



Dragi bralci!

Pred vami je glasilo, ki predstavlja v izdajanju našega Utripa mali jubilej — 100. številko.

Ob takih priložnostih je običajno da pregledamo prehojeno pot, ocenimo njene dosežke in rečemo besedo o načrtih za v naprej.

Ob izidu prve številke oktobra 1978 smo vam obljubili, da bomo v glasilu objavljali novosti iz skupščinskih klopi. To nam je v določeni meri uspelo, delno tudi s posebnimi prilogami našega glasla («modri Utrip»). Če smo s temi objavami pripomogli k večjemu seznanjanju občanov in delegatov omogočili lažje odločanje o pomembnih zadevah, ki so bila vsebina naših samoupravnih odločanj v skupščinah občine in samoupravnih interesnih skupnostih v dosedanjem času, smo dosegli enega izmed temeljnih namenov glasila.

Izdajanje glasila omogoča naše združeno delo, zato bomo morali v prihodnje posvetiti več pozornosti prav temu. Še več bomo morali pisati o dosežkih in delovnih uspehih, pa tudi o prizadevanjih in naporih našega združenega dela, posebno v sedanjih težjih gospodarskih razmerah.

Delu krajevnih skupnosti smo posvečali strani našega glasila predvsem ob krajevnih in drugih praznikih ter pomembnih dogodkih družbenega in društvenega življenja.

Kljub temu, da smo vsa leta obdržali glavno načrtano naravnost glasila, je ostal Utrip še vedno premalo aktualen. Da bi v večji meri v njem začutili resnični utrip naše občine, potrebujemo večjo pomoč in sodelovanje vas — bralcev. Vse premalo je dopisov iz vseh delovnih in drugih okolij naših delovnih ljudi in občanov. Morda se vam je težko odločiti za dopisovanje. Zadovoljni bomo tudi z novico, ki nam jo boste sporočili po telefonu 741-286. Če bo obvestilo zanimivo, vas bo obiskal tudi naš sodelavec in po potrebi vsebino sporočila oblikoval v širši prispevek.

Z izhajanjem našega glasila smo imeli v letošnjem letu tudi velike finančne težave. Izredno se je podražil papir in tisk. Tako je cena glasila od lanskega leta v letošnjem oktobru porasla na 350 %. V iskanju rešitev smo menjali tudi tiskarno, pa še vedno kljub večji finančni obremenitvi soustanoviteljev — OZD, SIS in DPO, nismo uspeli zbrati vseh potrebnih sredstev, da bi decembrski številki priložili tudi koledar. Po je mimo sporazuma o sofinanciranju občinskega glasila z razumevanjem omogočilo občinsko obtno združenje, za kar se jim na tem mestu tudi v imenu vas, zahvaljujemo.

V upanju, da bomo v naprej vsi skupaj še trdneje in uspešneje sodelovali, vam dragi bralci ob vstopu v novo leto 1987 v imenu OK SZDL Šentjur in uredništva Utripa, želimo mnogo lepih uspehov pri delu, v osebnem življenju pa zadovoljstva in trdnega zdravja.

Uredniški odbor

O pripravi na občinsko programsko konferenco SZDL in nekatere pomembnejše naloge

Velika je odgovornost SZDL ter vseh njenih frontnih sestav, da v sistemu socialističnega delegatskega samoupravljanja zagotovijo čim bolj objektivno ter pravočasno informiranje delovnih ljudi in občanov o vseh najpomembnejših in tudi o vseh drugih vprašanjih ter problemih, ter se na tej osnovi razvija prostor za resnično samoupravno odločanje. Za dosego tega cilja je potrebno, da vsi družbeni dejavniki delujejo odprto, resnično samoupravno. Socialistična zveza pa mora še intenzivneje delovati na tem, da bodo predlogi delovnih ljudi in občanov, raznih organiziranih oblik delovanja podprtih z argumenti, dejansko soočeni v kritičnem in ustvarjalnem dialogu ter skozi javno razpravo, kot temelj delovanja in usklajevanja osnovnih vprašanj vsestranskega družbenega razvoja, problematike življenja delovnih ljudi in občanov, v katero bodo mobilizirani čim širši krogi ljudskih množic. Na tej osnovi odprtosti javne razprave pa je in bo potrebno oblikovati stališča do temeljnih vprašanj in problemov izraženih preko

delovnih ljudi in občanov oziroma organiziranih oblik delovanja letih. Takšen način delovanja pa so tudi naše obveznosti, da se SZDL nadalje razvija na svojih izhodiščih, kot fronta vseh naprednih sil z Zvezo komunistov na čelu, ljudska fronta SZDL danes, ki je nastala in se utrjuje kot enotna potrditev širine jugoslovanske revolucije. Takšno vlogo moramo tudi v praksi potrjevati, predvsem z odprtostjo dela ter pri tem z mobilizacijo ljudskih množic za skupno razreševanje nalog in problemov, ki se postavljajo in izražajo v konkretnem trenutku in času.

Na konferenci bomo ocenili tudi aktivnosti in uspešnosti delovanja delovnih ljudi in občanov, organiziranih v SZDL, društvih in družbenih organizacijah še posebno z vidika nalog, ki so bile temeljnega pomena za življenje v KS, v občini, v letu med konferencama oziroma za naslednje srednjeročno obdobje. Tu mislimo predvsem na sprejetje srednjeročnih planskih dokumentov v KS, OZD, SIS in družbenopolitičnih skupnosti, na vse aktivnosti, ki so bile vodene za pripravo in izvedbo referendumov za samoprispevek konec preteklega leta. S posebno pozornostjo pa tečejo razprave v krajevnih organizacijah SZDL, le-te so bile na razširjenih sejah predsedstev KO SZDL ter na pravkar izvedenih programskih konferencah po KS vprašanjem, ki se nanašajo na evidentiranje, kadrovanje ter izvedbo volitev za sedanje mandatno obdobje. Prve ocene kažejo, da so aktivnosti po KS dobro zastavljene ter da tudi že posvečajo pozornosti osnovnim vprašanjem in pogojem uresničevanja delegatskih pobud in predlogov v delegatskih skupščinah, odnosom do teh pobud itd. SZDL bo posebej bdela nad tem, kako se zagotavljajo pogoji za pravo delovanje delegatov v delegacijah, posebej z vidika aktivnosti strokovnih služb, vodilnih in vodstvenih struktur, pa tudi aktivnosti DPO, tako v OZD kot KS in na temelju tega uresničevanja delegatskega sistema v konkretni sredini oziroma praksi.

Konferenca bo spregovorila tudi o osnovnih vprašanjih nadaljnjega družbenega in gospodarskega razvoja občine Šentjur pri Celju ter posebej na poudarku na pospešeni skladnejši razvoju vseh DPS v SRS, kakor tudi na uresničevanju sistema solidarnosti na področju družbenih dejavnosti. Posebno pozornost bomo namenili tudi nadaljnjim oblikam skupnega koordinativnega delovanja vseh sestavnih delov SZDL, to je DPO, društev in družbenih organizacij in v ta namen opredeljenih skupnih aktivnosti za sprejetje enotnih stališč in opredelitev do konkretnih predlogov, pobud pa tudi programov. Spregovorili pa bomo tudi o možnostih zaposlovanja mladine, kar bo v prihodnje v naši DPS eno od osrednjih vprašanj vseh subjektivnih dejavnikov, pa tudi o drugih pobudah, oblikovanih med mlado generacijo.

Pričakujemo, da bo razprava na programski konferenci SZDL dejansko razgrnila vsa temeljna vprašanja ter tudi privabila kar najširši krog delovnih ljudi in občanov za uresničevanje na tej konferenci opredeljenih opredelitev in ciljev.

OK SZDL

Srečno
novo leto
1987



Šentjurski portret

MARJAN GRADIŠNIK

Do svojega drugega leta starosti je Marjan živel v Slivnici, potem v Dramljah, kjer je obiskoval tudi osnovno šolo. Pedagoško gimnazijo je dovršil v Celju, akademijo pa v Mariboru ter postal predmetni učitelj za fiziko in tehnični pouk. Danes je ravnatelj osnovne šole v Šentjurju, najmlajši med ravnatelji v naši občini, star komaj 32 let. Je tudi rezervni vojaški starešina — poročnik. V pogovoru z njim smo se želeli spomniti tudi praznika JLA, saj je Marjan tudi član štaba teritorialne obrambe v naši občini.



Marjan je navdušen tehnik. Ne samo v šoli, kjer je s svojim pedagoškim pristopom priljubil večsintih mladini suhoparen predmet fizike, tudi drugače kot amater na področju uporabne elektronike,

računalništva in fotografije. Med študijem na PA je dobil za delo na teh področjih solidno osnovo. To mu omogoča tudi intenzivno dopolnilno usposabljanje. V prizadevanjih, da za tehniko navduši tudi svoje učence, pa ni osamljen. Na šoli je še nekaj takih »računalniških« zagnancev. Pod njihovim skrbnim vodstvom rastejo novi naidebnosti, ki že danes uspešno lovijo korak s sošolci iz gospodarsko razvitejših sredin.

Marjan je vzgojitelj v pravem pomenu besede. Tudi kot starešina teritorialne obrambe. Pravi, da je delo v TO sicer težje kot v šoli, zahvaljujoč njegovim pedagoškim sposobnostim in vojaško-strokovnemu znanju pa velja tudi tukaj za dobrega starešino. To dokazujejo tudi preverjanja na vajah in pohvalne ocene njegovega dela s strani tovarišev iz nadrejenih starešin. Preizkusil se je že tudi kot predavatelj pri usposabljanju občanov za naloge SLO in DS. Tako je svoje pedagoško in vojaško-strokovno znanje s pridom uporabil tudi na tem področju.

Nazadnje smo Marjana vprašali še kaj misli o pobudi za drugačno služenje vojske. Odgovoril nam je: »za obrambo svoje domovine moramo biti usposobljeni vsi, na tak ali drugačen način. To je končno tudi naša odgovornost prednikom, pa tudi zanamcem«.

F. Ž.

ZMDA Kozjansko, vendarle do boljših bivalnih pogojev

To vprašanje smo si doslej že mnogokrat zastavili žal pa z gotovostjo nikoli nismo potrdili izražene želje, da se morajo bivalni pogoji v našem brigadirskem naselju bistveno izboljšati. O vseh teh večletnih prizadevanjih in spremenljivi uspešnosti je tekla razprava na vseh treh zborih Skupščine občine Šentjur, ki je v celoti podprla predlagane rešitve. Predvsem je pomembno, da je prišlo do spoznanja, da se z odpravo slabosti ne sme odlašati in čakati na dan, ko bodo na poti že brigadirji, ampak se morajo aktivnosti odvijati brez odmora. V tej zvezi je bila prva seja gradbenega odbora namenjena predvsem vspodbuditi koordinirane akcije. Ugo-

tovljeno je, da bodo finančna sredstva v večini zbrana do 31. 12. 1986 oziroma do 15. 1. 1987 — tudi v skladu z zadolžitvami, ki so bila odgovornim nosilcem naložena na zaključni skupščini akcije Kozjansko 86. Vsekakor brez težav ne bo šlo, zato se pričakuje vsa resnost IS občine Šentjur, Laško in Sevnica, iznajdljivost mladinskih organizacij in seveda pravočasna priprava delovišč in interesnih dejavnosti (KS, SIS, in vestitorji). Ali bodo besede postale dejanje, bomo videli meseca maja 1987, ko bi naj prenovljeni dom Jože Perčič v Šentvidu predal svojemu namenu.

Mirko Čander

Kaj si želimo?

Ob iztekajočem se letu smo povprašali občane kaj pričakujejo in želijo v NOVI LETU 1987.

ERIKA ZALAR — DO KOP

Želim si predvsem, da bi bilo prihodnje leto vsaj takšno kot letos, da bi dosegli v delovni organizaciji cilje, ki smo si jih dalj časa zastavljali in da ne bi bilo tako visoke inflacije.

Osebnostno si želim, da bi ostalo vse tako kot do sedaj.

MARJANA POTOČNIK — DO KOP

Srečno in uspešno novo leto želim vsem občanom, da bi s skup-

nimi silami in prizadevanji premagali gospodarske težave, obdržali sedanji raven življenjskih pogojev, ohranili zdrave medsebojne odnose ter ohranili mir med narodi v svetu.

SLAVKO TANŠEK — DO KOP

Pričakujem mir, več gospodarske stabilnosti in boljše odnose na področju dela. Želim si predvsem zdravja in razreševanje osebnih problemov.

MAJDA MAUER
cvetličarka

Najorej si želim urediti stanovanjski problem, imeti več časa za sebe, za družino in dobro zdravje.

Pričakujem, da bom tako srečna kot v preteklem letu in da bo mir med ljudmi v svetu in pri nas.

CILKA OBLAK
upokojenka

Želim si, da nam bo boljše kot do sedaj, da bi bila zdrava jaz in moja družina.

Pričakujem, da bi stroški bili na isti ravni kot letos ter, da bi bile pokojnine večje.

Od tu in tam

JUBILANTI

Šentjur — Zadnje dni novembra je bil v prostorih Skupščine občine sprejem ki ga je organiziral predsednik skupščine za družbene in politične aktiviste naše občine, ki so v letošnjem letu praznovali visok življenjski jubilej 60. oz. 70. let življenja. Na skromen, a dostojanstven način je bila jubilentom v imenu občine izrečena zahvala za dosedanje delo, z željo, da bi še naprej ustvarjalno sodelovali v družbenopolitičnem življenju občine. Izročeno jim je bilo tudi spominsko darilo zbornik MED BOČEM in BOHORJEM.

IPAVČEVI VEČERI

V soboto 13. decembra smo imeli v šentjurskem kulturnem domu Ipavčev večer — koncert zborovske glasbe skladateljev Ipavcev in njihovih sodobnikov. Brez pretirane reklame so ljudje napolnili dvorano in toplo sprejeli nastopajoče zbere: MPZ iz Šentjurja, MPZ Zdravilišče Rogaska Slatina in MePZ F. Prešeren iz Celja. Koncert je bil torej posvečen našim Ipavcem in sicer tistemu delu glasbenega ustvarjanja, ki je najobsežnejše in tudi najbolj poznano. Še vedno se ne zavedamo dovolj pomembnosti njihovega delovanja v obdobju prelivanja narodne zavesti. Ne poznamo dovolj skladateljskega dela na področju odrske glasbe, ne slišimo njihovih samosplovov in klavirskih skladb.

Dela skladateljev Ipavcev so nastajala v pomembnem zgodovinskem obdobju za Slovence, ki je, kar zadeva glasbene ustvarjalnosti, vse premalo poznano. Zato nas morajo razmišljanja, kako vključiti Ipavčeve večere v širši slovenski prostor, voditi tudi v tej smeri. Sobotni večer je tako skromen pa vendar vzpodbuden začetek oživljanja kulturnih prireditev povezanih z glasbeno zgodovino Šentjurja in njegovih velikih mož.

Anita Koleča

SVET OŠ FRANJA MALGAJA ŠENTJUR

Razpisuje prosta dela in naloge kuharice — čistilke za podružnico Blagovna. Delovno mesto razpisujemo za določen čas za nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu.

Nastop dela 5. 1. 1987.

Zaradi časovnih pogojev delavcev bodo imeli prednost delavci iz Blagovne.

»ŠENTJURSKI POKAL«

TVD Partizan Šentjur razpisuje tekmovanje v slalomu, veleslalomu in paralelnem slalomu pod imenom »šentjurski pokal«.

Tekmovanje bo točkovano po merilih mednarodne smučarske zveze, točkovala se bosta dva slaloma (Križ, Stopče), dva veleslaloma (Krajnce, Ponikva) in paralelni slalom (Krajnce). Za prva tri mesta v kombinaciji (točkovanje vseh petih tekem) bodo tekmovalci dobili nagrade.

Čas in kraji tekem bodo objavljeni na plakatih TVD Partizana Šentjur.

Prijave se bodo zbirale pred pričetkom tekmovanja.

TVD Partizan Šentjur
Smučarska sekcija

Iz dela občinske skupščine

Druga oziroma tretja decembra so se na četrti seji sešli delegati družbenopolitičnega zbora, zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela občinske skupščine.

Kot je bilo pričakovati, je bilo ob sorazmerno obsežnem dnevnem redu, še posebno v zboru združenega dela in zboru krajevnih skupnosti največ pozornosti oziroma razprav delegatov pri analizi izvajanja nalog iz resolucije za letošnje leto. Ta analiza je pokazala, da so ob devetih mesecih rezultati gospodarjenja ugodnejši, kot v polletju. Kljub temu pa vzbuja skrb dejstvo, tako so ugotovili delegati, da ne dosegamo zastavljenih ciljev na področju obsega industrijske proizvodnje, ekonomskih odnosov s tujino in zaposlovanja. Zato je več razlogov, od nestalnih pogojev gospodarjenja — do strukture našega gospodarstva, nestimulativnega izvoza ipd. Kljub temu pa se je v razpravi izoblikovalo načelno vprašanje glede realnega planiranja. Delegati so menili, da se je v občini potrebno jasno in odgovorno opredeliti do vprašanja — ali tudi v bodoče postavljati cilje višje kot v republičkih planskih dokumentih, s čimer izražamo naša hotenja po hitrejšem razvoju in si posredno zagotavljamo tudi solidarnost ali planirati na realnih možnostih domačega združenega dela. S tem so obnovili stalno prisotno vprašanje, na katerega bo potrebno čimprej najti ne samo politični temveč tudi strokovno-znanstveni odgovor.

Posebno pozorno so bile obravnavane tudi izgube. Dejstvo je, da je uspešno opravljanje izgub znotraj gospodarstva občine, težave pa so s TOZD, katerih matične DO imajo sedež v Celju (TOZD — TOZD Elegant in Moda ŠENTJUR, EMO — TOZD KOTLI ŠENTJUR) je delegate vzpodbudilo k odločitvi, da je potrebno takoj kritično preveriti — kako se v praksi uresničujejo sklepi in stališča zborov skupščine v zvezi z izvajanjem sanacijskih programov v teh TOZD. Še posebno so to zahtevali glede TOZD DO TOPER, kjer kljub zagotovitvi vodstva delovne organizacije ni vidnih rezultatov sanacije. Sanacijska prizadevanja v EMO — TOZD Kotli pa že dajejo prve pozitivne rezultate, saj po devetih mesecih ne beležijo več izgube na substanci in so tudi ostvarili dohodek. Izvršni svet SO je prevzel nalogo, da bo do konca decembra pripravil posebno analizo izvajanja sklepov glede sanacije obeh TOPROVIH TOZD in na podlagi te skupščini predlagal v sprejem ustrezne ukrepe.

Delegati so med drugim sprejeli poročilo o izvedbi zvezne mladinske delovne akcije KOZJANSKO '86. Kljub vsem kritičnim, večkrat povsem negativnim ocenam o letošnji akciji, ki so bile v glavnem prisotne v delu sredstev javnega obveščanja in med delom udeležencev ter mladinskih funkcionarjev občine, regije in republike, so delegati ocenili akcijo kot uspešno.

Enotno je bilo ocenjeno, da v naši občini potrebujemo pomoč v obliki mladinskih delovnih brigad. Zato so bili podprti predlogi Izvršnega sveta in Predsedstva ZMDA KOZJANSKO glede dokončne sanacije oziroma ureditve naselja, kjer prebivajo brigadirji in priprave programov delovišč in interesnih skupnosti. Ob tem pa je bilo izraženo prepričanje, da bo mladinska organizacija v bodoče zagotovila udeležbo popolnih brigad oziroma namenila večjo skrb pri kadrovanju udeležencev akcije.

Na tej seji so delegati obravnavali in sprejeli še naslednje akte:

1. odlok o priznavalninah udeležencev NOV
2. odlok o dopolnitvi odloka o davkih občanov
3. odlok o dopolnitvi odloka o davku na promet nepremičnin v občini Šentjur
4. odločbo o uvedbi komasacijskega postopka na območju dela k. o. Tratna in Gorica pri Slivnici
5. odlok o določitvi obveznosti plačevanja prispevka za pospeševanje družbeno organizirane proizvodnje hrane v letu 1987
6. odlok o zagotavljanju sredstev za blagovne rezerve občine Šentjur v letu 1987
7. odlok o določitvi matičnega območja v občini Šentjur
8. družbeni dogovor o skupnih zadevah s področja SLO in DS za območje zahodnoštajerske pokrajine
9. odlok o ustanovitvi Pokrajinskega odbora za zahodno Štajersko in
10. odlok o organizaciji in delovanju sistema za opazovanje in obveščanje v ZŠ pokrajini

Obsežno delo pa je bilo opravljeno pod točko volitve in imenovanja, saj so delegati izvolili oziroma imenovali: predsednika in 41 sodnikov Temelnjega sodišča v Celju; javnega tožilca in osem namestnikov javnega tožilca Temelnjega javnega tožilstva v Celju; člane Pokrajinskega komiteja za SLO in DS; člane komiteja za družbeno planiranje in razvoj pri SO Šentjur in 860 sodnikov porotnikov Temelnjega sodišča v Celju.

Naslednja seja zborov občinske skupščine je napovedana za konec decembra. Na njej pa naj bi delegati med drugim obravnavali osnutek občinske resolucije za leto 1987 in rebalans proračuna občine za leto 1986.

M. K.

Odprto pismo

DELAVCEM ZAVODA ZA ŽIVINOREJO
IN VETERINARSTVO CELJE, TER ŠENTJURSKIM
ŽIVINOREJCEM.

Dve desetletji delam v veterini v Šentjurju, eno desetletje sem vodil kolektiv Vet. p. Šentjur. Mirno lahko trdim, da sem v to delo polno vlagal svoje moči in tako izdatno prispeval k temu, da je ta služba po opremljenosti, organizaciji in gospodarnosti med boljšimi v regiji.

Problemi so se pričeli nekako pred dvema letoma. Pripombe s terena so kazale, da strokovnost in delavnost naše ekipe vendarle nista takšni, kot bi jo razmeroma mlada in opremljena skupina lahko nudila šentjurski živinoreji. Težko je prisegati na objektivnost govoric. Računalniško obdelani podatki o rezultatih našega dela na osemnemevanju krav pa so nedvoumno pokazali, da gre v resnici za naše slabo delo.

Čutil sem se dolžnega ukreniti vse, da svoje napake odkrijemo in odpravimo.

Analiza je pokazala, da gre predvsem za subjektivne momente, oziroma za krivdo posameznikov. Vsekakor je bilo objektivno ugotovljeno, da dva delavca samovoljno opravljata strokovna dela, za katera nista usposobljena, eden od njiju nima nobene strokovne izobrazbe, še en član kolektiva pa ima do stroke in dela neresen odnos. Okrog istih ljudi se je nakopičilo kar več različnih problemov. Nanje sem opozoril konkretno in poimensko in na ta način ogrozil realni status točno polovice strokovne ekipe. Na temelju ogroženosti osebnih interesov se je razvila organizirana opozicija.

Zahteval sem omejitve delavcev na njihovo strokovno pristojnost. Odpor je bil splošen.

Razlikovanje med dobrim in slabim delom ter vzpodbujanje ustvarjalnosti sem hotel razviti z nagrajevanjem po delu. Ob nedolžnem rezultatu na referendumu, je moj predlog propadel. Ostali smo pri uravnilovki.

Za neresnega in neodgovornega delavca sem zaradi sedmih različnih kršitev, tudi zelo težkih disciplinskih in strokovnih norm, zahteval disciplinski postopek. Predsednik sindikata in direktor, pristojna za uvedbo postopka, sta se s kršiteljem sporazumela kar sama. Postopek sploh ni bil uveden.

Kot predstojnik sem bil tako povsem onemogočen. Na stežaj so se odprla vrata samovolji, zavračanju delovnih nalog, kljubovanju, pa tudi omalovaževanju in žalitvam.

O nezakonitostih in stranpoteh dogajanja v Šentjurju sem pisмено obvestil DPO in samoupravne organe v Zavodu. Odgovor na moje pobude je bil jasen: popoln molk!

Spoznal sem, da v takem vzdušju veterinarske službe v Šentjurju ne morem in nočem voditi. Odstopil sem.

Svet zavoda je sedaj reagiral prvič: na skupnem sestanku je posebna komisija skušala le pobotati sprti strani, bistvu problema pa se je na daleč izognila.

Toda moj popoln poraz, in zdi se mi, da ni le moj osebni, je šele sledil. Ker sem menil, da bom vendarle kot predstojnik lažje vplival na razčiščevanje nakopičenih nasprotij, sem se na drugi razpis ponovno prijavil.

V programu sem nakazal možnost razreševanja nastalih težav na osnovi doslednega vrednotenja delavcev po njihovem delu, večanja učinkovitosti ob večjih pristojnostih in odgovornostih vodilnih, ustrezne strokovnosti in javnosti našega dela. Uporabniki naših storitev naj bi ne bili le delegatsko zastopani na naših novoletnih zabavah, temveč naj bi se aktivno vključevali v odločanje, ter postali menilo in gonilo našega angažiranja.

Svet zavoda je reagiral drugič in zadnjič: brez dileme se je odločil za »opozicijski« program, ki je v bistvu leporečno zagotavljal kontinuiteto zdajšnjega stanja, navidezne nekonfliktnosti in samozadovoljstva.

Tako se je vse končalo po pravilih in zakonito. Lahko bi se poskušal umiriti in pričel na zapečku odšteti leta do penzije, če me ne bi do neznanosti preganjala zavest, da so okoliščine povsem izničile tako moje preteklo delo kot tudi sedanja, po mojem prepričanju, pravična prizadevanja. Iz samega zaključka konflikta sem subjektivno in pred javnostjo izšel osramočen in onemogočen — po krivici.

Zato sem se odločil za to odprto pismo. Z njim želim na neformalen način prebiti oklep molka, ki me je ti dve leti obdajal. Svoje breme hočem porazdeliti z javnostjo, ji dati v oceno svojo resnico in se hkrati v določeni meri tudi zaščititi: okolje, ki me je znalo tako blokirati, bi me zlahka tudi uničilo.

Po drugi strani pa mi še vedno ni vseeno, kakšna je delovna organizacija, v kateri sem in verjetno še bom uresničeval svojo fizično in strokovno eksistenco. V opisanem primeru se je vsekakor pokazala preveč toga in sprivatizirana, da bi jo lahko ocenil. Kot taka bo še naprej dušila notranje pobude, branila zasebne interese, navzven pa ohranjala svoj monopolistični status in jadrjala le na inflacijski plimi. Reproduciral bo pasivnost in samozadostnost. Strokovne in organizacijske ustvarjalnosti v taki klimi pač ni mogoče pričakovati. Kdo bo na koncu poravnal račune, ni težko uganiti!

Ta spoznanja so demoralizirajoča! Verjetno tudi za druge. To pismo naj bi vzpodbudilo razmišljanja o spreminjanju odnosov v Zavodu!

FRANC KOVAČ,
Seliškarjeva 10, Šentjur

Delovni jubilej DO KOP

DO KOP je bila ustanovljena 12. decembra 1965 z odločbo SO Šentjur, kot stanovanjsko komunalno podjetje z namenom, vzdrževanja družbenih stanovanj, vodovoda in pokopališča v Šentjurju. Takrat je bilo zaposlenih 5 delavcev. Glede začetnega priliva finančnih sredstev, je podjetje moralo poiskati dodatne virov dohodka za normalno in uspešno poslovanje. Zaradi potreb v občini po obrtnih storitvah, je DO pričela ustanavljati posamezne dejavnosti, ki niso bile izključno vezane na komunalne storitve kot so bila zidarska, pleskarska, keramična, steklarska in instalacijska dela.

Do leta 1975 je podjetje dosegalo normalno rast, skokovit razvoj je bil dosežen med 1975–1980, kar so narekovale razmere in potrebe po tovrstni dejavnosti. V letu 1975 je bilo zaposlenih še 40 delavcev, v letu 1980 pa 90.

V tem času so bili pridobljeni delovni prostori v Podgorju in v glavnem nabavljena vsa potrebna mehanizacija za opravljanje osnovne dejavnosti.

Od leta 1980–1985 je DO zaradi prejšnjega intenzivnega razvoja zaostajanja cen komunalnim storitvam in kadrovskim težavam (kar je verjetno vzrok nizkih OD zaposlenih), nekoliko zaostalo v razvoju. V tem času, DO ni imela izgube, vendar je poslovala na meji rentabilnosti. Število zaposlenih v letu 1985 je padlo na 65 delavcev.

Kljub nekaterim težavam je DO pogumno zastavila program razvoja do leta 1990. Tudi v naši občini je prišlo do spoznanja, da tovrstno DO potrebujemo, saj opravlja osnovne komunalne storitve, ki posredno vplivajo na standard in razpoloženje ljudi. Tako se je v zadnjem obdobju več vlagalo v samoupravne komunalne skupnosti v vzdrževanje in rekonstrukcijo nekaterih že zgrajenih komunalnih objektov. Plani razvoja SKIS in KS v občini so v večji meri usmerjeni k izboljšanju preskrbe občanov s komunalnimi storitvami. V teh planih je DO KOP našla svoje mesto. V letošnjem letu je bil sprejet srednjeročni plan razvoja in ustrezni ukrepi za poslovanje celotne DO.

Iz dejavnosti KOP je razvidno, da DO opravlja naslednje naloge:

- distribucija vode, vzdrževanje in gradnja vodovodov in naprav,
- vzdrževanje in gradnja kanalizacije ter čistilnih naprav,
- vzdrževanje pokopališč in opravljanje pogrebniških storitev,
- vzdrževanje naselij, trgov in ulic,
- vzdrževanje toplovodnih naprav in opravljanje kurilniške službe,
- vzdrževanje stanovanjskih površin,
- izvajanje drugih komunalnih dejavnosti, ki jih določijo samoupravna komunalna interesna skupnost, samoupravna stanovanjska skupnost ter druge samoupravne organizacije in skupnosti,

- prodaja izdelkov in materiala za zadovoljevanje potreb občanov na komunalnem področju in organizacije le-te,
- pleskarska, keramičarska, steklarska, instalacijska, mizarska dela, gradnja manjših gradbenih objektov, opravljanje storitev z gradbeno mehanizacijo in prevozom, opravljanje storitev kovaške dejavnosti, izdelava in prodaja izdelkov za potrebe komunalne in obrtne dejavnosti ter javno tehtanje blaga.

Zanimiv je njihov srednjeročni plan razvoja do leta 1990 in iz njega povzemamo naslednje:

1. Temeljni cilji razvoja

- nadaljnje uveljavljanje in poglobljanje socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov,

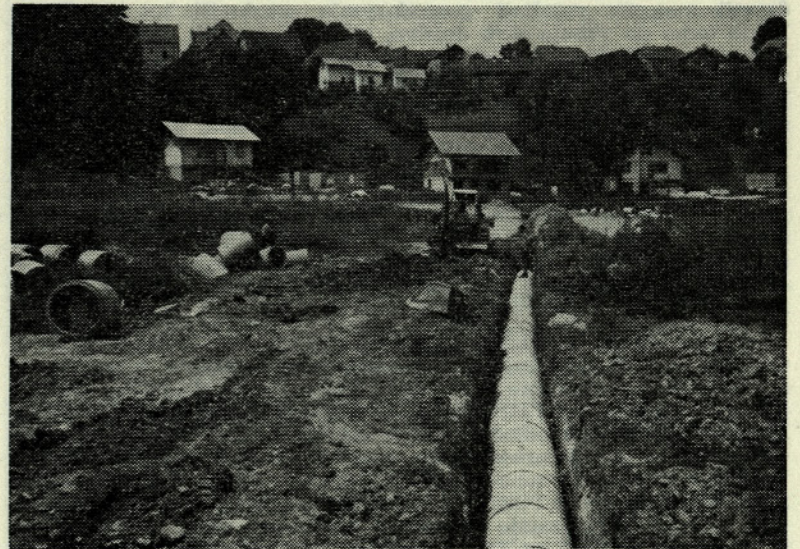
- upoštevanje kadrovskih sprememb v smislu izboljšanje kadrovske strukture,

- pridobitev novih kadrov z ustrezno štipendijsko politiko,
- zasledovanje in usklajevanje potreb občanov na področju komunalne dejavnosti, kakor tudi obrtne dejavnosti,
- razvijanje obrtne dejavnosti na tržnih principih,
- razvijanje politike nagrajevanja po delu in rezultatih dela.

3. Poti za doseganje ciljev

Poti za doseganje ciljev se bodo sprejavale skozi:

1. Kadrovska politiko,
2. Investicijsko politiko,
3. Razvoj dejavnosti.
4. Investicijska politika



Investicijska politika bo usmerjena na zamenjavo obstoječih že amortiziranih OS ter pridobitev novih OS. Kar zadeva nova vlaganja v DO KOP je za naslednje srednjeročno obdobje predvideno:

1. Izgradnja hale v Podgorju,
2. Nakup računalniške opreme.

Kar se tiče zamenjave dotrajanih OS bo potrebno v naslednjem obdobju zamenjati celoten avtopark. Zamenjava ostalih OS bo določena v letnih planih.

Ob jubileju KOP lahko ugotovimo, da je DO ob svojem razvoju doživela vzpone in padce, ker je verjetno za vsako DO, vendar bo potrebno za pospešen razvoj odpraviti še veliko pomanjkljivosti, ki so prisotne v njihovem vsakdanjem delu. Glede na tako zastavljen razvoj in širše razumevanje pri razreševanju komunalne problematike v občini, je upati, da bodo svoje delo dostojno opravili.

Goce Kalajdžiski

120 let Rdečega križa Slovenije

Henry Dunant, Florence Nightingale in Jelena Pavlovna so v letih od 1853 do 1863 svetovno javnost opozarjali na grozote vojne in trpljenje ranjenih vojakov in drugih žrtev vojnih stanj. S tem so človeštvu zbudili vest in človekoljubnost in postavili temelje za ustanovitev mednarodne organizacije RK. To je postala organizacija ki združuje ljudi, ki so pripravljeni nesebično pomagati ljudem, ki so življenjsko ogroženi in to neglede na vero, raso in politično prepričanje.

Na Slovenskem so se ustanovila takšna društva že leta 1866. To-rej že tri leta po ustanovitvi RK imamo takšna društva tudi pri nas. Človekoljubna ideja se je torej hitro razširila med Slovence in tako lahko govorimo že o 120 letni tradiciji plemenite dejavnosti za pomoč ogroženim in trpečim ljudem.

Danes ni več tako pogosta potreba za pomoč ranjenim v vojni, so pa zato ostale še vedno naravne nesreče in druge nadloge, kot so bolezni, socialne krivice, nerazumevanje in napetosti med

ljudmi in narodi, ki ogrožajo relativen mir in pretijo človeštvu z katastrofo. Zaradi tega je dejavnost RK tudi danes prav tako potrebna in nujna kot na začetku. Od neposredne pomoči pa je pridobila še preventivni pomen, ki se kaže v zdravstveni in socialni vzgoji in prizadevanjem za mir med narodi.

Občinski odbor RK Šentjur se ob 120 letni tradiciji RK najlepše zahvaljuje vsem krajevnim organizacijam RK, šolam, vsem aktivistom in mentorjem in vsem ljudem, ki prispevajo in delujejo za razvoj človekoljubne dejavnosti RK, zlasti krvodajalcem in jim izreka posebno priznanje.

Da bo delovanje še uspešnejše vabimo k sodelovanju še večje število občanov, zlasti mladih in priporočamo, da še naprej podpirate RK z prostovoljnimi prispevki, odvečnim materialom in prostovoljno aktivnostjo za razvoj človekoljubnosti, ki ne bo nikoli presežena z profesionalnimi storitvami in organizacijami.

Predsednik OO RK Šentjur
dr. Franc Zabukošek



- hitrejša in stabilnejša rast DO,
 - pospešeno tehnološko posodabljanje kot osnova razvojne preobrazbe in dviga produktivnosti,
 - boljši pogoji za življenje in delo delavcev DO,
 - nadaljnje krepitve sistema SLO in DS v DO.
- ### 2. Cilji za doseganje temeljnih ciljev
- doseganje in preseganje rezultatov panoge,
 - razvijanje DO do velikosti, ki bo optimalna s tehnično tehnološkega vidika, kakor tudi z družbenoekonomskega vidika,
 - iskanje notranjih rezerv v poslovanju,

Težave terjajo učinkovite ukrepe

Čas v katerem živimo, delamo in ustvarjamo, nam ni najbolj naklonjen. Od slehernega delavca zahteva polno mero odgovornosti dela in naporov, če hočemo premagati vse težave in napore, s katerimi se spopadamo.

Leto, v katerega stopamo, ne bo niti malo lahko! V tem letu, v katerem bodo gospodarska gibanja doma in po svetu najbrž zelo neugodna. Zato je prav, da se že danes vprašamo, katerih nalog nismo uspeli uspešno opraviti in na katerem področju še zaostajamo. Ko bomo na ta način preverjali naše delo, bomo hitro odgovorili: »Kot delavci »Topra« — TOZD »Moda« Šentjur, smo pridno delali«, da bi se približali planskim ciljem proizvodnje. Naš delovni urnik je bil večkrat daljši kot 8 ur. Žrtvovali smo veliko solidarnostnih sobot z namenom, da bi hitreje sanirali negativno poslovanje naše TOZD.

Kljub velikim naporom in dobri volji delavk ob šivalnih strojih — te so delale skoraj noč in dan, še ne moremo biti brez skrbi.

Negativno poslovanje se bo odrazilo v naši TOZD tudi ob zaključku letošnjega leta.

To pa je marsikateri naši delavki nerazumljivo. Kljub temu, da smo več delali kot je normalno, izkazujemo negativni poslovni uspeh! Kje so torej razlogi za takšno poslovanje?

Glavni razlog in največji problem DO »Toper«, kakor tudi vseh tozdv v njeni sestavi, so zelo visoke obresti najetih kreditov za obratna sredstva. Stroški obresti se že tako globoko zajedajo v naš dohodek, da ostajamo brez sredstev, ki bi zagotavljala normalno poslovanje in varno socialno stanje vseh zaposlenih.

Zaradi negativnega rezultata poslovanja smo sprejeli sanacijske programe, v katere smo zapisali rešitve in ukrepe v želji izboljšati poslovanje in se rešiti agonije, ki jo občutimo vsi zaposleni.

Saniranje problemov v proizvodnji poteka v smeri zastavljenih ciljev. Fizični obseg proizvodnje v TOZD »Moda« Šentjur se bo približal zastavljenim ciljem. Vseeno pa je potrebno povedati, da bomo naše napore dosegli le z dodatnim požrtvovalnim delom naših šivilj.

Izpad proizvodnje v obratu Dobrina zaradi nezasedenih delovnih mest, moramo nadoknaditi v Šentjurju.

Proizvodni program, predvsem program za izvoz, je zelo zahteven. Vseeno pa smo ga v letošnjem letu povsem osvojili in si tako ustvarili trdne temelje za drugo leto. V primeru, da se rešimo največjega problema (obresti), bi si kmalu ustvarili lastno akumulacijo, ki jo tako nujno potrebujemo.

Zavedamo se namreč, da mora vsaka gospodarska enota, v kateremkoli gospodarskem sistemu delovati tako, da bo dosegla ugoden poslovni uspeh. Kakor hitro bomo to dosegli, bodo naši delavci zadovoljni. Uresničilo bi se jim tisto, kar si zaslužijo in tako težko pričakujejo.

Širša družbenopolitična skupnost mora takoj prisluhniti »Topru« in začeti z ukrepi na področju problematike obresti, kakor tudi reševanju težav naših obratov, ki jih imamo »posejane« povsod.

Verjetno pa se bo vzporedno s tem pojavljalo tudi vprašanje same organiziranosti »Topra«.

Zavedati se moramo, da je reševanje organiziranosti neke DO zelo občutljivo vprašanje. Najbrž bo potrebno prisluhniti novi zakonodaji, ki se prav sedaj hitro spreminja. V nobenem primeru pa ne smemo pozabiti na stroko in ekonomske zakonitosti.

Pravočasna priprava vseh potrebnih ukrepov po vsestranskem premisleku in upoštevanju vseh morebitnih posledic, bo vsekakor pomemben dejavnik gospodarske stabilnosti Tozda »Moda«.

Kljub temu, da je sedanji ekonomski položaj težak, lahko hrabro gledamo naprej, ker dobro vemo, da so se naše delavke sposobne in pripravljene spoprijeti s težavami. Dejanska moč spreminjanja sedanje stvarnosti so delovni ljudje, ki so sposobni svoje znanje in delo spreminjati v pozitivne rezultate dela. Ko bo to doseženo, bodo naši koraki trdni in mirni.

V letu, ki prihaja, želimo ustvariti trden družbenoekonomski položaj delavca, ki ga že tako težko čakajo.

Direktor TOZD »MODA«
Vlado KOLAR, dipl. ing.

Emo - tozd kotli

VZROKI ZA NASTANEK IZGUBE

— Disloriranost tozda — vse funkcije, razen gole proizvodnje, se odvijajo v Celju.

— Zagon tozda leta 1982 je bil stihijsko prepuščen samim delavcem — vodstvo je ostalo v Celju.

— Siromašno kadrovsko zaledje — še posebej kvalitativno.

— Individualna — naročniška proizvodnja potrebuje:

— primerno strokovno usposobljene ljudi, nikakor pa ne veliko fluktuacijo proizvodnih delavcev;

— veliko reda, discipline in znanja pri materialnem poslovanju — obvladovanje zalog;

— organiziranje proizvodnih procesov je glede na serijsko proizvodnjo izredno zahtevno. Organizacija v individualni proizvodnji je izredno dinamičen proces brez kakršnegakoli modela ali vzorca.

— Zaradi previsokih cen naših proizvodov (anuitete, obresti, FIS-a)

se prodajajo objekti ali izdelki s pretirano kratkimi roki, kar ima za posledico velike motnje in zastoj na vsej verigi fiksne cene, 100 % avans, penali itd.

— Možnosti nabave vseh vrst repromateriala so odvisne v veliki meri od stanja na tržišču.

Sanacija stanja:

— povečati proizvodnjo,

— izboljšati kvaliteto,

— znižati zaloge,

— zmanjšati tuje usluge.

Izvajanje sanacijskega programa in gospodarski položaj

TOZD Konfekcija Elegant Šentjur beleži zanimivo zgodovino razvoja. Razvila se je iz obrtnega podjetja v Celju, sedaj pa je že od 1977. leta TOZD DO TOPER Celje s sedežem v Šentjurju in obratom v Celju. Glavna dejavnost je proizvodnja vseh vrst oblačil za šport in rekreacijo ter druge tekstilne konfekcije, stranska dejavnost pa prodaja na drobno (Industrijska trgovina, Cesta Kozjanskega odreda 21, Šentjur). Elegant zaposluje skupno 273 delavcev. Od tega jih je zaposlenih na sedežu 191 in v Celju (tako imenovani »A« obrat) 82 delavcev.

TOZD Elegant je v letu 1985 po več ali manj uspešnem poslovanju v preteklosti, začel z izgubo po ZR v višini 57.000.000 din. Ta izguba se je letos sicer zmanjšala na 32.000.000 din, vendar predstavlja poslovanje še nadalje pereč problem. Kot celotni DO Toper se zato nahajamo v procesu sanacije. V tem smislu izvajamo dodatne delovne napore po povečanju celotnega prihodka TOZD. Tako smo uvedli solidarnostne sobote, hkrati pa smo intenzivirali tudi redno proizvodnjo zlasti v zadnjih treh mesecih (september, oktober, november). V tem času smo dodatno solidarnostno opravili 130.338 minut proizvodnje v Šentjurju in 90.720 minut proizvodnje v Celju. Ob storilnosti 105,6 % (doseganje proizvodnje na delavca) v redni proizvodnji in ob solidarnostnih sobotah ter nekaterih podaljšanih delovnih obvezah (nočno delo na posameznih fazah) smo dosegli in celo presegli letne planske obveznosti. To pa kljub temu, da je fluktuacija in bolniška (porodniška) v »A« obratu 13,5 % nadplanska in da v Šentjurju nismo uspeli zaposliti planiranih 15 delavk. To število izpada je sicer navidezno majhno, vendar pa moramo upoštevati, da imamo vsa dela normirana in da je težko zapolniti že izostanek ene same delavke.

Ob vsem tem ugotavljamo, da je pravzaprav nemogoče položaj sanirati samo in le z dodatnim delom. DO Toper in prav tako tudi TOZD Elegant namreč nima praktično nikakršnih obratnih sredstev in posluje s kratkoročnimi tujimi viri. To pa je v sedanjem gospodarskem trenutku naravnost katastrofalno. Zato v vodstvu TOZD, kakor tudi drugi činitelji, ugotavljamo, da se bo potrebno v celoti tudi poslovno reorganizirati, hkrati pa zagotoviti cenejše finančne vire za obratovanje. Možnosti pravzaprav ni veliko, vendar upamo, da bomo položaj z vsemi ukrepi, ki jih že izvajamo in s pomočjo DPS v občini Šentjur ter s spremembami v DO Toper sanirali. Pripravljamo tudi spremembe v proizvodnem programu, notranji organizaciji dela, finančnem poslovanju, ne nazadnje pa bomo še v tem letu dopolnili sporazum o skupnem prihodu.

Ob tem ugotavljamo, da je ne samo zaradi novih zakonskih opredelitev v letu 1987, ampak predvsem zaradi zastarele opremljenosti in materialnega položaja delavcev, nujno preiti sedanje stanje. V bližnji prihodnosti, to je v finančnem planu za leto 1987, že načrtujemo nekatere posodobitve, zlasti pa nas pesti prostorska stiska. Nujno je dograditi večje skladišče za odpremo blaga za izvoz, prav tako pa tudi poslovne prostore, ki jih sedaj pravzaprav nimamo. Znotraj delovnega procesa je potrebno še ojačati pripravo dela in tehnologijo, ne nazadnje pa razmisliti tudi o večjem sodelovanju v okviru DO Toper na komercialno-tehničnem in finančnem področju.

Jasno nam je, da se moramo pri sanaciji opirati predvsem na lastne sile, vendar pa se zavedamo, da brez tesnega sodelovanja z DO, ostalo tekstilno industrijo Slovenije in predvsem z DPS SO Šentjur ne bo zelenih uspehov.

Direktor TOZD
KONFEKCIJA ELEGANT
Zvone Leskovšek, dipl. org. dela



DELOVNIM LJUDEM OBČINE ŠENTJUR ŽELIMO USPEŠNO IN ZADOVOLJNO LETO 1987

DELA VCI TOZD ELEGANT ŠENTJUR

SKLAD STAVBNIH ZEMLJIŠČ
OBČINE ŠENTJUR PRI CELJU

RAZPISUJE

Na podlagi Odloka o ustanovitvi Sklada stavbnih zemljišč (Uradni list SRS, št. 34/85) ter njegovega Statuta sprejetega dne 24. 12. 1985 in sklepa upravnega odbora z dne 14. 11. 1986 naslednji

JAVNI RAZPIS

za oddajo stavbnega zemljišča za gradnjo stanovanjskih hiš v zazidalnem načrtu »URBAN« GORICA PRI SLIVNICI.

Na stavbnem zemljišču iz tega natečaja je predvidena gradnja enodružinskih stanovanjskih hiš. Zazidalni pogoji objektov so razvidni iz prostorskih izvedbenih aktov, ki so interesentom na vpogled v prostorih premoženjsko pravne službe pri UO Šentjur pri Celju.

Natečaja se lahko udeležite družbeno in civilno pravne osebe.

Pismene vloge je potrebno vložiti v roku 15 dni po objavi na naslov: SKLAD STAVBNIH ZEMLJIŠČ OBČINE ŠENTJUR PRI CELJU, v zapečateni ovojnici s pripisom »JAVNI NATEČAJ V STANOVANJSKI SOSESKI URBAN«. Upošteevane bodo vse vloge, katere bodo prispjele najkasneje do 7. januarja 1987 do 8. ure s priloženim potrdilom o vplačani varščini na račun št.: 50770-652-28005 »SKLAD STAVBNIH ZEMLJIŠČ OBČINE ŠENTJUR PRI CELJU«.

Varščina znaša 150.000 din in se šteje kot delno plačilo odškodnine za pridobljeno pravico uporabe na stavbnem zemljišču oziroma se interesentu vrne, če na razpisu ni uspel.

Na javnem razpisu se bodo oddale naslednje gradbene parcele v k. o. Gorica:

Zap. št.	Parcela št.	Kultura	Razred	Izmera v m ²	Cena za zemljišče	Stroški komunal. urejanja	Skupna cena din
1.	744/21	travnik	5.	959	494.844	2.026.367	2.521.211
2.	744/20	travnik	5.	559	288.444	1.181.167	1.469.611
3.	744/19	travnik	5.	487	294.636	1.206.523	1.501.159
	744/29	njiva	5.	84			
4.	744/16	travnik	5.	582	356.040	1.457.970	1.814.010
	744/28	njiva	5.	108			
5.	744/15	travnik	5.	951	490.716	2.009.463	2.500.179
6.	744/14	travnik	5.	703	362.748	1.485.439	1.848.187
7.	740/1	travnik	5.	804	414.864	1.698.852	2.113.716
8.	737/1	travnik	5.	1332	687.312	2.814.516	3.501.828
9.	737/4	travnik	5.	873	450.468	1.844.649	2.295.117
10.	740/3	travnik	5.	594	306.504	1.255.122	1.561.626
11.	744/1	travnik	5.	658	339.528	1.390.354	1.729.882
12.	744/17	travnik	5.	595	307.020	1.257.235	1.564.255
13.	744/18	travnik	5.	498	256.968	1.052.274	1.309.242
14.	744/22	travnik	5.	670	345.720	1.415.710	1.761.430
15.	744/23	travnik	5.	881	454.596	1.861.553	2.316.149
16.	732/2	travnik	5.	1030	531.480	2.176.390	2.707.870

Rok za pričetek izgradnje je koledarsko leto 1988. Investitorji so dolžni zgraditi objekt do končane III. gradbene faze v treh letih od sklenitve pogodbe. Po poteku tega roka se zemljišče odvzame ob enakih pogojih, kot je bilo dodeljeno. Vplačana varščina se v tem primeru ne vrne.

Tip stanovanjske hiše, ki je določen za gradnjo na posamezni parceli je razviden pri Zavodu za urejanje naselij Šentjur.

Zgoraj navedene parcele so komunalno opremljene z naslednjimi komunalnimi napravami:

- vodovod,
- kanalizacija,
- makadamska cesta,
- ter vplačani so prispevki za priključitev na javno vodovodno in kanalizacijsko omrežje.

V ceni komunalnega prispevka ni vsebovan prispevek za spremembo namembnosti zemljišča in elektro prispevek. Investitor mora na lastne stroške zgraditi individualne priključke na komunalne naprave.

Prednost pri oddaji zemljišča v zazidalni soseski Gorica imajo:

- interesenti s slabšimi stanovanjskimi pogoji,
- interesenti, ki bodo izpraznili družbeno solidarnostno stanovanje,
- interesenti, ki imajo večje število družinskih članov skupnega gospodarstva,
- interesenti z nižjimi dohodki na družinskega člana skupnega gospodinjstva,
- interesenti oziroma njihovi družinski člani skupnega gospodinjstva, ki so invalidi ali bolniki s kronično boleznijo,
- mlajše družine pred družinami s preskrbljenimi otroki,
- interesenti, ki bi z izgradnjo stanovanjske hiše zmanjšali razdaljo do DO, kjer dela,
- interesenti, ki so zaposleni v delovnih organizacijah občine Šentjur pri Celju pred ostalimi.

Vsi uspeli interesenti so dolžni v roku 30 dni od dneva javnega razpisa skleniti pogodbo o oddaji zemljišča.

Rok za plačilo cene zemljišča, kot odškodnina za pridobljeno pravico uporabe stavbnega zemljišča in komunalnega prispevka so investitorji dolžni plačati v roku 30 dni od dneva sklenitve pogodbe. Po

poteku tega roka se bodo zaračunavale veljavne bančne zamudne obresti.

Nastop posesti na oddanih zemljiščih bo možen takoj po podpisu pogodbe.

Stroške zemljišnoknjižnih dejanj v zvezi z vknjižbo pridobljene pravice po tem razpisu nosi Sklad stavbnih zemljišč občine Šentjur pri Celju.

Komisija za oddajo stavbnega zemljišča bo odpirala, vse v roku prispjele vloge, dne 7. januarja 1987 ob 8. uri v prostorih sejne sobe IS, Titov trg 10, Šentjur pri Celju.

Za gradbene parcele, ki na navedenem roku ne bodo oddane, se sprejemajo ponudbe in se odpirajo vsako prvo sredo ob 8. uri v sejni sobi IS.

V tem primeru se komunalni prispevek revalorizira v skladu s podatki, ki jih izračunava Biro za gradbeništvo za vsako trimesečje.

Številka: 465-178/86-5/5

Datum: 8. 12. 1986

SKLAD STAVBNIH ZEMLJIŠČ
OBČINE ŠENTJUR PRI CELJU
Komisija za izvedbo javnega natečaja

OBČINSKA RAZISKOVALNA SKUPNOST
OBČINE ŠENTJUR
ŠENTJUR PRI CELJU

OBJAVLJA

Razpis za sofinanciranje razvojno raziskovalnih nalog za leto 1987

1. ORS Šentjur pri Celju razpisuje natečaj za izbor razvojno raziskovalnih nalog v letu 1987.

2. ORS Šentjur pri Celju bo financirala naloge s področij, ki so opredeljena v samoupravnem sporazumu o temeljnih plana ORS Šentjur pri Celju za obdobje 1986—1990 in sicer:

- raziskave surovinskih virov in zajetij pitne vode
- raziskave v zvezi z dolgoročnim prostorskim planom občine
- raziskave s področja kmetijstva
- razvojno raziskovalne naloge, ki pomenijo korak za v proizvodnjo

3. Na razpis se lahko prijavijo znanstveno raziskovalne organizacije OZD in posamezniki preko institucije.

4. Prijave morajo vsebovati:

- naziv organizacije, ki predlaga raziskovalno nalogo
- naslov raziskovalne naloge
- naziv nosilca in izvajalca in sodelavcev raziskovalne naloge

- izhodišče, cilj in namen naloge
- uporabnost rezultatov
- predvideni začetek in zaključek naloge — finančni predračun (s sofinancerji)

5. Višina sredstev za sofinanciranje nalog v letu 1987 bo znašala 10.000.000.— din

6. Rok za prijave je 28. 2. 1987 na naslov: »OBČINSKA RAZISKOVALNA SKUPNOST ŠENTJUR PRI CELJU.«

Predsednik skupščine
Vlado GRDINA, l. r.

TRGOVINA



to per

TOZD ELEGANT

C. Kozjanskega odreda

— Cenjene stranke obveščamo, da se trgovina nahaja ob proizvodni hali TOZD ELEGANT.

— Nudi vam celotni proizvodni program DO TOPER po 30 % znižanih cenah (bunde, hlače, kombinezone, puloverje, kape, trakove, srajce in oblačila za prosti čas).

Delovni čas od 7.30—15.00 ure, ob sobotah od 7.30 do 12.00 ure.

Obiščite nas in se prepričajte v kakovost naših izdelkov.

Intimno likovno doživetje

DRAGICA SENICA — sodi v krog tistih likovnih ustvarjalcev, katerih delo ne pozna šokantnih formalnih in vsebinskih preobrazb, ki so mnogokrat le rezultat podrejanja aktualnim in trenutnim cenjenim likovnim tokom. Dragica je namreč avtorica, ki že ves čas svojega ustvarjanja vztrajno dograjuje svojo slikarsko izkušnjo in izraz v smislu realističnega pristopa, kar daje njenim delom ustaljeno in več ali manj izenačeno kvaliteto.

Podajanje konkretnih podob krajinskih izrazov ali obrazov, ki avtorici narekuje njeno formalno opredelitev, ji tudi pomeni iztočnico za uresničevanje globljega bistva njenega dela.

Ceprav zajema razstava številčno razmeroma skromen izbor del, pa likovno ustvarjalko dovolj dobro predstavlja, saj razstavo sestavljajo dela tistih motivov, h katerim se Dragica Senica vedno znova vrača. To so krajine, por-

treti in tihožitja, ki nosijo v sebi simbolno-fantazijsko uglašenost.

Realnost in irealnost, ki sta predstavljeni, sta sicer komponentni, in ju srečujemo skozi ves slikarski opus Dragice Senice in sicer v delih simbolno-fantazijske vsebine, ki nam odkrivajo svet avtoričinega intimnega razmišljanja in doživljanja. Njene simbolne refleksije so opisane z razmeroma berljivo spoznavnostjo, govore o večnem vprašanju smisla človeškega bivanja. Ta dela, s poudarjeno miselno vsebinsko osnovo, nas opozarjajo na občutljivo osebnost, ki ni vselej tako vedra.

Slikarsko delo Dragice Senice, ki ga oblikuje iskren pristop, dopolnjen s sozvočjem ustvarjalnih oblik, je plod njenih čustvenih odzivov na obdajajočo resničnost, ki ji je blizu in hkrati za njo predstavlja intenzivno vzpodbudo za ustvarjanje novih likovnih del.

Goce Kalajdžiski

Kotiček za mlade

PRIŠLA JE ZIMA, Z ZIMO MRAZ, K NAM PRIHAJA DEDEK MRAZ



DRAGI OTROCI!

Tudi letos nas bo obiskal Dedek mraz — pa zakaj nas ne bi? Saj je obljubil, da še pride, saj smo bili »še kar« pridni, saj mora priti — res je, saj vendar mora priti!

In tudi letos za vas dragi otroci Dedek mraz pripravlja posebno presenečenje — kot ponavadi boste pomislili, ampak zagotavljam vam, da bo letos malo drugače!???

Naj vam izdamo le nekaj skrivnosti:

V PETEK, 26. decembra 1986 bo ob 16. uri

v Kulturnem domu Šentjur igrice: »ALI SLIŠIŠ KEKCA?« (igrice si lahko ogledate vsi otroci in zraven lahko povabite tudi svoje starše...)

VSTOPNINO PLAČA VAŠ DEDEK MRAZ!

Po končani igrici pa se bo

OB 17. URI DEDEK MRAZ S SVOJIM SPREMSTVOM

ODPELJAL NA TITOV TRG, KJER GA BOSTE LAHKO DRAGI OTROCI POSEBEJ POZDRAVILI!

TOREJ NASVIDENJE NA TITOVEM TRGU!

Otroke, ki niso vključeni v organizirano varstvo bo dedek mraz obiskal v Kulturnem domu Šentjur

V PONEDELJEK, 29. NOVEMBRA 1986 OB 16. URI

z igrice — »ALI SLIŠIŠ KEKCA?«

— Torej otroci, ki boste prejeli posebna vabila in ste rojeni v letih 1980, 1981, 1982, 1983 in 1984 in prebivate v KS Šentjur-center ali otolice pridite ob napovedanem času, časa vas vaš Dedek mraz!

Opozorilo!

V primeru, da kateri izmed otrok ne bo prejel pisanega vabila, vabimo starše, da otroke vseeno pripeljejo na prireditev in se dogovorijo z organizatorjem, da jih vključi v seznam.

Mogoče je eventualni izpad iz seznama, za kar se v naprej opravičujemo!

VABI VAS

DEDEK MRAZ IN IZVRŠNI ODBOR
DRUŠTVA PRIJATELJEV MLADINE
KRAJEVNA SKUPNOST ŠENTJUR-CENTER

Ekipo OŠ Franja Malgaja na finalu kviza GMS

Glasbena mladina Slovenije je letos že devetih pripravila kviz za učence sedmih in osmih razredov OŠ Slovenije, tokrat z naslovom Glasba med NOB na Slovenskem. S temi kvizi GMS bogati gradivo pri obravnavi učne snovi in vnaša popestritev pri urah glasbene vzgoje na OŠ vsako drugo leto. Letos so se tekmovanja udeležile kar 102 OŠ, največ iz območja Štajerske.

Učenci so se z omenjeno temo srečali pri pouku takoj septembra, ko so s pomočjo posebne številke revije GM reševali delovne liste in analizirali slušne primere iz posebnih dveh kaset. Snov se je tesno povezovala in dopolnjevala s snovjo zgodovine in literature. Temu je sledilo šolsko tekmovanje, kjer so bile najbolj uspešne naslednje učenke: Polona FENDRE, 7. c, Nataša REČNIK, 8. c in Mateja OBREZ iz 7. a razreda.

Te učenke so tvorile šolsko ekipo, ki nas je najprej uspešno za-

stopala na območnem tekmovanju v Celju, 8. novembra. Temu uspešnemu tekmovanju je še sledil uspeh na polfinalnem tekmovanju v Titovem Velenju, 22. novembra 1986, kjer so se izenačile v številu točk z ekipo iz Novega mesta. Sledile so še skrbnejše in podrobnejše priprave na veliki finale, ki je bil 12. decembra v Mariboru v Unionski dvorani ob zaključku festivala Kurirček, kar je snemala tudi ljubljanska televizija. Nastop na finalu je pomenil za nas veliko preizkušnjo, pa tudi nagrado za ves trud, ki smo ga vložili v priprave na tekmovanje. Na tem končnem tekmovanju smo imeli malo manj sreče, saj smo le za tri točke zaostali za zmagovalno ekipo iz Novega mesta.

Kljub vsemu pa pomeni ta uvrstitev na tekmovanje velik uspeh za našo šolo in naš kraj.

Mentor ekipe
Majda Skorjanec

Obiskal nas je hipnotizer

26. novembra, bila je sredo, se je po 5. šolski uri zbralo v telovadnici veliko otrok. Obiskal nas je pravi, pravcati hipnotizer. V njegovem programu so sodelovali tudi nekateri učenci. Pri izvajanju točk je morala biti popolna tišina.

Na začetku je učence hipnotiziral skupinsko — TIMOLOŠKI POIZKUS NA OČEH IN ROKAH. Učenci niso mogli razkleniti rok oziroma odpreti oči.

Za tem so bile na vrsti zabavnejše točke. Tokrat je učence hip-

notiziral posamezno. V globoki hipnozi so sledili njegovim besedam. Predstavljali so balerino, kavalirja, boksarja, ribiča, kolesarja, itd.

V drugem delu programa je izvajal resnejše točke. Učenka ni mogla zlomiti vžigalice, pobrati ključev ali odmakniti roke s stene. Roka učenca je sama spustila ključke na tla, itd. Vse te točke so učenci izvajali nevede.

Člani novinarskega krožka
OŠ »Franja Malgaja« Šentjur

Če bi bil hipnotizer...

— bi hipnotiziral sošolce in še kakšno tovarišico.

— hipnotiziral bi slabše učence, da bi se bolj učili.

— vse Jugoslovane bi hipnotizirala tako, da ne bi veliko govorili, ampak več naredili.

— hipnotiziral bi učitelje, da ne bi spraševali in devali slabih ocen.

— hipnotizirala bi vse, da bi si bili prijatelji in ne sovražniki.

— napotil bi se do Reagana in Gorbačova ter bi oba hipnotiziral tako, da bi bila nerazdružljiva prijatelja in bi uničila vse jedrsko orožje.

— hipnotizirala bi televizijo, da bi kazala tiste filme, ki jih jaz hočem gledati.

— vse, ki se bahajo in hvalijo, bi hipnotizirala.

— bi za nekaj časa prepovedal šolo.

— hipnotiziral bi tečne ljudi, da bi se vedno smejali.

— pomagal bi pri težkih operacijah, da bolniki ne bi čutili bolečin.

— hipnotiziral bi vse, ki prepredčujejo, da bi nastal nov svet, ki

ne bi poznal lakote in vojne, sam pa bi postal vladar otrok.

— hipnotiziral bi moje roke, da bi same pisale domačo nalogo.

— odšel bi v Irak in Iran in hipnotiziral vojake, da bi odložili orožje.

— s hipnozo bi ljudem omehčal srca.

— hipnotizirala bi sodnika in nasprotnike v igri.

— prodajalce bi prepričala, da mi dajo blago zastonj.

— starše bi pomladila za nekaj let.

— pomagal bi ljudem pri odvajanju od alkohola.

— prepričal bi Reagana, da bi Jugoslaviji črtal vse dolgove.

O tem so razmišljali učenci 8. a razreda.

In Andreja še dodaja, da so to samo njihove želje in te želje bodo ostale le na papirju, ljudje pa bodo še naprej žagali vejo, na kateri sedijo... tudi hipnoza ne bo pomagala...

OBČINSKA LIGA V MALEM NOGOMETU

V letu 1986 so se nadaljevala tekmovanja v občinski ligi v malem nogometu. V pravkar končanem jesenskem delu sezone 86/87 je nastopilo 1 ekip iz cele šentjurske občine, katere so bile po kvaliteti razdeljene v »A« in »B« ligo. Ligaški sistem tekmovanja se je odvijal na treh igriščih: v Dramljah, Slivnici in v Šentjurju.

Tekmovanja v »A« ligi se je udeležilo 9 ekip s skupaj 105 prijavljenimi igralci, katere so po tekmovalnem pravilniku prijavile vodje ekip pred pričetkom samega tekmovanja. V listo strelcev se jih je vpisalo skupno 58.

Po končanem jesenskem delu je stanje na lestvici naslednje:

1. DRAMLJE »A«	8	6	2	0	71:17	14	+54
2. AERO LOKA Loka pri Žusmu	8	6	2	0	46:20	14	+26
3. JAKOB	8	5	1	2	33:19	11	+14
4. VETERANI Dramlje	8	5	1	2	33:28	11	+5
5. BLAGOVNA	8	4	0	4	39:26	8	+13
6. PANTERJI Šentjur	8	2	0	6	17:38	4	-21
7. MAGNUM Šentjur (—1)	8	2	0	6	19:40	3	-21
8. GENERACIJA Slivnica	8	1	1	6	17:51	3	-34
9. COSMOS Šentjur	8	1	1	6	22:58	3	-36

Najuspešnejši strelci so bili:

25 golov PECELJ D. (Dramlje A)

20 golov JEREB Z. (Dramlje A)

17 golov KOTAR R. (Blagovna)

16 golov ZENDZIANOWSKY M. (Aero Loka)

Tekmovanja v »B« ligi se je udeležilo 12 ekip s skupaj 164 prijavljenimi igralci, od katerih se je vpisalo na listo strelcev skupno 96.

Po končanem jesenskem delu je stanje na lestvici naslednje:

1. ŠD CEVARNA Šentjur	11	10	1	0	68:24	21	+44
2. PONIKVA	11	9	1	1	51:18	19	+33
3. PRIMOŽ	11	9	0	2	57:18	18	+39
4. EREGAS Šentjur	11	6	1	4	44:34	13	+10
5. TRATNA Slivnica	11	6	1	4	40:37	13	+3
6. VRBNO	11	4	3	4	38:43	11	-5
7. STOPČE	11	4	0	7	41:38	8	+3
8. ŠENTJUR	11	3	2	6	39:48	8	-9
9. ZACETNIKI Šentjur	11	4	0	7	35:51	8	-16
10. SLIVNICA (—2)	11	2	3	6	31:47	5	-16
11. MARATONIK Dramlje	11	1	2	8	26:60	4	-34
12. TRNOVEC	11	1	0	10	28:80	2	-52

Najuspešnejši strelci so bili:

19 golov ZUPANC F. (Primož) in PLAUSTAJNER V. (Cevarna)

18 golov POŠTRAK (Cevarna)

17 golov TRBOVC (Ponikva)

16 golov PISANEC (Ponikva)

Poleg ligaškega tekmovanja se vsako leto organizira tudi tekmovanje za POKAL ŠENTJUR, ki se igra po sistemu izpadanja in v njem sodelujejo poleg ekip občinske lige, tudi ekipe iz delovnih organizacij in mladinskih aktivov. V letu 1987 se bo to tekmovanje organiziralo že četrtoč. Zaključek tega tekmovanja se predvideva vsako leto s finalnima tekmama na dan mladosti.

Delovanje lige je poverjeno ob pričetku vsake sezone izvoljenemu liga odboru sestavljenemu iz predstavnikov ekip iz Dramelj, Slivnice in Šentjurja. Liga odbor skrbi za normalen potek tekmovanja po predvidenem razporedu tekem, zbira in ureja rezultate, ter le te objavlja v sredstvih javnega obveščanja — predvsem v Radiu Celje in Novem tedniku. Ob koncu vsake sezone se organizira tudi zaključek tekmovanja, kjer se najboljšim ekipam in posameznikom podelijo praktične nagrade in pokali.



Ljubljanska banka

SPLOŠNA BANKA CELJE EKSPOZITURA ŠENTJUR

VSEM SVOJIM VARČEVALCEM IN DELOVNIM LJUDEM OBČINE ŠENTJUR, ŽELI SREČNO NOVO LETO 1987

VSEM POSLOVNIM PARTNERJEM IN DELOVNIM LJUDEM ŽELI SREČNO IN ZADOVOLJNO NOVO LETO 1987

ANTON SELIČ
Elektroinstalacije
ŠENTJUR

Glasilo UTRIP izdaja Občinska konferenca SZDL Šentjur pri Celju v nakladi 4.000 izvodov.

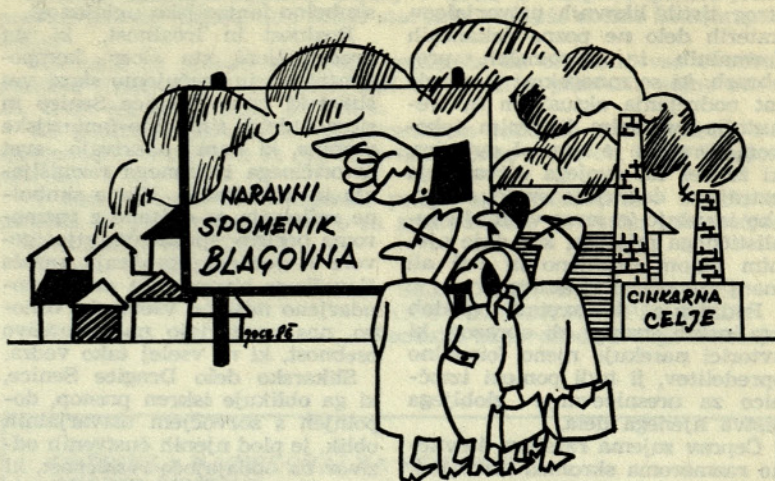
Uredniški odbor: glavni urednik FERDO ŽAGAR, odgovorni urednik GOCE KALAJDŽISKI, Drago MACKOŠEK, Jože MASTNAK, Miran KOREN, Anita KOLEŠA, Mirko CANDER, Dušan VODEB, Darinka ŽEKAR.

Naslov uredništva: Titov trg 5, tel.: 741-286, 741-002, ž. rač. 50770-678-45153 OK SZDL Šentjur pri Celju.

Tisk: Aero Celje TOZD Grafika

Oproščeno tem. davka od prometa proizvodov št. 745-15/9-1978.

Dogodek leta



V knjigi SLOVENIJA, TE POZNAM? smo v seznamu naravnih znamenitosti in zanimivosti prebrali, da je Blagovna kot kraj z botaničnimi (rastlinskimi) znamenitostmi razglašen kot naravni spomenik in kot tak posebno zanimiv za obiskovalce.

NAGRADNI RAZPIS

SPOŠTOVANI BRALCI »UTRIPA«

Zadnje čase je veliko govora v naši občini o nameravani gradnji deponije sadre »za Travnikom« v krajevni skupnosti Blagovna. O tej problematiki smo v glasilu že pisali, ker pa je prav, da smo vedno aktualni, razpisujemo nagrade za najboljši prispevek o tej problematiki in nasploh o ekoloških problemih v občini.

Nagrade so zanimive in sicer:

1. nagrada: ogled deponije sadre v Bukovžlaku
2. nagrada: ogled Šentjurja v času kurilne sezone z enega od vrhov nad Šentjurjem (po izbiri)
3. nagrada: zasaditev drevesa po planu občinske komisije za varstvo okolja

Nagradni razpis traja do 1. maja 1987.

Uredništvo

So anketo naredili,
da plaketo bi dobili.

Za plakete ni merila,
za ankete so pravila!

OB VOGAL OKROGLE MIZE

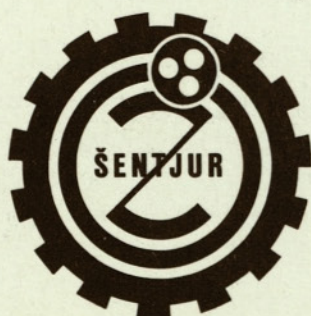
»Vi, vaša generacija ste krivi, da je danes toliko in toliko odstotkov gozda uničeno, da so naše vode mrtve, da lahko v tem našem zasmujenem okolju z veseljem diha le še tulipani...! Tako nekako je grmelo na nas tisti dan, ko smo se pogovarjali o ekologiji. Kako čudovit občutek je, če nisi nič kriv! Hude besede so bile namreč namenjene generaciji mojih staršev in svojim mladim letom se imam zahvaliti, da nimam nič pri tem. Ta ugotovitev me je razveselila in še z večjim žarom sem prisluhnila predavanju na okroglo mizo povabljenih tovarišev in medikcem tistih, ki so prišli kar tako. Vsi smo seveda napeto pričakovali, kdo bo prvi spregovoril o nesrečni cinkarniški deponiji. Saj zato smo menda prišli! Šentjurski zrak je že desetletja onesnažen, v Pešnici se tudi že skoraj 20 let ne kopamo več, da o že dolgo prisotnih vplivih hrupa sploh ne govorim, pa zato še ni bilo nobene okrogle mize. Konec koncev, tudi za deponijo vemo že cela 3 leta pa smo se zbudili šele zdaj. Morda pa pred tremi, petimi ali desetimi leti naši mladinci ali bolj mladinski funkcionarji niso bili tako aktivni kot so danes. Skrb za čisto okolje pa je seveda izključno domena mladih.

Tako sem razmišljala, ko sem malo pred zaključkom tribune zapustila skupščinsko dvorano. Pravijo, da se je prvič v zgodovini obstoja te dvorane, v njej kadilo. Kjer je dim, je tudi ogenj. Ogenj pa je nasploh škodljiv našemu okolju.

Anita KOLEŠA

Fotografij in rokopisov ne vračamo.

JANUAR Prosinec 1 C Novo leto 2 P Iztok 3 S Slava 4 N Angela 5 P Šimen 6 T Gašper 7 S Rajko 8 C Bogo 9 P Jule 10 S Vilko 11 N Pavlina 12 P Ernest 13 T Veronika 14 S Srečko 15 C Pavel 16 P Marcel 17 S Anton 18 N Biserka 19 P Marta 20 T Boštjan 21 S Neža 22 C Vincenc 23 P Klemen 24 S Franc 25 N Dare 26 P Tit 27 T Janže 28 S Tomaž 29 C Valerija 30 P Martina 31 S Vanja	FEBRUAR Svečan 1 N Brigita 2 P Marija 3 T Blaž 4 S Andraž 5 C Agata 6 P Dora 7 S Ksenija 8 N Juš 9 P Polonca 10 T Dušanka 11 S Marička 12 C Mija 13 P Katarina 14 S Valentin 15 N Jovita 16 P Julija 17 T Aleš 18 S Suzana 19 C Konrad 20 P Leon 21 S Irena 22 N Metka 23 P Romana 24 T Matija 25 S Taras 26 C Aleks 27 P Gabrijel 28 S Roman	MAREC Sušec 1 N Albin 2 P Janja 3 T Milena 4 S Kazimir 5 C Janže 6 P Danica 7 S Teja 8 N Dan žena 9 P Franja 10 T Emil 11 S Krištof 12 C Gregor 13 P Kristina 14 S Matilda 15 N Klemen 16 P Herbert 17 T Jerica 18 S Edvard 19 C Jože 20 P Klavdija 21 S Vesna 22 N Lea 23 P Oton 24 T Gabrijel 25 S Minka 26 C Maksim 27 P Rupert 28 S Ivanka 29 N Ciril 30 P Bogo 31 T Beno	APRIL Mali traven 1 S Hugo 2 C Franc 3 P Riko 4 S Izidor 5 N Mira 6 P Celestin 7 T Herman 8 S Albert 9 C Marinka 10 P Alenka 11 S Stanko 12 N Jule 13 P Ervin 14 T Jošt 15 S Helena 16 C Bernard 17 P Rudi 18 S Jaka 19 N Erna 20 P Hilda 21 T Borut 22 S Kajtimir 23 C Vojko 24 P Jurij 25 S Marko 26 N Zdenka 27 P Ustan. OF 28 T Živko 29 S Robert 30 C Samo	MAJ Veliki traven 1 P Praznik dela 2 S Boris 3 N Filip 4 P Cvetko 5 T Miran 6 S Janko 7 C Gizela 8 P Mihael 9 S Dan zmage 10 N Nino 11 P Žiga 12 T Pankracij 13 S Servacij 14 C Bonifacij 15 P Zofka 16 S Janez 17 N Mojca 18 P Erika 19 T Vito 20 S Bernard 21 C Drejče 22 P Renata 23 S Zeljko 24 N Marjana 25 P Dan mlad. 26 T Filip 27 S Avgust 28 C Just 29 P Magdal. 30 S Ferdo 31 N Angela	JUNIJ Rožnik 1 P Juš 2 T Veljko 3 S Drago 4 C Krista 5 P Dore 6 S Zdenko 7 N Robert 8 P Medard 9 T Primož 10 S Bogomil 11 C Uroš 12 P Ada 13 S Anton 14 N Metod 15 P Vid 16 T Beno 17 S Gorazd 18 C Bogdan 19 P Julčka 20 S Silva 21 N Alojz 22 P Ahac 23 T Kresnica 24 S Janez 25 C Dora 26 P Stojan 27 S Ladislav 28 N Zoran 29 P Peter, 30 T Milica
JULIJ Mali srpan 1 S Bogo 2 C Živko 3 P Nada 4 S Dan borca 5 N Ciril, 6 P Bogomila 7 T Manica 8 S Spela 9 C Veronika 10 P Amalija 11 S Olga 12 N Mohor 13 P Hinko 14 T Borut 15 S Vladimir 16 C Karmen 17 P Aleš 18 S Mirko 19 N Justa 20 P Marjeta 21 T Danijel 22 S Dan vstaje 23 C Brigita 24 P Kristina 25 S Jakob 26 N Ana 27 P Rudolf 28 T Zmago 29 S Marta 30 C Angelina 31 P Ignac	AVGUST Veliki srpan 1 S Ljubica 2 N Bojan 3 P Lidiya 4 T Dominik 5 S Ožbold 6 C Vlasta 7 P Kajetan 8 S Miran 9 N Jaro 10 P Lovrenc 11 T Jasna 12 S Ajda 13 C Rada 14 P Mitja 15 S Marija 16 N Rok 17 P Milica 18 T Helena 19 S Vito 20 C Bernard 21 P Makso 22 S Tejka 23 N Rozika 24 P Jernej 25 T Ludvik 26 S Betka 27 C Monika 28 P Avguštin 29 S Sabina 30 N Roža 31 P Rajko	SEPTEMBER Kimovec 1 T Tilen 2 S Igor 3 C Gregor 4 P Ida 5 S Lovrenc 6 N Lenart 7 P Regina 8 T Marija 9 S Peter 10 C Niko 11 P Milan 12 S Gvido 13 N Lipe 14 P Rastko 15 T Marija 16 S Ljudmila 17 C Robert 18 P Irena 19 S Vilma 20 N Svetlana 21 P Matej 22 T Tomaž 23 S Lino 24 C Nadja 25 P Uroš 26 S Damjana 27 N Dolfe 28 P Venčesl. 29 T Miha 30 S Jelica	OKTOBER Vinotok 1 C Terezija 2 P Miran 3 S Zarko 4 N Francelj 5 P Marcel 6 T Bruno 7 S Marička 8 C Brigita 9 P Ludvik 10 S Danilo 11 N Milko 12 P Jana 13 T Edvard 14 S Veselka 15 C Terezija 16 P Hedvika 17 S Mira 18 N Luka 19 P Edvin 20 T Irena 21 S Urška 22 C Berta 23 P Živa 24 S Rafko 25 N Darinka 26 P Sabina 27 T Risto 28 S Simon 29 C Narcisa 30 P Vlado 31 S Smiljan	NOVEMBER Listopad 1 N D. mrtvih 2 P Dušanka 3 T Justa 4 S Drago 5 C Savica 6 P Lenart 7 S Bert 8 N Bogo 9 P Dore 10 T Mitja 11 S Martin 12 C Emil 13 P Stane 14 S Borisav 15 N Polde 16 P Jerica 17 T Grega 18 S Roman 19 C Elizabeta 20 P Srečko 21 S Albert 22 N Cilka 23 P Klemen 24 T Ivan 25 S Katarina 26 C Silva 27 P Bernarda 28 S Dorica 29 N Dan rep. 30 P Andrej	DECEMBER Gruden 1 T Nataša 2 S Blanka 3 C France 4 P Barbara 5 S Stojan 6 N Miklavž 7 P Ambrož 8 T Marija 9 S Valerija 10 C Smiljan 11 P Daničel 12 S Aljoša 13 N Lucija 14 P Dušan 15 T Kristina 16 S Albina 17 C Lazar 18 P Baldo 19 S Darja 20 N Evgen 21 P Tomaž 22 T Mitja 23 S Viktorija 24 C Adam, 25 P Božič 26 S Stefan 27 N Janez 28 P Živko 29 T Tomaž 30 S Hermina 31 C Silvester



SREČNO NOVO LETO 1987

VAM ŽELI

OBRITNO ZDRUŽENJE ŠENTJUR PRI CELJU