

Socialistično samoupravljanje — temelj in vir novih svoboščin in pravic človeka

Temelj vseh svoboščin in pravic delovnih ljudi in občanov v naši socialistični družbi je pravica do samoupravljanja. To je nova in neposredna demokratična socialistična pravica, ki je možna edino v razmerah družbene lastnine nad proizvodnimi



sredstvi in vladajočega položaja delavskega razreda v družbi. Ta pravica je nedotakljiva in neodtujljiva in kot takšna pripada vsem delovnim ljudem in občanom. Njeno bistvo je odločanje o osebnih, skupnih in splošnih družbenih interesih, uresničuje pa se v vseh temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, krajevnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih in v vseh drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, v družbenopolitičnih skupnostih kakor tudi v vseh drugih oblikah samoupravnega združevanja in medsebojnega povezovanja delovnih ljudi in občanov. Tako postaja človek subjekt in nosilec vseh družbenih odnosov in iz takšnega njegovega položaja in vloge v družbi izhaja celoten naš družbenoekonomski in politični sistem.

Socialistično samoupravljanje je v naših razmerah najneposrednejša oblika in izraz boja za svobodo delovnega človeka, za svobodo njegovega dela in ustvarjanja, za njegov odločen ekonomski in politični vpliv v družbi. Zato samoupravljanje kot družbeni odnos in kot neodtujljiva pravica vseh delovnih ljudi in občanov neizogibno poraja demokracijo oziroma demokratične pravice in svoboščine človeka, prav tako kakor vsak monopol pri upravljanju družbe poraja v večji ali manjši meri odkrit ali prikrit politični absolutizem.

Socialistično samoupravljanje, se pravi pravica do samoupravljanja, je nedvomno velika pravica, toda hkrati tudi velika odgovornost, ker mora v sistemu samopravne demokracije vsak človek imeti vso odgovornost tudi za usodo drugega človeka. Zato se v naši socialistični samoupravni družbi svoboščine in pravice človeka in občana uresničujejo samo v medsebojni solidarnosti ljudi ter z izpolnjevanjem dolžnosti in odgovornosti vsakega do vseh in vseh do vsakega oziroma vsakdo mora spoštovati svoboščine in pravice drugih in je odgovoren za to.

EDVARD KARDELJ,
Smeri razvoja političnega sistema
socialističnega samoupravljanja

SOUR PPK »Sombor« dobra sodelavka v dolgoročnem zagotavljanju hrane

S podpisom samoupravnega sporazuma si je sestavljena organizacija Merx zagotovila do leta 1985 letno dobavo blaga, kot na primer 6.000 ton pšenice, 3.000 ton koruze, 350 ton olja. Istočasno pa sta se obe sestavljeni organizaciji Sombor in Merx zavezali za obojestransko združevanje sredstev za potrebe razvoja.

Redna in nemotena preskrba prebivalstva je izredno pomembna ter odgovorna naloga vseh dejavnikov družbenoekonomskega sistema, v katerem so jasno opredeljene naloge posameznih udeležencev.

SOZD »MERX« Celje je pomembna udeleženka v sistemu zagotavljanja redne preskrbe s pomembnejšimi prehrabnimi in drugimi proizvodi. Na območju, ki ga preskrbuje DO združene v SOZD »MERX« Celje živi preko 300.000 prebivalcev, zato je njena naloga na področju zagotavljanja redne preskrbe prebivalcev toliko zahtevnejša in pogojuje od vseh njenih udeležencev skrajno odgovornost za uresničevanje sprejetih obveznosti.

Tako je za normalno preskrbo prebivalcev potreben letno zagotoviti naslednje količine osnovnih prehrabnih proizvodov:

- 2.600 vagonov pšenice
- 1.500 vagonov koruze
- 740 vagonov sladkorja
- 400 vagonov raznih maščob
- 350 vagonov soli
- 1.200 vagonov sadja in zelenjave.

Poleg naštetih vrst pomembnejših prehrabnih proizvodov je še potrebno nadaljnjih 8.000 vagonov raznih prehrabnih in drugih proizvodov, da se zadovoljijo vse potrebe.

Uspešno obvladovanje redne preskrbe pogojuje dolgoročno zagotavljanje dobavnih virov, ki morajo temeljiti na dejanskem združevanju dela in sredstev, kajti le s sovlaganjem v razširitev proizvodnje si bomo dejansko dolgoročno zagotovili potrebne količine hrane.

Tem nalogam sledi marketing sektor, saj je med ostalim zadolžen, da vzpostavlja dolgoročne poslovne odnose z organizacijami združenega dela, ki so pomembnejši dobavitelji raznih proizvodov DO združenim v SOZD »MERX« Celje. Še posebej pa velja ta zadolžitev za sklenitev dolgoročnih samoupravnih sporazumov o trajnem poslovnem sodelovanju s proizvodnimi organizacijami, ki bodo zagotavljale osnovne prehrabne proizvode.

SOZD Poljoprivredni kombinat »SOMBOR« Sombor je eden od pomembnih jugoslovanskih proizvajalcev osnovnih prehrabnih proizvodov. V njegovem proizvodnem programu so: pšenica, koruza, sončnice, sladkorna repa, povrtina (čebula, paprika, paradižnik) mlekarstvo, svinjereja, zmrznjena povrtina, polpripravljena hrana na osnovi mesa, oljarna, dobro pa je razvita predelava mleka. Somborski sladoleđ in drugi mlečni izdelki so cenjeni na celotnem jugoslovanskem tržišču.

Tudi na našem širšem tržnem prostoru so potrošniki z zadovoljstvom sprejeli proizvode SOUR »PPK« »SOMBOR« še posebej velja ta ugotovitev za priznane sladolede DO »SOMBOLED«.

Devet mesecev so trajali poglobljeni razgovori med odgovornimi predstavniki obeh SOZD. Uskladili so se vsa pomembnejša vprašanja dolgoročnega poslovnega sodelovanja, kot tudi združevanja sredstev za razširitev proizvodnje pšenice, koruze in reje svinj.

Dne 19. januarja 1982 sta po predhodnih sklepih delavskih svetov pristopila predsednika kolegijskih poslovnih organov. Franc Ban in tov. Švarc k podpisu SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA o skupnem

planu proizvodnje za obdobje 1981 do 1985.

S podpisom samoupravnega sporazuma si je SOZD »MERX« Celje dolgoročno zagotovila letno dobavo 6.000t pšenice, 3.000 t koruze, 350t olja, 120t raznovrstnih sirov, 300t povrtin, 10.000 svinjskih polovic, sladoleda, zmrznjene povrtine in vnaprej pripravljene hrane (zmrznjeno meso pripravljeno na različne načine).

SOZD »MERX« Celje pa je sprejela obveznost, da bo za razširitev proizvodnje pšenice, koruze in svinj združila 30 milijonov din za dobo 5 oziroma 10 let, odvisno od našega interesa in upoštevanja določil Zakona o združevanju dela in sredstev, ki sodelovanja in združevanja časovno ne omejuje. Prav tako bo SOUR PPK »SOMBOR« združila za potrebe razvoja blagovnega prometa v okviru sozd »MERX« Celje 3 milijone din. Obojestransko združevanje mora biti uresničeno do 30. 6. letos.

Do uresnitve določil pravkar podpisanega sporazuma je še dolga pot. Delovne organizacije si bodo morale prizadevati, da se dogovorjene količine blaga po sprejeti blagovni listi v celoti realizirajo. Dogovorjena količina pšenice predstavlja 1/4 in koruza 1/5 naših letnih potreb, zato moramo biti prav mi zainteresirani, da se z naše strani izpolnijo vse obveznosti. Velik delež bodo morale k tej obveznosti prispevati vse prodajalne prehrabne blaga, saj bomo morali letno prodati ca. 100t sladoleda od DO »SOMBOLED«. Prepričani smo, da tudi to ne bo prehudobremno, saj so potrošniki dobro sprejeli proizvode »SOMBOLED«.

Ko stopamo v novo obdobje poslovnih odnosov med SOZD »MERX« in »SOMBOR«, smo prepričani, da smo storili pomemben korak v smeri dolgoročne zagotovitve osnovnih prehrabnih proizvodov.

Franc Petauer



Podpis samoupravnega sporazuma o skupnem planu proizvodnje za obdobje 1981—85 med SOZD Sombor in Merx

Jure Toplak novi član kolegijskega poslovnega organa SOZD

Na zadnji seji delavskega sveta sestavljene organizacije je bil imenovan za novega člana kolegijskega poslovnega organa SOZD za področje gostinstva in turizma Jure Toplak. Kljub imenovanju pa bo dokončno prevzel naloge člana kolegijskega poslovnega organa šele v mesecu marcu, ob volitvah, ko bo razrešen del in naloge podpredsednika izvršnega sveta občine Celje.

Možnosti za razvoj kmetijstva so

Po razširjeni seji občinske konference zveze komunistov občine Šentjur so se predsednik CK ZKS France Popit, sekretar medobčinske konference ZKS Janez Zahraštnik, Emil Roje, Ivan Križnar ter predstavniki družbenopolitičnih skupnosti občin Šentjur in Celje odzvali povabilu sestavljene organizacije Merx in si ogledali preusmerjeno živinorejsko kmetijo kooperanta Kmetijskega kombinata Šentjur Alojza Senice iz Ponkvice, ki se ukvarja s pitanjem govedi in mlečno živinorejo. Po ogledu je kmet Senica seznanil prisotne z nadaljnjim razvojem kmetije ter opisal svoje težave. Ob koncu srečanja je predsednik kolegijskega poslovnega organa Merx Franc Ban nakazal razvojni načrt sestavljene organizacije za naslednje srednjeročno obdobje s posebnim poudarkom na napredku kmetijstva.

V tej številki lahko preberete

Obratna
ambulanta bo str. 3

Zakaj je to potrebno?
Kdo odloča v imenu
delavcev? str. 3

V sindikatih smo raz-
pravljali o nekaterih zelo
pomembnih vprašanjih str. 4

Plačilo lastne
udeležbe str. 11

Zdravilišče Dobrna v SOZD Merx

Delavci delovne organizacije Zdravilišče Dobrna so se odločili priključiti se sestavljeni organizaciji Merx na podlagi sanacijskega načrta, ki opredeljuje dolgoročne ukrepe za preprečevanje izgube ter nadaljnji razvoj te delovne organizacije. Na ta način želijo izboljšati ponudbo zdraviliških storitev in jo popestriti.

Delavci Zdravilišča Dobrna so se 18. 12. 1981 opredelili s pretežno večino za vključitev v SOZD Merx. Takšna odločitev izhaja iz uspešnega urejanja treh najpomembnejših področij, ki jih želijo urediti z delavci drugih delovnih organizacij SOZD Merx. To je predvsem preprečevanje izgube, ki jo povzročajo nesorazmerne naložbene obremenitve, nezmožnost vračanja posojil ter izgradnja najnovejših objektov, ki pomenijo rešitev energetske problematike in zboljšanje ponudbe zdraviliških storitev ter popestritev.

Motivi za priključitev DO Zdravilišče Dobrna v SOZD Merx so bili obravnavani na DPO in v samoupravnih organih Zdravilišča in izhajajo iz sanacijskega načrta, v katerem so načrtani dolgoročni ukrepi za uspešno poslovanje in nadaljnji razvoj delovne organizacije. O sanacijskem načrtu in motivih za vključitev Zdravilišča v večjo delovno skupnost so razpravljali in v tem smislu sklepali v izvršnem svetu občine Celje sovlagatelj v novi hotel. Ti so: Kompas Ljubljana, Ingrad Celje in Razvojni center Celje. Enake sklepe in priporočila je sprejela tudi Splošna banka Celje.

Zdravstveni zavod Zdravilišče Dobrna ima bogato preteklost kot zdraviliška ustanova. Ustanovljeno je bilo pred 350 leti, medtem ko se je govorilo o termalnem vrelcu že leta 1170. Osnovna dejavnost je medicinska

rehabilitacija oziroma zdravljenje in rehabilitacija okvar po posebnih metodah fizikalne medicine (kineziterapija, fizioterapija, balneohidroterapija in drugo) in z uporabo naravnih dejavnikov. Zelo uspešno zdravijo ginekološke, ortopedske, revmatične in nevrološke bolezni ter različna postrevmatska in psihonevrotična stanja.

Kot vsa zdravilišča, ki razpolagajo z naravnimi dejavniki, ima zlasti Dobrna s svojo gozdno klimo in odlično lego idealne možnosti, da se razvije v pomembno letovišče, zdravilišče pa v pomembno zdraviliško turistično ustanovo. S hotelskimi in gostinskimi storitvami, medicinsko-kozmetično nego, kopaliskimi storitvami in rekreacijsko dejavnostjo ob že navedenih medicinskih storitvah lahko že danes zadovolji nešteto domačih in tujih gostov, med katerimi je največ tistih, ki se že leta vračajo v Dobrna, bodisi zaradi uspešnih rehabilitacijskih posegov, še več pa zavoljo naravnih lepot.

Večstoletno izročilo je bilo konec leta 1979 dopolnjeno s hotelom kategorije »B« z 230 ležišči, velikim termalnim bazenom, medicinskoterapevtskim objektom, kozmetičnim in frizerskim salonom, štiristeznim kegljiščem, več restavracijami s prek štiristo sedeži, kavarno oziroma videoteko in kongresno dvorano, kjer potekajo vse leto posvetovanja, delovni sestanki, kongresi, šole za delavce v gos-



Novi hotel kategorije B z 230 ležišči, velikim termalnim bazenom, medicinskoterapevtskim objektom, več restavracijami, kavarno, videoteko, kongresno dvorano...

V sindikatu so razpravljali o nekaterih zelo pomembnih vprašanjih

Pripravili so stališča za skupno dogovorjene naloge v okviru SOZD Merx: ustanovitev počitniške skupnosti, izvajanje aktivnosti športa in rekreacije ter kulture, ustanovitev lastne obratne ambulante... Delovni programi so pripravljani, potrebna so še samo finančna sredstva za izpeljavo le teh.

26. decembra 1981 se je sestalo predsedstvo koordinacijskega odbora sindikatov sestavljenih organizacij in razpravljalo o predlogu Družbenega dogovora o razporejanju dohodka za leto 1982. V razpravi so sodelovali Ana PEPPERKO, Cveto KOLENC, Žare FRANČIŠKIN, Majda MESTROV in predlagali nekatere spremembe, ki so jih že upoštevali na komisiji pri občinskem odboru ZS v Celju.

Nadalje smo opredelili aktivnosti, ki so vezane na izvedbo volilnih konferenc sindikatov. Posebno skrb moramo posvetiti evidentiranju možnih kandidatov za odgovorne funkcije, pri čemer moramo upoštevati dosežane delo in aktivnost, sposobnost vodenja in idejnega usmerjanja najširših množic. Poleg omenjenega pa je potrebno pripraviti programsko usmeritev za leto 1982.

Beseda je tekla tudi o eventualni ustanovitvi počitniške skupnosti v okviru sestavljene organizacije v katero naj bi združili vse razpoložljive kapacitete delovnih organizacij, članic sozda. Iz razprave je bilo razvidno, da za tak kvaliteten podvig še ni dovolj pripravljenosti, da pa bi se vendarle uspeli dogovoriti za enotno ponudbo in približno enako ceno oskrbnega dne.

Za uspešno izvajanje aktivnosti športa in rekreacije ter kulture tako v TOZD, DO in v SOZD je potrebno izdelati programe, jih finančno ovrednotiti in poskrbeti, da se zagotovijo sredstva za njihovo uresničitev. Iz razprave je sklepali, da je potrebno vključiti tudi sredstva, ki

bodo potrebna za sodelovanje na zimskih oziroma letnih športnih igrah sestavljenih organizacij (tu je mišljena kotizacija).

Za hitrejši razvoj teh, za delovnega človeka tako pomembnih oblik vsesplošnega razvoja je bil sprejet sklep, da se ustanovijo komisije in odbori za posamezne dejavnosti, kot so:

ODBOR ZA ŠPORT IN REKREACIJO

Dušan ILOVAR, DSSS Interne banke
Franc PETAUER, DSSS SOZD, marketing
Edi STEPIŠNIK, DO MPI Celje
Stane MELE, DO Potrošnik Celje
Boris KMET, DO Potrošnik Celje
Stanko ŠOPAR, DO Tkanina Celje
Jožica JEREB, KK Šentjur
Dani VOVK, DO Reklama Celje
Zdenka ZIMŠEK, DO Blagovni center Celje
Jože GRACNAR, član KPO SOZD

ODBOR ZA KULTURNO DEJAVNOST

Emil ŠTUKELJ, DSSS Interne banke
Marjana ZORKO, DSSS SOZD
Truda TOMAŽIN, DO Tkanina
Marjana PIŠEK, DO Moda Celje
Karmen MAGYAR, DO MPI Celje
Zdenka DETIČEK, DO Teko Celje

Branka KOŠTOMAJ, Gostinsko podjetje Celje
Roberta STRAŠEK, KK Šentjur
Anica PEPPERKO, DSSS SOZD
Jure TOPLAK, član KPO SOZD

KOMISIJA ZA LETOVANJE IN ODDIH

Elza SAGADIN, DSSS SOZD
Vlado ČREŠNIK, DSSS SOZD
Zvonko MIKULIČ, DO Dravinjski dom Slov. Konjice
Danica DOSEDLA, KK Šentjur
Branko MARTIČ, DO Teko, Jože RUTNIK, GTP Celje, TOZD Radlje
Sonja GREGORN, Gostinsko podjetje Celje
Niko GORINŠEK, DO Potrošnik Celje
Zdravko BOŽIČNIK, DO Tkanina Celje
Vito DOLINŠEK, član KPO SOZD

Že v mesecu marcu 1981 leta so člani KOS izrazili potrebo za ustanovitev lastne obratne ambulante in nakazali tudi prednosti (kot je čakalna doba, nepoznavanje delovnega okolja delavcev in drugo). Ta pobuda pa ni ostala le na papirju, temveč lahko zagotovo trdimo, da ni več daleč dan, ko bo ta ideja uresničena. Razveseljiva pa je tudi informacija, katero je podala Ana PEPPERKO, da se kažejo možnosti za izvajanje sistematskih ginekoloških pregledov za vse delavke članic SOZD MERX.

Na koncu pa smo tudi kritično ocenili pojave nediscipliniranega vedenja nekaterih odgovornih predstavnikov sindikata, kar v sedanjih situaciji nikakor ni na mestu.

Elza Sagadin

podarstvu in negospodarstvu, na voljo pa so tudi trimski kabinet in savna ter zunanje rekreacijske površine s smučarsko vlečnico.

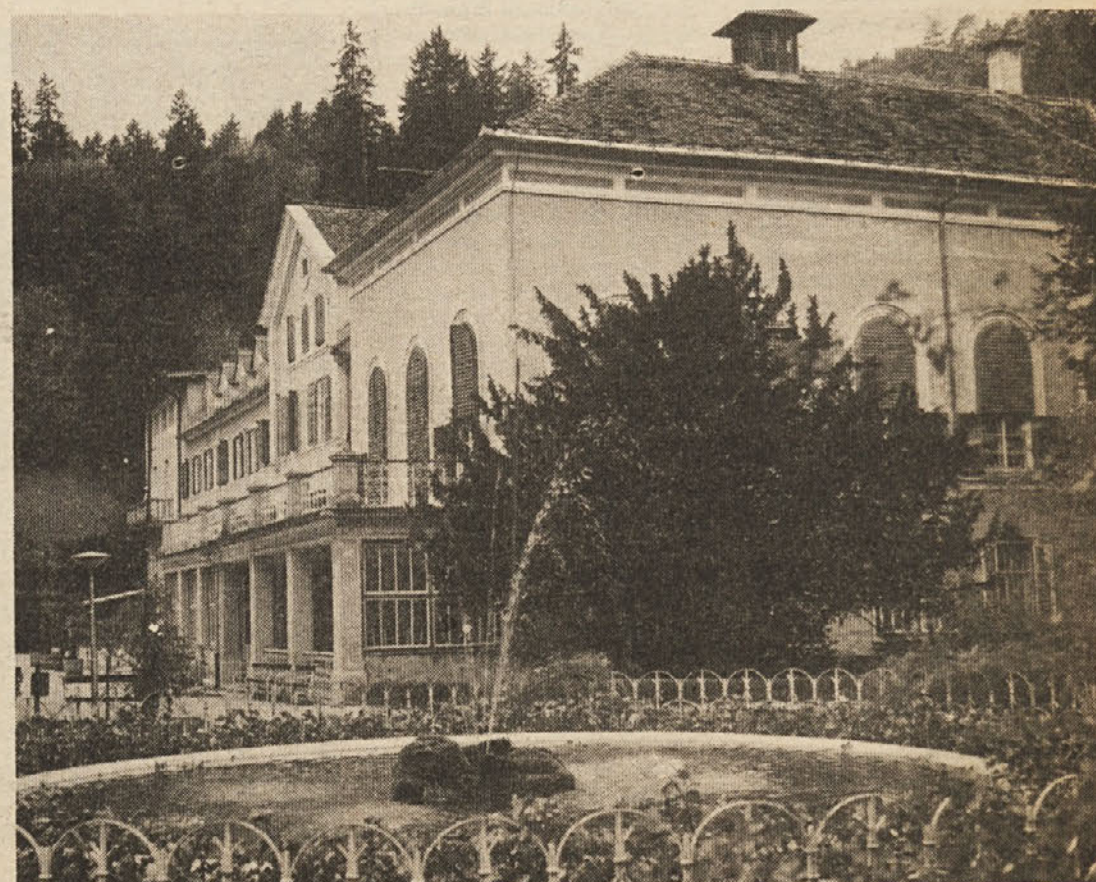
Zdravilišče ima prek 500 ležišč, ki so bila v preteklem letu zasedena blizu 75-odstotno. Tako je bilo več kot 128 tisoč prenočitev. V zdravilišču je zaposlenih 270 delavcev, katerih dejavnost je zelo razvejana. Poleg že omenjene medicinske in gostinske je pomembno še vzdrževanje vseh zdraviliških in komunalnih objektov. Zdravilišče ima tudi prek 50 ha površin, od katerih je okoli 20 ha gozdov. Vsakoletni lesni prirastek žele predelati v lastni mizarski delavnici, na drugih kmetijskih površinah pa vzgajajo cvetje in vrtnine. Prav tu se kažejo možnosti za povečanje proizvodnje in za tržne presežke.

Ob odločanju za vključitev v SOZD Merx so bile izpostavljene predvsem še neizkoriščene možnosti nadaljnega razvoja zdravilišča in kraja kot celote, saj bi lahko z dopolnjeno turistično infrastrukturo (predvsem v rekreacijsko zabaviškem smislu) močneje posegali na tuje tržišče, kjer je Dobrna še mnogo premalo prisotna. Glede na to, da je SOZD Merx že močno prisotna v samem kraju in da obstajajo še neizpolnjene obveznosti do prekrbovalnih objektov, bo mnogo lažje usklajevati razvojne potrebe kraja in jih v rokih tudi zadovoljevati. Razvoj zdravilišča je tudi tesno povezan s prizadevanji drugih turističnih dejavnikov, ki morajo zaokrožiti ponudbo in se prilagoditi gostom. Gre predvsem za ustrezno ponudbo trgovine, komunalno opremljenost, ustrezno hortikul-

turo, prilagojen obratovalni čas vseh storitvenih dejavnosti kot so: pošta, banka, turistične informacije, predvsem pa mora biti poenoten in usklajen odnos do pridobivanja gostov in do same receptive in animacije le-teh.

Čeprav se srečujejo s hudimi težavami, ki so posledica nesorazmernih obremenitev zaradi novega hotela, pa je velika zavest pri delavcih zdravilišča, da bo mogoče le-te premagati, če bodo pravočasno izpolnili naloge na vseh ravneh in če bodo uresničene predvidene razvojne naložbe. V celoti se zavedajo, da bi samozadovoljstvo pomenilo korak nazaj in imelo škodljive posledice. Pri tem se zavedajo, da bodo naloge lahko uresničili, če bodo deležni potrebne solidarnosti in razumevanja vseh delavcev v Merxu.

Stane Bizjak



Zdravilišče Dobrna je bilo ustanovljeno pred 350 leti, o termalnem vrelcu pa se je govorilo že leta 1170

Blagovnica bo prodajala kakovostno blago



Blagovnica Gorica nekaj dni pred otvoritvijo

Preskrba, posebej osnovna, je ena izmed temeljnih nalog, ki jih mora naša družba izpolnjevati zelo skrbno, še posebno danes, ko z velikimi napori zmanjšujemo zunanjetrgovinski primanjkljaj uporabljamo domače proizvode, česar v preteklosti nismo počeli.

V okviru prireditev dneva Jugoslovanske ljudske armade, 22. decembra, je krajevna skupnost Gorica pri Titovem Velenju dobila težko pričakovano blagovnico. To je že tretji objekt, ki sta ga v letu 1981 sestavljala organizacija Merx in delovna organizacija Potrošnik namenila osnovni preskrbi prebivalstva.

Na slavnosti, kjer se je zbralo veliko krajanov in gostov, je prvi govoril direktor delovne organizacije Potrošnik Stane Mele: »Blagovnica ima skupne površine 3.200 kv.m in je razdeljena na tri etaže. Danes odpiramo samo prvo, to je živilski oddelek s 490 kv.m. Za postopno gradnjo smo se odločili zaradi velike finančne obremenitve, saj celotna naložba znaša kar 96 milijonov.

To bi bila za našo delovno organizacijo in za SOZD v današnjem stabilizacijskem času vsakakor prevelika obremenitev. Ob pomoči sovlagateljev bomo odprli še drugo etažo 1.124 kv. m, kjer bodo tehnično-tekstilna trgovina, bife in podružnica banke, ter kasneje še tretjo etažo, kjer bo restavracija s 360 kv.m.« Za kakovostno in hitro izvedbo se je Stane Mele še po-

sebno zahvalil delovni organizaciji Ingrad, Alpos Šentjur, LTH Škofja Loka ter vsem drugim delavcem.

V objektu bo delalo 25 delavcev temeljne organizacije Prodaja Šoštanj. Ti so prekaljeni in bodo zagotavljali, da bo vsak kupec dobro postrežen ter da bo trgovina vedno dobro založena. Vsi zaposleni v živilskem oddelku blagovnice v Gorici s tem prevzemajo odgovornost za njegovo upravljanje.

Na slavnosti je govoril tudi predstavnik krajevne skupnosti Gorica Viljem Jelen, ki se je v imenu krajanov zahvalil za novo pridobitev: »Takšna blagovnica bo z osnovno šolo, vzgojnovarstvenim zavodom, banko, pošto,

servisom in objektom krajevne skupnosti sestavljala center krajevne skupnosti in pomenila novo spodbudo za delegatsko, samoupravno in družbenopolitično življenje tega območja. Tako dobiva to naselje vse, kar njeni prebivalci potrebujejo za življenje.«

Na koncu slovesnosti, ki so jo dopolnili s kulturnoumetniškim nastopom učenci osnovne šole Bratov Mravljak v Titovem Velenju, je poslovodkinja živilskega oddelka nove blagovnice Maruša Golavšek povabila predsednico delavskega sveta temeljne organizacije Prodaja Šoštanj Miro Vrčkovnik, da je simbolično odprla trgovino.

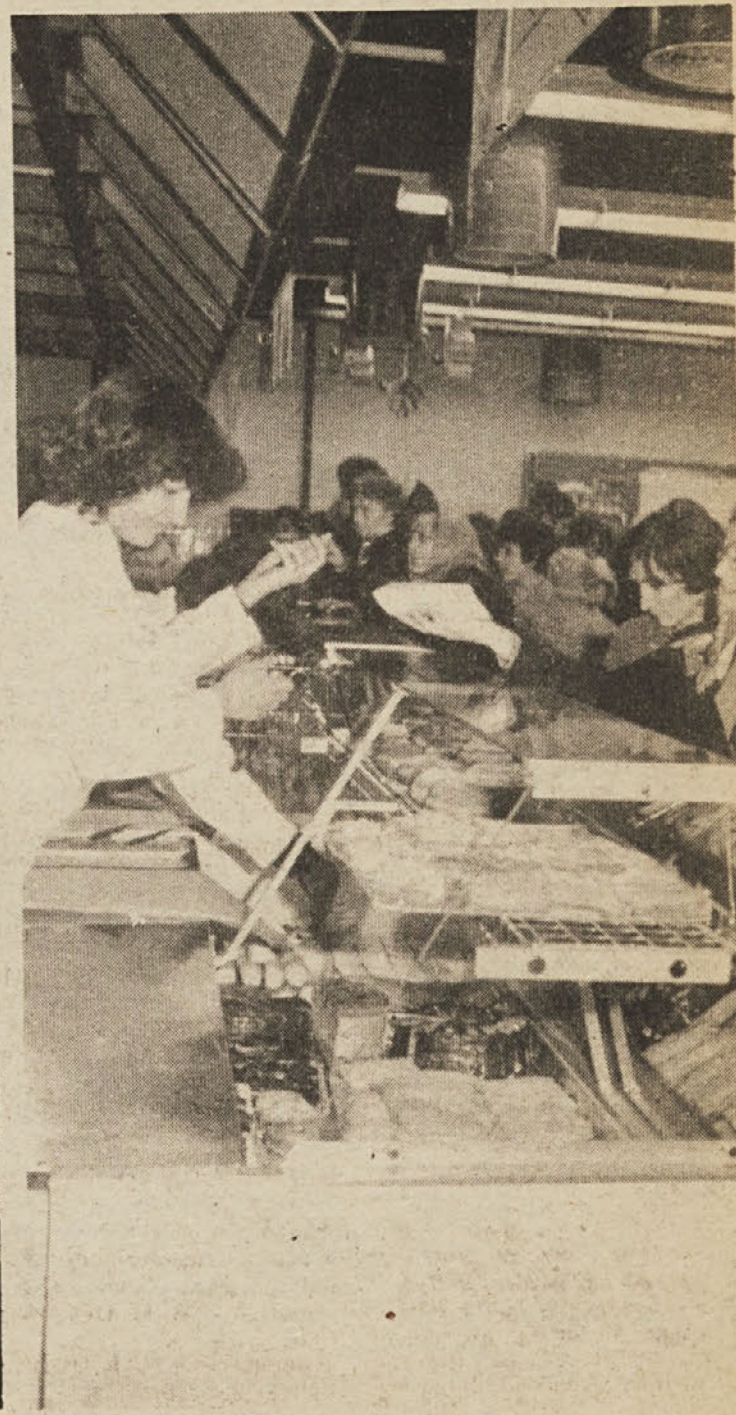
J. P.



Vrvico je prerezala predsednica delavskega sveta Mira Vrčkovnik



Prvi naval



Nova blagovnica je že v prvih minutah sprejela veliko kupcev

Nič nam ne bo podarjeno

Prek 80 udeležencev delovnega sestanka, na katerem je govoril tov. Dolinšek, je ugodno ocenilo dosedanje napore in sprejelo nadaljnjo delovno usmeritev kolektiva »Dravinjski dom« v Slovenskih Konjicah.

Tudi letos so se v začetku januarja sestali vsi vodilni in vodstveni delavci, organizatorji dela ter delavci, ki so v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah kolektiva Dravinjski dom, da bi pregledali gospodarjenje v letu 1981. Predvsem pa je to večletni odnos do gospodarjenja in stabilizacijskih ukrepov ter samoupravne in družbenopolitične dejavnosti. Hkrati je to nadaljevanje prizadevanj članov delovne skupnosti, ki so jih pričeli delavski sveti temeljnih

organizacij združenega dela in delavski svet.

Poslovno leto 1981 je bilo zelo uspešno, tako po celotnem prihodu kot ostanku dohodka, pa tudi na področju naložb. V preteklem letu je bilo ustvarjeno 1220 milijonov celotnega prihodka in 25 milijonov ostanka dohodka, kar kaže na izredno učinkovito prodiranje na širše jugoslovansko tržišče, široko izbiro osebnih zaščitnih sredstev, sredstev civilne zaščite in gasilske opreme. Z naložbami, kate-

rih glavna je bila blagovnica D, so se občutno izboljšali ponudba blaga, delovne razmere in socialna varnost delavcev v trgovini, saj je s tem bilo pridobljenih okoli 2000 kv. m prodajnih površin. Tudi v gostinstvu in turizmu so dosegli uspehe, čeprav je v tej panogi pridobivanje dohodka razmeroma težko zaradi padca prodaje, kar je posledica velike rasti življenjskih stroškov.

Ob vsem doseženem imata odločilno vlogo vzajemnost in solidarnost, ki sta temelj dosedanjih rezultatov in vodilo za naprej, kajti brez teh dveh dejavnikov bi si dobro poslovnost v Dravinjskem domu težko zamišljali.

Pri družbenopolitični dejavnosti smo bili tesno povezani z vodstvi družbenopolitičnih organizacij in družbenopolitično skupnostjo Slovenske Konjice ter z drugimi središči v Sloveniji in drugih republikah. S takšnim povezovanjem smo bili uspešni, saj je bilo doseženo boljše razumevanje pri reševanju gospodarskih vprašanj, ki so v trgovini in gostinstvu v sedanjih razmerah zelo žgoča.

Obpravnavana je bilo tudi nadaljnja dejavnost Dravinjskega doma v SOZD Merx. Zavedamo se, da to v jugoslovanskem gospodarskem prostoru pomeni večjo poslovnost, zato je vsaka-

Delovnemu sestanku je prisostvoval tudi tov. Vito Dolinšek, podpredsednik KPO SOZD Merx. V svojem prispevku je podal osnovne razvojne zamisli ter ocenil mesto in naloge Dravinjskega doma kot enega od nosilcev poslov. Pri tem je s primerjalnimi podatki prikazal uspešnost gospodarjenja in razvoja. Zlasti je poudaril dosežke pri pridobivanju novih poslovnih prostorov, ustvarjanju celotnega prihodka in ostanka dohodka, ter pri nagrajevanju in delovni organiziranosti.

Ob doseženem v preteklem letu, ki je osnova za izhodišča go-

spodarjenja, pa moramo omeniti tudi težave. Posebej je potrebno omeniti pomanjkanje obratnih sredstev, neurejeno družbeno prehrano, neskladje v vrednotenju dela itd.

Zavedamo se, da nas doseženo ne sme uspavati, temveč se moramo z vsemi močmi vključiti v nadaljnja prizadevanja, tako pri poslovanju kot pri dolgoročnih stabilizacijskih načrtih socialne varnosti delavcev. Za takšno usmeritev pa so najdogovornejši ravno nosilci dolžnosti in organizatorji dela, ki so prisostvovali na skupnem delovnem sestanku.

Ervin Jančič



Z blagovnico D se je občutno izboljšala ponudba blaga, delovne razmere in socialna varnost delavcev v trgovini

Kako smo se pripravili

S poslovnim združenjem za trgovino je medobčinska gospodarska zbornica pripravila seznam vseh delovnih organizacij, izvajalcev delovne prakse oziroma proizvodnega dela. Med njimi je bila imenovana tudi delovna organizacija Potrošnik. O tem, kako so se pripravili na delovno prakso v februarju, smo se pogovarjali z Marjano Tajnšek, referentko za izobraževanje.

Po zakonu o usmerjenem izobraževanju morajo delovne organizacije, ki bodo izvajale delovno prakso, imeti ustrezno število usposobljenih strokovnjakov za praktični pouk, to je inštruktorjev. Ali ste pri tem naleteli na težavo?

Marjana Tajnšek: »V skladu z zakonom o usmerjenem izobraževanju ter stališči gospodarske zbornice Slovenije je poslovno združenje za trgovino s Šolskim

centrom za blagovni promet pripravilo za celjsko regijo petdnevni seminar za vse delavce, ki bodo na osnovi vzgojnoizobraževalnega programa za trgovinsko dejavnost opravljali delovno prakso. Tako se je že lani usposobilo za praktični pouk sedemindvajset delavcev.«

Koliko učencev pride februarja na proizvodno delo oziroma delovno prakso?

Marjana Tajnšek: »Februarja pride na proizvodno delo oziroma delovno prakso, ki bo trajala enajst dni, v vse naše temeljne organizacije, razen v TOZD Slovenj Gradec in Ravne na Koroškem, kjer bodo opravljali delovno prakso julija, 66 dijakov, od katerih je samo 12 naših študentov.«

In kako ste pripravljani?

Marjana Tajnšek: »Za vse dijake imamo že pripravljene in tudi usklajene operativne načrte za delovno prakso prvega razreda usmerjenega izobraževanja. Torej smo pripravljani, kakšni p. bodo prvi uspehi, bomo lahko ocenili šele po praksi naših študentov in drugih.«

kor naša naloga, da se v njej dohodkovno čimtrdnjeje povežemo.

Da bi se v kar največji meri vključili v stabilizacijo, smo leta 1982 pričeli z vsemi oblikami varčevanja v skladu z resolucijskimi zahtevami. Zavedamo se, da moramo kljub zaostrenemu gospodarjenju ohraniti likvidnost in socialno varnost, zato moramo pri poslovanju dosledno upoštevati sklepe in smernice, poslovne naloge pa opravljati z največjo mero odgovornosti.

V poslovnem letu 1982 načrtujemo 24-odstotno povečanje celotnega prihodka, enako rast pa načrtujemo tudi za dohodek. Sredstva za osebne dohodke bodo zaostajala za rastjo dohodka v skladu z dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1982, torej bodo porasla največ za 22 odstotkov v primerjavi z letom 1981. Izplačila za skupno porabo na zaposlenega se bodo povečala največ za 20 odstotkov, število delavcev pa se ne bo povečalo.

Zagotovljena dobava sladkorja

S podpisom samoupravnega sporazuma si je sestavljena organizacija Merx zagotovila v naslednjem srednjeročnem obdobju letno dobavo sladkorja od 1500 do 2000 ton.

Razprave o sklenitvi samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev v proizvodnji sladkorne pese in sladkorja z IPK »Crvenka«, OOUR Fabrika šečera Crvenka so potekale že v prvi polovici preteklega leta. Glede na nastalo situacijo v zvezi s prekrbo sladkorja je naša sestavljena organizacija takoj pristopila k podpisu samoupravnega sporazuma. Tako nam je zagotovljena v tem srednjeročnem obdobju letna

dobava sladkorja od 1500 do 2000 ton. Istočasno pa s sklenitvijo samoupravnega sporazuma prevzemamo obveznost zagotavljanja kreditiranja proizvodnje sladkorne pese in sladkorja v višini 40 odstotkov od vrednosti dogovorjenih količin sladkorja za posamezno gospodarsko leto. Prav tako smo dolžni zagotoviti združevanje sredstev v višini 6 odstotkov od vrednosti prevzetih količin sladkorja za razširitev proizvodnje.

Izmenična televizija

Prodaja sodobne glasbene in videotehnike v naših trgovinah postavlja naše prodajalce pred zelo zahtevne naloge in hredvsem pred zahtevnega, razgledanega in načitanega kupca. Poglejmo si nekaj glavnih značilnosti televizije.

Televizija oddaja analogne elektronske valove. Zaslone črno-belega sprejemnika prenaša v sekundi 117.750 točk, kar seveda naše oko ne zaznava, ker vidi le sliko iz teh točk. Barvni televizor je razdeljen na 625 linij, ki vsebujejo po 750 točk. Vsako

petdesetinko sekunde se pojavi na sprejemniku izmenično po 25 slik na osnovi parnih in 25 slik na osnovi neparnih črt. Skupno steče pred nami v eni sekundi 50 slik.

Pri barvnem televizorju kaže oddajnik vrsto in moč barv, ki so

razstavljene v rdečo, zeleno in modro (chrominanca) ter po kodirnem sistemu prek oddajnika prenese do sprejemne antene. Sprejemnik pa po obnovljenem mešanju v dekodirnem sistemu ustvari iz tega barvno sliko.

Pri sprejemu razstavi deko-

dirna naprava valove in seva rdeče, zelene in modre elektronske snope. Televizijski elektronski snopi preidejo skozi luknjice zapore — maske za zaslonom (357.000 luknjic), kjer dobijo elektronski žarki ustrezno svetlobo in aktivirajo sliko na za-

slonu iz neopaznih rdečih, zelenih in modrih točk.

Televizijski oddajniki uporabljajo frekvenco od 150 do 600 MHz (MHz = 1 milijon hercov). Takšne valove, ki imajo dolžino od 2 m do 50 cm, ni možno prenašati brez pretvornika dalje od 80 km. Namesto pretvornikov za dober prenos vedno bolj uporabljajo satelite in kabelsko tehniko kot prednost na vseh področjih in frekvencah.

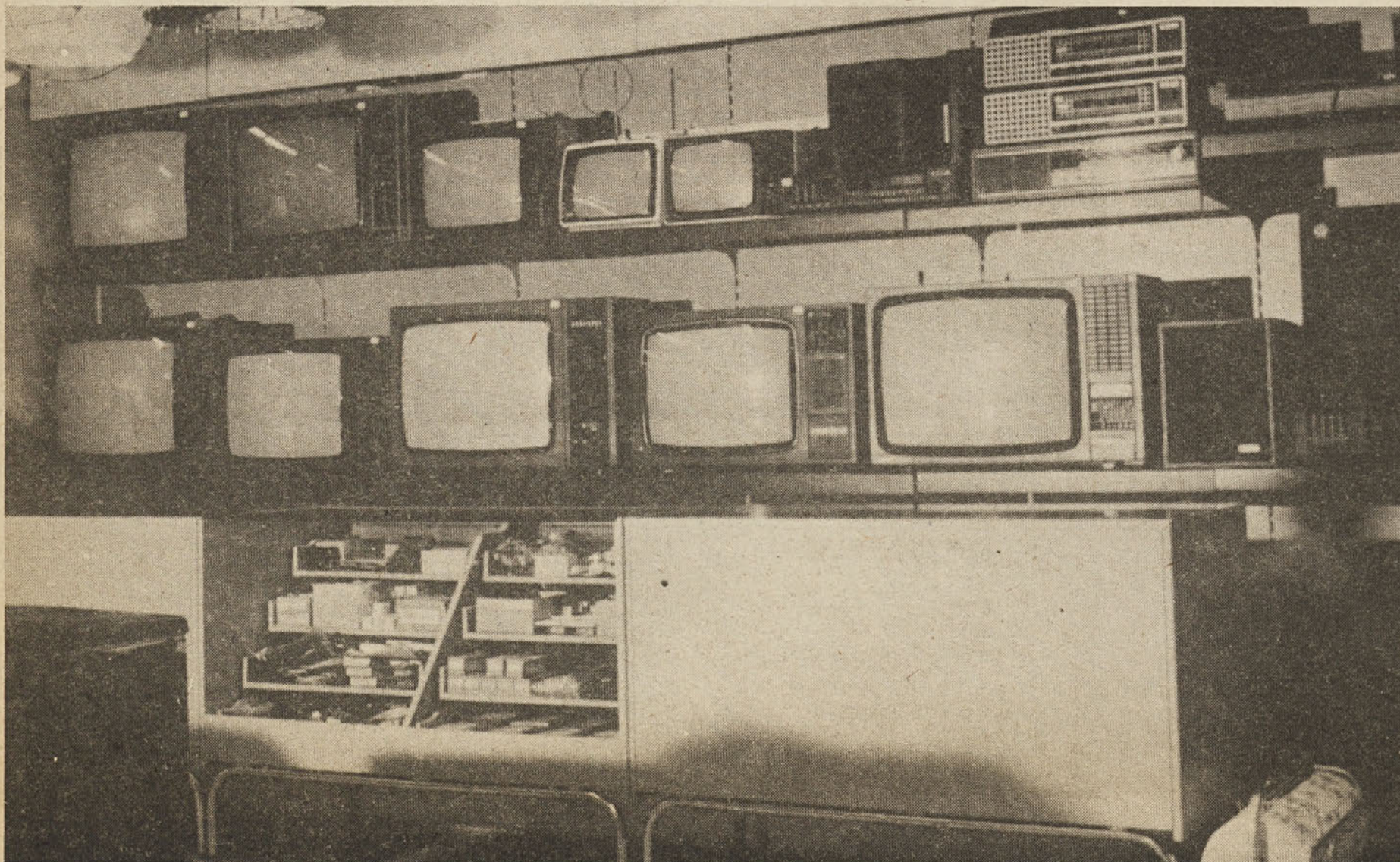
Seveda ti postopki v resnici niso tako preprosti, kot skušajo prikazati fenomen današnjega časa, televizijo. Televizija je pravzaprav zelo kompleksna in zahtevna naprava, brez katere si ne moremo več zamisliti današnjega časa. Med zahtevnimi bi omenil samo sinhronizator, sistem secram in pal z vsemi svojimi tehničnimi detajli, ki pa našemu prodajalcu videotehnike že niso več potrebni.

To je le delen vpogled in opozorilo na delovanje elektrotehnike, ki nam vsakodnevno prinaša številne informacije, zadovoljstva in bolečine, o čemer niso naši predniki niti sanjali.

Danes je možno telefonično vprašati računalnik in dobiti odgovor na televizijskem zaslonu. Naloge je možno dajati računalniku prek zaslona, kar imenujemo videotex. Ni daleč dan, ko bomo uporabljali tako imenovano izmenično televizijo, televizijo za oddani in sprejeti tekst, sliko in izraz istočasno.

Vse to je elektronika in vse spada posredno ali neposredno na vsakodnevno delovno ali prodajno področje bodočega trgovca.

Anton Laznik



Televizijski oddajniki uporabljajo frekvenco od 150 do 600 MHz

Stalno usposabljanje osebja v trgovini

Gospodarska kriza, ki pesti tako rekoč vse razvite države s tržno ureditvijo in se izraža — enako kot v naši državi — v padanju kupne moči prebivalstva in s tem v nenehnem zmanjševanju prodaje na drobno, pri čemer pa stroški blagovnega prometa hitreje rastejo kot razlika v ceni blaga, je pripravila trgovske družbe na Zahodu do nujne uporabe starih oblik pospeševanja prodaje na drobno — do stalnega dopolnilnega usposabljanja osebja.

Vedno redkejšo nagovarjanje prodajnega osebja: »Ali vam smem pomagati?« v blagovnicah s samoizbirnim načinom bo kmalu povsem izginilo. Vzrok ni samo čedalje manjša prijaznost prodajalcev, ampak predvsem spoznanje, ker takšno vprašanje potegne za sabo večino odgovor kupca: »Ne, hvala, ogledujem si!«

Ker v mnogih blagovnicah na Zahodu storilnost zastaja, so vodilne trgovske družbe z verigami veleblagovnic in nakupnih središč prišle do spoznanja, da je nujno potrebno ponovno uvesti prodajne seminarje in zboljšati delo prodajnega osebja, da bi le-to povečalo prodajo na drobno. Raziskovalne organizacije, ki se ukvarjajo s študijem pospeševanja prodaje, so pripravile v ZDA, Veliki Britaniji, ZR Nemčiji in drugod številne načrte za stalno dopolnilno usposabljanje prodajnega osebja, ki so ga vodstva v preteklosti opustila, ker so posvečala skrb za stalno povečevanje prodaje predvsem z novimi blagovnicami in prodajnimi površinami. Gospodarska kriza z večjo, potem pa z milejšo intenzivnostjo že vse od začetka naftne krize leta 1973, neobičajno velika rast cen in stroškov gradnje trgovskih objektov, zasičenost vseh glavnih tržišč, stihijnost gradnje preštevilnih blagovnic, ki ponujajo pretežno isto blago, vse to je pripeljalo vodstva trgovskih družb do spoznanja, da morajo iskati učinkovite metode



Tečaj za usposabljanje prodajnega osebja z videotehniko

za večjo storilnost v prodaji na drobno če se želijo izogniti velikim izgubam, ki pestijo tudi velike trgovske organizacije z delniškimi kapitali ali kapitali bogatih trgovskih družin.

Vedno bolj prihajajo v ospredje boljše storitve prodajnega osebja, od katerega sta odvisni učinkovitost in donosnost, saj je ves uspeh odvisen od neposrednega odnosa prodajalca, ki se na vsakem koraku srečuje s kupcem. Nenehne naložbe in ogromne vsote za reklamo ne zagotavljajo več prednosti pred konkurenčnimi trgovskimi družbami, ki imajo enake metode pospeševanja prodaje!

Zahod je zato v zadnjem času razvil številne poslovne zamisli pospeševanja prodaje, ki temeljijo na načrtnem in obvladovanem usmerjenem vedenju osebja v trgovinah.

Tehnični postopki dokazujejo, da človeških navad ni mogoče spremeniti s kratkimi treningi. V prodaji na drobno pri usposabljanju prodajalcev vedno bolj uporabljajo videokasete, videodiske ter skupinske seminarje o odnosu prodajalcev do kupcev, da bi omogočili prodajnim vodjem in prodajnemu osebju konkurenčnimi trgovskimi družbami, ki imajo enake metode pospeševanja prodaje!

Tečaji trajajo običajno dva do tri dni in izhajajo

iz dognanj, da je moč opravi prodajo samo tedaj, če je kupec odkril svojo željo po nakupu in če mu je prodajalec pri tem dal pojasnila o prednosti blaga, ki ga zanima. Glavne odlike, ki vrednotijo sposobnost prodajalca, so pozdravljanje, sposobnost odkrivanja, kaj kupec želi, pojasnjevanje prednosti izdelka, izločanje kupčevih pridržkov glede izdelka, ki ga ogleduje, uspela prodaja, prodaja dodatnega blaga, pa tudi precejevanje sposobnosti kupca, da bi se mogel vselej sam odločiti (brez pogovora s prodajalcem). Tečaji so prikrojeni sistemom trgovanja in operative posameznih tipov prodajal.

V okviru usposabljanja, recimo večje verige veleblagovnic ali nakupnih središč, obstaja tudi ključni del, ki je namenjen vodstvu veleblagovnic, ki pri tem dopolnjuje predložene načrte usposabljanja glede na specifične potrebe njihovih blagovnic in pri tem kontinuirano jača strokovno usposobljenost prodajnega osebja.

To seveda ni poceni. Osnovna pristojbina za filme in poučevanje osmih vodij ali inšpektorjev prodaje s preverjeno tehniko komuniciranja velja približno 25 tisoč dolarjev; posebej pa poravnava še stroške usposabljanja vsakega nadaljnjega prodajalca. Analiza programa v 8 veleblagovnicah znane ameriške družbe Montgomery Ward and Co., izvedena v Chicagu, v katerega se je vključilo 100 prodajalcev z blagovnih področij, ki jih odlikujejo visoke cene izdelkov, kaže, da so ti prodajalci v kratkem času povečali prodajo za 10 odstotkov v primerjavi s prodajnim osebjem, ki ni obiskovalo tečajev. Testiranje je tudi pokazalo, da imajo trgovske družbe, ki imajo take tečaje, bistveno manjšo migracijo prodajnega osebja.

Ivo Brenčič
Nadaljevanje prihodnjic

Z veseljem smo prihajali na delo

Tudi Blagovni center je decembra pripravil redno srečanje upokojencev. Na slavnosti, ki se je udeležilo prek devetdeset nekdanjih delavcev, je pozdravil vse navzoče direktor delovne organizacije Slavko Zagoričnik in predstavil dejavnost te delovne organizacije po vključitvi v Merx. Po podelitvi priznanj vsem delavcem, ki so se upokojili v letu 1981, je bil krajši kulturni nastop, v katerem so sodelovali Komorni moški pevski zbor in humorist »celjski Poldek«.

Ob tej priložnosti smo se pogovarjali z Elizabeto Vodončnik in Božidarjem Ravnikarjem o njunem delu, ki sta ga opravljala pred upokojitvijo ter o tem, kako preživljata proste dneve danes kot upokojenca.

Elizabeta VODONČNIK: »Upokojila sem se leta 1973. Delala sem kot navadna delavka v skladišču v Šempetru, in sicer celih triinšestdeset let. Delovne razmere so bile drugačne, kot pa so danes. Tedaj smo raztovarjale, pretežno ženske, vagone, polne sadja in gradbenega materiala, ročno. Danes imajo za to pripomočke, kot so vilicarji. Zgodilo se je, da smo morale na dan raztovoriti po 17 vagonov, v sezoni jabolk in krompirja pa tudi več. Včasih smo delale do enih ponoči, samo da smo dobili ob koncu meseca kakšen dinar več, ki nam je vsem prav prišel. Prav tako nismo imele zaščitne obleke. Danes imajo vse, od delovne obleke, rokavic, čevljev do toplega obroka. V tistih časih je bilo veliko težje dobiti delo, zato smo si vsi skupaj bolj prizadevali. Čeprav smo tudi me bile matere, sama imam dva otroke, pa nikoli nismo pomislile, da bi ob dveh odšli domov, če delo še ni bilo končano. Še danes večkrat skočim pogledat v skladišče, da vidim, kaj delajo. Delovne razmere so bile težke, pa vendar je bilo »lušno«, saj smo bili mladi, polni moči, da kaj ustvarimo. Zdaj sem pretežno doma, malo delam na polju, še posebno veselje pa imam do gojenja cvetic. Zato se prav razveselim, vsako leto, ko dobim povabilo na srečanje upokojencev. Doslej sem bila še vedno prisotna. Malo poklepetamo, se poveselimo, pa tudi denarna nagrada, ki jo prejmemo, nam pride prav, še posebno ob moji majhni pokojnini, saj je komaj 4180 dinarjev. Kaj si želim? Samo veliko zdravja in tega, da bi se leta 1982 ponovno srečali.«

Božidar RAVNIKAR: »Upokojil sem se leta 1967. Najprej sem bil zaposlen pri zidarskem podjetju kot nabavni, kasneje pa sem bil komercialni v delovni organizaciji Potrošnik in potem v Merxu. Najtežja leta mojega

delo so bila tedaj, ko so se delovne organizacije Koloniale, Potrošnik in še nekaj manjših združile v delovno organizacijo Merx. Vsak je hotel službovati po svoje in bili smo kot godba brez dirigenta. Zelo veliko sem tudi delal na pripravah mešanic za kavo ter na embalaži za druge izdelke, ki smo jih tedaj zavijali v embalmirni. Lahko se pohvalim, da smo bili prvi v Celju in med prvimi v Sloveniji, ki smo pakirali kavo. V začetku nismo imeli svoje pražarne in smo pražili v Ljubljani, kasneje pa smo dobili izučena pražilca. Že ko sem se

V novem letu 1982 želim vsem članom kolektiva delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija, od najvišjega do najnižjega, obilo sreče, zdravja in uspehov ter nenehni dvig proizvodnje in nadaljni uspeh podjetja.

V prijetno dolžnost si štejem, da se Vam še enkrat zahvalim za pogostitev v Motelu v Šetjurju, za darilo in veselo srečanje, ki ste nam ga omogočili.

Vesel novoletni pozdrav od hvaležne upokojenke Matilde Frelih, Vegova 12a, Celje

Dragi tovariši!

Vsem želim srečno novo leto 1982 v imenu upokojencev delovne organizacije Blagovni center. Hvala za prijeten sprejem in zabavo. Posebna zahvala tov. Ladislavu Zagoričniku, ker nas je ob prihodu pozdravil in nam želel še mnogo let. Želim, da se drugo leto spet vidimo živi in zdravi.

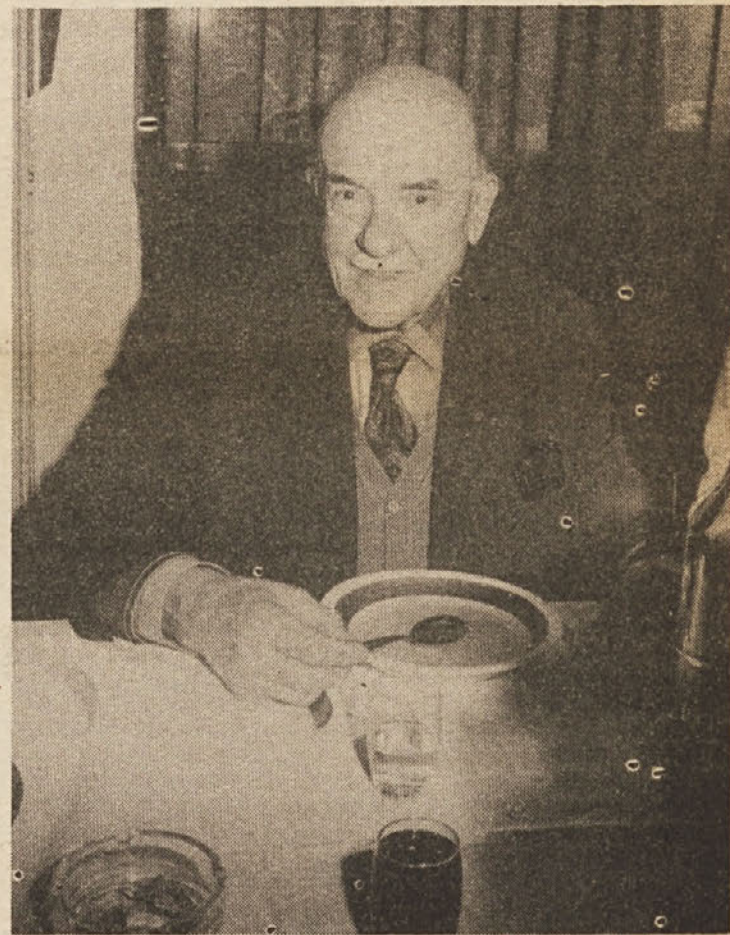
Vaša upokojenka Marija Lesjak



Srečanje devetdesetih nekdanjih delavcev delovne organizacije Blagovni center je potekalo v prijetnem, domačem razpoloženju



Elizabeta Vodončnik



Božidar Ravnikar

Mladi blagovnega centra v predkongresni dejavnosti

Predkongresna dejavnost, ki dobiva vso svojo razsežnost, nas je spodbudila, da ponovno ocenimo stanje v osnovnih organizacijah ZSMS v delovni organizaciji.

Od združitve v SOZD MERX smo ustanovili osnovne organizacije v vseh temeljnih organizacijah, vendar le-te še niso zaživele. Podobno ugotovitev smo zapisali v sklep seje širšega političnega aktivna delovne organizacije, na kateri smo razpravljali o delovanju in vlogi osnovnih organizacij ZSMS ter nalogah mladih komunistov.

Sklepi aktivna so bili jasni, prav tako tudi naloge. Akcija ponovne ustanovitve osnovnih organizacij ZSMS je bila dosledno izpeljana; v vseh temeljnih organizacijah so bile volilno-pro-

gramske seje, programi na sejah pa odsevajo potrebe mladih.

Na prvi seji koordinacijskega sveta ZSMS DO, ki je bil minuli teden, smo pregledali dosedanje delo, hkrati pa se dogovorili za nekatere skupne naloge. Enotno bomo evidentirali mlade za udeležbo na mladinskih delovnih akcijah v letu 1982 in pri tem upoštevali obveznosti, ki nam jih nalaga občinska konferenca ZSMS. Prav tako smo se dogovorili za enotno članarino in način pobiranja, le-te o kadrovske evidenci in drugih organizacijskih vprašanjih.

Organizirani v akcijsko močni osnovni organizaciji bomo zmogli naloge, ki smo si jih zadali, in se hkrati tvorno vključevali v reševanje vseh delovnih nalog.

Albert Lebič

upokojil, sem še nekaj let honorarno pripravil sestavo mešanic za pravo kavo. To delo je bilo težko zaradi tega, ker ni bilo na volj dovoljo različnih vrst kav. Danes pa imajo to srečo, da ljudje ne presojajo več, ali je kava dobra ali ne, glavno jim je, da imajo kavo. Imam počitniško hišico, kar je moj največji konjiček. Dokler bom zdrav, bom še vedno delal na zemlji, kosil, gojil cvetlice in se ukvarjal s pridelovanjem sadja. Potujem ne veliko, zato so mi zelo pri srcu ta srečanja upokojencev. Povabilu sem se vedno odzval, že zaradi tega, da vidim, kdo od starih upokojencev še živi in kateri so novi, ki prihajajo za nami. Morda bi bilo dobro, če bi nas kdaj še povabili na kakšen izlet, drugače pa sem vesel, da so ta srečanja redno vsako leto in se zahvaljujem upravi Blagovnega centra za vabilo in denarno darilo, ki mi pride vedno prav, še posebno sedaj, ko cene hitijo tako navzgor. Najpomembnejše pa je, da sem zdrav, da se bomo prihodnje leto ponovno sestali v miru in da bo Blagovni center tudi poslej še tako napredoval, kot je do danes.«

JP

Delovni človek je občutljiv

V naši samoupravni socialistični družbi dajemo velik poudarek dobrim medsebojnim odnosom, čeprav mnogokrat ugotavljamo, da so to le besede na papirju.

Človek, kot posameznik bi moral imeti čut do družbe kot celote, družba pa bi morala obravnavati vsakega posameznika kot delček te celote.

V delovnih organizacijah, kjer smo zaposleni, preživimo dobro polovico življenja. Združujemo delo, skrbimo da so načrti izpolnjeni in da ustvarjamo čim večji ustvarjeni dohodek. Postavlja se nam vprašanje: kako se počuti delovni človek v okolju, v katerem dela? Verjetno danes ni delovne organizacije, ki se ne bi srečevala s težavami, ki v končni obliki poleg osebnega občutja vplivajo tudi na storilnost delovnega človeka, na njegove odnose v svojem okolju. Danes ne more biti vsaka delavčeva prošnja usli-

šana in vsaka želja izpolnjena. Teža se zavedamo vsi. Upam pa si trditi, da je dosti možnosti in načinov, da se približamo delavcu in mu skušamo pomagati pri njegovih težavah.

France Popit je nekoč dejal: »Delovni človek je občutljiv.« To je res, saj lahko to opazimo že sami pri sebi. Velikokrat delovno okolje izloči delavca, češ da je slab delavec, neproduktiven itd. Toda ali se vprašamo kdaj za vzroke, zakaj je delavec takšen, kje so razlogi in ali smo mu bili pripravljeni pomagati, ga usmer-

jati, ko smo opazili napake pri njem?

Delovno okolje je mnogokrat gluho za težave pošameznika, pa čeprav izvirajo iz delovnih razmer. Delavec pride na delo zaradi tega nerazpoložen, brezvoljen in sčasoma postane otopel. Zato moramo poleg dobrih delovnih razmer skrbeti še za dobre, medsebojne, prijateljske odnose, kajti le takrat bo delavec prišel na delo z veseljem, njegovo delo pa bo produktivno.

Včasih so bili ljudje bolj srečni, kakor danes, ker so se znali veseliti drobnih, danes nepomembnih stvari. Pri današnji tekmi za gmotnimi dobrinami pa mnogokrat pozablamo na človeka, kot bitje, ki je potrebno tople besede in ljubezni.

Zdenka Detiček

Plačilo lastne udeležbe obveznost za vsakega delavca

Delovna organizacija Blagovni center Celje na podlagi 12. člena Pravilnika o stanovanjskih vprašanih razpisuje

NATEČAJ 1982

za pridobitev družbenega najemnega stanovanja in posojila za gradnjo oziroma adaptacijo stanovanjske hiše.

Pogoji za uvrstitev na prednostno listo

- a) vloga za stanovanje oziroma kredit (obrazci so na razpolago v kadrovsko splošnem sektorju delovne organizacije);
 - b) za stanovanje oziroma kredit lahko zaprosi le delavec, ki izpolnjuje naslednje pogoje:
 - če on ali njegov zakonec nista imetnika stanovanjske pravice na ustreznem družbenem stanovanju,
 - če je lastnik naseljene (nedograjene) hiše ali stanovanja,
 - če ima on ali njegov zakonec stanovanjsko pravico na družbenem stanovanju, ki je neprimerno zaradi zelo slabih higienskih razmer ali je lastnik takšnega stanovanja oziroma hiše,
 - če ima on ali njegov zakonec stanovanjsko pravico na družbenem stanovanju, ki po površini in številu prostorov ne ustreza njegovim potrebam oziroma je lastnik takšnega stanovanja,
 - c) prosilci za kredit oziroma adaptacijo morajo imeti že urejeno vso potrebno dokumentacijo:
 - d) posojilo lahko dobi delavec le za:
 - gradnjo hiše v višini 180.000,00 dinarjev,
 - pridobitev novih stanovanjskih prostorov v višini 90.000,00 dinarjev,
 - ureditev sanitarij ali izboljšanje stanovanjskih razmer z uvedbo centralnega ogrevanja v višini 50.000,00 dinarjev.
- Delavci, ki bodo prosili za stanovanje ali kredit, morajo vlogi priložiti:
- potrdilo o premoženjskem stanju delavca in zakonca,
 - potrdilo o povprečnem osebnem dohodku za leto 1981 delavca in zakonca,
 - razna druga potrdila kot na primer dokazilo o svojem slabem zdravstvenem stanju ali družinskih članov zaradi slabega stanovanja.

Prošnje morajo vložiti tudi tisti delavci, ki so že uvrščeni na prednostno listo in sporočiti morebitne spremembe ter dostaviti zahtevana dokazila.

Istovrstno je treba vložiti prošnjo tudi v delovni organizaciji, kjer je zaposlen zakonec, ker se pri nakupu stanovanja zahteva soudeležba do polovice vrednosti stanovanja.

Razpisni rok:

Vloge na natečaj 1982 za družbeno najemno stanovanje ali kredit za gradnjo oziroma adaptacijo se zbirajo do **vkjučno 28. februarja 1982** v kadrovskem splošnem sektorju delovne organizacije Ul. 29. novembra 16, Celje.

Nepopolnih vlog in vlog, ki bodo prispele po razpisnem roku, ne bomo upoštevali pri sestavi prednostne liste za leto 1982.

Na podlagi Zakona o stanovanjskem gospodarstvu, ki je bil objavljen v Uradnem listu SRS 3/81, je bil sklenjen Družbeni dogovor o skupnih osnovah za ugotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SR Sloveniji (Uradni list 15/81), ki poleg ostalih udeležencev zavezuje tudi delovne organizacije, da načela, kriterije, pogoje in merila ter usmeritve opredeljene v dogovoru vnesejo v svoje samoupravne splošne akte o reševanju stanovanjskih potreb delavcev.

O tem, katere so tiste novosti, ki jih bodo morale delovne organizacije opredeliti v svojih samoupravnih splošnih aktih, smo se pogovarjali z Vilmo THALER, diplomirano pravnico za področje samoupravnega prava.

V tem srednjeročnem obdobju je plačilo lastne udeležbe obveznost za vsakega delavca, ki bo pridobil stanovanje v družbeni lastnini. Od česa bo odvisna višina lastne udeležbe, kako se bo plačevala in koliko bo znašala?

»V zakonu o stanovanjskem gospodarstvu in družbenem dogovoru je pomembna opredeli-

vanje. Izjema naj bi bili tisti delavci, ki so v težkem gmotnem položaju in mlade družine (družine z najmanj enim otrokom in starostjo staršev pod 30 let). Ti naj bi plačali lastno udeležbo po vselitvi v stanovanje s pogojem, da bodo začeli namensko varčevati pri banki za lastno udeležbo. Višina te pa se bo dolo-

Ali je opredeljena stanovanjska površina glede na število družinskih članov?

»Delavec, ki bo pridobil družbeno stanovanje, naj bi pridobil stanovanje, ki ne bi presežalo naslednjih normativov:

število družin članov	stanovanjska površina v m ²
1	32
2	45
3	58
4	70

Za vsakega nadaljnjega družinskega člana se stanovanjska površina lahko poveča največ še do 15 m².

Organizacije združenega dela bodo dajale posojila delavcem

tudi za nakup stanovanja za individualno gradnjo in sicer samo za površine do 90 m² v višini povprečne vrednosti stanovanja v občini. Kakšna naj bi bila maksimalna vsota kreditov?

»Maksimalna vsota kreditov naj bi bila pri nakupu etažnega stanovanja 80%, pri zadržni stanovanjski gradnji 75%, pri individualni gradnji 60% in pri prenovi 80% od predračunske vrednosti oziroma končne cene, upoštevajoč standardno stanovanjsko površino. Delavci bi naj dobili posojilo največ za dobo 20 let, najnižja obrestna mera naj bi bila 4% in najkrajša doba varčevanja 24 mesecev.«

jp



tev, da mora vsak delavec, ki pridobi družbeno stanovanje, prispevati lastna sredstva za reševanje svojih stanovanjskih potreb v obliki lastne udeležbe. Višina lastne udeležbe bo odvisna od vrednosti stanovanja, socialnega in ekonomskega položaja ter zdravstvenega stanja delavca in njegove družine. Delavec naj bi plačal lastno udeležbo pred vselitvijo v stano-

čala po kriterijih, ki bodo veljali takrat, ko bo pričel delavec plačevati lastno udeležbo. Lastna udeležba se bo delavcu vrnila po desetih letih v enkratnem znesku s 3-odstotno obrestno mero. Za plačilo lastne udeležbe bo delavec lahko dobil v banki kredit za dobo največ 5 let. Minimalna višina lastne udeležbe, ki jo bo moral plačati delavec, se bo določala po naslednji lestvici:

skupni povprečni mesečni dohodek na družinskega člana, izražen v odstotku na povprečni mesečni OD v SRS v preteklem letu		% udeležbe delavca na nabavno vrednost stanovanja	
za družine z dvema in več člani %		za samske občane %	
do 20		do 35	brez udeležbe
nad 20 do 25		nad 35 do 40	1
nad 25 do 30		nad 40 do 45	2
nad 30 do 35		nad 45 do 50	3
nad 35 do 40		nad 50 do 55	4
nad 40 do 45		nad 55 do 60	5
nad 45 do 50		nad 60 do 65	6
nad 50 do 55		nad 65 do 70	7
nad 55 do 60		nad 70 do 75	8
nad 60 do 65		nad 75 do 80	9
nad 65 do 70		nad 80 do 85	10
nad 70 do 75		nad 85 do 90	11
nad 75 do 80		nad 90 do 95	12
nad 80 do 85		nad 95 do 100	13
nad 85 do 90		nad 100 do 105	14
nad 90 do 95		nad 105 do 110	16
nad 95 do 100		nad 110 do 115	18
nad 100		nad 115	20

Koordinacijski odbor za dobro gospodarjenje SOZD Merx

Na svoji prvi seji je odbor sprejel poslovnik o delu ter pristop k reševanju prvega problema, to so zaloge.

In kakšne so pristojnosti koordinacijskega odbora za dobro gospodarjenje sestavljene organizacije? Odbor je temeljni usklajevalec, povezovalac, usmerjevalec vseh aktivnosti odborov za dobro gospodarjenje v temeljnih organizacijah oziroma delovnih organizacijah in usmerjevalec globalnih aktivnosti v okviru sestavljene organizacije.

Naloge odbora so:

- uresničevanje ciljev in nalog ekonomske stabilizacije,
- nadzorovanje izvajanja dogovorov o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v okviru letnih resolucij gospodarskega razvoja,
- uresničevanje in nadzorovanje izvajanja planskih nalog, letnih gospodarskih planov SOZD ter ocenjevanje odstopanj,
- spremljanje gibanja kazalcev ekonomičnosti, produktivnosti in rentabilnosti,

— ugotavljanje in pospeševanje družbeno ekonomskih odnosov znotraj SOZD na osnovah skupnega prihodka ter ocenjevanje učinkovitosti svobodne menjave dela,

— spremljanje gibanja zalog ter sprejemanje ukrepov,

— uveljavljanje najsodobnejših oblik transporta,

— ocenjevanje izvajanja investicijske politike,

— spodbujanje za čim večji izvoz.

Zaradi izredno velikih zalog blaga, predvsem v delovnih organizacijah z neživilskim blagom, je odbor sprejel stališče, da vse delovne organizacije takoj pošljejo obrazložitev za povečanje zalog, ki jo bodo obravnavali na prvi seji kolegija direktorjev. Na osnovi podrobne obravnave in analize pa bo odbor za dobro gospodarjenje pripravil stališča in sklepe za zmanjševanje zalog ter jih posredoval vsem delovnim okoljem.

Novoletni šahovski turnir

Dva dni pred novim letom smo v Mlinsko predelovalni industriji organizirali novoletni brzopotezni šahovski turnir. Udeležilo se ga je sedem, po moči precej enakovrednih igralcev. Odigrali smo dvokrižni sistem, ki pa ni prinesel končnega zmagovalca. Tako sta si prvo mesto delila Drago PRESEČNIK (delavec pekarnice »Pod Gradom« iz Titovega Velenja) in Ivan CVETKO (delavec iz pekarnice Zagorje). Oba sta dosegla po osem točk. Tretje mesto je s sedmimi točkami zasedel Mitja ČMER (delavec iz delovne skupnosti skupnih služb).

Sicer bomo vsak mesec organizirali brzopotezni turnir, na katerih bomo vse igralce točkovali, podobno kot alpske smučarje.

Turnirji bodo, razen julija in avgusta, zadnji ponedeljek v mesecu ob 15.00 uri v sejni sobi delovne skupnosti Mlinsko predelovalne industrije, Jurčičeva 1 v Celju. Vabim vse šahiste naše delovne organizacije, da se odločijo za sodelovanje na šahovskih turnirjih.

Mitja Čmer

Pripis uredništva:

Organizatorji turnirjev, razmišljite, ali ne bi bilo dobro, da bi te turnirje organizirali za vse šahiste sestavljene organizacije in na ta način preko športno rekreativne dejavnosti pripomogli k zbliznanju in navezovanju dobrih odnosov med delovnimi organizacijami.

Za razvedrilo

MERX	SLA, POŽE- LJIVOST	KRŠILEC REDA IN ZAKONOV	TISKAR- SKO SITO	PREBIVA- LEC ANAMA	VLADOŠA SIMČIČ	AVSTRIJ. TISKOVNA AGENCIJA	MERX	REČNO KAMENJE	IT. MESTO V POKRA- JINI TERAMO	MEDNAR. KLUB KNJIZEV- NIKOV	VHODNI DEL ATEN- SKE AKROPOLE	MERX	TRENER KOŠ. KLUBA CIBONA (MIRKO)	VOĐENIČ- NA CTEKLI- NA V TKIVU	FRANC. KIPAR (AUGUSTE, "MISLEC")	BOLGAR- SKO PRI- STANIŠČE	PARTIZ. IME HINKA BRATUZA	KOMENTI- RANO SV. PISMO ZO- ROASTRA	MESTO V ZAHODNI ROMUNJI	
POMIRITEV, PORAV- NAVA							MADŽ. BOK- SAR, 3-KRAT- NI OLIMP. ZMAGOVALEC ESTRADA						ŽIVČNOST, NERVOZ- NOST							
PRE- VOZNIK													GERM. VOJ- SKOVODJA, KI JE ZAV- ZEL RIM							
VRESJE, ERIKA					NEM. FILO- ZOF (THEODOR)								JASNOST ARGENTIN- SKA LUKA							
NADUHA						LJUBKOV. MOŠ. IME				MESTECE PRI LABINU							DRAGO DIKLIC			
						VNETJE KOŽE Z RDEČINO				ŠVIC. SMU- ČARKA (THERESE)							USMILJE- NJE, GNADA			
PRED LETI ODLIČEN ŠVIC. SMUČ. SKAKALEC (WALTER)								VOJAK, PODKOPNIK	VULK. OTOK OB SUMATRI					NARODNI MAGAZIN						PESNIK ASKERC
									ZNAMKA JUH KOLINSKE					OKONČI- NA SIPE						
IZDELOVA- LEC VEL- SLAŠČIC							KIRURŠKI NOŽ								SESTAVIL: R. N.		VRSTA VRBE			
							OPERA B. PAPAN- DOPULA										KUHAR LOVRO			
NIKOLAJ PIRNAT			PRITOK RUDOLFO- VEGA JEZERA		IT. KOME- DIOGRAF (LUGI)												SLADKOVO- DNA RIBA			
					OTOK V IRSKEM M.												ZORANA ZEMLJA			
POSNEMA- NJE ŽIVAL- SKIH GLASOV														ČEDNOST, KREPOST, ČILOST						
																				RIMSKA 4
BIVŠI DEŽ. GLAVAR NA AVSTRIJ. KOROŠKEM (HANS)					NAUK O ENERGIJI															TRI- MESTNO ŠTEVILO
MESTECE NA PAŠMANU						SOVJ. LIN- GVIST, AV- TOR JAFE- TITSKE TEORIJE				MERX	MENIČNO POROŠTVO									INDONEZ. ŠAHOVSKI MOJSTER

Bodice o tem, kaj si »Merxovček« želi v letu 1982

- plače — vsak mesec višje...
- da bi dobil višje vrednoteno nalogo (brez dela)...
- da ne bi postali vsi šefi (želja ni preveč realna)...
- turistično potovanje — službeno seveda...
- piknik na račun sindikata...
- rekreacije — najraje med delom...
- tako obračati denar, da bo postal iz špage elastika...
- nagrajevanje po delu (želja je, kot kaže, dolgoročna)...
- da ne bi bil za kaj odgovoren (želja je urednišljiva)...
- da ne bi bil delegat...
- da ne bi samo planirali, bilansirali, rebalansirali, predvsem pa da ne bi vsega minirali...
- da bi se vsestransko odprli tozdovski plovovi...
- da bi delegati v delavskem svetu sozda Merx upali samostojno dvigniti roko na osnovi odločitve »baze« in ne direktorja...
- da na področju traparij ne bi delovali preveč inventivno...

Konjeniški klub Merx Celje

Na zadnji seji delavskega sveta sestavljene organizacije je bil sprejet Samoupravni sporazum o pokroviteljstvu nad Konjeniškim klubom Škofja vas.

Konjeniški klub Škofja vas je bil ustanovljen leta 1945. V letih od 1967 do 1975 se je klub dokazoval z najboljšimi športnimi rezultati. Imel je kar 10 članov državne reprezentance, bil je ekipni balkanski prvak in imel je tri balkanske prvake posamično.

Člani so uspešno sodelovali na

državnih prvenstvih, medklubskih turnirjih in evropskih šampionatih. Dosegli so vidne uspehe in klub je za svoje delo prejel tudi državno odlikovanje. Poleg treniranja pa so danes v klubu dani pogoji tudi za organiziranje rekreacijskega jahanja, vožnje in urjenja pripadnikov SLO.

Tradicija uspešnosti se želi v klubu nadaljevati, vendar se v današnjem času srečujejo s problemom nezadostnih finančnih sredstev. V sestavljeni organizaciji Merx se aktivno pripravlja program konjereje. In ko danes ugotavljamo, da se lahko preko vseh oblik organiziranja konjeniškega športa pri mladini vzbudi interes za vzrejo konj, ni bilo ovire za pokroviteljstvo nad tem klubom. Za leto 1981 je sozd iz sredstev, namenjenih za reklamo

in propagando odobril Konjeniški klub 200.000,00 dinarjev pod pogojem, da bo klub nosil ime Konjeniški klub Merx, da bo napis Merx na dresih, trenirkih, kapah, sedlih, plakatih, vstopnicah, prospektih in vseh ostalih reklamnih in propagandnih materialih.



Rešitev križanke iz 10. številke Vestnika

Vodoravno: STOP, GK, KARENINA, ORATORIJ, PRODAJALNA, PUŠKAR, ČO, LJ, RAK, RT, KAŽIPOT, KITA, EIGER, INIRIDA, OVES, SKUPINA, VAN, KANTATA, IMAM, KNIN, ALTONA, RETUŠA, SEF, IKAR, SAZU, TAR, NAT, ANE, LA.

Izid žrebanja

1. nagrada: Ivan AKERMAN, Muzejski trg 8, 63000 Celje
2. nagrada: Angelca TRATNIK, Stubiška 5, 62342 Ruše
3. nagrada: Helena CINK, Šešče 66, Prebold

Izposojena karikatura

