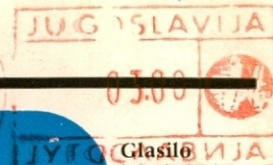


TOSAMA

TOVARNA SANITETNEGA MATERIALA



poštni preštarišče 108  
61230 DOMŽALE



DELAVSKA UNIVERZA  
DOMŽALE  
61230 D O M Ž A L E

AMA

Glasilo  
izhaja od  
meseca  
oktobra  
1965

Št. 11  
november  
1985

Število  
izvodov  
1400

Leto  
izdavanja  
XX

GLASILO DELAVCEV TOSAME

## Devet mesečni poslovni rezultati

V drugi polovici meseca oktobra smo obravnavali poslovne rezultate, dosežene v obdobju januar - september.

Ugotovili smo, da predvsem v TOZD SANITETA niso ugodni, na kar imajo najmočnejši vpliv predvsem naslednji vzroki:

- sprememba predpisov o ugotavljanju celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka (revalorizacija zalog)
- izredno močan porast porabljenih sredstev, predvsem na račun predhodno omenjene revalorizacije zalog, stalnih in visokih podražitev surovin in repromaterialov ter občutnem povečanju stroškov obresti na kredite
- delovanje tržišča, ki se kaže predvsem v slabši prodaji zaradi dobre založenosti trgovin in padanju kupne moči prebivalstva ter v močnem pritisku trgovine po vsakovrstnih ugodnostih napram proizvodnim delovnim organizacijam (dolgi neto plačilni roki, povečani deleži trgovine na račun stroškov prodaje, cassaskonto za neto plačila, konsignacijska prodaja, sovlaganja v povečanje prodajnih zmogljivosti ipd.)

— razmeroma nizek izvoz, ki je v TOZD SANITETA pogojen z zastarelo tehnološko opremo in zaradi tega z nekonkurenčnostjo izdelkov na razvitem zapadnem tržišču in relativno majhna izvozna vrednost v TOZD FILTRI (v izvozu za Irak je všteta samo vrednost dela in pomožnega materiala, medtem, ko pri lohn poslu — storitev — vrednost osnovnega materiala ni všteta).



Celotni prihodek je bil dosežen v višini 4.830 mio din in je za 84,4 % višji kot v enakem obdobju 1984. leta. V tem je bilo z izvozom realiziranih 559 mio din, kar je za 40,5 % več kot predhodno leto. Celotni dohodek ni dosežen v planirani višini in to predvsem zato, ker podražitev naših izdelkov nismo realizirali v predvidenih rokih in predvidenih odstotkih.

Izreden porast beležimo pri porabljenih sredstvih, le-te so znašale 3.677mio din in so za 114,2 % višja kot v enakem obdobju predhodnega leta. Pri tem ima najmočnejši vpliv revalorizacija zalog, saj le-ta znaša za devetmesečno obdobje preko 450 mio din. Če k temu prištejemo še stroške obresti na kredite za obratna sredstva, ki so v tem obdobju znašala 118 mio din, potem ugotovimo, da je samo na račun teh dveh postavk v stroških dohodek manjši za preko 550 mio din. To pa je več, kot so znašala sredstva izločena na poslovni sklad v enakem obdobju 1984. leta (395 mio din).

Nujno pa je analizirati tudi druge postavke v porabljenih sredstvih (stroških), saj so indeksi zelo visoki in praviloma vsi, razen amortizacije, preko 200.

Dohodka samo prigrisposodarili 1.152 mio din, kar je za 27,2 % več kot preteklo leto. Vzrok je naveden v prejšnjem odstavku, ni ga mi treba posebej komentirati.

Obveznosti iz dohodka, ki so znašale 200 mio din, so se povečale za 36,5 %. Največ, za 94,6 % so se povečali prispevki SIS in so znašali 124 mio din, seveda gre tu samo za obveznosti iz dohodka DO.

Čistega dohodka smo prigrisposodarili 952 mio din, kar je povečanje samo za 26 %. Vzroki so predhodno že navedeni. Za osebne dohodke smo porabili 575 mio din, za poslovni sklad smo razporedili 267 mio din in za rezervni sklad 45 mio din. Ostali del čistega dohodka pa je bil razporejen za potrebe skupne porabe.

Če bi hoteli realno ocenjevati ostale elemente poslovanja, bi morali izločiti vplive spremenjenih oziroma novih predpisov, ker je sicer vsaka primerjava podatkov iz preteklega in tekočega leta nerealna.

V uvodu članka so že omenjena nekatera področja poslovanja, ki posredno ali neposredno vplivajo na uspešnost našega dela. Osnovni pro-

### Iz vsebine

Stran 10:  
fotoreportaža s srečanja naših upokojencev in s tovarniškega praznika ob 10. septembru

Stran 6:  
priznanje OSS ob 20-letnici glasila

Stran 3:  
o izvozu filtrov v IRAK

Stran 4:  
zakaj šepa delegatski sistem — vidik delegata

blemi, s katerimi se srečujemo in za katere predvidevamo, da bodo tudi v bodoče najakutnejši pri našem tekočem delu so, poleg navedenih, predvsem naslednji:

Ob polni založenosti tržišča in nujnosti izvoza se vedno bolj kaže potreba po dvigu kvalitete naših izdelkov. Kljub temu, da se slabša kvaliteta večkrat opravičuje na račun iztrošenosti in zastarelosti opreme, nam to nikakor ne more biti osnovni vzrok. V pogojih delovanja tržnih zakonitosti, ki se v zadnjih mesecih pospešeno uveljavljajo, bo uspešno posloval le tisti, ki bo proizvajal kvalitetne izdelke in imel konkurenčne cene. Tega se v TOSAMI čestokrat premalo zavedamo. Zato je nujno, da se na vseh fazah poslovnega procesa skrajno zaostri odgovornost do kvalitete dela in kvalitete izdelkov. Začete akcije za dvig kvalitete je treba nadaljevati, dogovorjene in sprejete odločitve in zadolžitve pa dosledno izvajati.

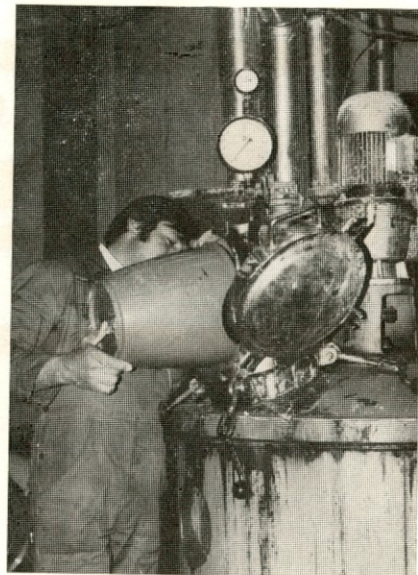


Zasičenost tržišča in zaradi tega zmanjšana prodaja nekaterih izdelkov (tudi zaradi uvajanja tovrstne proizvodnje pri drugih proizvajalcih) zahtevata stalno iskanje možnosti osvajanja novih izdelkov, ki so predvsem kvalitetni in konkurenčno zanimivi. Dosedanji rezultati (VIRKOL vrečke, urinske vrečke, tamponi, dnevni vložki ipd.) kažejo na pravilnost take usmeritve. Začete in predvidoma v letu 1986 realizirane investicije v netkano blago, stroje za komprese ipd., nam bodo dale nove možnosti za nadaljni napredek v tej smeri. Pri tem pa bomo morali bistveno več narediti v smeri kadrovske krepitve predvsem tistih poslovnih funkcij, ki lahko k nadaljnjemu razvoju največ pripomorejo. To so predvsem raziskava in analiza trga, razvojno tehnološka dejavnost in dejavnost na področju realizacije sprejetih investicijskih programov. Reševanje kadrovskih problemov pa ni samo notranje premeščanje ali pa iskanje iusposobljenih delavcev preko oglasov v časopisih (običajno so neuspešni), ampak v organiziranem planiranju kadrov, izobraževanju, štipendiranju, zaposlovanju pripravnikov ipd.

Nenormalno visoka inflacija, slabšanje plačilnih pogojev s strani naših kupcev, povečana poraba finančnih sredstev za investicije ipd., nam povzročajo stalne probleme pri likvidnosti poslovanja. K temu precej pripomorejo razmeroma visoke zaloge

surovin in repromaterialov, katerih vrednost v septembru je znašala preko 775 mio din in je zadoščala za 48 delovnih dni. Vse navedeno je tudi razlog, da znaša koeficient obračanja finančnih sredstev za devetmesečno obdobje samo 1,5 kar pomeni, da za enkratni obrat denarja rabimo v TOSAMI celih 6 mesecev. Naj bo finančno poslovanje naše DO še tako uspešno, takega dohodka, ki bo pokrival naraščajoče potrebe po obratnih sredstvih in omogočal razvojno investicijsko aktivnost, pri sedanjem načinu poslovanja ne moremo doseči. Zato je nujno, da na nabavnem področju vzpostavimo take odnose z dobavitelji, da nam bodo potrebne surovine in repromaterialne dobavljali čimbolj tekoče in pod čimbolj ugodnimi plačilnimi pogoji. Tudi proizvodnja se mora bolj zavedati, da kopičenje zaloga nedokončane proizvodnje nepotrebno veže ogromna finančna sredstva, ki imajo za posledico likvidnostne težave. Če se bomo tega problema lotili resno, potem bodo učinki revalorizacije zaloga bistveno manjši, manjši bodo stroški obresti na kredite za obratna sredstva, ne bo problemov s tekočo likvidnostjo in več sredstev bo ostalo za investicije in nadaljnji tehnološki napredek.

Problematika cen je v neposredni povezavi s problemom inflacije. Če smo imeli v preteklih obdobjih osnovni problem pri dvigu cen, pridobitev ustreznega soglasja, je sedaj problem v tem, kako izdelke prodati, ker na obseg prodaje vpliva predvsem kupna moč prebivalstva. Ta pa



še vedno pada. Zato je nujno, da se še bolj zavzeto lotimo iskanja in koriščenja notranjih rezerv, ki vsekar so, predvsem pa na področju zmanjševanja vseh oblik stroškov našega poslovanja, večje produktivnosti in boljši kvaliteti našega dela.

Uspešno reševanje naštetih in tudi drugih nalog nam bo zagotovilo doseganje poslovnih rezultatov, ki bodo omogočili nadaljni razvoj delovne organizacije in primerno življenjsko raven zaposlenih delavcev v TOSAMI.

Edvard Peternel, ing.

## S poti po Kitajski

V teh letih odpiranja Kitajske svetu le-ta za večino ljudi ni več tako oddaljena in nepoznana dežela. Televizija, naše vsakdanje okno v svet, nam je z nekaj nadaljevanjki pomagala spoznati Kitajsko preteklost, ki se je v načinu življenja in navedah, za veliko večino Kitajcev prevsila še v sedanost.

Spremembe v zadnjih letih, razvoj na vseh področjih in širjenje mest, pa obetajo, da bo kaj kmalu nadoknadeno vse, česar je kitajskim mestom še manjkalo do popolne modernizacije.

Kitajski kupci naših cigaretnih flitrov, s katerimi sodelujemo že več let, so nas pred nedavnim obiskali z namenom, da si ogledajo našo proizvodnjo flitrov, način kontroliranja in spremljajoče delovne postopke.

Ob tem so nam argumentirano z uradnimi kontrolnimi izvidi dokazovali odstopanje flitrov od določenih kvalitetnih kriterijev, neustrezno kvaliteto kartonske embalaže za prekomorski ladijski prevoz in zahtevali pregled ter ocenitev uporabnosti flitrov v njihovem skladišču.

S splošnimi vtisi in izkušnjami s poti po tej deželi izpred štirih let, sem skupaj s predstavnikom Fabrike

duvana Sarajevo, odpotoval v Peking.

Desetmilijonska prestolnica z največjim številom prebivalcev v državi kaj hitro menja svoj izgled. Poznavalci trdijo, da je Peking eno največjih gradbišč na svetu. Še pred nekaj leti neznan stanovanjski blok, zdaj rastejo kot gobe po celem mestu, medtem pa se tradicionalne nizke hiše umikajo čedalje bolj v predmestja, v vasi. Strnjena naselja novogradenj so čedalje pogostejša tudi v predmestjih, ki samo še povečujejo izgled mesta. Tako je glavna ulica dolga že preko dvainštirideset kilometrov. Reke kolesarjev vseh starosti preplavljajo prometne ulice, vendar jih uspešno izpodrivajo vse številnejši avtomobili in motorji.

Razdalje med hotelom, kjer smo stanovali in sedežem našega predstavnika, so bile tolikšne, da bi jih dnevno komaj prepešali.

Številne avtobusne povezave med mestnimi predeli pa so »rezervirane« za domačine, saj se je v njihovem prometnem vrvežu nemogoče znajti. Vsi napisali so v kitajščini, če pa na ulici povprašal mimoidočega za pot, le-ta na vsako vprašanje hiti prijazno prikimavati z glavo in tako nismo nikdar vedeli, ali nas ne razumejo

ali pa nam pritrjujejo iz prijaznosti. Iz takih zagat so nam največkrat pomagali vozniki taksijev, ki to ogromno mesto zelo dobro poznajo.

Izredno hitro se menja tudi izgled prebivalcev. Sive uniformiranosti, kot smo je bili vajeni še izpred leti, ni več. Nosilci sprememb so največkrat mladi, ki jih vsaka modna novost vsaj malo loči od brezkončne množice ljudi, ki se jo je nemogoče znebiti.

Za mladega Kitajca so jeans kavbojke in adidas copati sen, tako kot so želje deklet postaviti se z evropskimi frizurami in vsaj z nekaj centimetri povišanimi petami.

Pri potovanju po deželi so opazne razlike med mesti, kjer je razvoj izredno hiter in podeželjem, kjer se tisočletne tradicije ne opuščajo zlahka. Kljub pospešeni industrializaciji pa živi na podeželju še vedno devet desetih prebivalcev. Kmetijstvo in ostale gospodarske panoge omogočajo preživeti in nahraniti to mnogoštevilno človeštvo, zato je odnos do narave, okolja in plodne zemlje, naravnost svetniški. Vsaka ped plodne zemlje je obdelana tako, da opravijo skozi celo leto na jugo tri, na severu pa vsaj dve žetvi riža, ki je še vedno osnovna vsakodnevna hrana vseh ljudi.

Družbene spremembe v zadnjih letih med ostalim dovoljujejo tudi privatno kmetijstvo in trgovino, kar je bilo v času kulturne revolucije in še po njej popolnoma nesprejemljivo.

Kitajci s tisočletnimi trgovskimi izkušnjami te spremembe dobro in temeljito izrabljajo. Založenost njihovih stojnic in majhnih trgovnic z raznovrstnim sadjem, zelenjavo in ostalimi drobnimi ročno izdelanimi proizvodi, čestokrat prekaša tudi državne trgovine.

V tovarnah, kjer predelujejo naše filtre je bila opazna sprememba miselnosti, predvsem vodilnih in tehničnih strokovnjakov.

Samostojnost tovarn v izpolnjevanju postavljenih planov in zahteve do dobaviteljev so bile očitne. Predstavniki tovarne so sami skupno s strokovnjaki iz državnega laboratorija vodili razgovore o kvaliteti izdelkov, postavljali zahteve o nadomestilih in določali roke dobave, kar je bilo v prejšnjem centralnoplanskem sistemu neizvedljivo. Presenetila nas je izredna strokovnost zaposlenih v laboratoriju, ki znanstveno spremlja novosti na področju tobačne industrije v svetu. Kitajska ima preko stovajset tobačnih tovarn, analize in kontrole vseh surovin in materialov, ki se uvažajo in uporabljajo, pa se pregledujejo centralno. Laboratorijska oprema je sodobna, rezultati vseh meritev so računalniško sproti obdelani, tako, da so z rezultati neoporečni.

V primerjavi z delom naših inštitutov, ki so številni a slabo opremljeni in kontrolnimi postopki v naši tovarni, so pred nami.

Tržišče Kitajske za naše izdelke je

še perspektivno, čeprav nudijo svoje izdelke proizvajalci iz Japonske, Koreje in Anglije. Samo dvig kvalitete naših izdelkov na njihovo raven, nam bo omogočil prodajo na tem tržišču,

ki nam je zaradi naše neuvrščene politike še naklonjeno, ni pa nam več pripravljeno popuščati pri slabem in nekvalitetnem delu.

Franc Cerar ing.

## Osvojili smo iraško tržišče cigaretnih filtrov - ga bomo uspeli tudi zadržati?

Že tako utesnjen parkirni prostor so nam v ranih jutrih zmanjševali oranžni tovornjaki skopske registracije. V jutranji naglici smo utegnili zaradi povečane prostorske stiske na parkirišču izreči na njihov račun še kako pikro, ob delu pa smo pozabili tudi na to neprijetnost. Taka je bila samo zunanja podoba izvoznega posla cigaretnih filtrov za kupca v Iraku, ko so se kamioni tedensko vračali v TOSAMO po tovor.

Kljub številnim poskusom v preteklih letih nam na razpisanih mednarodnih licitacijah ni nikoli uspel tako velik met, da bi se uvrstili med dobavitelje takrat bogatega Iraka. To tržišče je bilo dolga leta rezervirano za dobavitelje iz Zahodne Evrope, ki so ga z vsemi silami čuvali zase. Navkljub vsem tem neuspešnim ponudbam smo se letos ponovno prijavili na razpisano licitacijo za nakup večje količine filtrov. V ostri mednarodni konkurenci je bila naša ponudba ocenjena kot najugodnejša.

Zaradi spremljajoče devizne zakonodaje in posebnih plačilnih pogojev smo se odločili, da bomo celotno količino filtrov izdelali v poslu dodelave. Skupno s firmo, ki je izvoznik,

smo uspeli dobiti vse bančne garancije za plačilo opravljenega posla. Uspešni komercialni dogovori so nam zagotovili osnovne surovine po ugodnih cenah za ves čas opravljanja dela tega izvoznega posla. Poseben problem je predstavljal prevoz filtrov do Iraka. Zalivska vojna med Irakom in Iranom je docela onemogočila ladijski prevoz, ki je za tovrstne izdelke najcenejši. Prevoz z zabojniki je zaradi visokih prevoznih stroškov odpadel. Najcenejši prevoznik za preko 100 kamionov tovora se je javil iz Makedonije in posel prevoza tudi dobil.

S pospešenim delom v proizvodnji in angažiranjem vseh zaposlenih, smo v osmih mesecih poleg ostalih del, uspešno končali tudi ta izvozni posel. Ob obisku Rozman Janeza, konec oktobra v Iraku, smo s strani kupca dobili zagotovilo, da so prispele količine filtrov ustrezne kvalitete. Poseben ugled pa smo si pridobili s točnimi termini dostave izdelkov do obeh tobačnih tovarn. S tem uspešno opravljenim delom smo si pri kupcu pridobili ugled, ki je potreben za nadaljne sodelovanje.

Cerar Franc, ing.



## Upoko jitev

SEVŠEK SLAVKA



Slovo je za tistega, ki odhaja vedno najtežje. Težko pa je tudi nam, saj smo izgubili vestno in tovariško sodelavko. Vedno dobre volje in nasmejana nam bo ostala v prijetnem spominu.

V TOSAMO je prišla 1959. leta stara 24 let. Šest mesecev je delala v tkalnici ovojev, vse do odhoda v pokoj pa v tkalnici gaze kot tkalka. Svoje delo je imela rada, opravljala ga je vestno in dosledno. Rada je imela red in disciplino. Nobeno delo ji ni bilo pretežko ali nemogoče. Izkazala se je tudi kot član osnovne organizacije sindikata.

Njen odnos do dela in sodelavcev je bil vzoren, funkcijo člana izvršnega odbora sindikata je opravljala s ponosom. Zato je na letošnjem srečanju delavcev Tosame prejela sindikalno priznanje, za katerega so jo predlagali njeni sodelavci.

Težko je z eno besedo ali stavkom izraziti spoštovanje in opisati lik sodelavke. Največ pa pove kratek odgovor Slavkine sodelavke, ki je rekla: »Bila mi je kot mama!«

Ob odhodu v pokoj se ji še enkrat zahvaljujemo za njen trud in ji želimo, da bi zdrava uživala prisluženi pokoj.

Drčar Marta

njenjavo in zato nimajo na vso stvar najbolj tekočega pogleda. To predvsem pri točkah dnevnega reda, ki se vlečejo iz ene na drugo sejo.

Čeprav bi imel delegat kakšno vprašanje ali pripombo, se boji, da ne bi izpadel smešen ali še kaj hujšega, če bi vprašal ali predlagal kaj, kar so na primer že na prejšnji seji, ker vsega tudi iz zapisnika ne moreš izvesti, predvsem pa ne vseh pripomb.

Ko je na vrsti sklepanje, pač dvignem roko z drugimi vred in se počutim le kot številka, le en glas.

Kadar teče razprava o posamezni točki dnevnega reda, diskutirajo v glavnem izvajalci, ki se jih vsa stvar tiče neposredno in so o vsem poučeni, pa tudi med sabo si znajo kdaj pa kdaj metati polena pod noge. Delegat pa vse to posluša in si globoko oddahne, ko je zasedanja konec.

Torej, če se bo v delegatskem sistemu karkoli spreminjalo, kar se da izvesti iz neuradnih virov, naj bi se upoštevala tudi mnenja in pripombe delegatov uporabnikov, ne pa da se jih samo kritizira, ker sem mnenja, da imajo tudi drugi kaj za pomniti, ne le jaz.

S. Rode

## Druga stran medalje

Večkrat beremo, kako delegatski sistem nikakor ne more zaživeti, kot glavni vzrok pa se skoraj vsakokrat navaja nezainteresiranost delegatov, nesklepnost na sejah in podobno. Skratka glavni krivci naj bi bili mi, delegati.

Nikoli pa še nisem zasledila — ali pa sem morda spregledala — kaj o tem mislijo prizadeti, tisti, ki se sej udeležujejo — ali pa tudi ne — in ki so delegirani na zasedanje skupščin posameznih samoupravnih interesnih skupnosti.

Ker sem slučajno tudi sama delegat SIS za kulturo in telesno kulturo v naši delovni organizaciji, imam s te strani nekaj izkušenj, čeprav ne ravno dolgoletnih.

Ob izvolitvi za člana delegacije, sem bila dokaj »zagnan« delegat. Če sem bila poslana na skupščino, sem pregledala prejeto gradivo, da bi vsaj vedela, o čem bomo razpravljali in kaj sklepali. Po nekaj sejah pa me je navdušenje minilo in brez slabe vesti lahko rečem, da sem nekaj sej delegacije v DO tudi »prešpricala«.

Nikakor ni moj namen, da bi kritizirala splošno službo v naši delovni organizaciji, ki pripravlja izvlečke gradiv in same seje. Verjamem, da je težko biti vedno na tekočem, kaj se dogaja v vseh SIS, toda kako naj bo šele delegat, ki gre morda nekajkrat na leto na zasedanje skupščine. Zato se mi zdi zelo krivično za vse neuspehe delegatskega sistema kriviti delegate iz delovnih organizacij oziroma krajevnih skupnosti.

Pa pojdemo po vrsti! Ko je v DO

sklicana seja delegacije, je prvi problem sklepčnosti. Delavci strokovnih služb se jezijo na delegate, ki so na delu, na sejo pa ne pridejo. Razumem njihovo nejevoljo, še bolj pa delegate, saj sem ravno tako v njihovi koži. Vsak se boji, da ga bodo na seji samoupravno »določili«, da bo moral iti na zasedanje skupščine. Toda zakaj strah, se boste morda vprašali. Čisto preprosto! Na sejah se dnevni red zasedanja na hitro preleti, morda pove besedico ali dve o posameznih točkah in nato cel kup gradiva potisne pred »srečnega« delegata.

Ne vem sicer, kako se na zasedanje pripravijo drugi, toda sama sem do sedaj vsakokrat gradivo prebrala. Vprašanje je sicer, koliko sem od vsega skupaj razumela, ker pač nisem niti zagrizen kulturni in ne telesno-kulturni. Pa naj bo, sem si rekla, bomo videli, kako bo na zasedanju.

Že ob vходу v sejno sobo delegate razporedijo na eno stran uporabniki in na drugo izvajalci. To menda zaradi lažjega ugotavljanja sklepčnosti. Ampak meni nekaj pri vsem tem ne ugaja. V skupini uporabnikov se počutim, kot prvošolček na prvi dan šole. Medtem ko člani izvajalcev že pred zasedanjem živahno diskutirajo o posameznih točkah dnevnega reda, ker so pač iz »foha«, kot se reče, na naši strani skoraj v tišini čakamo na začetek.

Res, da so poročevalci na skupščinah strokovnjaki za svoja področja, vendar se mi zdi, da premalo upoštevajo dejstva, da se delegati uporabnikov iz zasedanja v zasedanje

## Obvestilo fotografom amaterjem



Delavska enotnost razpisuje natečaj za najboljšo fotografijo na temo »Človek in delo«. Če ste zainteresirani, pošljite fotografije ali našemu uredniškemu odboru ali pa kar na Delavsko enotnost, Celovška 43, Ljubljana. Fotografije bodo obdržali tudi za arhiv časopisa Delavska enotnost. Na delo, fotoamaterji!

# TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

## 20 LET

### SLAVNOSTNI GOVOR

29. septembra 1965 je takratni Centralni delavski svet sprejel sklep o ustanovitvi glasila TOSAMA, ki bo, kot navaja zapisnik »zajemal vsestransko delovanje v podjetju in bodo tako delavci najboljše obveščeni o tekočih zadevah«.



Prvi uredniški odbor ni imel lahkega dela. Veliko truda je bilo vloženega v iskanje ustrezne vsebine, metod in načinov poročanja, ki naj preseže suhoparna obvestila in podatke. V 20 letih je šla uredniška politika v smeri pridobivanja čim večjega števila dopisnikov in v smeri podajanja čim bolj objektivnih in jasnih informacij. Čedalje bolj zapletena gospodarska gibanja in uresničevanja vloge samoupravljalca zahteva od slehernega delavca polno angažiranost, vendar le ob pogoju dobre obveščenosti. Poleg tega pa si je TOSAMA — glasilo zadalo tudi vlogo povezovalca med člani kolektiva. Posamezne rubrike kot so Naš razgovor, Konjiček, Novoletni razgovor, pogovori ob 8. marcu — so nam pomagali, da smo se med seboj spoznali. TOSAMA tudi ni pozabila na potrebo delavca po zdravem smehu — ob dobrih šalah, pesmicah in karikaturah smo se od srca nasmejali.

V 20 letih se je 82 članov uredniških odborov z 11 glavnimi uredniki na čelu trudilo, da je časopis dosegel današnji nivo in, da se je kljub mnogim težavam in krizam obdržal. Zasluga za to pa gre tudi ostalim prizadevnim sodelavcem — dopisnikom, tiskarni Papirkonfekcije, ki nam vsa ta leta nudi kvalitetne usluge in ne nazadnje vsem vodstvom de-

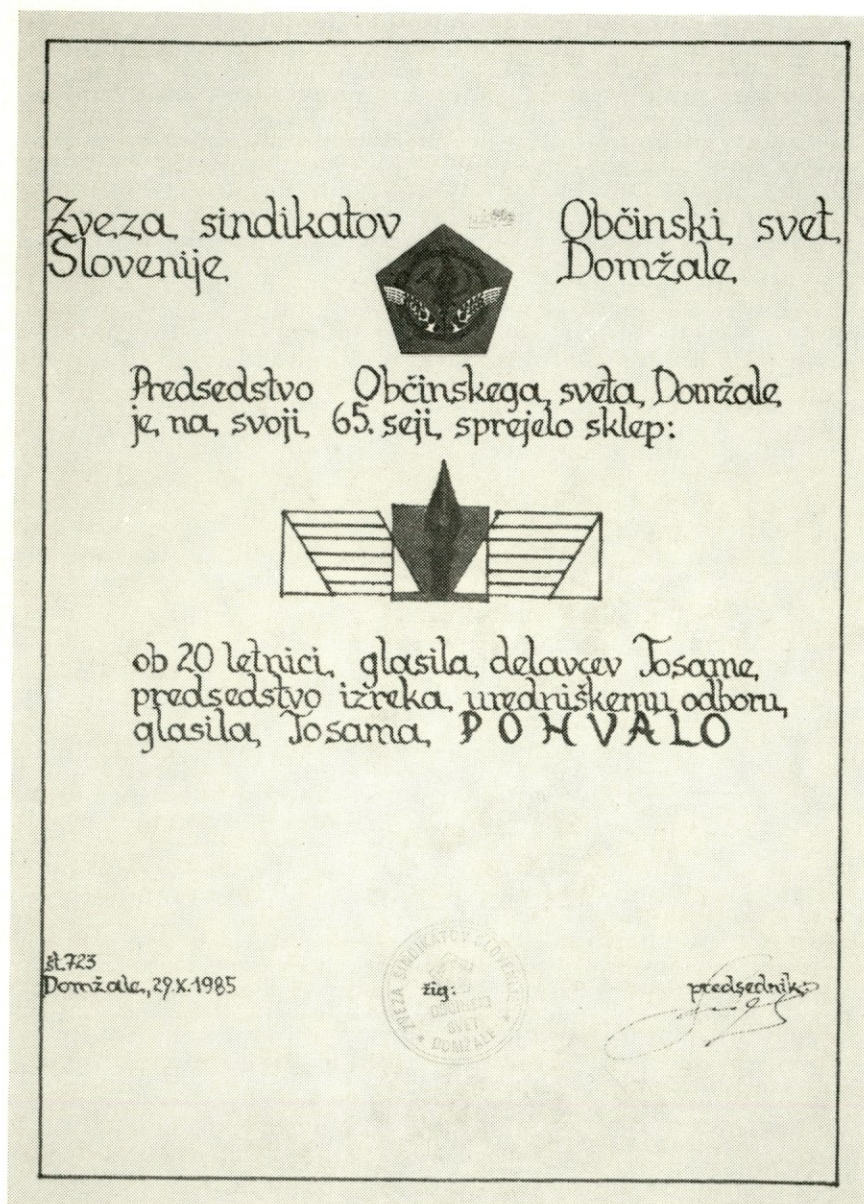
lovne organizacije, ki so obstoj glasila vseskozi podpirali. S skupnimi močmi nam je uspelo ustvariti kvalitetno in reprezentativno glasilo. Lahko se pohvalimo tudi s tem, da predstavlja 20-letnica glasila tudi v občinskem merilu dokajšen uspeh in da je TOSAMA verjetno edino glasi-

lo, ki je izšlo vsak mesec brez prekinitev in to od oktobra 1965 do danes.

V 20 letih je TOSAMA postala del vsakdana TOSAMOVCEV. Upamo, da nas bo še naprej uspešno vodila in usmerjala k dobremu odločanju in nas spoznavala med seboj.



## Pohvala uredniškemu odboru



29. oktobra se je v naši delovni organizaciji sestala komisija za informiranje pri OSS in Aktiv urednikov. Člane komisije in urednike glasil drugih OZD v občini smo k nam povabili v počastitev 20-letnice »Tosame«. Prisotnim smo predstavili naše glasilo od začetka do danes in jih

povabili naj si ogledajo razstavo. Izmenjali smo tudi izkušnje, ki jih imamo pri urejanju glasil in obveščanju v združenem delu nasploh. Ob tej priliki je predsednik aktiva urednikov Matjaž Brojan izročil našemu uredniškemu odboru POHVALO za prizadevanja na področju obveščanja.

## S sej

### S SEJ SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Sprejme se Pravilnik o revalorizaciji zalog in obratnih sredstev s spremembo 3. člena, 3 alineja, ki se glasi:

— Vodja prodajne službe je odgovor-

ren za pravilno in pravočasno pripravo in izstavitve odpremnih računskemu centru, za ažurno evidenco v skladišču gotovih izdelkov in za pravočasno predajo knjigovodskih listin knjigovodstvu.

V 15-dnevno javno obravnavo se predaja Pravilnik o amortizaciji, revalorizaciji in prometu z osnovnimi

sredstvi in sredstvi skupne porabe.

Pristopi se k Samoupravnemu sporazumu o združevanju investicijskih sredstev za izgradnjo skladišča zdravil na Reki.

Sprejme se Samoupravni sporazum o medsebojnem poslovnem sodelovanju z Zadranko iz Zadra.

Sprejme se sprememba Poslovnika o izračunavanju OD 1985/86 in sicer 16. člen, točka 3 — dnevnice in druge povrnitve stroškov:

a) dnevnice za službena potovanja v državi:

— dnevnic nad 12 ur 2.078,00 din

— dnevnic od 8 do 12 ur

1.068,00 din

— dnevnic od 6 do 8 ur

767,00 din

b) Stroški prenočevanja v državi v hotelu B kategorije 1.546,00 din

c) Povračilo stroškov za uporabo lastnega avtomobila

— 1 prevožen km 30,60 din/km

Sprememba velja od 1. 11. 1985 dalje.

Sprejme se sprememba Poslovnika o izračunavanju OD 1985/86 in sicer 16. člen — f) Stroški za prevoz na delo:

— oddaljenost do 4 km

2.437 din/ mesec ali 106 din/dan

— oddaljenost od 4 do 8 km

2.930 din/mesec ali 127 din/dan

— oddaljenost od 8 do 12 km

3.206 din/mesec ali 139 din/dan

— oddaljenost nad 12 km

3.648 din/mesec ali 159 din/dan

Sprememba velja od 1. 10. 1985 dalje.

Sprejme se dodatna obrazložitev spremenjenega načina obračuna nadomestila osebnega dohodka zaradi bolezenske odsotnosti.

Obrazložitev se v celoti vnese v Navodilo o obračunavanju OD kot dodatni člen navodila.

Sprejme se sklep o povečanju obračunskih kategorij za 20 % in sicer od 1. oktobra 1985 dalje.

Pri ISKRA DELTI se nabavi naslednja računalniška oprema:

— diskovna enota 160 M Byte

2 kom 13.507.560 din

— tračna enota

1 kom 3.404.987 din

— video terminal

3 kom 2.664.000 din

v skupni vrednosti 20.000.000 din.

Za financiranje se koristi kredit zavarovalne skupnosti Triglav, ki je bil odobren v znesku 40.000.000 din po 60 % obrestni meri. Ker je bil kredit zaradi pogojev poslovanja interne banke usmerjen na TOZD Saniteta se prenese na DSSS.

Odobri se uporaba sredstev za nakup ventilatorja v vrednosti 70.000 din za potrebe ekspedita.

Odobri se uporaba sredstev za nakup pralnega stroja v znesku 90.000 din za potrebe kontrolno raziskovalnega laboratorija.

Odobri se uporaba sredstev za nakup plinskega kotla v znesku 338.000 din oziroma v vrednosti na dan izdelave, za potrebe obrata družbene prehrane.

Odobri se uporaba sredstev za nakup 50 l boilerja v vrednosti 30.000 din za potrebe kontrolno raziskovalnega laboratorija.

Odobri se uporaba sredstev za preplastitev obstoječega parkirišča z asfaltom in obeležbo parkirnih mest v znesku 6.600.000 din.

## SINDIKALNE VESTI — KOOZS

### 1. Pregled sklepov zadnje seje

— Prodaja plenice II. vrste

Že več let se službe in sindikat prizadevajo za ugodno rešitev prodaje izdelkov II. vrste, predvsem za odpravo dolge čakalne vrste. Pred leti so bili dani že predlogi za drugačen način, vendar končnega predloga še ni.

V razpravi je bilo danih več predlogov in sicer:

— za hlačne plenice naj bo določena ekonomska cena

— skrajša naj se seznam upravičencev za 1 leto

— uvedli naj bi se boni, itd.

Sprejet je bil naslednji

SKLEP: Predlog prodaje izdelkov II. vrste pripravi tov. Kralj Janez, v katerem naj bodo zajeti že dosedanj predlogi in ki bo čimbolj ustrezen za delavce.

— Gibljev delovni čas

Do sedaj je bilo že več odprtih razprav o uvedbi gibljivega časa, kakor tudi negativnih in pozitivnih strani, ki se nanaša na proizvodnjo.

Služba za organizacijo dela je že pripravila pregled delovnega časa v drugih delovnih organizacijah v občini. Tako ima npr. Helios že uveden gibljiv delovni čas tudi v proizvodnji in se ne srečuje s posebnimi težavami, ki bi narekovala ukinitve tega.

Velik del proizvodnje v naši DO je že sedaj organiziran tako, da se vrši primopredaja ob izmenah, zato KOOZS meni, da bi se delavci lahko ob uvedbi gibljivega časa med seboj domenili za prihod na delo tako, da ne bi bil moten potek proizvodnje.

Pobudo za uvedbo gibljivega delovnega časa KOOZS podpira in individualnim poslovnim organom predlaga SKLEP, s katerim se s 1. 1. 1986 preide na gibljiv delovni čas ( $\pm 15$  minut) oziroma tako, kot je bilo že predlagano ob uvedbi kontrolnih ur.

### 2. Priprava na občne zборе

V zvezi s tem so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Občni zbori bodo potekali po naslednjem časovnem razporedju:

— OOZS Saniteta I

4. 11. 1985 ob 13.30 uri v jedilnici

— OOZS Saniteta II

5. 11. 1985 ob 13.30 uri v jedilnici

— OOZS Tkalnice

6. 11. 1985 ob 13.30 uri v jedilnici

— OOZS Filtri

7. 11. 1985 ob 13.30 uri v jedilnici

— OOZS DSSS

8. 11. 1985 ob 13.30 uri v jedilnici

2. Volilna konferenca bo 14. 11. 1985

3. Na občnih zbore bo obravnavan naslednji dnevni red:

— Otvoritev občnega zbora in izvolitev delovnega predsedstva

— Sprejem poslovnika o delu občnega zbora

— Poročilo o delovanju OOZS v dveletnem obdobju

— Razprava na poročila

— Finančno poročilo, poročilo nadzornega odbora in blagajnika

— Obravnava in sprejem delovnih usmeritev za leto 1986

— Sprejem finančnega načrta za leto 1986

— Razrešnica dosedanjim članom IO in nadzornega odbora

— Voltive

a) izvršnega odbora

b) nadzornega odbora

c) delegatov v konferenco osnovnih organizacij zveze sindikatov v delovni organizaciji

— Razno

4. Vsak predsednik Izvršnega odbora naj zagotovi na občnem zboru delovno predsedstvo (predsednika, 2 člana, overovatelja, zapisnikarja, verifikacijsko komisijo).

5. Takoj po občnih zboreh se pošlje zapisnik na Občinski sindikalni svet občine Domžale.

6. Za občne zборе bo izdan poseben Bilten, katerega vsebina bo obsegala finančno poročilo in finančni plan za leto 1986, delovne usmeritve za leto 1986, poročila komisij pri KOOZS ter predloge izvršnih odborov, nadzornih odborov in delegatov za konferenco na ravni DO in Poslovnika o delu občnega zbora.

7. Pred tem se je potrebno domeniti za ustavitev proizvodnje ob 13.30 uri, da bo čim večja udeležba na občnih zboreh.

8. Ob tej priliki se pripravijo sendviči in sok.

9. Tako kot vsako leto, se predsednikom odborov in članom KOOZS namenijo simbolična darila v višini 3.000 din. Za realizacijo tega poskrbita tov. Marta Drčar in tov. Marjana Lubinič.

### 3. Razno

— V tem mesecu bomo obravnavali dosežene 9-mesečne poslovne rezultate. Z dosedanjimi informacijami so delavci seznanjeni z Biltenom, končni rezultati pa bodo znani do zborov organizacijskih enot. Pred

zbore bo potekala razprava po izvršnih odborih.

V zadnjem obdobju so se močno dvignili življenjski stroški, z našimi osebnimi dohodki zaostajamo tako za občinskim in republiškimi povprečjem ter na interes delavcev, da se osebni dohodki povečajo, KOOZS predlaga, da se ob tem in ob upoštevanju doseženih poslovnih rezultatov, OD povečajo za 20 %.

— Uredniškemu odboru se predlaga, da poveča denarne nagrade ob izžrebanju križanke v glasilu Tosa-ma.

## • KULTURNA SKUPNOST

1. Samoupravni sporazum o temeljnih plana kulturne skupnosti občine Domžale 1986/90

S tem sporazumom udeleženci zagotavljajo enotno kulturno politiko v občini, sprejemajo take programe v TOZD in KS, da bodo potrebe po kulturi dobile enakovredno mesto z drugimi družbenimi dejavnostmi, zagotavljajo čimbolj dosledno uresničevanje odnosov svobodne menjave dela na področju kulture, zagotavljajo sredstva za dogovorjene programe, vzpostavljajo ustrezna merila in osnove za vrednotenje programov, krepijo vlogo ljubiteljske kulture, spodbujajo ustvarjalnost in poudarjalnost ter skrbijo za ustrezno opremo kulturnih prostorov.

Prednostne naloge v prihodnjem srednjeročnem obdobju bodo:

— delovanje KuS

— knjižničarska dejavnost

— varstvo kulturne in naravne dediščine

— vzdrževanje in oprema kulturnih domov

— gledališka, glasbena, likovna in folkorna dejavnost

— dejavnost društev

— založniška dejavnost

— Kersnikove nagrade

— investicije (nova kinodvorana, prostori v OŠ V. Perka, prenovitev stare kinodvorane, večnamenska zgradba v Krašnji, prizidek Partizanskega doma Moravčice).

Za izvedbo programov bodo potrebna sredstva, ki se bodo realno povečevala za 3,5 % letno iz osnove v letu 1985.

2. Predlog rebalansa finančnega plana

Zaradi hitre rasti stroškov in zakonskih predpisov je bila dana možnost valorizacije programov SIS. Po prioriteten vrstnem redu valorizacije programov lahko kulturna skupnost valorizira program v višini 13.400.000.-. Tako znaša ocena pri-spevne stopnje 0,93 (prej 0,76) od BOD.

3. Koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela

Statut občine Domžale dopušča

SIS, da ustanovijo v primeru potrebe skupne organe za usklajevanje dela. Koordinacijski odbor bi obravnaval program SIS, usklajeval delo SIS in izvršnega sveta v okviru sprejete politike in usmeritev, koordiniral telo SIS zlasti v zadevah, ki so skupna večim SIS, usmerjal delo strokovnih služb. Odbor bi štel 11 članov, sestavljali pa bi ga predstavniki SIS družbenih dejavnosti, predstavniki izvršnega sveta občine Domžale in predstavniki DPO.

#### • TELESNO-KULTURNA SKUPNOST

(poročevalec Marjan Štrukelj)

##### 1. Predlog rebalansa plana TKS

Plan za leto 1985 se valorizira za 11,2 %, sredstva prispevne stopnje pa se povečujejo dodatno za 5.100.000.- din, ki so namenjena za kritje izgube dvorane KC ter za sanacijo vzdrževalnih del v dvorani. Večji del drugih postavk se ne povečuje, razen postavka »vrhunski šport« (1.120.000.-).

2. Predlog SaS o združevanju dela sredstev iz amortizacije osnovnih sredstev TKO in KS in njihovi uporabi v obdobju 1985/1990

Udeleženci (TKO, KS in TKS) opredeljujejo s SaS združevanje dela sredstev iz amortizacije osnovnih sredstev (zgradb, športnih objektov), namensko uporabo združenih sredstev in upravljanje z njimi. Udeleženci združijo 50 % sredstev iz amortizacije, ki jih zagotovi TKS Domžale iz rednega programa, za obdobje 6 let (nepovratno). Stanje osnovnih sredstev TKO in KS ugotavlja 5-članska komisija, ki po ogledu določi prednostni red reševanja stanja.

3. Predlog kriterijev in normativov za vrednotenje programov telesne kulture

Prvi kriteriji so bili sprejeti v letu 1978, kasneje so se večkrat spremenili. Predvsem je treba spremeniti osnovno poimenovanje vseh oblik tel. kulture in športa. Ob upoštevanju edjanske prakse se predlaga naslednje poimenovanje:

- šolski šport
- množične športne rekreacije
- tekmovalni šport
- vrhunski šport
- A) šolski šport — sofinanciranje in obravnavanje dejavnosti, ki niso predmet rednega programa
- predšolski program (športna značka, letovanje-plavanje in smučanje, oprema)
- osnovna šola (športne značke, šola v naravi, šolska športna društva, usmerjevalni programi panog, mentorstvo)
- B) množična športna rekreacija
- splošna telesna vzgoja (po posameznih starostnih skupinah)
- rekreativne panoge
- tabornišvo
- planinstvo

- C) tekmovalni šport
- kolektivni športi (vadbni cikel, tekmovalna, oprema, panoge — košarka, nogomet)
- individualni športi (tekmovalna, oprema, trening tekme, panoge — atletika, smučarski teki, biatlon, smučarski skoki, alpsko smučanje, šah, kolesarjenje, alpinizem, streljanje, kegljanje, dviganje uteži, namizni tenis; zdravstveni pregledi, nezgodno zavarovanje)
- D) vrhunski šport
- perspektivni športniki (vadba)
- kategorizirani športniki (vadba)
- ekipe s statusom vrhunskih športnikov
- športni dodatek
- zdravstveni pregledi
- nezgodno zavarovanje
- socialno in zdravstveno zavarovanje

##### 4. Predlog SaS o temeljih plana TKS — 1986/90

Temeljne usmeritve po sporazumu so:

- skrbeti za povečanje števila aktivnih udeležencev v športno-rekreativni dejavnosti
- zagotoviti možnost za doseganje vrhunskih športnih dosežkov
- pospeševati razvoj telesne kulture v manj razvitih območjih občine
- izpolnjevati obveznosti po SS in DD
- zagotavljati sredstva za vzdrževanje in sovlaganje v obstoječe in nove športne površine ter objekte
- združevanje sredstev za delovanje organov TKS in delovne skupnosti

#### • OBČINSKA IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST

1. Predlog cene vzgojnoizobraževalnih storitev v letu 1985

Standarde, ki so veljali do 30. 8. 1985 bi s 1. 9. 1985 spremenili tako, da bi povečali oz. prerazporedili postavko: število učiteljev na oddelek. Do 30. 8. je veljalo, da bi bilo število učiteljev na oddelek od 1. do 8. razreda 1,42. Po novem pa bi na razredni stopnji priznali 1,18 učitelja, na predmetni stopnji pa 1,64 učitelja. To bi veljalo do izteka šolskega leta.

2. Predlog rebalansa finančnega plana OIS

Vrednotenje realiziranega programa OIS se poveča za 70 %. Dodatno se z rebalansom zagotavljajo sredstva za poslovanje OŠ Trzin, za pripravo in prevoz šolske prehrane JBT, za pokrivanje celotnega poslovanja šole Olge Avbelj, povečajo pa se tudi namenska sredstva za nujna vzdrževalna dela na objektih šol.

3. Predlog SaS o temeljih plana OIS 1986/90

V prihodnjem srednjeročnem obdobju bo OIS združevala sredstva za izvajanje naslednjih programov:

- program storitev, s katerimi se uresničuje predmetnik z učnimi načrti za osnovno šolo

- program storitev, s katerim se uresničuje predmetnik z učnimi načrti v organizacijah za usposabljanje otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju
- program storitev, s katerim se uresničuje predmetnik z učnimi načrti za osnovno izobraževanje odraslih
- prevozi učencev v šolo
- brezplačna oskrba za učence v domovih
- program storitev fakultativnega pouka
- program storitev glasbene šole
- program storitev tečajnega pouka plavanja
- program storitev za zagotovitev prehrane učencev
- program storitev družbenopolitičnega izobraževanja
- program štipendiranja
- program SLO in DS, društev, zvez
- program vzdrževanja objektov, sredstev obveščanja, dneva prosvetnih delavcev
- program povračila za opravljanje funkcij v OIS
- program skupne strokovne službe SIS

Sporazum vsebuje standarde, normative in merila zagotovljenega programa in razširjenega vzgojnoizobraževalnega programa.

4. Predlog Aneksa k SaS o povračilu stroškov šolske prehrane od 1. 9. 1985 dalje

Na podlagi gibanja elementov povračila stroškov šolske prehrane se ugotovi, da so se le-ti dvignili pri malici za 42 %, kosilu 70 % in zajtrku 102 %.

5. Poročilo o stanju v osnovnem šolstvu

Osnovno šolstvo v občini se je v zadnjem 5-letnem obdobju organizacijsko in vsebinsko razvijalo. Izboljšali so se prostorski pogoji. Šole imajo resnejše probleme zaradi neustreznih specialnih učilnic, neurejene oskrbe z računalniki, prepogoste odsotnosti delegatov družbene skupnosti na sejah sveta šole, premalo usklajenih prevozov učencev, prepočasna odpravljanja pomanjkljivosti gradnje. Nekaj težav je zaradi novih šolskih okolišev, zato so v upravičenih primerih dovolili staršem, da otroci ostanejo na dosedanjih šolah.

Slabša se družbenoekonomski položaj osnovnega šolstva. Cene za vrednotenje programov so neustrezne, prav tako standardi in normativi. Materialni stroški skokovito naraščajo.

OŠ in glasbena šola so v letu 1981/82 sklenili SaS o združevanju v skupnosti osn. šol občine Domžale. Delovna skupnost, ki je bila s tem ustanovljena, je začela z delom 1. 3. 1984. Vendar je njen status neustrezen opredeljen, zato je izdelan nov elaborat, ki predlaga dve obliki povezovanja:

- poslovalna skupnost, v sestavi katere bo delovna skupnost

— skupnost OŠ, v okviru kateri bi delovno skupnost ustanovili pri eni izmed šol kot delovno enoto.  
V del. skupnosti bi bilo 22 — 24 delavcev. O obliki povezovanja se bodo delavci odločili v septembru/oktobru.

6. Predlog odloka o spremembi odloka o uvedbi samopriskupka za sofinanciranje gradnje in obnove družbenih objektov v občini Domžale

Spremembi:

- samopriskup se ne more uvesti od prejemkov iz soc. varstvenih pomoči, priznavalnine, denarnega nadomestila in telesno okvaro, dodatka za pomoč in postrežbo, najnižje pokojnine za polno dobo, starostne pokojnine kmetov, št. pendij in nagrad, ki jih prejema učenci na proizvodnem delu ali praksi.
- znesek obračunanega in odtegnjenega samopriskupka ne sme biti večji od razlike med priznano pokojnino, ki ne presega zneska najnižje pokojnine oz. med akontacijo OD in zneska OD, ki zagotavlja materialno in socialno varstvo delavca, določenega z zakonom.

7. Soglasje k Statutu delovne skupnosti Skupne strokovne službe SIS

Statut opredeljuje naloge, pravice, obveznosti in odgovornosti strokovne službe, organe, način odločanja delavcev, načela za pridobivanje in razporejanja dohodka in urejanje medsebojnih razmerij.

8. Spremembe SaS o ustanovitvi OIS in Statuta OIS

Spremembe se nanašajo na skupne oz. izvršilne organe in sicer na število odborov in opredelitev pristojnosti le-teh. Vzrok za spremembo je tudi nova izobraževalna organizacija — šola v Trzinu, ki pridobi 1 delegatsko mesto.

#### • SKUPNOST POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA

1. Gmotni položaj upokojencev

Na račun porasta OD se predlaga, da se s 1. decembrom pokojnine uskladijo za 6 %. Skupaj s to uskladjitvijo bo letošnje povečanje znašalo 56,15 %. S 1. januarjem 1986 bi se pokojnine lahko povečale še za 14 %.

V letu 1986 bo najnižja pokojnina za polno pokojninsko dobo znašala 31.019,17 din.

2. SaS o temeljih plana SPIZ v SRS za 1986/90

Po predvidevanjih se bo povprečno število uživalcev starostnih, invalidskih in družinskih pokojnin, povečalo, zmanjšalo pa število uživalcev kmečkih starostnih pokojnin. Življenjski standard uživalcev pokojnin in drugih denarnih dajatev bo rasel skladno z rastjo življenjskega standarda delavca v združenem delu. V letu 1986 se bo tekoče usklajevanje med letom v celoti realiziralo (zakoni!).

3. Srednjeročni plan razvoja SPIZ  
Temeljni cilji razvoja dejavnosti so sledeči:

- nadaljni razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in zagotavljanje učinkovitega delovanja delegatskega sistema
- oblikovanje takega sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki bo omogočal uveljavljanje pravic na podlagi minulega dela ter po načelih vzajemnosti in solidarnosti zagotavljal socialno varnost
- zagotavljanje materialne podlage za uresničevanje pravic zavarovancev in uživalcev pravic v skladu z materialnimi možnostmi družbe
- povečanje realne vrednosti pokojnin s tekočim usklajevanjem z realnimi OD zaposlenih in zago-

tovitev stabilnega financiranja skupnosti

- postopen prehod na valorizacijo OD pri izračunavanju pokojninske osnove na zadnje leto zavarovančevega dela
- spodbujanje daljšega aktivnega dela zavarovancev in zmanjševanje invalidskih upokojitev
- priznavanje zavarovalne dobe s povečanjem za tista dela in naloge, na katerih je delo posebno težavno in delavčevemu zdravju škodljivo in če kljub varstvenim ukrepom ne bo mogoče izboljšati delovnih razmer
- sodelovanje z DPS, OZD, SIS in organizacijami upokojencev ter delovnih invalidov
- nadaljni razvoj informativne dejavnosti
- krepitev SLO in DS



#### MOJA DOMOVINA

Moja domovina je le ena, a lepša od nje ni nobena. Najlepši so hribi in doline, in prelep razgled na planine. Jezera se v soncu čudovito bleščijo, zvezde, na nebu prekrasno žarijo. Najlepše od vsega tega pa je, da sem hči slovenske matere.

Inge Štrukelj, 7. a

#### KAJ MI POMENI DOMOVINA?

Domovina, v kateri živim, se imenuje SFR Jugoslavija. 29. november 1943 je rojstvo naše domovine. Imamo šest republik in dve avtonomni pokrajini. Ugled naše države je v svet ponesel pokojni tovariš Tito. Ponosna sem, ker živim v Titovi Jugoslaviji. Imamo vse, kar potrebujemo za življenje. Lepo nam je, saj živimo v miru in svobodi. Irena Praznik, 6. b

# Fotozvepotaža z zamudo



Nekaj utrinkov s srečanja jubilar-  
tov in športnikov ter srečanja upoko-  
jencev:

• levo zgoraj v sredini in spodaj:

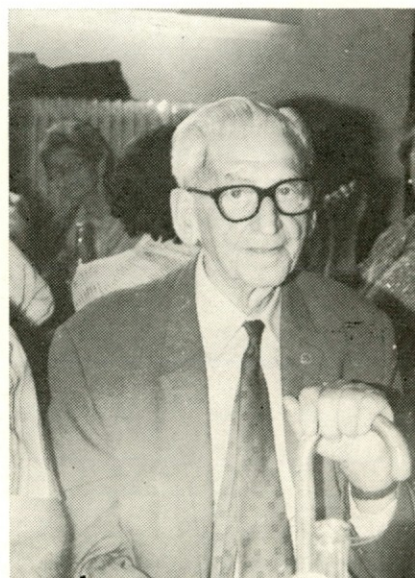
— čestitka najboljšemu »strelcu«  
v malem nogometu

— čestitka jubilantu

• spodaj:

— spominski posnetki s srečanja  
naših upokojencev

— najstarejši upokojenec  
Ivan Sotlar



## MLADINSKI IZLET V ČATEŽ

Pridni kakor smo, smo se mladinci Tosame spet odpravili na izlet. V petek popoldne, bil je osemnajsti oktober, smo se skupaj z mladimi iz Heliosa namenili v Čatež ob Savi.

Kot običajno smo si vožnjo tudi tokrat krajšali s pesmijo, pri čemer je bistveno to, da nimamo s seboj kakšnega glasbenega učitelja. Temu bi pač morali prej pokloniti kakšen gram našega cenjenega izdelka — vate za mašenje ušes.

Po kratkem postanku v Otočcu, smo kmalu prispeli tudi že na cilj. V hotelu Terme smo si v prvi vrsti priskrbeli prenočišče, se porazdelili po sobah, potem pa se kmalu začeli zbirati pri večerji. Po programu naj bi se v nadaljevanju večera zbrali še za okroglo mizo. Z mladinci Heliosa naj bi izvedli pogovor, edina točka dnevnega reda je bila razno — pa tudi te nismo upeljali. Niti začeli, kajti s polnimi želodci smo se razkropili vsak po svoje.

Jutro se je začelo z zajtrkom, potem pa spet prosto do večera. Mislim, da se ni nihče imel slabo, saj smo pri kosilu vsi dobro izgledali. Mnogi so že dopoldne izkoristili za kopanje v bazenu, nekateri so bili v mestu, jaz sem si ogledala enkratno razstavo cvetja in sadja v brežiškem muzeju, pa tudi na kegljišču in za šankom si lahko koga našel. Skratka — organizacije ni bilo nobene, imeli pa smo se tako, da je tistim, ki so ostali doma lahko žal. Opravičen izostanek pišemo predsedniku Bogdodu, saj se razume, da je mladoporočenega moža težko pustiti za dva dni z mladinci (beri: mladinkami), zlasti če so le-te iz Tosame.

Pot nazaj so nam popestrile družabne mamice, ki so z nami potovale do Ljubljane. Nekje iz Bele Krajine so bile, simpatične in zgovorne da je kaj. Kar prehitro smo bili doma — pa saj vedno vse tisto, kar je lepo prehitro mine. Ker nam pa tudi sicer ni nič hudega, lahko rečemo le-to, da bi bilo med drugim dobro ime-ti še kdaj kakšen tak izlet.

Simona

## ZAHVALE

Ob smrti mojega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice, iskreno zahvaljujem za darovano cvetje in denar. Enako hvala vsem za izreke sožalja. Zahvaljujem se tudi OOS za denarno pomoč.

Vinko Dragar

Ob smrti dragega očeta Janeza MIŠA, se sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujem za izreke sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zahvala velja tudi OO sindikata za denarno pomoč.

Zalujoča Zinka in Franc  
z družinami

## Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo v mesecu novembru 1985

## TOZD SANITETA

## Vodstvo Sanitete

Leskovec Janez dipl. oec., Hrovat Marija

## Pripravljalnica

Jenič Ani, Marenk Mateja, Osolin Franc

## Sanitetna konfekcija

Erminio Joži, Florjančič Vasilija, Kerč Martina, Gostič Alenka, Gregorič Elizabeta, Kveder Nikolaja, Lajevic Darko, Lederer Betka, Pančur Majda, Perušek Marija, Prosenc Anka, Razpotnik Stanka, Slovša Branka, Sušnik Cecilija, Šorn Anamarija, Zabet Silva

## Mikalnica

Cajhen Marija, Černelč Jožefa, Gerlica Ana ml., Hribar Katarina, Kralj Majda, Levč Majda, Lončar Franciška, Osovnik Marija, Pervinšek Jožefa, Pirnat Mira, Vrhovnik Gizela, Vehovec Marinka, Miš Lidija

## Otroška konfekcija

Grošelj Franciška, Križnar Ivanka, Lajevic Kristina, Lukanc Tončka, Rih-tar Silva, Smrkolj Marjanca, Štrukelj Borislava

## Tkalnica ovojev

Andrej Andrejka, Jamšek Marta, Rožič Betka, Rebolj Martina

## Belilnica

Kokalj Franc

## Tkalnica širokih tkanin

Arh Marija, Cerar Marija, Gostič Valentina, Grad Franciška, Kerec Andrej, Pirc Branko, Smolnikar Štefka, Tambolaš Lidija, Tepič Tomka, Polanc Janko

## TOZD FILTRI

Cerar Maja, Gavranovič Zemka, Hribar Bogomira, Jančar Elizabeta, Kramar Joži, Pavlič Andrej, Pevc Julijana, Resnik Franc, Sankovič Stanislava, Zupančič Miran

## DSSS — Skupne službe

Burja Vinko, Burja Julka, Capuder Albert, Jerman Joži, Kveder Mavric, Lenček Stanislav, Rožič Franc, Vido-vič Ivan, Breznik Tomaž, Cencelj Ana, Drešar Pavla, Grilj Franc, Jasenc Stane, Kerč Miha, Kavka Marija, Kokalj Milan, Medved Marija, Novak Kristina, Pogačar Nuša, Prelovšek Marija, Rožič Franc dipl. ing., Rode Janez ml.

## • Prišli v delovno organizacijo:

— Orehek Roman — TO  
— Burja Anica — TO  
— Smolja Adrijana — filtri

— Miketič Mojca — filtri  
— Kosar Štefan — filtri  
— Lenček Ivica — filtri  
— Bernot Andreja — filtri  
— Gregorič Zdenka — filtri  
— Petrič Igor — TO  
— Žnidarič Alenka — mikalnica  
— Peterlin Irena — mikalnica  
— Mencinger Lidija — mikalnica  
— Gorta Martina — mikalnica  
— Ulčakar Danijela — mikalnica  
— Ivanetič Marija — mikalnica  
— Gostičar Cvetka — mikalnica  
— Sedeljšek Vilma — mikalnica  
— Pivec Janez — mikalnica  
— Hančič Mihael — TŠT

## • Odšli iz delovne organizacije:

Anzi Friderik — sporazumno  
Rozman Štefan — sporazumno  
Čigut Darja — sporazumno  
Pavlič Pepca — sporazumno  
Žle Marko — sporazumno  
Klopčič Ivanka — inv. upok.

## • Poročili so se:

Vidović Andželka por. VELKAVRH  
Černivec Vesna por. HOJKAR  
Kovič Valentin  
Poljanc Janko  
Birk Francka por. RAVNIKAR

## • Rodili so se:

— Zajc Branetu — hči

## Mali oglasi

• Prodaj siporeks 60x25x0,05 — 280 kom. Ugodno. Interna 321.

• 2 ležaja za 101 in snežne verige prodaj — int. 245.

## Nagrade

1. nagrada — Danica Merkužič, TRS
2. nagrada — Štefka Kerč, mikalnica
3. nagrada — Marija Presekar, TRS

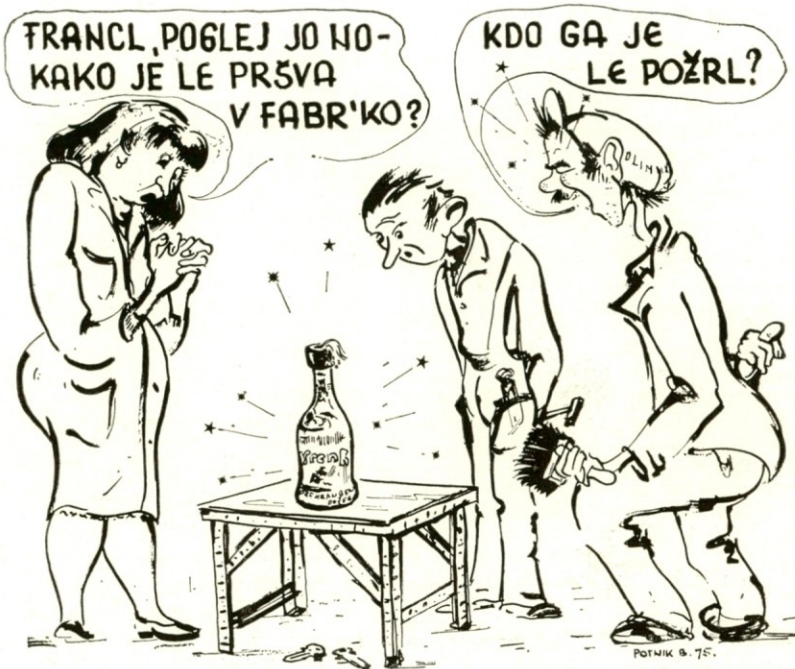
Čestitamo!

## Prihodnjič v TOSAMI

- Kaj se dogaja v otroški konfekciji? Kaj o situaciji menijo delavke?
- Kongresni dokumenti ZSS. Ustvarjalnost v naši delovni organizaciji.



*humor humor humor humor humor*



— Si videl, kakšno so pustili za seboj? In potem pravijo nam, da smo svinje!

#### OPRAVIČILO

BRALCEM SE OPRAVIČUJEMO ZA IZPAD KRIŽANKE IN ZAMUDO, KI JE NASTALA ZARADI NEPRAVOČASNE IZDELAVE KLISEJEV V TISKARNI »JOŽE MOŠKRIČ«. PROSIMO ZA RAZUMEVANJE.

*Vsem delavcem Tosame  
čestitamo  
ob dnevu republike*

#### Uredniški odbor:

Majda Štempihar — korektor,  
Marta Drčar, Florjančič Bogdan,  
Sonja Rode, Silva Mežnar —  
blagajnik, Janez Pižmoht, Sta-  
ne Tomažič, dipl. ing., Vida  
Vodlan, Tone Stare — fotograf,  
Marjana Lubinič, dipl. iur. —  
— glavni urednik.

Naklada: 1400 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško