

8. AVGUST – PRAZNIK OBČINE PTUJ

8. avgusta 1942 je v gozdiču Laze pri Mostju v Slovenskih gorah bila poslednji herojski boj Slovenskogoriška — Lackova četa.

V trajni spomin na ta datum iz najtežjih dni naše osvobodilne borbe in revolucije smo občani ptujske občine izbrali 8. avgust za svoj praznik. Ob letošnjem prazniku ptujske občine nismo mogli v Mesokombinatu Perutnina odpreti nobenih novih večjih objektov, čeprav smo na tistem upali, da bo do tega časa zgrajen nov poslovni center ali morda servisne delavnice. Vseeno pa smo zadovoljni in ponosni na druge pridobitve, ki smo jih uspeli v občini realizirati.

Ploha, ki je nastala dan pred praznovanjem, je marsikoga odvrnila od odločitve, da bi se udeležil osrednje proslave, ki je bila letos v KS Dolena. Jasno sončno jutro, ki se je rodilo v nedeljo, 5. avgusta, je omogočilo, da smo se v kar lepem številu zbrali na osrednji slovesnosti v Doleni, kjer je bila dopoldne slavnostna seja skupščine občine Ptuj in vodstev družbenopolitičnih organizacij. Na seji se je zvrstilo več govornikov, ki so orisali dosežke delovnih ljudi in občanov ter njihov delež pri nadaljnjem razvoju združenega dela in DPS v občini Ptuj.

Po končanih govorih je moški pevski zbor DPD Svoboda Majšperk zapel več borbenih in narodnih pesmi, pihalni orkester TGA Boris Kidrič Kidričevo je zaigral poskočnice, gledališki igralec Jože Zupan pa je izvedel več recitacij.

Udeleženci proslave v Doleni so se tega dne še lahko marsičesa naužili.

Že od ranega jutra so nastopali pihalni orkester TGA Boris Kidrič Kidričevo, ki je že rano začel s koncertom koračnic in folklorne skupina PD iz Cirkovc. Sledili so skoki padalcev Aerokluba Ptuj, nato pa otvoritev doma družbenopolitičnih organizacij KS Dolena ter odkritje spominske plošče padlim krajanom v NOV. Nazadnje smo bili priča zelo uspešni družbeni praktični reševalni vaji enot in štabov CZ KS Dolena, Leskovec, Podlehnik in Videm pri

Ptaju. Svoj nastop sta izvedla tudi tamburaški orkester in narodnozabavni ansambel Tornado DPD Svoboda Majšperk. Na tekmovanju so se pomerili tudi haloški kosci.

Nastopom je sledilo ljudsko rajanje, ki je trajalo pozno v noč. Tako je bil ta dan v Doleni za večino udeležencev nepozabno doživetje.

V času pred praznikom in po njem pa se je zvrstilo še več drugih prireditev. Ribiči so se na podlehniškem jezeru pomerili za čim večji ulov rib. Istotam so nastopili padalci s skoki v vodo. Člani Zveze rezervnih vojaških starešin bratskih občin Hrvatske in Slovenije pa so pripravili tovariško srečanje. Na sam praznik je bila v Ptaju komemorativna seja predsedstev DPO in SO Ptuj ter polaganje vencev pred spominska obeležja NOV na območju občine Ptuj.

Istega dne je TOZD Elektrovinar Ptuj v okviru IMP Ljubljana ob Rogožniški cesti odprl novo tovarno. Tega dne zvečer so bile slavnostne seje krajevnih skupščin in vodstev DPO KS Desterik, Grajena, Juršinci, Polenšak, Heroja Lacka Rogoznica, Trnovska vas in Vitomarci. Zagoreli so tudi kresovi v vsakem večjem kraju Slovenskih gor.

Gorenje Velenje TOZD Elektrovinar Ptuj je ob Ormoški cesti položilo temeljni kamen za novo tovarno.

V sklop prireditev letošnjega občinskega praznika so bile vključene tudi: otvoritev nove osnovne šole bratov Štrafela v Markovcih pri Ptaju, tradicionalno tekmovanje lovcev v streljanju na glinaste golobe, otvoritev novih objektov tovarne perila LABOD Novo mesto TOZD tovarna perila DELTA Ptuj, predaja melioracijskih in komasiranih površin ob Pesnici ter karting dirka za državno prvenstvo na kartodromu v Hajdošah.

Tako smo delovni ljudje in občani ptujske občine svoj letošnji praznik svečano proslavili ter se dostojno oddolžili padlim borcem, ki so dali življenja za to, kar lahko danes mi uživamo.

Drago Čater



Moški pevski zbor DPD Svoboda Majšperk in Jože Zupan (Foto: Zdenko Kodrič)



Franc Zdravec, predsednik OK SZDL, govori na slavnostni seji skupščine občine Ptuj, v Doleni (Foto: Zdenko Kodrič)

NE PREZRITE

- Delavski svet o polletnem poslovanju
- Iz dela strokovnega kolegija
- Sindikat o nagrajevanju po delu
- Vaš delegat poroča
- Poslovno poročilo za prvo polletje
- Poročilo uredniškega odbora
- Štiri dni v objemu slovenskih vršacev

Posvet sekretarjev OO ZKS

Od časa do časa, zlasti takrat, ko nastopi potreba, se sestanejo sekretarji OO ZKS ter pretrgemo najbolj aktualne probleme in se dogovorimo za skupne oziroma usklajevalne akcije. V zadnjem času je toliko potreb in nalog, da se sestajamo že skoraj vsak mesec. Tako smo se zbrali 25. julija na posvet, na katerem smo predvsem govorili o idejno-političnih nalogah ZK pri nadaljnjem razvoju samoupravnih odnosov v Mesokombinatu Perutnina Ptuj, tj. v njegovih temeljnih organizacijah. Razprava je tekla še posebej o tem, kako povečati vpliv delavcev pri raznih samoupravnih odločitvah. V razpravo o tej temi so se ustvarjalno vključili vsi sekretarji. Slišati je bilo celo vrsto zanimivih ugotovitev o tem, kako se odvija samoupravno življenje v posameznih temeljnih organizacijah. Razprava je pokazala, da smo delavci o delu samoupravnih organov povečini dobro obveščeni. Vabila in gradivo za seje dobivajo vsi vabljeni pravočasno. Gradivo vsebuje vse tiste elemente, ki so potrebni delegatom, da se lahko odločajo za najbolj ustrezne rešitve. Gradivo je tudi podano tako, da je po vsebini in obliki dostopno in primerno za vse naše delavce. Služba za razvoj samoupravljanja pripravi pred vsako večjo samoupravno akcijo, o kateri morajo razpravljati in odločati delavci in kooperanti na zborih ter delegati na seji DS DO, program aktivnosti z nosilci in roki akcije. Akcijski program se redno dostavlja vnaprej predsednikom DS v TOZD, predsednikom OO ZS, sekretarjem OO ZKS, predsednikom delavskih kontrol, direktorjem TOZD, vodilnim delavcem v DSSS in drugim. Temu običajno sledijo akcije v delavskih svetih, ki dajejo pomembnejše zadeve v razpravo zborom delavcev in kooperantov. Prav tako daje konferenca OO ZS vse zadeve, ki se zlasti nanašajo na delitev dohodka, v razpravo na zbor delavcev in kooperantov.

Tem akcijam sledijo razprave na razširjenih sejah OO ZS, v delovnih in sindikalnih skupinah. Šele nato se običajno opravijo zbori delavcev in kooperantov, na katerih delavci in kooperanti razpravljajo in sklepajo o posameznih zadevah, ki so v njihovih pristojnostih.

Nato DS v TOZD ugotovijo, da so delavci in kooperanti na zborih razpravljali ter sprejeli določene sklepe. In končno morajo o določenih zadevah, ki spadajo v pristojnost DS DO, tudi ugotoviti, kje, kdaj in kakšni sklepi so bili sprejeti.

Pomembno je tudi to, da se mora na vsaki seji samoupravnih organov pod 1. točko ugotoviti, kako so bili izvršeni sklepi skupni prejšnjih sej.

Na sejah samoupravnih organov sprejeti sklepi so povečini redno objavljeni na oglasnih deskah in v Ptujskem perutninarju. V njem tudi redno objavljamo

krajše povzetke o sejah samoupravnih organov na nivoju delovne organizacije. Zato so si bili sekretarji v razpravi edini v tem, da morajo biti naši delavci in kooperanti, seveda če želijo in imajo interes, dovolj vsestransko obveščeni o vseh tistih zadevah, o katerih imajo pravico in dolžnost biti obveščeni, kot to zahteva ZZD.

Iz dosedaj navedenega se da zaključiti, da je s formalne plati glede samoupravljanja vse v najlepšem redu. Vendar dejansko ni vse tako, kot bi moralo biti.

Večina naših delavcev in kooperantov se še vse premalo zaveda odgovornosti, ki jo ima do samoupravljanja. Mislijo, da so že s tem storili vse, če pridejo redno na delo in delajo do konca delovnega časa. Zato jim je prav malo mar kako je s samoupravljanjem in z delom družbenopolitičnih organizacij. Zadolžijo se s tem, da prejmejo redno svoj osebni dohodek. Glavno je, da imajo zagotovljeno svojo socialno varnost. Zato večina takih takoj po končanem delovnem času hiti domov na delo na kmetiji ali pa se bavi z razno obrtniško dejavnostjo.

Ceprav se v DPO zelo trudimo, da bi več naših delavcev pritegnili v družbenopolitično in samoupravno delo, se z doslej doseženimi rezultati ne moremo posebej ponašati. Niti nismo v družbenopolitično delo uspeli pritegniti mladih, ki že dolgo časa nimajo več svoje mladinske organizacije, ki bi jih usmerjala, vzgajala in izobraževala.

Pri konferenci OO ZS imamo komisijo za izobraževanje. Komisija ima težave, gotovo zaradi poletnih mesecev z organiziranjem prepotrebne izobraževalnega seminarja za samoupravne organe in DPO, ker ne more zagotoviti zadostnega števila interesentov, ki bi se seminarja udeležili. Skratka, med delavci in kooperanti je prav gotovo premalo zanimanja za družbenopolitično in ekonomsko izobraževanje, ki pa je neločljivi del delavskega samoupravljanja.

DELO MLADINSKE ORGANIZACIJE MORA PONOVO ZAŽIVETI

Sekretarji smo se dogovorili, da bomo poizkušali pokreniti, da bi naša mladinska organizacija ponovno zaživela. Pri izbiri sedanjega vodstva naše mladinske organizacije nismo imeli srečne roke.

V zadnjem mandatu je bil predsednik iz TOZD Ptuj tiskarna, ki pa zaradi objektivnih razlogov ni uspel. Dogovor je, da bo novi predsednik mladine iz TOZD Mesna industrija. Če pa se v tem TOZD v doglednem času ne bodo o tem dokončno dogovorili, bo

mo skušali najti novega predsednika iz TOZD Perutninske farne. Glede seminarja smo se dogovorili, da je res potrebno počakati na primernejši čas, tj. na pozno jesen ali zimo, če hočemo imeti dobro udeležbo na seminarju.

Na posvetu je bilo veliko govora o pridobivanju novih članov v ZK. Sekretarji smo se zadolžili, da bomo še v letošnjem letu poskrbeli za sprejem novih članov, predvsem iz vrst delavcev v TOZD.

LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Razprava je tekla tudi o tem, kako smo pripravljeni na morebitna presenečenja oziroma ka-

ko smo zavarovani in kakšne so varnostne razmere v naših TOZD.

Stopnja družbene zavesti naših delavcev je na zadovoljivi višini. Ugotavljamo, da so naši delavci zelo pozorni na gospodarno ravnanje z družbenimi sredstvi in želijo s smotnim gospodarjenjem kar največ prispevati k ekonomski in socialni stabilnosti naše samoupravne socialistične skupnosti. Tudi naravnost naših organov za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito je taka, da more kar največ delavcev usposobiti za samozaščitne in obrambne naloge. Zlasti pa moramo vse člane ZK seznaniti s pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz ljudske obrambe in družbene samozaščite v morebitnih izrednih razmerah ali v vojni.

Dogovorili smo se tudi, da bomo izvršili občasne kontrole varnostne službe v posameznih TOZD oziroma delovnih enotah. Drago Čater

Povzetek zadnjih sej odbora za gospodarstvo

Na 10. redni seji Odbora za gospodarstvo, ki je bila 9. julija 1979, je v glavnem tekla razprava o nabavi novih počitniških kapacitet na otoku Cresu, novi opremi za poslovni center, o dodelitvi kadrovskih štipendij za leto 1979/1980 ter o dotaciji Skupnosti otroškega varstva Ptuj.

Odbor je sprejel 5 sklepov, in sicer:

1. Potrdijo se sklepi 9. redne seje Odbora za gospodarstvo.

2. Odbor se združena sredstva sklada skupne porabe v višini 2.440.000 din za zidavo štirih počitniških hišic na otoku Cresu, v počitniškem naselju Stara Gavza.

S prodajalcem »Primorje« Ajdovščina se podpiše kupoprodajna pogodba po ponudbi v vrednosti 2.440.000 din za štiri hišice tipa C3.

3. Za poslovni center se pristopi k nabavi celotne nove opreme, ki znaša po predračunu okrog 2 milijona din.

4. Potrdi se predlog komisije za dodelitev kadrovskih štipendij za leto 1979/1980.

5. Skupnosti otroškega varstva Ptuj se dodeli dotacija v višini 7000 din kot prispevek za letovanje otrok naših delavcev, ki ne morejo sami kriti stroškov letovanja.

Sejo je vodil predsednik odbora za gospodarstvo Ivan Zupanič.

Na 11. redni seji Odbora za gospodarstvo, ki je bila 6. avgusta 1979, je bilo največ govora o predlogu za spremembo obračuna za kooperacijsko rejo piščancev.

Odbor je razpravljal in sklepal tudi o poročilu internega kontrolorja, ki je ugotovil nekatere nepravilnosti pri grosistični prodaji.

Odbor je razpravljal tudi o predlogu za zvišanje kilometrine za osebne avtomobile.

Na seji so bili sprejeti ti-le sklepi:

1. Potrdijo se sklepi 10. redne seje Odbora za gospodarstvo.

2. Odbor za gospodarstvo v celoti soglaša s predloženimi spremembami obračuna in drugih pogojev za kooperacijsko rejo piščancev. TOK Kooperaciji predlaga, da spremembe sprejme in jih izvršuje.

3. Sprejme se poročilo internega kontrolorja Franca Meznariča glede grosistične prodaje neupravičencem s strani terenskih prodajalcev v Ptuj in Ljubljani. Stališče Odbora je, da TOZD Commerce ni odgovorno postopalo ter naj zadevo takoj uredi.

predlaga vsem DS TOZD, da sprejmejo sklep, da se od 10. 8. 1979 kilometrina za osebne avtomobile obračunava po 4,05 din.

Sejo je vodil namestnik predsednika odbora za gospodarstvo Marko Volk.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Delavski svet o polletnem poslovanju

6. seja DS DO je bila kljub počitniški lhti izrazito delovna in ustvarjalna. Sedem točk dnevnega reda in enajst sprejetih sklepov to tudi potrjuje.

Po potrditvi zapisnika 5. redne seje in ugotovitvi, da so bili vsi sklepi te seje izvršeni, je DS DO razpravljal in sklepal o periodičnem obračunu posebne finančne službe za 1. polletje 1979, katerega obrazložitev je podal direktor FRS Martin Berden. Ker je širša obrazložitev z glavnimi kazalci periodičnega obračuna objavljena v tej številki posebej, je tukaj ne navajamo.

Sledilo je daljše poročilo o periodičnem obračunu delovne organizacije za 1. polletje 1979,

(Nadaljevanje z 2. strani)

Na 12. redni seji odbora za gospodarstvo, ki je bila dne 17. avgusta 1979 so prisotni člani odbora razpravljali o spremembah obračuna v kooperacijski reži piščancev. V tej zvezi je tekla daljša in temeljita razprava, v katero so posegli vsi navzoči člani.

Razprava je pokazala, da je družbeno neopravičljivo priznati večjo konverzijo, kot je potrebno, zlasti še sedaj, ko so vsa naša prizadevanja v celotni Jugoslaviji usmerjena v to, da zmanjšamo uvoz in izboljšamo našo zunanjetrgovinsko bilanco.

Po razpravi je gospodarski odbor sprejel naslednji sklep:

TOK Kooperacija naj individualno obravnava pogoje s kooperanti. Pri kooperantih, ki ne bodo podpisali aneksa pogodbe, se izvrši glede na mnenje občnega zbora TOK Kooperacija obračun po dosedanjih pogojih s tem, da se zmanjša normativ porabe krme za 5 dni po 5 dkg na dan.

Eventuelne spremembe pogojev predvidenih z aneksom se bodo pri kooperantih s podpisanim aneksom in novim obračunom obračunavale za nazaj le, če bodo zanj te spremembe ugodnejše.

Pri točki razno je GO razpravljal in odločal o tekočih zadevah s področja proizvodnje, o razdelitvi sredstev za KS po predlogu TOK ter o izobraževanju ob delu. GO je poslušal tudi informacijo o problematiki nabave surovin iz uvoza ter zamisel o organizaciji perutninarskega sejma v Gornji Radgoni.

Med pomembnejšimi sprejetimi sklepi sta tudi ta dva:

Za TOZD Mesno industrijo se odobri nakup 1 kom. kotla »Đuro Đaković« za nadomestitev starega v vrednosti ca. 1.900.000 din zmontirano.

Kadrovski sektor razpiše interno strokovno izobraževanje ob delu 1979/80.

Drago Čater

katerega je prav tako podal direktor FRS Martin Berden.

DS DO je ugotovil, da so o periodičnem obračunu vsake posamezne TOZD razpravljali in odločali delavci na svojih zbori. Delni zbori delavcev so še bili v prodajnih skladiščih v Ljubljani, Zagrebu in Beogradu. O periodičnem obračunu pa so tekle razprave tudi na konferenci OO ZS, na razširjenih večjih OO ZS ter ponekod v sindikalnih skupinah.

K razpravi pri tej točki se je prvi javil generalni direktor Ivo Tomažič, ki je ocenil dosežene rezultate v 1. polletju kot dobre. Pri tem je poudaril, da je k temu pripomoglo več faktorjev, med katerimi so prav gotovo najpomembnejši: povečana proizvodnja, delni popravki prodajnih cen, uvoz koruze in manj vzrejenih problemov. Če bomo še odpravili nekatere pomanjkljivosti in še bolj gospodarno ravnali z energijo, porabo krmil, izplenom idr., bo dohodek z obsegom proizvodnje še bolj porastel.

V razpravi so še sodelovali Barbara Jurkovič, Franc Kac, Franc Zupanič, Branko Babusek, Slavko Brglez, Martin Berden, Ivan Hentak in Slavko Tumpej. Vsi so se zavzemali za še bolj gospodarno in racionalno poslovanje.

Po razpravi je DS DO periodični obračun DO za 1. polletje 1979 potrdil.

Direktor RPS Slavko Brglez je podal krajšo razlago predloga I. dela samoupravnega plana poslovanja za leto 1980. K razpravi se je spet javil generalni direktor

Ivo Tomažič in povedal, da pomeni ta plan prelomnico v našem delu, ker racionalizira naše dosedanje poslovanje povsod tam, kjer je možno. Pri tem vsekakor nosi največjo vlogo TOK Kooperacija, ki bo z večjo koncentracijo piščancev, z nižjo starostjo in z manjšo porabo krmil pripomogla, da bo kooperantom in tudi kolektivu omogočen večji zaslužek. Ob koncu je generalni direktor ocenil osnutek plana kot dober in zelo napreden.

Nato je DS DO sklenil, da daje predlog I. dela samoupravnega plana poslovanja za leto 1980 v razpravo po temeljnih organizacijah s sporočilom, da na sejah DS v temeljnih organizacijah sprejmejo ta plan najpozneje do 20. septembra letos.

V imenu uredniškega odbora je podal poročilo o dosedanjih rezultatih izhajanja Ptujkega perutninarja sekretar DO Butolen Jakob. Med drugim je poročal, da izhaja glasilo praviloma enkrat mesečno in dosega že naklado 1850 izvodov. Glasilo prejemajo brezplačno vsi delavci, učenci in upokojenci. Glasilo v kvalitetnem pogledu stalno napreduje. Žal pa ima le malo dopisnikov in še to večinoma ene in iste. Premalo je poročil iz TOZD, zlasti še o delu samoupravnih organov in delegacij. Premalo je tudi načrtnosti v samem delu. Zato je DS DO dal vso podporo predlogu za bolj načrtno usmeritev nadaljnjega dela pri Ptujkem perutninarju. Organi samoupravljanja in DPO ter delegacije so dolžni preko glasila vsaj enkrat na leto obvešča-

ti delavce in kooperante o svojem delu. Poslovodni organi so dolžni storiti vse, da bo poročanje v TOZD celovito. DS DO priporoča tudi, da v vsakem TOZD obravnavajo analizo dosedanjega dela pri Ptujkem perutninarju ter izpopolnijo dopisniško mrežo. Odločil je tudi, da se s 1. 8. 1979 povečajo honorarji za 25 % glede na dosedanje tarife.

Med tekočimi zadevami je DS DO obravnaval in sklepal o šestih zadevah:

— Na predlog TOK Kooperacija je pooblastil kreditni odbor PFS, da v upravičenih primerih odobri kooperantom dodatni kredit.

— PFS je dovolil združiti v Jugobanki 720.000 din.

— PFS je dovolil avaliranje menic in dajanje garancij v skupnem znesku nekaj nad 18 milijonov din.

— Na znanje je vzel poročilo o popravilu srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985, ki ga je pripravil predsednik planske komisije Milan Langhino.

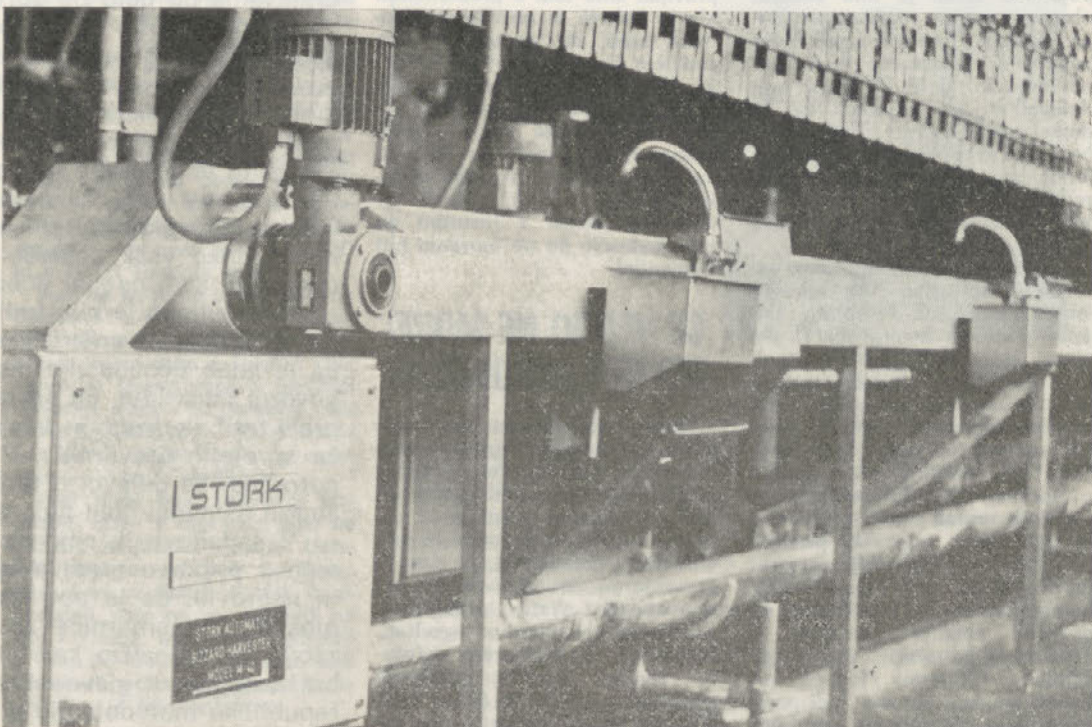
— Na znanje je vzel informacijo samoupravne delavske kontrole o požaru na farmi Breg dne 21. 7. 1979, ki ga je sestavil njen predsednik Ivan Cvetko, prebral pa Ernest Burjan.

— Zavrnili so pritožbi Ivana Gaveza iz TOZD Tovarna krmil in Vladimirja Chomicki iz TOZD Commerce zoper sklep o dodelitvi kreditov odbora za družbeni standard, ugodil pa pritožbi Zdenke Plohl iz TOZD Perutninske farme.

Drago Čater

(Foto L. C.)

Stroj za avtomatsko čiščenje želočkov



Delo strokovnega kolegija

Strokovni kolegij DO je pričel z rednim delom februarja lani. V lanskem in letošnjem letu je imel 25 sej. V svojem dosedanjem delu se je ukvarjal s podrobnim spremljanjem tekoče proizvodnje kakor tudi z analizo različnih proizvodnih problemov. Poleg tega je spremljal razvoj perutninarstva in napredek te proizvodnje pri nas in v svetu. Na osnovi obsežnih strokovnih razprav je sprejemal stališča, ki postajajo vedno bolj obveza. Cilj celotnega dela strokovnega kolegija je, z maksimalnim prizadevanjem vseh prispevati svoj delež k reševanju strokovnih problemov in s tem vplivati v okviru možnosti na pocenitev proizvodnje.

Potrebno je omeniti vrsto del oziroma vprašanj, s katerimi se je ukvarjal v zadnjih dveh letih.

Posebne skrbi je bila deležna problematika kvalitete surovin za krmila, sestava receptur, priprava krme in preizkušanje različnih sestav krmil v proizvodnji. V sodelovanju s strokovnjaki iz proizvodnje smo na farmi Breg testirali krmila različne sestave in proučevali njihov vpliv na prirast, konverzijo, mortaliteto ipd. Na osnovi ustaljenega sistematičnega dela smo spreminjali oz. izboljševali recepture krmil tako, da smo v drugem tromesečju v proizvodnji dosegli dobre rezultate. Poleg testiranja krmil smo skušali ugotoviti tudi najbolj prikladne dodatke — kokcidistatike — za našo proizvodnjo.

VEČ POZORNOSTI RAZISKAVAM DOMAČIH STROKOVNJAKOV

Predelava odpadkov valjenja, poginulih živali je bila večkrat obravnavana na sejah strokovnega kolegija. Ugotovili smo, da še vedno ne izkoriščamo vseh možnih surovin, ki bi jih lahko predelovali in nato uporabili pri izdelavi različnih vrst krmil. V prihodnjem srednjeročnem obdobju bomo morali ta problem trajno rešiti. Z ozirom na povečano skrb družbe za varstvo okolja, s tem ne moremo odlašati.

Tudi v letošnjem letu smo na testni postaji na VAS opravili vrsto poskusov. Rezultate teh smo podobno analizirali. Ti poskusi, sicer z minimalnim številom piščancev, dajejo strokovnjakom odgovor na vrsto zanimivih strokovnih vprašanj, katerih rešitev je nujno potrebna. Tako smo razširili naše znanje o spremembah, ki nastajajo v različnih vrstah stelje med vzrejo piščancev, ugotovili prikladnost različnih vrst stelje za vzrejo, proučevali vpliv raznih mikrokomponent na rast piščancev in prevedli nekatere navedbe v strokovni literaturi. Vzreje piščancev brojlerjev ločeno po spolih postaja za nas tudi zanimiva, zato spremljamo rezultate take vzreje.

V lanskem letu smo vključili v razvojno raziskovalno delo, ki ga podpira finančno tudi Živno-rejska poslovna skupnost Slovenije vrsto naših strokovnjakov (Bojnc, Svenšek, Volk). S proučevanjem posameznih strokovnih problemov, kot so stelja, počivalna doba, sistemi vzreje nesnic, bomo dobili odgovor na nerazčiščena strokovna vprašanja, pridobljeno znanje in izsledke pa lahko sproti vgrajujemo v našo proizvodnjo. Razvojno raziskovalno delo bomo morali tudi v prihodnjih letih negovati in ga razširiti, kajti le razvoj in spremljanje najnovejših dosežkov v perutninarstvu nam omogoča stalni progres.

Strokovni kolegij DO je večkrat razpravljal tudi o spremembah v tehnologiji vzreje piščancev in o skrajšanju vzreje. Na osnovi odkrite izmenjave mnenj smo že spomladali nekoliko spremenili način prehrane piščancev (trajanje uporabe štarerja, uporaba stres krmil). S podrobnim spremljanjem tekoče proizvodnje in hitrim reagiranjem bomo lahko tudi v prihodnje dosegali ugodne rezultate.

Izoblikovali smo stališča o delu veterinarske ambulante in tudi večkrat poudarili potrebo po dosledni kontroli kvalitete v vseh fazah proizvodnje. S tako kontrolo bi lahko marsikdaj preprečili nastanek večje gospodarske škode. Menimo, da je potrebno preprečevati nastanek določenih pojavov, ne pa biti le statistik, ki beleži določena dogajanja, naknadno ugotavlja vzroke, ko se na stvari več ne da vplivati.

Na osnovi lastnih ugotovitev bomo v prihodnjem letu zamenjali vso kartonsko embalažo za transport DSP s povratno plastično embalažo. S tem bomo prihranili znatna sredstva. Razpravljali smo tudi o problematiki klanja kokoši in petelinov. Ugotovili smo, da bo potrebno ta problem čimprej ustrezno rešiti. Vzporedno s stalno rastjo proizvodnje imamo na razpolago za zakol vsako leto večje število kokoši in petelinov. Že dalj časa razpravljamo o kvaliteti obdelave zaklanih živali, izplenu ter hlajenju, vendar z rezultati na tem področju še ne moremo biti zadovoljni.

ŠE VEDNO NE MOREMO BITI ZADOVOLJNI

Redno spremljamo tudi delo Sveta tehnologov Jugoslovanske industrije perutninskega mesa, in Komisije za perutninarstvo pri ŽPS ter dajemo predloge k osnutkom različnih zakonov in pravilnikov. Ugotavljamo, da smo v sorazmerno kratkem času res obravnavali vrsto problemov, vendar ne z ustreznimi rezultati. Prepočasni se realizirajo določene zadeve. Prenos določenih spoznanj v prakso je čisto otežkočen iz raznih razlogov, npr. zaradi komoditete, odpora proti na-

predku, nerazumevanja ipd. Tako ne dosežemo dovolj hitro ugodnih rezultatov. Postavlja se tudi vprašanje organiziranosti in hitrejšega reagiranja na določene pojave. Ob tem je potrebno poudariti, da smo izredno velika DO s heterogenimi problemi in pogosto posamezniki ne vidijo celote, temveč le problem v okviru delovne enote ali TOZD. Potrebno je gledati celoto in vpliv posameznih faktorjev na uspešnost celotne DO.

Strokovni kolegij bo tudi v prihodnje nadaljeval s takim načinom dela ob upoštevanju vrste koristnih sugestij s strani posameznih odgovornih delavcev. Le ob upoštevanju sugestij v medsebojni izmenjavi mnenj bo možno delo našega organa izboljšati. Koristni predlogi od slehernega zaposlenega nam lahko znatno pomagajo pri nadaljnjem delu.

dr. Ciril Varga

Sindikato o nagrajevanju po delu

Predsedstvo konference osnovnih organizacij sindikata se je sestalo dne 28. avgusta, torej še pred istekom dopustov, na svoji 13. razširjeni seji. Na seji smo razpravljali o nagrajevanju po delu in o srednjeročnem programu za obdobje 1981—85.

V marcu 1978 smo delavci v temeljnih organizacijah in skupnih službah Mesokombinata Perutnina sprejeli na referendumu Pravilnik o razporejanju dohodka in čistega dohodka ter osnove in merila za delitev osebnih dohodkov in sredstev skupne porabe ter druge osebne prejeme. V pravilniku smo med ostalim tudi sprejeli osnovo za nagrajevanje v posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, enoto proizvoda ter dohodkovno mero.

Kaj hitro je bilo ugotovljeno, da sprejeti sistem nagrajevanja po enoti proizvoda ni tisto ta pravo, ki bi dejansko stimuliralo vsakega posameznega delavca za boljše delo. Zato smo v letošnjem letu na predlog sindikata sprejeli akcijske programe o katerih so razpravljali delavci v temeljnih organizacijah, skupnih službah, sprejeli pa delavski sveti. O vsebini teh akcijskih programov smo že pisali v 6. številki našega glasila.

Na seji predsedstva konference osnovnih organizacij je bilo ugotovljeno, da je nepravilno, da ne izvajamo nagrajevanja po delu po sprejetih pravilnikih v letu 1978. Posebno še zato, ker smo ugotovili, da bo nov sistem nagrajevanja po delu pripravljen šele do meseca oktobra, novembra. Potrebna je tudi enomesečna razprava o vsebini novih pravilnikov, sporazumov, kar smo sprejeli na predsedstvu konference OOS in z akcijskimi programi. Pripraviti je potrebno tudi pravilnike o normah, ki morajo biti sestavni del Pravilnika o razporejanju dohodka in čistega dohodka. Sistem nagrajevanja mora biti takšen, da si lahko vsak delavec po učinku svojega dela izračuna tudi svoj osebni dohodek.

Ugotovljeno je bilo tudi, da se sedaj vse preveč išče krivca v nepravi smeri. Predsedstvo konference smatra, da je kljub dosedanjim nepravilnostim potrebno, da odgovorni poskrbijo, da se takoj pristopi k izdelavi in pripravi tarif za drugo in tretje četrtletje letošnjega leta po že sprejetih pravilnikih. V najkrajšem možnem roku je potrebno, da delavci o tarifah tudi razpravljajo in jih na zborih delovnih ljudi tudi sprejmejo.

V nadaljevanju smo na kratko pregledali kako daleč smo s pripravo gradiva za srednjeročni plan 1981—85 in ugotovili, da je potrebno dopolniti analize razvojnih možnosti in smernice za posamezne temeljne organizacije še z analizo kadrov, družbenim standardom, izobraževanjem, v glavnem vskladiti z obvezno zvezno in republiško metodologijo o pripravi in sprejemu plana.

E. Mihelač

Delo sindikata v tovarni krmil

V TOZD Tovarna krmil nas je zaposlenih 68. Vsi smo člani OOS. Imamo svoj IO OOS, ki ga sestavljamo: predsednik Tumpej Slavko, blagajnik Olga Mikulec, ostali člani IO OOS Franc Began, Vlado Fras, Bruno Krajnc. Imenovani IO OOS delujejo v tej sestavi dve leti.

Zakon o združenem delu nalaga sindikatom odgovorne naloge. Daje nam pravico prisostvovati in razpravljati o vseh odločitvah v TOZD. Ne da nam daje samo pravico, ampak nas obvezuje da skupaj z DOO skrbimo za pravilno delovanje vseh samoupravnih organov v TOZD. Zelo važna naloga sindikata je tudi skrb za proizvodnjo. Naš cilj v sindikatu je, da sleherni član sindikata pozna proizvodno problematiko, tehnološki proces proizvodnje in da se s svojimi pravicami in dolžnostmi najde v verigi proizvodnje. Jasno mora biti vsem članom, da je proizvodnja prva, da moramo kakovostno in ceneno proizvajati. Le tako bomo lahko konkurenčni v proizvodnji in s takim delom pripomogli k hitrejši in boljši širitvi proizvodnje.

Zavedamo se, da smo člani OOS, s tem pa ni rečeno, da vsi aktivno delamo v sindikatu. Če bi bila aktivnost zares ustrezna potem v našem TOZD Tovarna krmil, ne bi poznali nobenih proizvodnih problemov in težav. IO OOS ne more vsega opaziti in uravnavati, če ni vsestranskega sodelovanja članstva.

Sindikalna organizacija je najširša delavska organizacija. Zakon o združenem delu ji je dal svoje mesto v vsakdanji praksi. Tudi v našem TOZD se tega zavedamo. Že lani predvsem pa v tekočem letu, se vključujemo v vse razprave, gospodarjenja v TOZD. Doseči moramo to, da bomo samoupravno organizirano spravili v življenje in dosledno uresničili načelo delitve po delu. Za dvig storilnosti in za pravične medsebojne odnose je nagrajevanje po uspehu dela edini in ustrezeni način nagrajevanja.

Konec januarja 1979 smo izvedli sindikalno konferenco. Podan je bil obračun sindikalnega dela za leto 1978. Konferenci je prisostvoval predsednik občinskega sindikalnega sveta tov. Klemenčič, ki je v svojem izjavljanju pozitivno ocenil naše delo in nas spodbudil še za naprej. Iz naših skupnih služb sta se udeležila sindikalne konference direktor računovodsko finančnega sektorja tov. Berden in vođa službe za samoupravljanje

na nivoju DO tov. Čater. Omenjena tovariša sta nam prikazala vso problematiko DO, posebej pa sta nas opozorila na proizvodne probleme v našem TOZD. Znano nam je, da v sami proizvodnji težko vplivamo na cene surovin, stremeti pa moramo za tem, da znižujemo materialne stroške, kot kalo surovin, stroške električne energije in da bolje izrabljamo strojne naprave.

Veliko govora je bilo tudi, kako delati v bodoče, da bo gospodarjenje še bolj učinkovito. Danih je bilo več napotkov in tudi sprejetih več sklepov, kjer je OOS v TOZD dolžna skrbeti za realizacijo.

Pomembna naloga sindikata je bila tudi priprava razprave o rezultatih periodičnega obračuna za prvo tromesečje 1979. IO OOS je pripravil razpravo skupaj z DPO v TOZD. Pogoji gospodarjenja so se zaostri. Nastale so težave z nabavo surovin, zlasti koruze. Kljub vsemu smo prvo tromesečje uspešno zaključili. V tem obdobju je tudi IO OOS vodil razprave o predlogu samoupravnega plana poslovanja za TOZD Tovarna krmil v letu 1979. K vsebini plana smo prispevali posamezna dopolnila in pripombe.

Ker je polovica poslovnega leta za nami, je bila zopet sindikalna dolžnost skupaj z DPO v TOZD pripraviti vse za čimbolj učinkovito razpravo o polletnem obračunu poslovanja. Gradivo za razpravo so pripravile skupne službe, o problemih proizvodnje pa ga je pripravil individualni poslovodni organ TOZD Tovarne krmil. Na predhodnih sindikalnih razpravah in na zboru delovnih ljudi so bili vsi delavci obveščeni o gospodarjenju in poslovnih rezultatih za prvo polletje v DO in v TOZD Tovarna krmil.

Tudi na kulturno in rekreativno dejavnost v TOZD IO OOS ni pozabil. Skupaj s sindikalnim vodstvom Farm smo pripravili proslavo ob Dnevu žena v jedilnici Tovarne krmil. S pomočjo OŠ Ivana Spolenjaka je bila proslava kakovostno pripravljena v zadovoljstvo članov sindikata.

Tudi letos smo pripravili sindikalni izlet. V tem letu smo se odločili za krajšo relacijo. Ustavili smo se pri koči na Boču, kjer smo se dobro spočili in okrepčali, nato pa se odpravili na vrh k stolpu. Izlet smo zaključili v Rogaški Slatini, kjer smo tudi izkoristili možnost kopanja. Zadovoljstvo je bilo enkratno.

Slavko Tumpej

Sodelavcema v slovo

Nedolgo tega smo se poslovili od mladega sodelavca Ivana. Takrat nismo niti slutili, da bo kruta smrt ponovno kosila med nami in iztrgala iz naše sredine dva mlada dobra sodelavca — tovariša. Bil je petek, 20. julija, ko sta nas pretresli ena za drugo strašni novici, da sta tragično preminila sodelavca Viktor Erjavec in Janez Cafuta.



Viktor Erjavec se je rodil 8. maja 1945 v Krčevini. Skoraj deset let je delal v naši delovni organizaciji, TOZD Mesna industrija kot razrezovalec perutnine. To delo je opravljal do zadnjega dne. Sedaj je njegovo delovno mesto prazno. Dobrega sodelavca, prijatelja in tovariša ni več med nami. Zapustil je svojo družino, njegovo delo pa je ostalo nedokončano. Ognjena strela mu je preprečila, da bi užival tisto, za kar se je boril in ustvarjal.



Istega dne je smrt iztrgala iz naše sredine še enega tovariša. V prometni nesreči je izgubil življenje naš mladi sodelavec Janez Cafuta iz Gorce 69, pri Podlehniku. Rodil se je 1. marca 1957. V naši delovni organizaciji se je zaposlil 13. junija 1977 in od takrat pa do zadnjega dne je delal v perutninski klavnici. Tudi njegovo mesto v kolektivu in družini je ostalo prazno. V cvetu mladosti je omahnil, še preden je doživel okus sladkosti in grenkobo življenja.

Vrzel v naših vrstah je s smrtjo dveh dobrih in vestnih sodelavcev postala še večja in bolečina v naših srcih toliko težja, ker ju je kruta smrt iztrgala iz naših vrst za vedno, polna načrtov za boljši jutri.

Od njiju smo se poslednjič poslovili na pokopališču Vurberg in Gorca.

Ohranili ju bomo v trajnem spominu.

Sodelavci

Uspešno zadušen požar

V soboto, 21. julija 1979, so v Ptuj, nekoliko po 7. uri zopet zloglasno zatulile sirene in takoj zatem zabrnele na pomoč gasilske cisterne. Vendar so delavci na farmi brojlerjev na Bregu že vsak po svojih močeh v teh dragocenih prvih trenutkih reševali imetje.

Tega dne je nenadoma izbruhnil požar v zadnjem proizvodnem objektu na desni strani farme brojlerjev na Bregu. Med prvimi se je na kraju nesreče znašel dolgoletni oskrbovalec plina Miro Zelenko. Iz gorečega objekta mu je uspelo rešiti vse priključene jeklenke, napolnjene z mešanico tkočega naftnega plina propanbutan. Pri gašenju so sodelovali vsi tega dne zaposleni delavci na farmi Breg in še nekaj ostalih posameznikov. Po petnajstih minutah takojšnjega, dobro zastavljenega in učinkovitega gašenja z lastnimi ljudmi so prispeli gasilci GD Ptuj, nekoliko kasneje pa še gasilci GD Podvinci in GD Shuplja. Zaradi dobro organizirane in hitro zastavljene skupne akcije je bil požar na farmi hitro lokaliziran in okrog 8.30 že pogasjen, za kar gre vsem zahvala.

Ker je bil objekt naseljen s 13 dni starimi brolerskimi piščanci, se je takoj začelo reševanje in preseljevanje preživelih piščancev, katere smo premestili v 5 sosečnih objektov, kjer so bili piščanci iste starosti. Ker so bili piščanci od požara (vročina, dim) močno prizadeti, smo jih še isti dan vitaminizirali in terapijali, na slednji dan pa cepili proti atipični kokoški kugi. Vsem nepoklicanim pa je straža iz zoohigienških in zaščitnih ukrepov takoj preprečila vstop na območje farme.

Kraj požara so si poleg predstavnikov podjetja ogledali tudi organi ptujske milice, požarni inšpektor SO Ptuj, predstavniki UJV Maribor in drugi. Po ogledu pogorelega objekta je moč videti, da je poškodovan celotni objekt ter v takem stanju, da je za svoje namene neuporaben. Potreben je temeljite obnove, saj je v prvi polovici objekta zgorela lesena strešna konstrukcija, pa tudi leseni podporni stebri, stropne lopute za zračenje, heraklit in salonitne plošče na strehi. Ra-

zbitno je preko 70 % stekla na oknih. Nadalje so bile uničene med drugim krmilna in napajalna oprema, elektroinstalacija, vodovodna napeljava, strelvodne napeljave, določena količina krmil, piščancev in nastilja v objektu.

Komisija, imenovana od generalnega direktorja Mesokombinata Perutnina Ptuj, dne 21. 7. 1979 v sestavi Kac Franc — predsednik in članov Kosi Janka, Drevenšek Anice, in Muršič Cirila, ki je imela nalogo oceniti povzročeno škodo in predlagati ukrepe za sanacijo farme kljub temeljiti in skrbni raziskavi dejstev ni mogla zanesljivo ugotoviti vzroka požara. Vendar iz izjave perutninarke Milice Vujič, ki je ob nastanku požara bila prisotna v objektu in neposredno pred izbruhom požara odstranjevala iz objekta prazne jeklenke, izhaja, da je najverjetneje do požara prišlo zaradi tega, ker je iz ene do notranjih vrat prikotaljene jeklenke zaradi nepopolno zaprtega ventila iztekla določena količina še prisotnega plina, ki se je zaradi nasičenosti prostora s plinom in zaradi bližine goreče koklje za ogrevanje 13 dni starih piščancev vnel in povzročil požar v prvi polovici proizvodnega objekta. Pri odmontiranju jeklenke od reducirnega ventila plinskega trošila kritični ventil gotovo ni mogel biti popolnoma zaprt ali pa je med podiranjem stoječe jeklenke z nerodnim prijemom bil ventil z matico delno odvit, kar je med odstranjevanjem jeklenke povzročilo izhajanje še preostalega plina iz jeklenke, ki se je v najugodnejši koncentraciji ob goreči koklji vnel in zaradi svoje velike temperature povzročil na leseni suhi konstrukciji objekta in plastični opremi nenadni požar, ki je v trenutku zajel celo spodnjo polovico objekta.

Glede preventive pred požarom je ugotovljeno da ima farma



(Foto: L. C.)

normativno urejeno vprašanje požarne varnosti s tem, da obstoja pravilnik o požarni varnosti, ki podrobno opisuje in predpisuje vse važnejše naloge in opravila za zaščito pred požarom in ki je bil vročen vsakemu zaposlenemu na farmi. Na oglasni deski visi podroben plan varstva pred požarom s skicami objektov. Vsak čuvaj ima načrt, kjer so med drugim označeni vsi hidranti, naveden postopek za takojšnje obveščanje, najvažnejše telefonske številke in druge podrobnosti. Občasno se vrši kontrola izvajanja navodil in določil pravilnika, kjer je še posebej nazorno opisano ravnanje s plinskimi jeklenkami. Nadalje so vsakemu čuvaju bila vročena navodila za opravljanje delovnih nalog in navodilo o postopkih v primeru požara, tehničnih okvar in drugih nenormalnih pojavov na farmi. Nekoliko pred izbruhom požara je bil na farmi opravljen seminar

iz požarne varnosti za vse zaposlene, kjer so obdelali vsa važnejša poglavja s področja ukrepov in učinkovite preventive v primeru požara. Posebej je bil obdelan način rokovanja s plinskimi jeklenkami vključno z načinom gašenja gorečih jeklenk. Po teoretičnem delu tečaja je bilo pridobljeno znanje preizkušeno na praktičnih primerih, ob čemer so vsi zaposleni tudi uspešno opravili testiranje. Vsekakor gre tudi temu dejstvu poleg velike požrtvovalnosti zaposlenih za sluga za učinkovito ukrepanje in hitro zadušitev požara in s tem za preprečitev večje škode.

Seveda pa ostajajo na drugi strani dileme, ki se pojavljajo v zvezi s problemi materialne in funkcionalne notranjosti naše najstarejše farme brojlerjev in njene sanacije. O tem osrednjem vprašanju nameravamo pisati v eni od prihodnjih števil.

mr. Franc KAC, dipl. vet.

PONOVNO O DNEVU PERUTNINARJEV

Obiskovalci, ki se 8. dneva perutninarjev niso udeležili, so bili s skupnim poročilom v Perutninarju morda zadovoljni, manj zadovoljni pa so bili tisti, ki so ta dan preživel na igrišču v Ptuj. Prekomerna hvala bi gostinskim delavcem utegnili tudi škodovati, saj se tako ne bi dovolj zavedali svojih napak. Želja vseh, organizatorjev in obiskovalcev je, da se napake, ki so se pojavile letos, pri naslednjem srečanju odpravijo. S skupnimi močmi bi naj oblikovali ta tradicionalni dan tako, da bi bilo vsem prijetno. Zato pa ne bi škodovalo nekoliko kritike.

Prva stvar, ki je vredna graje je ta, da pri vnaprej določenem (oziroma predvidenem) številu obiskovalcev, organizatorji niso pripravili toliko sedežev, da poznejšim udeležencem ne bi bilo treba takoj zapustiti prireditvenega prostora. To pa tudi ni bila edina pomanjkljivost. Pri toplem

in sončnem popoldnevu si človek zaželi tudi kaj osvežujočega, hladnega, to pa za pijačo tokrat ne bi mogli trditi. Pijače, ki so jo nudili gostinski delavci Haloškega bisera, bi bili veseli kvečjemu naši alpinisti na stehi sveta, ne pa mi v Ptuj.

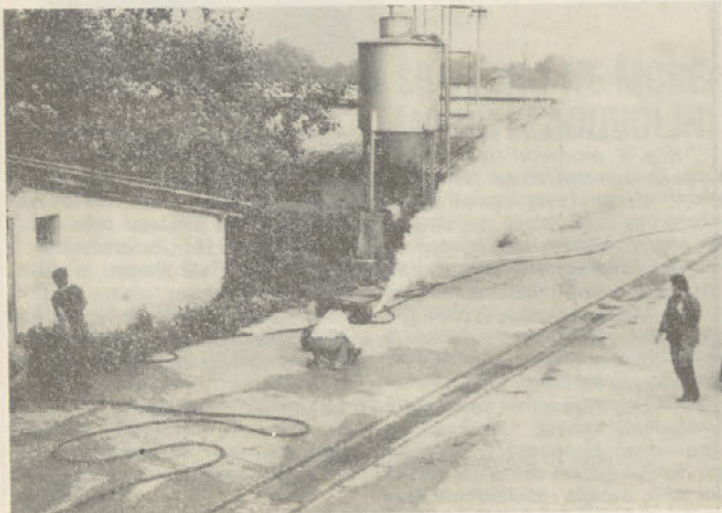
Pa tudi s postrežbo nismo bili najbolj zadovoljni, saj si moral poročilo naročiti že dve ure pred tem, ko si nameraval poskusiti kurje specialitete, pa še takrat ni gotovo, da si jih pravočasno dobil. Tako se torej nismo niti malo čudili, da se je šef strežbe zbal priti na oder, čeprav so to gostje večkrat zahtevali.

Sreča v nesreči pa je bila, da je gostince rešila nevihta, saj so si prihranili neprijeten odgovor, da je zmanjkalo brezalkoholnih pijač.

Sola za drugič!
Pa lep pozdrav

Jože s Koroške

Najpomembnejše je bilo spraviti jeklenke s plinom iz gorečega objekta (Foto: L. C.)



Vaš delegat poroča

Na zadnji seji zbora združenega dela skupščine občine Ptuj, ki je bila 20. julija, smo obravnavali vrsto zanimivih vprašanj. Posebno zanimanje in razpravo je vzbudila analiza možnosti razvoja SR Slovenije za obdobje 1981—1985 s smernicami za pripravo družbenega plana SRS in analiza uresničevanja družbenega plana SRS v obdobju 1976—1979 s prvo oceno možnosti razvoja v letih 1981.—1985. Naši delegati so dali pripombe k analizi možnosti razvoja SRS, in sicer so zahtevali, da se predlagano besedilo k analizi dopolni tako, da bi se glasilo:

»Proizvodnja perutninskega mesa bo naraščala v skladu z zahtevami domačega in tujega tržišča, izrazitejše pa bo povečanje prireje tržnih prašičev. Razvoja perutninarstva in prašičereje bo temeljil na dogovorjeni oskrbi s koruzo ob skupnih vlaganjih v proizvodnjo ter na koruzi iz uvoza ob njegovem pokrivanju z izvozom mesa in ostalih proizvodov.«

Naš delegat je podrobno razložil rezultate, dosežene v naši DO v sedanjem srednjeročnem obdobju, perspektive razvoja perutninarstva v Jugoslaviji in v svetu ter utemeljil predlagani plan razvoja DO.

Tudi IS občine Ptuj je dal predlog za spremembo v analizi besedila razvoja SRS. Delegati v zboru združenega dela smo se dogovorili, da se izoblikuje skupno besedilo, ki bo predlagano na zboru združenega dela republiške skupščine. Posebna komisija je takoj po zasедanju izoblikovala skupno besedilo, ki se glasi:

»Perutninska proizvodnja bo naraščala v skladu z zahtevami domačega in tujega tržišča, izrazitejše pa bo povečanje prireje tržnih prašičev. Načrtovanje rasti proizvodnje v perutninarstvu in prašičereji bo temeljilo na dogovorjeni oskrbi s koruzo ob skupnih vlaganjih v proizvodnjo ter na koruzi iz uvoza ob njegovem pokrivanju z izvozom mesa in drugih proizvodov, kar mora zagotoviti, da bo prireja tega mesa naraščala v skladu s potrebami domačega in tujega trga.«

Delavci Mesokombinata Perutnina se želimo v prihodnjem srednjeročnem obdobju močneje vključevati v mednarodno blagovno menjavo z izvozom mesa, valilnih jajc, DSP, mesnih izdelkov in ostalih storitev. Smatramo, da mora naša proizvodnja naraščati v skladu z zahtevami tržišča, zlasti s povečanimi možnostmi izvoza. Potrebno bo vložiti znatne napore za povečani izvoz vseh vrst naših izdelkov v prihodnjem srednjeročnem obdobju.

Delegati smo tudi obravnavali analizo uresničevanja družbenega plana občine Ptuj in analizo razvojnih možnosti naše občine v prihodnjem srednjeročnem obdobju. Naša delegacija je dala vrsto pripomb, ki so bile upoštevane in bodo služile pri izdelavi dokončnega plana razvoja občine Ptuj v prihodnjem srednjeročnem obdobju. Žal pa že vrsto let ugotavljamo, da naša delovna organizacija ni ustrezno prezentirana v analizah. Ti dokumenti posvečajo znatno več pozornosti manjšim delovnim organizacijam, ki imajo za ptujsko gospodarstvo in razvoj neprimerno manjši pomen.

Naš delegat tov. Kozel je razpravljal tudi o poročilu o uresničevanju programa za izvajanje začasnih ukrepov v TOZD Živ. ind. Petovja Ptuj. Mnenje delegatov v zboru združenega dela je bilo, da predvidena sanacija iz vrste objektivnih in subjektivnih faktorjev ne poteka tako, kot smo pričakovali.

Poleg navedenih vprašanj smo obravnavali tudi predlog odloka o urbanističnem programu občine Ptuj in predlog odloka o urbanističnem načrtu mesta Ptuj ter poročilo o uresničevanju določil zakona o združenem delu. Potrdili smo tudi več statuten posameznih šol in več imenovanj.

Umrli je Franc Primc



V torek, 7. avgusta, smo se na novem pokopališču v Ptuj v velikem številu za vedno poslovili od Franca Primca, znanega družbenopolitičnega delavca in borca NOV.

Pokojnik se je rodil 25. 5. 1925 v Slepseku v občini Trebnje. Bil je nezakonski sin delavke, ki mu zaradi takratnih težkih razmer ni mogla nuditi osnovnih pogojev za življenje. Zato je že moral v rani mladosti okusiti vso težo življenja, ko je bil večkrat lačen kot sit.

Že kot mladenič se je zaposlil v tovarni usnja v Mokronogu. V tem času je bil aktiven pri Sokolu.

Med okupacijo so ga že leta 1942 zaradi sodelovanja z narodnoosvobodilnim gibanjem Italijani internirali v Padovo. Po vrnitvi iz taborišča se je vključil v NOV.

Po demobilizaciji se je zaposlil na okraju v Ptuj, kjer je opravljal več odgovornih dolžnosti. Bil je tudi podpredsednik občine Ptuj.

V letih 1962 in 1963 je bil nekaj mesecev zaposlen tudi pri nas kot vodja farne brojlerjev.

Njegovo delo je še posebej povezano s Perutnino. Ko je bil predsednik KPPZ Ptuj, je na njegov predlog takratni UO te zveze leta 1960 sprejel sklep o ustanovitvi farne v izgradnji. Ta odločitev je bila osnova za razvoj perutninarstva v ptujski občini ter je odločilno vplivala na to, da je Perutnina postala proizvodna delovna organizacija.

Pred upokojitvijo v letu 1978 je bil zaposlen pri Komunalnem podjetju v Ptuj, kjer je bil dolga leta direktor te delovne organizacije.

Pri svojih sodelavcih je bil zelo priljubljen in spoštovan. Do vseh je imel toplo besedo in izreden tovariški čut.

Za izredne zasluge in prizadevanost pri delu v JLA, DO in DPO je prejel 5 visokih odlikovanj, s katerimi ga je odlikoval predsednik republike tovariš Tito.

Samoupravni organi Mesokombinata Perutnina Ptuj so mu v jubilejnem letu 1975 podelili tudi najvišje priznanje DO — Zlato plaketo Perutnine Ptuj — za izredne zasluge za njen razvoj. Zaradi pomembnega deleža, ki ga je vgradil v naše delo in razvoj, nam bo ostal vsem, ki smo ga poznali in z njim sodelovali, v trajnem in prijetnem spominu.

Slava njegovemu spominu!

Sodelavci Perutnine Ptuj

Bliža se 75. obletnica Perutnine Ptuj, ki jo bomo v letu 1980 svečano proslavili. Komisiji za odlikovanja bomo v zvezi z obletnico posredovali predloge in pobude za družbena priznanja oziroma odlikovanja za naše zaslužne delavce.

Ob koncu posveta smo še sklenili, da bomo uredili posebno kadrovsko evidenco za vse člane ZK ter izpolnili popisnice evidentiranih možnih kandidatov za člane voljenih organov ZK Slovenije in ZK Jugoslavije. Sodelovali bomo tudi v akciji dopolnilnega evidentiranja, ki se je začelo v vseh naših TOZD ter se zavzemali za to, da bo naša akcija dokončana do konca novembra letos.

Drago Čater

V lokalnem tisku naši razpravi v zboru združenega dela ni bila dana nobena pozornost. Vse kaže, da posamezni novinarji raje pišejo o pritrdjevanju delegatov raznim stališčem kot pa o predlogih iz združenega dela, ki često znatno odstopajo od predlaganih mnenj in stališč. To za nas ni novo in nas več niti ne preseneča. Menimo, da bi morali tudi v sredstvih lokalnega obveščanja s poglobljeno kritično analizo prispevati svoj delež k splošnim družbenim prizadevanjem na področju gospodarstva.

dr. Ciril Varga

Obisk pri kooperantih, ki povečujejo hleve za rejo piščancev

V lepem sončnem jutru, ko še ni bilo vroče, sva se s tov. Cajnikom odpravila na obisk h kooperantom, ki so se odločili, da bodo obstoječe hleve dogradili ali nadgradili, skratka, da bodo v prihodnje več vhlevljali kot doslej. Take odločitve seveda prvenstveno slonijo na trdni odločitvi celotne družine, mnogokrat pa še sorodstva in prijateljev. Po navedbi se izbere za gradnjo trenutek, ko se pri hiši nabere nekaj denarja kot lastna udeležba, drugo pa gre s pomočjo kredita Mesokombinata Perutnina Ptuj.

Večini je že verjetno znano, da se lahko dobi kredit za tipski hlev z enkratno vhlevitvijo 10—13.000 kom. v višini 600.000 din za 10 let s 6-procentno obrestno mero. Najvišja možna kreditna vsota pa je 1.200.000 din, če se kdo nanovo odloči za novogradnjo dveh pritličnih ali enega nadstropnega hleva z zmogljivostjo 22—24.000 kom. v turnusu.

Najprej je bil obisk namenjen Francu in Neži FINGUŠT iz Zg. Gorice 3 pošta Pragersko, ki sta se odločila za graditev z zmogljivostjo hleva 5—6.000 kom. poleg že obstoječega enake zmogljivosti. Za gradnjo sta se odločila, ker imata 24 let starega sila, ki jima pridno pomaga. Kmetija je namreč že usmerjena preko KZ Hoče v živinorejsko smer. Piščančji hlev smatrata kot objekt iz katerega bosta črpala dopolnilni dohodek, 14 ha kmetije pa predstavlja osnovna dejavnost. Kmetija je precej mehanizirana in član dveh strojnih skup-

nosti (koruzna in krompirjeva). Doma na dvorišču je polno strojnih priključkov. Ker sta z ženo še v primernih letih (mož 49 let, žena 51 let), jima rojijo po glavi še mnogi načrti — če bosta le zdrava.

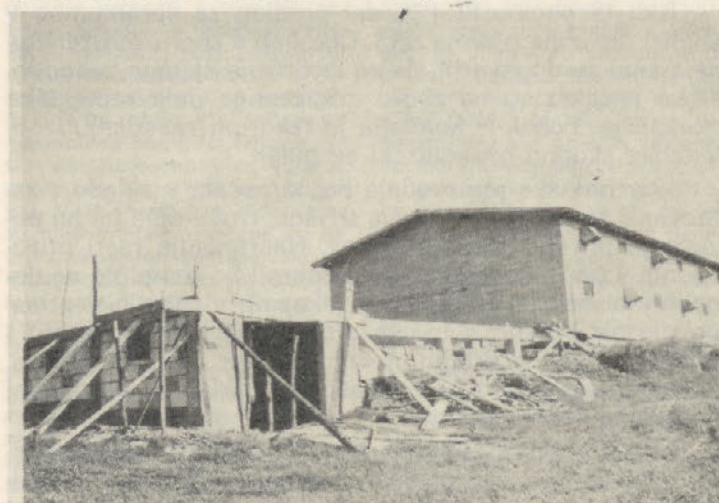
Pri gradnji nimata drugih težav razen z nabavo gramozu. Ker je čas denar, bi rada čimprej vhlevljala v novem delu hleva. Z obiski in nasveti strokovne službe sta zadovoljna.

Od Finguštovih sva se že nekoliko prepotena odpeljala čez Ptujsko goro proti Majšperku, in sicer k Romanu PIŠKU st. in ml. ter ženi Frančiški, ki stanujejo na Bregu št. 36 in redijo sedaj že v dosluženem adaptiranem hlevu od leta 1968. Poleg tega imajo etažni hlev za 12—13.000 kom. piščancev, k temu pa še dograjujejo del za 6.000 kom. piščancev. Adaptacijo bodo morali opustiti, ker je vse dotrajano, vendar bodo v bodoče skupno vhlevljali okrog 18.000 kom. v turnusu. S posestvom, ki meri 15 ha, od česar odpade 6 ha na gozd, so kmetijo s pomočjo KZ Ptuj preusmerili v živinorejo. Pravijo, da bodo imeli sedaj vsi trije več kot dovolj dela. Starša sta povedala, da bodo dobili k hiši snaha, saj telefon, ki so ga sicer s težavo nabavili na prigrvarjanje mladih, precej dela. Pri hlevu že stoji silos in jim tako odpade težko delo pri dobavi krme. Gradijo z zidakom siporex, z obiskom strokovne službe in odnosi, ki jih imajo s TOK Hajdina, so zadovoljni.



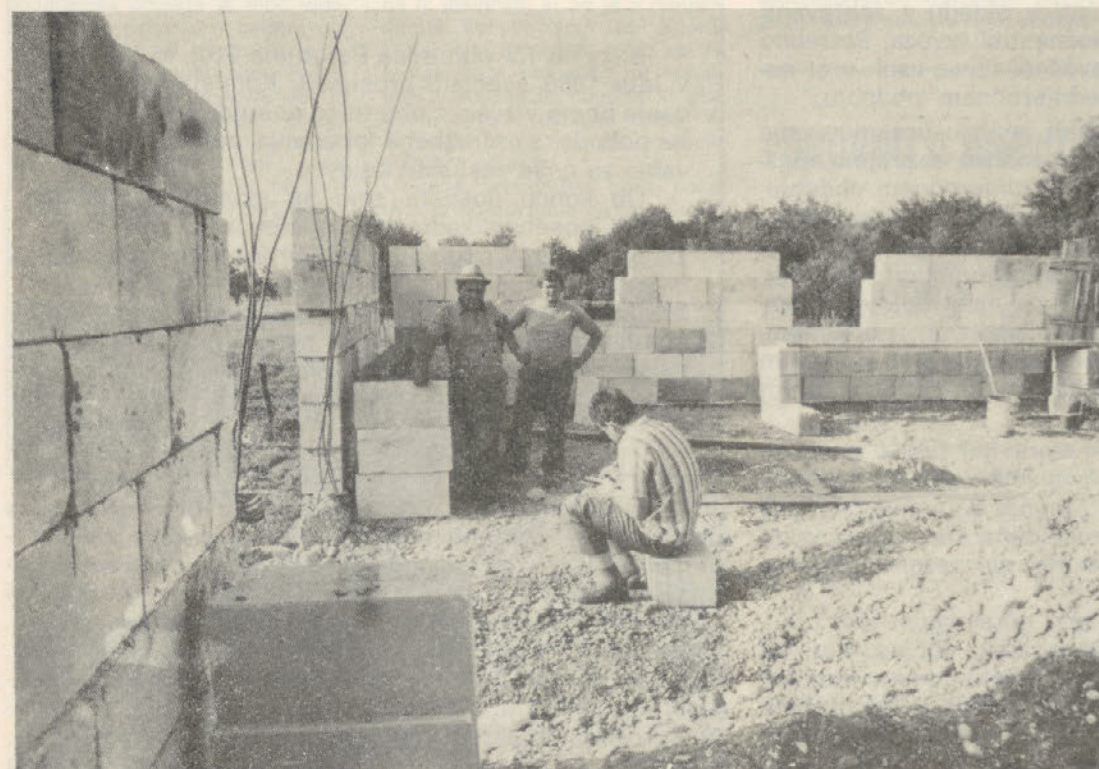
Zgoraj: Direktor TOK Hajdina med razgovorom z Romanom mlajšim

Spodaj: Obstoječi hlev bodo povečali za eno tretjino



Med gradnjo pri Finguštu

(Vse foto: L. C.)



Tudi pri

Lovska družina Borisa Kidriča Kidričevci so v počastitev letošnjih jubilejev odprla v nedeljo 1. julija, v gaju med Zgornjo Hajdino, Kungoto in Kidričevem nov lovski dom. Otvoritve doma, lovske razstave in tovariškega srečanja se je udeležilo okoli 5000 ljudi iz bližnje in daljne okolice. Novi lovski dom je zgrajen v senči zelenega gaja. V njem je tudi večja dvorana s 120 sedeži, ki je primerna za prirejanje predavanj, razstav in drugih strokovnih ter družabnih srečanj. Med 46 članov te lovske družine jih je tudi 5 iz vrst delavcev Mesokombinata Perutnina Ptuj. Ti so: Čater Drago, Renko Milan, Sagadin Alojz, Zupanič Anton in Zupanič Ivan.

Starešina lovske družine je Ivan Zupanič, ki je tudi med najzaslužnejšimi za izgradnjo lovskega doma.

Drago Čater

Lansko leto smo začeli z gradnjo tudi v Slovenskih goricah, saj so ponekod pogoji z izgradnjo infrastrukture že podani. Na tej poti sem si ogledal na novo zgrajeni del hleva za vhlavitev 5.000 kom. v turnusu pri Stanku in Mariji DRUZOVIČ. Poleg te gradnje,



ki se nahaja v lepo urejenem notranjem ambientu, imata še pritični hlev za 12.000 kom. Tudi na kmetiji z 8 ha je vedno dovolj dela, čeprav po delovnem času pridno pomagata oba odrasla sinova, ki sta v službi v Ptuj. Z obiskom strokovne in veterinarske službe sta zadovoljna, prav tako z obračunom, razen v zimskem obdobju 1978/79, ko s krmo ni bilo vse v redu in je bila visoka konverzija za kg prirastka.

Ker je postalo izredno vroče in soparno, se z avtomobilom ni bilo več prijetno voziti. Kljub vsemu pa sem še potegnil do Ivana PUČKA, Hvaletinci 19, pošta Vito-marci, kjer so s polno paro delali okrog hleva. Celotna družina se je odločila, da bo najprej povečala hlev z nadgradnjo gornje etaže, nato pa bodo štedili za po-



stavitev nove hiše, saj jim stara dela že poštene preglavice. Stalno jo malo popravljajo, a stalno ostane pač stara. Gospodarijo skupno, pri hiši pa sta dve družini — mlada dva z naraščajem in starši. Ker imajo posestvo v izmeri 16 ha (6 ha gozda), ki je delno tudi že usmerjeno s pomočjo KZ Ptuj v živinorejo, dela nikoli ne zmanjka in prostega časa praktično nikoli nimajo. Novo kompletirani enoetažni hlev bo imel zmogljivost 24—26.000 kom. v turnusu.

Izredno hude probleme imajo z izpadi električne energije (Elektro Gornja Radgona).

Z odnosom in celotno službo v TOK so več kot zadovoljni. Kadar kaj urejujejo v TOK Hajdina, jih obravnavajo kot sebi enake, da se počutijo, kot da bi urejevali stvari doma. Do jeseni bodo zanesljivo dokončali zgornji del hleva, da bodo že lahko vhlavljali.

Se naprej si želijo tako sodelovanje vendar s pripombo, da bi dobivali stalno dobra krmila in kvalitetne piščance, saj bodo le na ta način vzredili lepe piščance za trg.

Jože Reisman

lovcih nas najdete

NOVI LOVSKI DOM JE PONOS LOVSKE DRUŽINE
BORIS KIDRIČ - KIDRIČEVO

(Foto: Drago Čater)



Nastilj v reji brojlerjev

V intenzivni proizvodnji piščancev brojlerjev, kjer se pri talni reji v tehnološkem procesu proizvodnje uporabljajo pri nas kot nastilj predvsem oblanci, žagovina, sončnične luske in v manjšem obsegu slama žitaric, nastaja vorašanje nastilja, a glede na možnost uporabe teh materialov v drugih gospodarskih panogah (lesna, papirna industrija) in glede na povečanje proizvodnih kapacitet, vedno bolj pereče. Iz leta v leto se večajo težave pri nabavi omenjenih vrst nastilja, ne samo zaradi pomanjkanja, ampak tudi zaradi visoke cene.

V nekaterih deželah poizkušajo z iskanjem novih materialov za nastilj, za kar služijo arašidove luske, drevesno lubje, rižev luske, ponovno uporabljen gnoj po avtosterilizaciji, odpadni papir in drugi material.

Pomen stelje pri reji brojlerjev je velik. Stelja je važen faktor pri ohranitvi zdravja piščancev (zlasti v prvem tednu starosti) in zaradi vpliva na proizvodne lastnosti in kakovost končnega proizvoda. Pomembna je tudi pri vzdrževanju optimalnih mikroklimatskih razmer v vzrejnem prostoru.

Za dober nastilj smatramo tistega, ki dobro vpija vlago, se ne zlepi ali zblje, ne vsebuje škodljivih primesi, ne vpliva na pojav ali prenašanje obolenj v jati ter je dostopen in poceni. Steljo, ki bi zadostila vsem tem zahtevam, težko najdemo.

Pri izbiri nastilja ne smemo prezreti tudi možnosti nadaljnje uporabe le-tega preko gnoja, kot gnojila v agrikulturi in kot poceni krme za prežvekovalce.

Z nastavitvijo poizkusa na testni postaji VAŠ v Mariboru smo želeli spoznati nekatere materiale kot potencialne vire za steljo in primerjati vrednost pri reji brojlerjev. Uporabili smo pet različnih materialov: suhe pesne rezance, lubje iglavcev, koruznico, oblance in mešanico šote ter oblancev.

Suhe pesne rezance smo uporabili za nastilj glede na predvideno povečano proizvodnjo le-teh na našem območju in glede na predvideno »obogatitev« pesnih rezancev z gnojem piščancev ob nadaljnji vključitvi rezancev kot krmila v prehrani goved.

Lubje iglavcev smo uporabili direktno od strojnega lupljenja brez predhodnega drobljenja. Nabavljeno je bilo v GG Limbuš, kjer imajo na zalogi velike količine lubja, ki ni izkoriščeno in imajo z njim težave zaradi pogostnih samovžigov in s tem onesneževanja okolja (na depozu v Limbušu je približno 40.000 m³ lubja, starega 2 leti in tudi več).

Koruznico smo uporabili suho in zrezano s slamoreznico, in to ves nadzemni del brez strožev.

Oblanci so bili iz lesa iglavcev.

Če je bila uvožena iz Poljske.

Z vsako vrsto stelje smo nastlali dva boksa (3 x 4 m) 7 cm visoko ter vhlavili v vsak boks piščance brojlerje (16 kom. na m² tal).

Posamezne vrste nastila smo vrednotili po naslednjih kriterijih:

- proizvodni pokazatelji: živa teža, konverzija, mortaliteta in patalogija piščancev;

- vpliv stelje na klavno kakovost piščancev;

- bakteriološke, mikrobiološke in parazitološke preiskave stelje;

- fizikalne lastnosti stelje: temperatura, vlaga, tekstura, barva, vonj, kompaktnost;

- kemične analize stelje oziroma gnoja.

V živih težih in porabi krme pri različnih vrstah nastila ni bilo statističnih razlik. Vpliv nastilja na patalogijo in mortaliteto piščancev tudi ni bil opazen. Izjema so le oblanci, kjer je pojav boleznih pri piščancih v prvem tednu starosti posledica kontaminacije oblancev s plesnijo.

Klavno kakovost smo ocenjevali vizuelno; ugotavljali smo pojav in stopnjo žuljavosti, ki je bila v soodvisnosti s fizikalnimi lastnostmi posameznih vrst nastilja. Največje število prsnih žuljev smo ugotovili pri koruznici, ki se je najprej zbila in formirala skorjo in lubju, kjer je bila odločilna velikost posameznih delcev lubja.

Kar zadeva število in vrsto mikroorganizmov je oboje v pričakovanih mejah, med posameznimi vrstami nastilja ni bistvenih razlik. Največje število mikroorganizmov je bilo ugotovljeno v drugi polovici vzreje proti koncu pitanja pa je njihovo število padlo.

Na podlagi mikrobioloških preiskav je ugotovljeno, da so vse vrste nastilja primerne za uporabo. Patogena vrsta plesni je bila ugotovljena le v enem vzorcu oblancev.

Glede fizikalnih lastnosti je imelo lubje določene prednosti pred ostalimi vrstami nastilja.

Kemične analize so pokazale, da se pri vseh vrstah nastilja organska substanca zmanjšuje, enako tudi surova vlaknina, povečuje pa se količina pepela in dušika, kar nakazuje možnost za nadaljnjo uporabo nastilja oziroma gnoja.

Primerjava posameznih vrst nastilja po navedenih kriterijih je pokazala, da se posamezne vrste nastilja razlikujejo po kakovosti in tudi ceni, so pa vse vrste nastilja primerne za uporabo. Za lubje se pred uporabo priporoča drobljenje, za koruznico pa dostiljanje. Pred vključitvijo teh materialov v širšo uporabo bi bilo potrebno preizkusiti posamezne vrste nastilja v večjih rejah in spremljati še druge parametre (analiza mikroklima), ki so bistvenega pomena v reji brojlerjev.

Jože BOJNEC

Poslovno poročilo za prvo polletje

Splošni del

1. 1. Gibanje delovne sile

Skupno število zaposlenih delavcev se je od 1. 1. do 30. 6. 1979 v naši delovni organizaciji povečalo od 1201 na 1234.

Od tega je bilo 30. 6. 1979 v TOZD:

— Tovarna krmil	68
— Perutninske farme	168
— Mesna industrija	422
— Servis	154
— Commerce	224
— Kooperacija	34
— Ptujška tiskarna	76
— DSSS	88

V času od 1. 1. do 30. 6. 1979 se je št. delavcev povečalo za 33. V tem času je zapustilo našo delovno organizacijo 70 delavcev, na novo pa se je zaposlilo 104. Največ je bilo na novo sprejetih v TOZD Mesna industrija, Perutninske farme, Commerce in Servis. Fluktuacija delovne sile je največja v TOZD Mesna industrija ni pa zaskrbljujoča. V zadnjem času se za zaposlitev zanima manj moških in jih ni možno dobiti za dela v TOZD Mesna industrija za nečisti del in kafilerijo. Tu so težji pogoji dela in je delo ustrezno le za moške.

Sicer pa se dnevno v kadrovske službi zanima za zaposlitev večje število žensk in mladih nad 15 let. Tako večjih problemov pri zaposlitvah oz. potrebnih delovni sili ni.

V skladu s srednjeročnim planom za 1976/1980 nadaljujemo s štipendijsko politiko ter si za zahtevnejša dela vzgajamo kadre zanj. Trenutno je v štipendijskem odnosu 23 štipendistov na visokih, višjih in srednjih šolah.

Štipendisti se v glavnem vsi po končani šolski obveznosti zaposlijo v DO. Poleg teh štipendistov za študij ob delu štipendiramo še 22 delavcev.

Višina štipendije za redne štipendiste je odvisna od uspešnosti študija in se določa po pravilniku o štipendiranju dijakov in študentov znaša pa od 1.430 din, ki je najnižja za srednjo šolo do 3.380 din, ki je najvišja za visoko šolo.

Kot vsako leto tudi letos opravlja v času šolskih počitnic okoli 80 dijakov in študentov počitniško prakso v naših TOZD oz. DSSS. V učnem razmerju je trenutno 48 učencev za poklice mesarske in obrtniške dejavnosti. Učenci prejemaajo mesečne nagrade v višini od 1.110 do 1.676 din.

1. 2. Odsotnost z dela

V času od 1. 1. do 30. 6. 1979 so znašale bolezni skupaj 10.084 dni ali 5,2 %. Od tega bolezni do 30 dni 7.252 dni ali 3,8 %. Te številke povedo, da je bilo odsotnih z dela povprečno na dan po 56 delavcev.

Po posameznih TOZD je bilo stanje naslednje:

— Tovarna krmil	
bolezni skupaj	751 dni ali 7 %
bolezni do 30 dni	426 dni ali 4 %
— Perutninske farme	
bolezni skupaj	1.046 dni ali 4,1 %
bolezni do 30 dni	958 dni ali 3,7 %
— Mesna industrija	
bolezni skupaj	4.200 dni ali 6,4 %
bolezni do 30 dni	2.951 dni ali 4,5 %
— Servis	
bolezni skupaj	1.668 dni ali 7 %
bolezni do 30 dni	871 dni ali 3,6 %
— Commerce	
bolezni skupaj	1.519 dni ali 4,4 %
bolezni do 30 dni	1.276 dni ali 3,7 %
— Kooperacija	
bolezni skupaj	229 dni ali 5,7 %
— Ptujška tiskarna	
bolezni skupaj	498 dni ali 4,1 %
bolezni do 30 dni	371 dni ali 3,1 %
— DSSS	
bolezni skupaj	173 dni ali 1,2 %
Izostanki od dela so sorazmerno visoki in bo potrebno storiti več, da bi se odsotnost z dela zmanjšala.	

1. 3. Družbeni standard

Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard je na podlagi že uveljavljenih meril razdelil 74 interesentom kredite za individualno stanovanjsko izgradnjo v skupnem znesku 2.300.000 din. Posamezni interesi so dobili kredite v znesku od najmanj 20.000 do največ

70.000 din.

Kredite so dobili zaposleni iz TOZD:

— Tovarna krmil	3
— Perutninske farme	12
— Mesna industrija	26
— Servis	16
— Commerce	10
— DSSS	7

Za kredite je zaprosilo 119 interesentov. Zaradi omejenih sredstev jih je lahko kredite dobilo 74 in to predvsem tisti, ki stanovanje nujno potrebujejo in se bodo v doglednem času tudi vselili.

1. 4. Rekreativna in letni dopusti

Aktivnost komisije za šport in rekreacijo se je najbolj odrazila v športnih tekmovanjih, ki smo jih izvedli v počastitev 8. dneva perutninarjev. Skupaj je v 7. disciplinah nastopilo 193 tekmovalcev od teh 59 moških in 34 žensk.

V prvih letošnjih mesecih so naši športniki sodelovali tudi v delavsko športnih igrah občine Ptuj v katerih so se zelo dobro odrezali. Osvojili so skupaj 8 pokalov.

Poleg teh pa so se še naši strelci udeležili tekmovanj za »dan žena«, ob prazniku KS Kidričevo, ob prazniku železničarjev, za »zlato puščico« in ob prazniku dela ter tudi na teh tekmovanjih dosegli lepe rezultate.

Naša planinska skupina, ki šteje trenutno 59 članov je letos aktivno začela z delom. Izvedla je poleg manj številnih pohodov tudi 2 večja. Posebej pa so se izkazali v vseslovenski akciji zbiranja sredstev za razširitev doma na Kredarici.

Naši delavci so s svojimi družinskimi člani v 2. polovici pričeli odhajati na letni dopust po večini na morje v kraje, kjer imamo na razpolago naslednjo število postelj:

— Pakošani	26
— Poreč	20
— Zadar	11
— Fiesa (3 prikolic)	12
— Umag (5 prikolic)	20
— Umag (2 prikolic) za TOZD Ptujška tiskarna)	8
— Čateške toplice (1 prikolica za TOZD Ptujška tiskarna)	4

Tako lahko dnevno letuje v naših lastnih počitniških kapacitetah okoli 100 oseb.

Vsem zaposlenim in učencem v gospodarstvu je bil v začetku junija izplačan regres za letni dopust v znesku od 1.200 do 2.000 din. Regres je bil izplačan po lestvici v višini, ki je omogočila da so tisti, ki imajo povprečno nizke osebne dohodke, dobili izplačan višji regres.

1. 5. Informativna dejavnost

Vsi delavci in kooperanti dobivajo »Ptujškega perutninarja«. V njem so redno objavljena najvažnejša dogajanja v delovni organizaciji ter o njenih delavcih in kooperantih.

Ptujski perutninar izhaja praviloma enkrat mesečno. Po splošnem mnenju je to glasilo zelo dobrodošlo našim delavcem in kooperantom. V glasilu pa pogrešamo več informacij iz neposredne proizvodnje.

Delavci so na zborih in sindikalnih sestankih obveščeni o gospodarjenju in drugih poslovnih rezultatih DO oz. TOZD.

Tudi o delu družbenopolitičnih organizacij je delavcem in kooperantom na voljo dovolj informacij.

Delegati za ZZD dobro delajo in tudi sprotno informirajo volilce o svojem delu. Tega pa ne moremo trditi za delegate v SIS. Tudi delegati samoupravnih organov v TOZD ne informirajo vedno dovolj svojih volilcev.

1. 6. Ljudska obramba in družbena samozaščita.

Pomembni rezultati so bili doseženi na področju obrambnih varnostnih zadev.

Priprave na akcijo NNNP potekajo zelo intenzivno.

Najboljši rezultati so bili doseženi v civilni zaščiti. Večje število njenih predstavnikov se je na praktičnih vajah usposobilo za izvajanje raznih nalog. Več jih je tudi uspešno opravilo razne specialne seminarje.

Vsekakor so se najbolj izkazale ekipe za prvo medicinsko pomoč in gasilsko-tehnične ekipe. Te se že lahko kosajo z najboljšimi ekipami v občini.

Koordinacijski štab za CZ je za dosežene lepe rezultate prejel občinsko priznanje in značko CZ Jugoslavije.

Manj ugodne rezultate smo dosegli na področju družbene samozaščite. Pri tem še vedno opazamo določene pomanjkljivosti. Zato bomo morali temu v bodoče posvetiti še več pozornosti.

In kako smo gospodarili?

V drugem tromesečju letošnjega leta smo dobro gospodarili — tak je bil osnovni zaključek delavcev na zborih in v delavskih svetih, kjer so obravnavali in odločali o polletnem poslovanju v letošnjem letu. Do tega zaključka se pa ni prišlo s pavšalnimi ocenami. V razpravah je bilo izraženo precej kritičnih pripomb glede na posamezne dele poslovanja in dela, ki jih bi lahko še izboljšali.

V drugem tromesečju smo povečali proizvodnjo perutninskega mesa v primerjavi s prvim tromesečjem za 17 %, kar je v veliki meri vplivalo na poslovno učinkovitost.

Rasti proizvodnje v višini 24 % iz prvega tromesečja sicer nismo mogli zadržati, vendar je rast proizvodnje delovne organizacije v višini 19,2 % v primerjavi z lanskim nivojem, še kar visoka stopnja rasti.

Ob tromesečju smo zaostajali za načrtovanim obsegom proizvodnje za 2 %, ob polletju smo zaostanek nadomestili in beležimo preseganje načrta za 4,4 %.

Proizvodnja posameznih temeljnih organizacij je bila taka-le:

TOZD	Indeks proizvodnje	
	nasproti lanskemu obdobju	nasproti načrtu do 30. 6. 79
Tovarna krmil	115	98,1
Perutninske farme	117	102
Temeljna organizacija kooperantov	119	105
Mesna industrija	119	100
Servis	110	102
Commerce	122	109
Ptujska tiskarna	115	114
Delovna organizacija	119	104,4

Zaostajanje za načrtovano proizvodnjo krmil je posledica pomanjkanja surovin za proizvodnjo krmil za prodajo. V tem primeru gre za zavestno odločitev zaradi spremembe objektivnih pogojev poslovanja.

Perutninske farme so dosegle najvišjo rast proizvodnje pri piščancih. Pri dan starih piščancih zaostajamo za načrtovano količino za 4 %.

Pri glavni proizvodnji Mesne industrije, perutninskem mesu, je lanska proizvodnja presežena za 25 %, načrtovana pa za 2,5 %. Na nižje indekse rasti vpliva padec proizvodnje drugega mesa, do česar je prišlo zaradi dejavnikov izven delovne organizacije. Perutninski izdelki imajo indeks 233. Rast potrošnje mesnih izdelkov iz perutninskega mesa je razveseljiva. Mora nam biti napotilo za prihodnje.

Rast tovrstne proizvodnje mesnih izdelkov načrtujejo tudi drugi večji perutninarji v državi.

Obsega dejavnosti Servisa kaže sicer manjšo rast kot proizvodne temeljne organizacije, kar je ugodno, vendar z večjim deležem tujih storitev, kar pa zahteva dopolnilne analize.

Delavci Ptujske tiskarne tudi letos dosegajo visoko stopnjo rasti svoje dejavnosti. Vrednost tega dosežka je še večja zaradi tega, da to dosegajo pri enaki tehnični opremljenosti.

TO Commerce je povečala fizični obseg prodaje, in to v večji meri kakor znaša rast proizvodnje, kar pomeni, da poslovanje za dopolnitev asortimana raste.

Realizacija celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka
Delovna organizacija je dosegla do 30. VI. 1979 naslednje glavne vrednostne poslovne kazalce:

(v 000 din)					
Elementi	Doseženo do 30. 6. 1978	Načrt za leto 1979	Doseženo do 30. 6. 1979	4:2	Indeks 4:3
1	2	3	4	5	6
Prihodki	1.360.492	3.566.790	1.918.560	141	54
Materialni stroški	1.223.989	3.193.001	1.721.366	141	54
Amortizacija	17.822	55.669	27.080	152	49
DOHODEK	118.681	318.120	170.114	143	53
Obveznosti iz dohodka	40.983	102.346	49.019	120	48
ČISTI DOHODEK	77.698	215.774	121.095	155	56
Osebnih dohodki	52.010	143.698	66.494	128	46
Prispevki iz ČD	1.040	4.415	1.553	149	35
Stanovanjski prispevek	2.945	8.419	4.150	141	49
Sklad skupne porabe	4.377	12.900	6.760	154	52
Rezervni sklad	2.777	7.335	3.985	143	54
Poslovni sklad — posojila	4.501		7.498	164	
Poslovni sklad — ostanek	10.048	39.007	30.755	306	78

Prihodki delovne organizacije so porastli zaradi večje proizvodnje za 19,2 %, ostanek pa zaradi višje ravni cen. Na rast dohodka je vplivala večja proizvodnja, rast produktivnosti dela, večje obvladanje proizvodnje in deloma tudi bolj umirjeno nabavno tržišče.

Letos prvič beležimo relativno manjšo dajatve iz dohodka v primerjavi z rastjo dohodka. Obresti, zavarovalnine in stroški plačilnega prometa so porastli za 26 %, davki in prispevki za 31 %, pospešena amortizacija je manjša za 25 %, del dohodka za delovno skupnost je večji za 16 %.

Zaradi manjših bremen dohodka je čisti dohodek večji za 55 %. Pri ocenah dohodka, čistega dohodka in poslovnega sklada moramo poudariti, da so bili naši vrednostni poslovni kazalci v lanskem prvem polletju izredno skromni zaradi cene koruze. Zaradi tega so visoki indeksi tudi posledica nizkega starta in šele nato letošnjega poslovnega učinka.

Masa sredstev za osebne dohodke je večja za 28 %. Pri večjem številu zaposlenih za 8 % so poprečni mesečni neto osebni dohodki porasli na din 6.250 oziroma za 17,7 %. Pri tem nismo upoštevali OD po zaključnem računu.

V preteklem tromesečju smo povečali vrednost točke za 10,8 % ter izplačali osebne dohodke po učinku za prvo tromesečje. Na nekaterih zborih so delavci kritizirali delo komisij v TO in DO, ki da prepočasno delajo na izpopolnitvi nagrajevanja po delu v naši delovni organizaciji.

Doseženi poslovni sklad se samo v drugem tromesečju približuje normalnim sredstvom za razširjeno reprodukcijo, ki jih zahteva razvoj perutninarstva.

Dohodki kooperantov so v letošnjem polletju porasli za 13 %, v maju in juniju so se tudi normalizirali in so dosegli rast v višini 18 %.

Posamezne temeljne organizacije so v poslovanju dosegle te glavne rezultate:

Tabela 1 (v 000 din)						
TOZD	Celotni prihodek	%	Dohodek	%	Čisti dohodek	%
Tovarna krmil	306.330	149	24.558	171	14.760	246
Perutninske farme	138.725	150	31.767	175	22.664	231
TOK	320.538	137	7.233	174	4.722	187
Mesna industrija	477.131	142	41.817	135	29.075	141
Servis	35.685	132	17.830	114	14.291	114
Commerce	611.486	138	26.577	136	19.991	143
Ptujska tiskarna	15.534	121	9.624	125	7.816	127
Skupne službe	10.998	124	8.582	130	7.774	124
Posebna fin. služba	2.132	130	2.124	—	—	—
Skupaj DO	1.918.559	141	170.112	143	121.093	155

Tabela 2 Realizacija načrta za leto 1979 v %				
TOZD	Dohodka	Čistega dohodka	Osebnih dohodkov	Akumulacije
Tovarna krmil	69	104	47	115
Perutninske farme	62	68	47	97
TOK	48	49	44	55
Mesna industrija	48	48	46	57
Servis	47	49	49	44
Commerce	53	54	46	93
Ptujska tiskarna	58	57	50	77
Skupne službe	44	43	42	—
Posebna finančna služba	40	—	—	—
Delovna organizacija	53	55	46	81

Poslovni rezultati posameznih temeljnih organizacij so odvisni od ekonomije lastnega poslovanja in dohodka, ki izhaja iz dohodkovnih odnosov združenih TO v delovni organizaciji.

Zaostrena politika za doseganje proizvodnih normativov, kot gibal napredka, že kaže ugodne rezultate. Tu in tam se še sicer pojavlja zmotno prepričanje, da smo dosegli, kar se doseči da. Tem osamljenim primerom bomo morali posvetiti naša bodoča prizadevanja. Ekonomski položaj posameznih temeljnih organizacij bo treba analizirati z vidika instrumentarija dohodkovnih odnosov. Pri servisu in Mesni industriji bo treba analizirati vzroke zaradi relativnega zaostajanja pri realizaciji načrta akumulacije.

Kazalci realizacije načrta osebnih dohodkov so zelo homogeni. Z izpopolnitvijo nagrajevanja po delu in učinkih dela nas v bodoče ne bodo smele motiti tudi večje razlike pri osebnih dohodkih med TO.

Produktivnost dela
Temeljne organizacije so v primerjavi s produktivnostjo v lanskem obdobju dosegle naslednjo rast:

Tovarna krmil	0,5 %
Perutninske farme	7,5 %
TOK	19 %
Mesna industrija	10,1 %
Servis	1,7 %
Commerce	15 %
Ptujska tiskarna	12 %
Delovna organizacija	10,4 %

Z rastjo produktivnosti smo lahko zadovoljni.

Splošna ocena

V drugem tromesečju smo zadržali visoko rast proizvodnje, načrtovano proizvodnjo za polletje 1979 pa presegli za 4,4 %. Proizvodne probleme smo obvladali, zadržali rast produktivnosti dela in ob normalnejših zunanjih pogojih dosegli normalni poslovni rezultat. V naslednjem obdobju bomo dosledno uresničevali kvalitetne dejavnike v naši proizvodnji. Z njimi bomo bolj izkoriščali zmogljivosti hlevov. Novosti v tehnologiji prireje bodo znižale porabo krme. Z racionalizacijo še drugih postopkov upravičeno pričakujemo izboljšanje ekonomije pri kooperantih in temeljnih organizacijah.

Zavzemati se bomo morali tudi za prihranke pri energiji in več izvažati.

Poročilo uredniškega odbora glasila Ptujski perutninar

Meseca julija 1977. leta je izšla 1. številka glasila Ptujski perutninar. Od takrat je bilo izdanih 22 števil, ki so obsegale 10—16 strani.

Ves čas od ustanovitve, si je uredniški odbor prizadeval, da bi glasilo prinašalo čimveč zanimivih informacij o delu in rezultatih dela, načrtih in usmeritvah, ki naj delavcem in kooperantom pripomorejo k boljšemu odločanju in spoznavanju posameznih problemov. Poleg informativnega namena dobiva glasilo vse bolj tudi poročevalski značaj, v katerem se dajejo informacije o delu organov upravljanja, družbenopolitičnih organizacij, strokovnih služb in v zadnjem času delno tudi delegacij. Poleg informiranja bi naj bilo glasilo tudi zanimivo čtivo za razvedrilo in medsebojno spoznavanje.

Če iz teh vidikov po dveh letih ugotavljamo kako daleč smo z našimi prizadevanji prišli, moramo priznati, da smo pri tem le delno uspeli in da nas čaka še veliko dela. Na 15. redni seji uredniškega odbora, ko smo ugotovili, da se glasilo počasi vsebinsko in oblikovno nenehno izboljšuje, da pa kvalitete nismo tako izboljšali kot bi jo lahko, če bi list imel več podpore v posameznih strukturah, organih in posameznikih, v smislu mobilizacije za širjenje pisane besede, ki bi naj našla pot v glasilo. Ob tem pa je potrebno pripomniti, da smo primerjali nekaj glasil delovnih kolektivov in ugotovili, da se lahko Ptujski perutninar kosa z boljšimi tovrstnimi glasili, saj se več ali manj vsi srečujemo s podobnimi problemi.

V ČEM SO PRI NAS NAJVEČJI PROBLEMI?

— Glasilo ima še vedno premalo dopisnikov, ki bi prispevali k obogatitvi njegove vsebine, tako po obsegu, kot po kvaliteti. Število dopisnikov se zelo počasi povečuje.

— Iz neposredne proizvodnje je zelo težko dobiti kakršnekoli prispevek, čeravno se življenje in problematika odvija prav tam. Vsa prizadevanja v tej smeri so skoraj neučinkovita, glasilo pa trpi na aktualnosti.

— Nič boljše ni z informiranjem o delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij razen delavskega sveta DO, konference OO ZSS in ZK v DSSS, ki o svojem delu redno poročajo.

— Premalo je tudi prispevkov namenjenih vzgojno izobraževalnemu delu delavcev in kooperantov in vse premalo je usmerjalnih pobud za akcijo.

— Avtorji prispevkov so vredno eni in isti, zato ni pozitivne in pestrosti. Na račun teh pa se nemalokrat slišijo posmehljive pripombe in to tistih, ki bi morali s časopisom več sodelovati pa tega ne storijo.

— Prispevki, ki jih uspemo zbrati so preveč splošni, premalo usmerjevalnih in mobilizacijski ter včasih preveč zapozneli ter zato izgubijo na aktualnosti.

— Zaradi količinske skoposti prispevkov največkrat ni možna selekcija, zato objavljamo vse prispevke ne glede na njihovo vsebinsko vrednost. Tako »nasilno« zbiranje gradiva povzroča nemalo tehničnih problemov in vpliva na vsebinsko in oblikovno kvaliteto.

— Informiranje in obveščanje preko glasila se odvija bolj ali manj naključno brez discipline in načrtnega dela. Za vsako številko se sproti iščejo prispevki, in potrebno je veliko naporov, da se posamezna številka lahko oblikuje.

— Nekatere TOZD oziroma njihova vodstva so še posebej malo storila za informiranje preko glasila, kar je razvidno iz navedene tabele:

(Foto: L. C.)



	Udeleženci v številu izdaj	Skupaj objavljenih prispevkov	Najpomembnejši prispevki praviloma na 1. strani	Tolmačenje samoupravnih aktov, razprave, sestanki, ocene upravljanja	Nove zmožnosti, gospodarenje, uspehi in težave	periodični obračuni	Delo DPO, občni zbori, volitve, referendum	LO in družbena samozasčita	Reportaže, intervjuji, šport in rekreacija	Kratke vesti in ostalo
Tovarna krmil	9	9	1	—	5	1	—	—	1	1
Perutninske farme	14	18	—	4	10	1	—	—	3	—
Mesna industrija	7	14	2	—	4	2	—	—	1	1
Servis	4	4	—	—	—	—	—	—	4	—
Commerce	13	20	—	—	8	1	2	—	3	6
Kooperacija	20	47	1	1	18	—	1	14	12	12
Ptujski tiskarna	9	17	2	—	3	4	—	—	—	8
DSSS	22	137	7	28	13	20	14	33	32	32
Urednik	22	85	3	11	3	6	3	33	26	26
Zunanji sodelavci	8	9	—	—	—	—	—	—	3	6
	22	366	16	44	64	35	20	95	92	92

— Iz tabele je razvidno, da kar dve tretini prispevkov pišejo avtorji iz DSSS in urednik, kar je precej slabo kot dobro. To stanje moramo izboljšati in dobiti več aktualnega gradiva iz neposredne proizvodnje. Za širitev kroga dopisnikov morajo biti zlasti odgovorne družbenopolitične organizacije (sindikati, ZK, mladina in druge), pri tem prizadevanju pa mora biti več podpore tudi s strani poslovnih organov.

— V vseh TOZD, TOK in DSSS imamo poverjenike, ki so zadolženi za informiranje in pomoč pri pridobivanju prispevkov. Te so imenovali po enega delavski

svet, OOS OO ZKS iz posameznih TO. Dosedaj ugotavljamo, da so poverjeniki zelo malo ali skoraj nič storili za vsebinsko in oblikovno rast glasila, razen redkih prizadevnih posameznikov, med katerimi lahko izpostavimo Marijo Pešec iz TOK Hajdina. Uredniški odbor je mnenja, da bi bilo potrebno nedelovne poverjenike zamenjati, saj smatramo, da morajo biti v TOZD prav ti člani nosilci politike informiranja. Opažamo, da imenovani poverjeniki medsebojno ne sodelujejo, zato bi kazalo, da bi kazalo, da bi jih DS povezali v neka telesa (pod odobre), zadolžene za informiranje.

— Da bi iz neposredne proizvodnje prihajalo več informacij o delu, uspehih in problemih bi kazalo zadolžiti tudi posamezne vodje delovnih enot ali skupin, da občasno, vendar obvezno poročajo o problematiki in njihovem delu.

— V glasilu morajo najti več prostora tudi prispevki, ki bodo obravnavali negativne pojave in razne nepravilnosti, ki se občasno zgodijo in jih večkrat skušamo molče preiti. Seveda mora biti tako informiranje objektivno in konstruktivno z namenom, da se napake odpravijo. Če je le možno bi izpostavljenim problemom nakazali tudi možne rešitve.

— Na kritične prispevke je zaželjena polemika, obvezno pa bi naj sledil odgovor prizadetih, ko se jim očitajo napake. Naš cilj je, boljše delo in taki prispevki lahko samo koristijo temu cilju. Avtorji posameznih kritičnih prispevkov morajo biti pri svojem pisanju dovolj kritični in objektivni, pri čemer morajo gledati na kompleksnost problema in ne izhajati iz ozkega lastnega stališča. Včasih se zgodi, da posamezni prispevki dajejo prizvok k medsebojnemu nezaupanju in so naravnani tako, da ne povezujejo skupnih hotenj. Uredniški odbor se je v takih primerih moral poslužiti tudi vsebinske redakcije, česar bi v bodoče naj bilo čim manj.

Uredniški odbor si takih pravkov sigurno ne želi, saj je sam postavljen pred dejstvo, kako jih spraviti v okvir popolne objektivnosti.

— Želimo si tudi več prispevkov od kooperantov samih, čeprav se iz dela TOK dosti piše. V delu kooperacije je veliko pozitivnih izkušenj, ki so si jih pridobili posamezni kooperanti, zato bi bilo koristno, take stvari prenašati tudi na začetnike in tiste kooperante, ki zaradi neznavenja posameznih fines pri reji dosegajo slabše rezultate.

— V glasilu bi bilo potrebno pisati več o dobrih delavcih in upravljalcih. Zlasti bi kazalo obelodaniti vsa tista dela in delovne naloge, ki so bile posebej uspešno opravljene, naj si bo po zaslugi posameznika ali neke skupine. Objavljati bi morali tudi vse izboljšave pri delu, naj si bo organizacijske, tehnične ali tehnološke, ki ne predstavljajo poslovne tajnosti. Izpostaviti pa je na drugi strani potrebno tudi razne anomalije, malomarni odnos do dela in družbenih sredstev, kritizirati povzročene škode, ki nastajajo iz malomarnosti in podobno. Posebej je potrebno izpostavljati tudi probleme varstva pri delu in varstva pred požarom. O tem se danes vse premalo piše, čeravno problemi obstajajo.

— Delegatsko poročanje v glasilu ni zadovoljivo. V TO imamo celo vrsto delegacij, ki do danes še niso z enim stavkom poročale o svojem delu. Verifikacija dobijo lahko le s poročanjem in ne vemo zakaj se ne bi posluževali glasila, ki je temu namenjeno. Do sedaj nam je uspelo, da taka poročila daje le konferenca delegacij, oziroma delegat, ki se udeležuje Skupščine zbora združenega dela. Pomembno je tudi tesnejše sodelovanje z lokalnimi sredstvi obveščanja in medsebojna povezava.

V vsebinski zasnovi časopisa smo dajali precejšnjo prednost tudi raznim reportažam in intervjujem, ki jih je v glavnem pripravil glavni urednik. To zvrst oisanja bo potrebno še ukrepati, saj vidimo, da so ti prispevki v kolektivu brani. Pri tem pa ne smemo zaiti v drugo skrajnost, kot si jo nekateri zamišljajo, naj profesionalni novinar zapolni pretežni del časopisa

sam, kar je spet nesprejemljivo, ker bi tako glasilu postalo povsem nezanimivo in enolično. Za takimi tendencami se skrivajo tisti posamezniki, ki neradi pišejo, dasi ravno imajo do informiranja svoje obveznosti.

Verjetno bi kazalo razmisliti tudi o stimulatивnejšem honoriranju prispevkov. Pri tem seveda ne mislimo na obvezno informiranje in poročanje, ki spada v dolžnost oziroma obveznost.

Za glasilu dajemo precejšnja sredstva, vendar so pri tem sredstva za avtorske honorarje nezadostna. V letu 1978 smo tiskali od 1600—1800 izvodov, skupno je bilo natisnjenih 18.550 izvodov, kar je veljalo 267.611,00 din, pri tem pa je bilo izplačano za avtorske honorarje (brez fotografij, ki so materialni stroški) le 11.381,00 din. En izvod glasila je tako lani stal 14,4 din. V prvem polletju tega leta je naklada vedno 1850 izvodov. Z večjo naklado pa so se znižali stroški tako, da velja en izvod letos povprečno 12,15 din.

V BODOČE ŠE VEČ NAČRTNEGA DELA

Delo uredniškega odbora je potekalo tako, da se je sestajal praviloma pred vsako novo izdano številko glasila, kjer smo snovno pregledali prispeli material, hkrati pa analizirali tudi prejšnjo številko z morebitnimi pripombami. Takih sej je bilo 15 in na njih je sodelovala večina članov odbora. Na vseh sejah sta sodelovala tudi odgovorni in glavni urednik, ki sta po svojih močeh pozitivno vplivala na delo odbora.

Uredniški odbor je pri svojem delu sodeloval tudi z izdajateljskim svetom. Vendar neke konkretne pomoči od tega organa ni bilo, razen tedaj, ko je časopis nastal. Vso strokovno, tehnično, snovno in oblikovno delo je tako ležalo na uredniškem odboru in obeh urednikih.

Bodoče rešitve v pogledu nadaljnje vsebinske rasti našega glasila moramo iskati v boljši organiziranosti in večji odgovornosti. Programska usmeritev glasila kot smo si jo zastavili je informiranje in obveščanje kolektiva in kooperantov in v tej smrti moramo iskati napredek. Preiti moramo od naključnega zbiranja prispevkov, tako informativne narave kot prispevkov katerih cilj je obveščanje, v načrtno programirano delo na področju informativne dejavnosti. Uredniški odbor vidi samo v tem izhod iz sedanjih težav. To pomeni, da se mora preko tega medija stekati čimveč tistega gradiva o katerem morajo biti delavci obveščeni. Prav bi bilo, da si izdelamo konkretne terminske načrte, kdaj in o čem naj kdo poroča in take informacije bi se naj stekale po določenem programu v uredniški odbor.

Ta plan naj bi zajel vse samoupravne organe, družbenopo-

Po uspešno končani šoli ponovno med sodelavci

Tridesetega junija se je končalo šolsko leto 1978/79. S tem dnevom smo slušatelji Srednje politične šole pri CK ZKS, oddelek Maribor, zapustili predavalnico in se vrnili v neposredno proizvodnjo, od koder smo tudi prišli. Kar težko nam je bilo, ko smo se razšli. Deset mesecev smo sodelovali. V tem času se je razvila med nami trdna vez tovariških odnosov in prijateljstva. Sedaj se vračamo v DO, obogateni z novimi izkušnjami in znanjem, ki nam je bilo več kot potrebno za dobro in aktivno delo v DPO, samoupravnih organih DO in izven nje.

V šolskem letu 1978/79 je obiskovalo mariborski oddelek SPŠ 28 slušateljev iz mariborske in murskosoboške regije. Šolanje smo uspešno zaključili vsi slušatelji in to s povprečno oceno 3,8 kar je zelo dobra povprečna ocena. Nekaj boljše oceno je dosegel le eden od dveh ljubljanskih oddelkov. Celjski oddelek in drugi ljubljanski pa sta precej zaostala za nami.

Program je bil zelo obširen. O programu kot celoti smo aktivno razpravljali. Nekatere pomanjkljivosti smo skušali s svojimi predlogi odpravljati na konferencah in razrednih sestankih. Predmeti so namreč sestavljeni tako, da spoznamo celoten družbeno-zgodovinski razvoj dogodkov, vendar pa se program premalo povezuje s prakso, ki je delavcu — samoupravljalcu nedvomno zelo potrebna. Seveda je jasno, da brez dobrega poznavanja zgodovinskega razvoja in teorije ni mogoče razumeti današnjih druž-

lične organizacije, delegacije, kakor tudi informacije, ki jih dajejo strokovne službe. K temu pa je potrebno vključevati vse tisto, kar se tekoče pojavlja v posameznih sredinah in je v danem momentu aktualno, kar bi skupno tvorilo neko celoto, ki bo zagotavljala v bodoče boljše in bolj kvalitetno informiranje.

Vse to pa bo moč doseči takrat, če bo glasilu deležno polne podpore vseh naših delavcev zlasti še tistih, katerih vpliv je močnejši in s katerim se po večini prekriva tudi odgovornost glede avtentičnega seznanjenja o vsem kar je za dobro organizirano samoupravno življenje pomembno.

Pričakujemo, da bo delavski svet DO kot izdajatelj glasila Ptujski perutninar na osnovi podanega poročila in lastnih zapazanj sprejel določene ukrepe, da presežemo obstoječe probleme in da našemu glasilu zagotovimo hitrejšo vsebinsko rast in afirmacijo.

Uredniški odbor

benih in samoupravnih odnosov. Vendar pa se vse skupaj vseeno premalo povezuje z današnjo prakso, kot sem že omenil. Zavedam se, da moramo seveda sami iskati povezavo in pravilno pot za prenašanje tega teoretičnega znanja v sedanje konkretno delo v DO.

Recepti niso mogoči. Ne bi pa bilo odveč, ko bi teorija izhajala tudi iz konkretnega in aktualnega stanja v konkretni DO oziroma skupnosti. Prizelje nas v podrobnosti samoupravljanja v DO, TOZD, KS in drugih DPS. Poznavanje vseh oblik in načinov upravljanja je nedvomno velika potreba slehernega delavca samoupravljalca. Menim, da smo tukaj pridobili res tisto znanje, ki smo ga tako potrebovali za vzdrževanje in razvijanje dobrih družbenih in samoupravnih odnosov v sredinah, kjer delamo in živimo. Politična ekonomija je predmet, ki nam je razkril mnogo neznanih stvari in pojmov, ki smo jih v vsakodnevnem življenju in delu velikokrat slišali, ki pa jih delavci z nižjo strokovno izobrazbo nismo popolnoma razumeli. Produktivnost dela, družbena reprodukcija, akumulacija ipd. so izrazi, ki smo jih pogosto srečavali, vendar nismo vedeli, kaj se v resnici skriva za njimi. Kako naj potem delavci samoupravno odločamo in pospešujemo stvari, ki so nam v kompliciranem ustroju gospodarstva premalo znana.

Menim, da bi vse DO morale stremeti za tem, da bi čim več njenih delavcev obiskovalo razne oblike izobraževanja, saj bomo le tako lahko dosegli cilje, ki nam jih zastavlja naša socialistična revolucija. Žal pa je večkrat obratno, saj v mnogih DO ne želijo, da bi se njihovi delavci obogatili z znanjem, saj se še vedno dogaja, da pešiča strokovnih delavcev vodi ne le celotno gospodarjenje in poslovanje ampak tudi uravnavanje odnosov v DO. Za to so nedvomno odgovorne DPO, katere pa so ali premalo aktivne ali pa so njihovi člani premalo idejnopolično usposobljeni, dabi temu naredili konec. Doseči je treba, da bomo čimveč naših delavcev usposobili, za razvijanje dobrih družbenih in samoupravnih odnosov v naših sredinah. Prepričan sem, da bo naša DO v bodoče še bolj skrbela za vključevanje v najrazličnejše oblike strokovnega in idejnopoličnega izobraževanja svojih delavcev.

Naša naloga je, da znanje, ki smo ga pridobili v letu dni izobraževanja uporabljamo pri našem delu in ga prenesemo tudi na delavce v TOZD in DO, ki so nam to izobraževanje omogočili.

Ivan Orlač

Odšla je v pokoj

Letos spomladi je odšla v zaslužni pokoj naša sodelavka Marija Cerne. Rodila se je 13. januarja 1926 v Veliki Nedelji pri Ormožu.

V Perutnini je bila zaposlena od leta 1969 do upokojitve. Opravljala je razna zahtevna dela, predvsem v komerciali. Zadnja leta pred upokojitvijo je bila referent za odkup divjačine. Svoje delo je vedno opravljala vestno in pošteno. Poleg tega je bila tudi aktivna družbenopolitična delavka tako v podjetju kot tudi izven njega.

Za njeno požrtvovalno delo se ji lepo zahvaljujejo njeni

SODELAVCI

(Foto: L. C.)



Iz šolskih klopi v delovno organizacijo

Človek se kot najvišje razvito bitje zavestno srečuje s problemom sreče. Kaj je sreča? Goto-vo je nekaj, kar ni vidno, je pa dosegljivo in je lep doživljaj in utrinek v življenju vsakogar. Nekaterim je pogosto naklonjena, druge spet hrepenijo po običnejšem, največ je odvisno pač od posameznika, pa tudi od slučaja.

Ko je mlad človek na razpotju po osnovni šoli se ukvarja z mislijo na poklic, ki bi ga naj opravljal vse življenje. Nekateri se zadovoljijo s preprostim poklicem, drugi spet hrepenijo po boljšem in lepšem kruhu. Toda vsak se mora odločiti in poiskati sebi primernega glede na možnosti in sposobnosti. Življenje pa je tako, da bi vsak rad čim boljše živel, nemoteno in brez odvisnosti ter si pridobil zaželene materialne dobrine. V prvi vrsti si vsak sam kroji ugodje. Tega je mogoče dosegati z delom, najprej v šoli, potem pa v delovni organizaciji.

Marsikateremu spodrsne in življenjski cilj ni uresničen. Če pa bi vsak dosegel vse, kar mu je v interesu, bi življenje postalo preveč enolično in pusto. Boj za boljšim in lepšim bi skopnel in človeško življenje bi ostalo brez pravega smisla in cilja.

Tako sem si tudi jaz zastavil cilj, ki je v tem da dokončam študij. To je bila moja osebna želja, pri kateri se nisem oziral na vplive drugih. Človek mora vedeti, da naj s tistim, kar pridobi, koristi sebi in družbi. V poklicu, ki mu osebno ustreza bo opravljal delo z veseljem in

zadovoljstvom ter bo veliko bolj uspeval, kot pa če bo delal tisto, kar bi mu izbral kdo drug.

Vedno sem želel imeti stike z ljudmi in tudi po tem hrepenel. Življenjski cilj bi naj bil zadovoljen in uspešen. Ni dovolj, če si srečen le zase, tu čutiš, da nekaj manjka, srečo in zadovoljstvo moraš prenašati na druge in z njimi biti v nenehnem stiku. Ljudje morajo dobiti vate zaupanje in prav tako ti vanje.

Toda ob vseh lepih zamislih se vendar mora pričakovati, da lahko pride velikokrat do spodrsilajev. Človek je pač zmotljiv. Ne gre vse po zadanem programu. Če smo ga še tako skrbno premislili. Tako je nujno, da neskladnosti sproti rešujemo. Problemi nastajajo pri slehernem delovnem procesu, na svetu tudi ni skupnosti, ki bi bila brez problemov.

V DO Perutnina Ptuj in to v TOK Hajdina, sem vedno bolj navzoč in mislim, da bom svoj poklic opravljal kar se le da natančno in z vsemi svojimi sposobnostmi. Kot mlad človek pa bi rad gojil čim bolj tovariške in delovne stike z vsemi tovarišicami in tovariši v tej DO, ker si le tako predstavljam večji uspeh dela.

Prav presenečen sem, ko opažam, kako me tovariši sprejemajo v svoj delovni krog. Upam, da se bo podobno dogajalo še v ostalih TOZD-ih te DO, kjer me še pričakujejo, da bom nadaljeval opravljanje pripravniškega staža.

Branko Firbas

Občinsko strelsko prvenstvo

Občinska strelska zveza Ptuj je organizirala 5. avgusta na strelišču v Rabečji vasi občinsko prvenstvo v streljanju z vojaško puško.

Streljalo je 52 strelcev iz sedem strelskih družen občine. Ekipe so štele po 4 tekmovalce.

Tega tekmovanja sta se udeležila tudi Branko Babusek in Stefan Laura, člana strelske sekcije Perutnine, ki deluje v okviru strelske družine Železničar. Prava ekipa pa je s 640 krogi zmagala.

Ekipo so sestavljali:

1. Branko Babusek, 170 krogov (Perutnina)
2. Peter Vrtič, 167 krogov (Železničar)
3. Marjan Kunstek, 152 krogov (Železničar)
4. Stefan Laura, 151 krogov (Perutnina)

Sledijo ekipe SD Kidričevo s 576 krogi, SD Turnišče I s 541 krogi itd.

Najboljši posameznik, ki je tokrat osvojil naslov občinskega prvaka v streljanju z vojaško puško je Branko BABUSEK 170 krogov. Ekipa je s tem uspehom dosegla normo za tekmovanje na zvezni ravni, vendar morajo to uvrstitev predhodno potrditi še na republiškem prvenstvu v Ljubljani.

Da ta uspeh ni slučajen in da je plod dolgoletnega in načrtnega dela, nam govorijo mnogi dobri uspehi naših strelcev in strelk. Enega velikih uspehov v zadnjem času je dosegel v streljanju z ognjenim orožjem Stefan LAURA dolgoletni stelec. Na občinskem prvenstvu meseca junija je z MK pištolo znamke Dru-



Stefan Laura, občinski prvak v streljanju s pištolo (Foto: Živorad Marinkovič)

lov člani — posamezno z 240 krogi postal občinski prvak za leto 1979.

29. 7. 1979 pa je na občinskem prvenstvu v streljanju z malokalibersko puško ekipa SD Železničar osvojila 3. mesto, Branko Babusek (Perutnina) pa s 464 krogi tudi 3. mesto. Najboljši s tega tekmovanja bodo tekmovali na republiškem prvenstvu v Ljubljani.

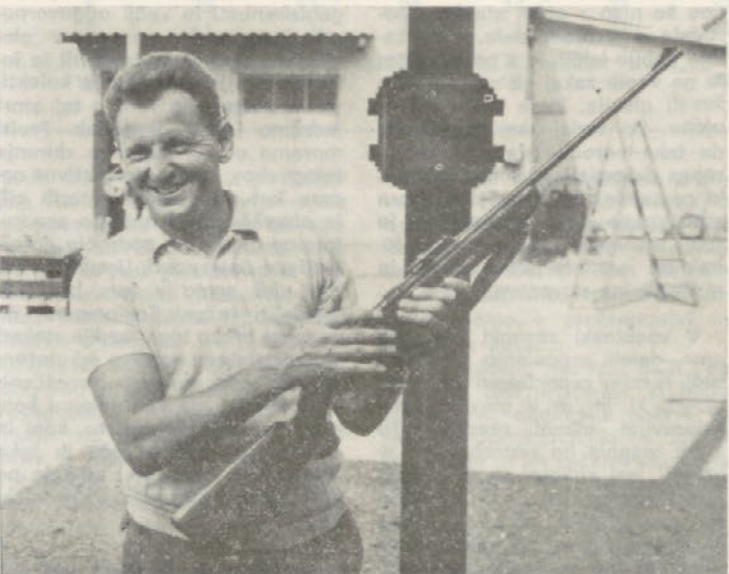
Izven konkurence sta streljala Slavko Ivanovič in Alojz Trstenjak. Tekmujeta po mednarodnem programu in nimata pravice do nastopa na prvenstvih iz nacionalnega programa.

Upam, da ne bodo ti uspehi ostali osamljeni in da se bodo ostali člani naše strelske sekcije z načrtnim delom in rezultati pridružili našim vodilnim strelcem v tekmovanju z zračnim in ognjenim orožjem.

Živorad Marinkovič

Branko Babusek, občinski prvak v streljanju z vojaško puško

(Foto: Živorad Marinkovič)



Štiri dni v objemu slovenskih vršacev

Dobre volje in polni pričakovanja smo se 19. julija 1979 ob 14. uri vkrcali v dva avtomobila in odbrzeli proti prelepi Gorenjski, in to družini Zupančič in Drevenšek ter Kodela in Ciglar kot posameznika. Avtomobilska prtljajnika sta bila nabasana z velikimi nahrbtniki, ki so naslednje štiri dni krasili naše ukrivljene hrbte. Še pred večerom smo se pripeljali do doma Savica pod Voglom, poiskali parkirni prostor, se otovorili s težkimi in živobarvnimi nahrbtniki in krenili proti Komni, ki se dviga 1525m visoko. Kmalu se je pot začela vzpenjati, vendar ne prehudo, tako da smo kar hitro napredovali. Ker pa naše noge niso bile najbolj vajene neprestane hoje navkreber, smo se po vsakih tridesetih minutah hoje ustavili in se okrepili z domačim »šnopsom«. V Dom na Komni smo prišli malo po 20. uri. Posedli smo k mizi in se malo razgledali. Gostov ni bilo veliko. Pri sosednji mizi sta sedeli dve frajlici z nogami na mizi, nakar se ena oglasila: »Ali boste čajček?« Začudeno smo se spogledali in si mislili, zakaj nas nadlegujeta. Ko je ena od obeh vstala in nam ponovno postavila isto vprašanje smo le pogruntali, da spadata k strežnemu osebju. Čaj se nam je zelo prilegel. Ko smo povečerjali še nismo bili preveč utrujeni, čeprav smo pešačili dobri dve uri in pol. Naročili smo žlahtne kapljice, da bi tako nabrali še več za drugi dan moči, korajže pa itak nam ni manjkalo. Poleg tega pa je eden članov naše odprave praznoval rojstni dan, menda prvič tako visoko v planinah. Ob dobrem vinčku, ki nam je zelo prijal, saj smo vendar Štajerci, so se nam razvezali jeziki. Polagoma se nam je pridružilo vso strežno osebje, ki ga premore Dom na Komni. Tako smo duhovičili in se smejali pozno v noč.

Naslednje jutro smo se ponovno podali na pot. Prva postaja je bila v 15 minut oddaljeni koči pod Bogatinom, kjer smo dopolnili svojo opremo s tremi lepimi planinskimi klobuki. Od koč pod Bogatinom nas je pot vodila mimo podrtih in razpadajčih barak, ostankov iz 1. svetovne vojne, proti Krnskemu jezeru. Na vsej poti je lep razgled na venec bohinjskih gor. Smreke in viharniki so postajali vse bolj redki, vedno več pa se je kazalo skal, ki so se belile nad zaplatami zelenih blazinic trav. Prelep je bil tudi pogled na cele jase barvitih planinskih cvetic. Tako smo zlagoma prispeli do Krnskega jezera, ki ga oklepajo z ene strani strma pobočja Smohorja z druge pa pobočja Velikega in Malega Lemeža. Krnsko jezero, ki je na višini 1393 m, je med našimi največjimi in najlepšimi visokogorskimi jezeri. Dolgo je 400 m in široko 150 m. Oživiljajo ga majhne ribice »pisanci«, ki jih je toliko, da voda kar zažubori, če vržeš kaj vano. Ker smo si ob jezeru malo oddahnili in se okrepčali z dobrotami iz nahrbtnikov, smo tudi ribicam privoščili nekaj skorjic kruha. Nato smo krenili naprej na Planino na Polju, ki je obdana s strmimi pobočji kot amfiteater in poraščena z mehko gorsko travo. Na Planini je nekaj



Korajžni smo, kaj pa vreme, bo vzdržalo?

(Foto: Ivan Zupančič)

pastirskih koč, vendar živine nismo videli. Od tod nas je vodila pot preko Škrbine proti Krnu. Tu so se pa začela tudi snežišča, ki so zaradi strmine lahko zelo nevarna. Ker se je popoldan spustila gosta megla, tako da od časa do časa nismo videli niti 10 m pred sbo, snežišča pa so prekrivala tudi markacije, smo zgrešili pot na Krn ter šli naprej proti Batognici. Spotoma nas je ujelo še neurje z močnim nalivom in grmenjem. Iz nahrbtnikov smo potegnili velike polivinilaste vreče, ki so nas vsaj delno zaščitile pred mrzlimi kapljami. Med neurjem se je skoraj popolnoma stemnilo. Ko je neurje malo ponehalo, smo bolj redkobesedni krenili naprej. Čez dobre pol ure hoda smo zagledali markacijo, ki nas je spravila spet v dobro voljo, in nam pokazala pravo smer za Krn, proti kateremu pa je vodila nevarna grebenska pot preko Batognice. Globoko, skoraj navpično pod nami, so se belile hišice vasi Drežnice, ki jo opeva lepa slovenska pesem. Končno smo po padu mraka premčeni in utrujeni po celodnevni naporni hoji prispeli v Gomiščko zavetišče na Krnu. Zavetišče nosi ime po zaslužnem planincu Gomiščku, ki se je leta 1950 smrtno ponesrečil na Krnu. Krn, visok 2245 m, omogoča izreden razgled po bližnjih in daljnjih gorah, vendar smo bili zaradi goste megle za ta užitek prikrajšani.

Za krnsko floro je značilna srebrna krvomočnica, ki je drugje skoraj ni, in tavrato svišč, ki uspeva le še na Kaninu.

Krn ima krvavo zgodovino, saj je tu bilo prizorišče najsrdejših bojov na soški fronti. Prerit je s strelskimi jarki, rovi in kavernami. Najprej so po njem orale italijanske granate, po letu 1915, ko so ga zavzeli Italijani, pa so po njem tolkli avstrijski topovi.

Po prihodu v zavetišče smo se najprej preoblekli, saj nas je premočilo hudo neurje, popili pravi in dober planinski čaj, nato pa smo ob partiji »šnopsa« obujali spomine na prva dva dneva v planinah. Sem in tja je padla tudi kakšna smešna, tako da smo se dobre volje odpravili spat. Ko smo zjutraj vstali, smo se najprej pozanimali, kakšno je vreme. Zunaj je rahlo prišlo, pa tudi megla je bila zelo gosta. Ker smo imeli pred sabo 10 ur hoje, smo takoj krenili na pot. V zavetišču so nam priporočili, da naj krenemo naprej po južni strani Batognice,

V slabem vremenu je bilo med gorovjem kar grozljivo

(Foto: Ivan Zupančič)



MESEC DNI V PERUTNINI

Mineva četrti teden, odkar sem pričela z mojo počitniško prakso v podjetju Mesokombinat Perutnina Ptuj. Štirje tedni — to je obdobje, v katerem, mislim, da že kar malo spoznaš okolje in ljudi, med katerimi delaš in preživiš nekaj časa z njimi. Spoznaš sicer tiste grobe obrise brez podrobnosti, vendar z njimi spoznaš delovno ozračje in navade, ki so precej drugačne od navad, sedenja v šolskih klopih, katerega smo navajeni med šolskim letom.

Prišla sem nek ponedeljek z malce tesnobnimi občutki, saj me je bilo kar malo strah, ker sem pač stopila v dotakrat meni neznano okolje in še nisem vedela kako in kaj. Takoj sem dobila svoj stol in mizo in tako pričela s svojim delom med ljudmi, ki jih do takrat nisem poznala. Sicer pa pravi nek pregovor: »Vsak začetek je težak«. Vendar sem kmalu spoznala, da ne bo tako hudo, kot sem mislila v začetku, ampak nasprotno — postajalo mi je vedno bolj všeč, saj so me sodelavci vzeli medse kot sebi enako, kar pa veliko, verjetno največ pomeni, da se privadiš oziroma zaživiš z novimi ljudmi, z novim okoljem. Delam v splošnem sektorju in imam opravka predvsem s pošto, ki prihaja in tudi s tisto, ki jo podjetje pošilja ven. Ob tem sem pravzaprav spoznala velikost podjetja, saj prej nisem vedela, da ima svoje poslovalnice širom po naši domovini, kar me je precej presenetilo. Šele zdaj si lahko predstavljam velikost podjetja, ki mi prej ni bilo znano. Delo je precej razgibano in kar mi je najbolj všeč — ni enolično. Tako mi dnevi minevajo precej hitro in kmalu bo konec tega mojega enomesečnega dela.

Verjetno mi bo v jeseni včasih kar dolg čas po tej praksi, predvsem takrat, ko bom morala »buljit« ponovno v knjige. Sicer pa — prihodnje leto se bom, če mi bo čas dopuščal, za kak mesec spet oglasila pri starih znancih, da spet malo zaživim v polletnem delovnem vzdušju s perutninarji.

Zdenka Klemenčič

kjer je pot dosti lažja in bolj zložna. Vendar smo to misel opustili, ko smo prišli do zelo strmega snežišča, katerega nismo mogli prečkati brez drez in cepinov. Zaradi goste megle pa sploh nismo videli, kje se snežišče konča. Tako smo se ponovno vrnili na grebensko pot, po kateri smo prejšnji dan prišli na Krn. Ta pot pa je na več mestih zabrisana in ob straneh popestrjena z navpičnimi prepadi ter je lahko neizkušenemu in slabo opremljenemu planincu posebno v slabem vremenu zelo nevarna.

KRN JE OSVOJEN

Nadaljnja pot čez Prag, Peske in Prehodce je bila precej naporna zaradi melišč in pogostih snežišč, katere smo morali prečkati. Vendar smo bili, od časa do časa, ko se je za kakšno minuto razklala gosta meglena zvesa, nagrajeni z enkratnim razgledom po strmih pobočjih, skalnatih vrhovih in globokih kotanjah, napolnjenih z velikimi zlatami poledenelega snega. Razgled v takih trenutkih je enkraten in ga ne moreš več pozabiti. Tu so prišle do izraza naše amaterske fotografske sposobnosti. V takih trenutkih smo pozabili na utrujenost in na naporno pot, ki je bila še pred nami. Tudi ko je megla ponovno zastrla razgled, smo še vedno strmeli v tisto smer in se čudili lepota tolikokrat opevanih slovenskih planin.

Od prevala na Prehodcih je postajala vegetacija vedno bujnejša. Na planini Dobrenjaščici, kjer smo se v lovskem domu malo odpočili in se okrepčali, že raste mlada bukovina in nizko borovje. Ko smo krenili naprej, so se temni oblaki še bolj znižali, iz njih pa je začelo liti, da nas je skoraj tri ure dobesedno pralo. Izpod vrhov nad nami pa so se začeli stekati brezštevilni majhni potočki, ki so se združevali v večje, ti pa v prave hudournike, ki so z bučnim in za uho enkratnim šumenjem bobneli v dolino ter s seboj odnašali velike količine drobnega kamenja.

Pozno popoldne smo le ugledali koč na planini Razor. Od koč se na vse strani razprostirajo lepi planinski pašniki, ki so odzvanjali od velikih kravjih zvoncev.

V koči smo se najprej preoblekli in preobuli, saj ni bila na nas suha skoraj nobena nitka, v čevljih pa smo imeli toliko vode, da je pri hoji kar čofotalo. Za večerjo smo si naročili koruzne žgance s pravim alpskim mlekom in z velikimi ocvirki, ki so nam šli dobro v slast.

Spet smo potegnili iz globokega in še suhega kota nahrbtnika karte, vrgli partijo »šnopsa«, ter prvič po treh dneh uživali ob prijetnem vonju turške kavice.

V koči je bilo precej gostov, med katerimi je bil tudi harmonikar, ki je iz precej izdelane in že naglušne harmonike spravljal takte lepih slovenskih narodnih. Od časa do časa smo mu tudi mi pritegnili s svojimi čistimi glasovi. Ker smo bili že tri dni v planinah, kjer ni nekega posebnega komforta, smo se tudi bolj slabo umivali, razen kolikor nas je pral dež, brili se pa sploh nismo. V koči na planini Razor pa se je hotel eden od naših planincev očediti in urediti, seveda s pomočjo natakarike, ki je bila zelo prijazna z nami in tudi ni skoparila s širokim nasmehom. Uspelo mu je, da si je iz kuhinje prinesel poln umivalnik vroče vode, katero je moral dobiti po ne vem kakšni protekciji. Ko je po napornem strganju s topo žiletko delno razredčil tri dni staro in trdo brado ter si hotel s toplo vodo sprati še ostanek pene z obraza, je presenečen obstal, saj si je drugi iznajdljivi član naše odprave v umivalniku že namakal svoje izmučene noge.

KONEC DOBER — VSE DOBRO

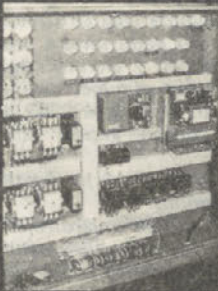
Po prijetni in veseli debati smo zaspali. Takoj po zajtrku naslednjega dne smo se odpravili proti vrhu Vogla, kamor smo prispeli v poldrugi uri in skoraj nismo mogli verjeti, da smo 600 m višinske razlike prehodili v tako kratkem času. Do hotela na Rjavi skali na Voglu smo prišli v popoldanskih urah. Vso pot od planine Razor pa do hotela nas je spremljala gosta megla in občasni nalivi. Pot je bila ponekod zelo izpostavljena. Posebno greben proti Vratcem je pri sestupu nevaren, saj smo ga premagali skoraj po vseh štirih, pa tudi štiridnevna tura je napravila noge precej težke zato pa so nahrbtniki, ki so se po vsakem krepcanju precej zmanjšali, postajali iz dneva v dan lažji. Kljub vsemu smo prišli vedri, zdravi in dobre volje do hotela, od koder smo se z žičnico odpeljali v dolino, se vkrcali v avtomobila in se odpeljali tudi lepemu Ptujju naproti.

Tako smo zaključili štiridnevno turo. Čeprav je bila pot dolga in precej naporna, čeprav nam vreme ni bilo naklonjeno, smo se vrnili s planin z lepimi občutki in spomini, polni novega zaupanja vase, v tovariše in prijatelje, prepričani, da bomo še šli v planine, v ta gorski raj.

Naša želja je, da bi se sodelavci v bodoče v večjem številu odločali za izlete v planine, sprva za krajše, pozneje pa za daljše, ko si nalove nekaj izkušenj.

V prvi polovici septembra bomo organizirali dvodnevni izlet v Kamniške Alpe, pridružite se — ne bo vam žal.

Franc Ciglar

		ČRTA SEČNICA	ŠOLSKA GRAJA	REKAV SOVJET. ZVESI	OTOK NA JEZERU MALA PRESPA	DOPISU V GLASILO	STRJE- NOST	PEVSKI GLAS	VOZIČ LUTK	RICHARD CONTE	TINA AMONT				
SESTE- VEK, VSOTA						ZAGREB TEKME SARAJEVO									
OBSTOJ NIZOZEM BOTANIK															
										DOPISU V GLASILO	IZREKLO SLO- VAREKE				
SESTAVIL EDI KLASINO	PISANA PAPIGA ZOBOT- TEHNIŠTI				DOPISU V GLASILO	DOMAČA MURSKA SOBOTA				VELANI SE MED PLANINCE	DUŠIK VRANJE	TONA SMUCAR- SKAKLANJE	NALER- LENJE	SLIKAR- KA	DOPISU V GLASILO
POŠKODBA GLEJENJA			NASA ARMADA	SLOVENI ALPINISTI (FRANKI)	PISA- TELICA MIHELIC					MOŠKO IME ŠTEVNIK					PRVI BA- JESLOVNI LETALCO
REŠITEV					SPLIT GRSKI BOG VOJNE			KONČNI SISTEMI SKLOPA TELUR							
PREBI- VALKA BAH						ANGL. UNIVER- ZITETNO MESTO					KDOR PISE IDILE				
ANTON MARTI		ŠUMOT	GERMAN- SKI OREL			NIKOLIC ODBADEK BI KOVANJU					DOMAČA ZABELA JORDAN- SKA LUKA				
RODOVI, PLEMENA			DEL ŽIVAL GRSKA VOJASKA ORGANIZ.				SMU- ČARKA ZAVA- DLAV	MARIŠ- ČEDAL IGRALEC VOLODJA	NIKELO	ČETRTI RIMSKI KRALJ MALIK		INOVIČA STANE ROZMAN			
ANGL. EKONO- MIST				PRICI PO- TAPNIKI VSE V REZU								MLECNI IZDELEK IGRALKA RINA			NAPAD NA DAMO (PRIŠAHU)
TIPALKA					VERŠILO- VO DELO ANTON SOVRE							LEVI PRI- TOK OBA RUDI VA LENČIK			
PRIHOD- TUNJHET V MESTO									ROKO- DELSTVO					ZALIV V EGEJSKEM MORJU	
AMERISKI FILMSKI IGRALEC (WARREN)			DESNI PRITOK MOZELE						IZMEČEK OGNJE- NIKA					LEVI PRITOK DOMAVE	