glasilo organizacije združenega dela Iskra
tovarna baterij Zmaj Ljubljana

glas zmaja

6
junij
1978 letnik XIII

23. marec 1923

Slovo od Šmartinske ceste

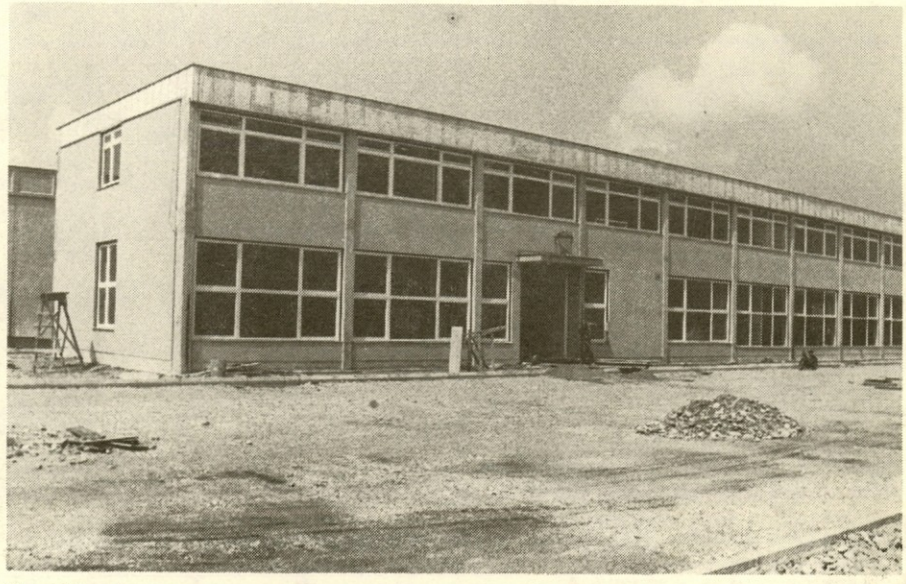
Prišlo je poletje in začeli so se letni dopusti. Proizvodni delavci ljubljanskega obrata bodo zapuščali delovna mesta koncem julija in s l. avgustom bo v celoti utihnila proizvodnja. Zadnji delovni dan pred letnim oddihom pa pomeni obenem slovo od Zmaja na sedanji Šmartinski cesti.

Prvi delovni dan se bomo srečali že v novozgrajenih prostorih , v novem Zmaju v Stegnah. Nedvomno bo pri vsakem delavcu naraščalo napeto pričakovanje prvega trenutka, ko se bo znašel v novem okolju in spremenjenih ter izboljšanih delovnih pogojih.

Selitev celotne tovarne na drugo lokacijo pa ni enostavna. Kratki selitveni roki in čas za montažo ter vtekavanje strojev in naprav vzporedno z ustrezno organizacijo in upoštevaje nepričakovane možne ovire nalagajo že formiranim za selitev veliko odgovornost za uspešno in pravočasno izvedeno nalogo.

Možno je, da se bomo ob vrnitvi na delo srečevali z nekaterimi pomanjkljivostmi ali še ne v celoti urejenimi delovnimi mesti. Vendar smo pripravljeni na to in naš skupni cilj je v našem hotenju, da čimpreje v celoti normaliziramo naš proizvodni proces.

Najboljše želje za letni oddih in nasvidenje v novem Zmaju v Stegnah koncem avgusta. My



Nasvidenje v novem ZMAJU v Stegnah po preselitvi v mesecu avgustu

Mestna knjižnica Grosuplje

Iz dela samoupravnih organov

SAMOUPRAVNI ORGANI IN NJIHOVO DELO V LETU 1977 IN PRVEM POLLETJU 1978

Najprej poglejmo nekaj statističnih podatkov.

Delavski svet

Delavski svet je imel v letu 1977 26 zasedanj, za kar je bilo porabljenih 47 ur in 3o minut. Udeležba na sejah je bila povprečno 88 %, s sklepčnostjo torej ni bilo problemov.

V prvem polletju 1978 pa je delavski svet imel 15 zasedanj, za kar je bilo porabljenih 32 ur, udeležba je bila v povprečju 87 %.

Samoupravna delavska kontrola

Svet samoupravne delavske kontrole se je v letu 1977 sestal 3 krat, porabljenih je bilo 3 ure in 5o minut. Udeležba na sejah je bila v povprečju 77 %.

V prvem polletju 1978 pa je svet zasedal 4 krat, za kar je bilo porabljenih 6 ur, udeležba pa je bila v povprečju 74 %. V letošnjem letu je bilo težko zagotoviti sklepčnost sveta zaradi daljše odsotnosti nekaterih članov (bolniška, porodniška)

Komisija za delovna razmerja

Komisija za delovna razmerja (v prvi polovici leta 1977 še svet za medsebojna razmerja) je v letu 1977 zasedala 18 krat, za seje je bilo porabljenih 24 ur in 3o minut. Udeležba na sejah je bila v povprečju 78 %.

V prvem polletju 1978 je komisija zasedala 14 krat, za svoje delo je porabila 16 ur, udeležba na sejah pa je bila v povprečju 81 %.

Zbor delavcev

V letu 1977 se je zbor delavcev sestal 12 krat. Sestanki zbora so trajali v povprečju po eno uro, sestanki so bili ločeno za obrat Šentvid in Ljubljano.

V prvi polovici leta 1978 pa se je zbor delavcev sestal 6 krat, sestanki so prav tako trajali po eno uro.

Odbor za informiranje se v enem letu in pol po izvolitvi še ni konstituiral, torej še vedno ni pričel z delom. Medtem pa je uredniški odbor aktiven, saj je pripravil pravilnik o urejanju izdajateljskih razmerij in urejanju našega glasila ter vsebinsko zasnovo glasila, redno pa se na sestankih odbora obravnava problematika izhajanja glasila.

Odbor za ljudsko obrambo in civilno zaščito dela po zastavljenem programu. Aktivnost tega odbora je posebno v letošnjem letu posebno velika, ustanovljeni so bili odbori narodne zaščite, redno se spremlja delo civilna zaščite, izdelanih pa je bilo več programov za delo oz. proizvodnjo v vojnih razmerah itd.

O delu disciplinske komisije bi podali obširnejše poročilo v eni prihodnjih številk glasila.

Še mesec julij in fotografija bo dobila zgodovinsko vrednost

v novi tovarni bomo za začetek imeli takšne delovne pogoje, da jih bomo lahko izboljševali in ustrezno dopolnjevali

O čem vse so razpravljali delegati v delavskem svetu, samoupravni delavski kontroli in komisiji za delovna razmerja ter drugih organih, ne bi tu naštevali, saj vsebino in aktivnost razprav poznamo, o tem smo bili seznanjeni preko gradiv za seje organov upravljanja, sprejetih sklepov in preko delegatov. Večina sklepov organov upravljanja je realizirana, posebna pozornost pa je bila v lanskem in letošnjem letu posvečena novogradnji in čimboljšemu gospodarjenju v podjetju.

Na področju delovanja samoupravnih organov je napravljen pozitiven premik. Naši delegati na sejah samoupravnih organov že dolgo več ne dvigajo rok avtomatično. Vzrok temu je verjetno njihova dobra informiranost, stališče njihove delovne skupine - ali pa imamo v samoupravnih organih v tem mandatu (pa tudi prejšnjem) res dobre samoupravljalce, ki jim ni vseeno kako gospodarimo. Skratka, z delom naših delegatov v organih upravljanja smo lahko zadovoljni, saj aktivno sodelujejo pri odločanju, pretehtajo vsak predlog, poiščejo vse možne variante in na podlagi konkretne razprave odločajo.

So pa ob tem še nekateri problemi, na katere bi tudi delegati lahko vplivali, to je npr. organizacijsko tehnična izvedba in priprava gradiva za seje, predvsem pravočasnost dostave gradiva. Večkrat se še zgodi, da gradivo za seje prejmejo prepozno ter ne morejo poiskati stališča delovne skupine.

Delo delegatov in delovanje delegatskega sistema, tu mislimo delo delegacij za Samoupravne interesne skupnosti in Družbenopolitične skupnosti, pa ni najbolj uspešno.

V letu 1977 je ta dejavnost posebno na področju delovanja delegacije za zbor združenega dela "zaspala", ker se konferenca delegacij za ta zbor, katere nosilec je Iskra - TOZD Vega ni sestajala. Tako tudi naši delegati niso imeli možnosti usklajevati svojih stališč na konferenci, s tem pa jim ni bila omogočena udeležba na skupščinah zbora združenega dela v občini Ljubljana-Center, čeprav so gradiva redno prejemali.

V letu 1977 smo za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti imeli splošno delegacijo. Nosilec konference je bila naša tovarna. Vendar je ta tudi deloma "zaspala", saj se sestanki konference niso sklicevali, tako ni bila omogočena udeležba drugih organizacij združenega dela ki so bile vključene v to konferenco, medtem ko so naši delegati imeli preveč dela, saj so se udeležili vseh skupščin SIS družbenih dejavnosti direktno.

V marcu smo izvedli volitve delegacij - o tem smo poročali v prejšnji številki glasila. Konference delegacij so letos oblikovane drugače, Zmaj je npr. nosilec konference delegacij za skupščino SIS za raziskovanje, konference delegacij za druge SIS pa so največ v Iskrinih organizacijah oz. TOZD na Trgu revolucije. Tu pa zopet nastajajo problemi, ko naši delegati niso vabljeni na sestanke konferenc delegacij, ter jim ni omogočena udeležba na skupščinah SIS. Po drugi strani pa nekateri vodje delegacij še vedno niso seznanjeni s tem, kako deluje delegatski sistem preko konferenc delegacij in še vedno pošiljajo delegate direktno na skupščino. V tem primeru se delegat iz naše DO znajde v nerodnem položaju, ker nima ustreznega pooblastila.

Za naše delegate bo potrebno organizirati krajši seminar in jih seznaniti z načinom delovanja delegacij preko konferenc delegacij na podlagi sprejetega sporazuma.

Pred nami so dopusti in organi upravljanja se ne bodo redno sestajali zaradi odsotnosti delegatov in delavcev iz strokovnih služb. Po dopustih pa bomo začeli z delom v novi tovarni, kjer bomo marsikaj lahko spremenili na bolje, posebno še informiranje. Če bomo v tem uspeli, pa bomo videli ob koncu leta, ko bo zopet napravljena ocena delovanja samoupravnih organov.

M.K.

NOVI ZMAJ - ponos sedanje generacije

Leto 1978 bo v zgodovini Zmaja našlo posebno mesto kot prelomno leto obstoja in nadaljnjega razvoja naše tovarne. Selitev celotne proizvodnje baterij in vseh ostalih služb na novo lokacijo v Stegne iz sedanjih objektov na Šmartinski cesti 28, je dogodek, katerega vrednost in pomembnost bomo znali ustrezno ocenjevati še dolgo vrsto let. Dojeli bomo šele kasneje, v kakšnih težkih pogojih dela smo delovali in ki so nekje na primer pri izdelovanju cinkovih čaš in še kje, bili skoraj nemogoči. Dojeli bomo šele kasneje, s kakšno možnostjo lahko povečujemo kapacitete ali uresničujemo prostorsko širjenje, čeprav še danes lahko marsikaj načrtujemo in predvidevamo.

Izgradnja novega Zmaja, novih proizvodnih prostorov in upravne zgradbe, se približuje koncu. Marsikaj je treba še postoriti, dodati, dopolniti vendar se nezadržno približuje mesec, v katerem se bodo zavrteli stroji v novem okolju, spremenjenih in izboljšanih pogojih, pod streho velikih proizvodnih dvoran, o kakršnih si še pred leti sanjati nismo upali. Pa vendar smo želeli delati, načrtovati, si ustvarjali možnost in osnovo za odločitev, ki nas bo rešila sedanje utesnjenosti, vkleščenosti med železnico in tri ceste.

Želje in načrtovanje postajajo stvarnost.

BOMO ZOPET UTESNJENI?

Po sedanjem načrtu razporeditve strojev, polizdelkov, reprodukcijskega materiala in še marsičesa je razvidno, da je delovna in gibalna kvadratura za vsakega delavca v skladu s tovrstnimi veljavnimi normativi. V novih proizvodnih prostorih bodo začrtane transportne poti za viličarje in pešpoti, kakršnih na sedanji lokaciji skoraj ne poznamo, niti jih nismo mogli vpeljati. Ne samo površina, tudi višina proizvodne hale bo imela svoj vpliv na sproščeno počutje delavcev pri strojih. Večje prostorske razsežnosti so nedvomno pomemben faktor za večjo dinamiko v proizvodnem procesu.

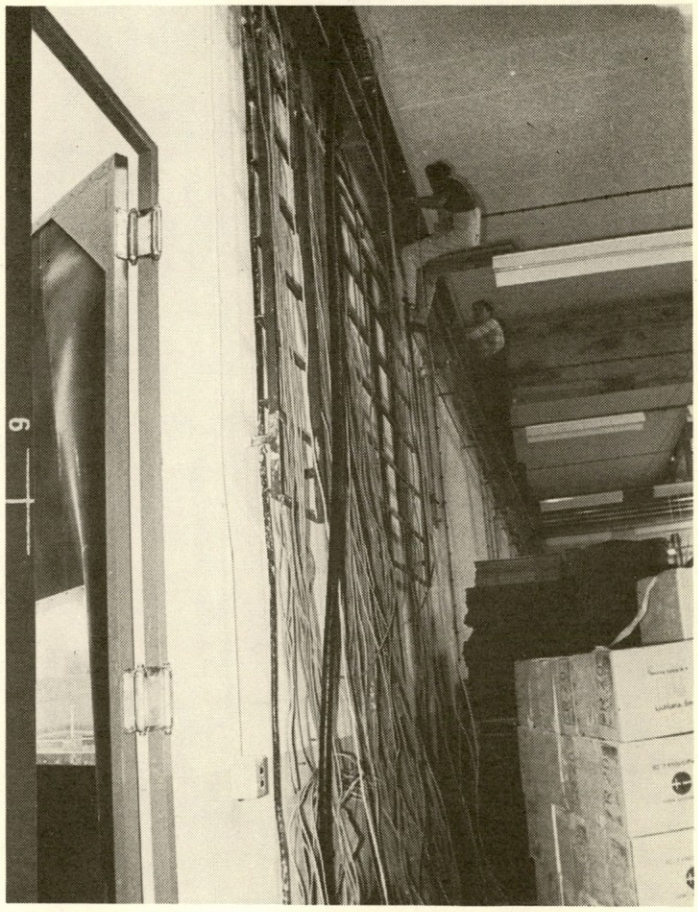
Res pa je, da se v upravni zgradbi ne bomo mogli razbohotiti. Morda čez leta kasneje, ko bi upravni zgradbi dozidali manjkajoči del, ki bi stekel v liniji do prvotno zgrajenega skladišča. Do takrat pa se bomo razporedili po načrtovani predlogi. Utesnjenost pa nima pravega pomena toliko časa, dokler katerikoli posameznik ne ugotovi, da ne bo imel svoje sobe, nekoliko več delovnega prostora ali karkoli, ki bi še posebej poudarjalo osebno zadovoljstvo, da je v novih prostorih našel takšno fasado, da bi prispevala svoj delež pri ugledu njegovega dela. Slučajno negodovanje kakšnega posameznika v tem primeru je slejkoprej odraz trenutne slabosti ob prisotnosti pomanjkljivega poznavanja preteklih razmer, v katerih je kolektiv Zmaja ustvarjal pogoje za uresni-

V juliju bo okolica asfaltirana, otoki pa so namenjeni zelenicam

čitev tah ciljev, pred katerimi se sedaj nahajamo. Pravilno vrednotenje letos uresničenih načrtov, kot je selitev tovarne, pa se bo pri večini delavcev odrazilo v splošnem zadovoljstvu upoštevaje vse možnosti za dopolnjevanje in izboljševanje delovnih pogojev in ne nazadnje, tudi ponos, da je kot sodelavec Zmaja prispeval svoj delež pri uresničitvi tega pomembnega temelja za nadaljnji razvoj naše tovarne.

NIČ NE GRADIMO
SAMO RUŠIMO

Prvotno zgrajeni objekt je bil že pri sami izgradnji deklariran kot skladiščni prostor in je bil tudi temu namenu v lanskem letu izročen. Z izgradnjo dodatnega objekta, skoraj v celoti podkletenega, namenjenega za proizvodne prostore pa se je začelo načrtovati prostorske rešitve za linije proizvodnega procesa baterij in vskladiščevanje materialov v skladišču z visokopaletnim sistemom. V ta namen so začeli izvajalci napeljevati vse potrebne instalacije, ki so za neko proizvodnjo nujno potrebne. Od elektrike, vode, plina do prezračevalnih in ogrevalnih naprav je bilo treba montirati na za to določena mesta, za kar je bilo potrebno prebijati stene, razne izvrtine in slično. Razume se, da so pela pneumatična kladiva, ki so laiku vzbujala vtis nenačrtnega dela. S prizvokom majhne zlobnosti, pa čeprav tudi v šali, so bile od posameznikov izrečene pripombe, češ, namesto, da bi gradili, pa rušimo. Takšne pripombe lahko naletijo na sodelavce, ki procesa gradnje sploh ne poznajo, ki nikoli niso sami gradili in so na takšne izjave še



Kilometri električnih vodnikov se stekajo na mesto, kjer bo razdelilna omara

bolj dovzetni. Za tem se razvijejo komentarji, od nekaterih pobarvani z osebnim nezainteresiranjem, zaradi odmaknjenosti novega Zmaja od njihovega bivališča in slično. Pri nekaterih se omajajo zdrava stremljenja, poleti in pod vplivom natolcevanj v končni obliki zapadejo v malodušje.

Sicer pa je o takšnih pojavih, ki so bili k sreči redki, razpravljala tudi osnovna organizacija Zveze komunistov v Zmaju in se zavzela za pravilno informiranje delavcev na posameznih delovnih skupinah, člani ZK pa so se dogovorili, da v kali zatrejo eventuelno neustrezno obnašanje posameznih "kvazi" kritikov.

Priznati je treba in tudi nimamo kaj skrivati, da ob sami selitvi ali takoj za tem ne bo vse rešeno in urejeno brez problemov in še prve dneve servirano vse najboljše. Selitev celotne tovarne ni enostavna naloga. Zavedati se moramo in to je in mora biti naš cilj, da proizvodnja čimpreje steče, da bo čimmanj neplaniranih ovir, čimmanj izgubljenih ur ali celo dni. Sleherni od nas mora prispevati svoj delež, da bo preselitev izvedena čimbolj nemoteno in da bo treba v začetku nekoliko več strpnosti, če ne bodo ostale okoliščine stekle tako kot bi morale. V tem času takoj po preselitvi moramo vso našo pozornost usmeriti v samo proizvodnjo, v proces izdelave naših baterij.

KDO BO SELIL TOVARNO?

V naši zavesti smo že zakoreninili spoznanje, da tovarno selimo sami. Formirani skupi-

/naslednja stran/

SPLOŠNOIZOBRAŽEVALNA KNJIŽNICA
GROSUPLJE p. o.

/s prejšnje strani/

ponos generacije

ni naših strojnikov bo za selitev težkih strojev, ki jih je treba spustiti celo iz prvega nadstropja na dvorišče, priskočila na pomoč tudi zunanja mehanizacija, kot je dvigalo, viličar in slično z delavci, ki znajo upravljati takšne transportne stroje. Selitev proizvodnje bo potekala organizirano po mrežnem planu. Nekoliko drugače bo potekala selitev pisarn. Skoraj v celoti bo v novi upravni zgradbi že nameščeno pohištvo - omare, mize in preseliti bo treba le celoten pisarniški in dokumentacijski inventar. V ta namen je že padla pobuda in o čemer je že razpravljala osnovna organizacija sindikata kot tudi na sestanku predsednikov družbenopolitičnih organizacij in poslovodnih organov, da bi vsak sektor svoje pisarniške materiale preselil sam s svojimi osebnimi avtomobili. Prav tu prihaja do izraza zavest in spoznanje, da vsak po svojih močeh prispeva fizični delež pri selitvi.

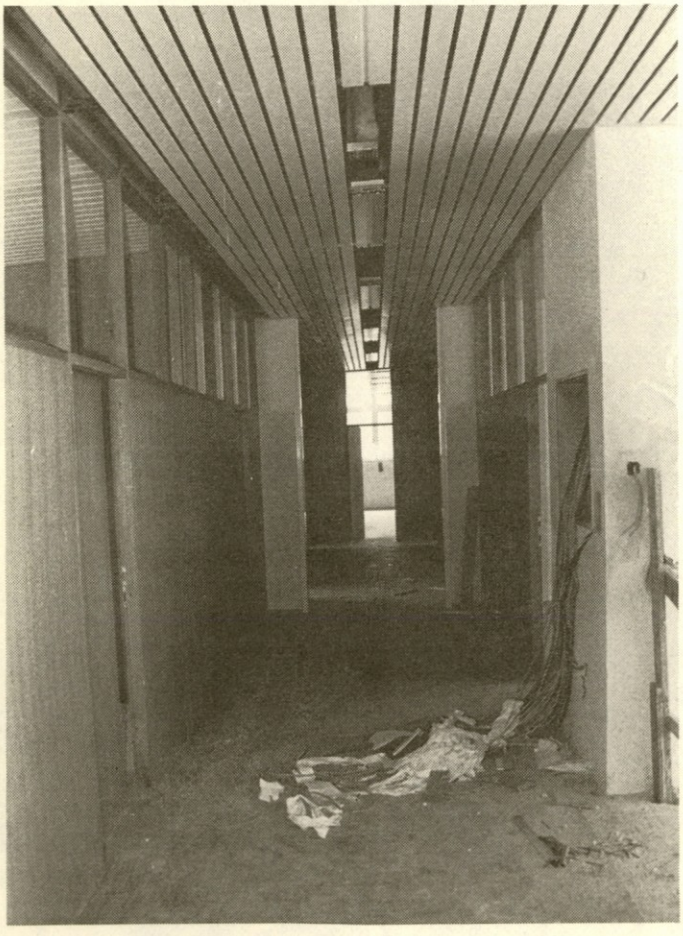
VSAK DELAVEC ZMAJA EN DAN ZA SELITEV

Selitev tovarne z Miklošičeve ceste na sedanjo lokacijo na Šmartinski cesti je bil nedvomno leta 1929 velik in pomemben dogodek za takratne delavce, izmed katerih so danes le še redki naši upokojenci. Selitev Zmaja v letu 1978 po skoraj 50-letih pa zadeva čisto drugo generacijo, kateri je selitev tovarne enkratni dogodek v njenem življenju. Prav zato naj bi sleherni delavec Zmaja prispeval svoj delež pri selitvi v obliki enodnevnega dela. To pomeni, da bi vsakdo 8 ur svojega prostega časa vključil v organizirano akcijo v okviru selitve. Kaj in kdaj bi vsakdo delal, je v tem trenutku težko predvideti. Vendar bi organizacijske skupine po sektorjih izdelale plan dela, ki bi bil lahko v popoldanskem času, morda dvakrat po štiri ure. To je v tem trenutku samo razmišljanje.

Treba pa je takoj dodati, da v selitvi ni vključeno samo namestitev stroja in ob njem pripomočke in reprodukcijski material, temveč je treba očistiti, prilagoditi, pripraviti in si urediti delovno mesto za sebe. Z drugimi besedami povedano, je zadeva vsakega posameznika v tem, da se že danes spozna s svojim ožjim delovnim okoljem, s svojim gibalnim delovnim prostorom, da si uredi svoje delovno mesto v tolikšni meri, da bo ob zagonu stroja in proizvodnje nemoteno začel z delom, katerega je bil navajen do zdaj. Prav v tem je namen akcije, da vsakdo od nas po svoji najboljši želji in možnosti sodeluje pri enkratnem svojevrstnem podvigu, kot je primer preselitve celotne proizvodnje baterij.

Minevala in minila bodo leta. Ostal pa bo prijeten spomin tudi za kasnejša leta, ko bomo v obujenih spominih s ponosom dejali:
Živel in delal sem v času, ko smo selili Zmaja.
In res bo tako!

My



Hodnik v prvem nadstropju upravne zgradbe

Ideja postaja resničnost

Že v prejšnji številki glasila smo pod naslovom "Kmalu pomemben napredek" pisali o novi avtomatizirani liniji 3R 12, ki bo prekinila več kot 5o letno ročno spajanje baterij s plinskim spajalnikom in kositrom ter ročno zalivanje z zalivno smolo ploščatih baterij. Tokrat pa vam posredujemo še nekaj zanimivosti okrog same konstrukcije stroja, ki na sredi mehanične delavnice počasi dobiva svojo končno obliko.

Na ogrodju stroja je montiranih že cela vrsta posameznih strojnih elementov za posamezne delovne operacije. Slučajnega obiskovalca v mehanični delavnici pa stroj pritegne zaradi izredno velikega števila stikal in kontrolnih lučk na komandnih ploščah. Zanimivo pa je predvsem vedeti, kaj se pravzaprav skriva za temi ploščami, ki že po svojem zunanjem izgledu vzbujajo vtis kvalitetne izdelave celotnega kompleksa.

Čeprav smo že zapisali, ponovimo še enkrat, da je celoten stroj rezultat naših strokovnjakov v Zmaju in je unikat za baterijsko proizvodnjo. Delo konstrukcijskega oddelka v razvojni službi Zmaja z nosilcem naloge Čamernik Tonezom dobiva praktično uresničitev pri prizadevnih strojnikih v mehanični delavnici, ki se med drugim borijo tudi s časom, saj vemo, da mora novi stroj v celoti steči takoj po preselitvi tovarne.

Celoten stroj v svojih nedrih skriva okrog štiri kilometre kabla kot električnega vodnika, je dejal Novak Ciril, ki je razen merilne naprave, katero je konstruiral Noe Rajko, izdelal celoten projekt električne napeljave. Celoten stroj bo največji potrošnik električne energije in to kar 5o kilovatov, kar predstavlja porabo vseh treh strojev za izdelovanje cinkovih čaš. Takšna bo namreč priključna moč, saj bo celo vsak transformator in teh je šest imel moč 15 kilovatamperov. Možna bo sicer nastavitev varjenja, vendar bo moč v konicah, to je v trenutku varjenja, izredno velika.

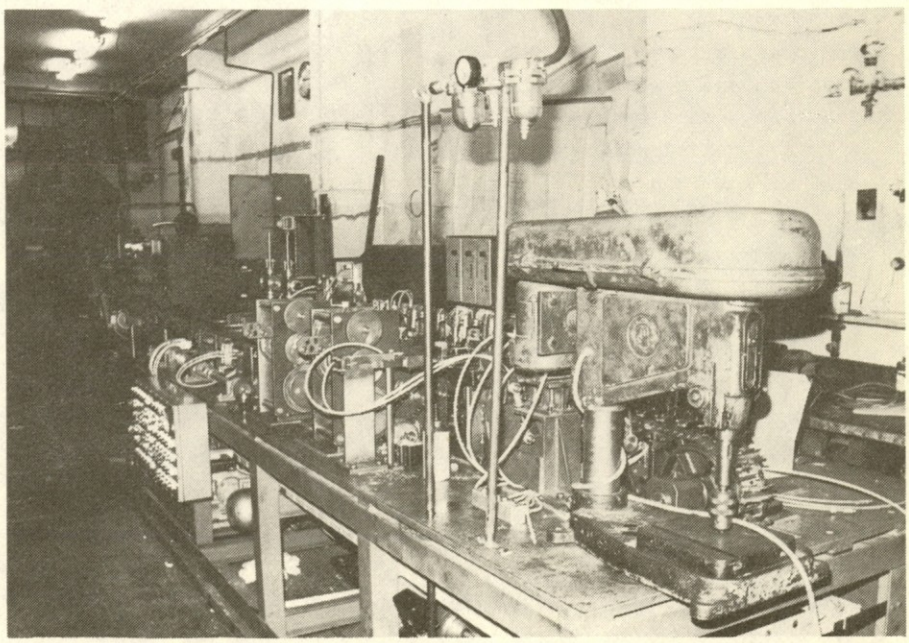
Ob stroju na ustreznih podstavkih bodo montirani štirje kotli za zalivno maso. V dvojnem plašču ob izolaciji iz tervola bodo montirani električni grelci za vsak kotel z močjo osem kilovatov.

Ko bo stroj v končni fazi izdelave opremljen z ustreznimi zaščitnimi pokrovi, bo pod njimi nameščenih okrog deset mikrostikal in vsak od njih bo v trenutku izklopil stroj v primeru, ko se pokrov odpre oz. zaščita odstrani.

Iz optične signalizacije bo razvidno mesto prekinitve in prav tako bo zasvetila tudi kontrolna žarnica v primeru premajhnega zračnega pritiska.

To je le nekaj zanimivosti okrog izdelave stroja, ki je dosedaj največja, doma konstruirana in uresničena zamisel v okviru nadaljnje moderne avtomatizacije v proizvodnji baterij.

My



Linija ploščatih baterij na doma skonstruiranem in izdelanem stroju, ki je v tem trenutku "bogatejši", kot je razvidno s posnetka v juniju

Izostanki z dela

Proizvodni sektor Ljubljana

Do 3o dni bolniških izostankov v breme delovne organizacije:
V januarju je bilo izgubljenih 2.664 delovnih ur, v istem obdobju lani pa 1.976 delovnih ur, kar je za 688 ur več kot v istem obdobju lani. Vzrok tako velikega izostanka so prehladna obolenja.
V februarju je bilo izgubljenih 1.827 ur, kar je za 181 ur manj kot v istem obdobju lanskega leta.
V mesecu marcu pa je odsotnost zaradi bolezni po izgubljenih urah kar 3.261, kar je za 977 ur več kot lansko leto.
V aprilu pa je odsotnost zaradi bolezni padla kar na 2,18%.

Odsotnost nad 3o dni v breme zdravstvenega zavarovanja:
Odsotnost zaradi porodniških dopustov je v januarju 3,36 %. V lanskem letu pa je bila o,27 %, kar je za 3,o9 % več kot v istem obdobju lani. Druga odsotnost ostaja nespremenjena.
V mesecu marcu naraste odsotnost zaradi nege družinskega člana iz o,71 v lanskem letu na 1,34 % v letošnjem, to je za o,63 % več.
Mesec maj in april ostajata nespremenjena.

Obrat Šentvid pri Stični

V obratu Šentvid pri Stični višjo odsotnost pogojujejo v glavnem samo porodniški dopusti, saj je odsotnost zaradi porodniške kar 7,oo %.

Skupne službe

Procent izostankov v skupnih službah v mesecu marcu je 4,97 %, v istem obdobju lani pa samo 2,51 %. Poleg ostalih vzrokov je verjetno na veliko odsotnost vplivalo tudi uvajanje novega sistema nagrajevanja.
V januarju pa je bila odsotnost z dela 12,15 %, v istem obdobju lani pa 9,72 %.
V februarju letos je odsotnost 15,88 %, lani 13,39 %.
V marcu je odsotnost letos 14,64 %, v istem obdobju lani pa 13,7o %. v aprilu pa 17,67 %, lani 15,18 % in v maju 15,95 %. v istem obdobju lani pa 12,o1 %.

Procent odsotnosti se je v primerjavi z lanskim letom povišal povprečno za 2,5o %.

Predvidevati je, da bo selitev v novo tovarno prinesla s seboj tudi zelo veliko odsotnost delavcev z dela.

Glej tabelo

Absentizem za 5 mesecev:

Pri izracunu absentizma za obdobje od 1.1. do 31.5.1978 so upoštevane vse oblike odsotnosti z dela (razen službenih potovanj ter nekajurnih odsotnosti).

Kategorije absentizma

A. Opravičeni izostanki

	Št.izg.ur	
	ur	%
Boleznine		
- v breme DO	19.688	4,97
- v breme zdrav. zavarovanja	26.573	6,7o
Redni letni dopusti	12.2o7	3,o8
Izredni plačani dopusti	1.928	o,48
Plačana odsotnost	16o	o,o4

B. Neopravičeni izostanki 78,5o o,o1

Odsotnost zaradi bolezni je 11,68 %.
Absentizem v tovarni za 5 mesecev je 15,31 %.

SOB

Mesec	Redni letni dopust		Izredni dopust		Bolniška v breme DO		Bolniška v breme skupn.		Neplačana odsotnost		Plačana odsotnost		SKUPAJ	
	ure	%	ure	%	ure	%	ure	%	ure	%	ure	%	ure	%
I.	1.739,5o	2,23	288	o,37	2.44o	3,13	5.o2o	6,45			16	o,o2	9503,5o	12,15
II.	1.212	1,48	392	o,48	5.825	7,14	5.484	6,72	36	o,o4			12.949	15,88
III.	1.488	1,9o	488	o,62	4.335	5,54	5.12o	6,55	16	o,o2			11.447	14,64
IV.	5.192	6,11	384	o,45	3.6oo	4,24	5.813	6,84	8	o,oo			14.997	17,67
V.	2.576		376		3.488		5.136		18,5o		144		11.738	

Odmev na televizijsko oddajo

Delavci proizvodnega sektorja se še gotovo spominjate, da so v mesecu decembru snemali v naših prostorih kadre za televizijsko oddajo o možnostih vključevanja bivših zapornikov v združeno delo.

Oddajo pod naslovom "KAM" ste si lahko ogledali na televizijskih ekranih v mesecu januarju. Naletela je na velik odmev v celotnem jugoslovanskem prostoru. O njej so razpravljali sociologi, politologi, psihologi, delavci v združenem delu, skratka vsi, ki jih ta problematika zanima. Kratko rečeno, oddaja je povsod naletela na priznanja.

Prikazali so jo tudi na XIII. festivalu osmih jugoslovanskih televizijskih postaj. Na koncu oddaje so navzoči močno zaploskali Alenki Auspergerjevi, novinarki feljtonsko dokumentarne redakcije TV Ljubljana "KAM". Brez sence sentimentalnosti, pa z globoko občutenostjo je orisala tako zunanje kot notranje stiske tistih, ki se po prestani kazni iz zapora vračajo na "svobodo" - na prosjačenje za delo, stanovanje, za oskrbo svojih otrok, na nemo prosjačenje, naj soljudje vendar pozabijo na "žig", ki jim ga je vžgal zapor... Na primeru delavca, ki se je po prestani kazni lepo vrasel v kolektiv ljubljanske tovarne "Zmaj", je oddaja prepričljivo prikazala tudi žal še redek primer prave socialistične človečnosti, kot ugotavlja pisec članka v reviji Stop.

Oddaja je, bi rekli, resnično televizijsko kompletna. Deleži režiserja Pavla Geržiniča, snemalca Žarna Tušarja in montažerke Olge Megličeve so v oddaji res soustvarjalno zliti v enkratno dogmeno, asociativno bogato in profesionalno brezhibno celoto. Dosežek očitno zagnanega profesionalnega teama!

Čestitkam se pridružujemo tudi mi, saj je priznanje oddaji hkrati tudi priznanje naši kadrovski politiki in vsem članom kolektiva.

S.F.

ZMAJ
55
LET

Bolj ko spoznavamo nove prostore v Stegnah, bolj se čudimo sedanjim delovnim pogojem ob Šmartinski cesti

Ob dnevu šoferjev

O vsakodnevnih težavah, kot so garažiranje, pranje in vzdrževanja avtomobilov, ogrevanje motorjev v zimskem času na dvorišču tovarne na Šmartinski cesti smo skoraj vedno spregovorili pred bližajočim se praznikom Dneva šoferjev. Tokrat naj ne bi več ponavljali, saj smo tik pred selitvijo. Da pa se bomo na novi lokaciji s podobnimi težavami ponovno srečevali, nam je pa že zdaj razumljivo, je povedal vodja transportne službe Milan Jakomin. O vsem tem bomo imeli priložnost pisati kdaj kasneje.

Že takoj po selitvi se bodo vožnje na relaciji Šmartinska cesta - Stegne okrnile in kasneje v celoti ukinile, vendar se bo zaradi nove oddaljenosti od pošte, železnice in zaradi nabave materialov v središču mesta občutno povečalo število prevoženih kilometrov v celoti, kajti delno so se že tekom minulega leta. Spomnimo se namreč, da so bila skladišča preseljena še lani v mesecu juliju.

Tekom leta, od zadnjega praznika šoferjev smo nabavili dva nova avtomobila TAM 6oCF5 in TAM 11o TIO. Na ta način se je naš vozni park povečal za en avto, drugi pa je nadomestil odpisanega. Kot je povedal Milan Jakomin, nas tare povprečna starost avtomobilov, ki znaša 4 in pol leta. To je le povprečje, sicer pa imamo od novega do več kot deset let stara vozila, ki bi že zdavnaj zaslužila odpis.

Ko sva se pogovarjala o preselitvi tovarne, o novi, oddaljeni lokaciji Zmaja upoštevaje bivališča šoferjev, je vodja transportne službe mnenja, da verjetno ne bo fluktuacije. Preje bi jo človek pričakoval zaradi prevelike dotrajanosti nekaterih vozil, je nekoliko v šali dodal.

Zanimiv je podatek, da so naša vozila lani prevozila relacijo, ki bi ustrezala skoraj devet kratnemu potovanju okrog zemlje in da smo prevozili za 45o železniških vagonov raznih materialov. Če že brskamo po nekaterih statističnih podatkih, naj omenimo še karambol v letošnjem marcu, ki pa ni bil po krivdi našega šoferja.

Letošnji praznik, dan šoferjev pade na četrtek, na normalen delovni dan. Pa vendar ima 13. julij zgodovinski pomen. Na ta dan je bila v času narodnoosvobodilne borbe ustanovljena prva avto četa in ki je sodelovala pri osvoboditvi Žužemberka.

Ob njihovem prazniku našim poklicnim šoferjem zaželimo srečno vožnjo z dokajšnjo mero pazljivosti za volanom na prepolnih cestah, nobenega karambola in defekta. Zaželimo jim vse najboljše pri opravljanju njihovega poklica.

My

Prometni zamaški na Zmajevem dvorišču, skozi katere se je mnogokrat težko prebijati. Na novi lokaciji Zmaja tega problema sploh ne bo.

JAKOMIN Milan,
vodja transportne službe
GROJZDEK Peter
ŽELEZNIK Anton
LIPOVEC Janez
KAMIN Rudi
GRABNAR Alojz
JUHANT Milan
PRETNAR Lado
in
KRIŽ Pavle - Pančevo
DIMIĆ Stevo - Pančevo
SEMIZ Aleksa - Split
potnik-šofer.

SPLOŠNOIZOBRAŽEVALNA KNJIŽNICA
GROSUPLJE p. o.

Tukaj pa delamo mi...! - Trenutek no mantažnem stroju 3R 12 kot spomin na Zmaja ob Šmartinski cesti v zadnjem mesecu pred selitvijo.

Kje dela mamica, očka ...?

Pogostokrat odpremo vrata naše tovarne raznim šolskim strokovnim ekskurzijam. Veliko število učencev osemletk in dijakov srednjih šol si je že ogledalo naše prostore, proizvodnjo baterij in se v grobem seznanjalo z našo organizacijo in ureditvijo, se navduševali nad zanimivimi strojnimi rešitvami posameznih faz dela ali se čudili nič kaj prijetnim razmeram delovnih pogojev. Prihajali so z radovednostjo in odhajali z različnimi vtisi.

Nehote se vsiljuje vprašanje, zakaj še nikoli nismo izrekli dobrodošlico našim otrokom, hčeram in sinovom naših delavcev, morda tudi zakonskim partnerjem?!

Redkokateri posameznih je že kdaj pa kdaj sprožil idejo, ki pa je izpuhtela in zamrla. Zato je prav, da to misel kanemo tudi v naše glasilo.

Kako in kdaj odpreti vrata našim svojcem. Ogled tovarne bi bil po svoje zanimiv še v mesecu juliju, ko delamo še v stari zgradbi na Šmartinski cesti. Vendar so dopusti že deloma v teku po raznih sektorjih, na pragu je selitev tovarne in so posamezniki obremenjeni z dodatnimi nalogami, delovni prostori so do skrajnosti izkoriščeni in je gibanje obiskovalcev skoraj onemogočeno. Še in še bi lahko naštevali vzroke za odložitev organiziranega obiska na pozno jesenski čas.

Kako pa takrat?

Iz razmišljanja se izlušči takle predlog.

Vsak obiskovalec si želi videti proces neke proizvodnje takrat, ko je v teku, ko se stroji vrtijo in ko se vidi način izdelovanja nekih proizvodov. Zato bi bila v pozni jeseni najprimernejša delovna sobota in ko imajo na ta dan otroci pouka prosti dan. Zbrali naj bi se po zaključku naše malice v jedilnici Zmaja, kjer bi jih pogostili s sokom in keksi, morda priložili značko s prospekti, jim v preprosti obliki povedali kaj in kako delamo, nakar bi jih peljali v proizvodnjo. Razume se, da bo vsakdo stremel za tem, da najprej zagleda očeta ali mater in da se bo najdalj časa zadržal ob njem. Nedvomno bo doma in v šoli pripovedoval, da je bil v Zmaju in da je videl, kako delajo baterije in kako delajo starši.

To je le nekaj misli o organiziranem obisku naših otrok in ožjih svojcev v tovarni ZMAJ. Okrog tega bi kazalo spregovoriti na osnovni organizaciji sindikata ob sodelovanju nekaterih mladincev.

Pričakujemo tudi vaše pobude in predloge, da bi našim otrokom omogočili enkratno doživetje.

My

Č E B E L I C A

blagajna vzajemne pomoči

- **če želite postati član**
- **če želite vlagati**
- **če želite posojilo**

Predsednik Franc Lendero in blagajnik Marica Nemec vam posredujeta podrobne informacije

Naš prispevek za zdravstvo

Od 1. maja 1978 dalje se uporablja Samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva. Ob uveljavljanju posameznih oblik iz zdravstvenega varstva prispevajo uporabniki del stroškov za naslednje zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke:

1. Za prvi kurativni pregled v splošnih in obratnih ambulantah ter dispanzerjih v zvezi s posameznim primerom zdravljenja - 2o din.

2. Za prvi obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo uporabnika ali njegovih svojcev - 6o din

3. Za zobozdravstvene storitve ter pripomočke:
- za prvi pregled pri stomatologu - specialistu - 2o din
- za vsak rentgenski posnetek - 5 din
- za vsako zalivko - 2o din
- za polno kovinsko prevleko - 15o din
- za vse druge prevleke - 18o din
- za vsako krono - 22o din
- za vsak člen v mostovni konstrukciji - 1oo din
- za vsako nadomestilo fasete, cementiranje stare prevleke, demontažo prevleke ali krone, oddelitev vmesnega člena ali gredi - 35 din
- za začasno prevleko ali člen v začasnem mostičku - 45 din
- za gred, opornico - 12o din
- za vsako totalno protezo - 32o din
- za vsako parcialno protezo 4oo din
- za vsak obturator - 45 din
- za vsako začasno protezo 3oo din
- za vsako bazo kovinske proteze - 5oo din
- za snemni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let - 35o din
- za vsako reparaturo, prilagoditev stare proteze, podložitev ali reokluzijo - 5o din.

4. Za vsak prvi pregled pri zdravniku - specialistu z napotnico zdravnika ali brez nje, če ta ni predpisana - 5o din.

5. Za vsak rentgenski posnetek v ambulantah in dispanzerjih - 2o din.

6. Za nemedicinski del oskrbe v bolnišnicah, specialnih zavodih in inštitutih ter naravnih zdraviliščih pri neprekinjeni odkrbi za največ 15 dni, pri večkratni oskrbi pa za največ 3o dni v koledarskem letu - dnevno 3o din.

7. Za prvi prevoz z reševalnimi vozili in posebnimi prevoznimi sredstvi, ki ga potrdi zdravnik, v zvezi s posameznim primerom zdravljenja - 6o din

8. Za zdravilo, kontracepcijska sredstva (oralna in lokalna), ki so registrirana kot zdravila, pomožni in sanitetni material ob prevzemu v lekarni na recept - 15 din

9. Za dietetični preparat za dojenčka ob prevzemu v lekarni na recept - 15 din

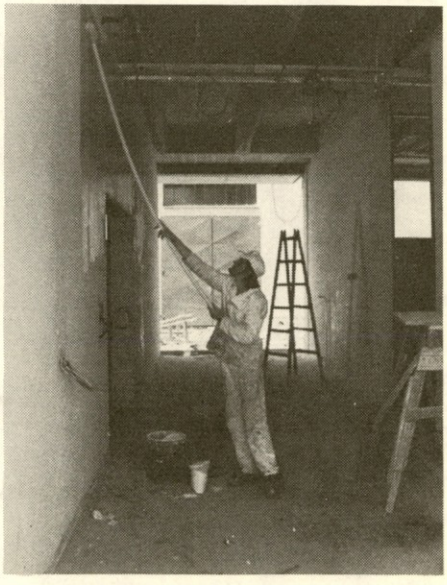
lo. Za intrauterina kontracepcijska sredstva, ki niso registrirana kot zdravila in jih posredujejo dispanzerji za žene - loo din.

11. Za proteze, ortotične pripomočke, aparate za ekstenzije in prosto stoječi posteljni trapez, invalidski voziček in mehanične dvigalne naprave - 15o din

12. Za nepodložene usnjene rokavice, estetske rokavice za protezo in navleko za krn po amputaciji - 15o din

13. Za ortopedsko obutev - 3oo din.
14. za kilni pas - 15o din
15. za bergle - 3o din
16. za inhalator, aparat za aerosol - 4o din
17. za očala - 4o din

18. Za kontaktna stekla, kadar so nujno potrebna za opravljanje poklica - 9o din



Pleskanje stene ob vhodu v upravno zgradbo v Stegnah

2o. za lasulje zaradi trajno izražene plešavosti traumatskega izvora, posledice jemanja določenih zdravil in umetne dojke - 9o din

21. za ojačevalni slušni aparat - 15o din

22. za aparat za omogočanje glasnega govora - 2oo din

23. za ponovno umetno prekinitev nosečnosti kadar je medicinsko indicirana - 25o din.

K stroškom za zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke, ki so prej navedeni, ne prispevajo:
1. predšolski in šoloobvezni otroci
2. šolska mladina v srednjem usmerjenem izobraževanju ter redni študentje
3. borci NOB pred 9.9.1943 oziroma 13.1o.1943, vojaški invalidi, imetniki "Partizanske spomenice 1941", borci španske revolucionarne vojne 1936 - 1939, narodni heroji, odlikovanci z redom Karadjordjeve zvezde z meči, z redom Belega orla z meči in zlato medaljo Obiliča, borci za severno mejo v letih 1918 in 1919 ter slovenski vojni dobrovoljci iz vojn 1912 do 1918;
4. uživalci stalnih družbenih denarnih pomoči ter njihovi ožji družinski člani, ki jih preživljajo,
6. občani, ki se zaradi prirojenih telesnih nepravilnosti ali trajne duševne bolezni ali drugega obolenja niso mogli usposobiti za delo in delovni invalidi, pri katerih je po posebnih predpisih ugotovljena najmanj 7o % telesne okvare,
7. kmetje, ki jim pristojni organ odpiše davčno obveznost in jih zdravstvena skupnost oprosti prispevka za zdravstveno varstvo,
8. začasno nezaposlene osebe, prijavljene pri skupnosti za zaposlovanje in njihovi neposkrbljeni ožji družinski člani, ki jih preživljajo,
9. občani, za katere občinska zdravstvena skupnost ugotovi, da ne morejo prispevati k stroškom zdravstvenega varstva.

Oprostitev stroškov zdravstvenega varstva velja od predložitve dokazil pristojnega organa o oprostitvi plačila davka ali prispevka, dokler ta oprostitev velja.

K stroškom za nekatere zdravstvene storitve in zdravila, uporabniki ne prispevajo in sicer:
1. ženske med nosečnostjo, porodom ter materinstvom do dokončanega 6. meseca otrokove starosti in v zvezi s kontracepcijo, kadar uveljavljajo pravico po sporazumu o pravicah in obveznostih iz enotnega programa zdravstvenega varstva v SRS (6. člen)
- kurativne preglede v dispanzerjih za žene
- prvo umetno prekinitev nosečnosti, ki je medicinsko indicirana,

2. borci NOV, ki imajo čas udeležbe v vojni ali čas aktivnega in organiziranega dela NOV priznan v dvojnem trajanju najmanj od 1.1.45 do 15.5.45 za:
- zdravila ob prevzemu v lekarni na recept,
- kurativne zdravniške preglede v dispanzerjih za borce ali splošnih ambulantah
- zdraviliško zdravljenje

3. občani, kadar zbolijo, ter se zdravijo za katero izmed nalezljivih bolezni v smislu določil sporazuma za:
- posebne prevoze, ki se zahtevajo po predpisih o zatiranju nalezljivih bolezni

4. občani, kadar zbolijo in se zdravijo zaradi rakastih obolenj, sladkorne bolezni, mišičnih in živčno-mišičnih obolenj ter duševnih bolezni v smislu določil sporazuma za:
- prevoze z reševalnimi vozili, ki jih odobri zdravnik

5. občani, ki so stari nad 7o let za:
- zdravila ob prevzemu v lekarni na recept
- prve kurativne preglede v splošnih ambulantah in dispanzerjih.

Uporabniki plačajo v celoti sami naslednje storitve:
1. vsak neopravičen obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo uporabnika ali njegovih svojcev,
2. vsak pregled pri zdravniku - specialistu brez napotnice zdravnika, če je ta sicer predpisana,
3. vsak prevoz z reševalnim vozilom ali posebnim prevoznim sredstvom, ki je opravljen na zahtevo uporabnika, pa ga zdravnik ne odobri,
4. lasuljo zaradi močneje izražene trajne plešavosti, ki ni traumatskega izvora, posledice jemanja določenih zdravil,
5. zdravljenje akutnega opoja z alkoholom zaradi iztreznitve,
6. neobvezna cepljenja
7. kozmetične operacije, ki niso v zvezi s predhodno boleznijo ali poškodbo.

SOB

postani

član

samopomoči

SPLOŠNOIZOBRAŽEVALNA KNJIŽNICA
GROSUPLJE p. o.

Baterije iz muzeja

Obsežen je spisek raznih predmetov, ki jih kot potrošniki kupujemo v trgovinah in katerim je priložen garancijski list z navedbo servisov in garancijsko dobo in še kaj. Tudi naše baterije prodajamo grosistom z navedbo garancijskega roka. V ta namen je na vsaki bateriji odtisnjen podatek o mesecu in letu izdelave. Ker pa vemo, da baterije ni moč popravljati kot katerikoli drug tehnični predmet, pač pa le zamenjati slabo za dobro, jih grosist pod določenimi pogoji pošlje v tovarno v primeru, da se kasneje odkrije skrita pomanjkljivost. Do tu je vse lepo in prav, četudi se rado dogodi, da grosist zavrne baterije že pred iztekom garancijske dobe zaradi tega - vsaj po naših ugotovitvah, ko ne odkrijemo nobene napake - ker jih ni uspel pravočasno prodati.

Sicer pa namen tega sestavka ni v prikazovanju organizacijskega postopka za reševanje s tržišča vrnjenih baterij, pač pa navesti zanimivost, ki bi skorajda zaslužila pozornost.

Nekako normalno je, če kupec zavrne baterije po nekaj mesecih, toda, da jih vrne po desetih letih, to pa že zasluži svojevrsten komentar. Ne bi želeli nanizati grosistov poimensko, ki nam pošljejo marsikaj, ne moremo pa iti mimo Duvanskega kombinata Titograd, ki nam je za letošnje novo leto poslal "čudovito" muzejsko zbirko. Baterije, ki so nam jih vrnili v smislu reklamacije, nosijo leto izdelave 1968 (deset let stare), pa 69 leto in vse tja do leta 1974. To veljaza baterije 3R 12 (BD). Iz leta 1969 so tudi baterije R 14. Sicer pa je bil pogled na pisano zbirko izredno zanimiv od baterij še v rdečih kartonskih stročnicah, preko normal, extra in še katere druge kvalitete, katere že zdavnaj ni več v našem proizvodnem programu.

Navedenemu grosistu bi lahko celo izrekli priznanje, ker naše baterije vskladiščuje na muzejske police.

Poleg tega pa ni redek primer, da nam grosist vrača baterije, ki sploh niso bile izdelane v Zmaju. Tudi že navedeni Duvanski kombinat nam je v omenjeni pošiljki poslal široko paleto baterij raznih svetovnih proizvajalcev od japonskih, ameriških, Lumine, pa zopet angleških, nemških in drugih.

Razume se, pravijo v našem prodajnem oddelku, da starih baterij in baterij tujih proizvajalcev ne upoštevamo kot redno reklamacijo. Kupca o tem seveda obvestimo.

Vsekakor pa ostane zanimiva ugotovitev, namreč po gornjem primeru sodeč, da se po raznih prodajnih pultih in policah "arhivirajo" tudi takšni eksponati, kot je naša Zmajeva baterija.

My

Ob selitvi Zmaja bodo delavci skladišča in ekspedita praznovali že skoraj enoletni delovni "staž" na novi lokaciji.

BATERIJE ZA ELEKTRIČNE PASTIRJE

Človek vedno razmišlja kako bi si s tehničnimi izboljšavami olajšal delo. Tako so na primer kmetovalci že dolgo želeli nadomestiti pastirja z aparatom, ki bi varoval živino na paši. Že zdavnaj so poskušali uporabiti električni tok, ki bi naj pri tem zamenjal človeka. Žal pa so se z improviziranimi napravami dogajale razne nesreče s katastrofalnimi izidi. Konstruktorji pa so rešili to zamisel - pastirja kot impulzni baterijski aparat za napajanje električne energije.

Pri nas imamo več tipov in tudi sistemov baterijskih električnih pastirjev. Živina se brezskrbno pase, še bolj brezskrbni pa so lastniki, ker vedo, da električni pastir živino dobro varuje. Tako se danes pase živina po vsem svetu, kjer se ukvarjajo z napredno živinorejo.

Še tako popolen pašni aparat ne more delovati brez dobre baterije. Vse električne pastirje napajajo baterije, ki jih izdelujejo samo renomirane tovarne baterij po svetu. To pomeni, da je zahtevnost izdelave takih baterij tako velika, da jih brez izkušenj in dobrih strokovnjakov ni mogoče izdelati. Industriji baterij Zmaj - Ljubljana je uspelo zaradi dolgoletnih izkušenj (saj v letu 1978 praznuje 55-letnico ustanovitve) izdelati baterijo za električnega pastirja, ki ustreza svetovnim normativom.

Baterija z oznako 6 S 4 ima napetost 9 voltov. V plastičnem ohišju z garancijskim rokom 12 mesecev in težo 3 kilograme ima kapaciteto 15oo ur pri obremenitvi 3oo ohmov.

Glede na vrsto električnega pastirja pa je kapaciteta - trajanje baterije 2ooo do 3ooo ur do končne napetosti 4,5 voltov.

odnos do dela

Sekretariat osnovne organizacije Zveze komunistov v Zmaju se je v četrtek 22. junija sestal v obratu Šentvid. Seji so prisostvovali tudi direktor Zmaja Milan Slemnik, vodja obrata Šentvid Jože Hren in predsednik OO sindikata v Šentvidu Nace Strmole.

Med drugim je sekretariat analiziral dosedanja prizadevanja za nadaljnji razvoj tega obrata, ocenil družbeno politično angažiranost mladine in sindikata ter razpravljal o slabostih in kritično presodil nekatere pomanjkljivosti posameznikov, ki niso v skladu z našimi skupnimi težnjami po nadaljnjem razvijanju naših samoupravnih odnosov.

Vsekakor je treba bolj energično utrjevati splošno disciplino in razvijati zdrav odnos do dela in izvajanje dogovorjenih nalog, je bilo slišati stališče sekretariata ZK, ki se je zavzel tudi za ustrezne, izboljšane organizacijske prijeme in nadaljnje premike v smislu izboljšanih delovnih rezultatov na osnovi pravic in dolžnosti vseh delavcev.

My

dopisujte v GLAS ZMAJA

Goooooll...!
Gledalci in navijači Zmaja na letošnji baterijadi v Gospiču.

prodaja zapušča vogal

Dolga leta se je prodajna služba tresla na vogalu naše stavbe. Velikokrat smo v strahu trepetali, kdaj se bo naš že razmajani vogal podrl.

Težki kamioni, ki vozijo mimo nas povzročajo take tresljaje, kot bi bil potres. Nad nami pa grmi in prevaža lokomotiva svoje vagone in uživa v tem, da se zaletavajo skupaj.

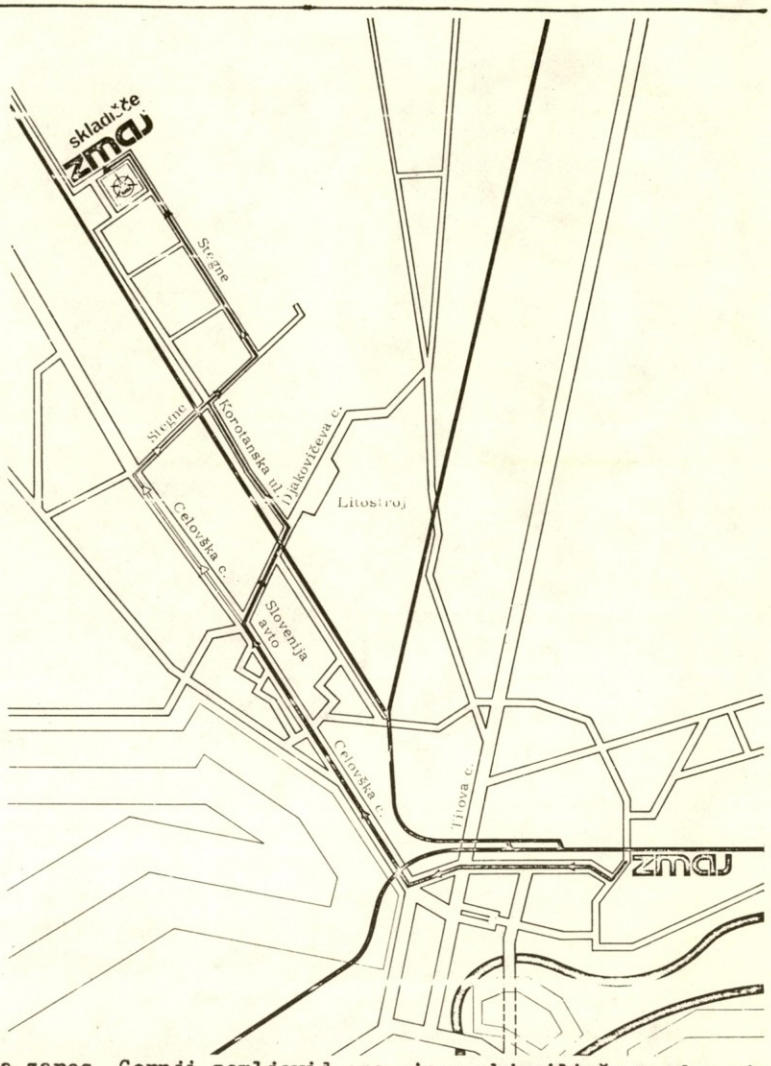
Zamislite si, kako prijetno je delati v takšnile družbi:
- zunaj kamioni
- nad nami je železnica in vagoni
- v sobi trije telefoni
- računski in pisalni stroji

zraven pa še stalni kupci, ki se tudi ne pogovarjajo brez glasu.

Bliža pa se čas, ko bomo tudi mi zapustili te prijetno grmeče prostore in se preselili v Stegne.
Tam bo mir in tišina, ne bo kamionov, ki bi nam zrahljali vogal, ne bo lokomotiv in umazanega prahu s ceste.

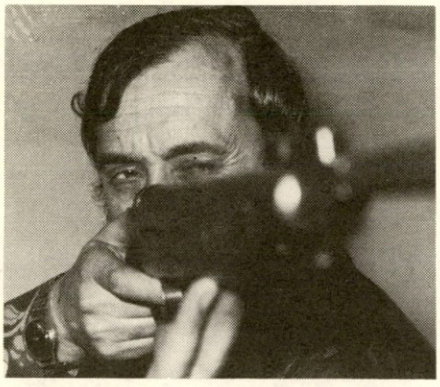
Verjetno bomo vse to nekaj časa pogrešali, saj v tem hrupu delamo že veliko let, vendar smo veseli, da se bomo tega rešili.

Brigita



Zdaj gre pa zares. Gornji zemljevid smo sicer objavili že pred novim letom, tokrat pa si ga bomo podrobneje ogledali zaradi prevoza na delo V Stegne koncem avgusta. V primeru uporabe mestnega prometa je najprikladneje po Celovški cesti do tovarne Dekorativnih tkanin, na kar se pravokotno usmerimo proti železniški progi in jo prečkamo. V tem primeru potrebujemo deset minut hoje.

Prodaja na "potresnem" področju na vogalu ob bučni in prometni Šmartinski cesti. Lahko se zgodi, da nas bosta v Stegnah motila mir in tišina.



Na letošnji ISKRIADI v Kranju smo se pomerili tudi v streljanju

Z letošnje ISKRIADE

Letošnje športne igre Iskre so že XIV. po vrsti. Tokrat so bile v Kranju v organizaciji Elektromehanike 23. in 24. junija. Svečana otvoritev je bila na Stadionu v Kranju.

Iskrino družino sestavlja 12 delovnih organizacij - industrij, s skupno 74 temeljnih organizacij združenega dela. Nekatere so večje, druge manjše, med manjšimi je tudi DO ZMAJ.

Iskra kot celota je v zadnjih letih dosegla velik napredek v svojem razvoju. Uresničitev zakona o združenem delu v Iskri uspešno poteka, saj smo v letošnjem letu sprejeli Samoupravni sporazum o združevanju v SOZD Iskra, pa tudi večino spremljajočih samoupravnih aktov. Športne igre Iskre pa so potrditev teh doseženih rezultatov. Prav je, da se delavci Iskre tudi športno udejstvujejo, kajti poleg zavzemanja za čimboljše delovne uspehe, se je potrebno zavzemati tudi za rekreacijo delavcev, saj bodo le tako tudi delovni rezultati boljši.

Predsednik sindikata Iskre tov. Čebela je v svojem govoru poudaril, da niso pomembni rezultati, ki bodo na Iskriadi doseženi, ni toliko pomembna zagrizena borba za čimboljšo uvrstitev, temveč predvsem sodelovanje in povezovanje delavcev Iskre iz vseh organizacij na športnem področju.

Zmajeva ekipa na Iskriadi je štela 2o članov. Sodelovali smo v streljanju - moški in ženske ter v kegljanju - moški in ženske.

Po svečani otvoritvi iger je sledil naporen dan. Moški so začeli s streljanjem ob lo.uri, prav tako s kegljanjem, ženske pa so streljale ob 13. uri, s kegljanjem pa so pričele ob 18. uri. Vse skupaj se je zelo zavleklo, glede na veliko število udeleženih tekmovalcev, tako da smo s tekmovanji v petek zaključili šele zvečer.
Rezultati naše uvrstitve danes, ko to pišemo še niso znani, bodo pa objavljeni v glasilu Iskra.
Vemo pa, da smo se tekmovalci zavzeli za čimboljšo uvrstitev, čeprav je konkurenca bila zelo velika. V drugih delovnih organizacijah, ki so po številu zaposlenih večje, so organizirali izbirna tekmovanja ter izbrali najboljše športnike. V Zmaju pa je manj zaposlenih, temu sorazmerno je tudi število športnikov.

Kot že rečeno, pa niso toliko važni rezultati, bolj važno je sodelovanje vseh delovnih organizacij na Iskrinih športnih igrah.

M.K.

O poteku letošnje Baterijade v Gospiču smo pisali že v prejšnji številki glasila. Tokrat pa še slika pred razglasitvijo rezultatov.

NAŠ GLAS

Glasilo delovne skupnosti podjetja »ZMAJ« Ljubljana

Ljubljana, 1. julija 1968 Letnik III., štev. 3

ob desetletnici izhajanja

Nova oblika našega glasila z možnostjo objavljanja fotografij je razveselila slehernega delavca pred desetimi leti

V letošnjem juliju poteka lo let, odkar si je naše glasilo NAŠ GLAS nadelo svečanejšo in izboljšano oblikovno rešitev in z možnostjo objavljanja slik iz našega delovnega okolja. Res je sicer, da je julijska številka glasila pred desetimi leti imela v naslovu podatek, da izhaja že tretje leto in zaradi česar gornji naslov ne drži v celoti, pa vendar je treba priznati, da je šele z uvedbo nove tehnike tiskanja dobilo glasilo tisto vrednost za našega bralca, kakršno si je že dalj časa želel. Pred tem smo namreč glasilo razmnoževali doma na ciklostil in kot je bilo slišati takrat, je imel značaj in vrednost zbirke zapisnikov - vsaj tako se ga je dalo čitati. Z uvedbo treh kolon - stolpcev, pestrostjo in upadljivostjo naslovov in objavljanjem fotografij in risb, pa je glasilo v tistem času postalo popularno, zanimivo in deležno mnogo pohval v smislu napredka tudi na tem področju.

Glasila desetih let imamo danes vezana v knjigo za vsako leto posebej in jih poseduje tudi naša knjižnica.

Zanimivo je prelistati stare letnike, se spogledovati s takratnimi objavljenimi članki in njihovo vsebino primerjati s sedanjim trenutkom.

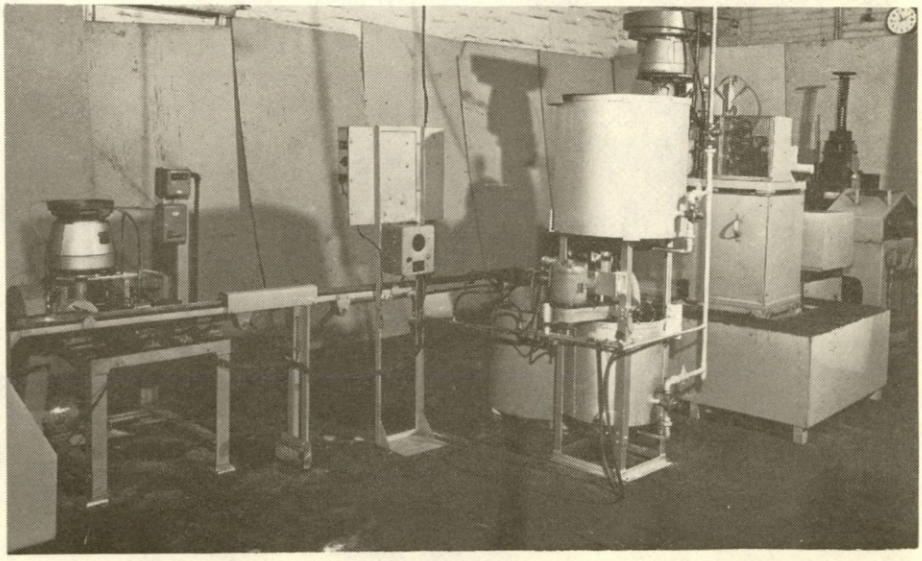
Oglejmo si nekaj zanimivosti, objavljenih v julijski številki glasila izred desetih let.

Leto 1968 smo v Zmaju proglasili za leto uvajanja sodobne znanosti in tehnike v našem podjetju. Začeli smo uvajati najmodernejšo tehnologijo po razširjeni licenci, ki smo jo odkupili od angleške firme Vidor.

Začeli smo uvajati objektivno metodo za izbor delavcev na delovna mesta po načelu "pravega delavca na pravo delovno mesto". Premestitve smo začeli opravljati na osnovi psiholoških testov.

Začeli smo uvajati kontrolo kakovosti izdelkov po znanstveni metodi.

Še vedno so bili na delu redki posamezniki, ki se niso hoteli ali znali vključiti v intenzivni proces modernizacije in



Dva stroja paperlined za 3R 12, kot ju vidite na sliki, sta že na poti iz Anglije v našo tovarno. Montirali ju bomo v juliju mesecu. Tako smo zapisali pod prvo objavljeno sliko točno pred desetimi leti.

Nakladalna rampa, baraka in sodi na dvorišču Zmaja pred desetimi leti

jim je bil lastni interes pomembnejši od interesa kolektiva.

V Zmaju smo se odločili zamenjati "obleko" naših izdelkov. Strokovna služba je objavila razpis za najboljši osnutek zaščitnega znaka, dveh vrst etiket in dveh vrst embalažnih škatel. Na razpis se je prijavilo kar 54 kandidatov, med katerimi je bilo veliko število arhitektov, grafikov in psihologov.

Junija meseca je bil izplačan regres v višini 25 starih tisočakov za vsakega delavca in 4 tisočake za otroka nad 5 let starosti.

"Zadnji pozdrav ploščicam" je visel napis pred kratkim v naši pasaži (sedanji mehanični delavnici), kjer se je iztekalo delo na 9 V bateriji. V aprilu mesecu 1968 leta se je proizvodnja ploščičastih baterij preselila v obrat Šentvid.

V okviru proslavljanja 1. maja je mladinska organizacija 27. aprila 1968 priredila izlet v Zagreb, kjer je bilo prijateljsko srečanje z mladino Croatie. Po ogledu tovarne so se pričela športna tekmovanja in sicer v namiznem tenisu je zmagal Zmaj s 5:0, v malem nogometu pa Croatia s 6:2. Izlet je uspel, izražena pa je bila želja, da bi srečanje postalo tradicionalno.

To je le nekaj zanimivosti izpred desetih let. Vsem sodelavcem, ki so tako ali drugače sodelovali in omogočali izhajanje našega glasila v tem obdobju, se na tem mestu zahvaljujemo, obenem pa želimo nadaljnjega tesnejšega sodelovanja pri oblikovanju in uresničevanju vsebinske zasnove glasila GLAS ZMAJA tudi v prihodnje.

Uredništvo

Pod naslovom "nagradna zmešnjava - maj - je urejena" v PAVLIHI od 5. junija letos smo zasledili gornjo risbo, ki jo objavljamo tudi v našem glasilu.

Tranzistor zabava nas,
lučka nam sije,
če so na zalogi
ZMAJ - baterije.

Imate tudi vi smisel za rimo? Poskusite na temo baterije, selitev tovarne, slovo od Šmartinske ceste, dobrodošlica v Stegnah in še in še.

Čakamo na vaše prispevke in z veseljem jih bomo objavili.

Poskusite in dokazali boste sebi, da znate tudi vi zložiti prijetno rimo...!

Urednik

Glasila desetih let so vezana v knjige

Boris CIBIC

Krvni pritisk - kaj je to ?

Visok krvni pritisk ali - kot mu pravimo zdravniki - hipertonija že nekaj desetletij ni več pojav, ki bi ga imeli za spremljevalca starosti in arterioskleroze in proti kateremu ne moremo storiti kaj bistvenega. To je ena najpogostejših in najnevarnejših bolezni odraslega človeka in komplikacije visokega krvnega pritiska so eden najpogostejših vzrokov smrti.

Visok krvni pritisk je prava epidemija našega časa, ki v primeri z nekdanjimi poteka tiho in potuhnjeno daljšo dobo. Prav zato ostane bolezen toliko časa neodkrita. Ker s pravočasnim doslednim zdravljenjem lahko zelo izboljšamo slab naravni izid bolezni, moramo njeno pustošenje vsekakor omejiti oziroma zaustaviti.

Vsak ima svoj krvni pritisk, to je pritisk krvi na stene arterij - žil (utripalnic). Pri vsakem srčnem utripu doseže krvni pritisk majhen vrh, ki mu sledi, ko se srce spet razširi, majhen padec. To se zgodi 6o - 8o krat v minuti. Krvni pritisk se spreminja od trenutka do trenutka. Ko spimo ali ko smo mirni, je najnižji. Brž ko se razburimo ali delamo, poraste. Za vzdrževanje pravega pritiska v žilah je potrebno redno delo črpalke - srca. Srce poganja kri po telesu z določeno silo brez večje škode zase. Ko postanejo žile s staranjem trše in manj voljne ter se nekoliko zožijo, poraste v njih upor. Srce premaguje ta nekoliko večji upor z večjim delom.

Zaradi še ne v celoti dognanih vzrokov se pogosto zgodi, da se začnejo žile ožiti že v mladosti, predvsem drobne žile (arteriole). Zmanjša se količina krvi, ki lahko preteče skozi njo. Proti nevarnosti, da bi tkiva odmrla zaradi pomanjkanja kisika, se samodejno poveča potisna sila srca, ki skuša premostiti oviro. Pride do zvišanja krvnega pritiska; ta porast pa je trajen in velik ter je vzrok za bolezen, proti kateri so danes uprte vse naše misli. Zvečan upor v žilah je vzrok, da mora srce črpati z vedno večjo silo. Ob tem se srčna mišica postopno zdebeli. Srce utegne premagati upor v ceveh do neke meje in le za določen čas. Pri tem se veča. Pravimo, da je razširjeno. Čim večja je ovira, tem večja sila je potrebna za zadostno dovajanje krvi in kisika v tkiva in organe. Postopno pa začne srce pešati in končno opeša.

Naraščanje upora v žilah utegne srce premagovati leta dolgo, ne da bi bolnik imel pri tem kake motnje. Morda se včasih nekoliko zadiha pri večjih naporih. Brž ko začnejo rezervne sile srca popuščati, začne upadati tudi bolnikova zmogljivost za delo: zadiha se že pri majhnih naporih. Pa ne samo to! Ves čas trajanja visokega krvnega pritiska se v žilah odigravajo bolezenske spremembe, ki bi jih lahko imenovali obrabnostne in so posledica delovanja visokega krvnega pritiska na notranjo plast žilne stene. V žile se začno odlagati razni presnovki, predvsem apnenec, maščobe in holesterol. Končni rezultat tega procesa je zmanjšanje prožnosti žilnih sten, ki postanejo trše in de sodatno zožijo. Ko se nabere večja količina teh presnovkov, utegne priti do popolne zamašitve. Tkiva, ki ne dobivajo več krvi, odmrejo. Če se to zgodi v življenjsko važnem organu, so posledice zelo hude. Zapora žile v srcu povzroči hudo okvaro, ki ji pravimo miokardni infarkt in utegne biti v hipu smrtna. Zapora možganske žile se kaže z bolezensko sliko, ki ji pravimo možganska kap. Zapora žile na spodnji okončini je vzrok za nastanek gangrene (odmrtje tkiv), ki nam je ne uspe pozdraviti z nobenim zdravilom in zahteva odstranitev (amputacijo) okončine.

Malokdaj utegne telo popraviti vse posledice take zapore žile. Pogosto so posledice tako hude, da bolnik ostane trajni invalid. S sodobnim zdravljenjem pa zmoremo do neke mere in na nekaterih organih zmanjšati posledice zamašitve žil in nam danes uspe že znaten odstotek bolnikov vrniti v delovni proces, včasih celo na prejšnje delovno mesto. Kljub temu, da more že zmerno zvišan krvni pritisk povzročiti hude okva-

SPLOŠNOIZOBRAŽEVALNA KNJIŽNICA GROSUPLJE p. o.

re na srcu, ledvicah in možganih, je vendar res, da more trajati visok krvni pritisk včasih dolga leta brez hujše prizadetosti teh organov. To je velika izjema in zato ne kaže upoštevati teh redkih primerov pri naših načrtih zdravljenja bolnikov z visokim krvnim pritiskom.

Kolikšen naj bo normalni krvni pritisk?

da ne bo prišlo do bolezni, ki so posledica visokega krvnega pritiska. V prejšnjih desetletjih se je ukoreninila domneva, po kateri naj bi bila zgornja vrednost pritiska toliko nad 100, kolikor je bolnik star. Bolnik, star 70 let, naj bi imel zgornji pritisk 170. Preiskave zadnjih let pa so takšna gledanja ovrgle. Kaj pravzaprav povedo številke, s katerimi izražamo krvni pritisk? Krvni pritisk označimo z dvema vrednostima. Zgornji pritisk (sistolični) izmerimo v hipu, ko srce potisne kri v žile. Spodnji pritisk (diastolični) pove, s kolikšno silo kri pritiska na steno žil v času, ko je srčna mišica ohlapna.

Za merjenje krvnega pritiska uporabljamo aparate - sfigmomanometre. Aparat sestavljajo: navpično stoječa steklena graduirana cevka, ki ima na dnu rezervoar z živim srebrom. Cevka je spojena z gumeno manšeto, ki jo pri meritvah pritiska ovijemo okrog nadlahti. S črpanjem zraka v manšeto iz gumene bučke pritisk v manšeti naraste in vzporedno zraste tudi višina živega srebra v stekleni cevki. Brž ko sta pritisk v manšeti in pritisk krvi v žili enaka, slišimo s slušalko v komolčnem zgibu zvok utripalnice. To je zgornja vrednost krvnega pritiska. Vrednost spodnjega pritiska pa zabeležimo, ko ob spuščanju zraka iz manšete zvoka utripalnice več ne slišimo.

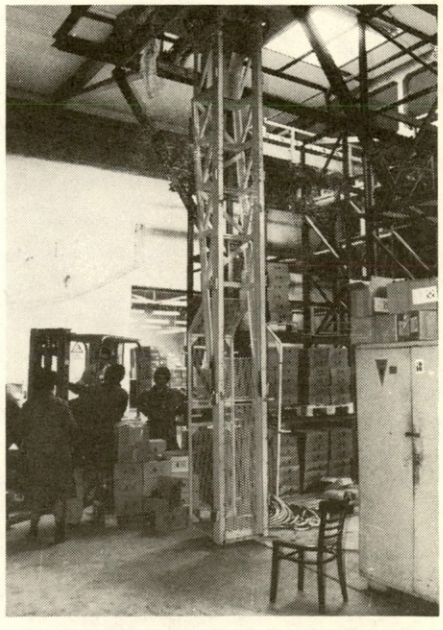
Poleg navedene oblike merilnika krvnegapritiska uporabljamo še druge, od katerih se je za domačo rabo najbolj obnesla tista z manometrom v obliki ure (sfigmomanometer na anaeroid).

Po obsežnih statističnih raziskavah so strokovnjaki prišli do zaključka, da je za odraslega človeka srednjih let najprimernejši krvni pritisk 120/80 mmHg (milimetrov živega srebra - Hg - iz latinske besede Hydrargyrum, kar pomeni živo srebro). Krvni pritisk navadno zdravniki imenujejo RR (po začetnicah priimka italijanskega zdravnika Riva Roccija). Idealen krvni pritisk naj bi bil celo nekoliko nižji, okrog 110/75 mmHg. Škodljivi učinki sistoličnega krvnega pritiska se začno zanesljivo kazati, če je ta vrednost nad 140 mmHg. Pri teh vrednostih je škodljivost sicer majhna. Čim višji je pritisk, tem hujše so posledice in pri vrednosti 180/100 so že velike.

Visok krvni pritisk zanesljivo skrajša življenje ker pospeši nastanek bolezni srca, možganov in ledvic, ker pospešuje razvoj arterioskleroze žil teh organov. Škodljivo delovanje visokega krvnega pritiska na žile je še večje, če se mu pridružijo nekatere bolezni, bolezenska stanja ali razvade, ki jih imenujemo dejavnike tveganja (rizične faktorje). To so v prvi vrsti povečana količina maščob v krvi, kajenje, sladkorna bolezen, debelost, povečana količina sečne kisline v krvi.

Število ljudi, ki zbolijo zaradi posledic visokega krvnega pritiska, je v tehnološko razviti družbi zastrašujoče. Zato ne preseneča, da se je razmahnil boj proti temu zlu. Svetovna zdravstvena organizacija daje boju proti tej bolezni tudi v letošnjem mednarodnem dnevu zdravja mesto, ki ji pripada. Temu cilju je posvečeno vse leto tudi pri nas.

Vsak bolnik z visokim krvnim pritiskom bo mnogo storil za svoje zdravje, če bo skrbel za pravilno težo, če bo užival manj slano hrano in če ne bo kadil. Tako pripravljen bolnik bo kmalu dobil zanesljivega zaveznika v svojem zdravniku v ambulanti splošne medicine - v zdravniku, ki je sprejel nenehni boj proti visokemu krvnemu pritisku za svojo stalno obliko dela. Ker je najbolj ogrožena starostna skupina ljudi od 25. do 50. leta, so naše besede s posebnim poudarkom namenjene prav tej skupini.



V Stegnah je koncem junija stekel visokoregalni sistem vskladiščevanja palet z materiali in gotovimi izdelki

Danici v slovo

Danica BREMEC

V Zmaju je zaplapolala črna zastava.

Na pragu poletja, v katerem bi napolnila komaj 36 let svojega življenja, te je mnogo sodelavcev Zmaja v petek 9. junija pozno popoldne spremljalo na zadnji poti.

Dotrpela si v mukah strašne bolezni

Kako ljubila si pomlad in cvetje,
v prijateljstvih iskala si zavetje,
z rokami, srcem rada pomagala,
koristi zase nisi nič iskala.
Le zdravja sebi si želela,
tožila nisi, vse molče trpela.
Ko zjutraj sonce se je skrilo za oblak,
zagrnil Te je večni mrak.
Odšla si; minilo je trpljenje,
svetoče ugasnilo je življenje.
Zdaj v mislih vedno boš med nami,
a Ti mirno počivaj v črni jami.
Za vse, kar si nam nesebično dala,
iskreno kličemo Ti v Zmaju - hvala!

Sodelavci

gibanje članstva

MAJ

Sprejeti v delovno razmerje:

MUŠIČ Franc, kovinostrugar, za nedoločen čas od 16.5.1978,

RACAJ Rizah, transportni delavec za določen čas od 16.5. 1978.

Prenehalo delovno razmerje:

TROBEC Tatjana, analitik-evidentičar, dne 2.5.1978.

MERKLIN Gizela, delavka na avtomagregatu dne 4.5.1978.

JUGOVIČ Milena, administrator II, dne 15.5.1978.

ZAMAN Fani, delavka na vezanju blokov dne 18.5.1978.

BERČAN Alojzija, delavka na izdelovanju negativnih elektrod, dne 31.5.1978.

ZELENOVIČ Boško, konstruktor III., dne 26.5.1978.

Zahvala

Ob mnogo prerani izgubi moje sestre DANICE BREMEC
se iskreno zahvaljujem vsem njenim sodelavkam in sodelavcem OZD Zmaj za podarjeno cvetje, poslovilne besede ter številno spremstvo na njeni zadnji poti.

Vsem prisrčna hvala!

Sestra Elza

število zaposlenih

Proizvodni sektor

Moških	71
Žensk	127
Skupaj	198

Obrat Šentvid

Moških	31
Žensk	87
Skupaj	118

Skupne službe

Moških	61
Žensk	61
Skupaj	122

Dne 31. maja 1978 je bilo v tovarni ZMAJ zaposlenih 438 delavcev, od tega 163 moških in 275 žensk.

upokojitev

Lojzka Berčan

Ni dočakala dvajset let dela v Zmaju. Ni pričakovala tistega 1. avgusta leta 1959, da bo prav v naši sredini dočakala starostno upokojitev, katero je nastopila v začetku letošnjega junija. Skoraj 19 let je bila zvesta svojemu kolektivu kateremu je dolga leta pripadala v nekdanji štancariji in od koder se je zaradi novih strojev selila na druga delovna mesta. Skromna in tiha, pa marljiva in vestna je bila skoraj neopazna pri pobiranju cinkovih čaš, ki jih je potiskal ropotajoči stroj pod njene roke.

Prišel je čas, prišla so leta in Lojzka BERČAN je odšla v zasluženi pokoj. Vključila se je v krog naših nekdanjih sodelavcev in z njimi vred bo v krog naših nekdanjih sodelavcev in z njimi vred bo v pozni jeseni obiskala Zmaj, ki se bo prenovil na novi lokaciji. Z njo in v njej pa bo ostal spomin na delovne pogoje na Šmartinski cesti, ki ga bo obujala kot prijetne sanje na čas, ko je aktivno sodelovala, takrat, ko smo ustvarjali boljši jutrišnji dan.

Želimo ji mnogo trdnega zdravja in da jo bomo redno videvali na naših srečanjih z upokojenci.

Zupančič Antonija

Tudi delavci obrata Šentvid so po daljšem času izgubili iz svoje sredine sodelavko Zupančič Antonijo, ki se je invalidsko upokojila koncem letošnjega junija. Nedvomno po delovnem stažu spada med najstarejše "Zmajevke" v Šentvidu, saj se je zaposlila 16. oktobra 1957 leta, dobro leto po ustanovitvi tega obrata.

Svojevrstna posebnost je zabeležena pri delu Zupančičeve, saj šele ob njenem odhodu v pokoj dojemamo ugotovitev, da je 21 let bila čistilka in kot trdijo sodelavci, takšne osebnosti za ta dela verjetno ne bodo več zabeležili.

Vedeti je treba, da je vestno in marljivo vzdrževala čistočo v skoraj nemogočih delovnih pogojih vso dolgo dobo s pečmi na trdo gorivo ob prisotnosti "črnine", ki je značilna v pripravljanju depol.paste in ki je polzela tudi v pisarniške prostore na sveže umita tla.

Trla jo je bolezen, vendar jo ni do konca strla. Žilava in vztrajna kljub zdravstvenim težavam ji je uspelo doseči vsaj invalidsko upokojitev, v kateri ji sodelavci obrata Šentvid želijo še dosti svetlih dni, še mnogo prijetnih ur.

Najboljše želje ji izrekamo tudi delavci ljubljanskega obrata.

My

rojstni dan

V MESECU JULIJU PRAZNUJEJO

DRAB Gabrijela
OROŽIM Anton
HRANIČ Marija
FABJAN Jože
JERLAH Cilka
VERBIČ Amalija
HAJDAREVIČ Anka
KERZNAR Marija
ŽAGAR Anton
RONČEVIČ Stanislava
KRISPER Brigita
KOLENC Ana
VIDIC Rozalija
JOVANOVIČ Nada
FILIPOSKA Fanija
LEBAN Dragan
PETROVIČ Miodrag
GRČA Marija
ŽINKO Ana
SINJUR Tončka
ŠVIGELJ Dragica
NOVAK Anica
PETERLIN Milena
VARDIČ Ilija
SLEMENJAK Adi
RECEK Majda
BUTKOVIČ Martin
KOLUBČIČ Salih
KASTELIC Anica
GROJZDEK Anton
TRNOVŠEK Jožefa
GOGIČ Jordana
STRAH Agata
STRMOLE Ignac
ŽNIDARŠIČ Desanka
SIMIČ Vuka
BAVDEŽ Matjaž
ROVANŠEK Slavka
MAVRIN Anica
LIVADIČ Suada
GORIŠEK Frančiška
ILIČ Vojka

čestitamo

Zadnji zbor delovnih ljudi pred dopustom

Zadnji zbor delovnih ljudi pred nastopom letnega dopusta je bil obenem zadnji na sedanji lokaciji Zmaja.

Na zboru v zadnjih dneh meseca junija smo stoodstotno izglasovali Samoupravni sporazum o uatanovitvi interne banke ISKRA. Da ne bi prišlo do prekinitve zavarovalne pogodbe smo sprejeli tudi sklep, da vsakdo od nas do konca leta 1978 prispeva za plačilo premije 14,80 din na mesec. Sprejeli smo še, da se predlog Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v organizacijo družbenega standarda počitniški dom ZATIŠJE Bašanija posreduje delavskemu svetu za sprejem. Bila je podana tudi informacija, da je novi pravilnik o stanovanjskih razmerjih na razpolago za razpravo, na kar bi ga delavski svet sprejel predvidoma septembra letos.

Največ časa je bilo namenjenega razpravi o pričakovani selitvi tovarne. Direktor Zmaja Milan Slemnik je obširneje posredoval informacijo o sedanjem stanju, o predvidenem poteku del pri sami selitvi ter nakazal - kolikor je bilo ta trenutek možno - predvidene razmere v novem okolju delovanja. Opomnil je na možnost nepredvidenih pomanjkljivosti ali težav že po sami preselitvi ob začetku vtekavanja strojev ali še ne dokončno urejenih delovnih mest. Prav zato je treba pričakovati morebitne nestrpneže, ki bi kaj lahko obstali ob strani in z nerganjem skušali omanjvrednotiti dosežene uspehe. Sicer pa je selitev tovarne enkratni dogodek sedanje generacije Zmajevcev - kot je dejal predsednik zbora Marijan Mayer, in bi se prav sedaj in na tem mestu morala v celoti izkazati naša samoupravljalska zrelost, kar pa ne dvomimo, da ne bi prišla do popolnega izraza.

Delavci Zmaja smo na zboru sprejeli tudi pomembno zanimiv sklep, da vsakdo prispeva osem ur prostega časa za selitev oziroma za ureditev svojega delovnega mesta ali vtekavanja stroja in slično, za kar bi vsak sektor za sebe izdelal ustrezno organizacijsko obliko dela. Ob tem naj zapišemo že sprejet sklep, da bodo delavci v drugih sektorjih in službah z lastnimi avtomobili preselili svojo dokumentacijo in ostale materiale v nove prostore, ki bodo že opremljeni z novim pohištvom.

Znašli smo se torej tik pred selitvijo in pripravljeni smo, da čimpreje na novi lokaciji začnemo delati tako, da bodo naši planirani uspehi za letošnje leto v celoti doseženi.

My

"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov organizacija združenega dela ISKRA - tovarna baterij ZMAJ Ljubljana. Glasilo ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik: SMOLIČ Franc, urednik: MAYER Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA, Ljubljana. Po pristojnem mnenju štev. 421-1/1973 oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

SPLOŠNOIZOBRAŽEVALNA KNJIŽNICA
GROSUPLJE p. o.

Čez dva meseca bodo v tem prostoru brneli stroji za formiranje celic