

Letovanja za vaše otroke

**Obvestilo našim delavcem
na začasnem delu v tujini**

Ena od oblik sodelovanja z našimi delavci, ki začasno delajo v tujini, je tudi vsakoletno letovanje njihovih otrok v domovini. Tudi ob zadnjem novoletnem srečanju so se zanimali za to možnost, ki jo nudi »Zveza prijateljev mladine« občin Ljubljana-Siška, ki že vrsto let zelo uspešno vključuje v dobro organizirana letovanja tudi otroke (med 6 in 14 letom starosti) naših delavcev na začasnem delu v tujini.

Tudi letos pripravljajo štirinajstdnevno letovanje v Poreču, in sicer v naslednjih terminih:

od 12. julija do 26. julija in od 26. julija do 9. avgusta.

Menimo, da takšno letovanje ne pomeni samo uživanje 14 brezskrbnih dni ob sončnem Jadranu, ampak še mnogo več. Otroci bodo imeli nedvomno boljše možnosti navezovanja stikov z vrstniki v materinem jeziku, videli bodo, kako živimo in delamo ter zvedeli še marsikaj o domovini, ki bo prej ali slej postala tudi njihov stalni dom.

Veseli bomo, če se boste odzvali našemu vabilu. V tem primeru vas prosimo, da svoje otroke prijavite učiteljici, ki jih poučuje slovenski jezik in bo tudi poskrbela za nadaljnji postopek.

ODPRAVITI SLABOSTI

Prvenstvena naloga družbenopolitičnih delavcev v Dravljah je, da okrepimo delo med ljudmi, da gremo med ljudi, da razvijemo razne družbenopolitične akcije. To je bilo vodilo predvolilne akcije. V to aktivizacijo širših množic so se vključile vse družbenopolitične organizacije in društva, celo pododbora upokojen-



Obisk pionirjev DPM Dravlje v novoodprtem domu starejših občanov

cev ter turističnega društva, nadalje športno društvo, planinci itd. Posebna skrb je bila posvečena starejšim in drugim novopriseljenim občanom ter ženam. Še boljše volilne rezultate so delno zavrle »tradicionalne« pomanjkljivosti volilnih imenikov, kakor tudi druge slabosti. Politični aktiv Dravelj bo zaradi tega takoj po volitvah storil vse, da se slabosti čimprej odpravijo.

NAŠI KLICAJI!!!

Zvonimo pred točo!

Prekinitev dela so prav gotovo tema, o kateri neradi (na glas) razpravljamo, kar je sprično neprijetnega prizvoka teh dveh besed in pa posebnosti naše ureditve (za katero so nekateri menili, da že sama po sebi izključuje možnost takšnega »klasičnega« reševanja akutnih ali kroničnih problemov v kolektivu) do neke mere razumljivo. Razumljivo predvsem s povsem »človeškega« vidika, ne pa v primerih, ko gre za Zvezo komunistov, organizacijo, ki bi o teh vprašanih morala odkrito in predvsem ustvarjalno spregovoriti. Ne na »vrhu«, temveč v okoljih, kjer do konfliktov prihaja — in, kar je še posebej pomembno — ne le takrat, ko toča že pada...

Sama prekinitev je namreč pri vsej stvari pomembna le v toliko, kolikor pomeni resno opozorilo, da v dotičnem kolektivu nekaj ni v redu. To je, ne glede na poskuse podcenjevanja nevarnosti ali speljevanja pozornosti na vzporedne razloge prekinitev, ki so navadno le pika na i in nujna posledica ostalih, vsebinskih (izbruhne velikokrat res ob vprašanju osebnih dohodkov), naravnost rečeno signal, da s samoupravljanjem v kolektivu ni vse v redu. Da niso zdravi odnosi, da ni pravega obveščanja...

Obveščanje? Dotaknimo se tokrat za hip tega poglavja, ki se velikokrat pojavlja v razlagah vzrokov za prekinitev dela. Pustimo ob strani tisto obveščanje, ki naj bi ga s svojo delegatsko vlogo opravljali člani samoupravnih organov, pa člani družbenopolitičnih organizacij (česar, kot kaže, ne počnejo povsod prav temeljito). Poglejmo tokrat formalno obveščanje, ki mu pravimo največkrat kar glasilo, bilten ipd. Če bi bila namreč ta glasila resnično mediji, v katerih bi delavci lahko prebrali vse, kar kot samoupravljalci morajo vedeti — če bi ta glasila opravljala funkcijo obveščanja za odločanje, potem verjetno tudi nepotrebnih razburjanj (prekinitev) ne bi bilo. Tako pa, po nekaterih analizah, ta glasila le v 20 odstotkih to vlogo res opravljajo, sicer pa je v njih obilo zanimivosti, aktualno-političnih informacij (povzetih iz dnevnega časopisja!) humorja (kar je sicer prijetno), potočil s športnih tekmovanj, reliefov, ter fotografij s protokolarnih obiskov tovarn...

Poenostavljali bi, če bi napetosti, ki pridejo do prekinitev dela, povezovali zgolj z obveščenostjo (neobveščenostjo), pomemben člen pri tem pa prav zagotovo je. Kajti, tako kot je ustavitev strojev resno opozorilo, tako so nemalokrat interna sredstva obveščanja njihova verna ilustracija — ki ima to dobro lastnost, da s svojo neangažiranostjo opozarja še pred samim pokom...

Samo — to opozorilo je potrebno razumeti!

DELOVNO OB PRAZNIKU



V Pivovarni Union je zaposlenih veliko žensk. Delo v proizvodnji je težko, dvoizmensko, kar vsekakor vpliva na zdravstveno stanje. Z novimi investicijami se bodo tudi pogoji zaposlenih izboljšali, s tem pa njihovo počutje ter ne nazadnje tudi rezultati dela. S to obljubo so v Unionu čestitali delovnim ženam za njihov praznik ter prispevek k nadaljnjemu razvoju naše družbe.

(Foto: Janez Suštar)

ajdovi instant
žganci **BP** **DRUGA**
PREHRANILNA INDUSTRIJA PORTOROŽ

tribuna 3