

Štev. 40

31. julij 1990

Leto IV.

NAJBOLJ ZASKRBLJUJOČ JE PADEC PROIZVODNJE

Za nami je ena najbolj vročih sej delavskega sveta. Ne le, da je bila včeraj tropska vročina, ampak je temperaturo dvigala tudi razprava. Stanje v podjetju je slabo in temu primerno se svoje vloge zavedajo delegati.

Opravili smo s časom, ko smo govorili, kaj bi morali, kaj bomo in kaj bi lahko naredili ...

Zdaj je čas, ko lahko le ugotavljamo, kaj smo in kaj nismo naredili, da bi bilo boljše.

Tako nekako je izzvenela obranava o realizaciji ukrepov za finančno sanacijo firme. Pred nami je bila ponovno razgnjena celotna paleta problemov in težav, ki se nadaljujejo na pot naše poslovne uspešnosti. Se vedno smo namreč tu, kjer smo bili, to pa je začarani krog soodvisnosti in povezanosti v verigi, kjer ni finančne discipline.

Slabo stanje v celotnem gospodarstvu je namreč že dokaj načelo poslovno moralo.

Periodični obračun že, kot tolikokrat doslej, ni bil deležen kake posebne pozornosti, saj nam je že nekako prešlo v kri, da gre pri tem za bilanco števil, ki pa bi lahko bila tudi drugačna in bi bila še vedno prava.

Delegati so tudi enoglasno potrdili spremembo delovnega časa, saj le-ta v bistvu nič ne spreminja. Zdaj bomo namreč skladno z novo zakonodajo lahko tudi uradno delali le 40 ur na teden. Ob tem, da se plača in dopust zaradi tega za zdaj ne spreminjajo.

Ker bo nujno moralo priti do spremembe lastništva kapitala podjetja je bil podan v 40 dnevno javno razpravo osnutek PRAVILNIKA O POGOJIH IN NAČINI ZBIRANJA TRAJNIH VLOG KAPITALA OD DELAVCEV, OBČANOV IN PRAVNIH OSEB.

Hkrati s tem je bila podaljšana tudi javna razprava za PRAVILNIK O DISCIPLINSKI IN ODŠKODNINSKI ODGOVORNOSTI DELAVCEV, ki bo pravtako trajala 40 dni.

Fripombe na oba osnutka sprejema splošni sektor.

Zanimiva razprava se je razvila ob obravnavi vloge za izredni neplačani dopust. Delegati so namreč predlagali in sprejeli sklep, da se prisilki za IND izda odločbo za ČD (čakanje na delo), ker je to za prisilko nedvomno ugodnejše, saj si mora delavec v času IND sam plačati prispevke za invalidsko in pokojninsko zavarovanje.

Pa smo spet tam, je rekel nekdo ob sklepanju o vlogi za varstvo pravic delavca Golob Pongraca. Predlog sklepa ni bil sprejet, saj zanj ni glasovala več kot polovica vseh delegatov. Tako se bo ta točka dnevnega reda ponovno znašla na prihodnji in morda še kateri seji delavskega sveta.

Lahko bi rekli, da skladno s stanjem v podjetju raste tudi število delegatskih vprašanj.

Čemu vlagamo v izobraževanje kadrov, ki jih je že veliko med iskalci zaposlitve?

.. Izobraževanje poteka skladno z letnim gospodarskim načrtom.

Ali res dobivajo štipendisti izplačane štipendije nekaj dni pred izplačilom OD?

.. Zaradi preverjanja dejanskega datuma bo odgovor podan pisno.

Ker se za večino kolektiva te dni začenjajo takšni ali drugačni dopusti je bilo v tej zvezi postavljenih dvojne vprašanj:

Ali bodo na ČD vedno eni in isti ali bo to izmenično doletelo vse in pa kaj to pomeni 80 % OD v času ČD.

.. Kjer je to mogoče bi bilo prav, če bi organizacija čakanja na delo stekla tako, da bi potekala izmenično pri vseh delavcih.

Jasno pa je, da povsod to ne bo možno.

.. V času ČD delavec prejema 80 % akontacije povprečnega OD za pretekli mesec s prištetjem minulega dela in povprečne stimulacije.

Na vprašanje kako dolgo bo takšno stanje trajalo pa ni bilo pravega odgovora.

Proizvodnja nam fizično pada in rešitev je le v njeni rasti, ki jo bo lahko spodbudila ozdravitev naših večjih kupcev in pa uspešnost v izvozu.

Za zdaj pa nam ostane le, da verjamemo zmernim optimistom, ki pravijo, da se bo to tudi zgodilo.

V tem neizprosni boju za tržišče bodo ostali le najboljši. In zakaj ne bi bili mi med njimi?

M.

Pretirana vljudnost

Nek delavec piše svojemu šefu z dopusta na morju.

"Oprostite, da vam pišem kar v kopalkah, tu je namreč zelo vroče

Modrost, ki to ni

Brez dela tudi samoupravljanje ne pomaga