

Gospodarski načrt za leto 1979

Pred nedavnim so na skupnem delavskem svetu razpravljali in potrdili »Gospodarski načrt za leto 1979«. Ker pa je gradivo o načrtu za leto 1979 izdelano po TOZD in obravnava razna področja poslovanja precej podrobno, je vsega skupaj kar zajeten sveženj. Zato smo se odločili, da v skrajšani obliki prikažemo bralcem Stika le najpomembnejše, in še to za Elmo kot celoto.

1. Proizvodnja

(000 din)

	din	NNU	Indeks	
			načrt 79: izvrš. 78	NNU
			din	NNU
Instalacijski material	286.833	1.209.442	171	140
Gospodinjski aparati	239.245	414.478	133	120
Transformatorji	45.000	115.000	131	123
Skupaj	571.078	1.738.920	149	134

2. Finančni načrt

(v 000 din, razen postavk 14 in 15)

		Indeks	
		načrt 79:	ocena real. 78
1. Celoten prihodek	625.421	143	
2. Porabljena sredstva	378.845	135	
3. Doseženi dohodek (1—2)	246.576	156	
4. Zak. in samouprav. obveznosti	51.676	124	
5. Čisti dohodek (3—4)	194.900	170	
Razdelitev čistega dohodka			
6. Za osebne dohodke	150.473	148	
7. Stanovanj. izgrad.	9.029	151	
8. Prisp. za izobr. TIS	722	120	
9. Druge namene (prehrana)	5.812	178	
10. Posojilo skladu federacije	1.917	127	
11. Rezervni sklad	6.174	454	
12. Sklad skupne porabe	10.686	—	
13. Izobraževanje mat. osnove dela	10.087	880	
14. Mesečni povpr. OD na zap. (neto)	5.799	125	
15. Povprečno št. zaposlenih	1.513	112	

Poleg ostalih so za nemoteno poslovanje in likvidnost OZD zelo pomembna zadostna obratna sredstva. Znano je, da se v naši DO že dlje časa (tri leta) borimo z velikim pomanjkanjem obratnih sredstev.

Za uspešno izpopolnitev gospodarskega načrta za leto 1979 nam primanjkuje okrog 36,5 milijonov obratnih sredstev, ki jih je nujno potrebno pridobiti v obliki kreditov od bank in drugih OZD. Na tem področju pa imamo še nekaj notranjih rezerv, in sicer pri kupcih. Dejanska vezava v letu 1978 je znašala približno 40 dni, kar je realno gledano vsaj 15 dni preveč. Skupna naloga EFS in TPS je, da s skupnimi močmi skušata znižati stanje kupcev na najnižjo možno mero.

Izdelan je načrt nabave osnovnih sredstev za leto 1979, ki predvideva za 25,1 milijona nakupa raznih OS. Zaradi pomanjkanja denarnih sredstev in nekaterih drugih vzrokov je precejšen del načrtovane nabave OS iz leta 1978 prenešen v leto 1979.

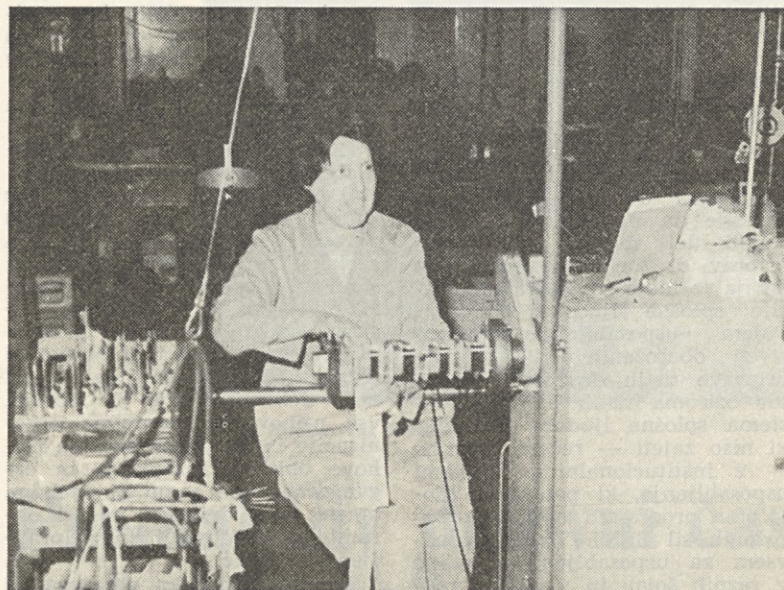
Načrt ekonomske propagande za leto 1979 predvideva 4,3 milijona stroškov za oglaševanje v raznih najbolj branih revijah, za napredek prodaje, za udeležbo na sejmi in razstavah. Omenjena vsota predstavlja 0,75 % skupne prodaje.

Načrt ekonomske propagande za leto 1979 predvideva 4,3 milijona stroškov za oglaševanje v raznih najbolj branih revijah, za napredek prodaje, za udeležbo na sejmi in razstavah. Omenjena vsota predstavlja 0,75 % skupne prodaje.

Načrt formiranja in koriščenja sklada skupne porabe v letu 1979 vsebuje določila dosedanjih sindikalnih list. Sredstva pa moramo zagotoviti ob zaključnem računu za leto 1978. Sklad skupne porabe vsebuje sredstva za pokrivanje dejavnosti letovanja, odpravnine, obletnice, kulturne prireditve. Za izplačilo regresa v letu 1979 je predvidenih 2.000 din na zaposlenega, poleg tega pa še nabava dveh stanovanjskih prikolice za povečanje počitniških zmogljivosti.

V načrtu stanovanjske izgradnje so zajeta posamezna poglavja, ki narekujejo obveznosti sprejetih samoupravnih sporazumov za posamezna področja od odplačila kreditov za nakup najemnih stanovanj (letno približno 1 milijon din), vračanje pologov delavcem ob pridobivanju stanovanjske pravice, kot tudi podeljena stanovanjska posojila delavcem.

Izobraževanje bo v letu 1979 potekalo v več smereh, in sicer na raznih rednih šolah (štipendisti), izobraževanje ob delu (za že za-



Iz TOZD Transformatorjev

poslene), na vajeniških šolah, funkcionalno izobraževanje (razni tečaji in seminarji).

Z večjim številom podeljenih štipendij želimo pridobiti nove strokovnjake. Tudi z razpisovanjem šolnin želimo omogočiti pridobitve strokovne izobrazbe tistim, ki so že zaposleni. Na tem področju je potrebno spodbuditi k šolanju vse, ki nimajo potrebne formalne izobrazbe in so pripravljeni študirati.

Na koncu tega izvlečka načrta za leto 1979 ni težko ugotoviti, da so naloge obsežne za slehernega zaposlenega v Elmi, ne glede na katerem delovnem mestu dela. Od nas vseh pa je odvisno, v kolikšni meri nam bo uspelo uresničiti sprejete naloge.

Vinko Guček

Poslovno-tehnično sodelovanje Elma—Iskra

Prvi razgovori o poslovnotehničnem sodelovanju med našo delovno organizacijo in Iskro TOZD Tovarna gospodinjskih aparatov iz Škofje Loke, so se začeli pred približno dvema letoma.

Eden izmed pomembnejših vzrokov, da se je porodila ideja in da je do prvih razgovorov sploh prišlo, je prav gotovo prekrivanje našega proizvodnega programa s proizvodnjo omenjene organizacije iz Škofje Loke. To je predvsem področje gospodinjskih aparatov. Elma, ki na področju malih gospodinjskih aparatov slovi v Jugoslaviji predvsem po kvalitetnih likalnikih, ima že nekaj let tendenco pokriti širši program malih gospodinjskih aparatov. To potrjuje tudi precej ambiciozen in raznolik srednjeročni program razvoja. Proizvodni program Iskre TOZD Tovarna gospodinjskih

aparatov sestavljajo: plinske peči na butan za gretje prostorov, električni in kombinirani štedilniki iz nerjaveče pločevine, električne peči za gretje prostorov in kopalnic, kaloriferji, sušilci za lase, navijalci las, kuhalniki ipd. Novost, ki je vsekakor zanimiva, je mikrovalovna pečica, s katero je Iskra prišla na trg v letošnjem letu. Podobno kot Elma je Iskra v sodelovanju z italijansko firmo Girmi lansirala na trg hitri pekač in avtomatski opekač kruha.

Z ozirom na to, da sta si ta dva proizvodna programa precej sorodna in se v določenem delu celo prekrivata, poleg tega pa ima Iskra tendenco, da svoj program še bolj razširi na področje malih gospodinjskih aparatov in s tem tudi v likalno tehniko, se je rodila ideja, da skušamo v

Nadaljevanje na 2. strani

Kako se naši delovni ljudje usposablajo za obrambo

Vrhovni komandant oboroženih sil SFRJ maršal Jugoslavije Josip Broz Tito je rekel: »Usposabljanje prebivalstva, vseh naših delovnih ljudi in občanov, zlasti pa mladine v tovarnah, šolah in na fakultetah je trajna naloga. V zvezi s tem ima veliko obveznost in odgovornost pred našo družbo Jugoslovanska ljudska armada, kajti še vedno niso izčrpane vse možnosti.«

Usposabljanje je sestavni del vseh obrambnih priprav.

Usposabljanje civilnih družbenih sredin za aktivno sodelovanje pri obrambi v primeru agresije na našo deželo, je sestavni del splošnih obrambnih priprav družbe, kar neposredno izhaja iz ideje in bistva koncepcije splošne ljudske obrambe. Pojem »usposabljanje struktur izven oboroženih sil« vsebuje priprave tistih družbenih struktur oziroma tistih činiteljev sistema splošne ljudske obrambe, ki niso zajeti — rečeno pogojno — z institucionalnimi oblikami usposabljanja, ki poteka po določenih programih v okviru oboroženih sil SFRJ. Tu gre predvsem za usposabljanje mladine v raznih šolah in v okviru redne dejavnosti mladinskih organizacij glede priprav mladine za udeležbo pri obrambi dežele, za usposabljanje raznih kategorij prebivalstva kot člen splošnih priprav vseh družbenih struktur za ustrezno sodelovanje v splošni ljudski obrambni vojni, vključno usposabljanje za preprečevanje posledic vojnega dejstva na ljudi in materialne dobrine dežele in nazadnje za usposabljanje prebivalstva za izvajanje posebnih specifičnih na-

log, brez katerih ni mogoče organizirati in izvajati posameznih oblik oboroženega in neoboroženega odpora agresije (usposabljanje preko družbenih organizacij, ki so še posebno pomembne za obrambo dežele). Gre pravzaprav za enega izmed najpomembnejših, s stališča koncepcije splošne ljudske obrambe pa tudi najbolj aktualnih pogojev za učinkovitost vsega obrambnega sistema, ki je zasnovan na tej koncepciji.

Ko se je naša dežela opredelila za koncepcijo o splošni ljudski obrambi, pri organiziranju za odpor in boj proti morebitni agresiji, se je v skladu s svojim socialističnim samoupravnim sistemom opredelila tudi za vzpostavitev takega obrambnega sistema, v katerem so vsi družbeni subjekti hkrati tudi obrambni subjekti. To pomeni, da so vsi naši delovni ljudje in občani, vse njihove samoupravne organizacije in skupnosti ter vse njihove oblike združevanja in organiziranja ne samo potencialni, ampak tudi dejanski nosilci obrambne sposobnosti in pripravljenosti dežele.

»Splošna ljudska obramba pa za samo politično opredelitev za tako koncepcijo ne zadostuje. Podružbljanje obrambnih zadev kot bistvena družbena dimenzija in izhodišče za vodenje splošne ljudske obrambne vojne ni nikakršna abstraktna kategorija, še manj pa kategorija, ki bi bila izven časa in prostora. Gre po tem takem za grobo stvarnost, v kateri se lahko znajdemo v primeru agresije na našo deželo in, ki se ji moramo upreti, če želimo obstajati z vsemi silami in

sredstvi, ki jih imamo kot socialistična skupnost na voljo.

Dejstvo, da se bomo agresiji uprli z vsemi silami in sredstvi oziroma z vsem družbenim bitjem, zahteva tudi ustrezno organiziranje in pripravljanje vseh družbenih subjektov za obrambo dežele z namenom, da pri splošnem odporu agresorju lahko

učinkovito in usklajeno uporabljali vse oblike boja in odpora. To pa hkrati povsod in v vseh vojnih razmerah.

(Povzeto iz revije »Naša obramba«).

Henrik Pavšek
(Predsednik aktiva rezervnih oficirjev tovarne Elma)

Aktivnost konference delegacij in delovanje delegacij zbora združenega dela v preteklem letu

V mesecu marcu so na podlagi sklepov samoupravnih organov temeljnih organizacij združenega dela: Gospodinjki aparati, Orodjarna, Transformatorji in delovna skupnost Skupnih služb sklenili sporazum o oblikovanju konference delegacij za zbor združenega dela.

S tem sporazumom je bila skladno z odlokom občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad oblikovana konferenca delegacij, ki naj delegira skupnega delegata v zbor združenega dela občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad.

Na prvi seji delegatov temeljnih organizacij združenega dela je bila konstituirana konferenca delegacij, ki jo sestavljajo tri delegacije TOZD in delegacija DSSS. Sedež konference je v temeljni organizaciji združenega dela Gospodinjki aparati. Izvoljeno je bilo stalno delovno predsedstvo, ki ga sestavljajo vodje delegacij, in sicer:

1. Koprivc Ivo iz TOZD Gospodinjki aparati,

2. Kolar Janez iz TOZD Transformatorji,

3. Žnidaršič Branko iz TOZD Orodjarna,

Za predsednika stalnega delovnega predsedstva je bil izvoljen Koprivc Ivo, za namestnika predsednika tov. Kolar Janez, za zapisničarja pa tov. Zarnik Milena.

V preteklem letu je bilo 9 sej zbora združenega dela. Naši delegati so se udeležili 8 sej, ene seje pa se izvoljeni delegat zaradi bolezni ni mogel udeležiti. Na dveh sejah zbora združenega dela Skupščine Ljubljana-Bežigrad sta bila dva naša delegata izvoljena, da prisostvujeta sejam združenega dela Skupščine mesta Ljubljane.

Pri delegiranju delegatov stremimo za tem, da se sej udeležujejo delegati izmenično iz vsake delegacije. Gradiva za seje prejemamo pravočasno, vendar se večkrat dogodi, da za nekatere točke dnevnega reda dobimo gradivo tudi pred sejo. Materiala je veliko, je zelo obsežen, zajema vsa področja gospodarskih in družbenih dejavnosti v občini Bežigrad oziroma mesta Ljubljane. Pri obravnavanju gradiva pri usklajanju in oblikovanju skupnih stališč naletimo na težave; kajti za določene probleme moramo iskati pojasnila in mnenja raznih strokovnih sodelavcev, kar vedno dobimo, vendar je to zopet povezano na čas, ki ga vedno primanjkuje.

V bodoče bo potrebno večje angažiranje vseh dejavnikov, posebno pa članov delegacij, da bi se lahko bolj pravilno in smelo odločali.

Ivo Koprivc

Novi izdelki na tržišču iz TOZD - GA v letu 1978

S gospodarskim planom proizvodnje za leto 1978 so bili v našem TOZD — GA planirani naslednji novi proizvodi:

1. Varilnik folij GZ-01
2. Likalnik vlažilnik DA-01
3. Piezo el. vžigalnik VE-03
4. Pekač TR-02
5. Likalnik LR-03

V letu 1978 je prišlo do redne proizvodnje: varilnik folij GZ-01, likalnik vlažilni DA-01 in piezo el. vžigalnik VE-03. Zataknilo pa se je pri hitrem pekaču TR-02 (slabo šamotirane grelniške plošče v ETI — Cerkno, preveliki odvodni tokovi). Upam, da bo

ta problem rešen v mesecu januarju 1979 in bomo preiskusno serijo montirali konec meseca januarja letos.

Pri likalniku LR-03 se je tudi zataknilo pri šamotiranju plošč LR-03 prav tako v ETI. Rok za izdelavo orodja za stiskanje šamota je sicer 15. 1. 1979, vendar kljub urgencam, ta rok v ETI ne bo izpolnjen.

Upam pa, da bomo preiskusno serijo likalnika LR-03 uspeli montirati konec meseca februarja 1979.

Boris Kante

Nadaljevanje s 1. strani

Jugoslaviji v skupnem sodelovanju osvojiti lastni regulacijski vlažilni likalnik.

Iskra ima na trgu vlažilni likalnik na navadno vodo, ki pa je iz programa firme Girmi.

Navadni regulacijski likalnik naj bi razvila Elma, nanj pa bi Iskra adaptirala svoj ročaj. Tako bi se na trgu pojavile dve izvedbi likalnika LR 03, ki je izdelek Elme ter izvedba istega likalnika s plastičnim dvodelnim ročajem Iskra. Predvidoma bi obe izvedbi morale priti na trg spomladi 1978, vendar se je zaradi objektivnih vzrokov razvoj nekoliko zavlekel.

Tako bosta obe izvedbi na trgu spomladi leta 1979. Udeležba na prihodku glede na vlaganja je med obema organizacijama urejena s samoupravnim sporazumom. Omeniti je potrebno, da je to za obe organizaciji predvsem pa za Elmo, ki je naredila razvoj, to prvi lastni likalnik.

Želje po obojestranskem sodelovanju Iskra—Elma ne dopuščajo, da bi se tak način sodelovanja končal na tem likalniku. Kot Iskra tako tudi Elma imata v programu lastni vlažilni likalnik.

V Elmi je v lastnem razvoju nastal likalnik LP 01. To je vlažilni likalnik, sodobno oblikovan,

ki ima vgrajen mehanizem za dodatno vlaženje. Do kakšne stopnje je ta projekt razvit, kje in kdaj ter pod kakšnimi pogoji se bo pojavil na trgu, je seveda še poslovna skrivnost, vendar lahko upamo, da bo v bližnji prihodnosti na trgu vlažilni likalnik, ki je povsem razvit v lastnem razvoju Elme.

Da bi bili odnosi z obeh strani enakovredni, nam je Iskra ponudila prototip odprtega žara, ki je namenjen za vse vrste pečenja na žaru. Aparat je primeren za postavitev na mizo ali na tla z ustreznim podnožjem. Uporabljen je v stanovanju ali na balkonu, povsod tam, kjer imamo na razpolago električni tok. Velika okrogla plošča daje možnost priprave jedi za 4 osebe. Kdaj naj bi bil izdelek pripravljen za prodajo, je odvisno od nas samih ter od zahtev trga.

To je le del programa, ki smo ga zastavili v smislu skupnega sodelovanja. Kako se bodo odnosi razvijali naprej, bi bilo težko reči, saj obstaja nešteto faktorjev, ki lahko na tak razvoj vplivajo. Kljub temu lahko že danes ugotovimo, da načrti izpred dveh let niso ostali le na papirju, nekatere stvari so že danes realizirane z nekoliko več obojestranskih prizadevanj pa lahko pričakujemo še boljše rezultate.

Stefan Kranjec

Praznovanje novega leta

Koledarsko leto 1978 se je izteklo. Tako smo pred nekaj dnevi zapisali novo letnico 1979. Časa se ne da ustaviti, iz dneva v dan nas neusmiljeno priganja. Ob današnjem tempu življenja nam komajda preostane časa za osnovne življenjske stvari, za sočloveka, za družabnosti in humane akcije.

Največkrat je običaj, da kolektiv, ki vse leto skupaj živi in ustvarja, naredi pregled skozi delo vsega leta ter ob koncu leta nazdravi uspehom, doseženim v preteklem letu. Kolikor so rezultati dobri, toliko je zadovoljstvo večje.

Za nekatere je bilo preteklo leto uspešno, za druge manj.

čiti s fotografijo, slika, ki nam je ostala v spominu, pa je kljub temu prijetna in radi se je bomo spominjali.

Kljub temu, da so nekateri, ki jih vežejo domača opravila in družine odšli ob končanem delu domov, se je v nekaterih službah veselo razpoloženje potegnilo nekoliko čez drugo uro. Praznovanje novega leta v kolektivu je pač za nekatere doživetje, za druge službena dolžnost, za nekatere pa celo neprijetno opravilo. Vsak je novo leto dočakal v svojem krogu, s svojimi željami. Kako, je odvisno od posameznika.

Pri vsem tem je važna informacija, kako smo letos poskrbeli



Dedek Mraz je prišel ...

Za delovno organizacijo bi s podatki, ki so že na razpolago, kljub problemom, s katerimi se je srečevala, lahko rekli, da je poslovno leto zaključila uspešno. To nikakor ne pomeni, da smo zadovoljni z doseženimi rezultati in prepustimo času, da napravi svoje, pomeni pa, da se z večjim elanom spoprimemo in odpravimo obstoječe probleme in izboljšamo poslovanje v letošnjem letu.

Leto 1978 je torej za nami. Zadnji delovni dan v letu je potekal tako kot je to že nekaj let v navadi.

Delavnik 29. decembra se je pričel tako kot običajni delavnik, le da sta zadnji dve uri bili povsem posvečeni delovnemu človeku.

Tako je večina končala svoje delo ob 12. uri, ostali dve uri pa sta bili namenjeni praznovanju.

Vsaka služba si je praznovanje organizirala po svojih možnostih in željah, k boljšemu razpoloženju pa je do konca leta pomagal tudi sindikat.

Sodelavci so si ob zakuski in glasbi zaželeli srečno, zdravo in uspešno novo leto 1979, pri tem se seveda niso mogli znebiti slovenske tradicije, ob kateri je vsak važnejši dogodek združen s »tekočimi zadevami« in morda je prav zaradi tega razpoloženje bilo na zadovoljivi višini.

Razpoloženja iz objektivnih razlogov nismo mogli ovekove-

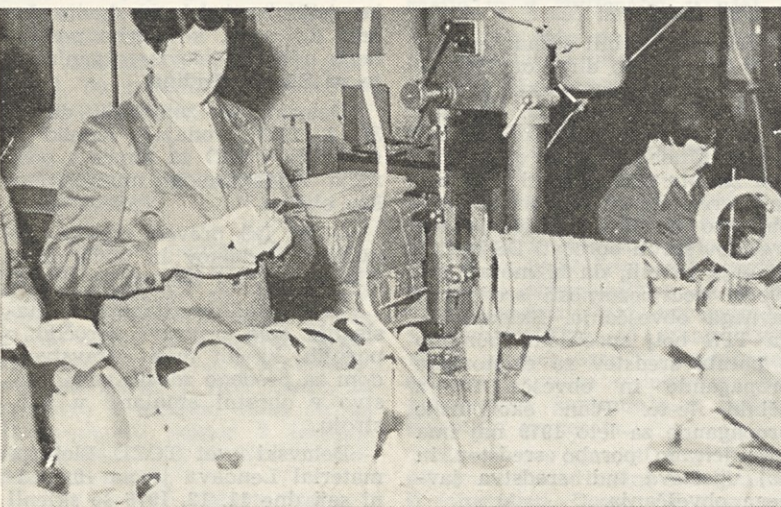
za našo mlajšo generacijo, ki jim je dedek Mraz posebno doživetje.

Odraslih sicer dedek Mraz uradno ni obiskal, čeprav so ga nekateri pričakovali, je pa zato razveselil malčke v krajevni skupnosti Črnuče.

Tako so otrokom uprizorili igrice Modra vrtnica v kino dvorani v Črnučah ter jim izročili simbolična darila.

Normalno je, da najmlajši igrice niso razumeli, zato pa smo si jo starši toliko bolj z zanimanjem ogledali.

Štefan Kranjec



... in obdaroval otroke

Premakljiv delovni čas — kaj je to?

Verjetno ste že slišali tudi za take ureditve delovnega časa, ko ni treba priti na delo točno ob 6. uri, ampak lahko enkrat ob 7. uri zjutraj, popoldan pa lahko delo zapustiš od 13. ure naprej. Takemu delovnemu času pravimo premakljiv. Nekateri ga imenujejo drseči ali gibljivi delovni čas. Bistvo premakljivega delovnega časa je v tem, da delavcu ni treba več začeti delati v točno določenem trenutku, ampak je njemu samemu prepuščeno, da začetek dela, v določenih mejah seveda, prilagodi svojim potrebam. Tudi ni treba vsak dan delati 8 ur — delo lahko zapusti prej, če ima kak opravke ali se slabo počuti — naslednji dan ali do konca tedna bo lahko nadoknadil zamujeno.

V Elmi smo začeli razmišljati, da bi tudi mi poskusili s tako ureditvijo delovnega časa. Tako bi bil le del dneva (npr. od 7. do 13. ure) čas, ko moramo biti vsi na delu. Ostali čas pa si razporedimo po potrebi. Seveda terja prehod na tako ureditev resen premislek zlasti o tem, ko-

liko je naše poslovanje zrelo, notranje urejeno in planirano dovolj daleč vnaprej, tako da kasnejši prihod posameznega delavca ne bi oviral dela skupine drugih. Razmisliti moramo tudi, če smo sami toliko pošteni, da bomo znali svoboščino reguliranja delovnega časa izkoristiti v obe smeri: v prid višji proizvodnji (saj bi delali več takrat, ko smo na delo pripravljeni in voljni delati) in v prid svojim željam in potrebam. Če bomo v sistemu iskali možnost za delomrznost, se prav gotovo ne bo obnesel in svoboščin bo konec. Zato bo treba budno paziti in opozarjati vsakega posameznika, ki bi morda začel pozabljati, da se na račun premakljivega delovnega časa njegova delovna in časovna obveza ni zmanjšala! Še vedno moramo opraviti 42 delovnih ur na teden, možnost pa imamo, da jih opravimo tako, kot se nam samim zdi najbolj primerno.

S premakljivim delovnim časom bi odpravili kronične zamudnike. Zaradi natančne kontrole delovnega časa — saj bo treba uporabljati kontrolne ure in kartice o prisotnosti, si bomo popolnoma na jasnem, kako je kdo opravil svojo obveznost prisotnosti v Elmi. Kontrola prihodov in odhodov je nujno potrebna in verjetno bomo pri tem opravili svoj izpit zrelosti in poštenosti.

O premakljivem delovnem času in o možnostih njegove uvedbe v Elmi, bomo v januarju razpravljali z vodilnimi delavci v Elmi. Na nas vseh pa je, da o tej možnosti uvedbe časa razmislimo in razsodimo, če bi nam bila v prid tako posameznikom, kot vseh Elmi. Več informacij o premakljivem delovnem času lahko dobite pri svojem vodji. Vse vaše pripombe in mnenja bodo dobrodošla. Prosim za vaše sodelovanje.

Majda Nose

Kronika samoupravljanja

V TOZD Transformatorji so se odločili, da bodo razširili tehnologijo in aktivirali stroj za varjenje,

— uvedli dvoizmensko delo v montaži transformatorjev, ker trenutno ni možnosti za pridobitev proizvodnega prostora,

— določili lastno ceno transformatorja,

— zadolžili vodstvo TOZD, da določi skupino, ki bo raziskala serijsko proizvodnjo transformatorjev in bo napravila idejni program za proizvodnjo transformatorjev.

Zaradi slabe kvalitete izdelkov v oddelku avtomati je delavski svet TOZD elektromaterial Lendava na seji dne 8.12.1978 sklenil, da strokovna služba TOZD pripravi predlog za stimulacijo delavcev po kvaliteti dela, in sicer v tem smislu, da se za tisti dan, ko kontrola ugotovi izmet preko dovoljenega odstotka, delavcem prizadeje izmene zmanjša osebni dohodki za določen odstotek.

STANOVANJSKA VPRAŠANJA

Delavski svet TOZD in DSSS v Črnučah so sklenili, da se

— stanovanje na cesti 24. junija 76 podeli Boži Pašalič, delavki iz TOZD Transformatorji. Njeno dosedanje stanovanje so člani stanovanjske komisije ocenili s 460 točkami, to je več kot drugouvrščeni na prioritetni listi, ki so jo potrdili vsi delavski sveti TOZD in DSSS v Črnučah

— soba v provizoriju na cesti 24. junija 76 se dodeli Marti Bergoč, ki uporablja za stanovanje tričlanske družine le eno sobo v izmeri 8 kvadratnih metrov

— soba na cesti 24. junija 66 se še ne dodeli, ker je bil delavski svet TOZD Gospodinjki aparati mnenja, da je stanovanje prosilke Štefke Zupan ocenjeno z največ točkami in so zadolžili Jano Gostinčar, da se pomeni z Zupanovo, če da svoj pristanek na to, da se njeno prošnjo ponovno obravnava za dodelitev družinskega stanovanja, saj si urejuje družinske razmere

V TOZD Elektromaterial Lendava rešujejo stanovanjske probleme svojih delavcev tako, da bodo pri Samoupravnih stanovanjski skupnosti Lendava kupili eno dvosobno in eno trosobno stanovanje v skupni vrednosti 1.249.105,95 din. Sredstva bodo pridobili tako, da bodo vezali 220.000 din iz sklada skupne porabe — stanovanjski del pri Ljubljanski banki — Temeljni pomurski banki Murska Sobota, poslovna enota Lendava za dobo 16 let po obrestni meri 2 odst. in iz istega naslova vezave najeli pri isti banki dolgoročno posojilo v višini 440.000 din za obvezni 35-odstotni plog za dobo 15 let po 4-odstotni obrestni meri. V ta namen so najeli še kredit pri Samoupravnih skupnosti Lendava v skupnem znesku 811.918,86 din z rokom vračila 15 let po obrestni meri 4 odst., ki se po 10 letih poveča za 2 odstotka.

Za nakup še dveh stanovanj so najeli pri Zvezi stanovanjskih skupnosti Slovenije kredit v višini 91.378,33 din in hkrati zaprosili za enak znesek napovratnih

sredstev. Zveza stanovanjskih skupnosti Slovenije je namreč razpisala I. natečaj za nepovratna sredstva in posojila za reševanje stanovanjskih potreb kadrov v manj razvitih občinah in občinah z manj razvitimi kraji.

Graditeljem stanovanjskih hiš pa bodo pomagali tako, da bo TOZD najel pri Ljubljanski banki — Temeljni pomurski banki Murska Sobota, poslovna enota Lendava, dolgoročno posojilo za individualno stanovanjsko gradnjo v višini 1.000.000 din za dobo 15 let po 4-odstotni obrestni meri iz naslova vezave 500.000 din iz sklada skupne porabe — stanovanjski del.

Delavci TOZD Elektromaterial Čatež pa so se na 13. redni seji delavskega sveta dne 8.12.1978 odločili, da pri Zvezi stanovanjskih skupnosti Slovenije najamejo kredit s 70-odstotno lastno udeležbo za nakup dveh stanovanj v stanovanjskem bloku na Pavlinovem hribu v Trebnjem.

KREDIT ZA OBRATNA SREDSTVA

Zaradi pomanjkanja obratnih sredstev v TOZD je glavni direktor z vlogo z dne 18.12.1978, na podlagi sklepov DS TOZD, zaprosil Beogradsko banko — Temeljno banko Ljubljana, za odobritev kredita za obratna sredstva v skupnem znesku 18.000.000 din, za dobo dveh let, pod pogoji, ki so v skladu s poslovno politiko Temeljne banke Ljubljana.

— Za obratna sredstva TOZD Gospodinjki aparati v znesku 10.000.000 din

— Za obratna sredstva TOZD Transformatorji v znesku 500.000 dinarjev

— Za obratna sredstva TOZD Elektromaterial Čatež v znesku 300.000 din

Za podpisnike kreditnih pogodb so imenovali direktorja TOZD.

DELAJSKI SVET TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA

je na 18. redni seji dne 1.12.1978 ugotovil, da je analiza o poslovanju TOZD sicer izdelana, vendar dne 28.11.1978 ni bilo dogovorjenega sestanka predstavnikov TOZD, DO in Sob Lendava. Le-ta je bil namreč preložen za nedoločen čas.

Delegati so bili seznanjeni tudi s tem, da bo direktor TPS na že omenjenem sestanku poročal o neizvršenih sklepih in o porabi sredstev za ekonomsko propagando. Mnenje je bilo, da bi morali za leto 1979 izdelati plan porabe sredstev za ekonomsko propagando in plan koriščenja teh sredstev sproti poročati DS TOZD. Mnenja so bili, da bi morali posvetiti več pozornosti sredstvom javnega obveščanja. Sklenili so, da TPS bolj specifično poroča o porabi sredstev za ekonomsko propagando in obvešča DS z učinki le-te. Plan ekonomske propagande za leto 1979 naj ima specifičirano porabo sredstev in naj upošteva tudi sredstva javnega obveščanja.



Z zbora delavcev TOZD GA

Sklenili so tudi, da TOZD najame 300.000 din kredita v Temeljni pomurski banki. Ta sredstva bodo porabili za sovlaganje v izgradnjo hotelsko-rekreacijskega centra v Lendavi. TOZD najame kredit za dobo 15 let z enoletnim odlogom odplačila in po obrestni meri največ 5 odst.

Ocenili so še individualno uspešnost direktorja TOZD s 86 točkami ali 19 odst.

DS je v konference delegatov KS Petišovci imenoval Cirila Ščavničarja, v KS Čunšovci Mirka Serneka, v KS Goršce pri Lendavi Darinko Vehtersbah in Dragico Kopinja, v KS Čentiba Avgusta Balažiča in KS Polana Ivana Prša. V skupščino območne vodne skupnosti Mura so imenovali za delegata Janeza Cipota, Štefana Špilaka, pomočnika direktorja za ekonomske zadeve pa za koordinatorsko pri urejanju prehoda izplačil OD na tekoče račune z Ljubljansko banko — Temeljno pomursko banko Murska Sobota, poslovna enota Lendava.

Ker je Bugar Stole dipl. ing. s 30.11.1978 sporazumno prekinil delovno razmerje v TOZD, ki je opravljal tudi nekaj samoupravnih funkcij in funkcij v kolektivnih izvršilnih organih, je delavski svet imenoval za načelnika štaba civilne zaščite Marijo Ošlaj, za člana izvršilnega odbora Branimira Vinka, za predsednika centralne inventurne komisije Đura Vugrinca, za člana komisije za izdelavo sheme Jožeta Rožmana, kot člana poslovnega odbora delovne organizacije pa Stanka Tadinu.

Delegati so zahtevali, da se 31.1.1979 prodajajo izdelki iz skladišča TOZD za kupce s področja lendavske in murskosoboske občine.

— da DS preveri vzroke nekalitete izdelkov in poda poročilo na eni od naslednjih sej

— da Tadinu Stanko do naslednje seje pripravi poročilo o pogojih, ki jih nudi zdravstveni dom za posebno zdravstveno varstvo v obratni amulanti v Varstrovu.

Delavski svet TOZD Elektromaterial Lendava je na 19. redni seji dne 11.12.1978 še sklenil

— da se inventurnim komisijam v TOZD in komisiji za označevanje osnovnih sredstev odobri delo v 265 nadurah

— določil je tudi blagajniški maksimum v znesku 500,00 din.

OBVESTILO

Za delavce TOZD Elektromaterial Lendava veljajo določila

— pravilnika o izobraževanju

— pravilnika o samoupravnih delavski kontroli

— pravilnika o varovanju poslovnih tajne

— pravilnika o notranji kontroli za izvajanje predpisov o varnosti cestnega prometa

— poslovnika o delu samoupravnih organov osmi dan po objavi na oglasni deski — to je od dne 10.12.1978.

Določila pravilnika o podeljevanju kreditov za gradnjo stanovanj in oddajanju najemniških stanovanj pa od dne 10.12.1978

NEZAUPNICA OBRATOVODJI OBRATA MONTAŽE

IO TOZD Elektromaterial Lendava je na svoji seji obravnaval delo obratovodje obrata montaže in ugotovil, da le-ta ne organizira dela v obratu tako, da bi bile izvršene vse planske zahteve, ne izvršuje kontrole opravljenega dela, strokovna pomoč sodelavcem je minimalna, ne posreduje predlogov za izboljšanje delovnega procesa in ne seznanja delavcev s samoupravnimi akti in sklepi samoupravnih organov ter ne upošteva sklepov kolegija, dogovorov in predpisov o varstvu pri delu. Delavski svet je na svoji 18. redni seji dne 1.12.1978 imenoval komisijo za ugotavljanje delovnih sposobnosti v sestavi:

Rožman Jože — predsednik Turk Stjepan in Ošlaj Marija kot člana.

Komisija mora pri svojem delu upoštevati opis delovnega mesta obratovodje montaže. Svoje delo mora komisija končati do 15.12.1978 in o svojih ugotovitvah poročati delavskemu svetu.

SLUŽBENA POTOVANJA

IO delavskega sveta TOZD Elektromaterial Lendava je na svoji 2. seji dne 17. 11. 1978 sprejel sklep, da se Vinko Branimir odobri službeno potovanje v Zahodno Nemčijo v času od 20. 11. do 23. 11. 1978. Ker se je omenjeno potovanje iz določenih razlogov — sestanek s predstavniki še ene firme — moralo podaljšati, je delavski svet sklenil, da se mu odobri še ena inozemska dnevница.

Delavski svet delovne skupnosti Skupnih služb je na izredni seji dne 12. 12. 1978 odobril Božu Kokotcu in Marku Zupančiču službeno potovanje v Frence k firmi Benelli.

PREVOZI Z AVTOMOBILI IN AVTOBUSI

se opravljajo za potrebe TOZD in DSSS delovne organizacije s pripombo, da IO delavskega sveta vsak predlagani prevoz in se odloči o odobritvi.

Delavcem Elme se opravljajo tovorni prevozi v skladu z določili Pravilnika o notranji kontroli izvajanja predpisov o varnosti cestnega prometa, znotraj 75-kilometrskega radiusa od sedeža delovne organizacije in pa za namene (gradnja stanovanjske hiše, selitev, prevoz ozimnice — večje količine, prevoz večjih kosov pohištva iz trgovine, ki ne nudi lastnega prevoza).

Stroški za prevoz se krijejo s plačilom prevoženih kilometrov, za tovornjak 2.00 din in kombi 1.50 din za kilometer.

Omenjene prevoze odobrava vodja pomožne dejavnosti, na osnovi sprejetih sklepov delavskega sveta in zasedenosti kapacitet avtoparka, predhodno pa se mora vsak posameznik — zainteresirani, domeni z voznikom, če je le-ta pripravljen opraviti uslugo o načinu povratne izgube časa, če se prevoz opravlja izven rednega delovnega časa.

Tajništvo vodi evidenco zasedenosti sejne sobe nad jedilnico.

POSLOVNI ODBOR

se je sestel na svoji 3. redni seji dne 18. 12. 1978 in 4. redni seji dne 4. 1. 1979 in sklenil, da se iz sredstev, ki so jih združili TOZD v Črnučah za potrebe poslovnega odbora, odobri Uredniškemu odboru STIK za pravilno rešeno križanko v glasilu STIK pomoč v obliki 4 izdelkov: sušilna avba, vlažilni likalnik, likalnik Mojca in kozmetično ogledalo.

Pregledal je gradivo za 5. redno sejo skupnega delavskega sveta, o kateri bom poročala v naslednji številki STIK.

Delavski svet TOZD Gospodinski aparat je na 16. redni seji dne 19. 12. 1978 še pooblastil:

— komisijo za odobritev odškodninskih zahtevkov in ocenjevanje vrednosti rabljenih aparatov, da lahko odobri odškod-

ninski zahtevek do 3.000 din. Nad to vsoto je pristojen delavski svet, ki lahko pooblasti komisijo, da preveri odškodninski zahtevek.

— Imenoval posebno strokovno komisijo z nalogo, da ugotovi uspešnost opravljanja delovnih nalog ekonoma menze v sestavi Fabjan Marjan, Guček Vinko, Gostinčar Jana. Naloga komisije je, da v roku 3 mesecev ocenjuje delovne naloge ekonoma.

Delavski svet TOZD Transformatorji je na 20. redni seji dne 20. 12. 1978 še sklenil:

— da se vpišejo naslednji stroji in delovni pripomočki pod osnovna sredstva:

— brusilni kozel, dvostranski stari

— brusilni strojček — elektrokovina

— stiskalnica (nožna)

— miza univerzalna s pnevmatskim cilindrom

— stroj za rezanje navojev

— škarje (nožne, velikosti 1 meter)

— delovna miza (nova)

— strojček za rezanje železa

— 2 biaksa z reduktorjem

— brusilni stroj

— 4 delovne mize pri navigacijskih strojih

Delavski svet delovne skupnosti »Skupnih služb« je na svoji 14. in 15. redni seji delavskega sveta z dne 4. 12. 1978 še:

— odobril Leopoldu BABŠKU nagrado za nadomeščanje v višini 20% obračunske postavke prodajno tehničnega zastopnika za mesec oktober, november in december 1978 in Iliju BAJALSKEMU za mesec november, december 1978 in januar 1979.

— imenoval nove člane v komisijo za ocenitev individualne uspešnosti v TRS. Za predsednika je imenoval Leopolda GRILA, za člane pa Gorana KOŠIRJA, Dušana PODLOGARJA, za namestnika članov pa Edito PEČAR in Fahirja OMERČEVIČA. Za ta sklep se je delavski svet odločil zato, ker sta Zdravko KESMIČ in Jože ZAMUDA podala odpoved zaradi subjektivnega odnosa sodelavcev do članov komisije.

— imenoval v komisijo za dograjevanje sistema nagrajevanja dva nova člana, Marto BERGOČ in Anko JURŠE namesto članov Angelce PERČIČ in Franca KRAŠEVCA.

— imenoval še namestnika člana stanovanjske komisije Majdo KVAS.

— komisiji za popis osnovnih sredstev in drobnega inventarja je odobril plačilo 100 ur v rednem delovnem času. Komisiji za popis terjatev in obveznosti pa 30 ur v podaljšanem delovnem času.

— zadolžil je direktorje sektorjev, da organizirajo označitev svojih prostorov.

NABAVA OSNOVNIH SREDSTEV

Iz sredstev nepredvideno preko leta za delovno skupnost »Skupne službe« se odobri nakup 4 telefonskih aparatov in 2 rolo omari za kadrovsko-organizacijski sektor, za Tehnološko-razvojni sektor 1 rolo omaro, za tajništvo 1 pisalno mizo in za Tržno-planski sektor 2 telefonska aparata in 1 za Ekonomsko-finančni sektor.

Marta Stare

Kadrovske spremembe v mesecu decembru

SPREJETI V DELOVNO RAZMERJE:

TOZD GOSPODINSKI APARATI

— Lapajne Jože, razporejen na delovno mesto pleskarja, delo nastopil 15. 12. 1978

— Mahmutović Memaga, razporejen na delovno mesto brusilca, delo nastopil 25. 12. 1978

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— Majstorović Mara, razporejena na delovno mesto administratorke, delo nastopila 1. 12. 1978

TOZD TRANSFORMATORJI

— Spahia Faik, razporejen na delovno mesto PR ključavničarja, delo nastopil 5. 12. 1978

— Šoven Zoltan, razporejen na delovno mesto lakirarja, delo nastopil 7. 12. 1978

— Radmilović Vasiljka, razporejena na delovno mesto kalkulanta, delo nastopila 25. 12. 1978

TOZD ORODJARNA

— Andrejka Gregor, razporejen na delovno mesto rezkalca, delo nastopil 4. 12. 1978

TOZD ČATEŽ

— Ribič Vladimir, razporejen na delovno mesto nastavljalca avtomatov, delo nastopil 1. 12. 1978

— Železnik Boža, razporejena

na delovno mesto vrtalke, delo nastopila 1. 12. 1978

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

TOZD GOSPODINSKI APARATI

— Selan Zdenka, na delovnem mestu monterke, sporazumno razrešena 2. 12. 1978

— Prvulović Marica, na delovnem mestu monterke, sporazumno razrešena 15. 12. 1978

— Novinčak Bernarda, na delovnem mestu monterke, sporazumno razrešena 28. 12. 1978

— Domjan Anton, na delovnem mestu PR galvanizer, sporazumno razrešen 28. 12. 1978

— Kralj Ivanka, na delovnem mestu stiskalka nekovin, upokojena 31. 12. 1978

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— Kraševac France, na delovnem mestu razvijalec gospodinskih aparatov, sporazumno razrešen 12. 12. 1978

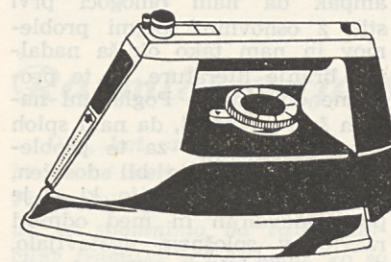
— Čamerik Stane, na delovnem mestu projektanta izdelkov, sporazumno razrešen 31. 12. 1978

— Kodela Vlasta, na delovnem mestu organizatorja obdelave podatkov, sporazumno razrešena 31. 12. 1978

Julka Velkavrh

Kako gre pripravnikom

»S sprejemanjem pripravnikov pridobivajo temeljne organizacijske načrtno nove strokovne kadre...« — tako je zapisano v 17. členu našega Samoupravnega sporazuma o izobraževanju, ki smo ga ravnokar sprejeli. S sporazu-



mom se želimo sporazumeti, kakšna bo pot teh naših novih sodelavcev, na kakšen način jim bomo nudili prve stike s praktičnim delom, z delovno organizacijo in z življenjem v njej.

Glavno težo naloge izvajanja in organizacije pripravništva nosijo za to izbrani mentorji. To so delavci, ki opravljajo vsaj enako zahtevne naloge in dela s tistega področja, za katero se bo pripravnik usposabljal. Zadolžitve mentorstva je tako dodatna naloga izbranim sodelavcem. Da bi jim delo olajšali, pripravljamo referat za izobraževanje konkretnih planov pripravništva, da bi z njimi opredelili bistvena področja pripravništva od manj bistvenih in dali osnovno vsebinsko orientacijo vsem sodelavcem, ki pripravnika seznanjajo z našim delovnim procesom.

Letos smo sprejeli 8 pripravnikov — 4 med njimi so bili naši štipendisti. Dogovorili smo se,

kako jim bomo organizirali in olajšali to prvo težko pot sodelovanja v delovnem procesu, pa vendar ugotavljamo, da nam marsikdaj ni uspelo opraviti vsega tako kot smo predvidevali. Programov večina pripravnikov ni izpolnila do konca. Velikokrat slišijo, da ni časa zanje. Tudi svojega bodočega dela ne poznajo — največkrat morajo zato, da pač nekaj delajo, opravljati najbolj enostavna opravila, ki pa so daleč od njihovih sposobnosti. moramo zaupanje pridobiti; težaj se mladi zavedamo, da si ko pa je, če se nam ne ponudi niti možnost, da bi svoje sposobnosti pokazali.

Menda se vsak spomni svojih začetkov v poklicnem delu; morada so spomini tudi grenki in težki. To, kako se bodo pripravniki počutili med nami, je v resnici naša skupna stvar, saj smo vsak po svoje vsi udeleženi v pripravnikovih prvih korakih na delu.

Majda Nose

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage žene, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje in podarjeno cvetje.

Ivan Barbo

ZAHVALA

Ob prerani izgubi moje drage mame se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za podarjeni denar in izrečeno sožalje.

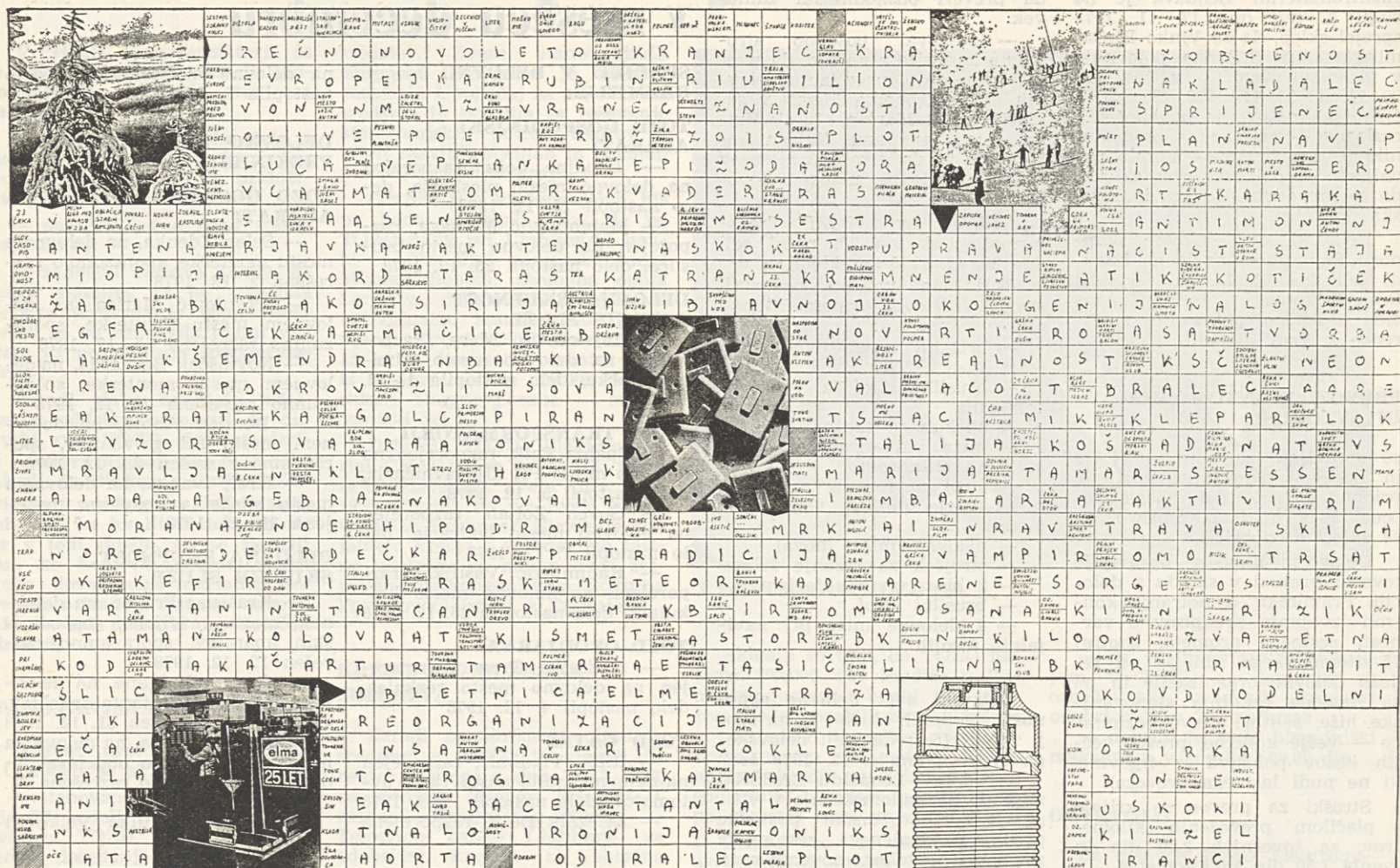
Štefka Hvalec

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sodelavcem iz galvanike in vsem drugim delavcem iz TOZD Gospodinskih aparatov, ki so solidarno zbrali denar zame, ko mi je bil odujen moj osebni dohodek iz garderobe.

Dragoljub Pajič

Rešitev novoletne nagradne križanke



The crossword puzzle grid is a 25x25 square. The central illustration shows a person operating a machine, possibly a printing press or a textile loom. The words are written in Slovenian. The grid is filled with words, both horizontal and vertical. The words are: SREČNO, NOVOLETO, KRIŽANKE, IZOBČENOST, NAKLADALEC, SPRIJENEC, PLANAVIP, IOS, ERKARAKAL, ANTENAR, AVKAKUTE, NASKOK, UPRAVA, NACIST, STAJA, MIOPITAJ, AKORD, TARAS, KATRAN, KRMEN, ENJE, ATIK, KOTIČEK, EGA, BK, AKO, SIRIJA, IB, AVNOJ, OKO, GENI, ZNALOŠ, TAVORBA, LA, KSEMENDRAN, DAKID, AK, REALNOST, KSC, NEON, IRENA, POKROV, ZIL, SOVA, VAL, ACI, MIK, KLEPAR, LOK, EAK, RAT, KAGOLC, PIRAN, TALIJA, KOS, AD, NAT, V, L, V, ZOR, SOVA, RA, AONIKS, MARIJA, TAMARA, SESE, EN, MRAVLJA, N, KLOT, H, K, I, M, B, A, R, A, A, K, T, I, V, I, R, I, M, AIDA, ALGEBRA, NAKOVALA, MRKA, H, I, N, R, A, V, T, R, A, V, H, S, K, I, C, H, MORANA, NOE, HIP, O, D, R, O, P, T, R, A, D, I, C, I, J, A, D, V, A, M, P, I, R, O, M, O, T, R, S, H, T, NDREC, DE, R, D, E, Č, K, A, R, I, T, R, A, D, I, C, I, J, A, D, V, A, M, P, I, R, O, M, O, T, R, S, H, T, OK, KEFIR, I, I, R, A, S, K, M, E, T, E, O, R, K, A, D, A, R, E, N, E, S, O, R, G, E, O, S, I, VAR, TANIN, T, A, C, A, N, R, I, M, K, B, I, R, A, D, O, M, O, S, A, N, A, K, I, N, I, R, I, Z, I, K, A, T, A, M, A, N, K, O, L, O, V, R, A, T, K, I, S, M, E, T, A, S, T, O, R, B, K, I, L, O, O, M, Z, V, A, E, T, N, A, KOD, TAKAČ, ARTUR, TAMARA, E, T, A, S, I, Č, L, I, A, N, A, B, K, R, I, M, A, I, T, ŠLIC, DBLE, T, N, I, C, A, E, L, M, E, S, T, R, A, Z, A, OKOV, D, V, O, D, E, L, N, I, TIKI, REORGANIZACIJE, I, P, A, N, L, Z, O, T, ECA, A, C, A, R, I, N, S, A, N, A, E, X, A, R, I, C, O, K, L, E, I, BONE, IRKA, FALA, T, C, R, O, G, L, A, L, K, A, M, A, R, K, A, O, I, R, K, A, O, V, S, K, O, K, I, ANI, EAK, BACEK, TANTAL, H, R, I, K, I, Z, E, L, IVKS, T, N, A, L, O, I, R, O, N, I, J, A, S, A, R, A, L, E, C, P, L, O, T, I, R, A, N, C, I, A, T, A, A, D, O, R, T, A, O, D, I, R, A, L, E, C, P, L, O, T.

Vtisi iz politične šole

Občinska konferenca ZSMS Ljubljana-Bežigrad je v času od 11. 12. 1978 do 14. 12. 1978 organizirala politično šolo za sekretarje in predsednike OO ZSMS. Politična šola je potekala tri dni preko celega dneva in en dan v popoldanskem času. Teme, ki so bile na programu, so naslednje:

- Kaj je marksizem
- Osnove politične ekonomije
- Razvoj delavskega gibanja doma in v svetu
- Razvoj mladinskega gibanja pri nas in v svetu
- Marksizem in religija
- Smisel različnih poti v socializmu
- Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja
- Delo in naloge DPO predvsem pa ZSMS pri nadaljnjem razvoju političnega sistema socialističnega samoupravljanja
- Uresničevanje samoupravnih družbenoekonomskih pravic delavcev v združenem delu
- Kadrovska politika
- Planiranje v luči ustavnih
- Splošna in skupna poraba sprememb in ZZZ
- Vloga Jugoslavije v neuvrščnem svetu

Kot je videti, je bil program, ki naj bi ga absolvirali, zelo širok in je zajemal področja, ki so že sama po sebi taka, da zahtevajo za razumevanje celega

strokovnjaka. Vendar ni bil namen te šole ta, da bi iz nas oblikovali »profesionalne politike«, ampak da nam omogoči prvi stik z osnovnimi pojmi problemov in nam tako olajša nadaljnje branje literature, ki te probleme obravnava. Poglavitni namen šole pa je bil, da nam sploh vzbudi zanimanje za te probleme. Ta namen je bil dosežen, saj se je med diskusijo, ki se je po predavanjih in med odmori razvila v splošnem ugotavljanju, da so nam bili marsikateri problemi do sedaj neznani, vendar da je ta prvi vpogled vanje bil prvi korak oziroma stopnica do njihovega obravnavanja. V tej šoli smo se srečali mladinci iz različnih delovnih organizacij in krajevnih skupnosti, zato smo si imeli marsikaj povedati. Tako smo si izmenjali najrazličnejša mnenja o problemih, ki nas pestijo znotraj delovnih organizacij in krajevnih skupnosti. Zelo aktualna je bila tema, ki se je nanašala na samo organiziranost in delovanje OO ZSMS. Zanimive so bile izkušnje, ki smo jih izmenjali glede tega, saj se vsaka OO ZSMS spopada z različnimi problemi, saj so pogoji, v katerih delujejo, zelo specifični.

To, da smo vzpostavili kontakt s predavatelji, ki so nam vsi po vrsti zatrjevali, da so nam pripravljene priskočiti na pomoč v primeru, da bi v svojih OO ZSMS hoteli organizirati podobna predavanja in v primeru, da

Zapisnik

Z žrebanja nagradne novoletne križanke. Do 14. ure 5. 1. 1979 je prispelo 52 rešitev križank. Žreb je določil naslednje nagrade:

- Prva nagrada — sušilna avba — Glažar Tončka TOZD-GA
- Druga nagrada — likalnik vlažilnik — Sadar Stane GA
- Tretja nagrada — likalnik Mojca — Strgar Avgust — TOZD-GA
- Četrta nagrada — kozmetično ogledalo — Škerl Ida — DSSS

Komisija:
Ivić Predrag — predsednik
Kesmič Zdravko — član
Vrbos Vid — član
Overovatelj:
Zamuda Jože
Košir Goran

Nagrade bodo vročene 25. januarja 1979

bi od njih želeli kakršnokoli pomoč pri svojem delu, je tudi razveseljivo. Zdi se mi, da je tak način »kontaktnega« izobraževanja, če ga tako imenujem, zelo koristen in primeren, saj ne zahteva niti

dosti časa niti sredstev, omogoči pa boljši vpogled v družbena dogajanja v svetu in pri nas, kar je zelo pomembno pri izgrajevanju našega samoupravnega sistema.

Nada Radin

Glasilo STIK izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna gospodinjstvih aparatov in elektromateriala Ljubljana — Črnuče. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno. Odgovorni urednik Ignac Erhatic. — Telefon: 343-271 int. 89. — Rokopisov ne vračamo — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72 — Tisk: Tiskarna Ljubljana v Ljubljani