

Štórski ŽELEZAR

Leto XIV. — Št. 9

25. september 1974

Proizvodnja slovenskih železarn v mesecu avgustu 1974

Proizvodnja surovega železa je bila v avgustu sicer slabša kot julija, vendar nad načrtovano količino. V proizvodnji jekla je rezultat tudi slabši kot pretekli mesec in v vseh treh jeklarnah izdatno zaostajajo v izpolnjevanju mesečnega načrta proizvodnje. V blagovni proizvodnji je rezultat bolj razveseljiv, saj je dosežena letos druga največja mesečna količina. Samo v mesecu marcu je znašala letos blagovna proizvodnja več kot je mesečna poprečna načrtovana količina ter smo jo z 58.438 tonami tudi izdatno presegli. V avgustu znaša blagovna proizvodnja 55.269 ton in zaostaja 560 ton za mesečnim linearnim načrtom.

Proizvodnja surovega železa (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Jesenice	12.667	13.332	105	101.336	104.105	103
Store	3.583	4.234	118	28.664	29.996	105
Skupaj	16.250	17.566	108	130.000	134.101	103

V obeh železarnah je proizvodnja surovega železa v osmih mesecih za 4 % večja kot je bila v istem obdobju lani.

Vroči dnevi, zastoji, slabša kvaliteta ognjevzdržnega materiala in podaljšani remontni peči nad načrtovanim časom so vzroki, da nobena jeklarna ni izvršila mesečnega načrta proizvodnje. Pri SM-jeklu znaša izvršitev za slovenske železarne 86 %, v elektro-jeklarnah 97 %, skupno pa je bila proizvodnja jekla v avgustu 92 %.

Proizvodnja jekla (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Jesenice	41.250	38.766	94	330.000	322.657	98
Ravne	16.250	15.604	96	130.000	125.930	97
Store	7.083	4.950	70	56.664	45.980	81
Skupaj	64.583	59.320	92	516.664	494.567	96

Letošnja proizvodnja jekla v osmih mesecih je na Jesenicah za 3.592 ton večja od lanskoletne v enakem obdobju, na Ravnah za 2.325 ton manjša, edino v Štórach je zaradi nove elektro-peči izdatno večja in to več kot dvakrat večja, saj je bila lani le 22.551 ton. Zaostanek za kumulativnim načrtom znaša v vseh treh železarnah že 22.097 ton, kar je tretjina mesečnega linearne načrta in v preostalih štirih mesecih letošnjega leta tega zaostanka praktično ni več mogoče ujeti.

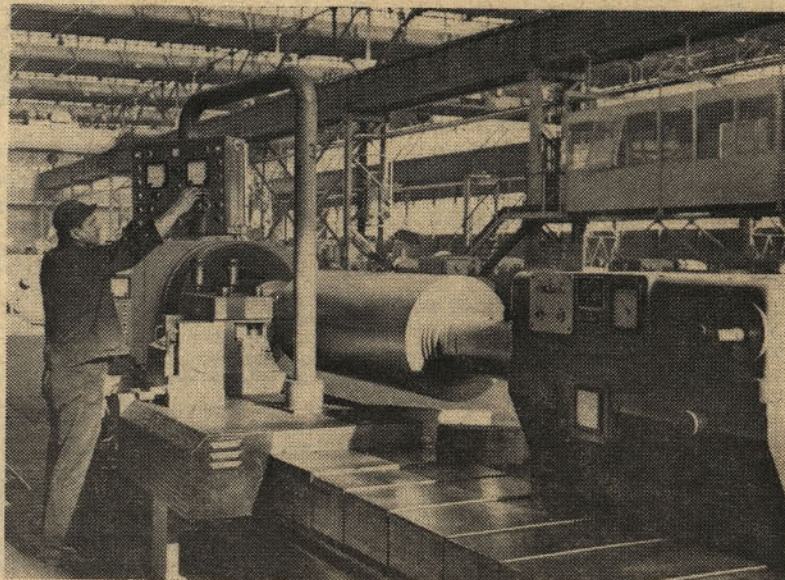
Blagovna proizvodnja — železarne (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Jesenice	31.240	31.794	102	249.920	250.937	100
Ravne	11.178	11.087	99	89.424	84.435	94
Store	13.411	12.388	92	107.288	96.289	90
Skupno	55.829	55.269	99	446.632	431.661	97

V prvih osmih mesecih lani je znašala blagovna proizvodnja 434.570 ton in je bila za 2.909 ton večja od letošnje v enakem obdobju. Samo v Železarni Štórach je letošnja blagovna proizvodnja za približno 1 % večja od lanskoletne, na Jesenicah in na Ravnah pa je manjša. Pri predelovalcih je mesečna izvršitev blagovne proizvodnje v avgustu približno na istem nivoju kot je bila meseca julija odnosno je za 67 ton večja.

Blagovna proizvodnja — predelovalci (v tonah)

Delovna organizacija	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Veriga	1.100	1.208	110	8.800	8.569	97
Plamen	750	602	80	6.000	5.334	89
Tovil	129	118	91	1.032	1.002	97
Žična	1.135	463	41	9.080	6.262	69
Skupno	3.114	2.391	77	24.912	21.167	85



Sodobna obdelava valjev

V primerjavi s proizvodnjo v osmih mesecih lani je letošnja proizvodnja za 153 ton večja od lanskoletne. Večji zaostanek za lansko proizvodnjo isa samo Žična Celje, tj. 7 %. Plamen Kropa zaostaja manj kot za 1 %, v Verigi Lesce in Tovilu Ljubljana pa so letos proizvedli več kot lani.

Blagovna proizvodnja slovenskih železarn (v tonah)

Železarne	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Predelovalci	3.114	2.391	77	24.912	21.167	85
Skupno	58.943	57.660	97	471.544	452.828	96

(Dalje na 3. strani)

SREČANJE BORCEV JE USPELO

Ceprav se je sobota, 24. avgusta, začela deževno in je potekal svečani del 2. srečanja borcev NOV slovenskih železarn na Rinskem vrelcu pod dežniki, pa se je vreme kmalu toliko popravilo, da je družabni del popolnoma uspel. Fanfare, možnarji in himna so pozdravili udeležence, ki jim je zaželel v krajšem govoru dobrodošlico glavni direktor Železarne Ravne tovariš Fale. Posebej prisrčno je pozdravil častnega gosta, člana sveta federacije Franca Leskoška-Luko in Miho Marinka.

Ko je orisal delež Kotelj, Mežiške doline in Železarjev v NOB, je med drugim poudaril, da borci NOV ne iščejo nobenih privilegijev, ne smejo pa tudi počivati na lovoričah vojnega časa in imajo pravico do poštenega in objektivnega obravnavanja problemov. Pozval pa je tudi borce, naj dajo vzpodbudo, da bi Slovenske železarne razen enodnevnega zaslužka še pomagale Kozjanskemu. Sledil je kulturni program, ki so ga lepo oblikovali pevski zbor »Vres«, dramska skupina ravenške »Svobode« in pihalni orkester ravenških železarjev.

Okoli 1500 udeležencev hotuljskega srečanja se je poslovilo z obljubo, da se prihodnje leto spet vidijo v Štórach. Njihovo zadovoljstvo pa je obenem največje priznanje prizadevnim organizatorjem, ki so se zares potrudili, da je bilo vse v redu.

V celoti objavljamo govor generalnega direktorja Slovenskih železarn Gregorja Klančnika.

Tovarišice in tovariši, dragi borci, cenjeni gosti!

Potem ko so se železarne Jesenice, Ravne in Štórach leta 1969 združile v Združeno podjetje slovenske železarne, se je odprla široka možnost za plodno sodelovanje na proizvodno poslovnem področju in tudi na področju družbenopolitične, športne in kulturne dejavnosti. Ustanovljena so bila skupna telesa — sveti za koordinacijo in vzpodbujanje aktivnosti zveze komunistov, sindikata in ne nazadnje zveze borcev narodnoosvobodilne vojske.

Koordinacijski odbor SŽ za zdave borcev je ob izenačevanju pravic in dolžnosti podal tudi pametno pobudo za organizacijo vsakoletnega srečanja borcev železarjev. Pobudo so v vseh samoupravnih organih železarn z odobravanjem sprejeli.

(Dalje na 2. strani)

SREČANJE BORCEV JE USPFLO

Premiera na Pokljuki

Železarna Jesenice je kot največja delovna skupnost in z največjim deležem v narodnoosvobodilni vojski bila lansko leto prvi organizator tega srečanja.

Pokljuka, kjer smo se 8. 9. 1973 prvič po osvoboditvi zbrali borci-železarji in naši družinski člani, bo ostala nepozabni spomin vsem udeležencem. Neomadeževana in očarljiva priroda gorskega sveta pod Triglavom, prekrasno vreme in odlično izpeljana organizacija so nam razvili edinstveno razpoloženje. Kakor da bi nam zrasla nova revolucionarna krila, smo prepričljivo spoznali enakost zavesti in miselnosti borcev vseh železarjev v koristnosti družbenega poslovanja za optimalnejšo proizvodnjo in razvoj ter za učinkovitejša prizadevanja, da bi vsa naša družba postala še bolj gospodarsko ustvarjalna in socialno pravična.

Edina pripomba, ki so jo dajali borci, je bila: »Škoda, da se nismo že združili znatno prej in že prej na medsebojnih srečanjih borcev jeklarjev krepili duh enotnosti, vzajemnosti in solidarnosti.«

V imenu vseh nas se iskreno zahvaljujem delovni skupnosti, samoupravnim organom, zvezi borcev in požrtvovalnim delavcem Železarne Jesenice za čudoviti dan in krasno speljano premiero srečanja borcev slovenskih železarjev.

Danes, na drugem srečanju borcev narodnoosvobodilne vojske slovenskih železarjev smo se sestali pod Uršljo goro, v Prežiho-vih in partizanskih Kotljah, kjer so se skupaj s tistimi onstran meje, ki jim ni dana narodnostna, kulturna in socialna svoboda, borili koroški Slovenci za osvoboditev in združitev v federativno in socialistično republiko Jugoslavijo.

Gore razdvajajo narod

Uršlja gora je prvi vzhodni člen z gozdom in travniki pokrite gorske verige — Karavank. Karavanke so čisto slovensko pogorje, saj so na južnem in severnem pobočju naseljeni samo Slovenci.

Usoda je hotela, da je to pogorje, ki loči Savsko in Dravsko dolino, postalo tudi državni mejnik in Slovence severno od Karavank iztrgalo iz matične domovine.

Tisti, ki smo že med narodnoosvobodilno vojno in ob osvoboditvi bili na Koroškem, smo bili prepričani, da nam drugič nihče ne bo z zakulisnimi sklepi mogel vzeti, kar smo si z orožjem priborili. In zopet smo bili prevarani tisti, ki smo se za trajno svobodo koroških Slovencev borili in so mnogi za te ideale žrtvovali svoja življenja. Veliki so se dogovorili, da meje Avstrije ostanejo nespremenjene in žalostna dediščina plebiscita iz leta 1920 je bila zopet vredna več kot prispevek pri uničevanju fašizma.

Ni čudno, da se nezasluzni dediči ponašajo kot edini gospodarji in organizirani v Heimdienst in druge nacistične organizacije skrunijo svetinje iz borbe proti fašistični Nemčiji.

Veliko smo zamudili, da nismo vsaj ob sklenitvi avstrijske državne pogodbe pred dvajsetimi leti zahtevali popolno uveljavitev

njenega 7. člena in da smo v zaščito zamejskim Slovincem energično pristopili šele takrat, ko so fašizmu zrastle nove tipalke. Vzpodbujanje k nacionalni zavesti, pomoč s kulturnim in športnim sodelovanjem so sedaj edina sredstva pri zadrževanju germanizacije koroških Slovencev v Avstriji.

Klasje socializma

Drugače pa je v Mežiški dolini, to je v tistem delu Koroške dežele, ki je bil deležen narodnostne in socialne osvoboditve. Poseben primer so Ravne na Koroškem.

V spodnjem delu Mežiške doline je v osvobodeni domovini nastal pomemben industrijski objekt — Železarna Ravne, ki je druga po veličini OZD Slovenskih železarn. Medtem ko so leta 1945 na Ravnah stale zastarele proizvodne naprave s kapaciteto okrog 7.500 ton surovega jekla letno, imamo sedaj sodobno železarno kvalitetnega in zlahtnega jekla evropskega formata z zmogljivostjo 200.000 ton surovega jekla. Vse proizvodne naprave so nove ali obnovljene in nič ni ostalo v proizvodnem programu iz prvih let po osvoboditvi.

Delovna skupnost Železarne Ravne se je povečala 10-krat in danes šteje okrog 4350 ljudi, letna realizacija pa bo letos predvidoma znašala 1,2 milijarde dinarjev.

Proizvodnja pa ni edina pridobitev naše socialistične izgradnje na Ravnah. Tu je nastala nova struktura delavcev in prebivalstva; jedro Prežiho-vih Samorastnikov se je dopolnilo z ljudmi od druge. Iz vseh krajev Slovenije in tudi iz drugih republik so prišli delavci, da bi okrepili delovno skupnost in ob tem oplemenjevali ljudi in gradili nov rod zavednih državljanov. Ravne na Koroškem so postale gospodarsko, prosvetno, kulturno, športno, zdravstveno in administrativno središče, nacionalna trdnjava, ponos vseh koroških Slovencev tu in onkraj meje.

Tudi borci, ki smo se borili za iste ideale osvoboditve, smo na Ravne prispeli iz raznih krajev, enot in območij in še danes tvorijo najbolj zaveden sloj delovne skupnosti. Ti borci prenašajo svojo zavest na mlajše in so kot krajišniki za obrambo priborjenih pridobitev ponovno pripravljeni prijeti za orožje.

Združena v Slovenske železarne je Železarna Ravne neposredno povezana s sedežem naše republike in z OZD Stajerske in Gorenjske. To je nova pridobitev, iz katere s pomočjo razraščanih korenin železarna črpa dodatni življenjski sok za nov gospodarski in socialistični napredek.

Od prvega srečanja borcev jeklarjev in njihovih družinskih članov se je mnogo spremenilo.

Ustava vodnik v prihodnost

Jeseni lanskega leta se je vnela nova bližnjavzhodna vojna, ki je bila povod za nov odnos med cenami proizvajalcev primarnih energijskih virov in surovin ter cenami končnih izdelkov. Sredi poletja je izbruhnil nov spopad na Cipru, ki je ogrozil eno nezvezano in samostojno državo. SFR Jugoslavija je pri vseh teh svetovnih dogodkih vedno bila na poziciji miru, suverenitete in ena-

kopravnosti. Po vsem svetu smo postali znani s svojo zunanjo politiko in simbolom enakopravnosti tovarišem Titom. Naša zunanja politika pa je le odraz notranjih odnosov.

Posebno pomembna pridobitev v zadnjem letu za nas je naša nova ustava, ki uvaja delegatski sistem, delitev upravljavcev družbene imovine na osnovne celice družbene reprodukcije TOZD ter zagotavlja suverenost narodov in narodnosti, enotnost jugoslovanskega tržišča in enakopravne medsebojne odnose.

Cilj večje vzpodbude na vseh področjih družbene reprodukcije je razvijanje našega gospodarstva v stabilnejših pogojih ob zmanjševanju inflacije in zniževanju zunanjetrgovinskega deficita.

Letos na tem področju nismo mnogo storili. V sedmih mesecih so se proti istemu obdobju lani življenjski stroški v enem letu povečali za 24 %, zunanjetrgovinski primanjkljaj se je povzpela na 33,7 milijarde din, kar je 127 % več kot v istem obdobju lani. Kam plovemo, se sprašujejo borci, pričrpani, da moramo sprejeti in izvajati ukrepe, ki bodo zadržali inflacijo, zmanjševali porabo in znižali zunanjetrgovinski deficit.

Še bogate Združene države Amerike skrbijo inflacija. Čeprav so njeni vplivi proti nam tam še skromni, je novi predsednik Ford najprej napovedal boj proti inflaciji. Vedeti pa moramo, da ameriški delavec ob 4-krat višjih prejemkih kupuje mnoge življenjske potrebščine, med njimi maslo in jajca cenejšje kot mi.

Tudi naš izvršni svet je poleg povišanja cen osnovnih živiliških artiklov končno sprejel ukrepe, ki bodo zmanjšali uvoz in omejili porabo.

Mišljenja so bila pri tem različna. Nekateri so zagovarjali tezo sistemskih posegov, zaradi akutnosti problema pa je bil do-šezen medrepubliki dogovor za improvizacijski pristop k zniževanju zunanjetrgovinskega in plačilnega deficita.

Komu koristi inflacija

V tem prizadevanju ni filozofije, edino uspešno je: več in učinkovitejše je treba delati ter produktivnosti dela primerno trošiti. To je področje družbenega načrtovanja in krmarenja proizvodnje, ki z novo ustavo dobiva pravo vsebino.

Mnenja sem, da je optimizem samo takrat vzpodbuden, če je realen. Preveč se tolažimo z letošnjo povečano stopnjo rasti proizvodnje, premalo pa se zavedamo rasti porabe. Tudi med proizvodnjo obstajajo izdelki, na katere bi lahko še počakali, in se prodajajo na račun inflacije in trgovinskega deficita.

Velik letošnji dosežek, ki ga vsi s ponosom pozdravljamo, je 5,7 milijonov ton pšenice. Tudi v Sloveniji se je na področju kmetijstva počasi pričelo pomikati na bolje. Toda to, da iz uvoženih surovin in delov izdelujemo in na kredit prodajamo osebne avtomobile, prikolice in podobno opremo visokega standarda, pa pomeni, da živimo na visoki nogi in bogatejše kot bi smeli.

Delavcem in njihovim družinam bi morali zagotoviti osnovno

življenjsko in stanovanjsko kulturo ter za vse, kar je s tem v zvezi, omogočiti nabavo tudi na kredit iz družbenih sredstev; gradnjo vikendov, nabavo prevoznih sredstev in podobno pa je treba prepustiti tistim, ki to z lastnimi viri zmorejo. Učinek dela, ne pa špekulacije in privilegiji, mora biti vir dohodka, zato je tudi že čas za odpravo sedanje nevezpodbudne uravnilovke.

Absurdno je, da nas skrbi, kako bodo nekateri sloji kompenzirali podražitve živiliških potrebščin, istočasno pa ob 25 % inflaciji prodajamo opremo, ki je en mesec na leto v prometu, na kredit.

Nesporno je, da se v visoki inflaciji bogati tisti, ki je zadolžen, očitno pa je tudi, da delavec s podpoprečnimi prejemki ne more biti dosti zadolžen. To enostavno pomeni, da s kreditiranjem siromašnejši podpirajo bogatejše.

S podano ugotovitvijo nočem reči, da je določeno proizvodno treba omejiti. Potrebno jo je vzpodbujati, samo ne na račun inflacije, temveč za prodajo v gotovini in za izvoz.

Delati varčno je druga stran problema, ki bi mu morali posvetiti večjo pozornost. Medtem ko so se visoko razvite zahodne ekonomike takoj ob nastopu energetske krize odločile za varčevanje z energijo in surovinami, smo pri nas zastoj pričakovali načrt racionalnega varčevanja. Obnašali smo se kot pijani grof in razumljivo, da smo padli v težave.

Tudi v naših tovarnah nismo ravnali varčno in sigurno je, da bo z isto energijo, z isto surovino in drugim materialom ob večji pažnji lahko dali več kvalitetnih izdelkov na tržišče. Kar nismo v preteklosti, bomo morali storiti v prihodnosti.

V enem letu se je veliko spremenilo tudi pri nas. Naša združena družina je po podpisu samoupravnega sporazuma združevanja v Slovenske železarne 27. 11. 1973 postala večja. Železarnam Jesenice, Ravne in Štore so se pridružili predelovalci žice: Veriga, Plamen, Tovil in Žična ter Metalurški inštitut. Medtem ko so na prvo srečanje prišle le povabljene delegacije, so letos med nami vsi borci z družinskimi člani Verige, Plamena, Tovila, Žične in Metalurškega inštituta, zato dovolite, da jih posebej pozdravim.

Slovenske železarne 5,2 milijardi

Naša sestavljena organizacija Slovenske železarne sedaj zajema 15.800 delavcev. V prvem polletju letošnjega leta smo izdelali 374.000 ton surovega jekla, 341.000 ton blagovne proizvodnje, na trg smo dali za 2,22 milijard din blaga in dosegli 2,53 milijarde din celotnega dohodka. Izplačali smo za 358,3 milijone din osebnih dohodkov ali 21 % več kot poprečno leta 1973. Skupaj smo v 6 mesecih izvozili za 18,6 milijonov dolarjev blaga. Po sedanjem poteku proizvodnje lahko sklepamo, da bomo v celotnem letu 1974 imeli okrog 5,2 milijardi din celotnega dohodka.

Bruto akumulacije smo v prvem polletju zbrali 325,3 milijone din ali 41 % več od enakega ob-

dobja lani. Upoštevati pa je treba, da je bruto akumulacija nominalno lani bila nižja od leta 1972, kar pomeni, da v lastnih sredstvih za razvoj realno še nismo na ravni izpred dveh let. Zaradi inflacije stroškov pa bo verjetno akumulacija v drugem polletju še padla.

Iz podatkov pa se vendar vidi, da imamo kot vsi ostali tudi proizvajalci jekla dvojno dušo: kot kupci smo proti inflaciji, kot prodajalci jo gojimo. Tudi pri nas je manj prisotna prizadevnost za povečanje dohodka z varčevanjem surovin, energije, učinkovitostjo koriščenja delovnega časa in povečanja izpleta, kot v smeri najmanjšega odpora — poviševanja cen.

Torej ob tem, ko se jezimo na inflacijo in na neučinkovitost samoupravne družbe v borbi proti njej, se moramo zavedati, da jo z drugimi vred tudi sami reproduciramo.

Zahtevano in doseženo letošnje raven cen grodlja, valjanega, kovanega in vlečenega jekla pa vendar lahko zagovarjamo z nujno izboljšavo primarne delitve dohodka pri nas in s svetovnim procesom sprememb cen v prid surovin. Tako spremenjeni odnosi v cenah so nam mnogo pomagali pri izboljšanju ekonomskega položaja ter odprli možnost za novo fazo razvoja Slovenskih železarn.

Sami sebi v škodo bi ravnali, če bi se na doseženih rezultatih uspavali. Proces poboljševanja in relativnega povečevanja prejemkov jeklarjev se bo sicer nezadržano moral nadaljevati, če tudi v prihodnosti želimo zadržati proizvodnjo jekla, vzporedno pa moramo izboljševati kvaliteto dela. Samoupravno sporazumevanje s porabniki, dobavitelji, blagovnim ter denarnim prometom nas bo vzpodbujalo k boljšemu delu.

Deficitarnost izdelkov črne metalurgije pri nas in visoke uvozne cene jekla povzročajo negotovost in negotovanje porabnikov, kar vpliva na oblikovanje splošnega razpoloženja. Že se opaža, da SR Slovenija črni metalurgiji zopet obrača hrbet. Z reprizo politike izpred štirih, petih let bi si zopet žagali vejo, na kateri sedimo.

S polno vmo se moramo zato predvsem sami vključiti v borbo za racionalizacijo in ekonomizacijo proizvodnje v vseh naših organizacijah združenega dela. V železarnah sta posebno važna zadovoljstvo in učinkovitost delavcev v talilnicah, saj sta od količine in kvalitete surovega jekla odvisna delo in življenje v vseh ostalih TOZD in fazah predelave do končnih izdelkov SZ.

Več in cenejše mora biti spoštovano načelo SZ, da bi lahko izvrševali našo družbeno dolžnost in prispevali svoj delež stabilizaciji, antiinflacijskemu programu, likvidnosti gospodarstva in trdni blaginji prebivalstva.

Mladina prevzema dediščino

Tovarišice in tovariši borci! V narodnoosvobodilni vojni smo se borili za enotne cilje nacionalne svobode, socialne pravičnosti in enakopravnosti. Dobro smo se zavedali, da bomo dobrine, ki si jih bomo pravično delili, morali sami pridelati. Pravica do dela je zato ena od pglavitnih pridobitev naše revolucije. Z zavestjo, ki nas je nosila v najtežjih dneh naše zgodovine, moramo to pravico

povezati tudi z dolžnostjo do dela in to obvezo vzpodbujati tudi pri drugih, zlasti pri mladini.

Mladina je tista, ki prevzema dediščino naše NOV in v letih izgradnje po osvoboditvi pridobljene gospodarske, prosvetne, kulturne, športne, zdravstvene in socialne potenciale. Ta dediščina bo do mrtva sredstva, če ne bodo neprestano oplojevana z zdravim in učinkovitim živim delom. Ta zavest in zavest revolucionarnega duha moramo borci prenašati na naš mlajši rod, na tiste, ki bodo nadaljevali nalogo oblikovanja sodobne samoupravno ustvarjalne in pravične družbe.

Zavedamo se, da se naša vloga izteka. Neprestano pada delež udeležencev NOV v naših delovnih skupnostih. Po zadnjih podatkih imamo v SZ-le še 935 bivših bork in borcev, kar je le 6% vseh zaposlenih. Največ jih je na Jesenicah, kjer še vedno tvorijo 10% delovne skupnosti železarn. Od tistih, ki so se udeležili prvega srečanja na Pokljuki, se jih je za vedno poslovilo 24. Med njimi je tudi Lojze Breznikar, predsednik občinske organizacije ZB Ravne na Koroškem, ki je s posebnim žarom pričakoval današnji dan, a ga ni dočkal. Slava jim.

Greh bomo napravili do naše NOV in naših potomcev, če jim ne bomo vdahnili duha zvestobe in delavoljnosti. V tem je razlog, da bodo odslej na naših srečanjih prisotni tudi tisti, ki so že plod revolucije, in da bo teh vsako leto več. Letos je na drugo srečanje bilo povabljenih že 60 mladink in mladincev.

Ni naključje, da smo se danes zbrali prav na temle mestu. Tu so pred tridesetimi leti Svabi imeli svojo postojanko in po okolici preganjali in uničevali nedolžne ljudi samo zato, ker so bili Slovenci.

Tam pri Rimskem vrelcu je na spominski plošči vsem poznim rodovom v opomin rečeno:

**TUKAJ SO HITLERJEVI
POLICISTI
Z GLAVO NAVZDOL KRIŽALI
ROŽANKOVEGA ANZNA
OBESILI ROŽANKOVEGA ZEPa
UBILI KOTNIKA AVGUSTA
IN APOHALJO MICO
USTRELILI
ŠTAJNERJEVEGA LOJZNA
PLAZILI SE PO NAŠIH
TIIH GORAH —
KRVAVA ZVER —
KI BREZ SRCA MORI IN DAVI**

Nikdar ne bomo pozabili usodnih časov, ko smo v kruti borbi z okupatorjem in njegovimi hlapci napisali najsvetlejši list slovenske zgodovine.

Železarji na čelu revolucije

Slovenske železarne, ki so začele in srž industrije, so s svojimi revolucionarnimi delavci kreativno sodelovale pri nastajanju naše samoupravne, federativne in socialistične republike Jugoslavije. Preko 700 padlih, pobitih in v koncentracijskih taboriških pomrlih je naš krvav prispevek za osvoboditev domovine.

Delež delavcev Slovenskih železarn pa je očiten tudi pri izgradnji domovine in našega samoupravnega socializma. Blizu 12 milijonov ton jekla smo dali po osvoboditvi za potrebe gospodarstva, življenjske ravni in obrambe.

Borci, zbrani 24. avgusta 1974 v Kotljah, obljublamo, da bomo

čuvali pridobitve NOV in z lastnim vzorom prispevali svoj delež za uresničitev ustave v Slovenskih železarnah, ki morajo postati trdna proizvodna celota z razvito notranjo samoupravnostjo, slogom in vzajemnostjo, da bi ob

sodelovanju porabnikov in zadovoljstvu zaposlenih dosegli optimalen in sodoben postopek proizvodnje in predelave jekla.

Naj živi revolucionarni duh delavcev Slovenskih železarn!

PROIZVODNJA V AVGUSTU

(Nadaljevanje s 1. strani)

Podatki o eksterni realizaciji v mesecu avgustu so za vse tri železarne ugodni in nad načrtovano vrednostjo. Pri predelovalcih je skupen uspeh sicer 102%, vendar med tem ko sta Veriga in Plamen precej presegle načrtovano vrednost in je Tovil na načrtu, Žična zaostaja za 16% za načrtovano vrednostjo.

Količinski obseg načrtovanega izvoza izvršujemo v slovenskih železarnah z 99%, vrednostni načrt pa 92%.

PROBLEMATIKA PO DELOVNIH ORGANIZACIJAH

ŽELEZARNA JESENICE

Vzrok za to, da program proizvodnje ni bil dosežen, pripisujejo povečani odsotnosti z dela zaradi dopustov, veliki vročini, ki vpliva negativno na delo, predvsem v vročih obratih, razen tega je bilo več okvar, ki so neposredno vplivale na proizvodne uspehe.

TOZD — talilnice

Zaradi slabega ognjeodpornega materiala je obratovala SM-peč 06 enajst dni manj, kot je bilo predvideno. Namesto te peči je obratovala peč z manjšo kapaciteto in je temu primerno tudi manjša proizvodnja. Velike težave so imeli zaradi neustrezne kvalitete sintermagnezita pri vzdrževanju dna peči. Popravila dna so se časovno podaljšala, kar je tudi neposredno vplivalo na proizvodni uspeh. Dodatna težava je nastala še zaradi povečanih zastojev na vlagalnih strojih.

TOZD — valjarne

Težave v jeklarni so se odrazile v delu valjarn, kar so dobili v valjarni bluming zaradi izpadle proizvodnje jekla tudi manj vročega vložka. Nepredvideni remont globinske peči in večja okvara na generatorju v strojnici bluminga sta nadaljnja vzroka za nižjo proizvodnjo valjarn, predvsem bluminga.

TOZD — hladna predelava

V žičarni so malo zaostali za načrtovano proizvodnjo zaradi pomanjkanja delovne sile. Enak problem so imeli tudi v elektroodnem oddelku in v žebljarni. V žebljarni jim je primanjkovala ustrezna žica za vložek, zaradi mehanskih okvar na strojih so imeli več zastojev kot običajno. V celoti pa je TOZD — hladna predelava presegla načrtovano blagovno proizvodnjo za 5,5%, predvsem ker so obrati hladna valjarna, profilarna in jeklovlek delali zelo dobro in tako izdatno prispevali k izpolnitvi načrta gotove proizvodnje v železarni.

ŽELEZARNA RAVNE

Proizvodni rezultati v mesecu avgustu so bistveno boljši kot julija, vendar še vedno zaostajajo za mesečnim načrtom za več kot 1%.

TOZD — metalurške proizvodnje

Proizvodni načrt jekla so dosegli z 96% in je glavni vzrok v 122 ur zastojev peči, zaradi redukcije električne energije. Velik problem imajo še naprej v pomanjkanju delovne sile. Težave so imeli zaradi zelo pogostih izpadov visokofrekvenčne elektro-peči.

V jeklo-livarni so imeli v avgustu zelo neugoden asortiment proizvodnje in so izvršili le 87% načrtovane količine. Realizacija je bila dobra in znaša celo 106%.

V valjarni so mesečni načrt proizvodnje presegli in so s proizvodnjo zadovoljni kljub temu, da so imeli precej zastojev na elektromotorjih. Pomanjkanje delovne sile se odraža na kvaliteti izdelkov in nižjem izpletu. V kovačnici so imeli sicer nekaj težav zaradi remontov, ker so manjkali nekateri nadomestni deli, načrtovano proizvodnjo pa so celo visoko presegli. Realizacija je zaradi neugodnih cen v izvozu nekoliko pod načrtovano vrednostjo.

V jeklovleku je bila proizvodnja v avgustu precej boljša kot v preteklih mesecih in je bila dobra tudi realizacija.

TOZD — mehanske obdelave

Pomanjkanje vložnega materiala v obratu industrijskih nožev, izrabljenost strojnega parka za proizvodnjo pnevmatskih strojev, neugoden asortiment v obratu za izdelavo strojnih sklopov in strojev in pomanjkanje vložka za proizvodnjo vzmeti so vzroki, da so vsi obrati mehanske obdelave izdatno zaostali za načrtovano količino proizvodnje. Realizacija je bila dosežena v obratu za proizvodnjo strojev in v obratu za proizvodnjo vzmeti celo presežena za 18%.

TOZD — TRO-Prevalje

Zaradi koriščenja kolektivnega letnega dopusta so dosegli 86% načrtovane proizvodnje, načrt realizacije pa so prekorčili za 6%.

Milan Marolt

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

KRATEK PREGLED DELA

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE je svojo septembrsko sejo posvetil oceni rezultatov polletnega poslovanja. Ob tem je proučil tudi stanje likvidnosti, vpliv sprememb cen na naš gospodarski načrt in ukrepe za uspešno poslovanje v drugem polletju.

Na tem zasedanju je delavski svet tudi ugotovil, da so delovni ljudje po TOZD sprejeli statut delovne organizacije. Posebna točka dnevnega reda je bila namenjena investicijam.

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV je, enako kot prejšnji mesec, obravnaval rezultate poslovanja in v zvezi s tem izplačilo osebnih dohodkov. Ugotovil je, da nam rezultati omogočajo izplačilo gibljivega dela osebnih dohodkov v višini 26 %. Obširnejša informacija je bila objavljena v 8. številki Štorskega informatorja.

EKONOMSKO-GOSPODARSKI ODBOR je na 11. seji proučil rezultate poslovanja v juliju in sprejel operativni plan za september. Med drugim je obravnaval tudi sporazum o poslovno-tehničnem sodelovanju med podjetji Mikron, Brodomaterial in Železarno Štore.

DELAJSKI SVET TOZD PROIZVODNJE 114. PANOGA. Na 11. seji je bilo poleg obravnave rezultatov poslovanja večji del razprave namenjen analizi krajše prekinitev dela v valjarni I. Posebna komisija je podala oceno, na osnovi katere je DS ugotovil, da postopek delavcev ni bil v skladu z določili statuta TOZD.

DS je ugotovil tudi to, da nastajajo v valjarni I težave zaradi pomanjkanja delovne sile, zato je sprejel ukrepe za, obrazložitev tega problema.

Nadalje je DS obravnaval pomanjkanje vložka za valjarno I in delovno silo.

DELAJSKI SVET TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT se je 11. septembra sestel na svoji 5. redni seji. Obravnavali so osnutke samoupravnih sporazumov o ustanovitvi SIS za nafto in plin in o združevanju sredstev v skupno naložbo za realizacijo programa plinifikacije SRS.

Med ostalimi vprašanji, ki so bila na dnevnem redu, so posebej kritično ocenili zaostajanje investicijske izgradnje v TOZD vzdrževanje in transport.

DELAJSKI SVET TOZD DRUŽBENA PREHRANA IN GOSTINSTVO je na 6. seji obravnaval poleg vprašanj, ki so bila dana delavskemu svetom TOZD v potrditev, še medsebojne odnose sodelavcev v kuhinji. Sklenil je, da naj se čimprej sestanejo delovne skupine in se o tem pogovorijo.

DELAJSKI SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB. Na 8. seji so preučili zaključke sestanka vodij delovnih skupin, ki ga je 12. septembra sklical predsednik DS organizacije skupnih služb in na katerem so kritično obravnavali potek razprave ob sprejemu statuta delovne organizacije.

O ostalih vprašanjih, ki so bila na dnevnem redu, vas obveščamo v sklepih DS.

Več sestankov so imele v tem času tudi komisije delavskih svetov v vseh TOZD in OSS.

16. septembra se je sestel DS proizvodnja 117. panoge, 18. septembra pa še DS TOZD Energetika, vendar do zaključka redakcije poročil o teh dveh sejah še nismo prejeli.

čič-ko

EKONOMSKO-GOSPODARSKI ODBOR

11. seja, 9. septembra 1974.

1. Odbor je **potrdil** sklepe prejšnje seje.

2. **Sprejel** je operativni plan za september 1974, kot je bil predložen, vendar s pripombo, da morajo vzdrževalne oziroma štabne službe zagotoviti nemoteno obratovanje.

3. **Seznanil** se je z rezultati poslovanja za julij 1974.

4. **Potrdil** je poročilo komercialnega sektorja za julij 1974.

5. **Odobril** je odpise razlik:

a) po uvoznem zaključku št. 1869, DM 270

b) po uvoznem zaključku št. 1880, Ash 2.622,20

c) po uvoznem zaključku št. 671, DM 99,75 oz. din 594

d) po uvoznem zaključku št. 750, DM 4.093 oz. din 24.373,80

e) po uvoznem zaključku št. 498, DM 648 oz. din 3.858,85

f) po uvoznem zaključku št. 257, Lit. 221.100 oz. din 5.129,50.

Odbor ponovno **opozarja** na svoj sklep, da v bodoče ne bo odpisoval razlik, če vzroki nastanka le-teh ne bodo boljše opisani.

6. **Sprejel** je drugo varianto predloga sektorja za novogradnje in sicer da se zavarovanje rudniškega jaska v Veliki Reki uredi po dogovoru s tovarišem Ivanom Hribarjem iz Male Reke št. 63.

Pri tem **EGO ugotavlja**, da gre za začasno rešitev, zato predlaga pravni službi, da poskuša urediti te odnose z občino Žalec oziroma da se lastništvo dokončno prenese.

7. Vloga ribiške družine »Vogljajna« Štore se **prepusti** v reševanje sektorju za novogradnje, ki naj ugotovi, kako je z deli pri stanovanjski hiši Tratna 3 in kakšno pomoč lahko nudi v okviru svojih možnosti (gradbeni material).

8. **Potrdil** je trojni sporazum o poslovno-tehničnem sodelovanju med podjetji: »Mikron«, Matulji, »Brodomaterial« Rijeka in Železarno Štore.

Pri tem je odbor **poudaril**, da je treba takšne in podobne sporazume tehnično ovrednotiti in paziti, da se pri pogodbah z ocenami ne vezemo na daljše obdobje.

9. Odbor je začasno **odložil** sklepanje o pogodbi o dolgoročnem poslovnem sodelovanju s firmo Interexport Ljubljana, zaradi pomanjkljive obrazložitve. Predlagatelj naj do prihodnje seje poda boljše obrazložitve.

10. **Odobril** je plačilo gospodarske članarine društvu inženirjev in tehnikov Celje v vrednosti 5.000 din.

ODBOR ZA DOHODKE IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

8. seja, 30. avgust 1974

1. Odbor je **potrdil** sklepe 7. seje.

2. Na osnovi predloga je **sklenil**, da se tudi za mesec avgust izplača odstotek variabilnega dela osebnih dohodkov za celotno delovno organizacijo in sicer:

— dodatek zaradi nižjega števila ur	3 %
— za razliko do izplačanega OD v juliju	12 %
— povečanje povprečnega nivoja OD	11 %
skupaj torej	26 %

Pri upoštevanju števila plačanih ur, razlike do izplačanega OD v juliju in zaradi pozitivnega finančnega rezultata v razdobju I—VII znaša povprečni OD za avgust 3.050 din. V odnosu na julij se OD za avgust poveča za 6,5 %.

TOU naj izda informacijo, ki mora biti napisana jasno oziroma tako, da bo razumljiva večini delovnih ljudi.

Odbor je predlog predstavnika obračunske službe, da bi se o težavah in nejasnostih, ki se pojavljajo v zvezi z obračunom OD, pogovorili na seji odbora, sprejel kot sklep.

3. Odbor je **odobril** prerangiranje delovnega mesta »voznik toplega obroka« iz X. v XI. rang, ker smatra, da se bistveno razlikuje od delovnega mesta »šofer C kategorije« v avtooddelku.

4. Predlog obnovitve postopka za vlaganje zahtev za ponovni uskladitvi rangiranja je odbor **sprejel kot informacijo**, podrobneje pa ga bo proučil in se izjasnil na prihodnji seji, ko bo vsem članom odbora predloženo gradivo.

5. Na svoji prejšnji seji je odbor za dohodek in delitev OD sprejel sklep, da se obračunske postavke vseh zaposlenih zaradi podražitve prehranbenih artiklov povečajo za 0,55 din/h. Zaradi tehničnih razlogov obračunavanja pa se sedaj predlaga, da se teh 0,55 din/h spremeni v 15 točk. S tem se obračunska postavka na 182 ur vsebinsko ne spremeni. Odbor je predlog **sprejel**.

Z ozirom na to bodo posamezniki sprejeli obvestilo kot prilogo k odločbi.

DELAJSKI SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

8. seja, 13. september 1974

1. DSS je **zadolžil** delovne skupine, ki o statutu DO še niso razpravljale, da o njem razpravljajo in povedo svoje mnenje. Ta stališča jim bodo služila tudi sicer v bodoče.

2. **Razpravljaj** je o pripombah komercialnega sektorja na statut delovne organizacije in pri tem **ugotovil**, da delovna skupina komercialnega sektorja ni dobila odgovora na svoje pripombe, kar bi morala storiti usklajevalna komisija za izdelavo prečiščenega besedila statuta DO. Zato je delavski svet takšno prakso v bodoče **odsvetoval**.

3. **Seznanil** se je z obrazložitvijo osnutkov obeh samoupravnih sporazumov — Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za realizacijo programa gazifikacije SRS in o pristopu v Poslovno skupnost za izgradnjo plinovodnega omrežja in samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za nafto in plin v SRS — in ju sprejel s pripombo, da zaupa strokovni službi TOZD energetika usklajevanje pripombe na nivoju Slovenskih železarn.

Delavski svet OSS želi, da strokovne službe v povezavi s tajništvom organov upravljanja tudi v bodoče in še bolj pripravijo obrazložitve takšnih in podobnih sporazumov.

4. Po razpravi o samoupravni interesni skupnosti za zaposlovanje se je delavski svet odločil, da se **strinja** z dosedanjim teritorialnim obsegom predlagane samoupravne interesne skupnosti za zaposlovanje.

5. Soglasno je **potrdil** predlog za prerangiranje delovnih mest in sicer: »vodja metalografske laboratorije« se naj prekvalificira iz G na H in prerangira iz XVI. v XVIII. rang. Eno delovno mesto »fizični laborant« pa se prestavi iz XII v XV. rang; izobrazba se spremeni od D na G (drugo delovno mesto fizikalnega laboranta se ne spremeni).

6. **Potrdil** je sklep komisije za medsebojna razmerja o sprejemu in razporeditvi tovarišice Ivane Veršnak, dipl. oec. v ekonomskem sektorju, na prosto delovno mesto »vodja oddelka za analizo in statistiko«.

7. **Potrdil** je predlog komercialnega sektorja, da se tovariš Albin Potočnik, imenovan za vršilca dolžnosti šefa nabave, dokončno razporedi na delovno mesto »šef nabave« v komercialnem sektorju.

8. **Potrdil** je sklepe prejšnje seje pri čemer zahteva, da odbor za dohodek in delitev osebnih dohodkov ponovno razpravlja o predlogu prerangiranja delovnega mesta »tajnik družbenopolitičnih organizacij« in o tem dokončno odloči.

9. S 1. junijem letos bi morali preiti na obračun in prikaz bruto osebnih dohodkov, kar zaradi pomanjkanja delovne sile na tem področju zaenkrat ni izvedljivo (za ročen obračun bi rabili še 6 ljudi). Delavski svet se je **strinjal** s tem, da na ta obračun preidemo, ko bo vpeljana elektronska obdelava podatkov, odgovorne pa je **zadolžil**, da pospešeno delajo na tem.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

10. **Zadolžil** je delovne skupine v okviru skupnih služb, ki samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih in odgovornosti delavcev v združenem delu oziroma njihovih dopolnitev in sprememb še niso obravnavale, da to čimprej storijo.

DELAJSKI SVET TOZD PROIZVODNJA 114. PANOG

11. seja, 23. avgusta 1974

1. DS je **potrdil** sklepe prejšnje seje z ugotovitvijo, da so izvršeni. 2. Sprejel je poročilo komisije koordinacijskega odbora TOZD 114 v zvezi krajše prekinitve dela v valjarni I in sprejel iz poročila naslednje sklepe:

— DS TOZD proizvodnja 114. panoge obsoja kršenje in neupoštevanje statuta TOZD 114. panoge. V zvezi s tem je potrebno delavcem vseh skupin pojasniti, v čem je bil kršen statut TOZD proizvodnja 114. panoge;

— z ozirom na pomanjkanje delovne sile se sprejme kratkoročni sklep, da od 2. 9. do 14. 9. valjarna I dela na dve izmeni, medtem ostali koristijo dopust;

— do 1. 11. se naj izdela srednjeročni projekt, podkrepjen z ekonomskimi pokazatelji o nadaljnji perspektivi valjarne I, s poudarkom na izboljšanje delovnih pogojev in zmanjšanem delovnih mest.

3. DS je sprejel poročilo in oceno o polletnem poslovanju z naslednjo ugotovitvijo:

TOZD 114. panoge količinsko plana ni dosegel, vzroki pa so:

- pomanjkanje delovne sile,
- redukcija električnega toka,
- pomanjkanje polizdelkov za valjarne,
- zmanjšanje storilnosti in delovne discipline.

Finančni rezultat polletja je pozitiven, vendar ni odraz storilnosti, temveč povišanja cen naših izdelkov.

Zaradi splošnega dviga cen surovin in nevarnosti, da zaključimo leto z izgubo, je DS sprejel naslednje sklepe:

- jeklarne I se zadolžuje, da dela do konca leta vse sobote; s tem si omogočimo cenejši vložek za nadaljnjo predelavo v valjarni I;
- zadolžuje se vse operativne vodje, da do konca leta izvršijo planske naloge;
- DS apelira na vse družbenopolitične faktorje, da dajo vsak svoj prispevek za uresničitev planskih zadolžitvev.

4. Zaradi poslabšanja delovne discipline in odgovornosti do proizvodnje, DS sprejela naslednje sklepe:

- striktno se naj izvaja določilo po 163. členu samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih in odgovornosti delavcev v združenem delu, ki omogoča v težjih prekrških premestitev na slabše delovno mesto;
- vsi prekrški, katerih posledica je materialna škoda na osnovnih sredstvih in izpad proizvodnje, se smatrajo kot hujša kršitev delovne dolžnosti in se bo na osnovi določil obstoječega pravilnika zahtevalo povrnitev nastale škode;
- nadalje delavski svet predlaga, naj ostale TOZD in OSS stopijo v širšo akcijo, skupno z družbenopolitičnimi organizacijami, za izboljšanje delovne in tehnološke discipline;
- zahteva se spoštovanje statuta, ki prepoveduje zapuščanje delovnega mesta med delovnim časom. Istočasno se naj odpiralni čas bifeja v Štorah I v dopoldanski in popoldanski izmeni podaljša.

5. DS se je seznanil z informacijo, da se bo izračun iz neto na bruto OD individualno izvršil takoj po prehodu obračuna na mehano-grafski sistem obračuna in da razliko, ki nastane v neto izplačilih do takrat krije podjetje.

6. Potrdil je predlog, da se zaradi razrešitve tovariša Bojana Božička, člana stanovanjske komisije izvoli tovariša Alojza Kolarja iz kalibrirnega oddelka za člana te komisije.

7. Zaradi odhoda tovariša Karla Zadolskega iz TOZD je DS izvolil tovariša Bojana Božička za člana odbora za splošne zadeve.

8. DS TOZD proizvodnja 114. panoge podpira predlog sindikalne organizacije »Metka« Celje o pričetku postopka za ustanovitev SIS za zaposlovanje na področju, ki ga pokriva dejavnost sedanjega komunalnega zavoda za zaposlovanje Celje.

9. DS je sprejel poslovnik o akordih za jeklarne I in II.

DS DO ŽELEZARNE ŠTORE

3. ZASEDANJE, 6. SEPTEMBRA 1974

1. DS je **potrdil** sklepe prejšnjega zasedanja z zahtevo, da se sklep št. 7 jasno formulira, iz katerega vira se črpajo sredstva za izobraževanje in prakso v Italiji.

2. **Sprejel** je poslovnik za delo DS delovne organizacije in program dela DS delovne organizacije za leto 1974.

3. Po obravnavi poročila o poteku razprave in sprejemu Statuta delovne organizacije Železarne Štore v TOZD in OSS in poročila usklajevalne komisije za obravnavo pripomb ter izdelavo prečiščenega besedila statuta je **spre-**

jel obe poročili in z večino glasov soglasno **potrdil** Statut delovne organizacije Železarne Štore.

4. **Seznanil** se je s poslovnimi rezultati za prvo polletje in s tem v zvezi predvsem z vplivom sprememb cen na rebalans plana, prav tako tudi s poročilom o stanju likvidnosti delovne organizacije.

Za doseg z družbenim načrtom določenih rezultatov za drugo polletje pa je **sprejel** naslednje predloge EGO:

a) Povečati proizvodnjo in izboljšati kvalitetni asortiman v

okviru razpoložljivih surovinskih virov.

b) Dopolniti delovno silo tako po številu, kakor tudi po kvalifikacijski strukturi (žerjavovodje, delovodje itd.).

c) Povečati produktivnost z načrtnostjo, boljšo organizacijo dela in z izobraževanjem na vseh delovnih mestih.

č) Izboljšati planiranje, zasledovanje in izvajanje dobavnih rokov.

d) Hitrejši aktiviranje novih osnovnih sredstev, predvsem po planu predvidenih.

e) Izpadlo proizvodnjo iz objektivnih — tržnih razlogov je potrebno v čim krajšem možnem času nadomestiti z adekvatno kvalitetnim asortimanom pri isti ali večji donosnosti.

Ugotovil je, da so zadnji poslovni rezultati kljub nedoseganju skupne proizvodnje spodbudni, da pa morajo priti velike naložbe prav letos do izraza in končno so pred nami še štirje meseci, v katerih moramo izkoristiti vse proizvodne kapacitete.

5. Zavlačevanja pri investicijskih delih imajo neposreden vpliv na doseganje planskih obveznosti v proizvodnji, zato je **priporočil** strokovnim službam, da pri sklepanju pogodb z dobaviteljem opreme v bodoče pogodbene pogoje bolj zaostrijo.

6. **Sprejel** je načrt akcije pomoči delavcem s potresnega območja, s katerim se naša železarna organizirano vključuje v splošno družbeno solidarnostno akcijo v naši republiki. **Potrdil** je imenovanje komisije v sestavi:

Zapušek Roman, predsednik, Arzenšek Štefan in Sotler Stane — člana.

Komisija ima naslednje naloge in pristojnosti:

— pripravi celoten seznam prijavljenecv škode;

— temeljito prouči zbrano gradivo (na osnovi ankete, ki je že bila izvedena);

— v celoti uskladi stališča politike občine Smarje, Sentjur in Celje zaradi enotnega pristopa k reševanju;

— pripravi v soglasju z družbenopolitičnimi organizacijami program akcij.

Oblike pomoči bo na osnovi predlogov komisije, v soglasju z družbeno-političnimi organizacijami sprejel in odobril delavski svet delovne organizacije (sklica-na bo izredna seja, ko bo komisija s tovrstnim gradivom razpolagala — rok: čimprej).

Nadalje je **sprejel** sklep, da se iz sklada skupne porabe delovne organizacije izloči za pomoč prizadetim po potresu 32 starih milijonov, kar predstavlja enodnevni zaslužek vseh zaposlenih in je bilo to že nakazano.

7. **Odobril** je nabavo osebnega vozila FIAT 132 GSL/1800.

8. **Potrdil** je korigirano pogodbo za Poslovno združenje energetike SRS, katere član je naša delovna organizacija že od leta 1966. Korekcije so nastale v zvezi z ustavnimi spremembami.

9. V zvezi s problematiko izgradnje zaklonišč se je **odločil**, da se tudi na področju Štore II pristopi k proučitvi izgradnje zaklonišča.

10. **Imenoval** je člane Odbora za splošni ljudski odpor in Štoba civilne zaščite v sestavi:

Odbor za splošni ljudski odpor:

Voga Tugomer, predsednik; Burnik Dušan, namestnik predsednika; Suhar Anton, upravitelj vojnega načrta, in člani: Senčič Srečko, Gorišek Ciril, Zakonjšek Niko, Gajser Stane, Arzenšek Štefan, Kajba Anton, Ocvirk Stane, Sitar Franc.

Po svoji samoupravni in družbenopolitični funkciji so člani tega odbora tudi:

Štefančič Ivan, Gradišnik Frido, Pugelj Milan, Lorgar Edi.

Štab civilne zaščite:

Ocvirk Stane, vodja štaba; Krumpak Štefan, namestnik vodje štaba in člani Šturbej Alojz, Mahne Danijel, Štefančič Ivan, Krajnc Srečko, Zagoričnik Ignac, Pungeršek Franc, Štefančič Pavle, Žmahar Ivan, Suhar Anton.

11. Na predlog komisije za razhodovanje, odpis in prodajo osnovnih sredstev in sredstev družbenega standarda je **odobril** odpis in prodajo teh sredstev v ocenjeni vrednosti 83.321,00 din.

Potrdil je predlog te komisije, da se imenuje koordinacijska tehnična komisija za usklajevanje dela med posameznimi TOZD, sicer pa so pristojnosti upravljanja nad osnovnimi sredstvi prenesene na TOZD in njihove komisije za razhodovanje, odpis in prodajo osnovnih sredstev.

V sestavu komisije morajo biti predstavniki posameznih TOZD, vsekakor pa naj bodo v komisiji zastopani: metalurg, strojnik, ekonomist, elektro-strokovnjak in predstavnik sektorja za novogradnje.

12. **Sprejel** je na znanje informacijo o razgovorih na Gospodarski zbornici Slovenije glede problematike izgradnje nove livarne sive litine tovarne Atmos v Hočah. Informacijo sta podala tov. Marjan Belej in Žmahar Ivan, ki sta se teh razgovorov udeležila.

13. V komisijo za sestavo samoupravnih aktov je dodatno imenoval še enega člana in sicer tov. Mitjo Umnik s tem, da komisija izdela in dopolni še naslednje akte: poslovnik o delu organov upravljanja, pravilnik o kreditiranju in dodelitvi stanovanj in pravilnik o informiranju.

Tajništvo organov upravljanja

ZA
HVA
LNI
CA

POVODOM
50-TO GODIŠNICE
OSNOVANJA I RADA
INDUSTRIJSKOG PREDUZEĆA
»IKARUS«
BEOGRAD — ZEMUN
RADNIČKA SKUPŠTINA
DODELJUJE OVU JUBILARNU
ZAHVALNICU

Železari - Štore

ZA DUGOGODIŠNJI
USPEŠNU POSLOVNU SARADNJU

IKARUS

Beograd, 22. septembra 1974. god.
Članovi Odbora
Za splošni ljudski odpor
i Štoba civilne zaščite

PREDSEDNIK
POSLOVNE SKUPŠTINE
Železari - Štore

Članovi Odbora
za splošni ljudski odpor
in Štoba civilne zaščite

Samoupravne novice

IZKORISTIMO ČAS DO KONCA LETA

KRATEK POVZETEK 3. SEJE DS DO

V začetku tega meseca se je na svoje 3. zasedanje sestal delavski svet delovne organizacije. Dnevni red je bil precej obširen, kar je po svoje razumljivo, če upoštevamo, da se je letos sestal šele tretjič, pri tem pa tudi dobro vemo, kakšna je sicer samoupravna dinamika našega vsakdanjega življenja. Toda ne zaradi dnevnega reda, ampak predvsem zaradi vsebine in problemov, ki so bili obravnavani, zasluži ta seja, da se pri njej dlje časa pomudimo.

Bistvene točke so bile sprejem statuta delovne organizacije oziroma potrditev, saj so ga predhodno že sprejele vse TOZD. Pri tem lahko ugotovimo, da se je pri razpravi o njem OSS dokaj ležerno obnašala in je zato tudi doživela zaslužno kritiko s strani TOZD.

DS je obravnaval poslovne rezultate v prvem polletju letošnjega leta in s tem v zvezi predvsem vpliv sprememb cen na rebalans plana. Tehtna je bila razprava o poročilu o realizaciji plana investicij. Tako smo pri izvajanju investicijske dejavnosti tudi letos naleteli na vrsto težav pri izvajalcih del in dobaviteljih opreme. Za največjo 8-mesečno kasnitev gre pri dobavi žerjava za skladišče starega železa s strani Litostroja, ki žerjava kljub mnogim urgentam še ni dostavil. Tudi pri dobavi domače opreme za avtomatsko linijo KFA-10 v livarni II je prišlo s strani novogoriškega podjetja GOSTOL do večmesečne kasnitve dobave. Še hujsa je kasnitev pri dobavi opreme za kotlaro II, ki jo sicer dobavlja Đuro Đaković iz Slavonskega Broda. V zaostajanju so tudi dela na izgradnji akumulacije Tratina, predvsem zaradi nerednega dotoka finančnih sredstev iz hidrosistema Celje, ki financira izgradnjo pregrade. Glede Tratine so bili člani DS informirani, da se bo akumulacijsko jezero Tratina začelo polniti že prihodnji mesec. Vsa takšna in podobna zavlačevanja in kasnitve pri investicijskih delih imajo neposreden vpliv na doseganje planskih obveznosti v proizvodnji, je bilo posebej poudarjeno. Prav zato je DS priporočil strokovnim službam zaostritev pogodbenih pogojev z dobavitelji opreme in izvajalci del.

Potem, ko je DS sprejel poslovnika za delo in program dela, se je seznanil s poslovnimi rezultati za prvo polletje. Poglejmo na kratko še nekaj podatkov oziroma poslovnih rezultatov. Skupna proizvodnja je bila za 9,9% nižja od rebalansiranega letnega plana (na to je treba navezati tudi kasnitev pri dobavi opreme in pri investicijah, o čemer je bilo že govora; prav tako pa pomanjkanje delavcev). Celotni dohodek se je povečal za 44% v primerjavi z istim obdobjem lani in za 89% v primerjavi s planom, izvoz je bil dosežen v vrednosti 5.462.960 USA dolarjev oziroma za 17,7% več, uvoz pa se lahko »pohvali«, da je bil manjši za 3,8%. Posebej je treba poudariti, da gre pri nas za stalno pomanjkanje delavcev, saj je bilo npr. število zapo-

slenih do konca junija za 132 nižje od predvidenega v letnem planu.

Kljub temu, da gre za spodbudne rezultate poslovanja, kar ima za posledico tudi povečanje osebnih dohodkov za mesec avgust — tako se je povprečni osebni dohodek v železarni povečal od 2.860 din v juliju na 3.050 din v avgustu, pri čemer smo svoje osebne dohodke uskladili z ostalima dveh slovenskima železarnama na Jesenicah in Ravnah, je bilo izraženo mnenje, da morajo priti ogromne naložbe prav letos do izraza in končno so pred nami še dobri trije meseci do konca leta, v katerih je treba izkoristiti vse proizvodne zmogljivosti ter usmeriti vse napore k doseganju kar najboljših poslovnih rezultatov, saj le večja produktivnost in ekonomičnost dela dajeta realno osnovo za povečanje osebnih dohodkov in nasploh življenjskega standarda vseh zaposlenih.

UM

Dobra praksa

O pomenu delegatskega sistema smo si vsaj teoretično vsi več ali manj na jasnem. Vsem nam je tudi jasno, da so glavni problemi in težave pri njegovi uveljavitvi in učinkovanju v praksi. Prav tu pa bo treba opraviti še veliko trdega dela, seveda ob stalno pričujoči zavzetosti zanj. Delček prizadevanj v tej smeri že kaže zadnja praksa, ki smo jo opazili pri nas. Gre namreč za »delegatsko pripravo« seje delavskega sveta. Ne samo zato, ker mora o določenih zadevah delavski svet razpravljati po delegatskem načinu, ampak predvsem zato, da posamezne delegacije TOZD kompletno gradivo prej dobro proučijo, zavzamejo svoja stališča, ki jih potem na seji povedo. Prav zato smo nekako »po tihem« uzakonili prakso, da se pred sejo delavskega sveta tovarne sestane ves samoupravni vrh — se pravi vsi predsedniki delavskih svetov posameznih TOZD in predsedniki vseh samoupravnih organov na nivoju delovne organizacije. Že na tem sestanku dobro »prečesajo« ves dnevni red, ki ga nato delegacije po posameznih TOZD poglobljeno proučijo in se nato z izoblikovanimi stališči tvorno vključijo v delo delavskega sveta delovne organizacije.

UM

SOS za vzdrževanje in transport

Delavski svet TOZD vzdrževanja in transport je na svoji 5. seji opozoril na pereč problem: investicijska vlaganja v vzdrževanje in transport zaostajajo, zato tudi tovrstna dejavnost zaostaja za razvojem proizvodnih obratov. O zaostajanju vzdrževanja in transporta je bilo slišati tudi v razpravi na 3. zasedanju DS DO, vendar o vzrokih niso govorili.

Delavski svet je ugotovil, da je nujno takoj pričeti z enotno akcijo vseh samoupravnih in družbenopolitičnih dejavnikov v TOZD vzdrževanje in transport, pri vodstvu delovne organizacije Železarne Store ter centralnih samoupravnih organih za izpolnitev dolgoletnih obljub o izgradnji novih prostorov za vzdrževalce in o nabavi prepotrebnih osnovnih

sredstev, ki bodo služila za nemoten potek vzdrževanja ter posluževanja-transport surovin do proizvodnih obratov in odprema gotovih izdelkov. Če se v najkrajšem času tega perečega problema vzdrževalcev in transportnega oddelka ne prične reševati, niso izključeni večji zastoji v proizvodnji, ker s tako preprostimi in improviziranimi sredstvi (zastarelimi) ne bo mogoče slediti naglemu povečanju potreb že zelo modernizirane proizvodnje v novih obratih. Delavski svet je sklenil, da se zapisnik seje pošlje vsem odgovornim v podjetju za investicijsko izgradnjo ter da se uvrsti to vprašanje na dnevni red prvega zasedanja delavskega sveta delovne organizacije Železarne Store.

UM-Bo

IZ DELOVNIH SKUPIN

Delovne skupine so nadaljevale z razpravo o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih in odgovornosti delavcev v združenem delu, sprejele pa so tudi statut delovne organizacije.

Na osnutek statuta je bilo sicer nekaj pripomb, vendar so vsi, ki so bili na sestankih prisotni, statut soglasno sprejeli. Po posameznih TOZD je bila prisotnost naslednja:

TOZD proizvodnja	
114. panoge	73,2 %
TOZD proizvodnja	
117. panoge	61,7 %
TOZD energetika	77,4 %
TOZD vzdrževanje in transport	57,2 %
TOZD ustanov., gradb. in komunalno gospodarstvo	50,9 %
TOZD družbena prehrana in gostinstvo	68,3 %
OSS	26,5 %
Skupaj	60,4 %

Pripombe iz razprav so bile posredovane komisiji za sestavo samoupravnih aktov, ki je skupaj z izvoljenimi delegati izvedla usklajevalni postopek.

Vse temeljne organizacije združenega dela so razpravo zaključile v roku z le manjšimi zamudami. Za organizacijo skupnih služb smo prejeli zapisnike le štirih delovnih skupin (od dvanajstih), skupni zapisnik za OSS pa nam sploh še ni bil posredovan.

Na podlagi zapisnikov s sestankov delovnih skupin je delavski svet delovne organizacije na svoji 3. seji, dne 6. septembra ugotovil, da so delovni ljudje statutu sprejeli.

VALJARNA I. Delovne skupine vseh treh izmen so obravnavale sklepe DS svoje TOZD in problematiko obrata. Na sestankih so delavci sprejeli stališča posebne komisije in delavskega sveta v zvezi s svojim izrednim sestankom. Skupaj so analizirali, kaj je bilo narobe, sprejeli pa so tudi stališča za bodoče delo.

JEKLARNA I. Od 30. avgusta do 3. septembra so se sestali delavci vseh treh delovnih skupin. Obravnavali so rezultate poslovanja, osebne dohodke in problematiko po remontu SM peči.

Največ pozornosti so posvetili obravnavi predloga, da bi zaradi pomanjkanja vložka za valjarno I delali vse sobote in nedelje do konca leta.

Delavci so soglasno podprli predlog, menili pa so, da bi osebni dohodki za to (sobotno in nedeljsko delo) ne smeli biti obremenjeni z davkom iz skupnega dohodka in pri otroških dodatkih.

SKUPNE SLUŽBE. Predsednik delavskega sveta organizacije skupnih služb je sklical sestanek vseh vodij delovnih skupin v skupnih službah. Osnovni namen sestanka je bil: podati kritično oceno poteka razprave o sprejemu statuta delovne organizacije in sprejem ukrepov za nadaljnje delo.

Poglejmo nekatere ugotovitve s tega sestanka:

1. Najprej so ugotovili, da nekaj vodij delovnih skupin sploh ni prišlo, opravičili pa se tudi niso.

2. Nadaljnja razprava je pokazala, da je bila razprava o statutu delovne organizacije slabo organizirana, za kar nosijo poleg vodij delovnih skupin del krivde tudi člani koordinacijskega odbora v organizaciji skupnih služb.

3. Vodje delovnih skupin morajo imeti nujno tudi svoje namestnike, ob obravnavah posameznih vprašanj pa je bolje, če se nekatere skupine sestajajo skupaj.

Po razpravi so sklenili, da v bodoče do takih propustov ne sme priti in v zvezi s tem sprejeli zadolžitve za nadaljnje delo.

čič-ko

Telefon
GASILCI-REŠEVALCI

302

KLIC V SILI

— 0 —

303

Gasilski dom, vodja gasilske službe, dežurni gasilci

Proizvodnja slovenskih železarn v juliju 1974

Poletni čas je zaradi vročine in dopustov vedno nekoliko vplival na rezultate dela v vročih obratih in tako je tudi letos. Kljub temu je julijska proizvodnja surovega železa v Slovenskih železarnah do- slej najvišja. Več kot 18.000 ton je znašala proizvodnja surovega železa samo lansko leto maja, in sicer 18.045 ton. Julijska proizvodnja je bila 18.209 ton ter je za 1.117 ton večja kot junija in za 1.959 ton nad načrtovano povprečno mesečno proizvodnjo.

Proizvodnja surovega železa (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Jesenice	12.667	13.719	108	88.667	90.772	102
Štore	3.583	4.490	125	25.083	25.762	103
Skupno:	16.250	18.209	112	113.750	116.534	102

Doslej so jeseniški plavži proizvedli približno 4.200 ton več kot v istem obdobju lani, štorska elektroindukcijska peč pa zaostaja samo še za 73 ton za lanskoletno proizvodnjo prvih sedmih mesecev.

Pri proizvodnji jekla je rezultat precej slabši in se zaostanež za načrtovano količino zopet povečuje. Količina je približno enaka kot junija odnosno še za 19 ton nižja, kar ni bistveno. Blizu izvršitve načrta je samo Železarna Jesenice, Železarna Ravne je imela v po- pravilu 40-tonski peči in so izkoristili letne dopuste, v Železarni Štore so imeli problem z okvarami v novi jeklarni in je proizvodnja nove elektropeči občutno nižja kot pretekli mesec in kot bi morali pričakovati.

Proizvodnja jekla (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Jesenice	41.250	40.581	98	288.750	283.892	98
Ravne	16.250	14.610	90	113.750	110.326	97
Štore	7.083	6.037	85	49.583	41.030	83
Skupno:	64.583	61.228	95	452.083	435.248	96

Letošnja proizvodnja jekla v sedmih mesecih je za 19.093 ton večja, kot je bila v istem obdobju lani. Ker imamo v Železarni Štore novo elektro peč, ki je letos proizvedla že 25.879 ton, je letošnja proizvodnja jekla na istih agregatih, kot so bili na razpolago in v proizvodnji lani v resnici nižja kot je bila lanska. Za kumulativnim načrtom zaostajamo že za 16.835 ton.

Blagovna proizvodnja je bila slaba in je julijski rezultat z 51.440 tonami samo za 91 ton boljši od januarske proizvodnje, ki je bila v letošnjem letu najslabša. Pri slabi proizvodnji jekla ne moremo pričakovati dobre blagovne proizvodnje.

Blagovna proizvodnja — železarne

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Jesenice	31.240	30.558	98	218.680	219.143	100
Ravne	11.213	9.485	85	78.278	73.348	94
Štore	13.411	11.397	85	93.881	83.901	89
Skupno:	55.864	51.440	92	390.839	376.392	96

V sedmih mesecih letošnjega leta smo prodali torej 14.447 ton manj naših proizvodov kot smo načrtovali in celo 6.566 ton manj, kot v istem obdobju lani.

Blagovna proizvodnja — predelovalci (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Veriga	1.100	947	86	7.700	7.361	96
Plamen	750	588	78	5.250	4.732	90
Tovil	129	111	86	905	884	98
Žična	1.135	678	59	7.947	5.799	73
Skupno	3.114	2.324	75	21.802	18.776	86

Iz tabele je razvidno, da vse delovne organizacije predelovalcev zaostajajo v izvrševanju načrta blagovne proizvodnje. Če pa primer-

jamo letošnje proizvodne rezultate s podatki sedmih mesecev lani, so edino v Žični Celje izdelali 46 ton proizvodov manj, ostali trije pa izdatno presegajo lanske dosežke.

Blagovna proizvodnja slovenskih železarn (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvršitev	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvršitev	%
Železarne	55.864	51.440	92	390.839	376.392	96
Predelovalci	3.114	2.324	75	21.802	18.776	86
Skupno	58.978	53.764	91	412.641	395.168	96

Rezultati eksterne realizacije so ugodnejši kot proizvodni rezultati in so vse tri železarne dosegle načrtovano vrednost odnosno rezultat, pri Železarni Jesenice je celo zelo ugoden. Od predelovalcev sta presegla načrtovano vrednost realizacije Veriga Lesce in Tovil Ljubljana, medtem ko Plamen Kropa in predvsem Žična Celje izdatno zaostajata. Pri pregledu kumulativnih podatkov realizacije vidimo, da ima Železarna Jesenice zelo ugoden rezultat, Železarna Ravne je še na planu in Železarna Štore zaostaja za 13 %. Pri predelovalcih je sedemmesečni rezultat zelo podoben mesečnemu. Veriga je nad načrtovano realizacijo, Tovil jo izvršuje, Plamen in Žična pa zaostajata.

PROBLEMATIKA PO DELOVNIH ORGANIZACIJAH

ŽELEZARNA JESENICE

Od vseh delovnih organizacij v slovenskih železarnah ima Železarna Jesenice najboljše mesečne proizvodne in poslovne rezultate, isto velja tudi za uspeh dela v prvih sedmih mesecih.

TOZD — talilnice

Kljub povečani odsotnosti z dela in pri težkih delovnih pogojih, so vsi obrati razen elektro-jeklarne izvršili mesečni načrt proizvodnje. Delo elektro-peči je bilo ovirano zaradi okvare 50-tonskega zakladal- nega žerjava, podaljšanega popravila ASEA-peči in izpadov električne energije.

TOZD — valjarne

Še v nobenem mesecu letošnjega leta ni bilo na blumingu toliko zastojev kot pretekli mesec. To je tudi vzrok, da so zaostali za 3.868 ton za mesečnim programom valjanja. Slabše delo bluminga je po- vzročilo pomanjkanje vložka za žično valjarstvo, ki tudi ni izvršila pro- gramirane proizvodnje. V valjarni debele pločevine so imeli težave zaradi večje odsotnosti z dela, eden vzrokov nižje proizvodnje je tudi zahtevnejši kvaliteten asortiment.

TOZD — hladne predelave

Kot celota so presegli proizvodni načrt ter so vsi obrati delali dobro.

ŽELEZARNA RAVNE

Osnovni vzrok za slabe julijske rezultate je v koriščenju letnih dopustov, planiranem remontu 40 ton elektro-peči in težke proge v valjarni, pomanjkanju delovne sile in težkih pogojih dela zaradi vro- čine.

TOZD — metalurške proizvodnje

V jeklarni so izdelali samo 89,9 % načrtovane količine jekla. Težki delovni pogoji v jeklarni ustvarjajo probleme delovne sile in delovne discipline. Pri načrtovanem remontu na 40-tonskih elektro-pečeh so izkoristili tudi letne dopuste, da bi lahko zagotovili boljšo prisotnost v prihodnjih mesecih.

V livarni so izvršili mesečni načrt blagovne proizvodnje in to sa- mo s 76 %. Proizvodnja je bila nizka, finančni uspeh pa je ugoden. Izvršili so popravilo žarilnih peči, ki je trajalo 244 ur. Tudi v livarni primanjkuje delovne sile, predvsem v kaluparnici in čistilnici.

Valjarna je izvršila 87 % načrta blagovne proizvodnje. Na težki progi so imeli 218 ur zastojev zaradi letnega remonta. Kljub letnemu popravilu so imeli med valjanjem precej težav in zastojev, predvsem na srednji progi in ogrevni peči OFAG-2. Pomanjkanje delovne sile imajo tudi v tem obratu.

V kovačnici so izvršili mesečni načrt skupne proizvodnje, zaostali pa so za 6 % pri blagovni proizvodnji. Ta obrat nima večjih proble- mov zaradi odsotnosti z dela in temu primerni so tudi dobri proiz- vodni in finančni rezultati.

V jeklovleku so izvršili zaradi pomanjkanja vložka in stalnih okvar strojev le 72 % načrtovane blagovne proizvodnje.

TOZD — mehanske predelave je dosegla proizvodni načrt samo z 70 %. Nizko proizvodnjo opravičujejo s pomanjkanjem vložka, po- manjkanjem delovne sile in na drugi strani s forsirano usmeritvijo dela na obdelavi delov za stiskalnice.

TOZD — TRO-Prevalje so izdelali le 20 ton svojih izdelkov ali 57 % mesečnega načrta proizvodnje, ker so delali samo pol meseca in izkoriščajo kolektivni letni dopust.

STORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni in glavni urednik ing. Stane Ocvirk — Pomočnik urednika Rudolf Uršič — Po mnenju Republiškega sekre- tariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO, kemična in grafična industrija Celje.

BESEDA MLADIH

Naš razgovor

Že kar v navado je prišlo, da vam skoraj v vsaki številki našega lista predstavim nekoga od mladih aktivnih mladincev delovnega kolektiva Železarne Štore. Tokrat vam predstavljam TOMA MAJERJA, ki je v železarni Štore zaposlen od leta 1971. Končal je ŠKIMC v Štorah in se kot študent zaposlil v MO sklopu. Na letošnjih volitvah je bil izvoljen za sekretarja 117. panoge in bil sprejet v ZK.



Že od vsega začetka se srečuje s problemi, ki pa ne spremljajo

mlade samo na njegovem delovnem področju, temveč se z istimi srečujejo tudi ostali mladinski sekretarji železarne. Poleg tega je tudi delegat Zbora združenega dela za gospodarsko dejavnost na področju 117. panoge. V svojem času, ki je odmerjen za rekreacijo, se že dolgo vrsto let aktivno ukvarja z roketom.

— Kje misliš, da tiči vzrok, da so mladi tako nezainteresirani in maloštevilno angažirani v tvojem kolektivu?

— Verjemi, da sem o tem premišljeval in sem prišel do nekega skromnega zaključka, da je vsa nezainteresiranost verjetno v tem, ker so mladi preveč oddaljeni od železarne. Vezani so na javna prevozna sredstva in tako je resnično težko ustvariti pravo delovno atmosfero in se organizirati tako kot bi bilo potrebno. Medtem pa, ko imajo nekateri probleme pri predpostavljanih, mi ne naletimo na nerazumevanje. Zgodilo se je že, da so nam dovolili da z delom končamo že uro poprej in tako sem sklical sestanek. Pa kaj misliš, da je kdo prišel? Vsi so se šli lepo umivat in jo popihali domov. Kaj morem jaz potem zato? Ni dovolj samo moja dobra volja in delo, dokler se ne bomo strnili in stopili skupaj, ne bomo popolnoma ničesar naredili. Radi bi se pogovorili o akcijah in izletih, pa ljudi ne uspejo dobiti niti na sestanek, da bi lahko sprejemali predloge ...

— Želje in načrti?

— Načrti, ja! Morali bi organizirati izobraževalni seminar. Vendar je tudi tukaj problem denar. Vsekakor pa moramo več narediti tudi na področju obveščanja. Želel bi, da bi se aktivnost čim bolj povečala, da preidemo na

teamsko delo. Ne smemo si več dovoliti, da bo delal samo eden ali dva, temveč, da si delo enakomerno porazdelimo. Edino v skupnem delu vidim svetlo bodočnost mladine v železarni.

NADA BOHORČ

Kaj in koliko delamo

Številke, pred kratkim objavljene v dnevnem časopisu, so preveč vabljive, da bi šli mimo njih.

Te številke povedo, da v Jugoslaviji delamo samo 134 dni letno, s prazniki, dopusti, izostanki, bolezninami, sestanki med delom in podobnim vred, pa v letu počivamo kar 231 dni.

Vrednost proizvodnje na enega zaposlenega v črni metalurgiji je pri nas dvakrat manjša kot v razvitih državah. Podatek sicer velja za leto 1971, danes pa gotovo ni nič bolj razveseljiv za nas.

Raziskave so pokazale, da delavec dela pri nas le okoli štiri ure, ves ostali čas pa je izgubljen. Storitnost dela v vsej državi ne prestopa in vztrajno pada.

In kako je v naši Železarni? Ali tudi za nas velja, da izkoristimo le približno 60 odstotkov delovnega časa? Marsikje najbrž to tudi za nas drži.

Toda, kaj storiti, da bi več in tudi bolje delali? Zadnje čase smo že začeli govoriti o večji delovni in tehnološki disciplini, ki sta potrebni. Sprejeti so bili tudi

nekateri sklepi in ukrepi. Bodo sklepi tudi uresničeni in zakaj je do takšnih sklepov sploh moralo priti? Mar znamo biti disciplinirani res le takrat, če nekdo stoji poleg nas s palico v roki! Saj ravno tega vendar nismo hoteli! Zdaj pa ne znamo prav ravnati s tistim, kar smo si bili priporočili.

Nikjer na svetu delavec nima toliko pravic kot pri nas. In vedno več naj bi jih imel. Govorimo o delavskem samoupravljanju. Sami svoji gospodarji smo, gospodarimo pa kot slabi gospodarji, če gre res toliko časa v nič.

Bi tudi takrat, če bi to ne bilo naše, temveč samo moje ali tvoje, šele minuto do šestih stopili mimo vratarja in ob dveh že stali ob izhodu, da planemo na cesto? Če bi bilo to moje ali tvoje, bi ne bilo sploh treba, da imamo vratarje v ta namen.

Videti je, da se premalo ali ničemo zavedati, česar bi se morali: da je naše tudi moje in tvoje in da s tem, ko ne delamo tako kot bi morali, sami sebi režemo tanjši kos dragega kruha.

PRAVILNIK O PREVOZNIH STROŠKIH

Na podlagi 7. člena Samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvisti metalurgiji Slovenije ter na podlagi 20. člena Samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v Slovenskih železarnah, so po predhodni obravnavi na delovnih skupnostih, delavski sveti TOZD in OSS sprejeli naslednji

PRAVILNIK

o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela

UVOD

1. člen

S samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v Slovenskih železarnah (20. člen) je okvirno določena višina povračila stroškov za prevoz na delo in z dela ter pogoji, pri katerih se lahko to povračilo prizna.

S tem pravilnikom je natančno določena višina povračila, pogoji, ob katerih se povračilo prizna in postopek za priznavanje povračila.

VIŠINA POVRAČILA PREVOZNIH STROŠKOV

2. člen

Delavcem TOZD in OSS, ki se dnevno vozijo na delo in z dela, pripada povračilo prevoznih stroškov v višini in ob pogojih, ki so določeni s tem pravilnikom.

3. člen

Povračilo prevoznih stroškov se prizna za znesek, ki presega 55 din na mesec.

V kolikor se stroški javnega prevoza povečajo, potrdi novo višino, preko katere se prizna povračilo, odbor za kadrovske socialne zadeve. Znesek, preko katerega se prizna povračilo, ne more biti nižji od cene avtobusnega prevoza do postaje Teharje (za 23 dni) in ne višji od maksimalnega zneska, ki ga po določilih Samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v Slovenskih železarnah plača delavec za prevoz.

4. člen

Delavcem, ki se vozijo na delo in z dela z lastnimi prevoznimi sredstvi, se prizna povračilo prevoznih stroškov v enaki višini kot delavcem, ki se vozijo na delo z javnimi prevoznimi sredstvi.

5. člen

Delavcem, ki stanujejo v krajih, kjer ni javnega prevoza, in so oddaljeni od sedeža podjetja ali najbližje postaje javnega prevoznega sredstva najmanj 3 kilometre, se za vsak kilometer oddaljenosti, ki presega 3 kilometre, prizna nadomestilo v višini 0,40 din za kilometer.

Delavcem, ki imajo stalno bivališče oddaljeno od sedeža podjetja 150 km in več, se povrneje enkrat letno prevozni stroški z najcenejšim javnim prevoznim sredstvom za potovanje do stalnega bivališča in nazaj. Za stalno bivališče se smatra kraj, kjer živi

delavčeva ožja družina. Do tega povračila so upravičeni delavci s pozitivno oceno po enem letu neprekinjene zaposlitve v podjetju. Delovno oceno poda obratovodja oziroma vodja službe.

6. člen

Povračilo prevoznih stroškov se prizna za najbližjo relacijo in najcenejše javno prevozno sredstvo.

POGOJI IN POSTOPEK ZA PRIZNAVANJE POVRAČILA PREVOZNIH STROŠKOV

7. člen

Delavcem pripada povračilo prevoznih stroškov z dnem, ko nastopijo delo v delovni organizaciji Železarne Štore.

8. člen

Delavci uveljavljajo pravico do povračila prevoznih stroškov, kakor sledi:

a) Delavcem, ki naročajo mesečne vozovnice za vlak ali avtobus v kadrovskem sektorju, se s tem, ko naročijo in dvignejo mesečno vozovnico, prizna tudi pravica do ustreznega povračila prevoznih stroškov. Povračilo prevoznih stroškov se jim prizna za ves mesec, ne glede na to, koliko dni so dejansko delali.

b) Delavcem, ki dnevno kupujejo vozovnice in delavcem, ki se vozijo na delo z lastnimi prevoznimi sredstvi, se pri izračunu mesečnega zneska prevoznih stroškov upoštevajo samo dnevi, ko je delavec dejansko delal.

Pravico do povračila prevoznih stroškov prijavijo delavci za vsak mesec posebej obratnemu usluž-

bencu, ki je odgovoren za mesečni obračun prevoznih stroškov.

c) Delavci, ki so oddaljeni od sedeža podjetja ali najbližje postaje javnega prevoznega sredstva več kot 3 km, uveljavijo pravico do nadomestila v smislu 5. člena tega pravilnika, tako da prinesejo od pristojne skupščine potrdilo, na katerem mora biti navedena oddaljenost bivališča od najbližje postaje javnega prevoznega sredstva.

Potrdilo predloži obratnemu uslužbencu, ki je odgovoren za mesečni obračun prevoznih stroškov.

Nadomestilo po tej točki se obračuna samo za dneve, ko je delavec dejansko delal.

Delavec je dolžan obratnemu uslužbencu sporočiti vsako spremembo, zaradi katere ne bi bil več upravičen do nadomestila, ali pa bi se nadomestilo zmanjšalo.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

9. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo, ko ga potrdijo vsi delavski sveti TOZD in OSS, kar ugotovi kadrovske socialni odbor; uporablja se od 1. 7. 1974 dalje.

10. člen

Po uveljavitvi tega pravilnika preneha veljati dosednji pravilnik o povračilu prevoznih stroškov ter vsi sklepi, ki so bili sprejeti v zvezi s povračilom stroškov za prevoz na delo in z dela do uveljavitve tega pravilnika.

Družbeni dogovor o načelih ter kriterijih in osnovah postopka za določanje delovnih mest, na katerih se šteje delovna doba s povečanjem

Družbeni dogovor, ki so ga pred kratkim sklenili skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji, izvršni svet Skupščine SR Slovenije, RS ZSS in gospodarska zbornica Slovenije, predstavlja pomemben pravni vir za urejanje problematike beneficiranja zavarovalne dobe. Priprava tega dogovora je potekala več kot eno leto, v okviru sindikata in gospodarske zbornice je bila organizirana široka javna razprava tako o osnutku kot predlogu dogovora. Sprejeto besedilo je rezultat dolgotrajnega in naporega usklajevanja stališč podpisnikov. Dogovor namreč obravnava vprašanja, ki jim je že javna razprava o novem sistemu invalidskega in pokojninskega zavarovanja posvetila vso skrb in o katerih so bila že tedaj deljena mnenja.

Z uveljavitvijo novega sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja s 1. 1. 1973 je dobila republika pomembne pristojnosti glede urejanja beneficiranja zavarovalne dobe. Določitev delovnih mest, na katerih se šteje zavarovalna doba s povečanjem, povečanje zavarovalne dobe in znižanje starostne meje je v pristojnosti skup. pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Pri tem mora skupnost upoštevati načela in pogoje, ki so določeni z zveznim zakonom. Ta načela so naslednja:

- zavarovalno dobo s povečanjem je možno določiti le za delovna mesta, na katerih je delo posebno težko in za zdravje škodljivo ali na katerih zavarovanci po dopolnjenih določenih letih ne morejo več uspešno opravljati svoje poklicne dejavnosti;
- povečanje zavarovalne dobe je odvisno od teže in škodljivosti oziroma od narave dela;
- povečanje sme znašati največ 50 %;
- beneficiranje zavarovalne dobe terja sočasno ustrezno znižanje starostne meje za pravico do pokojnine.

Pogoji, ki jih določa zvezni zakon, se nanašajo na delovanje škodljivih vplivov na zdravstveno stanje in delovno zmožnost delavca ter na delovni čas.

Za nekatere delavce, ne glede na delovna mesta (zavarovanci s težjimi okvarami, vojaški invalidi I do VI skupine, slepi, žrtve vojne z določeno telesno okvaro, bolni za distrofijo ter sorodnimi mišičnimi in nevro-mišičnimi obolenji), že zvezni zakon določa, da se jim zavarovalna doba šteje s povečanjem in določa tudi znižanje starostne meje.

Republiški zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je uveljavil beneficiranje zavarovalne dobe za pooblaščen uradne osebe službe javne in državne varnosti oziroma za delavce na določenih dolžnostih v KPZ in zaporih. Nadalje je zakon določil, katera vprašanja je treba urejati z družbenimi dogovori.

Glavna vsebina dogovora, ki so ga sklenili v uvodu navedeni organi, se nanaša na postopek v zvezi z beneficiranjem zavarovalne dobe. Cilj z dogovorom opredeljenega postopka je zmanjševanje oziroma uvajanje novih beneficiranih delovnih mest le v strokovno utemeljenih primerih, pri čemer lahko beneficiranje obstaja le toliko časa, dokler z ustreznimi ukrepi niso odpravljene vzroki, ki so pogojevali beneficiranje.

Dogovor razen postopka vsebu-

je tudi nekatera načela za določanje delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem. Naj opozorim le na najpomembnejša. Organizacije združenega dela ter druge delovne skupnosti morajo zaradi zmanjševanja in odpravljanja škodljivih vplivov na delovnih mestih, na katerih je delo posebno težko in zdravju škodljivo, skrbeti za spremembo tehnoloških postopkov, izboljšanje organizacije dela in skrajševanje delovnega časa. Nadalje morajo upajati dnevno, tedensko in letno rekreacijo, občasno premeščati delavce s takih delovnih mest ter uvažati druge splošne in posebne varstvene ukrepe. Za izvajanje potrebnih ukrepov morajo zagotoviti tudi potrebna finančna sredstva.

Večje stroške skupnosti zaradi povečanja zavarovalne dobe in znižanje starostne meje za pridobitev pravice do starostne pokojnine morajo v celoti kriti same organizacije. Le-te se lahko sporazumejo, da posamezne organizacije krijejo le del stroškov.

Nadalje dogovor določa, da mora praviloma delavec na takih delovnih mestih delati poln delovni čas, ki je za to delno določen. Le na določenih delovnih mestih delavcev, ki delajo v rudnikih v zvezi s proizvodnjo in ki neposredno prebijaajo predore, zadodča, če dela delavec več kot polovico polnega delovnega časa pod zemljo v posameznem letu.

Menim, da je treba posebej opozoriti na tista določila o postopku, ki bodo prispevala k uresničevanju že omenjenega cilja. Pri opredeljevanju tega postopka podpisniki niso mogli mimo teženj, ki so še vedno prisotne, t. j., da skušajo določene delovne organizacije starostno strukturo zaposlenih reševati tudi preko instituta beneficiranja zavarovalne dobe.

Predlog za priznanje zavarovalne dobe s povečanjem lahko podajo ne le organizacije, temveč tudi strokovna združenja in družbenopolitične organizacije. Predlog mora proučiti posebna strokovna komisija skupnosti. Dogovor daje poseben poudarek dokumentaciji, ki mora biti priložena predlogu. Tako mora organizacija svojemu predlogu priložiti poročilo o uporabljenih in o predvidenih ukrepih za zmanjšanje oziroma odpravo škodljivih vplivov ter izračun oziroma finančno kvantifikacijo svojih povečanih obveznosti do skupnosti z navedbo števila delovnih mest, za katera predlaga zavarovalno dobo s povečanjem. Nadalje mo-

ra priložiti dokaz o tem, da samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu obravnava to vprašanje. To pomeni, da je osnovna odločitev o tem, ali naj se zavarovalna doba na posameznih delovnih mestih šteje v povečanje, v pristojnosti samih delavcev v temeljni organizaciji združenega dela. V omejenem samoupravnem sporazumu mora biti urejen in opredeljen postopek ter način za odločanje delavcev, morajo pa biti tudi označena kot posebno težka in za zdravje škodljiva delovna mesta, za katera se predlaga beneficiranje zavarovalne dobe. In končno, sporazum mora vsebovati tudi določilo o virih za kritje zadevnih stroškov.

Upoštevajoč že prej omenjeno izhodišče, da naj beneficiranje traja le toliko časa, dokler niso odpravljene njegovi vzroki, pogovor predvideva obnovo postopka in revizijo. Pobudo za revizijo oziroma obnovo postopka lahko dajo sami delavci, organizacija, ali podpisniki dogovora.

Dogovor vsebuje tudi dolžnosti podpisnikov v zvezi z obravnavo in reševanjem problematike delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem. Pri tem je pomembno določilo, da se podpisniki zavezujejo, da bodo usklajevali stališča in koordinirano delovali pri reševanju problematike in pri tem sodelovali ne le z drugimi dejavniki v republiki, temveč tudi v federa-



Konti ulivanje v livarno specialne litine

Zelo pomembno je določilo, da predloga za priznanje zavarovalne dobe s povečanjem ne more podati tista delovna organizacija, ki ni v celoti izpolnila svojih dolžnosti glede splošnih in posebnih varstvenih ukrepov in zagotovitev potrebnih finančnih sredstev. V primeru pa, da skupščina skupnosti po izvedenem postopku ugotovi, da so na posameznih delovnih mestih škodljivi vplivi in posebna težavnost dela izključno posledica opuščanih varstvenih ukrepov, zavrne predlog.

Preden skupščina skupnosti dokončno odloči o predlogu, si mora priskrbiti strokovno mnenje ustreznih strokovnih zavodov in organizacij o težavnosti in škodljivosti dela na delovnih mestih, kot tudi o možnostih uvedbe potrebnih varstvenih ukrepov in o rokih, v katerih jih je možno izvesti. Nadalje si mora skupnost pred odločitvijo priskrbiti tudi mnenja republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije, gospodarske zbornice in republiškega sekretariata za delo.

Tako zasnovan postopek bo nedvomno zagotovil, da bo uveljavljanje novih beneficiranih delovnih mest možno le v tistih primerih, ko je to strokovno in družbeno dejansko utemeljeno.

ciji. Treba je namreč upoštevati, da gre za materijo, ki nujno terja medrepubliško sodelovanje.

S sprejetjem dogovora je dana osnova za obravnavanje zahtevkov, ki jih je dobila skupnost za beneficiranje zavarovalne dobe. Skupščina skupnosti je na svoji seji ob koncu junija obravnavala poročilo o zahtevkih za priznanje zavarovalne dobe s povečanjem na novih delovnih mestih v skupnosti SR Slovenije. Sprejela je stališče, da mora vrstni red reševanja posameznih zahtevkov temeljiti na naslednjih kriterijih:

— prednost pri reševanju naj imajo tisti zahtevki, ki so starejšega datuma;

— istovrstni zahtevki, ki so vloženi v vseh republikah oziroma v več republikah, naj se vzporedno rešujejo v vseh skupnostih, torej istočasno.

Pred nami je torej zelo pomembna naloga. Od strokovnih in družbenih dejavnikov, še zlasti pa od samih organizacij v republiki bo odvisno, kako jo bomo uresničevali.

(Redna mesečna priloga
DELAJSKE ENOTNOSTI —
VZAJEMNOST, 24. avgusta
1974)

Slovensko ljudsko gledališče Celje pred novo sezono

Rezervirajte si sedem večerov v letu za obisk gledališča! Sedem večerov, ki vas bodo preselili iz pred televizijskih sprejemnikov v drugo okolje! V zimskem času boste sedemkrat prebili prijeten večer v družbi s svojimi prijatelji in znanci, s katerimi vas bo družilo enkratno doživetje ob skupnem gledanju gledališke predstave.

Pripravili smo vam izreden program, dostopen vsakomur in veliko bolj komedijski kot doslej. Zelo skrbno smo izbirali tudi med slovenskimi deli, zmanjšali smo njihovo število, čeprav se zavedamo, da brez slovenskega deleža ne moremo imeti slovenskega gledališča.

Sezono bomo začeli 27. septembra in končali že v mesecu aprilu. Pohitite z rezervacijo in nakupom abonmajskih vstopnic! Povpraševanje je veliko, zato bomo stare abonente, ki želijo ohraniti svoje sedeže, vpisovali od 1. do 20. septembra. Nove abonente vabimo, da si rezervirajo abonma že kmalu na začetku, vpisovali pa jih bomo od 21. do 23. septembra. Gledališka blagajna bo odprta dnevno (razen ob nedeljah) od 10. do 12. in od 18. do 20. ure. Rezervacije po telefonu 22-960.

20 do 50% popusta! Plačevanje v obrokih! Ne zamudite!

Abonenti bodo imeli letos absolutno prednost pri gostovanjih tujih gledališč in še 10 do 20% popusta!

Na kratko vam predstavljamo vsa dela, ki vam bodo na voljo. Želimo, da bi iz tega skočevala, pa vendarle preglednega poročila dobili dovolj jasno podobo celotnega repertoarja.

Molière **LJUDOMRZNIK** — komedija

Veliki francoski klasik je napisal to delo po hudi izkušnji, ki mu jo je prinesla lastna zakonska razveza. Svojemu žolču nad neiskrenostjo, nezvestobo, hinavščino in spletkami družbe je primešal dobršno porcijo samoposmeha — se pravi posmeha svojemu junaku Alcestu, ki nastopa v vlogi absolutnega sodnika nad moralo družbe, pa je tudi sam ujet v njene mreže. Molière je dobil naziv ljudskega komediografa zavaljo priljubljenosti, ki jo še danes uživa med najširšim ljudstvom.

Tone Partljič **ŠČUKE PA NI** — komedija

Med pičlo bero slovenskih komedij se je v zadnjem letu pojavilo to delo, ki je v hipu preplavilo slovenske odre. Odločili smo se zanj zato, da vam pripravimo vesel, sproščen večer z avtorjem, ki blesteče obvlada lahkotnost komedijskega izraza. K določeni sproščenosti — saj komedija ne more imeti pretenzije »resno zastavljenega programa« — pripomore še aktualizirana graja naših grehov, pogoltnosti in nezdruge ambicioznosti, privatništva v službah in birokratizmu.

Franc Saleški Finžgar **RAZVALINA ŽIVLJENJA** — kmečka drama

Med ljudskim repertoarjem zavzema Finžgar posebno mesto. Dosedanje uprizoritve so ga večinoma postavljale romantično, lažno domoljubno, mi pa bi se radi

vrnili k izvoru pisateljeve umetnosti, ne k razkazovanju kmečkih originalov. Propadanje kmečkih domačij, v ospredju pa še vedno pereč problem alkoholizma in njegovih posledic. Živ ljudski jezik, kleno sočen in humoren, v zgodbi pa čustveno razgiban in življenjski, takšen je stari Finžgar, h kateremu se po daljših pripravih spet vračamo.

Alfred Jarry **UBU KRALJ ALI POLJAKI** — komedija

Komedija mladega francoskega dramatika izpred konca prejšnjega stoletja predstavlja temeljno delo sodobnega evropskega gledališča. Ubu bi rad postal kralj. Ni mu dovolj, kar ima, napade Poljsko, ubije zakonitega kralja in zavlada. Zaradi brezmejnega požrešnosti — tudi porog meščanstvu — pa ne vlada modro, v deželo v najkrajšem času zanesne skrajno revščino, nered in nesrečo. Vsa zgodba do njegovega strahopetnega bega v Francijo je preprosta, vse je na dlani, nič ni skrito — in v tem se kaže udarna moč tega



dela. Ubu je izum genialnega otroka, napoved fašizma, in aktualen bo, dokler bodo svet preplavljale soldateske Ubujevega kova.

Ferdo Kozak **KRALJ MATJAŽ** — komedija

Iz zapuščine Ferda Kozaka je prišla na svetlo presenetljiva komedija, pred vojno v odlomku objavljena, kasneje pogrešana. S tipično kozakovsko ironijo postavlja avtor svojemu času vprašanje: kaj bi se zgodilo, če bi se kralj Matjaž v resnici prebudil in se vrnil? In res se vrne! Prvo vest o njegovem prihodu zvemo na ljubljanskem policijskem komisariatu. V predmestju se je pojavil neznan mož v oklepu! Kakšen sprejem dočaka naš kralj Matjaž in kako spet odide, kako smo Slovenci pripravljeni na svojo mitologijo, nam iz svojega časa govori pok. Ferdo Kozak. Veseli smo, da bomo lahko to izredno komedijo prvikrat pokazali v Celju.

J. W. Goethe **TORQUATO TASSO** — pesniška drama

Tasso velja za eno največjih umetnin velikega nemškega klasika. Tematsko se naslanja na usodo italijanskega renesančnega pesnika, na njegovo življenje na dvoru, kjer prihaja v nenehni spor zavaljo svoje osamljenosti, ki jo zahteva njegov genij, zavaljo neskladja med svojim talentom in neustreznim življenjskim okoljem, zavaljo umetnosti, ki ji je zapisan v banalni resničnosti, zavaljo svobode, ki jo nosi v sebi, in togih, brezdušnih zakonov, ki mu vlada, zavaljo nemirnega duha in majhnosti sveta, ki ga obdaja. Goethe se v tem delu avtobiograf-

sko dotika svojega življenja na dvoru. Po uprizoritvenih zahtevah gotovo nelahko delo, zavaljo duha pesniške besede pa gotovo eno najlepših del, ki naj bi spoznalo vsa naša lepa pričakovanja.

Alfred de Musset **LORENZACCIO** — romantična tragikomedija

Dogajanje je postavljeno v 16. stoletje, v Firence za vladavine Medicejcev. Čas struparstva, dvo-bojev in umorov. Lorenzaccio, sanjavi, v humanistične vede poglobljeni mladenič, se nenadoma — iz nekakšnega romantičnega nagiba — odloči, da bo ubil svojega bratranca, tiranskega vojvodo Alexandra. Sam samcat bi se rad pomeril s trinogom in si tako vrnil izgubljeno človeško dostojanstvo. Spektakularni prizori velikega teatra, polni pesniške lepote in razgibanega dogajanja. Musseta upravičeno imenujemo francoskega Shakespeara.

Borivoj Wudler **PERPETUUM MOBILE** — komedija

Na Odru Herberta Grüna bomo predstavili novega celjskega dramatika, ki je napisal nenavadno humorno in v bistvu tragično zgodbo o zakonskem paru, ki preživlja svoje zadnje dni v popolni odsotnosti vsega, kar sicer odloča aktivno in polno življenje. Življenje se je ustavilo na točki golega bivanja, samo še brezsnovno niha sem in tja med izumrlimi predmeti, jezik je samo še usedlina nekdanjih medsebojnih povezav in občutij, spomin na prazne forme minulih vzvišenih eksistenc. Čas se je ustavil, mi pa z neustavljivo veselostjo sodelujemo pri tej »burki s striptizmom«, igri o varljivosti neminljivosti.

Janez Žmavc **PAVLIHA IN MALO ČEZ LES** — otroška komedija

V nasprotju s prakso prejšnjih let bomo za otroke spet pripravili celovečerno igro (igro z odmorom). Zamišljena je kot gledališko-televizijska predstava z glavnimi junaki Pavlihom, Miho Kljukcem, obveznim kraljevičem pa Jelko Pepelko in drugimi šaljivimi osebami. Igra bo uprizorjena že konec oktobra, razveseljevala pa bo zlasti v novemem mesecu decembru, na voljo pa bo še skozi vso sezono. Vabimo ustanove, šole in delovne organizacije, da si pravčasno rezervirajo zaključene predstave.

Prepričani smo, da vam bomo z letošnjim repertoarjem v celoti ustregli in da boste zadovoljni z našimi predstavami. Kot ste lahko razbrali, je pretežni del vedrega značaja. Upamo, da se ne motimo, ko računamo, da bo tudi Goethe našel hvaležno občinstvo, željno slišati misli velikega klasika, ki tako redko prihaja na naše odre.

Abonmaji so naslednji: PREMIERSKI (petek), SOBOTA, TOREK, GLEDALIŠKI AMATERJI (sobota), KULTURNA AKCIJA (delovni kolektivi, sobota), DELAVSKA MLADINA, KOZJANSKO (petek), ŽALEC, MOZIRJE, UPOKOJENCI (sreda popoldne) in MLADINSKI ABONMAJI, ŠOLSKI ABONMAJI (nedelje odpadejo).

Če bo dovolj zanimanja, bi radi odprli še en PETKOV ABONMA. Informacije pri blagajni.

Izšel je drugi del Orožnove »Zgodovine Celja in okolice«

Za letošnji celjski občinski praznik sredi poletja je bila do tiskana druga knjiga prof. Janka Orožna ZGODOVINA CELJA IN OKOLICE. Ta druga knjiga zajema obdobje od leta 1848 do začetka nemške okupacije leta 1941. Skupaj s prvo knjigo, ki je izšla pred tremi leti in obsega čas od prazgodovine do leta 1848, je zdaj objavljeno življenjsko delo prof. Janka Orožna v celoti. Od sredine avgusta naprej je knjiga v prodaji. Na zalogi je še tudi manjše število izvodov I. dela, ki jih je mogoče naročiti pri upravi Studijske knjižnice Celje.

Iz dnevnika amaterskega gledališča »Železar«

V nedeljo, 15. septembra 1974 je naše gledališče obiskalo Dobje pri Planini. V tem kraju, kjer živi mnogo članov našega kolektiva, so uprizorili tragedijo Otona Zupančiča: »VERONIKA DESENIŠKA«.

Predstava je bila na prostem. Že zgodaj popoldne so se pričeli zbirati gledalci iz vseh smeri. Prišli so iz Sentjurja, Kalobja, Planine in drugih obrobnih krajev, bližnjih in daljnih. Nekaj obiskovalcev je prišlo celo iz Celja, Sevnice, pa tudi iz Kozjega in Šmarja.

Okrog 400 gledalcev je z navdušenjem spremljalo uprizoritev, kakršna v tem kraju redko zaide. Igralce so nagrajevali z burnim aplavzom.

»Železar« bo s tem delom gostoval še nekajkrat, nato pa potuje na »Oktobrska srečanja« v Paračin.

čič-ko

Nedosegljiva značka

V železarni so se že pred leti pojavile značke z emblemom in napisom »Store«. Vseh vrst jih je: navadne, pa »bronaste«, »srebrne« in »zlate«. Marsikateremu zbiralcu se zasvetijo oči, ko vidi ta znak.

Toda, pustimo zbiralce! Iz razgovorov med zaposlenimi sklepamo, da bi si vsakdo z veseljem pripeljal to drobno značko in tako potrdil svojo pripadnost kolektivu. Drobena pozornost, ki zaleže veliko več kot stane, pa je včasih ne znamo izkoristiti.

Morda pa bomo lepega dne ob izplačilu našli v kuverti tudi štorsko značko. Potem je ne bodo nosili le nekateri ...

Zdravko Ivačič

Ob IV. pohodu železarjev na Triglav

Po naročilu mnogih udeležencev iz Celja, Jesenic, Kroke, Lesc, Ljubljane, Raven, Štor in drugih krajev, se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji in celotni delovni skupnosti Železarne Jesenice, za izredno uspeli IV. pohod slovenskih železarjev na Triglav.

V soboto 31. avgusta in nedeljo 1. septembra smo doživeli edinstvene dneve. Vreme nam je bilo naklonjeno. Pri hoji navzgor so nam megle nudile prijetno senco, ko smo bili v toplih gorskih postojankah v Staničevem domu, Kredarici, Planiki in Doliču smo utonili v oblake, nočna nevihta pa je goro oprala. V nedeljo so se ob predvidenem času za pohod na

venec, ki si ne želi vsaj enkrat v življenju stopiti na njegovo temo.

Ob rojstvu Jugoslavije je postal mejnik in iztrgani so bili Slovenci iz njegovih zahodnih grap in dolin. Narodnoosvobodilni vojski, ki je pomaknila mejo proti zahodu, se moramo zahvaliti, da je sedaj zopet cel naš in da ga z vseh strani lahko obiskujejo naši planinci.

Tudi delavce slovenskih železarn, ki tvorijo stebel gospodarstva republike in važen člen industrije celotne Jugoslavije, združuje simbol nacionalnosti. Pomembna je zato pobuda sindikata Železarne Jesenice za pohod slovenskih železarjev na Triglav, ki



Na pohodih se zblizujejo železarji iz vseh treh železarn

vrh Triglava megle pričele razganjati in takrat, ko je glavnina planincev-železarjev bila na vrhu, je posijalo toplo sonce.

Triglav, ki daleč naokrog dominira nad svojimi sosedi, ima na severni strani mogočno 1200 metrov visoko steno — eldorado alpinistov, na nedrlih večni sneg, ki sredi leta smučarjem omogoča prirejanje prvenstev, je naš nacionalni simbol in njegova podoba tvori grb Socialistične republike Slovenije.

V davnini, ob selitvi narodov so se Slovenci naselili okrog te močnejše gore in jo z vseh strani, od jutranje zarje do zahoda sonca opazovali kot nedostopno svetinjo. Pastirji so se mu počasi približevali, radovednost pa je segala tudi na sam čarobni vrh, dokler ga v 18. stoletju ni prva prestopila slovenska noga. Tudi takrat, ko se je med razvitejšimi narodi rodil alpinizem in so se pričele graditi gorske postojanke, so napredni Slovenci zavarovali svoj nacionalni ponos in župnik fare Dovje — Mojstrana Jakob Aljaž je še pred sklenitvijo 19. stoletja na samem vrhu postavil stolp, ki bo še poznim rodovom pomenil simbol najvišje jugoslovanske ravni, plemenitosti in tovarištva.

Jakob Aljaž je v Triglavu videl svojega Boga, zato je razvijal ljubezen do gora in sejal idejo planinstva, ki nam daje bogato žetev. V tem, ko so pred dvema stoletjema samo junaki prispeli na vrh, je Triglav sedaj romarska pot širokih mas in redek je Slo-

ve bil letos izveden že četrtič. S to odločitvijo se je razširil krog obiskovalcev Triglava in naših gora in mnogokateremu delavcu velike družine železarn Jesenice, Ravne in Štor, predelovalcev Verige, Plamena, Tovila, Žične in Metalurškega inštituta je bilo omogočeno, da je stopil na vrh Triglava.

Pohodi na Triglav nas združujejo, medsebojno seznanjajo, krepijo enotnost, telesne in duhovne moči, zato sem prepričan, da izražam mišljenje vseh 400 udele-



žencev, ko se zahvaljujem za uspešno izpeljan letošnji pohod na Triglav ter njegov prijeten zaključek v Krmi, ki nam je po dolgi poti vsem dal svežino in vedrine z željo, da bi ti izleti postali sestavina našega skupnega življenja.

Gregor Klančnik



Na stadionu Kovinarja v Štorah je bila 2. septembra 1974 zanimiva prijateljska nogometna tekma. Pomerili sta se ekipi mlajših in starejših elektrikaarjev iz našega kolektiva.

Ceprav so mlajši imeli močnejšo zasedbo igralcev, pa so bili starejši igralci bolj iznajdljivi in imeli so tudi več priložnosti za dosego golov.

Starejši so povedli z golom, ki ga je odlično izvedel Razboršek. Nato je rezultat izenačil Peter

Kolar. Vendar se starejši igralci niso pustili premagati in so z golom Rateja priigrali zmago. Igro je sodil sodnik Tine Veber.

Zasedba pri starejših (v svetlih dresih): Maček, Kresnik, Centrih, Glavač, (Korent), Palmič, Kovač, Javoršek, Renčelj, Razboršek, Ratej, Gril.

Zasedba pri mlajših igralcih: Grabler, Zupanc, Lubej, Šeruga, Hrovat, Kolar P., Kolar T., Puštek, Bobnič, Kostrivšek.

B.n.



Plavanje

Na celjskem bazenu je bilo dne 23. 8. 1974 medobratno tekmovanje v plavanju, na katerem je nastopilo 40 tekmovalcev v 8 ekipah. Tekmovali so v disciplini 50 m prosto.

Vrstni red ekip, za katerega so se upoštevali časi treh najboljših tekmovalcev je naslednji: 1. Obdelovalnica, 2. Mehanična, 3. Livarna, 4. Elektrobrat, 5. Valjarna I, 6. Jeklarna, 7. OTK in 8. Uslužbenci.

Med posamezniki so bili najboljši (objavljamo samo prve tri iz vsake ekipe):

Obdelovalnica: 1. Kačičnik Drago, 35,4 sek., 2. Groznik Ljubo, 36,4 sek., 3. Vrabl Ivo, 37,4 sek.

Mehanična: Kristan Roman 34,1 sek., Kasenburger Roman 40,0 sek., Krošelj Dušana 40,0 sek.

Livarna: Kresnik ing. Ljubo, 37,4 sek., Šprajcer Hinko 38,2 sek., Gračner Ivan, 39,2 sek.

Elektrobrat: Razboršek Danilo, 32,2 sek. (najboljši čas na tekmovanju), Lubej Vinko, 41,8 sek., Vrtovec Branko, 44,0 sek.

Valjarna I: Goršek Stanko, 41,0 sek., Škerl ing. Ivo, 43,9 sek., Čehovin Boris, 46,0 sek.

Jeklarna: Tomaž Dominik, 38,4 sek., Spolenak Jože, 46,0 sek., Bogdanovič Vlado, 55,0 sek.

OTK: Gošler Marjan, 44,0 sek., Simovič Dragan, 51,7 sek., Kragl Ivan, 53,4 sek.

Uslužbenci: Bajramović Enver, 35,0 sek., Zupanc Srečko, 51,9 sek., Krajnc Dragica, 1:15,2.



Udarniško delo na igriščih na Lipi

ŠOLA IN DOM

NEKAJ PODATKOV

Osnovno šole Štore obiskuje v šolskem letu 1974/75 nekaj več kot 730 učencev. V letošnjem letu nam je uspelo, da bomo imeli že s četrtem razredom ves pouk dopoldan, tako da bodo popoldan izmenjaje po turnusih samo prvi, drugi in tretji razredi. Tako bo učnovzgojno delo še za dva oddelka v prihodnje lažje. Res lep uspeh.

Podaljšano bivanje (varstvo) imamo organizirano za pet skupin, in sicer na šoli v Štorah štiri ter na Kompolah oziroma Svetini eno. V podaljšanem bivanju učenci naredijo naloge, so pod vodstvom, če je čas pa se tudi igrajo oziroma delajo tisto, kar jih veseli. Staršem priporočamo, da vodijo enako kot o šoli, nadzor nad svojimi otroki, ali obiskujejo redno varstvo ali ne. Sodelovanje je nujno, zlasti še, ker so med njimi številni učenci, ki doma sami ali pod nadzorstvom naredijo le redke naloge.

V šoli se hrani veliko otrok. Tako razdelimo na šoli v Štorah in ostalih enotah 800 malic, 270 kosil, 50 enolončnic. Veliko, ali ne? Vzgojno-izobraževalno delo je steklo z začetnimi težavami normalno.

VRTEC

Po skoraj štirimesečni zamudi je pred nami že dokaj izoblikovana nova zgradba vrtca v Štorah. Vrtec bo, tak je sedaj dogovor, dograjen v mesecu decembru 1974. V vrtcu bo prostora za 100 otrok in oddelke male šole. Stroški izgradnje so skoraj enkrat večji kot so načrtovali. Ob tako strahovitem dvigu cen se sprašujemo, zakaj nismo izvedli referenduma za izgradnjo šolskih objektov vsaj nekaj let prej.

STIKI S STARŠI

Ze preteklo šolsko leto je bila osnovna šola Štore z vsemi enotami ena najbolj odprtih šol v Sloveniji. Sodelovanje s starši je bilo dobro organizirano. Letos bo nekaj novosti. Tako bomo imeli

vsak prvi torek v mesecu (če bo ta dan praznik — pa naslednji teden!) ob 16. uri na šoli v Štorah predavanja za starše v učilnici za fiziko, ob 17. uri pa skupno govorilno uro, ko bodo na šoli vsi učitelji. Ta dan in ta čas naj bo večina staršev na šoli. Klasična roditeljska sestanka bosta samo dva. Tudi letos bomo organizirali učne ure za starše, novost pa je, da bo vsak učitelj obiskal enega otroka doma, da bo videl kako živi, s starši pa se pogovoril o delu na šoli.

SVET STARŠEV

V Štorah imamo na osnovni šoli že dve leti svet staršev. Svet sestavljajo po eden od staršev iz vsakega oddelka, razen podaljšanega bivanja. Predsednik sveta je Viktor Opaka. Svet ima redne seje, na njih pa starši obravnavajo vsa vprašanja iz delovnega procesa vzgoje in izobraževanja. Prav bi bilo, da bi se starši med seboj še bolj dogovorili o določenih težavah, problemih in tudi uspehih, tako, da bi resnično živelo soustvarjalno delo staršev — učiteljev in otrok. Samo ob takšnem sodelovanju lahko pričakujemo uspehe.

RED NA ŠOLI IN V OKOLJU

Ce želimo učence pripraviti za to, da bodo radi delali, se sami izobraževali itd., je za normalno delo nujna disciplina. Učitelji bodo predvsem priateljski, pa tudi strogi. Ko bodo otroci namerno manjkali, bomo zahtevali, da pridejo v šolo starši. Namerne poškodbe bodo učenci plačali po dejanskih stroških, ki smo jih imeli. Nenamerno poškodbo pa bo treba povrniti v znesku 50% od vrednosti.

Disciplino in spoštovanje reda in osnov obnašanja zahtevamo od otrok tudi na cesti. Sami smo nemočni. Starši, dajte tudi vi opozarjati otroke na čistočo v okolju, lepo vedenje itd. Teh besed ni nikoli premalo!

Jože Zupančič



— Če je že po zelenicah na Lipi polno odpadkov, tudi moj avto ne bo povzročil posebne škode, če ga tam parkiram.



— Tega pa nisem vedel, da si tudi ti med tistimi, ki skrbijo za čisto okolje.

URNIK VADBE

VSEH ODDELKOV TVD PARTIZAN-KOVINAR ŠTORE IN REKREACIJE

SEKCIJA ZA REKREACIJO IN TELESNO VZGOJO

- Otok — starši — vsak ponedeljek od 15.30 do 16.30
- Cicibani — vsak ponedeljek in četrtek od 16.30 do 17.30
- Telovadnica osnovne šole Štore
- Pionirke — vsak ponedeljek in četrtek od 17. do 18.30
- Pionirji — vsak torek in petek od 17. do 18.30
- Mladinke — vsak ponedeljek od 18.30 do 20.27 ure
- Člani — vsak četrtek od 18.30 do 20. ure
- Telovadnica TVD Partizan-Kovinar Štore

KOŠARKA:

- Pionirji (mlajši) — vsak torek in petek od 15.30 do 17. ure
- Pionirji (starejši) — vsak torek in petek od 17. do 18.30
- Pionirke — naknadno obvestilo!
- Telovadnica osnovne šole Štore
- Mladinci — vsak ponedeljek in četrtek od 20. do 21.30
- Člani — vsak torek in petek od 20. do 21.30
- Telovadnica TVD Partizan-Kovinar Štore

ODBOJKA:

- Članice — vsako sredo od 17. do 18.30
- Člani — starejši — vsako sredo od 18.30 do 20. ure
- Člani — vsako sredo od 20. do 21.30
- Telovadnica TVD Partizan-Kovinar Štore

NOGOMET:

- Pionirji — vsak ponedeljek in četrtek od 16. do 18. ure
- Člani — mladinci — 3-krat tedensko, torek, sredo, petek od 17. do 18.30
- Stadion na Lipi

KEGLJANJE:

- Člani — vsak ponedeljek od 19. do 22. ure
- vsak četrtek od 15. do 18. ure
- Člani I. ekipa — vsak torek in petek od 16. do 22. ure
- Člani II. ekipa — vsak ponedeljek od 17. do 19. ure
- vsako soboto od 15. do 18. ure
- Rekreatija — vsak ponedeljek od 15. do 17. ure
- Starejši člani — vsak petek od 14. do 16. ure
- Vsako nedeljo od 9. do 21. ure prosto kegljanje proti plačilu.

NAMIZNI TENIS:

- Pionirji — vsak torek in petek od 16. do 18. ure
- Pionirke — vsak ponedeljek in četrtek od 16. do 18. ure
- Člani — vsak torek in petek od 18. do 21. ure
- Članice — vsak ponedeljek od 18. do 20. ure
- Vadba se vrši v dvorani za namizni tenis pri stadionu na Lipi.

ROKOMET:

- Člani — vsak ponedeljek in četrtek od 17. do 18.30
- Ostale informacije o vadbi vseh oddelkov vam nudijo naslednji funkcionarji, tehnični vodje in trenerji:
- za vse oddelke in panoge: tov. Tine Veber;
- za telesno vzgojo in rekreacijo: tov. Ivan Judež, tov. Sonja Ocvirk, tov. Ivan Gračner;
- za košarko: tov. Vlado Kaluža;
- za odbojko: tov. Franc Zorc in Fanika Urbajs;
- za nogomet: tov. Franc Kočar in Anton Galuf;
- za kegljanje: tov. Jože Sivka, tov. Eva Ludvik in tov. Dragica Kranjc;
- za namizni tenis: tov. Vinko Pakj;
- za rokomet: tov. Rafko Zorko in Dušan Srebotnjak.

Vabljeni!

TVD PARTIZAN-KOVINAR ŠTORE
Komisija za rekreacijo in šport pri
Svetu sindikata Železarne Štore

NEZGODE PRI DELU

V mesecu avgustu 1974 je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezgod pri delu:

Jeklarna 2, elektrojeklarna 1, valjarna I 7, livarna I 5, obdelovalnica litine 1, elektroobrat 1, promet 1, stanovanjska enota 1 — skupaj 19.

Brez nezgod pri delu so bili naslednji obrati oziroma oddelki:

Elektroplavž, valjarna II, jeklovlek, kalibrirni oddelk, livarna II, modelna mizarna, obdelovalnica valjev, energetski obrat, merilna služba, mehanična delavnica, razvojni oddelk, OTK, ekspedit, gostinska enota in ostale službe.

Na poti na delo in z dela je bilo prijavljenih 7 nezgod, in sicer:

KRAJNČAN Karl iz jeklarne, **PODHRAŠKI** Vlado iz valjarne I, **STOKOVNIK** Drago in **HRASTNIK** Mirko iz obdelovalnice valjev, **LORGER** Edi iz obdeloval. litine, **BUACHR** Emil iz elektroobrata in **PAHLJINA** Marija iz gostinske enote.

PRI DELU SO SE POŠKODOVALI:

JEKLARNA:

ARZENŠEK Stanko (10 let — 4. nezgoda — delovodja Mramor).

Pri remontu SM peči je podajal opeko, ki mu je pri tem padla na roko ter ga stisnila za prst.

SMAJLOVIČ Mehmed (3 mesece — 1. nezgoda — delovodja Mramor).

V vlivališču je izbijal ingote iz kokila. Ko je prestopil k drugi garnituri je padel na vroče kokile ter se opeknel na levi roki.

ELEKTROJEKLARNA:

SMOLE Andrej (7 let — 1. nezgoda — delovodja Amič).

S sodelavcem je zapenjal verigo za pokrov vmesne ponovce, katerega je bilo potrebno obrniti. Pokrov je ležal na kokili ter je pri tem zdrsnil in stisnil imenovanega ob zaščitno ograjo pri peči. Poškodovano ima desno nogo pod kolonom.

VALJARNA I:

FIRANT Franc (3 mesece — 1. nezgoda — delovodja Crnić).

Na škarjah je rezal gredice. Ko se je gredica dvignila, so ga klešče udarile po čeljusti.

DRVISHI Veli (3 mesece — 1. nezgoda — delovodja Planko).

S kleščami je vlačil gredice od grobe proge do škarij. Pri izhodu iz kalibra je valjanec izšel zakrivljen. Imenovani ga ni uspel s kleščami prijeti. Pri tem mu je valjanec padel na nart leve noge in ga udaril.

MARKOVIČ Nikola (1 mesec — 1. nezgoda — delovodja Planko).

S kleščami je zlagal ploščato železo na ravnalno klop. Pri tem mu je spodrnilo, tako da je padel na žareče valjane palice ter se opeknel na mečih leve noge.

TERŽAN Henrik (6 let — 5. nezgoda — delovodja Leskošek).

Pri naravnavanju spodnjega valja s pomočjo amerikaner vijakov ni pri premiku zadell izvrtine na kolutu vijaka, zaradi česar ga je zaneslo in je udaril s čelom v valjčno ogrodje ter si prebil levo arkačo.

GUČEK Jože (5 let — 1. nezgoda — delovodja Crnić).

Pri prenosu droga do kadi z vodo, da bi ga ohladil, mu je ta zdrsnil iz rok ter ga udaril na golen desne noge.

ROMIĆ Ciril (4 leta — 1. nezgoda — delovodja Potrata).

Pri vezanju valjanega materiala se je ubodel na žici med prsti desne roke.

PAJK Mirko (5 let — 1. nezgoda — delovodja Potrata).

Pri nakladanju valjanega materiala na voziček je dobil prst med valjane palice ter si ga poškodoval.

LIVARNA I:

TACER Marjan (5 let — 2. nezgoda — delovodja Trbovc).

Pri čiščenju ulitka se mu je na ročnem sekaču odkrnil drobec ter mu odletel in se zapelil v nogo pod kolonom.

ANDERLIČ Anton (6 let — 4. nezgoda — delovodja Strašek).

Pri nakladanju grodija na voziček se mu je kos grodija prevrnil po roki ter ga stisnil za prstane na desni roki.

BOSNIĆ Nenad (2 meseca — 1. nezgoda — delovodja Sket).

Pri transportu kalupnega okvirja iz glavne v stransko halo je hotel vlečno ploščo namestiti z levo roko, ki mu je pri tem zdrsnila na palec desne roke ter ga stisnila.

KATAJ Karl (1 leto — 2. nezgoda — delovodja Strašek).

Pri nakladanju grodija iz ladja iz glavne v stransko halo je več tolkel s kladivom po grodiju, ki se je vsul iz ladje ter pri tem udaril imenovanega po gležnju leve noge.

TADIĆ Blaž (3 mesece — 2. nezgoda — delovodja Urleb).

Pri nakladanju kokilne zlomnine na vsipni voziček ga je stisnilo za prstane leve roke.

OBDELOVALNICA LITINE:

GAJSEK Franc (20 let — 7. nezgoda — delovodja Renčelj).

Pri vpenjanju žične vrvi na kavelj žerjava je padel s stružnice najprej na sani, nato pa še na tla. Pri tem se je poškodoval po glavi in hrbtenici.

ELEKTROOBRAAT:

ZUPANČ Franc (16 dni — 1. nezgoda — delovodja Rezar).

Pri povrtavanju luknje mu je na stabilnem vrtnalnem stroju zaradi mehkega materiala zagrabilo sveder ter iztrgalo obdelovanec iz primeža. Pri tem se je obdelovanec zavrtel ter mu poškodoval levo roko.

PROMET:

KAJTA Jože (22 let — 3. nezgoda — delovodja Skale).

Pri odlaganju težke osi, katero je prinesla skupina 5 ljudi, na voziček, je prepozno odmaknil roko, zaradi česar ga je stisnilo.

STANOVANJSKA ENOTA:

KRANJC Bogomir (13 let — 1. nezgoda — delovodja Lubej).

Pri montaži lesenih plohov na kovinsko ogrodje mize je z levim komolcem udaril ob železni okvir ter se poškodoval.

Oddelek varstva pri delu

Delo z žerjavi

NEKATERE OBVEZNOSTI ŽERJAVOVODJE

Žerjavovodja mora pred pričetkom dela pregledati žerjav in njegove najvažnejše dele, če so v redu. Če opazi kakršnokoli nepravilnost ali okvaro, mora takoj ustaviti delo in javiti neposrednemu vodji. Če nastopi med obratovanjem kakršnakoli napaka na žerjavu ali omrežju, mora takoj izklopiti vsa stikala in poskušati žerjav razbremeniti s pomočjo ročne ali nožne zavore, — spustiti breme na tla. Kolikor to ni mogoče, mora takoj prepovedati hojo in gibanje delavcev v bližini ali celo pod bremenom.

Preden zapusti svoje delovno mesto mora žerjavovodja žerjav popolnoma razbremeniti, dvigniti kavelj do najvišje dovoljene točke in premakniti žerjav na določeno mesto. Vse komande na žerjavu morajo biti v ničelni legi, glavno stikalo pa mora biti izklopljeno in zaklenjeno.

Pri dviganju, prenašanju in spuščanju bremena z žerjavom, se mora žerjavovodja ravnati po znakih privezovalca. Preden se začne žerjav premikati in med njegovim premikanjem mora žerjavovodja dajati zvočne signale s katerimi opozarja delavce, ki so v manipulacijskem območju žerjava. Vse premike žerjava (dviganje in spuščanje bremena, premikanje mačka in mostu) je treba opravljati enakomerno, brez sunkov.

Žerjavovodji je prepovedano: a) obremenjevati žerjav z bremenom, ki presega dovoljeno obremenitev;

b) uporabljati varnostne naprave žerjava (končna stikala, avtomatska stikala) kot redne pri normalnem delu;

c) dvigati breme, ki ni v manipulacijskem prostoru žerjava (s posevno vrvjo), spuščati breme z nihanjem (zibanjem) na kraj, ki je izven žerjavovega manipulacijskega delovnega prostora. Ne sme prenašati delavce skupaj z bremenom;

d) neposredno vleči vagone ali druga prevozna sredstva z žerjavom, ki nima za to posebne naprave;

e) puščati breme, da brez potrebe visi na žerjavu;

f) dvigati in prenašati nevarne predmete (npr. razstavljeni material, jeklenke) brez posebnega varovanja pred udarcem ali padcem;

g) opravljati hkrati več delovnih operacij, kot jih dopušča sistem upravljanja z žerjavom, kadar sta mu obe roki popolnoma zaposleni;

h) dvigati breme, na katerem ležijo drugi predmeti ali ruvati predmete, ki so trdno v zemlji ali pritrjeni na podstavku;

i) prenašati breme nad glavami delavcev ali v njihovi neposredni bližini;

j) dvigniti breme, če mu njegova teža ni znana oziroma mu je negotova. V takem primeru mora zahtevati dokaze o teži. Za napačne podatke o teži bremena ni odgovoren žerjavovodja, temveč za to odgovorna oseba, ki mu je take podatke dala.

DVANAJST OSNOVNIH PRAVIL ZA PRIVEZOVALCE

1. Izberi vedno ustrezno privezovalno sredstvo glede na težo bremena;
2. Vsako poškodovano privezovalno sredstvo takoj odstrani z delovišča ter obvesti o tem neposredno predpostavljeno;
3. Preden daš znak za dvig se še enkrat prepričaj, če je breme dobro privezano.
4. Preden daš znak za dvig se odstrani od bremena ter se prepričaj, da so to storili tudi tvoji sodelavci.
5. Posevno vlečenje bremena ni dovoljeno.
6. Ko daješ znak za delo žerjava se prepričaj, da te žerjavovodja dobro vidi.
7. Uporabljalj samo dogovorjene znake ter jih dajaj razločno. Znake sme dajati samo eden.
8. Med prenašanjem bremena po možnosti hodi pred bremenom ter opozarjal sodelavce.
9. Ne stoj pod visečim bremenom; med prenašanjem ostani izven območja morebitnega padca bremena ter skrbi, da imaš hrbet prost, da boš v primeru nevarnosti lahko odskočil.
10. Če pred odložitvijo poskrbi, da bo breme varno ležalo ter misli tudi na to, kako ga bodo lahko ponovno dvignili.
11. S pravilnim odlaganjem bremen na prava mesta lahko največ prispevaš za red v svojem obratu.
12. Misli vedno na to, da bo delo varno opravljeno. Pazi na sebe in svoje sodelavce. Življenje, ki ga rešiš, je lahko tvoje lastno!

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta, starega očeta, brata in strica

ALOJZA OCVIRKA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti, darovali vence, cvetje in izrekli sožalje.

Posebna zahvala govorniku tov. Uršiču, organizaciji Zveze borcev, godbi na pihala, društvu upokojencev in sindikalni organizaciji.

Žalujoča: žena, sinova Stane in Božo z družinoma ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta

IVANA PLAHUTA

se iskreno zahvaljujem vsem tistim, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti k večnemu počitku.

Najlepša hvala sindikalnemu odboru, kolektivu Železarne Štore, godbi na pihala in pogrebne-mu odboru Železarne Štore.

Iskrena hvala tov. Vinku Šeliga in tov. Kopinšku za poslovilne besede pri odprtem grobu.

Se enkrat vsem skupaj najlepša hvala.

Žalujoči: žena, sin Franci z družino ter ostalo sorodstvo

KADROVSKE VESTI

V avgustu so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Iz JLA se je vrnil:

Leskovšek Leon, dipl. elektroinženir, pripravnik iz kadrovskega sektorja.

Novi člani naše organizacije združenega dela:

Pečnik Vladimir, KV obratni električar; Knafelc Vinko, KV elektromehanik; Zupanc Franc, KV obratni električar; Venguš Dušan, KV elektromehanik; Veber Alojz, KV strojni ključavničar; Ljubelj Vinko, KV obratni električar; Anzelj Milenko, KV elektromehanik in Landero Ladislav, KV obratni električar, vsi iz elektroobrata; Vrečko Aleksander, PK modelni mizar iz modelne mizarne; Zupanc Boris, Plank Rudolf, Ogrizek Vladimir, Hrastnik Miroslav in Ojsteršek Jožef, vsi KV strugarji iz obdelovalnice valjev; Skorjanc Viljem in Mikež Zeljko, oba KV strugarja iz obdeloval valj.; Vodišek Edvard in Fatun Janez, oba KV avtomeh. iz energetskega obrata; Korenjak Franc, KV avtoklepar iz energetskega obrata; Verhovšek Zlatko, PK vodovodni instalater, Kolar Maks, PK strojni ključavničar; Kovač Jože, KV strugar, Goručan Janez, PK strugar, Plahuta Albin, KV ključavničar, Recko Ignac, KV strugar in Leskovšek Branko, KV vodovodni instalater, vsi iz mehanične delavnice; Bračko Danijel, KV strugar in Bratuž Branko, KV ključavničar, oba iz kalibrskega oddelka; Jančič Franc, KV strojni ključavničar iz valjarne II; Anušek Stefan, Podgoršek Martin, Kosi Marjan, Boršič Franc, Mikolič Franc, Jerebinšek Drago, Grosek Boris, Gradišnik Ivan in Bezjak Jožef, vsi KV strojni kaluparji iz livarne valjev; Platiša Milan, NK delavec iz livarne sive litine, Šket Franc, KV strojni kalupar in Topolovec Ciril, NK delavec, oba iz livarne valjev; Dračič Slobodan, Jošt Franc, oba NK delavca iz valjarne I; Tomič Niko, NK delavec iz jeklarne I; Kuzmanov Manče, maturant gimnazije in Mikolič Jožef, NK delavec, oba iz prometa; Smaili Selim, Menkovič Vasilij in Adžemović Muharem, vsi NK delavci iz elektroplavža; Podbregar Marija in Romih Terezija, obe NK delavki iz gostinske enote; Burnik Dušan, dipl. ing. metalurgije, iz vodstva podjetja; Mersalović Franc, absolvent VEKŠ; Koder Vida in Zavšek Branko, oba kemijska tehnika; Zlof Branka, ekonomski tehnik; Vesenjaj Marjan, elektrotehnik, šibki tok; Draksler Jakob, elektrotehnik, jaki tok; Kumperger Anton, NS tehnik in Krošl Dušan, strojni inženir, vsi pripravniki, kadrovsko-spolni sektor.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

V JLA je odšel:

Krušlin Dragutin, NK delavec iz livarne valjev.

Po lastni želji so odšli:

Verk Vladimir, PK strugar iz obdelovalnice valjev; Antelj Henrik, NK delavec iz valjarne I; Kladnik Mihael, NK delavec iz kemijskega laboratorija; Bovha

Franc, PK žerjavovodja iz livarne valjev; Vuković Dragoljub, NK delavec iz jeklarne II in Rozman Dušan, KV elektromehanik iz elektroobrata.

Sporazumno s podjetjem je odšla:

Žohar Lidija, NS uslužbenka iz pravne službe.

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Manojlovič Savo, KV strojni ključavničar in Mihevc Milan, KV orodjar, oba iz kalibrskega oddelka; Hasanič Sefer, Križanec Zvonko, Kokol Vinko, Zorko Jožef, Kovač Milko, Jus Nevenko, vsi NK delavci iz livarne valjev; Bovha Franc, PK žerjavovodja iz livarne valjev; Motoh Rudolf, KV strugar iz obdelovalnice valjev in Hršak Ivan, KV strugar iz obdelovalnice valjev; Perc Franc, Kolar Anton in Avduli Bajram, vsi NK delavci iz livarne sive litine; Zupanc Marjan, PK žerjavovodja iz livarne sive litine in Rozman Marjan, KV topilec iz livarne sive litine; Jecl Alojz, Brankovič Nenad in Uzelac Mirko, vsi NK delavci iz jeklarne II; Tadič Sakib, PK avtogeni rezalec iz jeklarne II; Šašo Živko, NK delavec iz ekspedita; Klakočar Zlatko, Tržan Franc, Skutelj Anton in Hukič Mehmed, vsi NK delavci iz jeklarne I; Cerimi Isak in Kozič Dušan, oba NK delavca iz elektroplavža; Črešnar Silvo, Teslić Nikola, Hukič Mujo, Čalič Boro, Popović Jovan, Husič Kasim, Dračič Slobodan, Mujič Vahid in Salobir Hinko, vsi NK delavci iz valjarne I; Milović Vukan, PK avtogeni rezalec iz valjarne II in Gojtan Jože, NK delavec iz mehanične delavnice.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Barič Anton iz elektroobrata, Špegelj Peter iz OTK in Zupanc Jože iz mehanične delavnice.

Vsem želimo mnogo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Godunc Breda in Godunc Vlado, oba iz kemijskega laboratorija; Smid Milan iz valjarne I; Koštomaj Peter iz konstrukcijskega biroja.

V avgustu je bil upokojen

tovariš ŽAVSKI FRANC, rojen 14. 10. 1943 v Selah pri Sentjurju, kjer še sedaj stanuje. V Železarni Štore se je zaposlil 12. 4. 1965 — obratu jeklarne I, kjer je delal



pretežno kot pomočnik vlivališča. Zaradi slabega zdravja je bil dne 19. avgusta 1974 invalidsko upokojen.

Želimo mu, da bi mnogo let užival pokojnino.

biroja; Muha Friderik iz jeklarne I; Vizjak Jože iz jeklarne I; Planko Konrad iz valjarne I; Gajšek Mirko iz nadzorne službe; Lugarič Franjo iz kemijskega laboratorija.

Vsem iskreno čestitamo!

V juniju in juliju 1974 so se komisije za kršitve delovnih dolžnosti pri TOZD I in TOZD II sešale dvakrat in obravnavale 13 primerov kršitev delovnih dolžnosti.

Hujše so prekršili delovno dolžnost in bili kaznovani:

Z javnim opominom:

1. KOVAČIČ Gojko, valjarna I: dne 13. 6. in 17. 7. 1974 je ne-

opravičeno izostal z dela — javni opomin.

2. ZDOLŠEK Jakob, el. plavž: dne 15. 4. 1974 je neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

3. KOSTANJŠEK Darko, obdelovalnica II: dne 29. 5. 1974 malomarnost pri delu — javni opomin.

Z zadnjim javnim opominom:

1. ČREŠNAR Silvo, valjarna I: dne 20. 5., 24. 5. in 27. 5. 1974 je neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

2. RUPNIK Ivan, aglomeracija: dne 4. 4. 1974 je neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

OBJAVA PROSTIH DELOVNIH MEST

Skladno s 5. členom Zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu ter 32. členom samoupravnega spoznanja o medsebojnih razmerjih združenega dela,

o b j a v l j a m o

prosta delovna mesta:

1. PRAVNEGA REFERENTA za disciplinsko-pravne zadeve v sekretariatu podjetja
Pogoj: višješolska izobrazba pravne smeri ter 2 leti delovnih izkušenj.
2. REFERENTA za družbeni standard v kadrovsko-spolnem sektorju
Pogoj: višješolska izobrazba socialne, pravne ali ekonomske smeri ter 2 leti ustrezne prakse.
3. TAJNICO SEKTORJA v kadrovsko-spolnem sektorju
Pogoj: srednješolska izobrazba z znanjem strojepisja in stenografije.
4. OBRAVOVODJE elektro-jeklarne v TOZD proizvodnja 114. panoge
Pogoj: visokošolska izobrazba metalurške smeri ter 2 leti ustreznih delovnih izkušenj.
5. STROJNEGA TEHNIKA za delo v operativi in vzdrževanju
Pogoj: strojni tehnik ter 2 leti ustrezne prakse
6. EKONOMSKEGA TEHNIKA za delo v knjigovodstvu
Pogoj: ekonomski tehnik, praksa zaželjena.
7. REFERENTA za inventivno-raziskovalno dejavnost v sektorju za kakovost in razvoj
Pogoj: visokošolska izobrazba metalurške ali strojne smeri ter 2 leti ustrezne prakse.
8. DELOVODJE za jeklarne v TOZD proizvodnja 114. panoge
Pogoj: delovodska šola metalurške ali strojne smeri ter 4 leta delovnih izkušenj.
9. SAMOSTOJNEGA TEHNOLOGA v sektorju za kakovost in razvoj
Pogoj: visokošolska izobrazba metalurške smeri in 2 leti ustrezne prakse.
10. ASISTENTA proizvodnje za 114. panogo
ASISTENTA proizvodnje za 117. panogo
Pogoj: visokošolska izobrazba metalurške smeri in 2 leti ustrezne prakse.
11. GLAVNI RAČUNOVODJA v finančnem sektorju
Pogoj: dipl. ekonomist ter 2 leti ustrezne prakse.
12. GRADBENEGA INŽENIRJA za delo v sektorju za novogradnje
Pogoj: dipl. gradbeni inženir ali gradbeni inženir s strokovnim izpitom, praksa zaželjena.
13. DIPL. STROJNEGA INŽENIRJA za delo v sektorju za novogradnje
Pogoj: dipl. strojni inženir, praksa zaželjena.

Nadalje podjetje sprejme več delavcev s končano poklicno šolo kovinske smeri ter delavce za priučitev za delo v proizvodnji.

Kandidati na objavljena delovna mesta morajo biti družbeno-politično aktivni ter morajo imeti organizacijske sposobnosti.

Pismene prijave sprejema kadrovsko-spolni sektor 15 dni po objavi.

O dokončni namestitvi bo v sodelovanju s strokovno službo odločala komisija za medsebojna razmerja.

Kadrovsko-spolni sektor

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih in odgovornosti delavcev v združenem delu

Na osnovi določil republiškega zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in o delovnih razmerjih med delavci in zasebnimi delodajalci (Ur. list SRS, št. 18/74) ter na osnovi razprave in sprejema predlaganih sprememb v samoupravnih delovnih skupinah TOZD in OSS v času od 5. do 23. 8. 1974, so v Samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih in odgovornosti delavcev, sklenjenem marca letos, nastale naslednje spremembe in dopolnila usklajena z navedenim zakonom.

14. člen

Za tem členom je vstavljen nov člen z naslednjo vsebino:

»delavec izbran za delegata v samoupravne organe delovne organizacije Železarne Štore, v organe sestavljene organizacije združenega dela Slovenske železarne, v organe družbenopolitične skupnosti občine, republike ali federacije, oziroma v organe samoupravne interesne skupnosti, ima pravico biti, v tem svojstvu, za določen čas odsoten z dela z nadomestilom osebnega dohodka iz sredstev TOZD (OSS) in pri tem ohrani vse pravice in obveznosti delavca v združenem delu TOZD (OSS).

Delavci TOZD (OSS) so dolžni delavcu — delegatu, iz prvega odstavka tega člena, zagotoviti možnost, da opravlja funkcijo delegata, oziroma člana delegacije.«

17. člen

V razporedu delovnih mest po stopnjah od I do VI, se med I in II stopnjo vstavi novo stopnjo z naslednjo vsebino:

»II. Delovno mesto, na katerem lahko delavec uspešno opravlja delo, če po sistematičnem, teoretičnem in praktičnem, priučevanju na delovnem mestu v času do največ enega leta uspešno opravi preizkus sposobnosti.«

Skladno s tem se razpored stopenj spremeni in poveča na VII stopnjo.

39. člen

V tem členu se namesto prvega in drugega odstavka, vnese novo besedilo, ki je za sporazum TOZD in OSS različno in sicer v sporazumu TOZD:

»Delovno mesto individualnega poslovnega organa je delovno mesto vodje TOZD«.

V Sporazumu OSS pride naslednje besedilo:

»Ta sporazum velja tudi za delavca na

delovnem mestu direktorja in pomočnika direktorja delovne organizacije, ki sta sicer skupna individualna poslovska organa delovne organizacije in nanju imenuje in razrešuje delavce delavski svet delovne organizacije.

Delovna mesta individualnega poslovnega organa v OSS, na katera imenuje in razrešuje delavce odbor za kadrovsko-socialne zadeve in družbeni standard, so delovna mesta:

- sekretar delovne organizacije,
- vodja sektorja za novogradnje,
- vodja sektorja za kakovost in razvoj,
- vodja ekonomsko-organizacijskega sektorja,
- vodja komercialnega sektorja,
- vodja finančnega sektorja in
- vodja kadrovske-spolnega sektorja.«

47. člen

V tem členu se prvi odstavek dopolni z določilom, da se kot pogoj za zasedbo delovnega mesta lahko določi poskusno delo, ki lahko traja toliko časa, kolikor je potrebno, da delavec pokaže svoje sposobnosti, vendar največ dva meseca.

48. člen

Sedanje besedilo se dopolni tako, da je novo besedilo naslednje vsebine:

»Uspeh poskusnega dela je pogoj, da delavec nadaljuje začeto delo na določenem delovnem mestu. Če delavec poskusnega dela ne opravi uspešno, je lahko z delavčevu privolitvijo razporejen na drugo ustrezno prosto delovno mesto, sicer pa preneha lastnost delavca v združenem delu z dnem ko poteče rok za varstvo pravic iz medsebojnega razmerja.

Če delavec vloži zahtevo za varstvo pravic pa zahtevi ni ugodeno, preneha lastnost delavca z dnem vročitve dokončnega sklepa.

O podaljšanju roka, odloči organ upravljanja, ki je pristojen za medsebojna razmerja v združenem delu. Podaljšanje roka lahko traja največ en mesec.

Delavcu lahko pristojni organ upravljanja, na delavčevo zahtevo, skrajša čas, ko mora še ostati na delu, po določilu prvega odstavka tega člena, na najmanj en mesec.

Če delavcu preneha lastnost delavca v združenem delu v TOZD (OSS) med postopkom za njegovo prenehanje, mu organ, pristojen za medsebojna razmerja, sme določiti tudi krajši rok, v katerem mora še ostati na delu iz določila tega člena, vendar ne krajši kot 15 dni.«

Za členom 192 se vstavi nov člen z naslednjo vsebino:

»Če pristojni organ, ki odloča o medsebojnih razmerjih v združenem delu sklene, da delavec preneha z delom pred potekom časa, kolikor ima še pravico ostati na delu, mu mora za ta čas TOZD (OSS) zagotoviti delež pri delitvi sredstev za osebne dohodke po osnovah in merilih, določenih v samoupravnem sporazumu o delitvi osebnih dohodkov.«

193. člen

na koncu odstavka tega člena se črta piko in stavek nadaljuje z naslednjim:

»v višini poprečne akontacije osebnega dohodka za pretekle tri mesec.«

Za tem členom se vstavi nov člen naslednje vsebine:

»Če je delavec poklican na vojaške vaje, oziroma na odslužitev vojaškega roka do treh mesecev, v času ko bi moral še ostati na delu, se tek časa, ko bi moral še ostati na delu, na njegovo pisмено zahtevo ustavi z dnem, ko prejme poziv in nadaljuje po vrnitvi z vojaških vaj, oziroma po doslužitvi vojaškega roka.«

194. člen

Za tem členom se vstavi nov člen z naslednjim besedilom:

»Delavec ima pravico biti navzoč pri vsakem obravnavanju njegovih pravic ali obveznosti v OZD (OSS). Delavcu mora biti zagotovljeno, da osebno in neposredno varuje svoje pravice. Če je treba, da ima delavčeva iz-

java, oziroma zahteva pisмено obliko, ali če to delavec sam zahteva, mu mora biti zagotovljeno, da poda svojo izjavo na zapisnik.«

199. člen

Med prvim in drugim odstavkom tega člena se vstavi nov odstavek z naslednjim besedilom:

»Kadar delavec zahteva preizkus odločitve o svoji pravici, dokončna odločitev ne sme biti zanj ugodna, kot je bila odločitev, glede katere je delavec zahteval preizkus.«

211. člen

Za tem členom se vstavi nov člen z naslednjim besedilom:

»Komisija samoupravne delavske kontrole v TOZD (OSS) je organ, ki spremlja in nadzira, kako so urejena medsebojna razmerja v združenem delu, kako se uresničujejo pravice in obveznosti iz teh razmerij in kako se izvajajo določbe samoupravnih sporazumov, splošnih in drugih aktov v TOZD (OSS).

Komisija iz prvega odstavka tega člena lahko začne postopek za uveljavljanje odgovornosti za kršitve obveznosti zoper delavca, ki krši določbe tega sporazuma.«

215. člen

Namesto tega besedila se vstavi novo naslednje vsebine:

»Ta sporazum začne veljati in se uporablja, ko ga podpiše 2/3 delavcev TOZD (OSS) in ga verificira DS TOZD (OSS). Določilo o letnem dopustu se uporablja od 1. 1. 1974 dalje. Določilo o dodatnem letnem dopustu (101. člen) se uporablja od 1. 1. 1975 dalje. Določilo o podaljšanem porodniškem dopustu po 133. členu se uporablja od 1. 1. 1975 dalje.«

Spremembe in dopolnila tega sporazuma so bile obravnavane in sprejete na delovnih skupinah skladno z določilom 213. člena samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu in veljajo od časa, ko jih je sprejela večina delavcev v TOZD oz. OSS.

Na osnovi nastalih sprememb samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih, bo sestavljen samoupravni sporazum o MRZD za TOZD in za OSS v novem sprejetem besedilu in posredovan TOZD in službam,

Štörski 
ŽELEZAR

53. člen

namesto sedanjega se vnese novo besedilo člena z naslednjo vsebino:

»Delavec, ki med poskusnim delom meni, da delo ne ustreza njegovim delovnim sposobnostim in nagnjenjem, med poskusnim delom lahko vsak čas izjavi, da ne želi delati v TOZD (OSS) tako, da mu preneha lastnost delavca v združenem delu z dnem, ko podpiše takšno izjavo v kadrovsko-splošnem sektorju in lahko s tem dnem zapusti delo.«

57. člen

Za tem členom so trije novi členi naslednje vsebine:

1. »Delavec, ki združi svoje delo v TOZD (OSS) z nepolnim delovnim časom, lahko združi svoje delo do polnega časa tudi v drugi organizaciji združenega dela v delovni organizaciji združenega dela Železarne Štore ali izven nje. V tem primeru sprejme sklep o pridobitvi lastnosti delavca v združenem delu, pristojni samoupraven organ vsake delovne organizacije posebej.«

2. »Delavec, ki dela polni delovni čas v TOZD (OSS) sme izjemoma delati v drugi TOZD, oziroma organizaciji združenega dela, vendar največ polovico polnega delovnega časa in le na podlagi posameznega sporazuma, med organizacijo združenega dela kjer delavec dela polni delovni čas in drugo organizacijo združenega dela, o medsebojnem sodelovanju.«

3. »Delavec, ki dela polni delovni čas v drugi organizaciji združenega dela, je lahko izbran za delo na delovnem mestu z največ polovico polnega delovnega časa le, če se na objavo ali razpis ne prijavi nobena nezaposlena ali delno zaposlena oseba. TOZD (OSS) mora vsakih dvanajst mesecev objaviti ali razpisati zasedbo delovnega mesta.«

80. člen

vsebino zadnjega odstavka tega člena se zamenja z novo v naslednjem besedilu:

»V primerih iz tega člena sme delo preko polnega delovnega časa trajati samo toliko časa, kolikor je nujno potrebno, da se odvrnejo ali preprečijo škodljive posledice.«

88. člen

v drugi in četrti vrsti zadnjega odstavka se črta beseda »in invalidov«.

90. člen

zadnji odstavek tega člena se črta.

91. člen

sedanje besedilo drugega odstavka tega člena se črta in vstavi novo z naslednjo vsebino:

»Vodja TOZD (za OSS direktor) določi, glede na delovne pogoje, razpored odmora. Odmor ni mogoče razporediti ne na začetek in ne na konec delovnega časa.«

98. člen

za tem členom se vstavi nov člen z naslednjo vsebino:

Delavec, ki ima najmanj 30 let pokojninske dobe in najmanj 55 let starosti, oziroma delavka, ki ima najmanj pravico do povečane letnega dopusta nad številom določenim po lestvici iz predhodnega člena, in sicer z:

Dopolnjena pokojninska doba

delavec		delavka		Število dodatnih dni letnega dopusta	
let	od	do	od	do	
	30	32	25	27	2
	33	36	28	31	4
	37	40	32	35	6

določila tega člena se uporabljajo od 1. 1. 1975 dalje.

103. člen

zadnja vrsta tega člena se spremeni, in sicer: »z 29 in 34 dnevi dopusta se všteje 4 proste dneve«

doda se nova vrsta z naslednjo vsebino:

»z 35 in 36 dni dopusta se všteje 5 prostih dni.«

105. člen

sedanje besedilo se črta in vstavi novo naslednje vsebine:

»Delavec ima pravico izbirati svoj letni dopust praviloma z nepretrganim trajanjem. Komisija za medsebojna razmerja sme, ko sprejme letni plan dopustov odločiti, da delavec koristi svoj letni dopust v dveh delih s tem, da traja en del dopusta najmanj dvanajst dni brez presledka.«

123. člen

besedilo drugega odstavka se dopolni v toliko, da mora neposredni vodja v primeru, ko delavec neopravičeno odkloni delo, obvestiti službo varstva pri delu, ta pa pristojni organ inšpekcije dela, ki bo opravil ogled delovnega mesta in odredil varnostne ukrepe ali obvestil delavca z odločbo, v kateri morajo biti navedeni razlogi, zaradi katerih zahteva ni utemeljena.

127. člen

V tem členu ostane samo vsebina prvega odstavka, celotno ostalo besedilo se črta.

Za 127. členom se vstavi nov člen naslednje vsebine:

»Delavka nosečnica ima pravico do porodniškega dopusta v trajanju brez presledka 105 dni.

Po zdravniškem izvidu sme nastopiti porodniški dopust 45 dni pred porodom, mora pa 28 dni pred porodom.

Po preteku porodniškega dopusta iz prvega odstavka tega člena, ima delavka, če to zahteva, pravico:

1. nadaljevati porodniški dopust še 141 dni
2. delati štiri ure na dan do dvanajstega meseca otrokove starosti. Razpored dela določata sporazumno delavka in vodja delovne enote, kjer delavka dela.

Podaljšan dopust iz določila tega člena ima lahko, namesto matere oče otroka, če otroka neguje in če se roditelja tako pismeno sporazumeta in sporazum posredujeja kadrovsko-spolšnem sektorju Železarne Štore.

V primeru smrti matere, pridobi pravico do preostalega dopusta, po določilu tega člena oče otroka, oziroma tisti, ki otroka neguje.

Delavka je dolžna vložiti izjavo o načinu koriščenja pravice po določilu tega člena v kadrovsko-spolšnem sektorju najmanj 15 dni pred potekom porodniškega dopusta iz prvega odstavka tega člena.«

Določila 3., 4., 5. in 6. odstavka tega člena se začnejo uporabljati od 1. 1. 1975 dalje in se uporabljajo tudi za delavko, ki je 1. 1. 1975 na porodniškem dopustu, ne pa če dela v skrajšanem delovnem času zaradi nege otroka, ki še ni star osem mesecev.

129. člen

v prvi vrsti tega člena se namesto »osem«
vpiše »dvanajst«.

163. člen

sedanje besedilo se črta in vnese novo z naslednjo vsebino:

»Delavcu se za hušjo kršitev delovnih obveznosti lahko izreče ukrep:

1. začasno razporeditev na drugo delovno mesto, za katero se zahteva ista ali neposredno nižja stopnja strokovne izobrazbe določene poklica, oziroma smeri ali stroke, največ za dobo enega leta;

2. odstavitev delavca z vodilnega delovnega mesta;

3. prenehanje lastnosti delavca v združenem delu.

Ukrep iz 3. točke člena lahko pristojni organ izreče tudi pogojno, tako da se odloži izvršitev izrečenega ukrepa za čas, ki ne sme biti daljši od enega leta, s pogojem, da se ta ukrep ne bo izvršil, če delavec v tem času ne stori nove kršitve obveznosti.«

173. člen

Namesto sedanjega besedila prvega odstavka se vstavi novo z naslednjo vsebino:

»Delavec mora biti odstranjen z delovnega mesta in začasno razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza strokovnim in drugim sposobnostim, če stori dejanje, ki pomeni hušjo kršitev delovne obveznosti, njegova navzočnost na delovnem mestu pa bi predstavljala oviro za normalno delo ali celo nevarnosti za lastno zdravje ali življenje in zdravje ali življenje sodelavcev.«

177. člen

na koncu zadnjega odstavka se črta piko in nadaljuje odstavek z naslednjim besedilom:

»poprečne akontacije, ki ga je delavec imel v preteklih treh mesecih.«

V nadaljevanju tega člena se doda nov odstavek naslednje vsebine:

Delavec, ki je v priporu, ima pravico do nadomestila osebnega dohodka, ki je enak tretjini akontacije, če preživlja družino pa polovici akontacije osebnega dohodka iz poprečne akontacije preteklih treh mesecev.«

Šteje se, da je delavec dal izjavo, da ne želi več delati v TOZD (OSS) tudi v primeru, ko brez utemeljenega razloga preneha prihajati na delo.

Šteje se, da je delavec brez utemeljenega razloga prenehal prihajati na delo, če je zaporedoma izostal z dela 3 (tri) dni in svojemu vodji dela, niti kadrovsko-spolšnemu sektorju ni sporočil razloga izostanka.

V primeru iz prve in druge točke tega člena preneha delavcu lastnost delavca v združenem delu z dnem, ko je prenehal delati v TOZD (OSS). Kadrovsko-spolšni sektorj izda v tem primeru ugotovitveno odločbo, ki jo posreduje delavcu v vednost in organu, pristojnemu za medsebojna razmerja v odločitvah, oz. potrditvah.«

190. člen

namesto sedanjega besedila drugega odstavka tega člena, se vstavi novo naslednje vsebine:

»Delavcu — pripravniku preneha lastnost delavca v združenem delu z dnem, ko poteče rok, ko mora še ostati na delu po določilu tega sporazuma.«

192. člen

celotno besedilo tega člena ima novo naslednjo vsebino:

»Čas, ko je delavec dolžan ostati na delu na svojem delovnem mestu v TOZD (OSS), ko mu preneha lastnost delavca po njegovi želji, po dopolnitvi pokojninske dobe, če ni znova izbran na razpisano delovno mesto in odkloni delo na delovnem mestu, ki mu ga delavci TOZD, oziroma delovne organizacije ponudijo, traja:

a) za delavca na delovnem mestu I in II stopnje, oziroma NK in PK usposobljenosti — 1 mesec;

b) za delavca na delovnem mestu III., IV. in V. stopnje, oziroma KV, VK ali SS izobrazbo — 2 meseca;

c) za delavca na delovnem mestu VI. in VII. stopnje, oziroma ViŠ ali VŠ izobrazbo — 3 mesece;

č) za vodilne delavce ali delavce na delovnem mestu individualnega poslovnega organa — 4 mesece.

Izjemoma je delavec dolžan ostati na delu dalj kot je določeno v prvem odstavku tega člena, zaradi zaključka dela.