

III.

Z dnem uveljavitve tega sklepa se izbriše vpis ukrepa družbenega varstva in pooblastila začasnih poslovnih organov iz sodnega registra, kjer sta delovna organizacija in delovna skupnost registrirani.

IV.

Sklep o prenehanju začasnega ukrepa družbenega varstva začne veljati 16. 5. 1984 in se objavi v Uradnem listu SR Slovenije.

**Predsednik zbora
združenega dela
Andrej Cimerman, l. r.**

Obrazložitev

Zbor združenega dela skupščine občine Ljubljana-Šiška je 16. 5. 1983 uvedel v DO PAP in TOZD Institut za raziskave in razvoj, TOZD Trženje in v delovni skupnosti ukrepe družbenega varstva, imenoval začasne organe in jim določil naloge. Ukrep je bil omejen v skladu z zakonskimi določili na dobo enega leta.

V času od maja 1983 do konca marca 1984 je bilo v PAP opravljenega zelo veliko dela. Rezultati tega dela še niso vidni v celoti, v celoti tudi niso presežene vse slabosti v življenju in delovanju delovne organizacije, prav tako še ni dosežena poslovna stabilnost in jasna ožja programska usmerjenost. Dosedanje delo, ki ga prikazuje poročilo začasnega kolegijskega poslovnega organa, omogoča osnovo za nadaljnje sistematično razreševanje tekoče problematike.

Izvršni svet smatra, da je samoupravno preoblikovanje delovne organizacije zagotovilo, da ne bo prihajalo do ločevanja med razvojem in proizvodnjo, da ne bo nepotrebnih podvajanj nekaterih poslovnih funkcij in da bo dosežena večja racionalnost in učinkovitost poslovanja. Iz navedenega vzroka je izvršni svet tudi predlagal zboru združenega dela, da je ukinil ukrep družbenega varstva nad TOZD Institut in TOZD Trženje, ki sta se združila s TOZD Inženiring v TOZD Razvojni inženiring.

Poročilo ZKPO prikazuje katere samoupravne splošne akte so delavci sprejeli in s kakšnimi internimi organizacijskimi ukrepi so odpravili nepravilnosti v poslovanju.

Prizadevanja za odpravo motenj v poslovanju in za sanacijo so potekala ves čas. Izvršni svet ocenjuje dosežene rezultate kot dobre glede na zatečeno stanje, težavne razmere in glede na kadrovske zasledbe. Pri tem smatra, da na tem področju še zdaleč niso opravljene vse naloge in da bo potrebno še veliko prizadevanj na področju razvoja in razvojnih usmeritev, čiščenja proizvodnih programov, na področju organizacije dela in tehnologije ter stabilizacije finančno-ekonomskega stanja TOZD in delovne organizacije kot celote. Potrebne bodo naložbe na temelju verificiranih investicijskih programov kot integralnih delov razvojnega programa, kajti le prečiščen proizvodni program ob primerni tehnološki opremljenosti lahko da ustrezne rezultate.

ZKPO ni dosegel takih dosežkov, ki bi čez noč oziroma v enem letu odpravili notranje konflikte, zagotovili visoke osebne dohodke in visoko akumulacijo. Prav tako ni v celoti mogel doseči kontinuiranosti oskrbe s surovinami in sredstev za poslovanje in investicije. Take rezultate so pričakovali le posamezniki in skupine v kolektivu, ki še vedno niso spoznali dejstva, da so se ekonomske razmere spremenile, da si je treba vsako delo in dinar priboriti in da bodo sanacije poslovanja lahko izvedli le na lastnih silah, ob lastnem angažiranju in prizadevanju.

Zato izvršni svet smatra, da je zahteva po dodatni razporeditvi dela čistega dohodka za osebne dohodke po zaključnem računu za leto 1983 v bivši TOZD Avtomatika eksces, ki zasluži obsodbo, saj ruši stabilizacijska prizadevanja v delovni organizaciji kot celoti. Po sklepu zbora združenega dela o zadržanju sklepa zbora delavcev in delavskega sveta je skupščina začela postopek pred sodiščem združenega dela.

Postopki za razpis poslovnih organov so v teku, kar je tudi razvidno iz poročila, prav tako pa tudi postopek o ugotavljanju odgovornosti.

Izvršni svet je na svoji 110. seji dne 4. 4. 1984 ob obravnavi poročila sprejel naslednje sklepe:

1. Izvršni svet sprejema poročilo začasnega poslovnega organa v DO PAP in ugotavlja, da je ukrep družbenega varstva v DO PAP dosegel svoj namen.

2. Začasna poslovna organa sta bila po mnenju izvršnega sveta uspešna pri svojem delu, zagotovila sta pogoje za nadaljnje saniranje razmer in razvoja delovne organizacije.

3. Izvršni svet poziva vse delavce, poslovodne delavce, družbenopolitične organizacije in organe upravljanja v delovni organizaciji k akcijski enotnosti pri nadaljnjem saniranju notranjih odnosov in razmer.

4. Izvršni svet predlaga zboru združenega dela, da sprejme sklepe, s katerim se odpravi začasni ukrep družbenega varstva v DO PAP in DSSS, razrešijo člani ZKPO in začasni individualni poslovni organ delovne skupnosti in opravi izbris začasnega ukrepa v sodnem registru.

Izvršni svet

PAP — PODJETJE ZA AVTOMATIZACIJO PROMETA
n. sol. o.
ZAČASNI KOLEGIJSKI POSLOVNI ORGAN
Datum: 29. 3. 1984

POROČILO o izvajanju začasnih ukrepov družbenega varstva v DO PAP

1. Skupščina občine Ljubljana-Šiška je na 14. seji zbora združenega dela dne 16. 5. 1983 sprejela sklep o začasnem ukrepu družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine v DO PAP Ljubljana, TOZD Trženje Ljubljana, TOZD Institut za raziskave in razvoj Ljubljana in Delovni skupnosti skupnih služb Ljubljana.

Po tem sklepu so bili začasni organi družbenega varstva med drugim dolžni:

1. zagotoviti smotno in zakonito samoupravno organiziranost v DO PAP,

2. odpraviti vse nezakonitosti in nepravilnosti v poslovanju,

3. ukreniti vse potrebno za sanacijo v TOZD, katere poslujejo z izgubami oziroma v katerih obstoje motnje v poslovanju,

4. zagotoviti pravočasen razpis za imenovanje novih poslovnih organov v DO PAP, v TOZD Trženje, v TOZD Institut in v DSSS,

5. začeti postopek ugotavljanja odgovornosti posameznih delavcev za nastale motnje v samoupravnih odnosih in oškodovanje družbenih interesov.

Začasnemu kolegijski poslovnemu organu (v nadaljnjem besedilu ZKPO) je izdelal program delovanja v času izvajanja ukrepov družbenega varstva s katerim je opredelil naloge, ter prioriteto in roke njihove izvršitve. To je pripomoglo k načrtnemu delu pri odpravljanju nepravilnosti v poslovanju, izdelavi in sprejemu sanacijskih ukrepov ter uresničitvi nalog na področju razvoja in utrjevanja družbeno-ekonomskih, samoupravnih in družbeno-političnih odnosov.

1. Samoupravna organiziranost v delovni organizaciji

Oceno stanja v delovni organizaciji v času uvedbe začasnih ukrepov družbenega varstva, ki jo je izdelal izvršni svet SO Ljubljana-Šiška, je ZKPO razširil na poslovno, organizacijsko in kadrovske področje. V pripravo analize razmer v delovni organizaciji (v nadaljevanju besedila DO) je ZKPO vključil tudi Ekonomski center Maribor, ki je izdelal elaborat »Strokovne osnove programske organizacijske zasnove DO PAP Ljubljana«.

Na osnovi tega elaborata je ZKPO pripravil elaborat o družbeno-ekonomski upravičenosti in smotnosti obstoječe organiziranosti s predlogi za spremembe. Temeljno izhodišče je bilo doseči tako organiziranost, ki bo zagotavljala večjo racionalnost, učinkovitost, smotnost in razvoj v poslovanju ter utrjevanje vloge delavca pri odločanju in položaja samoupravljalca. Dejstvo je, da je bila obstoječa

samoupravna organiziranost eden od vzrokov za motnje v poslovanju ob vse večjih ambicijah po neodvisnem razvoju posamezne TOZD, neupoštevajoč potrebe in smotre celovitega razvoja DO.

Od organiziranja TOZD v l. 1978 do sedaj so nastale bistvene spremembe v materialni osnovi dela in v tehnično-tehnološkem pogledu, zato se je pokazala potreba, da se dosedanja organiziranost spremeni glede na programsko poslovno usmeritev DO.

Proizvodne tri temeljne organizacije Plastika, Kovina in Elektronika so vezane v 70 % s fazno proizvodnjo, vendar je zaradi nizke razvitosti tehnoloških osnov in maloserijske proizvodnje vse bolj prihajalo do trgiranja proizvodnih procesov ter podvajanja posameznih poslovnih funkcij. To je imelo za posledico občutno in nadpovprečno povečanje števila neproizvodnih delavcev, razmerje je bilo že 47 : 53; s tem se je zmanjševala ekonomičnost in rentabilnost poslovanja. V končni posledici je bila poslovna uspešnost zadnjih let izredno nizka, nelikvidnost kronična in brez korenitejših vlaganj v tehnološko modernizacijo proizvodnje.

V ZKPO smo ocenili, da gre za spremembo pogojev v organiziranju, in da je treba glede na delovno povezanost, možnosti vrednotenja rezultatov dela ter tudi možnosti uresničevanja družbeno-ekonomskih in samoupravnih pravic delavcev tri temeljne organizacije s področja proizvodnje združiti v eno TOZD, tri TOZD s področja montaže združiti v eno TOZD in tri TOZD skupnega pomena (Trženje, Inštitut in Inženiring) združiti v eno TOZD. To omogoča, da bo delovni proces povezan po normalnem in logičnem zaporedju njegovega poteka in tako koncentriran, da oblikuje gospodarne tehnično-tehnološke in delovne celote.

TOZD Avtoservis BMW po svoji naravi ne sodi v sestav DO PAP, niti v njeno programsko poslovno usmeritev. Zato so podani pogoji, da se ta temeljna organizacija izloči iz sestave DO PAP in združi v drugo, sorodno temeljno organizacijo, v kateri bi bila medsebojna povezanost delovnega procesa večja in tesnejša. V tej smeri je bila proučena možnost povezovanja z delovno organizacijo TEHNOUNION in doseženo je soglasje, da se v prvi fazi razširi poslovno tehnično sodelovanje, vzporedno pa prouči možnost vključitve TOZD Avtoservis BMW v DO TEHNOUNION. Dogovorjeno je, da se kot možni rok opredeli 30. 6. 1984.

O predlaganih spremembah v samoupravni organiziranosti je potekala poprejšnja razprava v sindikalnih skupinah in strokovnih krogih ter v političnih organizacijah DO in TOZD. Na referendumu 7. novembra 1983 so bile spremembe sprejete, na referendumu 6. februarja 1984 pa so bili sprejeti samoupravni splošni akti novih temeljnih organizacij.

Dne 29. 2. 1984 so bile izvedene volitve v nove samoupravne organe in nato konstituirani delavski svetji ter imenovani v d. individualni poslovodni organ (razen v TOZD Avtoservis BMW).

Obsežno delo na pripravi novih samoupravnih aktov je potekalo v okviru strokovnih kadrov znotraj DO PAP, teles samoupravnih organov in začasnih organov družbenega varstva.

V tem času so bili pripravljeni tudi naslednji samoupravni splošni akti, s katerimi se zagotavlja smotrna in zakonita organiziranost in urejajo družbeno-ekonomska razmerja v DO:

- Samoupravni sporazum o skupnih osnovah za razporejanje ČD, OD in SP.
- Pravilnik o ČD, OD in SP.
- Samoupravni sporazum o enotni metodologiji za opis del in nalog.
- Pravilnik o notranji organiziranosti in razvid del in nalog.
- Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev TOZD RI, delavcev Telematike in delavcev Proizvodnje združenih v DO PAP.
- Samoupravni sporazum o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti DO in posamezne TOZD.
- Samoupravni sporazum o posebni finančni službi.
- Samoupravni sporazum o delih, pri katerih delavci opravljajo dela v ZT.
- Sporazum o združevanju dela delavcev v DSSS, Statut DSSS.
- Pravilnik o delovnih razmerjih.
- Pravilnik o stanovanjskih razmerjih.

— Pravilnik o obveznostih in odgovornostih delavcev v DO PAP.

— Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD in delavci DSSS.

V tem času so določeni predlogi za sprejemanje na zborih delavcev oziroma na referendumih, ki so razpisani za 9. 4. 1984.

S tem bo zaključen proces prejetja samoupravnih splošnih aktov in dane osnove za vpis novih temeljnih organizacij in delovne organizacije v sodni register. Pri glasitvi bo vložena do 31. 3. 1984, poslovanje po novih gospodarskih subjektih pa je pričelo teči že s 1. 1. 1984, ko so se začeli poslovni dogodki voditi po novih TOZD.

Glede na nove odnose in pogoje na področju proizvodnje, montaže in del skupnega pomena, bodo v novih TOZD, nastali z združitvijo ustvarjeni objektivni pogoji za povečanje produktivnosti dela. To je bistveno in osrednje vprašanje v celotnem postopku reorganizacije. Poenostavljeno bo medsebojno sodelovanje in usklajevanje poslovnih in drugih funkcij. Poleg tega se bodo bistveno zmanjšali proizvodni stroški in stroški režije.

Službe oziroma organizacijske enote, ki opravljajo dela skupnega pomena so bistveno zmanjšane, v celoti je ustvarjeno novo razmerje režijskega in proizvodnega dela v odnosu 37 : 63. Te službe bodo bolj kot do sedaj uspešno in kvalitetno opravljale delo na področju razvoja, nabave in prodaje, inženiringa in drugih področjih, ki prispevajo k nemoteni proizvodnji.

Zmanjšanje števila TOZD ne pomeni tudi zmanjšanja vpliva delavcev na pogoje in rezultate njihovega dela. Nasprotno, z ureditvijo razmer, z ustvarjanjem večjega dohodka in s spremembo v samoupravni organiziranosti bodo zagotovljene objektivnejše možnosti za to, da bodo imeli delavci večji vpliv na vse, kar je povezano z njihovim življenjem in delom v TOZD in DO.

2. Odpravljanje nezakonitosti in nepravilnosti v poslovanju

Odpravljanje nezakonitosti in nepravilnosti v poslovanju je potekalo vzporedno s postopkom za spremembo organiziranosti temeljnih organizacij in delovne organizacije in vzporedno s sanacijskimi ukrepi za odpravo motenj v poslovanju.

Storjena je bila vrsta ukrepov, zlasti na področju urejanja skladiščne službe, na področju finančnega in materialnega poslovanja, na področju upravljanja in vzdrževanja osnovnih sredstev ter uporabe motornih vozil in drugih opravil in del, ki so zvezani z materialnimi stroški.

3. Sanacijski ukrepi in odprava motenj v poslovanju

Vzporedno s samoupravnim preoblikovanjem poslovnega sistema PAP je bilo delo začasnih organov usmerjeno na izboljšanje gospodarskega stanja DO in vzpostavljane normalnejših razmer in pogojev poslovanja.

Značilnost, ki je posebej vidna v programski orientaciji DO PAP je v tem, da je večina programov izredno aktualnih in tržno usmerjenih in se pojavljajo v dobrih konjunkturnih pozicijah na trgih (npr. železniški program in deloma program posebnega namena). Ta značilnost je predvsem posledica visokih razvojnih trendov širših gospodarskih sistemov posebnega pomena, kot so železniško in pošto gospodarstvo ter področje programov za JNA. Glede na to, da obvladuje program DO PAP le posamezne podsisteme teh gospodarstev, bi bila potrebna trdna in trajna naslonitev na te sisteme, kar pa v praksi ni bilo tako.

DO PAP ni dovolj spremljala razvojnih orientacij teh večjih sistemov, predvsem pa ni stremela k raznim oblikam trajnejšega povezovanja (ISKRA, ŽG, ipd.), kar je privedlo do odtujevanja in trgiranja poslovnih in razvojnih stikov s temi sistemi.

Na tem področju so bile sedaj vzpostavljene nove vezi in poslovno sodelovanje, kar se že kaže kot rezultat v skupnih nastopih oziroma v vključevanju DO PAP v nekatere izvozne posle (modernizacija turških železnic, ki je prevzeta s strani ISKRE) in skupnega nastopanja na nekaterih mednarodnih licitacijah. Vsekakor je mogoče in potrebno na tem področju doseči višje oblike sodelovanja na principih združevanja dela in sredstev ali dohodkovnih soodvisnosti.

Poslovanje v letu 1983 je teklo v izredno zaostrenih razmerah. Realizacija plana v I. polletju je bila dosežena 36,2 %, napram letu 1982 pa 102,9 %, v 9-mesecih 56,39 %, napram letu 1982 111,1 % v 12-mesecih na plan 97,1 %, napram letu 1982 pa 117,9 %.

Ključni vzroki zaostajanja napram planu so bili v slabi organiziranosti proizvodnje, operativnem planiranju, materialni oskrbi in razvojno-konstruktivnem delu ter v motnjah, ki so nastajale ob procesih reorganizacije.

Poslovanje v letu 1983 je bilo zaključeno pozitivno in ustvarjena 5 %-tna akumulacija v dohodku.

S stalnim prizadevanjem poslovnih kadrov in vseh delavcev za dviganje osebne in tehnološke discipline, odnosa do planskih obveznosti in ustvarjanjem ozračja zaupanja in odgovornosti se stanje stalno izboljšuje in počasaj prehaja v normalne okvire poslovanja.

Reorganizacija posameznih delovnih enot in kadrovske prerazporeditve so občasno in še sedaj povzročajo zastoj in v posameznih sredinah tudi oportunitet do novih ali spremenjenih delovnih obveznosti posameznikov ali skupin. Ta proces konsolidacije še traja in bo potrebna vsa skrb nad temi problemi še v letu 1984.

Reorganizacija poslovnega sistema je zahtevala izdelavo novih notranjih mikroorganizacijskih povezav, predpisov in navodil, kar še ni vse dokončano. Pri nekaterih zasnovah je sodeloval Ekonomski center Maribor, kot npr. sistema planiranja, informacijsko dokumentacijskega sistema in sistema dohodkovnih odnosov. Aplikacija teh zasnov se vključuje v poslovanje novih TOZD in sočasno sprejemajo notranji organizacijski predpisi.

S prehodom na novo organiziranost je uveden nov sistem krmiljenja proizvodnih procesov, ki omogoča centralni sistem krmiljenja proizvodnje s tekočim zasledovanjem proizvodnih terminov.

V okviru celovitega programa sanacijskih ukrepov je v izdelavi poslovno programska usmeritev razvoja DO, ki naj odgovori na vprašanja selekcije oziroma vključevanja novih programov v dejavnost PAP. Projekt bo predvsem analiziral pri posameznih programih, skupinah ali artiklih tržno in tehniško funkcijo, tehnološko in organizacijsko problematiko in kadre.

Pomanjkanje trajnih in tekočih obratnih sredstev kritično pritiska in omejuje možnost normalnega gospodarjenja v DO PAP. Zanimanje teh vprašanj zadnjih pet let in angažiranje sredstev v naložbe, ki se še ne vračajo ali pa so še celo zgrešene, je pripeljalo DO v stanje, da primanjkuje nad 100.000.000 din obratnih sredstev za normalno poslovanje. Izhod iz tega položaja je v večji dohodkovni uspešnosti in angažiranju dolgoročnejših virov za obratna sredstva in doslednem izvajanju planskih obveznosti.

ZKPO je v začetku junija 1983 imenoval delovno skupino za financiranje poslovnega procesa in delovno skupino za planiranje. Glavna naloga skupine za financiranje je planiranje in zagotavljanje tekoče likvidnosti DO, skupine za planiranje pa priprava letnih planov. S sprejemom SaS o organiziranju in delu PFS naloge delovne skupine za financiranje poslovanja prevzema odbor za finance kot izvršilni organ DS DO.

Pri analizi obstoječega načina zagotavljanja tekoče likvidnosti je bilo ugotovljeno, da so odnosi med TOZD zaostreni do take mere, ko ni bilo več možno nemoteno in pravočasno zagotavljati preživljanje prostih obratnih sredstev, s tem pa tudi ne zadovoljivo poravnati tekoče obveznosti TOZD. Konec junija 1983 so samoupravni organi v DO sprejeli intervencijske ukrepe na področju poslovanja interne finančne službe v DO PAP. Ukrepi so obsegali predvsem uvedbo dnevnega združevanja prostih dinarskih sredstev TOZD na nivoju DO preko mehanizma računa združenih dinarskih sredstev (r-660), s čimer se zagotavlja mobilizacija obratnih sredstev v DO v funkciji poravnavanja tekočih obveznosti TOZD in dana podlaga za poslovanje finančne službe kot posebne finančne službe v smislu zakona.

Konec leta 1983 je bila posebna pozornost posvečena akciji za poravnavo odprtih kratkoročnih internih zadolžitvev med TOZD iz naslova obdobja pred uveljavitvijo mehanizma kratkoročnega združevanja sredstev. Do sestave zaključnih računov za leto 1983 so bila vsa navedena razmerja zaprta in prevedena na odnose združevanja sredstev.

Na področju gibanja omejenih izdatkov so bili izvajani ukrepi za kontrolo ustvarjanja in gibanja teh stroškov.

DO je kot celota še vedno v izredno težki situaciji glede možnosti poravnave že zapadlih obveznosti. Razlogi za takšno stanje so v neugodni dinamiki prilivov, nizki realizaciji programa posebnih namenov, prevelikemu obsegu plačil kupcev v menicah, neugodnih plačilnih pogojev do kupcev, preveč uveljavljene prakse plačil z izdajo lastnih menic, težkega bremena pasivnih obresti za zamujena plačila, omejene možnosti pridobitve dodatnih obratnih sredstev pri bankah in drugih finančnih institucijah, predvsem zaradi zmanjšane zaupanja do pravočasnega in rednega vračanja posojenih sredstev in pozitivnega poslovanja v fazi sanacije DO. Izhod iz navedenega položaja je predvsem v realizaciji planskih proizvodnih nalog v postavljenih rokih in večji podpori zunanjih institucij.

DO PAP je s solidarnostjo vseh TOZD v DO pokrila izgube po ZR-82. v znesku ca. 27 milijonov din iz združenih sredstev rezerv v DO in da ni pridobila sanacijskih kreditov, kar pomeni, da se je pri saniranju izgub v prvi vrsti naslonila na lastne možnosti.

Delavci v DO PAP so se ob sprejemanju plana za leto 1983 izrekli za usklajevanje delitve dohodka in sredstev za OD na nivoju DO v skladu z usklajevalnimi plani TOZD in usmeritvami ZKPO. Skupne usmeritve na tem področju so upoštevale potrebo po dežni uskladitvi razmerij med TOZD, ki so bila porušena v preteklih letih zaradi odsotnosti enotne politike in potrebo po vsaj delnem porastu sredstev za OD zaradi višine rasti življenjskih stroškov, s čimer bi dosegli boljšo motiviranost delavcev za premostitev težke situacije in doseganje boljših poslovnih rezultatov.

Na področju planiranja je z aktivnostjo delovne skupine za planiranje predvsem vzpostavljena tekoča koordinacija in usklajevanje med TOZD pri pripravi letnih planov poslovanja.

Izdelava plana za leto 1984 je delno kasnila zaradi izvedene reorganizacije DO in še ne dovolj razjasnjenih odnosov med novimi TOZD v fazi priprave planskih podlag. Plan za leto 1984 v sprejeti obliki predstavlja začasni plan, ki bo dopolnjen z rebalansom v mesecu aprilu.

ZKPO smatra, da so bili v času družbenega varstva na področju financiranja in planiranja poslovanja uresničeni prvi kvalitetni premiki. Še hitreje pozitivne premike v prihodnosti pa na teh področjih pričakujemo kot rezultat nove organiziranosti in boljšega pretoka potrebnih informacij in podatkov.

V poslovni orientaciji in usmeritvah je prišlo v prejšnjih obdobjih do preangažiranja vlaganj v razvojne naloge na račun izčrpanja v montažni dejavnosti in programa PTT, tadeva sta že tako bila nizko akumulativna.

V tem času so bili sprejeti ukrepi za skrajšanje števila razvojnih nalog in njihovo selekcijo ter vzpostavljen sistem večje soodvisnosti in povezanosti razvojnega dela s potrebami TOZD materialne proizvodnje.

Kadrovska sanacija v času izvajanja ukrepov ni najbolje uspela. Vzrokov je več, med drugim so z reorganizacijo oblikovana nova delovna mesta, ki bodo objavljena z razpisom čez nekaj mesecev. Drugi pomembnejši vzrok so OD, katere bo mogoče korigirati z II. kvartalom 1984.

Pojavljajo se pripombe, da sloni nova organizacija preveč na starih kadrih, ki se niso izkazali v prejšnjih obdobjih. Vseh kadrov ni bilo mogoče zamenjati oziroma odstraniti. Mnogi kažejo na novih delih in nalogah dobre rezultate, en del kadrov pa je odstranjen oziroma premeščen v materialno proizvodnjo. Vsekakor pa bo potrebno razpisati prosta dela in naloge za nekatera ključna mesta na nivoju DO in posameznih TOZD.

Gospodarska situacija v začetku leta 1984 je glede na pridobljena dela in druga angažiranja proizvodnih zmogljivosti ugodna. Kvartalni plan bo izpolnjen 93 %.

S sklenjenimi pogodbami je pokrito okoli 60 do 65 % letnega plana. Naročila pa so predvsem na področju montažne dejavnosti strukturno ugodna, pri proizvodnji pa je ozko grlo kovinska proizvodnja na eni strani ter preobsežne kapacitete na finalni dejavnosti elektronike in elektro mehanike. Boljša strukturna skladnost zmogljivosti bo dosežena konec leta 1984 oziroma v letu 1985.

4. Razpis za imenovanje novih poslovnih organov

Potem, ko je bil uspešno izveden postopek za sprejembo v organiziranosti temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote, smo nadaljevali s postopkom za kontituiranje temeljnih organizacij in DO. V temeljnih

organizacijah in DO so bili izvoljeni in kontituirani delavski sveti in drugi samoupravni organi, ki že opravljajo svoje funkcije.

V novih temeljnih organizacijah so bili imenovani vršilci dolžnosti individualnih poslovnih organov (razen v TOZD Avtoservis BMW, kjer se organiziranost ni bistveno spremenila).

Ker v DO še traja začasni ukrep družbenega varstva in dolžnosti poslovnega organa opravlja začasni kolegijski poslovodni organ, v DO ni bil imenovan vršilec dolžnosti poslovnega organa. Zaradi dokončne ureditve razmer v DO je bil tudi skladno z zahtevo v sklepu o uvedbi začasnega ukrepa družbenega varstva že 26. 3. 1984 objavljen razpis del in nalog individualnega poslovnega organa. Na podlagi tega bo mogoče izpeljati celoten postopek za imenovanje novega individualnega poslovnega organa do prenehanja ukrepa.

V mesecu aprilu 1984 bodo delavski sveti temeljnih organizacij sprejeli sklep o razpisu del in nalog novih individualnih poslovnih organov temeljnih organizacij, kjer so bili imenovani vršilci dolžnosti teh organov. Postopek za dokončno imenovanje teh organov se lahko opravi tudi po prenehanju začasnega ukrepa družbenega varstva v DO (in delovni skupnosti skupnih služb).

Po samoupravnem sporazumu o združitvi v DO in drugih samoupravnih splošnih aktih delovna skupnost vodi individualni poslovodni organ DO. Po njegovem pooblastilu vodja kadrovske-spolnega sektorja koordinira delovni proces v delovni skupnosti. Delovna skupnost torej nima vodje delovne skupnosti.

5. Ugotavljanje odgovornosti

Začasni kolegijski poslovodni organ je izvedel tudi postopek za ugotavljanje odgovornosti posameznih delavcev (zlasti poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi) za nastale motnje in samoupravnih odnosih in oškodovanje družbenih interesov, katerih posledica je bila uvedba začasnega ukrepa družbenega varstva.

V ta namen je bila imenovana posebna delovna skupina, ki je vodila in koordinirala celoten postopek za ugotavljanje odgovornosti. Potem, ko je preučila ustrezne listine in gradiva, in sicer: zapisnike službe družbenega knjigovodstva, ki je opravila kontrolo materialnega in finančnega poslovanja, predlog družbenega pravobranilca samoupravljanja za uvedbo začasnega ukrepa družbenega varstva in druge listine, je predlagala ustrezne ukrepe.

Glede na naravo in težo ter okoliščine posameznega ravnanja gre pri odgovornih delavcih za naslednje oblike in vrste odgovornosti: moralno in politično, disciplinsko ali kazensko.

a) Osnovna organizacija ZK DSSS je na predlog delovne skupine obravnavala moralno in politično odgovornost čla-

nov ZK, ki so bili na najbolj odgovornih položajih v delovni skupnosti oziroma v delovni organizaciji. Po daljši kritični obravnavi odgovornosti članov ZK za nastalo stanje v DO, ki je potekala na več sestankih osnovne organizacije, je osnovna organizacija izrekla: zadnji opomin kot vzgojnopolitični ukrep dvema članoma ZK, opomin kot vzgojnopolitični ukrep trem članom ZK in kritiko štirim članom ZK.

Ker je nekaterim odgovornim delavcem prenehalo delovno razmerje v delovni skupnosti, ki so po mnenju osnovne organizacije ZK moralno in politično odgovorni za nastalo stanje v DO, je osnovna organizacija predlagala osnovnim organizacijam, katerih člani so sedaj ti delavci, naj obravnavajo njihovo odgovornost in jim izrečejo ustrezne vzgojno-politične ukrepe.

Smiselno temu je bila obravnavana tudi moralna in politična odgovornost članov ZK v TOZD Trzinje in TOZD Inštitut za raziskave in razvoj.

b) Pooblaščen organi za predlaganje uvedbe disciplinskega postopka so podali predlog skupni disciplinski komisiji za uvedbo disciplinskega postopka v nekaj primerih zoper delavce, ki so s svojim ravnanjem kršili delovne dolžnosti v smislu pravilnika o obveznostih in odgovornostih delavcev.

Ker je v glavnem v vseh primerih potekel določen čas (rok) od kršitve, in so zadeve zastarale pred ali po uvedbi postopka, v disciplinskem postopku ni bil izrečen noben ukrep.

c) Glede zbiranja gradiva za ugotavljanje kazenske odgovornosti in predlaganja uvedbe kazenskega postopka, je delovna skupina koordinirala delo z organi za notranje zadeve, ki so v delovni organizaciji raziskovali te zadeve. Po informaciji teh organov je bila podana kazenska prijava javnemu tožilstvu zoper štiri delavce delovne organizacije, ker obstaja utemeljen sum, da so s svojim ravnanjem (storitvijo ali opustitvijo) storiili kazniva dejanja.

II. Ob upoštevanju vseh navedenih dejstev menimo, da so bile naloge naložene s sklepom o uvedbi začasnega ukrepa družbenega varstva uspešno izvedene in da je bil z začasnim ukrepom dosežen želeni namen.

Glede na vse to predlagamo skupščini, da odpravi začasni ukrep družbenega varstva z 31. 4. 1984 oziroma z datumom imenovanja individualnega poslovnega organa DO, vendar ne kasneje kot se izteče leto dni od uvedbe ukrepov, to je 15. 5. 1984.

**Začasni kolegijski
poslovodni organ:
Florjančič Franc, l. r.
Potokar Franc, l. r.
Medica Ivan, l. r.
Lipušček Marko, l. r.**