

KJE SO VZROKI, DA STIKI S SAMOUPRAVNO BAZO
ŠE NISO ZAŽIVELI

Nekatere ugotovitve iz dela konferenc delegacij v OZD

V občini Ljubljana Center deluje 870 organizacij združenega dela s približno 58.100 zaposlenimi, od tega s področja gospodarstva 536 in družbenih dejavnosti 334. Te organizacije imajo 373 voljenih delegacij, v 504 organizacijah združenega dela pa delovni kolektiv opravlja funkcijo delegacije. Delegacije oziroma delegati oblikujejo 51 konferenc delegacij, v 35 konferencah se združujejo organizacije združenega dela s področja gospodarstva, v šest konferenc organizacij združenega dela s področja prosvete in kulture, v tri konferenca organizacije združenega dela s področja varstva in socialnega varstva, v pet konferenc organizacij združenega dela s področja državnih in pravosodnih organov, po eno konferenco pa oblikujejo delovni ljudje, zaposleni v oboroženih silah in privatni obrtniki.

Pregled udeležbe na sejah zbora združenega dela, ki je povprečno 92 odstoten, številni razpravljavci na sejah, vrsta predlogov in pripomb, amandmajev in delegatskih vprašanj kaže, da delegati z veliko resnostjo in prizadevnostjo opravljajo svojo družbeno nalogo.

V tem času je bilo v okviru delavske univerze Boris Kidrič in sindikatov organiziranih več seminarjev in posvetovanj, ki so prispevali k vsebinskemu razjasnjevanju vloge delegatskih odnosov. Na enodnevnem seminarju, ki ga je v ta namen organiziral sekretariat skupščine za predsednike konferenc delegacij, smo v razpravi in na osnovi vprašalnika, ki so ga izpolnili predsedniki konferenc, prišli do temeljnih ugotovitev in predlogov za prihodnje delo.

Podatki iz vprašalnikov kažejo, da je delegatski sistem

v organizacijah združenega dela organizacijsko utrjen, saj je večina delegacij organizacij združenega dela, ki se vključuje v konference delegacij, sprejela sporazum o oblikovanju konference, notranji odnosi in delo konference pa so urejeni s poslovnikom.

Udeležba delegatov na sejah konferenc se v povprečju giblje od 60 do 100 odstotkov, v nekaterih konferencah, ki vključujejo veliko majhnih organizacij združenega dela, v katerih je zaposlen eden oziroma majhno število delovnih ljudi, je udeležba nižja, tako da so seje konferenc večkrat nesklepčne.

Na sejah konferenc razpravljajo o gradivu zbora združenega dela 60 odstotkov navzočih, s konkretno izoblikovanimi predlogi in stališči pa prihaja 25 odstotkov navzočih.

Iz odgovorov na vprašalnik ugotovljamo, da imajo predsedniki konferenc delegacij pomembno vlogo pri organizacijskem in vsebinskem vodenju seje konferenc delegacij. V večini konferenc delegacij predsedniki pripravljajo uvodne obrazložitve k točkam dnevnega reda, več primerov pa je, da po predhodnem dogovoru delegati iz posameznih delegacij pripravijo uvodne obrazložitve k določenim točkam dnevnega reda.

Stališča do skupščinskega gradiva sprejemajo konference na podlagi razprav in mnenj delegatov iz posameznih organizacij združenega dela.

Iz odgovorov na vprašalnik ugotovljamo prešibko povezanost dela delegacij s samoupravnimi organi v organizacijah združenega dela. Predstavniki samoupravnih organov in druž-

benopolitičnih organizacij sodelujejo pri delu konferenc delegacij le v tistih organizacijah združenega dela, kjer sestavljajo konferenco delegacij organizacije združenega dela določenega področja npr. ISKRA, Železniško gospodarstvo, ptt promet, Metalka itd. V navedenih konferencah pri delu delegacij tudi aktivno sodelujejo delegati in člani skupin delegatov za zbor združenega dela mesta Ljubljane, za zbor združenega dela skupščine SR Slovenije, kar druge konference delegacij pogrešajo.

Ugotovljamo tudi, da med delegacijami in konferencami delegacij, predvsem pa med delegacijami za zbor združenega dela in delegacijami za samoupravne interesne skupnosti, ni pravega sodelovanja. To se dogaja tudi pri delegacijah iz iste organizacije združenega dela. Naj navedem samo primer, ko je o določenem problemu glasovala delegacija za samoupravne interesne skupnosti, delegacija v zboru združenega dela pa proti predlogu.

Razveseljiva je ugotovitev, da velika večina izvojenih delegatov v zbor združenega dela občinske skupščine poroča o svojem delu in delu zbora konferenci in da delegati, ki so bili na sejah konferenc, obveščajo o svojem delu delegaci-

je v organizacijah združenega dela.

Predsedniki konferenc delegacij so tudi ugodno ocenili gradivo za seje zbora združenega dela. Večina predsednikov konferenc sodi, da je gradivo sicer veliko, vendar v mejah normalnega obsega, da je gradivo vsebinsko razumljivo in daje možnost delegatom za njihovo delo. Razveseljiva je tudi ugotovitev, da gradivo delegacije redno prejema, da prejema gradivo vsak delegat, včasih sicer z manjšo zamudo, kar pa ne ovira poteka dela delegacij in konferenc delegacij v odnosu do zbora združenega dela.

Vse konference shranjujejo celotno gradivo s sej zbora združenega dela, tako da je dostopno vsem delegatom, članom samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij pa tudi vsem članom kolektiva. Nekateri konference ugotavljajo, da do sedaj še ni opaziti širšega interesa do skupščinskega gradiva delovnih ljudi, ki niso delegatski.

Več raznolikosti je opaziti v delu konferenc delegacij pri načinu določanja delegatov za seje zbora združenega dela občine. Nekateri delegacije določajo delegate kar po vnaprej določenem vrstnem redu, več pa je takih, ki določijo delegata za posamezno sejo zbora združenega dela na podlagi vsebinske problematike in osebno izražene želje delegata.

Nekaj konferenc omenja tudi delne težave pri določanju delegatov za seje zbora združenega dela. Za kakšne težave gre, vprašalnik ni dal odgovora in bo treba to ugotoviti v pogovoru s predsedniki konferenc.

Različno je tudi stališče posameznih konferenc do vloge delegata pri zavzemanju stališč o vprašanjih, o katerih odloča zbor združenega dela občinske skupščine.

Večina konferenc daje delegatu smernice in stališča, vendar pa mu dovoljujejo svobo-

dno oblikovanje stališča ob soočanju z mnenji in stališči drugih delegatov v konferenci ali zboru združenega dela občinske skupščine.

Razveseljiva je tudi ugotovitev, da organizacije združenega dela nudijo delegatom ustrezne prostorske in druge pogoje za delo delegacij. Tako so vsi predsedniki konferenc izjavili, da imajo urejene in ugodne prostorske možnosti za delo in dobro urejeno administrativno poslovanje.

V večini primerov ureja administrativne zadeve za delegacije poseben administrativni delavec iz organizacije združenega dela.

Iz navedenih ugotovitev lahko sklepamo, da se delegatski sistem na področju združenega dela uspešno uveljavlja, da je dobro vzpostavljena povezava zborov združenega dela s konferencami delegacij, nekoliko slabša pa je povezava konferenc delegacij z delegacijami v organizacijah združenega dela.

Predsedniki konferenc so na seminarju predlagali, da bo potrebno posvetiti več pozornosti tudi statusni opredelitvi delegacij v statutih organizacij združenega dela. Vzpostaviti bo treba ustrezen notranji komunikacijski sistem, s katerim bi dosegli ustrezno povezanost delegacij z organi delavskega samoupravljanja, družbenopolitičnimi organizacijami, delegacijami za samoupravne interesne skupnosti ter drugimi organi v organizacijah združenega dela.

Predsedniki konferenc so tudi predlagali določene spremembe v organizacijskem oblikovanju konferenc. Oblikovali naj bi jih po področjih dejavnosti organizacij združenega dela, kar bi tudi pripomoglo h kvalitetnejšim razpravam in delu v konferencah, seveda ob zagotovitvi soočanja problemov področnih dejavnosti s širšimi družbenimi interesi.

IVAN HAFNER

Krajevne skupnosti in delovne organizacije

Nova ustava je postavila krajevne skupnosti na popolnoma nove temelje, ne samo glede njihovega pomena in mesta v družbi, temveč tudi glede načina finansiranja njihovega dela in akcij.

Vsaka krajevna skupnost rešuje to problematiko odvisno od svojih specifičnosti, za vse pa je skupno to, da se kar najbolj povezujejo z delovnimi organizacijami, ker bodo le-te tudi eden osnovnih virov materialnih in denarnih sredstev za potrebe krajevne skupnosti.

Obiskali smo krajevno skupnost Poljane in se pozanimali, kako sodelujejo z delovnimi organizacijami na svojem območju. Za pogovor smo zaprosili predsednika krajevne skupnosti Bruna Thalerja.

»Novi statut naše krajevne skupnosti postavlja sodelovanje z delovnimi organizacijami v popolnoma nove okvire, vendar je treba takoj povedati, da z delovnimi organizacijami na našem terenu že od prej sodelujemo sorazmerno dobro.« Tako nam je ob uvodu dejal tovariš Thaler.

Vemo, da so sredstva, ki jih krajevna skupnosti potrebuje, odvisna tudi od tega, kako živahna je aktivnost krajevne skupnosti. Kako je pri vas?

»Glede na to, da smo zares aktivna krajevna skupnost na raznih družbeno političnih pa tudi na drugih področjih, je razumljivo, da si z našimi delovnimi organizacijami želimo še tesnejšega sodelovanja. Žal pa moramo ugotoviti, da je na našem območju bolj malo delovnih organizacij, smo

pa zato bolj znani po številnih šolah in internatih. Le malo delovnih organizacij pa samo po sebi pogojuje boljše in bolj pogosto sodelovanje in obratno po pomoči na delovne organizacije. Vedeti moramo, da so za program, ki si ga zastavljamo, potrebna določena sredstva, ki jih žal nimamo pa tudi ni načina, da bi si jih sami pridobili.«

Ko ste že omenili program dela krajevne skupnosti, povejte nam nekoliko več o akcijah, ki jih program zajema.

»Tu mislim predvsem na socialne akcije, potem akcije mladine, ki je na našem terenu še posebno aktivna, saj imajo celo vrsto sekcij, ki zelo dobro in veliko delajo. In ne nazadnje so tu še akcije Rdečega križa, katerih pomembnosti tudi ne gre zamenjati.«

Torej, potrebna so sredstva. Kako priti do njih? Povedali ste že, da jih sami ne morete ustvarjati...

»Program akcij naše krajevne skupnosti predočimo vsaki delovni organizaciji na terenu pa tudi v neposrednem stiku z njimi sporegovorimo o naših potrebah in težavah. Oni pa nam v okviru svojih možnosti pomagajo, za kar se v imenu vseh krajanov naše krajevne skupnosti zahvaljujem.«

Da ne ustvarimo mnenja, da ste za sodelovanje z delovnimi organizacijami le takrat, ko potrebujete njihovo pomoč, vas prosim, da poveste tudi nekaj o tem, kaj nudijo Poljane v zameno za pomoč?

»Vsekakor najbolj zanimivo za delovne organizacije in tu-

di za našo krajevno skupnost je področje skupnega udeleževanja v raznih družbenopolitičnih in socialnih akcijah in pa seveda področje športa. Pri slednjem pa se nam nudijo še posebno dobre možnosti, razmere za to vrstno udeleževanje pa so tudi zelo ugodne. Ne gre namreč pozabiti, da imamo na našem terenu športni park, ki je za naše potrebe in za potrebe naših delovnih organizacij in naših skupnih srečanj, dober, nekatere manjše dopolnitve pa bi ga še izboljšale.

Ko smo že pri športu, omenimo tudi to, da smo Poljanci zelo aktivni pri rekreaciji, ki iz dneva v dan bolj postaja nuja za vsakega zaposlene občana.

Znano pa je tudi to, da vsako leto organiziramo srečanje Poljancev, ki bo letos izjemoma, v Ljubljani in na takih srečanjih se lahko krajani naše krajevne skupnosti še bolj zblížajo in spregovorijo o skupnih problemih nas in delavcev iz »naših« delovnih organizacij. Vse to seveda ob prijetni zabavi.

Ne nazadnje omenimo, da je potrebno tesnejše sodelovanje z delovnimi organizacijami tudi zaradi boljšega in hitrejšega reševanja nekaterih skupnih problemov. To so predvsem vprašanja otroškega varstva, cest in križišč in cela vrsta drugih. Prišel je namreč čas, ko iz dneva v dan ugotavljamo, da je z združenimi močmi probleme lažje reševati.

Predno sklenem, bi rad povedal, da so delovni ljudje iz naših delovnih organizacij sodelovali na športni akciji »Kolo — zdravo telo«. Proga je bila doga okoli 10 kilometrov (z manjšim piknikom vmes).«

Pogovarjal se je:
T. PERIČ

