

GLASILO podjetja za promet z industrijskimi surovinami ter
reprodukcijskim in odpadnim blagom "DINOS" LJUBLJANA

Leto VI.

2. marec 1967

štev. 27

Posebne ugotovitve in zaključki DS, ki izhajajo iz analize zaključnega računa leta 1966	stran	3
Ostale ugotovitve in zaključki	"	4
Zaključki DS, ki se nanašajo na finančni del zaključnega računa za leto 1966	"	4
Sklepi, ki se nanašajo na plan in delitev dohodka za leto 1967	"	6
Najvažnejše v poslovanju v letu 1966	"	7
Realizacija prometa po fakturirani realizaciji	"	8
Čisti dohodek po fakturirani realizaciji	"	8
Upamo, da veste!	"	9
O obratnih sredstvih v letu 1967	"	10
Načrt izobraževanja sprejet	"	11
Predlog za spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov	"	12
Razmišljanje o predlogu za spremembo pravilnika o delitvi dohodka	"	14
Celotno besedilo novega statuta končno sprejeto	"	15
Pregled povprečnih netto osebnih dohodkov po delovnih enotah v letu 1966	"	16
Iz okrožnic ...	"	17
Ustvarjeno za bruto sklade po vnovčeni realizaciji	"	18
V sklade so prispevali tudi uslužbenci uprave podjetja	"	19
Izvoz železnih ostružkov - končno rešen ,	"	20
Ali nam je sindikalna organizacija potrebna?	"	21
Za 600 milijonov starih dinarjev previsoke zaloge	"	22
Delitveno razmerje med skladi in osebnimi dohodki	"	23
Na prvi seji izvršnega odbora UO INOTA	"	24

Združitev enot Novo mesto in Črnomelj je
uspela

stran 25

Nekaj misli in predlogov o koriščenju
počitniških domov in dopustov

" 26

Porabljeno za bruto osebne dohodke

" 27

Obvestilo

" 28

Urejuje uredniški odbor

POSEBNE UGOTOVITVE IN ZAKLJUČKI DSP, KI IZHAJAJO IZ ANALIZE ZAKLJUČNEGA RAČUNA LETA 1966

Ukrepi gospodarskih organizacij, osnovani na situaciji, ki jo ustvarja gospodarska reforma, so se v našem podjetju odrazili v povečevanju zalog, kar pomeni, da raste ponudba in pada povpraševanje.

V letu 1967 se bo takšen proces nadaljeval, saj bodo gospodarske organizacije še nadalje zmanjševale zaloge reprodukcijskega materiala s pritiskom na trgovino, ki naj bi zaloge povečala in tako industriji zagotovila nemoteno poslovanje.

S splošnim zmanjšanjem bančnih kreditnih sredstev z namenom, da dobi dinar pravo vrednost, je vprašanje zadostnih obratnih sredstev največji problem.

K reševanju tega problema moramo pristopiti takoj in z različnimi ukrepi, med katerimi so najvažnejši naslednji:

1. Povečati moramo likvidnost obratnih sredstev s hitrejšim obračanjem zalog in hitrejšo izterjavo dolžnikov,
2. Povečati moramo lastna obratna sredstva na račun občutnega zmanjšanja investicijskih vlaganj v letu 1967,
3. Zmanjšati moramo zaloge in v ta namen
 - a) dvogniti storilnost delavcev pri strojih na doslej dosežene najboljše urne rezultate,
 - b) dobro preučiti vsak večji posel s stališča hitre realizacije,
 - c) doseči čim večji % nepretrganega obratovanja strojnih naprav, pri čemer sta dve izmeni minimum, saj je dokazano, da imamo pod takimi pogoji dovolj stiskalnic za pločevino in celo prevelike kapacitete strojev za rezanje železa in prešanje papirja.
 - d) vprašanje premeščanja - posojanja strojev za dodelavo blaga k zalogam iz ene v drugo enoto, postaviti izven vsake obravnave. Isto velja tudi za medskladiščno

prodajo železa za "Mamut" škarje v Mariboru po sistemu enake delitve čistega dohodka, ki naj se obračuna in razdeli v korist prizadetih delovnih enot v računovodstvu uprave podjetja.

4. Komerzialna, tehnična in finančna služba podjetja morajo čimprej proučiti način, kako se bo dalo s konkretnimi ukrepi doseči realizacijo prej navedenih točk.

OSTALE UGOTOVITVE IN ZAKLJUČKI

5. Kvalifikacijski sestav kolektiva se prepočasi izboljšuje, kar nam vse bolj škoduje zaradi težjih pogojev gospodarjenja. Splošna služba podjetja mora v letu 1967 napraviti konkreten program in predlagati konkretne ukrepe za dvig splošne oz. strokovne usposobljenosti članov kolektiva.
6. S podatki iz leta 1966 glede
 - preštevilnih bolezenskih izostankov do 5 dni
 - velike potrošnje zaščitnih sredstev
 - velikega števila najetih delavcev za določen čas in delo
 - preveč režijskega dela v podaljšanem časuin sploh hitrejša rasti stroškov poslovanja kot pa raste realizacija prometa

ne moremo biti zadovoljni, zato se vse poslovodje in obratovodje delovnih enot ter direktorje služb uprave podjetja zadolžuje, da tekom leta vodijo o tem posebno skrb.

ZAKLJUČKI DSP, KI SE NANAŠAJO NA FINANČNI DEL ZAKLJUČNEGA RAČUNA ZA LETO 1966

1. Osebni dohodki za leto 1966 se obračunajo po fakturirani realizaciji, pozitivna razlika med fakturirano in vnovčeno realizacijo pa se prenese v sklad skupne porabe s tem, da

se bo kasneje odločalo, za kaj se /jo bo porabilo.

2. Sprejme se delitev dohodka za leto 1966 na sklade in osebne dohodke v razmerju 71,86 : 28,14 v korist osebnih dohodkov.
3. Nepotrošena sredstva, namenjena posebnemu nagrajevanju delavcev podjetja, se do končne odločitve, za kaj se bodo porabila, prenese v neobvezni rezervni sklad podjetja.
4. Znesek 1,5 % od brutto osebnih dohodkov delavcev podjetja kot prispevek delavcem za stroške potovanja na dopust v letu 1966 se iz ustvarjenih skladov podjetja evidentno prenese v sklad skupne porabe za leto 1967.
5. Iz ustvarjenih sredstev podjetja v letu 1966 se v sklad skupne porabe za leto 1967 prenese še cca 33 milijonov starih din.
6. V začetku leta 1966 izplačane posebne nagrade v DE Maribor se krijejo iz skupnih nepotrošenih sredstev za posebno nagrajevanje delavcev zato, ker je bila DE Maribor sredi leta 1966 po sklepu DS podjetja oproščena odvajanja 3 % dohodka za posebno nagrajevanje tekom celega leta 1966.
7. Neizplačane osebne dohodke DE Ilirska Bistrica se blokira v višini 1,507.320,- starih din zaradi še nepokritih obveznosti te enote iz leta 1966.
8. Preveč izplačane osebne dohodke v DE Ljubljana se poravnava iz sredstev za posebno nagrajevanje DE Ljubljana zato, ker je ta enota v letu 1966 poskusno organizirala odkup po hišah in šolah, pri čemer je imela finančno negativen rezultat.
9. Preplačila osebnih dohodkov DE Črnomelj, Slovenske Konjice in Brežice niso problematična, ker so krita z njihovimi visokimi zalogami in ker imajo še neobračunane fakture iz leta 1966.
10. Zaloge DE Črnomelj se morajo do 25. marca 1967 odprodati, za kar je zadolžena komercialna služba podjetja.

11. Še neizplačane osebne dohodke iz leta 1966 se bo zaradi objektivnih finančnih težav izplačalo pred 1. majem 1967 po vrstnem redu najnižjih povprečnih osebnih dohodkov posamezne enote.

SKLEPI, KI SE NANAŠAJO NA PLAN IN DELITEV DOHODKA ZA LETO 1967

1. Po vrednosti se plan prometa za leto 1967 poveča za 8,8 % napram letu 1966 s tem, da se upošteva enomesečno realizacijo prometa na račun obstoječih zalog.
2. Zaradi večjih poslovnih stroškov in manjše razlike v ceni se planira nižji dohodek za 15,9 %, nižje osebne dohodke za 13,2 % in nižje sklade za 27,1 % kot leta 1966.
3. Prispevek za osebne dohodke delavcev uprave podjetja in za materialne stroške uprave podjetja, ki ga plačujejo delovne enote in komercialni biro od dosežene razlike v ceni, se zniža od 9,8 % na 9,5 %.
4. DE ugotavljajo dohodek po odvajanju 9,5 % od razlike v ceni za upravo podjetja. Od tako ugotovljenega dohodka odvajajo za sklade podjetja in posebno nagrajevanje ter Glasilo 29 % dohodka, 71 % dohodka pa predstavljajo sredstva za njihove osebne dohodke, razen v DE Koper, kjer odvajajo za sklade podjetja, Glasilo in posebno nagrajevanje 17 % in jim za osebne dohodke ostane 83 % dohodka.
5. Delitev dohodka v komercialnem biroju se določi tako, da gredo v sklade vsa sredstva dohodka po pokritju osebnih dohodkov.

NAJVAŽNEJŠE O POSLOVANJU V LETU 1966

Ko boste v svojih enotah razpravljali o delu v preteklem letu, ne pozabite obravnavati tudi podjetja kot celoto. Za splošno oceno uporabite naslednje podatke oziroma ugotovitve.

V letu 1966 je podjetje kot celota že 3 leto zaporedno doseglo za cca milijardo starih din povečan promet.

Celotni dohodek je v letu 1966 znašal skoraj 5 milijard 400 milijonov starih din, kar je za skoraj 30 % več kot v letu 1965.

Čisti dohodek je znašal eno milijardo 300 milijonov starih din, kar je skoraj 35 % več kot leta 1965.

Povprečno število delavcev v letu 1966 je bilo isto kot v letu 1965, to je 545, toda delali so več ur kot leta 1965, tako, da smo omenjene rezultate dosegli z delovno silo, ki je bila za 4,5 % večja kot v letu 1965.

Stopnja rentabilnosti poslovanja se je povečala za 10,68 %, stopnja ekonomičnosti pa za 0,41 %. Storilnost (vrednost prodaje : številu zaposlenih) na eno osebo se je povečala za 23,54 %, produktivnost pa za 29,5 %.

Povečali so se tudi osebni dohodki in sicer v delovnih enotah v povprečju za 28 %, skupno z upravo podjetja v povprečju za 29 %, skupno s komercialnim birojem pa povprečno za 41 %.

Povečali smo tudi sredstva za sklade podjetja in sicer za 75,3 %. Skladov podjetja pa nismo povečali samo z večjim prometom oz. dohodkom, temveč tudi z boljšo razdelitvijo dohodka na sklade in osebne dohodke.

Prav tako smo povečali poslovni sklad, ki ga bomo v letu 1967 uporabili za obratna sredstva in investicije v osnovna sredstva. V letu 1966 ustvarjeni poslovni sklad znaša preko 260 milijonov starih din, kar je za 78 % več kot smo ga

ustvarili v letu 1965 za leto 1966.

Zaradi dobrega uspeha v letu 1966 smo lahko tudi za sklad skupne porabe oddvojili večja sredstva kot smo jih potrošili v letu 1966. Letošnji sklad skupne porabe bo znašal okrog 53 milijonov starih din, kar je 78 % več kot v letu 1966.

Takšen promet je zahteval tudi večja obratna sredstva. Z zadrževanjem lastnih investicij in z kratkoročnimi krediti smo uspeli formirati obratna sredstva, ki so bila v povprečju za 55 % večja kot v letu 1965.

REALIZACIJA PROMETA PO FAKTURIRANI REALIZACIJI

1962	starih din	2,057.764.544	100%
1963	"	2,584.077.096	125%
1964	"	3,310.465.562	161%
1965	"	4,062.369.340	197%
1966	"	5,256.471.090	255%

ČISTI DOHODEK PO FAKTURIRANI REALIZACIJI

1962	starih din	425.212.630	100%
1963	"	507.937.841	119%
1964	"	758.181.486	178%
1965	"	966.530.527	227%
1966	"	1.301.797.893	306%

UPAMO DA VESTE?

Ko smo zbrali vse podatke, ki so jih poslale delovne enote podjetja za sestavo plana za leto 1967, smo dobili neugodno sliko. Upamo, da veste, kakšne podatke ste poslali in da se zavedate, da bi bili po vaših planih v letu 1967

- osebni dohodki manjši za 23,2 %
- skladi podjetja manjši za 28,3 %
- ker bi bil dohodek manjši za 24,5 %

DS podjetja je sicer na svojem zasedanju dne 23.2.1967 sprejel nekoliko višji plan, toda tudi po povečanem planu, ki predvideva za 8,8 % večji promet, kot v letu 1966, osebni dohodki in skladi podjetja ne dosežejo ravni leta 1966, ker je planirana manjša razlika v ceni in večji stroški poslovanja.

Postavlja se vprašanje, ali ste kolikor toliko realno planirali? Veliko momentov govori v prid vašim predvidevanjem in res je težko reči, kaj nam bo to leto prineslo. Toda, ali ste ob tem tudi razmišljali, kako se boste postavili v bran predvidenim težavam, oz. kako bi jih premagali in si kljub težavam priborili vsaj približno enake osebne dohodke kot lani? Doslej je samo DS podjetja ob sprejemanju plana za leto 1967 s svojimi sklepi energično posegel v borbo za obvladanje težav. Ni se hotel sprijazniti s predvidenimi težavami. Zda je na vas, dragi tovariši, ali se boste in kako se boste potrudili, da bodo sklepi DS podjetja izvršeni.

Tudi uslužbenci uprave podjetja bodo morali "pljuniti v roke" in enotam nuditi večjo pomoč.

In če ne bo šlo drugače, se bomo morali sprijazniti tudi z disciplinskimi ukrepi.

Stane Koman

O OBRATNIH SREDSTVIH V LETU 1966

Politika kreditiranja se je v letu 1966 še nadalje zaostrevala. Trgovina je sicer prebrodila težave, v katerih se je znašla sredi leta 1965, tida deflacijski ukrepi so se vedno bolj odražali v zaostajanju plačevanja med podjetji, povečanju števila tožb in izvršilnih predlogov na sodiščih in povečanju števila dni blokiranih računov. Našega podjetja te težave niso obšle. Zašli smo bolj zaradi slabega plačevanja kupcev v položaj, da nismo utegnili plačati svojim upnikom. K temu se je pridružila še druga nevšečnost, da so se proti koncu leta vedno bolj zviševale zaloge trgovskega blaga. Koncem leta 1965 so znašale zaloge trgovskega blaga 4.028 tisoč N.din z občutkom, da ni potrebe po tako velikih zalogah, toda ob koncu leta 1966 so se še povečale na 10.480 tisoč N.din. Da smo imeli težave je razumljivo, saj se je prvič v zgodovini podjetja zgodilo, da je bil saldo upnikov večji od salda dolžnikov. Omeniti je treba, da je bilo nenadno naraščanje zalog le sezonskega značaja, ker smo prevzeli tri v sloveniji ukinjene proge (Jesenice-Planica, Brezovica-Vrhnika, Naklo-Tržič). Prodaja tračnic pa je bila v glavnem mogoča le preko predelave v betonsko železo, kar je za nas opravil italijanski partner. Del zalog bo odprodan že v marcu 1967, ko bi se moralo naše stanje z obratnimi sredstvi normalizirati.

Podjetje je koristilo, tako kot preteklo leto, kratkoročne kredite za prodajo v stalni višini 1 milijon N.din, ki se je v novembru znižal na 800 tisoč N.din zaradi restrikcije kreditiranja. Zaradi nakupa železn. tračnic smo koristili tudi od septembra dale 900 tisoč N.din kredita za nabavo.

Skupna razpoložljiva povprečna obratna sredstva so znašala v letu 1966 N.din 6,705.280,66 in so bila za 55,50 % večja kot v letu 1965.

Stane Mancini

NAČRT IZOBRAŽEVANJA SPREJET.

Na zadnji seji delavskega sveta podjetja je bil med drugim sprejet tudi finančni načrt izobraževanja. Podatki, ki so bili objavljeni v zadnjih številkah "Glasila" zgovorno kažejo na to, da je treba vprašanju izobraževanja nameniti več skrbi. Člani kolektiva se bodo morali tudi sami bolj prijavljati v dopolnilno izobraževanje, če bodo hoteli zadovoljiti potrebe delovnega mesta. V preteklem letu je bilo na raznih seminarjih in tečajih samo 16 delavcev.

Za izobraževanje je mogoče porabiti 2,5% od bruto osebnih dohodkov. Na tej osnovi izračunana sredstva za izobraževanje bi bila 210.864,50 N din. Porazdelitev teh sredstev pa je predvidena za naslednje:

- za štipendije (predvidenih je 17 štipendij, sedaj 12) s povprečno mesečno štipendijo 160.- N din (sedaj N din 134,00)	36.420,00
- stroški šolnin in izobraževanje delavcev, ki se šolajo na poklicnih šolah, strokovne, višje in visoke	14.500,00
- stroški za tečaje in seminarje (za člane DS, HTV)	11.700,00
- zbor kolektiva - prevozi	4.600,00
- prispevki v občinske sklade za šolstvo 1,3% predvidenih sredstev za izobraževanje	109.649,60
- rezerva	<u>33.994,90</u>
SKUPAJ	210.864,50

V tekočem letu bo treba nameniti več skrbi družbeno- ekonomskemu izobraževanju (seminarji za člane DS, SDE). Nadalje bo treba opraviti preizkus znanja iz varnosti pri delu, kar je obveza zakona o varstvu pri delu. Mlajši delavci na delovnih mestih odkupovalcev pa naj bi se vključili v poklicne šole delavcev v trgovini.

Skrb za izobraževanje mora biti torej pri vsakem posamezniku, podjetje pa je zagotovilo potrebna sredstva.

PREDLOG ZA SPREMEMBO PRAVILNIKA O DELITVI
OSEBNIH DOHODKOV

UO je dne 6.2.1967 sklenil, da se da v obravnavo nekatere spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Po našem statutu se morajo vse spremembe osnovnih pravilnikov obravnavati z delavci in šele potem jih lahko DS podjetja dokončno sprejme. Seveda je treba upravi podjetja sporočiti, kakšne pripombe so imeli delavci na poslane predloge. Če ne pošljete ničesar, potem DS podjetja lahko upravičeno smatra, da se s predlogi strinjate. Napake, ki so se po takšnih vprašanjih delale doslej so v tem, da je svet delovne enote zamenjal zbor delavcev in pa, da se je z obravnavo predolgo odlašalo in s tem zamudilo rok, do katerega je bilo treba sporočiti, kaj o predlogih mislijo delavci.

Predlog za spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov je naslednji. Rok za pripombe na predlog pa je 5. marec 1967.

1. Delavec, ki opravi službeno potovanje z lastnim avtomobilom (kdo lahko opravlja službena potovanja z lastnim avtomobilom določi organ samoupravljanja delovne enote), se mu povrne stroške za vsak prevožen km največ:
 - za avtomobil do 1000 cm³ N.din 0,56 (prej 0,45)
 - za avtomobil do 1300 cm³ N.din 0,60 (prej 0,48)
 - za avtomobil nad 1300 cm³ N.din 0,65 (prej 0,52)
 - za motocikel največ N.din 0,15 (prej 0,12)vse zaradi podražitve bencina.
2. Iz člena 36. naj se črta centralno določilo, da se za prihod in odhod z dela lahko povrne največ 4.000 S.din in določi, da o tem odločajo same delovne enote.

3. Člen 53 naj se spremeni v tem smislu, da bo delavec, ko bo bolan, ali ko bo ostal doma zaradi obolelega družinskega člana, dobil za prvih 6 dni odsotnosti 40 % manjše osebne dohodke, kot pa bi jih dobil, če bi bil na delu. Tisti, ki bo zaradi bolezni odsoten dalj časa, naj bi dobil od 6 dni naprej do 30 dni 20 % manj kot bi dobil, če bi bil na delu. Če bi bil bolan zaradi težje nesreče pri delu naj bi dobil za ves izostanek iste osebne dohodke kot če bi delal, v kolikor pa bi ostal doma zaradi lažje nesreče pri delu, pa za prvih 6 dni 40 % manj, nato pa brez odteglajev, torej enako, kot če bi delal. Seveda gre pri tem za dosežene povprečne enoletne osebne dohodke.

Zaradi prevelikega števila bolezenskih izostankov so te spremembe nujne.

4. Člen 38. naj se spremeni tako, da bo potni nalog in obračun lahko sam izdajal in podpisoval tudi šef skladišča, ki ni v mestu sedeža poslovalnice s tem, da ga naknadno sopodpiše tudi njegov poslovodja s čemer bo potrdil, da se strinja z opravljenim potovanjem in opisanim rezultatom dotičnega poslovanja.

Stane Koman

RAZMIŠLJANJE O PREDLOGU ZA SPREMEMBO PRAVILNIKA
O DELITVI DOHODKA

Če bo predlog o tem, da bi DE odvajale samo 1 % dohodka za posebno nagrajevanje in ne več 3 % kot v letu 1966, sprejet, potem odpadejo nagrade za 10 in 5 letnice in upokojitve, ker se bodo ta sredstva prelila v osebne dohodke.

Ko je delavec ob 10 ali 5 letnici, ali ko je šel v pokoj, dobil "kuverto", se mu je kot se reče to "poznalo", v osebnih dohodkih pa ta sredstva ne bodo očitna.

Prelitje "nagrađ" v osebne dohodke je možno na več načinov. Vrednost "nagrađ" se lahko razdeli na 12 mesecev, t.j. na eno leto, ali na 2 leti ali na 5 let ali na vsa leta. Najbolj enostavno bi bilo na vsa leta službe in na vse delavce, vendar v tem primeru ne bi bilo nobene razlike med "jubilanti" in ostalimi. Najbolj bi se poznalo, če bi se jubilentom znesek, enak nagrađi, izplačal v osebnih dohodkih v 12 mesecih. Vprašanje pa je, kako prenesti nagrade v osebne dohodke onim, ki bodo šli v pokoj, ker se ne ve, kdaj bodo šli v pokoj? Ni izključeno, da za upokojence sploh ne bomo našli rešitve in da bomo ostali pri tem, da še nadalje dobijo enomesečne osebne dohodke, ko bodo šli v pokoj. Toda v tem primeru bodo morale DE odvajati od dohodka več kot 1%.

Najtežje bo onim, ki naj bi v kratkem imeli jubilej, t.j. 10, 15 ali 20 letnico sodelovanja v podjetju, ker so gotovo že predvideli, za kaj bodo nagrado porabili. Z ozirom na to, da smo se, če lahko tako rečem, razvadili z nagradami ob 10, in 5 letnicah, bi morda rešitev bila tudi v tem, da bi poleg čestitk podarili kakšen manjši, simboličen znesek, n.pr. 30.000 starih din. V tem primeru pa bi zopet morali povečati dosedaj predvideni 1 % od dohodka. Če upoštevamo to varianto in to, da bi upokojenci še nadalje dobili pomoč, ko gredo v pokoj, potem je vprašanje, če bi bilo 1,5 % dohodka dovolj.

Če bi bilo, bi takšna rešitev verjetno bila najboljša.

S.K.

CELOTNO BESEDILO NOVEGA STATUTA
KONČNO SPREJETO

Dne 23.2.1967 je DS podjetja ponovno obravnaval nekatere člene novega statuta podjetja za katere se na zasedanju dne 20.1.1967 ni mogel zediniti. Dokončno besedilo spornih členov je sedaj naslednje:

Člen 167

Sredstva skupne porabe služijo:

- za investicijsko vlaganje sredstev skupne potrošnje kot n.pr. stanovanjske objekte, počitniške domove itd.
- za investicijsko vzdrževanje za zavarovanje objektov, ki so sredstva skupne porabe,
- za dajanje kreditov delavcem za gradnjo in nakup stanovanj,
- za pomoč prizadetim ob elementarnih nesrečah,
- za pomoč delavcem pri organizaciji in izrabi letnega dopusta,
- za dajanje štipendij in za strokovno izobraževanje delavcev,
- za pomoč družbenim organizacijam podjetja,
- za prevozne stroške srečanj kolektiva.

Člen 176

Če postanejo sredstva neuporabna pred pretekom predpisanega roka trajanja zaradi dokazane krivde delavca, se ga obremeni za celotno ali del škode v višini neamortiziranega dela. Morebitna razlika pa se pokrije iz rezervnega sklada podjetja.

Člen 186

Morebitna poslovna izguba poslovalnice oziroma obrata se pokrije iz ustvarjenega dohodka drugih poslovalnic pred delitvijo dohodka le, če tako sklene delavski svet podjetja.

Člen 189

Vsak dokument, ki spreminja sredstva ali dohodek delovne enote, mora vodja delovne enote potrditi pred knjiženjem in likvidacijo.

REGLED POVPREČNIH NETTO OSEBNIH
DOHODKOV PO DE V LETU 1966

	povpreč. netto OD		indeks
	1965	1966	
Ljubljana	68.456	80.969	131
Kočevje	73.465	84.309	114
Črnomelj	48.233	53.997	111
Novo mesto	64.207	95.893	149
Trbovlje	102.889	152.089	147
Kranj	69.851	112.873	161
Maribor	61.269	72.608	118
Celje	55.660	74.608	134
Slov. Konjice	92.743	123.219	133
Brežice	81.040	80.811	99
Nova Gorica	61.347	90.235	147
Koper	62.012	81.350	131
Ilir. Bistrica	78.774	79.609	101
T.O. Ljubljana	59.489	70.266	118
T.O. Bohova	66.110	83.985	127
Povprečje DE	69.703	89.121	128
Mehanična delavnica	-	137.382	-
Uprava	91.299	123.677	135
Povprečje z upravo	71.053	90.598	129
Komerc. biro	-	211.260	-
Skupaj	71.053	100.507	141
=====			

IZ OKROŽNIC . . .

1. Dne 26.1.1967, štev. III-S-30/9-JR/ID

Glede na zaostrene pogoje gospodarjenja se priporoča previdnost pri akontiranju mesečnih osebnih dohodkov in, da naj se daje v rezervo 10 % od izračunane kvote za osebne dohodke, ne pa samo 5 %.

2. Dne 30.1.1967, štev. I-S-30/11-SK/VK

Zadeva: večje upoštevanje sklepov samoupravnih organov. Okrožnica naroča, da mora vodja DE vsak sklep samoupravnega organa DE, ki se nanaša na službe uprave podjetja ali organe samoupravljanja podjetja sporočiti in obrazložiti v posebnem dopisu, sklicujoč se na zapisnik organa samoupravljanja v katerem je dotični sklep zapisan.

3. Dne 1.2.1967, štev. II-S-30/13-DP/ID

Zadeva: odpreda železa, stekla in papirja. Po tej okrožnici so vodje dolžni obvestiti komercialno službo podjetja o pripravljenih količinah ravnega stekla za izvoz in o pripravljenih količinah starega papirja za domači trg.

4. Dne 2.2.1967, štev. I-S-30/14-VV/VK

Zadeva: prodajne in odkupne cene blaga. S to okrožnico je sporočeno, da je po novem predpisu prepovedan tudi nakup blaga po višjih cenah, kot so predpisane za prodajo. Po starem predpisu je bilo namreč prepovedano samo prodajanje po višjih cenah, kot so bile predpisane. V isti okrožnici je tudi sporočeno, da predpisane cene za odpadke barvnih kovin in železa ne veljajo za nakup in prodajo uporabnega blaga iz teh snovi. Njihova odkupna in prodajna cena se ravna po ponudbi in povpraševanju, vendar mora biti prodajna cena krita s kalkulacijskim dokumentom.

5. Dne 16.2.1967, štev. II-S-30/21-DP/ID

Zadeva: železni ostružki za Muto, avtoplašči.

Po tej okrožnici so vodje DE dolžni, da komercialno službo podjetja obveste o pripravljenih količinah avtoplaščev za fabriko gume "Remont".

6. Dne 24.2.1967, štev. III-S-30/22-FP

Zadeva: prijava škodnih primerov.

S to okrožnico se naroča, zakaj je treba prijaviti vsako, tudi najmanjšo, škodo na naših vozilih, če je škoda povzročena v karambolu z vozili, ki niso naša.

7. Dne 25.2.1967, štev. III-S-30/20-JR/ID

Zadeva: plan za leto 1967.

Prikazan je plan za leto 1967 kot obveza vseh napram podjetju. Okrožnica ponovno opozarja, da naj DE izplačujejo 10 % manj osebnih dohodkov kot pa bi lahko zaradi rezerve, ki se bo obračunala in izplačala vsako tromesečje. V okrožnici je tudi stopnja za investicijsko vzdrževanje, ki še ni dokončna, ter %, ki se lahko porabi za reklamo in reprezentanco.

USTVARJENO ZA BRUTO SKLADE PO VNOVČENI REALIZACIJI

1962	starih din	96.435.848	100%
1963	"	134.769.958	139%
1964	"	206.987.416	215%
1965	"	204.589.808	212%
1966	"	358.754.373	372

V SKLADE SO PRISPEVALI TUDI USLUŽBENCI UPRAVE
PODJETJA

Podatki iz zaključnega računa kažejo, da znašajo prispevki za sklade s strani komercialnega biroja in uprave podjetja skupaj 88 milijonov starih dinarjev, kar predstavlja četrtno vseh sredstev za sklade (25,5%).

Komercialni biro je bil ustanovljen leta 1966 in se je v kratkem času razvil po realizaciji v našo največjo poslovalnico. V letu 1966 je ustvaril pri 1 milijardi 427 milijonih starih dinarjev realizacije 283 milijonov starih dinarjev razlike v ceni in dal v sklade 62 milijonov starih dinarjev v razmerju za sklade 14,15% in za osebne dohodke 58,85%.

Uprava podjetja ne ustvarja sama realizacije, temveč prispevajo za njen obstoj delovne enote v odstotku od razlike v ceni, ki je bil v 1966 letu 9,8% za pokritje vseh stroškov in osebnih dohodkov delavcev uprave podjetja. Vendar dosega uprava izredne dohodke. Finančni sektor zaračunava vsem kupcem, ki ne plačajo svojih računov pravočasno, zamudne obresti. Izračun zamudnih obresti, ki so jih kupci v letu 1966 priznali znaša 41 milijonov starih dinarjev. Seveda nam tudi naši dobavitelji zaračunavajo zamudne obresti, ker tudi naše podjetje ne plačuje pravočasno, te so znašale 14 milijonov. Ker pa je treba plačati davek po tar. 18 t.j. 10% od razlike, tudi od razlike med kasiranimi in plačanimi zamudnimi obrestmi je znašal prispevek v sklade 25 milijonov starih dinarjev.

Skupni znesek 88 milijonov vložen v sklade s strani uprave in komercialnega biroja posredno znižuje odstotek, ki ga prispevajo delovne enote za vzdrževanje uprave na polovico za 4,2%. Lahko trdimo, da je znašal stvarni prispevek za upravo le 5,6% od razlike v ceni.

Stane M^Mancini

IZVOZ ŽELEZNIH OSTRUŽKOV -
KONČNO REŠEN

Jugoslovanske železarnе v letošnjem letu ne bodo v svojem proizvodnem procesu trošile toliko železnih ostružkov kot jih zajamejo podjetja za promet z odpadki. Zaradi hitrega rjavenja in sprijemanja v kepe, železnih ostružkov ni možno vskladiščiti za daljši čas in je rešitev le v izvozu. Več podjetij za promet z odpadki in nekatera izvozna podjetja so predložila zahtevek Sekretariatu za zunanjo trgovino, da izda dovoljenje za izvoz večjih količin ostružkov. Po posvetovanju v Sarajevu in v Beogradu je bilo sprejeto v zvezi z izvozom naslednje stališče:

dovoljenje za izvoz železnih ostružkov dobi poslovno združenje podjetij za promet z odpadki INOT. Ta naj izvoz poveri izvoznemu podjetju, ki bo zagotovilo najboljše pogoje.

Na sestanku podjetij za promet z odpadki v Sarajevu je bilo dogovorjeno, da bodo vsa podjetja za promet z odpadki preko INOTA izvažala železne ostružke po ceni kot velja na domačem tržišču, to je din 12.- za kg, a razliko bo INOT obračunal naknadno po odbitku prevoznih in drugih stroškov v zvezi z izvozom. Ta sistem obračuna ima to prednost, da zagotavlja stabilne odkupne cene, ker bi sicer začele hitro naraščati, ko bi razni izvozniki iskali blago za izvoz.

Prve dni marca bo šlo v Italijo cca 2.400 ton železnih ostružkov iz cele države. Naše podjetje je za prvo tranšo dobilo dispozicijo za izvoz cca 450 ton ostružkov. Za mesec april predvidevamo, da bomo prejeli nadaljnje dispozicije, kar nam bo dobrodošlo, ker slovenske železarnе omejujejo prevzem železnih ostružkov in bi tako nastal zastoj v odpremi tovrstnega blaga.

Danilo Jančič

ALI NAM JE SINDIKALNA ORGANIZACIJA POTREBNA?

21. februarja 1967 je bil občni zbor sindikalne podružnice poslovne enote Ilirska Bistrica. Na občnem zboru je bilo ugotovljeno, da delo v preteklem obdobju ni bilo najbolj uspešno, ker organizacija ni imela prave vsebine dela. Postavljeno je bilo tudi vprašanje ali je prav, da imajo sindikalno organizacijo ali ne.

V dokaj razgibani razpravi, pa je bilo ugotovljeno, da je med člani precej odprtih vprašanj, do katerih bi morala sindikalna organizacija zavzeti določeno stališče. Gre za vrsto slabosti, ki jih je treba javno obravnavati, to je slab odnos do dela, zamujanje, večkratna neopravičena odsotnost iz delovnega mesta, slaba produktivnost, premejhna zavzetost pri delu itd. Vse to pa ima potem neposredno zvezo z osebnimi dohodki, ki so v tej enoti med najnižjimi v podjetju. Brez kolektivne zavzetosti za izboljšanje dosedanjega dela v nobenem primeru ni mogoče računati na večji dohodek.

Med ostalim je bilo izrečenih tudi več pripomb na delo odkupovalcev, ki so zaradi nepretehtanih nakupov ustvarjali prevelike stroške, kar vse je imelo za posledico večanja zalog in zmanjševanje dohodka. Nadalje je bilo govora o tem, da člani premalo poznajo akte podjetja. Toda, bila je dana možnost razprave o vseh osnutkih in predlogih, drugo pa je, če o tem ni bilo pri njih razprave. To je ponovno dokaz, da bi bilo treba tudi v tem izboljšati delo sindikalne organizacije.

V razpravo je posegel tudi zastopnik občinskega sindikalnega sveta, ki je ugotovil, da je pravilno, da ima enota svojo sindikalno organizacijo. Vprašanja, ki so bila iznešena gotovo terjajo rešitev. Nekatere izjave na zboru jasno kažejo, da značaj dela v podjetju zahteva večjo zavzetost posameznika. Sindikalna organizacija bo morala tem vprašanjem nameniti večjo skrb. S tem pa se bo izboljšala vsebina dela in ne bo več

pomislekov o tem, ali je sindikalna organizacija potrebna ali ne.

Tone Plešec

ZA 600 MILIJONOV STARIH DINARJEV PREVISOKE ZALOGE

Delavski svet je razpravljajal o inventurnem stanju na dan 31/12-1966 in sprejel sklep, da je treba napeti vse sile, da se zaloge trgovskega blaga znižajo vsaj na stanje iz leta 1965, čeprav so bile tudi takrat razmeroma visoke. Nekaterе delovne enote so imele tudi po petkrat višje zaloge na dan 31/12-1966 kot leto dni prej (Novo mesto, Slovesnke Konjice), druge pa štirikrat (Koper), trikrat (Ljubljana, Brežice, Črnomelj) itd.

Na dan 31/12-1966 smo imeli v podjetju skupaj 13.172 ton zalog trgovskega blaga. Od tega 10,7% tekstila, 44,5% železa, 8% uporabnega materiala, 23% tračnic in mostovnih konstrukcij, 3,4% litine, 2% kovin, 3,1% stekla, 3,8% papirja in 1,5% ostalih odpadkov.

Zaloge so nastale iz dveh vzrokov. Prvič, zaradi nenehnega ustavljanja dobav starega železa železarnam, drugič pa zaradi izjemnih nabav uporabnega blaga (cevi) in demontiranih železniških tračnic ukinjenih železniških prog v Sloveniji. Te tračnice bodo prodane v prvem tromesečju t.l., zato lahko upamo, da bodo zaloge s tem zmanjšane.

Zmanjšati pa bo treba tudi zaloge v skladiščih, ker posebno železo ni pripravljeno za prodajo. Bodisi ni stisnjeno v pakete oziroma ni razrezano, čeprav imamo dovolj velike kapacitete škarij in tudi paketirk.

Že ob obravnavi periodičnega obračuna za 1966 je DS podjetja razpravljalo o problemu pomanjkanja obratnih sredstev in prišel do zaključka, da je krivda za takšno stanje slabo obračanje zalog trgovskega blaga. Sprejet je bil sklep, da bo treba v letu 1967 spremeniti kriterije za razdelitev obresti na obratna sredstva tako, da bo prišlo obračanje zalog do polne veljave.

Že leta 1966 se je delno menjal način razdelitve obresti na obratna sredstva, in sicer: od 1/1 do 31/8-1966 so se delile obresti le na osnovi vrednosti eksterne in interne nabave blaga po delovnih enotah - od 1/9 do 31/12-1966 pa se je polovico obresti razdelilo tako, kot prej, druga polovica pa po ključu vrednosti zaloge. S tem se je že delno upoštevala uporaba obratnih sredstev za zaloge.

V letu 1967 bomo izračunali na osnovi podatkov, s katerimi razpolagamo, koliko obratnih sredstev koristi posamezna delovna enota z ozirom na hitrost obračanja zalog in višino zalog, ki jih ima posamezna delovna enota.

Glavni namen spremembe delitve stroškov obresti na obratna sredstva je, da bodo poslovne enote svoje zaloge hitreje obračale kot jih in da bo v zalogah vezano le toliko sredstev, kolikor je za normalno poslovanje potrebno.

Stane Mancini

DELITVENO RAZMERJE MED SKLADI IN OSEBNIMI
DOHODKI

	za oseb. doh.		za sklade
1962	72,82%	:	27,18%
1963	73,92%	:	26,08%
1964	71,92%	:	28,08%
1965	76,95%	:	23,05%
1966	71,86%	:	28,14%

NA PRVI SEJI IZVRŠNEGA ODBORA
UPRAVNEGA ODBORA INOTA

Dne 28/2-1967 je bil v Beogradu na Poslovnem združenju INOT sestanek izvršnega odbora UO. Ob konstituiranju izvršnega odbora je bil za mandatno dobo izvoljen za predsednika direktor "Sirovine"-Zagreb tov. Žutelija, a za namestnika direktor našega podjetja tovariš Koman.

Na sestanku izvršnega odbora je bila razprava o trenutni situaciji plasmana nekaterih vrst odpadkov. Za izvoz železnih ostružkov je Inot dobil dovoljenje in te dni že gredo prve pošiljke v Italijo. Za odpadke litine je napovedano izravnaje prodajne cene s ceno na svetovnem tržišču, ki znaša cca N din 0,51 za kg. Da ne bi bila podjetja za promet z odpadki z znižanjem cene preveč prizadeta, bo v prehodnem obdobju prodajna cena litine do 1. junijat.l. za 20% zvišana nad svetovno ceno, do 1. septembra za 15%, do konca decembra pa za 10%. V dinarjih to pomeni, do 1. junija ND 0,62.-, do 1. septembra N din 0,59 in do konca leta N din 0,56.-

Poslovno združenje mašinske industrije je za letošnje leto najavilo mnogo večje potrebe po rezanem železu in litini kot je bila potrošnja v preteklem letu, vendar tega trenutno še ni čutiti na tržišču.

Izvršni odbor UO INOTA bo dal pristojnim organom tudi predlog, da se s prehodom na svetovne cene litine režim izvoza sprosti, kar pomeni, da naj bi bil izvoz litine svoboden.

Domače cene starega železa so občutno nižje od svetovne cene. Izvršni odbor predlaga, da se vsaj za delno razliko med domačo in svetovno ceno prizna podjetjem za promet z odpadki premija v višini novih din 0,08.- za kg. Predlog bo obravnavalo združenje jugoslovanskih železar ter bomo o rezultatih poročali v poznejših številkah našega "Glasila".

Danilo Jančič

ZDRUŽITEV ENOT NOVO MESTO IN ČRNOMELJ
JE USPELA

V petek, dne 24.2.1967 se je zbral na zasedanje zbora delavcev v Novem mestu ves kolektiv PE Črnomelj in Novo mesto z namenom, da realizira sklep DS z dne 8.2.1967, po katerem se PE Črnomelj pripoji k Novemu mestu. S strani uprave podjetja sta zasedanju prisostvovala tov. Vetrovec in tov. Mancini.

Temu zboru so prisostvovali vsi delavci prizadetih PE. Na njem so proučevali nastalo organizacijsko obliko nove poslovalnice v Novem mestu s skladišči v Črnomlju, Metliki in Novem mestu, način nadaljnjega poslovanja teh skladišč in poslovalnice, prilagajali sistem nagrajevanja sistemu bivše PE Novo mesto ter končno odločili, da dosedanju predsednik zbora delavcev opravlja še nadalje svoj mandat do izvolitve novih organov upravljanja v podjetju in na DE. Dosedanji poslovodja DE Črnomelj je hkrati kot šef skladišč v Črnomlju in Metliki postal tudi v odsotnosti poslovodje namestnik poslovodje za področje navedenih skladišč.

Enotnost in soglasnost v volji, da se izvede sklep DS o pri-
pojitvi PE Črnomelj k DE Novo mesto je bilo po zaključku
zasedanja overovljena s tem, da so zapisnik o tem zasedanju
lastnoročno podpisali vsi delavci obeh prizadetih PE.

S tem dnem je celoten kolektiv nove poslovalnice v Novem mestu zaoral brazdo v lepša in uspešnejša obdobja poslovnega življenja in s tem prekinil medsebojno odtujenost. Želeti je, da bi ta njihova odločitev že v bližnji bodočnosti žela take sadove, s katerimi se bo lahko ponašal kolektiv poslovalnice Novo mesto in podjetje v celoti.

Venčeslav Vetrovec

NEKAJ MISLI IN PREDLOGOV O KORIŠČENJU
POČITNIŠKIH DOMOV IN DOPUSTOV

Odbor počitniške skupnosti našega podjetja je postavljen pred nalogo, da preskrbi članom našega kolektiva prijetne in cenene počitnice.

Odbor se bo potrudil, da bo počitniške domove koristilo čimveč članov v času rednih dopustov v sezoni in tudi izven sezone.

Z namenom, da bi članom čimbolj ustregli in jih zadovoljili, prosimo vse, da izrazijo svoje želje in pošljejo odboru svoje predloge in mišljenja. Počitniškemu odboru bo veliko lažje reševati razna vprašanja, če bo vedel za mnenje in želje posameznikov in pri tem upošteval tudi skupne interese.

V letošnjem letu predvidevamo, da se bo število ležišč v naših domovih nekoliko povečalo, trenutno pa razpolagamo s sledečim številom:

Pohorje	6 (+ 2)	ležišč
Malinska	9	"
Umag	4 (+1)	"
Koper	5	
SKUPAJ	24 (3)	ležišč

V programu se predvideva povečanje števila ležišč za:

v Kopru	2	ležišč
v Tamarju	4	ležišča
v Savudriji	6 (+2)	ležišč
SKUPAJ	12 (+ 2)	ležišč

S povečanjem ležišč v Savudriji se bo kasneje zmanjšala kapaciteta na Malinski in v Kopru.

Počitniški odbor bo v kratkem razpravljajal o ceni posameznega ležišča ali o ceni kompletne sobe. Za Umag in Savudriji bi bilo umestno, da bi morda razpravljali o ceni kompletne hišice.

Lanske cene ležišč so znašale 470.- st. din na dan. Za letos bi predlagali, da se cene znižajo, istočasno naj bi se določile cene za sezono in izven sezone. V času izven sezone bi predlagali, da se cene znižajo za 1/3 od prvotne cene. Morda bi bilo priporočljivo, da bi za sobote in nedelje izven sezone določili ugodnejše cene z namenom, da bi člani večkrat obiskali naše domove, istočasno pa tudi skrbeli za zračenje in čiščenje prostorov.

Posamezni člani kolektiva že iščejo podatke o možnosti koriščenja letošnjega dopusta.

Svetujemo tistim, ki nameravajo v letošnjem letu koristiti naše počitniške domove, da čimprej pošljete podatke, kje želite koristiti dopust, datum (okvirni) in število članov.

V eni od naslednjih številčk našega "Glasila" bomo objavili točnejše podatke o višini regresa, o načinu koriščenja in plačevanja počitniških domov.

Bojan Inkret

PORABLJENO ZA BRUTO OSEBNE DOHODKE

1962	starih din	311.761.527	100%
1963	"	375.510.759	120%
1964	"	545.265.384	175%
1965	"	743.709.745	238%
1966	"	935.470.978	300%

O B V E T I L O

Že v predzadnji številki "Glasila" se je pojasnilo problema-tiko okrog reševanja stanovanjskih vprašanj. Sredstva so omejena in zato ne bo mogoče rešiti vseh prošenj. Nekateri so orošnje že vložili, drugi pa še ne.

Zato je bilo sklenjeno, da se obvesti vse člane kolektiva, da tisti, ki imajo že urejeno vso dokumentacijo za gradnjo ali nakup stanovanja, naj kolikor nameravajo zaprositi za kredit, vložijo prošnje. Prošnje je potrebno vložiti najpo-zneje do 20/3-1967.

Določena načela, ki se bodo upoštevala pri reševanju prošenj so v pravilniku, ki je bil v obravnavo. Poleg ostalega pa bo zaradi omejenih sredstev treba upoštevati še naslednje:

- prednost pri odobravanju kreditov bodo morali imeti tisti, ki bodo stanovanje, ki ga sedaj zasedajo, dali na razpo-lago podjetju, da ga bo lahko dodelil enemu od naših de-lavcev (po sklepu DS socialno najšibkejšemu)
- tiste primere, kjer bo posameznik dal največ lastnih sred-stev in njegovo dobo službovanja pri podjetju. Nadalje delo, ki ga opravlja, dana bo prednost tistemu, ki je za podjet-je bolj potreben.

Edina možnost za hitrejšo reševanje stanovanjskega vprašanja je v bodoče ta, da se bo posameznik moral v večji meri vklju-čiti v reševanje tega problema. V ta namen bo treba del sred-stev privarčevati in to na ta način, da bo sklenil pogodbo o namenskem varčevanju vsaj za 2 leti in s tem pridobil mož-nost najetja kredita tudi pri banki. V sedanjih pogojih se bo stanovanjska problematika reševala le s skupnimi priza-devanji, prvo prosilca, nato pomoč v kreditu s strani pod-jetja in banke.

Iz uprave

