

informatore

gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje—Št.30.—Leto XVII.—Titovo Velenje, 4. 6. 1983

SKUPŠČINA SPREJELA PREDLAGANE UKREPE

Delegati Zbora združenega dela, Zbora krajevnih skupnosti, Družbenopolitičnega zbora Skupščine občine Velenje so na zasedanjih 2. in 3. junija 1983 razpravljali o položaju Gorenja in predlaganih pobudah za ukrepe družbenega varstva v velenjskem delu sozda Gorenje.

Na včerajšnjem zasedanju zbora združenega dela občinske skupščine je bilo posredovano tudi stališče delavskega sveta Gorenja TGO in Konferenice osnovnih organizacij Zveze sindikatov Gorenje TGO.

Ker so bile sprejete pomembne odločitve, v današnjem Informatoreju v celoti objavljamo sklepe občinske skupščine o sprejetih začasnih ukrepih družbenega varstva ter omenjena stališča delavskega sveta in sindikata.

Zbor krajevnih skupnosti in zbor združenega dela sta sprejela predlagane ukrepe Izvršnega sveta SO Velenje, ki bodo začeli veljati od 6. junija 1983 dalje.

POLOŽAJ GORENJA IN SANACIJSKE USMERITVE

V delovni organizaciji GORENJE Tovarna gospodinjske opreme se že tretje leto ponavljajo in večajo izgube v poslovanju, kar je ugotovil delavski svet GORENJE, Tovarna gospodinjske opreme, na seji dne 7/5—1983.

V delovni organizaciji Gorenje Promet — servis so v letih 1982 in 1983 nastale izgube v poslovanju, ki so tesno povezane z izvajanjem sanacijskih programov v delovni organizaciji Gorenje Tovarna gospodinjske opreme in poslovanjem podjetij v tujini.

Pri analizi poslovnih rezultatov v letu je Izvršni svet ugotovil odlike od ciljev v sanacijskih programih, kakor tudi okoliščine, ki so vplivale na negativni poslovni izid.

Izguba iz tekočega poslovanja je posledica:

- slabšega izkoriščanja kapacitet od predvidenega in predvsem zaradi velikih motenj v oskrbi,
- disparitete cen med repromateriali in končnimi proizvodi,
- povečanje udeležbe izvoza v strukturi sicer premajhne realizacije,
- nerazčiščenih večletnih deviznih in dinarskih obveznosti iz naslova Gorenje Koerting Electronic in drugih poslovnih enot v tujini,
- premajhne učinkovitosti v izvajanju dogovorjenih nalog in ukrepov,
- še vedno ne dovolj definirane vloge in politike SOZD Gorenje,
- neizvedena delitev dela med delovnimi organizacijami skupnega pomena, v okviru SOZD in Tovarne gospodinjske opreme ter premalo odločno izvajanje sanacijskih in kadrovske sprememb v vseh sestavnih delih SOZD, DO in TOZD.

- Ob nastajanju organizacij skupnega pomena (Gorenje Promet — servis, Gorenje interna banka, Delovna skupnost skupnih služb, Sestavljena organizacija združenega dela in Gorenje Raziskave in razvoj) in v njihovem kasnejšem delovanju je bilo prisotno premalo naporov za izgrajevanje vsebine njihovega dela in družbeno-ekonomskih odnosov s proizvodnimi organizacijami združenega dela. To je povzročilo ne le stopnjevanje nemoči delovne organizacije Gorenje Tovarna gospodinjske opreme, da obvladuje svoj položaj, temveč tudi rahljanje vezi z ostalimi proizvodnimi organizacijami združenega dela. V takšnih pogojih se je vpliv delavcev delovne organizacije Gorenje TGO na svoj položaj neprestano zmanjševal in ob siromašenju z vodstvenimi in strokovnimi delavci, ki so prehajali v organizacije združenega dela skupnega pomena, ni bil enakopraven sogovornik z ostalimi organizacijami združenega dela.

S tem, ko si delovna organizacija Tovarna gospodinjske opreme ni zagotovila obvladovanja vseh poslovnih funkcij, tudi ni mogla obvladovati svojega lastnega položaja, še manj pa stanja in razmer v Gorenje Koerting Electronic, kjer so se vse poslovne in strokovne odločitve, posebej v prvih letih, odvijale izven delovne organizacije Gorenje Tovarna gospodinjske opreme, čeprav je bila formalen lastnik tega podjetja. Zaostreni pogoji gospodarjenja, neuspeh v Gorenje Koerting Electronic in vrsta administrativnih ukrepov, ki so posegli predvsem v razpolagalno pravico z deviznimi sredstvi in na cenovna nesorazmerja med reprodukcijskimi materiali in končnimi proizvodi, so najpomembnejše vplivali na poslabšanje dohodkovne uspešnosti, na katere pa tovarna gospodinjske opreme zaradi svoje neustrezne organiziranosti in kadrovske nepopolnosti ni mogla aktivno vplivati.

V teh razmerah so pomanjkljivosti v konceptu in izgrajenosti SOZD pospešeno stopile v ospredje:

- izdelani sanacijski programi niso temeljili na celoviti analizi stanja in realnih možnostih za njihovo sanacijo,
- po sprejetju sanacijskega programa Tovarne gospodinske opreme niso bile sprejete konkretne naloge znotraj Gorenja Promet — servis, Interna banka, Delovne skupnosti skupnih služb SOZD in Tovarne gospodinske opreme, da bi se v sanaciji razmer vključili v čim širši krog delavcev, predvsem tistih na vodstvenih in vodilnih mestih. Breme sanacije je ostalo skoraj v celoti na delavcih v neposredni proizvodnji in na najodgovornejših poslovnih delavcih Tovarne gospodinske opreme, SOZD, Gorenje Promet — servis, Interne banke in Delovne skupnosti skupnih služb, kar objektivno ni zagotavljalo dovolj hitrega spreminjanja razmer,
- med poslovnimi delavci ni doseženo zadostno poenotenje glede vzrokov sedanjih razmer niti načina njihovega razreševanja.

Pri izdelavi sanacijskega programa na osnovi celovite analize stanja je potrebno:

- pospešiti pripravo oziroma dodelavo svojih sanacijskih programov, ki naj ne bodo usmerjeni le v iskanje sredstev za pokrivanje izgub, temveč naj s celovitimi ukrepi zagotovijo racionalnejše poslovanje in s tem izboljšajo finančne rezultate poslovanja,
- čimprej pripraviti ustrezno organizacijo dela, povečati delovno disciplino, uveljaviti učinkovito nagajevanje po delu, spodbujati inventivnost, odpraviti nepotrebno režijo in razširiti dohodkovno povezanost, kar vse je pogoj za povečanje produktivnosti dela, ekonomičnosti in rentabilnosti ter konkurenčnosti na zunanjih trgih.
- proučiti svoje dohodkovne odnose, odnose vzajemnosti in solidarnosti ter skupnega rizika ter po potrebi spremeniti in dopolniti samoupravne splošne akte, upoštevaje spremenjen in dopolnjen zakon o sanaciji in prenehanju organizacij združenega dela,
- zagotoviti, da bodo njihovi osebni dohodki odvisni od uspešnosti uresničevanja sanacijskega programa,
- nujno pripraviti sanacijski program na realnih osnovah, zlasti v povezavi s poslovno, dohodkovno in drugače povezanimi organizacijami združenega dela in poslovnimi bankami,
- ohraniti sedanjo visoko stopnjo izvozne proizvodnje v Tovarni gospodinske opreme,
- realizirati prednostne izvozne programe.

Izvršni svet meni, da je potrebno, ob upoštevanju težke ekonomske situacije v delovni organizaciji Tovarne gospodinske opreme in delovni organizaciji Gorenje Promet — servis, ki terja takojšen učinkovit in koordiniran pristop k sanaciji v vseh delih SOZD in ob upoštevanju dejstva, da so bili predlogi in zahteve po odločnejši akciji in usklajeni

aktivnosti oblikovani na samoupravnih organih, predvsem na delavskem svetu delovne organizacije Gorenje Tovarna gospodinske opreme, predlagati Skupščini občine Velenje ustrezne ukrepe.

Pri oblikovanju ukrepov je potrebno upoštevati realno povezanost in soodvisnost med Tovarno gospodinske opreme, Gorenje promet — servis, Interna banka, DSSS SOZD in Gorenje Raziskave in razvoj in predvsem kejtvo, ka je Tovarna gospodinske opreme edina proizvajalna delovna organizacija v sistemu sestavljen organizacije združenega dela, ki ni organizirana tako, da bi obvladovala posamezne poslovne funkcije.

Ukrepi morajo biti oblikovani tako, da bodo zagotavljali krepitev samoupravnega in ekonomskega položaja TOZD in da ne boko povzročali negacijo že izgrajenih in zastavljenih novih družbeno ekonomskih odnosov v SOZD ali pomenili nezaupnico samoupravnim organom.

Izvršni svet meni, da morajo ukrepi zagotavljati izvedbo predlogov poslovnih organov SOZD, delovne organizacije Gorenje Tovarna gospodinske opreme in delovne organizacije Gorenje Promet — servis, ki so jih podprli delegati delavskega sveta delovne organizacije Gorenje Tovarna gospodinske opreme in delavski svet delovne organizacije Gorenje Promet — servis in sprejeli odbori samoupravnih delavskih kontrol v obeh organizacijah združenega dela. To je zlasti kadrovska okrepitev SOZD, Tovarne gospodinske opreme, Gorenje Promet — servis, Interne banke, Gorenje Raziskave in razvoj, da bo zagotovljena učinkovitejša koordinacija in izvajanje sanacije in hitrejšega uveljavljanja novih programov s tem, da se imenujejo začasni organi, ki naj učinkovito opravijo predvsem naslednje temeljne naloge:

- preverijo kadrovsko ustreznost in zasedenost ključnih funkcij in pripravijo predloge kadrovskih rešitev, dopolnitev in sprememb za vodilna, vodstvena in druga kreativna dela na nivoju SOZD. Tovarne gospodinske opreme Gorenje Promet — servis, Interna banka in Gorenje Raziskave in razvoj,
- uskladijo izdelavo razvojno sanacijskih programov,
- zagotovijo čimmanj moteno tekoče poslovanje in optimiranje konvertibilnega izvoza,
- omogočijo izvajanje sanacijskih programov z:
 - a) usmerjanjem nominalnega potrebnega obsega deviznih sredstev za maksimiranje izvozne proizvodnje in s tem za realizacijo že zaključenih izvoznih poslov.
 - b) iskanjem načinov in poti, da kumulirana izguba iz preteklega poslovanja podjetij v tujini in likvidacija Gorenje Koerting Electronic ne bo usodno vplivala na motenje poslovnega procesa.

ZAČASNI UKREPI DRUŽBENEGA VARSTVA

Na osnovi navedenih ugotovitev in ocen ter na osnovi pobud poslovnih in samoupravnih organov in predvsem na osnovi dejstva, da lahko nadaljnje premalo usklajeno in učinkovito delovanje vseh razpoložljivih sil bistveno ogrozi socialni položaj delavcev in racionalno trošenje družbenih sredstev, je na predlog IS SO Velenje in ob soglasju družbenega pravobranilca samoupravljanja, zbor KS 2. 6. 1983. in ZZZ 3. 6. 1983 sprejel začasne ukrepe družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine in sicer:

1. Odstavi se kolektivni poslovodni organ SOZD Gorenje. Imenuje se 12 članski začasni kolegijski poslovodni organ SOZD Gorenje, v katerega se imenujejo:
 1. Herman Rigelnik, mag. ekon. znanosti, preds. Republiškega komiteja za industrijo in gradbeništvo in član Izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije — kot predsednik začasnega kolegijskega poslovodnega organa in odgovoren za koordinacijo začasnega organa in koordinacijo med delovnimi organizacijami v sestavi SOZD Gorenje,
 2. Rafael Martinčič, dr. jedrske fizike, raziskovalni sodelavec in strokovni sekretar odseka na Inštitutu Jožef Štefan — kot podpredsednik in odgovoren za področje razvoja,
 3. Marjan Osole, dipl. metal. ing., direktor Unior Zreče, kot podpredsednik in odgovoren za področje proizvodnje,
 4. Marko Vrničar, dipl. ing. stroj., dosedaj predsednik KPO SOZD Gorenje — kot podpredsednik in odgovoren za področje marketinga v Jugoslaviji,
 5. Milan Podpečan, dipl. ekon., poslovodja firme Gorenje HG Dunaj, — kot podpredsednik in odgovoren za področje poslovnih enot v tujini,

6. Jože Stanič, ing. živil. tehnol., podpredsednik poslovodnega odbora LB — Splošne banke Celje — kot podpredsednik odgovoren za področje poslovnih financ,
7. Jože Zagožen, mag. posl. organ. znanosti, direktor sektorja organizacije in informatike SOZD Gorenje — kot podpredsednik, odgovoren za področje organizacije in informatike,
8. Janez Žagar, dipl. polit., član poslovodnega odbora Železarne Ravne — kot podpredsednik, odgovoren za področje kadrov,
9. Janez Miklavčič, stroj. tehnik, sedaj predsednik poslovodnega odbora DO Gorenje TGO — kot podpredsednik odgovoren za Delovno skupnost skupnih služb SOZD Gorenje,
10. Andrej Kržič, član poslovodnega odbora SOZD Gorenje — kot podpredsednik odgovoren za plan in ekonomiko,
11. Ivan Draušbaher, ing. organ. dela, sedaj direktor DO Gorenje Promet — servis — podpredsednik odgovoren za namensko proizvodnjo,
12. — imenovan naknadno, za področje mednarodnega marketinga.

Naloge začasnega kolegijskega poslovodnega organa SOZD so:

- priprava analize stanja po posameznih funkcijah v SOZD, DO in TOZD,
- analiza družbeno-ekonomskih odnosov znotraj SOZD in DO,
- analiza družbeno-ekonomskih odnosov izven SOZD,
- vodenje izdelave sanacijskih programov v Gorenju TGO in Gorenje Promet — Servis, — predlagati potrebne ukrepe,
- priprava smernic za prestrukturiranje SOZD Gorenje,
- zagotavljanje čimmanj motenega tekega poslovanja, ki mora imeti svojo osnovo v izvozni naravnosti SOZD Gorenje,
- analizirati delo delavcev v SOZD, DO in TOZD in pripraviti predlog kadrovskih rešitev tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planskih del in nalog.
- predlagati po potrebi dodatne ukrepe.

II.

- Odstavi se vodja delovne skupnosti skupnih služb SOZD Gorenje. Začasno se omejuje pravice DS in izvršilnih organov na področju delovnih razmerij, s tem da odločitve in ukrepe na tem področju sprejema začasni kolektivni organ SOZD na predlog začasnega vodje.
Za začasnega vodjo DSSS SOZD Gorenje se imenuje Janez Miklavčič, strojni tehnik, član začasnega kolegijskegaposlovnodnegaorgana SOZD Gorenje.
Naloge začasnega vodje so:
 - priprava analize stanja DSSS SOZD,
 - izdelava strokovnih podlag za sanacijske programe članic SOZD,
 - s pravočasnim in kvalitetnim delom delavcev v DSSS zagotavljati izvajanje skupnih funkcij,
 - analizirati delo delavcev v DSSS SOZD in pripraviti predlog kadrovskih rešitev tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planiranih del in nalog in o tem predlagati odločitve in ukrepe začasnemu poslovodnemu organu Gorenje SOZD.

III.

- Odstavi se kolektivni poslovodni organ DO Gorenje TGO.
- Začasno se omejuje uresničevanje pravic delavskega sveta in izvršilnih organov Tovarne gospodinjske opreme in TOZD v njeni sestavi na področju poslovne politike in ukrepov za njeno izvajanje ter ukrepov za izvajanje plana delovne organizacije s tem, da so sklepi veljavni le s soglasjem začasnega organa TGO in sicer na področjih: dolgoročne razvojne politike, razvoja tehnologije ter investicij, organizacije in informatike.
- Začasno se omejuje pravice delavskega sveta in izvršilnih organov DO Gorenje TGO in TOZD v njeni sestavi na področju kadrovske politike ter imenovanja in razreševanja poslovnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili.
- Imenuje se sedemčlanski začasni kolegijski organ DO Gorenje TGO v sestavi:
 - Aleš Ilc, dipl. pravnik, predsednik KPO Kovinotehne Celje – kot predsednik začasnega kolegijskega poslovodnega organa in odgovoren za področje koordinacije in marketinga,
 - Oto Slemenik, stroj. teh., vodja programa široke potrošnje SOZD Gorenje – kot namestnik predsednika in odgovoren za razvojno, tehnično in tehnološko področje,
 - Anton Glušič, ing. org. dela, direktor Interne banke Gorenje – kot član, odgovoren za področje financ, plana in ekonomike,
 - Slavko Korošec, direktor splošno organizacijskega sektorja DSSS DO Gorenje Promet – servis – kot član odgovoren za področje splošno organizacijskih zadev in odgovoren za DSSS TGO Gorenje,
 - Jože Kuder, ing. org. dela, vodja TOZD Mali gospodinjski aparati Nazarje – kot član, odgovoren za področje tekoče proizvodnje,
 - Albin Repše, dipl. ing. el., direktor sektorja kakovosti in zanesljivosti v DSSS Gorenje – kot član, odgovoren za področje razvoja,
 - Začasno se član ne imenuje.

- Naloge začasnega kolegijskega poslovodnega organa so:
- priprava analize stanja po posameznih funkcijah v SOZD, DO in TOZD,
 - analiza družbeno-ekonomskih odnosov znotraj DO in TOZD,
 - analiza družbeno-ekonomskih odnosov izven DO,
 - izdelava sanacijskega programa,
 - priprava smernic za prestrukturiranje DO,
 - zagotavljanje čimmanj motenega tekočega poslovanja, ki mora imeti svojo osnovo v izvojni naravnosti,
 - analizirati delo delavcev v DO in TOZD in pripraviti predlog kadrovskih rešitev tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planiranih del in nalog,
 - predlagati ustrezne ukrepe v posameznih TOZD.

IV.

- Začasno se omejuje samoupravne pravice delavcev pri odločanju v delavskem svetu in izvršilnih organih delovne skupnosti skupnih služb Gorenje Tovarna gospodinjske opreme s tem, da so sklepi veljavni le s soglasjem začasnega poslovodnega organa, pri določanju plana dela in ukrepov za izvajanje plana in pri določanju notranje organizacije DSSS Gorenje Tovarna gospodinjske opreme.
- Začasno se omejuje pravice delavskega sveta in izvršilnih organov na področju kadrovske politike ter imenovanja in razreševanja delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in se te pravice prenesejo na začasni poslovodni organ.
- Za začasnega vodjo DSSS Gorenje Tovarna gospodinjske opreme se imenuje Slavko Korošec, član začasnega kolegijskega poslovodnega organa DO Gorenje Tovarna gospodinjske opreme.

Naloge začasnega vodje so:

- priprava analize stanja DSSS Gorenje Tovarna gospodinjske opreme,
- izdelava sanacijskega programa,
- s pravočasnim in kvalitetnim delom delavcev v DSSS zagotavljati izvajanje skupnih funkcij,
- analizirati delo delavcev v DSSS Gorenje Tovarna gospodinjske opreme in pripraviti predlog kadrovskih rešitev tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planiranih del in nalog.

V.

- Odstavi se individualni poslovodni organ delovne organizacije Gorenje Promet – servis.
Začasno se omejuje uresničevanje pravic delavskega sveta in izvršilnih organov delovne organizacije Gorenje Promet – servis in TOZD v njeni sestavi v določanju poslovne politike in ukrepov za njeno izvajanje ter ukrepov za izvajanje plana delovne organizacije s tem, da so sklepi veljavni le s soglasjem začasnega organa delovne organizacije Gorenje Promet – servis, in sicer na področjih: dolgoročne razvojne politike, razvoja tehnologije ter investicij, organizacije in informatike.
Začasno se omejuje pravice delavskega sveta in izvršilnih organov delovne organizacije Gorenje Promet – servis in TOZD v njeni sestavi na področju kadrovske politike ter imenovanja in razreševanja poslovnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in se te pravice prenesejo na začasni poslovodni organ.
Imenuje se začasni kolegijski poslovodni organ delovne organizacije Gorenje – Promet – servis. Za predsednika začasnega kolegijskega poslovodnega organa se imenuje Jožko Vučemilo, dipl. ekonomist, predsednik Izvršnega sveta SO Ljubljana Vič–Rudnik.

Naloge začasnega kolegijskega poslovodnega organa so:

- priprava analize stanja po posameznih funkcijah v SOZD, DO in TOZD,
- analiza družbeno-ekonomskih odnosov znotraj DO in TOZD,
- analiza družbeno-ekonomskih odnosov izven DO,
- izdelava sanacijskega programa,
- priprava smernic za prestrukturiranje DO Gorenje Promet – servis,
- zagotavljanje čimmanj motenega tekočega poslovanja, ki mora imeti svojo osnovo v izvojni naravnosti,
- analizirati delo delavcev v DO in TOZD in pripraviti predlog kadrovskih rešitev, tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planiranih del in nalog,
- izdelati analizo in model upravljanja in vodenja podjetij v tujini,
- predlagati ustrezne ukrepe posameznih TOZD.

VI.

- Odstavi se vodja delovne skupnosti skupnih služb DO Gorenje Promet – servis.
Začasno se omejuje samoupravne pravice delavcev pri odločanju v delavskem svetu in izvršilnih organov delovne skupnosti skupnih služb Gorenje Promet – servis s tem, da so sklepi veljavni le s soglasjem začasnega kolegijskega poslovodnega organa, pri določanju plana dela in ukrepov za izvajanje plana in pri določanju notranje organizacije DSSS Gorenje Promet – servis.
Začasno se omejuje pravice delavskega sveta in izvršilnih organov na področju kadrovske politike ter imenovanja in razreševanja delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in se te pravice prenesejo na začasni poslovodni organ.
- Za začasnega vodjo DSSS Gorenje Promet – servis se imenuje: Jožko Vučemilo, predsednik začasnega kolegijskega poslovodnega organa Gorenje Promet – servis.

Naloge začasnega vodje so:

- priprava analize stanja DSSS Gorenje Promet – servis,
- izdelava sanacijskega programa,
- s pravočasnim in kvalitetnim delom delavcev v DSSS zagotavljati izvajanje skupnih funkcij,
- analizirati delo delavcev v DSSS Gorenje Promet – servis in pripraviti predlog kadrovskih rešitev tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planiranih del in nalog.

VII.

- Odstavi se individualni poslovodni organ Interne banke Gorenje. Začasno se omejuje pravice delovne skupnosti Interne banke in izvršilnih organov na področju urejanja delovnih razmerij in se te pravice prenesejo na začasni poslovodni organ.
Kot začasni individualni poslovodni organ in vodja DSSS Interne banke Gorenje se imenuje: Ivan Vitežnik, dipl. ekon., član KPO LB Temeljne banke koroška banka Slovenj Gradec.

Naloge začasnega poslovodnega organa so:

- priprava analize stanja Interne banke Gorenje,

- sodelovanje pri izdelavi sanacijskih programov v Gorenje TGO in Gorenje Promet – servis,
- s pravočasnim in kvalitetnim delom delavcev v DSSS zagotavljati izvajanje skupnih funkcij,
- analizirati delo delavcev v DSSS Interna banka Gorenje in pripraviti predlog kadrovske rešitve tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planiranih del in nalog,
- priprava analize stanja po posameznih funkcijah v SOZD, DO in TOZD.

VIII.

Poleg pravic in obveznosti iz delovnih področij poslovnih organov SOZD Gorenje, DSSS SOZD Gorenje, Gorenje Tovarna gospodinske opreme, Gorenje Promet – servis in Interne banke Gorenje, ki jih imajo po zakonu in samoupravnih splošnih aktih, nalaga skupščina tem organom še odločanje o zadevah, za katere je začasno omejila pravice odločanja delavcev v delavskih svetih in komisijah za delovna razmerja oziroma njim ustreznih organih.

IX.

Začasni organi družbenega varstva so dolžni:

- zagotoviti smotno in zakonito samoupravno organiziranost,
- odpraviti vse nepravilnosti v poslovanju,
- ukreniti vse potrebno v okviru svoje pristojnosti za sanacijo v TOZD, ki poslujejo z izgubami oziroma v katerih so motnje v poslovanju,
- zagotoviti pred potekom pravočasne razpise in imenovanja novih poslovnih organov,
- zagotoviti pred potekom pravočasne razpise in imenovanje novih poslovnih organov in voditi takšno kadrovske politiko, ki bo zagotavljala kontinuiteto v izvajanju sanacije in dolgoročne razvoja,
- pospešiti pripravo oziroma dodelavo sanacijskih programov, ki naj ne bodo usmerjeni le v iskanje sredstev za pokrivanje izgub, temveč naj s celovitimi ukrepi zagotovijo racionalnejše poslovanje in s tem izboljšajo finančne rezultate poslovanja,
- v večji meri sanirati obstoječo proizvodnjo oziroma proizvodjalne naprave, odpravljati ozka grla v proizvodnji in prilagajati asortiment blaga trgu ter le v izjemnih primerih predvideti investicijska vlaganja,
- čimprej pripraviti ustrežno organizacijo dela, povečati delovno disciplino, uveljaviti učinkovito nagrajevanje po delu, spodbujati inventivnost, odpraviti nepotrebno režijo in razširiti dohodkovno povezanost, kar vse je pogoj za povečanje produktivnosti dela, ekonomičnosti in rentabilnosti ter konkurenčnosti na zunanjih trgih,
- proučiti svoje dohodkovne odnose, odnose vzajemnosti in solidarnosti ter skupnega rizika ter po potrebi spremeniti in dopolniti samoupravne splošne akte, upoštevaje spremenjen in dopolnjen zakon o sanaciji in prenehanju organizacij združenega dela,
- zagotoviti, da bodo osebni dohodki odvisni od uspešnosti uresničevanja sanacijskega programa,
- nujno pripraviti sanacijski program na realnih osnovah, zlasti v povezavi s poslovno, dohodkovno in drugače povezanimi organizacijami združenega dela in poslovnimi bankami,
- ohraniti sedanje visoko stopnjo izvozne proizvodnje v Tovarni gospodinske opreme,
- realizirati prednostne izvozne programe.

X.

Vsi navedeni ukrepi iz prejšnjih točk tega sklepa veljajo, dokler ne bodo odpravljeni vzroki za njihovo uvedbo, vendar najdalj eno leto od uveljavitve tega sklepa.

XI.

Začasnim poslovnim organom se za čas 6 mesecev določijo naslednja nadomestila osebnega dohodka:

- | | |
|---|--------------|
| 1. Predsedniku začasnega kolegijskega poslovnega organa SOZD: | 57.000,— din |
| 2. Članom začasnih kolegijskih poslovnih organov SOZD, predsednikom začasnih poslovnih organov DO in individualnih poslovnih organov DO | 51.300,— din |
| 3. Članom kolegijskih poslovnih organov v DO | 46.170,— din |

V primeru, da ima posamezni član začasnega organa dosedaj večji osebni dohodek, kot je določen po prejšnjem odstavku, zadrži osebni dohodek v dosedanji višini.

Po 6 mesecih se nadomestila osebnih dohodkov vskladijo z ustreznimi v panogi.

XII.

Izvršni svet Skupščine občine Velenje je zadolžen, da redno spremlja izvajanje tega sklepa in da o tem najmanj tromesečno poroča skupščini.

Začasni organi družbenega varstva so dolžni mesečno obveščati občinsko skupščino in izvršni svet o rezultatih pri odpravi motenj v samoupravnih odnosih in pri odpravljanju razlogov, zaradi katerih so bili huje oškodovani družbeni interesi.

XIII.

Vsi imenovani začasni poslovni organi prično z delom 6. junija 1983.

XIV.

Vsi dosedanji individualni ali kolegijski kolektivni poslovni organi so dolžni zagotoviti, da se do primopredaje zadev delo in proizvodnja nemoteno odvijajo.

Izvršni svet bo v roku 14 dni naknadno predlagal dopolnitev in spremembe I., III., in V. točke predlaganih ukrepov t. j. imenovanje članov začasnega kolegijskega poslovnega organa SOZD s predlogom za podpredsednika za področje marketinga v inozemstvu, imenovanje članov začasnega poslovnega organa delovne organizacije Gorenje Promet – servis ter imenovanje članov začasnega poslovnega organa Gorenje Tovarna gospodinske opreme.

STALIŠČA, KI JIH JE SPREJEL DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE GORENJE TGO IN KI SO BILA POSREDOVANA NA SEJI ZBORA ZDRUŽENFGA DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

V DO Gorenje TGO so v zadnjem času potekale izredno široke aktivnosti za izboljšanje družbenoekonomskega položaja naše delovne organizacije. Tako samoupravni organi, družbenopolitične organizacije in poslovodni delavci so v zadnjem letu oz. letu in pol ob sprejemanju sanacijskih programov, ukrepov za izvajanje sanacijskih programov, smernic in ukrepov za izvajanje zastavljenih ciljev, veskozi poudarjali potrebo po odgovornem odnosu poslovodnih organov, samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, ne samo v DO TGO, temveč v vseh organizacijah skupnega pomena in na nivoju SOZD, da je reševanje družbenoekonomskega položaja Gorenja ena od temeljnih nalog za sanacijo razmer in odnosov v celotnem sistemu SOZD Gorenja.

Vsi predlogi poslovodnih organov, sprejeti na seji DS DO TGO in posredovani na seji zborov občinske skupščine so bili in so rezultat prizadevanj v DO Gorenje TGO, da se problematika Gorenja razrešuje celovito. Na osnovi ocen, da vsi ti predlogi ne dajejo zadovoljivih pozitivnih premikov, so bile kot posledica oblikovane pobude za uvedbo začasnih ukrepov družbenega varstva. Družbenopolitične organizacije v Gorenju TGO so v celoti podprla stališča, ki jih je sprejel komite občinske konference ZK na svoji seji, ki so poudarila enotno razreševanje problematike v vseh organizacijah velenjskega dela SOZD Gorenje.

Predlogi ukrepov, ki jih je za sejo občinske skupščine predlagal IS, v pretežni meri upoštevajo stališča seje občinskega komiteja. DPO sprejemajo predlagane ukrepe za vsebinsko sanacijo Gorenja, zlasti tisti del ukrepov, ki opredeljujejo, da so pristojnosti samoupravnih organov omejene predvsem pri tistih nalogah, ki morajo biti rezultat dela začasnih poslovodnih organov, predvsem pa tudi tisti del ukrepov na kadrovskem področju, skozi katerega morajočasni poslovodni organi zagotoviti celovito in učinkovito reševanje kadrovske problematike.

Jasno je, dačasni poslovodni organi ne morejo razreševati težke situacije, v kateri se Gorenje nahaja, brez aktivne podpore delovnih ljudi in podpore širše družbene skupnosti. Zavedamo se, da je njihova osnovna naloga, predlagati razrešitev ekonomsko finančnega položaja in postaviti temelje bodoče organiziranosti in urejanja odnosov med proizvodnimi TOZD in organizacijami skupnega pomena ter na ta način utrditi in okrepiti družbenoekonomski položaj vseh organizacij in celotnega sistema SOZD Gorenje. Pri tem je zlasti izpostavljena njihova naloga na dolgoročnem razreševanju položaja na posameznih programskih področjih, zlasti z nadaljnjo krepitvijo programov in prestrukturiranja kot izhodišča za kratkoročno in dolgoročno sanacijo Gorenja.

Na podlagi sklepov delavskega sveta DO Gorenje TGO delegati sprejemamo dopolnjeni predlog Izvršnega sveta za uvedbo začasnih ukrepov družbenega varstva s tem, da se še dopolni glede kadrovskih rešitev.

Zavedamo se odgovornosti, ki jo s sprejetjem teh ukrepov prevzema tovariš Rigelnik in razumemo tudi njegovo avtonomnost pri oblikovanju kadrovskih predlogov, vendarle pa mislimo, da je treba pri dokončnem oblikovanju predlogov, ne glede na avtonomnost, ki jo pri tem ima IS, upoštevati oziroma izhajati iz naslednjih principov:

1. Nihče izmed dosedanjih članov poslovodnih organov ne more voditi funkcije predsednika začasnega poslovodnega organa, tistega okolja, v katerem je sedaj deloval.
2. Pri oblikovanju kadrovskih predlogov vendarle moramo upoštevati, kdo je in koliko je posameznik v zadnjem letu oziroma letu in pol deloval na pozicijah interesov delavcev, tako v TGO kot organizacijah skupnega pomena SOZD Gorenje, in da bi vendarle morali pri tem upoštevati prispevek posameznikov, ki so jih pri krepitvi in razvoju samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov le-ti dajali. Pri tem mislimo, da je bil pomemben prispevek predsednika poslovodnega odbora Gorenje TGO, ki je s svojim sedanjim delom utrdil zaupanje delavcev, čeprav te podpore ni imel v celoti v drugih organizacijah izven Gorenja TGO. Ob tem ne gre zanikati tudi velike napore, ki so jih vložili ostali člani PO Gorenje TGO. In ravno s strani PO je v zadnjem času bilo največ pobud in predlogov za hitrejše urejanje odnosov, tako znotraj delovne organizacije in z ostalimi organizacijami skupnega pomena in SOZD Gorenje.
3. Pri oblikovanju kadrovskih predlogov je treba upoštevati, da bodo v poslovodnih organih iz naših vrst tisti ljudje, v katere bodo imeli delavci polno zaupanje.
 - A) Podpiramo predlog kadrovske sestave začasnega PO SOZD Gorenje. Vendar je treba v naslednjem obdobju bolj določeno opredeliti vlogo, naloge in mesto posameznih članov tega organa. Kar zadeva kadrovske predlog za člane iz Gorenja, jih podpiramo predvsem zato, ker razumemo, da more predsednik začasnega KPO zagotoviti takšno sestavo in strukturo, s katero bo lahko delal in zagotovil določeno kontinuiteto. Predpogoj je, da so v tem organu takšni ljudje, ki so s svojim dosedanjim delom dokazali, da so delovali v interesu delavcev in delavskega razreda, za kar pa mislimo, da je predlog kadrovske sestave tudi oblikovan.
 - B) Pri dokončnem oblikovanju kadrovskih predlogov je treba ob sprejemu ukrepov zagotoviti, da bodo celovite kadrovske rešitve v vseh organizacijah, za katere se sprejema ukrep, sprejete najkasneje v roku 14 dni, ker je razreševanje problematike v veliki meri odvisno od usklajenega delovanja vseh začasnih poslovodnih organov. Kadrovske rešitve morajo biti predhodno usklajene z družbenopolitičnimi organizacijami v OZD, za katere je ukrep sprejet. Konkretno predlagamo, da se dopolni XIV. točka predlaganih ukrepov tako, da izvršni svet naknadno skupščini predlaga dopolnitve in eventualne spremembe III. in V. točke ukrepov, to je imenovanje članov začasnih kolegijskih poslovodnih organov v DO Gorenje TGO in Gorenje Promet Servis.
 - C) Pri dokončnem oblikovanju kadrovskega predloga začasni KPO Gorenje TGO predlagamo, da se, upoštevajoč kritično presojo dela dosedanjega poslovodnega odbora Gorenje TGO in zaradi kontinuitete, včasni KPO Gorenje TGO imenuje eden od dosedanjih članov PO Gorenje TGO.
 - D) Pri oblikovanju sestave začasnega poslovodnega odbora je zamenljiva funkcija ekonomike in trženja, ki je ena izmed ključnih vzrokov za nastalo situacijo.
 - E) Kar zadeva oblikovanje kadrovskega predloga začasni KPO Gorenje TGO, smo mnenja, da so bili premalo upoštevani zgoraj omenjeni principi.

STALIŠČA KONFERENCE OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA GORENJE TGO

Na seji Zbora združenega dela je predstavil stališča Konference osnovnih organizacij ZSS Gorenje TGO predsednik konference Jože Meh. Poudaril je, da je sedanji gospodarski položaj Gorenja TGO takšen, da zahteva nujne ukrepe. Sindikat ocenjuje, da so vzroki sedanjega položaja v:

- izgubah Gorenje Koerting Elektronic
- zaostrenem položaju na področju deviz
- slabi oskrbljenosti z reprodukcijskimi materiali
- neskladjih med hitro rastjo cen repromaterialov in administrativnim omejevanjem cen končnih proizvodov.

Sindikat je na 7. seji Konference poudaril, da je velik del krivde tudi v notranjih slabostih in neučinkovitosti, da se je premalo razčiščevalo vprašanje odgovornosti in da so se prepočasno izvrševale kadrovske krepitve na ključnih mestih v Gorenju.

Posebej so bili izpostavljeni odnosi znotraj Gorenja SOZD.

Gorenje Promet Servis ima, po oceni sindikata, predvsem moralno obvezo za boljšo dohodkovno uspešnost Gorenja TGO, nima pa pravega dohodkovnega motiva. Ustrežnejše je treba urediti odnose v Gorenju SOZD in z vsemi OZD skupnega pomena.

Potem je predsednik Konference v nadaljevanju podal naslednja stališča:

- Konferenca osnovnih organizacij Gorenje TGO ocenjuje, da lahko skrbno prètehtani začasni ukrepi družbenega varstva pripeljejo do hitrejšega in učinkovitejšega razreševanja nekaterih zgornjih vprašanj.

Pripomorejo lahko k:

- večji notranji učinkovitosti
- hitrejši izvedbi kadrovskih okrepitev
- hitrejšemu spreminjanju odnosov z Gorenje Promet — Servis
- hitrejšemu uresničevanju in krepitvi vloge SOZD in OZD skupnega pomena

- Pri sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva morajo zbori Skupščine občine Velenje upoštevati dejstvo, da razreševanje problemov notranje učinkovitosti Gorenja TGO ni mogoče brez čimbolj neposredne in tesne vključitve Gorenja Promet Servis, Delovne skupnosti skupnih služb Gorenje SOZD, Delovne skupnosti Gorenje Interna banka pa tudi DO Gorenje Raziskave — razvoj in drugih DO v Gorenju SOZD.

- Konferenca osnovnih organizacij sindikata je ocenila, da je sedanji položaj delovne organizacije Gorenje TGO takšen, da je navkljub maksimalnemu angažiranju vseh notranjih sil nerešljiv brez dejavne podpore širše družbenopolitične skupnosti. Ta se mora izraziti predvsem v naslednjem:

- premostitev oz. začasna preložitev bremen zaradi izgub v Gorenju Koerting Elektronic
- hitrejša in učinkovitejša razreševanja težav zaradi omejitev koriščenja pravic iz ustvarjenega izvoza (večje pravice koriščenja deviz, ažurno izplačevanje stimulacij itd.)
- razreševanje cenovnih neskladij
- podpora pri zagotavljanju repromateriala z domačega trga in pri vzpostavljanju dolgoročnih odnosov na dohodkovnih principih
- dejavnejše vključevanje bank in SISEOT ter drugih organov v sanacijo Gorenja.

Poudarjamo torej, da je objektivni gospodarski položaj Gorenja takšen, da, ne glede na to, kdo je in kdo ni kriv, ni rešljiv le znotraj Gorenja, le z začasnimi ukrepi družbenega varstva. Podpora širše druž-

bene skupnosti je neobhodna in to stališče bi moralo najti prostor med sklepi in stališči današnje seje Zbora združenega dela.

Sodimo: ni zatajila samoupravna funkcija, temveč predvsem izvajalska. Sklepi delavskih svetov niso bili usmerjeni proti sanaciji, zoper urejanje odnosov v TGO in SOZD.

Sedanja situacija v Gorenju zahteva, da mobiliziramo vse delavce, vse naše delovne in ustvarjalne moči in znanja. Le-to je lahko porok, da bodo ukrepi, ki se sprejmejo danes, učinkoviti. In to je naloga, ki se je v sindikatu in drugih družbenopolitičnih organizacijah zavedamo in ki smo jo posebej poudarili v vseh razpravah v zadnjih dneh.

In prav zato, ker je spreminjanje odnosov v Gorenju in pozitivna diferenciacija odvisna od zavestne opredelitve vseh delavcev in vsakega posameznika, sodimo, da bi morali začasni poslovodni organi svoje delo zastaviti tako, da bo kar najmanj okrnjeno samoupravno delovanje in da bodo posebna pooblastila izkoristili le izjemoma. V načelu bi naj torej v kar največji meri nadaljevali in razvijali samoupravno delovanje, doseči pa moramo, da bodo samoupravne odločitve potekale hitreje, pri tem pa s polno odgovornostjo in z zastritvijo preverjanja in izvajanja sklepov in odgovornosti. To bi naj v osnovi veljalo tudi za samoupravne odnose na področju kadrovske politike. Poslovodni organi bodo morali v polni meri sprejeti in omogočiti sodelovanje DPO. Le tako lahko dosežemo zavestno angažiranje vseh delavcev Gorenja. Pri tem je treba še posebej poudariti izreden pomen hitrega in objektivnega informiranja, ki je v takšnih razmerah še odločilnejše.

Prepričani smo, da je edina realna možnost dolgoročne razrešitve socialne varnosti za 7000 delavcev Gorenja TGO ter njihovih družin, 3000 delavcev Gorenja Promet Servis ter OZD skupnega pomena, v sanaciji in nadaljnjem razvoju Gorenja TGO. Od rešitve tega vprašanja je odvisno tudi vprašanje socialne varnosti še nekaj tisoč delavcev pri kooperantih po celi Jugoslaviji.

Prispevek Gorenja širši družbeni skupnosti je bil vsekoli velik. Navsezadnje to dokazujejo tudi letošnji rezultati. Kljub zaostreni splošni situaciji in še posebej zaostreni situaciji v Gorenju, smo — povečali proizvodnjo nad lansko raven, — močno povečali že tako visok izvoz na zahtevne konvertibilne trge in še izboljšali pokritje uvoza z izvozom.

Tu so rezultati, ki jih velik del OZD v Sloveniji in Jugoslaviji ne dosegajo. Tudi zato menimo, da upravičeno pričakujemo polno podporo širše družbene skupnosti sanaciji Gorenja.

Prepričani smo, da je v interesu družbe, da se Gorenje TGO čimprej sanira in da se ustvarijo pogoji za nadaljnji razvoj, ki bo omogočil jasno in trdno bodočnost tudi mladim, novim generacijam.

Neustrezno bi bilo, če bi se v teh razmerah usmerili edino in zgolj v maksimiranje obstoječe proizvodnje. Dobri gospodarji pravijo:

Ko je najtežje, je treba misliti naprej.

Zato je treba v Gorenju TGO in Gorenju SOZD nemudoma začeti z intenzivnim delom na razvojnih programih in s široko strokovno analizo določiti prioriteto razvojnih programov Gorenja TGO in Gorenja SOZD. Prav tako je treba razstaviti nekatere investicijske programe. Danes je treba misliti na jutri.

Obstoječi programi tudi v bodoče ne bodo prenašali veliko dohodka, na tej stopnji tehnološkega razvoja ne bodo dali ustreznih delovnih mest za mlado generacijo, ki ima mnogo višjo kvalifikacijsko strukturo. Zato moramo biti bolj prodorni v razvoju in pri tem pričakujemo ustrezno podporo in pogoje.

Sodim, da bi tudi to moralo najti svoje mesto v stališčih in sklepih Zbora združenega dela in tudi v usmeritvah za delo začasnih poslovodnih organov.