

LITIJSKI PREDILEC

Poštnina plačana pri pošti 1270 Litija

120 let

1886 • 2006

Glasiło podjetja PREDILNICA LITJA d.o.o., april 2006, letnik 6, številka 1

www.litija.com
predilnica@litija.com

NE GRE NAM SLABO

Ko Angleže vprašajo kako jim gre, v najboljšem primeru odgovorijo: »Ne tako slabo.« Tudi Predilnici Litija ne gre slabo. Po revidiranih podatkih je PREDILNICA LITJA d.o.o. v lanskem letu ustvarila 138 mio dobička, kar je 68 % več kot leto poprej. Skupaj z podrejenima družbama LITI in LITIJSKA PLAŽA pa je bilo dobička 178 mio sit ali kar 88 % več od leta poprej.

Maksimiranje dobička pa ni prvi cilj podjetja in uprave. Mogoče za koga nismo moderni managerji, vendar nas to prav malo briga. Redne plače in ohranjanje delovnih mest sta visoko med našimi prioritetaми. Današnja Predilnica se je rodila v težki krizi v 90-ih letih prejšnjega stoletja, ko je bilo potrebno odpuščati tudi dobre delavce. Tega si ne želimo nikoli več. Zato vsa ta leta večino dobička vlagamo v razvoj.

S 4 mesečnimi rezultati proizvodnje in prodaje sledimo letnemu načrtu 7 % rasti poslovanja. Naročil imamo zadosti za dobra dva meseca. Leto 2006 bo poslovno vsekakor uspešno. Današnja ugodna situacija je sad pravih strategij in aktivnosti v preteklih letih. Na teh krilih lahko uspešno jadramo še naslednja dve do tri leta, za vnaprej pa so potrebni novi pristopi. Naši sedanji kupci so sicer uspešno preživeli prvi azijski tsunami, vendar bo konkurenca pri obstoječih artiklih z dneva v dan močnejša. Tudi rasti cen energije in stroškov dela nas lahko vržejo iz igre.

V tem času moramo doseči, da nas svetovni kemijski koncerni sprejmejo za svoje partnerje in da tako pridobivamo licence za nove inovativne materiale. Po drugi strani pa moramo slediti inovacijam v tekstilni strojegradnji in ohraniti investicijsko sposobnost.

Nekoč smo zapisali, da hočemo z našimi izdelki v vesoljske ladje in otroške inkubatorje, se pravi na vsa mejna področja delovanja človeka. Tam napake niso dovoljene in popravni izpiti niso mogoči.

Naš cilj je zgraditi blagovno znamko LITIA QUALITY.

Potrebno bo bistveno povečati zanesljivost proizvodnega procesa, kar pa zahteva veliko dodatnega znanja in s tem izobraževanja vseh zaposlenih. Povprečna starost zaposlenih v Predilnici in njenih povezanih družbah je 42 let. V preteklosti smo začeli pri teh letih razmišljati o upokojitvi, danes pa je treba misliti na učenje. Do upokojitve bomo povprečno opravili še 800 ur izobraževanja, kar je več kot zahteva poklicna šola. Od vsakega inženirja pa se seveda pričakuje, da pridobi znanja

vsaj še za eno fakulteto.

Na ta način in ob pogoju, da kakšni škratelci ne bodo zmešali naših glav, lahko z optimizmom zremo na prihodnost naših delovnih mest.

Franc Lesjak, generalni direktor



Vsem zaposlenim ob 1. maju, prazniku dela, iskreno čestitam

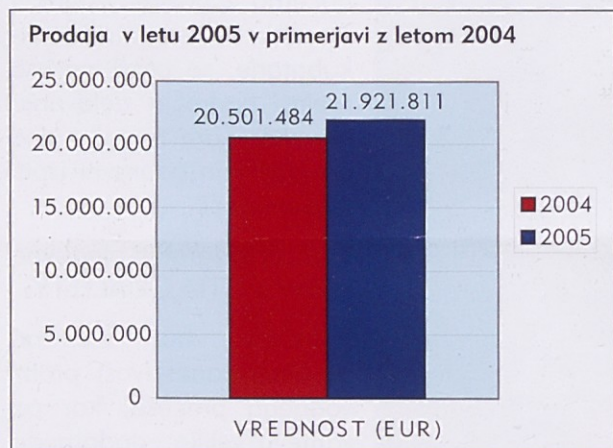
PRODAJA V LETU 2005



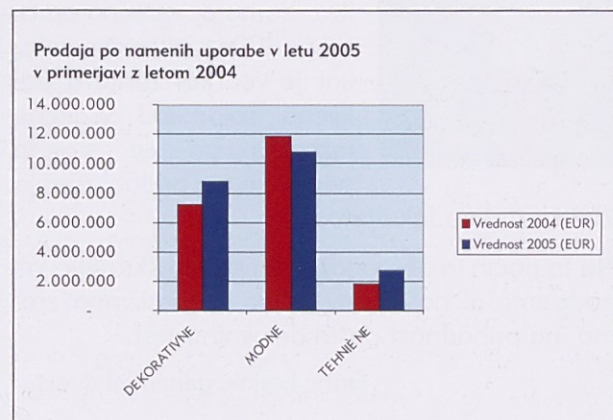
VIDA VUKOVIČ,
direktorica
marketinga

V septembrski številki Litijskega predilca smo vas dodobra seznanili s prodajo v preteklem letu, težavami in uspehi, ki so se pojavljali tekom leta tako, da tokrat le na kratko nekaj podatkov o minulem letu.

Pozitivne trende iz prvega polletja smo v drugi polovici leta zadržali. Leto 2005 smo zaključili uspešno: prodali smo 5.126 ton preje, kar je 3 % več kot leto poprej. Vrednost prodaje je bila dosežena v višini 21.922.000 eur in je bila za 7 % večja kot leta 2004.



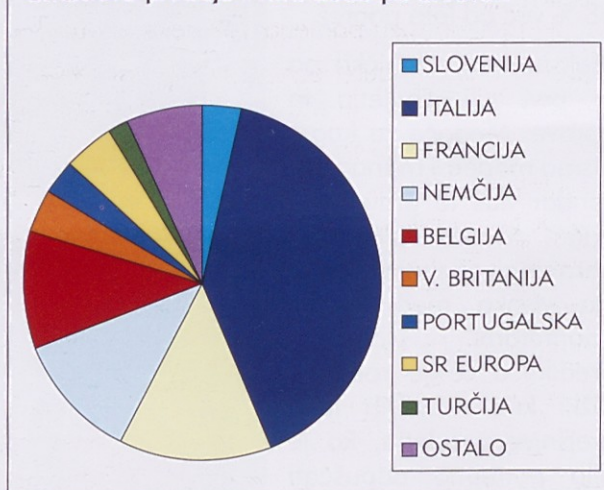
Za en kilogram smo iztržili poprečno 4,28 eur – poprečna cena, po kateri smo prodajali, je bila v letu 2005 za skoraj 4 % višja kot v letu 2004. To smo dosegli s spremenjeno strukturo prej. Uvajali smo nove mešanice in pridobili naročila v višjih številkah.



Kot veste, prodajo spremljamo tudi po segmentih uporabe in v strateškem planu imamo pomemben cilj povečati prodajo tehničnemu segmentu. Tudi v tem pogledu je bilo leto 2005 uspešno. Za tehnične namene je bilo prodanih več kot 12 % vseh prej kar je za 38 % več kot leto pred tem, za dekorativni tekstil je bilo namenjenih 40 % prej in za modo 48 %. Uspeh v tehničnem delu je pogojen s kvaliteto in pridobivanjem novih vlaken.

Pomembno je tudi to, da smo v modnem segmentu uspeli z novimi prejami za okroglo pletenje v visokih številkah v enojnih prejah, kjer izpolnjujemo visoke kvalitetne zahteve.

Struktura prodaje v letu 2005 po državah



Struktura prodaje po državah se ni bistveno spremenila. Najpomembnejši trg ostaja zahodna Evropa: v Italijo smo prodali 40 %, Francijo 14 %, Nemčijo in Belgijo po 10 %. Več kot potrojili smo prodajo na turško tržišče. V Italijo prodamo največ prej za hišni tekstil, v Francijo in Belgijo pa za tehnične namene. Prodaja v Sloveniji se je razpolovila, saj slovenski tekstilci iz izjemoma sledijo razvoju in trendom na svetovnem trgu.

Pozitivni trendi se nadaljujejo tudi v letu 2006. V prvem trimesečju dosegamo prodajo preteklega leta, kapacitete imamo polno zasedene. Srečujemo se s problemom dobavnih rokov, saj naši kupci, zlasti v modi, želijo krajše dobavne roke, kot smo jih mi ob že potrjenih naročil sposobni realizirati. Podaljšani roki so povzročili tudi, da smo ob ugotavljanju zadovoljstva naših kupcev tokrat do-

segli slabšo oceno kot v preteklih letih, kar moramo v tem letu izboljšati

Naši najpomembnejši kupci se prilagajajo globaliziranemu trgu in z inovativnostjo premagujejo cenovno konkurenco, pridobivamo pa tudi nove kupce. V tem letu smo prejeli pozitivne vesti o

poizkusih količinah za kitajske pletilce, turški trg se razvija v pozitivni smeri. Kot razstavljavci smo se udeležili dveh pomembnih sejmov, in sicer Expofila v Parizu in Fila v Milanu. Na obeh sejmihi smo bili zadovoljni z obiski in razgovori z obstoječimi in potencialnimi kupci.

O TURČIJI



MARIJA B. ZORE,
nosilka trženja

Dežela je velika, ima toliko prebivalcev kot Nemčija, je zelo raznolika tako po naravnih in turističnih znamenitostih kot po razvitosti. Zahodna polovica predvsem evropski del Turčije z dvanajst milijonskim Istanbulo je zelo evropsko usmerjen, zelo industrijsko razvit. Tu so postavili svoja podjetja prav vsi proizvajalci avtomobilov, a

tekstil je še vedno vodilna industrijska veja. V mestih kot so Istanbul, Bursa, Izmir, Denizli, Gaziantep in drugje obstajajo številne, ogromne industrijske cone kakršne poznamo sicer iz italijanskega Prata.

Iz navedenih razlogov smo načrtno začeli iskati partnerje – agenturo in začeli oblikovati strategijo nastopa na tem trgu. Začetek našega organiziranega vstopa sega v leto 2003, ko smo sklenili pogodbo o zastopanju s firmo Demafil. Pred tem smo nekaj let poskušali na različne načine, kar pa ni obrodilo večjih uspehov.

Obstaja nepregledno število velikih podjetij, kaj šele vseh manjših, tako da na prvi pogled izgleda, da je to obljubljen dežela neizmernih poslovnih priložnosti. Kar je seveda res, a le ne tako preprosto, saj velja v poslovnem svetu svojevrsten nevidni kodeks ravnanja. Področje je skozi tisočletja stičišče raznih kultur, podobno je to danes stičišče ponudnikov prav z vsega sveta. Nikjer v Evropi ni občutka tako velike konkurence kot tu, s to razliko, da Turki nimajo pomislekov pred tem ali onim poreklom blaga, vodi jih le zdrava kmečka logika oziroma čisti podjetniški duh.

Od leta 2004, ko smo realizirali prve količine, vsako leto potrojimo prodajo. Danes redno poslujemo s preko desetimi partnerji, ki so predvsem s

področja hišnega tekstila in nekaj modnimi. Letos planiramo prodati skoraj 4 % naše proizvodnje.

A tudi Turčija čuti meč globalizacije. Še do nedavnega so obvladovali oziroma imeli zelo velik tržni delež v Rusiji, oziroma nekdanjih ruskih centralno azijskih državah kot so Turkmenistan, Tadžikistan ter v arabskem svetu in na Bližnjem vzhodu. Sem so prodali večino klasičnega tekstila, a so jih Kitajci v dokajšnji meri spodrinili. Prav tako so bili pomemben dobavitelj tako Evropi kot ZDA v najnižjem cenovnem razredu, a se jim tudi tu ni izšlo. Spričo tega so prisiljeni spopasti se z bolj zahtevnimi izdelki in se poskušati prebiti v srednji ali spodnji višji cenovni razred. V ta namen najemajo najboljše italijanske modne oblikovalce in izkušene nemške in belgijske tekstilne tehnologe v tehnološko podporo svojim tkalnicam in plemenitilnicam. Toda kljub temu in velikim vlaganjem v tehnologijo uspeh ni zagotovljen. Zato se podjetja v Turčiji tudi zapirajo ali propadajo. Nekatera obupajo nas specializirano proizvodnjo in se selijo prav na vzhod države, kjer je cena delovne sile dva krat nižja kot v evropskem delu, ali celo v centralno azijske države, kjer si z nižjimi stroški podaljšujejo čas trajanja.

Opažamo, da se povečuje pripravljenost njihovih podjetij za razvoj tekstila iz specialnih prej, a na drugi strani se povečuje tudi ponudba specialnih izdelkov domačih predilnic. Le ti so praviloma manj kvalitetni kot naši, a za domači trg zadostujejo. Med vsemi zelo številnimi tkalnicami in pletilnicami obstaja naš potencial le v zelo ozkem segmentu podjetij, ki so v taki meri razvojno - tržno usmerjena, da prepoznajo v sodelovanju z nami dodatno vrednost, ki jim zagotavlja nenehen stik in vir novih informacij za celovit napredek v lastni ponudbi.

NADALJUJEMO TEHNOLOŠKO POSODABLJANJE



ANDREJ ŠTRITOČ,
svetovalec
generalnega
direktorja za
tehnološki
razvoj

Tudi po septembru 2005 smo nadaljevali aktivno politiko investiranja iz prejšnjih obdobj, da bi si zagotovili čim boljše pogoje za nadaljnje uspešno poslovanje.

Poleg novih strojev smo za potrebe preurejanja obstoječih in dodatnih proizvodnih linij ter povečanja sukalnih kapacitet dokupili tudi nekaj dodatne strojne opreme.

Aktivnosti v zvezi z montažo strojne opreme so potekale v vseh oddelkih in so bile naslednje:

Predpredilnica:

- Iz obstoječe mikalne linije za predelavo bombaža smo izločili 2 mikalnika Marzoli, iz katerih smo konstruirali dodatno linijo za predelavo mešanic iz bombaža, viskoze in lanu. Trenutno razpolagamo z 12 popolnoma ločenimi linijami, kar nam omogoča večjo fleksibilnost ter povečanje poprečne količine predelanih mešanic.
- Instalirali smo 3 dodatne regularne raztezalke Rieter, ki omogočajo izdelavo bolj enakomernih prej z najmanj polovico manjšim nihanjem Nm, kar je še posebno pomembno za enojne preje, ki se uporabljajo za okroglo pletenje. V predpredilnici je s temi raztezalkami opremljenih že 5 linij.



Regularna raztezalka Rieter

- Za potrebe nadaljnjega preurejanja linij in zmanjševanja ročnega nalaganja mešanic na rahljalnike bal smo instalirali 2 dodatna potu-



Regularna raztezalka Rieter

joča odvzemalnika bal Rieter ter dva fina odpi-ralnika ERM. S tem bomo lahko pričeli uporabljati tretji modul UNI-blenda na liniji 11, drugi potujoči odvzemalnik pa je namenjen eni od komponent za UNI-blend na liniji 7, katerega prihod in montažo pričakujemo čez dober mesec dni.

- V lastni režiji smo rekonstruirali raztezalko Vouk tako, da lahko običajnim vlaknom dodajamo še jeklena vlakna, ki so nam pred tem zaradi svoje električne prevodnosti povzročala velike težave.

Predilnica

V predilnici smo nadaljevali z zamenjavo starih prstančnih strojev Krušik TB317 z novimi RM351 Zinser. V tem obdobju smo v oddelku instalirali 1 povezani sistem kompaktnega prstančnega stroja (624 vreten) s previjalnikom ter tri samostojne prstančne predilnike s 720 vreteni, podaljšali že obstoječi povezan prstančno – previjalni stroj iz



Potujoči odvzemalnik Rieter



Fini odpiralnik ERM

396 na 504 vreten. Dodatnih 6 prstančnih strojev Zinser smo opremili s sistemom zaustavk za predprejo FA.NI, vse RM351 pa s programom za izdelavo strukturnih šantug, multicount in multitwist prej – Fancydraft.



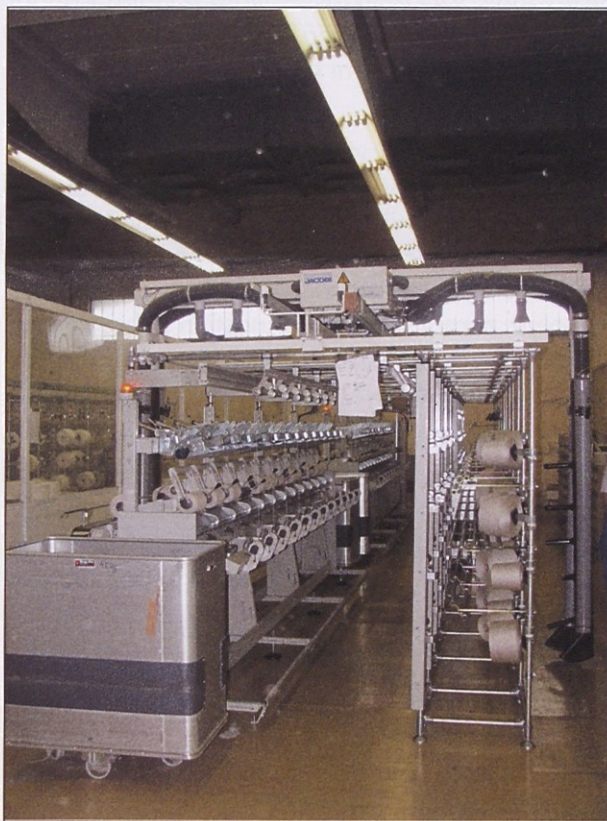
Prstančni predilni stroj Zinser RM 351

Od skupnega števila 25.972 instaliranih vreten je le še 4.864 (18,7%) starih Krušikovih, vsa preostala (21.108 ali 81,3%) pa se vrtijo na 30 sodobnih prstančnih strojih Zinser RM 350 in RM 351. Na 55% vseh novih vreten lahko proizvajamo šantung in ostale strukturne preje.

Sukalnica

Dve starejši dvojilki Rite AGR/2 smo nadomestili z dvema sodobnima strojema istega proizvajalca, z avtomatskim snemom ter zelo natančnim metriranjem predložkov dvojene preje. Na njih je možno izdelovati tudi predložke za 6 nitne sukanke, kar na starejših ni bilo mogoče.

Zaradi kroničnega pomanjkanja sukalnih kapacitet smo dokupili dva rabljena DD sukalna stroja s 120 vreteni. Enega smo instalirali v Litiji, drugega



Dvojilka Rite ARD/L

pa na novo lokacijo v Beti Metliki, kamor bomo poleg demontirane dvojilke AGR/2 premestili še dodatne 4 sukalnike iz naše sukalnice.

V naši sukalnici bomo tako pridobili nujno potreben prostor za medfazno zalogo enojne preje ter kasnejšo preureditev vlagalnice, v Metliki pa zelo kakovosten prostor za morebitno kasnejše večanje sukalnih ali drugih kapacitet.

INGEO: NOVO KEMIČNO VLAKNO IZ NARAVNIH MATERIALOV



mag. **FRANCI DEBELAK**,
organizator
razvoja

V Predilnici Litija imamo vpeljana nova vlakna Ingeo s kratico PLA.

Ingeo vlakna so novost na področju kemičnih vlaken. Izdelana so po kemičnem postopku iz naravnih materialov. Surovina je koruzni škrob, iz katerega se pridobiva polimlečna kislina (PLA), smola, iz katere po talilnem postopku izpredejo vlakna. So prva vlakna, ki so na naravni bazi in se izpredejo kot sintetična vlakna. Postopek pridobivanja vlaken je patentirala ameriška firma Cargill

Dow, proizvaja pa Fiber Innovation Technology s proizvodnjo v ZDA in lastništvom iz Hong Konga. Ingeo vlakna so licenčna in se lahko tržijo samo pod določenimi tržnimi pogoji in s pooblaščenimi proizvajalci.

Kemično so Ingeo vlakna v bistvu poliestri, primerljiva s sintetičnimi vlakni, katere lahko zamenjajo v vseh običajnih mešanicah. Od standardnih poliestrov se bistveno razlikujejo zaradi naravnega izvora in oblike vlakna. Vlakna so enako vodo odbojna, zaradi večje elastičnosti in dobre dimenzijske stabilnosti pa so prijetna za nošnjo in primerna za mešanje z ostalimi vlakni. So prijetno suha in mehka na otip.

Ingeo vlakna se lahko uporabljajo za izdelavo prej tako čista ali v mešanicah na primer z bombažem ali volno, ali viskozo. Uporabljajo se v izdelkih za oblačila, pohištvo, higienske izdelke, poljedelstvo

ali kot vezna vlakna. Uporabna so tudi v industriji membran, filmov, papirni industriji in drugod.

Ingeo vlakna imajo veliko prihodnost, ker niso na bazi naftnih derivatov kot vsa sintetična vlakna. Poleg tega so ekološko sprejemljiva, ker so popolnoma biološko razgradljiva. Vlakna pri visoki temperaturi in vlagi razpadejo na ogljikov dioksid in vodo, kar ni škodljivo za okolje. Pri sežigu pa porabijo na maso vlakna najmanj energije in ne sproščajo dušikovih plinov. So vlakna za globalno zaščito okolja.

Vlakna so dobro stabilna na UV svetlobi, imajo relativno zelo visoko stopnjo negorljivosti, imajo nizko specifično težo, dobro obstojnost na vodo in enostavno kemijsko obdelavo kot je barvanje. Pri tem je nizka odpornost na obrabo sprejemljiva in jim daje veliko uporabnost.

Predilnica Litija je pridobila licenco za izdelavo prej iz Ingeo vlaken, ki se vgrajujejo v izdelke za hišni tekstil. Na tem področju se odpira pomembna tržna niša pri proizvajalcih vzmetnic, ki za izdelavo vzmetnic za vrhnje zaščitne sloje porabljajo ogromne količine tekstilnih materialov kot so tkanine in pletenine. Trenutno se v svetovni porabi v vzmetnice vgrajuje že 60 % pletenin. Pri proizvodnji teh izdelkov poteka intenziven razvoj in prav največji razvoj je v Evropi. Predilnica Litija že sodeluje z večino teh proizvajalcev, kamor sodita tudi vodilna dva svetovna proizvajalca vzmetnic.

V zadnjem letu smo razvili strateško sodelovanje s pomembnim partnerjem iz Belgije in pričakujemo, da bomo v naslednjih letih vključili v sodelovanje še 2 do 3 proizvajalce in vzpostavili ekskluzivno proizvodno verigo.

STROŠKI ENERGIJE IN TRENDI V EVROPI



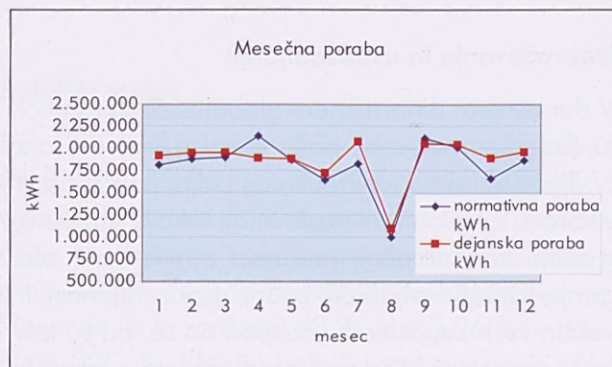
TOMAŽ DAMJAN,
vodja splošnega
vzdrževanja

Kot že nekaj let tudi letos stroški za energijo rastejo. Na trgih električne energije, še bolj pa na naftnih trgih, vlada pravo obsedeno stanje, saj se cene nenehno spreminjajo, žal praviloma navzgor. Svoje je naredila iraška kriza, ki ji ni videti konca, pridružil se ji je še Iran s svojim jedrskim programom. Nafta in zaradi nje tudi vse ostale vrste energije pa vrtoglavo rastejo. K nestabilnim razmeram na energetskih trgih vplivajo še podnebne spremembe in z njimi povezani vremenski ekstremi, skokovita

rast azijskih gospodarstev (Kitajska, Indija...) ter nestabilne politične razmere v državah bivše Sovjetske zveze. In kako smo v teh burnih časih z energijo gospodarili mi?

Predilnica je največji porabnik električne energije na tem območju, saj porabljamo več električne energije kot celotna občina Litija skupaj. V lanskem letu smo tako porabili nekaj več kot 22.500.000 kWh ali 260.000.000 sit, kar predstavlja skoraj 7,8 % višjo porabo kot leto poprej s tem, da smo proizvedli enako količino preje kot leto poprej. Vzrok je spremenjena struktura proizvedene preje, saj se je bistveno povečal delež sukanih prej. S tako rastjo porabe seveda ne

moremo biti zadovoljni, zato vlagamo precej naporov v znižanje porabe. Rezultati pa bi bili lahko precej boljši, saj cilja, da bo dejanska poraba energije enaka normativni, nismo dosegli. Vzrokov je več, še vedno pa je najpomembnejši dejavnik človek. Vse prepogosto se dogaja, da mikalniki tečejo v prazno, predilni stroj čaka na snemu ali pa da luči gorijo po nepotrebnem tam, kjer ni nikogar. Spodnji graf prikazuje gibanje porabe električne energije v letu 2005 in doseganje cilja porabe, ki izhaja iz normativov.

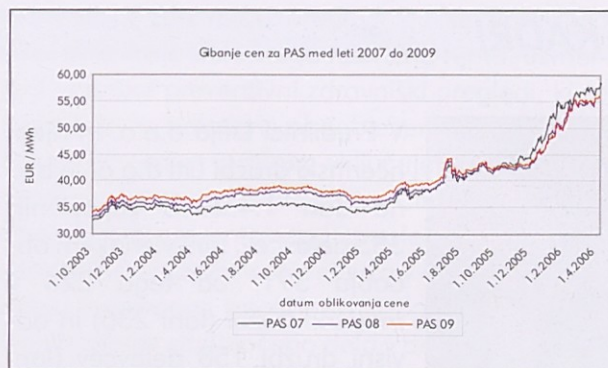


Tudi stroški kurilnega olja in mazuta niso zanemarljivi. Letno za parjenje preje in ogrevanje poslovne stavbe porabimo skoraj 40.000 l kurilnega olja, za ogrevanje proizvodnih prostorov pa skoraj 400 t mazuta, skupaj to znesse več kot 35.000.000 sit.

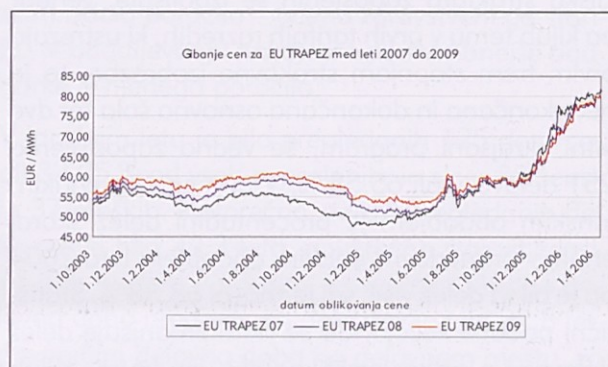
Kako naprej?

Zaradi izredno negotovih razmer na svetovnih borzah smo se že konec lanskega leta odločili in podpisali dolgoročno pogodbo za dobavo električne energije z Elektro Ljubljana d.d. S to pogodbo imamo znane cene električne energije do konca leta 2009. Električna se nam letos malenkost podraži, večji skok cen pa nas čaka naslednje leto. Kot se vse bolj izkazuje danes, tri mesece po podpisu pogodbe, smo sklenili dober posel, saj so cene elektrike medtem dobesedno podivjale. Kratek pregled dogajanja na trgu električne energije povzemajo spodnje slike. Pri tem je pas energija, ki se rabi enakomerno preko celega dne, trapez pa so skoki v porabi električne energije. Kot vidimo, so se cene v dobrih dveh letih dvignile za več kot 100 %.

Na evropski borzi z električno energijo EEX (borza v Leipzigu) se oblikujejo cene za kratkoročni kot tudi dolgoročni trg z električno energijo v Evropi. Na dolgoročnem trgu se oblikujejo cene za PAS in trapez v prihodnjih letih. Spodnji graf prikazuje oblikovanje cene za PAS v letih 2007, 2008 in 2009 od 1. oktobra 2003 dalje.



Evropski trapez je kot produkt oblikovan nekoliko drugače kot trapez, ki traja med 6. in 22. uro, EU trapez pa traja med 8. in 20. uro. Na naslednjem grafu je prikazano oblikovanje cene za EU trapez za leta 2007, 2008 in 2009 na EEX.



V spodnji tabeli so prikazane minimalne in maksimalne cene, ki so se oblikovale na dolgoročnem trgu v januarju 2006.

	Min cena EUR/MWh	Max cena EUR/MWh
PAS 07	56,05	57,60
EU TRAPEZ 07	78,68	80,80
PAS 08	54,10	55,80
EU TRAPEZ 08	77,25	79,97
PAS 09	54,55	55,79
EU TRAPEZ 09	77,75	80,15

Stanje na področju energetike je zelo resno. Po eni strani so se veliki proizvajalci združili in postali še večji, tako da v celoti obvladujejo energetske trg. Viškov elektrike ni več, novi energetske objekti pa se gradijo prepočasi. Vse nas čaka težka naloga, kako znižati porabo vseh vrst energije, saj bo tudi od tega odvisno naše preživetje.

KADRI



MANJA TESLA,
direktorica
kadrovskega
področja

V Predilnici Litija d.o.o. in njeni hčerinski družbi Liti d.o.o. je bilo na dan 1.4.2006 zaposlenih 383 delavcev, lani v enakem obdobju 391, od tega 224 v matični družbi (lani 236) in odvisni družbi 158 delavcev (lani 155).

Skladno s strateškim planom za obdobje 2005 -2008 se število zaposlenih zmanjšuje po naravni poti kot posledica investiranja v posodobitev proizvodnega procesa. Kvalifikacijska struktura zaposlenih se izboljšuje, vendar pa kljub temu v prvih tarifnih razredih, ki ustrezajo prvim trem stopnjam strokovne izobrazbe, to je nedokončana in dokončana osnovna šola ter dve letni skrajšani program, še vedno zaposluje 251 delavcev ali 65,55 %. V primerjavi z enakim lanskim obdobjem je procentualni delež skoraj enak, v primerjavi z enakim obdobjem leta 2004 pa je bil ta delež višji, saj je znašal 68,88 %. Statistični podatki kažejo, da se nam zmanjšuje delež delavcev z nizko kvalifikacijsko strukturo. Kljub temu pa ima še vedno 88 naših delavcev nedokončano osnovno šolo, kar je še vedno relativno veliko, vendar bistveno manj od lanskega leta, ko je to stopnjo strokovne izobrazbe imelo nekaj manj kot 100 delavcev. Povečujemo delež delavcev s poklicno šolo, vendar pa tako kot v vseh slovenskih organizacijah, se tudi pri nas srečujemo z dejstvom, da je povpraševanje večje od ponudbe. Primanjkljaj je najbolj viden na področju tehnične poklicne stroke, to je na področju strojnikov in elektronikov. V ta namen želimo tudi štipendirati učence, ki se bodo vpisali v novi srednješolski pro-

gram mehatronika. Mehantronika je poklic prihodnosti, ki združuje znanja treh strok, in sicer strojništva, elektronike in informatike. Povečujemo delež zaposlenih z višjo in visoko stopnjo strokovne izobrazbe. Njihov delež v kvalifikacijski strukturi znaša že 6,77 %, pred dvema letoma pa je znašal 5,54 %.

Izobraževanje in usposabljanje

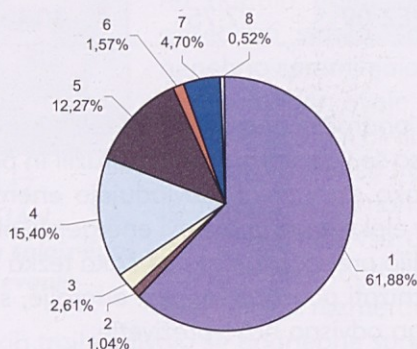
V današnjem dinamičnem globalizacijskem okolju, ko so spremembe naša stalnica, mora vsako podjetje in tako tudi Predilnica Litija, če želi ostati v koraku z sodobnimi poslovnimi tokovi, vzdrževati svojo konkurenčno prednost z nenehnim vlaganjem in obnavljanjem znanj, usposobljenosti in veščin vseh zaposlenih. Zavedamo se, da so lahko le zaposleni, ki so motivirani in skrbijo za osebnostni in poklicni razvoj, sposobni uresničevati



Udeleženci seminarja

strateške smernice in cilje podjetja. V ta namen smo v pomladanskih dneh za skupino vodilnih in vodstvenih delavcev organizirali seminar o ravnanju s kadrovskimi viri, na katerem so zaposleni obnovili znanje s področja vodenja, komuniciranja in motivacije. Poleg znanj s področja človeških virov je potrebna tudi nenehna skrb za obnavljanje strokovnih znanj, zlasti s področja tekstilne stroke. V okviru sodelovanja gospodarstva z univerzo je bilo organizirano strokovno predavanje o najnovejših dosežkih na področju izdelava različnih vrst predivnih prej, predavatelja prof. dr. Momira Nikoliča, ter predavanje o značilnih lastnostih regeneriranih celuloznih vlaken, predavatelja prof. dr. Vilija Bukoška.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih na dan 1.4.2006



Nadaljuje se praktično usposabljanje v proizvodnji v okviru pravila 3 x 3.

V okviru pridobivanja verificirane stopnje strokovne izobrazbe pa podjetje financira plačilo šolnin na področju srednje stopnje strokovne izobrazbe dvema sodelavcema, na področju VI. in VII. stopnje 6 sodelavcem, na magistrski stopnji pa 2 sodelavcema. Štipendiramo 3 štipendiste, in sicer enega na srednji strojni šoli, enega na Fakulteti za organizacijske vede ter enega na Ekonomski fakulteti.

Bolniški stalež

Bolniški stalež se zmanjšuje in v prvih treh mesecih letošnjega leta je znašal v breme podjetja v višini 4,06 %, lani 6,93 %, predlani pa 5,15 %. Še večje zmanjšanje bolniškega staleža evidentiramo v breme Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, ki je znašal 2,48 %, lani 3,96 % in predlani 5,22 %. Skupni bolniški stalež v prvih treh mesecih je tako znašal 6,54 % in je bil za 4,35 % nižji kot v enakem lanskem obdobju. Statistika kaže, da se bistveno zmanjšuje delež bolniškega staleža nad 30 delovnih dni, ki ga krije zdravstveni zavod, kar je seveda pripisati številnim ukrepom pri zmanjševanju stroškov državne zdravstvene blagajne. V primerjavi z enakim lanskim obdobjem so se glede na zmanjšanje bolniških izostankov v breme podjetja, zmanjšali tudi stroški, saj nas je bolniški stalež v prvih treh mesecih stal cca 26.500 EUR, lani pa skoraj dva krat toliko. Veliko izgubljenih delovnih dni v lanskem letu v primerjavi z letošnjim, je bila posledica številnih viroznih in gripoznih obolenj. Relativno nizek bolniški stalež v prvem trimesečju pripisujemo dejstvu, da obsežnejših viroznih obolenj ni bilo, večina zaposlenih pa je za krajša bolezenska slaba počutja koristila opravljene ure v dobrem ali letni dopust.

Preventivni zdravniški pregledi – ocena zdravstvenega stanja

Tudi v letošnjem letu nadaljujemo z napotitvijo delavcev na preventivne zdravniške preglede. Področje varnosti in zdravja pri delu urejeno v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu ter številnih drugih podzakonskih predpisih. Področje preventivnih zdravniških pregledov urejuje Pravilnik o preventivnih zdravniških pregledih delavcev. Omenjeni pravilnik podrobno definira tri vrste zdravniških pregledov, ki jih izvaja pooblaščen zdravnik medicine dela, in sicer so to predhodni

preventivni zdravniški pregledi, ki se opravljajo pred sklenitvijo delovnega razmerja ter t.i. usmerjeni obdobjni preventivni zdravniški pregledi, ki se opravljajo na določeno obdobje ter tretja skupina, kamor zdravstvena stroka vključuje vse druge usmerjene preventivne preglede. Cilj usmerjenega obdobjnega preventivnega pregleda je ocenitev zdravstvene ogroženosti delavca v določenem obdobju in njegovo izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju zaradi vpliva kritičnih dejavnikov tveganja, ki so določeni z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Glede na to, da že tretje leto zapored izvajamo usmerjene obdobjne preventivne preglede, smo se za skupino zaposlenih, ki je bila napotena na zdravniški pregled v lanskem letu dogovorili s pooblaščenim zdravnikom medicine dela in športa, da nam izdela poročilo – oceno zdravstvenega stanja. V nadaljevanju navajamo pomembnejše podatke iz njenega poročila:

V lanskem letu je bilo pregledanih 125 delavcev ali 32,05 % od vseh zaposlenih, in sicer 88 žensk in 37 moških. Povprečna starost pregledanih delavcev je bila 42,3 leta, povprečna starost žensk 41,8 in moških 43,3 leta. Povprečna skupna delovna doba pregledanih delavcev je bila 22,8 let, povprečna delovna doba na delovnem mestu, za katerega so bili delavci napoteni na obdobjni zdravniški pregled pa 18,3 leta. Po oceni zdravnice zadnji podatek kaže, da večje število zaposlenih ostaja več let znotraj podjetja na istem delovnem mestu. Nedvomno je zanimiv podatek, da kar 35,2 % pregledanih delavcev kadi, pri čemer prevladujejo ženske, saj skoraj 40 % pregledanih žensk kadi. Poročilo opozarja zlasti na sinergistični vpliv, ki ga ima kajenje na celotno zdravje pri delu posameznika. Pri analizi zdravstvenega stanja poročilo nadalje ugotavlja, da pri skupini pregledanih zaposlenih prevladujejo bolezni gibal, zlasti hrbtenice, čutil, motnje presnove maščob, debelost, povišan krvni tlak in anksiozna depresivna stanja.

Ocena zdravstvenega stanja je zadovoljiva. Res je, da lahko za delavca veliko naredi delodajalec z boljšo opremo in avtomatizacijo proizvodnega procesa in prijaznim delovnim okoljem, vendar pa lahko največ naredi delavec sam zlasti tako, da obvezno uporablja zaščitno opremo, da upošteva navodila za varno delo, zlasti v zvezi z varnim načinom dvigovanja in premeščanja bremen ter z zdravim načinom življenja v smislu uravnotežene prehrane in redne rekreacije.

IZMENA SE PREDSTAVI



VERA BRIC,
kadrovik

Vzrok, da tokrat predstavim **1. izmeno oddelka predilnice** je v njihovem daljšem obdobju brez bolniškega staleža. V to smer sicer ni bila razpisana nobena akcija, verjetno pa so imeli sodelavci te delovne skupine v mislih še vedno aktivnosti izpred dveh let v okviru prizadevanj o skrbi za svoje zdravje, ki je potekala pod geslom »100 dni brez bolniške in nesreče pri delu«. Ta akcija pa je bila sicer zaključena že v juniju 2004.

Pa kljub temu ne moremo mimo dejstva, da je sodelavkam in sodelavcem predilnice 1. izmene uspelo, da so do marca 2006 beležili 120 dni brez bolniškega staleža. 120 dni ravno v letu, ko praznujemo 120 let obstoja in dela naše tovarne je vsekakor simbolika, ki si zasluži svoje mesto v našem časopisu.

Nad svojim uspehom daljšega obdobja brez bolniške so ponosni. Ponosni so predvsem zato, ker so v tem obdobju ob spodbujanju svojega vodje Igorja Pirša izkoristili vse možnosti, da so se izognili bolniški. Sorazmerno dolgo obdobje brez staleža ravno v obdobju, ko so prehladna obolenja kar pogosta, ni bilo prav enostavno. Prav tekmovalni duh, da jim bo uspelo in seveda pričakovano, pa ne obljubljeno priznanje, jim je vlivalo dodatnih moči. Žal pa se je s 1. aprilom obdobje brez bolniške končalo. Bolniški stalež je nastopila sodelavka, ki ima tudi sicer večkrat težave s svojim zdravjem.

Skupina šteje 23 sodelavcev. Prevladujejo ženske, saj jih je kar 19. Po staležu v podjetju so sorazmerno mlada delovna skupina, saj so v povprečju zaposleni pri nas 13 let, pri čemer ima več kot polovica sodelavcev 10 let in manj delovne dobe v podjetju, slaba četrtina od 10 do 20 let, ostali pa nad 20. Najstarejši sodelavki po stažu bosta letos dopolnila 29 let delovne dobe v Predilnici. Skoraj polovica jih stanuje v Litiji in njeni bližnji okolici, ostali pa so vozači.

V zadnjih letih so na svojem delovnem področju doživeli korenite spremembe, predvsem v smislu uvajanja nove tehnologije in novega načina sodelovanja. Starih strojev skoraj da ni več. Učenje na novih, visoko avtomatiziranih, pa je potekalo pos-

topoma. Prvi mentorji pri posluževanju strojev so bili tuji monterji. Snemov sicer ni več, ker to stroj opravi sam, izredno veliko pa je menjav predpreje predvsem takrat, ko se predejo nizke številke. Menjava predpreje pa je vsekakor eno izmed težjih opravil predvsem zato, ker to opravilo zahteva položaj rok nad višino ramen.

V zadnjem obdobju je pri njih izredno zaživel skupinsko, timsko delo in ocenjujejo, da so dosegli visok nivo medsebojne solidarnosti. Dela v oddelku dobro poznajo in obvladajo, med sabo si pomagajo in doseganje ter spremljanje individualnih rezultatov je zanje že preteklost. Dosežek cele izmene, to za njih nekaj šteje. To je tudi razlog, da doseženi HOK dnevno budno spremljajo. V pogovoru so še posebno poudarile, da se sicer ne bi rade hvalile, toda da med vsemi izmenami dosegajo najboljši rezultat. Verjetno je res tako, saj je bil njihov povprečni HOK v preteklem mesecu 87, najboljši od vseh štirih izmen. V dneh pred našim srečanjem je bil doseženi HOK celo pod 80 kar pomeni, da celotna skupina porabi manj časa za izdelavo določene količine preje, kot to zahtevajo normativi, zato predstavlja doseženi nižji HOK boljši rezultat.

Tudi sicer se med sabo dobro razumejo in med njimi ni nesoglasji in preprirov. V času malice ali odmora za kavo nikoli nimajo navade, da bi se grupirale po manjših skupinah. Prostor za malico in kavo je določen skupaj za celo skupino in prav je, da se v prostem času zberejo skupaj. Te nevidne vezi, ki jih tkejo med sabo se zato zelo obrestujejo tudi pri samem delu.



Sodelavci 1. izmene predilnice

V pogovoru z njimi je bilo že čutiti predpraznično vzdušje, saj jih je do velikonočnih praznikov ločil le še en sam delovni dan – sobota dopoldne. Življenje v svojih družinah pač prilagajajo delovnim obveznostim.

Sicer pa povedo, da se v podjetju kar naprej nekaj dogaja, poleg vsakdanjega dela tudi tiste ta boljše stvari, ki človeku lepšajo in popestrijo življenje. Po novoletnem času, ki je poleg zabave in prostih dni obogateno tudi z božičnico, se bliža pustni čas, ko smo vsi zaposleni postreženi s krofi. Ob dnevu žena se prav prileže pozornost z podarjeno rožico, ob veliki noči se veselijo šunke, pred prvim majem regresa in ob tovarniškem prazniku

v septembru podarjene kave. Za letos, ko praznujemo tako visok okrogli jubilej pa so skoraj prepričane, da bo uprava podjetja še posebej radodarna, saj jih v zadnjih letih v tem smislu skoraj nikoli ni razočarala.

Res se je lepo srečati z delovno skupino v kateri vladata dobra volja, optimizem in medsebojno razumevanje. V razgovoru so zato izpostavile predvsem vesele stvari in bile na koncu enotne v tem, da k tako dobremu vzdušju v delovni skupini vsekakor pripomore tudi njihov vodja. Je izredno razumevajoč in zna ter hoče prisluhniti tudi njihovim težavam in jim zato v skladu s svojimi zmožnostmi tudi pomaga.

NAŠI SODELAVCI



SIMON JURIČ, vodja elektro delavnice

V tem mesecu je minilo ravno tri leta, kar je Simon Jurič sklenil pogodbo o zaposlitvi v našem podjetju in le dva meseca, od kar vodi elektro delavnico v splošnem vzdrževanju. Sorazmerno kratek delovni staž je bil za njim do prevzema odgovornega dela. V krajšem pogovoru z njim nam je uspelo izvedeti, kako mu je to uspelo.

Kakšna je bila tvoja izobraževalna pot?

Osnovno šolo sem obiskoval v Litiji, na Rozmanovem trgu. V srednjo šolo sem se vpisal v Zagorju, kjer pri vpisu ni bilo omejitev, čeprav sem pred vpisom zbral toliko točk, da bi zadoščalo tudi za sicer omejeni vpis na Vegovi v Ljubljani. Po končani srednji šoli nisem imel nobenih želja po takojšnji zaposlitvi, temveč po študiju naprej v isti smeri. Vpisal sem se sicer na univerzitetni študij elektrotehnike – elektronike in se kasneje prepisal na visokošolski študij na istem programu, ki sem ga z krajšo zamudo v letošnjem januarju tudi uspešno končal.

Kdaj in na kakšen način si se prvič srečal z delom v našem podjetju?

V 7. semestru študija na visokošolskem strokovnem programu elektrotehnike je po programu obvezno opravljanje delovne prakse. Študentje smo imeli, pa je verjetno tudi danes še vedno tako, kar nekaj težav pri iskanju delodajalca, ki bi ti bil pripravljen omogočiti opravljanje prakse, ki traja kar 6 mesecev, praviloma od oktobra do marca. Moji sorodniki delajo v Predilnici, v proizvodnji, pa sem se po pogovoru z njimi odločil, da na Predilnico naslovim prošnjo za opravljanje prakse. Po predhodnem razgovoru s takratnim vodjem energije g. Tomažem Damjanom sem bil obveščen, da lahko pričnem s prakso oktobra 2001. Za mentorja je bil določen g. Damjan.

Katera dela si opravljal v času prakse pri nas?

Še danes se spomnim, da sem takoj prvi dan sodeloval pri menjavi motorja na mikalniku. Sicer pa sem si v času prakse pridobil zelo veliko praktičnih izkušenj, ki jih do tedaj nisem imel veliko, saj je študij temeljil predvsem na teoretičnih osnovah. Imel pa sem res vse pogoje, da svoja teoretična znanja uporabim tudi v praksi. Pri tem mi je bil v veliko pomoč mentor, pa ne samo on, tudi ostali sodelavci v elektro vzdrževanju so me sprejeli medse. V času prakse sem se seznanil praktično z vsemi opravili, ki sodijo v njihovo delovno področje, od menjave žarnic pa vse do najbolj zahtevnega odpravljanja napak na strojih in montaže novih strojev. Res lahko rečem, da je bilo moje praktično izobraževanje, ki sem ga končal marca 2002, zelo uspešno. Srečo sem imel, da je g. Damjan res strokovnjak na svojem področju in da znanja in bogate izkušnje ni ljubosumno čoval zase.

Kako je potekala tvoja izobraževalna in delovna pot naprej?

Po končani praksi nisem imel večjih študijskih obveznosti, le še nekaj izpitov in diploma, zato sem iskal delo preko Študentskega servisa, ker sem seveda rabil denar. Krajši čas sem delal v Predilnici, preko poletja drugod, jeseni pa sem se ponovno vrnil. Mogoče je bilo ravno angažiranje preko servisa eden izmed tistih razlogov, ki je pripeljal do tega, da s končanim absolventskim stažem še vedno nisem opravil diplome. Neizprosno se je bližal čas, ko bom izgubil status študenta, delal pa sem še vedno v Predilnici. Poskusil sem srečo znova. Vložil sem prošnjo za zaposlitev in bil sprejet za čas pripravništva za poklic elektrotehnika elektronika.

Po končanem pripravništvu sem nadaljeval delo kot elektronik. Že kar kmalu mi je bila nakazana možnost po napredovanju seveda s predpogojem, da končam študij. Uspelo mi je letos januarja in že takoj naslednji mesec sem podpisal novo pogodbo za vodjo elektro delavnice.

Kako poteka delo v tej delovni skupini?

V delovni skupini nas je le 5, če pri tem ne upoštevam g. Damjana, ki je zadolžen za celotno splošno vzdrževanje v podjetju. Delamo bolj po

sistemu vsi za vse, čeprav moram priznati, da je med nami velika generacijska razlika. Dva sodelavca imata že daljši delovni staž v podjetju, trije pa smo mlajši. Glede na obstoječi strojni park in opravila, ki spadajo v naše delovno področje je to zelo dobra kombinacija. Starejša sodelavca se izredno dobro spoznata na sistem delovanja klimatskih naprav, kotlarne in na stroje, ki ne delujejo na principu elektronike. Nam mlajšim pa je ravno elektronika bolj blizu in takšnih strojev je v proizvodnji vedno več. Za dobro sodelovanje smo tako potrebni prav vsi. V znanju se dopolnjujemo in ocenjujem, da je naše delovanje prav zato tudi uspešno.

Kljub krajšemu delovnemu stažu pri nas, si se že izkazal kot inovator. Kaj novega pripravljáš na tem področju?

Nekaj mojih predlogov je bilo res že realiziranih in mislim, da delujejo kar uspešno. V mislih imam še dve inovaciji, ki se nanašata na določene izboljšave v predilnici. Nista še čisto dozoreli, da bi jih že skušal realizirati. Res je, da ves čas pri svojem delu razmišljam, kaj bi se dalo spremeniti, kaj še vedno izboljšati.

Kakšni so tvoji načrti za naprej in kako vidiš prihodnost našega podjetja?

Kot vidim, se je potrebno ves čas učiti, da si v koraku s časom. Na področju elektronike razvoj še zdaleč ni končan, z vsakim novim strojem pride nekaj novega. Princip delovanja je sicer podoben, so pa vseeno tiste manjše spremembe, ki jih moraš osvojiti, se jih enostavno naučiti.

Ocenjujem, da ima Predilnica kar svetlo prihodnost. Dela ali bolje rečeno naročil je zaenkrat dovolj, zaradi nenehnega posodabljanja proizvodnje pa ocenjujem, da smo v koraku s časom hitrega razvoja.

Kakšni pa so tvoji načrti v zasebnem življenju?

No, na tem področju pa sem ravno v tem času v trenutku izpeljave nekaterih korenitih sprememb in upam, da mi bo uspelo.

Simonu želimo, da bi mu zastavljeni cilji uspeli - v delovnem okolju in zasebnem življenju.

Vera Bric

NAŠI UPOKOJENCI

Obisk pri upokojenki, ki vam jo predstavljam tokrat, je bil čisto nekaj posebnega. Čisto nekaj posebnega zato, ker se je naši bivši sodelavki **Fani Povše** iz Spodnjega Loga pri Litiji življenje v zadnjem dobrem desetletju povsem spremenilo. Preskromna bi bila njena predstavitev kot samo upokojenko našega podjetja. Predstaviti jo moram kot pesnico, recitatorko, pisateljico in citrarico, ki je bila do leta 1989 zaposlena v Predilnici in se je ravno na svoj 54. rojstni dan tudi upokojila. Polnih 22 let je delala v tovarni, v oddelku sukalnice.

Vse skupaj se je pričelo dobrih 5 let po upokojitvi. Prav gotovo je želje po pisanju pesmi in proze že od mladih nog nosila v sebi. Saj se tega ne moreš naučiti! Enostavno v tebi je in samo vprašanje časa je, kdaj ta nagnjena in neodkrite sposobnosti privrejo na dan.

»Mislim, da sem prvo pesem napisala tam okoli leta 1994, pa še danes ne vem, kako je do tega prišlo, čeprav o tem večkrat razmišljam. Najprej prva pesmica, potem druga in še naslednje, vmes pa tudi nekaj proze, krajših povesti. Moram pa povedati, da sem svoje pesmice sprva skrivala, saj se jih nisem upala pokazati nikomur. Res ne vem, komu sem jih prebrala prvič.«

Po moji oceni nekomu, ki je dobro razumel njena notranja nagnjenja, ji vlil dodatnega poguma in tiste manjkajoče samokritičnosti, da se je odprla tudi navzven.

Eden njenih najsrečnejših dni v življenju sega v leto 2002, ko je že dvanajstič zapored izšel Zbornik ljudskih piscev upokojencev Slovenije, ki se združujejo v LIKUS-u, literarnem klubu upokojencev Slovenije. V 2. knjižici Zbornika so bile prvič objavljene njene pesmi. Zbornik izhaja vsako leto in njene pesmi in proza od takrat niso nikoli izostali. V letošnjem 16. Zborniku pričakuje ponovno objavo svojih del. Njene zgodbe in pesmi pripove-

dujejo o navezanosti na ljudi, družino, naravo in domače kraje. V njih izraža svoja občutja veselja, sreče in tesnobe.

Svojo srečo je na dan izida Zbornika ko so bile objavljene njene prve pesmi, izlila tudi na papir in nastala je tale pesem:

SREČA

Prišel je dan,
ko v svoje roke,
prijela sem knjigo
z nekaj svojimi pesmimi!

Bila sem brez besed,
komaj sem zadrževala solze,
toliko čakanja, toliko iskanja,
zdaj pa vidim svoje pesmi,
v čisto pravi knjigi znanja.

Res čudna so pota življenja,
ena sama trpljenja,
velike prepreke trnja,
zdaj pa ena sama sreča,
sreča, ki ni več opoteča!

Zdaj pesmi prebiram,
vse so mi všeč,
vse so prežete,
v misli razpete,
vse so mi drage,
saj so z ljubeznijo dane!

S člani LIKUS-a se srečuje vsaj enkrat letno, pa tudi dopustniške dni je že preživela z njimi, na morju. Res vesela in ustvarjalna družčina je to. Stkala so se nova prijateljstva, nova znanstva, širom po Sloveniji. Povedala mi je, da večina upokojenih piscev izhaja iz vrst prosvetnih delavcev, torej izobražencev.

»Meni ni bilo dano, da bi končala kaj več, kot nekaj razredov osnovne šole. Ko bi morala v šolo, se je pričela vojna tako, da sem šla prvič v šolo šele, ko sem dopolnila 10 let starosti. Pri 14 letih pa sem bila v očeh drugih že odraslo dekle in razmere v naši številni družini so me pripeljale do tega, da sem morala pričeti služiti svoj denar.«

V lanskem letu, v letu, ko je praznovala svoj 70. rojstni dan, pa se ji je izpolnila naslednja velika želja. V aprilu je izdala svojo prvo knjigo z naslovom Pri farni cerkvi in le tri mesece kasneje v mesecu juliju drugo, pesniško zbirko Štirje letni časi. Obe knjigi je javnosti predstavila sama - de-



*Fani Povše se zelo dobro počuti
v svojem ustvarjalnem kotičku*

cembra lani v prostorih naše občine in marca leto v knjižnici v Zagorju.

Smeje mi je zaupala, da je do izdaja knjige zelo težka in naporna pot. Najlažje od vsega je napisati pesem ali prozo. Se smešno sliši, pa vendar je res. Zelo ji je žal, da ne obvlada večšin ravnanja z računalnikom, saj je za prepis rokopisa in prenos na diskete povsem odvisna od drugih. Pa je poskusila tudi v tej smeri, vendar kljub trudu ni šlo.

Že uvodoma sem napisala, da je ga. Fani tudi recitatorska. V recitatorskih veščinah se je preizkusila že večkrat. Sodelovala je v radijskih oddajah kot sta Prizma optimizma ter Besede, besede, besede. Rada recitira tudi na prireditvah ali praznovanjih. Pred leti pesmi drugih avtorjev, danes svoje. Res doživeto ji privre beseda na dan, prav iz srca, o čemer sem se lahko prepričala v živo tudi sama, saj mi je recitirala nekaj svojih najljubših pesmi. Pesmi, ki jih je napisala sama in pesmi, ki jih zna že iz svoje mladosti.

Še ena velika ljubezen ji lepša jesen življenja. Citre. Z njimi se je obdarila za svoj 60. rojstni dan. Ubrani zvoki, ki jih zna izvabiti iz strun mi povedo, da je bilo vloženega veliko truda in vztrajnosti. Vključena je v Citrarsko društvo Slovenije in tudi v njihovem glasilu Citrar objavlja svoja pesniška dela.

Življenje pa ji bogatijo tudi druge reči. Vključena je v društvo invalidov in diabetikov v Litiji, udeležuje se organiziranih izletov, pohodov in rekreacije. V dopoldanskem času pa še posebno skrb posveča svoji mali vnukinji Niki, ki je tik pred tem, da bo vključena v organizirano varstvo, v vrtec.

Tudi cvetlične grede, ki krasijo domala celo okolico njihove stanovanje hiše povedo, da v hiši živijo ljudje, ki so povezani z naravo.

Njeni načrti pa še zdaleč niso končani, saj iz pokazanega in že pripravljenega gradiva sodeč lahko zaključim, da pripravlja izdajo že svoje tretje knjige. Želim ji, da bi ji tudi tokrat uspelo.

V svoji prvi knjigi Pri farni cerkvi, je v uvodu opisala svoje življenje z naslednjimi verz:

»Usoda mi je poklonila
polno malho dela in skrbi,
zdravja, sreče in veselja
pa prgišče kratkih dni«

Želim ji, da bi ji prgišče kratkih dni preraslo v najmanj celo pest.

Vera Bric

LETOŠNJA TEKSTILIADA NA ZELENICI



**DARJA
SUŠNIK,**
koordinator
razvoja

Prireditelj vsakoletne Tekstiliade je Zveza inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije.

Organizacija letošnje Tekstiliade je bila pod okriljem podjetja IBI, proizvodnja žakarskih tkanin, d.d. iz Kranja.

Malce zgodovine: Leta 1955 je bilo na Zelenici organizirano in izvedeno prvo zimskošportno srečanje slovenskih tekstilcev. Tekstiliade so bile po dvoletnem premoru od leta 1958 skoraj vsako leto, tako se jih je do letos zvrstilo že 43. To je tradicija, ki jo moramo spoštovati in ohraniti za prihodnje generacije slovenskih tekstilcev. V primeru Tekstiliade lahko zatrdimo, da ji leta niso prav nič škodovala. Nasprotno. Tradicija jo je samo še okrepila, še vedno je zanimiva, kar kaže na to, da se slovenski tekstilci še vedno radi družimo in se je tudi v sedanjih časih v velikem številu udeležimo. Z veseljem ugotavljamo, da nismo osamljeni. Med udeleženci je vedno več tudi strokovnih sodelavcev in zaposlenih v dejavnostih, povezanih s področjem tekstilstva.

Letošnja Tekstiliada, že 43. po vrsti, je potekala 18. februarja 2006, tudi tokrat na smučiščih Ze-

lenice. Veliko število tekmovalcev in spremljevalcev (približno 260 udeležencev), odlična organizacija, izvrstno izpeljano tekmovanje in veliko dobre volje, ki jo tekstilci vedno prinesemo s seboj, je botrovala letošnjemu tekmovanju v veleslalomu. Udeležba je bila raznolika. Srečali smo stare znance, prijatelje in stanovske kolege. Obujanju spominov, prijetnega kramljanja in dobre volje ob snidenju ni bilo konca, čemur smo bili priča v zimskih kočah. Prijazni gostilničarji so nas znali zvabiti v toplo zavetje, še zlasti med divjim plesom snežink.

Prireditelj (še bolj pa vreme) je poskrbel, da ni bilo gneče na smučišču. Celotno smučišče Zelenica je bilo tega sobotnega dopoldneva rezervirano za našo športno prireditev.

Sobotno jutro na dan letošnja Tekstiliade je bilo megleno, ponekod celo deževno. V gorskem svetu bo pa gotovo sijalo sonce, smo se tolažili na poti do Ljubelja, kjer se je ob 9. uri dopoldne zbrala naša ekipa: Janez Skubic, Sašo Remec, Uroš Tory, Gašper Lesjak in Darja Sušnik. Javili smo se v startni hišici in prejeli štartne številke. Vsi udeleženci Tekstiliade smo prejeli spominsko značko, bilten s podatki o prireditvi in sponzorjih ter darilo organizatorja. Vreme nam žal ni bilo naklonjeno. Snežilo je kot za stavo, bolj kot se je bližala ura štarta, gostejša je bila megla. Kljub



Pred startom

temu smo se zagreto pripravljali na spust po tekmovalni progi. Janez nam je zabičal, da moramo imeti pri roki mobitele, da si bomo izmenjali podatke o progi. Tekmovali smo v različnih kategori-

jah, razvrščeni glede na starost. Glasno smo navijali in spodbujali drug drugega. Resda nismo bili med zmagovalci, smo pa nabirali dragocene izkušnje. Na cilju smučišča smo se okrepčali z malico in vročimi napitki. Najbolj vneti smučarji so izkoristili novo zapadli sneg in se predajali snežnim strminam. Tako je čas do zaključka tekmovanja ob 13. uri še prehitro minil.

Po končani tekmi je v dvorani osnovne šole v Tržiču sledilo družabno srečanje, ki se ga je udeležil tudi naš direktor. Po razglasitvi rezultatov in neobičajnem kosilu nas veselje ob prijetni glasbi ni zapustilo. Vabilu na ples se res ni dalo odreči, saj so nas kljub hrabrim športnim podvigom še kako srbele pete.

Ugotovili smo, da je udeležba na športni prireditvi prijetno druženje, krepitev znanstev, kakor tudi prilika za sklepanje novih.

POČITNIŠKE KAPACITETE



FANI VRHOVEC,
pravni referent

Novosti na Litijski plaži

V lanskem letu smo v počitniškem naselju Litijska plaža v Novigradu obnovili bungalove, ki so namenjeni letovanju zaposlenih, v letošnjem letu pa je bilo potrebno obnoviti objekte skupne rabe.

Zob časa, morje in tamkajšnje podnebje so že dodobra načeli obalo in pomol, zato ju je bilo potrebno utrditi z betonom, ker bi se sicer začela rušiti, saj so bila večja gradbena dela na plaži zadnjič opravljena pred 34 leti. Ob tej priliki pa smo mislili tudi na starejše in otroke in jim omogočili lažji dostop do vode ter ob pomolu zgradili stopnice.

Tudi vodovod je bil na nekaterih mestih že dotrajan, zato smo položili cca 200 m novih vodovodnih cevi in pri 8 bungalovih, ki so oddani v enoletno uporabo, zgradili jaške za namestitev vodovodnih števcov.

Pozabili pa nismo tudi na naš tradicionalni rekreacijski objekt balinišče, zato smo ga temeljito obnovili in ob njem namestili novo razsvetljavo, nabavili pa bomo tudi mizo za namizni tenis in našim zaposlenim in ostalim obiskovalcem omogočili v času letovanja tudi rekreacijo.

Posekati je bilo treba tudi nekaj dreves in obžagati suhe veje. Ker pa je Litijska plaža znana po borovem gozdu ob neposredni bližini plaže, pa smo na novo posadili še 10 pinij.

V bungalovih pa smo odpravili le manjše pomanjkljivosti in nabavili manjkajoči inventar, pri enem pa je bilo treba sanirati teraso.

Skupna vrednost vseh investicijskih del v letošnjem letu, vključno z inventarjem bo znašala cca 18.000,00 EUR.

Letovanje

Za enotedensko oziroma 14-dnevno letovanje je letos namenjenih 12 bungalovov. Vsem zaposlenim je omogočeno letovanje v zelenih terminih. Prosti termini so še v pred sezoni do 27.6.2006, ter od 22. avgusta dalje.

Cena enotedenskega najema bungalova v pred in po sezoni 34.000,00 SIT, v mesecu avgustu pa 53.000,00 SIT

Še vedno pa je pomožno letovanje na Veliki Planini. Koča je dobro opremljena in potrudili se bomo nekatere pomanjkljivosti odpraviti do spomladanske in poletne sezone. Pričakujemo, da v naslednjih mesecih v koči ne bi smelo biti težav z vodo, kot je to primer pozimi. Cena enodnevnega najema kočice z vključenim DDV je 6.51,00 sit, ne glede na število letovalcev.

Če se boste odločili, da boste dopust preživeli na Litijski plaži, pokličite Fani Vrhovec na telefon številka. 8990-253, za Veliko Planino pa Vero Bric na telefon številka 8990-252.



Obnovljeno balinišče

NAŠ SINDIKAT

Izvršilni odbor sindikata se je v letošnjem letu sestel dvakrat v zvezi s plačno problematiko in oblikoval predloge za pogajanja z upravo glede zvišanja dodatka za nebolniško in glede višine regresa. Predsednik sindikata Franc Cirar se je v začetku aprila sestel z generalnim direktorjem Francem Lesjakom glede regresa za letni dopust za letošnje leto in dodatka za gospodarnost z delovnim časom. Ker višina regresa za leto 2006 še ni bila javno objavljena, je bilo dogovorjeno, da se izplača del regresa v lanski višini majskega dela regresa. Glede dodatka za nebolniško pa je bil sprejet sklep, da se zviša iz 8.000 SIT na 10.000 SIT bruto za trimesečje, kar je bilo že realizirano pri izplačilu plače v mesecu aprilu.

V zvezi s pobudo za nakup apartmaja v enem od slovenskih zdravilišč je bil skupaj z vodilnimi opravljen ogled apartmajev v Termah Olimie v

Podčetrku, vendar do realizacije nakupa še ni prišlo zaradi neurejenosti zemljiškoknjižnega stanja predmetnih nepremičnin. Aktivnosti v zvezi z nakupom zdraviliška apartmaja se nadaljujejo, saj smo pridobili dodatne informacije o možnosti nakupa apartmajev tudi v drugih slovenskih zdraviliščih, kot npr. v Moravskih toplicah.

Sindikat pa ni aktiven samo na področju nagrajevanja in skrbi za zdravje in boljše počutje zaposlenih, temveč je tudi športno zelo aktiven.

Naša ekipa malega nogometa bo kot lanski zmagovalci v tekstilni panogi zastopala tekstilno panogo 13. maja na Kodeljevem, udeležili pa se bomo tudi športnih iger STUPIS, ki bodo v začetku meseca junija v Ajdovščini.

V zadnjem vikendu meseca maja pa planiramo izlet v Prekmurje.

ŠPORTNO DRUŠTVO PREDILEC – PRIPRAVA NA VZPON NA TRIGLAV

V mesecu avgustu bosta športno društvo Predilec in sindikat ob 120-letnici Predilnice Litija organizirala vzpon na Triglav pod geslom »120 predilničarjev na Triglavu«. Zaradi pridobitve kondicije bomo organizirali do pričetka poletja

dva planinska pohoda, in sicer na Janče ali Zassavsko goro in na Kum. Pričakujemo, da se bo čimveč zaposlenih udeležilo ne samo planinskih pohodov, ampak tudi vzpona na Triglav.

Fani Vrhovec

NA KRATKO ...



**VERICA
ŽLABRAVEC,**
direktorica
ekonomskega
področja

Revizija

Revizijska družba IN Revizija je dne 7.3. 2006 podala pozitivno mnenje k računovodskim izkazom družbe Litija, Predilnica Litija d.o.o. za leto 2005. Družba je ustvarila čisti poslovni izid v višini 138.085 tisoč tolarjev ali za 68 % višji poslovni izid od doseženega v letu 2004.

Dne 28. 3. 2006 smo pridobili pozitivno revizorjevo mnenje tudi k konsolidiranim računovodskim izkazom skupine družb Litija, Predilnica Litija d.o.o. Skupino družb sestavljajo poleg Predilnice Litija d.o.o. odvisne družbe Liti d.o.o., Litus d.o.o. in Litijska plaža d.o.o. Skupina družb je izkazala za leto 2005 skupni dobiček v višini

177.909 tisoč tolarjev ali 88 % višji dobiček od doseženega v letu 2004.

Revizija obvladujoče družbe Predilnica Litija holding d.d. še poteka. Zaradi davčnih predpisov se dobiček Predilnice Litija d.o.o. ni izkazal kot prihodek v Predilnici Litija holding za leto 2005. Kot prihodek bo izkazan v letu 2006. S tem prihaja do enoletnega zamika pri ugotavljanju dobička med povezanimi osebami. Poslovni izid družbe Predilnica Litija holding d.d. za leto 2005 ni pozitiven in s tem tudi ni knjigovodskega vira za izplačilo dividend v letu 2006.

ISO presoja

Enkrat letno imamo v podjetju presojo o skladnosti poslovanja s standardi ISO 9001: 2000. Letos je bila presoja izvedena 10. aprila 2006. Pri presoji ni bilo ugotovljenih neskladij. Presojano je

bilo delovanje po vseh glavnih procesih, ki se izvajajo v podjetju.

Glavne procese vodijo:

1. proces INOVACIJ, generalni direktor Franc Lesjak
2. proces RAZVOJA, svetovalec generalnega direktorja za tehnološki razvoj Andrej Štritof
3. proces NABAVE, direktorica ekonomskega področja Vera Žlabravec
4. proces PROIZVODNJE, vodja proizvodnje Stane Črne
5. proces PRODAJE, direktorica marketinga Vida Vukovič.

Vsak proces ima svoje cilje. Cilji procesov se prepletajo s cilji posameznikov, o katerih smo pisali v decembrski številka Litijskega predilca. Poslovni rezultati Predilnice Litija za leto 2005 so odraz doseganja ciljev po procesih.

Sprememba firme

Dne 15. 3. 2006 je bil v sodni register vpisan sklep o spremembi naziva podjetja. Tako se v pravnem prometu od navedenega dne uporablja firma: Predilnica Litija d.o.o.

Organizacijska kultura – nenapisana pravila - prazniki

Organizacijska kultura podjetja je skupek nenapisanih in napisanih pravil.

Del nenapisanih pravil v podjetju pa je tudi obdavanje vseh zaposlenih ob praznikih. Tako smo tudi letos vsi prejeli ob Pustu krof in ob Veliki noči šunko. Ženske pa smo prejele tudi ciklamo ob Dnevu žena.

Regres za letni dopust je vedno izplačan v dveh delih in prvi del regresa bomo vsi prejeli pred prvomajskimi prazniki.



Minister med obiskom

Že tretje leto zapored omogočamo tridesetim starejšim delavcem brezplačno letovanje v zdravilišču Terme Olimia v Podčetrtku in po novem tudi v Termah Tuhelj ali v naših počitniških domovih.

Aktivnosti v slovenskem tekstilnem prostoru

1. 3. februarja 2006 je bil na obisku Minister za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo dr. Jure Zupan s sodelavci. Navdušeni so bili nad doseženo stopnjo tehnološke opremljenosti podjetja. V razgovorih so podprli aktivnosti, ki jih vodimo za povezovanje znanosti z gospodarstvom.
2. 17. februarja 2006 je bil skupni sestanek strateškega sveta slovenske Tekstilne tehnološke platforme z eksperti v delovnih skupinah evropske Tekstilne tehnološke platforme. Slovensko tekstilno tehnološko platformo vodi generalni direktor Predilnice Litija Franc Lesjak. Na tem sestanku so se dosednji trije stebri transformirali v 9 delovnih skupin, ki jih vodijo doktorji znanosti iz obeh slovenskih Univerz.
3. Generalni direktor Franc Lesjak je predstavil Predilnico Litija in slovensko Tekstilno tehnološko platformo na 26. konferenci o podjetništvu in inoviranju v Mariboru dne 30. marca 2006 – PODIM 2006. Slovenski podjetniki, inovatorji, predstavniki Univerz in vlade so z zanimanjem spremljali predstavitev in v nadaljevanjih povzemali njegove misli, ki jih je oblikoval okrog slovenske znanosti. Povzemam samo njegove zaključke iz predstavitve:
 - a. »Nadaljnje izgubljanje delovnih mest v tekstilu je nujna posledica globalizacije. Ukinjanje podjetij NI nujno in je škodljivo.
 - b. Ohraniti je potrebno tehnološko in strokovno bazo slovenskih podjetij.
 - c. Slovenska tekstilna industrija lahko ob realizaciji vizije slovenske tekstilne tehnološke platforme postane enakovreden del evropskega tekstilnega prostora.
 - d. Imamo preko 60 doktorjev in magistrov znanosti zaposlenih na univerzah v Ljubljani in Mariboru, ki bi jih s pomočjo tehnološke platforme lahko bolj aktivno vključili v delo industrije.
 - e. Naloga države je, da prilagodi financiranje znanosti in visokega šolstva v smereh, ki jih je začrtala slovenska tekstilna tehnološka platforma«.
4. Istočasno potekajo priprave na tretjo nacionalno konferenco slovenske Tekstilne tehnološke platforme, ki bo v juniju 2006.



Franc Lesjak na predstavitvi slovenske Tehnološke platforme

IRSPIN

Pod nazivom programa »Šola IRSPIN« je tehnološki center IRSPIN v sodelovanju s profesorji iz Naravoslovnotehnične fakultete v Ljubljani organiziral niz strokovnih izobraževanj, ki so potekala v Škofji Loki in Kranju za podjetja Lokateks Škofja Loka, Ibi Kranj, Zvezda Kranj, Odeja Škofja Loka in Tekstina Ajdovščina. Za podjetji Inplet pletiva iz Sevnice in Beti pletiva iz Metlike so bila izobraževanja organizirana v Metliki in v Inpletu. V Predilnici Litija smo dne 7. aprila poslušali predavanje prof. dr. Momirja Nikolića o predenju, dne 14. aprila prof. dr. Vilija Bukoška o regeneriranih celuloznih vlaknih, dne 21. aprila pa bo prof. dr. Tatjana Rijavec predstavila nova vlakna za tehnične namene – High tech fibres. Ločeno potekajo izobraževanja tudi za podjetja Tosama Domžale in Velana Ljubljana. V mesecu maju bomo nadaljevali s tremi nizi izobraževanj v Portorožu na temo vodenja zaposlenih in organizacije podjetij.

Projekti v teku

• Projekt six sigma

V podjetju že drugo leto izvajamo program stalnih izboljšav po metodologiji »Six sigma«. Naloge vodijo naslednji vodje projektov:

1. Izboljšanje enakomernosti izbrane preje z optimalnim izborom distančnih vložkov – Janez Skubic
2. Znižanje čistih niti - Mateja Medvešek
3. Izboljšanje trdnosti lanenih prej – Uroš Tory

4. Optimiranje nastavitev na DD sukanju – Brane Baš
5. Izboljšanje produktivnosti predpredilnice – Franc Boldin
6. Optimiranje vitja predpreje – Lidija Leskovšek

• Projekt SQL

Sodelavci v oddelku informatike Tatjana Trentelj, Andrej Obermajer in Andrej Kralj se od junija 2005 ob rednem delu izobražujejo za uporabo transakcijske baze SQL. Istočasno z izobraževanjem kreirajo nove baze podatkov in pripravljajo funkcije in procedure za njihovo uporabo. O napredku, ki ga bomo dosegli z novo podatkovno strukturo in z novi aplikacijskimi orodji, ki jih razvijamo v letošnjem letu, bomo več napisali ob zaključku projekta. V podjetju upravljamo z 2 podatkovnimi strežniki (Nowell), 2 SQL serverji in 70 delovnimi postajami.



Naši informatiki z zunanjim sodelavcem Markom Erjavcem

• Mednarodna projekta

Nadaljujemo z izvajanjem evropskega projekta EUREKA z nazivom »Rainbow«. Predstavniki poljskega tekstilnega inštituta nas bodo v ta namen obiskali konec maja.

Na mednarodni ravni je bil odobren nov raziskovalni projekt, ki smo ga pripravili v okviru programa kolektivnih raziskav industrijskih združenj – CORNET. V njem bomo sodelovali s partnerji iz Belgije, Nemčije in Avstrije. Z izvajanjem bomo pričeli v mesecu septembru.

Izdano: April 2006, letnik 6, številka 1

Založila in izdala: PREDILNICA LITJA d.o.o.

Uredniški odbor: Franc Lesjak, glavni in odgovorni urednik, Manja Tesla, Verica Žlabravec, Silvo Soklič, Vera Bric

Grafična priprava in tisk: Tiskarna TORI, Trbovlje

Naslov podjetja:

Telefon:

Telefax:

E-pošta:

Domača stran:

ISSN:

PREDILNICA LITJA d.o.o.

Kidričeva cesta 1
1270 Litija

01/899-02-00

01/898-42-13

predilnica@litija.com

www.litija.com

1580-6952