

Poslej sindikat v oporo delavcev

Osnovno torišče občnega zbora osnovne organizacije sindikata lendavske Elme — bilo je v dvorani Ine-Nafta v Lendavi, bi lahko označili kot pregled dvoletnega dela. Iz besed dosedanje predsednice sindikata Lidijske Sobočan povzemamo nekaj misli.

»Naša programska usmeritev in naloge so izhajale iz opredelitev na 10. kongresu zveze sindikatov Slovenije,« je uvodoma dejala Lidijska Sobočan in nadaljevala: »Kot glavna naloga je bilo opredeljeno odgovorno in učinkovito uresničevanje ciljev gospodarske stabilizacije s poudarki na uveljavljanju zveze sindikata v bitki za stabilnejše gospodarjenje in krepitev družbenoekonomskega položaja delavcev, uveljavljanje sistema delitve po delu in rezultatih dela, uresničevanje socialne politike in zagotavljanje socialne varnosti delavcev. Zaostrene pogoje gospodarjenja smo v naši TOZD najbolj občutili v letu 1982, ko smo gospodarili na robu lik-

nih rezultatov ne moremo biti povsem zadovoljni. V bodoče moramo že pred potrditvijo poslovnih rezultatov na zborih, iste obravnavati na osnovi pripravljenih poročil v sindikalnih skupinah. V letu 1983 smo pristopili k spremembi organiziranosti TOZD in pravilnika o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, ki smo ga sprejeli na referendumu. Predhodno je potekala široka razprava v sindikalnih skupinah ter v izvršnem odboru osnovne organizacije sindikata. Kot smo že omenili, je ena prioriteten nalog nagrajevanje po delu in rezultatih dela. Smatramo, da smo na tem področju premalo naredili. Še vedno nismo uspeli dovolj vrednotiti proizvodno in ustvarjalno delo. To nalogo smo začeli uresničevati z izdelavo osnutka SaS.

Sprejem tega mora biti ena od prioriteten nalog v prihodnjem mandatnem obdobju. Tako se bomo izognili nestimulativnem na-



Milan Utroša je v imenu občinskega sindikata Lendava novemu vodstvu nanizal nekaj usmeritev.

ZS DO, usposabljanje novih članov osnovne organizacije sindikata, organiziranje razstave in proslave ob dnevu žena ter predlogi za dodelitev priznanj, regresiranje letnih dopustov, sprejem akcijskega programa za uresničitev stališč in usmeritev 3. konference zveze sindikatov Slovenije o socialni politiki, obravnava dokumentov za 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije, organiziranje o elaboratu, obravnava političnega vzdušja v TOZD, priprave na referendumu, sprejem pravilnika o blagajni vzajemne pomoči, organiziranje izleta v Jasenovac in na Krk. Iz vsega navedenega je potrebno povedati, da je bilo delo izvršnega odbora zelo pestro.

Ob koncu svojega poročila je Lidijska Sobočan še dejala, da so nekatera področja, za katera je sindikat posebej zadolžen, nekako zanemarjali. To velja predvsem za uveljavljanje delegatskega sistema. Kritično je potrebno gledati na pomanjkanje povratnih informacij. Za izboljšanje sedanjega stanja je potrebna večja aktivnost sindikata, ostalih DPO ter vodstva TOZD. Tudi delo samoupravne delavske kontrole ni povsem zaživelo, saj je imela le 3 seje. Med usmeritvami, ki smo jih delavci na občnem zboru sprejeli, bodo usmeritve izhajale iz temeljnih nalog Zveze sindikatov Slovenije za uresničevanje dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije, ki jih je sprejel Republiški svet Zveze sindikatov

Slovenije na svoji 6. seji. Naloge pa bodo tudi opredeljene ter naravnane z zadnjih kongresov slovenskih in jugoslovanskih sindikatov. Med torišči dela pa bo največ govora o krepitvi materialnega položaja delavcev, uresničevanju gospodarske stabilizacije v planskih dokumentih TOZD, aktiviranju notranjih rezerv, doslednem uveljavljanju sistema cen, posodabljanju proizvodnega programa, izvajanju zakonov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, v uveljavljanju načel delitve po delu in rezultatih dela, uresničevanju temeljnih načel socialne politike, analiziranju uspešnosti dela DSSS in administrativnih del v TOZD, uveljavljanju kadrovske politike in delegatskega sistema, informiranju delavcev, kulturi, počitnikovanju in športnih igrah, krepitvi ljudske obrambe in družbene samozaščite ter družbenopolitičnemu usposabljanju članov izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata.

Na občnem zboru smo dali tudi razrešnico dosedanjemu vodstvu sindikata ter izvolili novo vodstvo. Na čelu sindikata bo poslej Srečko Muhvič, njegov namestnik je postal Franc Sobočan, tajnik je Stefan Vučko, blagajnik Ivanka Sankovič, člani pa Marjan Colar, Majda Kelenc, Stefan Nemec, Stefan Časar, Štefica Sečkar, Zlata Gašper, Marija Novak, Stefan Madjar in Julij Ritter. Nadzorni odbor bo vodila Milka Madjar, člana pa sta še Katica Šemovčan in Geza Hardi. V organe občinske Zveze sindikatov Lendava so izvoljeni Stanko Kelenc, Ciril Ščavničar, Lidijska Sobočan, Jože Vuk, Srečko Muhvič in Stefan Maučec. V konferenco sindikata delovne organizacije so izvoljeni Srečko Muhvič, Franc Sobočan in Majda Kelenc.

Zbranim sodelavcem in upokojencem ter gostom je spregovoril tudi direktor TOZD Matija Koren. V imenu občinskega sindikata Lendava pa je nekaj usmeritev novemu vodstvu nanizal Milan Utroša. Po občnem zboru je sledilo družabno srečanje. Za dobro voljo je skrbel ansambel Selekcija.

Jože Žerdin



Delovno predsedstvo

vidnosti. Neugodna konjunktura na domačem in tujem trgu, čigar rezultat so bile prevelike zaloge gotovih izdelkov, so nas privedle do tega, da smo morali višek 72 delavcev prerazporediti v druge OZD. OOZS se je aktivno vključevala v razreševanje te situacije. Z uvedbo socialnih kartic smo konkretizirali usmeritev kongresa glede socialne varnosti delavcev. Socialne kartice so bile izhodišče pri reševanju situacije s koriščenjem neplačanih dopustov. V letu 1983 se je situacija na domačem tržišču obrnila na bolje. Prav tako smo se vnovič uspešno vključili v izvoz naših izdelkov. Ubadamo pa se z novimi problemi, kot je neredna preskrba z reprovrom in polizdelki iz drugih TOZD v enoviti delovni organizaciji Elma.

OOZS se je preko sindikalnih skupin aktivno vključila v obravnavo poslovnih rezultatov. Kljub temu pa s spremljanjem poslov-

grajevanju v obliki enkratnih dodatkov — konstant. Na žalost moramo ugotoviti, da so se medsebojni odnosi zaradi teh dogodkov bistveno poslabšali. Prav medsebojni odnosi pa bistveno vplivajo na kvaliteto dela in zainteresiranost za delo. Vidnejši napredek v tem obdobju smo zabeležili v množični inventivni dejavnosti. Doseči moramo, da bo vsak delavec na svojem delovnem mestu začel razmišljati o racionalizaciji dela, saj je tudi to ena od pglavitnih nalog programa ekonomske stabilizacije. Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata je v svojem mandatnem obdobju imel 31 sej. Iz sej velja izluščiti pglavitne teme, oziroma naloge: priprave na izvedbo temeljne kandidacijske konference ter izvedbo lete, priprava predloga evidentiranih kandidatov za organe upravljanja v TOZD in DO ter skupščine DPS in SIS, obravnava gradiv in sprejem stališč za konferenco



Po končanem zboru je bilo družabno srečanje, za dobro voljo so posrbeli natakariji in ansambel Selekcija

Volitve v Elmi

Dne 16. 3. 1984 smo v Elmi volili nove organe upravljanja. Volitve so potekale v redu in v skladu z določili Pravilnika o volitvah. Volilna udeležba je bilo povprečno 85 odst., najboljša v TOZD »PTR« — 93 dst., najslabša pa v DSSS, in sicer 78 odst. Da so delavci vzeli volitve resno, kaže tudi izredno majhno število neveljavnih glasovnic, saj jih je bilo pri 490 volivcih v TOZD EM Lendava le 9, v DSSS pa samo 1.

Po preštetju glasov so volilne komisije ugotovile, da so bili v organe upravljanja TOZD in DSSS ter skupne organe upravljanja izvoljeni naslednji sodelavci:

DSSS

DELAVSKI SVET

člani

1. Berglez Vlado
2. Bergoč Marta
3. Cerar Marta
4. Cvetežar Gusti
5. Horvat Nada
6. Kemperle Miha
7. Kopitar Stanka
8. Radež Antonija
9. Resnik Anton
10. Sever Ljuba
11. Uranjek Alojz

namestniki

1. Klavžar Stane
2. Štupica Janez
3. Zupančič Vlasta

ČLANI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Burkelja Tončka
2. Kontak Ana
3. Ravnikar Franc

namestniki

1. Kotar Marija
2. Varšič Miha

ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

1. Dogič Šerif
 2. Kolar Franja
 3. Lindič Viktor
 4. Zibelnik Alenka
 5. Železnikar Dušan
- zunanji član

namestniki

1. Fabjan Marjan
2. Gartner Boris
3. Podlogar Dušan

DELEGATI V SKUPNEM DELAVSKEM SVETU

1. Novak Tone
2. Rihter Janko
3. Zamuda Josip
4. Zdravković Vika

DELEGATI SKUPNE DELAVSKE KONTROLE

1. Tadić Anto
- namestnik
1. Sikavica Majda

TOZD PGA

DELEGATI V DELAVSKEM SVETU

1. Borštnar Marija
2. Čanadi Vida
3. Franko Jože
4. Gradišar Vinko
5. Hren Kati
6. Hribar Stane
7. Hudelja Štefka
8. Jakopčič Đurđica
9. Knežević Tankosava
10. Kuntarič Danica
11. Levec Štefka
12. Malovič Janez
13. Močilnikar Štefka
14. Petraš Milenko
15. Plesničar Miroslava
16. Popović Slobodanka

17. Ridješić Nedim
18. Silc Marjan
19. Sršen Jože
20. Štih Anton
21. Zupančič Silvo

ČLANI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Bokalič Miha
2. Erceg Franc
3. Pečar Danilo
4. Vedernjak Nevenka
5. Žagar Miro

ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

1. Domitrovič Marjan
2. Drvarič Zoltan
3. Erhatic Ignac
4. Rebolj Viljem
5. Ložar Matevž

namestniki

1. Brkič Marija
2. Eftimova Zagorka
3. Kosec Marija
4. Tesovnik Martin
5. Kostanšek Marjan

DELEGATI V SKUPNEM DELAVSKEM SVETU

1. Čubrlo Marija
2. Fele Lado
3. Koprivec Ivo
4. Popović Katarina

DELEGATI SKUPNE DELAVSKE KONTROLE

1. Sever Štefan

namestnik

1. Sršen Jože

TOZD POS

DELEGATI V DELAVSKEM SVETU

1. Ajlec Milka
1. Buda Benjamin
3. Hribar Anton
4. Topič Drago
5. Kesmič Slavko
6. Lazanski Martin
7. Nograšek Anton
8. Remšak Rado
9. Šporar Alojz

namestniki

1. Kazič Hamo
2. Udovč Silvo
3. Žnidaršič Branko

ČLANI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Dermastja Olga
2. Habjan Stane
3. Weithauser Branko

namestnika

1. Povirk Janez
2. Tkalec Drago

ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

1. Bernik Janez
2. Gromilič Sakib
3. Hajdinjak Vlado
4. Žnidaršič Branko
5. Železnik Dušan

namestnika

1. Laknar Bojan
2. Vidic Janko

DELEGATI V SKUPNEM DELAVSKEM SVETU

1. Erbida Janez
2. Lap Jože
4. Vida Jože
5. Zmavc Anton

DELEGATI SKUPNE DELAVSKE KONTROLE

1. Antončič Branko

namestnik

1. Kovač Andrej

TOZD PEM ČATEŽ

DELEGATI V DELAVSKEM SVETU

1. Babič Ana
2. Kotar Marica
3. Lomovšek Boža
4. Ovnik Ljudmila
5. Peruš Stane
6. Pancar Edo
7. Zagorjan Drago
8. Dimec Alojzija
9. Golob Marija
10. Meserko Viljem ml.

DELEGATI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Barle Milan
2. Poznajelšek Olga
3. Strmec Alojz
4. Brozovič Terezija
5. Zupančič Jože ml.

ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

1. Grm Stanislav
2. Korimšek Joža
3. Zagorjan Darja
4. Götz Milena
5. Potrbini Viktor
6. Zorc Marija

zunanjia člana

1. Gabrijel Stane
2. Sladič Ivan

DELEGATI V SKUPNEM DELAVSKEM SVETU

1. Bedene Mihela
2. Gracar Janez
3. Mlakar Bogomir
4. Zagorjan Drago

DELEGATI SKUPNE DELAVSKE KONTROLE

1. Barle Milan
2. Brozovič Rezka

TOZD PTR

DELAVSKI SVET

1. Kolar Janez
2. Mijatović Agica
3. Novak Štefan
4. Prelovšek Marjan
5. Rotar Franc
6. Tomljanović Darinka
7. Vehovec Darko

namestniki

1. Dornik Ivanka
2. Kolenc Jože
3. Vrhovnik Franc

ČLANI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Krafogel Milan
2. Mandelj Marija
3. Okorn Albin

namestnika

1. Kepec Miro
2. Vrhovnik Slavka

ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

1. Germek Ludvik
 2. Georgijeva Vasiljka
 3. Lončar Nežka
 4. Sulič Olga
 5. Grčar Janez
- zunanji član

namestniki

1. Čatak Niza

ZAHVALA

Vsem delegatom TOZD in DSSS v Skupnem delavskem svetu, ki so to funkcijo opravljali v letih od 1982 do 1984 se za vestno in uspešno delo v imenu DPO ELMA in glavnega direktorja najlepše zahvaljujem.

Predsednik SDS
Božidar Brečko

2. Mlakar Srečo
3. Petek Marjan
4. Šibelja Anton

DELEGATI V SKUPNEM DELAVSKEM SVETU

1. Kosmač Dušan
2. Novak Marjan
3. Smuk Jože
4. Žužek Fani

DELEGATI SKUPNE DELAVSKE KONTROLE

1. Mihelj Karel
- namestnik
1. Mijatović Andrej

TOZD EM LENDAVA

DELAVSKI SVET

1. Bažika Marija
2. Gazdag Janez
3. Hardi Geza
4. Horvat Štefan
5. Horvat Vera
6. Hozjan Stanka
7. Imre Adela
8. Kocet Ana
9. Kranjec Štefan
10. Kuzma Štefan
11. Kuzma Zlatka
12. Leček Avgust
13. Magijar Milka
14. Molnar Štefan
15. Prošić Enes
16. Sobočan Franc
17. Tibaut Franc
18. Tivadar Zorica
19. Vučak Ruža
20. Vučko Anica
21. Zver Marija

ČLANI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Gober Marija
2. Horvat Ladislav
3. Kocan Ana
4. Kovačič Štefan
5. Požgaj Zoltan
6. Soldat Andrija
7. Vugrinec Đuro

ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

1. Karakatič Angela
 2. Palsi Andreja
 3. Trojak Jerica
 4. Varga Arpad
 5. Šere Ivan
- zunanji član

namestniki

1. Cigan Anton
 2. Šajt Štefan
 3. Šarkezi Gizela
 4. Vinko Branimir
 5. Cigot Franc
- zunanji član

DELEGATI V SKUPNEM DELAVSKEM SVETU

1. Gojič Rozika
2. Kontrec Marija
3. Mavčec Štefan
4. Radiković Ivan

DELEGATI SKUPNE DELAVSKE KONTROLE

1. Kelenc Stanko

namestnik

1. Somi Magda

Vlado Berglez

Informacije o našem poslovanju

November

v 1.000 din

	Prodaja		Izvoz		Nabava		Bod	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
TOZD 02	32.569	41.970	3.994	14.900	24.707	47.513	5.570	6.797
TOZD 03	15.973	21.285	—	—	6.389	8.382	2.048	2.964
TOZD 04	787	3.783	—	—	2.132	3.642	2.939	4.155
TOZD 05	18.094	29.756	61	60	8.746	19.309	7.307	10.253
TOZD 06	8.249	14.831	—	—	5.520	8.643	2.734	3.572
TOZD 01	—	1	—	—	1.678	2.523	4.069	5.285
DO	75.762	111.626	4.055	14.960	49.172	90.012	24.667	33.026

Prodaja in nabava sta eden od glavnih dejavnikov, ki vplivajo na likvidnost delovne organizacije. V mesecu novembru 1983 sta še bolj negotovo kot v letu 1982 vplivali na likvidnost delovne organizacije. Za BOD, vračilo kreditov in ostale obveznosti nam je ostalo le ca. 4.000.000 din v primerjavi z letom 1982, ko nam je ostalo 6.000.000 din.

Če pa primerjamo mesec november z oktobrom, potem ugotovimo, da je bil mesec november 1983 bistveno manj uspešen od oktobra 1983, predvsem zaradi manjšega izvoza in bistveno večje nabave v novembru. So pa bili november 1983 in 1982 ter oktober 1983 uspešnejši od oktobra 1982, ko je bilo razmerje med nabavo in prodajo celo negativno.

Likvidnost DO se bo v decembru še poslabšala, kajti v decembru je že vrsto let prodaja bistveno manjša od ostalih mesecev, pa tudi vrsto kreditov bomo morali vrniti v decembru, zato bi morala biti nabava v decembru manjša od novembra, kajti v nasprotnem primeru bomo imeli težave v decembru, pa tudi še v januarju 1984.

December

v 1.000 din

	Prodaja		Izvoz		Nabava		Bod	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
TOZD 02	24.562	36.359	4.223	15.543	23.210	54.543	6.264	8.152
TOZD 03	12.599	12.564	—	842	8.575	14.795	2.301	3.048
TOZD 04	5.096	522	—	—	3.306	3.949	3.438	4.519
TOZD 05	15.113	19.974	394	4.053	8.066	24.076	8.368	12.348
TOZD 06	7.444	13.880	—	—	2.076	10.011	2.865	4.526
TOZD 01	—	—	—	—	2.568	4.408	4.434	5.805
DO	64.810	83.299	4.617	20.517	47.801	111.782	27.670	38.398

Zgodilo se je to, česar smo se bali že prejšnji mesec. Vsak december je prodaja nižja in nabava večja od ostalih mesecev, toda hkrati so razlike le previsoke in kažejo na naše neobvladanje sistema planiranja. Kaže, da so se le v TOZD Čatež zavedali problemov z likvidnostjo, kajti prodajo so imeli višjo že v novembru, nabava pa tudi ni bila bistveno večja, so se pa v letu 1982 še bistveno bolj potrudili. Vse ostale TO pa so si z neobvladovanjem prodaje in nabave povzročile probleme, ki se bodo močno odražali še v januarju, februarju in marcu. V decembru nismo obvladali nabave in prodaje kljub temu, da smo šele konec leta izvedeli, da so pričetek veljavnosti 7. a člena Zakona o zavarovanju plačil predstavili za leto dni.

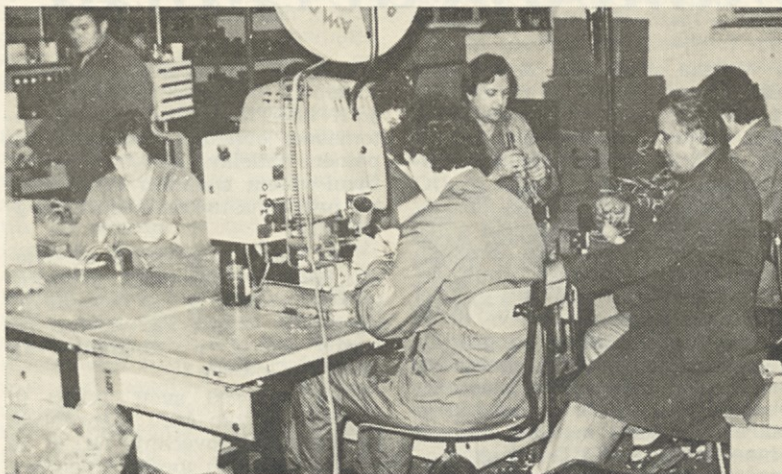
Januar

v 1.000 din

	Prodaja		Izvoz		Nabava		Bod	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984
TOZD 02	33.038	69.146	—	9.986	26.753	41.352	5.988	7.949
TOZD 03	13.748	16.544	—	4.200	7.021	14.786	2.172	3.325
TOZD 04	890	7.275	—	—	1.202	2.340	3.912	4.418
TOZD 05	31.532	46.787	69	5.680	6.904	7.988	9.711	13.216
TOZD 06	7.076	11.382	—	—	4.766	7.090	2.895	4.189
DSSS	—	—	—	—	1.538	2.301	4.473	6.033
DO	85.990	151.134	69	19.966	48.184	75.857	29.151	39.130

V januarju je bilo naše poslovanje bistveno uspešnejše od prejšnjih mesecev in januarja 1983.

Ne samo na domačem trgu, tudi v izvozu smo dosegli pomemben rezultat, kar v današnjem trenutku predstavlja mnogo več. Toda v mesecu februarju bomo prodajali za ca. 20 odst. ceneje, to pa nas lahko pripelje do velikih težav, zato bomo morali mobilizirati vse notranje sile, da kompenziramo zunanje faktorje, ki našim izdelkom na trgu ne priznajo ekonomske cene.



Februar

v 1.000 din

	Prodaja		Izvoz		Nabava		Bod	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984
TOZD 02	36.598	35.694	4.581	22.418	14.502	42.948	5.724	7.949
TOZD 03	9.140	19.849	1.500	2.972	4.736	13.632	2.156	3.325
TOZD 04	1.503	3.554	—	—	2.704	4.583	3.240	4.418
TOZD 05	31.921	23.970	273	2.178	6.253	17.922	10.008	13.216
TOZD 06	10.099	15.014	—	—	4.952	13.536	2.919	4.189
DSSS	—	—	—	—	1.832	2.396	4.236	6.033
DO	89.261	98.081	6.354	25.568	34.980	95.017	28.283	39.130

Prodaja na domačem trgu je bila v februarju večja za 10 odst., izvoz pa za 4-krat. Ob 3-krat večji nabavi (vrednostno), ki je tako velika predvsem zaradi višjih cen, bomo imeli v prihodnjih mesecih velike težave. Znižanju cen naših izdelkov se pridružuje tudi drugi ukrep ekonomske politike: tečaj dinarja. V lanskem letu smo uspešno zaključili poslovno leto tudi zaradi prilagajanja dinarja realni vrednosti. V letošnjem letu pa do sedaj tega ugodnega vpliva ni več. Če se tečajna politika v jugoslovanskem gospodarstvu ne bo hitro spremenila, se bo izvoz v naši DO, kakor tudi v celotnem gospodarstvu, zmanjšal.

Posebna finančna služba

V skladu z določili točke II. sklepa o ustanovitvi priznanja »PLAKETA ELME« in točke 4. Pravil za podelitev priznanj »PLAKETA ELME« razpisuje Komisija za odlikovanja

NATEČAJ ZA PODELITEV PRIZNANJ »ZLATA PLAKETA ELME«

Priznanje ZLATA »PLAKETA ELME« je namenjeno:

— delavcem za izjemne dosežke pri delu, ki imajo trajnejši pomen pri uresničevanju ciljev TOZD, DSSS in DO kot celote in poglobljanju samoupravnih odnosov (podeljuje se največ 5 priznanj v DO ELMA)

Predloge zbira po TOZD in DSSS Komisija za odlikovanja TOZD in DSSS in jih najkasneje do 31. 5. 1984, obrazložene in dokumentirane, posredujejo Komisiji za odlikovanja delovne organizacije. Predloge se naslovi na Kadrovske splošni sektor s pripisom »Za komisijo za odlikovanja v DO«.

Priznanje ZLATA »PLAKETA ELMA« za doseženo 30-letno delo v delovni organizaciji ni predmet tega razpisa.

Komisija za odlikovanja DO

Kronika samoupravljanja

V času od zadnje objave kronike samoupravljanja v STIKU št. 11/12 je imel skupni delavski svet svojo 9. redno sejo. Na tej seji je bil določen osnutek programske usmeritve TOZD in DO do konca srednjeročnega obdobja 1981—1985 in posredovan v 15-dnevno javno razpravo. Razlogi, ki so vodili k pripravi programske usmeritve za leto 1984 in 1985 so bile predvsem ugotovitve, da so nastopile spremembe v pogojih gospodarjenja glede na stanje ob izdelavi srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985. Zaradi teh je potrebno deloma menjati koncept organiziranosti TOZD s ciljem doseganja boljših ekonomskih rezultatov.

Nadalje je skupni delavski svet določil osnutek plana delovne organizacije ELMA za leto 1984 in ga kot takega tudi posredoval v javno razpravo. Ob izidu nove zvezne uredbe o izdatkih za službeno potovanja in selitve v tujino, ki se priznavajo zveznim upravnim organom med materialne stroške, smo bili tudi v Elmi dolžni svoj pravilnik, ki ureja to področje, ustrezno dopolniti. Bistvene spremembe so v tem, da nočnine ni mogoče več posebej obračunavati, ampak mora biti všteta v dnevnicno, da se dnevnicna zmanjša za 80 odst., če ima delavec v tujini zagotovljeno brezplačno hrano in prenočišče, da se dnevnicna zmanjša za 50 odst., če ima delavec zagotovljeno brezplačno prenočišče, oziroma 30 odstotkov, če ima delavec zagotovljeno brezplačno hrano. Istočasno pa so bile v pravilnik vnešene še naslednje potrebne spremembe in dopolnitve: kilometrina se obračunava v višini 20 odst. od cene super bencina oziroma v višini 7 odst., če gre za pot na delo ali z dela z lastnim prevozom, in za osnove za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci na službenih potovanjih, se uporabljajo vrednosti, kot so objavljene v Uradnem listu in od dneva objave dalje.

Zahtevo Zakona o razširjeni reprodukciji in minimalnem delu po uskladitvi interne zakonodaje z določbami zakona je bila razlog, da je skupni delavski svet sprejel tudi program aktivnosti pri usklajevanju samoupravnih splošnih aktov DO ELMA s citiranim zakonom.

Vrsto sklepov je Skupni delavski svet sprejel tudi v zvezi z najetjem inozemskih kreditov za nabavo repromateriala, kot zadnjega pa sklep o sprejetju Samo-

upravnega sporazuma o trajnem sodelovanju z delovno organizacijo INTERTRADE na področju avtomatske obdelave podatkov, saj pomeni obdelava podatkov pri tej firmi v tem trenutku edino rešitev problema računalniških zmogljivosti.

Na koncu je potrebno še omeniti podelitev priznanja občinskega sekretariata za LO delovni organizaciji ELMA za uspešno izvedbo nalog v združenji vaji NNNP »Golovec 83«.

Vsi delavski sveti TOZD in DSSS so v tem času razpravljali in odločali o povečanju OD in pa o višini NEP za mesec december, posredovali v javno razpravo Samoupravne sporazume o svobodni menjavi za leto 1984 in svoje osnutke planov, sprejeli program aktivnosti pri usklajevanju samoupravnih splošnih aktov, sprejeli blagajniške maksimume, posredovali v javno razpravo osnutke pravilnikov o spremembah in dopolnitvah pravilnikov o delovnih razmerjih ter odgovornosti delavcev in razpravljali o poročilih inventurnih komisij ter sprejeli ustrezne sklepe v zvezi s temi poročili.

Delavski svet DSSS je v tem času odobril več službenih potovanj, nekaj tudi za nazaj, kar je bil povod, da je na 17. izredni seji od načrtovalcev službenih potovanj v inozemstvo zahteval več reda, tako da bo potrebno čim manj sklepanj za nazaj.

Delavci TOZD in DSSS so imeli samo po en zbor, na teh pa so razpravljali in sprejeli spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o temeljih plana Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS za obdobje 1981—1985, ter spremembe in dopolnitve Samoupravnega sporazuma o temeljih plana občinskih zdravstvenih skupnosti Ljubljana-Bežigrad, Lendava in Trebnje za obdobje 1981—1985.

Delavci TOZD in DSSS na območju Črnuč pa so na svojih zbora sprejeli še Samoupravni sporazum o združevanju in uporabi sredstev za zadovoljevanje potreb delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih v občini Ljubljana-Bežigrad za leti 1984 in 1985, imenovali svoje delegate v konferenco delegatov zbora Ljubljanske banke. Stanovanjsko-Komunalne banke in imenovali skupna delegata ELME v KK SZDL »Rezke Dragar« in v skupščino iste krajevne skupnosti.

Vlado Berglez

To je bil po moje najkrajši občni zbor sindikata v naši delovni organizaciji. Udeležil sem se jih že nekaj. In ravno v dneh, ko smo imeli v delovni skupnosti občni zbor sindikata je potekalo 35 let od ustanovnega občnega zbora sindikata delavcev Elme. Ustanovili smo sindikat kovinarjev, podružnica št. 10, razvili pa tudi svoj prapor. Pomembnejše je seveda to, da smo se ga udeležili vsi delavci v Elmi, od vajencev do direktorja. Prisotni na tem ustanovnem občnem zboru so z obnašanjem izpovedovali ponos, ker so postali člani sindikata kovinarjev. Mogoče je tako primerjanje s tistimi časi le navdušenje ali čustvena navezanost na dogodek. Tak je pač moj vtis z občnega zbora in se vprašujem, kakšen vtis so dobili tisti delavci, ki so se 23. decembra 1983 prvič udeležili občnega zbora sindikata delavcev.

Dokument, ki smo ga na občnem zboru sprejeli, so pravila dela sindikata, ki pravijo, da se povežemo v konferenco sindikata v DO Elma in občinski sindikalni svet. Povezovanje je v skupnem delu in tudi v tem, da bi se občnega zbora udeležili predstavniki tistih, s katerimi se povežemo. Bili so povabljeni. Prav gotovo bi lahko delavcem skupnih služb povedali, kaj je povezovanje in kaj dela ta naš delavski sindikat v drugih osnovnih organizacijah našega kolektiva. S časom, ki bi ga porabili povabljeni predstavniki bi prav gotovo opravičili določilo povezovanja. Morda bi zvedeli tudi kaj novega.

Povezovanje ni edino določilo, ki smo ga sprejeli na občnem zboru, zato še nekaj o določilu, ki spravlja delo občnega zbora oziroma organizacijo v zadrego. Občni zbor je sklepčen, če se ga udeleži več kot polovica članov sindikata. K določilu ni potreben komentar, zato ne vem, zakaj mora biti v sindikalnem dokumentu to zapisano. Članski sestanek sindikata, posebej še občni zbor, je sestanek, na katerem naj bi bili zbrani vsi člani sindikata in v delovni skupnosti smo vsi člani sindikata. Ne vem, od kje tista polovica članov, ki smo jih že vnaprej predvideli, da se sindikalnega sestanka ne bodo udeležili. Na našem občnem zboru pa je manjkalo še več kot polovica članov. Sestali smo se med delovnim časom. Ali niso bili tisti delavci, ki so bili ta dan v službi, dolžni se udeležiti občnega zbora?

Brez zadržka lahko rečem, da smo izvedli občni zbor sindikata, čeprav določilom ni bilo zadoščeno. Razmišljanj o občnem zboru bi sploh ne bilo, če bi se ga udeležili vsi člani ZK in vsi delavci s posebnimi pooblastili. Prvim je dolžnost delati v svoji delavski organizaciji sindikata, drugi pa so tudi družbenopolitični delavci in ne le delavci s posebnimi pooblastili. Kje naj se sicer izraža družbenopolitično udejstvovanje članov ZK in delavcev s posebnimi pooblastili, če ne v sindikatu. Po prvem sestanku IO sindikata bi se dalo sklepati, da bo v delovni skupnosti v bodoče le več sindikalnega življenja, seveda ob zavesti, da smo vsi člani sindikata.

Stane Ritonja

Srečanje krvodajalcev

Po nekaj letih mrtvila je konferenca sindikata ELME zopet organizirala srečanje krvodajalcev ELME v Črnučah. Povod za to so bila priznanja in značke za 5, 10, 15 in 20-krat darovano kri, ki smo jih dobili z RK Slovenije, da jih podelimo našim delavcem. Tisti krvodajalci, ki so kri darovali več kot 20-krat, so ali pa bodo dobili priznanja ob drugi priložnosti v organizaciji občinske oz. mestne konference RK.

Zbrali smo se v četrtek, 19. 1. 1984, pri ROGOVILCU. Prisotne je pozdravil generalni direktor tovariš Bogomir Rebernik. Izrekel je priznanje krvodajalcem naše delovne organizacije, ki se vedno v velikem številu udeležujejo akcij, ter tako izražajo svoj humani odnos izključno na podlagi prostovoljnega, brezplačnega krvodajalstva tisočkom potrebujejo kri. Ta dragocena tekočina se pri nas namreč zbira izključno nap odlagi prostovoljnega, brezplačnega krvodajalstva tisočkom občanov. Tov. Rebernik je poudaril, da ima krvodajalstvo v ELMI že dolgo tradicijo in izrekel upanje, da bo tako tudi naprej. Besedo je predal gostu na srečanju, članu občinske konference RK, tovarišu Djalilu Usmanu. Slednji je izrazil zadovoljstvo, da je povabljen med ljudi, ki darujejo del sebe, da imamo vedno na razpolago zadostne količine krvi, da z njo pomagamo in rešujemo življenja in jo dajemo v skupne rezerve. V imenu RK Slovenije se je zbranim zahvalil za njihovo človekoljubnost in solidarnost ter odlikovancem podelil priznanja in značke.

Sledil je družabni del srečanja. Ob jedači in pijači se je srečanje v vselem razpoloženju zavleklo v pozno popoldne.

Glede na to, da je evidenca krvodajalstva, ki se vodi na ravni mesta, precej pomanjkljiva oziroma »zamuja«, so med nami tudi krvodajalci, ki priznanja niso dobili, čeprav so si ga že zaslužili. Zato bomo v ELMI zbrali potrebne podatke, jih uskladili z mestnim RK in ob naslednjem srečanju to popravili.

Vsem odlikovalcem čestitamo in hkrati vabimo sodelavce, da se vključijo v vse širši krog krvodajalcev.

Alenka Zibelnik

Občni zbor sindikata

Bil sem med udeleženci občnega zbora sindikata v delovni skupnosti in bi rad zapisal nekaj vtisov in jih tako posredoval še tistim, ki niso bili prisotni na tem sestanku.

V petek, 23. decembra 1983, je bil občni zbor sindikata delavcev v DSSS, ker je pač potekel dvoletni mandat Izvršnemu odboru sindikata. Ob 13. uri smo se zbrali in delo končali do 19. ure. Iz tega že lahko sklepamo, da je vse

potekalo nemoteno, saj smo za tak potek izbrali vse organe občnega zbora, delovno predsedstvo, overovatelje, verifikacijsko komisijo, volilno komisijo in zapisnikarja. Sledila so poročila, razrešnica staremu IO sindikata, prebrali smo smernice za delovanje sindikata in izvolili novo vodstvo. Ni pa bilo razprave. Morda ne zato, ker je sindikat tako dobro delal ali pa zato, da novemu vodstvu ne bo potrebno razmišljati, kako naprej.

Dopisujte
v svoje glasilo
STIK

Kadrovske spremembe

SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

- Jambrošič Emilija — nastopila 14. 12. 1983
- Klavžar Stane — nastopil 23. 12. 1983
- Husar Rudolf — nastopil 1. 2. 1984
- Munda Friderik — nastopil 1. 2. 1984

V TOZD PROIZVODNJA TRANSFORMATORJEV

- Doličanin Akija — nastopil 5. 12. 1983
- Kosem Dušan — nastopil 12. 12. 1983
- Ukmar Goran — nastopil 10. 1. 1984
- Volkar Peter — nastopil 1. 2. 1984
- Hribar Vinko — nastopil 1. 2. 1984
- Čerģič Branislav — nastopil 23. 2. 1984
- Gabrovšek Milan — nastopil 27. 2. 1984
- Jerman Miroslav — nastopil 27. 2. 1984
- Grintal Alija-Klavdija — nastopila 27. 2. 1984

V TOZD PROIZVODNJA ORODIJ IN STROJEV

- Sovič Drago — nastopil 16. 2. 1984

PREKINILI DELOVNO RAZMERJE:

V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

- Vidmar Dušan — sporazumno 31. 12. 1983
- Tršelič Mitja — v JLA 8. 1. 1984
- Novak Jože — sporazumno 31. 1. 1984

V TOZD PROIZVODNJA GOSPODINJSKIH APARATOV

- Vreček Ivanka — upokojena 31. 12. 1983

INFORMATIVNO — PROPAGANDNA DEJAVNOST V ZVEZI SINDIKATOV PRI URESNIČEVANJU DOLGOROČNEGA PROGRAMA STABILIZACIJE

Odbor republiškega sveta ZSS za obveščanje in politično propagando je obravnaval naloge organov in organizacij Zveze sindikatov Slovenije na področju informativno-propagandnega delovanja pri uresničevanju dolgoročnega programa stabilizacije in sprejel naslednja stališča, sklepe in priporočila:

Informativno-propagandna dejavnost v ZSS mora v sedanjih razmerah s pravočasnimi in ustreznimi informacijami, s pojasnjevanjem in vztrajnim dokazovanjem še bolj kot doslej usmerjati in usposabljanje sindikalne aktiviste in delavce v ozdih in s tista najbolj pereča (strateška) vprašanja in probleme razvoja in s tem za uresničevanje stabilizacije, ki so kakorkoli povezane z družbenoekonomskim položajem delavcev ter vlogo in nalogami zveze sindikatov.

- Škoflič Ivan — umrl 7. 11. 1983
- Mramor Matija — v JLA 7. 1. 1984
- Šenica Milan — sporazumno 15. 1. 1984
- Dobovšek Ivanka — upokojena 29. 2. 1984
- Gorkič Tončka — upokojena 10. 2. 1984
- Urmaž Feliks — upokojen 10. 2. 1984
- Purčelanović Dragan — izjava 16. 12. 1983
- Ljumović Zvonko — sporazumno 6. 2. 1984
- Bucoli Muhamed — izjava 21. 2. 1984
- Munda Friderik — premeščen 31. 1. 1984

V TOZD PROIZVODNJA TRANSFORMATORJEV

- Vidmar Marija — upokojena 9. 12. 1983
- Sasso Danica — v poskusni dobi 1. 12. 1983
- Tekalec Marta — v poskusni dobi 1. 12. 1983
- Kodrič Bojan — v JLA 6. 1. 1984
- Bojec Franc — sporazumno 3. 1. 1984
- Podobnik Marija — sporazumno 3. 1. 1984
- Kosem Dušan — v JLA 7. 1. 1984
- Lesjak Marjan — v JLA 7. 1. 1984
- Doličanin Akija — izjava 4. 2. 1984
- Pohlina Marija — sporazumno 29. 2. 1984

V TOZD PROIZVODNJA ORODIJ IN STROJEV

- Volkar Peter — premeščen 31. 1. 1984
- Hribar Vinko — premeščen 31. 1. 1984

V TOZD PROIZVODNJA ELEKTROMATERIALA ČATEŽ

- Meserko Ani — sporazumno 31. 1. 1984
- Meserko Silvester — sporazumno 31. 1. 1984

Vlasta Zupančič

propagiranju varčevanja in v nekritičnem pristajanju na različne omejitve. Brez vztrajnega razlaganja in dokazovanja možnosti in nujnosti dela, odločanja in sploh celotnega življenja na bolj kakovostnih, bolj smotrnih in naprednejših osnovah ter navajanja dobrih in uspešnih primerov ne bomo dosegli željenega učinka.

Ustrezne informativno-propagandne dejavnosti pa ne morejo zagotoviti samo novinarji, organizatorji obveščanja in komisije za obveščanje pri občinskih svetih ZS (čeprav je tudi tu treba izostriti strokovno odgovornost, izboljšati izobrazbeno raven in preseči lažno stanovsko solidarnost). Zato morajo vsi organi in organizacije ZSS kot viri informacij upoštevati svojo odgovornost pri zagotavljanju javnosti svojega dela. Javno in argumentirano poročanje, komuniciranje in soočanje pa bo prispevalo tudi k sprotnemu ugotavljanju odgovornosti. Uresničevanje, še prej pa razumevanje stabilizacijskega programa ni in ne bo nekaj popolnoma enostavnega, zato bi vsako lažno prikazovanje enotnosti vseh pri vseh vprašanih povzročalo več škode kot koristi.

Informativno-propagandna dejavnost v stabilizacijskih prizadevanjih ne more mimo lastne podlage: racionalizacija v medsebojnem obveščanju v zvezi sindikatov ter sistemu informiranja in komuniciranja je prav tako zahteva in pogoj za uspešno opravljanje informativno-propagandne funkcije in za enotnejšo in učinkovito politično akcijo.

Informativno-propagandna dejavnost v ZSS se mora pri prikazovanju, spodbujanju in spremljanju najrazličnejših stabilizacijskih predlogov usmeriti predvsem na njihovo družbenoekonomsko vsebino, istočasno pa se naj ob tem pojavljajo v ZSS tudi vprašanja lastne organiziranosti, metod in načinov dela ter sposobnosti in možnosti vodstev na vseh ravneh za komunikacijo s članstvom. Ob tem je treba stalno opozarjati, da sindikat ne more biti le pasiven opazovalec dejanj drugih, ali pa kvečjemu daje k temu svoja mnenja, niti ne more biti le agitator za doseganje ciljev drugih. Sindikat mora biti predvsem pobudnik za samoupraven in strokoven način reševanja problemov, ki vplivajo na družbenoekonomski položaj delavcev.

Te cilje informativno-propagandne dejavnosti bo mogoče dosegati le z usklajenim planiranjem informativno-propagandnih akcij, začeti od osnovne organizacije.

Osnovni pogoj za to pa je sprotno obveščanje javnosti in organov na višjih ravneh organiziranosti o vseh stabilizacijskih aktivnostih. Torej je uspeh aktivnosti odvisen predvsem od odgovornosti vseh virov informacij in nosilcev javnih funkcij ter njihovega javnega delovanja. Sedanja situacija ne samo da povečuje potrebo po bolj sprotnem in objektivnem informiranju, ampak zahteva tudi drugačen pristop k samemu sporočanju informacij. Suhoparnosti in togosti informacij se morajo izogibati že viri informacij, splošne in posplošene teme ter razmišljanja pa so brez pravega učinka in zato odveč. S posameznimi vzornimi primeri pa je mogoče dosegati tudi motivacijski učinek. Ne smemo pa dovoliti, da bi še naprej spontano pa tudi organizirano ustvarjali v družbi občutek,

da stojimo na mestu, da se nič ne spreminja, da nismo pri izboljševanju stanja ničesar dosegli in podobno.

Informativno-propagandna dejavnost v ZSS bo učinkovita, če bomo obveščanje javnosti o delu ZSS in medsebojno (interno) obveščanje v ZSS tako vsebinsko kot tudi v metodah in načinih prilagodili zahtevam stabilizacijskega programa in sklepom 6. seje republiškega sveta ZSS.

Zato morajo IO OO in konference ter koordinacijski odbori sproti seznanjati članstvo, občinske svete ZSS in republiške odbore sindikatov dejavnosti predvsem o:

1. svojih aktivnostih pri uresničevanju planskih ciljev za povečanje dohodka (Pri tem je posebej pomembno, da krepimo zavest, da morata osebni in družbeni standard temeljiti na rezultatih dela, da je mogoče izboljšati kakovost gospodarjenja v vsaki temeljni organizaciji, delavci pa morajo biti seznanjeni tudi s podatki in informacijami, iz katerih bodo videli tudi probleme organizacij, s katerimi so reprodukcijsko povezani.);

2. lastnih prizadevanjih, aktivnostih in problemih pri dograjevanju delitve po delu in rezultatih dela;

3. pobudah, predlogih in problemih ter stališčih pri združevanju dela in sredstev ter s tem povezano samoupravno organiziranostjo;

4. stanju in svojih aktivnostih na področju socialne politike;

5. stališčih in dolgoročnih namerah glede zmanjševanja vseh oblik neproduktivne režije.

Občinski, mestni in medobčinski sveti ter republiški odbori sindikatov dejavnosti oziroma njihovi izvršilno-politični organi pa morajo v svojem okolju (po-**leg že omenjenih 5 točk**) spremljati stanje in dogajanja na področju cen in življenjskih stroškov, osebnih dohodkov, zaposlovanja, stanovanjske problematike in sploh socialnega položaja delavcev ter o ugotovitvah in svojih aktivnostih obveščati osnovne organizacije, konference in koordinacijske odbore ter informativno službo republiškega sveta ZSS.

Osnovne organizacije, občinski in medobčinski sveti morajo spremljati tudi politično razpoloženje v svojem okolju, konfliktne situacije ter o tem sprotno obveščati informativno službo republiškega sveta ZSS. Naloga vseh organov in organizacij ZSS pa je sprotno obveščati organe na višji ravni organiziranosti o uresničevanju stališč in sklepov republiškega sveta ZSS.

Osnovne organizacije, konference in koordinacijski odbori oziroma njihovi izvršni odbori si morajo v organizacijah združenega dela prizadevati (in tudi sami aktivno sodelovati), da bo v informiranju v ozdih (v sredstvih obveščanja) ustrezna pozornost namenjena lastnim prizadevanjem za racionalizacijo proizvodnje — pri tem je najpomembnejše pojasnjevanje, koliko in kako bodo stabilizacijski cilji zajeti v plane za leto 1984 ter katere samoupravne akte in zakaj bo treba spremeniti. V sredstvih obveščanja v ozdih ni prostora za splošne teme, pač pa je treba spodbujati in spremljati stabilizacijske aktivnosti, propagirati dobre ideje in zglede ter grajati slabosti.

Plani izobraževanja za leto 1984

Kot v preteklih letih, so tudi za leto 1984 začrtane smernice za izobraževanje tako v DSSS kot v vseh TOZD. V izobraževalne akcije so vključeni: funkcionalno izobraževanje, in sicer vse 4 oblike, štipendiranje, šolanje ob delu in pripravništvo. V DSSS naj bi v letu 1984 bile izvedene skupaj 103 akcije usposabljanja za delo in delovne funkcije. Te naj bi trajale približno 10.700 ur, vanje naj bi se vključilo 413 delavcev, za udeležbo na njih pa so predvidena sredstva v višini 2.015.350 din. Na tem področju je najbolj zastopano izobraževanje na področju iz varstva pri delu, kjer bo potrebno za vse zaposlene v DSSS pripraviti preizkus znanja iz varstva pri delu. Glede na število akcij, število udeležencev teh akcij ter na višino stroškov izobraževanja je najbolj zastopan SO AOP, ki naj bi zaposlene v sektorju usposabljal za delo na IBM strojih pri INTERTRADE. Temu sektorju sledijo po številu akcij in številu udeležencev KSS, RTS in EFS, vendar so stroški izobraževanja pri teh znatno nižji.

Pri splošni obliki izobraževanja v DSSS so upoštevani stroški na tečajih tujih jezikov, ti pa naj bi bili: nemški začetni in nadaljevalni tečaj ter nadaljevalni tečaj francoskega jezika, medtem ko je pri družbenem izobraževanju predvidena le udeležba na seminarju za predsednike OO ZSMS.

V letu 1984 je predvidenih za skupne službe 17 štipendistov, od tega 3 novi. Za podelitev štipendij smo izbirali učence in študente, ki se šolajo na ekonomski srednji šoli, ekonomski fakulteti, strojni fakulteti, elektro fakulteti, tehniški šoli za strojništvo in pravni fakulteti. Spomladi bo zaključila šolanje štipendistka na pravni fakulteti, julija pa še dve štipendistki na ekonomski srednji šoli, nato pa se bodo zaposlile v naši DO kot pripravnice.

Za OD teh pripravnic, za malico in za regres je predvideno 418.000 din. Vsi ostali štipendisti pa se bodo šolali skozi vse leto.

Za šolanje ob delu novih kandidatov ne bomo kadrovali. Trenutno imamo 8 delavcev, ki se šolajo ob delu, in sicer na naslednjih šolah: ekonomski fakulteti, fakulteti za strojništvo, ekonomski srednji šoli, administrativno upravni šoli in višji ekonomsko-komercialni šoli. Šolanje na teh ustanovah naj bi za vseh 8 delavcev v naslednjem letu trajalo skupaj 81 mesecev, šolnina pa bi znašala skupaj 115.200 din.

Podobna slika izobraževalnih akcij, vsaj v vrstah, če že ne v številu udeležencev, se kaže tudi v vseh tozdi.

Iz same tabele je razvidno, da je največ akcij in največje število udeležencev zajeto v izobraževanje za delo in delovne funkcije, pri čemer odpade največji del na opravljanje preizkusa znanja iz varstva pri delu.

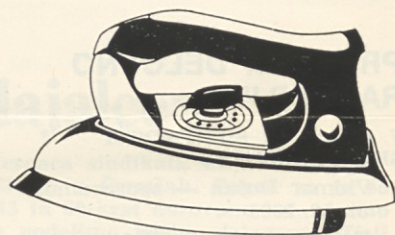
Vse TOZD na območju Črnuč imajo precejšnje število udeležencev pri splošnem izobraževanju, to pa zato, ker so sem zajeti udeleženci in stroški dveh nadaljevalnih tečajev nemškega jezika, kar je v ospredju, manjši del pa odpade na tečaja francoskega in angleškega jezika.

Tudi štipendistov je veliko. V ospredju vseh TOZD in DSSS je TOZD »PTR«, ki jih bo v letu 1984 imel kar 19, sledi pa ji TOZD »POS« s 16 štipendisti. Najštevilčnejše so tu zastopani študentje na Fakulteti za strojništvo in na Fakulteti za elektrotehniko, kakor tudi učenci srednjega usmerjenega izobraževanja. Predvidevamo, da bo v letu 1984 zaključilo šolanje v srednji oziroma višji in visoki šoli 13 štipendistov TOZD na črnuškem območju in bi lahko še poleti oziroma spomladi dobili status pripravnika.

Iz vseh navedenih podatkov je razvidno, da se v letu 1984 na področju izobraževanja ne bomo obnašali tako »stabilizacijsko«, kot smo se v preteklih dveh letih, v 1982 in 1983.

Janka Petrovič

	02			03			04			06		
	Štev. akcij	Štev. udel.	Din	Štev. akcij	Štev. udel.	Din	Štev. akcij	Štev. udel.	Din	Štev. akcij	Štev. udel.	Din
Funkcionalno izobraževanje												
a) Za delo in del. funkcije	19	152	84.080	13	74	9.000	29	90	167.284	2	31	9.316
b) Splošno	3	3	22.800	5	5	37.740	18	18	109.800	—	—	—
c) Družbeno	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	5.252
Štipendiranje	—	—	—	19	19	776.044	16	16	634.434	6	6	277.372
Šolanje ob delu	3	3	58.000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Pripravništvo	—	—	—	9	91	540.400	4	4	492.800	1	1	25.200



Poročilo o delu konference delegacij SIS od 1982 do 1984

V konferenco delegacij SIS št. 3 so vključene temeljne delegacije družbenih dejavnosti s področja črnuških TOZD in DSSS. Tako so v konferenco povezane štiri združene delegacije iz delovne skupnosti in tri splošne delegacije SIS, oziroma iz vsake TOZD po ena splošna delegacija SIS. Delegacije so bile izvoljene 11. marca 1982 s štiriletnim mandatom.

Na prvi konferenci delegacij smo se dogovorili, da bomo delovali tako kot predvideva sporazum o oblikovanju konference delegacij. To pomeni usklajevanje vprašanj iz pristojnosti SIS in določanja skupnih smernic za delegate na sejah občinskih interesnih skupnosti. V prvem letu delovanja je bilo 13 skupnih sej konference delegacij št. 3 (to je od 6. aprila 1982 do 14. decembra 1982) in v letu 1983 še eno zasedanje. Pri nobenem sklicu konference nismo bili sklepčni, ker se delegati iz posameznih delegacij, razen iz združenih delegacij v DSSS, niso udeleževali sej konference. Sestanek konference SIS št. 3 je sklepčen, če ima delegacija SIS TOZD PGA 3 delegate, TOZD

POS 2 delegata, TOZD PTR 2 delegata in DSSS 2 delegata na seji konference.

Po daljšem presledku sklicovanja konference je bila 9. septembra 1983 ponovno sklicana konferenca delegacij. Na to sejo so bili poleg delegatov povabljeni še predsedniki IO sindikata. Delavci kadrovske službe pa so se pripravili za strokovno razlago materialov za skupščino SIS. S pravico so bile izpolnjene zahteve delegacij, ki niso sposobne same obdelati materialov. Konference se ponovno niso udeležili delegati iz TOZD, razen enega iz PTR.

In kako naprej? Konference delegacij ne sklicujemo več.

Na seje skupščin SIS smo pošiljali delegate brez izdelanih stališč in zaključkov, razen ob zakonu o pokojninskem zavarovanju. Naši delegati so bili na vseh 74 sejah skupščin SIS, od tega je TOZD PGA imela na skupščini delegata 10-krat, POS 11-krat, PTR 10-krat in DSSS 43-krat.

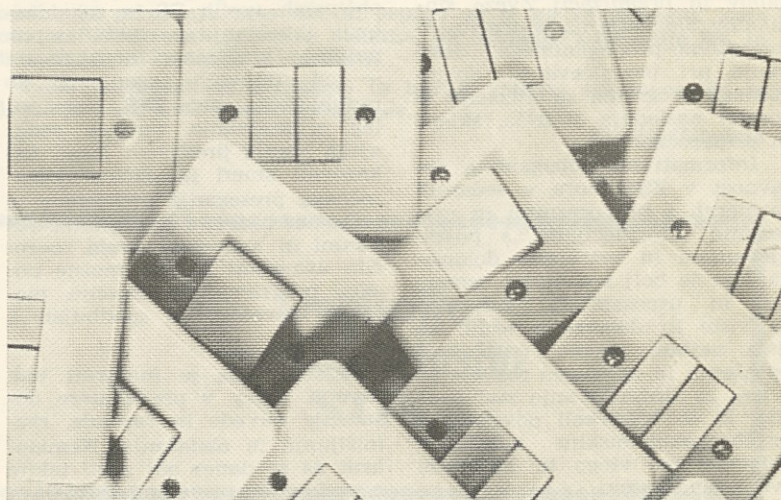
Največ zasedanj je bilo pri izobraževalni skupnosti in najmanj pri raziskovalni. Če vemo, da je bilo v izobraževalni skupnosti 12 zasedanj v 22 mesecih delovanja

naših delegacij, je to zelo pogosto. Ta skupnost ima ponavadi veliko točk dnevnega reda. Tako obsežno delo lahko pokriva le združena delegacija, zato menimo, da je potrebno do naslednjih volitev delegacij spremeniti obliko delegacij v TOZD.

Boljšega delovanja delegacij SIS ne bo, dokler posamezne de-

legacije ne bodo čutile, da so odgovorne za delo tistim, ki so jih izvolili. Manjka pa tudi zavzetosti poslovnih delavcev in sindikata. Videti je, da so delegati SIS še zmeraj delegati za navzven, saj se jih ne vključuje v samoupravna dogajanja v TOZD in DO.

Stane Ritonja



Josipu Bručiču v spomin

Te dni smo izgubili še enega člana našega kolektiva, Josipa Bručiča. V obratu površinske obdelave je delal več kot sedem let kot galvanizer. Bil je tih in skromen sodelavec in vedno se je trudil svoje delo kar najbolje opraviti. Bolezen pa mu je že dalj časa onemogočala polno življenje in uspešno delo. Bil je žal prešibak, da bi se ji uspešno uprl in dopustil je, da ga je počasi, a vztrajno uničevala in ga zdaj dokončno premagala. Vedeli smo za to, pa mu žal nismo mogli pomagati. In z žalostjo v srcih se bomo morali sprijazniti z dejstvom, da smo ga za zmeraj izgubili. Prav zaradi tragedije njegove življenjske poti pa se ga bomo vedno spominjali.

V spomin Francu Logarju

Mnogo prekmalu in nesrečno se je končalo življenje našega sodelavca iz TOZD Proizvodnja orodij in strojev, Franca Logarja. Ni imel lahkega življenja, saj se je moral več ali manj sam prebijati skozenj. Ni si znal najti sorodne duše, s katero bi lažje in boljše premagoval vsakdanje tegobe. Izbra si je svoj, samotni način življenja, ki mu žal ni prinesel uspehov in zadovoljstva. Prinašal mu je le obilo težav in poleg tega tudi krepko načenjal zdravstveno stanje. Nismo mogli storiti veliko in čeprav smo kaj slutili, nas je njegov nesrečen konec vseeno pretresel. Precej let smo delali skupaj, doživeli smo skupaj marsikaj prijetnega in skupaj tudi reševali težave, ki jih prinaša delovni dan. Sedaj pa ga ni več med nami. Poslovili smo se od njega za vedno.

Ostal nam bo le spomin nanj in na njegov tragičen konec.

Zahvale

Ob boleči izgubi moje drage mame se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Stefka Murn

V težkih trenutkih, ko sem izgubila drago mamo, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti, darovali cvetje in izrekli sožalje.

Pavla Glušič

O boleči izgubi mojega moža Avda Hotiča se iskreno zahvaljujem za vso izkazano pomoč in izrečeno sožalje delavcem oddelka in IO OOOZS.

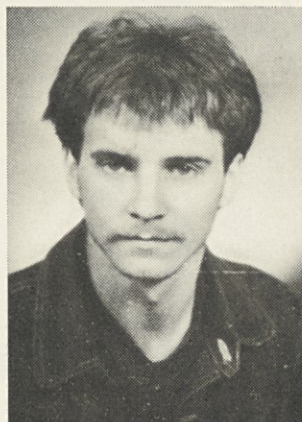
Hvala vsem sodelavcem, ki so ga pospremili na zadnji poti ter mi v težkem trenutku stali ob strani.

Fedha Hotič

Ob boleči izgubi mojega draga očeta se zahvaljujem vsem sodelavcem za spremstvo na njegovi zadnji poti in podarjeni denar.

Emil Rakar

V spomin Stanku Jakopiču



Delavce iz TOZD Proizvodnja orodij in strojev je globoko presunila vest, da je tragično ugasnilo mlado življenje našega sodelavca.

Dragi Stanko!

Tvoji sodelavci se kar ne moremo pomiriti z dejstvom, da se je končala tvoja življenjska pot in da je pred nami toliko neizpolnenih načrtov, ki jih bomo morali uresničiti brez tvoje pomoči. Ves ta čas, ko si bil z nami, nisi poznal besed »Tega ne bom storil«, ne glede na to, ali je bila tvoja pomoč potrebna popoldne ali v prostih dneh, prišel si in pomagal, da smo lahko realizirali načrtane planske.

Poznali smo te kot fanta, polnega življenja in energije, tako rekoč na pragu vstopa v življenje, ko si pred sedmimi leti prišel v Elmo in se izučil za strugarja.

Včlanjen si bil v mladinsko organizacijo in bil njen aktivni član. Skupaj smo kovali načrte za našo lepšo bodočnost. Kruta usoda pa te je iztrgala iz naše sredine, sredi vseh načrtov in snovanj. Nikakor ne moremo doumeti, da te ni več med nami, da je smrt vzela tvoje življenje v cvetu mladostnih let. Na žalost pa stvarnosti ne moremo spremeniti. Kljub temu, da te ni več med nami, bo tvoja podoba ostala z nami in spomin na tebe ne bo nikoli zbledel.

V spomin Ivanu Škofliču

IVANA ŠKOFLIČA ni več med nami. Nepričakovano in tiho je odšel od nas. Pogreba v njegovi rojstni vasi v VIDOVINI, 29. 12. 1983, smo se udeležili njegovi dolgoletni sodelavci.

Ivek je delal med nami polnih 34 let na istem delovnem mestu transporterja v obratu površinske obdelave. S svojim ročnim viličarjem je bil pravi mojster dela. Pripravljen je bil naloge dela izpeljati do konca in nikoli ni odrekel sodelovanja v podaljšanem delovnem času. Delavci in mojstri so ga zato vedno cenili. Skoda je, da postanemo na take sodelavce ponosni šele takrat, ko jih ni več med nami in ko nimamo več priložnosti, da bi jim izrekli priznanje.

Kajti Ivekova volja pomagati sodelavcem pri delu in njegovo dolgoletno sodelovanje v procesu dela nam bo ostalim dragocen in trajen spomin.



Dom gasilcev na Sorici, v katerem imamo najete prostore

Obnovljeni prostori na Sorici

Od leta 1970 ima ELMA najete prostore v Gasilskem domu na Sorici, ki jih koristijo delavci za letovanje predvsem pozimi.

Že nekaj časa smo ugotavljali, da so prostori in oprema potrebni temeljite obnove. V decembru smo se zato odločili in se z Gasilskim društvom dogovorili za izvedbo potrebnih del. V obe sobi smo napeljali hladno in toplo vodo, zamenjali dotrajane peči in kupili novo pohištvo. V prostoru, kjer je bila prej kopalnica, smo uredili čajno kuhinjo z novo opremo in vsemi potrebnimi gospodinjskimi potrebščinami. V prejšnji kuhinji je sedaj kopalnica s tušem in WC.

Tudi ta dva prostora sta sedaj ogrevana. Vsi prostori so prebeljeni, okna in vrata so prepleškana. V hodnik smo postavili stojalo za smuči. V vsaki sobi je sedaj prostora za 4 osebe, ker smo postavili vanju po 2 pograda. Na ta način je možno nuditi poceni letovanje dveh skupin, saj je predvsem pozimi, med smučarsko sezono, interesov med delavci precej. Sicer pa je letovanje na Sorici prijetno skozi vse leto, saj je vas izhodiščna točka za zanimive, krajše in daljše izlete. Ker so prostori in oprema obnovljeni, smo prepričani, da se bodo dopustniki dobro počutili.

Alenka Zibelnik



Pogled na vas Sorico iz Doma gasilcev

Poročilo o delu konference delegacij

Leto 1983 je pomenilo drugo leto štiriletnega mandata delegacij za delegiranje delegatov v zbor združenega dela skupščine občine Ljubljana-Bežigrad, s tem pa tudi drugo leto delovanja Konference delegacij, ki jo tvorijo delegacije TOZD na območju Črnuč in pa delegacije DSSS. To drugo leto delovanja konference delegacij pomeni večjo rutiniranost pri njenem delu, še vedno pa tudi določene težave.

V letu 1983 je Konferenca delegacij za delegiranje delegatov v zbor združenega dela imela 10 sej, ki so bile vse sklepne po udeležbi, pa tudi vse TOZD oziroma DSSS so bile zastopane na vseh sejah. Vendar so delegati delegacij TOZD in DSSS skoraj vedno prihajali na sejo Konference delegacij brez stališča svoje delegacije, tako da Konferenca delegacij stališč v glavnem ni usklajevala, temveč je le soglašala s predlogi sklepov v gradivu. Posebna težava je nastopala pri delegiranju delegatov za posamezne seje zbora združenega dela, saj so nekateri delegati odločno odklonili, da bi se udeleževali sej. Tako se je krog delegatov, ki so se udeleževali sej zbora združenega dela, zožil le na 6 delegatov. Menim, da je Konferenca delegacij št. 3, ki delegira delegate Elme na sejo zbora združenega dela, pogojno še zadovoljivo opravljala svoje delo, vendar bi v bodoče morali zagotoviti več aktivnosti na sejah delegacij tako, da bi konferenca delegacij dejansko predstavljala mesto usklajevanja izoblikovanih stališč o posameznih vprašanjih, o katerih razpravlja in odloča zbor združenega dela, delegati, delegirani na posamezne seje zbora združenega dela pa dejanski interpretatorji usklajenih stališč Konference delegacij. Seveda bi to že pomenilo idealno stanje na tem področju, ki bi ga bilo kljub prizadevanjem težko doseči, vendar se bomo morali v letu 1984 potruditi za boljše uresničevanje samoupravljanja na tem področju kot v letu 1983.

Vlado Berglez

Delo v ZSMS Elma

Mladinci in mladinke v DO Elma smo se s planom za leto 1984 odločili za zelo intenzivno delo, saj nas čakajo v tem letu zelo odgovorne naloge.

Čeprav plani kažejo, da smo se bolj posvetili kulturnemu in športnemu področju, to ni dejanski prikaz stanja. Zavedamo se, da v položaju, kakršen je danes v svetu, ni časa za spanje in med naše prve stvari spadajo bolj pomembne naloge, kot je organiza-

cija proslav in športnih tekmovalj. Kot DPO se moramo zavzemati za krepitev naših vrst, omogočati vsem uresničevanje delegatskega sistema, kreiranja poslovne politike v DO in sodelovanje z vsemi DPO kot enakopraven partner. Z novim vodstvom, katerega smo izvolili na volilnih konferencah, smo združili v predsedstva nekaj prejšnjih in novih članov in s tem zagotovili bodoče kadre, ki bodo skrbeli, da se mladinska organizacija ne bo nikoli več znašla v položaju, v kakršnem je bila pred leti. Mladi se moramo zavedati, da nam je delo omogočeno, zato ne smemo dopustiti, da se naša organizacija smatra kot nujno zlo.

Vendar tega ne bomo nikoli dokazali z molkom in prikimavanjem na sestankih, temveč z zdrav konfrontacijo in kritiko, ki pa mora biti utemeljena.

Zavedati se moramo, da ZSM ni organizacija za izpolnjevanje lastnih ambicij posameznikov, temveč DPO, ki zastopa tretjino vseh zaposlenih v Elmi. Zato ne morejo posamezniki odločati v interesu vseh mladincev.

Na koncu bi poudaril, da so naši sestanki odprti za vse, ki se čutijo mlade po srcu in so pripravljeni sodelovati z nami in zagotavljamo vam, da boste v mladinski organizaciji našli interesno dejavnost, ki vas zanima.

Iztok Krivorotov

Najdražje, kar imam

Ti bel si cvet kot rosa nežna v travi; življenju večna luč, dragulj in biser pravi.

V milijonu zvezd neba le ena je sijoča. Za mè ta zvezda je — ljubezen tvoja vroča!

V iskanju mnogih besedi, ki bi jih tebi darovala kar vem — premalo je, da vse bi poplačala.

Želim, da tvoj obraz nikdar odseval bi žalosti. Če nápak kaj storim, hudo mi je, oprosti!

Vse dneve in noči ko si me varovala, učila, v sanjah zibala s korakom v svet peljala

da ko odrasla bom življenje bi poznala — v skrbeh za mè, veliko si prestala.

Zdaj vse to vem! Še bolj te občudujem — ponosna, da lahko kot prej, ti zdaj verujem.

Najdražje kar imam ne morem darovati. To kar edino je, si ti — preljubna mati!

Rozika Gojić



Glasilo izdaja delovna organizacija ELMA — tovarna gospodinjskih aparatov in elektromateriala, Ljubljana-Črnuče, n. sol. o. — Ureja ga uredniški odbor, izhaja kvartalno. — Odgovornik urednik Janez Stupica. — Telefon: 343-297. — Rokopisov ne vračamo. — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72. — Tisk: Tiskarna Ljubljana v Ljubljani.