

Na osnovi 24. člena zakona o združenem delu, 113. člena o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SR Slovenije in zakona o skupnih osnovah svobodne menjave dela sklepamo:

— delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnostih,

— delovni ljudje, ki z osebnim delom, sredstvi v lasti občanov opravljamo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost,

— občani v krajevnih skupnostih (v nadaljnjem besedilu: udeleženci)

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O TEMELJIH PLANA SKUPNOSTI

ZA ZAPOSLOVANJE V OBČINI

LJUBLJANA-ŠIŠKA ZA OBDOBJE

1981—1985

I. TEMELJNE USMERITVE

1. člen

V skladu z določili zakona o zaposlovanju in varovanju za primer brezposelnosti, zakona o zaposlovanju invalidnih oseb, družbenega dogovora in samoupravnih sporazumov v pogojih zaposlovanja in o minimalnih standardih družbenega dogovora o oblikovanju kadrovske politike, samoupravnega sporazuma o ustavitvi občinske skupnosti o zaposlovanju ter ostalimi sprejetimi dokumenti, ki obravnavajo področje zaposlovanja in kadrovske politike bo skupnost za zaposlovanje v naslednjem srednjeročnem obdobju izvajala naloge iz srednjeročnega plana po naslednjih področjih:

1. Načrtovanje in izvajanje kadrovske politike,
2. Zaposlovanje iskalcev zaposlitve,
3. Zaposlovanje delavcev iz začasnega dela v tujini,
4. Vključevanje invalidnih oseb v delo,
5. Zaposlovanje na osnovi usposabljanja in pre-kvalifikacij,
6. Poklicno usmerjanje,
7. Stipendiranje iz združenih sredstev,
8. Izdelava nomenklatur in profilov poklicev,
9. Obdelava statističnih elementov,
10. Raziskovalno delo na področju zaposlovanja,
11. Zagotavljanje socialne varnosti brezposelnih.

Izvajanje teh nalog bo skupnost zagotavljala v občini kot tudi v okviru mestne in regijske skupnosti ter Zveze skupnosti za zaposlovanje SRS.

2. člen

Udeleženci se s tem sporazumom obvezujemo, da bomo svoje letne in srednjeročne plane kadrov medsebojno usklajevali v občinskih skupnostih za zaposlovanje v okviru občinskega plana zaposlovanja ter v skladu s kriteriji iz dogovora o temeljih družbenega plana občine Šiška za obdobje 1981—1985 upoštevaje usmeritve na področju zaposlovanja v mestu Ljubljana.

3. člen

Mestna skupnost za zaposlovanje Ljubljana bo v skladu s samoupravnim sporazumom o ustavitvi zagotovila usklajevanje občinskih planov zaposlovanja. Pri usklajevanju planov bodo upoštevani kriteriji, kot jih opredeljuje dogovor o temeljih družbenega plana mesta Ljubljana za obdobje 1981—1985.

V obdobju 1981—1985 bo število zaposlenih v Ljubljani naraščalo letno največ za 3.500 delavcev (ca. 1,9%) oziroma v celotnem petletnem obdobju za 17.500 delavcev. Skupne kadrovske potrebe ob upoštevanju od-

liva iz delovnega kontingenta bodo tako predvidoma znašale 34.500 delavcev oziroma 6.900 letno.

Ob lastnem kadrovskem prilivu, ki se v tem obdobju ocenjuje na okoli 19.000 delavcev ter ocene priliva iz dnevne migracije okoli 5.000 delavcev bo kadrovski primanjkljaj znašal 10.500 delavcev ali nekaj več kot 2.000 delavcev letno. Te delavce bo potrebno organizirano zaposliti iz drugih območij ob zagotavljanju ustreznih življenjskih in delovnih pogojev zanje, tako v organizaciji združenega dela, kakor v širši družbeno politični skupnosti.

4. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo v okviru skupnosti za zaposlovanje pri načrtovanju in izvajanja kadrovske politike in zaposlovanja dosledno upoštevali določbe družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o pogojih za zaposlovanje in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju skupnosti.

5. člen

Skupnost bo zagotavljala pripravo za zaposlitev brezposelnih oseb in pospeševala dokvalifikacije zaposlenih v okviru svojih materialnih možnosti. V ta namen bodo udeleženci s posebnim samoupravnim sporazumom skupaj s skupnostjo za zaposlovanje združevali namenska sredstva.

6. člen

Z namenom, da zagotovijo temeljne in druge organizacije enotnost pri uresničevanju načel dogovorjene kadrovske politike v občini ter za uresničevanje štipendijske politike kot njenega sestavnega dela sklenejo delavci in delovni ljudje poseben samoupravni sporazum v občini, v katerem uresničujejo enotne kriterije in merila o podeljevanju kadrovskih štipendij in štipendij iz združenih sredstev. Sredstva za štipendiranje v višini 0,5% od BOD se namensko združujejo v skupnosti za zaposlovanje za:

- podeljevanje štipendij iz združenih sredstev,
- podeljevanje štipendij iz Titovega sklada,
- podeljevanje štipendij iz sklada B. Kraigherja,
- solidarnostna in vzajemna prelivanja sredstev med skupnostmi,
- kritje razlik med kadrovskimi štipendijami v višini štipendij iz združenih sredstev.

Skupnost bo zagotovila povprečno letno 210 štipendistom štipendijo iz združenih sredstev in povprečno letno 140 štipendistom razliko med kadrovsko in štipendijo iz združenih sredstev, kar skupaj z obveznostjo iz

solidarnosti predstavlja v izhodiščnem letu 1981 20.064.000 din.

7. člen

Skupnost za zaposlovanje bo v okviru svoje dejavnosti zagotavljala pogoje in sredstva za izvedbo nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite v skladu z usmeritvami v občini in mestu.

8. člen

Za izvedbo programiranih nalog ima skupnost za zaposlovanje organizirano delegatsko skupščino, ki oblikuje in sprejema politiko zaposlovanja ter s svojimi organi zagotavlja izvajanje nalog na območju skupnosti. Skupnost bo zagotavljala racionalno delitev in usklajenost dela z drugimi občinskimi skupnostmi tako, da se bo z njimi povezovala v mestu Ljubljana, regiji in republiki. Za izvajanje strokovnih, tehničnih in administrativnih opravil ima skupnost ustanovljeno strokovno službo, s katero bo urejala medsebojne odnose na osnovi principov svobodne menjave dela.

9. člen

Skupnost bo svoj program izvajala kvalitetno in ažurno v skladu z roki sprejetimi v akcijskem programu. Pri izvedbi programa skupnost zagotavlja:

— ažurno spremljanje gibanj in strukture zaposlovanja z analizo vzrokov za odklone od predvidenih gibanj ter s ugotovitvami sprotne seznanjala združeno delo,

— skrb za hitro vključevanje iskalcev zaposlitve v delo, v času brezposelnosti pa zagotovitev socialne varnosti v skladu z zakonom,

— intenzivne kontakte z združenim delom z namenom pomoči ne samo pri zagotavljanju potreb po kadrih, ampak tudi pri kadrovskem načrtovanju in usklajevanju kadrovskih planov,

— učinkovito obravnavo težje zaposljivih oseb, predvsem invalidov in vključitev le teh v delo,

— učinkovito poklicno usmerjanje in usklajevanje v vzgojno izobraževalnem sistemu in OZD ter poklicno informiranje in svetovanje v skladu z obsegom in strukturo potreb združenega dela po delavcih.

10. člen

Uporabnikom (iskalcem zaposlitve, TOZD, učencem, študentom itd.) so na voljo storitve skupnosti brezplačno v obsegu, kot jih predvideva zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in plan skupnosti. Uporabniki pa se lahko s skupnostjo dogovorijo za izvedbo dodatnih nalog, ki jih financirajo posebej.

II. ZAGOTOVLJENI PROGRAM, DODATNI PROGRAM, SISTEM SOLIDARNOSTI IN VZAJEMNOSTI

11. člen

Vrednost programa skupnosti za zaposlovanje se seštevja iz:

1. Zagotavljanja pravic uporabnikov v skladu z obstoječo zakonodajo (zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, zakon o usposabljanju invalidnih oseb),

2. Stroškov za opravljanje storitev (stroški strokovne službe) na osnovi vsakoletnih ovrednotenih programov, na osnovi samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med strokovno službo in skupnostjo,

3. Stroškov za delo samoupravnih organov skupnosti,

4. Obveznosti, ki jih je skupnost sprejela s sklenitvijo samoupravnih sporazumov,

5. Obvezne rezerve.

12. člen

Skupnost za zaposlovanje bo v naslednjem srednjeročnem obdobju ozvajala naloge iz srednjeročnega plana po naslednjih elementih:

Element — storitev programa	Poprečno letno 1981—85	Izdatki v 000 din v l. 1981
1. Število zaposlenih iskalcev zaposlitve	700	1.359
2. a) št. zaposlenih delavcev iz začasnega dela v tujini	65	74
b) št. zaposlenih v tujini preko skupnosti za zaposlovanje	—	
3. Invalidne osebe		
a) št. obravnavanih	58	1.260
b) št. vključenih v delo	50	
4. Št. zaposlenih na osnovi usposabljanja in prekvalifikacij	83	1.105
5. Poklicno usmerjanje		
a) št. skupinsko obravnavanih	2.040	1.179
b) št. individualno obravnavanih	240	
c) št. organizacij, ki jim je nudena pomoč	16	
6. Št. štipendistov iz združenih sredstev	350	295
7. a) št. izdelanih in objavljenih nomenklatur	7	57
b) št. izdelanih in objavljenih profilov poklicev	170	
8. Št. obdelanih statističnih elementov	30	548
9. a) št. sej samoupravnih organov	12	614
b) podpisani d. d. o študentski politiki	10	
10. Raziskovalno delo	—	115
11. Socialna varnost brezposelnih		
a) št. upravičencev do denarnega nadomestila	75	1.580
b) št. upravičencev do denarne pomoči	10	

	din
Lastni program skupaj	8.186
Od tega prejema skupnost:	
— regijsko solidarnost v skupnem znesku	—
— republiško solidarnost v skupnem znesku	—
Poleg tega daje skupnost:	
— za regijsko solidarnost v skupnem znesku	459
— za republiško solidarnost v skupnem znesku	900

A) Obveznosti za delo strokovne službe, republike, regijske in mestne skupnosti (sredstva so že zajeta v členu 12)

13. člen

Osnova za obračun povračil strokovnim službam se priznava letna ocena v znesku

	v 000 din					
Leto	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
	3.678	3.794	3.913	4.037	4.164	19.536

Struktura sredstev iz prejšnjega odstavka je naslednja:

- 30 % za materialne stroške,
- 2 % za amortizacijo,
- 65 % za osebne dohodke in skupno porabo,

- 2 % za druge obveznosti iz dohodka,
- 1 % za modernizacijo poslovanja (oprema).

14. člen

Občinska skupnost bo zagotavljala izvajanje programa skupnih nalog na območju SR Slovenije, ki ga bo v skladu z dogovorom za potrebe in interese udeležencev sporazumevanja na področju zaposlovanja opravljala Zveza skupnosti za zaposlovanje. Program skupnih nalog obsega skupne naloge s področja zaposlovanja pomembne za območje vse republike, za medrepubliško sodelovanje in zaposlovanje v tujini, za varstvo naših delavcev in njihovo organizirano vračanje v domovino, za sklepanje in izvajanje samoupravnega sporazuma na področju zaposlovanja in kadrovske politike, ki zajemajo območje republike in za druge naloge v katerih se sporazumejo z območja skupnosti, da se izvajajo na ravni republike.

15. člen

Za uresničevanje programa iz prejšnjega člena bodo združevana naslednja sredstva:

v 000 din						
Leto	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
	954	984	1.015	1.047	1.080	5.080

16. člen

Skupnost bo zagotavljala naslednji skupni program za območje medobčinske skupnosti za zaposlovanje, ki obsega zlasti naslednje dejavnosti:

1. usklajevanje planov zaposlovanja med občani,
2. spremljanje uresničevanja družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma s področja zaposlovanja, minimalnih standardov in kadrovske politike,
3. usklajevanje planov občinskih skupnosti in usklajevanje finančnih načrtov,
4. koordiniranje aktivnosti področja medrepubliškega zaposlovanja, zaposlovanja invalidov in zaposlovanja delavcev, ki so na začasnem delu v tujini ter zagotavljanja enotnih pristopov na področju informativne in analitično-statistične dejavnosti,
5. koordiniranje dejavnosti poklicnega usmerjanja v zvezi s problematiko poteka vpisa v usmerjeno izobraževanje ter zagotavljanje enotnih statistično-analitičnih podatkov za potrebe ažurnega informiranja in svetovanja.

17. člen

Za uresničevanje programa iz prejšnjega člena bodo združena naslednja sredstva:

v 000 din						
Leto	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
	193	199	205	212	218	1.027

18. člen

Skupnost bo zagotavljala naslednji skupni program za območje mestne skupnosti za zaposlovanje Ljubljane:

- dogovarjanje o skupnih osnovah letnih, srednjeročnih in dolgoročnih planov dejavnosti,
- dogovarjanja o skupni akciji za uresničevanje kvalitete rasti zaposlovanja v skladu s sklepi in ukrepi skupščine mesta Ljubljane,
- dogovarjanje o skupni politiki medrepubliškega zaposlovanja in o skupni akciji pri zaposlovanju in ugotavljanju invalidnih oseb,
- dogovarjanje skupne aktivnosti za dokvalifikacijo in prekvalifikacijo delavcev s ciljem zagotavljanja ekonomskih in tehnoloških izboljšav ter prestrukturiranje ljubljanskega gospodarstva,
- dogovarjanje o skupnih osnovah poklicnega usmerjanja.

19. člen

Za uresničevanje programa iz prejšnjega člena združuje skupnost naslednja sredstva:

v 000 din						
Leto	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
	107	111	115	119	123	575

20. člen

Udeleženci se sporazumejo, da bodo cene iz 12. člena in s tem tudi členov 13, 15, 17, 19 calorizirali v skladu z republiškim in občinskim dogovorom o temeljih plana za obdobje 1981—1985.

B) Dopolnilni program

21. člen

Udeleženci se s tem sporazumom dogovorimo za uresničevanje dopolnilnega programa, za katerega bodo poleg izdatkov iz člena 12 združili za opremo delovnih mest v Vzgojno delovnem centru za duševno prizadete občane Ljubljane naslednja sredstva v okviru občinske skupnosti za zaposlovanje:

v 000 din				
Leta	1981	1982	1983	Skupaj
	290	290	290	870

C) Sistem solidarnosti

22. člen

Udeleženci se sporazumemo, da bomo v skladu s samoupravnim sporazumom o solidarnostnem in vzajemnem združevanju sredstev za uresničevanje pravic delavcev med začasno brezposelnostjo za opravljanje nalog na področju priprave delavcev za zaposlitev iz leta 1980 združevali sredstva za solidarnost v republiki v naslednji višini:

v 000 din						
Leto	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
	900	928	958	988	1.019	4.793

23. člen

Udeleženci se sporazumemo, da bomo v skladu s samoupravnim sporazumom o solidarnostnem združevanju sredstev na območju ljubljanske regije združevali naslednja sredstva:

v 000 din						
Leto	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
	459	473	488	504	520	2.444

24. člen

Udeleženci tega sporazuma zaradi izenačevanja družbenega in ekonomskega položaja združenega dela v Ljubljani soglašamo, da skupaj z udeleženci samoupravnih sporazumov o temeljih planov drugih občinskih skupnosti za zaposlovanje v Ljubljani določimo enotne prispevne stopnje za združevanje sredstev za uresničevanje programov kol jih sprejemamo s tem samoupravnim sporazumom.

Udeleženci tega sporazuma soglašamo, da skupščina občinske skupnosti za zaposlovanje vsako leto pred zaključkom poslovanja opravi s skupščinami občinskih skupnosti za zaposlovanje v Ljubljani medsebojni pora-

čun prihodkov in odhodkov za izravnavo učinkov enotne prispevne stopnje.

S poračunom iz prejšnjega odstavka se poravnava medsebojne obveznosti nastale zaradi enotne prispevne stopnje, vse na podlagi bilančnih podatkov.

Občina ŠISKA

25. člen

Udeleženci tega sporazuma bomo za izvedbo dogovorjenega in dopolnilnega programa ter obveznosti iz naslova solidarnosti zagotovili naslednja sredstva:

v 000 din

Leto	Program občinske skupnosti	Republiška solidarnost		Regijska solidarnost		Prelivanje sredstev zaradi enotne prispevne stopnje v Ljubljani		Dopol. program	Ostali prihodki (ZRN)	Potreb. združ. sred. v obč. (2+3+4-5+6-7+8+9-10)
		dobi	daje	dobi	daje	dobi	daje			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1981	8.186	-	900	-	459	-	625	290	98	10.362
1982	8.444	-	928	-	473	-	821	290	101	10.855
1983	8.710	-	958	-	488	-	1.031	290	104	11.373
1984	8.984	-	988	-	504	-	1.258	-	108	11.626
1985	9.267	-	1.018	-	520	-	1.502	-	111	12.196
SKUPAJ	43.591	-	4.792	-	2.444	-	5.237	870	522	56.412

26. člen

Za izvajanje programa bomo udeleženci tega sporazuma združevali sredstva iz dohodka na osnovi BOD po naslednjih prispevnih stopnjah:

Program	1981	1982	1983	1984	1985
— za lasni program z obvez. do repub. in regij. solid.	0,251	0,251	0,251	0,251	0,251
— za dodatni program	0,007	0,007	0,007	—	—
Skupna obremenitev skupnosti za zaposlovanje	0,26	0,26	0,26	0,25	0,25

Planirani BOD v občini	v 000 din
1981	2.919.136
1982	3.065.093
1983	3.218.348
1984	3.379.265
1985	3.548.228

27. člen

Vsi finančni kazalci so izraženi v cenah 1979. Zbrana sredstva se bodo povečevala realno za 3,15 % letno v obdobju 1981—1985.

III. SPREMLJANJE IN URESNIČEVANJE SPORAZUMA

28. člen

Skupščina občinske skupnosti za zaposlovanje je pooblaščen, da sklene samoupravni sporazum ali pogodbo s katero poveri uresničevanje nalog po tem sporazumu posameznim izvajalcem. Organizacije izvajalcev bodo letno poročale skupščini samoupravne skupnosti o izpolnjevanju nalog in obveznosti.

29. člen

Skupščina samoupravne skupnosti sprejema letne plane uresničevanja tega sporazuma, letno pa bo obravnavala poročila o izvajanju tega sporazuma in sprejemala ukrepe za njegovo izpolnjevanje in o tem obveščala udeležence.

30. člen

V primeru nepredvidenega povečanja stroškov (porast števila brezposelnih ali nepredvidenega izpada dohodka, bo skupnost za zaposlovanje izkoristila rezervna sredstva, ki jih vsako leto oblikuje v višini 1,5 % od dohodka in z rebalansi določila prioriteto pokrivanja stroškov socialne varnosti brezposelnih delavcev in OD zaposlenih v strokovni službi.

31. člen

Skupnost se obvezuje, da bo presežke sredstev nad dogovorjenimi sredstvi iz tega sporazuma vsako leto vračala združenemu delu po zaključnem računu.

IV. NADZOR NAD IZVAJANJEM SPORAZUMA

32. člen

Samoupravni nadzor nad izvajanjem tega sporazuma in uporabe sredstev v skladu z dogovorjenimi programi bo opravljal odbor samoupravne delavske kontrole. Njegove pristojnosti in naloge so določene v statutu samoupravne skupnosti za zaposlovanje. Skupščina občinske skupnosti bo predlagala udeležencem spremembo ali dopolnitev tega sporazuma, če z ukrepi iz 30. člena ne bo mogoče zagotoviti izvajanja sporazuma.

V. KONČNE DOLOČBE

33. člen

Ta sporazum je sklenjen, ko ga sprejme večina udeležencev, kar ugotovi skupščina samoupravne skupnosti za zaposlovanje na podlagi podpisanih pristopnih izjav.

34. člen

Ta sporazum začne veljati 8 dan po javni objavi.
Občinska skupnost za zaposlovanje Ljubljana-Siška.
Datum:

UDELEŽENCI:

Obrazložitev predloga samoupravnega sporazuma o temeljih plana občinske skupnosti za zaposlovanje v obdobju 1981–1985

1. V javni razpravi o osnutku samoupravnega sporazuma je bila oblikovanih vrsta konkretnih pripomb. Vse pripombe, ki se nanašajo na določbe sporazuma so vključene v predlog, tiste, ki se nanašajo na način in vsebino izvajanja posameznih nalog pa bo skupnost upoštevala pri oblikovanju plana za naslednje srednjeročno obdobje. V predlogu so upoštewane naslednje pripombe:

— skupnost mora v naslednjem srednjeročnem obdobju večjo skrb nameniti oblikovanju in izvajanju politike zaposlovanja, kot elementa kvalitetnejšega gospodarjenja v občini. V tem smislu so oblikovani 2., 3., 4.

in 5. člen predloga, ki opredeljujejo nalogo usklajevanja planov zaposlovanja z celotnimi kadrovskimi viri v Ljubljani. Cilj je nadalje racionalno in selektivno zaposlovanje, zagotovitev minimalnih standardov za zaposlene in učinkovito delo pri dokvalifikacijah in prekvalifikacijah zaposlenih.

— Skupnost prevzema novo nalogo v naslednjem srednjeročnem obdobju. Na osnovi samoupravnega sporazuma o štipendiranju bo skupnost opravljala vse naloge oblikovanja in izvajanja štipendijske politike, v ta namen združevala posebna sredstva in skrbela za njihovo racionalno porabo. Doslej je za štipendiranje v občini skrbel poseben odbor.

— Zaradi učinkov enotne prispevne stopnje in enakem učinkovanju te v Ljubljani je bilo treba oblikovati poseben sistem solidarnosti med občinskimi skupnostmi v Ljubljani. Tako predvideva 24. člen medsebojni poračun prihodkov in izdatkov vsako leto na osnovi bilančnih izračunov.

2. V naslednjem srednjeročnem obdobju predvidevamo nekaj večji porast brezposelnosti, kot posledico zaostrenih pogojev zaposlovanja. To se je pokazalo že v letu 1980. Zato so sredstva za socialno varnost povečana, več sredstev pa se namenja tudi za prekvalifikacije in dokvalifikacije. Večja sredstva so namenjena tudi za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb.

3. Solidarnost v regiji in republiki ostaja v naslednjem srednjeročnem obdobju na doseženi ravni v letu 1980.

4. V javni razpravi je vso podporo dobil načrt izgradnje varstvenodelovnega centra. Skupnost bo zagotavljala sredstva za opremo delovnih mest. Za ta sredstva se povečuje osnova dosedanjega programa, ker skupnost v preteklih letih ni imela oblikovanih sredstev za investicije.

5. Prispevna stopnja v naslednjem srednjeročnem obdobju je višja, kot v letu 1980 zaradi zmanjšanja očne BOD, ki je posledica drugačne razporeditve obveznosti za financiranje programov družbenih dejavnosti. Prispevna stopnja za štipendiranje ostaja ista, kot v letu 1980.