

ŽAGARJEVO PRIZNANJE

Zavodu za slepo in slabovidno mladino

To največje odličje, ki se v SR Sloveniji podeljuje za pomembna in življenjska dela pedagoškim delavcem in organizacijam, je bilo letos — pred dnevi — vročeno kolektivu Zavoda za slepo in slabovidno mladino, ki v tem letu beleži pomemben jubilej — 60-letnico uspešnega in neprečelnjivega delovanja.

Zavod za slepo in slabovidno mladino, ki slavi letos 60-letnico obstoja, je v naši republiki edina organizacija za slepe in slabovidne otroke. Razvija raznovrstne aktivnosti, da bi omogočil kar najboljši psihofizični, mentalni in osebnostni razvoj svojih gojencev. Uspešno razvija sodelovanje z ožjim in širšim okoljem. Sodelavci zavoda posvečajo veliko skrb neprestanemu izpopolnjevanju pripomočkov za pouk slepe mladine, za razvijanje metod dela s slepimi v smeri celovite rehabilitacije. Izredno pomembna je tudi slepim in slabovidnim otrokom, ki obisku-

jejo vzgojno varstvo ali OŠ skupaj z zdravimi vrstniki v domačem okolju. Zavod ima vodilno vlogo na strokovnem področju usposabljanja slepih otrok v naši republiki, pomemben in strokovno cenjen pa je tudi v jugoslovanskem prostoru.

Vsekakor pa velja omeniti tudi pionirsko delo tega zavoda, saj je doslej ne samo prva, temveč tudi edina ustanova s področja posebnega šolstva, ki je uspešno uvedla celodnevno šolanje. Posnetek pa je s slovesnosti ob zaključku tega šolskega leta, ko so v zavodu pripravili gojenci prijeten kulturni program in ko so podelili najboljšim učencem priznanja. Ob navzočnosti članov sveta zavoda, staršev gojencev in kolektiva so ob tej priložnosti dosednji ravnatelj opisali delo zavoda in spregovorili o liku Staneta Žagarja, v imenu predlagatelja — občinske konference Ljubljana Vič-Rudnik pa je o prizadevanjih te pedagoške ustanove spregovoril Vili Belič. Iskrene čestitke ob prejemu Žagarjeve nagrade.

PREDLOG SMERNIC ZA PRIPRAVO DRUŽBENIH PLANOV OBJAVLJEN!

Spoštovani bralci, delegati družbenopolitične in samoupravnih interesnih skupnosti! V delegatski prilogi te številke našega glasila objavljamo predlog smernic za pripravljane družbenega plana občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1981—1985 in dolgoročno obdobje do leta 2000. Omenjeni predlog je namenjen širši javni razpravi!

Posnetek je s proslave ob zaključku šolskega leta v Zavodu za slepo in slabovidno mladino. Zaprla so se tako šolska vrata za 7260 učencev višjih osnovnih šol ter 3540 dijakov. Za mnoge izmed njih je nastopil čas brezskrbnega uživanja mladostnih radosti, pa tudi počitniškega dela in brigadirskih akcij, nekateri pa bodo sem ter tja morali pokukati tudi v učbenike!

NASA KOMUNA

glasilo ok szdl ljubljana vič-rudnik

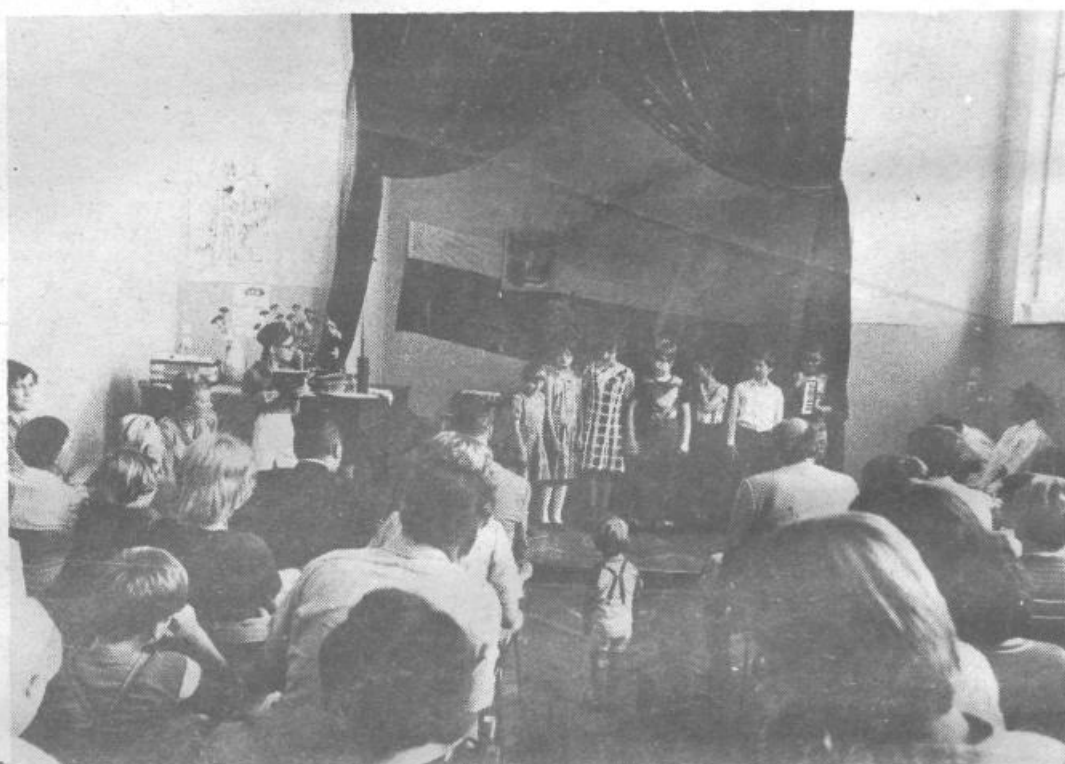
leto XV

številka 11

3. julija 1979

izhaja
štirinajstdnevno

delegatska priloga



OBČINSKA KONFERENCA ZKS O KADROVSKI POLITIKI

Utrjevati prakso samoupravnega odločanja!

Na XI. kongresu ZKJ in VIII. kongresu ZKS so bile z resolucijo in dopolnitvami statutih ZK sprejete osnovne usmeritve za delo članov, osnovnih organizacij, organov ter vodstev zveze komunistov v političnem sistemu, katerega sestavni del je tudi socialistična, samoupravna in demokratična kadrovska politika.

V večino področij, ki sestavljajo naš politični sistem, smo v obdobju priprav na kongrese, na samih kongresih in še posebej sedaj po kongresih ocenjevali in preverjali na podlagi sprejetih zaključkov in usmeritev ter se na tej osnovi dogovarjali tudi za konkretno spreminjanje in dopolnjevanje. Tega pa, gledano celovito, nismo naredili v kadrovske politiki kljub že nekaj let uveljavljenemu spoznanju o pomenu kadrovske politike za izgradnjo socialističnega samoupravljanja, družbenoekonomskega in kulturnega razvoja, krepitve in utrjevanja tradicij in pridobitev socialistične revolucije ter mednarodnega položaja naše države.

Namen konference in vseh kasnejših aktivnosti, o katerih so se člani dogovorili, je bil prav ta, da v vsaki sredini ocenimo, do kod smo prišli pri oblikovanju in uresničevanju kadrovske politike predvsem glede na usmeritve kongresov zveze komunistov. Na podlagi stališč in sklepov, ki jih je sprejela občinska in kasneje mestna konferenca ZKS, bo potrebno organizirati celotno politično in strokovno obdelavo odprtih pro-

blemov, odkrivati možnosti za njihovo politično urejanje, kakor tudi oblikovati konkretne predloge in spodbude za ureditev vseh bistvenih vprašanj naše kadrovske politike.

Na drugi strani pa je pomenila obravnavo tudi kontinuiteto v prizadevanjih, da tekoče in sprotno spremljamo uresničevanje dogovorjene kadrovske politike v občini oziroma v Ljubljani. S primerjanjem gradiva, razprav in stališč, z ugotovitvami, ki smo jih ljubljanski komunisti sprejeli pred približno dvema letoma si bomo lahko ustvarili dejansko sliko, kaj je bilo v tem času storjenega.

Delovne skupine, ki so pripravljale gradivo in v katerih je sodelovalo preko 50 komunistov, so skušale kar najbolj zajeti ti dve osnovni nalogi. Res je gradivo precej obsežno, vendar je tudi kadrovska politika kot taka in še posebej takšna, kot jo oblikujemo v našem političnem sistemu, izredno široka in razvejana. Gradivo, dopolnjeno v razpravi po osnovnih organizacijah, bo skupaj z družbenim dogovorom o temeljih kadrovske politike v ljubljanskih občinah predstavljalo zaokrožen dokument in vodilo za uresničevanje kadrovske politike v vseh osnovnih organizacij in organov ter vsakega posameznega člana ZK.

Temeljne naloge

Osnovna ugotovitev občinske konference je, da je razvoj kadrovske politike prav tako kot razvoj političnega sistema kot celote oziroma ponekod v še večji meri, v delnem zaostanku oziroma, da nekatere institucionalne rešitve že prihajajo v neskladje z doseženo stopnjo razvoja odnosov in oblik, ki nastajajo in se razvijajo v združenem delu, krajevnih skupnostih, občini oziroma v družbi.

To pomeni, da se bomo morali ob nadaljnji graditvi in utrjevanju političnega sistema bolj resno kot do sedaj ukvarjati tudi s problemom idejnopolitičnega in strokovnega usposabljanja do kandidiranja in izbiranja ljudi za določene dolžnosti in spremljanja in ocenjevanja njihovega dela.

Na seji so se dogovorili za naslednje temeljne naloge:

— kritično pregledati stanje v kadrovske politiki in sprejeti ustrezne ukrepe za njeno usklajitev s spremembami v družbenoekonomski in samoupravni strukturi družbe,

— razširiti in utrditi demokratične odnose ter demokratično prakso samoupravnega in družbenega odločanja o kadrovske politiki,

— jasno in bolj konkretno opredeliti položaj, vlogo in način delovanja subjektivnega faktorja socialistične družbe v sistemu samoupravnega demokratičnega kadrovske politike in še posebej način in sredstva uresničevanja vodilne idejnopolitične in kadrovske politične vloge ZK.

Posebna odgovornost ZK za kadrovske politiko

Za zvezo komunistov, občinsko organizacijo in vse progresivne sile socialističnega ustvarjanja so te naloge izredno pomembne ne samo s stališča splošnih družbenih interesov, temveč tudi zato, ker se nujno potrebne spremembe v kadrovske politiki v veliki meri nanašajo na položaj, vlogo in način delovanja same zveze komunistov in vseh drugih subjektivnih sil.

Zveza komunistov kot avantgardna sila delavskega razreda in socialistične revolucije ima in mora imeti tudi preko kadrovske politike posebno odgovornost za obrambo revolucionarnih pridobitev ter za svoboden in neodvisen razvoj naše revolucije na podlagi svobodne in ustvarjalne aktivnosti samoupravljalcev. Zato daje naš politični sistem zvezi komunistov posebno mesto, v tem sistemu oblasti pa ima zveza komunistov v družbi posebno politično odgovornost, ki jo sicer deli z vsemi drugimi socialističnimi silami, toda pri tem je prav njena vodilna in kohezivna vloga nujno potrebna.

Člani konference so poudarili, da mora zveza komunistov takšno odgovornost prevzemati nase in to na vseh ravneh, v TOZD, krajevni skupnosti, občini in mestu, pa tudi na ravni republike ter v federaciji. Če tega ne bi storila, bi se odrekla revoluciji, za katero se bojuje in ki jo je začela, vodila in jo uresničevala, ko je povedla v boj najširšo množico, katere so ji v tem boju dale svoje zaupanje.

Od takšne vloge zveze komunistov je odvisna stabilnost naše samoupravne socialistične družbe. Zato se moramo še naprej odločno bojevati proti vsem poskusom, da bi kadrovske politične vloge zveze komunistov oslabil, kajti ni nikakršnega dvoma, da je dejanski učinek poskusov zmanjševati to vlogo, s kateri strani in kogarkoli, lahko samo eden: spodkopavati pridobitve revolucije in rušiti sistem socialističnega samoupravljanja v naši družbi.

Kadrovske politične vloge ZK v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja

Nova ustavna ureditev, s katero se zveza komunistov in druge politične organizacije tudi formalno pravno vključujejo v politični sistem kot del delegatskega in samoupravnega sistema, narekuje potrebo, da se spremenijo določene metode dela teh organizacij tudi na področju kadrovske politike, da se spremeni smer in način demokratične komunikacije med družbenopolitičnimi organizacijami ter samoupravno organiziranimi delovnimi ljudmi, se pravi med njihovimi samoupravnimi skupnostmi (TOZD, KS, SIS, delegatske skupščine itd.) in njihovimi samoupravnimi in družbenimi organizacijami in organi.

Ne gre zato, ali naj zveza komunistov obravnava ali ne reševanje konkretnih kadrovskih problemov na vseh področjih družbenega življenja, ampak kako naj obravnava ta problem v razmerah samoupravljanja delovnih ljudi, se pravi, kako naj progresivno vpliva na sprejemanje družbenih odločitev v pogojih, ko te odločitve sprejemajo delovni ljudje sami. Očitno je to možno samo, če se zveza komunistov in druge družbenopolitične organizacije ter drugi dejavniki družbenega ustvarjanja tudi angažirajo pri demokratičnem sodelovanju prav s samoupravljalci.

Takšna aktivnost zveze komunistov je možna samo, če bo tekoče spremljala problematiko, ki je na dnevnem redu delegacij in delegatskih teles ter samoupravnih organov in če ji bodo njene delegacije in delegati redno in kvalitetno prenašali informacije o kadrovske problematiki, ki jo obravnavajo ta telesa. Samo v tem primeru bo zveza komunistov sposobna, na podlagi teh podatkov napraviti ustrezne sklepe, oblikovati svojo kadrovske politiko in svoja stališča, ki jih bodo potem njeni delegati in delegacije, kot tudi posamezni komunisti v raznih samoupravnih in delegatskih telesih, zastopali v demokratičnem pripravljanju in sprejemanju določitev. Socialistična zveza delovnega ljudstva je pri tem ena od najpomembnejših oblik stalne demokratične komunikacije z množicami delovnih ljudi in občanov, saj lahko predvsem preko nje zveza komunistov spodbudi k realizaciji svojih stališč o kadrovske politiki in posameznih konkretnih kadrovskih vprašanjih široko delovno množico.

VASJA BUTINA