Dve napravi za drobljenje slada s kondicioniranjem

NOVO V PIVOVARNI UNION

Nova varilnica piva

Kot v vseh industrijskih panogah, prihaja tudi na področju pivovarstva do novih znanstvenih spoznanj. Zato smo se v Pivovarni UNION s srednjeročnim planom 1986–1990 odločili za obnovo in posodobitev varilnice, ki je srce vsake pivovarne. Oprema obeh obstoječih varilnic je zastarela in dotrajana, ogroža nemoteno redno proizvodnjo piva. Z obnovo se bo zmogljivost proizvodnje povečala za 10%. Dnevno bomo lahko zvarili 7000 hektolitrov vroče pivine.

Tehnična opremljenost in tehnološke prednosti nove varilnice

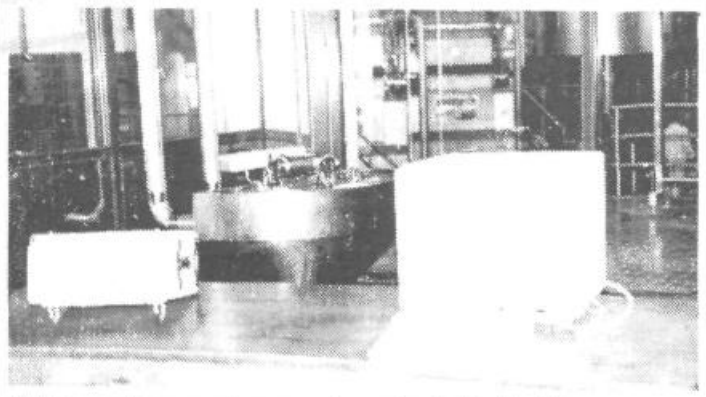
V zadnjem času so razvili različne postopke varjenja z boljšo izrabo surovin in prihrankom energije. Zvrstilo se je tudi veliko razprav na temo vpliva kisika. Vsi so bili edini, da prevelik vnos zraka negativno vpliva na kakovost piva že pri varjenju. Zato so v novo varilnico vgradili najsodobnejšo tehnično opremo, ki zagotavlja ugodnejšo kemijsko sestavo sladice, hitrejše cejenje sladice, manjšo motnost sladice in boljšo izrabo slada.

Firma HUPPMANN, ki je svetovno znan proizvajalec te sodobne tehnične opreme, zagotavlja varjenje piva brez negativnih tehnoloških učinkov. Nova varilnica vključuje tudi sistem za varčevanje primarne energije. Ta zajema nad 90% sopare v fazi kuhanja prvine, ki se porabi za segrevanje tehnološke vode. S tem bomo prihranili najmanj 40% toplotne energije in reducirali obremenitev kotlovnice predvsem v konicah.

Kakovost piva je odvisna od natančnosti vodenja tehnološkega procesa varjenja. Samo avtomatiziran proces pa zagotavlja vedno enako natančno vodenje in izključuje vpliv človeškega faktorja. Krmiljenje procesa varjenja smo zato zaupali računalniku firme Siemens. Naša nova varilnica je prva računalniško krmiljena varilnica v Jugoslaviji in ena redkih tako zasnovanih varilnic v pivovarsko razvitih zahodnoevropskih državah.

Tradicija varjenja piva sega v Pivovarni UNION v leto 1864. V posodobitev tehnično-tehnološke opreme nove varilnice smo vložili pet milijard dinarjev. Ohraniti želimo vrhunsko kakovost vseh vrst piva sedanjim in bodočim rodovom ljubiteljev piva UNION.

Ivanka Bajd, dipl. ing.



Del komandnega prostora za nadzor računalniško krmiljenega procesa varjenja v novi varilnici Pivovarne Union

Foto: Marjeta Novak

OBČINSKA RAZISKOVALNA SKUPNOST
LJUBLJANA – ŠIŠKA
Ljubljana, Gospodinjska 4

Na podlagi Pravilnika o podeljevanju nagrad in priznanj ORS Ljubljana Šiška za vzpodbujanje množične inovacijske in raziskovalne dejavnosti in za dosežke na področju organiziranja raziskovalnega dela, Občinska raziskovalna skupnost Ljubljana Šiška

RAZPISUJE

NAGRADE IN DRUŽBENA PRIZNANJA

– Veliko plaketo ORS (z denarno nagrado)
– tri diplome (z denarnimi nagradami)
– knjižne nagrade z diplomami

za naslednje dosežke na področju raziskovalne dejavnosti:

1. Za pomembnejši raziskovalni dosežek preteklega leta v občini posameznemu avtorju ali skupini strokovnjakov.
2. Za inovacije in druge raziskovalne dosežke, ki prispevajo k hitrejšemu razvoju delovne organizacije in občine.
3. Za organizacijske prispevke k razvoju raziskovalne in inovacijske dejavnosti.
4. Za uspešno delo v društvih s področja tehnične kulture.
5. Za pisne prispevke na temo raziskovalne in inovacijske dejavnosti in za raziskovalne naloge mladine.

Število in višino nagrad bo določila skupščina občinske raziskovalne skupnosti na predlog Odbora za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti.

Za nagrado se lahko prijavijo posamezniki ali skupine, če menijo, da izpolnjujejo pogoje razpisa od 1. do 5. točke. Rok za prijavo je 30 dni od datuma objave razpisa.

Kandidate, ki za leto 1987 niso še prejeli nagrade, razpisane s strani ORS Ljubljana Šiška, lahko predlagajo:

– družbeno-politične organizacije in skupnosti
– društva
– delavski sveti in samoupravni organi v organizacijah združenega dela
– posamezniki.

K vsakemu predlogu mora biti priložena dokumentacija z dokazili in podrobna utemeljitev predlogov.

Predsednik Odbora za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti:
PETER SIMONIŠEK, l. r.

Inovativen pristop k delu – vedno prisoten

V Leku so v inovatorstvu korak pred drugimi. Od leta 1972 je dal lek zveznemu Zavodu za patente že 93 patentnih prijav (45 jih je že priznanih) v 30-ih državah sveta pa imajo še 390 patentov. Delež inovacijskega dohodka je v celotnem dohodku znašal 7,9% oziroma 2,185 milijarde din, avtorji inovacij in tehničnih izboljšav pa so dobili 8,3% denarja, za nagrade. Največ inovacij je bilo leta 1987 na področju bazične proizvodnje, vsako pa so rešili najkasneje v 3 mesecih.

Ob koncu leta so v Leku del inovacijskega dohodka razdelili med vse zaposlene. Vsak je prejel 170.000 din, največje izplačilo inovatorjem pa je znašalo 9 milijonov din. V letu 1987 so Lekovi delavci prijavili 57 inovacijskih predlogov, kar je za 32,6% več kot leto prej. Večinoma imajo inovacije lastnost koristnih predlogov. Največ inovatorjev ima visoko izobrazbo, izobrazbena struktura inovatorjev se z leti ne spreminja, spreminja se pristop do inovativnosti, saj je le-ta rezultat načrtovanega in strokovno-razvojnega dela, ki mu multidisciplinarni pristop daje boljše rezultate za izboljšanje kakovosti, zmanjšanje stroškov proizvodnje in boljšo organizacijo dela.

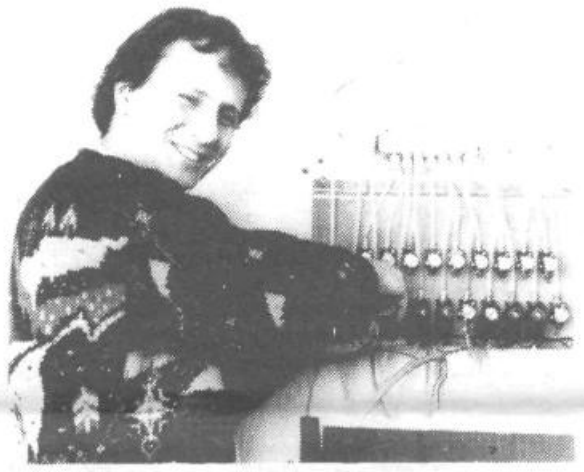
Lek v Sloveniji nedvomno prednjači s stimulativnim nagrajevanjem svojih inovatorjev, kajti 8,30% delež izplačanih nadomestil in nagrad iz ustvarjenega inovacijskega dohodka daleč presega republiško povprečje.

● Torej se ti zdi vrednotenje inovacij neustrezno?

Po mojem mnenju bi bilo treba bolj natančno opredeliti, kaj je res inovacija in kaj je inovativen pristop k delu, ki pa mora biti tako in tako vedno prisoten. Med predlogi so večkrat takšni, pri katerih se človek vpraša, ali ni to le del tako in tako pričakovanega dela. Neinovativne ljudi bi morali enostavno slabše nagraditi, ne bi jih smeli tako tolerirati. Inovacijo torej vidim izven rednega dela delovne zadolžitve.

● Kakšna je tvoja inovacija, za katero si bil nagrajen?

Predvsem je to timska inovacija, ne samo moja. Gonilo našega dela je rešiti nakazan problem. Za nakup opreme ni bilo denarja, tako smo bili prisiljeni si sami pomagati. Problem je bil merjenje izrabljenega zraka v bioreaktorju, koliko gliva producira alkaloide, koliko hrane poje, kako raste. Eden od podatkov, ki to pove,



Takšna izgleda statistika, kako pa pod njo posameznik – inovator. Odločili smo se vzeti pod drobnogled Zvoneta Bogdanovskega, dipl. farmacevta, razvojnega tehnologa v oddelku medfazne analitike na področju biosinteze in se tako obravnavani temi približati z druge plati – s plati posameznika, ki je star 29 let in v Leku zaposlen 4 leta.

Ob srečanju z Zvonetom ima človek vtis, da ima inovativnost in s tem ustvarjalnost nekako v krvi. Samo po sebi se mu zdi umevno, da mora človek razmišljati tako, saj sicer bolje, da ne hodi v službo. Kako bi nam bilo lepo, če bi vsi tako razmišljali. Potem gotovo ne bi bili v takšni krizi. Tako je potekal pogovor z njim.

● Kako pa sploh pride do inovacije?

Spodbuda poteka od posameznika, najprej se odpre problem, nato se rodi zamisel, kako bi se ta problem reševal. Narava našega dela je takšna, da je treba nenehno imeti inovacijski pristop, pravi Zvone. Zato se pogosto pojavlja dilema, kaj sploh še sodi v delovni opis. Inovacijski pristop pomeni nenehno stremljenje za boljšo kakovost. Mi pa ponavadi stagniramo in ko nekdo nekaj naredi, ga nagradimo z inovacijo.

je odstotek CO_2 v izrabljenem zraku v bioreaktorju. Z uravnavanjem parametrov se da vplivati na njen večji izkoristek. Takšne aparture v Jugoslaviji nimamo, uvožena pa bi stala 120.000 DEM. V bistvu je ta »novo izumljeni« sistem enak aparatu, ki naj bi ga uvozili, z minimalnimi popravki pa se ga da razširiti še na ostali del analize. Inovacijo so ovrednotili kot nadomestilo uvoza, prihranek pa privarčevane devize. Od zamisli do končne rešitve pa je minilo pol leta.

● Si imel pri tem vso podporo okolice?

Vso, ki sem si jo lahko zamislil. Sploh pa je pri teh stvareh podpora okolja nujno potrebna. Brez tega ne gre. Mislim, da so pred nekaj leti ljudje nasploh bolj malo razmišljali na tak način. Z razvojem znanosti nam je tudi inovativni način razmišljanja bliže.

● Gotovo je kaj, kar te moti oziroma ovira v tvojem delovnem okolju?

Potrebno bi bilo zaostriti kriterije za inovacije, bolj bi bilo treba izrabiti delavčeve zmogljivosti na delovnem mestu, kar vse bi vodilo do večjega manevrskega prostora za izbor inovacij.

Vesna Žarković

Lepo te prosim, saj nimava toliko denarja, da bi šla sem noter

Dvorezni meč za usodo Dežnika

Če so delavci šišenskega Dežnika komaj pred nekaj meseci sprejeli ukrep družbenega varstva z velikim upanjem, polagajo zdaj spet vse svoje nade v nekaj novega. Po treh mesecih so trije člani začasnega kolektivnega poslovodnega organa našli zanje drugačno, morda veliko boljšo rešitev: združili naj bi se z večjo in z zelo uspešno delovno organizacijo Kroj.

Po treh mesecih dela je ta organ namreč poročal izvršnemu svetu Šiške o dosedanjih ugotovitvah. Člani izvršnega sveta, ki so poročilo poslušali, so bili mnenja, da stanje v Dežniku ni bistveno spremenjeno. Težave, s kakršnimi se je spopadal ta mali delovni kolektiv v lanskem letu so ostale nespremenjene: dolgovi so veliki, prodaja ne gre kot bi morala, skladišča so polna, delavci, ki bi zavzeto vodili računovodske, komercialne in druge posle, manjkajo . . . Tako je rešitev, ki jo je predlagal začasni kolektivni poslovodni organ, pravzaprav odrešujoča. Delavci Dežnika bodo v Kroju našli trdno socialno varnost in vse kaže, da jim tudi dela ne bo manjkalo, s katerim si bodo lahko prislužili boljše osebne dohodke. O združevanju so se delavci pozitivno izrekli v Dežniku in tudi v Kroju.

Seveda pa ostaja vrsta vprašanj, ki niso vezana ravno na Dežnik in njegove delavce, odprtih: vsakomur je lahko jasno, da bi Dežnik lahko ustvarjal velik dohodek, če bi ga vodil zasebnik. Artikle, ki jih v Dežniku izdelujejo, rabi takorekoč vsakdo, proizvajalcev dežnikov in sončnikov pa je v Jugoslaviji manj, kot je prstov na eni roki. Združevanje z močno delovno organizacijo je torej umestno le zaradi velikega in nujno potrebnega denarja za stare dolgove Dežnika, ki ga prisilni upravitelji niso znali (ob neprofesionalnem opravljanju teh poslov) drugače pridobiti. Ob naravnanosti, v kateri naj bi manjše proizvodne skupine imele več možnosti od velikih, se zastavlja tudi drugo vprašanje, ki ni samo teoretične narave. Združevanje s Krojem pomeni za delavke v Dežniku dvorezen meč: po eni strani res pomeni večjo socialno varnost od sedanje, po drugi pa se bodo morale izurjene dežnikarice po vsej verjetnosti prekvalificirati, saj je vprašanje, ali bo sedanji proizvodni program ustrezal Kroju, ki se ukvarja z donosnim, vendar tudi povsem drugačnim proizvodnim programom. Socialna varnost ima res prednost, vedeti pa je treba, da nosi s seboj tudi vrsto osebnih težav za večino delavk v Dežniku.

Lada Zei

Obisk prijateljev z Reke

V soboto, 18. junija bodo v Ljubljano prispele na enodnevni obisk delegacije iz pobratenega mesta REKE.

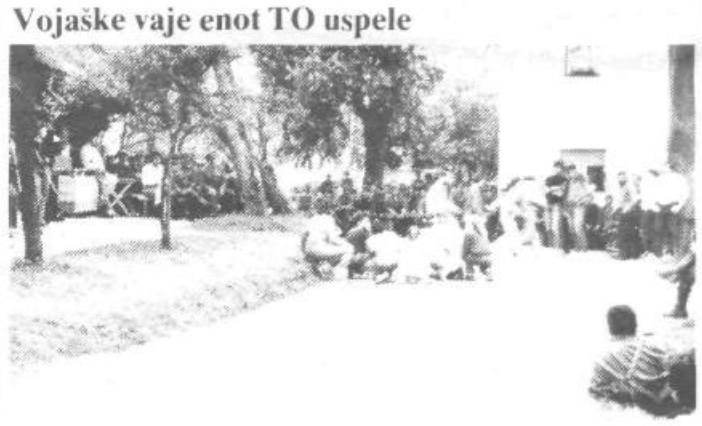
Goste bo ob prihodu pozdravil predsednik Mestne konference SZDL Ljubljana tov. Jože OSTERMAN, nato pa bodo skupaj z gostitelji odšli do Hale Tivoli, kjer jim bodo pripravili krajši kulturni program. Ob tej priložnosti bo 5 KS podpisalo listino o pobratenju.

Zaigrale bodo godbe na pihala z Reke in Ljubljane. Vsem pa bo zapel tudi priznani dekliški zbor z Vrhnike.

Udeleženci srečanja si bodo ogledali in obiskali nekatere KS v Ljubljani. Seznanili jih bodo tudi z razvojem našega glavnega mesta. Prijetno druženje, kjer bo dovolj možnosti za razgovor in izmenjavo izkušenj bo trajalo tja do poznih popoldanskih ur.

To že tradicionalno druženje omogoča, da se delovni ljudje in občani medsebojno bolje spoznavajo in še tesneje utrdimo že dobre stkane prijateljske vezi.

Vojaške vaje enot TO uspele



Konec maja je imela na obronkih Polhograjskih dolomitov večdnevne vojaške vaje enota teritorialne obrambe Franc Ravbar-Vitez. Vaje so bile izjemno naporne, saj je teren zelo zahteven. Vsak dan so pripadniki enote prehodili po nekaj deset kilometrov poti.

Program usposabljanja je bil pripravljen kakovostno in strnjen, tako da je fantom iz te enote večkrat pohajala sapa. Toda dokazali so, da so kos tudi najtežjim nalogam. Ob tem je pomembno poudariti, da med enoto ni bilo negodovanja zaradi naporov. Nasprotno, pripadniki enote so po končanem upsosabljanju dejali, da so takšne intenzivne vaje, ki so za povrh še dobro pripravljene, izredno koristne in da nimajo glede usposabljanja nikakršnih pripomb. Nekateri so celo dejali, da tako kakovostnih vaj še niso doživeli.

Odlično oceno usposabljanja so tej enoti dali tudi pristojni štabi in organi, ki so spremljali potek usposabljanja.

Med usposabljanjem so enoto obiskali tudi predstavniki družbenopolitične skupnosti. Ob zaključku usposabljanja na terenu, pred odhodom na bojno streljanje, pa so enoti pripravili partizanski miting člani DPD Svoboda Medvode ter ansambel 12. nasprotje. Tudi na mitingu je bilo sila prijetno (na posnetku: med partizanskim mitingom v Žlebeh pri Medvodah). (Foto: Lado Vidmar)

Praznovanje dneva mladosti v Mostecu

Sklepna prireditev praznovanja Dneva mladosti v naši občini je bila v rekreacijskem centru v Mostecu, kjer smo organizirali mladinski ples. Ob prijetnih zvokih ansambla Dvanajsto nasprotje in Zeleni zmajčki, se je dobro počutila in zabavala peščica mladih.

Žal pa nismo bili zadovoljni ne s strežbo, saj je bil odprt le en šank in se z udeležbo mladih, ki jim je bila ta prireditev tudi namenjena.

Franci KUMER