



V prostorih zgradbe Mestnega potniškega prometa na Celovski cesti št. 160 je pričela z delom potniška blagajna, kjer občani lahko kupijo žetone, dobijo vse vrste mesečnih voznic in mesečnih nalepk ter vse informacije o voznih redih. Tod je tudi hramba najdenih predmetov, odvzetih in najdenih voznic, občani pa lahko dajo pripombe glede prometa.

KAJ VEŠ O PROMETU



V prostorih osnovne šole Medvode je bilo IV. tekmovanje »Kaj veš o prometu«, ki se ga je udeležilo 13 ekip osnovnih šol naše občine. Med tekmovalci nižjih skupin so bili najboljši iz ekipe osnovne šole Valentin Vodnik, v višji skupini pa iz osnovne šole Zvonko Runko. Podeljene so bile tudi knjižne nagrade za najboljše literarne in likovne izdelke na temo »Preventiva v prometu«.

Vedno najti pravo potezo

France Borštnik, generalni direktor Avtomontaže, je pred dnevi praznoval svoj 60. rojstni dan. Razgibana življenjska pot je za tem uglednim gospodarstvenikom, ki je svojo poklicno kariero začel kot vajenec za kovinostrugarja v Unitasu, pa potem zaradi svojih naprednih idej doživel trpko usodo političnega zapornika v zloglasnem Gonarsu, po vojni več kot 15 let delal v ljubljanskih družbenopolitičnih organizacijah, marca 1966 leta pa je prišel v Avtomontažo. Leta 1963 je diplomiral na Višoki šoli za politične vede v Ljubljani.

Avtomontaža je pod dirigentsko palico Franceta Borštnika doživela hiter razvoj. Število delavcev je od 574 leta 1966 naraslo na okrog 2.000, proizvodnja avtobusov se je povečala za štirikrat in še bi lahko naštevali.

Naše prvo vprašanje je bilo o vlogi direktorja.

»Težave in odgovornost se neprestano prepletajo. Časi in razmere se spreminjajo in vedno je temu primerno treba reagirati. Sedanji gospodarski trenutek je zelo zahteven, tako da en sam človek za delovno organizacijo ne more dosti narediti, če nima ob sebi skupine sposobnih strokovnjakov in če nima podpore samoupravnih organov in s tem vseh delavcev. Če bi stvari vedno teklo premočrtno, bi bili lahko rezultati boljši, življenje bolj lagodno. Vprašanje je-le, koliko časa bi takšna lagodnost lahko trajala, kajti nobena lepa stvar ne traja dolgo. Ustrezna okolica in sodelavci, ki pripomorejo k uresničevanju skupnih ciljev, je tisto, kar pomaga v težkih časih lažje premagovati težave in tako tudi rezultati ne izostanejo. Vedno moraš imeti pred očmi, kaj zmoreš, vedeti moraš, kaj snuje konkurenca, v katero smer je treba potegniti potezo, da se bodo stvari razvijale v korist delovne organizacije. V Avtomontaži smo vedno imeli to srečo, da smo znali najti pravi proizvod, da smo imeli pravilno orientacijo v poslovni politiki, da smo se usmekali tudi v izvoz. Danes se razmišljamo o tem, koliko izdelkov bomo naredili, toda hkrati tudi razmišljamo o tem, kako bomo jutri ponudili kupcem celoten inženiring za izdelavo posameznega izdelka. Prepričan sem, da bomo tudi v tem uspeli.«

»Kakšne sposobnosti mora predvsem imeti uspešen direktor?»

»Osnovno je občutek za kolektivno delo, sposobnost poslušanja mnenj drugih. Potem moraš znati oceniti, kaj je pravilno, kaj pomeni napredek. Pri kolektivni odgovornosti pa nikakor ne sme izostati osebna odgovornost za odločitve, kajti kolektivne odgovornosti brez osebne odgovornosti ni mogoče izvesti.«

»Lahko pojasnite dejstvo, da se ob dobrem poslovanju podjetja vsi čutijo zaslužni za to, ob slabih rezultatih pa je na udaru kritike predvsem direktorja.«

»To je samo logična posledica dejstva, da ljudje od vodilnega človeka pričakujejo, da bo pravilno vodil poslovno politiko. Če je organizacija pravilno vodena, bodo vsi tudi prispevali svoj delež k uspehu, če pa pride do neuspehov, ljudje mislijo, da niso bili pravilno vodeni in za takšno vodenje krivijo predvsem direktorja.«

»Nekateri menijo, da v sedanjih gospodarskih razmerah prf nas ni pametno biti direktor. Se strinjate?»

»Že dostikrat sem rekel, tudi svojim sodelavcem, da bi vedno izbral to življenjsko pot, ki sem jo prehodil. Seveda ob tem ne smemo pozabiti, da mi je bila tudi širša skupnost naklonjena, da sem lahko uresničil svoje zamisli. V Avtomontaži so bile tudi težave in konflikti, toda nikoli mi ni bilo žal, da delam v tem okolju, kajti vem, da nikjer ne gre vse po maslu. Tu imam iskrene tovariše, iskrene sodelavce, ki vedo, kaj hočejo in zaradi tega tudi trmasto vztrajajo pri svojih stališčih, ko imajo prav. Tudi sam sem jim po tem podoben in zato nimam težav.«

»Kako vi kot izkušen gospodarstvenik vidite rešitev iz naše trenutne zelo zapletene gospodarske situacije?»

»Glavno je, da bi vsepovsod ravnali čim bolj gospodarno, da bi delali čim bolj organizirano, da bi z razpoložljivimi sredstvi ravnali čim bolj racionalno. Če bomo to dosegli, bo to že več kot pol uspeha. Predvsem pa mislim, da bi morali na vseh nivojih in strukturah hitreje iskati racionalne rešitve, ki bi bile dolgoročne, tako da ne bi neprestano spreminjali veljavnih predpisov. V vseh odnosih bi morala biti večja stabilnost, da bi tako ustvarili stabilnejše pogoje za gospodarjenje. Doseči bi morali tudi pravičen odnos med režijo in proizvodnim delom, saj je naša uprava vsepovsod, od tovarn naprej, predraga.«

»Običajno slišimo, da je izhod iz težav možen le z boljšim delom. Se strinjate?»

»Predvsem bi morali bolj organizirano delati. Mi v tovarni nismo nikoli razmišljali o tem, kako bi od delavca zahtevali več fizičnega de-



Jubilanta je sprejel predsednik delegatske skupščine Franc Dejak

la, temveč kako s tehnološkimi izboljšavami priti do boljših rezultatov. Pred 10 leti smo rabili za izdelavo karoserije avtobusa 1.600 ur, danes le še od 560 do 600 ur. Predvsem bi morali bolj gledati družbeno produktivnost, kajti veliko naših organizacij je napravilo velik razvoj, toda pri opravljanju raznih pomožnih aktivnosti, predvsem v administraciji, smo še vedno zelo primitivni in neracionalni.«

»Zadnje čase je veliko kritik na račun kooperacijskih sodelovanj s tujimi partnerji. Kako vi gledate na sodelovanje Avtomontaže z zahodnonemškimi M. A. N.?»

»Letos je to sodelovanje zaradi omejitev potekalo zelo omejeno, tako da smo imeli na kontokorentu preko 150 milijonov dinarjev neporabljenih sredstev, kar je za nas pomenilo veliko imobilizacijo obratnih sredstev. Z uvedbo novih predpisov, ki so sicer trenutno še v pripravi, računamo, da bomo lahko izpolnili svoje obveznosti do kupcev. Naše sodelovanje z M. A. N. temelji na odnosu: za 1 dinar izvoza 80 par uvoza. Letos bomo tako v ZRN izvozili za okrog 20 milijonov mark izdelkov, prihodnje leto računamo, da se bo ta številka povzpela na 30 milijonov mark.«

»Je možno takšne odnose zlahka doseči?»

»Do tega vodi dolga in trnova pot. Mi sodelujemo z M. A. N. 15 let in šele zadnja leta, ko smo se ustrezno tehnično usposobili, smo lahko stvari čvrsteje postavili, saj lahko dobavljamo partnerju zahtevnejše izdelke po svetovnih cenah. Zato težko razumem negativne prizvoke ob obravnavanju kooperacij. Koope-

DELOVNI JUBILEJ

Petindvajset let obstoja nekega podjetja lahko danes pomeni veliko ali premalo, da bi govorili o velikem preobratu in doseženih gospodarskih uspehih. V našem šišenskem podjetju TAPO pa so z doseženim uspehom lahko zadovoljni.



Pred 25 leti je bil Tapo majhno obrtno podjetje za izdelovanje oblaženega pohištva. Takratni proizvodni program, ki je bil skromen, se je iz leta v leto prilagajal vse večjim zahtevam domačega tržišča. Leta 1964 so se preselili v današnje prostore na Celovški cesti, ki so doživeli do danes vrsto predelav in dograjevanj. Klasično obrtniško izdelovanje svojih izdelkov, ki je bilo nasploh v Jugoslaviji tipično za takratno proizvodnjo, se je postopoma posodabljalo z uvajanjem nove tehnologije in organizacije dela, uvajali so tudi nove materiale.

Tako se Tapo skozi vsa ta leta posveča vse boljši kvaliteti in sodobnemu oblikovanju novih izdelkov, ki so postali znani tudi izven meja naše domovine.

Ze pred leti so se usmerili tudi na zunanje tržišče in so si kljub hudi konkurenci pridobili širok trg v Sovjetski zvezi, kamor izvažajo predvsem širok izbor svojih izdelkov za opremo hotelov, upravnih prostorov in bolnišnic. Opreмили pa so tudi nekaj reprezentativnih objektov v Alžiru, Libiji, Egiptu, Iraku in v Združenih arabskih emiratih.

Za dobro oblikovanje svojih izdelkov so dobili vrsto priznanj, leta 1979 pa so na Beograjskem sejmu pohištva za svojo sedežno garnituro dobili najvišje priznanje — zlati ključ.

Letos so samo v Ljubljani opremili s svojimi izdelki Dom španskih borcev v Mostah, del Doma Ivana Cankarja in pa pred kratkim veliko sejno dvorano naše občinske skupščine.



(Nadaljevanje s 4. strani)

racija, če je pravilno zastavljena, pomeni uspešno vključevanje v mednarodno delitev dela, napredek v tehničnem in tehnološkem razvoju, kakovosti in funkcionalnosti izdelka, ki ga proizvajaš.

Ura je bila sedem zjutraj, ko sva s Francetom Borštnikom končala pogovor. To je bil edini čas, ki ga je lahko namenil za ta pogovor. Začel se je nov delovni dan, v katerem France Borštnik ne bo imel časa razmišljati o svoji 60-letnici, kajti čakala ga je cela kopica obveznosti. In tako je vsak dan in vse so ustrezno in pravočasno opravljene. To pa se kajpak mora poznati tudi ob končnem seštevku gospodarjenja.

France Kmetič

Do konca letošnjega leta bo Tapo dosegel 135.000.000 din celotnega prihodka, od tega bo izvoz znašal 39.000.000 din, kar predstavlja 35% celotne proizvodnje. Večina njihovih izdelkov je prodanih na klirinško področje, le del pa na zahodno tržišče. Tako se Tapo uvršča med najvidnejše izvoznike v naši občini.

O problemih in bodočih željah tega 88 članskega kolektiva nam je dejal direktor Anton Suštar: »Proizvajalci opreme, ki želijo prodreti in se obdržati na tujih trgih, morajo iskati vedno nove oblike dela in materiala. Tega se mi dobro zavedamo. Pri realizaciji svojih zamisli pa naletimo velikokrat na težave. Na našem domačem trgu so sicer repromateriali, ki popolnoma ustrezajo našim zamislim, vendar so v njih zastopane surovine iz uvoza. Dobavitelji teh repromaterialov pa kot pogoj dobave zahtevajo odstop deviz oziroma devizno udeležbo pri nabavi surovin. Kljub temu, da smo letos odstopili del deviznih sredstev za surovine, nismo uspeli zagotoviti redne dobave repromaterialov, kar seveda povzroča resne težave pri naši proizvodnji.

Na srečo z vsemi proizvajalci ni takšnih težav. Lep primer takšnega sodelovanja so odlični rezultati, lahko bi rekli, dobri sosedski odnosi, pri povezavi s sosednjo Dekorativno. S svojo odlično oblikovalsko ekipo sodeluje Dekorativna s projektantom in oblikovalcem našega pohištva pri izdelavi posebnih dekorativnih tkanin, s katerimi je moč zadovoljiti še tako zahtevnega kupca. Prav tako ima Dekorativna vedno posluh in razumevanje za naše želje, tako da tudi v sedanjem težkem gospodarskem položaju nikoli ni prišlo do zastoja v naši proizvodnji. Vsi v Tapu se zavedamo, kako dragocen je takšen zanesljiv partner in takšno sodelovanje nadvse cenimo. Žal vse prevečkrat občutimo, da vsem ostalim dobaviteljem repromateriala ni toliko do uspešnega sodelovanja z nami.



Šivalnica preoblek v Tapu

Imamo veliko načrtov za prihodnje leto. Eden od pomembnih pogojev za njihovo uresničitev pa so novi šivalni stroji in pa ustreznejši delovni prostori. Na sedanji lokaciji smo utesnjeni. Bistveno bi se položaj lahko izboljšal že ob minimalnih stroških z adaptacijo sedanje stavbe. Kot Damoklejev meč pa nam visi nad glavo projekt železniške povezave Sentvida in Viča, ki je po generalnem urbanističnem načrtu zarisana prav preko naših prostorov. To seveda onemogoča vsako spremembo sedanjih prostorov in tudi razširitev. Če bi imeli svojo lastno trgovino, bi bili še bolj povezani s potrošniki. Upamo, da se bodo vsaj nekatere naše želje le uresničile.

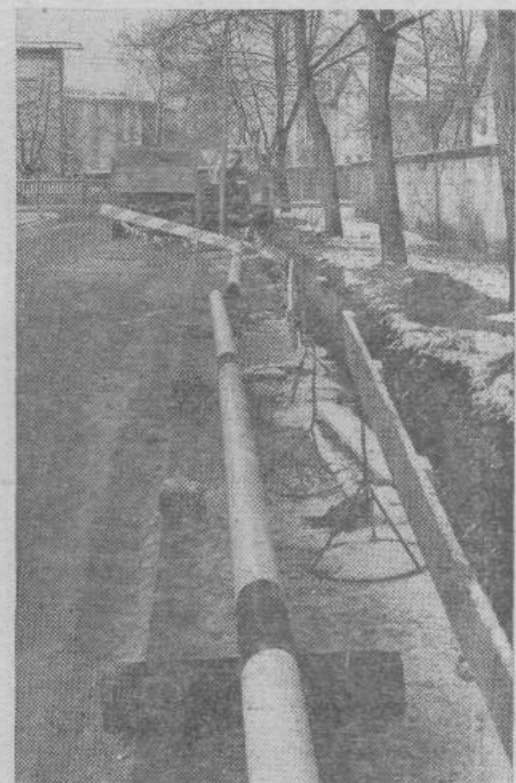
Mario L. Vilhar

SLOVESEN SPREJEM ZA KRVODAJALCE



V zimskem vrtu hotela Ilirija je bil slovesen sprejem za krvodajalce, ki so za 20, 25, 50 in večkrat darovano kri prejeli odličja. Za veselo razpoloženje so prostovoljno poskrbeli člani ansambla »Veseli planšarji«.

SANACIJA PLINOVODA



Delavci IMP sanirajo plinovodno omrežje ob Derčevi cesti, s čemer bodo omogočili prehod na uporabo zemeljskega plina. Pri IPK, TOZD Plinarna trdijo, da bo s tem zagotovljena boljša oskrba in večja varnost, seveda pa bodo morali predelati tudi notranje naprave.

