

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Misli pred referendumom v ZZA

Ko je bil v tovarnah podjetja »Iskra« izvršen referendum in se je večina članov delovne skupnosti podjetja Iskra izrekla za združeno podjetje in za to, da se Zavod za avtomatizacijo pripoji k združenemu podjetju, je bila pred delovno skupnost Zavoda postavljena alternativa, ali da se odloči za dosednji pravni položaj ali da se pripoji k združenemu podjetju.

Ko je delavski svet Zavoda na svoji predzadnji seji razpravljao o pripravi na referendum v Zavodu, je zahteval od vodstva Zavoda da pripravi material, iz katerega bodo razvidne prednosti in perspektive Zavoda, če se pripoji k združenemu podjetju. Šele na podlagi takšnega materiala se bo delavski svet lahko odločil za razpis referenduma.

Iz pripravljenega materiala je moč ugotoviti, da bi imel zavod, v kolikor bi se odločil za priponitev k združenemu podjetju, nekatere prednosti, od katerih so nekatere dokaj otipljive, druge so bolj posredne, pa vendar pomembne.

Če se Zavod pripoji k združenemu podjetju, obdrži svoj dosednji pravni položaj in obdrži svojo dosednjo firmo, s čimer je Zavodu omogočeno, da še nadalje lahko sodeluje pri natečajih raznih fondov predvsem pri skladu Borisa Kidriča in zveznem znanstvenemu skladu.

Z vključitvijo Zavoda v združeno podjetje postane Zavod organizacija v sestavi združenega podjetja in podjetje Iskra preneha biti ustanovitelj Zavoda, s tem pa preneha veljati pogodba med Zavodom in Iskro z dne 8. 3. 1963, ki je Zavod omejevala v nekaterih njegovih samoupravnih pravicah. Tako n. pr. je ustanovitelj dajal soglasje:

- k statutu Zavoda
- k delitvi in vlaganju sredstev v sklade Zavoda
- k sistematizaciji delovnih mest
- k pravilniku o delitvi osebnih dohodkov
- k izvolitvi direktorja
- k prometu z nepremičninami.

Nadalje je ustanovitelj odobral:

- koriščenje prostih kapacitet Zavoda za naročnike izven Iskre
- službena potovanja članov Zavoda v inozemstvo.

Vse te omejitve prenehajo veljati, ker bi postal Zavod polnopravna in enakopravna organizacija v sestavi združenega podjetja.

Nadaljnja prednost, ki jo daje Zavodu združeno podjetje, je ta, da ob nelikvidnosti Zavoda v smislu statuta združenega podjetja ter v smislu določil temeljnega zakona o podjetjih združeno podjetje kot celota in vse organizacije v sestavi združenega podjetja sodelujejo pri reševanju vprašanja Zavodove likvidnosti. Isto pa seveda velja tudi obratno za druge organizacije.

Tudi vprašanje pridobivanja deviz je za Zavod lažje rešljivo v okviru združenega podjetja, ker so organizacije, ki ustvarjajo višek deviz, po statutu dolžne višek deviz prodati ostalim organizacijam v sestavi združenega podjetja.

Splošno znan problem v odnosih med Zavodom in tovarni je, da so se od časa do časa iz bilo kakšnih vzrokov medsebojni odnosi bolj ali manj zaostrevali na škodo razvijalcev in proizvajalcev. Eden izmed vzrokov za takšno stanje je bila tudi okolnost, da je bil doslej Zavod kot samostojna pravna oseba formalno izven okvira podjetja Iskra. Z vključitvijo v združeno podjetje obstaja velika možnost, da bo eden izmed vzrokov medsebojnega nerazumevanja odpadel in da bo med razvijalci in proizvajalci zavladalo medsebojno zaupanje ter se okrepi skupni cilj — prospek združenega podjetja Iskra.

Ponovno je bilo govora, da ni prave povezave med razvojem in proizvodnjo ter obratno, da razvoj nima vpliva na proizvodnjo, čeprav naj bi (Dalje na 6. strani)

Naš lanski izvoz

Glede na izvozno-uvozno pogodbo z Jugobanko je bil lanskeletni izvozni interni plan odmerjen v višini 4.352.000 dolarjev ali 5.439 milijonov starih dinarjev. Celotni plan smo lani izpolnili s 96,30 odstotka oz. izvozili smo skoraj natanko 10 odstotkov vse lanskeletne proizvodnje.

Posamezne tovarne so tako izpolnile svoje izvozne obveznosti:

Tovarne	%
Elektromehanika, Kranj	85
Avtomatika, Pržan	113
Aparati, Ljubljana	28
Avtoelektrika N. Goraic	133
Elektromotorji, Železniki	96
Instrumenti, Otoče	21
Elementi, Ljubljana	
(vključen tudi inženiring)	131
Kondenzatorji Semič	
(vključen tudi inženiring)	153
Elektronika, Horjul	35
Polprevodniki, Trbovlje	124
Usmerniki, Novo mesto	125
RA-sprejemniki, Sežana	58
Naprave, Ljubljana niso imele obveznosti, a so vseeno izvozile	

Realizacijo izvoza po posameznih mesecih smo objavili že v prejšnji številki našega glasila. To pot si oglejmo diagram dinamike lanskeletnega izvoza. Že na prvi pogled je razviden »nepravilen utrip«, ki dosega ob vsakem končanem trimesečju svojo kulminacijo. Vzrok za to svo-

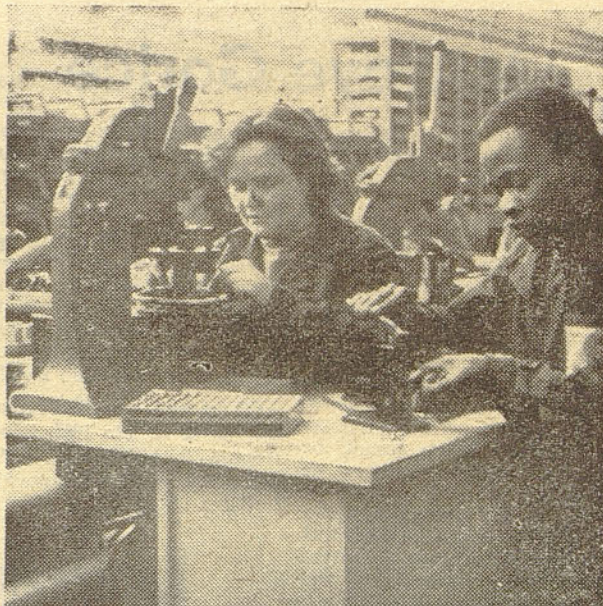
jevrstno dinamiko tiči nedvomno v trimesečnem obračunu z banko in vzporednim večjim naprežanjem, v nameri, da bi izpolnili obveznosti. Najslabše smo izvažali v počitniškem mesecu juliju, najbolje v zadnjem — decembru. Povprečno smo lani izvozili vsak mesec za 349.069 dolarjev izdelkov.

Da je lanski izvoz izredno napredoval, je najbolj razvidno iz primerjave s predlanskim razdobjem. Če vzamemo za leto 1964 indeks 100, potem smo v istih mesecih 1. 1965 dosegli tako povečanje:

mesec	indeks
januar	309
februar	462
marec	517
april	130
maj	166
junij	288
julij	104
avgust	212
september	206
oktober	157
november	381
december	249

Indeks 1965 nasproti letu 1964 za vse leto dosega število 223.

Po prvotni pogodbi, ki jo je sklenilo naše podjetje z Jugobanko smo glede na posamezna valutna področja izpolnili izvozne obveznosti takole (Dalje na 2. strani)



Kot znano, je v Kranju kar precej mladih iz azijsko-afrških držav, ki se izobražujejo v Iskrini Poklicni in Tehniški šoli. Na sliki: Ferdinand Kulibaly, ki bo letos končal III. letnik Poklicne šole (smer — šibiki tok) na praksi v »Elektromehaniki« je doma iz republike Mali.

Naše glasilo v novih pogojih

Kakor je znano, posluje naše podjetje od 1. januarja 1966 kot združeno podjetje. Organizacije v sestavi tega združenega podjetja so s to obliko podjetja dobile velike gospodarske, ekonomske in samoupravne samostojnosti. Rezultati gospodarjenja posameznih organizacij bodo odvisni predvsem od njenega lastnega dela, kljub temu pa je še vrsta zadev, ki so skupnega pomena in ki nas združujejo v združeno podjetje. V tej številni skupni družini pa mora tudi naše glasilo odigrati še bolj pomembno vlogo kot je bila njegova dosedanja.

Prav prek glasila našega podjetja naj organizacije v sestavi združenega podjetja seznanjajo o svojih problemih druge organizacije in člane kolektiva v teh organizacijah. Ne smemo se zapreti v lasten krog, pač pa se moramo med seboj povezovati in v kolikor so dani razlogi, tudi skupno reševati razne probleme, ki jih tako v celnem podjetju, kot v posameznih organizacijah ni malo. Prav časopis naj bo eden izmed mobilizatorjev takih akcij. Nadalje je tudi nujno, da časopis še naprej ostane informator o vseh tistih zadevah, ki se rešujejo na nivoju združenega podjetja in ki so važne za vse člane kolektiva v podjetju.

Statut združenega podjetja posebej govori, da je treba delovno skupnost podjetja redno obveščati o rezultatih izpolnjevanja planov združenega podjetja. Še vedno bo vrsta določenih akcij, ki se bodo izvajale v celnem podjetju; v takih primerih nam mora biti časopis tisto orodje, prek katerega bomo te akcije pripravili, jih članom delovne skupnosti razlagali in jih usmerjali. Tudi naše družbeno politične organizacije bodo morale naš časopis uporabiti za svojo dejavnost, saj bo treba precej političnih in drugih akcij v okviru podjetja, koordinirano izvajati.

V krog sodelovanja časopisov bo treba zlasti prirediti samoupravne organe organizacij kot združenega podjetja in urediti delo tako, da bodo vsaj njihovi važnejši sklepi objavljeni v glasilu, ker bodo le na ta način najboljše seznanjeni neposredni proizvajalci v organizaciji, prav tako pa bodo informirani tudi neposredni proizvajalci v drugih organizacijah podjetja o delu samoupravnih organov v ostalih organizacijah združenega podjetja.

Vloga našega glasila se torej v novih pogojih še povečuje. Postati mora mobilizator vseh naprednih sil, tako v organizaciji, kot v združenem podjetju z objavljanjem najvažnejših problemov, ki so predmet reševanja v eni organizaciji ali na nivoju združenega podjetja, istočasno pa tudi informator o vseh najvažnejših zadevah, ki se bodo dogajale tako v organizaciji oz. v podjetju. Da bo glasilo doseglo svoj namen, pa se seveda morajo v to delo vključiti predvsem predstavniki naših samoupravnih organov podjetja kot organizacij, družbeno politični delavci, vodilni delavci, prav tako pa ostali člani kolektiva, ki naj s svojimi priponami in objektivno konstruktivno kritiko, pomagajo reševati vrsto zadev, ki se dnevno porajajo v poslovanju organizacij oz. podjetja.

P. G.

Samoupravni organi v tovarni avtoelektričnih izdelkov, so v decembru in januarju posebno zaživel, kar ni čudno, saj so jim nova reforma, novi statut združenega podjetja in referendum dali dosti dela in niz problemov.

Upravni odbor je med drugim predvsem obravnaval poročilo o izvajanju sanacijskega načrta. Soglasno mnenje članov je v tem, da se na tem načrtu vztraja in izvede do konca. Dobro namreč vedo, da obstaja nevarnost ne likvidnosti, zato je bilo mnenje le eno: z vsemi možnimi sredstvi je treba regulirati zaloge na razredu 3, zmanjšati zaloge v tekoči proizvodnji in sestavnih delih. Za normalno poslovanje v letošnjem letu pa bodo skušali dobiti čim več dodatnih sredstev, s kupci in dobavitelji pa bodo sklenili posebne pogodbe.

Ko je DS razpravljala o delu vhodne kontrole je bil mnenja, da v primeru, da vhodna kontrola prevzame slabo izdelane podsestavice in pride do reklamacij, se kontrolo obremenijo za učinkovit čas popravila. V kolikor je pa nujno, da se prevzame takšne izdelke, je stvar dogovora med kontrolo, gospodarsko-planskim in proizvodnim sektorjem. V takem primeru se za dodatni čas sektorja ne obremenjuje.

Pri predlogu, da se pri formuli, ki obračunava obračun korekcijskega faktorja delavcev v vzdrževanju vnese še element P, ki pomeni ure zastoj zaradi slabo izdelanega orodja ali slabo izvršenih popravil in vzdrževanje, smatra delavski svet, da bi se ta predlog tudi upošteval in naj se dela na tem, da se ta predlog prek leta tehnično izvede.

DS je tudi potrdil predlog UO, da se za leto 1966 določi stopnja investicijskega vzdrževanja v vrednosti osnovnih sredstev t. j. 2,3 %

„Fuzija ali smrt“ — pod tem naslovom je bil v januarjski številki »Vjesnikovega izbora« objavljen članek iz francoskega časopisa »L'express« Paris, ki govori o združevanju v francoski industriji. Zaradi zanimivosti povzemam najbolj važno vsebino tega članka.

V prvih osmih mesecih preteklega leta je bilo v Franciji registriranih 825 fuzij — združitve gospodarskih organizacij. Gibanje centralizacije podjetij se nadaljuje s pospešenim tempom. Francosko gospodarstvo vrši dnevno 4

fuzije; to je velika številka, zlasti za državo, kjer še vedno gospodarijo številni in na svojo avtonomijo ljubosumni partnerji različnih družinskih firm, malega in srednjega obsega. Če se upošteva srednja dimenzija podjetij, kar bi morale imeti številne francoske firme, če bi se hotele obdržati v mednarodni konkurenci, je tak tempo združevanja še vedno prepočasen.

Francija je v težki borbi zlasti z ameriško in zahodnonemško indu. Gospodarski gigant »Chrissler«, v Ameriki, ki je šele na tretjem mestu

po proizvodnji avtomobilov, letno naredi več avtomobilov, kot vse francoske tovarne skupaj; pet zahodnonemških tovarn za proizvodnjo električnih naprav je dvakrat večje od francoskih konkurentov. Na drugih področjih, kot v kemični industriji, metalurgiji, pa je to razmerje v korist tujih firm še večje. To pomeni, da dimenzija francoskih podjetij ni taka, kakršna bi morala biti. To je v modernem gospodarstvu velika slabost, katere ima lahko smrtno posledico. Zato je v francoski industriji veliko gibanje za koncentracijo in združevanje. Nekatere velike fuzije so že izvršene, druge se pripravljajo in bodo izvršene v naslednjih mesecih.

Konferenca zveze komunistov PSO

Štirinajstega januarja so se na svoji redni letni konferenci zbrali člani naše prodajno servisne organizacije, da bi se pogovorili o svojem preteklem delu in nalogah, ki jih čakajo v letošnjem poslovnem letu. Po uvodnih formalnostih, je sledilo obširnejše poročilo sekretariata, iz katerega povzamemo nekatere najbolj bistvene ugotovitve iz preteklega obdobja.

Iz poročila sekretariata ZK PSO sledi, da so kakor mnoga druga podjetja, tudi Iskro lani zajeli določeni gospodarski ukrepi, ki so ji naložili korenite spremembe v načinu gospodarjenja in angažiranja

vseh lastnih sil za sanacijo gospodarskega položaja, v katerega je zašla s svojim ekstenzivnim načinom gospodarjenja. Najpomembnejše je dejstvo, da je izvajanje sanacijskega programa podjetja, pri katerem levji delež nosi prav Prodajno servisna organizacija, že rodilo določene sadove, vendar pa bo izvajanje teh rešilnih internih ukrepov nujno in dosledno treba še nadaljevati, hkrati pa reševati še vrsto neresenih vprašanj, ki nam še vedno onemogočajo normalen razvoj in poslovanje. Rešiti moramo na primer vprašanje obratnih sredstev, preskrbe z

reprodukcijskim materialom, doseči kar najbolj ekonomično proizvodnjo v vseh enotah združenega podjetja, hkrati pa za vselej zatreti še preostalo težnjo po ekstenzivnem gospodarjenju, kjer le-ta še obstaja. Skratka — leto 1966 moramo izrabiti za bistvene in kakovostne spremembe v poslovanju in tako čimprej doseči pogoje za normalno poslovanje in nadaljnjo rast združenega podjetja.

Poročilo je podrobneje obravnavalo tudi gospodarski položaj znotraj PSO. Iz tega dela poročila je razbrati, da so enote PSO lani, kljub vsem težavam, ki so bile posledica sprememb na tržišču, dosegle nekatere prav lepe rezultate. Delovni kolektiv je ob vseh svojih pomembnih nalogah znova dokazal zrelost in dokajšnje napore, da bi bil učink njegovih prizadevanj kar najboljši.

PSO je v preteklem letu dosegla realizacijo prek 40 milijard, kar je za skoraj 7 % več kot prejšnje leto. Pri tem gre za tak uspeh zlasti za sluga močno povečanemu lanskemu izvozu, pri katerem se je izboljšala tudi notranja struktura, izvozni plan pa je bil presežen tudi v pogledu izvoza izdelkov na konvertibilno področje.

Z izjemnimi prizadevanji je bila dosežena tudi uspešna plačana realizacija v višini okrog 41,1 milijarde starih dinarjev, kar je za dobro milijardo nad pričakovano. Brez uspehov pri objektivnih težavah ni ostala tudi maloprodaja, ki je dosegla realizacijo v višini 1,6 milijarde, prav tako pa so v svojem poslovanju dosegle dobre poslovne rezultate tudi montažna in servisna dejavnost ter biro za avtomatizacijo železnice, ki so povečale svojo realizacijo za okrog 10 %. Pa tudi pri prodaji rezervnih delov so bili zabeleženi vidni uspehi, saj je ta enota svojo celoletno obveznost preseгла za 5 %.

Se težje so obveznosti enot PSO v letošnjem letu in jim bo za to treba posvetiti vse napore, prav tako pa izvesti še nekatere nujne organizacijske ukrepe, katerih v celoti, spričo lanskih obvezno-

Tudi sama francoska vlada je razumela potrebo, da se francoska podjetja povečajo. V ciljih petega plana se izrecno navaja formiranje takih podjetij, ki bodo dovolj velika za konkurenčno borbo z inozemskimi podjetji. V preteklem letu so na zahtevo predsednika De Gaulle bile formirane tri ekipe ekonomskih industrijskih ekspertov rekrutiranih iz državnih ustanov in univerz z nalogo, da priporočijo podjetjem mere, katere bodo omogočile prilagoditev francoskega gospodarstva petletnemu planu. Ena ekipa, ki jo vodi viceguverner francoske državne banke, je priporočila radikalno spremembo obsega dimenzij podjetij, zlasti na področju kemije, industrije orodij in proizvodnje aluminija. Na podlagi teh priporočil je že v sredini decembra preteklega leta bila izvedena prva velika reorganizacija. Ustanovljen je bil vertikalni trust aluminija s tem, da so pristali na obsešno kooperacijo najmočnejši proizvajalci kovin, kot surovin in nekoliko tovarn, katere aluminij uporabljajo in ga predelujejo; skratka, celotna francoska aluminijaska industrija se je znašla pod istim ključem. Francija nima druge izbire, njena podjetja se morajo povečati, če ne želijo umreti, zdrobljena na samem francoskem tržišču zaradi inozemske konkurence večjih podjetij. Že sedaj je jasno, da bo konkurenca na mednarodnem tržišču konkurenca gigantov. Da se je proizvedel nylon (kateri je nekoč povzročil pravo revolucijo na tržišču tekstilnih vlaken), je moral ameriški trust Du Pont de Nemour porabiti za laboratorijske raziskave 13 milijard starih frankov.

Iz tega članka se jasno vidi, da se ves gospodarski svet, kar velja tudi za Vzhod, kjer se integracija vrši z državno intervencijo, pospešeno giblje k razvitim oblikam integracije. Saj to pomeni proizvajati vse bolj ekonomsko in rentabilno. Le tako bo omogočena borba v mednarodni konkurenci, v kateri pa se tako naše podjetje kot naša država vključujeta.

Naš lanski izvoz

(Nadaljevanje s 1. strani)
kole: na konvertibilno področje smo izvozili 126,85 % vrednosti izdelkov, na vzhodno področje 88,81 % in na ostalo klirinško področje 104,93; skupaj torej 111,32 %.

Da bi poravnali v tujini preostale dolgove (zaradi nakupov reprodukcijskega ma-

smo izvozili za 110,18 % vrednosti, na področje vzhodnih držav 75,45 %, na področje ostalega kliringa 91,54 % ali skupaj že omenjenih 96,30 % vrednosti.

Na izvozni listi se je lani zvrstilo 25 držav, od katerih so ZDA zavzele prvo mesto. Skupno so uvozile kar 25 %

4 %, Italija s 4 %, DDR s 3 %, Avstrija s 3 % itd.

Bilanca lanskega izvoza je torej zelo ugodna, če ne upoštevamo iztržka na tujih tržiščih v primerjavi iztržkov oz. s cenami na domačem tržišču. Na najvažnejše — konvertibilno področje smo izvozili več kot smo planirali in

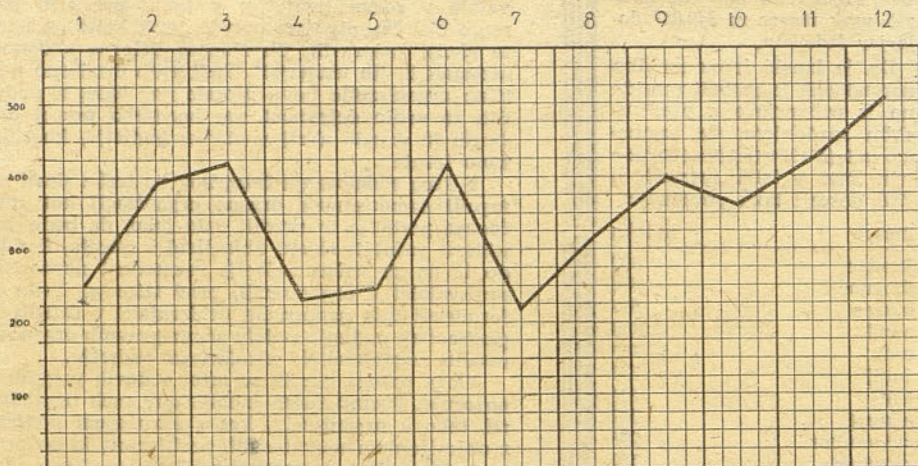


Diagram izvoza ISKRE v preteklem letu.

teriala in surovin v letu 1964), smo sklenili z Jugobanko dodatno pogodbo, s katero smo povečali izvozno obveznost za 596.667 dolarjev. Obračun po tem rebalansiranim izvoznem planu kaže naslednjo sliko: Na konvertibilno področje

vsega našega izvoza. Drugo mesto pripada Turčiji s 17 % našega izvoza in tretje Zahodni Nemčiji z 12 odstotki. Slede Indija z vključenim inženiringom z 9 %, Madžarska s 5 %, prav tako Romunija s 5 %, Bolgarija s

pričakovali, na klirinško področje nekoliko manj, v vzhodne države pa smo izvozili le tri četrtine planirane vrednosti izdelkov, kar pa po zagotovilih banke ni bistvenega pomena.

Marjan Kralj

(Dalje na 6. strani)

P. G.

Avtomatizacija telefonskega prometa na Štajerskem Za občinski praznik: nova ATC v Slovenski Bistrici

Pred nekaj več kot tednom dni so tehniki montažnega sektorja PSO zaključili s končnimi preizkusnimi deli pri novozgrajeni avtomatski telefonski centrali v Slovenski Bistrici tako, da je bila le-ta nared za slovesno vključitev v javni telefonski promet mariborske omrežne skupine.

Ob slovesnem odprtju, nekaj dni kasneje, so se zbrali številni gostje, predstavniki družbeno-političnih organizacij mesta Maribor in domačini občine Slovenska Bistrica. Ob tej priložnosti je imel slavnostni govor direktor Skupnosti PTT Maribor Martin Prevočnik in, med drugim dejal:

»Veličastnemu praznovanju občinskega praznika Slovenska Bistrica se letos pridružuje tudi delovna skupnost PTT Maribor, ki izroča v uporabo novo avtomatsko telefonsko centralo. Ob tej priliki se zavemo, da ne gre samo za praznovanje v koledarju označenega dne, marveč za pomembno obletnico junaške borbe legendarnega pohorskega bataljona, ki je nedaleč oddal padel v neenaki borbi z okupatorji kot simbol borbenosti, neustrašenosti, vztrajnosti ter ponosa slovenskega naroda.

Po zmagoviti borbi že dobrih 20 let gradimo in ustvarjamo. Vse razvijamo v prid našega delovnega človeka z željo, da bi imel boljši jutrišnji dan. Med številne objekte zgrajene po osvoboditvi sodijo tudi naprave tt zvez. Odveč bi bilo naštevati koliko jih je bilo in katere so pomembnejše. Zanimivo je morda to, da smo v zadnjih petih letih aktivirali več novih telefonskih priključkov kot smo jih zmogli prej v vsem obdobju od l. 1927, ko smo zgradili prvo ATC v Mariboru.

Direktor Martin Pogačnik je svoj slavnostni govor zaključil takole: »Kljub velikim naporom in pravilnemu odločanju samoupravnih organov, bi bilo napak zaključiti, češ, da je pripadla vsa iniciativa v razvoju delovni skupnosti mariborske PTT. K današnjemu uspehu so pripomogli v enakem deležu tudi družbeno-politični forumi in zlasti predsednik in podpredsednik občinske skupščine. Prav posebno zahvala gre združeni podjetju »ISKRA« za izdelavo moderne ATC, ki nedvomno sodi med najnovejše dosežke tt tehnike in seveda še posebej tistim, ki so sodelovali pri montaži: strokovnjakom »ISKRE«, združenega PTT podjetja v Ljubljani in sodelavcem naše mariborske delovne skupnosti.«

Nova ATC v Slovenski Bistrici je tipa »ISKRA 58«, sistema »Crossbar« z 200 telefonskimi priključki. Sedanja kapaciteta bo mogoče vsak čas povečati brez predelave na 600 priključkov tako, da bi lahko imel vsak osmi Bistričan svoj telefon. Centrala

je vozliščnega tipa. Zazdaj so nanjo priključene še ročne centrale v Pragerskem, Zg. Polskavi, Poljčanah, Oplotnici, Zg. Ložnici, Smartnem na Pohorju, Laporjah in Makolah. Vse navedene pošne centrale pa bodo v prihodnje avtomatsko povezane v omrežje, tako kot je sedaj že nova bistriška, ki je v sestavi omrežne mariborske skupine. Le-to tvorijo ATC Maribor, Ruše, Sentilovrenc na Pohorju, Lenart in Sentilj v Slovenskih goricah, medtem ko ATC v Hočah sedaj montirajo.

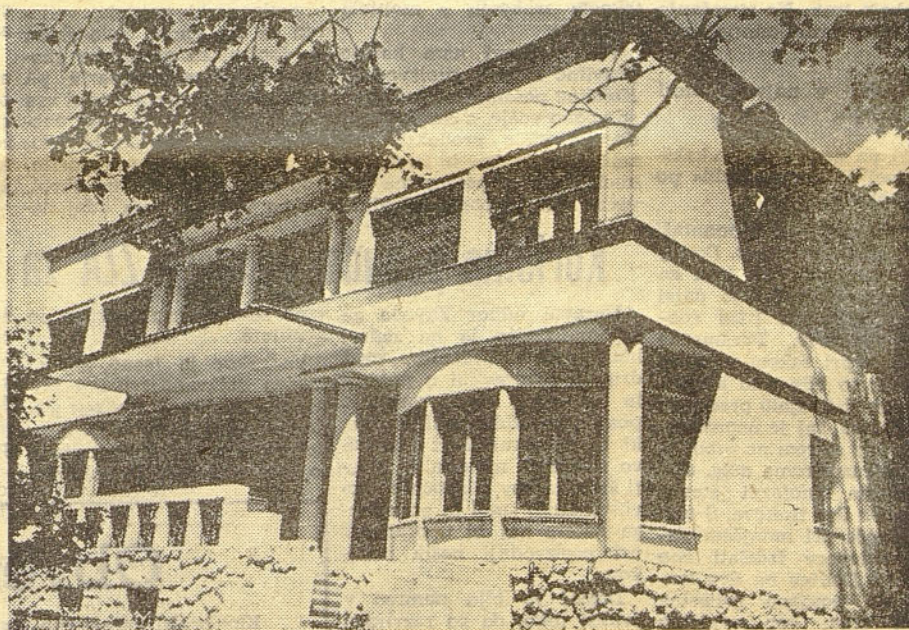
Začasno povezavo z glavno mariborsko ATC posreduje deset fizičnih kabelskih zvez, kar je dvojna dosedanja kapaciteta. Ta način povezave pa bodo še spremenili z naročenim 12-kanalskim visokofrekvenčnim prenosnim sistemom. Za nosilni vod bodo uporabili novopoloženi koaksialni kabel na relaciji Ljubljana — Celje — Maribor — Avstrija, ki bo podaljšek kabla Beograd — Zagreb — Ljubljana.

Centrala v Slov. Bistrici bo tako — predvidevajo — v enem letu — vključena v celotno jugoslovansko telefonsko omrežje z avtomatičnim izbiranjem brez posredovanja telefonistk.

Dela pri avtomatizaciji mariborskega telefonskega omrežja pa s tem niso končana. V kratkem bodo naši monterji dokončali drugo vozliščno ATC v Dravogradu, ki bo povezovala sedem končnih ATC. V samem Mariboru pripravljajo glavno medkrajevno ATC z 200 medkrajevnimi zvezami, hkrati pa grade v Ptuj novo stavbo za PTT, kjer bodo namestili predvideno novo ATC.

Avtomatizacija in modernizacija mariborske omrežne skupine torej hitro napreduje in bo v prihodnje z urejenimi telekomunikacijskimi zvezami še bolj prispevala k boljšemu gospodarskemu razvoju in industrializaciji teh krajev ob vnožju zelenega Pohorja.

Marjan Kralj



Na sliki je naš počitniški dom na Bledu, kamor v prostem času člani delovnega kolektiva združenega podjetja kaj radi pohitijo. Počitališka skupnost ISKRE javlja, da je odslej ta naš dom stalno odprt in se toplo priporoča za obisk vsem, ki jih privablja zimska Gorenjska.

Delovni sestanek mont. sektorja

Pred zaključkom leta 1965 se je, kakor vsako leto enkrat, sestel kolektiv montažnega sektorja PSO na svojem delovnem sestanku. Velika večina monterjev, ki so celo leto razkropljeni po celi Jugoslaviji je prišla v dvorano »Maksa Perca« v Ljubljani.

Predsednik DS »Montažni sektor« je po pozdravnih besedah razložil namen sestanka, na katerem je bila dana možnost, da se pogovorimo o težavah in problemih, ki nas spremljajo skozi celo leto. Delo montažnega sektorja je specifično v našem podjetju. Montiramo namreč skoraj celotno proizvodnjo obrata ATN na terenu, to pa so jav-

ne in hišne telefonske centrale koračnega in Crossbar sistema, specialne centrale za železniško telefonijo in telegrafijo ter slične naprave.

Naša gradbišča so razširjena od Jesenic do Djevdjelije, pri našem delu se pojavljajo nešteti problemi, na katere naj bi člani kolektiva opozorili na tem sestanku.

Obvezna odprava radijskih motenj

Zanimiva je ugotovitev, da se končno v Jugoslaviji le pripravljamo na realizacijo določb temeljnega zakona o radijskem prometu, ki določa ukrepe za varstvo radijskega prometa. (Uradni list SFRJ šte. 14/65 od 3. aprila 1965). Po tem zakonu je Zvezni sekretariat za promet in zveze, specialna Uprava za radio promet izdala točnejše določbe o odpravi motenj. Vse elektrotehnične in sorodne naprave, ki lahko s svojim delovanjem povzročajo motnje, bodo morale biti opremljene z elementi in vezji, ki zmanjšujejo škodljive motnje na predpisani nivo. To mora biti izvršeno v področju od 100 kHz do 900 MHz, kot to določa JUS in mednarodne norme. Motnje bodo morale biti odstranjene že pri sami graditvi takšnih naprav, torej v proizvodnji. Zato bodo morali proizvajalci oz. izvajalci takšnih aparatov, priprav in naprav na izdelkih samih označiti, da so škodljiva sevanja odstranjena oz. zmanjšana na predpisani nivo. Obvezno bo moral imeti vsak izdelek, ki bo v prodaji, označbo v obliki tablice ali nalepke, da so

radijske motnje odpravljene. Izvajanje teh določb bo kontrolirala zvezna in republiška tržna inspekcija, ki bo dolžna izvajati kontrolne preskuse. Za kršenje tega določila s strani proizvajalcev in trgovcev so predvidene visoke kazni, kot to določa Zakon.

V Sloveniji smo že lansko leto začeli organizirati in tudi praktično snovati center za merjenje motenj in za izdajanje atestov v tem smislu. Z določilom Zvezne uprave za radijski promet bo center za SR Slovenijo v Zavodu za avtomatizacijo, ki bo poig laboratorija za merjenje in in ugotavljanje stopnje odprave motenj, imel še laboratorij, ki se bo pečal z odpravo motenj na konkretnih izdelkih. Izdeloval bo tudi vezja in elemente proti motnjam.

Ker so potrebe po odpravi motenj silno široke, navajamo le del naprav, za katere bomo opravljali meritve in izdajali ateste: gospodinjski aparati vseh vrst, naprave z malimi komutatorskimi motorji, razna električna orodja, radijski in TV sprejemniki, telefonski aparati, VF generatorji malih moči, razni regulatorji in kontakti ipd.

Posebna vrsta naprav, ki bo obvezno spadala pod odpravo motenj, so električne vžigalne naprave pri bencinskih motorjih. Zaradi tega bodo morali biti vsi avtomobilski motorji opremljeni z elementi, ki bodo znižali sevanje motenj na predpisani nivo. To bodo kontrolirali za to določeni organi pri tehničnih pregledih in celo na cestah. S tem so avtomatično zadolženi vsi proizvajalci in lastniki avtomobilov in ostalih bencinskih motorjev, da obvezno pred prodajo in uporabo odpravijo motnje, ki vplivajo na večjo razdaljo. To vedno ne zadošča za odpravo motenj pri vgraditvi lastnega sprejemnika v avtomobil, zato bo na željo lastnika to tudi možno odpraviti z majhnimi dodatnimi sredstvi. Omenjene elemente že izdelujemo in so v prodaji.

Dopustne nivoje motenj določajo jugoslovanski standardi, ki usklajujejo predpise z mednarodno organizacijo CISPR (Comité International Special des Perturbations Radioelectriques — poseben odbor za radijske motnje pri IEC).

S temi predpisi se bodo morale čimprej spoznati tudi naše tovarne in razvoji, da bi pravočasno priredile svoje izdelke predpisom in jih opremlje z obvezno označbo o odpravi motenj.

Poudarjamo, da je odprava motenj pri mnogih izdelkih prav posebno odvisna že od same konstruktivne izvedbe, zato bo treba tudi razvoj vskladiti z novimi zahtevami. S tem se bomo izognili nepotrebnim stroškom pri odpravljanju motenj, katerih v nekaterih primerih, zaradi slabe konstrukcije, sploh ne bi mogli znižati na predpisani nivo.

Jože Gajšek,
dipl. ing.



Za zaključek leta so samoupravni organi »Elektromehanike« po tradicionalni navadi povabili svoje upokojece na novoletno pogostitev. Kar 350 naših veteranov je zasedlo prostore v Iskrini restavraciji, kjer so jih pozdravili predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij, direktor tovarne tov. Boris Kryštufek pa jih je v krajšem govoru seznanil z gospodarjenjem v Iskri. Upokojece so se živo zanimali za razmere in problematiko tovarne in zaželeli skorajšnje izboljšanje pri finančnih težavah. Navzoče so prijetno presenetili tudi pevci, ki so jim zapeli nekaj lepih domačih pesmi. — Na koncu se je predstavnik upokojevce toplo zahvalil za izkazano pozornost in zaželel kolektivu srečno in uspešno leto 1966.

Nov tekoči trak v Elektromehaniki

Sedemnajstega januarja je v DE MONTAŽA ŠTEVCEV kranjske tovarne stekel nov tekoči trak. Na vprašanja našega sodelavca je odgovarjal šef proizvodnega sektorja ing. Alojz Grčar

»Kot šef proizvodnega sektorja, ste zaradi dolgoletnega dela v »Elektromehaniki«, prav gotovo dobro seznanjeni z začetkom dela na tekočih trakovih. Bi lahko za naše bralce kaj več povedali o tem?«

Precej let je že od tega, ko je v tedanji splošni montaži »Elektromehanike« stekel prvi tekoči trak. Brez dvoma predstavlja to začetek nove dobe v naši proizvodnji. Temu prvemu traku, ki je služil montaži enofaznega števca, je sledil trak za trofazni števec in avtomatski telefonski aparat, kmalu za tem pa je naše vzdrževanje začelo izdelovati trakove skoraj serijsko, saj so trakovi stekli v Lipnici, pri ploščatem reletju, pri kontaktorjih in v novem obratu telefonije.

Z montažo na trak je dosežena smiselna delitev dela, poleg tega pa trak, ki jamči enakomerno tekočo proizvodnjo, sili tudi vse ostale oddelke in službe v tovarni na enakomerno delo, saj je vsaka najmanjša napaka v katerikoli službi pri proizvodnji na traku takoj vidna. Ker vsak najmanjši zastoj povzroča veliko škodo, tudi vsi, ki so zadolženi za proizvodnjo, čutijo večjo odgovornost in zato tudi bolj skrbijo, da so posamezni termini doseženi in da se ves material dostavlja na trak v zahtevani kakovosti. Proizvodnja na trak zahteva tudi manj nedovršene proizvodnje, to pa zmanjšuje stroške, kar je danes še posebno važno. Trak prispeva tudi k boljši in enakomerni kakovosti, saj posamezni delavci stalno opravljajo iste operacije in se zato operacije

lahko tudi v največji meri izboljšujejo.

»Kaj pa novi trak oz. kakšni števec se bodo »vozili« po tem traku?«

17. januarja je v montaži števca stekel nov trak. Doslej smo imeli samo en trak za enofazni števec, ki je dajal dnevno približno 1.250 enofaznih števec. Posamezne operacije pri takem procesu montaže so bile zelo kratke, kar je predstavljalo precejšno izgubo časa, saj je neproduktivni čas z ozirom na produktivnega razmeroma dolg. Doslej bosta enofazni števec izdelovala dva trakova. S tem bo mogoče pri manjšem naporu delavcev izdelati isto količino. Delitev na dva trakova je posebno smiselna zaradi tega, ker uvajamo števec E5, poleg tega smo pa že pred nekaj časa prešli na proizvodnjo dvotarifnih števec. Menjavanje na traku, ki je doslej predstavljalo precejšno izgubo časa, bo s tem odpravljeno.

Pisma bralcev

Srečno in uspešno novo leto 1966 želi vojak Jurij Fajdiga V. P. 1962 Foča BiH, hkrati pa pošilja prisrčen pozdrav sodelavcem v »Vzdrževanju strojev« Kranj.

Iste želje k novemu letu pošilja tudi vojak Janez Novak V. P. 1966/26 Požarevac, ki posebno pozdravlja sodelavce v tehnični kontroli, kot tudi druge člane kolektiva tovarne elektronskih naprav.

»Kakšno je vaše mnenje o tekočih trakovih v montaži števec?«

Naši trakovi nam kažejo pravilno smer v proizvodnji. Količine posameznih izdelkov so vedno večje, s čimer bomo dosegli višjo produktivnost, znižanje stroškov in istočasno imeli možnost postopoma povečati tudi osebne dohodke.

Koristna pobuda komisije ZZA za racionalizacije

Upravni odbor Zavoda za avtomatizacijo je na zadnji lanskajši seji, 23. decembra, med drugim razpravljal o potrebi in možnosti za formiranje posebnega oddelka ali službe, ki bi se ukvarjala z raziskavo sodobnih materialov, zlasti še izolantov, plastičnih snovi, umetnih smol in podobnega, katere naj bi uporabljali pri proizvodnji naših izdelkov.

Doslej je bilo namreč v praksi tako, da so razvijalci imeli več ali manj proste roke pri izbiri ustreznega materiala za posamezni novi izdelek. Pri tem pa se pogostokrat primeri, da za naše izdelke še vedno uporabljamo določen material, ki ga drugje ne uporabljajo več, ali pa se je pojavil boljši in cenejši, vendar ga je konstruktor sam izbral zato, ker ni bil dovolj poučen o novostih in najnovejših izsledkih na področju teh sodobnih materialov.

Prav zaradi takih pojavov je komisija ZZA za racionalizacijo pred časom izdelala podroben predlog za organizacijo posebne raziskovalne dejavnosti, katere glavni namen bi bilo zasledovanje in proučevanje novih materialov in, ki bi razvijalcem novih izdelkov lahko nudila vso pomoč pri izbiri najbolj ustreznega materiala. Ta dejavnost naj bi bila organizirana v ok-

viru sektorja za meritve in kvalitete.

Vsekakor je jasno, da bi takšna dejavnost lahko prinesla velike koristi, zlasti glede same kvalitete bodočih izdelkov, prav tako pa tudi zato, ker bi lahko za določene

pisal kak članek ali vsaj obvestil novinarje o pomembnih dogajanjih v svoji enoti.

Če smo se odločili izdajati glasilo in zato trošimo določena sredstva, je prav, da se te možnosti poslužujemo in prispevamo k popestritvi glasila z aktualnimi članki.

Mogoče bo to pripomoglo, da bo tudi več aktivnih bralcev, ker bo časopis bolj aktualen in ga bodo rajši čitali.

Zgodi se tudi, da na sestanku posamezniki kritizirajo, da so neobveščeni o zadevi, ki jo na sestanku obravnavajo, čeprav je glasilo »Iskra« to stvar na dolgo in široko obdelalo. Ali pa kritika: »Glasilo ne prinaša tistega, kar bi moralo«. Tudi v tem je nekaj resnice, dolžnost vsakega člana kolektiva pa je, da s svojimi predlogi, vprašanji, napotki itd., prispeva k izboljšanju vsebine lista.

Sedaj, ko se nahajamo v času gospodarske reforme, v času uveljavljanja nove organizacije podjetja, bi bilo prav, da se aktivnost enot in posameznikov odrazi tudi v našem glasilu, saj to je odličen način za informiranje celotnega kolektiva o važnih zadevah.

Prav bi bilo, da bi v letošnjem letu bilo več aktivnih bralcev, saj nam čitanje glasila »Iskra« pomaga širiti obzorje, kar nam koristi na delovnem mestu in nas izgrajuje v aktivne samoupravitelje.

Janez

Obvestilo

Ker bralci vprašujejo, kako in od kdaj se obračunavajo zvišane dnevnice in terenski dodatki zaradi občutnega povečanja stroškov za prehrano in prenočišča, sporočamo, da je delavski svet podjetja na 9. zasedanju 14. 12. 1965 sprejel naslednji sklep:

Dnevnice se povečajo od 15. 12. 1965 dalje in naj se obračunavajo po naslednji tabeli:

	Cela dnev-nica brez prenočišča	Dnevnica za 8-12 ur dos. polov.	Cela dnev-nica s prenočiščem
	din	din	din
I., II. grupa	3.500	2.300	5.500
III., IV., V.	3.200	2.100	5.200
VI. grupa	2.500	1.800	4.500
Višina terenskih dodatkov naj bi se povečala:			
grupa	od din	na din	
I.	2.000	2.500	
II.	1.800	2.250	
III.	1.600	2.000	
IV. in V.	1.350	1.700	

Lani dobri rezultati v ambulanti na Pržanu

Osemčlanski kolektiv obratne ambulante na Pržanu je od aprila lani, ko je bila ukinjena prisilna uprava, ubral samostojno in uspešnejšo pot. Pred tem je ambulanta poslovala navadno z izgubo, leto 1965 pa je zaključila z izredno dobrimi delovnimi rezultati, pa tudi z določeno finančno aktivno. Skratka, ambulanta na Pržanu je poslovala od aprila pa do konca leta pod novimi pogoji zelo uspešno in v marsičem še razširila svojo dejavnost.

Ta naša obratna ambulanta zaposluje enega zdravnika in 1 zobozdravnika ter še šest oseb. Doslej je bilo njeno delo razdeljeno tako, da je 60 % dejavnosti odpadlo na kurativo, 40 % pa na preventivo, v letošnjem letu pa se bo razmerje njene dejavnosti povečalo za 10 % v korist preventive. V njenem okviru delujejo splošna in zobna ambulanta, laboratorij in oddelek za fizioterapijo.

Povečano preventivno dejavnost bo morala pržanska obratna ambulanta omogočiti z nastavitvijo še enega zdravnika in medicinske sestre, to pa zlasti tudi, ker bo v letu 1966 nudila svoje usluge tudi tovarni elementov za elektroniko in tovarni elektronskih naprav. Ambulanta je sedaj pogodbeno vezana na tovarno in opravlja kurativno dejavnost predvsem za tovarno na Pržanu z vsemi njenimi obrati, delno pa tudi za TEN, medtem ko preventivo izvaja za »Avtomatiko«, tovarno elementov, tovarno elektronskih naprav in tovarno elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu.

Lani je ambulanta na Pržanu opravila nad 1200 preventivnih in preko 9000 kurativnih zdravniških pregledov. Razen pregledov, ki jih predpisujejo zakonska določila, so zdravstveni delavci posegli tudi na področje sanacije posameznih delovnih mest, da bi na njih preprečili poklicna obolenja.

Letošnji program obratne ambulante na Pržanu obsega tudi uvedbo specialnih pregledov žena na rakova obolenja, kolektivno zdravljenje alkoholikov, sanacijo delovnih mest in prostorov, patronažne obiske ter boj proti prostituciji, zlasti pa namenjajo začetki z zdravstveno prosveto, kar je nedvomno potrebno. Predvidevajo tudi merjenja v sodelovanju s HTV službo na delovnih mestih, npr.: mikroklima, ropota, svetlobe itd.

Medtem ko obratna ambulanta dobro sodeluje z upravo tovarne za avtomatiko in ostalimi, katerim opravlja usluge, pa je pogrešati so-

delovanja z ostalimi našimi obratnimi ambulantami, kar bi zdravstveni službi v kolektivu ISKRE prav gotovo koristilo.

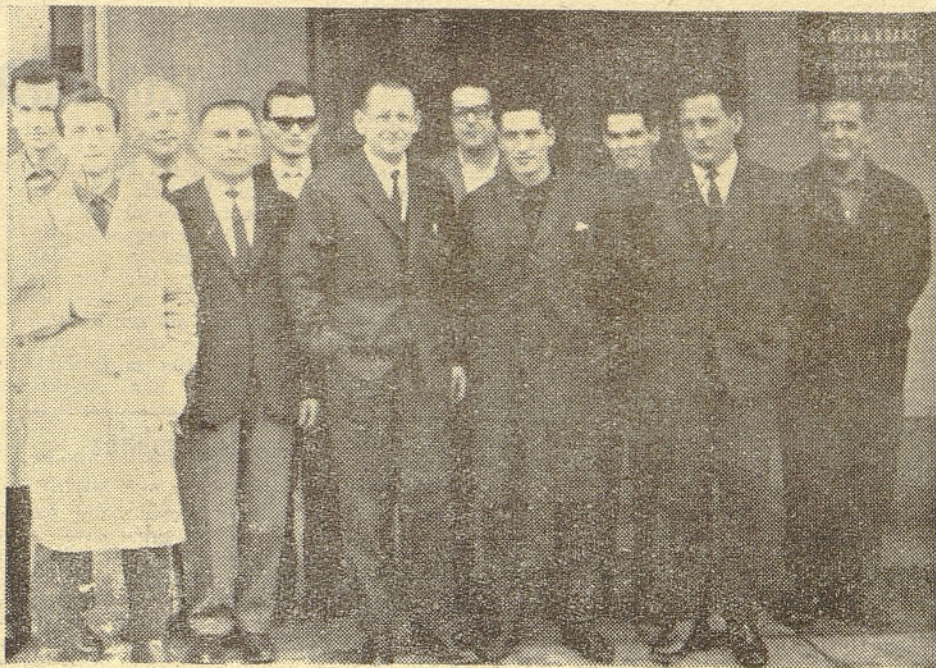
V zadnjih mesecih lanskega leta je ambulanta na Pržanu uvedla tudi službo laičnega kontrolorja in to ne brez uspeha. V tem obdobju se je povprečni stalež bolnikov zmanjšal s 60 na 25 bolnikov. Aktivno finančno poslovanje ambulante v letu 1965 je omogočilo, da so zaposlenim regulirali osebne dohodke, ki so bili izredno nizki, približno na raven ostalih zdravstvenih delavcev, nadalje pa tudi ustrezno preuredili ambulantne prostore, opremili transportni laboratorij z ustreznim instrumentarijem, za zobno ambulanto pa so nabavili tudi turbino za brezbolečinsko vrtnanje.

In kako jim je uspelo aktivno posloovati? Morda na račun povišanja tarif za preglede in storitve? Nasprotno! Cen za svoje storitve niso dvignili in bodo tudi letos ostale nespremenjene, cene pregledov pa so celo še nekoliko znižali. Boljše ekonomske rezultate so dosegli na račun dviga storilnosti!



Instrumentarka pri umerjanju enofaznih števec (Elektromehanika) Ančka BOŽIC — je na vprašanje, kaj želi povedati za leto 1966 — dejala, da je zanjo, kot za vse druge člane kolektiva važna predvsem dobra organizacija dela. Razni zastoji pri delu vzbujajo pri delavcih nezaupanje, ker pa se s tem zmanjšujejo tudi osebni dohodki pa tudi nejevoljo. »Zdi se mi«, — je dejala, »da delavci v produkciji in montažah najbolj občutijo zastoj ali pomanjkanje dela, zato bi bilo prav, da bi proizvodnja tekla čim bolj nemoteno. Pa še nekaj: mi smo o vseh problemih premalo informirani. Pri tem ne mislim toliko na časopis podjetja, ki se v podrobnosti ne more spuščati, pač pa na interne pisane in ustne informacije. Menim, da dobro, pravilno in pravočasno informiran delavec lahko lažje presoja razne ukrepe, kot tisti, ki je pomanjkljivo informiran. Zdi se mi, da je le nekaj članov informiranih tako, kot bi morali biti pravzaprav vsi«.

Če dodamo, da so bile tudi druge delavke dokaj istega mnenja tem besedam ni moč oporekati.



»Še mnogo zdravih in zadovoljnih let so zaželeli člani kolektiva ISKRE Železniki tovarišu Tonetu JELENCU, ki je odšel v zasluženi pokoj.«

Tovariš Jelenc je bil v tovarni zaposlen 13 let in pol na raznih odgovornih delovnih mestih. Bil je ustanovni član NIKO zadruga v Železnikih. Zadnjih 5 let pa je bil zaposlen na delovnem mestu vodje skladišča posebnega orodja.

Kakšna je naša »cenzura«?

Prijatelji so me ustavili v kranjski »Elektromehaniki« in povprašali, zakaj ne objavljamo vsega, kar ljudje

napišejo in pošljejo na uredništvo češ, da se na raznih sestankih sliši, da uredništvo cenzurira in ne dopušča nobene »kritične« objave.

Povedal sem jim, da uredništvo res večkrat prejme zelo »kritične« članke, v katerih razni pisci zahtevajo objavo, dočim se na drugi strani ne podpisujejo. Takih članov oz. prispevkov ne objavljamo, kar smo že večkrat tudi objavili. Nekaj takih nepodpisanih prispevkov pa snov obravnava na tako žaljiv način, nespodobno in nekulturno in frazersko, da se človek sramuje, ko jih bere. Ljudje si pač dajo duška na nepravi način, namesto, da bi s svojim kritičnim pogledom na kak problem, aktivno in tvorno sodelovali pri odpravljanju napak. So pa tudi »strokovnjaki«, ki se razumejo prav na vse stroke, dejavnosti in poklice, ki jim tehnika leži, v komerciali so eksperti, organizacijske principe poslovanja poznajo do potankosti finančno poslovanje imajo v mezincu, kritizirajo vse povprek in počez, vendar lahko takoj pri prvem pregledu pisanja ugotoviš, da je pisanje toliko »univerzalno«, da na žalost ni za objavo. In zadnji, katerih prispevke nismo objavili so dlakopci, ki v glavnem ne vedo kaj hočejo. Vse drugo, razen morda malenkostnih korektur, objavljamo, ali pa se z avtorji sporazumemo o spremembah, kadar smatramo, da je to potrebno v splošno korist Iskre, in s tem nas vseh. Pri tem nas vodijo naši najboljši nameni, kar se vsekar da razbrati iz vsebine časopisa. Priznamo pa, da je prispevkov s konstruktivno kritiko dokaj malo, kar pa ni toliko odvisno od nas, uredniškega odbora, kot od samih dopisnikov, od vseh nas, ki

pri pisanju, ko napišemo »A« ne napišemo še »B«.

Prijateljem sem svetoval, naj dotičnega, ki kritizira objavljane članke v časopisu, vprašajo, koliko članov je napisal in mu niso bili objavljeni. Potlej bomo pa videli, kaj je na stvari. Sicer pa moram priznati, da je splošno kritizirati precej lažje, kot kaj kritičnega napisati in se pri tem tudi podpisati na sestavek! Vendar, tovariši, korajže nam ne sme zmanjkati, če hočemo, da potisnemo naš Iskrin voz ponovno navkreber!

Igor Slavec

Spet ugodnejši pogoji

Pred časom je prodaja kinoprojektorjev, tako ozkotračnih, kakor projektorjev za normalni film, nekoliko zastala, prav tako pa je zanj tudi na zunanem trgu nekoliko zamrlo zanimanje kupcev. V tem obdobju pa se je stanje začelo popravljati in kot kaže, bo prodaja spet stekla. Zadovoljive količine naših novejših kinoprojektorjev KN-3 in KO 6b in KO 7b so prav te dni odprodali domačim odjemalcem, precej obsežno naročilo zlasti za projektorje KN-3 pa je prišlo iz Turčije, nadalje iz Teherana in Indije. Podjetje Darfilm iz Istambula je na inozemskem tržišču eden najboljših odjemalcev naših projektorjev, ki so si v svetu zaradi svoje dovršenosti pridobili že dober ugled.

**Dopisujte
v »Iskro«!**

(Nadaljevanje s 3. strani)
lo s 105 %, poraba materiala s 76 %. Neizpolnitev plana porabe materiala je posledica zmanjšane števila montaž novih central in ker so imeli več dela na uslugah, kar zahteva mnogo delovnih ur in le malo materiala.

Dohodek na enega zaposlenega je znašal din 4.522.000 in je indeks 64/65 115, indeks ustvarjenega dela 64/65 pa 124. Celotni dohodek montažnega sektorja je bil ustvarjen v višini din 624.000.000.

Po poročilu tov. Abramoviča se je razvila dveurna debata, ki je izluščila najizrazitejše težave.

Velik problem povzročajo razne napake na napravah, ki se pokažejo šele, ko se na prava prične preizkušati in se spusti v pogon. Vseh teh napak ni mogoče ugotoviti v izhodni kontroli, ampak šele, ko centrala steče v kompletni povezavi vseh elementov v celotni ATC.

Te napake, ki so razvojne ali proizvodne značaja, ali pa so nastale na transportu (odtrgane žice, razjustrani releji, stikalniki in podobno) zahtevajo mnogo časa in drobnega materiala, nabava pa je zelo otežkočena radi neelastične organizacije, saj potujejo včasih naše naročilnice do končnega referenta tudi po 10 ali več dni. Razumljivo je, da je določen procent teh napak normalen in da del stroškov nosi montaža, nikakor pa ne vseh.

Ravno tako je izredno dolg proces, kadar so potrebne spremembe na napravah, ki so v proizvodnji. Naši preizkusni tehniki javljajo namreč vse napake, ki jih ugotove pri svojem delu ter predlagajo spremembe, vendar preteče

včasih celo leto, da se to spremeni v proizvodnjo. Tako se zgodi, da se vse napake, ki so bile na eni od montiranih central ugotovljene in odpravljene, ponovno pojavijo v novih serijah novo dobavljene opreme, četudi sta bila ZZA in obrat ATN že v prvem primeru natančno obveščena o njih.

Močno se občuti pomanjkanje montažnih predpisov predvsem za novejšo naprave. Izdelava teh bi morala biti del razvojne naloge ZZA.

Ravno tako bi bilo potrebno rešiti vprašanje splošnih predpisov za javne ATC. Pomanjkanje teh predpisov povzroča, da moramo ugoditi raznim zahtevam investitorjev, kar nam povzroča nepotrebnne stroške. Seveda pa bi morali biti ti predpisi potrjeni od JPPT.

Razen na te probleme so člani kolektiva opozorili še na premajhen terenski dodatek, ki znaša le 2.000 din dnevno. Ta znesek ne zadošča za urejeno stanovanje in prehrano, saj vemo, da so se cene hotelskih storitev in raznih uslug, po uvedbi reforme precej zvišale. V zvezi s tem je bilo danih več predlogov, katere bo uprava montažnega sektorja pregledala in izbrala najboljšega, ki pa bo seveda tudi ekonomsko utemeljen.

O teh in še drugih manjših težavah so se pogovarjali na sestanku montažnega sektorja. Kolektiv upa, da bodo pripombe s tega sestanka pomagale, le s skupno pomočjo bo moč odpraviti najhujše probleme, ki so ovira za hitrejšo in boljše opravljanje dela.

J. P.

To pot nekaj besed o oddelku za tisk pri Propagandni službi ISKRE. Želja po tem, da bi napisal nekaj o tej zvrsti propagandne dejavnosti se mi je porodila zlasti še zato, ker pogostokrat slišim tu in tam, da nam za ta ali oni izdelek primanjkujejo ustrezni prospekti, navodila za uporabo in podobno, kar obvezno

Koristna pobuda ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

misije za racionalizacije, naj bi jo čimprej organizirali in ji omogočili vsaj najnujnejše pogoje za uspešno in koristno delo, povsem umesten. Seveda bo ob tem nastalo vprašanje kadra in finansiranja te dejavnosti, vendar je spričo koristi, ki jih ima lahko proizvodnja od take raziskovalne dejavnosti pričakovati, da bodo tovarne v združenem podjetju našle zanjo zadostno razumevanje, pa tudi tista potrebna sredstva, da se bo ta dejavnost čimprej razvila in proizvodnji lahko posredovala vse zanimivo in novo na področju materialov za sodobno proizvodnjo.

S tem v zvezi je na tej seji Upravni odbor Zavoda potrdil umestnost organizacije takšne raziskovalne dejavnosti ter odobril potrebna delovna mesta glede razpoložljivih sredstev in potrebe posameznih razvojnih sektorjev, vprašanje finansiranja pa naj bi rešil programski sektor skupno s tovarnami, ki bodo uslug te dejavnosti s pridom uporabljale v svoji proizvodnji.

O prizadevanjih za formiranje enote za raziskavo uporabnosti materialov bomo še poročali.

sodi k prodaji izdelkov. Vzpodbujen s takimi priponami sem se pozanimal pri vodji oddelka za tisk Propagandne službe ISKRE, ki mi je rad postregel z nekaterimi podatki in informacijami.

»Leto 1965 je minilo v znamenju lepega števila komercialno-tehničnih publikacij, s katerimi smo okrepili fond prospektov o naših izdelkih, je dejal vodja oddelka za tisk, Jože Trampuš. »Izdali smo nič manj kot 136 tiskanih komercialno-tehničnih publikacij in sicer 61 v srbohrvaščini, v skupni nakladi blizu 300.000 izvodov. V angleščini smo lani izdali 65 prospektov in drugih materialov, katerih skupna naklada je dosegla okrog 200.000 izvodov. Tuji v nemškem jeziku smo našli 8 prospektov v skupni nakladi nad 12.000 izvodov.

»Kot sem videl, ste lani izdali tudi nekaj katalogov.

»Da, to je bil zelo obširen eksportni katalog, naših izdelkov in sicer v 4 jezikih, ni pa bil osamljen, kajti tudi zbirni prospekt kino in elektroakustičnih naprav v srbohrvaščini in angleščini nam je dal dovolj dela in prizadevanj. No, končno k lanskim bilanci dodajam še zbirni prospekt izdelkov za široko potrošnjo, katerega smo našli v 4 jezikih in skupni nakladi 50.000 izvodov.

»Kot vidim, ste se l. 1965 usmerili predvsem na tiskane komercialno-tehnične publikacije.

»Da, res, vendar se v nekaterih nujnih primerih, ko je šlo za izredno kratek dobavni rok, le nismo mogli izogniti nekdanj tako slovitim »peš« izdajam. Tudi lani nismo bili brez njih. Izdali smo jih 12, seveda v manjših nakladah in za zadovoljitev trenutnih komercialnih potreb, preden smo lahko pripravili tiskan prospekt.

»Kupci včasih pogrešajo navodila za uporabo. Kako je s tovrstnimi izdajami?

»Lani tudi na to zvrst publikacij nismo pozabili. Izdali smo skupno 39 navodil za uporabo, večino tiskanih, nekaj pa tudi v ciklostirani obliki. Skratka menim, da je s to količino prospektov, navodil za uporabo in katalogom

bila v precejšnji meri zapolnjena vrzel v naših prospektih, seveda pa bo na tem področju treba tudi v bodoče delati zelo prizadevno in zagotoviti tudi ustrezna finančna sredstva.

»Tudi tehnična poročila izdajate, mar ne?

»Seveda. Lani na primer smo poleg rednih izdali posebna poročila industrije ISKRA v angleščini in to ob 100-letnici mednarodne unije za telekomunikacije. Razen teh poročil pa smo izdajali še redna slovenska in srbohrvaška poročila, vendar pa smo s temi rednimi v zaostanku zaradi neporavnanih tiskovnih stroškov.

»Naše prospekte verjetno pošiljate tudi določenim stalnim prejemnikom izven podjetja?

»Doselej prejema nad 1500 različnih prejemnikov vse naše nove prospekte in sicer letem izven podjetja in ZZA dopolnjujemo prospektno gradivo na tri mesece, prejemnikom v združenem podjetju in ZZA pa nove izdaje dostavljamo sproti ob izidu. Tako nenehno seznanjamo z novostmi v proizvodnji že kar lep krog strokovnjakov in drugih, ki jih to zanima.

»Otroško pošto še vedno vodite?

»Se, in to celo v precejšnjem obsegu. Mesečno prejmemo okrog 1.000 pisem šolarjev iz vse Jugoslavije, ki nas prosijo za značke in prospekte. Sproti jim zaželeno odpemljamo in na ta način širimo glas o ISKRI. To je sicer lep, vendar pa zamuden posel, vsekakor pa ne nepomemben, zato mu posvečamo ustrezno pozornost.

»In za konec še vprašanje o sredstvih, ki ste jih v letu 1965 porabili za tisk prospektov in drugih potrebnih publikacij.

»Precej okvirno, vendar pa najbrž ne predalec od realne številke, če pravim, da smo za to našo dejavnost porabili lani okrog 80 milijonov dinarjev. Slišati je sicer veliko (in marsikdo je ob tej številki globoko vzdihnil), toda za ta sredstva je bilo izdanega dovolj prepotrebnega gradiva, ki pomaga pri prodaji naših izdelkov.

-C-

Misli pred referendumom v ZZA

(Nadaljevanje s 1. strani)
bil njegov dohodek odvisen od dohodka tovarn. Z uveljavitvijo statuta združenega podjetja je podana osnova, da se razvojna in proizvodna organizacije, ki so interesno povezane, lahko dogovore za medsebojno sodelovanje tako v samoupravnih organih kakor tudi v strokovnih kolegijih. Takšna možnost povezovanja bo verjetno tudi v znatni meri vplivala na razčiščevanje spornih vprašanj na neposredni relaciji brez nepotrebnih namigovanj in podtikanj.

Povsem jasno je, da je bil Zavod ustanovljen in da tudi sedaj Zavod obstaja za to, da s svojimi razvojnimi kapacitetami skrbi za uspešno delo tovarn. Če samo iz te okolnosti je mogoče zaključiti, da je kljub trenutnim težavam večja perspektiva Zavoda za njegov strokovni razvoj v združenem podjetju kakor izven njega.

Delavski svet Zavoda je na svoji 10. seji dne 14. 1. 1966, ki so se je udeležili tudi predstavniki združenega pod-

jetja v. d. generalnega direktorja Vlado Sodin, direktor tehnično-programskega področja ing. Vladimir Klavs in sekretar tov. Pavle Gantar, ki so s svojimi prispevki pomagali razjasniti nekatera nerazčiščena vprašanja, pretehtali vse nakazane prednosti in se soglasno odločil za razpis referendum.

Delavski svet je s tem v zvezi sprejel naslednje sklepe:

1. Referendum se v vseh enotah Zavoda za avtomatizacijo razpisuje za 27. 1. 1966;

2. Z referendumom odločajo člani delovne skupnosti Zavoda o sledečem vprašanju;

a) za pripojitev Zavoda za avtomatizacijo k združenemu podjetju »Iskra Kranj«

b) proti pripojitvi Zavoda za avtomatizacijo k združenemu podjetju »Iskra Kranj«.

3. V komisijo Zavoda za izvedbo referendumu imenuje delavski svet naslednje člane:

Janez Čebulj, predsednik

Maks Simončič, član

Franc Gašperlin, član

Naloge te komisije so:

a) da skrbi za zakonito izvedbo referendumu

b) da potrjuje imenike

c) da imenuje odbore za referendum

d) da določa volišče

e) da ugotavlja in razglaš izid referendumu

4. V komisijo za izdelavo imenikov je delavski svet imenoval:

Zorka Raubarja, predsednik

Dragico Zajec, član

Lojzko Kogoj, član

Delavski svet je nadalje sklenil, da o pomenu referendumu razpravljajo zbori delovnih enot in sveta delovnih enot ter družbeno-politične organizacije. Razen tega pa mora vodstvo Zavoda pred referendumom izvesti vsaj preliminarne razgovore s tovarnami o koriščenju razvojne organizacije in v kakšni meri.

Prepričani smo, da bo ob sodelovanju vseh odgovornih činiteljev v Zavodu referendum uspel in se bo Zavod vključil v združeno podjetje Iskra.

dr. Jože Gogala

Konferenca zveze komunistov PSO

(Nadaljevanje z 2. strani)
sti ni/bilo mogoče izvesti, so pa nujne, da bi PSO svoje delovne uspehe dosegala ob kar najmanjših poslovnih stroških. Seveda naloge PSO niso lahke, za njihovo popolno izpolnitev pa bo nedvomno potrebna tudi preudarna kadrovska politika, pri čemer pa bo morala svoje prispevati tudi Zveza komunistov.

Razumljivo je poročilo obsegalo tudi delo samoupravnih organov in sekretariata ZK PSO. Tudi njihove naloge lani niso bile majhne,

vendar so v glavnem temeljile na vprašanjih ekonomičnejšega poslovanja in urejevanja pomembnih vprašanj, od katerih so bili odvisni poslovnih rezultati te enote.

Poročilo je sledila razprava, po razpravi pa so udeleženci redne letne konference sprejeli vrsto tehtnih sklepov, ki naj bodo osnova dela ZK v Prodajno servisni organizaciji v letošnjem letu ter izvolili nov sekretariat, ki bo v svoji mandatni dobi prav gotovo imel dovolj pomembnih nalog.

Obisk v Ferrantiju

Z zamudo sicer, danes objavljamo nekaj vtisov skupine kranjskih mladincev z obiska v tovarni električnih naprav v mestu Oldham v Angliji.

Točno ob napovedanem času nas je pripeljal enonadstropni avtobus pred tovarno električnih naprav — Ferranti, kjer sta nas že čakala dva vodilna uslužbenca podjetja. Ta tovarna je po svojih proizvodih podobna kranjski Iskri, le da je precej večja. Najprej so nas peljali v menzo, kjer so nam na kratko opisali organizacijo proizvodnje in proizvodni program. Po tem zanimivem razgovoru smo se razdelili v skupine in z vožnjo odšli na ogled tovarne. Priznati moram, da se kar precej utrudim, predno zopet zapustim tovarno.

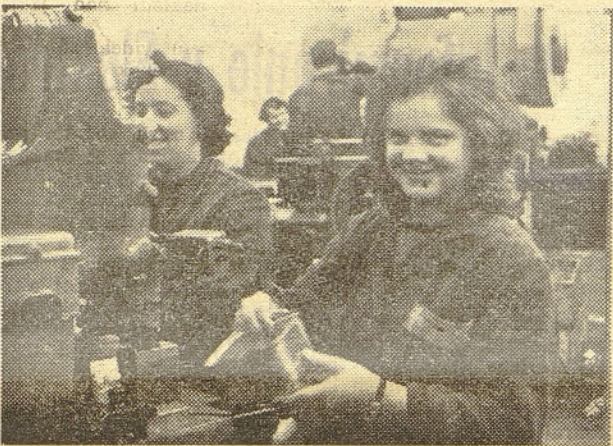
Najprej smo prišli v veliko dvorano, kjer so izdelovali električne števec. Ti števeci so zelo zanimivi, ker so za nas novost. Izdelani so namreč takó, da ne moreš prej uporabljati električne energije, dokler ne vržeš v števec denar. Podobno kot pri nas v telefone v javnih govornicah. Šele potem, ko je elektrika že plačana, lahko uporabljaš svoj el. aparat. Na ta način so dosegli to, da gospodinjam ni potrebno ob koncu tedna plačati velike vsote za elektriko. Takšne števec pa uporabljajo tudi po hotelih in na drugih prostorih, kjer se zbira mnogo ljudi (postaje). Uporabljajo jih predvsem moški s svojimi brivskimi aparati.

Števec izdelujejo na tekočem traku. Spehjan je pod stropom, od njega pa visijo nekakšne kljuke nad delovne mize, kjer so obešeni deli in razni podsestavi bodočih števec. Ob traku delajo predvsem žene. Vse so v lepih beli nylon haljah, tako da bi jim človek prej prisodil ambulanto, kot pa delo v industriji. No, delo je pač čisto. S tem tracom so to delo precej poenostavili, zlasti transport, saj so zmanjšali število zaposlenih za 25 za isto količino gotovih števec. Na koncu tekočega traku jih že pakirajo in ker so bile vse kontrole opravljene že prej, so sedaj pripravljeni za potrošnike.

V tej tovarni, z okoli 11.000 zaposlenimi, delajo še razne električne merilne instrumente, instrumente za letalsko industrijo, instrumente za testiranje števec, elektronske radarje in kontrolne gasilske naprave, elektronske za röntgenske aparate, transformatorje, razne izolatorje, stikalne plošče in še mnogo drugih artiklov. Zanimivo je tudi to, da ne kupujejo polproizvodov, pač pa jih izdelajo sami. Celo papir, ki ga rabijo za pakiranje in izolacijo pri transformatorjih, je njihov proizvod. Od vseh materialov uvažajo le neke vrste steklo, vse ostalo pa pridobivajo v Angliji. Svoje izdelke izvažajo v ameriške in evropske države, med katerimi je tudi Jugoslavija in celo Iskra.

Delovni dan v tovarni se

začne ob 8. uri in traja do 5. ure popoldne. Vmes imajo tričetrt ure prosto za kosilo. Hranijo se lahko v tovarniški menzi, kjer dobijo obrok zelo poceni. Tisti, ki stanujejo v bližini tovarne, pa gredo domov, kjer imajo možnost pripraviti kosilo tudi v tem kratkem času, ker uporabljajo največ že industrijsko pripravljeno hrano. Pripomniti moram še, da kosilo ni njihov glavni obrok, pač pa imajo obilnejši zajtrk. V nekaterih obratih imajo uvedeno tudi nočno delo, ki pa za ženske odpade. Zadržilo nas je, ko smo zvedeli, da imajo v tovarni dve menzi; eno za uslužbence in drugo za delavce. Ko so za nas pripravili kosilo, so nas povabili v restavracijo za uslužbence.



Zakaj tak nasmeh? — Bila je tik pred poroko! — Čestitamo!

Spomnili so se upokoјencev

Upokoјenci iz tovarne za elektriko in avtomatiko na Pržanu so bili za letošnje novoletne praznike prijetno presenečeni. Samoupravni organi tovarne in sindikalna podružnica so jih namreč 30. decembra 1965 dopoldne povabili v tovarniško menzo. Povabljenih je bilo skupno 47 dosedanjih upokoјencev te naše tovarne.

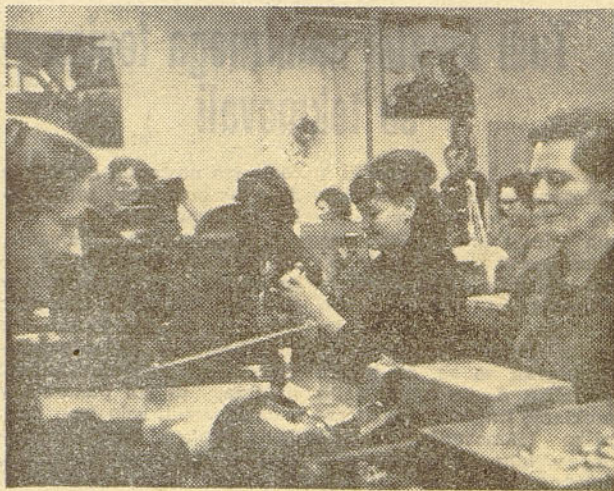
Upokoјence so takoj po prihodu na Pržan najprej peljali skozi vse oddelke tovarne, da so si lahko ogledali proizvodnjo, nato pa jih je v menzi čakala skromna zakuska. Po nagovoru sekretarja tovarne tov. Antona Beravska, ki je navzočim upokoјencem razdelil tudi kuverte z novoletnim prispevkom po 5.000 din, so se upokoјenci sproščeno porazgovorili o svojem življenju in delu po odhodu iz tovarne.

V vselem razpoloženju so upokoјenci predstavnikom kolektiva izrazili željo, da bi prizadevanja kolektiva v letošnjem in prihodnjih letih rodila kar najboljše uspehe. To priložnost sem izrabil za kratek pomenek z upokoјenko Stanko Bizovičar, ki je vse svoje službovanje preživela v Iskri. Stanka Bizovičar je v kranjski tovarni delala

Mogoče bo koga zanimalo, kje pustijo matere svoje otroke, če delata oba z možem istočasno. Ker začnejo otroci hoditi v šolo že s petim letom, preživijo dan v šoli, mlajšim pa poiščejo varuhinjo, ki je največkrat študentka. Otroških ustanov, kot pri nas, nimajo.

V Ferrantiju imajo tudi svojo industrijsko šolo, ki traja 1 leto. Tu se fantje usposobijo samo za določeno delovno mesto. Že med samim šolanjem pa so zaposleni v tovarni, da takoj spoznajo življenje, kakršnega bodo imeli po preteku učne dobe. V tem letu dobivajo nagrado, kot priučeni delavci. Za tiste, ki končajo fakulteto pa je določeno, da pridejo po treh letih, kolikor traja študij, za dve leti v delavnico in šele nato pridejo na svoje stalno delovno mesto.

R. A.



V Iskrinem obratu v Lipnici imajo dela na pretek. Posnetek kaže delo na ročnih stiskalnicah v montaži.

Iz sklepov DS „Elektromehanike

● Delavski svet je potrdil osnutek pogodbe o pravicah in dolžnostih, ki bo sklenjena na podlagi čl. 96 in 101 Temeljnega zakona o podjetjih med proizvodno organizacijo združenega podjetja ISKRA — Tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj (Elektromehanika) in združenim podjetjem ISKRA — Industrija za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko KRAJN.

● V skladu z Zakonom o podjetjih in Zakonom o sredstvih gospodarskih organizacij ter Statuta združenega podjetja ISKRA sklene delavski svet tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov združenega podjetja ISKRA Kranj (Elektromehanika Kranj) odpreti žiro račun pri Službi družbene ga knjigovodstva (SDK) Narodne banke Kranj. Istočasno se odpre tudi lasten račun depozita za OD.

Otvoritev žiro računa je utemeljena z registracijo tovarne Elektromehanika Kranj pri Okrožnem gospodarskem sodišču, kot pravne osebe in tem sklepom.

S sredstvi na žiro računu in ostalih računih, ki se bodo odpirali postopoma, smejo razpolagati:

1. Direktor tovarne — Boris KRYŠTUFEK
2. Šef finančnega sektorja tovarne — Slavko FATUR in s tem sklepom pooblaščen odgovorne osebe:
3. Šef proizvodnega sektorja in namestnik direktorja tovarne — ing. Alojz GRČAR
4. Šef računovodstva tovarne — Miroslav GOGALA.

Vse akte in dokumente finančnega značaja podpisujeta ti dve osebi; podpisovanje je kolektivno.

Otvoritev žiro računa in registracijo podpisnikov pri pristojni SDK izvede finančni sektor tovarne do 31. 12. 1965 z veljavnostjo od 1. 1. 1966 dalje.

● Delavski svet je načelno sprejel predlog upravnega odbora, da se prenese stanovanjski fond tovarne Iskra Kranj v upravljanje v Stano-

vansko podjetje Kranj, ki se ustanovi s 1. 1. 1966.

● O vseh podrobnostih v zvezi s prenosom in pogoji, ki jih tovarna postavlja, bo delavski svet razpravljajal naknadno, ko bodo razčiščene posamezne zadeve v skladu z dopolnilnim zakonom o upravljanju stanovanj v družbeni lastnini.

● V zvezi s planom investicijskega vzdrževanja za 1. 1966 je delavski svet sklenil naslednje:

• 1. Za leto 1966 se odobrava stopnja investicijskega vzdrževanja v višini 3,2 %.

• 2. V okviru določene stopnje se odobrava plan investicijskega vzdrževanja s predračunsko ugotovljenimi stroški v višini 254.406.240 din.

• 3. Investicijski oddelček je dolžan skrbeti, da dejansko porabljen sredstva in stroški investicijskega vzdrževanja ne bodo presegli predvidenega zneska in stopnje 3,2 odstotka. O skladnosti koriščenja teh sredstev z določenimi stopnjo in predvidenim zneskom naj investicijski oddelček izdeluje kvartalne preglede in analize s problematiko, ki jih predloži upravljemu odboru tovarne v pregled in obravnavo.

● Delavski svet potrjuje dokončni obračun gradnje stanovanjskih objektov podjetja GRADIS v skupnem znesku 188.603.430 din. Razlika 18.603.430 din, ki se poveča od prvotnega obračuna v višini 170 milijonov din, se nanaša na obratna dodatna dela na zahtevo tehnične komisije.

● Delavski svet potrjuje predlog upravnega odbora, da v mesecu januarju in februarju 1966 ne bo prostih sobot in da obračunske postavke ostanejo nespremenjene.

● Do sprejetja statuta naše tovarne in novih pravilnikov veljajo določila dosedanjih pravilnikov, v kolikor ti akti ne nasprotujejo določilom statuta združenega podjetja Iskra Kranj ter pogodbe, sklenjene med združenim podjetjem in tovarno Elektromehanika.

Tudi igralci namiznega tenisa so tekmovali

Kot vse kaže, športniki v »Elektromehaniki« nikakor ne marajo opustiti vsakoletnih sindikalnih tekmovanj. Lansko leto je bilo zanje huda preizkušnja, saj športna komisija ni dobila dovolj sredstev, da bi uspešno izvedla predvideni program. Spraševali so se, če je res potrebno, da po tolikih letih prekinejo tradicionalna tovarniška tekmovanja oz. ali naj v letu 1965 posamezne športne discipline ostanejo brez prvakov? Leto je minilo in vse je izgledalo, da bodo strelci tisti, ki niso obupali in so kljub težavam izvedli prvenstvo tovarne.

Pa le ni bilo tako. Tovarniški komite ZMS je upošteval želje športnikov, med katerimi je največ prav mladincev in mladink. Predstavniki mladine so se znašli in zaprosili upravo TVD »Partizan« v Stražišču, da jim brezplačno odstopijo prostore v fizkulturnem domu za izvedbo sindikalnega prvenstva v namiznem tenisu. Deležni so bili razumevanja in tako so tudi ljubitelji bele žogice prišli na svoj račun.

Prejšnji teden se je zbralo v domu 16 tekmovalcev, ki

torja sta nastopila Antolič in Ješe ter brez težav premagala vse nasprotnike.

V nadaljevanju tekmovanja, za določitev prvaka med posamezniki, so se uvrstili v polfinale Antolič in Cvirn ter Pogačnik in Ješe. Prisotni so bili prepričani, da bošta zmagovalca teh dvobojev Antolič in Ješe, ki sta pokazala v vseh nastopih zelo lepo igro. Toda Ješetu ni uspelo premagati razigranega Pogačnika, ki je tudi eden najaktivnejših igralcev namiznega tenisa v »Elektromehaniki«. Vse prisotne je ta poraz močno presenetil in vsi so težko pričakovali zaključno srečanje med obema zmagovalcema polfinalnih dvojic. Če bi Pogačniku uspelo premagati tudi Antoliča, bi bilo to prav gotovo največje presenečenje prvenstva. Začetni udarci so pokazali, da bo borba precej izenačena, toda v drugi polovici vsakega seta je Pogačnik vedno popustil pred tehnično močnejšim Antoličem. Ta je prikazal dokaj lepo igro. Njegovim hitrim udarcem je bilo težko slediti, žogica pa je včasih tako čudno spreminjala smer, da je bil nasprotnik največkrat brez moči. Rezul-



V kranjsko tovarno kaj radi pridejo k novemu letu na obisk pionirji osemletk dr. Franceta Prešerna Kranj in iz Predoselj. Njihove čestitke so vedno odraz hvaležnosti kolektivu, ki je njihov pokrovitelj. Na sliki: Pionirje so sprejeli predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij, jih pogostili, izročili darila in jim zaželeli čim več uspeha v šoli.

Informiranje v Elektromehaniki

Ceprav izhaja tedensko glasilo »Iskra«, ki se ga kolektiv »Elektromehanike« dokaj poslužuje, je vendar niz problemov, ki so preveč internega značaja, da bi jih lahko priobčili v časopisu združenega podjetja.

Prav zato je v lanskem septembru začel v »Elektromehaniki« izhajati interni »Informativni list«. V njem so priobčeni pomembni dogodki v tovarni ter sklepi samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij. Objavlja pa tudi predloge oziroma mnenja strokovnih služb tovarne ali posameznih članov kolektiva. Zaenkrat je list zelo skromen — enkrat tedensko dve strani običajnega formata, razmnožen na ciklostilu v 2.000 izvodih. Razen sklepov delavskega sveta in upravnega odbora tovarne, ki jih prejema člani teh organov ter vodje posameznih služb, imamo še okrožnice, zvočna obvestila ter informativne sestanke.

Informativni sestanki so običajno ob kaki važni zadevi, kakor obrazložitev obračunov, razprava o ureditvi podjetja ipd. Sestanki so od 13. do 14. ure, torej tedaj, ko so ljudje že utrujeni in niso toliko dovzetni za razumevanje zgoščenega gradiva. Na sestankih je navadno nekdo »predaval«, zelo malo časa pa je bilo za razpravo. Na razpravah tako ni moglo priti do premišljenih zaključkov oziroma mnenj in so bile največkrat končane s formalnimi sklepi. Če to primerjamo z vrednostjo izgubljenega delovnega časa, sklepamo, da je korist zelo pičla. Taki sestanki bi bili morda potrebni tedaj, ko so združeni z glasovanjem o neki stvari. Ostane nam torej le pismena oblika obveščanja.

Pregled treh mesecev pripravljanja informativnega lista kaže, da smo objavljali

večidel obvestila vodstev organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij. Skoraj ni bilo posameznega člana kolektiva, ki bi v list kaj napisal. Razen vodstva proizvodnega sektorja pa tudi strokovne službe doslej niso sodelovale v »Informativnem listu«. Kljub majhnemu prostoru bi »Informativni list« lahko priobčil kratke ugotovitve, uspehe ali probleme raznih služb pa tudi posameznikov v tovarni. Skratka, »Informativni list« naj bi ne bil le uradni vestnik, kjer so navodila, sklepi in številke, ampak naj bi v poljudni obliki opisoval važnejše dogodke v tovarni. Tako bodo naši ljudje obveščeni takorekoč iz prve roke. Pri »ustnem« prenašanju vesti se rado zgodi, da iz muhe postane slon in obratno. Seveda so članki v listu spet le ena plat zvona, zato naj bi se čimveč ljudi oglašalo s prispevki, kritikami in predlogi.

Razumljivo, da sama kritika še ne prispeva dosti k odpravi nepravilnosti, posebno se zato, ker imamo že dokaj trde kože. Pri vsaki kritiki bi moral biti tudi predlog za izboljšanje. Če nekdo kritizira neko stvar, za katero meni, da je nepravilna, naj se še nekoliko potruži in predloži boljšo rešitev zadeve. Seveda ima le malokdo tedaj predstavo kakšno naj bi bilo tisto »boljše«.

Strokovne službe tovarne bi pač morale obveščati svoje delavce o dosežkih in problemih proizvodnje. Verjetno bi člane kolektiva zelo zanimalo kakšne nove izdelke že delamo — ne pa, da jih spoznamo šele v trgovini. Nadalje: kakšne stroje smo si kupili, kako delajo, kakšna je kvaliteta izdelkov in na katere napake opozarjajo kupci, kako teče planirana proizvodnja in nabava materiala itd. Finančna služba naj bi ob-

veščala kako teče poslovanje tovarne, da ne bomo mislili, da smo že ujeli goloba, ko smo dobili svoj žiro račun — (tega si lahko odpre vsak!). Strokovne službe bi s svojim pravočasnim in točnim obveščanjem lahko pravilno usmerjale mnenja ljudi o poteku proizvodnje. Tudi družbeno-politične organizacije bi morale objaviti svoja mnenja tako glede daljših nalog, kakor tudi glede trenutnih vprašanj v tovarni.

»Informativni list« bi tako postal zares list delovnih ljudi, tovarne, v katerem bi objavili svoje dosežke in tudi ovire, ki so na poti.

Rado KOKALJ

ZAHVALA

Ob prerani izgubi sina in brata

MIHA OMANA

se prisrčno zahvaljujemo vsem, ki so z nami sočustvovali, izrekli sožalje, posebno zahvalo pa smo dolžni njegovim sodelavcem in izvršnemu odboru sindikata DE »Orodjarna« za izredno pozornost, pomoč in darovani venec, ter vsem, ki so draga pokojnika spremenili na njegovi zadnji poti.

Družina Omanova



Zmagovalci na turnirju namiznega tenisa: od leve na desno: Antolič, Pogačnik, Cvirn, Ješe.

so zastopali 8 ekip DE. Prišli so, da bi se po enem letu spet pomerili med seboj in odločili, kdo bo najboljši. Nekateri so že pravi veterani, ki imajo za seboj devet ali pa še več prvenstev.

Eden takih je Jože Antolič iz tehničnega sektorja. Zaupal mi je, da je prvič nastopil leta 1955 in od tedaj ni zamudil nobenega nastopa, razen takrat, ko je bil v JLA. Ceprav je bil že večkrat bližji osvojitve prvega mesta, mu ta podvig vse do letos ni uspel. Pa vseeno ni odnehal. Vztrajal je in se vedno rad odzval vsakemu povabilu na tekmovanja, ki jih je organizirala športna komisija v tovarni in tovarniške organizacije.

Po prvih dvobojih v ekipni konkurenci se je pokazalo, da bodo prišli v zaključna tekmovanja predvsem tekmovalci z dolgoletnimi izkušnjami. Za ekipo tenničnega sek-

tata 21:11 in 21:9 dovolj zgovorno kažeza njegovo premoč. Ob koncu so mu njegovi športni prijatelji iskreno čestitali k zmagi, ki je bila verjetno najlepše priznanje za njegovo športno udejstvovanje.

REZULTATI:

Ekipno — (nastopilo 8 ekip)

Tehnični sektor (I. Antolič — Ješe); 2. Produkcija (Vehovec — Cvirn); 3.—4. Teh. sektor II.; 3.—4. Selen.

Posamezniki

1. Antolič (Teh. sektor); 2. Pogačnik (Selen); 3. Cvirn (Produkcija); 4. Ješe (Teh. sektor).

Mogoče bo ta primer iznajdljivosti opogumil tudi ostale športnike. Naj torej ne mine leto brez teh pomembnih tekmovanj, ki so postala močno priljubljena med člani kolektiva.

Malovrh

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj