



**Glasilo Območne obrtno-podjetniške
zbornice Idrija**
Lapajnetova 19, 5280 Idrija
tel: (05) 37 34 750
fax: (05) 37 34 754

Poština plačana pri pošti 5270 Ajdovščina

OBVESTILA

FEBUAR 2021

AKTUALNO



ČLANARINA – POPUST OB ENKRATNEM LETNEM PLAČILU

Skupščina OZS je na seji 21.1.2021 sprejela sklep o višini članarine za leto 2020.

Sklep ohranja možnost koriščenja popusta člana v višini enomesečne članarine, v primeru plačila letne članarine najkasneje do konca 28. februarja 2021.

Mesečna članarina OZS znaša:

- 10 € mesečno za člane, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno opravljajo dejavnost domače in umetnostne obrti
- 20 € za samostojne podjetnike in gospodarske družbe brez zaposlenih
- 30 € za samostojne podjetnike in gospodarske družbe, ki imajo zaposlene

V kolikor ima član v celoti poravnano članarino za nazaj, lahko izkoristi popust. Način in rok za plačilo letne članarine bo naveden na računu za mesec januar. Član, ki najkasneje do 28. februarja 2021 plača letno članarino v enkratnem znesku (sklic iz računa za januar 2021), se mu prizna popust v višini enomesečne članarine. Za poravnano letno članarino se knjiži prejet račun za januar, za članarino za obdobje od februarja do decembra 2021 bo za knjiženje poslan bremepis.

Rok za plačilo letne članarine je 28.2.2021

POZIVI OZS K ODPRTJU DEJAVNOSTI

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) vlado stalno poziva k odprtju vseh storitvenih dejavnosti, saj so nekatere zaprte že več mesecev, stiske obrtnikov

in podjetnikov pa so iz dneva v dan večje. Z odprtjem dejavnosti bi zamejili delo na črno, obenem pa bi se dejavnosti opravljale pod strogim nadzorom, s čimer bi zmanjšali tveganje za prenos okužb.

OZS opozarja, da obrtne dejavnosti niso nikoli bile vir okužb. Tveganje za prenos okužb je celo manjše v majhnih podjetjih in storitvenih obratih, saj imajo manj strank ali pa se storitev opravi celo brez stika s strankami (avtopralnice, servisne dejavnosti, fotografske storitve itd.). Poleg tega pa se vse obrtne in storitvene dejavnosti izvajajo ob upoštevanju strogih zaščitnih ukrepov in vseh priporočil NIJZ.

Na stotine obrtnikov in podjetnikov, ki jim ni dovoljeno delati, pa se vsak dan obrača na OZS s prošnjo, da bi lahko spet delali. To si želijo celo bolj kot ukrepe pomoči v protikoronskih paketih.

OZS je zato na vlado ponovno naslovila zahtevo za odprtje vseh trgovin (ne glede na vrsto blaga), kozmetične dejavnosti (ne zgolj pedikure), usnjarske in tekstilne dejavnosti, avtošol, fotografske dejavnosti in fotokopirnic, dejavnost cvetličarjev in vrtnarjev, avtopralnic, avtosalonov, avtoservisne dejavnosti, zlatarn, urarn ter ostalih servisnih dejavnosti, gradbena ter vzdrževalna in montažna dela pa naj se dovolijo tudi na zunanosti objektov in v naseljenih stanovanjih ter hišah, ki so v času del prazna. Gostinci pa si želijo, da bi jim dovolili vsaj strežbo malic za podjetja, podobno kot v menzah v podjetjih, ter strežbo na terasah oziroma vrtovih gostinskih lokalov.

VIŠJI PAVŠALNI PRISPEVKI ZA POPOLDANCE

Pavšalni prispevki za zdravstveno zavarovanje (ZZ) so za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci) od januarja 2021 višji.

Prispevek za ZZ, zdravstveno zavarovanje za poškodbo pri delu in poklicno bolezen se je 1.1.2020 povišal na **38,61€** (doslej 36,92€). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

Pavšalni prispevki za prvo trimesečje 2021

prispevek	januar	februar	marec	april december
PIZ	36,56 €	36,56 €	36,56 €	sprememba
ZZ	9,65	9,65	9,65	9,65 €
	28,96	28,96	28,96	28,96 €
ZZ SKUPAJ	38,61€	38,61€	38,61€	38,61€
PIZ + ZZ	75,17€	75,17€	75,17€	sprememba

Prispevek za PIZ, zavarovanje za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, ostane do marca 2021 nespremenjen.

OZS PREDLOGI UKREPOV v PKP8

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na vlado naslovila predloge ukrepov za osmi protikoronski paket. Poleg podaljšanja ukrepa čakanja na delo, kritja fiksnih stroškov in povračila celotnega nadomestila plače, je med predlogi OZS tudi nadomestilo za izpad prometa.

Zaradi prepovedi opravljanja dejavnosti na osnovi odlokov, imajo številna podjetja velike težave, zato OZS predlaga, da PKP8 po vzoru Avstrije, določi povrnitev vsaj delnega nadomestila za izpad prometa.

Ključni predlogi ukrepov OZS v PKP 8

1. Podaljšanje ukrepa **čakanja na delo** do 30. 4. 2021
2. Podaljšanje roka za **izplačilo regresa** za letni dopust za leto 2021 do konca leta
3. **Kritje fiksnih stroškov**: razširitev lestvice za kritje fiksnih stroškov in podaljšanje ukrepa do 30. junija 2021.
4. **Povračilo nadomestil podjetjem, ki so zaprta**: država naj podjetjem, ki so zaprta na podlagi odloka, v celoti krije stroške nadomestil plač, fiksne stroške in izpad prometa.
5. **Povračilo nadomestil plač v celoti**: država naj delodajalcem povrne celoten znesek – bruto II in ne zgolj bruto I, saj delodajalci razlike 16,1 % ne morejo kriti, zlasti ne tisti, ki jim je dejavnost v celoti ali bistveno onemogočena.
6. **Ukrepi aktivne politike zaposlovanja**: ukrepi APZ naj ne izključujejo možnosti prejemanja pomoči po interventnih zakonih.
7. **Plačilo davkov**: do ukrepov pomoči naj bodo upravičeni tudi tisti davčni dolžniki, ki so to postali zaradi posledic epidemije.
8. **Izplačilo državnih pomoči**: državna pomoč (čakanje na delo, subvencioniranje skrajšanega delovnega časa, višja sila in karantena) naj se povrne direktno delavcu, z namenom, da delodajalcem ni treba zalagati sredstev za državo in potem čakati na povračilo.
9. **Višja sila samozaposlenega**: položaj samozaposlenih naj se izenači s položajem delavcev in se jim povrne izgubljeni dohodek tudi za obdobje od 13. 3. do 24. 6. za šoloobvezne otroke in do 31. 8. 2020 za vrtčevske otroke. Poleg tega naj se za obdobje od 1. 9. 2020 dalje delno

izgubljeni dohodek izplača sorazmerno glede na čas trajanja višje sile (tudi po urah) in ukine pogoj vezan na organiziranje opravljanja dejavnosti na domu.

10. **Oprostitev plačila prispevkov PIZ za delavce, ki delajo**: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za delavce, ki delajo, naj se, podobno kot v PKP2, uredi tudi od 1. 10. 2020 do 30. 6. 2021.
11. **Kritje bolniškega nadomestila iz sredstev ZZZS**: bolniška nadomestila naj se krijejo v celoti, ne glede na bolezen.
12. **Povračilo sredstev za opravljanje testov v tujini in karantena**: pomoč države za izvedbo hitrih testov je treba povečati na 100 €, poleg tega pa je nujno, da NIJZ prizna tudi karantene, odrejene v tujini.
13. **Vračilo državne pomoči**: še vedno smo mnenja, da podjetjem sploh ne bi bilo treba vračati državne pomoči, v kolikor so v letu 2020 uspešno poslovala. Podjetja je treba namreč spodbujati, da delajo dobro, ne pa, da jih pri tem zaviramo s »kaznovalnim« ukrepom vračanja pomoči. Podjetja naj ta sredstva raje namenijo za razvoj podjetij ali nagrade zaposlenim.
14. **Vračilo državne pomoči**: še vedno smo mnenja, da podjetjem sploh ne bi bilo treba vračati državne pomoči, v kolikor so v letu 2020 uspešno poslovala. Podjetja je treba namreč spodbujati, da delajo dobro, ne pa, da jih pri tem zaviramo s »kaznovalnim« ukrepom vračanja pomoči. Podjetja naj ta sredstva raje namenijo za razvoj podjetij ali nagrade zaposlenim.
15. Posebno obravnavo in ukrepe v PKP8 pričakujejo tudi **gostinci**, saj je gostinstvo med najbolj prizadetimi panogami. Gostinci želijo nadomestilo za izpad prometa po avstrijskem vzoru, podaljšanje moratorijev za kredite **vsaj do aprila 2022 in tudi poseben interventni zakon za turizem in gostinstvo**.



ZAKONI IN ODLOKI ZA ODPRAVO POSLEDIC COVID-19

Zakoni in odloki, povezani z epidemijo nalezljive bolezni COVID-19

1. Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) (Ur.l. 15/2021 z dne 30.12.2020) – **PKP8**

2. Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije covid-19 (ZIUPOPĐVE) (Ur.l. 203/2020 z dne 30.12.2020) – **PKP7**
3. Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUOPĐVE) (Ur.l. 175/2020 z dne 27.11.2020) – **PKP6**
4. Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) (Ur.l. 152/2020 z dne 23.10.2020) – **PKP5**
5. Odlok o začasni **prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev** potrošnikom v Republiki Sloveniji (Ur.l. 17/2021 z dne 5.2.2021)
6. Odlok o določitvi **pogojev vstopa v Republiko Slovenijo** zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l. 5/2021 do 17/2021 z dne 5.2.2021)
7. Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom **na področju voznikov in vozil** v Republiki Sloveniji (Ur.l.5/2021, 15/2021 z dne 4.2.2021)
8. Odlok o začasni delni **omejitvi gibanja ljudi in omejitvi oziroma prepovedi zbiranja ljudi** zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2 (Ur.l. 193/2020 z dne 21.12.2020 in spremembe Ur.l. 196/2020, 204/2020, 2/2021, 5/2021, 9/2021, 12/2021 in 15/2021 z dne 4.4.2021)
9. Odlok o začasnih ukrepih za **zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe** z virusom SARS-CoV-2 (Ur.l.188/2020 in spremembe 193/2020, 198/2020, 2/2021, 5/2021, 9/2021, 12/2021 in 15/2021 z dne 4.2.2021)

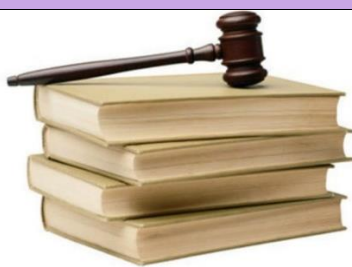
10. Odlok o **razglasitvi epidemije** nalezljive bolezni COVID-19 na območju Republike Slovenije (Ur.l. 190/2020 z dne 17.12.2020)
11. Sklep o **podaljšanju veljavnosti določenih ukrepov** iz Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 - **PKP5** ter Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 – **PKP6** (Ur.l.195/2020 z dne 23.12.2020)
12. Sklep o podaljšanju ukrepa delnega subvencioniranja **skrajšanja polnega delovnega časa** (Ur.l.190/2020 z dne 17.12.2020)
13. Pravilnik o izvajanju oprostitev ali delne **oprostitve plačila najemnin** zaradi omilitve posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Ur.l.200/2020 z dne 29.12.2020)

BODITE OBVEŠČENI

Sporočite svoj e-naslov, da vas informiramo o novostih in obveznostih

Odloki, povezani z epidemijo COVID-19 se pogosto spreminjajo, zato spremljajte obvestila, prejeta po elektronski pošti in objavljena na spletni strani OZS www.ozs.si, da ne zamudite rokov za nadomestila, refundacije, olajšave...

ZAKONODAJA



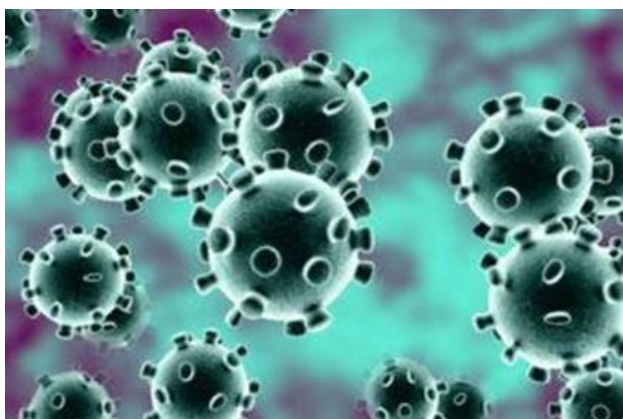
OSMI PROTIKORONSKI PAKET UKREPOV (PKP 8)

Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP), (Ur.l. 15/2021 z dne 4.2.2021) – PKP8 določa naslednje ukrepe:

1. **Subvencioniranje čakanja na delo** bo veljalo še do konca aprila. Nato ga bo lahko vlada podaljšala še dvakrat za po mesec dni. Ukrep bodo lahko koristili delodajalci, registrirani do konca leta 2021, ki jim bodo prihodki zaradi epidemije letos upadli za več kot 20 odstotkov. Podjetjem v dejavnostih, ki so z vladnimi odloki zaprte, bo država povrnila nadomestila plač delavcev v celoti, torej t. i. drugi bruto.

2. **Minimalna plača** se je z letošnjim januarjem zvišala na 1024,24 € bruto. Ker so podjetja zaradi epidemije v težavnem položaju, jim bo država v prvem polletju 2021 plačevala 50 € subvencije za delavca z minimalno plačo. Delodajalec v času prejemanja subvencije minimalne plače in še tri mesece po tem ne bo smel odpuščati iz poslovnega razloga.
3. V drugi polovici je predvidena **razbremenitev pri plačilu prispevkov za socialno varnost**. Julija se bo najnižja osnova za plačilo socialnih prispevkov zaposlenih začasno (do konca leta) znižala s 60 % povprečne plače na višino minimalne plače.

4. **Krizni dodatek** v višini 200 € bodo prejeli tudi zaposleni, ki ga ob decembrski plači zaradi prejema nagrade za poslovno uspešnost niso.
5. zaposleni lahko koristijo **tri dni bolniške odsotnosti** brez potrdila osebnega zdravnika (podaljšanje ukrepa iz PKP 5 do konca leta 2021)
6. **Solidarnostni dodatek** v višini 50 € bodo prejeli tudi polnoletni dijaki, dodatek v višini 150 € pa študenti, ki se izobražujejo na fakultetah v tujini. Enako velja za prejemnike nadomestil iz invalidskega zavarovanja, ki delajo krajši delovni čas, pa vojne veterane in invalide ter tudi brezposelne, ki so zaposlitev izgubili v času od 12. marca 2020.
7. **Skrajšani delovni čas** bodo lahko koristili tudi na kmetijah, ki zaposlujejo delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi
8. Podaljšuje se **pomoč potniškemu prometu**.
Do 30. junija 2021 se podaljšuje ukrep nadomestila izpada prihodkov za izvajalce prevozov potnikov z avtobusi in imetnikom licence za opravljanje prevozov v cestnem prometu, ki izvajajo občasni prevoz s kombiniranimi vozili.
Podaljšuje se ukrep nadomestila izpada prihodkov iz naslova šolskih prevozov in sicer do 24. 6. 2021.



1. ČAKANJE NA DELO

PKP8 podaljšuje ukrep čakanja na delo do 30. aprila 2021 z možnostjo 2x podaljšanja po en mesec. Delodajalcem, ki jim je od 1. februarja 2021 onemogočeno opravljanje dejavnosti pa omogoča 100 % bruto II povračilo nadomestila plače.

Ukrep lahko koristijo delodajalci:

- ki so bili registrirani najkasneje na dan 31. 12. 2020,
- ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije upadli za več kot 20 % glede na leto 2019 oziroma 2020. Če niso poslovali v celotnem letu 2019, 2020 oziroma 2021, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki so se jim po njihovi oceni povprečni mesečni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019, 2020 oziroma 2021.

- humanitarne in invalidske organizacije, čeprav ne izpolnjujejo pogojev.

Višina povračila:

- a. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila znaša **80 % bruto I** nadomestila plače (80 % od 80 %) in je omejena z višino povprečne mesečne plače v RS za mesec oktober 2020 (1.821,44 €).
 - b. Višina povračila izplačanega nadomestila plače lahko znaša **100 % bruto I** za delodajalce, pri katerih skupni znesek javnih sredstev, prejetih skladno s točko 3.1 Sporočila Komisije Začasni okvir za ukrepe državnih pomoči v podpro gospodarstvu ob izbruhu COVID-19 ni presegel 1.800.000 € na posamezno podjetje. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače je omejena z višino povprečne mesečne plače v RS.
1. Za čas, ko je delodajalcu zaradi epidemije Covid-19 onemogočeno opravljanje dejavnosti, RS krije **80 % bruto II** ali **100 % bruto II** nadomestilo plače.

Višina povračila nadomestila po ZDUOP (PKP8)

Obdobje		Največ do zneska
Februar – april 2021 z možnostjo podaljšanja do 30. junija 2021	80 % bruto I	1.821,44 €
	80 % bruto II	1.821,44 €
	100 % bruto I	1.799,07 €
	100 % bruto II	1.799,07 €

Čakanje na delo od 16. - 31. 1. 2021

Delodajalci so lahko vlogo za čakanje na delo na ZRSZ vložili le do 15. 1. 2021. PKP8 določa, da bo lahko delodajalec vlogo za čakanje na delo, če je delavce nanj napotil od 16. -31. 1. 2021 dalje, vložil v 8 dneh od uveljavitve PKP8. Za to obdobje je delodajalec lahko upravičen le do povračila nadomestila plače v višini bruto I.

Vse ostale določbe so vsebinsko enake, kot so veljale pri čakanju na delo do sedaj.

Delodajalec pri uveljavljanju pravice do povračila nadomestil plače za čakanje na delo poda izjavo, da ni davčni dolжник in da je delavcem izplačal nadomestilo plače.

Delodajalec vlogi za uveljavitev pravice do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem na začasnem čakanju na delo priloži:

- izjavo, za katero kazensko in materialno odgovarja, da ima na dan vložitve vloge plačane vse zapadle obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo,
- izjavo, da ima izpolnjene obveznosti iz naslova predložitve vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let,
- izjavo, da je zaposlenim na dan vložitve vloge poravnal vsa nadomestila plače.

2. SUBENCIONIRANJE MINIMALNE PLAČE

PKP8 določa, pomoč države delodajalcem zaradi dviga minimalne plače na dva načina. Od januarja do junija 2021 s subvencijo v višini 50 €, od julija do decembra 2021 pa bo minimalna osnova za obračun prispevkov enaka minimalni plači (1.024,24 €).

Delo opravljeno od januarja do junija 2021:

Delodajalec je za vsakega zaposlenega, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači, upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije v višini 50 €.

Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ali opravi delo v krajšem delovnem času od polnega, ima delodajalec pravico do subvencije sorazmerno delovnemu času, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma opravil delo.

Za pridobitev subvencije delodajalec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo iz prvega odstavka ter podatke, iz katerih izhaja upravičenost do subvencije. Upravičenec predloži izjavo v elektronski obliki najpozneje do konca meseca za subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do konca julija 2021. FURS izplača subvencijo najpozneje do 20. v mesecu, ki sledi mesecu oddaje izjave. Za pravilnost izjave delodajalec kazensko in materialno odgovarja.

Delodajalec, ki je uveljavil subvencijo, mora v primeru, da je od uveljavitve tega zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021, o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.

Delodajalec v obdobju prejemanja subvencije in **še tri mesece** po tem ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je bil upravičen do prejemanja subvencije, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred uveljavitvijo tega zakona.

Delo opravljeno od julija do decembra 2021

Najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestila plače, je minimalna plača.

3. KRIZNI DODATEK

PKP8 prinaša spremembe pri kriznem dodatku, ki ga je uvedel PKP7. K novembrski plači se po novem ne

prišteva del plače za poslovno uspešnost, če je bil delavcem izplačan decembra 2020.

Po PKP7 krizni dodatek pripada vsakemu zaposlenemu, ki dela in čigar zadnja izplačana mesečna plača (za november) ni presegla dvakratnika minimalne plače (1.881,16 € bruto I), delodajalec izplača ob plači za mesec december 2020 krizni dodatek v višini 200 €, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.

Če delavec ni delal cel mesec december, je upravičen do sorazmernega dela dodatka. Delavcu pripada dodatek za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi na ta dan dejansko delal, dodatek pa mu ne pripada za druge oblike odsotnosti z dela. To pomeni, da delavcem pripada dodatek tudi za praznični petek 25. 12. 2020 in soboto 26. 12. 2020, če bi bil sicer to njihov delovni dan.

Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do dodatka sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v posebnih primerih (starševstvo, invalidi ipd.).

Spremembe v PKP8

PKP8 po novem določa, da delodajalec vsakemu zaposlenemu, ki dela in čigar mesečna plača za **november 2020**, pri kateri **se ne upošteva plačilo za poslovno uspešnost**, ni presegla dvakratnika minimalne plače (1.881,16 € bruto I), izplača ob plači za mesec januar 2021 krizni dodatek v višini 200 €, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.

Za povračilo izplačanega dodatka zaposlenemu delodajalec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu izplačal krizni dodatek. Upravičenec predloži izjavo preko eDavkov najpozneje do konca marca 2021. FURS izplača povračilo kriznega dodatka najpozneje do 20. aprila 2021.

To ne velja za zaposlene, katerim je bil krizni dodatek iz 85. člena ZIUOPDVE (PKP7) že izplačan do začetka uporabe PKP8.

Neizplačilo kriznega dodatka je prekršek, za katerega je predpisana globa.

4. DELO NA DOMU

PKP8 podaljšuje ukrep sporočanja dela na domu IRSD preko portala SPOT od 1. aprila do 31. 12. 2021.

ZIUOPDVE (PKP 6) je vsebino obvestila, ki ga mora delodajalec pred prvim opravljanjem dela na domu poslati na IRSD, zakonsko določil. Delodajalec mora pred začetkom dela delavca na domu obvesti IRSD o (102. člen ZIUOPDVE):

- podatkih o delodajalcu (naziv, naslov, matična številka in dejavnost, ki jo opravlja),
- podatkih, ki se nanašajo na delavca, ki bo opravljal delo na domu (ime in priimek, naziv delovnega mesta oziroma vrsta dela, s kratkim opisom dela, ki ga bo delavec opravljal, delovna sredstva in

delovna oprema, ki jo bo delavec opravljal, predvideno obdobje trajanja in predviden delež delovnega časa opravljanja dela na domu),

- morebitnem tveganju za varnost in zdravje delavca pri opravljanju dela na domu.

Delodajalci, ki so vpisani v poslovni register, obvestilo vložijo elektronsko, preko informacijskega sistema SPOT. Ostali pa lahko obvestilo pošljejo priporočeno po pošti ali na elektronski naslov prijave.irsrd@gov.si.

5. KRATKOTRAJNA BOLNIŠKA ODSOTNOST

PKP8 ponovno uvaja institut kratkotrajne bolniške odsotnosti do 3 zaporednih dni v kosu. Ukrep velja do 31. 12. 2021.

Delavec je lahko odsoten z dela zaradi bolezni brez potrjena osebnega zdravnika do tri zaporedne delovne dni in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu.

Obveznosti delavca

Delavec o kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti. Delavec v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali se gibati izven kraja svojega bivanja.

V primeru, da osebni zdravnik ugotovi, da je delavec tudi po preteku obdobja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni še nadalje neprekinjeno začasno odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe, se šteje, da v tem primeru pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena.

Postopki in roki delodajalca

Delodajalec izplača delavcu za čas kratkotrajne odsotnosti nadomestilo plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja (137. člen). Delodajalec na Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) vložijo elektronsko zahtevo za refundacijo najpozneje tri

mesece po preteku ukrepa. ZZZS povrne delodajalcu izplačano nadomestilo v 60 dneh po predložitvi zahteve za povračilo nadomestila.

Na spletni strani [ZZZS](#) so objavljena [Navodila-postopki za delavca](#) in [Navodila-postopki za delodajalce](#)

Predlaganje REK-1 obrazca

V primeru izplačila nadomestila plače zaradi kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni), ki ga izplača delodajalec, ki nato zahteva refundacijo od ZZZS, se na REK obrazcu podatki o nadomestilu vpišejo v polje v 105 in v iREK obrazcu v polje B02 .

PODALJŠANJE INTERVENTNIH UKREPOV PKP5 IN PKP6

Sklep o podaljšanju veljavnosti določenih ukrepov iz Zakona o začasnih ukrepih za omilitve in odpravo posledic COVID-19 (PKP 5) ter Zakona o interventnih ukrepih za omilitve posledic drugega vala epidemije COVID-19 (PKP 6) (Ur.l.195/2020 z dne 23.12.2020)

do 31.3.2021 podaljšuje:

1. Ukrep **nadomestila plač delavcem** zaradi odredene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej iz (57. do 67. člen PKP 5 in PKP 6)
2. Ukrep izredne pomoči v obliki **mesečnega temeljnega dohodka** (88. do 92. člen PKP 5)
3. Ukrep delno **povrnjenega izgubljenega dohodka** za čas trajanja odredene karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka (93. do 97. člen PKP 5 in 104. in 105. člen PKP 6)
4. Upravičeno obdobje pomoči v obliki delnega **povračila nekritih fiksnih stroškov** (109. člen PKP 6)

INFORMACIJE



POMOČ, PREJETA NA PODLAGI INTERVENTNIH UKREPOV IN NJIHOVA OBRAVNAVA V DAVČNEM OBRAČUNU DDPO IN DOHDEJ

Pojasnila FURS glede prejete pomoči po interventnih zakonih

Skladno z računovodskimi standardi vse pomoči, prejete na podlagi interventnih ukrepov, predstavljajo prihodke davčnega zavezanca, kar pomeni, da jih je potrebno vključiti v davčni obračun davka od

dohodkov pravnih oseb (DDPO) in davčni obračun akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti (DohDej) pod zaporedno št. 1 (Prihodki, ugotovljeni po pravilih o računovodenju).

I.DAVČNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE IN DOHODNINE OD DOHODKA IZ DEJAVNOSTI – DohDej

1. Mesečni temeljni dohodek (MTD)

Mesečni temeljni dohodek je oproščen vseh davkov in prispevkov. S pravilnikom je bil dopolnjen davčni obračun DohDej s točko 2.8, v okviru katere zavezanci

izvzamejo iz prihodkov mesečni temeljni dohodek. Mesečni temeljni dohodek je tako potrebno **vkjučiti v prihodke** (zap. št. 1) in **izvzeti iz prihodkov** (v točki 2.8 obračuna DohDej).

Upravičenci, ki ob pripravi finančnih izkazov (ali že prej) ugotovijo, da ne izpolnjujejo pogojev za mesečni temeljni dohodek, zaradi česar bodo morali v letu 2021 mesečni temeljni dohodek vrniti, v skladu z računovodskimi standardi tega prihodka ne vključujejo v izkaze za leto 2020 (torej tudi ne v zap.1 davčnega obračuna DohDej) in ga zato tudi ne izvzemajo.

2. Delno povračilo izgubljenega dohodka zaradi karantene in varstva otroka

Delno povračilo izgubljenega dohodka je oproščeno vseh davkov in prispevkov. S pravilnikom je dopolnjen davčni obračun s točko 2.8, v okviru katere zavezanec izvzamejo iz prihodkov delno povračilo izgubljenega dohodka zaradi karantene in varstva otroka. Povračilo izgubljenega dohodka je tako potrebno **vkjučiti v prihodke** (zap. št. 1) in **izvzeti iz prihodkov** (v točki 2.8 obračuna DohDej).

3. Oproščeni prispevki za socialno varnost

V skladu z 9. točko 20. člena ZDoh-2 se dohodnine ne plača od obveznih prispevkov, ki se po 38. členu ZIUZEOP pri samozaposlenih osebah oprostitjo plačila. Za zavezance, ki so zavarovani kot samozaposlene osebe, se oprostitev realizira preko določitve davčne osnove, ki je dobiček, ki se ugotovi kot razlika med dejanskimi prihodki in dejanskimi ali normiranimi odhodki, doseženimi v zvezi z opravljanjem dejavnosti. Upošteva se veljavne davčne predpise in s tem računovodske standarde, se pripoznajo prihodki v višini oproščenih prispevkov in odhodki v višini celotnih obračunanih prispevkov, kar v učinku predstavlja realizaciji oprostitve. Enaka pravila za upoštevanje prihodkov veljajo tudi v primeru, kadar zavezanec ugotavlja davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov. Glede odhodkov pa se pri zavezancu, ki ugotavlja davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov, šteje, da se je zavezanec odločil za pavšalno določanje oziroma pripoznavanje vseh odhodkov, ne glede na dejansko vrsto in višino obračunanih odhodkov, vključno z obračunanimi prispevki za socialno varnost. V sistemu normiranih odhodkov se torej šteje, da so bili zavezancu pripoznani vsi dejansko obračunani odhodki v zvezi z opravljanjem dejavnosti, saj zavezanec dejansko obračunanih odhodkov ne izkazuje.

Navedeno pomeni, da se **oproščeni** prispevki iz davčnega obračuna akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti **ne izvzemajo**, saj se oprostitev realizira preko pripoznave prihodkov in odhodkov.

Enako velja tudi za ostale prispevke, ki so v skladu z 9. točko 20. člena ZDoh-2 oproščeni plačila dohodnine.

4. Delno povračilo nekritih fiksnih stroškov

Delno povračilo nekritih fiksnih stroškov predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Za pomoč v obliki nekritih fiksnih stroškov ni predvidena oprostitev, zato se ti prihodki **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

5. Povračilo nadomestila plače v skladu z interventno zakonodajo

Povračilo nadomestila plače za delavce v skladu z interventno zakonodajo predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Za pomoč v obliki nadomestila plače za delavce ni predvidena oprostitev plačila davkov, zato se ti prihodki **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

6. Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa

Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Za pomoč v obliki subvencioniranja skrajšanega delovnega časa ni predvidena oprostitev plačila davkov, zato se ti prihodki **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

7. Subvencioniranje prispevkov za socialno varnost za zaposlene, ki delajo

Delodajalci so lahko koristili tudi oprostitev plačila prispevkov za zaposlene, ki delajo. Subvencionirana sredstva predstavljajo prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Ti prihodki se **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

8. Krizni dodatek

Povračilo kriznega dodatka delodajalcu s strani države predstavlja prihodke davčnega zavezanca v skladu s pravili o računovodenju. Ti prihodki se prav tako **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

II. DAVČNI OBRAČUN DAVKA OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB

1. Subvencioniranje prispevkov za socialno varnost za zaposlene, ki delajo

Delodajalci so lahko koristili tudi oprostitev plačila prispevkov za zaposlene, ki delajo. Oprostitev plačila prispevkov po tem členu predstavlja prihodke predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca, pomoč pa ni oproščena plačila davkov. Ti prihodki se **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

2. Delno povračilo nekritih fiksnih stroškov

Delno povračilo nekritih fiksnih stroškov predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Za pomoč v obliki nekritih fiksnih stroškov ni predvidena oprostitev, zato se ti prihodki **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

3. Povračilo nadomestila plače za delavce

Povračilo nadomestila plače za delavce v skladu z interventno zakonodajo predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Za

pomoč v obliki nadomestila plače za delavce ni predvidena oprostitev plačila davkov, zato se ti prihodki **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

4. Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa

Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa predstavlja prihodke v skladu s pravili o računovodenju davčnega zavezanca. Za pomoč v obliki subvencioniranja skrajšanega delovnega časa ni predvidena oprostitev, zato se ti prihodki **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

5. Krizni dodatek

Povračilo kriznega dodatka delodajalcu s strani države predstavlja prihodke davčnega zavezanca v skladu s pravili o računovodenju. Ti prihodki se prav tako **ne izvzemajo** iz davčnega obračuna.

III. OBRAVNAVA AKONTACIJ, KI SO BILE V APRILU IN MAJU OPROŠČENE PLAČILA

Na podlagi interventne zakonodaje se obroka akontacije DDPO in DohDej za meseca april in maj 2020 nista plačala. Obroka v davčnih evidencah nista bila obračunana, zato pri zavezancih ni evidentirana knjigovodska bremenitev iz tega naslova. V obračun akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti (obrazec DDD-DDD) se vpisuje znesek desetih obračunanih akontacij. Ta znesek je na eDavkih v večini primerov v polju pod zap. št. 25 tudi že predizpolnjen iz FURSove evidence (če ni ustrezen, ga zavezanec lahko sam spremeni, pri čemer pa ne sme v znesku upoštevati morebitnih preplačil iz naslova plačanih zneskov v višini siceršnjih obrokov akontacij, ki bi pripadli mesecema april in maj).

V obračun davka od dohodkov pravnih oseb (obrazec DOD-DDPO) se v zap. št. 22 vpisuje znesek vplačanih akontacij, kjer enako velja, kot je navedeno zgoraj. V polju pod zap. št. 22. Info je v obračunu v večini primerov predizpolnjena informacija o znesku obračunanih akontacij, ki bo upoštevan pri knjiženju razlike po obračunu (vračila ali doplačila).

Vir: FURS

VLOGE ZA NADOMESTILO ZA KARANTENO IN VIŠJO SILO

Vso dokumentacijo za ukrep delnega povračila nadomestila plače za čas odsotnosti zaradi odredene karantene ali višje sile lahko po novem oddajate oziroma urejate preko [Portala za delodajalce](#).

Dokumenti se pošiljajo za vsako posamezno vlogo, ki je nekoliko oblikovno spremenjena. Nova je ikona za dokumentacijo, s klikom na ikono so vidni dokumenti, ki jih je Zavod za zaposlovanje poslal delodajalcu (pozitivne odločbe, pozive za dopolnitev, izjave, pogodbe) in dokumente, ki jih je delodajalec poslal Zavodu (vloga, vrnjena izjava, vrnjena pogodba). Dokumentacijo ni potrebno več pošiljati na elektronski naslov Zavoda. Na spletni strani Zavoda so [navodila](#).

Vir: ZRSZ

DAVČNI INŠPEKCIJSKI NADZORI V LETU 2021

Finančni inšpekcijski nadzori bodo tudi v letu 2021 ciljno usmerjeni v odkrivanje in zmanjševanje obsega davčnih in carinskih utaj ter v izboljšanje prostovoljnega izpolnjevanja davčnih obveznosti.

Nadzor se bo izvajal na naslednjih področjih:

1. prejetih pomoči in oprostitev po ukrepih PKP za zaježitev ali odpravo posledic epidemije COVID-19 v PKP.
2. izdaje in davčnega potrjevanja računov ter dela in zaposlovanja na črno.
3. davek na dodano vrednost (zlorab oprostitev plačila DDV pri dobavah blaga znotraj EU, kršitev sistemskih utaj DDV ter nadzor družb, ki so ustanovljene ali prodane z namenom izvajanja davčnih goljufij, neupravičeno uveljavljajo odbitek DDV in uporabljajo fiktivne račune za uveljavljanje odbitka DDV ter na identifikacijo zavezancev, ki se niso identificirani za DDV odkrivanje mednarodnih davčnih vrtiljakov...)
4. davka od dohodkov pravnih oseb, davkov in prispevkov od
5. davek od dohodkov iz dejavnosti in davek od dohodkov pravnih oseb in (pravilno izkazovanje prihodkov, odhodkov in uveljavljanje olajšav, ob hkratnem preverjanju vpisa v register dejanskih lastnikov in kršitev omejitev pri gotovinskem poslovanju)
6. družbe, ki prenehajo po skrajšanem postopku
7. poslovanje z davčnimi oazami (nadzor izpolnjevanja obveznosti poročanja o čezmejnih aranžmajih (DAC6).
8. transferne cene
9. davki in prispevki od dohodkov fizičnih oseb iz zaposlitve (pravilnost obračunov davčnih odtegljajev in obračune prispevkov za socialno varnost za dohodke iz delovnega razmerja (REK obrazci) za zaposlene delavce, napotene delavce v tujino, izplačevanje povračil stroškov dela zaposlencem, pravilnost davčne obravnave izvetih stroškov za zasebno rabo, pravilnost davčne obravnave dohodkov družbenikov, ki so obvezno zavarovani iz naslova lastništva družbe (zavarovalna podlaga 040) in pravilnost obračuna bonitet od uporabe službenih vozil za zasebne namene
10. davek od nenapovedanih dohodkov (prijava premoženja)
11. siva ekonomija (neregistrirani subjekti, delo in zaposlovanje na črno
12. nadzor dejavnosti (tvegane dejavnosti na podlagi preteklih nadzorov) gradbeništvo, taksi prevozi, oddajanje sob v turistični najem, gostinstvo, prodaja kmetijskih pridelkov, trgovina in druge storitvene dejavnosti (npr. varuške, vodenje poslovnih knjig, čistilni servisi, športne dejavnosti, sivi trg umetnih)

13. delo in zaposlovanje na črno
14. neizdajanje računov
15. elektronskega poslovanja in dejavnosti t.i. finančno-tehnoloških podjetij in njihovih inovativnih spletnih storitev (ustreznost registracij, evidentiranja prihodkov iz naslova spletne prodaje blaga in storitev, delo na črno, dejavnosti povezani z digitalnimi sredstvi (kriptovalute).
16. davčno potrjevanje računov (preverjanje izdajanja in potrjevanja računov, pravilnost in pravočasnost obračunavanja davkov, pravočasnost identifikacije za namene DDV)
17. odkrivanje zavezancev, ki se z »veriženjem« podjetij oziroma istočasnim opravljanjem dejavnosti preko dveh ali več podjetij izogibajo identifikaciji za namene DDV
18. carina (skladnosti uvoznih postopkov z EU zakonodajo, predvsem v zvezi s preverjanjem carinske vrednosti blaga, s pravilnim uvrščanjem blaga v kombinirano nomenklaturo, pravilnostjo izvedbe carinskega postopka, ugotavljanje pravilnosti porekla blaga, vsebnost sestavin v živilih).
19. trošarine (pravilnost obračunavanja trošarin)
20. okoljske dajatve (pravilnost obračunavanja okoljskih dajatev)
21. izvajanje ukrepov (vladnih odlokov) za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom COVID-19

Vir: FURS

MINIMALNA PLAČA

Nov znesek minimalne plače in ukrep delnega kritja v PKP 8

Od 1. januarja 2021 se za izračun minimalne plače uporablja nova formula, na podlagi katere bo morala za najmanj 20, a ne za več kot 40% presegati izračunane minimalne življenjske stroške. Po trenutnem izračunu bi neto minimalna plača znašala 736 €.

Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2021, je 1.024,24 €. (Ur.l.12/2021)

Med interventnimi ukrepi v PKP8 je tudi kritje dela dviga minimalne plače in sicer tako, da bi se najnižja osnova za socialne prispevke znižala s 60 % povprečne plače na višino minimalne plače, oziroma 40 € na zaposlenega z minimalno plačo.

Minimalna plača

Zakon o minimalni plači določa pravico do minimalne plače, njeno višino (v bruto znesku) ter način njenega določanja in objave. Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, če pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas. V primeru krajšega delovnega časa od polnega delavcu pripada najmanj sorazmerni del minimalne plače.

Elementi minimalne plače

V minimalno plačo sodijo vsi elementi plače, kot jih navaja Zakon o delovnih razmerjih, torej osnovna plača delavca za določen mesec, del plače za delovno uspešnost in dodatki, ki mu pripadajo, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa. Dodatno je Zakon o minimalni plači je iz minimalne plače izzel še tri dodatke za delo v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, in sicer:

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za delo v nedeljo ter
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu,

Poleg tega v minimalno plačo tudi ni možno všteti povračil stroškov, ki jih je delodajalec dolžan izplačati delavcu (npr. povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela, stroškov na službenem potovanju), kot tudi ne drugih prejemkov iz delovnega razmerja (npr. regres za letni dopust, odpravnine, jubilejne nagrade).

Zakon o minimalni plači od 1. januarja 2020 iz definicije minimalne plače izvzema vse dodatke, določene z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Od januarja 2021 se za izračun minimalne plače uporablja formula na podlagi katere najnižji prejemek za polni delovni čas za 20 % presega izračunane minimalne življenjske stroške.

Upošteva rast cen življenjskih potrebščin, gibanje plač, gospodarske razmere oziroma gospodarsko rast in gibanje zaposlenosti se lahko minimalna plača določi v znesku, ki je višji od zneska iz prejšnjega odstavka.

Zgodovina minimalne plače

V 25 letih – Slovenija je minimalno plačo uvedla leta 1995 – je prišlo do dveh občutnejših zvišanj minimalne plače. Prvo je prinesla nova zakonodaja leta 2010. Potem ko je leta 2009 znašala 593 € bruto, jo je zakon o minimalni plači zvišal na 734 € bruto, a je podjetjem dopustil postopen prehod na novo višino do konca leta 2011. Precejšnje zvišanje je prinesla še novela tega zakona leta 2018, ki je minimalno plačo za leto 2019 postavila pri 887 € bruto, za leto 2020 pa pri 940,58 € bruto.

Z omenjeno novelo je z letošnjim letom za določanje višine minimalne plače pomemben tudi znesek minimalnih življenjskih stroškov. Že z lanskim letom pa so bili iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki, tako da so bili izplačani posebej.

Minimalni življenjski stroški od leta 2017, ko je bil pripravljen zadnji izračun košarice minimalnih življenjskih stroškov, za samsko osebo znašajo 613 €. Zakon o socialno varstvenih prejemkih posodobitev zneska predvideva leta 2023.

UPOKOJITEV V LETU 2021 IN NOVOSTI

V letu 2021 ostajajo pogoji za pridobitev pravice do starostne in predčasne pokojnine nespremenjeni, saj so se vsa prehodna obdobja zaključila z letom 2019. Pri dopolnjeni starosti 65 let se moški in ženska lahko upokojita z najmanj 15 leti zavarovalne dobe. Pri dopolnjeni starosti 60 let pa z dopolnjenimi 40 leti pokojninske dobe brez dokupa.

Moški se lahko starostno upokoji tudi pri dopolnjenih 38 letih pokojninske dobe brez dokupa, z upoštevanjem znižanja starostne meje 65 let zaradi služenja obveznega vojaškega roka, za dve tretjini njegovega dejanskega trajanja, največ do dopolnjenega 63. leta starosti.

Ženske, izjemoma tudi moški, pa z upoštevanjem znižanja starostne meje 65 let zaradi otrok, največ do dopolnjenega 61. leta starosti.

Odpoved pogodbe delavcu, ki izpolnjuje pogoj za upokojitev

Na podlagi 21. člena Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUPOPĐVE) v povezavi z 89. členom Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) delodajalec delavcu lahko odpove pogodbo o zaposlitvi brez navedbe utemeljenega razloga iz prve alineje prvega odstavka in z odpovednim rokom 60 dni, če delavec izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine. Delavec ima v tem primeru pravico do odpravnine v skladu s 108. členom Zakona o delovnih razmerjih.

Delodajalec lahko z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev iz tretjega odstavka tega člena pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.

Nova odmera pokojnine

S 1. januarjem 2021 se je pričel uporabljati Zakon o dopolnitvah zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju-ZPIZ-2H. Vsebinsko se nanaša na drugačno ureditev dokupljene dobe do 31. 12. 2012 in na izenačitev pravic t. i. drugih (individualnih) kmetov z združenimi kmeti, če so plačevali prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje od osnov, ki so se štele za širši obseg pravic.

Na podlagi ZPIZ-2H bo zavod moral zavarovancem, ki so z **dokupom** pokojninske dobe (izvedenim do 31. 12. 2012) uveljavili pravico do pokojnine ali izplačilo dela pokojnine, v roku šestih mesecev od uveljavitve novele po uradni dolžnosti na novo odmeriti starostno pokojnino ali pa starostno namesto predčasne pokojnine, pri čemer bo dokupljena doba do 31.12.2012 upoštevana kot pokojninska doba brez dokupa. Učinek bo lahko izražen v odpadu zmanjšanja pokojnine zaradi priznanja starostne namesto predčasne pokojnine, poleg tega pa bo lahko prišlo tudi do ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe brez dokupa. Nova pokojnina ali izplačilo bo

zavarovancu pripadalo od začetka uporabe zakona, to pomeni od 1. 1. 2021. V enakem roku pa bo moral zavod na novo odmeriti starostno pokojnino tudi zavarovancem, ki so z dokupom študija ali vojaškega roka uveljavili starostno pokojnino po ZPIZ-1, pri čemer bo dokup študija in vojaškega roka upoštevan kot delovna doba. Glede na odmero pokojnine po uradni dolžnosti v primerih dokupljene dobe, zahtevka oziroma vloge za novo odmero ni treba oddati.

Uživalcem pokojnine ali dela pokojnine, ki pa so bili zavarovanci iz 11. člena ZPIZ83 in bodo upravičeni do višje pokojnine ali višjega dela pokojnine, se bo ta priznal na njihovo [Zahtevo za novo odmero pokojnine po 401. členu ZPIZ-2](#)). V primeru, da bo le-ta vložena v šestih mesecih od začetka uporabe ZPIZ-2H, jim bo višje izplačilo pripadalo od začetka uporabe tega zakona, v nasprotnem primeru pa od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve.

DAVEK OD PREMOŽENJA

Rok za oddajo napovedi 28.2.2021

Davek od premoženja plačujejo fizične osebe, ki posedujejo stavbe, dele stavb, stanovanja in garaže, prostore za počitek in rekreacijo. Davek se plačuje ne glede na to, ali lastnik oziroma uživalec uporablja premoženje sam ali ga daje v najem.

Zavezanec mora vložiti napoved v 15 dneh od nakupa nepremičnine (ali od izdaje dovoljenja za uporabo) pri finančnem uradu, kjer nepremičnina leži.

Osnova za davek od premoženja je vrednost stavbe in prostora. Finančna uprava zavezancu enkrat letno izda odločbo s plačilnim nalogom.

Davek od premoženja je prihodek občine, kjer nepremičnina leži.

Če stanovanjska površina stavbe (v kateri ima zavezanec ali njegov ožji družinski člani stalno prebivališče) meri manj kot 160 m², se davek ne odmeri. Prav tako so tega davka začasno oproščeni prvi lastniki novih stanovanjskih hiš oziroma stanovanj in garaž, in sicer za dobo 10 let. Za oprostitev, mora zavezanec na finančno upravo do 31. januarja poslati vlogo, ki jo napiše sam, saj obrazec ni predviden.

Davčna osnova se zniža pod pogojem, da je lastnik ali njegovi ožji družinski člani (zakonec, otroci ali posvojenci lastnika) oziroma uživalec v letu pred letom, za katero se davek odmerja, stalno bival v stanovanjskih prostorih. Enako se zniža davčna osnova tudi lastniku stavbe, dela stavbe oziroma stanovanja, v katerem biva imetnik stanovanjske pravice, kateremu je bilo stanovanje dodeljeno z odločbo.

Če gre za solastniške stavbe, se vrednost stanovanjske površine deli v razmerju s solastniškimi deleži.

Davek od premoženja na posest stavb **se ne plačuje** od:

- kmetijskih gospodarskih poslopij;

- poslovnih prostorov, ki jih lastnik oziroma uživalec uporablja za opravljanje dejavnosti;
- stanovanjskih stavb zavezancev davka iz kmetijstva, ki so sami ali njihovi družinski člani pokojninsko in invalidsko zavarovani na podlagi dohodkov iz kmetijstva;
- stavb, ki so razglašene za kulturni ali zgodovinski spomenik;
- stavb, ki se iz objektivnih razlogov ne morejo uporabljati

Davek se plačuje po odmerni odločbi. Zavezanec vloži napoved v 15 dneh od nastanka davčne obveznosti pri finančnem uradu, kjer nepremičnina leži. Zavezanec je prav tako dolžan v 15 dneh od dneva spremembe napovedati vse spremembe, ki vplivajo na višino davčne obveznosti. Davek se odmerja letno vnaprej in se plačuje v trimesečnih obrokih, razen kadar davčna obveznost zneske manj kot 200 € (tedaj je davek plačljiv polletno). Zavezanci, katerim davek za tekoče leto še ni bil odmerjen, plačujejo akontacije davka za tekoče leto na podlagi odločbe iz preteklega leta.

Nastanek davčne obveznosti je takrat, ko je sklenjena pogodba o prodaji. Če je zavezanec stavbo ali prostor za počitek oziroma rekreacijo pridobil z gradnjo, nastane davčna obveznost z izdajo dovoljenja za uporabo. Če zavezanec začne stavbo ali prostor za počitek oziroma rekreacijo uporabljati pred izdajo dovoljenja, nastane davčna obveznost z začetkom uporabe teh prostorov.

Sprememba ali prenehanje davčne obveznosti se pri odmeri davka upošteva od prvega dne naslednjega meseca po preteku meseca, v katerem je obveznost nastala oziroma prenehala ali je prišlo do spremembe.

Razlika med nadomestilom za uporabo stavbnega zemljišča (NUSZ) in davkom od premoženja

Nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča (NUSZ) je obvezna dajatev, ki jo ureja zakon o stavbnih zemljiščih in se pri postopanju davčnega organa šteje za davek. NUSZ mora plačati neposredni uporabnik zemljišča oziroma stavbe ali dela stavbe (imetnik pravice razpolaganja oziroma lastnik, najemnik stanovanja oziroma poslovnega prostora, imetnik stanovanjske pravice). NUSZ določi zavezancu občinski upravni organ, pristojen za družbene prihodke, odločbo pa mu izda davčni organ, kjer nepremičnina leži.

Davek od premoženja plačujejo - fizične osebe, ki posedujejo: stavbe, dele stavb, stanovanja in garaže ali prostore za počitek oziroma rekreacijo. Zavezanec za davek od stavb in prostorov za počitek oziroma rekreacijo je lastnik oziroma uživalec. Davek se plačuje ne glede na to, ali lastnik oziroma uživalec uporablja premoženje sam ali ga daje v najem.

V primeru, da **ne oddate napovedi oziroma samoprijave** kljub pozivu vas bo davčni organ

oglobil z zakonsko predvideno globo, ter po uradni dolžnosti vodil davčni postopek, ugotovil dejansko stanje in vam o ugotovljenem izdal odmerno odločbo.

Kdo je zavezanec za davek od premoženja, če je lastnik poslovnega prostora fizična oseba, najemnik pa s.p. ali pravna oseba?

Zakon o davkih občanov določa, da je zavezanec za davek od premoženja na posest stavb ali prostora za počitek oziroma rekreacijo lastnik oziroma uživalec. Davek se plačuje ne glede na to, ali lastnik oziroma uživalec uporablja premoženje sam ali ga daje v najem. V tem primeru je torej zavezanec za davek fizična oseba, ki je lastnik poslovnega prostora.

Vir: FURS

NAPOVED DOHODNINE OD OBRESTI, KAPITALA, ODSVOJITVE

1. Napoved dohodnine od obresti na denarne depozite

Napoved vloži davčni zavezanec rezident, ki doseže obresti na denarne depozite pri bankah in hranilnicah, ustanovljenih v skladu s predpisi v Sloveniji, in pri bankah in hranilnicah drugih držav članic EU. Napovedi ni treba vložiti davčnemu zavezancu rezidentu, čigar skupni znesek obresti ne presega zneska, določenega z zakonom, ki ureja dohodnino (1.000 €).

Davek od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov

Zavezanec za davek po ZDDOIFI je fizična oseba, rezident Slovenije po Zakonu o dohodnini - ZDoh-2. Zavezanec je zavezan za plačilo davka od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov, ki imajo vir v Republiki Sloveniji in od dobička od odsvojitve finančnih instrumentov, ki imajo vir izven republike Slovenije, in sicer za tiste izvedene finančne instrumente, ki so jih pridobili na dan 15. 7. 2008 ali po njem.

Davčni zavezanec lahko uveljavlja tudi zmanjšanje pozitivne davčne osnove za izgubo, doseženo z odsvojitvijo izvedenih finančnih instrumentov.

2. Napoved dohodnine od dobička od vrednostnih papirjev in drugih deležev ter investicijskih kuponov

Napoved vloži davčni zavezanec, ki je odsvojil vrednostne papirje in druge deleže ter investicijske kupone.

Napovedi NE vložijo zavezanci, ki so:

- odsvojili dolžniške vrednostne papirje,
- odsvojili kapital (ki ni dolžniški vrednostni papir) po 20 letih imetništva,
- dosegli dobiček ali izgubo pri prvi odsvojitvi delnic ali deležev v kapitalu, pridobljenih v procesu lastninskega preoblikovanja podjetij, v skladu s predpisi, ki urejajo lastninsko preoblikovanje podjetij. Za prvo odsvojitve velja tudi prva odsvojitve podedovanih delnic ali deležev v

kapitalu, ki jih je zapustnik pridobil v procesu lastninskega preoblikovanja podjetij v skladu s predpisi, ki urejajo lastninsko preoblikovanje podjetij,

- dosegli dobiček pri odsvojitvi investicijskih kuponov, ki jih je imetnik pridobil z zamenjavo delnic pooblašene investicijske družbe, ali delnic investicijske družbe, ki je nastala iz pooblašene investicijske družbe, v postopku obveznega preoblikovanja pooblašene investicijske družbe ali investicijske družbe, ki je nastala iz pooblašene investicijske družbe, v vzajemni sklad, ali v postopku obvezne oddelitve dela sredstev

pooblašene investicijske družbe v vzajemni sklad, in to v roku ter po predpisih, ki urejajo to področje, pod pogojem, da je zavezanec odsvojil investicijske kupone, ki jih je pridobil z zamenjavo delnic iz lastninskega preoblikovanja podjetij za te investicijske kupone.

Napovedi lahko zavezanec odda:

- elektronsko preko storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki,
- osebno ali po pošti pri pristojnem finančnem uradu.

Rok za oddajo napovedi 28.2.2021

RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE

SUBVENCija ZA ZAPOS�ITEV BREZPOSELNE OSEBE

Zavod za zaposlovanje je 20.1.2021 objavil javno povabilo **Zelena delovna mesta 2021**, ki delodajalcu omogoča pridobiti mesečno subvencijo 340 € za zaposlitev brezposelnih, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih. Subvencijo delodajalec prejema največ 24 mesecev za zaposlitev za nedoločen čas.

Kot področja z največjim potencialom za zaposlovanje na zelenih delovnih mestih se ocenjujejo gozdno-lesna veriga, učinkovita raba naravnih virov, proizvodnja energije iz obnovljivih virov, povečanje energetske učinkovitosti in trajnostni turizem.

Za subvencijo lahko kandidira delodajalec, ki je vsaj 12 mesecev vpisan v Poslovni register Slovenije, ima vsaj enega zaposlenega v zadnjih 3 mesecih ali samozaposleni, ki izpolnjujete še druge pogoje, opredeljene v javnem povabilu.

Ponudba se odda na [portalu za delodajalce](#).

Povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do 30.6.2021.

Podrobnosti povabila so objavljena na spletni strani ZRSZ [Zelena delovna mesta 2021](#)

SUBVENCije IN OLAJŠAVE ZA ZAPOS�ITEV BREZPOSELNE OSEBE

Zavod za zaposlovanje ima objavljene programe za spodbujanje zaposlovanja brezposelnih v obliki subvencij za nove zaposlitve. Delodajalci elektronsko ponudbo za subvencionirano zaposlitev oddajo na [Portalu za delodajalce](#). Pred prvo uporabo portala je potrebna registracija.

Za zaposlitev brezposelne osebe delodajalci lahko uveljavljajo tudi vračilo prispevkov delodajalca.

SUBVENCije

1. Subvencija za skrajšani polni delovni čas

Interventni ukrep je namenjen ohranitvi delovnih mest z dodelitvijo pomoči podjetjem, ki zaposlenim

začasno ne morete zagotavljati dela iz poslovnih razlogov zaradi posledic epidemije.

Na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije PKP7 (Uradni list RS, 203/2020) delodajalec lahko odda vlogo za subvencioniranje skrajšanega delovnega časa za zaposlene, s katerimi ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas in jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom do 30. 6. 2021.

Pomembni roki pri uveljavljanju subvencije:

- Posredovanje pisnih odredb v 8 delovnih dneh od odreditve
- Oddaja vloge za subvencijo v 15 dneh od odreditve
- Obveščanje pred pozivom na delo s polnim delovnim časom
- Obveznost obveščanja v 3 delovnih dneh od ponovne odreditve
- Posredovanje novih pisnih odredb v 8 delovnih dneh od odreditve

Subvencija za zaposlenega mesečno znaša:

- 448 € – ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas od 20 do 24 ur na teden,
- 336 € – ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas od 25 do 29 ur na teden,
- 224 € – ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas od 30 do 34 ur na teden,
- 112 € – ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas 35 ur na teden.
- Sorazmerno nižja subvencija se izplača pri odsotnosti z dela, določeni z zakonom.

Subvencijo Zavod izplača mesečno, v skladu s pogodbo o subvencioniranju, ki jo sklene z delodajalcem.

Rok: vlogo za dodelitev subvencije delodajalec odda v 15 dneh po odreditvi skrajšanega delovnega časa, najpozneje do 10. 6. 2021 za odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom največ do 30. 6. 2021.

Informacije: ZRSZ [Ukrep Skrajšani delovni čas](#)

2. Interventni ukrepi za povračilo nadomestila plače za čakanje na delo

Ukrepi so namenjeni ohranitvi delovnih mest zaposlenih, ki jim delodajalci začasno ne morete

zagotavljati dela zaradi posledic epidemije. Ravno tako zaposlenih, ki ne morejo opravljati dela zaradi karantene na domu ali iz razloga višje sile zaradi obveznosti varstva otrok, ustavitve javnega prevoza ali zaprtja meja.

Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije PKP7 (Uradni list RS, 203/2020), določa nekatere spremembe ukrepa čakanja na delo

- Povračilo nadomestila plače zaposlenim iz razloga **odrejene karantene** in nezmožnosti opravljanja dela zaradi **višje sile**, ki je posledica obveznosti varstva otrok, ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej, ne sme biti nižje od slovenske minimalne plače
- Vlogi za povračilo nadomestila plače zaposlenim na **začasnem čakanju na delo** je med drugim potrebno priložiti izjavo, s katero delodajalec potrjuje, da ima plačane vse zapadle obveznosti iz naslova obveznih dajatev, predložitve vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let ter da je zaposlenim na dan oddaje vloge poravnal vsa nadomestila plače.
- Delodajalec lahko zaposlenemu odpove pogodbo o zaposlitvi brez navedbe utemeljenega razloga in z odpovednim rokom 60 dni, če zaposleni izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu z zakonom, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje (65 let starosti in 15 let zavarovalne dobe oziroma 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa). Zaposleni ima v primeru odpovedi pravico do odpravnine.
- Delodajalec lahko posameznemu zaposlenemu, s katerim ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, odredi delo s skrajšanim delovnim časom, in sicer do 30. 6. 2021. Vlogo za dodelitev subvencije lahko odda najpozneje do 10. 6. 2021. K vlogi za skrajšani delovni čas je potrebno priložiti tudi izjavo, s katero delodajalec potrjuje, da je zaposlenim izplačal plačo oziroma nadomestilo plače. Vlogo se odda na [portalu za delodajalce](#). Informacije: ZRSZ [Povračilo nadomestila plače](#)

3. Zaposli.me

Delodajalec pridobi subvencijo za obdobje enega leta za zaposlitev brezposelnih, ki so starejši od 50 let oziroma so dopolnili 30 let ali več in ustrezajo ciljnim skupinam. Mesečna subvencija znaša od 416 do 666€. Zaposlitev mora trajati vsaj 12 mesecev brez prekinitve.

V zaposlitev s pomočjo subvencije se lahko vključijo brezposelni, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- so starejši od 50 let,
- so stari 30 let ali več in so najmanj 12 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih,
- so stari 30 let ali več in imajo končano največ osnovno šolo (ISCED 2),

- so stari 30 let ali več in bodo po vključitvi v programe socialne aktivacije znova postali dejavni na trgu dela,
- so stari 30 let ali več in so prejemniki denarne socialne pomoči,
- so stari 30 let ali več in pri njih od zaključka zaposlitve v programu javnih del še ni minilo 12 mesecev,
- so stari 30 let ali več in so izgubili delo iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19, pri čemer so se prijavili v evidenco brezposelnih v obdobju od 13. 3. 2020 do 28. 2. 2021.

Rok za oddajo ponudbe: 31.3.2021

Objava javnega povabila: [Zaposli.me 2020](#)

4. Trajno zaposlovanje mladih

Delodajalec pridobi subvencijo za zaposlitev za nedoločen čas brezposelnih mladih pred dopolnjenim 30. letom in so prijavljeni med brezposelnimi v višini znaša 208 € mesečno za zaposlitev 40 ur na teden. Izplačuje se lahko največ 24 mesecev. Delovno razmerje mora biti za nedoločen čas.

Rok za oddajo ponudbe: 31.3.2021

Objava javnega povabila: [Trajno zaposlovanje mladih](#)

OLAJŠAVE

5. Delna oprostitvev plačila prispevkov delodajalca za starejše

Na podlagi Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) je pri FURS od 1. 1. 2020 znova možno uveljavljanje delne (30%) oprostitve plačila prispevkov delodajalca za zaposlitev starejših od 60 let.

Delodajalec uveljavlja delno oprostitvev plačila prispevkov s predložitvijo pravilno izpolnjenega obrazca REK-1 pri FURS.

Objava: [Delna oprostitvev plačila prispevkov](#).

6. Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev

Delodajalec, ki prvič za nedoločen čas (najmanj za 24 mesecev) zaposli mlajše od 26 let ali matere, ki skrbijo za otroka do 3. leta starosti, lahko uveljavlja delno povračilo prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za prvi dve leti zaposlitve (prvo leto 50%, drugo leto 30%). [Vlogo](#) za vračilo prispevkov delodajalec predloži Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije najpozneje v 3 mesecih po izteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.

Objava: [Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev](#)

7. Davčna olajšava za zaposlovanje brezposelnih

Delodajalec lahko uveljavlja olajšavo v obliki znižanja vaše davčne osnove za zaposlitev osebe za nedoločen čas, mlajše od 26 let ali starejše od 55 let in je bila vsaj šest mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih

in v zadnjih 24 mesecih ni bila že zaposlena pri vas ali pri vaši povezani osebi.

Davčno olajšavo lahko delodajalec uveljavlja le, če poveča skupno število zaposlenih v davčnem letu oziroma davčnem obdobju, v katerem na novo zaposli brezposelno osebo, za katero uveljavlja olajšavo.

Olajšavo se uveljavlja v obliki znižanja vaše davčne osnove v višini 45 % plače zaposlene osebe, vendar največ v višini davčne osnove za prvih 24 mesecev zaposlitve osebe v davčnem letu zaposlitve in naslednjih davčnih letih do poteka 24 mesecev.

Objava [davčna olajšava za zaposlovanje brezposelnih](#).

8. Davčne olajšave za zaposlovanje invalidov

Delodajalec lahko za zaposlitev invalida ali gluhe osebe uveljavlja olajšavo v obliki znižanja davčne osnove in v višini 50 % plače zaposlene osebe s statusom invalida, oziroma 70% plače zaposlene osebe s statusom invalida (zaposlitev invalida nad predpisano kvoto zaposlenih invalidov) ali osebe s 100% okvaro ali gluhe osebe.

Objava [Davčne olajšave za zaposlovanje invalidov](#)

USPOSABLJANJE BREZPOSELNE OSEBE

Zavod za zaposlovanje mogoča delodajalcem praktično usposabljanje kandidatov, prijavljenih kot brezposelne osebe in delno povračilo stroškov njihovega usposabljanja. Delodajalec kandidate tako spozna, preizkusi in usposablja na delovnem mestu, preden se odloči za njihovo zaposlitev.

1. Delovni preizkus

Delovni preizkus delodajalcu omogoča, da brezposelne preizkusi na konkretnem delovnem mestu v skladu s programom, ki ga delodajalec predloži v ponudbi na javno povabilo. Zavod delodajalcu povrne upravičene stroške delovnega preizkusa v višini 278 € ali pa samo dejansko nastali strošek predhodnega zdravniškega pregleda za udeleženca. Program traja od najmanj 100 ur do največ 1 meseca. Delovni preizkus je lahko daljši od 1 meseca, če se vključi invalid ali oseba z odločbo za delo s krajšim delovnim časom od polnega.

Delodajalec mora udeležencu zagotoviti mentorja, delovno opremo in primeren prostor. Udeleženec se, v skladu s programom na konkretnem delovnem mestu in ob zagotovljenem mentorstvu (najmanj 20 ur), preizkuša praviloma polni delovni čas delodajalca, največ 5 dni v tednu. Praznikov se ne nadomešča, prav tako pa se delovni preizkus ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih.

Povabilo je odprto do objave obvestila o razdelitvi razpoložljivih sredstev, najdlje do 30.10.2021.

Objava: [Delovni preizkus 2020/2021](#)

2. Usposabljanje na delovnem mestu

Delodajalec lahko z usposabljanjem na delovnem mestu spozna brezposelne v konkretni delovni

situaciji in jih usposobi za predvideno delovno mesto, v skladu s programom usposabljanja, ki ga delodajalec predloži v ponudbi na javno povabilo.

Zavod delodajalcu povrne upravičene stroške usposabljanja, ki traja 3 mesece.

Delodajalec mora udeležencu zagotoviti mentorja.

Udeleženec se ob zagotovljenem mentorstvu (najmanj 90 ur), usposablja praviloma polni delovni čas, največ 5 dni v tednu. Praznikov se ne nadomešča, prav tako pa se usposabljanje ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih.

V usposabljanje na delovnem mestu se vključujejo brezposelne osebe, ki so:

- starejše od 50 let, ali
- stare 30 let in več in dolgotrajno brezposelne, oziroma so v evidenci brezposelnih oseb
- prijavljene vsaj 12 mesecev
- stare 30 let in več in imajo končano največ osnovnošolsko izobrazbo (ISCED 2)
- stare 30 let in več, ki se po vključitvi v programe socialne aktivacije ponovno aktivirajo na trgu dela
- stare 30 in več in so prejemnice denarne socialne pomoči
- stare 30 let in več, ki so izgubile delo iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19 in so se v evidenco brezposelnih oseb prijavile v obdobju od 13. 3. 2020 do 28. 2. 2021.

Usposabljanje traja 3 mesece, izjemoma 2 meseca, kadar tako odloči Zavod na podlagi prejete ponudbe delodajalca.

Standardni strošek izvedbe usposabljanja za udeleženca na podlagi ocenjene vrednosti stroškov znaša 732 €, če usposabljanje traja 3 mesece, ali 526 €, če usposabljanje traja 2 meseca.

Povabilo je odprto do objave obvestila o razdelitvi razpoložljivih sredstev, najdlje do 30.10.2021.

Objava: [Usposabljam.se 2020/2021](#)

3. Usposabljanje na delovnem mestu – mladi

Usposabljanje na delovnem mestu – mladi (UDM – mladi) se izvaja pri delodajalcih na konkretnem delovnem mestu in pod strokovnim vodstvom mentorja. Vključujejo se brezposelne osebe, katerih obstoječa znanja oziroma delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve. Posamezna usposabljanja prijavi nosilec projekta – delodajalec. Osebe se vključijo v usposabljanje na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o vključitvi.

V usposabljanje na delovnem mestu se vključujejo brezposelne osebe v starosti do 29 let (mlajše od 30 let), prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri ZRSZ.

Povabilo je odprto do objave obvestila o razdelitvi razpoložljivih sredstev, najdlje do 30.10.2021.

Objava: [Usposabljam.se 2020/2021](#)

SEKCIJE

AVTOSERVISERJI

Odprto pismo predsedniku vlade in ministrom

Kljub večkratnim pobudam in predlogom trgovcev in serviserjev vozil, da bi v sodelovanju z zdravstveno stroko in predstavniki pristojnih ministrstev proučili dejavnike tveganja, jih z ustreznimi ukrepi omejili in izvajanje dejavnosti varno sprostili, pripravljenosti za pogovor ni.

Sekcija avtoserviserjev pri OZS je skupaj s Sekcijo pooblaščenih trgovcev in serviserjev pri GZS-PTZ in ob podpori 12.000 zaposlenih v dejavnostih, ki se ukvarjajo z vozili, zaradi neodzivnosti Vlade RS in ministrstev na pobude, predloge, dokazila o odgovornem ravnanju, prizadevanjih za izboljšanje varnosti v prometu, splošnega zdravja in mnogimi drugim argumenti za odprtje dejavnosti, sedaj napisala kar odprto pismo.

V dejavnosti smo že obupani, saj na vsa pisanja in prošnje ni niti odgovora. Poleg tega se ne upošteva posebnosti, ki izvirajo iz dejavnosti, kljub upoštevanju vseh v stroki oblikovanih priporočil in priporočil NIJZ za varno izvajanje storitev in ponujanje posameznih vrst blaga. Ponovno poudarjamo, da v dejavnosti delamo z vozili, da smo delovne procese prilagodili varnostnim zahtevam, da imamo stike s strankami preko elektronskih medijev, pa tudi, da nevzdrževanje vozil ogroža varnost vseh nas v prometu in da podobnega zaprtja dejavnosti, kot smo ga deležni pri nas, ne poznajo nikjer v Evropi.

V pričakovanju dialoga in v razmislek pri uvajanju in sproščanju omejitev ponovno izpostavljamo:

1. Servisiranje in vzdrževanje vozil je nujno, ne glede na epidemiološko sliko. Ves čas, ko je promet z vozili dovoljen, je nujno dopustiti tudi strokovno servisiranje vozil in nadomestitev odsluženih vozil. Veljavne omejitve lahko privedejo do okvar in posledično, večje materialne škode na vozilih ali celo prometnih nesreč zaradi okvare posameznih neustrezno vzdrževanih vozil.
2. Hitre spremembe in neenotni ukrepi po različnih regijah med potrošniki širijo negotovost in spodbujajo širjenje sive ekonomije. Državni proračun izgublja prilive od uradno izvedenih storitev in zagotavlja nadomestila za plače ter izplačila enkratnih pomoči posameznikom, ki v domačih garažah opravljajo delo na črno. Obenem se uradno registrirana podjetja borijo za obstoj.
3. Dolgotrajni ukrepi, ki se nenehno spreminjajo vodijo k vse večjemu neupoštevanju s strani državljanov in spodbujajo posameznike, da blago in storitve pridobivajo na sivem trgu, kjer se zaščitni ukrepi ne spoštujejo in jih ni mogoče nadzirati.
4. Pri dejavnosti servisiranja in prodaje stično točko s potrošnikom predstavlja tehnično blago, ki se

prevzame in preda razkuženo. Ostali procesi komunikacije s stranko so že do sedaj potekali v največji meri brezstično.

Predstavnikom Vlade RS in zdravstveni stroki želimo panožna združenja in podjetja v panogi ponuditi pomoč, da se v podjetjih in v družbi po potrebi vzpostavi še ustrežnejše zaščitne ukrepe. Verjamemo, da je le v sodelovanju vseh ključnih deležnikov Vlade, zdravstva in strokovnjakov iz dejavnosti, mogoče poiskati rešitve s katerimi bomo skupaj prispevali k zagotavljanju javnega zdravja, varnosti v prometu, omejevanju sive ekonomije in hkrati ohranitvi gospodarstva ter delovnih mest.

Glede na to, da nismo prejeli odziva na številne pobude, ki smo jih podjetniška združenja podajala, od decembra 2020 do sedaj, jih torej ponovno pozivamo k dialogu.

Program vajiništva AVTOSERVISER in AVTOKAROSERIST

V šolskem letu 2021/2022 se bo začel izvajati vajiništvo tudi za izobraževalna programa avtoserviser in avtokaroserist. Delodajalci, ki imajo verificirano učno mesto in so vpisani v učni register pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, lahko z dijakom sklenejo Pogodbo o vajiništvu.

Vajiniški programi avtoserviser in avtokaroserits bodo potekali le na določenih šolah in sicer:

- Šolski center Škofja Loka, Srednja šola za strojništvo,
- Šolski center Novo mesto, Strojna šola,
- SIC Ljubljana,
- Šolski center Ptuj, Strojna šola.

V vajiniški obliki izobraževanja se čas praktičnega usposabljanja z delom v obratovalnici občutno poveča. Čas praktičnega usposabljanja znaša 56 tednov v treh letih izobraževanja. Podjetja imajo veliko možnost, da si sama vzgojijo bodoči kader, vajenci pa na podlagi delovnih izkušenj pridobijo uporabna znanja in so zaradi tega tudi bolj zaposljivi. Mladi se prej zaposlijo, so poklicno socializirani, prehod med izobraževanjem in delom pa je lažji. Tveganje delodajalcev pri izbiri kadra se s tem zmanjšuje. Del sredstev, ki so obveznost delodajalca, sofinancira država.

Podpisano in žigosano [Pogodbo o vajiništvu](#), ki je na spletnih straneh OZS, se v 4 izvodih pošlje v registracijo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana. Registrirana pogodba je pogoj za vpis v vajiniški sistem izobraževanja.

Šola in delodajalec pripravita Načrt izvajanja vajiništva (NIV), ki je vodilo delodajalca in vajenca za dosego ciljev. NIV podpišejo: delodajalec-šola-zbornica.

Več o [vajiništvu](#) najdete na spletnem portalu OZS.

Informacije: Mitja Korunovski, mitja.korunovski@ozs.si

INŠTALATERJI



Strokovno usposabljanj inštalaterjev

Pravilnik o strokovnem usposabljanju za inštalaterje naprav na obnovljive vire energije (Ur.l.8/2021 z dne 19.1.2021) določa način in vsebino strokovnega usposabljanja ter pogoje za strokovno usposabljanje inštalaterjev naprav na obnovljive vire.

Pravilnik določa strokovno usposabljanje za naslednje inštalaterje:

1. kotlov na lesno biomaso,
2. toplotnih črpalk,
3. prenosnikov plitvih geotermalnih sistemov,
4. sončnih kolektorjev,
5. proizvodnih naprav na sončno energijo.

Strokovno usposabljanje lahko opravljajo osebe, ki imajo ustrezno strokovno izobrazbo in delovne izkušnje, in sicer za:

1. inštalaterja kotlov na lesno biomaso lahko opravlja oseba z najmanj srednjo strokovno izobrazbo s področja strojništva in najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij, oseba s srednjo poklicno izobrazbo Inštalater strojnih inštalacij z najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij ali oseba z mojstrskim izpitom Mojster strojnih inštalacij.
2. inštalaterja toplotnih črpalk lahko opravlja oseba z najmanj srednjo strokovno izobrazbo s področja strojništva in najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij oziroma inštaliranja toplotnih črpalk, oseba s srednjo poklicno izobrazbo Inštalater strojnih inštalacij z najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij oziroma inštaliranja toplotnih črpalk ali oseba z mojstrskim izpitom Mojster strojnih inštalacij.
3. inštalaterja prenosnikov plitvih geotermalnih sistemov lahko opravlja oseba z najmanj srednjo strokovno izobrazbo s področja strojništva ali rudarstva in najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij, oseba s srednjo poklicno izobrazbo Inštalater strojnih inštalacij ali Geostrojnik rudar z najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij ali oseba z mojstrskim izpitom Mojster strojnih inštalacij.
4. inštalaterja sončnih kolektorjev lahko opravlja oseba z najmanj srednjo strokovno izobrazbo s področja strojništva in najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij oziroma inštalacij termosolarnih sistemov, oseba s

srednjo poklicno izobrazbo Inštalater strojnih inštalacij z najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju strojnih inštalacij oziroma inštalacij termosolarnih sistemov ali oseba z mojstrskim izpitom Mojster strojnih inštalacij.

5. inštalaterja proizvodnih naprav na sončno energijo lahko opravlja oseba z najmanj srednjo strokovno izobrazbo s področja elektrotehnike ali mehatronike in najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju inštaliranja proizvodnih naprav na sončno energijo, oseba s srednjo poklicno izobrazbo Električar, Mehatronik operater z najmanj dvema letoma delovnih izkušenj na področju inštaliranja proizvodnih naprav na sončno energijo ali oseba z mojstrskim izpitom Mojster elektroinštalater.

Strokovno usposabljanje inštalaterjev poteka po programu, ki je sestavljen iz izobraževanja in ocenjevanja znanja (Priloga 1 pravilnika), v trajanju najmanj 15 ur in je sestavljeno iz teoretičnega in praktičnega dela. Teoretični del izobraževanja obsega splošni in posebni del. Splošni del je enak za vse inštalaterje, posebni del pa je določen po področjih posameznih inštalaterjev. Praktični del obsega samostojno izvedbo naloge s področja vgradnje naprav in izdelave poročila o njeni izvedbi.

Udeleženci prejmejo potrdilo o opravljenem izobraževanju. Za podaljšanje veljavnosti potrdila o strokovni usposobljenosti se mora inštalater pri izvajalcu strokovnega usposabljanja udeležiti obnove usposabljanja brez ocenjevanja znanja, ki vključuje tudi nove tehnologije, v trajanju najmanj 8 ur.

PREVOZNIKI



Podaljšanje voznških dovoljenj in kvalifikacij

Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil v Republiki Sloveniji zaradi epidemije COVID-19 prepoveduje usposabljanje pridobitev temeljnih kvalifikacij za voznike motornih vozil v cestnem prometu in rednih usposabljanj za podaljšanje veljavnosti temeljnih kvalifikacij (koda 95).

Odlok o podaljšanju veljavnosti voznških dovoljenj, teoretičnega dela voznškega izpita in izkaznic o voznških kvalifikacijah (Ur.l.9/2021) določa, da se veljavnost voznških dovoljenj, teoretičnega dela voznškega izpita in izkaznic o voznških kvalifikacijah,

ki so potekla od 15.11.2020 do 31. marca 2021, podaljša do 31. decembra 2021.

1. Podaljšanje veljavnosti kode 95 velja samo za tista vozniška dovoljenja, katerih veljavnost je do 80. leta starosti voznika.
2. Za vozniška dovoljenja z veljavnostjo 5 let, pa podaljšanje do 31.12.2020 ne velja. Ti vozniki morajo ob podaljšanju priložiti dokazila o opravljenem zdravniškem pregledu in spričevalo o opravljenem rednem usposabljanju voznikov (35 urno usposabljanje).
3. Vozniki, ki jim je veljavnost potekla pred 15.11.2020, morajo opraviti tudi redno usposabljanje, ki ga določa Odlok o omejitvah in načinu izvajanja ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju

voznikov in vozil v Republiki Sloveniji (Ur.l.12/2021 z dne 28.1.2021). Odlok določa, da je redno usposabljanje dovoljeno le ob upoštevanju sprejetih priporočil Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ). Usposabljanja se lahko udeležijo le vozniki, ki opravijo testiranje na prisotnost SARS-CoV-2 (COVID-19) po HAGT ali PCR metodi in predložijo negativni izvid testa, opravljenega v Republiki Sloveniji, ki ni starejši od 24 ur.

Redno usposabljanje koda 95 – program 2021

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija bo organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v vozniških dovoljenjih po programu za leto 2021 organizirala, ko bo odpravljena prepoved po omenjenem odloku.

PRISPEVKI IN DAVKI

POENOSTAVLJENO PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Samozaposleni in družbeniki lahko plačujejo prispevke z enim e-računom

Finančna uprava Republike Slovenije (FURS) je uvedla plačevanje obveznosti na podlagi **e-računa** za družbenike in samozaposlene, (npr. samostojni podjetniki, kulturniki, športniki, odvetniki) in so sami dolžni obračunavati prispevke za socialno varnost.

Zavezanec za plačilo prispevkov za socialno varnost lahko še vedno uporablja način plačevanja obveznosti, kot doslej.

V primeru, da se zavezanec za plačilo prispevkov odloči za **poenostavitev plačevanja** mora pri svoji spletni banki prijaviti na prejem e-računa. FURS je v Registru izdajateljev e-računov vpisan z nazivom Ministrstvo za finance Finančna uprava Republike Slovenije, naslov Šmartinska cesta 055, 1000 Ljubljana, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja. Z oddano prijavo se šteje, da se zavezanec strinja tudi s Splošnimi pogoji plačevanja obveznih dajatev z e-računom.

FURS bo takšnemu zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil t.i. **zbirni plačilni nalog**, ki bo vseboval podatke o javnofinančnih blagajnah, vrstah in višini dajatev. Zbirni plačilni nalog bo FURS poslal zavezancu (preko njegove banke) v obliki e-računa v enotni standardizirani obliki eSlog, ki bo vključeval tudi obvestilo v pdf obliki.

E-računi bodo poslani bankam, zavezanec pa bo lahko do njih dostopal prek svoje spletne banke, kjer bo lahko predizpolnjen plačilni nalog tudi potrdil in s tem neposredno poravnal znesek obveznosti.

Zavezanec bo na ta način vsak mesec na enem e-računu plačal vse štiri prispevke za socialno varnost: PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. Obračune je treba preko eDavkov predložiti do 15. v mesecu, zneske pa poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec. E-račun bo izdan po predložitvi obračuna.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Do konca leta 2017 je veljalo prehodno obdobje in je bila osnova za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje PIZ, starševsko varstvo in zaposlovanje 58 % povprečne plače v Sloveniji. Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2018 je 1.681,55€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.008,93€** (60% x 1.681,55€), najvišja pa **5.885,43€** (3,5 kratnik PP 2018 = 3,5 x 1.681,55€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2019 dalje so v višini **385,42€**, najvišji pa **2.248,23€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke

plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač,

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2019 najmanj 85% povprečne letne plače za preteklo leto. Od februarja 2020 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.578,46€** (90% povprečne letne plače za leto 2019, ki je 1.753,84€), najvišja pa **6.138,44€** (3,5 kratnik PP 2019 = 3,5 x 1.753,84€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **602,98€** in največ v višini **2.344,87€**.

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2021 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **38,61€** in sicer 9,65€ (povprečna plača oktober 2020 = 1.821,44€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 28,96€ (25% povprečne plače oktober 2020 = 25% X

1.18.21,44€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Do 31.3.2021 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **36,56€**. Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.18/2020 z dne 11.3.2020) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do 31.3.2021 so **75,17€** (36,56€ + 38,61€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	36,56€ do 31.3.2021

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	38,61€ od 1.1.2021

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	36,56€ do 31.3.2021
Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	38,61€ od 1.1.2021

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače

predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je 60 % zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Minimalna osnova za prispevke se uvaja postopoma (410. člen ZPIZ-2) in je v prehodnem obdobju od 2015 do vključno 2017 znašala osnova 52 %, v letu 2018 54 %, v letu 2019 56%, v letu 2020 58%, **v letu 2021 pa znaša 60% povprečne plače.**

Za izplačila od **1. 1. 2021 do 28. 2. 2021** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju **1.052,30 €** (60 % x 1.1753,84 €). Za izplačila od 1.3.2021 dalje bo določena nova najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju na osnovi objave povprečne bruto plače za leto 2020.

PRISPEVEK KRA TKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikro družbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikro družbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodb pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-2 (vrsti dohodka 1509).

UGODNOSTI ZA ČLANE O OZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2020 v višini **5,46€** (0,30% PP za oktober 2020 = 0,3% x 1.821,44€) se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladihvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in obasnih del (Ur.l.17/2019) določa od 1. aprila do 31.12.2019 minimalno bruto urno postavka za študentsko delo v višini 4,89 € od 1.1.2020 dalje pa **5,40 €**.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2,00%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Od 1.3.2020 do 28.2.2021 je najnižja urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev **5,05 €**, najvišji skupni dohodek za opravljeno začasno ali občasno delo v letu 2020 je **7.562,47 €**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **november** 2020 je znašala 2.027,21€, neto plača pa 1.327,70€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar – november 2020 je znašala 1.841,33€, neto 1.199,10€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje september - november 2020 je znašala 1.881,31€, neto 1.225,16€.

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: O OZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočeri ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

KORONAVIRUS ODLOKI – objavljeni od 7.1.2021, ki NISO VEČ VELJAVNI		
2	7.1.	Odlok o spremembah in dopolnitvi Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja COVID-19
2	7.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
2	7.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih delni omejitvi gibanja ljudi in prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
4	8.1.	Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
5	14.1.	Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
5	14.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
5	14.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih delni omejitvi gibanja ljudi in prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
9	21.1.	Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
12	28.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih delni omejitvi gibanja ljudi in prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
12	28.1.	Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
KORONAVIRUS ODLOKI – objavljeni od 7.1.2021, VELJAVNI		
5	14.1.	Odlok o razglasitvi epidemije nalezljive bolezni COVID-19 na območju Republike Slovenije
5	14.1.	Odlok o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
5	14.1.	Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil v Republiki Sloveniji
9	21.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
9	21.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih delni omejitvi gibanja ljudi in prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
9	21.1.	Odlok o spremembah in dopolnitvi Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
12	28.1.	Odlok o omejitvah in načinu izvajanja ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil
12	28.1.	Odlok o spremembah Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
12	28.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
12	28.1.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih delni omejitvi gibanja ljudi in prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
15	4.2.	Odlok o spremembi Odloka o začasnih delni omejitvi gibanja ljudi in prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
15	4.2.	Odlok o omejitvah in načinu izvajanja ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil
15	4.2.	Odlok o spremembah Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
15	4.2.	Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP)
17	5.2.	Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
17	5.2.	Odlok o spremembi in dopolnitvi Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
DRUGE OBJAVE		
8	19.1.	Pravilnik o strokovnem usposabljanju za inštalaterije naprav na obnovljive vire energije
10	22.1.	CERKNO - Odlok o subvencioniranju komunalnega prispevka v Občini Cerkno
12	28.1.	Znesek minimalne plače
13	29.1.	Pravilnik o elektronskem poslovanju v postopkih zaradi insolventnosti
13	29.1.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o obrazcih, vrstah izvršb in poteku avtomatiziranega izvršilnega postopka
13	29.1.	Poročilo o gibanju plač za november 2020
16	5.2.	Pravilnik o dopolnitvi in spremembah Pravilnika o merilih za določitev obratovalnega časa gostinskih obratov in kmetij, na katerih se opravlja gostinska dejavnost

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI JANUAR 2020

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.052,30€	1.578,46€	6.138,44€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2019=60% x 1.753,84 €)	(90% PP 2019=90% x 1.753,84€)	(3,5 kratnik PP 2019)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	256,24	384,35	1.494,71
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	141,54	212,31	825,61
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,10	3,16	12,28
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,10	3,16	12,27
	PRISPEVKI SKUPAJ			401,98	602,98	2.344,87

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno						osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke = 60% PP leto 2019 (PP za 2019 je 1.753,84€), prispevki skupaj 401,99€						1.052,30 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2019 (60% x 1.753,84€= 1.052,30€)						individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2019 (90% x 1.753,84€=1.587,46€), prispevki skupaj: 602,98€						1.578,46€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2019 (3,5 x 1.753,84€), prispevki skupaj: 2.344,87€						6.138,44 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 13.316,83 € (mesečni do 1.109,74 €)	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	3.500,00 + (18.700,38 -1,40427 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 13.316,83 € (mesečni nad 1.109,74€)	291,67	3.500,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	2.436,92
2. otrok	220,77	2.649,24
3. otrok	368,21	4.418,54
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.819,09
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 291,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.109,74€	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.109,74€	291,67	

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača NOVEMBER 2020	2.027,21	1.327,70
Povprečna plača JANUAR - NOVEMBER 2020	1.841,33	1.199,10
Povprečna plača SEP - NOVEMBER 2020	1.881,31	1.225,16
Povprečna bruto plača (PP) 2019	1.753,84	1.190,74
Povprečna bruto plača (PP) 2018	1.681,55	1.092,74
Minimalna plača od 1.1.2020	1.024,24	
Minimalna plača od 1.1.2020	940,58	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRITNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	36,56
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	38,61
SKUPAJ			75,17

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PAZNKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI JANUAR 2020	22	1	23
OBRAČUN UR	176	8	184

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM	
Vrsta izplačila	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	6,12 € + 0,76 €
Terenski dodek	4,49 €
Prevoz na delo (neobdavčeno po uredbi od 1.8.2008)	0,18 €
Kilometrna za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €
Regres za letni dopust	2.027,21€
Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec)	
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur 7,45 € 8-12 ur 10,68 € nad 12 ur 21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

VSEBINA

AKTUALNO	1
ČLANARINA – POPUST OB ENKRATNEM LETNEM PLAČILU	1
POZIVI OZS K ODPRTJU DEJAVNOSTI	1
VIŠJI PAVŠALNI PRISPEVKI ZA POPOLDANCE	1
OZS PREDLOGI UKREPOV v PKP8	2
ZAKONI IN ODLOKI ZA ODPRAVO POSLEDIC COVID-19	2
BODITE OBVEŠČENI	3
ZAKONODAJA.....	3
OSMI PROTIKORONSKI PAKET UKREPOV (PKP 8).....	3
PODALJŠANJE INTERVENTNIH UKREPOV PKP5 IN PKP6	6
INFORMACIJE	6
POMOČ, PREJETA NA PODLAGI INTERVENTNIH UKREPOV IN NJIHOVA OBRAVNAVA V DAVČNEM OBRAČUNU DDPO IN DOHDEJ	6
VLOGE ZA NADOMESTILO ZA KARANTENO IN VIŠJO SILO.....	8
DAVČNI INŠPEKCIJSKI NADZORI V LETU 2021.....	8
MINIMALNA PLAČA	9
UPOKOJITEV V LETU 2021 IN NOVOSTI	10
DAVEK OD PREMOŽENJA	10
NAPOVED DOHODNINE OD OBRESTI, KAPITALA, ODSVOJITVE.....	11
RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE	12
SUBVENCIJA ZA ZAPOSLETE BREZPOSELNE OSEBE	12
SUBVENCIJE IN OLAJŠAVE ZA ZAPOSLETE BREZPOSELNE OSEBE	12
USPOSABLJANJE BREZPOSELNE OSEBE	14
SEKCIJE	15
AVTOSERVISERJI	15
INŠTALATERJI.....	16
PREVOZNIKI.....	16
PRISPEVKI IN DAVKI	17
POENOSTAVLJENO PLAČEVANJE PRISPEVKOV	17
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	17
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	18
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	18
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	18
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	19
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO	19
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	19
PODATKI O PLAČAH	19
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	19
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	19
PRAVNO SVETOVANJE	20
MOZAIK PODJETNIH.....	20
MOJ OBRATNIK.....	20
IZ URADNEGA LISTA	20
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI JANUAR 2020	21