

Izvršni svet občinske skupščine je po obravnavi analize gospodarjenja v prvih devetih mesecih ustanovil komisije, ki so obiskale ozd z izgubo, ugotovile način poslovanja in se poskušale s poslovojnimi organi in predstavniki družbenopolitičnih organizacij dogovoriti za način dela, ki bi odpravil ali vsaj zmanjšal izgubo ob koncu leta. Tričlanske komisije so obiskale šestnajst organizacij združenega dela in pripravile poročilo o teh obiskih, ki so ga nato obravnavali na seji izvršnega sveta.

Med organizacijami z izgubo so veliko aktivnost pokazali v Kurivu, kjer pričakujejo ob koncu leta ugodne rezultate, Elektrotehni tozd Elex in Mladinski knjižni tozd Tiskarna, kjer so tu-

delovanja z novimi poslovnimi partnerji niso storili še nič. Zaloge se obrnejo v 40 dneh, nekurantnega blaga pa imajo v vrednosti okrog 500.000 din, vendar ga bodo do konca leta razprodali po nižjih cenah.

Indeks produktivnosti, ki znaša 105, je glede na osebne dohodke prenizek. Produktivnost bodo morali povečati s kvalitetnejšim izračunom norm, boljše organizacijo dela na gradbišču in kvalitetnejšim delom režijskih delavcev.

Stabilizacijskega programa ne izpolnjujejo v celoti, predvsem zaradi vse daljših bolniških staležev, slabega reda in discipline, visokih režijskih stroškov za sestanke (v prvih devetih mesecih 200.000 din) in zato, ker rastejo osebni

ŠE SO TEŽAVE

Nekaj ugotovitev komisij, ki so obiskale delovne organizacije z izgubo po devetih mesecih

di dobre možnosti za uspešen konec leta in v Elektrotehni tozd Elgro, kjer pa kljub precejšnji aktivnosti pričakujejo izgubo. Bolj zaskrbljujoče pa je stanje v treh delovnih organizacijah, kjer je slaba aktivnost za odpravljanje težav, pa tudi pričakovani rezultati so slabi, saj vsa predvidevanja kažejo na izgubo. Ugotovitve komisij, ki so obiskale te tri delovne organizacije, Kamini, AZA in Agroobnovo tozd Gradnje povzemamo v našem prispevku.

PREVISOKI OSEBNI DOHODKI

Indeks zaposlenih v Kamini znaša 95, kar pomeni, da se število delavcev, predvsem zaradi pomanjkanja dela, ni povečalo. Izredno visok pa je indeks rasti osebnih dohodkov, saj presega branžni sporazum o višini osebnih dohodkov, ki so po mnenju članov komisije previsoki glede na njihovo poslovanje (najvišji osebni dohodek je 9.054 din, najnižji pa 2.375 din). Komisija meni, da je samoupravni sporazum o nagrajevanju režijskih delavcev in delavcev na normo nepravilno zastavljen, zato rastejo osebni dohodki mnogo hitreje kot pa dohodek podjetja. Norme na uro so pri njih za okrog 30 odstotkov nižje kot pri sorodnih podjetjih.

Da bi zmanjšali oziroma odpravili izgubo, so oktobra in novembra ukinili stimulativni del nagrajevanja, poskušajo zmanjševati materialne stroške, sestanke pa prirejujejo samo v popoldanskem času. Na področju tehničnega so-

dohodki hitreje kot sredstva razširjene reprodukcije. Več aktivnosti bodo morale pokazati tudi družbenopolitične organizacije v ozd.

REŠITEV V POVEZAVI

Projektantska organizacija AZA se nahaja v težkem poslovnem in finančnem položaju, predvsem zato, ker ne more dobiti dovolj dela na trgu, da bi polno izkoristila svoje zmogljivosti. Iz pomanjkanja dela sledijo slab finančni uspeh, nizka realizacija, visoka produktivnost in neskladnost rasti osebnih dohodkov. Kljub temu kaže, da bodo poslovno leto zaključili z minimalnim dobičkom, kar bodo dosegli z doslednim obračunom in izterjavo dospelih plačil. Ne glede na to komisija meni, da niso sposobni za samostojno poslovanje, zato bo zanje edina rešitev povezava s katerokoli organizacijo združenega dela, ki bi lahko koristno porabila njihovo sposobnost. Pravijo, da se o integraciji resno dogovarjajo z Megradom.

Komisija, ki je obiskala tretjo v skupini najbolj ogroženih delovnih organizacij za Bežigradom, Agroobnovo tozd Gradnje, je naletela na nevzdržno stanje v poslovanju. Zato so se še posebej posvetili reševanju problematike v tej delovni organizaciji, pripravili so več razširjenih razgovorov, o rezultatih prizadevanj pa bodo kmalu poročali izvršnemu svetu. Takrat bomo njihove zaključke objavili tudi v »Zboru občanov«.

Združenim bo lažje

Zaposleni v Avtoobnovi in Autocommercu so se z referendumom odločili za združitev

Z novim letom se bosta združili še dve ljubljanski delovni organizaciji. Člani delovnih kolektivov Avtoobnove in Autocommerca so se z referendumom odločili, da se še tesneje povežejo in s tem nadaljujejo že dolgoletno sodelovanje. Začetki sodelovanja segajo že v leto 1968, ko je Autocommerce sklenil, da kapacitet svojega voznega parka ne bo širil. Popravila svojih gospodarskih vozil je prepustil GRAL Avtoobnovi. Delovni organizaciji sta nato leta 1971 sklenili pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju.

Združitev obeh organizacij združenega dela bo prinesla vrsto prednosti. Avtoobnova je kot servis za gospodarska vozila prerasla okvire te vrste dejavnosti. Zato so se začeli pojavljati organizacijski problemi, preveč pa je bilo tudi neproduktivnih delavcev. Z združitvijo bodo te pomanjkljivosti odpravljene. Avtoobnova pa tudi ne bo odvisna od stihijskega delovanja trga. Seveda bo imel vrsto prednosti v združitvi tudi Autocommerce. Predvsem gre tu za boljše servisne usluge za uvožena in domača gospodarska vozila. Z združitvijo

bo tako sklenjen krog proizvajalec, trgovina, servis, kipec, tako da bo možno dohodkovne odnose natančno določiti.

Na podlagi ustavnih določil in določb zakona o združenem delu bodo združevali delo in sredstva ob prevzemanju skupnega rizika in tako dosegli povečano prodajo, obenem pa dosegli povečano storitveno dejavnost ob uporabi najboljših prodajnih metod, ob osvajanju poslovanja po načelih marketinga in ob utrjevanju rentabilnih načel gospodarjenja.

Pri združevanju sta delovni organizaciji naleteli na podporo na vseh straneh. Tako je združitev podprla tudi skupščina občine Bežigrad. Njen predsednik Janez Rigler je med drugim dejal: »Pri spreminjanju družbeno-ekonomskih odnosov se morajo temeljne organizacije združenega dela povezovati v širšem gospodarskem prostoru v združenem delu. Zato se ne smemo zadovoljiti samo s stališči in razpravami o ustavnih spremembah, temveč moramo nove odnose uveljavljati v konkretnih primerih in praksi. To seveda po-

meni, da morajo organizacije združenega dela pripraviti srednjeročne razvojne programe, jih usklajati in se povezovati v širšem združenem delu.

Alojz Hvala, vršilec dolžnosti direktorja v Avtoobnovi pa pravi, da zakon o združenem delu določa tudi integracije, ki jih oni praktično že upoštevajo. Poudaril je, da se je prav delovna organizacija GRAL Avtoobnova vedno prilagajala gospodarskemu razvoju. To potrjuje tudi podatek, da je GRAL Avtoobnova trenutno najboljši in največji specializirani servis za vozila TAM, MB in FFB ter agregate ZF v Jugoslaviji. Razvoj proizvodnje gospodarskih vozil v Evropi pa narekuje, da se delovna organizacija Avtoobnova čim uspešneje povezuje, tako da bo njen razvoj sledil domačemu, ki se mora prav tako prilagajati evropskemu.

Tako se bomo v naslednjem letu srečevali s širšo organizacijo združenega dela, ki bo poslovala pod firmo: Podjetje za notranjo in zunanjo trgovino ter servisno dejavnost Autocommerce, eden tozodov pa se bo imenoval GRAL Avtoobnova. D. R.



center
za gospodarsko
svetovanje

61000 Ljubljana
Hranilniška 7a

Organizacije združenega dela delujejo danes v kompleksnih pogojih tako v svetovnem kot tudi v domačem gospodarskem prostoru. Zaradi tega jim pri poslovnih odločitvah v takšnih pogojih Center svetuje na naslednjih področjih:

- področje transfera sodobnih dosežkov znanosti in tehnike, izumov, racionalizacij ter pozitivnih izkušenj drugih v proizvodnji in poslovanje delovnih organizacij
- področje organizacije konzorcijev in inženiringov za transfer tehnologije
- področje svetovanja pri finančnih kriterijih in optimalni likvidnosti delovnih organizacij
- izobraževanje kadrov za področje industrijske lastnine

VSEM
DELOVNIM
ORGANIZACIJAM
IN OBČANOM
ŽELIMO POSLOVNO
USPEŠNO IN SREČNO
NOVO LETO 1977



IMOS INŽENIRING LJUBLJANA
Trg VII. kongresa ZKJ 1

Želimo vsem občanom
in poslovnim sodelavcem
srečno novo leto 1977

Ce se odločate o investiciji ali
nakupu stanovanja, se oglasite pri

IMOS
INŽENIRING

UNITEX - LJUBLJANA
TITOVA 81 - 61001 LJUBLJANA - JUGOSLAVIJA

POSLOVNO ZDRUŽENJE
TEKSTILNE INDUSTRIJE
LJUBLJANA
TEMELJNA ORGANIZACIJA
ZDRUŽENEGA DELA

Izvaža vse vrste tkanin in konfekcije
ter uvažava surovine, reprodukcijski material,
strojno opremo, rezervne dele,
utenzilije, barve in kemikalije



GRADBENO PODJETJE
VOŠNJAKOVA 8

Podjetje je registrirano za graditev in projektiranje vseh vrst visokih, nizkih ter vodnih objektov, za izvajanje vseh vrst inženiringov ter za prodajo objektov, zgrajenih za trg. Predmet poslovanja je še proizvodnja in prodaja gradbenih materialov in izdelkov. Podjetje je registrirano tudi za izvajanje investicijskih del v tujini in za uvoz opreme.

Vsem poslovnim partnerjem želimo srečno in uspešno 1977

SPLOŠNO
OBRATNO
PODJETJE

SOP

VSEM
OBČANOM
ČESTITAMO
ZA NOVO LETO
1977