

LITIJSKI predilec



GLASILO PREDILNICE LITJA

Litijski predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Niko Stamatovski, Alojzija Vehovec, Marija Zore, Rafaela Mele in Matic Malenšek. List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno. Tisk in klišaji: Gorenjski tisk, Kranj. Naklada — 1700 izvodov.

Leto XVIII.

Litja, marec 1977

Številka 3

Ob 40-letnici ustanovnega kongresa KPS na Čebinah

Delavski razred, izkoriščen, nemočen, vendar kljub udarcem kapitalistov ne strti, je stopil na pot osvoboditve. V sebi izoblikovano lastno predstavo o svetu, o svoji zgodovinski vlogi in odgovornosti, si je zgradil avantgardne organizacije, ki so ga vodile na poti njegovega revolucionarnega boja v svet, osvobojen krivic in zatiranja.

Dolg je bil njegov boj: Pariška komuna, čikaški 1. maj, rdeči oktober, črna Španija, kitajski dolgi pohod, vsesplošni upor ljudstva pod vodstvom delavskega razreda, na čelu s KPJ v srcu zaslužnjene Evrope, Alžirija, Vietnam, — skratka, vsa osvobodilna gibanja. Vendar bo še trajalo, da bodo vsi narodi in ljudje svobodni, da bodo namesto razredov povsod zveze svobodnih proizvajalcev.

Na poti k osvoboditvi je tudi življenje slovenskega naroda in njegovega delavskega razreda s komunisti na čelu. V njej čutimo utrip Čebin, kjer je bil ustanovni kongres KPS, katerega je dotlej delovala kot KPJ v Sloveniji, s pokrajinskim komitejem na čelu.

Na 4. konferenci KPJ leta 1934 v Ljubljani je bil sprejet sklep o ustanovitvi KPS in KPH v sklopu KPJ. Za Slovenijo je bil zadolžen tov. Kardelj, v Hrvaški pa tov. Tito. Ob koncu leta 1936 sta se v Ljubljani sestala tov. Kardelj in tov. M. Marinko. Dogovorila sta se, naj tov. Marinko, skupaj s komunisti iz zasavskih revirjev, izbere kraj in mesto, primerno za ustanovni kongres KPS. Tovariš Marinko se je o dobljeni nalogi zaupno posvetoval s Salamonom, Hohkravtom in Farčnikom. Po temeljiti presoji so se odločili za Čebine nad Zagorjem. Kraj je bil primeren zato, ker se je dalo priti neopaženo čez hribe iz vseh smeri: iz Savinjske Doline, z Mrzlice, Svete planine, Trojan, kakor tudi iz revirskih železniških postaj, tov. Marinko je v mislih na to možnost obiskal Barličevo domačijo na Čebinah, kjer je gospodaril njegov

znanec iz sosesčine v rudarski koloniji. Iz razgovora z njim je dobil željene podatke. Pri ponovnem pretehtavanju še drugih možnosti, so se ponovno odločili za Čebine. Čas za sestanek je bil določen za 17. aprila 1937 ob 8. uri zvečer. Ura za sestanek je bila sicer točno določena, vendar so se zbrali šele okrog polnoči. Čeprav nekaterih tovarišev ni bilo, je bilo sklenjeno, da se ustanovni kongres izvede, kljub časovni stiski, saj so se morali že pred svitom raziti.

Prva točka dnevnega reda je bila, ugotovitev stanja partijskih organizacij v Sloveniji, druga pa sprejetje manifesta o ustanovitvi KPS. Poslani so bili pozdravi CK KPJ, pozdrav španskemu ljudstvu, ter izvršitev volitev za CK KPS, in kandidati iz Slovenije za CK KPJ.

Ugotovljeno je bilo, da smo takrat imeli nekaj čez štiristo organiziranih komunistov. Zaradi pomanjkanja časa pa o organizacijskih vprašanjih ni bilo možno kaj več razpravljati. Prešli so takoj na drugo točko, to je na čitanje besedila manifesta, katerega je pripravil tov. Kardelj.

Manifest je bil namenjen delavcem, delovnemu ljudstvu in vsem Slovencem. Vsi prisotni so bili prepričani, da bosta manifest in ustanovitev KPS močno odmevala v slovenski javnosti, saj je nastal v času bližajoče se fašistične nevarnosti in svetovnega spopada.

Med diskusijo o manifestu so delegati ostro kritizirali dosedanje pokrajinske komiteje, zaradi premajhne povezanosti s podeželskimi organizacijami. Po izčrpnih razpravi je bil manifest sprejet, njegovo tiskanje pa zagotovljeno. Za nadaljnje razmišljanje so bili zadolženi komiteji in organizacije.

V poročilu »Zakaj ustanavljamo KPS«, so bile poudarjene naslednje osnovne točke:

a) Nevarnost, ki grozi slovenskemu narodu

pred fašizmom, postavlja pred slovenski delovni razred nalogo, da stoji na čelu obrambe svojega naroda.

b) Slovenski komunisti morajo reševati probleme vsega slovenskega naroda.

c) Ustanovitev KPS bo sovražniku onemogočila in zavrnila trditve, da nismo resnični branilci svojega naroda in da je naša politika v pogledu nacionalnega vprašanja, le maneuver.

d) Ustanovitev KPS bo pospeševala rast našega kadra in jo bo tesneje povezovala s slovenskim narodom. Komunisti morajo poznati svoj narod, prav tako preteklost in narodnostne posebnosti, istočasno pa morajo bratsko sodelovati s komunisti in vsemi antifašisti drugih jugoslovanskih narodov, kar je jamstvo za zmago.

e) Ustanovitev in krepitev KPS bo okrepila enotno KPJ.

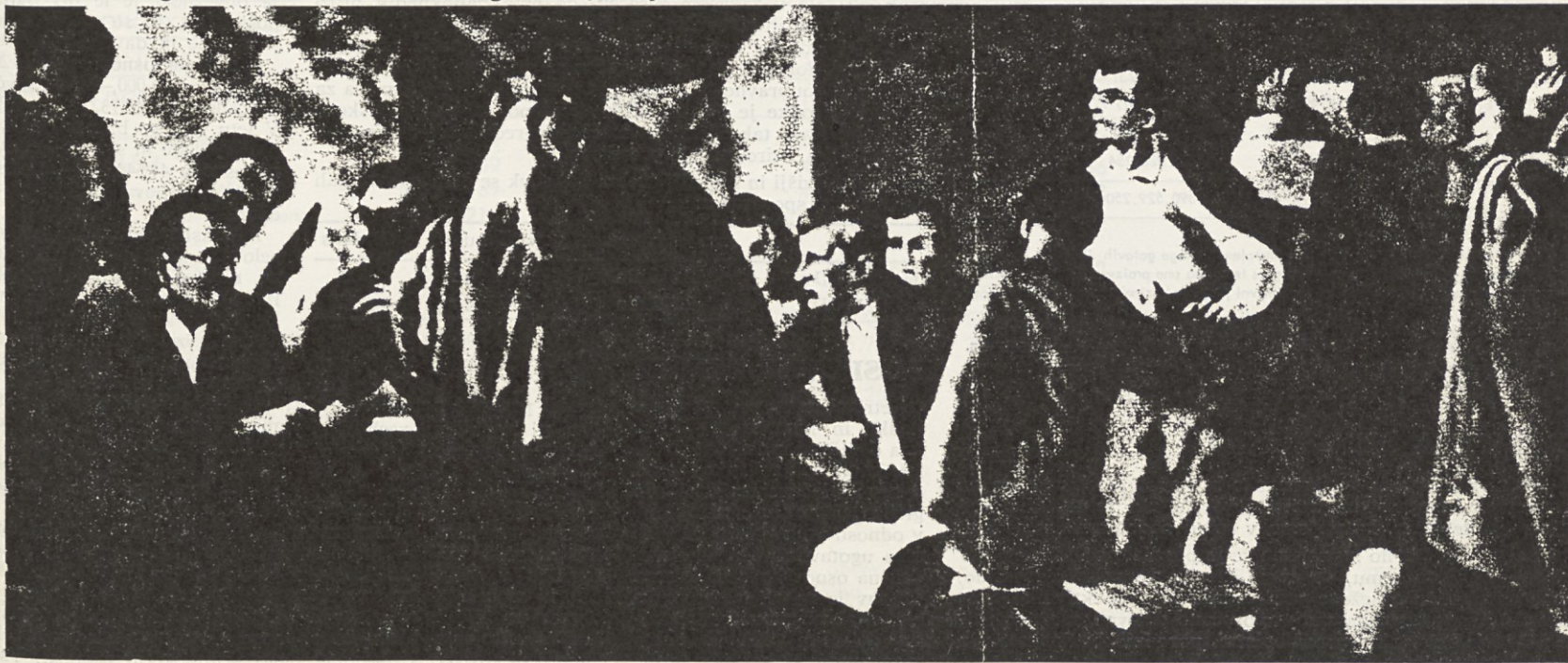
Za sekretarja CK KPS je bil izvoljen tov. Leskošek, za organizacijskega sekretarja pa tov. Tratar, katerega je kmalu zamenjal tov. Tone Tomšič.

Sklepi iz Čebin so bili vodnik v pripravi na oboroženo vstajo in za začetek socialistične revolucije, v času divjanja fašizma in nacizma na naših tleh, in v svetu nasploh. V obdobju graditve temeljev in ljudske oblasti, v urejanju odnosov med narodi in narodnostmi Jugoslavije, kakor tudi v boju proti vsem, ki so nam skušali vzeti s krvjo priborjeno svobodo.

Danes nam je vodilo v uveljavljanju popolne oblasti delovnih ljudi nad sredstvi in sadovi družbenega dela, v krepitevi bratstva in enotnosti Jugoslavije, ter sodelovanja z vsemi deželami in ljudmi sveta, po načelih miroljubnega sožitja, da ohranimo mir, ljudem in narodom pa zagotovimo možnost za vsestranski razvoj in boljše življenje.

Martin Strašek

Ustanovni kongres KPS — slika akademskega slikarja Gojmira Kosa



Obračun preteklega poslovnega leta

Ko smo sprejemali plan dela za leto 1976, smo se zavestno odločili, da bomo v tem poslovnem letu skušali z vsemi napori povečati količinsko proizvodnjo v vseh oddelkih. K temu nas je sililo spoznanje, da je mogoče doseči pozitivni poslovni uspeh glede na to, da so se višale cene surovinam in ostalim materialom, le z večjo količinsko proizvodnjo.

Sedaj, ko delamo obračun poslovanja, ugotavljamo, da nam je uspelo povečati količinsko proizvodnjo v oddelku predilnice in previjalnice, medtem ko je proizvodnja v sukalnici nekoliko nazadovala. Oddelek predilnice je proizvedel za 5 % več enojne preje ali 321, kar predstavlja 58 % enomesečne proizvodnje. Proizvodnja je celo za 2,9 % večja, kot smo načrtovali. Večja proizvodnja od planirane pa je deloma na račun nižje povprečne številke kot smo jo načrtovali.

Proizvodnja	1975	1976
enajne preje	6.317 ton	6.638 ton
Ø številka	32,4	30,6

Tudi v pogledu asortimana so bili doseženi premiki. Proizvodnja bombažne mikane preje je za 705 ton večja od lanske letne, zato pa se je zmanjšala proizvodnja stanične in česane preje. Posebno zmanjšanje česane preje je za nas neugodno, ker zmanjšuje celotni dohodek, glede na visoko prodajno ceno. V bodoče se bomo morali prizadevati, da zopet povečamo tovrstno proizvodnjo. Povečali smo proizvodnjo sintetične preje za 4%, vendar manj kot smo načrtovali s programom. Dvignila pa se je povprečna številka od 28,4 na 29,2.

Oddelek sukalnice ni dosegel lanske letne proizvodnje, čeprav smo planirali, da se bo proizvodnja povečala na 3.174 ton. V odnosu na lansko leto je proizvodnja za 166 ton manjša. Na manjšo proizvodnjo je vplivalo manjše naročilo Meraklona Nm 12/2, primanjkovalo pa je tudi delovne sile. Oddelek previjalnice pa je previl za 20,5 več preje, vendar ni dosegel planirane količine. Tudi v tem oddelku ni bilo dovolj delovne sile.

Vso proizvodnjo smo sproti prodajali tako, da nismo nikoli imeli večjih zalog preje. To je treba pripisati tudi dejstvu, da proizvodnjo prilagajamo naročilom kupcev. Skupno smo prodali 6.975 ton preje. Izvozili smo 767 ton preje, v glavnem na konvertibilno področje.

V letu 1976 je povpraševanje po preji upadlo, zato se je vedno bolj odražala zahteva po boljši kvaliteti. Največ odškodnine smo plačali zaradi odstopanja od zahtevane kvalitete.

Iztržek za kilogram preje pa je bil v primerjavi z letom 1975 za 2,5 % manjši, predvsem zaradi prodaje bombažne preje nižjih števil, ter manjše prodaje česane preje. Največ preje prodamo še vedno v Sloveniji.

PRODAJA PO REPUBLIKAH SFRJ IN IZVOZ V TUJINO

tek. št.	republika	1975	%	1976	%	indeks 5:3
1	23	3	4	5	6	7
1.	Slovenija	285.413.613	72	295.932.356	65	90
2.	Hrvatska	47.106.455	12	51.846.476	13	110
3.	Srbija	7.306.176	2	19.384.118	5	265
4.	Makedonija	19.927.388	4	24.321.448	7	122
5.	Bosna	12.283.691	3	1.709.731	1	14
6.	Vojvodina	11.991.799	3	9.571.917	2	80
7.	Kosmet	4.711.316	2	234.950		5
8.	Izvoz	7.554.756	2	27.528.254		364
Skupaj		396.295.194	100	390.529.250	100	98

Prodaja je potekala skozi celo leto brez zastojev. Zaloge gotovih izdelkov so se gibale vedno pod normativom. To smo dosegli s tem, da smo proizvodnjo prilagajali tekočim zahtevam kupcev. Mesečni operativni plani so bazirali na naročilih kupcev.

Še vedno se plašira največ izdelkov na slovensko tržišče, kateri sledi Hrvatska in Makedonija. V drugi polovici leta je prišlo do večje ponudbe, zato smo začeli več izvažati. Izvozili smo 7 % vrednosti izdelkov in dosegli rekordni izvoz.

DELOVNA SILA

Težki pogoji dela (večizmensko in nočno delo) vplivajo na precejšnjo menjavo delovne sile. V letu 1976 je odšlo iz podjetja 104 delavcev, katere smo v celoti nadomestili z novimi.

Povprečno število zaposlenih se je povečalo od 1156 na 1167 delavcev. Kljub temu, da se je število zaposlenih povečalo, smo porabili za doseženo proizvodnjo manj učinkovitih delovnih ur. To pomeni, da smo s povečano delovno silo nadomestili večje izostanke zaradi bolezni, poročniških dopustov in drugih izostankov.

V letu 1976 so se povečali izostanki zaradi bolezni do 30 dni, kar bremeni plačni sklad podjetja, za 18 %, medtem, ko so se izostanki nad 30 dni, ki bremene socialni zavod, povečali celo za 30 %. Obe postavki skupaj pa predstavljata 311.120 delovnih ur ali 146 zaposlenih preko vsega leta.

Izostanki iz naslova rednih in izrednih dopustov, praznikov in vojaških vaj, so se povečali za 3,6 %. Na povečanje teh izostankov vplivajo vojaške vaje. Tudi neplačani izostanki so se povečali, posebno še neopravičeni, od 498 na 1705 ur.

Nadurno delo iz leta v leto zmanjšujemo. V letu 1976 smo opravili 36.625 nadur.

PRODUKTIVNOST

Za večjo proizvodnjo smo porabili manjše število delovnih ur. V posameznih oddelkih pa je bila dosežena naslednja rast produktivnosti:

Predilnica	Proizvodnja v tonah	Porabljene delovne ure	Proizvodnja na delovno uro
1975	6.317	1.049.902	6,02 kg
1976	6.638	1.027.027	6,46 kg
stopnja rasti			+ 7,3 %
Sukalnica			
1975	2.894	279.999	10,33 kg
1976	2.728	245.122	11,13 kg
stopnja rasti			+ 7,7 %
Previjalnica			
1975	4.654	111.482	41,75 kg
1976	5.610	121.753	46,08 kg
stopnja rasti			+ 10,4 %

V vseh proizvodnih oddelkih se je proizvodnja zelo povečala, produktivnost podjetja pa je večja za 7,6 %.

OSEBNI DOHODKI

Porast produktivnosti je vplivala tudi na rast osebnih dohodkov. Ker pa med letom nismo dosegali zadostnega dohodka zaradi naraščanja stroškov, tudi ni bilo takšnih kvartalnih izplačil kot v predhodnem letu.

Za osebne dohodke smo porabili 68.631.000 din sredstev. V tem znesku je zapopen tudi znesek 310.376 din, ki smo ga namenili za odpravo posledic potresa v Posočju.

V odnosu na leto 1975 se je povečal povprečni urni zaslužek od 17,92 din na 19,75 din, kar je za 10,7 % več. To predstavlja povprečni mesečni zaslužek 3.594,50 din, ki je za 9,4 % nižji od povprečja gospodarstva v Sloveniji (3.932,00 din). Pri tem pa moramo upoštevati, da vsebujejo naši osebni dohodki tudi dodatek za težke pogoje dela (izmensko in nočno delo), kar predstavlja 5,1 % mesečnega osebnega dohodka. Zato je dejansko razkorak še večji. Res je, da so naši osebni dohodki nekoliko večji kot tehnična produktivnost (produktivnost 7,6 %, osebni dohodki 10,7 %), razlika je 3,1 % vendar smo to razliko izplačali šele v zadnjem mesecu, da smo nadoknadili hitro rast življenjskih stroškov, kateri so se povečali za 13,1 %. Iz tega sledi, da so naši realni osebni dohodki padli za 2,4 %.

Osebni dohodki so bili obračunani in izplačani v okviru določil samoupravnega sporazuma panoge. Dovoljena masa za osebne dohodke je bila za 9,5 % večja od našega dejanskega izplačila. Prav tako je bila dosežena predpisana minimalna akumulacija, oziroma celo presežena.

Tudi najvišji in najnižji osebni dohodek se je gibal v mejah določil tega sporazuma:

	po sporazumu	izplačano	indeks
najvišji OD	12.612 din	11.051 din	87,6
najnižji OD	2.122 din	2.328 din	110,2

POSLOVNI USPEH

Letni obračun celotnega dohodka in njegova razdelitev ima določeno specifičnost. Celotni dohodek se ugotavlja na osnovni plačane realizacije in gre za sistemsko skremembo v odnosu na preteklo leto, ko smo ugotavljali celotni dohodek na osnovi izdanih faktur. Čeprav je zakon o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka doživel nekaj sprememb, ki so bile nujne

zaradi prehoda na novi obračun, ni izgubil na vsebini in je vplival na manjši dohodek podjetja.

Celotni dohodek je zaradi novega načina obračuna manjši za 8.756.390,— din. Za terjatve v višini 7.506.348,— din, ki so bile plačane po 31. decembru 1976 in v roku 15 dni od prejema blaga smo zmanjšali stroške, ki bremene

celotni dohodek za 6.095.906,— din. Zaradi navedenih korektur je ustvarjeni dohodek isti kot bi ga obračunali po starem načinu.

Porabljena sredstva (brez AM) pa so v porastu za 4 %. Na porabljena sredstva so vplivali številni dejavniki:

- višje cene surovin
- zvišana vrednost tujih valut
- povišane takse in carine
- porast cen ostalim materialom
- podražitev električne energije

Amortizacija je nižja v odnosu na lansko obdobje za 56 %. Amortizacijo smo morali zaradi porasta stroškov in obveznosti iz dohodka obračunati po minimalnih stopnjah. Lani smo zbrali 42 milijonov 182.000,— din amortizacijskih sredstev za obnovo podjetja, v letu 1976 pa samo 18.469.000,— din.

Dohodek za razdelitev je zaradi zmanjšane amortizacije za 8 % večji. (Če bi obračunali amortizacijo po lanskim stopnjah, bi bil dohodek za 16 % manjši.)

Pogodbene obveznosti so v celoti manjše za 5 %. Znižanje je bilo doseženo z optimalnim koriščenjem lastnih obratnih sredstev, k čemur je mnogo pripomogel nov režim plačevanja prodane preje. V letu 1976 smo investicije omejili na najnujnejšo opremo, zato smo preostalo amortizacijo uporabljali za obratne namene. Vse to je pripomoglo, da smo koristili manj premostitvenih kreditov za nabavo surovin.

Vsi navedeni vzroki so vplivali na to, da smo za obresti porabili manjši sredstva.

Pri ostalih treh postavkah, ki se smatrajo za pogodbene obveznosti pa so zabeleženi veliki porasti. To so zavarovalne premije za 34 %, bančne provizije za 17 % in članarine za 172 %.

Zakonske obveznosti so se kljub manjši akumulaciji podjetja povečale za 5 %. Nižja obveznost je le pri tistih postavkah, ki so odvisne od prispevne in davčne osnove.

Prispevna osnova znaša 20 milijonov 219.000,— din, davčna osnova pa 17.732.000,— din. V letu 1975 so bile te osnove mnogo višje in sicer: prispevna osnova 44.548.000,— din in davčna osnova 40.080.000,— din.

Zakonske obveznosti so se zelo povečale pri prispevku za mestno zemljišče zaradi izredno povečane tarife za kvadratni meter površine.

Davek iz dohodka se je zaradi zmanjšane davčne osnove zmanjšal za 210 %.

Vodni prispevek je v celoti manjši zaradi tistega dela, ki je odvisen od davčne osnove (1 %). Dajatev za porabljeno in onesnaženo vodo pa je večja.

Prispevki interesnim skupnostim iz negospodarstva so prav tako nekoliko manjši tudi zaradi nižje prispevne osnove od katere se obračuna obveznost za izobraževalno skupnost in znanost. Vse

RAZDELITEV CELOTNEGA DOHODKA

Finančni uspeh	dosež/75	plan/76	dosež/76	1976/75	1976/plan
CELOTNI DOHODEK	411.942.112	408.569.000	408.591.706	99	100
porabljena sredstva	268.995.140	260.658.000	281.333.969	104	107
amortizacija	42.182.542	40.000.000	18.469.571	44	46
DOHODEK ZA RAZDELITEV	100.764.430	107.911.000	108.788.165	108	101
obresti za kredite	5.546.822	5.600.000	4.426.808	79	79
zavarovalne premije	1.500.426	1.800.000	2.019.407	134	112
prov. in dr. plač. za banč. str.	321.072	400.000	374.661	117	94
prispevki in članarine	90.086	100.000	245.558	272	245
POGODBENE OBV. SKUPAJ	7.458.406	7.900.000	7.066.434	95	89
prisp. za upor. mest. zemljišča	232.041	270.000	351.882	166	130
ZAKON. OBV. PO OBČ. PREDP.	232.041	270.000	351.882	166	130
davek iz dohodka	2.149.925	2.900.000	682.362	310	23
ZAKON. OBV. PO PREDP. REP. IN AP	2.149.925	2.900.000	682.362	310	23
prisp. za izrad. Bos. Krajine	363.113	468.000	31.899	8	7
ZAKON. OBV. PO PREDP. FEDER.	363.113	468.000	31.899	8	7
vodni prispevek	516.232	600.000	428.686	83	71
PRISP. INTER. SKUP. S PODR. GOSP.	516.232	600.000	428.686	83	71
prisp. za rep. izobr. skupnost	3.636.638	4.100.000	2.039.722	56	50
" " razisk. skupnost	811.151	900.000	418.476	72	47
" za ZZ za nesrečo pri delu in IPZ	1.107.877	1.100.000	1.611.626	145	146
" za valorizacijo pokojnin	1.092.806	1.477.000	1.596.438	146	108
pos. prisp. za inv. zav. SRH	-	-	3.613	-	-
prisp. za zaposlov. SRS	94.016	-	114.484	122	-
" " SRH	-	-	542	-	-
solid. financ. kmetov	-	106.000	97.889	-	-
prisp. za telesno kulturo SRH	-	-	795	-	-
PRISP. INTER. SKUP. S PODR. NEGOSP.	6.742.488	7.685.000	5.883.585	87	76
prisp. za solid. gradnjo stan. del.	-	1.397.100	1.183.166	109	85
" za gradnjo dijaških domov	1.086.090	-	202.904	-	-
" za izgrad. stanov. borem	-	-	169	-	-
" za subvenc. stanarin	-	-	113	-	-
" za kredit. stan. izgr. pod pos. pog.	-	-	339	-	-
PRISP. STAN. INTERES. SKUPNOSTIM	1.086.090	1.397.100	1.386.691	127	-
stanov. prisp. OZD- za združ. pri LB	1.085.467	1.397.100	1.109.897	102	79
stanov. prisp. za tekočo porabo	3.864.480	1.862.800	2.830.607	137	152
STANOV, PRISP. KI PRIPADA OZD	4.949.947	3.259.900	3.940.504	80	121
prisp. solidar. iz dohodka	117.314	-	36.707	31	-
" za odp. posledic potr. na Kozjan.	-	-	429.753	-	-
pokrivanje izgube ZG	-	-	2.004.014	-	-
" " EG	-	-	1.855.480	-	-
DRUGE ZAKONSKE OBVEZNOSTI	117.314	1.300.000	4.325.954	3688	333
ZAKONSKE OBVEZ. SKUPAJ	16.157.150	17.878.000	17.031.563	105	95
OSEBNI DOHODKI SKUPAJ	62.037.304	66.532.000	69.702.653	112	104
DRUGI OSEBNI PREJEMKI	3.030.915	601.000	3.696.828	122	615
OSTANEK DOHOD. ZA RAZDEL.	12.080.655	15.000.000	11.290.687	93	75
za sred. rezerv. podjetja	1.969.553	2.100.000	2.175.763	110	103
za poslovni sklad	3.774.359	6.980.000	4.628.178	122	66
v tem: posojilo nerazvitim	3.407.169	4.500.000	4.143.838	121	92
za posl. in invest. namene	18.215	1.930.000	7.633	42	-
za skupne rezerve					
v tem: občina	139.590	300.000	272.404	195	90
republika	209.385	250.000	204.303	97	82
za sred. skupne porabe	4.642.756	4.000.000	4.150.000	89	103
za potrebe družb služb	1.693.987	1.920.000	336.746	20	17
v tem: krajevna skupnost	89.933	-	221.456	-	-
narodna obramba	-	-	115.200	-	-
priorit. naložbe v obč. Litija	506.732	-	-	-	-
naložb. v zdrav. dejavnost	259.205	-	-	-	-
SSS Litija- anuitete za nadvoz	628.117	-	-	-	-
krajevna skupnost Litija	210.000	-	-	-	-

ostale postavke iz te grupe pa so se močno povečale.

Prispevki stanovanjski interesni skupnosti so bili v letu 1976 nekoliko višji zaradi večje mase osebnih dohodkov.

Sredstva STP, ki ostanejo v podjetju so manjša, ker smo v letu 1976 obračunavali prispevke po 8 % stopnji medtem, ko je bil v letu 1975 obračunan STP po 10 % prispev-

ni stopnji.

Druge zakonske obveznosti so v letu 1976 izredno velike zaradi prispevkov železnici in elektrogospodarstvu za pokrivanje izgube. Sporazumov ni-

smo podpisali, zato smo morali odvesti sredstva na podlagi zakona. Poleg omenjenih dveh je bila uvedena še nova obveznost in sicer prispevek za odpravo posledic potresa

na Kozjanskem. Druge zakonske obveznosti so se v primerjavi z letom 1975 povečale za 4.208.000,— din.

Drugi osebni prejemki so v primerjavi s predhodnim letom večji za 22 %. Največji porast je zabeležen pri toplem obroku, ki gre letos v breme dohodka. Povečal se je za 22 % od 2.286.800,— na 2.805.675,— din. Za štipendije smo porabili 494.999,— din dohodka (lani 457.720,— din). Tudi za strokovno izobraževanje so se povečali izdatki za 47 % (od 134.703,— din na 198.650,— din). V ta namen je bilo v breme OD (kot študijski dopusti) porabljeno še 457.030,— din dohodka. Nagrade vajencem, delo študentov so tudi večje postavke, vendar v celoti ne predstavljajo mnogo.

Ostane dohodka za razdelitev je manjši za 7,5 % in ne zadostuje, da bi z njim pokrili vse obveznosti iz samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov. Ker so se osnove povečale, so se tudi obveznosti do RS in PS povečale, kljub manjšemu ostanku dohodka.

Rezervna sredstva podjetja smo povečali za 2.175.000,— din. S temi sredstvi se je rezervni sklad povečal na 11 milijonov 924.000,—. Po novih predpisih je možno uporabljati rezervna sredstva za plačila blaga, menic, čekov na kratki rok in je povečanje rezervnih sredstev za podjetje ugodno.

V poslovni sklad smo namenili 4.628.000,— din, kar je za 22 % več kot v letu 1975, vendar so vsa ta sredstva že angažirana za posojilo nerazvitim področjem v višini 4.143.000,— din in za posojilo rezervnemu skladu občine Litija, kjer se je stopnja obveznosti povečala od 2 % na 4 % ter RS republike.

V sklad skupne porabe smo namenili 4.150.000,— din za kritje izdatkov po sindikalni listi. Sredstva, ki smo jih namenili za skupno porabo so pod normativom, ki ga določa sindikalna lista, to je 70 odst. enomesečnega OD v SRS v preteklem letu (4.170.000,— din). Preostali ostanek dohodka, to je 336.000,— din pa smo namenili za pokritje obveznosti samoupravnih sporazumov za leto 1976 in sicer:

— za financiranje nalog krajevnih skupnosti, 221.546,— din

— za financiranje družbenih priprav, 115.200,— din

Ustvarjeni dohodek v letu 1976 ni dovolj velik, da bi poravnali vse obveznosti iz sporazumov in družbenih dogovorov.

Za realizacijo obveznosti po samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih bi morali ustvariti še naslednjo višino dohodka:

— za financiranje nalog KS 1976, 26.021,— din

— za financiranje nalog KS 1977, 336.900,— din

— za financiranje obrambnih naprav 1977, 112.300,— din

— za gradnjo centra za usmerjeno izobraževanje 1977, 190.452,— din

— za gradnjo zdravstvenega doma 1977, 618.968,— din

— za pokrivanje dela stroškov infra strukture ZTP Ljubljani ni znano. **A. Kralj**

Plenum industrijskega gasilskega društva predilnice Litija

V soboto, dne 12. 3. 1977 smo imeli plenum IGD — Predilnice Litija. Iz udeležbe je bilo razvidno, da sobota ni najprimernejši dan za sestanke, ker ta dan dela predilnica osem ur, in se oddaljenim delavcem, ki so v pretežni večini, mudi domov. Delavci na štirizmenskem delu pa pričenejo, oziroma prenehajo z delom ob 21. uri. Zato bo potrebno v bodoče uvesti za plenum ali občni zbor društva delegatski sistem. Kljub pičli udeležbi, so posamezni člani v razpravi povedali veliko koristnih misli in predlogov za nadaljnje uspešno delo društva. Iz poročil predsednika, poveljnika, blagajnika in člana nadzornega odbora je razvidno, da je 156 članov in članic naročeno na gasilski vestnik, da ima gasilska četa Predilnice Litija 10 aktivnih desetih. Imeli smo 100 gasilskih vaj in predavanj. Udeležili smo se 2 tekmovanj, kjer smo dosegli zadovoljive rezultate.

V letu 1976 je bilo v delovni organizaciji 32 požarov. Požar v menzi in 3 večji zanetki v oddelku čistilnice in predpredilnice, so povzročili večjo škodo. Premoženje imamo zavarovano pri zavarovalnici Triglav, za zavarovalnino pa plačamo zelo velike požarne premije.

Novosprejeti pravilnik o varstvu pred požarom bo potrebno dobro poznati in izpolnjevati določila iz požarne preventive. Vsak član kolektiva je odgovoren za požarno varnost, zlasti še strokovna služba in samoupravni organi, odbor delavske kontrole ter civilne zaščite, ki ima v svojem sestavu tudi protipožarno varnost.

Tudi požarnovarnostna komisija DS je zelo delovna in sodeluje pri pregledih podjetja in poroča o delu DS. V razpravi na plenumu so sodelovali: član nadzornega odbora in direktor splošnega sektorja tov. Albin Ankon, Vinko Keržan, Rudi Zupan, Jernej Gril, Franc Lesjak, Karel Podkrajšek, Jože Borštnar in drugi.

Samoupravni organi delovne organizacije skrbijo za požarno varnost ter zagotavljajo finančna sredstva za nabavo sodobne opreme in orodja. Dobri opremljenosti z gasilnimi napravami in požrtvovalnosti posameznih članov gre zasluga, da ni bilo pri požarih še večje škode in zastojev v proizvodnji.

V letu 1977 so planirana sredstva za nabavo nadomestila dotrajane gasilske opreme, nabavljen bo drsni prt za reševanje iz višjih nadstropij, in nekaj opreme za reševanje.

V letu 1977 se bomo udeležili 2 tekmovanj; predvidena je tudi strokovna ekskurzija. Članice gasilske desetine so se poročile in v prostem času varujejo otroke. Morda pa bomo le imeli korajžo in formirali novo žensko desetino. Korajža velja!

Na pomoč!

Franc Lesjak

Prilagam organizacijsko poročilo, ki ga je podal na plenumu predsednik društva tov. Vinko Keržan.



Predsednik IGD predilnice Litija, Vinko Keržan, poroča o delu društva.

ORGANIZACIJSKO POROČILO

Ko bomo danes pregledali naše delo, bomo, žal, morali ugotoviti, da delo društva le ni bilo toliko uspešno, kot smo si ga zamišljali. Tu mislim predvsem na tisti prostovoljni del aktivnosti društva, ki gotovo pogojuje tudi uspešnejše in kvalitetnejše delo obveznega dela požarne preventive oziroma akcije.

Za pomanjkljivosti smo več ali manj odgovorni vsi, predvsem pa vodstvo društva in še posebno dežurni gasilci, ker breme dela in uspeha slovi na njihovih ramenih. (Dobro član ali delavec društva je po mojem prepričanju lahko le tisti, ki mu vest in dolžnost velevala, kaj je potrebno in pametno storiti). Ravno tako je pravilno vzdrževana, kontrolirana in pravilno nameščena gasilna oprema ogledalo in uspeh dežurnega gasilca. Novih članov in več prostovoljnosti smo v preteklem letu upali pridobiti z večjo družabnostjo in medsebojnim zblizanjem — ekskurzija, vendar ni bilo pravega uspeha. Krivico bi bilo, če bi me že ob teh prvih besedah razumeli napačno, kot bi hotel kritizirati večino članov našega kolektiva, ki se ob zanetkih požarov s tako prizadevnostjo lotijo gašenja. O njih moramo govoriti samo pohvalno. Vidite in ravno v tem je problem. Pri vsakem gašenju prežijo na človeka različne, nepredvidene nevarnosti, zato trdim, da je treba ljudi čimbolj usposobiti za gašenje v oddelkih in tistih mestih, ki so požarno najbolj nevarna. Potrebna je vseplošna vzgoja o preventivni dejavnosti in delo po napačnih načrtih, ki jih bo potrebno čimprej dodelati in prilagoditi požarni varnosti po novih predpisih. Ti bi potem služili tudi enotam civilne zaščite kot orientacija pri morebitnem gašenju. Le vaja dela mojstra, vendar ne smemo dovoliti, da bi mojstri postali ob zanetkih in požarih, mojstri moramo biti še predno gremo na požarišče. Na ta račun in na to, da bi morali razširiti znanje iz preventive na najširši krog zaposlenih, leti moja kritika. Dežurni gasilci bi lahko preverjali znanje zaposlenih spotoma, ko obiščejo posamezne oddelke in mimogrede poučijo posameznike o stvarih, ki jim še niso poznane. Zato delavci pri svojem delu ne bi morali biti moteni, morali pa bi imeti razumevanje za tovrstno preizkušnjo. To bi bila nevsiljena, konkretna in najboljše metoda učenja. Posebno pozornost in več dodatnih ur vzgoje bi bili potrebni na novo sprejeti delavci. Z njimi naj bi gasilci delali ločeno, ker se je njihovo število precej povečalo.

V letošnjem letu planiramo tudi gasilski tečaj za vodstvene kader z izpiti, ker je preteklo že precej let od zadnjega, uspešnega. Snov bo daljša, gotovo pa združena tudi

z znanjem iz zakona o samozastiti. Ker smo s sprejetim zakonom o združenem delu postali delavci samoupravljalci v tem smislu, da nas vežejo vse pravice in dolžnosti do tekočega in minulega dela ter gospodarnega razpolaganja z ustvarjenim dohodkom, moramo postati popolni gospodarji svojega položaja, torej tudi gospodarji naše varnosti in lepšega življenja. Postati moramo družina v okviru federacije, ki s samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori združuje svoje delo in sredstva v harmonično celoto, da bi tako zavestno usmerjala in regulirala odstopanja delovanja tržnih zakonitosti in pokazateljev do željenih in ustvarljivih ciljev našega družbenega življenja. Cilji so jasni, razumljivi in sprejemljivi, realizirati pa jih moramo skupaj, ker sta ustava in zakon o združenem delu pisana za delavca. Človek mora ostati cilj in edina vrednota vsega našega gospodarskega in družbenopolitičnega življenja. Proces vseh družbenih sprememb pa je dolgotrajen, poln čeri, zmot in motenj, zato moramo biti samokritični in aktivni.

Ob planu nabave sredstev in gasilne opreme, ter še kaj več, nam bo povedal tovariš Lesjak Franci, ki je zadolžen za varnost v našem podjetju. Tov. Gril Jernej pa bo govoril in odgovarjal za operativno področje. Na plenumu lahko sprejmemo še obljubo, da obseg našega dela nikakor ne bomo zmanjšali, potrdili se bomo le za razširitev dela na področjih, kjer smo storili premalo. Naša prva skrb mora biti posvečena tudi v bodoče varnosti naše delovne organizacije, tekmovanj in prireditve zunaj podjetja pa se bomo udeležili le, če s svojo udeležbo ne bomo motili proizvodnega procesa. Tako kot smo imeli v preteklem letu, bomo organizirali tudi letos praktične vaje in preizkus znanja naših desetih. Ugotovljamo lahko, da so se ob tem tekmovanju, v okviru 90-letnice podjetja in Tednu požarne varnosti, resno angažirali in mobilizirale vse gasilske desetine podjetja.

Iz finančnega poročila je razvidno, da smo v preteklem letu napravili več, kot vsa leta nazaj. To smo mogli le, ker smo napravili dodatno še 1.000 din, ki jih je mladinska organizacija namenila ženski tekmovalni desetini, in pomotoma pobrano naročnino za Gasilski vestnik za leto 1975. Letos, ko smo od Občinske gasilske zveze dobili račun za plačilo naročnine za leto 1975 in 1976, pa je moralo podjetje plačati ločeno, brez udeležbe našega društva ali pobrane naročnine za leto 1976, preko 13.000 din. Naj vas obvestim, da bomo nepobrano naročnino za leto 1976 v znesku po 20.— din na posameznika odtegnili pri naslednjem izplačilu osebnih dohodkov, za leto 1977 v znesku 25.— din pa pozno jeseni. Da bi del stroškov vrnilo podjetju, bomo za znesek pobrane naročnine za

leto 1976 prejeli letos manjšo dotacijo. V bodoče bo urejeno tako, da nam bo Občinska gasilska zveza vsako leto tekoče pošiljala račun za naročnike vestnika in starih računov ne bomo več plačevali. Priporočam tudi, da berite Vestnik, ker nas obvešča o najnovejših dosežkih gasilske tehnike in je tudi sicer (poleg poučnega) prijetno čtivo za branje. Pomagajte širiti krog naročnikov, ker je naročnina minimalna!

V skupni 1. in 2. številki Gasilskega vestnika letošnjega leta preberite tisti, ki ga še niste, članek tov. Edvarda Kardelja »O samoupravnem organiziranju«. To poudarjam zato, ker sem prepričan, da vsi le še niste dojeli pojmov institucij samoupravnega organiziranja, ki pa so tu na preprost, razumljiv način, pojasnjena. Živimo in rastemo s tem obdobjem, samo gasilstvo se že nekaj let ubada z načinom samoupravnega organiziranja v SIS VPP, zato moramo razpravljati in pristopati k samoupravnim sporazumom in družbenim dogovorom z razčiščenimi pojmi. Naš delavski svet je bil letos ponovno informiran in potrdil predlog SS o višini prispevne stopnje na BOD, to je 0,15 % za pričetek delovanja SIS VPP.

O tej stopnji in še ostalih za financiranje splošne in skupne porabe na osnovi SS in DD pa bomo pred mesecem julijem, ko naj bi tovrstna poraba po novih stopnjah in osnovah stekla, gotovo govorili še na zborih delovnih ljudi. Do tega časa pa se te službe primerno financirajo po načinu iz leta 1976.

V preteklem letu smo imeli po izrednem občnem zboru še 5 skupnih sestankov UO in operativnega štaba ter 2 ločena sestanka operativnega štaba. Na njih smo imenovali delegate za skupščine SIS VPP, obravnavali problematiko dela našega društva in protipožarne zaščite v podjetju; problematiko moške in ženske tekmovalne desetine; udeležbo na tekmovanjih izven podjetja; udeležbo naših desetih ob praznovanju 90-letnice našega podjetja in Tedna požarne varnosti; informirali odbore o delu skupščine SIS VPP; imenovali članice za kongres GZS v Novi Gorici; obravnavali SS o financiranju SIS VPP in program razvoja gasilstva v občini; obravnavali smo pravilnik o varstvu pred požarom v PL; govorili o planu nabave gasilskega orodja in opreme. Imenovali smo tudi 4 starejše kandidate za pridobitev naziva podčastnika pri OGZ Litija, tečaja pa se je udeležil le tov. Muljavec Hine. Tudi za redni, skoraj trimesečni tečaj za naziv podčastnika, dežurni gasilci niso našli kandidatov. Sreča, da najdemo naše članice aktivne tudi pri PGD izven podjetja in da smo tako tudi mi prišli do dveh novih podčastnikov (t. j. tov. Suštaršič Anton in Jerina Ciril). Podelitev spričeval bo za njih posebej organizirano.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Program usklajevanja samoupravnih splošnih aktov z zakonom o združenem delu

Sprejet je zakon o združenem delu in je že v veljavi. V roku dveh let pa je treba ustvariti pogoje za njegovo uveljavitev. V zakonu so vprašanja neposrednega odločanja delavcev, njihove ustvarjalnosti, iniciative in polne zainteresiranosti za rezultate dela precizno urejena. Zakon pa ne predpisuje povsem konkretnih praktičnih rešitev, daje pa sistemsko podlago novih odnosov. Kmalu bodo sprejeti ustrezni podzakonski akti, ki bodo podrobneje regulirali način realizacije določb zakona o združenem delu. To pa ne pomeni, da že sedaj v delovni organizaciji ne obstajajo konkretne možnosti za izdelavo in sprejem ustreznih samoupravnih dokumentov, usklajenih z zakonom.

Delavski svet Predilnice Litija je na seji dne 17. 2. 1977 imenoval posebno komisijo za izvajanje zakona o združenem delu. Komisija ima enajst članov. Komisija mora izdelati program za izvajanje zakona, spremljati izvajanje zakona in pri izvajanju tvorno delovati.

Predlog programa usklajevanja samoupravnih splošnih aktov z določili zakona o združenem delu

Po določilih zakona o združenem delu bo zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu prenehal veljati 31. decembra 1977. Istočasno prenehajo veljati tudi statut in vsi drugi samoupravni splošni akti sprejeti na podlagi tega zakona. Statut in samoupravni splošni akti se lahko uporabljajo le do tega datuma. To pomeni, da moramo organizacijo podjetja in vse splošne akte uskladiti z zakonom o združenem delu. V času usklajevanja splošnih aktov je treba ugotoviti ali bo delovna organizacija ostala enotna ali pa se bomo organizirali v TOZD.

S programom naj bi določili naslednje aktivnosti:

1. seznanjanje delavcev z vsebino zakona o združenem delu,
2. analizo sedanje organiziranosti in samoupravnih odnosov,
3. analizo vsebine statuta in ostalih samoupravnih aktov,
4. temeljna izhodišča za spremembe in dopolnitve samoupravnih aktov,
5. sprejem novih samoupravnih aktov.

Delavski svet bi lahko sprejel naslednji sklep:

Delavski svet Predilnice Litija je na svoji seji dne na podlagi 660. člena zakona o združenem delu in člena statuta, sprejel naslednji:

PROGRAM USKLAJEVANJA SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV Z ZAKONOM O ZDRUŽENEM DELU

I.

S tem programom se določajo naloge, nosilci nalog in roki usklajevanja organizacije podjetja in samo-

upravnih splošnih aktov z določili zakona o združenem delu.

II.

Za izvajanje določb zakona o združenem delu je potrebno izvršiti:

1. seznaniti delavce z vsebino zakona o združenem delu,
2. napraviti analizo in oceno sedanje organiziranosti in samoupravnih odnosov,
3. napraviti analizo sedanjih samoupravnih splošnih aktov,
4. določiti temeljna izhodišča za sestavo osnutkov samoupravnih splošnih aktov,
5. sprejeti nove oziroma spremeniti obstoječe samoupravne splošne akte.

III.

1. Analize in temeljna izhodišča za sestavo samoupravnih splošnih aktov pripravi komisija, ki jo sestavljajo:

Vojko Bizjak — predsednik, Martina Kralj — namestnik, Pavel Koprivnikar, Martin Strašek, Franc Mali, Demeter Nastran, Albin Ankon, Dušan Grubor, Marjan Mali, Gojko Vidovič in Hilda Tišler — tajnica.

— rok ...

2. Pripraviti je treba osnutke naslednjih splošnih aktov:

- samoupravni sporazum o združenju dela delavcev
- statut
- pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih
- samoupravni sporazum o osnovah in merilih delitve dohodka in osebnih dohodkov
- samoupravni sporazum o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov
- samoupravni sporazum o inovacijah
- sistemizacija delovnih mest
- pravilnik o razporejanju čistega dohodka
- pravilnik o sredstvih skupne porabe
- pravilnik o materialnih stroških
- pravilnik o strokovnem izobraževanju in štipendiranju
- pravilnik o volitvah organov upravljanja
- pravilnik o pripravnikih
- pravilnik o varstvu pri delu
- poslovnik o delu delavskega sveta
- poslovnik o delu odbora samoupravne delavske kontrole
- poslovnik o delu disciplinske komisije
- osnutek pripravi ...
- rok ...

Ta program je le bolj okvirjen in informativen. Podroben program naj izdela komisija za izvajanje zakona.

Milan Kaplja

ja proizvodnega sektorja, tov. Stamatovski Niko, sta skušala pogasiti goreči bombažni prah z vodo. Odvzem vode je bil iz vodnega hidranta v čistilnici in predpredilnici I., pod pritiskom 4 atm., po tlačnih ceveh C na mesto požara. Gašenje je bilo zelo otežkočeno zaradi gostega dima in vročine, obenem pa je bila velika nevarnost, da od vročine popoka steklo in bi se tako požar razširil na celotni oddelek. Vsi, ki so gasili, so morali uporabljati gasilsko osebno opremo, plinske maske, azbestne rokavice in prte za odstranjevanje tlečega materiala. Na strop smo položili deske, po katerih so hodili gasilci in odstranjevali tervol plošče in tleči bombažni prah, skozi odprtine šip.



Ob 21. uri je prevzela gašenje III. izmena. Do 1.30 zjutraj so odstranjevali tleči material in požar do konca pogasili. Domnevamo, da je požar povzročila iskra, ki je nastala v ventilatorju odvodne sesalne cevi. Ogenj je zaneslo v sesalno komoro, kjer je zgorelo 25 m² nylon mreže na sesalnih bobnih. Požar je gasilo 20 gasilcev, iz dveh izmen.

Obrat čistilnice ni obratoval 8 ur, predpredilnica pa 4 ure. Proizvodnja bombažne preje je za 4000 kg zmanjšana.

Tervol plošče, ki so nameščene na stekleni površini šed strehe zaradi termične izolacije, so ob zanetku požara preprečile razširitev požara v čistilnico, kjer je bilo v čistilnih strojih 3000 kg bombaža. Obvarovana so bila okenska stekla, da niso povsem uničena. V času zanetka požara je močno deževalo, kar je tudi preprečevalo razširitev požara. Škoda požara znaša 25.430 din.

Rudi Zupan

Plenum industrijskega ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

nizirala OGZ, mi pa jim danes čestitamo k napredovanju.

Kar nisem pozabil, sem namenoma izpustil iz mojega poročila, ker želim, da me, gotovo še bolj kvalificirano, dopolnijo naši gostje oz. naši delavci, ki službeno odgovar-

Hvala za pozornost in Na pomoč!



Večji del udeležencev plenuma.

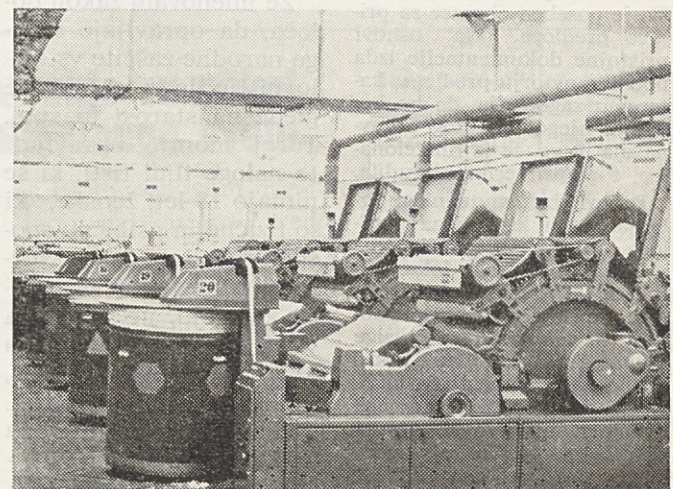
(Razprava je bila sicer dovolj dolga in je zajela vso glavno problematiko, še posebej sedaj, ko se pripravljamo na novo investicijo. Od povabljenih gostov ni bilo nikogar).

Vinko Keržan

O zanetku požara v čistilnici in predpredilnici

Dne 10. 2. 1977 je ob 17.30 nastal v oddelku čistilnice v flajerski sesalni komori zanetek požara. Vnel se je bombažni prah v komori, nato se je požar razširil po zidni steni komore, skozi stropno okensko odprtino, v stekleni jašek predpredilnice. Dno jaška šed strehe je v dolžini 40 metrov pokrit s termičnim materialom. Goreti je pričel stisnjen bombažni prah med okenskim steklom in tervol ploščami.

Gasilsko desetino 2. izmene, takrat je nastal požar, je vodil vodja izmene tov. Zupančič Janez. Dežurni gasilec Rudi Zupan, ki je vodil gašenje požara, in pomočnik direktor-



Mikalniki v predpredilnici bombaža

Inovacijska komisija poroča

Komisija za inventivno dejavnost se je v februarju že tretjič sestala. Na tej seji je še zadnjikrat obravnavala predlog novega samoupravnega sporazuma, ga osvojila in predala strokovnemu kolegiju ter delavskemu svetu v obravnavo. Na seji delavskega sveta je bil nato tudi izglasovan predlog, naj se vnese v samoupravni sporazum pod členom 73 možnost, da lahko vsak avtor prijavi tehnično izboljšavo ali koristni predlog, ki je bil izdelan pred dvema leti, oziroma je že funkcionalen od vključno 1. januarja 1975.

Na tej seji je komisija tudi prvič obravnavala predloge na osnovi prijav, ki so bile oddane. Predlagatelj je bilo 6, izpolnjenih pa je bilo 17. prijav. Vse prijave so še v obravnavi, to se pravi, da nobenega avtorja komisija še ni nagradila. Na tej obravnavi je komisija pregledala vse prijave, jih strokovno ocenila, in ugotavljala kateri podatki so še potrebni za končno oceno. Manjkali so v glavnem izračuni analitskih služb, ter strokovna mnenja nekaterih delavcev iz oddelka. Inovacijska komisija sedaj tudi čaka na dokončno potrditev samoupravnega sporazuma na zborih delovnih ljudi. Dokler ta sporazum ne bo potrjen, komisija ne more pripraviti pravil, na osnovi katerih bi določila višino nagrad, namenjenih predlagateljem koristnih predlogov, oziroma tehničnih izboljšav.

Komisija za inovacije ponovno apelira na vse delavce v OZD, naj čimveč predlagajo. S tem ne bodo pomagali samo inovacijski komisiji, ampak svojemu podjetju. Vsaka, navidez še tako malenkostna izboljšava, lahko prinese naši organizaciji velike koristi. Vsaka inovacija je v duhu stabilizacije. Splača se poizkusiti na področju, kjer se z majhnimi stroški lahko dosežejo velike koristi.

POSTOPEK ZA PRIJAVO IN SPREJEM PREDLOGA

Vsak delavec te organizacije lahko prijavi svoj predlog ali idejo komisiji za inovacije. S predlogom pride avtor k tajniku komisije (Intihar Franc — vzdrževanje — interneta telefonska št. 36), kjer tajnik komisije izpolni prijavo. To je poseben obrazec za prijavo predloga. Na osnovi pristojne dokumentacije izda potrdilo avtorju predloga, kateremu zagotavlja, da bo komisija njegov predlog obravnavala in ga, če je funkcionalen, tudi primerno nagradila.

Prijava izuma, tehnične izboljšave ali koristnega predloga, mora vsebovati opis predloga, načrte in dokumentacijo, ki dokazuje uporabnost, koristnost in pomembnost te inovacije, ter druge listine, ki so potrebne za ocenjevanje koristnosti in uporabnosti. Komisija pomaga avtorjem sestaviti vse potrebne dokumente. Do neke mere lahko tudi pomaga izdelati tehnično dokumentacijo in opis, tako da avtor ni prepu-

ščen samemu sebi. Za vse to se je treba zglasiti pri tajniku komisije ali kateremkoli drugemu članu te komisije.

Pristojna strokovna komisija lahko zahteva od prijavitelja tudi druge dokazilne listine, s katerimi razpolaga, kot tudi tehnične izboljšave ali koristnega predloga. Če prijavitelj tega ne stori, si komisija sama zagotovi potrebne podatke, kar pa se upošteva pri ocenjevanju sodelovanja izumitelja ali avtorjev.

Vsekakor pa mora prijavitelj sporočiti tudi morebitne vires, na katere se je opiral pri sestavljanju predloga. Če prijavitelj ne navede teh podatkov, oziroma jih zamoči, je odgovoren za vse morebitne posledice, ki bi zavoljo tega nastale.

Če pa izum, tehnično izboljšavo ali koristen predlog prijavlja več članov delovne skupine podjetja, mora prijava vsebovati priimke in imena, naslove in odstotek udeležbe posameznega izumitelja oziroma avtorja.

Prijavitelj, ki želi ostati anonimen, pošlje predlog priporočeno, v zaprti poštni pošiljki, na naslov pristojne strokovne komisije v OZD. Prijavitelj označi predlog s šifro, ki je dešifrirana v po-

sebni kuverti z naslovom strokovne komisije in z njegovo šifro. Na listku, ki je v kuverti, pa izpiše osebne podatke, na podlagi katerih se kasneje ugotovi, kdo je predlagatelj. Ko komisija dospele predloge obravnava, odpre kuverte s šiframi, če te še niso zapečateni, zapečati in shrani v arhivu do dokončne odločitve o predlogih. Prijavitelj lahko že med postopkom odkrije svojo identiteto. Če v kuverti s šifro ni podatkov o predlagatelju, komisija z objavo v OZD ali internem časopisu pozove neznanega predlagatelja, naj pristojni komisiji posreduje svoje podatke.

To naj bi bili vsi načini in oblike prijavljanja predlogov. Mogoče se bo kdo, ki ima kakšne svoje predhodke odzval ravno na ta zadnji način. Ta zadnji način je praktičen predvsem za vodilne in vodstvene delavce, pa seveda tudi za vse druge. Komisija upa, da pri prijavljanju ne bo težav, ker se lahko za vsako podrobnost informirate pri predstojniku komisije, ali pa pri katerem koli članu te komisije.

Franc Intihar

Narodna zaščita

Narodna zaščita kot, oblika družbene samozaščite je rezultat spoznanj, in nadaljevanje tradicij NOB. Ob partizanskih brigadah je bila organizirana narodna zaščita v okviru odborov OF, kot oborožena sila za samozaščito prebivalstva, ter pomoč partizanskim enotam.

Zako o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah določa, da enote narodne zaščite ustanavljajo delavski sveti in sveti krajevnih skupnosti, in je vedno in brez izjeme vezana le na organ, ki jo je ustanovil.

Že imenovani zakon določa, da opravljajo naloge narodne zaščite vsi delovni ljudje in občani, ne glede na starost in spol. Torej morajo upravljati te naloge tudi tisti, ki še nimajo 18 let, ženske, ki so fizično in psihično sposobne, in že vsi upokojeni ali starejši, ki te naloge zmorejo, ne glede na vojni razpored. Izjeme so le vojni obvezniki, za čas, ko so poklicani v JLA. TOZD-i ali sveti KS pa lahko v svojih samoupravnih aktih določijo, kdaj je lahko delovni člo-

misije za družbeno samozaščito (DS) in štaba civilne zaščite (CZ) za leto 1976.

Odbor za splošni ljudski odpor, štab za civilno zaščito in komisija za družbeno samozaščito, so imeli v letu 1976 veliko dela. Obravnavali smo:

— razv. načrt obrambnih priprav za obdobje 1976 — 1980

— pravilnik o zaščiti tajnosti, petletni razvoj civilne zaščite. Preko štaba civilne zaščite so bile organizirane vaje enot civilne zaščite in druga strokovna izobraževanja

— pravilnik o uresničevanju družbene samozaščite, o katerem je razpravljal delavski svet in ga potrdil

— obravnavali formacijske spremembe enot CZ z določilom novega zakona o ljudski obrambi, civilni zaščiti, katero formacijo smo predlagali delavskemu svetu, ki jo je tudi potrdil.

Dne 11. 10. 1976 je izšel v Ur. listu SRS številka 23/76 novi zakon o LO, družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah. Oba zakona sta prinesla v svojih določilih nove organizacijske oblike in naloge za OZD.

Odbor za SLO, komisija za družbeno samozaščito in štab CZ smo skupaj obravnavali oba zakona, in na osnovi tega, oblikovali naslednje predloge:

— da se združita odbor za SLO in komisija za družbeno samozaščito v enoten odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

— Izdelati bo potrebno predloge za spremembo statuta in določila o ljudski obrambi, družbeni samozaščiti in civilni zaščiti in jih uskladiti z novima zakonoma.

Poleg teh nalog smo obravnavali tudi pravila za nošenje in uporabo orožja, ter druge zadeve, ki se nanašajo na področje vseljudske obrambe.

Posebno pozornost smo posvetili družbeni samozaščiti (DS), saj zakon o družbeni DS, varnosti in notranjih zadevah prinaša veliko novega. V tem letu bomo morali vse normativne akte, statut in drugo uskladiti z obema zakonoma. Posebna novost je tudi v tem, da bomo morali formirati

narodno zaščito, kot organ delovnega kolektiva, ki bo skrbel za red in varnost v naši delovni organizaciji.

Narodna zaščita ni podaljšana roka milice ali JLA, temveč sestavni del samoupravljanja in samoupravnih organov. To moramo razumeti tako, da brez dobre in organizirane družbene samozaščite, ne more biti dobre obrambe. Da bomo dosegli ta cilj, pa se mora v to akcijo vključiti vsak delovni človek na delovnem mestu in tam kjer živi, to je v svoji krajevni skupnosti. Skratka povedano, vsi moramo biti odgovorni za vse, kar se dogaja okrog nas, vsi moramo skrbeti za to, da odpravljamo vse tiste pojave, ki ogrožajo privatno in družbeno lastnino ali naša življenja. To ni lahka naloga, ne enkratna, temveč mora biti prisotna vedno in povsod. To je proces, zato se moramo zavedati, da ne bo mogoče vseh nalog izvršiti čez noč. Zato člani odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito vabimo vse delovne ljudi naše delovne organizacije, da bodo pomagali uresničevati zastavljene naloge.

I Z V L E Č E K

iz zakona o ljudski obrambi (Ur. list SRS št. 23/76)

216. člen

1. Obveznik civilne zaščite:

Obveznik civilne zaščite, ki je razporejen v enoto ali štab za civilno zaščito, mora v osmih dneh prijaviti občinskemu upravnemu organu za ljudsko obrambo, pri katerem je vpisan v evidenco: spremembo priimka ali imen, spremembo stanovanja, spremembo stalnega bivališča, pridobitev šolske in strokovne kvalifikacije, pridobitev in prenehanje lastnosti delavca v združenem delu, oziroma delovnega razmerja z navedbo organa, organizacije ali zasebnega delodajalca, pri katerem je zaposlen ter vrsto in kraj morebitne samostojne dejavnosti.

2. Obvezniki civilne zaščite, ki so zaposleni v organih družbenopolitičnih skupnosti, organizacijah

(Nadaljevanje na 7. strani)

POROČILO

o delu odbora za splošni ljudski odpor (SLO), ko-

Čiščenje in vzdrževanje garderob, umivalnic in sanitarnih prostorov

V delovni organizaciji smo v povojnem razdobju zgradili potrebne prostore za garderobe, umivalnice in stranišča.

V letu 1976 so bili tudi za transportne delavce zgrajeni sodobni higienski prostori z garderobo, umivalnico, sanitarijami in kopalnico.



V suknalnici bo na popoldanski izmeni potrebno zaposliti še eno čistilko, ker je ena preobremenjena.

Vsak delavec ima svojo garderobno omaro. Skladno s pravilnikom o splošnih ukrepih in normativih varstva pri delu za gradbene objekte, ki so namenjeni za delovne in pomožne prostore, (Ur. list SFRJ št. 27/67), dosegamo zahteve, ki so v pravilniku določeni za higienske prosto-

re. Pomožni prostori so redno vzdrževani. Pleskajo se zidne stene, okna in vrata, pa tudi garderobne omare.

Za razkuževanje, čiščenje in manjša popravila umivalnic in stranišč, skrbi čistilec in razkuževalec stranišč, ki vestno izvršuje svoje delo. Na rednem obhodu proizvodnih oddelkov sem vprašal tov. Jančarja, kakšne težave ima pri svojem delu.

Odgovoril mi je: »Želel bi, da bi se uporabljeni higienski vložki odmetavali v higienske posode, in ne v straniščne školjke. V podjetju imamo že 51 školjk, in ob zamašitvi odtočnih cevi ne morem dnevno očistiti vseh stranišč. Ob večjem razumevanju in upoštevanju osnovnih higienskih predpisov pripomoremo k večji čistoti higienskih prostorov.«

Na službo varstva pri delu se obračajo posamezni delavci in delavke, ki se pritožujejo, da se garderobe in stranišča redno ne čistijo v posameznih izmenah. Ta trditev je umestna v posameznih oddelkih in delovnih enotah.

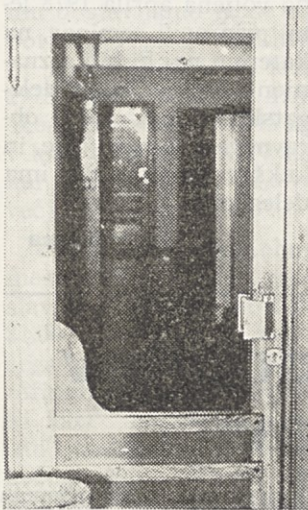
Čistilke redno čistijo higienske prostore. Na posameznih izmenah nimajo čistilk; čiščenje izvršujejo rezervne delavke, ki zaradi zmanjšane delovne sposobnosti, na priporočilo obratnega zdravnika, opravljajo lažje delo, in ne opravljajo vseh del pri čiščenju. Pri čiščenju higienskih prostorov imajo čistilke osebna zaščitna sred-

stva, higienske rokavice in predpasnike.

Pri kontrolnih pregledih higienskih prostorov so bile pritožbe delavk in posameznih mojstrov, da se na izmenah posamezni prostori ne čistijo, vprašljiva.

V razgovoru s predicami, mojstri in drugimi strokovnimi službami, so bila glede čiščenja sanitarnih prostorov izoblikovana stališča in sklepi:

1. garderobni prostori in stranišča morajo biti čiščeni redno pri vseh izmenah;



Plastično steklo na vratih ženske garderobe, v suknalnici, ni dolgo zdržalo.

2. razpisati je potrebno prosta delovna mesta čistilk in zaposliti na teh delovnih mestih zdravstveno sposobne delavke;

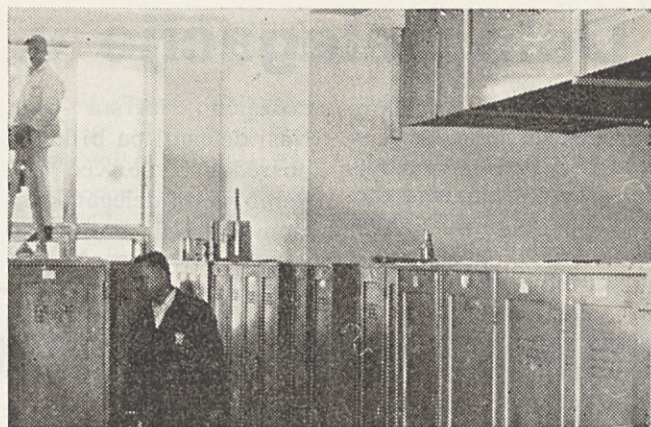
3. čistilke v izmenah morajo opravljati izključno dela pri čiščenju sanitarnih prostorov;

4. odpadki se morajo odmetavati v higienske posode in dnevno odlagati na odrejena mesta;

5. nabaviti je treba pepelnike, kjer jih primanjkuje, in nadzirati, da se cigaretni ogorki ne odmetavajo na pod;

6. za čiščenje okenskih stekel in posameznih sanitarij je treba izdelati razpored čiščenja po izmenah;

7. pri osebah z zmanjšano delovno sposobnostjo, je v



Ženska garderoba v predilnici bombaža je prepleškana. V preurejeni garderobi je še prijetneje.

sodelovanju z obratnim zdravnikom določiti, katera dela lahko opravljajo pri čiščenju sanitarnih prostorov;

8. iz kabin kopalnic in drugih pomožnih prostorov je treba odstraniti nepotrebne predmete in material;

9. vse nastale okvare na sanitarnih napravah je treba takoj prijaviti mojstru, in okvare takoj opraviti.

Miselnost, da je čiščenje sanitarnih prostorov manj vredno delo, mora nadomestiti zavest, da je varstvo okolja prvenstvena naloga odgovornih služb in samoupravnih organov.

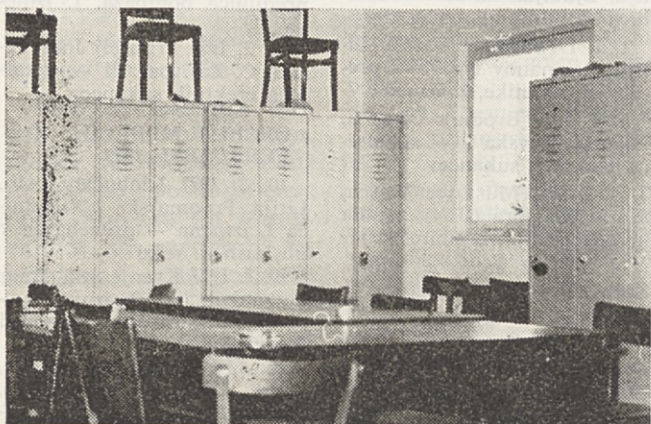
Veliko infekcijskih obolenj in prehladnih obolenj mehurja je evidentiranih prav zaradi nepravilne uporabe in pomanjkljivega čiščenja. Tudi sanitarni prostori so del družbenega standarda, ki pa se ga še premalo zavedamo. Pravilno vzdrževani in čiščeni prostori so tudi odraz kulture, ki

se uveljavlja v naši samoupravni družbi.

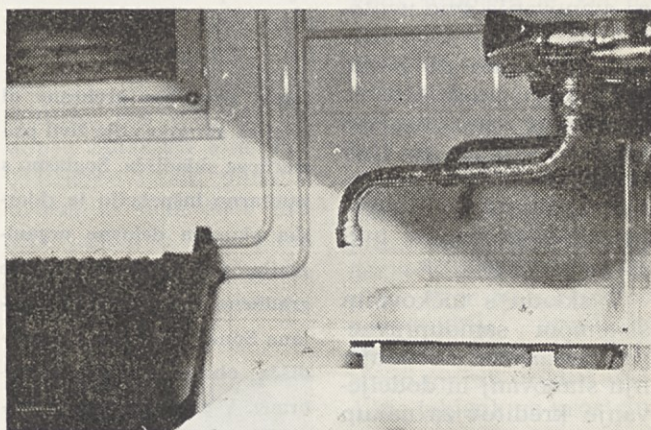
Franc Lesjak



Pod v ženski garderobi predilnice smo polakirali. Naporno ribanje tal bo šlo v pozabo



Nova garderoba transportnih delavcev. Kot vidimo na sliki, še niso uporabljeni vsi stoli.



Nova umivalnica v sanitarnih prostorih transportnih delavcev.

Narodna zaščita

(Nadaljevanje s 6. strani)

zdrženega dela in drugih organizacijah, v katerih je določena oseba, ki opravlja zadeve ljudske obrambe, prijavljajo spremembe iz prejšnjega odstavka tej osebi. Ta sporoči v osmih dneh te spremembe pristojnemu

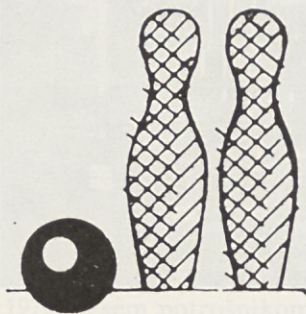
občinskemu upravnemu organu, ki ima obveznika civilne zaščite v svoji evidenci.

250. člen

Z denarno kaznijo od 500 do 2.000 din ali z zaporom do 15 dni, se kaznuje za prekršek obveznik civilne zaščite, če v predpisanem roku ne prijavijo pristojnemu organu nastalih sprememb iz 216 člena tega zakona.

Franc Mali

Kegljaško tekmovanje za pokal občinskega sindikalnega sveta



Ekipe osnovnih organizacij sindikata so v sredo, 22. februarja, pričele s tekmovanjem, v okviru občinske sindikalne lige, v kegljanju. Odigrana so bila že štiri kola. Naša osnovna organizacija sodeluje z dvema ekipama. Po četrtem kolu vodi

naša prva ekipa, s štirimi zmagami. Premagali smo: ekipo Gostinci, ekipo IUUV I., ekipo Gradmetal in našo drugo ekipo. Ta pa ima, do sedaj dve zmagi in dva poraza. Premagali so ekipo Presad in ekipo IA Kresnice, izgubili pa so z ekipo Mizarstvo in z našo prvo ekipo. Več o tem zanimivem tekmovanju v prihodnji številki.

Jože Vizlar

Delo delegacije v letu 1976

Naša delegacija zbora združenega dela se je v letu 1976 šestkrat sestala, in to pred vsako sejo zbora združenega dela skupščine občine Litija.

Na teh sejah smo obravnavali material za razpravo na seji zbora združenega dela skupščine.

Nekajkrat smo člani naše delegacije posredovali zboru združenega dela svoje pripombe (otroško varstvo, zemljiški prispevek, odvažanje smeti, dobava plina, označevanje cest s prehodi za pešce in prometnimi znaki itd.). Žal pa predlogi naše delegacije niso bili vedno upoštevani, ker vse spremembe obravnavajo že prej samoupravne interesne skupnosti, sveti in

dokončno izvršni svet. Naši delegati pa bi lahko posredovali še več pripomb, če bi delegatski sistem deloval, kot je po ustavi določeno. Naloga delegatov je, da z zadevami, ki jih obravnavajo na seji zbora združenega dela skupščine, seznanijo zaposlene v oddelku, ki ga je volil. Mnenja oz. pripombe zaposlenih, pa bi morali prenašati na seje skupščine, te pa obravnavati na sejah. Nekateri naši delegati se sej redno udeležujejo, drugi pa ne — včasih iz upravičenih, največkrat pa zaradi neupravičenih razlogov. Opažamo, da se sej naše delegacije (procentualno) udeležuje več žensk, ki delajo na izmenah in

imajo po službi še družinske obveznosti saj se zavedajo, da so jih volili sodelavci in jim s tem zaupali.

Mandatna doba delegacije zbora združenega dela traja še do aprila 1978. Želim, da bi delegati vsaj do konca svoje mandatne dobe redno hodili na seje, in s tem upravičili zaupanje sodelavcev.

Predlagam, da bi za naslednjo delegacijo, ki bo voljena aprila 1978 leta, pripravili seminar, na katerem naj bi bili seznanjeni, kaj je sploh delegatski sistem, kako obravnavati snov za seje, in kakšne pristojnosti ima delegacija.

Nace Senica

Soudeležba za pridobitev stanovanjske pravice

Prosilci za stanovanja že vlagajo prošnje za oddajo stanovanj. Prosilcev je veliko, veliko preveč za borih 10 stanovanjskih enot.

Ob razgovoru s prosilci za stanovanja smo ugotovili, da nekaterim prosilcem še vedno ni jasno, kaj pomeni soudeležba za pridobitev stanovanjske pravice. To pa je tudi vzrok, da smo se ponovno odločili pojasniti novo poglavje sporazuma preko našega časopisa.

V skladu s točkovnim sistemom samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj, se delovna doba zakoncev, oz. ožjih družinskih članov, ki so zaposleni v naši delovni organizaciji, točkuje po enakem sistemu. To pomeni, da na prioriteten vrstnem redu prednjačijo tiste družine, kjer sta oba zakonca zaposlena v naši delovni organizaciji.

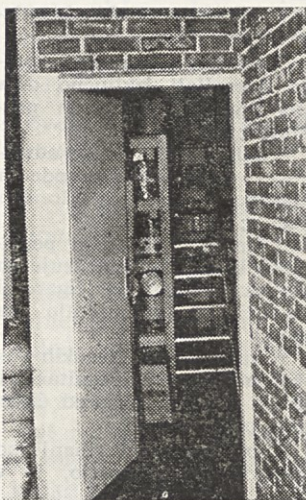
Da bi se družine, katerih sta oba zakonca zaposlena pri nas, izenačile z družinami, kjer je samo en zakonec zaposlen v predilnici, smo se odločili za sofinanciranje, oz. soudeležbo dveh delovnih

organizacij za nakup družbenega stanovanja.

V takšnih primerih bi se moral zakonec našega prosilca pozanimati v svo-

ji organizaciji združenega dela, če so pripravljeni sofinancirati predilnici Litija del sredstev za nakup družbenega stano-

Obrat družbene prehrane ni imel za shranjevanje živil primerne skladišča. Soglasno s sanitarno inšpekcijo je zidarska skupina delovne organizacije, pod vodstvom vodje gradbene operative, tov. Marjana Sonca, obnovila del skladišča obrata družbene prehrane. V preurejenem prostoru so živila vzorno vskladiščena.



vanja. S tem bi prosilcu pripadalo dodatno število točk, in bi se uvrstil na višje mesto na prednostni listi. Poudariti pa moramo, da sofinanciranje druge organizacije ne pomeni zagotovilo, da bo prosilcu stanovanje oddano. Pomeni le višje število točk in višje mesto na prednostni listi.

Da bi lahko prosilcu določili točke, bi moral predložiti ustrezno pismeno potrdilo, v katerem mora organizacija združenega dela navesti:

1. višino prispevanih sredstev,

2. rok, do katerega bo OZD nakazala sredstva predilnici Litija.

Ta rok naj ne bi bil daljši kot leto dni.

Število točk bomo določili po naslednjem izračunu:

št. točk = višina vložene-ga zneska $\times$ 100 : cena stanovanja

Da bi si prosilci lahko okvirno sami določili

točke, ki bi jim pripadale v primeru sofinanciranja, naj navedemo cene novih stanovanj:

Blok S-7 na Rozmanovem trgu:

trisosbno stanovanje — 514.784,90 din,

dvosobno stanovanje — 391.321,50 din,

Blok S-8 na Rozmanovem trgu:

dvosobno stanovanje — 400.422,00 din,

enosobno stanovanje — 230.109,90 din.

Vse zakonce naših prosilcev za stanovanje, ki so zaposleni v drugi organizaciji združenega dela, oz. v privatnem sektorju, ponovno opozarjamo, da naj se pri ustreznih samoupravnih organih v svoji delovni organizaciji pozanimajo glede soudeležbe, in naj si čimprej (najkasneje do 4. 5. 1977) priskrbijo ustrezne pismene izjave svoje delovne organizacije.

V. B.

Kadrovske vesti

PRIŠLI V MESECU FEBRUARJU 1977

1. 2. 1977 Jolić Francika, Litija, Ljubljanska 20 — sukalnica efektnih sukancev

1. 2. 1977 Ilnikar Jožefa, Litija, Rozmanov trg 11 — predilnica sintetične, 2. izmena

4. 2. 1977 Brodnik Dragica, Zagorje, Savska 5 — sukalnica efektnih sukancev

14. 2. 1977 Mustavar Verica, Moravska gora 60 — čistilna kolona predilnice sintetične

14. 2. 1977 Pavlović Milica, Sava 20 — predpredilnica, 2. izmena

14. 2. 1977 Omerhodžić Emina, Zagorje, Kopališka 8 — predilnica bombaža, 2. izmena

14. 2. 1977 Mešiček Andrej, Litija, Prvomajska 2 — rezerva predilnice

14. 2. 1977 Ceglar Dušan, Litija, Prvomajska 2 — rezerva predilnice

14. 2. 1977 Ostojić Cvija, Litija, Parmova 11 — predpredilnica 3. izmena

14. 2. 1977 Hertiš Ljudmila, Ljubljana, Cufarjeva 13 — čistilna kolona predpredilnice sintetične

14. 2. 1977 Perić Marija, Ponočiče 20 — predilnica bombaža, 1. izmena

14. 2. 1977 Tišler Bojan, Litija, Rozmanov trg 3 — remont sukalnice

16. 2. 1977 Antonić Miloš, Litija, Vrvarska 4 — čistilnica, 4. izmena

16. 2. 1977 Fazlić Fatima, Trbovlje, Cesta 1. maja 26 — predilnica bombaža, 1. izmena

17. 2. 1977 Rekić Ilijaz, Sp. Log 2 — čistilnica, 2. zmena

21. 2. 1977 Ranisavljević Nada, Litija, Rozmanov trg 9 — predilnica bombaža, 1. izmena

21. 2. 1977 Prijatelj Jože, Litija, C. Zas. bat. 21 — sukalnica efektnih sukancev

ODŠLI V MESECU FEBRUARJU 1977

10. 2. 1977 Klobučar Josip, Litija, Prvomajska 2, sukalnica 1. izmena — prenehanje v poskusnem roku

10. 2. 1977 Kranjc Ana, Breg 21, sukalnica, 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

16. 2. 1977 Mandelj Marija, Litija, Trg na Stavbah 14, predpredilnica 2. izmena — invalidska upokojitev

26. 2. 1977 Spelič Rozalija, Ustje 12, predilnica sintetične 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

28. 2. 1977 Černe Ciril, Litija, Ul. 25. maja 13, čistilnica 4. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

28. 2. 1977 Prašnički Albina, Litija, Parmova 11, sukalnica efektnih sukancev — pismeni sporazum (odpoved delavke)

18. 2. 1977 Omerhodžić Emina, Zagorje, Kopališka 8, predilnica bombaža 2. izmena — prenehanje v poskusnem roku

PRENEHANJE ZARADI NEOPRAVIČENIH IZOSTANKOV:

12. 2. 1977 Hiršel Pavla, Teppe 37, sukalnica efektnih sukancev

Joža Tomc

Upokojitev

V mesecu februarju se je invalidsko upokojila Marija Mandelj. Tovarišica Marija izhaja iz številne družine, saj je bilo doma kar štirinajst otrok. Z očetovo rudarsko plačo je številna družina skromno živela.



Dobrava pri Senovem, kjer je preživljala mladost, je bila med vojno žrtev številnih Nemških akcij. Tovarišica je odšla med partizane, kjer je v

težkih pogojih delala v kuhinji. Verjetno je tudi takratno naporno življenje v gozdovih vplivalo na njeno sedanje zdravstveno stanje.

Po vojni je štiri leta služila pri zasebnikih, nato pa se je zaposlila v predilnici Litija, v oddelku predpredilnice. Na tem delovnem mestu, za strojem, je delala vsa leta. Medtem se je poročila in si ustvarila družino. Po štirinajstih letih je dobila tudi stanovanje. Pred dvema letoma je nenadoma zbolela za astmo. Od takrat je delala vse težje, dokler se ni sedaj invalidsko upokojila. Težko se je poslavljala od službenega mesta, saj rada dela, pa tudi pokojnina bo skromna zaradi majhnega števila službenih let.

Tovarišici Mariji želimo izboljšanje zdravja in zadovoljno življenje v krogu svoje družine.

Matic Malenšek

Poškodbe v mesecu februarju 1977

V mesecu februarju smo imeli 4 obratne poškodbe.

Tri poškodbe so se pripetile zaradi spodrseljcev, oziroma padcev.

Odvrženi bananin olupki ni nič posebnega, dokler ne stopimo nanj in si ne poškodujemo nogo. Spolzka tla v umivalnici ali garderobi so vzrok padcev in poškodb rok ali nog.

Pri obhodu dvorišča in transportnih poti smo opazili, da ležijo razni odpadki na dvorišču. Nasprotno pa je v zbiralnici cevki vzoren red in čistota, ki zagotavlja varno delo.

Poškodbe v februarju so lažjega značaja, vendar nas opozarjajo, da so obratne poškodbe v porastu, v primerjavi s preteklim letom. Do 15. 3. 1977 še nimamo evidentirane poškodbe na delo ali z dela.

1. Kokalj Alojz — posluževalec čistilnih in rahljalnih agregatov

Opis poškodbe:

Poškodovanec je z levo nogo tlačil bombažne odpadke v jašek stiskalnice bal, z des-

no nogo pa je stal na izbočenem robu jaška stiskalnice. Pri tem delu se je z rokami držal za ogrado stiskalnice. Nenadoma mu je desna noga spodrsnila, in si je zato ob ostrem robu jaška stiskalnice poškodoval golen desne noge.

Vzrok: Utesnjen prostor in naglica pri uravnavi materiala.

Varnostni ukrep: Izvršen je bil pregled stiskalnice in delovnih priprav za uravnavo materiala. Objava poškodbe v tovarniškem glasilu.

2. Bassi Ana — predica

Opis poškodbe:

Med posluževanjem pristančnega stroja so se predici navila bombažna vlakna predpreje na spodnji jeklen rebričasti valj. Poškodovanka je z desno roko trgala navita vlakna, s pomočjo medeninaste kljukice, s prsti leve roke pa je že pretrgana vlakna odstranjevala. Nenadoma ji je kljukica spodletela in jo ranila v kazalec leve roke.

Vzrok: Neustrezna medeninasta kljukica in naglica pri delu.

Varnostni ukrep: Predlog službe varstva pri delu službi vzdrževanja, da se morajo izdelovati kvalitetnejše kljukice.

3. Blažič Erna — uslužbenka

Opis poškodbe:

Poškodovanka se je vračala po malici iz menze. Na poti

(pred spomenikom) je stopila na odvržen bananin olupki. Pri tem ji je spodrsnilo, in si je ob padcu nategnila mišico leve noge, ki je negibna v kolenu.

Vzrok: Odvržen olupki banane.

Varnostni ukrep: predlog direktorja splošnega sektorja,

da se na območju dvorišča namestijo posode za odpadke.

4. Kralj Berta — zbiralka cevki

Opis poškodbe:

Na poti v garderobo je poškodovanka spodrsnila. Padla je in z desno roko udarila ob

umivalnik, ter si poškodovala hrbet desne roke.

Vzrok: Spolzka tla in neustrezna obutev.

Varnostni ukrep: Izveden je bil nadzor nad čiščenjem in vzdrževanjem garderob in objava problematike čiščenja in vzdrževanja higienskih prostorov v tovarniškem glasilu.

Franc Lesjak

Plinarna Ljubljana o nabavi plina v gospodinjstvu

Plinarna Ljubljana oskrbuje s plinom v jeklenkah, preko našega prodajalca Železnik Aleksa, Podkraj 4, Litija. Plin mu dostavljamo glede na potrošnjo plina v Litiji in njeni okolici. V letu 1975 smo prodali na litijemskem področju 93.945 kg v letu 1976 pa 105.770 kg, kar predstavlja 12,6 % večjo potrošnjo.

V letu 1976 od oktobra meseca naprej, je v Jugoslaviji primanjkovalo 81.000 ton tekočega naftnega plina. Jugoslovanske rafinerije, ki so dobavile TNP, so manko skušali ublažiti z uvozom tekočega plina. Uvozili so ga 55.000 ton. To je le delno ublažilo pomanjkanje, ki tare vse jugoslovanske distributerje. Tekočega naftnega plina jugoslovanske rafinerije proizvajajo dovolj, tako da bi lahko krile vse jugoslovanske potrebe po tem plinu, če bi imeli dovolj rezervoarskih prostorov, teh pa imamo le za dva do tri dni, tako mi ostali jugoslovanski distributerji in rafinerije kot proizvajalci.

Potrošnja plina je največja v kurilni sezoni, to je od oktobra do aprila, predelava nafte pa v letni sezoni, to je od maja do septembra, kajti v tem času je največje povpraševanje po naftnih derivatih. Razmerje potrošnje plina v kurilni in letni sezoni je 2,5:1.

Da bi ublažili pomanjkanje plina v zimskih mesecih, Plinarna Ljubljana gradi rezervoarje, ki jih bo polnila v letnih mesecih. Ti bodo le delno ublažili razhajanje potrošnje in proizvodnje oskrbo našega tržišča s plinom. Pomanjkanje plina v kurilni sezoni pričakujemo vse do prihoda zemeljskega plina (le-ta pride v Jugoslavijo leta 1978). Vsem potrošnikom

plina v 10 kg jeklenkah svetujemo, da si v letnem obdobju, ko je plina dovolj, priskrbijo maksimalno zalogo, to je 30 kg (kar je po zakonu dovoljeno). Vsem večjim potrošnikom — industriji, ki sedaj uporabljajo plin v 35 kg jeklenkah, pa svetujemo, da preidejo na uporabo kontejnerjev. S tem bi zboljšali prepotrben rezervoarski prostor, zboljšali oskrbo na vašem in ostalem področju in ne nazadnje družbi prihranili ogromna sredstva.

Naš dobavitelj, INA trgovina plina Zagreb, nam ne dostavlja tistih potrebnih količin plina, da bi lahko oskrbeli prodajna mesta, glede na njihove potrebe. Trudimo se, da prejete količine enakomerno razdelimo glede na lanskoletno prodajo po posameznih področjih katere oskrbujemo. Te količine pa so za 20 % manjše, kot v istem obdobju lanskega leta. Pričakujemo nekaj plina iz uvoza, in sicer še v mesecu januarju. Tega plina bo ca. 300 ton, poleg dobave domačih dobavitel-

jev. S temi količinami bomo izboljšali oskrbo na tržišču.

Müller Tomislav
Plinarna Ljubljana

KAKO JE Z NABAVO PLINA V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

O pomanjkanju tekočega naftnega plina so pisali že časopisi. Pri uporabi plina bomo morali štediti tudi v gospodinjstvih. Plina bo zmanjkalo tistim gospodinjstvom, ki ga ne bodo pravočasno nabavili, oziroma ga bodo skušali nabaviti med zadnjimi naročniki. Kako je z uporabo plina v naši delovni organizaciji? **Upravnik menze, tov. Pajer Veno, je povedal:** »V menzi porabimo dnevno 35 kg plina. V butanski postaji je vključenih 12 jeklenk. Velik problem je, ker nimamo za jeklenke primerne skladišča.

V dogovoru smo s plinarno Ljubljana za naročilo rezervoarja — kontejnerja, ki bo zadovoljeval naše potrebe. Žal, verjetno do nabave kontejnerja v tem letu ne bo prišlo, ker bo menza ob novogradnji predilnice sintetične porušena. Zato bomo morali urediti skladišče jeklenk na prostem, ki bo dovolj oddaljen od menze, zaščiteno pred sončnimi žarki in zavarovano z ograjo.«

Upajmo, da bomo v letnem času težavo z nabavo plina uspešno prebrodili. Opozarjamo vse zaposlene, ki bodo nabavili rezervne jeklenke plina, da imajo jeklenke shranjene v prostoru, ki je zračno. Jeklenke se tudi ne smejo segreti do 30 stopinj Celzija. Plin je težji od zraka, zato naj se ne uporabljajo v prostorih, ki so nižji od terena.

Franc Lesjak



Upravnik menze, tov. Veno Pajer kontrolira jeklenke v butanski postaji, in skrbi, da je na zalogi vedno dovolj plina

Pustni karneval

Pust je mimo. Tradicionalni pustni karneval, 20. po vrsti, je potekal pod naslovom »KARNEVALSKI ŽEHTNIK«. Spomnimo se nanj s kratko fotoreportažo.



S sprevedom najmlajših se je začel veseli pustni dan.



Glej, glej koliko ljudi, mar na sestanek so prišli?



Zakaj se pa smejete? Saj sem vsak dan takšen.



Če ga ne moreš nositi, ga pa pelji. (Pravilo je univerzalno.)



Žehtnika. Ta prava!



Kaj nas gledaš TOF? Kaj smo ti storili?



Razvoj gre nazaj. Torej se je tudi Darwin zmotil.



Le norci sprašujejo zakaj imamo pipče pri sebi. Danes je preveč svobode, in za vsak slučaj...



Kdo pravi, da so samo pralni stroji Gorenje — super?



Spoštovani državljani, danes lahko brižete norce iz vseh ... ki vse leto brižejo norce iz vas ...



Hm, danes lahko RES VSE rečem. Tudi če bi me razumeli, mi ne smejo zameriti.

Lep pozdrav
 Tour Hovenc
 Pfeiffer

Oddelek, naslov:

Nagradna križanka »1. APRIL«

SESTAVIL JOŽE VIZLAR	PRVOA- PRILSKI PREGO- VOR	KEMIČNI ELEMENT (SB)	EDEN OD ČUTOV	VOZNIKO- VO ORO- DJE ZA PRIGANJ.	LADO NERAT	LISTNA TO DREVO	MESTO V ŠPANIJI PRI SEVILLI	FRNI- KOLA	JAPONSKO PRISTA- NIŠČE	STRIGA- LICA	KAZALNI ZAJMEK						
OBLOST OKROG- LOST																	
PROTI NACI- STI																	
ŽIVAL KI LETA					POMOŽNI DUHOVNIK VALJEVO						REŠUTJE KRIŽAN- KE						
IME DE- TEKTIVA KIRBIJA				LJUDJE V UNIFOR- MI VRSTA OPICE							ZDRA- VILNA RASTLI- NA						
VOZELJ MIRKO			DEL DINARJA NAPELJAVA ZA VOBO					TURŠKI VELIKAŠ QORA V JULITCH									
ZVEZNA DRŽAVA V ZDA					KEMIJSKI SIMBOL (Aluminij)	VREDNOST BLAGA V DENARJU	POLMER PREBIVAL- KA ITA- LIJE		POVRŠIN- SKA MERA ŽENSKO IME								
NOVOST IZBOLJ- ŠAVA										DUŠIK TINE JUVAN							
KEMIJSKI SIMBOL (Dušik)		MESPRETN. NOVINCI NIKALNO										KRATICA ZA ASPI- RIN	OSEBNI DOHO- DEK			AFRIŠKI DREŠAV- NIK	PRIPRAVA ZA ČIŠČE- NJE PLU- GA
PRODUKT ZNOJE- NJA					PRIPADNI- CA PLEME- NA NAVA- JO								TOVARNA V ŽELE- ZNIKI				
JAPONSKA TOVARNA TRANZI- STORJEV					BOKSAR MUHAMED SLOV. SRKA DATELJ				NATSLAB- ŠA ŠOLSKA OCENA	IGRALNA KARTA SENCA SRB HRV.			MESTO V SR-TURČIJI ANGLEŠKI PL. NASLOV				
AVTO OZNAKA ZRN		OSEBNI ZAJMEK BEOTIJ- KA				ŠPANSKO JE. IME VRSTA ŽITA					PISEC PESMI PREBIVAL- KA ESTO- NIZE						
Predlog				DNJANJE POTEPANJE BICI - KLISIT									IME IGRA- LKE EKBER				
JOŽE OŽBOLT			DRAGA OSVEŽIL- NA PIJA CA					KESA - NJE					KRSTA RAKEY				HUDOBNA KRUŠNA MATER
VEZNIK			SAMEC DOMACE ŽIVALI				STAR. SLOVAN SOVJ. ŠAH. SVET. PRVAK					LEA ŽEN SARCASTI ČEN ČLO- VEK			LJUD - SKA REPUB- LIKA	14. ČRKA ABECEDJE DARILO	
ANTON KOMAC			GRM Z LEŠNIKI LOVITEV S PUŠKO					PTICA PEVKA ŽIVALSKA ŠAPA					IME PEVKE VILER				
EDEN OD PRSTOV						HODNIK MOSTOV OGNJEVIT PRISTAS							STAR PL. ZDRAVNIK ORKESTR. SKLADBA				
POLMER		OSOVINA JEČE ARESTI			7. ČRKA ABECEDJE GOZDNI SADEŽ		LJUŠKA PRITRIL. 13. ČRKA ABECEDJE			REKANA JOLENY- SKEM				KARTASKI IZRAZ POBIRALEC TAKS			
KDOR KAŽ IZVAJA										FREDOZEM RASTLINA KOCINA						9. ČRKA ABECED- JE	
SOLMI - ZACIJSKI ILOG			ZGODEN KEMIČNI SIMBOL (RADON)				GRŠKO PODZEMLJE AGENT OOŽ					ZUSKO Ž. IME SIRŠKI PRESSED.				AVSTRIZIJA BRKATE RIBE	
KRATICA NA PRI- MER				IME PEVKE NOVAK				ELASTI ČNO BLAGO									DEL IMENA ŠASTRIJA
BEO - TIJEC				PESNIK ZUPANČIČ OSNOVNA SREDSTVA				FILMSKA IGRALKA NILSEN IRIDIJ						ZAIČMBA ROMAN BUČAR			
STANE ROZMAN			NORDIJSKO BOŽANSTVO 23. ČRKA ABECEDJE				MESTO PRI OPA- TIZI KUSIK					STRAH PRED NASTOPOM DUŠIK					
NADALJE VANJE PREGO- VORA																	