

Simpozij o elektroniki, telekomunikacijah, avtomatizaciji in nukleoniki v pomorstvu

Zadnje dni junija je bil v Zadru letos že osmič po vrsti simpozij o elektroniki, telekomunikacijah, avtomatizaciji in nukleoniki v pomorstvu. Prek 100 jugoslovanskih strokovnjakov — udeležencev izredno zanimive in za jugoslovansko gospodarstvo nadvse pomembne strokovne manifestacije je podpril pokrovitelj in predsednik Društva za proučevanje in napredek pomorstva akademik dr. GRGA NOVAK.

V uvodnem referatu so bili podani med drugim tudi podatki o uspehih dosedanjih simpozijev in njihov vpliv na usmeritev v ladjedelstvu in pomorstvu nasploh. Naloge jugoslovanskih strokovnjakov bodo v bodoče obsežnejše in težje, če hočemo da bo ostala Jugoslavija še vnaprej močna pomorska država tako glede ladjedelstva kot turizma. To velja predvsem pri ugotovitvi, da se pomorstvo razvija v mnogih drugih državah mnogo hitreje kot pri nas (Poljska, Norveška, SSSR itd.) in to kar zadeva obseg in kvaliteto. V referatu je bilo poudarjeno, da se pri nas daje vse premalo pozornosti raziskavam za pomorstvo. Japonska ladjedelniška družba z dvakrat manjšo proizvodnjo kot je pri nas, ima na področju razvoja in raziskav prek 600 sodelavcev. Pri nas pa je dejavnost šele v povoju, angažirani smo premalo strokovnjakov in materialnih sredstev. Vsi prisotni so z aplavzom pozdravili predlog referenta, da bi na prihodnjih simpozijih sodelovali tudi vodilni uslužbenci in predstavniki samoupravnih organov, za katere bi pripravili poseben program.

19 referatov domačih in tujih (Italijani, Danci, Angleži) strokovnjakov je bilo podano v treh dneh simpozija. Obravnavalo se je vprašanje uporabe nuklearne energije na ladjah, brezžične podvodne zveze, varnost plovbe itd. Največ časa je bilo posvečeno avtomatizaciji na plovnih objektih in v lukah. Poudarjeno je bilo, da je avtomatizacija (ima izredno širok obseg) treba nujno upoštevati, če hočemo da bo naše pomorstvo ekonomsko poslovalo in da bodo izpol-

njene vse večje zahteve glede varnosti plovbe. Zanimiva je ugotovitev simpozija, da so ladje z avtomatizacijo prednjačile v eksploataciji in da ni bilo opaziti nobenih okvar na opremi za avtomatizacijo. Okvare se pojavljajo le na klasični opremi ladje. Vsekakor pa je pogoj za uspešno uvajanje avtomatizacije v pomorstvo solidna servisna služba, ki jo naše luke danes že ne nudijo.

ISKRA je na simpoziju sodelovala s 3 referati oziroma poročili. Razveseljivo je tudi, da je bilo med poslušalci precej več sodelavcev ISKRE kot v prejšnjih letih.

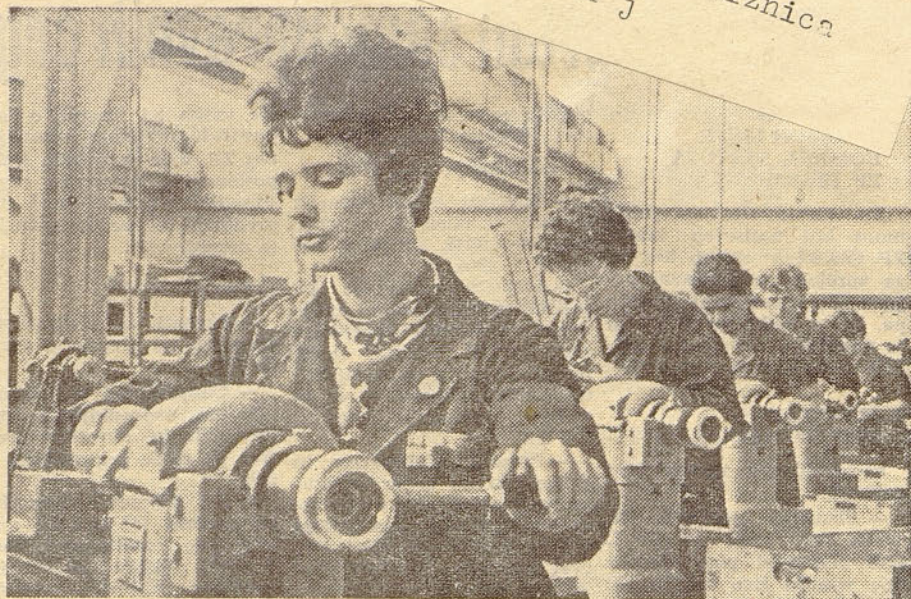
ISKRA je ob času simpozija v prostorih zasedanja prikazala asortiman svojih izdelkov za pomorstvo (na žalost okrnjen). Razstava je prijetno presenetila udeležence, saj so lahko izkoristili vsak prosti čas za ogled in informacije o Iskrinih izdelkih. Tudi organizatorji so dali javno priznanje Iskri za solidno pripravljeno razstavo v prepričanju, da bo udeležba Iskre v prihodnje redna in vsebinsko še bogatejša.

Menda ne bo odveč, da navedemo še bližnji program strokovnih manifestacij s področja pomorstva:

— Razprava o nukleoniki na ladjah (Rijeka, oktober 1966)

— ETAN v pomorstvu (Zadar 26. — 28. junij 1967)

— Avtomatizacija na ladjah in lukah (Rijeka — Opatija, september 1967).



Na liniji mehanskih stružnic v obratu avtomatskih telefonskih naprav v kranjski tovarni so v pretežni večini zaposlene ženske

IZ TOVARNE ELEKTRONSKIH NAPRAV V LJUBLJANI

Boljši poslovni rezultati so pogoj za prehod na skrajšani delovni teden

Prehod na skrajšani delovni teden je velikega pomena za tovarno, prav tako pa tudi za vsakega posameznega delavca, kajti z uvajanjem krajšega delovnega časa ne prehajamo samo iz ekstenzivne v intenzivno ekonomiko, temveč želimo doseči tudi humanizacijo dela. Krajši delovni čas oz. daljši prosti čas se bo kot potreba delovnih ljudi izoblikoval šele v obdobju skrajševanja delovnega časa, ker danes še postavljamo pretežno pred faktor »krajši delovni čas« faktor »zaslužek«. Torej se bo treba odločiti za takšne ukrepe, s katerimi bomo dosegli »izboljšanje činiteljev proizvodnje in poslovanja, kot so organizacija dela, produktivnost dela (izraba delovnega časa), ekonomičnost in rentabilnost.

Prav tako bo potrebno spremeniti sistem delitve dohodka tako, da bo ta spodbujal spremembo sedanjih delovnih navad in onemogočil doseganje visokih zaslužkov z ekstenzivnim de-

lom. Z uresničitvijo vseh teh ukrepov pa bomo lahko predvidevali, kdaj in za koliko se bodo rezultati proizvodnje in poslovanja toliko izboljšali, da bodo ob normalnem razvoju tovarne zagotovljeni pogoji za skrajšanje delovnega časa, brez škode za akumulativnost tovarne in osebne dohodke delavcev.

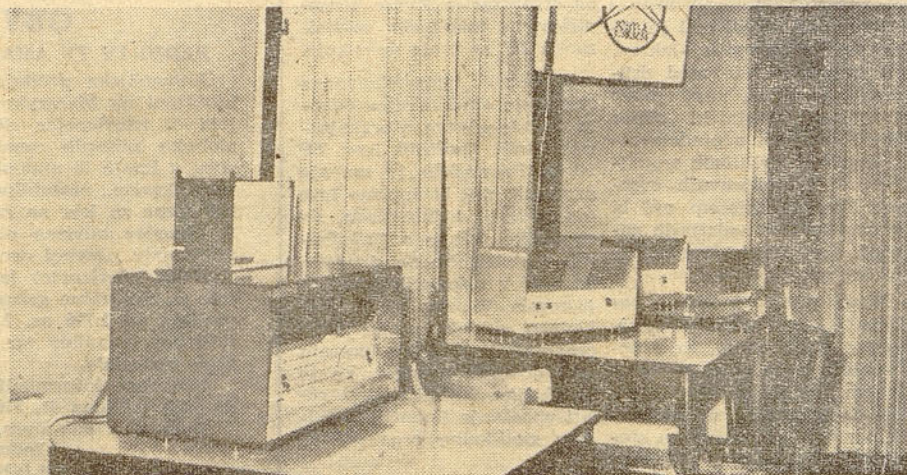
Tovarna posluje v novih prostorih ca. 1 leto in pol. Zgrajena je bila za veliko večji obseg proizvodnje, kot ga dosega sedaj. Pri manjši proizvodnji smo ostali predvsem zato, ker se je rekonstrukcija tovarne časovno podaljšala. Proizvodnja je zelo zahtevna, v glavnem zaradi majhnih serij oz. individualne proizvodnje in to predvsem profesionalnih aparatov, ki vsebujejo veliko uvoznega materiala. To stanje se bo sicer v teku let izboljševalo, predvsem z večanjem proizvodnega asortimana materiala na domačem trgu, tako stanje na domačem trgu pa zaenkrat zahteva od naše tovarne,

da ima na zalogi veliko več materiala, kot bi ga bilo nujno potrebno, kar nam veže velika obratna sredstva in s tem vpliva na ekonomičnost poslovanja. Prav tako je precej slaba izkoriščenost fonda delovnega časa zaradi izrazito maloserijske proizvodnje, z neenako postavljenimi standardi dela.

Da bi izpolnili pogoje, potrebne za prehod na skrajšani delovni čas, je komisija izvršila analizo produktivnosti dela oz. izkoriščenosti fonda delovnega časa — ter analizo finančno ekonomskega stanja tovarne. Zbiranje in obdelava dobljenih podatkov zaradi obsežnosti materiala ter majhne številčnosti komisije zahtevalo mnogo časa, posebno zato, ker vsi podatki, ki so potrebni za tak elaborat, niso bili sistematično zbrani pri ustreznih službah v tovarni in jih je morala komisija sama zbirati.

Težava je bila nadalje tudi v tem, da se je v času zbiranja podatkov odvijala reorganizacija tovarne, zaradi česar je bilo potrebno nekatere analize, ki so že bile izvršene, na novo obdelati ter zbirati ponovne podatke, ker se je z novo organizacijo bistveno spremenilo poslovanje znotraj tovarne.

Prav tako je bila otežena primerjava dobljenih podatkov z ustreznimi podatki iz prejšnjih let ali z rezultati sličnih podjetij, ker leti 1964 in 1965, sta bili leti razvoja, postopnega uvajanja nove proizvodnje ter izgradnje in rekonstrukcije celotne tovarne. Menimo pa, da bodo rezultati prvega pol leta 1966 ustvarili realno bazo za nadaljnje primerjave in za spremljanje izboljšav na področju izrabe delovnega



Drobec s priložnostne razstave naših izdelkov ob simpoziju v Zadru

(Dalje na 6. strani)

Delovni program samoupravnih organov združenega podjetja

1. DOSLEDNO UVELJAVLJANJE DOLOČIL STATUTA ZP ISKRA:

Do konca meseca julija mora biti natisnjen statut ZP ISKRA v obliki, kot so ga sprejeli samoupravni organi ZP; spremembe statuta pa, ki se bodo sprejele, naj se naknadno dodajo kot priloga obstoječemu statutu ZP.

2. FINANČNO POSLOVANJE:

a) Likvidacija starega žiro računa:

— Finančno področje ZP mora najkasneje do 15. 7. 1966 pripraviti plan likvidacije starega žiro računa ZP ISKRA, pri čemer naj se upošteva stanje per 31. 5. 1966.

Plan likvidacije starega žiro računa naj vsebuje dokončni rok o izvršitvi likvidacije, kakor tudi možnost čimprej nakazati določena sredstva tistim organizacijam, ki so v odnosu do obvez starega žiro računa aktivne in katerim so sredstva

nujno potrebna (Kondenzatorji, Elementi, Aparati).

b) Saniranje podjetja:

— Sprejem plana sanacije po organizacijah in za združeno podjetje za leto 1966 do 20. 7. 1966.

— Finančno področje ZP ISKRE mora mesečno zasledovati izvajanje sprejetega sanacijskega načrta, vsak mesec poročati o izvajanju upravnemu odboru ZP ter na vsakem zasedanju poročati DS ZP.

— Proučiti ekonomske in druge ukrepe zoper organizacije in odgovorne osebe zaradi neizvajanja sanacijskega načrta in jih predložiti čimprej samoupravnim organom ZP v potrditev.

— Proučiti ekonomske in druge ukrepe zoper organizacije in odgovorne osebe zaradi neizvajanja sanacijskega načrta in jih predložiti čimprej samoupravnim organom ZP v potrditev.

— Zagotoviti mesečni vpogled v ekonomske pokazatelje in ekonomsko situacijo v posameznih organizacijah in celem združenem podjetju

ter vsake tri mesece o tem poročati organom upravljanja ZP, kjer se pokaže slabo poslovanje posamezne organizacije, pa tudi prej, ter predložiti ukrepe za sanacijo te organizacije.

3. INVESTICIJE:

— Skrbeti za dokončanje investicij po programu aneksa III.

— Čimprejšnje aktiviranje odnosno usposobljenje vseh osnovnih in obratnih sredstev, ki so že pripravljena za delo.

— Pri izgradnji investicij po aneksu III graditi najprej tiste investicije, ki bodo čimprej dajale ekonomske rezultate. Kakršna koli dodatna vlaganja v investicije morajo iti zaključno e name ne avtomatizac. in modernizacije proizvodnje in poslovanja, in to prvenstveno z agaziranjem lastnih sredstev organizacij.

— Izvajati eventualno tudi investicije na osnovi ekonomskih pokazateljev s pomočjo kreditov iz inozemstva.

4. PROIZVODNI PROGRAM ZDRUŽENEGA PODJETJA:

— Opuščati vse tiste proizvode, pri katerih tudi v perspektivi niso predvideni ugodni ekonomski rezultati.

— V proizvodnjo na novo razvijati in uvajati prvenstveno tiste artikke, ki bodo imeli možnost tržnega plamana doma in v inozemstvu ter bodo imeli ekonomski učinek, in preiti na razvoj in proizvodnjo tistih artiklov in sestavnih delov, s katerimi se bomo lahko hitro vključili v nacionalno in mednarodno gospodarstvo.

— Še naprej delati v smeri delitve programa elektroindustrije v naši državi.

— Zagotoviti mesečni vpogled v proizvodne pokazatelje in proizvodno situacijo v posameznih organizacijah in ZP ter mesečno poročati organom upravljanja ZP.

5. RAZVOJ:

— Proučiti in najti ustrezno notranjo organizacijsko obliko ZZA, ki bo ustrezala ekonomski rasti združenega podjetja.

— Proučiti možnost razvoja določenih nalog v sodelovanju z drugimi razvojnimi institucijami v SFRJ in inozemstvu.

— Izdelati predlog za nov način financiranja dejavnosti I in II, in sicer v smeri, ki bo zagotovila tovrstno dejavnost v ZZA.

— Uvajati v proizvodnjo sodobne in ekonomične tehnološke postopke, prav tako pa tudi pri razvoju novih proizvodov skrbeti za sodobno in ekonomično tehnologijo.

6. ZUNANJI EKONOMSKI ODNOSI ZDRUŽENEGA PODJETJA:

— Pripraviti osnove in jih tudi uresničiti v smeri integracije z drugimi tovrstnimi podjetji v državi.

— Vključiti se čimprej v kooperacijsko in ostalo poslovno sodelovanje v tuzemstvu, kakor tudi v inozemstvu, upoštevajoč pri poslovanju z inozemstvom članstvom naše države v SEV,

GATT in ostalih ekonomskih organizacijah.

— Kjer je ZP ISKRA član poslovnega združenja ali druge organizacije in obstajajo iz tega članstva razne obveze ZP ISKRA, je nujno imeti stalen vpogled v poslovanje te organizacije. Samoupravnim organom ZP je treba pravočasno poročati in predlagati ukrepe v vseh primerih, kjer obstoja nevarnost nastanka izgube v teh združenjih odnosno organizacijah, in predlagati potrebne ukrepe za preprečitev materialne odgovornosti ZP ISKRE, ki izhaja in članstva v teh združenjih odnosno v organizacijah.

— Pokreniti vse potrebno, da se podjetje v izgradnji MIKRON v Prilepu čimprej organizira in programsko pripravi tako, da bo sposobno uspešno iti v redno proizvodnjo.

— Čimprej razčistiti problem ekonomskega stanja poslovnega združenja AVTOMATIJA in članstva našega podjetja v tem združenju.

7. NOTRANJA EKONOMIKA:

— Formirati strok. službe v skladu z ekonomskimi možnostmi in potrebami organizacij.

— Skrbeti za čim višji strokovni nivo strokovnih služb, katerih dolžnost je, pomagati pri reševanju strokovnih problemov posameznim organizacijam.

— Organizirati in najti način avtomatizacije obdelave podatkov, in sicer najprej v smeri, da se to zagotovi v korist posameznih organizacij, v drugi fazi pa tudi na nivoju ZP ISKRA.

— Poizkati ustrezne rešitve za stalno skrb za dvig kvalitete in ustrezno obliko proizvodov.

— Spremljati propagandno dejavnost ZP.

— Spremljati servisno dejavnost ZP.

— Gospodarski plan za leto 1967 mora biti sprejet v roku, ki ga določa statut.

— Sprejeti gospodar. plan v okviru srednjeročnega go-

(Dalje na 6. strani)

Sindikalni odbor ZP za čimprejšnjo likvidacijo starega žiro računa

Sindikalni odbor združenega podjetja je na svoji redni seji 6. t. m. razpravljal o vrsti aktualnih vprašanj zlasti pa o programu dela samoupravnih organov ZP.

Pri obravnavi programa samoupravnih organov so se člani odbora odločno zavzeli za čimprejšnjo likvidacijo starega (skupnega) žiro računa in enotno predlagali skrajni rok za njegovo likvidacijo 30. september 1966. V primeru, da ga to tega roka ne bi bilo možno likvidirati, naj bi sredstva, ki so v ta namen namenjena, dali direktno tovarnam, ki so do teh sredstev opravičene.

Razprava o nadaljnjih investicijah je rodila predlog, naj bi razpoložljiva sredstva za investicije predvsem uporabili za modernizacijo obstoječe proizvodnje.

Člani sindikalnega odbora ZP so se nadalje na široko pogovorili o proizvodnem programu, zlasti s stališča posamezne organizacije, ZP in na splošno s stališča celotne jugoslovanske elektronske industrije. Zavzeli so se za to, naj bi v prihodnje postopno opuščali proizvodnjo vseh tistih izdelkov, ki že, ali pa v perspektivi ne dajejo pozitivnih ekonomskih rezultatov. Taki izdelki hromijo preostalo proizvodnjo, ki je sicer rentabilna. Preostalo proizvodnjo pa bi morali vsestransko razvijati po najspodobnejših metodah tako, da bi z njo dosegli optimalne poslovne rezultate.

Zelo odločno so se člani sindikalnega odbora nadalje zavzeli za to, naj bi bil gospodarski plan za prihodnje leto sestavljen in na samoupravnih organih sprejet v roku, katerega v ta namen predvideva statut ZP, kajti ne sme biti razloga, ki naj bi opravičeval odstopanje od tega roka.

Nadalje je razprava izoblikovala odločno stališče sindikalnega odbora, da je treba čim prej organizirati močno in sposobno službo za raziskavo trga, domačega in tujega. Le-ta bo v bodoče morala vse bolj odločno posegati v poslovanje posamezne organizacije in združenega podjetja, še zlasti pri odločanju o novih izdelkih, razširjanju proizvodnje, razvoju, investicijah in drugem.

Razprava na tej seji je tekla tudi o časopisu »Iskra«, pri čemer je bilo med drugimi sklenjeno, naj novo predlagani uredniški odbor skliče sestanek s predstavniki družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov ZP, na katerem naj bi se pogovorili o nadaljnjih nalogah časopisa in uredniškega odbora.

Razpravljali so tudi o rekreaciji delovnega človeka, ugotavljajoč, da to, sicer pomembno vprašanje, v združenem podjetju ni rešeno, kot da rekreacija ne bi imela pozitivnega vpliva na storilnost, razpoloženje in zdravstveno stanje delavca. Zlasti

zdravje delavcev, vemo, v zadnjem času povzroča izostanke, ki so nad republikim povprečjem. Sindikalni odbor ZP je s tem v zvezi sklenil jeseni pripraviti širše posvetovanje o oddihu in rekreaciji, na katerem bi morali najti določene rešitve za daljše obdobje.

Govora je bilo tudi o kritičnem finančnem položaju sindikalnega odbora ZP, ki še ni dobil (že dve leti) predvidene dotacije od združenega podjetja in je trenutno brez slehernega dinarja. Ob tej razpravi je bil osvojen predlog, naj bi vsaka organizacija za posameznega člana delovnega kolektiva prispevala sindikalnemu odboru ZP po 300 starih dinarjev. Zbrana sredstva bi porabile sindikalna organizacija, Zveza komunistov in mladinska organizacija ZP za svoje delovanje.

V zadnji točki dnevnega reda se je sindikalnega odbora je bilo govora o organizaciji letnih športnih iger ZP Iskra. Prevladalo je mnenje navzočih, naj bi športne igre organizirali, kljub temu, da so velike težave s finančnimi sredstvi, če ne drugače, pa vsaj v nekaterih športnih panogah. Vendar pa je bilo končno sklenjeno, naj bi o organizaciji letnih športnih iger govorili pozneje, ko bi predhodno skušali ugodno rešiti vprašanje finančnih sredstev sindikalne organizacije.

Janez

OBVESTILO

RADIO IN TV AMATERJI!

Industrijska prodajalna manjvrednega blaga v Ljubljani na Masarykovi c. 15. sporoča, da je prejela 42 televizorjev »Rudi Čajavec« vrste 522 po globoko znižanih cenah. Televizorji so brez jamstva, a imajo le malenkostne okvare npr. poškodovane kasete, nestabilno vertikalno sinhronizacijo itd. Cene za kos so različne od 157.000 do 171.000 S dinarjev odvisno od okvare, ki je na vsakem televizorju posebej označena.

Poleg televizorjev je prodajalna prejela tudi kasete za električne gramofone GK 13 in GK 7 in jih prodaja po 1.716 oz. 2.376 S dinarjev, nekaj radijskih sprejemnikov ter precej drugega radiotehničnega materiala.

Podrobne informacije lahko dobe zainteresirani tudi prek telefona št. 310-638 interna 06.

Pohitite z nakupom, ker zaloga hitro kopni!
Industrijska prodajalna »Iskra«
Ljubljana, Masarykova 15

Poročilo o časopisni dejavnosti

Upravnemu odboru ZP je uredniški odbor glasila združenega podjetja ISKRA poslal naslednje redno letno poročilo o problematiki izdajanja glasila, s katerim seznanjamo tudi naše bralce:

V preteklem koledarskem letu smo izdali 49 števil glasila, do 30. 6. t. l. pa 25 števil časopisa. V glasilu, ki je izhajalo tedensko, je odbor obravnaval v glavnem vse probleme v podjetju, v velikih primerih tudi retroaktivno. Na straneh glasila so bila obravnavana vsa politična dogajanja v tovarnah in podjetju, ekonomska vprašanja, objavljeni so bili važnejši sklepi samoupravnih organov podjetja in tovarn, (ki so nam iste pošiljale) kandidatne liste in rezultati volitev v organe upravljanja. Uredniški odbor se je tudi polno angažiral pri izdelavi statuta združenega podjetja, pri preosnovanju podjetja v združeno podjetje, pri pripravi in izvedbi referenduma in sprejemu novega statuta ZP. Prav tako je sledil najvažnejšim političnim dogodkom v naši državi ter počastil tudi vse naše državne praznike in 20-letnico obstoja ISKRE.

Ce izvajamo predlog statuta združenega podjetja, potem je bil % od skupno razpoložljivega prostora (49 števil, povprečna naklada enkratne izdaje 15.500 izvodov oz. letno 759.500 izvodov) leta porabljen za objavo naslednje tematike:

ekonomika Iskre	63
držbenopol. tematika	17
družbeni standard in socialna tematika	12
rekreacija, šport in kultura	7
ostalo	1

Zaradi orientacije in same vsebine našega glasila je imelo uredništvo, tako kot vsako leto, skupen sestanek s predstavnikami samoupravnih organov podjetja in družbeno-političnih organizacij, ki so se ga udeležili vsi povabljeni. Na sestanku je kritično pregledal delovanje našega uredniškega odbora in vsebino časopisa, hkrati pa je odbor dobil vso podporo navzočih za nadaljnje delo, z zahtevo po kritičnejšem pisanju in obravnavanju perečih problemov, ki so prav tisti čas pretresali Iskro in, ki so delno dobili svojo rešitev v spremembi notranje organizacije podjetja z ustanovitvijo združenega podjetja in osamosvojitvijo posameznih tovarn v organizacije združenega podjetja.

Uredniški odbor je lani prevzel pobudo in tudi organiziral prvi sestanek med predstavniki uredniških odborov tovarniških glasil podjetij elektroindustrije Jugoslavije, ki se je odvijal v prijeteljskem vzdušju, vendar kakršnih večjih rezultatov do danes ni bilo. Sestanek nameravamo sklicati tudi letos in upamo, z najboljšimi rezultati.

Naše glasilo, ki izide vsak četrtek, uredništvo menjava redno z glasili delovnih kolektivov elektroindustrije Jugoslavije in še z nekaterimi drugimi glasili v Sloveniji, pošilja ga vsem našim upoko-jencem, sodelavcem pri v-jakih, štipendistom in šolske-mu centru Iskra in tudi ne-katerim oblastnim in politič-nim organom v republiki in občinah.

Uredniški odbor se je sestajal redno vsak ponedeljek in obravnaval najaktualnejše zadeve, ki so bile objavljene v tekoči številki in obenem nakazal osnovno vsebino za naslednjo številko glasila. Na sestankih so pre-tresali tudi vse kritičnejše prispevke, ki so zadevali poslovno politiko in poslovno tajno. Na teh sestankih se je določala tudi dolgotrajnejša politika samega glasila, se-stavljala vprašanja za vodilne delavce in intervjuje z njimi, odredjali pa se tudi obiski v organizacijah. Na se-stankih smo obravnavali tudi vsebino zadnje številke gla-sila. Polletno so bili obravna-vani stroški izdajanja časopi-sa in smo jih primerjali s pla-niranimi stroški. Dosedaj še nobeno leto teh stroškov ni-mo prekorčili.

Uredniški odbor se je vso mandatno dobo trudil vzpo-staviti v vseh organizacijah dobro dopisniško mrežo. Apeliral je na sekretarje, samoupravne organe, sindikate, mladinsko organizacijo, ven-dar posebnega odziva ni bilo, razen v »Elektromehaniki«, kjer je sodelovanje z redak-cijo uspešno že nekaj let. Iz tega razloga so večino član-kov napisali člani uredniškega odbora oz. novinarji pod-jetja Iskra, ki občasno obis-kujejo naše organizacije, nji-hove vodilne ljudi in pred-stavnike organov samouprav-ljanja in političnih organiza-cij in nekateri redni do-pisniki.

Dopisovanje je v prvih treh mesecih letošnjega leta ne-kaj časa celo stagniralo oz. nazadovalo. Z novimi prije-mi v organizacijah, zlasti s pogostejšimi obiski v organi-zacijah po novinarjih je pri-šlo do nekoliko boljše pove-zave odnosno ongažiranja do-pisnikov po organizacijah. Seveda je uspeh dokaj odvi-sen od posameznikov, pred-vsem od sekretarjev in druž-benopolitičnih predstavnikov posameznih tovarn, ki bi mo-rali biti zainteresirani za živ-ljenje in delo organizacije in za njihovo publiciteto v časopisih.

Vse kaže, da je ob koncu aprila nastala prelomnica in da bo dopisniška mreža, predvsem z novim, stalnim kontaktom, še bolj zaživela. Nesporo se je pomen gla-sila v novi organizaciji ZP

še bolj povečal, saj lahko tr-dimo, da je to edini instru-ment informacije v delovni skupnosti združenega podjet-ja. V zadnjem času pa so se pojavila zelo zaskrbljujoča dejstva: nekatere organizaci-je so namreč pod izgovorom finančne štednje začele od-javljati večje število izvodov časopisa. Tako n. pr. je »Av-tomatika« Pržan znižala šte-vilo naročenih izvodov od 1.215 na 230, Šolski center pa je ukinil naročnino časopisa za vse učece in vajence. Od-povedi so še na vidiku. Ured-ništvo je mnenja, da tak po-jav ni pozitiven, saj s tem članom kolektiva vzamemo osnovne informacije o stanju v kolektivu. S tem bodo tudi povzročili povečanje cene za en izvod (za leto 1965 in 1966 je cena 35 din za izvod) in sploh vprašanje obstoja časo- (Dalje na 6. strani)

RAZPIS

Razpisna komisija Združenega podjetja »Iskra« — TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOČE, razpisuje naslednje delovno mesto:

VK — vzdrževalec instalacij

Pogoji: VK splošni stavbeni ključavničar ali vodo-vodni instalater;

- KV splošni stavbeni ključavničar ali vodovodni instalater s 5 letno prakso;
- da je vojaščine prost;
- poizkusno delo traja 60 dni;
- stanovanja ni na razpolago;
- osebni prejemki po pravilniku;
- vsak kandidat bo obveščen v roku 8 dni po za-ključku razpisa.

Prijave sprejema splošni sektor tovarne električnih merilnih instrumentov »Iskra« Otoče, do 31. 7. 1966.

Naš izvoz v juniju

Tudi v juniju je bil naš izvoz zelo ugoden. Seštevek pošiljk vseh tovarn izkazuje vrednost 451.106 dolarjev ali 100,25-odstotno izpolnitev mesečnega plana.

Glede prodaje na posamez-na valutna področja je bil ju-nijski izvoz še posebej uspe-šen. Izvozili smo vrednostno 61 % izdelkov na konverti-bilno področje, 24 % v vzhod-ne države SEV in le 15 % v države drugega kliringa.

Tako kot letos vsak mesec smo tudi v juniju realizirali največ zaključkov za Zahodno Nemčijo, približno četrtino vseh pošiljk. Zahodna Nem-čija je postala tako naš naj-pomembnejši kupec, kar je zelo razveseljivo spričo naše-ga velikega uvoza reprodukcijskega materiala prav iz te države. Na drugem mestu so to pot ZDA, tretjem Vzhodna Nemčija in nato slede še: Turčija, Italija, Madžarska, ZAR, Češkoslovaška, Maroko in Avstrija. Skupno je bilo na junijski izvozni listi 24 držav — uvoznici iz vseh kon-

tinentov razen kot običajno brez Avstralije.

Posamezne tovarne so ta-kole realizirale svoje junij-ske obveznosti:

Elektromehanika	95,01 %
Aparati	466,58 %
Avtoelektrika	100,09 %
Avtomatika	129,01 %
Elektromotorji	106,77 %
Elektronika	146,81 %
Elementi	31,21 %
Instrumenti	93,81 %
Kondenzatorji	98,42 %
Mikron	123,24 %
Polprevodniki	106,86 %
Sprejemniki	86,24 %

Tovarna USMERNIKI, No-vo mesto ni imela v pretek-lem mesecu planske zadolžit-ve, a je vseeno odposlala v tujino nekaj svoje proizvod-nje. Edino tovarna TEN, Ljubljana-Stegne ni plani-rala in tudi ni nič izvozila. Regionalno je bil naš izvoz v juniju takole izpolnjen glede na predvidene zaključ-ke oz. proizvodne zadolžitve:

ZDA	104,66 %
Vzhodne države (SEV)	105,83 %
Turčija	127,37 %
Zahodna Evropa	95,12 %
Druge države	79,89 %

Precej manjši izvoz kot je bil planiran so zabeležili to-rej le »ELEMENTI«, Ljub-ljana. Tovarna ni odposlala naročenih pošiljk za Poljsko in Anglijo. Vzrok za to je pomanjkanje keramičnih te-lesc, delno pa tudi dobave uporov EI-NIŠ.

Skupno je naše združeno podjetje izvozilo v prvem polletju za 2.518.892 dolarjev izdelkov ali nekaj nad 3.142 milijonov starih dinarjev. Glede na povečan letni izvoz-ni plan za to obdobje torej nismo povsem izpolnili svo-jih obveznosti, če pa uposte-vamo dosedanjo dinamiko izvoza, ki proti koncu leta vedno bolj narašča, je pol-letna realizacija zadovoljiva.

Marjan Kralj

Zavod za avtomatizacijo v Ljubljani se je vključil v biokorozijsko dejavnost OECD

Strokovnjaki OECD (Orga-nisation for Economic Coöpe-ration and Development) so ocenili škodo, ki nastane za-radi biokorozije na 1—2 % vrednosti letne proizvodnje, kar dá približno milijardo dolarjev samo v državah čla-nicah OECD.

Letne izgube so zato tako velike, ker so skoraj vsi materiali podvrženi biokoro-zijskim procesom. Za biokoro-rozijo so predvsem občutljivi materiali organskega izvora, tako naravni kot sintetični. Organizmi, ki povzročajo to-vrstno poškodbo materialov, so bakterije, plesni in kvasnice ter predstavniki živalskega

sveta — glodalci, termiti in še nekateri drugi insekti.

Ta veja biologije je še so-razmeroma mlada. Zato je jasno, da ne poznamo še do-volj dobro organizmov, ki povzročajo škodo, nadalje okolja, v katerem postanejo ti organizmi agresivni in končno učinkovite zaščite. Zato so v okviru OECD or-ganizirali Komite za znan-stvene raziskave, katerega namen je organizirati koope-rativne raziskave med bioko-rozijskimi laboratoriji držav članic te mednarodne organi-zacije. Tako sodelovanje je nujno zaradi specifičnosti

problematike ter dolgotraj-nosti raziskav.

Za sedaj so strokovnjaki OECD ustanovili dve skupini raziskovalcev, ki obravnavajo mikrobielno korozijo celu-loznih materialov in plastič-nih snovi. Te raziskave so dale že prve rezultate. S tem, da se je Zavod za avtoma-tizacijo včlanil v OECD, bo lahko te izsledke koristno uporabil pri tropski zaščiti električnih in elektronskih naprav. Prav tako jih bo la-hko posredoval tudi proizva-jalcem in uporabnikom pla-stičnih snovi, papirja, tekstila in gume.

Inž. Peter Klemenčič

Dograditev obrata ATN, garderobe in galvanike

V 25. številki našega glasila se je v članku pod naslovom »Razgovor s predsednikom DS obrata ATN« naš novinar dotaknil tudi dokončne ureditve zgradbe ATN, predvsem garderob, sanitarnih prostorov, galvanike in lakirnice. Na vabilo UREDNISTVA je Gradbeni nadzornik v »Elektromehaniki« tov. VINCENC ZOR poslal uredništvu naslednji odgovor:

»Gradnja celotnega začrtanega kompleksa objektov ATN je bil cilj tovarne »Iskra« v Kranju. Delo gradbene operative je lepo napredovalo po predvidenem planu. Vmes pa se je pojavilo finančno vprašanje, ki je že med samo gradnjo proizvodniških prostorov zaviralo tempo gradnje. Večkrat je izvajalec gradbenih in gradbeno obrtniških del zaradi finančnih težav, ker niso bili predloženi mesečni obračuni plačani, z deli prekinil. Z vsestransko prizadevnostjo vodstva investicijskega sektorja podjetja ISKRA v Ljubljani je uspelo, da je izvajalec z deli nadaljeval. Tako smo za silo dokončali glavni objekt 011 ATN, kamor se je postopoma preselil obrat ATN iz obstoječih tovarniških prostorov.

Gradnja je bila razdeljena na sedem objektov v poziciji I. V prvi realizirani vrednosti pa po pogodbeni vsoti niso zajeti stroški projektov in raziskovalna dela. Med samo gradnjo pa so nastopile težave s podražitvijo gradbenih

materialov in povišanje OD. Višina teh stroškov ni bila zajeta v predračunu ampak se je pojavila v stroških obračuna. Vrednost teh nepredvidenih stroškov je bilo treba plačati iz sredstev, ki so bila na razpolago, zato se je obseg dela za toliko zmanjšal. Ker pa ni bilo izgledov za sredstva, so se dela skoncentrirala le na glavno proizvodniško halo, tako smo začasno opustili gradnjo garderob in dogradili le toliko, da se na samem objektu ne dela škoda.

Da bi dobili dodatne kredite ni bilo izgledov kljub vsem analizam. Delo smo popolnoma ustavili na vseh objektih, v decembru l. 1965 pa je bil izvršen finančni obračun za gradbeno, obrtniška dela in instalacijsko opremo v skupni vrednosti. Za dograditev garderob bi potrebovali še 67.334.312 S din. Do te vsote smo prišli na podlagi izračuna posameznih neizvršenih količin po pozicijah. Dosedanje delo je izvršeno 57 % na predvideno vrednost v končni fazi, ki pa je za 16,19 % večja od prvotne pogodbene vrednosti. Za vse ostale nedokončane objekte vključno galvanika in nevarizacijska jama bi bilo potrebno še 36.766.452 S din. Za dokončanje vseh del bi potrebovali 104.100.764 S din. Iz navedenega je razvidno, za-

kaj se z deli na garderobah ne nadaljuje. Z reformo so se pojavile tudi finančne težave, še posebno v gradbeništvu, saj so bila širom domovine ustavljena vsa večja gradbena dela. V kolikor bi katerakoli bančna ustanova preskrbela finančna sredstva, se bo z deli nadaljevalo.

Kar pa zadeva umetno svetlobo pod ravnim delom zgradbe sem prepričan, da bi z malo bolj temeljitim študijem takratni tehnologi izkoristili te prostore za skladišča. Ne razumem, zakaj morajo biti skladišča na najlepšem, svetlem prostoru? Zakaj niso v ravnem delu? Z nepravilno razmestitvijo je zaprt tudi projektirani prečni prehod med prvim in drugim delom nove hale. Kaj je privedlo tehnologe do take razmestitve naj oni dajo obrazložitev.

Vprašanje se nanaša tudi na dokončno dograditev galvanike in lakirnice. Vsa dela v tem objektu oz. montažo, je prevzela »Avtomacija«, ki prek svojih izvajalcev montira posamezne naprave. Delo ne napreduje tako kot bi moralo, ker »Avtomacija« ne izpolnjuje vseh pogodbenih obvez, posebno kar zadeva postavljene roke za dokončanje del, ki jih ne jemlje resno. S takim zavlačevanjem ima naša tovarna verjetno precejšnjo gospodarsko škodo. Poskusno obratovanje galvanike bo zato možno šele v septembru 1966.

Garderobe, kot je omenjeno, pa bodo dograjene takrat, ko bodo finančna sredstva na razpolago.



Pri vezanju žičnih oblik za ATC

Sindikalni informator

Na seji sindikalnega odbora »Elektromehanike« z dne 30. 6. 1966 se je med drugim obravnavala problematika zdrav. varstva, družbene prehrane in stanovanjskih vprašanj. Iz razprave so se izluščila naslednja stališča, ki so bila posredovana samoupravnim organom:

● Zaradi ugodnega rezultata po uvedbi stimulacije za prisotnost na delu predlaga sindikalni odbor samoupravnim organom upravljanja, da proučijo možnost zvišanja stimulacije.

● V obratu ATN, kjer je oddelek žičnih oblik, se mora čimprej urediti primerna razsvetljava in ventilacija zraka, kar vsekakor zahteva zdravstveni razlogi in razpoloženje delavcev na teh delovnih mestih.

● Z obratno ambulanto je treba urediti reden obisk zdravnikov zaradi preventivnih ukrepov, predvsem na zdravju škodljivih delovnih mestih. Zahtevo utemeljuje

sindikalni odbor s tem, ker se predvideva, da v obratni ambulanti ne bo več toliko pacientov, zato pa je treba posvetiti več skrbi za preventivo.

● Zaradi nezadostne informativnosti kolektiva o delovnem času obratne ambulante, je treba zahtevati, da le-ta objavi točen razpored svojega dela.

● Sindikalni odbor ugotavlja, da je organizacija prehrane še vedno nezadovoljiva, kar narekuje, da je treba posvetiti temu vprašanju vso pozornost.

● Stanovanjski problem je z ozirom na finančne težave v zadnjih letih dokaj pereč. Temu vprašanju je potrebno posvetiti vso pozornost, zato naj se čimprej izdelajo pravilnik o razporejanju stanovanj. V pravilnik je treba vključiti tudi sistem varčevanja posameznikov, ki ga nudi gorenjska kreditna banka, ker bo le na ta način možno rešiti čimveč stanovanjskih problemov.

Ugoden faktor stimulacije v kranjski tovarni tudi za junij

Na podlagi kumulativnega obračuna proizvodnje v prvi polovici letošnjega leta je upravni odbor potrdil naslednje faktorje stimulacije za mesec junij 1966:

Produkcija delov	1,044
Umetne mase	1,042
Mont. el. za avt.	1,018
Mont. rot. strojev	1,068
Montaža števecv	1,018
Mont. kinoakustike	1,069
Obrat ATN	1,049
Obrat mehanizmov	1,047
Obrat stikal	1,051
Orodjarna	1,000
Vzdrževanje	1,045
Prevozni oddelek	1,026
Razvojni sektor	1,031
Tehnol. priprava dela	1,029
Sektor teh. kontr.	1,035
Skupne službe	1,035
Gospodarski sektor	1,034
Skupni stroški	1,035

Zaradi problematike proizvodnje v montaži števecv in orodjarni UO obema priznava povečanje faktorja in sicer:

orodjarni	na 1,031
montaži števecv	na 1,030

s tem, da pri prvih boljših rezultatih v letošnjem letu, to razliko povrneti.

Uspešna proizvodnja »Elektromehanike« v prvem polletju 1966

Uspeh v proizvodnji v prvih petih mesecih letošnjega leta nas je navdal z upanjem, da bomo ob koncu 6 mesecev dosegli tudi polovico povišanega letnega plana. V tem primeru bi morali mesečni plan za junij, ki je bil postavljen v višini 16.100.000 din preseči za 2 % in doseči vrednost 16.428.000 N din. Dosežena pa je bila znatno višja vrednost, saj je bil mesečni plan presežen kar za 9 %. Tako je bil dosežen celo naskok v vrednosti 1.161.000 N din, ki nam bo prišel zelo prav za mesec julij in avgust, ko ne bo mogoče doseči tako visoke.

proizvodnje zaradi letnih dopustov. Po povišanem planu bi morali namreč povprečno skozi vse leto dosegati mesečno proizvodnjo v višini 15.200.000 N din. Ker pa nam z ozirom na uspeh v prvem polletju ostane za drugo polletje le še 90.000.000 N din, bi v drugem polletju zadoševala že mesečna vrednost 15.000.000 N din, da bi dosegli letni plan. Ker pa smo v letošnjem letu v zadnjih treh mesecih dosegli že precej višjo proizvodnjo, potem lahko upamo, da bo povišani letni plan celo presežen, v kolikor ne bodo nastopili težji zastoji.

Pregled kaže, da so bili v letošnjem letu uspešni vsi meseci, razen januarja. Posebno ugodno pa je, da se nam tudi dnevna proizvodnja veča iz meseca v mesec. Uspeh v posameznih delovnih enotah v juniju nam kaže naslednji pregled:

PROIZVODNJA V JUNIJU 1966

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	96,3
Montaža števecv	96,7
Obrat stikal	125,3
Kinoakustika	120,7
Telefonija	113,2
Urni mehanizmi	1347, -
Deli za avtomat.	111,4
Tehnični razvoj	-
Deli za PE	149,8
Proizv. usluge	84,3
Skupaj	109,1

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV v mesecu juniju ni izdelala predvidene količine strojev EVS-06, ker so prepozno prispeli kolektorji. Izdelati ni bilo mogoče tudi predvidene količine EVS-06 Combi, deloma iz istega razloga, deloma pa tudi zato, ker nismo prejeli nekaterih

delov od kooperantov. Ostali izdelki, ki so bili izdelani v večjih količinah, kot je bilo predvideno, niso pokrili celotne razlike.

MONTAŽA ŠTEVCEV je v preteklem mesecu izdelala skoraj 3000 števecv več, kot je bilo predvideno po planu. Razlika v vrednosti nastopa zato, ker nam inozemski kooperant ni uspel izdelati dovolj osi za dvotarifni številčnik in smo zato izdelali več enotarifnih števecv, kar pa nam je prineslo nižjo vrednost. V montaži povzročajo velike težave manjši zastoji zaradi nerednega dotoka nekaterih polizdelkov, predvsem pa težavnih kamnov iz uvoza.

OBRAZ STIKAL je imel v juniju visoko zadolžitev, pa tudi to je presegel kar za 25 % in s tem dosegel najvišjo vrednost doslej. S tako

(Dalje na 6. strani)

DOPISUJTE V »ISKRO«!

V Sežani letos 13 praktikantov

V letošnjih šolskih počitnicah se bo v sežanski tovarni radijskih sprejemnikov zvrstilo 13 praktikantov, gojenec poklicne šole Iskre in industrijske kovinarske šole v Ljubljani, ki jih ta tovarna štipendira za bodoče orodjarje, strojne in ročne ključavničarje in kovinostrugarje za svoje bodoče potrebe.

Prva skupina je svojo letošnjo prakso že zastavila 20.



Stanko Žiberna — je letos uspešno dovršil II. letnik poklicne šole v Kranju. Postal bo orodjar. S šolo, kakor načinom učenja je zadovoljen in ima dovolj volje, da bi si pridobil kar največ znanja. Tudi na praksi v tovarni se dobro počuti in mu bo prav gotov koristila.

junija in bo ostala na delu do 20. julija, ko pride na vrsto še slednjih šest. Prav je, da ob tem spregovorimo vsaj na kratko tudi o njihovih šolskih uspehih. Zadovoljivi so, saj so skoraj vsi izmed njih letošnje šolsko leto zaključili z dobrim uspehom, le dvema se ni posrečilo, da bi se izognila po-pravnemu izpitu.

Pogovor z mojstri, ki so dobili prvo skupino fantov na prakso, je pojasnil, da so v tovarni z njimi na splošno zelo zadovoljni, saj za delo povečini kažejo precej zanimanja in volje, da bi se čim več naučili. Izogibajo se mojstri takšnih nalog, pri katerih fantje ne bi mogli doseči strokovnega znanja, ne kot ponekod, ko praktikanti predvsem snažijo stroje in delavnice, tekajo po malice in se ubadajo z deli, ki so daleč od strokovnosti.

Kot kaže se v Sežani dobro zavedajo, kako potrebno je vsakemu članu kolektiva strokovno znanje, zato tako

praktikanti, kakor tudi mojstri skušajo iz enomesečne prakse pridobiti kar največ znanja, ki bo mladim, bodočim strokovnjakom prav gotovo v korist. Tudi sicer so odnosi med mojstri in praktikanti dobri, čeprav sem in tja starejši delavci kakšno »spustijo« na račun praktikantov, pa vendar ne zlonamerno ali, da bi jih zares zafkavali.

Skratka — mojstri so s praktikanti zadovoljni in upajo, da bodo zadovoljni tudi z drugo skupino, ki bo delala od 20. julija do 20. avgusta. Obojestransko zadovoljstvo pa je hkrati tudi najboljšo jamstvo, da bo počitniška praksa koristna za praktikante, brez koristi pa ne bo niti tovarna, saj se bo nekaj mladih marljivih rok prav gotovo ugodno poznalo tudi v proizvodnji.

Za zaključek obvezne prakse nameravajo, v kolikor bodo samoupravni organi odobrili sredstva, praktikante peljali na enodnevni izlet.

-JC-

Pisma naših bralcev

SINDIKALNA IZKAZNICA

V 23. številki je bil na 3. strani glasila »Iskra« objavljen članek pod naslovom: »Sindikalna članska izkazni-

ca«, v katerem pisec I. S. vprašuje kako je z zadevnimi izkaznicami in čemu služijo, ko ne lepimo znamkic, niti ne vpisujemo članarine. Sindikalna podružnica »Elek-

tromehanika« Kranj je v tej zvezi poslala naslednji odgovor:

Na prehodu iz leta 1963 na 1964 so bile ukinjene znamkice za sindikalno članarino. S tem trenutkom so se zamenjale tudi članske izkaznice.

V »Elektromehaniki« obravnavamo sindikalno članarino prek strojev sistema luknjanih kartic. Vsak član lahko kontrolira višino vplačane članarine na listku pri izplačilu osebnih dohodkov. Članarina znaša 0,6 % od OD. Pri zamenjavi članskih knjižic smo ugotavljali, da je zelo malo članov lepilo znamkice v knjižice, zato je bilo nemogoče ugotavljati višino vse vplačane članarine.

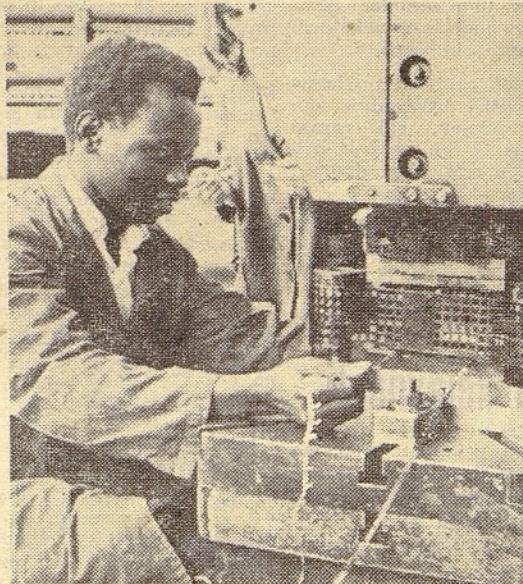
Nove članske knjižice imajo predviden prostor za vpis članarine. Pri tem pa se postavlja vprašanje na kakšen način bi bilo možno tekoče vpisovati članarino. Prav gotovo bi bilo praktično nemogoče vsak mesec zbirati knjižice in jih zopet vračati nazaj. Ko je predsedstvo sindikata naše sindikalne podružnice razpravljalo o tem vprašanju, je bilo sprejeto naslednje stališče: V računskem centru se vsak mesec izdelajo tabele o vplačani sindikalni članarini, zato ima vsak član vedno možnost dobiti podatke o vplačani članarini na sindikatu. Tekoče vpisovanje pa že zaradi navedenih razlogov ni mogoče.

Sindikalna članarina se deli v kranjski občini takole: 40 % sindikalnim podružnicam, medtem ko ostane v ostalih občinah sindikalnim podružnicam samo 35 %, 29,5 % občinskemu sindikalnemu svetu, 21,2 % republikanemu sindikatu, ostalih 9,3 % pa zveznemu sindikatu.

Planirani ostanek (40 %) za leto 1966 znaša 74.000 N din. Od tega se polovico deli na izvršne odbore po DE, ostala polovica pa ostane za pokritje skupnih potreb. Sredstva za skupne potrebe se trošijo po predračunu za socialne pomoči, šport in rekreacijo, kulturo in izlete te ostale funkcionalne izdatke.

Za sind. podružnico:
Franc Fajmut

Pripomba uredništva: Svoje poročilo oz. odgovor na vprašanje je poslal uredništvu le sindikat kranjske tovarne, ker pa je znano, da povsod nimajo takega obračunavanja in evidence, bo prav, če tudi druge organizacije o tem kaj spregovorijo.



Z našimi pri obvezni počitniški praksi so tudi tuji študentje iz azijsko-afriških dežel, ki so se v ISKRI kar lepo živeli

Prostovoljni gasilci na Pržanu vselej nared

Menda že od začetka naše tovarne na Pržanu, požrtvovalno in uspešno deluje v tovarni prostovoljna gasilska skupina, kateri za njena dosedanja prizadevanja vsekakor opravičeno posvetimo teh nekaj vrstic.

Nekaj nad dvajset jih je, prostovoljnih gasilcev, povečini doma iz neposredne bližine tovarne, ki se razdeljeni v dve ekipi vselej odzovejo, kadar se v tovarni primeri požar. Kadar je treba, so brž na mestu s svojo gasilsko opremo in s svojim posegom skušajo preprečiti ognju, da bi povzročil večjo škodo.

No, k sreči v zadnjih letih nikdar ni prišlo do požara večjega obsega tako, da so vrli gasilci doslej še vedno z ročnimi gasilnimi aparati uspeli ogenj zadušiti. Toda — čeprav so bile to le manjše intervencije, vendar, ker so hitro prišli na mesto, ni prišlo do večje materialne škode. Vse to priča o njihovi požrtvovalnosti, hitrosti in dobri pripravljenosti.

Sestav gasilske enote v »Avtomatiki« se sicer pogotokrat menja zaradi odhodov delavcev, premostitev in podobnega, vendar pa se vselej brž najdejo sveže sile in gasilska enota spet polnoštevno, budno bdi nad tovarno.

Pa dela prostovoljnih gasilcev s tem še ni pri kraju. Redno imajo svoje vaje, razen tega skrbijo zato, da so na vseh mestih v tovarni ročni gasilni aparati vselej v

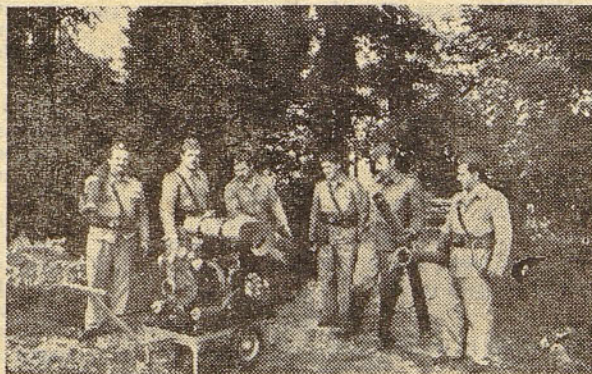
redu in sposobni za gašenje. Za svoje posege imajo kar dobro gasilsko opremo z motoriko, z ročnimi gasilnimi aparati pa so med drugim naučili rokovati tudi mojstre in predelavce, da v primeru potrebe tudi ti lahko hitro začno preprečevati nastali požar.

Lani je pržanske gasilce uvažal v gasilsko delo in jih seznanjal s prijemi sodobne gasilske službe zastopnik brigade poklicnih gasilcev, ki je pohvalil njihovo pripravljenost in stanje opreme. Ta pomoč brigade poklicnih gasilcev je pržanskim prostovoljcem nedvomno koristila.

In ne samo v tovarni, tudi v stanovanjskih blokih na Pržanu in bližnji okolici so pripravljeni stopiti v akcijo, če bi se oglasil rdeči petelin in nuditi vsaj prvo pomoč, preden bi nastopil poklicni

gasilci. Redne vaje z lastno gasilsko opremo jim pomagajo, da so nenehno dobro pripravljeni za primer potrebe, kaže pa tudi, da jih preveva izredna požrtvovalnost in predanost tako tovarni, kakor prostovoljni gasilski dejavnosti, saj ni nikogar med njimi, ki bi se »potuhnil« in se ne bi odzval klicu na pomoč, kadar se to le zgodi.

Najmanj, kar jim zato njihovo požrtvovalnost in nesebično pomoč lahko damo je iskreno priznanje v želji, da bi še naprej tako bdeli nad požari, jih uspešno preprečevali in kadar se že primerijo — odločno zmanjševali s svojimi hitrimi posegi večjo škodo. Seveda pa jim od srca želimo, da bi jih posnemali tudi številni mlajši delavci pri njihovi prostovoljni gasilski dejavnosti.



Kamera je pržanske prostovoljne gasilce vjela, ko so pripravljali motorno brigadno za vajo

Dopisuite v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22 221 int. 639

Uspešna proizvodnja . . .

Boljši delovni rezultati . . .

(Nadaljevanje s 4. strani) visoko proizvodnjo se obrat stikal postopoma približuje, kar se tiče višine proizvodnje, panogi števec in telefoniji.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je še pravočasno prejela nekaj manjkajočih delov in uspela v drugi polovici meseca finalizirati nedovršeno proizvodnjo. Izvozna naročila za panogo kinoakustike so vedno večja, tako da ima ta panoga najvišji procent izvoza.

OBROT AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV ima sicer še vedno težave s pomanjkanjem nekaterih materialov, vendar se je prob-

lematika precej zožila. Največji problem je v preteklem mesecu predstavljalo pomanjkanje vezalnih žic. Z boljšim dotokom materiala pa se že kaže pomanjkanje delovne sile in sicer predvsem v obdelovalnici, deloma pa tudi pri nekaterih montažnih skupinah.

Poseben problem predstavlja prenizka proizvodnja ploščatih relejev, saj zaradi večanega izvoza večkrat primanjkuje relejev za domačo montažo.

OBROT URNH MECHANIZMOV v juniju ni izdelal predvidene količine dvotarifnih številčnikov zaradi pomanjkanja osi. Poleg števil-

nikov je bilo izdelanih tudi precej električnih ur.

MONTAŽA ELEMENTOV AVTOMATIZACIJE dovršuje naročila rezervnih delov, poleg tega pa že dobavlja prve količine stikalnih ur. Za redno serijo še vedno nismo prejeli medeninate pločevine, ki jo rabimo za te dele.

Livarna še vedno ne uspe, kljub delu v treh izmenah izdelati vseh potrebnih količin odlitkov. Če računamo, da se bodo v naslednjih mesecih naročila še povečala, bomo morali nujno nabaviti vsaj dva livarska stroja. Tudi kapacitete bakelitnih stikalnic so premajhne.

Če pogledamo polletni uspeh po posameznih panogah, lahko vidimo, da so pri izvrševanju operativnega plana bile vse uspešne, kar kaže naslednji pregled:

POLLETNA PROIZVODNJA 1966

DE	%
Rotacijski stroji	107,7
Montaža števec	101,6
Obrat stikal	116,6
Kinoakustika	107,8
Telefonija	104,3
Urni mehanizmi	780,6
Deli za avtom.	119,4
Razvoj	-
Deli za PE	109,1
Proizvodne usluge	142,9
Skupaj	107,5

Če primerjamo realizacijo z letnim planom, lahko ugotovimo, da so nekatere panoge že znatno presegle polovico letne zadolžitve, razen panoge rotacijskih strojev in panoge števec, ki so v prvi polovici leta proizvedle nekoliko manj, kot znaša polovica letnega plana. Pri panogi števec smo predvideli v drugi polovici leta višjo proizvodnjo dvotarifnih števec, pri panogi rotacijskih strojev pa močnejšo nabavo delov od inozemskega kooperanta.

V posebnih ugodnih lučih pa se nam predstavi višina letne proizvodnje, če jo primerjamo z istim obdobjem preteklega leta. Naslednji pregled je izdelan po stalnih cenah za eksterno proizvodnjo.

PRIMERJAVA POLLETNE PROIZVODNJE 1965 IN 1966

DE	%
Rotacijski stroji	105,9
Montaža števec	164,3
Obrat stikal	198,7
Kinoakustika	98,5
Telefonija	121,9
Urni mehanizmi	36,2
Deli za avtom.	35,2
Deli za PE	95,1
Proizvodne usluge	136,5
Skupaj	133,6

Šef proizvodnega sektorja:
inž. Alojz Grčar

(Nadaljevanje s 1. strani) časa, tehnologije in organizacije poslovanja.

Vendar pa nam dobljeni podatki, pravilno analizirani, omogočajo do neke mere spremljati porast proizvodnje, kot posledico storjenih organizacijskih sprememb. Ti organizacijski ukrepi nam kažejo ugodne rezultate v letošnjem letu in so osnova vseh nadaljnjih ukrepov, katere bo še potrebno izvesti. Tako bo potrebno še nadalje zmanjševati režijske stroške na enoto proizvodnje z znatno večjo proizvodnjo — porast za 171 % v letu 1966 — medtem ko bo tehnična opremljenost le za 29 % večja od lanskega leta, število zaposlenih pa celo manjše za 6 %. Zmanjšali bomo število režijskega osebja v odnosu na preteklo leto za ca. 9 %, kar nam predstavlja letni prihranek na OD ca. 19 milijonov starih dinarjev.

Z uvedbo evidence izmeta po vrstah krivcev, po stroškovnih mestih in po artiklih, nam bo omogočeno stalno zasledovanje teh stroškov in možnost hitrega ukrepanja. Zmanjšanje izmeta (planirana) za 15—25 % bi pomenilo prihranek 9—13 milijonov starih din. Prav tako nam prekomerne zaloge predstavljajo veliko finančno breme ter nam vežejo velika obratna sredstva. Zato so storjeni ustrezni ukrepi, da se te zaloge zmanjšajo, saj

nam te prekomerne zaloge povzročajo cca 48 milijonov starih din dodatnih stroškov na leto.

Na podlagi dobljenih rezultatov pri analizi izrabe delovnega časa, predvidevamo z boljšo organizacijo dela ter z večjo disciplino doseči v letošnjem letu izboljšanje oz. dvig storilnosti pri režijskih delavcih za 13 %, ter pri proizvodnih delavcih za 7,7 %. Izboljšanje izrabe delovnega časa za 5 % pa nam pomeni leten prihranek cca 40.000 delovnih ur oz. izraženo v povprečnih OD okrog 15 milijonov starih dinarjev.

Poslovanje v letošnjem letu nam kaže ugodne rezultate tako v fizičnem obsegu proizvodnje, kjer je indeks 194 in fizičnem obsegu proizvodnje mesečno na zaposlenega, kjer je indeks 216 nasproti lanskemu letu.

Na podlagi teh rezultatov v I. polletju 1966, komisija meni, da so storjeni ukrepi dali ugodne rezultate in predvidevamo doseči vsaj enake tudi v drugem polletju. Komisija je predlagala samoupravnim organom, da bi prišli na prvo prosto soboto z julijem, na dve prosti soboti pa ob izpolnjevanju programa v zadnjem trimesečju leta 1966, dočim bi na tri proste sobote prešli v I. trimesečju leta 1967, ko bi bili že znani ekonomski in finančni rezultati poslovanja tovarne v letu 1966.

Naš razgovor

Velik asortiment in majhne serije - cvira pri uvajanju in uporabi sodobne tehnologije

Na vprašanja UREDNIŠTVA odgovarja vodja tehničnega sektorja »ELEKTRONIKE« v Horjulu, tov. inž. STOJAN FLAJS

Kakšna je sedanja raven procesa proizvodnje glede na sodobna podjetja v Jugoslaviji in inozemstvu?

Proizvodnja, ki je kombinacija maloserijske in serijske je na ravni sorodnih tovarn v Jugoslaviji, dočim pa je glede na strojno opremo in preskrbo z materialom na precej nižjem nivoju.

Kakšen vpliv na izboljšanje procesa proizvodnje bo imelo uvajanje tehnološke specializacije po skupinah ali posameznih izdelkih?

Nedvomno precejšen.

Kakšne (katere) so ovire pri uvajanju in uporabi sodobne tehnologije v našo proizvodnjo?

Velik asortiment ter majhne serije.

Ali je v naši proizvodnji ekonomičnejše sproti uvajati posamezne konstrukcijske spremembe pri izdelkih ali skupinsko po izteku celotne serije?

Predvsem pred serijo (ob tehnološkem oblikovanju) ter po prvi seriji.

Kako vpliva pogostost teh sprememb na proizvodnjo?

V kolikor so pogojene s tehnološkimi možnostmi — pozitivno!

Kako vplivajo pogoste (sprotne) spremembe na stroške, s predpostavko, da bi morali izdelki biti kvalitetno razviti in da je bil razvoj že plačan?

Sami stroški sprememb niso veliki, vendar zastoji, ki sledijo nedovršenim konstrukcijam, povzročijo večino stroškov predvsem v obliki obresti na obratna sredstva.

Kakšna je pri vas soodvisnost (korelacija) teh sprememb z nabavo materiala?

V kolikor ne gre za material iz uvoza, so zaradi majhnih količin večje težave. Se večji problem pa je uvozni material.

Kakšna je zasedba kapacitet in kako jo ugotavljate?

Neenakomerna, ugotavljajo se po planu delavnic na podlagi tehnoloških normativov.

Poročilo o časopisni dejavnosti

(Nadaljevanje s 3. strani) pisa, do kar pa, po mnenju uredniškega odbora, ne sme priti.

Uredniški odbor se zaveda, da je bilo še celo vrsto problemov, ki bi bili potrebni, da se objavijo. Prav tako bi bilo

potrebno nekatere probleme kritičneje in ostreje obravnavati. V bodoče se bo moral uredniški odbor truditi, da bo glasilo postalo ne le informator, ampak tudi mobilizator za določene akcije v našem kolektivju.

Finančno poročilo za leto 1965

	Let. plan	Izkor.	Neizkor.
Tiskarske usluge za 49 štev. časopisa Iskra	13.500.000	12.853.643	646.357
Avtorski honorarji	1.290.000	1.267.236	22.764
Uredniški honorarji		1.241.606	

Plan stroškov za leto 1966 be, kurjava, telefon, pisarniški material ind.), kar lani v proračunu ni bilo zajeto. Vsekakor pa je cena S din 35 nasproti ostalim tovarniškim uslugam tiskarne in dodatnih stroškov (najemnina so-

UREDNIŠKI ODBOR

OBVESTILO

LETOVALCI, NAMENJENI V KAMP »MIR« NA DUGEM OTOKU — POZOR!

Da ne bo nesporazumov vas prosimo, da se ob odhodu na letovanje držite naslednjih navodil:

Letovalci, ki ste namenjeni na Dugi otok potujte NAJPREJ V SUSOKAN, odkoder je z naše strani organiziran prevoz z motornim čolnom na Dugi otok na dan izmene, in sicer:

20. julija, 31. julija, 10. avgusta, 20. avgusta, 31. avgusta, 10. septembra in 20. septembra, vsakokrat ob 9. uri (ob devetih) zjutraj.

Da ste lahko pravočasno v Sušokanu, morate iz Ljubljane odpotovati z enim od naslednjih avtobusov, ki imajo odhod iz Ljubljane (potrebna je predhodna rezervacija!) — ob 22. 22.40 ali 23. uri, nakar ste drugi dan zjutraj okoli 8. ure v Sušokanu.

Ob »Motelu« pri morju je stavba, kjer stanuje tov. Kristo FILIPI, pri katerem se je treba javiti najkasneje do 9. ure, nakar vas bo omenjeni tovariš prepeljal na Dugi otok.

Vsem letovalcem želimo varno vožnjo in prijetno letovanje!

UREDNIŠTVO

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 3. seje upravnega odbora zdrženega podjetja Iskra z dne 6. ju- lija 1966 v Ljubljani

Upravni odbor sprjema na znanje poročilo generalnega direktorja ZP o izvršitvi sklepov 1. in 2. seje UO ZP ter 2. zasedanja DS ZP in pri tem sprejema naslednje sklepe:

a) UO imenuje komisijo za spremembe in dopolnitve statuta zdrženega podjetja v naslednjem sestavu:

Ing. Tone Nedog — predsednik (»Elektromehanika«), Pavle Gantar (Strokovne službe), dr. Miroslav Trost (Strokovne službe), Franc Hutter (»Aparati«), Bogdan Mohor (Nabavna organizacija).

b) Problematika Tovarne polprevodnikov Trbovlje, tako njeni predvideni integracijski odnosi z RIZ, kakor tudi odnosi z ZZA, bo obravnavala na eni naslednjih sej UO. Ustrezno poročilo naj se pripravi do 20. t. m.

c) Problematika tovarne Mikron v Prilepu bo prav tako obravnavala na eni naslednjih sej UO ZP; poročilo naj se pripravi do 27. t. m.

č) UO soglaša, da se predsednik UO ZP ISKRA poveže s predsedniki upravnih odborov RIZ-a in RUDI ČAJAVCA zaradi razgovorov o odnosih in nadaljnjem sodelovanju med vsemi tremi podjetji.

UO sprejema predlog delovnega programa samoupravnih organov ZP ISKRA za leto 1966/67 po predlogu generalnega direktorja, s spreminjalnimi predlogi sindikalnega odbora ZP in dodatnimi predlogi upravnega odbora ZP. (članek na 2. strani).

UO sprejema na znanje poročilo o izvršitvi plana eksterne proizvodnje za mesec junij 1966.

UO razrešuje dosednji uredniški odbor časopisa Iskra in imenuje nov uredniški odbor v naslednjem sestavu:

Pavle Gantar — glavni urednik (Strokovne službe), Igor Slavec — odgovorni urednik (Strokovne službe), Fortunat Orehek (PSO), Ljubo Planinšek (ZZA), Janez Silc (sindikalni odbor ZP), Jaka Vehovec (»Elektromehanika«), Leopold Horvat (»Aparati«).

Sejam uredniškega odbora obvezno prisostvujeta tudi oba novinarja kot strokovna sodelavca.

Uredniški odbor naj dela v smeri naslednjih nalog:

1. Nadaljevati z naporji za vzpostavitev dopisniške mreže v vseh organizacijah ZP.

2. Sklicati sestanek predstavnikov organov upravljanja ZP in političnih organizacij glede pregleda idejne smeri in vsebine časopisa;

3. Redno in sproti obveščati vse člane kolektiva o tekoči problematiki, tako v ZP kot v posameznih organizacijah.

4. Vzpodbujati delovni kolektiv k še večjim dosežkom: izpolnjevanju postavljenih planov proizvodnje, nabave in prodaje, uvoza in izvoza, znižanju stroškov, povečanju produktivnosti, izboljšanju notranje organizacije poslovanja, ne da bi pri tem pozabili na humane medsebojne odnose, skrb za človeka in rekreacijo.

5. Boriti se proti vsem negativnim pojavom in škodljivim vplivom, ki bi rušili enotnost ISKRE, ki bi nasprotovali uzakonjenim delovnim odnosom, delovni morali, dalje proti nevestnosti, razpisništvu, malomarnosti pri delu ter za uveljavitev in spoštovanje delavskega samoupravljanja v ISKRI.

6. Izvajati mobilizacijo članov delovne skupnosti podjetja za določene akcije, ki se bodo postavile pred kolektiv zdrženega podjetja.

Vsem organizacijam v sestavi ZP in šolskemu centru se priporoča, da naroča za vsakega člana kolektiva glasilo, ker le na ta način je mogoče zgotoviti članom kolektiva ustavno pravico biti obveščeni o delu samoupravnih organov ZP in organizacij, senzanjeni z materialom in finančnim stanjem, z izpolnjevanjem načrtov in poslovanjem podjetja in organizacij.

Prav tako UO priporoča organizacijam in šolskemu centru, da se samo razdeljevanje časopisa organizira tako, da ga dobi vsak član kolektiva pravočasno.

Na naslednji seji UO ZP naj finančno področje ZP po da predlog, kolikšna so minimalno potrebna sredstva za redno poslovanje tovarne v Semiču in predlog, v breme katere organizacije se ta sredstva prenesejo iz PSO na tovarno v Semiču.

Pravna služba ZP naj do naslednje seje UO prouči možnost prisilnega prenosa teh sredstev iz PSO na Tovarno kondenzatorjev.

UO sprejema predlog predračuna stroškov z razdelilnikom za dejavnost družbeno-političnih organizacij na nivoju zdrženega podjetja (sindikalni odbor ZP, sekretariat konference ZK, ZB in KK ZMS) v višini ca. 3 milijone in ga daje v obravnavo organizacijam ZP s priporočilom, da predlog sprejmejo in o svojem stališču obvestijo UO ZP do 31. tega meseca.

Ta predračun predstavlja poseben del stroškovnika strokovnih služb in se ta sredstva uporabljajo namenško po predlogu za dejavnost družbeno-političnih organizacij.

SKLEPI

4. redne seje UO Tovarne za elektro- niko in avtomatiko Ljubljana - Pržan (30. VI. 1966)

Upravni odbor je vzel na znanje izpolnjen plan za mesec junij, ki bo po re-balansiranem dinamičnem planu predvidoma izvršen s 114 %.

Izvršitev operativnega plana, ki je bil postavljen v višini 744 milij. ne bo dosežena, zaradi večje materialne problematike pri GR in GK (čelne plošče, krožniki, elok-sirne plošče, votlice) ter pomanjkanja trimera kondenzatorjev, kondenzatorjev KFMU in drugih manjših zastojev pri enotah TV.

Obrat Mokronog in Višnja gora ter tehnični tisk, so plan visoko preokračili, predvsem v interni proizvodnji.

Operativni plan meseca julija je postavljen v višini 552,214 milij. S din; relativno nižja vrednost tega plana je posledica planiranih dopustov v tem mesecu. Upravni odbor je predloženi operativni plan za mesec julij v celoti potrdil.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se na tovarno prenesejo krediti in vse obveznosti iz kreditov, ki se jih je razdelilo za začetni sklad in za trajna obratna sredstva in so se dosedaj odplačevali pri Gorenjski kreditni banki, Kranj. Te kredite sedaj prevzemajo področne banke, oz. konkretno: Kreditna banka in hranišnica, Ljubljana.

Upravni odbor je potrdil predlog komisije za nagrajevanje in sprejel sklep, da se v Pravilnik vnesejo spremembe o ukinitvah in novih delovnih mestih.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se morebitni ostanek sredstev iz naslova K-15, po potrditvi zaključnega računa leta 1966, razdeli med aktivne člane kolektiva.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se regres za dopuste in nadomestilo K-15 izplača tudi vsem tistim delavcem, ki so odšli v pokoj že v I. polovici letošnjega leta.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se od sredstev, ki se formirajo iz 4 % brutto osebnih dohodkov za stanovanja, oddajo sredstva za posojilo pri gradnji novim strokovnjakom in sicer v višini 40.000 N din. S temi sredstvi razpolaga uprava tovarne.

Upravni odbor je sprejel sklep, da naj splošni sektor s Kreditno banko Ljubljana uredi glede angažiranja naših sredstev namenjenih za stanovanja v višini 23.000.000 S din, ker v nasprotnem primeru bi varčevalci, katerim so ta sredstva

razdeljena, izgubili proritetni vrstni red, določen po pogodbi s stanovanjskim skladom.

Upravni odbor je pregledal predlog stanovanjske komisije za dodelitev posojila individualnim graditeljem in sprejel naslednje zaključke:

— za dajanje posojila individualnim graditeljem se enakovredno obravnava tiste, ki imajo gradbena kot tiste, ki imajo samo lokacijska dovoljenja,

— predloženo prioriteto listo upravni odbor ni potrdil, ker ni prilagojena znesku, ki je v letošnjem letu na razpolago

— upravni odbor zadoljuje Stanovanjsko komisijo, da izdela novi seznam prosilcev, pri čemer naj upošteva višino sredstev, ki jih imamo na razpolago z roki, kdaj bo posameznik kredit lahko dobil

— krediti za adaptacije se zaradi pomanjkanja sredstev do nadaljnjega odgodi.

SKLEPI

3. zasedanja DS Tovarne elementov za elektroniko (29. 6. 1966)

Delavski svet je vzel na znanje poročilo svojega predsednika o izvajanju sklepov 2. rednega zasedanja DS in ugotovil, da so se sklepi dosledno izvrševali ter pri tem ugotovil sledeče:

v zvezi s sklepom št. 3. je izvršeno konstituiranje komisij delavskega sveta kot sledi: — komisija za družbeni standard: predsednik Vera Kline, namestnik Metod Krvin.

Predstavnik obrata »Keramik« Vižmarje tov. Milan Bernik. — Komisija za prevzem in odpis OS: predsednik inž. Jože Klun, namestnik Rudi Košak.

Disciplinska komisija: predsednik Peter Durjava, namestnik inž. Slavko Bergeč. Komisija za izume in tehn. izboljšave: predsednik inž. Jože Stajer, namestnik inž. Ivan Milčič.

V zvezi s sklepom št. 4., so o stanju v obratih glede proizvodne problematike, zmanjšanja zalog in ukrepov za izboljšanje splošne situacije, podali poročila predstavniki vseh obratov razen obrata »Upori« Sentjernej. Sprejet je bil dodatni sklep, da obrata »Ker. kondenzatorji« Žužemberk in »Keramik« Vižmarje uredita medsebojne odnose glede dobav polizdelkov oz. se domenijo za termin uslave dobav v kolikor ni druge rešitve.

V zvezi s sklepom št. 5 je tov. direktor pojasnil, da je dokončan postopek za ustavitve mešane arbitraže za izločitev naše tovarne iz

zdrženega podjetja Iskra in da je o tem že izdan uraden dokument s strani Okrožnega gospodarskega sodišča v Ljubljani.

K sklepu št. 7. a., tretji odstavek, je DS tokrat dal pojasnilo, da je tovarniškemu odboru sindikata dodeljeno iz sklada skupne porabe neto 3 milijone S din za potrebe v letu 1966.

Na predlog obrata »Upori« Sentjernej sprejme delavski svet tovarne sklep, da se ustanovi v Sentjerneju menza kot posebna storitvena enota, s samostojnim obračunom in posebnim računom pri banki.

Razmerja med menzo pri obratu Upori Sentjernej in ustanoviteljem so obsežena v 113., 114. in 115. členu statuta tovarne in bodo urejena s posebno pogodbo. Menza bo opravljala storitve za člane delovne skupnosti obrata Upori pa tudi za delavce drugih delovnih organizacij.

Poslovni predmet je prodaja toplih in hladnih jedil, točenje piva in brezalkoholnih pijač, prodaja slaščic, tobaka in tobakovih izdelkov.

Delavski svet tovarne prenaša na delavski svet obrata v Sentjerneju vse pravice in obveznosti iz pogodbe, ki bo sklenjena med ustanoviteljem in menzo, razen obveznosti zagotovitve obratnih in osnovnih sredstev, ki so lastne obveznosti tovarne.

Na predlog tov. Deržiča je DS za namestnika direktorja tovarne imenoval inž. Stok Žarka, vodjo tehnične službe.

DS je sprejel sklep, da se poslovni prostori stare stavbe feritov v skupni izmeri 505,53 m² čimprej odprodajo najboljšemu ponudniku ali pa oddajo v najem pod ugodnimi pogoji.

Na predlog finančne službe je DS sklenil, da odobri najetje stanovanjskega posojila pri dolenjski banki in hranišnici v Novem mestu in sicer za obrat »Upori« Sentjernej in za obrat »Ker. kondenzatorji« Žužemberk.

Na vlogo ODS Feriti in predloga UO je DS sprejel sklep o dodelitvi posojila obratu Feriti. Posojilo se dodeljuje iz ostanka dohodka 1965 in je namenjeno za zagon nove tovarne ter za premostitev težav, ki so z zagonom v zvezi ter s tem, da se predvidena vsota realizira v prvih treh kvartalih tega leta. Glede izplačila OD, delavski svet nalaga obratu Feriti, da se ravna po veljavnem pravilniku o delitvi OD tovarne. DS tudi ugotavlja, da odobreno posojilo mora pomagati obratu Feriti, da prebrodi zagonske težave, vodja obrata pa naj kvartalno poroča delavskemu svetu o poteku del.

(Dalje na 8. strani)

Izvlečki iz sklepov . . .

Delovni program . . .

(Nadaljevanje s 7. strani, V zvezi z dodelitvijo tega posojila je DS sprejel sklep, da se čim prej sklenejo posojilne pogodbe za tekoča medobratna posojila.

Nadalje DS priporoča UO, da v bodoče mesečno obravnava obračun OD istočasno ko obravnava delitev dohodka tovarne.

SKLEPI

8. SEJE UO

»Elektromehanika« (5. julija 1966)

Upravni odbor je obravnaval normative OD in stroškov na vrednostno enoto proizvodnje, ki služijo za obračun OD, in jih potrdil v taki višini, ki jo je predlagala finančna služba.

Istočasno je UO obravnaval tudi vplive spremembe asortimana proizvodnje v obratu mehanizmov Lipnica.

Upravni odbor je potrdil predlog STK, po katerem se s 1. julijem 1966 spreminijo normativi kvalitete norme, za katere je STK ugotovil, da so v primerjavi z doseženimi rezultati previsoki.

Upravni odbor je obravnaval poročilo kadrovskega oddelka o rezultatih uvedbe stimulacije za prisotnost na delu. V mesecu maju, ko je stimulacija začela veljati, so se znatno zvišali službeni izhodi, in sicer v primerjavi z mesecem aprilom za 68,1%, kar kaže na neobjektivno odobranje izhodov.

Upravni odbor opozarja vodje oddelkov in služb, da so odgovorni za pravilno izvajanje tozadevnih predpisov.

Upravni odbor opozarja delovne enote in obrate, da UO pravočasno pošilja predloge za službena potovanja v inozemstvo, ker v nasprotnem primeru UO predlogov ne bo odobral.

V zvezi z uvajanjem W-F sistema normiranja in usposabljanjem strokovnega kadra je na zahtevo firme WOFAC Corp. Haddonfield USA, New Jersey odšel potrebno za vsakega tečajnika W-F metode normiranja plačati 30 US\$ avtorskega prispevka.

V zvezi s tem odobrava upravni odbor, da se za tečajnike po sklepu prejšnje seje UO ta znesek vnese v pogodbo z Zavodom za avtomatizacijo, ki usposablja naše strokovnjake, vendar samo s pogojem, da Zavod predloži zahtevo navedene firme.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o gibanju osebnih dohodkov za mesec maj, po katerem znaša mesečni OD na zaposlenega 71.963 S din, ali 16,9% več kot v mesecu aprilu.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu odpis terjatev tovarne do ZZA, ki izvirajo iz spornih bremenitev zaradi reklamiranih razvojnih del brez predhodnih sporazumov iz leta 1963 in 1964 v skupnem znesku 4.116.736 S din.

Tudi v avtoelektriki se racionalizatorstvo razvija

V zadnjem obdobju je komisija za racionalizacije in tehnične izboljšave v tovarni avtoelektričnih izdelkov prešla okrog 20 predlogov, katere proučuje. Nekaj med njimi je bilo takšnih, ki jih v praksi ni bilo mogoče uporabiti, nekatere pa še proučuje, ker pač terjajo podrobnejšo obdelavo.

Predlogi racionalizatorjev Milovana Beltrama in Alojza Čufarja pa so že prišli v praktično rabo in imajo za posledico zmanjšanje proizvodnih stroškov. Milovan Beltram je prav pred svojo upokojitvijo uvedel nov postopek za jedkanje bakrenih delov. Doslej so v ta namen uporabljali solitrno kislino, ki je dokaj draga, pa tudi je je včasih težko dobiti. Milovan Beltram je s poskusi prišel do spoznanja, da na kakovosti jedkanja prav nič ne izgubijo, če bakrene dele jedkajo v raztopini cianida, ki je cenejši. Uvedli so ta delovni postopek in izračunali, da bo na ta način letno prihranjenih skoraj milijon in pol starih dinarjev in zato je predlagatelj prejel 82.000 dinarjev nagrade.

(Nadaljevanje z 2. strani) Spodarskega plana elektroindustrije SRS in SFRJ za združeno podjetje in organizacije.

Organizirati ob uvajanju modernih metod stroškovno računovodstvo in zasledovanje stroškov, zlasti stroškov po proizvodnih artiklih v posameznih organizacijah.

Rešiti koncept nadaljnega obstoja Počitniške skupnosti.

8. KADROVSKA POLITIKA:

Vpeljati sistematično dopolnilno izobraževanje vodstvenih delavcev podjetja, organizacij in strokovnih služb s teoretičnim znanjem, ki jim je potrebno za reševanje nalog.

Pripraviti program izobraževanja v združenem podjetju.

Predvideni program naj bi bil minimalni program za

delo organov upravljanja ZP ISKRA. Iz tega programa so tudi razvidne konkretne naloge strokovnih služb in organizacij, ki opravljajo skupne službe za podjetje, ki bi jih bilo treba v tej mandatni dobi realizirati.

Strokovnim službam ZP se daje možnost, da pri obravnavanju zadev spremenijo vrstni red v postavljenem programu z ozirom na nujnost posamezne problematike.

Predlog delovnega programa samoupravnih organov združenega podjetja se daje Delavskemu S ZP v potrditev. Delavski svet ZP naj bi istočasno priporočil organom upravljanja v posameznih organizacijah in strokovnih službah, da tudi oni sprejmejo ustrezne programe v skladu s tem programom in njihovimi zahtevami.

Živahno delo sindikalne organizacije v Novi Gorici

Za sindikalno organizacijo v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici lahko rečemo, da je precej aktivna na raznih področjih svojega dela. Budno spremlja proizvodno in drugo problematiko v tovarni, sodeluje pri izvažanju sklepov samoupravnih organov in zlasti skrbi za to, da reševanje vseh pomembnih vprašanj teče zakonito, po določenih statutu in drugih predpisov. Ne pozabijo tudi na zaščito interesov delovnega človeka. Sindikalna organizacija se ob vsakem novem letu spomni sodelavcev, ki zaradi daljše bolezni niso na delu. Takrat bolnike obiščejo in jih tudi obdarijo, skladno z razpoložljivimi finančnimi sredstvi v te namene.

Alojz Čufar je izdelal pripravo za navijanje vžigalne tuljave in priključek na visokonapetostni kabel na magnetnem vžigalniku za mopede Na ta način je skrajšal čas izdelave in dosegel letni prihranek 575.000 starih dinarjev, za kar so mu priznali po 38.000 dinarjev nagrade za dobo treh let.

Imenovani pa je uveljavil še drug svoj koristen predlog, zaradi česar se zmanjšajo proizvodni stroški letno za četrtilijona dinarjev. Alojz Čufar je rezilno olje, katerega so pred tem uporabljali pri rezanju navojev v vztrajnik in je bilo nato treba vztrajnike izpirati v bencinu, zamenjal za raztopino teolin olja. S tem je odpadlo pranje v bencinu, zaradi česar je letno 250.000 dinarjev prihranilo. Alojz Čufar je za ta koristen predlog prejel 16 tisočakov nagrade.

Sportniki te naše sindikalne podružnice zaslužijo vsekar pohvalo, saj so marljivi in v svojih srečanjih s športniki drugih kolektivov, JLA in šol, dosegajo razveseljive rezultate. V letošnjih tekmovanjih za dan mladosti na primer, so nogometaši Iskre v Novi Gorici med 8 ekipami prepričljivo zasedli prvo mesto. Prav solidne rezultate dosegajo strelci, vedno bolj pa se med močnimi konkurenti uveljavljajo tudi odbojkarji.

Pri svojem delu se sindikalna organizacija v tovarni avtoelekt. izdelkov drži programa, prav tako pa tudi priporočil sindikalnega odbora združenega podjetja.

Letos, ko bo vsa tovarna v času od 23. julija do 7. avgusta imela kolektivni dopust, pripravlja sindikalna organizacija za člane delovnega kolektiva tri izlete. Najpomembnejši med njimi je prvi, ki je prav za prav strokovna ekskurzija v Maribor, zvezana z izletom na Pohorje. Udeleženci te ekskurzije si bodo v Mariboru ogledali proizvodnjo v tovarni avtomobilov TAM in v podjetju »Elektrokovina«. Udeležili pa se je bodo lahko samo člani delovnega kolektiva, medtem ko bodo na druga dva izleta šli tudi svojci članov kolektiva. Izlet v Maribor bo trajal dva dni, medtem ko bosta ostala dva enodnevna in sicer v Rakov Škocjan in Škocjanske jame ter v Benetke.

Ker sindikalna organizacija nima dovolj finančnih sredstev, da bi sama pokrila vse stroške teh izletov, so se odločili, da bo vsak udeleženec izleta v Škocjan in v Benetke sam prispeval okrog tisoč starih dinarjev.

-C-

Franc Černe občinski prvak z MK puško

Sportniki v kranjski Iskri in Solskem centru se v letošnjem letu lahko pohvalijo z vrsto uspešnih nastopov na raznih tekmovanjih. Se posebej velja omeniti izredno aktivnost strelcev, ki so že nekaj let med najboljšimi v Kranju. Marsikdo od bralcev se bo verjetno še spomnil zapisov o nosilcu republiške »Zlate pušice« in o mladinkah iz Solskega centra, ki so letos postale republiške prakinje. Toda uspehov s tem še ni konec. Pred nedavnim so strelci SD »Iskra« Kranj zabeležili še eno zmago. Franc Černe, član te družine, je na občinskem prvenstvu v streljanju z MK puško pristreljal 258 krogov od 600 možnih in z malenkostno prednostjo pristal na vrhu tabele 43 strelcev. Tako je dosegel enega svojih največjih uspehov v desetih letih nastopanja za barve družine.

Razvrstitev ostalih udeležencev prvenstva je pokazala tudi to, da so med ostalimi strelci, ki so izpolnili predpisano normo za nastop na bližnjem republiškem prvenstvu, še štirje člani Elektromehanike.

Ekipi članov in mladincev tovarniške družine sta bili obkraj drugi, kar je vsekar kar dobra uvrstitev, saj je nastopilo 8 članskih in 6 mladinskih ekip.

REZULTATI:

Ekipno člani (8 ekip)
1. Bratstvo-Edinstvo 961; 2. Iskra 927; 3. Sava 254.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in ključje: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Posamezno: (43 strelcev)

1. Franc Černe, Iskra — 258 krogov (Iskra-ZTO); 2. Franc Peternel, Sava — 257 (Sava); 3. Franc Naglič, BR-Ed. — 254 (Elektromehanika); 4. Vinko Frelj, Br-Ed. — 254 (Planika); 5. Jože Lombar, Predvor — 246 (Elektromehanika); 6. Božo Malovrh, Iskra — 239 (Elektromehanika); 7. Tone Markič, Iskra — 237 (Elektromehanika);



Franc Černe

Posamezno: (MK pištola; 11 strelcev)

1. F. Peternel 253; 2. V. Frelj 246; 3. T. Prestor B. E 234; 4. B. Malovrh 218; 5. F. Černe 209;

Mladinci (ekipno: 6 ekip)

1. Slavec Ivo-Jokl 791; 2. Iskra 726; 3. Sava 538;

Posamezno: (30 strelcev)

1. S. Kropar, S. I. J. — 237; 2. A. Zupanc, S. I. J. — 213; 3. V. Bitenc, B. E. — 210; 4. C. Sušteršič, Iskra — 189; 5. B. Lozar, Iskra — 185.

B. Malovrh