vrednosti. Bistveno drugačna ugotovitev pa je, če primerjamo obstoječe zaloge z mesečno porabo in ugotovimo, za koliko časa nemotene proizvodnje zadostujejo obstoječe zaloge. V ta odnos postavljene zaloge nam povedo, da ima TOZD Grafika skupaj štirimesečne zaloge, se pravi v primeru optimalne strukture zalog bi se moral proizvodni proces odvijati nemoteno štiri mesece, s tem, da v tem času ne bi nabavljali nobenih surovin. Kemija Celje ima približno trimesečne zaloge, medtem ko zaloge v Kemiji Sempeter ne dosegajo niti enomesečne porabe.

Če primerjamo še stanje zalog na dan 30. 4. s tem stanjem v začetku leta, vidimo, da so edino v Grafiki zaloge v tem razdobju močno porastle. Če upoštevamo, da se obseg proizvodnje v primerjavi z lanskim letom ni bistveno povečal, pridemo do zaključka, da je to zelo negativen pojav, ki bi mu bilo potrebno posvetiti vso pozornost.

Za Kemijo Celje lahko ugotovimo, da so gibanja na področju zalog surovin pozitivna in da so se le-te kljub znatno povečanemu obsegu znižale; to pa pomeni znatno krajšo časovno vezavo. Kemija Sempeter posluje z minimalnimi zalogami. S tem so v Sempetru dokazali, da s primerno prizadevnostjo vseh služb ni nemogoče držati vajeti nad zalogami. Seveda pa to zahteva veliko večjo angažiranost za to odgovornih ljudi.

Prekomerne zaloge, ki so pri nas v nekaterih TOZD zelo pereče, predstavljajo za podjetje veliko finančno breme, saj nam le-te vežejo ogromna finančna sredstva. Za denar pa vemo, da ga je danes zelo težko dobiti in da je obrestna mera za kredite, ki jih dobiva podjetje za pokrivanje zalog 12 %. Samo za plačevanje obresti prekomernih zalog, ki jih ima TOZD Grafika, plačujemo na leto preko 200 starih milijonov din, kar je več kot enomesečna plača delavcev, ki jih bremeni ta strošek.

Ni pa samo problem pomanjkanja denarja, ki nas spremlja ob tako velikih zalogah. Problem so tudi skladišni prostori, ki jih v našem podjetju že itak primanjkuje. Zato skladiščimo količine surovin v Javnih skladiščih, za katere pa vsi vemo, da so zelo draga in da moramo za vsak kg odšteti precej dinarjev.

Zakonski predpisi zavezujejo podjetja, da morajo vse zaloge, s katerimi razpolagajo, pokrivati z lastnim poslovnim skladom. Šele višek poslovnega sklada, ki je iznad vrednosti zalog, sme podjetje investirati. To pa je mogoče najhujša posledica prekomernih zalog, ker le-te omejujejo našo investicijsko sposobnost. Z zmanjšanjem zalog bi se nam sprostile težke milijarde, ki sedaj ležijo mrtve; s sprostitvijo le-teh pa bi jih lahko investirali v stroje, zgradbe, nove kadre itd., kar bi nam vse povečevalo naš dohodek in s tem tudi jačalo našo materialno osnovo.

Občinski komite je pokrenil akcijo »dobrega gospodarjenja«; prav je, če se ob tem spomnimo tudi naših zalog in začnemo z njimi bolj in skrbneje gospodariti. Prav je, da se ob tem zamislijo vse naše družbeno politične organizacije, delavska kontrola, samoupravni organi, vsak član našega kolektiva in vsi po svojih možnostih prispevajo, da se ta problem, ki je za naše podjetje res pereč, ne bo pojavljal več na dnevnem redu raznih sej.

Maks Bastl, dipl. oec.

NOVO SKLADIŠČE - MODERNIZACIJA PROIZVODNEGA PROCESA

Graditev novega skladišča gotovih izdelkov se bliža h koncu. Zaradi tega smo se odločili, da povemo nekaj besed o vkapljanju skladišča v tekoči proizvodni proces. Dejstvo je, da nam skladišče gotovih izdelkov predstavlja ozko grlo proizvodnega procesa. To ni nova ugotovitev, saj smo že pred nekaj leti poskušali rešiti ta problem tako, da smo angažirali Ekonomski biro Ljubljana, ki je sicer izdelal nekakšen osnutek za boljšo organizacijo dela v skladišču, vendar do realizacije tega osnutka ni nikdar prišlo.

Medtem pa se je poslovanje podjetja po obsegu močno povečalo, tako, da je brez novega, sodobnega, na moderen način koncipiranega in organiziranega skladišča vsak poskus bil v naprej obsojen na neuspeh.

Z novim skladiščem in na podlagi njemu prilagojene tehnologije dela smo pristopili tudi k organizaciji dela, ki skupaj s tehnologijo predstavlja povsem nov poseg in način dela v skladišču gotovih izdelkov. Poudarim naj še to, da nova organizacija dela ne bo zahtevala sprememb v sedanjem sistemu elektronske obdelave podatkov (naročil), ki jih izvajamo v našem računskem centru. Nasprotno: nova organizacija dela se bo vključila v že itak moderen način obdelave podatkov.

Sedanja stopnja opremljenosti in mehanizacije v novem skladišču za sedaj še ne omogoča vodenja skladišča (del v skladišču) potom računalnika, nudi pa možnost uporabe sledečih osnovnih principov:

— vodenje zalog s pomočjo računalnika,

— ročno vodenje dispozicije blaga v skladišču ali

— vodenje zalog s pomočjo računalnika,

— vodenje dispozicije blaga s pomočjo računalnika.

Vodenje poslovanja celotnega skladišča na računalnik (transportne operacije v skladišču samem so izključene) se lahko vrši na razne načine, pri čemer se mora upoštevati kapaciteta računalnika, kar je pri nas že storjeno.

Upošteva se trenutna zmogljivost našega računalnika, smo se pri nas odločili za:

— vodenje zalog na računalniku in

— ročno vodenje dispozicije blaga.

Kot sem že v prvem članku omenil, bo naše skladišče gotovih izdelkov sestavljeno iz treh različnih osnovnih elementov:

— visokoregalni del, Nadaljevanje na 3. str.

NOVO SKLADIŠČE — MODERNIZACIJA PROIZVODNEGA PROCESA

Nadaljevanje z 2. str.

— komisionirni del,
— prosta površina na etaži (za skladiščenje v blokih).

Razen take razdelitve se skladišče še deli na sprejemno področje in področje za pripravo in odpremo blaga.

Z organizacijskim posegom je poskrbljeno, da se blago, ki je podvrženo staranju, pravočasno odpremi iz skladišča. Nova organizacija bo omogočala tudi natančen vpogled v stanje zalog kakršnegakoli blaga. Ne more se zgoditi, da bi kak izdelek bil »spregledan«. V našem primeru ne gre le za takoimenovane »regale«, temveč za popoln in v vsakem trenutku mogoč vpogled v stanje zalog s pomočjo sistema kartic.

Verjetno bomo uporabljali plastične kartice, prirejene za ta način poslovanja.

Pravo predstavbo, kakšno pridobitev za Aero pomeni novo skladišče gotovih izdelkov, bom podkrepil z naslednjimi podatki:

v visokoregalnem delu bomo imeli 1872 paletnih mest; to so naše normalne palete z višino nalaganja ca. 1200 mm (najnižja etaža ca. 900 mm);

v komisionirnem delu bomo imeli še 672 paletnih mest, skupaj 2544 paletnih mest.

Razen tega nam še ostaja vsa etaža za skladiščenje palet v blokih.

Ce pogledamo na koristen prostor, ki je na razpolago, imamo naslednje stanje:

visokoregalni del z manipulacijskim prostorom 900 m²

komisionirni regali z manipulacijskim prostorom 830 m²

prosta etaža — palete v blokih z manipulacijskim prostorom ca. 900 m²

Koristna površina je skupaj ca. 2.600 m².

Od tega je 1700 m² praktično »zapolnjeno« od vrha do tal, kar pomeni, da bo skladiščni prostor, ki je na razpolago, zares popolnoma izkoriščen. Izkoriščenost ali neizkoriščenost prostora je eden bistvenih elementov. Vendar nas predvsem zanima vprašanje pretoka ali bolje rečeno manipulacije blaga skozi skladišče.

Novo skladišče gotovih izdelkov se bo vklopilo v krogotok naših proizvodov od pritočka surovin do odtoka gotovih izdelkov in v naslednjem desetletju ne bo več predstavljalo ozkega grla našega krogotoka proizvodnje.

In vendar to ni vse. Z graditvijo skladišča smo omogočili še drug poseg v delovni proces v TOZD Kemija Celje:

S preselitvijo skladišča gotovih proizvodov v novo stavbo smo za proizvodnjo pridobili 1000 m² koristne proizvodne površine. V te prostore pride naš Obrat impregniranih papirjev, ki se bo šele v novih prostorih razvil in izpolnil do take mere, da bo mogel izpeljati proizvodne naloge, ki se pred njega postavljajo. Kdor

vsaj malo pozna obseg, tehnologijo ter posebnosti proizvodnega procesa v obratu impregniranih papirjev, kaj kmalu ugotovi, da ta naš obrat posluje v neprimernih prostorih. Prostorna razdvojenost med posameznimi oddelki, delovni proces z obveznimi časovnimi prekinitvami, pogojenimi s tehnologijo, utesnjenost, premalo transportnih poti in nesodobna mehanizacija onemogočajo vsak resnejši poseg v organizacijo dela. Samo po sebi je umevno, da se v neprimernih prostorih ter brez mehanizacije ne more organizirati proizvodnja visoke storilnosti.

S selitvijo v nove prostore se bo situacija bistveno izboljšala.

Kompleten obrat bo koncentriran na enem samem mestu, delovni ljudje bodo dobili primerne prostore za delo, garderobne prostore, sanitarije itd. S stališča proizvodnje ter delovnega vzdušja bo selitev velika pridobitev za našega delovnega človeka, nova zmagga v nenehni borbi za izboljšanje delovnih pogojev, za uvedbo mehanizacije, boljše celovite organiziranosti in višje produktivnosti.

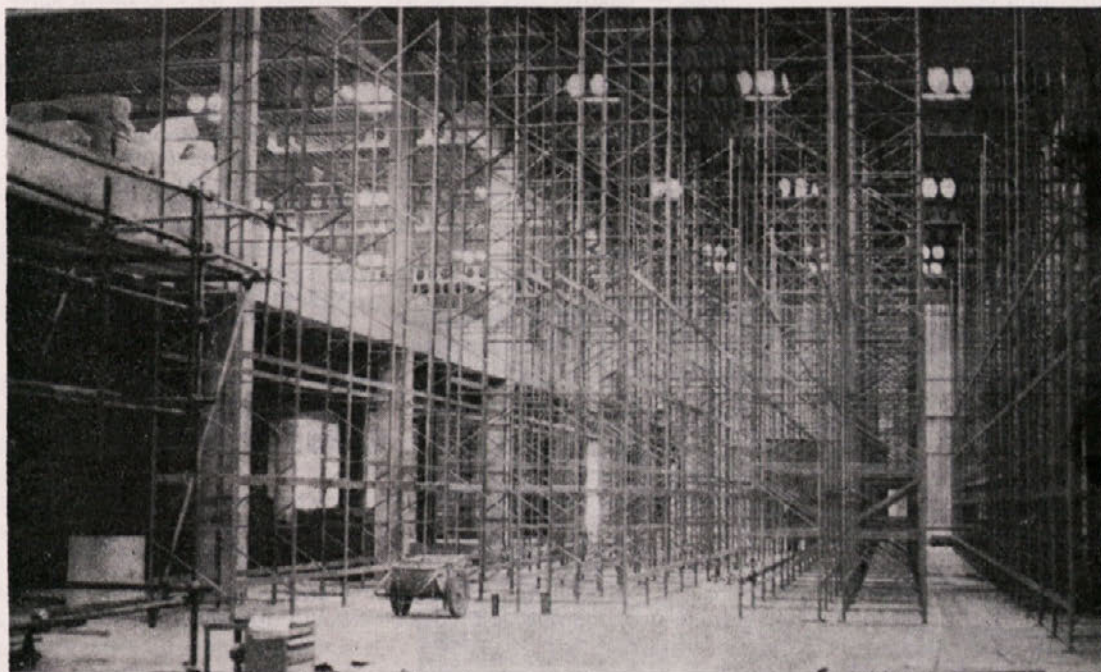
S študijami selitve obrata impregniranih papirjev v nove prostore smo tudi dovolj daleč. Povem naj samo to, da na tem zelo intenzivno delajo vsi prizadeti, najbolj pa je trenut-

no angažiran naš konstrukcijski biro, kjer se s tem ukvarja ing. Franc skupaj z vodjo obrata tov. Kompanom.

Selitev bo zahtevala nujne predelave, toda na tem že intenzivno delamo, tako, da se bo selitev skladišča v nove prostore vskladila z nujnimi preureditvami za selitev Obrata impregniranih papirjev. Seveda to še ni vse, vendar naj zaključim z mislijo:

»moderna proizvodnja visoke storilnosti je možna le v primernih, sodobno opremljenih prostorih, kjer je predvsem poskrbljeno za človeka — tistega, ki proizvaja in ustvarja«.

Nikolič Petar, dipl. ing.



V zadnji fazi



Adjusterke v Dobrini — sama mlada dekleta in za večino je delo v našem obratu prva zaposlitev. Zelo spretno so, saj so dosegle normo že pred pred-

videnim rokom. Prišle so s kmečkih domačij, zdaj pa so se že privadila na novo okolje. Zelim jim, da bi se med nami prijetno počutile!

DOPISUJTE
V NAŠ AERO
IN
LITERARNO
PRILOGO

ANALITIČNA OCENA DELOVNIH MEST

V našem družbenem sistemu nagrajevanje ni zgolj materialno-ekonomski odnos, ampak tudi etični problem. Zato delitveni odnosi, razlike, možnost oblikovanja osebnih dohodkov (v nadaljevanju OD) ali celo privilegijev sprožajo zelo različne ocene in opredelitve. Pri delitvi OD je neposredno in posredno izražena zahteva po pravičnosti, enakosti, po ugotavljanju pravičnih razmerij. Vendar je pri vsaki oceni prisoten subjektivizem. Ta pa je toliko večji, kolikor bolj temelji na površni oceni, premajhnem poznavanju zakonitosti poslovanja, vzgibov napredka, vrednotenju prispevkov in ocenjevanju celote.

V težnji izogniti se zgornjim pomanjkljivostim, določa samoupravni sporazum o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov v temeljnih organizacijah združenega dela kemijske in sorodnih panog obvezno enotno analitično oceno delovnih mest (v nadaljevanju AODM). Z metodo AODM so podani vsi pogoji za enako ali vsaj približno enako vrednotenje dela v TOZD kemijske in sorodnih panog.

Za organizacijo izvedbe AODM in pripravo sistema nagrajevanja je v DO AERO zadolžena posebna delovna skupina, ki je pripravila predlog vrednotenja. Osnova pri sestavi predloga so bila določila samoupravnega sporazuma. Predlog — prilagojen za razmere v DO AERO — pa zajema naslednje kriterije:

A1 — Poklic — opredeljen v sistemizaciji DM

A2 — Delovne izkušnje — praksa od 1 do 60 mesecev

A3 — Posebno dopolnilno izobraževanje (osnova, čas trajanja izob.)

A4 — Znanje tujih jezikov

B1 — Strokovna odgovornost — odgovornost za opravljanje lastnega dela

B2 — Organizacijska odgovornost — odgovornost za vodenje in koordiniranje ter neposredno organiziranje dela delavcev

B3 — Materialna odgovornost — odgovornost za delovna sredstva, tehnološki in poslovni proces, zastoje ter možnost škode

C1 — Tesleni napor — osnova je poraba energije

C2 — Umski napor — raz-

mišljanje, izkoriščanje intelektualnih sposobnosti, iniciativa in iznajdljivost

C3 — Delo z ljudmi — doseg dela z ljudmi

D — Delovni pogoji — osnova so v večini ekološke meritve:

D1 — Hrup in ropot

D2 — Hlapi, pare, zastrupitve

D3 — Voda, temperatura, vremenski vplivi

D4 — Umazanost

D5 — Zaprašenost

D6 — Osvetljenost

D7 — Nevarnost nezgod.

Predlog je sestavljen po določenih samoupravnega sporazuma za kemične in sorodne panoge, ki bo v kratkem sprejet. Vprašanje pristopa TOZD Grafika še ni rešeno. Samoupravna pravica delavcev TOZD Grafika je, da se sami odločijo, h kateremu sporazumu bodo pristopili. Ne glede na njihovo odločitev pa bo delo potekalo po enakih fazah, ki so navedene v nadaljevanju.

Po vseh navedenih kriterijih se razdeli točkovni fond (maksimum 1000 točk). Okvirni razpon je določen z indeksnimi

razmerji s samoupravnim sporazumom in najvišjimi zahtevami po strokovni izobrazbi v sistemizaciji delovnih mest. Po AODM dobimo praktično toliko različnih ocen, kot je delovnih mest. Zgolj slučaj pa bi bil, če bi dosegli takšna razmerja, kot zahteva sporazum, zato je potrebno naravno razmerje, dobljeno na podlagi AODM s posebno strokovno metodo uskladiti s sporazumom.

Koliko obračunskih skupin bo imela, se odloči vsaka delovna organizacija (oziroma TOZD) sama. Element primerljivosti med podpisniki sporazuma bodo indeksna razmerja (kot relativna in poprečna). Priporočila pa se, naj bi bilo od 10 do 30 obračunskih skupin. Vsaka obračunska skupina ima določeno število točk. Kot izhodišče za določanje vrednosti točke so sredstva za OD določena s samoupravnim sporazumom in gospodarskim načrtom TOZD.

Po zgoraj navedenih smernicah dela posebna delovna skupina za pripravo predloga novega sistema nagrajevanja. Nadaljevanje na 5. str.

Nova proizvodnja v Šempetru

S 1. majem je v TOZD Kemija Šempeter začel obratovati stroj za impregnacijo matric z rolo na rolo, ki ga je dobavila firma Gestetner Ltd. London. Že v letošnjem letu

bo stroj izkoriščen skoraj 100 %, saj bo za izpolnjevanje predvidenega plana obratoval v treh izmenah. Njegova kapaciteta je 3500 matric na uro in je neprimerno večja od ka-

pacitete, ki so jo dajali 4 stroji za ročno impregnacijo matric. Skupina 8 zaposlenih je v eni izmeni ročno izdelala na 2 strojih toliko matric, kot jih novi impregnacijski stroj v do-

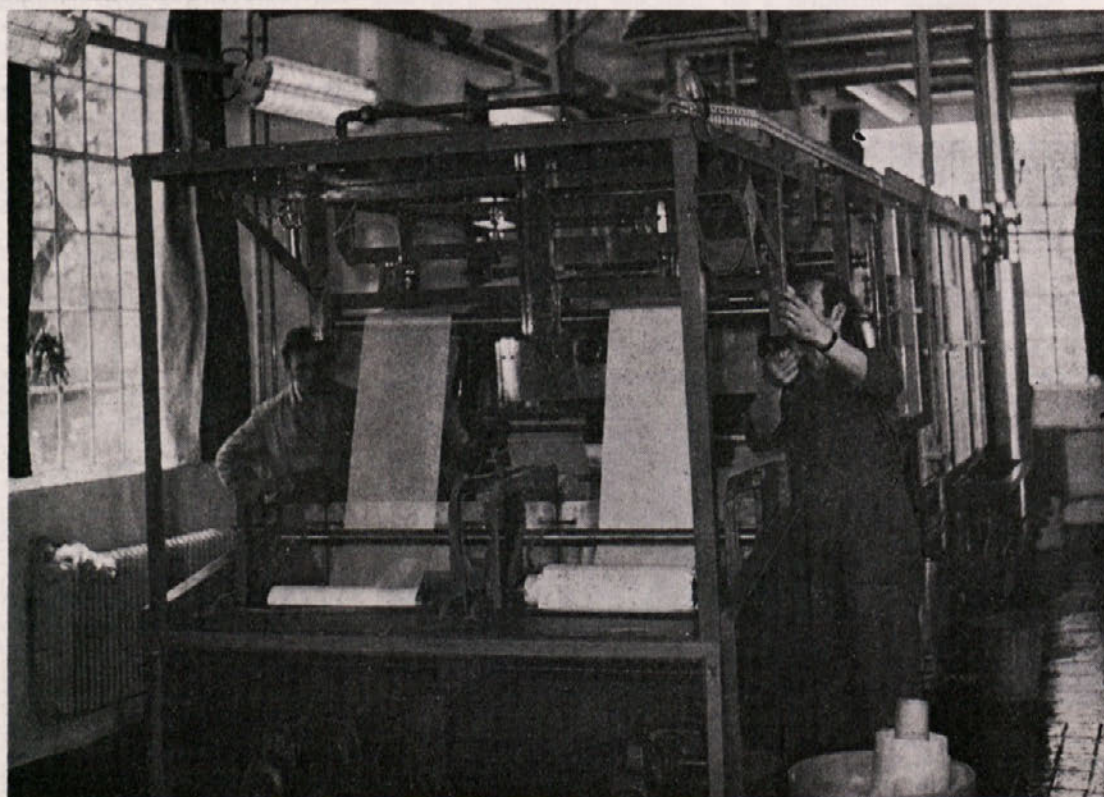
brih dveh urah, ki ga oskrbuje le 1 oseba. Stroj v kontinuirnem postopku impregnira 3 nanose in je izdelan v eksplozijsko varni izvedbi.

Montaža matric iz impregniranih rol skupno s podlogo in karbon papirjem bo strojna na stroju PAVEMA, ki ima pri dveh zaposlenih kapaciteto 6200 kom. matric na uro. Za enako število ročno impregniranih matric pa bi v eni uri morali zaposliti kar 21 oseb zaradi potrebnega ročnega vlaganja in stiskanja matric.

Tiskanje in ščancanje matric se bo vršilo na dveh avtomatskih linijah, ki sestojita iz tiskarskega stroja, podajalne naprave in ščance, ki izsekuje potrebni izsek. Kapaciteta obeh linij je ca. 8.500 matric na uro in zaposluje 4 osebe.

Celotni elaborat za nabavo impregnacijskega stroja vključuje še vprašanje rekuperacije topil, ki jih bomo po postopku sušenja zaenkrat spuščali v zrak. Rentabilnostni izračun investicije v rekuperacijo bo predmet posebne študije ob upoštevanju dejstva, da se s topli onesnažuje ozračje, za kar pa so predpisi vedno strožji.

Z novim strojem, na katerem bo tekla proizvodnja izključno z domačo recepturo, je sklenjen krog najsodobnejše proizvodnje matric, kar pomeni za TOZD Kemijo Šempeter in celotno DO Aero velik uspeh.



Stroj za impregnacijo matric

20. GRAFIČNE IGRE

CELJE,
20.—22. 6. 1975



Celje je že tretjič sprejelo v goste grafične delavce iz vse Slovenije. Jubilejne 20. grafične igre, ki so bile 20., 21. in 22. junija, so privabile v Celje čez 600 grafičarjev.

Otvoritev iger je bila v mestnem parku, kjer je goste pozdravil predsednik delavskega sveta TOZD Grafika, tovariš OSET Peter, pokrovitelj iger, dipl. ing. Milan ZUPANČIČ, pa jim je izrekel dobrodošlico in jim zaželel prijetno bivanje v Celju in mnogo športne sreče.

Na igrah je sodelovalo 19 delovnih organizacij grafične in grafično predelovalne industrije, katerih ekipe so se pomerile v desetih disciplinah. Tekme so se začele že v petek popoldne, zaključile pa v nedeljo. Letos smo povabili tudi jubilate — starejše člane, ki so bili iniciatorji teh iger. Pomerili so se v malem nogometu.

Vse tekme so potekale v športnem in prijateljskem vzdušju, kljub temu pa je bila borba za točke ostra. Najbolj zanimive za gledalce so bile športne igre z žogo, ki so se odigrale na igriščih HDK, Glazija, Skalna klet in na igrišču v Štorah. Ekipe so odigrale po dve ali tri srečanja zaporedoma, vendar so se zagrizeno borile, saj je večje število točk pomenilo boljši plasman v skupni uvrstitvi. Seveda so bile zanimive tudi ostale discipline, ki so se odvijale v zaprtih prostorih. V namiznem tenisu, ki se je končal v petek ob dveh ponoči, je po težkih borbah osvojila naslov prvaka ekipa DELA iz Ljubljane. V nedeljo so bile finalne tekme v rokometu in nogometu ter šahu in streljanju.

Po končanih tekmovanjih so se vsi udeleženci zbrali na skupnem kosilu in po razglasitvi rezultatov in podelitvi priznanj zaključili v prijetnem in tovariškem vzdušju 20. igre grafičarjev. Organizatorji upamo, da jim bodo, kljub nekaterim organizacijskim spodrslijajem, ostale v lepem spominu.

SKUPNA UVRSTITEV EKIP NA XX. LETNIH ŠPORTNIH IGRAH DELAVCEV GRAFIČNE IN GRAFIČNO PREDLOVALNE INDUSTRIJE

Mesto	Ekipa	Točke
1.	AERO	241
2.	MARIBORSKI TISK	216
3.	DELO	189
4.	POMURSKI TISK	178
5.	PRIMORSKI TISK	137
6.	TISKARNA LJUDSKA PRAVICA	131
7.	TISKARNA TONE TOMŠIČ	123
8.	UČNE DELAVNICE	90
9.	TISKARNA LJUBLJANA	73
10.	MLADINSKA KNJIGA	63

Mesto	Ekipa	Točke
11.	TISKARNA JOŽE MOŠKRIČ	53
12.	PAPIROGRAFIKA	48
13.	TISKARNA SLOVENIJA	45
14.	GORENJSKI TISK	44
15.	EMBALAŽA MARIBOR	43
16.	KOČEVSKI TISK	39
17.	EGP ŠKOFJA LOKA	37
18.	DRAVSKA TISKARNA	33
19.	TISKARNA SOČA NOVA GORICA	26



Končna uvrstitev:

MALI NOGOMET

VETERANI

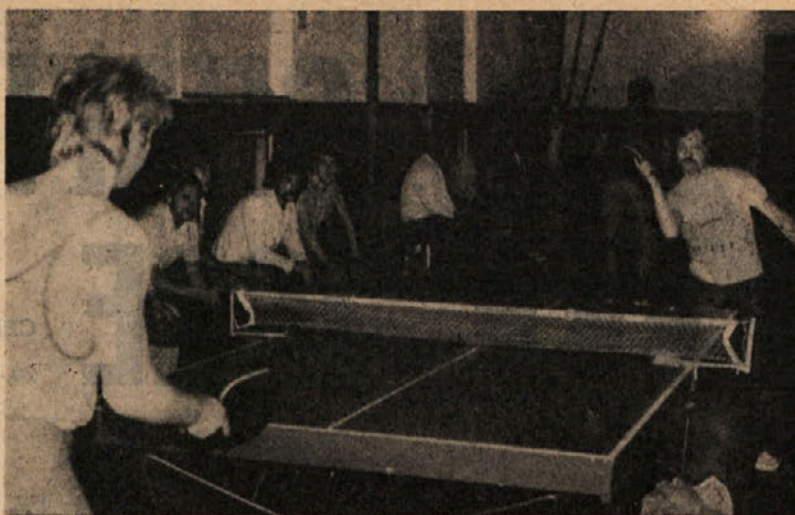
1. MARIBORSKI TISK
2. AERO
3. POMURSKI TISK
4. TISKARNA LJUDSKA PRAVICA
5. ČGP DELO



Starejši člani med igro



»Gužva« pred golom — s tekme Aero : Delo



Gajšek (Aero) — v borbi za točke

NAMIZNI TENIS

MOŠKI — EKIPNO

Mesto	Ekipa	Točke
1.	DELO (Kralj, Žitko, Kerec)	39
2.	AERO (Gajšek, Poznič, Jazbec)	34
3.	MARIBORSKI TISK (Mešterl, Milovančević, Lubej)	30
4.	PRIMORSKI TISK (Lavrečič, Hiršman, Stropnik)	27
5.	LJUDSKA PRAVICA (Potočnik, Suhar, Podobnik)	25

NAMIZNI TENIS

ŽENSKE — EKIPNO

1.	UČNE DELAVNICE (Valentinčič, Razlag)	29
2.	AERO (Kurent, Vasle)	24
3.	TONE TOMŠIČ (Gruden, Pirman)	20
4.	MARIBORSKI TISK (Jarc, Safran)	17
5.	LJUDSKA PRAVICA (Hudarin, Sladič)	15



Eden najboljših — Savnik (Dravska tiskarna)

ODBOJKA

MOŠKI

Mesto	Ek ip a	Točke
1.	AERO	28
2.	MARIBORSKI TISK	23
3.	DELO	19
4.	PRIMORSKI TISK	16
5.	POMURSKI TISK	14

ODBOJKA

ŽENSKE

1.	TISKARNA LJUDSKA PPRAVICA	26
2.	AERO	21
3.	POMURSKI TISK	17
4.	MARIBORSKI TISK	14
5.	DELO	12



Ek ip a Dela pred tekmo

NOGOMET

Mesto	Ek ip a	Točke
1.	AERO	36
2.	MARIBORSKI TISK	31
3.	POMURSKI TISK	27
4.	PRIMORSKI TISK	24
5.	GORENJSKI TISK	22

ROKOMET

1.	AERO	32
2.	POMURSKI TISK	27
3.	TISKARNA JOŽE MOŠKRIČ	23
4.	DELO	20
5.	MARIBORSKI TISK	18

STRELJANJE

MOŠKI — EKIPNO

		Krogi	Točke
1.	MARIBRSKI TISK	812	28
2.	TISKARNA LJUBLJANA	778	28
3.	TISKARNA TONE TOMŠIČ	744	24
4.	AERO	742	21
5.	POMURSKI TISK	718	19

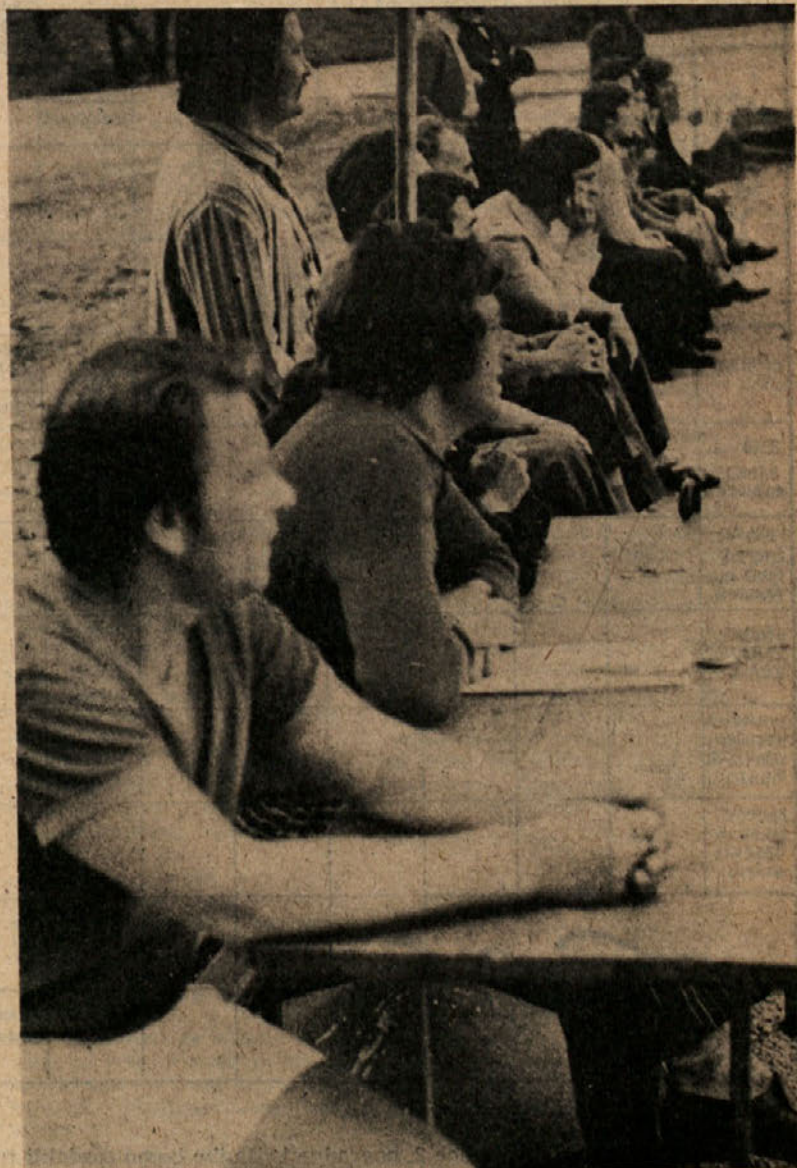
STRELJANJE

ŽENSKE — EKIPNO

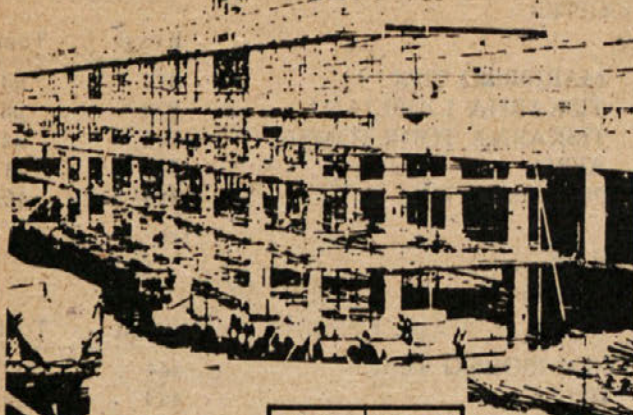
		Krogi	Točke
1.	MARIBORSKI TISK	444	30
2.	DELO	443	25
3.	POMURSKI TISK	335	21
4.	TISKARNA TONE TOMŠIČ	317	18
5.	PAPIROGRAFIKA	295	16

ŠAH

Mesto	Ek ip a	Točke
1.	AERO	34
2.	DELO	29
3.	LJUDSKA PRAVICA	25
4.	POMURSKI TISK	22
5.	MARIBORSKI TISK	20



Pri zapisnikarski mizi

				NAPAKA PRI PRE- GLEDANJU	NAJVEČJI GRŠKI OTOK	SLADKO- VODNA RIBA	ZAOKROŽE- VANJE RAZ- DR. ZEMLJISČ	POKLON	MANJŠI JADRAN- OTOK	PREBIVALKA SEVEROVZ. SLOV. POKR.	GOST PRETLA- ČEN KOMPUT	ZNAMKA BITOLSKIH GOSPOD. STROJEV
				POVEČANJE								
				ČASNIKAR- SKO POROČA- NJE								
				VRSTA OGLEDNO- VEGA VODIKA				NOVO- TARSTVO	JANEZ ALBREHT		ALBIN ŽABVAR	
				INDIJSKI NARODNI VODITELJ				1				
	KRAJ PRI DOMZA- LAH	STARO- ŽIDOVSKI KRALJ		PLAKA NA OČESOM					DOBOJ			
PRILOBLI- EHA VERDIJEVA OPERA			ZADETEK PRI IGRAH Z ŽOGO		KAMNINA GRINTA- VEC	KRAJ NAD POLJELO						
VELIKA PRIPOVED. PESNITEV			KOSILO			ANGLEŠKI POMORSČAK /JAHES/ BUKVIN PLOD					SREDNJE- SOLEC	METLICA
UPORABA			SLADKOVOD OŽIGALKAR GEOMETRIJ POJEM					PEVEC DARIAN VOJAŠKI ROK				
OLGA VRABIC		HITRO HLAPLIVA TEKOČINA	KOVANJE IGRA NA SREČO		PRIPRAVA ZA PRETA- KANJE REŽISER RUSSEL				IMENO- VALNIK REKAV ANGLIJI			
	RUSKI DRAMATIK "STRIČEK YANJA"				OTROŠKA HOJA ZAHAJANJE							
	DOŠAVNI SOCIALIZEM							LEPOTNA CVETLICA KLINČEK	VZVIŠEN CILJ			
	BIVŠI NADŽARSKI NOČNOSTAŽ		FR. FILM IGRALEC /ROGER/ ZADAR					SLOV. PESNIK /SIMON/ DOLOČANJE MER				
ZAJEDA- LEC					DOLIHAY JULIJCIH OBNOVA							
ENAKA SAMO- GLASNIKA		GORAV JULIJCIH HAČATUR- JAN				GERMANIJ PETER O'TOOLE						
VZKLILLO ŽITO ZA PIVO IN ZSANTJE			NAJVEČJA REKA V UKRAJINI FR. KEMIČ /MAČIE/									
STARO- PERZIDSKI KRALJ		CELJE PADEC		UNIČEVA- LEC TRANIN CUNJA				STARI OČE ZGORIJI DEL ZEMLJE LJŠKE SKORJE				ODPRTA TELESNA POŠKODBA
MONDENO MEHIŠKO KOPALIŠKO MESTO					SLADKOVO- DNA RIBA /KAVIAR/ TRATA, RUŠA							
ZGODOV. NESTO V UZBEKI- STANU						NIZEK SVET IGOR OŽIM						
									HEVDANJI TATAR. VLADARSKI NASLOV			
		PEVKA SRŠEN			DRAMATIK COWARD				DOLGORE- PA TROPŠKA PAPIGA			

NAGRADNI RAZPIS

Tudi med reševalce 2. nagradne križanke bomo razdelili tri nagrade: 50,— dinarjev, 30,— dinarjev in 20,— dinarjev.
Rešitve pošljite v tajništvo splošnega sektorja najkasneje do 15. julija 1975 z oznako NAGRADNA KRIŽANKA.

Veliko sreče!

Analitična ocena delovnih mest

Nadaljevanje s 4. str.

Priprava je predlog razdelitve točkovega fonda v treh variantah in ocenitev poskusnega modela. Poskusni model zajema 50 delovnih mest. Vključena so vsa delovna mesta od najnižjega (po sedanji oceni) do najvišjega, zastopane so vse kvalifikacije in vse TOZD in delovna skupnost skupnih služb (v nadaljevanju DS SS). Poskusni model so ocenjevali po predlogu vodij organizacijskih enot komisije za organizacijo in nagrajevanje v TOZD in DS SS, na nivoju DO pa vskladila delovna skupina. Da bi dosegli čim večjo demokratičnost pri oblikovanju novih AODM, bo že poskusni model v kratkem dan v javno razpravo in sicer po vseh treh variantah. Po odzivu v javni razpravi bomo sprejeli eno izmed variant, upoštevali morebitne utemeljene pripombe in nove predloge ter pristopili k ocenjevanju vseh delovnih mest. Delo bo zahtevno, zato želimo in pričakujemo aktivno sodelovanje vseh zaposlenih.

NOVE OBLIKE DODATNEGA STIMULIRANJA ZAPOSLENIH

AODM predstavlja le osnovo vsakega delovnega mesta. Poleg obračuna OD po doseženem individualnem učinku (količinske norme) pa so v novem sistemu predvidene novosti kot npr.: udeležba na kolektivnem učinku, nagrajevanje po kvalitativni normi in skupinskih učinkih. Za pripravo predlogov oziroma variant raznih oblik stimuliranja, so zadolženi strokovni delavci. Danes pa bi vas seznanili z dvema novostmi in sicer:

— nagrajevanje po kvalitativni normi

— nagrajevanje po osnovi direktnih materialnih stroškov.

Enako pomembna kot učinek je tudi kvaliteta dela, ki je rezultat sodobne tehnologije, surovin in natančne izvedbe predpisanega tehnološkega postopka. Ravno pri tem pa lahko delavec navadno bistveno vpliva na natančnost izvedbe tehnološkega postopka. Zaradi motivacije za doseganje boljše kvalitete, se predpiše normativ dopustne slabe kvalitete, odkloni pa vplivajo na povečanje ali zmanjšanje zaslužka. Zavedajoč se pomembnosti kvalitete proizvodov je pripravila služba kakovosti predlog dodatnega stimuliranja in sicer najprej za obrate: jasnit, impregnirni papirji, barve in se lotejp. Izvedeno je bilo tudi že poskusno testiranje. Z nagrajevanjem po kakovosti bi lahko pričeli že v letošnjem letu, zato je v pripravi predlog dopolnitve Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov z elementi nagrajevanja po kvalitativni normi.

V delovnem procesu se lahko porabi večjo ali manjšo količino materiala. Odpadek je

odvisen od kvalitete materiala, v dokajšnji meri pa tudi od pazljivosti in usposobljenosti delavcev, ki vključujejo material v delovni proces.

Motivacija v tej smeri je zelo učinkovita in za DO finančno interesantna (zlasti pri dragih materialih). Gospodarsko informativna služba je pripravila predlog dodatne motivacije. Kriteriji stimuliranja so: normativ vrednostne porabe v obratu, dejanska vrednostna

poraba v obratu, pozitivna ali negativna vrednostna poraba v obratu, pozitivni ali negativni interno-eksterni vrednostni poslovniki vplivi na direktne materialne stroške v obratu. Tudi za omenjeni predlog bo izveden test. Na osnovi rezultatov testa pa se bo izbrala najprimernejša varianta stimuliranja po direktnih materialnih stroških.

Želja vseh je, da bi čim hitreje pripravili nov sistem nagra-

jevanja in z njim odpravili vse nepravilnosti in neskladnosti, ki v sedanjem sistemu povzročajo nezadovoljstvo. Vendar niti strokovni delavci niti komisije ne morejo same opraviti dela, če ne bomo sodelovali vsi s svojimi utemeljenimi predlogi in pripombami, hkrati pa v rokih izvajali postavljenih nalog.

Milena Brezigar, dipl. oec.
referent za nagrajevanje

Planiranje in razvoj novih proizvodov

POSEBNE METODE PRI RAZVIJANJU IDEJ ZA NOVE PROIZVODE

Razmišljanja o problematiki razvoja novih proizvodov, ki sem jih navedel v predhodnem članku, so privedla do zaključka, da je razvoj novih proizvodov nujno obravnavati preko več stopenj oz. faz. Ena od zelo pomembnih je vsekakor prva faza tj. zbiranje in »produkcija« idej. Ameriške izkušnje kažejo, da je za en komercialno uspeh proizvod potrebno raziskati 40, tehnično pa razviti osem proizvodov. Samo polovica na novo uvedeni proizvod ima dober komercialni uspeh.

Samo na kratko naj ponovim najvažnejše vire idej za nove izdelke:

1. notranji viri
2. zunanji viri
3. posebne analize

Najboljši vir idej je vsekakor lastno podjetje, in sicer:

- marketing
- raziskave in razvoj
- vodstvo podjetja
- drugi viri

Tema današnjega članka so posebne analize med katere prištevamo posebne metode postopkov, ki so posebej namenjeni iskanju novih idej. Ogledali si bomo eno od teh tkm. »brainstorming«.

Podjetja, katerih razvoj je močno vezan na inovacije, morajo imeti dobro organiziran proces zbiranja »produkcije« idej o novih proizvodih, ker je to osnova sistema za razvoj proizvodov v celoti.

»Brainstorming« je najbolj poznana metoda za iskanje idej. Metodo je odkril znani reklamni strokovnjak A. Osborn (ZDA).

»Brainstorming« je zloženka dveh angleških besed in sicer brain-kar pomeni možgani in storm, ki pomeni nevihta. V dobesednem prevodu bi torej to pomenilo »nevihta možganov« toda menim, da je brez potrebe to besedo prevajati saj tudi na druge jezike ni prevedena.

METODOLOGIJA UPORABE BRAINSTORMINGA

Pri »brainstorming« kot tehniki kreativnega razmišljanja, gre za svobodno in nemoteno

razpravo 10 — 20 najrazličnejših strokovnjakov, ki brez strahu in svobodno razpravljajo o določenem problemu. V takem razpravljanju niso dovoljene nikake pripombe ali celo zlonamerne opazke. Vsaka misel razpravljalcev se zapiše, bistvo takega postopka pa je v tem, da misli tečejo svobodno. Različne misli udeleženci povezujejo tako da pridejo do ideje, do katere posamezniki sicer ne bi prišli.

»Brainstorming« razprava mora biti dobro pripravljena, odvija pa se po sledečih fazah: (po Mr. Kneževiču)

- priprava sestanka
- vodenje sestanka
- vrednotenje idej, po brainstorming sestanku

Priprava za »brainstorming« sestane se prične z jasno definicijo problema, ki bo tema sestanka; temo za razpravljanje pa je potrebno vnaprej objaviti.

Izbor udeležencev sestanka je sledeči zelo pomemben korak priprave »brainstorminga«. Dobro je, če so razpravljalci iz istega podjetja, število udeležencev naj bo 10 — 20, razprava pa lahko traja le okoli 30 minut.

V kolikor se »brainstorming« sestanka udeležijo osebe, ki se prvič srečujejo s to tehniko, jih je potrebno na kratko seznaniti z osnovnimi principi »brainstorminga« in njegovo praktično uporabno vrednostjo.

V procesu ustvarjanja idej se je potrebno držati sledečih pravil (po M. Kneževiču):

- vzdržati se komentarja ne kritizirati ideje drugih pa če izgledajo še tako neverjetne
- popolnoma svoboden tok idej:

udeleženci morajo popolnoma svobodno »producirati« ideje, v kolikor so te ideje neverjetne toliko boljše je

- število idej:

potrebno je ustvariti čim večje število idej

- kombinacija idej:

ideje se kombinirajo in izboljšujejo ene z drugimi v teku samega »brainstorming« sestanka.

Ideje, ki so plod takih razprav, lahko obravnava še posebna komisija v podjetju.

Vrednotenje idej pa lahko poteka skupinsko ali posamežno, potrebno pa je postaviti 3 — 6 kriterijev, na osnovi katerih se to vrednotenje izvrši.

ZAKLJUČEK

Možnosti uporabe tehnike »brainstorminga« v naši vsakdanji praksi izgledajo na prvi pogled minimalne. Vendar je to samo navidežno, že bolj poglobljena analiza namreč pokaže, da so možnosti aplikacije »brainstorminga« zelo široke. Ideja, ki se porodi v razmišljanju, da bi pri izbiranju in iskanju idej za nove proizvode vključili čimvečje število sodelavcev, je sledeča: po posameznih TOZD in znotraj DS SS, v posameznih strokovnih službah, obstajajo strokovni organi, ki se redno sestajajo (kolegiji TOZD, sestanki v sektorjih ipd.), ti bi lahko ob minimalni angažiranosti (enkrat mesečno) postali dodaten vir novih idej. Vrednotenje le-teh bi lahko ob primerni pomoči strokovnih služb prevzela komisija za razvoj podjetja.

In še naprej, ko bi omenjeni organi tak način dela vpeljali v vsakdanjo prakso, bi lahko k delu pritegnili še širši krog sodelavcev iz TOZD, saj pravilnik o tehničnih izboljšavah in racionalizacijah omogoča primerno materialno stimulacijo takega dela.

S tem bomo nedvomno problematiko razvoja novih proizvodov približali osnovnim celicam, TOZD, ki naj postanejo v bodoče nosilci in gibalno ne samo na področju planiranja novih proizvodov ampak tudi razvoja v celoti.

Edo ing. Belak

Dopisujte
v Naš Aero



Ker se bliža čas dopustov, smo nekaj delavcev povprašali, kaj menijo o letovanju v našem počitniškem domu na Lošnju. Letos smo povečali počitniške kapacitete z novim domom (v katerem smo pridobili 8 sob oziroma 24 ležišč); tako bo lahko več naših delavcev preživel počitnice na Lošnju.

DIVJAK Marija, administratorka:

Na Lošnju sem letovala pred tremi leti. Bilo mi je všeč, hrana je bila dobra, tudi s stanovanjem sem bila zadovoljna. Moti me, da je plaža precej daleč, pa tudi za majhne otroke ni najbolj primerna. Pri svetilniku je voda zelo globoka in večkrat umazana, na dru-



gem koncu pa je obala kamnita z ostrim kamenjem, tu je tudi precejšna gneča. Navdušena pa sem bila nad kopališčem Cikad. Letos grem z družino spet na Lošnje.

Zbirala sem prijave za Lošnje in moram povedati, da si skoraj vsi želijo letovati v novem domu, kjer bo verjetno bolj mirno kot v starem domu. Obrat selotejpa ima kolektivni dopust, kljub temu pa bodo vsi, ki želijo na Lošnje, lahko šli, ker je služba za standard upoštevala njihove želje.

Za v bodoče želim, da bi iskali rešitve še kje drugje, tako bi lahko delavci letovali tudi v drugih krajih in ne vsako leto samo na Lošnju.

SAMEC Žarko, samostojni referent v nabavi:

V Aeru sem šele dve leti. Lani nisem letoval na Lošnju, letos bi pa rad šel v naš počitniški dom. Pogovarjal sem se s sodelavci, ki so že bili tam, všeč jim je bilo, pa sem se še jaz odločil. Na dopust grem septembra, ta mesec se mi zdi najbolj prijeten, nekaj dni in izkoristim pozimi. V juliju in

avgustu pa naj letujejo delavci s šoloobveznimi otroki.

Cena na Lošnju se mi zdi primerna in upam, da mi bo



všeč, kljub temu pa ne nameravam vsako leto v isti kraj. Mogoče bi bilo dobro razmisliti o možnosti zamenjave počitniških kapacitet z drugimi podjetji.

GOLOB Marija, jasnit:

Na dopust grem vsako leto, na Lošnje pa sem bila že trikrat. Letos grem z družino zopet v naš dom. Kraj mi je zelo všeč, predvsem zato, ker je miren in ima zelo prijetno klimo.

Zdi se mi, kot da sem v hribih. Primeren je za miren dopust in sprehode. Čeprav je plaža daleč, me to sploh ne moti, rada hodim. Ponavadi gremo že zjutraj na plažo, vrnemo pa se šele zvečer; hrano vzamemo s seboj, tako nam ni treba dvakrat tja in nazaj. Tudi oskrba v domu mi je všeč. Hrana je okusna in obilna, poznam osebe in je zato dopust še prijetnejši.



Tudi v bodoče mislim letovati na Lošnju.

POLŠAK Karel — tiskar:

Na Lošnju še nisem letoval, sploh si že nekaj let nisem privoščil dopusta. Eden od vzro-



kov so nizki osebni dohodki — imam namreč štiričlansko družino, žena pa je invalidsko upokojena, drugi vzrok pa je bil študij. Bil sem brez osemletke, tako sem jo delal izredno, potem pa sem končal poklicno grafično šolo, lani pa še srednjo grafično šolo v Zagrebu. To pa vzame veliko časa. Poleg vsega pa sva še zidala hišo. Tako za dopust ni bilo ne časa ne denarja. Letos na dopust še ne morem misliti, čeprav bi rad šel, drugo leto pa upam, da si bom po vseh teh letih lahko privoščil odih.

Vsi na kolo za zdravo telo

Sportna akcija »Vsi na kolo za zdravo telo« je letos, čeprav šele drugo leto svojega obstoja, privabila veliko ljubiteljev kolesarjenja na 28 km dolgo pot okoli Celja.

Tudi naša služba ni hotela zamuditi te priložnosti in po skupnem dogovoru smo se odločili, da lepo nedeljsko dopoldne izkoristimo za kolektivno rekreacijo.

Iz drvarnice in kleti smo po-

tegnili kolesa, za katera smo že mislili, da so za staro šaro, obrisali z njih prah in pajčevino in jih opremili z nalepkami in znaki, ki so nas izdajali, da smo AERO »klapa«. Ni nam manjkalo niti kravji zvonec, niti ostali zvočni signali, ki so v takih akcijah nujno potrebni.

Pot je vodila iz mesta na Ostrožno in naprej v Šmartno v Rožni dolini, kamor so že v



GIS na kolesih

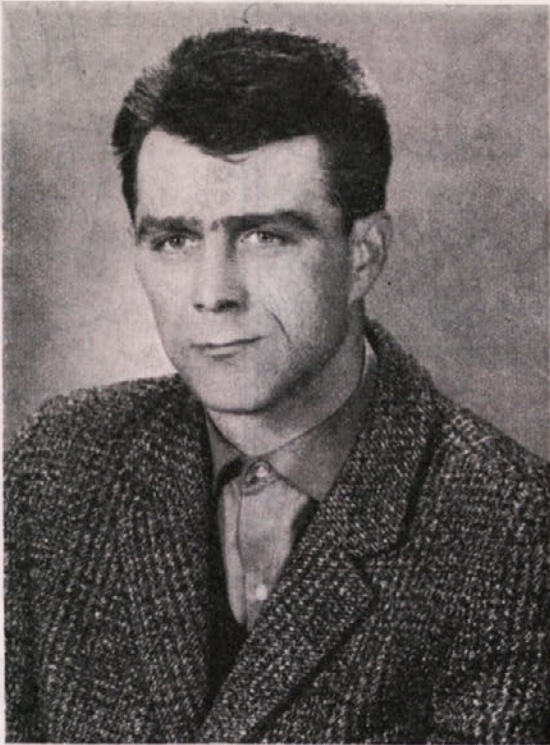
zgodnjih dopoldanskih urah hitele množice kolesarjev, kakor da bi hoteli pobegniti iz mestnega hrupa in vsakdanjosti. Svež zrak in lepota celjske okolice sta nas prevzela in nam dajala novih moči in elana za premagovanje ovir, ki so nas še čakale na poti. V Šmartnem smo imeli krajši postanek, kjer smo si odžejali posušena grla in nadihali svežega zraka, ki ga v mestu tako primanjkuje. Na poti za Cinkarno pa tako nismo skoraj nič dihal, saj nas je gost tovarniški dim opozarjal, da je v takih primerih bolje imeti usta in nos zaprta.

Čim bolj smo se bližali cilju, tem bolj je v nas naraščal občutek, da bi bili sposobni prevoziti še veliko veliko več kilometrov. Mnjenja smo, da bi bilo potrebno glede na množično zanimanje za to vrsto športa, urediti v okolici Celja asfaltirano trim stezo. Ta bi zagotovila delovnemu človeku v njegovih redkih prostih dneh, rekreacijo in prijetno počutje, ki ga pri današnjem hitrem tempu življenja nujno potrebuje.

Poskušala sem navesti samo nekaj zanimivosti s poti, vsega se tako ne da povedati; to je treba doživeti in preizkusiti na lastni koži.

Želimo, da se vsi tisti, ki se letošnje akcije zaradi kakršnega koli vzroka niso mogli udeležiti, vključijo v to množično akcijo prihodnje leto in prispevajo k edinstvenemu razpoloženju, ki je možno samo na takih prireditvah. S. K.

Spominu Lada Tomažina



Globoko pretreseni, z resnično žalostjo in bolečino smo doumeli kruto resnico, da je naš kolektiv za vedno zapustil Tomažin Dominik — Lado. Odšel je od nas v trenutku, ko smo bili že prepričani, da bo kmalu okreval in se vrnil spet med svoje sodelavce v tisto sredino, ki mu je predstavljala drugi dom.

Rodil se je 31. julija 1933. v Bukovščici — Selška dolina v številni kmečki družini. Že v rani mladosti je doživljal strahote druge svetovne vojne. Med okupacijo so nemški nacisti družino zaradi sodelovanja s partizani internirali, očeta so mu ustrelili v Begunjah, en brat pa je padel v partizanih. Tako je bil oropan najlepših otroških let in izpostavljen nečloveškemu odnosom nacističnih gospodarjev, ki so zaslužili našo domovino.

Po osvoboditvi se je po končani papirniški šoli zaposlil v tovarni celuloze v Medvodah in ostal zvest papirniškemu poklicu vse do svoje mnogo prezgodnje smrti.

Ob delu se je stalno izpopolnjeval in usposabljal za odgovornejše naloge. Zaradi njegove vestnosti, prizadevnosti in strokovnega znanja je kmalu napredoval na višja delovna mesta od kuharja celuloze, do izmenskega delovodja in vodje obrata za pripravo kisline. Pri tem delu pa je začutil potrebo do nadaljnjega strokovnega izobraževanja in kot izredni slušatelj končal poleg svojega rednega dela srednjo tehnično šolo kemijske smeri.

Zato so mu bile zaupane še odgovornejše naloge. Postal je vodja I. faze proizvodnje celuloze, pozneje pa pomočnik vodje celotne proizvodnje celuloze.

Kot vodja in organizator na teh delovnih mestih je bil zgleden primer vodstvenega delavca, ki si je na vsakem koraku prizadeval uresničiti čim bolj demokratične principe vodenja — ustvariti čimbolj samoupravne, socialistične odnose med delavci.

Predstavljaj je lik pravega komunista, ki je stal vedno v prvih vrstah pri najtežjih nalogah in v najtežjih trenutkih.

Lada Tomažina so delavci visoko cenili, spoštovali kot delavca, komunista, samoupravljalca in političnega delavca.

Za socialistične samoupravne odnose se je boril tako v tovarni kot v političnih organizacijah na terenu, kjer je bil aktiven tudi v raznih društvi.

Zato je poleg raznih odgovornih funkcij bil med drugim tudi izvoljen za republiškega poslanca.

Sredi najbolj ustvarjalnega in plodovitega dela je prenehalo biti njegovo plemenito srce. Pogrešali ga bomo na vsakem koraku, saj sta njegova vedrina in topli človeški odnos očarala slehernega med nami. Najbolj pa ga bo pogrešala njegova družina, ki ji je nudil vso toplino in ljubezen.

S smrtjo tov. Lada Tomažina je ostala med nami boleča in neizpolnjiva vrzel. Ostal pa nam bo svetel vzgled in spomin nanj ne bo nikoli ugasnil.

Sodelavcu Janku Staniču v spomin

Kratko ti je bila odmerjena tvoja življenska pot. Rodil si se pred 39. leti v Celju kot sin prosvetnega delavca. Pot te je vodila v Prekmurje na madžarsko mejo in med vojno si še kot otrok občutil težko življenje Slovencev za obstoj, saj je okupator želel čimprej uničiti slovenski živelj in tako si pred njim skupno z mamo in očetom prepešal pot do Vojvodine, kjer ste dočakali svobodo.

V svobodni domovini si po končani gimnaziji študiral na filozofski fakulteti. Po končanem študiju pa si se zaposlil, si ustvaril družino in ostal zvest svojemu rojstnemu kraju — Celju.

Sodelavci smo bili kratek čas, od lanske jeseni, kljub temu pa smo se navezali na tebe in uspešno sodelovali. S svojo preprosto in duhovito besedo, z mirnim in uglajenim nastopom in jasnim konceptom si doživljal lepo delovno afirmacijo. Vsi tisti, ki smo te poz-

nali, smo cenili tvojo iskrivost in delavnost, prodorno vztrajnost, tvoj nevsiljiv način komuniciranja z ljudmi, ki je osvajal. Skupno smo pripravljali nov koncept dela in delovni program.

Naenkrat, sredi dela in uspehov pa je udarila med nas kruta usoda in te odtrgala od družine in delovnega okolja, prikovala te je na bolniško posteljo. Neozdravljiva bolezen je strla tvojo življensko energijo, tvoj optimizem in tudi naše tihe želje, da bi še bil med nami — so se podrle.

Skupno s tvojo družino smo trepetali za tebe in čeprav smo čutili, da je upanje zaman, smo vseeno upali. Spremljali smo tvoje zdravljenje, se veselili tvojega boljšega počutja, tolažili tvojo soprogo — našo sodelavko in verjeli, da obstoje vsaj minimalne možnosti.

Zdaj, ko te ni več med nami, ti dragi Janko obljublamo, da bo spomin na té ostal vedno živ.

Sodelavci

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage sestre, se zahvaljujem IOS za darovane vence in članom Planinske sekcije Aero, ki so mi stali ob strani in sočustvovali z mano.

Suler Ivan

ZAHVALA

Vsem sodelavcem v podjetju se ob težki izgubi mojega dragega moža, Janka Staniča, najlepše zahvaljujem za cvetje, vence in pozornost, ki ste mu jo izkazali na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena Danica z družino



NAS AERO je glasilo Aera, kemične, grafične in papirne industrije Celje. Urejuje uredniški odbor: KOŠTRIC Ivan, CVIKL Ivan, RAK Alojz, DORNIK Karla, LOVRENCIČ Stane, POZNIČ Marjan, URSIČ Anton, BOHINC Anton, ROVERE Dora in SVAB Grega. Glavni in odgovorni urednik: MARULEC Marija. Uredila: TAJHMAJSTER M. Tiska: Tiskarna Aero. Za tiskarno: VRACUN Drago. Po mnenju republiškega sekretariata za promstvo in kulturo, št. 33-316/73, je NAS AERO oproščen temeljnega davka od prometa proizvodov.