

- > Alpina prejela republiško priznanje za inovacije
- > Nova blagovna znamka GTH
- > Razvoj zmagovalnih tekmovalnih čevljev



alpina
Meni je prav

delo *življenje*

Glasiło Alpine d.d. Žiri, Letnik 46, številka 3, oktober 2008

Alpina d.d. Poštšina plačana pri
4226 Žiri

ZAJEC ALFONZ

LOŠKA C. 56
4226 ŽIRI

> Naslovna tema:

**Janez Novak - Priznanje za
izjemen dosežek razvoja na
tehničnem področju**



Sistemizacija delovnih mest, plačni sistem, nagrajevanje delavcev



Gotovo že vsi z nestrpnostjo pričakujete novo sistemizacijo delovnih mest, plačnega sistema in nagrajevanja, pa nenazadnje tudi usklajevanja naše podjetniške pogodbe s kolektivno pogodbo za tekstilno in usnjarsko industrijo.

Zakaj je bilo potrebno na novo sistemizirati delovna mesta?

Vsako podjetje ima svoja pravila pri načrtovanju dela in prav akt o sistemizaciji je osnova za načrtovanje, izbiro in zaposlovanje delavcev, odredjanje dela, ugotavljanje zahtevnosti dela, za napredovanje delavcev na trenutnih ali novih delovnih mestih, za ugotavljanje katere veščine in znanja so potrebna za opravljanje vsakodnevnih delovnih nalog.

Akt o sistemizaciji določa delovna mesta, opise del in nalog delovnih mest, pogoje za opravljanje dela na delovnem mestu, ter tudi določbe za sklenitev delovnega razmerja. Pri določanju vprašanj, ki so specifična za posamezna področja dela (pogoji dela, delovni čas, specialna znanja...) pa se upoštevajo tudi določbe, ki so opredeljene v Kolektivni pogodbi za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in usnjarsko predelovalno dejavnost, pa seveda tudi določbe Zakona o delovnih razmerjih in drugih zakonov.

Ker se vsi ti zakoni, pa nenazadnje tudi potek dela in organiziranost v podjetju menjajo, se je potrebno temu prilagajati, in zato je kar nujno, da se občasno interni akti vsemu temu prilagajajo.

Zakonodaja na teh področjih, pa tudi delo in orga-

niziranost v podjetju, se je že tako spremenila, da smo bili dejansko primorani izvesti vse zgoraj navedeno.

Zakaj pravilnik o nagrajevanju in napredovanju delavcev?

Sistemizacija delovnih mest je podlaga za izgradnjo plačnega sistema. In ker podjetje na novo sistemizira delovna mesta, je bilo smotno, da se pripravi tudi nov plačni sistem, ki bo stimuliral zaposlene, ki po svoji produktivnosti, ustvarjalnosti, samoiniciativnosti izstopajo od zlate sredine in bodo zato tudi ustrezno nagrajeni. To pomeni, da uravnilovka v podjetju ne bo več prisotna. To pomeni, da bomo morali sami med sabo realno oceniti, kdo izstopa in kdo ne, in tistega, ki izstopa tudi nagraditi. To pomeni, da ne bomo več kolegiálni v smislu, bolje, da vsi dobimo malo, kot da se razlikujemo in nekdo zaradi pridnosti dobi več, nekdo manj.

S pravilnikom o plačah smo pripravili merila za določanje plač ter način izračunavanja osnovnih plač. Prav tako je narejen sistem za dodeljevanje stimulacij, zapisali smo kriterije za ugotavljanje delovne uspešnosti, pa tudi kako lahko zaposleni napredujejo na istem delovnem mestu in kako bodo lahko napredovali na zahtevnejša delovna mesta. V času nastajanja internega časopisa smo pravilnike predstavili na svetu delavcev, nato pa jih bomo še bolj podrobno tudi vam vsem zaposlenim.

Zakaj so pravilniki nastajali toliko časa?

Prav zaradi obsežnosti priprave na uvajanje tako nove sistemizacije delovnih mest, pa pravilnika o nagrajevanju in napredovanju in prilagoditve podjetniške pogodbe določilom kolektivne pogodbe za tekstilno in usnjarsko industrijo je povzročilo, da do realizacije še ni prišlo. Sedaj smo na koncu ali, če želite šele na začetku poti.

Od nas vseh bo odvisno, kaj bomo od teh pravilnikov iztržili. Od vodij, da bodo svoje sodelavce spremljali pri svojem delu, jih spodbujali in znali motivirati. Od samih zaposlenih, da se bodo veselili dosežkov najboljših. Od direktorjev, da bodo znali krmariti med vsemi pastmi tržnega gospodarstva, sicer pa od vseh zaposlenih, da bomo s svojim delom dosegali še višje poslovne rezultate, ker bomo samo tako lahko jemali od pogače, ki jo bomo ustvarili.

Matjaž Lenassi | Predsednik uprave

Dragi sodelavci,

za nami so poletni, počitniški meseci. Upam, da ste si v času dopusta odpočili in si nabrali novih delovnih moči, pa da ste imeli dovolj časa za svoje najbližje, čeprav ravno časa ni nikoli dovolj. Smo v zadnjem četrtletju leta in spet nas lovi prav ta »vražji« čas, ko si bomo z vsemi močmi prizadevali, da dosežemo zastavljene cilje. V službi službene, v privatnem življenju privatne. Nato bo prišlo Novo leto, ko bomo naštevali, kaj smo v letu 2008 dosegli.

V Alpini nas čaka še veliko dela. V kolikor želimo doseči zastavljeno realizacijo v matičnem podjetju, ter zastavljeno realizacijo v skupini Alpina, je potrebno združiti vse svoje moči. Čeprav se sliši kot stara lajna, je res, da v kolikor bomo dosegli planirano realizacijo, bo tudi več denarja za vlaganje v razvoj, širitev podjetja in ne nazadnje v ustrezno nagrajevanje. Tega pa si vsi želimo, tako zaposleni, kot uprava podjetja. Uprava se namreč zaveda, da so samo motivirani zaposleni tisti, ki podjetje ustvarjajo, tisti, ki zastavljene cilje dosegajo. Velikokrat pa se radi vprašamo. Zakaj si moramo vsakoletne cilje zastavljati tako visoko? Zakaj vsako leto višje in višje? Odgovor je ali ni preprost. Zato, ker nas k temu silijo razmere na trgu. Ker se to pričakuje tudi v drugih podjetjih in zato ni tudi pri nas nič drugače. Ali nas je to kaj potolažilo? Najbrž ne, ker to od nas zahteva dodatnih delovnih naporov, pa vendar brez tega ne gre. Da bomo skupaj dosegli maksimalno, prenavljamo sistemizacijo delovnih mest, racionaliziramo in optimiziramo delovne procese, uvajamo drugačen način nagrajevanja in nenazadnje trgu ponujamo nove izdelke za že obstoječe kupce, pa take, ki bi bili primerni kupcem, ki jih do sedaj še nimamo. Podjetje širi svoje poslovanje izven sedanjih meja. Pojavljamo se na trgih, kjer nas do sedaj ni bilo ali pa svoje poslovanje širimo na že obstoječih področjih.

Med vami sem od srede julija. Kar z lepim številom sem se v tem času že dodobra spoznala, z ostalimi upam, da se bom kmalu. Sodelovati z vami mi je v veliko čast. In odločila sem se, da pridem med vas prav zato, ker je Alpina znano in priznано podjetje, z jasno strategijo in jasnimi cilji. Predsednik uprave se je odločil za kadrovske okrepitve z namenom, da bi v podjetju še hitreje vzpostavili motivirajoče okolje, da bi vzpostavili sistem, kjer bi se vsi počutili kot ena velika družina. Kjer so naloge jasno opredeljene tako, da se ve, katere in do kdaj jih kdo mora uspešno opraviti. Seveda bomo vse to lahko dosegli zgolj in samo s skupno pomočjo.

Tudi interni časopis je zato informator tistega, kar se v podjetju dogaja, kar se v podjetju pričakuje. Želja namreč je, da bi bili zaposleni pravočasno obveščeni o vseh pomembnih informacijah. Zato smo ustanovili uredniški odbor, ki je sestavljen iz članov, ki prihajajo iz vseh sredin v podjetju. Tako bomo vsi člani vir informacij. Vsi člani uredniškega odbora si želimo, da bi nas vsak zaposlen, še posebej vodje, obveščali o pomembnih dogodkih, o pomembnih odločitvah.

Ker smo velika družina, ker smo razpršeni po celotni Sloveniji, člani hčerinskih družb pa tudi izven meja Slovenije, je zato dobro, da si na tak način povemo, kaj delamo.

Želim nam, da bi nam delovni dnevni hitro minevali, ker to pomeni, da smo v službi s srcem.

Nives Fortunat Šircelj | Direktorica za kadrovske in splošne zadeve

DELO

Maloprodaja | 6

Šport | 9

Podelitev priznanj | 12

Dan odprtih vrat | 17

ŽIVLJENJE

Zaposleni | 15

Kadrovske novice | 22

Krajevne novice | 24

Pogovarjamo se

Janez Novak, prejemnik priznanja za izjemne dosežke, je v Alpini zaposlen že vse od leta 1983 in si je tekom svojega 25 letnega dela, izkušnje pridobival na različnih področjih dela. Take uspehe lahko človek doseže le s pristno ljubeznijo do dela, športa in tekaških čevljev.

Moda

Alja Novak – priznana oblikovalka unikatne obutve sodeluje z Alpino pri oblikovanju nove blagovne znamke GTH.

Dogodki

Alpina prejela republiško priznanje za inovacije za tekmovalna čevlja za smučarski tek ECL in ECS.

Kolofon:

Delo življenje je glasilo Alpine, d.d., Žiri | Izdaja: Kadrovske področje, Uredniški odbor: Nives Fortunat Šircelj, Špela Strasser, Nives Sporiš, Judita Oblak, Ljubica Pivk, Marko Kavčič, Danila Vehar, Irma Dolenc, Marina Tušek, Vital Justin, Robert Križnar | Naklada: 1.490 izvodov | Oblikovanje in priprava na tisk: Studio Mazzini, Fotolito Dolenc | Tisk: Tiskarna DTP

Prispevke oddajte v uredništvo časopisa, kadrovske oddelke, naslov: Alpina d.d., Strojarska ulica 2, 4226 Žiri, E-pošta: nives.sircelj@alpina.si

> Janez Novak

Produktivni vodja
za razvoj smučarskih
tekaških čevljev.

Priznanje za izjemen dosežek razvoja na tehničnem področju

Janez Novak je v Alpini zaposlen že vse od leta 1983 in si je tekom svojega 25 letnega dela, izkušnje pridobival na različnih področjih dela. Od leta 1998 aktivno sodeluje v razvoju kot produktni vodja za razvoj smučarskih tekaških čevljev.



Predvsem v zadnjih 10 letih je Alpina na področju razvoja smučarskih tekaških čevljev, skupaj z Janezom Novakom, naredila velik korak naprej in je danes vodilna v svetu, saj dosega 35 % svetovni tržni delež. V času njegovega vodenja so se začeli v proizvode aktivno vgrajevati plastični sestavni deli in sestavni deli iz lahkih kompozitov. V fazi razvoja je aktivno vključil tudi industrijsko oblikovanje in dizajn in rezultat tega so priznanja BIO, DIDA, Zlati znak za inovativnost Gospodarske zbornice in še bi lahko naštevali. Vse to je Alpinin smučarski tekaški čevlji naredilo boljšega od konkurence.

Ob branju obrazložitve priznanja za posebne dosežke sem razmišljala: »take uspehe lahko človek doseže le s pristno ljubeznijo do dela, športa in tekaških čevljev«. Od kje izvira vaša strast do naštetega?

S športom se ukvarjam že od malega. Največ sem igral nogomet, z ostalimi športi pa sem se ukvarjal rekreativno. Po pravici povedano, v mladosti nisem nikoli tekkel na smučeh. Mnogo bolj mi je bilo pri srcu alpsko smučanje. S smučarskim tekom sem se kot popoln začetnik spoznaval šele ob začetku dela v razvoju tekaških čevljev v Alpini. Moj »mentor« je bil Lojze Oblak, ki mi je priskrbel osnovno opremo in mi pokazal osnove smučarskega teka. Kasneje sem opravil tečaj smučarskega teka, vendar moja tehnika še danes ni izpopolnjena. S prvimi poskusi teka na smučeh sem vse bolj spoznaval karakteristike, ki jih mora imeti tekaški čevlji. Postopoma sem spoznaval tudi način njihove izdelave, zahteve trga ipd.

Vaše delo zahteva veliko strokovnega znanja, izkušenj, odličnega poznavanja kupcev, timskega dela. Kako vam uspe usklajevati vse zahteve?

Moje delo je res kombinacija vsega naštetega. V praksi v večini primerov iščemo rešitve skupaj s sodelavci. Timsko delo je po mojem mnenju najpomembnejše. Ljudje smo si zelo različni, zato včasih lahko pride do manjših nesoglasij. Lahko rečem, da v našem oddelku ni večjih težav v medsebojnih odnosih in sodelovanju in da prav to dejstvo pozitivno

vpliva na uspešnost oddelka. Zelo pomembno je tudi, da sodelavci pravočasno prejmejo informacijo o tem, kaj se od njih zahteva in do katerega roka mora biti delo opravljeno. Pri tem je izrednega pomena tudi sodelovanje z drugimi oddelki znotraj podjetja in s kupci. Upam si trditi, da smo sposobni hitro in učinkovito rešiti strokovne in tehnične težave ter poiskati nove rešitve, vendar se na žalost velikokrat znajdemo pod pritiskom rokov. Največkrat je pomanjkanje časa, ki ga je potrebno vložiti v razvoj, posledica dejstva, da pretok informacij ni pravočasen ali pa pride do nesporazumov, ker naše razumevanje informacij ni enotno. V tem vidim težavo in še veliko rezerve.

Delo zahteva tudi kreativnost in iznajdljivost. Na kakšen način se rodijo ideje za inovacije? Mislite na tekaško obutev tudi na dopustu, med tekom, ...?

Iz lastnih izkušenj lahko rečem, da se ideje rojevajo tako v službi kot tudi izven delovnega časa. Na dopustu mi po ponavadi po dveh, treh dneh uspe »izklopiti« službo, in takrat se ne rojevajo ideje. Opažam, da veliko idej prihaja od sodelavcev, designerjev, včasih tudi od kupcev. Pri realizaciji idej se nemalokrat pokaže potreba po improvizaciji z materiali in sestavnimi deli. Na srečo imamo v razvoju sodelavce, ki so sposobni te ideje, včasih celo brez pravih materialov, pretvoriti v funkcionalne prototipe. Pomembno je, da prvi prototip omogoča, da se s testom lahko ugotovi ali se bo razvoj nadaljeval ali ne.

Prejeli ste priznanje za izjemen dosežek na področju razvoja Alpine na tehničnem področju. Ste ponosni nanj?

Vsako priznanje, ki ga človek prejme, je dokaz, da delo dobro opravlja in da sodelavci opazijo njegovo prizadevanje pri delu. Na to priznanje sem ponosen. Na priznanje za posebne dosežke sem ponosen, vendar nanj gledam kot na priznanje celotnega oddelka razvoja. Že iz mojih prejšnjih odgovorov je razvidno, da takšnih uspehov ne bi želi brez modelirjev, prototipcev, tehnologov, kalkulantov, brez sodelavcev v vzorčni delavnici idr.

Za kakšne dosežke pravzaprav gre? Kaj je bilo tisto, kar je Alpina vodilo do trenutnega položaja na svetovnem trgu v segmentu smučarsko tekaške obutve?

Trenutni 35 % svetovni tržni delež, ki ga dosega Alpina na področju tekaških čevljev, je izjemen rezultat podjetja. Zanj ni zaslužen le oddelek razvoja, ampak tudi proizvodnja, produkt marketing in prodaja. Dejstvo je, da so Alpinini smučarsko tekaški čevlji izdelani zelo kakovostno, v pravem trenutku in za pravo ceno. Atribut Alpininega smučarsko tekaškega čevlja so opazili naši kupci, kar je pomemben razlog za Alpinin uspeh na svetovnem trgu. Pri nekaterih konkurentih je to privedlo do sodelovanja pri izdelavi njihovih čevljev, nekateri pa so kopirali naše koncepte kolekcije in celo nekatere naše najuspešnejše modele. Tretjinski tržni delež je Alpina dosegla v konkurenci blagovnih znamk kot so Salomon, Rossignol, Fischer, Atomic, Madshus in še nekaj manjših proizvajalcev, kar že samo po sebi govori, da je Alpina na področju čevljev za smučarski tek svetovna blagovna znamka. Zasluge grede tudi našim distributerjem, ki so nam posredovali dragocene informacije o željah kupcev na njihovih trgih.

Kaj lahko pričakujemo na področju razvoja smučarsko tekaške obutve v prihodnosti?

Glede na to, da so naši največji konkurenti večinoma proizvajalci svetovno uveljavljenih blagovnih znamk, se bomo morali tudi v prihodnje prizadevati, da bodo naši proizvodi vedno korak pred drugimi. Le tako imamo odprte možnosti, da obdržimo ali izboljšamo trenutni položaj na trgu. To pomeni, da bomo morali v naše modele vedno znova vgrajevati izboljšave in inovacije. Prizadevali si bomo, da bodo čevlji v prihodnje tehnično še bolj dovršeni. Veliko rezerve vidim pri vodotesnosti čevljev, z uporabo novih materialov pa bo potrebno doseči še večjo stabilnost ter omogočiti čim boljši izkoristek energije pri prenosu le te z noge na smučko. Smučarski tek je šport, ki se dogaja v naravi, zato je eden izmed naših ciljev tudi izdelava okolju prijaznega čevlja za smučarski tek. Alpina je tudi prva, ki je na trgu predstavila poletne čevlje za smučarski tek, kar vidim kot možnost, v katero bi bilo smiselno vložiti naše znanje in energijo. Izboljšati je potrebno pretok informacij v samem procesu razvoja in še bolj izkoristiti spoznanja, do katerih prihajajo sodelavci v razvojno raziskovalni skupini. Izpostavil sem le nekaj glavnih izzivov, v prihodnje pa se bodo pojavili še novi. Tisti, ki jih bo najhitreje in najbolje realiziral, bo zmagovalac na trgu.

Poznamo vas kot rekreativnega športnika. Ali letos načrtujete kakšen poseben športni podvig?

V otroštvu sem treniral in igral nogomet, poleg tega sem bil aktiven tabornik, kjer sem dosegal največje uspehe. Taborniki so zame še vedno številka

ena med vsemi aktivnostmi v mladosti. Danes se s športom ukvarjam le rekreativno. Najraje kolesarim, včasih tudi tečem. Moram pa povedati, da sem malo bolj načrtno treniral lansko leto pred ljubljanskim pol maratonom. Zame je bil to kar velik podvig, ker prej v življenju nisem nikoli tekel brez žoge (razen na treningu pa še to mi je bilo težko). Tudi letos se nameravam udeležiti teka na 21 km na ljubljanskem maratonu. Zastavljen cilj me nekako motivira, da se odpravim na tek in naredim nekaj dobrega zase.

Iz bežnih pogovorov sklepam, da radi potujete. Ste letošnje poletje izkoristili za nove turistične avanture?

Rad potujem in če ne bi bilo različnih omejitev, bi z veseljem potoval veliko več. Z ženo sva se v zadnjih letih udeleževala izletov, ki jih prireja DFRD, letos spomladi pa sva bila 5 dni v Maroku.

Nam zaupate kakšno zanimivo doživetje iz Maroka?

V Maroku so otroci prodajali spominke. Najbolj se mi je vtisnil v spomin deček, ki je na vsak način hotel prodati iz kamna izrezljano kamelo. O ceni spominka sva se dogovarjala skoraj tri ure ter se ob tem povzpela na peščeno sipino in nazaj. Po dolgem pregovarjanju mi je uspelo ceno znižati na četrtno začetne cene in kupil kamelo, že zaradi dečkove vztrajnosti. Pri nas bi zelo težko našel otroka, ki bi v prodajo navadnega spominka vložil toliko energije in časa.

Pred kratkim ste bili po službenih obveznostih na Kitajskem. Če odmislite službene naloge, s kakšnimi vtisi ste se vrnili?

Kitajska je povsem drugačna dežela od Slovenije. Same pokrajine nisem videl, ker sem bil, za naše razmere, v velikem mestu. To deželo je zelo težko ocenjevati po nekaj obiskih. Sam sem jo obiskal trikrat in vedno sem se vrnil z mnogo novimi spoznanji. Lahko pa rečem, da je način mišljenja Kitajcev povsem drugačen od našega in njihove vrednote se razlikujejo od naših.

Kje ste letos dopustovali z družino?

Z družino smo dopustovali na Krku v avtokampu Tiha, pri kraju Šilo.

V prostem času verjetno najdete čas tudi za razvijanje otrok in soproge. Ste družinski članek?

Lahko rečem, da sem družinski članek. O tem, koliko razvijam otroke in ženo, bi morali vprašati njih. Včasih smo skupaj hodili v gore, sedaj, ko so otroci večji, jih je volja do hribov minila. V zadnjih letih, če je le možno, si med zimskimi počitnicami privoščimo enotedensko smučanje, poleti pa se hladimo in uživamo nekje ob morju.

Nives Sporiš

Poslovodska konferenca v Portorožu

Od 8. do 10. septembra so se na rednem polletnem delovnem srečanju zbrali poslovodje iz Slovenije, Bosne in Hercegovine, Hrvaške in Srbije. Izbirali so kolekcijo za pomlad in poletje 2009 ter kovali načrte za čim boljše prodajne rezultate.



Poslovodje nagrajenih prodajal z vodstvom Alpine

Uradni začetek septembrske konference se je zgodil v ponedeljek zjutraj. Po pozdravnem nagovoru vodje maloprodaje Mitje Bežana, je zbrane nagovoril predsednik uprave Matjaž Lenassi.

Opozoril je na slabše prodajne rezultate v preteklem polletnem obdobju, tako na modnem kot športnem programu. Rezultati so posledica splošne recesije v svetu, ki vpliva na manjšo kupno moč. Posledično so se povečale zaloge, zato je potrebna še večja previdnost pri naročanju. Usmeritev Alpine, da ohrani proizvodnjo v Evropi in s tem dela na večji prilagodljivosti in hitrosti dobav, se je izkazala kot dobra. Prav tako je prodaja obutve blagovne znamke Alpina pomembna, zato je predsednik uprave poudaril, da naj poslovodje pri naročanju posebno pozornost posvetijo prav obutvi Alpina. Blagovno znamko Alpina je treba pozicionirati še višje kot je, saj so kakovost, naravnost in udobje, naša konkurenčna prednost. In kupci to znajo ceniti.

Samo Krajnik, direktor prodaje je predstavil nekaj konkretnih prodajnih podatkov po prodajalnah, tako v Sloveniji kot v hčerinskih podjetjih. Še posebej je izpostavil prodajo v Srbiji, ki je naredila velik preskok k boljšemu poslovanju. V kolikor se želimo približati planirani realizaciji, nas torej čaka pomembna in zelo

delovna zadnja tretjina leta.

Majda Trček, vodja produktnega marketinga moda, je povzela osnovne modne smernice za pomladne in poletne dni v naslednjem letu. Nosili bomo živahne, pisane in nenavadne barvne kombinacije, ki jih bodo stilsko dopolnjevali čevlji v prav tako veselih barvah. Po, upajmo, mrzli in sneženi zimi nas čakata razigrana modna pomlad in poletje.

V službi za tržno komuniciranje smo pripravili kratko predstavitev tržnokomunikacijskih aktivnosti za jesen in zimo 2008/09. Modni prodajni katalog je že v prodajalnah, prav tako jesensko-zimski imidž motivi.

Prisotni so skrbno izbirali in naročali modele, ki bodo na prodajnih policah pomladi in poleti 2009.

Popoldanski del predavanj je bil namenjen predstavitvi nove blagovne znamke Binom in kolekcije Natural feet.

Igor Zupan, direktor razvoja, je nazorno ponazoril vse tehnološke prednosti in posebnosti obutve Binom ter še posebej poudaril koristi, ki jih ta vrhunsko zasnovana obutev nudi potrošniku. Obutev bo na trgu oktobra in na voljo v vseh prodajalnah Alpina.

Z naslednjo sezono prihaja v ponudbo prodajal Alpina še več novosti, na primer blagovna znamka GTH. Obutev bo visoko kakovostna, prefinjena in večno modna. Ponudbo bodo od pomladi bogatili tudi izdelki za nego obutve Bama International. Udeleženci so izdelke lahko preizkusili in se sami prepričali glede njihove učinkovitosti.

Navkljub slabši prodaji, so prodajalne, ki izstopajo po uspešni prodaji. Posebno priznanje so tako prejele prodajalne: Ptuj (Slovenija), Pula (Hrvaška), Tuzla Mercator (Bosna in Hercegovina) in Čačak (Srbija).

Katja Urbančič



Zbrana ekipa poslovodij iz Slovenije, Bosne in Hercegovine, Hrvaške in Srbije





Nova blagovna znamka GTH v sodelovanju z oblikovalko Aljo Novak

V Alpini smo že dlje časa razmišljali o izdelavi kakovostne obutve višjega cenovnega razreda, ki bi dopolnjevala našo standardno ponudbo in hkrati dvignila ugled v očeh končnega kupca. Prišlo je do sodelovanja z Aljo Novak, znano slovensko oblikovalko unikatne obutve, ki se je v zadnjem času uveljavila tudi na področju Evrope. Tako prihaja februarja na trg nova blagovna znamka modne obutve GTH.

Ste oblikovalka unikatnih čevljev, ki jih tržiš pod blagovno znamko A.Viryent. Na kakšen način nastajajo vaši edinstveni izdelki?

Nad izdelavo čevljev me je navdušil moj dedek, ki je bil čevljar. Ustvarjam v njegovi delavnici, kjer imam še dva pomočnika. V moji delavnici tako nastajajo samo ročno, po meri izdelani čevlji, ki so unikatni. Izdelajo se za vsako stranko posebej. Za vsako se izdelajo svoje kopito, se razvijejo kroji, zgornje dele šivamo na starem stroju na nožni pogon. Čevlji so v celoti ročno "cvikani", vsak podplat se izdelava ročno iz krupona.

Kako je prišlo do sodelovanja z Alpino?

O svoji kolekciji sem sanjala že leta, saj mi oblikovati izdelek za široko potrošnjo predstavlja strokovni izziv. Idejo o kolekciji sem tako izpopolnjevala že dolgo in ko sem jo s pomočjo brata, ki končuje študij managementa, podkrepila s finančnim planom, sem stopila v stik z gospodom Matjažem Lenassi. Predlagala sem, da za ta projekt združimo tisto, kar vsak najbolje zna. Jaz prispevam ideje, strokovno znanje, izkušnje na področju oblikovanja čevljev, izkušnje s strankami, večletno spremljanje modnih trendov in dogajanja na trgu, Alpina pa prispeva natančen razvoj čevljev in odlično proizvodnjo. Plod dolgotrajnega dela je kolekcija GTH.

Kako ste vi doživljali proces ustvarjanja in sodelovanja?

Proces nastajanja kolekcije se mi je zdel res dolgotrajen. V moji delavnici se lotim čevlja sama, kroje izdelam relativno hitro, prav tako je prototip narejen zelo hitro. Pri takšni kolekciji pa je potrebno že prototip prilagajati strojni izdelavi in proizvodnji, zato razvoj traja dlje časa.

Sama zelo dobro vem, koliko dela je potrebna, da nastane čevlj, zato zelo cenim delo delavcev, ki jih ustvarjajo. Prav oni bodo sedaj prevzeli ključni del in verjamem, da se bodo potrudili, in čevlje tudi lepo izdelali. Kajti dobra ideja brez dobrega izdelka ne more zaživeti.

Kako vi vidite blagovno znamko GTH? Komu bo blagovna znamka namenjena?

GTH (got to have) predstavlja nekaj, kar "mora" imeti, brez česar ne moremo biti, zato ti čevlji predstavljajo osnovne čevlje, ki ne smejo manjkati v naših omarah. To so črni salonarji za žensko in elegantni črni čevlji za moškega. Kolekcija torej temelji na osnovah urejenega videza. Je modna kolekcija, dovršenega, sodobnega dizajna. Pozicionirana je v višji cenovni razred. Ni orientirana na trenutne modne trende, ampak ostaja večno modna in zato tržno zanimiva. Namenjena je kupcem z največjo kupno močjo (30-50 let), ki hodijo v službo in morajo biti na delovnem mestu urejeni. Oblačijo se po kodeksu poslovnega videza in prisegajo na kakovost, udobje ter dovršen videz čevljev, saj jih potrebujejo za vsakodnevno nošnjo. Čevlji so zato v celoti izdelani iz usnja. Kolekcija je prepoznavna po rdeči črti, ki simbolno predstavlja rdečo nič posameznikovega videza. Rdeča črta se pojavi na podplatu čevlja. Narejena je iz gume, ki poleg funkcije prepoznavnosti čevlja hkrati preprečuje drsenje, saj je podplat čevlja prav tako usnjen. V kolekciji so tudi čevlji za posebne priložnosti. Modna obutev GTH bo na voljo v različnih barvnih tonih.

V javnosti je precej odmevala vaša razstava unikatnih čevljev z idrijsko čipko, ki ste jih predstavili tudi v evropskem parlamentu v Bruslju.

Z idrijsko čipko sem začela eksperimentirati za natečaj v Bologni. Tako sem oblikovala prve škornje z idrijsko čipko, ki so poželi veliko zanimanja in so sedaj del stalne zbirke Mestnega muzeja v Idriji. Pri oblikovanju čevljev sem iskala rešitve in ugotavljala, kako skupaj delujeta dva tako različna materiala, kot sta klekljana čipka in usnje. Oblikovanje te kolekcije je bil velik izziv, saj sem morala inovativne ideje uskladiti z zahtevno izdelavo, izdelati sem morala natančne kroje za čevlje, po katerih so v Čipkarski soli Idrija naredili vzorce za čipko in jo potem tudi izdelali v tradicionalnih idrijskih motivih. Čevlji z idrijsko čipko predstavljajo Slovenijo, njeno kulturno dediščino, tradicijo ročne izdelave čevljev in sodoben dizajn.

Katja Urbančič

Maloprodaja v Žireh



Zaradi razpršenosti maloprodajnega osebja po celi Sloveniji in z željo, da bi se nekoliko bolje spoznali smo organizirali srečanje 15. ter 22. septembra. Srečanje je bilo v prvi vrsti delovne narave. V obeh dneh se je v matičnem podjetju zbrala večina prodajalcev in poslovodij.



V Žireh so nas obiskali zaposleni iz maloprodajnih enot v Sloveniji

Predstavili smo delovanje maloprodajne mreže, rezultate, pa tudi smernice delovanja v bodoče. Želja tako uprave podjetja kot vodstva maloprodaje je, da bi bilo delovno vzdušje v vseh maloprodajnih enotah motivirajoče, da bi bili zaposleni pripravljeni na nove delovne izzive, ker bodo le zadovoljni zaposleni dosegali cilje, ki so zastavljeni. Direktorica za kadrovske in splošno področje je predstavila pomembnost akta o sistemizaciji delovnih mest ter pravilnik o plačah, nagrajevanju in napredovanju zaposlenih. Poudarila je, da se bomo tudi v bodoče na skupnih srečanjih dogovarjali, kako bi potekalo delo maloprodajnega osebja. Vsi skupaj se namreč zavedamo, da zaposlenih ni toliko, kot bi si jih velikokrat želeli. Ker pa je potrebno paziti na strošek dela v primerjavi z doseženo realizacijo, je zato še toliko bolj pomembna optimizacija delovnega časa, pomembno je

poskrbeti za prave zaposlene na pravih delovnih mestih ter za zagotovitev pomoči, ki se jo včasih kar nekoliko branimo. To je pomoč študentov in dijakov na praksi v času večje delovne obremenjenosti, predvsem v času sezone.

Na srečanju so prisotni poslušali predavanje iz protipožarne zaščite. Predstavljena je bila zimsko športna kolekcija, prav tako nova kolekcija Binom in kolekcija GTH oblikovalke Alje Novak. Potekalo je tudi predavanje na temo pomembnost ureditve izložb v maloprodaji.

Z željo, da bi približali delovanje podjetja, smo vsem prisotnim predstavili proizvodnjo in skladišče. Taka delovna srečanja bodo potekala tudi v bodoče, z željo, da bi se med seboj bolje poznali, da bi si izmenjevali ideje in izkušnje, kar bo gotovo doprineslo k še višji realizaciji.

Mitja Bežan

Modne smernice jesen zima 08/09

Alpinina obutev za jesen in zimo je skreirana za modne privrženke in privrženke, ki cenijo kakovost in udobje naravnih materialov. Kreacije pa so pisane na kožo urbani modi, ki jo prepoznamo po enostavnosti, umirjenosti in udobju.

Letošnjo jesensko modno obutev prepoznamo po novih silhuetah, poliranem ali lakiranem mehkem usnju, briljantnem lesku in privlačnih domiselnih detajlih. Barvna paleta kolekcije poudarja globoke temne barve, črno, mineralno sivo in zelene tone. Modni hit je nagubano, razpokano lakasto usnje v dramatičnih kovinskih odtenkih, kar pričara poseben živahen izgled. Med detajli pa prevladujejo gube, zaponke, gumbi, paščki in zadrge. V ospredju ostajajo salonarji, pri katerih se nadaljuje trend visokih pet. Modne so okrogle, ovalne ali rahlo

koničaste oblike salonarjev. Pol škornji in gležnarji so nedvomno modni »zadetek v polno«. Skladni so z vsemi kroji hlač, oblekami in trendovskimi kroji. Škornji kljub temu ne bodo zavrženi iz naše garderobe. Visoki modeli se nosijo k ozkimi hlačami, krilu in oblekami. Nižji modeli pa so odlična kombinacija k širokim hlačam. Balerinke s pentljami, zaponkami, gumbi ohranjajo priljubljenost, saj zagotavljajo mladosten videz in so primerne za različne priložnosti.

Nives Sporiš



Elegantna ženska



Drzna ženska



Sproščena ženska



Izkušena ženska



Posloven moški



Igrivi otroci

Nevarnosti in koristi razvoja tekmovalnih čevljev za smučarski tek

Nevarnosti vstopajo v naše življenje z vsako nalogo, ki si jo izberemo in postavimo na svojo pot. Razvoj tekmovalnega čevlja za smučarski tek je prav gotovo velik izziv.



Robert Križnar s priznanjem GZS za inovacije.

Ne glede na izkušnje in poznavanje problematike izdelave obutve, bi se pri razvoju čevljev za najzahtevnejše uporabnike lahko zgodilo, da bi popolnoma zgrešili. Oblike kopit in posledično oblike sestavnih delov se namreč gibljejo »na meji«, časovna dimenzija pa ne omogoča poglobljenih testiranj in odpravljanja ugotovljenih napak.

Rezultat vloženega truda in denarja je lahko čevelj, ki tišči, žuli, ne drži, je preozek, se krivi in upogiba na nepravi način, ne daje opore, se zlomi, počí, raztrga ... Tekmovalcu ob vsakodnevni nekaj urni uporabi takšen čevelj pomeni neuporaben pripomoček pri doseganju zelenih rezultatov. Torej, čevelj je, ali pa ga ni! Prav veliko vmesnih možnosti žal ne obstaja.

Ali čevlji tekmovalci sprejmejo, ali ne, izve-mo šele tedaj, ko jim čevlje, narejene iz originalnih sestavnih delov in materialov, damo v uporabo. In kaj nam v tem trenutku signalizira dosedanja praksa uporabe novih tekmovalnih čevljev? Kaj nam sporočajo odzivi tekmovalcev?

Čevlji za klasično tehniko naj bi, kot se zdi, zadel »žeblico na glavico«. Pravzaprav ni bilo nikogar, ki bi imel »kaj proti«. Tisti tekmovalci, ki so čevlje dobili v daljše testiranje, so z njimi, takoj po prvem preskusu na treningu, že odšli na start tekme za svetovni pokal. To je, treba je priznati, dober znak. Nenazadnje smo tako na najboljši možen način dobili potrditev, da so generalne ideje glede čevlja za klasični tek dobre, oblike mehkih in trdih sestavnih delov pa dobro zadete. S čevljem se dobro teče.

Čevlji je povsem nov, popolnoma drugačen od prejšnjega. Nova je oblika kopita. Plastični notranjik z oblikovanimi rebri v predelu člena stopala dobro služi funkcionalnim zahtevam klasične tehnike teka. Koncept zgornjega dela je skupaj s sistemom za zavezovanje, ki ga sestavljajo spremenjene oblike vezalk, zateznih trakov jezika čevlja, popolnoma prenovljen. Materiali zgornjega dela so optimirani glede tehničnih lastnosti in debelin.

Revolucionarno nov je koncept gamaše, ki prekriva cel čevlj, od podplata navzgor do predela nad kostmi gležnja. Gamaša je brez šivov ter preprečuje vodi in vlagi, da od zunaj prodre v čevlj. Na gamašo je prilepljen plastični opetnik debelejših sten v predelih bliže podplatu in tanjših dimenzij na zgornjem robu, kjer objema peto stopala.

Poleg čevlja za klasično tehniko teka, so tekmovalci testirali tudi najnovejši čevlji za drsalno oziroma skate tehniko. Skate čevlji je v primerjavi s klasičnim čevljem veliko zahtevnejši.

Ima namreč več trdih sestavnih delov, njegovo delovanje mora združevati dva medsebojno izključujoča dejavnika. Imeti mora dober oprijem, hkrati pa mora nuditi dobro stabilnost. Če se trudimo izboljšati oprijem, dosežemo slabšo stabilnost in obratno. Boljša stabilnost vedno pomeni, da čevlji ne objema stopala tako dobro kot bi ga moral. Med obema funkcionalnima zahtevama je potrebno skozi konstrukcijsko zasnovo čevlja najti medsebojni kompromis. Konstrukcijski koncept novega »skate« čevlja bazira na ideji ločevanja mehkih in trdih sestavnih delov. Materiali mehkih sestavnih delov novega čevlja so občutno mehkejši od tistih, ki so vgrajeni v predhodno tekmovalno obutev. Trdi sestavni deli novega čevlja so predvsem zaradi svoje nove koncipirane oblike mnogo trši od tistih, vgrajenih v predhodnika. Področja, kjer na čevlju trdo prehaja v mehko oziroma mehko v trdo, pa smo skušali oblikovati tako, da je ta prehod, kar se da »kratek« in »hiter«.

Začetna testiranja prvih prototipov z vgrajenim omenjenim konceptom so se pokazala kot dobra. Kot vedno pa pravo oceno dajo odzivi tekmovalcev, ko jim ponudimo več velikostnih števil v daljšo uporabo.

Tako pri »klasik« kot tudi pri »skate« čevljih ni bilo večjih negativnih presenečenj. Če pa so že bila, smo bili nanje dobro pripravljeni, kar pomeni, da smo težave odkrili že sami, z lastnimi testi.

Odpravljanje težav pri »skate« čevljih je zelo kompleksno. Skoraj vedno je potrebno popravljati trde sestavne dele, kar posledično pomeni predelave na orodjih. Te so drage, dolgotrajne, zato moramo biti že pri prvi izdelavi dovolj natančni, saj za ponovni popravek običajno ni denarja, še manj pa časa.

Popravljeni plastični opetniki in predelani karbonski sestavni deli so se na zadnjih testiranjih izkazali za boljše od predhodnih. Če bi bilo na voljo več časa, bi nam uspelo realizirati še nekaj dodatnih predelav z našega seznama zelenih popravkov. Od časa do časa nam prav te nerealizirane predelave pri nekaterih tekmovalcih z določeno specifikom stopala še kažejo svoje zobe. Bomo pa z njimi skušali opravi-

viti, ko bo za to prva priložnost, to je po končani redni proizvodnji.

V tem trenutku je priprava novih Elite ECS in Elite ECL čevljev za proizvodnjo prva naloga oddelka tehnološke priprave. Sodelavci se trudijo narediti vse potrebno, da bodo čevlji s čim manj težavami zapuščali proizvodni proces.

Novi tekmovalni čevlji za smučarski tek niso prenovljeni samo v svoji konstrukciji in glede vgrajenih materialov. Novi so tudi v tehnološkem smislu. Prilaganja notranjиков kopitu se lotevamo na drugačen način, z dodatnim segrevanjem pred namestitvijo na kopito. Gamaša čevlja otežuje postopek »cvikanja«, kar pomeni večjo pozornost oziroma natančnost pri delu. Plastični opetniki nam spreminjajo tehnologijo iz šivanja v lepljenje. V proces tehnologije izdelave čevljev je umeščena tudi nova priprava za natančno pozicioniranje podplatov med lepljenjem. In verjetno je še kaj, kar nismo omenili in s čimer se je bilo potrebno spopasti. In zanesljivo se bo pojavilo še kaj, kar bomo morali urediti, da bodo v tehnološkem smislu čevlji čim boljši.

Vsem, ki so do sedaj, in vsem, ki bodo tudi v

bodoče pomagali premagovati težave pri razvoju tekmovalnih čevljev za smučarski tek, je namenjena nagrada »Red Dot Design Award 2008«.

To je ena izmed najprestižnejših nagrad na področju dizajna. Že od leta 1955 jo podeljujejo najbolj oblikovanim izdelkom, ki izstopajo z inovativnostjo. Letos se je za to priznanje potegovalo 3.203 izdelkov iz 51 držav sveta.

Kot se zdi, je tudi žirija, ki podeljuje to mednarodno nagrado začutila, da naš čevlj nosi s sabo nekaj presežka funkcije, oblike in podobe ter nena zadnje tudi kreativnosti zdravega kolektiva.

Nenazadnje, nismo tukaj samo zato, da delamo čevlje, ampak zato, da z medsebojnim sodelovanjem prispevamo k dvigu lastne zavesti, ki jo posledično in nevede vgrajujemo v rezultate našega dela, to je v čevlje.

In naši čevlji razreda Elite nosijo s sabo nekaj te zavesti. Naj bo njena pojavnost še tako subtilna, jo je možno zaznati. Večji je izziv, večje so težave; večje je tveganje, večje so koristi!

Robert Križnar

Boom – novi otroški čevlj za smučanje

Alpina se ponaša z zelo uspešnim otroškim programom pri alpski smučarski obutvi. Letos se bogati ponudbi pridružuje še nov čevlj za mlade: BOOM.

Nastal je iz želje, da Alpina otrokom in mladini ponudi nizko cenovni čevlj, ki bo enostaven za uporabo, a hkrati udoben in varen. Predvsem ga bodo veseli mladi smučarji, ki svoj smučarski dan dopolnjujejo z igro in raznovrstnimi aktivnostmi zunaj smučarskih prog.

Družino BOOM sestavlja šest različnih modelov: osnovni BOOM, BOOM+ in BOOM Cross. Vsi trije modeli bodo izdelani v fantovski in dekliški različici. BOOM+ in BOOM Cross se glede na osnovni model razlikujeta v dodatnem zateznem traku na manšeti, kar prispeva k boljšemu oprijemu čevlja v njegovem zgornjem delu. Za večjo atraktivnost modela BOOM Cross skrbi šala iz prozorne plastike.

Čevlj odlikujejo številne nastavitve, kljub temu pa je zelo enostaven za uporabo. Dve masivni plastični zaklopki sta oblikovani tako, da je zapenjanje in odpenjanje čevlja lahko, njuna velikost pa zagotavlja dober oprijem noge. Edinstvena rešitev na čevlju je samodejen »ski-walk« sistem, ki omogoča, da je čevlj pripravljen za hojo takoj, ko smučar stopi s smuči in odpne zgornjo zaklopko. Ta sprosti manšeto, ki med hojo sledi gibanju nog.

Notranji volumen školjke čevlja BOOM se lahko s pomočjo sistema »Volume control plate« spreminja. Tako lahko na enostaven način z izmenjavo notranjaka volumen čevlja prilagajamo rasti stopala smučar-

ja. Ker BOOM smučarja spremlja več let, je skrbno načrtovan za čim daljšo življenjsko dobo. Napetniki in konice so iz vzdržljivega poliuretana, ob obrabi pa jih lahko hitro zamenjamo. Za zagotavljanje udobja pri načrtovanju čevlja nam je bil v veliko pomoč sistem ACS, ki je po številnih meritvah določil optimalno obliko školjke, ki najbolj ustreza ergonomiji otroških nog. Zato je BOOM nekoliko širši, v čemer se razlikuje od drugih Alpininih otroških čevljev.

BOOM je bil prvič predstavljen lani na septembrskem sestanku z distributerji in bil dobro sprejet. Trenutno je obutev v fazi tehnološke priprave za proizvodnjo; vsa potrebna orodja so že izdelana, prav tako notranje čevlje že izdelujejo naši sodelavci v hčerinskem podjetju na Kitajskem.

BOOM čevlj ima v ponudbi tudi BOOM smuči. Dekliška in fantovska različica, ki sta barvno usklajeni s čevlji, imata konstrukcijo »twin-tip«. To pomeni, da ima krivino na obeh koncih, kar omogoča tudi vzvratno vožnjo.

Alpina je s čevljem BOOM še povečala svojo ponudbo otroških smučarskih čevljev in smuči, ki je zelo pestra. Sedaj si le še želimo, da bi z njimi ustvarili kar največ prijetnih otroških smučarskih trenutkov.

Gašper Šemrov





Jož, jož, kako smo pridni. Napak sploh ni, si misli. Cvetka Trček in Urška Pisanec

Igralci ekipe »Proizvodnja« pred pomembnimi tekmami

Poletni dopust, ki je za nekatere zaposlene v oddelku brizgane montaže, plastike in montaže smučarskih čevljev v letošnjem poletju trajal le teden dni, je mimo. Polni novih moči smo postavljeni pred nove naloge.

Na modnem programu je bila kupcem že posredovana glavnina vzorcev potniške kolekcije za prihodnjo pomlad – poletje 2009. Preko 5000 parov vzorcev smo izdelali skupaj z našimi kooperanti v KTK Visoko in ekipami v hčerinskem podjetju Fogs in Bromy v BiH. V montažah modne lepljene obutve so v tem mesecu končana naročila za jesen zimo in v trgovinah nas že pričakujejo modeli iz letošnje kolekcije. Številna po naročila ponovno zahtevajo od vseh nas kratke odzivne roke. Tudi pestrost artiklov (beri razdrobljenost) je v teh primerih še večja.

Spoprijeli smo se tudi z izzivom BINOM. Prvi modeli iz kolekcije, ki predstavljajo udobno, več volumsko obutev, izdelano iz stopalu prijaznih materialov so že v skladišču. Kupce že čakajo na prodajnih policah. Na nekdanj zgolj športnem traku, sedaj pa liniji, ki se po potrebi prilagaja izdelavam različnih vrst obutve, so vse sile usmerjene v izdelavo novih z nagrado RED DOT nagrajenih čevljev za smučarski tek iz serije ELITE.



Antun Majić in Mojca Blaznik kontrolirata, kontrolirata.



Še malo, pa bodo tekaški čevlji srečali sneg menijo Marija Justin, Franc Oblak in Jelka Padovac

Število zaposlenih v oddelku brizgane montaže se je s prerazporeditvami delavcev povečalo, tako z delom na dve izmeni vzporedno izdelujejo modno brizgano obutev za prihajajočo jesen – zimo. Družbo jim delajo vojaški čevlji, ki so izdelani v kombinaciji lepljenega navlačenja in nabrizganega podplata z gumi vložkom. Navlačenje se na enem od modelov vrši v hčerinskem podjetju SIRO v Romuniji. Tam so izdelani tudi zgornji deli, drugi model pa je šivan pri kooperantu THEMA Gradačac iz BiH, navlečen pa na športnem traku lepljene montaže v Žireh.

Jesen in za njo zima nam narekujejo izpolnjevanje rokov na brizganju in v montaži smučarske obutve. Tu smo v kombinaciji s pridnimi dijaki in študenti povečali število dnevno izdelanih parov. Pestrost kolekcij, različnost postopkov izdelav ter spoštovanje rokov zahtevajo uigrane ekipe z dobrimi igralci in trenerji. Omogočeni morajo biti tudi pogoji za »igro«.

Vsak od nas zaposlenih se mora zavedati, da je bodisi tisti, ki ustvarja in zagotavlja pogoje za igro, ali pa trener, igralec, pomočnik in ne nazadnje sodnik. Šteje le dobro opravljeno in pravočasno končano delo, ponos in zmaga ob zaključku delovnega dne, ter ne nazadnje ustrezno plačilo.

Judita Oblak

Tovarna v Tešnju odpira vrata 17. oktobra

Že v junijski številki smo pisali kako potekajo dela na izgradnji nove tovarne hčerinskega podjetja ALPINA Bromy s sedežem v Tešnju v BiH. Gradbena dela so bila od takrat, ne glede na poletniške mesece, v polnem teku. Gradnja je končana, tako da bo tovarna, kjer bodo naši sodelavci iz hčerinskega podjetja izdelovali zgornje dele modne obutve in gotovo lepljeno modno obutev že kmalu pričela z obratovanjem. Slavnostna otvoritev, 17. 10. 2008.

Januarja 2008 smo dobili skelet stavbe – nosilni stebri strešne konstrukcije, polovica nosilne betonske plošče, brez strehe. Projekti za objekt so bili delani za težko kovinsko industrijo z visokimi žerjavi. Projektov za prilagoditev objekta za čevljarstvo industrijo ni bilo, ravno tako ne poznavanja zahtev te branže. Osnova za kvalitetno in uporabno izgradnjo tovarne je določitev zahtev, kaj bomo tam proizvajali in kakšno bo število zaposlenih. Na grobo je bilo potrebno razdeliti posamezne oddelke v logično tehnološko zaporedje ter jih razmestiti v prostor. Na podlagi tega smo določili logistične poti ter spremljajoče prostore, kot so garderobe, sanitarije, jedilnica...

Celotna gradnja se je odvijala zelo hitro. Vzporedno smo na terenu določali pozicijo stopnic, sten, prehodov, gradbinci so takoj začeli z gradnjo, projektanti pa so istočasno vrisovali spremembe v načrte. Na podlagi skic in definiranih zahtev, ki smo jih pripravili za elektro in strojne instalacije, ogrevanja in hlajenja, kompresorske postaje, računalniškega in telefonskega omrežja, video nadzora, požarnega javljanja, so projektanti izvajalca pripravili projekte za izvedbo. Objekt je sodobno zasnovan v skupni uporabni površini skoraj 4.000 m². V pritličju bo skladišče vhodnega materiala, vnetljivih snovi, prirojevalnica, dve montaži, fini ter skladišče gotove obutve. Pri vходу v tovarno so garderobni prostori in sanitarije, v zadnjem delu pa energetska postaja s kotlovnico, klimatom in kompresorjem. V nadstropju, povezanim z dvigalom in dvema stopniščema, je prostor za štiri šivalne linije, prostori za vzdrževanje, jedilnica ter dve pisarni. V sklopu istega objekta, s svojim vhodom, bo tudi trgovina z našo obutvijo.

Proizvodnja je zaživela z otvoritvijo 17. oktobra.

Marko Kavčič

Podelitve priznanj in diplom inovacijam v gorenjski regiji

Območna zbornica za Gorenjsko že od leta 2003 izvaja projekt Podelitve priznanj in diplom inovacijam v gorenjski regiji. Projekt se izvaja s ciljem uveljavljanja inovacijske dejavnosti kot gibal trajnostnega razvoja gospodarstva in pospeševanja podjetništva. Priznanja in diplome se podeljujejo podjetjem in posameznikom za dosežke na področju inovacij v preteklem letu.

Ocenjevanje poteka na podlagi kriterijev Pravilnika o ocenjevanju. Ocenjuje se inventivnost, inovativnost, tržna zanimivost in primernost okolju. Praviloma se podeljuje tri vrste priznanj: zlato, srebrno in bronasto.

Letošnja podelitev je potekala v Alpini. To niti ne preseneča, saj smo med najuspešnejšimi inovativnimi podjetji v regiji. Kot je dejal predsednik uprave Matjaž Lenassi, je Alpina veliko podjetje, ki je med redkimi slovenskimi čevlarskimi podjetji preživelo več kot 60 let – predvsem zaradi inovacij, ki jih nenehno prenašamo tudi v prakso.

Raziskave in razvoj v Alpini je predstavil direktor razvoja Igor Zupan: »Alpina 3,6 % prihodkov od prodaje vlagava v raziskave in razvoj. V razvojno raziskovalni skupini je 50 zaposlenih. Imamo 9 registriranih raziskovalcev in 8 strokovnih sodelavcev. Smo koordinator dveh Eureka projektov in dveh bilateralnih projektov, partner v dveh EU projektih in v slovenskem projektu, soustanovitelj in aktiven član v tehnološkem centru IRCUO...«.

»Inovativnost je sposobnost zgraditi most, kjer drugi bredejo čez reko. Obratno je inventivnost lastnost, da poiščeš drug način prehoda čez reko, čeprav sta bregova že povezana z mostom«. Tako je zbrane na podelitvi nagovoril predsednik ocenjevalne komisije Avgustin Novšak.

Čevlji za smučarski tek ECL in ECS, za katero je Alpina prejela zlato priznanje, so bili nominirani tudi za izbor najinovacije Slovenije, na državni ravni.

BINOM – ZLATO PRIZNANJE

Avtorji: Igor Zupan, Matija Jezeršek; soavtorji: Jure Franko, Albin Šifrar, Boštjan Lukančič, Andreja Kopač, Ciril Erznožnik, Damijan Gantar, Jure Miklavc. Pri projektu sta aktivno sodelovala tudi Jana Kavčič in David Mlakar.

Namen inovacije je razvoj sistema prilagodljive obutve za prosti čas in pohodništvo. Znano je namreč, da se naša stopala med seboj bistveno razlikujejo ne le po dolžini, pač pa tudi po širini, obsegu, višini narta, prstov itd. Tako tudi levo in desno stopalo nista simetrični. Posledica nepravilnega

prileganja obutve so med drugim občutki težkih in zatečenih nog, pekoči podplati ter predvsem ožuljena stopala.

Z namenom odpravljanja zgoraj naštetih težav, smo v Alpini razvili obutev BINOM. Poleg možnosti izbire različnih volumnov se obutev BINOM odlikuje še posebej mehka konstrukcija v predelu člena. Vložena je bila tudi patentna prijava v Sloveniji, mednarodna patentna prijava (PCT) in mednarodna ter evropska prijava za zaščito blagovne znamke.

ČEVLJI ZA SMUČARSKI TEK: Elite ECS in Elite ECL – ZLATO PRIZNANJE

Avtorji: Robert Križnar, Oton Žakelj, Jure Miklavc; soavtorji: Tomaž Kokalj, Janez Sedej, Peter Torkar, Matija Jezeršek, Jan Jagodic

Razvoj čevljev za smučarski tek ubira dve povsem ločeni poti razvoja. Na eni strani imamo čevljev za klasično tehniko smučarskega teka, na drugi pa čevljev za drsalno tehniko smučarskega teka.

Osnovna in tudi najpomembnejša zahteva vsakega čevlja pa je reševanje oprijema stopala. Alpina je zato razvila povsem nova kopita, na katerih temelji konstrukcija tekmovalnih čevljev Elite ECS in Elite ECL.

Poleg dobrega oprijema stopal je druga pomembna zahteva čevljev za drsalno tehniko zagotoviti zadostno stabilnost čevlja. Izhajajoč iz omenjenega dejstva konstrukcijski koncept Elite ECS čevljev za drsalno tehniko temelji na principu ločevanja mehkih materialov čevlja od trdih, to je plastičnih oz. karbonskih materialov. Oba omenjena tipa čevljev, Elite ECS in Elite ECL znotraj sebe združujeta več konstrukcijskih in tehnoloških inovacij, od katerih sta najpomembnejša prevleka in zavezovanje čevlja.

Za inovacije, ki jih vsebujeta oba čevlja. Vloženi dve slovenski in tudi mednarodni (PCT) patentni prijavi.

SMUČARSKI ČEVLJ BOOM – SREBRNO PRIZNANJE

Avtorji: Robert Križnar, Oton Žakelj; soavtorji





Alpinina priznanja za inovacije v preteklosti:

Leto 2004 - zlato priznanje za smučarski čevlji Be3.

Leto 2005 - zlato priznanje za tekmovalni čevlji za tek na smučeh TCS

Leto 2006 - 3 zlata priznanja: povezane smuči, otroški smučarski čevlji BOOM in z napravo ter postopek za tridimenzionalno merjenje oblike stopal.



Drago Kramperšek, Ivo Milardović, Jure Miklavc

Smučarski čevlji združuje več inovacij. Prva inovacija se nanaša na notranji vložek smučarskega čevlja, s katerim lahko na enostaven način spreminjamo notranji volumen smučarskega čevlja.

Druga inovacija se nanaša na izmenljive konice in napetnike smučarskega čevlja, ki jih je možno na enostaven način namestiti na podplat smučarskega čevlja.

Tretja inovacija se nanaša na mehanizem hoja / smučanje. Z odpenjanjem zgornje zaklopke smučarskega čevlja dosežemo avtomatski vklop mehanizma v hoja pozicijo, medtem ko z zapenjanjem zgornje zaklopke že zagotovimo avtomatski vklop v pozicijo smučanje.

Četrta inovacija se nanaša na školjko smučarskega čevlja. S samo eno zaklopko na školjki oz. s skupaj samo dvema zaklopkama (dodatna zaklopka na manšeti) dosežemo zadosten oprijem med nogo in čevljem.



Vloženi sta bili 2 patentni prijavi v Sloveniji in mednarodna (PCT) prijava.

ZAVEZOVANJE IN ZAŠČITA PRED VODO IN VLAGO NA ČEVLU ZA SMUČARSKI TEK – DVE SREBRNI PRIZNANJI

Avtorji obeh inovacij: Robert Križnar, Oton Žakelj, Jure Miklavc; soavtorji: Tomaž Kokalj, Janez Sedej.

Obe inovaciji sta uporabljeni pri obeh tekaških čevljih ECL in ECS. Elementi za zavezovanje oz. zategovanje čevlja za smučarski tek uporabniku omogočajo enostavno obuvanje in natančno zavezovanje oz. zategovanje čevlja okrog stopala.

Glavni element inovacije zaščite pred vodo in vlago je prevleka oz. pokrov čevlja. Prevleka je sestavni del čevlja in v celoti pokriva njegov zgornji del ter tako tvori visok, tesno prilegajoč škorenj, ki varuje čevlji pred vodo in vlago.

Marina Tušek

Nagrada inovacijam tudi na državni ravni

Najbolj inovativnim med inovativnimi je Gospodarska zbornica Slovenije 17. septembra podelila priznanja za inovacije, nastale v letu 2007: 2 zlati, 20 srebrnih, 11 bronastih priznanj ter 7 diplom je rezultat nacionalnega finala, v katerem je na regionalni ravni kandidiralo 170 inovacij in prek 300 inovatorjev. **Ponosni smo lahko, da je Alpina s tekmovalnimi čevlji za smučarski tek (ECL IN ECS) prejela tudi srebrno priznanje na državni ravni.**

Zdenko Pavček, predsednik GZS je na svečani podelitvi priznanj in diplom najboljšim inovacijam v Sloveniji za lansko leto poudaril, da so »ključen element inovativnosti posamezniki, inovatorji na področjih tehnologije, procesov, oblikovanja ali trženja, ki prinašajo v podjetja sveže ideje, zamisli, ustvarjalni nemir, izboljšave in rešitve.« Nagrajenec je uvodoma čestital tudi minister za gospodarstvo, mag. Andrej Vizjak.

Matjaž Lenassi, Predsednik uprave Alpine je bil na svoje sodelavce upravičeno ponosen. Dejal je, da



je Priznanje Gospodarske zbornice za inovacije za Alpino velik korak naprej in zelo, zelo veliko priznanje. Za iste čevlje, smo letos spomladi že prejeli nagrado za industrijski dizajn, Red Dot, zlato priznanje za naj inovacijo Gorenjske, na državnem nivoju pa še srebrno priznanje, kar je gotovo nadgradnja Red Dotu. Predsednik meni, da je sedaj pot odprta tudi do zlate nagrade in da so vse te nagrade dokaz, da so podjetja lahko inovativna tudi v čevljarstvu industriji.

Marina Tušek

Zagotavljanje kakovosti: I. del

»Zagotavljanje kakovosti«, kako znano zvenita ti dve besedi. Le dve besedi, za njima pa cela zgodba, ki ji nikoli ni konca.

Kdo je odgovoren za kakovost? Služba QM (služba kakovosti), bi bil najpogostejši odgovor. Kdo je QM? Vhodni in končni kontrolorji, procesni kontrolorji, prevzemalci materialov, je spet odgovor kot iz topa.

Pa je temu res tako?

V Alpini poskušamo proizvajati kakovostno obutev že desetletja. Bolj ali manj uspešno se spoprijemamo s konkurenco, zahtevnimi kupci, pretkanimi dobavitelji. Organizacijo in vodenje sistema kakovosti imamo certificirano po standardu ISO 9001:2000.

V mesecu maju smo uspešno opravili kontrolno presojo iz strani pooblaščenca BAUREAU VERITAS iz Ljubljane. Poslovnik kakovosti odraža novo organizacijo in opredeljuje naloge in odgovornosti na posameznih področjih dela. V novembru sledi že nova kontrolna presoja in do takrat nas vse čaka še kar nekaj dela.

Da bo kontrolna presoja pozitivna, smo dolžni vsak na svojem področju skrbeti za kvalitetno opravljeno delo. Materiali, ki se vgrajujejo v izdelke morajo biti predhodno preizkušeni in potrjeni, tehnološki postopki in parametri po katerih se odvijajo proizvodni procesi ustrezno predpisani, preizkušeni in nadzorovani. Obstajati morajo potrditveni vzorci materialov in izdelkov. Že vhodna kontrola materialov

pred prevzemom v skladišče zagotavlja kakovost. Vsi nadaljnji postopki prav tako. Vsaka nepravilnost, prehitra odločitev, nestrokovni pregled, nenatančnost, ima lahko za posledico neustrezen material, izmet, skratka obutev slabe kvalitete. Vodje oddelkov, procesni kontrolorji in vsak posameznik je dolžan zagotoviti, da bomo proizvajali in kupcem nudili samo visoko kvalitetno obutev.

Alpina ni le Alpina v Sloveniji, tovarna v Žireh, maloprodajne enote v Sloveniji, to so tudi tovarne in prodajalne v BiH, Romuniji, tovarna na Kitajskem, prodajalne na Hrvaškem, v Srbiji. Naša obutev je prisotna tako rekoč po vsem svetu, zato si velja zapomniti slovenski pregovor »Dobro blago se samo hvali«. Naj se naša obutev resnično pohvali sama, z visoko kakovostjo.

Letošnje leto je na področju kakovosti »leto preizkušnje«. Naloga, ki nam je zaupana, zagotoviti kakovost, ni enostavna. Izvedljiva je le, če se bo prav vsak zavedal svoje vloge. Torej odgovor na zgoraj zastavljeno vprašanje: Kdo je odgovoren za kakovost, je lahko le eden. Vsak naj se zazre sam vase. Vsak naj se pogleda v ogledalo in odgovor je na dlani. Vsak posebej, vsak zase, pa vendar vsi skupaj.

Judita Oblak, vodja kakovosti

Alpina na slavnostni podelitvi nagrad Red dot v Essnu

V gledališču Aalto Theater v središču Essna je bila junija 2008, slavnostna podelitev prestižnih oblikovalskih nagrad Red dot. Med več kot 1.000 oblikovalci, ljubitelji umetnosti in kulture, politiki in podjetniki iz celega sveta, je bila tudi ekipa iz podjetja Alpina, ki je prestižno nagrado prejela za tekmovalna čevlja za smučarski tek ECL in ECS.

Po slavnostni podelitvi se je večer zaključil z ogledom razstave nagrajenih izdelkov v muzeju, slavnostno večerjo ter druženjem.

Čestitke vsem sodelavcem ki so sodelovali pri projektu in bili za trud tudi nagrajeni.

Špela Strasser



Podeljena priznanja delavcem meseca

Priznanja delavec meseca so na slavnostni prireditvi ob dnevu odprtih vrat Alpine prejeli: Tatjana Kosmač, Tanja Rojc Kronegger, Andrej Nagode, Mitja Modic, Tatjana Treven, Cvetka Janežič, Ljudmila Galičič, Zoran Bedrač, Simon Mrovlje in Stanislava Oblak. Od aprila do septembra pa so nagrade delavec meseca prejeli še: Tanja Novak, Cecilija Mlinar in Erik Sedej.

Podeljena so bila tudi priznanja delavcem meseca v hčerinskem podjetju Alpina Fogs: Zahidi Šarak, Muneveri Avdić in Sabahudin Aljeviću.

Možnost, da prejmete priznanje delavec meseca ima prav tako vsak zaposlen. Kako do priznanja delavec meseca?

Da so delavci zadovoljni, poleg dela in plače, potrebujejo namreč še nekaj več. Človek pri vsaki dejavnosti potrebuje tudi samopotrjevanje in priznanje. Vsak dela po svojih močeh, enemu to uspeva bolj, drugemu manj. Tudi prizadevanja so različna, prav tako rezultati dela. A vendar delamo veliko in dobre stvari, vsakodnevno in na več mestih hkrati. Včasih se posreči tudi kaj izjemnega. Zakaj tega ne bi pokazali vsem? Take zaposlene velja izpostaviti, jih pohvaliti in tudi nagraditi. Vemo, da so to veliko-krat osebe, ki se ne ozirajo ne levo in ne desno, ki samo marljivo delajo in delajo. Izberimo take delavce, čestitajmo jim za trud, ki ga vložijo pri svojem delu ter jih nagradimo.

Za prvo delavko meseca pred sedmimi leti so sodelavke predlagale Nevenko Peternej iz šivalnice. V sedmih letih se je na častnem mestu za priznan-



je, zamenjalo kar precej fotografij delavcev meseca. V našem časopisu lahko prebiramo tudi intervjuje z njimi. Poleg presenečanja ob podelitvi, je iz objavljenih pogovorov čutiti tudi njihov ponos. Verjetno ste bili tudi vi včasih začuden nad tem, kaj vse še, poleg dela v tovarni, počnejo naši sodelavci.

Predloge zbiramo vsak mesec, s tem, da po novem izbiramo delavca trimesečja.

- Predloge pregleda in najboljšega izbere komisija v sestavi predstavnikov obeh sindikatov, sveta delavcev in uprave,

- Nagrado v višini 250 EUR neto delavcu trimesečja preda osebno predsednik uprave ter vodja zaposlenega.

- Nagrajence objavimo na oglasni deski podjetja ter v internem časopisu.

V imenu celotne komisije vabim vse vodje pa tudi sodelavce, da predlagate koga iz vaše sredine za katerega menite, da si priznanje dejansko zasluži. Svoj predlog obrazložite in podrobno utemeljite ter ga posredujte v kadrovsko službo ali oddajte v enega od nabiralnikov z oznako »PREDLOGI«. Predlagajmo samo najboljše in jih tudi nagradimo.

Marina Tušek

Prvič podeljena priznanja predlagateljem koristnih predlogov

Letos so bila na slavnostni prireditvi ob dnevu odprtih vrat Alpine prvič podeljena priznanja predlagateljem koristnih predlogov.

Priznanja so prejeli:

Polona Bogataj, Janez Strlič, Peter Mlinar, Ivo Milardović, Boštjan Lukančič, Sašo Pečelin in Nijaz Šehić.

Nagrade za koristne predloge meseca pa so od aprila do septembra prejeli:

Majda Jelenc, Majda Pivk, Anuška Kavčič, Katarina Kavčič in Bojan Podobnik.

Kako do priznanja in nagrade za posredovanje koristnih predlogov?

Možnost, da prejme to priznanje in nagrado ima vsak od nas zaposlenih. Vsak od nas je gotovo že kdaj rekel. Jaz bi naredil to drugače, jaz bi ta postopek izboljšal. Prepričani smo, da je koristnih predlogov in idej veliko. Zakaj jih ne bi zapisali in sporočili naprej.

Z njihovo realizacijo lahko poenostavimo in olajšamo delo, prihranimo pri stroških, izboljšamo rezultate dela in kvaliteto, poskrbimo za prijetno in

varno delovno okolje... In ne nazadnje, pomemben je tudi občutek, da smo k temu prispevali sami osebno.

Razmislite, kateri koristen predlog bi lahko predlagali vi in bi bil lahko realiziran, vi pa za to nagrajeni. Izpolnite obrazec, ki se nahaja pri vodji vašega oddelka. Za vse, ki imate dostop do računalnika je obrazec na F v mapi Tušek, lahko pa ga dobite tudi pri nas v kadrovski službi. Izpolnjene obrazce oddajte v nabiralnik »PREDLOGI«, po e-pošti, pošti ali v kadrovsko službo. **Predloge se pregleda mesečno, vsakega predlagatelja pa pisno obvestimo o oceni predloga.**

• **Nagrajen je vsak predlog, ki je ocenjen kot koristen.**

• **Nagrada v višini 8,35 EUR za predlog se izplača pri plači, predlagatelj pa sodeluje tudi**

v žrebanju praktične nagrade.

• **Izmed vseh predlogov, ki so bili ocenjeni v posameznem mesecu, se izbere tudi predlagatelj meseca, ki prejme nagrado v višini 100 EUR in priznanje.**

Podelitev priznanj in žrebanje praktične nagrade se opravi na praznovanju Dneva Alpine.

Letos je žreb nagrado digitalni fotoaparati delil Jani Kavčič iz oddelka modnega razvoja, v žrebanje pa je bilo vključenih 116 predlogov.

Čestitke prejemnikom priznanj in nagrad, pa tudi vsem, ki ste sodelovali pri predlaganju koristnih predlogov. Pogum pa tudi vsem ostalim. Škoda bi bilo, da vaši koristni predlogi ne bi bili opaženi in realizirani.

Marina Tušek

Tečaj prve pomoči

Da nesreča nikoli ne počiva, nas opominja že stara ljudska modrost. Običajno se zgodi nenadoma, nenapovedano in tam, kjer smo ljudje nanjo najmanj pripravljeni, naj bo to pri delu, v prometu, ali prostem času. Zato je pomembno, da v takem primeru ohranimo razsodnost in če je le mogoče skušamo pomagati sebi in drugim. Vendar pa je za to, da lahko ustrezno pomagamo, potrebno znanje.

Nikakršna požrtvovalnost in človeška toplina ne moreta nadomestiti pomanjkljivega znanja in

pomena odgovornosti za lastno varnost in varnost soljudi. Zato smo v sklopu izobraževanja iz varnosti in zdravja pri delu organizirali tečaj prve pomoči za delavce Alpine. Tečaja se je udeležilo 39 delavcev, ki so pridobili oz. obnovili znanje nujnega prve pomoči, ki je pomemben, največkrat odločilen dejavnik za ohranitev življenja. Predavanje je vodil zdravstveni tehnik g. Ivan Megloba, ki je k vsebini dodal številne praktične primere in izkušnje, ki jih je doživel in pridobil pri dolgoletnem opravljanju dela reševalca. Vsi udeleženci so z zanimanjem spremljali predavanje, ki je obsegalo naslednja poglavja:

- pristop k poškodovancu
- TPO (temeljni postopki oživljanja) odraslih in otrok
- krvavitev in rane
- zlomi, poškodbe hrbtenice, imobilizacija
- opekline, omrzline, kemične poškodbe, zastrupitve
- nujna internistična stanja (infarkt, alergijske reakcije, šok, težko dihanje, sladkorna bolezen)
- najpogostejše poškodbe na delovnem mestu, njihovo preprečevanje in ustrezno ukrepanje
- uporaba avtomatskega defibrilatorja.

Po končanem predavanju je sledil še praktični prikaz pravilne namestitve poškodovanca v bočni položaj, preverjanje življenjskih znakov in izvajanje zunanje masaže srca.

Stalno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih je pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu pomemben dejavnik. V mesecu septembru in oktobru bomo tako organizirali usposabljanje zaposlenih za evakuacijo in gašenje začetnih požarov.

**Služba varstva pri delu: Janko Sekne, s.p.
Katarina Plestenjak**



Na tečaju prve pomoči smo se naučili veliko novega

Dan odprtih vrat v Alpini

Alpinin dan odprtih vrat je bil letos v soboto, 28. junija, na Žirovsko noč. Alpina je odprla svoja vrata za vse sodelavce, poslovne partnerje, znance in obiskovalce, ki jih zanima potek proizvodnje obutve v našem obratu.

Osrednji namen dogodka je bil pokazati, kako poteka proizvodnja v naših oddelkih, predstaviti nove projekte, ki vodijo v prihodnost Alpine in ne nazadnje tudi druženje z vsemi, tudi z mladimi iz Osnovne šole Žiri, ki so sodelovali pri projektu Čevljarstvo.

Lepo število navdušenih obiskovalcev se je od 9. do 11. ure sprehodilo po proizvodnih oddelkih, si ogledalo razstavo nove smučarske kolekcije, vrata pa je odprl tudi Industrijsko razvojni center usnjarske in obutvene industrije (IRCUIO).

Obiskovalci so imeli priložnost seznaniti se s projektom laserske meritve stopal in ga tudi praktično preizkusiti. Projekt je rezultat razvojno raziskovalne skupine, ki z izkušnjami, obogatenim znanjem in učinkovitim medsebojnim sodelovanjem, teži k čim boljši kakovosti obutve in s tem k še večjemu zadovoljstvu naših kupcev.

Po končanem ogledu proizvodnje so se obiskovalci okrepčali z golažem in se v senci in prijetnem vzdušju družili z zaposlenimi. Ob 13. uri se je dogajanje preselilo na prireditveni prostor na parkirišče Alpine, kjer je slavnostno kulturno prireditev prevzela Lucija Gubenšek, nov obraz Alpine.

Predsednik uprave Matjaž Lenassi je slavnostno podelil priznanja tistim, ki so s svojo predanostjo delu obeležili preteklo leto in tudi tistim, ki so v preteklosti pomagali graditi našo prihodnost.

Podeljena so bila priznanja delavcem meseca,



Ogled proizvodnje

priznanja za delavce tromesečja v hčerinskem podjetju Alpina Fogs ter priznanja za posebne dosežke Janezu Novaku.

Priznanje in zahvalo za izjemno sodelovanje in dosledno predstavitev našega podjetja sta prejela tudi ravnatelj Osnovne šole Žiri, Marjan Žakelj in gospa Marija Kokalj, ki je bila duša celotnega projekta Čevljarstvo.

Da nam pod šotorom ni bilo prevroče, so poskrbeli mladi iz Osnovne šole Žiri, ki so v letošnjem šolskem letu izjemno uspešno izvedli projekt Čevljarstvo. Pripravili so utrinke iz zaključne predstavitve in nas popeljali skozi različne poglede na svet in na dojemanje čevlja, ki ga izdeluje Alpina. S pristrčnim petjem in igranjem so nas razvedrili in na domiselni in kreativen način predstavili tudi raziskovalni projekt o oglaševanju obutve v preteklosti.

Letos smo imeli priložnost, da svoje delovanje predstavimo v okviru praznika mesta in sicer na Žirovsko noč, kar nam je bilo v izjemno čast. Zavedamo se namreč, da je podjetje del Žirov in želimo si, da bi v prihodnje še bolj poglobili to navezo med podjetjem, zaposlenimi in samim krajem. Upamo, da nam je v sklopu Žirovske noči z celodnevni dogajanjem uspelo obeležiti tako predstavitev podjetja kot sam žirovski praznik.

Nives Sporiš



Laserski merilnik stopal

Dopust fotka 2008

Dopust fotka po izboru komisije

Interni natečaj »dopust fotka« je tudi letos uspel! Prejeli smo 20 prisrčnih fotografij, ki so komisiji otežili delo, ker je morala izmed vseh zelo zanimivih predlogov kljub vsemu izbrati samo eno. Strokovno komisijo, ki je odločala kdo je bil najbolj, so sestavljali predstavnik službe za tržno komuniciranje, predstavnik kadrovske službe, dva predstavnika sindikata ter dva predstavnika sveta delavcev. V torek, 16. septembra, je bila izmed vseh prispelih fotografij izbrana dopust fotka 2008, ki po mnenju komisije na najbolj inovativen, zanimiv in lep način prikazuje dopustniško avanturo.

Naj dopust fotko 2008 po izboru komisije je fotografiral Robert Šubic.

Dopust fotka po izboru zaposlenih

Želja komisije je bila, da bi natečaj čimbolj pri-

bližali vsem zaposlenim, zato smo za ocenjevanje fotografij prosili tudi vse, ki vas zanima tovrstna kreativnost. Glasovanje je potekalo v času od 8. do 12. septembra v prostorih Alpine.

Naj dopust fotko 2008 po izboru zaposlenih je fotografirala Maja Oblak.

Oba nagrajenca sta si s kreativnim duhom prislужila lepo nagrado. Prejmeta vikend paket za dve osebi v Termah Čatež.

Nagrajencema čestitamo in jima želimo veliko sprostitve in užitkov v termah. Da pa bi vsaj nekoliko lahko uživali z njima, ju prosimo, če nam po obisku Term Čatež za naslednjo številko internega glasila pošljeta dodatno fotografijo kot dokaz, da sta bila res tam. Na fotografiji je lahko kar koli, kar nas bo tudi v bodoče še bolj opogumilo za sodelovanje. Kot veste je leto hitro okrog in ponovno bomo izbirali dopustniške motive.

Nives Sporiš



Robert Šubic: »Zakladi prijatelja Mosesa«



Maja Oblak: »V Alpini delo, tukaj življenje,« pravi mama nagrajenke, ki bo odšla v pokoj.

Alpinini čevlji osvajajo nove smeri



Alpinin sponzoriranec Tine Cuder, doma iz Bovca, je zelo uspešen plezalec in alpinist. S plezanjem se je začel ukvarjati leta 1998, ko se je pridružil alpinističnemu odseku Bovec.

Dve leti kasneje je opravil izpit za alpinista in nato še za alpinističnega inštruktorja. Leta 2002 je sledila njegova prva odprava v Peru. V letošnjem letu pa se je Tine vključil tudi v šolanje za gorskega reševalca. Pravi, da najraje pleza dolge zimske smeri ter prvenstvene smeri v visokih gorah.

Tine Cuder ima že nekaj let status kategoriziranega športnika pri Olimpijskem komiteju Slovenije. Zadnje čase pa tekmuje tudi v Slovenski trekking ligi, kjer dosegla odlične rezultate s pomočjo Alpinine pohodne obutve. Trenutno zaseda 4. mesto v skupnem seštevku.

17. julija letos se je Tine oglašil z dobro novico o preplezani novi smeri v zahodni steni Mangrta Mangartskim sedlom. Smer sta s kolegom Tomažem Jerebom (AO Idrija) preplezala v petih urah in jo poimenovala M'gla (VI/V, 400 m).

Ker je to smer dosegel tudi s pomočjo nas, smo ga prosili, da nam napiše nekaj več v zvezi s tem podvigom.

Mangrt (ali Mangart) je zelo znana gora, za katero mnogi pravijo, da je lahko dostopna. Meri spoštljivih 2678 metrov, zato zahteva od človeka določeno spoštovanje in previdnost. Nanjo vodijo različne poti, torej lahko vsak izbere pot, ki mu glede na njegove sposobnosti najbolj ustreza. Na Mangrt je prvi stopil grof Franz Hohenwart že leta 1794. Verjetno pa je goro že pred njim osvojil kakšen lovec iz Koritnice ali Mangrtskih jezer, vendar njihovih poti in dejanj ni nihče zapisal. Kasneje so na goro speljali poti za čisto navadne planince, za tiste, ki si želijo zračnih pogledov v dolino, za tiste, ki morajo nujno imeti železje za oprijem in še kakšno različico bi našli.

Sam sem se z Mangrtom spoznal že v zgodnjem otroštvu. Nanj sem se povzpel po različnih poteh in v različnih vremenskih razmerah. Moram priznati, da je zimski vzpon precej odgovorno dejanje in hkrati enkratno doživetje. Dalj časa sem opazoval steno v zahodnem delu Mangrta, pregledoval razčlemba ter proučeval možnosti za prehode in plezanje. Letos poleti pa je napočil težko pričakovani trenutek, ko sva se s prijateljem Tomažem Jerebom iz Idrije pogumno odločila, da splezava steno Mangrta. Predlog, da se na goro povzpneva po novi smeri, je najin podvig obogatil z dodatno vznemirljivostjo.

Dobila sva se na Mangartski planini, kjer v po-

letnem času pasem ovce. Vreme ni obetalo ravno najboljšo, saj je bil Mangrt zavrt v meglo. Pogledovala sva proti zameglenemu vrhu in močno upala, da ne bo začelo deževati. Od zbirnega mesta sva se odpeljala do Mangartskega sedla, kjer se nama je odprl pogled na steno. Tudi ta pogled ni bil prijeten, kajti stena je bila skoraj do polovice odeta z meglo. Najina pričakovanja so bila v tistem trenutku prežeta z dvomom. Medtem ko sva se obotavljala, ali naj se povzpneva ali ne, je srce bilo hitreje, čas pa se je upočasn timer. Po nekaj minutnem premisleku sva se odločila, da ne bova odnehala.

Čez melišče sva dostopila pod steno. Prvi raztežaj sem začel plezati kar sam. Skala je bila malce krušljiva, a ne prezahtevna. Po izteku vrvi sem naredil varovališče ter poklical k sebi Tomaža. Začutil sem rahlo tiščanje v plezalnikih, zato sem jih odpel in jih pustil kar na nogah. V hipu nepredvidljivosti je plezalnik že padel čez steno. Nekaj časa za tem je do mene priplezal Tomaž. Pojasnil sem mu kaj se je zgodilo z mojim plezalnikom in dogovorila sva se, da bom posamezne raztežaje plezal z enim plezalnikom in z enim čevljem.

Nadaljevala sva do predela, kjer se stena prevesi v povsem pokončno lego. Do mogočnega vrha so naju ločili še trije ključni raztežaji. Na najino veselje je skala postajala vedno boljša. Čeprav je bilo ponekod še mokro in dokaj zahtevno, je bilo plezanje v zgornjem delu stene pravi užitek. Smer je potekala mimo previsnih odsekov v steni, kjer je bilo težko nameščati varovanja. Trideset metrov pod vrhom se je stena položila, in občutek sem imel, da sva kar stekla do vrha. Smer naju je pripeljala na drn, kamor pridemo tudi po Slovenski poti in od koder nadaljujemo na vrh Mangrta. Na vrhu stene sva s posebnim zadovoljstvom občudovala najino steno in lepoto Mangrta in šele takrat sva opazila, da se je megla že malce razkadila.

Smer je kljub temu dobila ime po megli, ki naju je spremljala skoraj ves čas plezanja. Kljub velikemu številu smeri in poti v našem Mangrtu, je še veliko prostora za nove izzive.

Ta izziv je bil gotovo dosežen tudi s pomočjo vaše obutve, ki sem jo dobil od vas, za kar se vam iskreno zahvaljujem.

Tine Cuder, plezalec in alpinist

Perspektivni Norvežan Northug v tekaški smučini odslej z Alpininimi tekaškimi čevlji



Norvežan Northug z našimi čevlji

Dvaindvajsetletni norveški smučar tekač Petter Northug je z Alpino podpisal triletno pogodbo.

Na izjemen talent je opozoril že na mladinskih svetovnih prvenstvih, na katerih je zbral skupaj kar pet posamičnih zlatih odličij. Že v svoji prvi sezoni nastopanja v svetovnem pokalu je dosegel prvo zmago v članski konkurenci. Danes, po dveh letih tekmovalj med svetovno elito, pa ima že pet uvrstitev na zmagovalni oder. Sezono 2007/08 je končal na skupnem dvanajstem mestu, preizkušnjo Tour de ski pa na izjemnem osmem mestu.

Z Alpininimi tekaškimi čevlji bo tekmoval na vseh tekmah svetovnega pokala v smučarskih tekih, na dveh svetovnih prvenstvih, prihodnjo sezono v češkem Librecu, leta 2011 pa v norveškem Oslu ter na olimpijskih igrah, ki jih bo februarja 2010 gostil kanadski Vancouver.

Northug je zagotovo vzhajajoča zvezda smučarskega teka v prihodnjih letih in Alpina je ponosna, da je postal del njene tekmovalne ekipe.

Špela Strasser

Alpina donator slovenske olimpijske delegacije na olimpijskih igrah v Pekingu



Olimpijada je za nami, odličja podeljena, tekmovalci pa so že v pričakovanju novih zmag čez štiri leta na novi olimpijadi v Londonu. S slovenskimi tekmovalci bo gotovo tudi takrat naše podjetje.

Ponosni smo, da smo bili v Pekingu tudi mi. Naše podjetje je namreč kot zlati donator slovenske olimpijske delegacije posebej za to priložnost razvilo ženski in moški športno-eleganten model čevljev v modnih zlatih odtenkih, ki so jih olimpijci in njihovi spremljevalci nosili ob slovesnostih in na sprejemih.

Vsem tekmovalcem čestitamo za požrtvovalnost in tekmovalnost, pa za vse medalje, ki so jih prinesli v našo deželo. Želimo jim, da bi bili tudi čez štiri leta prav tako uspešni.

Špela Strasser

Sodelovanje na Šuštarski nedelji v Trzinu

Sedmega septembra smo se udeležili tradicionalne Šuštarske nedelje v Trzinu. Sodelovali smo Vital Justin, Helena Kržišnik in Iva Peternej iz prodajalne Žiri 1, na pomoč pa sta nam priskočila še Maja Možina iz prodajalne Žiri 2 in Zoran Veljanovski iz prodajalne Kranjska gora.

Na pot smo krenili ob 4. uri zjutraj, ker kasneje organizatorji ne spustijo avtomobilov na prireditveni prostor. S seboj smo peljali v glavnem planinske čevlje in športno obutev, ter nekaj malega modne obutve, kar se je pokazalo kot zelo dobra poteza, saj smo prodajali v glavnem planinske čevlje. Rezultat je bil dokaj uspešen, saj smo prodali približno 150 parov obutve. Poznalo se je, da je bil obisk same prireditve nekoliko manjši kot prejšnja leta, pa tudi prodajnih stojnic je bilo nekaj manj. Žalostno pa je, da se prireditve, ki je bila nekdaj resnično šuštarska, počasi spreminja v kramarski sejem. V vseh 12 letih, kolikor hodimo na Šuštarsko nedeljo, je stojnic z obutvijo vsako leto manj, vse več pa je krame in cenene kitajske robe.

Kljub temu se mi zdi, da je naša udeležba na tej prireditvi tudi v bodoče smiselna.

Vital Justin

V slogi je moč in korak navzgor je lažji

Da je to res, dokazujejo člani Smučarsko skakalnega kluba Alpine iz Žirov, ki pridno trenirajo in posegajo po lepih dosežkih.

Pregledu rezultatov in postavitvi novih ciljev je bila namenjena majska letna skupščina, na kateri predstavniki Smučarske zveze Slovenije niso skoparili z iskrenimi pohvalami članom kluba. Ti so uspešno organizirali kar nekaj tekem v zimski sezoni. Poleti pa so zavijali rokave in skupaj s finskim strokovnjakom za polaganje plastike »preoblekli« še 15 in 26-metrski skakalnici z zeleno plastično prevleko.

V nedeljo, 7. septembra, so za pokal Alpine nove keramične smučine preizkusili mladinci od 9 do 13



let. Odprtje novih pridobitev je popestrila Pihalna godba Alpine. Tekma je bila slovo poletju in pozdrav jeseni.

Skakalci ponovno vabijo vse, ki jih ta šport zanima, da se seznanijo z njim in pričnejo z enoletno poskusno vadbo. Pred zimo pa člane in ostale, ki pomagajo pri delu, čaka še preureditev iztekov na večjih dveh skakalnicah in ureditev brežin. Korak za korakom – skupaj z vsemi, ki verjamejo v zgodbo, ki se piše že več kot trideset let.

Judita Oblak

Gasilska brigada Žiri se je predstavila tudi ob pomoči Alpine

Uredništvu je pisala naša »Alpinka« Tanja, ki že vrsto let sodeluje v gasilskem društvu Žiri. Gasilskemu društvu pa z veseljem priskoči na pomoč tudi naše podjetje. V imenu članov gasilske brigade nam je napisala:

Naše društvo s podjetjem Alpina že več let zelo uspešno sodeluje, predvsem pri organizaciji prireditve ob dnevu Alpine. Gasilska desetina šteje devet članic, mentor pa je Dušan Pečelin, med njimi sem tudi jaz Tanja, desetarka ekipe.

Tudi letos smo sodelovali na tekmovanjih, ki so potekala od konca maja do začetka septembra po različnih mestih Slovenije. Tekme štejejo za državni

pokal, zato smo se še posebej potrudile. V hudi konkurenci (saj smo morale tekrovati z mlajšimi) smo skupno dosegle osmo mesto, da ne bo zamere, naši fantje pa 5. mesto. Tekma je bila sestavljena iz suhe vaje (vedno ne, saj nas je zmočil dež, še posebno na državnih tekmah na Ravnah) in pa štafete. Tekmovanja so zelo zahtevna, se jih pa kljub temu člani zelo radi udeležujemo. Tako planiramo udeležbo na pokalnih tekmovanjih tudi v prihodnjem letu, saj so izkušnje v tem rangi še kako dobrodošle.

Pošiljam fotografijo tekmovalne enote članic PGD Žiri (bivših državnih zmagovalk), ki se je udeležila tekem za pokal Slovenije, zadnja je bila v Škofji vasi pri Celju. Pri zgledni predstavitvi nam je pomagalo prav naše podjetje, ki nam je podarilo majice z napisom Alpine, tako da sta ženska in moška ekipa naše podjetje zgledno predstavljali vse od Kamnika do Ptuja, Slovenske Bistrice, Dolenjske itd. Ob tej priliki se zato v imenu celotne brigade zahvaljujem predsedniku g. Lenassiju, ki se je odzval prošnji po sponzoriranju. Pa naj zaključim po naše - na pomoč.

Tanja Lazar



Članice tekmovalne enote PGD Žiri

Alpina povsod, tudi na Baščaršiji

Kar ponosno pogledaš na pano, kjer je napisano ime Alpina med sponzorji sarajevskih baščaršijskih noči, je napisala Ljubica Pivk in poslala fotografijo.



KADROVSKE NOVICE

Od izida junijske številke našega internega časopisa, se je tako kot v ostalih področjih v podjetju zgodilo marsikaj. Bili smo tudi na počitnicah, ki pa so kar prehitro minile. Upam, da ste se v tem času dodobra odpočili in si nabrali prepotrebne energije za opravljanje nalog, ki so pred nami.

Naše podjetje ni nič drugačno kot ostala podjetja. V kadrovski službi odpiramo vrata novim sodelavcem, se poslavljamo od dosedanjih in jim želimo vsega dobrega na novih delovnih izzivih. Ali pa se veselimo s tistimi, ki odidejo v zaslužen pokoj. Prevečkrat nas preseneti tudi kakšna žalostna vest, ki pa jo ne moremo preprečiti, ker smo vsi skupaj odvisni od življenja, ki nam je podarjeno že v zibel.

Do avgusta smo se razveselili novih sodelavcev

• v maloprodaji Alpina:

Alenke Černelić v prodajalni v Brežicah, **Eve Karle Pogačnik** v Logatcu, **Zdenke Bajuk** v Metliki, **Kristine Mežan** v Trebnjem, **Fani Pucer** v Kopru, **Valči Berk** v Novem mestu, **Maje Trojnar** v Domžalah I., **Jasmine Milevšek** v Zagorju, **Klementine Raj** v Murski Soboti II., **Brigite Novak** v Mariboru IV., **Estere Perčič** v Mariboru Butik Exclusive, **Barbare Pečkaj** v Logatcu, **Urške Gerbic** v Kamniku, **Ane Kranjc** Butik Exclusive Ljubljana, **Suzane Erčulj** v Kranju MC, **Ines Matejo Matjašič** v Ljubljani VI. – BTC Svet mode.

• v maloprodaji Reno:

V mesecu MARCU 2008 je svoje trgovine odprla tudi nova veja prodajaln Reno obutev, tako da smo v prodajalni v Ljubljani Diamant zaposlili nov kolektiv prodajalcev: **Barbaro Dobrun**, **Milada Junuzović** in **Ireno Golobič**.

V prodajalni Reno v Celju smo zaposlili **Zlatko Pilihi**, **Anito Jelen**, **Urško Pirnat**, **Sašo Gajšek**.

V Reno v Mariboru pa so nastopile delo **Sabina Skrbiš**, **Ksenija Rebernik**, **Tina Štručl**.

• v ostalih službah

- v sektorju za kadrovske in splošne zadeve **Nives Fortunat Šircelj**,
- v sektorju produktnega marketinga **Cene-ta Zdouca**
- v proizvodnji v oddelku brizgane obutve

Dejana Borka, **Ferdinanda Čefarina** in **Maje Andreuzi**.

Vsem novo zaposlenim želimo, da bi bilo uvajanje v novo delo čim manj stresno, da bi z lahkoto premagali vse delovne naloge, ki so pred njimi, ter da bi se med nami počutili dobro.

Prav tako smo se veselili skupaj s tistimi, ki so prestopili v zaslužno tretje življenjsko obdobje:

Jožico Šram prodajalko iz prodajalne Celje I., **Sonjo Trampuž** prodajalko iz prodajalne Nova Gorica I., **Lidijo Oblak** in **Vukosavo Ivanuša** iz prototipne šivalnice, **Cecilijo Bogataj** iz prikojevalnice, **Zlatko Lukančič** iz termoplastov in najbližjiosodelavko **Marto Mlinar**, vodjo kadrovske službe;

Ob odhodu iz Alpine in prehodu v tretje življenjsko obdobje se vsem sodelavcem, ki so z nami soustvarjali in delali, zahvaljujemo za vso nesebično opravljeno delo. Da so z nami delili dobro in slabo, si znali medsebojno pomagati in ustvarjati vsak v svojem oddelku prijetno delovno vzdušje. Najbolj pomembno sporočilo in obenem voščilo vsem je, bodite zdravi, naj od vas sije žarek zadovoljstva in veselja, ostanejo naj prijetni spomini na dolgoletno prehojeno pot v Alpini.

Poiščite si razvedrilo in veselje v vsakdanjih, malih, drobnih rečeh in naj vas še dolgo vrsto let spremlja sreča in zdravje na vseh poteh življenja.

Veliko sreče želimo tudi tistim, ki so se odločili za nove delovne izzive izven našega podjetja:

• v maloprodaji Alpina:

Mateji Peroša iz Kopra, **Leji Ravnik** iz Domžal I., **Špeli Žerjal** iz Logatca, **Angelci Krajnc** iz Velenja 2, **Jasminki Tomašič** iz Maribora 4, **Metki Kuhar Šarkezi** iz Murske Sobotice 2, **Tomiju Valentanu** iz Kranja, **Dušici Relić** iz Zagorja, **Ljiljani Tunić** iz Domžal

• v različnih oddelkih v Žireh:

Janku Rejcu, **Draganu Gligoreviću**, **Mileni Hvale**, **Mirku Burjek**, **Tanji Rojc Kronegger**, **Saši Dolenec**, **Štefaniji Hribernik**, **Jani Eržnožnik**, **Brigiti Berić**, **Lidiji Klemenčič**.

Želimo jim, da bi bili na novih delovnih dolžitvah uspešni in da bi se nas še dolgo spominjali.

PREJEMNIKI JUBILEJNIH NAGRAD ZA DELO V ALPINI

Sodelavcem in sodelavkam, ki so v prvih osmih mesecih leta 2008 dopolnili okroglo obletnico delovne dobe, iskreno čestitamo in jim želimo še mnogo delovnih uspehov v okolju, kjer skupaj s sodelavci soustvarjajo Alpino. Hvala za ves trud, ki ste ga v teh letih vložili v podjetje, pa tudi, da ste še vedno del naše ekipe.

30 let delovne dobe:

1. **Drago Žakelj** – služba za plan in oskrbo proizvodnje
2. **Bojan Žakelj** – tehnološka priprava modni program
3. **Marina Breznikar** – prodajalna Žalec
4. **Mirjam Škerjanec** – prodajalna Ajdovščina
5. **Roman Miklavčič** – montaža športna
6. **Karmen Sporiš** – prototipna montaža modni program
7. **Marija Dolničar** – prodajalna Ljubljana Šentvid
8. **Cirila Leban** – prototipna šivalnica modni program
9. **Ljiljana Seljak** – montaža brizgana
10. **Janez Oblak** – lahka montaža
11. **Marija Kavčič** – lahka montaža
12. **Franciška Peternel** – računovodstvo
13. **Franciška Bukvič** – prodajalna Ptuj I.
14. **Anton Semič** – odprema in skladišče gotove proizvodnje

20 let delovne dobe:

1. **Polonca Mivšek** – vzorčna delavnica
2. **Veronika Jambrošič** – prodajalna Ljubljana BTC
3. **Irena Bogataj** – lahka montaža
4. **Patricia Pek** – lahka montaža
5. **Simon Mlinar** – vzdrževalna služba
6. **Irena Možina** – prototipna šivalnica športni program
7. **Matjaž Demšar** – športna montaža
8. **Romana Kogovšek Vehar** – prototipna montaža modni program
9. **Urška Podobnik** – služba za plan in oskrbo proizvodnje
10. **Anica Frlic** – montaža športna
11. **Marija Tratnik** – tehnološka priprava športna obutev

10 let delovne dobe:

1. **Mirjam Mravlja** – prodaja športne obutve

Čestitke mladim mamicam in očkom za rojstvo otrok:

- Neži Kopač za hči Izodoro
- Emilu Filipiču za sina Nejca
- Tanji Kalan za sina Anžeta
- Primožu Svoljšku za dvojčici Enejo in Alino.

Malčkom želimo, da bi življenje uživali z veliko žlico, da bi bili srečni in zdravi, staršem pa, da naj svoje cukrčke čim več razvajajo. Sodelavci Alpine.

V POSLEDNJE SLOVO

Poslednje slovo smo v zadnjih mesecih izrekli našim upokojemcem:

Janku Jerebu, ki je zadnja leta opravljal delo orodjarja

Doroteji Erjavec, priučeni delavki

Kazimirju Novaka, delavcu na režijskih delih v proizvodnji

Frančiški Trček, delavki na zahtevnih delih v prirobovalnici in šivalnici

Anici Bekš, na delovnem mestu točajke v oddelku kuhinje

Anici Mlinar, kvalificirani izdelovalki gornjih delov obutve v šivalnici.

Jesenko Juliji, delavki na odpremi reklamacij

Jožetu Jerebu iz Gorenjega Vrsnika, delavcu v oddelku brizgane obutve

Dragici Leskovec, delavki na montaži smučarskih čevljev

Naj vam spomin na vaše najbližje dragi sorodniki omili bolečino, ki vas je doletela ob izgubi vaših najdražjih. Zaposleni v podjetju se jih bomo gotovo za vedno spominjali.

Samo da vem kje si,

Da misel nate ne zbledi,

Da ohranim nate lep spomin,

Pa z mislijo nate že lažje živim!

Kadrovske novice in v slovo pripravlja
Irma Dolenec



Vikend zabave in športa - letos so študentje v goste povabili skupino Big Foot Mama

Od 4. do 6. julija je bil v Žireh že 11. vikend športa in zabave. Prireditve se je pričela v petek z ulično košarko in nadaljevala z nočnim turnirjem v nogometu. V soboto so se mladi pomerili v odbojki.

Staro in mlado je pritegnilo potopisno predavanje o Tanzaniji, kamor se je odpravila skupina Žirovcev. Med njimi so bili tudi zaposleni v Alpini. Kot je bilo objavljeno že v prejšnji številki našega časopisa, so Kilimanjaro, najvišji vrh Tanzanije, osvojili v Alpininih pohodniških čevljih Vision. Tudi ob predstavitvi svoje zanimive poti so povedali, da so bili z obutvijo zelo zadovoljni.

Višek prireditve je bil sobotni nastop skupine Big Foot Mama. Predskupini sta bili aBstrakT in Zen. Nedeljo so študentje namenili najmlajšim. Nastopil je klovn Žare, otroci so se zabavali tudi ob družabnih igrah. Študentje so svoje druženje zaključili s piknikom v klubu Pristan.

Priznanja občine Žiri so letos prejeli štirje občani

Občina Žiri je pred tremi leti izbrala 25. junij za občinski praznik. Ta je namenjen tudi podelitvi priznanj zaslužnim občanom. Letos so jih prejeli: dolgoletna delavka, nazadnje pa direktorica Kmetijsko gozdarske zadruga M Sora Žiri Frančiška Primožič za uspešno delo v zadrugi in njeno vodenje, nekdanji direktor Etikete in dvakratni podžupan občine Žiri Anton Oblak za dolgoletno delo v gospodarstvu in organih lokalne skupnosti, učitelj telesne vzgoje, pobudnik športne dejavnosti in zdravega načina življenja v kraju Darji Erznovnik za trajni prispevek k razvoju telesne kulture v Žireh, čevljar in slikar Ivan Gluhodov za umetnostno obogatitev žirovskih domov in delavskega vsakdana. Priznanja je podelil župan Bojan Starman, ki je zbranim spregovoril tudi o dejavnostih in dosežkih občine v bližnji preteklosti. Za kulturno plat je poskrbel Kvartet kljunastih flavt Air. Slavnostne seje sta se poleg članov občinskega sveta udeležila tudi dosedanja častna občana Žirov dr. Marija Stanonik in Jože Peternej-Mausar.

Motoristi se zavedajo skrbi za varno vožnjo

Sredina junija je v Žireh obarvana motoristično. Tudi letos je bilo tako. Le vreme motoristom ni bilo najbolj naklonjeno. Prireditveni prostor na Podstotn'k je nekoliko spominjal na blatni Rock Otočec. To večine ni motilo in so se kljub temu odlično zabavali.

So pa letos organizatorji želeli storiti nekaj tudi za varnejšo vožnjo. Na parkirišču Alpine so v soboto, 14. junija, v sodelovanju s policisti iz Škofje Loke in Kranja, AMD Žiri in Gasilskim društvom Žiri, pripravili akcijo Policijska izkušnja kot nasvet. Janez Šuštar, komandir Policijske postaje Škofja Loka je povedal, da je to preventivna akcija, s katero želijo prispevati k čim bolj varni vožnji in je namenjena predvsem motoristom. Občanom so elemente vožnje z motornimi kolesi prikazali izkušeni policijski inštruktorji iz Postaje prometne policije Kranj.



Oslovske dirke v Opalah – prireditev, na kateri se srečata oslovska in človeška trma

Že peto leto v idiličnem naravnem okolju Opal potekajo oslovske dirke. Organizacija je v rokah krajanov Opal, ki poskrbijo tudi za lačne želodce, suha grla, predvsem pa za sproščeno zabavo. Dirk se udeležujejo navdušenci iz bližnje in daljne okolice. Letos je program povezoval Jože Cankar, ki ga poznamo iz televizijske nanizanke TV dober dan.



Praznik žetve na Žirovskem Vrhu

Turistično društvo Žirovski Vrh je konec julija že enajsto leto zapored pripravilo folklorno prireditev Praznik žetve. Obiskovalci so bili navdušeni nad pestrim programom. Nastopili so: domača igralska zasedba s skečem Boj za daljinca, otroška folklorna skupina Zala, Trio Šubic ter domačini s prikazi kmečkih del in šeg. Predstavljena je bila knjiga Folklorne in ljudske pripovedi avtorice Lucije Kavčič. Za zabavo je zaigral ansambel Mladi Dolenjci. Škoda je le, da jim je v soboto zagodlo vreme in igra Za srečo pri ljudeh in živini ni bila uprizorjena. Krstna predstava bo 11. oktobra v Žireh v DD Partizan. Snovalci igre obljublajo, da se boste ob ogledu povrnili v stare čase, prepletene z raznovrstnimi šegami.



Adijo počitnice

Je bil naslov prireditve, ki jo je v soboto, 16. avgusta, pripravilo PGD Dobračeva. Srečanje se je pričelo z delavnicami in igrami za otroke. Najmlajši so bili navdušeni nad nastopom Mojce in Kaličopka. Zvečer pa je mlado in staro zabavala skupina Navihanke. Dekleta so poskrbela, da kljub nekoliko hladnejši noči, obiskovalci niso čutili mraza.

Krajevne novice
Piše: Jožica Kacin

Baltiške države od blizu



Jezero v Latviji

Zadnja leta, ko so otroci že zrasli, nama nemirna popotniška kri ne da dopustniškega obstan-ka na istem mestu več kot dva dni. Letošnji cilj, Baltiške države, sem izbral že v začetku leta. Pri-prave na pot, spoznavanje dežel, znamenitosti in posebnosti sem iskal na internetu polne pol leta. Pot sem načrtoval preko desetih držav. Prva polovica poti je po-tekala po vzhodnem delu proti severu, vračala sva se po zahod-nem delu, seveda nisva spustila centralnih predelov teh držav.

Potujeva sama z osebnim avtom. Urnike prilagajava dogo-dkom in znamenitostim na poti, prilagajava se samo med seboj. Prenočišča običajno iščeva od 18. ure dalje, rezervacij ne pozna. V prtljžniku imava tudi mali šotor, tako da je izbor, glede na vreme in dane možnosti na terenu zelo širok. Na potovanju dajeva večji poudarek naravnim lepotam, načinu življenja ljudi, predvsem izven mest, en del pa tudi zgo-dovinskim znamenitostim. Vozim običajno sam, žena je zadolžena za klasično navigacijo iz zemljevi-dov (GPS-u ni vedno za verjeti), fotografijo iz avta in seveda skrbi za dobro počutje šoferja.

Štartala sva v nedeljo 20. julija 2008 zjutraj, vozila preko dela Hrvaške, Madžarske, preko

Budimpešte prispeva na Slovaško. Tu me je presenetil sorazmer-no nizek življenjski standard, po moje najnižji na celotni poti. Od tega izstopajo Visoke Tatire, ki so turistično zelo razvite in cenovno zanimive. Po lepi panoramski ce-sti sva preko Štrbske Pleso prispe-la na Poljsko v Zakopane, kjer je bil tudi cilj prvega dne. Skakalni center je turistično vnovčen zelo dobro, če pomislim, kako je v dolini pod Poncami, kjer kraljuje za sto metrov večja skakalnica, a izžareva bolj sramoto kot ponos. Pot sva, po preživeti pravi gor-ski nevihti v šotoru in bujenju na postelji v vodi, nadaljevala proti znanemu poljskemu taborišču Auschwitz – Birkenau. Duh te-danjih časov je še vedno prisoten v barakah, med obiskovalci vlada tišina in spoštovanje do minulih dogodkov.

Poljska je velika država in pobrala nama je kar cel dan vožnje. Ima zelo veliko jezer, kjer ni hotelov in motornih čolnov, temveč predvsem neokrnjena na-rava in raj za tiste, ki znajo opazo-vati in prisluhniti tudi tišini.

Ob prihodu v Litvo so naju pozdravile lične male stanovanjs-ke hiše z obveznim vetrolovom. Kritina je večinoma salonit ali pločevina. Znamenitost dežele

so tudi rezbarije iz lesa, katere so razstavljene v malih muzejih ali pa kar ob cesti. Obiskala sva muzej posvečen socializmu, kjer so zbrani kipi iz cele Litve iz časa socialistične Sovjetske Zveze. Lepo urejen park, ki nazorno prikazuje del zgodovine, ki ga je Litva prisil-no preživela pod nadvlado ruske-ga komunizma. Zanimivo je, da se tega obdobja ne sramujejo in ne zaničujejo, temveč predstavljajo kot del zgodovinske realnosti.

Prečkava glavno mesto Vilno, kjer prvič zaznam nelagodnost pri vožnji. Vozniki so zelo agresivni, hitri, izsiljujejo, pravo nasprotje ostalemu predelu, kjer je pro-met zelo umirjen. Približno 20 km severno se nahaja geocenter – središče Evrope, kjer plapolajo zastave vseh držav Evrope.

Nadaljevala sva proti severu v Latvijo, obvozila Rigo in obiskala zanimiv muzej, kjer je bila prikaza-na zgodovina te države, ter način življenja v tipični vasi. Vas je živ muzej, v kateri prebivajo ljudje na star način, oblečeni tradicionalno. Hiše so odprte za ogled, turistični delavci so vsi vaščani, od otrok do starcev. Zelo si prizadevajo predstaviti njihov način življenja, čeprav je lahko občasno komu-niciranje problematično. Zgodilo se mi je tudi, da sem naročil pivo, dobil pa energetske napitek.

Pot naju je potem vodila dalje v Estonijo. Za krajši postanek sva se ustavila pri Čudskem jezeru, na meji med Estonijo in Rusijo. Tudi tu praktično brez hotelov, brez motornih čolnov, predvsem mir in čudovita narava, balzam za romantično dušo.

Šesti dan potovanja sva prispe-la na sever Estonije, do Baltskega morja. Pogled na morje od daleč

je zelo lep, ko pa sva se srečala z njim od blizu, je za nas, razvajene Jadrana, malo razočaranje. Voda hladna, približno 15o C, zeleno rjave barve, motno, vidljivost lahko tudi samo 20 cm. Domačini se ne ozirajo na to in veselo čofotajo v morju. Midva sva se zadovoljila že s »kopanjem« v vodi samo do gležnjev.

Pravo nasprotje vode so obale in plaže. Nepregledne samotne peščene plaže s čudovitimi sončnimi zahodi po 22. uri. Noči je bolj malo, saj se ob 2 zjutraj že začne daniti. Imela sva izredno lepo vreme, po pripovedovanju domačinov je v letu le kakšna dva tedna tako vroče. Bilo je maksimalno do 22 C, ponoči je padla temperatura pod 10o C.

En dan sva si vzela za obisk Finske. Z velikim, enajst nadstropnim trajektom, sva zjutraj odplula v Helsinke, malo pokrižarila z avtom po mestu in okolici, ter se zvečer vkrcala nazaj na ladjo za Talin. Bila sva priča finskemu alkoholikend pohodu na Estonijo. To je potrebno doživeti. Polna ladja (preko 1000 ljudi) v eni uri izprazni na ladji trgovine z alkoholom in uživa v opoju 3,5 ure dolge vožnje. Ni razlik med mladimi in starimi, moškimi ali ženskami. Običajno se v nedeljo popoldne vračajo nazaj na Finsko, kjer so cene alkohola zelo spoštljivo visoke.

Nedeljo sva namenila ogledu mesta Talin, ki je tudi pod zaščito UNESCO. Lepo, turistično zelo obiskano staro mestno jedro s številnimi muzeji in zanimivo arhitekturo, kar vsrka obiskovalca v svoj tok življenja.

Tu je prišla na dan poklicna deformacija: ljudje, predvsem je opazno pri ženskah, nosijo sredi poletja v glavnem samo zaprto, po naših kriterijih jesensko obutev. Razložili so mi, da je pri njih tako malo vročega vremena, da sandal zaradi par dni v letu, sploh

ne kupujejo.

Zanimivost v restavracijah je tudi, da imajo gostinci na vrtovih za goste pripravljena ogrinjala – odeje, ker je ozračje pogosto hladno. Ob prihodu v restavracijo si je potrebno sam vzeti jedilni list in ko izbereš zeleno, poklicati natakarja, sicer te kar ignorirajo. Kljub na začetku čudnemu občutku, so vsi zelo prijazni in ustrezljivi.

Drugi del poti po zahodni strani sva začela na otoku Sarema. Znamenitost tega otoka so veliki stari in novi mlini na veter, urejeni tudi kot muzej. Obiskala sva krater, premera približno 110 m, kateri je nastal po padcu meteorja na zemljo pred približno 4.000 leti. Z geološkimi raziskavami so potrdili resničnost navedb iz preteklosti.

Pot sva nadaljevala ob obali morja preko Rige na zahodni del Latvije. V centralnem delu sva prenočevala v nekem malem kampu, za katerega sva kasneje ugotovila, da se v njem dogaja verski obred »Sekte pentahosta«, ki je trajal cel večer in se končal pozno v noči s krstom novih vernikov v tamkajšnjem ledeno mrzlem jezeru. Za dobro obveščenost o dogajanju nama je tamkajšnji župnik priskrbel tudi prevajalko. Zvedela sva, da njihovi pripadniki živijo tudi v Ljubljani.

Na jugo-zahodnem delu Litve sva obiskala polotok Kuršiu, ena polovica leži na ozemlju Litve, druga polovica pa na ozemlju Rusije. Cel polotok je nacionalni park s starimi gozdovi in velikimi peščenimi plažami, katere spominjajo na afriško puščavo. Tu sva srečala tudi edine Slovence, ki so si izbrali podobno pot po Baltičkih državah.

Na poti v notranjost Litve sva poiskala dokaj ne reklamirano jedrsko raketno bazo Varšavskega pakta iz časa hladne vojne. Celotna baza se nahaja pod zemljo v stanju, kot jo je pustila armada Sovjetske Zveze leta 1976, ko je



Mala hišica

odpeljala štiri jedrske rakete moči 2,4 Mton (na Hirošimi 10 Kton). Dolžina raket je bila 23 m, premera 1,65 m in dosega nad 2000 km. Grozljiv občutek, kakšna uničevalna moč, skoncentrirana na enem mestu, z možnostjo uničevanja po celi Evropi.

Le dobrih 100 km stran, v mestu Šiauliai sva obiskala hrib križev, eden od glavnih simbolov litvanskega naroda in priljubljeno romarsko središče. Na hribu je na tisoče križev, malih, velikih, lesenih, kovinskih, kamnitih, prinesenih v spomin na mrtve ali za priporočilo za srečo v prihodnje.

Na severu Poljske, le kakih 30 km pod rusko mejo, sva obiskala bunker, eno od rezidenc Hitlerja, imenovano tudi Volčji brlog. Bunkerji, nekaj je tudi porušeni, imajo približno 4 m debele armirane betonske stene, strop do 8 m, z različnimi plastmi materialov. V bazi je bilo zanj dobro poskrbljeno, saj je imel tudi savno, masažni salon, igralnico. Od tu je nadziral in vodil boje na ruski fronti.

Pot preko poljskih nepreglednih polj se je dokaj vlekla, mogoče tudi zato, ker sva začutila, da se bližava domu. Skazilo se je tudi vreme, tako da sva skupaj sprejela odločitev, da iz načrta spustiva obisk Prage in greva direktno preko Češke in Avstrije domov.

Po 15. dneh, prevoženih 7.000 km, od tega več kot 6.000 km izven avtocest, sva prispela, polna doživetij in adrenalina, domov. Utrujenost je prišla par dni kasneje.

Marko Kavčič



Kipi socializma

Zadnji pozdravi poletju, v pričakovanju lepot jeseni ter upanjem na belo zimo

Na internem natečaju Dopust fotka 2008 so letos sodelovali: David Mlakar, Emil Filipič, Mateja Oblak, Marjeta Logar, Mitar Perić, Slavka Oblak, Katarina Urbančič in nagrajenca Maja Oblak ter Robert Šubic. Hvala za vaše utrinke in vabljeni k sodelovanju tudi v prihodnje!

