

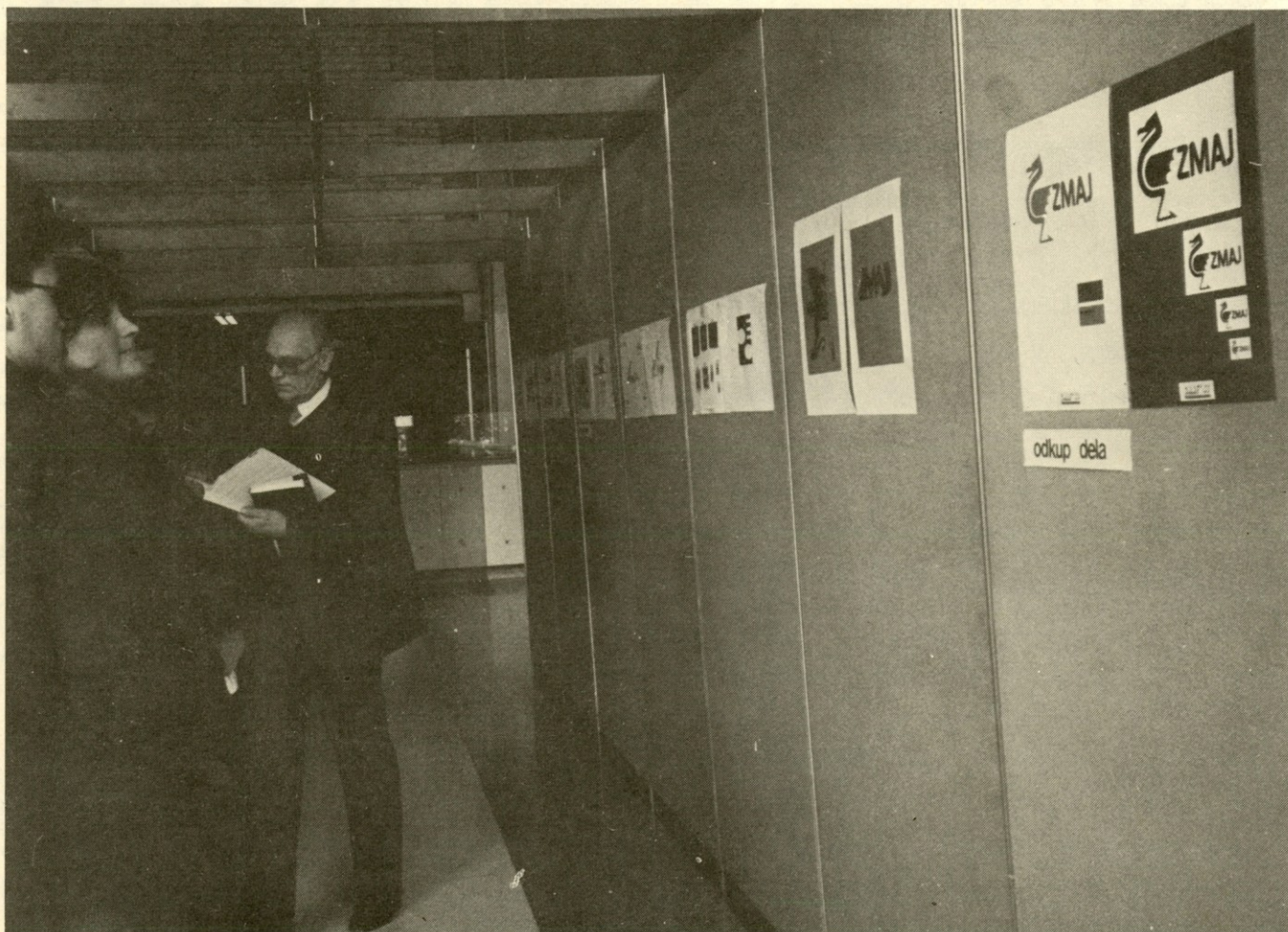
[illegible]

glas zrnja



Glasilov delovne organizacije
ISKRA Industrija baterij ZMAJ

Številka 1-3
JANUAR-MAREC 1987, leto XXII



Kako smo poslovali v letu 1986

Večja proizvodnja, izboljšanje produktivnosti dela, povečanje izvoza, izboljšanje kvalitete in veliko neravnovesje rasti prodajnih in nabavnih cen so glavne značilnosti poslovanja Zmaja v preteklem letu.

Izkazani poslovni uspeh delovne organizacije Zmaj, za preteklo leto, je precej boljši od leta 1985, vendar še vedno ni zadovoljiv. Dosegli smo pozitiven zaključek leta z minimalnim ostan- kom akumulacije. Pozitivna ničla je rezultat spleta neugodnih okoliščin od katerih med glavne uvrščamo:

- nadaljevanje zmanjševanja obsega domače prodaje,
- razkorak med rastjo cen vhodnih materialov in ostalih stroškov ter rastjo cen naših izdelkov,
- velik porast stroškov za obrestni,
- pokrivanje ostankareklamacijskih stroškov v letu 1985.

Ugotavljamo, da obseg domače prodaje baterij kljub zaostajanju cen še nadalje pada. Tržni delež

z naslovne strani

Zamisel, da bi osvežili našo blagovno znamko, spremenili zunanji izgled baterije oziroma jo "preoblekli" v sporočilo tehnološkega posodabljanja, se je porodila že lani in konec leta je bil razpisan javni natečaj. Prispelo je 22 predlogov, ki so bili predstavljeni javnosti v avli Iskrine poslovne stavbe na Trgu revolucije v letošnjem marcu. Del te predstavitve je razviden z naslovne fotografije.

Kateri predlog bo dokončno sprejet, v tem času še ni odločeno. Vsekakor pa nova oblika zaščitnega znaka, kakršnega koli, še pred dokončno osvojitvijo predloga zasluži večjo pozornost in komentar v prihodnjem glasilu.

Zmaja je pri tem ostal nespremenjen in znaša 42 %. Cene baterij so bile v preteklem letu pod močno administrativno kontrolo tako, da znaša doseženo povečanje le 31 %, kar predstavlja v primerjavi z 90 % rastjo stroškov močno zaostajanje. Posledica nizke akumulativnosti preteklih let je visoka kreditna zadolženost, ki je skupaj s povečanjem obrestnih mer povzročilo 591 milijonov din stroškov za obresti. Lastnim slabostim slabe kvalitete leta 1985 pa lahko pripišemo posledice pokrivanja preostalih stroškov reklamacije v izvozu in v manjši meri tudi dela stroškov reklamacij na domačem trgu.

Med uspešne dosežke preteklega leta lahko uvrstimo močno povečanje proizvodnje in produktivnosti dela ter konvertibilnega izvoza. Obseg proizvodnje je bil večji za 11 % kar pomeni ob enakem številu zaposlenih tudi enako povečanje produktivnosti. K večji produktivnosti so veliko pripomogle uvedene inovacije in izboljšave na montažni liniji 4R 25, racionalizaciji proizvodnje specialnih baterij in racionalizaciji proizvodnje montaže okroglih baterij. Pomemben del so prispevale tudi množične inovacije neposrednih proizvodnih delavcev, pri katerih je od 19 predlogov 7 že bilo uvedenih v proizvodnjo.

V letu 1986 je bilo izdelanih 40 milijonov kosov baterij in 275 tisoč kosov svetilk. 65 % izdelanih baterij je bilo prodano na domačem trgu, a 35 % na tujih trgih. Vrednostno je



znašal izvoz 1.680.000 dolarjev kar je 48 % več kot leto prej in s tem tudi presega vrednost realiziranega uvoza za 24 %.

Rezultat prikazanega obsega prodaje je 4,9 milijarde dinarjev doseženega celotnega prihodka. Po pokritju porabljenih sredstev je ostvarjeno 1,4 milijarde din dohodka. Obveznosti iz dohodka so znašale 589 milijonov din, kar pomeni, da nam je ostalo za lastno razpolaganje 841 milijonov din čistega dohodka. Od tega smo razdelili 748 milijonov din za osebne dohodke in 93 milijonov din za sklade. Žal je pri tem ostalo za akumulacijo le 26,5 milijona din.

Povprečni mesečni osebni dohodek na delavca znaša v delovni organizaciji za leto 1986 99.586 din. Ta vrednost kljub 123 % povečanju v primerjavi s preteklim letom še vedno precej zaostaja za republiškim povprečjem. Večje povečanje omejuje doseženi dohodek, ki pa ni odvisen samo od lastnega dela nego zopet v vedno večji meri od v Beogradu odobrenega povišanja cen. Nadaljevanje neravnovesja rasti cen vhodnih materialov in končnih izdelkov lahko privede DO Zmaj že v letošnjem I. kvartalu v kritično stanje poslovne uspešnosti.

Za sanacijo stanja so bile v preteklem letu močno povečane akcije na razvojno investicijskem področju. Veliko naporov je bilo vloženih v osvajanje štirih projektov, ki pomenijo bodoče izboljšanje na področju kvalitete, razširitvi proizvodnega programa in prestrukturiranju proizvodnje. Ti projekti predstavljajo zaključitev II. faze hermetizacije baterij, uvedbo novega programa signalno-varnostnih baterij, zaključitev I. faze osvajanja alkalne baterije LR 6 in osvojitve redne proizvodnje litijevih baterij.

Uvedba projektnega vodenja predstavlja enega od organizacijskih posegov za doseganje večje učinkovitosti. Velik poudarek je bil dan dodatnemu izobraževanju in uvajanju novih metod za izboljšanje kvalitete in povečanje učinkovitosti dela. Izvršene so obsežne priprave in predlogi reorganizacije poslovnih funkcij oziroma njihova prilagoditev novim zahtevam.

R.Č.

Izšlo je prvo letošnje glasilo

Se pač zgodi ... porušijo se načrti, ne izpolnijo se želje in splahnijo obljube. Vseh dobrih obetov smo bili polni ob izidu zadnjega glasila konec lanskega decembra. Nekaj dni za tem pa je nastopilo jutro, ko se je nenadoma sesul vsakdanji ritem dela v eno samo hotenje vpričo belih halj v bolniških sobah Kliničnega centra.

Skoraj tri mesece od tedaj je mimo in izšlo je letošnje prvo glasilo. Ta ugotovitev pa je pomembna predvsem za zunanje bralce oziroma naše upokojence, ki januarskega in februarkega glasila niso prejeli - ker pač ni izšlo. Zato ga pismonoše niso mogli dostaviti. Oprošeni so vsake krivde, kajti nemalokrat so bili že omenjeni, tudi v tem času v pismih na naslov našega uredništva.

Po daljšem, nenačrtovanem premoru je težko ujeti ritem uredniške mrzlice, še zlasti rdečo nit sprotne vsebinske zasnove. Čas nekaterih dogodkov je odmaknjen, mnoge obveznosti izgubijo pravo vrednost. Kljub temu smo upoštevali našo dolžnost in prisluhnili vašim željam in tako opravičili šele sedaj objavljen koledar delovnih sobot in zapis novoletnega srečanja z upokojenci - sicer v krajši obliki.

Čas za pripravo marčevega glasila je bil tokrat kratek in sigurno bo več priložnosti za obogatitev vsebine naslednje aprilske številke. - Ur.

REALIZACIJA CELOTNEGA PRIHODKA IN NJEGOVE DELITVE V OBDOBJU I - XII. 1986

P - plan
v din

Zap. št.	ELEMENT	TOZD BATERIJE		Indeks		TOZD SPECIALNE BAT.		Indeks		DSSS		Indeks		DO ZMAJ		Indeks	
		1985	1986	3:2	3:P	1985	1986	7:6	7:P	1985	1986	11:10	11:P	1985	1986	15:14	15:P
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1. CELOTNI PRIHODEK	1.168.425.274	2.526.460.153	216	104	833.388.739	1.905.927.754	229	110	197.676.994	449.124.729	227	143	2.199.491.007	4.881.512.636	222	109	
-domači trg		1.918.190.678				1.124.259.555								3.042.450.233			
-revalorizacija zalog		293.408.408				244.889.000								538.297.408			
-interna realiz. in ostalo		93.177.360				40.955.196				449.124.729				583.257.285			
-izvoz		191.195.710				429.628.228								620.823.938			
-prom. od izvoza		30.487.997				66.195.775								96.683.772			
2. Materialni str.	751.876.691	1.388.798.083	185	102	571.301.815	1.137.250.915	199	110	62.723.179	152.533.291	243	200	1.385.901.685	2.678.582.289	193	92	
-direktni		704.859.616				689.172.600								1.418.575.718			
-indirektni		346.859.592				193.951.244				24.543.502				668.800.625			
-obr.za obr.sred.	192.275.832	337.078.875	175	128	124.648.254	254.127.071	204	144		127.989.789				591.205.946	187	134	
3. Amortizacija	64.123.403	120.679.481	188	106	22.814.681	43.950.106	193	110	8.953.815	16.591.438	185	113	95.891.899	181.221.025	189	108	
4. Porabljena sred.	1.008.275.886	1.846.556.439	183	106	718.764.750	1.435.328.096	200	115	71.676.994	169.124.729	236	186	1.798.717.630	3.451.009.264	192	112	
5. DOHODEK	160.149.388	679.893.714	425	96	114.623.988	470.599.662	411	98	126.000.000	280.000.000	222	125	400.773.376	1.430.493.376	357	101	
6. Obveznosti iz dohodka	140.456.948	310.287.224	221	102	96.693.409	223.288.329	231	111	20.749.674	55.478.892	267	140	257.900.031	589.116.945	228	108	
- del doh. za DSSS	91.778.000	176.000.000	192	95	65.645.200	149.160.949	227	116					157.423.200	325.160.949	207	103	
- del doh.za SOZD Iskra	1.708.744	3.825.246	224	136	1.164.820	2.275.656	195	120					2.873.564	6.100.902	212	130	
- del doh. za SIS	26.529.426	78.821.441	297	108	19.385.824	50.024.396	258	105	14.447.660	35.421.787	245	118	60.362.910	164.267.624	272	109	
- del doh. za spl. družb.potrebe	1.363.944	12.964.226	950	156	387.512	2.302.408	594	59	3.112.529	6.952.693	231	239	4.863.985	22.219.327	457	146	
- del dohodka za druge obvezn.	19.076.834	38.676.311	203	109	10.110.053	19.624.920	195	98	3.189.485	13.066.912	410	188	32.376.372	71.368.143	220	132	
-del doh.za obresti za OG	3.506.000	(30.570.000)	872		441.000	(214.000)	48						3.947.000	(30.784.000)	780		
7. ČISTI DOHODEK	19.692.440	369.606.490	187	92	17.930.579	247.211.333	1379	79	105.250.326	224.558.608	213	122	142.873.345	841.376.431	589	97	
8. Bruto osebni doh.	139.463.005	362.312.626	260	119	87.283.911	188.972.335	216	109	87.906.730	197.254.680	224	118	314.653.646	748.539.641	238	116	
9. Stan.del. SSP	-	3.793.792	-	-	-	7.237.708	-	-	3.878.153	9.409.863	243	94	3.878.153	20.441.363	527	53	
10.Splošni del SSP	-	-	-	-	-	28.000.000	-	-	13.465.443	17.894.065	272	133	13.465.443	45.894.065	341	145	
11.Reservni sklad	-	3.500.072	-	12	-	18.823.980	-	-	-	-	-	-	-	22.324.052	-	47	
12.Poslovni sklad	-	-	-	-	-	4.177.304	-	-	-	-	-	-	-	4.177.304	-	4	
13.Akumulacija	-	3.500.072	-	-	-	23.001.284	-	-	-	-	-	-	-	26.501.356	-	18	
Izvoz konv. \$	336.000	722.542	215	105	800.885	957.788	120	79					1.316.885	1.680.330	148	88	
Uvoz repr.konv. \$	441.618	474.775	107	100	478.918	574.095	120	75					890.540	1.048.870	118	85	
Uvoz.dodelava konv.\$	69.300	-	-	-	127.824	215.259	168	92					197.124	215.259	109	92	
Uvoz repr.klir.C1\$	-	-	-	-	120.000	158.725	132	40					120.000	158.725	132	40	
Št.zap. iz ur	208		216	104		130		95		93		91	98	431		100	

IZOBRAŽEVANJE

SPLOŠNOIZOBRAŽEVALNA KURZNA

GLAS ZMAJA

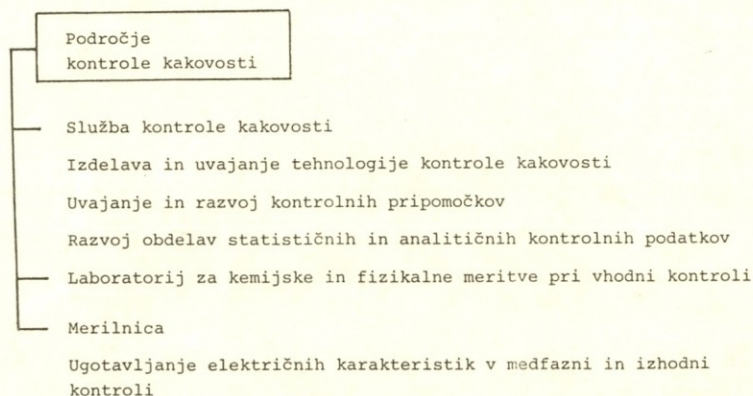
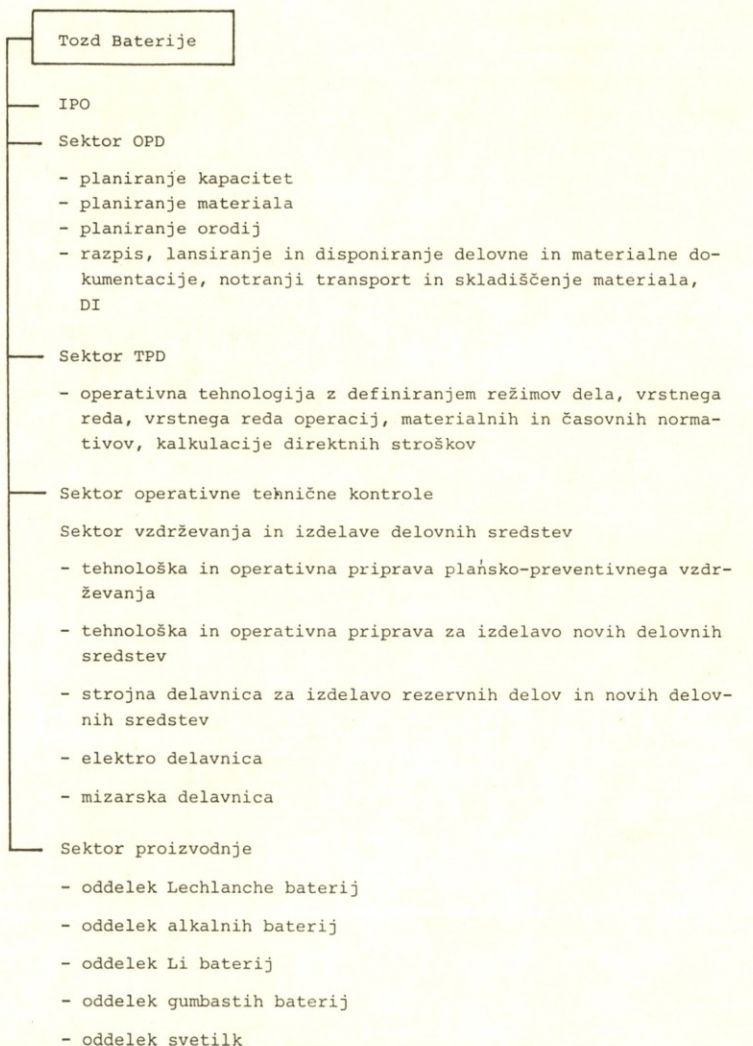
3

Reorganizacija kot ukrep za stabilnejše in učinkovitejše gospodarjenje

Že s sprejetim sanacijskim programom po zaključnem računu za leto 1985 smo se obvezali na podlagi ugotovljenih izdelanih poslovnih analiz, organizirano-sti v preteklosti in izrazitih slabosti v izvajanju poslovne-ga sistema, izpeljati koncept upravljanja in vodenja delovne organizacije po načelih maxi-miranega dohodka oz. čistega do-hodka, torej po temeljnih nače-lih marketinškega pristopa.

Da bi dosegli tako usmeritev je potrebno podrediti našo organiziranost naslednjim cil-jem poslovanja:

- optimirati dohodek in čisti dohodek,
- realizirati sanacijski pro-gram,
- združevati delo in sredstva za realizacijo strateških programov,
- optimizirati mobilnost znanja in dela,
- oblikovati marketing, razi-skave in razvoj po strateških programih,
- doseči kvalitetnejšo stopnjo proizvodnje in celotnega po-slovnega procesa,
- izvajati čvrsto planiranje in proračunsko odgovornost pri realizaciji stroškov,
- izgraditi učinkovit informa-tivni sistem,
- integrirati sodelovanje z zu-nanjimi znanstvenimi in stro-kovnimi institucijami v celot-nem poslovnem procesu,
- izpopolnjevati vodenje po pro-jektnih principih,
- izgraditi in izpopolnjevati najmočnejše spodbudnike delov-ne motivacije in ne nazadnje



Tozd Specialne baterije

IPO

Tajništvo, splošno-kadrovska opravila za tozd

Sektor priprave dela s:

- tehnološko pripravo (definiranjem režimov dela, materialnih in časovnih normativov, kalkulacij idr. stroškov)
- operativno pripravo (planiranjem kapacitet, materialov, orodij, razpisom dokumentacije, lansiranjem in disponiranjem, skladiščenjem materiala in koordinacijo "notranjega" transporta za tozd, direktno opremo mletega mangana ipd.

Sektor operativne tehnične kontrole z merilnico za potrebe tozd

Sektor vzdrževanja z remontno delavnico za izdelavo manjših popravil pri strojelomih in operativnim vzdrževanjem (avtoparka za tozd,...)

Sektor proizvodnje

- oddelek mangana
- oddelek priprave depol paste
- oddelek Lechlanche baterij
- oddelek svetilk
- oddelek specialnih baterij
- oddelek družbene prehrane

RT področje

Vodenje RTP

Referat za investicije, inovacije in inventivno dejavnost

Služba raziskav (elektrokemijskih)

Oddelek SKE (raziskave sistemov s kislimi elektroliti - sistem Lechlanche)

Oddelek SAE (raziskave sistemov z alkalnimi elektroliti)

Oddelek litijevih baterij

Fizikalno-kemijski laboratorij

Služba razvoja

Oddelek konstrukcije in industrijskega oblikovanja izdelkov ter embalaže, orodij, strojev in naprav (konstruiranja električnih vezij, pnevmatskih in hidravličnih sistemov, elektronike)

Oddelek projektiranja tehnologije proizvodnih procesov in izdelave prototipov izdelka (funkcijskih modelov)

Izdelava funkcijskih prototipov

Služba spremljajočih dejavnosti

Oddelek številčenja, standardizacije, kompleksne tehnične dokumentacije in sprememb

- jasneje definirati poslovne funkcije in odgovornost za njeno izvajanje.

Nedvomno je res, da pri uresničevanju navedenih usmeritev nismo zadostno uspešni, to pa predvsem zato, ker nekateri sedanji nosilci poslovnih funkcij niso dojeli pomena in nuje za doseg načrtovane preobrazbe po drugi strani pa tudi Biro za industrijski inženiring kot zunanji sodelavec, ni dal pričakovanih učinkov v prizadevanjih za čimprejšnjo izpeljavo učinkovitejšega krmiljenja poslovnega procesa.

Pripravljen predlog za izvedbo mezoorganizacije v delovni organizaciji, ki jo je pripravil Biro za industrijski inženiring objavljamo v celoti za obe temeljni organizaciji združenega dela ter za delovno skupnost skupnih služb sestavljeno iz sedmih področij.

Iz predloga, ki bo bržkone še doživel nekatere manjše modifikacije je razvidno, da so pomembnejše novosti predvsem v tem, da se:

1. raziskave izvajajo po produktnem načelu,
2. prototipna delavnica za izdelavo orodij in delovnih sredstev organizira v okviru sedanjega sektorja delovnih sredstev in vzdrževanja v TOZD Baterije,
3. v razvojno tehničnem področju formira služba za investicije, inovacije in inventivno dejavnost,
4. v službi razvoja opredeljuje le naloga projektiranja tehnologije procesa, dočim se naloga tehnologije za posamezno fazo obdelave opredeljuje v okviru tehnično-tehnološke priprave proizvodnje v posamezni temeljni organizaciji,
5. naloga fakturiranja oz. likvidacije faktur se organi-

- zira v komercialnem področju,
6. evidenca tehničnih materialov in zalog gotovih izdelkov vodijo v komercialnem področju,
 7. službi zunanjega transporta zagotovi lastno vzdrževanje voznega parka,
 8. formira samostojna organizacijska enota "Finančno področje"
 9. formira nova organizacijska enota "Področje za plan in ekonomiko poslovanja".

Predlagani funkcionalni model organizacijske strukture, ki ga že uresničujemo skozi institucionalne spremembe temeljnih samoupravnih splošnih aktov posameznih subjektov in delovne organizacije kot celote, bo doživel pravo operacionalizacijo v njeni mikro delitvi dela (opisih del in nalog) in kadrovski strukturi, zato pozivamo vse, ki morajo ali morejo kakorkoli pomagati pri oblikovanju pravilnika o notranji organizaciji in razvidu del in nalog, da tvorno sodelujejo.

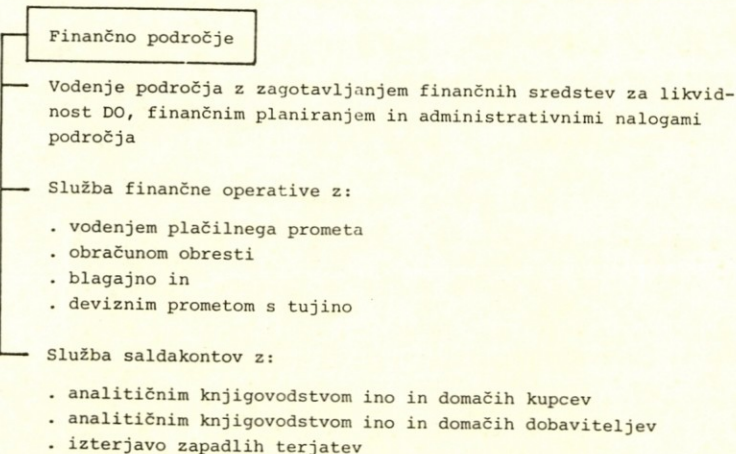
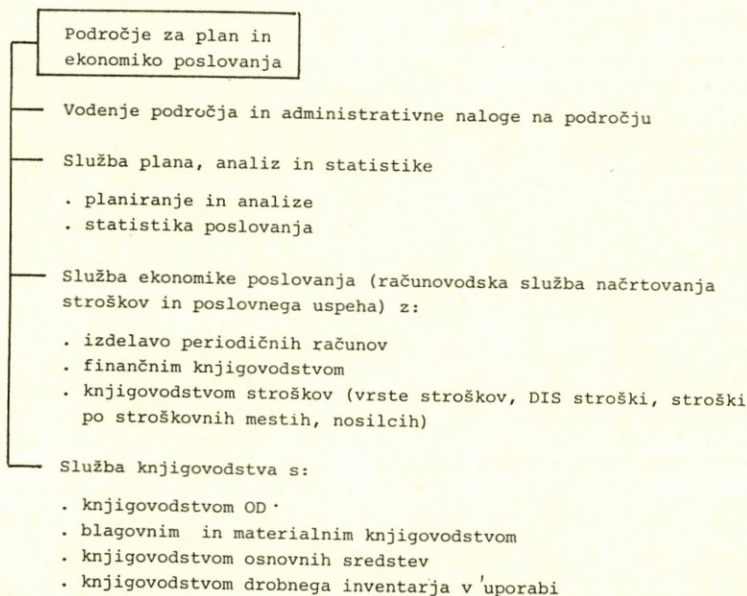
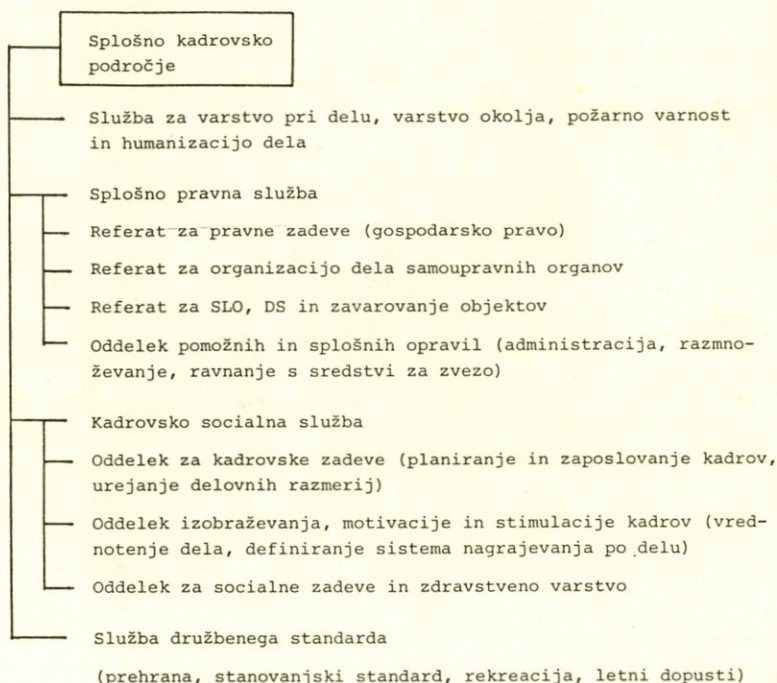
A.K.

Obvestilo

Zakon o začasni prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, ki je izšel v Uradnem listu SFRJ dne 27.2.1987, nas omejuje pri izplačevanju osebnih dohodkov nad rastjo produktivnosti dela, pri sredstvih sklada skupne porabe pa nad zneskom, ki smo jih izkoristili na delavca v istem obdobju lanskega leta, povečanim za rast osebnega dohodka.

Ker smo v lanskem letu izkazovali prve izdatke sklada skupne porabe šele ob praznovanju 30-letnice TOZD Specialne baterije (koncem maja), bomo lahko izplačali letošnje jubilejne nagrade šele tedaj, ko se bodo ti izdatki pokrivali z lansko porabo.

A.K.



Komercialno področje

- Vodstvo, tajništvo področja
- Nabavna služba
 - Oddelek nabave na DT (komercialisti za nabavo osnovnih repro-materialov, pomožnih repromaterialov., kooperacijo v DO)
 - Oddelek nabave iz uvoza
- Prodajna služba
 - Oddelek priprave in izvrševanja prodaje na domačem trgu (DT) (komercialisti širokopotrošnih izdelkov DO za posamezno področje prodaje, komercialisti za prodajo specialnih baterij)
 - Referent pospeševanja prodaje
 - Oddelek prodaje na zunanjem trgu (ZT) (komercialisti za izvoz DO)
- Programsko planska služba
 - Oddelek priprave planov prodaje, vodenja zalog in rokov odpreme
 - Referat za cene (analiza lastne cene in oblikovanje prodajnih cen)
 - Oddelek skladiščenja gotovih izdelkov (prevzem, evidentiranje, komisioniranje, izdaja iz skladišča)
 - Oddelek zunanjega transporta

Področje za organizacijo in informatiko

- Služba za organizacijo poslovanja
 - Načrtovanje makro in mezo organizacijske strukture
 - Analiza dela in izdelava razvida del in nalog
 - Načrtovanje mikroorganizacije
 - Izdelava organizacijskih navodil
- Služba za razvoj informacijskega sistema
 - Načrtovanje dokumentacijskega sistema (koncept, izdelava dokumentov, tok dokumentov, uvajanje)
 - Razvoj programske opreme - SW (sistemska analiza, programiranje, testiranje, uvajanje in spremljanje obdelav podatkov)
- Služba za AOP
 - Načrtovanje izvajanja obdelav na računalniku
 - Načrtovanje strojne opreme in komunikacijske mreže
 - Izvajanje obdelav na računalniku
 - Zajemanje podatkov in nadzor nad bazo podatkov ter delovanjem računalniškega sistema

V torek 20. januarja letos je bila članska konferenca Blagajne vzajemne pomoči v Zmaju. Izvoljen je bil tudi nov upravni odbor, za predsednika pa Karašov Ljuban.

O delu takoimenovane ČEBELICE pri nas in njeni funkciji bo treba v prihodnje posvetiti več pozornosti skozi naše glasilo še predvsem zaradi številnih novih in mlajših sodelavcev.

Na konferenci so bile sprejete spremembe in dopolnitve poslovnika, o tem pa v prihodnjem glasilu.

9. april 1987

Volitve in referendum

V četrtek 9. aprila 1987 se bomo delavci vseh treh subjektov v sestavi delovne organizacije odločali o sprejemu sprememb in dopolnitev naslednjih aktov:

- samoupravnega sporazuma o združitvi v DO
- statuta delovne organizacije
- statuta TOZD Baterije
- statuta TOZD Specialne baterije
- statuta delovne skupnosti.

Razlog za spremembe in dopolnitve teh aktov je v novi mezo organizaciji vseh treh subjektov. Kljub temu, da gre mogoče spet za neke formalne spremembe, kot to tudi marsikdo misli, povejmo, da temu ni tako. Nova mezo organizacija naj bi bila prvi korak k uspešnejšemu poslovanju delovne organizacije, z novo mezo organizacijo naj bi tudi natančneje ločili opravila, ki jih sektorji in področja opravljajo za naš boljši jutri. Z natančnejšim določanjem opravil naj bi tudi odgovornost dobila mesto v našem poslovnem in samoupravnem sistemu. Zato glasujemo ZA.

Poleg tega bomo 9. aprila izvedli tudi volitve v naslednje samoupravne organe:

- delavski svet delovne organizacije
- samoupravno delavsko kontrolo delovne organizacije
- delavske svete TOZD in DSSS
- samoupravne delavske kontrole TOZD in DSSS
- disciplinske komisije TOZD in DSSS.

V.Z.



Koledar delovnih sobot 1987

s - solidarnostni dan
p - prenos del. dneva
- delovna sobota velja
za delavce, ki delajo
samo dopoldan

Letni kolektivni dopust za
delavce na PL strojih, cinkovih
časaš in gumbastih baterijah bo
od 13.7. do vključno 31.7.87.
Na finalnih linijah bo od 6.7.
do vključno 24.7.87.
V obeh primerih bo trajal kolek-
tivni dopust 14 delovnih dni.

M E S E C	TOZD BATERIJE										TOZD SPEC. BATER.					T O Z D I in II Plačano dni/ure	DSSS
	A izmena					B izmena											
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
JANUAR	-	-	17	-	31 ^s	-	10	-	24 ^s	-	-	10	-	24 ^s	-	23/184	
FEBRUAR	-	14	-	28	-	7	-	21	-	-	7	-	21	-	-	22/176	7 ^s
MAREC	-	14	-	-	-	7	-	-	-	-	-	14	-	-	-	23/184	
APRIL	-	11	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	18	-	-	23/184	
MAY	-	-	-	23	-	-	16	-	-	-	-	-	-	23	-	23/184	
JUNIJ	6	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	-	24	-	23/184	
JULIJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23/184	
AVGUST	1	-	-	-	29	-	8	-	22	-	-	8	-	29	-	23/184	
SEPTEMBER	-	12	-	-	-	-	-	19	-	-	-	-	19	-	-	23/184	
OKTOBER	-	10	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	24	-	23/184	
NOVEMBER	7	-	-	-	-	-	14	-	-	-	7	-	-	-	-	22/176	7 ^p
DECEMBER	5 ^p	-	-	-	-	-	12 ^p	-	-	-	5 ^p	-	-	-	-	23/184	



Srečanja upokojencev v torek 23. decembra 1986 v TOZD Specialne baterije so se udeležili:

BRUS Marija
BENKO Justa
GRČA Marija
GORENC Nežka
GAMZE Anica
GRUM Marija
JAKOPIČ Emica
JELNIKAR Anton
JOVANOVIČ Nada
JERAS Ana
KRANJC Marija
KASTELIC Anica
KOPREK Polji
KOROŠEC Štefka
KAVAŠ Marija
KRAŠEVEC Pepca
LIPUŠČEK Dragica
LIPUŠČEK Valerija
MALI Marija
MIKLAVEC Stanka
OVEN Pepca
OBLAK Rezka
PERSIČ Bogomir
PETELIN Urška
PROSEN ALOJZIJA
PRISTOPEC Julka
PAJK Ana
PUNGERŠIČ Marija
PRIMC Jožefa
ROM Meda
RIVO Anka
RUDOLF Franc
SOTLER Angelca
STARINA Marija
STRMOLE Ignac
ŠUBELJ Ludvik
ŠKOF Marija
TOMŠIČ Peter
TOMŠIČ Rezka
UČAKAR Marija
ZORC Genovefa
ŽEROVNIK Marija
ŽAGAR Nada
ŽINKO Elza

Nepozabno srečanje z našimi upokojenci

Novoletno srečanje Zmajevih upokojencev je bilo v torek 23. decembra v TOZD Specialne baterije v Šentvidu pri Stični. Kot običajno smo se zbrali pred stari Zmajem na Šmartinski cesti in ob 10. uri v lepem sončnem vremenu krenili proti Dolenjski. Šentvidčani so nas pričakali s prijetno dobrodošlico, za tem pa nas popeljali na ogled proizvodnje specialnih baterij. Pripravili so nam tudi kulturni program, v katerem so nastopili ženski pevski zbor ZMAJ in učenci osnovne šole iz Šentvida. V okviru programa, ki ga je povezoval Mayer Marijan, sta nas pozdravila še direktor TOZD-a Jože Hren in glavni direktor ZMAJA Vlado Podlogar. Sledilo je kosilo in prijetno družabno popoldne ob glasbi Renata Resnika.

Ob vsem tem pa je treba povedati še naslednje. Precej nas je bilo zaprepaščenih, ko smo zvedeli,

da avtobus odpelje iz Šentvida v Ljubljano šele ob 17. uri. Tako pozno, smo rekli. Saj smo vsako leto s takega srečanja odhajali veliko prej. Kasneje smo ugotovili, da je bilo to popoldne, ko ni bilo treba gledati na uro že takoj po kosilu, enkratno, čudovito, sproščeno in rekli smo si ob slovesu: še bomo prišli na takšno srečanje. Rekli smo: nasvidenje v decembru 1987 na jubilejnem 20. srečanju v Ljubljanskem ZMAJU.

...sveta mamka božja sedem križev in težav - sem jaz dejal - pa sem zavzdignil bridko sabljo pa sem zamahnil pa sem čez glavo ubral in loputnil: lop! - pa sem ga presekal, samega hudiča sem presekal, na dva kosa!"

Le kdo ne pozna Krjavlja in njegovih prigod, kot jih je opisal pisatelj Josip Jurčič v prvem slovenskem romanu "Deseti brat" (1866).

Znani monolog nam je v pristnem dolenskem narečju predstavil naš upokojenec IGNAC STRMOLE in požel navdušen aplavz.

Udeležencev letošnjega srečanja je bilo 44 od 121 Zmajevih upokojencev.



Upokojili so se...

V prvih treh mesecih letošnjega leta so se upokojili štirje naši dolgoletni sodelavci. Iz TOZD Specialne baterije je odšla KUTNAR Alojzija po 16 letih, dočim so se iz Ljubljanskega ZMAJA upokojili LENDERO Franc, KERZNAR Marija in MAJNIČ Marija, ki so v naši delovni organizaciji skupaj dopolnili kar 99 let delovne dobe.



Lendero Franc

Z 31. decembrom 1986 se je starostno upokojil kot vršilec dolžnosti vodje prodajne službe. Njegov prihod v ZMAJA je zabeležen 1.12.1955. Opravljal je številne delovne dolžnosti od šefa domače prodaje, analitika v gospodarsko računskem sektorju, operativnega planerja, pomočnika vodje izmene, samostojnega referenta v marketingu in komercialista prodaje, če omenimo le nekatere.

Kot predsednik centralnega delavskega sveta in nekdanjega Upravnega odbora in pred leti predsednik odbora Blagajne vzajemne samopomoči je opravljal še številne druge funkcije. Bil je tudi soudeleženec nekaterih zgodovinskih premikov v našem delovnem okolju.

Zgoraj: Ob odhodu v pokoj je Lendero Franc na poslovilnem sprejemu v sobi glavnega direktorja nekaterim sodelavcem namenil nekaj spominskih vtisov.

Zgoraj desno: V krogu nekaterih oziroma dolgoletnih sodelavcev je na zadnji delovni dan Majnič Marije nastal spominski posnetek v obratni pisarni.



Kerznar Marija

Šele 30 let je bila stara naša proizvodnja baterij, ko sta se v Zmaju zaposlili KERZNAR Marija 8.9.1953 in MAJNIČ Marija 15.9.1953 in sicer v spajalnici oziroma v "kuhinji" celic.

Spajalnik, sprva plinski in kasneje električni je bil 16 let za Kerznar Marijo edini delovni pripomoček. Leta 1969 je pričela delati pri montažnem stroju - avtomagregatu, kjer je ostala do starostne upokojitve 19.2.1987. Na žalost ji je bolezen skazila zadnje tedne dela in tako preprečila lepše slovo od sodelavcev in od tovarne, v kateri je delala 34 let.

Majnič Marija

Z enako dolgo delovno dobo v Zmaju se je MAJNIČ Marija starostno upokojila 13.3.1987. V takratni kuhinji je začela s polnjenjem elektrolita v celice,



po 8 letih pa je postala predelavka v etiketirnici in zalivalnici. S 1. januarjem 1963 je bila razporejena na delovno mesto poenter - evidentičar, kjer je ostala do upokojitve, polnih 23 let.



Kutnar Alojzija

Iz TOZD Specialne baterije v Sentvidu se je 28. februarja 1987 starostno upokojila Kutnar Alojzija. Pri nas se je zaposlila 15. oktobra 1971 na liniji za proizvodnjo 9 voltnih baterij. Podajanje lističev in tablet, kasneje vstavljanje mrežic in od leta 1979 dalje varjenje 6AF 22 z ultrazvokom so nekatere glavne delovne operacije, ki jih je opravljala v proizvodnji skoraj 16 let.

Umrla je upokojenka

Zima in sneg, visok sneg in ozka gaz v njem do odprtega groba. Največ snega v letošnji zimi na Žalah v Ljubljani na dan 15. januarja. Poslednja pot naše upokojenke Ljube Nanut.

Na isti dan pred 24. leti, 15. januarja 1963 se je zaposlila v Zmaju, v nabavni službi in se kot komercialist,

Ljuba Nanut



nabave starostno upokojila 31. avgusta 1984.

Spominjali se je bomo, njeni dolgoletni sodelavci!

prišli – odšli

V mesecu DECEMBRU so bili sprejeti v delovno razmerje:

NOVAKOVIČ Dragomirka, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 2.12.1986,

TURER Brigita, izdelovalka baterij v TOZD Specialne baterije, dne 1.12.1986,

PAVLIN Marjetka, izdelovalka baterij v TOZD Specialne baterije, dne 8.12.1986,

UBIPARIB Rajko, transportni delavec v TOZD Baterije, dne 10.12.1986,

BREGAR Janez, transportni delavec v TOZD Specialne baterije, dne 3.12.1986,

PALALIČ Vladimir, transportni delavec v TOZD Baterije, dne 15.12.1986,

NIKOLIČ Miroslav, upravni delavec v skupnih službah, dne 15.12.1986,

CRNČEVIČ Mile, izdelovalec baterij v TOZD Baterije, dne 19.12.1986,

KRAKER Jasmina, knjigovodja OD - blagajnik, za določen čas v skupnih službah, dne 22.12.1986,

SKOČEC Bogdana, izdelovalka baterij v TOZD Specialne baterije dne 22.12.1986.

V mesecu DECEMBRU so prekinili delovno razmerje:

VIDIČ Valentina, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 1.12.1986,

BRKIČ Tehvid, transportni delavec v TOZD Baterije, dne 6.12.1986,

ROBAR Dragica, konstruktor III v skupnih službah, dne 4.12.1986,

BESAL Igor, konstruktor II v skupnih službah dne 9.12.1986,

ZAKRAJŠEK Roman, transportni delavec v TOZD Baterije, dne 15.12.1986,

PUŠIČ Brankica, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 5.12.1986,

TODOROVIČ VIDIČ Danica, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 26.12.1986.

V mesecu JANUARJU so bili sprejeti v delovno razmerje:

ŽITNIK Marjan, oblikovalec izdelkov v skupnih službah, dne 5.2.1987,

CRNOLIČ Ermina, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 5.1.1987,

MESIČ Ekrema, izdelovalka baterij v TOZD Baterije dne 5.1.1987,

DŽURLIČ Senadin, transportni delavec v TOZD Baterije, dne 5.1.1987,

MARIČ Mara, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 7.1.1987,

MEDVED Janko, ključavničar v TOZD Specialne baterije, dne 12.1.1987,

KORAČ Sadija, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 23.1.1987,

MALAGIČ Habiba, snažilka v TOZD Baterije, za določen čas, dne 22.1.1987.

V mesecu JANUARJU so prekinili delovno razmerje:

LENDERO Franc, vodja prodajne službe v skupnih službah dne 31.12.1986 (upokojitev),

SOFTIČ Jasmina, snažilka v TOZD Baterije za določen čas, dne 14.1.1987,

LJUTIČ Enes, izdelovalec baterij v TOZD Baterije, dne 18.1.1987 (v JLA),

SRŠEN Janez, orodjar v TOZD Baterije, dne 5.1.1987.

V mesecu FEBRUARJU so bili sprejeti v delovno razmerje:

ČELAHMETOVIČ Zineta, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 17.2.1987,

ZORC Marija, izdelovalka baterij v TOZD Specialne baterije, dne 11.2.1987,

MIKLAVČIČ Tatjana, izdelovalka baterij v TOZD Specialne baterije, dne 16.2.1987,

BOTOJNIČ Hasiya, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 19.2.1987,

SEJIDINOVIČ Jasminka, izdelovalka baterij v TOZD Baterije, dne 23.2.1987,

BAJIČ Cvijo, izdelovalec baterij v TOZD Baterije, dne 25.2.1987

V mesecu FEBRUARJU ni nihče prekinil delovnega razmerja.

„Izplačilni“ dnevi

FEBRUAR	11
MAREC	11
APRIL	10
MAJ	13
JUNIJ	10
JULIJ	10
AVGUST	12
SEPTEMBER	10
OKTOBER	13
NOVEMBER	12
DECEMBER	15
JANUAR '88	14

Rojeni v

A P R I L U

Jurko KONČAN
Breda BOŽIČ
Ciril NOVAK
Marija VARDJAN
Vladimir TELBAN
Franc VEZJAK
Silva PAJEK
Slavica ŠRIBAR
Ksenija MUSIČ
Emilija PATE
Irena HEPE
Petra JOVIČ
Lazar ARSENIČ
Rado ČOPE
Sonja ZOREC
Zagorka RISTEVSKI
Anka MANDIČ
Željko BAGARIČ
Gordana MEDVED
Marko OVEN
Djuro DEBELEC
Sabrija ŠALJA
Danijela VIDIC
Filip MEDVED
Ahmed HASANAGIČ
Ajda VARDJAN
Marko SINJUR
Cvetka ROME
Marija GNIDOVEC
Šemsa TANČIČ
Mirjana ILIČ
Masiya BOTOJNIČ
Čedo JOVIČ
Milanka ČIKOJEVIČ
Dragomirka NOVAKOVIČ
Vladimir PALALIČ
Lenče ANDREVSKA

Čestitamo !

dopisujte v
GLAS ZMAJA



"Ali bi delo, ki ga opravljate, opravili kakovostneje, z manjšimi stroški, v krajšem času, brez zastojev in vas napake motijo?"

"Da!"

"Ali imate tudi idejo kako?"

"Da!"

"Če ste vsaj enkrat odgovorili z da, ste zaželeni, saj razmišljate. In kaj vas moti, kakšno idejo imate?"

"Že večkrat sem povedal, pa me ne jemljejo resno. Šef

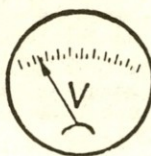
nima časa, pa tudi ne vem kako bi ga prepričal, saj mi ne verjame na besedo. Poglejte, prihranek tu, prihranek tam, pa bi bile plače višje!"

Kar niste zmogli sami, bomo skupaj v krožku. Več glav več ve; vsi se poznamo, z nekaj tehnikami pa prikažemo problem in pa rešitev črno na belem, tako da nam verjamejo, sicer pa večino rešitev realiziramo sami, to so drobne izboljšave. Tu in tam pa predlagamo tudi kakšen predlog, ki je ocenjen kot inovacija, takrat pa vsem v krožku kane v žep enak dodatek, po pravilniku seveda.

"Prav, pridem, pošteno bom zavihal rokave, pardon nekje sem prebral, da je prihodnost v znanju. Morda pa to le ni samo parola, torej Eureka - našel sem!"

Krožki za izboljšanje proizvodnje

(okrajšano: KIPRO)



V okviru projekta "celovito obvladovanje kakovosti" (CEOKA), smo začeli z uvajanjem KIPRO. Krožki bodo delovali v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti. V mesecu marcu smo začeli z izobraževanjem vodij krožkov v temeljnih organizacijah, septembra pa bo potekal izobraževalni seminar za vodje krožkov v delovni skupnosti.

Krožki analizirajo, odstranjujejo vzroke in predlagajo rešitve za probleme, ki nastanejo pri delu članov krožka. Članstvo v krožku je prostovoljno, vendar se pričakuje od članov redno sodelovanje. Člani krožka so iz istega delovnega okolja, tako da so problemi, ki jih rešujejo, znani, skupni vsem članom krožka.

Krožek sestavlja pet do dvanajst delavcev, ki se redno sestajajo vsak teden po eno uro v okviru

rednega delovnega časa. Za uspešno delo krožkov se člani preko vodij krožkov seznaniijo z naslednjimi tehnikami dela: zbiranje zamisli, zbiranje in prikazovanje podatkov v obliki histogramov in tabel, Pareto analiza, temeljni diagram analize vzrokov in posledic. Diagram analize vzrokov in posledic v procesu, oblikovanje predloga rešitve problema. Tehnike dela so pogojene, tako da so obvladljive za vse, ki so zainteresirani za delo.

Rezultati KIPRO:

- odprava nepotrebnih napak pri delu
- tehnične izboljšave in inovacije
- izobraževanje o vsebini dela
- boljši odnos do dela in sodelavcev
- spremenjen pristop pri reševanju problemov.

Silvo Hajdinjak

Bowling klub ISKRA - ZMAJ

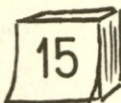


V soboto zvečer 21.marca se je v Rekreatijskem centru TIVOLI izteklet letošnji že 11. Zmajev turnir v bowlingu. Pokale, priznanja in nagrade je zmagovalcem izročil predstavnik naše delovne organizacije Rado Čope. V tekmoivanju posameznikov je iz kluba ZMAJ zasedel drugo mesto Tratnik Jani, ki je prejel še priznanje za uspešno izvedbo organizacije turnirja. Več o tem in s fotografijami ter o aktivnosti bowling kluba Iskra-Zmaj pa v prihodnjem glasilu.

REDAKCIJO GLASILA SMO ZAKLJUČILI
25. marca

zadnji rok

Zadnji
rok za oddajo
člankov uredniku
za aprilsko glasilo



"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organizacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Jovanovič Milivoj, Krek Antonija, Matič Silva, Musič Ksenija, Tratnik Jani in Zrimšek Veljko. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu številka 421-1/73.

