

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA

PAPIRNICE KOLIČEVO

TOVARNE CELULOZE MEDVODE

Samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnega dohodka

VEVČE, APRILA 1971. — Konec marca je bila na Papirlesu seja direktorjev in kadrovikov slovenskih podjetij panoge 123, na kateri naj bi formirali iniciativni odbor za sestavo predloga samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnega dohodka. Na tem sestanku je bil izvoljen za predsednika iniciativnega odbora Anton Novak, vodja kadrovske službe Papirnice Vevče, kateremu zastavljamo nekaj vprašanj.

Katera podjetja bodo zajeta v tem samoupravnem sporazumu?

To bo pisana družina 14 delovnih organizacij, med njimi vse slovenske tovarne celuloze in papirja, Kartonažna tovarna Ljubljana, »Lesonit« Ilirska Bistrica, Poslovno združenje Papirles, podjetje Gorjana in raziskovalni zavod Institut celuloze in papirja Ljubljana. Takšen sestav so nam predlagali predstavniki sindikata in Gospodarske zbornice.

Kaj bo obsegal samoupravni sporazum?

To kar na veliko piše v dnevnem časopisu in poroča TV. V glavnem moramo določiti skupna merila za merjenje upravičenosti izplačil osebnih dohodkov, določiti dodatke za delovne pogoje — nočno delo, nadurno delo, izmenjsko delo in razne druge težavnostne dodatke. Nadalje merila za upravičeno izplačevanje rekreativnega dodatka, podporo družbene dejavnosti, regresiranje družbene prehrane zaposlenih, dnevnic, kilometrin in raznih drugih instrumentov, s katerimi se na ta ali drugačen način preliva denar v osebno potrošnjo.

Torej boste morali vse obstoječe sisteme nagrajevanja in druge načine izplačil postaviti na isti imenovalce?

To ravno ne. To bi mejilo že na čarodejstvo. Vsaka organizacija bo obdržala svoj način ugotavljanja osebnih dohodkov, saj ti načini izvirajo iz preteklih izkušenj, s sporazumom bodo le postavljeni okviri, preko katerih ne bo mogoče iti, ne da bi bili udarjeni s precej hudim davkom. V marsičem pa bo samoupravni sporazum pomenil stališča do posameznih kategorij izplačil. Razumljivo je, npr. da naš sistem nagrajevanja po enoti proizvoda ne more ustrezati institutu in obratno, njihovi razponi po kvalifikacijskih skupinah, ne našim obstoječim razmerjem.

Kako boste prišli do sporazuma?

Toliko časa bomo prepričevali drug drugega, da bo na koncu le

padla neka odločitev. Preglasovanje tu ne pride v poštev. V nekaterih zadevah se zelo razhajamo, v nekaterih stvareh pa smo se pomirili kar hitro. Vsi smo za 25 % dodatek za nočno delo, 50 % dodatek za nadurno delo ob delavnikih, ob nedeljah za 75 % in 100 % za državne praznike. Dodatek na 4. izmeno v višini 75 % na nedeljske ure pa je šel že bolj težko skozi.

Kaj je še posebej značilnega za samoupravni sporazum v naši panogi?

V panogi 123 gre za prisilno tekočo ali tako imenovano procesno proizvodnjo. Za to vrsto proizvodnje je značilen takojšen visok porast poslovnih stroškov, če se ne dela organizirano in prihaja prepogosto do zastojev v procesu. Zato bo treba v sporazumu zagotoviti precej izdatne postavke v stimuliranju delovne in poslovne uspešnosti.

Ali prinaša samoupravni sporazum povečanje osebnih dohodkov?

Sam sporazum gotovo ne. Dovolj bo, če bodo tisti, ki bodo verificirali naš sporazum, dopustili možnost, da dvigujemo osebne dohodke skladno z doseženo produktivnostjo. Sicer pa iz okvirov, v katerih smo, itak ne moremo, ker nobena organizacija nima toliko denarja, da bi se šli družbene »ekscenze«. Bomo kar veseli, če bomo s svojimi poslovnimi dosežki lovili podražitve.

Kako bodo družbeni organi merili upravičenosti določil samoupravnega sporazuma in upravičenosti izplačil v gospodarskih organizacijah?

Sindikati, Gospodarska zbornica in Izvršni svet bodo predložili skupščini tako imenovan splošni družbeni dogovor, ki bo vseboval nekakšno univerzalno merila za presojo upravičenosti samoupravnih sporazumov in izplačil v gospodarskih organizacijah. Bojim pa se, da bo s tem univerzalnim vatlom težko izmeriti stvarna prizadevanja papirničarjev, trgovcev, bančnikov, učiteljev, železarjev, pomorščakov in vse tiste heterogene dejavnosti, ki jih najdemo na Slovenskem. Verjamem, da tako merilo v rokah izkušenega in dobronamernega strokovnjaka nekaj pomeni, birokratsko poenostavljanje pa bo škodljivo. Prav bi bilo, da bi s tem vatlom bolj natančno merili snobe in verižnike, ki svoje manire brez predsodkov razkazujejo kjerkoli, in da bi industrijske strokovne delavce in strokovnjake pustili pri miru, da ne bo treba tekati za njimi v Nemčijo.

Kdaj bo končan predlog o samoupravnem sporazumu?

Pravijo, da bi to moralo biti končano 30. aprila letos. A pred

tem bi moral biti sprejet tako imenovani družbeni dogovor, da bi vsaj vedeli za izhodišča. Koliko besed bo še treba in popisanega papirja, bi pa tudi sam rad vedel. Moja vloga pri tem pa ni prav nič zabavna. Sporazum prav gotovo ne bo tak, da bi bilo za vse prav, in, če ne bo kaj »štimalo«, je pri nas vedno navada, da se preklinja posameznike in ne organe. Delo pa smo že zastavili in teče tako, da se bomo vsak teden sestajali, med tednom pa doma izračunavali, če je sklep ustrezen ali ne, potem ponovno intervenirali in popravljali. Če pa zadevo pogledamo povsem resno, bi bilo pa zelo dobro, da bi končali delo čim hitreje, da bi predlog predložili delavskim svetom podjetij, saj bomo na ta način najhitreje odmrznili zadržene osebne dohodke iz preteklih mesecev.

Zakaj predvidevaš toliko težav?

Kot rečeno, naša podjetja nimajo toliko denarja, da bi lahko sprejemali karkoli, določbe samoupravnega sporazuma pa bo treba le maksimalno realizirati, kar bo za podjetja, ki so v trenutni stiski, skoraj neizvedljivo. Ne moremo vse nategniti na kopito dveh ali treh podjetij, ki imajo trenutno nekoliko boljše poslovne učinke. Pošteno se lahko zaplete tudi, če soglasno izdelani predlog ne bodo sprejeli vsi delavski sveti.

Postopek sprejemanja pa bo tak: najprej predlog, obravnava in sprejem na zasedanjih delavskih svetov in potem verificiranje sporazuma pri odgovornih družbenih organih?

Natančno tako bo. Na koncu lahko rečem, da ob pametnem ravnanju to vendarle pomeni določen korak naprej in upajmo, da bo to tudi pomemben korak v poenotenju stališč slovenske papirne industrije, ki lahko pričakuje napredek le v združevanju.

Družbeni in samoupravni dogovor

KOLIČEVO, APRIL 1971. Konec lanskega leta je Zvezna skupščina sprejela zakon o zamrzitvi osebnih dohodkov, s katerim je bilo določeno, da se osebni dohodki do 30. aprila 1971 ne smejo povečati več kot za 11 % v primerjavi z letom 1970. Ta zvezni zakon je obenem naložil republikam, da do tega roka sprejmejo svoje zakone o družbenem in samoupravnem dogovarjanju na področju delitve osebnih dohodkov, službi družbenega knjigovodstva pa je naložil, da kontrolira izplačilo osebnih dohodkov. Republika Slovenija je svoj zakon že sprejela in to februarja letos, medtem ko ostale republike takega zakona še nimajo. S tem republikam zakonem so določena načela za družbeni in samoupravni dogovor, postopek dogovarjanja, organe za verifikacijo samoupravnih sporazumov in pa progresivno davčno lestvico za tiste, ki se ne bi držali samoupravnega oziroma družbenega dogovora. Zakon predpisuje dvojne vrste sporazumov; eden je družbeni, drugi pa samoupravni. Družbeni sporazum sklenejo republiški izvršni svet, republiški svet zveze sindikatov in republiška gospodarska zbornica, samoupravni



Ob prazniku dela 1. maju

čestitamo vsem sodelavcem, svojcem, upokojujencem in poslovnim prijateljem papirnic iz Vevč, Medvod in Količevega ter jim želimo obilo uspehov pri delu, v času praznika pa prijetno praznovanje.

Samoupravni organi,
družbenopolitične organizacije
in uredništvo

sporazum pa sklepajo delovne in druge organizacije, praviloma po panogah dejavnosti. To pomeni, da zakon ni možno direktno izvajati, temveč je njegovo izvajanje pogojeno s sklenitvijo sporazumov. Dokler pa teh ni, bo po vsej verjetnosti ostal v veljavi zvezni zakon tudi po 30. aprilu.

Republiški zakon o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju postavlja predvsem naslednja načela za samoupravni sporazum: osebni dohodki morajo biti odvisni od doseženih rezultatov dela, razlike v zasluhkih med sorodnimi in enakimi poklici in izobrazbenimi skupinami, ki delajo na enakih in sorodnih delovnih mestih, so lahko samo odraz storilnosti dela in pogojev dela, ne pa zaradi položaja delovne organizacije, v kateri delajo; z izdvajanjem sredstev iz dohodka zagotoviti zadostno akumulativnost in reproduktivno sposobnost delovne organizacije.

Na osnovi gornjih načel se morajo delovne organizacije sporazumeti o spodnji ravni osebnih dohodkov po posameznih kategorijah izobrazbe (to so kalkulatívni osebni dohodki), o merilih poslovne uspešnosti, o merilih, ki spod-

bujajo rast produktivnosti, o najnižjem in najvišjem osebnem dohodku, o merilih, po katerih je vlaganje v materialno osnovo tem večje, čim večji je dohodek na zaposlenega, o merilih za določanje sredstev za skupne potrebe delavcev (za dopuste, regresiranje prehrane in podobno), o višini dnevnic, kilometrin, terenskega dodatka in še o nekaterih zadevah.

Da bi bilo uveljavljanje gornjih načel in meril čimbolj enotno za vso Slovenijo, se morajo o njih najprej dogovoriti določeni organi na republiškem nivoju. Kot rečeno, z zakonom je določeno, da so to izvršni svet, gospodarska zbornica in republiški svet Zveze sindikatov Slovenije.

Čeprav so gornja načela in izhodišča zelo jasna in sprejemljiva za vse, se je izkazalo, da je njihovo uveljavljanje v praksi izredno težavno. Že na republiškem nivoju je sporazumevanje oteženo in dolgotrajno, ker je izredno težko najti merilo, ki bi vsaj večini delovnih organizacij ustrezalo. Verjetno pa bodo še težje naše skupen jezik delovne organizacije, ki imajo sedaj zelo različna (Nadaljevanje na 6. strani)

OBVESTILO

V zadnji številki Našega dela so bile objavljene, kot je navada v vsakem količnjak dobrem časopisu, prvoaprilske šale (vaja za dezertacijo, prodaja avtomobila in rušenje dimnika). Vse, ki so se na objavo prijavili, prosimo, naj tega ne zamerijo, obenem pa jim svetujemo, naj bodo 1. aprila prihodnje leto bolj pazljivi.

UREDNIŠTVO

ZDRUŽENE PAPIRNICJE LJUBLJANA

Gibanje proizvodnje v mesecu marcu 1971

	Plan	Doseženo	Izkorišćanje I.—III. 71	zmogljivosti Ø 1970
Klasični papirji	100	109,8	92,6	90,5
Premazani papirji	100	97,9	37,7	27,0
Skupaj:	100	107,7		
Lesovina	100	110,7		

Izredno visoka proizvodnja v mesecu marcu je posledica ugodnega proizvodnega programa, večjega števila obratnih dni, večje proizvodnje premazanih papirjev ter znižanja zalog nedokončane proizvodnje. 42 % celotne proizvodnje so obsegali offset papirji, več kot pretekle mesece smo izdelali tudi kulerjev, mehanografskih ter peresnolahkih papirjev, manj pa papirjev z nizkimi gramskimi težami. Izmet ter zastoji na PS so ostali na višini preteklih mesecev.

Proizvodnja premazanih papirjev je zaradi živahnega povpraševanja tekla razen nedelj nepretrgoma in se je zato gibala v višini postavljenega plana. Zastoji so se znižali s preteklim mesecem za 5 %, izmet pa za 2 %. Dobro polovico proizvodnje so obsegali obojestransko premazani papirji.

Proizvodni plan lesovine smo presegli, ker je brusilnica normalno obratovala glede na večjo proizvodnjo srednjefinih papirjev, predvsem kulerjev.

PAPIRNICI KOLIČEVO

GIBANJE REALIZIRANE PROIZVODNJE — MAREC 1971

Količinsko v %

Izdelek	Marec 71 Plan marec 71	I. trim. 71 Plan 71	Marec 71 Marec 70	I. trim. 71 I. trim. 70
Papir	84,5	88,2	114,8	110,9
Karton	106,3	101,1	99,4	96,0
Lepenka	100,3	110,5	118,0	122,0
SKUPNO	101,8	99,5	102,9	100,1
Proizv. lesovine	86,4	80,2	71,5	78,6

Vrednostno v %

Papir	101,3	97,0	163,1	135,1
Karton	113,3	106,2	116,6	113,7
Lepenka	111,5	102,7	132,5	108,3
SKUPNO	110,7	104,0	124,5	116,7

Izvoz

Količinsko v %

Papir	41,6	51,4	58,7	95,3
Karton	25,5	33,8	30,7	43,2
Lepenka	—	—	—	—
SKUPNO	32,7	41,7	42,1	61,8

Vrednostno v %

Papir	36,8	46,6	58,0	96,5
Karton	56,5	51,8	79,1	78,9
Lepenka	—	—	—	—

ČASOVNO IZKORIŠČANJE ZMOGLJIVOSTI PROIZVODNIH STROJEV — MAREC 1971

Stroj	Koledarski čas ure	Zastoji ure	Izkorišćenost % strojev	Proizvodnja na stroju ton
PS I	744	4	0,5	99,5
PS II	744	20	2,7	97,3
KS I	744	32	4,3	95,7
KS II	744	34	4,6	95,4
LS	744	56	7,5	92,5
SKUPNO	744	29	3,9	96,1
Brusilnica	744	34	4,8	95,2

NETO PROIZVODNJA NA ZAPOSLENEGA

	Zaposleno	%	Proizv. na zaposlenega %
Poprečje v letu 1970	702	100	100
Marec 71	702	100	106,3
Poprečje v I. trim. 1971	704	100,3	100,1



Ekipo II. PS pri menjavi sesalnih omar ob dnevnih redne reparature strojev

Delo organov upravljanja

KOLIČEVO, APRILA 1971. Zadržanja seja delavskega sveta je bila namenjena predvsem obravnavanju in sprejemanju planov za leto 1971. Tako sta bila sprejeta finančni plan podjetja in plan novih investicij, ki sta bila v preteklih letih vedno obravnavana na začetku leta, sedaj pa zaradi neurejenih razmer v jugoslovanskem gospodarstvu šele v mesecu aprilu. Po planu je za leto 1971 namenjeno za nove investicije 1.518.000,00 din in 22.100 USA \$. Od te vsote je za proizvodne stroje namenjeno 170.000 din in 6.800 USA \$, za instalacije 341.000 din, za druge stroje in naprave 317.000 din in 12.650 USA \$ ter za transport in skladišča 689.000 din. Poleg tega je delavski svet namenil za investicije v l. 1972 še 508.000 din in 22.500 USA \$.

Kot je iz prikazanega razvidno, so sredstva namenjena za investicije precej skromna in še zdaleč ne pokrivajo vsega, kar bi bilo nujno potrebno nabaviti. Vzrok za tako stanje je brez dvoma v tem, da se podjetje nahaja pred odločitvijo svojega srednjeročnega plana razvoja ter se zaenkrat še ne ve točno kam bo ta razvoj šel, kar seveda vpliva tudi na investicije.

Po obsežni razpravi je bil sprejet tudi finančni plan za l. 1971, ki temelji na sedanjih cenah ter vrednosti zunanjih plačilnih sredstev (podrobneje je plan obravnavan v posebnem članku, ki je objavljen v tej številki).

V skladu s sklepom Skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev Ljubljana o izvolitvi člana Sveta zavarovancev Domžale je delavski svet izvolil v svet zavarovancev, ki šteje 21 članov, tovarniško Rijo Pelan.



Marjan Trobec in ing. Marjan Bukovec, člana delavskega sveta in poslovnega odbora Papirnice Količevo

Odbor za medsebojne odnose je na predlog občnega zbora sindikalne organizacije podjetja obravnaval poslovanje tovarniškega bifeja. V ta namen sta bili imenovani 2 komisiji z nalogo, da proučita materialno in finančno poslovanje bifeja ter ugotovita odnos prodajalk do delavcev, za katerega je bilo na občnem zboru rečeno, da ni v redu. Na podlagi poročil, ki sta jih komisiji podali, je odbor ugotovil, da je v bifeju nastala koncem preteklega leta precejšnja izguba, katere vzrok je predvsem nestrokovno delo prodajalk. Nadalje je tudi posebna komisija ugotovila nepravilen odnos, ki ga imata prodajalki do delavcev. Upoštevajoč ugotovitve obeh komisij in v skladu s njuni predlogoma, je odbor odločil, da se prodajalki razporedita na druga delovna mesta, v tovarniški bife pa premestita Angela Mežnar in Anica Bernardič.

Pri reševanju kadrovskih zadev je odbor obravnaval kršitve delovnih dolžnosti ter odločal o raznih razporeditvah. V delovno razmerje je sprejel Andreja Cernarja, ki se je v podjetju izučil za vajenca, v skladu s potrebami pa je premestil Maksa Peleta v mizarstvo delavnico, Ivana Jeretino pa na delovno mesto delovodje izdelave papirja in kartona. Nadalje je odbor na lastno željo premestil Antona Križnika iz delov-

nega mesta mlinar na holandciji KS I na delovno mesto pomočnik mlinarja KS II.

Pri obravnavanju kršitev delovnih dolžnosti je odbor obširneje obravnaval zaskrbljujoče stanje, ko se v podjetju pojavlja vse več delavcev, ki delajo pod vplivom alkohola. Skoraj redno so primeri, da delavci v času, ko uživajo malico, v sosednem gostišču popijejo tudi večje količine alkoholne pijače ter se vrnejo v podjetje nesposobni za delo. Sklenjeno je bilo, da morajo predpostavljene take

nih odpadkov »Unija« iz Zagreba, ki bi v tem skladišču organiziralo zbiranje papirnih odpadkov in jih dostavljalo naši proizvodnji. Odbor je predlog obširneje obravnaval ter sklenil, naj se na tem vprašanju še naprej dela, ko pa bo znana ekonomska utemeljenost predloga in rešena druga vprašanja v zvezi z oddajo skladišča, bo odbor o tem še enkrat razpravljajal in nato odločil.

Delo organov upravljanja je vse bolj obsežno in zahtevno, kar zahteva, da so dokumenti o sejah



Med sejo organov upravljanja v Papirnici Količevo

delavce takoj poslati domov ter kršitev prijaviti, če pa se kljub temu stanje ne bo izboljšalo, pa bo odbor prisiljen prepovedati izhode na toplo malico izven območja tovarne.

Odbor je na predlog občinske skupščine Domžale sklenil, da podjetje pristopi k družbenemu sporazumu o zbiranju sredstev za štipendiranje dijakov in študentov. Opisani sporazum poleg ostalega tudi določa, da mora vsak udeleženec sporazuma porabiti na leto za štipendiranje 0,2 % od bruto osebnih dohodkov, amortizacije in skladov.

Poslovni odbor je v skladu z določili pravilnika o ugotavljanju in delitvi dohodka obravnaval posamezne plane ter jih predložil v sprejem delavskemu svetu. Poleg že naštetih planov je obravnaval tudi plan sredstev za regrese za letovanje in sklenil, da bodo ta sredstva enaka kot v preteklem letu. Glede izplačila teh sredstev pa se bo moralo podjetje ravnati v skladu z zakonskimi določili, ki se nanašajo na zamrzitev osebnih dohodkov.

Obširneje je odbor obravnaval poročilo o komercialnem poslovanju ter o možnostih bodoče oskrbe podjetja s surovinami in o prodaji naših proizvodov. Na podlagi poročila, ki ga je podal vodja komercialnega sektorja tov. Kosmina, je bilo ugotovljeno, da sedanje tržne in druge razmere v veliki meri otežkočajo normalno poslovanje podjetja in to predvsem glede preskrbe z denarnimi sredstvi, medtem ko na prodajo bistveneje ne vplivajo. Glede na podražitve surovin, energije in goriv pa lahko v letošnjem letu pričakujemo poslovne uspehe, kot so bili doseženi v preteklem letu. Pri prodaji blaga pa odbor priporoča komercialni, naj skuša s kupci poslovati na osnovi dolgoročnejših medsebojnih pogodb, ker tako poslovanje omogoča boljše planiranje proizvodnje in s tem precejšnjo pocenitev.

Na seji odbora je bila nadalje obravnavana tudi izhodna kontrola naših proizvodov, o kateri se v podjetju govori že dalj časa. Sklenjeno je bilo, da se izhodna kontrola organizira, za izvedbo sklepa pa je pooblaščen direktor podjetja.

Komercialni sektor je odboru predlagal, da podjetje odda skladišče papirnih odpadkov Poslovnemu združenju za nabavo papir-

kvalitetno in pravočasno izdelani. Sedaj v podjetju še ni organizirane posebne službe, ki bi vodila administracijo organov upravljanja. Zapisniške posle opravljajo posamezne zapisničarice, katerim to delo ne spada v njihovo delovno področje, niti za to niso posebej stimulirane. Sklenjeno je bilo, da se delo zapisničaric nagradi tako, da prejme vsaka za posamezni zapisnik seje 70,00 din.

O urah za kontrolo delovnega časa zaposlenih je bilo že večkrat govora ter je predčasno delavski svet sklenil, da se le-te nabavi. Odbor je razna vprašanja, ki se v zvezi s tem pojavljajo, obravnaval ter sprejel ustrezne sklepe. Za izvedbo sklepa delavskega sveta pa je pooblastil direktorja podjetja.

Po daljšem času je bila na dnevnem redu odbora problematika uporabe osebnih avtomobilov delavcev za službene namene. Na podlagi izračunov je ugotovljeno, da so taki prevozi za podjetje precej cenejši, kot pa če jih opravlja podjetje z lastnimi avtomobili. Ker pa so se cene goriva precej povečale, prav tako pa so se povečali tudi razni drugi stroški (rezervni deli itd.), po ugotovitvah odbora sedanje tarife za prevozne kilometre ne zadoščajo več ter predlaga delavskemu svetu, da le-te ustrezno poviša.

Tovarniški kamion, s katerim podjetje opravlja že več let razne prevoze, je že močno izrabljen ter bi ga po predlogu nabavne službe podjetja bilo potrebno generalno popraviti ali pa prodati. Odbor ni imel za dokončno odločitev še dovolj podatkov ter je zato pooblastil računovodsko finančni sektor in transportno službo podjetja, da izdelata ustrezno analizo, na osnovi katere bo sprejet dokončen sklep.

Na priporočilo delavskega sveta, ki ga je podal ob sprejemu zaključnega računa, je poslovni odbor razpravljajal o ustanovitvi uvozne izvozne službe v podjetju. Konkreten predlog za ustanovitev te službe je podal komercialni sektor. Iz ekonomske analize je bilo ugotovljeno, da obstajajo razlogi za ustanovitev samostojne zunanjetrgovinske službe, posebno še zato, ker ima podjetje na razpolago ustrezen kader. Organizacijo te službe bi urejal poseben pravilnik, ki ga je odbor obravnaval in ga predložil v sprejem delavskemu svetu.

Besedo ima posadka PZS

KOLIČEVO, APRILA 1971. To-krat našim bralcem predstavljamo eno izmed posadk, ki dela na najstarejšem proizvodnem stroju, kar jih je v tovarni.

Papirni stroj je bil nabavljen v letu 1924. Čeprav je stroj že precej star in njegove zmožljivosti majhne, se še vedno vrti. Papirni stroj I je v vsem tem času doživel nekaj izboljšav, tako da na stara leta daje več kot pa takrat, ko je začel pri nas obratovati.

Kljub svoji starosti se še vedno dobro drži in je vprašanje časa, kdaj bo odšel v zaslužni pokoj, prepuščeno našemu prespektivnemu programu.

Posadka, s katero sem se pogovarjal, šteje tri člane. Strojevodja pri papirnem stroju I je **Alojz Matjan**, ki je že od leta 1948 zaposlen v Papirnici. Pomočnik in mazač pri tem stroju je **Franč Hribar**, ki je v Papirnici zaposlen od leta 1957, kar mu je obenem tudi prva zaposlitev.

Tretji član posadke je **Jože Korošec** in dela na delovnem mestu pazilca sita. V Papirnici je zaposlen dobro leto. Korošec je izrazil željo, da ne bi odgovarjal na vprašanja, ker je eno leto prekratk delovni staž, da bi dobro po-

znal podjetje. Seveda je bila njegova želja upoštevana. Tako sta ostala za razgovor samo Matjan in Hribar.

Vprašanje: V tovarni sta že precej časa. Ali bi lahko povedala, na katerih delovnih mestih sta že delala in kje je delo najtežje?

Matjan:

Precej delovnih mest sem dal skozi, najbrž vse, ki jih mora poznati papirničar, od pazilca sita, pomočnika, rezervnega strojvodja in do strojvodja. Delal sem tudi na holandcih. Glede vprašanja, na katerih delovnih mestih je delo najtežje, pa mislim, da vsako delovno mesto zahteva svoje (odgovornost, red in disciplino, kvaliteto dela, znanje itd.), ne glede, kje kdo dela. Naj bo to v pisarni ali za strojem, razlika je le v tem, da moraš nekje delati bolj umsko, drugje pa bolj fizično.

Hribar:

Tudi jaz sem delal na različnih delovnih mestih in bi se kar težko spomnil vseh. Vem, da sem delal na holandcih, pri kolodrobu, pri KST in nazadnje pa sem ostal pri tem stroju.

O vprašanju glede težkega dela pa mislim, da je vsako delovno mesto po svoje zahtevno in težko.

Nekdo mora v osmih urah precej premetati, nekdo pa delo voditi, vsak pa mora svoje delo v redu opraviti.

Vprašanje: Kaj menita o naši poslovni politiki? Ali gospodarimo dobro, slabo ali pa bi lahko gospodarili še bolje?

Matjan:

Mislim, da pri nas dokaj dobro gospodarimo. Sedaj naredimo mnogo več, kot smo takoj po vojni. To velja za stroje, pri katerih ni prišlo do bistvenih sprememb. Tudi pri našem stroju PS I naredimo sedaj nekaj več. Verjetno bi z več pozornosti in s prizadevanostjo nas vseh lahko dosegli še boljše rezultate.

Prav posebno pa se ne spoznam na ekonomiko in že kar dolgo je od tega, ko sem bil član DS, kajti takrat sem bil bolj na tekočem.

Hribar:

Gospodarjenje v podjetju bolj slabo poznam, ker se predvsem zanimam za šolo in delo pri stroju.

Vprašanje: Zadnje čase je veliko govora o strokovnjakih v podjetju, ali jih imamo dovolj ali premalo?

Matjan:

Podjetju so strokovnjaki potrebni. Nedvomno je, da nas sili v to predvsem hiter razvoj znanosti in tehnike in mislim, da jih bomo potrebovali vedno več, če bomo hoteli iti v korak s časom.

Tudi naše delo pri strojih je odvisno od tega, kakšna je povezava med strokovnjaki, ki vodijo podjetje in delavci, ki upravljajo stroje. Včasih je preveč čakanja, da se kaj polomi oz. premalo je preventive, saj naši stroji obratujejo dan in noč.

Pri našem stroju je problem umazana voda, ki nam sito zamaže vsakih nekaj ur, ne ukrene pa se ničesar, čeprav smo dali na to že veliko pripomb.

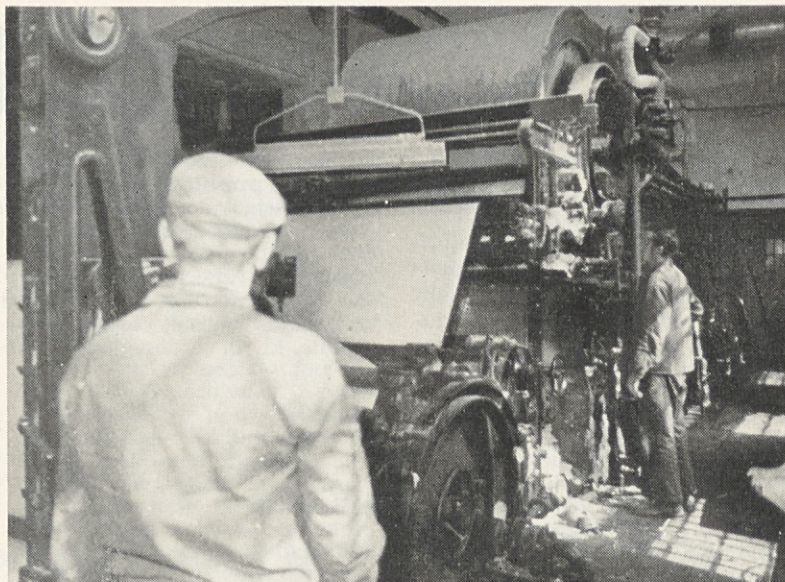
Hribar:

Mislim, da so strokovnjaki potrebni, vendar dela naših strokovnjakov ne poznam dovolj dobro, da bi lahko karkoli dejal.

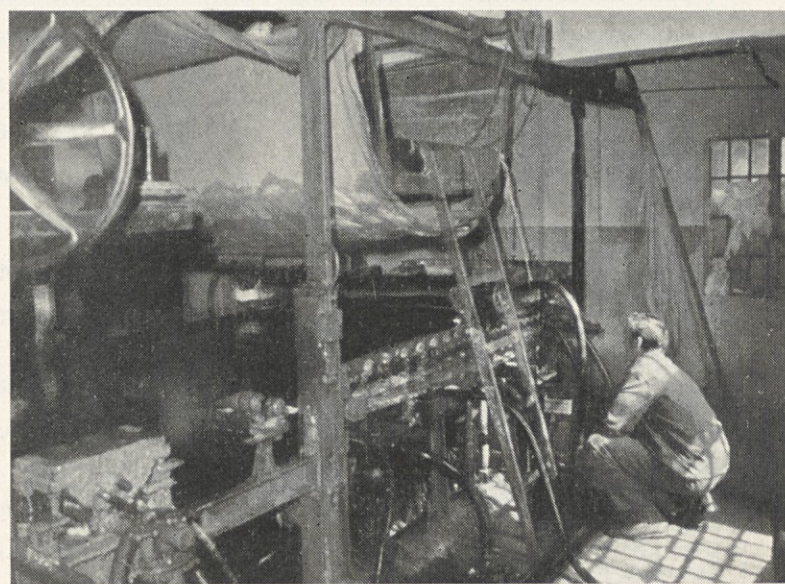
Vprašanje: Kaj menita o delitvi osebnega dohodka v našem podjetju, sta zadovoljna z zaslužkom?

Matjan:

To vprašanje je precej težko, ker smo v proizvodnem programu



Sitova skupina PS I



Je vse v redu?

vedno tarča tistih, ki delajo samo dopoldan. Saj večkrat slišimo, v proizvodnji pa toliko zaslužijo. Mislim, da preveč potencirajo naše dohodke. Mi delamo ponoči, ob nedeljah in praznikih in so naše startne osnove še premajhne. Vsi očitki na ta račun se mi zdijo odveč.

Z zaslužkom, ki ga imam sedaj, bi bil človek konec koncev še zadovoljen, če ne bi bilo devalvacije in teh stalnih podražitev, za-

to bo potrebno tudi pri nas na vsak način povečati OD.

Hribar:

Glede na nočno in nedeljsko delo sem mnenja, da smo premalo plačani za svoje delo.

Vprašanje: Kako gledate na šolanje papirničarjev v rednih šolah in doma?

Matjan:

Mislim, da je pri nas že samo kadrovanje napačno. Po mojem bi bilo potrebno, da bi vsi kandidati za bodoče papirničarje morali delati najprej nekaj časa v proizvodnji.

Ko pridejo iz papirniške šole, nimajo še dovolj praktičnih izkušenj ali pa mislijo, da že vse znajo, to pa ne gre skupaj.

Za nas bi bilo najbolje, da bi se izobraževali doma, kot smo prvotno zastavili. Ta oblika šolanja je za naše delavce primerna, ker imajo že tako dovolj praktičnih izkušenj, v šoli pa bi pridobili še tisto znanje, ki ga papirničar najbolj potrebuje.

Hribar:

Če hočemo imeti dobre papirničarje, potem jih moramo poslati v šolo. Res je, da nekateri pridejo iz šole še neresni, toda življenje jih v tovarni hitro izuči. Glede šolanja doma bom pa težko kaj povedal, ker sam hodim v to šolo. Za nas je to velika obremenitev, saj moramo zjutraj na delo, popoldne pa v šolo. Zavedam pa se, da je potrebno na delovnih mestih za kvaliteto delo imeti teoretično znanje.

In še zadnje vprašanje: Kako ocenjujeta časopis »Naše delo«, o čem bi se moralo več pisati in kaj spremeniti, da bi ga bolj približali delavcu?

Matjan:

Ta časopis je postal potreben in ga zelo rad berem. Mislim, da se premalo piše o delavcih, ki gredo v pokoj. Pomislimo, da so tudi taki, ki so delali v podjetju skoraj celo življenje!

Drugače pa nimam pripomb.

Hribar:

Čeprav imam malo časa, ga vedno prečitam.

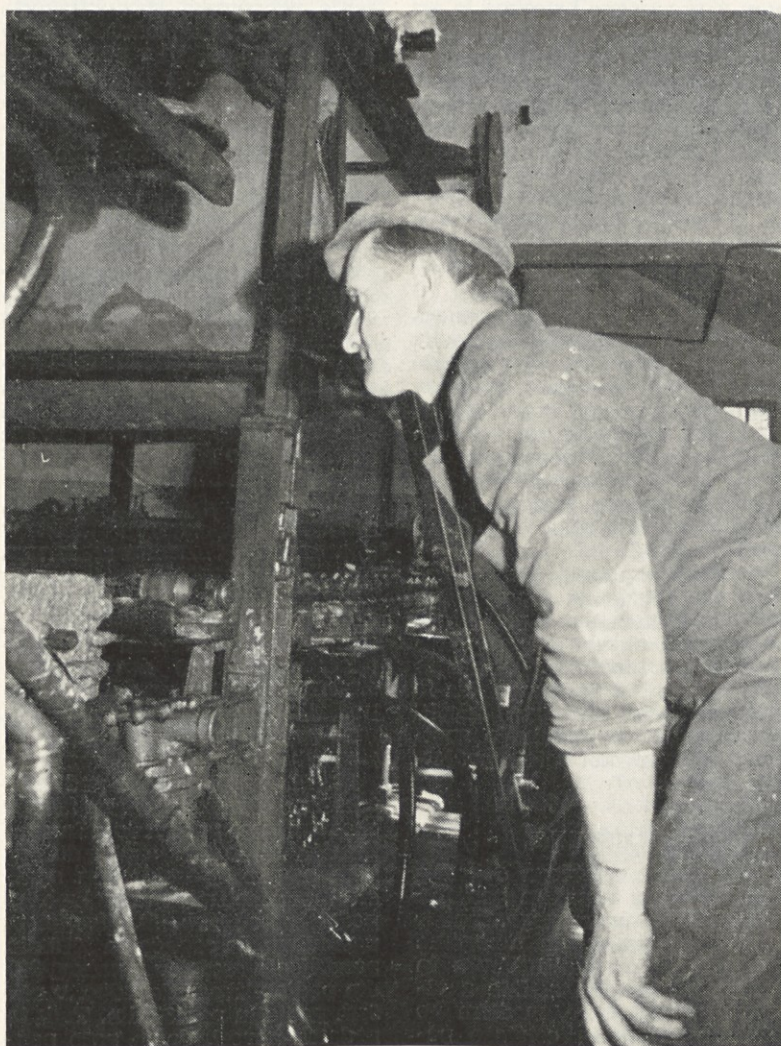
Razgovor zapisal Milan Deisinger



Vpeljevanje papirnega traku pri PS I.



Matjan, Klopčič in Korošec v B PS I



PS I

Primerjava kazalcev gospodarjenja slovenske papirne industrije za leto 1970

KOLIČEVO, APRILA 1971. Do konca februarja so morale vse delovne organizacije predložiti pristojni službi družbenega knjigovodstva svoje bilance uspeha za preteklo leto. Iz teh bilanc uspeha slovenske papirne industrije za leto 1970 smo zbrali in

razvrstili potrebne podatke, ki služijo za presojo o uspešnosti gospodarjenja slovenske papirne industrije kot celote, kakor tudi posameznih podjetij znotraj panoge. Pri primerjanju teh podatkov pa želimo še posebej osvetliti in prikazati mesto, položaj in rezultate, ki jih je dosegla Papirni-

ca Količevo v primerjavi z ostalimi sorodnimi podjetji.

Kazalci gospodarjenja, ki so skoraj v celoti izračunani po metodologiji, ki je bila predpisana za izračun enotnih kazalcev uspeha, pogojev gospodarjenja in delitve za leta 1961 do 1964, so za preteklo leto naslednji:

Zap. št.	Kazalci	Ceršak	Količevo	Krško	Medvode	Podvelka	Prevalje	Radeče	Sl. vrh	Trzin	Vevče	Skupaj
KAZALCI POGOJEV GOSPODARJENJA												
1	% sedanje vrednosti osnovnih sredstev	42,1	38,9	45,5	50,4	57,2	65,9	48,0	66,2	—	36,5	46,8
2	% lastnih sredstev posl. sklada v posl. sredstvih	73,5	60,6	54,3	44,1	23,5	28,0	59,6	35,7	—	44,1	49,6
3	% osnovnih sredstev v poslovnih sredstvih	44,5	33,5	38,7	36,0	47,2	43,5	44,1	50,7	—	28,3	38,6
4	% terjatev v poslovnih sredstvih	22,0	33,3	28,5	39,7	26,8	34,4	19,3	20,0	—	26,5	27,1
5	% zalog v poslovnih sredstvih	20,3	15,6	22,6	15,1	15,1	13,8	21,7	16,5	—	16,3	18,7
6	% terjatev v celotnem dohodku	23,0	33,9	31,3	40,7	37,1	40,0	19,8	23,3	—	25,8	28,4
7	% prostih sredstev posl. sklada in amortizacije	99,4	77,3	90,1	50,8	41,5	65,6	55,5	9,7	100,0	30,1	60,5
KAZALCI USPEHA												
8	Celotni dohodek na delavca v 000 din	79,3	127,5	182,9	162,6	43,5	98,0	149,1	135,8	66,2	176,3	146,4
9	Dohodek na delavca v 000 din	27,0	39,2	41,7	41,3	18,1	35,2	42,9	38,0	19,3	39,5	38,0
10	Dohodek podjetja in amortizacija na delavca v 000 din	26,4	43,1	50,3	43,6	16,9	33,3	46,9	37,2	19,8	43,8	41,6
11	Dohodek na poprečno vložena sredstva	0,45	0,41	0,29	0,44	0,48	0,51	0,40	0,36	—	0,31	0,35
12	Dohodek podjetja in amortizacija na poprečno vložena sredstva	0,44	0,45	0,35	0,46	0,45	0,48	0,44	0,35	—	0,35	0,38
13	Celotni dohodek nasproti porabljenim sredstvom	1,52	1,44	1,30	1,34	1,68	1,56	1,40	1,39	1,41	1,29	1,35
14	Dohodek nasproti porabljenim sredstvom	0,52	0,45	0,30	0,34	0,68	0,56	0,40	0,39	0,41	0,29	0,35
15	Doh. podjetja nasproti porabljenim sredstvom	0,51	0,49	0,36	0,36	0,64	0,53	0,44	0,38	0,42	0,32	0,38
KAZALCI DELITVE												
16	Delež podjetniškega doh. v celotnem dohodku	29,8	26,7	18,5	21,1	33,4	29,7	24,7	23,1	21,5	18,2	21,6
17	Delež podj. dohodka in amortizacija v celotnem dohodku	33,3	33,9	27,5	26,8	37,7	33,9	31,5	27,4	29,9	24,9	28,4
18	Delež osebnih dohodkov v podjetniškem dohodku	79,2	76,2	83,4	77,8	80,4	63,8	65,1	69,7	135,9	78,4	77,1
19	Izplačani neto osebni doh. na delavca na mesec	1.112	1.487	1.600	1.633	749	1.030	1.360	1.225	1.166	1.437	1.393
20	Poslovni sklad na delavca	2.795	5.985	3.801	6.490	2.528	9.410	10.714	6.924	—	4.516	5.375

A. KAZALCI POGOJEV GOSPODARJENJA

1. Sedanja vrednost osnovnih sredstev znaša v povprečju 46,8 %, v Papirnici Količevo pa le 38,9 %. Od našega podjetja ima večjo odpisanost osnovnih sredstev le še Papirnica Vevče. Iz tega izhaja, da ima vsa slovenska papirna industrija močno staro, zastarelo in odpisano opremo, da pa je ta odpisanost v našem podjetju še izrazitejša. Tako kot ostala podjetja naše panoge, vidi tudi naša delovna skupnost izhod iz takega stanja le v temeljiti rekonstrukciji in modernizaciji zastarele opreme in v razširitvah z novimi, sodobnimi tehnološkimi napravami.

2. Odstotek lastnih sredstev v skupnih sredstvih podjetij znaša za vso panogo 49,6 %, se pravi, da znašajo tuja sredstva (dobavitelji, kredit in druge obveznosti), nad polovico. V našem primeru je to stanje nekoliko ugodnejše, saj znašajo lastna sredstva nad 60 % in smo tako, v primerjavi z drugimi, mnogo manj zadolženi, kar istočasno pomeni, da smo tudi mnogo bolj kreditno sposobni.

3. Udeležba osnovnih sredstev v skupnih sredstvih je v precej vzročni povezavi z odpisanostjo osnovnih sredstev. Čim višja je odpisanost, tem nižja je tudi udeležba osnovnih sredstev. Iz istega podatka tudi razberemo, da je v panogi v povprečju angažirano 61,4 odstotka vseh sredstev za obratne namene, da pa je ta odstotek za naše podjetje znatno višji in znaša 66,5 %.

4. Terjatve do kupcev znašajo v skupnih sredstvih panoge 27,1 %, v našem podjetju pa je za te namene angažirano znatno več sred-

stev in to kar dobra tretjina 33,3 odstotka. Višjo angažiranost sredstev v te namene beležimo le pri Medvodah.

5. Ostanek sredstev, ki so vezana v zalogah, znaša za panogo 18,7 %, za naše podjetje pa 15,6 %. Glede zalog se gibljemo v normalnih mejah oziroma smo celo nekoliko pod povprečjem. Z upoštevanjem, da te zaloge zadoščajo za normalno, redno proizvodnjo, imamo na ta način vezanih obratnih sredstev v zalogah nekoliko manj kot druga podjetja.

6. Koliko vrednosti celotnega dohodka — vrednostne realizacije imamo v terjatvah, nam povedo kazalci pod to tekočo številko. Poprečje v panogi znaša 28,4 %, v našem podjetju pa 33,9 %. Slabše rezultate v tem pogledu imata le Medvode in Prevalje. V povprečju panoge znašajo neporavnane terjatve 103 dni, v našem primeru pa 124 dni.

7. Odstotek prostih sredstev poslovnega sklada in amortizacije nam pove, da ostane v panogi, po poravnanju obveznosti za anuitete 60,5 % sredstev, v našem podjetju pa 77,3 %. Pomeni, da je naše podjetje sposobno izločiti za razširjeno reprodukcijo znatnejša sredstva, kot ostala podjetja v panogi.

B. KAZALCI USPEHA

8. Vrednost celotnega dohodka na delavca je v našem podjetju sicer nižja od povprečnega, vendar to še ne pomeni, da dosegamo slabše rezultate, kajti Vevče in Radeče proizvajata artikla z visoko prodajno ceno, medtem ko je pri proizvodnji celuloze potrebno znatno manj zaposlenih kot pri nas.

9. Dohodek na delavca je vsekakor boljši parameter za merjenje ekonomske produktivnosti, kot pa celotni dohodek. Ugotavljamo med podjetji v panogi precejšnje razlike, za naše podjetje pa boljše rezultate kot znaša povprečje.

10. Po našem mnenju je podatek podjetniškega dohodka in amortizacije na delavca najbolj primeren za merjenje ekonomske produktivnosti, predvsem zaradi tega, ker se v podjetniškem dohodku odražajo uspehi gospodarjenja in pa zato, ker podjetja uporabljajo različne amortizacijske stopnje pri amortizaciji osnovnih sredstev. V panogi odpade na delavca 41.600 din, v našem podjetju pa 43.100 din. S tem rezultatom smo nad povprečjem panoge oziroma na petem mestu.

11. in 12. Dohodek oziroma podjetniški dohodek in amortizacija nasproti vložnim sredstvom je tako imenovano kazalec o rentabilnosti vložnih sredstev. Medtem ko odpade v panogi 380 din podjetniškega dohodka in amortizacije na 1.000 din vložnih sredstev, je ta znesek za naše podjetje 450 din, kar je precej nad povprečjem in smo tako v skupini z zelo dobrimi rezultati.

13. 14. in 15. Kazalci pod temi tekočimi številkami nam kažejo ekonomičnost proizvodnje in realizacije, ki je izražena z dohodkom nasproti porabljenim sredstvom. Če se tudi tu omejimo na podatek pod zap. št. 15, potem ugotovimo, da odpade na 1000 din porabljenih sredstev v panogi 330 din podjetniškega dohodka, v našem podjetju pa 490 din. Tudi ta podatek govori, da je naše podjetje po teh rezultatih znatno nad povprečjem večjih podjetij.



Odbor za kadre pri Združenju papirne industrije SFRJ se je sestel na Vevčah in razpravljajal o izobraževanju invalidnih oseb

C. KAZALCI DELITVE

16. in 17. Delež podjetniškega dohodka oziroma podjetniškega dohodka in amortizacije v primerjavi s celotnim dohodkom smo uvrstili med kazalce delitve, čeprav kažejo po svoji vsebini tudi na kazalce uspešnosti gospodarjenja. Ugotavljamo, da v panogi odpade od doseženega celotnega dohodka na podjetniški dohodek in amortizacijo 28,4 %, v našem podjetju pa 33,9 %. Tudi ta podatek je znatno nad povprečjem in najvišji med večjimi podjetji naše panoge.

18. Delež osebnih dohodkov v podjetniškem dohodku panoge znaša 77,1 %, za naše podjetje pa 76,2 %. Se pravi, da smo od doseženega podjetniškega dohodka namenili za osebne dohodke nekoliko manj kot pa znaša povprečje v panogi. Tudi s tem podatkom se uvrščamo med tista podjetja, ki imajo ugodnejšo delitev v korist skladov.

19. Poprečni mesečni neto osebni dohodki na delavca so v našem podjetju znašali 1.487 din, kar je nekoliko več kot znaša povprečje panoge. Po višini izplačanih osebnih dohodkov smo na tretjem mestu oziroma na prvem mestu med proizvajalci finalnih proizvodov.

20. Znesek poslovnega sklada na delavca je odvisen od doseženega rezultata in od politike delitve dohodka. V panogi pride na enega delavca 5.375 din poslovnega sklada, v našem podjetju pa 5.985 din. S tem zneskom smo nekoliko nad povprečjem in pred Vevčami, Krškim, Ceršakom in Podvelko.

ZAKLJUČEK

Slovenska papirna industrija obratuje pod težkimi pogoji, saj mora ob ekonomsko in tehnično zastareli strojni opremi rentabilno proizvajati za potrebe jugoslovanskega tržišča in se v neenakopravnih pogojih vključevati tudi v prodajo za izvoz s pretežno orientacijo na konvertibilno področje. Da so pogoji še težji, mora ob tem premagovati še težave pri preskrbi surovin in se boriti z visokimi terjatvami, ki odtegujejo že tako skromna sredstva.

Kljub temu pa slovenska papirna industrija ustvarja razmeroma dobre rezultate, saj so sorodna podjetja v drugih republikah večinoma v izgubi ali pa dosegajo slabše rezultate.

Ko razmišljamo o doseženih rezultatih, se nam sama po sebi vsiljuje rešitev, ki jo vidimo v realizaciji razvojnega programa slovenske papirne industrije. Obseg, dinamika in način realizacije tega programa pa je odvisna od pripravljenosti vseh zainteresiranih partnerjev.

IN KAKO JE V NAŠEM PODJETJU?

Papirnica Količevo ima skoraj najbolj odpisano osnovna sredstva, ki so prav tako kot pri ostalih podjetjih, razen morda kartonskega stroja II., tehnično in ekonomsko zastarela. Ob tem pa imamo precej prednosti:

— dosegamo nadpovprečne rezultate in s tem ustvarjamo real-

ne osnove za nadaljnje investicijske naložbe brez bojazni, da te naložbe ne bi bile rentabilne.

— spričo manjše zadolženosti oziroma spričo nižjih obveznosti za odplačilo anuitet za dolgoročne kredite smo kreditno sposobnejši in nam ostaja precej več prostih sredstev poslovnega sklada za razširjeno reprodukcijo;

— imamo tudi nadpovprečen odstotek lastnih sredstev, kar je pri presoji o tem, v katero podjetje investirati, zelo važen moment.

V podjetju pa moramo, če hočemo priti do likvidnih sredstev, znižati nivo terjatev do naših kupcev vsaj na raven, ki je ugotovljena za panogo kot celoto oziroma na raven, ki je ugotovljena za producente finalnih izdelkov.

Iz tega izhaja, da imamo realne pogoje za nadaljnjo ekspanzijo v specializirani proizvodnji, tako za potrebe domačega, kakor tudi zahtevnejšega inozemskega tržišča. V svojem srednjeročnem programu razvoja, ki se vključuje v razvojni program slovenske papirne industrije, moramo najti le najrentabilnejše naložbe, s katerimi bomo rekonstruirali obstoječe strojne naprave ter dosegli na novih specializiranih napravah optimalne ekonomske učinke.

Sandi Rihtar

Šolski center tiska in papirja aktiven

VEVČE, APRILA 1971. Šolski center tista in papirja je vsem ustanoviteljem postregel z nekaterimi podatki o poslovanju in stanju centra. Poleg finančne slike, stanja osnovnih sredstev, potreb po nabavi novih učil, gibanj izdatkov in dohodkov, so bili na razpolago tudi podatki o številu vpisanih učencev v šolskem letu 1970/71.

Vseh učencev je 902. Samo na poklicnih šolah je 485 grafičarjev in 84 papirničarjev. Poleg poklicne šole pa deluje še tehniška šola. Nastaja problem vedno večje utesjenosti, zato mora center delati neprekinjeno od 7,30 zjutraj do 19,30 zvečer. Menijo, da bo nujno potrebno v šolskem letu 1971/72 opravljati praktični pouk po podjetjih, ker v laboratorijih ne bo možno razporediti vseh učencev.

Pohvalna je tudi skrb, ki se izraža v zbiranju sredstev v sklad za razvoj centra, ki so sorazmerno z možnostmi kar precejšnja.

Vrednost točke za 12 preteklih mesecev

od vključno aprila 1970 do marca 1971

VEVČE, APRILA 1971

Brusilnica	4,29	4,29
Lepila in polnila	4,23	4,23
I. PS	4,26	4,26
II. PS	4,25	4,25
III. PS	4,20	4,20
IV. PS	4,20	4,20
Strojna dodelava	3,85	4,47
Ročna dodelava	3,40	4,47
Energija	4,19	4,23
Premaz	4,17	4,17
Vzdrževanje	4,19	4,36
Razkladalci	3,30	6,18
Nakladalci	5,11	5,11
Strokovne službe	4,24	4,25

Finančni plan za leto 1971

KOLIČEVO, APRILA 1971. Pri sestavi finančnega plana za leto 1971 smo izhajali iz naslednjih izhodišč:

■ V celoti smo upoštevali že sprejeti količinski plan proizvodnje in realizacije, ki ga je delavski svet obravnaval in sprejel na 6. redni seji dne 29. 12. 1970 in v katerem je določen asortiment proizvodnje po posameznih strojih, v planu prodaje pa določena prodajna vrednost ter količinski in vrednostni obseg prodaje za domače, kakor tudi za inozemsko tržišče.

■ Prav tako smo v predloženem finančnem planu v celoti upoštevali že sprejete stopnje amortizacije osnovnih sredstev in s tem v zvezi tudi predračun amortizacije, dalje predračun izdatkov za reklamo in reprezentanco in plan stroškov investicijskega vzdrževanja osnovnih sredstev.

■ Pri izdelavi predračuna direktnih stroškov in pri izdelavi kalkulacij za posamezne proizvode glede direktnih stroškov, smo upoštevali normative časa in materiala, ki sta jih sestavila tehnično proizvodni sektor in pa oddelek za pripravo dela.

■ Fiksne stroške obrata, kakor tudi uprave in prodaje smo v predračunu upoštevali v višini že sprejetih predračunov, tam pa kjer taki predračuni niso bili posebej sprejeti, smo na podlagi lanskeoletnih vkalkuliranih stroškov ocenili predvideno višino za leto 1971. Pri tem smo upoštevali predvideni povečani obseg in pa predvideno povečanje cen.

■ Glede nabavnih cen smo sprejeli planski cenik surovin in materiala. V tem ceniku planske nabavne cene, kamor je vključen

tudi prevoz do tovarne, že vsebujejo sedaj znano povečanje nabavnih cen na domačem trgu, ter spremenjeno pariteto dolarja, ter v tej zvezi sedaj veljavno carino.

■ Pri prodajnih cenah smo za prodajo na domačem trgu morali, spričo predpisov o zamrznjenju cen, ostati na ravni prodajnih cen iz decembra lanskega leta, pri izvoznih cenah pa smo upoštevali nov tečaj dolarja in nove premije pri izvozu.

■ Skupen znesek osebnih dohodkov je izračunan na podlagi planiranega števila zaposlenih in razpoložljivega delovnega časa po eni strani ter na podlagi planirane vrednosti točke, ki je določena v višini 13 S din za eno točko. Taka vrednost točke je bila določena spričo sprejetega pravilnika o ugotavljanju in delitvi dohodka in pa spričo zmrznjenja osebnih dohodkov.

Se ne dovolj priznan položaj v našem gospodarstvu, ki spričo sprejetih stabilizacijskih ukrepov ne dovoljuje zvišanja cen in osebnih dohodkov ter posega tudi na druga področja gospodarskega dogajanja, še ne sprejete sistemske rešitve ter končno tudi predvidena in najavljena povečanja cen, nam narekuje, da predlagamo tak finančni plan, kot ga vsebuje predlog. Ob tem pa se zavedamo, da bo potrebno, kolikor pride do korenitih sprememb med letom, napraviti rebalans plana.

Prav ti dejavniki pa so bili, poleg vzrokov, ki so bolj tehnične narave, poglavitni vzroki, da finančni plan sorazmerno pozno predlagamo v potrditev.

Kratek povzetek iz finančnega plana, vključno z delitvijo dobička, bi bil naslednji:

DELITEV CELOTNEGA DOHODKA

	1970	1971	%
Celotni dohodek	89.599	93.451	104.3
Poslovni stroški	83.856	87.604	104.5
Dobiček	5.743	5.847	101.8

DELITEV DOBIČKA

	43	490	1.139.0
OD iz dobička	693	700	101.0
Rezervni sklad	800	800	100.0
Sklad skupne porabe	4.207	3.857	91.7

SREDSTVA ZA REPRODUKCIJO

	6.375	6.410	100.5
Amortizacija	4.207	3.857	91.7
Poslovni sklad	10.582	10.267	97.0
Skupaj	2.403	2.403	100.0
Anuitete	8.179	7.864	96.1
Prosta sredstva			

Celotni dohodek se povečuje za 4,3, poslovni stroški pa, zaradi že znanih podražitev, za 4,5%. Zato se dobiček povečuje samo za 1,8%.

Pri delitvi dobička smo upoštevali, da smejo osebni dohodki narasti, v primerjavi z lanskim letom, le za 11%. Ker pa so vkalkulirani osebni dohodki višji od lanskih le za 7,3%, smo predvide-

li ostalo razliko kot izplačilo osebnih dohodkov iz dobička. Rezervni sklad in sklad skupne porabe sta na lanskeoletni višini, poslovni sklad pa se zaradi predvidenih izplačil osebnih dohodkov iz dobička zmanjša za 8,3%. Na ta način bi se razpoložljiva sredstva poslovnega sklada in amortizacije znižala za 3,9%.



Količevo: lepo urejen lesni prostor

Pot v Kanado in ZDA

KOLIČEVO, APRILA 1971. V Jugoslavijo se je v lanskem letu uvozilo okrog 100.000 ton celuloze. Ta uvoz je bil zelo neenoten, večinoma so uvažala zunanjetrgovinska podjetja, ki so gledala prej na svoje koristi, kakor na koristi industrije papirja. Svetovno deficitarnost te surovine so izkoriščali tudi inozemski producenti in še bolj inozemska trgovina. Potrošniki celuloze skoraj nismo bili v zvezi z inozemskimi proizvajalci, marveč smo bili prepuščeni na milost in nemilost inozemskih in domačih posrednikov. Seveda so bile v tem pogledu tudi izjeme. Vevče in Količevo smo imeli neposredne pogodbe z avstrijsko-norveško firmo Borregard Ltd in drugimi proizvajalnimi hišami, vendar tako zagotovljene količine so bile premajhne, da bi imeli zaradi celuloze zagotovljeno proizvodnjo. Pri drugih jugoslovanskih podjetjih je bila v lanskem letu oskrba s celulozo tako slabo organizirana, da so mnoga podjetja morala zaustavljati stroje. Zaradi slabe oskrbljenosti s celulozo v jugoslovanskem merilu je bila v jugoslovanskem merilu v lanskem letu zmanjšana proizvodnja papirja, kljub možnostim plasmaja na domačem in tujem trgu.

V takšni situaciji je že v lanskem letu navezalo Poslovno združenje industrije papirja v Beogradu stike s kanadsko firmo Irving. Vodstvo tega koncerna je bilo pripravljeno, da z jugoslovanskimi producenti papirja in kartona sklene dolgoročno pogodbo za dobave celuloze. Nosilec te pogodbe je Poslovno združenje v Beogradu, pogodba pa velja za dobave celuloze skozi deset let, s tem, da se cene ugotavljajo po pogojih pogodbe za vsak kvartal. Na podlagi te pogodbe je uspelo dobiti firmi Irving tudi državni dolgoročni investicijski kredit, s katerimi razširja svoje kapacitete za proizvodnjo celuloze.

Pogodbene količine, ki jih more jugoslovanska industrija papirja pričakovati, na podlagi pogodbe z Irvingom, pa niso zadostne za pokritje skupnih jugoslovanskih potreb po tej surovini. Da bi uspelo oskrbeti tudi manjkajoče količine, se je Poslovno združenje v Beogradu odločilo, da pošlje v Kanado in ZDA delegacijo, da prouči možnosti nadaljnjih dobav in pa nabavne pogoje. Potrebno se je bilo dogovoriti tudi z Irvingom o količinah celuloze za letošnje leto, dinamiko dobav in za ceno celuloze.

Zaradi organizacije potovanja je bilo Poslovno združenje v zvezi z našo newyorško firmo Impex Overseas Corporation, ki je sicer podjetje Generalexporta iz Beograda.

Delegacija je bila sestavljena iz 6 članov, vodil pa jo je direktor beogradskega združenja tov. Ratko Popović. Člani delegacije smo bili vodje komercialnih služb iz Vevče, Sladkega vrha, Količevega in iz beogradske in čačanske tovarne papirja. Na potovanju po Kanadi in USA smo se mudili od 2. do 12. februarja t.l. Od enajstih dni smo se zamudili na vožnji vsaj tri dni, vmes pa sta bila dva dneva za weekend, tako, da nam je preostalo samo 6 delovnih dni.

Iz Beograda smo poleteli z Jatovim DC 9 do Bruslja, od tam pa smo nadaljevali s Sabenim Boeingom v Montreal. Vožnja preko Atlantika je trajala 7 ur. V Montrealu smo se takoj dogovorili s predstavnikoma firme Irving za obisk v Sant Johnu, ki je v pokrajini New Brunswick.

V Montrealu nas je pričakal svetovalec Irvingove firme za celulozo g. Mitev in predstavniki Impex Overseas Corporation iz New Yorka. Še isti večer smo bili v telefonski zvezi z Irvingom iz St. Johna, ki je naslednji dan organiziral obisk v St. Johnu. Po nas je v Montreal poslal svoje privatno reaktivno letalo, ki ima prostora za 9 potnikov in 2 člana posadke. V eni uri smo preleteli

razdaljo St. John—Montreal, ki znaša okoli 1.000 km. Iz višine 9000 metrov smo opazovali enolično, razmeroma gozdno pokrajino, ki je bila vsa pokrita s tanko odejo snega. Ob vzletu z letališča smo videli znamenito reko Sv. Lovrenca, ki sicer teče skozi Montreal.

St. John je majhno mesto, z okoli 100.000 prebivalci, z mnogo industrije. Sicer je pa glavno mesto pokrajine New Brunswick. Dva dneva smo imeli razgovore z lastniki firme Irving. To je družinsko velepodjetje, ki ima poleg velikih tovarn celuloze in papirja še naftno rafinerijo, lastno ladjevje (300.000 brt), veleblagovnice, lastne gozdove in še kaj. Mesto St. John je vse v znamenju (ali v odvisnosti) od Irvinga, pravijo, da je



Toronto

tudi pokrajinska vlada odvisna od naklonjenosti te družine oziroma starega Irvinga. Posli po posameznih panogah so pri Irvingu razdeljeni med tri sinove. Spoznali smo se z vso družino, poslovne razgovore pa smo imeli z najstarejšim sinom in njegovimi direktorji.

Kljub temu, da ima Poslovno združenje z Irvingom zelo neugodno pogodbo, sem iz razgovorov, ki smo jih imeli, posnel, da poslujejo solidno, da skušajo nas, kot njihove kupce, razumeti v naših težavah in da nikakor nimajo namere na pogodbi dobesedno vztrajati. Dogovorili smo se za dobavo 10.000 ton beljene Si in Sa celuloze v mesecu marcu ali aprilu. Cena, za katero smo se sporazumeli, je bila ugotovljena v smislu vsebine pogodbe in primerne ter konkurenčna skandinavskim cenam. Za dobave v letošnjem letu nam je še ponudil 35.000 t Si in Sa beljeno celulozo. O sprejemu te ponudbe se bo treba sporazumeti v okviru Poslovnega združenja.

Ker je bilo v dneh, ko smo bili v St. Johnu okoli -25° C, so nam odsvetovali, da bi si ogledali njihove tovarne, poleg tega pa so tovarne v rekonstrukciji in jih še dograjujejo, tako nam ogled ne bi mnogo koristil. Iz St. Johna smo se vrnili v Montreal, zopet z mini reaktivnim letalom.

Za ogled Montreala smo izkoristili petek popoldne. Žal je ob hudem mrazu tudi snežilo. Montreal je več kot trimilijonsko mesto, z zelo razvito industrijo, z velikim pristaniščem na reko Sv. Lovrenca, ki more sprejemati največje prekoceanske ladje, ki pa je zaradi ledu skozi štiri mesece zaprto. V Montrealu se večinoma govori francosko, sicer pa je predpisana stroga dvojezičnost. Vsi napisi so ob francosčini tudi angleški, sploh sta v mestu in pokrajini obvezna in uradna oba jezika. O razvitosti gospodarstva govori to, da je v mestu ogromno bank, številne so pa tudi cerkve.

Iz Montreala sem poletel v Toronto, da tam prebijem soboto in nedeljo. Kolegi iz delegacije pa so v nedeljo odleteli v New York, bili pa smo v dogovoru, da se v New Yorku sestanemo v ponedeljek. Ko sem preuredil svojo vozovnico za polet v New York pre-

ko Toronto, je bilo zanimivo, da mi je Air Canada (letalska družba) za skoraj 500 km daljšo razdaljo priznala dobropis za 12 dolarjev, kar priča, da so poleti v Kanadi in ZDA precej cenejši, kakor v Evropi. Osnovno vozovnico je namreč izdala belgijska družba Sabena.

Toronto je mesto z več kot dva milijona prebivalcev. Govori se izključno angleško. Mesto ima zelo lepo lego ob Ontarijskem jezeru, polno je parkov, sicer pa sem imel vtis, da se zelo neurbanistično izgrajuje. Ob starih palačah so novi nebotičniki. V mestnem centru se more videti tudi električne kable in telefonske napeljave na telegrafskih drogih. V najmodernejših predelih mesta so ostale zanikrne hiše, ki spominja-

jo na okolico iz westernov. Cestno omrežje v Kanadi je zelo moderno, zanimivo pa je, da je največja dovoljena hitrost avtomobilov 70 milj, t.j. približno 110 km na uro, in to na štiriposlovni dvosmerni avtocestah. Opazil sem tudi, da so vozniki zelo pozorni in spoštljivi do pešcev.

V New Yorku smo imeli razgovore s firmama Westvaco Corporation in Continental Can Company. Ti firmi sta veliki proizvajalni hiši tako za celulozo kakor za papir in karton in za papirno konfekcijske proizvode. Naša naloga je bila, da dobimo njihove ponudbe za celulozo in da ugotovimo njihovo pripravljenost za eventualno dolgoročno sodelovanje. Namen delegacije ni bil, da sklene konkretne posle, marveč, da se doma, na podlagi podatkov, dogovorimo o sodelovanju s tema firmama. Da bi imeli predstavno o velikosti teh firm, navajam, da imata obe podjetji prometa blizu 2 milijardi dolarjev, in da se uvrščata med 100 največjih podjetij Amerike. V New Yorku imajo svoje centrale, za urade jim služijo lastni nebotičniki. Sicer pa imajo svoje tovarne raztresene na ameriškem jugu in zahodu. Westvaco Corporation nam je ponudila možnost, da si ogledamo njihove tovarne v državi Georgiji blizu Atlante in Avguste. Na žalost se te mikavne ponudbe nismo mogli poslužiti zaradi omejenega časa, ki nam je bil za to potovanje na razpolago.

O samem New Yorku sem dobil le bežne vtise, gibal sem se v najožjem središču mesta, kjer smo stanovali in kjer smo imeli svoje poslovne opravke.

Iz New Yorka smo odleteli s tako imenovanim Jumbo Jetom (Boing 747), ki je trenutno največje letalo za osebni promet, sprejme namreč 360 potnikov. Pristanek je bil predviden v Londonu, vendar nas londonsko letališče ni moglo sprejeti zaradi pregošče megle. Po enournem obletavanju Londona so nas napotili zaslonu pristat v Frankfurt. Kljub temu, da smo imeli iz Frankfurta direktno vezo za Beograd, smo zaradi prtljage in vozovnic odleteli nazaj v London. Iz Londona smo naslednji dan nadaljevali pot z Jatovim DC 9 v Beograd.

Še dobre tri tedne do poklica

VEVČE, APRILA 1971. Cilj vsakega človeka je osebno napredovanje tako na umskem kot materialnem področju. Potrebe po strokovnem izobraževanju kadrov pa so v delovnih organizacijah osnovane z vedno večjimi zahtevami po usposobljenosti. Več znate, se pravi lažje delati. Posledica lažjega in smoternejšega dela pa je večji delovni uspeh in vzporedno tudi uspeh podjetja. Teh dejstev se je zavedalo tudi šestnajst sodelavcev in sodelavk.

Pred dvema letoma se je vpisalo v razred za odrasle poklicne papirniške šole 19 kandidatov. Eden od njih je zbolel, eden je prekinil delovno razmerje, tretji pa je šolanje pustil samovoljno.

Ker je program šole dokaj pester in zahteven, je jasno, da so bili napori za dosego uspeha precejšnji, zlasti pa se stopnjuje sedaj, ko se pouk bliža koncu. Dolžnosti na delovnem mestu, doma v družini, obisk šole izven delovnega časa, zraven pa še učenje, le ni majhna stvar. Zato je vse prizadevne učence treba pohvaliti.

Dobre tri tedne še loči bodoče papirničarje do zaključnih izpitov. Upajmo na najboljše. Po zaključku predavanj bodo nekaj dni oproščeni rednega dela. Ta čas bo potreben za pripravo odgovorov za snov, ki so jo skozi dve leti poslušali, potem pa zares. Po rezultatih dela pa je upati, da bo uspeh dober. Zazelimo jim sreče!



Ob zadnji pisni nalogi iz strokovnega računstva je treba pač dobro vse pretehtati

Asfalt pred restavracijo - Dober dan

VEVČE, APRILA 1971. Dolga je pot od zamisli do uresničitve. To je dejstvo — velja predvsem za komunalne oziroma splošne dobrine občana. To velja tudi za ureditev avtobusne postaje in parkirnišča pred vevško restavracijo.

Že leta 1965 so bili izdelani načrti za ureditev obračališča avtobusa in postaje na Vevčah in s tem seveda tudi ureditve prostora pred vevško restavracijo. Zaradi pomanjkanja sredstev se je pričetek del odlagal iz leta v leto, tako da je bilo med KS in papirnico šele leta 1969 jeseni dogovorjeno o planu komunalnih del, ki jih skupno financirata papirnica in krajevna skupnost. Po tem planu, ki je bil sprejet na zborih volivcev marca 1970, je bil začetek teh del predviden spomladi leta 1971, konec pa leta 1972. Skupna vrednost teh del znaša ca. 430.000 din in ni mogoče vsega naenkrat finančno pokrivati. KS Vevče — Kašelj ima pičlo odmerjena denarna sredstva in zmore letno opraviti ali sofinancirati dela le do višine vrnjenih sredstev od občanov na račun za uporabo mestnega zemljišča, kar znese na leto 1971 50.000.- din. KS ima poleg tega še druge obveznosti, vendar se bo letos lahko izplačalo iz

teh sredstev celih 50.000.- din, medtem ko bo druge potrebe KS krila iz prihrankov prejšnjih let. Podobna situacija pa je tudi v podjetju, kjer so vsa sredstva sklada skupne porabe v pretežni meri namenjena za gradnjo stanovanj, zmanjka pa za vzporedne oziroma spremljajoče ureditve. Ponavljajo se vedno isto, da sredstva za glavni namen so — zmanjka pa jih za dokončne ureditve, oziroma finalizacijo, v tem primeru, ureditev okolice stanovanjskih zgradb

in blokov. Po dogovoru naj bi torej tovarna plačala letos 150.000.- din, KS pa 50.000.- din. Z izvajanjem del Cestnim podjetjem Ljubljana je dogovorjeno, da dela opravi v dveh fazah in sicer letos za 200.000.- din, ostalo pa prihodnje leto. Dela so tudi tako zastavljena in bodo tako izvedena. Dodatno bo izven plana letos še asfaltiran dohod k stanovanjskemu stolpiču II, kjer pa stanovalci sami prispevajo k ureditvi.

G. P.

Ofset tisk brez vode?

VEVČE, APRILA 1971. Izgleda, da bo voda, ki je sicer stalni spremljevalec ofset tiska, izgubila svoj pomen. Pri modificiranem postopku ofset tiska, ki ga ravno sedaj pripravljajo, se bodo uporabljale specialne plošče, ki pa jih ne bo treba ovlažiti z vodo. Ta postopek je tudi že dobil svoje ime: driografija, ker se le nekoliko razlikuje od standardnega. Inicijator te nove metode je ameriška firma 3M—Company.

Celotni postopek bazira v glavnem na tiskarskih ploščah z določenimi lastnostmi. Te plošče se imenujejo 3M—dry plošče in se

uporabljajo za ofset stroje brez sistema za vlaženje. Skoraj gotovo lahko rečemo, da se bodo raziskovalna dela uspešno končala in ta nov postopek uspešno uveljavil tudi pri visokem in globokem tisku.

Pri driografičnem postopku se po navodilih strokovnjakov iz 3M—Company, uporabljajo plošče, pri katerih leže v isti ravni potiskljivi in nepotiskljivi deli slik. Ne obstaja relief ali povišani deli slike kot pri visokem tisku, niti ne poglobljen del kot pri globokem tisku. Ta vrsta plošč je prekrita s specialnim slojem, ki odbija barvo na nepotiskljivih mestih, tudi ne povzroča nobenega vlaženja, tako da se obdrže mesta, ki so brez slike, zelo čista.

Za ta izboljšani postopek ofset tiska so potrebne tudi specialne tiskarske barve, ki jih za sedaj proizvajajo le v 3M—Company. Kasneje jih bodo verjetno sprejele v svoj proizvodni program tovarne barve.

Računajo, da se bo ta postopek uveljavil v praksi že v prvi polovici letošnjega leta. Cena plošče je enaka cenam standardne ofset plošče. Ni pa še znana velikost plošč.

V 3M—Company sodijo, da je nov postopek ofset tiska nov dokaz za metodičen razvoj tiska in potrjuje dejstvo, da v današnjem času nič ne izgleda nemogoče. Razumljivo je, da tak način tiska ustreza vsem onim, ki se vsakodnevno ukvarjajo s problemi, ki jih jim nalagajo današnji postopki.

Inž. M. Z.

Družbeni in samoupravni dogovor

(Nadaljevanje s 1. strani)

merila nagrajevanja, različno produktivnost in različne osebne dohodke. Spraviti vse to v nek skupen okvir, bo trajalo veliko truda in časa.

Predlog družbenega dogovora, o katerem sedaj potekajo razgovori in ki ga preizkušajo na primerih raznih podjetij, predvideva okvire in nekatera konkretna merila za samoupravne sporazume. Ker pa je to še vedno predlog, je v tem trenutku zelo težko kaj konkretnega reči o njem. V predlogu so predvidene kvalifikacijske skupine delavcev, najnižji kalkulativni osebni dohodek za vsako kvalifikacijsko skupino, predviden je najnižji in najvišji osebni dohodek za redno delo, zneski kilometrin, dnevnih, terenski dodatki in drugo. Posebej je obdelana metodologija za ugotavljanje tako imenovanega faktorja stimulacije, ki je odvisen od uspešnega poslovanja in s katerim se dogovorjeni kalkulativni osebni dohodki lahko povečujejo. V tej metodologiji za ugotavljanje faktorja stimulacije pa se upošteva razmerje med ostankom dohodka in kalkulativnimi osebnimi dohodki, razmerje med dohodkom in kalkulativnimi osebnimi dohodki ter razmerje med osnovnimi sredstvi in kalkulativnimi osebnimi dohodki. Iz vseh teh razmerij je izpeljana matematična formula, iz katere izhaja, da delovna organizacija lahko povečuje svoje osebne dohodke pod pogojem, da se večja dohodek in pa ostanek dohodka. Delovnim organizacijam je prepuščeno, da v samoupravnih sporazumih uporabijo tudi drugačno metodologijo

za ugotavljanje faktorja stimulacije, vendar pa morajo upoštevati vsa razmerja, ki so zgoraj naštet.

Delovne organizacije bodo sklepale samoupravne sporazume praviloma po panogah dejavnosti. Tako je tudi predvideno, da bo industrija papirja Slovenije sklenila en samoupravni sporazum in se na podoben način, kot je predvideno v družbenem dogovoru, sporazumela o načinu formiranja in merilih za ugotavljanje mase osebnih dohodkov. V ta namen je ustanovljena delovna skupina predstavnikov vseh papirnic v Sloveniji, ki ima nalogo, da izde-

la predlog samoupravnega sporazuma in ga predloži kolektivom v razpravo in odobritev. Tako, kot je bilo težko kaj konkretnega reči o družbenem dogovoru, je še težje kaj konkretnega reči o našem samoupravnem sporazumu; odvisen bo namreč v marsičem od družbenega dogovora. Ze sedaj pa lahko rečemo, da bo samoupravni sporazum samo na podlagi za ugotavljanje celotne mase osebnih dohodkov, do katerih je delovna organizacija upravičena, medtem ko notranja delitev še naprej ostaja njena interna zadeva.

Milič

Dali so kri za sočloveka

KOLIČEVO, APRILA 1971. Eno najlepših dejanj, kar lahko naredi človek človeku je, da mu daruje svojo kri. Odveč je pisati o tem, koliko človeških življenj je bilo s tem že rešenih in koliko jih še bo, saj vemo, da je na cestah in drugod vsak dan več nesreč. Pri takih nezgodah izgube ponesrečenci ponavadi velike količine krvi in, če ne bi bilo krvodajalcev, ki bi zanje darovali kri, bi bili zapisani smrti.

Že več let je v Papirnici Količevo krvodajalstvo zelo razširjeno, kar dokazuje, da imamo veliko ljudi, ki se zavedajo dolžnosti do sočloveka. Iz podatkov, ki nam jih je posredovala tov. Marinka Stupica, ki že več let skrbi za krvodajalske akcije, je razvidno, da je bilo v l. 1967 — 89 krvodajalcev iz našega podjetja, v l. 1968 — 58, v l. 1969 — 84, l. 1970 — 74 in 1971 — 95.



Metod Beden, dolgoletni krvodajalec

Nimamo prostora, da bi poimensko našli vse, ki so v tem času darovali kri, dovolj naj bo, da naj omenimo le tiste, ki so to storili največkrat. Tako sta tov. Metod Beden in Janez Praprotnik darovala kri že 23 krat, nekajkrat manj pa so darovali kri Ivan Kovič, Iva Zajc, Alojz Omejc, Milan Korošec, Sandi Rihtar in Ivan Kaplja.

Da bi поблиže spoznali tov. Metoda Bedena, smo ga zaprosili za kratek razgovor, v katerem nam je povedal nekaj o svojem življenju. V podjetju se je zaposlil l. 1952 in že več let redno daruje kri tudi po večkrat v letu. Seveda se redno odzove vsaki krvodajalski akciji v podjetju, že večkrat pa so ga prišli v nujnih primerih iskati celo na dom. Povedal je, da daruje kri zato, ker ve, da jo ponesrečenci vsak dan potrebujejo, lahko pa se tudi zgodi, da jo bosta potrebovala njegova dva otroka ali žena. Dobro ve, da krvi ne prodajajo, niti izvažajo v države, če pa bi zvedel, da to delajo, potem pa je ne bi več daroval. Z delom v podjetju je Metod zadovoljen, le pri delitvi osebnih dohodkov pravi, da ni ustreznega sorazmerja med delavci v dodelavi lepenke (močilci) in med sušilci lepenke. Seveda ne želi, da bi se sušilec plača znižala, predlaga le, da o njegovo in podobna delovna mesta bolje ocenili. Tudi doma Metod

nima problemov in je s stanjem zadovoljen. Želi le, da bi se tudi iz podjetja krvodajalskim akcijam odzivali v še večjem številu kot do sedaj.

ŠAH

KOLIČEVO, APRILA 1971. Šahisti Papirnice Količevo so že trinajstič zapored postali moštevni prvaki na občinskem sindikalnem prvenstvu. V osmih dvbojih so zabeležili 7 prepričljivih zmag, le borbena ekipa Mlinostroja jih je presenetila in jim vzela naziv nepremagljivih, toda kljub temu porazu so zasluženo in s precejšnjo razliko zmagali.

Končni rezultat:

1. Papirnica Količevo	38,5
2. »Mlinostroj« I. Domžale	35
3. »Melodija« Mengeš	32
4. »Helios« Domžale	31,5
5. »Toko« Domžale	24,5
6. »Mlinostroj« II. Domžale	23
7. »Induplati« Jarše	15,5
8. »Mlinostroj« III. Domžale	10,5
9. »Napredek« Domžale	5,5

Za naše moštvo so igrali:

	Točk	Igral
Vavpetič Vide	8	8
Laznik Stane	7	7
Hribar Janez	7	8
Sonc Ivo	4,5	8
Hribar Viktor	6	8
Skok Stane	3	5
Kremzer Zdravko	3	4

Vavpetič ni imel tako lahkega dela, kot kaže rezultat. V nekaj partijah se je moral krepko potruditi, da je zlomil odpor nasprotnikov. Laznik je s sigurno igro pospravljaj točke. Brata Hribarja sta veliko prispevala k uspehu, pri čemer je bil Janez nekoliko boljši. Sonc je pokazal boljšo igro, kot kaže rezultat. Zaradi dolge odsotnosti od šahovskih tekmovalanj je v nekaj igrah boljše pozicije z eno potezo pokvaril.

Skok in Kremzer sta dokazala, da sodita v ekipo, vendar jima malo več teoretične pripravljenosti ne bi škodovalo.

Na splošno lahko ugotovimo, da je šah v nekaterih kolektivih precej napredoval, tako da naše »večno« prvo mesto že močno ogrožajo.

Od ostalih šahovskih novic moramo omeniti velik uspeh reprezentance Domžal, ki je na brzo turnirskem prvenstvu slovenskih mest v Zagorju med 36 ekipami osvojila odlično 2. mesto, takoj za Mariborom in pred Celjem, Kočevjem, Mursko Soboto, Ljubljano in ostalimi.

Rešitev izpolnjevanke

Smetana, Slomšek, starost, Slovani, kopriva, Kaldeja, kaskada, Lendava, Ligurka, La Calle, lanceta

SLAVIJA, MORAVA, EMO-NA, PLANICA, JADRAN, AVALA

Izpolnjevanke so pravilno rešili in bili izžrebani:

1. 10.— din Anton Jozelj
2. 10.— din Miha Raznik
3. 10.— din Mitja Predalič
4. 30.— din Ivanka Ferjan
5. 60.— din Vilma Srčnik



Za čas, ko so potekala dela asfaltiranja in preurejanja dvorišča pred restavracijo, se je glavni promet odvijal na ploščadi med upravnim poslopjem in trgovino Mercator

V Novigradu že od 1. maja naprej

VEVČE, APRILA 1971. Čas prav hitro mineva. Komaj smo odložili zimsko suknjo, že je treba misliti na kopalne obleke.

Letos se bo kopalna sezona v počitniškem domu v Novigradu začela že 1. junija, končala pa 21. septembra, vendar bo dom odprt že od 1. maja naprej. V tem mesecu število dni bivanja v domu ni omejeno in tudi niso potrebne posebne prijave. Možen je izlet za

dan ali dva, ali pa tudi za teden, dva.

Casovno je letos razdeljeno letovanje na 11 skupin s po 10 ali 11 dni. Termin prvih in zadnjih dveh skupin štejejo za predsezono in posezono, ostalih sedem skupin pa za sezonsko dobo. Upajmo, da bo vreme tudi v začetku in ob koncu letovanja lepo kot v glavni sezoni, vsekakor pa bodo cene v tem času nekaj nižje od cen v glavni sezoni. Zamenjava gostov bo ob naslednjih dnevih:

- I. skupina: od 1. 6. do 11. 6. = 10 dni
- II. skupina: od 11. 6. do 21. 6. = 10 dni
- III. skupina: od 21. 6. do 1. 7. = 10 dni
- IV. skupina: od 1. 7. do 11. 7. = 10 dni
- V. skupina: od 11. 7. do 21. 7. = 10 dni
- VI. skupina: od 21. 7. do 1. 8. = 11 dni
- VII. skupina: od 1. 8. do 11. 8. = 10 dni
- VIII. skupina: od 11. 8. do 21. 8. = 10 dni
- IX. skupina: od 21. 8. do 1. 9. = 11 dni
- X. skupina: od 1. 9. do 11. 9. = 10 dni
- XI. skupina: od 11. 9. do 21. 9. = 10 dni



Količevci navadno letujemo v Fiesl. (Lanski posnetek)

Osebe doma bo letos popolnoma novo. Kaže, da se bo za goste zanimalo in da bo po danih zmožnostih ustreglo vsem.

Odbor za družbeni standard se je pozanimal za skromno modernizacijo kuhinje v počitniškem domu, kar bo nedvomno vplivalo na kvaliteto uslug. Odobrili so nabavo stroja za lupljenje krompirja, dve novi plinski plošči,

pralni stroj, 50 novih volnenih odev in zmrzovalno omaro.

Vsekakor je želeli, da bi se člani kolektiva in njihovi svojci v našem rekreacijskem domu res dobro počutili in si v času počitnic nabrali novih umskih in telesnih moči za bodoče delo ter za nekaj lepih dni sproščenj pozabili na vse tegobe med rednim delom.

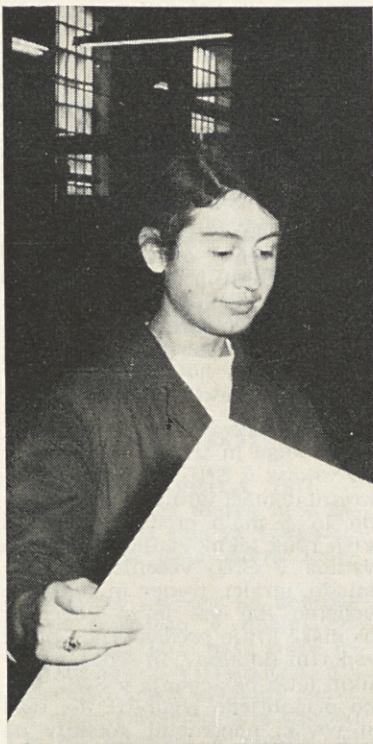


Se dober mesec in spet bo na obali pod počitniškim domom kot lani ali pa še lepše

Stodvajset tisoč za družbeno dejavnost

VEVČE, APRILA 1971. Odbor za družbeni standard je na svoji seji dne 25. III. 1971 razpravljal o sredstvih za družbeno dejavnost. Pred tem so posamezne organizacije vložile prošnje in obrazložile svoje programe, za katerih realizacijo so nujna materialna sredstva. Prvotno razdelitev je odbor korigiral in z 8 glasovi proti enemu vzdržanemu odobril posameznim organizacijam naslednja denarna sredstva:

	din
Aktiv borcev NOV	3.000
NK Slavija	27.000
Gasilci	4.500
Godba	20.000
HK Slavija	36.000
Društvo ljudske tehnike	4.500
KK Slavija	4.500
PD Vevče	9.000
PK Slavija	9.000
Mladinska organizacija	2.500



Marjana Nahtigal, pripravljalka vzorcev



Preciznost je bistvo kovinarjev. Na sliki Franc Cerk pri delu



Da bi bila kovinarska delavnica dobro očiščena, se sodelavka Angela Smrekar kar dobro potruži

Za čiščenje odpadnih voda

VEVČE, APRILA 1971. Na inštituta za mikrobiologijo in vodno tehnologijo na Tehnični visoki šoli v Grazu so preizkusili preparat dunajskega kemika dr. Holzingerja za razstrupljanje odpadnih vod v papirnih tovarnah. Pri tem so dosegli lepe rezultate. Rešitev problema je bila toliko lažja, ker so se že prej vršile raziskave glede poboljšanja obdelovalnih površin. S preparatom »EOKOMIT« se vsi odpadki gospodinjstev, gozdov in polj v najkrajšem času spreminjajo oziroma kompostirajo v humus.

Dr. Holzinger preizkuša sedaj svoj preparat na bolnih rekah in jezerih.

Tudi problem vodnih okužb so rešili s tem preparatom. Ze pred

leti so v finskih papirnih tovarnah večji del odpadnega lubja kompostirali s pomočjo Eokomita.

Ena največjih finskih papirnih tovarn Rosenlew je poslala probe odpadnih vod na preiskave na Dunaj. Po dolgoletnih poskusih so izumili bakterijski koncentrat EKOSULF, s katerim sedaj nudi industriji ceneno in učinkovito metodo za čiščenje odpadnih vod. Očiščenje 1 m³ odpadnih voda papirne tovarne s preparatom Ekosulf stane približno 20 šilingov, pri čemer so vključeni stroški preparata, potrebne dodatne množine apna in amortizacija potrebne tehnične ureditve.

Zanimivo tekmovanje za Moškričevo značko

VEVČE, APRILA 1971. V dvorani Šolskega centra tiska in papirja so imeli konec marca plovirji osemletk iz občine Moste-Polje tekmovanje za Moškričevo značko. To je bila zanimiva in prijetna prireditve, ki so se je poleg tekmovalcev in pedagoških delavcev udeležili tudi tovariši Franc LESKOŠEK-LUKA, predsednik občine Moste-Polje Polde MAČEK, tovarišica Pepca — vdova po heroju Moškriču, narodni heroj Stane BOBNAR in predstavniki nekaterih podjetij s področja občine, zlasti tisti, ki imajo patronat nad šolami.

Tekmovanje med šolami je potekalo v obliki kviza. Ekipe posameznih šol so bile razdeljene v

štiri težavnostne stopnje. Najlažja vprašanja so dobivali učenci nižjih razredov, težavnost pa se je stopnjevala v razmerju s starostjo tekmovalcev. Znanje učencev je bilo presentljivo, tako za laika, kakor tudi za tiste, ki so to zgodovino sami doživljali. Papirnica Vevče in njeni delavci, ki so bili v centru dogajanj pred in med vojno, so bili omenjeni v večini vprašanj in odgovorov.

Tekmovalcem sostrške osemletke, nad katerim ima naša tovarna patronat, sta tovariša Anton NOVAK in Stane ROBIDA v imenu kolektiva podelila knjižne nagrade »Zgodovino Papirnice Vevče« in »Vevški papirničarji v boju za svoje pravice«.

Rok odplačevanja posojila za stanovanja podaljšan od 20 na 30 let

VEVČE, APRILA 1971. Odbor za družbeni standard je na osnovi sklepa DS podjetja z dne 22. II. 1971 ponovno obravnaval zadevo o podaljšanju roka vračanja kredita za stanovanje od sedanjih 20 na 30 let, po 2 % obrestni meri.

Znano je, da so sedanji pogoji vračanja kredita glede na visoke cene stanovanj v novem bloku nemogoči. Velika razlika je tudi v deležu lastne udeležbe pred dvema letoma in letošnjo.

Člani odbora so sprejeli sklep, da se konkretno za novi blok do-

loži rok odplačila kredita na 30 let z 2 % obrestno mero.

O dobi vračanja za vse ostale koristnike stanovanjskega kredita bo odločal odbor naknadno.

Nadalje je odbor sprejel spremembo Pravilnika o gradnji, kreditiranju, prodaji in najemu stanovanj: »Delavec, ki je že prejel kredit iz sredstev podjetja za reševanje stanovanjskega vprašanja, lahko kandidira za nov kredit pod pogojem, da svoje sedanje stanovanje proda članu kolektiva ali podjetju samem«.



Organizacija mora biti brezhibna, potem je tudi proizvodnja dobra. Izmenjski delovodje pri delu

Nogometaši Slavije v boju za obstanek v SNL

VEVČE, APRILA 1971. Nogometaši Slavije iz Vevč, odkar tekmujejo v SNL, še nikdar niso bili tako nizko na prvenstveni lestvici kot v letošnji sezoni. V času, ko to poročam, so vevški nogometaši odigrali tri tekme v spomladanskem delu prvenstva. Bilanca uspeha je skromna, saj so varovanci trenerja Perhariča obe srečanja v gosteh po pričakovanih izgubili (proti Kovinarju in Izoli), doma pa so komaj zmagali tesno z Nafto 3 : 2! Prvi zamah v nadaljevanju drugega dela prvenstva znova kažejo, da so želje strokovnega vodstva in samih nogometašev eno, dejanski razplet na samih prvenstvenih tekmah pa kaže povsem drugače. Nočemo biti preveliki pesimisti našega slovenskega ligaša, če upoštevamo, da ima moštvo Slavije do konca prvenstva še precej tekem in hkrati možnosti, da se odlepi iz nevarne cone v spodnjem delu prvenstvene tabele. Vse torej še ni izgubljeno, saj je izenačenost v točkah tolikšna, da se ob uspešnih naslednjih tekmah morda lahko nadejamo boljše uvrstitve na lestvici.

Sprašujemo se pa vseeno. Ali se bo moralo moštvo Slavije po nekajletnem uspešnem nastopanju v

SNL zares posloviti in preseliti še v nižji razred tekmovanja? To prav gotovo ne bi bilo najlepše, upoštevajoč, da bodo Vevčani v času od 19. do 27. julija praznovali 50-letnico nogometa v Vevčah in okoliških krajih. Sama proslava, ki bo veličastno pripravljena, bi bržkone izgubila na privlačnosti, če bi se prav letos moralo moštvo Slavije posloviti iz SNL. Strokovno vodstvo, na čelu s trenerjem Perharičem, si prizadeva v preostalem delu prvenstva narediti vse, da bi enajsterica nadoknadila zamujene točke v jesenskem delu prvenstva. Pri tem moramo poudariti, da se strokovni štab Slavije nemalokrat ušteje, ko v igro postavi igralce, ki so kvaliteto slabši od nekaterih rezervnih igralcev. Tako npr. zanemarjajo bivšega mladinskega reprezentanta Slovenije Sevska, ki je prav v tekmi proti Nafti znova potrdil pravo vrednost in odločil tekmo v prid svojemu moštvu. Čeravno je bil rezerva in vskočil v tekmo šele po slabi igri levega krila Kozamernika. Takih neumestnih potez se strokovni štab vevške enajsterice ob tako kritičnih položajih prav gotovo ne bi smel privoščiti. Poizkuse glede standardne enajsterice bi bilo ob tem ča-

su treba vsekakor opustiti in skrbeti za homogeno ekipo, ki bi bila ob zaključnih odločilnih tekmah fizično in psihično kar najbolj pripravljena.

V času, ko to pišem, je do konca prvenstva še osem tekem. Prav v teh preostalih tekmah se bodo morali nogometaši iz Vevč močno potruditi in pokazati več realizatorskih sposobnosti, če bodo v prihodnje še hoteli nastopati v družbi slovenskih ligašev.

Vsi se moramo dobro zavedati, kako dolga in trnjava je bila pot do vstopa v SNL, kako so se takratni domači igralci z veliko truda in z malo sredstvi priborili višji rang tekmovanja, kako se je vstopa v SNL veselilo staro in mlado, igralci, trener in takratno vodstvo, kar vse je za Vevče in okoliške kraje predstavljalo pravi »športni Babilon«. In sedaj, po tolikih letih nastopanja v SNL, težko pridobljeno izgubiti! Ne, tega si vevški nogometni kolektiv ne sme privoščiti, saj bi izpad iz SNL predstavljal za razvoj nogometa v tem kraju korak nazaj in to prav v času, ko bodo praznovali jubilejno proslavo obstoja nogometne igre na Vevčah.

Toni Židan



Včasih tudi upokojenec Janezu Černetu pade vseh devet

Še o prvih papirniških igrah v smučanju

KOLIČEVO, APRILA 1971. V tretji letošnji številki Našega dela je tov. Rajko Knific napisal sestavek »Zakaj tako?« V tem članku pisec upravičeno graja nekatere napake, ki se nanašajo na izvedbo tekmovanja v smučanju, poleg tega pa začenjaj z obravnavanjem načel, po katerih so bile in bodo izvedene letošnje športne igre papirničarjev. Nimam namena podrobno pisati kaj vse je bilo na pripravljenih sestankih za obnovitev športnih iger dogovorjeno, ampak želim samo odgovoriti na nekatere trditve, vsebovane v članku in zadevo nekoliko drugače osvetliti.

Izhodišča oziroma načela, na katerih naj temelje celotne športne igre papirničarjev, so bila sprejeta na skupnem sestanku predstavnikov slovenskih papirnic, ki je bil koncem preteklega leta v Krškem. O pripravljalnih delih, kakor tudi o stališčih, na katerih naj slone bodoče igre in ki so bila na omenjenem sestanku sprejeta, je obširneje poročal tudi naš list in to v prvi letošnji številki. Mimo ostalega lahko tam preberemo tudi naslednje: ocenjuje se le mesto ekipe in ne mest posameznikov.

Prvo plasirana ekipa prejme pokal, tri prvoplasirane ekipe pa pismo priznanje. Čeprav je bilo to objavljeno že v januarju vse do sedaj še nihče ni začel razprave, da naj se to vprašanje reši drugače, pa tudi ponovnega sestanka predstavnikov, na katerem bi bilo o tem govora, še ni bilo. Prav zaradi tega je gornji dogovor še vedno v veljavi in ga je organizator letošnjih iger v smučanju tudi upošteval. Omenim naj le, da je organizator sprejel tudi propozicije, ki so jih dobile vse tekmujoče ekipe in v katerih je bilo podrobno določeno, kdo bo dobil priznanje in kakšna bodo. Zato se mi zdi zelo čudno, da se tov. Knific kot trener in prvi smučar medvoške ekipe z vsem tem ni seznanil že prej pred igrami in zakaj ni, če mu izhodišča niso bila všeč, začel razpravo o njih.

In kaj je vodilo tovariše, ki so pripravljali izhodišča za športne igre, da niso predvideli podelitev priznanj najboljšim posameznikom? Predvsem želja podjetij, da naj igre trajajo čim manj časa in da naj bodo izvedene kar se da ceneje. Če bi hoteli izvesti posebno tekmovanje npr. v šahu, namiznem tenisu itd. Vse to pa bi gotovo povzročilo podražitev športnih iger in zahtevalo več časa. Če pa bi podelili priznanja le v tistih panogah, kjer se da najboljše ugotoviti brez posebnih tekmovanj posameznikov, pa bi naredili krivico tistim športnikom, za katere prvenstvo posameznikov ne bi bilo izvedeno. Razen opisane pa je vzrok za gornje stališče tudi to, da lahko športniki, ki si želijo posebno osebno afirmacijo, tekmujejo v raznih rednih tekmovanjih.

Nikjer ni rečeno, da so gornja stališča najboljša in da naj taka tudi ostanejo. Lahko se seveda dogovorimo, da se v bodoče izvede tudi prvenstvo posameznikov posameznih panog, toda to mora biti plod skupnega dogovora. Prav je torej, da se o vsem odkrito in tovariško pomenimo in sprejmemo najboljše odločitve, ki bodo športne igre naredile še privlačnejše in zanimivejše. Ni pa prav, še manj pa tovariško in v duhu športnika, da tov. Knific piše o tistih, ki so sodelovali pri obnovitvi papirniških športnih iger, da nimajo dosti skupnega s športom. Prav gotovo tov. Knific vseh teh ljudi ne pozna, še manj pa njihovo delo. Logično je, da so podjetja poslala na pripravljane sestanke tiste tovariše, ki se pri njih z organizacijo športa največ ukvarjajo. Če bomo o njih tako neodgovorno pisali, potem se lahko kaj hitro dogodi,

da bomo kmalu zopet brez športnih iger.

Glede pripombe, ki se nanaša na tov. Rojsovo, pa naj omenim le toliko, da ona ni zaposlena v papirni industriji in da je tekmovala izven konkurence. Kar pa se tiče »hoje« Vevčank, pa menim, da so se športno borile in v skladu s propozicijami pokal tudi zaslužile.

Stane Skok

Namizni tenis

KOLIČEVO, APRILA 1971. Naši namiznoteniški igralci so v kratkem času dosegli nekaj zelo lepих uspehov. Najprej so v domači konkurenci premočno zmagali na tekmovanjih v okviru občinskih športnih iger. Ekipa v postavi Stražar, V. Vavpetič, Skok



Vide Vavpetič umirja nasprotnika

in Trobec je z lahkoto premagala vse nasprotnike in pri tem izgubila samo dve posamezni igri. Na drugo mesto se je uvrstila ekipa »Heliosa«, tretja pa je bila ekipa »Toko«. Skupno je tekmovalo 10 ekip.

V tekmovanju posameznikov pa so med 21 tekmovalci vsa tri prva mesta pripadla našim tekmovalcem, ki so si »kolajne« razdelili takole: zlato Marjan Stražar, srebro Vide Vavpetič in bron Stane Skok. Stražar si je naslov občinskega prvaka priboril popolnoma zaslužen, saj je moral do vrha zaporedoma premagati tri težke ovire: Deisingerja, Skoka in v finalu še Vavpetiča.

V nadaljevanju V. skupine slovenskega prvenstva je naše moštvo

v sestavi Vavpetič V., Stražar, Kožar in Vavpetič A. obdržalo drugo mesto in se tako uvrstilo v višjo — IV. skupino. Za ta uspeh so zaslužni vsi igralci, omeniti pa moramo predvsem veliko borbenost V. Vavpetiča, s katero spravlja v obup marsikatero igralca.

Sodelovali so tudi v tekmovanju za pokal SFRJ. V I. kolu so jim mladi igralci Ljubljane II. precej ožnjili majice, vendar je na koncu zmagala večja izkušnost. Rezultat 5:0 za našo ekipo.

V 2. kolu pa so naleteli na močno ekipo »Gradisa« iz Ljubljane.

Po ogorčenih bojih so naši fantje sicer premagani zapustili bojišče, vendar so sprejeli od zmagovalcev vse priznanje za žilav odpor.

V tem lepem dvoboju sta se izkazala Kožar in Vavpetič V. vsak z eno zmago nad zelo dobrima igralcema; »Antuš« z neubranljivimi napadi, Vavpetič pa je ubranil več nemogočih žogic in tako vrgel na sprotnika s tira. Končni rezultat 5:2 za »Gradis«.

Pripis k članku »Zakaj tako«

VEVČE, APRILA 1971. —

Ko sem bral zadnjo številko časopisa »Naše delo«, z dne 25. marca 1971, me je prijetno presenetil članek na športni strani, katerega avtor je bil športni delavec Rajko Knific. Vsebine članka ne bi posebej komentiral, ker je bila umestna in upam, da bo sprejeta z razumevanjem. Da pa bo imel organizator drugih zimskih papirniških iger lažje delo, da bo razpis in izvedba iger popolnejša, predlagam, da organizator povabi k sodelovanju strokovne športne delavce, ki se bodo z veseljem odzvali povabilu. Morda bi se na prvem sestanku pogovarjali, kaj na prvih igrah ni bilo v redu in kako organizacijo izpopolniti, da bi bila še boljša.

Če bo organizator tako pristopil k delu, bo poleg množičnosti dosegel tudi kvaliteto. Organizatorju prvih zimskih papirniških iger pa izrekam vse priznanje, saj je vložil v izvedbo iger veliko truda.

Andrej Pirkmaier

ZDRUŽENE PAPIRNICE LJUBLJANA-VEVČE

RAZPIS ŠTIPENDIJ

V šolskem letu 1971/72 razpisujemo 15 štipendij za poklicno papirniško šolo pri Šolskem centru tiska in papirja v Ljubljani.

Pogoj:

Uspešno dokončana osemletka, moški prosilci, za poklic zadovoljivo zdravje.

Mesečna štipendija:

I. leto — 150.— din
II. leto — 200.— din
III. leto — 250.— din

Dodatno:

Nagrada za boljši uspeh od zadostnega.

Plačilo šolnine.

Za učence izven območja Ljubljana plačilo stroškov internata.

Po končani triletni šoli s praktičnim poukom je zagotovljeno zaposlitev na ustreznem delovnem mestu.

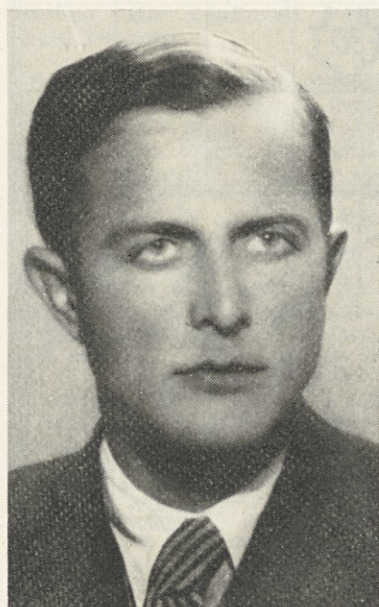
Vabimo vas! Informirajte se!

Kadrovska služba
Papirnice Vevče

Odšli v pokoj

RUDOLFU MARNU — hvala!

VEVČE, APRILA 1971. — Dne 12. 4. 1971 je prenehal z delom tovariš Rudolf MARN, strojnik I. Pri nas je začel 17. 12. 1962. Strokovno sposoben kot je bil, je svoje delo opravljal brezhibno. To pa pri tehnični izrabilnosti naprav v kotlarni ni bilo prav nič lahko. Tudi sam je večkrat potožil in si vedno želel nekaj modernega, kar bi služilo namenu, olajševalo delo, zlasti pa, da bi bilo varno delati. Zato gre Rudolfu Marnu še večje priznanje za strokovnost, marljivost pri delu, posebno pa za tovarištvo, ki ga je kazal ves čas svojega dela. Za vse to se mu tudi s tega mesta iskreno zahvaljujemo in želimo, da bi bil njegov počitek v pokoju nad vse prijeten.



Rudolf Marn

MAKS PIRNAT ODŠEL V POKOJ

KOLIČEVO, APRILA 1971. Konec marca je odšel v pokoj tovariš Maks Pirnat, delavec v sušilnem kanalu lepenke. V našem podjetju je bil zaposlen od 1953. leta dalje.

Maks je eden izmed delavcev, ki so se upokojili šele v pozni jeseni svojega življenja, saj bo letos napolnil 68 let.

Mladost je preživel na majhni kmetiji v Krtini. Tudi vojna vihra mu ni prizanesla in je bil med okupacijo leta 1943 interniran v Holandijo, kjer je bil zaprt 18 mesecev.

Ne glede na težave, ki so ga spremljale skozi življenje, je z njim zelo zadovoljen, prav tako pa z vsem, kar si je v življenju dosedaj ustvaril. Tudi v podjetju ni imel nikoli nobenih nepravil. Na delovnem mestu je bil vesten, marljiv in dober delavec, ki je rad pomagal tudi drugim.

Sodelavkam in sodelavcem želi mnogo srečnih dni in veliko uspehov pri delu.

Tov. Maksu želimo vsi skupaj še dolgo let uživanja pokojnine in srečno življenje še vnaprej.

Milan Deisinger



Maks Pirnat — upokojen

MEDVODE, APRIL 1971. — Dne 25. 3. 1971 sta se od kolektiva Tovarne celuloze Medvode poslovila in odšla v zaslužni pokoj — Ivan Kuralt, vodja kovinske delavnice in Stanko Korbič, izumski vodja priprave lesa. Z njunim odhodom so se ponovno razredčile vrste starejše generacije, ki je delala v tovarni že pred vojno oziroma od osvoboditve dalje.

IVAN KURALT: Rodil se je 18. 10. 1910 v Goricanah. Za strojnega ključavničarja se je izučil l. 1927 v Strojnih tovarnah in livarnah v Ljubljani. Že v mladosti je okusil grenko spoznanje brezposelnosti in trde borbe za kruh, saj mu je šele po 6 mesecih iskanja zaposlitve uspelo najti svojemu poklicu primerno delo. Nekaj časa je bil zaposlen v Kranju, pozneje v Ljubljani in nato spet v Kranju, dokler kot aktivni sodelavec NOB ni prenehal z delom ter avgusta 1944 odšel v partizane. Po osvoboditvi se je jeseni 1945 zaposlil v naši tovarni ter ji ostal zvest vse do upokojitve. Tudi v najtežjih trenutkih ni pokolebal, ni bil računar, ker je bil s srcem vezan na tovarno in sodelavce, zato se ni oziral čez ograjo k sosedom, ki so imeli marsikdaj boljši in večji kos kruha. Ze kmalu po zaposlitvi v tovarni je postal vodja kovinske delavnice ter jo vodil več kot 2 desetletji z vso prizadevnostjo in predanostjo. Čeprav je bil mojster delavnice, je velikokrat sam zagrabil za delo, posebno tam, kjer je bilo treba hitro ukrepati, da bi čim bolj zmanjšali zastoje in izpade proizvodnje. Med sodelavci v delavnici je bil zelo spoštovan in priljubljen, pa tudi v kolektivu so člani izredno cenili njegovo poštenost, vestnost, prizadevnost ter predanost tovarni in delu, ki ga je opravljal. Bil je skromen in nikoli ni silil v ospredje. Bil je eden tistih mož, ki si svojo veljavo pridobijo z delom in osebnimi vrlinami, ne pa z besedami in samohvalo. Svoj skromni dom si je šele pred kratkim razširil in olepšal ter ga skušal narediti čim bolj ugodnega in prijetnega za svojo družino.

Kot vzornemu delavcu in tovarišu mu želimo v imenu uredništva, da bi še dolgo let užival zaslužni pokoj.



Ivan Kuralt

STANKO KORBIČ: Rodil se je 29. 10. 1909 v številni kmečki družini. V mladosti se je izučil za čevljarja, vendar ni delal dolgo v svojem poklicu. Že pred vojno je bil zaposlen v naši tovarni s prekinitvami, neprekinjeno pa po osvoboditvi. Večinoma je opravljal težka fizična dela na lesnem prostoru in pripravi lesa, šele zadnjih 15 let je napredoval za izumenskega vodjo pripravljalnice lesa. Kot kmečkemu sinu je bilo najbolj blizu delo z lesom, ki ga je dobro poznal, zato je tudi eden izmed tistih, ki se rad spominja nazaj tistih časov, ko je v tovarno prihajal veliko bolj kvaliteten in zdrav les kot prihaja sedaj.

V NOB je odšel 15. 10. 1943, to je dober mesec po kapitulaciji Italije, zato je bil prikrajsan za ugodnosti, ki jih uživajo borci —

udeleženci NOB pred 9. 9. 1943. Oba njegova sinova sta se izučila v tovarni, eden pa se je odločil, da bo nadaljeval tradicijo papirničarja v družini in dela kot VK delavec-papirničar v tovarni. Tudi tov. Korbiču želimo še mnogo let zaslužnega pokoja.

V spomin!

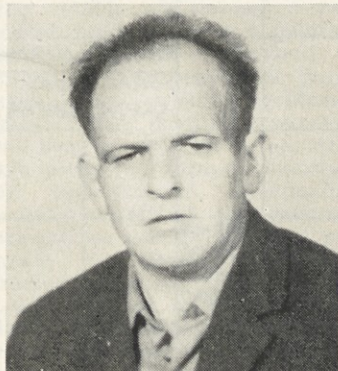
VEVČE, APRILA 1971. — Konec meseca marca in v začetku aprila smo za vedno izgubili dva naša dobra sodelavca.

Smrtna nesreča na železniških tračnicah v bližini postaje Laze je iz naše srede iztrgala Jožeta VIDMARJA, pomočnika vodje priprave snovi. V enaintridesetem letu starosti je bil zaposlen v tovarni od 5. 6. 1964, že prej pa pri podjetju »Hrast« v Ljubljani. Že ob nastopu dela v delovni skupnosti je imel kot razkladalec surovin vse lastnosti solidnega delavca tako v odnosu do dela kot tudi v odnosu do delovnih tovarišev.



Jože Vidmar

Franc VREČAR, rojen 1. 12. 1927, pa je klonil pred nenadno hudo boleznijo. Mirnega in prijaznega delavca smo srečavali pri izpolnjevanju dolžnosti pripravljavca lepil in polnil. Medtem ko je za vedno



Franc Vrečar

no hudo boleznijo. Mirnega in hujše, da zapušča številno družino, ženo s petimi neprekrbljenimi sinovi.

Zavest, da enega ne drugega ni več med nami, je dokaj težka in je boleče prizadeja delovni kolektiv, zlasti pa vse ožje sodelavce. Ostala nam je le tolažilna misel, da bo spomin nanju ostal med nami.

ZAHVALA

Ob hudi nesreči, ki je zadela družino s prezgodnjo smrtjo mojega moža in očeta, nisem ostala sama. Sindikalna podružnica Papirnice Vevče, vodstvo tovarne in delovni tovariši so nam v dneh žalosti priskočili na pomoč z materialnimi sredstvi in obilico tolažbe. Iskreno se zahvaljujem prav vsem, ki so nam stali ob strani in kakorkoli pomagali.

Žena Marija Vrečar z otroki

ZDRUŽENE PAPIRNICE LJUBLJANA-VEVČE

V šolskem letu 1971/72 bo podjetje vpisalo v Tehniško šolo za odrasle pri Šolskem centru tiska in papirja v Ljubljani — oddelek za papir 3 kandidate.

Pogoj:

Uspešno dovršena poklicna papirniška šola, najmanj 5 let delovnega staža v papirništvu. Sola traja dve leti. Način pouka je seminarški. Prijave je predložiti kadrovskemu oddelku do 15. V. 1971.

Kadrovska služba
Papirnice VEVČE

Izreki in misli

Ljudje, ki so najbolj glasni, ne morejo razumeti tistih, ki zaradi njih ne pridejo do besede.

Keller

Nihče ne pozna svoje moči, dokler je ne preizkusi.

Goethe

Dan, ko se nismo smejali, je izgubljen.

Carmar

Pred poroko imejte oči odprte na široko, po poroki jih napolnajte.

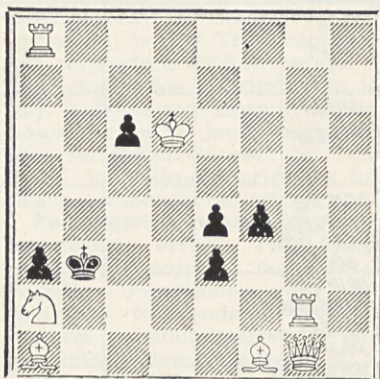
Franklin

PROBLEM

Rešitev problema v prejšnji številki našega dela ste verjetno našli. Beli postavi svojega kmela na c8 in postavi konja. Na edino potezo črnega, ki vzame belega konja na e6 sledi mat z damo na f5!

Danes vam objavljamo nov problem, ki pa je nekoliko težji. Tudi tu ima beli nalogo, da v dveh potezah matira črnega na vse njegove obrambne možnosti.

Mat v 2 potezah.



KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Količevo

V mesecu so se zaposlili:

Luka Capuder, vodar
Viktor Rems, izdelovalec lesene embalaže III

V mesecu marcu so odšli iz podjetja:

Vid Zupan, strojnik v KC — sporazumno
Ivan Pervinšek, močilec — samovoljno
Pavla Podbevšek, snažilka — samovoljno
Mirko Makivič, delavec na lesnem prostoru — samovoljno
Maks Pirnat, pomočnik sušilca lepenke — upokojen
Marjan Grojzdek, pomočnik vnašalca v Hy — na lastno željo
Anton Rogelj, strojni ključavničar — na lastno željo
Anton Drevenšek, izdelovalec lesene embalaže — na lastno željo
Andrej Cerar, obratni električar — na odsluženje voj. roka
Janko Jeraj, pazilec sita KS I — na odsluženje voj. roka
Jože Majdič, pazilec sita KS II — na odsluženje voj. roka.

Rodili so se:

Štefanu Balažiču se je rodila hčerka Alenka
Jožetu Samprimožniku se je rodil sin Jože
Elkazu Muriču se je rodila hčerka Subhija

Cestitamo!

Poročili so se:

Marija Hiti se je poročila z Dušanom Skoričem

Cestitamo!

Papirnica Vevče

Prišli v marcu:

Andrej Novak, dipl. oec., vodja org. anal. službe
Alojz Jesenik, nanosilec
Branko Nemec, pom. kurjača
Ivan Jerebič, snemalec lesovine

Odšli v marcu:

Franc Tibaut, lastna odpoved
Metod Zivic, lastna odpoved
Mirko Ulčar, lastna odpoved
Martin Kurent, lastna odpoved
Franc Kozole, lastna odpoved
Stane Jalovec, ing. odšel v JLA
Milovan Cvjetković, lastna odpoved

Rodili so se:

Janezu Preslu, sin Peter
Albertu Hedžetu, hči Jožica
Ivanki in Jožetu Babniku, sin Aleš
Francu Potočniku, sin Andrej
Tatjani in Leopoldu Lokarju, hči Helena
Francu Habiču, obr. elektr., sin Branislav
Francu Jerantu, hči Marta

Cestitamo!

Tovarna celuloze Medvode

V mesecu marcu so se zaposlili:

Marjan Stanič, pomočnik izparilca pinotana
Franc Plešec, električar
Redjep Avdič, nakladalec lesa in žamanja
Dušan Hlebs, II. pomočnik kuharja celuloze
Marko Mlakar, II. pomočnik kuharja celuloze
Arif Rošić, nakladalec lesa in žamanja

V mesecu marcu so odšli:

Janez Kalan, pomočnik izparilca pinotana — samovoljno
Julka Ločniškar, snažilka — lastna odpoved

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo in Tovarne celuloze Medvode — Izdajajo jo njihovi delavski sveti — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Marjan Cerne, Janez Gašperin, ing. Janez Hribar, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak, Andrej Pirkmaier in Stane Skok. — Tehnični urednik Danilo Domanjko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani.

Rešeno prvomajsko križanko pošljite na uredništvo Našega dela, do 12. maja 1971. Spet bomo izžrebali med pravi-
vilnimi rešitvami šest, ki jih bomo nagradili: tri s po 10.—din, eno s 30.—dinarjev, eno s 60.—din in eno s 100.—din.

ŽIVEL 1. MAJ!



27. IV. 1941

GRŠKI FILOZOF

DOM. IME ZA PREBIVALCA OB GOZDU

HRIB PRI BEOGRADU

GRŠKA BOŽAN. Z MISL. KULTOM

VRSTA RIBE

STAR AYSTR. DENAR

IN (ANGL.)

NELOČ. SOGLAŠNIKA

JEZDEC KONJ

RISAL. HERMAN KAPLJA

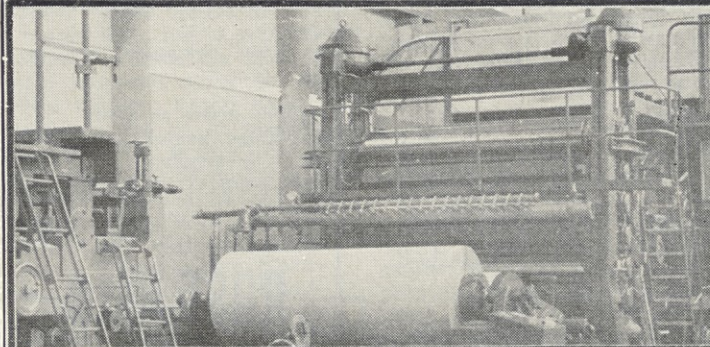
PRVA ŽENA

OBČUTEK GROZE

PTICA TATICA

TELESNA POŠKODBA

DENARNI ZAVOD



OPOMI-NJANJE

PRIPOMOGA ZA RAZ. TAPLANJE

VZROKO-SLOVJE

PLEMEN-SKA ŽIVAL

RIBJE JAJČECE

VELIKA NEMŠKA REKA

SESTAVIL IVO SONG

VEZNIK

OSEBA IZ MESTELA PEYTON

SLAST

PROMETNO SREDSTVO

PRISTAŠ ZENON-VEGA NAVKA

KRAJ PRI VRHNIKI

PIŠČAL ZA KLIC SOV

1

NEMŠKI PESNIK + 1926

ITAL. REKA POD MTE. VELINO

LETNI ČAS

OBLI-VANJE

PREB-VALKA ČSSR

KLATEŽ

OSTANKI V TALIL-NICAH

RUSKI PLEMIC

OSEBNI ZAI MEK

SVETOP. OSEBA (POTOP)

REKA SKOZI FIRENCE

IGRALEC NA PIHALO PORCELAN

MOŽEV ALI ŽENIN OČE

TEKMOVANJE Z VOZILI

NEPROFE-SIONALC

TEROR

M. IME

ŠKOTSKO MESTO J. OD DUNDEE

MLADIKA

SLOVENSKA BIOLOG

RUSKA REKA

LJUBLJANA PSEVDON. F. ŠIRCE

OBRAMBNI BREG

TRST

IVAN TAVČAR

VEDA O HR-VAT. JEZIKU

SNOP LANU

RIMSKA 4

RACUN

FRAN. PI-SATELJICA

PRIM. KRAJ (VELIK ZBOR)

UNIČEVALKA KOVIN

BOREC VZKLJK SOLDAT

BOLECINE

KONEC POL-OTOKA

PRVINE, SESTA-VINE

ALKALOID, MAMILO

CESARSKO-KRALJEVSKI (NEMŠKO)

VODNA ŽIVAL, BOLEZEN

NOV V GRČJI

NERODA

POGLAVAR ISLAMA

IGRAL. DEL KARTA

DNEVA

DIRIGENT

ZDRAVILLO ZOPER GLISTE

KLIC NA POMOC

NEPRA-VILNOSTI

OBDO-BJE

SOPROGA DRUŽICA

AZIJSKA KOZA

BRUSILNI KAMEN

O'FLAHERTY

NAVAL ATAKA

NAŠA VOJSKA

MUZA LJUBEZ-PESNI-STVA

AMPER

ZAHOD ŠPANSKO Ž. IME

VEZNIK

IZUMRLA PTICA

LJUBLJ. LOKAL ČAS BREZ VOJNE

NEMŠKI PISATELJ THOMAS BARIJ

ODTEGLJAJ

ŽVEPLO

TRDNJAVA PRI SAHU

RIMSKA 5

MESTO V ŠVICI

IVAN PREGELJ

NARODNA REPUB.

VELE-BLAGOV-NICA

VEZNIK

IZUMRLA PTICA

LJUBLJ. LOKAL ČAS BREZ VOJNE

NEMŠKI PISATELJ THOMAS BARIJ

ODTEGLJAJ

ŽVEPLO

TRDNJAVA PRI SAHU

RIMSKA 5

MESTO V ŠVICI

GEOMETR. POJEM

VULKAN NA FILI-PINIH

MEDMET UDARCA

NORDIJ. BOŽAN-STVA

OSEBA IZ STAR-IND. EPA

TRATA RUŠA

VZKLJK ŠPORTNI POZDRAV

SVOBODNA POSEST

ETIOPSKI KNEZ

IVAN PREGELJ

NARODNA REPUB.

VELE-BLAGOV-NICA

VEZNIK

IZUMRLA PTICA

LJUBLJ. LOKAL ČAS BREZ VOJNE

NEMŠKI PISATELJ THOMAS BARIJ

ODTEGLJAJ

ŽVEPLO

TRDNJAVA PRI SAHU

RIMSKA 5

MESTO V ŠVICI