



GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO V.

TOREK, 15. APRILA 1975

Št. 4

Delu čast in oblast

Na internacionalnem socialističnem kongresu 1889. leta v Parizu je bil sprejet zgodovinski sklep, da se 1. maj proglasi za mednarodni praznik dela. Do tega sklepa je prišlo zaradi spomina na dan, ko se je v ZDA začela znamenita večdnevna splošna stavka za osemurni delavnik, ki je nekaj dni pozneje privedla v Čikagu do krvavega napada policije na delavske množice.

Delavsko gibanje je od takrat prešlo številna težka pa tudi uspešna obdobja. Bila so potrebna desetletja, da so se delavci zavedli, da v sodobni družbi predstavljajo poseben razred. In tekla so zopet leta in leta, da so začeli zavestno graditi svojo politično stranko z jasnimi cilji in programom. Učenje Marxa in Engelsa je bilo osnova in kašipot tega razvoja in boja proletariata.

Nezaustavljiv je bil pohod delavskih množic, ne glede na žrtve. Izbojevali so številne pridobitve — pravico do sindikalnega in političnega združevanja, splošno volilno pravico, osemurni delavnik, boljšo socialno zaščito in vse tisto, kar je danes že neodtujljiva pravica v vsaki količnik demokratični družbi. Minilo je 58 let, kar je s socialistično revolucijo v Rusiji, pod vodstvom velikega Lenina, načel kapitalistični sistem in več kot četrto stoletja, kar se je po različnih poteh dobra polovica človeštva odločila za graditev socialistične družbe v svojih državah. Sodobna zgodovina je tako postala zgodovina delavskega razreda, ki pripada prihodnosti.

Navzlic nespornemu napredku, ki ga je dosegel delavski razred, njegov boj tudi v današnjih razmerah v svetu ni nič manj težak kot pred stoletjem. Razrednim nasprotnikom vseh barv, ni bilo nobeno sredstvo preveč umazano in surovo, da bi ne skušali zavreti, razdvojiti in onesposobiti organizirano delavsko gibanje. Priče smo takorekoč vsakodnevnih protirevolucionarnih in protidelavskih ukrepov, množičnih pokolov, brutalnih policijskih in fašističnih tirad, vojaških intervencij, udarov in provokacij. Primer Španije, Čila in drugih dežel v latinski Ameriki, Afriki, Aziji in drugod, to nazorno potrjuje.

Razvite kapitalistične dežele, zavedajoč se logičnosti razvoja, sicer popuščajo pred svojimi delavci z različnimi socialnimi in političnimi pravicami. S tem žele vzbuditi prepričanje o svoji pravičnosti, hkrati pa tudi da je socializem sistem revnih, v katerem delavci nimajo nobenih perspektiv.

Delavski razred Jugoslavije pod vodstvom ZK je svojo dolžnost do lastnega naroda in do mednarodnega delavskega gibanja opravil nadvse pošteno in dostojno. To dokazuje zgodovina od prvih dni po oktobrski revoluciji do danes.

Svojo razredno zavest so delavci vseh naših republik in pokrajin, ne glede na narodno pripadnost, pokazali že v zgodnji dobi stare, protiljudske monarhistične Jugoslavije, v boju proti Orjuni, pozneje pa proti fašizaciji države v vseh obdobjih do njene kapitulacije. Pod vodstvom KPJ je bil delavski razred hrbtnica odpora proti monarhofašističnemu režimu, njegovi sinovi pa so se nesebično odzvali tudi klicu partije, ko je bilo potrebno braniti svobodo španskega naroda. Do skrajnih razsežnosti se je anti-fašistični boj razplamtel v narodnoosvobodilni borbi. Ta boj ni bil samo boj za lastni obstanek, marveč hkrati tudi internacionalistični doprinos k borbi vseh zaslužjenih narodov Evrope. Žal danes to resnico nekateri bivši zavezniki izkrivljujejo in pripisujejo zasluge v boju proti fašističnim zavojevalcem na našem ozemlju celo tistim državam, čigar vojske so bile skupaj z nemško in italijansko fašistično armado tudi okupatorske.

Samoupravni socializem kot sistem, v katerem delavski razred neposredno odloča o družbenem razvoju, je pomemben prispevek socialistične Jugoslavije sodobnemu boju za socializem, za osvobajanje dela in za uveljavitev ideje Marxa, Engelsa in Lenina. Prav tako njen boj za mir v svetu, za aktivno sožitje, za pomoč osvobodilnim gibanjem in za podporo deželam v razvoju. Vse to dokazuje, da je vse kar osvobaja naš delavski razred in kar je v njegovem interesu, hkrati tudi v interesu osvoboditve vsega človeštva izpod izkoriščanja in zatiranja.



vsem sodelavcem za praznik dela
iskreno čestitamo

UREDNIŠKI ODBOR

Kako živijo delegacije

Dne 28. 3. 1975 je preteklo leto dni, ko smo izvolili delegacije za zbor združenega dela, ki nas zastopajo v skupščinskih zborih. Da bi delo delegacij bolje potekalo, je bil med njimi podpisan tudi sporazum, ki vse povezuje v konferenco.

Naša konferenca, oz. delegacije imajo 35 članov, od katerih je deset, ki se skupščinskih sej še niso udeležili, oz. še niso bili izbrani za delgeata.

Skupščinskih sej vseh zborov je bilo devet, sej zbora združenega dela pa štiri.

Kdo naj se seje udeleži kot delegat, se določi pri obravnavi materialov za sejo oz. po zahtevnosti dnevnega reda.

Namen delegata je čim aktivneje sodelovati pri razpravah. To pa nam bo uspelo le takrat, ko bomo material proučili in se spoznali s problematiko oz. dnevnim redom seje.

Letošnji prvi maj praznujemo v času velikih sprememb in vsestranskih dosežkov na vseh področjih družbenega, političnega in gospodarskega življenja. Praznujemo ga hkrati z jubilejno 30. obletnico zmage nad fašizmom in v letu, ko smo dokončno uveljavili določila nove ustave v našem samoupravnem družbenem sistemu. Pod vodstvom našega Tita, ki je simbol delavskega gibanja in nacionalne neodvisnosti, praznik dela 1. maj slavimo enotni v skupnih naporih za boljši jutri, za zaščito naše svobode in ozemeljske nedotakljivosti, za prijateljstvo z vsemi narodi, ravnopravnost in mir na svetu.

Jošt Rolc

Dnevni redi skupščinskih sej so zelo obširni in imajo tudi 15 ali več točk, ki zahtevajo za razpravo dobro informiranega delegata.

Kako delamo mi?

Ze pri sklicu sej delegacij nalletimo na težave. To je povsem razumljivo, saj je v delegacije vključenih 35 delavcev.

Skupščinske materiale obravnavajo vse TOZD, razen TOZD trgovine, ki na svojo željo sodeluje le občasno na sejah delegacije. Razlog za to odločitev je delo, saj so se od šestih članov TOZD, vsi člani delegacij.

Delo delegacij se odvija po že ustaljenem načinu. Delegati po TOZD, še posebno v TOZD »Tomaž Godec«, Bohinjska Bistrica, se zelo zanimajo za delo skupščine. Ugotavljajo pa, da se člani naše delegacije morajo bolje pripraviti oz. seznaniti z materiali za seje, katere nam Skupščina občine Radovljica pošilja v določenem času.

Glavna vez med sejami skupščine in delegacijami je zapisnik, ki se pregleda in sicer na seji, ki obravnava program prihodnje seje. Delegati na sejah se vedno menjajo.

Stanko Iskra

Ob 27. aprilu — dnevu ustanovitve OF

Letos, ko praznujemo 30-letnico osvoboditve, se še z večjim ponosom spominjamo obletnice ustanovitve Osvobodilne fronte slovenskega naroda. Pobudo za ustanovitev OF, širokega vseljudskega gibanja, je dala Komunistična partija, ki je tudi do kraja ostala njena vodilna in glavna gibalna sila.

OF si je v temeljnih točkah iz l. 1941, ki predstavljajo njen prvi programski dokument in za uresničevanje revolucionarnih ciljev, postavila v svojem programu med ostalimi tudi tri pomembne točke, in sicer:

— prva, ki govori o takojšnji oboroženi osvobodilni akciji,

— druga, ki govori o osvoboditvi in združitvi vseh Slovencev kot o nacionalnem cilju in

— tretja, ki govori o usodni povezanosti narodov Jugoslavije.

Nadaljnji razvoj in boj OF je določil nekatere postavke, ki so bile v »temeljnih točkah« navržene v najbolj splošni obliki. Tako je skupni boj narodov in narodnosti Jugoslavije sredi Hitlerjeve »evropske trdnjave«, povezan z bojem vseh naprednih antifasističnih sil v svetu, postal tista zgodovinska oblika skupnega boja naprednih sil na Slovenskem in v drugih deželah, ki je slovenskemu narodu najneposredneje jamčila uresničenje njegovega demokratičnega nacionalnega cilja. Iz te usodne povezanosti je nastala nova, socialistična Jugoslavija, katere moč in trdnost imata svoj glavni vir v demokratičnih, enakopravnih odnosih med njenimi narodi in narodnostmi, v razvijanju tistih oblik mednarodnega sodelovanja, ki najbolj ustrezajo socialističnim načelom delitve po delu.

OF je pomenila dotlej najvišjo aktivizacijo slovenskih ljudskih množic, osvoboditve in napredka. V letih najtežjih preizkušenj je temeljito preoblikovala moralno podobo slovenskega naroda in uresničila Cankarjevo pričakovanje iz leta 1918: iz ponižanja in hlapčevstva se je naš narod s svojim bojem dvignil v novo življenje, postal vreden član v družini narodov.

Kot vreden, enakopraven član v družini narodov in narodnosti Jugoslavije je slovenski narod po osvoboditvi pričel graditi temelje socialističnih odnosov med ljudmi. Oblikovanje teh odnosov, polno protislovnosti, ki porajajo tudi vsake vrste odklone in izkrivljenosti v materialni in duhovni sferi družbenega življenja, s katerimi se staro upira novemu. Uveljavljanje socialističnega samoupravnega sistema in v njem aktivizacija delovnega človeka, ki ustvarja in upravlja stvarjeno — vse to je nadaljevanje tistih revolucionarnih preobrazb v biti in moralni zavesti naših ljudi, ki jih je pri nas leta 1941 spočela Osvobodilna fronta, je nenehni boj za novo, vse bolj humanistično moralno podobo slovenskega naroda in človeka.

Samoupravna interesna skupnost

V mesecu marcu so imeli seje skupščin samoupravne interesne skupnosti. Vse skupnosti so imele sličen dnevni red:

— razprava o občinski bilanci za leto 1974 in sklepanje o razporeditvi presežkov

— obravnavanje in sklepanje o občinskem družbenem dogovoru za leto 1975

— obravnavanje in potrditev zaključnega računa za leto 1974

— obravnavanje osnutka finančnega načrta za leto 1975

Material za seje smo prejeli cca 10 dni pred sejami skupščin. Obravnavale so ga posamezne delegacije temeljnih organizacij združenega dela in skupnih služb. Nato smo ga obravnavali skupaj na konferenci delegacij.

Pri razpravi o občinski bilanci smo ugotovili, da so posamezne skupnosti v preteklem letu skrbno gospodarili. Podprli smo stališče, da se presežki samoupravnih interesnih skupnosti po občinski bilanci za leto 1974 vrnejo gospodarstvu.

Podrobneje smo obravnavali družbeni dogovor o gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v občini Radovljica v letu 1975. Ta prikazuje strukturo in gibanje skupne porabe v letu 1974 in 1975, upoštevajoč pri tem osnovna razmerja in stališča, ki jih je zaobrtovala že republiška resolucija:

— da bo skupna poraba v letu 1975 porasla največ za 28 %, to je 3 % manj kot družbeni proizvod,

— da bo v strukturi porabe dana prednost otroškemu varstvu in izobraževanju,

— da bodo globalne stopnje prispevkov enotne za celo republiko, tako bo znašala enotna stopnja in brutto osebnih dohodkov 29,60 %, enotne pa bodo tudi prispevne stopnje za prispevke, ki se izdvajajo iz dohodka te-

meljnih organizacij združenega dela po raznih osnovah, na brutto osebnih dohodek 2,63 %, na korigirano davčno osnovo 10,46 % in na poslovni sklad 1,27 %,

— da bo izvedeno solidarnostno prelivanje prispevkov med občinami za zagotovitev dogovorjenih minimalnih programov interesnih skupnosti,

— da bo za nekatere skupne naloge na ravni republike (kulture, telesne kulture, socialnega skrbstva) dogovorjeno združevanje prispevkov.

V primerjavi s preteklim letom bosta na slabšem občinska kultura in telesno kulturna skupnost.

Na kratko smo se seznanili s finančnimi načrti posameznih skupnosti za leto 1975.

V razpravi smo ugotavljali, da je bil material za seje zelo obsežen. Poleg tega so bile skoraj vse seje v istem tednu, zato ni bilo dovolj časa za temeljitejšo obravnavo dela posameznih skupnosti. Dogovarjanje o prispevnih stopnjah za skupno porabo v letu 1975 je bilo pretežno na republiški in občinski ravni tako, da naše delegacije niso imele posebnega vpliva na to. Upamo, da bo za prihodnje leto boljše, ker bo dogovarjanje in usklajevanje izvedeno že v letošnjem letu, tako, da bo za to znatno več časa kot doslej.

Do sedaj je bilo v naši delovni organizaciji 5 sej delegacij in ravno toliko konferenc delegacij.

Na posameznih sejah smo obravnavali material za več skupnosti skupaj. Udeležba na sejah je bila zadovoljiva. Delegati so z zanimanjem spremljali obravnavo materialov. Posebnih predlogov še nismo mogli dati, ker še nismo bili dovolj seznanjeni z delom in problemi vseh skupnosti.

Z nadaljnjo obravnavo delovnih programov in tekočih problemov skupnosti bomo pridobili več delovnih izkušenj za delo v prihodnosti.

Jordan Blažević

Stabilizacijski program TOZD Mojstrana

V smislu sklepov IV. seje CK ZKS in X. seje CK ZKS ter sklepov OZ KZS in OSS je DS TOZD Mojstrana na svoji seji dne 10. marca 1975 sprejel naslednji stabilizacijski program.

Predvsem je bilo poudarjeno, da to ne more biti enkratna akcija, ampak da je to stalna naloga vseh zaposlenih. Zaradi pomembnosti nekaterih problemov, pa je bila podana konkretna zadolžitev.

1. Disciplina

Disciplina na delovnem mestu in pri opravljanju posameznih nalog je pogoj za uspešnost vsakega dela in tudi stabilizacijskega programa. Vse primere je potrebno takoj obravnavati in takoj najstrožje in z vso doslednostjo in pravičnostjo kaznovati. Predvsem je potrebno upoštevati določila sporazuma o premestitvi delavca na nižja delovna mesta.

Naloga je stalna.

2. Zmanjšanje časa izdelave za enoto za 15 %

Zadolžitev je prevzel tov. Noč Anton. Rok izvršitve 1. avgust 1975. Zadolžitev je vezana na dobavo viličarja in spremembe pogojev pri lepljenju.

3. Ureditev planiranja proizvodnje po delovnih nalogah in določitev optimalnih serij

Zadolžitev je prevzel tov. Noč Anton. Rok planiranja 1. maj. Analiza postavljenih planov v maju in juniju. Končni rok za prehod na natančno planiranje 1. julij 1975.

4. Uvedba kolektivnega dopusta

V mesecu juliju. Zadolžitev sta sprejela tov. Kelbl Miro in Noč Anton.

5. Zmanjšanje splošnih materialnih stroškov za 10 %

Za zmanjšanje transportnih stroškov je zadolžen tov. Troha v sodelovanju s TOZD Bled. Naloga je stalna.

Za zmanjšanje stroškov vzdrževanja je zadolžen tov. Ravhekar

s tem, da izdela sistem mazanja, preventivnih in generalnih remontov s seznamom in nabavo vseh rezervnih delov. Rok 1. junij 1975. Za izključno kurjenje odpadki, namesto s kurilnim oljem, je zadolžen Kelbl Miro. Zadolžitev je stalna.

6. Zmanjšanje DIS za 15 %

Zadolžitev je sprejel tov. Kelbl Miro. Rok za izvedbo je 1. julij. Uvesti je potrebno sistem kontrole za kritična delovna mesta — narez dolžin in širin, krojenje letvic, poravnavanje in čepjenje podbojev in vlaganje letvic.

7. Zmanjšanje napak za 10 %

Zadolžena sta tov. Makovec in tov. Kopavnik. Dosledno je potrebno izvajati načelo, da se plačajo samo dobri proizvodi.

DS je zadolžil nosilce nalog, da redno poročajo DS do 10. v mesecu, kako se izpolnjujejo posamezne zadolžitve. Na teh posvetih se tudi korigirajo, oziroma dodajajo posamezne zadolžitve.

dipl. ing. Miro Kelbl

TOZD Mojstrana na važni prelomnici

Leto 1974 in začetek leta 1975 je bilo v znamenju skokovitih povečanj proizvodnje v vseh in garažnih vrat. Tako lahko zabeležimo ob 25 % porastu zaposlenosti in zelo močni fluktuaciji čez 100 % povečanje proizvodnje ob enaki tehnični opremljenosti, oziroma neopremljenosti. Po stopnji tehnične opremljenosti se Mojstrana lahko primerja le še z Lancovim, ki pa se bo prej ali slej preselil v nove prostore. Vendar kljub temu, da lahko rečemo, da v preteklosti ni bilo posluha za težave v Mojstrani in da smo »vlak investicij« v sedanjem času zamudili zaradi nelikvidnosti, delovni kolektiv Mojstrane ne bo ostal na teh proizvodnih rezultatih.

V letu 1975 predvidevamo še nadaljnji porast proizvodnje za ca. 15 %. Vendar to ni samo v možnostih TOZD Mojstrana, temveč je to povezano z oskrbo letvic iz TOZD Bled. Če bo preskrba zaškrpala (in do sedaj je še vedno, razen v februarju), lahko vsa prizadevanja ostanejo samo na papirju. Razvojni sektor pa bi moral raziskati porabo odpadkov za tržno sprejemljive izdelke.

Prelomnica, o kateri je govora v naslovu, pa je plasma vrat. Lansko leto je bil vzpostavljen kontakt z Madžarsko, kamor smo izvozili čez 5800 vrat. Kupci so bili zadovoljni, vendar je še vedno prisotna bojazen, da bi utegnili to tržišče izgubiti. V takem primeru pa je TOZD Mojstrana v zelo težkem položaju. Že v začetku sem napisal, da je tehnična opremljenost na minimumu in zato tudi nimamo skladišča izdelkov. Sedaj skladiščimo

po vseh mogočih lopah in kotičkih, gražna vrata pa skladiščimo zunaj. Domače tržišče ne more absorbirati teh količin; tukaj je kriva tudi Jelovica, ki ne spoštuje sporazuma in je zato izvoz edina rešitev. V primeru, da izvoz odpade iz kakršnegakoli

vzroka, lahko v Mojstrani takoj ustavimo proizvodnjo.

Po drugi strani pa, če uspevo v izvozu, rešimo realizacijo za celo leto in pridobimo močne pozicije tudi za naslednje leto. V takem primeru pa bo potrebno s širšo podporo priskočiti TOZD

Mojstrana na pomoč, da se tehnično usposobi, kajti velike rezerve so v znižanju stroškov z zmanjševanjem časa izdelave in porabe materiala. Zavedati se moramo tega, da je za vse bolje, če nekdo dela uspešneje.

dipl. ing. Miro Kelbl

OSDK — o varnosti pri delu

Na odboru samoupravne delavske kontrole je bil predmet posebne razprave varnosti pri delu. Sodelovali so tudi nosilci varstvene službe in direktor.

Po ugotovitvah odbora se kaže nezadovoljstvo izpolnjevanje nalog z varstvenega področja. Z ogledi in zapisniki ter sklepi določene naloge se ne uresničujejo, predvsem zaradi nezadovoljive stopnje discipliniranosti prizadetih delavcev, dalje, ker so delavniške in strokovne zmogljivosti zasledene s proizvodnimi in investicijskimi nalogami in ne morejo opravljati tehničnih del in izdelovati varnostne opreme.

Postavljeno je bilo vprašanje potrebnih sredstev, ki jih nikdar ni dovolj ali jih celo preveč. Potrebna sredstva za zagotovitev varnega dela so in morajo biti na razpolago za racionalno uporabo.

Nosilci službe varnosti pri delu morajo vztrajneje in z več poudarka na veliko odgovornost do delavca pri vseh v kolektivu doseči dosledno upoštevanje varnostnih predpisov in pri odgovornih vodjih posebej vztrajati na realizaciji sklepov, da skrbe za izpopolnjevanje in izboljšanje varnostne opreme in sredstev.

Neizpolnjeni sklepi organov in predpisi služb so še starih datumov in se izpolnjevanje teh zavlačuje že več let. Zato je odbor samoupravne delavske kontrole naročil službam, da s tabelarno rekapitulacijo pokažejo te

primere, zaradi ponovne obravnave na merodajnih mestih.

Za izvajanje nakazanih ukrepov je odgovoren vodja temeljne organizacije in vsak posameznik za delokrog dela, ki mu je naloženo, da ga odgovorno opravlja.

J. H.

Tečaj za voznike viličarjev

V letošnjem marcu smo organizirali tečaj iz varstva pri delu za voznike viličarjev v sodelovanju z Zavodom za varstvo pri delu SR Slovenije. Tečaj je bil na Bledu za zaposlene iz vseh TOZD-ov. Potekal je po naslednjem programu:

— motoroznanstvo in vzdrževanje viličarjev (predaval Taler Niko, ing.)

— viličarji v notranjem transportu (Božo Pantar, dipl. ing.)

— cestno-prometni predpisi (Anton Sedlar)

— varstvo pri delu — splošno in posebno za viličarje (Božo Pantar, dipl. ing.)

— preizkus znanja

Program je trajal skupaj 36 ur.

Tečaja se je udeležilo 18 kandidatov, kar je zelo veliko z ozirom na to, da je to tretji tečaj v zadnjih treh letih.

Pri preizkusu znanja so udeleženci pokazali solidno znanje, ki ga bodo v svoji praksi lahko s pridom uporabili.

Blažević

... iz SOZD

Izredna seja Delavskega sveta SOZD Gozdarstva in lesne industrije Gorenjske, ki je bila v petek, 28. marca 1975, je vsebovala naslednji dnevni red:

1. Sklepanje o predlogu razpisne komisije za imenovanje predsednika kolegijskega poslovnega organa in ostalih vodilnih delavcev v SOZD.

2. Poročilo v. d. predsednika kolegijskega poslovnega organa o njegovem dosedanjem delu in o delu kolegijskega poslovnega organa.

Razpisna komisija je na svoji 3. seji 25. 3. 1975 obravnavala vlozene ponudbe na razpisana delovna mesta:

- predsednika kolegijskega poslovnega organa,
- predsednika programsko-razvojnega sektorja,
- direktorja komercialnega sektorja,
- direktorja finančno-gospodarskega sektorja,
- direktorja sektorja za organizacijo kadrovske in splošne zadeve,
- finančnega knjigovodje,
- tajnice predsednika kolegijskega poslovnega organa,
- korespondenta.

Navzoči delegati delovnih organizacij, združenih v SOZD so glasovali za vsakega kandidata posebej z javnim glasovanjem in sprejeli sklepe:

— na delovno mesto **predsednika kolegijskega poslovnega organa** se imenuje tov. **TOLAR PAVLE**.

Rojen 25. 1. 1917 v Podlonku, s stalnim bivališčem na Bledu, gozdarski tehnik. Opravljal je vrsto odgovornih funkcij, med drugim od leta 1950 dalje na delovnem mestu direktor GG Bled;

— na delovno mesto **direktorja programsko-razvojnega sektorja** se imenuje tov. **JURIJA HOČEVARJA**.

Diplomirani ing., rojen 22. 9. 1915 v Romuniji, s stalnim bivališčem na Bledu. V svojem dolgoletnem delu je opravljal vrsto pomembnih in odgovornih del, med drugim pri gozdni upravi na Bledu, v Ministrstvu v Ljubljani, v Elanovem inštitutu, od leta 1973 pa je na delovnem mestu direktorja Lesne industrije LIP Bled;

— na delovno mesto **direktorja finančno-gospodarskega sektorja** se imenuje tov. **DOLENC JOŽETA**, in sicer za čas 1 leta, kot to

dopušča zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, s skrajšanim delovnim časom 6 ur dnevno.

Rojen je 19. 3. 1912 v Železnikih, s stalnim bivališčem v Radovljici. Ima višješolsko izobrazbo, pridobljeno na trgovski akademiji in diplomu na konzularni akademiji na Dunaju. Obvlada nemški jezik, kar dokazuje z diplomom na konzularni akademiji na Dunaju.

Vrsto let je opravljal delo na odgovornih delovnih mestih, njegova zadnja zaposlitev pred ukrajitvijo pa je bila na delovnem mestu direktorja tovarne obutve Peko Tržič;

— na delovno mesto **direktorja za organizacijsko kadrovske in splošne zadeve** se imenuje tov. **ERZAR SLAVKA**.

Rojen 24. 11. 1944, pravnik s stalnim bivališčem v Kranju. Ima 5 let delovnih izkušenj na vodilnih delovnih mestih, kot vodja splošnega oddelka, vodja skupnih služb, je priznan družbenopolitični delavec. Trenutno pa je zaposlen kot direktor splošnih služb v podjetju Alpetur, Škofja Loka;

— na delovno mesto **direktorja komercialnega sektorja** se imenuje tov. **MIROSLAVA REPIČA**.

Rojen 5. 6. 1938, dipl. ing. gozdarstva, s stalnim bivališčem na Kokrici, ima dovolj delovnih izkušenj, aktivno obvlada tuj jezik in ima opravljen poseben stro-

kovni izpit za delo pri zunanjetrgovinskih poslih;

— na delovno mesto **finančnega knjigovodje** se sprejme za 1 leto, kot to dopušča zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, tov. **ARH IVANKO** s poskusnim delom v trajanju 3 mesecev.

Rojena 4. 9. 1924 na Bledu. Za to delovno mesto nima ustrezne izobrazbe, zato se sprejme v delovno razmerje le za 1 leto, narkar se mora ponoviti razpis za zasedbo tega delovnega mesta;

— na delovno mesto **tajnice predsednika kolegijskega poslovnega organa** se sprejme tov. **JAKOPIČ MARIJO** s poskusnim delom v trajanju 3 mesecev;

— na delovno mesto **korespondenta** se sprejme tov. **ZUPAN TATJANO** s poskusnim delom v trajanju 3 mesecev.

Kolegijski poslovodni organ je imel doslej 3 seje, na katerih je razpravljalo o razvojnem programu za obdobje 1976—1980, o delitvi dela, investicijski politiki, možnosti formiranja interne banke, organiziranju trgovske mreže in povezavi s trgovskimi hišami.

Problematika v zvezi zgoraj navedenih razprav, je narekovala formiranje štirih sektorskih grup:

1. razvojno-programsko, ki je razdeljena na štiri branžne grupe:
- gozdarsko pod vodstvom ing. Vizjaka,

— stavbno pohištvo pod vodstvom tov. Kokejca,

— ploskovno pohištvo pod vodstvom tov. Štera,

— primarna proizvodnja pod vodstvom tov. ing. Hočevarja.

2. komercialno, ki jo vodi ing. Repič,

3. finančno vodi tov. Dolenc in

4. splošno-kadrovsko, ki jo vodi tov. Erjavšek.

Vse grupe so z delom že pričele in delajo na vprašanih posameznih področjih. V te grupe so vključeni strokovnjaki vseh branž iz delovnih organizacij s poudarkom na usklajevanju programov in tekočega dela.

Obisk pri Ljubljanski banki je bil že opravljen, kakor tudi podan zahtevek po potrebnih kreditih za izgradnjo tovarne ivernih plošč na Gorenjskem; postavljen je bil tudi zahtevek za večja obratna sredstva in potrošniške kredite.

Registracija SOZD pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani še ni izvršena, pač pa so dana s strani sodišča vsa potrebna navodila za izvedbo.

Podpisana je pogodba za najem poslovnih prostorov, in sicer za dobo 3 let z odpovednim rokom 3 mesece pred iztekom vsakega koledarskega leta.

Politične organizacije SOZD so formirane in aktivno delajo.

Po zapisniku
Jeglič Silva

Tudi letos na dopust v naš počitniški dom

To so besede naših delavcev, ki so zvesti delovni organizaciji in njenim pridobitvam.

Kljub velikim izboljšavam v proizvodnem procesu, raznim gospodinjstvom pripomočkom in hitrim prevoznim sredstvom, je

človekovo življenje vedno bolj obremenjeno.

Napori povzročajo vedno več obolenj in zaradi tega vedno več priporočil zdravnikov za počitek.

Ce upoštevamo to resnico, bomo pomislili na naš jutri. Delo

gotovo ne bo umrlo, zato pa naj bi ga skušal vsak odložiti za nekaj dni in te dni posvetiti počitku.

Kako bo letos v počitniškem domu v Seči?

Vse, kar vas zanima, vam še

ne morem odgovoriti in zato le nekaj:

Uresničila se bo želja mnogih — podi se že preurejajo, prostori se belijo, pleskajo in sploh odpravljajo vse ugotovljene pomanjkljivosti.

Uresničila pa naj bi se tudi želja Upravnega odbora počitniškega doma, da bi obiskovalci doma pridobitve in izboljšave tudi varovali.

Cene pansionu bodo v letu 1975 enakem cenam v letu 1974 in to:

- odrasli 45,00 din
- otroci do 12 let 25,00 din
- za zaposlene zakonce v drugi organizaciji 70,00 din.

Izmenje naj bi bile ob torkih. Koliko bo regres za oddih in kdaj, ne morem reči. Upam pa, da bodo sindikalne organizacije sodelovale in da bomo našli naj-

boljše rešitve najkasneje do 15. junija 1975.

In še počitniško sodelovanje v SOZD.

Sindikalna organizacija SOZD je iniciator za tovrstno sodelovanje. Sestal se je že tudi odbor in ugotovil potrebo po sodelovanju in medsebojni menjavi uslug počitniških domov.

Vse organizacije v SOZD, razen ZLIT Tržič, imajo svoje domove vendar z manjšo kapaciteto in to ob slovenski obali v Portorožu in ob hrvaški obali v Piranu, Novem gradu in Poreču, Gradis pa ima počitniški dom tudi na Pohorju.

Zaključim s tem, da ti domovi za nas niso posebno zanimivi. Gotovo pa vam ne bo žal, če boste izpolnili objavljeno prijavo in spet prišli v naš dom v Sečo.

Prijave oddajte najkasneje do 15. 5. 1975 v vodstvih TOZD.

Stanko Iskra

TOZD

1. Priimek in ime

2. Delovno mesto

3. Točen naslov

4. Dopust želim koristiti od do

ali od do

5. Družinski člani (navesti poimensko, pri otrocih tudi starost)

Bivanje v domu žele koristiti tudi:

Ime žene ali moža zaposlene v podjetju

Ime in starost otrok:

Datum prijave:

Lastoročni podpis:

Prijavnica

Poklicno izobraževanje

Tudi letos bomo razpisali več učnih mest za učence poklicnih šol (vajence) za vse temeljne organizacije združenega dela.

Potrebujemo učence za poklice širokega in ozkega profila in to predvsem lesne stroke.

Za poklice širokega profila želimo pridobiti učence za izučitev poklica strojnega mizarja ter brusilce orodja in rezil, iz kovinske stroke pa strojne ključavničarje.

Poklica ozkega profila — lesni delavec in žagar sta nova poklica, za katera potrebujemo večje število učencev.

Profil lesni delavec dopušča znatraj samega profila specializacijo že v času šolanja. Delavec ne bo obvladal celotnega tehnološkega procesa, marveč le del proizvodnega procesa kot za ključno celoto.

Specializacija bo možna:

- strojna obdelava lesa in sorodnih materialov
- končna obdelava lesa in sorodnih materialov
- cepljenje lesa in sorodnih materialov
- površinska obdelava lesa in sorodnih materialov
- montaža, kompletiranje in odprema

Poklic žagarja zajema vsa dela na žagi, od hodišča hlovovine do skladišča žaganega lesa.

Pogoj za vpis za poklice širokega profila je končana popolna osnovna šola, za ozki profil pa najmanj 6 razredov osnovne šole.

Šolanje za poklice širokega profila traja 3 leta- razen za poklic strojnega mizarja, ki traja 2 leti.

Izobraževanje ozkih profilov traja eno leto in pol.

Poklicne lesne šole so v Škofiji Lokj in v Novi Gorici. V obeh krajih je možno bivanje v dijaških domovih. Poklicna kovinarska šola je v Radovljici.

Absolventi omenjenih šol imajo možnost nadaljnega izobraževanja.

Delovna organizacija nudi učencem ugodne pogoje za šolanje in zato pričakujemo dober odziv za tovrstno izobraževanje.

Blazevič

Članji uredniškega odbora:

Robič Ivan, glavni urednik;

Jeglič Silva, tehn. urednik;

Žitnik Janez, Pretnar Jasna, Trojar Andrej, Mencinger Franc, Kraigher Ciril.

Sklepi samoupravnih organov SDS

SDS (21. 3.)

1. Obravnaval je predlog za prodajo naših izdelkov in uslug ter odpadkov članom kolektiva in kreditiranja naših izdelkov ter zadolžil prodajno, finančno in pravno službo, da ga uskladi s predpisi ter predpiše način poslovanja.

2. Sprejel je tov. Joža Lipnika na DM vodje gospodarsko računskega sektorja.

Obenem je sprejel sklep, da prevzamemo od Elana Begunje posojilo tov. Lipnika za gradnjo stanovanjske hiše.

Priporoča svetu za družbeni standard, da v kolikor bo tov. Lipnik zaprosil za dodatno gradbeno posojilo do naše kvote, mu ga svet skuša odobriti v okviru možnosti.

Pristojne službe po ustreznih poteh (komite, direktor) pokrenejo vse, da v Elanu dosežejo sporazumen odhod, da ne čakamo odpovednega roka.

3. Dal je soglasje h kandidaturi tov. direktorja Jurija Hočvarja v programsko razvojni sektor v SOZD.

Imenoval je člana Nika Talerja in Jaka Repeta v razpisno komisijo, ki naj pokrenejo vse potrebno, da novega direktorja takoj dobi. Pooblastil je komisijo, da polnomočno dela in odgovarja.

4. Potrdil je predlog sistemizacije novega DM »samostojni strokovni sodelavec za primarno proizvodnjo« v razvojno projektnem biroju in ga dal v 15-dnevno javno obravnavo v DSSS.

5. Imenoval je Petra Debelaka za v. d. vodjo PAO.

6. Soglašal je s spremembami in dopolnitvami statuta DO, ki jih je pripravila komisija in predlagal, da osnutek statuta s predlogi in dopolnitvami obravnavajo in sprejmejo zbori delavcev v TOZD in DSSS.

7. Seznanjen je bil s poročilom o izplačanih CPR in se z njimi strinja.

SVET ZA GOSPODARJENJE (20. 3., 27. 3.)

1. Na osnovi opisov DM organizatorja programerja, administratorja in operaterja na luknjaču, obrazložitev in razprave je potrdil predlog ocenitve DM v oddelku za organizacijo poslovanja in AOP, ko sledi:

- organizator programer XV.
- administrator VIII.
- operater na luknjaču VII.

2. Sprejel je določila 14. člena samoupravnega sporazuma o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za OD v lesni industriji:

- dnevnic za službeno potovanje v državi znaša za čas odsotnosti več kot 8 do 12 ur 90,00 din
- za čas odsotnosti več kot 12 ur 140,00 din
- stroški prenočevanja na podlagi računa se krijejo do 160,00 din
- stroški prenočevanja brez predloženega računa do 70,00 din
- kilometrina 1,50 din
- 0,40 din za km se poviša na 0,50 din za km, kjer ni možen prevoz s sredstvi javnega prevoza
- nadomestilo za ločeno življenje 1.000,00 din

Določila veljajo od 1. 3. 1975.

3. V javno obravnavo je dal dodatek 28. člena samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka in sredstev za OD, ki govori o vajencih.

4. Glede na nastalo situacijo v podjetju svet opozarja vse delavce na 13. člen samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka in sredstev za OD, ki se glasi:

»Če se obseg dela na nekem delovnem mestu bistveno zmanjša ali pa se delo sploh ukine, se delavca lahko razporedi na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovnosti. Osebni dohodek pa se mu obračunava po delovnem mestu, ki ga opravlja.«

Iz tega člena je razvidno, da je ob premeščanju delavcev potrebno zagotoviti njegovi strokovnosti ustrežno DM ob premeščanju zaradi ukinitve ali bistvenega zmanjšanja dela, vendar mu ta člen ne zagotovi enakih OD kot na prejšnjem DM.

Enako določa tudi 41. člen samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu.

5. Po rezultatih dela kaže, da bo v TOZD trgovina obračun OD za mesec marec kritičen in za to je svet sprejel sklep, da v kolikor se predvidevanja uresničijo in bo % nižji od 100, se TOZD trgovina obračuna po povprečnem % DO, razliko med dejanskim obračunom pa poročuna v naslednjih mesecih.

6. Obravnaval je vlogo Janeza Mežana za povrnitev prevoznih stroškov — kilometrine do polne cene in jo zavrnil z obrazložitvijo, da po veljavnih zakonskih predpisih svet ne more odobriti razlike do polne kilometrine; ker pa je to izjemen primer, je vlogo odstopil svetu za splošne zadeve, ki naj preveri eventualne možnosti rešitve.

7. Obravnaval je osnutek samoupravnega sporazuma o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za OD v lesni industriji in ga s pripombami predlagal v obravnavo in pristop DS TOZD.

8. Obravnaval je pravilnik o sofinanciranju distribucijskih elektroenergetskih objektov in predlagal DS TOZD, da ga v predlagani obliki sprejmejo.

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

(4. 3., 25. 3.)

1. Obravnaval je OD, ki bremenijo materialne stroške in sprejel ustrezne sklepe.

2. Ob obravnavi 2. dela inventurnega elaborata OSDK ugotavlja, da so bile izkoriščene vse možnosti v smislu dobrega gospodarjenja in da je finančni rezultat (kljub slabim prognozam) zelo ugoden. S tem izrekamo priznanje vsem, ki so po svojih močeh prispevali k uspehu.

3. V smislu določb stabilizacijskega programa in v zvezi s kritično prodajno in proizvodno situacijo je nujno takoj ukrepati. Zadolžen je kolegij in druge strokovne službe, da se na podlagi analiz revidira obstoječ program in poišče optimalna rešitev obstoječega stanja.

4. OSDK ugotavlja, da se opuščajo varnostni ukrepi iz področja varstva pri delu (preventivni varnostni ukrepi). Referent za varstvo pri delu je zadolžen, da izdela podrobni program izboljšanja.

5. Pri naročanju novih strojev morajo obvezno sodelovati domači varstveniki.

6. Vodja tehnične kontrole skupno z vodji TOZD pripravi spisek pomembnejše kvalitete izdelkov in predlaga možne rešitve.

SVET ZA SPLOŠNE ZADEVE (20. 3. 1975)

1. Obravnaval in sklepal je o predlogu prodajnega sektorja o rabatih in drugih prodajnih pogojih za naše izdelke na DT.

2. Predlagal je, da splošni sektor pripravi osnutek sprememb pravilnika o cenah in pogojih za prodajo, in sicer v tem smislu, da se pristojnost glede oblikovanja cen prenesejo na svet za gospodarjenje.

SVET ZA DRUŽBENI STANDARD (18. 3. 1975)

1. Dodelil je stanovanje Olgi Hladnik, Mihu Komanu, Stanetu Nagode, Metki Poljanec in Tomažu Pucu.

2. Imenoval je komisijo za ogled stanovanj prosilcev za gradbeno posojilo, ki jo sestavljajo: Vinko Čuden, Franc Dežman in Ivan Robič.

3. Obravnaval je predlog za popuste in usluge in ga predlagal v potrditev SDS.

Razmisliti je potrebno še varianto, da bi na Belci opravljal specialne nareze za druge TOZD v LIP-u. V primeru, da bi akcija ne rodila zaželenih rezultatov, pa bi se skupina začasno morala zaposliti v proizvodnji vhodnih in garažnih vrat.

Navedeni ukrepi bi zadovoljili tudi zahteve občine Jesenice, sindikata TOZD Mojstrana in občine Jesenice, LIP Bled pa bi s kontroliranim razrezom povečal količino lesa na ostalih žagah.

dipl. ing. Miro Kelbl

Delitev naj bo vzpodbudna

Poznamo različne dohodke, ki jih DO tudi različno zagovarjajo. Eni so za tako, drugi za drugačno obliko, vrsto in višino teh. Med drugim se uveljavlja tudi dodatek za vestnost (redno prihajanje na delo), pravočasno opravljeno delo in podobno. Vse v redu in prav. Ugotovitev, ki je pri dodatkih prisotna, da lahko dobi vodilni delavec dva do trikrat več kot nekvalificirani delavec, naleti na ostro kritiko zaposlenih. Pri tej obliki nagrajevanja moramo upoštevati še ugotovitev, da je zaposlitev eno, neredno ali redno delo pa drugo. Torej bomo nagrajevali delo, saj v nasprotnem primeru rušimo načelo nagrajevanja po delu. Organiziranost in produktivnost bomo reševali po drugi poti, ker je ta problem širši in ne zadeva samo določene delovne enote. Prav tako je ekonomsko nelogi-

čen dohodek na službena leta pri enem podjetju. Tu je očitno podarjena težnja za preprečeva-

razvito samoupravljanje, kjer so urejeni medsebojni odnosi, kjer dobro gospodarijo, ljudje ne bežijo — tja ljudje prihajajo.

Proizvajalec ne sme biti odvisen od administrativnih predpisov, od boljšega ali slabšega položaja delovne organizacije na trgu.

Da pa bomo poslovno uspešni, morajo strokovne službe organizirati delo v neposredni proizvodnji in upravi. Za dobro delo mora ustrezati tehnologija, delitev dela med obrati, utrjena delovna disciplina, da ne govorim o pravilni sistemizaciji delovnih mest.

Če bo vse to urejno, bo tudi laže, objektivneje in pravičneje nagrajevati.

TAND

Storitveno žaganje pred novo organizacijo

Storitveno žaganje je postalo svojstven problem od tistega dne, ko je bila ustanovljena posebna grupa za opravljanje teh uslug, hkrati pa je gotovo, da je bila vsaj zadnja leta ena najbolj pozabljenih skupin v naši delovni organizaciji. Taki bi ostali še vnaprej, da niso bili postavljeni pred problem, ki ga sami ne morejo rešiti, temveč je za to potrebna širša pomoč in sodelovanje.

Problem je verjetno vsakemu več ali manj poznan. Uslužnostnega razreza je bilo vedno manj in manj. Lanske vrzeli so delno zapolnile druge delovne organizacije, letos pa je pravno krlišče zahtevalo jasno in hitro akcijo.

Vzroki za takšno stanje so številni, vendar položaj vsekakor ni brezupen. Za kritično zmanjšanje uslug je bila kriva predvsem visoka cena storitev, ki je koristnike naravnost silila v iskanje drugih, predvsem več ali manj ilegalnih razrezov. Tako je predvsem v Zgornjesavski dolini zrastle veliko primitivnih strojev za obdelavo lesa, kjer lahko rečemo, da se dela velika škoda na lesu in s tem tudi v gospodarstvu. Vendar ne smemo prezreti dejstva, da je preskrba z žaganim lesom zelo slaba zaradi neurejenih cen in zaradi tega delno

lahko razumemo vse te malverzacije. Vzrok, da je bila cena postavljena tako visoko, je v pavšalnem gledanju ekonomike dejavnosti, kjer naj bi bilo storitveno žaganje enako rentabilno, kot najmodernejša proizvodna linija visoke investicijske vrednosti.

Drug problem, ki je tesno povezan s prvim pa je pripadnost teh ljudi. Organizacijsko so sicer povezani s skupnimi službami, vendar so bili praktično povezani le s TOZD Mojstrana.

Zaradi tega so se v medsebojnih dogovorih izkristalizirala naslednja stališča:

Cena storitev se zniža na ca. 220—250.—din/m³ vključno s prometnim davkom. S tem je postavljen prvi pogoj uspešnega dela, to je konkurenčna sposobnost na svojem območju in s tem izločimo konkurenco.

Organizacijsko naj bi se skupina povežala, oziroma priključila k TOZD Mojstrana. Priključila naj bi se le z žago Belca, medtem ko bi se storitveno žaganje na Lancovem opravljal pod vodstvom TOZD Podnart. Seveda pa bi se obremenitve morale prečistiti in postaviti na realni podlagi, ker sedanja TOZD ne more pokrivati še dodatnih izgub.



nje fluktuacije. Da delavci ne bi uhajali, bi bilo treba na drug način urediti. Od tam, kjer je

4. mesto na Kaninu

16. republiško smučarsko tekmovalce gozdarjev, lesarjev in lovcev.

V dneh 14. in 15. marca je bilo na Kaninu letošnje 16. republiško tekmovalce gozdarjev, lesarjev in lovcev v tekih in veleslalomu. Ze tradicionalno velika udeležba celotne Slovenije je bila letos rekordna. Pokrovitelj tekmovalca je bilo Društvo inženirjev in tehnikov gozdarstva »Posočje« Tolmin, s podjetji tega področja: SGG Tolmin, »Lipa« Ajdovščina, »Slovenijales« Idrinja in »Meblo« Nova Gorica. Tehnično izvedbo tekmovalca so povzeli SK Kanin iz Bovca.

Snežne razmere so bile na pobočju Kanina, kjer se je odvijalo tekmovalce v veleslalomu, dokaj ugodne. V dneh pred tekmovalcem je zapadlo na proge en meter suhega novega snega, tako da je organizator moral vložiti precej truda za pripravo in uvrstitve prog.

Ker nas večina udeležencev še ni bila na teh smučiščih, je bilo srečanje z novo nastajajočim smučarskim centrom še toliko bolj zanimivo. Žal je megla, ki se v marcu in ob slabem vremenu zelo rada zadržuje na Kaninu preprečila, da bi si področje bolje ogledali. Tudi na dan tekmovalca se je vreme kmalu pokvarilo in močna megla je zmanjšala vidljivost na progah na minimum.

Žal čudovita gondolska žičnica in ostale naprave, ki so jih zgradili v Bovcu ne odtehtajo občutka, da se nahajaš v surovem visokogorskem svetu, polnem nevarnosti s plazovi in prepadi vsepovsod. Mogoče šele ogromne količine snega spomladi kolikor toliko izravnajo in zaobljijo razriti svet v uporabna smučišča. Verjamem, da bodo Tolminci v končni fazi izgradnje še marsikaj popravili in izboljšali in z novimi sedežnicami odprli svet, ki ga še nismo spoznali.

Tudi organizatorje tekmovalca v tekih, ki je bilo predvideno v vasi Čezsoča, je neugodna zima prisilila, da so poiskali proge visoko, kjer je bil še sneg. Na osov-

ni strani Lepega Spičja (za bohinjskimi gorami, ležečimi nad dolino sedmerih triglavskih jezer, 1300 m visoko na planini, ki se imenuje »Na skali«) je bilo več kot meter snega. Z buldožerjem so zorali 10 km ceste in pripravili parkirni prostor. Proga je bila dolga 3 km za ženske in moške, le da so jo morali moški preteči dvakrat.

Tudi za bivanje tekmovalcev so gostitelji lepo poskrbeli. Hotela »Kanin« in »Alp hotel« sta sprejela večino tekmovalcev. Na voljo so bili bazeni, avtomatsko kegljišče in glasba vsak večer. Trodnevni paket z uporabo vseh naprav v hotelih in dnevno karto za žičnico je veljal 330.— din za osebo.

Startnina vsakega tekmovalca je znašala 200.— din.

Naša ekipa je štela 19 tekmovalcev.

Letošnji plasma našega podjetja za prehodni pokal, dosegli smo 4. mesto, je popolnoma zadovoljiv. Z malo več sreče (manjka nam le 15 točk), bi bili lahko celo drugi v republiški eliti gozdarstva in lesne industrije.

REZULTATI

Teki ženske 3 km:

1. Lampe Majda, GG Maribor
5. Terzič Vera, LIP Bled (Bohinj)
6. Lebar Metka, LIP Bled (Bled)
7. Mencinger Cilka, LIP Bled (Bohinj)
8. Ristič Albina, LIP Bled (Bohinj)

Ekipno teki ženske:

1. GG Maribor 272,7 točk
2. LIP Bled 163,6 točk
3. ELAN, Begunje 118,2 točk

Teki moški (do 35 let) 6 km:

1. Kalandar Rudi, Marles
17. Zalokar Milan, LIP Bled (Bohinj)
18. Nemaček Ljubo, LIP Bled (Mojstrana)
23. Stare Zdravko, LIP Bled (Bohinj)
24. Cerkovnik Franc, LIP Bled (Bohinj)

Ekipno teki moški:

1. GG Maribor 265,0 točk
2. Alples, Železniki 262,5 točk
3. Marles, Maribor 255,0 točk
4. GG Bled 235,0 točk
5. Elan, Begunje 180,0 točk
6. LIP Bled 162,5 točk
7. GG Kočevje 139,0 točk

Veleslalom ženske (do 35 let):

1. Muraus Metka, Marles
11. Veber Anica, LIP Bled
16. Lebar Metka, LIP Bled (Bled)
20. Urankar Marija, LIP Bled (skupne službe)
30. Pretnar Jasna, LIP Bled (Bled)

Startalo je 28 tekmovalk.

Ekipno veleslalom ženske:

1. Marles, Maribor 255,0 točk
2. Alples, Železniki 245,0 točk
3. GG Maribor 230,0 točk
4. Meblo I. 210,0 točk
5. Elan, Begunje 197,5 točk
6. LIP Bled 190,0 točk
7. GG Bled 132,5 točk
8. Meblo II. 67,5 točk

Veleslalom moški I. (do 35 let):

1. Klinar Andrej, GG Bled
2. Srebre Ivan, GLI Sl. Gradec
13. Kočevar Franc, LIP Bled (Bohinj)



Republiško prvenstvo lesarjev in lovcev v Celju 1967.

22. Trojar Feliks, LIP Bled (Bohinj)

26. Mencinger Franc, LIP Bled (Bohinj)

39. Bolčina Slavko, LIP Bled (Bled)

41. Čufar Franc, LIP Bled (Podnart)

Veleslalom moški II. (od 35 do 50 let):

1. Lakota Peter, GG Bled
5. Ažman Stanko, LIP Bled (skupne službe)

Veleslalom moški III. (nad 50 let):

1. Mulej Tine, Kozorog
2. Stefe Janez, Kozorog

Startalo je 234 tekmovalcev

Ekipno veleslalom moški:

1. GG Bled (Klinar, Lakota, Smolej) 285,1 točk
2. GLI Slov. Gradec (Srebre, Stifter, Plesec) 292,2 točk

3. Alples (Smit, Prezelj, Rakovec) 285,0 točk

4. Elan I. (Krivic, Krivic, Kokalj) 283,4 točk

5. LIP Bled (Kočevar, Trojar, Mencinger) 262,2 točk

6. Slovenijales (Okorn, Dolžan, Lunežnik) 264,0 točk

Uvrščenih 37 ekip.

Rezultati moštvene uvrstitve za prehodni pokal ZIT Slovenije

1. GG Maribor 904,0 točk
2. Alples, Železniki 792,5 točk
3. Elan, Begunje 779,1 točk
4. LIP Bled 778,3 točk
5. Marles, Maribor 738,9 točk
6. GG Bled 652,6 točk
7. Meblo I. N. Gorica 443,9 točk
8. Slovenijales 406,5 točk
9. Jelovica, Sk. Loka 320,0 točk
10. GLI, Slovenjgradec 292,0 točk

Stanko Ažman

Lesariada '75

Komaj se je dobro zaključila sezona zimskih tekmovalcev, že se bliža čas, ko bo treba sestaviti ekipe za letošnje letne športne igre. Kako pa bo kaj z letošnjo organizacijo?

Upravni odbor »Poslovnega združenja LES« je sklical januarja letos posvet predstavnikov 15. največjih delovnih organizacij, ki nastopajo na igrah skoraj v vseh disciplinah. Po obširni razpravi vseh predstavnikov organizacij, sekretarja republiškega odbora sindikata delavcev lesne industrije in gozdarstva Slovenije in predstavnika Gospodarske zbornice Slovenije, so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Organizacijo letnih in zimskih športnih iger naj v bodoče prevzame republiški odbor sindikata delavcev lesne industrije in gozdarstva Slovenije.

2. Vedno večje integracije lesne industrije in gozdarstva govorijo za to, da bi v bodoče prirejali skupne igre.

3. Letne športne igre naj se v bodoče praviloma prirejajo v Ljubljani, v organizaciji športnega centra Slovan. Dobre prometne zveze in približno enaka oddaljenost Ljubljane za vse, predvsem pa športni park Slovan — Kodeljevo z napravami in strokovnim kadrom, so jamstvo za brezhibno organizacijo. Če pa bi želele večje delovne organizacije, ob priliki svojih jubilejev, prirediti športne igre same, pa lahko prevzamejo organizacijo in igre prireditelj v svojem kraju.

4. Pokroviteljstvo nad športnimi igrami naj bi tudi v bodoče prevzemale večje delovne organizacije, oz. SOZD. Ob tem naj nosijo stroške otvoritvenega ceremoniala in stroške pokalov.

5. Letošnje športne igre »Lesariada '75« se priredi 13. in 14. junija v Ljubljani (Kodeljevo). K udeležbi naj rep. odbor sindikata povabi tudi gozdarske delovne organizacije.

6. Tekmuje se v naslednjih disciplinah:

- mali nogomet,
- balinanje,
- odbojka
- odbojka
- kegljanje
- kegljanje
- streljanje
- streljanje
- šah.
- šah.

Kljub slabi zimi, kakršna je bila letošnja, smo le spravili pod streho prvenstvo LIP-a v tekih in veleslalomu. Organizacijo letošnjega smučarskega prvenstva je Odbor za šport poveril preizkušenemu organizatorju tekmovalcev, Smučarskemu klubu Bohinj. Tekmovalce je bilo na Soriški planini.

Čudovita sončna sobota je privabila na smučišča kar 15 tekačev in tekačic, ki so startali na 2 oz. 4 km dolgi prog. Na startu veleslalomca pa se je zbralo kar 40 tekmovalcev in tekmovalk. Kljub temu, da je močno sonce razmehčalo proge, je tekmovalce v redu potekalo.

Zaključek tekmovalca, z razdelitvijo priznanj in nagrad, je bil v gostišču Črna prst v Bohinjski Bistrici. Razdeljenih je bilo čez trideset praktičnih nagrad. Tekmovalce je služilo tudi kot izbirno tekmovalce za republiško prvenstvo na Kaninu.

REZULTATI

Teki moški (do 35 let)

1. Zalokar Milan — Bohinj
2. Lapajne Janez — Bohinj
3. Sodja Danijel — Bohinj
4. Cerkovnik Franc — Bohinj
5. Stare Zdravko — Bohinj
6. Nemaček Ljubo — Mojstrana
7. Vojvoda Lovro — Bohinj

Upokojila se je



Tekom meseca aprila bo odšla v zaslužni pokoj naša dolgoletna sodelavka tov. ZVAB Albina.

Njena delovna pot v našem podjetju se je začela kmalu po osvoboditvi in sicer februarja 1946 leta. Bila je med tistimi, ki jih je zahtevala povojna obnova. Delo v tem obdobju, kot je poznano ni bilo lahko, saj ni bilo v naprej določenega urnega delavnika, kot je to danes. Delalo se je pač toliko časa, kolikor so to zahtevale splošne potrebe. Taka je bila še danes, saj ni nikdar odklonila dela preko rednega delovnega časa, kadar je bilo to potrebno.

Za dolgoletno delo v podjetju se ji lepo zahvalujemo in ji želimo obilo zdravih in zadovoljnih let v pokoju.

MF

Prvenstvo LIP Bled v smučanju za leto 1975

Teki moški (nad 35 let)

1. Repinc Viktor — Bohinj
2. Gros Leopold — Bled

Teki ženske

1. Terzič Vera — Bohinj
2. Mencinger Cilka — Bohinj
3. Langus Ana — Skupne službe
4. Ristič Albina — Bohinj

Veleslalom ženske I. skupina

1. Langus Ana — Skupne službe
2. Urankar Marija — Sk. službe
3. Veber Anica — Bohinj
4. Pretnar Jasna — Bled
5. Lebar Marjetka — Bled

Veleslalom ženske II. skupina

1. Cerkovnik Polona — Sk. službe

Veleslalom moški I. skupina

1. Trojar Srečko — Bohinj
2. Kočevar Franc — Bohinj
3. Mencinger Franci — Bohinj
4. Pikon Janez — Bohinj
5. Bolčina Slavko — Bled
6. Čufar Franc — Podnart
7. Repinc Valentin — Bohinj
8. Solar Rafko — Bled
9. Oblak Alojz — Bohinj
10. Cvetek Martin — Bohinj

Veleslalom moški II. skupina

1. Ažman Stanko — Sk. službe
2. Mandeljc Jože — Bohinj

Stanko Ažman

Kegljanje

Na željo kegljačev in v želji, da se poživijo kegljaški šport, je Odbor za šport LIP-a Bled sklenil s Kegljaškim klubom na Bledu že lansko leto dogovor za uporabo kegljišča. Rezervirali smo eno od stez za vsak torek popoldne od 15. — 19. ure in sicer na kegljišču pri Rikliju. Nekaj časa je bil obisk dober kljub temu, da so kegljali le kegljači TOZD Bled. Zanimanje pa je čez poletje popolnoma splahnelo.

Bližajo se Lesariada '75', bližajo se tudi sindikalna prvenstva v občinskem merilu, kakor tudi

prvenstvo LIP-a Bled v kegljanju.

Pozivamo vse, ki imajo veselje do kegljanja, da se organizirano udeležujejo treningov. Mislimo, da tudi za kegljače iz Bohinja ne bi smel biti problem in bi morala sindikalna podružnica organizirati občasne skupne treninge.

Odbor za šport upa, da ugodnost brezplačnega treninga in rezervirane steze v bodoče ne bo ostala več neizkoriščena.

Stanko Ažman

