

v postopek kadrovanja. Predsednik zbora je predlagal v sprejem naslednje

SKLEPE:

1. Druženopolitični zbor predlaga, da se sklep o imenovanju Antona Tomažiča za delegata v svet Slovenskega narodnega gledališča ustavi in vrne v postopek kadrovanja.

2. Vsa ostala imenovanja in kadrovske zadeve sprejema in pooblašča delegate, da jih sprejmejo.

3. Zbor opozarja, da naj mestna skupščina spoštuje roke za oddajo gradiva in pravočasno posreduje predloge za imenovanja in kadrovske zadeve.

4. K ostalim točkam dnevnega reda ZO SML zbor nima priponb in pooblašča delegate, da glasujejo za sprejem predlaganih gradiv.

5. Iz druženopolitičnega zbora se bosta seje ZO SML udeležili tov. Marija Novak in Marija Kuder.

K 7. točki dnevnega reda:

Predloge za imenovanja so delegati dobili na mizo, en predlog pa je bil objavljen v delegatskem gradivu.

Tov. Podbevšek je predlagal v sprejem naslednje

SKLEPE:

1. Tov. Bojan Truden se imenuje kot delegat v Svet OŠ Milan Mravlje.

2. Tov. Sikst Marion se imenuje kot delegat v Svet DO Železniška srednja šola Ljubljana.

3. Tov. Vladimir Krmelj se imenuje kot namestnik delegata v Svet DO Železniška srednja šola Ljubljana.

4. Tov. Jože Prudič se imenuje kot delegat v Svet OŠ Alojz Kebe.

5. Tov. Stojilkovič Bratislav se imenuje kot delegat v Svet TOZD Razvoj in raziskave DO Lek.

Delegati so sklepe potrdili z enim glasom proti in enim vzdržanim glasom.

Seja je bila končana ob 19.30. uri.

TAJNIK ZBORA

Barbara BIZOVIČAR, l. r.

PREDSEDNIK ZBORA

Miro PODBEVŠEK, l. r.

PETER HOČEVAR

PREDSEDNIK IZVRŠNEGA SVETA

SKUPŠČINE OBČINE LJUBLJANA ŠIŠKA

SKUPŠČINI OBČINE LJUBLJANA ŠIŠKA

PREDLOG ZA RAZREŠITEV IN IZVOLITEV ČLANA IZVRŠNEGA SVETA ZA PODROČJE DROBNEGA GOSPODARSTVA – funkcija se opravlja neprofesionalno

RAZREŠI SE: tov. Milorada VIDOVIČA, roj. 2. 7. 1938, po poklicu magister industrijske pedagogike

IZVOLI SE: tov. Edvina RIBIČA, roj. 8. 9. 1939, po poklicu strojni tehnik, stanujoč Zg. Pirniče 123, Medvode, opravlja obrtno dejavnost »Ključavničarstvo in izdelovanje orodja ter kovinske galanterije«.

Obrazložitev:

Tov. Milorad Vidovič je bil izvoljen za člana Izvršnega sveta na 1. skupnem zasedanju Zbora združenega dela. Zbora krajevnih skupnosti in druženopolitičnega zbora dne 14. 4. 1986.

Zaposlen je bil v Zvezi obrtnih združenj Slovenije na delih in nalogah svetovalca izvršnega odbora za področje ekonomike, kadrov, izobraževanja in razvojnih funkcij samostojnega osebnega dela. Funkcija člana Izvršnega sveta je opravljal vestno, uspešno in s polno mero odgovornosti.

S prevzemom funkcije svetovalca Izvršnega odbora Zveze obrtnih združenj Slovenije v Murski Soboti, kjer ima tudi stalno bivališče, zaradi oddaljenosti ne more več opravljati funkcije člana Izvršnega sveta, zato je podal pisno prošnjo za razrešitev.

Istočasno predlagam v izvolitev za člana Izvršnega sveta tov.

Edvina Ribiča. 10 let je bil zaposlen v DO COLOR kot vodja vzdrževanja, kasneje pa 10 let – do pričetka opravljanja samostojne obrtne dejavnosti leta 1982 – v SCT TOZD Mehanizacija na opravljanju vodenjskih del in nalog.

Do pričetka opravljanja samostojne obrtne dejavnosti je bil družbenopolitično aktiven v OZD, kjer je bil zaposlen ter v KS Zg. Pirniče, kjer je bil 8 let predsednik Partizana. Sedaj je aktiven v Obrtnem združenju Ljubljana Šiška, kjer opravlja funkcijo delegata v skupščino OZS in člana komisije za drobno gospodarstvo pri občinskem komiteju za družbeno planiranje in gospodarstvo.

Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri P OK SZDL Ljubljana Šiška, je na 72. seji dne 18. 1. 1988 predlog obravnaval, ter podal pozitivno mnenje. Predsedstvo OK SZDL je na 2. seji dne 19. 1. 1988 navedeni predlog podprl, zato ga v skladu s 114. členom Statuta občine Ljubljana Šiška posredujem skupščini občine v obravnavo in sprejem.

Predsednik

izvršnega sveta:

Peter HOČEVAR, l. r.

AKCIJSKI PROGRAM

KOMISIJE ZA SPREMLJANJE URESNIČEVANJA DRUŽBENEGA DOGOVORA O KADROVSKI

POLITIKI V OBČINI LJUBLJANA ŠIŠKA ZA LETO 1988

Skupščina občine Ljubljana Šiška je na 11. skupnem zasedanju zborov ob ogravnavi »Poročila o uresničevanju družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Ljubljana Šiška za obdobje 1985-86« sprejela sklep, naj predlagatelj poročila pripravi akcijski program za leto 1988.

Akcijski program zajema naslednje tematske sklope:

1. Informacija o uresničevanju politike štipendiranja in o rezultatih razpisa štipendij v občini Ljubljana Šiška ter ocena izobraževalne dejavnosti za leto 1987 je bila kot prva tema komisije obdelana že v januarju 1988. Informacijo smo pripravili na podlagi podatkov, zbranih z vprašalnikom, ki ga je kadrovska služba občine pošiljala v organizacije združenega dela v Šiški, po podatkih Skupnosti za zaposlovanje ter Zavoda za statistiko SR Slovenije. Analiza stanja na področju štipendiranja pokaže, da se večja število razpisanih kadrovskih štipendij, ki postajajo temeljna oblika štipendiranja, povečuje pa se tudi število razpisanih kadrovskih štipendij za višje zahtevnostne stopnje. Število razpisanih štipendij iz družbenih sredstev pade, saj le-te predstavljajo prehodno obliko štipendiranja, ki naj vzpostavi ravnotežje med udeleženci v usmerjenem izobraževanju in med nosilci štipendiranja.

Podatki kažejo, da se OZD še vedno premalo zavedajo pomena dolgoročne kadrovske politike, saj s štipendiranjem oz. načrtnim usposabljanjem pridobivajo le četrtino delavcev, marsikje pa nimajo izdelane srednjeročne in dolgoročne projekcije kadrov. Načrtovanje kadrov je investicija, ki se ne more planirati le za leto naprej, pač pa je to stalna naloga, ki mora biti dolgoročno zasnovana v vseh sredinah. Tudi podatki o kvalifikacijski strukturi zaposlenih v občini kažejo, da se le-ta počasi, vendar vztrajno povečuje; dejstvo pa je, da kvalifikacijske strukture ne bo mogoče izboljšati le s prilivom iz šol, pač pa bo nujno učinkovitejšo usmerjanje že zaposlenih v vse oblike izobraževanja. Tudi to je dolgoročna naloga vseh odgovornih v OZD in v širših druženopolitičnih skupnostih, saj bo le visoko strokovno usposobljen kader sposoben slediti hitremu tempu razvoja tehnologije.

2. Uresničevanje kadrovske politike na področju kadrovanja delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ima nedvomno zelo pomembno vlogo pri hitrejšem družbenoekonomskem razvoju celotne družbe. Zato so vsi subjekti razvoja zainteresirani, da opravljane poslovodnih funkcij prevzamejo najbolj sposobni, strokovno usposobljeni in ustvarjalni kadri. Pri kadrovanju poslovodnih organov je treba upoštevati usmeritve družbenega dogovora o kadrovski politiki, to pomeni celovitost strokovnih znanj in osebnostnih kvalit, v ta namen bomo pripravili pregled kadrovske strukture na tem področju, ki bo zajemal podatke o poslovodnih organih in delavcih s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in to: pregled IPO po dejanski in zahtevani izobrazbi, starostno in spolno strukturo, trend gibanja IPO po letih. Ocena bo zajela tudi podatke o tem, kakšna je priprava kadrov za opravljanje poslovodnih funkcij v OZD, kateri so načini in oblike odkrivanja možnih kandidatov za opravljanje najodgovornejših funkcij. Vloga kadrovskih služb OZD pri pripravi in iskanju kadra za poslovodne funkcije je v glavnem še vedno omejena le na administrativno tehnična opravila, premalo je načrtnega in kontinuiranega sprem-