

LITIJSKI PREDILEC

JANUAR 1978 – ŠT. 1

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITIJA

LETO XX

PROIZVODNI IN FINANČNI PLAN ZA 1979

V tem sestavku želimo zgoščeno prikazati osnovna izhodišča in postavke pri izdelavi proizvodnega in finančnega plana za leto 1979. Izhodišča so bila:

- povečanje koriščenja kapacitet;
- povečanje proizvodnje;
- izboljšanje ekonomsko-finančne situacije in rezultatov poslovanja;
- pospešene investicijske izgradnje;
- usklajevanje medsebojnih odnosov dela vseh proizvodnih in neproizvodnih služb;
- izboljšanje produktivnosti dela;
- krepitev vloge organov neposrednega delavskega samoupravljanja z nadaljnjim uveljavljanjem samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov na vseh področjih in ravneh družbene reprodukcije;
- in aktivno vključevanje v mednarodno menjavo.

Plan je pred zborom delovnih ljudi in sprejetjem na DS dne 28. 12. 1978 obravnavala tudi komisija za planiranje in programiranje razvoja ter soglašala s predloženim osnutkom plana.

Plan proizvodnje

Plan proizvodnje enojne preje je predviden v višini 6849 ton, t. j. za 8,5 % višja proizvodnja v absolutnem znesku, v odnosu na zadnjo oceno za leto 1978, pri višji bazni številki za 5 %, t. j. skupaj za ca. 13,5 %. Plan proizvodnje pa je po oceni ustreznih strokovnih služb, ki so pri izdelavi plana sodelovale, realen le pod pogoji, da se bomo za njegovo uresničitev odgovorno vključili vsi, ker bo v tekočem letu še mnogo razdiranj strojev in delnih, začasnih premeščanj, da bi s postavljanjem novih kapacitet ne izgubili preveč starih vreten, oz. proizvodnje. To pomeni, da se bo potrebno dobronamerno podrediti disciplini in redu, ki jo bo zahtevalo vodstvo tehnične službe. Potrebno bo uravnati tudi dopuste za ostalimi možnimi izostanki, da bi tako bilo čim manj zastojev. Najbolj pereč problem, od katerega bo predvsem odvisna ustvarjena proizvodnja, bo vprašanje potrebnega števila zaposlenih, saj planiramo povečanje teh za ca. 1,5 % ob ugotavljanju vedno večjega odhajanja delavcev. To pa povzroča nove težave, kako čim



Poskusno obratovanje nove predmešalnice in melanžirnice sintetičnih vlaken.

AKTUALNO

O našem širšem razvojnem načrtu v letih 1976 do 1980 je bilo že dosti razprav in objavljenega. Kljub temu se pa na kratko spomnimo pglavitnih ciljev tega. Z njim bi predvsem omogočili ukinitve nočnega dela žena, kot je določal sklep skupščine SR Slovenije iz leta 1973, do konca prvega polletja lanskega leta, ob tem pa zagotovili socialno in ekonomsko varnost delavcev. Ta program je prevideval investicije v vrednosti 47 milijard starih din, od tega za 15 milij. starih din v devizah s področja čvrste valute.

Znano je, da so nastopile težave, med ostalimi prav v tem času težka devizna situacija v državi, tekstilna industrija ni med prioritetskimi panogami itd., in da smo spoznali, da tako velika investicija ni uresničljiva.

Po poprejšnjih razpravah smo 18. 10. 1977 sprejeli spremenjen srednjeročni investicijski program. Ta nam bo omogočil le ukini-

te štiriizmenskega dela v predpredilnici, nočno delo pa ostane. Predlog te spremembe je bil objavljen v (Nadaljevanje na 4. strani)

VSEBINA

- veliko odgovornih nalog DS str. 3
- komunisti, ob roku str. 5
- spremembe in dopolnitve str. 6
- priloga
- kakšna so glasila OZD poročilo o izdajanju Litijskega predilca str. 7
- delo delavske kontrole str. 8
- poškodbe str. 9, 10
- prišli – odšli str. 12

PROIZVODNI IN FINANČNI PLAN

(Nadaljevanje s 1. strani)

hitreje usposobiti novo delovno silo.

Od možnih različnih proizvodnje, ki daje boljši finančni rezultat, smo izbrali tisto, ki ustreza potrebam trga in utečeni proizvodnji. Ker je tržišče vedno bolj razgibano, še posebno ob preveliki ponudbi preje, bo potrebno proizvajati

zelo kvalitetno prejo in nuditi kupcem čim ugodnejše pogoje, hkrati pa ob obstoječem povpraševanju nenehno širiti naše tržišče. Potrebno bo tesno in načrtno sodelovanje vseh služb! Izбира in prodaja boljšega asortimenta, kot je trenutno česana in sintetična preja, nam lahko prinese samo boljši finančni rezultat.

Proizvodnja predilnice

		Doseženo 1977	Doseženo 1978	Plan 1979	Indeks	
					Ocena 78 1977	Plan 79 Ocena 78
Mikana preja	ton	6.447	6.030	6.324	93,7	104,7
Česana preja	ton	357	273	525	76,5	192,3
Skupaj	ton	6.804	6.312	6.849	92,8	108,5
Ø Nm		31,2	32,3	33,9		
Proizv. v bazi	ton	6.655	6.463	7.357	97,1	113,8

Asortiment – količina

		Str. %		Str. %		Str. %	
Mikana bomb.	ton	3.341	49	3.016	48	3.269	48
Česana bomb.	ton	357	5	273	4	525	8
Mikana stan.	ton	413	6	494	8	559	8
Mikana sint.	ton	2.693	40	2.529	40	2.496	36
Skupaj	ton	6.804	100	6.312	100	6.849	100

Proizvodnja sukalnice in previjalnice raste ali pada, po izkušnjah, vzporedno z rezultati obrata predilnice.

Proizvodnja sukalnice

Skupna preja	ton	2.738	2.895	2.969	105,7	102,6
Ø Nm		31,0	33,0	35,1		
Proizv. v bazi	ton	2.659	3.027	3.208	113,8	106,0

Previjalnica

Previta preja	ton	5.253	5.465	5.622	104,0	102,9
Previta						
sukana preja	ton	2.280	2.652	2.919	116,3	110,1
Previta						
enojna preja	ton	2.973	2.813	2.703	94,6	96,1
Ø Nm		34,5	34,5	36,6		
Proizv. v bazi	ton	5.667	6.045	6.566	106,7	108,6

Sukalnica ef. sukancev

Skupaj kg	128	195	295	152,5	151,6
-----------	-----	-----	-----	-------	-------

Proizvodnja sukalnice efektivnih sukancev je planirana v višini povpraševanj po tej preji, če pa bi nastopilo večje povpraševanje, pa utegnemo proizvesti skoraj enkrat večjo količino efektivnih sukancev. Višina proizvedene količine v tem oddelku je izredno odvisna od asortimana, ker je število proizvodnih faz lahko zelo različno.

Finančni plan

za leto 1979 temelji v celoti na bolj ali manj uspešnem proizvodnem planu. Vse, kar smo predvideli v razdelitvi celotnega prihodka za leto 1979, bomo ustvarili le, če bomo dosegli planirano količino in ustrezen asortiment pri nespremenje-

nih tržnih pogojih. Zato mora biti naš skupni cilj preseči proizvodni plan in na trg prodati prejo, ki na enoto proizvoda prinaša večji dohodek, da bi si tako z večjo produktivnostjo smeli deliti večji OD in uspeli pokriti vse dajatve iz dohodka in čistega dohodka.

Višji celotni prihodek moramo ustvariti z višjo produkcijo in boljšim asortimentom. Porabljeni sredstva so predvidena v majhnem povečanju na oceno leta 1978 z ozirom na podražitve, ki sledijo v letu 1979. Tu mislimo predvsem na električno energijo in povišanje cen bombažu na svetovnem trgu do 35 %.

S planom amortizacije predvidevamo, da bomo zbrali v



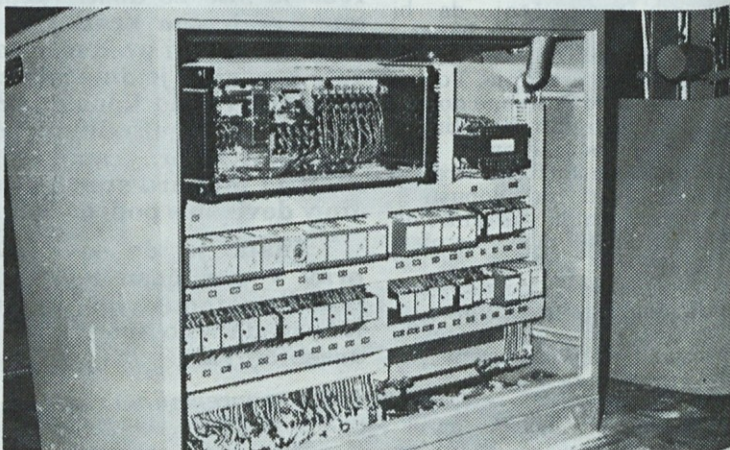
Posluževalec stiskalnice mora dobro poznati vklopne in izklopne naprave stiskalnice, v predmešalnici vlaken

letu 1979 za 22 % več sredstev, to pa predvsem zaradi investicijskih naložb, ki bodo aktivirane v letu 1979 in zaradi revolorizacije osnovnih sredstev, ki jo izvršimo vedno pred pričetkom novega poslovnega leta. Skrbeti moramo vsaj za enostavno reprodukcijo proizvodnih sredstev, ki pa ji je praktično, z minimalnimi stopnjami amortizacije, nemogoče slediti. Ne gre za tako naglo tehnično iztrošenost strojnega parka kot za ekonomsko zastarelost, ker vedno hitrejši razvoj nove tehnologije nudi na svetovnem trgu toliko produktivnejše stroje, da se z ustvarjeno proizvodnjo starih in tako višjo lastno prodajno ceno ne moremo vključiti v konkurenčni boj, še posebno na zunanjem trgu. Tiste obveznosti iz dohodka raznim SIS v republiki in ostale dajatve, ki jim osnova niso OD, v povprečju niso porasle, le izdatki za obresti za najete kratkoročne kredite smo predvideli v večjem znesku na oceno leta 1978, oz. realizacijo v letu 1977 zaradi investicijskih naložb in zaradi večjih kreditov za obratna sredstva. Porasle so le dajatve iz dohodka, katerim so osnova OD, kot npr. prispevek za SIS, zdravstva s stopnje 1,96 na 2,39 % in drugo.

V razporeditvi čistega dohodka smo morali predvideti povečanje sredstev za izplačilo OD v letnem povprečju za 11 %, ker bodo ustvarjena sredstva za OD rasla vzporedno z rastjo proizvodnje in boljšim iztržkom. Tako tudi nismo mogli predvideti delov čistega

dohodka za neposredno svobodno menjavo dela (kot za potrebe KS, gradnjo zdravstvenega doma, PTT, izgradnjo kulturnega doma in drugo), ker bo planirani, ustvarjeni ČD, premajhen. Tudi s predvidenimi sredstvi sklada skupne porabe ne bi mogli pokrivati vseh potreb (regres. topli obrok) v letu 1980, če ne bomo ustvarili dohodka kot predvidevamo. Sklad skupne porabe za tekoče leto se namreč formira po ustvarjenem dohodku po zaključnem računu za preteklo leto; tako bomo tudi mi oblikovali sredstva tega sklada za leto 1979 šele po zaključnem računu za leto 1978. Zato bi bilo po oceni finančnega izida za leto 1978, ki se bo po obračunu in realizaciji zadnjega meseca preteklega leta lahko bistveno spremenil, preuranjeno govoriti. Ob tem pisanju že lahko sklepamo na boljši finančni uspeh, kot imate spodaj ocenjenega, ker so bila vplačila izterjatev v mesecu decembru 1978 dosti boljše, kot smo predvidevali v oceni. V programu za leto 1978 je iz sredstev za financiranje stanovanjske gradnje predviden nakup štirih stanovanjskih enot. Za večje nakupe pa ni razpoložljivih stanovanj, za to bomo sredstva, zbrana v letu 1979, vezali pri Ljubljanski banki – Stanovanjsko-komunalni banki, da bi jih oplenitili in uporabili za nakup stanovanjskih enot v letu 1980. V letu 1979 je predvidenih tudi ca. 1 milijon za individualno gradnjo.

V. K.



Programator v stikalni omarici določa vrstni red operacij pri stiskanju bal.

Delitev celotnega prihodka

N A Z I V	1977	Plan 1978	Ocena 1978	Plan 1979	indeks	
					Plan 79 Ocena 78	Plan 79 1977
PRIHODKI						
CELOTNI PRIHODEK	442,132.452	471,143.000	474,331.495	524,443.000	110,0	118,0
Porabljena sredstva	285,239.404	290,248.000	317,978.576	334,300.000	105,0	117,0
Amort.po redp.minim.stop.	18,990.997	27,000.000	25,939.829	31,112.000	120,0	164,0
DOHODEK IN RAZDELITEV DOHODKA	137,872.051	153,895.000	130,443.090	159,031.000	122,0	115,0
Prispevek iz doh.SIS izobr.	3,881.637	4,120.000	1,487.562	941.748	63	25
Prispevek iz doh.SIS znanosti	1,024.564	1,151.000	267.820	188.349	70	18
Prispevek iz doh.SIS zdravstva	1,500.597	1,806.000	1,806.784	2,503.410	138	166
Prisp. iz doh.drugih v zak.dol.dr.dej.	256.949	284.000	115.328	70.268	61	27
Prisp.iz doh.za inval.in pokoj.zavar.	1,540.956	2,555.000	2,789.105	3,013.960	108	195
Prisp.iz doh.za zaposl.in soc.var.	159.922	196.000	190.354	261.863	137	164
Davek iz dohodka občini	-	-	1.885	-	-	-
Davek iz dohodka republiki	1,737.649	2,199.000	613.435	456.896	74	26
Del doh.za ohran.življenj.okolja	455.469	551.000	429.309	400.803	93	88
Del dohodka za članarine	265.696	382.000	343.743	350.000	102	131
Del dohodka za SLO in družb.samozaš.	689.287	507.000	451.397	429.455	95	62
Del dohodka za požarno varnost	†	186.000	156.653	158.000	101	-
Del dohodka za kazni,takse,sod.str.	22.000	-	-	-	-	-
Del doh.za zavar.premije	2,055.794	2,200.000	2,321.242	2,785.000	120	135
Del.doh.za plač.banč.stor.	190.417	-	288.865	405.000	140	212
Del doh.za plač.stroš.plač.prom.	180.960	310.000	223.241	250.000	112	138
Del doh.za druga plačila	7,578.178	7,340.000	7,179.692	12,413.358	173	164
Del doh.za obresti	2,953.634	4,200.000	4,110.311	9,918.000	241	336
OBVEZNOSTI IZ DOHODKA SKUPAJ	21,340.075	24,718.000	18,666.415	24,628.110	132	115
ČISTI DOHODEK	116,531.976	129,177.000	111,746.675	134,402.890	120	115
DEL ČISTEGA DOHODKA ZA OD	85,996.231	93,901.000	95,167.348	106,467.726	112	124
Neto OD - realizirani	57,702.278	63,312.000	64,592.886	71,698.103	111	124
Prispevki	27,396.741	29,794.000	29,772.177	33,047.117	111	120
Del čistega dohodka za inovacije	-	50.000	30.021	30.000	100	-
Del čist.d.za nepos.sv.manj.dela	634.616	2,615.000	689.430	†	-	-
Del čist.d.za stan.gradnje	5,731.153	6,517.000	6,423.007	7,332.165	114	128
Del čist.doh.za druge nam.v skup.por.	10,520.674	8,600.000	1,717.717	11,192.181	651	106
Del čist.doh.za posl.sklad	4,804.433	-	-	-	-	-
Del čist.doh.za PS-za posoj.fed.	4,395.548	3,800.000	4,458.824	4,850.000	108	110
Del čist.doh.za posoj.po pred. DPS	-	9,020.000	-	-	-	-
Del čist.doh.za rezervni sklad	4,449.341	4,674.000	3,260.328	3,360.097	103	75

VELIKO ODGOVORNIH NALOG DELAVSKEGA SVETA

Sedanji delavski svet je bil izvoljen 23. novembra 1977 za dobo dveh let. V tem času so se člani sestali na petnajstih sejah z dokaj obsežnim dnevnim redom. Iz vsebine dela je razvidno, da delavski svet opravlja naloge, ki so opredeljene v statutu. Čeprav o najpomembnejših zadevah in osnovnih smernicah odločamo z osebnim izjavljanjem, ostaja za odločanje po delegatih v delavskem svetu še veliko odgovornih nalog.

Osnova za delo delavskega sveta so bili sprejeti samoupravni splošni akti in srednjeročni program. Na podlagi teh je sprejel DS letni plan za vsa področja dela in z obravnavo periodičnih obračunov spremljal njihovo uresničevanje. Zaradi odstopanja od planskih nalog so člani delavskega sveta po polletnem obračunu sprejeli stabilizacijski program in obravnavali poročila o izvajanju ter vzroke za odstopanje od plana.

Delavski svet je v okviru srednjeročnega razvojnega programa sklepal o izvajanju posameznih faz načrtovane

investicije, o financiranju in najemanju posojil, ter o izločanju in odpisih ter prodaji obstoječe stare opreme. Na osnovi poročila strokovne službe so člani DS preverili izvajanje investicijskega programa in vzroke za kasnitev postavljenih rokov.

V okviru sprejetih srednjeročnih programov so člani DS sprejemali sklepe o podpisovanju in uresničevanju samoupravnih sporazumov za letno financiranje družbenih dejavnosti in vlaganj v širšo družbeno infrastrukturo, pri čemer so izhajali iz finančnih zmogljivosti delovne organizacije in ob tem večkrat kritično opozarjali na to, da zaradi družbenih obveznosti po sklenjenih samoupravnih sporazumih, reprodukcijiska sposobnost delovne organizacije upada.

Delavski svet je obravnaval poročila o izvajanju varstva pri delu, odsotnosti zaradi bolezni in nesreč pri delu ter problematiko za delo manj sposobne delovne sile. Sklepal je tudi o obnovitvi vloge za podaljšanje nočnega dela za žene.

Na osnovi splošnih aktov, programov dela in finančnih načrtov je skupaj z odgovornimi odbori skrbel za izvajanje programov ljudske obrambe, narodne obrambe in družbene samozaščite.

Delavski svet je objavljaj razpise in potrdil izbiro delavcev s posebnimi pooblastili.

Obravnaval je zahtevke za varstvo pravic, ki so jih člani kolektiva vlagali na sklepe odborov. Pri tem je predvsem preverjal, če so bile odločitve teh organov sprejete v skladu z vsebino samoupravnih splošnih aktov. Na te obravnave so bili vabljeni vlagatelji zahtevkov, ter upoštevano stališče sindikata. V večini primerov je potrdil odločitve odborov.

Preko komisije je delavski svet skrbel za izvajanje programa za uresničevanje zakona o združenem delu in na osnovi poročil spremljal potek in sprejemal smernice za nadaljnje delo. V tem letu je bilo z osebnim izjavljanjem ali na delavskem svetu sprejetih in dopolnjenih 15 samoupravnih splošnih aktov in je večina nalog iz programa izvedenih,

za preostale pa postavljeni novi roki.

Delegatom delavskega sveta posredujemo z vabili pretežno vsebino gradiva, ki bo obravnavano na sejah, da se lahko posvetujejo s sodelavci, kar je njihova dolžnost, čeprav je res, da so nekatera gradiva še preobširna in težje razumljiva, zato je ena bistvenih nalog strokovnih služb, pravočasno posredovati delegatom čim bolj kratko in vsebinsko razumljivo gradivo.

Večina delegatov se sej delavskega sveta redno udeležuje, vendar ne vsi. O aktivnosti delegatov bomo obvestili sindikalno organizacijo, ker moramo zagotoviti, da bodo pri sprejemanju odločitev delavskega sveta sodelovali delegati vseh delov delovnega procesa.

Izvršilni organi in komisije delavskega sveta so aktivno delali, v mejah svojih pristojnosti, in opravili veliko razbremenilnega dela tega organa, istočasno pa širili veje samoupravnega sistema na večje število delavcev v delovni organizaciji.

M. K.

AKTUALNO

(Nadaljevanje s 1. strani)

predlanski, 7. številki naše-glasila. Izvajanje investicije, gradnje nove hale, zamenjavo prstančnih in ostalih strojev, smo tudi redno spremljali in objavljali. Ni šlo vse gladko, prišlo je do zamujanja rokov; o vzrokih tega smo vas tudi seznanjali.

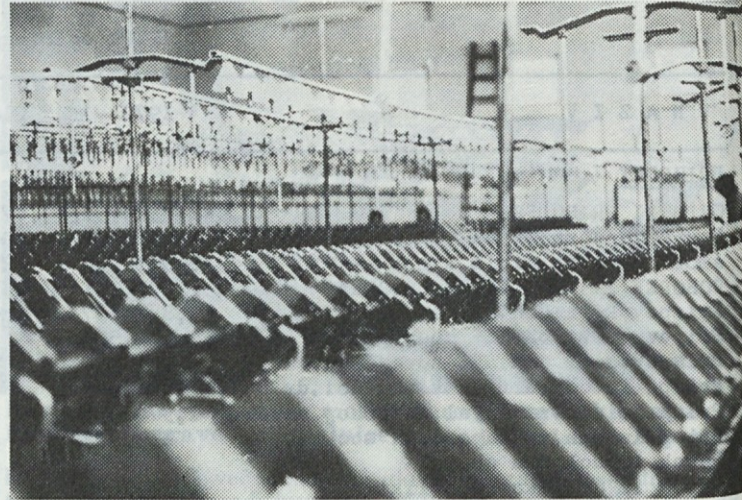
Kako pa bo delo organizirano, ko bodo ta dela zaključena, nam je povedal Niko Stamatovski, pomočnik direktorja proizvodnega sektorja.

Sedanjo čistilnico za umetna vlakna bo v celoti nadomestila melanžirnica in predmešalnica (nova hala). V sedanji čistilnici vlaknen so izdelovali svitke, ki so prilagojeni za nadaljnjo obdelavo na klasičnih mikalnikih. Po novem bomo predelovali umetna vlakna le na mikalnikih znamke HERGETH, pri teh pa niso potrebni svitki, ampak bale. Tako bomo iz nove hale

dovažali melanžirane bale direktno na rahljače za mikalnike Hergeth. Za materiale, pri katerih melanžiranje ni potrebno, pa bomo vlagali direktno bale. Klasične mikalnike, ki jih sedaj uporabljamo za umetna vlakna, bomo premestili v oddelke za bombaž.

Premestiti bomo morali tudi raztezalke in flyerje v predpredilnici umetnih vlaken tako, da se bo delo odvijalo čimbolj tekoče, da bo kar najmanj dela s transportom med posameznimi fazami proizvodnje.

Kot je znano merimo proizvodne kapacitete z vreteni, ki predstavljajo izhodni faktor, od katerega je odvisen obseg proizvodnje. V letošnjem letu bomo imeli, zaradi montaže in demontaže skoraj 2000 vreten prstaničnih strojev manj kot v lanskem letu. Ali to pomeni, da bo manjša proizvodnja?



V novem skladiščnem prostoru so začasno montirali stare prstančne stroje.

Če želimo slediti napredku, sodobni tehnologiji moramo skrbeti tudi za obnavljanje strojev, za nadomeščanje starih – iztrošenih strojev z novimi. Nujno je, da pride v času menjave teh do nižje proizvodnje, ki pa jo skušamo čimbolj omiliti s tem, da smo začasno postavili stare, odmontirane prstančne stroje v skladiščno halo in v sukalnico. Tudi novi prstančni stroji, ki bodo v tem mesecu dokončno montirani, bodo pripomogli, da bo proizvodnja takšna, kot smo planirali. Ti novi stroji omogočajo obratovanje z večjimi hitrostmi, in zato ne bodo občutne razlike zaradi manjšega števila vreten. Seveda pa vsak nov stroj zahteva določeno dobo utekanja, tako tudi ti novi prstančni stroji ta trenutek še ne delajo »s polno paro«. Podobne težave bodo tudi v predpredilnici, ko bomo menjavali mikalnike.

Kaj lahko poveste o programu modernizacije in reorganizacije za česano prejo?

Imamo štiri nove česalne stroje, ki pa niso izkoriščeni, ker uporabljamo za predpripravo vlaken le 4 mikalnike, ker so ostali zasedeni za druge potrebe. Ko bomo premestili mikalnike iz čistilnice umetnih vlaken, bo za česano prejo namenjenih 8 mikalnikov – to je celotna linija, in bo možno delati posebno mešanico za česano prejo. Zato bomo postavili tudi dva posebna rahljača. Takrat bodo v pogonu vsi štirje česalni stroji, in proizvodnja česane preje se bo podvojila. Seveda pa bo potrebno poiskati še kupce za to, saj za sedaj ni večjega povpraševanja za česano prejo kot jo proizvedemo.

Po sprejetem programu plana kadrov naj bi bilo prihodnje leto zaposlenih povprečno 1207 ljudi (kar je za 1,9 % več od lanskega leta). To povečanje zaposlenih bo potrebno za doseganje predvidene proizvodnje. Kako bomo zagotovili dela tolikim zaposlenim, ko nam je znano, da veliko delavk in delavcev zapuša delo v Predilnici. Kdor bere rubriko Prišli – odšli, lahko opazi, da je seznam tistih, ki odhajajo večji, od tistih, ki prihajajo. Ali ni nevarnosti, da bo zaradi tega še v bodoče veliko zastojev?

Ko bo ukinjeno štiriizmensko delo v predpredilnici, bo ena celotna izmena prosta, in jih bomo lahko razporedili, kjer bo potrebno. Dostikrat prihaja do zastojev v proizvodnji tudi zaradi pomanjkanja delavcev pri službi vzdrževanja, ker stroji niso dovolj hitro pripravljeni za delo.

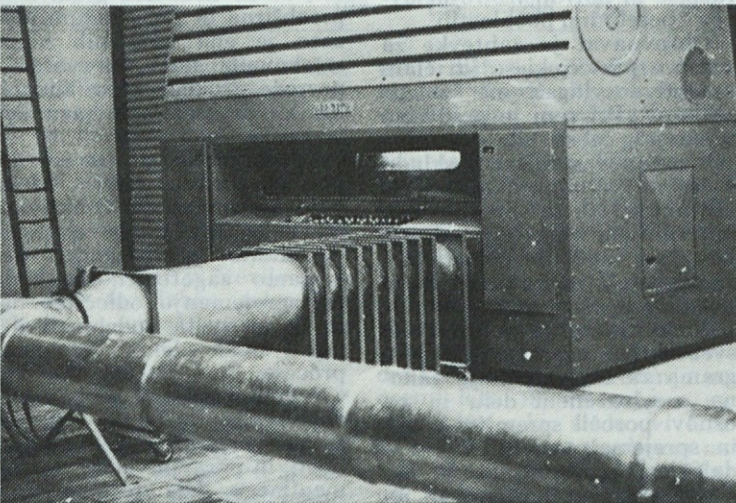
Prav v tem času manjkata dva vzdrževalca strojev v predpredilnici. Odbor za delovna razmerja je že drugič zamen objavil razpis za ta dela.

– Delo in naloge v naši delovni organizaciji zapuščajo tudi zato, ker imajo drugod boljše pogoje – delo v štirih izmenah pač ni privlačno, osebni dohodki so trenutno nekoliko slabši.

Sicer pa so delovna mesta v proizvodnji v glavnem zasedena. Sproti sprejemamo novince, le da ti ne morejo enakovredno nadomestiti odhajajočih, že spretne predice. Zaradi tega delo ne poteka vselej tako, kot bi moralo. Ta težava bo precej omiljena, ko bomo, prihodnji mesec, namestili predice inštruktorice, ki bodo priučevale novinke, in se bo doba priučevanja znatno skrajšala. M. M.



Tako priključimo komorno rezkalo na glavno transportno cev. S pritiskom na stikalo se komorni rezkar premika po tirnici v vzdolžni ali prečni smeri v določeno smer. Delovanje rezkarja je avtomatsko.



Komorno rezkalo Emptomix s prednje strani. Dobro je vidna stikalna plošča in transportna naprava, ki je že mehan-sko vklopljena na dovodne cevi hidravlične stiskalnice.

KOMUNISTI

Ocenili so gospodarjenje in delovanje
ter sprejeli stališča za bodoče delo

Komunisti vseh treh osnovnih organizacij v Predilnici Litija so v decembru in januarju, na sestankih, ocenili gospodarjenje v preteklem letu, in na osnovi tega sprejeli stališča za načrtovanje v letošnjem letu. Ocenili so tudi izvajanje zakona o združenem delu, delovanje delegatskega sistema in ocenili aktivnost svojega dela na področju kadrovske politike in dela sindikalnih organizacij.

Na sestankih so analizirali vzroke za izpad količinske proizvodnje, ki ne bo v celoti dosegla planskih predvidevanj, kar se bo odrazilo tudi v finančnem rezultatu. Ugotavljali so, da je celotni prihodek po desetih mesecih poslovanja za 2 % višji od planiranega, porabljen sredstva za 10 % višja od predvidenih, amortizacija pa za 4 % nižja od predvidene, dohodek za 14 % nižji od planiranega. Značilno pa je tudi to, da smo dohodek v celoti razporedili za obveznosti po sklenjenih samoupravnih sporazumih in smo po devetih mesecih poslovanja namenili lahko le malenkost sredstev za lastne potrebe družbenega standarda in ničesar za razširjeno reprodukcijo.

Po opravljenih obravnavah na osnovnih organizacijah so bila sprejeta naslednja pomembnejša stališča za bodoče delo komunistov v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, kjer delujejo:

– Čimprej je treba usposobiti investicijske naložbe, da nam bodo omogočale večjo in kvalitetnejšo proizvodnjo. Postaviti je treba nove roke za dokončanje investicije, kjer ti kasnjajo.

– Posvetiti je treba vso skrb priučevanju delavcev na novih strojih, da se bo delo čimprej nemoteno odvijalo. Večjo skrb je treba posvečati priučevanju novosprejetih delavcev in spremljati potek njihovega priučevanja.

– Plan proizvodnje je treba postaviti na realne osnove, tudi v bazi, z izbiro naročil kupcev pa zagotavljati, da se bo proizvodni plan uresničeval. Predvsem je treba v večji meri zbirati takšna naročila, da bodo draga proizvodna sredstva maksimalno izkoriščena. S planom naj se sprejmejo tudi najmanjše količine posamezne vrste preje, ki bi jo uvrščali v proizvodnjo in o tem obvesti kupce na začetku leta.

– Z našimi odjemalci je treba sklepati bolj čvrste dolgoročne dogovore za odjem posameznih vrst preje, predvsem naših standardnih artiklov in pa seveda tistih, ki so za našo delovno organizacijo najbolj donosni.

– Načrtovati je treba dohodkovno povezanost z delovnimi organizacijami s področja zunanje trgovine, s katerimi

imamo sklenjene samoupravne sporazume.

– Večjo pozornost je potrebno posvetiti organizaciji proizvodnje in s tem še nadalje dvigati produktivnost dela. V ostalih službah pa racionalizirati delo z boljšim izkoriščanjem zmogljivosti in znanja obstoječih kadrov.

– Urediti je treba organiziran pregled nad surovinami in gotovimi izdelki v skladišču in za to delo določiti delavca. Stalno skrb je treba posvečati sprotni prodaji reklamirane preje in ostankov zaloga gotovih izdelkov, ki jemljejo skladišni prostor in vežejo obratna sredstva.

– Urediti je treba primerno skladišče zabojnih delov, ker zaradi vremenskih razmer nastaja razlika v teži. Urediti pa tudi primeren prostor za sestavljanje zabojev, ker to delo opravljajo samo delovni invalidi, v zelo slabih delovnih pogojih. Uvesti je treba evidenco prejema in izdaje zabojev in zabojnih delov, skrbneje pa uporabljati vrnjene zabojne dele in jih vgrajevati v nove.

– V oceni izvajanja zakona o združenem delu so ugotavljali, da je bilo narejenega veliko dela, da pa je treba preostale naloge čimprej opraviti, da bomo lahko ugotavljali pomanjkljivosti in dopolnjevali sprejete akte.

Komunisti so ocenili tudi delo delegacij, ki je v zadnjem obdobju zaživelo, saj so se delegacije za interesne skupnosti sestale za obravnavo letnih programov in so se delegati tudi vključili s pripombami v razprave na skupščinah. Delavna je tudi delegacija za občinsko skupščino, ki se redno sestaja in obravnava gradivo. Še nadalje je treba delegacijam nuditi strokovno pomoč pri obdelavi obsežnih, včasih tudi precej zapletenih gradiv, ter jim posredovati stališča strokovnih služb in samoupravnih organov. Dobro je steklo samoupravno dogovarjanje o programih skupne porabe in so bili usklajeni interesi uporabnikov in izvajalcev.

OB ROKU

POROČILO O IZVAJANJU ZAKONA
O ZDRUŽENEM DELU

Komisija za izvajanje zakona o združenem delu je na zborih delavcev v decembru podala poročilo o izvajanju programa za uresničevanje zakona o združenem delu. 11. decembra 1978 je potekel rok, do katerega so morale delovne organizacije uskladiti organiziranost in svoje samoupravne splošne akte z vsebino tega zakona.

V naši delovni organizaciji je po uveljavitvi zakona o združenem delu v začetku leta 1977 sprejel delavski svet obširni program za uresničevanje tega zakona in ga v teku dveh let pogosto preverjal in dopolnjeval. Delo je vodila za to imenovana komisija delavskega sveta, ki je na trinajstih sejah obravnavala izpolnjevanje postavljenih nalog in rokov ter dopolnjevala program. O svojem delu je poročala delavskemu svetu, ki je obravnaval problematiko izvajanja programa, postavljala zadolžitve in roke.

V tem obdobju smo z vsebino zakona o združenem delu dopolnili večino naših samoupravnih splošnih aktov, od katerih so med najbolj pomembnimi ostali za sprejem še: razvid del in nalog, manjkajoče priloge k Samoupravnemu sporazumu o osnovah in merilih za delitve osebnih dohodkov in Pravilnik o normah; preostalo pa je tudi še nekaj nalog za manjše dopolnitve nekaterih pravilnikov. Za vse te naloge so bili na seji delavskega sveta dne 5. decembra lani postavljeni novi roki, in sicer za prvo tromesečje prihodnega leta.

V letu 1977 je bila na zborih samoupravnih delovnih skupin razprava o možnosti nove samoupravne organiziranosti Predilnice Litija in smo se odločili, da ostanemo še nadalje enovita delovna organizacija ter da se po zaključku rekonstrukcije izdela ponovna analiza možnosti organiziranja tozdev, kar bo izdelala posebna delovna skupina v začetku tega leta.

Ugotavljamo torej, da smo do predvidenega roka v naši delovni organizaciji sprejeli na novo ali dopolnili z vsebino zakona o združenem delu in tudi drugimi pozitivnimi predpisi večino najpomembnejših samoupravnih splošnih aktov. Vztrajati pa moramo še nadalje na tem, da bodo še preostale naloge opravljene v postavljenih rokih. M. K.

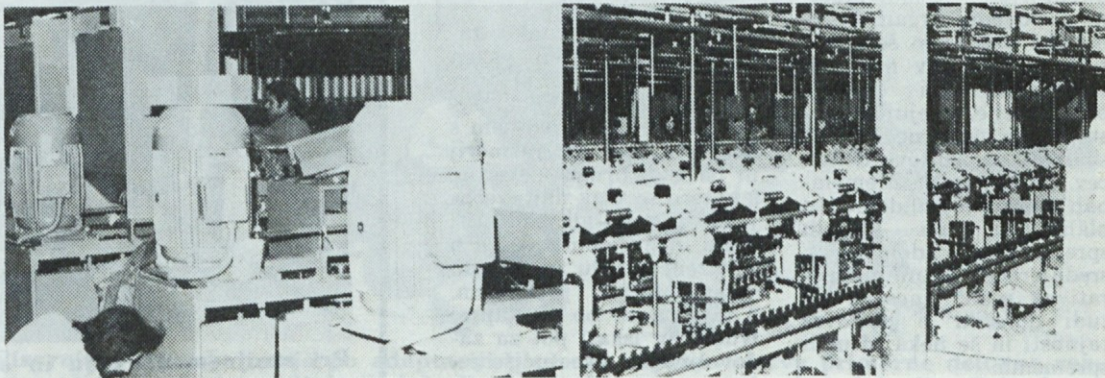
Kritično so ocenili tudi delovanje na področju kadrovske politike, kjer morajo odgovornost za pravilno kadrovsko zasledbo prevzemati komunisti, ki s svojim delovanjem lahko vplivajo na to, da pridobimo ustrezne delavce za nemoteno opravljanje del in nalog.

Zavzemali so se tudi za bolj aktivno delo komunistov v sindikalnih organizacijah in za širino sindikalnega dela, predvsem je treba aktivnost usmeriti tudi na izvršne odbore sindikata, da bodo stališča sindikata odražala mnenje delavcev vseh delov delovnega procesa.

Na enem prihodnjih sestankov bodo komunisti ocenili aktivnost svojih članov in izvajanje sprejetih stališč v preteklem letu.

V januarju se bodo sestali sekretariati osnovnih organizacij in se dogovorili za konkretne naloge v izvajanju sprejetih stališč.

M. K.



Montaža zadnjih, novih prstančnih strojev KRUŠIK v predilnici I.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE ZAKONA O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU IN SPREMEMBE IN DOPOLNITVE ZAKONA O DELOVNIH RAZMERJIH

V uradnem listu SRS številka 30/78 z dne 29. decembra 1978 sta med drugim objavljeni spremembi zgoraj omenjenih zakonov. Spremembe so nam v glavnem že poznane, kajti govora je bilo o tem precej že v dnevnem časopisu, pa tudi v radiu in televiziji.

I. Navajamo samo bistvene spremembe zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju:

— Starostna pokojnina se odmeri od pokojninske osnove po enotni lestvici, po kateri pokojnina za 40 oz. 35 let pokojninske dobe znaša 85 % pokojninske osnove. Skupnost vsako leto določi korektive pokojninske osnove (valorizacijske količnike). Skupnost pri tem upošteva načela in merila družbenega dogovora in samo-

upravnih sporazumov, s katerimi se usmerja delitev dohodka in sredstev za osebne dohodke v skladu z delovnim prispevkom, ki ga je zavarovanec ustvaril s skupnim, živim in minulim delom, kakor tudi načela vzajemnosti in solidarnosti (spremenjen je čl. 13 o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Ur. list SRS št. 19/77).

— Zelo pomembna je sprememba, da upokojenec, ki ponovno sklene delovno razmerje ali začne opravljati samostojno dejavnost, na podlagi katere je zavarovan, za ta čas izgubi svojstvo upokojenca in se mu pokojnina ne izplačuje. Družinski član, ki uveljavlja pravico do družinske pokojnine in sklene delovno razmerje ali prične opravljati dejavnost, na podlagi katere je

zavarovan, izgubi za ta čas pokojnino.

— Če se upokojenec, ki nima polne pokojninske dobe, ponovno zaposli in dela z najmanj polovičnim delovnim časom, se mu ta čas trajanja delovnega razmerja oz. zavarovanja — ali opravljanje dejavnosti šteje za odstotno povečanje že uveljavljene pokojnine in za odmero nove pokojnine.

— Če ima tak upokojenec polno pokojninsko dobo, se mu osebni dohodek dosežen iz takega delovnega razmerja oz. zavarovanja, lahko upošteva za odmero nove pokojnine.

Razumljivo je, da je postopek enak v primeru, če se invalidski upokojenec ponovno zaposli ali začne opravljati dejavnosti, na podlagi katere je zavarovan in se mu za ta čas ne izplačuje pokojnina.

— Upokojencu, ki dela po pogodbi (ne gre za redno delovno razmerje za določen ali nedoločen čas) in opravlja le začasno oz. občasno dela 60 oz. 90 dni največ v koledarskem letu, se med opravljanjem takega dela izplačuje pokojnina. Isti postopek oz. posledice so, če družinski upokojenec dela po pogodbi.

II. Vzporedno s prejšnjimi določili spremenjenega pokojninskega invalidskega zakona govorimo še o spremembah zakona o delovnih razmerjih, ki je bil objavljen v uradnem listu SRS št. 24/77, spremembe pa v uradnem listu SRS št. 30/78.

— Delavcu, ki izpolni pogoje za polno osebno pokojnino po zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju delovno razmerje preneha, razen če pristojni organ v temeljni organizaciji ugotovi, da sta temeljna organizacije in delavec soglasna (če se sporazumeta za nadaljnje delo po izpolnitvi pogojev za pokojnino) da delavec nadaljuje de-

lovno razmerje. V takem primeru seveda ne bo prišlo do upokojitve oz. uživanja pokojnine v času, ko delavec še dela.

Po našem mnenju bo treba delavcu, ki po izpolnitvi pogojev za pokojnino nadaljuje z delom, odpovedati delovno razmerje in mu seveda izdati odločbo s pritožbenim rokom, še bolje pa bo, da se delavcu obrazlože njegove pravice in eventualne potrebe delovne organizacije po nadaljevanju dela in pa tudi počakati, da skupnost izda odločbo o upokojitvi, ko bo zanesljivo vedel za izpolnitev pogojev.

V primeru prednjega odstavka se delavcu-borcu NOV, če to želi, ugotavlja izpolnitev pogojev za polno osebno pokojnino po splošnih predpisih, s tem da se enojno štejejo obdobja posebne dobe, ki se po predpisih o pokojninsko invalidskem zavarovanju dvojno všttevajo v pokojninsko dobo.

— Delavcu, ki se mu šteje zavarovalna doba s povečanjem, se ugotavlja izpolnitev pogojev za polno osebno pokojnino v dejanskem trajanju, če to seveda želi.

— V samoupravnem splošnem aktu mora delovna organizacija določiti dela, ki jih lahko opravljajo upokojenci po pogodbi o delu, ko se jim lahko med opravljanjem dela izplačuje tudi pokojnina.

— Delo po pogodbi o delu lahko traja največ 20 ur tedensko.

— Pogodbe o delu oz. delovno razmerje, ki so sklenjena z upokojencem, se morajo urediti v skladu z določbami spremenjenega zakona o delovnih razmerjih v šestih mesecih po uveljavitvi, to je najkasneje do 6. 7. 1979.

V naši delovni organizaciji bomo morali pravkar sprejeti Pravilnik o delovnih razmerjih zato uskladiti z omenjenimi spremembami zakona o delovnih razmerjih. **Albin Ankon**

SPREMEMBE IN SPREJETJE SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV

Novembra in decembra leta 1978 je bilo sprejetih več splošnih aktov, pa tudi sprememb in dopolnitev na teh aktih. Na referendumu novembra 1978 so bile sprejete spremembe in dopolnitve statuta, ki smo ga sprejeli 21. oktobra 1977. Spremembe in dopolnitve statuta so narekemale nekatere spremembe v organizaciji naše delovne organizacije in pa pobuda družbenega pravobranilca samoupravljanja z dne 20. 4. 1978. Spremembe in dopolnitve statuta objavljamo v prilogi k tej številki Litijskega predilca.

Spremembe statuta se nanašajo na preimenovanje vodilnih delavcev v delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostjo, poleg tega tudi generalnega direktorja — v individualni poslovodni organ. Spremembe vsebujejo še način reševanja sporov med posameznimi deli delovne organizacije, urejujejo postopek, ki ga začne v sporu sindikat na zahtevo delavcev. Dalje je v spremembah nekaj novih določil o planiranju, po katerih sprejemamo dolgoročni, srednjeročni, letni in operativni plan, vnesena so tudi določila o poslovni tajnosti in še nekaj drugih sprememb.

Dne 5. 12. 1978 je DS sprejel Pravilnik o delov-

nih razmerjih in pa Pravilnik o varstvu pri delu. Po določilih zakona o delovnih razmerjih in zakona o združenem delu je bilo treba samoupravne splošne akte v delovnih organizacijah uskladiti najkasneje do 11. 12. 1978. Oba pravilnika sta bila objavljena na oglasnih deskah, bosta pa tudi izdana, oz. tiskana, in dodeljena vsem delavcem. Nadalje sta bila v decembru 1978 sprejeta še dva spremenjena oz. dopolnjena pravilnika, in sicer Pravilnik o izobraževanju in Pravilnik o sprejemanju in usposabljanju pripravnikov. Oba sta bila objavljena in že veljata.

Istočasno z referendumom o spremembi statuta, je bil izveden tudi referendum o Pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka. Konec decembra pa so bile sprejete spremembe samoupravnega sporazuma o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih in izdano prečiščeno besedilo.

Zaenkrat smo tako zaključili in sprejeli važen skup pravilnikov, ki urejajo notranjo samoupravno zakonodajo, predvsem s področja delovnih razmerij in pa tudi drugo materijo, s katero se vsak dan srečujemo in skušali zadostiti duhu in načelom zakona o združenem delu in drugim spremljajočim predpisom. Treba pa se bo še naprej truditi in iskati pot za zadovoljivejše, uspešnejše rešitve v razvijanju samoupravnih odnosov in oblik.



Pri strojnem čiščenju in sortiranju cevč je omogočeno sortirkam sedeče delo, kar je redek primer v tekstilni industriji.

Iz diskusije na 8. kongresu sindikatov Jugoslavije

KAKŠNA SO GLASILA OZD PRI NAS

Spoznanje, da je razvoj samoupravljanja odvisen od informiranosti delavcev, se nam zdi včasih kot obrabljena fraza ali parola. Tolikokrat uporabljamo ta stavek, toda stanje se v glavnem ne spremeni; zato moramo še naprej vztrajati pri razvijanju hitrega in popolnega obveščanja.

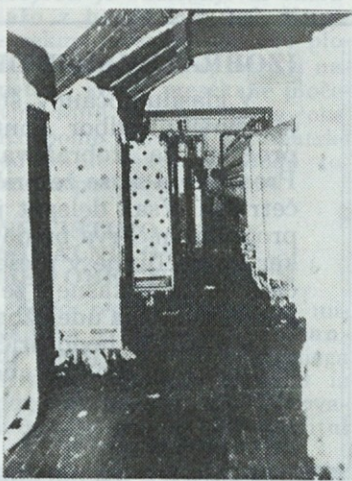
O tem je potekala razprava na nedavnem 8. kongresu sindikata Jugoslavije, kjer so bile zlasti zanimive ugotovitve delovnih ljudi o tovarniškem tisku, oziroma o glasilih organizacij združenega dela. Najbolj zaskrbljujoča je ugotovitev, da delavci še premalo sodelujejo pri tem tisku in se pojavljajo v njih le, kadar novinar o njih piše. Vzrok zato še vedno ni jasen. Morda je to zaradi preskromne obveščeniosti ljudi o njihovih pravicah in dolžnostih, ali strah — bojazen »kaj bodo drugi rekli«, če bi s prispevki sodelovali v glasilih za obveščanje. Tako najdemo besedo delavca v teh glasilih le kot besedo sogovornika z novinarji. Taka »beseda« pa je izpiljena tako, kot profesionalc misli, da mora biti.

Ni potrebno poudarjati, da so ti pojavi prav v nasprotju z našo ustavo, z zakonom o združenem delu in drugim najvišjim dokumentom družbenopolitičnih organizacij, ki jasno dokazujejo, da je dobro obveščanje pogoj za kvalitetno odločanje. Zavedati se moramo, da lahko le obveščen delavec pravočasno in pravilno, kar je zelo pomembno, kritizira in popravlja napačne poteze in odločitve.

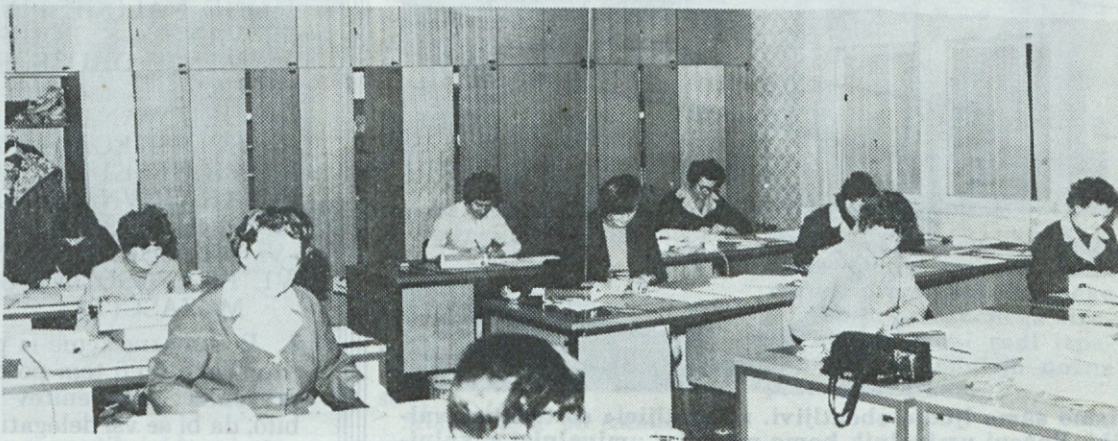
Od informiranosti delavca je odvisno tudi njegovo delo, morala in zanimanje za delovne rezultate. Delavec, ki je dobro obveščen o situaciji v svojem kolektivu, se hitro vživi v okolju in med ljudmi s katerimi dela. V nasprotnem primeru se od tega odreja, umika v krog svojih osebnih interesov, to pa je nezdržljivo z etiko samoupravljanja, ki zahteva aktivne borbe za uresničevanje skupnih ciljev. Od trenutka, ko je zagotovljeno objektivno, kvalitetno obveščanje delavcev, nastopi proces razlašanja preveč pooblaščenih in privilegiranih posameznikov in skupin. Le-ti pogosto razpolagajo s številnimi podatki in informacijami o združenem delu in celotni družbi, in neupravičeno ter nezasluzeno držijo vse niti v svojih rokah. Pogosto si, brez razloga, pripisujejo in prisvajajo skupne uspehe, jih uporabljajo za karieristične in druge namene, tuje naši socialistični družbi.

Prav zaradi tega ni vseeno, če delavci dobivajo vsak mesec reprezentančno glasilo, ali pa če jih to glasilo obvešča o vseh

bistvenih in odločujočih vprašanjih o življenju in delu kolektiva in širše družbene skupnosti, toda na primeren in razumljiv način. Brez potrebe se pogosto dogaja, da se želi tovarniški tisk enačiti z dnevnim tiskom, da bi mu bil enakovreden. Tak bo takrat, če bo dovolj strokovno in angažirano, s svojimi glasili, doprinesel k boljšemu obveščanju delavcev, s tem pa tudi k boljšemu razvoju samoupravnih družbenih odnosov. To pomeni, da bi moral spodbujati in stremeti za tem, da ne bi bil delavec samo potrošnik informacij, ampak da bi postal njihov aktiven in direkten sodelavec in ustvarjalec, tudi samoupravljalec, ki o njih odloča. Zavedati se moramo, da je navsezadnje tovarniški tisk le najbližji delavcem, najbližji v smislu problemov in vprašanj, ki jih obravnava.



Vozički s predprejo so ozki in visoki.



Pisarniške delavke imajo, po adaptaciji pisarn, v računovodstvu primerne delovne razmere. V knjigovodstvu osebnih dohodkov nam izračunavajo osebne dohodke. Prizadevamo si, da prebijemo podpopvprečje osebnih dohodkov naše občine.



Po novi poti bodo vozniki transportnih vozil prevažali bale iz nove mešalnice.

POROČILO O IZDAJANJU GLASILA LITIJSKI PREDILEC V LETU 1978

V letu 1978 je izšlo 12 števk našega glasila, v skupni nakladi 20.400 izvodov. Posamezna številka je izšla v poprečni nakladi 1700 izvodov. Glasilo prejemajo vsi člani delovne organizacije in poprečno 400 upokoencev brezplačno.

Stroški izdajanja glasila so bili naslednji:

Stroški tiskanja	331.969,40 din	87,98 %
Neto honorarji	39.913,20 din	10,58 %
Prispevki od honorarjev	5.440,15 din	1,44 %
Skupaj:	377.322,75 din	100,00 %

Stroški, oziroma cena za en izvod:

Stroški tiskanja	16,27 din
Neto honorarji	1,96 dan
Prispevki od honorarjev	0,26 din
Skupaj:	18,49 din

Glasilo ureja 9-članski uredniški odbor, in sicer: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Martina Kralj, Alojzija Vehovec, Niko Stamatovski, Marija Zore, Vinko Fornazarič, Rafaela Mele, Meta Krnc in Matic Malenšek.

Uredniški odbor se sestaja redno vsak mesec in konkretno oblikuje vsebino vsake številke ter rešuje druge naloge v zvezi z izdajanjem glasila in prilog.

Branko Bizjak — urednik

DELO DELAVSKE KONTROLE V LETU 1978

Veliko je napisanega o delavski kontroli, najsibo v ustavi, samoupravnih aktih, časopisih in še kje, pa vendar moram opozoriti na nekatere važnejše stvari. Čeprav se lahko marsikaj naučimo iz knjig, naletimo v praksi na probleme, ki jih moramo reševati na poseben način.

Še vedno, po petih letih ustanovitve DK, vidimo, da se ni uveljavila kot sestavni del samoupravljanja tako, kot bi želeli. Vzrokov za to je več. Mislim, da je najvažnejši pri nas delavcih samih. Premalo se trudimo, da bi razumeli in poznali naše samoupravne predpise, zakone, nasploh naše delo. Zavedati se moramo, da samoupravljanje zahteva mnogo znanja, in da je to znanstveno dokazano in praktično sprejet produkcijski način, ki ima svoje zakonitosti, na katere pa velikokrat pozabljamo včasih vede, včasih pa nevede. Zato pa smo odgovorni vsi, še posebej pa odbor samoupravne delavske

- obravnava določil statuta o nalogah DK;
- razne pritožbe delavcev;
- prihodi in odhodi z dela (žigosanje kartic, dopusti, dovolilnica);
- red in disciplina;
- pregled zapisnikov odborov in komisij

– obravnava sprejetega zakona o samoupravni delavski kontroli;

- pregled poročil disciplinske komisije;
- poročila o zastojih;
- izvajanje stabilizacijskega programa;
- obravnava opravljanja inventurnih nalog.

Seveda smo pri vseh teh točkah dali svoje mnenje in sklepe. Mislim, da smo naredili kak korak naprej tudi pri odboru DK, in marsikje se čuti

delovanje tega odbora. Lahko pa bi naredili še več, vedno se lahko naredi še več.

Glavna naloga samoupravne delavske kontrole v letu 1979 bo dosledno izvajanje programa dela DK za to leto in izvajanje stabilizacijskega programa. Vztrajati moramo, da se izdelajo bolj konkretni stabilizacijski programi, ker stabilizacije ne bomo dosegli z lepimi besedami in apeli, ampak samo s konkretno akcijo.

J. H.



Leseni zaboj ni vzdržal teže vreten prstančnega stroja Igolstadt. Remontnemu delavcu ali transportnemu delavcu se je zaboj z vreteni zagozdil med motorjem prstančnega stroja in steno oddelka.



V stranišču nove sukalnice ploščice odstopajo. Če ploščic ne bomo ponovno pritrdili, bo stena stranišča taka, kot jo vidimo na fotografiji.

kontrole, da nepravilnosti nakazemo, kritiziramo in odpravljamo.

Odbor samoupravne delavske kontrole je imel v letu 1978 osem sestankov, na katerih smo obravnavali naslednje:

- pregled zapisnikov in sklepov delavskega sveta;
- obravnava samoupravnega sporazuma o ugotavljanju in delitvi OD;
- obravnavanje dopisa družbenega pravobranilca samoupravljanja glede neusklajenosti naših samoupravnih aktov z ZZZ;
- prodaja osnovnih sredstev;
- pregled zapisnika inšpektorice SDK iz Ljubljane;
- pregled realizacije plana za leto 1978;



Nismo samo ljudje občutljivi. »Občutljivi« so tudi umivalniki. Počeni umivalnik bomo morali v umivalnici sukalnice zamenjati.

IZOBRAŽEVANJE DELEGATOV

V glasilu občanov, št. 11 leta 1978 smo prebrali, da je izvršilni odbor konference SZDL Litija sprejel program za izobraževanje delegatov v naši občini. Predavanja so se že pričela in sicer ob ponedeljkih in četrtnih. Vsak delegat je, ali pa še bo, dobil vabilo s programom. Prva predavanja bodo v okoliških krajih, ker imajo ljudje v mesecu januarju in februarju več časa – saj se kasneje že pričenjajo dela na polju, in bi bila zaradi tega udeležba slabša.

V Litiji se bodo pričela predavanja šele ob koncu februarja in bo, ker bo več skupin, trajalo še ves april.

PROGRAM

- I. SMERI RAZVOJA POL. SISTEMA SOC. SAMOUPRAVLJANJA;
- II. ZAKON O ZDRUŽENEM DELU IN BISTVENE NALOGE PRI NJEGOVEM URESNIČEVANJU, S POUČENOM NA URESNIČEVANJU DRUŽB. EKON. POLOŽAJA DELAVCEV;
- III. DELOVANJE DELEGATSKEGA IN SKUPŠČINSKEGA SISTEMA V DRUŽBENOPOLITIČNI SKUPNOSTI;
- IV. KRAJEVNA SKUPNOST IN OBČINA – SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI;
- V. DRUŽBENO PLANIRANJE;
- VI. PRAVOSODNI SISTEM, DRUŽBENA SAMOZAŠČITA.

Posamezne teme iz programa so razdeljene na tri ure. Tako bo 6 tem po tri ure – skupno 18 ur. To ni prevelika obremenitev na posameznika, in prav bi bilo, da bi se vsi delegati teh predavanj redno udeleževali.

M. M.

POŠKODBE V MESECU DECEMBRU

KLOPČIČ PREDPREJE NE ODVIJAJMO NA TRGAČU PREDPREJE

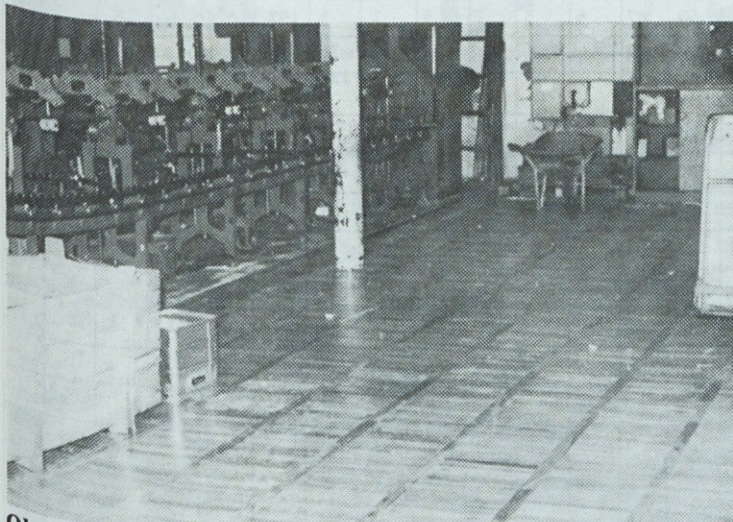
Posluževalka trgača predpreje **Alojzija Zupančič** je na dovajalnem delu stroja uravnavala predprejo. Ko je opazila, da v predpredilnici čistilke niso do kraja odvile klopčič predpreje, je klopčič skušala odvit. Pri odvijanju je zadela s sredincem leve roke ob zaščitno mrežo pri trgaču predpreje in si ga poškodovala.



Zaradi stropnih nosilcev je med stroji in nosilci utesnjen prostor. Posluževalke flyerjev in prstančnih strojev morajo biti previdne, da ne zaidejo prsti med stranice vozička in stropne nosilce.

PRI ČIŠČENJU OTEPALNIH VALJEV UPORABLJAJMO LESTVE ALI STOPNIČASTE PODSTAVKE

Posluževalec otepalnikov **Stanislav Dolanc** pri čiščenju čistilnih valjev ni uporabil stopničaste podstavke, zato je z višine 1 m skočil iz rahljača bal na parketni pod. Pri doskoku si je poškodoval levo nogo v gležnju. Skrbimo, da so



Ob zamenjavi prstančnih strojev v predilnici bombaža smo zamenjali parketni pod. V novem parketu ni špranj, iz katerih često štrlijo žebli, ki so stalen vir nevarnosti za poškodbe.

lestve in podstavki brezhibni in vedno v neposredni bližini strojev.

V NOVI MEŠALNICI VLAKEN BO ODPADLO ROČNO DOLIVANJE VODE V VLAŽILNO NAPRAVO

V stari mešalnici sintetičnih vlaken je posluževalec melanžirnega stroja nalival vodo v plastično steklenico vlažilne naprave. Nenadoma mu je posoda z vodo spodletela. Zato je z desno ramo zadela rob melanžirne mize in si poškodoval ključnico.

ČIŠČENJE, ODPIRANJE IN ZAPIRANJE ZAŠČITNIH VRAT NA AGREGATU ZA PREDENJE STANIČNEGA VLAKNA BI MORALA IZVRŠEVATI 2 DELAVCA

Po rednem čiščenju stroja so posluževalcu **Milošu Antoniču** na dovajalnem delu otepalnika zdrknila iz desne roke zaščitna vratica in ga udarila v mezinco leve roke.

ZA ODPIRANJE BAL BOMO NABAVILI AVTOMATSKO ODPIRALNO NAPRAVO

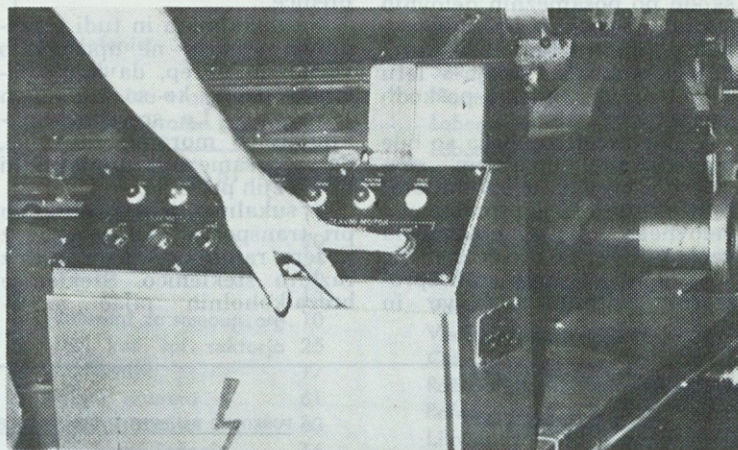
Delavec v čistilnici **Polde Rojšek** je odstranjeval embalažo z bombažnih bal. Ko je s sekuro presekala obročno pločevino, mu je ob sprostitvi napetosti konec presekanke pločevine ranil zapestje desne roke. Ko bomo nabavili avtomatske odpiralne naprave, bodo tovrstne poškodbe odpadle.

NE ČISTIMO MIKALNIKOV MED OBRATOVANJEM

Pred rednim čiščenjem mikalnika je čistilec strojev **Sandi Kralj** s pomočjo glavnega stikala mikalnik izključil iz pogona. Iznad zobnikov ovalnih valjev je snel zaščitni



Iz zobnikov je snel zaščitni pokrov — čeprav je videl, da se zobnika še vrtita, je s čistilno krpo nameraval le obrisati vrteče zobčnike. Posledica čiščenja med vrtenjem zobnikov: izguba člena sredinca leve roke.



Čistilec strojev je pred čiščenjem pravilno izklopil iz pogona mikalnik **Platt, št. 9**.

pokrov in skušal zobnika očistiti, še preden sta se popolnoma ustavila. Vrteča zobnika sta zgrabila krpo in z njo tudi kazalec in sredinec leve roke in mu jih poškodovala. Zobnika sta se v trenutku poškodbe takoj ustavila.

Sandija Kralja sem 27. decembra 1978 obiskal na domu in mu zaželel skorajšnje okrevanje. Povedal mi je, da je ob poškodbi prizadet članek sredinca leve roke. O sami poškodbi je **Sandi** povedal:

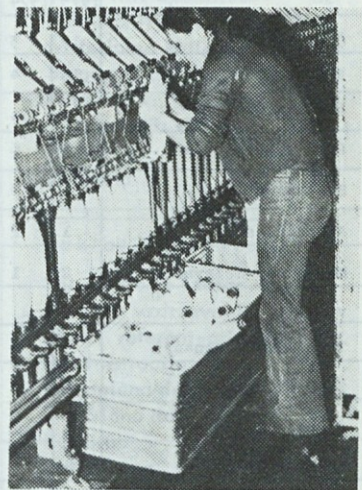
»Ob 13. uri me je vodja izmene **Anton Dragar** odredil, da očistim pogonska kolesa pri šestih mikalnikih. To je delo za 8 ur. Pred samim čiščenjem mikalnikov me je vodja izmene opozoril, da moram pred čiščenjem mikalnik ustaviti in počakati, da so v popolnem mirovanju. Ko sem očistil že tri mikalnike s pomočjo sesalca in čistilnih krp, sem izklopil četrti mikalnik št. 9.

Mikalniki se po izklopu zaradi praznega teka ne ustavijo takoj. Da bi hitreje očistil četrti mikalnik, sem snel zaščitni pokrov prenosnih zobnikov

prednjih odvajalnih valjev, še preden se je mikalnik ustavil. Okoli leve roke sem imel ovito bombažno krpo in z njo skušal obrisati vrteča se zobnika, ki sta bila dobro vidna. Ker sta se zobnika še vrtela, sta mi najprej zgrabila čistilno krpo, ki sem jo imel ovito okoli prstov, z njo pa tudi kazalec in sredinec leve roke, in mi ju poškodovala.

Ob moji poškodbi izjavljam, da sem bil izprašan iz varstva pri delu in strokovno usposobljen za posluževanje in čiščenje mikalnikov. Čiščenje mikalnikov sem opravljal že dve leti. Vem, da se mikalniki po izklopu ne ustavijo takoj. Čistiti sem pričel še vrteče zobnike, ker sem mislil, da se mi ne bo nič zgodilo.

Dela pri čiščenju niso normirana. Opisani primer poškodbe naj nam bo v poduk. Nesreče pri delu so odvisne od organizacije dela, vodstvenih delavcev, vzdrževalcev in čistilcev strojev in od nas samih. Mišljenja, da se nam ob kršenju varnostnih predpisov ne bo nič zgodilo, so tvegana.



Med snemanjem koprov preje morajo snemalke previdno premikati zabojčke po vodilu prstančnega stroja, ker zabojčki radi izpadajo in poškodujejo nožne prste snemalkam.

(Nadaljevanje na 11. strani)

POŠKODBE NA DELU V LETU 1978

V Litijskem predilcu smo člane kolektiva tudi v letu 1978 izčrpno seznanjali z obratnimi poškodbami in poškodbami na poti na delo in z dela. Pri opisih posameznih poškodb smo navedli okolnosti, ki so bile vzrok teh.

Ker se število zaposlenih v zadnjih letih v naši delovni

organizaciji ni bistveno spremenilo, lahko iz primerjave poškodb na delu iz preteklih let po posameznih enotah ocenjujemo uspešnost prizadevanj za zmanjšanje poškodb na delu. V primerjavi z letom 1977 je bilo v letu 1978 poškodb na delu:

LETO	Število zaposlenih	Obratne poškodbe		Poškodbe na poti		Skupaj poškodb		Izgubljenih dni na 1 poškodbo
		Štev. poškodb	Izgub. dnevi	Štev. poškodb	Izgub. dnevi	Štev.	Izgub. dnevi	
1977	1182	45	1056	10	277	55	1.333	24
1978	1190	60	876	11	389	71	1.265	18
Razlika	+ 8	+ 15	- 385	+ 1	+ 112	+ 16	- 68	- 6

Iz podatkov je razvidno, da je v letu 1978 16 poškodb več in je bil v letu 1977 poškodovan vsak 22. delavec, medtem ko je bil v letu 1978 poškodovan vsak 18. delavec.

Resnost poškodb je nižja v letu 1978, saj je bilo na eno poškodbo izgubljenih 18 delovnih dni, v letu 1977 pa 24 delovnih dni.

Če primerjamo število poškodb po posameznih delovnih enotah, beležimo občuten porast poškodb v letu 1978 v predilnici bombaža, saj je v letu 1978 trinajst obratnih poškodb več kot v letu 1977.

V predilnici bombaža so bile poškodovane predvsem snemalke s krajšim delovnim stažem, katerim je sprememba delovnega okolja povzročala večje težave. Te mlade delavke stanujejo v utesnjenih prostorih. Socialno varstvo in

varstvo otrok pri teh delavkah nista zadovoljivo rešena.

Zaradi zamenjave prstančnih strojev v predilnici bombaža je bilo več poškodb pri pripravi cev, transportu preje in pri snemanju cev.

V čistilnici so bile manjše poškodbe. V predpredilnici je več poškodb pri transportu predpreje. Vozički poškodujejo predice.

Na mikalnikih in tudi v predilnici večkrat ne upoštevajo varnostni ukrep, da lahko čistimo stroje, ko so v polnem mirovanju. Le srečnemu naključju se moramo zahvaliti, da v posameznih primerih ni bilo težjih posledic.

V sukalnici je več poškodb pri transportu cev, urezov z nožem, ranitev s konzervo ali z razbito steklenico. Steklenice brezalkoholnih pijač mora-

mo spravljati na odrejena mesta; sedaj ležijo ob strojih in v zabojih.

Pri remontu sta bila kar dva delavca 2-krat poškodovana; potrebno bo več nadzorstva vodij za varno delo mladih delavcev.

V zunanjem transportu ni bilo v letu 1978 nobene obratne poškodbe. Poškodovan je bil le izdelovalec zabojev pri razkladanju zabojnih delov.

Splošna ocena ob analizi poškodb je, da so bile posamezne poškodbe v letu 1978 lažjega značaja. Vendar tudi teh poškodb ne smemo zane-marjati, saj je bilo pri teh obratnih poškodbah v predilnici bombaža izgubljenih 256 dni. Ena predica je bila zaradi invalidnosti premeščena na lažje delo.

POŠKODBE NA POTI NA DELO IN IZ DELA

Pri 11 poškodbah, ki so označene kot poškodbe na poti na delo in z dela, sta zajeti tudi 2 poškodbi, ko sta bila dva poškodovana poškodovana na orožnih vajah in pri športnem tekmovanju. **Ivan Mladenčič** si je na orožnih vajah na tekmovanju poškodoval levo ramo, in je bil 181 dni v bolniškem staležu. V zimskem času je več poškodb zaradi padcev na poledeneli poti. Od 11 poškodb je bilo poškodovanih pet mopedistov, dva uporabnika javnega prometa in dva pešca.

Rozalija Povše, ki se je poškodovala z mopedom 3. januarja 1976 je bila po dveh letih bolniškem staležu invalidsko upokojena.

F. LESJAK

POŠKODBE NA DELU V DELOVNIH ENOTAH V L. 1973 - 1978

ODELEK	Poškodbe - obratne						Izgubljeni dnevi						Poškodbe na poti						Izgubljeni dnevi					
	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1973	1974	1975	1976	1977	1978
Čistilnica	10	3	7	6	7	10	328	19	180	127	235	96	2	2	5	1	1	2	11	17	40	15	19	19
Predpredilnica	15	4	6	9	10	9	405	34	111	109	217	161	5	-	3	-	1	2	150	-	199	-	28	33
Predil. bombaža	12	14	5	2	4	17	103	186	66	15	215	401	4	3	2	2	2	0	88	79	34	62	140	-
Predil. sintetičke	6	6	5	2	4	5	59	105	49	27	66	35	1	3	-	2	-	1	19	19	-	31	28	11
Sukalnica	1	8	6	4	5	7	17	129	54	72	58	87	6	3	2	5	1	3	147	20	45	32	28	259
Zbiralnica cev	1	2	3	-	-	0	3	20	87	-	-	-	1	-	-	2	1	1	5	-	-	29	6	31
Mehanična delavnica	2	1	2	2	3	3	16	14	126	10	36	19	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12	-
Vlagaonica	1	-	1	1	-	0	11	-	6	13	-	-	1	-	-	-	-	0	67	-	-	-	-	-
Transport - zunanji	5	3	1	2	3	1	67	38	1	44	80	10	3	3	1	-	-	0	27	81	102	146	-	-
Zidarska skupina	2	2	-	-	1	1	27	48	-	-	13	9	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Elektro delavnica	1	1	1	-	1	0	13	29	9	-	25	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Valjčkarna	-	2	-	-	-	0	-	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Remont I	1	-	-	-	1	7	8	-	-	-	56	49	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	36
Remont II	5	2	1	2	3	-	25	14	38	17	25	-	2	2	1	1	-	30	23	18	5	-	-	36
Menza in počit. dom	1	1	4	1	1	0	36	11	98	10	9	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	24	-
Nameščenci	1	-	-	1	2	1	6	-	-	51	21	9	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12	-
Klima naprave	1	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0	-	-	12	-	8	-
SKUPAJ	65	49	42	32	45	61	1133	679	825	495	1056	876	25	16	15	13	10	11	544	237	450	174	277	389

(Nadaljevanje z 9. strani)

**MARIJA RAZPOTNIK
SE JE PRI ČIŠČENJU
ZBODLA OB IGLO
ČISTILNE ŠČETKE**

Sukalka je pri čiščenju zadela s sredincem leve roke iglo žične ščetke. Zaradi infekcije je morala k zdravniku.

**JOŽEFI PERME
SO SPODLETELE ŠKARJE**

Snemalka je ob snemanju kopsov sukane preje s škarjami rezala konec sukane preje. Med rezanjem so ji škarje spodletele, zato jo je konica ranila v kazalec desne roke.

**REMONTNEMU
KLJUČAVNICARJU
JE SPODRSNILO
PRI DEMONTAŽI
SITASTEGA BOBNA**

V čistilnici sintetike je remontna skupina demontirala nakladalnik. Pri demontaži sitastega bobna je Bogomiru Tomšetu spodrsnilo. Padel je s stroja in si poškodoval stopalo leve noge.

POHODILA JE ŽEBELJ

Snemalka **Jelena Džordžević** je med snemanjem kopsov stopila na konico žeblja, ki je štrlela iz špranje parketnega poda. Poškodovala si je palec leve noge.

Parketni pod v predilnici II je izrabljen in ga bomo zamenjali z novim.



Iz zbitih zabojnih delov, ki jih kupimo v Slovenskih Konjicah, često štrlijo žebli. Transportni delavci morajo biti previdni, da si ne ranijo rok.

**NA POLEDENELI POTI
JE STANKI GAJIČ
SPODRSNILO**

Na poti iz zgradbe računalništva je čistilki na poledeneli poti spodrsnilo. Pri padcu si je poškodovala glavo. Po poškodbi je občutila bolečine tudi v trebuhu.

Zaradi pomanjkanja soli, s katero poleg peska posipamo pota na območju delovne organizacije, moramo biti še posebno previdni in biti na poledico bolj pripravljeni.

F. L.



Ruske bale bombaža so varno vskladiščene in zavarovane pred vlago. Skladiščenje in prevoz balov voznikom viličarjev ne dela težav. Paletni sistem skladiščenja bomo morali uveljaviti pri skladiščenju kartonov preje, ker je sedanji način skladiščenja neekonomski.

INTERNI TELEFONSKI IMENIK

Telefonist	11	Sukalnica efekt.suk.	81
Vratar	12	Sukalnica	40
Čakalnica-vratar	99	Norme in administr.	35
Gasilci, vratar II	13	Laboratorij	33
		Laboratorij PP	47
		Izobraževanje	34

Kadrovsko-spl. sektor

Glavni direktor	19
Tajnica	20
Strokovni svetovalec	52
	15
Referent za samoup.org.	10
Dir. kad. spl. sektorja	25
Kadrovnik	17
Pravni referent	61
Administracija	60
Varnostni inženir	16
	79
Referent za tisk	76
Socialna delavka	70
Referent za CZ in LO	90

Komercialni sektor

Direktor kom sektorja	24
Pomočnik dir.kom. sek.	65
Evidenca proiz. in prodaje - teleprinter	66
Prodajni referent	22
	64
Evid. surovin in fakt.	23
Fakturni oddelek	21
Vodja vlagalnice	63
Sejna soba kom.	67
Skladišče pom. mater.	41
Skladišče bombaža in gotovih izdelkov	68

Proizvodni sektor

Vlagalnica	75
Dir.proizv. sektorja	55
Obratovodje	57
Administracija	56
Mikalnica	44
Predpredilnica	46
Predilnica sintetike	49
Predilnica bombaža	50

Finančni sektor

Direktor fin. sektorja	31
Vodja odd. za plan-anal.	26
Vodja odd. za AOP	26
Odd. za plan in anal.	27
Računalnik AOP	85
Referent za OS-knjigov.	85
Likvidator, sald. kupcev	28
Konter, dev. referent	29
Vodja knjigovodstva, vodja fin. operative	82
Saldakonti dobaviteljev	30
Materialno knjigovodstvo	86
Blagovno knjigovodstvo	83
Finančni knjigovodja	89
Knjigovodja OD	32
Obol	53
Blagajna	18

Sektor vzdrževanja

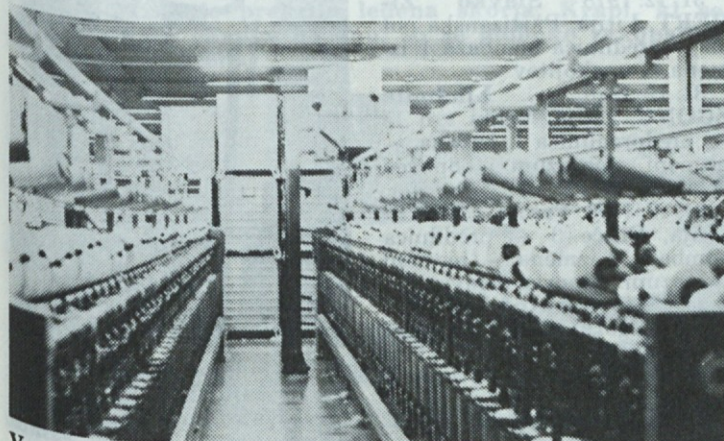
Dir. sektorja vzdrževanja	37
Obratno vzdrževanje	38
Grad. referent-pripr. del	36
Administracija	74
Mehanična delavnica	39
Električna delavnica	14
Kotlarna	45
Val jčkarna	51
Remont sukalnice	71
Skladišče rez. delov	54
Remont klima naprav	72
Remont predpredilnice	77

Obrat družb. prehrane

Upravnik	59
Kuhinja	62
Pisarna	73



Izgubljene kalorije pri delu nam nadomesti topel obrok v menzi, ki je kalorično bogat in okusen.



V sukalnici zaboje z dvojeno prejo nalagamo in razkladamo s pomočjo viličarjev. Paletni sistem skladiščenja omiljuje utesnjenost delovnega prostora.

UPOKOJILI STA SE

Kdo ni poznal naše blagajničarke, **Malči Sekševce**. Upokojila se je novembra lanskega leta. 42 let je prihajala na delo, dvainštrideset let dela ima za seboj.

K nam je prišla leta 1951. Pred tem je službovala, od leta 1936, v Kranju. Tam je tudi njen rojstni kraj Predvor; tam se je šolala in maturirala. Prva leta ji Litija ni bila preveč všeč. Že od začetka je delala v tedanjem mezdinem oddelku — (sedaj odelek za obračun osebnih dohodkov). Tista leta je štel ta odelek le dva do tri uslužbenke, saj je bilo tudi zaposlenih delavcev precej manj. Danes pa je delo z denarjem mnogo bolj zapleteno. Kasneje je postala blagajničarka in se je pri tem delu tudi upokojila.

Rada ima hribe, gore, gorski zrak, in končno bo

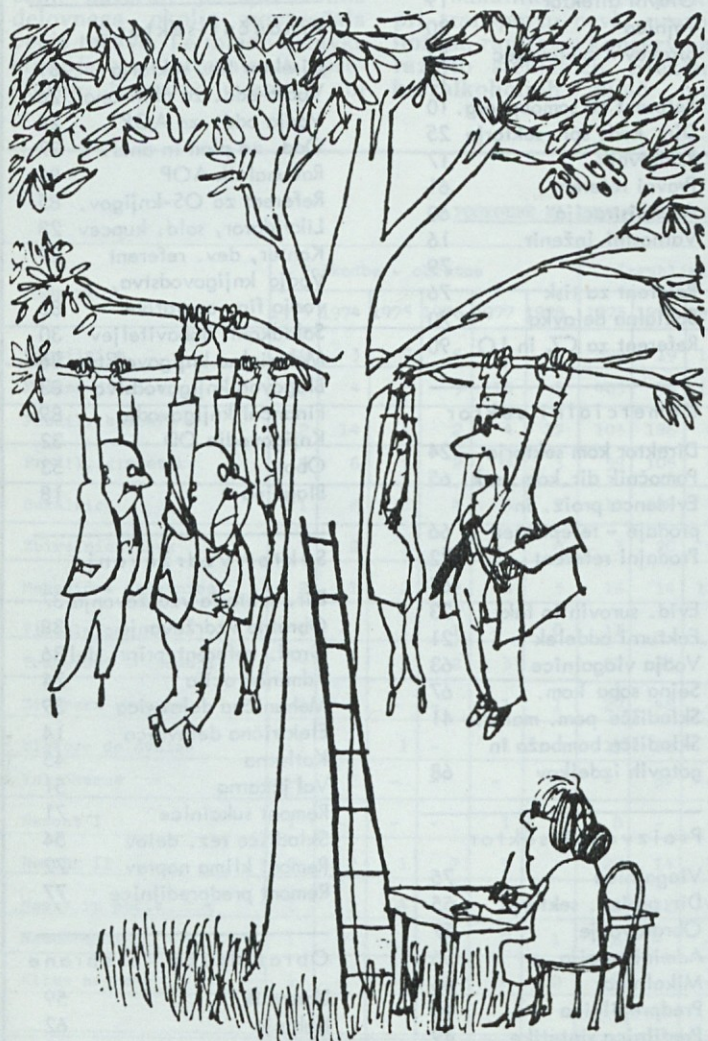
imela dovolj časa, da bo obiskovala svojo rodno Gorenjsko.

Rozalija Povše je prišla v Litijo iz Sevnice. Najprej se je zaposlila na Grmačah (pri Šmartnem), pri takšnji kmetijski zadrugi. Leta 1957 je prišla v Predilnico. Zaposlila se je v predilnici bombaža 1. izmena, kjer je ostala do upokojitve. Nima polne delovne dobe. Upokojila se je invalidsko. Doživela je prometno nesrečo. Ima dve hčerki — ena je še šolarka.

Želimo ji, da bi se ji zdravje čimbolj izboljšalo; obema pa izrekamo hvaležnost za delo, s katerim sta dodali kamenček k mozaiku naše lepše prihodnosti. Obe želimo še veliko sreče in zadovoljstva.

M. M.

MILAN MAVER: predlog za krajše sestanke



Spominski posnetek z našima upokojenkama

PRIŠLI — ODŠLI

PRIŠLI:

1. 12. 1978 **Lidija SKUBIC**, Litija, Graška c. 48, kadrovske splošni sektor

5. 12. 1978 **Marija BENE-GALIJA**, Šmartno, Cerovica 12 a, čistilna kolona sukalnice

13. 12. 1978 **Anica BRČIČ**, Zagorje, Kolodvorska 11, čistilna kolona sukalnice

21. 12. 1978 **Anka BALDŽI-EVA**, Šmartno, Šmartno 15, predpredilnica 3. izmena

25. 12. 1978 **Janez BORIŠEK**, Polšnik, Stranski vrh 9, predpredilnica 1. izmena

27. 12. 1978 **Andrej KRHLIKAR**, Kresnice, Ribče 2, kadrovske splošni sektor

ODŠLI:

4. 12. 1978 **Mara RANISAV-LJEVIČ**, Šmartno, Šmartno 15 — predilnica bombaža 1. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

9. 12. 1978 **Drago OSTOJIC**, Litija, Parmova 11, Litija — predpredilnica 1. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

14. 12. 1978 **Marija VRESK**, Zagorje, Ulica talcev 1 a — predilnica bombaža 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

31. 12. 1978 **Lea RAPPL**, Litija, C. Zasavskega bataljona 15, kadrovske splošni sektor — upokojitev

31. 12. 1978 **Slavko ŽIBERT**, Litija, Partizanska pot 32 — predilnica bombaža 1. izmena — upokojitev

31. 12. 1978 **Ljudmila ZGONC**, Litija, Veliki vrh 15 — predpredilnica 3. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

31. 12. 1978 **Franc CERAR**, Litija, Bitiče 3 — predilnica bombaža 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

31. 12. 1978 **Anton ŽIBERT**, Litija, Zgornji Log št. 1 — predpredilnica 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

31. 12. 1978 **Stanislav ŠTEFIN**, Litija, Rozmanov trg 26 — predilnica bombaža 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

31. 12. 1978 **Fatima FAZ-LIČ**, Zagorje, Kidričeva 31 — predilnica bombaža 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

DELAVCI, PREMEŠČENI NA DRUGA DELA IN NALOGE V MESECU DECEMBRU 1978

1. 12. 1978 **Pavla PAVLIN**, vodja snemalne kolone v predilnici sintetične 2. izmena, premeščena na dela in naloge predica v istem oddelku

1. 12. 1978 **Nada GRILJ**, snemalka v sukalnici 2. izmena, premeščena na dela in naloge sukalnika v sukalnici 2. izmena

6. 12. 1978 **Ljuba RAK**, čistilka strojev I pri čistilni koloni sukalnice, premeščena na dela in naloge snemalka v sukalnici 2. izmena

13. 12. 1978 **Branka ŽUST**, čistilka strojev I pri čistilni koloni sukalnice, premeščena na dela in naloge snemalka v sukalnici 1. izmena.

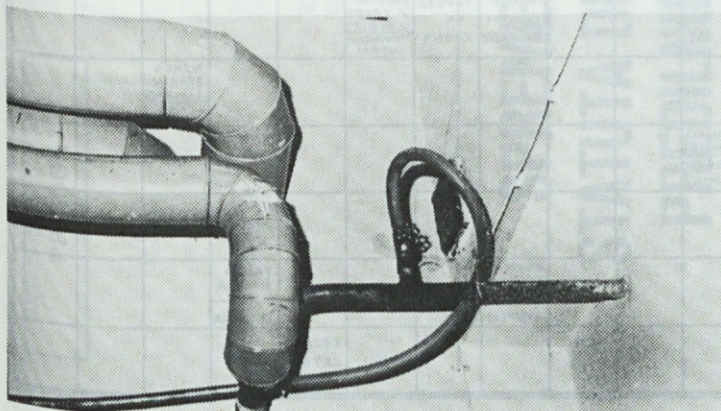
M. ŠRAJ



»Kako naj zaprem vrata, ko pa ni kljuk? Nekdo jih je vzel! Kako bo pa on zapiral vrata, ko pa je vzel samo kljuko?« (posnetek je iz umivalnice v predpredilnici.)



Takole je »pajek« vozil čestitko in želel srečno novo leto po sukalnici.



Zaradi pomanjkanja vode iz mestnega vodovoda, smo morali v posamezne prostore predpredilnice priključiti, za vlaženje prostorov, porabno vodo. Brez zadostne relativne vlage ne moremo izdelovati kvalitetne predpreje.



Požarni bazen je prekrila ledena skorja. Krapci, ki se preživljajo z algami v bazenu, so se globoko zakopali v blato, na dnu bazena.



Gradbeno podjetje MEGRAD — Ljubljana gradi na Graški Dobravi otroški vrtec. V novem vrtcu bo v varstvu 110 predšolskih otrok in 24 dojenčkov.

PROSLAVA



Na praznovanju JLA je zapel moški pevski zbor Lipa iz Litije. Med njimi je veliko naših delavcev.

PISMO IZ DALJNE AVSTRALIJE

DRAGI PRIJATELJI IN SODELAVKE

SPOMINJAM SE VAS, KER VAM BI RADA ZAZELELA VELIKO USPEHA PRI DELU IN POSLOVANJU V NOVI LETU. JAZ ŽIVIM V MAJHNEM KRAJU V SREDINI PUSCAVE. TA KRAJ JE ZELO LEP ZATO SEM SREČNA IN ZELO ZADOVOLJNA PA CEPRAV DALEČ OD VAS.TU IMAM VELIKO PRIJATELJEV IZ YUGOSLAVIJE, PA TUDI OVA IZ SLOVENIJE.

VSEM LEP POZDRAV IN SE ENKRAT

SREČNO NOVO LETO 1979.....

MARIYANA VOZEL c/o P.O. TELFER W. AUSTRALIJA...

KRIŽANKO ODDAL:

IME IN PRIIMEK:

NASLOV — ODDELEK:

UGANKARSKI SLOVARČEK

ATRANS — Trojane v rimskem času

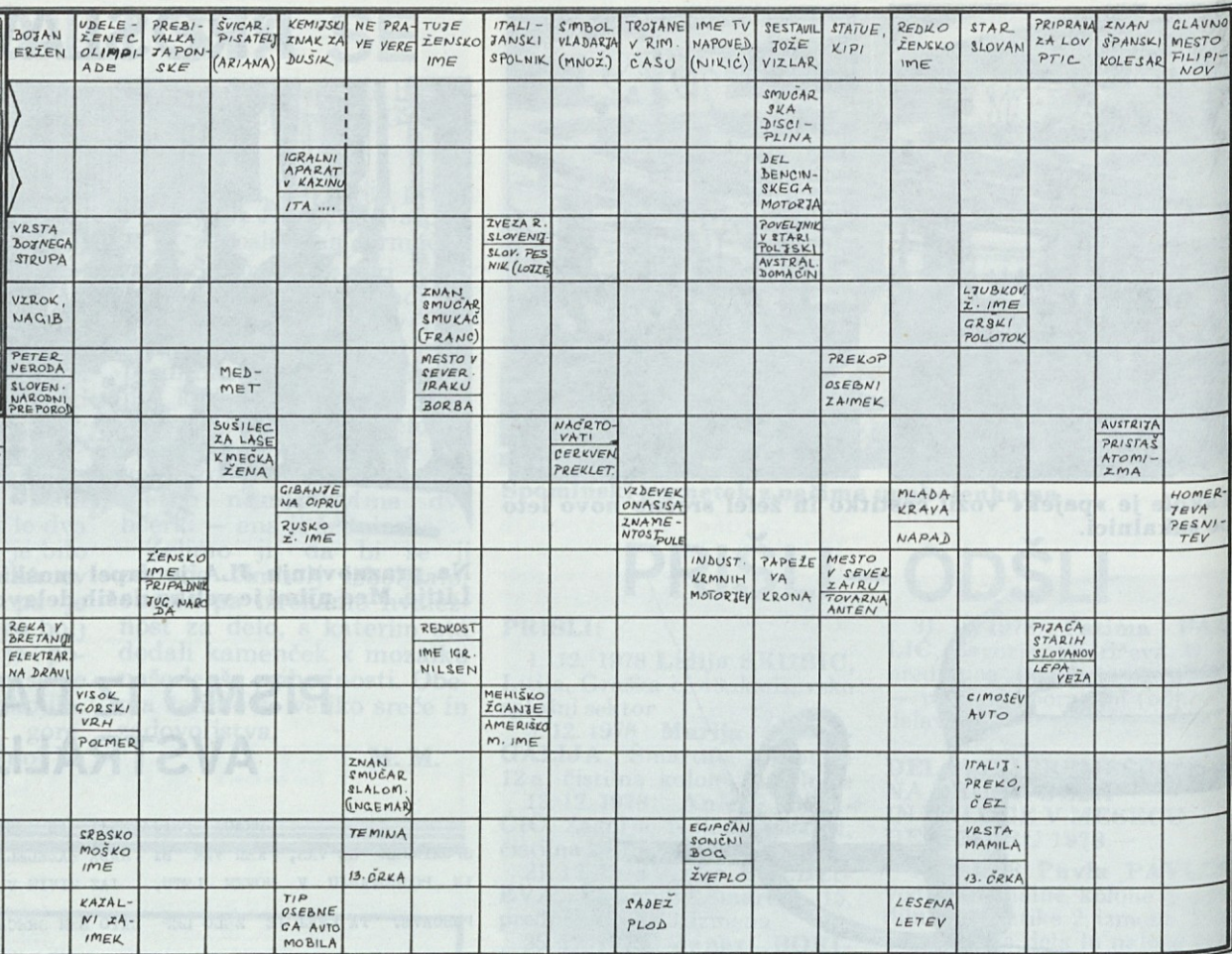
RANIA — Mesto v severnem Iraku

HETMAN — Poveljnik oboroženih sil Pojske, v 16. stoletju

CHERE — Reka v Bretaniji (Francija)

AKETI — Mesto v severnem Zairu

OCANA — Znani španski kolesar



Rešitve nove nagradne križanke oddajte do 15. februarja 1979. leta.

Litijski Predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Martina Kralj, Alojzija Vehovec, Niko Stamatovski, Marija Zore, Vinko Fornazarič, Rafaela Mele, Meta Krnc in Matic Malenšek (urednik). List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno na dom. Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj. Naklada 1700 izvodov.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE STATUTA DELOVNE ORGANIZACIJE PREDILNICA LITIJA V LITJI p.o.

Na podlagi čl. 225 in 230 veljavnega statuta, čl. 337 Zakona o združenem delu, so delavci delovne organizacije Predilnice Litija po predhodni obravnavi na zborih delovnih ljudi, po predlogu DS, sprejela na referendumu dne 15. novembra 1978, spremembe in dopolnitve statuta.

čl. 18 se spremeni in na novo glasi:

Glavni direktor kot individualni poslovodni organ lahko pooblasti druge osebe, ki imajo posebna pooblastila in odgovornosti, za zastopanje v določenih zadevah, in sicer v mejah svojih pooblastil in v mejah poslov, ki jih opravlja posamezna oseba s posebnimi pooblastili in odgovornostjo. Individualni poslovodni organ pa lahko pooblasti v določenih primerih tudi osebe, ki imajo odgovornejše naloge za zastopanje delovne organizacije v določenih primerih.

čl. 19 se spremeni in na novo glasi:

Med začasno odsotnostjo individualnega poslovodnega organa, nadomeščajo tega delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostjo, in sicer: pomočnik individualnega poslovodnega organa, direktor kadrovskega sektorja, direktor proizvodnega sektorja, ki kot namestniki individualnega poslovodnega organa nastopajo z vsemi pravicami in obveznostmi, kolikor jih ne omeji DS oziroma individualni poslovodni organ.

čl. 20 se spremeni in na novo glasi:

Delovno organizacijo podpisujejo delavci, ki so pooblaščen za zastopanje. Listine finančnega in kreditnega značaja podpisujejo pod odtisom štampljke (Predilnica Litija v Litiji p. o.) individualni poslovodni organ oziroma delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostjo, ki je pooblaščen za zastopanje in podpisovanje, soprodpisuje pa jih direktor finančnega sektorja, v njegovi odsotnosti pa pooblaščen oseba. Listine knjigovodskega značaja podpisuje individualni poslovodni organ oziroma pooblaščen delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostjo, soprodpisuje pa jih vodja knjigovodstva, v odsotnosti pa pooblaščen oseba.

čl. 25, v tekstu tč. V.: odpade tehnični sektor.

čl. 26, tč. 1 in 2 odpadeta in se združita v novo tč. 1, ki se glasi:

Proizvodni sektor združuje vsa dela in naloge, katerih skupne naloge so proizvodnja izdelkov za prodajo in ustvarjanje tehničnih

nih pogojev za proizvodnjo, programiranje, kontrola kvalitete in razvoj.

Ostale številke točk se ustrezno spremenijo zaradi odpadle tč. 1.

čl. 42, zadnji odstavek se glasi:

Sklep o razpisu referenduma se objavi na oglasnih deskah, od razpisa referenduma ne sme preteči manj kot 15 dni in ne več kot 60 dni.

čl. 57 se glasi:

DS odloča o sprejemu samoupravnih sporazumov sklenjenimi med delovno organizacijo in interesnimi skupnostmi, na podlagi že na zborih sprejetih pristopov. Isti postopek velja pri sklepanju samoupravnih sporazumov z drugimi delovnimi organizacijami, ko gre za poslovno sodelovanje.

čl. 132, doda se točka 12: komisija za izobraževanje.

čl. 139: Reševanje sporov, 2. odstavek se črta in nadomesti z besedilom:

Sindikat začne na zahtevo delavcev ali na lastno pobudo postopek pred DS, če je nastal spor med delavci v posameznih delih ali delavci in organi v delovni organizaciji oziroma, če je spor nastal med delavci v delovni organizaciji in organom družbenopolitične skupnosti in ga ni bilo možno rešiti po redni poti, pred pristojnim organom upravljanja v delovni organizaciji in ustreznim organom družbenopolitične skupnosti in skupaj z njima določi osnove in ukrepe za rešitev spora.

Doda se še tretji odstavek k čl. 139:

Delavski svet je dolžan na zahtevo delavcev začeti takoj postopek, ga hitro končati in o svoji odločitvi obvestiti delavce.

Doda se čl. 139 a nov:

Če je spor po značaju takšen, da bi utegnil povzročiti motnje pri delu in v samoupravnih odnosih, ali da bi zaradi njega utegnla nastati znatnejša škoda, morajo delavci o tem obvestiti sindikat, druge družbenopolitične organizacije in skupščino družbenopolitične skupnosti. Hkrati morajo delavci določiti svoje delegate, ki sestavijo skupaj s predstavniki sindikata in drugih družbenopolitičnih organizacij in skupščino družbenopolitične skupnosti skupen odbor za reševanje nastalega spora.

Reševanje nastalega spora na način, ki ni v skladu s 1. odstavkom tega člena, se šteje za kršitev delovne obveznosti oziroma za kršitev samoupravljalске funkcije.

Doda se čl. 139 b nov:

Če delavci ali sindikat niso zadovoljni s potekom in načinom reševanja spora, zahteva sindikat od skupščine ustrezne družbenopolitične skupnosti, naj obravnava zahtevo delavcev. Če skupščina meni, da je zahteva upravičena, lahko na zahtevo delavcev razpusti delavski svet oziroma odstavi izvršilni organ ali poslovodni organ, kakor tudi druge delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, če je nastal spor zaradi njihovega nepravilnega dela in ravnanja.

Doda se čl. 139 c nov:

Če pride do spora z organi družbenopolitične skupnosti ali če pride do spora iz razloga, ki se nanaša na vprašanja, o katerih ne odločajo delavci z osebnim izjavljanjem ali delavski svet, zahteva delavski svet od pristojne skupščine družbenopolitične skupnosti, naj v mejah svojih pristojnosti izda ustrezne predpise ali sprejme ustrezne ukrepe.

čl. 167, poglavje »strokovni kolegij« se popravi delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostjo.

Strokovni kolegij sestavljajo delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostjo to je direktorji sektorjev. Ostalo ostane, odpade direktor tehničnega sektorja.

Dostavi se: dela in naloge, ki jih opravljajo delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostjo, vsebuje pravilnik o delovnih razmerjih oziroma razvid del in nalog. Njegov mandat traja 4 leta. V razvidu je opisana tudi strokovna usposobljenost, ki se zahteva za ta dela in naloge.

XIV. PLANIRANJE

Členi 190 do 194 se nadomestijo z novim tekstom, dodajo pa se še novi členi 194 a, b, c, d, e.

čl. 190

S samoupravnim planiranjem zagotavljajo delavci v delovni organizaciji ekonomsko in družbeno kontrolo nad delom in poslovanjem delovne organizacije in nad pogoji, sredstvi in rezultati svojega dela, usklajujejo razvoj dejavnosti in poslovanja svoje delovne organizacije z razvojem in poslovanjem drugih organizacij in skupnosti, s katerimi je povezana po skupnih interesih in ciljih in ustvarjajo najugodnejše pogoje za povečanje produktivnosti dela in za stalno izboljševanje materialnih in drugih pogojev za delo in življenje in za razvijanje

socialističnih in družbenoekonomskih razmerij.

Delavci delovne organizacije sklepajo samoupravne sporazume o osnovah plana samoupravnih organizacij in skupnosti in sodelujejo pri sklepanju dogovorov o osnovah plana družbenopolitičnih skupnosti.

čl. 191

Predmet planiranja v delovni organizaciji sta njeno poslovanje in delo, predvsem pa planiranje pogojev in osnov za ustvarjanje dohodka in njegovo razporejanje za osebno, skupno in splošno porabo, za razširjanje materialne osnove dela in za rezerve.

Dohodek je osnovna kategorija planiranja in po njem se oceni izvršitev plana delovne organizacije.

čl. 192

Plane delovne organizacije sprejme DS v skladu z osnovami plana delovne organizacije. Letni plan se sprejme do 31. decembra tekočega leta za naslednje leto.

O osnovah plana delovne organizacije odločajo delavci delovne organizacije z referendumom.

čl. 193

Letni plan delovne organizacije vsebuje zlasti:

- plan proizvodnje in storitev,
- plan potrebnih obratnih sredstev,
- plan celotnega prihodka,
- plan sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- plan sredstev za razširjanje materialne osnove dela in za rezerve,
- plan investicij,
- plan finančnih sredstev za izvajanje ukrepov splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- plan kadrov.

čl. 194

Na podlagi letnega plana sprejme delovna organizacije operativni plan.

Operativni plan delovne organizacije se sprejme praviloma vsake tri mesece, če delavski svet ne sklene, da se sprejme za krajšo dobo.

čl. 194 a

Delavski svet delovne organizacije je dolžan organizirati spremljanje izvršitve plana in izvršitve obveznosti, ki iz njega izhajajo. O tem mora poročati delavcem delovne organizacije.

Če se plani delovne organizacije ne izvršijo ali se ne izvršijo prevzete obveznosti, mora delavski svet ukreniti vse potrebno, da se izvršijo plani in sprejete obveznosti.

V skladu s tako določenimi osnovami plana sprejme delavski svet plane delovne organizacije.

V delovni organizaciji se sprejemajo tile plani:

- dolgoročni
- srednjeročni
- letni in
- operativni.

čl. 194 b

Z dolgoročnim planom družbenoekonomskega razvoja delovne organizacije, ki se sprejme za dobo desetih ali več let, se določa splošna usmeritev in dolgoročni cilji in smeri razvoja njenih dejavnosti v skladu z razvojem teh dejavnosti na območju družbenopolitične skupnosti, ki ga je treba uresničiti v dobi, za katero se sprejme dolgoročni plan.

čl. 194 c

Srednjeročni plan razvoja delovne organizacije se sprejme v skladu z dolgoročnim planom razvoja za dobo petih let in to je osnovni plan ekonomskega in družbenega razvoja delovne organizacije.

čl. 194 d

Na podlagi analiz o izvršitvi srednjeročnega plana v prejšnji planski dobi in v skladu s cilji in nalogami, ki so postavljene s srednjeročnim planom, se določijo konkretne naloge in sprejmejo smernice za ustrezne ukrepe za plansko leto z namenom uresničitve srednjeročnega plana.

čl. 194 e

Delavski svet imenuje posebno komisijo za planiranje in programiranje razvoja. Ta komisija določi delovni program priprav-

ljanja plana, organizira in usmerja delo v postopku priprave plana, zagotavlja samoupravno sporazumevanje o osnovah plana, določa, kdo naj v imenu delovne organizacije sodeluje pri samoupravnem sporazumevanju, izdela analize razvoja za tekoče obdobje in na osnovi teh analiz izkazane razvojne možnosti delovne organizacije. Analize služijo za izdelavo smernic plana.

Pri poglavju XV se črta točka 5 — poslovna tajnost, ki postane samostojno poglavje XVI, številke ostalih poglavij, ki slede, se ustrezno spremenijo oziroma povečajo.

XV. POSLOVNA TAJNOST

Doda se **čl. 223 a**, ki se glasi:

Zaščita tajnosti ljudske obrambe je zajeta v posebnem pravilniku o zaščiti tajnosti, ki ga je DS sprejel 19. junija 1978. S tem pravilnikom so določene vrste in stopnje tajnosti za ljudsko obrambo pomembnih podatkov z delovnega področja delovne organizacije.

— — —

Spremembe in dopolnitve statuta stopijo v veljavo 8 dni po objavi. Spremembe in dopolnitve so bile sprejete na referendumu dne 15. 11. 1978. Pravilnost postopka sprejema je potrdil DS dn 5. 12. 1978.

Spremembe in dopolnitve so bile objavljene dne 28. 12. 1978 na oglasnih deskah.

Predsednik DS:
Vinko Keržan

Predsednik komisije
za izvedbo referenduma:
Niko Stamatovski