

GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA DS DO V NAKLADI 2500 IZVODOV IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: MILAN SEME, TEHNIČNI UREDNIK: MILAN SEME, TISK KTL - TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 316-922 FOTOGRAFIJE: SEME, FOTO ARHIV

Temeljna organizacija KUVERTA praznuje 60 letnico

Letos mineva 60 let kar je bilo ustanovljeno podjetje "Kuverta". Podjetje sta ustanovila dva ljubljanska trgovca leta 1923. in ga poimenovala "KUVERTA" z.o.z. Začetni kapital je znašal din 150.000. Podjetje je poslovalo v kletnih prostorih hiše Vožarski pot št.1, ki je bila last trgovca TIEHOMILA JENKA. Strojni park je bil skromen in sicer:

- 4 stari kuvertni stroji, 1 stroj za lakiranje kuvert z okenci;
- 1 stroj za žlebkanje kartona,
- 1 stroj za izsekovanje papirja in 1 majhen tiskarski stroj. Kasneje je 1 delež odkupil Joško Gorjanc, ki se je izučil v Kartonažni tovarni Ivana Bonača na Čufarjevi 16.

Leta 1932 so drugi delež podjetja kupile Združbene papirnice Vevče, Goričane in Medvode. Hotele so se namreč angažirati v podjetjih papirne predelovalne industrije, da bi si s tem zagotovile stalne odjemalce za svoje proizvode. Udeležile so se tudi pri podjetju Prerada papirnatih robe v Zagrebu in nekaj kasneje ustanovile podjetje "Kuverta" v Beogradu. V podjetju "Kuverta", Ljubljana je bila izvršena temeljita reorganizacija. Za proizvodnjo so bili usposobljeni vsi štirje kuvertni stroji, naročen je bil nov kuvertni stroj za izdelavo kuvert večjih formatov, za prodajo pa je bila izdelana kompletna kolekcija kuvert, ki so se tedaj trošile na trgu. Za tehničnega vodjo je bil imenovan Joško Gorjanc, kot zastopnik papirnice pa je bil delegiran iz Zagreba Venčeslav Bizjak, ki mu je bila podeljena prokura in je opravljal komercialne posle. Prostori na Vožarskem potu so kmalu postali pretesni in zato so združene papirnice kupile na Titovi cesti 87 (takrat imenovana Tyrševa cesta) poslopje, v katerem je prej poslovala trgovina z deželnimi pridelki. Poslopje je bilo zgrajeno leta 1923.

Leta 1938 so se jugoslovanske tovarne papirja dogovorile za skupno poslovanje,

ustvarjen je bil kartel, ki je bil voden pod firmo "CENTROPAPIR" družba z.o.z. V okviru tega kartela so se združile tudi tovarne kuvert in sicer:

"KUVERTA", Ljubljana
"KUVERTA", Beograd
"LIPA MILL", Zagreb
SANUEL DIRNBACH, Osijek
ILIC ČUTURILO, Beograd
DRAGOMIR PETROVIĆ, Čuprija.

Dogovorjene se bile enotne cene in pa udeležba posameznih tovarn na skupnem prometu, kar je seveda ugodno vplivalo na poslovni uspeh. Ta način poslovanja je prekinil pričetek II. svetovne vojne. Radi razkosanja Jugoslavije je "KUVERTA" izgubila velik del tržišča. To in pa pomanjkanje surovin in električne energije je povzročilo padež proizvodnje. Tudi sicer se je število zaposlenih zmanjšalo zaradi odhoda v partizane in aretacij. Zaposleni so namreč enodušno sodelovali z Osvobodilno fronto.

Po osvoboditvi je bilo podjetje nacionalizirano. Josip Gorjanc je zapustil podjetje in prevzel odgovorno mesto pri Mestnem ljudskem odboru. Iz partizanov se je vrnil Andrej Žagar, ki je postal tehnični vodja, MLO pa je z dekretom imenoval Venčeslava Bizjaka za direktorja podjetja "KUVERTA". Kuverta je prevzela del strojev podjetja "BRATJE TUMA" in od nacionaliziranega podjetja PAPIROCEL, kakor tudi tam zaposlene delavce. Zaradi povečanja proizvodnje in večjega števila zaposlenih je bilo potrebno povečati proizvodne prostore. Izpraznjeno je bilo stanovanje v prvem nadstropju in bilo preurejeno v pisarniške prostore, pritličje pa je bilo prezidano v obratne prostore, ključavničarska delavnica, previjalnica papirnih zvitkov, kuhinja za lepilo, klišarna. V kleti so bile urejene garderobe in kopalnice. Napeljana je bila tudi nova centralna kurjava. Zgrajeno

(nadalj. na 2. str.)

ČESTITAMO

k 27. aprilu-dnevu OF

in

1. maju-prazniku dela!



Delo na novem kuvertnem stroju

(nadalj. s 1. str.)

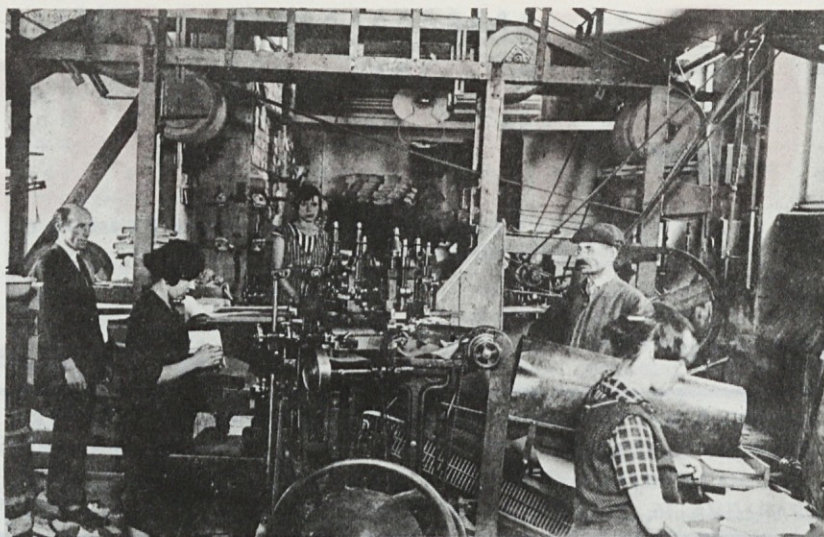
je bilo novo skladišče papirja v izmeri 1.000 m².

Strojna oprema je omogočala sledečo proizvodnjo:

- izdelava kuvert brez tiska in s tiskom, z okenci;
- izdelava pisemskega papirja v mapah;
- dišavnih vrečk s tiskom in brez;
- špecerijskih vreč s križnim dnom - s tiskom in brez;
- vrečke z ravnim dnom in stransko gubo s tiskom in brez;
- vrečke s križnim dnom in stransko gubo, za predpakiranje - s tiskom in brez;
- tiskanje reklamnega papirja v zvitkih in polah;
- ročno izdelavo vrečk in kuvert;
- izdelavo klišejev iz gume.

Razvoj samoupravnega političnega sistema naša družbe, nova ustava, Zakon o združenem delu, stiska v proizvodnih prostorih, prepoved izvoza odpadnega papirja, s katerim si je "KUVERTA" za-

gotavljala lastna devizna sredstva in s tem potrebni uvozno reprodukcijski material in podjetje se je znašlo na prelomnici, zato smo delavci "KUVERTE" decembra 1976. na referendumu izglasovali, da se združimo v delovno organizacijo Kartonažna tovarna Ljubljana. Samostojna delovna organizacija, ki jo je vodil tov. Bizjak Venčeslav 30 let, je postala temeljna organizacija, vodstvo pa je prevzel Marjan Žitko. Dolgoletne nade in želje, delo in prizadevanja, da si zgradimo nove, prepotrebne prostore, so nam vsled poostrenih gospodarskih razmer in z omejitvijo investicij, kljub vsem obljubam, ostale neuresničene. Sila razmer nas je pripeljala do odločitve - preusmeritev proizvodnje: opustiti izdelavo vrečk in potiskanega ovojnega papirja in zadržati le izdelavo poslovnih kuvert in ročno konfekcijo. Zato smo se delavci na zboru odločili za preusmeritev proizvodnje, da zadržimo kuvertni park in ga izpolnimo z novimi kuvertnimi stroji, strojni park za izdelavo vrečk in ovojnega papirja pa je prev-



Delo na kuvertnem stroju leta 1932

zela temeljna organizacija "PAKO". Vsled dotrajanosti električne, vodovodne, telefonske in drugih instalacij, neugodnih delovnih pogojev, premajhnih skladiščnih prostorov, smo pričeli v letu 1982 z rekonstrukcijo poslovne stavbe, ki je v zaključni fazi.

Z zaključitvijo rekonstrukcije bo rešen problem prehrane delavcev, ker bo zgrajena novo razdelilnica toplih obrokov družbene prehrane. Prav tako pa bodo sodobno urejene garderobe in sanitarije. V tem času smo uspeli obnoviti strojni park, tako da imamo cca 80% nove strojne opreme.

Iz popolnih pasivcev v izvozu smo leta 1980 pričeli z raziskavo konvertibilnih tržišč in uspeli plasirati že manjše količine kuvert na ta tržišča.

Do zaključka leta 1982 nam je izvoz skokovito naraščal tako da smo ob zaključku leta 1982 že izvozili 53% fizičnega obsega celotne proizvodnje. V letu 1983 pa kot kažejo rezultati bo izvoz narasel za nadaljnjih 20%.

V teku je tudi ustanavljanje mešanega podjetja na Malti, kjer bo KTL TOZD "KUVERTA" sodelovala z 80% ustanovnega deleža. Nadaljnji načrti za TOZD "KUVERTA" so nabava še dodatne strojne opreme, s katero se bo uspela še aktivneje uveljaviti na zahtevnih konvertibilnih tržiščih, povečanje socialne varnosti delavcev TOZD "KUVERTA" tako pri osebnih dohodkih kakor pri reševanju stanovanjske problematike.

Po letu 1985. pa imamo v načrtu izgradnjo novih proizvodnih prostorov v industrijski coni - Črnuče.

Z marljivim delom, zagnanostjo in z dobrimi medsebojnimi odnosi smo delavci TOZD "KUVERTA" uspeli uresničiti vse do sedaj zastavljene planske naloge in cilje ter smo trdno prepričani, da tudi v bodoče ni ovir, ki jih ne bi uspeli premagati z enakim odnosom do dela.

Marjan Žitko



Nekateri kazalci poslovanja KTL v prvem četrtletju 1983

V prvih treh mesecih letošnjega leta smo kljub vložnemu trudu, da bi pravočasno zagotovili ustrezne kakovostne materiale, uspeli proizvesti le za 1% več kot lani v enakem obdobju. Vse TOZD skupaj so proizvedle 22.339 ton izdelkov, to pa je v primerjavi z dinamičnim in operativnim planom za 1% manj kot smo načrtovali. V Kartonaži so za 2% presegli tako dinamični kot operativni plan. Valkarton je imel predvsem proti koncu I. četrtletja zelo velike probleme z materiali ustreznih kvalitete, širin in gramatur. Velike zaloge materialov iz začetka leta so že pošle in v drugi polovici marca je bila oskrba s papirji za Valkarton že kritična. Tudi Valkarton za 1% zaostaja za trimesečnim dinamičnim in operativnim planom. Po povišanju internih nabavnih cen plošč pa tudi odjem plošč ne poteka tako kot bi moral

(oskrba od drugod). V prvem četrtletju so presegli dinamični in operativni plan TOZD Kuverta za 10% oz. 13%, Sigma za 26% oz. 29% in Tika obakrat za 6%, ostale temeljne organizacije plana niso dosegle.

V obdobju januar-marec smo fakturirali za 1.174.072.000 din, to pa je za 18% več kot lani v istem obdobju oziroma 1% več od dinamičnega plana za prve tri mesece. Dinamični in operativni plan fakturirane realizacije so presegle TOZD: Lepenka, Valkarton, Papirna konfekcija, Jelplast, Tika in Sigma (le-ti plan presegajo za 37% oz. 40%), ostale TOZD pa plana ne dosegajo zaradi manjše količinske proizvodnje oziroma zaradi nedoseganja planskih cen.

Na tuja tržišča smo izvozili 806 ton, kar je sicer za 6% več kot lansko prvo četrt-

letje, je pa še vedno za 374 ton manj kot smo načrtovali. Zaostanek je velik, devize pa vsak dan bolj potrebujemo (za uvoz rezervnih delov, celuloze, pigmentov za barve ...). Da nismo izvozili več je bilo krivo pomanjkanje kvalitetnih materialov, kajti naročil je bilo dovolj.

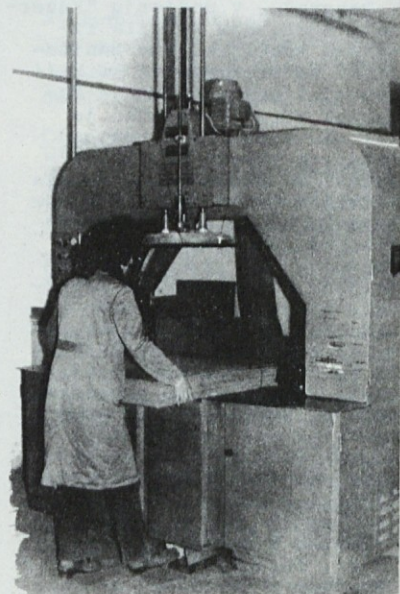
Na konvertibilni trg smo izvozili 797 ton oz. 27% več kot lani v I. četrtletju. Precej več kot so planirali so izvozili v Kartonaži, medtem ko Valkarton, Kartonažna in Papirna konfekcija znatno zaostajajo za planom. Razveseljivo pa je, da Kuverta in Tika dosegata na tujih trgih zelo dobre rezultate.

Zaradi pomanjkanja materialov je skoraj v celoti izpadel klirinški izvoz.

Na tuja tržišča smo izvozili za 37.260.818 din, od tega pa 36.613.139 din na konvertibilni trg. Dinamični plan izvoza na konvertibilno področje smo izpolnili le s 83%, saj razen v Kuverti in Tiki, dosegamo komaj polovico zastavljenih ciljev glede vrednostnega iz-

voza. V Kuverti so za 117% presegli plan izvoza, v Tiki pa za 74%.

B.J.



Boljši del. rezultati v TOZD Kartonaža

Finančni rezultati poslovanja DO KTL za leto 1982

1.1. Zaostreni družbeno-ekonomski odnosi in pogoji gospodarjenja so bili skozi celo leto 1982 prisotni tudi v naši delovni organizaciji.

Tako smo se nenehno srečevali s pomanjkanjem materialov, zlasti pomanjkanjem določenih vrst materialov, občasnim pomanjkanjem energije, nesorazmerjem med cenami surovin in izdelkov ter slabšo likvidnostjo.

Vse to pa se je odražalo:

- v nedoseganju planiranega

kakor tudi doseženega obsega proizvodnje v letu 1981;

- večji rasti stroškov izdelavnega in pomožnega izdelavnega materiala od rasti prodajnih cen na enoto izdelka;
- nižjem dohodku in akumulaciji.

2.1. Primerjava doseženih finančnih rezultatov poslovanja z doseženimi v predhodnem letu in planiranimi:

(tabela!)

Primerjava doseženih finančnih rezultatov poslovanja z doseženimi v predhodnem letu in planiranimi

1	Doseženo		Plan	Indeks	
	1981	1982	1982	3:2	3:4
2	3	4	5	6	
Celotni prihodek	3.846.954	4.384.197	4.653.105	114	94
Materialni stroški	2.491.320	3.053.323	3.035.871	123	100
Amortizacija	71.269	201.154	211.527	282	95
DOHODEK	1.284.364	1.129.720	1.405.707	88	80
DOHODEK + amortizacija	1.355.633	1.330.874	1.617.234	98	82
Amortizacija nad predpisano stopnjo	12.717	-	-	-	-
Prispevki, davki za splošne, skupne in druge družbene potrebe	182.317	179.797	197.827	99	91
Prispevek za DSSS DO KTL in SOZD	84.915	99.828	106.794	118	93
Obresti od kreditov	35.348	83.804	33.858	237	248
ČISTI DOHODEK	969.065	766.291	1.067.228	79	72
ČISTI DOHODEK + AMORTIZ.	1.053.051	967.445	1.278.755	92	76
Osebnih dohodkov in sklad skupne porabe	542.782	603.465	649.417	111	93
Rezervni sklad	30.474	26.369	33.260	87	79
Poslovni sklad	395.809	136.456	384.551	34	35
Poslovni sklad + amortiz.	479.795	337.610	596.078	70	57
Obvezno združevanje sredstev	92.323	84.968	111.563	92	76
Odplačila invest. kreditov	71.626	75.582	75.582	106	100
Sredstva za investicije	315.846	177.060	408.933	56	43

Opomba: Zaradi bistvenega povečanja amortizacije, ki je le posledica spremenjenih zakonskih predpisov v povečanju minimalnih amortizacijskih stopenj in ne povečanja proizvodnih kapacitet, so kategorije dohodka, čistega dohodka in poslovnega sklada zaradi boljše primerljivosti prikazane tudi v višini, povečane za amortizacijo.

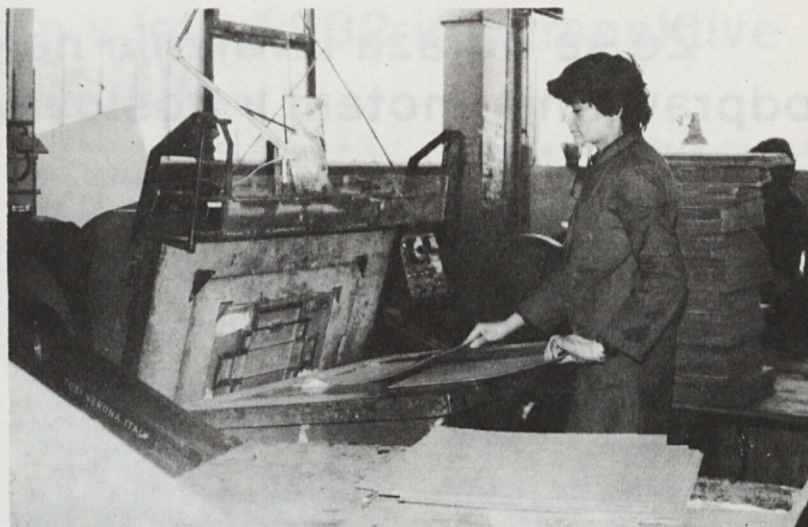
Manjši obseg proizvodnje ter za 0,70 din/kg večja rast stroškov izdelavnega in pomožnega izdelavnega materiala od rasti prodajnih cen ob objektivno povečanih ostalih stroških predelave sta pravzaprav najpomembnejša vzroka za dosežanje slabših finančnih rezultatov v letu 1982. Tako je bil v letu 1981 delež prodajne cene za pokrivanje stroškov predelave in akumulacije (prodajna cena zmanjšana za stroške izdelavnega in pomožnega izdelavnega materiala) 17,68 din/kg realiziranega izdelka, v letu 1982 pa le 16,98 din/kg, ob tem da je bistveno porasla cena energije, cena prevoznih in drugih zunanjih storitev kot npr. storitev Blagovno-transportnega centra, cena uporabe osnovnih sredstev ali amortizacija, nenazadnje pa tudi naši osebni dohodki.

Povečani stroški osnovnega materiala pa so posledica:

- uvajanje novih materialov oziroma kvalitet materialov (papirjev) ter opuščanja določenih, relativno ugodnejših (cenejših) struktur

materialov naših dobaviteljev;

- slabše izkoriščenosti materialov zlasti na področju proizvodnje navite embalaže in tekstilnih cevč;
- vgrajevanja boljših (težjih) struktur embalažnih papirjev, kar pa se ni odrazilo tudi v ugodnejši strukturi proizvodnje in predelave valovitega kartona; Tako je bilo za 1m2 enake embalaže iz valovitega kartona v povprečju vgrajenega za 5% več papirja kot v predhodnem letu; za 5% ali 69 mio din več vgrajenega papirja, ki je bilo pogojeno tudi s pomanjkanjem embalažnih papirjev lažjih gramatur pa žal skozi boljše kvaliteto in prodajne cene izdelkov na trgu ni bilo priznano oziroma realizirano.
- nesorazmerje med cenami materialov in izdelkov; Doseženo nesorazmerje med cenami izdelkov in papirjev na domačem trgu je za nekatere programe že tako neugodno, da je delež pro-



dajne cene po pokritju stroškov papirjev ne samo relativno pač pa tudi absolutno nižji od deleža, realiziranega v skupnem izvozu z našimi dobavitelji papirjev.

Najbolj neugodno razliko med cenami izdelkov in stroški osnovnega materiala skupaj z nižjim obsegom proizvodnje so dosegle temeljne organizacije Kartonaža, Valkarton in Kartonažna. Prav te temeljne organizacije pa beležijo tudi največji izpad dohodka, čistega dohodka, sredstev za poslovni sklad in investicije. Slabši dohodek temeljne organizacije Kartonažna Ljubljana pa je predvsem posledica slabega poslovanja programa tekstilnih cevč, delno pa tudi navite embalaže. Program tekstilnih cevč je ustvaril kar 31 mio din izgube (3 stare milijarde) oziroma 26 mio po fakturirani realizaciji, kar predstavlja 16% od celotne realizacije. To pa je izguba, ki nas mora resnično skrbeti, še zlasti zato, ker je takšna izguba poleg tržnih nesorazmerij tudi rezultat slabše izkoriščenosti povečanih proizvodnih kapacitet (nabava oziroma prenos opreme iz temeljne organizacije Papirna konfekcija za proizvodnjo prozorne embalaže) in materialov. Tako je potrebno v akcijo za doseg večjega obsega

proizvodnje (najmanj 2200 ton letno), ki ga bo možno doseči z opredelitvijo in standardizacijo proizvodnega programa. Z opredeljenim in dogovorjenim proizvodnim programom s kupci bo možno bistveno zmanjšati delo na pripravi in povečati efektivno proizvodno delo. S kupci pa se je nujno dogovoriti tudi za realno vrednotenje proizvodnega programa oziroma realne cene izdelkov.

Na drugi strani pa so temeljne organizacije Papirna konfekcija, Lepenka in Kuverta. Slednja je celo več kot tretjino svoje proizvodnje realizirala z izvozom na konvertibilni trg, dosegla izredno ugodne finančne rezultate, v primerjavi z dejavnostjo, s katero se glede na proizvodni program primerjajo pa nadpovprečne. Ugodni rezultati poslovanja teh organizacij pa so samo odraz maksimalnega izkoriščanja razpoložljivih proizvodnih kapacitet, varčevanja na vseh področjih, uporabljanja papirjev in substitutov, ki so dosegljivi ne glede na to, da je potrebno za doseg enakega učinka veliko več delovnih naporov, kajti tudi te temeljne organizacije, nekoliko manj Lepenka, so se prav tako srečevale s problemom nesorazmerja cen med izdelki in papirji.

Slavka Brank

Gibanje osebnih dohodkov delavcev DO KTL v letu 1982

V letu 1982 smo v DO KTL za osebnih dohodkov razporedili 527.295.498 din, kar je za 16,6% več kot v letu 1982

in pomeni, da smo v povprečju 47,7% dohodka razporedili za osebnih dohodkov.

Tabela!

POVPREČNI BRUTO OD NA ZAPOSLENEGA JE ZNAŠAL:

T O Z D	Bruto OD		Indeks 82/81
	1981	1982	
KARTONAŽA	15.896	18.233	115
LEPENKA	18.331	21.703	118
VALKARTON	16.126	18.155	113
KARTONAŽNA	16.438	19.648	120
PAPIRNA KONF.	14.698	19.247	131
JELPLAST	13.021	17.798	137
KUVERTA	22.496	31.644	141
EMBALAŽNI SERVIS	17.537	18.985	108
TIKA	15.122	17.556	116
DSSS	22.523	25.086	111
DO KTL	16.797	19.982	119

(nadalj.
na 6. str.)

Že se odraža izvajanje nekaterih ukrepov iz programa odpravljanja motenj v poslovanju TOZD Kartonažna Ljubljana

Program odpravljanja motenj je bil izdelan v oktobru leta 1982 in sprejet na samoupravnih organih TOZD.

Program je bil že v začetku zastavljen tako, da naj bi ukrepi dolgoročno dajali ugodne rezultate, v kratkem času pa le nekateri, izvajanje katerih ni povezano s samoupravnimi akti oziroma drugimi predpisi.

Ugotovimo lahko, da je izvajanje nekaterih ukrepov že odraženo v poslovanju v decembru (dvig produktivnosti, izkoristka materiala), vendar nivo rezultatov še ne odraža celotnega Programa ukrepov.

Na področju fizičnega obsega proizvodnje lahko ugotovimo, da DE-30 nikakor ni v stanju doseči oziroma preseči praga rentabilnosti, ki je po izračunu na osnovi podatkov januar-avgust 1982 pri 2480 tonah.

so bili takoj izdelani organizacijski predpisi, ki opredeljujejo in urejajo kvalitativni in kvantitativni prevzem materiala iz Javnih skladišč, lansiranje v proizvodnjo oziroma DE in materialno poslovanje rezalnice.

Predpisi tudi urejajo vprašanje vračanja neuporabljene materiala v skladišče ter s tem v zvezi razbremenitve delovnih nalogov ter dvig dejanskih potrebnih količin iz rezalnice v delovno enoto.

Ukrepa, ki je predvideval stimulacijo manjše porabe materiala od normativa zaradi obstoječih pravilnikov ni mogoče izvajati, vendar bo področje urejeno z novim pravilnikom o učinkih (gibljivem delu OD).

Za urejanje področja porabe delovnega časa je bila sklenjena pogodba z NOVUM-om, ki bo s svojo analizo in projektom za izboljšanje stanja

daje in nabave nismo uspeli bistveno uskladiti, prav tako ni zaznavnega premika v izdelavi pokalkulacij, organizaciji vzdrževanja in transporta, izboljšanju normativov porabe materiala in časa ter terminiranju proizvodnje.

Na ostalih področjih teče reševanje problematike po

zastavljenem programu, zahteva pa določen čas za izdelavo posameznih projektov in samoupravnih aktov, ki bodo imeli vgrajene elemente ukrepov.

Volc Janko

Tudi tržišče ni dovolj raziskano

Delavci v proizvodnji gledajo včasih na sprejem raznih ukrepov v svoji temeljni organizaciji z drugega zornega kota kot tisti, ki jih pripravljajo. Pri tem pa ima marsikdo o njih tudi svoje mnenje, zato smo povprašali enega izmed njih.

Skupinovodja dodelave v DE-30 Kartonažna Ljubljana Marjan Nagode, nam je odgovoril na naslednja vprašanja:

UREDNIŠTVO: "V lanskem letu so bili sprejeti predsanacijski ukrepi tudi v vaši temeljni organizaciji. Želeli bi, da naše bralce informirate, kako konkretno v proizvodnji poteka izvajanje teh ukrepov in kako ste k njim pristopili?"

M.Nagode: "Veliko je bilo govora in nekaj se je tudi napravilo! Mi tu v sami proizvodnji ne moremo na to veliko vplivati, ker so za to razlog razni drugi činitelji. Vsekakor pa smo k temu pristopili tako, da smo z natančnejšim delom zmanjšali okvare na strojih na najmanjšo možno mero, kakor tudi, da čimbolj izpolnjujemo norme. Intenzivno delo traja pri strojih 6 ur - ostalo pa ostane za razna druga dela, ki jih delavec mora opraviti, tako da dejansko delavke nimajo časa za kakšno "luftanje".

Moram reči, da je naš oddelek nekako žrtev cele tovarne. Bili pa so časi, ko so cevke gradile ostalo tovarno in ko smo v enoti zelo uspešno poslovali. Glede na stalno povečanje potreb po energiji za razne ogrevalne in sušilne naprave in ob dejstvu, da se je ta še občutno podražila, pa je prišel naš obrat poslovati z izgubo. In sedaj je pred nami še vključitev novih prezračevalnih naprav, ki bodo še povečale porabo elektrike, kar bo morda pomenilo kar "štrik za vrat" oddelku. Zato je vprašanje, ali gremo v sanacijo ali morda v še težjo situacijo, saj si preje ni nihče predstavljal, koliko energije bo za to potrebno, da bi delavci delali v boljših delovnih pogojih!"

UREDNIŠTVO: "Govorili ste o možnostih poslovanja, da naša delovna enota ne bi delala z izgubo. Kje vidite možnosti, da te izgube ne bi bilo? Ali v preusmeritvi programa proizvodnje, ali v drugačnem načinu dela oz. v modernizaciji strojev če je to mogoče? Kaj sami mislite, da bi bilo potrebno storiti za realizacijo predsanacije?"

M.Nagode: "Veliko ni mogoče tu-



Marjan Nagode

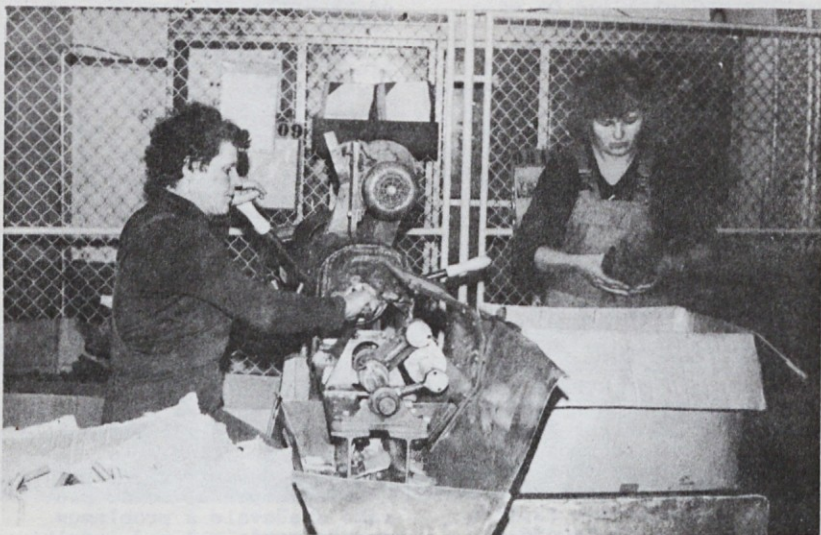
kaj vplivati! Trde cevke so bile nekoč na primer zelo donosne in so dale daleč več dohodka kot danes, ko so surovine zanje tako drage - od papirja do impregnacijskih sredstev in še dražjih energetskih stroškov. Pri teh pogojih in tu bi poudaril, da so to predvsem zunanji činitelji in ne notranji, ni mogoče mnogo bolje poslovati! Pri vsem pa je namreč še neprijetno dejstvo, da nam v oddelku večkrat primanjkuje kakšna stvar, recimo sedaj ni rinka za okovanje cevk, nato ni laka, pa drugič ni lave, da bi je že prali. Mislim pa tudi, da tržišče ni dovolj raziskano - in da bi kupci več kupovali, če bi bila prodajna služba bolj ažurna in da bi lahko veliko več naredili in prodali. Toda ljudje v prodajni službi so se menjali, to pa je seveda šlo na škodo oddelka. Tudi naš tehnolog hodi preveč po drugih organizacijah, pa čeprav bi imel v oddelku več kot preveč dela. Dosti je še takih stvari, o nekaterih se tudi veliko govori, toda na njih mi nimamo vpliva."

UREDNIŠTVO: "Danes je vse nas, delavce KTL, zelo presenetila fotografija v časopisu "Delo", da vaša delovna enota izredno uspešno posluje za izvoz. Ali nam poveste, kaj in koliko delate za izvoz?"

M.Nagode: "Dela se nekaj za izvoz, ampak da je to tako veliko, sam ne bi mogel trditi. Lansko leto je bilo sicer rečeno, da bo šlo 76% celotne proizvodnje v izvoz, pa je kasneje realizirana komaj polovica, ker ni bilo naročil. Tudi letos se je že nekaj delalo za izvoz, predvsem v DE-30, ki dela v glavnem za konvertibilno valuto."

UREDNIŠTVO: "Pri vseh sanacijskih ukrepih največkrat govorimo tudi o delovni disciplini. Kako smatrate - ali se da na področju delovne discipline še kaj narediti?"

(nadalj. na 7. str.)



Delo na ročnem vezalnem stroju

Pri doseganju fizičnega obsega proizvodnje predstavlja razdrobljenost naročil največji problem.

Celotna proizvodnja TOZD je zaradi motenj v dobavah reprodukcijskih materialov deloma motena, posebej na področju potiskane embalaže in izvoznih nalogov za program navite embalaže.

V obdobju 3 mesecev (oktober - januar) je bilo naročenega 1140 ton KB kartona od katerega smo prejeli le 300 ton. Prav tako je situacija z nabavo KB kartona in TS kartona.

Le področje OSH kartonov je normalno pokrito, vendar še vedno ugotavljamo, da Količevo dobavlja z naročenimi širinami tudi soteke, ki jih plačujemo po polni ceni. Ker je področje stroškov materiala v strukturi celotnega prihodka in materialnih stroškov zastopano z izredno visokim odstotkom, je bilo največ ukrepov usmerjenih prav v racionalno porabo materiala.

Za urejanje tega področja

bistveno posegel na področja izkoriščanja kapacitet. Izdelava kalkulacij in osnove za njihovo izdelavo se tekoče dopolnjujejo, vendar je za korenito spremembo sistema angažirana zunanja institucija, ki je pripravila interni seminar za usposabljanje

kadrov za izvedbo aktivne kalkulacije.

Zaposlovanje je od sprejema ukrepov omejeno. V okviru zaposlovanja in dosega čimvečje merljivosti dela je postavljen cilj, da naj bi bilo 70% dela v TOZD merljivega - normiranega.

Področje varčevanje z energijo, ki je tangirano z več ukrepi v programu je podvrženo stalni kontroli in uvajanju novih racionalizacij, vendar padec porabe ni ekvivalentno izražen v znižanju stroškov zaradi stalnega porasta cen posameznih vrst energije, ki vplivajo na absolutni znesek mnogo močnejše kot zmanjšana poraba.

Z ozirom na navedbe moramo zaključiti, da področja pro-

Poslovanje TOZD TIKA Trbovlje v letu 1982 in perspektive za letošnje leto



Stari in novi objekt

Temeljna organizacija združenega dela "Tika" Trbovlje je poslovala v letu 1982 v skladu s sprejetimi planskimi nalogami v TOZD in DO KTL. Glede na dane pogoje poslovanja, ki so bili znatno težji kot v letu 1981, ocenjujemo, da so rezultati zadovoljivi in da so plod prizadevanj vseh delavcev temeljne organizacije za gospodarsko stabilizacijo.

Probleme gospodarjenja, ki so se pogosto pojavljali, smo sproti ocenjevali in sprejemali ukrepe za odpravo njihovih posledic. Resnost teh problemov se je kazala v tem, da dostikrat za nekatere nismo imeli moči in pogojev za odpravo. Med temi problemi so bili najbolj pereči: akutno pomanjkanje valovitega kartona v prvem polletju, kvaliteta valovitega kartona je bila izredno slaba, cene osnovnim in pomožnim materialom so se nenehno spreminjale, seveda navzgor, nekateri dobavitelji surovin so izsiljevali pokrievanje njihovih izgub, določene materiale smo morali plačevati izključno z devizami in podobno. Poleg načtetih pa smo imeli tudi subjektivne težave, katerih povzročitelj smo bili sami. Med temi je najbolj vplival izpad delovnih ur zaradi bolniškega staleža nad 30 dni, ki se je povečal za 52%, še zmeraj tudi kvaliteta izdelkov ni zadovoljiva, predvsem je to opazno v delov-

ni enoti tiskarne, kjer čutimo pomanjkanje vodstvenih kadrov.

Težav, kot že rečeno, ni bilo malo, vendar pa smo z maksimalnimi naporii presegli plan materialnega proizvoda kot tudi plan celotnega prihodka temeljne organizacije. Normalna rast cen osnovnim, pa tudi pomožnim surovinam je vzrok, da plana dohodka in plana čistega dohodka nismo dosegli, je pa, kljub vsemu, v primerjavi z nami sorodnimi temeljnimi organizacijami, še zadovoljiv.

Gospodarska situacija pa tudi potrebe nas zavezujejo, da se intenzivneje vključimo v širšo družbeno integracijo na osnovi dohodkovnih odnosov ter da združujemo delo in sredstva z drugimi proizvajalci za uspešno gospodarjenje. V ta namen že združujemo sredstva in se s tem produkcijsko večemo na osnovah skupnega prihodka. Sovlagamo tudi sredstva v razširjeno reprodukcijo proizvajalcev naših osnovnih surovin. Samoupravno združevanje dela in sredstev na družbenoekonomski podlagi skupno ustvarjenega dohodka ter svobodne menjave dela v tekoči in razširjeni reprodukciji, zagotavlja trajnejšo delovno, proizvodno, poslovno in drugo povezanost, to pa je tudi bistvo spoznanja, da je temeljna organizacija osnovna oblika uveljavitve upravljanja delavcev z delom in sredstvi

za delo v celoti odnosov v družbeni reprodukciji.

Lanskoletni poslovni uspeh, ki ga ocenjujemo kot zadovoljiv, je dal spoznanja, da moramo nekatere napake iz preteklosti, ki se pojavljajo že vrsto let, neminovno odpraviti. Naš delovni čas ni optimalno izkoriščen. Zaradi izredno velikega števila bolniških izostankov, pri katerih ni vedno vzrok samo bolezen, smo v lanskem letu opravili še 9624 ur v podaljšanem delovnem času, pa kljub temu nismo odpravili ozkih grl pri nekaterih strojih. Izredno velik problem, ki ga moramo v letošnjem letu odpraviti, je tudi koncentracija letnih dopustov v času sezone. Vse to nam je onemogočalo normalni delovni ritem in seveda od navzočih delavcev pri delu zahtevalo znatno večje napore.

nizacija ni gradila dohodka na višjih cenah izdelkov, saj to tudi ni smotno, toda nenehno naraščanje cen osnovnim surovinam ob letni poprečni stopnji porasta cen embalaže za 4,67% je krepko zarezala v našo akumulacijo. Lansko pomanjkanje valovite lepenke nas je pripeljalo do povezovalja s proizvajalci izven DO KTL. Ti proizvajalci so nam omogočili normalno delo. Pripomniti pa je potrebno, da je bila kvaliteta valovitega kartona vseh proizvajalcev vseskozi slaba.

Ob težavah zaradi pomanjkanja materiala in slabe kvalitete istega, pa smo znatno več izvozili na konvertibilno tržišče. Stopnja pokritja uvoza z izvozom je znašala 4,6. Izvoz kljub dohodkovno nizkim rezultatom postaja za nas vse bolj pomemben činitelj, saj nam omogoča uvoz potrebnih rezervnih delov in



delavka ob spenjalki

S takim delom je prav gotovo uspeh, da smo v letu 1982 povečali fizični obseg tržne proizvodnje za 7% napram letu 1981, produktivnost dela pa celo za 12%. Tudi delovna disciplina je kljub posameznim kršiteljem vsako leto boljša. Ne glede na delovne rezultate fizičnega obsega tržne proizvodnje in preseganje plana celotnega prihodka pa je dohodkovna učinkovitost poslovanja slabša kot leta 1981. Naša temeljna orga-

repromateriala, postaja pa že tudi pomemben delež materialnega proizvoda v strukturi plana. Osebnih dohodkov delavcev TOZD so bili izplačani v skladu z družbenim dogovorom. Ti so bili za 12% višji kot leta 1981. Razmerje med najvišjimi in najnižjimi osebnimi dohodki je znašalo 1 : 3,5.

Razmere na tržišču zahtevajo kar najbolj racionalno gospo-

(nadalj. na 6. str.)



Delavci ob liniji....



in stroju

(nadalj. s 5. str.)

darjenje z družbenimi sred-
stvi, predvsem pa z materia-
li, ki so vsak dan dražji,
pa tudi težko jih je dobiti.
Pri racionalnem gospodarje-
nju z materiali so v temelj-
ni organizaciji še rezerve,
stojimo pa pred težko nalogo
povečevanja produktivnosti
dela na starih, že amorti-
ziranih strojih.

V preteklem letu smo spre-

Imamo nagrajevanje po delu, toda to je premalo vzpodbudno za tiste, ki bolj presegajo normo

Ob obisku v temeljni organizaciji
TIKA Trbovlje smo želeli dobiti
tudi neposredno mnenje enega iz-
med delavcev. Ustavili smo se pri
Idi Bec, ki nam je na postavljena
vprašanja odgovorila sledeče:

UREDNIŠTVO: "Kako po svoji lastni
presoji ocenjujete rezultate poslo-
vanja vaše temeljne organizacije
v preteklem letu?"

Ida Bec: "Mislim, da so lanske
rezultati pokazali dobro poslova-
nje, če vzamemo rezultate drugih
temeljnih organizacij. Toda poslo-
vali bi lahko še bolje, če bi bili
izkoriščeni vsi stroji, kar pa
lani ni bilo! Proizvajali smo le
eno vrsto škatelj, večinoma "ame-
rikanke", dočim so stroji za
štancanje ostali neizkoriščeni
pa čeprav nam le-te dajejo v to-
naži največje rezultate. Potrebno
bi bilo tudi več delati na tem,
da bi dobili več naročil za štan-
cano embalažo. Sigurno bi k bolj-
šem poslovanju pripomoglo zmanj-
šanje bolniškega staleža. Pripom-
niti moram, da smo te rezultate
dosegli z zmanjšanim številom
zaposlenih delavcev, saj vse, ki
odhajajo, ne nadomestimo z novi-
mi. Odšlo je 14 delavcev, planske
obveznosti pa so bile postavljene
za toliko več, zato bi sigurno
naredili več, če bi bili ti delav-
ci nadomeščeni z novimi."

UREDNIŠTVO: "V čem smatrate, da so
vzroki za ta večji izostanek delav-
cev zaradi bolniške odsotnosti do
30 dni?"

Ida Bec: "Sama ne vidim vzrokov za
tak izostanek v sami delovni orga-
nizaciji, recimo, da bi bilo pri
nas pretirano mrzlo v prostorih, ali
pretirano težko delo. Resnično sa-
ma ne vem, zakaj taki izostanki?"

UREDNIŠTVO: "Ali smatrate, da taki
izostanki niso nastali zaradi te-
ga, ker bi delavci izkoristili
razne težave, morda tudi pomanj-
kanje surovin ali kaj drugega in s
tem pomanjkanje dela, to pa bi
onemogočalo doseganje norm, zaradi
česar so delavci tudi iskali re-
šitev v bolniškem staležu?"

Ida Bec: "Nikakor ne! Lani smo še
kar imeli surovine pa tudi naro-
čila, saj smo morali celo delati
tudi v podaljšanem delovnem času.
Leta in leta nazaj je bilo v teh
prostorih precej mrzlo in bi taka
bolniška odsotnost morda bila
opravičljiva, za lansko leto pa
sigurno ne."

UREDNIŠTVO: "Kako gledate na mož-
nosti poslovanja temeljne organi-
zacije v prihodnjem letu in kaj

jeli vrsto stabilizacijskih
ukrepov, od katerih le neka-
tere izvajamo. Resnosti raz-
mer, v katerih živimo in de-
lamo, se v celoti zavedamo,
kljub posameznikom, ki ima-
jo še brezbrizen odnos do
reševanja problemov, vendar
je to le bolj odraz prakse
iz preteklosti, kot pa odpo-
ra do prizadevanj za boljše
delo. Naloge, ki stojijo
pred nami v letu 1983, bodo
še težje toda prepričani smo,
da jih bomo s skupnimi napor
uspešno reševali.

I. T.



Ida Bec

bi po vaši presoji storili, da
bi bilo to poslovanje še bolj
uspešno?"

Ida Bec: "Da bi bilo poslovanje
uspešnejše, naj bi dobivali dovolj
naročil, zagotovljene naj bi bile
surovine, v prvi vrsti pa naj bi
se uredilo nagrajevanje po delu.
Mi imamo nagrajevanje po delu, toda
tudi sama smatram, čeprav delam
v proizvodni režiji in ne na normo
da je premajhen razpon nagrajeva-
nja med tistimi, ki normo zelo
presega in tistimi, ki jo samo
dosegajo. Tako pa smatra tudi veli-
ka večina ostalih delavcev in to
vprašanje se je zato izpostavilo
na letni konferenci sindikalne
organizacije temeljne organizacije
z zahtevkom, da je potrebno v tej
smeri nekaj urediti. Splošno pa
smatram, da je pri nas še veliko
rezerv, ko bi delavci lahko nare-
dili še več, predvsem pa ponovno
poudarjam že preje navedeno pre-
majhno razliko v razponu nagraje-
vanja po normi med delavcem, ki
se zelo zalagajo pri delu in ti-
stim, ki samo normalno delajo."

UREDNIŠTVO: "Ali je še kakšna
druga taka možnost, s katero bi se
dalo izboljšati poslovanje?"

Ida Bec: "Poleg že navedene čim-
večje izkoriščenosti vseh strojev
z ustreznimi naročili, smatram
predvsem tudi nujno potrebo, da bi
dobili nov slotter. V delovni
enoti "kartonaža" smo zelo revni
s strojnimi parkom, kar pa največ
pripomore k večji realizaciji,
zato nam nov slotter toliko po-
meni."

M.Seme

(nadalj. s 3. str.)

GIBANJE OSEBNIH DOHODKOV
DELAVCEV DO KTL V LETU 1982

Iz prejšnje tabele lahko ugotovimo, da so se povprečni bruto OD v letu
1982 v primerjavi z leto 1981 najbolj povečali v TOZD Kuverta za 41%,
najmanj v Embalažnem servisu za 8%, v povprečju pa so se povečali za
19%.

POVPREČNI NETO OD V LETU 1982 PA SO BILI:

TABELA 2

(v din)

T O Z D	Nominalni neto OD 1981	Indeks 82/81	Realni OD	Indeks 82/81
KARTONAŽNA	11.431	13.546	119	10.412
LEPENKA	13.308	16.000	120	12.298
VALKARTON	11.387	13.397	115	10.108
KARTONAŽNA	11.862	14.397	121	11.066
PAPIRNA KONFEKCIJA	10.591	14.074	133	10.818
JELPLAST	9.568	13.082	137	10.055
KUVERTA	15.147	22.844	151	17.559
EMBALAŽNI SERVIS	11.613	13.716	118	10.543
TIKA	10.982	12.827	117	9.859
DSSS	16.105	18.370	114	14.120
DO KTL	12.028	14.621	122	11.238

Primerjava povprečnih nominalnih neto OD na delavca nam pove, da se je
v DO KTL le-ta povečal za 22%, najbolj v TOZD Kuverta za 51% in najmanj
v DSSS za 14%.

V letu 1982 so se življenjski stroški povečali za 30,1%. Če delimo nomi-
nalne osebne dohodke na delavca z indeksom rasti življenjskih stroškov,
dobimo realne osebne dohodke, ki so v tabeli 2.

Ugotovimo lahko, da se je realni povprečni neto OD na delavca v letu 1982
za DO KTL zmanjšal za 7% od leta 1981. Povečal se je v treh TOZD, največ
v TOZD Kuverta za 16%, zmanjšal pa v šestih TOZD in DSSS, kjer se je
zmanjšal najbolj in sicer za 12%.

Pri tej primerjavi so uporabljeni povprečni neto OD na delavca, ne glede
na to, kakšna je kvalifikacijska struktura delavcev v posamezni TOZD in
DSSS. Če hočemo primerjati neto OD na delavca tako, da imamo povsod
enako osnovo IR = 1,00 moramo najprej izračunati število pogojno NK delav-
cev (ϕ IR x št.delavcev). Tako dobimo enako osnovo za vse TOZD in lahko
primerjamo osebne dohodke med seboj.

Izračun nam pokaže, da dobimo naslednje povprečne osebne dohodke na
pogojno nekvalificiranega delavca:

TABELA 3

T O Z D	Neto OD/PN del		Indeks 82/81	% dosega ϕ neto OD/PN (IR=1,00) v DO KTL	
	1981	1982		1981	1982
KARTONAŽNA	6.602	6.645	101	102	92
LEPENKA	6.760	8.094	120	104	112
VALKARTON	6.093	6.991	115	94	97
KARTONAŽNA	6.589	7.059	107	102	98
PAPIRNA KONFEKCIJA	6.584	7.609	116	102	106
JELPLAST	5.560	6.783	122	86	94
KUVERTA	7.293	10.971	150	113	152
EMBALAŽNI SERVIS	-	-	-	-	-
TIKA	6.668	7.279	109	103	101
DSSS	6.203	6.654	107	96	92
DO KTL	6.471	7.204	111	100	100

Iz te tabele sledi, da bi pri IR=1,00 povprečno v DO KTL v letu 1982
delavec dobil 7.204 din neto. Največ bi dobil v TOZD Kuverta 10.971 din
in najmanj v TOZD Kartonaža 6.645 din.

Za temeljno organizacijo "Sigma" nimamo podatkov.

J.Heric

Boljša informiranost delavcev-lažje delegatsko odločanje

(nadalj. s 4. strani)

M. Nagode: "Povsod se še da stisniti, kjer imajo ljudje voljo! Ampak manjka nekaj, kar bi moralo vse to bolj motivirati in ne samo palica. Sam pravim, če bi se delavci zavedali, da je potrebno dela-

ti, potem se da še marsikaj napraviti. Koliko "kikov" je, ampak drug na drugega vpijejo: Ti si pa tak, ti si pa tak! Potem se ne more reči, kdo je tega kriv. Prav v tem pa so največje težave."

M. Seme

Raziskava tržišča za izdelke DE-30, TOZD Kartonažna Ljubljana

A - Razlogi za tržno raziskavo

Kot je znano DE-30 TOZD Kartonažna, ki izdeluje iz papirja tekstilne utenzilije, že dlje časa beleži izgubo. Med možnimi vzroki za negativni poslovni uspeh se omenjajo:

- nezadostno izkoriščanje kapacitet,
- nezadosten obseg prodaje,
- znatna ponudba (konkurenca) na tržišču, ki jo še povečuje cenovni uvoz,
- nadomeščanje papirnih utenzilij s plastičnimi,
- neugoden odnos med cenami nabave in prodaje tj. med cenami repromaterialov ter končnih izdelkov.

Tukajšnji oddelek za ekonomski razvoj se je lotil raziskave tržnih dejavnikov, ki bi lahko bili med vzroki neugodnega poslovnega rezultata. Tržni dejavniki - ponudba, uvoz, povpraševanje, komuniciranje s kupci - so lahko zelo pomemben element za analizo poslovnega uspeha, ne morejo pa biti edini povzročitelj pozitivnega ali negativnega rezultata. S tem hočem reči, da je poleg tržnih treba proučiti tudi proizvodne, tehnološke, finančne in druge faktorje, ki nikakor niso brez "zaslug" za tak ali drugačen poslovni uspeh.

B - Če opravljene faze raziskave

Pri tržni raziskavi se običajno uporabijo vsi obstoječi podatki (sekundarna raziskava), medtem ko moramo podatke, ki jih ne najdemo v obstoječi dokumentaciji, iskati na terenu (tj. pri kupcih, pri konkurenci), kar nazivamo primarna raziskava.

Doslej je bila opravljena sekundarna raziskava na osnovi podatkov o kupcih TOZD Kartonažna, DE-30 za lansko leto, ki jih zbira EOP. Ta analiza je na osnovi primerjave rezultatov prodaje v letu 1982 in 1981 ter na osnovi primerjave kupcev DE-30 s kupci celotne KTL ugotovila, da DE-30 v tržnem pogledu ne zaostaja za celotno KTL, oziroma da ni tržna situacija primarni vzrok nastale izgube v DE-30. S takim zaključkom pa omenjena analiza še ne izraža zadovoljstva s celotnim tržnim nastopom KTL - saj je znano iz planskih pokazateljev KTL, da naša delovna organizacija v letu 1982 niti ni dosegla svojega plana fizičnega obsega tržne proizvodnje niti nivoja fizičnega obsega iz predhodnega leta (1981). Samo iz slednjega dejstva lahko sklepamo, da se je tržni delež KTL 1982 zopet zmanjšal. Zatorej je zgornjo ugo-

tovitev (DE-30 ne zaostaja za KTL) treba dopolniti tako, da obstoje tako za delovno organizacijo kot za posamezne delovne enote pomembne možnosti za boljše uveljavljanje na tržišču - katere bi morali raziskati v nadaljnji primarni raziskavi.

Za to raziskavo je bil izdelan konkreten predlog, ki je opredelil cilje raziskave ter način njene izvedbe, vključno s konkretnim predlogom anketnega vprašalnika. Predlog ankete je bil obravnavan s predstavniki TOZD Kartonažna in komercialnega sektorja. Ob tej priliki smo se tudi posvetovali s tajnikom Splošnega združenja tekstilne industrije Slovenije. Prvi predlog anketnega vprašalnika smo testirali v nekaterih bližnjih tekstilnih tovarnah (Litija, Škofja Loka, Kranj, Maribor). Na osnovi rezultatov testiranja smo delno spremenili vprašalnik in razširili predmet tržne raziskave na izdelke DE-30, DE-20 in Jelplasta - zaradi medsebojnega dopolnjevanja (komplementarnosti) tega programa.

Za izvedbo ankete je pripravljen izbor OZD, katere bomo anketirali. Izbor zajema 28 stalnih kupcev KTL, 3 izgubljene ter 14 potencialnih kupcev. Kriterij za uvrstitev v anketo je ekonomska pomembnost kupca; z anketo želimo zajeti kupce, ki ostvarjajo približno polovico prometa s tekstilnimi utenzilijami v SFRJ.

Z anketo želimo dobiti predvsem naslednje podatke, katerih ni moč najti v statističnih ali drugih virih:

- kakšne so kapacitete predilnih in drugih osnovnih strojev, ki koristijo utenzilije v SFRJ,

- kolikšna je sedanja in perspektivna poraba tekstilnih utenzilij (po posameznih dimenzijah) v SFRJ in sicer v letih 1982, 1983, 1985, 1990,

- kdo so bili dobavitelji (proizvajalci) tekstilnih utenzilij v letu 1982 (po posameznih dimenzijah),

- kako so porabniki zadovoljni s svojimi dobavitelji, vključno s KTL.

C - Rezultati dosedanje raziskave

Čeprav obravnavana raziskava še ni dospela do svoje poglavitne faze, tj. do ankete, je vendar ob dosedanjih pripravah na anketo (tj. ob testiranju vprašalnikov na terenu) dala nekaj zanimivih ugotovitev. Glede na malo število anketirancev je treba te ugotovitve - ki jih v nadaljnjem navajam - vzeti

bolj kot signal in manj kot končni rezultat ankete, katere šele sledi. Kljub majhnemu vzorcu pa pričakujem, da bodo podatki ankete te "signale" večinoma potrdili.

Pomembno se mi zdi mnenje več anketirancev, da so vsi izdelki DE-30 perspektivni z izjemo mehkih cevč. Pri tem pa je treba trde WC cevke imeti za osnovni izdelek; kdor bo tržišče oskrboval z njimi, bo hkrati imel prednost pri planiranju drugih podobnih izdelkov. Trde WC cevke se uporabljajo na prstančnih strojih, ki so nenadomestljivi za višje številke preje, medtem ko je nižje številke preje moč proizvesti na brezvretenčnih strojih. Solo predilnice uporabljajo nepovratne cevke, zato so zainteresirane za cenene cevke. Predilnice, ki so hkrati tkalnice, pa svoje cevke obračajo (povratne cevke) tudi do 20 let. V takšnih primerih je cena manj pomembna, pač pa kvaliteta. Ker je DE-30 izključni proizvajalec trdih WC cevč v Jugoslaviji, ni misliti na opustitev te proizvodnje.

Nadaljnja pripomba se je nanašala na dolge roke dobav. Konkretno v Tekstilindusu, Kranj so nam predložili naročilnico za 30.000 trdih WC cevč, ki še po 19 mesecih ni bila realizirana. Naša razlaga za nedobavo je pomanjkanje repromateriala. V isti tovarni so omenjali, da so v letu 1981 preko 2 meseca čakali na naročene flyer cevke in si jih na raznih mestih sposojali, da se ne bi ustavila proizvodnja. Iz informacij, ki jih imam iz prodaje KTL, se v tem času sklepajo prodaja cevč in konusov, katerih dobavni roki so dolgi 8-12 mesecev. Taka časovna odmaknjenost izdobje je našim kupcem škodljiva, hkrati pa je škodljiva tudi našemu ugledu na tržišču. Izhod je treba iskati v prehodu iz naročilniške proizvodnje na plansko pogodbeno in delno proizvodnjo na zalogo.

Ob dosedanjih kontaktih s tekstilci smo naleteli na prigovore glede kvalitete naših izdelkov. Kvalitetnejši izdelki naj bi bili celo vzrok za usmeritev na uvoz. Tak prigovor - katerega upravičenost je za nas življenjskega pomena - vsekakor zahteva naslednje:

- da uočimo take (negativne) ocene,
- da proučimo njihovo točnost,
- da odpravimo event. pomanjkljivosti in pridobimo ateste,
- da z atesti in drugimi dokazili prepričamo kupce o naši kvaliteti.

Omenim naj še neko tehnološko pripombo, tj. da moramo pričakovati v prihodnosti, da bo plastika vse bolj nadomeščala papir kot surovino za tekstilne utenzilije. Priča kuje se, da bo papirni program ostal le za izvoz ter pri nepovratnih cevkah in konusih, ker je papirni izdelek cenejši. Eden naših kupcev (MTT, Maribor), ki pri nas nabavlja papirne utenzilije, hkrati kupuje plastične utenzilije pri 5 drugih dobaviteljih ter iz uvoza. Pri tem je pomembna ugotovitev, da so 3 dobavitelji zasebni obrtniki. Na osnovi povedanega je treba uvideti, da so tekstilne utenzilije skupni problem več proizvodnih obratov KTL in sicer: DE-30 in DE-20 TOZD Kartonažna ter TOZD Jelplast. Zato smo v raziskavo vključili vse 3 našete proizvodne obrate, ki se pri tekstilnih utenzilijah med seboj dopolnjujejo in tako znatno razširili prvotni predmet raziskave, tj. izdelki DE-30.

Končno naj omenim še neko spoznanje ob dosedanjem poteku raziskave, tj. propagandna vrednost sličnih akcij. Pokazalo se je npr., da celo nabavni oddelki naših kupcev ne poznajo našega proizvodnega programa. Po nekakšni tradiciji npr. kupujejo nekatere naše izdelke, ne vedo pa za celotno ponudbo ter drugod iščejo dobavitelje za izdelke, ki jih izdeluje KTL. Čeprav tržna raziskava ni ravno usmerjena v propagiranje našega proizvodnega asortimana, nudi priložnost, da hkrati z anketiranjem približa povratnikom vsebino naše ponudbe.

Navedel sem le nekaj opažanj, zbranih ob dosedanjem poteku tržne raziskave, katere glavna sestavina, tj. anketa, se predvideva v naslednjih tednih. Anketa bo mogla z večjo statistično močjo dati odgovor na zgoraj omenjena ter na druga vprašanja.

Mgr. Vlado Pekle



Adaptacija celotne stavbe temeljne organizacije Kuverta je v polnem teku, zato tudi prestavitev proslave njene 60 letnice v mesec maj.

Proizvodno delo učencev v šolskem letu 1982-83 v DO KTL

Zakon o usmerjenem izobraževanju v 81. členu določa, da mora vsak vzgojno-izobraževalni program za pridobitev izobrazbe vključevati tudi usposabljanje z delom in na delu, ki se izvaja kot proizvodno delo oziroma delovna praksa. Proizvodno delo je delo v proizvodnih procesih materialne proizvodnje, delovna praksa pa delo v delovnih procesih nematerialne proizvodnje.

Tudi naša delovna organizacija je v šolskem letu 1982/83 vključila v proizvodno delo kar precejšnje število učencev, kar prikazuje spodnja tabela:

Glavna nosilka proizvodnega dela je naša največja temeljna organizacija TOZD Kartonažna Ljubljana, saj je v šolskem letu 1982/83 v proizvodno delo vključila 286 učencev družboslovne usmeritve iz gimnazije "Vida Janežič" Ljubljana in 34 učencev grafične usmeritve iz Srednje šole tiska in papirja iz Ljubljane.

V ta namen smo v sodelovanju s Srednjo šolo tiska in papirja pripravili v skladu z učnim načrtom program proizvodnega dela za I. letnik, v katerem smo opredelili tista dela in naloge, ki so skupna oz. dovolj enostavna za vse smeri grafične usmeritve. Za II. letnik pa tista dela in naloge smeri, za katero so se učenci odločili v prvem letniku.

Prav tako smo pripravili v skladu z učnim načrtom tudi program proizvodnega dela za družboslovno šolo "Vida Janežič", v katerem smo opredelili tista dela

in naloge, ki so dovolj enostavne za opravljanje proizvodnega dela dijakov družboslovne usmeritve.

Naj omenimo, da so učenci na proizvodnem delu 10 delovni dni oz. 80 ur. Učenci, ki jih šole napotijo na proizvodno delo v TOZD Kartonažna Ljubljana, se prvi dan udeležijo uvajalnega seminarja, kjer jih informativno seznanimo z:

- organiziranostjo varstva pri delu DO KTL in TOZD Kartonažna Ljubljana, tu je tudi največji poudarek;
- ogledom proizvodnih prostorov;
- predstavimo dejavnost DO KTL in TOZD Kartonažna;
- pomenom in načinom izvajanja proizvodnega dela;
- delovnim redom in disciplino.

Po izvedenem uvajalnem seminarju, to je po 4 urah sledi opravljanje del oz. nalog po izvedbenem učnem načrtu pod vodstvom izvajalcev proizvodnega dela. Ti delavci so opravili seminar, na katerem so se usposabljali po enotnem minimalnem programu, ki je potreben za delo z mladimi ljudmi.

Po navodilih v učnem načrtu mora vsak izvajalec proizvodnega dela, preden razporedi učenca na naloge, seznaniti učenca s proizvodnim procesom v oddelku oz. delokrogu in poučiti učenca o varnem delu, ter ga seznaniti s konkretnimi predpisi o varstvu pri delu za naloge, ki jo bo opravljal.

Tako imamo po temeljnih organi-

zacijah naslednje število usposobljenih delavcev, ki izvajajo proizvodno delo učencev družboslovne in grafične usmeritve:

TOZD Kartonažna Ljubljana	11 delavcev
TOZD Papirna konfekcija	1 delavec
TOZD Valkarton Logatec	4 delavci
TOZD Kartonaža Rakek	4 delavci
TOZD Kuverta Ljubljana	1 delavec
TOZD Tika Trbovlje	2 delavca.

V TOZD Kartonažna Ljubljana je proizvodno delo organizirano v DE 10, 20, 30 in 80. Delo poteka v dveh izmenah, tako da je v vsaki izmeni 1 mentor oz. izvajalec proizvodnega dela.

Na sestankih, ki so organizirani po končani praksi lahko rečemo, da do sedaj mentorji niso imeli nobenih negativnih pripomb in so učence zelo pohvalili. Temu ustrezno so bili učenci nagrajeni, saj so v povprečju zelo uspešni. Poleg tega se je posebno prizadevnim učencem povišala nagrada za 10%. Večjih izostankov od proizvodnega dela ni bilo, včasih se je sicer dogajalo, da so nekaterih učencev zamujali zaradi slabih prometnih zvez ali pa so izostali zaradi bolniškega staleža. Večjih poškodb pri delu do sedaj ni bilo, saj se mora učenec s podpisom izjaviti, da je bil preko uvajalnega seminarja

seznanjen z redom, disciplino in predpisi s področja varstva pri delu. Po mnenju dijakov je delo v proizvodnji dobro organizirano, tako da je praksa dosegla svoj cilj. Tudi mnenje izvajalcev je pozitivno, s prakso ni škode, temveč le koristi.

M. Zapušek

V ZAČETKU SE MI JE ZDELO DELO MNOGO TEŽJE, SEDAJ PA SEM SE ŽE PRIVADILA ...



Dijakinja Mateja Vahčič med proizvodnim delom

Med obhodom dijakov na proizvodnem delu smo se ustavili pri eni izmed njih in jo poprosili, da nam odgovori na nekaj vprašanj. Bilo ji je malo neprijetno, kar pa ni bilo ovira, da je razgovor le uspešno stekel.

Vprašanje: "Prosimo, da se predstavite bralcem Glasila KTL".

Odgovor: "Sem Vahčič Mateja, dijakinja srednje družboslovne šole 'Vida Janežič' v Ljubljani."

Vprašanje: "Kako se počutite na proizvodnem delu?"

(nadalj. na 10. str.)

Šola	Letnik	Časovni termin	Število učencev po TOZD				Skupaj učencev
			Tika	Kartonažna	Valkarton	Kartonaža	
Srednja šola tiska in papirja	I.	7.2.-18.2.1983				3	3
	I.	14.2.-25.2.1983	1	9	-	2	12
	I.	11.4.-22.4.1983	2	10	1	-	13
	II.	8.11.-19.11.1983	1	15	-	1	17
	SKUPAJ		4	34	1	6	45
Srednja družboslovna šola V. Janežič	I.	13.9.1982 - 3.6.1983				286	286
	II.						



Po ogledu proizvodnega procesa-smo izmenjali izkušnje

Foto vest:

Marca meseca so temeljno organizacijo Kartonažna Ljubljana obiskali predstavniki Zavoda za šolstvo SR Slovenije, Gospodar-

ske zbornice in iz raznih delovnih kolektivov, da bi se seznanili z načinom pristopa in izvajanja poteka proizvodnega dela učencev

usmerjenega izobraževanja, ki ga opravljajo v tej temeljni organizaciji.

Ob upokojitvi Branimirja Teršarja dipl. ing.

Komaj pred nekaj meseci, v lanskoletni svečani številki našega Glasila ob 85. obletnici KTL, smo pisali o Branimirju TERŠARJU, diplomiranem strojnem inženirju, njegovi delovni poti pred, prednjem pa po prihodu v Kartonažno tovarno Ljubljana.

Sigurno skoraj ni niti proizvodnega delavca v naših temeljnih organizacijah, ki ga ne bi poznal kot bivšega tehničnega direktorja ali zadnja leta kot strokovnega sodelavca za tehnična vprašanja v vodstvu delovne organizacije.

Skoraj polnih 20 let je Branimir Teršar vodil naš tehnični razvoj, ki je bil alfa in omega vse proizvodnje in ki je organizacijsko ter strokovno diktiral uvedbo sodobne tehnološke priprave dela ter tako pripeljal KTL med večje industrijske delovne organizacije. Za svoj prispevek v razvoju KTL je Branimir Teršar koncem lanskega leta med prvimi tudi prejel Plaketo KTL.

Želja nam je bila, da se od Branimirja Teršarja, ob njegovem prenehanju aktivnega dela v KTL zaradi upokojitve poslovno od njega z njegovimi besedami kot odgovori na naša vprašanja.

Vprašanje: Tov. Teršar! Ko te dni odhajaš po dolgoletnem delu v naši delovni organizaciji v pokoj, želimo, da našim bralcem, glede na tvoj vsestranski prispevek in s tem na razne velike doživljanje v delovni organizaciji, poveš nekaj o tistem "najbolj velikem" dogodku, ki ti bo ostal v spomin na tvoje delo v KTL? "

Branimir Teršar: "Vprašanje je sigurno težavno, saj je bilo tega zelo veliko, tako težkega kot tudi prijetnega. Med težjimi dogodki, ki sem jih doživljal, in bil tudi osebno izpostavljen, so bili zlasti požari in eksplozije, ki pa so se k sreči končali brez žrtev ali težjih telesnih poškodb. No, med prijetne trenutke pa štejem priključitev določenih tovarn, izgradnjo novih tovarn, nabavo in pogon novih strojev, ker so bili vsi ti dogodki porok za lepši jutrišnji dan."

Uredništvo: "Ko si omenil, da so bile v KTL težje nesreče in požari, bi nekatere naše bralce zanimalo, kje so bili ti dogodki, to je v katerih delovnih enotah oz. temeljnih organizacijah?"

Branimir Teršar: "Poseči moram skoraj 15 let nazaj, na velik požar tu v matičnem obratu v Ljubljani in sicer v kletnem skladišču, nato na požar v enoti navite embalaže ter na eksplozijo v enoti tekstilnih cev. Omeniti moram tudi požar v najstarejšem obratu na Viču, ko se je vnela sušilnica. Vse te nesreče so bile bolj ali manj materialnega značaja, dočim so bile nesreče v Lepenki Tržič take, kjer so bili prizadeti ljudje in kar je takrat tudi nas hudo prizadelo."

Uredništvo: "Ko odhajaš, imaš dolgoletne delovne izkušnje. Te izkušnje tako kot tehnične strokovnjaka ali na splošno, sigurno predstavljajo bogato zakladnico znanja in ravnanja. Kaj smatraš, da bi kot delavec s tako prakso, dal kot nasvet in napotek vsem strokovnim tehničnim kadrom za delo v prihodnje?"

Branimir Teršar: "Prav sigurno dajem poudarek na prenos znanja na delovno mesto - k stroju. Spominjam se določenega sestava ljudi v tehnični sferi, ki so bili zelo, zelo navezani na literaturo, na določeno tehnično znanje, vendar pa so imeli prijeten, energičen nastop tudi pri samem stroju tako daleč, da so recimo sami znali prijeti delo v roke. Pogrešam ta prenos znanja neposredno k delavcu! Lahko pa rečem, da je bila tedaj doba, ki je bila bolj naklonjena takim ukrepom ko še nismo bili razdeljeni na posamezne enote oz. temeljne organizacije. Danes se temeljne organizacije s svojim strokovnim kadrom že lahko tudi samostojno in samozavestno vključujejo, tako da nastop tehničnih kadrov iz delovne skupnosti, s svojimi ukrepi ni več toliko zaželen. Menim pa, da ta doba danes, zahteva predvsem složno timsko delo, ne oziraje se od kod eden ali drugi delavec v tem timu sodeluje. Zato poudarjam, da bi se morala ta prvotna složnost in medsebojno zaupanje na tehničnem področju in pri tehničnem znanju spet obnoviti. To torej pomeni, da bi vsak, ki se nekomu prilagaja z namenom da nekaj predlaga, svetuje, bil hvaležno sprejet in poslušan, z občutkom da bo morda njegova misel tudi sprejeta in sprovedena. Slišal sem da imajo moji bivši sodelavci pri tem veliko težav."

Uredništvo: "Pred teboj je obdobje, ko boš imel več prostega časa in več sprostitev. Kako misliš preživeti te svoje dneve in trenutke?"

Branimir Teršar: "Prav sigurno so ti prvi meseci odvisni od počutja glede na zadnje zdravstvene težave. Toda predvsem se bom mnogo posvetil rekreaciji in renesansi tako telesa, kot tudi duha. To poudarjam zato, ker se zavedam, da so me ta leta utrudila in da je zato nujno, da se okrepim. Inam pa pri tem veliko sreče v tem, da imam za to dobrega mentorja tovariša Irta, že upokojenega kolega (Gregor Irt, pomočnik generalnega direktorja KTL, upokojen leta 1981 - pripis uredništva), ki ima na tem področju določene izkušnje. Navedel mi je njegovih 13 področij dejavnosti, katerim se je sedaj posvetil kot recimo: fiskulturi, kulturi na splošno, predstavam, koncertom, ljubiteljskemu področju - hobiju in zanimivo, omenil mi je tudi sorodnikom. To je interesantno področje, ki ga ni za zanemariti, zlasti ne v tej starostni dobi. Če hočeš imeti prijatelje, jih moraš tudi gojiti, to pa pomeni ne samo, da se zabiješ v nek kotiček in čakaš kdaj bo kak prijatelj ali sorodnik prišel, temveč moraš predvsem ti najti korake k njim. Tudi sam sem že naredil prve korake v takem udejstvovanju in kot prvo, udeležbo na raznih kulturnih dogodkih v Ljubljani. Tako mislim izkoristiti vsa ta področja udejstvovanja, ki sem jih vsa ta leta delovne dobe zanemaril, toda jih že obnavljam in mi že delujejo kot balzam."

Uredništvo: "Sigurno ta tvoja izjava pomeni neke vrste napotek, morda tudi za ostale naše delavce, ki odhajajo v pokoj, saj so postavljeni pred iste probleme?"

Branimir Teršar: "Mislim, da ne pomenijo samo za delavce, ki odhajajo v pokoj! Napotek bo koristen marsikomu še mlajšemu delavcu. Ni na-

pačno, da se že mlajši človek, ki že danes glede na svojo veliko aktivnost pri delu in s tem živeč pač določeno presojo, prav name-noma posveti načrtno tem področjem svojega osebnega delovanja.

Ob zaključku bi želel vsem našim delavcem povedati neko izkušnjo za katero smatram, da jim naj služi morda tudi kot nasvet.

V Kartonažni tovarni Ljubljana tam izpred 20-25 let, ko je bila sestavljena šele iz nekaj obratov, sem spoznal, kaj pomeni "složnost in enotnost" pri oblikovanju določenih poslovnih ukrepov. Predvsem mislim tukaj na sledeče: v tistih starih obratih ni bilo meseca ali leta, ko ne bi eden ali drugi malo zanihal, bi rekel eden v uspešnosti poslovanja zgoraj, drugi spodaj. Vendar enotnost kolektiva kot celote je omogočala, da so delavci čutili stalno socialno varnost, ne glede na navedena gibanja. Tudi sedaj, vključno naši razširitvi ne samo po

Sloveniji temveč tudi Jugoslaviji, nam je kaj takega mogoče, seveda ob enotnem pogledu nas vseh v KTL. Uporaba vseh naših različnih tehnologij v proizvodnji za domače in tuje tržišče, nam je lahko porok, da nobeden v KTL naj ne bi bil v skrbeh za jutrišnji dan. Pri prvem trenutku našega rahoda "in mislim, da neke težnje so" pa se katerikoli enoti lahko zgodi, da bo enkrat v eni, drugič v drugi, ogrožena socialna varnost njenih delavcev."

Uredništvo: "Branimir Teršar, naj se ti ob zaključku tega razgovora v imenu uredništva Glasila KTL in v imenu vseh njenih delavcev zahvalim za tvoj resnično velik in vsestranski doprinos k izgradnji, delovanju in uspešnemu nastopu Kartonažne tovarne Ljubljana doma in že tudi na tujem. Želim Ti vse se in sproščene trenutke življenja v prihodnjih prostih dnevih v pokoju."

Milan Seme

Pisma naših upokojencev: MINULO DELO

S posebnim zanimanjem prebiram vaše Glasilo, zlasti o uspehih in problemih delovnega kolektiva. S tem pismom se obračam na vas z vprašanjem, ki se tiče bivših delavcev, upokojencev KTL. Namreč, zanima me, kako je s samoupravnimi akti DO KTL urejena udeležba njenih upokojencev iz naslova minulega dela. Ali je z njimi predvideno samo enkratno izplačilo in plačilo stroškov za enkratno srečanje invalidov v delovni organizaciji, ali še kaj drugega in po kakšnih osnovah in merilih se ugotavlja znesek za navedena izplačila?

Ker menim, da to vprašanje še ni v celoti urejeno s samoupravnimi akti delovne organizacije v duhu zakona o delovnih razmerjih, vas prosim, če mi dovolite, da javno predlagam samoupravnim organom DO KTL, da naročijo strokovni službi, naj ugotovi, koliko znaša minulo delo upokojencev, ki so ga ustvarili v DO KTL pred upokojitvijo. Prav gotovo bi bila to ena izmed poglavitnih osnov, ki bi jo bilo treba upoštevati v samoupravnem aktu, pri ugotavljanju in s tem določanju zneska za izplačilo minulega dela upokojencev. Pripominjam, da minulo delo ni nekaj imaginarnega, temveč je konkretno utelešeno v večji vrednosti osnovnih in obratnih sredstvih itd. Minulo delo je ravno tako konkretno kakor je npr. najeto posojilo od katerega je treba plačevati obresti in ga je treba koncem koncev vrniti. Seveda ga z njim ne moremo in ne smemo v celoti primerjati, razen glede ekonomskega učinka v določenem razdobju poslovanja. Minulo delo, kakor ga je opredelil Zakon o delovnih razmerjih, je ekonomska kategorija pogojena z uspehom poslovanja delovne organizacije, povezana s samoupravljanjem delovne organizacije itd.

Dalje predlagam, da bi takoj, pred sezono za letovanje, razširili pravice upokojencev za brezplačno oz. polovično plačilo letovanja upokojencev v počitniških domovih KTL. Namreč, podobne ugodnosti nudi svojim upokojencem Mladinska knjiga v Ljubljani. Zanimivo in posnemanja vredno: pri njih imajo njihovi upokojenci tudi svoj klub, ki po določenih vprašanjih sodelu-

je z organi DO kot posvetovalno telo.

V primeru, če tega dopisa ne boste mogli objaviti vas prosim, da ga odstopite predsedniku DS DO.

S tovariškimi pozdravi!

ŠUC Lojze
Gabrščкова 22
Ljubljana

Odgovor strokovne službe

ALI TUDI MINULO DELO ZA UPKOJENCE

V samoupravnih splošnih aktih temeljnih organizacij v sestavi delovne organizacije KTL, so določene pravice delavcev iz naslova minulega dela. Tudi upokojeni delavci DO KTL imajo določene pravice iz naslova minulega dela kot npr. pravico do letovanja v počitniških domovih.

Seveda pa je zanje temeljna pravica iz minulega dela pravica do osebne pokojnine, pa tudi druge pravice iz pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja. Strinjamo se s pisem, da je minulo delo še vse preveč "neka" imaginarnega, vendar pa je potrebno opozoriti, da se v naši družbi intenzivno dela na tem, da se te pravice konkretizirajo in pričakuje, da bo v bližnji prihodnosti prišlo do tega, kar predlaga pisec članka.

Glede predloga, da se upokojencem zagotovi brezplačno oz. polovično plačilo letovanja menimo, da v sedanji težki ekonomski situaciji to ni uresničljivo.

Podpiramo predlog, da se ustanovi klub upokojencev DO KTL ter pozivamo upokojence, ki bi bili pripravljeni sodelovati pri organiziranju kluba upokojencev, da se osebno ali telefonično zglašijo v Odseku za družbeni standard, Ljubljana, Resljeva 14, telefon 316-922 int. 342.

PRIŠLI-ODŠLI (v 1. tromesečju 1983)

DSSS

Prišli:

- Stojčič Dragica
- Petrovič Čedo

Odšli:

- Kirm Jože
- Tavčar Zlatka
- Hočevar Janez
- Florjančič Tone
- Teršar Branimir - upokojitev
- Ostojič Rosa
- Stermecky Andreja

TOZD "PAPIRNA KONFEKCIJA"

Prišel:

- Frank Uroš

Odšli:

- Zrimšek Pavla - upokojitev
- Povše Antonija - upokojitev
- Zrimšek Joža - upokojitev

TOZD "KARTONAŽNA" Ljubljana

Prišli:

- Witwicky Jelka
- Repovž Alenka
- Dušak Marta
- Razpotnik Samo
- Kopi Anto
- Bratun Vid
- Ostojič Rosa
- Bizjak Boris
- Furlan Maja

Odšli:

- Tomšič Janez
- Markovič Slobodan
- Zavrl Rado
- Vodenik Roman
- Gramc Antonija - upokojitev
- Keržan Ciril - upokojitev
- Bratun Vid
- Bojanič Dragoljub
- Jemc Stane
- Vuk Alojz
- Stojčič Dragica
- Selan Jože - upokojitev
- Jurkovič Nikica
- Tepič Milanko
- Zbašnik Franc

TOZD "VALKARTON" Logatec

Prišli:

- Jungič Mile
- Bogataj Mirko
- Cigale Janko
- Petkovšek Leopold
- Križaj Aleš
- Mahmutović Sead
- Nartnik Bogdan
- Lampe Franc
- Maček Marko
- Jerina Franc

Odšli:

- Vrus Milanka
- Rupnik Marko
- Hasani Jetulah
- Cepič Jožefa - upokojitev
- Lukan Pavel

TOZD "JELPLAST" Kamna gorica

Prišla:

- Golob Janja

Odšel:

- Kodeh Štefan

TOZD "TIKA" Trbovlje

Odšli:

- Anžič Tomo
- Hlastar Martin
- Dovšek Alojz - upokojitev
- Vulič Olga

TOZD "KARTONAŽNA" Rakek

Prišel:

- Osterman Mitja

Odšli:

- Ileršič Marija
- Petrovič Čedo
- Modic Toni
- Pivk Herman
- Knap Marinka - upokojitev

TOZD "KUVERTA" Ljubljana

Prišel:

- Svet Luka

Odšla:

- Šircelj Majda - upokojitev

TOZD "LEPENKA" Tržič

Prišli:

- Godnov Janez
- Hrvatin Bojan
- Stojanec Marko
- Geculi Redžep
- Ostojič Ostoja

Odšli:

- Ponjavič Domin - upokojitev
- Štajner Alojzija - upokojitev
- Kukolj Ante

TOZD "KARTONAŽNA SIGMA" G.Milanovac

Prišli:

- Marković Leposava
- Marković Radmila
- Pavlovič Gordana

TOZD "Embalažni servis" Koper-ni
bilo sprememb.

Poročilo je pripravljeno po stanju
31.3.1983.

M.G.

(nadalj. z 8. str.)

Odgovor: "Ja, mi je kar všeč!"

Vprašanje: "Imate kaj težko delo?"

Odgovor: "Kakor kaj! To tukaj sedaj ni! Mislim, da je mnogo težje delo tam, kjer odtrgavamo s palet. V začetku se mi je zdelo delo mnogo težje, sedaj pa sem se že privadila in mi le-to ne dela več problema."

Vprašanje: "Koliko časa ste že tukaj pri nas?"

Odgovor: "Teče mi že drugi teden."

Vprašanje: "Ali bi prišli k nam na delo tudi v naslednjem šolskem letu?"

Odgovor: "Če bo treba, bom prišla!"

M.S.

Premalo je samokritičnosti, preveč načelnega razpravljanja

V prostorih Kulturnega doma "Ivan Cankar" je 19. marca potekala programska konferenca najmočnejše partijske organizacije Ljubljana-Center. V 502. osnovnih organizacijah namreč deluje več kot 12.500 komunistov.

Predsednik občinske konference Zveze komunistov Slovenije Ljubljana-Center Čedo Mokole, je v uvodnem referatu poudaril, da je bilo in bo še vnaprej temeljno izhodišče delovanja in organiziranosti zveze komunistov delo med ljudmi, pa naj si bo v prizadevanjih za večji izvoz, za obvladovanje dohodka pri planiranju kot najbolj konkretni bitki za gospodarsko stabilizacijo ali pri uresničevanju nalog iz drugih področij družbenega življenja. In ker je poglavitni nosilec oblikovanja in uresničevanja politike in akcije zveze komunistov prav član, je toliko bolj pomembna krepitev moralnega lika in idejnopolitične usposobljenosti člana naše organizacije. Poročilo, ki ga je podal, je bilo kritično naravnano, čeprav ni skrivalo uspehov pri našem delu.

Pri obravnavi družbenoekonomskega razvoja občine je bilo poleg zadovoljivih dosežkov pri izvozu ugotovljeno, da obstojajo tudi odstopanja od začrtanih usmeritev, ki se kažejo zlasti v premajhni rasti industrijske proizvodnje, pre nizki realni rasti družbenega proizvoda, previsoki rasti sredstev za skupno in splošno družbeno porabo in nedoseganju planirane stopnje zaposlovanja. Tako je bil količinski obseg industrijske proizvodnje v naši občini leta 1982 za 2,7 % manjši kot v enakem obdobju lani, število zaposlenih delavcev v gospodarstvu se je zmanjšalo za 5,5 %, število nezaposlenih pa povečalo za 10 %. Koncem leta 1982 je bilo v občini Ljubljana-Center zaposlenih 61.532, od tega 39.120 v gospodarstvu, nezaposlenih pa 287. Poprečni mesečni osebni dohodki na delavca v enajstih mesecih preteklega leta so znašali 15.958 din, od tega 15.118 din v gospodarstvu in 17.441 din v negospodarstvu. Ob tem je bilo poudarjeno, da so nekatera odstopanja po eni strani objektivne narave (težave v oskrbi s surovinami, reprodukcijskimi materiali in energijo) po drugi strani pa tudi subjektivne narave (nizka stopnja izkoriščanja zmogljivosti, veliko izostankov z dela, neugodno razmerje v strukturi proizvodnih in neproizvodnih delavcev ipd.).

Pri tem se ugotavlja, da se ponekod člani ZK še ne zavedajo, da se je treba odločneje postaviti po robu pojavom trgovanja dohodkovnih vezi, obenem pa delavcem pojasniti, da bo moč dvigniti produktivnost dela le ob učinkovitejšem izkoriščanju obstoječih proizvodnih zmogljivosti.

V nadaljevanju je poročevalec poudaril primer Kartonažne tovarne Ljubljana, ko je takšno naravnost potrdila tudi problemska konferenca, organizirana v dogovoru z OK ZKS Ljubljana-Center. "Pozitivni rezultati marsikje niso izostali, kar kaže primer nekaterih OZD. Da pa je v to vpet ponekod celoten kolektiv, nam tudi zgovorno kažejo mnogi primeri, ko so delavci udarniško delali ob sobotah in nedeljah z željo realizirati proizvodne in izvozne plane", ter ponovno omenil Kartonažno tovarno.

Ker je občina Ljubljana-Center, kot središča ljubljanska družbenopolitična skupnost, usmerjena predvsem v družbene in manj proizvodne dejavnosti, so v nadaljevanju referata izstopali predvsem problemi s področja vzgoje in izobraževanja, zdravstva, kulture in sodelovanja samoupravnih interesnih skupnosti. Ob tem pa so ugotovili, da nekatere partijske organizacije v posameznih institucijah niso dovolj idejno-politično usposobljene za boj proti nesamoupravnim težnjam. Prav tako nekatere osnovne organizacije še niso dovolj organizacijsko in idejnopolitično učinkovite, da bi v sedanjih razmerah hitro in samoiniciativno reagirale na probleme svojega okolja. Premalo je kritičnosti in samokritičnosti, preveč pa načelnega razpravljanja in premajhne pripravljenosti za konkretno spreminjanje razmer. Zato je osrednja naloga občinske konference sodelovanje in pomoč osnovnim organizacijam, je kritično zaključil predsednik OK ZKS Ljubljana-Center.

Po plenarnem delu konference so bile opravljene volitve v organe MK ZKS Ljubljana. Med izvoljenimi delegati za sejo mestne konference ZKS Ljubljana sta bila tudi delavca Kartonažne tovarne Ljubljana, Kuntin Šimo iz TOZD Kartonažna in Selan Milojka iz TOZD PA-KO.

Delo konference se je nadaljevalo v petih komisijah.

M.Z.

OB UPKOJITVI GRAMC TONČKE

Iz DE-20 se je poslovila v zasluženi pokoj tov.Gramc Tončka, ki je bila zvesta Kartonažni tovarni vse od leta 1947, to je njene prve zaposlitve. Sama mi je pričela pripovedovati in obujati spomine na dni, ko je še kot nezrela punčka prišla leta 1947 v KTL. Imela je šele dobrih 14 let. Sprejeta na delo je bila na delavski zbornici in začela je z delom kot mladoletnica v nočni izmeni od 22.-6.ure.Prve njene naloge so bile lepljenje trakov za vojsko.

Nato mi je opisala delovno pot, ki je bila zanimiva pa tudi trnova. Delala je na

(nadalj. na 11. str.)

raznih delovnih nalogah. Med drugim se spominja, da so cevi navijali tudi na roke in to v starih obratih KTL.

Ko je KTL dobil prvi navijalni stroj in najel obrate na Viču, sem bila razporejena za prvo pazilko navijalnega stroja v izmeni. Delali smo v slabih delovnih pogojih - dimu in smradu. Zaradi večjih naročil so predpisali obvezo, da bodo delali 16 ur na dan, tako da so zadovoljili potrebam tržišča. Ko so v Ljubljani iz stare tovarne zgradili nove obrate, so se preselili z Viča v Ljubljano.

Tukaj smo pričeli navijati z dvema navijalnima strojema, toda tudi tu v slabih delovnih pogojih.To je bil tudi vzrok, da je zbolela in bila zaradi tega razporejena na

Obisk pionirjev šole Laze v temeljni organizaciji KUVERTA

Odbor partizanskih kurirjev si že vrsto let prizadeva pridobiti podjetja, ki bi prevzela pokroviteljstvo nad pionirskimi odredi v znanih partizanskih krajih. Z vlogo, ki smo jo naslovili na KTL - temeljno organizacijo "Kuverta", smo kmalu našli polno razumevanje. Našo prošnjo je pri samoupravnih organih vsestransko podprl tovariš direktor Žitko Marjan, dipl. oec. Kot sin padlega partizanskega komandirja je pokazal kako globoko ga veže njegova življenjska pot z ohranjanjem revolucionarnih tradicij iz časa NOB.

Vezi, ki so se skovale med pionirskim odredom in TOZD "KUVERTA" v teh nekaj letih, so postale že kar tradicionalne in to ne samo s pionirskim odredom, ampak tudi med krajanji Krajevne skupnosti Laze in to temeljno organizacijo. Zato se tudi mi, nekdanji partizanski kurirji, zahvaljujemo celotnemu kolektivu KTL TOZD "KUVERTA" za vsestransko pomoč in razumevanje, saj to lahko služi kot primer sodelovanja tudi ostalim organizacijam združenega dela.

Simčič Jože - Jelen
mentor pionirskega
odreda šole Laze

*

Naša šola se imenuje po partizanskih kurirjih. Leta 1978. pa smo dobili ob dnevu mladosti pokroviteljstvo iz TOZD "KUVERTA" iz Ljubljane. Kupili

(nadalj. z 11. str.)

lažje delovno mesto kot medfazna kontrolorka v DE-20. To delo je opravljala 15 let, vse do upokojitve.

Tovarišici Tončki se zahvaljujemo za sodelovanje in dobre tovariške odnose, ter da bi uživala v čimvečjem zadovoljstvu svoj zaslužen pokoj.

Kovačević Dragan

so nam kinoprojektor in nekaj filmov, posebno pa nas je razveselil pionirski prapor. Ime, ki ga nosi naš odred, je dobil po kurirski postaji TV-2a, ki je v bližnji vasi Laze in Jakovica. To kurirsko postajo so sestavljali večinoma borci, domačini iz Laz. Vsako leto ob 29. novembru se srečamo z delavci temeljne organizacije "Kuverta". Pripravimo jim kratek program in veseli smo, da lahko pokažemo našo hvaležnost do celotnega kolektiva. Letos popravljajo staro poslopje, zgradili bodo novo in lepše. Čeprav so imeli vse razkopano po posloboju, so nas lepo sprejeli. Vsako leto nas lepo pogostijo. Potem gremo v kino ali v Luna park. Tudi pokrovitelj nas je že velikokrat obiskal v našem domačem kraju. Vsako leto nam nudijo tudi počitniški dom v Piranu, ko imamo obvezno "ŠOLO V NARAVI". Pokrovitelju TOZD "Kuverta" želimo obilo delovnih uspehov in še veliko srečanj v prihodnje.

Branka MILAVEC 6.c.
Melita OBREZA 5.b.
Ljubica SIMŠIČ 7.a.

Bilo je v letu 1978, ko je delavski svet sprejel sklep, da sprejme temeljna organizacija "Kuverta" pokroviteljstvo nad pionirskim odredom pomožne šole Laze pri Logatcu. Od tedaj dalje so se stkale prijateljske vezi med pionirji in nami, delavci TOZD "Kuverta". Vsako leto nas obiščejo pionirji in nas razvesele s svojim petjem, recitacijami ali kratkim prizorčkom, ki nas v duhu popelje nazaj v dneve borbe za zlato svobodo. Nikdar ni prizadevnih pionirjev motilo, da ne nastopajo v lepi dvorani, temveč le sredi obratnih prostorov in bili so srečni, da so mogli doprinesiti trohico veselja ob prazniku DNEVA REPUBLIKE. Težko je bilo nam, še težje pa pionirjem in njihovim vodjem, ko smo morali v preteklem letu za 29. november odklo-



Pionirji so nas razvedrili,

niti njihov obisk, saj je bila naša temeljna organizacija v najtežji fazi rekonstrukcije - brez vrat in oken, da, nekje tudi brez strehe. Toda pionirji v svoji veliki želji niso popustili, želeli so, da nam kljub težkim razmeram s svojo pesmijo prinesejo v našo sredo radost in veselje, predvsem pa volje za boljši jutri.

Ob zaključku poslovnega leta 1982, ko smo podelili priznanja dolgoletnim delavcem TOZD

"Kuverta", je zadonela tudi pesem iz mladih pionirskih grl. Njihova topla beseda je potrdila kako prav smo ravnali, da smo sprejeli pokroviteljstvo nad pionirskim odredom iz kraja, kjer so naši borci bilí boj za svobodo.

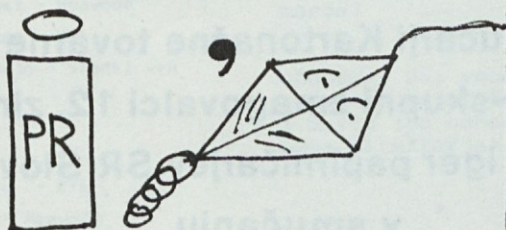
Pionirji, na svidenje v Lazah, kamor ste nas povabili za vaš praznik - DAN MLADOSTI!

Jožica Žabkar

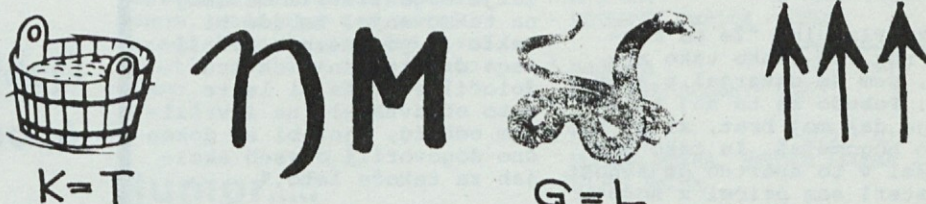


da smo se pristrčno nasmejali

REBUS

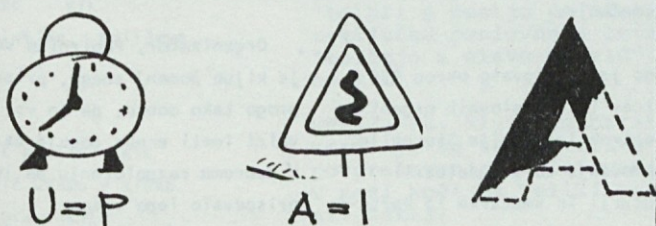


REBUS



Prvomajski-nagradni rebusi

REBUS



REBUS



ZA USPEŠNO DELO-PRIZNANJE MIRKU PLAZNIKU!

Večina naših delavcev pozna Mirka Plaznika, organizatorja športno-rekreativnega delovanja v Kartonažni tovarni Ljubljana. Že v prvi letošnji številki Glasila KTL smo poročali, da je za svoje delo v letu 1982 prejel posebno plaketo Zveze telesno-kulturnih organizacij Ljubljana-Center, kot priznanje za organizacijske uspehe na področju športa in rekreacije. Smatramo, da je plaketa resnično dodeljena delavcu, ki z veseljem in lastno prizadevnostjo organizira vse naše športno-rekreativne akcije, ne glede na čas in kraj njihovega dogajanja. Pri tem svojem delu je Mirko Plaznik marsikdaj naletel tudi na težave. Nekaj o njih bo kasneje sam povedal, o nekaterih pa smatramo, da jih moramo tudi sami napisati. Za uspešnost neke akcije mora imeti človek, poleg lastne vzpodbude, tudi ustrezen odgovor - no, in v tem primeru je to vse-kakor udeležba delavca na organiziranih prireditvah. Ravno v tem pa Mirko Plaznik marsikdaj doživi neljubo presenečenje s strani naših delavcev, ki svoje predhodne prijave na prireditve vzamejo preveč neodgovorno in v glavnem bolj iz subjektivnih vzrokov kasneje z njih izostanejo. Koliko težav ima organizator pri tem, na to taki delavci ne pomislijo, da ne omenimo tudi finančne strani. Lep primer je ravno naše zadnje smučarsko prvenstvo KTL (prazni sedeži v avtobusih, izpad prijavitel-nih startov, naročenih kosil itd.), ko je Mirko Plaznik pred razglasitvijo tekmoval-nih rezultatov moral spregovoriti tudi o teh težavah in ustreznih bodočih ukrepih, da se to ne bi ponavljalo.

V želji, da Mirka Plaznika osebno nekoliko bolj spozna-te, smo mu postavili nekaj vprašanj, na katera je rad odgovoril.

Uredništvo: "Mirko Plaznik, po poklicu ste elektro-delovodja. Naše bralce bi zanimalo, kaj je bil povod, da ste se prvič odločili za delovanje na športno-rekreativnem področju?"

Mirko Plaznik: "Že od mladih nog, če lahko tako rečem, sem se ukvarjal s športom. Pobudo za ta moj korak mi je dal moj brat, ki je bil znan nogometaš. In tako sem prišel v to športno dejavnost, v kateri sem pričel z nogometom in se nato ukvarjal tudi s smučanjem - predvsem tekmo. Žal me je že v 18. letu starosti doletela nesreča pri nogometu, v kateri sem imel težak prelom noge. Zato je dveletni bolniški stalež in ustrezno zdravljenje pomenilo tudi konec moje športne poti. Po tem pa sem začel misliti, da nikakor ne morem živeti brez športa, če sem enkrat že bil v njem, in ravno zato sem se tudi končno odločil za rekreativni šport."

Uredništvo: "Odločili ste se za rekreativni šport! Kdaj,



Predsednik skupščine ZTKO Ljubljana-Center izroča plaketo M. Plazniku

še pred prihodom v KTL, pa ste se konkretno odločili, da bi nekje organizirali športno-rekreativno delovanje v delovnem kolektivu?"

Mirko Plaznik: "Bil se zaposlen v Kolinski tovarni Ljubljana, v kateri je bilo že tako po mojem prihodu precej zanimanja za tako dejavnost. Zato sem ustanovil "Rekreativno športno društvo Kolinska", ki je bilo prvo rekreativno-športno društvo v Sloveniji."

Uredništvo: "Tako po prihodu na delo v KTL ste bili velik pobudnik, da bi tudi pri nas v Kartonažni tovarni ustanovili tako društvo. Odgovorite nam, ali je kaj takega v KTL, še sedaj mogoče?"

Mirko Plaznik: "Mislim na vsak način, da bi bilo bolje, če bi organizirali tako športno-rekreativno društvo kot je bila moja začetna pobuda, že ko sem prišel v Kartonažno tovarno. Tako društvo bo imelo izvršilni odbor, ki bi odločal o posameznih zvrsteh rekreacije, dočim je sedaj vse skupaj prepuščeno samo meni, da dajem svoje ideje in da to nato organiziram. Tako pa bi bilo več mišljenj in verjetno bi bilo potem tudi lažje organizirati mesebojna tekmovalna. Pobude bi tekale iz posameznih sekcij tega društva in v okviru določil statuta bi le-te nato obravnavali na izvršilnem odboru, kjer bi se dokončno dogovorili o vseh akcijah za tekoče leto."

Uredništvo: "Organiziranje športno-rekreativne dejavnosti v KTL, v kateri je več dislociranih temeljnih organizacij, je zelo težavno. Ali vas to kaj ovira v vašem osebnem življenju?"

Mirko Plaznik: "V osebnem ne, ampak pri delu, kajti povezava s precej oddaljenimi temeljnimi organizacijami je precej težka. Sicer imam sedaj v vsaki temeljni organizaciji posebnega športnega animatorja, s katerim se povezujem, da

uskladimo programe in datume organiziranja posameznih tekmovalanj, zaradi česar je povezava še kar dobra. Na vsak način pa bi bilo delo mnogo lažje, če bi bile temeljne organizacije locirane v Ljubljani oz. v njeni bližini."

Uredništvo: "Kaj bi si želeli imeti izpolnjeno na področju izvajanja svojega dela, brez pomisleka, ali je to iz kakršnih koli razlogov trenutno mogoče ali nemogoče?"

Mirko Plaznik: "To je težko vprašanje in ne vem kaj bi odgovoril."

Uredništvo: "Da, resnično je težko, ker je lahko več takih želja: od razpolaganja z dovolj finančnimi sredstvi, do uporabe lastnih športno-rekreativnih objektov. Vse to so možnosti, ki bi jih nekdo želel, da bi uspešnejše opravljal vaše delo."

Mirko Plaznik: "Že pred dvema letoma, ob izdelavi projekta naše tovarne, sem dal idejo in pobudo, da bi se planiralo tudi rekreativna igrišča, kot balinišče

ter asfaltirano igrišče za odbojko, košarko in mali nogomet. Jasno je, da je to ena izmed velikih želja vsakega rekreatorja, ki se profesionalno ukvarja s tem, da ima možnost imeti take objekte ob sami tovarni. Videl sem to pri tovarni "MURA" v Murski Soboti, kjer je to čudovito urejeno. Na žalost trenutno to sedaj pri nas ni mogoče, čeprav imamo velike stroške z najemanjem ustreznih objektov za rekreacijo, kot so dvorano za namizni tenis na Kodeljevem, kegljišče Maksa Perca, halo Tivoli za rekreacijsko plavanje in tudi pri posameznih dislociranih temeljnih organizacijah za najeta kegljišča. Dajemo velika sredstva, ker pač nimamo lastnih možnosti."

Uredništvo: "Tovariš Mirko Plaznik, v imenu uredništva Glasila Vam ob koncu tega razgovora iskreno čestitamo na prejeti plaketi, ki Vam jo je podelila Zveza telesno-kulturnih organizacij Ljubljana-Center in Vam še enkrat želimo veliko uspeha na nadaljnjem delu."

Mirko Plaznik: "Hvala lepa!"

M.S.

Lep uspeh smučarjev KTL na občinskem prvenstvu Ljub. Center

Letošnje občinsko prvenstvo v smučanju, občine Ljubljana-Center, se je odvijalo na smučiščih v Podkornu.

Udeležilo se ga je okrog 250 tekmovalcev, med njimi tudi smučarji in smučarke Kartonažne tovarne Ljubljana.

Moramo reči, da so naši smučarji dosegli lep uspeh, saj so moški dosegli v ekipni konkurenci 1. mesto, ženska ekipa pa je bila na 5. mestu, dočim smo v skupni uvrstitvi dosegli 2. mesto, takoj za ekipo Emone.

V kolikor bi imeli malo bolj številčno žensko ekipo, bi verjetno celo zasedli 1. mesto v skupni uvrstitvi.

REZULTATI:

Moški ekipno:

1. KARTONAŽNA TOVARNA 25 točk

2. EMONA 25 točk
3. PTT 28 točk
4. LJUBLJANSKA BANKA 39 točk
5. AVTOCOMMERCE 42 točk
6. JUGOBANKA 55 točk
7. TEHNOIMPEX 58 točk

Ženske ekipno:

1. LJUBLJANSKA BANKA 8 točk
2. EMONA 8 točk
3. STATISTIKA 16 točk
4. PTT 18 točk
5. KARTONAŽNA TOVARNA 18 točk
6. JUGOBANKA 24 točk
7. TEHNOIMPEX 25 točk
8. SCT 32 točk

SKUPNA UVRSITITEV:

1. EMONA 33 točk
2. KARTONAŽNA TOVARNA 43 točk
3. PTT 46 točk
4. LJUBLJANSKA BANKA 47 točk
5. JUGOBANKA 79 točk
6. TEHNOIMPEX 83 točk

Smučarji Kartonažne tovarne Ljubljana-skupni zmagovalci 12. zimskih športnih iger papirničarjev SR Slovenije v smučanju

Na smučišču v Podkornu pri Kranjski gori so bile v organizaciji Papirnice Vevče 12. zimске športne igre papirničarjev Slovenije v smučanju.

Skupno je sodelovalo okrog 230 tekmovalcev iz 11 delovnih organizacij papirne industrije Slovenije. Tega tekmovalstva so se udeležili tudi smučarji in smučarke iz Kartonažne tovarne, ki so dosegli ime-

niten uspeh, saj so zasedli večino prvih mest, obenem pa prejeli pokal za skupnega zmagovalca letošnjih iger papirničarjev v smučanju.

Organizator, Papirnica Vevče, je kljub pomanj snega, pripravila progo tako dobro, da so vsi tekmovalci imeli enake pogoje za vožnjo, k dobremu razpoloženju pa je tudi prispevalo lepo vreme.

(nadalj. na 13. str.)

(nadalj. z 12. str.)

Razglasitev rezultatov in pode-
litev medalj in pokalov je bila v
hotelu Špik.



Od skupno 5 prejetih
pokalov smo bili tega
za skupno zmago naj-
bolj veseli

REZULTATI:

Ženske A:

1. ANKO Ani - KTL
2. TIŠLER Jelka - KTL
3. ČEBRON Ingrid - Papirografika

Ženske B:

1. HROVAT Stanka - KTL
2. MEŽNAR Marjana - Sladki vrh
3. MREŽAR Andreja - Papirografika

Ženske C:

1. BABNIK Milena - Vevče
2. KRANČEVIČ Meta - Krško
3. KOŽAR Joža - SOZD

Moški A:

1. TOMAŽIN Janez - Medvode
2. LOŠTREK Janez - KTL
3. PARADIŠ Franjo - Sladki vrh

Moški B:

1. LAPANJA Miro - KTL
2. NOVAK Toni - Medvode
3. TRTNIK Janez - Vevče

Moški C:

1. HOČEVAR Janez - Medvode
2. KOGOJ Jože - KTL
3. JUVAN Kristjan - Količev

Moški D:

1. ZAPLOTNIK Marjan - KTL
2. KRANČEVIČ Vinko - Krško
3. RADON Flore - KTL

EKIPNO:

Ženske A	Kartonažna
Ženske B	Kartonažna
Ženske C	Vevče
Moški A	AERO Medvode
Moški B	Kartonažna
Moški C	Kartonažna
Moški D	Krško

SKUPNO:

1. Kartonažna	535 točk
2. Papirnica Vevče	358 točk
3. Papirnica Radeče	314 točk

M.P.

Humor....

Humor....

ŠKRTALO

VPRAŠANJE: Zunanja institu-
cija nam je predlagala v
sprejem ustanovitev še ene
nove samoupravne interesne
skupnosti. V spremnem gra-
divu so bile iz predhodne
razprave omenjene tudi pri-
pombe o nesmoternosti osno-
vanja omenjene SIS. Kljub
tem in drugim resnim pomi-
slekom smo glasovali "ZA".
Zakaj?

ODGOVOR: Zato, da si v novi
SIS "zagotavljamo delegatsko
mesto". Upajmo le, da se čez
pol leta ne bomo spraševali,
zakaj naš delegat dviga roko
tako kot njegova baza.

*

VPRAŠANJE: Ali je solidar-
nostna sobota (5.marca) do-
segla svoj namen?

ODGOVOR: Vsekakor, moški so
solidarnostno s sodelavkami
praznovali (sicer nekaj dni
preje) 8.marec - Dan žena.

VPRAŠANJE: Ali se je tudi
letos pričela pomlad 21.
marca?

ODGOVOR: Da, vendar se je za
nekatero tovariše začela že
1.marca (po odhodu general-
nega direktorja).

*

VPRAŠANJE: Kakšna je glede
na poslovne rezultate razlika
pri obnašanju direktorjev?

ODGOVOR: Ob pobudi za uvedbo
predsanacijskih ukrepov so
"tolkli s pestjo po mizi, po
zaključku poslovnega leta pa
"tolčejo z glavo ob zid" (pa
ne vsi).

*

VPRAŠANJE: Kljub smučarski
sezni je še vedno veliko
povpraševanje za letovanje
v naši koči na Veliki plani-
ni. Zakaj?

ODGOVOR: Marsikateri mož je
želel izkoristiti enkratno
priliko, kajti na Veliki
planini so ob zadnjih viken-
dih organizrali let z zmaji!

*

VPRAŠANJE: Tako v sredstvih
javnega obveščanja (radio,
TV ...) kakor tudi v svoji
TOZD venomer poslušam, da po-
manjkanje surovin že ogroža
normalni potek proizvodnje.
Rad bi zamenjal službo in
sicer v panogi, kjer ne bo
pomankanja osnovnih surovin.
Kje naj se zaposlim?

ODGOVOR: V porodnišnici ali
pa v šolstvu, verjetno pa
tudi v RSNZ ne boš brez
dela.

VPRAŠANJE: Zadnje čase po-
slušamo, da moramo sprejeti
tozovski samoupravni akt o
delitvi osebnih dohodkov,
potem nas čaka obravnava
in sprejem novega samouprav-
nega sporazuma o delitvi
sredstev OD na nivoju KTL,
ki bo osnova za nove tovrst-
ne akte v TOZD, med tem ča-
som bo prišel med nas pa-
nožni sporazum o delitvi
sredstev za osebne dohodke
itd., itd. Koliko časa bomo
še sprejemali tovrstne
akte?

ODGOVOR: Dokl'r bo še
d'narca kaj!

*

VPRAŠANJE: Kitajski prego-
vor pravi, da mora mož dose-
či v življenju tri stvari:
imeti sina, posaditi drevo
in napisati knjigo. Ali v
današnjih časih še lahko
postanem pravi mož?

ODGOVOR: Gledena to, da je
posameznikom omogočeno da
govorijo kot da bi rožice
sadili in ustvarijo en kup
samoupravnih aktov (sem šte-
jejo tudi planski dokumenti)
sem prepričan, da so dani
vsi pogoji, da postanete
pravi mož, za sina pa lahko
poskrbi tudi družinski pri-
jatelj.

*

VPRAŠANJE: Do nedavnega smo
v Glasilu reševali celo-
stranske križanke, po no-
vem pa le manjšo izpolnje-
vanko. Kakšna je razlika
med eno in drugo?

ODGOVOR: Dosedaj sem si pri
reševanju pomagal z leksi-
konom, sedaj pa sem moral
zaradi "angela s tremi pari
peruti" vzeti v roke Sveto
pismo.

Humor....

Humor....

VPRAŠANJE: Rad bi šel na dopust
v času polne sezone pa je vse
tako drago. Kje naj letujem?

ODGOVOR: Ni problema! Prijavi se
v KTL na izmeno 20.avgusta, pa
boš prvi dan še letoval v času
polne sezone in tako tudi plačal,
ostalih 9 dni pa že po izven-
sezonski ceni.

Nagradna križanka in nagradni rebusi

Med praviimi rešitvami bo
izžrebanih 5 nagrajencev:

1.nagrada	500 din
2.nagrada	400 din
3.nagrada	300 din
4.nagrada	200 din
5.nagrada	100 din

Rešitev oddajte osebno ali jo
pošljite v zaprti kuverti z
oznako "Nagradna križanka" na
ali nagradni rebus na naslov:

Oddelek za samoupravljanje in
informiranje Kartonažna tovarna
Ljubljana, Čufarjeva 16, naj-
kasneje do 5.maja 1983.

Pravilna rešitev nagradne izpol-
njevank iz glasila št.3/83:

Nagradna izpolnjevanka

	A	B	C	D
1	P	A	R	I
2	S	P	I	R
3	D	E	N	A
4	M	L	E	K
5	S	E	R	A
6	S	A	D	R
7	S	L	I	K

Izpolnjevanka, ki jo v originalu
objavljamo je bila izžrebana in
bi njen izpolnjevalec prejel I.
nagrado, seveda če ne bi pozabil
pripisati, kdo jo pošilja. Da bi
se lažje spoznal naj navedemo,
da je rešitev najprej izpolnil
s svinčnikom in preko njega
poudaril s flomastrom.

Od vseh poslanih rešitev je bilo
izžrebanih pet pravih rešitev:

1.nagrada	500.- din
KRAŠEVEC Anica - DSSS	
2.nagrada	400.- din
JELEČEVIČ Jožica - DSSS	
3.nagrada	300.- din
PETERNEL Danica - DSSS	
4.nagrada	200.- din
BAŠKOVEC Adela - DSSS	
5.nagrada	100.- din
MEKINA REZKA, Heroja Iztoka 22 61381 Rakek	

Po mnenju sekretariata za in-
formacije v izvršnem svetu
skupščine SR Slovenije, z dne
6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne
tovarne Ljubljana, na podlagi
7. točke prvega odstavka 36. čle-
na zakona o obdavčevanju pro-
izvodov in storitev v prometu
(Uradni list SFRJ, št. 33-316/72)
oproščeno temeljnega davka od
prometa proizvodov.

PRVOMAJSKA NAGRADNA KRIŽANKA

