

Planiranje po novem

Že X. kongres ZKJ je v svojih sklepih zahteval tako od komunistov kot od zakonodajnih organov, da preide upravljanje v imenu delavcev čimprej v upravljanje delavcev samih.

Plod teh sklepov je nedvomno osnutek zakona o združenem delu, ki je trenutno v najširši javni razpravi in predstavlja izredno pomemben korak naprej v družbenoekonomskih odnosih, tako naše družbe, kot posameznika — proizvajalca v njej. Seveda, osnutek zakona o združenem delu ne razrešuje celotne materije združenega dela, temveč so potrebni za uresničevanje tega zakona še spremljevalni zakoni, kot zakon o družbenem planiranju, zakon o bančnem sistemu, itd.

Samoupravno družbeno planiranje že predstavlja v praksi uresničitev sklepov in idej X. kongresa ZKJ, čeprav je tudi res, da nastajajo pri tem določene težave in dileme, ker opravljamo takšno planiranje prvič. Tudi združeno podjetje Iskra zdaj sestavlja plane posameznih TOZD in iz letih izvirajoči skupni plan. Že samo dejstvo, da so posamezne TOZD združenega podjetja Iskra nosilke planiranja, pomeni samoupravno socialistično planiranje iz baze navzgor in ne kot doslej, planiranje na vrhu.

V vseh TOZD Združenega podjetja Iskra so že ali pa pravkar sprejemajo posamezne temeljne plane TOZD, ki seveda predstavljajo temeljne kamne celotnega plana ZP Iskra. Ko bodo osnove planov v TOZD sprejete, se bo začel postopek medsebojnega usklajevanja vseh planov TOZD.

Šele, ko bodo ti plani usklajeni, bo skupščina ZP Iskra sprejela in odobrila skupni plan ZP Iskra, ki bo to pot zares temeljil na skupnih interesih ZP Iskra, kot njenih posameznih TOZD in neposrednih proizvajalcev. Le-ti so zagotovo zapisali v plane svojih temeljnih organizacij združenega dela tako svoje interese, kot interese celotnega združenega podjetja Iskra in interese naše celotne družbene skupnosti, kajti plani niso izraz interesov, koristi ali dobička zgolj posamezne delovne organizacije, oz. temeljne organizacije združenega dela, temveč celotnega združenega dela.

In združeno podjetje Iskra pripravlja takšen samoupravni socialistični plan v duhu razvoja in napredka, ne samo celotne republike, temveč tudi federacije in predstavlja tako hkrati nosilko gospodarskega razvoja najširših razmerij, torej celotnega jugoslovanskega družbeno-ekonomskega razvoja.

mak

Iskrin sindikat na novih poteh

Na ustanovni seji Koordinacijskega odbora osnovnih organizacij sindikata ZP Iskra so razrešili dosedanje predsedstvo sindikalne konference, nadzorni odbor in komisije ter izvolili novo vodstvo in sindikalna telesa. Za predsednika so ponovno izvolili Jožeta Čebela. Sprejeli so tudi samoupravni sporazum o ustanovitvi koordinacijskega odbora in njegovih organov, obravnavali in sprejeli predlog o programski usmerjenosti in delovanju v prihodnje, obravnavali srednjeročni program razvoja Iskre in njenih organizacij v obdobju do leta 1980.

V Iskrinem poslovnem centru v Ljubljani je bila v ponedeljek, 14. junija, ustanovna seja Koordinacijskega odbora osnovnih organizacij sindikata. Poleg delegatov ter drugih sindikalnih in vodstvenih delavcev sta se zasedanja udeležila tudi predsednik republiškega odbora sindikata delavcev kovinske industrije Slovenije Rajko Orešnik in namestnica sekretarja tega odbora Vida Prinčič.

Po otvoritvi zasedanja in izvolitvi njegovih organov — delovnega predsedstva, verifikacijske komisije, volilne komisije, zapisnikarja in overovalcev zapisnika — je predsednik sindikalne konference Jože Čebela podal poročilo o delu in načrtih Iskrinega sindikata. Osredotočil se je zlasti na probleme sedanjega stanja ter na načrte za delo v prihodnjem obdobju. Opozoril je na različne težave, zaradi katerih delo sindikata kljub prizadevnosti ni moglo zaživeti v tolikšni meri kot bi moralo, predvsem na področju reševanja stanovanjske problematike, otroškega varstva in letovanja Iskrinih delavcev in delavcev, medtem ko smo na področju športa in rekreacije ter kulture zabeležili več lepих rezultatov. Eden najhujših problemov, zaradi katerega je delo sindikata dobesedno skoraj povsem ohromelo, je pomanjkanje finančnih sredstev, saj, kot je dejal Jože Čebela, niti ena družbenopolitična organizacija na ravni združenega podjetja ne razpolaga z nobenimi sredstvi. „Nimamo niti toliko denarja, da bi lahko razmnožili materiale, ki ste jih na primer prejeli delegati za to sejo in smo si morali denar sposoditi drugod,“ je omenil žalostno resnico predsednik sindikalne konference. V nadaljevanju je spregovoril tudi o sodelovanju sindikata z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami ter to sodelovanje ocenil kot izredno uspešno.



Udeleženci seje sindikata ZP Iskra.

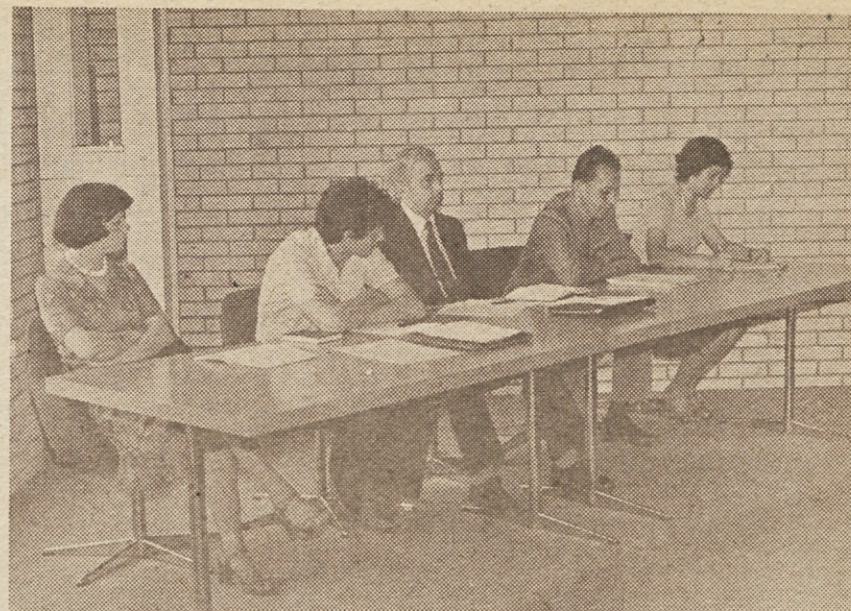
Njegovemu govoru in poročilu nadzornega odbora sindikalne konference je sledila izredno bogata razprava. V njej je med drugimi sodeloval tudi generalni direktor ZP Iskra Jože Hujs. Spregovoril je zlasti o izredno pomembni vlogi sindikata ter v zvezi s tem opozoril na velik pomen te družbenopolitične organizacije v vodenju javne razprave o osnutku zakona o združenem delu. Podobno kot Jože Čebela je tudi generalni direktor namenil veliko pozornosti temu, da v Iskri ne uresničujemo sprejetih

(Nadaljevanje na 2. strani)

2. ZASEDANJE SKUPŠČINE ZP ISKRA

V ponedeljek, 28. junija 1976, bo 2. zasedanje Skupščine ZP ISKRA z naslednjim dnevnim redom:

- 1) poročilo o poslovanju ZP ISKRA za leto 1975 — Informacija odbora za zunanjetrgovinsko poslovanje o pregledu poročila o poslovanju zunanjetrgovinskih firm ISKRE za leto 1975
- 2) sklepanje o pričetku postopka usklajevanja in sprejemanja samoupravnega sporazuma o družbeno gospodarskem razvoju ZP ISKRA za obdobje 1976 — 1980. — Informacija o temeljih družbenega plana SRS za obdobje 1976 — 1980.
- 3) tekoče zadeve:
 - predlog IPT za plačilo N din 1.428.550.00 iz rezervnega sklada ZP ISKRA
 - predlog DS IPS za imenovanje v. d. direktorja ISKRA POSLOVNE STAVBE
 - Informacija o sanaciji TOZD Tovarne elektronskih naprav
 - informacija o poslovniku za izvajanje samoupravnega sporazuma o poslovnem sodelovanju za RTV
 - imenovanje arbitražne komisije na predlog skupine inovatorjev TOZD napajalne naprave Novo mesto
 - imenovanje delegata v svet Elektrofakultete Ljubljana
- 4) vprašanja delegatov.



Delovno predsedstvo na seji koordinacijskega odbora OO sindikata med izvajanjem predsednika Jožeta Čebela.



VSEM SAMOUPRAVNIM, DRUŽBENO POLITIČNIM TER POSLOVNIM ORGANOM V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA ZP ISKRE!

V jubilejnim 30. letu obstoja ISKRE, bomo, tako kot vsako leto, proslavili dan ISKRE — dan borca — 4. julij.

S to proslavo sovpada tudi 25. obletnica tovarne uporov v Šentjerneju.

Dogovorili smo se, da bomo oba jubileja združili v skupno proslavo, ki bo 3. julija 1976, poleg hipodroma v Šentjerneju.

Za proslavo dneva borca je pripravljen pester program, ki ima poleg slavnostnih govorov najvišjih predstavnikov republike in ISKRE, še bogat kulturni in zabavni program.

Družbeno-politične organizacije in Skupščina ZP ISKRA, poziva vse organe upravljanja, družbenopolitične organizacije ter poslovodne organe, da aktivno sodelujejo pri organizaciji udeležbe. To pa pomeni, da predvsem zagotovijo popolno informiranost vseh delavcev ISKRE o pomenu jubilejne proslave, organiziran prevoz udeležencev ter za to potrebna sredstva.

Pričakujemo, da se bodo delavci TOZD ISKRA iz dolenskega območja polnoštevilno udeležili proslave, iz ostalih področij pa najmanj 30 % delavcev ISKRE.

Najtesneje sodelujte z odborom za izvedbo proslave dneva ISKRE — dneva borca, ki ima sedež v TOZD Upori Šentjernej. Predsednik odbora je direktor TOZD Upori — tov. Simonič Ludvik, tel. št. (068) 85-316.

Ljubljana, 14. VI. 1976

Gen. dir. ZP ISKRA:
Jože Hujs

Preds. sind. konf. ZP ISKRA:
Jože Čebela

Preds. ZB ZP ISKRA:
Franc Križnar

Sekretar sveta ZK ZP ISKRA:
Stane Preskar

Preds. KO ZSM ZP:
Miloš Pavlica

Predsednik Skupščine ZP ISKRA:
Vladimir Klavs

Seminar o ERO

Panoga električnega ročnega orodja si je letos zastavila obširen proizvodni program v vrednosti 240 milijonov dinarjev. Za uresničitev tega zelo napetega načrta pa so seveda potrebne zunaj proizvodnje številne komercialno tehnične akcije, od katerih stopa v ospredje akcija za temeljita servisna popravila.

Sodelavci komercialnega področja industrije telekomunikacij — prodaja ERO in šolski center Iskra v Kranju sta zato priredila minuli teden tridnevni seminar za elektromehanikepopravljalce električnega ročnega orodja. V Radovljici, kjer je potekal

seminar, se je zbralo iz vse države 35 mehanikov iz naših in pogodbenih servisov, poleg tega pa še servisni mehanik iz Prage v Češkoslovaški.

Namen seminarja je bil, da se vsi mehaniki, ki se neposredno ukvarjajo s popravili ERO, seznanijo po tehnični plati z dosedanjimi in zlasti novimi napravami tako profesionalnega, kot hobi programa, hkrati pa da se tovarniški sodelavci pogovore o obširni problematiki servisnih del z mehaniki s terena.

Seminar je bil dobro pripravljen, zato je, kot je bilo pričakovati, tudi dobro uspel. Predavatelji so v sorazmerno kratkem času temeljito obdelali teoretično plat tehnologije ERO.



Spominski posnetek pred stolnico Iskre.

Pri komercialnih pogovorih je bila seveda najbolj živa problematika dobav servisnih delov. Mehaniki so pripomnili, da je preskrba z deli sedaj že veliko boljša, vendar še vedno ni povsem zadovoljiva. Sodelavci ERO so povedali, da je kritika upravičena pri delih, ki jih uvažajo. Marjan Kralj

Nasvidenje 3. julija v Šentjerneju!

Iskrin sindikat na novih poteh

(Nadaljevanje s 1. strani)

sklepov, ter poudaril, da je to neuresničevanje postalo v naši sestavljeni organizaciji že skoraj vsakodnevna praksa. „Poiskati morajo krivice, še pomembnejše pa je to, da poiščemo vzroke naše neveljavnosti in neučinkovitosti. Poiskati moramo korenine nespoštovanja sprejetih sklepov,“ je poudaril Jože Hujs.

V razpravi sta sodelovala tudi sekretar sveta ZK ZP Iskra Stane Preskar in predsednik ZB Iskra Franc Križnar. Podobno kot njuni predgovorniki, sta tudi onadva govorila o številnih problemih, hkrati pa omenila, da nam je kljub težavam uspelo doseči lepe uspehe. Spregovorila je tudi namestnica sekretarja republiškega odbora sindikata delavcev kovinske industrije Vida Prinčič. Poudarila je, da naj bi bila ustanovitvena seja koordinacijskega odbora prelomnica v delovanju sindikata na ravni ZP Iskra ter navedla številna področja, na katerih bi moral sindikat okrepiti svojo dejavnost. V razpravi je sodeloval tudi predsednik omenjenega republiškega odbora Rajko Orešnik. Na več pozornosti je namenil sprejemanju srednjeročnih načrtov ter opozoril, da je na ravni republike Iskra eden od nosilcev razvoja slovenskega gospodarstva. Vsekakor je to lepo priznanje našemu kolektivu, hkrati pa tudi velika obveznost. Glede na izrečene kritične besede o delu in problemih Iskrinega sindikata je dejal, da smo v Iskri kdaj pa kdaj preskromni in da smo že dosegli več lepih rezultatov in uspehov. Med te je uvrstil zlasti akcije ob dnevu ženske ter dejavnosti v zvezi z usmerjenim izobraževanjem.

V razpravi so sodelovali tudi številni sindikalni delavci ter med drugim dejali, da v Iskri ne bi smeli le ugotavljati slabosti, pač pa jih premostiti, slišati pa je bilo tudi mnenje, da morda sedanje delo sindikata in njegovi načrti nekaterim niso pogodu in bi verjetno raje videli, če bi sindikat tako kot nekdanji skrbel samo za ozimnico in morda še kaj drugega malega povrhu. Beseda je nanese tudi na samoupravno organiziranost združenega podjetja, zlasti industrije elementov za elektroniko, neobveščenost delavcev, ki vsekakor hromi naše delavsko samoupravljanje, vprašanje solidarnosti akcij in podobno.

Ustanovitvena seja koordinacijskega odbora se je nadaljevala z razrešnico dosedanjemu predsedstvu sindikalne konference ter nadzornemu odboru in komisijam, zatem pa so udeleženci sprejeli samoupravni sporazum o ustanovitvi koordinacijskega odbora osnovnih organizacij sindikata in njegovih organov v SOZD Iskra. Soglasno so izvolili tudi izvršni odbor koordinacijskega odbora ter nadzorni odbor in komisije.

V nadaljevanju so delegati obravnavali in sprejeli predlog o programski usmeritvi in delovanju novega sindikalnega telesa in njegovih organov ter obravnavali in sprejeli finančni načrt delovanja sindikata na ravni ZP Iskra. V okviru zadnje točke dnevnega reda je direktor področja za ekonomiko Edi Delopst poročal o srednjeročnem programu razvoja Iskre in njenih organizacij za obdobje 1976–1980, čigar izvajanja objavljamo v celoti posebej.

Lado Drobež

Kje smo v razpravah o osnutku zakona o združenem delu?

Ta čas so pri nas v polnem teku javne razprave o načrtu zakona o združenem delu. Razprava poteka na vseh področjih in ravneh, nobena organizacija, proizvodna, družbenopolitična ali druga, ne more biti izven takoj pomembnih prizadevanj, katerih vsebina je zavestno oblikovati zakonske formulacije o urejanju medsebojnih odnosov v družbeni reprodukciji v pogojih Samoupravne družbene lastnine. Da bi slišali kratko oceno našega trenutka teh razprav v organizacijah v okviru ZP Iskra, smo potrkali z nekaj vprašanji na vrata delovne sobe Staneta Preskarja, sekretarja ZK v ZP Iskra.

V kakšni fazi so razprave o načrtu zakona o združenem delu v organizacijah ZPI?

Zakon o združenem delu bo zelo važen zakon. Pripravljamo ga že dve leti, javno pa o njem razpravljamo že več kot leto dni. Sedaj je v razpravi osnutek zakona, to razpravo pa naj bi v Jugoslaviji zaključili čez pol leta, torej v novembru.

In zakaj je o tem zakonu toliko razprav? Ta zakon hoče bolj natančno in praktično določiti nekatere osnovne ideje ustave. Ta zakon omogoča in zahteva hitrejši razvoj samoupravljanja in samoupravnih odnosov, ta zakon daje mnogo več političnih in ekonomskih oblasti delavcem TOZD in vsem delavcem v združenem delu. Ta zakon pa hoče tudi zmanjšati moč in oblast raznih birokratsko-etatsističnih struktur (tistih ljudi, ki bi radi vladali s pomočjo državnih, republiških, ali občinskih predpisov) in raznih tehnokratskih struktur (tistih ljudi, ki bi radi odločali o pomembnih ekonomskih in drugih zadevah v ozkih krogih podjetij, bank, itd.).

Ta zakon hoče torej spremeniti, tako način odločanja, kot tudi način sodelovanja TOZD z drugimi TOZD ter navzven. Pozabiti bo treba na podjetniško miselnost, ki nas je usmerjala v preteklih letih in sprejeti novo filozofijo, ki je zasnovana na združenem delu z družbenimi sredstvi. Da bomo te in ostale zamisli učinkoviteje uveljavili, nam zakon ponuja več možnosti za organiziranje delavcev v združenem delu.

Prav zato so zdaj tako živahne razprave tudi v Iskri. Zdaj razpravljamo o tem, kakšne možnosti nam ponuja zakon. O zakonu pokaže torej splošna razprava in to na sestankih družbenopolitičnih organizacij, na zborih delavcev in na sestankih raznih strokovnih in poslovnih skupin. Vendar lahko opazimo, da na zborih delavcev TOZD posvečajo večjo pozornost tistim členom, ki govorijo o TOZD. Podobno tudi na drugih sestankih. To pomeni, da danes že razmišljamo o tem, kakšna je razlika med tistim, kar pravi osnutek zakona in dejanskim stanjem,

dejanskimi odnosi. Ponekod se že pišejo analize v tem smislu. Te analize bo pač treba narediti vsposod. Saj vemo, da bomo morali v 18 mesecih (do novembra 1977) dejanske odnose uskladiti z zakonom.

Katera so bistvena vprašanja, okrog katerih so stekle v organizacijah Iskre najpogostejše, najbolj zavzete razprave?

Danes največ razmišljamo o tem, kakšna naj bo TOZD, kakšna naj bo delovna organizacija, kakšni odnosi naj bodo med TOZD v delovni organizaciji, kaj naj delajo skupne službe v delovni organizaciji in v ZP Iskra, kako povečati odgovornost teh skupnih služb za svoje delo. Precej razpravljamo tudi o tem, kaj so to do-

Zlati znak RS ZSS za sindikat Elektromotorjev

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je pred kratkim podelil desetim sindikalnim organizacijam najvišje priznanje — zlati znak za dolgoletno vzorno in učinkovito delovanje pri uresničevanju interesov svojega članstva.

To najvišje sindikalno priznanje je med temi desetimi prejela tudi osnovna organizacija sindikata TOZD Elektromotorji v Železnikih, ki si ga je v svojem dosedanjem delovanju prav gotovo zaslužila, saj je na vseh področjih delovanja v preteklem obdobju dosegala lepe uspehe.

Priznanje tej naši sindikalni organizaciji je vsekakor zaslužno, obvezuje pa tudi k nadaljnji aktivnosti. —C—



Med osmo sejo sekretariata sveta ZK Elektromotorjske industrije.

SOZD Elektro-kovinske industrije nastaja zaradi življenjskih potreb

Generalni direktor ZP Iskra Jože Hujs je poudaril, da sestavljena organizacija Iskre in Gorenja ne nastaja zaradi neke vsiljene akcije, pač pa zaradi življenjskih potreb. Presekati moramo vse pregrade, ki zavirajo uresničevanje naših ciljev. Po mnogih dolgotrajnih in napornih razpravah smo v združevalnem procesu že dosegli vidne uspehe.

Pred dnevi je bila v celjskem EMO osma seja sekretariata sveta ZK Iskra—Gorenje. Udeležili so se člani sekretariata ter gostje, med njimi tudi generalni direktor Iskre in Gorenja Jože Hujs in Ivan Atelšek.

Po poročilu o izvajanju akcijskega programa zveze komunistov, ki ga je podal sekretar sveta Stane Preskar, je prvi spregovoril generalni direktor Gorenja Ivan Atelšek. Opozoril je na lepe uspehe, ki smo jih v zadnjem obdobju dosegli v procesu združevanja obeh organizacij ter pri tem navedel štiri najpomembnejša vprašanja, ki stojijo trenutno pred nami. To so programska usmeritev, skupen nastop na tujem in domačem tržišču, skupne raziskave in naložbe, ter status EMO v Iskri, oz. v EKI.

V nadaljevanju je spregovoril tudi o vprašanju interne banke, srednjeročnega načrtovanja, vprašanjih prestruk-

turnjaja ter med drugim tudi o posameznih temeljnih organizacijah, ki se skušajo izolirati od celote.

Direktor Atelšek je prisotne seznanil tudi s sklepom Zvezne zbornice, ki je privolila v graditev tovarne katodnih cevi v Srbiji. Poudaril je, da bosta zaradi tega enostranskega sklepa, ki je bil sprejet brez posvetovanja z drugimi, Gorenje in Iskra protestirala pri vseh najvišjih organih.

Na sestanku je spregovoril tudi generalni direktor Iskre Jože Hujs. Opozoril je predvsem na to, da moramo čimprej uskladiti proizvodne programe ter poudaril, da smo po mnogih napornih razpravah dosegli vidne uspehe. „Težko je kar čez noč spremeniti tisto, kar smo ustvarjali v desetletjih“, je poudaril direktor Hujs ter dejal, da je iz dneva v dan moč opaziti vse večjo potrebo po združitvi Iskre in Gorenja, pri čemer ne gre za neko vsiljeno akcijo, pač pa za dejansko življenjsko potrebo.

Kot že rečeno je sekretar sveta ZK Stane Preskar udeležencem, članom sekretariata in gostom najprej posredoval poročilo poslovnega odbora o izvajanju akcijskega programa dela ZK.

V zadnjih treh mesecih je poslovni odbor na treh rednih sejah razpravljal in sklepal predvsem o delovanju in rezultatih dela delovnih skupin za razvojni program, sodelovanje v zunanji trgovini in na domačem tržišču, o organiziranosti in delovanju strokovnih služb SOZD EKI, o zaključnem računu za lani in gospodarskem načrtu za letošnje leto, sprejel izhodišča za srednjeročni razvojni program, pregledal načrtovane investicijske naložbe v tem letu ter razpravljal o osnutku zakona o združenem delu ter o nujnosti, da našo samoupravno organiziranost čimprej uskladimo s tem osnutkom zakona.

Že izdelano analizo razvojno-proizvodnih programov Iskre in Gorenja, s katero so bili opredeljeni posamezni podprogrami glede na razvojne načrte do leta 1980, je delovna skupina še poglobila in razdelila.

Dela še ni končala, smiselno pa poteka v dveh smereh, in sicer:

— v kvantificiranju zbranih in opredeljenih vsebinskih programov razvoja in proizvodnje ter v izdelavi nomenklature, ki bo ustreznim službam omogočila to kvantifikacijo za srednjeročno obdobje;

— v definiranju prekrivnih programov, za katere je izdelan vsebinski in vrednostni pregled proizvodnje lani in letos, števila zaposlenih in udeležba, ki jo ta prekrivni program predstavlja v posamezni temeljni organizaciji. Ta področja so: televizijski sprejemniki, antene in antenski ojačevalci, gospodinjinski aparati, mali motorji, kabli in spojna vezja, varjenje ter klimatska in toplotna tehnika.

Delovna skupina za sodelovanje med Iskro in Gorenjem v zunanji trgovini je izdelala predlog možnosti za čim uspešnejše sodelovanje. V svojem nadaljnjem delu je opredelila področja ter se osredotočila v ureditev pravno-financijskih odnosov na posameznih tržiščih. Sodelovanje vseh zunanje-trgovinskih organizacij Iskre in Gorenja poteka vsekakor izredno ugodno.

Delovna skupina za sodelovanje v domači prodaji in nabavi je doslej pregledala stanje in načine dela v obeh

združenih podjetjih. V nadaljnjem delu bo skušala pripraviti predvsem konkretne predloge za uskladitev investicijskih naložb v mrežo predstavništva prodajaln in servisov, uskladitev in poenotenje nabavno-prodajnih pogojev zlasti v medsebojnih nabavno-prodajnih odnosih ter uskladitev in poenotenje principov kreditiranja prodaje.

Poslovni odbor in posebej za to imenovana delovna skupina sta se po-

sebej obravnavala tudi skupno investicijsko naložbo Iskre in Gorenja v proizvodnjo kompresorskih enot za hladilnike. Nova tovarna bi vsekakor izredno ugodno vplivala na povečanje izvozne sposobnosti izdelovalcev tehničnih, ki ne bi bili več vezani na uvoz kompresorskih enot. Iskra in Gorenje sta investicijsko naložbo že privolila slovenski gospodarski zbornici, hkrati pa so se začela tudi potrebna usklajevanja z drugimi zainteresiranimi ali možnimi investitorji.

Kot že rečeno, je poslovni odbor razpravljal tudi o osnutku zakona o združenem delu ter imenoval komisijo, ki naj preuči sedanjí samoupravni sporazum in pripravi predlog za morebitne spremembe oziroma dopolnitve. V zvezi s tem je moč pričakovati tudi določene spremembe v samoupravi in poslovnih strukturah, od tega pa je odvisna tudi sama formalna reelekcija organov SOZD EKI, pa tudi sama organiziranost strokovnih služb.

Poslovni odbor je na omenjenih treh sejah izrekel tudi mnenje, da bi mogoče v sedanji fazi razvitosti združevalnih odnosov pripraviti srednjeročni načrt razvoja le tako, da obe organizaciji izdelata lastna srednjeročna načrta, vendar pa morata pri tem upoštevati skupna izhodišča, ki jih je poslovni odbor že sprejel.

Poslovni odbor tudi smatra, da je potrebno ponovno aktivirati delovanje odborov delavskega sveta SOZD EKI za programiranje in razvoj, za gospodarsko načrtovanje in za tržišniški cilj naj se tvorno vključijo tudi v samooperativno delo poslovnega odbora in njegovih komisij in delovnih skupin.

Razprava na 8. seji sekretariata sveta ZK EKI se je dotaknila zlasti nujnosti uresničevanja akcijskega programa ZK, nadalje je beseda tekla o srednjeročnem proizvodnem programu Iskre in Gorenja, pri čemer je bilo izraženo mnenje, da ta program ne bi smel biti seštevek želja, pač pa realna pokazatelj naše sposobnosti, spregovorili so tudi o nujnosti analiziranja tržišča ter proizvodnega prestrukturiranja, obširno je bilo tudi govora o velikem pomenu javne razprave o osnutku zakona o združenem delu. Mnogi razpravljalci so se dotaknili tudi vloge in delovanja delavskega sveta Iskra—Gorenje, evidentiranja predsednika delavskega sveta, kot tudi morebitnih sprememb samoupravnega sporazuma o združitvi obeh organizacij.

Ob koncu zasedanja je sekretar sprejel poročilo komunistov v poslovnem odboru o delu tega odbora v zadnjih treh mesecih ter zadolžil komuniste v poslovnem odboru in poslovnih strukturah, da pripravijo do 28. junija predlog srednjeročnega programa razvoja TOZD Iskre in Gorenja posebej z vidika razreševanja problemov prekrivanja programov, oz. usklajevanja programov, ter predlog potrebnih organizacijskih povezav. O predlogih bo sekretariat razpravljala na začetku julija. Takrat bo podala oceno enoletnega delovanja ter se s tem govoril o sklicu seje sveta ZK Iskra—Gorenje ter o vsebini dnevnega reda Sekretariata bo podala tudi oceno izvajanja akcijskega programa ZK.

Srebrni jubilej Tovarne kondenzatorjev v Semiču

Delovni kolektiv naše Tovarne kondenzatorjev v Semiču bo 19. junija praznoval 25-letnico svojega obstoja in uspešnega razvoja. V ta namen bodo imeli v tovarni proslavo, na kateri bosta delavcem spregovorila podpredsednik Skupščine SRS Vladimir Logar in generalni direktor ZO Iskra Jože Hujs, najzaslužnejši članom kolektiva bodo ob tej priložnosti podelili tudi državna odlikovanja, hkrati pa bodo podelili tudi zlate Iskrine značke jubilarom dela in priznanja vrsti sodelavcev. Čeprav smo o delu in doseženih uspehih semiške tovarne kondenzatorjev v našem listu doslej veliko pisali, izrabljamo priložnost in ob njenem srebrnem jubileju na kratko znova prikazemo pot njenega strmega vzpona.

Začelo se je s 1. aprilom 1951, ko je takratni delovni kolektiv štel komaj dvanajst članov, deset delavk in dva delavca. Obrat tedanjega Instituta za elektroizvedbo v Semiču je vodil Anton Lovko, partizanski vezist. Delavke so tedaj navijale kondenzatorske švitke na ročnih navijalnih strojih.

Začetek je bil skromen, vendar obetaven spričo velike upornosti in zagnanosti, ki je edina uspela premagati začetne težave na poti nadaljnjega razvoja te proizvodnje.

V naslednjih dveh letih se je število članov delovnega kolektiva povečalo na 51, rasel pa je tudi obseg proizvodnje in v l. 1955 in 1956 so že zgradili nov proizvodni objekt, ker so dotedanji provizorični delovni prostori postali pretesni.

Kljub številnim težavam se je pot semiške tovarne začela strmo dvigati in razraščala se je v vedno bolj pomembno tovarno, katere izdelki so se uveljavili na domačem trgu, našli pa tudi uspešno pot na tuje.

Število članov delovnega kolektiva se je v 25 letih iz dvanajst povzpelo na skoraj 1.100 v letošnjem letu, torej skoraj za desetkrat, še bolj zgovoren dokaz izredno naglega vzpona in rasti tovarne pa pomeni njen bruto produkt. Le-ta je bil razumljivo ob ustavitvi obrata neznaten, lani pa je tovarna kondenzatorjev v Semiču dosegla proizvodnjo že v višini 180 milijonov dinarjev, pri čemer je za prek 2 milijona dolarjev svojih izdelkov izvozila v dvajset držav zahoda in vzhoda, seveda pa s tem prav gotovo še niso rekli zadnje besede.

V teh bežnih obrisih razumljivo ni mogoče zajeti vseh podrobnosti in podatkov o rasti in nezadržnem razvoju naše semiške tovarne. Tudi ni namen tega zapisa razsipati s podatki, saj se je v petindvajsetih letih tovarna kondenzatorjev v Semiču nemalokrat predstavila in izkazala s pomembnimi delovnimi dosežki in rezultati, ki smo jih sproti spremljali.

Na svoji življenjski poti je prešla prenekatere organizacijske stopnje, do

temeljne organizacije združenega dela v okviru Industrije elementov za elektroniko, oz. do samostojne Industrije kondenzatorjev v okviru ZP Iskra, kar bo semiška tovarna dejansko postala z letošnjim 1. julijem in v svojem okviru oblikovala ustrezno število temeljnih organizacij.

Če torej izpustimo podrobnosti iz rasti tovarne pa je prav, da pobježe pogledamo, kako je v Semiču vzporedno z razvojem tovarne in njene proizvodnje rasel tudi osebni in družbeni standard.

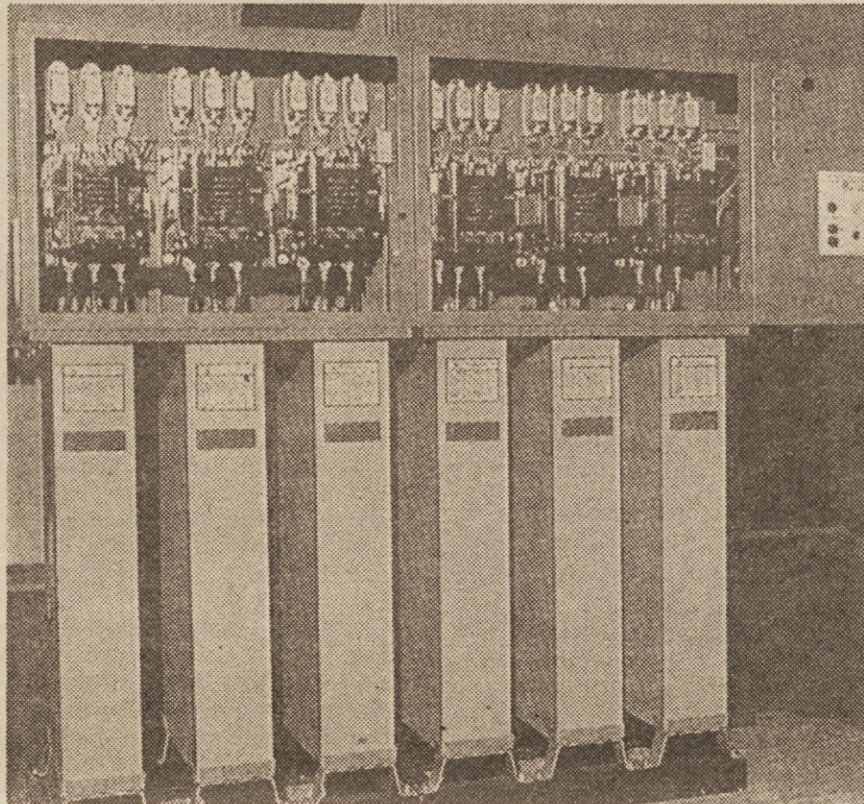
Dobrišen je delež tovarne pri reševanju perečih stanovanjskih vprašanj delavcev, saj jim je tovarna doslej

že l. 1958 je nastala menza, ki se je do danes razvila v pomemben obrat družbene prahrane, ki ob minimalnih ocenah pripravlja tople obroke za delavce obeh izmen, opoldne pa tudi kosila in s tem rešuje pomembno vprašanje zaposlenih.

Zavedajoč se pomembnosti strokovnih kadrov za nadaljnji napredek tovarne v Semiču, vso skrb že dolga leta posvečajo štipendiranju bodočih sodelavcev s področja Bele Krajine. Doslej njihove štipendije prejema 88 učencev poklicnih šol, 102 dijakov srednjih in 48 študentov visokih šol, nič manjša pa ni bila vsa ta leta skrb za izobraževanje ob delu.

Posebno skrb posvečajo tudi prevozu delavk in delavcev na delo in z dela, saj je organiziran za vsa področja Bele Krajine, od koder se delavci vozijo na delo v Semič.

Na Primostku so pred leti zgradili lasten rekreacijski center, v katerem si delavci lahko ob skromnih izdatkih privoščijo prijeten odih. Pravkar v tem centru dograjujejo pet brunaric s



Serijski kondenzatorji.

zgradila 70 stanovanj, 178 delavcem pa pomagala s sredstvi pri individualni gradnji.

skupno 40 ležišč, v katerih bo letovale delavce še prijetnejše kot v šotorih, zgradili so bazen za otroke in

Visok obisk v Avtoelektriki

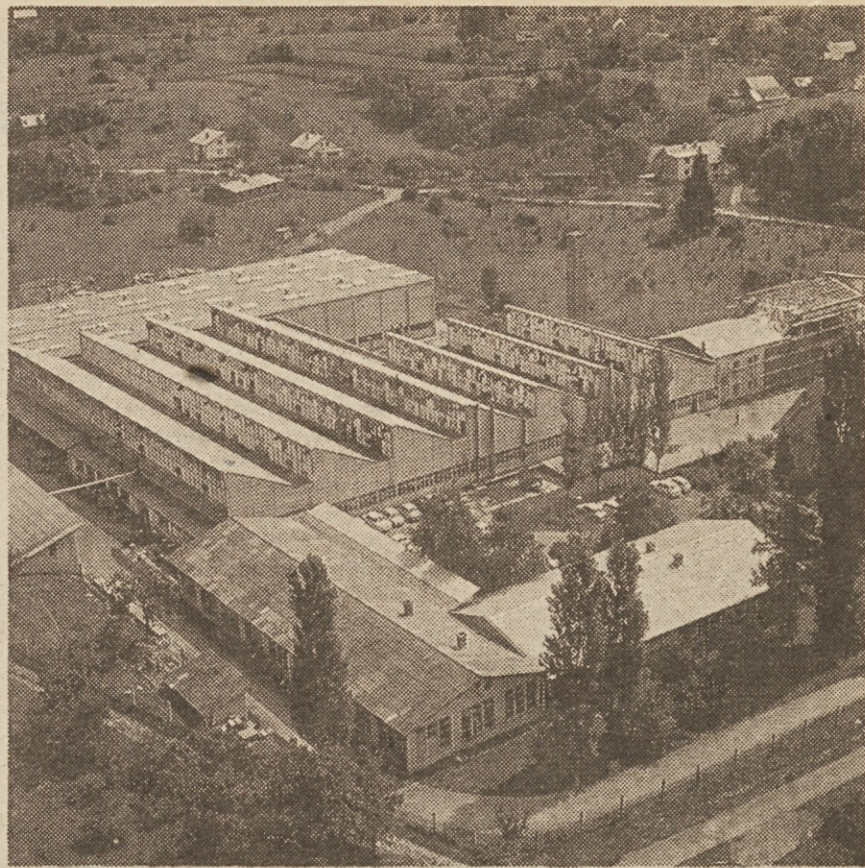
Pretekli torek 8. junija je prišla na obisk v našo državo, visoka študijska delegacija deželne vlade Furlanije in Julijske krajine, ki jo je vodil g. ENNIO ANTONINI, direktor oddelka za gospodarsko planiranje pri tej deželi. V tej delegaciji so bili še direktor in namestnik direktorja v odseku za gospodarske študije pri Fiatu, izvedenec za analize o proizvodnih stroških iz Rima, privatni industrijalec iz Trsta in drugi funkcionarji deželne vlade. Namen njihovega obiska v Jugoslaviji je bil ogled nekaterih organizacij združenega dela v Sloveniji, Hrvaški in Srbiji, ter se ob teh prilikah na organiziranih razgovorih informirati o gospodarskih problemih, možnostih pospeševanja sodelovanja med Jugoslavijo in Italijo, spoznavanje našega samoupravnega sistema, investicijske politike in drugih problemov, ki zadevajo obe strani.

Prvi dan svojega obiska v naši državi so visoki gostje izkoristili za ogled ISKRE – Avtoelektrike v Novi Gorici. Sprejel jih je glavni direktor Jože Eržen z sodelavci ter jim razkazal proizvodnjo. Gostje so si z izrednim zanimanjem ogledali vse proizvodne obrate, še posebno presenečeni pa so bili v novi tovarni malih zaganjalnikov, kjer je proizvodnja na visoko kvaliteten nivoju.

Po ogledu je glavni direktor popeljal goste v dvorano delavskega samoupravljanja, kjer jih je seznanil z nastankom ISKRE in njeno organiziranostjo.

Za prisrčno dobrodošlico se je zahvalil vodja delegacije g. Antonini, ki je med drugim dejal:

„Namen našega obiska je predvsem ta, da bi pospešili medsebojno sodelovanje med obema državama. V teh dneh naše ga obiska bomo poizkušali spoznati vaše gospodarstvo, izvedeti želimo čimveč, saj bomo vse to, kar bomo izvedeli, temeljito proučili, ko se vrnemo domov.“



Pogled na semiško tovarno kondenzatorjev iz zraka.

vrsto naprav za igranje in razvedrilo.

Tovarna kondenzatorjev v Semiču je primer globoke zraščeniosti s krajem in njegovim zaledjem, saj je doslej dokajšnja sredstva prispevala za razvoj Semiča in njegove okolice. Poleg predpisanih sredstev, ki se iz tovarne stekajo v skupne naložbe, prispevajo še dodatno po 200 din na zaposlenega za javna dela.

Praktično povsod, kjer se v zadnjih letih nekdanja nerazvitost Semiča in bližnje okolice, vse bolj umika novemu, naprednemu, je s svojimi sredstvi pomagala Iskrina tovarna kondenzatorjev, zato je njen delež neprecenljive vrednosti za napredek v tem delu Bele Krajine, zato je zlitost tovarne in okolja tolikšna.

Ob srebrnem jubileju semiška Iskra v vseh pogledih lahko s ponosom gleda na prehojeno pot, saj je v tem obdobju resnično dosegla nepričakovan vzpon in se ne samo doma, pač pa tudi v svetu utrdila s svojimi kvalitetnimi izdelki.

Uspešno je prebrodila v tem obdobju tudi marsikatero težavo in le-teh najbrž tudi na njeni nadaljnji poti ne bo manjkalo, vendar – lahko se pohvali z žilavim, zagnanim delovnim kolektivom, ki ve kaj hoče in, ki se odločno spoprijema tudi s težavami, jih premaga in nezadržno raste v nove delovne uspehe.

Takemu delovnemu kolektivu tudi letos, ko si je naložil nalogo doseči nad 200 milijonov dinarjev vrednosti proizvodnje, najbrž ne bo pretežko obračunati z recesijo, na zunanjih tržiščih, s podražitvijo materialov in vsem drugim, kar ga ovira na poti uresničevanja letošnjega gospodarskega načrta.

Ob srebrnem jubileju delovnemu kolektivu industrije kondenzatorjev v Semiču iskreno čestitamo za doseženo in mu želimo tudi za naprej prav tako uspešno pot, rast in nadaljnji razvoj.

—J. C.—



Iz navijalnice v obratu v Črnomlju.

Italijansko delegacijo so predvsem zanimala vprašanja s področja tehnologije, organizacije dela, licenc, urnih postavk, zaposlovanje v ISKRI itd. Na ta vprašanja so jim odgovorili predstavniki ISKRE, gostje pa so bili zelo zadovoljni z odgovori, saj so že prvi

dan obiska v naši državi izvedeli veliko novega.

Njihov obisk, ki je trajal do 17. junija, je vsekakor nov korak pri poglabljanju medsebojnih odnosov med našo državo in Italijo.

Marko Rakušček

Zahvala za nesebično pomoč

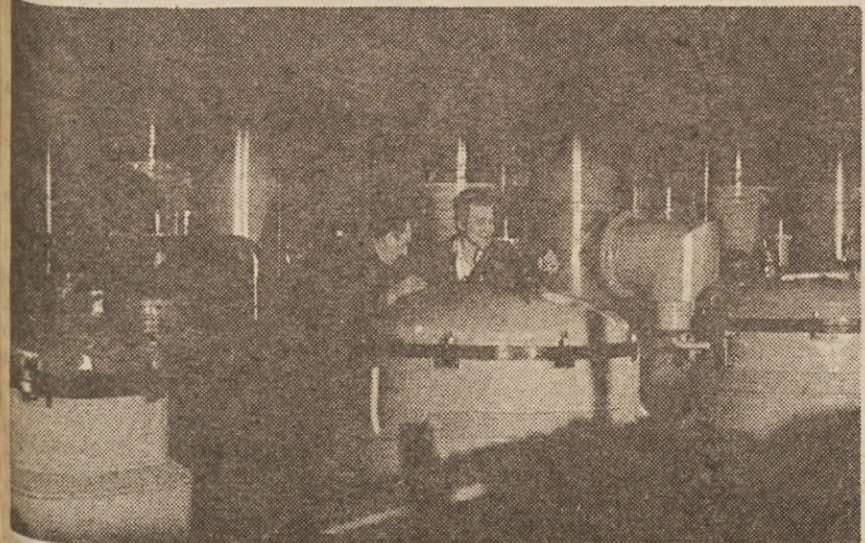
V trenutku, ko nas je prizadela elementarna nesreča se Tolminci zavedamo in občutimo, da nismo ostali prepuščeni sami sebi. Dokajšnje število naših delavcev je ostalo praktično brez strehe nad glavo, tako da prebivajo pod šotori ali v zasilno urejenih bivališčih.

Delavci ZPI ste nam takoj solidarno priskočili na pomoč in nam kot prvo poslali 10 avtoprikolic. Z njimi smo oskrbeli najnujnejše primere tako, da ima danes varno zavetje v njih čez 40 naših delavcev, dojenčkov, ostarelih in invalidov.

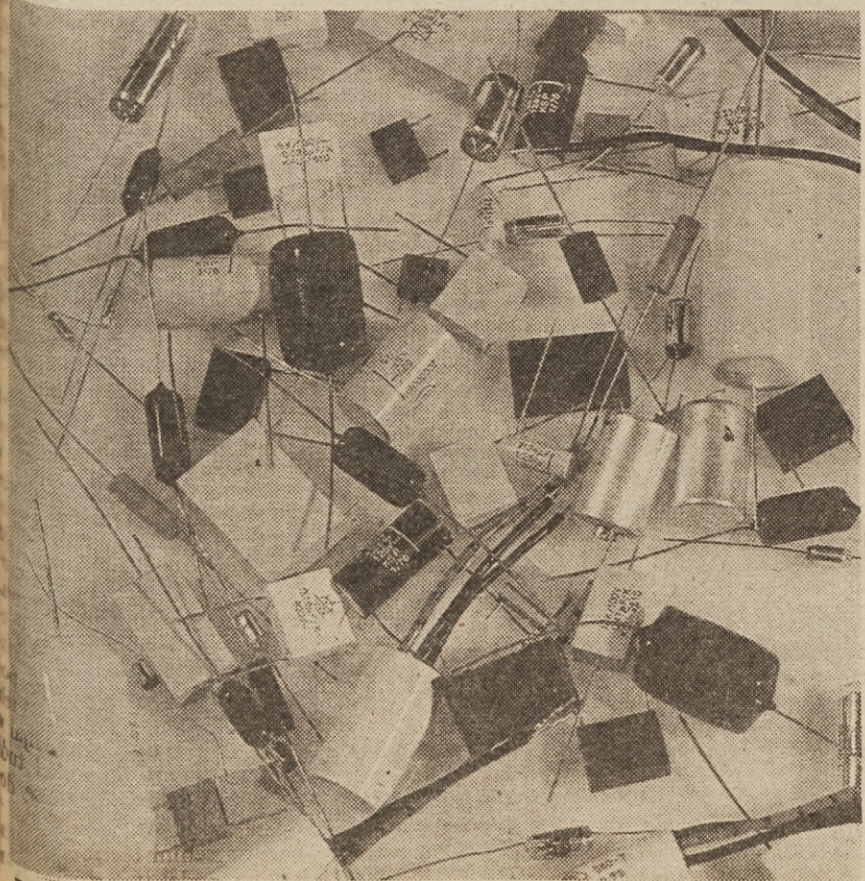
Za izkazano solidarnostno pomoč se tovariško zahvaljujemo prav vsem delavcem ZP ISKRA. Vemo pa, da je to skromna zahvala za vašo materialno in moralno podporo, toda v tem trenutku je to edino kar lahko storimo.

Tovariško pozdravljamo.

OO sindikata TOZD AET Tolmin
OO sindikata TOZD VT Bovec



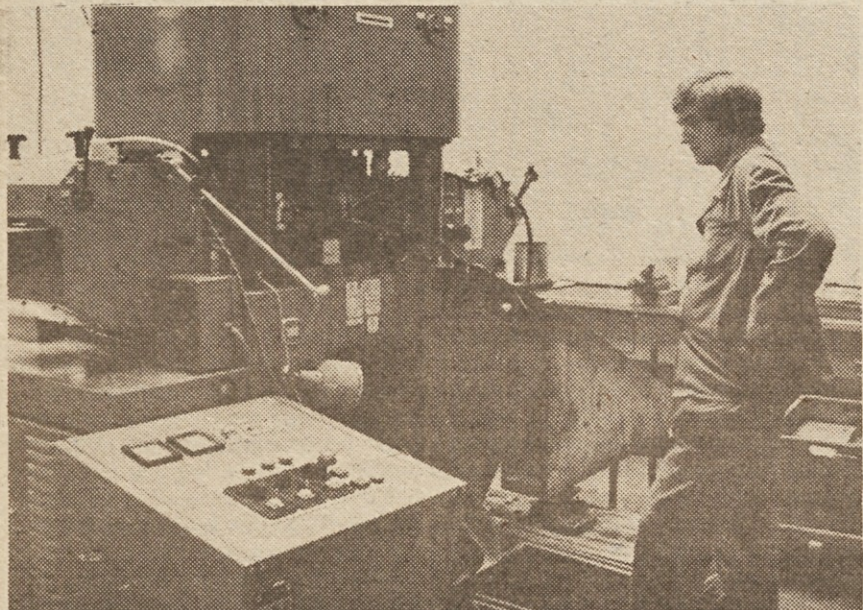
Sodobne naprave omogočajo solidno kakovost.



Del širokega asortimana izdelkov semiške tovarne.

Obiskali smo Industrijo izdelkov široke potrošnje, TOZD Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana

Za Iskrine temeljne organizacije združenega dela mirne duše lahko rečemo, da nimajo preveč izrazitih obmejnih značajev — celo nasprotno od tega. Vse so nameščene po različnih koncih naše ožje domovine, vendar očitno nobena nima želja po kukanju čez mejo. Krajevno seveda, poslovno si tega vse še kako zelo želijo. Pa vendar imamo tudi izjemo, ki je od državne meje oddaljena le za streljaj zračne puške. Tovarna radijskih sprejemnikov, ki smo jo tokrat obiskali, je temeljna organizacija združenega dela s pestro zgodovino, žgočimi problemi pri prodaji svojih izdelkov — kot pač vsa Industrija izdelkov široke potrošnje letos in še posebej po bolečem 1. aprilu, ko je bil sprejet zakon o zavarovanju izplačil med uporabniki družbenih sredstev. Pa še eno značilnost ima, ki pa res ni njihova posebnost — neprimerne delovne prostore, ki jih sami označujejo za zasilne. O tem res ni potrebno posebej na dolgo in široko razpravljati. Z izjemo srečnih — in še bolj redkih — izjem v Združenem podjetju skoraj ni tozda, ki ne bi sanjal o lepih, novih delovnih prostorih. . . .



Ludvik Huso dela na avtomatski stiskalnici.



Mehanski trak — v okvirni montaži radijskih sprejemnikov.



Marta Prunk vlaga elemente na tiskano šasijo za radijske sprejemnike.

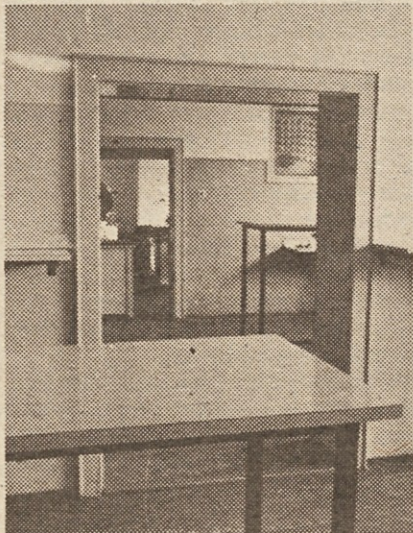
„SAVICA“, KI IZVIRA V SEŽANI
Že po naslovu samem ni težko dojeti, kaj v Sežani izdelujejo. Vendar naslov le ne pove vsega, saj imajo proizvodnjo razdeljeno na tri osnovne programe — izdelovanje radijskih sprejemnikov, inženiring in gradnja ojačevalnih naprav (v prihodnosti jih bodo tudi projektirali) ter slednjič dejavnost na področju transformatorjev. V okviru zadnjega programa izdelujejo tudi TV stabilizatorje, ki so zaenkrat namenjeni le črno belim sprejemnikom, intenzivno pa pripravljajo tudi novost, stabilizator za barvne TV aparate.

Katera od navedenih smeri je najuspešnejša, je precej težko ugotoviti. Krive so negotove in nejasne tržne razmere, ki so trenutno vzrok za precejšen zaostanek prodaje. Vendar pa

to ni edini vzrok za sežanski glavobol, vsaj po njihovem mnenju ne. Kvaliteta njihovih izdelkov še zdaleč ni slaba, kar so potrdili mnogi



Eda Trebec uglašuje sprejemnike.



Končno, rešen problem družbene prehrane — nova menza.

domači in inozemski partnerji. V celotni Iskri so edini, ki jim je uspelo znižati stroške servisiranja. Vendar vedo, da tudi z njihove strani ni vse v najlepšem redu. Če je kvaliteta ustrezna, to nikakor ne velja za asortiman. Ta je precej skromen in se ne more



Danica Likar pakira sprejemnike „Portorož.“

meriti z obsežno ponudbo uvoženih aparatov. Svojih razvojnih kapacitet nimajo, zato je razumljivo, da se položaj na tem področju bolj in bolj slabša. Drugi vzrok negotovega položaja pa se skriva v njihovem statusu. Montažerji so v celotnem proizvod-



Drago Sitar dela v oddelku za galvaniko.

nem procesu največji finančni reveži, saj levji delež dohodka poberejo dobavitelji materiala. In ravno z dobavitelji so prikaže tretji problem, ki jih tudi močno pesti — še vedno so precej vezani na uvoz, znano pa je, kako „prijetno“ je postalo uvozno poslovanje.

OD ŠESTIH NA PETSTO ZAPOSLENIH

Pogled v pretekost Tovarne radijskih sprejemnikov kaže veliko zanimivosti. Začetek obstoja današnje TOZD sega v leto 1953. Takrat je Industrijsko podjetje za elektroizveze „TELEKOMUNIKACIJE“ zaradi precejšnjega števila razpoložljive delovne sile osnovalo svoj obrat. No, s šestimi zaposlenimi, kolikor jih je tedanji obrat štel, tega problema verjetno niso rešili. S tem pa seveda ni rečeno, da tega postopno niso storili. Že ob koncu istega leta se je število delavcev tega obrata dvignilo na 44.

Treba je poudariti, da je bil začetek res precej zahteven, saj sta v isti stavbi delovali kar dve tovarni. Prva je bila tovarna pletenin, za katero je bila stavba tudi grajena, druga pa predhodnica današnjih izdelovalcev „Savic“ in drugih radijskih sprejemnikov. Od tod tudi današnja slaba volja zaposlenih, ki upravičeno negodujejo nad neprimernim delovnim prostorom — in, kar



Po Work-Factor metodi je urejen montažni trak za TV stabilizator.

je zlasti aktualno sedaj, nad premajhnimi skladišči.

Začetni program tovarne je predvideval, da bodo v Sežani izdelovali radijske in televizijske sprejemnike, vendar so začetni načrt spremenili in prenesli program izdelovanja televizijskih sprejemnikov v bazično tovarno, v Pržan.

Prvi januar 1966 je prinesel nekdanjemu obratu 3 samostojnost in od takrat naprej nastopa kot samostojna pravna oseba v okviru ZP Iskra Kranj. V tej obliki nastopa vse do leta 1974, ko so se končno oblikovali v temeljno organizacijo združenega dela z naslovom Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana, ki šteje sedaj poprečno 520 zaposlenih.

SEDAJ ZADOVOLJNI, PRIHODNOST MEGLENA

Kvalifikacijski sestav, ki pokaže, da je vsak enajsti delavec dokončal srednjo šolo, da imajo enajst inženirjev in nekoliko preveč polkvalificiranih delavcev, je trenutno dokaj ugoden. Pri tem je beseda „trenutno“ zelo po-

membna, kajti prihodnost in nadaljnji razvoj sta tako nejasna, da je vsako napovedovanje golo prerokovanje. Negotove razmere na tržišču pogosto tudi kvalifikacijski sestav — žal tudi pri nas.

Prednost pri stipendiranju in zaposlovanju dajejo domačinom. Temu ni krivo bolešno patriotsko gledanje, pač pa izkušnje, ki so pokazale, da se strokovnjak, ki je prišel iz večjega mesta le stežka prilagodi Sežani in njenim življenjskim razmeram. Kulturnega in zabavnega življenja skoraj ni, kar je v primerjavi z Ljubljano vsekakor nesprejemljivo. V preteklosti jim je to — pa še slab finančni položaj — povzročalo hude težave. Kadri so odhajali, fluktuacija je zavzemala grozljiv obseg.

Posledica tega je način zaposlovanja, ki smo ga opisali in zavestnejše vlaganje sredstev v sklad skupne uporabe. To jim je prineslo lepe rezultate, saj skoraj ni več delavca, ki po tej poti ne bi dobil solidarnostnega stanovanja, pa tudi razpisom za prosta delovna mesta. (Nadaljevanje na 5. strani)



Vlaganje transformatorjev je eno izmed opravil dveh tretjin zaposlenih žena.



Lea Gregorič vlaga transformatorje za stabilizator.

Seznam delavcev, ki so v Iskri zaposleni 30 in več let

Objavljamo seznam delavcev, ki so v Iskri zaposleni že 30 ali več let. Spiske 30-letnikov so nam posredovale kadrovske službe organizacij združenega dela. Glede na to, da za nekatere temeljne organizacije do sedaj nismo prejeli tozadevnih podatkov, obstaja možnost, da seznam 30-letnikov, ki ga objavljamo ni popoln. Zato prosimo vse tiste delavce, ki so v Iskri že zaposleni 30 ali več let in v tem seznamu niso navedeni, da nemudoma posredujejo sekretariatu ZP Iskra svoj priimek in ime, delovno organizacijo in TOZD, v kateri so zaposleni.

1. Avbelj Jože, Elektromehanika — Skupne službe
2. Ahačič Franc, Elektromehanika — Orodjarna
3. Bertonec Mara, Elektromotorji
4. Bukovnik Kristina, Elektromehanika — Števci
5. Benedičič Valentin, Elektromehanika — TEA
6. Cotič Franc, Napajalne naprave Novo mesto
7. Dragonja Branko, Iskra Commerce — Domači trg
8. Domitrovič Marija, Skupne službe ZP
9. Farčnik Nada, Iskra Commerce — Domači trg
10. Ferjan Vitomir, Skupne službe ZP
11. Florjančič Rudi, Elektromehanika — Orodjarna
12. Gartner Anica, Elektromotorji
13. Globavš Franciška, Elektromehanika — Stikala
14. Grčar Alojz, Elektromehanika — Skupne službe
15. Hudournik Marija, Elektromehanika — Stikala
16. Jarc Slavka, Elektromehanika — Stikala
17. Jenko Stane, Skupne službe ZP
18. Keše Viktor, Elektromehanika — ERO
19. Kolman Mihaela, Elektromehanika — ERO
20. Kovačič Kristina, Elektromehanika — Stikala
21. Korenčan Pavel, Elektromehanika — Merilne naprave
22. Komac Branko, Elektromehanika — Skupne službe
23. Kranjc Ivan, Elektromehanika — Orodjarna
24. Lipovac Karel, Elektromehanika — Orodjarna
25. Mihelič Ada, Elektromehanika — Števci
26. Nadižar Božo, Iskra Commerce — Domači trg
27. Nograšek Marija, Elektromehanika — ATC
28. Orel Franc, Elektromehanika — Skupne službe
29. Pavlič Stane, Elektromehanika — Skupna proizvodnja
30. Pečnik Maks, Elektromehanika — Skupne službe
31. Petlinkar Filip, Elektromehanika — ERO
32. Perne Miroslav, Elektromehanika — ERO
33. Perdan Jože, Elektromehanika — ERO
34. Pižent Franc, Elektromehanika — ATC
35. Podgoršek Franciška, Elektromehanika — Števci
36. Poklukar Jože, Elektromehanika — Skupne službe
37. Rogelj Zofka, Elektromehanika — Vzdrževanje
38. Rogelj Pavla, Elektromehanika — ATC
39. Rupert Angelca, Iskra Commerce — Zunanja trgovina
40. Seljak Stane, Iskra Commerce — Domači trg
41. Stare Marjan, Elektromehanika — Skupne službe
42. Stariha Marija, Elektromehanika — ERO
43. Sušnik Minka, Instrumenti Otoče
44. Šuštršč Franc, Elektromehanika — ATC
45. Šuštršč Franc, Elektromehanika — Vzdrževanje
46. Šyab Franc, Elektromehanika — Orodjarna
47. Šparovec Franc, Elektromehanika — Skupne službe
48. Teran Marija, Elektromehanika — ERO
49. Tekavc Mirko, Elektromehanika — Vzdrževanje
50. Tomazin Alojz, Elektromehanika — Orodjarna
51. Tratnik Rafael, Elektromehanika — Vzdrževanje
52. Troha Francka, Elektromehanika — Skupne službe
53. Trost Miroslav, Iskra Commerce — Skupne službe
54. Uranič Franc, Elektromehanika — Orodjarna
55. Vidmar Herman, Elektromehanika — Naprave Lj.
56. Vidic Franc, Elektromehanika — Orodjarna
57. Vidic Iva, Elektromehanika — Skupne službe
58. Vončina Franc, Elektromehanika — Orodjarna
59. Vukotič Ančka, Elektromehanika — Skupne službe
60. Wendling Ludvik, Elektromehanika — Orodjarna
61. Zaplotnik Anton, Elektromehanika — TEA
62. Železnik Milan, Skupne službe ZP

Obiskali smo Industrijo izdelkov široke potrošnje, TOZD Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana

(Nadaljevanje s 4. strani)

lovna mesta lahko dodajajo besedi — stanovanje je.

Ustanovili so lastno šolo — za radio in TV mehanike. Le-to v celoti financirajo sami in kaže, da je denar dobro naložen. S to šolo, ki je izpostavila litostrojne matične šole, so precej pripomogli tudi k razvoju občine, ki je še vedno ena manj razvitih.

AKTUALNO — TRGOVANJE

S poprečnim osebnim dohodkom, ki je lani znašal približno 2950 din, so se uvrstili na sam rep dohodkovne lestvice temeljnih organizacij združenega dela, ki so se združile v ZP Iskra. Letošnji program je predvideval, da jim bo uspelo poprečje dvigniti na 3100 din, pa izgleda, da s tem ne bo nič. Letošnje leto za prodajo njihovih izdelkov ni ugodno, skladišča se polnijo in nihče ne ve, kako se bodo izvlekli iz tega.

Zgodovina poslovanja pokaže, da so prvi ostanek dohodka zabeležili leta 1969. Od takrat vsako leto raste, dokler lani ni dosegel 9 milijonov.

Od tega so v sklad skupne porabe odvedli 1,3 milijona, vse ostalo pa v poslovni sklad.

Rezultati prvega letošnjega tromesečja še nimajo, sestavljali bodo samo polletno bilanco, vendar kljub temu vedo, da plana niso dosegli. Kaj je pravzaprav resnični vzrok neuspeha?

Sami so ugotovili, da je za to več



Vida Cerkvenik — končna kontrola sprejemnika „Portorož.“

možnosti, nobena ni edini in glavni krivec, temveč se med seboj prepletajo in druga drugo oživljajo. Dolžijo predvsem neugodne tržne razmere, spremenjen način plačevanja, neustrezno planiranje, slabo raziskano tržišče, ki je seveda podlaga slabo sestavljenemu planu, dostavljajo pa še sami sebe, saj se zavedajo, da je ključni izvir zaviranja napredka pravzaprav pri njih doma.

Lani so bili prisiljeni ukiniti polovico montažnega traku za radijske sprejemnike, obeta pa se tudi ukinitve drugega. Kaj storiti, da se kužna bolezen ne spreverje v epidemijo?

Raziskave tržišča, ki potekajo na ravni Združenega podjetja, so jih razočarale, pričakovali so več konkretnih rezultatov. Odločili so se, da se bodo v bodoče tudi sami lotili te naloge, saj si slabega planiranja nikakor ne morejo več privoščiti.

Dognali so, da so do sedaj preveč poudarjali kvaliteto in tehniko — prodajali so pač drugi. Prepričani so, da bodo morali odslej paziti na tržišče, ki se očitno ne zadovolji zgolj s kvaliteto. Kljub temu, da so montažerji, je njihov proizvodni proces zapleten. Spremembe le-tega, pa naj bodo še tako majhne, zahtevajo precejšnje investicije, tega pa sami ne zmorejo. To jih tudi najbolj zavira pri odgovoru na vprašanje — kako kratkoročno ozdraviti položaj?

V njihovi neposredni bližini bo zrasla cona, v kateri — grobo povedano — ne bo carinskih dajatev in večja možnost mednarodnega poslovnega sodelovanja zaradi nižjih stroškovnih postavk. Iskra je ena tistih, ki želijo vstopiti v akcijo. Logično je, da bi jo predstavljala prav sežanska temeljna organizacija združenega dela, ki ima na tem področju pravzaprav „prvoselske“ pravice. Seveda bi se precej lepše slišalo, če bi lahko zapisali namesto „bi“ besedico „bo“. Dolgoročno so v tem prav gotovo lepi obeti, trenutno pa prav nobenih.

Za začetek pripravljajo intenzivne spremembe v samem proizvodnem

postopku in programu. Specializirali se bodo na izdelovanje kasetnih magnetofonov in Hi-fi sprejemnikov. Magnetofone bodo uvrstili v redno proizvodnjo že v prihodnjem letu. Od tega si obetajo precej uspeha, saj tržišče precej povprašuje po takih aparatih.

Njihove težave pa niso omejene zgolj na področje radijskih sprejemnikov temveč so prešle tudi na področje izdelovanja transformatorjev. Letno zmorejo izdelati milijon transformatorjev. Kapacitete so bile v preteklosti dobro zasedene, žal pa je v zadnjem času prišlo do usihanja naročil po celotni državi, tako da so tudi oni ostali skoraj praznih rok. Tu skoraj ni rešitve, ki bi se razlikovala od univerzalnega zdravila — časa.

Edina svetla točka, ki je ne kazijo neštete sence, je področje izdelovanja ojačevalnih naprav. Trgovanje dobro poteka, čeprav menijo, da za prodajo serijskih aparatov še ni dosti storjenega. Tu se preusmerjajo v nov program, v izdelovanje transistorskih akutomatov. V tem imajo dokaj dobro zagotovljeno prihodnost, ki ji je podlaga zakon o minimalni tehnični opremljenosti šol. V tem programu so možnosti povezovanja s Pržanom.

Čimveč bodo tudi skušali storiti na področju inovacijske dejavnosti, ki je že sedaj pokazala nekaj lepih rezultatov. Predvsem pa trdijo, da je treba programe v široki potrošnji spremeniti, da je treba nebrzdano in očitno nerealno zasnovano ekspanzijo zaustaviti. Sami se bodo orientirali predvsem na področje izdelovanja profesionalnih aparatov. Ko napadajo delo marketinga, obenem dodajajo, da to ni kategorična kritika, temveč golo ugotavljanje dejstev!

Kritičen odnos imajo tudi do naše uvozne politike, ki dovoljuje uvažanje aparatov, ki bi jih lahko izdelali doma. Vendar pa je to spet področje, ki bi ga morala upoštevati služba za raziskavo tržišča, ko so sestavljali plane. Obenem se sprašujejo, zakaj ne organiziramo interne banke, saj je stroškovno popolnoma nesprejemljivo, da nastopamo ločeno.

Vsekakor pa bodo pričeli najprej pometati pred svojim pragom. Kraševci, ki so zaposleni v tovarni radijskih sprejemnikov, so vajeni trdega življenja, odrekovanja, doslej so se vedno rešili popolnoma samostojno. Pri tem gre seveda zahvala tudi celotni Iskri, ki je sedem let potrpežljivo čakala, da so začeli vračati dolgeve.

IZVOZ

Naslov ni samo slučajno postavljen, saj predstavlja zelo resno postavko v vsakoletnem poslovnem planu. Zlasti izvoz pa predstavlja za sežansko TOZD resno vprašanje.

Lani so precej izvažali, zlasti radijskih sprejemnikov. Najpomembnejši inozemski partner na tem področju je bila firma Quelle. Precej pa so sodelovali tudi s Češko, in sicer na področju ojačevalnih naprav.

V letošnjem letu sodelujejo s švi-



V obratu za sitotisk sta zaposleni Majda Gašpersič in Anica Ozbič.

carsko firmo UNITON, letna menjava predvideva vsoto 500.000 frankov. Pogrešajo sodelovanja s tretjim svetom, saj je to zanje še posebno perspektivno področje. Trenutno izvažajo tehnologijo in material v Libijo, pripravljajo pa tudi izvoz ojačevalnih naprav v Egipt.

Posledica splošne svetovne recesije je ustavitev sodelovanja s firmo Quelle. Kvaliteta izdelkov za to vsekakor ni kriva, saj nikdar ni bila sporna. Vendar pa to končno niti ni bistveno, predvsem je pomembno, da je nastala luknja tam, kjer je bila prej obsežna postavka izvoza radijskih sprejemnikov.

RAZŠIRJEN UVOD ALI TOVARNA RADIOAPARATOV V TOVARNI PLETENIN

Prostori — razen nove hale — so delno vzdržni. vendar samo zasilno



Danica Skrlj navija tuljave na stroju AUTIAN.

dobri. Brez daljšega odlašanja je treba zgraditi še dve novi hali, eno za Hi-fi aparate, drugo za ojačevalne naprave. Stavba, ki je bila grajena za tovarno pletenin, je stara 53 let, prostori pa se od takrat sploh niso spreminjali.

Za predvidene gradnje je potrebno najmanj 8 milijard. To je obenem investicija v nujne kvalitetne programske spremembe, brez katerih ni rešitve. Samo delno saniranje bi terjalo najmanj 4 milijarde. Od kod jih vzeti?!

Kompromisna rešitev tu ni več mogoča, saj je dolgoletna praksa takšnega reševanja pustila na cedilu tudi najbolj vnete zagovornike. Dejstvo, neizpodbitno dejstvo je, da je v istih prostorih delalo 100 ljudi, danes pa petkrat več.

V eni izmeni dela približno 400 ljudi, zato je razumljivo, da je bil problem družbene prehrane neresen precej časa. Pereč je bil toliko bolj ravno zato, ker so v tovarni zaposleni ljudje, ki se vozijo na delo od vseposod, iz celotnega Krasa, in zato skoraj po pravilu ostajajo zjutraj brez hrane.

Lani so v ta namen precej investirali in končno izdelali novo menzo, ki lahko pripravi dovolj hrane. Nekoliko problematični so le še dislocirani obrati, kamor hrano vozijo. V končnem sanacijskem programu je predvidena tudi gradnja nove menze.

O tehnologiji je težje reči, če je moderna, zastarela, ali morda samo zasilno ustrezna. Za to, kar zdaj proizvajajo, so dobro opremljeni, dognali so tudi precej izboljšav, posebno pri radijskih sprejemnikih so zabeležili precej uspešnih inovacij. Vendar pa tržne razmere ne dopuščajo počivanja na lovorikah. Vsaka modernizacija, ki naj bi pomenila rentabilno delo, zahteva dovolj velike serije. Teh tržišče ne prenese, pa tudi v srednjeročnem planu niso vsebovane.

Lastnemu razvojnemu oddelku se imajo zahvaliti za nepretrgno dvigovanje kvalitete, saj neprestano spremlja proizvodnjo. Prav pri tem pa večkrat pride do paradoksov. Razvijalec je za postopek potreboval leto ali dve, in ko je končno izgotovljen, zaradi neskladja med planom in realizacijo ni več uporaben.

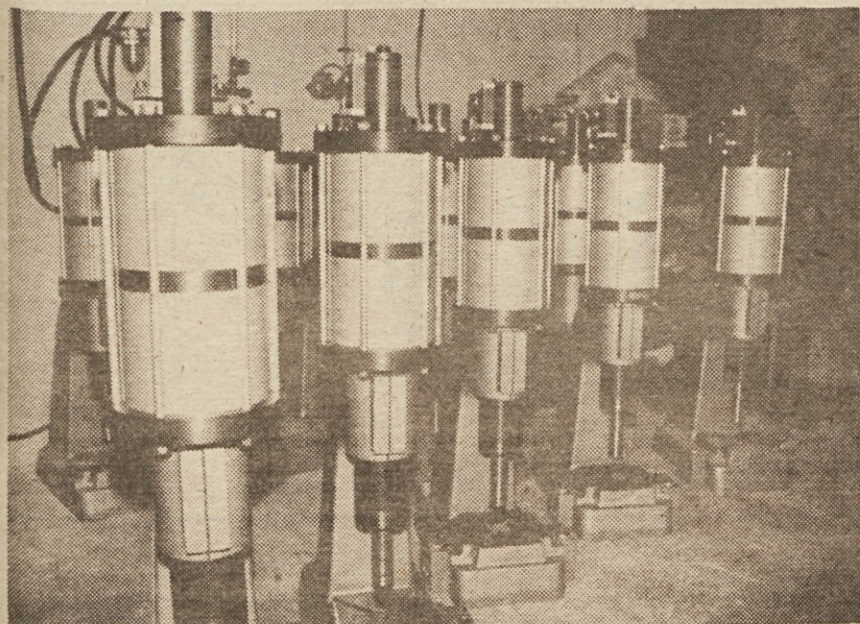
SINDIKAT, MLADINA ...

Delovanje družbenopolitičnih organizacij je v tej TOZD tako povezano, da delovanja ne moremo sortirati po predalčkih z naslovi od mladine od sindikata. Vse probleme rešujejo skupno, vseh akcij se lotevajo skupaj, skupno vsem pa je še najbolj, da delujejo pod nekakšnim okriljem sindikata, ki je najbolj številčna družbenopolitična organizacija. Sindikat sam je zelo aktiven.

Vključuje se na vseh področjih — od mnenja za imenovanje vodilnih uslužbencev do razprav o osnutkih zakona ali sprememb.

Plodno delo teh organizacij je nedvomno pogojeno tudi z zagotovljenimi sredstvi za delovanje. Letos so zanje namenili 16 starih milijonov, seveda pa denar priškrbejo prav njim, če v trgovanju ne gre vse, kot bi moralo iti.

Stane Fleischman



Na posnetku: nove pnevmatske stiskalnice, „čakajo“, da jih razporedijo na delovna mesta.

Domače pnevmatske stiskalnice

Glede na specifičnost proizvodnje v ISKRI — Avtoelektriki, nastopa pri proizvodnih postopkih velika potreba po uporabi pnevmatskih stiskalnic manjših zmogljivosti, predvsem za potrebe montaže. Doslej je bilo treba precej takih stiskalnic uvoziti, saj doma ni bilo proizvajalca, ki bi zadovoljil zahtevam pri proizvodnji avtoelektričnih izdelkov, vendar so bile uvožene stiskalnice precej drage pa tudi njihove zmogljivosti niso docela ustrezale niti po kakovosti, niti po uporabnosti.

Prav to je bil vzrok, da so se v

TOZD — Tovarna delovnih sredstev odločili, da bodo take stiskalnice izdelovali sami.

Ob upoštevanju dosedanjih opazanj in izkušenj pri delu s stiskalnici, so konstrukcijo stiskalnice izdelali v njihovem projektivnem biroju. To zahtevno nalogo so popolnoma prilagodili zahtevam potreb montaže in jo prilagodili možnostim izdelave v TOZD — Tovarna delovnih sredstev. Na ta način lahko izdelava proizvodnja te TOZD kompletno stiskalnico razen

(Nadaljevanje na 6. strani)

Letna konferenca sindikata

V sredo 9. junija je bila v naši poslovni stavbi letna konferenca sindikalne organizacije Iskre – Industrije široke potrošnje. Pregledali so svoje lanske delo in napravili načrte za letoš. Dotaknili so se vseh področij od družbenopolitične aktivnosti do poslovanja posameznih TOZD in notranjih odnosov.

Najprej je predsednik podal letno poročilo, v katerem je povedal, da so lani in letos s koordiniranimi akcijami predsedstva branžnega sindikata in osnovnih organizacij TOZD resno posegali v izbiro kandidatov za samoupravne organe, pri sprejemanju vodilnih delavcev in se angažirali na področjih poslovanja, družbenega standarda, osebnih dohodkov, socialne problematike in rekreativne dejavnosti.

Večina družbenopolitičnega dela se je odvijala po TOZD, za vse važnejše zadeve pa so se prej dogovorili na predsedstvu delovne organizacije, da so tako dosegli čimvečjo enotnost v vsej branži. Poskrbeli so zlasti za izobraževanje na področju samouprava-

menze, povsod zagotovili topli obrok in se zlasti zavzemali za finansiranje in zagotovitev malic delavcem, ki so v dislociranih skladiščih.

V športu se je najbolj izkazala mladina, saj je organizirala športna srečanja mladih vse DO in to po različnih tovarnah, tako da so mladi spoznali TOZD in okrepili zavest pripadnosti branži. Le tovanja in tekmovanja na Iskrinih igrah je v vseh tovarnah vodil sindikat, odziv je bil dober in z organizacijo so zadovoljni.

Po poročilu so razpravljali o osnutku. Sa moupavnega sporazuma o ustanovitvi sindikalne konference v Široki potrošnji. Člani delegacij so dali precej pripomb, ki jih bodo sestavljali predloga upoštevali in vnesli v dogovor.

V razpravi o splošnih zadevah v delovni organizaciji se je zvrstila vrsta razpravljalcev, tako je direktor Lojze Žumer povdaril, da z enotnostjo poslovanja, kontaktov in zlasti koope-

racij še ne morejo biti zadovoljni. Prevečkrat se zgodi, da posamezni TOZD ravna preveč neenotno, mnogi se ozirajo na trenutne koristi, ki so često v škodo skupnega poslovnega uspeha.

mile Kandus, predsednik sindikata skupnih služb, je priporočil bolj vsklajeno delo družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in vodilnih delavcev, zlasti temeljito izmenjavo informacij, da ne bi tako prihajalo do dvo in tro-tirnega dela. To gotovo ni samo subjektivna krivda prizadetih, velika težava je namreč velika raztresenost po vsej Sloveniji, različni krajevni ambijent in različna občinska zakonodaja.

Predsednik sindikalne organizacije ZP Jože Čebela pa je priporočil, naj Samoupravni sporazum o ustanovitvi sindikalne konference uskladijo s podobnim na ZP in zlasti naj si prizadevajo za ustanovitev Kluba mladih in Aktiva za pospeševanje aktivnosti žena. Oba bi bila na ravni delovne organizacije zelo koristna, saj je področje dela obeh zelo zanimivo področje, vsaj s sindikalne strani koristno in zaželeno.

FY



Delovno predsedstvo letne skupščine sindikata IISF.

upravna organiziranost, pravice, dolžnosti in odnosi med delavci, med službami in TOZD v DO. Omenjena analiza predstavlja v TOZD – poleg obvezne strokovne razlage določil z akona – sestavni del razprave o zakonu oz. njegovem osnutku.

Po uvodnem predavanju sekretarja SZDLJ Marjana Rožiča širšemu političnemu aktivu DO se je prenesla razprava v TOZD, kjer po predavanjih

delavci predvsem razpravljajo o tistih delih zakona, ki jih glede na njihovo samoupravno organiziranost velja še posebej pozorno obravnavati. Zapisnike z razprav, predloge in pripombe prejema tajništvo samoupravnih organov. Koordinacijski odbor bo na njihovi osnovi pripravil do 25. junija zaključke in stališča ter jih poslal občinskemu sindikalnemu svetu v Kranju.

V. B. R.

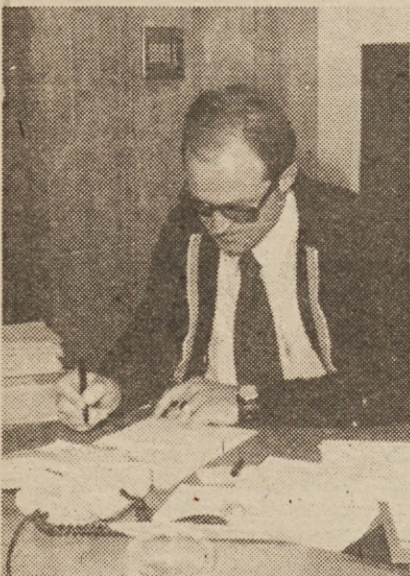
INDUSTRIJA TELEKOMUNIKACIJ

Razprava v polnem teku

V TOZD Industrije za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko poteka široka akcija obravnave osnutka zakona o združenem delu – Ob aktivni sodelležbi članov osnovnih organizacij sindikata in ZK naj čimveč delavcev pove svoje mnenje

Glede na obravnavo osnutka zakona o združenem delu sta se nosilca omenjene akcije v DO Industriji za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko – sindikalna konferenca in organizacija Zveze komunistov – odločili za široko akcijo. 9-članskemu koordinacijskemu odboru za pripravo programa in rokovnika

sta poverila izdelavo analize samoupravne organiziranosti glede na zakon. Pri tem sta obe omenjeni organizaciji zahtevati prisotnost kritične ocene v analizi, kjer naj bodo prikazana vsa odstopanja od osnutka zakona ter nakazane vse možne spremembe in dopolnitve samoupravnih aktov ter s tem usklajena samo-



Mile Kandus.

ljanja, da bi tako delegate pripravili za zahtevno vodenje TOZD po novi ustavi.

Predsednik pa je pograjal premajhno resnost in ažurnost pri sprejemanju samoupravnih sporazumov ZP Iskre, za to ni bilo toliko krivo nezadovoljstvo s predloženimi osnutki, saj pripomb skoro ni bilo, ampak bolj neažurnost in neresnost pri prizadevanjih za enotnost celotne ZP. Iste težave so bile večkrat na ravni delovne organizacije. Predsednik je priporočil več resnosti in zavzetosti pri usklajevanju in sprejemanju.

V vseh TOZD so v letošnjem in lanskem letu tesno sodelovali s krajevnimi skupnostmi, v katerih so zaposleni in stanujejo delavci in pomagali s samoprispevkom in direktno finančno pomočjo pri izgradnji objektov skupnega pomena. Mnogo truda so vložili tudi za rešitev še vedno perečih stanovanjskih vprašanj. Zagotovili so sredstva za nakup etažnih stanovanj, individualnih gradenj in adaptacij starih hiš. Skrbeli pa so tudi za izboljša nje standarda na delovnem mestu, saj so v dveh TOZD preuredili

Izreden popust in možnost nakupa na kredit za člane kolektiva

Za vse, ki gradite nov dom ali želite preurediti staro elektro instalacijo, je pripravila Tovarna stikal v Kranju izjemno ugodno prodajo svojih izdelkov.

Prodaja bo organizirana preko sindikalnih vodstev posameznih delovnih organizacij.

Vse, ki želite kupiti katerega od izdelkov prosimo, da izpolnite obrazec „Prodaja s popustom izdelkov Iskre stikala Kranj“ in ga oddajte sindikalnemu vodstvu vaše delovne organizacije, oz. tov. Sonji Kocjan Iskra – TOZD Stikala Kranj, Savska c. 14, tel. 22-221 int. 32-73.

AVTOMATSKE VAROVALKE

Instalacijski odklopniki (avtomatske varovalke) so majhna enopolna zaščitna stikala za zaščito pred kratkimi stiki in preobremenitvami. Uporabljajo se v hišnih instalacijah namesto navadnih varovalk, pred katerimi imajo nekaj bistvenih prednosti:

– majhne dimenzije – širina samo 17,5 mm omogočajo izdelavo majhnih razvodnih omaric, na ploskev 20 x 7,5 cm je možno vgraditi 10 avtomatskih varovalk,

– zanesljivost delovanja – avtomatska varovalka lahko pri kratkem stiku izklopi tok do 1500 A, pri čemer ni potrebna zamenjava vložkov, enostavno se po izpadu ponovno vklopi. S tem pa je preprečena možnost nestrokovnega rokovanja, ki v praksi dostikrat povzroči smrtne primere in požare,

– avtomatske varovalke se izdelujejo kot klasične za sledeča tokovna

območja: 6 A, 10 A, 20 A in 25 A, cene so za vse enake.

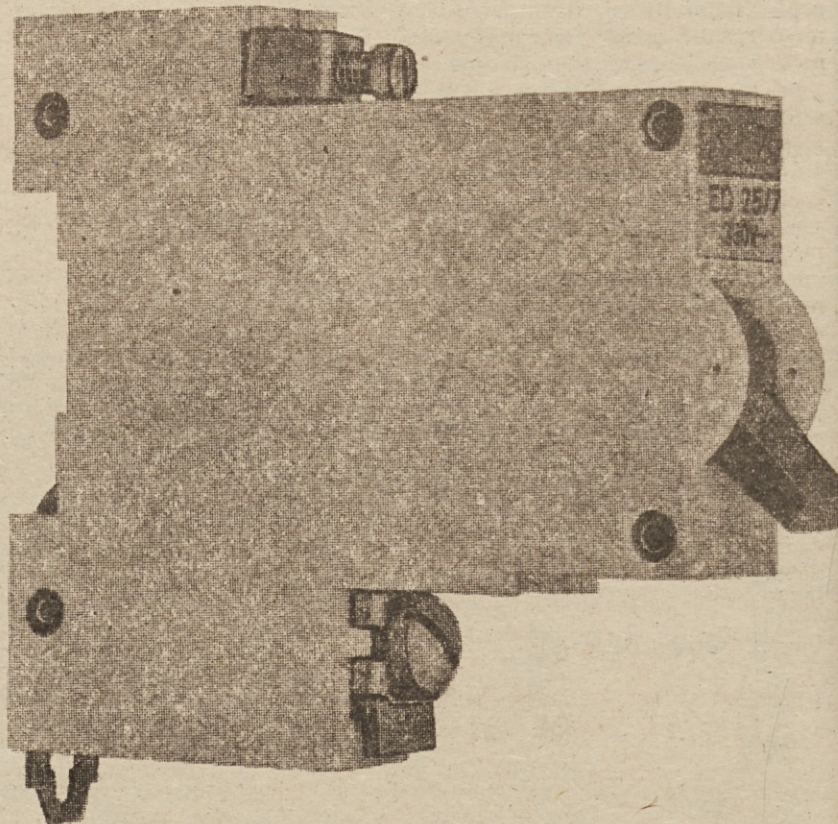
FID – STIKALA

Tokovna zaščitna stikala FID so namenjena za zaščito ljudi in živali pred nevarno napetostjo dotika. Montirajo se v glavni razvodni omarici na letev zraven avtomatskih varovalk. Namen uporabe je zaščita ljudi pred napetostjo in imetja pred požarom. Pri pojavu napake pri instalacijah ali gospodinjstvih oz. drugih napravah, stikalo izklopi celotno instalacijo in ni možno ponovno vklopiti vse dokler se napake ne odpravi. Stikalo je tako občutljivo, da reagira že pri tako malih tokovnih napakah, da te že ne morejo povzročiti večjih poškodb ali celo požarov.

FID stikalo predstavlja v razvoju instalacijske tehnike najvišjo stopnjo zaščite in je v nekaterih naprednih deželah postalo že vsakdanje in uzakonjeno.

CENIK

	CENA V TRGOVINI	CENA ZA ČLANE ISKRE
Avtomatske varovalke ED 25/7		
6, 10, 16, 20 in 25 A	64,50	54,70
Tokovna zaščitna stikala FID		
25 A	581,60	493,50
40 A	621,20	527,15
60 A	829,60	703,90



NAROČILNICA

ISKRA – Industrija – TOZD

Priimek in ime

Naslov stalnega bivališča

Želite kupiti

1

2

3

Da tum

PODPIS

DOMAČE PNEVMATSKE STISKALNICE

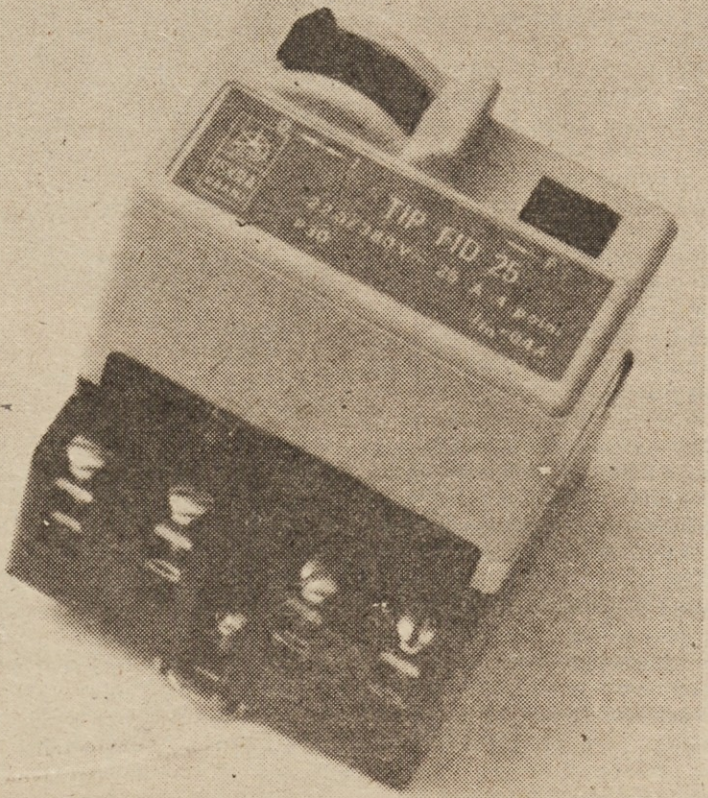
(Nadaljevanje s 5. strani)

manjših storitev, ki jih mora poiskati izven delovne organizacije.

Do sedaj so izdelali po 15 takih stiskalnic, njihov videz, še posebno pa kvaliteta so dokaj dobri, to so že pokazali preizkusi. Opremljene so z najsodobnejšo izvedbo varnostnega dvoročnega vklopa, republiški inšpektorat za varnost pri delu pa je že izdal zanje ustrezen atest.

Te, doma izdelane pnevmatske stiskalnice, bodo veliko cenejše od uvoženih ali pa kupljenih pri kateremkoli jugoslovanskem proizvajalcu. V TOZD – Tovarna delovnih sredstev pravijo, da jih bodo v prihodnje izdelovali tudi za trg, seveda, če jim bodo dopuščale proizvodne zmogljivosti. Upamo, da ne bo problema in da bo na tržišču nov izdelek z znakom ISKRA, to pa bo veliko priznanje mladim strokovnjakom v Avtoelektriki – TOZD Tovarna delovnih sredstev Nova Gorica.

Marko Rakušček



Kje so zapreke

V naslednjem prispevku bi želela analizirati pasivnosti mladih pri aktivnejšem sodelovanju v družbeno-političnem delu mladinske organizacije. Da bi ta odnos do družbeno-političnega dela odpravili, je potrebno več lastne aktivnosti, pobud, ustvarjalnosti in samostojnosti. Vzroke sem poskušala najti v odnosih in problemih, ki nastajajo v času proizvodnega procesa, ob združenju dela mladih v delovni organizaciji:

— mladi delavci imamo praviloma zelo kratek delovni staž in to je tisti argument, ki je pogosto naveden pri vrednotenju dela. Mladi poudarjamo, da so pretirano upoštevani formalni kriteriji pri vrednotenju, na račun dejanskega delovnega doprinosa udeleženca v proizvodnem procesu. N. pr.: osebna ocena bi morala biti rezultat marljivosti, prizadevanja posameznika za učinkovitejšo opravljanje dela, ne pa pokazatelj dolžine delovnega staža. Za to se dogaja, da je mlad človek ob nizkem osebnem dohodku prisiljen reševati probleme zadovoljevanja materialnih potreb in zaradi tega pogosto nima interesa, niti časa, za družbeno-politično udejstvovanje

— prav pri mladih se prvenstveno pojavlja problem minimalnega osebnega dohodka (MOD). Po analizi MOD iz l. 1975 glavnina prejema MOD v starosti od 16 do 20 let. Vsem je to prva zaposlitev. Pretežna v večini teh delavcev nima popolne osemletke. V ekstremnih primerih se dogaja, da izostajajo od dela, pohajajo med delovnim časom, se nedisciplinirano vedejo na delovnem mestu. Kljub takim kršitvam delovnih dolžnosti teh mladih delavcev ne kaznujemo z najstrožjim ukrepom — t. j. izključitvijo iz DO. To močno moti starejše delavce. Za to naj poudarim, da je slednje opravičljivo le in samo z vidika, da ti mladi delavci dela, delovnih običajev, motivacije za zaslužek ne dojemajo tako zrelo kot starejši sodelavci; navsezadnje ne moremo mimo dejstva, da smo mi mladi še v procesu formiranja osebnosti. Nujno je, da se prav s to kategorijo delavcev neposredno predpostavljamo sistematično ukvarjajo od samega pričetka zaposlitve do popolne vključitve v delo in delovno okolje

— delovna storilnost; odnos delavca do dela in vzdušje v podjetju so v veliki meri odvisni od delavčevega neposredno nadrejenega, predvsem njegovega načina ravnanja s svojimi podrejenimi. V praksi se pojavljata v glavnem dva načina vodenja in sicer avtokratsko (samovoljno) ter demokratično. Za prvo je značilno, da za vse odloča vodja sam. Odloča o daljnih in bližnjih nalogah, ne da bi se posvetoval s svojimi podrejenimi. Obratno pa demokratičen biti tako, da slednji nima občutka, da je voden in nadzorovan. Z vidika kratkega delovnega staža; nizkega OD, pogosto tudi nizke kvalificiranosti, se mladi zavzemamo prav za demokratično vodenje, saj pridejo tako do izraza naše „skrite“ sposobnosti in naprednosti idej, ki so posledica še neobremenjenosti s preteklostjo. Naj navedem enostaven primer: mlad delavec predlaga mojstru ograditev delovnega stroja, ki v oddelku povzroča mnogo hrupa; s tem ukrepom bi se zmanjšala obolenost

sodelavcev, katere vzrok so glavoboli, naglušnost i. p. d. Starejši delavec, ki dela že 20 let v istem prostoru, se je hrupa navadil, morda se bo spremembi celo upiral, rekoč: „Če sem jaz 20 let vzdržal, bodo tudi drugi.“ Z veselim ugotavljam, da je v Iskri v proizvodnji pogostejši demokratičen način vodenja

— ob tem je potrebno omeniti, da prihaja do nasprotja med zahtevami mladih, da smo enakopravni člani delovnega kolektiva in tendenco starejših, ki nas ne smatrajo za polnopravne člane. Zaradi neizkušenosti se stvarno nahajamo v nekem začasnem, podrejenem položaju, v katerem naj bi se šele pripravljali za bodoče delovne naloge. Ne želimo se sprijazniti s staro miselnostjo, da smo pač še mladi in imamo čas, da postanemo aktivni sodelavci naše družbene stvarnosti. Želimo si zaupanja v mlade kadre, kajti tudi od tega zavisi naš delovni uspeh. Zaupanje pa bi si morali pridobiti s samodisciplino, marljivostjo in aktivnostjo, ne pa s pasivnim čakanjem in kritiziranjem odraslih.

— naslednji razlog za nizki osebni standard mladega delavca je **dopolnilno, izredno izobraževanje**. Mnogi mladi delavci delijo svoj fond časa in napore med delovno mesto in šolske klopi. Medtem ko je redno šolanje brezplačno, plačujejo za izredno šolnino. To so pogosto visoke, še posebej, če jih primerjamo z nizkimi zasluži tistih, ki se šolajo. Če temu pridružim še dejstvo, da mnogi živijo v težkih pogojih kot podnajemniki, se hrani po menzah in obratih družbene prehrane, je povsem normalen pasiven način kulturnega angažiranja in usmerjenosti mladine v prostem času na tiste dejavnosti, ki zahtevajo manj časa, sredstev in energije

— in ko mlad delavec zaključi šolanje, ni v mnogo boljšem položaju. Pojavi se eden največjih problemov, vezanih na standard delavca — reševanje stanovanjskega vprašanja. V primeru, da si delavec ustvari družino, ima omejene pogoje za pridobitev stanovanjske pravice za najemniško stanovanje. Samoupravni sporazum delovne organizacije ne vsebuje dovolj elementov, na osnovi katerih bi mladi delavci postali upravičeni za dodelitev družbenega stanovanja. Mlad človek kmalu uvidi, da pomeni zanj edino rešitev stanovanjskega vprašanja, da ustvari stanovanjski problem, kombiniran z možno ogrožujočimi socialnimi okoliščinami. Ta improvizacija mu namreč omogoči uvrstitev v listo kandidatov za intervencijsko reševanje. Seveda mu poleg te možnosti ostaja še upanje na dodelitev začasnega stanovanja iz samoupravne stanovanjske skupnosti.

— posebno kategorijo mladih ogroženih delavcev pa predstavljajo mladi, doseljeni iz oddaljenih krajev Slovenije, oziroma drugih republik. Za mnoge pomeni začasno rešitev iz stanovanjske stiske dodelitev ležišča v Iskrinem samskem domu. Slednji ima status hotela in kljub subvencioniranju, to je denarnemu podpiranju vseh, ki združujejo delo v naši delovni organizaciji, diktira visoke cene in hkrati za stanovanje težko sprejemljive pogoje (n. pr. omejitve sprejemanja zunanjih obiskov, bivanje s sostanovalci, uporaba skupnih prostorov s sostanovalci i. p. d.). Samski dom, ki bi moral biti le začasna, zasilna rešitev iz stano-

vanjske stiske, postaja za mnoge samce, ki ne razpolagajo s posebno težkimi socialno-ekonomskimi okoliščinami, stalno bivališče. Poleg tega obstaja še del mladih, ki so prepuščeni izkoriščanju privatnih lastnikov. Kot podnajemniki pa so prav tako kot ostali samci brez možnosti za rešitev.

Torej lahko povzamem, da je aktivnost mladega delavca na mnogih področjih omejena s splošnim položajem, v katerem se nahaja. Zapostavljenost je povzročila nizek družbeni standard, zaradi česar je potisnjen na stranski tir družbene aktivnosti. To povečuje splošno pasivnost mladega delavca in pomirjenost s stanjem, kakršno je. Vendar moram priznati, da vzrok položaja, v katerem se mladi nahajamo, ni samo v nerešenih problemih; za to smo krivi tudi mi mladi. S svojo pogosto neresnostjo, ravnodušnostjo, brezcilnostjo itd. ne prispevamo k spremembi negativnega stališča odraslih do nas mladih. Izhajam iz predpostavke, da bomo uspeli v prizadevanju le, če mlad delavec ne bo tudi sam zainteresiran za uresničevanje in izvajanje sklepov. Izžvali bomo njegovo resnično aktivnost in hkrati tudi zadovoljstvo, kajti stopnja zadovoljstva raste s stopnjo družbeno-politične aktivnosti.

Z navedenimi problemi mladih smo želeli opozoriti ustrezne službe, organe in družbenopolitične organizacije v DO, kakor tudi izven nje, da jih skupaj z mladinsko organizacijo poskušajo reševati in s tem posredno pripomorejo k večji aktivnosti mladih. Tako se bo vsebina dela KS DO Iskra — Elektromehanika prevesila s področja lastne učinkovitejši organiziranosti na dejavnosti, s katerimi bo posegala v širšo problematiko.

Nuša Lovšin

INDUSTRIJA ŠIROKE POTROŠNJE

Z zasedanja delavskega sveta

V četrtek 3. junija je bila v Pržanu seja DS Iskre — Industrije široke potrošnje. Na programu je bilo poročilo o sanaciji pržanskega TOZD, imenovanje komisij za vodilna delovna mesta, za državna odlikovanja in Iskrina odličja. Poleg tega so imenovali tudi komisijo za samoupravne akte in pod točko razno obdelali tekočo problematiko.

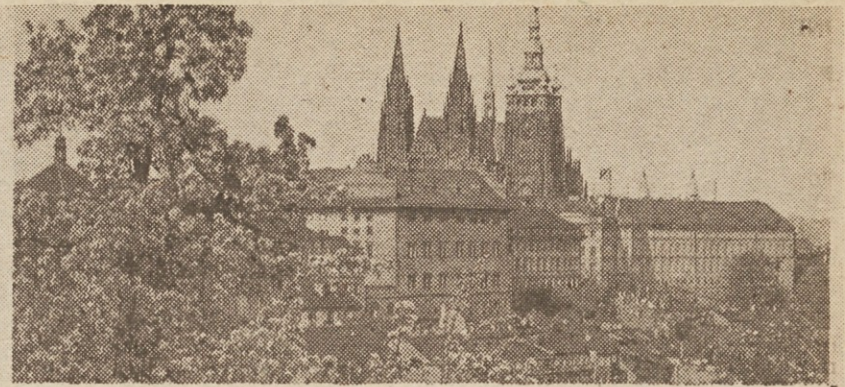
Poročilo o poteku sanacijskega programa je dal predsednik komisije za sanacijo TV sprejemnikov Davorin Jericio. Povedal je, da sanacija poteka v skladu z načrti in realnimi možnostmi, ki pa še zdaleč niso idealne niti v skladu s programom. Letošnje prvo tromesečje je sicer tovarna zaključila s pozitivno bilanco, ki pa je minimalna in ni izpolnila pričakovanih. Kolektiv se prizadeva stanje normalizirati, ima pa težave zlasti z dobavo repromateriala za color TV sprejemnike, od katerih so pričakovali največjega finančnega efekta. Zataknilo se je že pri IC in angleškem dobavitelju. Zanimivo je, da obratna sredstva sploh niso problem, saj imajo pri dobavitelju celo avans, pa vseeno dobave ne tečejo po dogovoru.

V prvem kvartalu so proizvodni plan dosegli 74 %, čemur je botrovala prej omenjena okrnitev dobave reprodukcijskega materiala. Zaposlovanje so popolnoma ustavili razen za strokovnjake, ki jim jih še vedno primanjkuje. Tako so uspeli od lanskega oktobra zmanjšati število zaposlenih od 739 na letos povprečno zaposlenih 633 ljudi. Režija, ki jo je sanacijska komisija svetovala zmanjšati, so zredcirali od lanskih 483 režijcev na letošnjih 331 zaposlenih v režiji. To je treba vsekakor pohvaliti. Pravtako niso letos povečevali OD, kar je zmanjšalo stroške poslovanja.

Komisija pa je grajala izrabo razpoložljivega delovnega časa, saj je bil izkoriščen le 67 %, prav tako pa je bolovanj na stroške tovarne — to je „bolniške“ do 30 dni še preveč — 5 %,



Davorin Jericio (levo) poroča o sanaciji Pržanskega TOZD, desno predsednik DS Albin Pahor.



Pogled na Hradčane.

Petdnevni izlet v ČSSR

Počitniška skupnost Iskra bo v dnih od 22. do 26. julija 1976 priredila petdnevni izlet v ČSSR.

Odhod avtobusa bo v četrtek 22. julija v zgodnjih jutranjih urah, s Trga osvoboditve (nasproti Univerze). Točen čas bomo sporočili naknadno. Pot bo vodila čez Ljubelj, Celovec do Dunaja, kjer bo krajši postanek. Nato bomo v Mikulovem prestopili češkoslovaško mejo.

Prva dva dneva bomo preživeli v okolici Brna in Blanskega, kjer si bomo ogledali okoliške gradove in druge zanimivosti.

Prvi dan bomo imeli srečanje s člani kolektiva tovarne Metra. Tretji in četrti dan bo posvečen ogledu Prage. Videli bomo lovski grad Konopište z eno izmed največjih lovskih trofejev in najlepšo zbirko srednjeveškega lovskega orožja. V Pragi si bomo ogledali Hradčane, Zlate uličke, cerkevno zakladnico Loratto, kjer je shranjena znamenita zlata-monštranca, imenovana Praško zlato. Videli bomo znameniti Karlov most, Stare Námesty z astronomsko uro ter znano Strahovsko knjižnico.

Ob povratku skozi Češke Budejovice pa si bomo ogledali še najznamenitejši češki grad Hluboka.

Cena izleta je 1.550 din, pri čemer je vračunan prevoz, avtobusni prevozi na vse predvidene ogledne, vstopnine pri ogledih, stroški organizacije in vodstva izleta ter štirje kompletni hotelski penzioni v ČSSR.

Prijave za izlet sprejema Počitniška skupnost Iskra, Trg revolucije 3. Ob prijavi je treba vplačati celotno ceno izleta na blagajni PSI, ali na žiro račun: 50100-601-12066.

Podrobnejše informacije na tel. št.: 324-765. Pohitite s prijavi, ker je za izlet veliko zanimanje, prijave pa sprejemamo do zasedbe avtobusa.

Gustinčič Jože, Sežana in Vučič Boris, Pržan.

DS je sklenil, da se dosedanja komisija za samoupravne akte preimenuje v statutarno komisijo. Statutarno komisijo je imenoval v sledečem sestavu: Janko Dobro, skupne službe; Lavtar Anton, Železniki; Rakovec Rudi, Pržan; Poljanec Srečko, Idrija;



Člani DS v živahni debati pred sejo.

prav tako pa je visok odstotek bolovanj nad 30 dni — 9 %.

Z vsemi temi ukrepi so zaključili četrtletje pozitivno, ostanka dohodka je bilo 25 starih milijonov, kar pa je le 14 % od predvidenega. Pohvaliti pa je treba povečan izvoz, saj so plan izvoza presegli za 22 %, kar pa žal ne vpliva na finančni efekt zaradi nizkih cen na zunanem tržišču.

Komisija je priporočila še več povdarka kvaliteti in sanacijsko stabilizacijskemu obnašanju vseh zaposlenih. Spodbudila je in pohvalila prizadevanja za cenejši repromaterial, pri čemer so samo v prvih treh mesecih prihranili 70 starih milijonov. Stanje je v primerjavi z lanskim letom v istem času gotovo daleč boljše in daje upanje na normalno poslovanje.

Na predlog sindikalne organizacije je DS imenoval komisije: Komisija za razpis delovnega mesta glavnega direktorja: Butina Jure, Pržan, Grmek Srečko, Sežana, Rajšek Mirko, Reteče; Šmid Matevž, Železniki.

Komisija za razpis delovnih mest vodilnih delavcev: Beravs Anton, Pržan; Borštnar Božo, skupne službe; Gregorčič Alojz, Idrija; Horvat Lado, Vrhnika; Langus Jožica, Škofja Loka; Šmid Matevž, Železniki in Trampuž, Jože Sežana.

Komisija za obravnavo predloga Zakona o združenem Delu: Predsedniki osnovnih organizacij sindikata v TOZD in Skupnih službah.

Komisija za državna odlikovanja in Iskrina odličja: Bogataj Janez, Škofja Loka; Kandus, Mile, skupne službe; Menard Ivan, Idrija; Porenta Rezka, Železniki; Velkavrh Rudi, Vrhnika;

Lojze Cafuta, Sežana; Silvo Igl, Vrhnika in Vika Pogačar, Škofja Loka.

Na predlog sindikata je DS imenoval v samoupravni organ za upravljanje poslovnih stavb Jožeta Vidica.

KF

Šentjernej vabi!

Pripravljalni odbor za letošnjo proslavo dneva borca, dneva Iskre in 25-letnice Tovarne uporov in potenciometrov v Šentjerneju si prizadeva, da bi tisočim Iskrašev in njihovih svojcev, ki bodo prišli na proslavo 3. julija v Šentjerneju, pripravil kar se da prijetno srečanje.

O pripravah na ta naš tradicionalni dan smo sicer že pisali, vendar je prav, da danes kaj več povemo še o programu same proslave, medtem ko bomo prihodnjič napisali nekaj o tem, kaj si bodo udeleženci proslave spotoma lahko ogledali zanimivega v Šentjerneju in njegovi okolici.

Na Šentjernejskem hipodromu bo od 9.30 do 10.30 igrala Iskrina godba iz Šentjerneja, na prostoru, kjer bo proslava pa bo do začetka proslave igrala godba Ljudske milice, pel pa Šentjernejski oktet.

Proslavo bo ob 10.30 z državno himno začela godba Ljudske milice, nato pa se bodo zvrstili govorniki. Udeležence proslave bo najprej pozdravil direktor TOZD Upori Ludvik Simonič, sledila bo bosta pozdravna govora predstavnika občinske skupščine Novo mesto in predsednika ZB Iskre Franca Križnarja. Naslednji govornik bo predstavnik ZP Iskra, slavnostni govornik pa bo sekretar Izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS Franc Setinc. Predsednik KO OO sindikata Jože Čebela bo prečital pozdravno brzojavko predsedniku Titu, nato pa bo godba Ljudske milice osrednji program proslave zaključila z Internacionalo.

V kulturnem programu, ki bo sledil se bodo zvrstili: godba Ljudske milice, recitator Rudi Kosmač, Šentjernejski oktet in Akademski pevski zbor „Tone Tomšič“, ki bodo v enournem sporedu za udeležence proslave izvedli zanimiv kulturni program.

Od 12.30 do 23. ure pa bo za ples in veselo razpoloženje poskrbel plesni ansambel Ljudske milice.

ZAHVALA

ob smrti

ALOJZA GRAŠIČA

se iskreno zahvaljujeva sodelavcem v montaži telefonov in Reed kontakt-nika za izraženo sožalje, venec, denarno pomoč in spremstvo na zadnji poti

hčerka Marica Naglič

in sin Ivan Grašič

ISKRA

Štev. 25 — 19. junij 1976

Naši brigadirji na Dugem otoku so bili marljivi

„Hlapon“ je z ljubljanske železniške postaje 22. maja zvečer odpeljal do Sukošana 17-člansko mladinsko brigado, ki je nato tri tedne urejala naš kamp na Dugem otoku, da bi bil čimbolje pripravljen za letošnje letovanje.

De set mladincev in sedem mladink je „pod komando“ Miloša Pavlice v tem času na Dugem otoku opravilo



Brigadirji in osebje kampa na Dugem otoku.

precej koristnih del, kljub temu pa jim je po marljivem delu od 6. do 13. ure (tudi ob sobotah) ostalo nekaj časa za kopanje in sončenje, za izlete v okolico kampa in v Sa li pa tudi za različne razgovore o aktualnih vprašanjih, pri čemer je komandant brigade Miloš imel „glavno besedo.“

Že takoj po prihodu brigade v kamp je čakalo dovolj dela — pripraviti je bilo namreč treba najprej šotore za brigadirje, pozneje pa so postavili in za bivanje prvih letovalcev pripravili tudi vse preostale. Prenesli in namestili so v šotorih celotno opremo tako, da je vse nared za začetek letovanske sezone. Se veda je bilo treba popraviti tudi to in ono pri opremi in brigadirske roke so vse postorile.

V času bivanja na Dugem otoku so brigadirji temeljito očistili celotni kamp in tudi dodobra „okrašeno“ obalo slane jezera, poželi so vso travo, tudi nad kampom, prav tako pa ob potu in žuljih pripravljali prostor,

kjer naj bi vkopali novo in prepotrebno cisterno za vodo.

Da bi v kampu letošnjo sezono lahko letovalo čimveč naših delavcev in njihovih svojcev so brigadirji izravnali in pripravili trideset prostorov za letovalce z lastnimi šotori. Ob obali pod kampom so nadalje pripravili manjše igrišče, kar bo letovalcem prav gotovo v zadovoljstvo, saj bo tako med dopustom možnost več za aktivno rekreacijo.

Po vsem kampu in na obalni terasi

Kegljaške tekme orodjarjev

V soboto, 5. junija t. l., je bilo na kegljišču KK „Triglav“ Kranj veliko kegljaško tekmovaljevo posameznikov in ekip kranjskih orodjarjev. Da je bilo tekmovaljevo res veliko, priča že samo dejstvo, da se ga je udeležil vsak četrti orodjar. Za naslov najboljšega se je potegovalo kar 81 posameznikov in 4 šestčlanske ekipe. Ke gljaško tekmovaljevo je postalo že tradicionalno, saj je bilo tokrat že 15. po vrsti. Glavno organizacijsko izvedbo je tudi tokrat vodstvo OOS v Orodjarni zaupalo največjim strokovnjakoma na področju kegljaškega športa — ne samo v ISKRI, ampak kar širšega področja — tov. Ivanu Kranjcu—Vasku in njegovi desni roki Franciju Brezjarju. Da se je tekmovaljevo sploh lahko odvijalo, je v sak udeležene prispeval 10 ND, ostalo pa OOS Orodjarne. Sredstva so bila porabljena za plačilo kegljaških stez in nabavo skromne malice.

Tekmovaljevo je lepo uspelo in si ga je ogledalo veliko število ljubiteljev tega športa. Rezultati posameznikov:

1. mesto in zlato medaljo si je tokrat priboril MIRO GRMIČ s 230 podrtimi keglji, 2. mesto in srebrna medalja je postala ponos FRANCA OMANA z 212 podrtimi keglji, 3. mesto in bron bo ostal v vitrinah J. Je raja (212), 4. mesto Prevodnik (211), 5. mesto Rajgelj (209), 6. Kavčič (200), 7. Lombar (206), 8. Sajevec (201), 9. Potočnik (200), 10. Ropret (199).

Ostali posamezniki so na 50 lučajevo podrti pod 200 kegljev.

Prvo mesto med ekipami si je tokrat priborila ekipa „Strojni oddelek“ v postavi Oman F. 212, Jeraj 212, Ra jgelj 209, Sa jevic 201, Potočnik 200, Fajdiga 197 s 1231 podrtimi keglji. To pa je bilo tudi dovolj, da so odvzeli prvo mesto dosedanjemu dvakratnemu prvaku, sedaj drugi ekipi „Brusilnica“ v postavi Grmič 230, Lombar 206, Brezar F. 195, Strniča 192, Verčič 189, Martelj 188, ki je sedaj podrla „le“ 1200 kegljev.

Tretja je bila ekipa „Skupne službe“ v postavi Prevodnik, Fajfar, Žibert D., Oman M., Arzenšek, Bernard (1001)

Četrta ekipa „Ročni oddelek“, Kavčič, Ropret, Markič, Sušnik, Jazbec, Vodnik (1084).

Prvouvrščena ekipa „Strojni oddelek“ si je priborila lep prehodni pokal.

Upamo, da bo tekmovaljevo v prihodnje privabilo še več tekmovalcev in da bo borba za vrh še bolj zagrizena ter atraktivna kot tokrat.

Škoda za nas vse pa je, da nas je tokrat uradno zapustil z odhodom v zaslužni pokoj naš neumorni, delavni in športni prijatelj, veteran kegljaških tekmovalj Ivan Kranjc st. Tudi tokrat število podrtih 81 kegljev je bilo njemu — vedno razpoloženemu in zadovoljnemu človeku — v veselje. Želimo mu, da bi se kljub ločitvi od nas na delovnem mestu športnih srečanj udeleževal še naprej zdrav in vesel, kot je bil do sedaj ...

Franc Šenk

Z izleta na Ratitovec

Oblačno sobotno jutro ni obetalo nič dobrega. Seveda, zopet je bil na vrsti izlet PD Iskra, ta pa se letos ne more ravno pohvaliti z izbiro lepega vremena za svoje izlete. Verjetno je bil ravno to vzrok, da je polovico prijavljenih kandidatov ostalo doma. Bolj pogumni pa smo se vdali v usodo in se odpeljali proti Zeleznikom. Po jutranji kavici v prijazni gostilni „Ra titovec“ v Česnjici smo vzeli pot pod noge in se podali proti zaselku Prtovč. Raztrgane cunjaste megle so se

med povratkom v dolino najprej povzpeli čez Štapc na Malo Tičarico ter se preko Ovčarije spustili na pot, ki nas bo pripeljala do Črnega jezera. Tako bomo torej videli vseh sedem Triglavskih jezer, le prvo, ledeniško, bo ostalo pod slojem skrito našim očem. Preko Komarče bomo nato hitro v dolini, po nekaj minutah pa bomo že tudi pri Zlatorogu. Od tam vozijo avtobusi približno vsake pol ure ali pa še bolj pogosto. Morda še to: ne pozabite vzeti s seboj planinskih izkaznic in transverzalnih knjižic.

Čimprej, najpozneje pa do srede, 23. junija, se prijavite pri Planinskem društvu Iskra, Ljubljana, Trg revolucije, tel.: 324—765. La do Drobež



Z lanskim tekmovaljem moških v odbojki.

Pred XII. športnimi igrami Iskre v Šentjerneju

Udeleženci letošnjih XII. letnih športnih iger Iskre v Šentjerneju bodo 26. junija imeli ob 8.30 zbor pred tovarno uporov, ob 8.45 pa bodo v povorki odkorakali na rokometno igrišče ob osnovni šoli, kjer bo ob 9. slavnostna otvoritev iger. Tekmovaljevo v vseh devetih moških in šestih ženskih disciplinah pa se bodo začela ob 10. uri

Medtem ko bodo vse nogometne tekme odigrali na igrišču v Šentjerneju, se bodo kegljači in kegljačice „udarili“ na kegljišču v Čateških toplicah. Odbojkarice in odbojkarji se bodo zvrstili na igriščih IMV in osnovne šole v Šentjerneju. V osnovni šoli v Šentjerneju bodo vsa tekmovaljeva namiznem tenisu in šahu, medtem ko bodo strelke in strelci merili svoje moči na strelišču v tovarni uporov. Prvi skupini ženskih in moških rokometnih ekip bosta igrali na igrišču ob

osnovni šoli, ekipe II. ženske in moške skupine pa bodo igrale na igrišču v Kostanjevici. Tudi ekipe košarkaric in koša rkarjev I. tekmovalne skupine bodo tekmovali na igrišču ob šoli, medtem ko se bodo ekipe II. tekmovalne skupine zvrstile na igrišču v Področju. Balinanje bo na igrišču Doma upokoencev v Šentjerneju, zaključek iger pa bo v nedeljo

27. junija ob 15. uri na hipodromu v Šentjerneju.

— J. C. —

Izbirne tekme kegljačev IEZE

Na kegljišču v Tomačevem v Ljubljani so se v četrtek 10. t. m. popoldne zbrale kegljačice in kegljači Industrije elementov za elektroniko, da bi se med seboj pomerili in glede na dosežene rezultate sestavili žensko in moško reprezentanco IEZE za letošnje XII. letne športne igre Iskre 26. in 27. junija v Šentjerneju.

Pet ur so bobneče krogle podirale

vlačile po krošnjah dreves in spremljale našo skupnico že dobro uro. Malo pod Prtovčem pa je posijalo sonce in nas zvalo k malici kar v od dežja umiti travi na cestnem ovinku. Po krajšem počitku smo nadaljevali pot proti našemu cilju. Med potjo nas je prehitel avtobus, poln planincev iz Brežic. Skozi Prtovč smo kar nadaljevali in šele sedaj zares stopili na gozdno pot, ki pelje na Ratitovec. Čakalo nas je še poldrugo uro zložne hoje do vrha. Med potjo smo občudovali zelene planinske trate polne razcvetelega encijana, v skalah pa se je bohotil razkošni avrikelj. Pred nami je bila še zadnja vzpetina in že smo zagledali sleme prijazne planinske kočice, ki nas je gostoljubno vzela v svoje okrilje.

Prijazni oskrbnik in njegov pomočnik, v civilu Iskra iz Zeleznikov, sta hitro poskrbela za naše dobro počutje. V času, ko smo v koči nabirali novih moči, pa se je zunaj spustila taka megla, da smo že izgubili vsakoupanje na kakršen koli razgled. Pa smo zopet imeli srečo. Po slabi uri se je toliko razkadilo, da smo z vrha videli vsaj bližnjo okolico. Še bi ostali na tej prijazni gori, a kaj, čas nas je neusmiljeno priganjal. Nekaj posnetkov še za spomin in posloviti smo se morali. Navzdol smo jo ubrali po bolj strmi poti in kot v posmeh je ravno tedaj posijalo sonce. Kratek počitek v Prtovču in zopet smo vzeli makadam pod noge. Med prijetnim klepetom nam je pot kar hitro minevala in že smo bili v Česnjici. Še kratek počitek in okrepčilo v že znani gostilni in že je bilo treba na avtobus. Utrujeni, a polni notranjega zadovoljstva smo se odpeljali proti Ljubljani s sklepom, da se še povrnemo v ta kočček naše deželice.

Marjan Vernik

keglje, semafori na štiristeznem kegljišču pa sproti beležili rezultate posameznikov. Medtem, ko so se udeleženci borili za čim več podrtih kegljev zelo zagrizeno pa žal lahko ugotovimo, da je bila udeležba tekmovalcev precej skromna, medtem ko še zlasti to velja za ženske, ki jih je na izbirno tekmovaljevo prišlo le pet. Na jboljša med tekmovalkami je bila Štefka Lohan iz TOZD Polprevodniki, ki je podrla 380 kegljev. Ostale štiri tekmovalke, vse iz Kondenzatorjev v Se miču pa so podrle: Kapele 355, Trpin 298, Podgornik 280 in Malina 278 kegljev.

Med 23 udeleženiimi kegljači je bil najboljši Anton Kramar iz TOZD Trbovlje, ki je „pometal“ 426 kegljev. Sledili pa so mu: Končina (TOZD Baterije Zmaj) 407, Šarlah (Polprevodniki) 401, Primc 393, Bolte 379 (oba Baterije Zmaj), Petrič (TOZD Orodjarna) 369, Tanjšek 368, Gorišek (Oba Polprevodniki) 368, Kranjc (Feriti) 366, Plut (Kondenzatorji) 365, Drčar (Baterije Zmaj) 359, Šimec (Kondenzatorji) 354, Janževič (Upori) 353, Blatnik (polprevodniki) 350, Vidmar (Kondenzatorji) 345, Gradišar (Feriti) 342, Kuhar (Polprevodniki) 334, Svetelj 331, Hrnčič (Oba Feriti) 323, Cesar 322, Šprajcar 305, Vraničar (vsi Kondenzatorji) 303, Selak (Upori) 281 kegljev. Moško kegljaško reprezentanco IEZE bodo v Šentjerneju torej predstavljali štirje tekmovalci iz TOZD Polprevodniki, trije iz TOZD Baterije Zmaj ter eden iz TOZD Orodjarna, v rezervi pa bosta tekmovalca iz TOZD Feriti in iz Kondenzatorjev.

— J. C. —

IZLET PD ISKRA

Pojdite z nami na Triglavsko jezera!

Planinsko društvo Iskra bo v soboto in nedeljo, 26. in 27. junija organiziralo dvodnevni izlet na Sedmera Triglavska jezera. Do hotela Zlatorog ob Bohinjskem jezeru se bomo peljali z Viatorjevim avtobusom, ki bo z ljubljanske avtobusne postaje odpeljal ob 6. uri. V Medvodah se bo predvidoma ustavil ob 6.20 uri, v Kranju ob 6.37 uri, v Radovljici ob 7.02 in na Bledu ob 7.16. Če ste se odločili za naš izlet-prepričani smo, da vam ne bo žal — bodite torej pravočasno na navedenih avtobusnih postajah.



Od hotela Zlatorog se bomo odpravili pod Pršivcem proti Sa vici.

V tamkajšnjem gostišču se bomo okrepčali, potem pa navzgor proti Komni. Od Zlatoroga do Savice je nekako tričetrt ure hoje, do kočice na Komni pa še 2 uri in pol polževe hoje. Polževe sem zapisal zato, ker bomo hodili počasi, saj se nam konec koncev ne bo nikamor mudilo. Na Komni ali pa v koči na Kraju bomo verjetno kaj prigriznili.

Popoldne, nekako ob 14. uri, se

prvimi obiskovalci v letošnji poletni sezoni.

Predlagam, da bi v nedeljo vstali okoli sedmih. Po zajtrku se bomo po dolini jezer odpravili proti Prehodavcem. Za savska kočica stoji na višini nekaj več kot 2000 metrov. Do tam bomo imeli kakšno uro hoje, približno toliko bomo ostali tam, nekaj manj hoje pa nas čaka za vrnitev do kočice na Sedmerih jezerih: torej se bomo vrnili nekako ob 11.—12. uri.

Za popoldne predlagam, da bi se

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehanike, avtomatiko in elemente, Kranj — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Bogo Mohor, v. d. odgovornega urednika Janez Šilc — Izdaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.