

## Usposabljanje sodelavcev



Koncem novembra 1985, ko je prva skupina 24 bodočih sodelavcev končala s trimesečnim usposabljanjem in uspešno opravila preizkuse znanja, smo predvideli, da bomo pričeli z usposabljanjem 2. skupine v začetku marca 1986. Vendar so potrebe po novih delavcih in že zadostno število prijavljenih omogočili, da smo pričeli z usposabljanjem nove skupine že 3. februarja.

Tudi ta skupina prihaja ob ponedeljkih v sejno sobo poslovne zgradbe, kjer poteka teoretični del izobraževanja, ostale dneve pa pod vodstvom instruktorjev opravljajo proizvodno delo v neposrednem proizvodnem procesu. S sistematičnim usposabljanjem bodo bodoči sodelavci spoznali vsa dela iz programa, posebej tista, ki zagotavljajo spretnost, sposobnosti in delovne navade, potrebne v posameznem oddelku, v katerem bo delavec opravljal dela in naloge po končanem programu usposabljanja.

**Na sliki: novi sodelavci ob začetku usposabljanja.**

**Od leve proti desni:**

**1. vrsta** — Vida Pintar, Angelca Komat, Metka Prelogar, Marinka Demec, Martina Adamlje;

**2. vrsta** — Mojca Mulh, Cvetka Plankar, Tatjana Grm, Branka Vidmar, Marija Lebar;

**3. vrsta** — Sonja Borišek, Djemal Grošič, Vlasta Ošlak, Zdenka Meserko, Jože Šinkovec;

**Zadaj** — Janez Dolanc, Zoran Radovanovič, Borís Brvar, Alen Kotar, Zlatko Koleča, Vojko Gorišek, Simon Jesenšek.

Tretja skupina bo pričela z usposabljanjem predvidoma v začetku septembra letos, torej takoj po končanih počitniških mesecih.

## Proizvodnja v januarju in februarju

V prvih dveh mesecih smo vložili za prodajo 170 ton enojne OE preje, 99 ton preje na Warcopsih, 635 ton enojne previte preje, 434 ton sukane preje in 29 ton efektivnih sukancev.

Skupaj smo vložili 1367 ton končnih izdelkov, kar je za 9,2 % nad planom in predstavlja dobro izhodišče tudi za naprej.

V predilnici pa smo proizvedli v dveh mesecih 1389 ton preje, kar je le 7 ton manj kot v prvih dveh mesecih lani, ob enakem številu nadurnega dela, vendar enem delovnem dnevu manj.

## Akcijski program za uresničevanje planskih nalog

## Načrti sprejeti — potrebna je akcija

Delavci Predilnice Litija smo konec preteklega leta sprejeli razvojni načrt za obdobje 1986—1990, v letošnjem januarju pa tudi letni plan. Načrti in cilji obeh dokumentov so visoko zastavljeni, iz njih izhaja tudi rast osebnih dohodkov in ostale sestavine socialne varnosti

delavcev. Te elemente načrtov smo delavci samoupravno opredelili z referendumom in na delavskem svetu, izvajanje teh določil pa vodi glavni direktor, ki usmerja poslovno politiko za doseg postavljenih ciljev. Na podlagi plana in ugotovitev poslovanja preteklega leta je

dolžan delavce seznaniti z usmeritvami poslovne politike, da bi zastavljene cilje dosegli. To je storil tudi letos, kot že nekaj let nazaj ob obravnavi zaključnega računa, ko je bila znana tudi problematika in rezultati poslovanja preteklega leta.

## V tej številki

● V nedeljo, 16. marca 1986, vsi na volišča. Volili bomo delegacije: za zbor KS skupščine občine, za družbenopolitični zbor in posebne delegacije za SIS družbene dejavnosti. (V delovnih organizacijah in skupnostih smo volitve že opravili v četrtek, 13. marca).

V Litiji, na obeh bregovih Save, v Šmartnem in na Vačah bodo krajanje glasovali še za razpis svojega krajevne samoprispevka. Za kaj naj bi zbirali denar v Litiji, preberite na 3. strani.

● 2. nadaljevanje: »Iz požarnovarstvenega načrta«, tokrat o organiziranju požarne operative pri nas.

● Odlomki iz almanaha: Teden-ske mezde v Litiji od 1896—1913. leta.

● Kar osem točk s seje delavskega sveta je tako zanimivih, da smo se o njih odločili pisati v Predilcu. To smo napovedali že v Informacijah. Tako imate možnost, da se s temi sklepi in to problematiko podobneje seznanite. Preberite!

● Ne prezrite prijavnice za letovanje na Veliki planini v letni sezoni. Izpolnjene prijavnice oddajte do konca marca 1986.

# Iz požarno-varstvenega načrta

## Organiziranje požarne operative v naši delovni organizaciji

V naši delovni organizaciji imamo v okviru kadrovske splošnega sektorja organizirano stalno dežurno gasilsko službo. Ostali delavci in delavke pa se usposabljaajo za operativno požarno dejavnost na gasilskih vajah ali konkretno na svojih delovnih mestih. Ob normalnih pogojih dela delovne organizacije je prisoten dežurni gasilec, ostali delavci pa opravljajo svoja dela.

Dežurnemu gasilcu se naloge ločijo glede na to ali: tovarna obratuje ali miruje, oz. ne obratuje posamezni oddelki.

V prvem primeru dežurni gasilec skrbi za gasilna sredstva in opremo, kompletnost opreme, delovanje signalnih naprav, izobraževanje iz požarnega varstva itd. Vsa njegova dela so usmerjena v preventivno dejavnost in skrbi za čimboljše pogoje ob morebitni intervenciji.

Ko pa tovarna oz. eden od oddelkov ne obratuje, pa se dolžnosti dežurnega gasilca bistveno spremenijo. Zavedati se mora, da je v tistem času on edini, ki v podjetju skrbi za požarno varnost, zato je potrebna večja pazljivost in sistematičnost pri njegovem delu. Ves svoj čas mora posvečati obhodom (njegovo delo sestoji praviloma iz obhodov in kontrole) s tem, da se v času neobratovanja tovarne njegove glavne naloge delijo na:

- kontrolo požarnovarnostnih razmer (prečesavanje obratov in posameznih prostorov);
- kontrola vodnih razmer in pogojev za morebitno intervencijo na dvoriščih podjetja in de-

lovnih prostorih (transportne poti, založenost hidrantov);

— kontrolira pripravljenost opreme za morebitno gasilsko intervencijo, ki je pripravljena v gasilskem domu in na posameznih lokacijah v celotni tovarni.

### Mobilizacijski načrt

Vsak načrt požarnega varstva obsega tudi mobilizacijski načrt. Izdelamo ga z namenom, da se ob požaru zagotovi hitra, načrtovana mobilizacija sil in sredstev gasilskih organizacij.

V naši delovni organizaciji imamo dva načina mobilizacije, ki sta odvisna od tega ali tovarna obratuje ali ne.

Med mirovanjem tovarne (ob sobotah, nedeljah in praznikih) so v delovni organizaciji prisotni samo dežurni gasilec in dva varnostnika. Vso začetno ukrepanje ob intervenciji je prepuščeno njim. Zaradi velikega števila različnih možnih situacij so njihove naloge samo okvirno razdeljene.

**Naloge dežurnega gasilca:**  
— ugotavlja obseg požara;

— daje nalog za zunanji alarm;

— po presoji sprejema ukrepe za omejitve požara ali pripravlja vso še dodatno opremo za pričakovano intervencijo;

— vodi gašenje požara — razporejanje prispelih gasilskih enot in usmerjanje njihove akcije in drugo.

**Naloge varnostnika pri glavnem vhodu:**

— sprožanje zunanjega alarma;

— dajanje in sprejemanje telefonskih informacij;

— odklepanje stranskih vhodov, ki so v okolici glavnega vhoda;

— sprejemanje in usmerjanje prispelih gasilskih enot;

— telefonsko obveščanje dežurnega tovarne, glavnega direktorja in ostalih odgovornih vodij in drugo.

**Naloge varnostnika pri stranskem vhodu:**

— odklepanje vrat stranskega vhoda in drugih pomožnih vhodov;

— skrbi za informacijsko povezavo dežurni gasilec — glavni vratar;

— pomaga dežurnemu gasilcu pri izvajanju potrebnih nalog; — daje nalog za zunanji alarm in drugo.

Tako razdeljene naloge omogočajo, da vsak od teh pokriva določeno področje, ki omogoča po prihodu gasilskih enot njihovo takojšnje aktiviranje in akcijo. Zelo pomembno za dobro delo teh treh stalno prisotnih delavcev v delovni organizaciji je njihova čimboljša informacijska povezava.

Med obratovanjem tovarne vodi intervencijo glavni odgovorni vodja oddelka v sodelovanju z dežurnim gasilcem. Na izmenah imamo organizirane operativne gasilske desetine (po eno na vsaki izmeni), katerih namen je kvalitetno posredovati v primeru, da na oddelku tega ne zmorejo sami.

**Mobilizacija operativne gasilske desetine poteka po naslednjem vrstnem redu:**

— operativna gasilska desetina se mobilizira na alarm notranje sirene;

— vsak član te desetine na izmeni mora na znak sirene takoj zapustiti delovno mesto in čim hitreje oditi na zborna mesto, ki je v predprostoru glavnega vhoda v proizvodnjo (hodnik, kjer je nameščena gasilska oprema);

— dežurni gasilec ali njegov kurir seznanjeni na zbornem mestu zbrane člane operativne gasilske desetine z mestom, obsegom in načinom ukrepanja pri gašenju požara.

Opomba: če je požar že omejen ali ni potrebna pomoč operativne gasilske desetine, se po sporočilu kurirja ali dežurnega gasilca zbrani člani takoj vrnejo nazaj na svoje delovno mesto.

Za usposabljanje operativnih gasilskih desetini so zadolženi gasilci. Kvaliteta posredovanja operativne gasilske desetine je odvisna od usposobljenosti vseh članov desetine.

To sta dva načina mobilizacije, ki pa jih je potrebno stalno izpopolnjevati in prilagajati obstoječim razmeram in možnostim.

**Prihodnjič:** Tehnološki postopki in nevarne snovi s stališča požarne nevarnosti v naši delovni organizaciji.

S. Črne

## Trinajst kongresov jugoslovanskih komunistov (VI)

### Nova etapa revolucije

Šesti kongres KPJ je bil v Zagrebu od 2. do 7. novembra 1952. V hali Zagrebskega velesejma sta se zbrala 2.002 delegata in okoli 400 gostov iz Jugoslavije in inozemstva. Takrat je bilo v partijskih vrstah 780.000 članov.

Glavna tema najvišjega zbora jugoslovanskih komunistov je bilo delavsko samoupravljanje. Le dva leti poprej je bil namreč sprejet zakon o prenosu tovarn v samoupravljanje delavcem, ki je pomenil začetek nove etape v razvoju revolucije.

»Napak bi bilo misliti,« je poudaril tov. Tito v referatu, »kakor mislijo posamezniki v naši državi in zunaj nje, da je akt o prenosu tovarn in podjetij v samoupravljanje delavcem neko naše epohalno odkritje v nadaljnjem razvoju znanosti marksizma-leninizma ali pa nek naš novi eksperiment na poti v izgradnji socializma, itd. Ne! Bivši tega akta je že vsebovano v tej znanosti...«

Eden najpomembnejših sklepov šestega kongresa je sklep, da Komunistična partija Jugoslavije spremeni naziv v Zvezo komunistov Jugoslavije. »Ime partija ne ustreza več. Po mojem globokem prepričanju bi v vsakem primeru točneje odgovarjalo sedanji etapi in perspektivi nadaljnjega razvoja, da se imenuje Zveza komunistov Jugoslavije,« je dejal tovariš Tito.

Ta kongres se je namreč soočil z vprašanjem — kako metode politične akcije prilagoditi razvoju samoupravljanja. Življenje je nedvomno pokazalo, da najvišji partijski funkcionarji v občini, republiki in federaciji ne morejo biti hkrati tudi najvišji voditelji oblasti. Z odrekanjem vloge, po kateri so tudi najmanjši sklepi sprejeti v raznih partijskih forumih, je KPJ morala vnesti velike spremembe v svoje vsakodnevno življenje in odno-

se. Te spremembe so detaljno definirane v Statutu ZKJ.

Medtem so mnogi te spremembe videli, kakor da se partija v celoti odreka oblasti. »Ko sem dejal, da bo v bodoče najvažnejša vloga KPJ idejno-vzgojnega karakterja, nisem s tem mislil, da bodo s tem prenehale vse druge vodstvene funkcije. Ne. Ostanemo v toliki meri, v kolikor komunisti po sposobnostih odgovarjajo za to ali ono funkcijo. Vodstvena vloga komunistov ne more biti neki družbeni privilegij, temveč ZK mora biti prežeta z idejnim vplivom pri vodenju in uspešnosti tega vpliva na pravilni socialistični razvoj. Zato, Zveza komunistov Jugoslavije, ne da zmanjšuje svojo vlogo in odgovornost za uspešen razvoj socializma, temveč jo še povečuje,« je poudaril tovariš Tito na kongresu. Tako so se jugoslovanski komunisti resnično znašli v zelo za-

pletenem, celo odgovornejšem položaju kot doslej. Kajti, vedno je težje razlagati in prepričevati kot ukazovati.

Delegati so govorili odkrito in jasno o vseh tedaj aktualnih vprašanjih nadaljnjega ekonomskega in družbenega razvoja države. Vso pozornost zaslužijo tudi stališča kongresa o mednarodnem položaju. Šesti kongres je namreč ostro obsodil vse izrazitejšo blokovo politiko, delitev in vsestranski pritisk na Jugoslavijo, posebno od držav Informbiroja.

Pritisk, tako z ene kakor z druge strani, ni preprečil Jugoslavije v vodenju načelne zunanje politike. Obroči blokade so pričeli popuščati, a ZKJ je bila vse bližje politiki neuvrčenosti.

(Se nadaljuje)

D. Majstorović

## 16. marca bo referendum za krajevni samoprispevek

### Litija, naše mesto

Na skupščinah obeh litijskih krajevnih skupnosti, 28. 2. 1986 (vsaka zase) so sprejeli sklep, da razpišejo referendum za krajevna samoprispevka s skupnim programom:

**ZGRADITEV VEČNAMENSKE DVORANE, VE-LIKOSTI 45 x 31 M, GARDEROBNIH IN DRUGIH PROSTOROV TER OPREME, JEDILNICE V ŠOLI IN ADAPTACIJE ŠOLE** (streha, vodovod v učilnice in glasbena šola).

Glasovanje bo v **nedeljo, 16. marca** na voliščih, kjer bodo tudi volitve za delegacije: za zbor KS skupščine občine, družbeno-politični zbor in posebne delegacije za SIS družbene dejavnosti.

Če bodo krajani, vsake krajevnosti posebej, v večini za samoprispevek, bodo združevali od 1. maja letos, do 30. aprila 1991. leta 2 odstotka od svojega osebnega dohodka in drugih dohodkov, o čemer bo vsak posebej obveščen.

Krajevni samoprispevek se ne plačuje od prejemkov iz socialnovarstvenih pomoči, od priznavalnin, od invalidnine in od drugih prejemkov po predpisih o vojaških invalidih in civilnih invalidih vojne, od denarnega nadomestila za telesno okvaro, od dodatka za pomoč in postrežbo, od pokojnine, ki ne presega zneska najnižje pokojnine za polno pokojninsko dobo, od starostne pokojnine priznane po zakonu o starostnem zavarovanju kmetov, od štipendij učencev in študentov, ter od nagrad, ki jih prejema učenci in študentje na proizvodnem delu oziroma na delovni praksi. Samoprispevek se ne plačuje od osebnega dohodka delavcev in drugih občanov, ki ne presegajo zneska osebnega dohodka, ki zagotavlja materialno in socialno varnost delavca določenega z zakonom.

sredstev, z investicijo še ne bo možno pričeti. Da denar ne bi propadal, je dogovorjeno, da se bodo ta sredstva stekala na žiro račun naše tovarne, kot obratna sredstva, in kot taka jih bomo tudi obrestovali. Tako bo zbrani denar obvarovan pred inflacijo. Predilnica Litija je tudi prevzela investitorstvo za gradnjo kulturno-športne dvorane. Tako bo zagotovljena realizacija programa.

Naši delegati delavskega sveta so o tem sprejeli sklep na seji ob koncu februarja in s tem dali realne možnosti, da bo tak, prepotreben objekt za naše mesto, tudi zgrajen.

#### Še važno obvestilo!

Dokler s samoprispevkom ne bo zbranih dovolj

### ★Litija-naše mesto★

PRVI REFERENDUM V NAŠEM MESTU BO 16. 3. 1986.

GLASOVALI BOMO ZA NAŠ PRVI KRAJEVNI SAMOPRISPEVEK, ZA: **IZGRADNJO VEČNAMENSKE DVORANE 45 x 31 m, GARDEROBNIH IN DRUGIH PROSTOROV TER OPREME, JEDILNICE V ŠOLI IN ADAPTACIJO ŠOLE.**

S SAMOPRISPEVKOM 2% BOMO ZBRALI 280 MILJONOV DIN

#### PROGRAM SAMOPRISPEVKA BO IZVEDLA „PREDILNICA“ LITIJ

V VEČNAMENSKI DVORANI BOMO IZVAJALI:

- POUK TELESNE VZGOJE OTROK NAŠE ŠOLE
- REKREACIJO OBČANOV
- KOŠARKO
- ROKOMET
- ODBOJKO
- MALI NOGOMET
- DRUGE DVORANSKE ŠPORTE
- MNOŽIČNE KULTURNO-ZABAVNE PRIREDITVE (PLESI, NASTOPI, KULTURNIH SKUPIN, KONCERTI itd.)
- MANIFESTATIVNE DEJAVNOSTI (ZBOROVANJA, PROSLAVE...)



Z ADAPTACIJO ŠOLE BOMO: POPRAVILI STREHO, NAPELJALI VODOVOD V UČILNICE IN UREDILI PROSTORE ZA GLASBENO ŠOLO.

LITIJ TAKŠEN OBJEKT POTREBUJE IN ZASLUŽI.

**ČE BOMO 16. 3. 1986 GLASOVALI ZA, BOMO V NAŠEM MESTU DOBILI LEP, NOV IN KORISTEN OBJEKT.**

### ★Litija-naše mesto★

V **nedeljo, 16. marca 1986**, bodo o svojem samoprispevku, za uresničenje svojega programa, glasovali še krajani Smartna in krajani na Vačah. V devetih krajev-

nih skupnostih so že izglasovali svoj samoprispevek, v štirih se pripravljajo, Gabrovčani pa ga bodo razpisali, ko se jim bo iztek sedanj.

M. M.

## Odlomki iz almanaha, 100 let Predilnice Litija, ki izide avgusta

### Tedenske mezde v Litiji 1896—1913

Povprečne mezde (7,5 K na teden) so od začetka devetdesetih let počasi naraščale s stopnjo 2 % na leto in znašale pred prvo svetovno vojno 14 K na teden. Mezdni sistem je bil kombiniran s plačevanjem dela po času in dela na akord. Skoraj vse delavke so delale na akord, medtem ko so moški in mladoletni delavci pretežno delali na urno mezdo.

Mezde so bile po posameznih podjetjih različne. Najvišje mezde so bile v Trziču, sledila je Ljubljana, Prebold in najnižje so bile v Litiji.

#### Tedenske mezde v Litiji 1896—1913

| Leto | Mladoletni pom. delavci | Delavke | Delavci | Pred-delavci | Poprečje |
|------|-------------------------|---------|---------|--------------|----------|
| 1896 | 5 K                     | 7 K     | 9,2 K   | 18 K         | 8.26K    |
| 1898 | 5,2                     | 5,6     | 9,6     | 16           | 6,90     |
| 1904 | 7,6                     | 9,5     | 11      | 18           | 9,23     |
| 1907 | 8,2                     | 9,5     | 12,8    | 22,3         | 10,81    |
| 1913 | 9,4                     | 11,4    | 15,4    | 26,5         | 13,3     |

Leta 1907 je bil uveden nov način plačevanja akordnega dela. Vsak delavec je imel določeno garantirano dnevno mezdo. Če je delavec na akord zaslužil več, kot je znašala njegova garantirana dnevna mezda, je prejel akordno mezdo, če pa je na akord zaslužil manj, je prejel garantirano dnevno mezdo; povprečni akordni zaslužki so za 5 % presegali garantirane mezde.

Kolikšna je bila realna vrednost teh mezd, naj pokaže nekaj primerjav. Leta 1892 je plačeval delavec v Trziču za hrano in prenočišče 5 K na teden, slabše kosilo (juha z mesom) je bilo 0,12 K; v delavski kuhinji v Litiji je leta 1907 stala prehrana 4 K na teden.

Ker so po številu prevladovali slabše plačani delavci, je bil življenjski standard večine tekstilnega delavstva v Litiji zelo slab. Če delavce po njihovih zasluških porazdelimo v posamezne stopnje življenjskega standarda (revščina, eksistenčni minimum, primeren življenjski standard, ugodje, izobilje), pridejo v poštev samo prve tri stopnje; revščina, eksistenčni minimum in primeren življenjski standard.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Tedenske mezde od 1896. do 1913. leta — Nadaljevanje

Stopnje življenjskega standarda tekstilnih delavcev v Litiji od leta 1896 do 1907

|                     | 1896 | 1898 | 1904 | 1907 |
|---------------------|------|------|------|------|
|                     | %    | %    | %    | %    |
| revščina            | 50   | 65   | 45   | 40   |
| eksistenčni minimum | 26   | 28   | 26   | 26   |
| primeren standard   | 24   | 7    | 29   | 34   |

Za eksistenčni minimum delavca sem računal 8 K na teden s predpostavko, da se realna vrednost tega zaslužka z leti ni spreminjala in da je polovico življenjskih stroškov predstavljala prehrana (v delavski kuhinji je stala 4 K na teden), polovico pa stanovanje, kurjava, obleka in drugo. Stroški za vzdrževanje družine so bili seveda še višji. Če sta bila v tovarni zaposlena oba — mož in žena, kar je bil v Litiji pogosten primer, se je družinski dohodek precej povečal, ker so bili zaslužki delavca višji, je bil položaj delavske družine z dvema otrokoma enak, kakor ga kaže slika stopenj življenjskega standarda v gornji tabeli. Veččlanske lanske družine pa so slika strukture stopenj življenjskega standarda poslabševale.

Za celovitejšo primerjavo med posameznimi podjetji in strokami ni na voljo dovolj podatkov. Zato lahko navedem le vzorčno primerjavo med mezdami tek-

stilnega delavstva v Litiji, papirniškega delavstva v Vevčah, ki so imeli podobno kvalifikacijsko strukturo, in tekstilnega delavstva v Nachodu na Češkem. Nachod je imel 1899. leta 2725 tekstilnih delavcev in je bil pomembnejši tekstilni center. Pri dveh največjih firmah (Doctor in Mautner) so imeli v letih od 1896 do 1900 nekoliko nižje mezde kot v Litiji, v Vevčah pa približno enake. Povsod pa so mezde v letih od 1897 do 1900 padale. Po letu 1900 začnejo mezde tekstilnih delavcev v Litiji zaostajati tako za mezdami papirničarjev v bližnjih Vevčah kot za mezdami tekstilnih delavcev v Nachodu na Češkem; leta 1907 so bile mezde litijskih tekstilcev za 18 % nižje od vevških papirničarjev in za 30 % nižje od tekstilnih delavcev v Nachodu na Češkem. Glede mezdnih sistemov ni bilo razlik; tudi v Nachodu je bil vpeljan popoln akordni sistem, kombiniran s sistemom

premij. Višje mezde so bile v bombažnih predilnicah, ker je bilo tam več kvalificiranih delavcev, nižje pa so bile v tkalnicah in predilnicah lanu in konoplje, ker je bila tudi kvalifikacijska struktura tega delavstva slabša. Enako je bilo v Litiji. Sistem premij je bil progresiven; čim višji je bil zaslužek, tem višji je bil odstotek premije.

Način izplačevanja mezd je določal zakon o noveli k obrtnemu redu z dne 8. marca 1885. Mezda se je obračunavala in izplačevala vsak teden. Izplačana je morala biti v gotovini. Dopusno je bilo v mezde vračunavati stanovanje, hrano in uporabo zemljišča (vrta). V Litiji (tudi v Preboldu in Tržiču) je bilo stanovanje v delavski koloniji brezplačno, prav tako uporaba vrta. Od mezd so odtrgovali tudi za premog, ki so ga delavci lahko nabavljali pri tovarni po njenih režijskih cenah.

Delovni čas

Delovni čas je bil v tovarniških podjetjih od leta 1885 omejen na 11 ur na dan; med delom je moralo biti eno uro in pol odmora, eno uro opoldne za kosilo, pol ure pa za malico dopoldne ali popoldne. Čas za odmor ni bil plačan.

Delavsko gibanje

Velika ovira za razvoj delavskega gibanja tekstilnega delav-

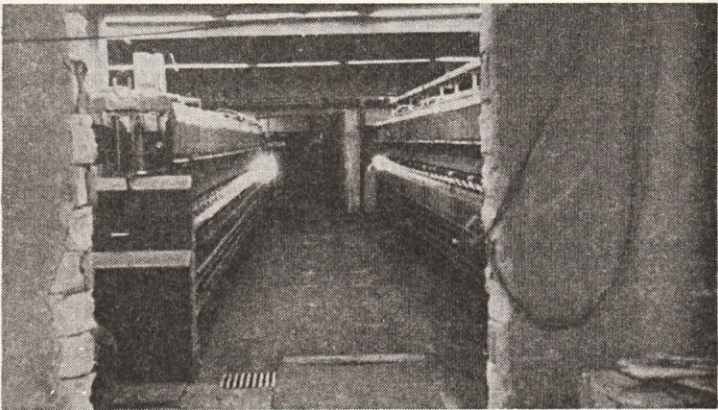
stva je bila razpršenost proletariata in vedno nov dotok razredno neosveščenega proletariziranega in polproletariziranega kmečkega prebivalstva v vrste tekstilcev. Delavsko gibanje tekstilcev so vodile sindikalne organizacije vseh treh smeri; krščanski socialisti, narodni socialisti in socialni demokrati. Sindikalno organiziranih je bilo zelo malo tekstilnih delavcev in nobena sindikalna organizacija ni imela pri tem večjega uspeha. Zato lahko govorimo samo o večjem ali manjšem vplivu, ki ga je imela ta ali ona sindikalna organizacija v posameznih tovarnah in se je kazal ob stavkovnih in mezdnih akcijah, ki pa jih med tekstilnim delavstvom še ni bilo veliko.

Stavka v Litiji

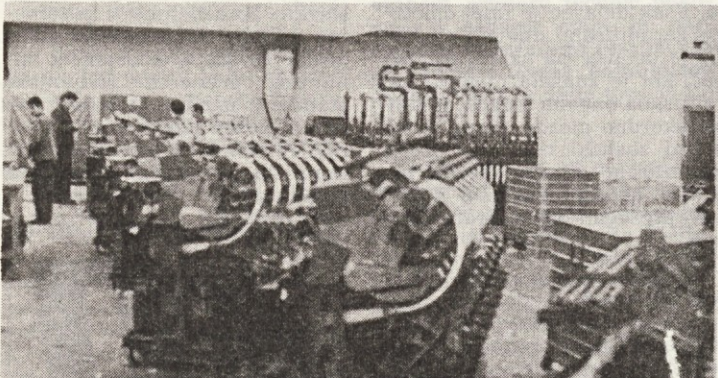
Nizke mezde so bile vzrok za stavko v litijski predilnici 6. februarja 1905. Povod za stavko pa je bilo surovo ravnanje mojstrov, ki so delavce celo pretepali. Stavka je trajala štiri dni in se je končala brez uspeha. Delavci sindikalno niso bili organizirani pri nobenem sindikatu. Tudi ob stavki se nobena strokovna organizacija ni kaj več udeleževala, pač pa so se po stavki medsebojno obtoževali krščanski socialisti in socialni demokrati, kdo je kriv za neuspeh.

Dr. F. Kresal

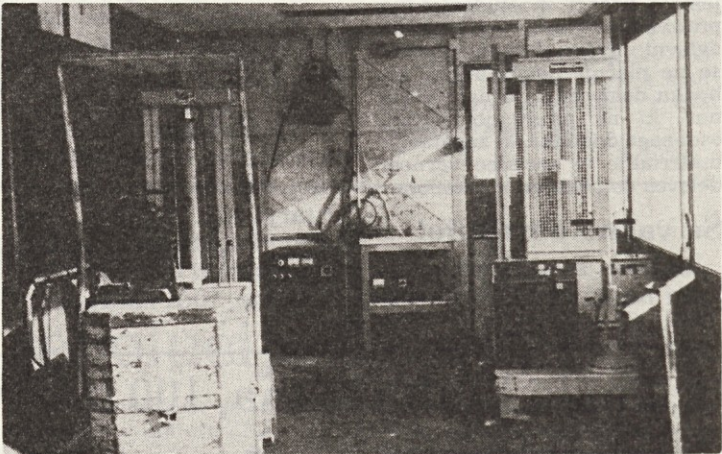
Utrinki iz investicijskih del



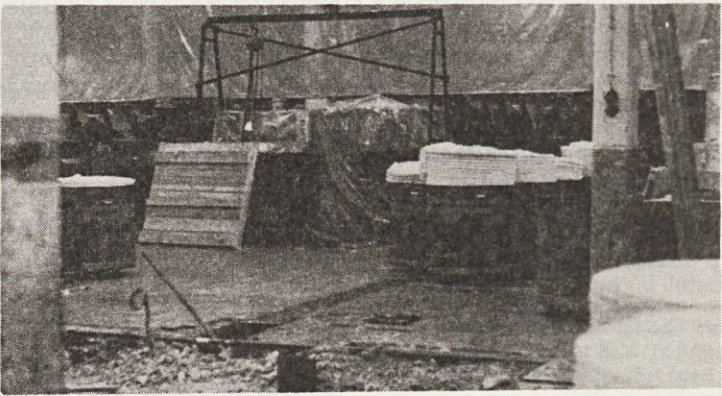
V predilnici sintetiike — 1. nadstropje — so odstranili predilni stroj, da ga bodo rekonstruirali in postavili med ostale, v novi prizidek. Tu je sedaj prostor za prehod iz predilnice bombaža, preko predilnice sintetiike, do nove hale v 1. nadstropju prizidka.



Montaža enega od dveh previjalnih avtomatov Savio RAS s 56 vreteni. S tem bo odpravljeno ozko grlo pri previjanju.



Ob zabojadi so postavili montažno garažo za viličarje. V njej je tudi priročna delavnica za manjša popravila.



Gradnja temeljev za novo raztezalko Vouk (stroj je v ozadju že pripravljen za montažo), ki bo zamenjala dotrajano grobo raztezalko Platt.

# S SEJE DELAVSKEGA SVETA

## Načrti sprejeti — potrebna je akcija

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ko je glavni direktor na seji delavskega sveta uvodoma ocenil poslovanje minulega leta, je dejal:

»Lanskoletni rezultat poslovanja je dober, tako po okrepitvi materialne osnove za nadaljnji razvoj, kot po zagotavljanju materialne varnosti delavcev. Zaradi vsega tega k obračunu poslovanja v razpravi po samoupravnih delovnih skupinah niti na delavskem svetu ni bilo pripomb. Dober ni samo končni uspeh, dobri so tudi učinki v količinski proizvodnji in produktivnosti, posebno, ker smo v tem času že intenzivno predstavljali stroje po programu investicijske obnove. Ti uspehi so povezani s skupnim trudom za pravočasno in kvalitetno oskrbo surovin, pridobitvijo sredstev za njihovo plačilo, s prizadevanjem, sposobnostjo in znanjem vseh delavcev. Prizadevanja celotnega kolektiva so se odrazila tudi v oblikovanju sorazmerno dobrih osebnih dohodkov, ki so sledili rasti življenjskih stroškov. Seveda pa zaradi tega ne moremo biti brezskrbni za nadaljnje poslovanje. Letošnje leto nam prinaša nove probleme in skrbi v poslovanju, kar zahteva od nas pravočasne in zavzete aktivnosti, da ne bi prišlo do padca uspešnosti ali do nerazrešljivih problemov poslovanja. Z intenzivnostjo dela preteklega leta je potrebno nadaljevati takoj v začetku letošnjega, sami moramo že vnaprej nadoknaditi zastoje, ki jih bodo povzročala obsežna investicijska dela v letošnjem letu. K sreči smo si za začetek leta pravočasno oskrbeli dovolj surovin, da nam pomanjkanje ne moti proizvodnje, saj izvajanje nove devizne zakonodaje še ni steklo.«

Z akcijskim programom, ki so ga prejeli delegati delavskega sveta, je opredelil posamezne naloge, ki jih moramo izvesti, če hočemo doseči načrtovane cilje.

K obrazložitvi teh nalog pa je glavni direktor povedal:

»Potrebno je, da v letošnjem letu s enakim številom delavcev napravimo več kot preteklo leto, iz česar izhaja tudi povečanje produktivnosti. Surovine je treba čimbolje izkoristiti in doseči najboljše učinke, ob tem pa posvetiti vso skrb kvaliteti naših izdelkov. Nekoliko bo h količinski proizvodnji in kvaliteti izdelkov pripomogla posodobitev opreme, vendar je še vedno največ odvisno od prizadevanosti in sposobnosti delavcev. Predvidevamo, da bomo uspeli zmanjšati tudi stroške obresti za sposojena obratna sredstva. Vsa zmanjšanja stroškov morajo vplivati na oblikovanje osebnih dohodkov.«

In zakaj je bil akcijski program predložen delavskemu svetu, čeprav je izvajanje po-

slovne politike po samoupravno sprejetih načrtih v pristojnosti poslovnega organa? To je glavni direktor obrazložil tako:

»Menim, da mora delavski svet, ki je najbolj seznanjen z vsemi dogajanjem v kolektivu, vplivati na pripravljenost kolektiva za intenzivno delo, za iskanje najboljših rešitev, da vsakdo svoje delo popolno opravi. Takšno delovno vzdušje mora vladati v kolektivu zaradi nas samih in doseganja načrtovanih ciljev, pa tudi zato, da z dobrimi dosežki damo najbolj zlahtno obeležje praznovanju stoletnice tovarne. Rezultate moramo sproti in kritično spremljati in sproti ukrepati za njihovo izvajanje.«

Da bi bili vsi delavci seznanjeni z ukrepi poslovne politike za izvajanje načrtovanih nalog, objavljamo akcijski program v celoti.

### PROIZVODNJA

1. V proizvodnji doseči in po možnosti preseči planirano proizvodnjo:

|                 |        |
|-----------------|--------|
| — enojne preje  | 8272 t |
| — sukanne preje | 2864 t |
| — previte preje | 5864 t |
| — efektne preje | 287 t  |

Za dosego teh ciljev je potrebno:

- a) optimalno izkoristiti vse proizvodne zmogljivosti, 90 % izkoriščenost;
- b) z organizacijskimi rešitvami odpraviti ozka grla v tehnološkem procesu;
- c) kvalitetno in pravočasno vzdrževati vse strojne naprave;
- d) zmanjšati odsotnost delavcev z dela;
- e) večja kontrola nad izvajanjem del;
- f) utrditi disciplino in odgovornost do dela;
- g) stimulativno nagraditi uspešno doseženo proizvodnjo;
- h) izboljšati kvaliteto proizvodov na vseh fazah tehnološkega procesa;
- i) zmanjšati odpadke na vseh fazah v procesu proizvodnje;
- j) vzpostaviti največji red v vseh oddelkih proizvodnje.

### KOMERCIJALA

#### Nabava:

- a) za zadovoljitev doseganja plana proizvodnje je nujno pravočasno, po najugodnejših cenah in kvalitetno oskrbeti potrebne količine bombaža, sintetične in ostalega reprodukcijskega materiala;
- b) spremljati tekoča gibanja cen surovin na svetovnih trgih in borzah ter domačem trgu in se pri nakupu odločati najracionalnejše v pogledu ugodnih cen, pogojev in kvalitete;
- c) glede na nelikvidnost in visoke obresti za finančne kredite izračunati minimum zaloga surovin;

d) z uvozniki doseči najkrajši pretok surovin od nakupa — odprtja akreditiva, do prihoda surovin v skladišče;

e) z največjo pozornostjo spremljati vse sistemske ukrepe na področju deviznega režima in izkoristiti kar najugodnejše dane pogoje.

#### Prodaja:

a) na domačem in tujem trgu realizirati vso proizvedeno prejo;

b) tekoče spremljati cenovne odnose in pravočasno ukrepati s formiranjem cen, glede na gibanje cen osnovnih surovin in drugih podražitev reprodukcijskih materialov;

c) na domačem in tujem trgu iskati možnosti prodaje prej, ki so najrentabilnejše;

d) s proizvodnim sektorjem skupaj doseči realizacijo tistih prej, ki jih tržišče zahteva, in ki so visoko rentabilne — novi proizvodi, efektne preje;

e) skrbeti, da je direkten izvoz in posredni v tolikšni vrednosti, ki pokriva potrebe uvoza. Z domačimi kupci iskati pota za skupni, kar se da rentabilen izvoz.

### FINANČNI SEKTOR

- a) Skrbeti za popolno likvidnost finančnih sredstev;
- b) lastna obratna sredstva najracionalneje obračati;
- c) smotno najemati kredite glede na obrestno mero, kot so:

za pripravo izvoza, izvoz in drugi;

d) ažurno spremljati vse naše kupce glede na njihove obveznosti in posvetiti vso pozornost izterjavi;

e) glede na težke gospodarske razmere tekoče ugotavljati uspešnost poslovanja. Poleg obveznih trimesčnih bilanc tudi mesečne;

f) posvetiti vso pozornost sprotnim analizam stroškov.

### SEKTOR VZDRŽEVANJA

a) Racionalno, organizirano in kvalitetno vzdrževati vse stroje v tehnološkem procesu, da se s tem omogoči največja in najkvalitetnejša proizvodnja;

b) glede na zahtevni del izvajanja investicij, ki so po obsegu največje v zgodovini Predilnice, je nujno absolutno izvajati termiski plan vseh montaž in gradnje.

### SPLOŠNI SEKTOR

a) Koordinirati delovanje vseh sektorjev;

b) vzpostaviti delovanje samoupravnih organov in jih vključiti v realizacijo zastavljenih ciljev, ki so opredeljeni s tem programom;

c) vse spremljajoče službe se morajo aktivno vključiti v realizacijo planskih nalog in izvajanje tega programa;

d) dopolnjevati sistem nagrajevanja.

## Plan porabe sklada skupne porabe je širši

Na zborih delavcev, tokrat smo jih izvedli po samoupravnih delovnih skupinah, smo ob končni delitvi čistega dohodka obravnavali in sprejeli tudi predlog plana porabe sredstev skupne porabe. Ta predlog so potrdili tudi delegati delavskega sveta.

Nič posebnega — tako je to vsako leto, vendar smo letos v ta sklad uvedli nekaj novih točk, od teh dve le za letos, ko praznujemo 100-letnico obstoja. Zaradi tega je tudi skupna številka tega precej višja, zanjo pa smo poskrbeli v lanskem, nekaj pa tudi že v predlanskem letu.

V sklad skupne porabe smo namenili skupaj nad 133 milijonov din. Ker je bilo minulo leto v Litiji slabše poskrbljeno za obdaritev otrok ob dedku Mrazu, je naš sindikat predlagal, da bi letos za otroke naših delavcev poskrbeli kar sami, tako kot so to naredili v nekaterih delovnih organizacijah že prejšnjega leta. Temu smo namenili milijon dinarjev.

Ob praznovanju naše 100-letnice se nameravamo odločiti našim upokojemcem,

ki so zaslužni za sedanje uspehe. Poleg pogostitve na srečanju, ki ga pripravimo vsako leto, bodo letos dobili tudi nekaj denarja. Za to zadnje je pripravljeno 15 milijonov din.

Za praznovanje 100-letnice delovne organizacije pa imamo na voljo 45 milijonov din.

Ostalih 72 milijonov din pa je razporejeno še na ostalih dvajset točk, ki jih vsebuje plan porabe sklada skupne porabe.

M. M.

# Nadurno delo v drugem

## polletju lanske- ga leta

V skoraj vseh oddelkih smo opravili nekaj nadurnega dela zaradi nadomeščanja sodelavcev, ki so bili na bolniškem oziroma rednem dopustu; V vseh proizvodnih oddelkih skupaj z vzdrževalci v teh oddelkih pa so opravljali tudi organizirano nadurno delo.

V posameznih oddelkih pa so bile nadure potrebne še:

**v proizvodnem sektorju** so bile opravljene nadure v čistilnici odpadkov še zaradi remonta stiskalnice in sortiranje odpadkov. Administrativni delavci so opravili nadure zaradi obračuna proizvodnje.

**Vzdrževanje v proizvodnem sektorju:** remont mikalnice — demontaža in montaža mikalnikov, previjanje mikalnikov, popravila čistilnih agregatov, čiščenje odsesovalnih naprav; **remont predpredilnice** — nastavitve strojev in popravila strojev; **remont PA in PB** — remont prstančnih strojev; **remont sukalnice** — prestavitve strojev.

| I. PROIZVODNI SEKTOR      |                    |                     |                    |
|---------------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| Oddelek                   | št.del.<br>7-12/85 | št.nadur<br>7-12/85 | št.nadur<br>1-6/85 |
| - čistilnica odpadkov     | 17                 | 275                 | 115                |
| - čistilnica              | 46                 | 711                 | 308                |
| - mešalnica               | 17                 | 245                 | 61                 |
| - mikalniki               | 49                 | 718                 | 322                |
| - predpredilnica          | 208                | 3077                | 1269,5             |
| - predilnica              | 497                | 7252,5              | 4274,5             |
| - sukalnica               | 477                | 8002                | 4661,5             |
| - efektna sukalnica       | 71                 | 1168                | 421,5              |
| - vlagalnica              | 70                 | 1187                | 739                |
| - zbiralnica cev          | 1                  | 14                  | 8                  |
| - zbiralnica              | 7                  | 71                  | 55                 |
| - laboratorij             | 9                  | 120                 | 72,5               |
| - administrativni delavci | 1                  | 8                   | -                  |
| S k u p a j               | 1470               | 22848,5             | 12307,5            |
| - povprečno mesečno       | 245                | 3808                | 2051               |

| II. VZDRŽEVANJE V PROIZVODNEM SEKTORJU |    |      |       |
|----------------------------------------|----|------|-------|
| - vzdrževanje v PP                     | 49 | 852  | 954   |
| - vzdrževanje v PB                     | 6  | 44   | 22    |
| - vzdrževanje v PA                     | 10 | 93   | 27    |
| - vzdrževanje v sukal.                 | 8  | 140  | 114   |
| - veljčkarna                           | 6  | 96   | 8     |
| - čistilne kolone                      | 6  | 48   | -     |
| S k u p a j                            | 85 | 1273 | 1125  |
| - povprečno mesečno                    | 14 | 212  | 187,5 |

| III. SEKTOR VZDRŽEVANJA   |     |       |      |
|---------------------------|-----|-------|------|
| - mehanična delavnica     | 44  | 751   | 682  |
| - elektrodavnica          | 52  | 869   | 551  |
| - kotlarica               | 22  | 327   | 184  |
| - gradbeni skupina        | 11  | 222   | 148  |
| - remont klis naprav      | 35  | 840   | 583  |
| - montaža strojev         | 13  | 118   | 345  |
| - administrativni delavci | 16  | 194   | 125  |
| S k u p a j               | 194 | 3321  | 2618 |
| - povprečno mesečno       | 32  | 553,5 | 436  |

| IV. KOMERCIALNI SEKTOR    |     |      |        |
|---------------------------|-----|------|--------|
| - zunanji transport       | 113 | 2603 | 2799,5 |
| - administrativni delavci | 21  | 218  | 118,5  |
| S k u p a j               | 154 | 2821 | 2918   |
| - povprečno mesečno       | 26  | 470  | 486    |

| V. KADROVSKO SPLOŠNI SEKTOR |     |      |     |
|-----------------------------|-----|------|-----|
| - gasilci                   | 20  | 353  | 302 |
| - šofer                     | 5   | 141  | 60  |
| - administrativni delavci   | 10  | 19   | 85  |
| - obrat družbene prehrane   | 70  | 1126 | 526 |
| S k u p a j                 | 105 | 1639 | 973 |
| - povprečno mesečno         | 17  | 273  | 162 |

| VI. FINANČNO RAČUNOVODSKI SEKTOR |      |          |          |
|----------------------------------|------|----------|----------|
| - administrativni delavci        | 4    | 8        | 6        |
| - povprečno mesečno              | 1    | 1        | 1        |
| S K U P A J                      | 2012 | 31.918,5 | 20.000,5 |
| - POVPREČNO MESEČNO              | 335  | 5.318,5  | 3.333,5  |

**V sektorju vzdrževanja** so bile v mehanični delavnici opravljene nadure zaradi popravil v času, ko proizvodni oddelki ne obratujejo, zaradi odpravljanja posledic požara, ter zaradi velikih potreb po rezervnih delih, ki jih zaradi težav pri uvozu izdelujejo sami. Nadurno delo je bilo opravljeno tudi zaradi popravil viličarjev. **Montažna skupina** je opravila nadure zaradi montaže in demontaže strojev v predilnici in sukalnici. **Elektro delavnica** — nadurno delo je bilo opravljeno zaradi nadomeščanja dežurnih električarjev, strojelomov, remonta elektro motorjev, zaradi dela v trafo postaji v času, ko proizvodni oddelki ne obratujejo, zaradi dela ob nedeljah, ko so popravljali elektroinstalacije zamenjavali svetlobna telesa in dežurstvo ob sobotah in nedeljah.

Delavci **kotlarne** so opravili nadurno delo zaradi dela v počitniških domovih delovne organizacije, zaradi dovoza mazuta v popoldanskem času in zaradi dela pri vzdrževanju klimatskih naprav. Delavci **remonta klimatskih naprav** so opravili nadure zaradi pranja central — notranje čiščenje kanalov in izredno čiščenje po požarih, zaradi vzdrževanja ventilatorjev, črpalk, reduktorjev in filtrov. Nadure so bile opravljene tudi zaradi dežurstva ob sobotah in nedeljah ter zaradi ogrevanja prostorov med prazniki in prostih dnevih. **Zidarji** so opravili nadure v počitniškem domu in zaradi pomoči delavcem pri montaži strojev. **Administrativni delavci** so opravili nadure ob rednem dežurstvu, zaradi popravila transformatorske postaje ter zaradi nadzora del ob prostih dneh.

**V komercialnem sektorju** so delavci **zunanjega transporta** opravili nadurno delo zaradi prihoda surovin izven delovnega časa. **Administrativni delavci** pa ob organiziranem nadurnem delu v proizvodnem sektorju in zaradi inventure.

**V kadrovsko splošnem sektorju** šofer zaradi opravljenih voženj izven delovnega časa in administrativni delavci zaradi izvajanja rednega dežurstva. Delavci **obrata družbene prehrane** so opravili nadurno delo ob organiziranem nadurnem delu, ob pogostitvi upokoencev, občnem zboru sindikata in ob organiziranem šahovskem turnirju.

**V finančno računovodskem sektorju** so bile opravljene nadure zaradi izvajanja rednega dežurstva.

V. Bric

## Nove pavšalne odškodnine za koristne predloge

Od 1. marca letos veljajo višje pavšalne nagrade za koristne predloge. Gre za inovacije in izboljšave, pri katerih ne preračunavamo vrednosti prihranka, ampak o višini nagrade ali odškodnine se odločajo člani komisij, v okviru pravilnika. **Tako lahko sedaj dobi predlagatelj najmanj 600.— din in največ 20.000.— din.** Korišten predlog, ki ga pa trenutno ni moč realizirati, pa nagradijo s 500.— din.

To predstavlja 100 odstotno povišanje, toliko pa zaradi tega, ker že skoraj dve leti niso povišali teh nagrad.

Razmišljajte, predlagajte, sodelujte!

M. M.

## Problematika varstva pri delu v lanskem letu

Lansko leto po številu poškodb na delu ni izstopalo, imeli smo jih 29. Nadalje smo zabeležili 8 poškodb na poti na delo in z dela ter 3 poškodbe na gasilskih tekmovanjih in organiziranih športnih igrah. Skupno je bilo zaradi vseh teh poškodb izglubljeno 685 delovnih dni, kar je 29 manj kot v letu 1984. Tako je tudi resnost poškodb manjša.

Največ poškodb na delu je bilo pri medfaznem transportu po proizvodnih oddelkih oz. pri gibanju delavcev. Poškodbe so se dogajale pri premikanju kontejnerjev, zabojev in še posebno vozičkov za predprejo, in sicer zaradi poškodovanega poda, zamašenih koles vozičkov ter neprevidnega ravnanja s transportnimi sredstvi. Zamašena kolesa vozičkov za predprejo bi morali delavci, ki so za to zadolženi, redno čistiti.

Varnostne naprave na strojih (mehanske zaščite, končna stikala itd.) so v relativno dobrem stanju. Še vedno pa v posameznih primerih preteče preveč časa od javitve pomanjkljivosti pa do odprave pomanjkljivosti. V kritičnih primerih je služba za

Delegat DS je tudi vprašal, če se vodilni delavci tudi napotijo na preventivne zdravstvene preglede. Pravilnik o načinu in postopku za opravljanje preventivnih pregledov delavcev v 9. členu določa, da se na pregled napotijo tudi delavci, ki opravljajo duševno bolj zahtevno delo. V letošnjem letu za te delavce pregledi niso predvideni, pač pa v letu 1987. Vedeti moramo, da pregleda še niso opravili vsi delavci in delavke na nočni izmeni oz. delavci na nevarnejših delovnih mestih.

Nekateri tudi nočejo razumeti, da se lahko nabavljajo le osebna zaščitna sredstva, ki odgovarjajo JUS standardom. Zaradi večjega reda bo v kratkem treba sprejeti nov seznam sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu kot sestavni del pravilnika o varstvu pri delu. **Delegatki DS, ki je vprašala, zakaj delavci pri odpiranju bal v predpredilnici sintetične ne dobijo zaščitnih čevljev, naj odgovorim, da je bil po ponovnem preverjanju dan nalog za nabavo.** Vsekakor pa so vsi, ki zaščitna sredstva dobijo, dolžni, da jih uporabljajo.

V letu 1986 bomo morali opraviti tudi meritve ekoloških pogojev v proizvodnih in drugih oddelkih. Težava pa je v tem, da je vedno kakšen oddelek v rekonstrukciji, zato rezultati ne bi bili realni. Ne glede na to bo treba opraviti vsaj letne meritve.

Tudi z doslednim izvajanjem varstva pri delu se bomo morali vključiti v prizadevanja za boljše poslovne rezultate. Vsaka poškodba, še posebej pa težja, povzroči velike stroške v obliki zastojev in motenj v proizvodnji, odškodninskih zahtevkov ter vseh stroškov zaradi zdravljenja, prevoza, rehabilitacij itd., ki jih po Zakonu moramo poravnati.

Letos, ko izvajamo eno največjih investicij po vojni in nasploh, se bo zaradi prestavitve oz. postavitev strojev, intenzivnejšega notranjega transporta, večjega števila zunanjih delavcev itd., objektivno povečala možnost za nastanek poškodb. Vsi odgovorni delavci bodo morali delo organizirati tako, da bodo maksimalno upoštevali varnostni predpisi.

Andrej Krhlikar

## Nov izračun materialnih stroškov

Delegati delavskega sveta so sprejeli višje cene za povračilo materialnih stroškov — dnevnice, kilometrine, nočnine itn. Tako so od 25. 2. dalje:

### 1. DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V DRŽAVI

(25. člen pravilnika o materialnih stroških)

- za odsotnost od 6 do 8 ur 974.—
- za odsotnost nad 8 do 12 ur 1.357.—
- za odsotnost nad 12 ur 2.606.—

### 2. NOČNINE (26. člen)

- na osnovi predloženega računa za prenočišče v hotelu B kategorije —
- brez predloženega računa 734.—

### 3. DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (27. člen)

- v višini, ki velja za II. skupino zveznih upravnih organov —

### 4. NADOMESTILA STROŠKOV LASTNEGA PREVOZNEGA SREDSTVA (31. člen)

- za službene potrebe za prevoženi km 34,30

### 5. POVRAČILO STROŠKOV ZA PREVOZ NA DELO IN Z DELO

- stroški javnih prevoznih stroškov se nadomeščajo nad višino (33. člen) 471.—
- kilometrina, če ni javnih prevoznih sredstev (34. člen) 8,60

### 6. TERENSKI DODATEK (32. člen)

- dnevno din 848.—

## Avtorski honorarji za dopisnike Litijskega predilca

V poslovniku o izdajanju našega glasila je določeno, da honoriramo prispevke, članke, slikovno gradivo in ostalo, objavljeno v našem glasilu. Honorarji so določeni s posebnim sklepom izdajatelja časopisa — delavskega sveta, na predlog uredništva. Višina honorarjev se giblje skladno z rastjo oseb-

nih dohodkov, kar usklajujemo vsako leto ob zaključnem računu.

Povprečni osebni dohodki so se v naši delovni organizaciji lani povečali za 77 odstotkov, zato so delegati delavskega sveta sprejeli za toliko višje vrednosti posameznih točk honoriranja sodelavcev Litijskega predilca.

(Honorarje za objavljene članke plačujemo za tiskano, enostolpično vrstico, 45 mm ali 10 cicerov, in sicer):

6.— din — za vesti iz del, organizacije, izvlečke iz zapisnikov, poročil, prevode iz jugoslovanskih jezikov ipd.;

9,50.— din — za članke o posameznih dogodkih (v političnih, družbenih, športnih in drugih organizacijah, članek o problemih življenja in dela kolektiva, reportaže, potopise, intervjuje, ankete itd.);

13.— din — za originalne uvodne članke, strokovne članke, analize poslovanja, prevode iz tujih jezikov, samostojne komentarje.

**Honorarji za objavljeno slikovno gradivo:**

294.— din — za originalno fotografijo, izdelano z lastnimi stroški;

186.— do 1 023.— din — za ilustracijo — originalno risbo;

276.— do 673.— din — za grafikone, diagrame ipd.;

186.— do 462.— din — za rebuse, uganke, like, vinjete, ipd.;

7.— din — za križanko (en kvadrata);

1 023.— do 1 483.— din — za karikaturu z besedilom;

290.— din — za delovno uro.

Križanka — nagrade: 700.— din, 450.— din, 300.— din.

Odgovorni urednik: Matic Malenšek

## Pogodbe o delu v lanskem letu

Odbor za delovna razmerja se med letom srečuje tudi s pogodbenim zaposlovanjem delavcev v naši tovarni. Če se pokaže potreba po takšni zaposlitvi, kadar je treba opraviti kakšno kratkotrajnejše, enkratno delo, se najprej pozanimajo pri samoupravni skupnosti za zaposlovanje, če je morda med prijavljenimi nezaposlenimi delavec, s katerim bi lahko sklenili delovno razmerje za določen čas. Če tega ni, razpišejo ta dela, in prijavijo se lahko tudi upokojeanci.

Najpogostejši — lahko rečemo tudi vsako leto ponavljajoči se razlogi za sklepanje pogodb o delu pri nas so dela v počitniškem domu in urejanje zelenic v naši tovarni. Tako je lani devet delavcev opravilo 2.972 ur dela. Zaposlili smo administratorja v menzi in počitniškem

domu, vzdrževalca zelenic, pomočnico kuharice in pomočnico v kuhinji, perico in delavko iz Zdravstvenega doma je za naše delavce zbirala podatke iz zdravstvene kartoteke za elaborat o beneficirani delovni dobi aktivnih delavk.

M. M.

## Kaj je v rdeči hiši?

Dogodi se, da nas obiskovalec ne najde prav lahko. Kdor prvič prihaja v našo tovarno, in če želi v enega od sektorjev skupnih služb (splošni, komercialni ali finančni sektor), bo težko ugotovil, da so ti prostori v rdeči hiši, desno od nadvoza, gledano proti severu. Kaj lahko ga zavede tovarniško poslopje na levi, in šele pri vratarju bo zvedel, kam mora iti. Čas bi bil, da bi opremili našo poslovno zgradbo z napisom in nič ne bi bilo narobe, če bi ob cesti namestili kažipot z napisom »Predilnica Litija« in kje je kaj.



Na sliki: vhod v poslovno stavbo, kjer je že pred dobri petimi leti bil zdravstveni dom. Še sedaj se dogodi, da nas kdo povpraša po tem ali onem zdravniku, ker pač ne ve, da imamo nov zdravstveni dom, pri zdravniku pa tudi že dolgo ni bil. Nobenega znamenja ni, ki bi povedalo, kaj je za temi zidovi.

## Poškodbe v februarju

Februarja smo imeli 7 poškodb, od tega 5 na poti na delo in z dela ter 2 na delu.

Ani Vičič je na poti na delo nenadoma kleknila noga, zaradi česar je padla in pri tem poškodovala koleno leve noge.

Jože Kirm se je z mopedom pripeljal na delo. Pred vratarnico ga je z vozilom zadel voznik osebnega avtomobila. Delavec je padel in si poškodoval gleženj desne noge.

Ko je Ana Jolić šla na delo, ji je na stopnišču v garderobo spodrsnilo. Pri padcu se je udarila v sklep desne roke in ga poškodovala.

Na službeni poti iz Ljubljane je pred vstopom v avtomobil Bo-

židarju Primožiču spodrsnilo. Padel je naprej na glavo in si jo poškodoval.

Ko je Štefan Horvat šel zjutraj iz stanovanja v službo, mu je na poledenelih stopnicah pred blokom spodrsnilo in je padel. Pri padcu si je poškodoval komolec desne roke.

Pri pobiranju odpadnega materiala iz zbiralnih komor, je Jožeta Škafarja zapiralna loputa udarila po glavi. Zaradi poškodb je bil v bolnišnem staležu.

Pri ustavljanju vretena na DD sukalnem stroju, je Nisveta Zahirovič z roko zadela ob vrteče vreteno in si jo poškodovala.

Andrej Krhlikar

# Razpis letovanja na Veliki planini

Razpisujemo letovanje na Veliki planini za čas od 15. 5. do 15. 11. 1986.

Prednost pri razporeditvi bodo imeli delavci, ki bodo letovali na Veliki planini 7 dni in več, seveda ob upoštevanju določil pravilnika o letovanju ter o poslovanju in uporabi koče na Veliki planini.

**Cena letovanja dnevno:**

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| — za delavce in upokoјence PL    | 100.— din |
| — za zakonce                     | 200.— din |
| — za otroke članov do 14. leta   | 60.— din  |
| — za nečlane                     | 300.— din |
| — za otroke nečlanov do 14. leta | 180.— din |

Poleg tega je treba plačati še turistično takso, ki znaša 45,— din, otroci od 7. do 15. leta starosti pa plačajo 22,50 din takse dnevno, prav tako pa tudi upokoјenci. Turistične takse so oproščeni delovni in vojni invalidi ter otroci do 7. leta starosti.

**Prosimo, da prijavnico točno izpolnite, ker bomo le tako lahko prijavitelce hitro in pravilno razporedili. Navedite tudi dva termina, v katerih želite letovati.**

O razporeditvi boste pisмено obveščeni, plačati pa bo potrebno akontacijo v višini dejanskih stroškov, kot je do sedaj že v praksi.

Pri prijavljanju gostov je treba upoštevati navodila delavcev, ki razporejajo proste kapacitete na Veliki planini in prijavljajo goste, kajti le-ti so odgovorni za pravilno izvajanje predpisov, zato vas prosimo, da ob prevzemu ključa prinesete s seboj osebne izkaznice za vse prijavljene (odrasle) in rojstne podatke otrok, ki bodo letovali v koči na Veliki planini.

Če ste se odločili za letovanje na Veliki planini v času od 15. 5. do 15. 11. 1986, izpolnite prijavnico in jo oddajte najkasneje do 31. marca 1986 v kadrovsko splošnem sektorju, Fani Vrhovec (od 8. do 12. ure).

F. Vrhovec

PRIJAVA ZA LETOVANJE NA VELIKI PLANINI

Podpisani \_\_\_\_\_ delavec, upokoјenec PL (ustrezno obkroži)

stanujoč \_\_\_\_\_ (kraj, ulica, hišna številka, pošta)

se prijavljam za \_\_\_\_\_ dnevno letovanje v izmeni od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Če v navedenem času ni razpoložljivih kapacitet, sem pripravljen letovati od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Za letovanje prijavljam:

| Ime in priimek | dan, mesec in leto rojstva | sorodstvo | zaposlen pri | oddelek |
|----------------|----------------------------|-----------|--------------|---------|
| 1. _____       |                            |           |              |         |
| 2. _____       |                            |           |              |         |
| 3. _____       |                            |           |              |         |
| 4. _____       |                            |           |              |         |
| 5. _____       |                            |           |              |         |
| 6. _____       |                            |           |              |         |

Zadnjikrat sem letoval v počitniški koči na Veliki planini leta \_\_\_\_\_

Zadnjikrat sem letoval v počitniških domovih PL leta \_\_\_\_\_

a) sem delovni invalid \_\_\_\_\_ DA NE

b) udeleženec NOV \_\_\_\_\_ DA NE

c) samohranilka oz. samohranilec \_\_\_\_\_ DA NE

d) delam v nočnem delovnem času \_\_\_\_\_ DA NE

e) vzdržujem nepreskrbljene druž. člane \_\_\_\_\_ DA NE  
(otroci, zakonec, starši brez lastnega dohodka)

f) vzdržujem \_\_\_\_\_ nepreskrbljenih družinskih članov

Pri točkah a, b, c, d in e obkroži ustrezni DA ali NE, pri točki f napiši ustrezno število družinskih članov.

V \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_ Podpis nosilca prijave \_\_\_\_\_

Z navedeno izmeno se strinjam \_\_\_\_\_

(podpis vodje enote)

Potrjujem prejem prijave dne \_\_\_\_\_

(podpis

za razvedrilo

Natakar, ta biftek je preveč žilav.

— Ja, za to se morate pri-  
tožiti volu.

— Saj, saj, zato sem vas  
tudi poklical.

So vprašali Gorenjca: »Ka-  
ko to, da ste tapete z risalni-  
mi žeblički pritrdili na ste-  
no?«

»Kaj mislite, da bom celo  
življenje v tem stanovanju«,  
se je nakuhal Gorenjec.



—Moj pes je prav tako  
velik zapeljivec kot  
jaz.

»Tovariš kaznjenec,« reče  
sodnik, »lahko izbirate med  
obešanjem in strelja-  
njem...«

»O streljam pa rad, tovariš  
sodnik, sem bil tri leta član  
strelske družine v našem  
kraju.«

LITIJSKI PREDILEC izhaja dvakrat mesečno. Izdajajo ga delavci Predilnice Litija. Odgovorni urednik: **Matic Malenšek**. Člani uredništva: **Branko Bizjak**, dipl. ing. **Mirko Dolinšek**, **Martina Kralj**, **Vinko Keržan** in dipl. ing. **Andrej Štritof**. Fotografije: **Matic Malenšek**. Številka te-  
lefona (061) 881-411 (76). List dobijo člani delovne organizacije in upokoјenci brezplačno na dom. Tisk: TK Gorenjski tisk Kranj. Naklada:  
1700 izvodov.