



Videz človeka večkrat vara. Zato ni nič čudnega, če postane nekdo pesimistično razpoložen, ko čita naslove v dnevnih časopisih. »Ponovno so zaživele borbe na somalijsko-etiopski meji... Hudi boji v Vietnamu... Angolski borci za svobodo slavijo nove zmage... Zastoj v Zenevi... Moč ameriškega orožja da leč prekaša sovjetsko orožje... Sovjetske rakete so najmočnejše in dosežejo v 20 minutah vsak del Amerike itd. itd.«

Res je, da so sile, ki ne želijo miru in koekzistenco, še močno prisotne v vseh dogajanjih svetovne politike. Dejstvo je tudi to, da se nekaj odločnega in konstruktivnega od Moskovskega sporazuma sem od strani velikih sil ni zgodilo. To da tudi to je pribito, da je politika hladne vojne še skoraj dve let pokopana. Taka politika je postala neustrezna in vse prej pot roba za izvoz tako rekoč za vse narode. Ni nujno, da so ti narodi službeno registrirani v družbi neangažiranih, tudi izven njih kot je to slučaj Latinske Amerike, ki v celoti pristaja politiki aktivne koekzistence, torej k miru na svetu, vidimo dokaz, da so temne sile, ki rovarijo, v ogromni manjšini. Tudi v samem zahodnem blokovskem sistemu so stranke, politične grupacije, ki prisiljujejo s svojimi akcijami vlade na spremembo lastne politike. Končno celo republika Kitajska je z nedavno izjavo Cu En Laja nedvomno izjavila soglasnost z vsemi, ki vidijo rešitev sedanjega stanja edino v politiki koekzistence. Če k temu dodamo še bližajočo se drugo beograjsko konferenco pa Konferenco o trgovini in razvoju, lahko trdimo, da se na svetu dogajajo bistvene pozitivne spremembe, ki vodijo k trajnejšemu miru in večji ekonomski enakopravnosti.

Pri vseh teh spremembah moramo omeniti politiko Francije, ki ni toliko originalna in predrzna, kakor nekateri mislijo, pač pa močno realistična. Lahko damo na stran razkol, ki je s to francosko politiko nastal v zahodnem bloku in njegovimi pozitivnimi posledicami, toda samo pristopanje Francije k državam in narodom, ki so bili dosedaj prokleti za kapitalistični svet pomeni nekaj novega, sodobnega, velik korak k medsebojnemu zbliževanju. To tudi pomeni, da je ta tretji svet o katerem sedaj toliko pišejo in govorijo, postal pojem in nujnost brez katere se ne more več voditi kakršna koli politika. To je priznanje, katerega zapadni svet ni dal ob prvi Beograjski konferenci. Resno pa je začel premišljevali in ukrepati ob Kairu in Adis Abebi. Sedaj, ko smo pred drugo Beograjsko konferenco lahko rečemo, da smo uspeli. Ne bo več skepe in naivnega tretiranja s strani velikih. Tudi ne bo več samo 25 držav zastopanih, pač pa jih bo mnogo večje število. Ne bo to regionalna konferenca kot lahko trdimo za Bandung, pač pa neregionalna svetovna konferenca, ki bo zajela prav vse narode in vlade z željo, da se človeštvu da resnični mir, hrano, šole in bolnice. In še nekaj: neangažirane dežele je termin, ki več ne odgovarja pravemu pomenu besede; tako so nas pač ob rojstvu krstili. V resnici so to in še kako angažirane dežele, le da so angažirane v borbi za mir za medsebojno sodelovanje, za enakopravnost, skratka za vse tisto, kar dviga dostojanstvo človeka in ga vodi proč od ubijanja, lakote in poniževanja. Vsi mi smo proti vojnim koračnicam, proti bahavosti, ki sloni na vojnem agresivnem potencialu, proti bombam, ki v človeku vzbujajo in oživiljajo animalne instinkte. Smo za koračnice otrok, ki gredo v šolo, smo za stadione, kjer se lahko manifestira zdravje in moč mladih, smo za gledališče in knjižnice.

Dobri dve tretjini človeštva vidi svojo prihodnost v takih konceptih, zato je optimizem opravičen, občasne sence, ki nastopajo pa naj bodo res le občasne.

POMOČ PRI STATUTIH SEMINAR V KONJICAH
Delavska univerza v Konjicah je priredila enodnevni seminar za predstavnike tistih podjetij, ki zaposlujejo do 50 članov. V teh organizacijah nastaja precej težav pri sestavi statuta. Glavne teze je na seminarju podal tovarš LUDVIK GORENJAK, predsednik občinskega sodišča. Razprava je bila zelo živahna in je pripomogla k razčiščenju mnogih nejasnosti. Upajmo, da se bo zdaj tudi v majhnih delovnih organizacijah izdelava statuta hitreje odvijala. V. L.

Vzgoja kadrov je trajen proces

RAZŠIRJENI PLENUM V ŠMARSKI OBČINI

Na marsikaterem področju družbenega delovanja smo se včasih znašli v določeni kampanjčini, ki pa ni dobra. To velja le za trenutne akcije, kot je bil vpis posojila, pritegovanje ljudi za krajevno delovno akcijo in podobno. Zdaj veliko govorimo o kadrovski politiki, ki ni nič drugega, kakor v bistvu gospodarski problem, zaradi česar je njegova teža še večja. Kadrovska politika mora biti trajen proces, daljnovidna in načrtna. O tem so se pogovarjali pred dnevi tudi v šmarski občini na razširjenem plenumu občinskega komiteja ZKS, ki sta se ga udeležila tudi sekretar organizacijsko-kadrovske komisije pri CK ZKS tovarš Lenarčič ter predsednik iste komisije pri OO ZKS Celje tovarš Zvone Dragan.

Ne moremo reči, da je vprašanje kadrov v šmarski občini izredno kritično; dejstvo pa je, da je dosti premalo ljudi z višjo in visoko izobrazbo. V vsej občini, ki šteje preko 31.000 občanov, je samo 42 ljudi zaposlenih, ki imajo visokošolsko izobrazbo, a od tega v gospodarskih organizacijah 18. V občinski upravi da leč prevladuje kader z nižjo izobrazbo, medtem ko ga z visoko skoraj ni. V nekaterih gospodarskih organizacijah pa nimajo nikogar z višjo ali visoko izobrazbo. Pa ne gre tu samo za formalno spričevalo ljudi, temveč za dejansko usposobljenost, za to, da bo proizvodnja lahko dosegla tisto kakovostno raven, ki jo danes pričakujemo in jo moramo imeti, če se hočemo uspešno vključevati v mednarodno delitev dela.

Ob tem, seveda, ne moremo govoriti le o kadrih v neposrednih proizvodnih organizacijah, temveč vzporedno prav tako o kadrih v družbenih službah, ker je to nujno medsebojno povezano. Na plenumu so ugotovili, da tudi politika stipendiranja ni bila doslej pravilno načrtna, vsaj dovolj sistematična ne. Na višjih šolah trenutno stipendirajo 20 ljudi, vendar ni med temi nikogar na Višji pedagoški šoli, čeprav vzporedno ugotavljajo, da bi nujno potrebovali vsaj še 30 predmetnih učiteljev. Nasprotno pa je na učiteljskih kar 44 stipendistov, katerim bo potrebno omogo-

čiti, pa sploh mlajšim učiteljem, nadaljnje izobraževanje, če bodo hoteli uspešno izvesti reorganizacijo šolske mreže.

Vsekakor bo potrebno tudi v šmarski občini zagotoviti načrtno kadrovsko politiko, urediti sistematično in stimulativno stipendiranje, to vnesti v statute in sedemletni plan, o čemer pa bo morala temeljito razpravljati še občinska skupščina. Ne gremo v posebno bitko za kadre, temveč za to, da obravnavamo kadrovsko politiko vzporedno in z enako težo kot gospodarstvo in to dobro planiramo, ker je to potrebno. Ob tem pa skusajmo sposobnim tudi omogočiti, da bodo lahko delovali tam, kjer največ zmorejo in družbi koristijo. s. r.

S PLENUMA OKRAJNEGA ODBORA SZDL:

Ne zgolj da delamo-temveč kako

Prejšnji petek je bila razširjena seja okrajnega odbora SZDL v Celju, katere se je med gosti udeležila tudi predsednica Glavnega odbora SZDL Slovenije, tov. VIDA TOMSICEVA. Kot poročilo tov. FRANCKA KNAPFELCA o nekaterih aktualnih vsebinskih in organizacijskih kadrovskih problemih dela organizacij SZDL v okraju, tako je tudi izredno plodna razprava potrdila:

- uspešnost dela organizacij SZDL;
- v SZDL mora priti do veljave borba mišljenj;
- ne samo, da delamo, temveč, kako delamo;
- družbeni centri, materialna baza političnega dela;
- deset tisoč novih članov SZDL.

Bolj kot katerikoli plenum doslej, je zlasti slednji izrekel veliko priznanje organizacijam SZDL, njenim članom in aktivistom za uspešno delo, ki je bilo opravljeno v minulemu letu. V izredno živahnem političnem obdobju, organizacije SZDL niso nastopale več kot pojasnjevalce že sprejetih sklepov, marveč veliko bolj kot tribuna za formiranje stališč. V tem smislu bo treba, še nadaljnjih prizadevanj, zlasti še, da bo sleherni občan čutil, da je Socialistična zveza tista organizacija, kjer lahko razpravlja o najrazličnejših problemih, kjer lahko sodeluje kot objektivni oblikovalec javnega mišljenja in stališč. Občan ne sme biti objekt, temveč aktivni ustvarjalec naše politike. V izpolnjevanju te naloge lahko pomembno vlogo odigrajo družbeni centri, klubi, ki morajo postati materialna baza političnega življenja slehernega občana in s tem metoda dela organizacij SZDL v občini. To pa hkrati pomeni, da ni važno samo to, da organizacije SZDL delajo, marveč veliko bolj, kako delajo. Gre za takšne metode, za takšno obliko in vsebino dela, ki bo ustrezala sedanji stopnji družbenega razvoja, zlasti pa stopnji razvoja tistega območja, na katerem organizacija dela.

V delu organizacij SZDL se mora slej ko prej uveljaviti programska delo, načrtovanje vseh akcij. To velja tudi za prostovoljne delovne akcije, ki so zlasti v 1962. letu dosegle izredne uspehe. Posebno poglavje dela organizacij SZDL predstavlja jo kadri. Vendar tu ne gre samo za vzgojo, izobraževanje in usmerjanje kadrov, ki delajo v organizacijah SZDL, ampak prav tako za tiste, ki delajo na ostalih področjih družbenega življenja.

Hvaležna je ugotovitev, da se je aktivnost organizacij SZDL v lanskem letu pokazala tudi v povečanju števila članov za več kot deset tisoč. Sicer pa, naj ne bo merilo aktivnosti neke organizacije število, temveč zlasti dejavnost njenih članov. -b

V. L.

PREDKONGRESNE RAZPRAVE

O KULTURI

V ŠMARJU

V okviru priprav na bližnji kongres Zveze Svobod in prosvetnih društev, so v Šmarju pred dnevi sklicali posvet o kulturi v občini, na katerega so povabili tudi predstavnike delovnih organizacij, vendar je prišel le zastopnik kmetijske zadruge. To kaže, da za kulturo v Šmarju ni kakega širšega zanimanja.

Kakor je poudaril predsednik okrajnega Sveta Svobod in prosvetnih društev Damjan Brvar, bi bilo treba voditi enotno in načrtno kulturno politiko. Marsikje pojmujejo kulturo preozko. Prav tako naj ne bi zanjo skrbeli le prosvetni delavci, kar je v šmarski občini praksa.

V zvezi s klubi se poraja predvsem vprašanje kadrov, ki jih primanjkuje. Tudi občinske knjižnice še niso povsem zaživele.

O kulturnih problemih šmarske občine bo vsekakor morala razpravljati

tudi občinska skupščina, še zlasti, ker so tudi sredstva, namenjena kulturi, dokaj skopna. r. l.

V SEVNICI

Na konferenci so govorili predvsem o klubih kot novi obliki kulturno prosvetne dejavnosti. Pri tem so sprejeli nekatere sklepe: izdelati bi bilo enoten koncept kulture na vasi, razbremeniti kadre, ki bodo delali na področju kulture ter povečati materialno osnovo za kulturno dejavnost v skladu s programi.

Zastopniki posameznih prosvetnih društev pa so govorili o nekaterih konkretnih težavah, predvsem o prosvetnih domovih, ki bi bili nujno potrebni adaptaciji, da bi se moglo v njih normalno razvijati kulturno življenje.

Po sklepu posvetovanja bo na kulturni reviji v Brezicah aprila letos

ZELO PESTER

Načrt dela

OB MESECU POKLICNEGA USMERJANJA V KONJICAH

Komisija za poklicno usmerjanje pri zavodu za zaposlovanje v Slovenskih Konjicah je izdelala program dela za marec, ki je mesec poklicnega usmerjanja.

Prva naloga komisije bo, zbrati podatke o vseh razpoložljivih učnih mestih. Hkrati bodo skupaj z prosvetnimi delavci pripravili po šolah predavanja in razgovore. Pri tem bodo pomagali tudi zdravniki, psihologi in drugi. Učenci zadnjega razreda osnovnih šol bodo obiskali delovne organizacije v občini in se seznanili s proizvodnjo ter delovnimi nalogami na različnih delovnih mestih. Poleg vsega tega pa predvidevajo z mladino še sestanke, ko bodo z abiturienti osnovnih šol razni strokovnjaki in člani organov upravljanja vodili razgovore o upravljanju, delitvi dohodkov, proizvodnji, prodaji itd. V večjih šolah bodo predvajali tudi filme. K vsem tem sestankom, predavanjem in razgovorom nameravajo vabiti tudi starše tistih otrok, ki se bodo letos odločali za nadaljno življensko pot. V. L.

AKTIV KADROVIKOV

Na pobudo komisije za kadre pri okrajnem komiteju ZK je bil formiran aktiv kadrovikov. Člani tega aktivnega so predsedniki komisij za kadre oziroma vodje kadrovskih služb pri okrajni skupščini, okrajnih političnih forumih, okrajni pedagoški službi in gospodarski zbornici. Na sestankih obravnavajo problematiko, ki je aktualna za vse. Na osnovi zaključkov pa potem vsak član na svojem področju ustrezno ravna. Sekretar aktivna je predsednik komisije za kadre pri OK ZKS Zvone Dragan. Nedvomno s takšnim načinom dosežejo potrebno delitev dela, ki je za smotno uveljavljanje perspektivne in dolgoročne kadrovske politike vsekakor potrebna. Ze prvi uspehi in plodno delo v prvi fazi dela aktivna kadrovikov v Celju nam kažejo na to, da bo potrebno dati takim oblikam, v kolikor to še ni storjeno, tudi v občinah potreben poudarek. dag

VEČJA SKRB BORCEM

Na občnem zboru Zveze borcev v Sevnici, ki je bil pretekli teden ob navzočnosti delegatov in gostov, so posvetili veliko skrb varstvu borcev. Otrokom padlih borcev so določili za stipendije 1.340.000 dinarjev. V preteklem letu so rešili okrog 200 prošenj in zahtevkov pri uvedbi posebnih pogojev za delovno dobo. Posebna komisija pa zbira material za sestavo kronike NOB, ki bo predana šolam za pouk zgodovine osvobodilnih bojev.

Na zboru so sprejeli predlog, da se osnovna šola preimenuje v šolo narodnega heroja Maroka, mladinski odred pa v Kozjanski bataljon. Ob dvajseti obletnici so priredili razstavo fotografij in dokumentacij razvoja NOB v sevniški občini, ki bo po ureditvi sevnškega muzeja prenešen v muzej.

sodelovalo prosvetno društvo "Primož Trubar" iz Loke pri Zidanem mostu z dramskim delom, mladinski pevski zbor osnovne šole v Sevnici in recitatorke.

D. S.

V Sevnici

razgovor s poslanci

Pri občinskem odboru Socialistične zveze v Sevnici je bil te dni razgovor z republikani poslanci. Poslanci so ob tej priložnosti govorili o svojih delovnih programih, o problemih dela, sprejeli pa so tudi več konkretnih zaključkov. Med drugim so poslanci zahtevali občasne posvete pri predsedniku občinske skupščine, nadalje več razumevanja delovnih organizacij in upravnih organov občinske skupščine, kadar iščejo pri njih posamezne analize in podatke, prav tako pa želijo tudi to, da bi jih redno obveščali o važnejših sejah in posvetih organov, v katerih so bili izvoljeni. Sprejeli so tudi sklep, da je poslance treba razbremeniti vseh funkcij v občinski skupščini, razen vojnne funkcije odbornika. Razbremeniti bi jih morali tudi ostalih funkcij v družbeno-političnih organizacijah.