

Z boljšim delom boljši jutri

Varnostne razmere na območju občine Center so dobre. To je ena od ugotovitev komiteja občinske konference zveze komunistov, ki je razpravljala o tej problematiki v sredo, 11. marca. Podatki za preteklo leto kažejo, da se je močno povečala samozaščitna osveščenost občanov, ki so prispevali k odkritju znatno večjega števila kaznivih dejanj.

Zaradi akcij družbenopolitičnih organizacij in drugih dejavnikov se je povečala tudi prometna varnost. Še vedno pa je preveč takih dogodkov, ki nas iznenadijo. To kažejo tudi dogodki zadnjih mesecev, ko je izbruhnilo več požarov, ne sicer v samem središču ampak na širšem ljubljanskem območju.

Kar 80 odstotkov kaznivih dejanj je naperjenih zoper družbeno in zasebno premoženje. Približno polovico kaznivih dejanj so zagrešili storilci v opitem stanju. V prihodnosti se bo potrebno resneje spoprijeti tudi z narkomanijo.

V nekaterih delovnih organizacijah so se zaostriale razmere predvsem zaradi neurejenih notranjih odnosov. Zaradi povečanja življenjskih stroškov in zaradi občasne pomanjkanja nekaterih vrst blaga je prišlo do negotovanja in nezadovoljstva, vendar pa to ni vplivalo na poslabšanje varnostnih razmer.

Člani občinskega komiteja ZK so razpravo o varnosti povezali z razpravo o gospodarskem položaju, ki ima tudi zelo močan vpliv na varnostne razmere. Opozorili so, da smo v začetku stabilizacijskega programa govorili, da nihče ne bo bistveno prizadet. Ka-

kanje nekaterih vrst surovin. Odkupovanje deviz po visokih cenah v lanskem letu pa je močno pritisnilo na rast cen končnih izdelkov.

Posebno pozornost so na seji komiteja posvetili položaju v ljubljanski Operi. Iz informacije, ki so jo poslušali, je razvidno, da je bila v tej delovni organizaciji izredno slaba dajavnost osnovne organizacije sindikata in zveze komunistov.

Samoupravni odnosi se niso odvijali v okviru splošno uveljavljenih in sprejetih usmeritev. Materialni izdatki so posegali v osebne dohodke. Programsko so se usmerjali v bogato scenografijo, za kar niso imeli materialne podlage. Kadrovska zasedba je bila pomanjkljiva in zato so morali drago plačevati tuje sodelavce. Niso imeli dogovora o materialnih možnostih za izvedbo programa, pa tudi sicer niso imeli temeljne programske usmeritve. Med najbolj odgovornimi delavci tudi ni bilo enotnosti.

Delavci v Operi so se lotili razreševanja zadev sami.

Predvsem bo potrebno v prihodnosti okrepiti vlogo družbenopolitičnih organizacij in jim povrniti ugled, ki so ga izgubile po krivdi nekaterih posameznikov. Sicer pa je potrebno kadrovske okrepiti delovno organizacijo samo in to na dolgi rok.

N. I.

sneje se je izkazalo, da se za dve sučujo nekoliko drugače. Menili so, da je bil marsikateri ukrep prenapet. Letošnje divjanje cen je sledilo povečanju stopenj prometnega davka.

Močno smo povečali izvoz, vedemo pa se še vedno tako, kot da so ostali naši izvozni programi na prejšnji ravni. Odpira se vrsta problemov, ki izvirajo iz preveč lagodnega dela, v nekaterih primerih celo iz malomarnosti. Malomarnost pa lahko – če zavzame velik obseg – povežemo celo s sabotažo.

Člani komiteja so poudarili velik pomen samoupravnega dogovarjanja in delovne discipline. Jutrišnji dan mora biti boljši, vendar ob bistveno boljšem delu.

Prvi podatki o zaključnih računih temeljnih organizacij združenega dela kažejo pozitivno stanje v gospodarstvu. Kljub zaostrenim pogojem gospodarjenja se ni bistveno povečalo število delovnih organizacij, ki izkazujejo ob koncu leta izgubo. Vendar pa to še ne pomeni, da se lahko vdajamo optimizmu. Industrijo še vedno pesti pomanj-

Obisk v Švici

Od 12. do 16. marca se je mudila v Švici delegacija občinske konference ZSMS Ljubljana Center. Med drugim je obiskala jugoslovanske dopolnilne šole srbohrvaškega in slovenskega jezika. Učence teh šol so seznanili s prostovoljnimi mladinskimi delovnimi akcijami v domovini. Predavanja so spremljali s filmom, ki je bil posnet na mladinski delovni akciji Sava. V sodelovanju s predsedniki šolskih odborov, učitelji in predsedniki klubov so izdelali načrt sodelovanja mladih zdomcev v mladinskih delovnih akcijah v domovini.

Popravek

V prejšnji številki glasila smo objavili predlog kandidatov za podelitev srebrnih priznanj OF v letu 1981. Pri tem je prišlo do pomote. Priimek kandidata Mlakar Antona se pravilno glasi MRLAK in ne Mlakar.

Delegati mestne konference ZKS Ljubljana so na programsko-volilni seji 17. marca sprejeli poročilo o delu organov mestne konference ZKS v obdobju med dvema sejama ter naloge za delo do naslednje volilno-programse seje. Marjana Orožna so soglasno izvolili za predsednika mestne konference ZKS Ljubljana za še eno mandatno dobo oziroma za eno leto.

V svoji uvodni razpravi je Marjan Orožen precej pozornosti namenil prizadevanjem za stabilizacijo in pojave, ki spremljajo ta prizadevanja. Tako je med drugim dejal: »Čeprav ne podcenjujemo značaja in pomena sistemskih ukrepov, se zavedamo, da je bitko za uresničevanje politike ekonomske stabilizacije potrebno dobiti v združenem delu, občini in mestu z dobro postavljeno in načrtovano politiko dvigovanja družbene produktivnosti dela (se pravi racionalnejše organizacije in vedenja v sferi porabe) in z zagotavljanjem socialne varnosti in dogovorjene politike življenjske ravni ter socialne politike.«

Komunisti morajo, kot je poudaril Marjan Orožen, zagotoviti, da bo v vseh organizacijah združenega dela, krajevnih skupnostih in občinah prišlo do ocene posledic negativnih gibanj na materialni in socialni položaj tistih delov delavskega razreda, ki je zaradi inflacije najbolj prizadet. Sem pa prav gotovo sodijo tudi študentje, ki živijo v Ljubljani, dijaki in druga učeča se mladina. Vse to je potrebno, da bi že s sedanjimi ali z novimi instrumenti preprečili nadaljnji padec realnega standarda.

S PROGRAMSKO-VOLILNE SEJE MESTNE KONFERENCE ZKS LJUBLJANA

Odgovornost ni le beseda

Številni razpravljalci so opozorili na vrsto negativnih pojavov v naši družbi, na nespoštovanje dogovorjenega, na neuresničevanje sprejetih stališč. Pri vseh teh vprašanjih bodo morali biti zlasti komunisti v prihodnje bolj dosledni in odločni, saj gre nemalokrat celo za precejšnjo družbeno škodo, ki jo povzroči takšna neodgovornost. Na seji je sodeloval tudi Franc Šetinc in ob tem posebej poudaril, da je treba zaostri odgovornost. Kot je dejal, v naši družbi natančno vemo, za kaj je kdo odgovoren in tega ne moremo prelagati drug na drugega. Začenja pa se že pri drobnih rečeh. Delavci verjamejo v sistem samoupravljanja, ki pomeni krepitev njihove vloge, humanizacijo odnosov in osvoboditev dela. Vendar pa mora biti sistem učinkovit in takšen je lahko le, če ne iščemo bližnjic, birokratskih in tehnokratskih odločitev. Tam, kjer menijo, da lahko z dvigovanjem cen rešujejo svoj obstoj in slabo gospodarjenje, po besedah Franca Šetince gotovo niso napredni, pa naj bodo to delavci, poslovodne strukture ali politiki in naj še tako prisegajo na samoupravljanje.

Programsko-volilna seja mestne konference ZKS Ljubljana je ponovno pokazala, da so si komunisti v Ljubljani enotni glede tega, da je položaj zahteven, vendar ne brezizhoden, če bomo bolj učinkoviti pri odpravljanju nasprotij med stališči in prakso. Čas do 9. kongresa slovenskih komunistov bodo komunisti v Ljubljani med drugim izkoristili tudi za sprotne preverjanje, kako je z uresničevanjem stališč v praksi in kje so še odpori. Naloga komunistov pa bo tudi, da se glede nekaterih vprašanj idejno poenotijo komunisti v celotni organizaciji ZK v Ljubljani, ki šteje več kot 30.000 članov.

T. K.

PRIPRAVE NA 7. SEJO OBČINSKE KONFERENCE SZDL

Prispevek k izboljšanju učinkovitosti

Ocena in izpopolnjevanje delovanja delegatskega sistema je stalna naloga organizacij SZDL. V naši občini je bil sprejet program tovrstne aktivnosti družbenopolitičnih organizacij. Smoter teh naporov je stalno izboljševanje učinkovitosti delovanja delegatov in delegacij na vseh ravneh.

Zlasti pomembna je bila aktivnost občinskega sveta zveze sindikatov, ki je v sodelovanju z zborom združenega dela skupščine občine na osnovi predhodne ankete in razgovorov ocenil delovanje delegatov in delegacij v zboru združenega dela občinske skupščine. Pri tem so pomembne predvsem neposredne izkušnje, s katerimi so delegati prispevali k oceni.

Položaj delegacije v temeljni samoupravni organizaciji in skupnosti je bil v središču pozornosti. Od njene povezanosti z delavci, njihovimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi je odvisno, koliko se delegati v delegatskem sistemu sploh lahko uveljavijo. Žal te povezanosti praksa vedno ne potrjuje. Ugotovitve kažejo, da je skrb za delo delegatov in delegacij še vedno le občasna, da delegacije delujejo osamljeno in da iz teh razlogov nimajo potrebne stalne pomoči pri oblikovanju stališč in predlogov. Tudi v sa-

moupravnih aktih je še vedno v pretežni meri opredeljena zgolj odgovornost delegacij, ne pa tudi odgovornost ostalih organov za njihovo delovanje.

Pa še to je pomembno ugotoviti, da tam, kjer je samoupravno življenje že doseglo določeno raven, tudi delegacije dobro delujejo, zanesljiveje izražajo svoja stališča in interese ter se odločneje zavzemajo za rešitve, ki so v interesu njihove organizacije ali skupnosti kot tudi v širšem družbenem interesu.

Kako delegacije poročajo o svojem delovanju delavcem, je v delovanju delegatskega sistema izredno pomembno vprašanje. Le v stalnih stikih z delavci lahko preprečujemo pojave, da se nekateri pomembni interesi delavcev v združenem delu še ne uveljavljajo po delegatski poti, ampak mimo nje. To zmanjšuje iniciativnost, interes in dejavnost delegatov in delegacij, da svoje interese

izražajo in usklajujejo v delegatskem sistemu, s tem pa je omejeno in oteženo delo zbora združenega dela.

V občini Center živi 34.500 ljudi, zaposlenih pa je 67.000 delavcev, organiziranih v preko 800 temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih. Veliko število organizacij in skupnosti ter zelo pogosti pojavi, da se ob organizacijskih spremembah, ob preselitvah in v drugih primerih delegacije ne oblikujejo pravočasno, tudi lahko zmanjšuje interese delavcev za delegatski sistem. Nesprejemljivo je namreč, da tudi pol leta in več po organiziranju posamezne nove temeljne organizacije združenega dela ali skupnosti še ni oblikovana delegacija.

Iz podatkov ankete lahko ugotovimo, da odgovornosti, ki bi ustrezala pomembnosti delegatske funkcije, še nismo dosegli. Doslej tudi ni bilo postopkov za odpoklic delegatov in nadomestil volitev, čeprav iz razgovorov in vsakodnevnih praks lahko povzemamo, da bi bilo to potrebno.

V primerih, ko predstavlja delegacija celotna delovna skupnost, takih pa je v naši občini mnogo, pa bi bilo potrebno poenostaviti delovanje de-

legatskega sistema in proučiti možnosti oblikovanja skupnih delegacij, če gre za organizacije oziroma skupnosti s sorodnimi interesi.

Praksa opozarja tudi na pomanjkljivosti v delovanju konferenc delegacij. Predsedniki konferenc delegacij sami ugotavljajo, da nekatere niso ustrezno oblikovane z ozirom na sorodnost interesov in da je zato udeležba na sejah slabša, vprašljiva pa je tudi njihova funkcija v odnosu do združenega dela kot do temeljnih delegacij.

S stalnim izboljševanjem delovanja delegacij in konferenc delegacij bomo krepili tudi vlogo združenega dela pri skupščinskih odločitvah in pri obravnavanju tistih potreb in interesov, ki se kažejo v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih. Zato pa je potrebna tudi večja aktivnost delegacij pri oblikovanju programa dela zbora in dnevnih redov posameznih sej, delegatom pa pravočasno in še bolj razumljivo gradivo ter zagotavljanje boljših možnosti za informiranje in usposabljanje.

J. Š.