

List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD,

Titovo Velenje, 3. decembra 1987

Leto XXI

Delavci Gorenja Servis bodo svečano obeležili zaključek tretje faze automatizacije centralnega skladišča in začetek urejanja radijskih zvez januarja 1988.

Prav tako prihodnji mesec pa bodo delavci Gorenja Gospodinjski aparati zaključili naložbo v obrata Zamrzovalnih skrinj in Plastike tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika.

Naše glave in roke so orožje za premagovanje težav!

Poslovodni delavci Gorenja so sredi meseca oktobra obravnavali izhodišča poslovne politike za leto 1988 ter predloge ukrepov za njeno izvajanje, seveda na osnovi ocenjenega gospodarjenja v letošnjem letu. Na zadnji seji poslovodno koordinacijskega odbora sestavljene organizacije združenega dela Gorenja, ki je bila 26. novembra v Titovem Velenju, pa so ocenjevali položaj našega poslovnega sistema v luči nedavno sprejetih ukrepov za znižanje inflacije in za ustavljanje negativnih gibanj v gospodarstvu.

Ugotavljati je mogoče, da so v vseh Gorenjevih delovnih organizacijah takoj po sprejemu protinflacijskega in stabilizacijskega programa ocenili novonastali položaj in začeli pripravljati programe ukrepov za poslovanje v

okolščinah boja za obrzdanje inflacije. Ob tem pa so v delovnih organizacijah že sprejeli posebne ukrepe za poslovanje do konca letošnjega leta. Načrtovani poslovni rezultati za leto 1987 na noben način namreč ne bi smeli biti ogroženi.

Pomembno je torej, da je bil že pred dvema mesecema dokaj podrobno in celovito ocenjen položaj našega poslovnega sistema in sleherno njegove delovne organizacije. Izoblikovanje pa so tudi strateške usmeritve za prihodnje delo, na tej osnovi pa so v pripravi programi s kratkoročnimi in dolgoročnimi usmeritvami. Oblikujemo torej tudi programe za preseganje težav, v katerih so se, oziroma se še bodo znašle naše delovne organizacije po sprejemu ukrepov za zmanjšanje inflacije in stabilizacijo gospodarstva. Dogovarjamo se za nove, zahtevne naloge. Torej se odločamo za prakso, ki se je v zadnjih letih v Gorenju že potrdila z mnogimi dosežki. Razumljivo je, da ni vsesplošnih receptov za preseganje težav; potrebni so konkretni ukrepi, ki izhajajo iz ocene dela in gospodarjenja posamezne delovne organizacije.

Vseskozi je jasno, da so in ostajajo za prihodnje naše poglavitne

naloge tudi dosledno uresničevanje zahtevnih proizvodnih in izvoznih načrtov, nenehno zviševanje izvoza, stalen dvig kakovosti, zmanjševanje vseh zalog, izboljšanje likvidnosti in utrditev finančne discipline. Vso pozornost bomo morali nameniti prodaji, pri čemer je in bo servisna dejavnost dodatni vzpodbujevalni prodajni element. Kupce pa bo treba še bolj kot doslej seznanjati z bistvenimi lastnostmi nove generacije Gorenjevih izdelkov, o čemer so se lahko prepričali obiskovalci naše zadnje razstave dosežkov in razvojnih hotenj, saj so energetsko varčnejši, manj obremenjujejo okolje, odlikuje pa jih še vrsta drugih lastnosti, kar vse znajo še posebej ceniti na tujem. Prav tako pomembna naloga pa je spoznavanje tujih tržišč, saj le tovrstne aktivnosti odpirajo vrata v svet.

Kljub težavam, s katerimi se srečujemo oziroma ki jih bodo pogojevali ukrepi protinflacijskega in stabilizacijskega programa, ni razlogov za kakršen koli pesimizem! Naše glave in roke so „orožje“ za premagovanje težav, je dejal eden od razpravljalcev na zadnji seji poslovodno koordinacijskega odbora sestavljene organizacije združenega dela Gorenja. Še naprej ostaja naše vodilo

več in boljše delo slehernega posameznika in vseh delavcev Gorenja skupaj. Vseh notranjih rezerv zagotovo še nismo izkoristili, polskati jih bomo morali in nakazati jasne usmeritve za naše prihodnje delo in razvoj, in to kljub še vedno številnim neznankam okrog pogojev prihodnjega gospodarjenja. Potrebno bo ustrezno organiziranje sleherne delovne organizacije in selektiven pristop pri določanju nalog.

V vseh Gorenjevih delovnih organizacijah pripravljamo hkrati s planskimi usmeritvami za leto 1988 tudi programe za preseganje težav. Ukrepe, ki jih bomo sprejeli, bomo morali podrobno opredeliti in določiti, kdo in v kakšnem času in s kakšnimi metodami jih mora uresničiti. Učinke ukrepov pa moramo tudi vrednotiti.

In še to: razpravljalci na zadnji seji poslovodno-koordinacijskega odbora sestavljene organizacije združenega dela Gorenja so, med drugim, tudi menili, da bi kazalo razmišljanja in pristop, za katerega smo se odločili v Gorenju, po sprejemu protinflacijskega in stabilizacijskega programa prenesti tudi v vse tiste družbenopolitične skupnosti, kjer so Gorenjeve delovne organizacije oziroma tovarne.

Marjan Lipovšek

Hitro spreminja obraz ta dežela...

Od petka, 27. novembra, so delavci Gorenja bogatejši še za en sodoben industrijski objekt, ki bo z načrtanim povečanjem obsega proizvodnje in dograjevanjem njene tehnološke usmeritve vdihnil Bistrico ob Sotli nov razvojni polet in ljudem ob Sotli omogočil boljše in tvornejše življenje.

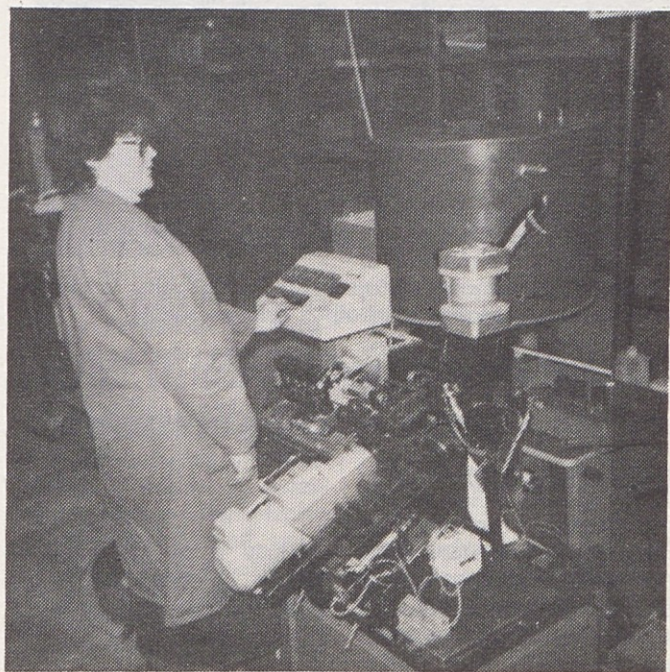
S skromno a pristrčno slovesnostjo, toplino in posebno lepoto, stkali so jo učenci Osnove šole Marija Broz s svojim programom, so delavci tozda Kondenzatorji in njegovega obrata v Bistrici ob Sotli obeležili preselitev proizvodnje priključnic in termostатов iz stare osnovne šole v sodobno proizvodno dvorano. Slovesni otvoritvi so prisostvovali poslovodni in strokovni delavci

delovne organizacije Gorenja Gospodinjski aparati, predsednik Skupščine in predsednik izvršnega sveta občine Šmarje pri Jelšah ter predstavniki krajevne skupnosti.

V krajšem pozdravnem govoru je direktor tozdar Kondenzatorji Josip Kunej poudaril pomen in možnosti preselitve proizvodnje v nov industrijski objekt, predvsem pa možnost povečanja proizvodnje in zmanjšanja stroškov na enoto in s tem boljšega poslovanja, hkrati pa zmanjšanje uvozne odvisnosti ter povečanja posrednega izvoza.

„S planiranim povečanjem proizvodnje bo v veliki meri zadoščeno hotenjem po hitrejšem razvoju ter zastavljeni pogoji za uspešnejše poslovanje. Z osvojitvijo še nekaterih drugih elektromehanskih komponent bomo obrat Bistrica ob Sotli zaokrožili v zaključno proizvodno celoto, ki naj bi izkoristila vse proizvodne površine ter povečala število zaposlenih s

(Nadaljevanje na 4. strani)



Irena Lahovič je pripadla čast, da na simboličen način obeleži preselitev proizvodnje Gorenjevega obrata v Bistrico ob Sotli v nove prostore

Uresničen program 1000 zamrzovalnih skrinj dnevne proizvodnje

Posodobitev proizvodnje gospodinjskih aparatov je eden pomembnih ciljev razvojne sanacije Gorenja. V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati so se letos temeljito lotili obnove obrata za proizvodnjo zamrzovalnih skrinj v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika.

Glavna dela pri obnovi obrata so opravili letos v času kolektivnega dopusta, vendar vsa dela še niso dokončana, ker še niso prejeli vse naročene opreme, delno tudi iz uvoza. Tako računajo, da bodo sedanjno posodobitev proizvodnje dokončno opravili med novoletnimi prazniki.

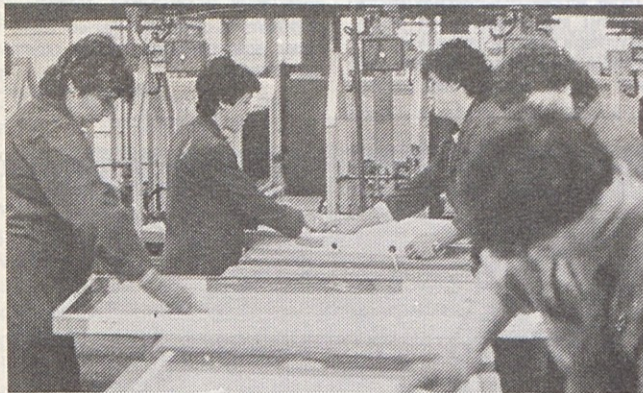
S posodobitvijo so si postavili pomembne cilje. Mednje sodijo kakovostnejše in zanesljivejše izpolnjevanje sprejetega plana tisoč zamrzovalnih skrinj dnevne proizvodnje, zmanjšano število delavcev, stoodstotna kontrola v proizvodnji skrinj, nenazadnje še

povečan ugled in utrditev prodaje na tuje trge. Med cilji je tudi odpravljanje nočnega dela oziroma tretje izmene.

Kot nam je povedal predsednik poslovnega odbora Gorenja Gospodinjski aparati Ladislav Grdina, pomeni posodobitev za zaposlene v obratu Zamrzovalne skrinje veliko olajšanje. Ročno premikanje z namestitvijo višjih vozličkov povsem odpade. V proizvodnji je že uvedeno računalniško krmiljenje polnjenja obodov s poliuretansko maso, dodani sta bili liniji mask. Med novosti sodi tudi stoodstotna kontrola in avtomatska registracija kakovosti. Tako je uresničen program 1000 zamrzovalnih skrinj dnevne proizvodnje, kar pomeni, da so se proizvodne zmogljivosti povečale za četrtno.

S sedanjimi posodobitvami bi zagotovili načrtovano proizvodnjo za naslednjih pet let, nato bo treba uresničiti zasnovano proizvodnjo vseh zamrzovalno-hladilnih aparatov na enem mestu.

Hinko Jerčič



V obratu Zamrzovalne skrinje tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika so s posodobitvijo izboljšali delovne pogoje

Slediti novim zahtevam tržišča – tudi v proizvodnji plastičnih polizdelkov

Ko večamo proizvodnjo gospodinjskih aparatov in jo prilagajamo zahtevam svetovnega trga, se znatno povečuje tudi proizvodnja plastičnih poliz-

delkov v obratu Plastika tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika. Posodobitev obrata traja že dalj časa.

Letos so dokončno uredili zunanje skladišče, zgradili so prizidek in silose za plastiko. Med pomembne pridobitve v obratu sodijo tudi dozirne naprave do vseh strojev za oblikovanje plastičnih sestavnih delov. Prav tako so namestili razvode od centralnih silosov do dozirnih naprav. Pri ureditvi proizvodnje so namenili več pozornosti tudi humanizaciji dela. Tako so ob montaži kompresorjev poskrbeli za manjšo glasnost teh naprav.

V proizvodnji plastičnih polizdelkov se že kažejo nove potrebe. Vse več je naročil za neposredno signiranje in tudi vse več je grafičnih sprememb. To je tudi v skladu z namerom, da ne bodo dovoljevali zaostajanja na zunanjih trgih, temveč sproti dopolnjevali tehnologijo in proizvodnjo. Takšno, kot jo narekuje zahtevno tržišče.



Robotizirana strega v Plastiki

Med posodobitve v tem obratu sodi tudi prva robotizirana naprava za strego dveh avtomatov. Strega še ne daje vseh pričakovanih rezultatov, ker orodje in druge naprave niso prilagojene zahtevam robotiziranih delovnih mest.

Hinko Jerčič

Nova ravnalna naprava v prirezovalnici

Veliko pridobitev za Gorenje Gospodinjski aparate je pomenila nova prirezovalnica v tozdu Pralno-pomivalna tehnika. Vendar bodo učinki še večji z namestitvijo ravnalne naprave za pločevino.

Nabavo ravnalne naprave za pločevino so načrtovali predvsem z namenom, da bi bil izkoristek pločevine večji. To velja še posebej za pločevino domačih železarn.

Ob tej napravi velja omeniti tudi prizadevanja za računalniško vodenje razreza pločevine.

ne. Zadolžili so skupino strokovnjakov delovne organizacije Iskra Delta, vendar je program izredno zahteven in dela še niso v celoti opravili. Pri tem bi morali temeljito poznati tudi tehnologijo. Tako bodo v bodoče več skrbi namenili tudi vzgoji lastnih kadrov.

Gorenje je velik porabnik pločevine in vsak odstotek prihranka pri tem osnovnem materialu pomeni veliko. Naprava za ravnanje pločevine torej pomeni naložbo, ki se bo bogato obrestovala.

Hinko Jerčič

gorenje gospodinjski aparati

Proizvodnja pralnih strojev

Leto 1965	5.672	Leto 1978	264.222
Leto 1966	5.214	Leto 1979	301.592
Leto 1967	20.319	Leto 1980	315.846
Leto 1968	87.842	Leto 1981	338.236
Leto 1969	147.893	Leto 1982	296.385
Leto 1970	191.951	Leto 1983	344.814
Leto 1971	291.679	Leto 1984	399.191
Leto 1972	361.743	Leto 1985	332.148
Leto 1973	318.100	Leto 1986	375.924
Leto 1974	349.360	januar—november	
Leto 1975	292.715	1987	333.840
Leto 1976	251.507		
Leto 1977	220.173	Skupaj	5.846.366

Delali smo in se učili

Dolgi šestnajst let za krmilom prvega Gorenjevega tovornjaka. Tisoče prevoženih kilometrov po Jugoslaviji in Evropi. Osvajanje novih vidikov rasti in napredka. Pogumen pogled prek savinskih hribov v svet.

V težkih časih povojne obnove dežele, ko sta mladost in pogum tkala vezi med sanjami in stvarnostjo, je nek pogled iz majhne vasice v prelepi Savinski dolini segel prek hribov in gora v širini svet. Združeval je mlade in delavljne roke, ki so kot ena sledile cilju graditi zase, za svoj kraj in domovino. Za jutri in prihodnost.

Franc Časl je sledil tem pogledom in hotenjem. Tako kot Gorenje je oral ledino in osvajal širne daljave proti jugu, severu, zahodu, vzhodu. Prevažal je proizvodni material za podjetje in njegove izdelke za kupce. Vedno v gibanju, na poti podnevi in ponoči. Vse več in vse dlje. V dirki s časom, proizvodnja ni smela stati, je zmagoval Franc. Zmagovalo je tudi Gorenje. Od proizvodnje preprostih naprav za predelavo sadja in pranje perila do vse sodobnejših in koristnejših aparatov, ki bodo postali nenadomestljivi pomočniki v vsakdanjem življenju gospodinjstva.



Franc Časl

Ideje so preraščale v stvarnost, učenje in osvajanje novih znanj pa je vedno bolj

bogatilo produkte dela. Tako korak za korakom...

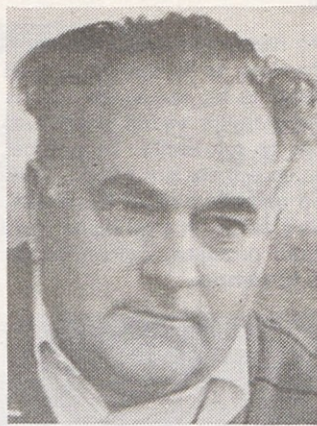
Ko je zrastle nova tovarna malih gospodinskih aparatov v Nazarjah, je moral Franc med mojstre. To je bil izjemno veliki prehod. Najbrž bi si ga želel marsikdo, toda Franc ne. Zanj je bilo to, kot če bi pesnika zelenih logov ujeli in zaprli v kletko. Njegova pesem ni več njegova. Težko se je privadil na to. Toda danes, če bi lahko takrat izbiral, bi, pravi, ostal voznik.

Znanje in delo z roko v roki

Domiselnost, iskanje novega, spremljanje razvojnih in tehnoloških dosežkov drugje, dopolnjevanje in osvajanje novih znanj v lesarstvu, izmenjave izkušenj razvojniki in tehnologov, skupno delo in hotenja so utrle pot Gorenjevim kuhinjam na tuje.

Bolj dozorevaš, bolj nabiraš izkušnje, lažje ustvarjaš in svoje znanje bogatiš z novim, koristnejšim. Vsak dosežek v delovnem življenju človeka vzradosti, ga ponese... Razgiban duh ima delotvorno moč. Ne neha snovati in ustvarjati, dokler ideja ne postane materialni produkt, izdelek. Ko imaš cilje in njihovega uresničevanju posvetiš velik del svoje ustvarjalnosti, in ko jih dosežeš, si lahko zadovoljen in srečen. In močan za nove dosežke.

Za dosego vse zahtevnejših ciljev pa moraš imeti znanje, ustvarjalno in prodorno. Za uspeh pa morajo biti združeni izkušnje, nova znanja in konstruktivno delo, ne le enega posameznika, temveč celotnega tima. Razvojniki in tehnologji Gorenjeve proizvodnje kuhinj so to znali od samega začetka. Matija Strožič, nekoč poklicni mizar, lesarski tehnik, tehnolog, je člen v tej prepleteni verigi ustvarjalcev Gorenjevih kuhinj, ki so združili izkušnje, vzajemno bogatili znanje in iskali nova dognanja. Zato so Gorenjeve kuhinje kljub hudi domači konkurenci pogumno zakorakale na tuje trge.



Matija Strožič

Inovativen duh je gibal napredka. Vsako rešitev, tudi najpopolnejšo, lahko izpopolniš in izboljšaš. Le zadovoljen ne smeš biti z doseženim, obstoječe ne smeš sprejeti kot edino možno. To je bilo vodilo delavcev razvoja in tehnologije v Gorenjevem tozdu Pohištvo in tudi Matije Strožiča.

Ni težko, kjer je dobra volja

Kaj povedati o nekom, ki preživi na delu štiri-deset let, eni delovni organizaciji pa pri tem ostane zvest kar trideset let? V razgovoru se obudijo spomini na preživeto obdobje, misli se prepletajo. Ko pretehtaš lepe in manj lepe trenutke ugotoviš, da je kljub težkemu in odrekam polnem življenju sredina vendarle lepa.

O Maksu Videmšku, mizarju v embalažnici tozda Pohištvo, bi lahko veliko povedali. Tudi sam je nanizal veliko zanimivega; beseda mu teče gladko, mimogrede potoži tudi o našem vse bolj površnem odnosu do dela, načina življenja, tudi o toliko opevanem, na koncu pa krepko grajenem srednjem usmerjenem šolstvu. „Včasih je vajenec po opravljenem pomočniškem izpitu znal samostojno delati, saj se je v treh letih pri praktičnem delu lahko veliko naučil. Zdaj pa mladi prihajajo s sicer srednjo izobrazbo, pa brez praktičnih znanj in si v vse bolj zahtevni proizvodnji z njimi

na začetku večinoma ne moremo kaj dosti pomagati.“ Sodelavci ga imajo radi. Pa kaj ga ne bi imeli, ko pa vsi vedo, da se nanj vedno lahko zanesejo. Vedno ve, da mora začeto delo opraviti do konca. Nima več stalnega mesta za strojem ali žago kot pred leti. Največkrat ima opravka z izdelavo šablon za stroje, na pomoč pa priskoči tudi povsod, kjer se pojavijo težave, pa jih s svojim znanjem in delovnimi izkušnjami pomaga hitreje rešiti. Pravi, da se tam, kjer je dobra volja, in on je ima na pretek, vse lažje naredi. Pa še nekaj je, po čemer ga poznajo. Le redkokatero slavje mine brez njegovega lesenega spominka in spodbudne, včasih tudi karajoče besede. „Kakšnih večjih mizarskih izdelkov ne delam, saj doma nimam niti ustreznega urejenega prostora, pa tudi orodja ne. Tudi vid ni več takšen kot v mladosti, kakšno leseno desko za pomoč v kuhinji in kaj podobnega pa vedno z veseljem izdelam.“



Maks Videmšek

Kar malo zastal je ob vprašanju, kaj bo počel, ko mu ne bo treba več vsak dan na delo. Nekako še ne more dojeti, da je res preteklo že toliko let od tistega davnega 1947. leta, ko je po končani vajeniški dobi, učiti se je začel pred vojno v Celju in nato po vojni nadaljeval v Šoštanju, začel delati zares, za plačo. Dolgčas mu ob delu okrog hiše in treh vnukinjah, ki ga rade obiščejo, vsekakor ne bo. Da ga ne bo več na delo, pa se bodo navadili tudi sodelavci, čeprav ga zdaj včasih pogrešajo že, ko gre na dopust.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Ob prazniku republike

Štirinštirideseti rojstni dan naše Republike smo tudi delavci Gorenja obeležili z novimi delovnimi zmagami. Posebej slovesno je bilo v Bistrici ob Sotli, kjer so se delavci preselili v nove delovne prostore.

V petek, 27. novembra, je bila osrednja proslava v počastitev Dneva republike za delavce Gorenja v Titovem Velenju. Učenci osnovne šole Miha Pintar Toledo so pripravili pester spored recitacij, nastopil je tudi njihov pevski zbor. V počastitev Dneva republike so proslave priredili tudi v vseh štirih obratih tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika. Mladinci so ob pomlči kulturnega animatorja Janeza Sterkuše pripravili kratek, a zanimiv recital, s katerim so se vsem sodelavcem predstavili v mikrodvoranih.

Naši jubilaranti

(Nadaljevanje s 3. strani)

Skupaj do uspehov

Koliko si cenjen v delovnem kolektivu vidiš tudi, če ti dodelijo prvo stanovanje, ki ga kupi delovna organizacija za svoje delavce. Franc Mikek, vodja vzdrževanja v obratu Keramika v Gorenju, je pred skoraj tridesetimi leti v Velenju dobil ključke prvega Chrommetalo-vega stanovanja.

Ni zamen ponosen, čeprav je to omenil nekako mimogrede, slučajno. Takšne in podobne „skrivnosti“ in pohvale mu sploh grede težko z jezika. Meni, da je vsak dolžan dati vse od sebe in na delovnem mestu delati, za zabavo in razgovore je čas tudi kasneje. Najprej se po končani poklicni in kasneje še delovodski šoli niti ni mislil zapisati Gorenju. Pa je nanoslo, da se je Chrommetal združil z Gorenjem in je, kar je bilo takrat še bolj običajno kot danes, velikokrat delal tudi udarniško, ko so na današnjem prostoru Gorenja gradili eno proizvodno halo za drugo. „Več poleta, več zagnanosti je bilo

takrat v nas, tudi mladi so se raje vključevali v različne delovne, pa tudi druge akcije.“

Po napornem delu, delo vzdrževalcev se je dostikrat, tudi sedaj se še, raztegnilo kar na ves dan, je vedno našel tudi čas za rekreacijo. Še posebej so ga mikale igre z žogo. Tudi po prihodu v obrat Keramika, so v odmorih med delom radi igrali odbojko. Žal mu je, da je to zamrlo.



Franc Mikek

Rad je prišel na novo delovno mesto, saj ima tako tudi bliže na delo. Pred leti se je namreč preselil nazaj v rodne Nazarje, kjer je obnovil domačo hišo. Tudi vzdušje v manjšem kolektivu pravi, je čisto drugačno. Skupaj delajo večinoma domačini, ponosni, da so v Gorenju spet dobili svojo tovarno. Poznajo se med sabo in vedo, koliko lahko ob težavah in tudi drugače pričakujejo drug od drugega. Ob lanskej rekonstrukciji žgalne peči se je njihova sloga in pripravljenost za delo, saj so še večkrat kot običajno delali cele dneve, še enkrat pokazala v praksi. Franc je ponosen, da so njegovi fantje večino zahtevnega dela, sami so izdelali tudi več strojev, opravili sami. Nanje se lahko zanesa, čeprav kot pravi, po končani šoli mladi dela ne obvladajo tako, kot bi morali. Če bomo hoteli imeti sposobne delavce, bo treba tudi tu nekaj spremeniti. In to, pa tudi kaj drugega je že večkrat na glas povedal na različnih sestankih.

Nima dlake na jeziku, če meni, da sogovornik nima prav. „Ni prav, če le tuhtaš in pišeš zapisnike, pa nekoga za najmanjši prekršek pošlješ na zagovor. Vsi delamo napake, le paziti moramo, da jih je čimmanj.“

(Z jubilaranti sta se pogovarjali Dušana Založnik in Darinka Razdevšek.)

Hitro spreminja obraz ta dežela...

(Nadaljevanje s 1. strani)

sedanjih 79 na približno 150 delavcev,” je med drugim dejal vodja tozda Kondenzatorji Josip Kunej.

Čestitkam za delovno pridobitev delavcev Gorenja se je pridružil predsednik Skupščine občine Šmarje pri Jelšah Veljko Kolar. Med drugim je dejal: „V tem času, ko se, če lahko tako rečem, naša kriza pogloblja, smo veseli in srečni, da imamo takšne svet-

naši vse, da bi skupaj z drugimi delavci naše družbenopolitične skupnosti snovali hitrejši razvoj tega kraja.“

„Srca mladih so vzradoščena, ko zagledajo novo, saj jim ne bo treba odhajati za kruhom v druge kraje, v mesta... Srečni smo, da je tudi naše kraje zajel hitrejši razvoj! Življenje ustvarjamo za vse, za pionirje, mlade, za svobodni, lepši jutri!“

„Tako hitro spreminja obraz ta

Beseda naših delavcev

Branko Siuka, vodja obrata Gorenje v Bistrici ob Sotli:

„Preselitev bo odpravila težaven transport materiala, prostorsko stisko, razdrobljenost proizvodnega procesa. Doseženi bodo boljši pregled, povezanost in organiziranost proizvodnje, njena lažja koordinacija, boljše so tudi klimatske razmere, tudi na malico nam ne bo treba iti ven, saj imamo primerno jedilnico. Nekateri še prisotne pomanjkljivosti bomo odpravili in bo naše delo tako po tehnološki kot tudi socialni plati resnično v veselje. Dogovorili se bomo tudi s krajevno skupnostjo o usklajitvi delovnega časa trgovine, banke, pošte in drugih z našim delovnim časom, tako da bo tudi po tej plati naše delo nemoteno. Na korak Gorenja krajanji gledajo optimistično, se že ponašajo, da imajo to-

vamo. Tisti, ki iščejo zaposlitev, najprej pridejo k nam vprašati,” je ob preselitvi povedal vodja obrata Branko Siuka.

Anica Uršič, sestavljalka kot-
vic za zagonski rele:

„Preden sem prišla v Gorenje, sem delala pri obrtniku. Čep-rav sem takrat več zaslužila, kot je bila plača v Gorenju, sem se takoj odločila za Gorenje. Sedaj mi ni žal, imamo boljše plače, z novo proizvodno dvorano tudi boljše delovne pogoje. Ker smo od leta 1982 delali v stari šoli, se tukaj počutimo nekoliko nenavadno, vendar smo resnično veseli, saj imamo novo proizvodno dvorano. Krajanji so tudi veseli, saj pričakujejo, da bo lahko več mladih ostalo v rojstnem kraju in bo prihodnji razvoj hitrejši.“

le trenutke kot je današnji – preselitev proizvodnje iz starih proizvodnih prostorov v nove. To je mogoče na nek način zametek bodoče tovarne, ki bo imela v okviru spominskega parka Trebče poseben pomen. Želim, da bi se v tej proizvodni dvorani dobro počutili, da bi v tem kolektivu

dežela” so v svojem pevsko-literarnem recitalu sporočili učenci Osnovne šole Marija Broz iz Bistrice ob Sotli in na poetski način izrazili občutke in upo delovnih ljudi ob novi proizvodni pridobitvi delavcev Gorenja v Bistrici ob Sotli in Dnevu republike.

Dušana Založnik

Malica

	Redna	Dieta
Četrtek	Boranjaz mesom, pire krompir	Boranja z mesom, pire krompir
Petek	Pašta fižol, krača	Ješprenj z govedino
Sobota	Zeljna enolončnica, safalada	Zeljna enolončnica, safalada
Ponedeljek	Segedin, pecivo	Skutni štrudlji, kompot
Torek	Kokošja juha, pečena kokoš	Kokošja juha, pečena kokoš
Sreda	Bograč, jabolko	Bograč, jabolko
Četrtek	Prešana šunka, solata	Prešana šunka solata

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7400 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23.1.1974.